



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

Informe trimestral del mercado laboral

Situación del empleo

2024 Trimestre I

Junio 2024

EL PERÚ PRIMERO

© MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

DANIEL YSAÚ MAURATE ROMERO
Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo

JESÚS ADALBERTO BALDEÓN VÁSQUEZ
Viceministro de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

DIRECCIÓN GENERAL DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO (DGPE)

GINA ROXANA SÁNCHEZ PIMENTEL
Directora General

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN SOCIO ECONÓMICO LABORAL (DISEL)

CÉSAR JACINTO SILVA ALMEYDA
Director

GIANCARLOS RIVERA REYNA
ELSA MARGARITA MARQUEZ SANTISTEBAN
DAVID TENORIO MANAYAY
Análisis

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
Avenida Salaverry Nº 655, Jesús María
Teléfono 630-6000 / Anexo: DISEL 2017

Año 2024

Lima – Perú

CONTENIDO

PRINCIPALES RESULTADOS	iv
1. PRODUCCIÓN NACIONAL.....	1
¿Cómo se desempeñó la economía en el primer trimestre de 2024?	1
2. EMPLEO EN PERÚ (EPEN).....	2
¿Cuál fue el desempeño del empleo durante el primer trimestre de 2024?	2
¿Cómo evolucionó el ingreso laboral a marzo de 2024?	5
3. EMPLEO ASALARIADO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO	7
¿Cuál fue la variación del empleo en las empresas privadas formales en el primer trimestre de 2024?	7
¿Cuál fue la variación del empleo según modalidad de contrato?	9
¿Cuáles fueron las actividades económicas que contribuyeron a la variación del empleo?	10
¿Cómo evolucionó el empleo de jóvenes, mujeres y no calificados en empresas privadas formales?	12
¿Cómo evolucionó la remuneración en empresas formales?	14
¿Cómo evolucionó el empleo en modalidad de teletrabajo/trabajo remoto en empresas privadas formales?	17
4. DINÁMICA DEL EMPLEO ASALARIADO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO.....	19
¿Cómo evolucionaron los puestos de trabajo por ocupación?	19
Dinámica de entradas y salidas de trabajadores en el sector formal privado.....	22
Tiempo de permanencia de empresas en el sector formal privado.....	23
Transiciones de los puestos de trabajo en el sector formal privado.....	26
5. BIBLIOGRAFÍA.....	30
6. ANEXOS.....	31

PRINCIPALES RESULTADOS

En comparación al anterior, en el primer trimestre de 2024:

1. El PBI presentó una variación positiva en el primer trimestre de 2024 (1,4%), a consecuencia de los resultados positivos en extracción de petróleo, gas y minerales (7,6%), y construcción (5,1%), entre otras actividades económicas.
2. En el primer trimestre de 2024, a nivel nacional, la PEA ocupada ascendió a 17 millones 159 mil personas, esto significó un aumento (0,8%) respecto al año anterior, donde las ramas de actividad comercio (4,8%), manufactura (0,7%), y servicios (0,6%) justificaron este resultado favorable; según tamaño de empresa, fueron las de 51 a más trabajadores y, de 1 a 10 trabajadores, las que contribuyeron al resultado (2,6% y 0,6%, respectivamente).
3. La tasa de empleo informal se ubicó en 71,2% en el periodo abril 2023-marzo 2024, con respecto al mismo periodo del año anterior (73,5%), esta tasa mostró una disminución de 2,3 p.p. Por otro lado, la tasa de empleo formal fue de 28,8% en dicho periodo.
4. El ingreso laboral promedio mensual ascendió a S/ 1 695 en el periodo abril 2023-marzo 2024, siendo más elevado en los hombres (S/ 1 898), en las personas de 25 a 44 años (S/ 1 847) en el nivel educativo superior universitaria (S/ 2 980), en la actividad construcción (S/ 2 053).
5. En el primer trimestre de 2024, se registraron alrededor de 3 millones 921 mil puestos de trabajo en el sector formal privado a nivel nacional, en promedio, lo cual significó una variación positiva de 0,6%; en términos absolutos la cantidad de puestos de trabajo aumentó en cerca de 24 mil, respecto al mismo periodo del año anterior.
6. Los trabajadores en el sector formal privado, por tipo de contrato, registraron variaciones positivas más altas en aquellos contratados a plazo indeterminado (1,4%); por grupo de edad, se dio en adultos de 30 a 65 años (2,3%); según sexo, en hombres (1,0%); y por nivel educativo, en trabajadores calificados (4,3%).
7. La actividad económica servicios presentó la mayor variación absoluta de puestos de trabajo en el sector formal privado (40 mil), seguido en menor medida por comercio (18 mil) y construcción (9 mil); en términos relativos, dichos resultados significaron variaciones positivas de 2%, 3% y 5% para cada actividad económica, respectivamente. Al desagregar las actividades de servicios, la mayor variación absoluta se encontró en restaurantes y hoteles (11 mil) con un crecimiento de 7%.
8. En el primer trimestre de 2024, la remuneración promedio mensual de los asalariados formales privados ascendió a S/ 2 809 en promedio, siendo 3,2% superior respecto al mismo trimestre del año anterior. Por rama de actividad económica, se registró una mayor variación relativa en agropecuario y pesca (5,5%) y manufactura (5,0%). Asimismo, la remuneración más alta se registró en minería (S/ 6 955), cifra menor a lo registrado en similar trimestre del año anterior (S/ 7 178).
9. Asimismo, el empleo registrado en situación especial del teletrabajo/trabajo remoto alcanzó a casi 195 mil puestos de trabajo, en promedio en el primer trimestre de 2024, registrando una variación positiva de 2%, respecto de similar trimestre del año anterior. Según nivel de actividad económica, servicios concentró cerca del 79% del total de trabajadores en situación especial de teletrabajo

(más de 153 mil). En menor cantidad, le siguió comercio (casi 19 mil puestos de trabajo) y manufactura (más de 12 mil puestos de trabajo).

10. En el primer trimestre de 2024, la mayor contratación de trabajadores se dio en grupos ocupacionales como profesionales (5%) y técnicos (3%) (respecto lo alcanzado en el mismo trimestre del año anterior). Asimismo, las ocupaciones con mayor inserción de puestos de trabajos en el sector formal privado fueron peones de minas y canteras (14%) y camareros de mesas (10%). Mientras que, las ocupaciones con menor inserción fueron: peones agrícolas y ganaderos (-18%) y agricultores (-13%).
11. Las transiciones por tipo de contrato revelan que casi 8 de cada 10 trabajadores contratados a plazo indeterminado en el primer trimestre de 2023 mantuvieron su misma modalidad al primer trimestre de 2024, indicando una condición de estabilidad. Por su parte, los puestos de trabajo con contrato a plazo fijo tuvieron una menor permanencia (49,7%), es decir, 5 de cada 10 puestos de trabajo a plazo fijo registrados en el primer trimestre de 2023 mantuvieron su mismo estado. Asimismo, al desagregar por grupos de edad, las transiciones muestran que la permanencia de los trabajadores jóvenes en los puestos de trabajo es significativamente menor en comparación al promedio nacional, apoyando a la evidencia que los jóvenes laboraron en condiciones de alta movilidad o rotación en el mercado laboral del sector privado formal.

1. PRODUCCIÓN NACIONAL

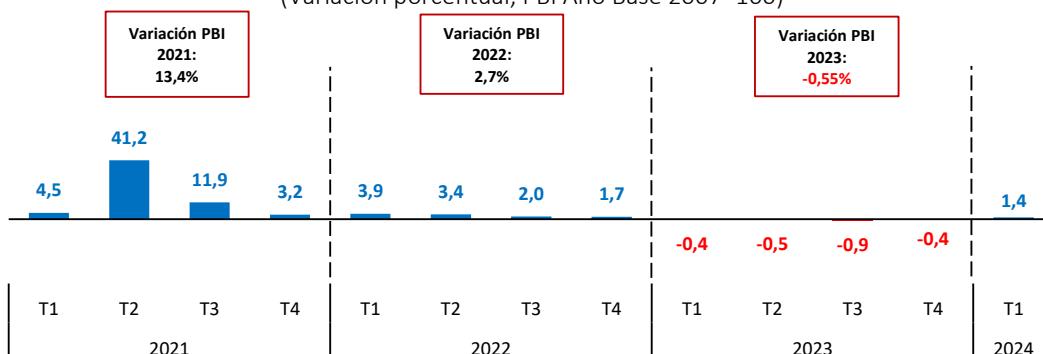
¿Cómo se desempeñó la economía en el primer trimestre de 2024?

- El PBI registró una variación positiva (1,4%) en el primer trimestre de 2024, respecto al mismo periodo del año anterior, sustentado, principalmente, en el desempeño positivo de las actividades de extracción de petróleo, gas y minerales y de construcción.

En el primer trimestre de 2024, la actividad económica registró una variación positiva de 1,4% en relación a similar periodo del año anterior. Dicha variación se dio como resultado del incremento de la demanda interna y de las exportaciones de bienes y servicios; en un contexto de incremento de los precios internacionales del cobre y el oro; así mismo, la calendarización de la semana santa impulsó la prestación de servicios de restaurantes, hoteles, transporte y comercio, entre otros¹.

GRÁFICO 1.1 PERÚ: PRODUCCIÓN NACIONAL, 2021 T1-2024 T1

(Variación porcentual, PBI Año Base 2007=100)



Nota: El promedio se refiere al promedio anual de enero a diciembre de cada año disponible. La variación corresponde al periodo actual en relación al mismo periodo del año anterior.

Fuente: INEI-Producto Bruto Interno Trimestral. Informe Técnico N°2, mayo 2024.

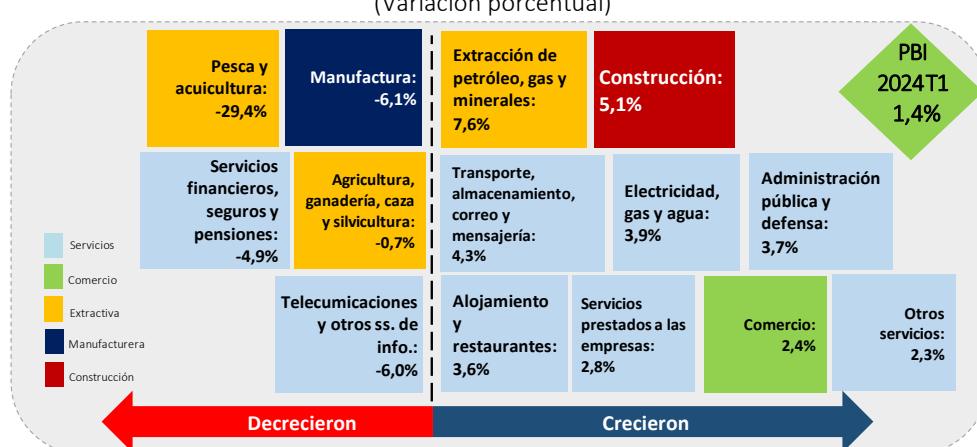
Elaboración: MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

¿Cómo evolucionó la producción por actividad económica?

El resultado del primer trimestre de 2024 se sustentó, principalmente, en el desempeño positivo de las actividades de extracción de petróleo, gas y minerales (7,6%); de construcción (5,1%) y de transporte (4,3%). Específicamente, las actividades de extracción aumentaron debido a la mayor producción de minerales y al aumento en la extracción de petróleo crudo y de gas natural. Asimismo, las actividades de construcción aumentaron dada la mayor ejecución de obras de infraestructura vial; edificios no residenciales (instalaciones educativas) y edificios administrativos².

GRÁFICO 1.2 PERÚ: PRODUCCIÓN NACIONAL, SEGÚN ACTIVIDADES ECONÓMICAS, 2024 T1

(Variación porcentual)



Fuente: INEI-Producto Bruto Interno Trimestral. Informe Técnico N°2, mayo 2024.

Elaboración: MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

¹ INEI-Producto Bruto Interno Trimestral. Informe Técnico N°2, Mayo 2024.

² Ibid.

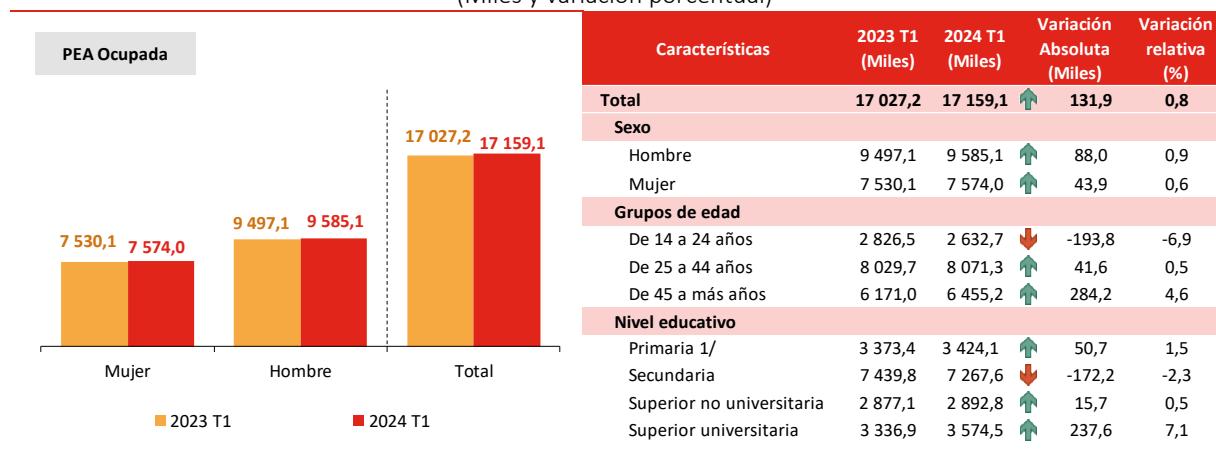
2. EMPLEO EN PERÚ (EPEN)³

¿Cuál fue el desempeño del empleo durante el primer trimestre de 2024?

2. En el primer trimestre de 2024, la PEA ocupada en Perú aumentó 0,8% en relación al mismo periodo del año anterior, donde la dinámica de las actividades económicas de servicios (0,6%) y las empresas de 51 a más trabajadores (2,6%), contribuyeron en mayor medida al resultado.

En el primer trimestre de 2024, la población ocupada en el Perú ascendió a cerca 17 millones 159 mil personas, siendo 0,8% superior a lo registrado en el mismo trimestre del año anterior. En términos absolutos, esta variación significó un aumento de cerca de 132 mil personas ocupadas. Asimismo, por sexo, la población ocupada aumentó en mayor grado en hombres (88,0 mil) que en mujeres (43,9 mil). Por grupo de edad, el empleo aumentó en 284,2 mil en personas de 45 a más años, en 41,6 mil en personas de 25 a 44 años, en contraste, disminuyó en cerca de 193,8 mil en las personas de 14 a 24 años. Finalmente, por nivel educativo, el empleo aumentó en 237,6 mil personas con nivel superior, en 50,7 mil en personas con primaria y en 15,7 mil en personas con educación superior universitaria, sin embargo, disminuyó en 172,2 mil en personas con educación secundaria.

GRÁFICO 2.1 PERÚ: POBLACIÓN OCUPADA, SEGÚN CARACTERÍSTICAS, 2023 T1 y 2024 T1
(Miles y variación porcentual)



1/ Incluye inicial y sin nivel.

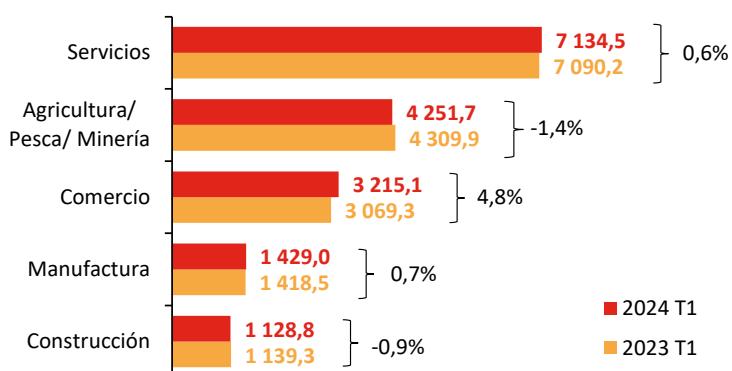
Fuente: INEI - "PERÚ: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a Nivel Nacional y en 26 Ciudades". Mayo, 2024.

Elaboración: MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La variación positiva del empleo en el primer trimestre de 2024, se sustentó en el desempeño positivo del empleo en tres actividades económicas: servicios, comercio y, manufactura. Así, el empleo aumentó en 0,6%, en 4,8% y en 0,7% en cada una de las actividades mencionadas, respectivamente. Por otro lado, las actividades extractivas (agricultura, pesca, minería) y de construcción atenuaron el resultado positivo, al disminuir en 1,4% y en 0,9%, respectivamente.

