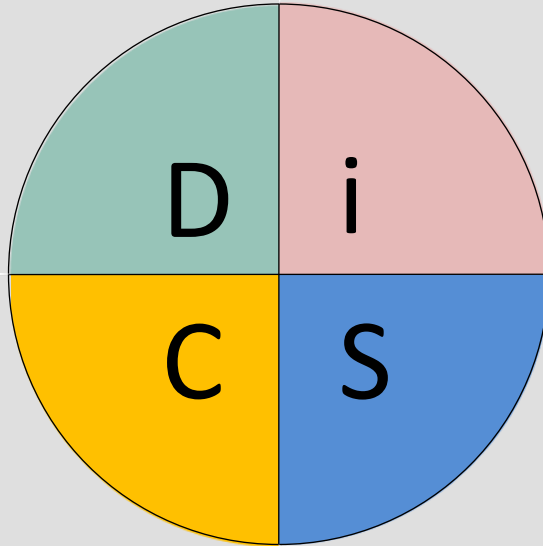


DiSC RAPOR SETİ

İNSAN YETENEKLERİ YÖNETİMİ

Discprofil ÖRNEK

02.07.2019



DiSC Profil'e hoşgeldiniz

Sayın Discprofil ÖRNEK, bazı insanlarla diğerlerine göre daha rahat ilişki kurabiliyor. Bunun nedenini daha önce hiç düşündünüz mü?

Belki de istikrarı sağlamak için sistem kurma arayışı içerisinde olan insanlar daha kolay anlaştığını farketmişsinizdir.

Veya, güvence ve destek arayışındaki insanlarla ilişkilerinde, bağımsız hareket arayışında olanlara göre daha rahattır.

Veya, yüksek standartları olan insanlarla, sonuç odaklı ve hızlı yaklaşımları olan insanlara göre daha iyi ilişki kurabiliyorsunuz.

DiSC Profil, kendimizi ve diğer insanları daha iyi tanıyabilmemiz için bilgiler sunan bir araçtır. Grafikler danışan kişinin bireysel değerlendirme verileri kullanılarak hazırlanır, ve kendisi hakkında çok miktarda bilgi sağlar. Ayrıca DiSC Profil prensiplerini kullanarak, bize göre öncelikleri ve tercihleri farklı insanlar ile daha etkili iletişim kurmayı öğrenebiliriz.

Temel Taşı Prensipler

- ▶ Tüm DiSC stilleri **eşit derecede değerlidir**, ve tüm stillerden insanlar başarılı bireyler olabilir.
- ▶ Kişisel stilimiz ayrıca deneyimler, eğitim ve olgunluk gibi **diğer faktörlerden** etkilenir.
- ▶ **Kendimizi anlamak**, çevremizdeki insanlarla daha etkili olmanın ilk adımıdır.
- ▶ Diğer insanların DiSC stillerini öğrenmemiz, onların bize göre farklı yönlerini ve **önceliklerini anlamamıza** yardım eder.
- ▶ Daha **etkili ilişkiler** kurmak için, DiSC'i kullanarak, iletişim becerimizin kalitesini geliştirebiliriz.

DOMINANCE

- Direkt
- Sonuç odaklı
- Rekabetçi
- İradeli
- Güçlü

D

INFLUENCE

- İletişim kuran
- Hevesli
- İyimser
- Eğlenceli
- Yaşam dolu

i

C

- Analitik
- Doğrucu
- Mükemmeliyetçi
- Kurallara bağlı
- Sistematik

CONSCIENTIOUSNESS

S

- Soğuk kanlı
- Uyumlu
- Sabırlı
- Mütevazı
- Nazik

STEADINESS

DiSCProfil'e hoşgeldiniz

Sn. Discprofil ÖRNEK, neden bazı insanlarla diğerlerine göre daha rahat ilişki kurabildiğinizi daha önce hiç düşündünüz mü?

DiSCProfil raporları kendinizi ve diğer insanları daha iyi anlamanız için size bilgiler sunan bir araçtır. DiSCProfil prensiplerini kullanarak size göre öncelikleri ve tercihleri farklı insanlar ile daha iyi iletişim kurmayı kolay ve hızlı bir şekilde öğrenebilirsiniz.

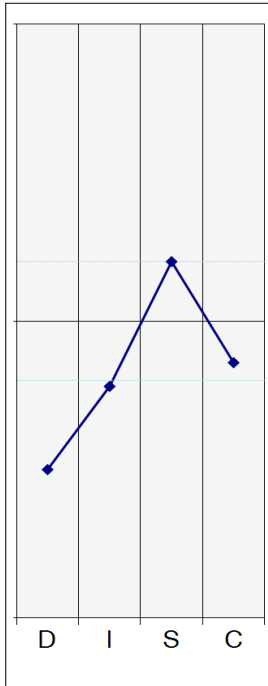
Aşağıdaki üç grafik aynı çevresel uyarıcı karşısında farklı durumlarda davranışlarımızı nasıl sergilediğimizin grafiksel iadesidir. Sağdaki grafik "Kişisel" sizin kendinizi rahat hissettiğiniz durumlardaki doğal davranışlarınızı, ortadaki grafik "Baskı altında" baskı altında davranışlarınızı değiştirip değiştirmediğinizi, soldaki grafik "Maske" ise envanteri yanıtlarken içinde olduğunuzu varsaydığınız ortamda nasıl davrandığınızı anlatır.

Grafiklerin nasıl okunması gerektiğini raporun devam eden sayfalarında inceleyebilirsiniz.

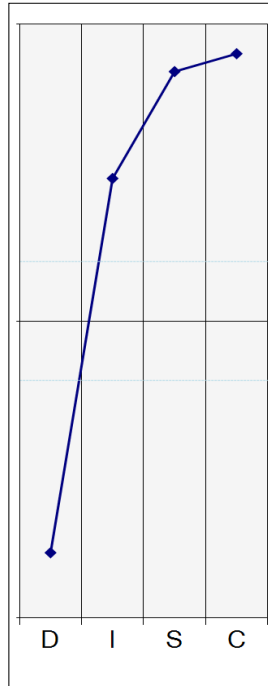
Temel Taşı Prensipler

- Tüm DiSC stilleri **eşit derecede değerlidir**, ve tüm stillerden insanlar etkili yöneticiler olabilir.
- DiSC Stiliniz ayrıca deneyimler, eğitim ve olgunluk gibi **diğer faktörlerden** etkilenir.
- **Kendinizi anlamak** çevrenizdeki insanlar ile daha etkili olmanın ilk adımıdır.
- Diğer insanların DiSC stilleri hakkında öğrenmek, onların size göre farklı yönlerini ve **önceliklerini anlamınıza** yardım eder.
- Daha **etkili ilişkiler** kurmak için DiSC'i kullanarak, yaşam deneyiminizin kalitesini geliştirebilirsiniz.

