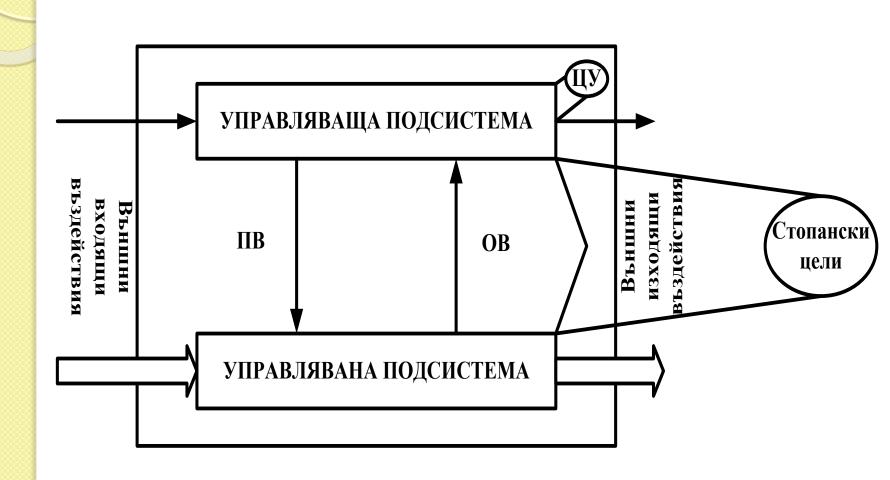
5. СИСТЕМЕН И СИТУАЦИОННИ ПОДХОДИ В МЕНИДЖМЪНТА НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ

5.2. МЕНИДЖМЪНТ НА СТОПАНСКИ ОРГАНИЗАЦИИ

5.2.1. Мениджмънтът като целенасочващо, коригиращо и организиращо управленско въздействие

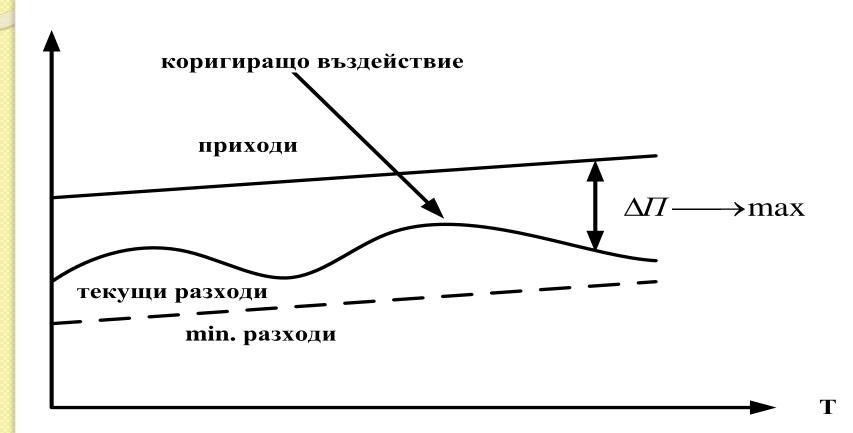
Целта на управляващата система е оптимизация на стопанската /административната дейност, постигане на такова функциониране на стопанската /административната система като цяло, че общата стопанска цел да се постига по най-добрия, по най-ефективния, по оптималния начин.

Целенасочващо управленско въздействие:



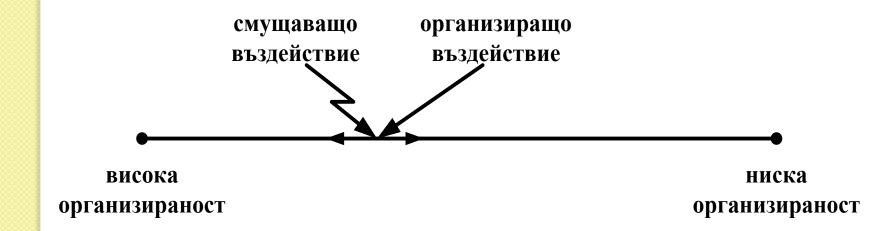
Управлението може да се осъществи като коригиращо въздействие, чрез което отделните комплексни или самостоятелни параметри на системата се привеждат към техните нормални или оптимални граници.

Коригиращо управленско въздействие:



Управлението може да се разглежда и като организиращо въздействие, като действие, което отстранява или намалява влиянието на смущаващите вътрешни и външни въздействия в организираната вътрешна среда на организацията.

Организиращо управленско въздействие:



УПРАВЛЕНИЕТО СЕ ХАРАКТЕРИЗИРА СЪС СЛЕДНИТЕ ОСОБЕНОСТИ:

- 1. **Мениджмънтът** трябва да се разглежда преди всичко като процес на преобразуване на информация за и от управляваната система.
- 2. Мениджмънтът моделира функционирането на стопанската/административната система.
- 3. **Мениджмънтът** се основава на вероятностен, статистически подход.
- 4. Мениджмънтът е процес на въздействие върху определена част на стопанската /административната система, в която се осъществяват сложни процеси под влияние на голяма и сложна съвкупност от вътрешни и външни взаимодействия.

Мениджиънтът се свързва с *процеса на* управление на процеси, и ръководене на хора, които от своята страна задействат (въздействат) вещественоенергетичните елементи Ha стопанската система. Управлението в този случай са свързва с творческия елемент на човешката дейност, с процеса на вземане на решение, мотивирането на персонала, с изпълнението на управленските функции планиране, организиране и контролиране на стопанските/административните процеси.