³ Esta sección se basa en la información de la Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN) reportado en INEI - "PERÚ: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a Nivel Nacional y en 26 Ciudades". Mayo, 2024.

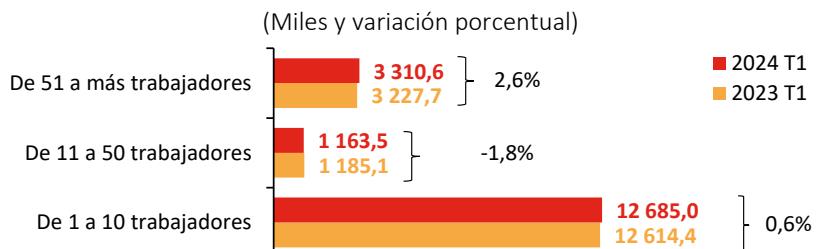
GRÁFICO 2.2 PERÚ: POBLACIÓN OCUPADA, SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2023 T1 Y 2024 T1
(Miles y variación porcentual)



Fuente: INEI - "PERÚ: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a Nivel Nacional y en 26 Ciudades". Mayo, 2024.
Elaboración: MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el primer trimestre de 2024, por tamaño de empresa, la variación positiva de la PEA ocupada se reflejó en el aumento de puestos de trabajo en las empresas de 1 a 10 trabajadores (0,6%), lo que significó un aumento de 70,6 mil empleos, respecto al año anterior. Asimismo, se registró un aumento en las empresas de 51 a más trabajadores de 2,6% (es decir, 82,9 mil, en términos absolutos). En contraste, se registró una disminución en las de 11 a 50 trabajadores de 1,8% (es decir, -21,6 mil personas ocupadas).

**GRÁFICO 2.3 PERÚ: POBLACIÓN OCUPADA, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA,
2023 T1 Y 2024 T1**

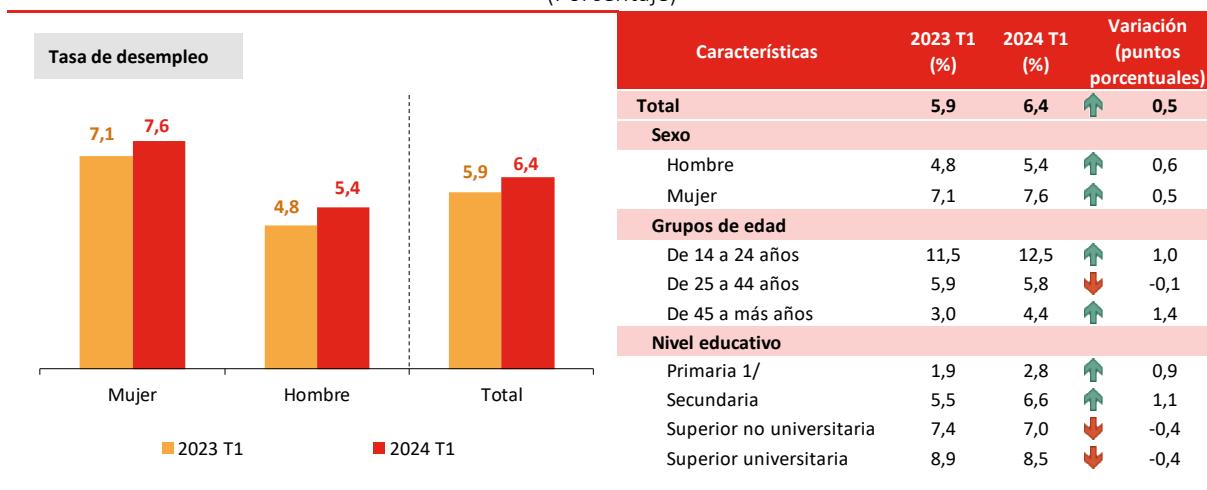


Fuente: INEI - "PERÚ: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a Nivel Nacional y en 26 Ciudades". Mayo, 2024.
Elaboración: MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo en Perú ascendió a 6,4%, es decir, 6 de cada 100 personas que participaron activamente del mercado laboral estuvieron desocupadas. Asimismo, dicho indicador aumentó 0,5 puntos porcentuales (p.p.)⁴, respecto a lo registrado en el año anterior. Por sexo, cabe indicar el aumento del indicador en hombres de 0,6 p.p. Por grupo de edad, aumentó en mayor medida en las personas de 45 a más años (1,4 p.p.). Finalmente, por nivel educativo, la tasa tuvo un mayor aumento en aquellos con educación secundaria (1,1 p.p.).

⁴ Cifra estadísticamente significativa al 5% de significancia.

GRÁFICO 2.4 PERÚ: TASA DE DESEMPLEO, SEGÚN CARACTERÍSTICAS, 2023 T1 Y 2024 T1
(Porcentaje)



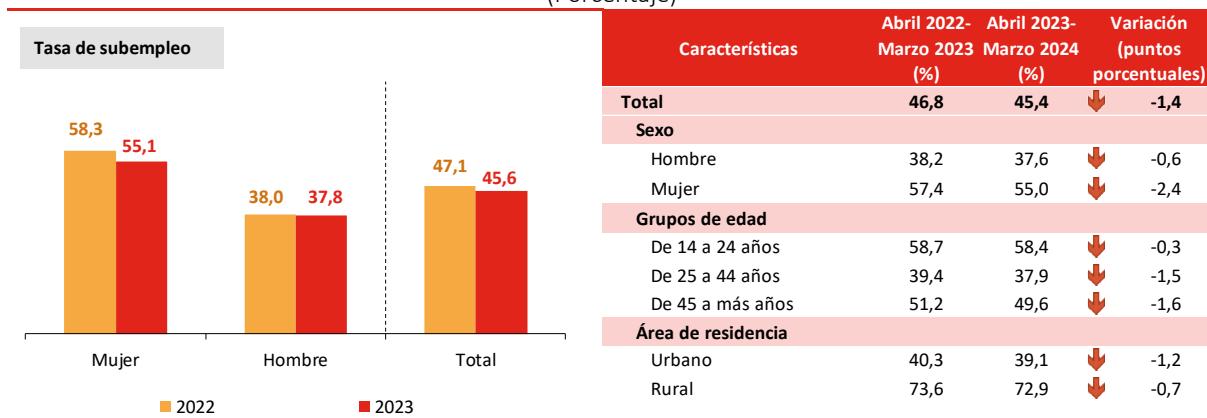
1/ Incluye nivel inicial y sin nivel.

Fuente: INEI - "PERÚ: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a Nivel Nacional y en 26 Ciudades". Mayo, 2024.

Elaboración: MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el periodo abril 2023-marzo 2024, la tasa de subempleo ascendió a 45,4%, es decir, 5 de cada 10 personas económicamente activas estuvieron subempleadas (en términos de hora o en términos de ingresos). Dicho indicador disminuyó 1,4 p.p. respecto a similar periodo del año anterior. Esta tasa representó a una población subempleada que alcanzó un total de 8 millones 270 mil 200 personas. De acuerdo al sexo, la tasa de subempleo disminuyó en mayor grado en mujeres (-2,4 p.p.). Según grupo de edad, disminuyó más en las personas de 45 a más años (-1,6 p.p.). Por área de residencia, la disminución fue más acentuada en aquellos que residen en el ámbito urbano (-1,2 p.p.).

GRÁFICO 2.5 PERÚ: TASA DE SUBEMPLEO, SEGÚN CARACTERÍSTICAS, ABRIL 2022-MARZO 2023 Y ABRIL 2023-MARZO 2024
(Porcentaje)



1/ El subempleo incluye por insuficiencia de horas trabajadas (subempleo visible) y subempleo por ingresos (subempleo invisible).

Fuente: INEI - "PERÚ: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a Nivel Nacional y en 26 Ciudades". Mayo, 2024.

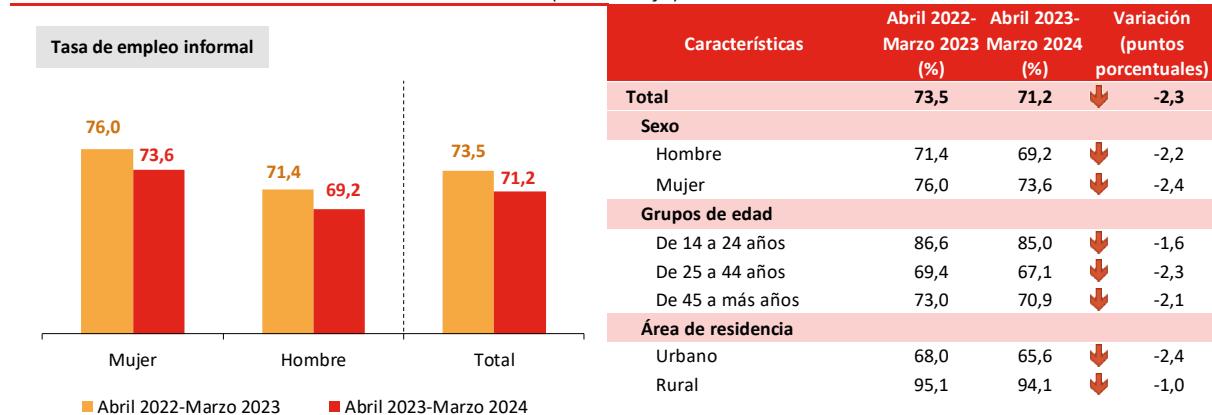
Elaboración: MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el periodo abril 2023-marzo 2024, la tasa de empleo informal se ubicó en 71,2%, así la PEA ocupada con empleo informal sumó un total de 12 millones 255 mil 514 personas laborando en unidades productivas no registradas en la administración tributaria (SUNAT), así como en puestos asalariados sin seguro de salud o como Trabajadores Familiares No Remunerados. Con respecto a similar periodo del año anterior (73,5%), esta tasa mostró una caída de 2,3 p.p., lo cual significó en términos absolutos, una disminución de 474 mil 613 empleos informales, respecto a lo alcanzado en el periodo anterior (12 millones 730 mil 127). Por otro lado, la tasa de empleo formal (28,8%) abarcó a 4 millones 957 mil 286 personas de la PEA Ocupada.

Según características, la tasa de empleo informal disminuyó en mayor grado en mujeres (-2,4 p.p.) que en hombres (-2,2 p.p.). Por grupo de edad, cayó más en las personas de 25 a 44 años (-2,3 p.p.). De acuerdo al área de residencia, la tasa disminuyó en aquellos con ámbito de residencia urbano (-2,4 p.p.).

GRÁFICO 2.6 PERÚ: TASA DE EMPLEO INFORMAL, SEGÚN CARACTERÍSTICAS, ABRIL 2022-MARZO 2023 Y ABRIL 2023-MARZO 2024

(Porcentaje)



Fuente: INEI - "PERÚ: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a Nivel Nacional y en 26 Ciudades". Mayo, 2024.
Elaboración: MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

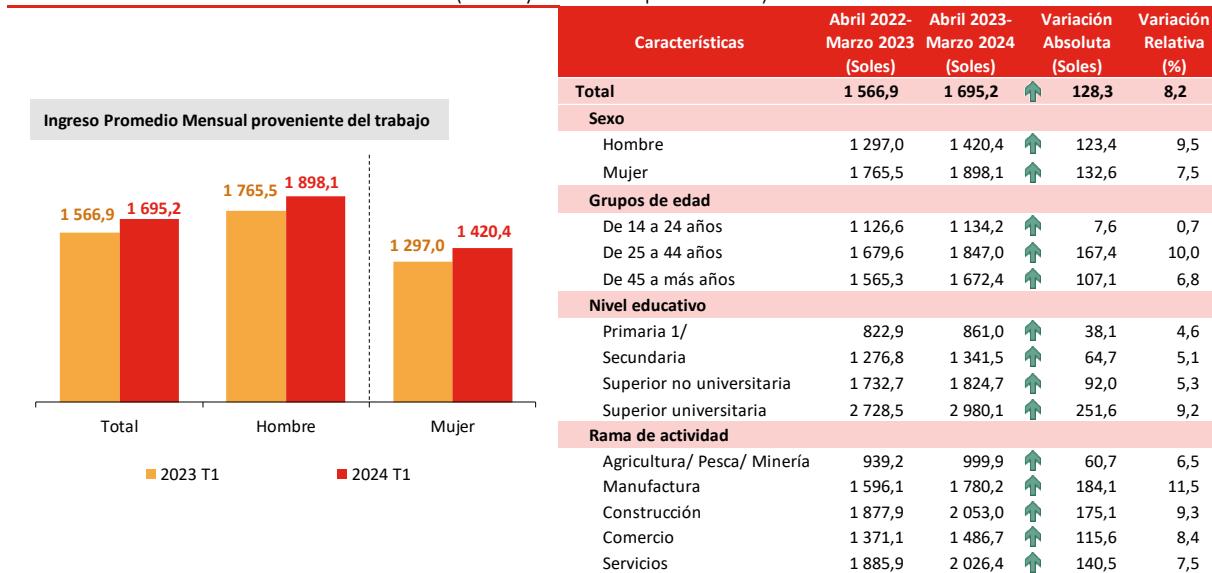
¿Cómo evolucionó el ingreso laboral a marzo de 2024?

3. En abril 2023-marzo 2024, el ingreso laboral promedio mensual ascendió a S/ 1 695,2, siendo superior en las mujeres (S/ 1 898,1), en las personas de 25 a 44 años (S/ 1 847,0), en el nivel superior universitario (S/ 2 980,1) y en construcción (S/ 2 053,0).

El ingreso promedio mensual proveniente del trabajo⁵ ascendió a S/ 1 695,2, cifra que fue superior en hombres (S/ 1 898,1) respecto a las mujeres (S/ 1 420,4). Por grupo de edad, el ingreso fue más alto en los trabajadores de 25 a 44 años (S/ 1 847,0), seguido por aquellos de 45 a más años (S/ 1 672,4) y por los de 14 a 24 años (S/ 1 134,2). Por nivel educativo, el ingreso fue mayor en el superior universitario (S/ 2 980,1), seguido por superior no universitario (S/ 1 824,7), secundaria (S/ 1 341,5) y primaria (S/ 822,9). Finalmente, por actividad económica, el ingreso fue más alto en servicios (S/ 2 026,4), seguido por construcción (S/ 2 053,0), manufactura (S/ 1 780,2), comercio (S/ 1 486,7) y agricultura/pesca/minería (S/ 999,9).

⁵ Según la EPEN, se refiere al total de remuneraciones que perciben los trabajadores dependientes e independientes en su actividad principal y/o secundaria, incluyendo los ingresos extraordinarios (gratificación de navidad, fiestas patrias, bonificación por sus últimas vacaciones, bonificación escolar, compensación por tiempo de servicio, participación de utilidades, etc.).

GRÁFICO 2.7 PERÚ: INGRESO PROMEDIO MENSUAL PROVENIENTE DEL TRABAJO, ABRIL 2022-MARZO 2023 Y ABRIL 2023-MARZO 2024
 (Soles y variación porcentual)



Nota: El ingreso promedio mensual proveniente del trabajo se refiere al total de remuneraciones que perciben los trabajadores dependientes e independientes en su actividad principal y/o secundaria, incluyendo los ingresos extraordinarios (gratificación de navidad, fiestas patrias, bonificación por sus últimas vacaciones, bonificación escolar, compensación por tiempo de servicio, participación de utilidades, etc.).

1/ Incluye Inicial y Sin nivel.

Fuente: INEI - "PERÚ: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a Nivel Nacional y en 26 Ciudades". Mayo, 2024.

Elaboración: MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3. EMPLEO ASALARIADO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO⁶

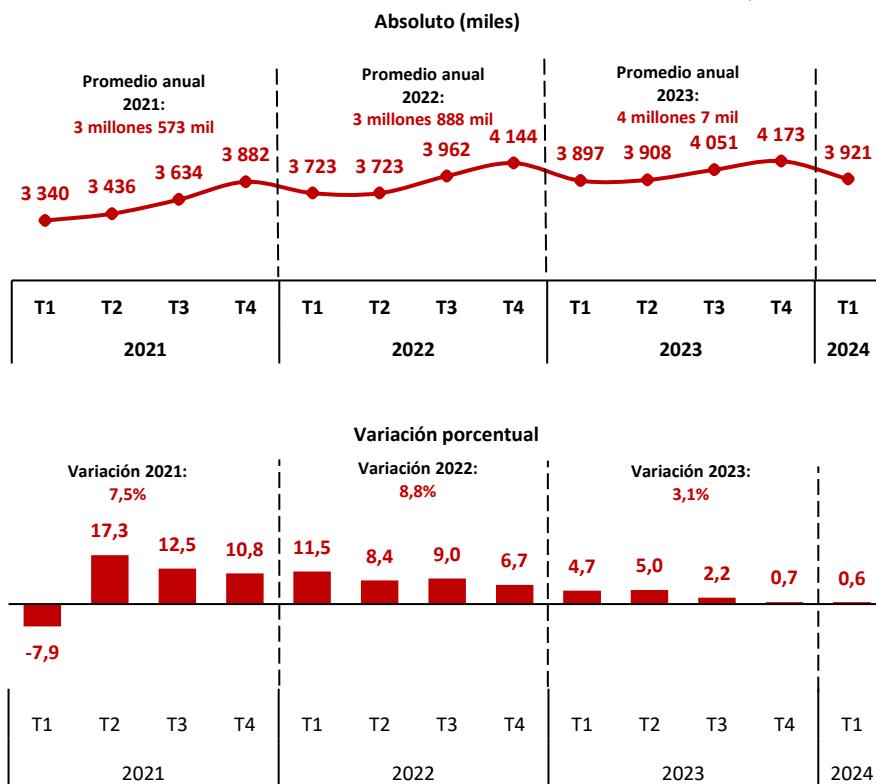
A continuación, se caracteriza el empleo registrado en Planilla Electrónica por las empresas del sector formal privado, específicamente, la situación de trabajadores asalariados.

