구인구직 사이트 개선점 모색

종합설계1 디자인스프린트

Team NaLang

201604136 김노은

201402330 김연훈

201402387 이동원

목차

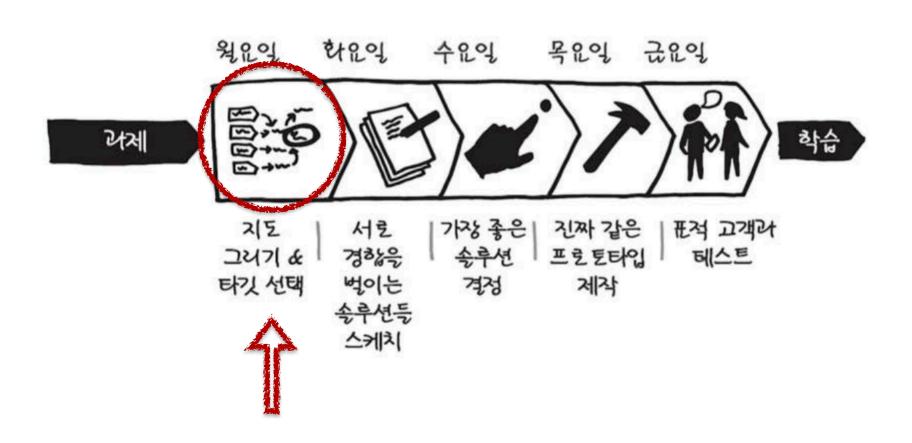
1/2 주차 MAP/HMW 정의 및 전개

3/4 주차 Crazy 8'/Proto Type 정의 및 제작

5 주차 설문 진행 및 피드백 분석

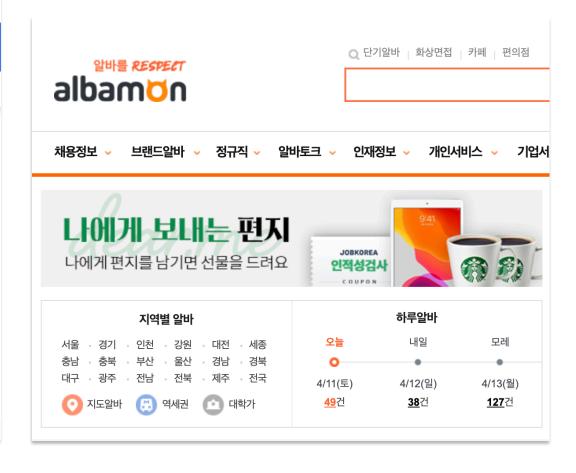
구인구직 사이트 개선점 모색

Design Sprint에 대한 이해



구인구직 사이트에 대한 이해

<u></u> 지역별 직업별 큐레이션	공채 ^{ఆਰਾ} 추천 기업·연봉 자료	문통 인재검색 인적성검사
〇 백광산업	⊚ 지역선택	
최근 본 공고와 유사해요 더보기 _{>}		추천공고 알림 받기
(재)대중소기업농어업협력재단 퇴직기술인력 중소기업 활용지원사업 기술전문인력 및 참여기업 #인사교육노무 #전국	(주)에이치투 [에이치투] 2020년 상반기 정규직 신입 및 경력사원 채용 #인사교육노무 #전국	(취한국아쿠르트 [한국아쿠르트]2020년 채용 전환형 연 턴 공개모집 #생산관리·품질관리 #전국
☆ D-13	☆ D-11 즉시지원	☆
한국콜마㈜ '20년 4월 신입/경력시원 수시채용 공고 #생산관라 품질관리 #전국	KDB산업은행 KDB산업은행 2020년 하반기 신입행원 (5급) 채용 #연구소-R&D #전국	나의 능력에 맞는 추천직무가 궁금하다면? 무료 적성검사 응시하기
↑ D-4	↑ D-6	

