





Association 1901 Lancée le 7 décembre 2015



+220 adhérents dont une vingtaine en Occitanie, tous types de profils



2147 followers sur twitter



dizaines conférences et 1 cours en école de management



En partenariat avec Hack40, 360 Possibles, Nod-a...



Collectifs présents : Bretagne, Aquitaine, Occitanie, AuRHA, PACA, Normandie et IDF





#### Mission de l'association:

- Promouvoir les nouvelles approches de l'innovation et de la conduite du changement: Intrapreneuriat, Corporate Hacking...
- Réunir et renforcer les innovateurs et les acteurs du changement...
- Aider nos entreprises à évoluer...

...pour et par l'humain!



## Intrapreneuriat

startup d'état MRS



# Corporate Hacking



### **Corporate Hacking**

« Le corporate hacker cherche à améliorer le système « entreprise » en le faisant bénéficier des évolutions et des progrès disponibles.

Il introduit des pratiques et des outils pour les collaborateurs, mais il développe également de nouveaux actifs différenciants pour l'entreprise. »



### **Exemple Corporate Hacking**



Travail Caché

Fiche n°: 1

Autre dénomination: Perruque,

**Description:** Travailler sur son temps perso ou pro sur un sujet plus motivant ou à plus fort potentiel que les projets officiels

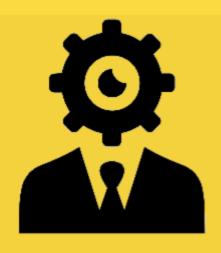
Ressources détournées: Généralement une seule personne mais peut être étendue à une communauté.

Effet recherché: Valoriser un projet qui n'aurait jamais vu le jour via protocole standard de sélection

**Préconisation:** Management manifestant une appréhension à la prise de risque, ou incapable d'investir sur des solutions non évidente (déficit créatif), ou en mode urgent de manière permanente.



#### Exemple de Corporate Hacking



#### **Pirate Problem Solving**

Fiche n°: 2

Autre dénomination:

?

**Description:** Régler un problème de l'entreprise sans mandat.

Ressources détournées: Une ou plusieurs personnes et peut engager d'autres ressources financières ou technique mobilisable sans autorisation.

**Effet recherché:** Valoriser d'autres méthodes, d'autres approches. Faire prendre conscience de la valeur du collaboratif. Sensibilisé aux techniques de problem solving.

**Préconisation:** Management bloqué dans son silo organisationnel lorsque les solutions sont transverses, ou résigné ou nous concerné sur des problèmes soit irritant soit destructeur de valeur pour l'entreprise.

## Intelligence Collective

"L'intelligence collective est l'art de maximiser simultanément la liberté créatrice et l'efficacité collaborative."

Pierre Lévy (sodiologue)

# Pourquoi adhérer?



# L'offre à disposition



## les publics

Manager Chef de projet Intrapreneur Entrepreneur Indépendant



# Partage d'expérience

Ressources partagée
Ateliers
Participation à des
conférences



### Mise en réseau



## Merci

site web https://hacktivateurs.co

