

# Sus resultados de CliftonStrengths 34

Usted tiene un poder único. Su perfil distintivo de CliftonStrengths 34 lo diferencia de todos los demás. Esto es lo que compone sus talentos y se muestra en orden de clasificación en función de sus respuestas a la evaluación.

Utilice este informe para aprovechar al máximo sus temas principales de CliftonStrengths, analice el resto y maximice su potencial infinito:

- **Lea y reflexione sobre sus resultados** para entender lo que usted hace mejor de manera natural.
- **Aprenda cómo aplicar** sus fortalezas CliftonStrengths principales todos los días.
- **Comparta sus resultados con otras personas** para crear relaciones más fuertes y mejorar el trabajo en equipo.



## FORTALECER

1. **Idear**
2. **Afinidad**
3. **Intelección**
4. **Estratégico**
5. **Activador**
6. Conexión
7. Aprendedor
8. Analítico
9. Auto-confianza
10. Restaurador

## ANALIZAR

11. Futurista
12. Adaptabilidad
13. Individualización
14. Logrador
15. Maximizador
16. Positivo
17. Desarrollador
18. Mando
19. Deliberativo
20. Enfoque
21. Responsabilidad
22. Comunicación
23. Empatía
24. Creencia
25. Significación
26. Coleccionador
27. Competitivo
28. Inclusión
29. Contexto
30. Consistente
31. Coordinador
32. Sociable
33. Disciplina
34. Armonía

Usted lidera con temas de **Pensamiento Estratégico** de CliftonStrengths.

■ Temas de **EJECUCIÓN** lo ayudan a hacer que las cosas sucedan.

■ Temas de **INFLUENCIA** lo ayudan a hacerse cargo, expresar lo que piensa y asegurarse de que se escuche la opinión de los demás.

■ Temas de **CONSTRUYENDO RELACIONES** lo ayudan a desarrollar relaciones fuertes que mantienen unido al equipo.

■ Temas de **PENSAMIENTO ESTRATÉGICO** lo ayudan a absorber y analizar la información que mejora la toma de decisiones.

LEA LA SECCIÓN "IDENTIFIQUE SU CONTRIBUCIÓN ÚNICA: LOS DOMINIOS DE CLIFTONSTRENGTHS" PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN >

# Libere su potencial infinito: Sus fortalezas CliftonStrengths principales



- 1. **Idear**
- 2. **Afinidad**
- 3. **Intelección**
- 4. **Estratégico**
- 5. **Activador**
- 6. Conexión
- 7. Aprendizador
- 8. Analítico
- 9. Auto-confianza
- 10. Restaurador

## Las fortalezas CliftonStrengths en la parte superior de su perfil son las más fuertes.

Estos temas representan cómo usted tiene talentos únicos. Son el punto de partida para vivir su vida de la manera más sólida posible.

## Desarrolle estas fortalezas CliftonStrengths para maximizar su potencial

Su mejor oportunidad para tener éxito (en el trabajo o en cualquier otro lugar) es fortalecer lo que naturalmente hace mejor y hacer más de eso.

## Comience con las cinco primeras.

Son sus talentos naturales más poderosos.

1. **Lea todo acerca de sus fortalezas CliftonStrengths principales.** Para aprovechar sus talentos de la mejor manera, primero necesita entenderlos y cómo describirlos a los demás.
2. **Reflexione sobre quién es.** Piense acerca de sus experiencias, sus motivaciones y cómo se ve a usted mismo. Luego, considere cómo sus fortalezas CliftonStrengths determinan cómo es usted: lo que hace, cómo lo hace y por qué lo hace.
3. **Utilice las fortalezas CliftonStrengths todos los días.** Para comenzar, siga las sugerencias que se incluyen en este informe para aplicar sus fortalezas CliftonStrengths más poderosas.
4. **Esté atento a los puntos ciegos.** A veces, la forma en que usted exhibe sus fortalezas CliftonStrengths principales puede hacer que la gente tenga percepciones negativas e involuntarias. Lea la sección "¿Qué es una debilidad?" para obtener más información acerca de cómo prevenir que sus fortalezas CliftonStrengths principales se interpongan en su camino.

## Luego concéntrese en sus fortalezas CliftonStrengths 6-10.

Aplique las mismas estrategias para aprovechar al máximo sus próximas cinco fortalezas CliftonStrengths. Usted se destacará y se convertirá en la mejor versión de usted mismo cuando adopte un enfoque basado en fortalezas para su vida. Haga más de lo que mejor sabe hacer y se sentirá más comprometido, empoderado y vigorizado.

**PENSAMIENTO ESTRATÉGICO**

# 1. Idear

**CÓMO PUEDE DESARROLLARSE**

Lo fascinan las ideas. Es capaz de encontrar conexiones entre fenómenos aparentemente diferentes.

**POR QUÉ SU TEMA DE IDEAR ES ÚNICO**

*Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.*

Por naturaleza, usted a veces usa palabras, términos o frases que obligan a las personas a detenerse y pensar en nuevas formas.

Motivado por sus talentos, usted maneja cualquier tarea que se presente a lo largo del día. Las rutinas, los procesos, los trámites o las líneas de producción muy aburridos terminan por aburrirle. Por otro lado, se siente mejor en entornos en los que debe hacer frente a solicitudes inesperadas, problemas imprevistos o cambios en las prioridades. Al ser flexible por naturaleza, disfruta de la creación de soluciones cuando surge la necesidad. De hecho, piensa mejor y logra más cuando se reconoce, usa y aprecia su capacidad para responder a situaciones de un momento a otro.

Instintivamente, usted normalmente tiene ideas más innovadoras o sugerencias más originales que otros en el grupo. Le encanta participar en foros donde puede presentar sus conceptos creativos. Es probable que otros compartan su deseo de mejorar las cosas. Esto explica por qué muchas personas agradecen sus sugerencias.

