## <u>OldGen</u>



# OLDGEN - Explorez les possibilités infinies du numérique, quel que soit votre âge, avec OLDGEN

Donnez à votre avenir la confiance d'un clic. OldGen vous accompagne pas à pas dans l'univers du numérique, offrant une passerelle conviviale pour que les seniors découvrent et maitrisent les merveilles de la technologie moderne.

Rejoignez-nous pour un voyage fluide vers la connectivité et l'autonomie numérique.

## **INTRODUCTION**

#### Qui sommes-nous?

L'entreprise OldGen est une start-up dans l'assistance des personnes âgés de 65 à 70 ans.

Nous voulons apporter notre soutien, spécialement à des personnages âgés, dans l'objectif de leur faire comprendre le fonctionnement de la technologie et du numérique.

L'efficacité reste notre point fort sur le marché, nous recherchons la facilité pour les clients qui veulent apprendre et comprendre l'évolution technologique qui se met en avant.

#### **Business Plan**

## Analyse de marché:

#### Marché ciblé:

L'entreprise OLDGEN se concentre sur un marché spécifique : les personnes âgées éprouvant des difficultés avec les nouvelles technologies. Cette clientèle, souvent issue d'une époque où le numérique n'était pas omniprésent, peut se sentir dépassée par l'évolution rapide de la technologie. Avec le temps, l'utilisation du numérique est devenue incontournable dans de nombreux aspects de la vie quotidienne.

## Analyse de la concurrence :

Il existe déjà quelques sociétés qui accompagnent les personnes âgées dans le numérique comme Feeltek par exemple. Contrairement à d'autres entreprises telles que Feeltek, notre entreprise se démarque par son engagement envers la qualité du service.

Nous offrons des formations personnalisées adaptées aux besoins de chaque individu, ainsi que des options de formation à domicile pour plus commodité. De plus, nous intégrons des activités ludiques dans nos programmes pour rendre l'apprentissage plus agréable et stimulant. En bref, notre approche centrée sur le client et notre souci de rendre l'apprentissage numérique accessible et engageant nous distinguent sur le marché.

## Analyse de la demande :

La demande potentielle pour OLDGEN est ancrée dans plusieurs facteurs clés. Tout d'abord, le vieillissement démographique mondial crée une clientèle croissante de personnes âgées cherchant à s'adapter aux nouvelles technologies. Ensuite, l'évolution rapide du paysage technologique génère un décalage entre les compétences numériques des personnes âgées et les exigences de la vie moderne, alimentant ainsi la nécessité de programmes de formation adaptés à leurs besoins spécifiques. De plus, il existe une forte demande pour des services qui favorisent l'inclusion sociale et numérique des personnes âgées, les aidant à rester connectées et engagées dans la société moderne. Enfin, les préoccupations relatives à la santé et à la sécurité des personnes âgées stimulent également la demande pour des formations qui les aident à utiliser efficacement et en toute sécurité les technologies numériques, offrant ainsi des solutions pertinentes à leurs besoins.

## **Avantages compétitifs:**

OLDGEN se distingue sur le marché en offrant des formations personnalisées et flexibles, adaptées aux besoins spécifiques des personnes âgées confrontées aux nouvelles technologies. Grâce à son approche centrée sur le client, incluant des options de formation à domicile et l'intégration d'activités ludiques, l'entreprise vise à rendre l'apprentissage numérique plus accessible et engageant. En mettant l'accent sur l'inclusion sociale et numérique, ainsi que sur la priorité à la santé et à la sécurité, OLDGEN répond aux besoins émergents d'une clientèle vieillissante, tout en se démarquant de la concurrence par son engagement envers la qualité du service et le bien-être de ses clients.

### Baííièíe fi l'entíée :

- Réputation et confiance : Établir une solide réputation et gagner la confiance des clients dans un domaine aussi sensible que l'éducation des personnes âgées aux nouvelles technologies peut prendre du temps. OLDGEN pourrait bénéficier d'une longue histoire et de solides références pour rassurer les clients potentiels.
- **Besoins en logistique :** Organiser des formations à domicile et assurer une logistique efficace pour répondre aux besoins des clients sur le terrain peut représenter un défi logistique important, nécessitant une planification minutieuse et des ressources humaines dédiées.
- Accès aux ressources technologiques: La mise en place de technologies spécifiques pour la formation des personnes âgées peut nécessiter des investissements importants en termes d'infrastructures informatiques, de logiciels spécialisés et d'équipements adaptés, ce qui peut constituer une barrière financière pour de nouveaux entrants.

#### **Plan Financier**

## Coût de mise en place :

Dans un premier temps, il nous faut investir vers des locaux et des matériaux pour les activités.

Les coûts devraient estimer vers 30 000 euros.

#### Coût de fonctionnement :

Cette partie concerne les salaires et les coûts des marketing et de communication. Il faut analyser la stratégie de communication mis en place (évents, publicité, etc...). On peut estimer un total de 50 000 euros (basant sur la taille de l'équipe).

Sur la partie plateforme et infrastructure réseau, notre équipe le gère avec quelques salariés donc il n'y aura que des coûts pour salariés et achats du matériel.

## Moyen de financement

#### **Autofinancement:**

Nous avons un départ avec environ 20 000 euros chacun soit un total de 100 000 euros pour un début. Ce sont des épargnes qui ont été faites depuis des années pour nous donner une plus grande possibilité de mettre en place notre start-up.

## **Emprunt bancaire:**

Après quelques rendez-vous avec la banque, nous avons eu la chance de pouvoir emprunter 50 000 euros. Nous avons quelques contactes familiales qui travaillent à la banque ce qui nous a facilité la communication pendant les rendez-vous.

#### Investissement:

Nous avons encore peu d'investisseur mais nous avons quelques contacts qui veulent bien investir. Nous rechercherons plus d'investisseur au futur.

## Présentation de l'équipe

Les équipes sont composées de 5 personnes à la tête, chaque personne à un rôle précis qui lui est attribué : Finance, Informatique, Communication, Matériels et Recrutement

Les activités sont réparties en fonction du domaine de compétences de chacun à savoir :

**Enzo** qui s'occupe de la communication. Il communique les évènements à venir dans l'entreprise soit les activités prévues à nos clients. Il est aussi responsable des publicités sur les réseaux sociaux et la distribution des affiches.

Paul qui s'occupe des matériels. Il assure à ce qu'il y a assez de matériel pour exercer nos activités. Il doit aussi rester informer des nouveautés technologiques et numériques afin d'analyser une possibilité de les utiliser comme apprentissage pour nos clients.

Yassine qui s'occupe du financement. Il gère les comptes et les dépenses faites dans l'entreprise afin d'organiser nos projets à financer. Il négocie aussi des financements de potentiels partenaires ou des business Angels

Yannis qui s'occupe de la ressource humaine. Il gère le recrutement de potentiel travailleurs qui veulent rejoindre notre groupe. Il est aussi responsable des démissions ou des licenciements aux seins de notre entreprise

**Nicolas** qui s'occupe de l'informatique. Il est responsable du développement du site web et de notre réseau informatique.

Une équipe est composé de 10 personnes avec donc chacun leur secteur d'activité. Les employés sont choisis pour leur compétence et leur savoir-faire afin qu'ils puissent intégrer l'équipe qui leurs convient.

## Forme juridique

Forme juridique : Quelle structure choisir ?

La Société par Actions Simplifiée (SAS) est souvent considérée comme le choix idéal pour les startups. La SAS est la forme juridique la plus adaptée pour notre entreprise et les points ci-dessous vont le démontrer.

Les principaux avantages de la SAS:

- Flexibilité dans la gestion : La SAS offre une grande liberté dans la manière dont elle est gérée. Les statuts peuvent être adaptés selon les besoins spécifiques de la startup, permettant par exemple une répartition inégale des pouvoirs entre les associés ou la création d'actions spécifiques.
- Responsabilité limitée : Les associés d'une SAS ne sont responsables des dettes de l'entreprise qu'à hauteur de leurs apports, ce qui protège leurs biens personnels en cas de difficultés financières.
- Facilité d'entrée et de sortie des associés : La SAS offre une grande souplesse en matière d'entrée et de sortie des associés. Ces derniers peuvent céder leurs actions sans avoir besoin de l'accord des autres associés, sauf disposition contraire dans les statuts.
- Possibilité d'attirer des investisseurs : La SAS permet d'ouvrir le capital à des investisseurs externes tels que des business angels ou des fonds d'investissement, offrant ainsi la possibilité de lever des fonds supplémentaires pour développer l'entreprise.
- Avantages fiscaux pour les investisseurs : La SAS offre des avantages fiscaux attractifs pour les investisseurs, notamment la possibilité de mettre en place des mécanismes tels que les BSPCE, qui permettent une exonération d'impôt sur le revenu et une taxation réduite des plus-values en cas de cession des actions.

