

Наша компания активно развивает потенциал сотрудников. Мы делаем проекты по повышению вовлеченности сотрудников в бизнес. В один момент, мы задумались над разработкой системы, которая позволила бы мотивировать ключевых сотрудников на продолжительном отрезке времени.

Поскольку опыта в разработке подобных систем мотивации у нас не было, мы решили прибегнуть к помощи внешнего консультанта и выбрали сотрудничество с командой Upgrade Consult (Коробицын Петр и Щербинин Сергей)

На первой установочной встрече мы описали консультантам наше видение результата, текущую ситуацию, а также особенности и специфику нашей бизнес среды. Петр и Сергей задали ряд вопросов и подготовили бриф проекта. По итогам встречи, мы решили подписать договор на консалтинговые услуги.

В ходе нашей совместной работы, мы получили следующие результаты:

1. Разработана концепция системы долгосрочной мотивации (LTI) для ключевых сотрудников компании
2. Проанализированы лучшие российские и зарубежные практики в области систем LTI. Составлен перечень референтных компаний, с которыми мы конкурируем за лучшие кадры.
3. Подготовлен и описан чек-лист внедрения LTI, в котором определены ключевые характеристики системы (состав участников, схема премирования, размер бонусов и т.д.)
4. Сформирован проект положения о долгосрочной системе мотивации, где описаны все нюансы для последующего масштабирования системы.
5. Сделан калькулятор дохода сотрудников, позволяющий спрогнозировать доход участников программы LTI

Мы довольны результатами сотрудничества с консультантами. Особенно хочется отметить высокий уровень аналитических данных, которые нам

предоставляли в ходе проекта, а также бизнес-видение ребят, что позволило быстро найти общий язык для решения наших задач.

Также хотим отметить:

- готовность разрабатывать решения и адаптировать лучшие рыночные практики именно под нас
- высокую скорость и качество работы
- настойчивость в доведении проекта до логического завершения.

Однозначно рекомендуем Upgrade consult в качестве подрядчика консалтинговых услуг в области разработки и внедрения систем оплаты труда и мотивации сотрудников.

Генеральный директор
ООО «РитейлДрайвер»



Бороздин Д.С.