

SOMMAIRE

Edito



« La gestion, l'affaire de tous. »

Le contexte économique difficile a engendré des exigences fortes de toutes parts, nous a obligé à modifier nos façons de travailler, à appréhender différemment notre travail afin de nous recentrer sur l'essentiel : le maintien de la vie de l'entreprise.

Une gestion précise est devenue prépondérante sur l'ensemble de la chaîne de production ne laissant plus de place à l'incertitude et à l'à peu près (gestion financière, gestion humaine, gestion contractuelle, gestion d'affaire, gestion du client,...).

L'importance de cette gestion peut engendrer, à tort, un sentiment de dévalorisation de notre savoir-faire technique. Or ce savoir-faire est nécessaire à l'obtention et à la réalisation de nos marchés dans la recherche de l'excellence. Cependant, cette condition ne peut être considérée comme l'unique objectif d'une entreprise mais une composante essentielle.

Le parallèle avec le Lean Management*, né dans l'Industrie il y a de nombreuses années, est intéressant et doit s'appliquer à nos métiers nous permettant ainsi de retrouver des marges de manœuvre qui se font beaucoup plus rares. Cette recherche d'efficacité, d'optimisation de nos tâches (le « juste nécessaire »), et d'anticipation est primordiale à la vie de l'entreprise et ne peut se faire qu'à travers des données fiables.

Une gestion optimale, capitale au système, permettra de parer aux différentes contraintes que nous vivons, en prenant le recul nécessaire, et ainsi anticiper, identifier les correctifs, mettre en application les optimisations possibles et éviter de reproduire les erreurs passées.

Cette gestion, à tous niveaux et pour chacun d'entre nous, exige une prise de conscience de cet état de fait, une capacité à modifier son comportement, à adapter son attitude dans le travail (priorisation des actions notamment).

Enfin, cela permettra à chacun de considérer sa position et l'importance de sa contribution dans l'entreprise (positionnement vis-à-vis de l'objectif). A l'instar d'un engrenage, chaque dent est essentielle au système et participe à la transmission du mouvement.

En conclusion, la gestion est l'affaire de tous,



Circuit automobile Alès

Polygone Riviera

Handicap, parlons-en !

Le Crédit Impôt Recherche

NOX Run & Bike

ITW de Solène LEROUGE

Zoom Agence : Rennes

Trait d'humour



Arnaud VALLEE
Directeur
Général
Adjoint
Ingénierie

Le bon mot

« La gestion de l'économie n'est ni de gauche ni de droite. Elle est bonne ou mauvaise... Ce qui compte, c'est ce qui marche. »

Tony Blair

*Le Lean Management s'attaque particulièrement à sept formes de gaspillage : La surproduction, les attentes, les rebuts-retouches/corrections, les gammes et processus opératoires mal adaptés, les transports/ruptures de flux, les mouvements inutiles et les stocks (productifs ou administratifs) ; auxquels il faut ajouter un huitième gaspillage, qui est la non-utilisation des ressources intellectuelles du personnel.

CIRCUIT AUTOMOBILE D'ALES (30)



Après plus d'un an d'études et de coordination des travaux, confiées par la Société Publique Locale Alès Cévennes au Groupe NOX, l'extension du circuit de vitesse du pôle mécanique d'Alès est en cours d'achèvement. Les travaux intègrent également la création de nouveaux stands et de loges VIP. Les rencontres internationales des voitures écologiques qui ont eu lieu sur le circuit rénové ont été l'occasion pour le Prince Albert II de Monaco de le découvrir.

- 1 : Circuit automobile d'Alès après extension
- 2 : Ferrari 458 Italia en test sur circuit
- 3 : Prototype Ecurie Extrême Limite NOX - 24h du Mans

POLYGONE RIVIERA : 1^{ER} LIFESTYLE MALL DE FRANCE



* Ci-contre la photo de l'oeuvre du sculpteur et plasticien Sacha SOSNO qui se trouve à l'entrée du Site du POLYGONE RIVIERA.

Après plus de 30 mois de travaux, le Centre commercial Polygone Riviera situé à Cagnes sur Mer (06) sera inauguré le 21 octobre 2015. Le Polygone Riviera est le 1er lifestyle mall de France, associant shopping haut de gamme, art et divertissement. Les équipes du Groupe NOX ont réalisé pour le compte de la SOCRI et d'UNIBAIL-RODAMCO la maîtrise d'oeuvre complète du projet, le pilotage général, ainsi que les études d'infrastructure.

HANDICAP : PARLONS-EN !

Ce mois-ci la DRH a souhaité vous sensibiliser aux différentes situations de handicap et vous apporter des éclairages sur les aides et les mesures d'accompagnement et de compensation de ces situations.

Le handicap en quelques mots

Il existe 6 grandes familles de handicap :

Le handicap moteur : *hémiplégie, paraplégie, tétraplégie...*

Le handicap visuel : *aveugles et malvoyants*

Le handicap auditif : *sourds et malentendants*

Le handicap psychique : *névrose, psychose, autisme...*

La déficience intellectuelle : *trisomie 21, syndrome de l'X fragile...*

Les maladies invalidantes : *maladies cardiaques, respiratoires, digestives, parasitaires, infectieuses (par exemple le sida, les cancers....)*

Halte aux idées reçues !

Handicap ne rime pas avec fauteuil roulant ! Moins de 2% des personnes handicapées l'utilisent pour se déplacer. Le handicap, bien souvent, ça ne se voit pas !

Et dans le monde du travail, ça se passe comment ?

Les entreprises en France ont l'obligation d'employer des personnes disposant du statut de Travailleur Handicapé ou assimilés. Les personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi doivent représenter au moins 6% de l'effectif salarié d'une entreprise comprenant 20 salariés ou plus.

Cette reconnaissance officielle du handicap, elle concerne qui ?

Elle s'adresse aux personnes dont les possibilités d'obtenir ou de conserver un emploi sont réduites du fait d'un handicap. Pour autant, une personne peut présenter un problème de santé ou une déficience et ne pas être reconnue officiellement comme personne en situation de handicap. Le statut de travailleur handicapé est ainsi accordé par rapport à une situation ou à un environnement de travail donné.

Être reconnu travailleur handicapé au sein de son entreprise, concrètement ça change quoi ?

Etre reconnu travailleur handicapé, c'est une démarche librement consentie du collaborateur. Le choix lui appartient de l'initier ou non, auprès du médecin du travail, de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) de son lieu de résidence, ou pourquoi pas auprès du service RH de l'entreprise ! Cette reconnaissance permet principalement de mieux gérer sa vie au quotidien grâce à des améliorations de ses conditions de travail. Souvent, le collaborateur tente de faire face aux difficultés rencontrées à son poste de travail, en essayant de les compenser lui-même.

Or des solutions existent : aménagement des horaires, du poste de travail, du transport, ou encore des aides financières à l'appareillage... C'est cette reconnaissance qui permet à l'entreprise de débloquent les aides humaines, techniques et financières nécessaires à la bonne prise en charge de la spécificité du handicap des salariés concernés.

Groupe NOX souhaite recenser auprès de ses collaborateurs les différentes situations de handicap afin d'identifier les pistes d'actions et leviers qui permettront de définir notre politique en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap. N'hésitez pas à vous rapprocher de la Direction des Ressources Humaines pour échanger sur votre situation ou pour en savoir plus sur la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé.



LE CREDIT IMPOT RECHERCHE

Le crédit d'impôt recherche (CIR) est, en France, une aide fiscale calculée sur la base des dépenses de Recherche & de Développement engagées par les entreprises.

Il s'agit d'une aide destinée à soutenir et encourager les efforts de recherche et développement des entreprises, quel que soit leur secteur d'activité, leur taille et leur organisation.

Cette aide fiscale a pour vocation d'aider les entreprises à développer de nouveau process, d'accroître leur compétitivité.

Pour être éligible au titre du CIR, « la création ou l'amélioration d'un produit, d'un procédé, d'un process, d'un programme ou d'un équipement doit présenter une originalité ou une amélioration substantielle ne résultant pas d'une simple utilisation de l'état des techniques existantes ou du savoir-faire commun à la profession.

