



ສາຂາທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ພາກເໜືອແຂວງຫຼວງພະບາງ

ຫົວຂໍ້:

ສິ່ງທ້າທາຍວຽກງານຄຸ້ມຄອງສະຫະກອນສິນ
ເຊື້ອ ແລະ ເງິນຝາກປະຢັດ

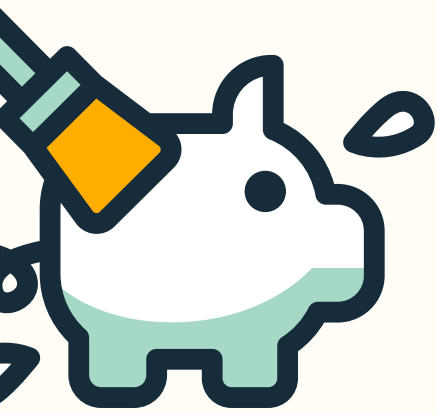


ຫົວຂໍ້ນຳສະເໜີ:

1. ສະພາບການຄຸ້ມຄອງພະນັກງານ ແລະ ສະຫວັດດີການ
2. ການຂະຫຍາຍສະມາຊິກ ແລະ ການລະດົມຮຸ້ນສະມາຊິກ
3. ການບໍລິຫານງານຂອງຄະນະສະພາ, ກຳມະການຕ່າງໆ
4. ຄວາມເຊື່ອໝັ້ນຂອງສະມາຊິກຕໍ່ກັບ ສສງ



1. ສະພາບການຄຸ້ມຄອງພະນັກງານ ແລະ ສະຫວັດດີການ



- ບາງ ສສງ ໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງຍັງມີຄະນະກຳມະການຍັງບໍ່ຄົບຖ້ວນ ແລະ ພະນັກງານບາງຕຳແໜ່ງງານຍັງບໍ່ຄົບຖ້ວນ
ສາເຫດຍ້ອນ: ການໃຫ້ຄ່າແຮງງານສະຫວັດດີການຕ່າງໆຍັງຕຳເມື່ອທຽບໃສ່ສະພາບເສດຖະກິດໃນປະຈຸບັນ ເຮັດໃຫ້ພະນັກງານຂອງ ສສງ ບາງແຫ່ງລາອອກໄປເຮັດວຽກຢູ່ຕ່າງປະເທດ ໂດຍສະເພາະ ສສງ ຢູ່ທາງແຂວງວຽງຈັນ;
- ຍັງນຳໃຊ້ພະນັກງານລັດຂອງຫ້ອງການພາຍໃນເມືອງມາເປັນພະນັກງານຂອງ ສສງ ເກີດມີການປຽບທຽບຊຶ່ງຊາລະຫວ່າງພະນັກງານດ້ວຍກັນ;



