



NEWS

Attualita' delle stock options come leva di compensation e piani di azionariato per i dipendenti

Nuovi strumenti di incentivazione e fidelizzazione che consentono di trattenere e attrarre i "cervelli" migliori rendendoli parte attiva dell'impresa. Seminario organizzato a Roma da G.I.D.P./H.D.P.A.

di Nicolò Occhipinti

L'Associazione Direttori Risorse Umane (G.I.D.P./H.R.D.A.) ha organizzato un incontro sul tema "Attualità delle STOCK OPTIONS come leva di compensation e piani di azionariato per i dipendenti" che si terrà il 12 dicembre, presso la Sede Romana dell'Associazione.

I mercati del lavoro diventano sempre più competitivi. Le imprese hanno sempre più bisogno di risorse eccellenti, di talenti per fronteggiare le sfide del mercato e della globalizzazione.

Ma i talenti vanno fidelizzati e incentivati, altrimenti non si fermano e cambiano azienda con grande frequenza al fine di migliorare economicamente e professionalmente. Diventa quindi vitale studiare nuovi strumenti di incentivazione e fidelizzazione che consentano di trattenere e attrarre "cervelli" migliori rendendoli parte attiva dell'impresa.

Il seminario si propone di fornire un quadro chiaro e approfondito della stock option, sotto il profilo legale, giuslavoristico e fiscale.

La partecipazione è gratuita, previa prenotazione entro il 7 dicembre 2005.

Per i Direttori Risorse Umane non aderenti al G.I.D.P. / H.R.D.A. è possibile la partecipazione attraverso uno dei canali sotto indicati (non è prevista la partecipazione di consulenti, se non invitati dalla Presidenza in qualità di relatori):

- G.I.D.P./H.R.D.A.: Dr.ssa Barbara Bertolucci (Barbara_Bertolucci@swissre.com; tel 06 32393 601)
- Antonietta Cusano o Antonella Guidetti PR/Comunicazione - Segreteria G.I.D.P. / H.R.D.A. - e-mail: segreteria@gidp.it

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito di **G.I.D.P.**

4-12-2005

LINK ALLA NEWS:

www.eccellere.com/rubriche/news/news.asp?id=54

I testi rimangono proprietà intellettuale e artistica dei rispettivi autori. 2010 -



I contenuti di **Eccellere** sono concessi sotto la **Licenza Creative Commons Attribuzione - Non commerciale 3.0 Unported**. Ulteriori informazioni sono disponibili alla pagina **Note legali** (www.eccellere.com/notelegali.htm).