¿Cuál fue la variación del empleo en las empresas privadas formales en el primer trimestre de 2024?

- En el primer trimestre de 2024 el número de puestos de trabajo asalariados formales alcanzó un crecimiento de 0,6%, respecto a lo registrado en el trimestre del año anterior.*

El empleo en el sector formal privado continua con su tendencia positiva. En promedio, se registraron cerca de 3 millones 921 mil puestos de trabajo en el sector formal privado durante el primer trimestre de 2024, lo que representó un incremento de cerca de 24 mil 152 trabajadores (0,6%), en comparación con lo registrado en el mismo periodo del año anterior.

GRÁFICO 3.1 PERÚ: TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2021 T1-2024 T1



Nota: El promedio anual se refiere al promedio de enero a diciembre de cada año disponible. La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

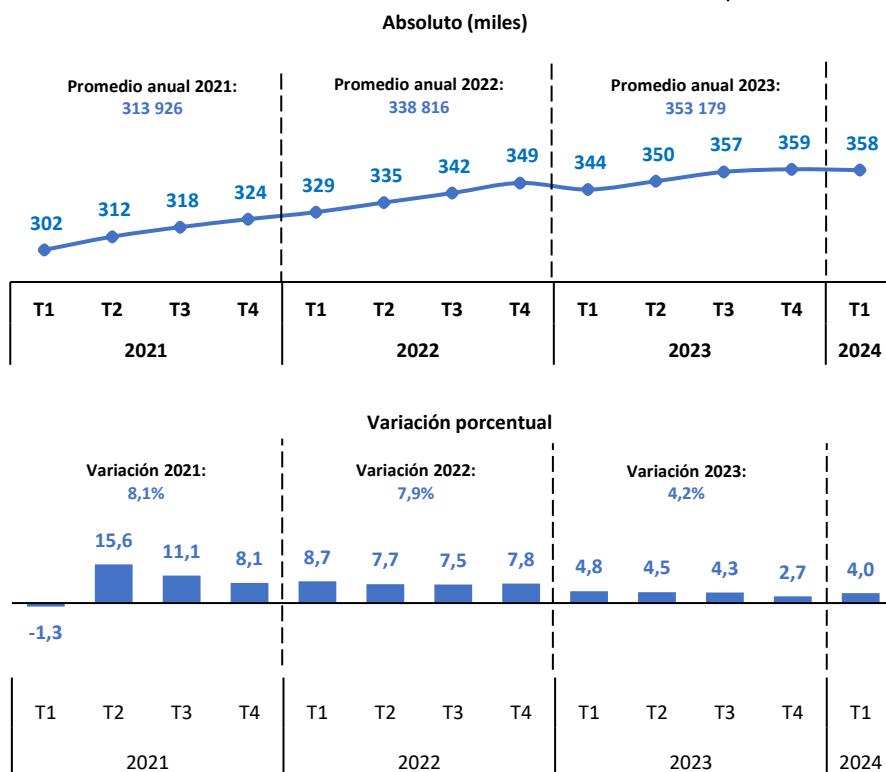
Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

⁶ La información de esta sección toma como fuente la Planilla Mensual de Pagos (PLAME) y T-Registro de Planilla Electrónica. Considera todos los puestos de trabajo asalariados dependientes con vínculo laboral declarados por los empleadores con remuneración nominal de quinta categoría. Se excluye trabajadores del sector público; personal de modalidades formativas laborales; pensionistas; personal independiente con renta de cuarta categoría (locadores de servicios); y aquellos con suspensión perfecta durante todo el mes y además remuneración igual a cero.

Por otro lado, el número de empresas que declaró trabajadores en Planilla Electrónica registró un crecimiento de 4,0% en el primer trimestre de 2024, respecto al mismo periodo del año anterior, registrándose cerca de 358 mil empresas, en promedio.

GRÁFICO 3.2 PERÚ: EMPRESAS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2021 T1-2024 T1



Nota: El promedio anual se refiere al promedio de enero a diciembre de cada año disponible. La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

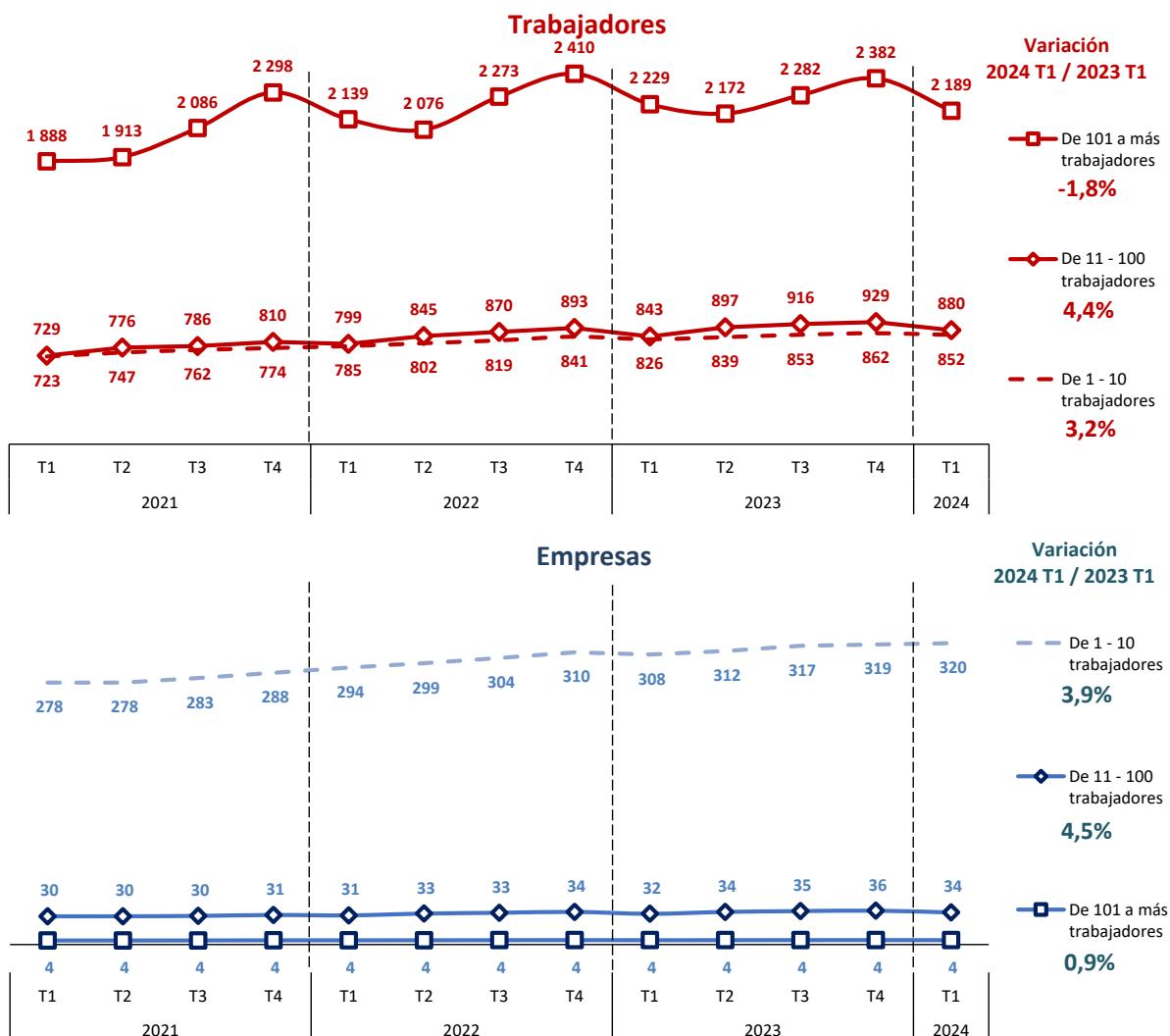
Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Asimismo, el crecimiento del número de puestos de trabajo en el primer trimestre de 2024, se reflejó en casi todos los tamaños de empresa, principalmente en aquellas de 11 a 100 trabajadores, donde el empleo creció 4,4%; seguido por las empresas de 1 a 10 trabajadores (3,2%). Sin embargo, se registró una disminución en las empresas de 101 a más trabajadores de -1,8%.

En cuanto al número de empresas que registran trabajadores en Planilla Electrónica, aquellas con 11 a 100 trabajadores alcanzaron la mayor tasa de crecimiento en el primer trimestre de 2024, siendo esta 4,5%. Por su parte, la cantidad de empresas de 1 a 10 trabajadores creció 3,9%. Asimismo, las de 101 a más trabajadores crecieron 0,9%.

GRÁFICO 3.3 PERÚ: TRABAJADORES Y EMPRESAS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, 2021 T1-2024 T1
 (Absoluto en miles y variación porcentual)



Nota: La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

¿Cuál fue la variación del empleo según modalidad de contrato?

2. En el primer trimestre de 2024, se registraron 2 millones 702 mil puestos de trabajo a plazo fijo lo cual significó un crecimiento de 0,3%, mientras que, en los de plazo indeterminado se registraron 1 millón 205 mil (creció en 1,4%).

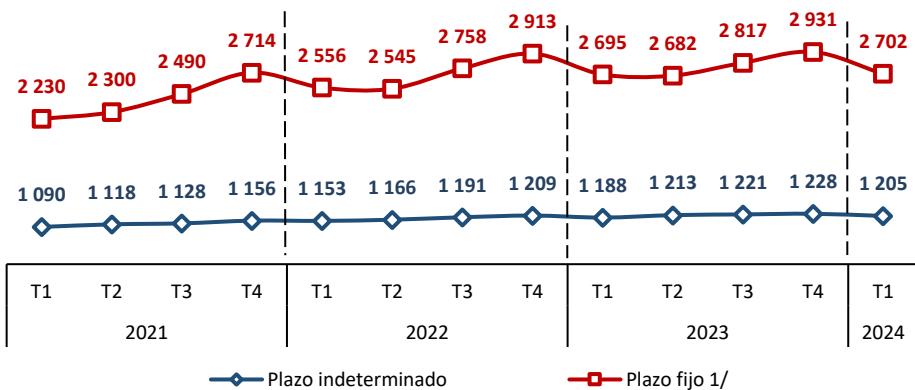
En el caso específico del empleo en el sector formal privado registrado en el primer trimestre de 2024, se registró un mayor crecimiento relativo del empleo por el lado de los contratos a plazo indeterminado de 1,4% (alcanzando la suma de 1 millón 205 puestos de trabajo), lo cual significó un aumento de 17 mil puestos de trabajo adicionales, aproximadamente en términos absolutos. En tanto, se registraron cerca de 2 millones 702 mil trabajadores contratados a plazo fijo, siendo 0,3% mayor a lo registrado en el mismo periodo del año anterior (un aumento de cerca de 7 mil).

Cabe resaltar que, durante el periodo de análisis, el empleo en el sector formal privado estaría conformado en su mayoría por trabajadores contratados a plazo fijo (69%) respecto a aquellos con contrato a plazo indeterminado (31%).

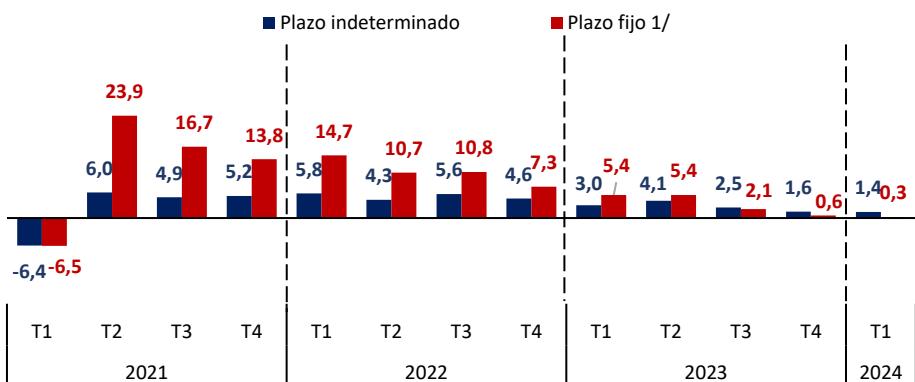
GRÁFICO 3.4 PERÚ: TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO POR TIPO DE CONTRATO,

2021 T1-2024 T1

Absoluto (miles)



Variación porcentual



Nota: La suma de las partes no coincide con el total debido a que en el cuadro se excluyen los puestos de trabajo con tipo de contrato no especificado. La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

1/ Incluye contratos por inicio o incremento de actividad, necesidades del mercado, reconversión empresarial, ocasional, suplencia, para obra determinada o servicio específico, intermitente, a tiempo parcial y otros.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

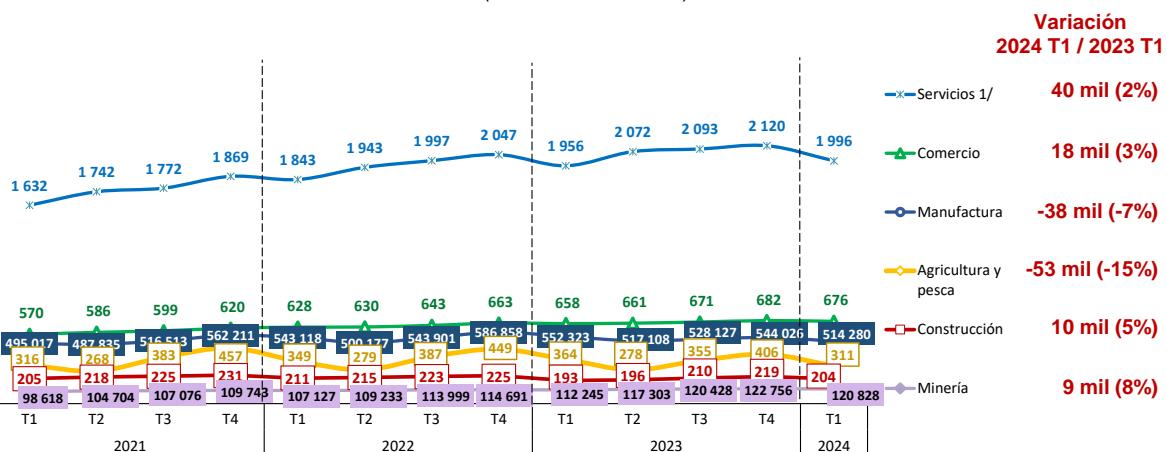
Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

¿Cuáles fueron las actividades económicas que contribuyeron a la variación del empleo?

3. En el primer trimestre de 2024, el empleo creció en las actividades económicas de minería (8%), construcción (5%), comercio (3%) y, servicios (2%).

En términos absolutos, el aumento del empleo fue mayor en la actividad económica servicios (cerca de 40 mil puestos adicionales), seguido en menor medida por las actividades comercio (18 mil), construcción (10 mil) y minería (9 mil). En tanto que, en manufactura (-38 mil) y en agricultura y pesca (-53 mil) se registró una disminución de puestos de trabajo. Asimismo, en términos relativos, la variación del empleo fue mayor en las actividades económicas de minería (8%), seguido por construcción (5%), comercio (3%) y servicios (2%), en tanto que, en agricultura y pesca (-15%) y, manufactura (-7%), el empleo presentó una variación negativa.

