

Nom : <input type="text" value="BESSION"/>	Poste actuel : <input type="text" value="546564"/>
Prénom : <input type="text" value="Tristan"/>	Date d'ancienneté dans le poste : <input type="text" value="18"/> <input type="text" value="févr."/> <input type="text" value="2005"/>
Age : <input type="text" value="564546"/>	Salaire brut mensuel : <input type="text" value="8944"/>
Date d'ancienneté Groupe : <input type="text" value="18"/> <input type="text" value="févr."/> <input type="text" value="2001"/>	Nom du responsable : <input type="text" value="dqdzqq"/>
Entité : <input type="text" value="qzdzqdq"/>	Date de l'entretien : <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="août"/> <input type="text" value="2017"/>

### Thème 1 : Bilan de l'année écoulée

AUTO EVALUATION	EVALUATION DU MANAGER
<b>Bilan de l'année écoulée</b>	
<i>Comment ai-je vécu cette année ?</i> qzdzqdq	<i>Que retenir-vous de cette année ?</i> dqzqzdzdzqd
<i>Mission principale : Décrivez la mission principale</i> zqdzqdzqdqdddsqdsqd	
<i>Quels résultats ai-je obtenus ?</i>	<i>Quels sont les résultats obtenu ?</i>

<p>dqddqd</p>	<p>dqddsd</p>
<p>Sélectionnez le niveau de maîtrise du poste : (*note explicative)</p>	
<p>Excellence</p>	<p>Construction</p>
<p>Quelles difficultés ai-je rencontrées ?</p> <p>qzdz</p>	<p>Quelles ont été les difficultés rencontrées ?</p> <p>dqz</p>
<p>Quelles sont mes réussites et apports pour le Groupe ?</p> <p>dqzd</p>	<p>Quelles sont les réussites et les apports pour le Groupe ?</p> <p>qzdzq</p>
<p>Objectif 1 : Décrivez l'objectif (<a href="#">supprimer</a>)</p> <p>dzqdqz</p>	
<p>Quels sont les résultats obtenus ?</p> <p>dzqd</p>	
<p>Sélectionnez le niveau d'atteinte de l'objectif</p>	
<p>Partiellement atteint</p>	
<p>Quelles ont été les difficultés rencontrées ?</p> <p>qzdzqdqz</p>	
<p>Quelles sont les réussites et les apports pour le Groupe ?</p>	

qzdzqdqz	
<a href="#">Ajouter un objectif</a>	
Charge de travail	
<p>Comment estimez-vous votre charge de travail ? Impacte-t-elle votre vie personnelle ?</p> <p>dqzdz</p>	<p>Quels sont les facteurs d'aggravation ou d'amélioration de la situation ?</p> <p>dqzd</p>
<p>Quelles sont les solutions pour pallier aux éventuelles difficultés ?</p> <p>qzdzqdqz</p>	

Thème 2 : Acquis, forces et faiblesses

AUTO EVALUATION	EVALUATION DU MANAGER
<p>Quelles ont été les situations de travail source de motivation et sources de frustration ?</p> <p>qzdz</p>	<p>Quelles sont les zones de confort et d'inconfort dans le poste ?</p> <p>qzdz</p>
<p>Quelles sont mes forces ?</p> <p>dqz</p>	<p>Quelles sont les forces à valoriser ?</p> <p>dd</p>
<p>Quelles formations ont été suivies cette année ?</p> <p>qzdzqdqz</p>	
<p>Quels sont les acquis cette année ?</p>	

dqz	
<i>Quels sont mes axes d'amélioration ?</i> qzdq	<i>Quels sont les axes d'amélioration sur lesquels il faut travailler ?</i> zdqz

Thème 3 : Projet professionnel - motivations et aspirations

AUTO EVALUATION		EVALUATION DU MANAGER
Evolution du métier		
<i>Quels vont être les impacts de l'évolution du métier sur le poste du collaborateur ?</i> qzdqzd		
<i>Quelles autres missions/activités seraient susceptibles de l'intéresser et de lui être confiées ?</i> qzdzdqz		
Projet professionnel		
<i>Comment vous voyez-vous à CT (0/2 ans) ?</i> qzdqz	<i>Avis hiérarchie</i> dqd	
<i>Comment vous voyez-vous à MT (3/5 ans) ?</i> dzqdd	<i>Avis hiérarchie</i> qzdzd	
Mobilité géographique		
<i>Périmètre ?</i> <div>Régionale</div>		
<i>Région/Pays :</i>		

France : 

Choisir un département...

International : 

Choisir un pays...

Quels est mon niveau de langue ?

Langue 1 :  Niveau : 

Choisir un niveau...

Langue 2 :  Niveau : 

Choisir un niveau...

Thème 4 : Objectifs de l'année à venir

AUTO EVALUATION	EVALUATION DU MANAGER								
Objectifs personnels et professionnels pour l'année prochaine									
<div>Les objectifs que je me fixe ?</div> <div>zqdqzdzq</div>	<div>Les objectifs complémentaires fixés par le manager ?</div> <div>dqzdzdzq</div>								
Moyens pour atteindre les objectifs ?									
<div>En quoi mon manager peut-il m'aider ?</div> <div>qzdzdzdzq</div> <div>Quels sont mes besoins en formation ?</div> <div>qzdzdzdzqd</div>	<div>Quelles actions doivent être mises en oeuvre pour accompagner les changements ?</div> <div>dqzdzdzdq</div> <div>Quelles formations sont à prévoir ? Indiquez les niveaux de priorité ?</div> <table><thead><tr><th>Formation</th><th>Priorité</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td><div>Choisir une priorité...</div></td></tr><tr><td></td><td><div>Choisir une priorité...</div></td></tr><tr><td></td><td><div>Choisir une priorité...</div></td></tr></tbody></table>	Formation	Priorité		<div>Choisir une priorité...</div>		<div>Choisir une priorité...</div>		<div>Choisir une priorité...</div>
Formation	Priorité								
	<div>Choisir une priorité...</div>								
	<div>Choisir une priorité...</div>								
	<div>Choisir une priorité...</div>								

**Synthèse de l'entretien**

<i>Synthèse et commentaires du collaborateur</i> qdqzd	<i>Synthèse et commentaires du manager</i> qdqz
---	--

<i>Signature collaborateur</i> qzdqz	<i>Signature manager</i> dqz
<i>Signature N+2 (Nom, prénom, date, signature)</i>	<i>Signature DRH (Nom, prénom, date, signature)</i>