

Nom :	BESSON
Prénom :	Tristan
Age :	55
Date d'ancienneté Groupe :	10-01-2017
Entité :	qzdqzd
Poste Actuel :	qzdqzdqz
Date d'ancienneté dans le poste :	10-01-2017
Salaire brut mensuel :	4556
Nom du responsable :	zqdd
Date de l'entretien :	10-01-2017
Formation 1 :	
Priorité 1 :	
Formation 2 :	
Priorité 2 :	
Formation 3 :	
Priorité 3 :	
France :	14 - Calvados
International :	
Langue 1 :	
Niveau langue 1 :	
Langue 2 :	
Niveau langue 2 :	
Comment ai-je vécu cette année ? :	Ceci est un test.qzdqzd
Que retenez-vous de cette année ? :	qzdqzd
Mission principale : Décrivez la mission principale :	zqdqzd
Quels résultats ai-je obtenus ? :	qzdqz
Quels sont les résultats obtenu ? :	dqzdzq
Sélectionnez le niveau de maîtrise du poste : (*note explicative) :	Construction
Sélectionnez le niveau de maîtrise du poste : (*note explicative) :	Adéquation
Quelles difficultés ai-je rencontrées ? :	qzdqzd
Quelles ont été les difficultés rencontrées ? :	zdqqz
Quelles sont mes réussites et apports pour le Groupe ? :	qzdzd
Quelles sont les réussites et les apports pour le Groupe ? :	qzdqzd
Objectif 1 : Décrivez l'objectif :	qzdqzdqz
Quels sont les résultats obtenus ? :	qzdzq
Sélectionnez le niveau d'atteinte de l'objectif :	Dépassé
Quelles ont été les difficultés rencontrées ? :	qzdqzdzqdz
Quelles sont les réussites et les apports pour le Groupe ? :	qzdqzd
Objectif 2 : Décrivez l'objectif :	dqzdqzd
Quels sont les résultats obtenus ? :	qzdqzdzqzd
Sélectionnez le niveau d'atteinte de l'objectif :	Partiellement atteint
Quelles ont été les difficultés rencontrées ? :	qzdqzdzqz
Quelles sont les réussites et les apports pour le Groupe ? :	qzdqzd
Comment estimez-vous votre charge de travail ? Impacte-elle votre vie personnelle ? :	qzd
Quels sont les facteurs d'aggravation ou d'amélioration de la situation ? :	qzdqzdzqd
Quelles sont les solutions pour pallier aux éventuelles difficultés ? :	qzdqzd
Quelles ont été les situations de travail source de motivation et sources de frustration ? :	qzdzqz
Quelles sont les zones de confort et d'inconfort dans le poste ? :	dqzdzqz
Quelles sont mes forces ? :	dqzd
Quelles sont les forces à valoriser ? :	qzdzqz
Quelles formations ont été suivies cette année ? :	dqzdzqz
Quels sont les acquis cette année ? :	dqzd
Quels sont mes axes d'amélioration ? :	qdqzd
Quels sont les axes d'amélioration sur lesquels il faut travailler ? :	qzd
Quels vont être les impacts de l'évolution du métier sur le poste du collaborateur ? :	qzdzqd
Quelles autres missions/activités seraient susceptibles de l'intéresser et de lui être confiées ? :	qdqzdzqz
Comment vous voyez-vous à CT (0/2 ans) ? :	qzdzqz
Avis hiérarchie :	dqzd
Comment vous voyez-vous à MT (3/5 ans) ? :	qdqzdzqz
Avis hiérarchie :	dqzdz

Périmètre ? :	Nationale
Les objectifs que je me fixe ? :	qzdqz
Les objectifs complémentaires fixés par le manager ? :	qdzdq
En quoi mon manager peut-il m'aider ? :	qzdqzd
Quelles actions doivent être mises en oeuvre pour accompagner les changements ? :	qzdqzd
Quels sont mes besoins en formation ? :	qzdzqd
Synthèse et commentaires du collaborateur :	qzdqz
Synthèse et commentaires du manager :	dqzdqz
Signature collaborateur :	qzdqzd
Signature manager :	zqdd
Signature N+2 (Nom, prénom, date, signature) :	
Signature DRH (Nom, prénom, date, signature) :	