


เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงพยาบาลพะโต๊ะ(ดำเนินการตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563-31 มีนาคม 2564)ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วทุกข้อ

ข้อ	นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ
๑.	ด้านความโปร่งใส โดยให้ความสำคัญและเปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงาน เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดไว้	๑.๑หน่วยงานมีการกำหนด กลไก ให้มีการเผยแพร่ข้อมูล โครงสร้าง หน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง แผนปฏิบัติการประจำปี การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ มาตรฐาน หรือคู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนการให้บริการ ๑.๒หน่วยงานมีการกำหนด กลไก ในการส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๑.๓หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติงานการจัดจ้างที่โปร่งใส เช่น มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และมีแนวทางการป้องกันผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๑หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ผู้ผลสัมฤทธิ์ต่ำ ๒.๒หน่วยงานแสดงถึงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จ ตามพันธกิจของหน่วยงาน อย่างธรรมาภิบาล ๒.๓หน่วยงานมีการกำหนด มาตรการ กลไก หรือระบบ ในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน
๓	ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบ ในการป้องกันการรับสินบน
๔	ด้านวัฒนธรรมในองค์กร โดยมุ่งสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีการดำเนินการมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๔.๑หน่วยต้องมีการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ๔.๒หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน ๔.๓หน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕	ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีความคุ้มค่าต่อการบริการรวมทั้งให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบ ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการ และเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการให้บริการประชาชน ด้วยการแสดงขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงาน



(นายเชาว์สมน্থ นนท์ทอง)
 นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

<< หน้าแรก

:: ระบบรับ-ส่งเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ::

2767

๕ ธ.ค. ๒๕๖๓

เมนูระบบรับ-ส่งเอกสาร

- ☒ เอกสารเข้า
- ☐ ส่งเอกสาร
- ☐ ทะเบียนรับ
- ☐ ทะเบียนส่ง

เมนูตั้งค่าการใช้งาน

- ☐ ตั้งค่าส่งประจำ

ข้อมูลเอกสาร	
หน่วยงานที่ส่ง:	งานนิติการ (งาน/กลุ่มงาน)
วันที่ส่ง:	15 ธันวาคม 2563 เวลา 10:51 น.
เลขหนังสือ:	ขพ 0017.5/19836
ชื่อเรื่อง:	การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของจังหวัดชุมพร สำนักงานจังหวัดชุมพร
รายละเอียด:	เรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงสุจริตให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
เอกสารแนบ:	การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของจังหวัดชุมพร สำนักงานจังหวัดชุมพร.pdf
จัดการเอกสาร	
การรับเอกสาร การส่งต่อเอกสาร แฟ้มเสนอขึ้น	
รายการ:	<input type="radio"/> สิ้นสุด <input type="radio"/> ส่งคืน (พนิดกานต์ ยินยง_งานนิติการ_งาน/กลุ่มงาน)
ความคิดเห็น:	<input type="text"/>
เอกสารแนบ:	<input checked="" type="button" value="เลือกไฟล์"/> <input type="button" value="ไม่ได้เลือกไฟล์ใด"/> *ไม่จำกัดจำนวนเอกสารแนบ แต่รวมแล้วขนาดไม่เกิน 100 Mb.
<input type="button" value="รับเอกสาร"/>	

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ
เพื่อโปรดทราบ เห็นควร
ทบทวนให้แล้ว

16 ธ.ค. ๖๓

- ทราบ
- โปรดดำเนินการตามเสนอ

(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
เลขที่รับ..... 3519
รับวันที่..... ๕.๑.๒๕๖๓
เวลา.....



ที่ ขพ ๐๐๑๗.๕/๐๕๘๓๖

ศาลากลางจังหวัดชุมพร
ถนนไตรรัตน์ ขพ ๘๖๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของจังหวัดชุมพร

เรียน ตามบัญชีแนบท้าย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดชุมพร เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของจังหวัดชุมพร
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ
ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน
ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต กำหนดให้มีการจัดทำเจตจำนงสุจริต
ของผู้บริหาร ซึ่งเป็นการแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ที่จะปฏิบัติหน้าที่
และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ในการนี้ จังหวัดชุมพรจึงได้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน จังหวัดชุมพร
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของจังหวัด
ชุมพร ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นพ.สสจ.