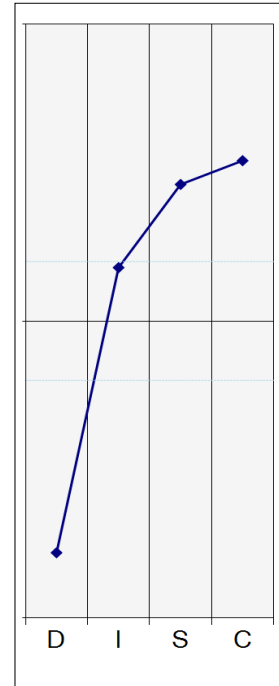
Maske



Baskı altında



Kişisel



Bu grafik Sn. Discprofil ÖRNEK, için özel hazırlandı.

DiSC Profil raporlarından en iyi şekilde yararlanabilmeniz için, grafiklerin nasıl okunduğunu öğrenmeye ihtiyacınız var.

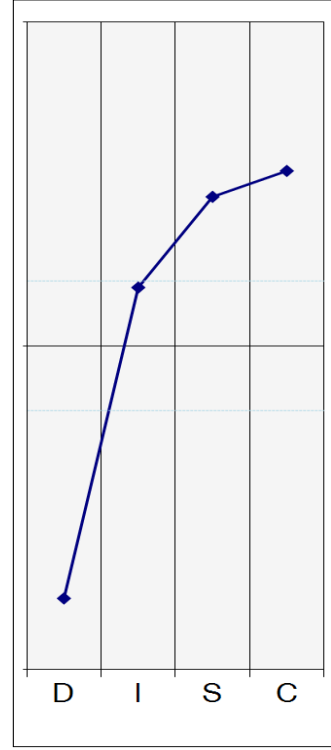
Doğal davranışların grafiği

Bir önceki sayfada gördüğümüz gibi DiSC Profil modeli dört temel stilden oluşur: D,i,S ve C. Her bir stil sadece kendi başına olabileceği gibi ikili yada üçlü gruplar halinde diğer stillerle birleşebilirler. Sağdaki grafik bireysel değerlendirme verileriniz kullanılarak, sizin kendinizi rahat hissettiğiniz durumlardaki davranış stilinizi temsil etmesi için hazırlandı. Bunu danışanın DiSC Stili olarak adlandırıyoruz.

Danışanın DiSC Stili : CSI

Grafiklerde orta çizginin üzerindeki noktalar danışanın DiSC stilini gösterir. Sağdaki grafikte orta çizginin üzerindeki üç nokta C, S ve I hizasında olduğu için, danışan "CSI" stiline sahiptir.

Her birimiz aزیyla çoğıuyla dört stilden bir şeyler taşıyoruz, ama çoğıu kişinin tekli yada ikili stillere sahip olduğunu bilmenizde fayda var. Noktaların çok yukarıda yada çizgiye yakın olması üstünlük sağlamaz. Noktanın hiçbir pozisyonu diğer bir stildeki pozisyonuna göre daha iyi yada kötü değildir. **Tüm DiSC stilleri eşittir ve kendi amacı için değerlidir.**



Noktanın orta çizgiye mesafesi ve üstünde , altında olması?

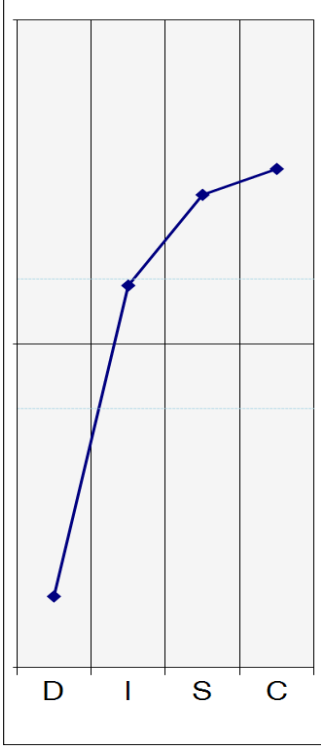
Noktanın orta çizgiye mesafesi, kişinin o DiSC stilinin özelliklerine ne ölçüde doğal olarak meyilli olduğunu gösterir. Noktanın grafiğin üst kenarına yakın olması stilin özelliklerine kuvvetli eğilimi işaret eder. Noktanın kesik çizgi ve üst kenar arasında olması orta düzeyde eğilimi gösterirken, orta çizgiye yakın olması düşük eğilimi işaret eder ve zaman içerisinde değişkenlik gösterebilir.

Profilin tanımı yapılrken sadece çizginin üzerindeki noktalar kullanılır. Grafiğin üst kenarına yakın olandan başlayarak DiSC stilini temsil eden D,i,S ve C karakterleri sıralanır. Danışanın grafiğinde Danışanın grafiğinde orta çizginin üzerinde üç nokta var. Bu noktalardan C ve S kesik çizgilerin üzerinde, I orta çizgiyle kesik çizgilerin arasında. Bu sebeple C ve S stilinin özelliklerine kuvvetli, I stilinin özelliklerine makul düzeyde eğilimin olduğunu söyleyebiliriz..Çizginin altındaki noktaların "C, S ve I" stili ile ilişkili özellikleri de kapsamlı DiSC Profilinizi oluşturur.

Artık DiSC Profil raporlarının danışan için özelleştirilmesi hakkında daha fazla bilgi sahibisiniz. Kapsamlı DiSC Profili raporlarında danışanın davranış kalıpları, bireysel öncelikleri, baskı altında ve farklı ortamlarda davranışlarındaki değişiklikleri ve stres durumu hakkında bilgi sahibi olacaksınız. Bu bilgiler ışığında iletişim yeteneklerinizi geliştirmek için DiSC Profil prensiplerini, nasıl kullanacağınızı öğreneceksiniz.

Çizgi üstü nokta bir öykü anlatır

Sn. Discprofil ÖRNEK için DiSC Stili : "CSI"



Bir işi yapmadan önce neden yapması gerektiğini bilmeye ihtiyaç duyar. Hataları ve eksikleri ilk fark edenlerdendir. Davranışları duyguları ve sezgilerinden etkilenir. Kendisi kadar diğerlerini de düşünür. Çevresine karşı güvensizdir. Küçük bir dost grubu içinde bulunduğu çok daha etkindir. Etrafında bulunan kişiler ile sınırlı bir etkileşim içersine olmasına karşın, yakın çevresinde bağlı ve içten bir dosttur

Arkadaş canlısı ve duyarlı bir birey olup her konuda titiz ve doğrucu bir tutum sergiler. Dostlarına karşı konukseverdir, arkadaşlarıyla birlikte olacağıakin uğraşlarını, gürültülü etkinliklere tercih eder. Yakın çevresi içersinde veya ilgi sahasına giren konularda oldukça konuşkandır.

Bir eylem veya fikri kabul ettirirken, yönlendirip dayatma uygulamaz, önerilerde bulunup fikir vermeye eğilimlidir. Bu kişi bilgiyi alıp, değerlendirip, organize edip, diğerlerine zorlamadan aktarmada beceri sahibidir. Bu işi kendisi kadar iyi beceremeyen diğer kişilerin bilgiyi alıp almamaları konusunda ise anlayışlıdır. Sabırlı ve bilinçli davranış bütünlüğü içersinde ani çıkışlar yapmaz.

