



กรมการแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร
ที่รับ 245
รับวันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๔
เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพะโต๊ะ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐-๗๗๕๓-๙๐๔๔-๖ ต่อ ๑๐๑,๑๐๒
ที่ ขพ ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๕๘ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔
เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

โรงพยาบาลพะโต๊ะ ขอส่งโครงการฝึกอบรม การส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและ
การรักษาวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลพะโต๊ะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร งบประมาณ ๒๕๖๔
เงินบำรุงเป็นเงิน ๑,๘๐๐.-บาท (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

เรียน นพ.สสว.

- เพื่อโปรดลงนามในโครงการ ฯ

พณิพรรณ ชื่นง

(นางสาวพณิพรรณ ชื่นง)

อนุมัติ

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

๒๕ ม.ค. ๒๕๖๔

☐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ☒ กลุ่มงานบริหาร
☐ งานธุรการ ☐ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
☐ งานงบประมาณ ☐
☐ งานการวินัยและบัญชี
☐ งานพัสดุและยานพาหนะ

W

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรม การส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวิญญ์ของบุคลากรโรงพยาบาลพะโต๊ะ

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : โรงพยาบาลพะโต๊ะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด : ประเด็นยุทธศาสตร์

- ☐ การพัฒนาการเกษตรสู่การเกษตรคุณภาพและเกษตรทันสมัย
- ☐ การพัฒนาการท่องเที่ยวเพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวชั้นนำ และเป็นประตูสู่การ

ท่องเที่ยวอ่าวไทย และอันดามัน

- ☐ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และโลจิสติกส์

☒ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน

- ☐ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสาธารณสุข

โดยกระบวนการมีส่วนร่วม

๔. ความสอดคล้องกับแนวทางแผนพัฒนาจังหวัด : การพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน

- ☒ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักศาสนาและแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ☐ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ☐ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของคน ชุมชน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
- ☐ สร้างความรู้ ความเข้าใจในด้าน การดูแลสุขภาพ
- ☐ พัฒนามาตรการทางกฎหมาย การใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อลดอาชญากรรมต่อชีวิต

และทรัพย์สิน

๕. ความสำคัญหลักการและเหตุผล

ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดถือหลักธรรมคาสอนทางศาสนาด้วย ซึ่งผู้ที่สามารถประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาได้ จะก่อให้เกิดความสุขในการทำงานอันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องจริยธรรมในการทำงาน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป โดยตามมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ประกอบกับตามหลักเกณฑ์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และปลูกฝังพฤติกรรม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตภายในหน่วยงาน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลพะโต๊ะได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี มีวินัย รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวิญญ์ ในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์

และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน รวมถึงการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากรในหน่วยงานเดียวกัน ดังนั้น โรงพยาบาลพะโต๊ะจึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการฝึกอบรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร โรงพยาบาลพะโต๊ะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หลักสูตร “การส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลพะโต๊ะ”

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑ เพื่อเสริมสร้างการทำงานให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพะโต๊ะ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และ ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น ต้นแบบในการดำเนินชีวิต และมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยเบื้องพระยุคลบาท

๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพะโต๊ะ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการทำความดี รักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพะโต๊ะได้เข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรม

๗. สภาพของโครงการ

☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่

๘. ประเภทของโครงการ

☐ ดำเนินการปกติ ☒ พัฒนา

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลพะโต๊ะตัวแทนจากกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน จำนวน ๖๐ คน

๑๑. ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการโครงการ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
เข้าประชุมคณะกรรมการบริหาร	/											
พิจารณาจัดอบรม												
เขียนโครงการเสนอโครงการ		/										
ดำเนินการจัดอบรม					/							

๑๒.งบประมาณ

งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเงินบำรุง โรงพยาบาลพะโต๊ะ จำนวนเงิน ๑,๘๐๐ บาท

(๑๒.๑) จำแนกกิจกรรมตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
ค่าอาหารว่าง	๑,๘๐๐ บาท					/							

(๑๒.๒) จำแนกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ e-Budgeting

รายการ	งบ ประมาณ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
รวมทั้งสิ้น	๐												

๑๓. ผลผลิตและผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม

๑๓.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม	๑๓.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม
บุคลากรเข้าอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย	ไม่มีการกระทำผิดหรือถูกร้องเรียนเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการกระทำผิด วินัย

๑๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๔.๑ ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
บุคลากรเข้าอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรเข้าอบรมตาม กลุ่มเป้าหมาย	≥ ๘๐%

๑๔.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ไม่มีการกระทำผิดหรือถูกร้องเรียนเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการกระทำผิด วินัย	บุคลากรกระทำผิดหรือถูกร้องเรียน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการ กระทำผิดวินัย	๐%

๑๕. ผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งในโครงการ	ชื่อบุคคล	บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ
ที่ปรึกษาโครงการ	นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ
ที่ปรึกษาโครงการ		
หัวหน้าโครงการ	นางสาวบุญช่วย น้อยสอน	ผู้รับผิดชอบโครงการ
เจ้าหน้าที่โครงการ		

