

Estrategia 14.1		Actualizado
Eje estratégico de la PNA	2. Combatir la arbitrariedad y el abuso de poder.	
Objetivo Específico	3. Fortalecer el servicio público mediante servicios profesionales de carrera y mecanismos de integridad a escala nacional, bajo principios de mérito, eficiencia, consistencia estructural, capacidad funcional, ética e integridad.	
Prioridad	14. Generalizar el diseño, instrumentación y evaluación de servicios profesionales de carrera en todos los ámbitos de gobierno y poderes públicos, basados en el mérito, capacidades, desempeño y habilidades de acuerdo con el perfil de puesto, cargo o comisión, con perspectiva de género y fomento a la diversidad e inclusión.	
Estrategia	14.1 Impulsar la adopción de un marco normativo uniforme sobre la conformación y/u operación de servicios profesionales de carrera, o esquemas análogos, con un enfoque de Derechos Humanos y perspectiva de género, en los entes públicos a nivel nacional.	
Características del indicador		
Nombre del indicador	Porcentaje de implementación de elementos, mecanismos y/o esquemas de profesionalización en el servicio público (pctMecProfServPub)	
Fórmula	$pctMecProfServPub = \frac{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m mecProfServPub_{ij}}{n * m} * 100$ <p>pctMecProfServPub= ((suma de los elementos, mecanismos y/o esquemas de profesionalización en el servicio público de las instituciones públicas censadas por el INEGI) / (instituciones públicas censadas por el INEGI*número de elementos y/o esquemas de profesionalización)) * 100</p>	
Componentes	<p>mecProfServPub. Es la condición de posesión de elementos, mecanismos y/o esquemas de profesionalización en el servicio público</p> <p>n. Es el número de instituciones públicas que fueron censadas por el INEGI</p> <p>i. Es la i-ésima institución pública censada por el INEGI</p> <p>m. Es el número de elementos, mecanismos y/o esquemas de profesionalización en el servicio público</p> <p>j. Es el i-ésimo elemento, mecanismo y/o esquema de profesionalización en el servicio público, a saber:</p> <ul style="list-style-type: none">• Servicio civil de carrera• Reclutamiento, selección e inducción• Diseño y selección de pruebas de ingreso• Diseño curricular• Actualización de perfiles de puesto• Diseño y validación de competencias• Concursos públicos y abiertos para la contratación• Mecanismos de evaluación del desempeño• Programas de capacitación• Evaluación de impacto de la capacitación• Programas de estímulos y recompensas• Separación de servicio• Otros elementos, mecanismos y/o esquemas	
Interpretación	El indicador mide el porcentaje de existencia de elementos, mecanismos y/o esquemas de profesionalización en el servicio público en las instituciones públicas censadas por el INEGI. El valor de 100% significa que todas las instituciones públicas censadas cuentan con todos los componentes de profesionalización mencionados.	
Importancia	La implementación de elementos, mecanismos y/o esquemas de profesionalización en las instituciones públicas contribuye a fortalecer el servicio público y dotarlo de características de integridad, mérito, eficiencia, consistencia estructural, capacidad funcional y ética.	
Frecuencia de medición	Anual, Bienal	
Desagregación	Federal/Estatal/Municipal*	

Unidad de medida	Puntos porcentuales
Sentido del indicador	Ascendente
Medios de verificación	
Institución(es)	Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)
Instrumento(s)	<p>Censo Nacional de Gobierno Federal (CNGF)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1. Estructura organizacional, recursos humanos, control interno y anticorrupción Sección II Recursos Humanos Subsección II.3 Profesionalización <p>Censo Nacional de Derechos Humanos Federal (CNDHF)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1. Estructura organizacional y recursos Sección II. Estructura organizacional y recursos Subsección II.2 Recursos humanos <p>Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Federal (CNTAIPDPF)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1. Estructura organizacional y recursos Sección III. Estructura organizacional y recursos Subsección III.2 Recursos humanos <p>Censo Nacional de Gobiernos Estatales (CNGE)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1. Administración Pública de la entidad federativa Sección 1. Estructura organizacional, recursos y ejercicio de funciones específicas Subsección I.2 Recursos humanos, presupuestales y materiales <p>Censo Nacional de Poderes Legislativos Estatales (CNPLE)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1. Estructura organizacional y recursos Sección I. Estructura organizacional y recursos Subsección I.3 Recursos humanos <p>Censo Nacional de Derechos Humanos Estatal (CNDHE)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1: Estructura organizacional y recursos Sección II. Estructura organizacional y recursos Subsección II.2 Recursos humanos <p>Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Estatal (CNTAIPDPE)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1. Estructura organizacional y recursos Sección III. Estructura organizacional y recursos Subsección III.2 Recursos humanos <p>Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales de la Ciudad de México (CNGMD)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 2. Administración Pública municipal o de las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México Sección 1. Estructura organizacional y recursos Subsección I.2 Recursos humanos
Liga web	https://www.inegi.org.mx/programas/cnge/ https://www.inegi.org.mx/programas/cnple/ https://www.inegi.org.mx/programas/cndhe/ https://www.inegi.org.mx/programas/cntaipdppe/ https://www.inegi.org.mx/programas/cngf/ https://www.inegi.org.mx/programas/cndhf/ https://www.inegi.org.mx/programas/cntaipdpf/ https://www.inegi.org.mx/programas/cngmd/

*Para este indicador se incluyó la desagregación subnacional toda vez que en la Estrategia se implica que los resultados y/o efectos de su ejecución tengan impacto a nivel nacional. Las acciones de las instituciones implicadas en las Líneas de Acción del PI-PNA impactan en la desagregación federal.