

Estrategia 12.3		Actualizado
Eje estratégico de la PNA	2. Combatir la arbitrariedad y el abuso de poder.	
Objetivo Específico	3. Fortalecer el servicio público mediante servicios profesionales de carrera y mecanismos de integridad a escala nacional, bajo principios de mérito, eficiencia, consistencia estructural, capacidad funcional, ética e integridad.	
Prioridad	12. Promover el diseño, implementación y evaluación del desempeño de programas de capacitación, certificación de capacidades y desarrollo profesional en el servicio público enfocadas al control de la corrupción, responsabilidades administrativas y ética pública.	
Estrategia	12.3 Desarrollar bases generales para la determinación de necesidades de personal y de evaluación de perfiles y capacidades, como parte de los procesos de reclutamiento y selección de personal de los entes públicos a nivel nacional.	
Características del indicador		
Nombre del indicador	Porcentaje de existencia de elementos, mecanismos y/o esquemas de profesionalización en el servicio público que están sujetas a una ley (pctProfLey)	
Fórmula	$pctProfLey = \frac{\sum_{i=1}^n profLey_i}{n} * 100$ <p>pctProfLey= (suma de las instituciones públicas censadas por el INEGI con existencia de elementos, mecanismos y/o esquemas de profesionalización en el servicio público que están sujetas a una ley / instituciones públicas censadas por el INEGI) * 100</p>	
Componentes	profLey. Es la condición de existencia de elementos, mecanismos y/o esquemas de profesionalización en el servicio público que están sujetas a una ley n: Es el número de instituciones públicas censadas por el INEGI i: Es la i-ésima institución pública censada por el INEGI	
Interpretación	El indicador mide el porcentaje de instituciones censadas por el INEGI con existencia de elementos, mecanismos y/o esquemas de profesionalización en el servicio público que están sujetas a una ley. El valor de 100% significa que todas las instituciones públicas censadas por el INEGI cuentan con elementos, mecanismos y/o esquemas de profesionalización en el servicio público que están sujetas a una ley.	
Importancia	Los criterios de determinación y selección de personas servidoras públicas contribuyen al fortalecimiento de capacidades y desarrollo profesional en el servicio público enfocadas al control de la corrupción, responsabilidades administrativas y ética pública.	
Frecuencia de medición	Anual, Bienal	
Desagregación	Federal/Estatal/Municipal*	
Unidad de medida	Puntos porcentuales	
Sentido del indicador	Ascendente	
Medios de verificación		
Institución(es)	Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)	
Instrumento(s)	Censo Nacional de Gobierno Federal (CNGF) <ul style="list-style-type: none">Módulo 1. Estructura organizacional, recursos humanos, control interno y anticorrupciónSección II Recursos HumanosSubsección II.3 Profesionalización Censo Nacional de Derechos Humanos Federal (CNDHF) <ul style="list-style-type: none">Módulo 1. Estructura organizacional y recursosSección II. Estructura organizacional y recursosSubsección II.2 Recursos humanos	

	<p>Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Federal (CNTAIPDPF)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1. Estructura organizacional y recursos Sección III. Estructura organizacional y recursos Subsección III.2.2 Profesionalización <p>Censo Nacional de Gobiernos Estatales (CNGE)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1. Administración Pública de la entidad federativa Sección 1. Estructura organizacional, recursos y ejercicio de funciones específicas Subsección I.2 Recursos humanos, presupuestales y materiales <p>Censo Nacional de Derechos Humanos Estatal (CNDHE)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1. Estructura organizacional y recursos Sección II. Estructura organizacional y recursos Subsección II.2 Recursos humanos <p>Censo Nacional de Poderes Legislativos Estatales (CNPLE)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 1. Estructura organizacional y recursos Sección I. Estructura organizacional y recursos Subsección I.3 Recursos humanos <p>Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales de la Ciudad de México (CNGMD)</p> <ul style="list-style-type: none"> Módulo 2. Administración Pública municipal o de las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México Sección 1. Estructura organizacional y recursos Subsección I.2 Recursos humanos
Liga web	<p>https://www.inegi.org.mx/programas/cngf/</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/cndhf/</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/cntaipdpf/</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/cnge/</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/cnple/</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/cndhe/</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/cntaipdpde/</p> <p>https://www.inegi.org.mx/programas/cngmd/</p>

*Para este indicador se incluyó la desagregación subnacional toda vez que en la Estrategia se implica que los resultados y/o efectos de su ejecución tengan impacto a nivel nacional. Las acciones de las instituciones implicadas en las Líneas de Acción del PI-PNA impactan en la desagregación federal.