



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพะโต๊ะ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดพิจิตร ๘๖๑๘๐ โทร ๐๗๗-๕๓๙๐๔๖ ต่อ ๑๐๒

ที่ ขพ ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๒๕

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณออนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

ตามที่สมาชิกกลุ่ม STRONG ใส่ชื่อมือสะอาด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลพะโต๊ะ ได้จัดทำโครงการและ โมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และ พัฒนาความโปร่งใสของ โรงพยาบาลพะโต๊ะ เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิต พอเพียงด้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ดังกล่าว สมาชิกกลุ่ม STRONG ใส่ชื่อมือ สะอาด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลพะโต๊ะ จึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรม ออกรณรงค์กิจกรรม STRONG ใส่ชื่อมือสะอาด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ในหน่วยงานต่าง ๆ ในองค์กรและนอกองค์กร ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น และ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพะโต๊ะ และในหน่วยงานทุกกลุ่มงาน ในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ และในสถานที่ราชการ ที่สามารถเข้าร่วมได้ โดยไม่ขอใช้จ่ายงบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการ

(นายพัทธกานต์ เพ็ญคำ)

เภสัชกร ปฏิบัติการ

ประธานชมรม STRONG

อนุมัติ

(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)

นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรม
สุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” STRONG

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : สมาชิกกลุ่ม STRONG ใส่ชื่อมือสะอาด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด : ประเด็นยุทธศาสตร์

- ☐ การพัฒนาการเกษตรสู่การเกษตรคุณภาพและเกษตรทันสมัย
- ☐ การพัฒนาการท่องเที่ยวเพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวชั้นนำ และเป็นประตูสู่การท่องเที่ยวอ่าวไทย และอันดามัน
- ☐ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และโลจิสติกส์
- ☒ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน
- ☐ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสาธารณสุข
โดยกระบวนการมีส่วนร่วม

๔. ความสอดคล้องกับแนวทางแผนพัฒนาจังหวัด : การพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคง
ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน

- ☒ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักศาสนาและแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ☐ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ☐ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของคน ชุมชน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
- ☐ สร้างความรู้ ความเข้าใจในด้าน การดูแลสุขภาพ
- ☐ พัฒนามาตรการทางกฎหมาย การใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อลดอาชญากรรมต่อชีวิต
และทรัพย์สิน

๕. ความสำคัญหลักการและเหตุผล

โครงการ STRONG “จิตพอเพียงด้านทุจริต”โรงพยาบาลพะโต๊ะ โดยมาจากการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์
ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) วิเคราะห์ภาพอนาคตของ
ประชาชนไทยจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบ
ของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการ
แสดงออกผ่านสื่อสาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ประชาชนในแต่ช่วงวัยได้รับกระบวนการกล่อมเกล
ทางสังคมว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว
ยังเป็นพฤติกรรมที่ผิดจริยธรรมไม่ได้รับการยอมรับจากสังคม ประชาชนจะเริ่มเรียนรู้การปรับเปลี่ยนฐาน
ความคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และไม่ยอมให้ผู้อื่น
กระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ สังคมส่วนรวม ทางสมาชิกกลุ่ม STRONG ใส่ชื่อมือ
สะอาด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลพะโต๊ะ จึงจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ และประชุมเชิงปฏิบัติการให้
บุคลากร และประชาชนชาวพะโต๊ะ ได้เกิดความตระหนัก “จิตพอเพียงด้านทุจริต” STRONG

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และ พัฒนาความโปร่งใส โรงพยาบาลพะโต๊ะ เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงด้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย คือ

- ๑ เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพะโต๊ะ
๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ
๕. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
๖. เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลพะโต๊ะ ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๗. สภาพของโครงการ

☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่

๘. ประเภทของโครงการ

☐ ดำเนินการปกติ ☒ พัฒนา

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลพะโต๊ะตัวแทนจากกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน จำนวน ๑๐๐ คน

สมาชิกกลุ่ม จำนวน ๒๑ คน

๑๑. ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการโครงการ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
เข้าประชุมคณะกรรมการบริหาร	/											
พิจารณาจัดประชุม/กิจกรรม												
เขียนโครงการเสนอโครงการ		/										
ดำเนินการจัดประชุม/กิจกรรม						/						

