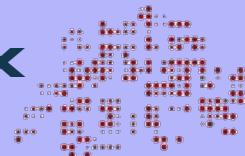


She'n IT
Nürnberg



JAVA
USER
GROUP
CH

Die Zukunft der IT ist weiblich!

#JUGCH | Zürich | 15.6.2023

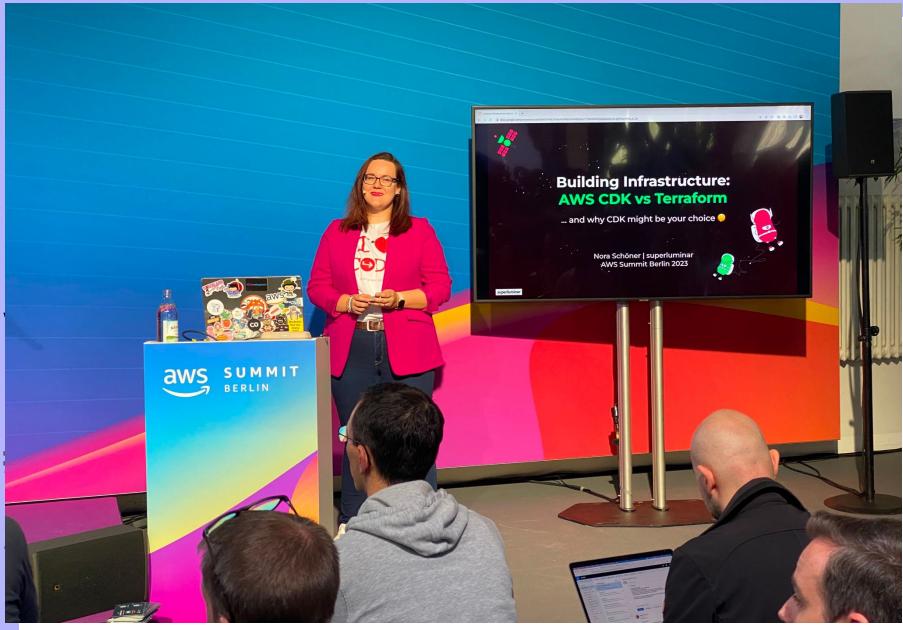
meetup.com/she-n-it-nuremberg



Nora Schöner

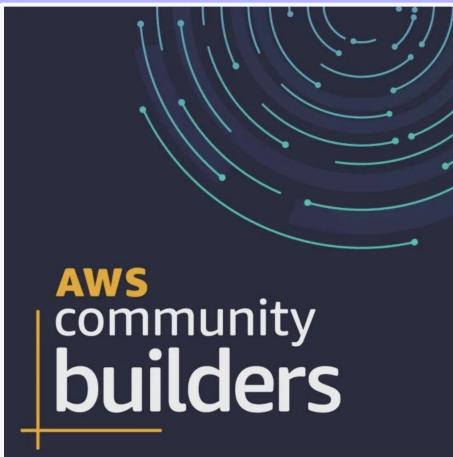
Senior Cloud Consultant @ superluminar

Hi, nice to meet you!



- ♥ Leipzig → Nürnberg
- ♥ Mathestudium → IT
- ♥ Software-Entwicklung → Infrastruktur
- ♥ DevOps Enthusiast
- ♥ Infrastructure as Code Lover
- ♥ Config > Programmierung

Hi, nice to meet you!



