

L'ÉQUIPE TSP

L'IA AU PROFIT DES RH

NOTRE EQUIPE



Nossa IYAMU



Nardi XHEPI



Merouane TALEB



LES DÉFIS DU RECRUTEMENT TRADITIONNEL

45%

45% plus de chances d'exclure les femmes dans les STEM

5.4%

Les candidates aux postes d'ingénierie sont perçues comme ayant 5,4% moins de compétences que leurs homologues masculins

ELABORATION DU MODÈLE D'IA

Sans biais



L'IA évalue les candidatures de manière objective, minimisant les préjugés inconscients pour une sélection fondée sur le mérite.

Rapide



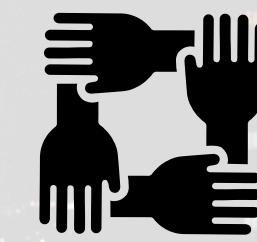
Les algorithmes d'IA accélèrent le processus de recrutement en effectuant des analyses et des sélections en quelques secondes, contrairement aux méthodes traditionnelles.

Précis



Grâce à sa capacité à traiter de vastes ensembles de données, l'IA assure une correspondance précise entre les qualifications des candidats et les exigences du poste.

L'IA au Service du Recrutement Stratégique



Diversité

Sur 2 300 entreprises américaines:

+19%



Côté

-35% par recrutement

+4% en gain

Atos Recrutement de 20 à 6 jours



Croissance

+35%

de croissance grâce à une équipe diversifiée

RÉDUIRE LES COÛTS: ÉCONOMISER ARGENT ET TEMPS

Atos a réduit son délai de recrutement de 20 jours à seulement 6 jours, entraînant une baisse de 35 % du coût par embauche et une amélioration de 20 % de la qualité des candidats.

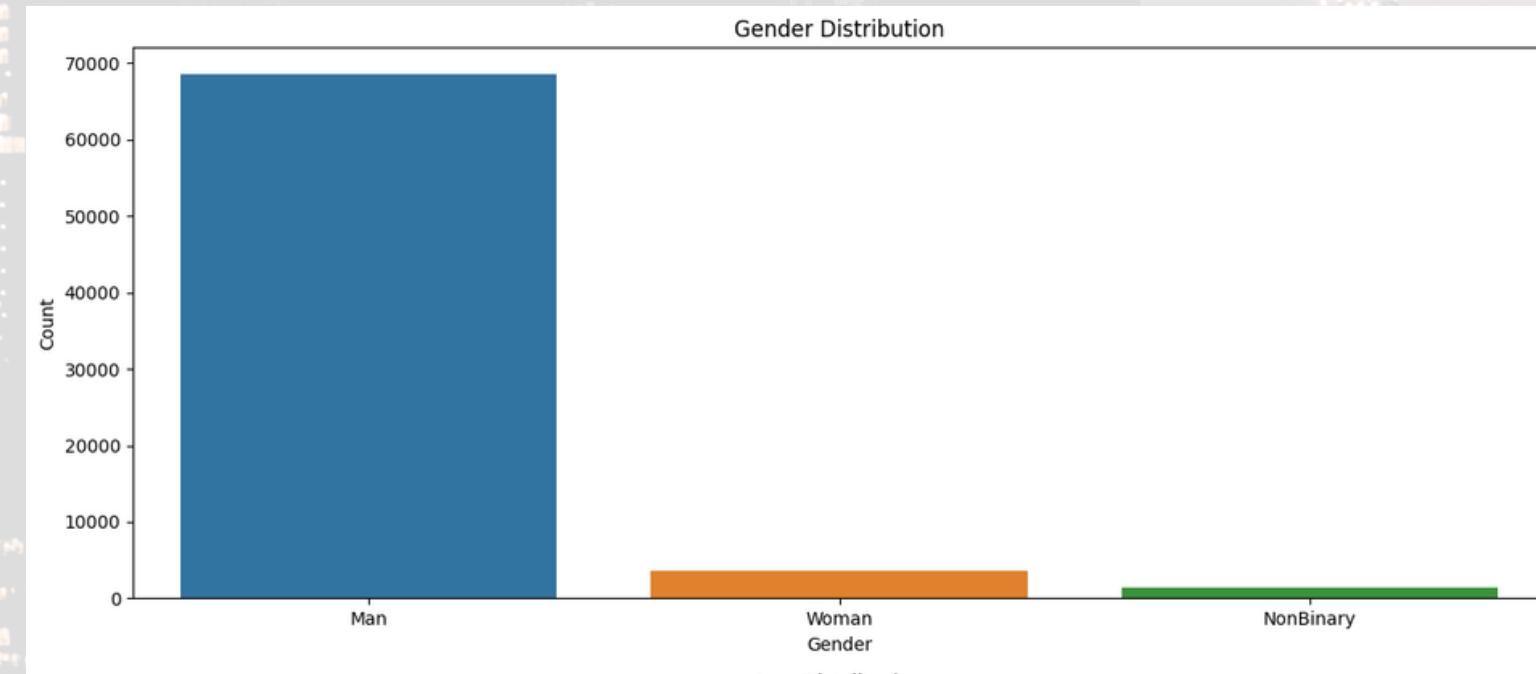
The Atos logo is displayed within a black hexagonal frame. The word "Atos" is written in a blue, sans-serif font, with the letters "A" and "t" being larger than the others.

