



## NEWS

## Hr Metrics Conference 2010

**Come realizzare un sistema di Hr Metrics business oriented. Metriche a sostegno delle strategie aziendali in un convegno di Business International a Roma il 30 settembre.**

*di Nicolò Occhipinti*

Si terrà il 30 settembre a Roma la nuova edizione di HR Metrics Conference, organizzata da Business International.

Il convegno si propone di offrire, mediante la presentazione di esperienze aziendali di successo ed il contributo di illustri esponenti del mondo Hr, una panoramica delle più innovative tendenze nella misurazione e valutazione dei processi in ambito Risorse Umane.

Si parlerà delle principali criticità e difficoltà insite nella realizzazione di un sistema statisticamente valido di indicatori per la misurazione dei processi in ambito risorse umane; si discuterà del modo di tradurre dati e misurazioni disponibili in azioni coerenti con la strategia di business dell'azienda e sul miglior modo affinché il top management possa usufruire, in modo semplice ed efficace, delle informazioni necessarie ai processi di decision making; si spiegherà come mantenere una tracciabilità delle metriche nel tempo per avere evidenza dei progressi e dei risultati raggiunti.

Tra le aziende che porteranno la loro testimonianza: Poste Italiane, Goodyear, Unilever, Baxter, BNL, Gruppo Coin. realtà che, in un'ottica di relazione sinergica con gli obiettivi di business, hanno realizzato sistemi di Hr Metrics particolarmente efficaci.

- **Programma**
- **Scheda di iscrizione scontata per i lettori di Eccellere**

2-8-2010

LINK ALLA NEWS:

[www.eccellere.com/rubriche/news/news.asp?id=345](http://www.eccellere.com/rubriche/news/news.asp?id=345)

I testi rimangono proprietà intellettuale e artistica dei rispettivi autori. 2010 -



I contenuti di **Eccellere** sono concessi sotto la **Licenza Creative Commons Attribuzione - Non commerciale 3.0 Unported**. Ulteriori informazioni sono disponibili alla pagina **Note legali** ([www.eccellere.com/notelegali.htm](http://www.eccellere.com/notelegali.htm)).