**Домашнее задание 1. «Интервью с руководителем в IT»**

*Сроки сдачи проекта:*

Нормативный срок сдачи: 22-24.10 (включая указанные даты)

При досрочной сдаче (до 22.10) к базовой оценке добавляется 1 балл, сдача после нормативного срока (после 24.10) приводит к вычитанию 1 балла от базовой оценки.

Полученные после 25.11 работы оцениваться не будут.

*Критерии оценки проекта:*

Домашнее задание оценивается по 10-балльной системе. Критерии оценки:

* наличие обязательных вопросов;
* наличие и количество дополнительных вопросов;
* степень развернутости ответов;
* степень глубины и развернутости анализа ответов и обозначения своей позиции по отношению к ним;

Пример распределения баллов :

|  |  |
| --- | --- |
| **Базовый балл** | **Соответствие критериям** |
| 10\* | Заданы все обязательные вопросы. Присутствует более 5 дополнительных вопросов. Интервью представляет собой содержательную беседу. Получены развернутые ответы на поставленные вопросы. По результатам интервью представлен анализ ответов интервьюируемого с обозначением своей персональной позиции. |
| 9 | Заданы все обязательные вопросы. Присутствуют 3-4 дополнительных вопроса. Получены развернутые ответы. По результатам интервью представлен анализ ответов интервьюируемого с обозначением своей персональной позиции. |
| 8 | Заданы все обязательные вопросы. Присутствуют 1-2 дополнительных содержательных вопроса. Получены развернутые ответы. Представлен короткий анализ полученных ответов. |
| 7 | Заданы все обязательные вопросы. Получены развернутые ответы. Представлен короткий анализ полученных ответов. |
| 6 | Заданы все обязательные вопросы. Получены короткие ответы. Представлен короткий анализ полученных ответов. |
| 5 | Задано на 1-2 меньше обязательных вопросов. Получены короткие ответы. Представлен короткий анализ полученных ответов. |
| 4 | Задано на 1-2 меньше обязательных вопросов. Получены короткие ответы. |
| 3 | Задано на 3-4 меньше обязательных вопросов. Получены короткие ответы. |
| 2 | Задано менее 5 обязательных вопросов. Получены короткие ответы. |
| 1 | Интервью не представляет собой связной беседы. |
| 0 | Домашнее задание не предоставлено до 25.11 |

\*- при базовой оценке в 10 баллов дополнительный балл за досрочную сдачу может быть переведен в пользу повышения оценки за Домашнее Задание № 2 (анализ фильма) или на другой вид активности (аудиторная работа или самостоятельная работа).

*Содержание проекта.*

Нужно взять интервью у руководителя в IT (либо работающего в IT-индустрии, либо отвечающего за IT-функцию в компании из другой отрасли). Интервью записывается на диктофон, затем расшифровывается в текстовый файл. Обязательные вопросы для интервью представлены ниже, дополнительные вопросы приветствуются. Расшифрованное интервью вместе с его анализом и паспортом интервью сдается как в печатном виде, так и в электронном виде через LMS.

Паспорт интервью\*:

|  |  |
| --- | --- |
| **Параметры** | **Содержание** |
| ФИО руководителя |  |
| Должность руководителя  (оригинальное название) |  |
| Занимаемая позиция по классификатору  (отметить наиболее подходящий вариант) | * Линейный менеджер * Руководитель проекта * Менеджер среднего звена * Менеджер высшего звена |
| Специализация по классификатору IT профессий (по АП КИТ) | * Программист (Programmer) * Системный архитектор (System Architect) * Эксперт по информационным системам (Expert in Information Systems) * Системный аналитик (System Analyst) * Эксперт по администрированию систем (Expert in System Administration) * Менеджер по информационным технологиям (Manager of Information Technology) * Менеджер по продаже решений и сложных технических систем (Manager on Sales of Decisions and Difficult Technical Systems) * Эксперт по информационным ресурсам (Expert in Information Resources) * Менеджер по работе с базами данных (Manager of Databases) * Эксперт по информационной безопасности (Expert of Information Safety) |
| Количество человек в прямом подчинении | * 0 * 1-5 * 6-10 * >11 |
| Количество человек в компании  (отметить наиболее подходящий вариант) | * <100 * 101-500 * 501-1000 * 1001-5000 * 5001-10000 * 10000+ |
| Отрасль специализации компании  (отметить наиболее подходящий вариант) | * Education * Energy/Utilities   + - Hospitality     - Health Care     - Financial Services     - Manufacturing * Media / Entertainment   + - Professional Services     - Public Sector     - Retail     - Service Provider     - Transportation * Wholesale/Distribution * FMCG * IT / Hi-Tech / Telecom * … |

\*- Паспорт интервью лучше предоставить заполнить интервьюируемым руководителям.

Обязательные вопросы:

* Что Вам нравится в Вашей деятельности?
* Какого рода возникают сложности?
* Как Вы их решаете /преодолеваете?
* Какую роль играет умение эффективно общаться?
* Приведите пример, когда навыки общения помогли в реализации сложного проекта.
* С кем сложнее всего взаимодействовать (коллеги, заказчики, руководитель проекта,...) и почему?
* Что Вы делаете, чтобы достичь взаимопонимания и найти решение проблемы?
* Какие аспекты Вашей деятельности требуют понимания психологических феноменов и закономерностей?
* Что Вы считаете ключевыми компетенциями для успеха программного инженера?
* Что бы Вы посоветовали начинающему программному инженеру?

Поблагодарите Ваших интервьюируемых руководителей за уделенное Вам время, попросите их визитную карточку, оставьте свои контакты.

Удачи!