



# Optimisation du CV pour candidatures réussies

Arnaud

0m 5s

Hello à toutes et à tous, aujourd'hui on va voir comment faire le CV parfait quel que soit votre projet professionnel. Alors la vidéo va être en différentes parties, vous commencez à avoir l'habitude. On va dans un premier temps voir en quoi le CV est une pièce vraiment très importante de votre dossier avec les deux étapes d'évaluation du dossier ainsi que les critères d'évaluation. On va pouvoir vous en parler étant donné que Joachim, moi-même et d'ailleurs plusieurs membres de notre équipe, on est jurés officiels dans un certain nombre d'écoles de commerce à HEC, le SCP, l'EMION, l'Odensia. On a aussi été jurés pour l'EMION, TBS, GM, CAGE, bref, on a fait tout le top 10 sauf l'ESSEC et l'EDEC. Donc, toutes les autres, on a été jurés officiels, donc on sait exactement comment le CV est perçu. On verra ensuite les deux formats du CV possibles selon votre projet professionnel. Et on construira le CV étape par étape. Donc, tous les conseils que je vais vous donner, il faudra absolument les appliquer. Si vous avez un CV finance conseil, une fois que j'aurai expliqué les deux premiers points, vous prendrez le point numéro 3. Si par contre vous avez un projet professionnel qui est hors finance conseil, dans ce cas-là, vous zapperez le point numéro 3 et vous irez au point numéro 4. Allez, on commence par la première partie, les deux étapes d'évaluation de votre CV. Dans un premier temps, pour l'admissibilité, c'est-à-dire dans votre dossier. Il y a deux types d'écoles, il y a les écoles qui vous demandent de téléverser votre CV en format PDF. Bon, ça, ok, très bien. On va voir ensuite les critères d'évaluation. Il y a des écoles où il y a un espace candidat où ce n'est pas demandé de télécharger votre CV mais vous devez vous-même dans des encarts textuels indiquer la date, l'intitulé du poste, l'entreprise et mettre les bullet points. Donc, pour ces concours ou ces écoles-là où vous devez copier-coller à chaque fois les parties du CV dans l'espace candidat, dans les encarts textuels, vous reprendrez le CV qu'on a fait ensemble et vous le copierez à chaque fois pour être sûr qu'il y ait bien toutes les expériences. Il n'y a pas que les expériences professionnelles, on verra tous les différents types d'expériences et surtout pour que l'intitulé soit bon. Parce que n'oubliez pas, vous êtes noté dessus, c'est une partie de votre dossier et c'est surtout une partie où vous avez 100% la mainmise dessus. La moyenne académique dans la partie du dossier, elle est déjà un peu fixée parce que votre diplôme est passé. Il y aura 4 semestres, 5 semestres sur 6 ou alors 6 semestres sur 7 qui seront passés si vous êtes en M1. Bref, 80% de votre partie académique est passée. Par contre, l'extra académique, à savoir le CV et tout ce qu'il y a autour, c'est-à-dire les essais, la partie rédactionnelle, la lettre de motivation, là vous avez 100% la mainmise dessus et vous pouvez faire un écart monstre. Donc, ça c'est dans l'étape d'admissibilité dans votre dossier, vous êtes noté dessus, donc il est très important de faire un CV qui soit parfait pour passer d'un 11 à un 17, pour passer de je ne sais pas d'un 8 sur 20 parce qu'on reçoit parfois des CV qui sont à 8 sur 20 à un 18 sur 20, et vraiment les écarts sont monstres entre les différents CV. Deuxième moment d'évaluation de votre CV, c'est au moment de l'admission, c'est-à-dire concrètement les euros. La plupart des jurés, dont nous-mêmes on fait partie, donc les jurés officiels, je ne vous



