

## 100+ Contoh Soal Core Values AHKLAK

1. Amanah adalah salah satu kepanjangan budaya kerja BUMN AKHLAK, memiliki makna (kalimat afirmasi) yaitu :
  - a. Kami memegang teguh kepercayaan yang diberikan
  - b. Kami terus belajar dan mengembangkan kapabilitas
  - c. Kami Saling peduli dan menghargai perbedaan
  - d. Kami berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara
2. Kompeten salah satu budaya kerja BUMN AKHLAK memiliki makna (kalimat afirmasi) yaitu :
  - a. Kami memegang teguh kepercayaan yang diberikan
  - b. Kami terus belajar dan mengembangkan kapabilitas
  - c. Kami Saling peduli dan menghargai perbedaan
  - d. Kami berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara
3. Loyal salah satu budaya kerja BUMN AKHLAK memiliki makna (kalimat afirmasi), yaitu :
  - a. Kami memegang teguh kepercayaan yang diberikan
  - b. Kami terus belajar dan mengembangkan kapabilitas
  - c. Kami Saling peduli dan menghargai perbedaan
  - d. Kami berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara.
4. Nilai-nilai pada huruf "A" dalam Values AKHLAK adalah
  - a. Adaptif, Agility
  - b. Amanah, Adaptif
  - c. Amanah, Agility
  - d. Arif, Agility
5. "Kami Terus Belajar Dan Mengembangkan Kapabilitas" Merupakan Kalimat Afirmasi Dari Values?
  - a. Adaptif
  - b. Kolaboratif
  - c. Harmonis
  - d. Kompeten
6. "Menjaga Nama Baik Sesama Karyawan, Pimpinan, BUMN Dan Negara" merupakan panduan perilaku dari Values?
  - a. Loyal
  - b. Adaptif
  - c. Amanah
  - d. Kompeten
7. Berikut ini yang bukan merupakan panduan perilaku dari Values "Harmonis" adalah?

- a. Menghargai Setiap Orang Apapun Latar Belakangnya
  - b. Suka Menolong Orang Lain
  - c. Menggerakkan Pemanfaatan Berbagai Sumber Daya Untuk Tujuan Bersama
  - d. Membangun Lingkungan Kerja Yang Kondusif
8. Berikut yang merupakan panduan perilaku dari Values "Kolaboratif" Adalah
- a. Memberi Kesempatan Kepada Berbagai Pihak Untuk Berkontribusi
  - b. Memenuhi Janji Dan Komitmen
  - c. Meningkatkan Kompetensi Diri Untuk Menjawab Tantangan Yang Selalu Berubah
  - d. Cepat Menyesuaikan Diri Untuk Menjadi Lebih Baik
9. Amanah adalah bagian dari AKHLAK, yang tersusun pada nomor ... ?
- a. 1
  - b. 2
  - c. 3
  - d. 4
10. Sebutkan K dalam kata AKHLAK
- a. Kompeten dan Kolaboratif
  - b. Kompeten dan Kolerasi
  - c. Kompeten dan Komunikatif
  - d. Kreatif dan Kerja
11. yang mana yang bukan bagian dari AKHLAK ?
- a. Amanah
  - b. Komunis
  - c. Kompeten
  - d. Adaptif
12. "MEMEGANG TEGUH KEPERCAYAAN YANG DIBERIKAN" merupakan isi dari AKHLAK, yaitu ?
- a. Adaptif
  - b. Amanah
  - c. Kompeten
  - d. Kolaboratif
13. Manakah AKHLAK yang Benar ?
- a. Amanah, harmonis, Loyal, Kompeten, Adaptif dan Kolaboratif
  - b. Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Akhlak dan Kolaboratif
  - c. Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif
  - d. Amanah, Kekompakan, Harmonis, Loyal, Adaptif dan Kerja
14. Sebutkan 3 kata kunci dalam penerapan nilai LOYAL dalam bekerja...
- a. Menjaga Reputasi, Amanah, Tawakal