GRÁFICO 3.5 PERÚ: TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO POR ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2021 T1-2024 T1
(Absoluto en miles)



Nota: La suma de las partes no coincide con el total debido a que en el gráfico se excluyen los puestos de trabajo con actividad económica no especificada. La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

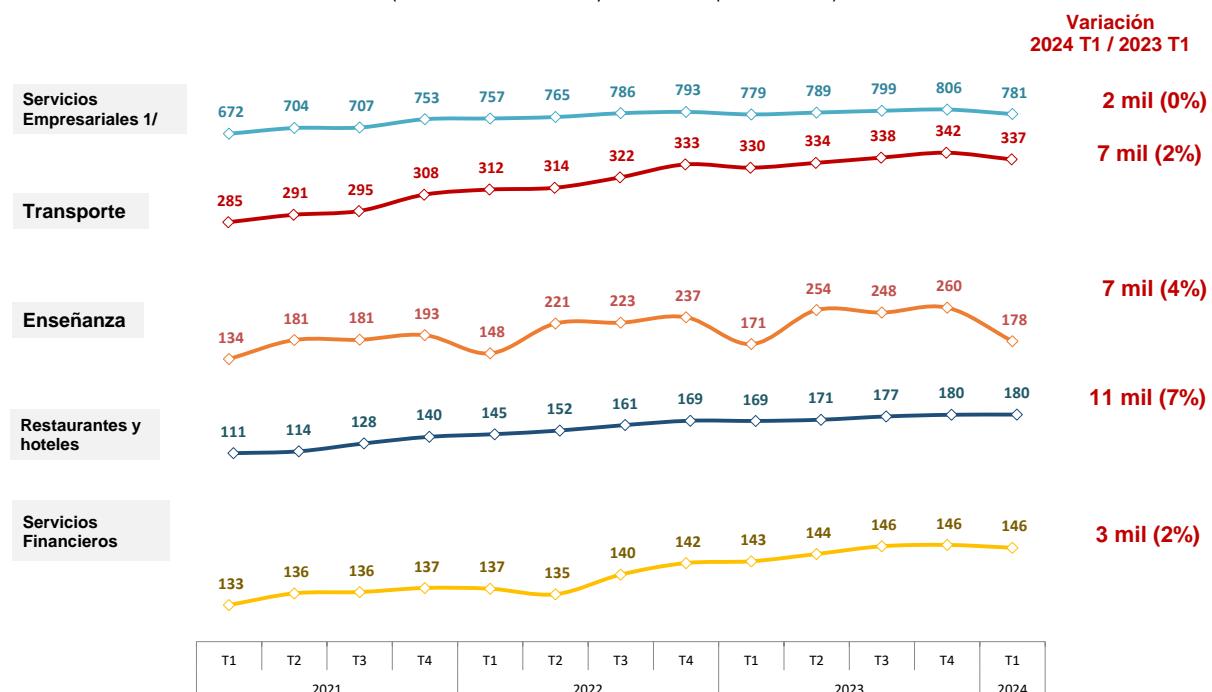
1/ Incluye suministro de electricidad, gas y agua; hoteles y restaurantes; transporte, intermediación financiera; entre otros.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Al desagregar la actividad económica servicios se halló que el rubro restaurantes y hoteles (11 mil) registró el mayor incremento de empleos seguido por servicios de transporte y enseñanza (aumentó en 7 mil en ambos casos) y, en menor medida por servicios financieros (3 mil) y servicios empresariales (2 mil).

GRÁFICO 3.6 PERÚ: TRABAJADORES EN SERVICIOS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO POR ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2021 T1-2024 T1
(Absoluto en miles y variación porcentual)



Nota: La suma de las partes no coincide con el total debido a que en el gráfico se excluyen los puestos de trabajo de las actividades de suministro de electricidad, gas y agua; servicios sociales y de salud; otras actividades de servicios comunitarios y sociales; organizaciones y órganos extraterritoriales; administración pública y defensa; entre otros; y aquellos con actividad económica no especificada. La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

1/ Servicios empresariales incluye actividades de contabilidad, jurídicas, inmobiliarias, asesoramiento empresarial, entre otros.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

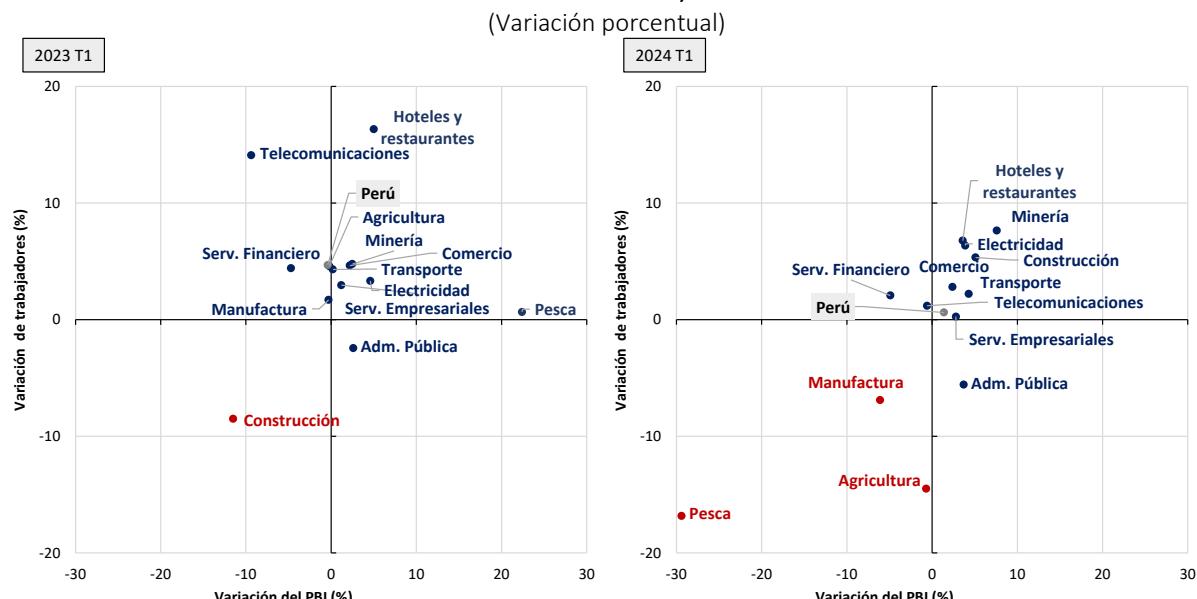
Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

4. La mayoría de las actividades económicas han ralentizado el crecimiento del empleo en el sector formal privado hacia el primer trimestre de 2024, respecto lo registrado en el mismo trimestre del año anterior, correspondiéndose con una disminución de la producción en el mismo periodo.

La dinámica del empleo y PBI guarda correspondencia para la mayoría de actividades económicas, al comparar el crecimiento favorable que se ha venido registrando en términos de PBI y empleo formal. Bajo este marco, el crecimiento del PBI vendría impulsando la variación del empleo en las actividades de minería, hoteles y restaurantes, electricidad, comercio, transporte y, servicios empresariales en el primer trimestre de 2024. Estas actividades descritas impulsaron el crecimiento del empleo en el sector formal privado de manera similar en el primer trimestre de 2023.

Por otra parte, la situación de las actividades de manufactura, agricultura y, pesca resaltaron al registrar variaciones negativas en términos de empleo formal justificada en parte por los resultados negativos del crecimiento del PBI en primer trimestre de 2024 (resaltadas en rojo), en comparación con el mismo trimestre del año anterior.

GRÁFICO 3.7 PERÚ: VARIACIÓN DE PBI Y TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2023 T1 Y 2024 T1



Nota: En el gráfico a se excluyen las actividades de servicios sociales y de salud; otras actividades de servicios comunitarios y sociales; organizaciones y órganos extraterritoriales; entre otros y; la información no especificada.

1/ Incluye enseñanza; servicios sociales y de salud; otras activ. serv. comunitarios, sociales y personales; hogares privados con servicio doméstico; organizaciones y órganos extraterritoriales.

Fuente: MTPE-Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

INEI-Producto Bruto Interno Trimestral. Informe Técnico N°2, mayo 2024.

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

¿Cómo evolucionó el empleo de jóvenes, mujeres y no calificados en empresas privadas formales?

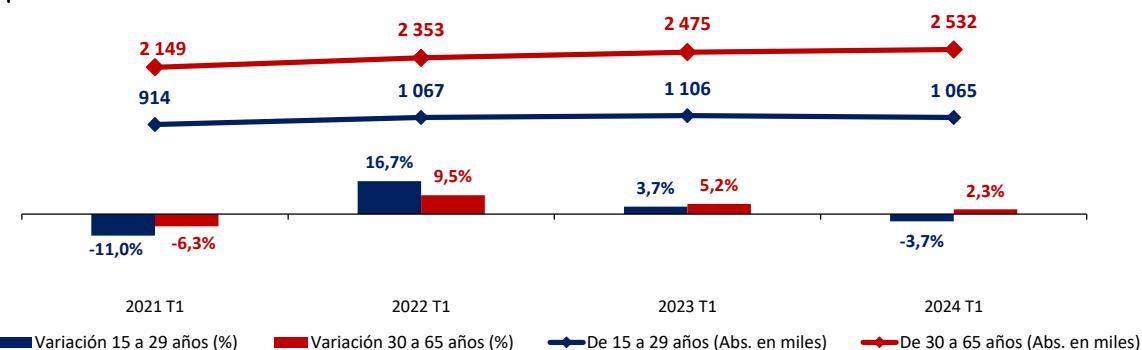
5. El crecimiento de empleos asalariados en el sector formal privado en el primer trimestre de 2024 se dio en los adultos de 30 a 65 años, aumentando en 2,3% respecto al mismo periodo del año anterior. Asimismo, por sexo, se registró un crecimiento del empleo en hombres igual a 1,0% y según nivel educativo, dicho incremento se dio en trabajadores calificados (4,3%).

En el primer trimestre de 2024, el empleo en el sector formal privado en adultos (de 30 a 65 años) ascendió a cerca de 2 millones 532 mil, resultado en aumento de 2,3% en relación al mismo periodo del año anterior (aproximadamente 58 mil empleos generados en términos absolutos), en tanto que, en los jóvenes (de 15 a 29 años) el empleo ascendió a cerca de 1 millón 65 mil, disminuyendo en 3,7% (alrededor de 41 mil puestos menos).

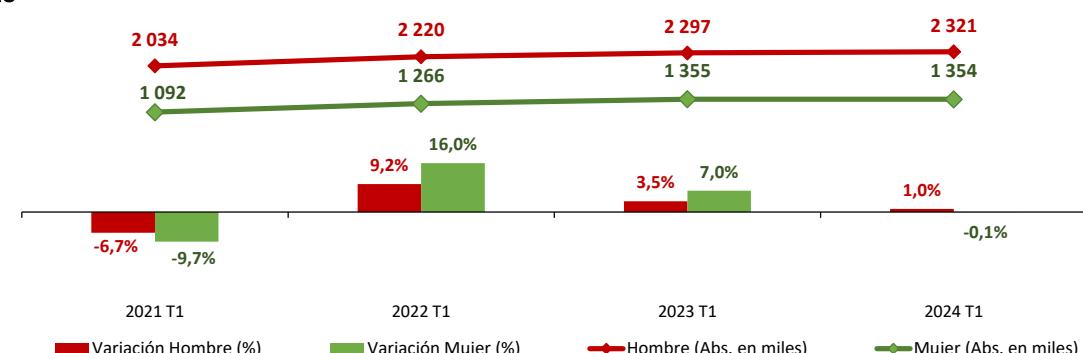
Por otro lado, de acuerdo al sexo, el empleo en hombres ascendió a alrededor de 2 millones 321 mil, registrando una variación de 1,0%, respecto a lo registrado el mismo trimestre del anterior (cerca de 24 mil puestos adicionales, en términos absolutos), mientras que, en mujeres se registraron alrededor de 1 millón 354 mil puestos de trabajo, disminuyendo en 0,1% (cerca de 1 mil puestos de trabajo menos). Adicionalmente, según nivel de calificación, en el periodo de análisis, se registraron alrededor de 3 millones 8 mil puestos de trabajo para trabajadores no calificados, siendo 0,5% inferior a lo registrado en el mismo periodo del año anterior (14 mil puestos de trabajo menos), mientras que, se registraron 900 mil trabajadores calificados, aumentando en 4,3% (cerca de 37 mil puestos de trabajo en términos absolutos).

**GRÁFICO 3.8 PERÚ: TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO,
SEGÚN GRUPO DE EDAD, SEXO Y NIVEL DE CALIFICACIÓN, 2021 T1-2024 T1**
(Absoluto en miles y variación porcentual)

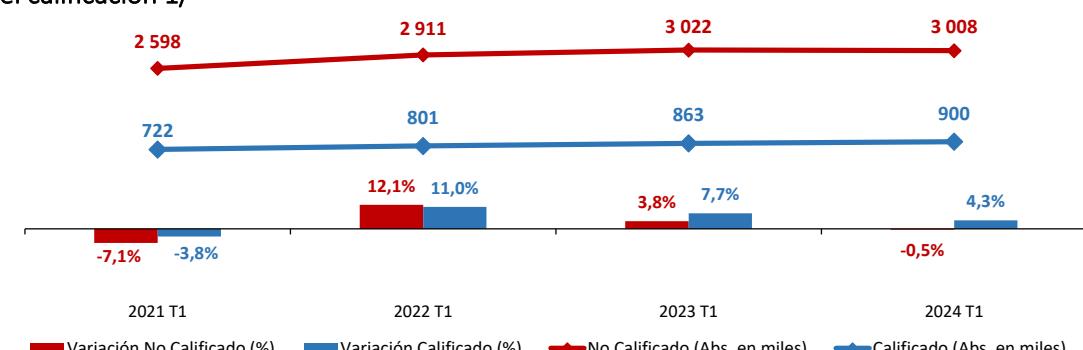
Grupo de edad



Sexo



Nivel calificación 1/



1/ No calificado incluye sin educación formal; educación básica especial completa e incompleta; primaria completa e incompleta; secundaria completa e incompleta; y superior incompleta (técnica, instituto superior y universitario). Calificado incluye superior completo (técnico, instituto superior y universitario); bachiller; titulado; estudios de maestría incompleta, completa y grado; y doctorado incompleto, completo y grado. La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

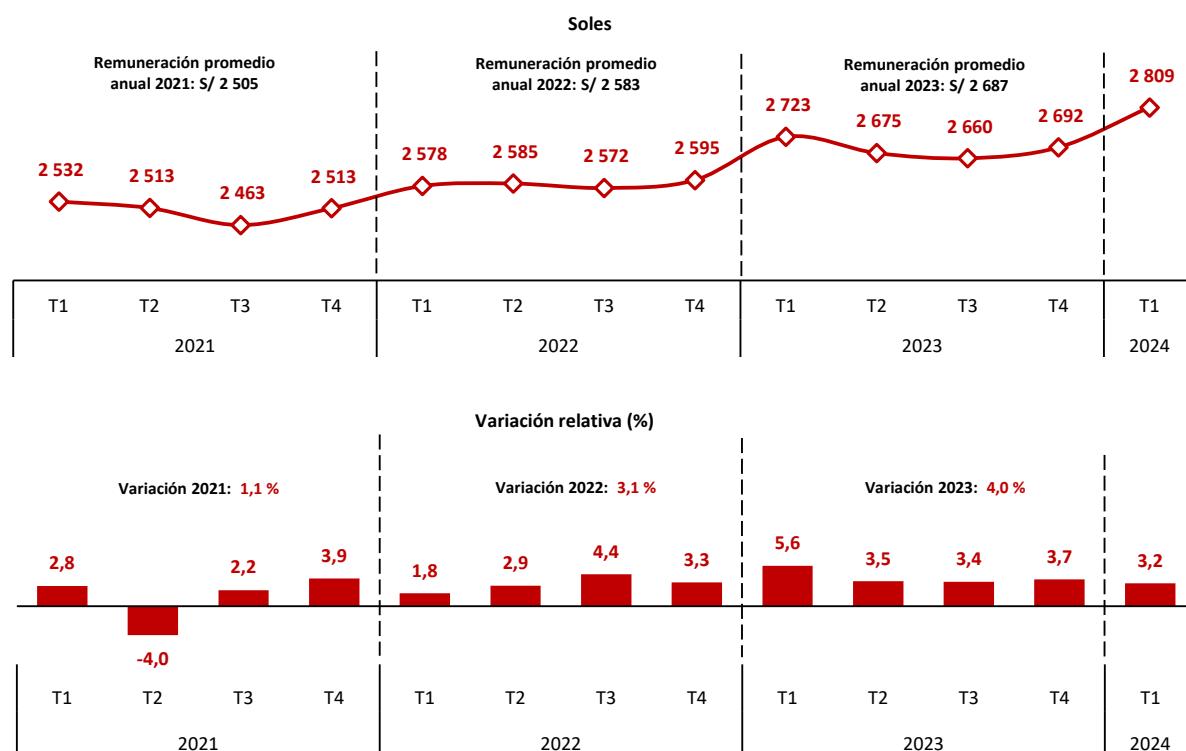
Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

¿Cómo evolucionó la remuneración en empresas formales privadas?

6. La remuneración promedio de los trabajadores en el sector formal privado creció en 3,2% (aumentó en S/ 86) hacia el primer trimestre de 2024, alcanzando un promedio de S/ 2 809 al mes.