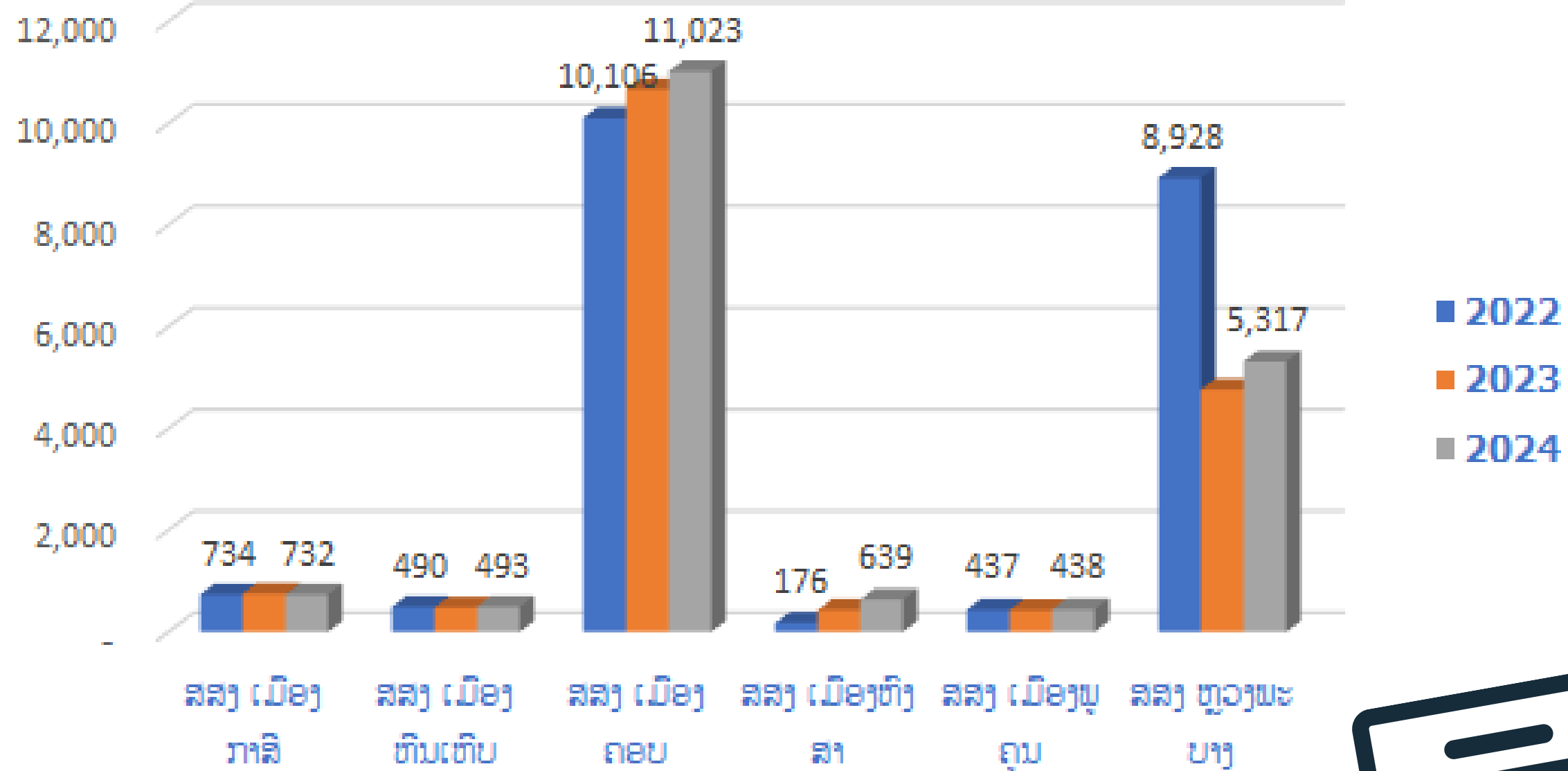
2. ການຂະຫຍາຍສະມາຊິກ ແລະ ການລະດົມເງິນ ຝາກ, ຮຸ້ນຂອງສະມາຊິກ

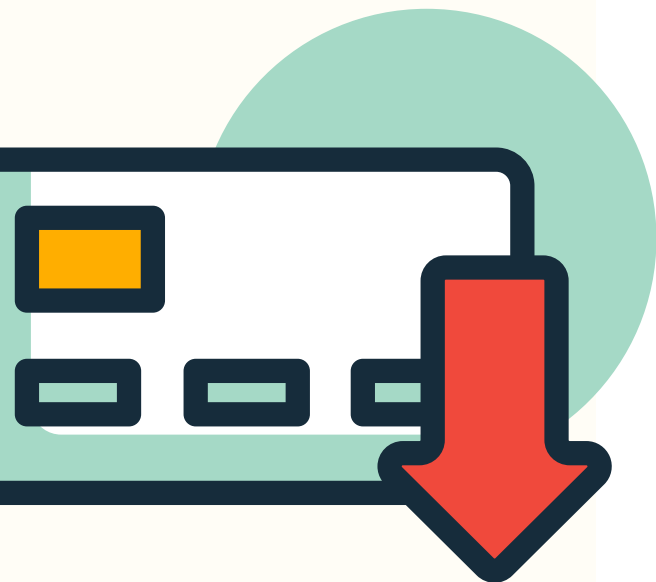
- ນະໂຍບາຍການເພີ່ມຮຸ້ນຂອງສະມາຊິກຍັງບໍ່ຊັດເຈນ ການກຳນົດຮຸ້ນຕໍ່າສຸດຍັງມີມູນຄ່າຕໍ່າເກີນໄປຄື 10,000 ກີບ ຕໍ່ຮຸ້ນ
- ໃນເມື່ອຮຸ້ນບໍ່ຂະຫຍາຍຕົວບໍ່ສາມາດຂະຫຍາຍເງິນກູ້ໃຫ້ສະມາຊິກໄດ້ ກໍ່ບໍ່ມີລາຍຮັບຈາກດອກເບ້ຍສິ່ງຜົນໃຫ້ທ້າຍປີໄດ້ຮັບເງິນປັນຜົນໜ້ອຍລົງ;



