

บริษัท สืบาคิโมโตะ ออโตโมทีฟ (ไทยแลนด์) จำกัด

ประกาศที่ 018/2559

เรื่องการจ่ายเงินโบนัส ประจำปี 2559

ด้วยบริษัทฯ ได้พิจารณาเห็นเป็นการสมควร กำหนดให้มีการจ่ายเงิน โบนัส ให้กับพนักงานของ บริษัทตามผลประกอบการกิจการ ของบริษัทฯ

สำหรับปีนี้บริษัทฯ ได้พิจารณากำหนดจ่ายเงิน โบนัสให้พนักงานในอัตรา

5.5 เดือน (ภายใต้เงื่อนไข การประเมินผลการปฏิบัติงาน) บวกเงินพิเศษ 13,000 บาท โดยการจ่ายโบนัส ดังกล่าว

พิจารณาจ่ายตามผลงานดังต่อไปนี้

1. อัตราโบนัสประจำปี 2559 ให้เป็นไปตาม อัตราเท่าของเงินเดือนพื้นฐาน ที่ระบุไว้ตามเกรด ด้านล่าง โดยอัตราโบนัส แบ่งได้ตามเกรดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

Grade A = + 5.1% ถึง +7%

Grade B = + 1% ถึง +5%

Grade C = 0 %

Grade D = - 1% ถึง -5%

Grade E = - 5.1% ถึง -7%

2. เงินเพิ่มพิเศษ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทุ่มเทการทำงาน ให้กับพนักงานอีก 13,000 บาท
3. สำหรับพนักงานที่ผ่านทดลองงานและมีอายุงานไม่ครบปีการคำนวณ โบนัสและเงินเพิ่มจะคำนวณ ตามสัดส่วนเดือน โบนัสที่พนักงานมีสิทธิได้รับ
4. สำหรับพนักงานที่อยู่ในช่วงระหว่างทดลองงานทางบริษัทฯ ได้พิจารณาให้เงิน โบนัส เป็นจำนวนที่ เท่ากัน คือ จำนวน 5,000 บาท เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน  
อัตราดังกล่าวข้างต้นเป็นอัตราโบนัสสำหรับการคิดคำนวณซึ่งมีองค์ประกอบในการดำเนินการ ประกอบไปด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการมาทำงานว่าด้วยเรื่องการคิดคำนวณเงิน โบนัสซึ่งนับจำนวน ตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2558 – 15 พฤศจิกายน 2559

อนึ่ง บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ สำหรับประกาศฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับเฉพาะในปี 2559 เท่านั้น จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 4 พฤศจิกายน 2559



(นายชาจิโอะ ฮายาชิ)

กรรมการผู้จัดการ



Tsubakimoto Automotive ( Thailand ) Co., Ltd

**Statement No. 018 / 2016**

**Theme: Bonus in year 2016**

---

The company will considerate to give a bonus to all staffs upon the business firmly and profitable.

For this year bonus will provide 5.5 (Base on the performance grade)  
Plus special reward for willingness 13,000 baht.

1. The bonus rate year in 2016 is up to grade following :

Grade A	=	plus 5.1% to plus 7%
Grade B	=	plus 1% to plus 5%
Grade C	=	0%
Grade D	=	minus 1% to minus 5%
Grade E	=	minus 5.1% to minus 7%

2. The company will provide a special for willingness to all staffs  
is 13,000 baht.

3. For employee who pass probation but years' service is less than 1 year, will  
receive by pro rate calculation.

4. For employee who on probation, the company will pay lump sum in  
amount of 5,000 THB. for motivation and encouragement.

The above mentioned are the basic bonus for calculation by follow the  
company's bonus calculation procedure from 16 November 2015 – 15 November  
2016 base on the criteria of performance and attendance evaluated.

The company have the right to reserve this statement for enforcement in Y2016 only.

Announcement on November 4, 2016

.....

( Mr. Sachio Hayashi )

Managing Director