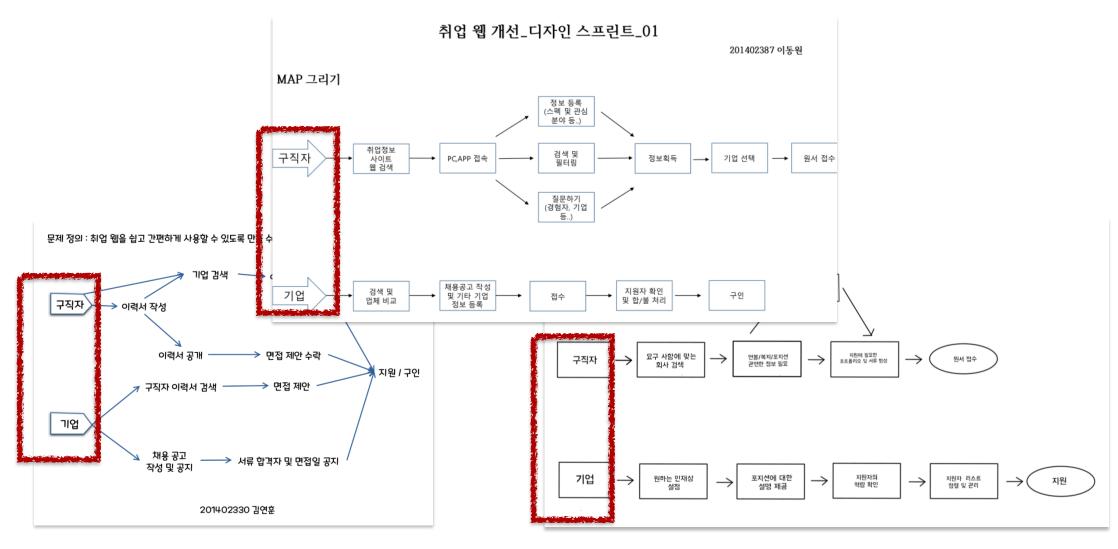


MAP 그리기

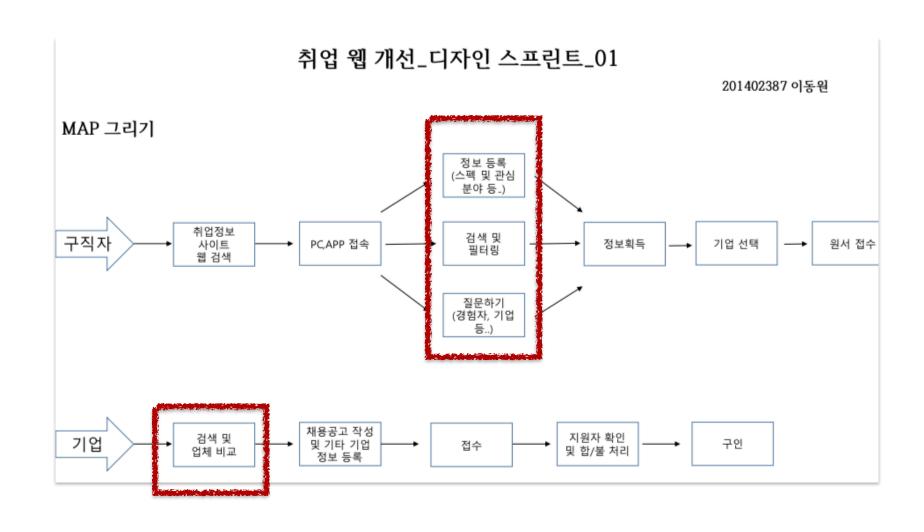
Saramin 어떤 채용정보를 찾고 싶으세요?



