

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพะโต๊ะ อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร ๘๖๑๘๐โทร ๑๗๗-๕๓๙๐๔๖ต่อ๑๐๒
ที่ ชพ ๑๐๓๒.๓๐๑/฿๘๔ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒
เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปังบประมาณ ๒๕๖๓
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการปฏิบัติราชการ จะต้องดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข นั้น

บัดนี้ โรงพยาบาลพะโต๊ะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปังบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นกิจกรรม และโครงการรวมกับชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล เพื่อให้ท่าน พิจารณาลงนามในแผนต่อไป และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามและอนุมัติแผน

(นางสาวบุญช่วย นุ้ยสอน)

นักจัดการงานทั่วไป ซำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

ปฏิบัติการและแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

หน่วยงาน โรงพยาบาลพะโต๊ะ / คปลอ พะโต๊ะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

[653075/				เลเวลา	งบประมาณ	191 505 161	การดำเ	การดำเนินการ เฉมาก ซารณากา	191 508 149	
ลำตับ กิจรรมหลัก	วัตถุประสงค์		เป้าหมาย/จำนวน (ตั้งแต่วันที่-ถึง วันที่)	(ตั้งแต่วันที่-ถึง วันที่)	ענכנ (ארט)	9.A5.A.	ภ.คธ.ค. ม.คมี.ค. เม.ย-มิ.ย. ก.คก.ย.	2 ta.e-â.e.	A N.AN.U.	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำและประเมินความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส		ปร่งใส	1 uvis	ต.ค.62-n.ย.63	0	\	`	`	\	คณะกรรมการ
ของหน่วยงาน	เจ้าหนาที่ในองค์กรได้รับทราน	มการ ผลการ								บริหาร รพ
ด้านการเงินและงบประมาณ ดำเนินการด้านการเงินและงบประมาณ	ดำเนินการด้านการเงินและงา	เประมาณ								
จัดทำและประเมินความเสี่ยงด้านการ										
ดำเนินงาน	เพื่อให้เข้าถึงบุคลากรทุกคน มี	ความโปร่งใส่	1 unis	ต.ค.62-n.ย.63	0		-		\	คณะกรรมการ
ด้านการบริหาร	ตรวจสอบได้ มีความยุติธรรม									บริหาร รพ
ด้านพัสดุ เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้	เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้		5 หน่วยงาน	ต.ค.62-ก.ย.63	0	,	\	`	,	งานพัสดุ
เพื่อเกิดความยุติธรรมแก่บุคลาการทุกคน	เพื่อเกิดความยุติธรรมแก่บุคลา	เการทุกคน	1 แห่ง	ต.ค.62-ก.ย.63	0	_	\	\	\	งานการเจ้าหน้าที่
ทั้งในการเลื่อนขั้นเงินเดือน การประเมิน	ทั้งในการเลื่อนขั้นเงินเดือน กา	รประเมิน								
สมรรถนะ การบรรจุนต่งตั้ง การพัฒนา	สมรรถนะ การบรรจุนต่งตั้ง กา	เรพัฒนา								
บุคลากร	บุคลากร									

ปฏิบัติการและแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปึงบประมาณ พ.ศ. 2563

หน่วยงาน โรงพยาบาลพะโต๊ะ / คปสอ พะโต๊ะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

	v			ระยะเวลา	นานระบบร		การดำเนินการ	นินการ		
ลำดับ	[A53075/	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน (ตั้งแต่วันที่-ถึง	(ตั้งแต่วันที่-ถึง	5331	ופו ופרועי	01 186 193 131 186 193	2	וטו הפניאט	ผู้รับผิดชอบ
	113 8 8 7 11 1			วันที่)		ต.ค5.ค.	ม.คมี.ค.	ต.คธ.ค. ม.คมี.ค. เม.ย-มิ.ย. ก.คก.ย.	ก.คก.ย.	
	ด้านความปลอดภัย	เพื่อให้ผู้รับบริการและบุคลากรมีความ	ผู้รับบริการ	ต.ค.62-ก.ย.63	0	\	\	\	\	ทีม ENV
		ในการปฏิบัติงาน	บุคลากร 100%							คณะกรรมการ
										บริหาร รพ
	ด้านเทคโนโลซี	เพื่อให้ผู้รับบริการและบุคลากรเข้าถึงข้อมูล	ผู้รับบริการ	ต.ค.62-ก.ย.63	0	\	,	\	\	งานลารสนเทศา
		ข่าวสารได้รวดเร็ว ถูกต้อง	บุคลากร 100%							
3	จัดทำและประเมินความเสี่ยงด้านการเงิน(F)	(F)								
	ด้านสภาพคล่องทางการเงิน	เพื่อเฝ้าระวังไม่ให้หน่วงงานเกิดวิกฤติ	า แห่ง	ต.ค.62-ก.ย.63	0	,	\	\	`	กลุ่มงานบริหาร
		ทางการเงิน								ทั่วไป และคณะ
										กรรมการบริหารฯ

ปฏิบัติการและแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปังบประมาณ พ.ศ. 2563

หน่วยงาน โรงพยาบาลพะโต๊ะ / คปสอ พะโต๊ะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

	ผู้รับผิดชอบ		หัวหน้ากลุ่มงาน	บริหารทั่วไป			
	םו נפנואיז	ก.คก.ย.	/				
การดำเนินการ	131 Lat 101 Lat 103	ต.คธ.ค. ม.คมี.ค. เม.ย-มิ.ย. ก.คก.ย.	/				
การตำ	2	ม.คมี.ค.	`				
	131 155 193	M.A5.A.	`				
งบบระมาณ	\$331 (4174)		0				
ระยะเวลา	(ตั้งแต่วันที่-ถึง	วันที่)	ต.ค.62-ก.ย.63				
	เป้าหมาย/จำนวน (ตั้งแต่วันที่-ถึง		บุคลากร	113 คน			
	วัตถุประสงค์		เพื่อลดการถูกฟ้องร้องด้านวินัย การ	กระทำผิดกฎหมาย และเบียบ ของบุคลากร 113 คน	ในหน่วยงาน		
	โครงการ/ ถือจะจานเลือ	11917777	ความเสี่ยงด้านกฎหมาย ระเบียบ				
	ลำดับ		4				

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ (นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง) เชาวะนนท์ นนท์ทอง ลงซื้อ ลงชื่อ บุญช่วย นุ้ยสอน ผู้จัดทำแผน นักจัดการงานทั่วไป ซำนาญการ (นางสาวบุญช่วย นุ้ยสอน)

ผู้อนุมติ

รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไตรมาส ๒

โรงพยาบาลพะโต๊ะ อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

โรงพยาบาลพะโต๊ะ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปังบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาลพะโต๊ะ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จ ของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยมอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ดำเนินการไปแล้ว ๒ ไตรมาศ จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัย สนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้ ผลการดำเนินงาน

๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง ขององค์กร ITA

การดำเนินการ

ดำเนินโครงการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒๑ การจัดซื้อจัดจ้างจะต้อง เปิดเผยข้อมูล ขึ้น Web โรงพยาบาลพะโต๊ะ และปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลโต๊ะ ดำเนินการ และจัดทำแผนในการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบ ระดับคะแนนที่ได้ระดับ ๕

๒.คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานจะต้องจัดทำทุกหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ให้ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไปทราบ

<u>การดำเนินการ</u>

ดำเนินการ ทุกหน่วยงาน ตามตัวอย่างที่แนบมา และปิดประกาศให้ผู้ให้บริการและผู้รับบริการ ได้รับทราบ

๓.ความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

<u>การดำเนินการ</u>

ดำเนินการ ประกาศนโยบายการจัดคิวให้ผู้รับบริการ ปิดประกาศให้ผู้รับบริการ ให้ผู้ ให้บริการได้รับทราบปฏิบัติตามนโยบาย นโยบายการจ่ายยาผู้ป่วยทุกสิทธิเท่าเทียมกัน ๔.บุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน การดำเนินการ

ดำเนินการ ประกาศช่องทางในการรับข้อร้องเรียน ให้แก่ผู้รับบริการ และ ประชาชนได้ รับทราบ กำหนด ๖ ช่องทางเพื่อสามารถเข้าถึงง่าย ในการเสนอแนะ ติ ชม ร้องเรียน และนำมา ปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินการต่อไป

๔.การให้ผลตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ เลื่อนขั้นเงินเดือน ให้ตามผลสัมฤทธ์ของงาน การดำเนินการ

ดำเนินการ เลื่อนขั้นเงินเดือน ประเมินจากหัวหน้างานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และแจ้งให้ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ ไม่มีข้อร้องเรียน ปิดประกาศผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