Con este resultado, la remuneración promedio mensual acumula once trimestres de crecimiento consecutivo, manteniendo su ritmo de crecimiento desde el tercer trimestre de 2021.

GRÁFICO 3.9 PERÚ: REMUNERACIÓN PROMEDIO MENSUAL DE LOS TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2021 T1-2024 T1



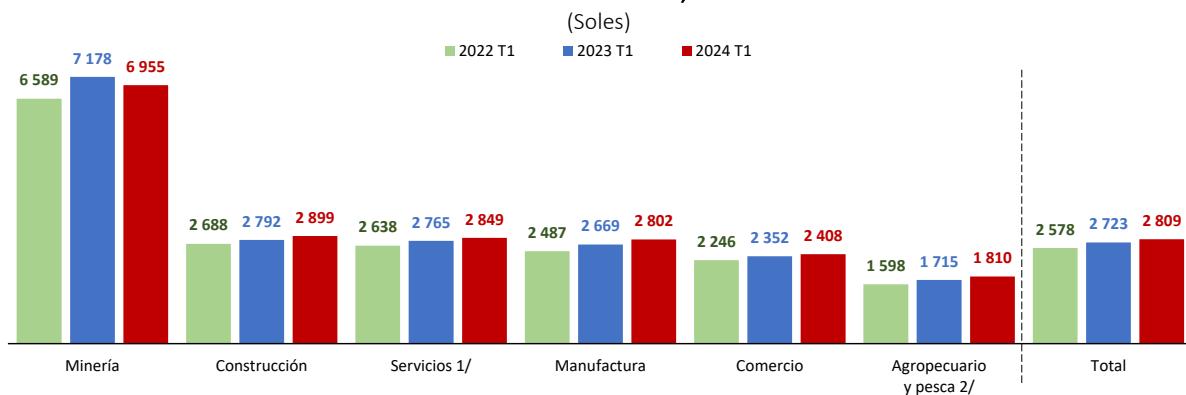
Nota: El promedio se refiere al promedio anual de enero a diciembre de cada año disponible. La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el primer trimestre de 2024, la remuneración promedio mensual se incrementó en casi todas las ramas de actividad económica en comparación a lo registrado en el año anterior. En esta línea, cabe resaltar el crecimiento remunerativo en la actividad económica agropecuario y pesca al registrar la mayor variación positiva (5,5%), seguida por lo encontrado en manufactura (5,0%), construcción (3,8%), servicios (3,0%) y, comercio (3,3%). Asimismo, se precisa que minería presenta, históricamente, la remuneración más alta.

GRÁFICO 3.10 PERÚ: REMUNERACIÓN PROMEDIO MENSUAL EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2022 T1-2024 T1



1/ Incluye suministro de electricidad, gas y agua; hoteles y restaurantes; transporte, almacenamiento y comunicaciones; intermediación financiera; actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler; enseñanza; servicios sociales y de salud; otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales; hogares privados con servicio doméstico; organizaciones y órganos extraterritoriales.

2/ Incluye agricultura, ganadería, caza, y silvicultura.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

7. *El crecimiento de la remuneración promedio en el sector formal privado, según grupo de edad, fue mayor para los jóvenes de 15 a 29 años (3,5%) que para los adultos de 30 años a 65 años (3,3%); asimismo, las mujeres (3,8%) registraron una variación ligeramente mayor a la de hombres (3,7%).*

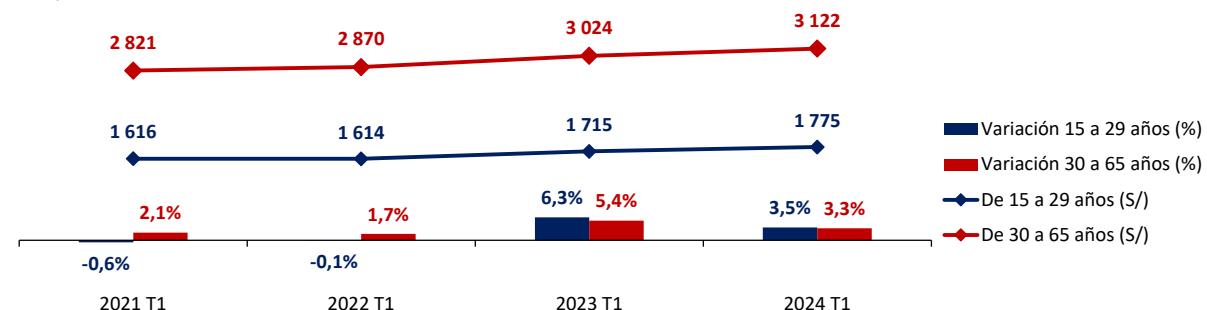
En el primer trimestre de 2024, la diferencia de remuneraciones entre jóvenes (de 15 a 29 años) y adultos (de 30 a 65 años), dio como resultado una brecha remunerativa de S/ 1 347 en promedio a favor de los adultos.

Por otro lado, los hombres presentaron una remuneración promedio de S/ 2 949, monto mayor en S/ 563 en comparación a las mujeres con S/ 2 386, lo que en términos relativos significó una brecha remunerativa de 19,1%.

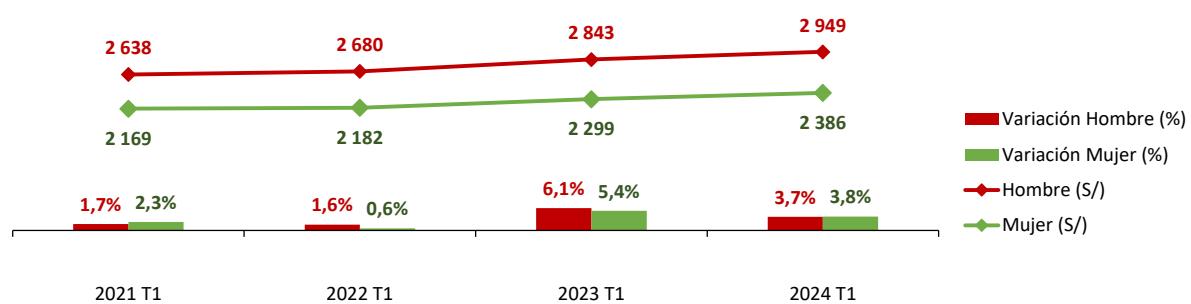
Asimismo, según nivel de calificación, los trabajadores calificados (S/ 5 121) registraron la remuneración promedio más elevada (mayor en S/ 3 086 lo percibido por los no calificados con S/ 2 035).

GRÁFICO 3.11 PERÚ: REMUNERACIÓN PROMEDIO MENSUAL EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN GRUPO DE EDAD, SEXO Y NIVEL DE CALIFICACIÓN, 2021 T1-2024 T1
 (Soles y variación porcentual)

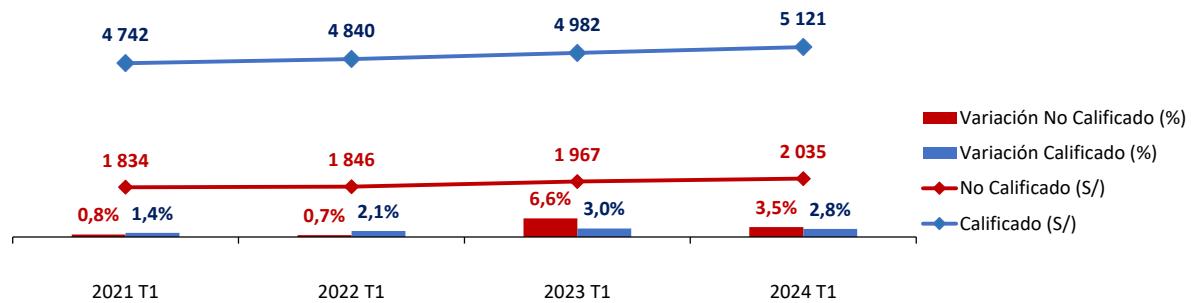
Grupo de edad



Sexo



Nivel calificación



Nota: No calificado incluye sin educación formal; educación básica especial completa e incompleta; primaria completa e incompleta; secundaria completa e incompleta; y superior incompleta (técnica, instituto superior y universitario). Calificado incluye superior completo (técnico, instituto superior y universitario); bachiller; titulado; estudios de maestría incompleta, completa y grado; y doctorado incompleto, completo y grado. La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

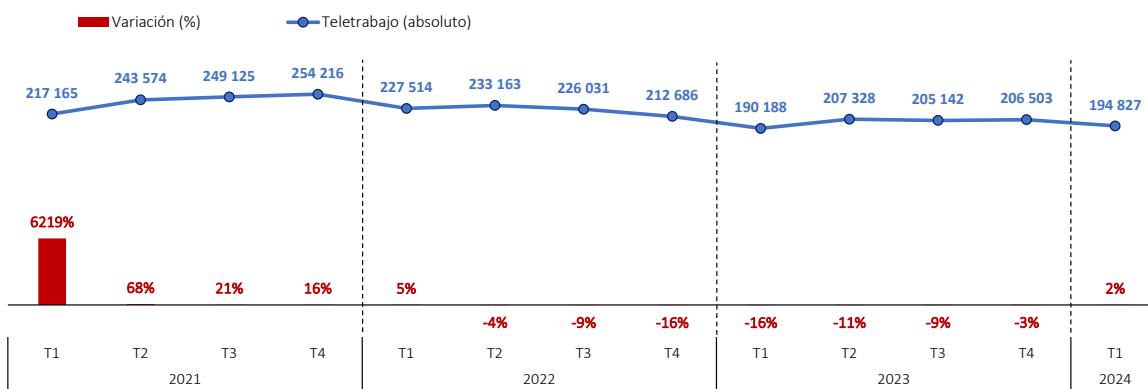
Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

¿Cómo evolucionó el empleo en modalidad de teletrabajo/trabajo remoto en empresas privadas formales?

8. La situación especial del teletrabajo/trabajo remoto⁷ alcanzó a 194 mil 827 puestos de trabajo en promedio en el primer trimestre de 2024, concentrados principalmente en actividades de servicios (casi 79% del total).

En el primer trimestre de 2024, la cantidad de puestos de trabajo en modalidad de teletrabajo/trabajo remoto registrados en Planilla Electrónica superó los 194 mil. Con este resultado, el teletrabajo/trabajo remoto absorbió casi al 5,0% de trabajadores en la planilla privada. Esta modalidad registró una variación positiva de 2% en el periodo de análisis, respecto al mismo periodo del año anterior, siendo el primer trimestre de resultados positivos luego de siete trimestres de variaciones negativas consecutivas.

GRÁFICO 3.12 PERÚ: TRABAJADORES EN SITUACIÓN ESPECIAL DE TELETRABAJO/TRABAJO REMOTO, 2021 T1-2024 T1
(Absoluto y variación porcentual)



Nota: La información considera puestos de trabajo en modalidad de “teletrabajo”, adicionalmente, las empresas también registran en Planilla Electrónica a los trabajadores que se encuentran en la modalidad de “trabajo remoto”, conforme a la Decreto Supremo N.º 011-2020-TR.

La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (T-Registro – PLAME).

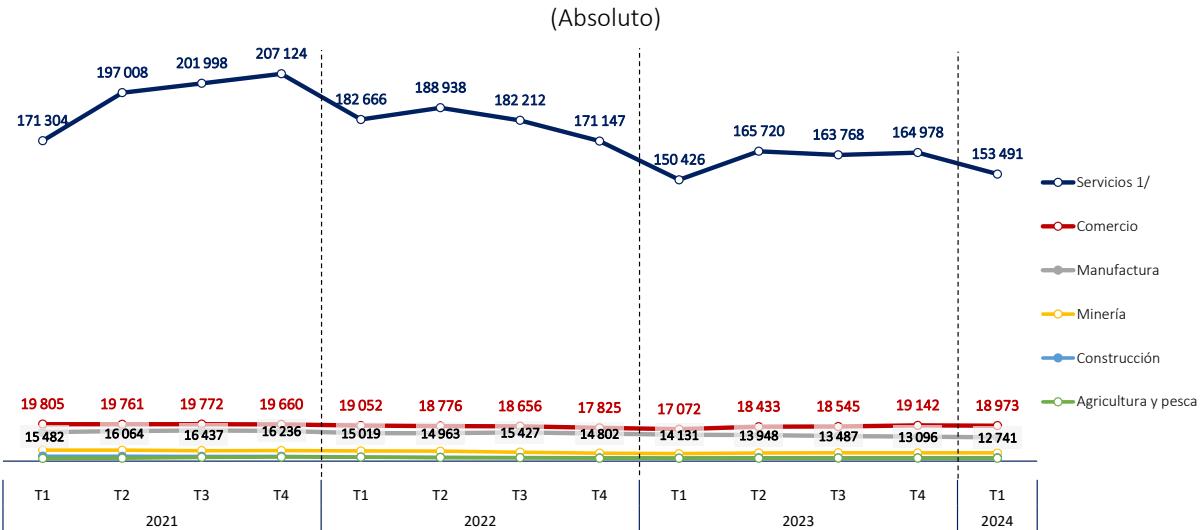
Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Según actividad económica, servicios concentró alrededor del 79% del total de trabajadores en situación especial de teletrabajo (más de 153 mil, en promedio) en el primer trimestre de 2024, seguida en menor medida por comercio (cerca de 19 mil), manufactura (cerca de 13), entre otros.

Con respecto al primer trimestre del año anterior, los puestos de trabajo en situación especial de teletrabajo/trabajo remoto aumentaron en servicios, comercio, minería y construcción. Así, servicios experimentó un aumento de más de 3 mil puestos de trabajo, presentando una variación positiva de 2,0%, en términos relativos. Asimismo, en comercio hubo un aumento de 1 mil 900, equivalente a 11,1%, en minería hubo un aumento de 385 puestos de trabajo, es decir, 9,5% y, en construcción un aumento de 159, esto es 9,4%.

⁷ La información de situación especial incluye a trabajadores bajo la modalidad de trabajo remoto.

**GRÁFICO 3.13 PERÚ: TRABAJADORES EN SITUACIÓN ESPECIAL DE TELETRABAJO/TRABAJO REMOTO,
POR ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2021 T1-2024 T1**



1/ Incluye suministro de electricidad, gas y agua; hoteles y restaurantes; transporte, almacenamiento y comunicaciones; intermediación financiera; actividades inmobiliarias y empresariales; enseñanza; servicios sociales y de salud; otras actividades de servicios comunitarios y sociales; hogares; organizaciones y órganos extraterritoriales.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (T-Registro – PLAME).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

4. DINÁMICA DEL EMPLEO ASALARIADO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO⁸

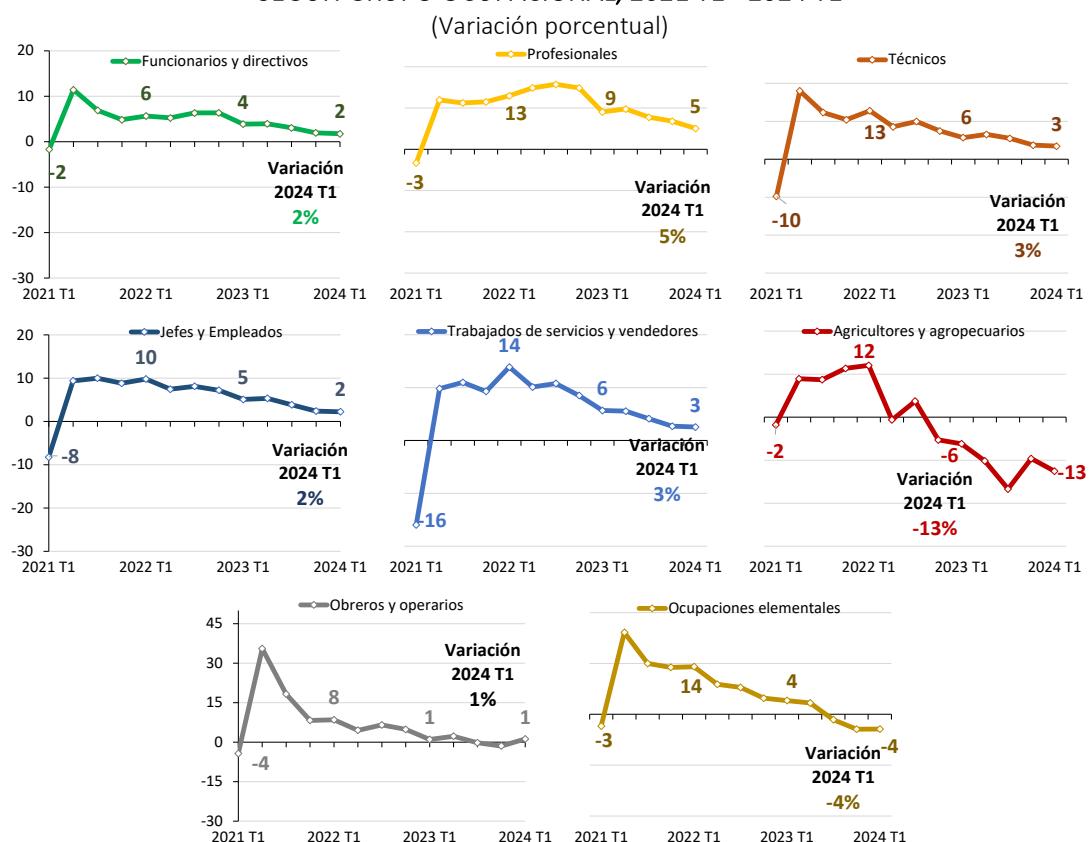
¿Cómo evolucionaron los puestos de trabajo por ocupación?