parle pas au sein de la préval, je vous parle vraiment le jour J, les euros officiels. On a le dossier du candidat généralement en format tablette ou parfois en CV projectif par exemple pour le schéma. Et avant même que le candidat rentre dans la salle, en fait, on l'évalue ou en tout cas, on a un a priori sur le candidat. Nous-mêmes, on l'a remarqué avec Joachim, on le fait, les autres jurés le font également, que ce soit le juré académique ou l'ancien élève diplômé de l'école, donc le juré professionnel. On ouvre le dossier, on regarde le prénom, le nom, on regarde que ça matche bien avec notre fiche de présence pour être sûr que le candidat qui va arriver, le dossier correspond bien à la partie identité du candidat pour être sûr que ce soit le bon candidat. Et ensuite, on regarde ses essais, ça c'est pour le top 3, et on regarde aussi pour le top 5 et le top 10. On a accès au profil du candidat au CV. On n'a pas accès à sa note TOEIC, on n'a pas accès, pardon, à sa note de TACHE-MATCH par exemple, mais on a quasiment tout le temps accès à son dossier, donc CV, soit le PDF, soit ce qu'il aura rempli en ligne. Il est fondamental d'avoir un CV qui soit impeccable parce qu'en fait, on l'évalue de manière inconsciente. À force de voir des centaines et des centaines de CV, en 20 secondes, on sait déjà grosso modo la qualité prochaine du candidat qu'on aura. Donc, tous ceux qui vous disent que la première impression c'est votre entrée dans la salle, ce sont ceux qui n'ont jamais été jurés officiels. Quand vous êtes juré officiel, la première impression, c'est votre CV. D'où l'intérêt de faire un CV qui soit impeccable. Comme ça, on a un a priori plus que positif pour le candidat qui arrive dans la salle. Première grande catégorie de critères, c'est sur le fond, c'est-à-dire en gros les écrits que vous avez mis. On commence par le premier bullet point que je viens de vous mettre là, le parcours académique. Évidemment, vous allez être évalué sur votre diplôme, avec ou sans mention, le lieu d'étude, est-ce que vous êtes dans une institution qui est réputée ou pas, est-ce que la fac est sélective ou pas, est-ce que vous avez fait des échanges à l'international, en Erasmus, est-ce que vous avez eu un bac avec mention. Bref, ce sont les trois principaux critères : sélectivité du diplôme, sélectivité de l'institution et votre moyenne académique, avec ou sans mention, classement, ranking. On en parlera juste après. Ce sont les trois principaux critères dans la catégorie parcours académique. Sur toutes les autres catégories, ils prennent en compte le nombre et la diversité de vos expériences professionnelles, associatives, internationales, personnelles, sportives, culturelles, etc. Plus vous en avez, mieux c'est, plus elles sont variées, mieux c'est. C'est-à-dire que si vous avez été serveur il y a trois ans, puis serveur il y a deux ans, puis serveur l'année dernière et serveur cette année, ok, il y a quatre expériences professionnelles, c'est bien quatre jobs d'été. Par contre, c'est quatre fois la même donc c'est un peu dommage. Donc, essayez d'avoir le maximum d'expérience, qu'elle soit professionnelle, associative, culturelle, à l'international, et essayez de faire en sorte qu'elle soit dans différents secteurs, dans différents domaines, faisant appel à différentes expertises. Vous n'êtes pas obligé, c'est très important, d'avoir que des expériences en lien avec votre projet professionnel. C'est même plutôt l'inverse qu'on veut. Pourquoi ? Parce que lorsqu'on va arriver au moment de l'entretien de motivation à Bac + 3 ou Bac + 4, on pourra dire : 'Voilà, j'ai effectué différentes expériences professionnelles dans différents secteurs, maintenant je sais ce que je veux'. Donc, il faut quand même si possible que vous ayez une ou deux expériences professionnelles, associatives ou culturelles ou personnelles en lien avec votre projet professionnel, mais pas forcément toutes les expériences, d'accord ? Ensuite, vous allez être évalué sur votre niveau de langue, parce qu'il y en a qui sont bilingues, trilingues, etc. On en parlera ensuite dans le détail. La partie informatique, vous allez voir qu'on va pas mal la détailler. Les MOOC. Alors, les MOOC, on me demande souvent ce que c'est. Un MOOC, c'est