Diğerlerinin düşünce ve bakış açısına duyarlılık gösterilmesini ve güven duyulmasını sağlayacak ortamları yaratmaya çalışır. Anlaşılmayı kolaylaştıracak şekilde bilgi ve fikirlerini yazılı ve sözlü olarak etkin bir şekilde yapılandırır ve sunar. Teknik konulardaki bilgileri algılama ve bu bilgileri kullanma becerisi güçlüdür. Dikkati sayesinde olup bitenin, tehlikeli ve faydalının farkına varır. Yararlıya yaklaşırken, zararlıdan uzaklaşır.

Kendisini diğerleri nezdinde sevimsiz kılabilecek disipline etme veya sevimsiz kararlar alma gibi yaklaşımlar ondan beklenilmemelidir. Yetki almadan harekete geçmez. Daha önce karşılaşmadığı konularda karar verirken hatadan kaçınmak için mümkün olduğunca çok bilgi toplamaya ve elindeki tüm verileri derinliğine irdelemek ister. Rüzgarın ne yönde estiğini görmek ister ve karar vermeyi erteler.

Barişçıldır. Sorun çıkaranlardan ve çatışmaya girmekten hoşlanmaz. Olası çatışma durumlarını yatıştırmak için diplomatik yaklaşımından yararlanır ve çoğu zaman pozitif bir tutum sergiler. Çatışmaya sebep olabilecek her türlü hoş olmayan durumu mümkün olduğu kadar halı altına süpürmeye eğilimlidir, bu konudaki iyimserliği, oluşabilecek problemleri görmesine engel olabilir. Hata yapmaktan kaçınmak için var olan kural ve prosedürlere uyar ve yönetmeliklere sınıksız sarılır.

Hem yüksek standartlara ulaşılması hem de asla hata yapılmaması gerektiğine inanır. Bunun için işi en iyi ve en doğru şekilde yapmaya çalışır. Sistem içersindeki yolları kullanarak eksikliği giderir ve yeni durumu sisteme adapte eder. Sistemli ve disiplinli hareket eder, ancak İnsan faktörünün de önemini farkındadır. Etrafındaki insanları işbirliği içersinde çalışmaya cesaretlendirir. Genellikle ekibin beyin fırtınası çalışmalarını etkili bir araç olarak görür ve onların fikirlerini ortaya koymalarında aktif olarak rol oynar. Kendisine karşı acımasız eleştiricidir. Bazen nedensiz yere kaygılanabilir, kendisine güvence ve destek sağlayacak kişilere gereksinim duyar.

Kendine karşı acımasız bir eleştiricidir ancak dışarıdan gelen eleştirileri ,özellikle sözle kendisine karşı çıkılmasını şahsi algılayabilir ve savunmaya geçebilir.

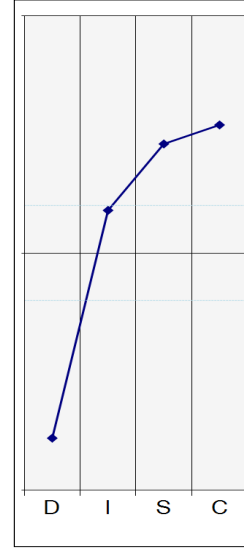
Öncelikleriniz Öyküyü Genişletir.

Sayın Discprofil ÖRNEK, çizgi üstü nokta veya noktaların yeri DiSC stilinizin davranış özellikleri hakkında birçok şey anlatsa da, her birimiz ağıyla çoğuyla dört stilden bir şeyler taşıyoruz. Bu sebeple çizgi altında kalan nokta veya noktalar da önemlidir.

DiSC stilleri, çizgi altı ve üstü olarak bir bütün olarak değerlendirildiğinde, insanların enerjilerini odakladıkları birincil alanlar, DiSC öncelikleri olarak adlandırılır.

Sizin DiSC stilinize göre bireysel öncelikleriniz ;

sistem, yüksek standart, şartlara uyum, istikrarı koruyan, destekçi, pozitif enerji.



Danışanın Davranışlarını Şekillendiren Öncelikleri Nelerdir?

► sistem

Nehir, CSI stiline sahip olan diğer yöneticiler gibi, İş gereksinimlerini sistem gereksinimlerine dönüştürme konusunda beceriklidir. İş sistemlerini amaca yönelik olarak tasarlar. Sistem performansını izler ve sistemin sorunsuz çalışması için gerekli iyileştirme çalışmalarında bulunur. Düzene koyduğu konulara dışarıdan müdahale edilmesinden hoşlanmaz, kurallara uyma konusunda katı olabilir.

► yüksek standart

Yüksek standartlarda sonuçlar ortaya koymak için sürekli kendini geliştirir, mükemmeli arar. Süreçlerin daha hızlı, daha ekonomik ve daha kaliteli yürütülmesi için fikirler üretir. Sonuçlarının beklentileri karşılama konusunda çevresinin de aynı şekilde davranmasını bekler, bu anlamda baskı kurabilir, otoriter davranabilir.

► şartlara uyum

Olası durumların sonuçlarının kötü olma ihtimalini hep hesap eder. Çevresiyle çatışmadan uzak durmaya bakar. Sorun çıkmasını önlemek için ortama gereğince uymasını bilir. Olayların ve durumun gerektirdiği koşullara uygun davranabilir. İşini olumsuz şartlara rağmen en iyi şekilde yapmaya çalışır, mazeret üretmez.

► istikrarı koruyan

Çevresel dinamiklerin kendini olumsuz etkileme potansiyeline fazlasıyla odaklanır. Sonucun kötü olma ihtimalini düşünerek hareket eder. Ne istemediğine odaklanır. Onu motive eden şey, sorundan uzaklaşabilmektir. İşlerini düzenleyici mevzuata uygun yapar ve geçmişteki en iyi uygulamalarıyla ilgili ortak yönleri bulmaya çalışır.

► destekçi

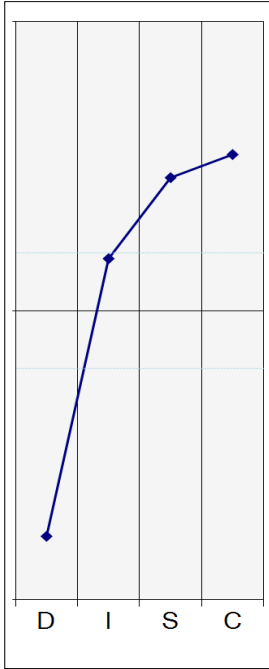
İnsanlara karşı duyarlılık gösterir. Onların beklentilerini ve ihtiyaçlarını sistematik gereksinimlerine dönüştürme yanlısıdır. Bu anlamda onlara her zaman için yardım elini uzatır. Gerekli desteği sağlayarak, insanlara yeni beceriler ve bakış açıları kazandırmaya, limitli alanlarında onları geliştirmeye heveslidir.

