

## CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

### DATOS DE LA EMPRESA 036528

CIF/NIF/NIE B86811924		
D/DÑA. JUAN MARTITEGUI GONZALEZ	NIF./NIE 05279305T	EN CONCEPTO(1) ADMINISTRADOR
NOMBRE O RAZON SOCIAL DE LA EMPRESA QUASAR SCIENCE RESOURCES		DOMICILIO SOCIAL CL FARADAY 7 1
PAIS 7 2 4	MUNICIPIO MADRID	C.POSTAL 2 8 0 7 9

### DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACION

REGIMEN 0 1 1 1	COD.PROV. 2 8	NUMERO 2257979	DIG.CONTR. 0 7	ACTIVIDAD ECONOMICA OTR.ACT.CONSULTORIA
--------------------	------------------	-------------------	-------------------	--

### DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS 7 2 4	MUNICIPIO MADRID
---------------	---------------------

### DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A 309071

D/DÑA. ALVAREZ CRESPO NURIA	NIF./NIE. 71519128F	FECHA DE NACIMIENTO 04/10/1989
NºAFILIACION S.S. 24/10267912/78	NIVEL FORMATIVO ENSEÑANZAS UNIVERSITARIAS	NACIONALIDAD 5 5
MUNICIPIO DEL DOMICILIO MADRID	PAIS DOMICILIO 7 2 4	

Con la asistencia legal, en su caso, de D/Dña. \_\_\_\_\_  
con N.I.F./N.I.E. \_\_\_\_\_, en calidad de (2) \_\_\_\_\_.

### DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

### CLAUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) SUP. ARCH. SCT, incluido en el grupo profesional de SUP. ARCH. SCT para la realización de las funciones (4) \_\_\_\_\_ de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad): CM BAJO DEL CASTILLO SN.

☐ A DISTANCIA, en el domicilio ubicado en (calle, nº y localidad) \_\_\_\_\_.

SEGUNDA: La jornada de trabajo será: (5)

☒ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de 40 horas semanales, prestadas de LUNES a VIERNES, con los descansos establecidos legal o convencionalmente (6).

☐ A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de \_\_\_\_\_, horas ☐ al día, ☐ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año, siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (7). La distribución del tiempo de trabajo será de (8) \_\_\_\_\_ conforme a lo previsto en el convenio colectivo.

En el caso de la jornada a tiempo parcial, existe pacto sobre la realización de horas complementarias (9). Si ☐ NO ☐ TERCERA: La duración del presente contrato se extenderá desde 30/07/2021 hasta FIN SUSTITUCION. Se establece un período de prueba de (10) 1 MES.

Cuando el convenio colectivo permita una duración mayor a la establecida legalmente, señálelo con una X. ☐

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de 40.000,00 euros brutos (11) ANUALES que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (12) SG CONVENIO Y RETRIBUCION VOLUNTARIA.

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (13) 30 DIAS LABORABLES

SEXTA: A la finalización del contrato de obra o servicio, eventual por circunstancias de la producción y temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad, el / la trabajador / a tendrá derecho a recibir una indemnización de acuerdo con la D. Transitoria 8ª del Estatuto de los Trabajadores, o con la Disposición Adicional primera de la ley 43/2006. En el supuesto de extinción por desistimiento en la relación laboral de Empleados/as de Hogar se tendrá derecho a la indemnización prevista en el Art. 11.3 del R.D.1620/2011.(14)

SEPTIMA: El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, por el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre), y Real Decreto 2720/1998 de 18 de diciembre (BOE de 8 de enero), Disposición Adicional Primera de la Ley 43/2006, y en su caso por el Convenio Colectivo de:

#### OFICINAS Y DESPACHOS

OCTAVA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de INTERNET en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRA SER COFINANCIADO POR EL FONDO EUROPEO SOCIAL.

DECIMA: PROTECCION DE DATOS: Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de Abril 2016 y de la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre (BOE de 6 de diciembre)

- (1) Director/a, Gerente, etc.
- (2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
- (3) Indicar profesión.
- (4) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
- (5) Marque con una X lo que corresponda.
- (6) Indique la jornada del trabajador.
- (7) Se entenderá por "Trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación o, en su defecto, la jornada máxima legal.
- (8) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.
- (9) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo, adjúntese el anexo si hay horas complementarias.
- (10) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre).
- (11) Diarios, semanales o mensuales.
- (12) Salario base y complementos salariales.
- (13) Mínimo: 30 días naturales
- (14) En el supuesto de contratos predoctorales, no les será de aplicación esta indemnización.

