



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพะโต๊ะ ฝ่ายบริหารทั่วไป อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร โทร ๐๗๗-๕๓๙๐๔๔-๖  
ที่ ขพ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓  
เรื่อง ขอส่งสำเนาประกาศ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร ได้ประกาศ มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ทางโรงพยาบาลพะโต๊ะ จึงแจ้งให้ทุกกลุ่มงานได้รับทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานได้รับทราบทุกคน พร้อมกันนี้ทางโรงพยาบาลพะโต๊ะ ได้ปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ไว้ด้วยแล้ว  
จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๗๗๕๐ ๓๔๘๘ ต่อ ๔๐๙

ที่ ขพ ๐๐๓๒.๐๐๖/ ๔๔๗/๗

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งสำเนาประกาศ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ/หัวหน้ากลุ่มงาน สสจ.ชุมพร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร ขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการและประชาสัมพันธ์

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

.....

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๓๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ไว้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร ตามแนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่กำหนด และได้กำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำ โดยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการทุกดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลซึ่งให้ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด และนำผลการปฏิบัติราชการนำมาดำเนินการพัฒนา

๒. ให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทการสอน แนะนำงาน (Coaching) โดยรับบทบาทในการเป็นผู้สอนงาน เป็นพี่เลี้ยง หรือเป็นที่ปรึกษา

๓. กำหนดให้มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมิน

๔. ให้ทำการโอนย้ายไปปฏิบัติงานในส่วนงานอื่น เพื่อเปิดโอกาสให้ได้ทำงานที่ตนเองมีทักษะและความถนัดมากกว่า

๕. วิเคราะห์และนำผลการประเมินมาเปรียบเทียบก่อนหลัง และนำผลการพัฒนามาปรับปรุงการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ หากส่วนราชการดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำ (ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐) แล้วรายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายกเทศมนตรีสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ  
กับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ  
หน่วยงาน.....

| จำนวนผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์<br>การปฏิบัติงานต่ำ                                 | วิธีการ/ขั้นตอน การพัฒนา   | ผลการดำเนินการ  | หมายเหตุ |
|---|--|---|----------|
| ระบุจำนวนข้าราชการ<br>ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การ<br>ปฏิบัติงานต่ำของ<br>หน่วยงาน | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบุวิธีการ/ขั้นตอน<br/>การพัฒนาข้าราชการผู้ที่มี<br/>ผลสัมฤทธิ์ต่ำ</li> <li>- ระบุแนวทางในการแก้ไข<br/>ต่อเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์<br/>ต่ำ</li> </ul> | <p>ระบุ</p> <p>๑. ผลการพัฒนาข้าราชการผู้ที่มี<br/>ผลสัมฤทธิ์ต่ำ</p> <p>๒. การรายงานผลการดำเนินการต่อ<br/>ผู้บังคับบัญชา</p> |          |

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ครั้งที่ .....

กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

.....

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลของผู้จัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

ตามที่ข้าพเจ้า .....

☐ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ☐ ลูกจ้างประจำ ☐ พนักงานราชการ

ตำแหน่ง/ระดับ.....

สังกัด.....

ได้รับทราบว่ามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) รอบการประเมินที่.....ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....นั้น

ข้าพเจ้าขอให้คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองในรอบการประเมินถัดไป รอบการประเมินที่.....ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....โดยได้จัดทำรายละเอียดของคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองไว้แล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ส่วนที่ ๒ : การลงชื่อรับทราบการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

|   |   |
|---|---|
| <p>ผู้จัดทำข้อตกลง</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>วันที่.....</p>           | <p>ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>วันที่.....</p>                 |
| <p>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>วันที่.....</p> | <p>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>วันที่.....</p> |



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๓๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงาน ราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ดังต่อไปนี้

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดชุมพร ดังต่อไปนี้

๑. รอบการประเมิน ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๒. องค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ได้แก่

๒.๑ ข้าราชการ ๑๐๐ คะแนน

๒.๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐

๒.๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ร้อยละ ๓๐

สำหรับองค์ประกอบการประเมินผล และสัดส่วนคะแนนของข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลอง ปฏิบัติราชการหรือมีรอบระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมินให้มีการประเมิน องค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ คิดเป็นสัดส่วนคะแนน เท่ากัน คือ ร้อยละ ๕๐

๒.๒ ลูกจ้างประจำ ๑๐๐ คะแนน

๒.๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐

๒.๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ร้อยละ ๓๐

๒.๓ พนักงานราชการ ๑๐๐ คะแนน

๒.๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๘๐

๒.๓.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ร้อยละ ๒๐

/๓. หลักเกณฑ์...

