

Започнат на	сряда, 13 януари 2021, 11:29
Състояние	Завършен
Приключен на	сряда, 13 януари 2021, 11:30
Изминало време	1 мин 37 сек.
Точки	3,00/28,00
Оценка	1,07 от 10,00 (11%)

Въпрос 1

Отговорен

0,00 от
максимално 1,00
точки

Пирамидата на потребностите на А. Маслоу се разделя на следните групи потребности /посочете излишното/:

Изберете едно

- ☐ а. потребности на дефицита
- ☒ б. потребности на себеосъзнаването
- ☐ с. потребности на растежа

Въпрос 2

Отговорен

0,00 от
максимално 1,00
точки

Разминаването между вербална и невербална комуникация е пример за:

Изберете едно

- ☐ а. физическа бариери
- ☒ б. семантична бариера
- ☒ с. организационна бариера

Въпрос 3

Отговорен

0,00 от
максимално 1,00
точки

Стратегията компромис в ситуация на конфликт е удачна в случаите, когато:

Изберете едно

- ☐ а.
участниците имат равни
възможности
- ☒ б.
участниците са неспособни да приемат последиците
- ☒ с. участниците се стремят към максимален резултат

Въпрос 4

Отговорен

1,00 от

максимално 1,00

точки

Тезата, че мотивира единствено незадоволената потребност, се отнася до мотивационната теория на:

Изберете едно

- ☒ a. А.Маслоу
- ☐ b. Ф. Хърцбърг
- ☐ c. нито една от изброените
- ☐ d. Дж.Адамс

Въпрос 5

Отговорен

0,00 от

максимално 1,00

точки

Според модела на „Големите пет“ успеха в продажбите и управленските длъжности се предсказва в най-голяма степен от:

Изберете едно

- ☒ a. екстраверсия
- ☐ b. любезност
- ☒ c. съзнателност
- ☐ d. невротизъм
- ☐ e. отвореност към опита

Въпрос 6

Отговорен

0,00 от

максимално 1,00

точки

От съществуващите стратегии за справяне със стреса и емоциите **най-неефективни** са:

Изберете едно

- ☐ a. когнитивните
- ☐ b. релаксиращите /медитация, йога/
- ☒ c. поведенческите
- ☒ d. емоционално-разсейващите

Въпрос 7

Отговорен

0,00 от
максимално 1,00
точки

Стратегията „партньорство“ /интегриране/ се оказва неефективна в случаите, при които:

Изберете едно

- ☒ а. налице са алтернативни варианти за съчетаване на интересите
- ☐ б. необходимо е да се действа с голяма спешност
- ☐ в. другата страна също владее тази стратегия

Въпрос 8

Отговорен

0,00 от
максимално 1,00
точки

Автор на концепцията за множествената интелигентност е:

Изберете едно

- ☐ а. Т. Кемпер
- ☒ б. Р. Бар-Он
- ☐ в. Х. Гарднър

Въпрос 9

Отговорен

0,00 от
максимално 1,00
точки

Хората с висока потребност от постижение:

Изберете едно

- ☒ а. за тях не е проблем липсата на обратна връзка
- ☐ б. разчитат на собствения вътрешен усет за успеваемостта си
- ☐ в. предпочитат бърза обратна връзка за изпълнението

Въпрос 10

Не е отговорен

От максимално

8,00

Мениджърите в петролна компания „Екол” търсят подходящи хора сред служителите си за ръководители на отделите „Обслужване на постоянни клиенти”, „Регионално развитие – нови пазари” и „Обучение на персонала”. Сред обсъжданите кандидатури е младият и перспективен служител Румен Деянов. Той е описан така от представител на отдел „Човешки ресурси”: *самоуверен, склонен към риск при преследване на краткосрочни цели, демонстрира желание за професионално самоусъвършенстване и независимост, има винаги „готов отговор” в общуването с околните. Проявява търпеливост в общуването с недоверчиви клиенти, но като че ли не е достатъчно толерантен към мнения на колеги, различни от неговото собствено. Не е очевидно дали има дългосрочни планове да остане на работа в организацията. Рядко пропуска събирания извън офиса или пък възможността да изгледа някой нов филм с приятели. На тези събирания е забелязан, че обича да инициира разговори за работата и за хората, с които работи.”*

Определете какви са качествата на идеалния кандидат за ръководител на всеки от трите отдела. За кой от тях Румен Деянов би бил най-подходящ и защо? Какви би трябвало да бъдат допълнителният тест /конкурс, изисквания/ за установяване на подходящи индивидуални различия /качества/ за всяка от мениджърските позиции?

