



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มที่ ๓

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม "ความดีที่อยากทำ" โรงพยาบาลพะโต๊ะ หน่วยงาน โรงพยาบาลพะโต๊ะ
สถานที่ตั้ง ๑๓๔ หมู่ ๔ ตำบล พะโต๊ะ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์ โทรศัพท์ ๐๘๑-๙๕๔๘๒๖๔

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวบุญช่วย น้อยสอน กิจกรรม
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ๓ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมจัดอบรมด้านจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่	๔๗ คน	เป็นแบบอย่างแก่ประชาชน	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	ผู้เข้าร่วมการอบรมต่างเห็นว่าคุ้มค่า
๒. กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการควบคุมการป้องกัน ปรากฏผลการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ	๔๒ คน	ไม่มีทุจริตในหน่วยงาน	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	ผู้เข้าประชุมต่ำกว่าเป้าหมาย
๓. กิจกรรม ผู้บริหารสูงสุดเชิญชวนเจ้าหน้าที่เสริมสร้างการรวมใจรวมใจ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน โรงพยาบาลและชุมชน	๕ กลุ่มงาน ใน รพ	ไม่ให้เกิดการ ทุจริตใน หน่วยงาน	๐	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	/	/	/	/	ไม่โรงพยาบาลดำเนินการแล้ว ในชุมชนยังไม่ได้ดำเนินการ

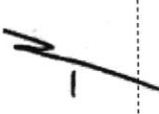
คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน
ผู้เข้าร่วมอบรม/ประชุม ๗๘.๓๓ %

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน
เนื่องจากจัดอบรม/ประชุม ๑ รุ่น/๑ วัน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมติดภาระงานไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ครบ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป
ให้จัดอบรม/ประชุม แบ่งเป็น ๒ รุ่น เพื่อให้ติดภาระงานจะได้ติดตามงานให้ตรงตามเป้าหมาย



ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายชวณะนนท์ทอง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางบัญชีอีเลิฟทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลพะโต๊ะ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

ตามประกาศโรงพยาบาลพะโต๊ะ

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลพะโต๊ะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานโรงพยาบาลพะโต๊ะ

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพะโต๊ะ

วัน/เดือน/ปี : ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : การติดตามแผนปฏิบัติการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมปี ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบฟอร์มที่ ๓

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

บุญช่วย น้อยสอน

(นางสาวบุญช่วย น้อยสอน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

เชาวะนนท์ นนท์ทอง

(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ณัฐ เนียมเจริญ

(นายณัฐ เนียมเจริญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