

Виза для цифрового кочевника/удаленного наемного работника

ЗАЯВИТЕЛИ ДОЛЖНЫ ПРЕДОСТАВИТЬ

- **Действующий паспорт** с остаточным сроком действия не менее 3 месяцев после предполагаемой даты возвращения.
- **Распечатка** первой страницы паспорта.
- **Печатная копия** вида на жительство в Грузии.
- **Одна** фотография паспортного размера.
- **Распечатанная и заполненная визовая анкета** ([Ссылка](#)):
 - Для получения долгосрочной визы, сроком более 90 дней, пожалуйста, скачайте и заполните анкету на получение национальной визы.
 - Для получения краткосрочной визы, сроком до 90 дней, пожалуйста, скачайте и заполните анкету на получение шенгенской визы.
- **Подтверждение опыта работы данной области в течение шести или более месяцев:**
 - Для цифровых кочевников: налоговые декларации, счета клиентов, членство в профессиональных или промышленных ассоциациях - все это может служить доказательством занятости.
 - Для удаленных работников: в качестве доказательства занятости можно использовать налоговые декларации, платежные ведомости или письмо от работодателя.
- **Подтверждение проживания** на период пребывания.
- **Подтверждение медицинской страховки**, покрывающей медицинские расходы, расходы на госпитализацию и репатриацию по медицинским показаниям на весь период пребывания в стране. Страховое покрытие не должно быть меньше 30.000,00 евро.
- **Подтверждение бронирования проездного билета:**
 - Для получения краткосрочной визы (до 90 дней): Необходимо предоставить бронь билета в оба конца.
 - Для получения долгосрочной визы (более 90 дней): Необходимо предоставить бронь проездного билета на одну поездку.
- **Подтверждение легального дохода**, не менее чем в три раза превышающего минимальный уровень, необходимый для уплаты налогов на здравоохранение в Италии. На момент написания данной статьи в 2024 году минимальный легальный доход составляет не менее 24.790,00 евро в год. Доход должен быть получен от работы, которую заявитель будет выполнять в Италии (пассивные доходы, такие как рента или акции, не рассматриваются).
- **Подтверждение признанной высококвалифицированной профессии:**

Виза доступна **только** для высококвалифицированных работников, чья карьера требует или превышает требования, перечисленные в статье 27-quater Законодательного декрета № 286 от 25 июля 1998 года, включая карьеру, требующую послесреднего образования или не менее трех лет профессиональной подготовки или опыта.

Есть три способа продемонстрировать свою принадлежность к квалифицированной профессии:

- I. Обладание квалификацией высшего образования, выданной компетентным университетом страны, где она была получена, подтверждающей окончание курса высшего образования продолжительностью не менее трех лет ИЛИ профессиональной квалификацией послесреднего уровня

квалификацию продолжительностью не менее трех лет или соответствующую не менее чем 6 уровню Национальной системы квалификаций¹;