Atos

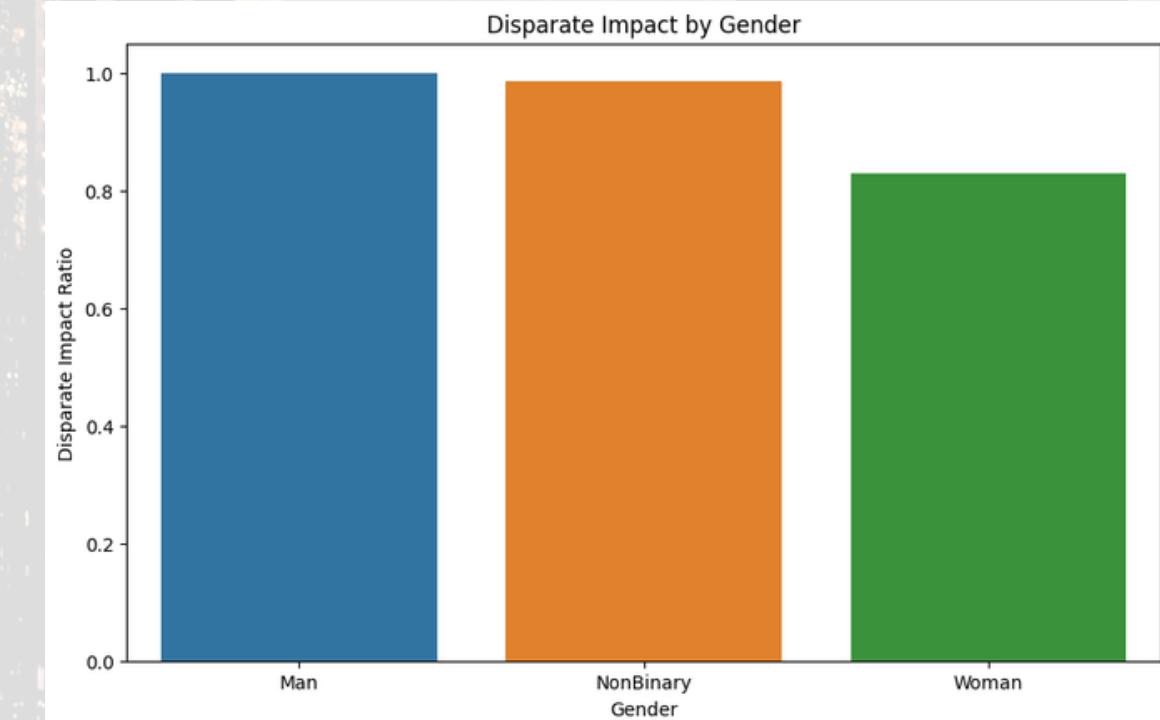


L'entreprise de restauration rapide JustEat a adopté également une solution d'embauche basée sur l'IA. En remplaçant la sélection traditionnelle de CV par des chatbots IA pour la présélection et les tests cognitifs, JustEat a réduit le temps de recrutement de 50%, passant de 14 à 7 jours

