



Виза для цифрового кочевника/удаленного наемного работника

ЗАЯВИТЕЛИ ДОЛЖНЫ ПРЕДОСТАВИТЬ

- **Действующий паспорт** с остаточным сроком действия не менее 3 месяцев после предполагаемой даты возвращения.
- **Распечатка** первой страницы паспорта.
- **Печатная копия** вида на жительство в Грузии.
- **Одна** фотография паспортного размера.
- **Распечатанная и заполненная визовая анкета** ([Ссылка](#)):
 - Для получения долгосрочной визы, сроком более 90 дней, пожалуйста, скачайте и заполните анкету на получение национальной визы.
 - Для получения краткосрочной визы, сроком до 90 дней, пожалуйста, скачайте и заполните анкету на получение шенгенской визы.
- **Подтверждение опыта работы данной области в течение шести или более месяцев:**
 - Для цифровых кочевников: налоговые декларации, счета клиентов, членство в профессиональных или промышленных ассоциациях - все это может служить доказательством занятости.
 - Для удаленных работников: в качестве доказательства занятости можно использовать налоговые декларации, платежные ведомости или письмо от работодателя.
- **Подтверждение проживания** на период пребывания.
- **Подтверждение медицинской страховки**, покрывающей медицинские расходы, расходы на госпитализацию и репатриацию по медицинским показаниям на весь период пребывания в стране. Страховое покрытие не должно быть меньше 30.000,00 евро.
- **Подтверждение бронирования проездного билета:**
 - Для получения краткосрочной визы (до 90 дней): Необходимо предоставить бронь билета в оба конца.
 - Для получения долгосрочной визы (более 90 дней): Необходимо предоставить бронь проездного билета на одну поездку.
- **Подтверждение легального дохода**, не менее чем в три раза превышающего минимальный уровень, необходимый для уплаты налогов на здравоохранение в Италии. На момент написания данной статьи в 2024 году минимальный легальный доход составляет не менее 24.790,00 евро в год. Доход должен быть получен от работы, которую заявитель будет выполнять в Италии (пассивные доходы, такие как рента или акции, не рассматриваются).
- **Подтверждение признанной высококвалифицированной профессии:**

Виза доступна **только** для высококвалифицированных работников, чья карьера требует или превышает требования, перечисленные в статье 27-quater Законодательного декрета № 286 от 25 июля 1998 года, включая карьеру, требующую послесреднего образования или не менее трех лет профессиональной подготовки или опыта.

Есть три способа продемонстрировать свою принадлежность к квалифицированной профессии:

- I. Обладание квалификацией высшего образования, выданной компетентным университетом страны, где она была получена, подтверждающей окончание курса высшего образования продолжительностью не менее трех лет ИЛИ профессиональной квалификацией послесреднего уровня

- квалификацию продолжительностью не менее трех лет или соответствующую не менее чем 6 уровню Национальной системы квалификаций¹;
- II. Для профессий, лицензируемых государственными органами, таких как архитекторы, инженеры, преподаватели и т.д., пожалуйста, представьте справку из соответствующего итальянского органа, подтверждающую, что вы соответствуете требованиям, установленным Законодательным декретом № 206 от 6 ноября 2007 года ([нажмите здесь, чтобы увидеть полный список](#)).
- В некоторых случаях может потребоваться получение лицензии на осуществление регулируемой профессиональной деятельности, прежде чем вы сможете подать заявление на получение визы;
 - Просматривая список лицензионных агентств, приведенный выше, вы можете заметить агентства, специально предназначенные для регионов Тренто и Больцано. Благодаря особому юридическому статусу "автономных регионов", оба региона могут создавать и использовать свои собственные лицензионные агентства. Если вы не собираетесь жить в регионах Тренто или Больцано, вам не нужно обращаться в эти агентства.
- III. Обладание высшей профессиональной квалификацией, подтвержденной не менее чем пятилетним профессиональным опытом работы на уровне, сопоставимом с квалификацией высшего образования, соответствующей профессии или сектору, указанному в трудовом договоре или обязательном предложении.
Для подтверждения выполнения этого требования заявитель должен представить следующие документы, выданные государственным органом в стране, где был получен такой опыт (например, Торговой , муниципалитетом, компетентными государственными органами, органами социального обеспечения и т. д.):
- Идентификационные данные компании и сектора бизнеса, в котором она работает или работала;
 - Занимаемая должность в компании (владелец, партнер, сотрудник);
 - Копия трудового договора и/или копии платежных ведомостей за отработанный период (не менее двух за каждый год);
 - Письмо от компании или работодателя с описанием ваших профессиональных обязанностей в компании, включая даты начала и окончания работы
- IV. Только для руководителей и специалистов, работающих в отрасли ИКТ (заявитель должен быть руководителем или специалистом в секторе информационных и коммуникационных технологий по классификации ISCO-08, только № 133 и № 25): Высшая профессиональная квалификация с подтверждением не менее чем трехлетнего профессионального опыта, приобретенного за последние семь лет.

