

### Estrategia 12.2

#### Fuente

<b>Institución(es)</b>	Instituto Nacional de Estadística y Geografía
<b>Instrumento(s)</b>	Censo Nacional de Gobiernos Estatales Censo Nacional de Poderes Legislativos Estatales Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Estatal Censo Nacional de Derechos Humanos Estatal Censo Nacional de Derechos Humanos Federal Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Federal Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales de la Ciudad de México
<b>Tema</b>	Módulos 1: Administración Pública de la entidad federativa, Estructura organizacional y recursos. Módulo 1: Ayuntamientos y alcaldías de la Ciudad de México
<b>Subtema</b>	Secciones 1, 1, 3, 2, 2, 3 y 2, respectivamente
<b>Ligas web</b>	

### Estrategia 12.3

<b>Eje estratégico de la PNA</b>	2. Combatir la arbitrariedad y el abuso de poder.
<b>Objetivo</b>	3. Fortalecer el servicio público mediante servicios profesionales de carrera y mecanismos de integridad a escala nacional, bajo principios de mérito, eficiencia, consistencia estructural, capacidad funcional, ética e integridad.
<b>Prioridad</b>	12. Promover el diseño, implementación y evaluación del desempeño de programas de capacitación, certificación de capacidades y desarrollo profesional en el servicio público enfocadas al control de la corrupción, responsabilidades administrativas y ética pública.

#### Estrategia

12.3 Desarrollar bases generales para la determinación de necesidades de personal y de evaluación de perfiles y capacidades, como parte de los procesos de reclutamiento y selección de personal de los entes públicos a nivel nacional.

#### Nombre del indicador

Porcentaje de criterios mínimos para determinación y selección de personas servidoras públicas (PC\_spsp)

### Estrategia 12.3

#### Fórmula de cálculo

$$PC_{ssp} = \left[ \frac{1}{N} \sum_{i=1}^n \left( \frac{\sum C_{ssp_i}}{4} \right) * 100 \right]$$

$PC_{ssp} = (1/N) * \text{la suma de } (C_{ssp}/4) \text{ de cada IAP según ámbito} * 100$

donde:

**PC<sub>ssp</sub>**: Porcentaje de criterios mínimos para determinación y selección de servidores públicos

**C<sub>ssp</sub>**: Criterios de selección de servidores públicos

- Diseño y selección de pruebas de ingreso
- Diseño curricular
- Actualización de perfiles de puesto
- Diseño y validación de competencias

**i**: I-ésima institución de la Administración pública

**N**: Universo de instituciones de la administración pública según el ámbito de análisis

#### Interpretación

El indicador mide el porcentaje de implementación de mecanismos para determinar necesidades de personal, evaluación de perfiles y capacidades incluidos en los esquemas de profesionalización en las Administraciones Públicas.

El valor de 100 por ciento significa que todas las AP (en el ámbito federal, estatal o municipal, según sea el caso) que cuentan con esquemas de profesionalización incluyeron mecanismos en sus programas de profesionalización.

<b>Desagregación</b>	Federal- Estatal- Municipal / Anual	<b>Sentido del indicador</b>	Ascendente
----------------------	--	------------------------------	------------

#### Fuente

<b>Institución(es)</b>	Instituto Nacional de Estadística y Geografía
<b>Instrumento(s)</b>	Censo Nacional de Gobierno Federal Censo Nacional de Gobiernos Estatales Censo Nacional de Poderes Legislativos Estatales Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales de la Ciudad de México
<b>Tema</b>	Módulos 1: Estructura organizacional y recursos. Módulo 1: Ayuntamientos y alcaldías de la Ciudad de México
<b>Subtema</b>	Secciones 3, 2, 1, 1, 3, 2 y 2
<b>Ligas web</b>	