初めまして、よろしくお願いします。



@wolkencode

“

**20% Prozent
Frauenanteil in der
IT in der Schweiz
in 2022**

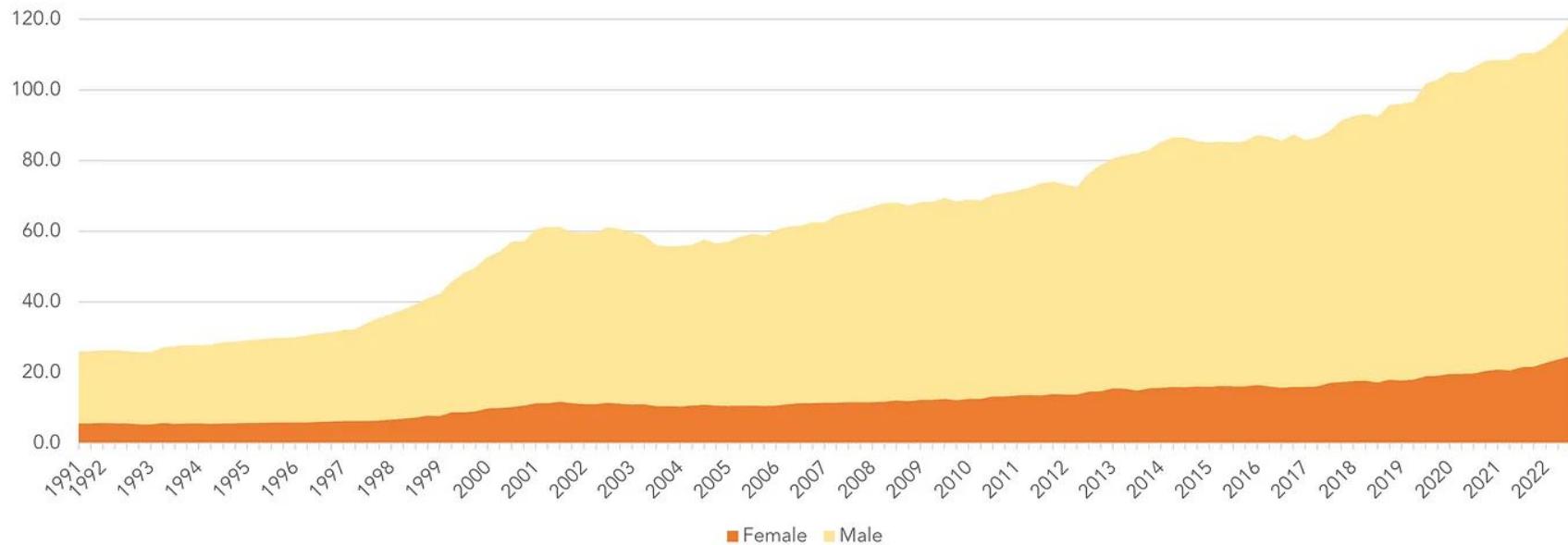
<https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/statistiken/kataloge-datenbanken.assetdetail.23747839.html>
<https://medium.com/decoding-tech/are-women-returning-to-tech-in-switzerland-64b3dff7b14a>