un acronyme, ça signifie Massive Open Online Courses. Concrètement, ce sont des cours gratuits en ligne partagés par les universités, qu'elles soient françaises, anglo-saxonnes, américaines, allemandes, peu importe, ainsi que les business schools. Ces cours, ils sont faits pour montrer l'expertise des professeurs des différentes écoles ou universités pour ensuite attirer les étudiants internationaux à venir effectuer un échange ou un MSI, ou un double diplôme, ou un PGE, ou un MBA dans l'école ou dans la fac qui aura dispensé ce cours. Donc, en fait, c'est un teasing, c'est un échantillon d'un cours. Toutefois, c'est un certain nombre d'heures, ça peut aller de 5 jusqu'à 50 heures, grosso modo la plupart c'est à peu près ça, entre 5 et 50 heures. Les MOOC que nous, on vous recommande de faire, c'est forcément des MOOC en lien avec votre projet professionnel, maximum 30 heures. Ensuite, il y a les certifications, ça peut être des certifications, on en parlera aussi par la suite, des certifications professionnelles, par exemple la certification



LVMH, et ça peut être des certifications d'expertise informatique comme le niveau Excel, expert, VBA, etc. On en parlera par la suite. Vous allez être évalué aussi sur vos centres d'intérêt et vos passions. Ils ne vont pas juger vos centres d'intérêt et vos passions, mais plus vous en avez, mieux c'est, signe que vous avez des activités extra-académiques, donc un profil riche et varié. Donc tout ça, c'est sur le fond. Ensuite, l'autre partie d'évaluation de votre CV, vous l'avez compris, c'est sur la forme. Il faut que votre CV soit parfaitement organisé entre les différentes parties. On va le voir juste après. Ensuite, l'orthographe, c'est non négociable, ça c'est vraiment un red flag. On peut tolérer une faute de frappe, pas plus. Une faute de frappe, c'est le grand maximum. Donc votre CV doit être relu par vous, par des amis, par vos parents, par plusieurs personnes pour être sûr qu'il n'y ait pas de fautes d'orthographe et pas de fautes de frappe. Une page au maximum. Vous êtes candidat, ça ne doit jamais dépasser une page. Lorsque vous allez envoyer votre CV, ne vous inquiétez pas, on va le relire, on va le valider. Parce que dans un premier temps, ça sera à vous de faire votre V1 de CV, ensuite vous nous l'envoyez et nous on va discuter avec vous, on va échanger avec vous, on va le perfectionner pour être sûr qu'il soit impeccable. Bien entendu, vous faites la première V1 au mieux possible et ensuite, nous, on est là pour s'assurer que ce soit le top du top. Mais une page maximum. Par contre, le CV que vous nous envoyez peut déborder d'une page, d'accord ? Ce n'est pas à vous de faire la sélection des expériences pour le faire rentrer dans une page, ça c'est à nous de le faire. Moi, Joachim, enfin Joachim ou moi ou notre équipe, lors de notre vidéo call d'une heure, on échange ensemble. Donc vous, vous avez le droit de nous envoyer un CV qui fait plus d'une page. Mais le CV qu'on enverra au concours aux écoles, par contre, ne dépassera jamais une page. L'harmonisation et la cohérence. Exemple, c'est des choses toutes bêtes, mais à force de voir des centaines et des centaines de CV, c'est très important. Si le bullet point c'est toujours un carré, donc le bullet point c'est le fameux tiré. Si on met toujours un carré, dans ce cas-là, ça sera toujours un carré. On ne peut pas faire des tirés, des tirés, des tirés et ensuite des checks, des checks, des checks, ce n'est pas bon. Donc là, vous voyez ici j'ai mis des checks puis des checks puis des checks. Donc en gros, c'est ça un check. Là, j'ai mis que des carrés, voilà, parce que c'est une autre catégorie. Donc l'harmonisation et la cohérence, c'est par exemple que les bullet points doivent toujours être identiques. L'alignement entre la partie gauche textuelle et la partie droite, c'est-à-dire en gros, ça doit toujours être parfait. Fait-aligne