Probablemente, usted tiende a ser la persona que los compañeros de equipo, de clase o de trabajo llevan a las sesiones de lluvias de ideas. ¿Por qué? Tiene la asertividad de dar su opinión cuando piensa en algo. Además genera más ideas que la mayoría de las personas. Usted es creativo. Usted es imaginativo. No le avergüenza pensar en voz alta.

Muy probablemente, usted genera ideas rápidamente. Extrae vínculos inteligentes entre hechos, eventos, personas, problemas o soluciones. Presenta a los demás numerosas opciones a un ritmo que algunos encuentran vertiginoso. Su pensamiento innovador tiende a fomentar el diálogo continuo entre los participantes del grupo.

**POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO IDEAR**

Lo fascinan las ideas. Como disfruta ver el mundo desde distintas perspectivas y siempre está en busca de conexiones, es un compañero creativo e influyente que aporta ideas.

**TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL**

*Perfeccione su creatividad para inspirarse y estimularse a sí mismo y hacer lo mismo con otros.*

- Realice pequeños cambios en su trabajo o rutinas domésticas. Experimente. Sostenga juegos mentales consigo mismo. Es probable que se aburra rápidamente, así que estos ajustes pueden mantenerlo comprometido.
- Tómese el tiempo para leer, explorar y pensar. Las ideas y experiencias de los demás pueden llenarlo de energía y ayudarlo a formar nuevas opiniones.
- Comprenda la motivación de sus talentos para Idear. ¿Cuándo obtiene sus mejores ideas? ¿Cuándo conversa con otras personas? ¿Cuándo lee? ¿Sencillamente cuando está escuchando u observando? Identifique las circunstancias en las que consigue mejores ideas para que pueda recrearlas.
- Piense bien sus ideas antes de comunicarlas. No todo el mundo podrá “conectar los puntos” de una idea interesante, pero incompleta, y podrían descartarla.
- Converse sus ideas con los demás. Gracias a todo lo que tiene para compartir, sus sesiones para aportar ideas son más emocionantes y productivas. Sus comentarios lo ayudarán a perfeccionar sus pensamientos.

**ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS**

- A veces, sus pensamientos e ideas sin límites pueden abrumar y confundir a las personas. Considere perfeccionar sus ideas y compartir solo las mejores para que los demás no las rechacen por el simple hecho de que no pueden comprender su pensamiento abstracto.
- Es posible que le resulte dar seguimiento a las ideas que se le ocurren. Piense en colaborar con alguien que pueda ayudarlo a transformar sus mejores ideas en resultados reales.

**CONSTRUYENDO RELACIONES**

## 2. Afinidad

**CÓMO PUEDE DESARROLLARSE**

Disfruta de las relaciones cercanas con los demás. Encuentra una profunda satisfacción trabajando intensamente con amigos para lograr un objetivo.

**POR QUÉ SU TEMA DE AFINIDAD ES ÚNICO**

*Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.*

Debido a sus fortalezas, usted es alguien a quien los demás acuden para obtener una perspectiva honesta acerca de un proyecto, una persona, un evento o una idea. Confían en que compartirá sus puntos de vista.

Probablemente, usted se siente bastante cómodo al ser honesto con respecto a sí mismo con los demás. Alberga muy pocas ilusiones acerca de quién es usted realmente. Además, puede reconocer abiertamente sus errores y deficiencias. Esto tiende a distinguirlo de la mayoría de las personas.

Instintivamente, usted observa que regularmente lo buscan las personas que conoce. Como era de esperar, le piden su punto de vista y su opinión sobre una gran variedad de temas.

Motivado por sus talentos, usted entrega a las personas el don de la simplicidad. Piensa detenidamente en problemas intrincados y proyectos complicados. Los reduce a sus puntos fundamentales. En lugar de decir a los oyentes todo lo que sabe, les presenta únicamente los puntos destacados. Construye puentes mentales desde un punto al siguiente. Su audiencia no sabe qué es lo que falta. ¿Por qué? Les entrega los hechos más importantes y lo hace de manera lógica.

Por naturaleza, usted analiza situaciones complicadas. Clasifica los hechos para descubrir el funcionamiento internos de procesos, normas, programas o planes de acción intrincados. Las personas confían en usted para que descomponga las cosas en sus partes básicas. Confían en que usted presentará la información necesaria de una manera fácil de entender.

**POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO AFINIDAD**

Desarrolla de forma natural relaciones personales que son mutuamente gratificantes y auténticas. Su autenticidad le permite crear lazos estrechos y duraderos que fomentan la confianza y la seguridad.

**TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL**

*Conéctese a un nivel profundo con las personas correctas para lograr amigos de por vida.*

- Trate de tener tiempo a solas con las personas, en lugar de intentar conectarse con ellos de manera grupal. Esto lo ayudará a construir relaciones más profundas y confiables que valorará más.
- Manténgase en contacto con sus amigos, independientemente de lo ocupado que esté. Sus relaciones más cercanas le dan energía.
- Asegúrese de que las personas sepan que está más interesado en su carácter y personalidad que en su estatus o puesto de trabajo. Puede servir como un modelo para los demás.
- Demuestre su interés. Por ejemplo, encuentre a alguien a quien aconsejar, ayude a sus compañeros de trabajo a conocerse mejor entre ellos o profundice en sus relaciones existentes.
- Busque lugares de trabajo, clases, equipos o grupos que fomenten las amistades. Prefiere una cultura y estilo casual y probablemente no se desenvolverá bien en situaciones demasiado formales.

**ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS**

- Debido a que las personas con el tema Afinidad normalmente no confían plenamente en los demás, y las personas tienen que ganarse su confianza con el tiempo, algunos pueden pensar que es una persona difícil de conocer. Tenga en cuenta esta percepción con las nuevas personas que conoce, así como con las personas que ve todos los días.
- Es posible que su tendencia a pasar más tiempo con las personas que conoce mejor de la impresión de que es una persona excluyente o poco amigable con aquellos que no están dentro de su círculo íntimo. Considere que podría estarse perdiendo los beneficios de ampliar el círculo y conocer a más personas.