- b. Menjaga Citra, Kerja Keras, Mufakat
  - c. Menjaga Nama Baik, Dedikasi, Setia
  - d. Menjaga Cinta, harapan, Cita
15. Apa yang menjadi esensi dari nilai Adaptif. Berikut adalah 3 kata kunci nilai ADAPTIF yang perlu dipahami bersama yaitu ?
- a. Kesiapan Uji Coba, Perkukuh, Repitisi
  - b. Antusias kepastian, Inovatif, Proaktif
  - c. Kesiapan Batin, Imam, Berwawasan
  - d. Kemanusiaan, Antusias, Tabah
16. Yang manakah kata kunci dalam membangun kerjasama untuk menciptakan suasana kondusif pada lingkungan kerja sesuai nilai Kolaboratif ?
- a. Aktif, Simpel, Jelas
  - b. Musyawarah, Interaksi, Inspirasi
  - c. Interaktif, Kerjasama, Pemberdayaan
  - d. Minder, Ceria, Duka
17. 3 kata kunci apa saja yang perlu diingat dalam mempermudah penerapan nilai HARMONIS dalam bekerja ?
- a. Rajin, Tegar, Teliti
  - b. Disiplin, Jujur, Agresif
  - c. Toleransi, Kepedulian, Bersikap Positif
  - d. Harmonis, Kreatif, Komunikatif
18. Memiliki keinginan dan semangat untuk meningkatkan kompetensi diri akan berdampak positif pada... ?
- a. Pengembangan Sikap
  - b. pengembangan mental
  - c. Pengembangan Jati Diri
  - d. Pengembangan Diri Menjadi Pribadi Baik
19. apa saja 3 kata kunci dalam mempermudah penerapan nilai KOMPETEN dalam bekerja ?
- a. Pembelajaran, Profesi, Kolaboratif
  - b. Pengembangan, Evaluasi, Interaktif
  - c. Penerjemah, Harapan, Antusias
  - d. Pembelajaran Berkesinambungan, Profesional, Kualitas
20. 3 kata kunci dari nilai HARMONIS adalah ?
- a. Toleransi, Kepedulian, Bersikap Positif
  - b. Toleran, Pengertian, Modifikasi
  - c. Terapkan, Inflasi, Otomatis

- d. Tuntaskan, Tepat, Indah
21. 3 kata kunci dari nilai AMANAH adalah ?
- a. Berbakti, Bertanggung Jawab, Beramal
  - b. Penuh Kasih Sayang, Simple, Tepat Sasaran
  - c. Bijaksana, Murah Rejeki, Keharmonisasian
  - d. Integritas, Bertanggung Jawab, Menegakkan Etika
22. kapan AKHLAK ditetapkan untuk seluruh BUMN ?
- a. 1 Juni 2020
  - b. 1 Juli 2020
  - c. 1 Agustus 2020
  - d. 1 September 2020
23. SALING PEDULI DAN MENGHARGAI PERBEDAAN, termasuk dalam AKHLAK pada bagian ... ?
- a. Harmonis
  - b. Kompeten
  - c. Amanah
  - d. Kolaboratif
24. TERUS BELAJAR DAN MENGEMBANGKAN KAPASITAS termasuk dalam AKHLAK pada bagian ... ?
- a. Kolaboratif
  - b. Kompeten
  - c. Harmonis
  - d. Adaptif
25. BERDEDIKASI DAN MENGUTAMAKAN KEPENTINGAN BANGSA DAN NEGARA merupakan bagian AKHLAK pada ....?
- a. Kolaboratif
  - b. Adaptif
  - c. Amanah
  - d. Loyal
26. termasuk bagian AKHLAK yang manakah MEMBANGUN KERJASAMA YANG SINERGIS ?
- a. KOLERASI
  - b. KOMPETEN
  - c. KOMUNIKATIF
  - d. KOLABORATIF
27. Urutan nilai budaya AKHLAK adalah

