



សហគមន៍សន្តិសុខ និង ហិរញ្ញវត្ថុស្រុកសៀមរាប

Seno Savings and Credit Union

Tel/Fax:041 431430 Email:scuseno

2004@hotmail.com



ຫົວຂໍ້ທີ່ນຳສະເໜີ ສິ່ງທ້າທາຍໃນການປະຕິບັດສິດ ແລະ ໜ້າທີ່ຂອງຜູ້ບໍລິຫານ

ສະຫະກອນສິນເຊື້ອ ແລະ ເງິນຝາກປະຢັດເຊໂນ

Tel/Fax : 041 431430, Email: scuseno2004@hotmail.com

➤ ບ່ອນອີງ: ໂດຍອີງຕາມຂໍ້ຕົກລົງວ່າດ້ວຍ ສະຫະກອນສິນເຊື້ອ ແລະ ເງິນຝາກປະຢັດ ເລກທີ 695/ທຫລ, ລົງວັນທີ 6 ທັນວາ 2021.

-ກ່ອນອື່ນຕ້ອງໄດ້ທຳຄວາມເຂົ້າໃຈລະຫວ່າງ ຄະນະບໍລິຫານງານ ກັບ ຝ່າຍບໍລິຫານງານ

1. ຄະນະບໍລິຫານງານປະກອບມີ: ສະພາບໍລິຫານ, ຄະນະກວດກາ ພາຍໃນ, ຄະນະກຳມະການສິນເຊື້ອ

2. ຝ່າຍບໍລິຫານງານປະກອບມີ: ຜູ້ອຳນວຍການ-ຮອງອຳນວຍການ ແລະ ພະນັກງານ.

3.ການປະຕິບັດສິດ:

3.1ຄະນະບໍລິຫານງານ(ສະພາບໍລິຫານ)ໂດຍປະຕິບັດຕາມຂໍ້
ຕົກລົງເລກທີ 695/ທຫລ,ລົງວັນທີ 6ທັນວາ 2021,ໃນ
ມາດຕາ 23:ວ່າດ້ວຍສິດໜ້າທີ່ພາລະບົດບາດຂອງສະພາ
ບໍລິຫານ.

- ບໍ່ໄດ້ເຮັດວຽກປະຈຳ,ບໍ່ມີເງິນເດືອນ(ມີເບ້ຍປະຊຸມ)

- ບໍ່ໄດ້ເຂົ້າໄປແຊກແຊງໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານຂອງ
ຝ່າຍບໍລິຫານ.

- ສ້າງແຜນການດຳເນີນງານຮ່ວມກັບຜູ້ອຳນວຍການ-ຮອງ
ອຳນວຍການ.

- ສ້າງ ແລະຮັບຮອງເອົານະໂຍບາຍຕ່າງໆເພື່ອໃຫ້ຝ່າຍບໍລິຫານ
ເປັນບ່ອນອີງໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ.

- ປະຊຸມປະຈຳເດືອນ,ຕິດຕາມ ແລະປະເມີນຜົນການດຳເນີນງານ
ຂອງຝ່າຍບໍລິຫານ

▶ 3.2ຝ່າຍບໍລິຫານງານ:

- ✓ ເຮັດວຽກປະຈຳ ໄດ້ຮັບຄຳຕອບແທນເປັນເງິນເດືອນໂດຍປະຕິບັດຕາມຂໍ້ຕົກລົງເລກທີ 695/ທຫລ, ລົງວັນທີ 6 ທັນວາ 2021, ໃນມາດຕາ: 32 ວ່າດ້ວຍສິດໜ້າທີ່ຂອງຜູ້ອຳນວຍການ
- ✓ ປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບພາຍໃນ, ນະໂຍບາຍຕ່າງໆທີ່ສະພາບໍລິຫານຮັບຮອງ ເພື່ອເປັນບ່ອນອີງໃນການດຳເນີນງານ.
- ✓ ປະຕິບັດຕາມແຜນການທີ່ສະພາບໍລິຫານກຳນົດໄວ້.
- ✓ ມອບໝາຍໜ້າວຽກຕ່າງໆໃຫ້ແຕ່ລະໜ່ວຍງານ, ເປັນທີມ ບຸກຄົນຮັບຜິດຊອບ.
- ✓ ຕິດຕາມການດຳເນີນງານປະຈຳວັນ, ປະຈຳອາທິດ, ປະຈຳເດືອນ ລາຍງານໃຫ້ສະພາບໍລິຫານ, ຜູ້ຄຸ້ມຄອງເປັນປົກກະຕິ.
- ✓ ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມປະຈຳເດືອນກັບສະພາບໍລິຫານ ປະເມີນຜົນການດຳເນີນງານເປັນໄຕມາດ.