**PENSAMIENTO ESTRATÉGICO**

## 3. Intelección

**CÓMO PUEDE DESARROLLARSE**

Se caracteriza por su actividad intelectual. Es introspectivo y aprecia los debates intelectuales.

**POR QUÉ SU TEMA DE INTELECCIÓN ES ÚNICO**

*Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.*

Motivado por sus talentos, usted entra y sale con gracia de conversaciones intelectualmente estimulantes. Hurga en los temas y explora las fronteras de las ideas. El animado intercambio que más disfruta a menudo se da cuando está en compañía de pensadores. Tiende a ser más feliz cuando se encuentra con personas que comparten su necesidad de conversar sobre teorías y conceptos. Tiende a comprometerse menos con quienes se preocupan demasiado por el chismorreo o los asuntos solamente prácticos.

Instintivamente, usted probablemente examina los hechos, datos o la secuencia de eventos para determinar por qué algo sucedió. Habitualmente usa la razón para entender el sentido de lo que sea que esté sucediendo en su vida.

Muy probablemente, usted obtiene enorme placer del trabajo que requiere una consideración intensa, minuciosa y cuidadosa de los hechos. Evalúa las consecuencias de lo que hace, de lo que no hace y lo que dice. Su precisión se hace evidente cuando se concentra en los detalles pequeños y prácticos. También es conocido por seguir las políticas, procedimientos, estándares o especificaciones prescritas.

Probablemente, usted atesora las oportunidades de absorber conocimientos y reunir ideas de pensadores con visión de futuro. Normalmente lee sus escritos, escucha sus presentaciones o les hace preguntas acerca del futuro que imaginan. Cada vez que puede realizar experimentos o participar en actividades prácticas, comprende mejor sus ideas innovadoras.

Por naturaleza, usted habitualmente deja un bloque de tiempo cada semana solamente para pensar en lo que tiene que hacer. Es probable que esta práctica haya contribuido a muchos de sus logros como trabajador solitario.

**POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO INTELECCIÓN**

Le encanta pensar, meditar y reflexionar. Su potente procesamiento mental y su actividad intelectual le permiten aclarar y explicar, independientemente del tema o la situación.

**TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL**

*Piense profundamente. Piense a menudo.*

- Dedique unos minutos cada día para recopilar sus pensamientos. Este tiempo de reflexión lo estimulará y su pensamiento se volverá más preciso y eficiente.
- Involúcrese en grandes proyectos o iniciativas en las primeras etapas, antes de que comience la acción. Tiene la capacidad de seguir un camino para ver dónde lo conduce y sus opiniones les permiten a los proyectos avanzar con inteligencia y sin retrocesos.
- Tómese un tiempo para escribir. La escritura puede ser la mejor manera para cristalizar e integrar sus pensamientos. Haga una lista de sus mejores ideas y menciónelas a menudo. Revisar sus pensamientos le puede brindar valiosas ideas.
- Dé tiempo a las personas para analizar los pensamientos e ideas que presenta. Recuerde que ellos no han pasado tanto tiempo como usted reflexionando, así que es posible que no capten su mensaje inmediatamente.
- Construya relaciones deliberadamente con personas que considere "grandes pensadores". Su ejemplo lo inspirará a enfocarse en su propio pensamiento.

**ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS**

- Debido a que se siente cómodo con el silencio y la soledad, los demás podrían verlo como una persona poco comprometida, desinteresada o aislada. Prepárese para explicarles que el pensamiento solitario solo es su proceso natural y que no necesariamente refleja su interés.
- Es posible que algunas personas piensen que crea complejidad innecesaria durante las conversaciones y puede que quieran que tome decisiones más rápido de lo que lo hace. Considere la posibilidad de adaptar su enfoque; a veces es mejor simplificar las cosas y profundizar en ellas más adelante.



**PENSAMIENTO ESTRATÉGICO**

## 4. Estratégico

**CÓMO PUEDE DESARROLLARSE**

Desarrolla formas alternativas de proceder. Ante cualquier situación, puede identificar los patrones relevantes y los problemas.

**POR QUÉ SU TEMA DE ESTRATÉGICO ES ÚNICO**

*Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.*

Motivado por sus talentos, usted genera ideas innovadoras. Ofrece una perspectiva única sobre los eventos, las personas y las propuestas. Probablemente inspira a las personas para que inicien proyectos y pongan en marcha iniciativas. Tiende a identificar una meta, a elaborar muchas maneras de alcanzarla y a elegir la mejor alternativa. Esto explica por qué ve las oportunidades, tendencias y soluciones antes de que sus compañeros de equipo, compañeros de clase o pares las vean.

Instintivamente, usted Normalmente encuentra las palabras adecuadas en el momento oportuno para expresar lo que piensa y siente. Muchas personas tienden a apreciar su habilidad para hablar bien. Puede presentar sus ideas de manera razonable, secuencial y metódica. Además, genera grandes cantidades de opciones para que las personas tengan en cuenta.

Debido a sus fortalezas, usted puede reconfigurar la información realista en formas que revelan tendencias, plantean problemas, identifican oportunidades u ofrecen soluciones. Trae una nueva dimensión a las discusiones. Entiende el sentido de la información que aparentemente no está relacionada. Es probable que genere varios planes de acción antes de elegir el mejor.

Por naturaleza, usted selecciona la combinación correcta de palabras para comunicar sus ideas o sentimientos. En medio de las discusiones, su vocabulario le proporciona las frases y la terminología precisas. Probablemente se expresa con facilidad y gracia.

Muy probablemente, usted es innovador, ingenioso, original y emprendedor. Su mente le permite aventurarse más allá de lo cotidiano, lo familiar o de lo obvio. Tiene ideas sobre las mejores maneras de alcanzar una meta, aumentar la productividad o resolver un problema. En primer lugar, piensa en alternativas. A continuación, elije la mejor opción.

