

รายงานการประชุม เรื่อง การวิเคราะห์ความเสี่ยงและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
โรงพยาบาลพะโต๊ะ  
วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพะโต๊ะ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง	ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ
๒.นางสาวจรรวณ พุ่มวิเศษ	ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล
๓.นางนภาพร นนทสุวรรณ	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔.นายพัทธกานต์ เพิ่มคำ	ตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติการ
๕.นางเบญจวรรณ มีสฤติย์	ตำแหน่งนักกายภาพบำบัดชำนาญการ
๖.นางอรอุมา นบุนัน	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี
๗.นางพัชรินทร์ นนทสิงห์	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘.นางจรรยวรรธย์ ยอดไหม	ตำแหน่งแพทย์แผนไทย
๙.นางสาวเกษร เล่งระบำ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๐.นายบุญญฤทธิ์ มุสิกสาร	ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
๑๑.นางสาวจิราพร ดวงสวัสดิ์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๒.นางสาวสุภาวดี โสมสุวรรณ	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี
๑๓.นางสาวระวีวรรณ สุขพิลาภ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๔.นางพิธภาพร บุญร่วม	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕.นางสาวนรีวรรณ คงแก้ว	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๑๖.นางกนิษฐา เพชรนวล	ตำแหน่งนักโภชนาการปฏิบัติการ
๑๗.นางสาววิจิตรา พุ่มวิเศษ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๘.นางสาวสุกัญญา เพชรศิริ	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข
๑๙.นายณัฐ เนียมเจริญ	ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

- ๑.๑ ให้ผู้รับผิดชอบประจำปีงบประมาณดำเนินการจัดวางระบบการควบคุมภายใน
- ๑.๒ ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment :MOPH ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โดยได้นำหลักการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ ระยะ

๒๐ ปี (ด้าน สาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๒ กำหนดตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัด ๒๓ ข้อคำถาม

#### ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองการประชุม

- ไม่มี -

#### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตาม

- ไม่มี -

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้ง/เสนอ/เพื่อพิจารณา

- การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ ให้กับตนเอง หรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำที่เข้า ข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัด อยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัว เงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ ohn Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบ ของการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเพิ่มอีก ๒ รูปแบบ รูปแบบที่๘ และรูปแบบที่๙) รวมทั้งสิ้น ๔ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจ ในการ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือ ความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน

๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ

๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น

๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)

๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

## มติที่ประชุม รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข (ราชการส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ส่งแบบประเมิน หลักฐานเชิง  
ประจักษ์ฯ (EBIT) ตามแบบฟอร์มที่ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข  
กำหนด รายไตรมาส

๕.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในประเด็น

ความเสี่ยง ๔ หัวข้อ คือ

๑.การจัดซื้อจัดจ้างแบ่งซื้อแบ่งจ้างจากร้านที่ตนเองสนิทสนม

๒.การจัดซื้อจัดจ้างค่าใช้จ่ายโครงการ

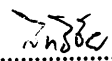
๓.การไม่สแกนลายนิ้วมือ

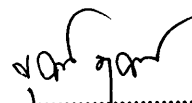
๔.การออกปฏิบัติงานนอกสถานที่ไม่เขียนขออนุญาตในวันนั้นๆ กลับมาเขียนภายหลัง  
และขอเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการแท้จริงไปส่วนตัว

### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น

- ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้จัดบันทึกการประชุม  
(นายสิทธิชัย แสงทอง)

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจทาน  
(นายบุญฤทธิ์ มุสิกสาร)