



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพะโต๊ะ อำเภอยะไข่ จังหวัดชุมพร ๘๖๑๘๐ โทร ๐๗๗-๕๓๙๐๔๖ ต่อ ๑๐๒

ที่ ขพ ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๕๕๑

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

เรื่องเดิม

หน่วยงานโรงพยาบาลพะโต๊ะ ขอทบทวนมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของบุคลากรโรงพยาบาล ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ตามกรอบแนวทางของ กฎ ก.พ ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มี ประสิทธิภาพ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพนักงานราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การปรับค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราว

ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งและทบทวนกรอบแนวทางแก้หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน เพื่อได้แจ้งให้ บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบ และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาล

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบได้โปรดดำเนินการ ดังนี้

๑. ลงนามในบันทึกเพื่ออนุญาตแจ้งกรอบแนวทางให้หัวหน้าทุกกลุ่มงานทราบ
๒. อนุญาตให้เผยแพร่กรอบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประการ เมิ่นขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

(นางสาวบุญช่วย นัยสอน)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)

นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