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

๓.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์

ข้าราชการ

ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่องเพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไขพัฒนาผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือนหลักของรอบการประเมิน

สิ้นรอบการประเมิน เมื่อผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ให้ดำเนินการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ต้องแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบเกี่ยวกับผลการประเมินพร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป ดังนี้

๑.๑ ร่วมจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามแบบจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

๑.๒ ให้ใช้แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุงมาจัดแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อเป็นเครื่องมือประเมินผลการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา และแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน แบบประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ในการกำหนดคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยต้องกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลประกอบการจัดทำคำมั่นฯ ตามแบบที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพรกำหนด

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการตามข้อ ๑ ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน

๓. กรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาที่มีความไม่เป็นธรรมอาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชารวมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้ภายใน ๑๕ วัน หลังจากทราบผลการประเมินและให้ผู้บังคับบัญชารวบรวมรายงานเสนอผู้มีอำนาจลำดับถัดไปเพื่อประกอบความเห็นในการพิจารณา

๔. เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๑. และข้อ ๒. แล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เมื่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดได้รับรายงานแล้วอาจดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีข้าราชการผู้รับการประเมินประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้ส่งให้ออกจากราชการ หรือ

(๒) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ

(๓) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

กรณีการดำเนินการตาม ข้อ ๔. (๒) เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้นตามคำมั่นครั้งที่สองแล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการเสนอต่อผู้มีอำนาจเพื่อสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒

#### ลูกจ้างประจำ

ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่องเพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในระยะเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไขพัฒนาผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือนหลักของรอบการประเมิน

สิ้นรอบการประเมิน เมื่อผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

/พนักงานราชการ...



### พนักงานราชการ

ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

ระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าของผู้รับการประเมินอย่างต่อเนื่องเพื่อประเมินผลสำเร็จของงานในช่วงเวลา ๓ เดือนแรกของรอบการประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมาย หรือระดับที่คาดหวังให้ผู้ประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบ และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง แก้ไขพัฒนาผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินในช่วง ๓ เดือนหลักของรอบการประเมิน

เมื่อสิ้นรอบการประเมินของรอบการประเมินนั้น ๆ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการมีคะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับใดเมื่อรวมคะแนนผลการประเมินกับรอบการประเมินที่ผ่านมา มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ พนักงานราชการผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับผู้มีอำนาจสั่งจ้างเพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้างต่อไป พร้อมกับแจ้งให้พนักงานราชการผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวัน นับตั้งแต่วันทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### ๓.๒ การประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ

##### (๑) การประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. บริการที่ดี
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม
๕. การทำงานเป็นทีม
๖. ความผูกพันที่มีส่วนราชการ

##### (๒) ระดับความคาดหวังของสมรรถนะให้เป็นไปตามที่หน่วยงานกำหนด

(๓) การกำหนดน้ำหนักของสมรรถนะหลัก ๖ สมรรถนะ ให้มีการกำหนดสัดส่วนค่าน้ำหนักของสมรรถนะหลักให้เหมาะสม โดยคำนึงถึงลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย น้ำหนักของสมรรถนะแต่ละตัวรวมกันแล้วต้องเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

(๔) การประเมินสมรรถนะให้ประเมินโดยให้ผู้ประเมินใช้วิธีการสังเกตพฤติกรรม การแสดงออกที่เห็นเด่นชัดของผู้รับการประเมินโดยวิธีการบันทึกพฤติกรรมสำคัญของผู้รับการประเมินเพื่อใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงประกอบการพิจารณาประเมินสมรรถนะในช่วงครบรอบการประเมิน

/๔. ผู้ประเมิน...

๔. ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินตามลำดับ ดังนี้

๔.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

- นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เป็นผู้ประเมินหัวหน้ากลุ่มงาน
- หัวหน้ากลุ่มงาน เป็นผู้ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา

๔.๒ โรงพยาบาลชุมชน

- นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เป็นผู้ประเมินผู้อำนวยการโรงพยาบาล
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาล เป็นผู้ประเมินหัวหน้ากลุ่มงาน
- หัวหน้ากลุ่มงาน เป็นผู้ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา

๔.๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

- นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เป็นผู้ประเมินสาธารณสุขอำเภอ
- สาธารณสุขอำเภอ เป็นผู้ประเมินผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ และผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ เป็นผู้ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา

๕. กรณีข้าราชการผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการสนหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการการหรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และกรณีข้าราชการผู้ใดโอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือ วันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนราชการเดิมก่อนการโอนหรือย้ายเป็นผู้ประเมิน

๖. ระดับผลการประเมิน ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน ดังนี้

๖.๑ ข้าราชการ ๕ ระดับ

|              |       |              |
|--------------|-------|--------------|
| ดีเด่น       | คะแนน | ๙๐.๐๐-๑๐๐.๐๐ |
| ดีมาก        | คะแนน | ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙  |
| ดี           | คะแนน | ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙  |
| พอใช้        | คะแนน | ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙  |
| ต้องปรับปรุง | คะแนน | ๐-๕๙.๙๙      |

๖.๒ ลูกจ้างประจำ ๓ ระดับ

|                  |       |        |
|------------------|-------|--------|
| ดีเด่น           | คะแนน | ๙๐-๑๐๐ |
| เป็นที่ยอมรับได้ | คะแนน | ๖๐-๘๙  |
| ต้องปรับปรุง     | คะแนน | ๐-๕๙   |

๖.๓ พนักงานราชการ ๕ ระดับ

|              |       |        |
|--------------|-------|--------|
| ดีเด่น       | คะแนน | ๙๕-๑๐๐ |
| ดีมาก        | คะแนน | ๘๕-๙๔  |
| ดี           | คะแนน | ๗๕-๘๔  |
| พอใช้        | คะแนน | ๖๕-๗๔  |
| ต้องปรับปรุง | คะแนน | ๐-๖๔   |

๗. การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดแต่ละประเภท (ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ) และให้ส่วนราชการจัดเก็บสำเนาแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดในรูปแบบอื่นที่เหมาะสม

๘. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

  
(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๗๗๕๐ ๓๔๘๘ ต่อ ๔๐๙

ที่ ขพ ๐๐๓๒.๐๐๖/ ๑ ๓๕๕ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งสำเนาประกาศ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงาน สสจ.ชุมพร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร ขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร  
ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายวิชาญ เวียงวชิรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร



ประกาศจังหวัดชุมพร

เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

.....  
โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น จังหวัดชุมพร จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ระดับดีเด่น

ดีเด่น ๔

๑. นางพนมพร อบรัมย์
๒. นายอรรถพร ตระหง่าน

ดีเด่น ๖

๑. นายสำราญ ไชยชนะ

ดีเด่น ๘

๑. นายวิชาญ ไชยแขวง
๒. นายประยูร แดงสกล
๓. นางสาวกัญจนะ พุทธิพงษ์
๔. นายวัชรินทร์ แจ่มใจเย็น
๕. นายวัชรินทร์ เวชากุล
๖. นายมาลัย พรหมจันทร์
๗. นายวิชณุ อนิลบล
๘. นางพิมพ์ล่อ ช่วยประดิษฐ์
๙. นายอดิสร วิศาล
๑๐. นายณัฐพงศ์ สีพร
๑๑. ร้อยตำรวจตรีหญิง กุสุมา สุวรรณบุรณ์
๑๒. นายธิตชัย บุญรุ่ง
๑๓. นายภูมิธพัฒน์ มายศิริ
๑๔. นางภทรมน ช่วยเต็ม
๑๕. นางอรรวรรณ นาคเกษม

ดีเด่น ๙

๑. นายสมชัย ชูชาติ

ดีเด่น ๑๐

๑. นางสุดาพร แสงจันทร์
๒. ว่าที่ร้อยตรีหญิง อรุณี ศรีจันทร์
๓. นางแพรวพรรณ โรยสุวรรณ
๔. นางทิพวรรณ พรหมโยธา
๕. นางพรรณณิภา เอกทัพท์
๖. นายศักดิ์อนันต์ รัตนสาครชัย
๗. นางสาวมณฑา ธรรมณี
๘. นางกอบพร แทนม้วน
๙. นายประจักษ์ กมลวิริยะวัฒน์
๑๐. นายสุทธิพงศ์ เหล่าศิริวุฒิ
๑๑. นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง
๑๒. นางนิตดา สุขชะ

๑๓. นางรุ่งนภา หนูม่วง
  ๑๔. นายวรวิทย์ เสี่ยมวรกุล
  ๑๕. นางพรทิพย์ สกุลศักดิ์
  ๑๖. นางสาวรดา เผือกเจริญ
  ๑๗. นายอารมณ ร่มเย็น
  ๑๘. นายจุลภณท์ เพ็ชรเกาะ
  ๑๙. นายศรชัย เพ็ชรเวช
  ๒๐. นางพนัดดา นักดนตรี
  ๒๑. นางสาวจันทพร มณีเสน
  ๒๒. นางสาวสุดฤทัย รัตนโอภาส
  ๒๓. นางสาวกาญจนา อินนาจักร์
  ๒๔. นายชูเกียรติ อินทร์ปาน
  ๒๕. นายศักดิ์สิทธิ์ มหารัตนวงศ์
  ๒๖. นางรินฤดี มีวิเศษ
  ๒๗. นางนรมน วุฒิโกศ
  ๒๘. นายสุรศักดิ์ สุขสวัสดิ์
  ๒๙. นายพัลลภ นที
  ๓๐. นางเรณู ทับเวช
  ๓๑. นางวิมลนาฏ นนทพันธ์
  ๓๒. นางเดือนเพ็ญ เคียนบัน
  ๓๓. นางสาวแก้วใจ แดงขวัญทอง
๑. นายชัยยุทธ บัววารี
  ๒. นางณกานต์ชญาณ์ นววัชรินทร์
  ๓. นายพิรภัทร ฉัตรทอง
  ๔. นางขวัญใจ ผลศิริปฐม
  ๕. นายวุฒิพงษ์ ศรีสินธุ์
  ๖. นางสาววิลาวัลย์ สงวรรณ
  ๗. นางสาวณพัชรสิริ รังคะกนก
  ๘. นางสาวปิยะวรรณ กุลัยรัตน์
  ๙. นางสาวสุนิตย์ กลิ่นเลี่ยม
  ๑๐. นางดวงพร สิ้นธุ์สอาด
  ๑๑. นางวลัยลักษณ์ เพ็งแก้ว
  ๑๒. นางปิยนุช เอกสุทธิ
  ๑๓. นายสิทธิไชย สมวงศ์
  ๑๔. นางอังคณา ช่วยเต็ม

