

## عقد عمل عن بعد

إنه في يوم [التاريخ]، تحرر هذا العقد فيما بين كلا من:

الطرف الأول: [اسم الشركة/الكيان الخارجي]، ويمثلها [اسم الممثل]، مقرها [عنوان الشركة في الخارج]، ويُشار إليها فيما بعد بـ "صاحب العمل".

الطرف الثاني: السيد/السيدة [اسم الموظف]، حامل بطاقة الرقم القومي [رقم البطاقة]، والمقيم في [عنوان في مصر]، ويُشار إليه/إليها فيما بعد بـ "العامل".

### تمهيد:

حيث أن الطرف الأول (صاحب العمل) يرغب في الاستعانة بخدمات الطرف الثاني (العامل) لأداء أعمال محددة عن بعد، وفقاً لأحكام قانون العمل المصري رقم 14 لسنة 2025، والذي يعترف بالعمل عن بعد كشكل من أشكال العمل الحديثة، مع ضمان حقوق العاملين المماثلة لحقوق العاملين التقليديين فيما يتعلق بالأجور، والمزايا، والحماية الاجتماعية، والتأمينات، والتدريب، والمفاوضة الجماعية.

وحيث أن العمل سيتم أداوه داخل أراضي جمهورية مصر العربية، فإن هذا العقد يخضع لقانون العمل المصري رقم 14 لسنة 2025، وقانون العمل الدولي الخاص (PIL) المتعلق بالعقود الدولية، مع الالتزام باختيار قانون جمهورية مصر العربية كقانون حاكم للعقد، دون الإخلال بالأحكام الإلزامية لحماية العامل.

وحيث يقر الطرف الثاني بأنه يمتلك الخبرة والكفاءة اللازمة لأداء المهام عن بعد باستخدام الوسائل التكنولوجية، ويوافق على الشروط الواردة في هذا العقد.

وبناءً على ذلك، اتفق الطرفان على ما يلي:

## البند الأول: التمهيد جزء لا يتجزأ من العقد

يعتبر التمهيد السابق جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد، ويكملاه ويفسره. يلتزم الطرفان بأحكام قانون العمل رقم 14 لسنة 2025، ولائحة نظام العمل الأساسية، ولائحة الجزاءات، والقرارات المنفذة، بما في ذلك اللوائح الخاصة بالعمل عن بعد التي يصدرها الوزير المختص خلال ستة أشهر من نفاذ القانون.

## البند الثاني: طبيعة العمل والوظيفة

يلحق صاحب العمل العامل بوظيفة [وصف الوظيفة، مثل: مطور برمجيات]، ويتعهد العامل بأداء المهام بأقصى جهد وكفاءة، مع الحق لصاحب العمل في نقل العامل إلى وظيفة مماثلة تتناسب مع مؤهلاته داخل نطاق العمل عن بعد.

يتفق الطرفان على أن العامل سيؤدي مهامه الوظيفية من خلال العمل عن بعد، خارج مقر صاحب العمل، باستخدام الوسائل التكنولوجية، مع الاحتفاظ بحق صاحب العمل في طلب الحضور للمكتب أو أي مكان آخر عند الضرورة، وذلك بإشعار مسبق لا يقل عن 48 ساعة.

## البند الثالث: ساعات وأيام العمل

تكون ساعات العمل 8 ساعات يومياً، لا تتجاوز 48 ساعة أسبوعياً، من [مثال: الساعة 9 صباحاً حتى 5 مساءً]، مع استراحة ساعة واحدة للغذاء والراحة، ويوم راحة أسبوعي مدفوع الأجر. يلتزم العامل بالتواجد الإلكتروني والتواصل خلال ساعات العمل. يحق لصاحب العمل طلب ساعات إضافية في حالات الضرورة، مع تعويض بنسبة 70-35% من الأجر حسب القانون، أو تعويض بأيام راحة بديلة.

