



Circolare n. 154

Al Personale ATA
Al DSGA
Al Sito web

Oggetto: Aggiornamento graduatorie interne d'istituto per l'individuazione del personale Ata soprannumerario per l'anno scolastico 2025/2026.

Vista l'Ordinanza Ministeriale sulla mobilità del personale docente, educativo ed ATA per l'anno scolastico 2025/26, pubblicata in data 28/02/2025, si informa tutto il personale in indirizzo che è necessario procedere all'aggiornamento delle graduatorie interne d'Istituto per l'eventuale individuazione di perenti posto per l'a.s. 2025/26.

Pertanto si invita il personale ATA già in organico in questo Istituto, a comunicare all'Ufficio del personale dell'Istituto, tramite mail istituzionale (czis01800b@istruzione.it), entro il **12/03/2025** eventuali variazioni, come il conseguimento di nuovi titoli valutabili, nuove esigenze di famiglia o eventuale esclusione dalla graduatoria.

Il personale che non ha avuto alcuna variazione (*utilizzerà il modello allegato 1*) il punteggio verrà aggiornato d'ufficio (continuità sulla scuola, sul comune e un anno di servizio in più).

*Il personale entrato a far parte dell'organico di questo Istituto dal **01.09.2024** deve compilare integralmente tutti gli allegati entro lo stesso termine.*

Coloro che beneficiano dei permessi previsti dall'art.33 della legge **104/92**, sono tenuti a comunicare ogni eventuale variazione e a compilare la dichiarazione allegata per il diritto di esclusione dalla graduatoria interna.

Si Allegano i seguenti Modelli (in formato word, da convertire in PDF dopo averli compilati), da utilizzare in base alle proprie esigenze:

- ALL. A/1 - Scheda per l'individuazione del personale soprannumerario ATA;
- ALL. C - Dichiarazione diritto all'esclusione dalla graduatoria;
- All. D – Dichiarazione dei servizi;
- All. E – Dichiarazione personale cumulativa;

La documentazione da inviare deve essere trasmessa in formato PDF. tramite mail istituzionale (czis01800b@istruzione.it)

Il Dirigente scolastico
(Prof. Vincenzo GALLELLI)

Firma autografa a mezzo stampa
ex art.3 comma2 D.lgs n. 39/93