Важное замечание: Если подтверждающие документы, указанные в пунктах i), iii) и iv), выданы **организациями, не входящими в ЕС**, они должны быть представлены в виде заверенной копии (или копии, соответствующей оригиналу), легализованной или апостилированной компетентными органами страны выдачи и переведенной на итальянский язык. Перевод должен быть заверен как верный оригинал.

В частности, в отношении квалификации высшего образования и соответствующей профессиональной квалификации высшего уровня вместо декларации о стоимости можно представить сертификат сопоставимости, выданный Информационным центром по академической мобильности и эквивалентности (CIMEA).

¹Декрет Министерства труда и социальной политики от 8 января 2018 г: "О создании Национальной рамки квалификаций, выпускаемой в рамках Национальной системы сертификации навыков, упомянутой в Законодательном декрете от 16 января 2013 г. № 13", опубликованном в Официальном журнале (Gazzetta Ufficiale) № 20 от 25 января 2018 г. - [Ссылка](#)

- **Дополнительные требования для удаленных работников:**

- Трудовой договор с указанием зарплаты, которая равна или превышает зарплату, требуемую коллективным договором, заключенным соответствующим итальянским национальным профсоюзом, и которая в любом случае не может быть ниже медианной годовой зарплаты, рассчитанной ISTAT (Национальным институтом статистики Италии), которую можно [посмотреть здесь](http://dati.istat.it) (<http://dati.istat.it>).
- Письмо от работодателя о том, что за последние пять он не был осужден за преступления, связанные с содействием нелегальной иммиграции, эксплуатацией несовершеннолетних в рабочих целях, нарушением трудового законодательства или другими преступлениями, перечисленными в запятой 5-bis статьи 22 Testo Unico Sull'Immigrazione (Итальянского иммиграционного кодекса).
Письмо должно быть подписано руководителем, законным представителем или другим соответствующим представителем работодателя, а подпись должна сопровождаться ксерокопией удостоверения личности с фотографией подписавшего.

- **Члены семьи, находящиеся на иждивении:**

Находясь в Италии, цифровой кочевник или удаленный работник может спонсировать для получения семейной визы супруга, с которым он не разлучен или не живет отдельно, и ребенка до 18 лет, включая ребенка супруга от предыдущего или внебрачного брака, при условии, что второй родитель согласен на выдачу визы.

На момент написания этой статьи в 2024 году цифровые кочевники или удаленные работники не могут спонсировать детей старше 18 лет или родителей, чтобы те присоединились к ним в Италии, даже если эти люди находятся на их иждивении.

Процесс спонсирования начинается в Италии в соответствующей "Квестуре", куда цифровой кочевник или удаленный работник подал заявление на получение вида на жительство. Вопросы о спонсировании членов семьи следует направлять в "Квестуру", уполномоченную принимать заявление.