

**Примерни теми и допълнителна литература за разработване на
презентация и/или писмена работа /реферат, есе/ по дисциплината
„Организационно поведение“**

1. Индивидуалните различия и ролята им в Организационното поведение. Способности и интелигентност. Какво означава „способен човек“?
2. Метаспособности. Емоционална интелигентност и „нежни умения“. Защо са важни „нежните умения“ за кариерното израстване на един инженер-мениджър?
3. Личностни взаимодействия и възприемането на другите хора. Социално лице на индивида. Кой са най-важните социални умения?
4. Мотивация, удовлетвореност от работата, потребност от постижения: класически и нови схващания и тяхното приложение.
5. Мястото на стреса в организационния живот. Причини за организационния стрес и неговите разновидности. Как може да се справяме с организационния стрес?
6. Организационното общуване. Позитивни и негативни реакции в общуването. Какво означава да общуваш ефективно в трудовата организация?
7. Групи и екипи в организацията. Стадии в развитието на работния екип. Групова динамика – критерии за ефективност и неефективност на групите и екипите.
8. Управление на конфликти в организацията. Източници и разновидности на организационния конфликт – стратегии и тактики за управление на конфликтите.
9. Мениджмънт и лидерство – концепции за лидерството, мениджърски и лидерски потенциал.
10. Ефективното лидерство – основен източник за развиване на „позитивно организационно поведение“.
11. Кой понятия и идеи от организационното поведение могат да повлияят върху моето личностно развитие и професионална реализация?
12. Анализ и интерпретация на казус от практиката на трудовата организация /обединява актуален проблем от работното ежедневие и стратегии за неговото преодоляване, в съответствие с приложни подходи, модели, концепти и/или изследвания от областта на Организационното поведение/.

Изисквания при оценяване:

- познаване на основните понятия и подходи в Организационното поведение
- умения за свободно разбиране, сравняване, тълкуване и пренос на идеи от различни теми /лекции, глави в учебници/ в областта на организационното поведение;
- умения за свързване и преформулиране на посочен проблем с друг конкретен и/или личностно значим въпрос;
- равнище на писмена култура /умения за писмено изразяване и самоизразяване/;
- оригиналност на разсъжденията.

Литература:

1. Адлер, А. **Наука за характера**. Изд. Здраве и щастие, ISBN 9789549356502, 2008.
2. Аргайл, М., Хендерсън, М. **Анатомия на човешките отношения. Правилата и уменията, необходими за да ги направляваме успешно**. Изд. Наука и изкуство, 1989.
3. Арънсън, Е. **Човекът – "социално животно"**. Изд. Дамян Яков, ISBN 9545274298, 2009.
4. Голман, Д. **Емоционалната интелигентност**. Изд. Изток–Запад, ISBN 9789543218882, 2011.
5. Градев, Д. **Социална психология на масовото поведение**. София: УИ "Св. Климент Охридски", 1995.
6. Гринберг, Дж. **Управление стрессом. 7-е издание. Серия «Мастера психологии»**. СПб.: Питер, 2002.
7. Джонев, С. **Социалната организация. Теория, диагностика, консултация**, София, Изд. „Софи-Р“, 2001.
8. Иванов, П. **Приложна социална психология**. Изд. Ахат, ISBN: 9789549185947, 2007.
9. Карнеги, Д. **Как да печелим приятели и да влияем на другите**. Изд. Кибеа, ISBN 9544740678, 2010.
10. Кашапов, М. М. **Теория и практика решения конфликтных ситуаций**. Учебное пособие: Ремдер, Москва-Ярославль, 2003.
11. Кови, С. **Седемте навика на високо ефективните хора**. Изд. Кибеа, ISBN: 9544741801, 2010.
12. Купер, С. **Школа лидерства. Техники эффективного руководства**. ИГ «Весь», СПб, ISBN 978-5-9573-2719-6, 2014.
13. Купер, Д., Робертсон, А. **Психология в отборе персонала. Серия «Практическая психология»** — СПб.: Питер, ISBN 5-94723-407-6, 2003.
14. Ландсбърг, М. **Основи на лидерството**. Изд. Класика и Стил, 2002.
15. Ленсиони, П. **Преодоляване на петте основни слабости при работата в екип**. Изд. „Изток-Запад“, ISBN: 978-619-152-176-0. 2013.
16. Леонов Н.И., **Конфликты и конфликтное поведение. Методы изучения: Учебное пособие**. — СПб.: Питер, 2005.
17. Маслоу, Е. **Мотивация и личност**. Изд. Кибеа, ISBN 9544742484, 2010.
18. Мерманн, Э. **Мотивация персонала. Инструменты мотивации для успеха организации**. Гуманитарный Центр: Харьков, 2007.

