

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dengan menerapkan sistem pelacakan pelamar (Applicant Tracking System) menggunakan metode Simple Additive Weighting di PT. Usaha Mulia Digital Indonesia (UMDI), keberhasilannya telah terbukti. Terlihat bahwa skor yang dihasilkan mengalami peningkatan yang signifikan dalam efisiensi dan akurasi proses seleksi kandidat. Penerapan sistem ini memberikan dasar yang lebih kuat untuk pengambilan keputusan terkait pelamar, serta memastikan bahwa perusahaan dapat memilih individu yang paling kompeten dan berpotensi untuk mengisi jabatan yang sedang kosong, karena pelamar telah melewati 3 tahap sehingga perusahaan dapat memilih individu yang paling kompeten.

Sejumlah 42 test case menunjukkan bahwa sistem ini telah memenuhi persyaratan fungsional yang telah ditetapkan dan berjalan sesuai dengan ekspektasi. Evaluasi pengalaman pengguna menggunakan System Usability Scale (SUS) juga menghasilkan performa yang sangat baik, dengan skor rata-rata mencapai 72,29 dari 36 R, dan predikat "dapat diterima". Keberhasilan dalam seluruh uji kasus, baik dalam uji black box maupun pengujian SUS, menegaskan kesiapan sistem untuk diimplementasikan di lingkungan PT. UMDI. Integrasi antara kinerja fungsional yang memadai dan tingkat kepuasan pengguna yang tinggi menunjukkan bahwa sistem ini siap beroperasi secara optimal sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, terdapat rekomendasi atau masukan yang dapat diberikan untuk penelitian di masa mendatang, yaitu :

1. Sistem pelacakan pelamar pada tahap seleksi pelamar ini menggunakan metode SAW. Untuk penelitian selanjutnya, akan dieksplorasi dengan metode lain agar menemukan pendekatan yang lebih efektif dalam menilai kualifikasi pelamar.
2. Sistem pelacakan pelamar pada tahap tes potensi akademik ini memanfaatkan rumus yang diperoleh dari sumber di Website TEPAD. Untuk penelitian selanjutnya, dapat dieksplorasi dengan metode-metode alternatif yang mungkin lebih efektif dan relevan untuk meningkatkan keakuratan dan kehandalan sistem.

Halaman ini sengaja dikosongkan

DAFTAR PUSTAKA

- Gupta, Pooja & Fernandes, Semila & Jain, Manish. (2018). Automation in Recruitment: A New Frontier. *Journal of Information Technology Teaching Cases*. 8. 10.1057/s41266-018-0042-x.
- Derous, E., & De Fruyt, F. (2016). Developments in recruitment and selection research [Editorial]. *International Journal of Selection and Assessment*, 24(1), 1–3. <https://doi.org/10.1111/ijsa.12123>
- Münstermann, B., Eckhardt, A. and Weitzel, T. (2010), "The performance impact of business process standardization: An empirical evaluation of the recruitment process", *Business Process Management Journal*, Vol. 16 No. 1, pp. 29-56. <https://doi.org/10.1108/14637151011017930>
- Laumer, Sven & Maier, Christian & Eckhardt, Andreas. (2014). The impact of business process management and applicant tracking systems on recruiting process performance: An empirical study. *Journal of Business Economics*. 85. 10.1007/s11573-014-0758-9.
- Padmaja P, & Dr. Bala Koteswari. (2021). Use of Applicant Tracking System (ATS) in Talent Acquisition. *Journal of Exclusive Management Science*, 10(08), 1-6. ISSN 2320-866X. Available at: <https://jems.net.in/wp-content/uploads/2021/08/Use-of-Applicant-Tracking-System-ATS-in-Talent-Acquisition.pdf>.
- Laida, R., Maryaningsih, M. ., & Julita, R. . (2022). A Decision Support System Of Teacher Recruitment Using Simple Additive Weighting Method At Al Fida Foundation Bengkulu . *Jurnal Komputer Indonesia*, 1(1), 19–24. Retrieved from <http://jurnal-unived.com/index.php/JK/article/view/16>
- Evanthia, F., Athanasios, T. and Giannis, T. (no date) ‘An integrated e-recruitment system for automated personality mining and applicant ranking’, *12 October 2012* [Preprint]. Available at: <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/10662241211271545/full/html>.
- A. N. Mukherjee, S. Bhattacharyya, and R. Bera, “Role of Information Technology in Human Resource Management of SME: A Study on the Use of Applicant

