

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล Governance Excellence

แผนงาน ที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ 1 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

ภารกิจพื้นฐาน บริหารจัดการ

หน่วยงาน โรงพยาบาลพะโต๊ะ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดังแต่ วันที่-ถึงวันที่	งบประมาณ บาท	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
	กิจกรรม 1 โรงพยาบาลโปร่งใสด้วยคุณธรรม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้วยระบบ ITA	-เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในองค์กรและเจ้าหน้าที่ได้ตระหนักในการปฏิบัติงานต้องซื่อสัตย์และสุจริตตรวจสอบได้	โรงพยาบาลผ่านการประเมินคะแนน 90	1ตค.60-31 กย. 61	3,800		3,800	0	0	บุญช่วย น้อยสอน นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ
	กิจกรรม 2 จัดซื้อร่วมของยาเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา วัสดุวิทยาศาสตร์ และวัสดุทันตกรรม ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข	-เพื่อประหยัดงบประมาณและเงินบำรุง จัดซื้อได้ในราคาที่ต่ำ	ตามนโยบายกระทรวง หรือมากกว่า	1ตค.60-31 กย. 61	0	0	0	0	0	พิพธกานต์ เพิ่มคำเกสซ์ ปฏิบัติการ
	กิจกรรม 3 การควบคุมภายในที่มีคุณภาพ	-เพื่อให้การดำเนินการโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ทั้งจากภายในและภายนอก	7 ฝ่าย	31 ธค. 60	0	0	0	0	0	บุญช่วย น้อยสอน นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวบุญช่วย น้อยสอน....)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรองแผนปฏิบัติการ

(นายเชาวะนนท์ นนททอง)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายจรัสพงษ์ สุขกรี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล Governance Excellence

แผนงาน ที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ 1 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

ภารกิจพื้นฐาน บริหารจัดการ

หน่วยงาน โรงพยาบาลพะโต๊ะ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาตั้งแต่ วันที่-ถึงวันที่	งบประมาณ บาท	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
	กิจกรรม 1 โรงพยาบาลโปร่งใสด้วยคุณธรรม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้วยระบบ ITA	-เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในองค์กรและเจ้าหน้าที่ได้ตระหนักในการปฏิบัติงานต้องซื่อสัตย์และสุจริตตรวจสอบได้	โรงพยาบาลผ่านการประเมินคะแนน 90	1ตค.60-31 กย. 61	3,800		3,800	0	0	บุญช่วย นัยสอน นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ
	-อบรมบุคลากรเพิ่มเติม ด้านวินัยและประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจมากขึ้น	บุคลากร รพ 100 คน	1ตค.60-31 กย. 61			/			บุญช่วย นัยสอน นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ
	-ระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	เพื่อให้การดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ถูกต้องตามระเบียบ โปร่งใสตรวจสอบได้	จนท พัสดูใน รพ ทุกคน	1ตค.60-31 กย. 61		/		/		บุญช่วย นัยสอน นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ
	คณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลโปร่งใส เข้าสู่ตรวจวัสดุคงเหลือทุกแผนก	เพื่อให้การบริหารงานโปร่งใส	คลังวัสดุ เวชภัณฑ์ยา เวชภัณฑ์มีไชยา วัสดุทันตกรรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ วัสดุ ทั่วไป	1มค.60-31 กย. 61		/			/	คณะกรรมการ บริหารงานโรงพยาบาลที่ โปร่งใส

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล Governance Excellence

แผนงาน ที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ 1 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

ภารกิจพื้นฐาน บริหารจัดการ

หน่วยงาน โรงพยาบาลพะโต๊ะ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดังแต่ วันที่-ถึงวันที่	งบประมาณ บาท	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
	ด้านการบริหารงานบุคคลการ จ่ายค่าตอบแทน การลงเวลา ทำงาน	เพื่อให้ยุติธรรมและมีความโปร่งใสทั้ง หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ที่มีความ เข้าใจและตระหนักในการลงเวลา	จนท 110 คน	1ตค.60-31 กย. 61			/	/	/	คณะกรรมการ บริหารงานโรงพยาบาลที่ โปร่งใส
	การจัดการโครงการที่ถูกต้อง	เพื่อให้มีความโปร่งใส ไม่เกิดการทุจริต	หัวหน้าฝ่ายทุก ฝ่ายและ ผู้รับผิดชอบ	1ตค.60-31 กย. 61				/		คณะกรรมการ บริหารงานโรงพยาบาลที่ โปร่งใส
	การจัดการรณรงค์การต่อต้าน การทุจริต และคอร์รัปชันใน หน่วยงาน	เพื่อให้มีความโปร่งใส ไม่เกิดการทุจริต	จนท 110 คน	1ตค.60-31 กย. 61			/			คณะกรรมการ บริหารงานโรงพยาบาลที่ โปร่งใส
	ประเมินประสิทธิภาพการ บริหารงานการเงินการคลัง พัฒนาระบบการควบคุมภายใน 5 มิติ	เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน และมีความโปร่ง ในการปฏิบัติงาน เนื่องจากการควบคุมที่รัดกุมขึ้น และมีการตรวจสอบ	ประเมิน 5 ด้าน -การจัดเก็บ -การเงิน -พัสดุ -งบการเงิน -ควบคุมภายใน	กพ 61			/			คณะกรรมการ บริหารงานโรงพยาบาลที่ โปร่งใส