

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพะโต๊ะ

ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๔

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ. ห้องประชุมโรงพยาบาลพะโต๊ะ

ผู้เข้าประชุม

- |                            |                                    |
|----------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง    | นายแพทย์ ชำนาญการ                  |
| ๒. นางสาววิภาวี ศิโยรัตน์  | ทันตแพทย์ ชำนาญการ                 |
| ๓. นายพัทธกานต์ เพิ่มคำ    | เภสัชกร ปฏิบัติการ                 |
| ๔. นางสาวบุญช่วย นัยสอน    | นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ        |
| ๕. นางสาวจรรวรณ์ พุ่มวิเศษ | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ        |
| ๖. นางสาวนริวรรณ์ คงแก้ว   | นักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติการ (แทน) |
| ๗. นางนภาพรณณ นนทสุวรรณ์   | นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ       |
| ๘. นายสมชาย ง่วนชู         | เจ้าพนักงานเภสัช ชำนาญงาน          |
| ๙. นางกัญญากร เพชรนวล      | นักโภชนาการ ปฏิบัติการ             |
| ๑๐. นางชะอ้อน สุทธิคุณะ    | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ             |
| ๑๑. นางเบญจวรรณ มีสิดิ     | นักกายภาพบำบัด ชำนาญการ            |
| ๑๒. นางสาวภาณุมาศ สุขแก้ว  | นักวิชาการสาธารณสุข                |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- |                    |                           |
|--------------------|---------------------------|
| ๑. นายสมชาย ง่วนชู | เจ้าพนักงานเภสัช ชำนาญงาน |
|--------------------|---------------------------|

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๔ ตามหนังสือศาลากลางจังหวัดชุมพร ที่ ขพ ๐๐๑๗.๕/๓๐๗๐ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จังหวัดชุมพรแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดชุมพร ประปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ การบริหารวงเงินการเลื่อน เงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ จึงแจ้งแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ดังนี้

๑.๑.๑. ให้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ โดยในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๑.๑.๒. ให้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๘ ของฐานเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๑.๑.๓. ใช้อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามประกาศจังหวัดชุมพร ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑.๑.๔. ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภท และระดับตำแหน่ง ตามกฎ ก.พ ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

๑.๒ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดชุมพร ขอให้หน่วยบริการในสังกัดพิจารณาความดีความชอบของลูกจ้างประจำ เพื่อเป็นข้อมูลใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างตามผลประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อความเป็นธรรมและโปร่งใสทุกกลุ่มงานพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน

ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ทุกกลุ่มงานประเมินตามผลการปฏิบัติราชการและผลงาน โดยให้ดูจากกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ มีผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

กรณีผลการปฏิบัติงานไม่ถึงเกณฑ์ โดยจะต้องรายงานหรือการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง สำหรับผู้มีเกณฑ์การประเมินต่ำ(ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง) ต้องมีประกาศให้ผู้ที่มิฉะนั้นการประเมินต่ำทราบล่วงหน้า ซึ่งกรอบแนวทางการบริหารผลงานการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำซึ่งแต่ละกลุ่มจะมีระเบียบและกรอบแนวทางไม่เหมือนกันให้ทุกกลุ่มงานไปทบทวน หนังสือแต่ละกลุ่ม

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป : เคยแจ้งให้แต่ละกลุ่มงานทราบแล้วตั้งแต่ปีที่ย่อออกแนวทางปฏิบัติ ทางกลุ่มงาน จะทบทวนอีกครั้งแจ้งให้ทราบใหม่ เพื่อหัวหน้ากลุ่มงานจะได้นำไปแจ้งในบุคลากรของกลุ่มงานตนเอง

ประธาน : ให้ทุกกลุ่มงานยึดตามกรอบแนวทางที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องและการติดตามเรื่องการบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลพะโต๊ะ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ให้ทุกกลุ่มงานเสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เพื่อนำมาเสนอพิจารณา ตามมติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลในครั้งต่อไป

หัวหน้ากลุ่มงาน : รับทราบ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป : จะแนบกรอบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและที่ไม่ผ่านเกณฑ์ให้ทราบในครั้งนี้เลย

ลงชื่อ.....ผู้จดยางงาน  
(นางสาวบุญช่วย นัยสอน)  
ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงาน  
(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลพะโต๊ะ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

ตามประกาศโรงพยาบาลพะโต๊ะ

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลพะโต๊ะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานโรงพยาบาลพะโต๊ะ

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพะโต๊ะ

วัน/เดือน/ปี : ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : การกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี  
สัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารประเมินการเลื่อนเงินเดือนและชี้แจงกรอบแนวทางกรณี  
เจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

บุญช่วย น้อยสอน

(นางสาวบุญช่วย น้อยสอน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

เชาวะนนท์ นนท์ทอง

(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ณัฐ เนียมเจริญ

(นายณัฐ เนียมเจริญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