## البند الرابع: الأدوات التقنية والسلامة

يلتزم صاحب العمل بتوفير الأدوات اللازمة للعمل عن بعد، مثل جهاز كمبيوتر، ببرامج، واشتراك إنترنت، مع تحمل تكاليف الصيانة والتحديث. يلتزم العامل بالمحافظة على هذه الأدوات والالتزام بمعايير السلامة والصحة المهنية، بما في ذلك ضمان بيئة عمل آمنة في مكانه. يحق لصاحب العمل فحص الامتثال لمعايير السلامة.

## البند الخامس: مدة العقد وفترة الاختبار

تبدأ مدة العقد من [تاريخ البدء] وتنتهي في [تاريخ الانتهاء]، وهو عقد محدد المدة قابل للتجديد باتفاق كتابي. تبدأ فترة الاختبار من تاريخ البدء لمدة [مثال: 3 أشهر]، يحق خلالها لأي طرف إنهاء العقد دون إخطار أو تعويض. ينتهي العقد بانتهاء مدة دون حاجة لإخطار، ما لم يتم التجديد.

## البند السادس: الأجر والمزايا

يكون الأجر الشامل [المبلغ] جنيه مصرى شهرياً، يتكون من أجر أساسى [المبلغ]، بالإضافة إلى [ميزات أخرى، مثل: بدل إنترنت أو تدريب]. يُدفع في نهاية كل شهر ميلادي، بعد خصم الضرائب والتأمينات الاجتماعية حسب القانون. يستفيد العامل من المزايا السنوية مثل الزيادة الدورية (لا تقل عن 3% من الأجر التأميني)، والإجازات، والتدريب.

## البند السابع: الإجازات والراحة

يحق للعامل إجازة سنوية مدفوعة [مثلاً: 21 يوماً]، إجازة مرضية حسب قانون التأمينات، إجازة طوارئ (7 أيام/سنة)، إجازة أمومة (4 أشهر مدفوعة للمرأة)، وإجازات رسمية مدفوعة بضعف الأجر إذا عمل.

## البند الثامن: السرية والخصوصية

يعهد العامل بالمحافظة على سرية المعلومات والبيانات، وعدم إفشائها أو استخدامها لأغراض شخصية، مع استخدام كلمات مرور قوية ومعايير الأمان. يستمر هذا الالتزام بعد انتهاء العقد.

## البند التاسع: التدريب والتطوير

في حال توفير تدريب على نفقة صاحب العمل، يلتزم العامل باستكماله والبقاء في العمل لمدة [مثلاً: سنة]، وإلا يسدد التكاليف.

## البند العاشر: إنهاء العقد والاستقالة

يجوز إنهاء العقد بـإخطار كتابي مسبق (3 أشهر للعقود غير المحددة)، أو فوراً في حالات الإخلال الجسيم. في حال الاستقالة، تقدم كتابياً ومعتمدة من الجهة الإدارية، مع إمكانية العدول خلال 10 أيام. يحق تعويض في حال الإنفصال غير المبرر (لا يقل عن شهرين أجر لكل سنة خدمة).

## البند الحادى عشر: النزاعات والقانون الحاكم

يخضع هذا العقد لقانون جمهورية مصر العربية، وقانون العمل رقم 14 لسنة 2025، مع الرجوع إلى المحاكم العمالية المختصة في حال نزاع. يحرر العقد باللغة العربية في أربع نسخ: واحدة لصاحب العمل، واحدة للعامل، واحدة لملف التأمينات الاجتماعية، وواحدة للجهة الإدارية المختصة.

## البند الثاني عشر: الالتزامات العامة

يلتزم العامل بالانضباط، عدم المنافسة، وحماية ممتلكات صاحب العمل. يلتزم صاحب العمل بتوفير الحماية الاجتماعية والتأمينات.

حرر هذا العقد في [المكان]، ووقع عليه الطرفان برضاهما الكامل.

الطرف الأول:

\_\_\_\_\_  
الطرف الثاني:

(التوقيع والتاريخ) (التوقيع والتاريخ)