ดีเด่น ๑๒

๑๕. นางชวลา บุญนระกร  
๑๖. นางจิตติพรรณ โสตถิฤทธิ์  
๑๗. นางสาวจันทร์ณภัส สุขวิสุทธิ  
๑๘. นางสาวนภาพร กล้าพัก  
๑๙. นางราตรี ยอดครุฑ  
ดีเด่น ๑๓ ๑. นางสาวสุจิตรา คำภา  
๒. นางสาวพัทธนันท์ นิสภา  
๓. นางสาวปาวีณา ชุมวรฐายี  
ดีเด่น ๑๔ ๑. นายเสกสัน ทองแดง  
๒. นางสาวพาขวัญ สมเนียม  
๓. นางสาวสุภาภรณ์ สนสุวรรณ  
๔. นายณัฐวุฒิ พลครุฑ  
๕. นางวิบูลย์ลักษณ์ เพชรเจริญ  
๖. นายสุภกิจ แสงสว่าง  
๗. นางจุฑามาศ รักทอง  
๘. นางสาวสุดารัตน์ วงศ์นัฏจิรา  
๙. นางสาวนันทพร อีสริยาภิรักษ์  
๑๐. นางเพ็ญศรี เวชสุนทร  
๑๑. นางพิมพ์ ร่มเย็น  
๑๒. นายธเนศ โชคพระสมบัติ  
๑๓. นางปิ่นอุษรียา ไซยวัฒน์  
๑๔. นางสาวกฤติกา นันทประเสริฐ  
๑๕. นางสาวนราดี สันสยะ  
๑๖. นางสาวธัญญพร ขอบตรง  
๑๗. นางจรัสลักษณ์ สุวพิศ  
๑๘. นางสาวอภิญญานลิน แดงบำรุง  
๑๙. นางวิไลวัลย์ พรหมจรัส  
๒๐. นางรังสีณี งามรงค์  
๒๑. นางสาวสุภาวดี วิภาวิวัฒน์  
๒๒. นางสาวสุพาณี น้อยเอียด  
๒๓. นางปัจจิมา ทับห้าง  
๒๔. นางสาวณานิ ทองมณี



๒๕. นางสาวลักษณาวลัย เผือกเนียร
๒๖. นายสุชาติ ชูจันทร์
๒๗. นายปริญญา สิ้นสมบุญ
๒๘. นางจามรี ศิธราชู
๒๙. นางสาวเสาวลักษณ์ พลรักษเขต
๓๐. นายอารัญ ศิธราชู
๓๑. นางจิระพร ลาวิลัย
๓๒. นางกิงกาญจน์ เขมานวงศ์
๓๓. นางสาวอังคณา สิ้นธสอาด
๓๔. นางสาวสมจิน สุขประเสริฐ
๓๕. นายณาศิส สอยโว
๓๖. นางสาวนารีรัตน์ สโมสร
๓๗. นางฤทัย ชาญพลรบ
๓๘. นางสาวอินทิภา หนูนักดี
๓๙. นางจริยา สุวรรณรัตน์
๔๐. นายพัทธกานต์ เพิ่มคำ
๔๑. นางนภาพรรณ นนทสุวรรณ
๔๒. นางศิริจันทร์ รัตนักดี
๔๓. นางสาวนัฐภรณ์ นัยสอน
๔๔. นางสาวกรณิการ์ วีระกุล
๔๕. นางเพ็ญศรี นิลประดับ
๔๖. นายสุภรณ์ นาคแท้
๔๗. นางนิภาภรณ์ จิตรอักษร
๔๘. นายธนชัย เอกอภิชน
๔๙. นางสุพรรณษา บุญนิตย
๕๐. นางสาวอรทัย สระทอง
๕๑. นางสาวอุษณีย์ พะลัง
๕๒. นางมยุรี อินทนาศักดิ์
๕๓. นางธริดา แพสุวรรณ
๕๔. นางสาววิลาวลัย วังสว่าง
๕๕. นางสาวสุพรรณิ เหล่าอุบล
๕๖. นางวิชุดา คมขำ
๕๗. นางพรทิพย์ จันทร์นัย