19. Пийз, А., Гарнър, А. **Езикът на тялото. Скритият смисъл на думите** Издател: Сиела, ISBN: 954-649-286-8, 2000.
20. Платонов, Ю. П. **Психология на конфликтното поведение. Мастерская Психологии.** Речь, Санкт-Петербург, 2009.
21. Паунов, М. **Организационно поведение.** Изд. Сиела, ISBN:954649979X, 2007.
22. Раш, М. **Лидер на новия тип.** Логос, ISBN 3-927767-29-8, 1993.
23. Ригио, Р.Е. **Въведение в индустриалната/организационната психология** Изд. Дилок, ISBN: 9549994430, 2008.
24. Розенберг, М. **Общуване без агресия.** София: Кръгзор, 2007.
25. Сотирова, Д. **Култура и етика в организационното поведение.** С., 2003.
26. Уитмор, Дж. **Внутренняя сила лидера. Коучинг как метод на управление на персонала.** Альпина Паблишер, Москва, ISBN 978-5-9614-3193-3, 2012.
27. Фром, Б. **Бягство от свободата.** Изд. Захарий Стоянов, ISBN 9549559483, 2005.
28. Фърнъм, Е. **Индивидуалните различия на работното място.** Изд. „Изток-Запад“, 2012.
29. Хъел Л., Зиглер Д. **Теории на личността.** Питер, С-Петербург, 1999.
30. Чиксентмихайи, М. **Еволюция на личността.** Альпина нон-фикшн, Москва, ISBN 978-5-91671-129-5, 2013.
31. Шумейкър, П. Дж. **Как да спечелим от несигурността.** Изд. Класика и Стил, 2005.
32. Csikszentmihalyi, M., Csikszentmihalyi, S.I. **A Life Worth Living: Contributions to Positive Psychology,** Oxford University Press, 2006.
33. Donaldson, S.I., & Ia Ko. **Positive organizational psychology, behavior, and scholarship: A review of the emerging literature and evidence base.** *The Journal of Positive Psychology, School of Behavioral and Organizational Sciences,* Claremont Graduate University, Claremont, CA 91711, USA, 2010.
34. Grant, A., Michael, J. **Cavanagh Coaching and Positive Psychology.** University Press Scholarship Online, 2011.
35. Hughes, M., Thompson, H., Terrell, J. **Handbook for Developing Emotional and Social Intelligence: Best Practices, Case Studies, and Strategies.** Foreword by James M. Kouzes. *Essential resources for training and HR professionals.* Publ. by Pfeiffer, An Imprint of Wiley 989 Market Street, San Francisco, CA 94103-1741, 2009.
36. Kennedy, F.A. **Successful Strategies for Teams Team Member Handbook.** *Office of Teaching Effectiveness and Innovation,* Clemson University, 2008.
37. Luthans, F. & Youssef, C. M., 2007. **Emerging positive organizational behavior.** *Journal of Management, Leadership Institute Faculty Publications,* Paper 8, 6-1.
38. Lyubomirsky, S., Layous, K. **How Do Simple Positive Activities Increase Well-Being?** University of California, Riverside, 2013.
39. Robbins, S., Judge, T. **Organizational behavior.** (15th ed.). Pearson Education. Inc., 2013.
40. Spector, P. **Industrial and organizational psychology. Research and practice.** John Wiley and Sons, 2003.
41. **Understanding Emotional Intelligence: People Skills.** Team FME, 2014.
42. Zimmerman, A. **How one turn in attitude can lead to success: PPP,** Austin, 2006.