



คำสั่งโรงพยาบาลพะโต๊ะ

ที่ ๐๖๙ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG ใส่ชื่อมือสะอาด

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขรับนโยบายจากรัฐบาล ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยให้หน่วยงานส่งเสริม และปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านี้ ต้องเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่เป็นการขัดเกลาทางสังคม ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทำงานต่าง ๆ ในหน่วยงาน ทางกลุ่มใส่ชื่อมือสะอาดจึงจัดตั้งกลุ่มและคณะกรรมการบริหารงานที่โปร่งใส เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส โดยมีคณะทำงานดังนี้

- | | | | |
|------------------|-------------------|-----------------------------|---------------|
| ๑. นายพัทธกานต์ | เพิ่มคำ ตำแหน่ง | เภสัชกร ปฏิบัติการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาววิภาวี | เศียรอุ่น ตำแหน่ง | ทันตแพทย์ ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นายคมสันต์ | คงสนิท ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวนริวรรณ | คงแก้ว ตำแหน่ง | นักเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| ๕. นางวิภากร | ทองศิริ ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวเพ็ญพร | ทองผล ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวสุภาวดี | โสมสุวรรณตำแหน่ง | นักวิชาการการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๘. นางสาวเกษร | เล่งระบำ ตำแหน่ง | จพ .พัสดุ ชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๙. นางสาวบุญช่วย | นุ้ยสอน ตำแหน่ง | นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ | เลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน สร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ของเจ้าหน้าที่
๒. ดูแลควบคุม ติดตามกำกับ การบริหารงานที่โปร่งใสของโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่
๓. ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ให้ดำเนินการยั่งยืน คุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย

สุจริต จิตอาสา

๔. ส่งเสริมแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ กรณีการเรียไ
๕. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ กรณีการให้และรับสินบน
๖. ส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการพลเรือน
๗. จัดทำแนวทาง และมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยข้าราชการ

๘. ดำเนินการการตามกิจกรรมที่กำหนด ปีละ ๒ ครั้ง

๙. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ปีละ ๒ ครั้ง เมษายน และ กันยายน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายเชาวะนนท์ นนท์ทอง)

นายแพทย์ ผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะโต๊ะ