- II. Для профессий, лицензируемых государственными органами, таких как архитекторы, инженеры, преподаватели и т.д., пожалуйста, представьте справку из соответствующего итальянского органа, подтверждающую, что вы соответствуете требованиям, установленным Законодательным декретом № 206 от 6 ноября 2007 года ([нажмите здесь, чтобы увидеть полный список](#)).
- В некоторых случаях может потребоваться получение лицензии на осуществление регулируемой профессиональной деятельности, прежде чем вы сможете подать заявление на получение визы;
 - Просматривая список лицензионных агентств, приведенный выше, вы можете заметить агентства, специально предназначенные для регионов Тренто и Больцано. Благодаря особому юридическому статусу "автономных регионов", оба региона могут создавать и использовать свои собственные лицензионные агентства. Если вы не собираетесь жить в регионах Тренто или Больцано, вам не нужно обращаться в эти агентства.
- III. Обладание высшей профессиональной квалификацией, подтвержденной не менее чем пятилетним профессиональным опытом работы на уровне, сопоставимом с квалификацией высшего образования, соответствующей профессии или сектору, указанному в трудовом договоре или обязательном предложении.
Для подтверждения выполнения этого требования заявитель должен представить следующие документы, выданные государственным органом в стране, где был получен такой опыт (например, Торговой, муниципалитетом, компетентными государственными органами, органами социального обеспечения и т. д.):
- Идентификационные данные компании и сектора бизнеса, в котором она работает или работала;
 - Занимаемая должность в компании (владелец, партнер, сотрудник);
 - Копия трудового договора и/или копии платежных ведомостей за отработанный период (не менее двух за каждый год);
 - Письмо от компании или работодателя с описанием ваших профессиональных обязанностей в компании, включая даты начала и окончания работы
- IV. Только для руководителей и специалистов, работающих в отрасли ИКТ (заявитель должен быть руководителем или специалистом в секторе информационных и коммуникационных технологий по классификации ISCO-08, только № 133 и № 25): Высшая профессиональная квалификация с подтверждением не менее чем трехлетнего профессионального опыта, приобретенного за последние семь лет.

Важное замечание: Если подтверждающие документы, указанные в пунктах i), iii) и iv), выданы **организациями, не входящими в ЕС**, они должны быть представлены в виде заверенной копии (или копии, соответствующей оригиналу), легализованной или апостилированной компетентными органами страны выдачи и переведенной на итальянский язык. Перевод должен быть заверен как верный оригиналу.

В частности, в отношении квалификации высшего образования и соответствующей профессиональной квалификации высшего уровня вместо декларации о стоимости можно представить сертификат сопоставимости, выданный Информационным центром по академической мобильности и эквивалентности (CIMEA).

¹ Декрет Министерства труда и социальной политики от 8 января 2018 г: "О создании Национальной рамки квалификаций, выпускаемой в рамках Национальной системы сертификации навыков, упомянутой в Законодательном декрете от 16 января 2013 г. № 13", опубликованном в Официальном журнале (Gazzetta Ufficiale) № 20 от 25 января 2018 г. - [Ссылка](#)

- **Дополнительные требования для удаленных работников:**

- Трудовой договор с указанием зарплаты, которая равна или превышает зарплату, требуемую коллективным договором, заключенным соответствующим итальянским национальным профсоюзом, и которая в любом случае не может быть ниже медианной годовой зарплаты, рассчитанной ISTAT (Национальным институтом статистики Италии), которую можно [посмотреть здесь](http://dati.istat.it) (<http://dati.istat.it>).
- Письмо от работодателя о том, что за последние пять лет он не был осужден за преступления, связанные с содействием нелегальной иммиграции, эксплуатацией несовершеннолетних в рабочих целях, нарушением трудового законодательства или другими преступлениями, перечисленными в запятой 5-bis статьи 22 Testo Unico Sull'Immigrazione (Итальянского иммиграционного кодекса).

Письмо должно быть подписано руководителем, законным представителем или другим соответствующим представителем работодателя, а подпись должна сопровождаться ксерокопией удостоверения личности с фотографией подписавшего.

- **Члены семьи, находящиеся на иждивении:**

Находясь в Италии, цифровой кочевник или удаленный работник может спонсировать для получения семейной визы супруга, с которым он не разлучен или не живет отдельно, и ребенка до 18 лет, включая ребенка супруга от предыдущего или внебрачного брака, при условии, что второй родитель согласен на выдачу визы.

На момент написания этой статьи в 2024 году цифровые кочевники или удаленные работники не могут спонсировать детей старше 18 лет или родителей, чтобы те присоединились к ним в Италии, даже если эти люди находятся на их иждивении.

Процесс спонсирования начинается в Италии в соответствующей "Квестуре", куда цифровой кочевник или удаленный работник подал заявление на получение вида на жительство. Вопросы о спонсировании членов семьи следует направлять в "Квестуру", уполномоченную принимать заявление.