

Estrategia 13.1		Actualizado
Eje estratégico de la PNA	2. Combatir la arbitrariedad y el abuso de poder.	
Objetivo Específico	3. Fortalecer el servicio público mediante servicios profesionales de carrera y mecanismos de integridad a escala nacional, bajo principios de mérito, eficiencia, consistencia estructural, capacidad funcional, ética e integridad.	
Prioridad	13. Generar bases y criterios mínimos para el diseño, desarrollo y ejecución de programas de recursos humanos en el servicio público, en colaboración con la Comisión Permanente de Contralores Estados-Federación.	
Estrategia	13.1 Elaborar una política nacional en materia de Recursos Humanos que oriente a las instituciones en la identificación de sus necesidades y que permita contar con personal idóneo, en congruencia con sus objetivos y funciones.	
Características del indicador		
Nombre del indicador	Porcentaje de instituciones de la Administración Pública Federal (APF) que reportaron a la Secretaría de la Función Pública (SFP) procedimientos de selección de personal conforme al numeral 39 de las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera (SPC). (pctIRPS)	
Fórmula	$pctIRPS = \left(\frac{numInstAPFPSP}{numInsAPF} \right) * 100$ <p>pctIRPS = número de instituciones de la APF que reportaron procedimientos de selección de personal conforme al numeral 39 de las <i>Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del SPC</i> a la SFP/ número de instituciones de la APF) * 100</p>	
Componentes	<i>numInstAPFPSP</i> . Es el número de instituciones de la APF que reportaron procedimientos de selección de personal a la SFP <i>numInsAPF</i> . Es el número de instituciones de la APF	
Interpretación	El indicador mide el porcentaje de instituciones de la APF que realizan procedimientos de selección de personal conforme al numeral 39 de las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del SPC. El valor de 100% significa que todas las instituciones de la APF reportaron procedimientos de selección de personal a la SFP.	
Importancia	La implementación de criterios de selección del personal en la APF contribuye a la implementación de políticas en materia de recursos humanos que orienten a las instituciones en la identificación de sus necesidades y que permita contar con personal idóneo, en congruencia con sus objetivos y funciones.	
Frecuencia de medición	Anual	
Desagregación	Federal	
Unidad de medida	Puntos porcentuales	
Sentido del indicador	Ascendente	
Medios de verificación		
Institución(es)	Secretaría de la Función Pública (SFP)	
Instrumento(s)	Informe del numeral 39 de las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del SPC mediante la información reportada por los Órganos Internos de Control según el Programa Anual de Trabajo vigente	
Liga web		