ดีมาก ๑

๑. นางวันดี ธนกุลวิสิข
๒. นางเรณู สุวรรณเนา
๓. นางยุวดี รัตนจินดา
๔. นางตรีรัตน์ มุขพริ้ม
๕. นายสมมาตร เสงี่ยมรัตนรุจี
๖. นางสิริลักษณ์ แสงสว่าง

ดีมาก ๒

๑. นางอรุณ อินทนาศักดิ์
๒. นางนพรัตน์ จันทร์เพ็ง
๓. นายเอกพงษ์ อุไรวงศ์
๔. นางนันทิรัตน์ จิตตรีทรง
๕. นางสาวสุญา ใจเย็น
๖. นางวันเพ็ญ โสมทัฬหอนุ
๗. นางชนัญชิตา โพธิประสาธ
๘. นางมาลี ขวัญเมือง
๙. นางอุบลพรรณ ชีช้าง
๑๐. นายปัญญา ลาวิลัย
๑๑. นางอังสนา หมั่นสกุล
๑๒. นายมนู หนูแก้ว
๑๓. นางเปรมจิตร ศรีสุวรรณ
๑๔. นางจงวดี คุรุเสถียร
๑๕. นางสมศรี พงศ์ทองเมือง
๑๖. นายระติ ชูรักษ์
๑๗. นางรุ่งกานจน์ สิทธิฤทธิ์วิน
๑๘. นางพจนิษฐ์ ไชโย
๑๙. นางเวียงฟ้า น้อยจีน
๒๐. นายศุภณัฐ ทิพย์บุญทรัพย์
๒๑. นายจิรภัฏฐ์ รัตนจินดา
๒๒. นางสาวฐิติมา หาญสมบุรณ์
๒๓. นางสาวปภาดา เพชรยันต์
๒๔. นางสาวบุญรัตน์ รักราวี
๒๕. นางอารีย์ เสถียรวงศา

๒๖. นางเกศินี ส่องข้าว
๒๗. นางนฤมล สุกุลปักษ์
๒๘. นางชะอ้อน สุทธิคณะ
๒๙. นางทัศนาศ บุศราทิศ
๓๐. นางวนิดา บุญเสถียร
๓๑. นางบงกชรัตน์ คนดี
๓๒. นายกฤตย์ดิวัฒน์ ฉัตรทอง
๓๓. นางยุพิน เสาวคนธ์
๓๔. นางปิยนารถ สายัณห์
๓๕. นางเกษร ใหม่ชู
๓๖. นางเอมอร อุซุภาพ
๓๗. นายจีระเดช พลครุฑ
๓๘. นางสาวมณีพร ส่องนาถ
๓๙. นายธัญเทพ ปานอุดม
๔๐. นางสุภาพร ชาญนคร
๔๑. นายธงชัย อรชุน
๔๒. นางปรัชญาพร พลวิชัย
๔๓. นางสาวจรัสศรี มัยโกคา
๔๔. นางสาวรณิ จันทร์น้อย
๔๕. นางเบญจมาศ ตันตี
๔๖. นางสาวเบญจวรรณ ทับผ่อง

ดีมาก ๓

๑. นางพรรณนิภา วงศ์ทิพย์พันธ์
๒. นางรัชนีพร ขุนสมุทร
๓. นายจารึก อินทนาศักดิ์
๔. นายวิศัลย์ ทัศนคติธรรม
๕. นางประไพ ศิริวาริน
๖. นางพัชรีย์ มาเมือง
๗. นางวาสนา ไกรมาก