- Al primer trimestre de 2024, la mayor contratación de trabajadores alcanzó a los grupos ocupacionales de profesionales (5%), técnicos (3%), seguido por funcionarios y directivos (2%), entre otros.

En el empleo formal privado viene presentándose una tendencia decreciente para casi todos los grupos ocupacionales. Sin embargo, al primer trimestre de 2024 aún se registra un crecimiento del empleo formal en el grupo de profesionales y técnicos, alcanzando variaciones positivas de 5% y 3%, respectivamente, en relación al mismo periodo del año anterior; de manera similar en orden de crecimiento siguió el grupo de trabajadores de servicios y vendedores (3%); en menor medida jefes y empleados (2%), funcionarios y directivos (2%), entre otros.

Por su parte, ocupaciones como agricultores y agropecuarios (-13%) contrarrestaron el resultado descrito, grupo que encontró variaciones negativas de forma consecutivas desde el cuarto trimestre de 2022.

GRÁFICO 4.1 PERÚ: VARIACIÓN DE TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2021 T1 - 2024 T1



Nota: La información de las ocupaciones corresponde al “Clasificador Nacional de Ocupaciones 2015” (Basado en la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones: CIUO - 2008), desagregadas a nivel de gran grupo (1 dígito).

La variación porcentual corresponde al periodo actual respecto al mismo periodo del año anterior.

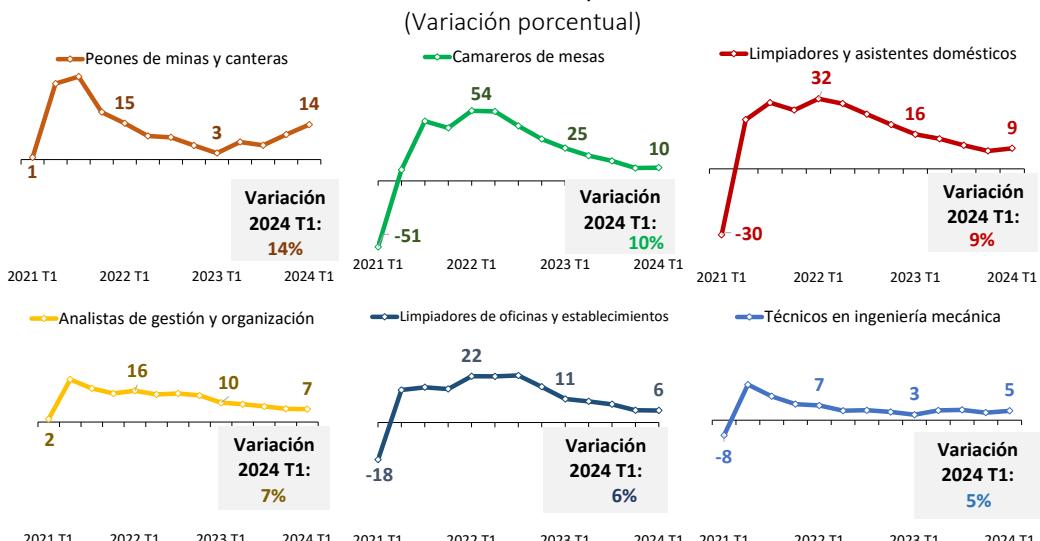
Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

⁸ La información de esta sección toma como fuente la Planilla Mensual de Pagos (PLAME) y T-Registro de Planilla Electrónica. Considera todos los puestos de trabajo asalariados dependientes con vínculo laboral declarados por los empleadores con remuneración nominal de quinta categoría. Se excluye trabajadores del sector público; personal de modalidades formativas laborales; pensionistas; personal independiente con renta de cuarta categoría (locadores de servicios); y aquellos con suspensión perfecta durante todo el mes y además remuneración igual a cero.

2. Las ocupaciones de peones de minas y canteras (14%), camareros de mesas (10%) y limpiadores y asistentes domésticos (9%) mostraron las mayores tasas de crecimiento del empleo al primer trimestre de 2024. Le siguieron con un crecimiento significativo los analistas de gestión y organización (7%), limpiadores de oficinas y establecimientos (6%) y técnicos en ingeniería mecánica (5%) (respecto del mismo trimestre del año anterior).

GRÁFICO 4.2 PERÚ: PRINCIPALES OCUPACIONES CON MAYOR TASA DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2021 T1 -2024 T1



Nota: La información presentada de ocupaciones está desagregada a nivel de grupo primario (4 dígitos). La información presentada corresponde a la equivalencia de ocupaciones entre el “Clasificador Nacional de Ocupaciones 1995 (Basado en la CIUO - 1988) y 2015 (Basado en la CIUO - 2008)”.

Principales ocupaciones hacen referencia a las ocupaciones con mayores variaciones positivas/negativas de empleos y con mayor participación en el empleo total de Planilla Electrónica. La variación porcentual corresponde al trimestre de cada año respecto a similar periodo del año anterior.

Fuente: MTPE – Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Los trabajadores que se ocuparon como peones de minas y canteras se caracterizaron por concentrar mayor proporción de hombres (93%) que mujeres (3%), por grupo etario, principalmente fueron adultos de 30-59 años (67%); y por nivel educativo, concentraron en su mayoría no calificados (93%). Por su parte, los trabajadores que se ocuparon como camareros de mesas, concentraron principalmente hombres (45%), jóvenes de 15 a 29 años (50%) y no calificados (97%).

CUADRO 4.1 PERÚ: CARACTERIZACIÓN DE LAS PRINCIPALES OCUPACIONES CON MAYOR TASA DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2024 T1

Principales ocupaciones	Promedio 2024 T1 (Absoluto)	(Absoluto y porcentaje)					
		Hombres (%)	Mujeres (%)	Jóvenes (15-29 años) (%)	Adultos (30-59 años) (%)	No Calificados (%)	Calificados (%)
Peones de minas y canteras	36 036	93%	3%	27%	67%	93%	7%
Camareros de mesas	31 008	45%	43%	50%	36%	97%	3%
Limpiadores y asistentes domésticos	32 945	57%	34%	35%	51%	97%	3%
Analistas de gestión y organización	99 492	47%	47%	21%	64%	61%	39%
Limpiadores y asistentes de oficinas, hoteles y restaurantes	49 653	37%	55%	20%	64%	98%	2%
Técnicos en ingeniería mecánica	45 469	94%	1%	27%	64%	87%	13%

Nota: La información de las ocupaciones corresponde al “Clasificador Nacional de Ocupaciones 2015” (Basado en la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones: CIUO - 2008), desagregadas a nivel de grupo primario (4 dígitos).

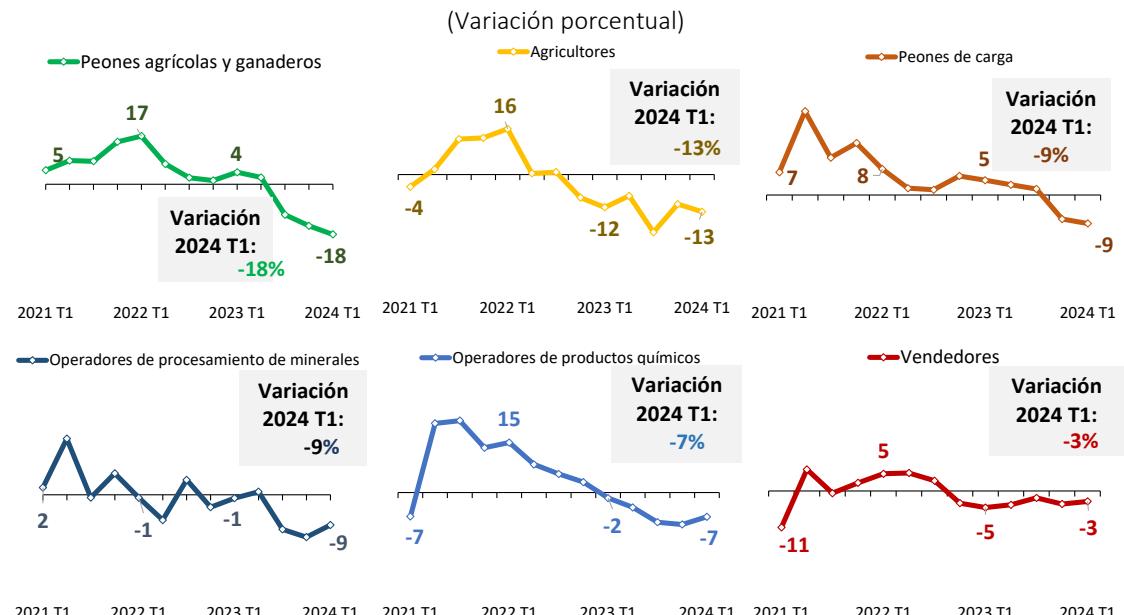
El total incluye a los trabajadores para los que no se especificaron respuestas en las características mencionadas. La suma de las partes puede no sumar el 100% debido a que se excluyó información no determinada para las características señaladas. Principales ocupaciones hacen referencia a las ocupaciones con mayores variaciones positivas/negativas de empleos y con mayor participación en el empleo total de Planilla Electrónica.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3. El empleo de peones agrícolas y ganaderos, agricultores, peones de carga, operadores de procesamiento de minerales, entre otras, presentó las tasas de variación más negativas del empleo en el sector formal privado en el primer trimestre de 2024.

GRÁFICO 4.3 PERÚ: PRINCIPALES OCUPACIONES CON MENOR TASA DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2021 T1 -2024 T1



Nota: La información de las ocupaciones corresponde al “Clasificador Nacional de Ocupaciones 2015” (Basado en la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones: CIUO - 2008), desagregadas a nivel de grupo primario (4 dígitos).

Principales ocupaciones hacen referencia a las ocupaciones con mayores variaciones positivas/negativas de empleos y con mayor participación en el empleo total de Planilla Electrónica. La variación porcentual corresponde al trimestre de cada año respecto a similar periodo del año anterior. Las ocupaciones son detalladas a nivel de tres dígitos del código ocupacional (CNO 1995).

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el primer trimestre de 2024, el empleo en peones agrícolas y ganaderos se caracterizó por estar conformado principalmente por hombres (58%), adultos de 30 a 59 años (51%) y trabajadores no calificados (99%). De manera similar, el empleo en agricultores se caracterizó por concentrar en su mayoría hombres (64%), adultos de 30 a 59 años (56%), y trabajadores no calificados (98%).

CUADRO 4.2 PERÚ: CARACTERIZACIÓN DE LAS OCUPACIONES CON MENOR TASA DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2024 T1

(Absoluto y porcentaje)

Ocupaciones	Promedio 2024 T1 (Absoluto)	Hombres (%)	Mujeres (%)	Jóvenes (15-29 años) (%)	Adultos (30-59 años) (%)	No Calificados (%)	Calificados (%)
Peones agrícolas y ganaderos	254 121	58%	36%	40%	51%	99%	1%
Agricultores	33 663	64%	31%	33%	56%	98%	2%
Peones de carga	30 465	76%	16%	34%	55%	97%	3%
Operadores de procesamiento de minerales	29 692	74%	21%	28%	63%	97%	3%
Operadores de productos químicos	27 205	59%	35%	29%	62%	98%	2%
Vendedores	20 449	46%	48%	39%	52%	95%	5%

Nota: La información de las ocupaciones corresponde al “Clasificador Nacional de Ocupaciones 2015” (Basado en la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones: CIUO - 2008), desagregadas a nivel de grupo primario (4 dígitos).

El total incluye a los trabajadores para los que no se especificaron respuestas en las características mencionadas. La suma de las partes puede no sumar el 100% debido a que se excluyó información no determinada para las características señaladas. Principales ocupaciones hacen referencia a las ocupaciones con mayores variaciones positivas/negativas de empleos y con mayor participación en el empleo total de Planilla Electrónica.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Dinámica de entradas y salidas de trabajadores en el sector formal privado

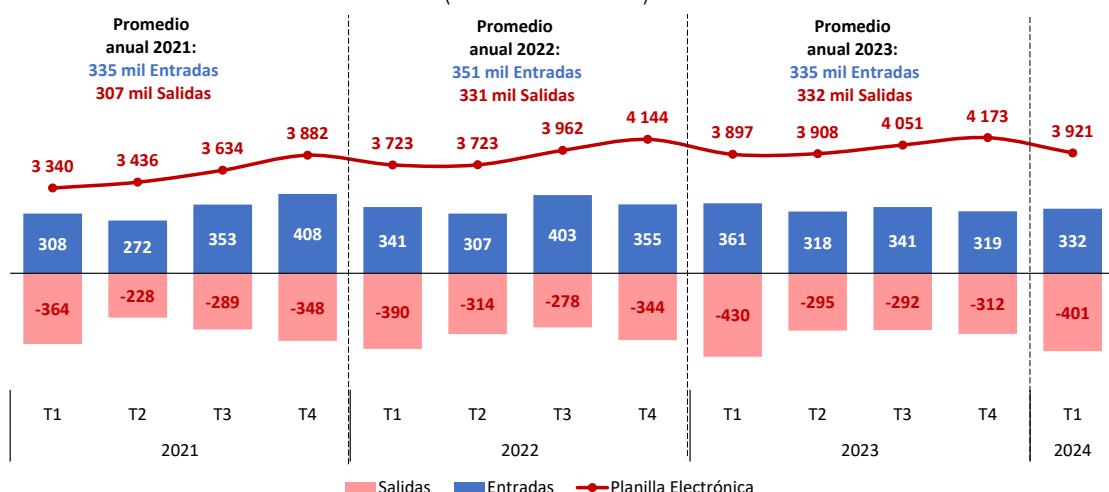
- En el primer trimestre de 2024, la dinámica de trabajadores que sumó 3 millones 921 mil puestos de trabajo en el sector formal privado estuvo explicado por la entrada de 332 mil puestos de trabajo, en promedio, y la salida de 401 mil en el sector formal privado.

El comportamiento dinámico del empleo formal privado registró una disminución neta de 69 mil puestos de trabajo en el primer trimestre de 2024. Esta dinámica se dio por la entrada promedio de 332 mil puestos de trabajo y la salida de 401 mil en el periodo de análisis, dando como resultado el registro de 3 millones 921 mil puestos de trabajo en promedio en Planilla Electrónica.

Cabe precisar que, el nivel de entradas o nuevas contrataciones de puestos de trabajo en el sector formal privado registrado al primer trimestre (332 mil) fue menor a lo registrado en el mismo trimestre de 2023 (361 mil), y que el de 2022 (341 mil). Asimismo, las salidas o desvinculaciones de puestos de trabajo (-401 mil) fueron menores a las del primer trimestre del año anterior (-430 mil), aunque mayores a las de 2022 (-390 mil). Esta dinámica de entradas y salidas explicó el comportamiento del empleo formal privado en Planilla Electrónica.

GRÁFICO 4.4 PERÚ: DINÁMICA DE ENTRADAS Y SALIDAS MENSUALES DE TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2021 T1 -2024 T1

(Absoluto en miles)



Nota: La información trimestral de entradas y salidas corresponde al promedio de puestos de trabajo que ingresaron y salieron respectivamente en el sector formal privado en cada período respecto al anterior. La línea superior corresponde al promedio del total de puestos de trabajo.

