



Formato de Evaluación

Nombre del prestador de Servicio Social: Varela Gonzalez Nohemi Berenice Num. Control: 13550649

Programa: Cuidado de personas de la tercera edad

Periodo de realización: 6 de Abril de 2017 - 6 de Junio de 2017 Carrera: Ing. Informatica

Indique a qué bimestre corresponde: Bimestre 3 Final: __Num. Hrs realizadas 160

En qué medida el prestador del Servicio Social cumple con lo siguiente:			
Criterio a evaluar		A valor	B evaluación
Evaluación por el responsable del programa	1. Asiste puntualmente a realizar sus actividades	5	
	2. trabaja en equipo y se adapta a nuevas situaciones	10	
	3. cumple correctamente con las actividades encomendadas en el tiempo estipulado, alcanzando los objetivos	10	
	4. Organiza su tiempo y trabaja sin necesidad de una supervisión estrecha	10	
	5. Interpreta la realidad y se sensibiliza con respecto a la problemática que se pretende disminuir o eliminar con el servicio social.	5	
	6. Realiza sugerencias personales para beneficio o mejora del programa en el que participo	5	
	7. Tiene iniciativa para ayudar en las actividades encomendadas	10	
	8. Muestra espíritu de servicio	10	
Para llenado de Evaluación por el jefe de Oficina de Servicio Social y Desarrollo comunitario	1. Entrega en tiempo y forma los reportes o informes solicitados	5	
	2. Muestra responsabilidad y compromiso con su Servicio Social	15	
	3. Realizo un trabajo innovador en su área de desempeño	5	
	4. Es dedicado y proactivo en los trabajos encomendados	10	
	CALIFICACION FINAL		
	NIVEL DE DESEMPEÑO:		
OBSERVACIONES:			

Sello de la dependencia /
Empresa

Nombre, cargo y firma del Responsable del Programa
c.c.p. Expediente Oficina de Servicio Social

D.R. ©

GUÍA PARA EL LLENADO DEL FORMATO DE EVALUACIÓN (ANEXO I)
Instrucciones para la dependencia que calificará el nivel de desempeño del prestador del Servicio Social.



El formato de evaluación tiene como objetivo medir el nivel de desempeño alcanzado por parte del prestador del Servicio Social en las actividades realizadas. Al determinar y asignar el nivel de eficiencia a cada criterio, se pretende evaluar fundamentalmente lo siguiente:

- ☐ En qué medida se sensibilizó con la problemática, que pretende disminuir o eliminar con el Servicio Social que brinda a la dependencia en la cual prestó su servicio.
- ☐ En qué medida demostró y/o desarrolló un sentido de compromiso y responsabilidad con la labor social en beneficio de la comunidad.
- ☐ En qué medida demostró y/o desarrolló un sentido de servicio para beneficio de la comunidad.

Columna A-Valor: Es el valor máximo que tiene cada criterio.

Columna B-Evaluación: Se le asigna un puntaje al criterio evaluado de acuerdo al desempeño del prestador del Servicio Social por parte del responsable.

Calificación Final: Es la sumatoria de lo obtenido en la columna B, y de acuerdo a la valoración numérica se asignará la calificación.

Nivel de Desempeño: Es el obtenido de acuerdo a la calificación final, ver la tabla siguiente:

Desempeño

Niveles de Desempeño		Valoración Numérica
Competencia Alcanzada	Excelente	De 95 a 100
Notable		De 85 a 94
Bueno		De 75 a 84
Suficiente		De 70 a 74
Competencia No Alcanzada	Insuficiente	NA (No Alcanzada)