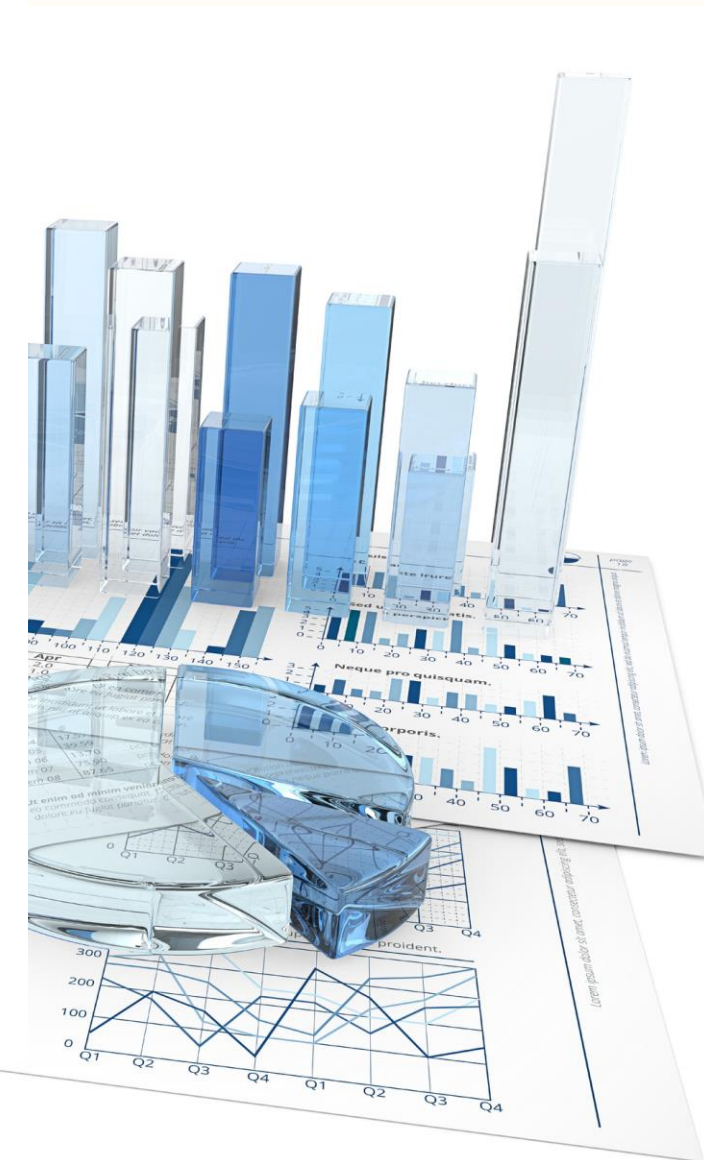
