

242 වන කාණ්ඩය - 9 වන කලාපය
தொகுதி 242 - இல. 9
Volume 242 - No. 9

2016 පෙබරවාරි 11 වන බ්‍රහස්පතින්දා
2016 பெப்ரவரி 11, வியாழக்கிழமை
Thursday, 11th February, 2016



පාර්ලිමේන්තු විවාද
(හැන්සාඩ්)

பாராளுமன்ற விவாதங்கள்
(ஹன்சார்ட்)

PARLIAMENTARY DEBATES
(HANSARD)

නිල වාර්තාව
அதிகார அறிக்கை
OFFICIAL REPORT

අන්තර්ගත ප්‍රධාන කරුණු

ප්‍රශ්නවලට වාචික පිළිතුරු

පඩිපාලක සහ ආඥාපනත :
නියෝගය

උතුරු පළාත් සභාවට වෙන් කළ මුදල් :

පළාත් සභා හා පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශවලට ප්‍රකාශය

කල්තැබීමේ ප්‍රශ්න

පෞද්ගලික මන්ත්‍රීන්ගේ පනත් කෙටුම්පත්:

ජම් ඉයියතුස් සහවා - අල් නයිරියා (ජස්කා) (සංස්ථාගත
කිරීමේ) - [ගරු කේ. කාදර් මස්තාන් මහතා] -
පළමුවන වර කියවන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා සෙන් සේවා පදනම (සංස්ථාගත කිරීමේ) - [ගරු
කේ. කාදර් මස්තාන් මහතා] - පළමුවන වර කියවන
ලදී.

පிரිතාන உள்ளடக்கம்

විනාශකරණය වූ වාග්දායක විධායක

සම්පූර්ණ පනත් කටයුතු සටහන:
ඉදිරිපත් කිරීම

වැඩ කරන පනත්වල නීති ඉදිරිපත් කිරීම:

මාකාන පනත්වල නීති ඉදිරිපත් කිරීම
මාකාන පනත්වල නීති ඉදිරිපත් කිරීම

ඉදිරිපත් කිරීම විනාශකරණය

තනි උපකරණය සටහන:

ඉදිරිපත් කිරීම සහවා අල්-කයිරියා (ඉස්කා)
(සංස්ථාගත කිරීම) - [මාණ්ඩලික කේ. කාදර් මස්තාන්] -
මුල්මුද්‍රා මත පිටපත් කළේ

ඉදිරිපත් කිරීම සහවා අල්-කයිරියා (ඉස්කා) -
[මාණ්ඩලික කේ. කාදර් මස්තාන්] - මුල්මුද්‍රා
මත පිටපත් කළේ

PRINCIPAL CONTENTS

ORAL ANSWERS TO QUESTIONS

WAGES BOARDS ORDINANCE:
Regulation

ALLOCATION OF FUNDS TO NORTHERN
PROVINCIAL COUNCIL:

Statement by Minister of Provincial Councils and
Local Government

ADJOURNMENT QUESTIONS

PRIVATE MEMBERS' BILLS:

Jam'iyyathus Sahwa Al-Khairiyya (Jaska)
(Incorporation) - [The Hon. K. Kader Masthan]
- Read the First time

Sri Lanka Sethsewa Foundation (Incorporation) -
[The Hon. K. Kader Masthan] - Read the First
time

පාර්ලිමේන්තුව பாராளுமன்றம் PARLIAMENT

2016 පෙබරවාරි 11 වන බ්‍රහස්පතින්දා

2016 பெப்ரவரி 11, வியாழக்கிழமை

Thursday, 11th February, 2016

අ. හා. 1.00ට පාර්ලිමේන්තුව රැස් විය.
කථානායකතුමා [ගරු කරු ජයසූරිය මහතා]
මූලාසනාරූඪ විය.

பாராளுமன்றம் பி.ப. 1.00 மணிக்குக் கூடியது.
சபாநாயகர் அவர்கள் [மாண்புமிகு கரு ஜயசூரிய] தலைமை வகித்தார்கள்.

The Parliament met at 1.00 p.m.,
MR. SPEAKER [THE HON. KARU JAYASURIYA]
in the Chair.

නිවේදන அறிவிப்பு ANNOUNCEMENTS

පාර්ලිමේන්තු කටයුතු පිළිබඳ කාරක සභා රැස්වීම

பாராளுமன்ற அலுவல்கள் பற்றிய குழுக் கூட்டம்
MEETING OF THE COMMITTEE ON PARLIAMENTARY
BUSINESS

ගරු කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Speaker)

පාර්ලිමේන්තු කටයුතු පිළිබඳ කාරක සභාවේ රැස්වීමක් 2016 පෙබරවාරි මස 11වන බ්‍රහස්පතින්දා, එනම් අද දින අපර භාග 2.30ට මාගේ නිල කාමරයේදී පැවැත්වීමට නියමිත බැවින් ඊට පැමිණ සහභාගි වන ලෙස ගරු සභික මන්ත්‍රීවරුන් සියලුදෙනාට මෙයින් දැනුම් දීමට කැමැත්තෙමි.

ලිපි ලේඛනාදිය පිළිගැන්වීම

சமர்ப்பிக்கப்பட்ட பத்திரங்கள்
PAPERS PRESENTED

2014 අංක 41 දරන විසර්ජන පනතේ 6 (1) වැනි වගන්තිය යටතේ 2015.12.31 දිනට ජාතික අයවැය දෙපාර්තමේන්තුවේ වැය ශීර්ෂ අංක 240 යටතේ පරිපූරක සහාය සේවා සහ හදිසි අවශ්‍යතා වගකීම් ව්‍යාපෘතිය මගින් සිදු කරන ලද පරිපූරක වෙන්කිරීම - 2015 - [මුදල් අමාත්‍යතුමා වෙනුවට ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා]

සභාමේසය මත තිබිය යුතුයයි නියෝග කරන ලදී.

சபாபீடத்தில் இருக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Ordered to lie upon the Table.

පෙත්සම් மனுக்கள் PETITIONS

ගරු කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Speaker)

ගරු ලක්ෂ්මන් යාපා අබේවර්ධන මහතා - පැමිණ නැත.

ගරු ඩී.එස්. රාධකൃෂ්නන් මහතා - පැමිණ නැත.

ගරු දිලීප් වෙදආරච්චි මහතා (ධීවර හා ජලජ සම්පත් සංවර්ධන රාජ්‍ය අමාත්‍යතුමා)

(மாண்புமிகு திலீப் வெதஆரச்சி - கடற்றொழில் மற்றும் நீரக வளமூல அபிவிருத்தி இராஜாங்க அமைச்சர்)

(The Hon. Dilip Wedaarachchi - State Minister of Fisheries and Aquatic Resources Development)

ගරු කථානායකතුමනි, අම්බලන්තොට, ගල්ලැලිතොට, රිදියගම පාර, අංක 336/6 දරන ස්ථානයෙහි පදිංචි ආර්.එස්.ආර්.ඒ. මහින්ද මහතාගෙන් ලැබුණු පෙත්සමක් මම පිළිගන්වමි.

ගරු කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Speaker)

ගරු සාලින්ද දිසනායක මහතා - පැමිණ නැත.

ගරු විජිත හේරත් මහතා

(மாண்புமிகு விஜித ஹேரத்)

(The Hon. Vijitha Herath)

ගරු කථානායකතුමනි, මොරටුව, කල්දෙමුල්ල, සී.පී. ද සිල්වා මාවත, අංක 33 දරන ස්ථානයෙහි පදිංචි ලක්ෂ්මී කෝන්ගභවන්තගේ මහත්මියගෙන් ලැබුණු පෙත්සමක් මම පිළිගන්වමි.

ගරු ලකී ජයවර්ධන මහතා

(மாண்புமிகு லக்கி ஜயவர்தன)

(The Hon. Lucky Jayawardana)

ගරු කථානායකතුමනි, කඩුගන්නාව, ලගමුව, ගම්පල පාර, අංක 156 දරන ස්ථානයෙහි පදිංචි ඊ. අනුලාවතී මෙනෙවියගෙන් ලැබුණු පෙත්සමක් මම පිළිගන්වමි.

ගරු නිහාල් ගලප්පත්ති මහතා

(மாண்புமிகு நிஹால் கலப்பத்தி)

(The Hon. Nihal Galappaththi)

ගරු කථානායකතුමනි, වීරකැටිය, හිඟුරුමුලන, බදුනුහෙයායවත්ත යන ලිපිනයෙහි පදිංචි සරත් ජයවර්ධන මහතාගෙන් ලැබුණු පෙත්සමක් මම පිළිගන්වමි.

ගරු කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Speaker)

ගරු ජේ.සී. අලවතුචල මහතා - පැමිණ නැත.

ගරු රංජිත් අලුවිහාරේ මහතා

(மாண்புமிகு ரஞ்சித் அலுவிறாரே)

(The Hon. Ranjith Aluvihare)

ගරු කථානායකතුමනි, මම පහත සඳහන් පෙත්සම් දෙක පිළිගන්වමි.

- (1) මහවෙල, පල්දෙනිය යන ලිපිනයෙහි පදිංචි ආර්.ඒ. සරත් අසේල පෙරේරා මහතාගෙන් ලැබුණු පෙත්සම; සහ
- (2) මාතලේ, කිවුල, උල්පතපිටිය, අංක 36 දරන ස්ථානයෙහි පදිංචි එස්.එල්.එම්. මහරුෆ් මහතාගෙන් ලැබුණු පෙත්සම.

பெற்றோலிய வளங்கள் அபிவிருத்தி அமைச்சரைக் கேட்ட வினா:

- (அ) (i) 2014.05.25ஆம் திகதி கொழும்பு துறைமுகத்திற்கு சற்றுத் தொலைவிலுள்ள கடலில் அமைந்துள்ள மசகு எண்ணெய் அனுப்பும் குழாய் பழுதடைந்ததனால் மசகு எண்ணெய் ஏற்றிச்செல்லும் கப்பல்களுக்கு தாமதக் கட்டணம் செலுத்த நேரிட்ட கப்பல்களின் எண்ணிக்கை எத்தனையென்பதையும்;
- (ii) அந்த ஒவ்வொரு கப்பலுக்கும் செலுத்திய பணம் வெவ்வேறாக எவ்வளவு என்பதையும்;
- (iii) குழாயைத் திருத்துவதற்கு எத்தனை நாட்கள் எடுத்தன என்பதையும்;
- (iv) இக்காரணத்தினால் சப்புகஸ்கந்த எண்ணெய் சுத்திகரிப்பு நிலையத்தை முழுமையாக மூடிவிடுவதற்கு நேரிட்ட நாட்களின் எண்ணிக்கை எத்தனையென்பதையும்;
- (v) எரிபொருள் அனுப்பும் குழாய்க்கு ஏற்பட்ட இந்த சேதத்தினால் இலங்கைப் பெற்றோலிய கூட்டுத்தாபனத்துக்கு ஏற்பட்ட மொத்த நட்டம் எவ்வளவு என்பதையும்

அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?

- (ஆ) (i) மிதவைக்குத் தேவையான குழாய்களைக் கொள்வனவு செய்வதற்காக இறுதியாகக் கேள்விப் பத்திரம் கோரப்பட்ட திகதி யாதென்பதையும்;
- (ii) அவ்வாறெனின், கேள்விப் பத்திரங்களைச் சமர்ப்பித்த கம்பனிகள் மற்றும் அந்தக் கம்பனிகள் உரித்தாகும் நாடுகள் யாவை என்பதையும்;
- (iii) கேள்விப் பத்திரம் வழங்கப்பட்ட கம்பனி யாதென்பதையும்;
- (iv) அந்தக் கம்பனிக்கு கேள்விப் பத்திரம் வழங்கப்பட்டமைக்கான காரணம் யாதென் பதையும்;

அவர் குறிப்பிடுவாரா?

(இ) இன்றேல், ஏன்?

asked the Minister of Petroleum Resources Development:

(a) Will he inform this House-

- (i) the number of tankers transporting crude oil to which demurrage was paid as a result of the pipeline carrying crude oil being in a state of disrepair off the seas of Colombo Harbour on 25.05.2014;
- (ii) separately, the amount paid as demurrage to each of the said tankers;
- (iii) the number of days taken to repair the pipeline;
- (iv) the number of days in which the Sapugaskanda Oil Refinery had to be closed fully on account of this; and

(v) the overall loss caused to the Ceylon Petroleum Corporation as a result of the damage caused to the pipeline carrying oil ?

(b) Will he state-

- (i) the date on which tenders were called last, to purchase the required pipelines to the buoy;
- (ii) if so, the companies which forwarded tenders and the countries to which they belong;
- (iii) the company to which the tender was awarded; and
- (iv) the reasons for awarding the tender to that company?

(c) If not, why?

ගරු (වෛද්‍ය) අනෝමා ගමගේ මහත්මිය (බනිජ තෙල් සම්පත් සංවර්ධන නියෝජ්‍ය අමාත්‍යතුමිය)

(மாண்புமிகு (வைத்திய கலாநிதி) (திருமதி) அனோமா கமகே - பெற்றோலிய வளங்கள் அபிவிருத்தி பிரதி அமைச்சர்)

(The Hon. (Dr.) (Mrs.) Anoma Gamage - Deputy Minister of Petroleum Resources Development)

ගරු කථානායකතුමනි, බනිජ තෙල් සම්පත් සංවර්ධන අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුර දෙනවා.

- (අ) (i) නෞකා පහක් වෙනුවෙන් අදාළ සමාගම් ප්‍රමාද ගාස්තු ඉල්ලීම් සිදු කර ඇත.
- (ii) ලංකා බනිජතෙල් නීතිගත සංස්ථාව මේ වනවිට කිසිම නැවකට ප්‍රමාද ගාස්තු ගෙවා නොමැති අතර, ඒ සඳහා සාකච්ඡා කරමින් පවතිනවා.
- එක් සමාගමක් පමණක් ප්‍රමාද ගාස්තු ඉල්ලීම ඉවත් කර ගන්නට එකඟ වෙලා තිබෙනවා.
- (iii) නළය අලුත්වැඩියා කිරීමට ගත වූ දින ගණන 48කි.
- (iv) මේ හේතුවෙන් සපුගස්කන්ද පිරිපහදුව දින 30ක් වසා දමන්නට සිදු වුණා.
- (v) මේ හානිය හේතුවෙන් බනිජතෙල් නීතිගත සංස්ථාවට සිදු වූ සමස්ත අලාභය - රුපියල් මිලියන 854යි.

මේ මුදල සඳහා අපි insurance එකට claim එකක් දමා තිබෙනවා.

- (ආ) (i) 2015 මැයි 30 වන දින.
- (ii) ඩන්ලොප් ඔයිල් සහ මැරීන් සමාගම, එක්සත් රාජධානිය.
- කොහොමා ඉන්ඩ්ස්ට්‍රියල් ඒෂියා පෞද්ගලික සමාගම, සිංගප්පූරුව.
- (iii) ඩන්ලොප් ඔයිල් සහ මැරීන් සමාගම, එක්සත් රාජධානිය.
- (iv) හානියට පත් වූ එම බෝයාවේ නළය ප්‍රතිස්ථාපනය කිරීම සඳහා හදිසියේ මිලදී ගැනීම් කළ යුතුව තිබුණා. ඒ අයගෙන් ලබාගත් ඇස්තමේන්තුවලින් එය ප්‍රතිස්ථාපනය කර දෙන්න ගත වන කාලය කොපමණද කියා සලකා බලා, මෙම සමාගම එය ඉක්මනින් හදා දෙන

[ගරු (වෛද්‍ය) අනෝමා ගමගේ මහත්මිය]

බවට සහතිකයක් ලබාදුන් නිසා අපි ඒක එම සමාගමට භාර දුන්නා.

ඩන්ලොප් ඔයිල් සහ මැරින් සමාගම විසින් ලබාදීමට ගතවන කාල සීමාව ලෙස සති 14ක් දක්වා තිබූ අතර, යොකොහාමා ඉන්ඩස්ට්‍රියල් ඒෂියා පෞද්ගලික සමාගම එය සති 20-24ක් ලෙස දක්වා තිබුණි.

(අ) අදාළ නොවේ.

ගරු බුද්ධික පතිරණ මහතා

(මාණ්ඩුමුතු පුත්තික පතිරණ)

(The Hon. Buddhika Pathirana)

ගරු කථානායකතුමනි, මෙය මීට මාස ගණනකට කලින් සිදු වූණු සිද්ධියක්. ලංකා ඛනිජ තෙල් නීතිගත සංස්ථාවට රක්ෂණ සමාගම විසින් එම අලාභය ප්‍රතිපූරණය කළා වුණත්, ඒ දුර්වල තල පද්ධති නිසා රුපියල් මිලියන 800කට වඩා මේ රටේ ජනතාවගේ මුදල් තමයි අවහාවිතයට ලක් වුණේ. විශේෂයෙන්ම කොළඹ වරායේ සිට තෙල් පිරිපහදුව දක්වා එම තල පද්ධතිවල යාවත්කාලීන කිරීම් මොන මොන කාලවල සිදු කළ යුතුද, ඒ සඳහා කාලරාමු සහිත වැඩ පිළිවෙළක් ඔබතුමියගේ අමාත්‍යාංශයට තිබෙනවාද?

ගරු (වෛද්‍ය) අනෝමා ගමගේ මහත්මිය

(මාණ්ඩුමුතු (டாக்டர்) (திரும்பதி) அனோமா கமகே)

(The Hon. (Dr) (Mrs.) Anoma Gamage)

ගරු කථානායකතුමනි, ඇත්තටම අලුතින් සවි කළ නළය ඉතාලියෙන් ගෙනැවිත් තිබුණු එකක්. ඒක ගෙන ඒම සඳහා අපට රුපියල් මිලියන 45ක් වියදම් වෙලා තිබෙනවා. ඇත්තටම ඒක ගෙනැල්ලා තිබුණේ හදිසි අවස්ථාවකදී පාවිච්චි කිරීම සඳහා spare එකක් වියයුතුයි. නමුත් අපට තිබුණු අවුරුදු ගණනක් පැරණි තලය කැඩුණු නිසා තමයි අලුත් තලය සවි කළේ. සවි කරලා මාස තුනක් ඇතුළත මේ තලය කැඩුණා. මේ තලය කැඩුණාට පස්සේ පරණ තලය හදා ගන්න තමයි අපට දින 30ක් ගත වුණේ. මාස තුනක් ඇතුළත අලුත් තලය කැඩුණා. සාමාන්‍යයෙන් තලයක් ගන්නාම, කලින් නම් ඒ තලය අවුරුදු තුනක් පාවිච්චි කර තිබෙනවා. දැනට අපි මේ සම්බන්ධයෙන් සම්පූර්ණ අධ්‍යයනයක් කරලා ඉදිරියේදී මෙවැනි දේවල් ඇති නොවන්න අවශ්‍ය කටයුතු කර තිබෙනවා.

ගරු බුද්ධික පතිරණ මහතා

(මාණ්ඩුමුතු පුත්තික පතිරණ)

(The Hon. Buddhika Pathirana)

ගරු නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමනි, මම ඔබතුමියගෙන් තවත් කරුණක් දැනගන්න කැමැතියි. පසු ගිය වකවානුවේ - විශේෂයෙන්ම පසු ගිය රජය සමයේ- නොරොච්චෝලේ බලාගාරයට අත් වූ ඉරණම අපි දන්නවා. මොකද, මේ ගෙනෙන ඉන්ධන බලාගාරවලටත් වැදගත්. බලාගාර ක්‍රියාත්මක කර ගන්න බැරි වුණොත් නැවතත් රටේ විදුලිය නිෂ්පාදනය ඇණ හිටිනවා. මේ ගෙනෙන බඩු භාණ්ඩවල ප්‍රමිතිය පිළිබඳව තක්සේරු කරද්දී නිලධාරීන් ගණනාවක් අත්සන් කරනවා. මේ වාගේ තත්ත්වයන් යටතේ ඒ නිලධාරීන් යම් කිසි වග වීමේ කාර්යයකට යට වන්නේ නැද්ද? මෙවැනි අක්‍රමිකතා, දූෂණ සිදු වූ නිලධාරීන් සම්බන්ධයෙන් විනය ක්‍රියා මාර්ගවලට යන්නේ නැද්ද?

ගරු (වෛද්‍ය) අනෝමා ගමගේ මහත්මිය

(මාණ්ඩුමුතු (வைத்திய கலாநிதி) (திரும்பதி) அனோமா கமகே)

(The Hon. (Dr) (Mrs.) Anoma Gamage)

විනය ක්‍රියා මාර්ගයකට අනිවාර්යයෙන්ම යන්න ඕනෑ. හැබැයි,

Technical Evaluation Committee එකෙන් අනුමත කරලා තමයි මේ තලය ගෙන්වා තිබුණේ. මෙය ඇත්තටම පසු ගිය වකවානුවේ -2015- සිදු වූ දෙයක්. මේ තලය ගොඩක් කාලයකට කලින් spare එකක් වියයුතුයි. මෙවැනි තිබුණු එකක් නිසා මට ඒ ගැන කියන්න බැහැ. නමුත්, මේ තලය ගෙනාපු සමාගමට විරුද්ධව අපි නඩුවක් පවරා තිබෙනවා.

ගරු බුද්ධික පතිරණ මහතා

(මාණ්ඩුමුතු පුත්තික පතිරණ)

(The Hon. Buddhika Pathirana)

ගරු කථානායකතුමනි, මගේ අවසන් අතුරු ප්‍රශ්නය මෙයයි. හරි නම් Technical Evaluation Committee එකේ අයව දඩු කදේ ගහන්න ඕනෑ. මොකද, ඒ අයත් මේකට වග කියන්න ඕනෑ.

ගරු නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමියගෙන් මා අවසාන වශයෙන් තව කරුණක් ගැන දැනගන්න කැමැතියි. අතුරුස්ථාන අඩුම ගණනේ ඩීසල් ලීටර් 12,900ක් නිල්වලා ගහට එකතු වුණා. මෙවැනි ක්‍රියා මාර්ග හරහා සමුද්‍ර දූෂණයට අදාළව විශාල ඩීසල් ප්‍රමාණයක් සාගරයට සහ අපේ ජෛව විවිධත්වයට බාධා වන විධියට පාරිසරික පද්ධතිවලට එකතු වනවා. සාමාන්‍ය මනුෂ්‍යයෙක් කුණු බෑන් එකක් ගිහින් දැමීමෙන්, පරිසර ජනන යටතේ කුඳලා ගෙන යනවා. රාජ්‍ය වේවා, පෞද්ගලික වේවා, මේ සමුද්‍ර දූෂණය හෝ ජෛව විවිධත්වයට හානි කරන ආයතනවල පරිසරය සුරැකීම සම්බන්ධයෙන් තිබෙන බැඳීම මොකක්ද?

ගරු (වෛද්‍ය) අනෝමා ගමගේ මහත්මිය

(මාණ්ඩුමුතු (வைத்திய கலாநிதி) (திரும்பதி) அனோமா கமகே)

(The Hon. (Dr) (Mrs.) Anoma Gamage)

ඇත්තටම ඒක ඡෙඩි එකකින් තමයි සිදු වෙලා තිබුණේ. ඒ අවස්ථාවේදී අපි තොග වෙළෙඳ සංගමයේ සභාපතිතුමාවන් එතැනට පිටත් කළා. ඒක අපට අයිති එකක් නොවෙයි. ඒ අයට ඡෙඩි එක භාර දුන්නට පසුව, ඒක ආරක්ෂා කරමින් කටයුතු කරන එක ඡෙඩි එක අයිති කෙනාගේ වගකීමක්. නමුත් තොග වෙළෙඳ සංගමයේ සභාපතිතුමා එතැනට ගිහින් බලලා පරීක්ෂණයක් පැවැත්වුවා. ඉදිරියේදී එවැන්නක් සිදු නොවන ලෙස වග බලා ගන්න කියලාත් එතුමා සෑම තැන්වලටම දැනුම් දුන්නා.

නොමිලේ ශිල්පීය හෝ වෘත්තීමය පුහුණුව ලබා දීම:
පහසුකම්

இலவச கைவினை அல்லது வாழ்க்கைத் தொழிற்பயிற்சி: வசதிகள்
FREE TECHNICAL OR VOCATIONAL TRAINING: FACILITIES
89/15

2. ගරු වාසුදේව නානායකකාර මහතා

(මාණ්ඩුමුතු வாசுதேவ நானாயக்கார)

(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

නිපුණතා සංවර්ධන හා වෘත්තීමය පුහුණු අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසූ ප්‍රශ්නය - (2):

- (අ) (i) අ.පො.ස. (සා.පෙළ) සමත් තරුණ තරුණියන්, රජයේ හෝ පෞද්ගලික අංශයේ රැකියාවලට බඳවා ගැනීමට ප්‍රථම ඔවුන්ගේ කුසලතාවයන් හා හැකියාවන් මත නොමිලේ ශිල්පීය හෝ වෘත්තීමය පුහුණුවක් ලබාදීම සඳහා දැනට ඇති පහසුකම් ප්‍රමාණවත්ද;
- (ii) එසේ නොමැති නම්, පහසුකම් වැඩිකළ යුතු ප්‍රමාණය කවරේද;

- (iii) வானியல் அல்லது வேதியியல் படிப்பை முடித்துக் கொண்டிருக்கிறவர்களுக்கு, உயர்நிலைப்பள்ளி அல்லது தொழில்நுட்ப பள்ளிக்கு அனுப்புவதற்கான ஏற்பாடு என்ன?

அதற்கான ஏற்பாடு என்ன?

- (அ) (i) உயர்நிலைப்பள்ளி அல்லது தொழில்நுட்ப பள்ளிக்கு அனுப்புவதற்கான ஏற்பாடு என்ன? (ii) உயர்நிலைப்பள்ளி அல்லது தொழில்நுட்ப பள்ளிக்கு அனுப்புவதற்கான ஏற்பாடு என்ன? (iii) உயர்நிலைப்பள்ளி அல்லது தொழில்நுட்ப பள்ளிக்கு அனுப்புவதற்கான ஏற்பாடு என்ன?

அதற்கான ஏற்பாடு என்ன?

(ஆ) உயர்நிலைப்பள்ளி அல்லது தொழில்நுட்ப பள்ளிக்கு அனுப்புவதற்கான ஏற்பாடு என்ன?

திறன்கள் அபிவிருத்தி மற்றும் தொழில்நுட்ப பயிற்சி அமைச்சரைக் கேட்ட வினா:

- (அ) (i) க.பொ.த.(சா.தரம்) சித்தியடைந்த இளைஞர் யுவதிகளை அரசாங்க அல்லது தனியார் துறையில் தொழில்களுக்கு ஆட்சேர்ப்பு செய்ய முன்னர் அவர்களின் திறமைகள் மற்றும் ஆற்றல்களின் அடிப்படையில் இலவசமாக கைவினை அல்லது வாழ்க்கைத் தொழிற்பயிற்சியை வழங்குவதற்காக தற்போதுள்ள வசதிகள் போதுமானவையா; (ii) அவ்வாறு இல்லாவிடின், அதிகரிக்கப் படவேண்டிய வசதிகளின் அளவு யாது; (iii) வாழ்க்கைத் தொழில் மற்றும் கைவினைப் பயிற்சிக்காக உள்ள பாடத்திட்டங்கள் தற்காலத்திற்கு எந்தளவில் பொருத்தமாயுள்ளன; அவ்வாறின்மேல் போதுமானதா;

என்பதை அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?

- (ஆ) (i) மேற்படி பயிற்சிபெற்றுநடக்கின்ற எவ்விதமான அரசியல் அழுத்தமும் இன்றி, தகைமைகள் மற்றும் திறமைகளின் அடிப்படையில் மாத்திரம் அரசு அல்லது தனியார் துறை தொழில்களுக்கு ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கு அவசியமான கொள்கை அல்லது பொருத்தமான முறைமையொன்றைத் தயாரிப்பாரா; (ii) அரசாங்க வெற்றிடங்களுக்காக விண்ணப்பங்கள் கோரப்படுகையில் நிரப்பப்பட உள்ள பதவிகளின் எண்ணிக்கையை அந்த அறிவித்தலுடன் பிரசுரிப்பதால் இளைஞர் யுவதிகள் அநாவசியமான எதிர்பார்ப்புக் குன்றுதல்களுக்கு உள்ளாவதைத் தவிர்க்க இயலுமென்பதை ஏற்றுக்கொள்கின்றாரா; (iii) ஆமெனில், அதற்கான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வாரா;

என்பதையும் அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?

(இ) இன்றேல், ஏன்?

asked the Minister of Skills Development and Vocational Training:

(a) Will he inform this House-

- (i) whether the facilities available at present are sufficient to give a free technical or vocational training to young men and women who have passed the G.C.E. (Ordinary Level) Examination, based on their talents and skills before they are recruited for government or private sector jobs; (ii) if not, to what extent facilities have to be increased; and (iii) to what extent the existing curricula for vocational or technical training suit or adequate for today's requirement?

(b) Will he also inform this House-

- (i) whether a suitable policy and a methodology will be formulated for recruiting the aforesaid trainees to government or private sector jobs based solely on qualifications and talents, without any political influence; (ii) whether he accepts that unnecessary frustration to youths can be prevented by stating in the advertisement the number of vacancies to be filled when calling applications for government vacancies; and (iii) if so, whether necessary steps will be taken for it?

(c) If not, why?

மேல்க்கண்ட கருவிகளை மீண்டும் (பார்வையிடுவதற்கு) பதிலளிப்பதற்கு உத்தேசிப்பேன்.

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாதிலக்க - பாராளுமன்ற மறுசீரமைப்பு மற்றும் வெகுசன ஊடக அமைச்சரும் அரசாங்கக் கட்சியின்

முதற்கோலாசானும்)

(The Hon. Gayantha Karunatileka - Minister of Parliamentary Reforms and Mass Media and Chief Government Whip)

மேல்க்கண்ட கருவிகளை மீண்டும் (பார்வையிடுவதற்கு) பதிலளிப்பதற்கு உத்தேசிப்பேன்.

(அ) (i) தற்போது கிடைக்கக்கூடிய வசதிகள் போதுமானவையா? (ii) இல்லாவிடின், வசதிகள் எவ்வளவு வரையில் அதிகரிக்கப்பட வேண்டும்? (iii) இவ்வாறு அதிகரிக்கப்பட வேண்டிய வசதிகளின் அளவு என்ன?

[ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා]

සුදුසුකම් ලත් ගුරුවරුන්ගේ හා වර්තමානයට ගැළපෙන පරිදි නවීන තාක්ෂණයෙන් යුත් උපකරණ ඇතුළු භෞතික සම්පත්වල අවශ්‍යතාව පවතී. මේ පිළිබඳව කටයුතු කරමින් පවතී.

- (ii) පවත්වනු ලබන පුහුණු පාඨමාලාවන්හි ගුණාත්මකභාවය මෙන්ම නවීන තාක්ෂණ ක්‍රමවේදයන්ට අනුව අනෙකුත් පහසුකම් තවදුරටත් වැඩි දියුණු කළ යුතු වේ. එසේම වෘත්තීය පුහුණුව සඳහා යොමු නොවෙන සිසුන් වෘත්තීය පුහුණුව සඳහා යොමු කර ගැනීමට කටයුතු කරන අතර, එසේ වැඩි වන ප්‍රමාණයන්ට අනුවද තවදුරටත් භෞතික හා මානව සම්පත් පුළුල් කිරීම අවශ්‍ය වේ.

- (iii) වෘත්තීය හා ශිල්පීය පුහුණුව සඳහා ඇති විෂය මාලාවන් රැකියා වෙළෙඳ පොළේ ඉල්ලුමට ගැළපෙන ආකාරයට මේ වන විට සකස් කරමින් පවතී.

කාර්මික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන හා පුහුණු ක්ෂේත්‍රයේ හඳුනාගත් වෘත්තීන් 213ක් සඳහා ජාතික නිපුණතා සම්මත හා විෂය මාලා සකස් කර ඇති අතර, මින් 162ක් ජාතික සහතික පත් පාඨමාලා වන අතර, 51ක් ජාතික ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා වේ. කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රවලින් කරන ඉල්ලීම් මත සහ වෘත්තීය අධ්‍යාපන හා පුහුණු සැලසුම් මගින් හඳුනාගන්නා වෘත්තීන් සඳහා කාලීනව විෂය මාලා සංවර්ධනය කරනු ලැබේ.

මෙම සෑම ජාතික නිපුණතා සම්මත හා විෂය මාලාවක්ම අවුරුදු 2න් 3ත් අතර කාලයක් තුළදී යාවත්කාලීන කරනු ලැබේ. මේවා සංවර්ධනය කිරීම සහ යාවත්කාලීන කිරීම කරනු ලබන්නේ අදාළ කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍ර නියෝජනය කරනු ලබන පුද්ගලයන්ද ඇතුළත් කමිටුවල සහභාගිත්වයෙන් බැවින් මෙම විෂය මාලා කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රයේ තාක්ෂණික නිපුණතා සඳහා අවශ්‍ය පරිදි සකස් වේ.

කෙසේ නමුදු පුහුණු වන්නන්ගේ, ඉංග්‍රීසි භාෂාවද ඇතුළත්ව මෘදු කුසලතාවන්ගේ සංවර්ධන අවශ්‍යතාව හඳුනාගෙන ඇති අතර, එම අවශ්‍යතා සපුරා ලීම සඳහා කටයුතු සූදානම් කරමින් පවතී.

- (ආ) (i) නිපුණතා සංවර්ධන හා වෘත්තීය පුහුණු අමාත්‍යාංශය මගින් රැකියා වෙළෙඳ පොළෙහි අවශ්‍යතා හඳුනාගනිමින්, ඒ සඳහා අවශ්‍ය පුහුණු ශ්‍රමිකයන් බිහි කර ඔවුන් සඳහා රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශයන්හි අවම වශයෙන් මාස 06ක ප්‍රායෝගික පුහුණුවක් ලබා දීමෙන් අනතුරුව රැකියා වෙළෙඳ පොළට ඉදිරිපත් කිරීම සිදු කරනු ලබයි.

- (ii) පිළිනොගනිමි.

- (iii) දැනටමත් රාජ්‍ය අංශයේ ආයතනවලට ප්‍රසිද්ධ පුවත් පත් දැන්වීම් මගින් බඳවා ගැනීමට කටයුතු කිරීමේදී පුරප්පාඩුවලට අදාළ තනතුරු සංඛ්‍යාවද සඳහන් කරනු ලැබේ.

(ඇ) අදාළ නොවේ.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நானாயக்கார)

(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

අතුරු ප්‍රශ්නවලට ඔබතුමා පිළිතුරු ලබා දෙන්න කැමැතිද?

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாநிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ඇමතිතුමා ආවාට පස්සේ සාර්ථක පිළිතුරක් ලබා ගන්න පුළුවන් කියලා මම හිතනවා.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நானாயக்கார)

(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

මට ඇහුණේ නැහැ.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாநிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ඇමතිතුමාගෙන්ම විමසුවෙන් ඔබතුමාට සාර්ථක පිළිතුරක් ලබා ගන්න පුළුවන් වේවි. මොකද, මේ ප්‍රශ්නයට දීප්‍ර උත්තරයට අනුවත් පසු වාර්තාව ඒ තරම් පැහැදිලි නැහැ.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நானாயக்கார)

(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

මම මගේ අතුරු ප්‍රශ්න අහන්නම්. ඔබතුමාට පිළිතුරු දෙන්න බැරි වුණත් ඒක ඇමතිතුමාට යොමු කරන්න පුළුවන්නේ.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாநிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ඇමතිතුමාට යොමු කරන්න පුළුවන්.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நானாயக்கார)

(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

මගේ පළමුවැනි අතුරු ප්‍රශ්නය මෙයයි. ඔබතුමාගේ පිළිතුරේ පළමුවෙන්ම කියන්නේ "බොහෝ පාඨමාලා ඇත. සමහර පාඨමාලා නැත. ඒ අතර කටයුතු කරමින් පවතී" කියලායි. ඕක තමයි දිගටම පිළිතුරේ තිබෙන්නා වූ ස්වභාවය. පළමුවැනි ප්‍රශ්නයට ඔබතුමා දුන්නු පිළිතුරේ තිබෙන්නේ "කටයුතු කරමින් පවතී. බොහෝ තිබේ. සමහර නැත. කටයුතු කරමින් පවතී" කියලායි. කරමින් පවතින කටයුතු මොනවාදැයි කියා මේ ගරු සභාවට දැන්වීමට අදාළ ඇමතිතුමාට ඔබතුමා උපදෙස් දෙනවාද, එහෙම නැත්නම් එතුමාගේ අවධානයට මේ කාරණය යොමු කරනවාද කියලායි මම අහන්නේ.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாநிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

උපදෙස් ලබා දෙනවා.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நானாயக்கார)

(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

ගරු කථානායකතුමනි, මගේ දෙවැනි අතුරු ප්‍රශ්නය මෙයයි.

ගරු ඇමතිතුමනි, ශිල්පීය පුහුණුව සඳහා අදට ගැළපෙන ආකාරයට විෂයමාලා යාවත්කාලීන කරන්න දැවුරුදු සාකච්ඡාවක් කරමින් කටයුතු කරන බව ඔබතුමා මේ පිළිතුරේ දන්වා

ගරු ඩලස් අලහප්පෙරුම මහතා
(மாண்புமிகு டலஸ் அழகப்பெருமா)
(The Hon. Dullas Alahapperuma)

ගරු කථානායකතුමනි, ප්‍රශ්නවලට වංගු ගහන්නේ නැති එක ගැන මම අධ්‍යාපන අමාත්‍යතුමාට ස්තූතිවන්ත වනවා. සාමාන්‍යයෙන් ප්‍රශ්නයක් ප්‍රමාද වෙලා ඉදිරිපත් වීම අනෙක් ප්‍රශ්නවලදී අපට ඒ තරම් හොඳ දෙයක් විධියට දැනෙන්නේ නැහැ. හැබැයි, මේ ප්‍රශ්නය ප්‍රමාද වී ඉදිරිපත් වීම ඉතාම යහපත් ලක්ෂණයක් විධියටයි මම දකින්නේ, ගරු කථානායකතුමනි. මොකද, ඒ ප්‍රමාද වුණු කාල සීමාව තුළදී ලංකා ඉතිහාසයේ පළමුවන වතාවට අපොස උසස් පෙළ විභාගය සඳහා තාක්ෂණවේදය විෂය ධාරාව හදාරපු දරුවෝ විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රවේශය සඳහා සුදුසුකම් ලබා තිබෙනවා. මට මතකයි, බන්දුල ගුණවර්ධන හිටපු අධ්‍යාපන ඇමතිතුමා මේ කාරණය සම්බන්ධයෙන් යම් ලේඛනයක් සභාගත කරපු වෙලාවේ ඔබතුමාත් විපක්ෂයේ මන්ත්‍රීවරයෙක් විධියට ඉඳ ගෙන එයට සුබ පතපු බව. එදා මේ පාර්ලිමේන්තුවේ සියලු දෙනාම ඒ පිළිබඳව ස්තූති පූර්වකව කථා කළා.

ගරු කථානායකතුමනි, මගේ පළමුවැනි අතුරු ප්‍රශ්නය මෙසේයි.

හිටපු අධ්‍යාපන අමාත්‍ය ගරු බන්දුල ගුණවර්ධන මැතිතුමාගේ මූලිකත්වයෙන්, හිටපු උසස් අධ්‍යාපන ඇමති එස්.බී. දිසානායක මැතිතුමාගේත්, මම නිපුණතා සංවර්ධන විෂය භාර හිටපු අමාත්‍යවරයා විධියටත්, ඒ වාගේම හිටපු මානව සම්පත් ජ්‍යෙෂ්ඨ ඇමතිවරයා විධියට ඩීවී ගුණසේකර මැතිතුමාත්, එකතු වෙලා තමයි, විද්වතුන්ගේ අදහස් අනුව මේ තාක්ෂණවේදයේ අනාගතය පිළිබඳව සැලසුම සකස් කළේ. ඒ අනුව තමයි ගරු ඇමතිතුමනි, 2020 වර්ෂය වන විට විශ්වවිද්‍යාල විද්‍යායතන- University Colleges- 20ක් ඇතුළුව, මේ විෂය ධාරාවෙන් විශ්වවිද්‍යාලයට ඇතුළු වෙන දරුවන්ගේ සංඛ්‍යාව සමස්ත විශ්වවිද්‍යාලයට ඇතුළත් වෙන දරුවන්ගේ සංඛ්‍යාවෙන් සියයට 25ක් දක්වා විය යුතුයි කියලා අපි තීරණය කළේ. ඒ වෙනකොට පැවැති තත්ත්වය අනුව කලා විෂය ධාරාවෙන් සියයට 51ක් විශ්වවිද්‍යාලයට ඇතුළත් වෙනවා. විද්‍යා විෂය ධාරාවන් දෙකෙන් සියයට 25ක් හෝ 26ක් විශ්වවිද්‍යාලයට ඇතුළත් වෙනවා. වාණිජ විෂය ධාරාවෙන් සියයට 24ක් විශ්වවිද්‍යාලයට ඇතුළත් වෙනවා.

