

عقد عمل فردي محدد المدة (دوام جزئي)

طبقاً لقانون العمل رقم 14 لسنة 2025

تحرر هذا العقد في يوم/..../.....

بين كل من:

أولاً: صاحب العمل

اسم صاحب العمل:

عنوان العمل:

ويمثله في هذا التعاقد السيد/

بصفته:

(ويشار إليه فيما يلي بـ "صاحب العمل" - طرف أول)

ثانياً: العامل

اسم العامل:

المهنة:

محل الإقامة:

الجنسية:

رقم بطاقة الرقم القومي/جواز السفر:

(ويشار إليه فيما يلي بـ "العامل" - طرف ثانٍ)

التمهيد

يعتبر التمهيد السابق جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد ومكملاً له في جميع أحكامه.

البند الأول – التعين

يعين صاحب العمل العامل بموجب هذا العقد في وظيفة، وذلك بنظام العمل بدوام جزئي (Part-Time).

ويقر العامل بأنه على دراية تامة بطبيعة العمل وعلى علم بمخاطر العمل وطرق الوقاية منها.

كما يقر العامل باطلاعه على لائحة نظام العمل الأساسي بالشركة ولائحة الجزاءات وأية لوائح أو سياسات أخرى تصدرها الشركة طبقاً للقانون، وأنها جميعاً جزء لا يتجزأ ومكمل لهذا العقد.

البند الثاني – طبيعة العمل ونوعه

طبيعة العمل: عمل بدوام جزئي.

يؤدي العامل مهام وظيفته وفقاً لاحتياجات العمل وتوجيهات صاحب العمل، وخلال عدد ساعات أقل من ساعات العمل الكاملة المتعارف عليها قانوناً، مقابل أجر يتناسب مع عدد ساعات العمل الفعلية.

ويلتزم العامل بأداء العمل بنفسه وبذل العناية الالزامية لتناء تأدية مهامه.

البند الثالث – واجبات العمل

يلتزم العامل بما يلي:

أداء العمل المكلف به بإخلاص وتفانٍ، ووفقاً لتعليمات ولوائح الشركة.

الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعهود بها في جمهورية مصر العربية.

الحفاظ على سرية جميع المعلومات والبيانات الخاصة بصاحب العمل وعدم إفشالها أثناء سريان العقد أو بعد انتهاءه.

تنفيذ ما يطلبه صاحب العمل من تعليمات تتعلق بتنظيم وتحسين أداء العمل.

إجراء الفحوصات الطبية إذا طلبتها صاحب العمل أو الجهات المختصة.

البند الرابع – محظورات العمل

يحظر على العامل ما يلي:

إفشاء أسرار أو بيانات تخص صاحب العمل أو عماله.

مزاولة أي نشاط منافس لأعمال صاحب العمل طوال مدة العقد ولمدة سنتين بعد انتهاءه.

الاشتراك في أي إضراب أو تعطيل العمل أو التحرير على ذلك.

قبول أي عمل أو منصب من شأنه الإضرار بمصلحة صاحب العمل دون إذن كتابي مسبق.

البند الخامس – الأجر

يتقاضى العامل أجرًا إجماليًا قدره جنيهًا مصرىً، نظير العمل بدوام جزئي،

ويتم احتساب الأجر بما يتناسب مع عدد ساعات العمل الفعلية المتفق عليها.

ويخضع الأجر لكافية الاستقطاعات القانونية المقررة، بما فيها الضرائب والتأمينات الاجتماعية.

ويصرف الأجر خلال الأيام العشرة الأولى من الشهر التالي.

البند السادس – فترة الاختبار

يعتبر العامل تحت الاختبار لمدة لا تتجاوز ثلاثة أشهر، وذلك وفقاً لأحكام قانون العمل.

البند السابع – ساعات العمل

عدد ساعات العمل بنظام الدوام الجزئي لا يتجاوز ساعات يومياً، وبما لا يجاوز الحد الأقصى المنصوص عليه قانوناً أسبوعياً.

ويجوز تحديد مواعيد العمل وأيامه وفقاً لاحتياجات العمل، مع منح فترات راحة مناسبة طبقاً للقانون.

البند الثامن – مدة العقد

مدة هذا العقد:

تاريخ بدء العقد:/..../.....

تاريخ انتهاء العقد:/..../.....

وينتهي العقد بانتهاء مدة ما لم يتم تجديده كتابة باتفاق الطرفين.

البند التاسع – الإجازات وال العطلات الرسمية

يستحق العامل إجازات سنوية ومرضية وفقاً لأحكام قانون العمل، وبما يتناسب مع نظام الدوام الجزئي.

ولا تدخل أيام الراحة الأسبوعية وال العطلات الرسمية في حساب الإجازة السنوية.

البند العاشر – إنهاء العقد

يجوز لأي من الطرفين إنهاء هذا العقد قبل انتهاء مدته، وذلك باخطار كتابي للطرف الآخر قبل ستين يوماً.

ويجوز لصاحب العمل فصل العامل دون تعويض في حالة ارتكابه خطأً جسيماً، وفقاً لأحكام قانون العمل.

البند الحادى عشر – التنازل

هذا العقد شخصي، ولا يجوز للعامل التنازل عن أي من حقوقه أو التزاماته الناشئة عنه للغير.

البند الثاني عشر – الإخطارات

تعتبر جميع الإخطارات صحيحة ومنتجة لآثارها القانونية إذا أرسلت بخطاب موصى عليه بعلم الوصول على العنوان المبين بهذا العقد.

البند الثالث عشر – التعديلات

لا يجوز تعديل أي بند من بنود هذا العقد إلا بموافقة كتابية صريحة من الطرفين.

البند الرابع عشر – القانون واجب التطبيق

يخضع هذا العقد لأحكام قانون العمل المصري رقم 14 لسنة 2025، وقانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات رقم 148 لسنة 2019، واللوائح المنفذة لهما.

البند الخامس عشر – الاختصاص القضائي

تختص محاكم القاهرة وحدها بالفصل في أي نزاع ينشأ عن تنفيذ أو تفسير هذا العقد.

البند السادس عشر – النسخ

حرر هذا العقد من أربع نسخ أصلية بيد كل طرف نسخة، وتودع نسخة لدى مكتب التأمينات الاجتماعية ونسخة لدى مكتب العمل المختص.

توقيع الطرف الأول (صاحب العمل):

.....

توقيع الطرف الثاني (العامل):

.....