- a. Amanah - Kolaboratif - Harmonis - Loyal - Adaptif - Kompeten
  - b. Amanah - Kompeten - Harmonis - Loyal - Adaptif - Kolaboratif**
  - c. Adaptif - Kompeten - Harmonis - Loyal - Amanah - Kolaboratif
  - d. Amanah - Kompeten - Harmonis - Loyal - Agile - Kolaboratif
28. Salah satu nilai budaya AKHLAK yang mencerminkan nilai Loyal adalah
- a. Kinerja Terbaik
  - b. Konsisten
  - c. Komitmen**
  - d. Konsisten
29. Tindakan pengorbanan tenaga, pikiran, dan waktu untuk mewujudkan keberhasilan yang ingin dicapai adalah penerapan nilai budaya AKHLAK, yaitu
- a. Loyal**
  - b. Kompeten
  - c. Adaptif
  - d. Harmonis
30. Disiplin dalam menghargai waktu merupakan perilaku dari nilai
- a. Kompeten
  - b. Harmonis
  - c. Amanah**
  - d. Loyal
31. Nilai berikut yang mencerminkan perilaku seseorang untuk bertindak proaktif dalam menggerakkan perubahan adalah
- a. Adaptif**
  - b. Harmonis
  - c. Kolaboratif
  - d. Loyal
32. Salah satu perilaku budaya AKHLAK yang mencerminkan nilai Kompeten adalah
- a. Konsisten
  - b. Fokus Pelanggan**
  - c. Unggul**
  - d. Terpercaya
33. Menjadi seseorang yang bertanggung jawab dan dapat dipercaya merupakan perilaku dari nilai
- a. Harmonis
  - b. Adaptif
  - c. Amanah**
  - d. Loyal

34. Tujuan utama dari core AKHLAK BUMN adalah ?
- Upaya untuk mencapai visi misi perusahaan demi kemajuan bersama melalui implementasi budaya core values
  - melakukan transformasi human capital dan meningkatkan daya saing BUMN menjadi pemain global dan menjadikan BUMN sebagai pabrik talenta.
  - Melebur bisnis-bisnis sampingan yang dimiliki oleh BUMN, mengenai banyaknya BUMN yang selama ini memiliki anak cucu usaha yang berbeda dari bisnis inti.
  - Upaya dari BUMN supaya tetap fokus, karena BUMN yang masih merambah banyak sektor usaha di luar fokus utamanya.
35. Selalu dapat diandalkan dengan memberikan kinerja terbaik adalah salah satu contoh perilaku ?
- KOMPETEN
  - AMANAHA
  - ADAPTIF
  - LOYAL
36. Dapat dipercaya, Tulus, Integritas adalah kata kunci dari core value AHKLAK ?
- KOMPETEN
  - AMANAHA
  - ADAPTIF
  - LOYAL
37. Mengikuti training mengenai leadership, adalah salah satu contoh implementasi ?
- KOMPETEN
  - AMANAHA
  - KOMPETEN
  - LOYAL
38. Komitmen, Dedikasi dan kontribusi adalah kata kunci dari core value ahklak ?
- KOMPETEN
  - AMANAHA
  - KOMPETEN
  - LOYAL
39. Tim trainer dan tim community development melakukan musyawarah melalui zoom meeting bersama, demi tercapainya satu tujuan yaitu kelancaran dalam proses trining, hal ini merupakan contoh implementasi values ?
- HARMONIS
  - ADAPTIF
  - KOMPETEN
  - KOLABORATIF