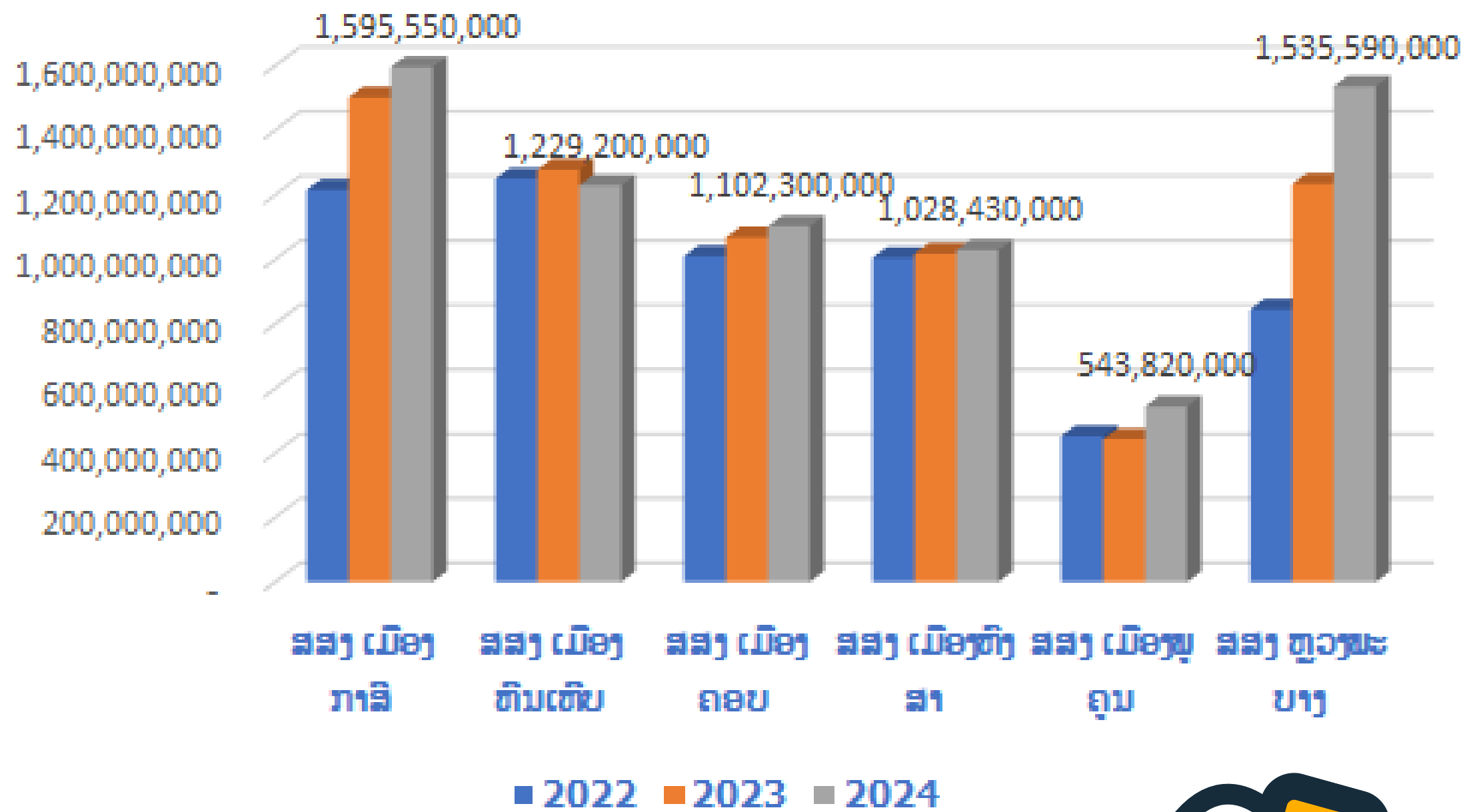
ການຂະຫຍາຍສະມາຊິກ

