



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพะโต๊ะ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดพิจิตร ๖๖๑๘๐ โทร ๐๗๗-๕๓๕๐๕๖ ต่อ ๑๐๒

ที่ ขพ ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๑๕

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามในประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

### เรื่องเดิม

ด้วยคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ฯ ดังกล่าว ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน(ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด ทางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงานจัดทำประกาศ เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

### ข้อพิจารณา

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล จึงจัดทำประกาศ โรงพยาบาลพะโต๊ะ เรื่อง มาตรการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบได้โปรดดำเนินการ ดังนี้

๑ เห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.อนุญาตให้เผยแพร่ ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพะโต๊ะ

(นางสาวบุญช่วย น้อยสอน)  
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ  
ทราบ อนุญาต

(นายเชาว์ นนท์ นนท์ทอง)  
นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลพะโต๊ะ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

ตามประกาศโรงพยาบาลพะโต๊ะ

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลพะโต๊ะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานโรงพยาบาลพะโต๊ะ	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพะโต๊ะ</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>หัวข้อ : นโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) บันทึกข้อความลงนามในประกาศ เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน หมายเหตุ..... .....</p>	
<p><b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b> บุญช่วย นัยสอน (นางสาวบุญช่วย นัยสอน) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p><b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> เชาวะนนท์ นนท์ทอง (นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p><b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b> ณัฐ เนียมเจริญ (นายณัฐ เนียมเจริญ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	