5.2.2. Основни правила за мениджмънт на организации

Въз основа на системният подход и разбирането за управление на стопански /административни системи, могат да се направят няколко главни обобщения, които да се използват като основни правила при изграждане и мениджмънт на стопанските/административните организации:

1. ПРАВИЛО НА СЪОТВЕТСТВАЩОТО

РАЗНООБРАЗИЕ: РАЗНООБРАЗИЕТО В

СТОПАНСКА/АДМИНИСТРАТИВНАТА

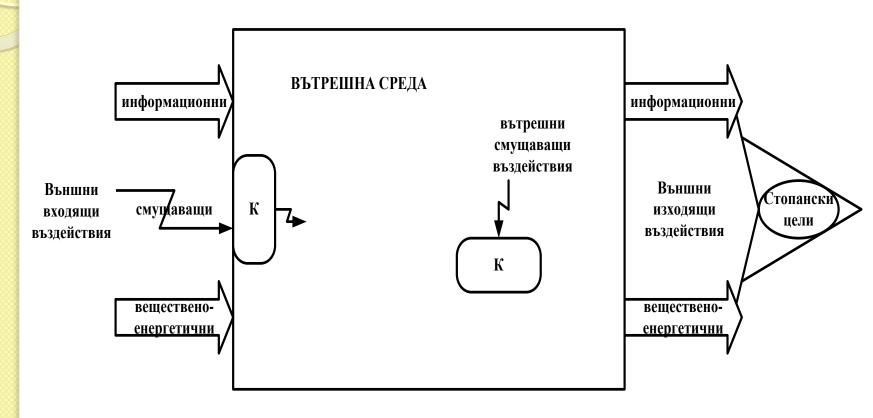
СИСТЕМА ИЗИСКВА МЕНИДЖМЪНТ,

СЪОТВЕТСТВАЩ НА ТОВА РАЗНООБРАЗИЕ.

ПРАВИЛО НА ЕМЕРЖЕНТНОСТТА (НЕОЧАКВАНА, НЕПРЕДВИДЕНА ПОЯВА НА НЕЩО НОВО): КОЛКОТО ПО-ГОЛЯМА Е СТОПАНСКАТА/АДМИНИСТРАТИВНАТА СИСТЕМА И СА ПО-ГОЛЕМИ РАЗЛИЧИЯТА МЕЖДУ НЕЯ И НЕЙНИТЕ СЪСТАВНИ компоненти, толкова по-голяма е ВЕРОЯТНОСТТА СВОЙСТВАТА Й ДА СЕ ОТЛИЧАВАТ ОТ СВОЙСТВАТА ОТДЕЛНИТЕ КОМПОНЕНТИ.

ПРАВИЛО ЗА ВЪТРЕШНОТО 3. ДОПЪЛНЕНИЕ (НАРИЧАНО ОБИКНОВЕНО В СТОПАНСКАТА външно): /АДМИНИСТРАТИВНАТА СИСТЕМА ТРЯБВА ДА СЕ СЪЗДАВАТ ТАКИВА НЕЙНИ ЕЛЕМЕНТИ (КОМПЕНСАТОРИ), ЧРЕЗ КОИТО ДА СЕ ЛОКАЛИЗИРАТ, НАМАЛЯВАТ И ДОРИ ОТСТРАНЯВАТ СМУЩАВАЩИТЕ ВЪТРЕШНИ И ВЪНШНИ ВЪЗДЕЙСТВИЯ.

Компенсатори на външни и вътрешни смущения



ВЪНШНА СРЕДА

4. ПРИВИЛО ЗА ЗАДЪЛЖИТЕЛНАТА ОБРАТНА ВРЪЗКА: ОСИГУРЯВАНЕ НА ПРАВИ И ОБРАТНИ ВРЪЗКИ МЕЖДУ ВСИЧКИ ЗВЕНА И ЙЕРАРХИЧНИ РАВНИЩА В СТОПАНСКАТА /АДМИНИСТРАТИВНАТА СИСТЕМА.

ПРАВИЛО НА ЧЕРНАТА КУТИЯ: УПРАВЛЯВАНИЯТ ОБЕКТ (ПОДСИСТЕМА) Е ОТНОСИТЕЛНО НЕПОЗНАВАЕМА ЗА УПРАВЛЕНСКИЯ СУБЕКТ, ПОРАДИ КОЕТО УПРАВЛЯВАЩИТЕ ВЪЗДЕЙСТВИЯ ОТ НЕГОВА СТРАНА САМО С НЯКАКВА ВЕРОЯТНОСТ ВОДЯТ ДО ОЧАКВАНИТЕ цели и задачи, но не и СЪС СИГУРНОСТ.

6. ПРАВИЛО НА АЛТЕРНАТИВНОСТТА (ВАРИАНТНОСТТА): МЕНИДЖМЪНТЪТ ТРЯБВА ДА СЕ РЕАЛИЗИРА ВЪЗ ОСНОВА НА МНОГОВАРИАНТНОСТ В РЕШЕНИЯТА И ДЕЙСТВИЯТА НА МЕНИДЖЪРИТЕ.

БАЗОВА ПОДСИСТЕМНА СТРУКТУРА НА СТОПАНСКАТА ОРГАНИЗАЦИЯ:

