

**Започнат на** събота, 9 юли 2022, 12:30

**Състояние** Завършен

**Приключен на** събота, 9 юли 2022, 13:14

**Изминало време** 44 мин. 11 сек.

**Оценка** 82,00 от 100,00

**Въпрос 1**

Правилно

2,00 от

максимално 2,00

точки

Закъснението за работа се счита за нарушение на трудовата дисциплина.

Изберете едно:

☒ Истина ✓

☐ Неистина

Правилният отговор е "Истина"

**Въпрос 2**

Правилно

1,00 от

максимално 1,00

точки

Основният мотивационен модел е изграден върху потребности и цели.

Изберете едно:

☒ Истина ✓

☐ Неистина

Правилният отговор е "Истина"

**Въпрос 3**

Правилно

3,00 от

максимално 3,00

точки

**В кой етап от управлението на кариерата, хората могат да продължат да израстват професионално, да се задържат на едно равнище или постепенно да изостанат:**

Изберете едно

- ☒ а. узряване ✓
- ☐ б. разпадане
- ☐ в. разширяване
- ☐ г. установяване

Вашият отговор е верен.

Правилният отговор е: узряване

**Въпрос 4**

Правилно

2,00 от

максимално 2,00

точки

**С нарастване на големината на групите възникват проблеми с комуникациите и координирането на действията.**

Изберете едно:

- ☒ Истина ✓
- ☐ Неистина

Правилният отговор е "Истина"

**Въпрос 5**

Правилно

3,00 от

максимално 3,00

точки

**Най-широко разпространените неаналитични методи за оценяване на работата са:**

Изберете едно

- ☐ а. всички изброени до тук
- ☐ б. нито един от изброените
- ☒ в. ранжиране и класифициране ✓
- ☐ г. сравнителен и точкова система

Вашият отговор е верен.

Правилният отговор е: ранжиране и класифициране

**Въпрос 6**

Правилно

3,00 от

максимално 3,00

точки

**Когато хората в групата се съпротивляват срещу трудовите задачи, произтичащи от организационните цели, тя е във фазата на:**

Изберете едно

- ☐ а. ефективно изпълнение
- ☒ б. вълнение ✓
- ☐ в. формиране
- ☐ г. нормализиране

Вашият отговор е верен.

Правилният отговор е: вълнение

**Въпрос 7**

Правилно

3,00 от  
максимално 3,00  
точки

**Нормата на управляемост изразява:**

Изберете едно

- ☐ а. степента на централизация
- ☐ б. броя на степените в йерархията
- ☐ с. степента на децентрализация
- ☒ d. броя на подчинените, които отговарят пред един ръководител ✓

Вашият отговор е верен.

Правилният отговор е: броя на подчинените, които отговарят пред един ръководител

**Въпрос 8**

Правилно

2,00 от  
максимално 2,00  
точки

Анализът на загубите от напускане е насочен към размера и причините за  
текучеството.

Изберете едно:

- ☒ Истина ✓
- ☐ Неистина

Правилният отговор е "Истина"

**Въпрос 9**

Правилно

3,00 от  
максимално 3,00  
точки

**Характерни организационно-управленски проблеми свързани със сменният режим на работа са:**

Изберете едно

- ☐ а. неравностойно положение на работещите с пълна и частична заетост
- ☐ б. нарушаване на Кодекса на труда
- ☒ с. трудно координиране на дейностите при звена, работещи с различен брой смени ✓
- ☐ d. трудно координиране на дейностите при звена, работещи с един брой смяна

Вашият отговор е верен.

Правилният отговор е: трудно координиране на дейностите при звена, работещи с различен брой смени

**Въпрос 10**

Правилно

2,00 от

максимално 2,00  
точки

Обогатяването на трудовите задачи води до много добри социално-икономически резултати.

Изберете едно:

- ☒ Истина ✓
- ☐ Неистина

Правилният отговор е "Истина"

**Въпрос 11**

Неправилно

0,00 от

максимално 2,00  
точки

Системата за заплащане на труда, според изработеното време, предвижда определени стойности за единица изработени резултати.