En résumé, la SAS présente de nombreux avantages pour les startups, notamment en termes de flexibilité dans la gestion, de responsabilité limitée, de facilité d'entrée et de sortie des associés, de possibilité d'attirer des investisseurs et d'attractivité fiscale.

### Location

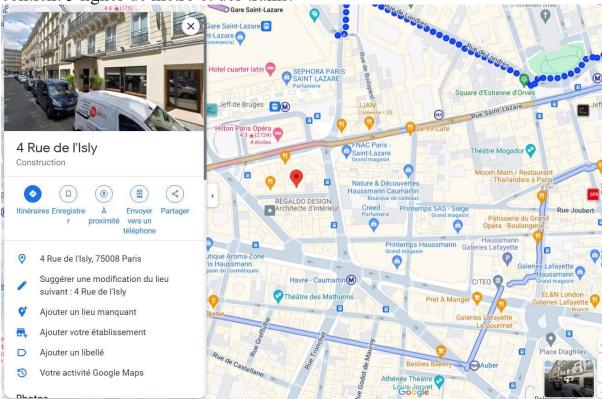


Les locaux doivent faciliter l'accès surtout à des personnes âgées qui n'ont plus l'âge de pouvoir être aussi habile qu'avant.

De plus comme nous ne voulons pas seulement le mettre vers Paris, mais aussi vers d'autre lieu, nous allons mettre un deuxième local qui se situe

hors des grandes villes, il doit être assez stratégique

Nous avons choisi de le placer à Saint-Lazare qui a un peu plus d'accès vers les transports soit au 4 Rue de l'Isly 75008 Paris, il y a la gare de Saint-Lazare qui contient 3 lignes de métro et des trains.

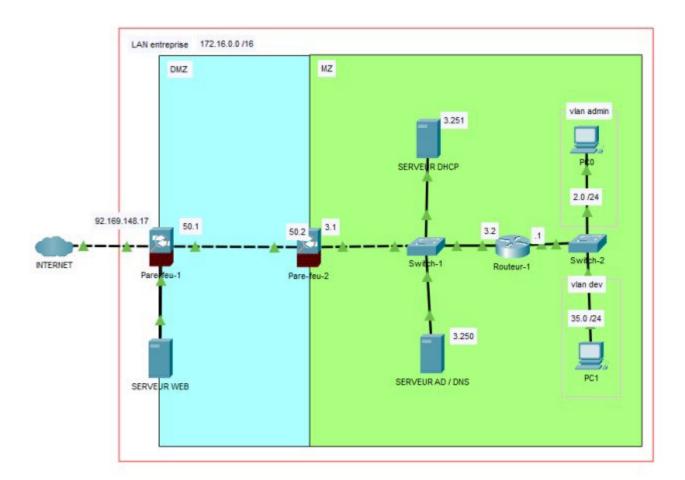


Le deuxième emplacement se trouve dans la ville de Moret-sur-Loing où il existe beaucoup d'activité qui peuvent attirer des personnes âgées notamment le village médiéval, le musée de Sucre d'Orge ou des randonnées en natures. Sa nous donne l'occasion de rencontrer des personnes qui seront intéressé et faire des événements pour présenter notre entreprise et ses services.



Nous avons décidé de le mettre entre les villages et les activités touristiques pour facilité les chemins. On donne la possibilité de pouvoir aller rapidement à d'autre activité après l'usage de notre service afin qu'ils puissent bien profiter de leur journée.

## Infrastructure Réseau



@réseau	masque	vlan	service	
172.16.50.0	/30	50	sécurité	
172.16.3.0	/24	3	serveurs	
172.16.2.0	/24	2	admin	
172.16.35.0	/24	35	dev	

pool DHCP						
vlan	ip reseau	masque	passerelle	nb adresse	ip start	
admin	172.16.2.0	/24	172.16.2.1	60	172.16.2.30	
dev	172.16.35.0	/24	172.16.35.1	60	172.16.35.30	
réseau	172.16.37.0	/24	172.16.37.1	60	172.16.37.30	
relation clientèle	172.16.65.0	/24	172.16.65.1	60	172.16.65.30	

#### **Site Web**

Le site web est utile pour attirer plus de personnes. En effet, même si l'objectif est d'aider les personnes âgées à comprendre comment utiliser les nouvelles technologies et le numérique, il est possible que des personnes plus jeunes qu'eux peuvent faire part à sa famille de notre existence.