Que el contrato temporal que se celebra (marque la casilla que corresponda), se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- |   |        |
|---|--------|
| <input type="checkbox"/> OBRA O SERVICIO DETERMINADO.   | Pág.4  |
| <input type="checkbox"/> EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCION.  | Pág.5  |
| <input checked="" type="checkbox"/> INTERINIDAD.  | Pág.6  |
| <input type="checkbox"/> DE TRABAJADORES EN SITUACION DE EXCLUSION SOCIAL, VICTIMAS DE GENERO, DOMESTICA O VICTIMA DE TERRORISMO Y VICTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS. | Pág.7  |
| <input type="checkbox"/> DE TRABAJADORES EN SITUACION DE EXCLUSION SOCIAL, POR EMPRESA DE INSERCIÓN.  | Pág.8  |
| <input type="checkbox"/> DE TRABAJADORES MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE LOS SUBSIDIOS POR DESEMPLEO.   | Pág.9  |
| <input type="checkbox"/> SITUACION DE JUBILACION PARCIAL.   | Pág.10 |
| <input type="checkbox"/> RELEVO.  | Pág.11 |
| <input type="checkbox"/> DE TRABAJOS DE INTERES SOCIAL/FOMENTO DE EMPLEO AGRARIO.   | Pág.12 |
| <input type="checkbox"/> DE TRABAJADORES DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR.   | Pág.13 |
| <input type="checkbox"/> DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.  | Pág.14 |
| <input type="checkbox"/> DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.  | Pág.15 |
| <input type="checkbox"/> DE INVESTIGADORES.   | Pág.16 |
| <input type="checkbox"/> DE TRABAJADORES/AS PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS.  | Pág.17 |
| <input type="checkbox"/> DE MENORES Y JOVENES EN CENTROS DE MENORES (SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMIENTO PREVISTAS EN LA LEY ORGANICA 5/2000 DE 21 DE ENERO.         | Pág.18 |
| <input type="checkbox"/> OTRAS SITUACIONES.   | Pág.19 |

y cumple los requisitos establecidos en la norma reguladora.



☒ **CLAUSULAS ESPECIFICAS DE INTERINIDAD**

CODIGO DE CONTRATO

☒ TIEMPO COMPLETO 

4	1	0
---	---	---

☐ TIEMPO PARCIAL 

5	1	0
---	---	---

Sustituir al/a la trabajador/a DEBORAH BAINES NIF/NIE Y0228789E, siendo la causa:

- ☐ Sustituir a trabajadores/as con derecho a reserva del puesto de trabajo.
- ☐ Sustituir a trabajadores/as por maternidad/paternidad, sin bonificación de cuotas.
- ☐ Sustituir a trabajadores/as excedentes por cuidados de familiares, siendo el/la trabajador/a que sustituye al excedente, perceptor/a, durante más de un año, de prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial (Disposición Adicional 21ª del Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 octubre BOE de 24 de octubre)
- ☐ Para cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción, para su cobertura definitiva.
- ☐ Sustituir a trabajadores/as en formación por trabajadores/as beneficiarios/as de prestaciones por desempleo
- ☐ Sustituir a trabajadores/as con discapacidad que tengan suspendido su contrato por incapacidad temporal contratando a personas con discapacidad. Bonificación del 100% de las cuotas empresariales (D.A. 9ª de la Ley 45/2002)
- ☐ Sustituir a trabajadores/as víctimas de violencia de género: (Señálese lo que proceda) (Ley Orgánica 1/2004)
- ☐ Que hayan suspendido su contrato de trabajo. (Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes.)
- ☐ Que hayan ejercitado su derecho a la movilidad geográfica o al cambio del centro de trabajo. (Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes durante 6 meses.)

Sustituir a trabajadores/as que tengan suspendido el contrato de trabajo durante los períodos por:

- ☒ Maternidad
- ☐ Paternidad
- ☐ Adopción
- ☐ Acogimiento preadoptivo o permanente
- ☐ Riesgo durante el embarazo
- ☐ Riesgo durante la lactancia natural

(Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social R.D.Ley 11/1998)

- ☐ Sustituir a trabajadores/as autónomos/as por conciliación de la vida profesional y familiar (art.9 Ley 25/2015).
- ☐ Que el trabajador/a está admitido en el Programa de Activación para el Empleo y está en posesión del documento acreditativo o resolución del SEPE (R.D.Ley 16/2014, de 19 de diciembre, modificado por R.D.Ley 7/2017, de 28 de abril).



## CLAUSULAS ADICIONALES

1. LA EMPLEADA SE COMPROMETE A MANTENER LA CONFIDENCIALIDAD Y SECRETO PROFESIONAL, SOBRE TODA LA INFORMACION A LA QUE TENGA ACCESO COMO CONSECUENCIA DE SU TRABAJO, YA SEA INTERNA O RELATIVA A CLIENTES , Y A OBSERVAR LAS DEBIDAS CAUTELAS, PARA QUE DICHA INFORMACION NO LLEGUE INDEBIDAMENTE A TERCEROS.
2. LAS CONDICIONES FIRMADAS EN LA OFERTA DE TRABAJO SERAN VINCULANTES CON LA FIRMA DE ESTE CONTRATO.
3. LA EMPLEADA VELARA POR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE EN MATERIA DE PROTECCION DE DATOS.



Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En MADRID a 30 DE JULIO DE 2021

El/la trabajador/a

El/la representante  
de la Empresa

El/la representante legal  
del/de la menor, si procede

**\* IMPORTANTE**

**(TODAS LAS PAGS.CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERAN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURIDICA)**