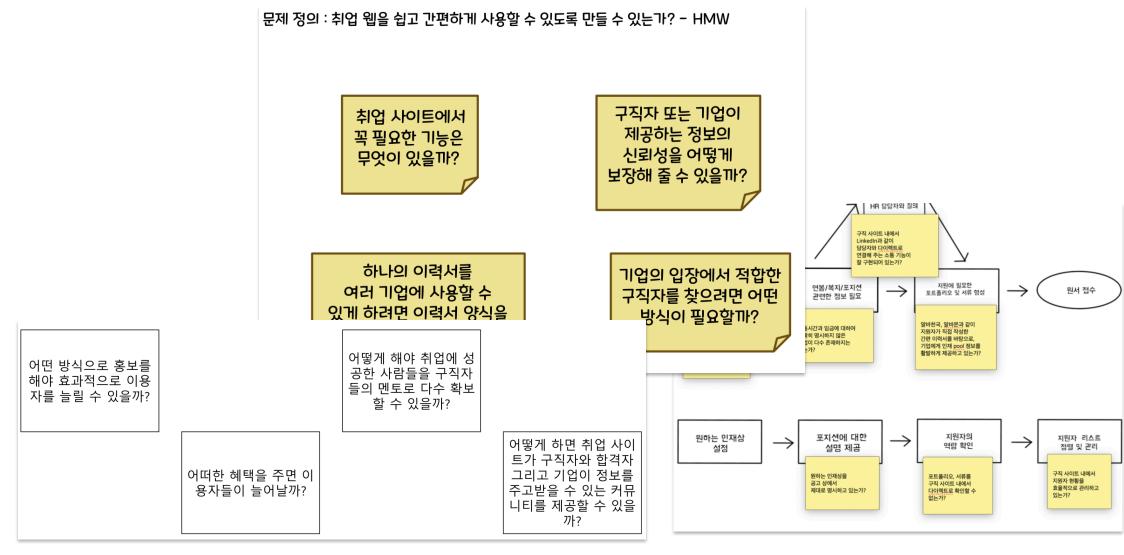
МАР 그리기



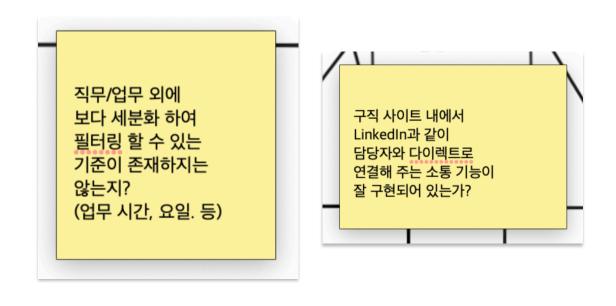
МАР 그리기



HWM 전개

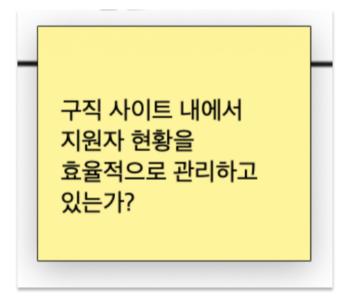


HWM 전개



구직자

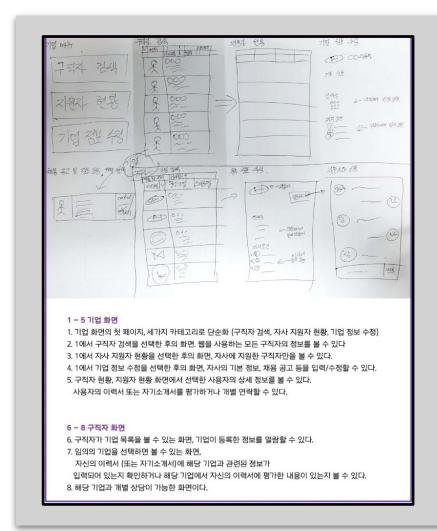
공고 검색 과정의 **편의성**

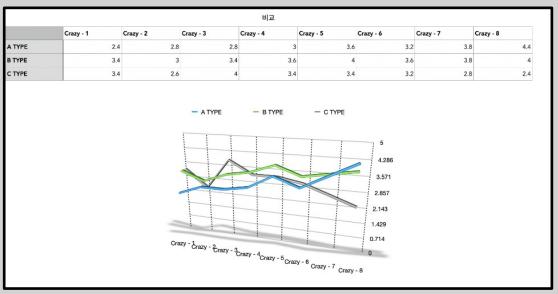


기업

지원자 관리의 편의성

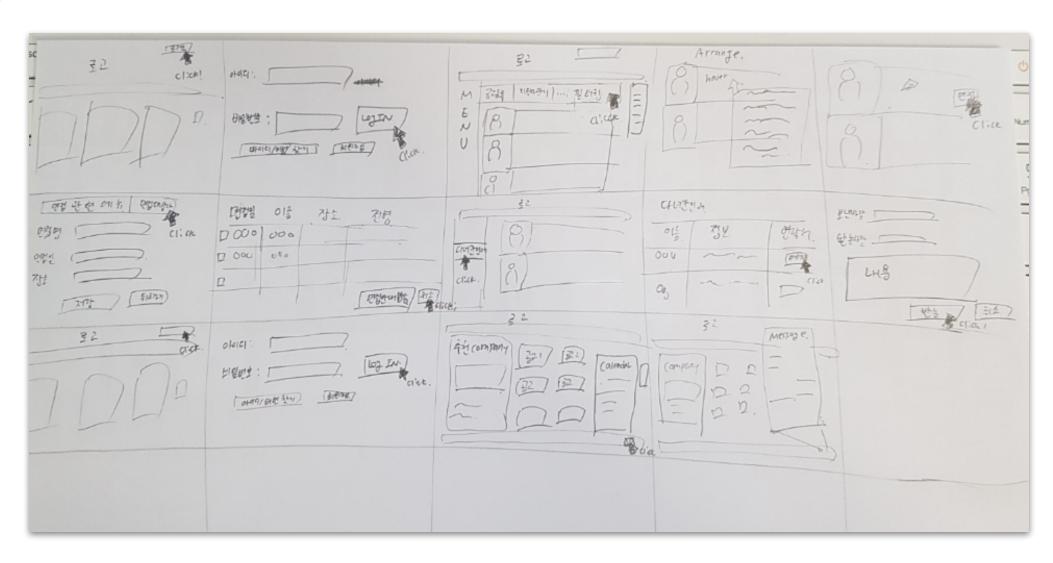
Crazy 8's 스케치 → 스토리보드 통합 과정 (1)