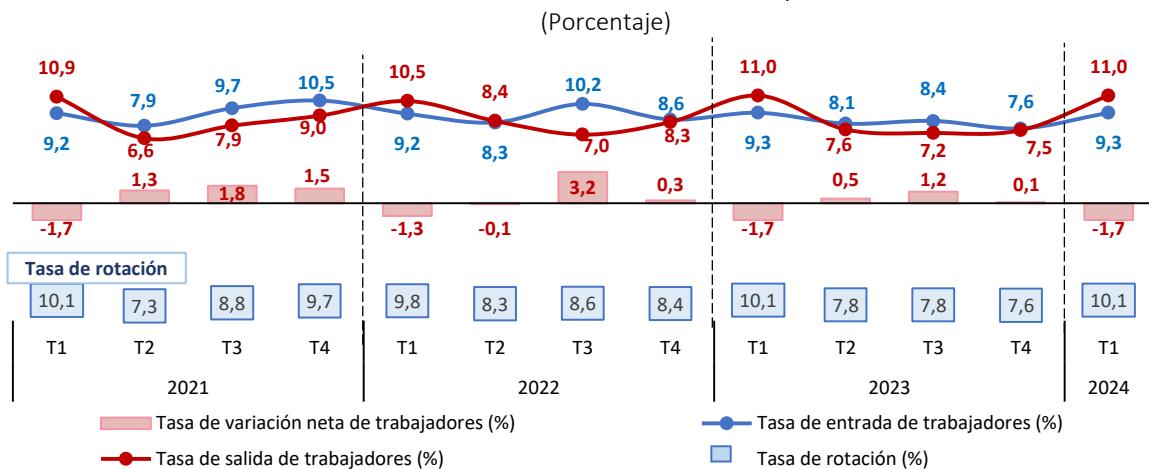
Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La tasa de entrada de puestos de trabajo se ubicó en 9,3% en el primer trimestre de 2024, es decir, 9 de cada 100 trabajadores registrados en Planilla Electrónica fue declarado como nueva contratación, este indicador fue similar a lo registrado en el mismo período de 2023 (9,3%), y de 2022 (9,2%). En tanto, el indicador de tasa de salida en el sector formal privado se ubicó por encima al de la tasa de entrada, lo cual repercutió con una reducción en la variación neta del número de trabajadores registrados. La tasa de salida muestra que un 11,0% del total de puestos de trabajo dejaron de ser reportados en Planilla Electrónica.

Por último, en dicho período, la tasa de rotación ascendió a 10,1%, siendo similar a lo registrado en el primer trimestre de 2023 (10,1%), aunque mayor a lo obtenido para 2022 (9,8%). De esta manera, la dinámica de las contrataciones y desvinculaciones alcanzaron en neto una tasa de -1,7 p.p.

GRÁFICO 4.5 PERÚ: TASA DE ENTRADA, SALIDA Y DE VARIACIÓN NETA MENSUAL PROMEDIO DE TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2021 T1 -2024 T1



Nota: La tasa de entrada y salida de trabajadores trimestral corresponde al nivel de entradas y salidas respecto al promedio de trabajadores registrados en el sector formal privado el periodo actual.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Tiempo de permanencia de empresas en el sector formal privado⁹

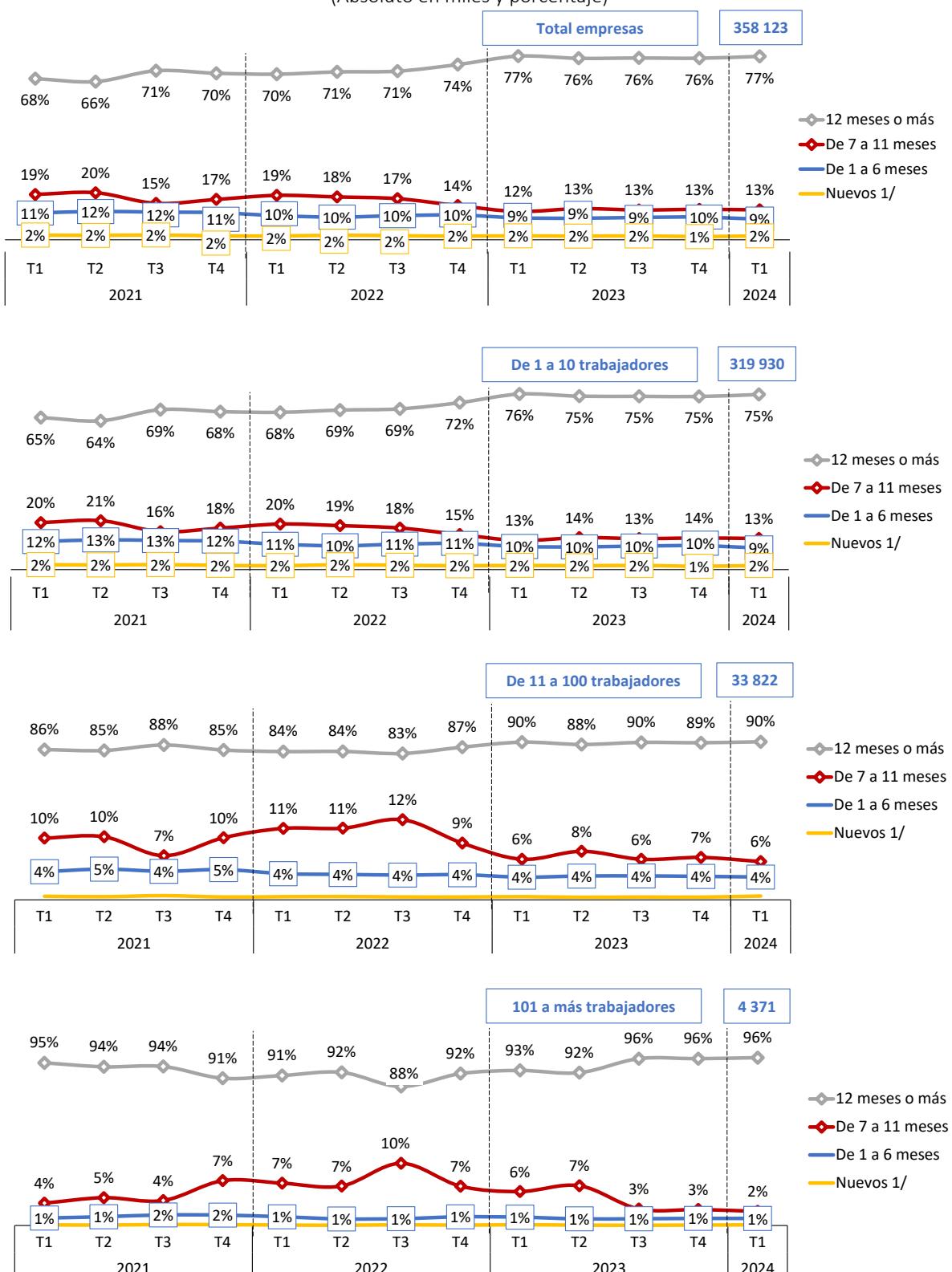
En relación a la permanencia de las empresas declarando trabajadores en Planilla Electrónica, del total de 360 mil empresas al primer trimestre de 2024, el 77% declaró trabajadores continuamente durante los últimos 12 meses o más, indicador que se mantuvo al mismo nivel respecto a lo alcanzado el mismo periodo del año anterior. En menor medida se encontraron aquellas que registraron trabajadores por menor tiempo, entre 7 a 11 meses (13%), y de 1 a 6 meses (9%).

En relación al tamaño de las empresas, el 75% de empresas de menor tamaño (1-10 trabajadores) permaneció declarando trabajadores durante los últimos 12 meses o más, denotando una disminución de apenas de 1 p.p. al primer trimestre de 2024, en comparación de lo registrado en el mismo periodo de 2023. Del mismo modo, para empresas de mediano tamaño (de 11 a 100 trabajadores) este indicador alcanzó al 90% del total. Mientras que, en las de mayor tamaño (101 a más trabajadores), casi en la totalidad declaró durante 12 meses continuos (96%), resultando en un incremento de casi 3 p.p. comparado con similar periodo del año anterior.

⁹ Se consideran los registros de puestos de trabajo declarados por el empleador en cada periodo.

**GRÁFICO 4.6 PERÚ: PERMANENCIA DE EMPRESAS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO,
SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, 2021 T1 – 2024 T1**

(Absoluto en miles y porcentaje)



Nota: La permanencia de las empresas está basada en la cantidad de meses que registraron trabajadores en el sector formal privado identificadas en un panel histórico comprendido por doce meses anteriores. El dato trimestral considera el promedio de empresas registradas en cada rango presentado.

1/ Se refiere a empresas que no registraron trabajadores en el sector formal privado en los doce meses anteriores al mes actual.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Por actividades económicas, en el primer trimestre de 2024 la tasa más alta de empresas que permanecen por 12 meses (o más), se encontró en manufactura (83%), y registró un incremento ligero de 1 p.p., respecto al mismo trimestre del año anterior. Le siguieron empresas en agricultura y pesca (81%), comercio (80%), servicios (79%), entre otras. Por otro lado, la mayor de proporción de empresas con permanencia por menor tiempo (hasta 6 meses) se presentó en actividades de construcción y minería (13% y 11%, respectivamente).

La tendencia del indicador de empresas permaneciendo por 12 meses o más se ha incrementado significativamente desde el primer trimestre de 2021, con aumentos cercanos a 10 p.p. en actividades de minería, manufactura, construcción, comercio, servicios hacia el primer trimestre de 2024.

**CUADRO 4.3 PERÚ: PERMANENCIA DE EMPRESAS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO,
SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2021 T1 -2024 T1**

(Porcentaje)

Total	2021				2022				2023				2024	Evolución
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	
Hasta 6 meses	11%	12%	12%	11%	10%	10%	10%	10%	9%	9%	9%	10%	9%	
De 7 a 11 Meses	19%	20%	15%	17%	19%	18%	17%	14%	12%	13%	13%	13%	13%	
12 Meses o más	68%	66%	71%	70%	70%	71%	71%	74%	77%	76%	76%	76%	77%	
Nuevas Empresas	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	1%	2%	
Total	100%													
Agricultura y pesca	2021				2022				2023				Evolución	
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	
Hasta 6 meses	8%	9%	9%	9%	7%	7%	7%	8%	6%	6%	6%	7%	6%	
De 7 a 11 Meses	12%	13%	12%	14%	17%	16%	16%	13%	10%	12%	12%	12%	11%	
12 Meses o más	78%	76%	78%	75%	75%	76%	76%	79%	83%	81%	81%	81%	81%	
Nuevas Empresas	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	
Total	100%													
Minería	2021				2022				2023				Evolución	
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	
Hasta 6 meses	22%	20%	19%	18%	14%	12%	13%	13%	11%	13%	16%	14%	11%	
De 7 a 11 Meses	17%	22%	21%	23%	26%	24%	24%	19%	16%	18%	17%	19%	20%	
12 Meses o más	57%	54%	57%	57%	58%	61%	62%	67%	71%	66%	65%	65%	67%	
Nuevas Empresas	4%	4%	3%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	
Total	100%													
Manufactura	2021				2022				2023				Evolución	
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	
Hasta 6 meses	9%	9%	9%	9%	8%	7%	7%	8%	7%	6%	6%	7%	6%	
De 7 a 11 Meses	20%	20%	14%	15%	17%	16%	16%	13%	10%	11%	10%	10%	10%	
12 Meses o más	69%	69%	76%	75%	74%	75%	76%	79%	82%	81%	82%	82%	83%	
Nuevas Empresas	1%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	
Total	100%													
Construcción	2021				2022				2023				Evolución	
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	
Hasta 6 meses	17%	16%	15%	15%	13%	13%	14%	15%	12%	12%	13%	14%	13%	
De 7 a 11 Meses	22%	24%	20%	21%	22%	21%	20%	17%	15%	17%	16%	17%	17%	
12 Meses o más	58%	58%	63%	62%	63%	64%	64%	66%	71%	69%	68%	67%	68%	
Nuevas Empresas	3%	2%	3%	2%	2%	3%	2%	2%	2%	2%	3%	2%	2%	
Total	100%													
Comercio	2021				2022				2023				Evolución	
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	
Hasta 6 meses	10%	11%	11%	10%	9%	8%	9%	9%	8%	8%	8%	8%	7%	
De 7 a 11 Meses	19%	19%	14%	15%	17%	17%	16%	13%	11%	12%	11%	11%	11%	
12 Meses o más	69%	68%	73%	73%	72%	74%	74%	76%	80%	79%	80%	80%	80%	
Nuevas Empresas	2%	2%	2%	1%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	
Total	100%													
Servicios 1/	2021				2022				2023				Evolución	
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	
Hasta 6 meses	10%	11%	11%	10%	9%	9%	9%	9%	8%	8%	8%	8%	8%	
De 7 a 11 Meses	19%	20%	15%	17%	19%	18%	17%	14%	11%	13%	12%	13%	12%	
12 Meses o más	69%	68%	72%	71%	71%	72%	72%	75%	79%	78%	78%	78%	79%	
Nuevas Empresas	2%	2%	2%	2%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	
Total	100%													

Nota: La permanencia de las empresas está basada en la cantidad de meses que registraron trabajadores en el sector formal privado identificadas en un panel histórico comprendido por doce meses anteriores. El dato trimestral considera el promedio de empresas registradas en cada rango presentado.

1/ Incluye suministro de electricidad, gas y agua; hoteles y restaurantes; transporte, almacenamiento y comunicaciones; intermediación financiera; actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler; enseñanza; servicios sociales y de salud; otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales; hogares privados con servicio doméstico; organizaciones y órganos extraterritoriales.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Transiciones de los puestos de trabajo en el sector formal privado

- En el primer trimestre de 2024, el 78,9% de trabajadores con contrato indeterminado se mantuvo en la misma condición respecto del año anterior, lo que sucede en menor medida con la permanencia de trabajadores con contrato a plazo fijo (49,7%).

Transiciones por tipo de contrato

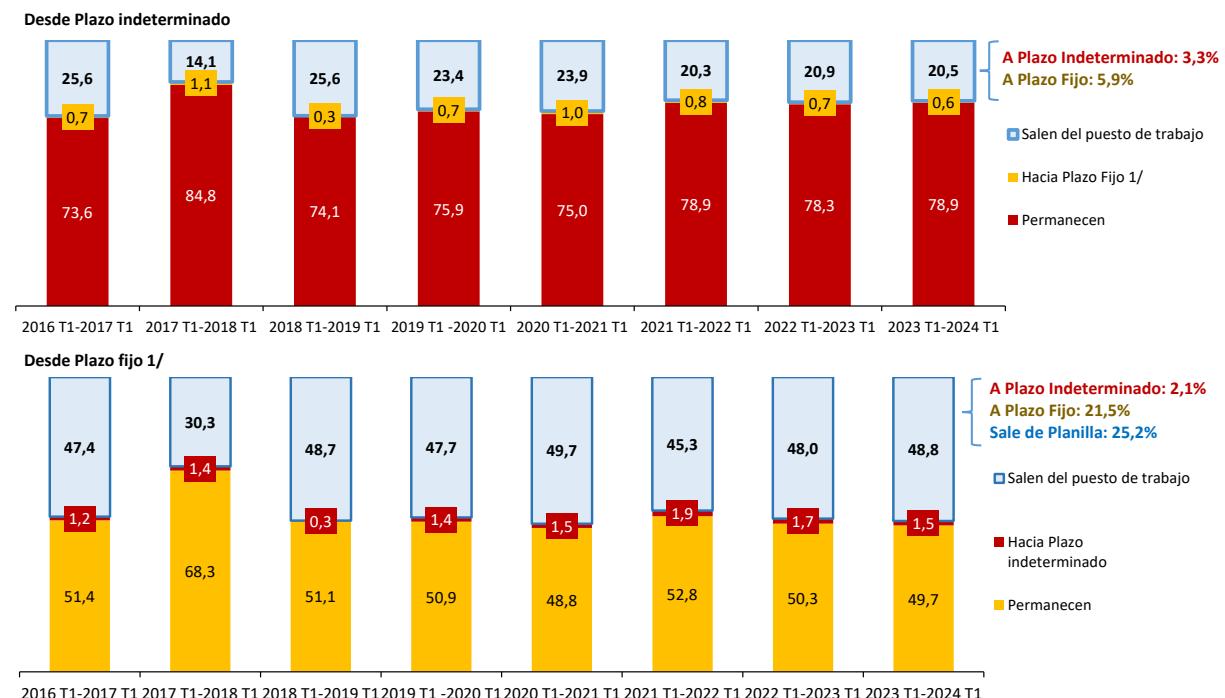
Las matrices de transición muestran la dinámica de los puestos de trabajo en busca de mejoras en las condiciones de contratación y de remuneración como indicio de estabilidad del puesto de trabajo y mejoría en el nivel remunerativo dentro del sector formal privado, situación que puede suceder en la misma empresa o reubicándose hacia otra empresa¹⁰.

En el primer trimestre de 2024, se registró que casi 8 de cada 10 trabajadores con contrato a plazo indeterminado se mantuvieron en el mismo puesto de trabajo desde el mismo periodo del año anterior, caracterizando así su condición de estabilidad. En el mismo periodo, 2 de cada 10 trabajadores salieron del puesto de trabajo formal (20,5%); sin perjuicio de lo anterior, casi la mitad de este grupo se trasladó a otras empresas formales privadas con contratos a plazo indeterminado (3,3%) y plazo fijo (5,9%).

Además, la tasa de permanencia de trabajadores con contrato a plazo fijo fue menor (49,7%), es decir, de cada 10 puestos de trabajo al menos 5 se mantienen con el mismo contrato a plazo fijo entre el primer trimestre de 2023 y 2024. Asimismo, las transiciones permitieron identificar el retiro de un gran grupo de puestos de trabajo (48,8%), dentro del cual 21,5% se ubicó en otras empresas con contrato a plazo fijo y un 25,2% quedó fuera del registro de Planilla Electrónica hacia el primer trimestre de 2024.