ඒ නිසා ගරු බන්දුල ගුණවර්ධන හිටපු ඇමතිතුමාගේ මූලිකත්වයෙන් තීන්දුවක් ගන්නා, මේ වෙළෙඳ පොළට ගැලපෙන දරුවන් බිහි කරන්න නම්, අධ්‍යාපන ක්‍රමයේ වෙනස්කමක් වෙන්නට ඕනෑ කියලා. වෙනස්කම හරහා 2020 වර්ෂය වන විට කලා විෂය ධාරාවන්ගෙන් විශ්වවිද්‍යාලයට ඇතුළත් වෙන දරුවන්ගේ සංඛ්‍යාව සියයට 25ක් දක්වා අඩු කරලා, තාක්ෂණවේදය විෂය ධාරාවෙන් විශ්වවිද්‍යාලයට ඇතුළත් වෙන දරුවන්ගේ සංඛ්‍යාව සියයට 25ක් කරලා, වාණිජ විෂය ධාරාවෙන් විශ්වවිද්‍යාලයට ඇතුළත් වෙන දරුවන්ගේ සංඛ්‍යාව සියයට 25ක් කරලා, විද්‍යා විෂය ධාරාවන් දෙකෙන් විශ්වවිද්‍යාලයට ඇතුළත් වෙන දරුවන්ගේ සංඛ්‍යාව සියයට 25ක් වෙන්න ඕනෑ කියන එක තමයි අපේ උපකල්පනය වෙලා තිබුණේ. මෙන්න මේ මාර්ග සිතියමේ තමයි ගරු ඇමතිතුමනි, අපි ගමන් කළේ. මේ අවුරුද්දේ එම විෂයයෙන් දරුවන් 3,000ක් විශ්වවිද්‍යාලයට ඇතුළත් කර ගන්නත්, දරුවන් 6,000ක් විශ්වවිද්‍යාල විද්‍යායතනවලට- University Collegesවලට- ගන්නත්, ඒ අනුව තමයි සැලසුම් කළේ. නමුත් කිසියම් හේතුවක් නිසා අද වන විට විශ්වවිද්‍යාලයට බඳවා ගෙන තිබෙන්නේ දරුවන් 2,025 දෙනයි. University Collegesවලට බඳවා ගෙන තිබෙන්නේ දරුවන් 3,000යි. ගරු අමාත්‍යතුමනි, ඔබතුමාගේ අමාත්‍යාංශයට අදාළව

දෙල්තොට කනිෂ්ඨ විද්‍යාලයේ දරුවන් දැන් මේ පාර්ලිමේන්තුවේ ගැලරියට ඇවිල්ලා අපි දෙස බලාගෙන ඉන්නවා. ඒ දරුවන්ගේ අනාගතය පිළිබඳ ප්‍රශ්නයක් මේක. මේ වැඩ පිළිවෙළ තරමක් ප්‍රමාද වෙන්නට ඉඩ තිබෙනවා.

ගරු ඇමතිතුමනි, විශ්වවිද්‍යාල විද්‍යායතන ඔබතුමාගේ විෂයට අදාළ නැහැ. මම ඔබතුමාව හිර කරනවා නොවෙයි. නිපුණතා සංවර්ධන විෂය භාර අමාත්‍යතුමා මෙම අවස්ථාවේ ගරු සභාවේ නැහැ. University Colleges 20ක් පිහිටුවන ගමනේදී, 2016 අවසන් වන විට 8ක් සහ 2017 වන විට 12ක් වන විධියටයි ඒ සැලැස්ම හඳුලා තිබුණේ. නමුත් අපේ ආණ්ඩු කාලයේ ආරම්භ කළ 5 විතරමයි මේ දක්වාම ක්‍රියාත්මක වන්නේ. එම නිසා ඒ සැලසුම් කළ ඉලක්කයට යන්නට බැරි වෙනවා, ඔබතුමා කොයි තරම් උත්සාහ ගන්නත්. අන්තර් අමාත්‍යාංශ එකඟතාව නොතිබුණොත් මේ ඉලක්කය කරා යන්නට බැහැ.

ගරු කථානායකතුමනි, මාගේ පළමුවැනි අතුරු ප්‍රශ්නය වන්නේ මෙයයි. මේ විශ්වවිද්‍යාල විද්‍යායතනවලට ගන්නා දරුවන්ගේ ප්‍රමාණය වැඩි කර ගන්නට සහ විශ්වවිද්‍යාලයට ගන්නා දරුවන්ගේ ප්‍රමාණය වැඩි කර ගන්නට, -ජයවර්ධනපුරත් අලුත් කළමනාකරණ පියයක් යටතේ පටන් ගන්න බව මම දන්නවා.- ඔබතුමාගේ සැලසුම මොකක්ද?

ගරු අකිල විරාජ් කාරියවසම් මහතා
(மாண்புமிகு அக்கில விராஜ் காரியவாசம்)
(The Hon. Akila Viraj Kariyawasam)

ගරු කථානායකතුමනි, පසු ගිය ආණ්ඩු කාලයේ නිලධාරීන්මයි තවම ඉන්නේ. මම අමාත්‍යවරයා වශයෙන් එතුමන්ලා සියලුදෙනාටම උපදෙස් දුන්නා, ඒ ක්‍රියා දාමය දිගටම ගෙන යන්නට අවශ්‍ය පියවර ගන්න කියලා. නමුත් පොඩි ප්‍රශ්නයක් තිබුණා. පාසල් සිසුන් සඳහා ප්‍රායෝගික පුහුණුව ලබාදීමේදී ශිෂ්‍ය ප්‍රමාණයට අවශ්‍ය පදනම සකස් කරලා තිබුණේ නැහැ. ඒ ප්‍රශ්නය ආවා. ඒ කියන්නේ සමහර තැන්වල කාර්මික විද්‍යාල තිබෙනවා; සමහර තැන්වල නැහැ. ඒ වාගේ ගැටලු ගණනාවක් මතු වුණා, මෙය ක්‍රියාත්මක වෙන්න ගියාම. ඒ නිසා තමයි අපට ඒ ඉලක්කයට යන්නට බැරි වුණේ. නමුත් අපි පැහැදිලිව කියනවා, ඔබතුමාගේ යොවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශයෙන් අරගෙන තිබෙන ක්‍රියා මාර්ග ජාතික ප්‍රතිපත්තියක් අනුව ක්‍රියාත්මක වෙන්නට ඕනෑ බව. අපි ඒවා ඉදිරියේදී කිසිම සැකයකින් තොරව ක්‍රියාත්මක කරනවා.

ගරු ඩලස් අලහප්පෙරුම මන්ත්‍රීතුමනි, උසස් අධ්‍යාපන අමාත්‍යතුමා සහ උසස් අධ්‍යාපන රාජ්‍ය අමාත්‍යතුමා, විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාවේ සභාපතිතුමා ඇතුළු සියලුදෙනාගෙන් සමන්විත කමිටුවක් පත් කරලා මේ පිළිබඳව දවස් කිහිපයක්ම සාකච්ඡා කළා. ඉදිරි පියවර පිළිබඳව සහ මේ වසරේ අවසානයේ සිට විශ්වවිද්‍යාලයට සිසුන් ඇතුළත් කර ගන්න ඕනෑ විධිය, ඒ ගොල්ලන් කොහොමද ගෙන යන්නේ, ඉඩ පහසුකම් සපයන්නේ කොහොමද කියන මේ සියල්ලම ගැන අපි සාකච්ඡා කළා.

ගරු ඩලස් අලහප්පෙරුම මහතා
(மாண்புமிகு டலஸ் அழகப்பெருமா)
(The Hon. Dullas Alahapperuma)

ගරු කථානායකතුමනි, මගේ දෙවැනි අතුරු ප්‍රශ්නය මෙයයි.

ගරු ඇමතිතුමනි, මම දැක්කා, ඔබතුමා මීරිගම මහින්දෝදය - මහින්දෝදය කියලා තමුන්නාන්සේලා කියන්නේ නැහැ නේ.-

ඔබතුමා ක්ෂණික පියවරක් ගැනීමට මැදිහත් වෙයි කියලා මම විශ්වාස කරනවා.

ගරු අකිල විරාජ් කාරියවසම් මහතා
(மாண்புமிகு அக்கில விராஜ் காரியவசம்)
(The Hon. Akila Viraj Kariyawasam)

ගරු කථානායකතුමනි, දැන් අපි තාක්ෂණ පීඨ විශාල ප්‍රමාණයක් විවෘත කරලා තිබෙනවා. ඔබතුමන්ලාත් දන්නවා, තාක්ෂණ පීඨය සඳහා පරිගණක ලබා දීමේදී EWIS කියන ආයතනයෙන් තමයි wiring කටයුතු පවා කරලා තිබෙන්නේ කියලා. ඒකේ අපට ගැටලුවක් ආවා, මුදල් ගෙවන්න බැරි වෙලා. මොකද, කැබිනට් මණ්ඩල තීන්දුවට පටහැනිව EWIS කියන ආයතනය කටයුතු කරලා අපට නිත්‍යානුකූලව මුදල් ගෙවන්න පුළුවන්කමක් තිබුණේ නැහැ. ඊට පස්සේ ඒගොල්ලෝ තාක්ෂණ පීඨයේ කටයුතු නිම කරන්නේ නැතුව තවත්වලා තිබුණා. ඒ නිසා තමයි-

ගරු ඩලස් අලහප්පෙරුම මහතා
(மாண்புமிகு டல்லஸ் அழகப்பெரும)
(The Hon. Dullas Alahapperuma)

හිටපු ඇමති ගරු බන්දුල ගුණවර්ධන මැතිතුමාව FCID එකට ගෙනී යන්නේ නැහැ නේ.

ගරු අකිල විරාජ් කාරියවසම් මහතා
(மாண்புமிகு அக்கில விராஜ் காரியவசம்)
(The Hon. Akila Viraj Kariyawasam)

එතුමාගේ ප්‍රශ්නයක් නොවෙයි තිබෙන්නේ. ඒක ඉහළින් ආව ප්‍රශ්නයක්. ඒ තාක්ෂණ පීඨය විවෘත කිරීම සඳහා, පරිගණක ඇතුළුව ඒ අවශ්‍ය මෙවලම් වික සපයන්න බැරිවීම මත තමයි එම කටයුත්ත සිදු නොවුණේ. මොකද, ටෙන්ටර් පටිපාටිය උල්ලංඝනය කරලා මිලදී ගැනීම් කරපු නිසා.

ඔබතුමා තොරතුරු තාක්ෂණය ගැන කිව්ව නිසායි මම මේ කියන්නේ. අපි දන්නවා, 2018 වසර වන විට 5G තාක්ෂණය එනවා කියලා. 2020දී ජපානයේ පැවැත්වීමට නියමිත ඔලිම්පික් තරගාවලිය ජපානයේ සිටම බලනවා වාගේ, සුගතදාස ක්‍රීඩාංගනයේ සිට ඒ feeling එක ඇති වෙන විධියටයම 5Gවලින් තරඹන්න පුළුවන් වන ආකාරයට කටයුතු කරන්න අපි බලාපොරොත්තු වෙනවා. අපි ඒ ඔක්කොම හිතලායි තිබෙන්නේ.

ගරු ඩලස් අලහප්පෙරුම මහතා
(மாண்புமிகு டல்லஸ் அழகப்பெரும)
(The Hon. Dullas Alahapperuma)

ගොඩාක් ඉස්කෝලවල තිබෙන්නේ තෙකලා විදුලිය පිළිබඳ ප්‍රශ්නයක්.

ගරු අකිල විරාජ් කාරියවසම් මහතා
(மாண்புமிகு அக்கில விராஜ் காரியவசம்)
(The Hon. Akila Viraj Kariyawasam)

ගොඩාක් ඒවා මේ සමාමත් එක්ක සම්බන්ධයි.

ගරු ඩලස් අලහප්පෙරුම මහතා
(மாண்புமிகு டல்லஸ் அழகப்பெரும)
(The Hon. Dullas Alahapperuma)

මම කියන්නේ උපකරණ නොවෙයි. ඒ අදාළ තාක්ෂණ පීඨය ක්‍රියාත්මක කිරීමට නම් තෙකලා විදුලිය අවශ්‍ය වෙනවා. තෙකලා විදුලිය නොමැතිකමින් තමයි විවෘත කරන්න බැරි වෙලා තිබෙන්නේ.

ගරු අකිල විරාජ් කාරියවසම් මහතා
(மாண்புமிகு அக்கில விராஜ் காரியவசம்)
(The Hon. Akila Viraj Kariyawasam)
ඒ තෙකලා විදුලිය දෙන ඒවා-

ගරු ඩලස් අලහප්පෙරුම මහතා
(மாண்புமிகு டல்லஸ் அழகப்பெரும)
(The Hon. Dullas Alahapperuma)

බොහොමයක් ඒවා ඔබතුමාට අයිති පාසල් නොවෙයි; පළාත් සභා පාසල්.

ගරු අකිල විරාජ් කාරියවසම් මහතා
(மாண்புமிகு அக்கில விராஜ் காரியவசம்)
(The Hon. Akila Viraj Kariyawasam)

ඔව්. නමුත්, තෙකලා විදුලිය දෙන්න පුළුවන් ඒවා අපි ඔක්කොම දිලා තිබෙනවා. තව පොඩි ප්‍රශ්න ටිකක් තිබෙනවා. හැබැයි, මම ඔබතුමාට කියනවා ඉතාම ඉක්මනින් මේ ප්‍රශ්න ටික විසඳන්න ක්‍රියා කරනවා කියා.

ගරු කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Speaker)

එහෙම නම්, හරි නේද? මම හිතන හැටියට අධීක්ෂණ කමිටු ආවාම ආණ්ඩු පක්ෂයේත්, විපක්ෂයේත් අදහස් හුවමාරු කර ගැනීම වඩාත් විධිමත් වෙයි.

ඩබ්ලිව්. ප්‍රදීප් මහතාගේ දරුවා: පාසලට ඇතුළත් කිරීම

திரு. டபிள்யூ. பிரதீப் பிள்ளை: பாடசாலை அனுமதி
CHILD OF MR. W. PRADEEP: SCHOOL ADMISSION

227/'15

4. ගරු සුනිල් හඳුන්නෙන්නි මහතා

(மாண்புமிகு சுனில் ஹந்தூன்னெத்தி)
(The Hon. Sunil Handunnetti)

අධ්‍යාපන අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසූ ප්‍රශ්නය - (2):

- (අ) (i) සුනාමි විපතීන් හානියට පත් තම නිවස සඳහා සහාධිපත්‍ය නිවාසවලින් නිවසක් ලද, ඩබ්ලිව්. ප්‍රදීප් මහතාගේ දරුවා, 2013 වසරේ මාර, සුජාතා විද්‍යාලයේ පළමු පන්තියට ඇතුළත් කිරීම සඳහා ඉදිරිපත් කරන ලද ඉල්ලුම් පත්‍රය ප්‍රතික්ෂේප වී තිබේද;
 - (ii) එසේ නම්, ඊට අදාළ හේතු කවරේද;
 - (iii) ඒ සම්බන්ධයෙන් ඉදිරිපත් කරන ලද අභියාචනය ප්‍රතික්ෂේප වී තිබේද;
 - (iv) එසේ නම්, ඊට අදාළ හේතු කවරේද;
- යන්න එතුමා සඳහන් කරන්නෙහිද?
- (ආ) (i) එම ප්‍රතික්ෂේප කිරීම්වලින් පසුව, අදාළ දැරිය පාසලට ඇතුළත් කරගෙන, ඒ බව දැනුම් දෙන ලෙස දන්වා අමාත්‍යාංශ ලේකම් හා ජාතික පාසල් අධ්‍යක්ෂ විසින් විදුහල්පතිවරයා වෙත ලිඛිතව දැනුම් දීමක් සිදු කර තිබේද;
 - (ii) එසේ නම්, එම ලිඛිත දැනුම් දීම සම්බන්ධයෙන් විදුහල්පතිවරයාගේ ප්‍රතිචාර කවරේද;
 - (iii) එම ඉල්ලීම ප්‍රතික්ෂේප කර දැරිය පාසලට ඇතුළත් කරගෙන නොමැති බව දන්නේද;

(iii) අදාළ නොවේ.

(ලේකම්තුමා හෝ ජාතික පාසල් අධ්‍යක්ෂ විසින් ඉල්ලීම් කරනු ලැබේ.)

(iv) 2012/19 වක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව ආසන්න පදිංචි ගණය යටතේ මාර/සුජාතා විද්‍යාලයේ පළමු වසරට ඇතුළත් කිරීමට අවශ්‍ය ලකුණු සපුරා නැත. ගෘහමූලික ගණය යටතේ පාසලට ඇතුළත් කිරීමේ අවසාන ලකුණ 91 වූ අතර, අයදුම්කාරිය උපයාගෙන ඇත්තේ ලකුණු 85කි.

(ඇ) (i) අදාළ නොවේ.

(ii) මාර/සුජාතා විද්‍යාලයට ඇතුළත් වීම සම්බන්ධයෙන් මෙම දැරියට අසාධාරණයක් සිදුවී නැත.

(ඈ) අදාළ නොවේ.

ගරු සුනිල් හදුන්වන්නේ මහතා

(மாண்புமிகு சுனில் ஹந்துன்னெத்தி)

(The Hon. Sunil Handunnetti)

මෙතුමාගේ (ආ) (i) පිළිතුර අනුව අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශ ලේකම් හෝ ජාතික පාසල් අධ්‍යාපන අධ්‍යක්ෂ විසින් අදාළ දැරිය පාසලට ඇතුළත් කර ගන්නා ලෙස දැනුම් නොදුන් බව සඳහන් කර තිබෙනවා.

ගරු කථානායකතුමනි, මේ අවස්ථාවේ අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශයේ ජාතික පාසල් අධ්‍යක්ෂ ජී.එන්. සිල්වා සහ ලේකම් එස්.එම්. ගෝඨාභය ජයරත්න යන අයගේ නම් සඳහන්ව ඇති, 2013.01.02 දිනැති ඊඩී/1/6/9/7/3(2013) ලිපිය මම සභාගත කරනවා.

ඒ ලිපියේ මෙසේ සඳහන් වනවා:

"මගේ අංකය ඊඩී/1/6/9/7/3(2013)
දිනය 2013.01.02

විදුහල්පති,
මාර/සුජාතා බාලිකා විද්‍යාලය,
මාතර.

2013 - 01 ශ්‍රේණියට සිසුවියක් ඇතුළත් කිරීම.

මාතර, නුපේ, රිනෙයිනේස් සිටි, නො: 2෦෦3 හි පදිංචි අම්මා සමරවික්‍රම මහත්මිය විසින් ඔබ විද්‍යාලයේ 2013 වසරේ පළමු ශ්‍රේණියට තම දියණිය ඇතුළත් කිරීම සඳහා අයදුම් කර ඇත. එහිදී නිවසේ හිමිකමට හිමි සම්පූර්ණ ලකුණු ප්‍රමාණය ලබා දී නොමැත. මොවුන්ගේ නිවාස සුනාමි ව්‍යසනය නිසා අහිමි වී ඇති අතර රජය විසින් ඔවුන්ට තවදුරටත් නිවාස ලබාදී ඇත. එම නිවාස සංකීර්ණ වල පදිංචි අයවලුන් සඳහා ඉඩමේ අයිතිය වෙනුවෙන් සම්පූර්ණ ලකුණු ලබාදීමට කටයුතු කරන ලෙසත් එසේ ලබාදීමෙන් පාසලට ඇතුළත් කිරීමේ නියමිත ලකුණු ප්‍රමාණය ලැබෙනම් වහාම ඔවුන් ඇතුළත් කිරීමට කටයුතු කරන ලෙසත් කාරුණිකව දන්වා සිටිමි. (අභියාචනා ලිපිය හා එහි ඇමුණුම් මේ සමඟ අමුණා ඇත.)

අ/කළේ: එස්.එම්. ගෝඨාභය ජයරත්න
ලේකම්.

ජී.එන්. සිල්වා
අධ්‍යාපන අධ්‍යක්ෂ (ජාතික පාසල්)"

ඊට මාසයකට පස්සේ 2013.02.14 දින අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්තුමාම, එස්. එම්. ගෝඨාභය ජයරත්න මහත්මයාම එතුමාගේ අත්සනින්ම නැවතත් ලිපියක් යවනවා, මාතර, සුජාතා බාලිකා විද්‍යාලයේ විදුහල්පති වෙත. ඒ දරුවා ගැනමයි මේ ලිපියෙන් කියන්නේත්. මෙම ලිපියේ මේ විධියට සඳහන්ව තිබෙනවා:

"එම අභියාචනය පිළිබඳව විශේෂ අවධානය යොමු කොට ප්‍රමුඛතාවය දී අවශ්‍ය කටයුතු කර දෙන මෙන් කාරුණිකව දන්වා සිටිමි."

ඒ ලිපියත් මම සභාගත* කරනවා.

මා මේ ඉදිරිපත් කරන ප්‍රශ්නය දෙවනාවක් ප්‍රමාද වෙලා නේ ඉදිරිපත් වුණේ. ඒ file එකේ මේ ලිපි දෙක තිබුණේ නැද්ද?

ගරු අකිල විරාජ් කාරියවසම් මහතා

(மாண்புமிகு அக்கில விராஜ் காரியவசம்)

(The Hon. Akila Viraj Kariyawasam)

ගරු කථානායකතුමනි, මෙය 2013 වර්ෂයේ සිදු වීමක්; පසු ගිය ආණ්ඩුව කාලයේ සිදු වුණු සිදු වීමක්. දැනට අමාත්‍යාංශයේ තිබෙන ලිය කියවිලිවලට අනුව තමයි මේ ප්‍රශ්නවලට උත්තර සපයන්න ඕනෑ. මේ පිළිතුර දෙන්න පොඩ්ඩක් ප්‍රමාද වෙන්නත් හේතුව වුණේ මේකයි. මේ ගැන හොඳට සොයා බලන්න කිව්වාම අපේ අමාත්‍යාංශයේ අදාළ නිලධාරීන් කිව්වේ, වක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව ළමයා ඇතුළත් කර ගන්න පුළුවන්කමක් නැහැයි කියන එකයි. මොකද, ඒ කාලයේ හිටපු අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරයා හෝ ජාතික පාසල් අධ්‍යාපන අධ්‍යක්ෂවරයා දැනුම් දීලාත් ඒ ළමයා පාසලට ඇතුළත් කර නොගැනීමට හේතුවක් තිබෙන්න ඕනෑ. ඔබතුමා ඔය කරුණු නැවත කියනවා නම්, ඒ විස්තර නැවත මට දෙන්න. මා නැවත විමර්ශනයක් කරලා ඒ ළමයා ඇතුළත් කළ යුතු නම් ඇතුළත් කරන්නම්. හැබැයි, වක්‍රලේඛය ප්‍රකාරව පමණයි.

ගරු සුනිල් හදුන්වන්නේ මහතා

(மாண்புமிகு சுனில் ஹந்துன்னெத்தி)

(The Hon. Sunil Handunnetti)

ගරු කථානායකතුමනි, මගේ දෙවන අතුරු ප්‍රශ්නය මෙයයි.

මේ දරුවාගේ ප්‍රශ්නයට අදාළව තිබෙන්නේ මේ නිවාසයේ හිමිකම සම්බන්ධයෙන් නේ. මෙතුමාගේ පිළිතුරේ තිබෙනවා, බඳවා ගැනීමේ ලකුණු ප්‍රමාණය 91ක් නමුත් ලබා ගෙන තිබෙන්නේ ලකුණු 85යි කියලා. එතකොට ලකුණු 6යි අඩු වෙලා තිබෙන්නේ. නිවාසයේ හිමිකමට දෙනවා, ලකුණු 10ක්. එතකොට, ප්‍රාදේශීය ලේකම්තුමා ලිපියක් ඉදිරිපත් කර තිබෙනවා, සුනාමි නිවාස ව්‍යාපෘතියක් යටතේ ලැබුණු මේ තවදුරටත් නිවාසයට ඒ ලකුණු හිමියි කියලා. ප්‍රාදේශීය ලේකම්තුමාගේ ලිපි ලේඛනත් ඉදිරිපත් කර තිබෙනවා. පොලිස් වාර්තාත් ඉදිරිපත් කර තිබෙනවා. Telephone bills, electricity bills ඔක්කොම ඉදිරිපත් කර තිබෙනවා. ඒ විතරක් නොවෙයි. ජාතික පාසල් අධ්‍යාපන අධ්‍යක්ෂතුමා ලියා තිබෙනවා, අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්තුමා ලියා තිබෙනවා, මේ සුනාමි නිවාස කියන්නේ මේ අයට ලැබුණු නිවාස කියලා. මෙහිදී සිදු වී තිබෙන්නේ සහායකතා කළමනාකරණ පනත යටතේ නිවාස සංවර්ධන අධිකාරියෙන් ඒ නිවාසවලට ඔප්පු නොදීපු එක විතරයි.

මම ප්‍රශ්නයෙන් අහලා තිබෙනවා, මේ පාසලේ විදුහල්පතිතුමිය මෙම දැරිය පාසලට ඇතුළත් කර නොගැනීම ගැන පරීක්ෂණයක් සිදු නොකළේ මොකද කියලා. මොකක් හරි පරීක්ෂණයක් කරන්න ඕනෑනේ. ගරු ඇමතිතුමනි, ඔබතුමා එවැනි පරීක්ෂණයක් කළාද?

ගරු අකිල විරාජ් කාරියවසම් මහතා

(மாண்புமிகு அக்கில விராஜ் காரியவசம்)

(The Hon. Akila Viraj Kariyawasam)

ගරු කථානායකතුමනි, මම භිතත විධියට මෙය මීට අවුරුදු හතරකට පමණ පෙර සිදු වුණු සිද්ධියක්. ගරු කථානායකතුමනි,

* පුස්තකාලයේ තබා ඇත.

* நூலிணையத்தில் வைக்கப்பட்டுள்ளது.

* Placed in the Library.

[ගරු අකිල විරාජ් කාරියවසම් මහතා]

මේ වාගේ සිද්ධි ගණනාවක් තිබෙනවා; සිය දහස් ගණනක් තිබෙනවා. සමහර අය මෙහෙම ලියවිලි හදලා තිබෙනවා. මෙවැනි නිවාසවල සිටියා කියලා හොර ඔප්පු හදලා හෝ එහෙම නැත්නම් වෙනත් විවිධ ක්‍රම මගින් ලියවිලි ඉදිරිපත් කරලා තිබෙනවා. නමුත් ගරු මන්ත්‍රිතුමා මේ ගැන විශ්වාසයෙන් කියනවා නම්, මට ඒ ලියකියවිලි ටික එවන්න. මම අනිවාර්යයෙන්ම සාධාරණය ඉෂ්ට කරන්න කටයුතු කරනවා.

ගරු සුනිල් හඳුන්වන්නේ මහතා

(மாண்புமிகு சுனில் ஹந்துன்னெத்தி)

(The Hon. Sunil Handunnetti)

ගරු ඇමතිතුමනි, ඒ ගැන පරීක්ෂණයක් පවත්වන්න.

ගරු කථානායකතුමනි, මගේ තුන්වැනි අතුරු ප්‍රශ්නය මෙයයි.

ගරු ඇමතිතුමනි, ප්‍රාදේශීය ලේකම්තුමාත්, එවකට හිටපු අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශ ලේකම්තුමාත්, ජාතික පාසල් අධ්‍යක්ෂතුමාත් හොර ලිපි ලේඛන හඳුලා තිබෙනවා නම්, ඒ පිළිබඳව ඔබතුමා පරීක්ෂණයක් කරනවාද? මොකද, ඔබතුමා කියන විධියට බරපතල චෝදනාවක්නේ මෙනෑන තිබෙන්නේ. හිටපු අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශ ලේකම්තුමාත්, ජාතික පාසල් අධ්‍යක්ෂතුමාත්, ඒ වාගේම මේ ලිපි තිබුණ කළ ප්‍රාදේශීය ලේකම්තුමාත් එක්කෝ හොර ලිපි ලේඛන හඳුන්න ඕනෑ. එහෙම තැන්නම් ඒ දරුවාගේ තාත්තා හෝ අම්මා ඒ හොර ලිපි ලේඛන හඳුන්න ඕනෑ. එහෙමනේ, කියන්නේ. එහෙම නම් ඒ කාරණාව වඩා බරපතලයි.

ගරු කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Speaker)

ගරු අමාත්‍යතුමා ඒ ගැන අවධානය යොමු කරනවා කිව්වා නේද?

ගරු සුනිල් හඳුන්වන්නේ මහතා

(மாண்புமிகு சுனில் ஹந்துன்னெத்தி)

(The Hon. Sunil Handunnetti)

මම මේ සියලු ලේඛන සභාගත* කරනවා. ඒ නිසා ගරු ඇමතිතුමා මේ සම්බන්ධව පරීක්ෂණයක් පවත්වා අවශ්‍ය පියවර ගන්න.

ගරු අකිල විරාජ් කාරියවසම් මහතා

(மாண்புமிகு அக்கில விராஜ் காரியவசம்)

(The Hon. Akila Viraj Kariyawasam)

ගරු මන්ත්‍රිතුමනි, ඔබතුමා එම ලේඛන සභාගත කරන්න. මම ඒ පිළිබඳව කරුණු සොයා බලන්නම්. ගරු කථානායකතුමනි, මේ වාගේ සිද්ධි පසු ගිය කාලයේ දිගින් දිගටම සිදු වුණා. අපි යම් යම් ඒවාට එරෙහිව පියවරන් ගත්තා. ඇත්තම තත්ත්වය ඒකයි. ගරු මන්ත්‍රිතුමාත් ඒ ගැන දන්නවා. ඒ නිසා අපේ මට්ටමින් කරන්න පුළුවන් හැම දෙයක්ම අපි කරනවා.

* ප්‍රස්තකාලයේ තබා ඇත.

* நூனிலையத்தில் வைக்கப்பட்டுள்ளது.

* *Placed in the Library.*

වක්‍ර දේපළ අත්පත් කරගැනීම : ක්‍රියාපටිපාටිය

வக்ப் சொத்துக்கள் சுவீகரிப்பு : நடைமுறை

ACQUISITION OF WAKF PROPERTY: PROCEDURE

267/'15

5. ගරු එම්. එච්. එම්. සල්මාන් මහතා

(மாண்புமிகு எம்.எச்.எம். சல்மான்)

(The Hon. M.H.M. Salman)

තැපැල්, තැපැල් සේවා හා මුස්ලිම් ආගමික කටයුතු
අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසූ ප්‍රශ්නය- (1) :

- (අ) මුස්ලිම් පල්ලි හා පුනරායනන දේපළ පනත යටතේ, මුස්ලිම් පල්ලි, පුම්මා පල්ලි, තක්කියා සාවියා යන ආගමික සිද්ධස්ථානවලට අයත් ඉඩම් සහ ගොඩනැගිලි (වක්ෆ් දේපළ) රජයේ විවිධ සංවර්ධන කටයුතු සඳහා අත්පත් කර ගැනීමේදී, මුස්ලිම් ආගමික හා සංස්කෘතික කටයුතු දෙපාර්තමේන්තුව (වක්ෆ් අංශය) දැනුවත් කිරීමෙන් තොරව එම අත්පත් කිරීම් සිදුවන බව එතුමා දන්වනෙහිද?
- (ආ) (i) මුස්ලිම් ආගමික හා සංස්කෘතික කටයුතු දෙපාර්තමේන්තුවේ ලියාපදිංචි වක්ෆ් දේපළ, අත්පත්කර ගැනීමේදී අනුගමනය කළයුතු ක්‍රියාපටිපාටි (අදාළ පනත අනුව) සම්බන්ධයෙන් ගැසට් නිවේදනයක් විෂය භාර අමාත්‍යවරයා විසින් ප්‍රකාශයට පත්කර තිබේද;
- (ii) එසේ නම්, එම ගැසට් නිවේදනයේ අංකය හා දිනය කවරේද;
- (iii) එහි පිටපතක් සභාගත කරන්නේද;
- යන්න එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නෙහිද?
- (ඇ) නො එසේ නම්, ඒ මන්ද?

தபால், தபால் சேவைகள் மற்றும் முஸ்லிம் சமய அலுவல்கள் அமைச்சரைக் கேட்ட வினா:

- (அ) முஸ்லிம் பள்ளிவாசல்கள், தர்ம நம்பிக்கை பொறுப்புகள் சட்டத்தின்கீழ் முஸ்லிம் பள்ளிவாசல், ஜும்ஆ பள்ளிவாசல், தக்கியா, சாவியா போன்ற சமயத் தலங்களுக்கு சொந்தமான காணிகளையும் கட்டிடங்களையும் (வக்ப் சொத்துக்கள்) அரசாங்கத்தின் பல்வேறு அபிவிருத்தி நடவடிக்கைகளுக்கு சுவீகரிக்கையில், முஸ்லிம் சமய மற்றும் கலாசார அலுவல்கள் திணைக்களத்தை (வக்ப் பிரிவு) அறிவுறுத்தாமல் மேற்படி சுவீகரிப்பு நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றதென்பதை அவர் அறிவாரா?
- (ஆ) (i) முஸ்லிம் சமய மற்றும் கலாசார அலுவல்கள் திணைக்களத்தில் பதிவுசெய்யப்பட்டுள்ள வக்ப் சொத்துக்களை சுவீகரிக்கையில், பின்பற்ற வேண்டிய நடைமுறை (ஏற்புடைய சட்டத்தின் பிரகாரம்) தொடர்பாக விடயத்துக்கு பொறுப்பான அமைச்சரினால் வர்த்தமானி அறிவித்தலொன்று வெளியிடப்பட்டுள்ளதா என்பதையும்;
- (ii) ஆமெனில், மேற்படி வர்த்தமானி அறிவித்தல் இலக்கம் மற்றும் திகதி யாவை என்பதையும்;
- (iii) அதன் பிரதியொன்றை சபையில் சமர்ப்பிப்பாரா என்பதையும்;
- அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?
- (இ) இன்றேல், ஏன்?

asked the Minister of Post, Postal Services and Muslim Religious Affairs:

- (a) Is he aware that when lands and buildings (Wakf Property) belonging to the religious sites of Muslim Mosques, Juma Mosques and Thakkiya Saviya under the Muslim Mosques and Charitable Trusts Act, are acquired for various development purposes of the government, the Department of Muslim Religious and Cultural Affairs (Wakf Division) is not enlightened on such acquisitions?
- (b) Will he inform this House-
 - (i) whether a Gazette Notification has been issued by the subject Minister with pertinence to the procedures to be adopted (as per the relevant Act) when acquiring the Wakf property registered in the Department of Muslim Religious and Cultural Affairs ;
 - (ii) if so, of the number and date of the aforesaid Gazette Notification;
 - (iii) whether a copy of the said notification will be tabled?
- (c) If not, why?

ගරු අබ්දුල් හලීම් මහතා (තැපැල්, තැපැල් සේවා හා මුස්ලිම් ආගමික කටයුතු අමාත්‍යතුමා)

(மாண்புமிகு அப்துல் ஹலீம் - தபால், தபால் சேவைகள் மற்றும் முஸ்லிம் சமய அலுவல்கள் அமைச்சர்)

(The Hon. Abdul Haleem - Minister of Post, Postal Services and Muslim Affairs)

ගරු කථානායකතුමනි, මා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුරු දෙනවා.

(අ) ඔව්.

(ආ) (i) නැත.

(ii) ඉහත (i) පිළිතුර අනුව අදාළ නොවේ.

(iii) අදාළ නොවේ.

(ඇ) රජයේ සංවර්ධන කටයුතු සඳහා දේපළ අත්පත් කර ගැනීම සම්බන්ධයෙන් වතුන් පනතෙහි විධිවිධාන සලසා නොමැති අතර, රජයේ සංවර්ධන කටයුතු සඳහා දේපළ අත්පත් කර ගැනීමට අදාළව රජය විසින් හඳුන්වා දී ක්‍රියාත්මක කරන රජයට දේපළ අත්පත් කර ගැනීමේ නීති සහ ක්‍රියාපටිපාටි වතුන් දේපළ සම්බන්ධයෙන්ද අදාළ කර ගත හැකිය.

ගරු එම්. එම්. සල්මාන් මහතා

(மாண்புமிகு எம்.எச்.எம். சல்மான்)

(The Hon. M.H.M. Salman)

ගරු කථානායකතුමනි, ඔබතුමාගේ අවසරයෙන් මා ඇමතිතුමාගෙන් අතුරු ප්‍රශ්නයක් අහනවා.

ගරු ඇමතිතුමනි, විශේෂයෙන්ම මා මේ ප්‍රශ්නය ඇසුවේ, ලංකාවේ විවිධ ප්‍රදේශවල මුස්ලිම් පල්ලිවලට අදාළ නිශ්චල දේපළ රජයේ විවිධ සංවර්ධන කාර්යයන් සඳහා පවරා ගැනීම සිදුවෙලා තිබෙන නිසා. ඒ අවස්ථාවලදී ඒ පල්ලියේ භාරකාර මණ්ඩලයෙන් හෝ වත්කම් මණ්ඩලයෙන් අදාළ අවසරය ලබා

ගෙන නැහැ. පනතේ විධිවිධාන අනුව වත්කම් දේපළවල භාරය පවතින්නේ ඒ අදාළ මුස්ලිම් පල්ලියේ භාරකාර මණ්ඩලයට. ඒ භාරකාර මණ්ඩලය ඒවා භාරයක් හැටියට දරන නිසා, වත්කම් මණ්ඩලයේ අවසරය ඇතිව තමයි ඒ දෙපළ බදු දෙන්නට, විකුණන්නට හෝ බැහැර කරන්නට පුළුවන්. මෙය බරපතල ප්‍රශ්නයක් නිසා ඒ සම්බන්ධයෙන් පියවර ගන්න කියලා මම ගරු ඇමතිතුමාගෙන් ඉල්ලා සිටිනවා.

ගරු ඇමතිතුමනි, පනතේ 54 වන වගන්තිය අනුව ඔබතුමාට රෙගුලාසි හැඳීමේ බලතල තිබෙනවා. පනතේ හැටියට සාමාන්‍ය කාර්යය ඉටු කර ගැනීම සඳහා වූ රෙගුලාසි පනවන්න කියා මම ඉල්ලා සිටිනවා. රජය සංවර්ධන කටයුතු සඳහා පවරා එවැනි දේපළක් පවරා ගන්නත්, යම්කිසි වැඩ පිළිවෙළක් සකස් කර, ඒ කටයුතු විධිමත්ව කරන්න කියා මම ඉතා කරුණිකව ඉල්ලා සිටිනවා.

ගරු අබ්දුල් හලීම් මහතා

(மாண்புமிகு அப்துல் ஹலீம்)

(The Hon. Abdul Haleem)

ගරු කථානායකතුමනි, පසු ගිය කාලවල අපට මෙවැනි විශාල ප්‍රශ්න නම් මතු වූයේ නැහැ. නමුත් මෙවැනි ප්‍රශ්න මතුවෙනකොට අපි වත්කම් මණ්ඩලයෙන් මැදිහත්වෙලා සාධාරණය ඉෂ්ට කරන්න උත්සාහ දරනවා. වත්කම් දේපළ අත්පත් කර ගැනීමේදී අනුගමනය කළ ක්‍රියාපටිපාටිය සම්බන්ධව දැනටමත් වත්කම් මණ්ඩලයෙන් කරුණු සොයා ගෙන යනවා. යම් ගැසට් පත්‍රයක් නිකුත් කරන්න පුළුවන්ද කියා සොයා බලා ඉදිරියට කටයුතු කරන්නට බලාපොරොත්තු වෙනවා.

මාර්ග අංක 151, 714 සහ 166 : ශ්‍රී ලංගම බස් රථ යෙදවීම

வழி இலக்கம் 151, 714 மற்றும் 166 : இ.பே.ச

பேருந்துகளை ஈடுபடுத்தல்

ROUTE NOS. 151, 714 AND 166: DEPLOYMENT OF SLTB BUSES

287/15

6. ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා

(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிகார்)

(The Hon. S.M. Marikkar)

ප්‍රවාහන හා සිවිල් ගුවන් සේවා අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසූ ප්‍රශ්නය- (1):

(අ) කොළොන්නාව ප්‍රදේශය හරහා ගමන් කරන්නා වූ මාර්ග අංක 151, 714 සහ 166 සඳහා ශ්‍රී ලංකා ගමනාගමන මණ්ඩලය මගින් බස් රථ යොදවා නොමැති බව එතුමා දන්නෙහිද?

(ආ) (i) එම මාර්ගවල බස් රථ නොමැති වීම නිසා පීඩාවට පත්වන පවුල් සංඛ්‍යාව කොපමණද;

(ii) මෙම මාර්ගවල ශ්‍රී ලංගම බස් රථ යෙදවීම සඳහා ස්ථිර වැඩපිළිවෙළක් සකසන්නේද;

(iii) එසේ නම්, එම මාර්ගවල ගමනාගමන කටයුතු ආරම්භ කිරීමට ගතවන කාලය කොපමණද;

(iv) එම මාර්ගවලට යොදවන බස් රථවලට පෞද්ගලික මගී ප්‍රවාහකයන්ගෙන් හා අනිකුත් කණ්ඩායම්වලින් එල්ල වන තර්ජන හා පීඩා වැළැක්වීමට වැඩපිළිවෙළක් සකස් කරන්නේද;

යන්න එතුමා මේ සභාවට දන්වන්නෙහිද?

(ඇ) නො එසේ නම්, ඒ මන්ද?

ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා

(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிக்கார்)

(The Hon. S.M. Marikkar)

ගරු කථානායකතුමනි, මේ කියන මාර්ග තුනේ බස් රථ ගමනාගමනය සිද්ධ වූයේ නැහැ. අපේ දින සියයේ ආණ්ඩුවේ හිටපු ප්‍රවාහන අමාත්‍ය රංජිත් මද්දම බණ්ඩාර මැතිතුමාව ගෙන්වලා තමයි එම මාර්ගවල ගමනාගමන කටයුතු ආරම්භ කළේ. නමුත් ඒ බස් රථවලට පෞද්ගලික බස් රථවලින් තර්ජන ආවා. විශේෂයෙන්ම peak time එකේදී, ඒ කියන්නේ උදේ පාසල් වෙලාවේදී සහ දවල් පාසල් වෙලාවේදී ආණ්ඩුවේ බස් රථ යොදවන්න එපා කියන තර්ජනවලට සහ එයට අදාළ තවත් දේවල් සම්බන්ධයෙන් කටයුතු නොකළ නිසා තමයි අද ඒ ගමනාගමන කටයුතු නතර කරන්න සිදු වෙලා තිබෙන්නේ. ඊට අමතරව මීනොට්ටුල්ල ඩිපෝට්ට් එම මාර්ගයේ ධාවනය කරවන්න බස් රථත් නැහැ. ඒ වාගේම එම ඩිපෝට්ට් රියදුරු ඇබැර්තු 18ක් තිබෙනවා, කොන්දොස්තර ඇබැර්තු 15ක් තිබෙනවා. නමුත් බස් රථ 52යි තිබෙන්නේ. ඒ නිසා එම ඩිපෝට්ට් බස් රථ ලබාදී සේවක පුරප්පාඩු පිරව්වා නම් එම මාර්ගයට බස් රථ යොදවන්න පුළුවන් කියන එක ඔබතුමා පිළිගන්නවාද?