๖.การจัดการข้อร้องเรียน

การดำเนินการ

ดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการด้านทั่วไป ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและ และ มีขั้นตอนปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยประกาศให้ผู้ร้องเรียน ผู้รับบริการ และประชาชนได้รับทราบและมี แนวทางการจัดการตามระเบียบปฏิบัติ ปี ๒๕๖๓ ไม่มีข้อร้องเรียน

๗ การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินการ จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ การประเมินคุณธรรมความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฯ จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๖ ท่าน

๘. การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน

ผลการดำเนินการ

๘.๑กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน

เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๒ การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงซึ่งได้มีการกำหนดองค์ประกอบ คณะกรรมการและคณะทำงานโดยแบ่งอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบโดยชัดเจน ได้ดำเนินการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยง และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นภายในองค์กร ๘.๓ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปังบประมาณ ๒๕๖๑ หลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๙.ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลได้รับทราบ

<u>ผลการดำเนินการ</u> ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ปิดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของโรงพยาบาลเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ เช่น ปิดตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ของหน่วยงานต่าง ๆ ได้รับทราบ ประกาศความรู้เรื่องวินัย หากกระทำผิดวินัย หรือมี การทุจริต โทษอย่างไร ปิดประกาศจรรยาบรรณของข้าราชการ

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑. บุคลากรยังไม่ตระหนักในการปฏิบัติตามนโยบายของหน่วยงาน
- ๒. การสื่อสารในหน่วยงานเรื่องการปราบปรามและการกระทำทุจริตยังไม่เพียงพอ
- ๓. การจัดประชุมผู้เข้ารับฟังน้อย

ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการ

- ๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- ๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมา ใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- ๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
- ๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบ อย่างมีประสิทธิภาพ

ทราบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ	โรงพยาบาลพะโต๊ะ อำเภอพะ	ะโต๊ะ จังหวัดชุม	เพร ๕๖๑๕๐โห	ിടି ⊝ണ∕ണ∕−໕്ണത	เลืองคุมของค
	.๓๐๑/พิเศษ	- 100 - 100			
เรื่อง ขอรายงา	านผลการดำเนินการตามแผน	ปฏิบัติการ ด้าง	นการป้องกันแล	ะปราบปรามกา	ารทุจริต พ.ศ.
)මඳුව ස					

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลพะโต๊ะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ระดับ ความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประจำปังบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังรายละเอียดแนบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดดำเนินการดังนี้

๑.รับทราบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ โรงพยาบาลพะโต๊ะ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๒.อนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ โรงพยาบาลพะโต๊ะ ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพะโต๊ะ

> (นางสาวบุญช่วย นุ้ยสอน) นักจัดการงานทั่วไป ซำนาญการ

> > ทราบ/อนุญาต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพะโต๊ะ อำเภณ	อพะโต๊ะ จังหวัดชเ	พพร ๕๖๑๕๐โ	MS OWW-&wdo	പ്രത്യ പ്ര
	วันที่			AR SAID SOE
เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการตามแ				
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ				

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลพะโต๊ะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม ประจำปังบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังรายละเอียดแนบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดดำเนินการดังนี้

๑.รับทราบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ โรงพยาบาลพะโต๊ะ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๒.อนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ โรงพยาบาลพะโต๊ะ ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพะโต๊ะ