### **POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO ESTRATÉGICO**

Analiza los caminos alternativos rápidamente y determina cuál es el mejor. Su capacidad natural de anticipar, analizar distintas posibilidades y planificar por adelantado lo transforman en un ágil encargado de tomar decisiones.

### **TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL**

*Siempre tenga al menos tres opciones en mente para que pueda adaptarse en caso de que las circunstancias cambien.*

- Fortalezca los grupos a los que pertenece utilizando su talento para descubrir el mejor camino al éxito. Puesto que puede hacerlo rápidamente, es posible que parezca como si estuviera "improvisando", así que brinde explicaciones durante el proceso para ayudar a los demás a comprender lo que ve.
- Destine tiempo todos los días para pensar sobre sus objetivos y estrategias. El tiempo a solas puede ser la mejor forma para evaluar todas sus opciones y encontrar el camino correcto de acción para cada objetivo.
- Confíe en sus ideas. Como considera las opciones de forma tan natural y sencilla, es posible que no se dé cuenta de cómo se le ocurrió una estrategia. Sin embargo, debido a su talento excepcional, es muy probable que tenga éxito.
- Encuentre un grupo que haga un trabajo importante y sea un aporte para su pensamiento estratégico. Sus ideas y planificación experimentada pueden convertirlo en un líder sólido en cualquier grupo.
- Prepárese para explicar su proceso mental; a veces las personas pueden malinterpretar sus talentos Estratégicos y considerarlos como una crítica a sus ideas. Ayúdelas a entender que, en lugar de eso, está considerando lo que ya está funcionando bien y lo que otros ya han hecho.

### **ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS**

- Cuando trabaje con otras personas, es posible que a veces malinterpreten su crítica y talentos Estratégicos. Tenga en cuenta lo que ya está funcionando bien y lo que los demás han logrado.
- Debido a que evalúa patrones y caminos muy rápido, es posible que los demás consideren difícil seguir o entender su proceso mental. Tenga en cuenta que, a veces, es posible que tenga que retroceder para explicar cómo llegó a donde está.

**INFLUENCIA**

## 5. Activador

**CÓMO PUEDE DESARROLLARSE**

Puede hacer que las cosas sucedan convirtiendo pensamientos en acciones. Desea ponerse manos a la obra inmediatamente, en lugar de solo hablar sobre lo que puede hacerse.

**POR QUÉ SU TEMA DE ACTIVADOR ES ÚNICO**

*Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.*

Por naturaleza, usted asume proyectos por sí solo. Esto tiende a ocurrir cuando las personas dilatan las decisiones, obstaculizan las aprobaciones o continúan reuniéndose sin finalizar los planes. Probablemente los ayuda a superar sus objeciones y disipar sus temores comenzando a trabajar. Simplemente intenta demostrarles que lo imposible es posible.

Instintivamente, usted por naturaleza genera entusiasmo. Sostiene que todo es posible. Su perspectiva optimista ayuda a que las personas confíen en su potencial. Anima a las personas a seguir adelante rápidamente. Desafía a los demás a ver las tareas importantes y las no tan importantes como oportunidades para sobresalir.

Probablemente, usted puede influenciar en sus amigos para que sean productivos. ¿Cómo? Señala los talentos, las habilidades y el conocimiento que cada uno posee. Puede convencerlos de que tienen las capacidades necesarias para solucionar problemas, implementar cambios o poner en marcha iniciativas. Probablemente evita que las personas pierdan la confianza en sí mismas.

Debido a sus fortalezas, usted probablemente estimula a las personas a tener más entusiasmo con lo que están haciendo. ¿Cómo? Constantemente les recuerda que valora verdaderamente sus aportes, talentos, habilidades y pericia.

Motivado por sus talentos, usted indiscutiblemente remueve las emociones de las personas al motivarlas a tomar medidas. Descubrir lo que hace única a cada persona es una de las maneras en que galvaniza, es decir, estimula, a los grupos o vigoriza a personas en particular.

**POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO ACTIVADOR**

Es un catalizador. Sabe, de forma innata, cómo transformar las ideas en realidad y hacer que las cosas sucedan. Su energía puede ser contagiosa y atractiva.

**TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL**

*Sea el catalizador. Cuando los demás no puedan avanzar, tome una decisión y comience.*

- Registre sus ideas o revelaciones cuando se le ocurran para que más adelante pueda tomar medidas en relación con ellas.
- Hágase responsable de su intensidad. Su impulso para hacer que las cosas sucedan puede ser el empujón que las personas y los grupos necesitan para pasar de las palabras a la acción.
- Póngase en situaciones en las que puede hacer que las cosas sucedan. Su energía y tiempo lo comprometerán a usted y a las personas con las que trabaja.
- Asuma la función de la persona que pregunta sobre los elementos de acción en las reuniones. Sea quien obligue al grupo a comprometerse con los próximos pasos antes de que la reunión termine.
- Encuentre trabajo que le permita tomar sus propias decisiones y actuar en relación con ellas. En especial, busque situaciones de puesta en marcha u oportunidades de cambio.

**ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS**

- Es posible que en algunas ocasiones se apresure y actúe sin un plan sólido. Antes de tomar una decisión importante, piense en desafiarse a considerar alternativas y sopesar las opciones.
- Es posible que la fuerza con la que insta a las personas a actuar las haga sentir abrumadas y presionadas para hacerlo antes de que se sientan cómodos. Recuerde que es posible que los demás no sientan esa misma urgencia y algunas personas necesitarán más tiempo para pensar antes de actuar.

**CONSTRUYENDO RELACIONES**

## 6. Conexión

**CÓMO PUEDE DESARROLLARSE**

Tiene fe en los vínculos que existen entre todas las cosas. Piensa que las coincidencias son escasas y que casi todo evento tiene un significado.

**POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO CONEXIÓN**

Crea puentes entre las personas y los grupos. Ayuda a los demás a encontrar el sentido considerando el panorama general del mundo que los rodea y les brinda una sensación de confort y estabilidad de cara a la incertidumbre.

**TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL**

*Ayude a los demás a ver las conexiones y el propósito en la vida cotidiana.*

- Utilice su sentido de conexión para construir la base para tener relaciones sólidas. Cuando conozca a personas nuevas, hágales preguntas para encontrar similitudes e intereses en común que pueda utilizar como un punto de partida.
- Considere desempeñar funciones en las que tenga que escuchar y dar consejos a los demás. Podría convertirse en especialista en ayudar a los demás a ver las conexiones y el propósito en los eventos de cada día.
- Ayude a las personas que lo rodean a hacer frente a eventos impredecibles e inexplicables. Su perspectiva les aportará consuelo.

**ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS**

- Puede reaccionar con más calma y pasividad de lo que otros quisieran ante las malas noticias, frustraciones o preocupaciones de los demás. Sea consciente de que la gente a veces necesita desahogarse y querrán que usted valide sus sentimientos más que recibir una respuesta filosófica.
- Algunos pueden considerarlo como una persona ingenua o idealista debido a que la confusión y la agitación probablemente le molestan. Recuerde que no todo el mundo comparte su visión conectada de la humanidad o cree que cada evento de energía negativa a la larga afecta a todo el mundo.

**PENSAMIENTO ESTRATÉGICO**

## 7. Aprendedor

**CÓMO PUEDE DESARROLLARSE**

Tiene un gran deseo de aprender y quiere mejorar continuamente. El proceso de aprendizaje lo estimula más que el resultado.

**POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO APRENDEDOR**

Le gusta aprender y sabe por intuición de qué forma lo puede hacer mejor. Su capacidad natural para recopilar y asimilar información de manera rápida y para desafiarse a sí mismo a siempre aprender más lo mantienen a la vanguardia.

**TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL**

*Utilice su pasión por aprender para brindar más valor a su vida y la de los demás.*

- Conviértase en un usuario pionero de las nuevas tecnologías y mantenga informados a sus compañeros de trabajo, amigos y familia. Aprende rápido, y los demás apreciarán que les comparta y explique las novedades vanguardistas.
- Respete su deseo de aprender. Aproveche las oportunidades de educación en su comunidad o en el trabajo. Disciplínese inscribiéndose cada año en al menos un curso o clase nueva.
- Encuentre oportunidades para expandir sus conocimientos. Hágase cargo de proyectos, cursos o temas cada vez más difíciles. Le encanta el reto de una curva de aprendizaje empinada, así que tenga cuidado con las mesetas de aprendizaje.

**ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS**

- Le da un gran valor al aprendizaje y el estudio, y es probable que tienda a imponer este valor en los demás. Asegúrese de respetar las motivaciones de los demás y no presionarlos a aprender solo por aprender.
- Le gusta tanto el proceso de aprendizaje que es posible que el resultado no le importe. Tenga cuidado de no dejar que el proceso de adquisición del conocimiento se interponga en el camino de sus resultados y productividad.

**PENSAMIENTO ESTRATÉGICO**

## 8. Analítico

**CÓMO PUEDE DESARROLLARSE**

Busca razones y causas. Tiene la capacidad de pensar en todos los factores que podrían afectar en una situación.

**POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO ANALÍTICO**

Su capacidad natural para investigar, diagnosticar e identificar patrones da lugar a información valiosa que es lógica y está bien pensada. Su pensamiento crítico ayuda a clarificar la realidad y brinda objetividad.

**TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL**

*Use su enfoque lógico y objetivo para tomar decisiones importantes.*

- Identifique fuentes confiables en las que pueda creer. Encuentre libros, sitios web, expertos u otros recursos útiles que pueda utilizar como referencias.
- Participe en las etapas de planificación de una nueva iniciativa o proyecto para que pueda evaluar su viabilidad y dirección antes de que llegue demasiado lejos.
- Acepte que a veces necesitará tomar medidas antes de contar con toda la información.

**ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS**

- Su enfoque objetivo y basado en los hechos para tomar decisiones puede parecer escéptico o crítico. Tenga en cuenta que otros tendrán opiniones emocionales, subjetivas y personales, y que su aporte es tan valioso como el suyo.
- Como hace muchas preguntas, es posible que las personas piensen que siempre duda de la validez de sus ideas, que no confía en ellos y que no es una persona con la que sea sencillo trabajar. Explique su análisis para que puedan confiar más en sus procesos y motivos.

**INFLUENCIA**

## 9. Auto-confianza

**CÓMO PUEDE DESARROLLARSE**

Confía en su capacidad para tomar riesgos y controlar su propia vida. Tiene una brújula interior que le da certeza sobre sus decisiones.

**POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO AUTO-CONFIANZA**

Confía en sus instintos, lo que le permite avanzar con seguridad, incluso en caminos arriesgados. Debido a su certeza, persuasión y capacidad de tomar decisiones fácilmente, toma la iniciativa por los demás.

**TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL**

*Confíe en su instinto y viva la vida bajo sus propias condiciones.*

- Confíe en sus instintos, pero siempre reúna suficientes aportes de otras fuentes para asegurarse de tomar decisiones bien informadas.
- Busque oportunidades de inicio. Está cómodo trabajando sin un libro de reglas y entrega lo mejor de sí mismo cuando tiene que tomar muchas decisiones.
- Bríndeles confianza a las áreas de incertidumbre en donde otros están estancados. Su decisión y certeza tranquila en medio del caos puede crear comodidad y seguridad.

**ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS**

- La confianza que tiene en su capacidad de tomar las decisiones correctas puede hacerlo sentir que no necesita la opinión de nadie más. Sin embargo, nadie está en lo correcto todo el tiempo, así que considere pedirles la opinión a los demás; es posible que incluso validen sus presentimientos.
- Debido a que normalmente suena como alguien que entiende de lo que está hablando, independientemente de que así sea, los demás pueden estar nerviosos de cuestionarlo. Tenga cuidado de no alejar o intimidar a los demás con su confianza en sí mismo.



**EJECUCIÓN**

## 10. Restaurador

**CÓMO PUEDE DESARROLLARSE**

Es experto a la hora de enfrentarse a problemas. Tiene la capacidad para determinar qué está mal y resolverlo.

**POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO RESTAURADOR**

Le encanta resolver problemas. Su capacidad para analizar una situación, identificar las posibles deficiencias y modificarla según sea necesario lo hace una persona muy importante en tiempos de dificultades y crisis.

**TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL**

*Recuerde que todos los problemas tienen solución. Encuentre las respuestas.*

- Busque funciones en las que su éxito dependa de su capacidad para resolver problemas. Podría disfrutar particularmente con la medicina, la asesoría, la programación de computadoras o el servicio al cliente.
- Busque situaciones de respuesta difíciles que otros podrían evitar. Disfrutará del desafío de revitalizar algo y construirá su reputación como un compañero valioso.
- Celebre sus éxitos. Los problemas difíciles podrían atraerlo, pero también los problemas fáciles de resolver que tienen grandes resultados.

**ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS**

- Es posible que los demás piensen que todo lo que ve son sus defectos y carencias. Recuerde que hay ocasiones en que la gente necesita que vea sus éxitos y los reconozcan por eso.
- Tiende a enfocarse en el proceso, no en las personas, y puede que se apresure a resolver cada problema de forma automática. Algunas veces los demás necesitan resolver sus propios problemas, así que intente darles espacio para experimentar y encontrar sus propias soluciones.

# Analice el resto de sus fortalezas CliftonStrengths



- 11. Futurista
- 12. Adaptabilidad
- 13. Individualización
- 14. Logrador
- 15. Maximizador
- 16. Positivo
- 17. Desarrollador
- 18. Mando
- 19. Deliberativo
- 20. Enfoque
- 21. Responsabilidad
- 22. Comunicación
- 23. Empatía
- 24. Creencia
- 25. Significación
- 26. Coleccionador
- 27. Competitivo
- 28. Inclusión
- 29. Contexto
- 30. Consistente
- 31. Coordinador
- 32. Sociable
- 33. Disciplina
- 34. Armonía

Su mejor oportunidad de alcanzar su máximo potencial es desarrollar y utilizar sus fortalezas CliftonStrengths principales. Sin embargo, también es importante comprender todos los 34 temas de CliftonStrengths.

## Su perfil único de CliftonStrengths 34

Los temas que se encuentran en la parte superior de su perfil de CliftonStrengths 34 podrían aparecer regularmente en su vida, y los que están más cerca de la parte inferior podrían no aparecer en absoluto.

Para entender plenamente de qué están compuestos sus talentos, considere cómo todos sus temas de CliftonStrengths, ya sea por separado o combinados, influyen en su trabajo y en su vida personal. Además de concentrarse en sus 10 temas principales:

- **Analice el centro.** De vez en cuando, puede notar estos temas de CliftonStrengths en sus comportamientos. Y es posible que tenga que depender de ellos en ciertas situaciones. Piense en estos temas como un sistema de apoyo que puede utilizar cuando lo necesite.
- **Maneje la parte inferior.** Al igual que sus fortalezas CliftonStrengths principales le muestran quién es, las que están en la parte inferior pueden decirle quién no es. No son necesariamente debilidades, pero son sus temas menos fuertes. Si no los maneja correctamente, podrían impedir que maximice su potencial.
- **Identifique las debilidades.** Para determinar si hay algún tema interponiéndose en su camino, revise la sección “¿Qué es una debilidad?” en la página siguiente, y descubra cómo superar los posibles obstáculos que le impiden tener éxito.

Para obtener más información acerca de su perfil completo de CliftonStrengths, consulte la sección “Su secuencia de temas de CliftonStrengths 34” al final del informe.

# ¿Qué es una debilidad?



1. Idear
2. Afinidad
3. Intelección
4. Estratégico
5. Activador
6. Conexión
7. Aprender
8. Analítico
9. Auto-confianza
10. Restaurador
11. Futurista
12. Adaptabilidad
13. Individualización
14. Logrador
15. Maximizador
16. Positivo
17. Desarrollador
18. Mando
19. Deliberativo
20. Enfoque
21. Responsabilidad
22. Comunicación
23. Empatía
24. Creencia
25. Significación
26. Coleccionador
27. Competitivo
28. Inclusión
29. Contexto
30. Consistente
31. Coordinador
32. Sociable
33. Disciplina
34. Armonía

Enfocarse en sus fortalezas CliftonStrengths no significa que pueda ignorar sus debilidades.

**Gallup define una debilidad como cualquier cosa que se interpone entre usted y el éxito.**

Aunque la evaluación de CliftonStrengths no cuantifica matemáticamente las debilidades, usted puede usar su perfil para entender cómo *cualquiera* de sus temas de CliftonStrengths podría impedir que usted maximice su potencial.

Sus fortalezas CliftonStrengths principales son su mejor oportunidad para tener éxito. Sin embargo, en algunas situaciones y con algunas personas, estos mismos temas pueden obstaculizar su eficacia y convertirse en puntos ciegos.

Los temas de la parte inferior de su perfil también pueden interponerse entre usted y el éxito. No son necesariamente debilidades, pero probablemente no se manifiestan de manera natural.

**Para identificar posibles debilidades, pregúntese lo siguiente:**

- ¿Alguna vez este tema perjudica mi éxito?
- ¿Alguna vez he recibido comentarios negativos relacionados con este tema?
- ¿Mi función me exige utilizar este tema, pero me siento exhausto cuando lo hago?