ගරු අශෝක් අබේසිංහ මහතා

(மாண்புமிகு அசோக் அபேசிங்க)

(The Hon. Ashok Abeysinghe)

ගරු මන්ත්‍රීතුමා, සේවක පුරප්පාඩු පිරවීම තාවකාලිකව නතර කරලා තිබෙනවා. මක් නිසාද, ලංකා ගමනාගමන මණ්ඩලයට තිබෙන්නේ බස් රථ 5,500යි. සේවකයන් 36,700ක් ඉන්නවා. එක බස් රථයකට සේවකයන් 7දෙනෙකුට වැඩි ප්‍රමාණයක් ඉන්නවා. එයින් කොන්දොස්තර මහත්වරුන් 10,500ක් ඉන්නවා, රියදුරු මහත්වරුන් 10,450ක් ඉන්නවා, ඒ වාගේම කාර්මික නිලධාරීන් 6,250ක් සහ කාර්යාලවල 9,750ක් ඉන්නවා. මේ තත්ත්වය තුළ නැවත ලංකා ගමනාගමන මණ්ඩලයට සේවකයින් බඳවා ගැනීම අපි තාවකාලිකව නතර කරලා තිබෙනවා. නමුත් මෙතැන ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. යම් යම් කර්තව්‍යවල නිරතව සිටින සේවකයන් වෙනත් කර්තව්‍යවලත් නිරත වෙනවා. එම නිසා අපි තීන්දුවක් අරන් තිබෙනවා, ඒ සේවකයන් කලින් හිටපු ස්ථානවලට නැවත යා යුතුයි කියලා. එසේම දින සියයේ කාලය තුළ අපි බඳවා ගැනීම් කරද්දී 768දෙනෙක් සල්ලි බැඳලා මේකට බැඳෙන්න waiting list එකේ ඉන්නවා. එම නිසා අප්‍රේල් මාසයෙන් පස්සේ නැවත සේවකයන් බඳවා ගන්නවා. විශේෂයෙන්ම අපි මෙවර තීන්දුවක් ගන්නා, යම් ප්‍රාදේශිකයක් තුළ රියදුරු මහත්වරුන් සහ කොන්දොස්තර මහත්වරුන් වැඩිපුර සිටිනවා නම් මාරු කර යැවිය යුතුයි කියලා. ඊයේ වනකොට වසම් ප්‍රාදේශිකය තුළ සේවය කළ 47 දෙනෙකු අපි ඒ විධියට මාරු කළා. මේ ප්‍රාදේශික තුළ සිටින අතිරික්ත සේවකයන් අරගෙන, සේවකයන් අඩු ස්ථානවලට මාරු කර යැවීම සඳහා ඊයේ අපි වක්‍රලේඛයක් නිකුත් කළා. ඒ නිසා මේ ප්‍රශ්නය හෙට අනිද්දා වනකොට විසඳේවි.

ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා

(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிக்கார்)

(The Hon. S.M. Marikkar)

ගරු කථානායකතුමනි, මගේ දෙවන අතුරු ප්‍රශ්නය මෙයයි. 714 බස් මාර්ගය ගත්තොත්, තලාහේනෙන් පටන් ගෙන හිඹුටාන, ගල්වාන, අංගොඩ, කොටිකාවත්ත හරහා කොළොන්නාවට එනවා. මේක විශාල වශයෙන් මගී ජනතාව ගැවසෙන මාර්ගයක්. දැන් මේ මාර්ගයේ ධාවනය වන බස් එකක් නවත්වා තිබෙනවා. නිතර මගී ජනතාව ගැවසෙන මාර්ගවල ධාවනය වන බස් රථවලින් යම් කිසි පාඩුවක් සිදු වුවත්, රජය මගින් අරමුදලක් දීලා ඒ බස් රථ ධාවනය කරවන තත්ත්වයක් පසු ගිය කාලයේ තිබුණා. නැවතත් අර ප්‍රශ්නයම තමයි. තලංගම ඩිපෝට්ට් රියදුරු ඇබැර්තු

10ක් තිබෙනවා, කොන්දොස්තර ඇබැර්තු 5ක් තිබෙනවා. බස් රථ මාර්ග 26ක ක්‍රියාත්මක වන්න ඕනෑ වුණත්, 19යි ක්‍රියාත්මක වන්නේ. මේක අග නගරය කිට්ටුව තිබෙන ප්‍රදේශයක්. මේ මාර්ග ඇත දුෂ්කර පළාතක තිබෙන මාර්ග නම් කමක් නැහැ. මේ ගැන මම ඔබතුමාට වෝදනා කරන්නේ නැහැ. ඇමතිතුමාගේ මහ පෙන්වීම යටතේ මේක ඔබතුමාගේ අමාත්‍යාංශයේ නිලධාරීන් විසින් කළ යුතු වැඩක්. අපි Megapolis ගැන කථා කරනවා; බස්නාහිර සංවර්ධනය ගැන කථා කරනවා. නමුත්, ළමයින්ට ඉස්කෝලේට යන්න බස් එකක් නැහැ. මේ සඳහා ගතවන කාලය ඔබතුමාට කියන්න පුළුවන්ද? මේ කාලය ඇතුළත මේ මාර්ග හදා අවසන් කරනවා කියලා ඔබතුමාට කියන්න පුළුවන්ද?

ගරු අශෝක් අබේසිංහ මහතා

(மாண்புமிகு அசோக் அபேசிங்க)

(The Hon. Ashok Abeysinghe)

ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඔබතුමා කියන 714 මාර්ගය, 164 බස් මාර්ගයටත් සම්බන්ධ වනවා. මෙතැන ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. ලංකාවේ පෞද්ගලික බස් රථ 21,000ක් තිබෙනවා. ශ්‍රී ලංකා ගමනාගමන මණ්ඩලයේ බස් රථ තිබෙන්නේ 5,500යි. මේ 164 බස් මාර්ගයට සම්බන්ධ වෙලා පෞද්ගලික බස් රථ 30ක් ධාවනය වෙද්දී ශ්‍රී ලංකා ගමනාගමන මණ්ඩලයේ බස් රථ 2යි ධාවනය වන්නේ. මේ මාර්ගයේ එක කිලෝමීටරයකින් ශ්‍රී ලංකා ගමනාගමන මණ්ඩලයට ලැබෙන ආදායම රුපියල් 17යි. අපට රජයෙන් මුදල් ලැබුණත්, මේ මාර්ගයෙන් ඉතාමත්ම අඩු ආදායම් ප්‍රමාණයක් ලැබෙන්නේ. දැනට මේ මාර්ගයේ ධාවනය වන්නේ ශ්‍රී ලංකා ගමනාගමන මණ්ඩලයේ බස් රථ 2යි. ඉදිරියේදී අපි මාර්ගස්ථ මගී ප්‍රවාහන අධිකාරියත් සමඟ මේ සම්බන්ධයෙන් සාකච්ඡා කරනවා. විශේෂයෙන්ම ඒකාබද්ධ කාලසටහන් ක්‍රමයක් ගැන ගිය සතියේත් සාකච්ඡාවක් පැවතුණා. ඒකාබද්ධ කාලසටහන් ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක වුණත්, අපට තිබෙන බස් රථ ප්‍රමාණය අඩු නිසා ඒක කරන්න අමාරුයි. කෙසේ වෙතත් ඔබතුමා කියන ඔය සේවක ප්‍රශ්නය විසඳන්න අපි පුළුවන් තරම් උත්සාහ කරනවා. ඊයේ අපි නිකුත් කළ වක්‍රලේඛය මගින් සේවක ප්‍රශ්නය විසඳයි කියලා බලාපොරොත්තු වෙනවා. මේ මාර්ග සඳහා පුළුවන් විධියට ශ්‍රී ලංකා ගමනාගමන මණ්ඩලයේ බස් රථ යොදවන්න අපි බලාපොරොත්තු වනවා.

ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා

(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிக்கார்)

(The Hon. S.M. Marikkar)

ගරු ඇමතිතුමනි, මගේ තුන්වන අතුරු ප්‍රශ්නය මෙයයි. හිටපු ඇමතිතුමා එක්ක මේ සම්බන්ධයෙන් අපි සාකච්ඡා කරන කොට අපි එතුමාට තේරුම් කරලා දුන්නා, මේ කියන ගමන් මාර්ග තුනම කොළඹ අග නගරයේ සිට කිලෝ මීටර් 15ක් ඇතුළතයි තිබෙන්නේ කියලා. කිලෝමීටර් 150ක් ඇත නොවෙයි තිබෙන්නේ. විශාල ජන සන්නිවේදන තිබෙන ප්‍රදේශයක තමයි මේ ගැටලුව තිබෙන්නේ. ශ්‍රී ලංගමයේ මේ සඳහා විසඳුමක් තිබෙනවා. අපි දන්නා තරමට හිටපු ඇමතිතුමා ඒ විසඳුමට එකඟ වුණා. ඩිපෝට්ට් වියදමෙන් නොවෙයි, ශ්‍රී ලංගමයේ වියදමෙන් ඩිපෝට්ට් කැඩිලා තිබෙන බස් රථ හදලා මේ මාර්ගවල ධාවනය කරවන්න එතුමා එකඟ වෙලා තිබුණා. අලුත් ඇමතිතුමා යටතේ තවම මේ දේ කෙරිලා නැහැ.

මම අහන්නේ කොළඹ අග නගරය කිට්ටුව පිහිටා තිබෙන නිසාත්, ජන සන්නිවේදන වැඩි ප්‍රදේශයක තිබෙන නිසාත්, මේ ගැටලුව අවබෝධ කර ගෙන, "මෙපමණ කාලයක් ඇතුළත මෙය කර දෙන්නම්" කියලා ඔබතුමාට සෘජු පිළිතුරක් දෙන්න පුළුවන්ද කියලායි.

ගරු අශෝක් අබේසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு அசோக் அபேசிங்க)
(The Hon. Ashok Abeyasinghe)

ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මෙවර අය වැයෙන් ඉන්දියන් ණය යෝජනා ක්‍රමය යටතේ බස් රථ එන්ජින් කට්ටල සහ gearbox කට්ටල 500ක් ගෙන්වන්න තීන්දු කරලා තිබෙනවා. තවම ඒක පටන් ගෙන නැහැ. විශේෂයෙන්, ශ්‍රී ලංකා ගමනා ගමන මණ්ඩලයට සෑම මාසයකම වැටුප් ගෙවන්න රුපියල් කෝටි සියයක මුදලක් මහා භාණ්ඩාගාරයෙන් ලබා දෙන්නට ඕනෑ. පසු ගිය රජයන් රැකියා දීමේ ස්ථානයක් බවට මෙය පත් කර ගෙන තිබීම නිසා විශාල මූල්‍යමය අර්බුදයකට ශ්‍රී ලංකා ගමනා ගමන මණ්ඩලය පත් වෙලා තිබෙනවා. ඔබතුමා කියන පරිදි අපි හැකි පමණ ලංගම බස් රථ යොදවන්න බලාපොරොත්තු වනවා. මොකද, පෞද්ගලික බස් රථ තිහක් මේ පාරේ ධාවන කරද්දී ලංගම බස් රථ දෙකයි ධාවනය වන්නේ. ඒ නිසා වැඩියෙන් බස් තිබෙන ස්ථානවලින් අර ගෙන මේ ස්ථානයට ඒ බස් රථ යොදවන්න අපි බලාපොරොත්තු වෙනවා.

ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிக்கார்)
(The Hon. S.M. Marikkar)

පළමු වටයේම ගෙනෙන බස් රථ මේ ඩිපෝට්ට ලබා දෙනවාද?

ගරු අශෝක් අබේසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு அசோக் அபேசிங்க)
(The Hon. Ashok Abeyasinghe)

ඔව්. ඒ ගෙනෙන ඒවා, බස් රථ අඩු ස්ථානවලට තමයි දෙන්නේ. දැනටත් අපි ඊයේ පෙරේදා බස් රථ 12ක් අලුත් -

ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிக்கார்)
(The Hon. S.M. Marikkar)

මම ඇහුවේ, මේ ඩිපෝට්ට දෙනවාද කියලායි.

ගරු අශෝක් අබේසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு அசோக் அபேசிங்க)
(The Hon. Ashok Abeyasinghe)

ඔව්. ඩිපෝ කළමනාකාරකමට ඉල්ලීමක් කරන්න කියලා කියන්න.

ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிக்கார்)
(The Hon. S.M. Marikkar)

ඒ ගැන ලිඛිත යවලා ගොඩක් කල් වෙනවා.

ගරු කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Speaker)

හරි, හරි මන්ත්‍රීතුමනි. දැන් ප්‍රශ්නයට උත්තරය ලැබුණා නේ.

ගරු අශෝක් අබේසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு அசோக் அபேசிங்க)
(The Hon. Ashok Abeyasinghe)

තවම ලැබිලා නැතිනම් ඉල්ලන්න කියලා කියන්න. මම එතකොට ලබා දෙන්නම්.

ගරු කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Speaker)

බොහොම ස්තූතියි. වාචික පිළිතුරු අපේක්ෂා කරන ප්‍රශ්න සඳහා තිබෙන කාල සීමාව දැන් ඉක්ම ගිහින් තිබෙනවා.

ඉන්දු - ශ්‍රී ලංකා ආර්ථික සහ තාක්ෂණික
සහයෝගීතා ගිවිසුම: විස්තර

இந்திய - இலங்கை பொருளாதார மற்றும்
தொழில்நுட்ப ஒத்துழைப்பு உடன்படிக்கை: விபரம்
INDO-SRI LANKA ECONOMIC AND TECHNOLOGICAL
PARTNERSHIP AGREEMENT: DETAILS

302/15

7. ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා

(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)
(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)

සංවර්ධන උපාය මාර්ග හා ජාත්‍යන්තර වෙළඳ
අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසූ ප්‍රශ්නය- (1) :

- (අ) (i) ඉන්දු - ශ්‍රී ලංකා ආර්ථික සහ තාක්ෂණික සහයෝගීතා ගිවිසුමක් අත්සන් තැබීමට ඉන්දියාව සමග රජය සාකච්ඡා කරමින් සිටින්නේද;
- (ii) එකී ගිවිසුම අත්සන් තැබීමට බලාපොරොත්තු වන කාලවකවානුව කවරේද;
- (iii) එකී ගිවිසුම “සීපා” නමින් හඳුන්වන විස්තීර්ණ ආර්ථික සහයෝගීතා ගිවිසුමෙන් වෙනස් වන ආකාරය කවරේද;
- (iv) එකී ගිවිසුම අත්සන් තැබීමට පෙර එහි අන්තර්ගතය පිළිබඳ පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරුන්, විද්වතුන්, වෘත්තීයවේදීන් සහ ව්‍යාපාරික ප්‍රජාව සමග සාකච්ඡා කරනු ලබන්නේද;

යන්න එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නෙහිද?

(ආ) නො එසේ නම්, ඒ මන්ද?

அபிவிருத்தி உபாய முறைகள் மற்றும் சர்வதேச வர்த்தக அமைச்சரைக் கேட்ட வினா:

- (அ) (i) இந்திய - இலங்கை பொருளாதார மற்றும் தொழில்நுட்ப ஒத்துழைப்பு உடன்படிக்கை யொன்றை கைச்சாத்திடுவதற்கு இந்தியாவுடன் அரசாங்கம் கலந்துரையாடி வருகின்றதா என்பதையும்;
- (ii) மேற்படி உடன்படிக்கையைக் கைச்சாத்திடுவதற்கு எதிர்பார்க்கும் காலப்பகுதி யாதென்பதையும்;
- (iii) மேற்படி உடன்படிக்கை 'சீபா' என்ற பெயரில் அழைக்கப்படுகின்ற விரிவான பொருளாதார ஒத்துழைப்பு உடன்படிக்கையிலிருந்து எவ்வாறு வேறுபடுகின்றது என்பதையும்;
- (iv) இந்த உடன்படிக்கையைக் கைச்சாத்திடுவதற்கு முன்னர் அதன் உள்ளடக்கம் தொடர்பாக பாராளுமன்ற உறுப்பினர்கள், புத்திஜீவிகள், தொழில்வாண்மையாளர்கள் மற்றும் வர்த்தக சமூகத்தினருடன் கலந்துரையாடப்படுமா என்பதையும்;

அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?

(ஆ) இன்றேல், ஏன்?

asked the Minister of Development Strategies and International Trade:

(a) Will he inform this House-

- (i) whether the Government is engaged in discussions with India to sign an Indo-Sri Lanka Economic and Technological Partnership Agreement;
- (ii) when the said Agreement is expected to be signed;
- (iii) the manner in which the said Agreement differs from the Comprehensive Economic Partnership Agreement known as “CEPA”; and
- (iv) whether the content of the said Agreement will be discussed with Members of Parliament, scholars, professionals and the business community prior to its signing?

(b) If not, why?

ගරු මලික් සමරවික්‍රම මහතා (සංවර්ධන උපාය මාර්ග හා ජාත්‍යන්තර වෙළෙඳ අමාත්‍යාංශය)

(மாண்புமிகு மலிக் சமரவிக்ரம - அபிவிருத்தி உபாய முறைகள் மற்றும் சர்வதேச வர்த்தக அமைச்சர்)

(The Hon. Malik Samarawickrama - Minister of Development Strategies and International Trade)

ගරු කපානායකතුමා, මා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුරු දෙනවා.

- (අ) (i) ඔව්.
- (ii) 2016 වර්ෂය තුළ.
- (iii) දැනට ඉන්දු-ලංකා ආර්ථික සහයෝගිතා ගිවිසුමේ අන්තර්ගතය වෙනස් කිරීම සාකච්ඡා මට්ටමේ පවතින බැවින්, මෙම ගිවිසුම් දෙක අතර වෙනස්කම් මේ අවස්ථාවේදී ප්‍රකාශ කළ නොහැක.
- (iv) ඔව්. පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කර පාර්ලිමේන්තුවෙන් අනුමැතිය ලබා ගැනීමට කටයුතු කරමි.

(ආ) අදාළ නොවේ.

ගරු උදය ප්‍රහාන් ගම්මන්පිල මහතා

(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)

(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)

ගරු අමාත්‍යතුමා, ඔබතුමා ගිවිසුම අත්සන් කිරීමට බලාපොරොත්තු වන කාල වකවානුව ගැන සඳහන් කර නැති නිසා අහන්න බලාපොරොත්තු වුණු අතුරු ප්‍රශ්න අහන්න වෙන්තේ නැහැ. නමුත්, 1998 අත්සන් කළ නිදහස් වෙළෙඳ ගිවිසුමෙන් ඉන්දියාවට වාසි ලැබුණා, ලංකාවට වාසි ලබා ගන්න බැරි වුණාය කියලා අපේ ව්‍යාපාරික ප්‍රජාවගෙන් ලොකු වෝදනාවක් තිබෙනවා. මේ ගිවිසුම අත්සන් කළාට පස්සේ, මේ ගිවිසුමෙන් ශ්‍රී ලංකාව බලාපොරොත්තු වන වාසි ලබා ගැනීමට ප්‍රායෝගික වාතාවරණයක් ඉන්දියාව තුළ තිබෙනවාද කියන එක අධ්‍යයනය කර තිබෙනවාද?

ගරු මලික් සමරවික්‍රම මහතා

(மாண்புமிகு மலிக் சமரவிக்ரம)

(The Hon. Malik Samarawickrama)

ඔව්. මම හිතන විධියට අපට වාසියක් සිදු වෙනවා.

ගරු උදය ප්‍රහාන් ගම්මන්පිල මහතා

(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)

(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)

අපට වාසියක් ලැබෙනවා කියන කාරණය පිළිබඳව අධ්‍යයනය කරලා සැහීමකට පත් වෙලාද ඉන්නේ?

ගරු මලික් සමරවික්‍රම මහතා

(மாண்புமிகு மலிக் சமரவிக்ரம)

(The Hon. Malik Samarawickrama)

ඔව්.

ගරු උදය ප්‍රහාන් ගම්මන්පිල මහතා

(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)

(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)

ඒ වාසිය මොකක්ද කියලා අපට දැනගන්න පුළුවන්ද?

ගරු මලික් සමරවික්‍රම මහතා

(மாண்புமிகு மலிக் சமரவிக்ரம)

(The Hon. Malik Samarawickrama)

අනෙක් රටවල් ගැන බලන කොට තායිලන්තය, මැලේසියාව වැනි රටවල් බිලියන 5ක්, 6ක්, 7ක් ඉන්දියාවට අපනයනය කරනවා. අප අපනයනය කරන්නේ මිලියන 700ක්, 800ක් වාගේයි. ලංකාවේ ඉඳලා හැතැප්ම 20යි ඉන්දියාවට තිබෙන්නේ. ඒ නිසා අප මේ විධියේ ලොකු ගිවිසුමක් අත්සන් කළොත් - [බාධා කිරීමක්]

ගරු උදය ප්‍රහාන් ගම්මන්පිල මහතා

(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)

(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)

ඔබතුමා බිලියන ගණනක් කියන්නේ සේවා ක්ෂේත්‍රය ගැනනේ.

ගරු මලික් සමරවික්‍රම මහතා

(மாண்புமிகு மலிக் சமரவிக்ரம)

(The Hon. Malik Samarawickrama)

දෙකම.

ගරු උදය ප්‍රහාන් ගම්මන්පිල මහතා

(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)

(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)

භාණ්ඩ සම්බන්ධයෙන් දැනටම ගිවිසුමක් තිබෙනවා.

ගරු මලික් සමරවික්‍රම මහතා

(மாண்புமிகு மலிக் சமரவிக்ரம)

(The Hon. Malik Samarawickrama)

භාණ්ඩ හා සේවා කියන අංශ දෙකම.

ගරු උදය ප්‍රහාන් ගම්මන්පිල මහතා

(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)

(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)

ඒ ගිවිසුම එන්නේ සේවා අංශය පිළිබඳවයි.

ගරු මලික් සමරවික්‍රම මහතා

(மாண்புமிகு மலிக் சமரவிக்ரம)

(The Hon. Malik Samarawickrama)

නැහැ. භාණ්ඩ හා සේවා කියන අංශ දෙකම. මේක සම්පූර්ණයෙන්ම අලුත් ගිවිසුමක්.

ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා

(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)

(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)

"සීපා" ගිවිසුමෙන් මේ ගිවිසුම වෙනස් වෙන්නේ කෙසේද කියලා මම ඇහුවා.

ගරු මලික් සමරවික්‍රම මහතා

(மாண்புமிகு மலிக் சமரவிக்ரம)

(The Hon. Malik Samarawickrama)

මට ඒකට නිසි උත්තරයක් දෙන්න බැරි අපි අලුත් ගිවිසුම තවම සකස් කරලා නැති නිසයි. දැනට ඒ ගැන සාකච්ඡා කරගෙන යනවා. ඒ ගිවිසුම සකස් කළාම ඔබතුමාටත් දැනගන්න පුළුවන්.

ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා

(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)

(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)

හොඳයි. ගරු ඇමතිතුමනි, එහෙනම් අනාගතයේ මතු යම් දිනයක මේ ප්‍රශ්නය යළි ඇසීමේ බලාපොරොත්තුවෙන්, -

ගරු මලික් සමරවික්‍රම මහතා

(மாண்புமிகு மலிக் சமரவிக்ரம)

(The Hon. Malik Samarawickrama)

අපි ඔබතුමන්ලාට මේ ගිවිසුම සකස් කරලා දෙන්නම්. එතකොට සාකච්ඡා කරන්න පුළුවන්.

ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා

(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)

(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)

බොහොම හොඳයි. අපි සම්බන්ධ වෙන්න කැමැතියි. බොහොම ස්තූතියි, ඇමතිතුමා.

ගරු කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Speaker)

බොහොම ස්තූතියි.

ජාතික හැඳුනුම්පත් නිකුත් කිරීම : විස්තර

தேசிய அடையாள அட்டை வழங்கல் : விபரம்

ISSUANCE OF NATIONAL IDENTITY CARDS: DETAILS

74/15

8. ගරු බුද්ධික පතිරණ මහතා

(மாண்புமிகு புத்திக பதிரண)

(The Hon. Buddhika Pathirana)

අභ්‍යන්තර කටයුතු, වයඹ සංවර්ධන හා සංස්කෘතික කටයුතු අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසූ ප්‍රශ්නය - (1):

- (අ) (i) මේ වනවිට ශ්‍රී ලංකාවේ ජාතික හැඳුනුම්පතක් නොමැති පුද්ගලයින් සංඛ්‍යාව කොපමණද;
- (ii) ඔවුන්ට ජාතික හැඳුනුම්පතක් නිකුත් කිරීමට ක්‍රියා නොකළේ මන්ද;
- (iii) එම පිරිසට ජාතික හැඳුනුම්පත් නිකුත් කිරීමට කටයුතු කරන්නේද;
- (iv) එසේ නම්, ඒ කෙසේද;
- (v) එම හැඳුනුම්පත් නිකුත් කරනු ලබන දිනය කවරේද;

යන්න එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නෙහිද?

- (ආ) (i) නව විද්‍යුත් ජාතික හැඳුනුම්පතක් නිකුත් කිරීමට රජය කටයුතු කරමින් සිටින්නේද;
- (ii) එසේ නම්, වයස අවුරුදු 18 ඉක්මවූ සියලු ශ්‍රී ලාංකික පුරවැසියන්ට හැඳුනුම්පතක් ලබා දීමට එම ක්‍රමය යටතේ හැකිවේද;
- (iii) ඒ සඳහා ඇති සැලසුම් කවරේද;
- (iv) එම නව ව්‍යාපෘතිය සඳහා වැය කිරීමට බලාපොරොත්තු වන මුදල කොපමණද;
- (v) නව හැඳුනුම්පත සඳහා ජනතාවගෙන් මුදලක් අය කර ගන්නේද;

යන්න එතුමා සඳහන් කරන්නෙහිද?

- (ඇ) නො එසේ නම්, ඒ මන්ද?

உள்ளக அலுவல்கள், வடமேல் அபிவிருத்தி மற்றும் கலாசார அலுவல்கள் அமைச்சரைக் கேட்ட வினா:

- (அ) (i) இலங்கையில் இன்றளவில் உள்ள தேசிய அடையாள அட்டை இல்லாத ஆட்களின் எண்ணிக்கை யாது;
- (ii) இவர்களுக்கு தேசிய அடையாள அட்டை யொன்றை வழங்க நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப் படாதிருந்தது ஏன்;
- (iii) இவர்களுக்கு தேசிய அடையாள அட்டை வழங்க நடவடிக்கை எடுப்பாரா;
- (iv) ஆமெனில், அது எவ்வாறு;
- (v) மேற்படி தேசிய அடையாள அட்டைகள் வழங்கப்படும் திகதி யாது;

என்பதை அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?

- (ஆ) (i) புதிய இலத்திரனியல் அடையாள அட்டைகளை வழங்க அரசாங்கம் நடவடிக்கை மேற்கொண்டு வருகின்றதா;
- (ii) ஆமெனில், 18 வயதைத் தாண்டிய இலங்கைப் பிரசைகள் அனைவருக்கும் அத்திட்டத்தின்கீழ் அடையாள அட்டைகளை வழங்க இயலுமா;
- (iii) அதற்கான திட்டங்கள் யாவை;
- (iv) மேற்படி புதிய கருத்திட்டத்திற்காக செலவிட எதிர்பார்க்கின்ற பணத்தொகை எவ்வளவு;
- (v) புதிய அடையாள அட்டைக்காக மக்களிடமிருந்து பணம் அறவிடப்படுமா;

என்பதை அவர் குறிப்பிடுவாரா?

- (இ) இன்றேல், ஏன்?

asked the Minister of Internal Affairs, Wayamba Development and Cultural Affairs:

- (a) Will he inform this House -
 - (i) the number of persons living in Sri Lanka at present who do not possess a National Identity Card;
 - (ii) as to why action was not taken to issue them with a National Identity Card;
 - (iii) whether action will be taken to issue them with a National Identity Card;

- (iv) if so, in what manner will it be done; and
- (v) the date on which identity cards will be issued to them?

(b) Will he state -

- (i) whether the Government is making arrangements to issue a new Electronic Identity Card;
- (ii) if so, whether it will be possible under the aforesaid system to issue an identity card to all the Sri Lankan citizens who are over 18 years of age;
- (iii) the plan that has been developed for the aforesaid purpose;
- (iv) the amount of money that is expected to be spent on the aforesaid new project; and
- (v) whether any fee will be charged from the persons who obtain the aforesaid new identity card?

(c) If not, why?

ගරු එස්.බී. නාවින්න මහතා (අභ්‍යන්තර කටයුතු, වයඹ සංවර්ධන හා සංස්කෘතික කටයුතු අමාත්‍යතුමා)

(மாண்புமிகு எஸ்.பி. நாவின்தன் - உள்ளக அபிவிருத்தி, வடமேல் அபிவிருத்தி மற்றும் கலாச்சார அபிவிருத்தி அமைச்சர்)
(The Hon. S.B. Nawinne - Minister of Internal Affairs, Wayamba Development and Cultural Affairs)

ගරු කථානායකතුමනි, එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුර මෙසේයි.

- (අ) (i) සංඛ්‍යාව නිශ්චිතව කිව නොහැක. 175,000ක්, 200,000ක් අතර ප්‍රමාණයකට හඳුනාගන්නා ලබා දීමට තිබෙන බව අනුමාන කළ හැක.

2014.10.15 දිවයිනේ සියලුම ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල බල ප්‍රදේශ තුළ හඳුනාගන්නා මේ වනවිටත් ලබා නොගත් පිරිස පිළිබඳව පුද්ගලයන් ලියාපදිංචි කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුව මගින් තොරතුරු කැඳවා ඇත. ඒ අනුව 2014.10.15 දින වනවිට හඳුනාගන්නා ලබා නොගත් පිරිස 250,000ක් නොඉක්මවන බව කිව හැකිය. 2015.11.15 දින වනවිට 175,000ක පමණ ප්‍රමාණයකට ශ්‍රී ලංකාවේ ජාතික හඳුනාගන්නා ලබා දීමට තිබෙන බව සංඛ්‍යා ලේඛන ඉදිරිපත් කළ හැකි වුවද, එසේ ලබා දී ඇති පිරිසෙන් මිය ගිය පිරිස, විදේශගතව සිට විදේශීය රටවල පුරවැසිභාවය ලබා ගැනීමෙන් ශ්‍රී ලාංකීය පුරවැසිභාවය අහිමි වූ පුද්ගලයන් පිළිබඳ තොරතුරු නිශ්චිතව ලබා ගත නොහැකි බැවින්, හඳුනාගන්නා ලබා ගත යුතු පිරිස කොපමණද යන්න ස්ථිරව ප්‍රකාශ කළ නොහැක.

- (ii) උපත සම්බන්ධ පැහැදිලි ලේඛන නොමැති වීම හා හඳුනාගන්නා ලබා ගැනීමට අවශ්‍යතාවක් නොමැති වීම නිසා සමහර පුද්ගලයන් ඒ සඳහා ඉල්ලුම් කර නොතිබීම;

ශ්‍රී ලාංකීය දෙමාපියන්ට දාව විදේශීය රටවල උපත ලද දරුවන් 1948 අංක 18 දරන පුරවැසි පනතේ 5වන වගන්තිය යටතේ ලියාපදිංචි වී නොතිබීම;

ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසිභාවය ලබා ගත් බවට පැහැදිලි ලේඛන නොමැති වීම;

හඳුනාගන්නා ලබා ගැනීම සඳහා ඉල්ලුම් කිරීමේදී ඉදිරිපත් කර ඇති සහතිකවල නිර්ව්‍යාජ බව තහවුරු නොවීම.

1968 අංක 32 දරන පුද්ගලයන් ලියාපදිංචි කිරීමේ පනතෙහි 8වන වගන්තියට අනුව වයස අවුරුදු 16ට හෝ ඊට වැඩි සෑම අයෙකුම හඳුනාගන්නා ලබා ගැනීම අනිවාර්යය වේ. එහෙත් උප්පැන්න සහතික නොමැති වීම, උපන් ලියා පදිංචි වී නොතිබීම, කල් ගිය උපන් ලියා පදිංචි කිරීම හා අනුමාන වයස් සහතික ලබාගැනීමට උනන්දු නොවීම මීට බලපා ඇත. උප්පැන්න සහතික වෙනුවට විකල්ප ලේඛන (කේන්දර පිටපත්, පාසල් හැර යෑමේ සහතික, දරුවන්ගේ සහතික සමඟ උපන් විස්තර සනාථ කරන දිවුරුම් ප්‍රකාශයක්) ඉදිරිපත් කොට හෝ හඳුනාගන්නා ලබාගැනීමට ඇතැමුන් කටයුතු නොකරන බව පෙනේ. විදේශ රටවල උපත ලබන ශ්‍රී ලාංකික දරුවන් පුරවැසි පනතේ 5(2) වගන්තිය යටතේ ලියා පදිංචි කළහොත් පමණක් එම දරුවන්ට ශ්‍රී ලාංකික පුරවැසි බව හිමි වේ. එහෙත් ඇතැම් දෙමාපියන් එම කටයුතු සිදු කර නොමැත. ඉහත තත්ත්වය අනුව ඇතැම් පුද්ගලයන්ට හඳුනාගන්නා නිකුත් කිරීමට නොහැකිව ඇත.

(iii) ඔව්.

උපන් විස්තර සනාථ කිරීමට සහතික ඉදිරිපත් කිරීමට නොහැකි පුද්ගලයන්ට විකල්ප ක්‍රමවේදයක් ඔස්සේ ක්‍රියාත්මක වී හඳුනාගන්නා ලබා දීමේ වැඩ පිළිවෙළක් සැලසුම් කොට ඇත.

- (iv) a. සියලු ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල මට්ටමින් හඳුනාගන්නා ලබා නොගෙන සිටින පිරිස දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් පැවැත්වීම;

b. උප්පැන්න සහතික නොමැති, අනුමාන වයස් සහතික නොමැති හෝ එවැනි ලේඛනවල අඩු පාඩු සහිත තැනැත්තන් දැනුවත් කර, ඒ අයට විවාහ සහතික, දරුවන්ගේ උප්පැන්න සහතික මගින් හෝ හිස් ප්‍රතිඵල ලේඛන මගින් හා දිවුරුම් ප්‍රකාශ මගින් හෝ පුද්ගලයා සම්බන්ධව ඇති කේන්දර පිටපත්, දිවුරුම් ප්‍රකාශ හා පදිංචිව සිටින ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාසයේ ප්‍රාදේශීය ලේකම් අනු අත්සන් කරන ලද ග්‍රාම නිලධාරී විසින් පුද්ගලයාගේ තොරතුරු සනාථ කර සකස් කරන ලද ග්‍රාම නිලධාරී වාර්තා මගින් හෝ එම පුද්ගලයාගේ උපන් දිනය, උපන් ස්ථානය හා නම පිළිබඳ සනාථ කළ හැකි අනෙකුත් ලියවිලි මගින් හා දිවුරුම් ප්‍රකාශ මගින් හෝ හඳුනාගන්නා නිකුත් කිරීමට කටයුතු කිරීම;

c. විදේශයකදී උපත ලද ශ්‍රී ලාංකික දෙමාපියන්ගේ දරුවන් පුරවැසි පනත යටතේ ලියා පදිංචි කර නැත්නම් හෝ යම් තැනැත්තෙකුගේ පුරවැසිභාවය සනාථ නොවේ නම් එම කරුණු ආගමන හා විගමන දෙපාර්තමේන්තුව මගින් ඉටු කරවාගැනීමට උපදෙස් දී නියමිත ලෙස එම සහතික ඉදිරිපත් කළ පසු හඳුනාගන්නා නිකුත් කිරීමට කටයුතු කිරීම;

d. ඉහත ක්‍රමවේදයන් පිළිබඳව සියලු ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරුන්ට ලිඛිතව ම වරින්වර උපදෙස් දී ඇති අතර, ඒ අනුව 2014 වසරේ සිට මේ වන තෙක් දිවයින පුරා ජංගම සේවා 312ක් පවත්වා එහිදී හඳුනාගන්නා 15,307ක් නිකුත් කර ඇත. 2014.02.28 දින සිට පරිගණක ක්‍රමවේදයන්

[ගරු එස්.බී. නාවිත්ත මහතා]

ඔස්සේ ද සිංහල හා දෙමළ භාෂාවලින් හඳුනාගන්නා මුද්‍රණය කර ලබා දීම තුළින් එම කාර්යය කඩිනම් කර ඇත.

(v) මේ වන විටත් ඉහත (iv) හි සඳහන් පරිදි හඳුනාගන්නා නිකුත් කිරීම කඩිනමින් සිදු කරමින් පවතී.

(ආ) (i) ඔව්.

2016 වර්ෂයේදී නව විද්‍යුත් ජාතික හඳුනාගන්නා නිකුත් කිරීමට අවශ්‍ය සැලසුම් සහ ඉදිරි පියවරයන් මේ වන විටත් සකස් කර ඒ සඳහා 2015.10.07 වන දින අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ලබා දී ඇත.

(ii) ඔව්.

නව විද්‍යුත් ජාතික හඳුනාගන්නා වයස අවුරුදු 15ක් හෝ ඊට වැඩි සියලු ශ්‍රී ලාංකික පුරවැසියන්ට ලබාගැනීමට හැකි වන පරිදි 1968 අංක 32 දරන පුද්ගලයන් ලියා පදිංචි කිරීමේ පනත සංශෝධනය කිරීමට අදාළ කටයුතු කර ඇති අතර, ඒ සඳහා 2015.10.14 වන දින අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතිය ලැබී ඇති අතර, ඊයේ දවසේ පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කිරීම මගින් මේ සංශෝධන අනුමත වී ඇත.

(iii) 1968 අංක 32 දරන පුද්ගලයන් ලියා පදිංචි කිරීමේ පනත සංශෝධනය කිරීම හා ඊට අදාළ රෙගුලාසි සකස් කිරීම.

දත්ත එකතු කිරීමේ කටයුතු සඳහා පුද්ගලයන් ලියා පදිංචි කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුවේ ශාඛා කාර්යාල මෙහෙයුම් මධ්‍යස්ථාන ලෙස ස්ථාපිත කිරීම සහ අවශ්‍ය යටිතල පහසුකම් සකස් කිරීම.

වයස අවුරුදු 15 හෝ ඊට වැඩි සියලු ශ්‍රී ලාංකික පුරවැසියන්ගේ ජීවමිතික ලක්ෂණ ලෙස ඇඟිලි සලකුණු හා ජාත්‍යන්තර සිවිල් ගුවන් සේවා සංවිධානයේ (International Civil Aviation Organization - ICAO) ප්‍රමිතියට අනුකූලව ලබාගන්නා එම අයගේ ඡායාරූප හා පවුලේ තොරතුරු ග්‍රාම නිලධාරී වසම් මට්ටමින් ලබාගැනීම; එම තොරතුරු විද්‍යුත්කරණයට ලක් කිරීම තුළින් ජාතික පුද්ගල නාම ලේඛනය මධ්‍යම දත්ත ගබඩාවක් ලෙස ස්ථාපිත කිරීම; එමගින් විද්‍යුත් ජාතික හඳුනාගන්නා නිකුත් කිරීමට ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාස 331 හි පුද්ගලයන් ලියා පදිංචි කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තු ඒකක පිහිටුවනු ලබන අතර, උතුරු හා නැගෙනහිර පළාත් සඳහා පළාත් කාර්යාල පිහිටුවා එමගින් ඉල්ලුම් පත්‍ර හා ලේඛන විද්‍යුත් මාර්ගයෙන් (online system) ලබාගැනීමට කටයුතු සූදානම් කර තිබීම.

ඉහත කාර්යයන් සම්බන්ධව නිලධාරීන් පුහුණු කර ඉදිරි කටයුතු සඳහා සූදානම් කර ඇත.

(iv) රුපියල් බිලියන 08කි.

ජාතික පුද්ගල නාම ලේඛන ස්ථාපිත කිරීම හා විද්‍යුත් ජාතික හඳුනාගන්නා නිකුත් කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය සඳහා ඇස්තමේන්තු කර තිබූ මුදල රුපියල් බිලියන 14.5කි. එම ඇස්තමේන්තු මුදල රුපියල් බිලියන 8කට සංශෝධනය කර ඉදිරිපත් කරන ලද ව්‍යාපෘතිය කඩිනම් කිරීමේ සැලැස්ම සඳහා 2015.10.07 දින අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතිය ලබාදී ඇත.

(v) ඔව්.

1968 අංක 32 දරන පුද්ගලයන් ලියා පදිංචි කිරීමේ පනතේ 9වන, 16වන සහ 17වන වගන්ති අනුව යම් තැනැත්තෙකු ලියා පදිංචි වී හඳුනාගන්නා ඉල්ලුම් කිරීමේදී හා හඳුනාගන්නා දෙවන පිටපතක් ඉල්ලුම් කිරීමේදී අදාළ ගාස්තු ඉල්ලුම්කරු විසින් ගෙවිය යුතුය. එම ගාස්තුව පිළිබඳව විෂය භාර අමාත්‍යවරයා විසින් ගැසට් පත්‍රයක පළ කරනු ලබන නිවේදනයකින් නියම කළ යුතුය. යම් කෙනෙකුට දරිද්‍රතාව හේතුකොට ගෙන ගාස්තු ගෙවීමට අපහසු වන්නේ නම් ගාස්තු අත හැරීමේ සහතිකයක් නිකුත් කිරීමට කොමසාරිස් ජෙනරාල්වරයාට, දිස්ත්‍රික් ලේකම්වරයාට හෝ ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරයාට පනතේ 36වන වගන්තියට අනුව බලතල පැවරිය හැක.

(ඇ) ඉහත (v) පිළිතුර අනුව අදාළ නොවේ.

ගරු බුද්ධික පතිරණ මහතා

(மாண்புமிகு புத்திக பதிரண)

(The Hon. Buddhika Pathirana)

ගරු කථානායකතුමනි, ඔබතුමාට කාලය ඉතිරි කරදීමේ අරමුණින් යුතුව මම ඉතාම ඉක්මනින් මගේ අතුරු ප්‍රශ්න තුන අහනවා. මගේ පළමුවැනි අතුරු ප්‍රශ්නය මෙයයි.