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่มีความรู้ และมีจิตสำนึกที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่มีการกระทำผิดวินัยหรือถูกร้องเรียนเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัว หรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๗. ผู้จัดทำโครงการ



(นางสาวบุญช่วย นัยสอน.)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

๑๙. ผู้อนุมัติดำเนินโครงการ

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรม การส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวิสัยของบุคลากรโรงพยาบาลพะโต๊ะ

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : โรงพยาบาลพะโต๊ะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด : ประเด็นยุทธศาสตร์

- ☐ การพัฒนาการเกษตรสู่การเกษตรคุณภาพและเกษตรทันสมัย
- ☐ การพัฒนาการท่องเที่ยวเพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวชั้นนำ และเป็นประตูสู่การท่องเที่ยว

ท่องเที่ยวอ่าวไทย และอันดามัน

- ☐ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และโลจิสติกส์

- ☒ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

และความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน

- ☐ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสาธารณสุข

โดยกระบวนการมีส่วนร่วม

๔. ความสอดคล้องกับแนวทางแผนพัฒนาจังหวัด : การพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน

- ☒ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักศาสนาและแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ☐ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ☐ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของคน ชุมชน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
- ☐ สร้างความรู้ ความเข้าใจในด้าน การดูแลสุขภาพ
- ☐ พัฒนามาตรการทางกฎหมาย การใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อลดอาชญากรรมต่อชีวิต

และทรัพย์สิน

๕. ความสำคัญหลักการและเหตุผล

ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดถือหลักธรรมศาสนาด้วย ซึ่งผู้ที่สามารถประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาได้ จะก่อให้เกิดความสุขในการทำงานอันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องจริยธรรมในการทำงาน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป โดยตามมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ประกอบกับตามหลักเกณฑ์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตภายในหน่วยงาน จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลพะโต๊ะได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี มีวินัย รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวิสัย ในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์

และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน รวมถึงการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากรในหน่วยงานเดียวกัน ดังนั้น โรงพยาบาลพะโต๊ะจึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการฝึกอบรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร โรงพยาบาลพะโต๊ะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หลักสูตร “การส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลพะโต๊ะ”

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑ เพื่อเสริมสร้างการทำงานให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพะโต๊ะ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และ ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น ต้นแบบในการดำเนินชีวิต และมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยเบื้องพระยุคลบาท

๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพะโต๊ะ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการทำความดี รักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพะโต๊ะได้เข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรม

๗. สภาพของโครงการ

☐ โครงการเดิม

☒ โครงการใหม่

๘. ประเภทของโครงการ

☐ ดำเนินการปกติ

☒ พัฒนา

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลพะโต๊ะตัวแทนจากกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน จำนวน ๖๐ คน

๑๑. ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการโครงการ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
เข้าประชุมคณะกรรมการบริหาร	/											
พิจารณาจัดอบรม												
เขียนโครงการเสนอโครงการ		/										
ดำเนินการจัดอบรม					/							

๑๒.งบประมาณ

งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเงินบำรุง โรงพยาบาลพะโต๊ะ จำนวนเงิน ๑,๘๐๐ บาท

(๑๒.๑) จำแนกกิจกรรมตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
ค่าอาหารว่าง	๑,๘๐๐ บาท					/							

(๑๒.๒) จำแนกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ e-Budgeting

รายการ	งบ ประมาณ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
รวมทั้งสิ้น	๐												

๑๓. ผลผลิตและผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม

๑๓.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม	๑๓.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม
บุคลากรเข้าอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย	ไม่มีการกระทำผิดหรือถูกร้องเรียนเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการกระทำผิด วินัย

๑๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๔.๑ ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
บุคลากรเข้าอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรเข้าอบรมตาม กลุ่มเป้าหมาย	≥ ๘๐%

๑๔.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ไม่มีการกระทำผิดหรือถูกร้องเรียนเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการกระทำผิด วินัย	บุคลากรกระทำผิดหรือถูกร้องเรียน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการ กระทำผิดวินัย	๐%

๑๕. ผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งในโครงการ	ชื่อบุคคล	บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ
ที่ปรึกษาโครงการ	นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ
ที่ปรึกษาโครงการ		
หัวหน้าโครงการ	นางสาวบุญช่วย นัยสอน	ผู้รับผิดชอบโครงการ
เจ้าหน้าที่โครงการ		

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่มีความรู้ และมีจิตสำนึกที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่มีการกระทำผิดวินัยหรือถูกร้องเรียนเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัว หรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๗. ผู้จัดทำโครงการ



(นางสาวบุญช่วย นัยสอน.)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

๑๙. ผู้อนุมัติดำเนินโครงการ



(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลพะโต๊ะ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร

ตามประกาศโรงพยาบาลพะโต๊ะ

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลพะโต๊ะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานโรงพยาบาลพะโต๊ะ

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพะโต๊ะ

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

โครงการฝึกอบรม การส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากร

หมายเหตุ.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

บุญช่วย น้อยสอน

(นางสาวบุญช่วย น้อยสอน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

เชาวะนนท์ นนท์ทอง

(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ

วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ณัฐ เนียมเจริญ

(นายณัฐ เนียมเจริญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