

عقد عمل عن بعد محمد المدة

انه في يوم الموافق / / تحرر هذا العقد فيما بين كل من :-
اولا : - شركة والكائن مقرها الرئيسي- في الامارات العربية المتحدة - دبي - ويعتبرها قانونا في التوقيع على هذا العقد السيد / (و يشار إليها فيما يلي ب "الشركة" / طرف أول)
ثانيا : - السيد / مصرى الجنسية - المقيم في (..... - بطاقة رقم (.....) (و يشار إليه ب "عامل / طرف ثانى)
- وبعد أن اقر الطرفان بأهليةهما القانونية للتعاقد و خلوهما من اي مانع قانوني يمنعهما من التصرف والتعاقد فقد صار الاتفاق بينهما علي إبرام هذا التعاقد وفقا للبنود الآتية :-

البند التمهيدي

شركة الطرف الاول - رائدة في مجال الدعاية والاعلان والتسويق الالكتروني - وحيث تقدم للعمل بالشركة الطرف الثاني ورغبة من الطرف الاول في التعاقد مع الطرف الثاني نظرا لما لديه من خبره في مجال العمل فقد اتفق الطرفان على ما يلي:-

البند الاول

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من العقد ومتكم ومكملا له .

البند الثاني ”وصف الوظيفة ”

يلتزم الطرف الثاني بموجب هذا العقد بالعمل لدى الطرف الأول في وظيفة "مدير ابداعي وأخصائي التواصل الاجتماعي" طبقاً للشروط الواردة في هذا العقد - على أن تكون الثلاثة أشهر الأولى فترة اختبار تحت التجربة. وإذا ثبت خلال هذه الفترة عدم صلاحية الطرف الثاني للعمل لدى الطرف الأول، انقضت علاقه العمل وانفسخ العقد دون حاجة إلى إنذار مسبق، وبدون مكافأة أو تعويض وليس للطرف الثاني في هذه الحالة الاعتراض على قرار الطرف الأول بهذا الشأن.

البند الثالث” مدة العقد

اتفق الطرفان علي ان تكون مدة هذا العقد سنة ميلادية تبدأ من/...../ ٢٠ وتنتهي في/...../ ٢٠ دون الحاجة الي توجيه إخطار أو اتخاذ أي إجراء قانوني ويجوز تجديد هذا العقد لمدة اخرى مماثلة باتفاق كتابي بين الطرفين قبل تاريخ انتهاء مدة هذا العقد . كما يجوز لأى من الطرفين إنهاء هذا العقد فى أى وقت إذا وجه إلى الطرف الآخر إخطار كتابي مسبق قبل التاريخ المقرر للإنهاء بشهر على الأقل..

البند الرابع” الأجر والبدلات ”

اتفق الطرفان علي ان يكون اجمالي مرتب الطرف الثاني مبلغ اجمالي وقدره ٢٠٠٠٠ جنيه مصرى (فقط عشرون الف جنيه) ويتضمن المرتب الاجمالي المشار اليه مرتب أساسى (١٠٠٠٠ جنيه) بدل استثنائي (٥٠٠٠ جنيه) حواجز (٥٠٠٠ جنيه) علي ان تخصم الشركة كل المبالغ التي تقتضي قوانين الضرائب والتأمينات الاجتماعية أو أى قانون آخر خصمها واحتيازها من مرتب العامل طبقا للقانون العمل المصري .

البند الخامس” الالتزام باللوائح ”

يتعهد الموظف بأن يقوم بواجباته وفقاً لشروط هذا العقد والقوانين واللوائح السارية في جمهورية مصر العربية كما يتتعهد بمراعاة وتنفيذ كافة لوائح العمل التي تصدرها الشركة له من حين لآخر مع مراعاة وتنفيذ كافة الأوامر والتعليمات التي تصدرها له إدارة الشركة من حين لآخر مع احقيبة الشركة الطرف الاول أن توفر الطرف الثاني الى خارج مصر للتدريب أو لحضور المؤتمرات لزيادة القدرات للموظف علي النحو الذي تراه مناسباً لذلك دون أن يحق للموظف الاعتراض على السفر أو الامتناع عنه بأي حجة أو سبب . وعلى الموظف أن يخصص كل جهوده وخبراته لصالح الطرف الاول

وعليه ألا يعمل لحسابه الخاص أو يعمل لدى أي شخص آخر سواء بأجر أو بدون أجر سواء خلال ساعات عمله الرسمية وأوقات .