ගරු අමාත්‍යතුමනි, පැරණි හඳුනාගන්නා අවලංගු වෙලා අලුත් හඳුනාගන්නා ලබාදීම අතර කාලය තුළ පැරණි හඳුනාගන්නා දරන්නන් සියලුදෙනාටත්, නොදරන්නන් සියලුදෙනාටත් අලුත් හඳුනාගන්නා ලබාදීම සඳහා ක්ෂණිකව ක්‍රියාත්මක කරන වැඩ පිළිවෙළ මොකක්ද? ඒක වන්නේ කොහොමද? ගොඩක් අය පරණ හඳුනාගන්නා දිගටම තියාගෙන හිටියොත් මොකද වන්නේ? එහෙම නොවෙන්න ඔබතුමන්ලා ක්‍රියාත්මක කරන වැඩ පිළිවෙළ මොකක්ද?

ගරු එස්.බී. නාවිත්ත මහතා

(மாண்புமிகு எஸ்.பி. நாவின்ன)

(The Hon. S.B. Nawinne)

1972-1973 කාලයේ තමයි National Identity Cards දිම ආරම්භ කළේ. අප Digital Identity Card එකක් ලබා දෙන්න කටයුතු කරන කොට එය තුළ බොහෝ දේවල් ඇතුළත් කරනවා. මේ වසරේ තව මාස තුනක් ඇතුළත අප ඒ Digital Identity Cards ලබා දෙන්න කටයුතු කරනවා.

ගරු බුද්ධික පතිරණ මහතා

(மாண்புமிகு புத்திக பதிரண)

(The Hon. Buddhika Pathirana)

ගරු ඇමතිතුමනි, මගේ දෙවැනි අතුරු ප්‍රශ්නය මෙයයි.

ලෝකයේ බොහෝ රටවල ජාතික හඳුනාගන්නා ලබාදීමේදී එහි පරිගණක chip එකක් තිබෙනවා. ඒකට reader එකක් තිබෙනවා. මේ අලුත් හඳුනාගන්නා තුළත් එවැනි ක්‍රියා මාර්ග ඇතුළත් කිරීම සිද්ධ වෙනවාද කියන කාරණය අපට දැනගන්න වුවමනායි. ගරු කථානායකතුමනි, බලන්න කෙනෙකුගේ EPF අංකය එකක්; ETF අංකය තව එකක්; රියදුරු බලපත්‍ර අංකය තව එකක්; passport අංකය තවත් එකක්; ජාතික හඳුනාගන්නා අංකය තව එකක්. ඇත්තටම එක අංකයකින් මේ සියල්ල කරන්න පුළුවන් ක්‍රමවේදයකට යන්න මේ තුළ වැඩ පිළිවෙළක් නැද්ද?

ගරු එස්.බී. නාවින්න මහතා

(மாண்புமிகு எஸ்.பி. நாவின்ன)

(The Hon. S.B. Nawinne)

තිබෙනවා. ඔබතුමා කියන පරිදි මේ Digital Identity Card එකේ reader එකක් අප ඇතුළත් කරනවා. ඒ අනුව ඒ අවශ්‍ය සියලු දේවල් එහි ඇතුළත් කරනවා. ඒ නිසා ඕනෑ කෙනෙකුට ඒ දේවල් බලාගැනීමේ හැකියාව ලැබෙනවා.

ගරු බුද්ධික පතිරණ මහතා

(மாண்புமிகு புத்திக பதிரண)

(The Hon. Buddhika Pathirana)

ගරු කථානායකතුමනි, මමත් තුන්වන අතුරු ප්‍රශ්නය මෙයයි. දැන් ලෝකය තුළ නූතන තාක්ෂණ ක්‍රමවේදය අනුව ඇඟිලි සලකුණු ක්‍රමය තව දුරටත් වලංගු නැහැ. Iris එක, නැත්නම් ඇසේ කුණිතය සහ කනිනිකාව ආශ්‍රිතව ගන්නා ඡායා රූපය තමයි ලෝකයේ වඩාත්ම විශ්වසනීය බවට සහතික කර තිබෙන්නේ. ඇඟිලි සලකුණු ක්‍රමය අද වන කොට යල් පැන ගිහිල්ලායි තිබෙන්නේ. හැබැයි, අපි තවම යන්නේ ඇඟිලි සලකුණු මත පදනම් වූ ක්‍රමවේදයකටයි. ඉතින් ලෝකය ඊට වඩා බොහෝ දුරකට ගිහිල්ලා තිබියදී අපි වලිගයක් අල්ලා ගෙන ඉන්නේ ඇයි? ඇයි අපට යන්න බැරි ඇස් filter කරන්න පුළුවන් system එකකට? නැත්නම්, ඇස් ඉලක්ක කර ගන්න හදුනා ගැනීමේ ක්‍රමවේදයකට යන්න ඔබතුමාගේ අමාත්‍යාංශය යටතේ තිබෙන දෙපාර්තමේන්තුව පසුගාමී වෙන්නේ ඇයි?

ගරු එස්.බී. නාවින්න මහතා

(மாண்புமிகு எஸ்.பி. நாவின்ன)

(The Hon. S.B. Nawinne)

ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අලුත් ක්‍රමයට තමයි යන්නේ. විශේෂයෙන්ම මීට පෙර "ෆොටෝ" ගත්ත විධියට නොවෙයි මේ කටයුත්තේදී කරන්නේ. Register කරලා, ඒ අඩංගු සියලු කාර්යයන් කළ හැකිව තිබෙන "ෆොටෝ" සාප්පුවලින් තමයි මේ කාර්යය කරන්නේ. ඒ අනුව ඕනෑ කෙනෙකුට ඇස් දිහා බලා අනිවාර්යයෙන්ම සොයා ගන්න පුළුවන් වනවා, ඒ අයගේ වෙනස්කමක් තිබෙනවා නම්.

ගරු කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Speaker)

බොහොම ස්තූතියි.

"මැන්පවර්" සේවකයන් : ස්ථිර කිරීම

'මේන් පවර්' ஊழியர்கள்: நிரந்தரமாக்கல்

MANPOWER WORKERS: CONFIRMATION

288/'15

9. ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා

(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிக்கார்)

(The Hon. S.M. Marikkar)

නගර සැලසුම් හා ජල සම්පාදන අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසූ ප්‍රශ්නය - (1):

- (අ) (i) ජාතික ජලසම්පාදන හා ජලාපවහන මණ්ඩලයේ සේවය කරන "මැන්පවර්" සේවකයින්ගේ සේවය ස්ථිර කරන්නේද;
 - (ii) "මැන්පවර්" සේවකයන් අලුතින් බඳවා ගැනීමක් සිදු කරන්නේද;
 - (iii) එසේ නම්, බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමවේදය කවරේද;
 - (iv) බඳවා ගැනීම් සිදු කරන දිනය කවරේද;
- යන්න එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නෙහිද?
- (ආ) නො එසේ නම්, ඒ මන්ද?

நகர திட்டமிடல் மற்றும் நீர் வழங்கல் அமைச்சரைக் கேட்ட வினா:

- (அ) (i) தேசிய நீர் வழங்கல், வடிகால்மைப்பு சபையில் பணியாற்றும் 'மேன் பவர்' ஊழியர்களின் சேவை நிரந்தரமாக்கப்படுமா என்பதையும்;
- (ii) 'மேன் பவர்' ஊழியர்கள் புதிதாக ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்படுவார்களா என்பதையும்;
- (iii) ஆமெனில், ஆட்சேர்ப்பு முறைமை யாதென் பதையும்;
- (iv) ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்படும் திகதி யாதென்பதையும்;

அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?

(ஆ) இன்றேல், ஏன்?

asked the Minister of City Planning and Water Supply:

(a) Will he inform this House -

- (i) whether the workers recruited through manpower agencies and serving at the National Water Supply and Drainage Board would be confirmed in service;
- (ii) whether new recruitments through manpower agencies will be done;
- (iii) if so, what the recruitment procedure will be; and
- (iv) the date on which recruitments will be done?

(b) If not, why?

ගරු රවුෆ් හකීම් මහතා (නගර සැලසුම් හා ජල සම්පාදන අමාත්‍යතුමා)

(மாண்புமிகு றவுப் ஹகீம் - நகரத் திட்டமிடல் மற்றும் நீர்வழங்கல் அமைச்சர்)

(The Hon. Rauff Hakeem - Minister of City Planning and Water Supply)

ගරු කථානායකතුමනි, එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුර මෙසේයි.

(අ) (i) නැත.

"මැන්පවර්" ආයතනවලින් ජාතික ජල සම්පාදන හා ජලාපවහන මණ්ඩලයට සේවකයින් බඳවා ගෙන නොමැත. නමුත් රාජකාරී කිරීමේදී ඇති වන අත්‍යවශ්‍යම කටයුතු සඳහා ඒ ඒ අවස්ථාවන්ට අනුව සේවයේ යෙදවීම පිණිස පුවත් පත් දැන්වීම් පළ කර මිල ගණන් කැඳවා කොන්ත්‍රාත් ප්‍රදානය කොට අදාළ සේවාවන් ලබා ගැනීමට කටයුතු කර ඇති අතර, ඒ සඳහා කොන්ත්‍රාත්තුවට අදාළ වූ ප්‍රමාණ බිල්පත්වලට අනුව ගෙවීම් කටයුතු සිදු කර ඇත.

(ii) නැත.

ජාතික ජල සම්පාදන හා ජලාපවහන මණ්ඩලයේ ඇති සේවක නිර්ණය - cadre position - අනුව පමණක් අලුත් සේවකයින් බඳවා ගෙන ඇත.

(iii) අදාළ නොවේ.

(iv) අදාළ නොවේ.

(ආ) අදාළ නොවේ.

ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා

(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிக்கார்)

(The Hon. S.M. Marikkar)

ගරු ඇමතිතුමනි, මගේ පළමුවන අතුරු ප්‍රශ්නය. ඔබතුමා කිවවා cadre එක අනුවයි බඳවා ගන්නේ කියලා. Cadre එකෙන් එළියේ 480ක් බඳවා ගෙන තිබෙනවායි කියලා ඔබතුමා පිළි ගන්නවාද?

ගරු රවුෆ් හකීම් මහතා

(மாண்புமிகு ரவுப் ஹகீம்)

(The Hon. Rauff Hakeem)

එහෙම නොවෙයි. අපි භාණ්ඩාගාරයේ කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ- Department of Management Services එකේ- අනුමැතිය ලබා ගෙන ඒ cadre එක තුළ බඳවා ගැනීම් කර තිබෙනවා. ඒ තනතුරු ස්ථිර කිරීමට අපි තවම අනුමැතිය ලබා දීලා නැහැ.

ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා

(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிக்கார்)

(The Hon. S.M. Marikkar)

ඒ කියන්නේ රුපියල් 20,000ක දීමනාවක් ලබා දීලා, දින 180කට බඳවා ගෙන තිබෙන්නේ භාණ්ඩාගාරයේ අනුමැතිය ඇතුළත් නේද?

ගරු රවුෆ් හකීම් මහතා

(மாண்புமிகு ரவுப் ஹகீம்)

(The Hon. Rauff Hakeem)

භාණ්ඩාගාරය සමඟ සාකච්ඡා කරලායි බඳවා ගන්නේ.

ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා

(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிக்கார்)

(The Hon. S.M. Marikkar)

මාගේ දෙවන අතුරු ප්‍රශ්නය මෙසේයි. මැන්පවර් සේවකයෝ 900ක් විතර ඉන්නවා. පසු ගිය දෙසැම්බර් මාසයේත් ඔවුන් උද්ඝෝෂණයක් කළා. මැන්පවර් සේවකයෝ බොහෝ දෙනෙක් අවුරුදු 10ක්, 12ක්, 15ක්, 20ක් ආදී වශයෙන් වැඩ කරපු අය. මම අහපු ප්‍රශ්නයට ඔබතුමා දුන් පිළිතුර අනුව කියැවෙන්නේ, ඔවුන් ස්ථිර කරන්නේ නැහැ කියන එකයි. නමුත් රජයක් හැටියට යෝජනා කරනවා, රුපියල් තිස් හතළිස්දහසක් වැටුප් ලබා දෙන රැකියා අවස්ථා උදා කරනවා කියලා. ජල සම්පාදන හා ජලාපවහන මණ්ඩලයේ අවුරුදු ගණනක් සේවය කරපු මැන්පවර් සේවකයන්ගේ ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියන්. නමුත් ඔවුන්ගේ රැකියාව ස්ථිර කරන්නේ නැහැ කියා කියනවා. ගරු ඇමතිතුමනි, ඒ කාරණා දෙකෙහි ගැළපීමක් නැහැ නේද?

ගරු රවුෆ් හකීම් මහතා

(மாண்புமிகு ரவுப் ஹகீம்)

(The Hon. Rauff Hakeem)

මම කලින් සඳහන් කළ පරිදි මැන්පවර් ආයතනවලින් අපි සේවකයන් බඳවා ගෙන නැහැ. නමුත් සමහර අර්ධ රාජ්‍ය ආයතන හා ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලවලින් ඒ වාගේ ක්‍රියාදාමයක් සිදු වෙලා තිබෙනවා. ඒ වූණත් ජල සම්පාදන හා ජලාපවහන මණ්ඩලයෙන් මැන්පවර් ආයතන හරහා බඳවා ගැනීම් සිදු කරලා නැහැ. ශ්‍රම කොන්ත්‍රාත්කරුවන් හරහා ඒ ඒ අවස්ථාවලට අනුව අවශ්‍ය වූ ශ්‍රමිකයන් සේවයේ යෙදවීමට අපි කටයුතු කරලා තිබෙනවා. නමුත් ඒ අය නිත්‍යානුකූලව ජල සම්පාදන හා ජලාපවහන මණ්ඩලයට කිසිම බැඳීමක් නැහැ. ඒ නිසා ඒ අයට රැකියා අවස්ථා ලබා දිය යුතුයි කියා කියන්න බැහැ.

ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා

(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிக்கார்)

(The Hon. S.M. Marikkar)

ගරු ඇමතිතුමනි, ජල සම්පාදන හා ජලාපවහන මණ්ඩලයට ඒ අයගේ නෛතික බැඳීමක් නැහැ. ඒක හරි. මේ සේවකයින් බඳවා ගැනීමේ අරමුණ වෙලා තිබෙන්නේ, හදිසි බිඳ වැටීම්, ජල කාන්දුවීම්, ජල නළ පිපිරීම් සහ ජල නළ එළීම් වැනි කටයුතු සඳහා යෙදවීමයි. කවර පාර්ශ්වයක් හරහා ආවත් ඔවුන් වැඩ කරන්නේ ජල සම්පාදන හා ජලාපවහන මණ්ඩලයේයි. ඔවුන්ට අවුරුදු ගණනක අත් දැකීම් තිබෙනවා. ඔවුන් චීනයෙන් ආපු කට්ටියක් නොවෙයි, ලංකාවේ පුරවැසියෝ. ඉදිරියේදී ඇති වන පුරප්පාඩු සඳහා බඳවා ගැනීම් සිදු කිරීමේදී මේ සේවකයින්ට ප්‍රමුඛතාව ලබා දිය යුතුයි නේද? නෛතිකව නොවෙයි, සදාචාරාත්මකව එහෙම කළ යුතුයි නේද?

ගරු රවුෆ් හකීම් මහතා

(மாண்புமிகு ரவுப் ஹகீம்)

(The Hon. Rauff Hakeem)

ඒ අය චීන පාතිකයෝ නොවෙයි, ලාංකිකයන් කියලා අපි පිළිගන්නවා. ඒක විතරයි අපට පිළිගන්න පුළුවන් වන්නේ. ඊට අමතරව බඳවා ගැනීම් කරන අවස්ථාවලදී අයදුම් පත් ඉදිරිපත් කළා නම්, සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් පවත්වලා ඒ අය බඳවා ගන්න අපට පුළුවන්. නමුත් අපට බැඳීමක් නැහැ.

ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා

(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிக்கார்)

(The Hon. S.M. Marikkar)

එවැනි බඳවා ගැනීමකදී ඔවුන්ගේ අත් දැකීම්වලට ප්‍රමුඛතාවක් ලබා දෙන්න පුළුවන්ද?

ගරු රවුෆ් හකීම් මහතා

(மாண்புமிகு ரவுப் ஹகீம்)

(The Hon. Rauff Hakeem)

විශේෂිත සැලකිල්ලක් යොමු කරන්න අපට පුළුවන්.

ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා

(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிக்கார்)

(The Hon. S.M. Marikkar)

හොඳයි, බොහොම සතුනියි.

ගරු කරානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Speaker)

ඊළඟට, ප්‍රධාන කටයුතු.

ගරු සාලින්ද දිසානායක මහතා

(மாண்புமிகு சாலிந்த திசாநாயக்க)

(The Hon. Salinda Dissanayake)

නැඹී සිටියේය.

எழுந்தார்.

rose.

ගරු කරානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Speaker)

ගරු සාලින්ද දිසානායක මැතිතුමා.

ගරු සාලින්ද දිසානායක මහතා

(மாண்புமிகு சாலிந்த திசாநாயக்க)

(The Hon. Salinda Dissanayake)

ගරු කරානායකතුමනි, මට අද දවසේ ඔබතුමාට පෙන්සමක් පිළිගන්වන්න යෙදිලා තිබුණා. නමුත් මම රාජගිරියෙන් එනකොට

පොලිසියෙන් මා පැමිණි වාහනය නතර කළා. මම කරුණු පැහැදිලි කර එනකොට ඒ උදවිය message එකක් දීලා තවත් තැනකදී පොලිසියෙන් මා පැමිණි වාහනය නතර කළා. එතැනින් එන විට තවත් තැනකදී නතර කළා. මේක කිසියම් හේතුවක් නිසාද, පාර්ලිමේන්තුවට එන එකට මොකක් හෝ දෙයක් නිසාද දන්නේ නැහැ. ඒ හේතුව නිසා අද දිනයේ සභාවට ඉදිරිපත් කරන්න තිබූ පෙත්සමත් මට ඉදිරිපත් කරන්න බැරි වුණා.

ගරු කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Speaker)

ඔබතුමා දැන් එම පෙත්සම ඉදිරිපත් කරන්න. මම බාර ගන්නම්.

ගරු සාලින්ද දිසානායක මහතා

(மாண்புமிகு சாஸ்திர திசாநாயக்க)

(The Hon. Salinda Dissanayake)

ගරු කථානායකතුමනි, පිලිස්ස, රත්නැගම, "සුබ" යන ලිපිනයෙහි පදිංචි එස්.එම්. කරුණාරත්න මහතාගෙන් ලැබුණු පෙත්සමක් මම පිළිගන්වමි.

ඉදිරිපත් කරන ලද පෙත්සම මහජන පෙත්සම් පිළිබඳ කාරක සභාවට පැවරිය යුතු යයි නියෝග කරන ලදී.

சமர்ப்பிக்கப்பட்ட மனுவைப் பொதுமனுக் குழுவுக்குச் சாட்டக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Petition ordered to be referred to the Committee on Public Petitions.

ගරු අනුර දිසානායක මහතා

(மாண்புமிகு அநுர திசாநாயக்க)

(The Hon. Anura Dissanayake)

Sir, I rise to a point of Order.

ගරු කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Speaker)

ගරු අනුර කුමාර දිසානායක මන්ත්‍රීතුමාගේ රීති ප්‍රශ්නය ඉදිරිපත් කරන්න.

ගරු අනුර දිසානායක මහතා

(மாண்புமிகு அநுர திசாநாயக்க)

(The Hon. Anura Dissanayake)

ගරු කථානායකතුමනි, රියේ ඔබතුමා මේ පාර්ලිමේන්තුවට දැනුම් දුන්නා, යම් හේතුවක් අනුව තමුන්නාන්සේට දුරකථනයකින් මරණීය තර්ජනය එල්ල කළා කියලා. මා දැක්කා, අද පුවත් පත්වලත් ප්‍රධාන ශීර්ෂ පාඨ ලෙස ඒක වාර්තා වෙලා තිබෙන බව. එම සිදුවීම අපි මේ පාර්ලිමේන්තුවේ සැලකිය යුතු ප්‍රමාණයකින් අවධානය යොමු කළ යුතු ප්‍රශ්නයක්. පාර්ලිමේන්තුව තුළ ඇති වන විවාදවලදී එක් එක් අයට එක් එක් ස්ථාවරයන් දරන්න පුළුවන්. ඒ ස්ථාවරයන් පිළිබඳව සැලකිල්ලට ලක් කරලා කථානායකතුමාට නිල ස්ථාවරයක් ප්‍රකාශයට පත් කරන්න පුළුවන්. හැබැයි, කථානායකතුමා ඉදිරිපත් කරන ලද නිල ස්ථාවරය තමන්ගේ ස්ථාවරය නොවෙන කොට විවිධාකාරයේ බලපෑම් එනවා නම්, මරනවා යැයි කියා තර්ජනය කරනවා නම්, ඒක ඉතාමත් භයානක තත්ත්වයක්. ඒ නිසා මම ගරු කථානායකතුමාගෙන් දැනගන්න කැමැතියි, මේ මරණීය තර්ජන පිළිබඳව දැනට අරගෙන තිබෙන ක්‍රියාමාර්ග කුමක්ද කියලා. ඔබතුමාට එවැනි තර්ජනයක් කළ බව ප්‍රකාශයට පත් කළා පමණයි. ඒ ලැබුණු දුරකථන ඇතුළු පිළිබඳව සහ ඒ තර්ජනයන්ගේ ස්වභාවයන් පිළිබඳව එතැනින් එහා කරලා තිබෙන පරීක්ෂණ කටයුතු මොනවාද කියලා ඔබතුමාගෙන් දැනගන්න කැමැතියි.

ගරු කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Speaker)

මෙම කරුණ ඇසීම සම්බන්ධයෙන් මම ගරු අනුර කුමාර දිසානායක මන්ත්‍රීතුමාට ස්තූතිවන්ත වෙනවා. ඇත්තටම එම සිදුවීම සම්බන්ධයෙන් දැනටමත් මගේ ආරක්ෂක නිලධාරීන්ට ක්‍රියාත්මක වෙන්න කියලා තිබෙනවා. මම මේ සම්බන්ධයෙන් පොලිසියේ උසස් නිලධාරීන් සමඟ හෙට දිනයේ සාකච්ඡා කරන්න බලාපොරොත්තු වෙනවා. මොකද, අද වෙලාවක් තිබුණේ නැහැ. දේශපාලනයේදී අපහාස, තර්ජන, ගර්ජන, වෙඩි ප්‍රහාර, බෝම්බ ප්‍රහාර ආදියට අපි ගොඩක් වෙලාවට මුහුණදීලා තිබෙනවා. එම නිසා මම සැලකෙන්නේ නැහැ. නමුත්, ඔබතුමා මේ ගැන ඇසීම පිළිබඳව මම ඉතා අගය කරනවා. ඉදිරියේදී ඒ සම්බන්ධයෙන් ගනු ලබන ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳව ගරු සභාව දැනුවත් කරන්නම්.

ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා

(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)

(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)

Sir, I rise to a point of Order.

ගරු කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Speaker)

ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මන්ත්‍රීතුමාගේ රීති ප්‍රශ්නය ඉදිරිපත් කරන්න.

ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා

(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)

(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)

ගරු කථානායකතුමනි, 2015 ජනවාරි 8 දින රාත්‍රියේ කුමන්ත්‍රණයක් සිදු වුණා යැයි මංගල සමරවීර මැතිතුමා රහස් පොලීසියට කළ පැමිණිල්ල පිළිබඳව පසු ගිය ජනවාරි 28 වැනිදා මම නීතිය හා සාමය සහ දක්ෂිණ සංවර්ධන ගරු අමාත්‍යතුමාගෙන් ප්‍රශ්නයක් අහලා තිබුණා. එදා නීතිය හා සාමය සහ දක්ෂිණ සංවර්ධන අමාත්‍යතුමා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුරු දීමට සති දෙකක කාලයක් ලබා ගත්තා. කල් ලබා ගත් සති දෙක අනුව අද න්‍යාය පත්‍රයේ එම ප්‍රශ්නය තිබිය යුතුයි. නමුත් ඒ ප්‍රශ්නය නොතිබීමෙන් මට අසාධාරණයක් සිදු වෙලා තිබෙනවා.

ගරු කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Speaker)

ගරු සභානායකතුමා, ඒ ගැන අවධානය යොමු කරනවාද?

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා

(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)

(The Hon. Lakshman Kiriella)

අවධානය යොමු කරන්නම්.

ගරු අනුර දිසානායක මහතා

(மாண்புமிகு அநுர திசாநாயக்க)

(The Hon. Anura Dissanayake)

ගරු කථානායකතුමනි, බොහෝ අවස්ථාවල දැකලා තිබෙනවා සම්ප්‍රදායක් හැටියට ගරු අමාත්‍යවරයා ප්‍රශ්නයට පිළිතුරු දීම සඳහා සති දෙකක හෝ මාසයක කල් ඉල්ලීමක් කරලා තිබෙන බව. නමුත් මෙතෙක් කිසිම ප්‍රශ්නයක් ඒ සති දෙක ඉක්මවා ගියාට පසුව න්‍යාය පත්‍රයට ඇවිල්ලා නැහැ; මාසය ඉක්මවා ගියාට පසුව න්‍යාය පත්‍රයට ඇවිල්ලා නැහැ. එහෙම නම් දැන් මෙතැන් සිට අපි එය අනුගමනය කළ යුතුයි. කාලය ඉල්ලන්නේ සති දෙකයි නම්, ඒ සති දෙක ඉක්මවීමෙන් පසුව එය න්‍යාය පත්‍රයට එන්න ඕනෑ. මෙතෙක් කල් කවදාවත් ඉල්ලන කාලයට අනුව එය න්‍යාය පත්‍රයට ඇවිල්ලා තිබුණේ නැහැ.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා

(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)
(The Hon. Lakshman Kiriella)

ගරු කථානායකතුමනි, අපි ඒ යෝජනාවට එකඟ වෙනවා.

ගරු කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Speaker)

අපට ඒ ගැන ඉදිරියේදී සාකච්ඡා කරන්නට පුළුවන්.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා

(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)
(The Hon. Lakshman Kiriella)

It should automatically come to the Order Paper after two weeks. ඒ සති දෙකෙන් පසුව අනිවාර්යයෙන්ම එය න්‍යාය පත්‍රයට එන්න ඕනෑ.

ගරු කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Speaker)

ඒක අපට ස්ථිර කර ගන්නට අමාරුයි නේද? අපි සාකච්ඡා කරලා ඒ ගැන ක්‍රියා මාර්ගයක් ගනිමු.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා

(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)
(The Hon. Lakshman Kiriella)

We are agreeable. අපි කැමැතියි, අනිවාර්යයෙන්ම සති දෙකකින් ඒක න්‍යාය පත්‍රයට ඇතුළත් කරන්නට. අපි විරුද්ධ නැහැ.

ගරු කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Speaker)

We will discuss that.

ගරු බන්දුල ගුණවර්ධන මහතා

(மாண்புமிகு பந்துல குணவர்தன)
(The Hon. Bandula Gunawardane)

ගරු කථානායකතුමනි, ඔබතුමා ඊයේ සඳහන් කළ ප්‍රකාශය සම්බන්ධයෙන් ඒකාබද්ධ විපක්ෂය වශයෙන් ගරු ඩලස් අලහප්පෙරුම මන්ත්‍රීතුමා ඔබතුමාගෙන් ඉල්ලා සිටියා, කවුරුත් හෝ කෙනෙකු ඔබතුමාට මරණීය තර්ජනයක් එල්ල කළා නම්, - අපි පාර්ලිමේන්තු ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය අගය කරන මන්ත්‍රීවරුන් වශයෙන් එය දැඩි සේ හෙළා දකිනවා- ඒ පිළිබඳව සම්පූර්ණ පරීක්ෂණයක් කරලා කුමන ආකාරයක හෝ එවැනි තත්ත්වයක් තිබෙනවා නම් ඒ පිළිබඳව මේ ගරු සභාවට දැනුම් දෙන ලෙස, එය ඔබතුමාගේ යුතුකමක් හා වගකීමක්. එලෙසින්ම අපි සියලුදෙනාගේම ආරක්ෂකයා වශයෙන් සිටින ඔබතුමාටත් මරණීය තර්ජන එල්ල වෙනවා නම් ඒක බරපතළ කරුණක් ලෙස අපි සලකනවා. මොකද, ඉතිහාසයේ, "පාර්ලිමේන්තුව වර්ජනය කරවු" කියලා පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරුන්ට තර්ජන විශාල ප්‍රමාණයක් තිබුණා ගරු කථානායකතුමනි. අපේ ගරු වාසුදේව නානායක්කාර වැනි ජ්‍යෙෂ්ඨ මන්ත්‍රීවරුන් පාර්ලිමේන්තුවට පැමිණියේ මරණීය තර්ජන නිසා තමන්ගේ වාහනයේ වෙනම ආරක්ෂිත වැට්ටල් ගහගෙන.

ගරු කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Speaker)

ගරු බන්දුල ගුණවර්ධන මැතිතුමනි, අද අපි මේ කරුණ විතරක් ගනිමුද? මොකද, වෙලාව පිළිබඳව ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. දැනටමත් කාලය ඉක්ම ගිහිල්ලායි තිබෙන්නේ. ඒ ගැන මම ස්තූතිවන්ත වෙනවා.

ගරු බන්දුල ගුණවර්ධන මහතා

(மாண்புமிகு பந்துல குணவர்தன)
(The Hon. Bandula Gunawardane)

ඒ නිසා ඔබතුමාට ඉතා පහසුවෙන් පුළුවන්, දුරකථන ඇමතුම කවුද දුන්නේ කියලා සොයලා බලන්නට. එවැනි ක්‍රියාවක් කවුරු කළත් අපි දැඩි සේ එය හෙළා දකිනවා.

ගරු කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Speaker)

හොඳයි, මම ඒ සම්බන්ධව ඔබතුමන්ලාගේ සහායත් ප්‍රාර්ථනා කරනවා. ඒ වාගේම අද මම විශේෂයෙන් සන්නේෂ වෙනවා එක්සත් ජනතා නිදහස් සන්ධානයට ලැබී තිබෙන විනාඩි 81ත් විනාඩි 61ක්ම තමුන්නාන්සේලාට ලබා දීලා තිබීම ගැන. ඒ ගැන බොහොම සන්නේෂ වෙනවා.

මිළඟට අමාත්‍යාංශ ප්‍රකාශය, ගරු ෆයිසර් මුස්තාපා මහතා.

උතුරු පළාත් සභාවට වෙන් කළ මුදල්:

පළාත් සභා හා පළාත් පාලන

අමාත්‍යතුමාගේ ප්‍රකාශය

வட மாகாண சபைக்கான நிதி ஒதுக்கீடுகள்:

மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி

அமைச்சரினது கூற்று

**ALLOCATION OF FUNDS TO NORTHERN
PROVINCIAL COUNCIL: STATEMENT BY
MINISTER OF PROVINCIAL COUNCILS AND
LOCAL GOVERNMENT**

ගරු ෆයිසර් මුස්තාපා මහතා (පළාත් සභා හා පළාත් පාලන අමාත්‍යතුමා)

(மாண்புமிகு பைசர் முஸ்தபா - மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சர்)

(The Hon. Faiszer Musthapha - Minister of Provincial Councils and Local Government)

Hon. Speaker, this is in reply to a Question under Standing Order No. 23(2) raised by the Hon. Douglas Devananda on 17th December, 2015.

01. The allocations for 2014 and 2015 to the Northern Provincial Council, can you tell us the reasons for not utilizing in full in those years?

Ninety-nine per cent of the allocations received in the financial year of 2014 by the Northern Provincial Council have been utilized. Further from the allocations for 2015 up to 31.10.2015 on account of CBG and PSDG, we have received only 30 per cent of the imprest from the Treasury and expenditure incurred in CBG 36 per cent and 40 per cent in PSDG accordingly. Now, we have received imprest in full from the Treasury, 95 per cent of CBG allocations and 99 per cent of the PSDG allocations utilized.

02. For the period from 2009 to 2013, how these projects completed without returning the allocations?

(a) Out of the allocations from 2009 to 2013 except for the year 2010, allocations were not utilized fully for the rest of the years.

(b) The percentage of expenditure from capital expenditure from the allocations is as follows:

Year	Percentage of expenditure
2009	94%
2010	100%
2011	91%
2012	77%
2013	85%

(c) A sum of Rs. 116.96 million from the allocations of 2012 after transferred to deposit account and then it was shown as 77 per cent of the expenditure.

03. What was the amount received under CBG in 2015, as to how this amount was divided among five Ministries and also the projects undertaken through this?

A sum of Rs. 400 million was allocated through CBG and the details of allocations to respective Ministries are as follows:

Criteria Based Grant-2015

Ministry	Allocation
Governor's Secretariat	16,700,000
Provincial Public Service Commission	2,475,000
Assembly Secretariat	10,847,508
Chief Secretary's Secretariat	33,662,600
Ministry of Chief Minister	77,110,992
Ministry of Agriculture	40,029,000
Ministry of Education	89,454,000
Ministry of Health	74,564,400
Ministry of Fisheries	55,156,500
Total	400,000,000

I table* the details of projects available in Annex I.

04. What was the amount of Provincial Specified Development Grant allocated for the Northern Provincial Council in 2015, details as to how that amount was distributed to the Ministries of the Northern Provincial Council and the projects undertaken through this?

A sum of Rs. 1,440 million was allocated for PSDG in 2015. Following are the details of allocations made to the Ministries of the Northern

Provincial Council as per the approval by the Finance Commission.

Provincial Specified Development Grant-2015

Ministry	Allocation
Ministry of Chief Minister	269,200,000
Ministry of Agriculture	193,000,000
Ministry of Education	323,000,000
Ministry of Health	377,500,000
Ministry of Fisheries	277,300,000
Total	1,440,000,000

05. Are there any difficulties in incurring the expenditure and take up activities in agreement with the five Secretaries of Ministries including the Chief Secretary and the Political Heads elected by the people?

There are no difficulties that the Secretaries of the Ministries including the Chief Secretary with the Political Heads have cordial relationship and attend to development activities.

06. What is the allocation made by the Central Government's Ministry of Education and the Projects supervised by the Provincial Ministry of Education in 2015? What are the Projects? Out of those projects, what are the projects completed?

Out of the allocation of Rs. 240 million of 2015, the Central Government's Ministry of Education has released Rs. 85 million as imprest and utilized for expenditure for the following projects:

- (i) 2 buildings for College of Education
- (ii) Repairs to 10 National schools
- (iii) Repair to 03 teachers resource centres
- (iv) 2 computer resource buildings

Above projects will be completed in 2016.

07. What was the unexpended balance amount from the allocations for 2014? What was the amount showed as expended in 2014 and brought forward in 2015? What are the projects for this fund?

The balance fund from the allocated funds for 2014, Rs. 94.5 million was transferred to deposit account. I table* the details of projects shown in Annexes III and IV.

ගරු කර්මාන්තකරු

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Speaker)

ගරු ඇමතිතුමනි, මේක ගරු ඩිපොසිට් දේවානන්ද මැතිතුමාගේ ප්‍රශ්නයක්. අද එතුමා මේ ගරු සභාවේ නැති නිසා ඔබතුමාගේ පිළිතුර සහගත කරන්නේ පුළුවන්. Otherwise, it will take some time.

* ප්‍රස්තූතකාලයේ තබා ඇත.

* நூலிசையத்தில் வைக்கப்பட்டுள்ளது.

* Placed in the Library.

ගරු ෆයිසර් මුස්තාපා මහතා
(மாண்புமிகு பைசர் முஸ்தபா)
(The Hon. Faiszer Musthapha)

Yes. So, I seek your permission to **table*** the rest of my statement. I thank you, Sir.

* සභාගත කරන ලද ප්‍රකාශයේ ඉතුරු කොටස.

* சபாபீடத்தில் வைக்கப்பட்ட கூற்றின் எஞ்சிய பகுதி.

* Rest of the statement tabled.

08. Is there any possibility of withdrawing the fund which was not expended in 2015 by the Central Government? What are the details of allocations in 2016 to Northern Provincial Council?

As capital projects in 2015 have been completed, there is no possibility of withdrawal by the Central Government.

Details of allocation for 2016 on account of capital Finance.

Allocations - 2016

Projects	Allocation
Criteria Based Grant	475,000,000
Provincial Specific Development Grant	3,199,300,000
UNICEF	11,350,000
TSEP	465,000,000
Health Services Development Project	365,000,000
Construction of Administration Building	150,000,000
Total	4,665,650,000

ගරු කපානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Speaker)

ප්‍රධාන කටයුතු ආරම්භයේදී යෝජනා. ගරු කේ. කාදර් මස්තන් මහතා, පනත් කෙටුම්පතක් ඉදිරිපත් කිරීමට.

පෞද්ගලික මන්ත්‍රීන්ගේ පනත් කෙටුම්පත්

தனி உறுப்பினர் சட்டமூலங்கள்
PRIVATE MEMBERS' BILLS

ජම් ඉයියතුස් සහවා අල්-හයිරියා (ජස්කා)

(සංස්ථාගත කිරීමේ) පනත් කෙටුම්පත

ஜம்மிய்யத்துஸ் ஸஹ்வா அல்-கைரிய்யா (ஜஸ்கா)

(கூட்டிணைத்தல்) சட்டமூலம்

JAM'IYYATHUS SAHWA AL-KHAIRIYYA (JASKA)
(INCORPORATION) BILL

ගරු කේ. කාදර් මස්තන් මහතා

(மாண்புமிகு கா. காதர் மஸ்தான்)

(The Hon. K. Kader Masthan)

கௌரவ சபாநாயகர் அவர்களே, பின்வரும் பிரேரணையை நான் சமர்ப்பிக்கின்றேன்:

"ஜம்மிய்யத்துஸ் ஸஹ்வா அல்-கைரிய்யா (ஜஸ்கா) (கூட்டிணைத்தல்)" எனும் சட்டமூலம் கொண்டு வர அனுமதி வழங்கப்படுமா?"

ගරු තාරක බාලසුරිය මහතා

(மாண்புமிகு தாரக்க பாலசூரிய)

(The Hon. Tharaka Balasuriya)

විසින් ස්ථීර කරන ලදී.

ஆமோதித்தார்.

Seconded.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදීන් සභා සම්මත විය.

පනත් කෙටුම්පත ඊට අනුකූලව පළමුවන වර කියවන ලදීන්, එය මුද්‍රණය කිරීමට නියෝග කරන ලදී.

වාර්තා කිරීම සඳහා 47(5) වන ස්ථාවර නියෝගය යටතේ පනත් කෙටුම්පත තැපැල්, තැපැල් සේවා හා මුස්ලිම් ආගමික කටයුතු අමාත්‍යතුමා වෙත පවරන ලදී.

வினா விடுக்கப்பட்டு, ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

இதன்படி, சட்டமூலம் முதன்முறை மதிப்பிடப்பட்டு, அச்சிடப்படக் கட்டளையிடப்பட்டது.

சட்டமூலம் நிலைக்கட்டளை இல. 47(5) இன்படி தபால், தபால் சேவைகள் மற்றும் முஸ்லிம் சமய அலுவல்கள் அமைச்சருக்கு அறிக்கை செய்யப்படுதற்காகச் சாட்டப்பட்டது.

Question put, and agreed to.

Bill accordingly read the First time, and ordered to be printed.

The Bill stood referred, under Standing Order No. 47(5), to the Minister of Post, Postal Services and Muslim Affairs for report.

ශ්‍රී ලංකා සෙත්සේවා පදනම (සංස්ථාගත කිරීමේ)

පනත් කෙටුම්පත

ஸ்ரீ லங்கா செத்சேவா மன்றம் (கூட்டிணைத்தல்)

சட்டமூலம்

SRI LANKA SETHSEWA FOUNDATION (INCORPORATION)
BILL

ගරු කේ. කාදර් මස්තන් මහතා

(மாண்புமிகு கா. காதர் மஸ்தான்)

(The Hon. K. Kader Masthan)

கௌரவ சபாநாயகர் அவர்களே, பின்வரும் பிரேரணையை நான் சமர்ப்பிக்கின்றேன்:

"ஸ்ரீ லங்கா செத்சேவா மன்றம் (கூட்டிணைத்தல்) எனும் சட்டமூலம் கொண்டு வர அனுமதி வழங்கப்படுமா?"

ගරු තාරක බාලසුරිය මහතා

(மாண்புமிகு தாரக்க பாலசூரிய)

(The Hon. Tharaka Balasuriya)

විසින් ස්ථීර කරන ලදී.

ஆமோதித்தார்.

Seconded.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදීන් සභා සම්මත විය.

පනත් කෙටුම්පත ඊට අනුකූලව පළමුවන වර කියවන ලදීන්, එය මුද්‍රණය කිරීමට නියෝග කරන ලදී.

වාර්තා කිරීම සඳහා 47(5) වන ස්ථාවර නියෝගය යටතේ පනත් කෙටුම්පත සෞඛ්‍ය, පෝෂණ හා දේශීය වෛද්‍ය අමාත්‍යතුමා වෙත පවරන ලදී.

வினா விடுக்கப்பட்டு, ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

இதன்படி, சட்டமூலம் முதன்முறை மதிப்பிடப்பட்டு, அச்சிடப்படக் கட்டளையிடப்பட்டது.

சட்டமூலம் நிலைக்கட்டளை இல. 47(5) இன்படி சுகாதாரம், பேசணை மற்றும் சதேச மருத்துவ அமைச்சருக்கு அறிக்கை செய்யப்படுதற்காகச் சாட்டப்பட்டது.

Question put, and agreed to.

Bill accordingly read the First time, and ordered to be printed.

The Bill stood referred, under Standing Order No. 47(5), to the Minister of Health, Nutrition and Indigenous Medicine for report.

ගරු කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Speaker)

අද දිනට නියමිත කටයුතුවලට යෑමට පෙර ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමාට මූලාසනය ගන්නා ලෙසට මම ආරාධනා කරනවා.

අනතුරුව ගරු කථානායකතුමා මූලාසනයෙන් ඉවත් වුයෙන්, නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමා [ගරු සෙල්වම් අඩේක්කලනාදන් මහතා] මූලාසනාරූඪ විය.