40. Berinovasi dan berantusias dalam menggerakkan atau menghadapi perubahan adalah contoh implementasi ?
- a. HARMONIS
  - b. ADAPTIF
  - c. KOMPETEN
  - d. KOLABORATIF
41. Menjaga citra, harkat, dan martabat diri sendiri, sesama rekan kerja, pimpinan, kementerian BUMN, bangsa dan negara adalah contoh implementasi ?
- a. KOMPETEN
  - b. AMANAH
  - c. KOMPETEN
  - d. LOYAL
42. Core values AKHLAK sejatinya dibutuhkan karena ?
- a. Sebagai identitas dan perekat budaya kerja yang mendukung peningkatan kinerja secara berkelanjutan.
  - b. Sebagai sumber dari segala norma hukum perusahaan BUMN untuk anak anak perusahaanya.
  - c. Sebagai pemersatu demi tercapainya visi dan misi inti perusahaan dan anak perusahaan.
  - d. Untuk meningkatkan citra perusahaan dari implementasi budaya yang dilakukan di dalam bekerja
43. Pernyataan tentang penegasan bahwa tantangan terbesar BUMN dan anak perusahaannya adalah tidak hanya membangun kompetensi, tetapi juga integritas dari manusia-manusianya. Begitu banyak peristiwa yang mencoreng BUMN reputasi dan integritas. Itulah yang menjadi salah satu pertimbangan menetapkan *core values* yang berlaku bagi BUMN dan anak perusahaannya. Yang mana tercantum dalam surat edaran nomor ?
- a. SE-5/BUMN/05/2020
  - b. SE-6/MBU/06/2020
  - c. SE-7/MBU/07/2020
  - d. SE-7/BUMN/07/2020
44. Dibawah ini yang BUKAN kata kunci dari Core Value AMANAH adalah ....
- a. Integritas
  - b. Sukses
  - c. Tulus
  - d. Dapat dipercaya
45. Menghasilkan kinerja dan prestasi yang memuaskan, merupakan bentuk perilaku dari ....

- a. AMANAH
  - b. KOMPETEN
  - c. HARMONIS
  - d. LOYAL
46. Dibawah ini yang merupakan kata kunci dari Core Value HARMONIS adalah .....
- a. Dapat dipercaya
  - b. Ahli di bidangnya
  - c. Keberagaman
  - d. Dedikasi
47. Dibawah ini yang TIDAK termasuk panduan perilaku LOYAL adalah ....
- a. Menunjukkan komitmen yang kuat untuk mencapai tujuan
  - b. Bersedia berkontribusi lebih dan rela berkorban dalam mencapai tujuan
  - c. Menunjukkan kepatuhan kepada organisasi dan negara
  - d. Selalu dapat diandalkan dengan memberikan kinerja terbaik
48. Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan merupakan definisi dari ....
- a. ADAPTIF
  - b. KOLABORATIF
  - c. AMANAH
  - d. KOMPETEN
49. Dibawah ini yang merupakan perilaku KOLABORATIF adalah ....
- a. Menunjukkan kepatuhan kepada organisasi dan negara
  - b. Bertindak proaktif dalam menggerakkan perubahan
  - c. Bersinergi untuk mencapai tujuan bersama
  - d. Menghargai kontribusi setiap orang dari berbagai latar belakang
50. Tata Nilai yang menjadi sifat dan di jadikan pandangan hidup bersama dalam bekerja dan tercermin dalam kebiasaan sikap atau perilaku kerja seluruh karyawan di perusahaan disebut
- a. Pandangan kerja
  - b. Sikap Kerja
  - c. Budaya Kerja
  - d. Semua salah
51. Saling Peduli dan menghargai perbedaan adalah makna nilai dari Tata nilai
- a. Amanah
  - b. Kompeten
  - c. Harmonis
  - d. Loyal



