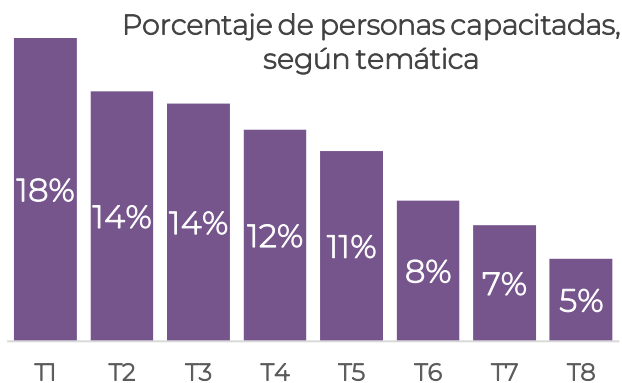


P12. Promover el diseño, implementación y evaluación del desempeño de programas de capacitación, certificación de capacidades y desarrollo profesional en el servicio público enfocadas al control de la corrupción, responsabilidades administrativas y ética pública.

E12.1. Impulsar el desarrollo y ejecución de programas de capacitación y certificación, en materia de combate a la corrupción y fortalecimiento de la ética pública aplicables a los entes públicos a nivel nacional.

Porcentaje de personas adscritas a las administraciones y/o instituciones públicas capacitadas en materia de prevención, detección, control, sanción, disuasión y combate a la corrupción



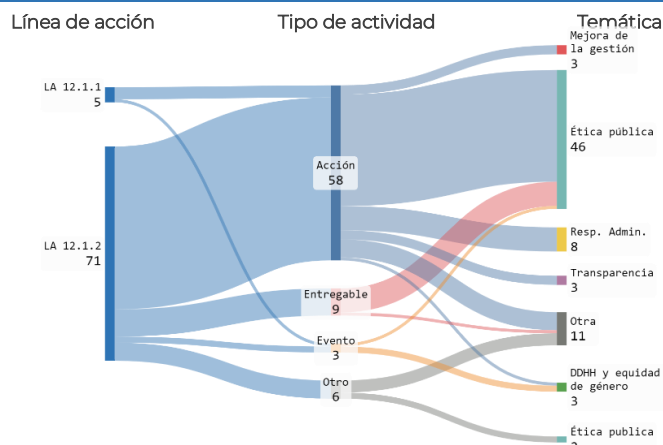
Acorde con las cifras proporcionadas por el INEGI (CNGF), 2.4 por ciento de las personas del servicio público federal, recibieron capacitaciones en materia de prevención, detección, control, sanción, disuasión y combate a la corrupción, es decir, de 1,421,137 personas adscritas, 34 mil 394 participaron en acciones formativas en los ámbitos mencionados. Cabe destacar que la temática Ética e integridad pública fue en donde más se capacitó: 17.6 por ciento, mientras que disciplina financiera fue en la que menos personas se capacitó: 0.1 por ciento. Si bien las acciones de capacitación forman parte de los programas de profesionalización, se visibiliza la necesidad de seguir impulsando la formación en estas temáticas, dado que contribuyen al fortalecimiento de una función pública ejercida con ética. Este indicador, al ser de alcance nacional, requiere la suma de esfuerzos por parte de instituciones de los tres niveles de gobierno.

Análisis de la información reportada de las Líneas de Acción

Instituciones* que colaboraron en las Líneas de Acción, según número de actividades reportadas

Institución	Actividades reportadas
CONAHCYT	2
SAT	1
SEDATU	2
SENER	16
SEP	31
SFP	5
SICT	4
SSA	1
SSPC	5
STPS	9
Total	76

*Incluye desconcentradas



Hallazgos de la información

En el marco de la Estrategia se reportaron 76 actividades por parte de 40 instituciones públicas, que versaron mayormente respecto de capacitaciones en materia de ética e integridad pública y difusión de materiales de adopción de una cultura de integridad. Para 2022, se reportaron actividades del CC-SNA y de la SFP respecto de capacitaciones en materia de ética pública y prevención de conflictos de interés, así como la implementación de estrategias de sensibilización en la materia. Para 2023, se observa discontinuidad de estas actividades por parte de las instituciones del CC-SNA. Los reportes se alinean con los propósitos de la Estrategia en el sentido de la difusión de capacitaciones en materia de ética pública en el ámbito federal.

- T1: Ética e integridad pública
- T2: Implementación del Sistema Nacional Anticorrupción
- T3: Código de ética y/o código de conducta
- T4: Documentación y control de procedimientos
- T5: Cultura de la legalidad
- T6: Mecanismos de combate a la corrupción
- T7: Control interno
- T8: Consecuencias de infringir leyes o normas anticorrupción