அதன்பிறகு, மாண்புமிகு சபாநாயகர் அவர்கள் அக்கிராசனத்தினின்று அகலவே, குழுக்களின் பிரதித் தவிசாளர் அவர்கள் [மாண்புமிகு செல்வம் அடைக்கலநாதன்] தலைமை வகித்தார்கள்.

Whereupon THE HON. SPEAKER left the Chair, and DEPUTY CHAIRMAN OF COMMITTEES [THE HON. SELVAM ADAIKKALANATHAN] took the Chair.

පඩිපාලක සභා ආඥාපනත : නියෝගය

சம்பளச் சபைகள் கட்டளைச் சட்டம்:

ஒழுங்குவிதி

WAGES BOARDS ORDINANCE: REGULATION

[අ.භා. 2.22]

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා (කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යතුමා)

(மாண்புமிகு டபிள்யூ.டி.ஜே. செனேவிரத்தன் - தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சர்)

(The Hon. W.D.J. Senewiratne - Minister of Labour and Trade Unions Relations)

ගරු කථානායකතුමා, මම පහත සඳහන් යෝජනාව ඉදිරිපත් කරනවා:

"(136 වැනි අධිකාරය වූ) පඩිපාලක සභා ආඥාපනතේ 63 වැනි වගන්තිය යටතේ, කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යවරයා විසින් සාදන ලදුව, 2016.01.12 දින ඉදිරිපත් කරන ලද නියෝග අනුමත කළ යුතු ය.

(අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමතිය දන්වා තිබේ.)"

ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමා, 1941 අංක 27 දරන පඩිපාලක සභා ආඥාපනතේ 31වැනි නියෝගය සංශෝධනය කිරීමට අද මේ සංශෝධනයෙන් බලාපොරොත්තු වෙන්නේ. මම එහි පසුබිම ඉදිරිපත් කරන්න බලාපොරොත්තු වෙනවා. 1941 අංක 27 දරන පඩිපාලක සභා ආඥාපනත මගින් ලංකාවේ සියලුම කර්මාන්ත ආවරණය කරනු ලබයි. මෙම ආඥාපනතේ පළමුවැනි කොටස මගින් පෝය නිවාඩුව, නියමිත දිනට වැටුප් ගෙවීම පිළිබඳ නීති ප්‍රතිපාදන සලසා ඇත. පඩිපාලක සභා ආඥාපනතේ දෙවැනි කොටස යටතේ විශේෂිත කර්මාන්ත සඳහා පඩිපාලක සභා 44ක් දැනට ස්ථාපනය කර ඇත. මේ සඳහා ප්‍රතිපාදන සැලසී ඇත්තේ පඩිපාලක සභා ආඥා පනතේ 6,7,8 වගන්තිවලිනි.

මෙම විශේෂිත කර්මාන්ත සඳහා පිහිටුවනු ලැබූ පඩිපාලක සභාවලට ත්‍රෛපාර්ශ්විකව නියෝජිතයන් පත් කරනු ලැබේ. මෙම ත්‍රෛපාර්ශ්වික නියෝජිතයන් සමන්විත වනුයේ ගරු අමාත්‍යතුමා විසින් නම නියම කොට පත් කළ නියෝජිතයන්, සේවක නියෝජිතයන් සහ සේවා නියෝජිතයන් යන කොටස් තුන මගිනි.

මෙම රැස්වීම සඳහා කැඳවනු ලබන සාමාජිකයන් බොහෝ කාර්ය බහුල වන අතර, විශ්‍රාමික අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරු, ඉහළ තනතුරු ලැබූ රාජ්‍ය නිලධාරීන් හා විශ්වවිද්‍යාල කමිකාලාර්ථවරු ඒ

අතර සිටිති. මොවුහු පඩිපාලක සභා රැස්වීම්වලට සහභාගි වීම සඳහා විශාල කාලයක් වැය කරන අතර, දිවයිනේ දුර බැහැර ප්‍රදේශවල සිට පවා කොළඹ පිහිටි කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධාන කාර්යාලයට පැමිණෙති.

පඩිපාලක සභා සේවා සේවක නියෝජිතයන් ඒ ඒ කර්මාන්තයට අදාළව දිවයිනේ විවිධ ප්‍රදේශවල පිහිටා ඇති ආයතන ආශ්‍රයෙන් පත් කරනු ලැබේ. ඒ අනුව යම් කර්මාන්තයකට අදාළව සේවා සේවක නියෝජිතයන් පත් කිරීම සිදු කිරීමේදී දිවයිනේ විවිධ ප්‍රදේශවල පිහිටා ඇති එම කර්මාන්තයේ නියැලෙන සේවා යෝජකයින් සහ සේවකයින් හෝ සේවකයින් නියෝජනය කරන වෘත්තීය සමිති තුළින් තෝරා ගැනීම සිදු කරනු ලබයි.

මෙසේ පිහිටුවනු ලබන පඩිපාලක සභාවක් මගින් දවසකට වැඩ කරන පැය ගණන, මසකට වැඩ කළ යුතු දින ගණන, එම කර්මාන්තයට අදාළ අවම වැටුප, අතිකාල ගෙවීමේ ක්‍රමවේදය, සහ නිවාඩු, වාර්ෂික නිවාඩු හා ප්‍රසිද්ධ නිවාඩු පිළිබඳ තීරණ ගැනීමට ප්‍රතිපාදන සලසා ඇත. එමෙන්ම මෙම පඩිපාලක සභාවන් මගින් පඩිපාලක සභා ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම් සහ පඩිපාලක සභා ආවරණය පුළුල් කිරීම ආදී කටයුතු සිදු කිරීමට හැකියාව ඇත.

පඩිපාලක සභාවක් මගින් තීරණ ගැනීමේදී එම රැස්වීම සාර්ථකව පැවැත්වීමට නම නියම කොට පත් කළ නියෝජිතයින්, සේවා නියෝජිතයින් සහ සේවක නියෝජිතයින් යන සියලු දෙනාගේ සහභාගිත්වය අනිවාර්ය අවශ්‍යතා වේ. තීරණ ගැනීමේදී සේවා සේවක එකඟතාව මූලික වන අතර, එසේ නොවන අවස්ථාවලදී ඡන්දය විමසීමට සිදු වේ. මෙවැනි අවස්ථාවල එකඟතාවට පැමිණීමට රැස්වීම් වාර කිහිපයක් පැවැත්වීමට පවා සිදු වේ.

පඩිපාලක සභා නියෝජිතයින් පඩිපාලක සභා රැස්වීමට සහභාගි වීම වෙනුවෙන් සේවා /සේවක නියෝජිතයකු සඳහා රුපියල් 400ක්ද, නම් කළ නියෝජිතයකු සඳහා රුපියල් 500ක්ද, පැමිණීමේ දීමනාවක් වශයෙන් දැනට ගෙවනු ලැබේ. මේ සඳහා ප්‍රතිපාදන සලසා ඇත්තේ 1971 පඩිපාලක සභා නියෝගවල 31 වන නියෝගය මගිනි.

මෙම නියෝගය සංශෝධනය කිරීම තුළින් මෙම දීමනාව වරින් වර සංශෝධනය කර ඇත. අවසන්වරට මෙම දීමනා ගෙවීම සංශෝධනය කර ඇත්තේ 2005 මාර්තු 04 දිනැති අංක 1382/23 දරන ගැසට් පත්‍රයෙනි.

පඩිපාලක සභා නියෝජිතයින්ගේ පැමිණීමේ දීමනාව අවසන්වරට සංශෝධනය කර දැනට වසර දහයකුත් ඉක්මවා ඇති අතර වර්තමාන තත්ත්වයන් හා සසඳන කළ මෙම ගෙවීම කිසිසේත්ම ප්‍රමාණවත් නොවන බව පෙනේ. ඒ අනුව,

01. පඩිපාලක සභා නම නියම කරනු ලැබූ නියෝජිතයෙකුට එක් රැස්වීමක් සඳහා සහභාගි වීම වෙනුවෙන් ගෙවනු ලබන පැමිණීමේ දීමනාව රුපියල් 2,000ක් වශයෙන් ද,
02. පඩිපාලක සභාවක සේවා/ සේවක නියෝජිතයෙකුට එක් රැස්වීමක් සඳහා සහභාගි වීම වෙනුවෙන් ගෙවනු ලබන පැමිණීමේ දීමනාව රුපියල් 1,500ක් ද වන පරිදි 1941 අංක 27 දරන පඩිපාලක සභා ආඥාපනතේ 31වන නියෝගය සංශෝධනය කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.

ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමා, ඔබතුමාට පෙනෙනවා ඇති පඩිපාලක සභා නියෝජිතයන් වෙනුවෙන් තවමත් ගෙවන්නේ 2005දී නියම කළ දීමනාව බව. මේ නිසා අද පඩිපාලක සභා රැස්වීම් පැවැත්වීම අපහසු වෙලා තිබෙනවා.

இருக்கின்றது. எனவே, ஒரு பவுண் தங்கம் என்ன விலையில் காணப்படுகின்றதோ, அதன் அடிப்படையிலே அரசு உத்தியோகத்தார்களின் அடிப்படைச் சம்பளம் தீர்மானிக்கப்பட வேண்டும்.

இந்த நாட்டிலே பல்வேறுபட்ட அதிகாரிகளுக்கான, உத்தியோகத்தார்களுக்கான சம்பளத் திட்டங்கள் மாற்றியமைக்கப்பட்டிருக்கின்றன. ஆயினும், கீழ்நிலை உத்தியோகத்தார்கள் என்ற வகையிலே அவர்களுடைய சம்பளம் மற்றவர்களைவிட மிகக்குறைவாகவே காணப்படுகின்றது. அவ்வாறில்லாமல் அவர்களுக்கும் சமமான சம்பளம் வழங்கப்பட வேண்டும். அதேபோன்று ஒரே வேலைக்கு ஆணுக்கும் பெண்ணுக்கும் சமனான சம்பளம் வழங்கப்பட வேண்டும். தோட்டத்திலே வேலை செய்கின்ற ஆண்களுக்கு ஒரு சம்பளமும் பெண்களுக்கு இன்னொரு சம்பளமுமாக வித்தியாசமான முறையில் சம்பளம் வழங்கப்படுகின்றது. அரசு உத்தியோகத்தார்களுக்குக்கூட போக்குவரத்துக் கொடுப்பனவுகள் மற்றும் சில கொடுப்பனவுத் திட்டங்களில் இவ்வாறான வேறுபாடுகள் இன்றும் காணப்படுகின்றது. இதனை ஒரு சரியான முறையையாகக் கொள்ளமுடியாது. எனவே, ஆண்களுக்கும் பெண்களுக்கும் சமமாக இருக்கக்கூடியதாக சம்பளத் திட்டம் அமைக்கப்பட வேண்டும். இதனை இந்தச் சம்பளச் சபை கருத்திலே எடுக்க வேண்டும். இது மிகமிக முக்கியமானது.

கடந்த மாதம் நாட்டிலே பெரும்பாலான பட்டதாரிகளுக்கு நியமனங்கள் வழங்கப்பட்டன. இருந்தாலும், நாடு பூராவும் இன்று இருபதாயிரத்துக்கும் மேற்பட்ட பட்டதாரிகள் வேலை இல்லாமல் இருக்கின்றார்கள். நியமனம் வழங்கப்பட்டவர்கள் பட்டதாரிப் பயிலுநர் என்ற பெயரில் அழைக்கப்படுகின்றார்கள். அவர்களுக்கு 15,000 ரூபாய்தான் சம்பளம் வழங்கப்படுகின்றது. ஆனால், அவர்கள் இந்த நாட்டின் புத்திஜீவிகள்; படித்துப் பட்டம் பெற்றவர்கள்; அவர்கள் இந்த மண்ணிலே பல்கலைக்கழகத்தில் சுமார் நாலு ஆண்டுகள் படித்துப் பட்டதாரிகளாக, புத்திஜீவிகளாக வெளியிலே வந்த பிற்பாடு, அவர்களுக்கு இந்த அரசாங்கம் கொடுக்கின்ற கௌரவம் 15,000 ரூபாய்! எனவே, இது ஒரு பட்டதாரிக்கு வழங்குகின்ற கௌரவமா? என்பதை முதலிலே சிந்தித்துப் பார்க்க வேண்டும். இவ்வளவு காலம் - தொடர்ந்து நாலு ஆண்டுகள் அல்லது மூன்று ஆண்டுகள் - படித்துப் பட்டதாரிகளாக வெளியேறுகின்றவர்களுக்கு உடனே வேலை கிடைப்பதில்லை. அவர்கள் நாலு அல்லது மூன்று ஆண்டுகள் வேலை இல்லாமல் வீட்டிலே இருக்கின்றார்கள். அவ்வாறு இருக்கின்ற பட்டதாரிகள் அதன் பின்னரும் 15,000 ரூபாய் சம்பளத்தோடு பட்டதாரிப் பயிலுநர்களாக நியமிக்கப்படுகின்றார்கள். இது வேலையில்லாமல் திணறுகின்ற பலருடைய வாழ்க்கையிலே ஏற்படுகின்ற மிக மோசமான நிலைமை! ஒரு நாட்டின் அபிவிருத்தியிலே மூளைசாலிகள் - intellectuals இன் பங்கு மிகமிக முக்கியமானது. அவ்வாறான முக்கியத்துவம் வாய்ந்த பட்டதாரிகளுக்கு அவர்களுடைய மனநிலை பாதிக்கக்கூடிய வகையிலே வழங்கப்படும் 15,000 ரூபாய் சம்பளத் தொகையை உடனடியாக மாற்றியமைக்க வேண்டும். அந்தப் பட்டதாரிக்கு நியமனம் கிடைக்கின்ற நாளிலிருந்து பட்டதாரிக்குரிய சம்பளம் வழங்கப்பட வேண்டும். அதாவது, அவர் முகாமைத்துவ உதவியாளர் அல்லது ஆசிரியர் என்று எந்தத் துறையில் நியமனம் பெற்றாலும் பட்டதாரிக்குரிய அடிப்படைச் சம்பளத்தோடு அவருக்கு வேதனம் வழங்குவதற்கு அரசாங்கம் நடவடிக்கை மேற்கொள்ள வேண்டும்.

அதனைவிட நாட்டிலே இன்று குவிந்திருக்கின்ற பட்டதாரிகள் அவர்களுடைய துறை சார்ந்த பொருத்தமான வேலைகளில் நியமிக்கப்படல் வேண்டும். அவ்வாறு இல்லாமல்

படித்த பட்டதாரிகள் இந்த நாட்டிலே தேங்கிக் கிடத்தல் என்பது இந்த நாட்டுக்கும் அவமானம். அதேநேரம் அவர்களுடைய வாழ்க்கையிலும் அது ஒரு பெரிய தாக்கத்தையும் சோகத்தையும் ஏற்படுத்துகின்றது என்பதை நான் இந்தச் சபையிலே தெரிவிக்க விரும்புகின்றேன்.

மேலும், பட்டதாரிகளுடைய வாழ்க்கையோடு இணைத்து, ஆசிரியர் சேவையிலே இருக்கின்ற சேவைக்கால ஆசிரிய ஆலோசகர்கள் பற்றியும் குறிப்பிட வேண்டும். நாட்டிலே இருபது வருடங்களுக்கு மேலாக இந்த ஆசிரிய ஆலோசகர் பதவி நடைமுறையிலே இருக்கின்றது என்று நான் நினைக்கின்றேன். நான்கூட ஓர் ஆசிரிய ஆலோசகராக ஆறு மாதங்கள் கிளிநொச்சியிலே கடமையாற்றியவன் என்ற வகையில் இந்த விடயத்தை இங்கு குறிப்பிட விரும்புகின்றேன். நாட்டிலே 4,500 க்கும் மேற்பட்ட சேவைக்கால ஆசிரிய ஆலோசகர்கள் - in-service advisers இருக்கின்றார்கள். ஆசிரியத் துறையிலே இவர்கள் மிக முக்கியமான புத்திஜீவிகள்; கல்வியியலாளர்கள். இவ்வாறு நாடு பூராவும் நியமிக்கப்பட்டிருக்கின்ற இந்தச் சேவைக்கால ஆசிரிய ஆலோசகர்கள் ஒரு தனியான கல்வியியலாளர் சேவையில் உள்வாங்கப்பட்டு அவர்களுக்கான சம்பளம் வழங்கப்பட வேண்டும் என்று நாலு ஆணைக்குழுக்கள் அனுமதி கொடுத்திருக்கின்றன. அவ்வாறிருந்தும் இந்த ஆசிரிய ஆலோசகர்கள் அதற்குரிய எந்தவிதமான வேதனமும் இல்லாமல் தங்களுக்கு வழங்கப்படுகின்ற ஆசிரியர் சம்பளத்தோடுதான் சேவையாற்றுகின்றார்கள். அவர்கள் பாடசாலைகளை மேற்பார்வையிடுதல், கல்வி அபிவிருத்தியிலே தங்களுடைய மேற்பார்வையைச் செலுத்துதல் மற்றும் கல்விக்காக உழைத்தல் என்ற பணிகளை மேற்கொள்கின்றார்கள். அண்மையில் இந்த அரசாங்கத்தின் கவனத்தை ஈர்க்கும் வகையில் அவர்கள் போராட்டங்களைக்கூட முன்னெடுத்திருக்கின்றார்கள். ஆசிரியர் தொழிற்சங்கங்கள் இது தொடர்பாக பல அறிக்கைகளை விடுத்து, போராட்டங்களை முன்னெடுத்திருக்கின்றன. ஆனால், அரசாங்கத்தால் இன்னமும் அதற்கான மாற்றங்கள் கொண்டுவரப்படவில்லை. ஆகவே, தயவுசெய்து இதனை மிக முக்கியமாகக் கவனத்தில் எடுக்க வேண்டும். இது கல்வித்துறை சார்ந்தது; நாட்டின் புத்திஜீவிகளை உருவாக்குகின்ற துறை சார்ந்தது; குழந்தைகளையும் எதிர்காலச் சமுதாயத்தையும் கட்டிவளர்க்கின்ற துறை சார்ந்தது. அவ்வாறான ஒரு சேவைக்கால ஆசிரியர் சமூகம், இன்று தங்களுடைய பணியிலே திருப்தியில்லாமல் அல்லது சரியான சம்பளத் திட்டத்தைப் பெறமுடியாமல் திணறுகின்றது. அவர்கள் இலங்கையின் கல்வியியலாளர் சேவையில் உள்வாங்கப்பட்டு அதற்குரிய வகையில் அவர்களுக்குரிய சம்பளம் வழங்கப்பட வேண்டும்; அந்த அடிப்படையிலான சம்பளத் திட்டம் இந்த நாட்டிலே அறிமுகப்படுத்தப்பட வேண்டும் என்பதே இங்கு மிக மிக முக்கியமானது.

நாட்டிலே பல்வேறுபட்ட துறைகளிலுள்ள பலர் உரிய சம்பளமற்றிருக்கின்ற சூழ்நிலையில் கல்வித்துறை சார்ந்தவர்களுடைய உழைப்பும் அவர்களுடைய செயற்பாடும் இந்த நாட்டின் வளர்ச்சிக்கு முதுகெலும்பாக அமைந்திருக்கின்றன என்பதை நாங்கள் மறந்துவிடக்கூடாது. ஆகவேதான் இந்த நாடு என்ன நிலைமையில் இருக்கின்றது? அரசாங்கம் சம்பள ரீதியாக என்ன கரிசனையைக் கொண்டிருக்கின்றது? இந்த நாட்டிலே குறித்த ஒரு நியமனம் வழங்கப்படுகின்றபொழுது என்ன வரையறை மேற்கொள்ளப்படுகின்றது? போன்ற விடயங்கள் மக்களுக்குத் தெரிவுபடுத்தப்பட வேண்டும். இது மிகமிக முக்கியமானது. அந்த வகையில்தான் இந்த விடயத்தை நான் இங்கே தெரிவிக்க விரும்புகின்றேன்.

[ஒர் டீ. இரன் மை]

நாட்டிலே தனியார் துறைகளிலே வேலை செய்கின்ற பல ஊழியர்களுடைய சம்பளம் மற்றும் அவர்களுடைய EPF, ETF போன்றவை சரியான முறையில் வங்கியில் இடப்படுவதில்லை. இதனால் அவர்கள் தங்களுடைய வேலையிலிருந்து இளைப்பாறிச் செல்கின்றபொழுது தங்களுடைய ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தைச் சரியான முறையில் பெறமுடிவதில்லை. இதற்கு இந்த நாட்டிலே அதற்கான கண்காணிப்புக்கள் சரியாக இடம்பெறாததுதான் மிக முக்கியமான ஒரு காரணமாகும்.

நாட்டிலிருக்கும் அனைவருக்கும் அரசு துறையிலே நீங்கள் நியமனம் கொடுக்க முடியாது என்பது உண்மைதான். ஆனால், தனியார் துறையிலே வேலை செய்கின்ற ஊழியர்களுடைய சம்பளம், அவர்களுடைய தொழில், அவர்களுடைய வாழ்வாதாரம் என்பன பாதுகாக்கப்பட வேண்டும்; அவற்றுக்கொரு பாதுகாப்பு இருக்கவேண்டும். அந்தப் பாதுகாப்பு இந்த நாட்டில் இன்னமும் சரியாக மேற்கொள்ளப்படாதிருப்பதை நான் சாதாரணமாகப் பார்த்திருக்கின்றேன். உதாரணமாக, யாழ்ப்பாணத்திலே 'சீ-நோர்' நிறுவனத்திலே வேலை செய்த ஓர் ஊழியர் தொடர்பான விடயத்தை இங்கே கூறலாமென நினைக்கின்றேன். அந்த 'சீ-நோர்' நிறுவனத்திலே கணக்காளராகப் பணிபுரிந்த ஒருவர் அங்கிருக்கின்ற தலைமையினால் திடீரென்று நிறுத்தப்பட்டிருக்கின்றார். இந்த நிறுவனம் எங்களுடைய அமைச்சர் சுவாமிநாதன் அவர்களுடைய அமைச்சின்கீழ் வருகின்றது. அந்த நிறுவனத்தின் தலைவரால் பணியிலிருந்து நிறுத்தப்பட்டிருக்கின்ற அந்த ஊழியருக்குரிய சம்பளமும் வழங்கப்படவில்லை. அவருடைய EPF அல்லது ETF இற்கான எந்தவித உத்தரவாதங்களும் வழங்கப்படவில்லை. ஆகவே, இந்த நாடு எங்கே செல்கின்றது? இவ்வாறான ஊழியர்களின் நிலைமை என்ன? அதிலும் ஒரு கணக்காளர் தரத்திலிருந்த ஒருவரே இவ்வளவு மோசமாக நடத்தப்பட்டிருக்கின்றார். இது இந்த நாட்டிலே ஊழியர்களுக்கான ஒரு சரியான பாதுகாப்புத் திட்டம் இல்லையென்பதை மிகத் தெளிவாகக் காட்டிநிற்கின்றது. ஆகவே, இந்த விடயம் கவனத்திலெடுக்கப்பட வேண்டும். சம்பளம் தொடர்பாகப் பேசிவிட்டு அத்துடன் நிறுத்திவிடுகின்ற விடயமாக இல்லாமல் இதற்குரிய சட்டரீதியான பாதுகாப்பு அங்கீகாரம் வழங்கப்பட வேண்டும்.

யாழ்ப்பாணத்திலே ஒரேயொரு தொழில்நுட்பக் கல்லூரிதான் இருக்கின்றது. அந்தக் கல்லூரியின் பணிப்பாளர் பல்வேறு ஊழல்களைப் புரிந்திருக்கின்றார். பல ஊழியர்களுடைய - உத்தியோகத்தர்களுடைய சம்பளம் மற்றும் சேமலாப நிதியங்கள் எல்லாம் கையாடப்பட்டிருக்கின்றன. அவர் தொடர்பாக அமைச்சருக்குப் பல தடவைகள் கடிதங்கள் எழுதப்பட்டிருக்கின்றன. இது தொடர்பாகப் பொதுக் கணக்குகள் பற்றிய குழுவில்கூட விவாதங்கள் நடத்தப்பட்டிருக்கின்றன. ஆனால், அந்த ஊழல்கள் எல்லாம் மறைக்கப்பட்டுவிட்டன. அதனால், யாழ்ப்பாணம் தொழில்நுட்பக் கல்லூரியின் அந்தப் பணிப்பாளர் இதுவரை இடமாற்றம் செய்யப்படவில்லை; வேலையிலிருந்து இடைநிறுத்தப்படவில்லை. முதலாவது கட்டமாக மிக மோசமான ஊழல் இடம்பெறுவது யாழ்ப்பாணத்தின் தொழில்நுட்பக் கல்லூரியில்தான் என்பதை இந்தத் துறைசார்ந்த அமைச்சரும் சரி, அதிகாரிகளும் சரி மறைத்துவருகின்றார்கள். அங்கே பணிபுரிகின்ற பலருடைய சம்பளப் பணம், பலருடைய ஊழியர் சேமலாப நிதியங்கள் மறைக்கப்பட்டிருக்கின்றன. அவை இன்னமும் சரியான

முறையில் பேணப்படவில்லை. ஆகவே, நல்லாட்சி அரசாங்கம் எங்கே செல்கின்றது? ஒவ்வொரு துறைசார்ந்த வகையிலும் ஒவ்வொரு ஊழியருடைய நிலைமை சார்ந்த வகையிலும் இந்த அரசாங்கத்தின் பங்கென்ன?

நாங்கள் ஆட்களில்லாத, அமைச்சர்கள் இல்லாத அல்லது பொறுப்பு வாய்ந்தவர்கள் யாரும் இல்லாத அல்லது இவற்றுக்குப் பதில் சொல்ல முடியாத, ஒரு சபையிலே பேசுகின்ற நிலைதான் இன்று காணப்படுகின்றது. இவ்வாறான நிலையில், நாங்கள் பேசுகின்ற விடயங்கள் அல்லது இங்கே குறிப்பிடப்படுகின்ற விடயங்கள் கருத்திலே எடுக்கப்படுமா? அல்லது இது வெறும் ஒரு 'ஹன்சாட்' அறிக்கையில் பதிவாவதுடன் மட்டும் நின்றுவிடுமா? அப்படியானால் இந்த நாட்டிலே எவ்வாறு முன்னேற்றத்தைக் காண்பது? இது மிகமிக முக்கியமான விடயம். இந்த நாட்டிலிருக்கின்ற ஒவ்வொரு பிரச்சினையும் இப்படித்தான் உள்ளது. தமிழர்களுடைய இனப்பிரச்சினைகூட தீர்க்கப்படுமா? எனக் கேள்வி எழுப்புவதற்கும் இது ஒரு காரணமாக அமைகின்றது. ஏனெனில், தமிழர்களுடைய பிரச்சினைகள் பேசப்படுகின்றபோதும் அதற்கு முகங்கொடுக்கக் கூடிய யாருமே சபையில் இருப்பதில்லை. அவர்களுடைய உண்மையான பிரச்சினைகளுக்குரிய வடிவங்கள் வெளியிலே கொண்டுவரப்படுகின்றபோது அவை சரியான முறையில் அணுகப்படுவதில்லை. ஆகவே, நாங்கள் பேசுகின்ற விடயங்கள் வெறுமனே பேச்சோடு மட்டும் நிற்காமல், அவை சரியான முறையில் செயற்படுத்தப்பட வேண்டும் என்று இந்தச் சபையினுடாகத் தயவாகத் தெரிவிக்க விரும்புகின்றேன்.

ஒர் ரவீந்திர சமவீர மை (கைகொ ஹ் வான்சீய் ஸீதி ஸெனா ராஜ் டிஸ்க்ஷன்)

(மாண்புமிகு ரவீந்திர சமவீர - தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் இராஜாங்க அமைச்சர்)

(The Hon. Ravindra Samaraweera - State Minister of Labour and Trade Unions Relations)

Sir, I rise to a point of Order.

ஒர் சிஷேர்ஸ் காரக ஸாப்சிவீலா

(மாண்புமிகு குழுக்களின் பிரதித் தவிசாளர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Chairman of Committees)

Hon. Samaraweera, what is your point of Order?

ஒர் ரவீந்திர சமவீர மை

(மாண்புமிகு ரவீந்திர சமவீர)

(The Hon. Ravindra Samaraweera)

The Hon.Minister of Labour and Trade Unions presented this Bill and made a speech. Now he is at lunch. But, I am here as the State Minister. I would like to tell the Hon. Member that I have taken note of what you have said and in my speech I will reply. We are here to listen to your problems and answer them.

ஒர் டீ. இரன் மை

(மாண்புமிகு சி. சிந்திரன்)

(The Hon. S. Shrinatharan)

நன்றி.

கௌரவ இராஜாங்க அமைச்சர் அவர்களே, தனியார்துறை ஊழியர்களின் சம்பளம், அவர்களுடைய ஊழியர் சேமலாப நிதியம் மற்றும் யாழ்ப்பாணத் தொழில்நுட்பக் கல்லூரியில் நடைபெறுகின்ற ஊழல்கள், அங்குள்ள ஊழியர்களுக்குச்

2005.03.04වන දා 1382/23 දරන අතිවිශේෂ ගැසට් පත්‍රය තුළින් තමයි අවසාන සංශෝධනය සිදු වුණේ. නම් කළ නියෝජිතයකුට රැස්වීමකට සහභාගි වීම සඳහා රුපියල් 500ක් ගෙවිය යුතුයි කියා එදා සංශෝධනය වුණා. ඒ වගේම සේවා/ සේවක නියෝජිතයකුට රැස්වීමකට සහභාගි වීම සඳහා රුපියල් 400ක් ගෙවිය යුතුයි කියා සංශෝධනය වුණා. ඒක තමයි කළින් තිබුණ සංශෝධනය. ඒ කියන්නේ අවරුදු 10ක් ගත වෙලා, රටේ

[ගරු අජිත් මාන්නප්පෙරුම මහතා]

ආර්ථිකයේ විශාල විපර්යාසයක් ඇති වුණත්, මෙම පඩිපාලක සභා ආඥාපනත සංශෝධනය නොවීම තමයි මේ කර්මාන්ත තුළ සේවක සාමය ඇතිවීම වැළැකෙන්නට විශේෂ හේතුවක් වුණේ.

අවුරුදු 10කට පසුව අද එය සංශෝධනය වනවා. අද අපි අනුමත කර ගන්න හදන්නේ ඒකයි. නම නියම කොට පත් කරනු ලබන නියෝජිතයෙකුට එක් රැස්වීමක් සඳහා සහභාගි වීම වෙනුවෙන් පැමිණීමේ දීමනාව වශයෙන් රුපියල් 2,000ක් ලබා දිය යුතු ලෙසත්, නම නියම නොකළ නියෝජිතයකු එක් රැස්වීමකට සහභාගි වීම වෙනුවෙන් රුපියල් 1,500ක පැමිණීමේ දීමනාවක් ලබා දිය යුතු ලෙසත් මෙය සංශෝධනය කෙරෙනවා. ඒ කියන්නේ රුපියල් 500ක දීමනාව වෙනුවට රුපියල් 2,000ක් ගෙවන ලෙසත්, රුපියල් 400ක දීමනාව වෙනුවට රුපියල් 1,500ක් ගෙවන ලෙසත් වර්තමානයේ එය සංශෝධනය කරනවා. අපි අද සාකච්ඡා කරන්නේ ඒ පිළිබඳවයි.

1971 වසරේ නිකුත් කරපු පැරණි ගැසට් පත්‍රයක් මට හම්බවුණා. එහි තිබෙන විධියට ගමන් වියදම් පවා දෙනවා. ඒ කාලයේ දුම්රියෙන් ගමන් කරන්නට පුළුවන් දුරක් නම්, ගමන් වියදම් වශයෙන් පළමුවෙනි පන්තියේ ticket එකක ගාස්තුව ගෙවනවා. එහෙම නැතිව බස් එකේ ගමන් කරනවා නම්, පවතින සත්‍ය ගාස්තුව ගෙවිය යුතුයි කියලා සඳහන් වෙනවා. එහෙම නැත්නම් පෞද්ගලික වාහනයකින් ගමන් කරනවා නම්, සැතපුමකට ශත 40ක් ගෙවන්න ඕනෑ කියලා තමයි එහි සඳහන් වෙලා තිබුණේ. නමුත් එය විවිධ සංශෝධනයන්ට ලක්වීමෙන් පසුව, දැන් වනකොට සැතපුමකට රුපියල් 10ක් ගෙවිය යුතුයි කියලා ක්‍රියාත්මක වනවා. මම දකින විධියට නම් සැතපුමකට රුපියල් 10ක් ගෙවිය යුතුයි කියන එකත් අද කාලයට ගැළපෙන්නේ නැහැ. එයත් සංශෝධනය විය යුතුයි කියලා මා දැඩි ලෙස විශ්වාස කරනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමනි, අපි අලුතෙන් උත්සාහ කරන්නේත්, නව රජයේ ප්‍රතිපත්තිය වෙලා තිබෙන්නේත් මේ රටේ කුඩා ව්‍යාපාර - micro-businesses - දැවැන්ත කර්මාන්ත බවට පත් කිරීමේ ක්‍රියාදාමයක් රට තුළ ක්‍රියාත්මක කිරීමයි. ගරු අග්‍රාමාත්‍යතුමාගේ සංකල්පය වෙලා තිබෙන්නේත් කුඩාම ව්‍යාපාරිකයා පවා ඉහළම තැනට ගෙන යන වැඩසටහනක් ක්‍රියාත්මක කිරීමයි.

අපි පසු ගිය අය වැයෙන් මේ කුඩා ව්‍යාපාරිකයා වෙනුවෙන් විශාල සහන රැසක් දීලා තිබෙනවා. එහෙම නම්, මේ පඩිපාලක සභා ශක්තිමත් කිරීමත්, සේවකයන් සහ භාමිපුතුන්, ඒ වාගේම සේවක සංගම් සහ භාමිපුතුන්ගේ සංගම්, රාජ්‍ය නිලධාරීන්, උගතුන් මේ සියලු දෙනාම එකතු වෙලා සාකච්ඡා කිරීමත්, විශේෂයෙන්ම නව රජයේ ආර්ථික ප්‍රතිපත්තියට වැදගත් වෙනවා මෙන්ම එහි සාර්ථකත්වයටත් හේතු වන බවයි මා දකින්නේ. නමුත් අපට තව ඔබ්බට යන්න තිබෙනවා. මේ සියලු දෙයක්ම සියයට සියයක්ම හරියන්නේ නැහැ. මැණික් ගැරීම, මැණික් කැපීම වාගේ ව්‍යාපාර දිනා බැලුවොත් ඒ සඳහා පඩිපාලක සභාවක් තවම පත් කරලා නැහැ. ඒ වාගේම තවත් කුඩා කර්මාන්ත රාශියක් හඳුනා ගන්නට තිබෙනවා. හැබැයි, ඒවාට විශාල සේවක ප්‍රමාණයක් නැති නිසා ඒවා neglect වෙලා තිබෙනවා. ඒවා ගැනත් සොයා බලා කටයුතු කළ යුතුව තිබෙනවා.

විශේෂයෙන්ම විසිතුරු මල්පැළ තවාන්වල සේවයේ යෙදී සිටින කම්කරුවන්ට අදාළව පඩිපාලක සභා ක්‍රියාත්මක වන්නේ නැති වුණත්, වර්තමානයේ ඒ සඳහා නීති කෙටුම්පත් සකස් කරමින් පවතිනවා. මා හිතන විධියට හෙට-අනිද්දා වනකොට එය

ක්‍රියාත්මක කරන්න පුළුවන් වෙයි. අනෙකුත් සියලු කර්මාන්ත, කම්කරුවන් වැඩ කරන සියලු ආයතන මේ කටයුත්ත සඳහා ඒකරාශි කර ගැනීම නව යුගයට ගැළපෙන ආකාරයට මේ නීති කෙටුම්පත් සකස් කිරීම සඳහා පිටුවහලක් වෙයි කියා මම හිතනවා.

මෙහි තිබෙන ප්‍රශ්න දෙස අපි බැලුවොත්, විශේෂයෙන්ම ඇහලුම් කර්මාන්තශාලාවක විවිධ පඩිපාලක සභාවලට අයත් සේවකයන් සිටිනවා. ඇලුම් නිෂ්පාදනය කරන සේවකයා එක් පඩිපාලක සභාවකට අයත් වනවා, නිෂ්පාදකයකු වශයෙන්. ඒ වාගේම ආරක්ෂක කටයුතුවල නිරත සේවකයා, පවිත්‍රතා කටයුතු කරන කම්කරුවා වෙනත් පඩිපාලක සභාවකට අයත් වනවා. ඒ අනුව එකම කර්මාන්තශාලාවේ, එකම වහලය යට සිටින සේවකයන් දෙදෙනෙකුට දෙවිධියක වරප්‍රසාද භුක්ති විඳින්නට සිදු වෙලා තිබෙනවා. කොටින්ම කියනවා නම්, නිෂ්පාදන සේවකයාට නිවාඩු දින 08ක් ලැබෙනවා. නමුත් එහි ආරක්ෂක කටයුතුවල නිරත සේවකයාට හෝ පවිත්‍රතා කටයුතුවල නිරත සේවකයාට ලැබෙන්නේ නිවාඩු දින 06යි. එනකොට එහිදී පොඩි නොසන්සුන්තාවක් ඇති වනවා. ඒ නිසා ඉදිරියේදී මේ කටයුතු වර්ධනය කිරීම සඳහා තවදුරටත් මේවා ගැන විශ්ලේෂණය කරලා, ඒකාබද්ධ කරන්න පුළුවන් පඩිපාලක සභා එකට එකතු කරලා, සාමූහික සරල තීරණ ගන්න පුළුවන් වන විධියට මේවා නිර්මාණය කරන්න අපට සිද්ධ වනවා.

පසු ගිය රජය කාලයේ ක්‍රියාත්මක වුණේ සැමට එක සේ සලකන ක්‍රියාදාමයක් නොවෙයි. දේශපාලන ගැතිබව, හිතවත්භාවය නිසා එක් එක් අයට ඒ නීති වෙනස් වුණා. පොදු නීතියක් රටේ පැවතුණේ නැහැ. නමුත් වර්තමාන රජය ක්‍රියා කරන්නේ සියලු දෙනාට එකසේ සලකන පොදු නීතියක් මේ රටේ ස්ථාපිත කිරීමටයි. හැමෝමම එක විධියට නීතිය ක්‍රියාත්මක වන සමාජයක් නිර්මාණය කිරීමටයි. ඒකට අපි කියනවා, යහ පාලනය - good governance - කියලා. අන්න ඒ ක්‍රමවේදය තුළ පඩිපාලක සභා ශක්තිමත් කිරීම ගොඩක් වැදගත් වනවා.

ගරු අග්‍රාමාත්‍යතුමා හැම විටම පාලකයන්ට කියන්නේ ලිවිස්වි රජ දරුවන් එදා රාජ්‍ය පාලනය කළා වාගේ සමඟියෙන් රැස්වෙලා, සමඟියෙන් සාකච්ඡා කරලා, සමඟියෙන් විසිර යන ක්‍රමවේදය අනුගමනය කරන ලෙසයි. ඒ තුළ එකතුවෙලා ජනතා ප්‍රශ්නවලට සාමූහික තීන්දු තීරණ ගත යුතුයි කියන කාරණයයි. මේ පඩිපාලක සභා ශක්තිමත් කිරීම තුළින් කම්කරුවන්, භාමිපුතුන් යන සියලු දෙනාම එකතු වෙලා පොදු තීන්දු තීරණ ගැනීම එම ක්‍රමවේදය ශක්තිමත් කිරීමක් ලෙස අපි දකිනවා.

පසු ගිය කාලයේ බොහෝ පඩිපාලක සභා තිබුණේ නමට විතරයි කියලා අපි දන්නවා. නමුත් අද වන විට මෙම පඩිපාලක සභා ශක්තිමත් කිරීම තුළින් හැමෝම එකතු වෙලා වැඩ කරන ක්‍රමයක් සකස් කර මේ රටේ බිඳී ගිය, නැති වී ගිය -කාර්මික-සාමය ඇති කරන්න හැකියාව ලැබෙනවා. පඩිපාලක සභා ශක්තිමත් කිරීම ඒ සඳහා විශේෂයෙන්ම ඉවහල් වෙනවා කියා අපි දකිනවා.

අපි දැක්කා, පසු ගිය කාලයේ ප්‍රශ්නයක් වුණාම කියන්න කෙනෙක් සිටියේ නැති බව. විශ්‍රාම පාරිතෝෂිකය ගෙවන්නේ නැතුව පැහැර හැර තිබුණා. ශ්‍රීලංකාවේ වැඩ කළ විශ්‍රාමිකයන්ට ගෙවීමට තිබුණු රුපියල් කෝටි 400ක විශ්‍රාමික පාරිතෝෂික මුදල ගෙවන්නේ නැතුව පැහැර හැර තිබුණා. ඒවා ගැන කියන්න කෙනෙක් සිටියේ නැහැ. ඒ වාගේම එම සේවකයන්ගේ වැටුපෙන් කපා ගත් රුපියල් කෝටි 200ක අර්ථ සාධක අරමුදල් ගෙවන්නේ නැතුව තිබුණා. ඒවා ගැන කියන්න කවුරුවත් සිටියේ නැහැ. මේ වන විට ඒ සමහර සේවකයෝ මිය ගිහිත් තිබෙනවා. විශ්‍රාම

අරගෙන තමන්ගේ විශ්‍රාම පාරිතෝෂිකය ගන්නේත් නැතිව මිය ගිය සේවකයින්ගේ සංඛ්‍යාව ආසන්න වශයෙන් 2,165ක් වෙනවා. ඉතින් මේ වාගේ ප්‍රශ්න ගණනාවකට මේ රටේ කර්මාන්ත - [බාධා කිරීමක්] - ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මැතිතුමනි, මගේ වෙලාව නම් ගන්න එපා. මට ලබා දී තිබෙන කාලය අවසන් වෙමින් පවතින්නේ. මට තව කාලය ලබා දෙනවා නම් කමක් නැහැ.

ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමා

(மாண்புமிகு குழுக்களின் பிரதித் தவிசாளர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Chairman of Committees)

No.