Percentage of women in tech in Switzerland from 1991-2022



Employees in information technology and services in Switzerland from 1991-2022









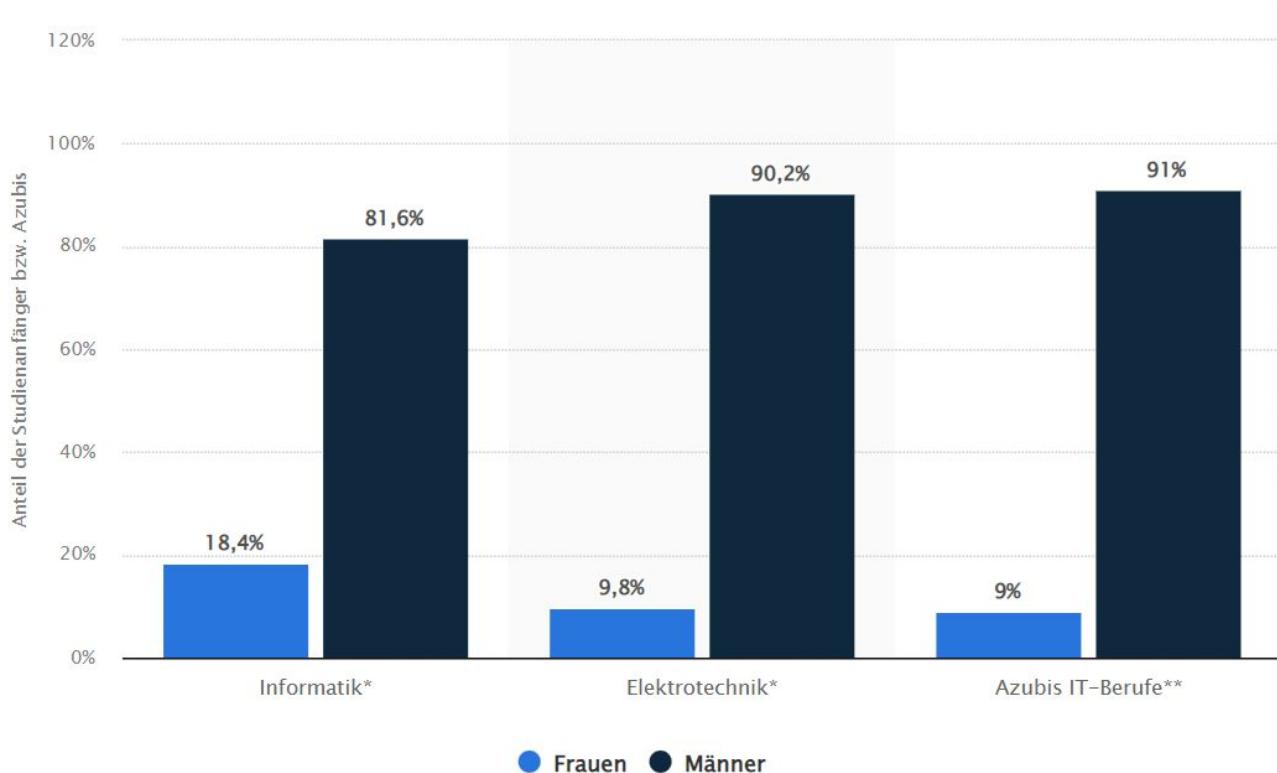
OH GOD



WHY?

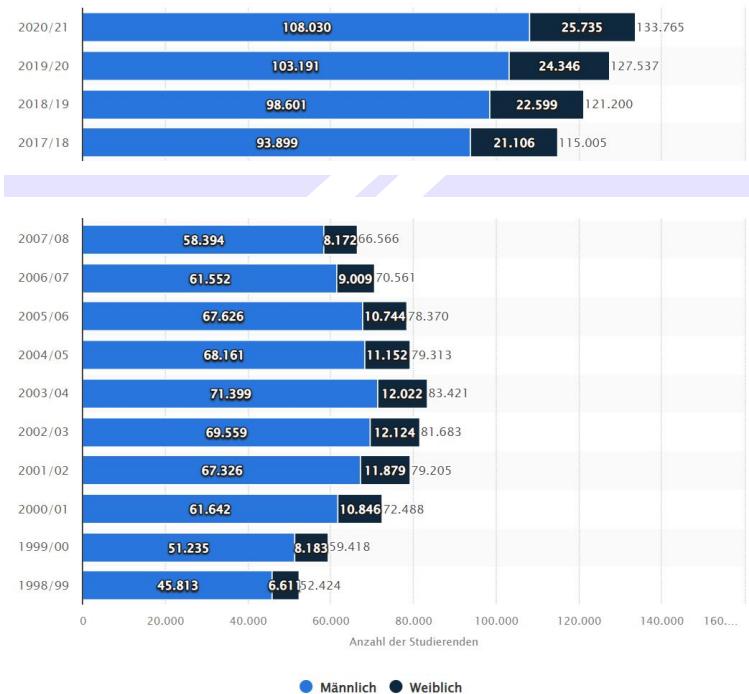


Anteil der Studienanfänger und Azubis für IT-Berufe nach Geschlecht 2021 in Deutschland



<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/183239/umfrage/studienanfaenger-und-azubis-fuer-it-berufe-nach-geschlecht/>

Anzahl der Studierenden im Fach Informatik in Deutschland

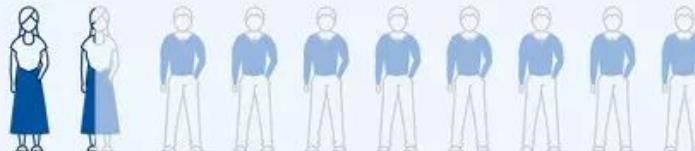


<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/732331/umfrage/studierende-im-fach-informatik-in-deutschland-nach-geschlecht/>