Si usted contestó que sí a cualquiera de estas preguntas, puede que descubra sus áreas de debilidad. No ignore sus debilidades. En lugar de eso, concéntrese en sus fortalezas y trabaje para manejar las áreas que se interponen en su camino.

**¿Cómo puedo manejar mis debilidades?**

- Afírmelas: Conozca sus debilidades y cómo se interponen en su camino
- Colabore: Pida el apoyo de sus socios
- Aplique una fortaleza: Utilice un tema diferente para lograr un mejor resultado
- Simplemente, hágalo: Sea firme y haga lo mejor que pueda

# Identifique su contribución única: Los dominios de CliftonStrengths

Aunque su perfil de CliftonStrengths 34 lo ayuda a comprender *quién* es, también es importante saber *cómo* hace que las cosas sucedan, influencia a otros, construye relaciones y procesa la información. El marco de los cuatro dominios de CliftonStrengths (Ejecución, Influencia, Formación de Relaciones y Pensamiento Estratégico) es otra manera de pensar en sus fortalezas CliftonStrengths y cómo usted contribuye cuando se une, crea, o lidera a un equipo.

Los mejores equipos se componen de personas que entienden su propia contribución única al equipo (y la de los demás). Esta conciencia y apreciación hace que el equipo sea más unido, versátil, productivo y comprometido.

Sin embargo, tenga cuidado de no dejar que los cuatro dominios limiten su pensamiento. Si no tiene ningún tema principal en un dominio en particular, no se preocupe. Eso no significa que, por ejemplo, no sea capaz de pensar estratégicamente o construir relaciones. Todo el mundo realiza tareas, influye en otros, construye relaciones y procesa información. Usted solo utiliza sus temas más fuertes en diferentes dominios para obtener el mismo resultado.

La siguiente página le muestra cómo su perfil único de CliftonStrengths puede clasificarse en los cuatro dominios. Saber qué dominio lidera puede ayudarlo a comprender su contribución más importante.

## Los dominios de CliftonStrengths

### EJECUCIÓN

**Las personas con temas dominantes de Ejecución saben cómo hacer que las cosas sucedan.**

### INFLUENCIA

**Las personas con temas dominantes de Influencia saben cómo encargarse, hacerse oír y garantizar que se escuche a los otros.**

### CONSTRUYENDO RELACIONES

**Las personas con temas dominantes de Formación de Relaciones saben construir relaciones sólidas que mantienen unido al equipo y lo convierten en algo más que la suma de sus partes.**

### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

**Las personas con temas dominantes de Pensamiento Estratégico asimilan y analizan la información que mejora la toma de decisiones.**

# Usted lidera con temas de **Pensamiento Estratégico** de CliftonStrengths.

Usted sabe cómo ayudar a las personas a asimilar y analizar información para tomar mejores decisiones.



Este gráfico muestra la distribución relativa de sus resultados únicos de CliftonStrengths 34 en los cuatro dominios. Estas categorías son un buen punto de partida para que usted examine el área en la que tiene el mayor potencial para desempeñarse con excelencia y cómo puede contribuir de mejor manera a un equipo.

Vea el gráfico a continuación para obtener más información sobre sus fortalezas CliftonStrengths por dominio.

## Sus fortalezas CliftonStrengths por dominio

EJECUCIÓN		INFLUENCIA		CONSTRUYENDO RELACIONES		PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	
30 Consistente	20 Enfoque	5 Activador	18 Mando	12 Adaptabilidad	23 Empatía	8 Analítico	4 Estratégico
31 Coordinador	14 Logrador	9 Auto-confianza	15 Maximizador	2 Afinidad	28 Inclusión	7 Aprendedor	11 Futurista
24 Creencia	21 Responsabilidad	27 Competitivo	25 Significación	34 Armonía	13 Individualización	26 Coleccionador	1 Ideal
19 Deliberativo	10 Restaurador	22 Comunicación	32 Sociable	6 Conexión	16 Positivo	29 Contexto	3 Intelección
33 Disciplina				17 Desarrollador			

# Actuar

Descubrir sus fortalezas CliftonStrengths es solo el principio. Lograr la excelencia depende de su capacidad para desarrollar y aplicar sus fortalezas CliftonStrengths y maximizar su potencial.

Ahora, siga estos pasos:

- **Comparta sus fortalezas CliftonStrengths con los demás.** Tener conversaciones con las personas más cercanas a usted puede acelerar el desarrollo de sus fortalezas CliftonStrengths.
- **Encuentre un coach de fortalezas certificado por Gallup.** Un coach puede proporcionarle la ayuda suficiente para que aprenda a aplicar productivamente sus fortalezas CliftonStrengths, independientemente de la situación.
- **Aplique sus fortalezas CliftonStrengths principales todos los días.** Lea las sugerencias en su informe y utilice las siguientes instrucciones como guía.

## CÓMO PUEDE DESARROLLARSE CON SUS FORTALEZAS CLIFTONSTRENGTHS PRINCIPALES

### Idear

Perfeccione su creatividad para inspirarse y estimularse a sí mismo y hacer lo mismo con otros.

### Afinidad

Conéctese a un nivel profundo con las personas correctas para lograr amigos de por vida.

### Intelección

Piense profundamente. Piense a menudo.

### Estratégico

Siempre tenga al menos tres opciones en mente para que pueda adaptarse en caso de que las circunstancias cambien.

### Activador

Sea el catalizador. Cuando los demás no puedan avanzar, tome una decisión y comience.

### Conexión

Ayude a los demás a ver las conexiones y el propósito en la vida cotidiana.

### Aprendedor

Utilice su pasión por aprender para brindar más valor a su vida y la de los demás.

### Analítico

Use su enfoque lógico y objetivo para tomar decisiones importantes.

### Auto-confianza

Confíe en su instinto y viva la vida bajo sus propias condiciones.