ගරු අජිත් මාන්නප්පෙරුම මහතා

(மாண்புமிகு அஜித் மான்னப்பெரும)

(The Hon. Ajith Mannapperuma)

ඒ වාගේම අපි දැක්කා, කටුනායක -

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා

(மாண்புமிகு காமிணி லொக்குகே)

(The Hon. Gamini Lokuge)

පාරිතෝෂික මුදල් ඔක්කෝම අපේ රජය යටතේ තමයි ගෙවා අවසන් කළේ.

ගරු අජිත් මාන්නප්පෙරුම මහතා

(மாண்புமிகு அஜித் மான்னப்பெரும)

(The Hon. Ajith Mannapperuma)

ගෙවා අවසන් කළේ නැහැ, මන්ත්‍රීතුමනි. ඔබතුමා සිටියේ නැද්ද දන්නේ නැහැ. SLTB එක දිහා බලන්න. [බාධා කිරීමක්] - ශ්‍රී ලංගම සේවකයන්ට පාරිතෝෂික මුදල් ගෙව්වාද? [බාධා කිරීමක්] ගෙවා නැහැ. ඔබතුමා ඒ ගැන දන්නේ නැහැ.

ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමා

(மாண்புமிகு குழுக்களின் பிரதித் தவிசாளர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Chairman of Committees)

Hon. Member, please wind up your speech now. ඔබතුමාට ලබා දී තිබෙන කාලය අවසානයයි.

ගරු අජිත් මාන්නප්පෙරුම මහතා

(மாண்புமிகு அஜித் மான்னப்பெரும)

(The Hon. Ajith Mannapperuma)

අපේ ගම්වල ඉන්නවා, ශ්‍රී ලංගමයේ වැඩ කරලා පාරිතෝෂිකය ගන්නේ නැති අය. [බාධා කිරීමක්] ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මැතිතුමනි, ඔබතුමා කොහේද සිටියේ? [බාධා කිරීමක්] ඔබතුමා සිටියේ කොහේද? අපි දැක්කා, කටුනායක සිදුවීමේදී වුණේ මොකක්ද කියා.

ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමා

(மாண்புமிகு குழுக்களின் பிரதித் தவிசாளர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Chairman of Committees)

ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඔබතුමාට ලබා දී තිබෙන කාල වේලාව අවසානයයි.

ගරු අජිත් මාන්නප්පෙරුම මහතා

(மாண்புமிகு அஜித் மான்னப்பெரும)

(The Hon. Ajith Mannapperuma)

තමන්ගේ අර්ථ සාධක අරමුදල ආරක්ෂා කර ගන්න පැමිණි සේවකයාගේ ප්‍රශ්නය විසඳුවේ සාකච්ඡා මගින්ද? කුරිරු වෙඩි උණ්ඩයක් ඔහුගේ පපුව හරහා යවා ඔහුගේ ජීවිතය නැති කරලා තමයි, එම ප්‍රශ්නය විසඳුවේ. එහෙම නම් මෙවැනි සංවිධාන ශක්තිමත් කිරීම තුළින්, මෙවැනි සභා ශක්තිමත් කිරීම තුළින්

විශේෂයෙන්ම සාකච්ඡා කර විසඳන්න පුළුවන් ප්‍රශ්න වෙඩි උණ්ඩවලින් විසඳන ක්‍රමය නවත්වන්න ඕනෑය කියා අපි දකිනවා. අපි එවැනි සිදුවීම් මේ රටේ ඉතිහාසයේ කම්කරුවන්ගේ කළ පැල්ලමක් විධියට දකිනවා. කාර්මික ක්ෂේත්‍රය තුළ එවැනි වෙඩි උණ්ඩවලින් රොෂෙන් වානකලා වාගේ අය ආයෙන් මැරෙන්න ඉඩ දෙන්න බැහැ. [බාධා කිරීමක්] රොෂෙන් වානකලා වාගේ අය ආයෙන් මැරෙන්න ඉඩ දෙන්න බැහැ. කම්කරුවන්ට වෙඩි තබා ඝාතනය කරන්න ඉඩ තබන්න බැහැ. ඒ අයට සුවිශේෂ මණ්ඩපයක් තිබෙන්න ඕනෑ. ඒ අයට සාකච්ඡා කර, එකතු වෙලා වැඩ කර, ප්‍රශ්න විසඳන්න පුළුවන් ක්‍රමවේදයක් අප නිර්මාණය කරන්න වෙනවා. අන්න එතැනදී ඒ සඳහා අවශ්‍ය එක අදියරක් වශයෙන් මේ පඩිපාලක සභා ශක්තිමත් කිරීම කළ යුතු බව අපි දකිනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමා

(மாண்புமிகு குழுக்களின் பிரதித் தவிசாளர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Chairman of Committees)

Thank you very much. The next speaker is the Hon. Mahindananda Aluthgamage.

[අ.භා. 3.00]

ගරු මහින්දානන්ද අලුත්ගමගේ මහතා

(மாண்புமிகு மஹிந்தானந்த அலுத்தகமகே)

(The Hon. Mahindananda Aluthgamage)

ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමනි, අද දිනයේ ඉදිරිපත් කරන ලද පඩිපාලක සභා ආඥාපනත යටතේ නියෝගය පිළිබඳව විවාදය පවත්වන මේ වේලාවේ මම ඒ විෂය පිළිබඳව කථා කරන්නේ නැහැ. මම ගරු ඇමතිතුමාගේ අවධානය යොමු කරන්න බලාපොරොත්තු වෙන්නේ, වතුකරයේ ජනතාවට තිබෙන දැවෙන ප්‍රශ්නය පිළිබඳවයි. අපේ ගරු වඩිවෙල් සුරේෂ් - ගිනි තබා ගන්න හදපු - මන්ත්‍රීතුමාත් ඉන්නා වේලාවේ එතුමාත් දන්නා ප්‍රශ්නයක් ගැන කථා කරන්න මා බලාපොරොත්තු වෙනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමනි, මේ රටට විශාලම විදේශ විනිමයක් ගෙනැවිත් දෙන තේ කර්මාන්තයේ නියැළෙන වතුකරයේ ජනතාවට තිබෙන දැවෙන ප්‍රශ්නය ගැන ඔබතුමාත් දන්නවා. උතුරුකරයේ ජීවත් වෙන මන්ත්‍රීවරයෙක් හැටියට ඔබතුමා දන්නවා, ඔබතුමන්ලාටත් පාර්ලිමේන්තුවට ඒමට ඡන්දය දෙන වතුකර ජනතාවක් කිලිනොච්චිය පැත්තේ ඉන්නා බව. මේ වතුකර ජනතාවගේ ලෙයින්, කඳුලෙන් සහ දහදියෙන් තමයි ඩොලර් කෝටි ගණනින් මේ රටට විදේශ විනිමය ලැබෙන්නේ. හැබැයි, මේ මොන තරම් දේවල් මේ රටට ගත්තත්, වතුකරයේ ජනතාවගේ ප්‍රශ්න වෙනුවෙන් මේ ආණ්ඩුව කිසිම අවධානයක් යොමු කරන්නේ නැහැ.

ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමනි, අද පඩිපාලක සභා ආඥාපනත යටතේ නියෝගය සම්බන්ධව විවාද කරනා මේ වේලාවේ රජය යටතේ තිබෙන වතු ටික සම්බන්ධව මම ගරු ඇමතිතුමාගේ අවධානය යොමු කරනවා. වෙන මොකුත් ඕනෑ නැහැ.

ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමනි, ජනවසම, රාජ්‍ය වැවිලි සංස්ථාව වාගේම ඇල්කඩුව වැවිලි සමාගම කියන මේ ආයතන තුන EPF ගෙවා නැහැ; ETF ගෙවා නැහැ; gratuity ගෙවා නැහැ. ඒ වාගේම එම ආයතනවල සේවය කරනා සේවකයින්ගේ වැටුපෙන් මිනි පෙට්ටියට සල්ලි කපා ගන්නවා. අඩු ගණනේ එසේ මිනි පෙට්ටියට දෙන මුදලවත් මේ ආයතන ගෙවන්නේ නැහැ. ඒ විතරක් නොවෙයි, මේ රාජ්‍ය ආයතන කෝවිල් කාසි ගෙවන්නේ නැහැ; Union සල්ලි ගෙවන්නේ නැහැ.

[ගරු මහින්දානන්ද අලුත්ගමගේ මහතා]

ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමනි, අද එකොළොස් වැනි දා. දහ වැනි දා ජනවසම පඩි ගෙවන්න ඕනෑ. ගරු ඇමතිතුමනි, පඩි ගෙවා ගන්න තමුන්නාන්සේලාගේ ආණ්ඩුවට බැරි වුණා. අපේ හිටපු ජනාධිපති, මහින්ද රාජපක්ෂ මැතිතුමා දැන් මේ ගරු සභාවේ ඉන්නවා. ඒ දවස්වල වතුකරයේ ජනතාවට වැටුප් ගෙවා නැහැ කියපු වෙලාවක අපි ඒ ගැන කථා කරනකොට, එතුමා ඒ වෙලාවේම Treasury එකට කථා කර කිව්වා, වතුකරයේ මිනිසුන්ගේ වැටුප් වහාම ගෙවන්න කියා. අපි හැමදාම වෙලාවට පඩි ගෙව්වා. මට මතකයි, එතුමා මහනුවරට ආපු වෙලාවේ - රාජ්‍ය වැවිලි සංස්ථාවේ සේවක අර්ථ සාධක අරමුදල් නැහැ කියපු වෙලාවේ, එතුමා එවෙලේම භාණ්ඩාගාරයට කිව්වා, මිලියන 400ක් ගෙවන්න කියා.

අපි තමුන්නාන්සේලාගෙන් අහනවා, තමුන්නාන්සේලා බලයට පත්වුණේ වතුකරයේ සේවකයන්ට රුපියල් 2500ක් පඩි වැඩි කරනවා කියා. තමුන්නාන්සේලා කිව්වා, වතුකරයේ මිනිසුන්ට ගෙවල් හදා දෙනවා කියා. ගරු වඩ්ඩේල් සුරේෂ් මන්ත්‍රීතුමා සාක්ෂි දරා. තමුන්නාන්සේලා බලයට පත් වෙනකොට එහෙම කිව්වා. තමුන්නාන්සේලා වතුකරයේ සේවකයන්ට රුපියල් 2500 ක පඩි වැඩි කිරීම කළාද? මේ ආණ්ඩුව බලයට පත් වෙලා දැන් අවුරුද්දයි මාස දෙකයි. වතුකරයේ ජනතාව තමුන්නාන්සේලාට ඡන්දය දුන්නා. තමුන්නාන්සේලා තවමත් වතුකරයේ ජනතාවගේ ප්‍රශ්නවලට විසඳුම් දුන්නේ නැහැ. වතුකරයේ ජනතාවගේ නිවාස ප්‍රශ්නය විසඳනවා කිව්වා. තමුන්නාන්සේලා එක ගෙයක් හදා තිබෙනවාද කියා මම අහනවා. [බාධා කිරීමක්]

ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර රාමිත්තිර සමරවීර)

(The Hon. Ravindra Samaraweera)

Sir, I rise to a point of Order.

ගරු මහින්දානන්ද අලුත්ගමගේ මහතා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර මහානන්දානන්ද අලුත්ගමගේ)

(The Hon. Mahindananda Aluthgamage)

Sir, he has to take time out of his allotted time, not from my time.

ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර රාමිත්තිර සමරවීර)

(The Hon. Ravindra Samaraweera)

දැන් වැඩිපුර වෙලාවක් දීලා තිබෙනවා, ඒ කණ්ඩායමට. කෙසේ වෙතත් මම ඔබතුමාට කියන්න ඕනෑ, ජනවසම ප්‍රශ්නය ඔබතුමන්ලාගේ කාලයෙන් තිබුණු බව. ඒ වෙලාවට පඩි ගෙවපු නැති එක, වෘත්තීය සමිතිවල ප්‍රශ්න, අර්ථ සාධක ගෙවපු නැති එක; මේවා අද රීයේ ප්‍රශ්න නොවෙයි. අවුරුදු ගණනක් තිස්සේ තිබුණු ප්‍රශ්න. ඒ අයට මේ මාසයේ පඩි ගෙවීමේ පොඩි ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. ඒ ගැන අපි කටයුතු කර තිබෙනවා. හෙට අනිද්දා වෙනකොට ඒක විසඳේ. අර්ථ සාධක ගෙවීමේ ප්‍රශ්නය අද රීයේ ඇති වුණු ප්‍රශ්නයක් නොවෙයි. අවුරුදු ගණනක් තිස්සේ තිබෙන ප්‍රශ්නයක්. [බාධා කිරීමක්]

ගරු මහින්දානන්ද අලුත්ගමගේ මහතා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර මහානන්දානන්ද අලුත්ගමගේ)

(The Hon. Mahindananda Aluthgamage)

ඔබතුමා අපේ මිත්‍ර රාජ්‍ය අමාත්‍යතුමා, බදුල්ලේ. හොඳයි, වාඩි වෙන්න.

ඔබතුමා කියනවා, පඩිය ගැන. මම කිව්වේත් පඩිය ගැනයි. තමුන්නාන්සේලාට වතු කම්කරුවන්ගේ පඩිය 10 වෙනිදාට ගෙවන්න බැරි නම්, ඔවුන්ගේ ප්‍රශ්න විසඳන්නේ කොහොමද? මිලියන කීයද යන්නේ? තමුන්නාන්සේලාගෙන් ඉල්ලන්නේ මිලියන 6 යි. ලක්ෂ හැටක් ජනවසම තමුන්නාන්සේලාගෙන් ඉල්ලනවා. ලක්ෂ 60ක් දෙන්න බැරිද? මහා භාණ්ඩාගාරයෙන් ලක්ෂ 60යි ඉල්ලන්නේ. ඉතිරි සල්ලි ජනවසම ගෙවනවා. තමුන්නාන්සේලාට දිනක පඩිය ගෙවා ගන්න බැහැ.

අය වැයෙන් රාජ්‍ය සේවකයාගේ වැටුපට රුපියල් 2500ක් එක්කාසු කරනවා කිව්වා. තමුන්නාන්සේලා ජනවාරි මාසයේ ඒ වනුලේඛය එව්වාද? පෙබරවාරි වැටුපටත් නැහැ. අදත් භාණ්ඩාගාරයෙන් වනුලේඛ එවා නැහැ. මුදල් ඇමතිතුමා අයවැය ලේඛනය ඉදිරිපත් කර කිව්වා.

ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර රාමිත්තිර සමරවීර)

(The Hon. Ravindra Samaraweera)

පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කර ලබන 23වනදා විවාද කරනවා. විවාද කළාම ඒ සියලු දෙයම ගෙවනවා. බොහොම වගකීමෙන් කියන්නේ.

ගරු මහින්දානන්ද අලුත්ගමගේ මහතා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර මහානන්දානන්ද අලුත්ගමගේ)

(The Hon. Mahindananda Aluthgamage)

ගරු රාජ්‍ය අමාත්‍යතුමා තමුන්නාන්සේලා ජනතාවට කිව්වේ මොනවාද? ජනවාරි මාසයේ සිට රුපියල් 2500ක් වැටුපට දෙනවා කිව්වා. දුන්නාද? [බාධා කිරීමක්] රාජ්‍ය අමාත්‍යතුමා අසත්‍ය ප්‍රකාශ කරන්න එපා. 23 දා අනුමතියට දාලාත් නැහැ තවම. තමුන්නාන්සේලා කොහොමද රුපියල් 2500 ගෙවන්නේ? රටේ කම්කරු රාජ්‍ය අමාත්‍යතුමා පාර්ලිමේන්තුවේ අසත්‍ය ප්‍රකාශ කරනවා. කම්කරු රාජ්‍ය අමාත්‍යතුමා හිටගෙන අසත්‍ය ප්‍රකාශ කරනවා. කම්කරුවෝ මේවා විශ්වාස කරන්නේ කොහොමද?

ගරු රාජ්‍ය අමාත්‍යතුමනි, ඔබතුමන්ලා රාජ්‍ය සේවකයන්ට දෙනවා කිව්වේ රුපියල් 2500ක් නොවෙයි; ඔබතුමන්ලා දෙනවා කිව්වේ රුපියල් 10,000ක්. රාජ්‍ය සේවකයන්ට රුපියල් 10,000ක් දෙනවා කියායි රාජ්‍ය සේවකයන් තමුන්නාන්සේලාට ඡන්දය දුන්නේ. තමුන්නාන්සේලා ජනවාරි මාසයේ පඩියට රුපියල් 2500ක් දෙනවා කිව්වා, පෙබරවාරි මාසයේ පඩියටත් රුපියල් 2500 නැහැ කියන එක ඔබතුමාගේ අවධානයට යොමු කරන්නට කැමැතියි.

ගරු රාජ්‍ය අමාත්‍යතුමනි, ඔබතුමන් එක්ක මා එකඟ වෙනවා. මේ EPF, ETF ප්‍රශ්නය අද රීයේ තිබුණු එකක් නොවෙයි. තමුත් ගරු මහින්ද රාජපක්ෂ ජනාධිපතිතුමාගේ ආණ්ඩුවේ අපි මේ සඳහා යෝජනාවක් සකස් කළා. පැරණි ගස් ටික ඉවත් කර ඒ මුදල්වලින් ගෙවා මේ ප්‍රශ්නය විසඳන්න කියා. මම ඔබතුමාට කියනවා, 2001-2004 එක්සත් ජාතික පක්ෂ ආණ්ඩුව කාලයේ ජනවසමේ, රාජ්‍ය වැවිලි සංස්ථාවේ තිබුණු සියලු සම්පත් වික්ක බව. රුපියල් 50 Union Place එකේ ගොඩනැගිලි බදු දී තිබෙනවා. 2001-2004 කාලයේ - වැවිලි කර්මාන්ත ඇමති කිරිඇල්ල මැතිතුමාගේ කාලයේ ටෙන්ඩර් කරන්නේ නැතිව මුළු කොළඹම - මට්ටක්කුලියේ තිබුණු ගබඩා ටික ඔක්කොම තමන්ගේ හිතවතුන්ට රුපියල් 50 බදු දුන්නා. ඒවා ටික ගන්න. අරගෙන මිනිසුන්ගේ අර්ථසාධක ටික ගෙවා දාන්න. තමුන්නාන්සේලා බලයට පත් වුණාම තමුන්නාන්සේලාගේ යහපාලනයෙන් කිව්වේ, ඒවා නවත්වනවා කියායි.

ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමනි, අද වතුකරයේ ජනතාවට ගෙවන්නේ දවසකට රුපියල් 620යි. කොහොමද ජීවත් වෙන්නේ? සතියකට දවස් තුනයි වැඩ දෙන්නේ. මාසයකට වැඩ

කරන්න ලැබෙන්නේ දවස් 12යි. දවසකට රුපියල් 620 ගණනේ දවස් 12ක් වැඩ කරලා වතුකරයේ කම්කරුවෝ කොහොමද ජීවත් වෙන්නේ? ගරු රාජ්‍ය අමාත්‍යතුමනි, අද වතුකරයේ ජනතාව හිඟ නොකා හිඟ කනවා. අපේ ඇගේ සිංහ ලේ නැහැ. අපේ ඇගේ තිබෙන්නේ මනුෂ්‍ය ලේ. වතුකරයේ ජනතාවගේ ඇගේ තිබෙන්නේ මනුෂ්‍ය ලේ. මනුෂ්‍ය ලේ දුටු නිසා තමයි අපිත් මේ කපා කරන්නේ. අපි සිංහ ලේ නොවෙයි. මනුෂ්‍ය ලේ. මම කියන්නේ ඒකයි. වතුකරයේ ජනතාවගේ දුක වේදනාව අපි හඳුනනවා. වතුකරයේ ජනතාවගේ ඡන්දය අරගෙන ඇමතිකම් අරගෙන ඇවිත් ඉන්නවා. අවුරුද්දයි මාස ගණනක් ගියා. කෝ වතුකරයේ ජනතාව වෙනුවෙන් කපා කරන්නට පුළුවන් වුණාද? එදා තමුන්නාන්සේලා භාමිපුත්‍රන් එක්ක සාකච්ඡා කළා. අඩු ගණනේ රුපියල් 100ක්, 200ක් වැටුපට එකතු කරන්න තමුන්නාන්සේලාට පුළුවන් වුණාද?

අද වතුකරයේ ජනතාව ජීවත් වෙන්නේ අමාරුවෙන් ගරු රාජ්‍ය ඇමතිතුමනි. අපි ඒකයි කියන්නේ, ඔබතුමන්ලා මේකට මැදිහත් වෙන්න, ඒ අය කම්කරු අමාත්‍යාංශයට කැඳවන්න කියා. මේක කම්කරු ඇමතිතුමාගේ වග කීමක්. EPF, ETF ගෙවලා නැත්නම් භාමිපුත්‍රන් හිරේට දමන්න, කොමිපැනි හිමිකරුවන් හිරේට දමන්න. මට මතකයි මහින්ද රාජපක්ෂ ජනාධිපතිතුමාගේ කාලයේ අපේ ජනවසම සභාපතිතුමා සියලු වතු අධිකාරිවරුන් උසාවි අරගෙන ගිහින් හිරේ දැමීම බව. මම ගිහිල්ලා ජනාධිපතිතුමාට කිව්වා. එතුමා කිව්වා, "මට කරන්න දෙයක් නැහැ. අපි ඒ ගොල්ලන්ට පාලනය භාර දීලා තිබෙනවා. ඒ ගොල්ලෝ ලාභ ලබන්න දැනගන්න ඕනෑ. ගෙවන්නේ නැත්නම් ඒ ගොල්ලෝ දඩුවම් විදින්න ඕනෑ." කියලා. තමුන්නාන්සේලාත් ඒ වගේ තද පරිපාලනයක් ගෙනෙන්න. තමුන්නාන්සේලා ඒ වගේ හොඳ පරිපාලනයක් ගෙනැල්ලා මේ වතු ටික යථාවත් කරන්න.

ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමනි, අද වතුකරයේ ජනතාව කොච්චර සංඛ්‍යාවක් දුක් විදිනවාද කියලා ඔබතුමා දන්නවා. ගරු රාජ්‍ය ඇමතිතුමනි, EPF, ETF ප්‍රශ්නය විතරක් නොවෙයි වත්තේ තිබෙන්නේ. වඩ්ඩේල් සුරේෂ් මැතිතුමා බදුල්ල දිස්ත්‍රික්කයේ වතුකරයේ ජනතාවට කිව්වා, "අපි බලයට පත් වුණොත් අලුතෙන් ගෙයක් හදලා දෙනවා" කියලා. අවුරුදු 150ක් ලැයිමේ ජීවත් වුණු මනුෂ්‍යයාට අඩු ගණනේ මේ අවුරුද්දයි මාස දෙකට එක ගෙයක් හදලා දෙන්න තමුන්නාන්සේලාට පුළුවන් වුණාද කියලා මම අහනවා. අපි කොණ්ඩමත් ඇමතිතුමාත් එක්ක ඒ කාලයේ නුවරඑළියේ නිවාස යෝජනා ක්‍රමය ආරම්භ කළා. මහනුවර, නාවලපිටිය නිවාස යෝජනා ක්‍රමය පටන් ගත්තා. අපි ඔබතුමන්ලාගෙන් අහනවා, මේ අවුරුද්දයි මාස දෙකට වතුකරයේ එක කම්කරුවෙක් වෙනුවෙන් ගෙයක් හදලා දෙන්න මේ ආණ්ඩුවේ තමුන්නාන්සේලාට පුළුවන් වුණාද කියා. ඒ අය තමුන්නාන්සේලාව විශ්වාස කළා. [බාධා කිරීමක්] ගරු රාජ්‍ය ඇමතිතුමනි, ඔබතුමා උත්තර දෙන්න. බදුල්ල දිස්ත්‍රික්කයේ අලුතෙන් ගෙවල් හදන්න ඕනෑ නැහැ. නාය ගිය ගෙවල් වෙනුවට ගෙවල් හදවාද කියලා ඔබතුමා මට කියන්න. අලුතෙන් ගෙවල් ඕනෑ නැහැ. නාය ගිය ගෙවල් වෙනුවට ගෙවල් හදලා තිබෙනවා නම් හොඳයි.

ගරු ජෝන් සෙනෙවිරත්න ඇමතිතුමා ඒ කාලයේ අපේ විදුලිබල හා බලශක්ති ඇමතිතුමා. මම ඔබතුමාට බොහොම ගරු කරනවා. ගරු ඇමතිතුමනි, මේ ප්‍රශ්නයට මැදිහත් වෙන්න කියලා මම ඔබතුමාට කියනවා. වතුකරයේ ජනතාවගේ ප්‍රශ්නයට මැදිහත් වෙන්න. තමුන්නාන්සේට ඒ ප්‍රශ්න හුඟක් විසඳන්න පුළුවන්. හැබැයි, ඒ කාලයේ අපේ පැත්තේ ඉන්න කොට වාගේ ඔය පැත්තේ ඉන්න කොට ඒ ප්‍රශ්න විසඳන්න පුළුවන්ද කියලා මම දන්නේ නැහැ. අපේ පැත්තේ ඉන්න කොට නම් ඔබතුමා ජනාධිපතිතුමා ළඟට ගිහිල්ලා ටක්ගාලා වැඩ කරගත්තා. දැන් එහෙම කරන්න පුළුවන්ද කියලා මම දන්නේ නැහැ. නමට ඇමතිද

කියලා දන්නේ නැහැ. හැබැයි, ඔබතුමා ඒ විධියට ප්‍රශ්න විසඳුවා. නොරොච්චෝලේ වාගේ බලාගාර හදලා රටේ තිබුණු බරපතළ ප්‍රශ්න විසඳපු ඔබතුමාට වතුකරයේ කම්කරුවන්ගේ ප්‍රශ්නය කියන්නේ කප්පක්. හැබැයි, ඔබතුමාගේ සීමාවන් කොහොමද කියලා අපි දන්නේ නැහැ. ඇමතිකම තිබුණාට ඔබතුමාට බලය තිබෙනවාද කියලා අපි දන්නේ නැහැ.

ගරු ඇමතිතුමනි, ඔබතුමා මේ ප්‍රශ්නයට මැදිහත් වෙන්න. වතුකරයේ මිනිසුන් විභිච්චකට ගන්න එපා. හෙට අනිද්දා වෙන කොට වතුකරයේ මිනිස්සු පාරට බිහිනවා. ඔබතුමා දන්නවා, වතුකරයේ මිනිසුන්ට ජීවත් වන එක හරි අමාරුයි කියලා. ඒ ගොල්ලන්ගේ වේදනාව පිට කරන්න ගිහිල්ලා අද වෙන කොටත් පුස්සැල්ලාව ප්‍රදේශයේ ඇල්පිටිය වැව්ලි සමාගමේ සියලුම වතු වල ජනතාව එළියට බැහැලා තිබෙනවා. මිනිසුන්ට වැඩ නැහැ. ගරු ඇමතිතුමනි, මම ඔබතුමාට කිව්වේ රජයේ වතු ටික ගැන විතරයි. පෞද්ගලික අංශයේ වතු පිළිබඳවත් ඔබතුමාට කියන්න ඕනෑ. අපේ රන්පවුම් වතු තමුන්නාන්සේලාගේ කාලයේ එක එක කොමිපැනිවලට ලබා දුන්නා. ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමනි, දැන් පෞද්ගලික සමාගම් ටිකත් EPF, ETF , -

ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා
(මාණ්ඩුකු රවීන්ද්‍ර සමරවීර)
(The Hon. Ravindra Samaraweera)
ගරු මන්ත්‍රිතුමා, අසත්‍ය කියන්න එපා.

ගරු මහින්දානන්ද අලුත්ගමගේ මහතා
(මාණ්ඩුකු මහානන්දානන්ද අලුත්ගමගේ)
(The Hon. Mahindananda Aluthgamage)
මොකක්ද කිව්ව අසත්‍ය?

ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා
(මාණ්ඩුකු රවීන්ද්‍ර සමරවීර)
(The Hon. Ravindra Samaraweera)
අවුරුදු 50කට දුන්නේ කවුද? [බාධා කිරීම]

ගරු මහින්දානන්ද අලුත්ගමගේ මහතා
(මාණ්ඩුකු මහානන්දානන්ද අලුත්ගමගේ)
(The Hon. Mahindananda Aluthgamage)
කවුද දුන්නේ? [බාධා කිරීමක්] කවුද ඉස්සෙල්ලාම දුන්නේ? මුලින්ම වතු ටික දුන්නේ කවුද? [බාධා කිරීමක්] ඔබතුමන්ලා දුන්නේ නැත්නම් අපි දෙන්නේ නැහැනේ. [බාධා කිරීමක්] ඉස්සෙල්ලාම වතු ටික දුන්නේ කවුද? කවුද දුන්නේ? කවුද ඉස්සෙල්ලාම වතු ටික දුන්නේ? [බාධා කිරීමක්] කවුද අවුරුදු 5කට දුන්නේ? කවුද දුන්නේ? [බාධා කිරීමක්]

ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා
(මාණ්ඩුකු රවීන්ද්‍ර සමරවීර)
(The Hon. Ravindra Samaraweera)
අපි දුන්නේ අවුරුදු 5කට.

ගරු මහින්දානන්ද අලුත්ගමගේ මහතා
(මාණ්ඩුකු මහානන්දානන්ද අලුත්ගමගේ)
(The Hon. Mahindananda Aluthgamage)
එහෙම නම් ඉදගන්න. වතු දුන්නා නම් ඉදගන්න. ගරු රාජ්‍ය ඇමතිතුමනි, තමුන්නාන්සේලා අත්සන් කළ ගිවිසුම බලන්න. දීර්ඝකාලීන බද්දක් ගැන තමුන්නාන්සේලාගේ ගිවිසුමේ තිබෙනවා. හැබැයි, අපි දුන්නා කියමු. ඒක වැරදි කියමු. දැන් තමුන්නාන්සේලා බලයට පත් වෙලා ඉන්නේ ඒවා නිවැරදි කරන්න නේ. ඉනිත්, ඔබතුමන්ලා ඒවා නිවැරදි කරන්න කෝ. අපිව ගෙදර යැව්වේ ඒකට නේ. ඔබතුමන්ලා මේක නිවැරදි කරන්න කෝ.

கௌரவ குழுக்களின் பிரதித் தவிசாளர் அவர்களே, நீங்கள் யாழ்ப்பாணத்திலிருந்து வந்திருக்கிறீர்கள். உங்களுக்கு தோட்டத்து மக்களும் vote போடுகிறார்கள். கிளிநொச்சியில் கண்டியைச் சேர்ந்த ஆட்கள் இருக்கிறார்கள். நீங்கள் யாழ்ப்பாணப் பிரச்சினையை மட்டும்தான் பேசுகிறீர்கள். தோட்ட மக்களின் பிரச்சினையையும் நீங்கள் பேச வேண்டும். தோட்ட மக்களுக்கு அங்கு இருக்க ஏலாது. அவர்களுக்கு சம்பளம் இல்லை; சம்பளம் கொடுக்க மாட்டார்கள்; வீட்டுப் பிரச்சினை முதல் எல்லாப் பிரச்சினைகளும் அவர்களுக்கு இருக்கிறது. எனவே, நீங்கள் எல்லாரும் அதுபற்றிப் பேசவேண்டும்.

ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමා

(மாண்புமிகு குழுக்களின் பிரதித் தவிசாளர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Chairman of Committees)

மாண்புமிகு சிறீதரன் அவர்கள் மலையக மக்களைப் பற்றியும் பேசினார்.

ගරු මහින්දානන්ද අලුත්ගමගේ මහතා

(மாண்புமிகு மஹிந்தானந்த அலுத்தமகே)
(The Hon. Mahindananda Aluthgamage)

நன்றி! பேசியதென்றால் நல்லது. அப்படியென்றால் அடுத்த தேர்தலில் உங்களுக்கு vote கொடுப்பார்கள்.

ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමනි, මම මීට වැඩිය මගේ කාලය යොමු කරන්නේ නැහැ. මම නැවතත් ගරු ඇමතිතුමාගේ අවධානයට යොමු කරන්නේ මේ වතුකරයේ කම්කරුවන්ගේ ප්‍රශ්නයට කරුණාකර ඔබතුමාගේ කාලයේදී මැදිහත් වන්න කියලායි. ඔබතුමා ඉතිහාසයට එක් වනවා. ඔබතුමා මේක කළොත් එහෙම රත්නපුරයේ සමන් දේවාලයෙන් පින් ලැබෙනවා. තමුන්නාන්සේ දැන් කරලා තිබෙන පව්වලටත් එක්ක මේක හොඳයි. ගරු ඇමතිතුමනි, ඔබතුමා වතු කම්කරුවන්ගේ ප්‍රශ්නයට මැදිහත් වුණොත් ලොකු පිනක්. අපි පිළිගන්නවා, අපේ කාලයේත් යම් අඩු පාඩුකම් වුණාය කියා. ඒ නිසා ඔබතුමාට මේ ප්‍රශ්නයට මැදිහත් වන්න කියලා අපි කියනවා. මේ රජයේ වතු ටික ගොඩ දමන්න. දැන් පෞද්ගලික වතු ටිකත් ඉවර වෙමින් යනවා. වතු කම්කරුවාට ජීවත් වන්න ක්‍රමයක් නැහැ. ගමේ වැඩ නැහැ. රට නැවතිලා. සංවර්ධනයක් නැහැ. එළියේ වැඩක් කරන්න නැහැ. මේ පඩිපාලක සභා ප්‍රශ්නයට වැඩිය බරපතළ ප්‍රශ්නයක් වතුකරයේ කම්කරුවන්ගේ ප්‍රශ්නය.

ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමනි, නැවතත් මම කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා රාජ්‍ය ඇමතිතුමාගේ විශේෂ අවධානය මේ සඳහා යොමු කරන්න කියලා ඉල්ලනවා. ගරු ඇමතිතුමනි, ඔබතුමාගේ ගෞරවනීය අවධානය මේ සඳහා යොමු කරලා කඩිනමින් භාමිපුතුන් කැඳවා වහාම වැටුප් වැඩි කිරීම කරන්න අවශ්‍ය කටයුතු කරන්න කියලා මා ඉල්ලනවා.

ඔබතුමා ජනවසම, රාජ්‍ය වැවිලි සංස්ථාව, ඒ වාගේම අනෙකුත් රාජ්‍ය වැවිලි සමාගම් සියල්ල කැඳවලා, වහාම දින නියම කරලා, ඒවායේ සභාපතිවරුන්ට කියන්න ඒ සේවකයන්ගේ සේවක අර්ථ සාධක අරමුදල් ඇතුළුව ගෙවිය යුතු සියල්ල ගෙවන්න කියලා. එවැනි නියෝගයක් කරලා, ඇමතිතුමාත්, අපේ ගරු සමරවීර නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමාත් මේ කටයුත්තට මැදිහත් වෙයි කියලා විශ්වාස කරමින් මම නිහඩ වනවා. බොහොම ස්තූතියි.

[අ.හා. 3.17]

ගරු විජිත හේරත් මහතා

(மாண்புமிகு விஜித ஹேரத்)
(The Hon. Vijitha Herath)

ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමනි, 1941 සම්මත කරන ලද පඩිපාලක සභාව පිළිබඳවයි අද අපි සාකච්ඡා කරන්නේ. රුපියල් 400ක පැමිණීමේ දීමනාව රුපියල් 1,500 දක්වා වැඩි කිරීමත්, රුපියල් 500 දීමනාව රුපියල් 2,000 දක්වා වැඩි කිරීමත් තමයි මෙයින් කරන්නේ කියලා ගරු කම්කරු ඇමතිතුමා ඉතා පැහැදිලිව කීවා.

පඩිපාලක සභාවට පැමිණීමේ දීමනාව වන රුපියල් 1,500ත් ප්‍රමාණවත්ද කියන ප්‍රශ්නය මම ඔබතුමාගෙන් මුලින්ම අහන්න කැමැතියි. ඇත්තටම ගන්නොත් රුපියල් 1,500 කියන්නේ සොඩිවම මුදලක්. ඒ නිසා රුපියල් 1,500 ප්‍රමාණවත් වෙන්නේ

නැහැ; රුපියල් 2,000 ප්‍රමාණවත් වෙන්නේ නැහැ. පඩිපාලක සභා 44 පිළිබඳව තීන්දු- තීරණ ගන්න, ඔවුන්ගේ වැටුප් පිළිබඳව, ඔවුන්ගේ අතිකාල දීමනා පිළිබඳව, සේවාවන් පිළිබඳව තීන්දු - තීරණ ගන්න ඒ ආයතනවල ප්‍රධානීන්ට, මේ ප්‍රධාන ආයතනයේ නියෝජිතයන්ට පඩිපාලක සභා රැස්වීමකට සහභාගි වීම වෙනුවෙන් ලබා දෙන මුදල වන රුපියල් 400 කොහෙන්ම ප්‍රමාණවත් නැහැ. ඔබතුමන්ලා අද වැඩි කළා කියලා කියන රුපියල් 1,500 සැහීමට පත් වෙන්න පුළුවන් ගණනකුත් නොවෙයි. ඇත්තටම ගන්නොත් ඒක ප්‍රමාණවත් නැහැ.

පොළොන්නරුවේ සිටින කුඩා වී මෝල් හිමියෙක් කොළඹ ඇවිල්ලා, පඩිපාලක සභාවට සම්බන්ධ එක රැස්වීමකට ඇවිල්ලා යන කොට රුපියල් 1,500 ගමන් වියදමටත් මදි. මේ මුදල ප්‍රමාණවත් නැහැ. ඒ නිසා, ඇත්ත තත්ත්වය ගන්නොත්, මීට වඩා සහනදායී දීමනාවක් ඔවුන්ට ලබා දිය යුතු වෙනවා.

ගරු ඇමතිතුමනි, සියලු කර්මාන්ත සහ සේවා සඳහා 1941 පඩිපාලක සභා පිහිටෙව්වා කියා ඔබතුමාගේ කථාවේ සඳහන් වුණා. ඒක ඇත්ත. එදා තිබුණු කර්මාන්ත සහ සේවාවලට අදාළව පඩිපාලක සභා 44ක් පිහිටෙව්වා. නමුත් අද වන විට අවුරුදු ගණනක් ගෙවිලා තිබෙනවා; වසර ගණනාවක් ගත වෙලා තිබෙනවා. ඒ කාලය තුළ අලුත් කර්මාන්ත නිර්මාණය වුණා; අලුත් සේවාවන් නිර්මාණය වුණා. අදට සාපේක්ෂව සියලුම සේවකයන් සඳහා, සියලුම කර්මාන්ත සඳහා අලුතින් නිර්මාණය වුණු කර්මාන්ත, අලුතින් එකතු වුණු සේවා සඳහා අලුතින් පඩිපාලක සභා හැදිලා නැහැ. ඒ නිසා, මේ තිබෙන පඩිපාලක සභාවල පැමිණීමේ දීමනාව වෙනස් කිරීම පමණක් නොවෙයි, අලුත් කර්මාන්ත සහ සේවා සඳහා නව පඩිපාලක සේවා නිර්මාණය කිරීමත් වහාම කළ යුතු දෙයක් වෙලා තිබෙනවා. ඒ සඳහා අත්‍යවශ්‍ය පනත් සංශෝධනයක් කඩිනමින් සිදු කළ යුතුව තිබෙනවා.

වර්තමානයේ සාප්පු සහ කාර්යාලයීය සේවක පනතට තමයි ගොඩක් සේවකයන් අයත් වෙන්නේ. සාප්පු සහ කාර්යාලයීය සේවක පනතටත් අදාළ වෙන්නේ නැති සේවකයන් ගණනාවක් අපේ රටේ ඉන්නවා. ඒ පනත නිවැරදිව ක්‍රියාත්මක නොවීමත් බරපතළ ගැටලුවක් විධියට දැන් කම්කරු ක්ෂේත්‍රය තුළ සාකච්ඡාවට බඳුන් වෙලා තිබෙනවා.

ගරු ඇමතිතුමනි, මෙතැනදී ඔබතුමන්ලා පඩිපාලක සභාවල පැමිණීමේ දීමනාව වෙනස් කරනවා වාගේම, සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය සඳහන් කිරීමත්, ඒ වාගේම පසු ගිය කාලයේ ඔබතුමන්ලා පොරොන්දු වුණු අය වැය දීමනාව පිළිබඳවත් යම් යෝජනාව ඉදිරිපත් කරලා තිබෙනවා. ඒවා ඉදිරියේදී සාකච්ඡා කෙරෙනවා. නමුත් අද පෞද්ගලික අංශයේ අවම වැටුප සඳහන් වෙන්නේ රුපියල් 9,620ක් විධියටයි. රුපියල් 9,620 කියන එකත් නිවැරදිව ලැබෙන්නේ නැහැ. ඒකට නිවැරදි ප්‍රමිතියක් අද ඇත්තටම නැහැ. සමහර තැනක ඔය රුපියල් 9,620 හරියටම ලැබෙන්නේ නැහැ. ඒක මනින නිර්ණායකයක් ඇත්තටම ක්‍රියාත්මක වෙන්නේ නැහැ.

