



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพะโต๊ะ อำเภอฟะโต๊ะ จังหวัดชุมพร ๘๖๑๘๐ โทร ๐๙/๙/-๕๓๙๐๕๖ ต่อ ๑๐๒

ที่ ชพ ๐๐๓๒.๓๐๑/ผได้

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการปฏิบัติราชการ จะต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข นั้น

บัดนี้ โรงพยาบาลพะโต๊ะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นกิจกรรม และโครงการร่วมกับชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล เพื่อให้ท่านพิจารณาลงนามในแผนต่อไป และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติแผน

(นางสาวบุญช่วย นุ่นสอน)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)

นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ไตรมาส ๒

โรงพยาบาลพะโต๊ะ
อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

โรงพยาบาลพะโต๊ะ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลพะโต๊ะ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยมอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ดำเนินการไปแล้ว ๒ ไตรมาส จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้ ผลการดำเนินงาน

๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง ขององค์กร ITA

การดำเนินการ

ดำเนินโครงการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ การจัดซื้อจัดจ้างจะต้องเปิดเผยข้อมูล ขึ้น Web โรงพยาบาลพะโต๊ะ และปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลพะโต๊ะ ดำเนินการ และจัดทำแผนในการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบ ระดับคะแนนที่ได้ระดับ ๕

๒.คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานจะต้องจัดทำทุกหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปทราบ

การดำเนินการ

ดำเนินการ ทุกหน่วยงาน ตามตัวอย่างที่แนบมา และปิดประกาศให้ผู้ให้บริการและผู้รับบริการได้รับทราบ

๓.ความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

การดำเนินการ

ดำเนินการ ประกาศนโยบายการจัดคิวให้ผู้รับบริการ ปิดประกาศให้ผู้รับบริการ ให้ผู้ให้บริการได้รับทราบปฏิบัติตามนโยบาย นโยบายการจ่ายยาผู้ป่วยทุกสิทธิเท่าเทียมกัน

๔.บุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน

การดำเนินการ

ดำเนินการ ประกาศช่องทางในการรับข้อร้องเรียน ให้แก่ผู้รับบริการ และ ประชาชนได้รับทราบ กำหนด ๖ ช่องทางเพื่อสามารถเข้าถึงง่าย ในการเสนอแนะ ดี ชม ร้องเรียน และนำมาปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินการต่อไป

๕.การให้ผลตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ เลื่อนขั้นเงินเดือน ให้ตามผลสัมฤทธิ์ของงาน

การดำเนินการ

ดำเนินการ เลื่อนขั้นเงินเดือน ประเมินจากหัวหน้างานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ ไม่มีข้อร้องเรียน ปิดประกาศผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

๖.การจัดการข้อร้องเรียน

การดำเนินการ

ดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการด้านทั่วไป ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและ และมีขั้นตอนปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยประกาศให้ผู้ร้องเรียน ผู้รับบริการ และประชาชนได้รับทราบและมีแนวทางการจัดการตามระเบียบปฏิบัติ ปี ๒๕๖๓ ไม่มีข้อร้องเรียน

๗ การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินการ จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฯ จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๖ ท่าน

๘. การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน

ผลการดำเนินการ

๘.๑กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน

เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘.๒ การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงซึ่งได้มีการกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการและคณะทำงานโดยแบ่งอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบโดยชัดเจน ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นภายในองค์กร

๘.๓ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๙. ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้รับทราบ

ผลการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปิดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของโรงพยาบาลเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ เช่น ปิดตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ของหน่วยงานต่าง ๆ ได้รับทราบ ประกาศความรู้เรื่องวินัย หากกระทำผิดวินัย หรือมีการทุจริต โทษอย่างไร ปิดประกาศจรรยาบรรณของข้าราชการ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรยังไม่ตระหนักในการปฏิบัติตามนโยบายของหน่วยงาน
๒. การสื่อสารในหน่วยงานเรื่องการปราบปรามและการกระทำทุจริตยังไม่เพียงพอ
๓. การจัดประชุมผู้เข้ารับฟังน้อย

ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการ

- ๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- ๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- ๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
- ๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ

ทราบ

(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)

นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพะโต๊ะ อำเภอยะไข่ จังหวัดชุมพร ๘๖๑๘๐ โทร ๐๙๙-๕๓๙๐๕๖๓๐๒

ที่ ชพ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลพะโต๊ะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังรายละเอียดแนบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดดำเนินการดังนี้

- ๑.รับทราบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ โรงพยาบาลพะโต๊ะ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
- ๒.อนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ โรงพยาบาลพะโต๊ะ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพะโต๊ะ

(นางสาวบุญช่วย นุ้ยสอน)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)

นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพะโต๊ะ อำเภอบ้านฝาง จังหวัดชุมพร ๘๖๑๘๐ โทร ๐๙/๙-๕๓๙๐๕๖ ต่อ ๑๐๒

ที่ ชพ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ชมรมจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลพะโต๊ะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังรายละเอียดแนบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดดำเนินการดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ โรงพยาบาลพะโต๊ะ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
๒. อนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ โรงพยาบาลพะโต๊ะ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพะโต๊ะ

(นางสาวบุญช่วย น้อยสอน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๓ ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพชุมชน มหาวิทยาลัย

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-ก.ค๖๓)	ไตรมาส ๔ (ส.ค-ก.ย๖๓)	
กิจกรรม ที่ ๑										
จิตอาสาช่วยเหลือผู้ป่วย	เพื่อให้กำลังใจแก่ผู้ป่วย	กลุ่มงาน	ปีละ ๔๘ ครั้ง	ผู้ป่วยพึงพอใจ	๐	✓	✓	✓		
ติดตามเยี่ยม(เจ้าหน้าที่ รพ)	และสร้างจิตสำนึกแก่	การพยาบาล		>๘๐%						
	เจ้าหน้าที่ในการช่วย									
	เหลือผู้อื่น									
กิจกรรม ที่ ๒										
ปลูกจิตสำนึกการปฏิบัติงานที่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ	กลุ่มงาน	เจ้าหน้าที่	อัตราการปฏิบัติ	๐	✓	✓	✓		
ถูกต้องตามระเบียบ ข้อสั่ง	บุคลากรในองค์กร ปฏิบัติ	บริหารทั่วไป	๑๑๗ คน	งานถูกต้องตาม						
และสุจริต(ประชุมชี้แจง	งานตามระเบียบ			ระเบียบ ๑๐๐%						
วัดประกาศ สุ่มตรวจโดย	ข้อสั่ง และสุจริต									
คณะกรรมการ)										
กิจกรรม ที่ ๓										
รักษาสีสิ่งแวดล้อมทั้งใน	เพื่อเป็นแบบอย่างแก่	กลุ่มงานบริการ	กิจกรรมที่	ผู้รับบริการ	๐	✓	✓	✓		
หน่วยงานและนอกหน่วยงาน	ชุมชนและสังคมภายนอก	ด้านปฐมภูมิและ	ดำเนินการ	พึงพอใจ						
เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี		องค์กร	๑๒ ครั้ง/ปี	>๘๐%						

ลงชื่อ ศุภ ผู้เสนอแผน
(นางสาวบุษย นุ้ยสอน)
ตำแหน่ง เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ ๒๕๖๒

ลงชื่อ ด ผู้เห็นชอบแผน /อนุมัติ
(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)
ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ ๒๕๖๒

รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ไตรมาส ๒

โรงพยาบาลพะโต๊ะ
อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ

ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

โรงพยาบาลพะโต๊ะ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพะโต๊ะ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการขึ้น

โดยมอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ดำเนินการไปแล้ว ๒ ไตรมาส จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้ ผลการดำเนินงาน

๑ จัดอาสาช่วยเหลือผู้ป่วยติดเตียง

การดำเนินการ

ดำเนินโครงการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๔ ครั้ง โรงพยาบาลพะโต๊ะ ดำเนินการ ผู้รับบริการพึงพอใจ และสามารถช่วยเหลือตนเองได้มากขึ้น

๒.ปลูกจิตสำนึกการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบ ซื่อสัตย์ และสุจริต

การดำเนินการ

ดำเนินการ ประชุม ทุกหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ยังไม่ได้สุ่มตรวจ และสอบถาม

๓.รักษาสีสิ่งแวดล้อมทั้งหน่วยงานและนอกหน่วยงาน

การดำเนินการ

ดำเนินการ ประกาศนโยบาย ให้ผู้ให้บริการได้รับทราบปฏิบัติตามนโยบาย นโยบายการ และมีจิตสำนึกในการรักษากองค์กรด้านดูแลสิ่งแวดล้อม และชุมชน การปฏิบัติงานสามารถเป็นตัวอย่างแก่ชุมชนและสังคมภายนอกได้

ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรยังไม่ตระหนักในการปฏิบัติตามนโยบายของหน่วยงาน

การสื่อสารในหน่วยงานยังไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินการ

- ๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม มากขึ้น
- ๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- ๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ และเข้าร่วมกิจกรรม

ทราบ



(นาย Sawan นนท์ทอง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพะโต๊ะ

วัน/เดือน/ปี : ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๓

Link ภายนอก : มี

หมายเหตุ

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

บุญช่วย น้อยสอน

(นางสาวบุญช่วย น้อยสอน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

เชาวะนนท์ นนท์ทอง

(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ณัฐ เนียมเจริญ

(นายณัฐ เนียมเจริญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