à gauche dans votre texte, ne faites pas justifier sinon ça espace les mots. Le premier mot dans les bullet points, ça doit soit toujours être un verbe d'action, par exemple, réaliser, calculer, évaluer, manager, ou alors toujours le nom. Donc, soit vous choisissez toujours des verbes d'action, soit vous choisissez toujours des noms. Donc, lorsqu'on dit harmonisation et cohérence, c'est ça. Simplicité, clarté, fluidité. Comprenez bien quelque chose, toutes les études le montrent, un CV en moyenne, c'est une analyse de 30 secondes. Ne pensez pas qu'on passe 2, 3 ou 4 minutes sur votre CV, au bout de 30 secondes, on a déjà un a priori. Après, bien sûr, on rentre dans le détail. En tout cas, on sait déjà si votre CV vaut entre 15 et 20, entre 10 et 15, ou entre 5 et 10 au bout de 20 à 30 secondes max. J'ai même jusqu'à dire 20 secondes. Donc, votre CV ça doit pas être un fourre-tout, ça doit pas être un pavé textuel. Il doit être simple, il doit être lisible et ce qui est très important c'est qu'on comprenne instantanément l'intitulé de vos différentes expériences. Donc, on va le voir juste après, il y aura une classification : ce qui est en gras, ce qui n'est pas en gras, ce qui est en majuscule, ce qui n'est pas en majuscule. Et le meilleur moyen de savoir si votre CV est efficace, c'est de le montrer à une personne qui ne connaît pas votre CV, une fois qu'il est préparé. Vous lui dites : 'Voilà, retiens le maximum d'informations de mon CV, tu as 30 secondes'. Ensuite, vous retournez votre CV et vous dites à la personne : 'Voilà, note tout ce que tu as retenu de moi'. Ça permet, bien entendu, il ne va pas vous réécrire le CV parce qu'il n'aura pas eu le temps de tout mémoriser. Normalement, il aura retenu le squelette, c'est-à-dire la colonne vertébrale de votre CV, et c'est ça qui permet de voir si votre CV est bien organisé et facile à lire. Photos pour les CV français, pas de photos pour les CV anglo-saxons. On verra comment bien faire une photo juste après, sauf s'il y a une indication contraire. Si c'est un CV en langue française et que l'école ou la fac vous dit pas de photos, bon, là, on est obligé de le respecter, évidemment. Donc, vous avez bien compris les deux étapes d'évaluation du CV : admissibilité puis admission. Donc vraiment, c'est une pierre de coup, donc c'est très important. Très souvent, c'est sous-estimé par les candidats. Encore une fois, je me répète, mais avec Joachim et plusieurs membres de notre équipe, on est jurés



officiels dans les différentes écoles parce qu'on est en partenariat avec eux grâce à notre média étudiant. Donc, sur la sphère B2B, on est en partenariat avec eux, donc on peut être jurés officiels. Honnêtement, quand on voit la tête des CV, on sait ce qu'on va avoir dans l'entretien. Et voilà, honnêtement, on a déjà un a priori soit bancal, soit douteux, soit un peu négatif. Maintenant, passons aux deux formats de CV possibles. Donc les deux formats du CV, le CV finance conseil, voyez dans l'ensemble, il doit ressembler à ça. Il doit être simple, allégé, efficace, sommaire, un peu austère oui, un peu ennuyeux. Pourquoi ? Parce que les banques, les cabinets, les boutiques, les cabinets de conseil, en fait, votre CV est scanné. C'est pour ça qu'on vous demande de l'organiser comme ceci. On va le voir juste après en détail. Mais pour que vous compreniez bien au fur et à mesure, on va zoomer. Donc là, la general picture ça doit ressembler à ça. Et ensuite, votre CV en fait est scanné par des logiciels et instantanément, le logiciel détecte les entreprises, les dates, etc. et peut préévaluer le candidat. Donc, il n'y a pas d'évaluation humaine tant que ce logiciel de préévaluation n'est pas passé. C'est pour ça qu'on respecte un format standard. Donc, il est très important que ça donne ça, parce qu'il faut bien connaître les codes, il faut bien connaître les habitudes de sélection, les différents