ดีมาก ๔

๑. นางสาวจันทิมา ทองหัตถา
๒. นางศิริกานดา ไทยนุกูล
๓. นางสาวอังคณา ภิไธยมย์

๔. นางพรรณิ ปีนาค
๕. นางอมวสี ทองโมทย์
๖. นางจิรรัตน์ วุฒิ
๗. นางนิลบล เฟ่งผุดผ่อง
๘. นายนรวิชัย ชุสุริแสง
๙. นายไพศาล สนานพร
๑๐. นางฉวีวรรณ รอดดอน
๑๑. นางสาวจินตภา สกุลแพทย์
๑๒. นายบุญเชิญ แป้งอ่อน
๑๓. นางอุบลรัตน์ เก่งอนันตานนท์
๑๔. นางสาวนฤมล ยิ่งกิว
๑๕. นางกตียา นิธรรม
๑๖. นางสาวสนธิ์ ศรีเผด็จ
๑๗. นายธนธรณ์ ทรัพย์มี
๑๘. นายสุนันท์ หนูสะพลี
๑๙. นางเข็มสิริ ผันผล
๒๐. นายวิยานนท์ พิมล
๒๑. นางสาวอังคณา นาคอุบล
๒๒. นายสมเทพ ละครชาตรี
๒๓. นางสิริกร ขำจิตร
๒๔. นางณัฐภรณ์ ตันธนกุล
๒๕. นายสุรวุฒิ เมฆนิติ
๒๖. นางวิลาวรรณ สมตน
๒๗. นางปิยกุล รอดทองดี
๒๘. นายบุญญฤทธิ์ มุสิกสาร
๒๙. นางสาวนิตยา ชินรัตน์
๓๐. นายชำนาญ แก้วเพชร
๓๑. นายไพจิตร แซ่โง้ว
๓๒. นายเอกราช ทองสุข
๓๓. นางสาวอัจฉราภรณ์ พรหมขุนทอง
๓๔. นางจิระภา บุญชื่น

- ๓๕. นางขวัญใจ นิลเขาปิบ
- ๓๖. นางสาวมณีนรัตน์ ศรีสินธุ์
- ๓๗. นางบัวไข ใจซื่อ
- ๓๖. นางปานแก้ว คชรินทร์
- ๓๗. นางสุภาพร ใจห้าว
- ๓๘. นายมานิช บัวสุวรรณ
- ๓๙. นางนภาพร อ่องแก้ว
- ๔๐. นางพรเพ็ญ ประยูรกิจ
- ๔๑. นางสาวจุไรวรรณ บุญกาย
- ๔๒. นางสาวเกศราภรณ์ พวงแม่กลอง

ดีมาก ๕

- ๑. นายวิทวัส เมืองใจ
- ๒. นางอัจฉราภรณ์ พลรักเขตต์
- ๓. นางสาวปาริฉัตร บุญมี
- ๔. นางสาวสุกัญญา ศรีนวล
- ๕. นางเพ็ญพิศ จีระภา
- ๖. นางสาวเพ็ญเพ็ญ ทิพย์มุสิก
- ๗. นางธัญลักษณ์ วิศาล
- ๘. นางสาวสารภี ขาวสุวรรณ
- ๙. นางสุพัตรา สุวรรณเนาว์
- ๑๐. นางสาวหทัยา มณีแดง
- ๑๑. นางภัทริน สร้างแก้ว
- ๑๒. นางจิตรประไพ สุรชิต
- ๑๓. นางสาวศิริ ทวีขศรี
- ๑๔. นางธัญญาลักษณ์ บุรีรัตน์
- ๑๕. นางสาวชุลีพร ตลันกุล
- ๑๖. นายอรรถพล กลางณรงค์
- ๑๗. นายยุทธพงษ์ ฉิ่งวังตะกอ

ดีมาก ๖

- ๑. นางวาสนา แสงสุวรรณ
- ๒. นายสำเร็จ นพขำนาญ
- ๓. นายอภิชัย ศรีสุวรรณ
- ๔. นางจิรวรรณ ลิ้มปัดนกุลชัย

๕. นายปฏิภาณ อ้นเงิน
๖. นางสาวสิรินาถ รัตนประเสริฐ
๗. นางสาวกษามาส วิชัยดิษฐ์
๘. นางสาวประภาพรรณ ชุมพลวีระพงษ์
๙. นายชินยุทธ์ วังจำนงค์
๑๐. นางกิตติมา วิมุตตานนท์
๑๑. นางจิตรา สัจจะวิโส
๑๒. นางสาวสุชัญญา หิมะคุณ
๑๓. นางพันธุ์ทิพย์ บุญเกื้อ
๑๔. นายชาญชัย สุทธานี
๑๕. นายเอนก นวลพลับ
๑๖. นางปิยาพัชร นาคมุสิก
๑๗. นางสาววิลาวัลย์ แก้วจินดา
๑๘. นางสาวรัชดา มณีแดง
๑๙. นายอภิชา วัชรานาถ
๒๐. นางสาวจิราวรรณ ขวัญรุษ
๒๑. นางสาวสุวรรณลี แซ่เอี้ยบ
๒๒. นางสาวศิวพร เหล่าศิริวุฒิ
๒๓. นางฐานิต โชคพระสมบัติ
๒๔. นางสาวประวีณนุช ชอบตรง
๒๕. นายอาคม พรหมจรัส
๒๖. นางวรรณิ์ จันทร์ประนต
๒๗. นายอานันต์ หนูม่วง
๒๘. นางจรรยาลักษณ โคณาบุตร
๒๙. นายสิทธิชัย ชูจีน
๓๐. นางสาวทิพย์เนตร ทองมี
๓๑. นายจรวัย อารีราษฎร์
๓๒. นายฤทธิ เพ็ชรนิล
๓๓. นายเหมือนหมั่น สิทธิศักดิ์
๓๔. นางสาวกรวรรณ คล้ายเจริญ