► pozitif enerji

Koşullar ne olursa olsun iyi bir yön bulup çıkarmada beceriklidir. Ne istediğini, neyi istemediğini açıkça ancak karşı tarafı rahatsız etmeyecek bir üslupla ortaya koyar. Elde edeceği şeyin onu nasıl mutlu edeceğini gerçekçi bir şekilde irdeler. Fırsatları kolayca tespit eder ve faydalanmak için uygun şartların oluşmasını bekler.

Çizgi üstü nokta bir öykü anlatır.

Sn. Discprofil ÖRNEK için DiSC Stili : "CSI" Discprofil ÖRNEK KİMDİR - Kişisel Grafik



Discprofil ÖRNEK hem işi doğru bir şekilde yapmak isteyen hem de detaya inebilen, kurallara ve düzene büyük önem veren bir birey. Dostane ve sevimli yaklaşımları olan bu bireyin kişileri bilinçli olarak kırmaması söz konusu değil. Göstergelere göre en güçlü tarafı, talimatları harfiyen yerine getirebilmek, detaya inebilmek, standart ve kaliteyi devam ettirebilmektir. Zaman zaman aşırı dikkatli ve kuralcı olması diğerlerini bunalabilir.

Doğal yetenek ve kendisini kabul ettirmesinden öte, ona verilecek yetki ihtisas ve kuralları kabul ettirme niteliği üzerinden verilmelidir. Discprofil ÖRNEK özellikle ihtisas gerektiren konularda iyi bir iletişim kurma yeteneğine sahip. Bu kişi bilgiyi alıp, değerlendirip, organize edip, diğerlerine zorlamadan vermede, aktarmada beceri sahibi. Bu işi kendisi kadar iyi beceremeyen diğer kişilerin bilgiyi alıp almamaları konusunda ise gayet sabırlı. Ondan ani kararlar vermesini beklemek yanlış olur, zira o karar vermeden önce tüm bilgiyi süzgecinden geçirip değerlendirecek ve bu bağlamda da, karar vermeden çok, fikir ve görüş vermede daha yararlı olacaktır.

Olayları günlük baz üzerinden organize edebilen iyi bir yöneticidir, ama uzun dönem planlamasında bazı sıkıntıları olabilir. Dırdırı ve çatışmayı sevmediğinden, bundan kaçınmak için bir adım geriye çekilebilir. Discprofil ÖRNEK iyi bir takım oyuncusu. Hem yapacağı işin hem de bununla ilgili sorumluluklarının çok iyi tanımlanmış olması onun için önemli. Diğer kişilerin sorunlarına eğilmek ve eleştiriyi şahsi olarak algılamak gibi davranışları gözlenebilir.

MOTİVASYONU

Discprofil ÖRNEK kurulu bir düzen içinde, açıkça tanımlanmış sorumluluklara sahip olarak, mümkün olduğu ölçüde bir takım çalışması içinde bulunmak ister. İhtiyaçları, güvende olmak, diğerleri tarafından kabul görmek ve iyi yaptığı işin karşılığında destek almaktır.

Discprofil ÖRNEK, görevi gereği "ışıklar üzerinde değilken", kurulu bir düzen içinde, işin gerekleri çok iyi tanımlanmış olduğu zaman ve bir işe girişmeden önce, kararlarını bir kez daha gözden geçirmesine olanak tanındığı durumlarda, en yüksek derecede motive olmaktadır. Onu motive eden diğer faktörler ise, kendisini güvencede hissetmesi, grubun bir parçası ve kendisinin bu grup içinde popüler olmasıdır.

İdeal olarak üst düzey yöneticisi, doğası gereği diplomatik ve katılımcı, bu kişi tarafından gerek görülebilecek bilgi, destek ve güveni vermeye hazır ve istekli bir lider olmalıdır. Bu yönetici aynı zamanda ona bir takım şeyleri anlatabilme sabrına sahip olmalı, işin gerçek boyut ve gereklerini tanımlayabilmeli ve güç kararlar vermesi gerektiğinde katkısız olabilmelidir.

GÖREV KAPSAMI

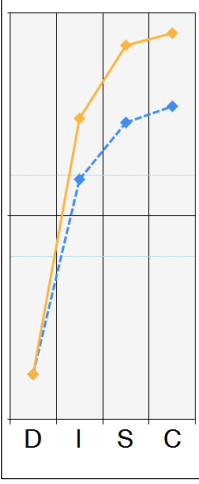
Diğerlerine uzmanlık gerektiren bilgi vermek ve destek sağlamak. Discprofil ÖRNEK için tanımlanacak görev içeriğinin ana teması standart, kalite ve kuralların desteklenmesi ve devam ettirilmesi konusunda, gerekli bilgilerin toplanması ve dağıtımı olmalıdır. Çalışmalar, gerekli mercilere sunulmadan önce, gerek görülürse, bir kez de onun tarafından incelemeye alınmalıdır. Özellikle ihtisas gerektiren konuların aktarılması görev kapsamı içinde düşünülebilir.

KURUMSAL KATKISI

Birey olarak etkin ve inandırıcı iletişim kurabilme, sabırlı ve objektif dinleme becerisi ile birlikte analitik, doğrucu ve mantıklı bir yaklaşımı vardır. Discprofil ÖRNEK karşılaştığı konulara kapsamlı ve adil bir şekilde yaklaşır. Mantıklı ve objektif yaklaşımı ve de güçlü insan ilişkileri ile yüzleştiği problemleri çözebilir, zorlu ve tartışılan konulara başarı ile yaklaşabilir. Nehir Yılmaz bir takım içinde veya müşteri ilişkileri rolünde kurum için önemli bir değer olacaktır.

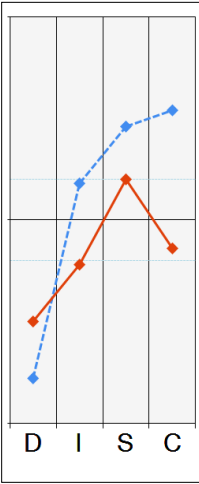
Baskı altında ve çalışma ortamındaki davranışlar

Aynı olaya her koşulda aynı tepkiyi vermeyebiliriz. İşte bu çevresel koşullara bağlı davranış stili çeşitlenmesi aslında Doğal DiSC Stilimiz ile ilgili bir tutarsızlık değil, yaşama alanımıza uyum sağlama çabasıdır. Bu davranışsal değişimin, Doğal DiSC Stilimize göre farklılaşabilmesinin sınırları vardır. Bu sınırların aşılması birey üzerinde stres, kendini aşırı zorlama, tükenmişlik duygusu gibi durumlar oluşmasına sebep olabilir.



