

通知

马萨诸塞州探亲假和病假法，M. G. L. c. 175M

东北大学
(雇主名称)
360 Huntington Ave.
(雇主街道地址)
Boston, MA 02115
(雇主城市，州，邮编)
041679980
(雇主 ID 号)

福利说明

- 自 2021 年 1 月 1 日开始，
 - 受保人有权在受益年度内因孩子出生、领养或寄养，或因家庭成员正在服役或即将被军队征召而产生的符合条件的紧急情况而享受最长 12 周的带薪家庭假；
 - 受保人如因严重健康状况致使其丧失工作能力，则可享受最长 20 周的带薪病假
 - 受保人有权在受益年度享受长达 26 周的带薪家庭假，以照顾作为受保服役人员正在接受治疗的家庭成员，或以其他方式处理与家庭成员的兵役有关的严重健康状况后果。
- 自 2021 年 7 月 1 日开始，
 - 在受益年度，受保人有权享受长达 12 周的带薪家庭假，以照顾有严重健康状况的家庭成员。
 - 在一个受益年度，受保人有权享受长达 26 周的带薪探亲假和病假。受保人的每周给付金额将根据受保人的收入计算，最高给付金额为每周 850 美元。

工作保护，健康保险续期，禁止报复

- **工作保护：**一般而言，休假结束后，必须将根据法律享有探亲假或病假的受保人恢复到以前的职位或同等职位，使其具有与休假前相同的身份、工资、工作福利、服务年资和资历。
- **健康保险续期：**雇主必须继续按员工在休假期间继续工作的保险等级和条件，为员工提供与就业相关的健康保险福利（如有）。
- **禁止报复：**任何雇主对根据带薪探亲假和病假法行使权利的受保人进行歧视或报复均属违法。根据法律行使权利而受到歧视或报复的受保人，可在违法行为发生后三年内，向上级法院提起民事诉讼。

向 DFML 家庭和就业保障信托基金缴款

2019 年 7 月 1 日，可能开始向探亲假和病假部门（DFML）就业保障信托基金缴款。雇主负责为所有员工向 DFML 缴款。

目前，缴款总额为工资的 00.63%。总缴款金额 00.63% 的分配比例为：17.5% 为探亲假，82.5% 为医疗假。

根据法律规定，雇主可以从受保人的工资中扣除最多 40% 的病假缴费（占工资 00.63% 的 82.5%）和最多 100% 的探亲假缴费（占工资 00.63% 的 17.5%）。

如何提出索赔

受保人必须使用部门表格向 DFML 提出带薪探亲假和病假福利的索赔。表格和索赔说明将于 2021 年 1 月之前在部门网站 www.mass.gov/DFML 上提供。

受保人必须至少提前 30 天通知雇主任何休假的预计开始日期、预计休假持续时间和预计返回日期。由于其无法控制的情况而无法提前 30 天通知的受保人，必须在切实可行的时间范围内尽快通知雇主。

私人计划豁免

提供带薪休假并且其福利符合法律规定的雇主，可以申请豁免向探亲假和病假部门及就业保障信托基金缴款。雇主可以申请豁免病假缴款、探亲假缴款，或两者。

即使雇主获准通过私人计划提供休假福利，受保人仍享有保障工作假期以及法律规定的免受歧视和报复的权利。

东北大学没有经批准的私人计划，但打算寻求此类批准。您目前无需进行任何财务缴款或采取任何行动。

探亲假和病假部门（DFML）联系信息

马萨诸塞州探亲假和病假部门

Charles F. Hurley Building

19 Staniford Street, 1st Floor

Boston, MA 02114


(617) 626-6565

www.mass.gov/DFML



同时休假付款

根据集体谈判协议或雇主政策提供，并以与本法规定的带薪休假相同或更高的比率支付的任何带薪休假，应计入根据本法规定的休假津贴的分配。



更多信息

有关更多详细信息，请访问该部门的网站：www.mass.gov/DFML。