ดีมาก ๗

๑. นางสาววีลาลัย ปัญญา
๒. นางสาวโอริสา พรหมสถิตย์
๓. นางวิมลวรรณ วิเศษสุข
๔. นางสาวสมยา เจริญเดช
๕. นางวัชรภรณ์ เพชรดี
๖. นางสาวเบญจวรรณ ฉิมมี
๗. นางลำเนาไว ใจโต
๘. นางสุญาณี ศรีสังข์
๙. นางมาตุพร บุญย้อย
๑๐. นางสาวกานต์ชนก ศุภมาตร์
๑๑. นางสาวอัมพิกา ปิ่นสุวรรณ
๑๒. นางศิริวรรณ เดชะรัฐ
๑๓. นางสาววรรณิภา ชุมทอง
๑๔. นางสาวสุภาพร หลิมสัมพันธ์
๑๕. นางสาวนิภาวรรณ รัชโทมาศ
๑๖. นางจิระภรณ์ ชุมแสง
๑๗. นางสาวนันทนา ทาระการ
๑๘. นางสาวจารุวรรณ อรุณเมธี
๑๙. นางสาวกมลทิพย์ เพ็ชรวิสูตร
๒๐. นางจินตนา บุญเสถียร
๒๑. นางวันเพ็ญ เดชะกัมพลสารกิจ

ดีมาก ๘

๑. นางเนาวรัตน์ ประดับการ
๒. นางสมหวัง ไชยณรงค์
๓. นางอรธิรา เนาวศิลป์
๔. นายจรัญ คลี่เกษร
๕. นายชยพล ช่วยเต็ม
๖. นายพิทยาพร ขวาลิต
๗. นางจินตนา นาคสังข์
๘. นางสาวพัชรา บุญศักดิ์สกุล
๙. นายธรรมฤทธิ์ ทักศรี
๑๐. นางสาวธีรา แมร์นส
๑๑. นางสาวพรพิมล ปฏิพัทธ์ดนตรี

๑๒. นางสาวอัญญา ไกรวิลาส
๑๓. นางณัฏฐ์นิยุตา วิฑูรรัตน์
๑๔. นางกนกรัตน์ เนียมม้าย
๑๕. นางสุนิสา สงจวง
๑๖. นางสาวกุลจิรา อมรกิจทวี
๑๗. นางสาวณัฏฐณิชา สังสวัสดิ์
๑๘. นางเยาวเรศ สุขสวัสดิ์
๑๙. นายนิธินันท์ ถิรพงษ์ไพศาล
๒๐. นางจันทิรา สุทธานี
๒๑. นางศศิธร ทองนิม
๒๒. นางณิชากร เพิ่มพรสกุล
๒๓. นายประนต ครุฑราชา
๒๔. นางสาวปวิมล สุทธารัตน์
๒๕. นางอำภารัตน์ อุตฐา
๒๖. นายทรงศักดิ์ เหมะหมัด
๒๗. นายคมสันต์ คงสนิท
๒๘. นายณรงค์ชัย ใจเย็น
๒๙. นางสถาพร อินทโก
๓๐. นางสาวปนัดฐา ศรนรินทร์
๓๑. นายปรีชา ศรีแสงแก้ว
๓๒. นางสาวิตตา รัตนเลิศ
๓๓. นางนริศรา หนูนวล
๓๔. นางอุบลวรรณ อินทรบุตร
๓๕. นางมัลลิกา สุขประวิทย์
๓๖. นายสมนึก มุขน้อย
๓๗. นางสาววรรณวิษา เพ็ชรนาจักร
๓๘. นางนิภาธร คอนกำลัง
๓๙. นายประเสริฐ ศรีภักดี
๔๐. จำเอน นวชาติ เทวสกุลวงศ์
๔๑. นางณัฐมน นิมาวารี
๔๒. นางอจนา มณีนวล
๔๓. นางสุภาวดี มณีนวล