ສະຖິຕິຈຳນວນສະມາຊິກ





ຈຳນວນເງິນຮັບສະມາຊິກ



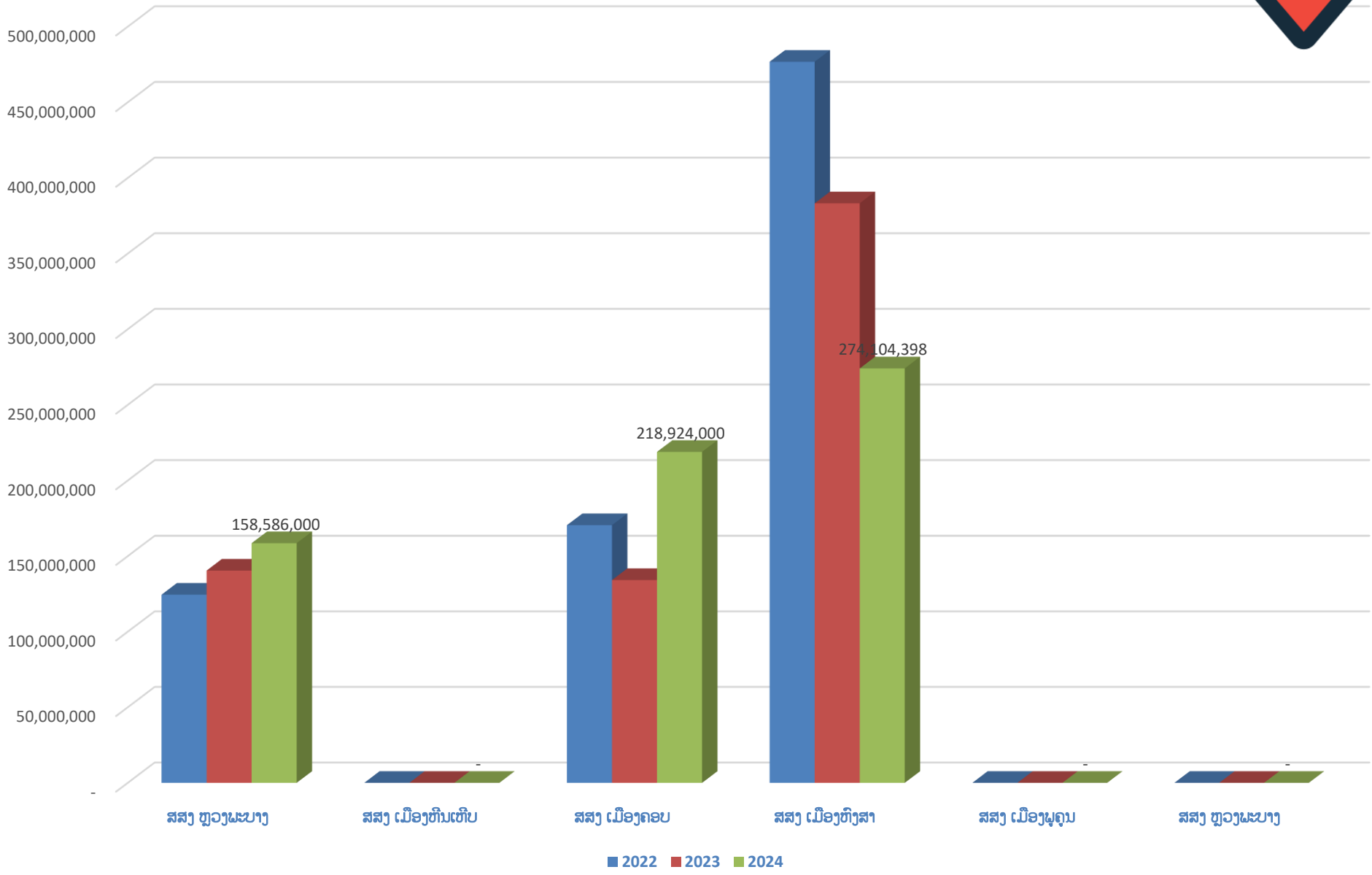
3. ການບໍລິຫານງານຂອງຄະນະຜູ້ບໍລິຫານ ສສງ

- ການປະຕິບັດຕາມພາລະບົດບາດໜ້າທີ່ຂອງຄະນະຜູ້ບໍລິຫານຍັງປະຕິບັດບໍ່ເຕັມສ່ວນ ບາງ ສສງ ຍັງມີໜີ້ຊັກຊ້າເກີດຂຶ້ນຍ້ອນຫຼາຍສາເຫດ ແລະ ປັດໃຈ;
- ການພິຈາລະນາລ້າງໜີ້ຊັກຊ້າຕິດຕາມຢູ່ນອກຝັ່ງ ແລະ ການເກັບຄືນຍັງບໍ່ທັນເຮັດໄດ້ດີ;
- ຄະນະສະພາ ຂອງ ສສງ ບາງແຫ່ງ ຍັງເປັນພະນັກງານຂອງລັດເປັນສ່ວນຫຼາຍ;