Baskı altında DiSC Stiliniz: CSI

Dışa dönüklük ve pozitiflik davranışlarında belirginleşir. İletişimde daha az dinleyip daha fazla kendini ifade etmeye çalışır ancak diğerlerinin kendisinden taleplerine ve onların ihtiyaçlarına daha duyarlı yaklaşır. Olaylara ve kişilere daha iyimser ve olumlu yaklaşımı oluşabilecek problemleri görmesini engelleyebilir. Kararlarında duygusallık ön plana çıkar.



Çalışma ortamında DiSC Stiliniz: S

Tanımadığı yabancı ortamlarda daha ciddi ve daha resmi davranır. İnsan ilişkilerinde mesafeleri korumaya çalışır. Daha az konuşur ve daha fazla dinler, etrafını algılamaya çalışır. Bu anlamda yaklaşımları daha şüpheci ve sorgulayıcıdır. Heyecanını ve pozitif enerjisini eskisi gibi etrafa yayamaz. İşin sonuçlarından diğerlerinin nasıl etkileneceğini daha az düşünür. Yargılarında ve kararlarında duygularını kontrol ederek objektif olmaya gayret eder. İlerlemek için kendini karar almaya zorlar. İçine atmaz daha direkt iletişim kurar. Bireysel hedeflerine odaklanır ve daha bağımsız hareket eder. Değişime ayak uydurmaya gayret eder. Sonuca ulaşmak için hızlanır. Kontrol, kural ve detaylarla daha az ilgilenir. Bağımsız hareket eder. Kararlı ve iradeli bir tutum içerisinde dediğim dedik ve inatçı davranışlar sergiler. Elindekilerle karar almaya kendini zorlar, mükemmel yerine ilerlemeyi sağlayacak sonuçlara razı olur.

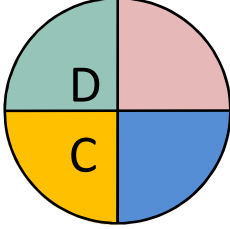
Stres durumu

Sn. Discprofil ÖRNEK için şu anki verisel göstergelere göre özel hayatından kaynaklı stres altında olduğunu söyleyebiliriz.

KİŞİSEL STİLLER ENDEKSİ

D STİLLERİ

DC Stili



Zor İşler
Sonuçlar
Kesinlik

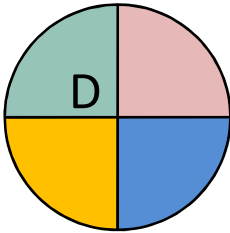
Hedefler: Bağımsızlık
Başkalarını Neyle Yargılarlar: Uсталık, Sağduyu
Başkalarını Neyle Etkilerler: Yüksek Standartlar, Kararlılık
Neye çok başvururlar: Açık sözlülük, alaycı veya hor gören tavırlar
Baskı altında: Aşırı eleştirel olurlar
Korktukları: Standartlarına erişmekte başarısız olmak
Etkinlikleri nasıl artar: Samimiyet, incelikli iletişim

DC Tarzına sahip insanlar için Zorlu İşler öncelikle önemlidir; tüm seçenekleri keşfetmek ve en iyi yöntemi kullandıklarından emin olmak isterler. Sonuç itibarıyla çok sorgulayıcı ve diğer insanların fikirlerine karşı kuşkucu olabilmektedirler. Siz onlar kadar sorgulayıcı değilsinizdir ve onların çetrefilli yaklaşımı nedeniyle sorunlar yaşayabilirsiniz.

Ek olarak onlar Sonuçlara da önem önceliği verirler ve çok açık sözlü ve dolaysızdırlar. Olan bitenin sonucu üzerine odaklandıkları zaman başkalarının duygularını görmezden gelebilirler. Sonuçlara duyulan aşırı dürtü olarak gördüğünüz şeyle ilgili sorunlar yaşayabilirsiniz.

Son olarak DC Tarzına sahip olanlar Kesinliğe de öncelik verirler. Çünkü onlar işlerinin kalitesini kontrol etmek isterler, bağımsız çalışmayı tercih ederler ve gerçeklerle duyguları ayırt etmek üzerine odaklanabilirler. Yüksek standartları siz de tutturmak isterseniz büyük olasılıkla onların hedefiyle, analitik yaklaşımıyla, iyi bir ilişki içinde olabilirsiniz.

D Stili



Sonuçlar
Eylem
Zor İşler

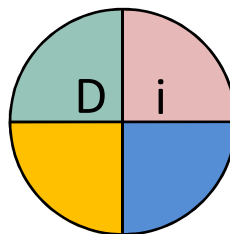
Hedefler: Nihai sonuçlar, zafer
Başkalarını Neyle Yargılarlar: Sonuçları elde etme yeteneği
Başkalarını Neyle Etkilerler: İddialılık, İsrarcılık, Rekabet
Neye çok başvururlar: Kazanma ihtiyacı, kazanma/kaybetme pozisyonlarına gelme
Baskı altında: Sabırsız ve müşkülpesent olurlar
Korktukları: Kendilerinden yararlanılıyor olması, zayıf görünmek
Etkinlikleri nasıl artar: Sabır, empati

D Tarzına sahip insanlar Sonuçlara önem veren iradeli kimselerdir. Çünkü onlar kendi markalarını yaratmak isterler, durmadan yeni zorluklar ve fırsatlar ararlar. Onların rekabetçiliğini ilişkilendirmek size zor gelebilir ama onlar doğal olarak başarıya doğru gitmeye kararlıdırlar.

Ek olarak Eylem de onların önceliklerindendir, bu yüzden sık sık hedeflerine hızla ve güçlü biçimde ulaşmaya odaklanırlar. Hızlı hareket etmeye eğilimli olduklarından lafı dolandırmayan insanları severler. Hızlı hareket etmeyi seviyorsanız onların teklifsiz tarzlarından pek de rahatsız olmazsınız.

D Tarzına sahip olanlar aynı zamanda zor işlere de önem verirler. Sonuçları kontrol etmek istediklerinden onlar çoğunlukla sorgulayıcı ve özgür zihinlidirler. Başkalarıyla dostane ilişkiler geliştirmeyi tercih ediyorsanız onların sıkıntı veren tavırları yüzünden rahatsızlıklar yaşayabilirsiniz.

Di Stili



Eylem
Sonuçlar
Heyecan

Hedefler: Süratli eylem, yeni fırsatlar
Başkalarını Neyle Yargılarlar: Güven, Etki
Başkalarını Neyle Etkilerler: Sevimlilik, teklifsiz hareketler
Neye çok başvururlar: Sabırsızlık, egoizm, manipülasyon
Baskı altında: Agresif olurlar, başkalarının canını çıkarırlar
Korktukları: Güç kaybı
Etkinlikleri nasıl artar: Sabır, tevazu, başkalarının fikirlerini dikkate alma

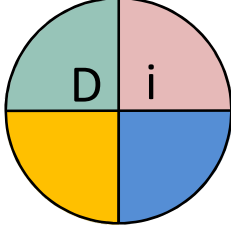
Di Tarzına sahip insanlar için öncelikli olan Eylemdir, çoğunlukla maceracı ve atak izlenimi verirler. Kolayca sıkıldıkları için bu kimseler sık sık eşsiz görevler ve liderlik mevkileri peşinde koşarlar. Eğer hızlı hareket etme yeteneği kazanmak istiyorsanız onların işe karşı yüksek gayretli yaklaşımlarıyla bağdaşabilirsiniz.