process de sélection des cabinets de conseil ou les différents départements de finance, MNE, private equity, etc. Pour les CV hors finance, alors là, c'est hors finance et hors conseil, excusez-moi, ce n'est pas CV finance conseil, c'est hors finance et hors conseil. Dans ce cas-là, ça doit ressembler, par exemple, à ça. C'est un exemple qui marche extrêmement bien. Donc, si vous êtes en marketing, si vous êtes en marketing, en, je vais le modifier, hop, si vous êtes, hop, je vais le modifier et ensuite on va le remettre. Donc, si vous êtes en marketing, en RH, en RSE, etc. Vous devez avoir un CV de ce type-là. Et je le modifie instantanément pour être sûr qu'il n'y ait pas de quiproquo. Hop, je mets CV hors finance conseil. Donc, CV hors finance conseil, tout type de département d'entreprise, ça doit ressembler à ça. Donc, vous verrez dans le canvas, on vous a mis avec la bande à gauche, donc avec la bande à gauche ou alors avec la bande en haut, aussi à vous de choisir celui qui vous arrange. Ne pensez pas que vous aurez tous le même CV, parce que sur le contenu, il sera différent. La couleur utilisée pour la bande de gauche, en tout cas, doit être corporate. Vous devez toujours respecter ce format-là. Et souvenez-vous bien d'un truc : il y a tellement de milliers de candidats que ce ne sont pas nos élèves au sein des prépas qui font que tout à coup, les jurés vont se dire : 'Oh là là, ils ont tous le même CV', pas du tout. Pas du tout, au contraire, respectez les standards. Vous ne vous démarquerez jamais sur votre CV. Comprenez bien ça, un CV c'est comme votre tenue en entretien de motivation. Vous ne devez pas vous démarquer sur le format du CV. Au contraire, sur le format, on vous demande de respecter les standards, c'est exactement pareil pour la tenue d'entretien. Par contre, sur le fond, tout comme le discours que vous allez tenir en entretien de motivation, là par contre, vous pouvez avoir des expériences différentes. Alors je continue, maintenant on va faire le CV étape par étape. Donc là, je vais rentrer vraiment dans le détail. Donc soit vous mettez la moitié de la vidéo sur la moitié de l'écran et votre CV sur l'autre moitié, soit vous écoutez la vidéo et ensuite vous faites votre CV. Mais en tout cas, il faudra bien respecter scrupuleusement l'ensemble des points que je vais vous donner. Et je vais commencer dans un premier temps par le CV de finance conseil. Donc si vous n'avez pas un projet professionnel ni en finance ni en conseil, vous pouvez aller au point numéro 1 et aller au point numéro 4. La vidéo est chapitrée donc vous allez au point numéro 4. Comme ça, on rendra dans le détail, hop. Donc on est sur du finance conseil. Vous allez vous connecter ici et aller sur school. Donc vous allez sur school, vous cliquez sur classroom. Donc school c'est votre espace e-learning. N'oubliez pas qu'il est disponible sur smartphone, téléchargez l'application school ainsi que sur website. Vous allez dans la partie le dossier, vous voyez là ici au milieu le dossier, je clique dessus. CV, le reste est pour plus tard. Et moi, c'est le modèle CV finance, donc cliquez sur modèle CV finance et on va faire partie par partie. Voilà, on télécharge et on est là. Commençons par le haut, donc la partie identité. Prénom, nom, toujours dans cet ordre-là, n'inversez pas les deux. Mettez votre âge, votre lieu d'habitation, votre numéro de téléphone. Ensuite, indiquez le mail, attention au mail, ne mettez pas votre mail d'adolescence. Si jamais il y a un, je ne sais pas, arnaud007 ou un johan le bg, ça, vous supprimez, vous recréez un mail. Ensuite, maintenant, si jamais vous êtes déjà dans une école de commerce parce que vous avez un bachelor, vous devez mettre ou on vous recommande de mettre votre mail personnel. Ne mettez pas un mail en lien avec une école de commerce. Une école d'ingé, il n'y a pas de souci. Une université, il n'y a



Page 5