



Plan de trabajo, entregables y logros			Fecha: 12/05/2025
Nombre	Veronica Ramos Terreros	Ubicación	Corporativo
Puesto	Subdirector de Filosofía y Cultura	Área	Dirección Capital Humano

La información requerida a partir de esta sección se realizará de manera mensual.

"Si no puedes medirlo, no puedes mejorar. Los resultados solo mejoran cuando los mides y los evalúas constantemente".

Grant Cardone

INDICADORES:

Los resultados se dividen en "anterior" es el de 30 días atrás, el "actual" y la "meta" es para los próximos 30 días. Colocar (a) si el indicador es automático, (m) si es manual o (s) si es semiautomático.

Indicadores de Resultado:

	Descripción del Indicador	Cve.Ind.	Anterior	Actual	Meta
1	No participantes campaña embajadores Responsables * Veronica Ramos Terreros	Automatico	80 %	80 %	80 %
2	% avance de campaña de filosofías Responsables * Veronica Ramos Terreros	Manual	50 %	80 %	90 %
3	Iniciativas 10 X implementadas por clones Responsables * Veronica Ramos Terreros	Semiautomatico	20 %	30 %	20 %
4	Cobertura de nuevo perfil de puestos en academia en tiendas liberadas (4 tiendas) Responsables * Perla Alejandra Sigler Cruz	Automatico	0 %	80 %	100 %
5	# de dinámicas embajadora implantadas Responsables * Veronica Ramos Terreros	Automatico	33	40	80

Indicadores de Alto Impacto:

	Descripción del Indicador	Cve.Ind.	Anterior	Actual	Meta
1	Cobertura de plantilla Academia 1a Fase Responsables * Perla Alejandra Sigler Cruz	Automatico	70 %	80 %	100 %
2	CANDIDATOS A CLON vs CERTIFICADOS Responsables * Veronica Ramos Terreros	Automatico	0 %	35 %	80 %

3	% aprovechamiento Embajadores Responsables * Veronica Ramos Terreros	Automatico	80 %	80 %	95 %
4	Liberación de nuevos materiales academia Responsables * Veronica Ramos Terreros	Manual	0 %	10 %	100 %

Indicadores de Control:

	Descripción del Indicador	Cve.Ind.	Anterior	Actual	Meta
1	% asistencia dinamicas embajadores Responsables * Veronica Ramos Terreros	Automatico	50 %	48 %	60 %
2	% DE APROVECHAMIENTO EN CURSOS DE FILOSOFÍAS Responsables * Octavio Vigi Casas	Automatico	0 %	0 %	80 %
3	% AVANCE PLAN DE CERTIFICACIÓN CLON Responsables * Veronica Ramos Terreros	Manual	0 %	100 %	100 %
4	CERTIFICACIÓN NUEVO PERSONAL ACADEMIA Responsables * Sarai Maldonado Perez	Automatico	0 %	0 %	90 %

"No pospongas tus metas y sueños. Actúa hoy y comienza a construir tu futuro".

Grant Cardone

Estándares requeridos:

	Descripción	Ideal	Actual	Meta
1	Certificación clones de acuerdo a política	8 %	0 %	80 %
2	Identificación de clones apegados al perfil y características requeridas	100 %	0 %	100 %
3	Identificación de embajador alineado al perfil establecido	85 %	70 %	80 %
4	Cumplimiento de implementación iniciativas 10X	80 %	10 %	40 %
5	Contacto embajadores vs plantilla activa	80 %	12 %	80 %
6	COBERTURA DE PLANTILLA DE ACUERDO AL PERFIL AUTORIZADO	90 %	80 %	90 %

La "meta" que se coloca es para los próximos 30 días.

"La consistencia en la acción es lo que te llevará al éxito duradero. No te detengas".