	A TYPE	SCORE	B TYPE	SCORE	C TYPE	SCORE
Crazy - 1			(*) 메인 UI	3.4	(기업) 필터링	3.4
Crazy - 2			(구직자) 공고 스와이프 제안된 공고 스와이프로 본인이	거를	자동 제안	
Crazy - 3			(기업) 메인 UI	3.4	(구직자) 관심도 분석	4
Crazy - 4			(기업) 호버 기능	3.6	(*) 상담/메신저	3.4
Crazy - 5	(기업) 구직자 상세정보	3.6	(기업) 필터링	4	(구직자) 스펙검증	3.4
Crazy - 6	(구직자) 기업 리스트	3.2	(*) 상담/메신저	3.6	(기업) 지원자 정렬	3.2
Crazy - 7	(구직자) 기업 정보	3.8	(구적자) 매칭률 분석	3.8		
Crazy - 8	(*) 상담/메신저	4.4	(구직자) 매칭률 분석	4		

Crazy 8's 스케치 → 스토리보드 통합 과정 (2)

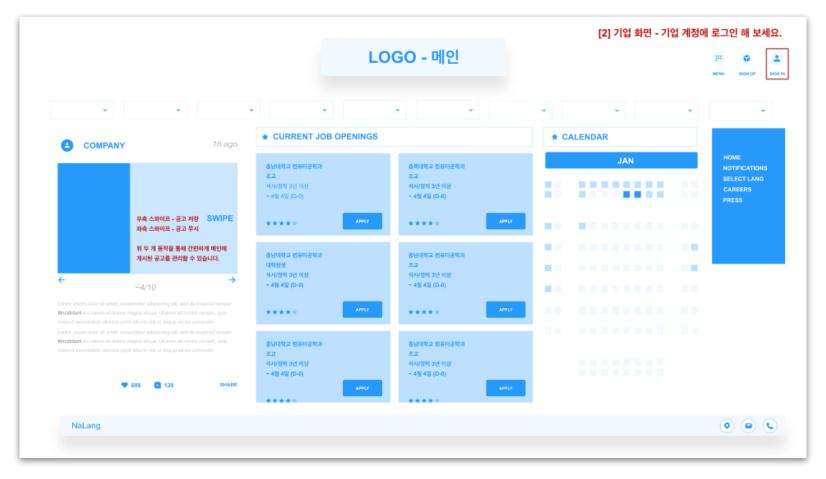


스토리보드 → 프로토타입 제작 과정 (Adobe XD)



(https://xd.adobe.com/view/1d774b36-ad68-4440-5954-43fa3eb6a127-6b46/)

스토리보드 → 프로토타입 제작 과정 (Adobe XD)



(https://xd.adobe.com/view/1d774b36-ad68-4440-5954-43fa3eb6a127-6b46/)

설문지 제작 (Google Form)



설문 결과 분석 - 기존에 이용하던 사이트/기존과 다른점

그동안 이용해 보신 취업사이트를 적어주세요 응답 7개 사람인, 잡코리아

잡플래닛

잡코리아

알바천국...?

잡코리아 사람인

사람인

기존에 이용하셨던 사이트와 어떤점이 다른 것 같나요? 응답 7개

취업 정보 제공 위주인 타 사이트와 달리 기업과 직접적인 컨택까지 가능하다.

기업이 공고를 보고 지나친 이용자도 확인할 수 있는 점이 다른것 같습니다. (다녀간 인재)

기업 입장에서 지원자 관리하기는 쉬워보여요

화면이 직관적이네요

달력 일정이 메인화면에 있다는 것이 다름

모든 정보를 한 눈에 보기 쉽다

비슷한것같다

설문 결과 분석 - 개선에 관한 의견

유의미한 차별화(개선사항) 라고 생각하시나요? 이유와 함께 적어주세요. 응답 7개

취업 준비를 하는데 있어 시간 절약도 되고 편리하기 때문에 유의미한 차별화라고 생각한다.

기업 입장에서는 어떤 지원자들이 주로 공고를 확인하는지 데이터를 축적할 수 있어 유의미하다고 생각합니다.

기업이 쓰기는 쉬울거 같아요

복잡하게 많은거보단 필요한 기능만 있는게 좋아요

네 - 취업 공고 종료일 확인 시 편리

네 깔끔하고 보기 좋아요

차별화못느끼겠다

설문 결과 분석 - 기타 피드백

위 항목에 없는 추가적인 피드백 사항이 있다면 적어주세요.

응답 5개

구직자가 관심있는 기업을 체크해 두면 해당 기업에 새로운 정보가 업데이트 될 때마다 알람을 주는 기능이 추가 되면 좋을 것 같다.

다만, 원하지 않는 이용자의 개인정보 유출 등의 피해도 고려하여야 할 것 같습니다. (다녀간 인재 비공개 등)

달력에 본인이 즐겨찾기 해놓은 공고의 기한이 뜬다던지 등의 기능이 있으면 편리할 듯 하다

노은이가 최고예요

없다