GRÁFICO 4.7 PERÚ: TRANSICIONES INTERANUALES DE LOS TRABAJADORES REGISTRADOS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN TIPO DE CONTRATO, 2016 T1-2024 T1

(Porcentaje respecto al mismo trimestre del anterior)



Nota: La transición considera al total de puestos de trabajo en Planilla Electrónica registrados por lo menos una vez en el trimestre del año anterior y se compara con su condición hacia el mismo periodo del año posterior.

1/ Incluye contratos por inicio o incremento de actividad, necesidades del mercado, reconversión empresarial, ocasional, suplencia, para obra determinada o servicio específico, intermitente, a tiempo parcial, otros y no especificados.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

¹⁰ La transición puede describirse como el cambio en los registros de tipos de contrato o rangos remunerativos entre los periodos de comparación, la cual puede darse dentro de la misma empresa o en otra empresa (dentro de Planilla Electrónica). En el caso de las salidas de trabajadores de sus puestos de trabajo, estas podrían darse como un cambio de empresa (salida hacia otra empresa) o como una salida definitiva de la Planilla Electrónica (salen de planilla) al no encontrarse en otra empresa.

Por grupo de edad

Al desagregar por grupos de edad, las transiciones revelan que el grado de permanencia de jóvenes de 15 a 29 años (62,7%) en contratos indeterminados es menor en 20 p.p. frente al de sus pares adultos de 30 a 59 años (82,7%), entre el primer trimestre de 2023 y 2024, y el nivel de salidas de este primer grupo (36,2%), es superior en más del doble que el de adultos (16,8%). En el caso de contrataciones a plazo fijo para los jóvenes, la permanencia entre dichos períodos fue de 39,3%, en contraste con una permanencia superior en más de 16 p.p. en adultos (55,9%). Al respecto de la salida de trabajadores de contratos plazo fijo, la evidencia muestra que, esta transita a reubicarse en otras empresas con contratos a plazo fijo para el 25,8% de jóvenes y para el 19,6% de adultos registrados en la Planilla Electrónica entre el primer trimestre de 2023 y 2024.

GRÁFICO 4.8 PERÚ: TRANSICIONES INTERANUALES DE LOS TRABAJADORES REGISTRADOS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO POR GRUPO DE EDAD, SEGÚN TIPO DE CONTRATO, 2024 T1

(Porcentaje respecto al mismo trimestre del anterior)



Nota: La transición considera al total de puestos de trabajo en Planilla Electrónica registrados por lo menos una vez en el primer trimestre de 2023 y se compara con su condición hacia el mismo período de 2024.

1/ Incluye contratos por inicio o incremento de actividad, necesidades del mercado, reconversión empresarial, ocasional, suplencia, para obra determinada o servicio específico, intermitente, a tiempo parcial, otros y no especificados.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Por sexo

Según sexo, la permanencia en contratos indeterminados para mujeres fue de 78,4%, cifra cercana al de hombres (79,8%), entre el primer trimestre de 2023 y 2024. En tanto que, el 20,9% de mujeres registradas en Planilla Electrónica en el primer trimestre de 2023 salieron de sus puestos de trabajo hacia el primer trimestre de 2024, en este grupo, el 3,5% se reubicó en otra empresa con contratos a plazo indeterminado y el 5,4% con contratos a plazo fijo, un 12,0% quedó definitivamente fuera de Planilla Electrónica; y de manera similar se dio en el caso de hombres. Con contrato a plazo fijo, las tasas

de permanencia se acercan al 50% (49,8% en mujeres y 49,9% en hombres); no obstante, las salidas de puestos de trabajo desde primer trimestre de 2023 hacia el primer trimestre 2024 para las mujeres fueron de 48,7%, similar al de hombres (48,6%). En la salida de mujeres, un grupo significativo de 19,4% siguió laborando en otras empresas con contratos a plazo fijo, cifra menor en comparación al de hombres (23,0%).

GRÁFICO 4.9 PERÚ: TRANSICIONES INTERANUALES DE LOS TRABAJADORES REGISTRADOS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO POR SEXO, SEGÚN TIPO DE CONTRATO, 2024 T1

(Porcentaje respecto al mismo trimestre del anterior)



Nota: La transición considera al total de puestos de trabajo en Planilla Electrónica registrados por lo menos una vez en el primer trimestre de 2023 y se compara con su condición hacia el mismo periodo de 2024.

1/ Incluye contratos por inicio o incremento de actividad, necesidades del mercado, reconversión empresarial, ocasional, suplencia, para obra determinada o servicio específico, intermitente, a tiempo parcial, otros y no especificados.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Transiciones según rango de remuneración

Por otro lado, el aumento de la remuneración promedio en el sector formal privado durante el primer trimestre de 2024 (3,2%) se podría justificar por un lado debido al ingreso de trabajadores a puestos con remuneraciones elevadas¹¹; así como también por la mejoría de las remuneraciones de los trabajadores, en relación al promedio. Este hecho se evidencia en la matriz de transición de los puestos de trabajo con distintos rangos remunerativos (ver Cuadro 4.4).

Hacia el primer trimestre 2024, se registró una alta tasa de entrada de puestos de trabajo con remuneraciones de hasta S/ 1 500 en Planilla Electrónica de 64,7% (nuevos contratos); al mismo tiempo que, este grupo de trabajadores, alcanzaron una alta tasa de permanencia de 41,9% desde el primer trimestre de 2023.

¹¹ La transición considera al total de puestos de trabajo en Planilla Electrónica registrados por lo menos una vez en el periodo 2022 y se compara con su condición hacia el 2023. Se considera la información del último mes de declaración en cada periodo.

Asimismo, la dinámica de aumento de la remuneración de los puestos de trabajo favoreció, en parte, el incremento de la remuneración promedio. Un 11,2% de puestos de trabajo que percibían remuneraciones mensuales mayores a S/ 1 500 hasta S/ 2 400 transitaron hacia un rango de remuneración más alto (más de S/ 2 400).

Por otro lado, los trabajadores con remuneración superior a S/ 1 500 hasta S/ 2 400 registraron un nivel de entradas a planilla de 18,6% con nuevos contratos, y aquellos con remuneraciones mayores a S/ 2 400 capturaron el 15,9% de entradas durante el periodo de análisis.

Asimismo, se registró una alta tasa de salida de puestos de trabajo de Planilla Electrónica con remuneración hasta S/ 1 500 (51,5%); mientras que, aquellos con remuneraciones mayores a S/ 2 400 tuvieron el porcentaje de salidas más bajo (24,6%).

CUADRO 4.4 PERÚ: TRANSICIÓN INTERANUAL DE LOS TRABAJADORES REGISTRADOS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN RANGO DE REMUNERACIÓN, 2024 T1
 (Porcentaje respecto al mismo trimestre del anterior)

Destino	2024 T1				
	Hasta S/ 1500	Más de S/ 1500 a S/ 2400	Más de S/ 2400	Salen del puesto de trabajo	Total
Origen 2023 T1					
Hasta S/ 1500	41,9	5,3	1,2	51,5	100,0
Más de S/ 1500 a S/ 2400	8,7	47,0	11,2	33,1	100,0
Más de S/ 2400	2,6	3,8	69,0	24,6	100,0
Entran al puesto de trabajo	64,7	18,6	15,9	-	100,0
Total	37,0	14,9	18,4	29,8	100,0

Nota: La transición considera al total de puestos de trabajo en Planilla Electrónica registrados por lo menos una vez en el primer trimestre de 2023 y se compara con su condición hacia el mismo periodo de 2024.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Por grupo de edad

6 de cada 10 jóvenes (15 a 29 años) salieron de puestos de trabajo con remuneraciones de hasta S/ 1500 (63,7%) entre el primer trimestre de 2023 y 2024, cifra superior a lo registrado en adultos (44,2%), incluso mayor al promedio nacional (51,5%)¹². Cabe resaltar que la tasa de salida de trabajadores jóvenes descrita se reduce a medida que se incrementa el rango remunerativo, asimismo, la brecha comparativa con el promedio nacional estuvo en perjuicio de los jóvenes (brecha de hasta de 12 p.p.). Esto significó que el grupo de jóvenes conformó una de las poblaciones que labora en condiciones de alta movilidad o rotación en el mercado laboral del sector privado formal. Ver Anexo 1.

Al respecto de la salida de jóvenes, del total de salidas de puestos de trabajo con remuneraciones de hasta S/ 1500, cerca de un 21,3% de estos jóvenes se reubicaron con el mismo rango remunerativo en otras empresas, sólo un 5,3% elevó su rango de remuneración hacia más de S/ 1 500 a S/ 2 400 y un 2,2% hacia más de S/ 2 400, y cerca del 34,9% salió definitivamente de la Planilla Electrónica.

En el rango de remuneraciones más alto, el 34,7% de los jóvenes con remuneraciones mayores a S/ 2 400 salió de sus puestos de trabajo; sin embargo, un 13,7% se logró ocupar en otra empresa con el mismo rango remunerativo, estas cifras fueron ligeramente mayores en comparación de la situación de los adultos.

Por sexo

Finalmente, con relación a las transiciones por sexo presentado en el Anexo 2, la permanencia en puestos de trabajo de remuneraciones hasta S/1500 es más alta en mujeres (44,2%) entre el primer trimestre de 2023 y 2024, tasa que va creciendo a medida que el rango remunerativo se incrementa, siendo más alta en puestos de trabajo con remuneraciones de más de S/2400 (74,0%), incluso mayor en comparación a sus pares hombres en los mismos rangos (40,6% en el primer rango y 67,5% en el más alto).

¹² Ver Cuadro 4.4

5. BIBLIOGRAFÍA

- ❖ INEI (2024b). Informe Técnico Producto Bruto Interno Trimestral N° 2 – Mayo 2024.
https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/boletines/boletin_pbi_trimestral_1.pdf
- ❖ INEI (2024c). Informe “Perú: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a nivel Nacional y en 26 Ciudades”. Año 2024. Primer Trimestre 2024. Febrero, 2024.
<https://m.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/boletines/epen-nacional-ivt2023.pdf>
- ❖ MTPE (2024). Informes Mensuales del Empleo Formal Privado, 2024. Disponible en:
<https://www2.trabajo.gob.pe/promocion-del-empleo-y-autoempleo/informacion-del-mercado-de-trabajo/informe-mensual-del-empleo-privado-formal/>

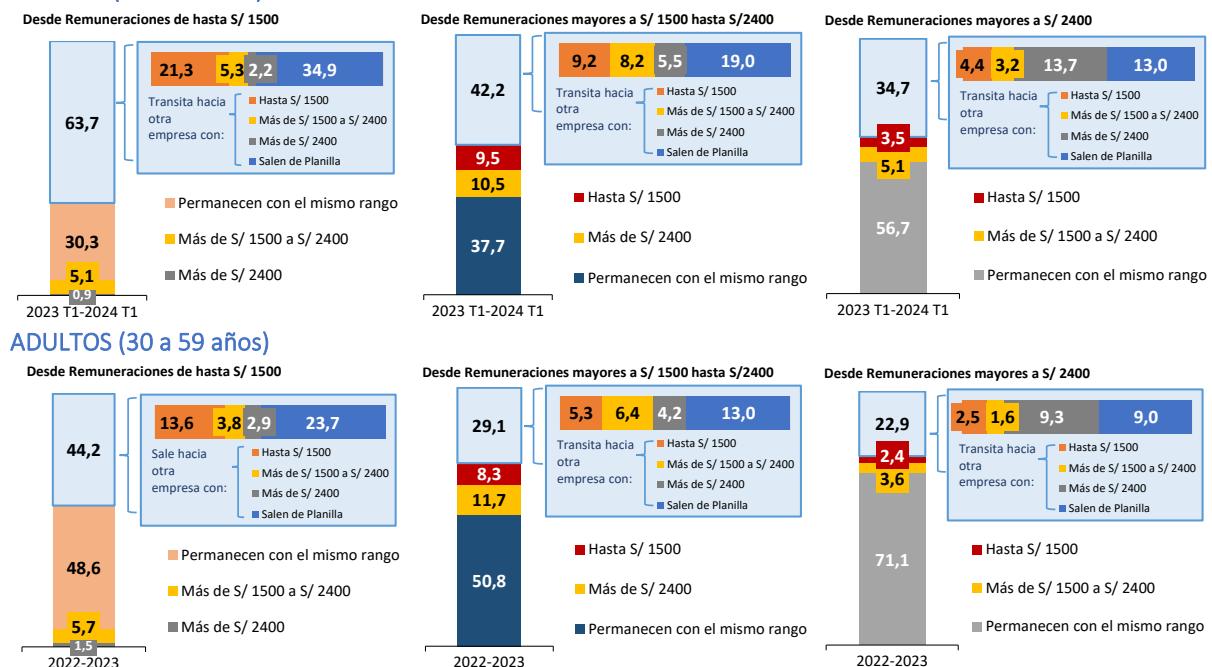
6. ANEXOS

Anexo 1

PERÚ: TRANSICIONES INTERANUALES DE LOS TRABAJADORES REGISTRADOS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO POR GRUPO DE EDAD, SEGÚN RANGO DE REMUNERACIÓN, 2024 T1

(Porcentaje respecto al mismo trimestre del anterior)

JÓVENES (15 a 29 años)



Nota: La transición considera al total de puestos de trabajo en Planilla Electrónica registrados por lo menos una vez en el primer trimestre de 2023 y se compara con su condición hacia el mismo periodo de 2024.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

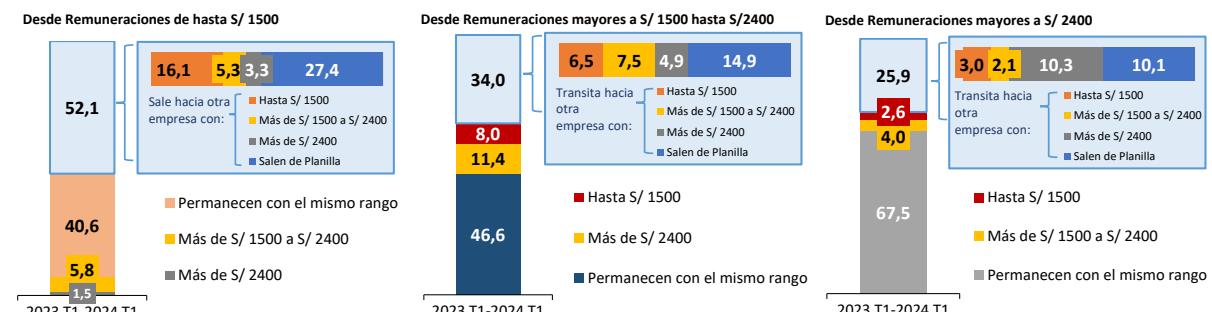
Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Anexo 2

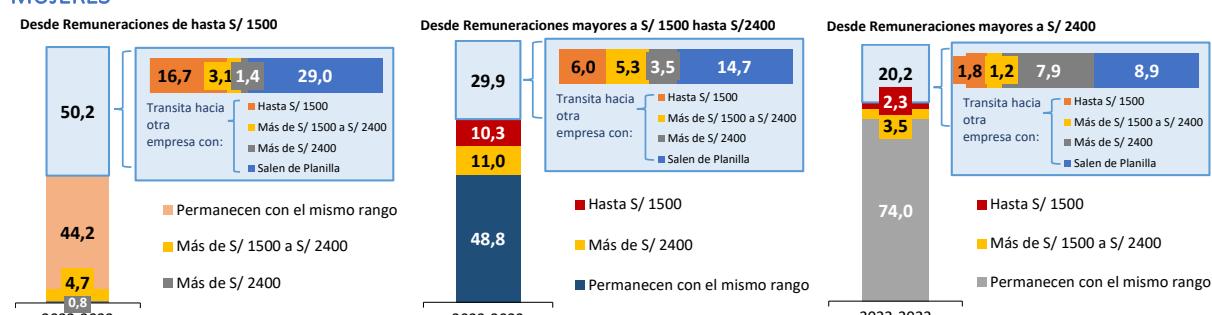
PERÚ: TRANSICIONES INTERANUALES DE LOS TRABAJADORES REGISTRADOS EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO POR SEXO, SEGÚN RANGO DE REMUNERACIÓN, 2024 T1

(Porcentaje respecto al mismo trimestre del anterior)

HOMBRES



MUJERES



Nota: La transición considera al total de puestos de trabajo en Planilla Electrónica registrados por lo menos una vez en el primer trimestre de 2023 y se compara con su condición hacia el mismo periodo de 2024.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE- Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).



Dirección General de Promoción del Empleo

Av. Salaverry N° 655, Jesús María

Teléfono: 630-6000 / 630-6030

Página web: www.mintra.gob.pe

LIMA - PERÚ