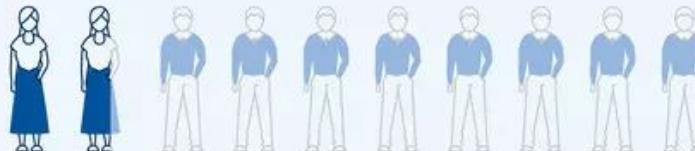
Workplace gap

Percent of firms with
majority female ownership*



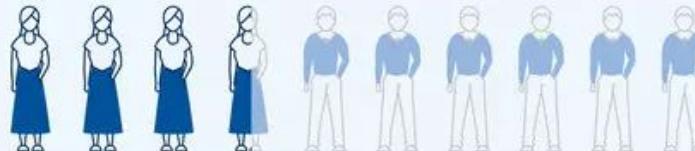
14%

Percent of firms with
a female top manager*



18%

**Percentage of
females in senior roles****



36%

*Based on the sample of countries where the Enterprise Survey is conducted. **Senior roles are those who plan, direct, coordinate and evaluate the overall activities of enterprises, governments and other organizations, or of organizational units within them; and formulate and review their policies, laws, rules and regulations. Corresponds to ILO Major Group 1, (ISCO-08).

Sources: ILOstat and World Bank. <https://www.enterprisesurveys.org/en/data/exploretopics/gender>

<https://www.weforum.org/agenda/2020/01/sponsorship-women-gender-gap-workplace-diversity/>





Da muss ich
bestimmt
Mathe
können

...

Da
programmiere
ich bestimmt nur
den ganzen
Tag

...

Mehr als nur Code...

- Programmieren / Coding
- Planung und Analyse von IT-Produkten
- Austausch mit Kunden und Kollegen
- Erstellung von Designs für IT-Produkte
- Beratung mit Tech-KnowHow
- Wartung von Servern/ Administration



Das Team profitiert!

- eigene Sichtweise & Erfahrung
- Empathie und Harmonie
- Weitblick und Vorausdenken
- hohe Innovationskraft



Was braucht es?

- Achtsamkeit füreinander
- gegenseitiges Empowerment
- Support Systeme im Unternehmen
- Mentoring & Sponsorship



Support-Systeme im Unternehmen

- Vernetzung & Austausch (während der Arbeitszeit) ermöglichen
- Vorbilder fördern
- Transparente Weiterbildungsprogramme
- Code of Conduct

Mentoring & Sponsorship

- Mentoring- oder Buddy-System (intern/extern)
- Förderung von weiblich gelesenen Führungskräften
- Unterstützung von (lokalen) Communities & Tech-Events

Vernetze dich! (CH)

Girls in TechTM Switzerland



Women in Digital Switzerland

WOMEN
InTech®

Let's have a
CoffeeCodeBreak

Women in Tech

#the new IT girls



sheandit.de | meetup.com/she-n-it

Vernetze dich! (DE/AT)



#the new ITgirls



Let's have a
CoffeeCodeBreak

Women in Tech

Dein lokales Meetup in Nürnberg



sheandit.de



Anna



Nora



sheandit.de | meetup.com/she-n-it

Ergebnisse der Mentimeter Umfrage, 15.6.2023, Zürich

Wie kann man den IT-Bereich für Frauen* attraktiver machen? 14 Answers

Teilzeit	Vorbilder	Bessere Work-Life-Balance
Kritische Menge, kommt immer besser.	Flexible Arbeitszeit	Intradisziplinäre T-Berufe bekannter machen
Bessere Programme im Zusammenhang mit Familienplanung	Events in Schulen	Role models Positive Motivation mit Erfolgserlebnissen im Umgang mit IT-Produkten/Software

Ergebnisse der Mentimeter Umfrage, 15.6.2023, Zürich



Wie kann man den IT-Bereich für Frauen* attraktiver machen? 14 Answers

Bessere Werbung für die IT Berufe

Kommunikative Aspekte der Arbeit herausstreichen (war mir selvöber auch nicht klar)

Stereotypen bekämpfen

Klare Richtlinien für Familienplanung
Herausforderungen

Schon in der Schule anfangen