දැන් ඔබතුමන්ලා යෝජනා කරනවා, අවම වැටුප ලෙස රුපියල් 10,000ක්. ඇත්තටම ගන්නොත්, දැනට පෞද්ගලික අංශයේ අවම වැටුප රුපියල් 9,620ක් කියා නීත්‍යානුකූලව සඳහන් වෙලා තිබෙනවා. ඔබතුමන්ලා පසු ගිය කාලයේ මහා ආන්දෝලනාත්මක පොරොන්දු ගණනාවක් දුන්නා, රාජ්‍ය සේවකයන්ගේ වැටුප් වැඩි කරනවා, පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ වැටුප් වැඩි කරනවා කියලා. රුපියල් 9,620ක්ව තිබෙන, පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ අවම වැටුප ඔබතුමන්ලා දැන් රුපියල් 10,000ක් කරනවා. ඇත්තටම

[ගරු විජිත හේරත් මහතා]

ගන්නාත්, රජයේ සේවකයන්ගේ පැත්තෙන් ඉල්ලන්නේ වැටුප් වැඩිවීමක්, රාජ්‍ය සේවකයන් තමන්ගේ වැටුප් රුපියල් 10,000කින් වැඩි කරන්න කියා ඉල්ලුවා. පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් පසු ගිය 2015 වර්ෂයේදී ඉල්ලුවේ රුපියල් 5,000ක වැටුප් වැඩි වීමක්. පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් රුපියල් 5,000කින් තමන්ගේ වැටුප් වැඩි කරන්න කියා ඉල්ලන කොට, රාජ්‍ය සේවකයන් තමන්ගේ වැටුප් රුපියල් 10,000කින් වැඩි කරන්න කියලා ඉල්ලන කොට, ඔබතුමන්ලා අවම වැටුප් රුපියල් 10,000කට තීන්දු කරනවා. මේක කිසිසේත් සාධාරණ වන්නේ නැහැ. විශේෂයෙන් පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ අවම වැටුප් රුපියල් 10,000ක් ලෙස නම් කිරීම, දැනට අවම වැටුප් ලෙස තිබෙන රුපියල් 9,620ට තවත් පුළුල් ගණනක් එකතු කිරීමක් විතරයි. එහෙම නම්, මෙමගින්, පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් ඇත්තටම බලාපොරොත්තු වන ඒ තත්ත්වය ලැබෙන්නේ නැහැ. පඩිපාලක සභාවල අවම වැටුප් සීමාව වුණේ මොකක්ද? පසු ගිය කාලය තුළම සේවකයන් ඉල්ලුවේ අවම වැටුප් රුපියල් 15,000ක් කරන්න කියලායි. අවම වශයෙන්, අවම වශයෙන් රුපියල් 15,000ක මට්ටමේවත් තබාගන්න කියන එකයි, මීට අවුරුදු එකහමාරකට කලින් සේවකයන්ගේ පැත්තෙන් කෙරුණු ඉල්ලීම. එහෙම තිබෙද්දී තමයි ඔබතුමන්ලා දැන් අවම වැටුප් ලෙස තිබෙන රුපියල් 9,620 තවත් වුවටක් එහාට තල්ලු කරලා රුපියල් 10,000ක් ලෙස තීන්දු කරන්න හදන්නේ. මෙමගින් කම්කරුවන්ගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීමක් කිසිසේත් සිදු වන්නේ නැහැ; ඒ වාගේම පොරොන්දු ඉටු කිරීමක් වන්නේ නැහැ.

ඔබතුමන්ලා පසු ගිය ජනාධිපතිවරණයේදීත්, මහා මැතිවරණයේදීත් පැහැදිලිවම පොරොන්දු වුණා, රුපියල් 10,000ක වැටුප් වැඩි කිරීමක් කරනවා කියලා. ඒක ප්‍රධාන මැතිවරණ පොරොන්දුවක්.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(මාණ්ඩුකුමුරු පිහිටි, ගුණවත්ත)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
රජයේ සේවකයන්ට.

ගරු විජිත හේරත් මහතා
(මාණ්ඩුකුමුරු විචිත්‍ර චෛත්‍ය)
(The Hon. Vijitha Herath)

ඔව්, රජයේ සේවකයන්ට. රජයේ සේවකයන්ගේ මූලික වැටුප් රුපියල් 10,000ක් එකතු කරනවා කියන එක තමයි මැතිවරණ ප්‍රකාශනය තුළ තිබුණු, රටේ වැඩ කරන ජනතාවට වේදිකාවලදී ඉතා පැහැදිලිව දීපු පොරොන්දුව. හැබැයි පසු ගිය අතුරු අය වැයේදී -2015 පෙබරවාරි මාසයේ ඉදිරිපත් කරපු අතුරු අය වැයේදී- ඔබතුමන්ලා එය ඉෂ්ට කළේ නැහැ. පසු ගිය නොවැම්බර් මාසයේ ඉදිරිපත් කරපු අය වැයේදීත් ඒ පොරොන්දුව ඉටු කරන බවට සහතික වුණේ නැහැ. ඒ නිසාම තමයි රාජ්‍ය සේවකයන් දිගින් දිගට තමන්ගේ ඉල්ලීම ලබාගැනීම වෙනුවෙන් වෘත්තීය සමිති ක්‍රියා මාර්ගවලට ආවේ. පසු ගිය අය වැය කාල සීමාව තුළ වැඩ වර්ජන දක්වා ඒ වෘත්තීය සමිති ක්‍රියා මාර්ග උත්සන්න වුණා. එසේ උත්සන්න වුණාට පසුව අවසාන මොහොතේ ආණ්ඩුව පැත්තෙන් පොරොන්දුවක් දුන්නා, පොරොන්දු වූ රුපියල් 10,000 වෙනුවට ඉන් හතරෙන් පංගුවක් -ඒ කියන්නේ, රුපියල් 2,500ක්- 2016 ජනවාරි මාසයේ ඉදලා සියලු රාජ්‍ය සේවකයන්ගේ මූලික වැටුප් එකතු කරනවා කියලා. හැබැයි, ඒ වෙඩිව පොරොන්දුව අද වන කල් ඉෂ්ට වෙලා නැහැ. ජනවාරි මාසයේ ඒ රුපියල් 2,500 ගෙව්වේ නැහැ. පෙබරවාරි මාසයේත් එය ගෙවාගන්න බැහැ කියලා තමයි දැන් මහා

භාණ්ඩාගාරයෙන් වාර්තා වන්නේ. පොරොන්දු වූ රුපියල් 10,000 මූලික වැටුප් තවමත් එකතු කළේ නැහැ. රුපියල් 2,500ක් ජනවාරි මාසයේ ඉදලා මූලික වැටුප් එකතු කරනවාත් කිව්වා. තවම ඒක ලැබිලාත් නැහැ. දැන් ඒ සම්බන්ධයෙන් කියන්නේ, "සල්ලි නැහැ" කියලායි. නමුත් අපි කවුරුත් දන්නා දෙයක් තමයි ඉතිහාසයේ කවදාවත් නැති විධියට ලෝක වෙළඳ පොළේ තෙල් මිල බැහැලා තිබෙනවා කියන එක. ලෝක වෙළඳ පොළේ තෙල් මිල මෙතරම් පහළ මට්ටමකට බැස්සේ නැහැ. එමගින් විශාල ලාභයක් අද ආණ්ඩුව උපයනවා. ඒ ලාභය අද මහා භාණ්ඩාගාරයට එකතු වෙනවා. පසු ගිය අය වැය කාල සීමාවේදී තෙල් විෂය භාර ඇමතිවරයා මේ පාර්ලිමේන්තුවේදී ප්‍රතිඥාවක් දුන්නා, -පොරොන්දුවක් දුන්නා.- සති දෙකක් ඇතුළත ඉන්ධන මිල පිළිබඳ මිල සූත්‍රයක් ඉදිරිපත් කරනවා, ඒ මිල සූත්‍රයට අනුව තමයි ඉන්ධන මිල තීරණය කරන්නේ කියලා. අදට පෙබරවාරි මාසයේ 11වන දා ලබලා තිබුණත්, 2015 නොවැම්බර් මාසයේ දීපු පොරොන්දුවට අනුව තවමත් ඒ මිල සූත්‍රය ක්‍රියාත්මක නැහැ. ආණ්ඩුව තම වගකීමක් ලෙස සලකා ඒ මිල සූත්‍රය ක්‍රියාවට නගන්න තවමත් ප්‍රතිපත්තිය තීන්දුවකට ඇවිල්ලා නැහැ. ඒ නිසා අද ලෝක වෙළඳ පොළේ තෙල් මිල අඩු වීමේ වාසිය මේ රටේ ජනතාවට ලැබෙන්නේ නැහැ.

ලෝක වෙළඳ පොළේ තෙල් මිල අඩු වීමේ වාසියෙන් -ඒ ලාභයෙන්- සියලුම රාජ්‍ය සේවකයන්ට ඔය කියන රුපියල් 2,500 ලබා දෙන්න පුළුවන්; පොරොන්දු වෙඩිව රුපියල් 2,500 ලබා දෙන්න පුළුවන්. ඒ මුදල ඔවුන්ට ලබා දීලා තව කොටසක් ඉතුරු කරන්නත් පුළුවන්. හැබැයි, අද වන තුරු තමුන්නාත්සේලා ඒකට ක්‍රියා මාර්ග ගත්තේ නැහැ. "සල්ලි නැහැ" කියලා කියනවා. සල්ලි නැති වෙන්න විධියක් නැහැ. තෙල් මිල අඩු වීම නිසා ලැබුණු ලාභය -වාසිය- මහා භාණ්ඩාගාරයට එකතු කරලා තිබෙන්නේ. ඒ මුදල ලබා දෙන්න පුළුවන්. ඒ මුදල ලබා දෙන්න පුළුවන්කම තිබෙද්දී ඔබතුමන්ලා ඒ මුදල ලබා දෙන්නේ නැහැ.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(මාණ්ඩුකුමුරු පිහිටි, ගුණවත්ත)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
මන්ත්‍රීතුමා, රුපියල් 2,500 ලබා දෙනවා. රුපියල් 2,500 පඩියට එකතු කිරීම-

ගරු විජිත හේරත් මහතා
(මාණ්ඩුකුමුරු විචිත්‍ර චෛත්‍ය)
(The Hon. Vijitha Herath)

මූලික වැටුප් එකතු කරන්න. ඒක තමයි මැතිවරණ පොරොන්දුව. ජනාධිපතිවරණයේදී, මහ මැතිවරණයේදී දුන් මැතිවරණ පොරොන්දුව ඒකයි. අය වැයේදී කිව්ව පොරොන්දුවත් ඒකයි. මූලික වැටුප් රුපියල් 2,500 එකතු කරන්නේ නැත්තේ ඇයි? මොකක්ද හේතුව? ඒක රාජ්‍ය සේවකයන් දැනගන්න කැමැතියි. ඔබතුමන්ලාට ඒ කටයුත්ත කරන්න පුළුවන්. එය කරන්න බැරිකමක් නැහැ. හැබැයි, ආණ්ඩුව හිතා මතා ඒක මහ හැරලා යනවා. එහෙම මහ හැරලා යන්නේ ඒ මුදල මූලික වැටුප්ට එකතු කළාම ලබා දිය යුතු අතිකුත් ප්‍රතිලාභ ලබා දෙන්න සිද්ධ වන නිසායි. ඒකට තිබෙන භොරකමට තමයි ඇත්තටම මේ මුදල ලබා දෙන්නේ නැත්තේ. රාජ්‍ය සේවකයන්ට ඒ රුපියල් 2,500 ලබා දෙන්න අවශ්‍ය කරන සල්ලි තිබෙනවා. අතිකුත් ප්‍රතිලාභ ලබා දෙන්න ඕනෑ තරම් හැකියාව තිබෙනවා. නමුත් ඔබතුමන්ලා ඒ මුදල තවමත් ලබා දෙන්නේ නැහැ.

රීළඟට, ඔබතුමන්ලා පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ට තවත් හොඳම වංචාවක් කරනවා. පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් ඇත්තටම ඉල්ලුවේ රුපියල් 5,000ක වැටුප් වැඩිවීමක්. ඔබතුමන්ලා පසු ගිය අවුරුද්දේ ඉදිරිපත් කළ අතුරු අය වැයේදී, -

ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමා

(மாண்புமிகு குழுக்களின் பிரதித் தவிசாளர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Chairman of Committees)

Order, please! Will an Hon. Member propose Hon. Lucky Jayawardana to the Chair?

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා

(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)

(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

Sir, I propose that the Hon. Lucky Jayawardana do now take the Chair.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදීත්, සභා සම්මත විය.

வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

Question put, and agreed to.

අනතුරුව ගරු නියෝජ්‍ය කාරක සභාපතිතුමා මූලාසනයෙන් ඉවත් වූයෙන්, ගරු ලකී ජයවර්ධන මහතා මූලාසනාරූඪ විය.

அதன் பிறகு, மாண்புமிகு குழுக்களின் பிரதித் தவிசாளர் அவர்கள் அக்கிராசனத்தினின்று அகலவே, மாண்புமிகு லக்கி ஜயவர்தன அவர்கள் தலைமை வகித்தார்கள்.

Whereupon THE HON. DEPUTY CHAIRMAN OF COMMITTEES left the Chair, and THE HON. LUCKY JAYAWARDANA took the Chair.

ගරු විජිත හේරත් මහතා

(மாண்புமிகு விஜித ஹேரத்)

(The Hon. Vijitha Herath)

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, පසු ගිය අවුරුද්දේ ඉදිරිපත් කළ අතුරු අය වැයේදී පෞද්ගලික අංශයෙන් ඉල්ලීමක් කළා, රුපියල් 2,500ක වැටුප් වැඩිවීමක් කරන්න කියලා. ඒ ඉල්ලීම කළේ 2015 පෙබරවාරි මාසයේ. ඇත්තටම පෞද්ගලික අංශය ඒ රුපියල් 2,500 වැඩි කළේ නැහැ. ඒ නිසා අපි දිගින් දිගටම කිව්වා, "මෙහෙම ඉල්ලීම් කළාට වැඩක් වෙන්නේ නැහැ. මේක අනිවාර්යයෙන් ක්‍රියාවට නඟන්න ඕනෑ නම් මේ පාර්ලිමේන්තුව ඇතුළේ පනත් කෙටුම්පතක් ලෙස සම්මත කරන්න ඕනෑ" ය කියලා. පෞද්ගලික අංශයේ අය වැය සහන දීමනාවක් විධියට රුපියල් 2,500ක් අනිවාර්ය කරපු පනත් කෙටුම්පතක් සම්මත කරන්න කියලා අප කිව්වා. අප මැදිහත්වෙලා 2005දී රුපියල් 1,000කින් පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ වැටුප් වැඩි කරන්න එදා මේ පාර්ලිමේන්තුවට පනත් කෙටුම්පතක් ගෙනාවා අපට මතකයි. ඒ අනුව එදා පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයින්ට අනිවාර්ය වශයෙන් රුපියල් 1,000ක් වැඩි වුණා. ඒ විධියටම රුපියල් 2,500 වැඩි කරන්න ඕනෑ නම් මේ පාර්ලිමේන්තුවේ පනත් කෙටුම්පතක් සම්මත කළ යුතුයි කියලා අප කිව්වා. නමුත් ඔබතුමන්ලා දිගින් දිගටම එය මහ හැර කල් අරිමින් හිටියා. අද ඔබතුමන්ලා ඒ සඳහා වූ පනත් කෙටුම්පතක් ගෙනැල්ලා තිබෙනවා. හැබැයි, ඔබතුමන්ලා එතැනදීත් වංචාවක් කරලා තිබෙනවා. දැන් ඔබතුමන්ලා ගෙනැල්ලා තිබෙන අලුත් පනත් කෙටුම්පතින් සේවකයින්ගේ අය වැය සහන දීමනාවලට මොකද කරලා තිබෙන්නේ?

2015 මැයි මාසයේ 01වැනි දා ඉඳලා රුපියල් 1,500ක් වැඩි කරනවා කියා කියලා තිබෙනවා. ගිය අවුරුද්දේ පෙබරවාරි මාසයේ වෙච්ච පොරොන්දුව අනුව ගිය අවුරුද්දේ මැයි මාසයේ රුපියල් 1,500ක් වැඩි කළා. 2016 ජනවාරි මාසයේ සිට තව රුපියල් 1,000ක් වැඩි කරනවා. පොරොන්දුව අනුව 2015දී තමයි රුපියල් 2,500 වැඩි කරන්න ඕනෑ. හැබැයි, මේක කොටස් දෙකකට කැඩුවා. 2015 ජනවාරි මාසයේ 01වැනි දා ඉඳලා නොවෙයි, මාස පහක් විතර අත් හැරලා 2015 මැයි මාසයේ ඉඳලා රුපියල් 1,500ක් වැඩි කරන්න තීරණය කළා. හැබැයි, ඒ රුපියල් 2,500ම වැඩි කරලා නැහැ. දැන් සම්මත කරන්න හදන පනත්

කෙටුම්පතින් ඔබතුමන්ලා රුපියල් 2,500ක් වැඩි කරනවා කියපු පොරොන්දුව සම්පූර්ණයෙන් උල්ලංඝනය කරලා තිබෙනවා. ඒ පොරොන්දුව උල්ලංඝනය කරලා විතරක් නොවෙයි, පසු ගිය අවුරුද්ද පුරාම පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ට ලැබිය යුතු රුපියල් 2,500 ලබා දීමට ඇත්තටම ඔබතුමන්ලා මැදිහත්වෙලා නැහැ. දැන් ඔබතුමන්ලා තව කොන්දේසි කීපයක් මෙයට ඇතුළත් කරලා තිබෙනවා. ඉන් එකක් තමයි, සාමූහික ගිවිසුම් අත්සන් කර තිබෙන ආයතනවලට පෞද්ගලික අංශයේ මේ වැටුප් වැඩිවීම අදාළ වන්නේ නැහැ කියන එක. දැනට පෞද්ගලික අංශයේ ආයතන විශාල සංඛ්‍යාවක් තමන්ගේ වැටුප් වැඩි කර ගන්නේ සාමූහික ගිවිසුම් මතයි.

මෙතුමන්ලා වතු ක්ෂේත්‍රය ගැන කථා කළා. වතු ක්ෂේත්‍රයේ වැටුප් වැඩිවීම තීන්දු වන්නේ සාමූහික ගිවිසුම් මතයි. අවුරුදු තුනකට වතාවක් මේ සාමූහික ගිවිසුම් අලුත් වෙනවා. පෞද්ගලික අංශයේ අවුරුදු දෙකකට වතාවක් මේ සාමූහික ගිවිසුම් අලුත් වෙනවා.

පෞද්ගලික අංශයේ බොහෝ ආයතනවල අවුරුදු තුනකට වතාවක් මේ සාමූහික ගිවිසුම් අලුත් වෙනවා. අද ඇහලුම් ක්ෂේත්‍රයේ ආයතන ගණනාවක් තමන්ගේ වැටුප් පිළිබඳ තීන්දු, තීරණ ගන්නේ සාමූහික ගිවිසුම් මගිනුයි. හැත්තෑලක්ෂයක් වන අපේ රටේ පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගෙන් සියයට 75ක්, 80ක්ම ඇත්තටම අද කටයුතු කරන්නේ සාමූහික ගිවිසුම් මතයි. "සාමූහික ගිවිසුම් අනුව කටයුතු කරන සේවකයන්ට මේ වැටුප් වැඩිවීම අදාළ නැහැ" කියා මෙම පනත් කෙටුම්පතට ඔබතුමන්ලා වාක්‍යයක් ඇතුළත් කර තිබෙනවා. එතකොට මේ රුපියල් 2,500 කොටස් විධියට -භාග විධියට- 1,500යි, 1,000යි කියා වැඩි කරන එකවත් අඩුම ගණනේ අර කියපු වතු සේවකයන්ට ලැබෙන්නේ නැහැ. වතු සේවකයන්ගේ වැටුප් -රුපියල් 620 කියන එක- කොහෙන්ම මදි කියන එක කවුරුත් පිළිගන්නා දෙයක්. ඒ නිසා වතු අංශයේ සේවකයන්ගේ වැටුප් අනිවාර්යයෙන්ම වැඩි කළ යුතුයි. එය වැඩි කිරීමේ ඉල්ලීම දිගින් දිගටම තිබෙනවා; ඒ ගැන භාමිපුතුන් එක්ක සාකච්ඡා කරනවා. කවුරු එක්ක සාකච්ඡා කළත්, ඒකට උත්තරයක් හම්බ වුණේ නැහැ.

පසු ගිය ආණ්ඩුව කාලයේ වතු සේවකයන්ට සැලකූවා කියා දැන් මේ බොරුවට කෑ ගැහුවාට, ඔවුන්ගේ ආණ්ඩුව කාලයේත් එය දුන්නේ නැහැ. ගිය ආණ්ඩුව කාලයේ ඒ අයගේ වැටුප් වැඩි කළා නම් දැන් ඒක තියෙන්න එපා යැ. එහෙම නම් මේ ආණ්ඩුව කාලයේ අඩු වෙන්න බැහැ නේ. වතු අංශයේ එහෙම එකක් වුණේ නැහැ නේ. අපට මතකයි, එදා වැටුප් ගෙවන්න බැරිව වුවල තිබුණු ගස් ටික කැප්පුව ආකාරය. අවුරුදු ගණනාවක් තිස්සේ වන්නේ තිබුණු ගස් ටික කප්පවලා තමයි පඩි ගෙවන්න ගියේ. එහෙම කරලාත් පඩි ටික ගෙවා ගන්න බැරි වුණා. ඒ ඉතිහාසය එදා තිබුණේ. එදාත් ගෙව්වේ නැහැ. අදත් ගෙවන්නේ නැහැ. වතු සේවකයන්ට වැටුප් වැඩි කරන එක ගිය ආණ්ඩුව කළේ නැහැ; මේ ආණ්ඩුව කරන්නේ නැහැ. ඒකට මේ ආණ්ඩුව අඩුම ගණනේ පෞද්ගලික අංශයේ භාමිපුතුන්ට ඒ කරන්න ඕනෑ බලපෑම සෘජුව කරන්නේ නැහැ. ඒ භාමිපුතුන් හුරු කිරීම තමයි අදත් කරන්නේ. ගිය ආණ්ඩුවත් කළේ ඒක තමයි. දැන් බේරිහන් දුන්නාට, ගිය ආණ්ඩුවේ කෙරුවාව අපට මතකයි. එදාත් වතු අංශයේ සේවකයන්ගේ තත්ත්වය එහෙමයි. අදත් එහෙමයි. ඔබතුමන්ලා අද මේ පනත අස්සේ කොළේ වහලා -හංගලා- වතු අංශයේ සේවකයන්ට මහ ඇරලා තිබෙනවා. මේ පනත් කෙටුම්පතට මේ වාක්‍යය ඇතුළත් කළ ගමන්, සාමූහික ගිවිසුම්වලට අත්සන් තියපු අයට, සාමූහික ගිවිසුම්වලට අනුව කටයුතු කරන සේවකයන්ට කොටස් වශයෙන් හෝ වැඩි වන රුපියල් 2,500 හිමි වන්නේ නැහැ කියපු ගමන් වතු අංශයේ සේවකයන් සම්පූර්ණයෙන්ම එතැනින් බැහැර වෙනවා. ඇයි,

[ගරු විජිත හේරත් මහතා]

එහෙම කරන්නේ? පොදුවේ පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ට වැටුප් වැඩි කරනවා නම් ඒක සමස්ත පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ වැටුප් වැඩිවීමක් වන්න ඕනෑ. එතැනදීත් ඔබතුමන්ලා වතු සේවකයන්ව නොසලකා හැර තිබෙනවා.

මේ වතු සේවකයන්ව නොසලකා හරින්න තිබෙන වුවමනාව මොකක්ද? ඇයි, මෙහෙම කරන්නේ? ඒකට විශේෂ හේතුවක් තියෙන්න ඕනෑ. ඒක පැහැදිලිව රටට කියන්න. පෞද්ගලික අංශයේ සියලුම සේවකයන්ට රුපියල් 2,500ක් වැඩි කරනවා කියලා පොදුවේ ගන්නවා නම් වතු කම්කරු ජනතාවට විතරක් අසාධාරණ විධියට සලකන්න එපා. එතැන වැටුප් විෂමතාවක් විතරක් නොවෙයි, ජාතිකත්ව විෂමතාවත් මතු වෙනවා. ඒ ජාතිකත්ව විෂමතාව අනාගතයේ ජාතික ප්‍රශ්නයක් බවට පත් වෙනවා. ඒ නිසා මේ වැරද්ද වහාම නිවැරදි කළ යුතු වෙනවා.

ඔබතුමන්ලා මේකට තවත් වාක්‍ය කීපයක් ඇතුළත් කර තිබෙනවා. පොදුවේ ඔබතුමන්ලා කිව්වේ රුපියල් 2,500කින් වැටුප් වැඩි කරනවා කියායි. හැබැයි, තවත් කොන්දේසියක් දමනවා, රුපියල් 40,000 හෝ ඊට වඩා අඩු වැටුපක් ගන්න අයට විතරයි මේ රුපියල් 2,500 වැඩි කරන්නේ කියා. කලින් එහෙම කපාවක් කිව්වේ නැහැ. කලින් කිව්වේ පෞද්ගලික අංශයේ සියලුම සේවකයන්ට රුපියල් 2,500ක් වැඩි කරනවා කියායි. හැබැයි, දැන් මොකක්ද කියන්නේ?

දැන් කියනවා, රුපියල් 40,000ක් හෝ ඊට වැඩි වැටුපක් ලබන අයට මේ වැටුප් වැඩිවීම සිද්ධ වන්නේ නැහැ කියා. ඔබතුමන්ලා හිතන්න, ගිය අවුරුද්දේ මැයි මාසයේ 1වැනි දා සිට රුපියල් 1,500ක් වැටුප් වැඩිවෙන කොට ගිය අවුරුද්දේ රුපියල් 39,500ක් වැටුප් ගත්ත එක්කෙනාගේ වැටුප් සීමාව රුපියල් 40,000 ඉක්මවනවා. එතකොට මේ ජනවාරි 1වැනි දා සිට තව රුපියල් 1,000ක් වැඩි කරනවා කියා අප පනත් කෙටුම්පත් සම්මත කළාට, ඒ පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයාට ඒ රුපියල් 1,000 හිමි වන්නේ නැහැ. එතකොට ඒ පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයාට රුපියල් 2,500කින් වැටුප් වැඩිවීමක් වෙන්නේ නැහැ. එහෙම ගත්තත්, ඔබතුමන්ලා කියපු දේ නොවෙයි දැන් මේ කරන්නේ. ඔබතුමන්ලා කිව්වේ, ඔක්කෝටම රුපියල් 2,500ක් වැඩි කරනවා කියලායි. හැබැයි, දැන් කොන්දේසි දමලා, එක එක කොන්දේසි අනුව සේවකයන් කප්පාදු කරනවා. ඒ වැටුප් ගෙවන සේවකයන් ප්‍රමාණය අඩු කරනවා. මේක පෞද්ගලික අංශයෙන් ගෙවන වැටුපක්. ඇයි රජය පෞද්ගලික අංශයට ඒක ගෙවන්න ඉඩ දෙන්නේ නැත්තේ? ඔවුන් ගෙවන්න කැමැති නම් ඔබතුමන්ලා ඒක ගෙවන්න නීතිය හදන්න. ඔබතුමන්ලා මොකටද සීමා දමලා ඒක පාලනය කරන්නේ? ඒ නිසා මෙතැන බරපතළ වංචාවක් තිබෙනවා. ජනප්‍රිය වෙන්න ප්‍රසිද්ධියේ කියනවා, අපි රුපියල් 2,500ක් වැඩි කරනවා කියලා. හැබැයි පනත ඇතුළේ, ඒ වාක්‍ය ඇතුළේ කප්පාදු කිරීම් ගොඩක් ඇතුළත් කරලා තිබෙනවා.

දැන් කවුරුත් දන්නවා, කාන්තාවන්ගේ වැටුප් පිළිබඳ ප්‍රශ්නය. කාන්තාවන්ගේ වැටුප් පිළිබඳව පැහැදිලි විෂමතාවක් අද අපේ රටේ ක්‍රියාත්මක වනවා. රාජ්‍ය සේවයේ නොවෙයි, පෞද්ගලික අංශයේ විවිධ සේවාවල යෙදෙන කාන්තාවන්ට අඩු සැලකිල්ලක් තිබෙනවා. ඒ අයට අඩු වැටුප් තමයි ලබා දෙන්නේ. ගෘහ සේවය කියන එක අද අපේ රටේ ආයතනගත වෙලායි තිබෙන්නේ. දැන් ඒ සේවය සඳහා අලුතින් ලියාපදිංචි වුණු සමාගම් තිබෙනවා. කවුරු හෝ කෙනකු අසනීප වෙලා රෝහලක නැවැත්තුවාම, රෝහලේදී ඒ ලෙඩා බලා ගන්න එක කරන්නේ ඒ සඳහා ලියාපදිංචි වුණු පෞද්ගලික සමාගමකින්. ඒ සමාගමකින් තමයි ඒ සඳහා අවශ්‍ය සාක්ෂි සේවකයා සපයන්නේ. අද බලන්න, ලංකාවේ ඕනෑම

තැනක ප්‍රධාන රෝහලක යම් කිසි රෝගියකු නතර කළොත්, ඒ ලෙඩාට සාක්ෂි සපයාම කරන්න රුපියල් 1,200ක් දවසට ගෙවලා කවුරු හෝ කෙනකු කැඳවාගන්න සිද්ධ වෙනවා. හැබැයි, රුපියල් 1,200ක් දීලා කැඳවා ගන්න ලෙඩාගේ භාරකරුවන්ට කෙනකු හොයා ගන්න නැහැ. නමුත්, එහෙම අය සපයන පෞද්ගලික සමාගම් තිබෙනවා. ඒවා manpower ආයතන. ඒවා ශ්‍රමය සපයන ලියාපදිංචි ආයතන. ඒවා කොම්පැනි විධියට තමයි ක්‍රියාත්මක වෙන්නේ. Nurses ලා, ගෘහ සේවිකාවන් ආදී විවිධ සේවා සඳහා කාන්තාවන් ලබා දෙනවා මේ පෞද්ගලික සමාගම් විසින්. දැන් ඔබතුමන්ලා මොකක්ද මේ පනතින් කරලා තිබෙන්නේ? ගෘහ සේවය මේ පනතට අදාළ නැහැ කියලා ඉවත් කරලා තිබෙනවා. ගෘහ සේවයේ යෙදෙන අය පෞද්ගලිකව ගිහිල්ලා වැඩක් කරන කොට තීරණය කරන වැටුප් ගැන හිතලාද මේක කළේ? නැහැ.

අද ඒ සේවය ආයතනගත වෙලායි තිබෙන්නේ. අද ඒ සේවය සමාගම් සතු කාර්යභාරයක් වෙලායි තිබෙන්නේ. නමුත් ඒ කොම්පැනිවලින් රුපියල් 1,200ක් ඒ සාක්ෂි සේවකයාට ලබා දෙන්නේ නැහැ. රෝගියා වෙනුවෙන් භාරකරුවන් රුපියල් 1,200ක් දුන්නාට, කොම්පැනිය ඒ සේවකයාට රුපියල් 1,200ක් දෙන්නේ නැහැ. ගෘහ සේවයට එන කාන්තාවට ඒ අදාළ වැටුප ඒ ආයතනයෙන් ගෙවන්නේ නැහැ. හැබැයි, රෝගියාගේ භාරකරුවාට මුදල් ගෙවන්න වෙලා තිබෙන්නේ ඒ ආයතනයටයි. ඒ ආයතනයෙන් තමයි ගෘහ සේවිකාවට වැටුප් ගෙවන්නේ. එතකොට ඔබතුමන්ලා දමපු මේ වගන්තිය නිසා මේ ආයතන වගකීමෙන් නිදහස් වෙනවා; මේ පෞද්ගලික සමාගම් වගකීමෙන් නිදහස් වෙනවා. ඒ නියමිත වැටුප ගෘහ සේවයේ යෙදෙන අභි-සක කාන්තාවට ලැබෙන්නේත් නැහැ. සාක්ෂි සේවය සඳහා යන ඒ කාන්තාවට ලැබෙන්නේත් නැහැ. ඒ නිසා ඔබතුමන්ලා මෙතැනදී කරලා තිබෙන්නේත් බරපතළ වරදක්.

මූලාසනාරාශ්‍ය ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඇමතිතුමාට ඕනෑ නම් මාස 12කට වැටුප් වැඩිවීම නතර කරන්නත් පුළුවන්. යම් කිසි පෞද්ගලික ආයතනයක වැටුප් ගෙවීමේ ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා නම්, වැටුප් වැඩි කරන්න බැහැ කියලා ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා නම්, ඇමතිවරයාට නිෂේධ බලයක් පවරනවා ඒ වැටුප් වැඩි වීම නතර කරන්න. එතකොට ඇමතිවරයාට හිතවත් සමාගම්වලට, ඇමතිවරයාගේ ඡන්ද ව්‍යාපාරවලට සල්ලි දෙන අයට, ඇමතිවරයාට හිතවත් ආයතනවලට මෙවැනි වාසිදායක වගන්ති පාවිච්චි කරලා විශේෂ සැලකිලි දක්වන්න පුළුවන්. එවැනි තත්ත්වයක් මේ පනත් කෙටුම්පත ඇතුළේ තිබෙනවා. තමුත්තාත්සේලා රුපියල් 2,500කින් පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ට වැටුප් වැඩි කරනවා කියලා ආන්දෝලනාත්මකව රටට කිව්වාට, ඇත්තටම කරලා තිබෙන්නේ බරපතළ වංචාවක්. පසු ගිය අය වැයෙන් පොරොන්දු වුණු, පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ට රුපියල් 2,500 ලබා දීමත් ඔබතුමන්ලා හරියාකාරව ඉටු කරලා නැහැ. රාජ්‍ය අංශයේ සේවකයන්ගේ මූලික වැටුපට රුපියල් 10,000ක් එකතු කිරීමත් නිවැරදිව ඉටු කරලා නැහැ. ඒ කරුණු දෙකෙන්ම ඔබතුමන්ලා වංචාවක් කරලා තිබෙනවා. ආණ්ඩුව විධියට මේ පොරොන්දු දෙකම කඩ කරලා තිබෙනවා. අද ඒ අසාධාරණය සිද්ධ කරලා තිබෙනවා.

විශේෂයෙන්ම කාන්තාවන්ගේ අයිතිය ආරක්ෂා කරන්න, පළාත් පාලන ආයතනවලට කාන්තා නියෝජනය වැඩි කරන්න පනත් ගෙනැල්ලා අගමැතිවරයා රටට කියනවා, කාන්තාවන්ට වැඩි සැලකිල්ලක් දක්වන්න මේ ආණ්ඩුව වැඩියෙන් මැදිහත් වෙනවා කියලා. හැබැයි, එහෙම කියන ඔබතුමන්ලා මේ රටේ වැඩ කරන කාන්තාවන්ගේ මූලික අයිතියක් වන වැටුපට සාධාරණය ඉටු කරන්න මැදිහත් වෙලා නැහැ.

ඔබතුමන්ලා අද විහාර දේවාලගම් පනත සංශෝධනය කරනවා. කවුරුත් දන්නවා, දන්න ධාතුන් වහන්සේ ලංකාවට වැඩම කරවුයේ කාන්තාවකගේ හිස මතින් බව. හැබැයි, කාන්තාවකගේ හිස මතින් වැඩම කරවපු දන්න ධාතුන් වහන්සේ ආරක්ෂා කරන දියවඩන නිලමේ තෝරා පත් කර ගැනීමේ ඡන්දයේදී කාන්තාවන්ට ඡන්ද බලය නැහැ. කාන්තාවන්ට ඒ ඡන්ද අයිතිය නැහැ. ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරුන්ට ඒ ඡන්ද අයිතිය තිබෙනවා. කාන්තා ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරු ඉන්නවා. නමුත් ඒ තනතුරේ ඉන්නේ කාන්තාවක් නම්, එතුමියට දියවඩන නිලමේ තෝරනකොට ඡන්දය දීමේ අයිතිය නැහැ. [බාධා කිරීමක්]

මූලාසනාරුස් ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඉතා පැහැදිලිව එතැන අසාධාරණයක් තිබෙන බව අපේ සුමේධා ජී. ජයසේන නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමිය පිළිගන්නවා. පසු ගිය කාලයේ කතරගම දේවාලයේ බස්නායක නිලමේ පත් කරන කොට එතුමිය මේ අසාධාරණය දැක දැක හිටියා නේ. -දැන් ටිකකට ඉස්සර වෙලා මහින්ද රාජපක්ෂ මන්ත්‍රීතුමා මේ ගරු සභාවේ හිටියා.- එදා ඔබතුමියට අවස්ථාව තිබුණා නේ එතුමාට ඒ ගැන අවධාරණය කරන්න. පිට පිට දෙවතාවක් නොවෙයි, ඕනෑ වතාවක් ඒ තනතුරට පත් වන්න පුළුවන්, දේශපාලනය කරන අයටත් බස්නායක නිලමේකමට ඉල්ලන්න පුළුවන් කියලා එදා විහාර දේවාලගම් පනතට සංශෝධනයක් ගෙනාපු වෙලාවේ, කැබිනට් අමාත්‍යවරියක් විධියට ඇත්තටම ඔබතුමියට කරන්න තිබුණේ ඔබතුමිය කියන ඔය සංශෝධනයත් ඒකට ඇතුළත් කරන එක නේ.

දැන් ඔබතුමිය ඒ ගැන පශ්චාත්තාප වෙලා වැඩක් නැහැ. ඔබතුමිය පහු වෙලා හරි ඒක තේරුම් ගත්ත එක හොඳයි. හැබැයි, ඒ වෙලාවේ තමන්ගේ අයිසාගේ පුතාට මහ ඇමති ධුරයට අමතරව බස්නායක නිලමේකම ලබා දීමට විහාර දේවාලගම් පනත සංශෝධනය කරද්දී අනිවාර්යයෙන්ම කරන්න තිබුණු දෙයක් තමයි, ඒ දිස්ත්‍රික්කයේ, පළාතේ ප්‍රාදේශීය ලේකම් තනතුරේ සිටින නිලධාරිනියන්ටත් -කාන්තාවන්ටත්- ඒ ඡන්ද අයිතිය ලබා දෙන එක. හැබැයි තවම ඒක කරලා නැහැ. ඒ නිලධාරිනියන්ට තවම ඒ අයිතිය ලැබිලා නැහැ.

ගරු නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමියනි, මොනරාගල දිස්ත්‍රික්කයේ ප්‍රාදේශීය ලේකම් තනතුරුවල කාන්තාවන් හිටියා. ඒ ඡන්දය කාලයේදී ඒ අය ස්ථාන මාරු කළා කියලා ඔබතුමිය කියනවා. ඒ නිලධාරිනියන් හිටපු ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයෙන් පවා යන්න වුණා, ඒ ඡන්ද අයිතිය නැති නිසා. එවැනි අසාධාරණයක් දැක දැක එදා ඒ ආණ්ඩුවේ ඔබතුමියට ඉන්න සිද්ධවීම තුළින් ඒ ආණ්ඩුවේ ඒකාධිපතිත්වය ගැන අපට හිතා ගන්න පුළුවන්. ඒක ඔබතුමියගේ වැරද්දක් නොවෙයි. ඒක ඒ ආණ්ඩුවේ තිබුණු ඒකාධිපති ස්වරූපයේ වැරද්ද කියන එක අපි ඉතා පැහැදිලිව දකිනවා.

පඩිපාලක සභා ආඥාපනත යටතේ අද මේ නියෝගය ගෙනෙනවා. පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කරන්න කලින් කැබිනට් මණ්ඩලය මේවා අනුමත කරනවා නේ. මේවා පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කරන්න කලින් කැබිනට් මණ්ඩලයේදී සාකච්ඡාවට ලක් වෙනවා නේ. විහාර දේවාලගම් පනත සංශෝධනය කරන්නේත් කැබිනට් මණ්ඩලයේදී සාකච්ඡා කරලා නේ. ඔබතුමිය මෙනැනදි ඒ බව පිළිගන්න එක හොඳයි. ඔබතුමිය කියන විධියට කැබිනට් මණ්ඩලයේදීත් මේ කියපු ආකාරයට මැදිහත් වෙලා, ගෘහ සේවිකාවන් සම්බන්ධව කරුණුත් මේ පනතට ඇතුළත් කරන්න. අද ලියාපදිංචි සමාගම් හරහා ගෘහ සේවිකාවන් සේවයේ යොදවනවා. ඔවුන්ටත් අවම වැටුපක්, වැටුප් වැඩි වීමේ අයිතියක් තිබිය යුතුයි. අන්න ඒ අයිතිය වෙනුවෙන් මැදිහත් වෙන්න කියලා මම ඔබතුමියටත්, ආණ්ඩුවටත් අවධාරණය කරනවා.

මූලාසනාරුස් ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඒ වාගේම අද වැඩ කරන ජනතාවට මතු වෙලා තිබෙන ප්‍රශ්න ගණනාවක් සම්බන්ධව මන්ත්‍රීවරු කිහිප දෙනෙක් කරුණු මතු කළා. පඩිපාලක සභාවල සාමාජිකයන්ගේ දීමනාව වැඩි කිරීමට අපි සම්පූර්ණ එකඟයි. නමුත් අපි කියන්නේ ඒ වැඩි කිරීමත් මදි කියලායි. ඒ දීමනාව මීට වඩා වැඩි වෙන්න ඕනෑ. මොකද, රජයේ සංස්ථාවල හා මණ්ඩලවල අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල දීමනාව කියද කියලා අපි දන්නවා.

සමහර ආයතන තිබෙනවා, සෙස් අරමුදලෙන් තමයි ඒවායේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයන්ගේ දීමනාව වැඩි කර ගන්නේ. නමුත් සෙස් අරමුදල තිබෙන්නේ ඒ ක්ෂේත්‍රයේ වැඩිදියුණුව සඳහායි. තේ සඳහා වන සෙස් අරමුදල, රබර් සඳහා වන සෙස් අරමුදල ආදී වශයෙන් තිබෙනවා. ඒ අරමුදල් තිබෙන්නේ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වැඩිදියුණුව සඳහායි. හැබැයි සමහර ආයතන ඒ අරමුදලින් මොකක්ද කරන්නේ? ඒ ආයතනවල අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ - Director Board - පැමිණීමේ දීමනාව පැය භාගයට, පැයට රුපියල් 10,000යි, රුපියල් 40,000යි. ශ්‍රී ලංකා ටෙලිකොම් ආයතනයේ Director Board එකේ පැමිණීමේ දීමනාව කියද? රුපියල් 40,000යි. වැටුප කියද? මාසික වැටුප රුපියල් ලක්ෂ 10යි. වාහන පහසුකම් සහ වෙනත් දීමනා නැතිව ටෙලිකොම් ආයතනයේ වැටුප විතරක් රුපියල් ලක්ෂ 10යි. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල දීමනාව රුපියල් 40,000යි. අද අපි කපා කරනවා, පඩිපාලක සභාවලට පැමිණීමේ දීමනාව වශයෙන් රුපියල් 1,500ක් ලබා දීම පිළිබඳව. මේ රටේ ලක්ෂ ගණනක් වන විවිධ කර්මාන්ත සේවා ක්ෂේත්‍රයන්වල තීන්දු තීරණ ගන්න පඩිපාලක සභාවල නියෝජිතයෙකුට පැමිණීමේ දීමනාව රුපියල් 1,500යි. හැබැයි, කලින් සඳහන් කළ සංස්ථාවල, මණ්ඩලවල සමහර පත්වීම් ගත්තොත්, ඒවා සෘජුවම දේශපාලන පත්වීම්. ඒ දේශපාලන පත්වීම් ලබපු අධ්‍යක්ෂවරු රුපියල් 10,000ක, 15,000ක, 20,000ක අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල පැමිණීමේ දීමනාව ලබනවා. එහෙම තත්ත්වයක් යටතේ පඩිපාලක සභාවලට රුපියල් 1,500ක පැමිණීමේ දීමනාවක් ලබා දීම ඇත්තටම ප්‍රමාණවත් නැහැ. මෙතැන බරපතළ අසාධාරණයක් තිබෙනවා. ඒ නිසා එය වෙනස් කිරීම කම්කරු ඇමතිතුමාගේ පැත්තෙන් විය යුතු දෙයක්.