- Tracking System,” *Globsyn Bus. Sch. Natl. Campus Kolkata India*, vol. 3, no. 1, Mar. 2014, doi: 10.17697/ibmrd/2014/v3i1/46706.
- Tiwari, A., Vaghela, S., Nagar, R., & Desai, M. (2019). Applicant Tracking and Scoring System. *International Research Journal of Engineering and Technology (IRJET)*, 06(04), 320-325.
- Peicheva, M. (2022). Data analysis from the applicant tracking system. *HR & Technologies*, 2, 6-15. ISSN 2738-8719.
- Larasati, P. D., & Irawan, A. (2020). Application for Lecturer Recruitment Using Simple Additive Weighting (SAW) Method: Case Study Tanri Abeng University Jakarta. *Applied Information Systems and Management*, 3(1), 15-20. doi: 10.15575/aism.v3i1.5839
- Setyawan, A., Arini, F. Y., & Akhlis, I. (2017). Comparative Analysis of Simple Additive Weighting Method and Weighted Product Method to New Employee Recruitment Decision Support System (DSS) at PT. Warta Media Nusantara. *Scientific Journal of Informatics*, 4(1), 34-42.
- Kartiko, B. A., Wibowo, A., Faridi, & Permana, A. A. (2021). Analisis dan Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Penerima Beasiswa Menggunakan Metode SAW. *JIKA (Jurnal Informatika) Universitas Muhammadiyah Tangerang*, 5(1), 1-12. doi: <http://dx.doi.org/10.31000/jika.v5i1.3662>
- Rossel, S., 2017. Continuous Integration, Delivery, and Deployment: Reliable and faster software releases with automating builds, tests, and deployment. Packt Publishing Ltd.
- Shahin, M., Ali Babar, M., Zhu, L., 2017. Continuous Integration, Delivery and Deployment: A Systematic Review on Approaches, Tools, Challenges and Practices. *IEEE Access* 5, 3909–3943. <https://doi.org/10.1109/ACCESS.2017.2685629>
- Setiaji, P. (2012). Sistem Pendukung Keputusan Dengan Metode Simple Additive Weighting. *Jurusan Sistem Informasi, Teknik, Universitas Muria Kudus*.
- Nuraeni, N. (2018). Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Seleksi Calon Karyawan. *Jurnal Swabumi*, 6(1), 63-71. ISSN: 2355-990X. E-ISSN: 2549-5178.

- Gagua, L. (2017). E-recruitment and Applicant Tracking System (Bachelor's thesis, JAMK University of Applied Sciences).
- Sulaeman, Y.S.&, 2019. Semua Bisa Menjadi Programmer Laravel Basic. Elex Media Komputindo.
- Sukaryati, L. and Voutama, A. (2022) “Penerapan Metode Simple Additive Weighting Pada Sistem Pendukung Keputusan Untuk Memilih Karyawan Terbaik”, Jurnal Ilmiah Matrik, 24(3), pp. 260–267. doi: 10.33557/jurnalmatrik.v24i3.2029.
- Erlangga, Erlangga & Yolandari, & Thamrin, Taqwan & Kartika Puspa, Ayu. (2021). Analisis Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Pemilihan Tanaman Hias. Explore Jurnal Sistem informasi dan telematika. 12. 56-71. 10.36448/jsit.v12i1.2010.
- Z. Alamsyah and D. Guastian, “SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN MENGGUNAKAN METODE WEIGHTED PRODUCT DAN SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING TERHADAP PENERIMAAN GURU,” Sist. Inf. Univ. Nusa Putra Jl Raya Cibolang No 21 Sukabumi Jawa Barat Indones., no. Vol. 3 No. 1 (2019): IKRA-ITH INFORMATIKA Vol 3 No 1 Bulan Maret 2019.
- Badaruddin, Muliati. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menerapkan Kombinasi Metode Simple Additive Weighting (SAW) dengan Rank Order Centroid (ROC). JURNAL MEDIA INFORMATIKA BUDIDARMA. 3. 366. 10.30865/mib.v3i4.1508.
- Spits Warnars, Harco Leslie Hendric & Fahrudin, Arif & Herry Utomo, Wiranto. (2020). Student performance prediction using simple additive weighting (SAW) method. IAES International Journal of Artificial Intelligence (IJ-AI). 9. 10.11591/ijai.v9.i4.pp630-637.
- Brooke, J., 1995. SUS - A quick and dirty usability scale.
- Zainurrohman, K., Kristiyanto, D.Y., Darmansah, D., 2022. Evaluasi Usability Website Sistem Informasi Pelayanan Perizinan Banyumas (SIPANJIMAS) Menggunakan Metode System Usability Scale (SUS). json 3, 510. <https://doi.org/10.30865/json.v3i4.4141>