Grant Cardone

Logros pasados últimos 30 días

	Descripción y comentarios	NI	Fecha Termino
1	Construcción de contenido para cursos de Sistemas de trabajo - Filosofías PS dirigido para todos	2	27/09/2024
2	No definición del proceso lo que implica que se siga capturando manualmente, el aplicativo no funcione por situaciones tecnológicas y no empata con Price Sot en mucha carga de datos lo que duplica la actividad.	2	21/03/2025
3	CAMPAÑA DE FILOSOFÍAS SIN IMPACTO	2	31/03/2025
4	Liberacion de campaña de alienation a la culture de Price Shoes	2	18/09/2024
5	Liberación de cursos con audios de Alex Dey	2	23/05/2024
6	TÉRMINO DE PROGRAMA DE FILOSOFÍAS - BASICO POR DEPARTAMENTO	1	29/02/2024
7	Liberación a tiendas de video de 15 minutos para plática de bienvenida	1	26/04/2024
8	Entrega de liga para video de emprendimiento para socias - apoya a labor de cambaceo	1	03/05/2024
9	IDENTIFICACIÓN DE GRUPOS EMBAJADORES	1	30/04/2025
10	Kick off para validar contenido del tour para Academia Price Shoes con socias y comite operativo	1	30/05/2024
11	Grabación de modulo 1 y 2 del curso de construcción de un sistema de trabajo	1	05/06/2024
12	Liberación de política y protocolo de clones	1	26/06/2024
13	Presentation de resultados y strategies de evaluation de diagnostics de culture price shoes	1	27/08/2024
14	Construcción de contenido para cursos de Sistemas de trabajo - Filosofías PS dirigido para todos	1	18/09/2024
15	LIBERACIÓN DE PERFILES Y SUELDOS DE ESTRUCTURA DE ACADEMIA	1	31/03/2025
16	Definición de gustos y preferencias de socias para obsequios por cumplimiento de metas o inicio de negocio	1	22/09/2023
17	Presentación de ventajas competitivas entre la competencia de venta por catálogo y Price Shoes	1	01/09/2023
18	Presentacion de nuevo Tour de bienvenida para Socios con el modelo de seguimiento a 30 días	1	31/07/2024
19	Presupuesto para camio de perfil en academia	1	31/03/2025
20	Presentación de hallazgos y estrategias de mejora derivados de focus con socios	1	03/05/2024

"No te conformes con la mediocridad. Actúa con audacia y busca la grandeza".

Grant Cardone

Logros próximos

	Descripción y comentarios	NI	Fecha Compr.	Estatus
--	---------------------------	----	--------------	---------

1	CERTIFICACIÓN DE EMBAJADORES	2	30/05/2025	En proceso
2	CERTIFICACIÓN DE CLONES - OPERACION	1	31/05/2025	En proceso
3	CERTIFICACIÓN DEL CURSO DE FILOSOFÍAS PERSONAL CORPROATIVO	1	31/07/2025	En proceso

"Los problemas son simplemente oportunidades disfrazadas. Si eres capaz de enfrentarlos con valentía y determinación, encontrarás el camino hacia el éxito."

Grant Cardone

Problemas:

Todos los problemas deberán ser **revisados con el experto** en el tema y responsable, acordando un plazo de solución **antes de reportar el problema**.

Problemas críticos:

Registro	Descripción y solución		Plazo
1	06/05/2025	Malas practicas en el cálculo de bono de embajador Solución: Se cambia la herramienta para cálculo de bono y registro de participación	90
2	06/05/2025	Bajo perfil en el grupo de embajadores Solución: Se realizan entrevistas uno a uno y se trabaja con la definición del perfil para una evaluación urgente de equipo.	60
3	06/05/2025	Perfilamiento del personal de Academia. Solución: Se entrevista a cada colaborador a fin de alinear el perfil	90
4	06/05/2025	Falta de participación del personal de corporativo en programa de embajadores Solución: Se pide la intervención de DG a fin de que los directores postulen a sus embajadores	30

Problemas actuales:

Registro	Descripción y solución		Plazo
1	06/05/2025	Formación de comité de Clones Solución: Los directores responsables, asignaron a una persona para consolidar las Auditorias del 6 que servirán para elegir al mejor candidato para formar parte del comité	90
2	06/05/2025	Poca participación de colaboradores en programa de embajadores Solución: Relanzamiento y generación de acuerdos con las diferentes áreas implicadas.	90
3	06/05/2025	El plan de certificación para puestos de Academia no es claro Solución: La Gerente de Academia realizará un plan de entrenamiento que garantice la certificación y los resultados que se espera de cada persona con nuevo perfil	90
4	06/05/2025	Perfil de personal de nuevos socios Solución: Se trabajara con los enlaces la definicion de nuevo perfil para autorización de DG	90

Problemas / Pendientes con otros Departamentos:

Registro	Descripción y solución		Plazo
1	06/05/2025	ALINEACIÓN DE CAPAÑA DE FILOSOFÍ POR MES DURANTE EL 2025 Solución: SE PRESENTÓ LA PROPUESTA Y SE HICIERON MODIFICACIONES, SE TIENE PENDIENTE AUTORIZACIÓN DE PRESUPUESTO PARA LA MISMA Dirección Responsable Control De Calidad Maria Del Carmen Lopez Ramirez	90
2	06/05/2025	Evaluación de perfil de embajadores Solución: Se solicita evaluación tipo assessment con el grupo de embajadores actual Dirección Responsable Aduana De Traspasos Oscar Vigil Santiago Direccion Capital Humano Veronica Ramos Terreros	30

Problemas / destrabe sistema Ishikawa:

Título, Descripción y solución		Registro	Plazo
1	Talento Academia Descripción: Presupuesto para cambio de perfil en academia Solución: SE presentará a DG nuevos perfiles y compensaciones para comenzar a cambiar las plantillas por 3 etapas	06/05/2025	150

Problemas resueltos los últimos 30 días:

	Descripción	Impacto	Solución
1	Liberación de presupuesto para Cloes y embajadores	Nivel medio	30/04/2025
2	Movimientos en tienda para liberar y cubrir posiciones de Academia en tienda fase 1	1	30/04/2025
3	Cobertura de posición de Líder de cultura	1	06/05/2025
4	Compra de materiales para nombramiento de clones y embajadores	1	30/04/2025

"La gente exitosa no deja pendientes para después. Se enfrentan a los desafíos de frente y toman acción inmediata".

Grant Cardone

Pendientes:

	Registro	Compromiso	Descripción
1	06/05/2025	17/03/2025	Presentación para liberación de presupuesto Embajadores
2	06/05/2025	31/03/2025	Evaluación y nombramiento de pull de "Embajadores"
3	06/05/2025	30/04/2025	Definición de nuevo perfil para personal de nuevos socios
4	06/05/2025	31/05/2025	Implementación de ideas 10x para comite comercial
5	06/05/2025	31/05/2025	Implementación de ideas 10X comité de catálogos
6	06/05/2025	31/05/2025	Selección de nueva generación de embajadores
7	06/05/2025	30/06/2025	Liberación y ejecución de plan de entrenamiento y certificación para personal de Academia nuevo perfil
8	06/05/2025	30/06/2025	Avance de implementación de ideas 10X de crédito
9	06/05/2025	31/07/2025	implementación de metodología de gestión para la transformación
10	06/05/2025	31/07/2025	Diseño e impartición de curso de filosofías

Plan de visitas

Mayo 2025

Dom	Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb
27	28	29	30	1	2	3
4	5	6	7	8	9 • Centro Historico .- Alineación plantilla Academia	10
11	12	13	14 • Toluca .- Alineación plantilla Academia • Arco Norte .- Alineación plantilla Academia	15	16	17
18	19	20	21 • Puebla .- Alineación Academia	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Tiendas no visitadas en los últimos 120 días

#	Tienda	Fecha
---	--------	-------

Hago constar que hice registro de toda la información correspondiente a mi plan de trabajo del mes en curso.

ATENTAMENTE

Veronica Ramos Terreros

Liberación

Hago constar que he revisado el plan de trabajo presentado y cuenta con mi Vo.Bo. para su entrega a DG

ATENTAMENTE

Mario Alberto Bermudez Giron