Ek olarak Sonuçlara önem verirler, bu yüzden sık sık hedeflerini süratle gerçekleştirmeye çalışırlar. Rekabet halinde iken başarımlarına yardımcı olmaya başkalarını ikna etmek için çekiciliklerini kullanabilmektedirler. Onların sonuçlara gereğinden fazla odaklandıklarını düşünebilirsiniz.

Di Tarzına sahip olanlar son olarak Heyecana da önem vermektedirler, bu bakımdan yüksek enerjileri nedeniyle sempatik ve eğlenceli görünebilmektedirler. Heyecanlarını başkalarına ilham vermede ve canlı bir atmosfer yaratmada kullanabilmektedirler. Pozitif ve dışavurumcu iseniz onların dinamik yaklaşımlarını herhalde takdir edersiniz.

KİŞİSEL STİLLER ENDEKSİ İ STİLLERİ

İD Stili



Eylem
Heyecan
Sonuçlar

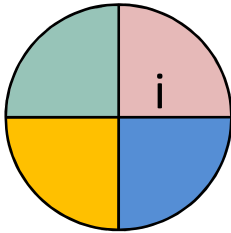
Hedefler: Heyecan veren yenilikler
Başkalarını Neyle Yargılarlar: Yaratıcı düşünme yeteneği, karizma
Başkalarını Neyle Etkilerler: Atılganlık, tutku
Neye çok başvururlar: Tez canlılık, açık sözlülük
Baskı altında: Tez canlı olurlar, başkalarını eleştirirler
Korktukları: Değişmeyen ortamlar, onay veya ilgi kaybı
Etkinlikleri nasıl artar: Ayrıntılar üzerine odaklanma, sabır, başkalarına kulak verme

İD Tarzına sahip insanlar Eyleme öncelik verirler, bu yüzden hedeflerine doğru hızla yürüme eğilimindedirler. Süratli bir tavra sahip olmayı severler ve uçuşla ilgili kararları çoğu zaman kolaylıkla verirler. Onların aktif tavırlarını severseniz hareketlilik yaratmada onlara katılabilirsiniz.

Ek olarak Heyecana önem verirler ve başkalarını ortak bir hedef etrafında toplamayı seven yüksek enerjili insanlar olarak görünürler. Çoğunlukla neşeli bir tavır takınırlar ve işlerine özgün bir iyimserlik getirirler. Kendinizi ifade etmeye ve pozitif kalmaya eğilimli iseniz onların insanları fikirleri hakkında ajite etme eğilimlerini takdir edersiniz.

Bunlara ilaveten İD tarzına sahip olanlar Sonuçlara da öncelik verirler, bu yüzden tutkulu ve hedefe kilitlenmiş görüntüsü verebilirler. Çoğunlukla yeni işler başarmak için destek alma ilişkilerinden yararlanmayı severler. Onların sonuca varma arayışları size diğer önemli faktörlerden daha önemliymiş gibi görünebilir.

i Stili



Heyecan
Eylem
İşbirliği

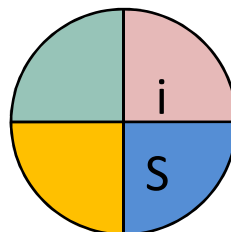
Hedefler: Popülerlik, Onaylanma, Heyecan
Başkalarını Neyle Yargılarlar: Açıklık, toplumsal beceriler, heyecan
Başkalarını Neyle Etkilerler: Çekicilik, optimizm, enerji
Neye çok başvururlar: Optimizm, Övgü
Baskı altında: Dağınıklıklar, aşırı ölçüde dışavurumcu olurlar
Korktukları: Reddedilme, seslerini duyuramama
Etkinlikleri nasıl artar: daha objektif olma, işleri sonuca vardırma

İ Tazına sahip insanlar Heyecana büyük öncelik verirler ve neşeli bir tavır takınmaya eğilimlidirler. Yeni ihtimaller karşısında heyecanlanırlar ve fikirlerini iletirken çok konuşkan olabilirler. Onların içtenliğini ve iyimserliğini büyük ihtimale takdir edersiniz ama onların enerjik ve ateşli yaklaşımlarına ayak uydurmakta zorluklar yaşamanız da mümkündür.

Ek olarak i Tazına sahip olanlar Eyleme de öncelik tanırırlar ve heyecan yaratan çözümlere doğru hızla ilerlemenin üzerine odaklanırlar. Tez canlı olmaya eğilimli olduklarından sonuçları düşünmeye fazla zaman ayırmadan harekete geçmeye isteklidirler. Eğer tez harekete geçmeyi seviyorsanız onların spontane yaklaşımlarını beğenebilirsiniz.

Bunlara ilaveten i Tazına sahip olanlar İşbirliğine de değer verirler. Genellikle yeni insanlarla tanışmayı severler ve herkesi işe dahil etmeye ve bir takım ruhu yaratmaya yeteneklidirler. Eğer onların takım çalışmasına olan ilgilerini paylaşıyor iseniz grup düzenlemelerinde liderlik yapmakta onlar kadar rahat olamayabilirsiniz.

İS Stili



İşbirliği
Heyecan
Destek

Hedefler: Arkadaşlık
Başkalarını Neyle Yargılarlar: Başkalarında mevcut olan iyiyi görme yeteneği, içtenlik
Başkalarını Neyle Etkilerler: Letafet, empati
Neye çok başvururlar: Başkalarına sabır gösterme, dolaylı yaklaşımlar
Baskı altında: Başkalarına baskı uygulama, beğenilmeme
Korktukları: Reddedilme, seslerini duyuramama
Etkinlikleri nasıl artar: Başkalarının kusurlarını bilme, sorunlarla yüzleşme

İS Tazına sahip olanlar İşbirliğine öncelik tanırırlar ve mümkün olduğunca başkalarıyla birlikte çalışmaktan hoşlanırlar. Herkesin kendisini işin içinde hissetmesi için onları işin içine katılmasını sağlamak üzere zaman ve çaba harcamaya eğilimlidirler. Eğer onların başkalarıyla birlikte çalışma arzusunu paylaşıyor iseniz işleri grup projelerine dönüştürmekte onlar kadar istekli davranabilirsiniz.

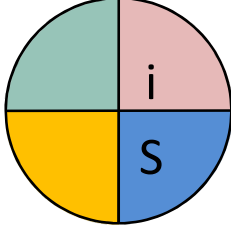
Ek olarak Heyecana da öncelik tanırırlar ve işlerine ve ilişkilerine Pozitif bir Hava kazandırıyor gibidirler. Onlar kaygısız ve cesaret vericidirler, çoğunlukla iyimser fikirleri başkalarına yaymayı severler. Onların pozitif bakışlarını paylaşıyorsanız onlardaki tasasız ve neşeli yaklaşımı benimsemek size kolay gelebilecektir.