البند السادس "سرية المعلومات "

٦- ١ يلتزم الطرف الثاني بالحفظ على ("المعلومات السرية") تلك المعلومات السرية التي تمتلكها الشركة والمتعلقة بأعمالها والتي تشمل دون حصر- المعلومات التجارية والمالية والعلمية والصناعية و/أو التسويقية والتي يمكن أن تكون في أي شكل من الأشكال ويشمل ذلك دون حصر- المستندات والمراسلات والبرامج أو المراسلات الإلكترونية.

٦- ٢ يقر الموظف بأن إفشاء المعلومات السرية سوف يضر بمصالح الشركة إضاراً بليغاً.

٦- ٣ يقر الموظف ويوافق ويعهد للشركة بشكل غير قابل للإلغاء بأنه في كل الأوقات خلال فترة سريان هذا العقد وبعد إنتهائه أو فسخه سيحترم سرية المعلومات السرية ولن يقوم في أي حال من الأحوال بالآتي:-

(أ) إعطاء أو إفشاء أو بيع أو نقل أو رهن أو بأي طريقة يتصرف في كل أو بعض المعلومات السرية لأي شخص، هيئة أو شركة.

(ب) استخدام المعلومات السرية في غير الغرض من استخدامها لشغل وظيفته لدى الشركة.

(ج) السماح للغير بإعطاء أو إفشاء أي معلومات سرية لأي شخص أو هيئة أو شركة،

إلا إذا نصت علي ذلك القوانين المطبقة أو إذا كانت مطلوبة من محكمة أو جهة حكومية مرخص لها بذلك.

٤- يقر الموظف ويوافق ويعهد بشكل غير قابل للإلغاء، بأن يقوم، بعد فسخ أو إنهاء هذا العقد، بتسليم كافة المعلومات السرية للشركة ولن يقوم بالاحتفاظ بأي صورة من المعلومات السرية بشكل مقتضى على الحاسوب الآلي أو بأي شكل آخر.

٥- يتعهد الموظف بـلا يقوم في أي وقت من الأوقات بأي فعل ويسمح بحدوث أي فعل أو غير ذلك مما قد يؤثر على حقوق الشركة في أي من المعلومات السرية وخصوصاً لن يقوم الموظف بالقيام بأي فعل للإيحاء بأنه يتملك أو لديه أي حق ملكية على المعلومات السرية.

٦- يتعهد الموظف في كل الأوقات بأن يتبع كافية إجراءات الحذر الممكنة لضمان سرية المعلومات السرية وخصوصاً في الالتزام الكامل وبكافة المتطلبات والإجراءات المعقولة التي تحددها الشركة في خصوص المحافظة على الأمان والسرية وسوف يقوم بإخطار الشركة فور علمه بأن أي من المعلومات السرية قد تم اتلافها أو ضياعها أو سرقتها أو نقلها لأي شخص غير مرخص له.

٧- يلتزم الموظف بالآتي:

أ) عدم استخدام أي برنامج أو حزمة برامج تكون مملوكة للشركة أو ملكيات الشركة الفكرية لاستخداماته الشخصية.

ب) عدم استخدام أو تركيب أو تحميل أي برنامج أو حزمة برامج إلا تلك التي تكون الشركة قد حصلت على حقوق ملكيتها الفكرية كما قد يكون متطلباً للسماح بهذا التركيب أو التحميل.

٨- يقر الموظف ويافق على كون إخلال الموظف لأي من التزاماته طبقاً لهذه المادة من هذا العقد خطئاً جسيماً من قبله.

٩- في حالة إخلال الموظف بأي من التزاماته طبقاً لهذه المادة ، يكون للشركة الحق في مطالبة بالتعويضات والمبالغ والإجراءات الوقتية والمؤقتة الأخرى كما قد

يكون متاح طبقاً للقانون واجب التنفيذ ويحق للشركة أن تنهى العلاقة التعاقدية حيث ان افشاء الاسرار والمعلومات يعدمن قبيل الخطأ الجسيم.

