

Estrategia 12.1		Actualizado*
Eje estratégico de la PNA	2. Combatir la arbitrariedad y el abuso de poder.	
Objetivo Específico	3. Fortalecer el servicio público mediante servicios profesionales de carrera y mecanismos de integridad a escala nacional, bajo principios de mérito, eficiencia, consistencia estructural, capacidad funcional, ética e integridad.	
Prioridad	12. Promover el diseño, implementación y evaluación del desempeño de programas de capacitación, certificación de capacidades y desarrollo profesional en el servicio público enfocadas al control de la corrupción, responsabilidades administrativas y ética pública.	
Estrategia	12.1 Impulsar el desarrollo y ejecución de programas de capacitación y certificación, en materia de combate a la corrupción y fortalecimiento de la ética pública aplicables a los entes públicos a nivel nacional.	
Características del indicador		
Nombre del indicador	Porcentaje de personas adscritas a las administraciones y/o instituciones públicas capacitadas en materia de prevención, detección, control, sanción, disuasión y combate a la corrupción (pctCapFormAnticorrup)	
Fórmula	$pctCapFormAnticorrup = \frac{\sum_{i=1}^n capacitacion_i}{\sum_{i=1}^n servPub_i} * 100$ <p>pctCapFormAnticorrup = ((suma de personas capacitadas en materia de prevención, detección, control, sanción, disuasión y combate a la corrupción / (número de personas adscritas a las administraciones públicas)) * 100</p>	
Componentes	<p>capacitación: Es el número de personas capacitadas en materia de prevención, detección, control, sanción, disuasión y combate a la corrupción.</p> <p>Los temas de capacitación en materia de prevención, detección, control, sanción, disuasión y combate a la corrupción son:</p> <ul style="list-style-type: none">• Implementación del Sistema Anticorrupción• Cultura de la legalidad• Control interno• Mecanismos de combate a la corrupción• Auditoría interna• Ética e integridad pública• Código de ética y/o código de conducta• Consecuencias de infringir leyes o normas anticorrupción• Administración de riesgos• Documentación y control de procedimientos• Mejora continua en los procesos• Rendición de cuentas• Declaración patrimonial• Declaración de intereses• Disciplina financiera• Armonización contable <p><i>n:</i> Es el número de administraciones públicas censadas por el INEGI</p> <p><i>i:</i> Es la i-ésima administración pública censada por el INEGI</p> <p>servPub: es el número de personas adscritas a la administración pública</p>	
Interpretación	El indicador mide el porcentaje de personas adscritas a las administraciones públicas que fueron capacitadas en materia de prevención, detección, control, sanción, disuasión y combate a la corrupción. El valor de 100% significa que todas las personas adscritas a las administraciones públicas fueron capacitadas en estos temas.	
Importancia	Las acciones formativas en materia de prevención, detección, control, sanción, disuasión y combate a la corrupción contribuyen al fortalecimiento de la ética pública en las personas servidoras públicas.	

Frecuencia de medición	Anual, Bienal
Desagregación	Federal/Estatal/Municipal*
Unidad de medida	Puntos porcentuales
Sentido del indicador	Ascendente
Medios de verificación	
Institución(es)	Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)
Instrumento(s)	<p>Censo Nacional de Gobierno Federal (CNGF)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1: Estructura organizacional y recursos Sección III. Control interno y anticorrupción Subsección III.2 Anticorrupción <p>Censo Nacional de Impartición de Justicia Federal (CNIJF)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1: Estructura organizacional y recursos Sección I. Suprema Corte de Justicia de la Nación Subsección I.6 Control interno y anticorrupción Sección II. Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación Subsección II.6 Control interno y anticorrupción Sección III. Consejo de la Judicatura Federal Subsección III.6 Control interno y anticorrupción <p>Censo Nacional de Procuración de Justicia Federal (CNPJF)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1: Estructura organizacional y recursos Sección VI. Control interno y anticorrupción Subsección VI.2 Anticorrupción <p>Censo Nacional de Derechos Humanos Federal (CNDHF)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1: Estructura organizacional y recursos Sección VI. Control interno y anticorrupción Subsección VI.2 Anticorrupción <p>Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Federal (CNTAIPPDPF)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1. Estructura organizacional y recursos Sección VI. Control interno y anticorrupción Subsección VI.2 Anticorrupción <p>Censo Nacional de Gobiernos Estatales (CNGE)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1: Estructura organizacional y recursos Sección V. Control interno y anticorrupción Subsección VI.2 Anticorrupción <p>Censo Nacional de Procuración de Justicia Estatal (CNPJE)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1: Estructura organizacional y recursos Sección VI. Control interno y anticorrupción Subsección VI.2 Anticorrupción <p>Censo Nacional de Impartición de Justicia Estatal (CNIJE)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1: Estructura organizacional y recursos Sección VI. Control interno y anticorrupción Subsección VI.2 Anticorrupción <p>Censo Nacional de Derechos Humanos Estatal (CNDHE)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1: Estructura organizacional y recursos Sección VI. Control interno y anticorrupción Subsección VI.2 Anticorrupción

	<p>Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Estatal (CNTAIPDPE)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1. Estructura organizacional y recursos Sección VI. Control interno y anticorrupción Subsección VI.2 Anticorrupción <p>Censo Nacional de Poderes Legislativos Estatales</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1: Estructura organizacional y recursos Sección IV. Control interno y anticorrupción Subsección IV.2 Anticorrupción <p>Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales de la Ciudad de México (CNGMD)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 2: Administración Pública municipal o de las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México Sección VII. Control interno y anticorrupción Subsección VII.2 Anticorrupción
Liga web	<p>https://www.inegi.org.mx/programas/cngf/</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/cnijf/</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/cnpj/</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/cndhf/</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/cntaippdpf/</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/cnge/</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/cnpje/</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/cnije/</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/cndhe/</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/cntaippdpe/</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/cnple/</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/cngmd/</p>

*Para este indicador se incluyó la desagregación subnacional toda vez que en la Estrategia se implica que los resultados y/o efectos de su ejecución tengan impacto a nivel nacional. Las acciones de las instituciones implicadas en las Líneas de Acción del PI-PNA impactan en la desagregación federal.