

Estrategia 14.1			
Eje estratégico de la PNA	2. Combatir la arbitrariedad y el abuso de poder.		
Objetivo	3. Fortalecer el servicio público mediante servicios profesionales de carrera y mecanismos de integridad a escala nacional, bajo principios de mérito, eficiencia, consistencia estructural, capacidad funcional, ética e integridad.		
Prioridad	14. Generalizar el diseño, instrumentación y evaluación de servicios profesionales de carrera en todos los ámbitos de gobierno y poderes públicos, basados en el mérito, capacidades, desempeño y habilidades de acuerdo con el perfil de puesto, cargo o comisión, con perspectiva de género y fomento a la diversidad e inclusión.		
Estrategia			
14.1 Impulsar la adopción de un marco normativo uniforme sobre la conformación y/u operación de servicios profesionales de carrera, o esquemas análogos, con un enfoque de Derechos Humanos y perspectiva de género, en los entes públicos a nivel nacional.			
Nombre del indicador			
Porcentaje de implementación de mecanismos de profesionalización en su servicio profesional de carrera con enfoque de Derechos Humanos y perspectiva de género.			
Fórmula de cálculo			
$PIAp_{esquemas} = \left[ \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N IAp_i \mid esquema = 1 \right] * 100$ <p>PIAp<sub>esquemas</sub> = (1*N) * (Número de IAP   esquemas = 1) * 100</p> <p>donde:</p> <p><b>PIAp<sub>esquemas</sub></b>: Porcentaje de implementación de mecanismos de profesionalización en su servicio profesional de carrera con enfoque de derechos humanos y perspectiva de género.</p> <p><b>IAp</b>: Instituciones de la Administración pública</p> <p><b>Esquemas</b>: Existencia de esquemas de profesionalización para su personal</p> <p><b>N</b>: Universo total de Instituciones en la Administración pública</p> <p><b>i</b>: La i ésima institución de la Administración pública</p>			
Interpretación			
El indicador da cuenta del porcentaje de instituciones de la administración pública que cuentan con mecanismos de profesionalización en sus servicios profesionales de carrera.			
Desagregación	Federal- Estatal- Municipal / Anual	Sentido del indicador	Ascendente

### Estrategia 14.1

#### Fuente

<b>Institución(es)</b>	Instituto Nacional de Estadística y Geografía
<b>Instrumento(s)</b>	Censo Nacional de Gobiernos Federales Censo Nacional de Gobiernos Estatales Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales de la Ciudad de México
<b>Tema</b>	Módulos 1: Administración Pública de la entidad federativa, Estructura organizacional y recursos. Módulo 2: Administración Pública municipal o de las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México
<b>Subtema</b>	
<b>Ligas web</b>	

### Estrategia 15.1

#### Eje estratégico de la PNA

2. Combatir la arbitrariedad y el abuso de poder.

#### Objetivo

4. Fomentar el desarrollo y aplicación de procesos estandarizados de planeación, presupuestación y ejercicio del gasto con un enfoque de máxima publicidad y participación de la sociedad en la gestión de riesgos y el fomento de la integridad empresarial.

#### Prioridad

15. Implementar un modelo de evaluación del desempeño del Sistema Nacional Anticorrupción, junto con una metodología nacional de anexo transversal presupuestal en materia de combate a la corrupción.

#### Estrategia

15.1 Adoptar mecanismos de transparencia presupuestaria de las instancias que integran el Sistema Nacional Anticorrupción, en el marco de la integración de los presupuestos federal y estatales, que permitan dar seguimiento al ejercicio del gasto público en materia de combate a la corrupción.

#### Nombre del indicador

Porcentaje de instituciones que cuentan con presupuesto etiquetado para el combate a la corrupción (PIPeCC).

#### Fórmula de cálculo

$$PIPeCC = \left[ \frac{\sum_{i=1}^n Inst_{eATA}^t}{Inst_{ATA}^t} \right] * 100$$

PIPeCC = (Instituciones que etiquetaron presupuesto para el combate a la corrupción en el año t / Número de instituciones que están incorporadas al programa ATA del año t) \* 100.

donde

**t:** el año t

**Inst:** Institución i

**eATA:** etiquetó presupuesto en el ATA

**ATA:** Anexo Transversal Anticorrupción