البند السابع "عدم المنافسة "

يقر الموظف أن مجال عمل الشركة هو مجال شديد المنافسة وأن بسبب قيامه بمهام وظيفته يتم تزويده بمعلومات ومعرفة وخاصة المعرفة ذات الطبيعة التجارية وأو المالية وأو العلمية وأو الصناعية / أو التسويقية التي تخص نشاطات وأشغال ودراسات الشركة أو أي شركة أخرى من مجموعة شركات صاحب العمل ، وبناء على ما سبق يتعهد الموظف تجاه الشركة بالتزامات عدم المنافسة الآتية : -

١- يكون هذا الالتزام بعدم المنافسة مطبقاً طوال مدة عمل الموظف ولمدة أثني عشر شهراً من انتهاء عمل الموظف لدى الشركة .

٢ - أتفق الطرفان على أن أي إخلال بالتزام عدم المنافسة هذا سيجعل الموظف تلقائياً مسؤولاً قبل الشركة ويجوز للشركة مقاضاة الموظف أو رب عمله الجديد لمطالبتهم بالتعويض المادي والمعنوي لصلاح الأضرار التي تتجزء عن هذا الإخلال والحصول على أوامر قضائية لإيقاف العمال والأنشطة التنافسية للمدة الواردة في هذا العقد .

٣ - للشركة الحق في التنازل عن الحق في التمسك بهذا الالتزام في أي وقت وخصوصاً في حالة كون هذا الالتزام ليس ذات مصلحة للشركة .

٤ - خلال مدة الحظر الواردة في هذا العقد، يتعهد الموظف بإخطار الشركة، في حالة رغبة الشركة في ذلك، باسم وعنوان رب عمله الجديد. ويكون للشركة الحق في إبلاغ رب العمل الجديد بوجود ومحظى الالتزام بعدم المنافسة. ويلتزم الموظف في كل الأحوال بإخبار رب عمله الجديد بوجود التزام عدم منافسة عليه قبل الدخول في أي تعاقد ملزم.

البند الثامن"بيانات الموظف "

يلتزم الموظف كشرط لإبرام هذا العقد تقديم مسوغات التعيين المنصوص عليها في الملحق رقم لهذا العقد أو في حالة عدم تقديمها عند التعاقد فيتعهد العامل بتقاديمها خلال ثلاثة (٣) أيام من تاريخ هذا العقد - كما يقر الموظف أن كافة البيانات التي قدمها إلى الشركة عن شخصه صحيحة من كافة الوجوه.

البند التاسع" ساعات العمل "

مع عدم الإخلال بأحكام قانون العمل المعمول به داخل دولة جمهورية مصر- العربية ، تحدد الشركة ساعات العمل الأساسية طبقاً للقانون .

"البند العاشر" الالخلال بواجبات العمل "

يحق للطرف الأول فصل الطرف الثاني بدون سابق إنذار أو تعويض، إذا قام بارتكاب أي خطأ أدى إلى خسارة مادية جسيمة، أو أنه لن يراعي التعليمات الصادرة له، أو أنه لم يقوم بتأدبة التزاماته الجوهرية أو أنه قام بإفشاء أيّاً من أسرار العمل.

"البند الحادي عشر" الإخطارات "

يقر الطرف الثاني أن أي إخطار يرسل إليه على عنوانه المذكور في هذا العقد، يعتبر إخطار صحيح ويعهد بإخطار الطرف الأول بأي تعديل في هذا العنوان خلال أسبوع من تاريخ حدوثه.

البند الثاني عشر

في حالة إنهاء عمل الطرف الثاني يتعهد بأن يسلم للطرف الأول كل ما في عهدهته فور انتهاء خدمته، ولا تبرأ ذمته للشركة إلا بإخلاء الطرف.

البند الثالث عشر

حرر هذا العقد من نسختين بيد كل من طرف العقد نسخه للعمل بها وقت اللزوم.

الطرف الثاني

الطرف الأول

.....
الاسم /

.....
التوقيع