ดีมาก ๙

๑. นางสาวสุภาวดี วั้งมี
๒. นายทิพย์ รสทิพย์
๓. นางสาวสุภาภรณ์ สุขสวัสดิ์
๔. นางนิรมล ประธาน
๕. นางวิไลลักษณ์ ทองมา
๖. นางสาวกรรณิการ์ แสงสุวรรณ
๗. นางอรษา กิจธารา
๘. นางโสธยา สุขเทพ
๙. นางกนกพร มีกุล
๑๐. นางสาวเพ็ญ แก้วเพชร
๑๑. นางสาวธีราภรณ์ บัวงาม
๑๒. นางสาวพรนิภา มณีน้อย
๑๓. นางสาวนารีนุช เพชรเวช
๑๔. นางศิริวรรณ คงบุญแก้ว
๑๕. นางฉันทนา โสภณมณี
๑๖. นางสาวสุภรณ์พรรณ เทพพิทักษ์
๑๗. นางสุนิสา ทุมโมลิก
๑๘. นายกิตติศักดิ์ บุญปลื้ม
๑๙. นางศิริมณ จิตศิริ
๒๐. นางสาวจิราพร ดวงสวัสดิ์
๒๑. นางสาวกานต์นภัส แก้วแท้
๒๒. นายเจษฎาพร พลสิงห์
๒๓. นางวรพเพ็ญ เพ็ชรนิล
๒๔. นายอาคม นิลภักดี
๒๕. นางพรรณศิริ พงศ์สุพัต
๒๖. นายยุทธนา สรวีเชียร
๒๗. นางปัทมา บุญเพียร

ดีมาก ๑๐

๑. นางสาวอังคณา เลขะจิตร
๒. นายมานิตย์ ประดับการ
๓. นายอภิรัตน์ พรายสิน
๔. นางสาวประคอง ตั้งสกุล

๒. นางสาวมนัสนันท์ รังสิวรารักษ์
๓. นางสาวพิชชาอร ทับห้าง
๔. นางสาวจิตตวดี ประจักษ์วิมล
๕. นางสาวรัตน์ ศิลปสุวรรณ
๖. นางสาวพัชรี สุปงกุ
๗. นางสาวอิงสาละมา ลีะหมาด
๘. นางสาวดวงดาว พุทธสกุลมงคล
๙. นางสาวจันทร์กานต์ หนูสุด
๑๐. นางสาวจิราลักษณ์ มุ่งดี
๑๑. นางอัจฉรา ศุกลสกุล
๑๒. นางชูสิริ ไกรมาก
๑๓. นางสาวงามจิต เทพเทศ
๑๔. นางมณฑิรา คงตรีแก้ว
๑๕. นางกนกวรรณ ช่วยชูหนู
๑๖. นางสาวกฤติยา เพชรแก้ว
๑๗. นางสาวพูนศรี โยมา
๑๘. นางวิลาวรรณ พรหมศรี
๑๙. นางจิรภา ศิธราชู
๒๐. นางสาวสาริตา กระจัด
๒๑. นางสาวศิริรัตน์ แคมพิทักษ์
๒๒. นายณรงศักดิ์ สุขวิสุทธิ
๒๓. นางสาวณิกานต์ รัตน์จำนงค์
๒๔. นางสาวศรัณญา คล้ายสกุล
๒๕. นางสาวอำภาพร สะท้านภพ
๒๖. นายเสกสรรค์ นันทนาคูณ
๒๗. นางรัตติยา เพชรประพันธ์
๒๘. นางสาวศุภวรรณ บุญชุม
๒๙. นางสาวนอมศรี แซ่หลี่
๓๐. นางนัยนา เปาเล้ง
๓๑. นางอภิวรรณ บู่หลง
๓๒. นางสุนทรี นันทนาคูณ

- ๓๓. นางสาวแซ่ชัย ไผะเทศ
- ๓๔. นางสาวนันทิยา ธนพัฒน์กิตติโรจน์
- ๓๕. นายชำนาญ จันทร์ปะทิว
- ๓๖. นางจิราวรรณ มุขสุข
- ๓๗. นายสากล สุวรรณรัตน์
- ๓๘. นางสาวรัชณี จันทเดช
- ๓๙. นางสาวชนกนันท์ อีราช
- ๔๐. นางอริยา สิทธิสมบุญ
- ๔๑. นางสาวอมราพงศ์ วุฒิระวัฒน์
- ๔๒. นางปาณิสรา สังข์สิงห์
- ๔๓. นางสาวนารถดา โอสธากุล
- ๔๔. นายประสิทธิ์ ช่วยรักษา
- ๔๕. นางสาวนภาพร กันทะลักษณ์
- ๔๖. นายเดชา วชิระศิริ
- ๔๗. นางศศิธร บำรุงภักดิ์
- ๔๘. นางสาวลักษณ์ อเนกประสงค์กุล
- ๔๙. นางสุตาพรรณ เพชรคง
- ๕๐. นางวันเพ็ญ เลขพลการ
- ๕๑. นางทรงพร เกมเรท
- ๕๒. นางสาวอรอุมา มีแก้ว
- ๕๓. นางสาวดุสิตา เนตตกุล
- ๕๔. นางสาวอุไร รอดพล
- ๕๕. นางสาวจินตนา เพื่อกเสวก
- ๕๖. นายประกิจ รอดทองดี
- ๕๗. นางสาวจิราวรรณ ภัยวิมุติ