Изберете едно:

- ☒ Истина ✗
- ☐ Неистина

Правилният отговор е "Неистина"

**Въпрос 12**

Неправилно

0,00 от

максимално 3,00  
точки

**Пирамидата на потребностите на Ейбрахам Маслоу се модифицира от Алдефър на следните йерархични равнища:**

Изберете едно

- ☐ а. хигиенни, мотиватори
- ☒ б. физиологични, безопасност и сигурност, социални потребности, признание, самореализация ✗
- ☐ с. нито едно от посочените
- ☐ д. съществуване, обвързаност, израстване

Вашият отговор не е верен.

Правилният отговор е: съществуване, обвързаност, израстване

**Въпрос 13**

Правилно

3,00 от

максимално 3,00

точки

**За прогнозиране на потребностите от човешки ресурси се използват следните основни методи:**

Изберете едно

- ☐ a. мениджърска преценка и моделиране
- ☐ b. статистически метод и мениджърска преценка
- ☐ c. методи за изследване на трудовите процеси и моделиране
- ☒ d. мениджърска преценка, статистически метод, методи за изследване на трудовите процеси и моделиране ✓

Вашият отговор е верен.

Правилният отговор е: мениджърска преценка, статистически метод, методи за изследване на трудовите процеси и моделиране

**Въпрос 14**

Правилно

2,00 от

максимално 2,00

точки

Оценяването на резултатите от обучението се извършва чрез сравняване по целите.

Изберете едно:

- ☒ Истина ✓
- ☐ Неистина

Правилният отговор е "Истина"

**Въпрос 15**

Правилно

3,00 от

максимално 3,00

точки

**Барьерите пред комуникациите се разделят на:**

Изберете едно

- ☐ a. организационни и обществени
- ☐ b. всички изброени по-горе отговори са верни
- ☒ c. индивидуални и организационни ✓
- ☐ d. индивидуални и колективни

Вашият отговор е верен.

Правилният отговор е: индивидуални и организационни

**Въпрос 16**

Правилно

2,00 от  
максимално 2,00  
точки

Върху груповата кохезия и ефективността на групите, влияние оказват състава и структурата на групите.

Изберете едно:

- ☐ Истина
- ☒ Неистина ✓

Правилният отговор е "Неистина"

**Въпрос 17**

Неправилно

0,00 от  
максимално 2,00  
точки

Аналитичните методи за оценяване на работата са сравнителният и точковата система.

Изберете едно:

- ☐ Истина
- ☒ Неистина ✗

Правилният отговор е "Истина"

**Въпрос 18**

Правилно

1,00 от  
максимално 1,00  
точки

Мениджмънта на човешките ресурси се развива като самостоятелна управленска функция в 50-те години под наименованието: Мениджмънт на персонала.

Изберете едно:

- ☒ Истина ✓
- ☐ Неистина

Правилният отговор е "Истина"

**Въпрос 19**

Неправилно

0,00 от

максимално 3,00

точки

**За какво не се използва управлението на трудовите постижения:**

Изберете едно

- ☐ а. подбор
- ☐ б. възнаграждение
- ☒ в. обучение ✖
- ☐ г. кариера

Вашият отговор не е верен.

Правилният отговор е: подбор

**Въпрос 20**

Правилно

2,00 от

максимално 2,00

точки

Анализът на трудовите дейности е процес на изясняване на особеностите на дадена работа или длъжност по две направления.

Изберете едно:

- ☒ Истина ✔
- ☐ Неистина

Правилният отговор е "Истина"

**Въпрос 21**

Правилно

2,00 от

максимално 2,00

точки

Набирането на кандидати за работа се ориентира само към външни източници.

Изберете едно:

- ☐ Истина
- ☒ Неистина ✔

Правилният отговор е "Неистина"



**Въпрос 22**

Правилно

2,00 от

максимално 2,00

точки

При повече йерархични равнища, нормата на управляемост е по-малка и обратно.