- เน้นควรแจ้งเรื่องในอินเทอร์เน็ต

พินิจพนธ์ อึ้งแว
(นางสาวพินิจพนธ์ อึ้งแว)

(นายธีระ อนันตเสวีวิทยา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

ดำเนินการ

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

๐ ๘ จ.ก. ๒๕๖๓

สำนักงานจังหวัดชุมพร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๗๗๕๑ ๑๕๕๑ ต่อ ๑๓

โทรสาร. ๐ ๗๗๕๑ ๑๕๕๑ ต่อ ๑๘

☐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ☒ กลุ่มงานนิติการ
☐ งานธุรการ ☐ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
☐ งานแผนงาน ☐
☐ งานการเงินและบัญชี
☐ งานพัสดุและบริหารงานทั่วไป

นสท

บัญชีแนบท้าย หนังสือจังหวัดชุมพร ที่ ขพ ๐๐๑๗.๕/๑๙/๕๓๖ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑. รองผู้ราชการจังหวัดชุมพร
๒. รองผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดชุมพร (ทหาร)
๓. รองผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลจังหวัดชุมพร
๔. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร
๕. หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางทุกส่วนราชการ
๖. หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
๗. นายอำเภอทุกอำเภอ
๘. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร
๙. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร
๑๐. นายกเทศมนตรีเมืองชุมพร
๑๑. นายกเทศมนตรีเมืองหลังสวน
๑๒. ประธานหอการค้าจังหวัดชุมพร
๑๒. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดชุมพร
๑๓. นายกสมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดชุมพร



ประกาศจังหวัดชุมพร
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของจังหวัดชุมพร

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) นำมาซึ่งการกำหนดยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ประกอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ในฐานะผู้บริหารของจังหวัดชุมพร จะนำส่วนราชการประจำจังหวัดชุมพรในการบริหารและการปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือหลักแห่งความชอบธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการ ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการแก้ไขปัญหา และยึดมั่นในค่านิยมของจังหวัดชุมพรที่ว่า “มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา น้อมนำศาสตร์พระราชา พัฒนาอย่างมีธรรมาภิบาล” จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ และขอให้บุคลากรภาครัฐของจังหวัดชุมพรยึดมั่นถือเป็นแนวปฏิบัติด้วย ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส โดยให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม และตรวจสอบในการปฏิบัติงาน เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดไว้

๒. ด้านความพร้อมรับผิด โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด พร้อมรับผิดต่อการตัดสินใจในการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยมุ่งสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีความคุ้มค่าต่อการกิจกรรมทั้งให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายธีระ อนันตเสรีวิทยา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของจังหวัดชุมพร

ข้อ	นโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ
๑	ด้านความโปร่งใส โดยให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานเปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดไว้	๑.๑ หน่วยงานต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก ให้มีการเผยแพร่ข้อมูล โครงสร้าง หน้าที่ ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง แผนปฏิบัติการประจำปี การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ มาตรฐาน หรือคู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนการให้บริการ ๑.๒ หน่วยงานต้องมีการกำหนด มาตรการ กลไก ในการส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๑.๓ หน่วยงานต้องมีแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส เช่น มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และมีแนวทางป้องกันผู้หน้าที่เกี่ยวข้อง เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒	ด้านความพร้อมรับผิด โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจในการบริหารงาน	๒.๑ หน่วยงานต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒.๒ หน่วยงานจะต้องแสดงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จ ตามพันธกิจของหน่วยงาน อย่างมีธรรมาภิบาล ๒.๓ หน่วยงานต้องมีการกำหนด มาตรการ กลไก หรือระบบ ในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน
๓	ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน	หน่วยงานต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบ ในการป้องกันการรับสินบน
๔	ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยมุ่งสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๔.๑ หน่วยงานต้องมีการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ๔.๒ หน่วยงานต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน ๔.๓ หน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕	ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดีและมีคุณธรรมเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และบริหารผลงานด้วยดีในการทำงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานรวมทั้งให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานต้องกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบ ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการ และเผยแพร่การอำนวยความสะดวก หรือการให้บริการประชาชน ด้วยการแสดงขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลพะโต๊ะ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

ตามประกาศโรงพยาบาลพะโต๊ะ

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลพะโต๊ะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานโรงพยาบาลพะโต๊ะ

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพะโต๊ะ

วัน/เดือน/ปี : ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หมายเหตุ.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

บุญช่วย น้อยสอน

(นางสาวบุญช่วย น้อยสอน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

เชาวะนนท์ นนท์ทอง

(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ณัฐ เนียมเจริญ

(นายณัฐ เนียมเจริญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