Bunlara ilaveten İS Tazına sahip olanlar Desteğe de değer verirler, bu itibarla grup için en iyisini isteyen esnek insanlar olma eğilimindedirler. Başkalarıyla mücadele halindeyken onlara ilgi göstermeye ve eleştirel olmayan destek sunmaya eğilim gösterirler. Eğer onların başkalarına yardım etme arzusunu paylaşıyor iseniz onların sabırlı ve hüsnü kabul gösteren yaklaşımlarını benimseyebilirsiniz.

KİŞİSEL STİLLER ENDEKSİ

S STİLLERİ

Si Stili



İşbirliği
Destek
Heyecan

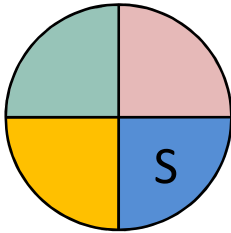
Hedefler: Hüsni kabul, yakın ilişkiler
Başkalarını Neyle Yargırlar: Başkalarının kavranabilme, yakınlaşılabilme
Başkalarını Neyle Etkilerler: Empati yapma, sabırlı olma
Neye çok başvururlar: Nezaket, kişisel bağlantılar
Baskı altında: Çatışmayı önlerler, herkesi mutlu etmeye uğraşırlar
Korktukları: Başkalarına baskı uygulamaya zorlanmak, saldırganlığa maruz kalmak
Etkinlikleri nasıl artar: Gerekğinde "hayır" demek, mevzuyla ilgilenmek

Si Tazına sahip insanlar işbirliğine öncelik verirler, bu yüzden başkalarını karar alma sürecine dahil etmeyi severler. Çoğunlukla takım ruhu yaratmaya çalışırlar ve bireysel başarılarla daha az ilgilidirler. Eğer onların işbirliği içinde çalışma eğilimini paylaşıyorsanız onların takımda birlik arzusunu da takdir edersiniz.

Ek olarak Desteğe de öncelik tanırırlar ve başkalarının ihtiyaçlarına büyük önem atfederler. Rahatlık sağlamayı amaçlayan bir karakterleri olduğu için başkalarına yardımcı olmak amacıyla kendi fikirlerini ve ihtiyaçlarını sık sık bir kenara bırakma eğilimindedirler. Onların insanların duygularına gösterdikleri ilgiyi paylaşıyorsanız onların başkalarını gözetme eğilimini kolayca benimseyebilirsiniz.

Bunlara ilaveten Si Tazına sahip olanlar Heyecana da değer verirler ve genellikle neşeli görünürler. Çoğu durumda pozitif olanı görürler ve diğer insanların fikirlerini cesaretlendirirler. Onların gamsız yaklaşımlarını büyük ihtimalle beğenirsiniz.

S Stili



Uyum
İstikrar
İşbirliği

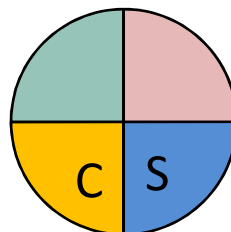
Hedefler: Uyum, İstikrar
Başkalarını Neyle Yargırlar: Güvenilirlik, Samimiyet
Başkalarını Neyle Etkilerler: Başkalarına uyum sağlama, tutarlı performans
Neye çok başvururlar: Tevazu, pasif direniş, taviz
Baskı altında: pes ederler, gerçek fikirleri göstermeyi önlerler
Korktukları: İnsanları yüzüstü bırakmak, hızlı değişim
Etkinlikleri nasıl artar: Özgüven sergileyerek, gerçek duygularını göstererek

S Tazına sahip insanlar Destek sağlamaya çok değer atfederler. İyi dinleyici olma eğilimindedirler ve sonuçta sabırlı ve uyumlu kişiler olarak görülürler. Onların sakin ve uyumlu yaklaşımlarını benimsemek size kolay gelecektir ve dostane ve açık bir atmosferin oluşmasında onlara katılmanız normaldir.

Ek olarak İstikrara da öncelik tanırırlar ve bu yüzden sıklıkla öngörülebilir ve düzenli atmosferler oluşturmaya odaklanırlar. İhtiyatlı olmaya eğilimli olduklarından metodik yaklaşım kullanırlar ve mümkün mertebe hızlı değişimleri önlerler. Riskleri değerlendirmenin önemini biliyor olmanız hasebiyle yeni yaklaşımları denemeye onlardan biraz daha fazla eğilimli olabilirsiniz.

Bunlara ilaveten S Tazına sahip olanlar işbirliğine de öncelik verirler. Güvenli ve samimi bir atmosfere değer verdikleri için kendi tarzlarından uzaklaşıp insanların kendilerini işin içinde ve kabul görmüş hissetmelerini sağlamaya çalışabilirler. Bu arkadaşça takım çalışmasına odaklanmayı paylaşıyorsanız siz açık ve kavrıcı atmosferi oluşturmak için iki kişilik gayretle çalışabilirsiniz.

SC Stili



İstikrar
Destek
Keskinlik

Hedefler: Sakin ortam, belirlenmiş hedefler, istikrarlı ilerleme
Başkalarını Neyle Yargırlar: Güvenilirlik, Realist bakış açısı, sakin mizaç
Başkalarını Neyle Etkilerler: Diplomasi, self-kontrol, tutarlılık
Neye çok başvururlar: Başkalarına liderlik etme imkânı tanıma, tevazu
Baskı altında: inatçı olurlar, kendiliğindenliğe izin vermezler, itaat ederler
Korktukları: Zamanın sıkıştırması, belirsizlik, karmaşa
Etkinlikleri nasıl artar: Değişim başlatma, sesini yükseltme

SC Tazına sahip insanlar istikrara ve tutarlı sonuçlar elde etmeye büyük önem verirler. İhtiyatlı olmaya eğilimli olduklarından çok fazla sürprizlerin yaşanmayacağı öngörülebilir bir ortamda çalışmayı tercih ederler. Risk almaya eğilimli iseniz onların güvenli ve beklenen sonuçlara odaklanmalarını benimsemekte zorluk çekebilirsiniz.

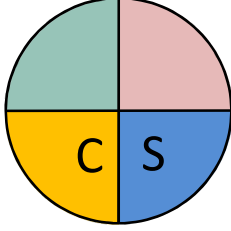
Ek olarak Desteğe de öncelik tanırırlar ve bu yüzden gerektiğinde uzlaşma ve kendi ihtiyaçlarından ve tercihlerinden vazgeçmeye eğilimlidirler. Onlar çoğunlukla diplomatik ve sabırlı kişilerdir ve olaylar karşısında fazla heyecana kapılmaları beklenmez. Eğer başkalarına yardım etmeyi seviyorsanız onların sabırlı ve reddedilmesi zor yaklaşımlarını kolaylıkla benimseyebilirsiniz.