Изберете едно:

- ☒ Истина ✓
- ☐ Неистина

Правилният отговор е "Истина"

**Въпрос 23**

Правилно

3,00 от

максимално 3,00

точки

**Кои са основните елементи на организационната култура според Шайн:**

Изберете едно

- ☐ а. структурата на организацията, процедурите и системите, използвани в организацията
- ☐ б. нормите и неписаните правила на поведение
- ☒ в. предположенията, ценностите, нормите и артефактите ✓
- ☐ г. изкуствено изградените аспекти на организационната култура, които могат да се видят, чуят или почувстват

Вашият отговор е верен.

Правилният отговор е: предположенията, ценностите, нормите и артефактите

**Въпрос 24**

Правилно

2,00 от

максимално 2,00

точки

Оценяването на работата се използва за определяне на възнагражденията на труда.

Изберете едно:

- ☒ Истина ✓
- ☐ Неистина

Правилният отговор е "Истина"

**Въпрос 25**

Правилно

2,00 от

максимално 2,00

точки

Сменният режим на работа не създава организационно-управленски и социално-икономически проблеми.

Изберете едно:

- ☐ Истина
- ☒ Неистина ✓

Правилният отговор е "Неистина"

**Въпрос 26**

Правилно

3,00 от

максимално 3,00

точки

**Лидерската ситуация, според Фидлър, не зависи от:**

Изберете едно

- ☐ а. структурираността на задачите
- ☒ б. споделеното ръководене ✓
- ☐ в. позицията на правомощия и власт на ръководителя
- ☐ г. отношенията на ръководителя и подчинените

Вашият отговор е верен.

Правилният отговор е: споделеното ръководене

**Въпрос 27**

Неправилно

0,00 от

максимално 3,00

точки

**Когато работодателите се ориентират към настоящите потребности, но същевременно съзнават важността на оценяването и развитието на човешките ресурси с оглед на бъдещите потребности, е наличен подхода на:**

Изберете едно

- ☐ а. дългосрочно планиране
- ☒ б. краткосрочно планиране ✗
- ☐ в. дългосрочна гъвкавост
- ☐ г. няма верен отговор

Вашият отговор не е верен.

Правилният отговор е: дългосрочна гъвкавост

**Въпрос 28**

Правилно

2,00 от  
максимално 2,00  
точки

Основният фактор при оценяване на силата на преговаряне е степента на взаимозависимост между ръководството и персонала.

Изберете едно:

- ☒ Истина ✓
- ☐ Неистина

Правилният отговор е "Истина"

**Въпрос 29**

Неправилно

0,00 от  
максимално 3,00  
точки

**Функциите и дейностите според специализацията им се разделят на:**

Изберете едно

- ☐ а. тактически и оперативни
- ☐ б. универсални и специални
- ☒ в. управленски и изпълнителски ✗
- ☐ г. преки и непреки функции

Вашият отговор не е верен.

Правилният отговор е: универсални и специални

**Въпрос 30**

Неправилно

0,00 от  
максимално 1,00  
точки

Професионалната пригодност е статична.

Изберете едно:

- ☒ Истина ✗
- ☐ Неистина

Правилният отговор е "Неистина"

**Въпрос 31**

Правилно

3,00 от  
максимално 3,00  
точки**Групирането на еднородни операции за изпълнение от един изпълнител е:**

Изберете едно

- ☐ а. ротация
- ☒ б. разширяване на трудовите задачи ✓
- ☐ в. обогатяване на труда
- ☐ г. работа в групи

Вашият отговор е верен.

Правилният отговор е: разширяване на трудовите задачи

**Въпрос 32**

Неправилно

0,00 от  
максимално 1,00  
точки

Поведението на ръководителите обикновено се свързва с отношението им към хората.

Изберете едно:

- ☒ Истина ✗
- ☐ Неистина

Правилният отговор е "Неистина"

**Въпрос 33**

Правилно

3,00 от  
максимално 3,00  
точки**Влиянието на организационната култура върху поведението на хората се определя от това, че тя:**

Изберете едно

- ☒ а. всички посочени отговори са верни ✓
- ☐ б. придава чувство за идентичност, стимулира обвързаност към организацията
- ☐ в. мотивира хората и предотвратява тяхната неудовлетвореност
- ☐ г. оформя поведението на хората според очакванията

Вашият отговор е верен.