๑๒.งบประมาณ

งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ใช่เงินในการดำเนินการ

(๑๒.๑) จำแนกกิจกรรมตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
ค่าอาหารว่าง	๐ บาท						/						

(๑๒.๒) จำแนกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ e-Budgeting

รายการ	งบ ประมาณ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
รวมทั้งสิ้น	๐ บาท												

๑๓. ผลผลิตและผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม

๑๓.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม	๑๓.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม
บุคลากรและสมาชิกกลุ่มเข้าร่วมประชุม/ร่วมกิจกรรม	ไม่เกิดการทุจริตในองค์กร

๑๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๔.๑ ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
บุคลากรและสมาชิกกลุ่มเข้าร่วมประชุม/ร่วมกิจกรรม	บุคลากรและสมาชิกเข้าร่วมประชุมและร่วมกิจกรรม	≥ ๘๐%

๑๔.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ไม่เกิดการทุจริตในองค์กร	มีการทุจริตในองค์กร	๐%


๑๕. ผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งในโครงการ	ชื่อบุคคล	บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ
ที่ปรึกษาโครงการ	นางสาวบุญช่วย นัยสอน	นักจัดการงานทั่วไป ข้าราชการ
ที่ปรึกษาโครงการ		
หัวหน้าโครงการ	นายพัทธกานต์ เพิ่มคำ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
เจ้าหน้าที่โครงการ		

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีความตระหนักที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน สาธารณสุข ชี้อัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้สูจริต จิต
พอเพียง หน่วยงานมีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๗.ผู้จัดทำโครงการ




(นายพัทธกานต์ เพ็ญคำ.)

ตำแหน่ง เกสัชกร ปฏิบัติการ

ประธานชมรม STRONG

๑๘. ผู้อนุมัติดำเนินโครงการ



(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

กิจกรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

ตามที่สมาชิกรุ่น STRONG ใส่ชื่อมือสะอาด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลพะโต๊ะ ได้จัดทำ โมเดล STRONG ที่ใช้พันธสัญญาร่วมกันคือ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และ พัฒนาความโปร่งใสของโรงพยาบาลพะโต๊ะ เพื่อผลักดันการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงด้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG โดย กำหนดวัตถุประสงค์ย่อย คือ

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพะโต๊ะ
๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึก ความละเอียดใจในการทำทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ
๕. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
๖. เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลพะโต๊ะ ให้มีความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

สมาชิกรุ่น


บุคลากรโรงพยาบาลพะโต๊ะ อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร

คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และ พัฒนา ความโปร่งใส ของโรงพยาบาลพะโต๊ะ พ.ศ.๒๕๖๔

การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

รณรงค์การด้านการทุจริตในชุมชนหรือหน่วยงานราชการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามพันธสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

สมาชิกรุ่น STRONG ใส่ชื่อมือสะอาด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลพะโต๊ะ ดำเนินกิจกรรม ออก รณรงค์กิจกรรม STRONG ใส่ชื่อมือสะอาด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ในหน่วยงานต่าง ๆ ในองค์กรและนอก องค์กร ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น และ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพะโต๊ะ และในหน่วยงานทุกกลุ่มงาน ในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ และในสถานที่ ราชการที่สามารถเข้าร่วมได้



(นายพัทธกานต์ เฟื่องคำ)

เภสัชกร ปฏิบัติการ

ประธาน ชมรม STRONG

เห็นชอบ



(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)

นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลพะโต๊ะ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

ตามประกาศโรงพยาบาลพะโต๊ะ

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลพะโต๊ะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานโรงพยาบาลพะโต๊ะ	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพะโต๊ะ</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>หัวข้อ : หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”</p> <p>รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>โครงการ</p> <p>หมายเหตุ.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>บุญช่วย น้อยสอน</p> <p>(นางสาวบุญช่วย น้อยสอน)</p> <p>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>เชาวะนนท์ นนท์ทอง</p> <p>(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)</p> <p>นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง</p> <p>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ</p> <p>วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>ณัฐ เนียมเจริญ</p> <p>(นายณัฐ เนียมเจริญ)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	