

Estrategia 12.2		Actualizado*
Eje estratégico de la PNA	2. Combatir la arbitrariedad y el abuso de poder.	
Objetivo Específico	3. Fortalecer el servicio público mediante servicios profesionales de carrera y mecanismos de integridad a escala nacional, bajo principios de mérito, eficiencia, consistencia estructural, capacidad funcional, ética e integridad.	
Prioridad	12. Promover el diseño, implementación y evaluación del desempeño de programas de capacitación, certificación de capacidades y desarrollo profesional en el servicio público enfocadas al control de la corrupción, responsabilidades administrativas y ética pública.	
Estrategia	12.2 Desarrollar modelos de evaluación del desempeño de las personas servidoras públicas, en materia de conocimiento y observancia de los códigos de ética y conducta.	
Características del indicador		
Nombre del indicador	Porcentaje de implementación de mecanismos de evaluación del desempeño (pctImplMED)	
Fórmula	$pctImplMED = \frac{\sum_{i=1}^n intsMED_i}{n} * 100$ <p>pctImplMED= (suma del número de instituciones de la Administración Pública Federal (APF) que cuentan con mecanismos de evaluación de desempeño/ número de instituciones de la APF) *100</p>	
Componentes	intsMED: Es la condición de existencia de mecanismos de evaluación de desempeño n: Es el número de instituciones de la APF i: Es la i-ésima institución de la APF	
Interpretación	El indicador mide el porcentaje de implementación de mecanismos de evaluación de desempeño en las instituciones de la APF. El valor de 100% significa que todas las instituciones de la APF cuentan con mecanismos de evaluación del desempeño.	
Importancia	Los mecanismos de evaluación del desempeño en las instituciones públicas contribuyen a fortalecer el servicio y ética públicas.	
Frecuencia de medición	Anual	
Desagregación	Federal	
Unidad de medida	Puntos porcentuales	
Sentido del indicador	Ascendente	
Medios de verificación		
Institución(es)	Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)	
Instrumento(s)	Censo Nacional de Gobierno Federal (CNGF) <ul style="list-style-type: none">Módulo 1: Estructura organizacional y recursosSección II. Recursos humanosSubsección II.3 Profesionalización Censo Nacional de Impartición de Justicia Federal (CNIJF) <ul style="list-style-type: none">Módulo 1: Estructura organizacional y recursosSección I. Suprema Corte de Justicia de la NaciónSubsección I.4 Ejercicio de funciones específicasSección II. Tribunal Electoral del Poder Judicial de la FederaciónSubsección II.4 Ejercicio de funciones específicasSección III. Consejo de la Judicatura FederalSubsección III.4 Ejercicio de funciones específicas Censo Nacional de Procuración de Justicia Federal (CNPJF)	



	<ul style="list-style-type: none">• Módulo 1: Estructura organizacional y recursos Sección III. Ejercicio de funciones específicas Subsección III.1 Planeación y evaluación Censo Nacional de Derechos Humanos Federal (CNDHF)• Módulo 1. Estructura organizacional y recursos Sección III. Ejercicio de funciones específicas Subsección III.1 Planeación y evaluación Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Federal (CNTAIPDPF)• Módulos 1. Estructura organizacional y recursos Sección III. Estructura organizacional y recursos Subsección III.2 Recursos humanos
Liga web	https://www.inegi.org.mx/programas/cngf/ https://www.inegi.org.mx/programas/cnijf/ https://www.inegi.org.mx/programas/cnpj/ https://www.inegi.org.mx/programas/cndhf/ https://www.inegi.org.mx/programas/cntaipdpf/