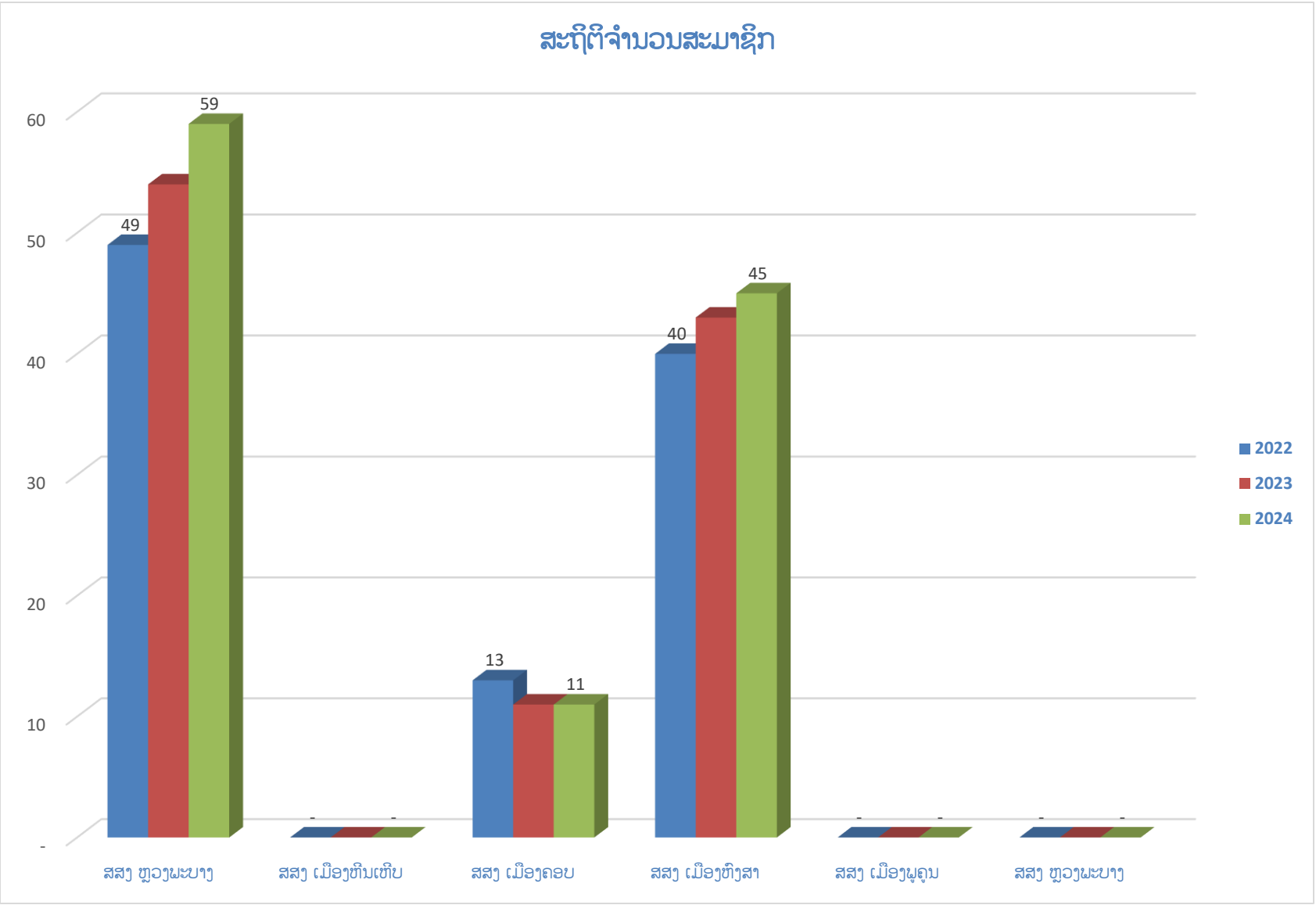




ຈຳນວນເງິນກູ້ຕິດຕາມນອກຜັງສະມາຊິກ



ສະຖິຕິຈຳນວນສະມາຊິກ



4. ຄວາມເຊື່ອໝັ້ນຂອງສະມາຊິກຕໍ່ກັບ ສສງ.

- ຄະນະນຳຂອງ ສສງ ບໍ່ເປັນສູນການໃນການຊຸກຍູ້ການຜະລິດ ແລະ ຊອກຕະຫຼາດມາຮອງຮັບສິນຄ້າຈາກສະມາຊິກ;
- ບັນດາ ສສງ ໄດ້ສະໜອງແຫຼ່ງທຶນໃຫ້ກັບສະມາຊິກເພື່ອ ເຮັດທຸລະກິດການຄ້າ, ການບໍລິການ, ການປູກຝັງລ້ຽງ ສັດ ສິ່ງທ້າທາຍທີ່ອາດເຮັດໃຫ້ ບັນດາ ສສງ ບໍ່ສາມາດ ເກັບກູ້ຕົ້ນທຶນ ແລະ ດອກເບ້ຍຄືນມາໄດ້ຄື: ພະນັກງານຂາດການຕິດຕາມການນຳໃຊ້ເງິນກູ້ຂອງສະມາຊິກ, ຂະແໜງການກ່ຽວຂ້ອງເປັນຕົ້ນແມ່ນ ກະສິກຳ ຍັງບໍ່ລົງໄປຊຸກຍູ້ໃຫ້ຄວາມຮູ້ດ້ານວິຊາການໃຫ້ກັບ



ឧទបវៃ

