

عقد عمل فردي محدد المدة (عمل عن بعد - Remote Work)

طبقاً لقانون العمل رقم 14 لسنة 2025

تحرر هذا العقد في يوم/../.....

بين كل من:

أولاً: صاحب العمل

اسم صاحب العمل :

عنوان العمل :

(طرف أول - صاحب العمل)

ثانياً: العامل

اسم العامل:

مهنته:

محل إقامته:

الجنسية:

رقم التأمين الخاص بالعامل:

(طرف ثانٍ - العامل)

التمهيد

يعتبر التمهيد السابق جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد.

البند الأول - التعيين

يعين صاحب العمل العامل بموجب هذا العقد في وظيفة (بيان الوظيفة التي يعملها العامل، مثل: طبّاخ أو أخرى).

ويقر العامل بأنه على دراية تامة بطبيعة العمل وعلى علم بمخاطر العمل وطرق الوقاية منها.

يقر العامل باطلاعه على لائحة نظام العمل الأساسي بالشركة ولائحة الجزاءات وأية لوائح أخرى، وأنها جزء مكمل لهذا العقد.

البند الثاني - طبيعة العمل ونوعه

نوع العمل وطبيعته: عمل عن بعد (remote work) بالكامل، حيث يؤدي العامل مهامه من محل إقامته أو أي مكان يختاره باستخدام وسائل تكنولوجية (حاسوب، إنترنت، برمجيات محددة).

يلتزم صاحب العمل بتوفير الأدوات التقنية اللازمة إن لزم الأمر، وتدريب العامل عليها.

يلتزم العامل بحماية البيانات والمعلومات وفقاً للقوانين.

البند الثالث - واجبات العمل

أداء العمل المكلف به بإخلاص وتفانٍ، وفقاً لتعليمات الشركة.

الامتثال لجميع القوانين المعمول بها في مصر.

الحفاظ على سرية المعلومات وعدم إفشائها أثناء أو بعد انتهاء العقد (العامل ملتزم بعدم إفشاء سرية المعلومات).

إجراء الفحوصات الطبية إذا طُلب.

البند الرابع - محظورات العمل

إفشاء أسرار الشركة.

مزاولة نشاط منافس لمدة سنتين بعد الانتهاء.

الاشتراك في إضراب أو تعطيل العمل.

البند الخامس - الأجر

الأجر/الراتب المتفق عليه: جنيهاً مصرياً شهرياً (إجماليًا).

طريقة صرف الأجر: يُصرف خلال الأيام العشرة الأولى من الشهر التالي، بعد الاستقطاعات القانونية (تأمينات، ضرائب).

المزايا التي يحصل عليها العامل: بدلات، تأمين صحي، إلخ

زيادة سنوية بنسبة 3% على الأجر الأساسي.

البند السادس - فترة الاختبار

يعتبر العامل تحت الاختبار لمدة لا تتجاوز 3 أشهر.

البند السابع - ساعات العمل

عدد ساعات العمل: لا يزيد عن 8 ساعات يوميًا، مع إمكانية ساعة راحة (break) واحدة.

العمل الفعلي لا يتجاوز 48 ساعة أسبوعيًا.

البند الثامن - مدة العقد

مدة العقد:

بداية العقد:

نهاية العقد:

البند التاسع - الإجازات و العطلات الرسمية

يحصل العامل على إجازة سنوية مدفوعة الأجر: 15 يومًا في السنة الأولى، 21 يومًا اعتبارًا من السنة الثانية.

إجازات مرضية وأخرى وفق القانون.

البند العاشر - إنهاء العقد

يجوز إنهاء العقد بإخطار كتابي قبل 60 يومًا.

فصل دون تعويض في حال الخطأ الجسيم.

البند الحادي عشر - التنازل

العقد شخصي ولا يجوز التنازل عنه.

البند الثاني عشر - الإخطارات

تُرسل على العنوان المثبت بخطاب موصى.

البند الثالث عشر - التعديلات

لا تعديل إلا بموافقة كتابية.

البند الرابع عشر - القانون واجب التطبيق

يخضع لقانون العمل رقم 14 لسنة 2025 وقانون التأمينات رقم 148 لسنة 2019.

البند الخامس عشر - المحاكم المختصة - الاختصاص القضائي

محاكم القاهرة المختصة.

البند السادس عشر - النسخ

حرر من أربع نسخ أصلية: لكل طرف نسخة، ونسخة للتأمينات ومكتب العمل.

التوقيعات:

صاحب العمل:

العامل: