

Estrategia 12.2			
Eje estratégico de la PNA	2. Combatir la arbitrariedad y el abuso de poder.		
Objetivo	3. Fortalecer el servicio público mediante servicios profesionales de carrera y mecanismos de integridad a escala nacional, bajo principios de mérito, eficiencia, consistencia estructural, capacidad funcional, ética e integridad.		
Prioridad	12. Promover el diseño, implementación y evaluación del desempeño de programas de capacitación, certificación de capacidades y desarrollo profesional en el servicio público enfocadas al control de la corrupción, responsabilidades administrativas y ética pública.		
Estrategia			
12.2 Desarrollar modelos de evaluación del desempeño de las personas servidoras públicas, en materia de conocimiento y observancia de los códigos de ética y conducta.			
Nombre del indicador			
Porcentaje de implementación de modelos de evaluación del desempeño (PI_MEDSP).			
Fórmula de cálculo			
$PI_{MEDSP} = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N (IAP_i \mid med = 1) * 100$			
PI_MEDSP = (1/N) * (Número de IAP med = 1) * 100			
donde:			
PI_MEDSP: Porcentaje de implementación de mecanismos de evaluación de desempeño a servidores públicos			
med: Mecanismos de evaluación del desempeño			
i: i-ésima institución de la administración pública de análisis			
N: Universo de instituciones de la administración pública según el ámbito de análisis			
Interpretación			
El indicador mide el porcentaje de implementación de mecanismos de evaluación de desempeño en las instituciones de la administración pública. El valor de 100 por ciento significa que todas las instituciones de la AP cuentan con esquemas de profesionalización e incluyeron mecanismos de evaluación de desempeño.			
Desagregación	Federal- Estatal- Municipal/Anual- Bienal	Sentido del indicador	Ascendente

Estrategia 12.2

Fuente

Institución(es)	Instituto Nacional de Estadística y Geografía
Instrumento(s)	Censo Nacional de Gobiernos Estatales Censo Nacional de Poderes Legislativos Estatales Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Estatal Censo Nacional de Derechos Humanos Estatal Censo Nacional de Derechos Humanos Federal Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Federal Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales de la Ciudad de México
Tema	Módulos 1: Administración Pública de la entidad federativa, Estructura organizacional y recursos. Módulo 1: Ayuntamientos y alcaldías de la Ciudad de México
Subtema	Secciones 1, 1, 3, 2, 2, 3 y 2, respectivamente
Ligas web	

Estrategia 12.3

Eje estratégico de la PNA	2. Combatir la arbitrariedad y el abuso de poder.
Objetivo	3. Fortalecer el servicio público mediante servicios profesionales de carrera y mecanismos de integridad a escala nacional, bajo principios de mérito, eficiencia, consistencia estructural, capacidad funcional, ética e integridad.
Prioridad	12. Promover el diseño, implementación y evaluación del desempeño de programas de capacitación, certificación de capacidades y desarrollo profesional en el servicio público enfocadas al control de la corrupción, responsabilidades administrativas y ética pública.

Estrategia

12.3 Desarrollar bases generales para la determinación de necesidades de personal y de evaluación de perfiles y capacidades, como parte de los procesos de reclutamiento y selección de personal de los entes públicos a nivel nacional.

Nombre del indicador

Porcentaje de criterios mínimos para determinación y selección de personas servidoras públicas (PC_spsp)