Правилният отговор е: всички посочени отговори са верни

**Въпрос 34**

Правилно

1,00 от

максимално 1,00

точки

Формалните групи се изграждат за задоволяване на организационните потребности.

Изберете едно:

- ☒ Истина ✓
- ☐ Неистина

Правилният отговор е "Истина"

**Въпрос 35**

Правилно

3,00 от

максимално 3,00

точки

**Сравняването на целите с резултатите от обучението е част от дейностите в етапа:**

Изберете едно

- ☐ а. провеждане на обучението
- ☒ б. оценяване на обучението ✓
- ☐ с. организиране на обучението
- ☐ d. планиране на обучението

Вашият отговор е верен.

Правилният отговор е: оценяване на обучението

**Въпрос 36**

Правилно

2,00 от

максимално 2,00

точки

Сложността на структурата не оказва влияние върху нормата на управляемост.

Изберете едно:

- ☐ Истина
- ☒ Неистина ✓

Правилният отговор е "Неистина"

**Въпрос 37**

Правилно

1,00 от

максимално 1,00

точки

Поведението на ръководителите обикновено се свързва с отношението им към работата.

Изберете едно:

- ☐ Истина
- ☒ Неистина ✓

Правилният отговор е "Неистина"

**Въпрос 38**

Правилно

2,00 от

максимално 2,00

точки

Проектирането на труда е дейност по определяне на съвкупността от трудови задачи.

Изберете едно:

- ☒ Истина ✓
- ☐ Неистина

Правилният отговор е "Истина"

**Въпрос 39**

Правилно

2,00 от

максимално 2,00

точки

Персоналната политика се разработва от висшето ръководство и се заявява устно.

Изберете едно:

- ☐ Истина
- ☒ Неистина ✓

Правилният отговор е "Неистина"

**Въпрос 40**

Правилно

3,00 от

максимално 3,00

точки

Отрицателните последствия от дисстреса, свързани с неспособност за вземане на решения, концентрация на вниманието, умствено блокиране и др. са:

Изберете едно

- ☐ a. поведенчески
- ☐ b. субективни
- ☒ c. когнитивни ✓
- ☐ d. физиологични

Вашият отговор е верен.

Правилният отговор е: когнитивни

**Въпрос 41**

Правилно

3,00 от

максимално 3,00

точки

Оценяването на трудовите постижения не дава възможност за:

Изберете едно

- ☐ a. идентифициране на силните и слабите страни в изпълнението с оглед на по-доброто използване на силните и преодоляването на слабите страни
- ☒ b. разкриване на проблеми, свързани с безработицата ✓
- ☐ c. ориентиране с оглед съставяне на планове за работната сила
- ☐ d. подобряване на комуникациите и постигане на по-добро разбирателство между мениджъри и подчинени

Вашият отговор е верен.

Правилният отговор е: разкриване на проблеми, свързани с безработицата

**Въпрос 42**

Правилно

1,00 от

максимално 1,00

точки

Стратегиите за човешките ресурси са функционални стратегии, които трябва да съответстват на организационните.

Изберете едно:

- ☒ Истина ✓
- ☐ Неистина

Правилният отговор е "Истина"

**Въпрос 43**

Правилно

2,00 от  
максимално 2,00  
точки

Подходът "решаване на проблеми" се използва при оценяването на трудовите постижения.

Изберете едно:

- ☒ Истина ✓
- ☐ Неистина

Правилният отговор е "Истина"

**Въпрос 44**

Правилно

3,00 от  
максимално 3,00  
точки

**Отношението към задържащите се на едно равнище, според Дейвис и Дийън, не може да се групира и характеризира като:**

Изберете едно

- ☐ а. неосъществени изгряващи звезди
- ☐ б. доволна зрелост
- ☒ в. доволни изгряващи звезди ✓
- ☐ г. недоволна зрелост

Вашият отговор е верен.

Правилният отговор е: доволни изгряващи звезди