### Restaurador

Recuerde que todos los problemas tienen solución. Encuentre las respuestas.

# Su secuencia de temas de CliftonStrengths 34

## 1. Idear

### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Idear se fascinan con las ideas. Son capaces de encontrar conexiones en fenómenos aparentemente dispares.

## 2. Afinidad

### CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Afinidad disfrutan de tener relaciones estrechas con los demás. Encuentran profunda satisfacción trabajando intensamente con amigos para lograr una meta.

## 3. Intelección

### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Intelección se caracterizan por su actividad intelectual. Son introspectivos y aprecian los debates intelectuales.

## 4. Estratégico

### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Estratégico crean formas alternativas de proceder. Ante cualquier escenario dado, ellas pueden rápidamente identificar los patrones y problemas relevantes.

## 5. Activador

### INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Activador pueden hacer que las cosas sucedan, ya que transforman sus pensamientos en acción. Desean poner manos a la obra inmediatamente, en lugar de solo hablar sobre lo que puede hacerse.

## 6. Conexión

### CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Conexión confían en los vínculos que conectan todas las cosas. Piensan que las coincidencias son escasas y que casi todo evento tiene un significado.

## 7. Aprendedor

### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Aprendedor tienen un gran deseo de aprender y desean mejorar constantemente. Lo que las estimula es el proceso de aprendizaje, más que el resultado.

## 8. Analítico

### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Analítico buscan razones y causas. Tienen la capacidad de considerar todos los factores que podrían afectar una situación.

## 9. Auto-confianza

### INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Auto-confianza confían en su capacidad de tomar riesgos y conducir sus propias vidas. Tienen una brújula interior que les da certeza sobre sus decisiones.

## 10. Restaurador

### EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Restaurador son expertos en lidiar con problemas. Son buenos para identificar y arreglar fallas.

## 11. Futurista

### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Futurista están inspiradas por el futuro y por todo lo que pueda ocurrir. Impulsan a los demás con su visión de futuro.

## 12. Adaptabilidad

### CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Adaptabilidad prefieren dejarse llevar por la corriente. Tienden a ser personas del "ahora" que toman las cosas como vienen y descubren el futuro cada día.

### 13. Individualización

#### CONSTRUYENDO RELACIONES

A las personas excepcionalmente talentosas en el tema Individualización les intrigan las cualidades únicas de cada persona. Tienen el don de descubrir la forma en que personas diferentes pueden trabajar juntas de manera productiva.

### 14. Logrador

#### EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Logrador trabajan intensamente y tienen mucha resistencia. Sienten una gran satisfacción al estar ocupadas y sentirse productivas.

### 15. Maximizador

#### INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Maximizador se concentran en las fortalezas como una manera de estimular la excelencia personal y grupal. Buscan transformar algo bueno en algo excelente.

### 16. Positivo

#### CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Positivo cuentan con un entusiasmo contagioso. Son optimistas y animan a los demás con lo que van a emprender.

### 17. Desarrollador

#### CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Desarrollador reconocen y cultivan los potenciales de los demás. Detectan las señales de cada pequeña mejora y obtienen satisfacción del avance logrado.

### 18. Mando

#### INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Mando tienen presencia. Pueden asumir el control de las situaciones y tomar decisiones.

### 19. Deliberativo

#### EJECUCIÓN

A las personas excepcionalmente talentosas en el tema Deliberativo se las describe mejor por el gran cuidado que aplican cuando toman decisiones o realizan elecciones. Ellos prevén los obstáculos.

### 20. Enfoque

#### EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Enfoque pueden tomar una dirección, seguirla y realizar las correcciones necesarias para mantenerse en el camino. Establecen prioridades y luego actúan.

### 21. Responsabilidad

#### EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Responsabilidad toman el control psicológico de lo que dicen que harán. Se comprometen con valores estables como la honestidad y la lealtad.

### 22. Comunicación

#### INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Comunicación suelen expresar fácilmente sus ideas. Son buenos conversadores y presentadores.

### 23. Empatía

#### CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Empatía pueden percibir los sentimientos de los demás al imaginarse a sí mismos en la vida o situaciones de los demás.

### 24. Creencia

#### EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Creencia tienen algunos valores fundamentales que son inmutables. De estos valores se desprende un propósito definido para su vida.

### 25. Significación

#### INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Significación desean causar un gran impacto. Son independientes y dan prioridad a proyectos basados en el nivel de influencia que tendrán en su organización o en las personas con las que se relacionan.

### 26. Coleccionador

#### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Coleccionador tienen la necesidad de coleccionar y archivar. Pueden acumular información, ideas o incluso relaciones.



## 27. Competitivo

### INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Competitivo miden su avance contra el desempeño de los demás. Se esfuerzan por lograr el primer lugar y les gustan las competencias.

## 28. Inclusión

### CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Inclusión aceptan a los demás. Se muestran conscientes de aquellos que se sienten marginados y se esfuerzan por incluirlos.

## 29. Contexto

### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Contexto disfrutan pensar en el pasado. Comprenden el presente indagando en su historia.

## 30. Consistente

### EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Consistente están muy conscientes de que es necesario tratar a todas las personas por igual. Anhelan rutinas estables y reglas y procedimientos claros que todos pueden seguir.

## 31. Coordinador

### EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Coordinador pueden organizar y, además, tienen una flexibilidad que complementa esta capacidad. Les agrada imaginar la forma en que las piezas y los recursos pueden organizarse para lograr una productividad máxima.

## 32. Sociable

### INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Sociable aman el reto de conocer nuevas personas y ganárselas. Romper el hielo y establecer vínculos con una persona les resulta muy satisfactorio.

## 33. Disciplina

### EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Disciplina disfrutan de las rutinas y de la estructura. La mejor manera de describir su mundo es por el orden que generan.

## 34. Armonía

### CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Armonía buscan el consenso. No disfrutan del conflicto y más bien buscan zonas de acuerdo.