Données déséquilibrées

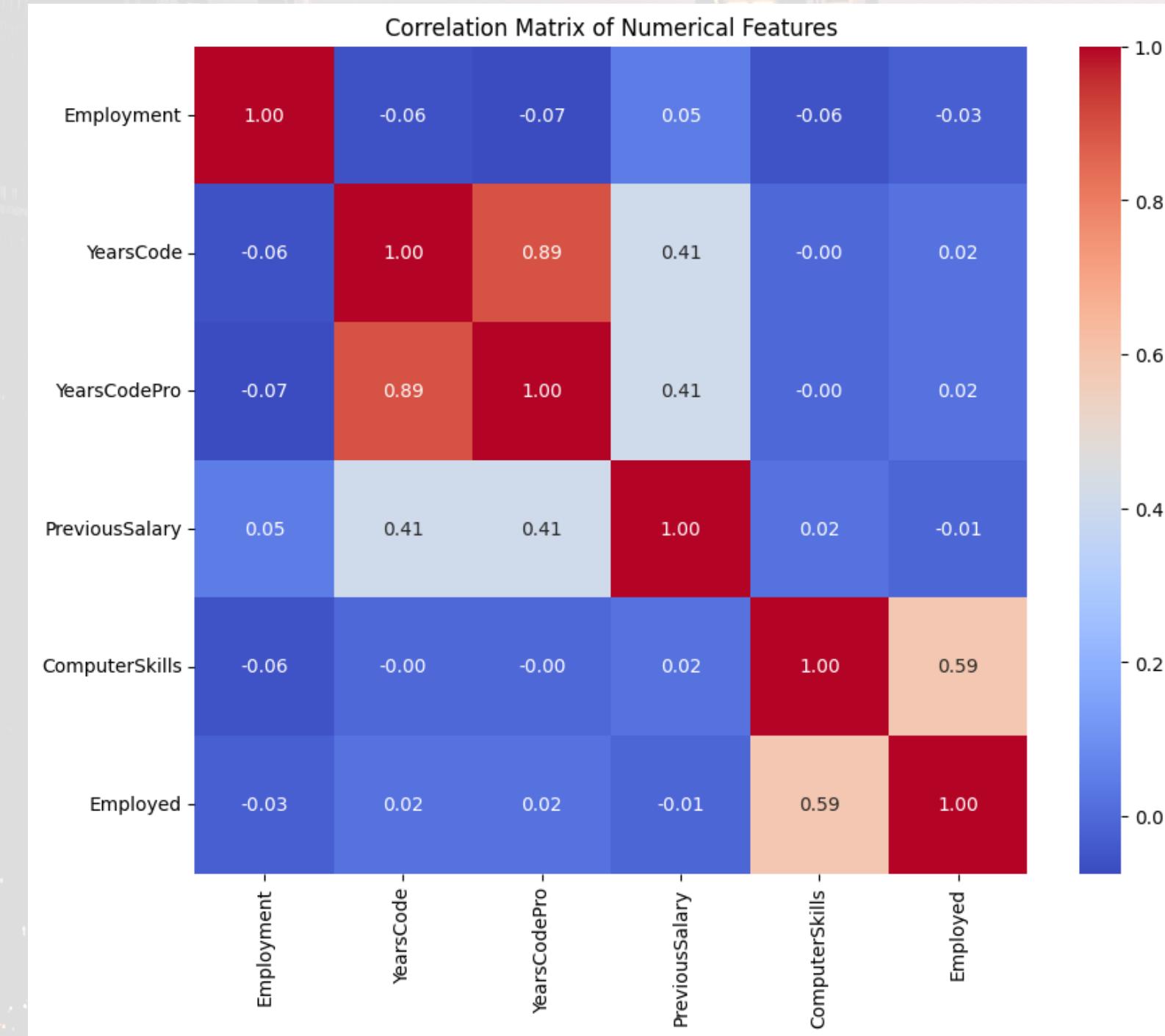


Disparate impact



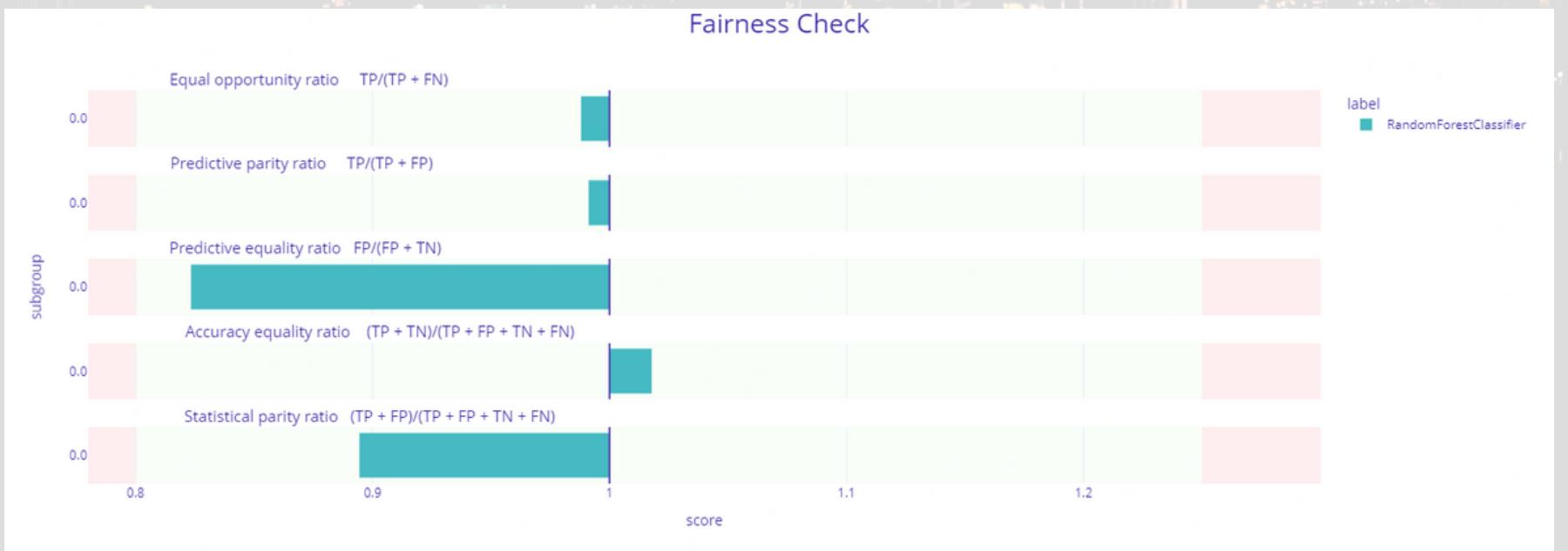
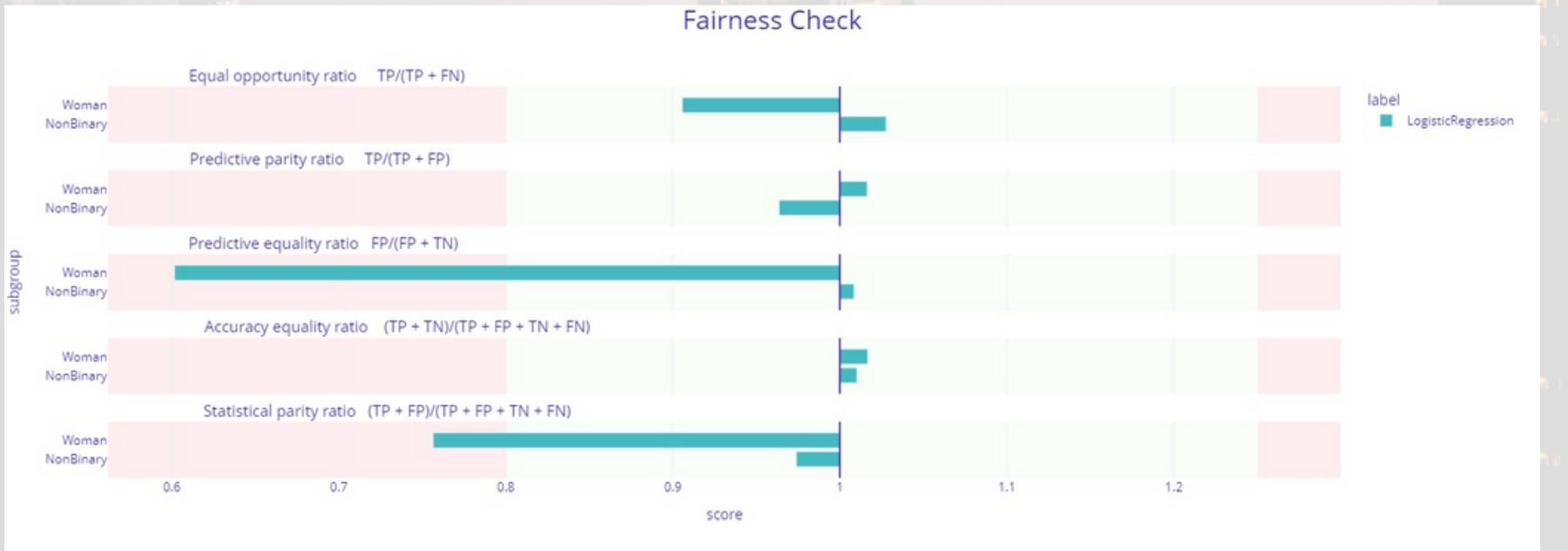
$$\text{Female Hires: } \frac{5}{40} = .125$$
$$\text{Female Applicants: } \frac{5}{40} = .125 = 0.25$$
$$\text{Male Hires: } \frac{5}{10} = .50$$
$$\text{Male Applicants: } \frac{5}{10} = .50$$

ELABORATION DU MODELE



MODELE NAÏF

MODELE ELABORE



Merci !