Bunlara ilaveten SC Tazına sahip olanlar Keskinliğe de değer verirler. Kaliteli iş yapmak ve etkin çözümler elde etmek için sistematik çalışmaya eğilimlidirler ve bazı kereler adanmış analitik olabilirler. Onların sağlam ve hatasız iş yapmaya duydukları ilgiyi kolaylıkla benimseyebilirsiniz.

KİŞİSEL STİLLER ENDEKSİ

C STİLLERİ

CS Stili



İstikrar
Keskinlik
Destek

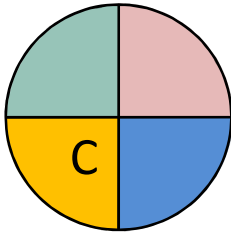
Hedefler: İstikrar, güvenilir sonuçlar
Başkalarını Neyle Yargırlar: Hassas standartlar, iyi düzenlenmiş yöntemler
Başkalarını Neyle Etkilerler: Pratiklik, ayrıntılara verilen önem
Neye çok başvururlar: Geleneksel yöntemler, temkinli davranma
Baskı altında: vazgeçerler, tereddüt gösterirler
Korktukları: Heyecan yüklü durumlar, müphemiyet
Etkinlikleri nasıl artar: Esneklik gösterme, kararlı olma, ivedi davranma

CS Tazına sahip insanlar İstikrara öncelik verirler, bu yüzden çoğunlukla tertipli ve hassas görünürler. İyi hazırlık yapmayı tercih ettiklerinden risk almayı ya da hızlı değişiklikler yapmayı önleme eğilimindedirler. Herhalde onlardan daha maceracısınızdır bu nedenle onların bu temkinli yaklaşımını benimsemekte zorluk yaşayabilirsiniz.

Ek olarak Kesinliğe de büyük öncelik tanırırlar ve bu yüzden harekete geçmeden önce fikirlerini berraklaştırmak için zaman harcama eğilimindedirler. Çoğunlukla karar vermeden önce güvenilir veriler ararlar ve objektif yaklaşım sergileme eğilimindedirler. Hassas sonuçlara değer verme eğilimlerini paylaşıyorsanız onların dikkatli ve metodik yaklaşımlarını takdir edersiniz.

Bunlara ilaveten CS Tazına sahip olanlar Desteğe de değer verirler ve genellikle uzmanlık gerektiren hallerde yardım etmeye isteklidirler. İnsanlara ve zor durumlara karşı soğukkanlı ve sabırlı bir tutuma sahiptirler. Onların reddedilmesi zor nazik yaklaşımlarını paylaşıyorsanız tekneyi devirmemek için kendi ihtiyaçlarınızı ileri sürmekten imtina edebilirsiniz.

C Stili



Keskinlik
İstikrar
Zor İşler

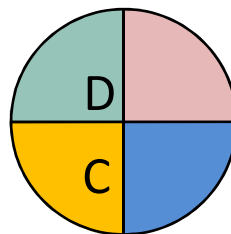
Hedefler: Keskinlik, objektif işlemler
Başkalarını Neyle Yargırlar: Uzmanlık, sistematik işlemler
Başkalarını Neyle Etkilerler: Mantık, tam hassasiyetli standartlar
Neye çok başvururlar: Analizler, sınırlandırma
Baskı altında: Başkalarını mantıkla alt ederler, katılaşırlar
Korktukları: Yanlış yapma, kuvvetli heyecan gösterme
Etkinlikleri nasıl artar: Başkalarının duygularını bilme, verilerin ötesine bakabilme

C Tazına sahip insanlar Kesinliğe büyük öncelik verirler. Yüksek nitelikli sonuçlar elde etmek için seçenekleri rasyonel biçimde analiz etme ve duyguları gerçeklerden ayırma eğilimindedirler. Sağlıklı sonuçlar elde etmeye yaptıkları vurguyu paylaşıyor olsanız da onların ayırım yapmayı öngören farklı yaklaşımını benimsemek size zor gelebilir.

Ek olarak İstikrara da öncelik tanırırlar. İş sonuçlandırmak ve sınırlandırmak eğiliminde olduklarından hızlı veya riskli karar vermeye gelemeyen bilgilenmeye dayalı bir tercih yapmak için süre almayı tercih ederler. Hız ile ihtiyat arasında bir denge bulmaya eğilimli iseniz işlere paldır küldür dalmayı önleyen tavırlarını anlayabilirsiniz.

Bunlara ilaveten C Tazına sahip olanlar Zor İşlere de öncelik verirler. İşlerini tamamlamak için en elverişli veya en etkili yöntemi bulma isteğiyle fikirleri açıkça sorgularlar ve başkalarının gözünden kaçan hataları gösterirler. Daha toleranslı bir kabul etme yaklaşıma eğilimli iseniz onların takımın birliğine zarar verir gibi görünen kuşkuculuğunu benimsemekte zorluk çekebilirsiniz.

CD Stili



Zor İşler
Keskinlik
Sonuçlar

Hedefler: Etkili sonuçlar, rasyonel kararlar
Başkalarını Neyle Yargırlar: Uzmanlık, mantık kullanma
Başkalarını Neyle Etkilerler: Katı standartlar, kararlı yaklaşım
Neye çok başvururlar: Açık sözlülük, eleştirel tavır
Baskı altında: Başkalarının duygularını göz ardı ederler, bağımsız hareketler sergilerler
Korktukları: Başarısızlık, kontrol kaybı
Etkinlikleri nasıl artar: Birlikte çalışma, başkalarının ihtiyaçlarına önem verme

CD Tazına sahip insanlar Zor İşlere öncelik verirler ve kuşkucu ve kararlı görüntüsü verebilirler. Çoğunlukla bir yığın soru sormadan fikirleri kabul etmezler sonuçları etkileyecek problemlerin gizini çözme severler. Daha toleranslı bir kabul etme yaklaşıma eğilimli iseniz onların eleştirel ve sorgulayıcı yaklaşımını benimsemekte zorluk çekebilirsiniz.

Ek olarak Kesinliğe de öncelik tanırırlar ve en iyi çözümleri üretmek için mantıklı düşünmeye odaklanırlar. Rasyonel kararlar verirken duyguların işin içine karışmasını önlemeye eğilimlidirler. Eğer onların analitik yaklaşımını paylaşıyorsanız onların objektiflik ve mantığa yaptığı vurguyu benimsemek sizin için kolay olacaktır.

Bunlara ilaveten CD Tazına sahip olanlar Desteğe de değer verirler ve kaliteli sonuçları etkin biçimde elde etmek için kararlı davranma eğilimindedirler. Gerektiğinde projelerin sorumluluklarını üstlenmeye isteklidirler ve çoğunlukla işlerin izlenmesinde onlara güvenilebilir. Sonuç elde etmedeki kararlılıkları size bazı defalar inatçılık ya da sabırsızlık gibi görünebilir.