52. Memegang teguh kepercayaan yang diberikan adalah makna nilai dari Tata Nilai
- a. Amanah
  - b. Loyal
  - c. Harmonis
  - d. Adaptif
53. Membangun Kerjasama yang sinergis adalah makna nilai dari Tata Nilai
- a. Amanah
  - b. Loyal
  - c. Harmonis
  - d. Kolaboratif
54. Andi selalu menambah ilmu dan wawasan melalui aplikasi Media Online, berarti dia mengimplementasikan tata nilai
- a. Amanah
  - b. Loyal
  - c. Kompeten
  - d. Adaptif
55. Umar aktif dalam kegiatan inovasi melalui metode Design Thinking berarti dia mengimplementasikan tata nilai
- a. Amanah
  - b. Loyal
  - c. Kompeten
  - d. Adaptif
56. Bambang selalu siap menerima perintah lembur meskipun seringkali tanpa ada uang lembur. Bambang dalam hal ini telah mengimplementasikan tata nilai:
- a. Amanah
  - b. Loyal
  - c. Kompeten
  - d. Adaptif
57. Nindia selalu melayani siapa aja dari unit kerja lain yang menanyakan informasi anggaran berarti dia mengimplementasikan tata nilai
- a. Amanah
  - b. Loyal
  - c. Kompeten
  - d. Kolaboratif
58. Unit Kerja X melaksanakan aktivitas kerjanya menggunakan Teknologi terkini berarti sedang mengimplementasikan tata nilai
- a. Adaptif

- b. Loyal
  - c. Kolaboratif
  - d. Amanah
59. Seluruh Karyawan Divisi X melaksanakan aktivitas Berolahraga setiap hari Jumat pagi berarti sedang mengimplementasikan tata nilai
- a. Adaptif
  - b. Loyal
  - c. Kolaboratif
  - d. Amanah
60. "Saling peduli dan menghargai perbedaan" merupakan definisi dari *core value*
- a. Loyal
  - b. Amanah
  - c. Kerjasama
  - d. Harmonis
61. "*Learning agility*" termasuk dalam kata kunci dari *core value*
- a. Kompeten
  - b. Loyal
  - c. Adaptif
  - d. Harmonis
62. Berkomitmen, dan berkontribusi merupakan kata kunci dari *core value*
- a. Kolaboratif
  - b. Amanah
  - c. Loyal
  - d. Kompeten
63. Sebutkan kata kunci untuk perilaku ADAPTIF
- a. Antusias terhadap perubahan, inovasi dan proaktif
  - b. Sinergi untuk hasil lebih baik
  - c. Berkontribusi lebih dan rela berkorban
  - d. Learning agility dan sukses
64. Integritas, dan konsisten merupakan kata kunci dari *core value*
- a. Kompeten
  - b. Adaptif
  - c. Amanah
  - d. Loyal
65. Peduli dan perbedaan merupakan kata kunci dari *core value*
- a. Loyal
  - b. Amanah

- c. Harmonis
  - d. Kolaboratif
66. Kata kunci untuk *core value* KOLABORATIF adalah
- a. Sinergi untuk hasil yang lebih baik
  - b. Konsisten dan dapat dipercaya
  - c. Berkontribusi lebih
  - d. Kinerja terbaik
67. Definisi *core value* AMANAH adalah
- a. Memegang teguh kepercayaan yang diberikan
  - b. Membantu orang lain belajar
  - c. Menghasilkan ide, produk dan layanan yang melebihi harapan
  - d. Berkata baik mengenai Pimpinan dan Perusahaan dimanapun berada
68. Bekerja sesuai dengan ketentuan, dan aturan lainnya yang berlaku di Perusahaan merupakan contoh perilaku
- a. Amanah
  - b. Kompeten
  - c. Loyal
  - d. Adaptif
69. Siapa saja yang wajib mengimplementasikan *core value* AKHLAK?
- a. BUMN
  - b. BUMN dan perusahaan di bawah BUMN
  - c. Perusahaan di bawah BUMN dan anak perusahaan BUMN
  - d. BUMN, perusahaan di bawah BUMN dan anak perusahaan BUMN
70. Mengapa BUMN menetapkan *core value*?
- a. Adaptasi terhadap persaingan global
  - b. Menghasilkan SDM BUMN yang unggul
  - c. Sebagai identitas dan perekat budaya kerja yang mendukung peningkatan kinerja berkelanjutan
  - d. Mendukung peningkatan kinerja
71. Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik untuk mencapai target yang melebihi pertumbuhan industri dan mengantisipasi berbagai kemungkinan yang bisa terjadi di masa depan merupakan contoh perilaku dari
- a. Kompeten
  - b. Amanah
  - c. Harmonis
  - d. Loyal

72. Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara merupakan panduan perilaku dari
- a. Harmonis
  - b. Loyal
  - c. Adaptif
  - d. Kolaboratif
73. Membangun sinergi sumber daya di berbagai bidang secara efisien dan efektif untuk meningkatkan nilai ekonomi dalam mencapai tujuan bersama merupakan contoh perilaku dari
- a. Kolaboratif
  - b. Adaptif
  - c. Amanah
  - d. Kompeten
74. Melakukan perbaikan berkelanjutan dengan mengikuti dan memanfaatkan perkembangan teknologi telekomunikasi dan digital secara tepat guna untuk memberikan manfaat yang sebesar-besarnya bagi perusahaan, bangsa, dan Negara merupakan contoh perilaku dari
- a. Harmonis
  - b. Amanah
  - c. Adaptif
  - d. Kompeten
75. Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika merupakan panduan perilaku dari
- a. Amanah
  - b. Kompeten
  - c. Kolaboratif
  - d. Harmonis
76. Menghargai setiap orang dengan berbagai latar belakang dan menjadikan perbedaan sebagai kekuatan untuk mencapai tujuan bersama merupakan contoh perilaku dari
- a. Adaptif
  - b. Amanah
  - c. Harmonis
  - d. Kompeten
77. Kata manakah yang tidak termasuk dalam core values BUMN AKHLAK?
- a. Kepedulian
  - b. Amanah
  - c. Loyal
  - d. Kolaboratif

78. Berikut ini, manakah yang bukan merupakan sikap-sikap dalam nilai Kolaboratif dan Adaptif?
- a. Bersinergi
  - b. Proaktif
  - c. Kontribusi
  - d. Berinovasi
79. Manakah yang tidak menunjukkan sifat Loyal seorang pegawai BUMN ?
- a. Komitmen
  - b. Kompetensi
  - c. Dedikasi
  - d. Kontribusi
80. Salah satu panduan perilaku Amanah yaitu, menjadi seseorang yang dapat dipercaya dan ....
- a. Bertanggung Jawab
  - b. Peduli
  - c. Konsisten
  - d. Berinovasi
81. Berikut ini, manakah yang bukan merupakan sikap-sikap dalam nilai Loyal dan Harmonis?
- a. Integritas
  - b. Komitmen
  - c. Dedikasi
  - d. Peduli
82. Pegawai BUMN diharapkan untuk secara kontinu meningkatkan KEMAMPUAN sesuai dengan core values ....
- a. Loyal
  - b. Kolaboratif
  - c. Adaptif
  - d. Kompeten
83. Bagian dari perilaku pegawai BUMN yang memiliki nilai-nilai Kompeten yaitu ....
- a. Menunjukkan komitmen yang kuat untuk mencapai tujuan
  - b. Menghargai kontribusi setiap orang dari berbagai latar belakang
  - c. Bersinergi untuk mencapai tujuan bersama
  - d. Menghasilkan kinerja dan prestasi yang memuaskan
84. Dalam menerapkan nilai Adaptif, seorang pegawai BUMN harus bertindak secara .... dalam menggerakkan perubahan
- a. Inovatif
  - b. Adaptatif

c. Proaktif

d. Kompetitif

85. Keterbukaan terhadap Kerjasama dengan berbagai pihak merupakan salah satu contoh perilaku AKHLAK yang mana?

a. Inovatif

b. Kolaboratif

c. Adaptif

d. Kompetitif

86. Berperilaku saling membantu dan mendukung sesama insan organisasi maupun masyarakat merupakan salah satu nilai AKHLAK, yaitu ....