> (นางสาวบุญชีวย นุ้ยสอน) นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

> > ทราบ∤อนุญาต

						ot'	8	Ly East, enery b	3,0	
		รายละเอีย	ดของกิจกรรมที่จ	รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปังบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๓ ๑ กนฟ ุรพองกิจกรรมที่จะดำเนินการในปังบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๓	MIRA W.F BOCTO	m omenwish	שונצצווו פוני	man 19231101 W.M DECOM		
				เป้าหมาย	เลาเรียมาณ			3) EC. 8300 F	หมายเหตุ
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หนวยงานท รับผิดซอบ	นลลัพธ์เชิง	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	শৃথি	ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธค๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มีค๖๓)	ູ່ (ສ.ค-มาส ๒ (ตรมาส ๓ (ส.ค-กย๖๓) (ส.ค-กย๖๓) (ม.ย-กค๖๓)	(අ.ค-กย๖๓)	
40								,		
กิดอาสาชารแหลือไม้ไวย เ	เพื่อให้กำลังใจแก่ผัปวย	กลุ่มงาน	ปีละ ๔๘ ครั้ง	ผู้ป่วยพึงพอใจ	0	>	>	>		
ติดเตียง(เจ้าหน้าที่ รพ)	และสร้างจิตสำนึกแก่	การพยาบาล		%o≥<						
	เจ้าหน้าที่ในการช่วย									
	เหลือผู้อื่น									
กิจกรรม ที่ ๒										
ปลูกจิตสำนึกการปฏิบัติงานที่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ	กลุ่มงาน	เจ้าหน้าที่	อัตราการปฏิบัติ	0	^	^	>		
ถูกต้องตามระบียบ ซื้อสัตย์	บุคลากรในองค์ ปฏิบัติ	บริหารทั่วไป	๑๑๗ คน	งานถูกต้องตาม						
และสุจริต(ประชุมชิ้แจง	งานตามระเบียบ			ระเบียบ ๑๐๐%						
รือประกาศ สุมตรวจโดย	ชื่อสัตย์ และสุจริต									
คณะกรรมการ)										
กิจกรรม ที่ ๓										
รักษาสิ่งแวดล้อมทั้งใน	เพื่อเป็นแบบอย่างแก่	กลุ่มงานบริการ	กิจกรรมที่	ผู้รับบริการ	0	>	>	>		Τ
หน่วยงานและบอกหน่วยงาน	ขุมชนและสังคมภายนอก	ด้านปฐมภูมิและ	ดำเนินการ	พึงพอใจ						
เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี		องค์รวม	๑๒ ครั้ง/ปี	%o¤<				+		T
7)			7
ลงขอ 💎 🥰 ผู้เสนอแผน	สนอแผน				છ	ลงซื่อ ()		King and the same	Contract of	
(นางสาวบุญช่วย นุ้ยสอน)						(นายเชาวะ	(นายเขาวะนนท์ หนายเขายา	***************************************	/ min.	
ตำแหน่ง เลขานุการขมรมจริยธรรม					•6	ecanale electron	011110			

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ ๒๕๖๒ ตำแหน่ง เลขานุการขมรมจริยธรรม

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ ๒๕๖๒

รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปังบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ไตรมาส ๒

โรงพยาบาลพะโต๊ะ อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปังบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

โรงพยาบาลพะโต๊ะ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพะโต๊ะ ซึ่งในปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของ การดำเนินการตามแผนการขึ้น

โดยมอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ดำเนินการไปแล้ว ๒ ไตรมาศ จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัย สนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้ ผลการดำเนินงาน

๑ จิตอาสาช่วยเหลือผู้ป่วยติดเตียง

การดำเนินการ

ดำเนินโครงการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๔ ครั้ง โรงพยาบาลโต๊ะ ดำเนินการ ผู้รับบริการพึงพอใจ และสามารถช่วยเหลือตนเองได้มากขึ้น

๒.ปลูกจิตสำนึกการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบ ซื่อสัตย์ และสุจริต

การดำเนินการ

ดำเนินการ ประชุม ทุกหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ยังไม่ได้สุ่มตรวจ และสอบถาม

๓.รักษาสิ่งแวดล้อมทั้งหน่วยงานและนอกหน่วยงาน

<u>การดำเนินการ</u>

ดำเนินการ ประกาศนโยบาย ให้ผู้ให้บริการได้รับทราบปฏิบัติตามนโยบาย นโยบายการ และ มีจิตสำนักในการรักองค์กรด้านดูแลสิ่งแวดล้อม และชุมชน การปฏิบัติงานสามารถเป็นตัวอย่างแก่ ชุมชนและสังคมภายนอกได้

ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรยังไม่ตระหนักในการปฏิบัติตามนโยบายของหน่วยงาน การสื่อสารในหน่วยงานยังไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการ

- ๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม มากขึ้น
- ๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมา ใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- ๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ และเข้าร่วม กิจกรรม

ทราบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพะโต๊ะ

วัน/เดือน/ปี : ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๓ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๓

Link ภายนอก : มี

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

บุญช่วย นุ้ยสอน
(นางสาวบุญช่วย นุ้ยสอน)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

เชาวะนนท์ นนท์ทอง
(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ
วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ณัฎฐ์ เนียมเจริญ
(นายณัฎฐ์ เนียมเจริญ)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