

Estrategia 12.1	
Eje estratégico de la PNA	2. Combatir la arbitrariedad y el abuso de poder
Objetivo	3. Fortalecer el servicio público mediante servicios profesionales de carrera y mecanismos de integridad a escala nacional, bajo principios de mérito, eficiencia, consistencia estructural, capacidad funcional, ética e integridad.
Prioridad	12. Promover el diseño, implementación y evaluación del desempeño de programas de capacitación, certificación de capacidades y desarrollo profesional en el servicio público enfocadas al control de la corrupción, responsabilidades administrativas y ética pública.
Estrategia	
12.1 Impulsar el desarrollo y ejecución de programas de capacitación y certificación, en materia de combate a la corrupción y fortalecimiento de la ética pública aplicables a los entes públicos a nivel nacional.	
Nombre del indicador	
Porcentaje de cobertura en capacitación de la ética pública de los servidores públicos (PC_cep)	
Fórmula de cálculo	
$Pc_{cep} = \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n \left[\frac{ctc_{ij}}{12} \right] * 100$	
<p>$PC_{cep} = (1/n) * (\text{Número de temas considerados en el programa de capacitación según el ámbito y poder de gobierno} / 12) * 100$ donde:</p> <p>Pc_{cep}: Porcentaje de cobertura en capacitación de la ética pública</p> <p>ctc: Temas considerados en el programa de capacitación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementación del Sistema Estatal Anticorrupción (Si = 1, No= 0) • Cultura de la legalidad • Control interno • Mecanismos de combate a la corrupción • Auditoría interna • Código de ética • Consecuencias de infringir leyes o normas anticorrupción • Administración de riesgos • Documentación y control de procedimientos • Mejora continua en los procesos • Rendición de cuentas • Declaración patrimonial <p>n: Número de instituciones según ámbito y poder de gobierno</p> <ul style="list-style-type: none"> • Federal: n = número de instituciones de la APF • Poder Judicial: n = 3 (Suprema Corte, Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación y Consejo de la Judicatura Federal) • Estatal: n=32 (número de entidades federativas) • Municipal n = n = 2,469 más 16 demarcaciones <p>i: i ésima observación, según el ámbito y/o poder de gobierno</p> <p>j: i ésima tema de capacitación</p>	

Estrategia 12.1

Interpretación

El indicador mide el porcentaje de cobertura de programas de capacitación para el combate a la corrupción y fortalecimiento de la ética pública, en las Administraciones Públicas (Federales, Estatales y Municipales). El valor de 100% significa que todas las AP (en el ámbito federal, estatal o municipal, según sea el caso) implementaron programas de capacitación en dicha materia y por tanto incluyeron todos los temas de capacitación en ética pública.

Desagregación

Federal- Estatal-
Municipal / Anual

Sentido del indicador

Ascendente

Fuente

Institución(es)	Instituto Nacional de Estadística y Geografía
Instrumento(s)	Censo Nacional de Gobiernos Estatales Censo Nacional de Procuración Estatal Censo Nacional de Impartición de Justicia Estatal Censo Nacional de Poderes Legislativos Estatales Censo Nacional de Impartición de Justicia Federal Censo Nacional de Derechos Humanos Federal Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales de la Ciudad de México
Tema	Módulos 1: Administración Pública de la entidad federativa, Estructura organizacional y recursos. Módulo 2: Administración Pública municipal o de las demarcaciones territoriales de la CDMX
Subtema	Secciones 7, 6, 6, 4, 6, 6, (s1, s2 y s3), s6, s6 y s7, respectivamente.
Ligas web	