Les travaux de R&D valorisés doivent aboutir à une avancée de l'état des connaissances du domaine auquel ils appartiennent, qu'ils aient ou non abouti à un résultat fonctionnel, ou productible ou commercialisable.

L'identification et la qualité de production des affaires qui peuvent être éligibles au titre du CIR est aujourd'hui une priorité pour le Groupe.

Votre engagement et celui de votre équipe dans les semaines à venir permettra d'obtenir via ce dispositif un financement assurant la croissance de l'entreprise.

Arnaud VALLEE et Philippe DELIN sont en charge de l'élaboration des dossiers CIR, en lien avec Mikaël VEILLON et Sylvain AGENEAU.



NOX AU RUN & BIKE COFELY INEO



La 3ème édition du Run & Bike Cofely INEO s'est déroulée le 24 septembre 2015 à St Brevin (44).

Ce Bike & Run de 12km a réuni 89 équipes de deux dont 2 équipes NOX de l'agence de Nantes, constituées des binômes Charles QUEVREUX / Denis GUILBAUD et Simon CHAUSSEE / Nicolas BLANCHET.



INTERVIEW DE SOLENE LEROUGE

Le métier de Dessinatrice Bâtiment au sein du Groupe NOX

Entretien avec Solène LEROUGE



Son BAC Scientifique en poche, Solène a souhaité ajouter la créativité à la logique et la rigueur des mathématiques. Elle s'est donc tournée vers le « Design d'interactivité » puis le « Design d'espace », où elle a acquis ses compétences en conception et en graphisme. Elle a choisi de réaliser son BTS en alternance au sein d'un cabinet d'architecture, qui l'a embauchée par la suite. Au cours de cette première expérience, et à sa demande, elle a pu effectuer des missions d'aménagement extérieur.

Pour aller plus loin dans le domaine, elle réalise ensuite une Licence Professionnelle « Aménagement du paysage » option infographie à Angers, en 2010. Pendant 4 ans elle travaille chez un Paysagiste et réalise des études, devis et dessin (y compris en 3D) pour une clientèle de particuliers.

En juillet 2014, elle intègre le Groupe NOX en tant que Dessinatrice. Selon elle, son intégration a été simple et rapide dans son poste qui nécessite rigueur, organisation, technique, connaissance des logiciels de dessin (Photoshop, Sketch Up et Autocad) mais aussi créativité.

Très vite ses compétences en Architecture, Design d'Espace et architecture paysagère ont été sollicitées par les ingénieurs et techniciens de l'Agence de Rennes, pour effectuer des missions très variées comme du dessin de plans techniques TCE, des plans d'aménagement, de signalétique, des modélisations 3D pour des concours, des permis de construire, des déclarations préalables, voire même des outils de communications pour l'Agence.

C'est la grande variété des projets, des missions et des équipes avec lesquelles elle travaille qui lui plaisent le plus, même si parfois les délais sont tendus pour répondre à la demande : « aucune routine n'a le temps de s'installer, et c'est très bien ! »

L'ambiance de travail et les moments de détente alternent avec les périodes de forte concentration et de travail intense, ce qui forme un équilibre productif.

J'ai récemment eu la chance de bénéficier d'une formation Revit. Le BIM est l'avenir de notre métier, et je souhaite développer mes compétences en ce sens.

Même ses hobbies sont en lien avec le paysagisme, le graphisme ou la décoration, sauf en ce moment, où sa fille de tout juste 4 mois, lui occupe avec bonheur, tout son temps personnel.

ZOOM AGENCE : RENNES

DATE DE CREATION : 1985

EFFECTIF : 30 COLLABORATEURS

METIERS :

1. Ingénierie spécialisée
 - Fluides
 - Thermique
 - Electricité
 - Acoustique
2. Economie de la construction
3. OPC
4. CSSI

QUELQUES REFERENCES :

De haut en bas :

Bureaux de Nox - Le Lotus - Rennes

Centre d'Urgence et de Réanimation – Rennes

Logements Cap Mail - Jean Nouvel - Rennes

Logements Pré Perché - Rennes

Centre Industriel de Réalité Virtuelle -
Montoir de Bretagne



Trait d'Humour