a. Harmonis

b. Kepedulian

c. Kolaboratif

d. Adaptif

87. Suka menolong orang lain adalah key behavior :

a. KOLABORATIF

b. ADAPTIF

c. HARMONIS

d. KOMPETEN

88. Bertindak proaktif adalah key behavior dari :

a. ADAPTIF

b. HARMONIS

c. KOMPETEN

d. AMANAH

89. Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara adalah arti dari :

a. KOLABORATIF

b. AMANAH

c. HARMONIS

d. LOYAL

90. Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas adalah arti dari :

a. HARMONIS

b. KOLABORATIF

c. KOMPETEN

d. LOYAL

91. Arti dari AMANAH dalam inti AKHLAK adalah :

a. Saling peduli dan menghargai perbedaan

b. Membangun kerjasama yang sinergis

- c. Memegang teguh kepercayaan yang diberikan
  - d. Suka menolong orang lain
92. Sebutkan pengertian dari Loyal...
- a. Terus berinovasi dan antusias dalam mengerjakan ataupun menghadapi perubahan
  - b. Membangun kerjasama yang sinergis
  - c. Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara
  - d. Memenuhi janji & komitmen
93. Mampu memanfaatkan penggunaan teknologi dalam bekerja di tengah pandemi COVID 19, sesuai dengan penerapan elemen AKHLAK...
- a. Harmonis
  - b. Adaptif
  - c. Kolaboratif
  - d. Kompeten
94. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama merupakan elemen AKHLAK..
- a. Adaptif
  - b. Kompeten
  - c. Kolaboratif
  - d. Amanah
95. Membangun lingkungan kerja yang kondusif merupakan salah satu sifat yang harus dimiliki karyawan BUMN sesuai dengan core values AKHLAK elemen...
- a. Kolaboratif
  - b. Kompeten
  - c. Harmonis
  - d. Adaptif
96. Tata nilai "AKHLAK" terdiri dari ?
- a. 10 Core Values dan 5 Panduan Perilaku
  - b. 5 Core Values dan 10 Panduan Perilaku
  - c. 18 Core Values dan 6 Panduan Perilaku
  - d. 6 Core Values dan 18 Panduan Perilaku
97. Dalam pekerjaannya, Bima selalu bertanggung jawab atas tugas, keputusan dan tindakan yang dilakukannya. Hal ini termasuk dalam values?
- a. Kompeten
  - b. Adaptif
  - c. Amanah
  - d. Kolaboratif
98. Contoh perilaku dari value Kolaboratif adalah?

- a. Bertindak tidak proaktif
  - b. Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah
  - c. Menutup diri dari lingkungan
  - d. Membuat gebrakan inovasi
99. Yang tidak termasuk dalam contoh perilaku Adaptif adalah?
- a. Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik
  - b. Bertindak proaktif
  - c. Terus menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi
  - d. Melakukan transformasi digital
100. Harmonis menerapkan nilai-nilai berikut, **kecuali**
- a. Bertindak proaktif
  - b. Suka menolong orang lain
  - c. Membangun lingkungan kerja yang kondusif
  - d. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
101. Yang merupakan perilaku dari nilai ADAPTIF adalah
- a. Memenuhi janji dan komitmen
  - b. Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah
  - c. Bertindak proaktif
  - d. Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik
102. AKHLAK ditetapkan sebagai nilai dasar yang wajib dipegang seluruh BUMN dalam menjalankan bisnis dan berkegiatan setiap hari, serta diharap menjadi panduan berperilaku para pekerja baik di kantor, rumah, dan lingkungannya. Pada era Menteri BUMN siapakah nilai AKHLAK diterapkan?
- a. Erick Thorir
  - b. Erick Thohir
  - c. Erik Thohir
  - d. Erik Thokhir
103. Yang merupakan identitas dan mendukung peningkatan kinerja secara berkelanjutan adalah
- a. Budaya Kerja
  - b. Visi dan Misi
  - c. Tujuan Perusahaan
  - d. Core Values
104. Yang bukan merupakan Core Values BUMN adalah
- a. Kolaboratif
  - b. Adiktif
  - c. Kompeten



- d. Harmonis
105. Salah satu bentuk perilaku yang dapat diterapkan dalam konsep BERKOLABORASI sesuai core values BUMN AKHLAK, yaitu
- Bersinergi
  - Berprestasi
  - Berdedikasi
  - Berkontribusi
106. Berikut ini, manakah yang *bukan* merupakan sikap-sikap dalam nilai LOYAL dan HARMONIS?
- Integritas
  - Komitmen
  - Dedikasi
  - Bersinergi
107. Sebagai Insan BUMN yang ber-AKHLAK, kita harus bisa hidup dan bekerja secara HARMONIS seperti perilaku-perilaku di bawah ini, *kecuali* .....
- Bersedia berkontribusi lebih dan rela berkorban dalam mencapai tujuan
  - Menghargai pendapat, ide, atau gagasan orang lain
  - Berperilaku saling membantu dan mendukung sesama insan organisasi
  - Menghargai kontribusi setiap orang dari berbagai latar belakang
108. Sebagai seorang Site Engineer, Amir sangat tekun dalam mengembangkan kompetensi secara teknis melalui pelatihan. Hal yang dilakukan Asnawi merupakan cerminan nilai AKHLAK...
- AMANAH
  - ADAPTIF
  - LOYAL
  - KOMPETEN
109. Dasar pedoman budaya kerja AKHLAK tertuang dalam..
- SE BUMN no SE-1/MBU/07/2020 tanggal 1 Mei 2020
  - SE BUMN no SE-1/MBU/07/2020 tanggal 1 Juni 2020
  - SE BUMN no SE-1/MBU/07/2020 tanggal 1 Juli 2020
  - SE BUMN no SE-1/MBU/07/2020 tanggal 1 Agustus 2020
110. Sugiono selalu siap menerima perintah lembur saat laporan keuangan harus sesuai deadline pengiriman ke kantor Pusat. Berarti dia mengimplementasikan *core value*...
- LOYAL
  - AMANAH
  - KOMPETEN
  - HARMONIS

111. Ardian selalu melayani siapa aja dari unit kerja lain yang menanyakan informasi terkait RKAP Biaya Usaha 2050, berarti dia mengimplementasikan core value ...
- AMANAHA
  - KOLABORATIF**
  - KOMPETEN
  - HARMONIS
112. Bentuk Tata Nilai AMANAHA dapat tercermin dalam berperilaku...
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak berkontribusi
  - Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN dan Negara
  - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
  - Bertanggung jawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan**
113. Yang *bukan* termasuk panduan perilaku dari nilai KOMPETEN adalah ...
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
  - Membantu orang lain belajar
  - Membangun kerja sama yang sinergis**
  - Mengikuti pelatihan secara aktif
114. Bagian dari perilaku pegawai BUMN yang memiliki nilai-nilai KOMPETEN yaitu .....
- Menghasilkan kinerja dan prestasi yang memuaskan**
  - Menghargai kontribusi setiap orang dari berbagai latar belakang
  - Menunjukkan komitmen yang kuat untuk mencapai tujuan
  - Bersinergi untuk mencapai tujuan bersama
115. Sebagai seorang Customer Service, Mirah sangat tekun dalam mempelajari produk – produk perbankan dan rajin dalam mengerjakan kuis pada aplikasi Dream setiap bulannya. Hal yang dilakukan Mirah merupakan cerminan nilai AKHLAK :
- Amanah
  - Kompeten**
  - Adaptif
  - Loyal
116. Contoh penerapan nilai budaya Amanah
- Selalu menghargai pendapat, ide, atau gagasan orang lain
  - Terbuka terhadap perubahan, bergerak lincah, cepat dan aktif dalam setiap perubahan untuk menjadi lebih baik
  - Selalu dapat diandalkan dengan memberikan kinerja terbaik
  - Bertindak jujur dan berpegang teguh kepada nilai moral dan etika secara konsisten**