➤ 4.ສິ່ງທ້າທາຍ:

ໃນການປະຕິບັດສິດ ແລະ ໜ້າທີ່ຂອງຜູ້ບໍລິຫານ.

-ສະພາບການພາຍໃນ ແລະ ສະພາບການພາຍນອກ.

-ສອງເປັນອົງກອນທີ່ມີຄວາມສຸ່ມສ່ຽງໃນການບໍລິຫານຈັດການ
ດ້ານການເງິນ ເພາະວ່າຜູ້ບໍລິຫານເປັນຜູ້ຄຸ້ມຄອງເງິນທຶນຂອງ
ສະມາຊິກ.

-ສອງຕ້ອງສ້າງຄວາມເຊື່ອໝັ້ນແລະໃຫ້ສະມາຊິກມີຄວາມໄວ້
ວາງໃຈ.

-ສອງຕ້ອງໃຫ້ມີລາຍຮັບກຸ້ມລາຍຈ່າຍ ທ້າຍປີມີເງິນປັນຜົນໃຫ້ແກ່
ສະມາຊິກ.

ສິ່ງທ້າທາຍ ທີ1

ສະພາບການພາຍໃນ:

- 4.1 ນະໂຍບາຍການຄຸ້ມຄອງພາຍໃນຍັງບໍ່ລະອຽດ ແລະ ບໍ່ທັນຮັດກຸມ
- 4.2 ການຄຸ້ມຄອງບຸກຄະລາກອນຍັງບໍ່ເຂັ້ມງວດ.
- 4.3 ການປະຕິບັດສິດໜ້າທີ່ພາລະບົດບາດຂອງຜູ້ບໍລິຫານຍັງບໍ່ເຕັມທີ່.
- 4.4 ຄວາມສາມັກຄີພາຍໃນຢູ່ໃນໝູ່ຄະນະຍັງບໍ່ເລິກເຊິ່ງ.
- 4.5 ຄ່າຕອບແທນແຮງງານແກ່ບຸກຄະລາກອນຍັງບໍ່ເໝາະສົມ.

ສິ່ງທ້າທາຍທີ 2

- ▶ **ສະພາບການພາຍນອກ:**
- ▶ 4.6 ສະພາບການທາງເສດຖະກິດໂດຍລວມລາຄາສິນຄ້າສູງ, ເງິນຝີ.
- ▶ 4.7 ການປະຕິບັດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.
- ▶ 4.8 ອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນຍັງບໍ່ທັນໄດ້ເຂົ້າໃຈ ເລິກເຊິ່ງໃນການເຄື່ອນໄຫວຂອງສະຫະກອນສິນເຊື້ອ ແລະ ເງິນຝາກປະຢັດ.
- ▶ 4.9 ການຈັດການກັບຄວາມກົດດັນທີ່ມີການແຂ່ງຂັນໃນຮູບ ແບບການດຳເນີນງານທີ່ຄ້າຍຄືກັນ.
- ▶ 4.10 ການບໍລິຫານຈັດການກັບການປ່ຽນແປງທາງດ້ານເທັກ ໂນໂລຢີທີ່ການປ່ຽນແປງຢ່າງວ່ອງໄວ.



(ខំឧបវិទ)