Въпрос 11

Отговорен

0,00 от

максимално 1,00

точки

Използването на неподходящи думи в комуникацията е проблем на етапа на:

Изберете едно

- ☐ а. раждане на идеята
- ☒ б. трансформиране в медия
- ☐ в. с.
- ☐ д. възприемане на информацията
- ☐ е. кодиране

Въпрос 12

Отговорен

1,00 от

максимално 1,00

точки

Ефективен подход за оценяване на лидерските умения е:

Изберете едно

- ☐ а. писмен и устен изпит
- ☒ б. 360° обратна връзка
- ☐ в. информация от постигнатите бизнес цели на фирмата

Въпрос 13

Отговорен

1,00 от

максимално 1,00

точки

Дистанцията между партньорите, в рамките на личностната зона е в диапазона

Изберете едно

- ☐ а. 1,20-3,65м
- ☒ б. 60см-1,20м
- ☐ в. 3,65-7,5м
- ☐ г. до 50-60см

Въпрос 14

Отговорен

0,00 от

максимално 1,00

точки

Кои от посочените характеристики описват темперамента на флегматика?

Изберете едно

- ☒ а. силен, пасивен, уравновесен
- ☐ б. силен, активен, неуравновесен
- ☐ в. слаб, пасивен, неуравновесен
- ☐ г. силен, активен, уравновесен

Въпрос 15

Отговорен

0,00 от

максимално 1,00

точки

Теорията на Фидлър за лидерството спада към едно от следните направления (теории):

Изберете едно

- ☐ а. за вродените черти
- ☐ б. теории разграничаващи мениджър и лидер
- ☒ в. компетентностни теории
- ☐ г. ситуационни теории

Въпрос 16

Отговорен

0,00 от

максимално 1,00

точки

Какво не е характерно за етапа “Формиране” от развитието на един екип?

Изберете едно

- ☐ а. Членовете на екипа за пръв път научават екипната цел
- ☒ б. Между членовете на екипа има сблъсъци на идеи и гледни точки относно екипната цел
- ☐ в. В екипа съществува недоверие, неизвестност, липса на правила

Въпрос 17

Отговорен

0,00 от

максимално 1,00

точки

Стратегията партньорство не е свързана със следните техники:

Изберете едно

- ☐ а. медиация
- ☐ б. съчетаване на потребностите
- ☐ в. компенсация
- ☐ г. намаляване на претенциите

Въпрос 18

Отговорен

0,00 от

максимално 1,00

точки

Моделът “Прозорец на Джохари” разкрива значението на:

Изберете едно

- ☐ а. „меките умения“
- ☒ б. уменията да се играят различни социални роли
- ☐ в. „твърдите умения“

Въпрос 19

Отговорен

0,00 от

максимално 1,00

точки

„Бърн-аут” е синдром, имащ следните компоненти /**подчертайте излишното**/:

Изберете едно

- ☒ а. еустрес
- ☐ б. деперсонализация
- ☐ в. емоционално изчерпване
- ☐ г. влошено изпълнение на професионалната роля

Въпрос 20

Отговорен

0,00 от

максимално 1,00

точки

Тезата, че възприятията на личността /първични и вторични преценки/ са определящи, за да се преживее определено събитие от средата като заплаха или предизвикателство е на:

Изберете едно

- ☒ а. Дж. Френч
- ☐ б.
Р. Лазаръс
- ☐ с. Х. Селие

Въпрос 21

Отговорен

0,00 от

максимално 1,00

точки

Харизмата може да се опише като:

Изберете едно

- ☐ а. висока интелигентност и авторитет
- ☒ б. силни реторични умения
- ☐ с. GAS синдром