පසු ගිය අය වැයේදී 80 ජූලි වර්ෂකයන්ගේ දීමනා පිළිබඳව ප්‍රශ්නයක් මතු වුණා, ගරු ඇමතිතුමනි. ඉතා පැහැදිලිව පසු ගිය කාලයේ සිදු වෙමින් තිබුණේ 80 ජූලි වර්ෂකයන් සඳහා මාසිකව රුපියල් 6,000ක දීමනාවක් ලබාදීමයි. ඒ රුපියල් 6,000ක දීමනාව වයස අවුරුදු 65 ඉක්මවූවාට පසුව තමයි දෙන්න තිබුණේ. නමුත්, ඔවුන්ගේම ඉල්ලීමක් වුණා, අවුරුදු 65 නොවෙයි, අවුරුදු 60 ඉක්මවූ පසු එම දීමනාව ලබා දෙන්න කියලා. ඔබතුමා කම්කරු ඇමතිතුමා විධියට මාසිකව එම දීමනාව ලබා දීම සඳහා මැදිහත් වෙනවා කියලා පොරොන්දු වුණා. හැබැයි, මුදල් ඇමතිතුමා අය වැය ලේඛනය ඉදිරිපත් කරමින් කිව්වා, "නැහැ, අපි මාසිකව රුපියල් 6,000ක මුදලක් ලබා දෙන්නේ නැහැ. ජූලි වර්ෂකයන්ට රුපියල් 250,000ක දීමනාවක් දෙනවා. ඒ දීමනාව ලබා දීලා එතැනින් ඒ කටයුත්ත අවසන් කරනවා." කියලා. හැබැයි, ඔබතුමා කම්කරු ඇමතිතුමා විධියට කැබිනට් පත්‍රිකාවකුත් හැදූවා. ඔබතුමා යටතේ සිටින ලේකම්වරුන් රුපියල් 6,000ක දීමනාව ජූලි වර්ෂකයන්ට මාස පතා ලබා දෙන්න කැබිනට් පත්‍රිකාවකුත් සකස් කළා.

දැන් මොකක්ද, ඒ කැබිනට් පත්‍රිකාවට වුණේ? ඇයි, ඒක අතුළා ගත්තේ? මුදල් අමාත්‍යාංශය ජූලි වර්ෂකයන්ට රුපියල් 250,000ක මුදලක් එකවර ලබා දීලා මේ කටයුත්ත අවසන් කරන්න යනවා. මේ සේවකයන් තව අවුරුදු ගණනාවක් ජීවත් වෙනවා. ඒ සේවකයන්ට එකවර මුදල් ලබා දීම මහින් බලවත් අසාධාරණයක් සිදු වෙලා තිබෙනවා. ඔබතුමා කම්කරු ඇමතිතුමා

[ගරු විජිත හේරත් මහතා]

විධියට හඳුන්වා දෙනු ලබන පත්‍රිකාව කැබිනට් මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කරන්න. කැබිනට් පත්‍රිකාව ඉදිරිපත් කරලා ජූලි වර්ෂකයන්ට ලබා දිය යුතු අයිතිය ලබා දෙන්න.

මම දන්නේ නැහැ, ඒ කැබිනට් පත්‍රිකාව අකුළා ගත්තේ ඇයි කියලා. කැබිනට් පත්‍රිකාවක් සකස් කළා, ඒක කැබිනට් මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කරන්න සූදානම් වුණා කියලා අපට ආරංචි වුණා. නමුත් එය කැබිනට් මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කරන්නෙ නැතිව ආපසු අකුළා ගෙන තිබෙනවා. ඒ නිසා ජූලි වර්ෂකයන්ට ලැබිය යුතු මාසික දීමනාව අද වන විට ඔවුන්ට අහිමි වෙලා තිබෙනවා. ඒ නිසා එම මාසික දීමනාව ඔවුන්ට ලබා දීම ඔබතුමාගේ වගකීමක්.

විවිධ ආයතනවල, දෙපාර්තමේන්තුවල සේවකයන්ගේ ප්‍රශ්න ගොඩක් මතු වෙලා තිබෙනවා. ඒ සේවකයන්ගේ ප්‍රශ්න කම්කරු අර්ථයෙන් විසඳීමේ වගකීම තිබෙන්නේ ඔබතුමන්ලා දෙපළටයි. පසු ගිය කාලයේ ගරු එස්. ශ්‍රීරත්න මන්ත්‍රීතුමා මතු කළා, උතුරේ ගුරු උපදේශකවරුන් මුහුණ දෙන තත්ත්වය පිළිබඳව. උතුරේ විතරක් නොවෙයි, මුළු රටේම ගුරු උපදේශකවරුන් දැන් අවුරුදු දෙකක්, තුනක් තිස්සේ ඉසුරුපාය අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය ඉස්සරහට ඇවිල්ලා උද්ඝෝෂණය කරනවා. ඔවුන් ගුරු උපදේශකවරුන්. ගුරුවරුන්ටත් උපදෙස් දෙන අයයි. හැබැයි, ගුරුවරුන්ටත් උපදෙස් දෙන එම ගුරු උපදේශකවරුන්ට අද සිද්ධ වෙලා තිබෙන්නේ පාරට බැහැලා උද්ඝෝෂණය කරන්නයි; පෙළපාළි යන්නයි. ඒ ගුරු උපදේශකවරුන්ගේ ගුරු සේවා ව්‍යවස්ථාව හඳුලා, ගුරු උපදේශන සේවය පිහිටුවන එක දැන් වසර ගණනාවක් තිස්සේ සිද්ධ වෙන්නේ නැහැ. ඒක අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශයට විතරක් සීමා වෙච්ච වගකීමක් නොවෙයි. ඔවුන් අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශයේ සේවකයන්; අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය යටතේ සේවය කරන ගුරු උපදේශකවරුන්. ඔවුන්ගේ අයතිවාසිකම් ලබා දීම කම්කරු අමාත්‍යාංශයෙන් මූලික වගකීමක්. එම නිසා කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ වගකීමක් විධියට දීර්ඝ කාලයක් තිස්සේ පවතින මේ ගුරු උපදේශකවරුන්ගේ ප්‍රශ්නයට ස්ථිරසාර විසඳුමක් ලබාදීම ඔබතුමාගේ වගකීමක් කියන එක නැවතත් අවධාරණය කරනවා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අද මේ ඉදිරිපත් කර තිබෙන පඩිපාලක සභා පැමිණීමේ දීමනාව වැඩි කිරීම පිළිබඳව අපේ සම්පූර්ණ එකඟතාව තිබෙනවා. නමුත් ඒ වැඩි කිරීම ප්‍රමාණවත් නැහැ, එය මීට වඩා වැඩි විය යුතුයි කියන ස්ථාවරයේ තමයි අපි සිටින්නේ. ඒ විතරක් නොවෙයි, මේ ආණ්ඩුව බලයට පත් වෙද්දී රජයේ සේවකයන්ට ලබා දෙන බවට පොරොන්දු වූ රුපියල් 10,000ක වැටුප් වැඩිවීම මූලික වැටුපට එකතු කරන ලෙසත්, පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් වෙනුවෙන් යෝජනා කළ රුපියල් 2,500ක වැටුප් වැඩිවීම සියලුම පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ට ලබා දීමට කටයුතු කරන ලෙසත් ඉල්ලනවා. එම මුදල භාර පාරෙන් රුපියල් 1,000යි, 1,500යි, කියලා කොටස් කඩලා ලබා දෙන්නේ නැතිව; සාමූහික ගිවිසුම් තිබෙන අයට ලබා දෙන්නේ නැහැ කියලා එයින් තව කොටසක් කඩා ගන්නේ නැතිව, එම මුදල සමස්ත පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ට ලබා දෙන්න කටයුතු කරන්න කියලා ඉල්ලනවා. රුපියල් 2,500ක් නොවෙයි, එම මුදල රුපියල් 5,000ක් දක්වා වැඩි වෙන්න ඕනෑ. පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ට රුපියල් 5,000කින් වැටුප් වැඩිවීම අනිවාර්යයෙන්ම සිදු විය යුතු දෙයක්. ඒ වෙනුවෙන් රජය පැත්තෙන් මැදිහත්වීමක් අනිවාර්යයෙන්ම අවශ්‍ය වෙනවා. රාජ්‍ය සේවකයන්ට වුණු පොරොන්දුව අනුව අඩුම ගණනේ, -දැන් ගිය දේ ගියා- මාර්තු මාසයේ 01 වෙනි දා ඉදලාවත් ඒ අයගේ මූලික වැටුපට රුපියල් 10,000ක් එකතු කරන්නට මේ ආණ්ඩුව මැදිහත් විය යුතුයි. වෙච්ච පොරොන්දුව ඉටු කිරීමට මේ ආණ්ඩුව වහාම

පියවර ගත යුතුයි කියන කාරණය අවධාරණය කරමින් මාගේ කථාව අවසන් කරනවා. බොහෝම ස්තූතියි.

[අ.හා. 3.52]

ගරු තුෂාර ඉදුනිල් අමරසේන මහතා

(மாண்புமிகு துணை இந்துஸ்தான் அமைச்சர்)

(The Hon. Thushara Indunil Amaraseena)

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අද දින විවාදයට ගැනෙන්නේ ඉතාමත්ම කාලීන අවශ්‍යතාවක් සම්බන්ධයෙන් වන නියෝගයක් පිළිබඳවයි. පසු ගිය කාල පරිච්ඡේදයේ අපි පොරොන්දු වුණු ආකාරයටම රැකියා දස ලක්ෂයේ වැඩසටහන, පෞද්ගලික අංශය නඟා සිටුවීම යන කාරණා අරමුණු කරගෙන තමයි මෙම සංශෝධනය සිදු වන්නේ.

මීට ඉස්සෙල්ලා බොහෝම ආඩම්බරයෙන්, බොහෝම ශබ්දයකින් අපේ ගරු මහින්දානන්ද අලුත්ගමගේ මන්ත්‍රීතුමා හඬ නඟලා ගියා. මම හිතන විධියට එතුමාගේ නායකත්වය වන මහින්ද රාජපක්ෂ හිටපු ජනාධිපතිතුමාත් ඒ අවස්ථාවේ මෙහි සිටි නිසාද දන්නේ නැහැ එතුමා එතරම් ශබ්ද නඟා කථා කළේ.

ගරු විජිත හේරත් මන්ත්‍රීතුමා කිවවා වාගේ ඒ වතු වල වැටුප් පිළිබඳ ප්‍රශ්න තිබුණේ අද විතරක් නොවෙයි. එදත් ඒ කට්ටිය එහෙමමම තමයි ක්‍රියා කළේ. විශේෂයෙන්ම මේ කාරණය ගැනත් කියන්නට ඕනෑ. අපේ පැතිවල තිබෙන්නේ පොල් වතු. අපට තේ වතු නැහැ. ගස් ටික හිතුණු හිතුණු විධියට කපලා විකුණලා තමයි වැටුප් ගෙව්වේ. ඒ වාගේම මහින්දානන්ද අලුත්ගමගේ මන්ත්‍රීතුමාගේ කථාවේදී මම තවත් අපූරු දෙයක් දැක්කා. එතුමා කියන විධියට ජෝන් සෙනෙවිරත්න කැබිනට් ඇමතිතුමා හොඳයි, රවින්ද්‍ර සමරවීර රාජ්‍ය ඇමතිතුමා නරකයි. එතුමාගේ කථාව තුළ මම ඒක දැක්කා. ඇමතිතුමා හොඳයි, රවින්ද්‍ර සමරවීර රාජ්‍ය ඇමතිතුමා නරකයි. හැම තිස්සේම එතුමා වෝදනා එල්ල කළේ රාජ්‍ය ඇමතිවරයාටයි. එතුමා සමඟ කාලයක් එකට සිටි කථා කියමින් කැබිනට් ඇමතිතුමා ගැන වර්ණනාත්මක මුඛයෙන් කථා කළා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මේක තමයි ඒකාබද්ධ විපක්ෂය කියන භාර පොල් කණ්ඩායමේ තිබෙන න්‍යාය පත්‍රය. මේක තමයි ඒ දෙබඩ පිළිවෙත. ජනතාවට පෙනෙන්න ජනතාව අතර සිටින විපක්ෂය. එතකොට භාර රහස් වැඩ ගන්න ඇමතිවරුන් එක්ක වෙනම ටී. මළ ගෙදරට යන්න එක මුණයි; මහල් ගෙදරට යන්න තව මුණයි. හිර ගෙවල්වලට යන්න තවත් මුණක්. මහින්දානන්ද අලුත්ගමගේ මැතිතුමාගේ මුණ වැඩිපුරම හොඳ කොයි ගෙදරට යන්නද කියලා මම කියන්නේ නැහැ.

මේ නියෝගයේ තිබෙන හරය ගැන අපි විශේෂයෙන්ම කථා කරන්නට ඕනෑ. අපේ නව රජය යටතේ රැකියා දස ලක්ෂයක් ලබා දෙන වැඩසටහනක් ගැන අපි පොරොන්දු වුණා. විශේෂයෙන්ම මේ රැකියා දස ලක්ෂයේ වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කරන කොට අපට වැඩියෙන්ම අවධානයට යොමු කරන්නට සිද්ධ වෙන්නේ පෞද්ගලික අංශය ගැනයි. අපි පෞද්ගලික අංශය දිරිමත් කරන්නට ඕනෑ. මන්ත්‍රීවරුන් හැටියට අපි දන්නවා, උදේ ඉඳන් හැන්දෑ වනතුරු බහුතරයක් දෙනා අපෙන් ඉල්ලන්නේ රජයේ රැකියා බව. රජයේ රැකියාවක් තමයි ඉල්ලන්නේ. ඇයි, මේ රජයේ රැකියාවක් ඉල්ලන්නේ? ජනතාව අතර, සමාජය අතර පෞද්ගලික අංශයේ රැකියාවන් පිළිබඳව තිබෙන වටිනාකම බරපතළ විධියට කඩා වැටිලා තිබෙනවා. ඒ වාගේම රජයේ රැකියා පිළිබඳව වටිනාකමක් තවමත් අපේ ජනතාවගේ ඔළු තුළ තිබෙනවා.

1978දී එක්සත් ජාතික පක්ෂය බලයට පත්වීමෙන් පසුව ජේ.ආර්. ජයර්ධන ජනාධිපතිතුමාගේ රජය යටතේ අපි පෞද්ගලික අංශය දිරිමත් කරන්නට වැඩසටහනක් සම්පාදනය කළා. නිදහස් වෙළෙඳ කලාපය ස්ථාපිත කරලා, මහ කොළඹ ආර්ථික කොමිසම නමින් කොමිසමක් නිර්මාණය කර පෞද්ගලික අංශය සඳහා යම් යම් තීන්දු තීරණ ගත හැකි ආයතනයක් පිහිටුවනු ලැබුවා. ඒක තමයි 1992දී ආයෝජන මණ්ඩලය, එහෙම නැත්නම් BOI ලෙස පරිවර්තනය වුණේ.

පසු ගිය එක්සත් ජාතික පක්ෂ ආණ්ඩුව කාලයේ අපි උත්සාහ කළේ පුළුවන් තරම් පෞද්ගලික අංශය දිරිමත් කරමින්, ආයෝජන වැඩි දියුණු කරමින්, පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයින් ආරක්ෂා කරමින්, ඔවුන් සඳහා අවම වැටුපක් ස්ථාපිත කරමින් ඔවුන් ආරක්ෂා කරන වැඩසටහනක් ක්‍රියාත්මක කරන්නයි. රැකියා දස ලක්ෂයේ වැඩ සටහන ගැන කථා කරන මේ අවස්ථාවේ මේ වාගේ වැඩ සටහන් අපට විශේෂයෙන්ම අවශ්‍ය වෙනවා.

මෙම පඩිපාලක සභා ආඥාපනත යටතේ නියෝග පිළිබඳ විවාදයේදී අපි කථා කරන්නේ පඩිපාලක සභාවලට පත් කරන නිලධාරීන්ට ලබා දෙන දීමනා වැඩි කිරීම ගැනයි.

විශේෂයෙන්ම මම මේ කාරණයන් කියන්න ඕනෑ. පඩිපාලක සභාවේ නිලධාරීන්ට ඒ දීමනා වැඩි කරනවා හා සමානවම ඔවුන් නියෝජනය කරන සේවක පක්ෂයන් අපි ආරක්ෂා කර ගත යුතුයි. ඇත්ත, අපි පිළිගන්නවා, 1941 සිට ගන්නාම දීර්ඝ කාලයක් තිස්සේ රුපියල් 500ක, රුපියල් 1000ක දීමනාවක් දීලා තිබෙන්නේ. එවැනි දීමනාවක් යටතේ ඒ නියෝජිතයන්ට ඒ රැස්වීම්වලට සහභාගි වන්නට එන්න හැකියාවක් නැහැ; අවස්ථාවක් නැහැ; සම්පත් නැහැ; කාල වෙලාවක් නැහැ. ඒ නිසා දිරි දීමනාවක් ලබා දීලා ඔවුන් දිරිමත් කළ යුතුය කියලා. අඩුම තරමින් ඔවුන්ගේ වියදමක් දිය යුතුයි. ඒ හරහා ඔවුන්ගෙන් ලැබෙන සේවය සේවක පක්ෂයට ලබා දෙන්නටත් අපි කටයුතු කළ යුතුයි.

මූල්‍යසනායුගත ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අපට ලොකු ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. අපේ රාජ්‍ය සේවය ගැන බලන කොට සාමාන්‍යයෙන් අපේ රටේ ජනගහනයෙන් 15 දෙනෙකුට එක රජයේ සේවකයෙක් ඉන්නවා. මේක අපට ලොකු ප්‍රශ්නයක්. ඒ නිසා තමයි පෞද්ගලික අංශය වැඩි දියුණු කරන්න අවශ්‍යයි කියලා අපි කියන්නේ. අපි පොරොන්දු වුණු ආකාරයටම ලංකා ඉතිහාසයේ පළමුවැනි වතාවට කිසිම රජයක් නොකළ විධියට රජයේ සේවකයින්ගේ පඩිය රුපියල් 10,000කින් වැඩි කළා. ඊට පස්සේ පෞද්ගලික අංශයේ පඩිය රුපියල් 2500කින් වැඩි කරන්න අපි පොරොන්දු වුණා තමයි. නමුත් රජයක් හැටියට මේ කටයුත්ත කරද්දී කාරුණික සහජීවනයක් තියෙන්න ඕනෑ. ආයෝජකයින් අධෛර්යවත් කරන්න බැහැ; භාමිපුතුන් අධෛර්යවත් කරන්න බැහැ. භාමිපුතුන් රැක ගන්නටත් අවශ්‍යයි; සේවකයින් රැක ගන්නටත් අවශ්‍යයි. ඒ නිසා රජයක් විධියට මේ සඳහා පරිස්සම්ව මැදිහත් වීමට අවශ්‍යයි. ඒ සඳහා අවශ්‍ය වන කටයුතු තමයි මේ සිද්ධි වන්නේ.

විශේෂයෙන්ම රාජ්‍ය සේවයේ පැය 8ක් සේවය කරන සාමාන්‍ය රජයේ සේවකයෙක් බොහෝ වෙලාවට සැහැල්ලුවෙන් - මම රාජ්‍ය සේවය හැල්ලු කරනවා නොවෙයි.- අඩු පීඩනයකින් වැඩ කරලා රුපියල් 35,000ක 40,000ක වැටුපක් ගන්නවා. අපි දැක තිබෙනවා, ඔය ඇහලුම් කම්හල්වලින් එහෙම හරි ආඩම්බරයෙන් බෝඩ් ගහලා තිබෙනවා; බැනර් ගහලා තිබෙනවා; පෝස්ටර් ගහලා තිබෙනවා රුපියල් 10,000යි, 11,000යි, 12,000යි වැටුප කියලා. සම්පූර්ණයෙන් පැය 8ක් වැඩ කරලා ලබා ගන්න මුදල ගැන බලන විට, මැණිත්වලම කොපියක් වාගේ, ඒ මැණිත්වල වේගයෙන්ම කිසිම ඉස්පාසුවක් නැතිව, කිසිම විවේකයක් නැතිව

මැණිත් වගේ, කැමට බීමට නිදහසක් නැතිව සම්පූර්ණයෙන් පැය 16ක් වැඩ කරන පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ට ලැබෙන සොවිවම් මුදල ගැන ඇත්තටම අපි සැලකිලිමත් වන්න ඕනෑ.

මූල්‍යසනායුගත ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, දැන් සියලු දෙනාම කථා කළේ වැඩිලි කර්මාන්ත අංශය ගැනයි. නමුත් අපි එතැනින් ඔබ්බට යන්න ඕනෑ. පෞද්ගලික අංශයේ තිබෙන සමහර ආයතන; ෆැක්ටරි, කොම්පැනිවල ලොක්කන්ගේ පඩිය කියද කියලා ඇහුවොත්; ඒ පරිපාලකයන්ගේ පඩිය කියද කියලා ඇහුවොත් රුපියල් ලක්ෂ දෙකයි, තුනයි, හතරයි. සමහර වෙලාවට රුපියල් ලක්ෂ පහයි. අභි-සක ශ්‍රමිකයකුගේ; සේවකයකුගේ පඩිය කියද කියලා ඇහුවොත් රුපියල් 10,000යි, 12,000යි, 13,000යි, 14,000යි.

මූල්‍යසනායුගත ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මේ ලොක්කන්ගේ - ප්‍රධාන නිලධාරියකුගේ - හෝටලයකට ගිහිල්ලා බොන කෝපි කෝප්පයක්, කන සැන්ඩ්විච් එකක්, කන එක කෑම වේලක් සමහර වෙලාවට රුපියල් 10,000යි, 15,000යි. ඒ කාලයේ ආර්ථික විද්‍යාව පිළිබඳව කථා කරන අපේ හිටපු එක ඇමතිවරයෙක් නම් කිව්වා, රුපියල් 2,500කින් පවුලකට ජීවත් වෙන්න පුළුවන් කියලා. හැබැයි, අර පරිපාලකයෙක්, ප්‍රධානියෙක් එක වේලකට රුපියල් 10,000ක් 15,000ක් වියදම් කරද්දී, - සමහර වෙලාවට ඔවුන්ගේ බල්ලන්ට බල්ලන්ට ඊට වඩා වියදම් කරද්දී- රුපියල් 10,000ක, 12,000ක, 13,000ක වැටුපක් ගන්න අපේ අභි-සක ශ්‍රමිකයන් අර රුපියල් 2500කින් ජීවත් වෙන්න පුළුවන් කිව්ව සූත්‍රය අනුව සමහර වෙලාවට ඇල්වතුර ටිකයි, පාන්පිටි ටිකයි ලුණු ටිකක් දමලා එකට අනා ගෙන රොටියක් පුළුවා ගෙන කනවා. ඒ මුදලින්ම තමන්ගේ දරුවන්ට ඇඳුම් පැළඳුම් ටික, සපත්තු ටික පොත් පත් ටික අරගෙන දීලා ඉස්කෝලෙට යවලා, වුවමනා බෙහෙත් හේන් ටිකක් අරගෙන, තමන්ගේ ඉතිරි දෛනික කටයුතුත් ඉෂ්ට කර ගන්නවා. ඒ ආකාරයෙන් ඉතාමත්ම දුක්ඛිත විධියට රුපියල් 10,000කින් හෝ 12,000කින් ජීවත්වන ශ්‍රමිකයින් පිරිසක් අපේ රටේ ඉන්නවා. අපි ඒක අමතක කළ යුතු නැහැ. බල්ලෝ, බල්ලුන්ටත් අපේ ශ්‍රමිකයින්ට වැඩිය ඉහළ ආහාර ලැබෙන සංස්කෘතියක් අද අපේ රටේ තිබෙනවා. ඒක වතු ආර්ථිකය තුළ විතරක් නොවෙයි තිබෙන්නේ. අනෙකුත් සියලුම කාරණාවලදීත් සාමාන්‍යයෙන් මේ තත්ත්වයමයි.

දැන් බලන්න අපේ පරිපාලකයින්ට, ප්‍රධාන නිලධාරීන්ට දීලා තිබෙන නිවාස. විශේෂයෙන්ම වතු වල ඒ තත්ත්වය තිබෙනවා. ඒ නිවාසවලට ගියාම අපට මතක් වෙන්නේ දිවා ලෝක. උද්‍යාන, තුරු ලතා, ලියගොමු. ඒ වාගේම උද්‍යාන පාලකයින් ඉන්නවා. හැබැයි, ඒ ආයතනයේම, සමහර වෙලාවට ඒ වන්නේම, ඒ වතු යායේම ඉන්න අභි-සක ජනතාව තැලිවිව, දිරා ගිය බැරල් තහඩු හෝ ටකරං තහඩු සෙවිලි කළ, අපායක් වාගේ කාමර කැල්ලක හෝ දෙකක තමන්ගේ දරුවෝ එක්ක ජීවත් වනවා. සමහර තැනක වැඩිමහල් වුණු දරුවෝ එක්ක, පරණ අඹුසැමියන්, තරුණ අඹුසැමියන්, අලුත් අඹුසැමියන්, ඒ සියලුදෙනා එකට ජීවත්වන හැටි අපි අමතක කරන්නට නරකයි. මූල්‍යසනායුගත ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මෙන්න මේ විෂමතාව ඉවත් කරන්නට තමයි අපි විශේෂයෙන්ම කල්පනා කරන්නට ඕනෑ.

ඊළඟට මම කියන්න ඕනෑ, පඩිපාලක සභාවලට පත් කරන නියෝජිතයින්ගේ සංයුතිය ගැන. උගතුන්, වෘත්තිකයින්, බුද්ධිමතුන්, විශ්වවිද්‍යාල ආචාර්යවරුන් වාගේම වෘත්තීය සමිති හා කම්කරු නායකයෝ ඒකට සම්බන්ධ කර ගන්න ඕනෑ. පසු ගිය කාල පරිච්ඡේදයේ අපි දැකපු දෙයක් තමයි, අපේ වාසුදේව නානායකකාර මන්ත්‍රීතුමා වාගේ අය සමහර වෙලාවට තමන් ඉන්න තැන අමතක කරනවා. සේවක පන්තිය නියෝජනය

[ගරු තුෂාර ඉදුනිල් අමරසේන මහතා]

කරන්න ගන්නාට, සේවක පක්ෂය වෙනුවෙන් කපා කරන්න පත් කරපු කම්කරු නායකයෝ, වෘත්තීය නායකයෝ බවට පත් කර ගන්නාට ඔවුන් යම් යම් වරප්‍රසාද මත තමන් ඉන්න තැන අමතක කරලා පාලකයින්ගේ පැත්ත අරගෙන සේවකයින් අමතක කරනවා. ඒ නිසා මම කියනවා, මේ පඩිපාලක සභාවලට පත් වන වෘත්තීය සමිති නායකයින්, කම්කරු නායකයින් තමන්ගේ පන්තිය ආරක්ෂා කරනවාද කියන එක ගැනත් අපි විශේෂයෙන් සැලකිලිමත් වෙන්නට ඕනෑ කියලා.

අපි දැක්කා, මෙතුමන්ලා හරි සද්දේට කෑ ගැහුවා. හැබැයි, මම විශේෂයෙන් කියන්නට ඕනෑට 1978 garment factories දහස් ගණනක් ඇති වෙද්දි පසු ගිය කාල පරිච්ඡේදය තුළ වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රීතුමන්ලාගේ කණ්ඩායම ඒ ගෙන ගිය අත්තනෝමතික ක්‍රියා කලාපය තුළ අපට GSP Plus සහනය පවා නැතුව ගියා. ඒ කර්මාන්තශාලාවල සිටි සේවක සේවිකාවන් විශාල පිරිසක් රැකියාවලින් දොටට දැමීමා. මේගොල්ලෝ තමයි ඒවා කළේ. ඒ අහිංසක ශ්‍රමිකයන්ගේ රස්සා ටික නැති කළේ මෙතුමන්ලාගේ කණ්ඩායම. මේගොල්ලන්ට ශාප වෙන්න ඕනෑ. මූලාසනාරූඩ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, කටුනායක විතරක් garment factories 300කට වඩා වැහුණා. අදත් "සිංහ ලේ", අර ලේ, මේ ලේ-

ගරු මූලාසනාරූඩ මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

ගරු මන්ත්‍රීතුමා, ඔබතුමාට වෙන් වූ කාලය අවසානයයි.

ගරු තුෂාර ඉදුනිල් අමරසේන මහතා

(மாண்புமிகு துஷார இந்துனில் அமரசேன)

(The Hon. Thushara Indunil Amaraseena)

බොහොම ස්තුතියි, මූලාසනාරූඩ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි.

ගරු මූලාසනාරූඩ මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

මිළහට, ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රීතුමා. ඔබතුමාට විනාඩි 15ක් තිබෙනවා.

[අ.හා. 4.05]

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நானாயக்கார)

(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

මූලාසනාරූඩ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මගේ කථාව ආරම්භ කරන්න වෙලා තිබෙන්නේ මට පෙර කථා කළ ගරු මන්ත්‍රීතුමා මතු කළ ප්‍රශ්නයකට කෙටි පිළිතුරක් දෙමිනුයි.

මෙතුමා GSP Plus සහනය අපේ රටට නැති වී යාම ගැන අපට වෝදනාවක් එල්ල කළා. GSP Plus සහනය නැති කළේ යුරෝපය. යුරෝපය එබඳු තීරණයක් ගත්තේ ඒගොල්ලෝ කියන හැටියට අපි මානව හිමිකම් නොසැලකීම නිසා නොවෙයි. ඔවුන් වඩාත් පදනම් කර ගත්තේ, අපේ ඇඟලුම් ක්ෂේත්‍රයේ සේවා කොන්දේසි. ඒ සේවා කොන්දේසිවල ඉතාමත්ම නරක තත්ත්වයක් තිබෙනවා. "Clean Clothes" කියන සංකල්පය ඇති වුණා. ඒ සංකල්පය අනුව ඇඟලුම් කර්මාන්තශාලාවල යම් සේවා කොන්දේසි පවතින්නට ඕනෑ. එහෙම නැත්නම් නිපදවන දේ අසුද්දයි කියලා ඒ අය කල්පනා කරන්න පටන් ගත්තා. ඒක ලෝක මිනිස් සංහතියට නිගාවක් කියලා හිතුවා. මෙන්න මේ කරුණු මුල්

කර ගෙනයි මේ තත්ත්වයන් ඇති වුණේ. අපේ කම්කරු නීතිරීති අනෙක් රටවල් එක්ක සසඳා බලනකොට, දකුණු ආසියාවේ නොඅඩු තත්ත්වයක තිබෙනවා. නමුත්, මේ නීතිරීති ක්‍රියාත්මක කිරීම පිළිබඳ ප්‍රශ්නයයි තිබෙන්නේ.

ඒ අතරම යුරෝපය අපි වාගේ යුද්ධයකින් පසුව ඉදිරිය බලනා රටකට මෙවැනි අපහසුතාවයකින් පවත්වා ගෙන යෑමට තවමත් ක්‍රියාත්මක වී සිටීම, ඒ පිළිබඳ ඉක්මන් -කඩිනම්- තීරණයක් නොගැනීම, ආණ්ඩු මාරුවකුත් වෙලා අවුරුද්දකුත් ගත වෙලා පෙන්නුම් කරන්නේ යුරෝපා හවුලේ ආකල්පවල තිබෙන්නා වූ දුර්වලකම කියලායි මට හිතෙන්නේ. ඒ වාගේම, යුරෝපා හවුල අද ලෝකය දිහා බලන විධිය ගැන තිබෙන වරද නිසායි.

අද ලෝක ආර්ථිකයේ හැකිළීමක් ඇති වෙලා තිබෙනවා. ඇමෙරිකාවට වඩා යුරෝපයේ ඉතාම බරපතළ තත්ත්වයක් තිබෙන්නේ. ඉතාම සුළු වර්ධන මට්ටමක් තමයි පෙන්වන්නේ, ඒක වර්ධනයක් කියලාවත් කියන්න බැහැ. ඒ හේතුව නිසා, ඒ උදවිය ඒ රටවලට එන යම් යම් බඩු භාණ්ඩ ප්‍රමාණයන් දැන් අඩු කරමින් තිබෙනවා. එහි එක උපක්‍රමයක් තමයි GSP සහන නැවැත්වීම. මේ වෙලාවේ ඒකත් මතක් කරන්න ඕනෑ. GSP කියන්නේ, අපෙන් යවන බඩුවලට අය කරන්නා වූ තීරු බදු අඩු මට්ටමකින් අය කිරීම. එසේ එම රටවලට එන බඩු භාණ්ඩ ප්‍රමාණය සීමා කිරීමට යොදා ගන්නා තවත් උපක්‍රමයක් තමයි එම GSP සහනය ඉවත් කිරීම. ඒක ඒ ගොල්ලන් මුහුණ දෙන ආර්ථික තත්ත්වයන් එක්ක ඒ ගොල්ලන් ගන්නා වූ ආරක්ෂණවාදී පියවරක් -protectionist measureඑකක්- විධියටයි මම දකින්නේ. කෙසේ වෙතත්, අපි මේවා ගැන දුර දිග විමසා බැලිය යුතුයි. කොහොම නමුත්, අපට අපේ රටේ මේ තත්ත්වය වෙනස් කර ගැනීමට පවතින නීති අතර, ඉතාමත් වැදගත් නීතියක් තමයි පඩිපාලක සභා ආඥාපනත.

1941 අංක 27 දරන පඩිපාලක සභා ආඥාපනත 2005දී සංශෝධනය කරන්න යෙදුණා. පඩිපාලක සභා ආඥාපනත යටතේ සේවකයාට ආවරණය ලබා දෙන්න හැකි අයුරින් වැදගත් කරුණු ගණනාවක් සඳහන්ව තිබෙනවා. අපි කවුරුත් දන්නවා, සේවකයා හා සේවා යෝජකයා අතර තිබෙන ගනුදෙනුවේදී බලසම්බන්ධතාව ඉතාමත්ම අයහපත් තත්ත්වයකයි තිබෙන්නේ කියලා. හෙට්ටු කරන්නට හෝ තර්ක කරන්නට හෝ සේවා යෝජකයා සමඟ ගැටෙන්නට සේවකයාට ඉතාමත්ම අඩු හැකියාවක් තිබෙන්නේ. ඒ නිසා තමයි වෘත්තීය සමිති වශයෙන් හැදිලා සේවකයෝ තමන්ගේ සාමූහික බලය පාවිච්චි කරන්නේ. නමුත්, අද වෘත්තීය සමිතිවල තත්ත්වය ඉතාමත්ම කනගාටුදායකයි.

මම හිතන්නේ, ඇමතිතුමා එදා ඉලක්කම් වගයක් සඳහන් කළා. කර්මාන්ත ව්‍යාපාරවල වෘත්තීය සමිතිගහභාවයක් නැහැ. වෘත්තීය සමිතිගහභාවය සියයට 10යි තිබෙන්නේ. මෙය සියයට 40ක පමණ ඉඳලා විශාල වැටීමක්. වෘත්තීය සමිති සංවිධානගහභාවයෙන් තොරවීමයි කියන්නේ මොකක්ද? සේවකයා අසරණවීම, සේවකයා තනි වීම, ඔහුගේ ආවරණය නැති වීම. ඒකට තිබෙන එකම ආවරණය අපේ නීතියයි. නමුත්, මේ නීති සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියාත්මකභාවයේ ප්‍රශ්නය, අද බරපතළ ප්‍රශ්නයක්.

මීට කලින් තුෂාර ඉදුනිල් අමරසේන මන්ත්‍රීතුමා කථා කරනවා මම අහගෙන හිටියා. ඒ වාගේම අගමැතිතුමා එතුමාගේ කථාවේ ආර්ථික දේශපාලන තත්ත්වය ගැන කරපු ප්‍රකාශයේදී -එතුමාගේ දැක්මේ හැටියට- එතුමා කිව්වා, "අපේ කම්කරු නීති ප්‍රතිශෝධනය කරන්නට ඕනෑ කාලයට ගැළපෙන පරිදියි" කියලා. කාලයට ගැළපෙන පරිදි කම්කරු නීති ප්‍රතිශෝධනය කරනවා කියන්නේ

මොකක්ද? මේකේ අර්ථය මොකක්ද? මේකේ අර්ථය තමයි සේවා යෝජකයන් නැත්නම් ආයෝජකයන් වඩාත් දිරි ගන්වන සුළු ආකාරයකට අපේ කම්කරු නීතිවල තිබෙන බන්ධනාගාරය අඩු කිරීම; අපේ කම්කරු නීතිවල තිබෙන්නා වූ සේවකයාට ලැබෙන ආවරණය අඩු කිරීම; කම්කරු නීතිවලට පිටින් මේ සේවා යෝජකයන්ට තමන්ගේ වැඩ පොළවල් හසුරුවා ගෙන යන්නට ඔවුන්ට තිබෙන්නා වූ අයිතිය, නිදහස ඔවුන්ට විවර කරදීම.

"මේක තමයි දක්ෂිණාංශික ප්‍රතිපත්තිය" කියලායි අපි හැම දාම පහර ගහන්නේ. එතකොට අගමැතිතුමා අපට කියනවා, "මේ මොනවාද කියන්නේ? අපට ඕනෑ රැකියා වැඩ කරන්න. රැකියා වැඩ කරන්න නම් ආයෝජකයන් වැඩ කරන්න ඕනෑ. ආයෝජන වැඩ කරන්න ඕනෑ." කියලා. ඔව්. ඒක තර්කානුකූලයි. නමුත් මේ ආයෝජකයන් වැඩ කරලා, ආයෝජන වැඩ කරලා ඇති කරන රැකියා කෙබඳු රැකියාද? තුටු දෙකේ රැකියා!

මොකද, මේවාට තුටු දෙකේ රැකියා කියන්නේ? ආවරණයක් නැහැ. කම්කරුවාගේ අයිතිය ආරක්ෂා කරන සේවා කොන්දේසි නැහැ. ඇයි? මේ ඔක්කෝම ආවරණය ඉවත් කරලා උත්සාහ කරන්නේ, සේවා යෝජකයෝ ගෙන්වා ගන්න; ආයෝජන ගෙන්වා ගන්න; ඒ අය දිරි ගන්වන්න. ඒ අය දිරි ගන්වන්නේ කොහොමද? "ඒ අයට තිබෙන නීතිරීති අඩුය. කම්කරුවන් සම්බන්ධයෙන් ඒ අයට තිබෙන්නා වූ බැඳීම් අඩුය. ඒ අය කැමති පරිදි කම්කරුවන් ඒ සේවයේ රඳවන්නත්, සේවයේ ඔවුන්ගේ වෙනස්කම් කරන්නත්, සේවයෙන් ඉවත් කරන්නත්, ඔවුන්ට අයිතියක් තිබෙන්න ඕනෑ" කියලා තමයි සේවා යෝජකයා, ආයෝජන දිරි ගන්වන ක්‍රමය වන්නේ. ඕක නේ ඔය කියන්නේ. එතකොට මොකක්ද ඇතිවන තත්ත්වය?

ILO එක මොකක්ද ඔබතුමාට කියලා තිබෙන්නේ? ILO එක කියලා තිබෙනවා, පසු ගිය දශකය තුළ "decent jobs have declined in large numbers" කියලා. ඒ කියන්නේ නිසියාකාර රැකියා නියුක්තිය අඩු වෙලා. මොකක්ද වැඩි වෙලා තිබෙන්නේ? අනියම් රැකියා නියුක්තිය. මේ ILO එකේ අලුත්ම වාර්තාව. අනියම් රැකියා නියුක්තිය වැඩි වෙලා තිබෙනවා. නිසියාකාර රැකියා නියුක්තිය අඩු වෙලා තිබෙනවා. මේ මොකක්ද? මේ නියෝ ලිබරල්වාදය. මේ නියෝ ලිබරල් ආර්ථික ප්‍රතිපත්තියේ ප්‍රතිඵල. ලෝකය පුරාම පසු ගිය දශකය නියෝ ලිබරල් ආර්ථික ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක වූ කාලයක් වුණා. ලංකාවෙන් එය ක්‍රියාත්මක කිරීම ආරම්භ වුණා, 1977 වර්ෂයේ.

අපි කවුරුත් දන්නවා, ජේ.ආර්. ජයවර්ධන මැතිතුමා එදා උත්සාහ කළේ එබඳු තත්ත්වයක් මේ රටේ ඇති කරන්නයි. නමුත් ඒ නිසා හටගන්නා, විශාල අරගළයක්; කම්කරු අරගළයක්. එතුමා එදා උත්සාහ කළේ නියෝ ලිබරල් ආර්ථික තත්ත්වය ඇති කරන්න. එතුමා ඒක ඇති කළා. නමුත් ඒක නිකම්ම ඇති කරන්න ඉඩ ලැබුණේ නැහැ. කම්කරුවන්ගේ දැවැන්ත අරගළයක් තිබුණා. ඊට පස්සේ මහා කැරැල්ලක් ආවා. මේවා තමයි එතුමාගේ නියෝ ලිබරල් ආර්ථික ප්‍රතිපත්තිය නෙළා ගත්තු ප්‍රතිඵල.

මේවාට සමාජ හේතු තිබෙනවා. මේවා කාගේවත් ඔප්වේ අමාරුවට කරන්න පුළුවන් දේවල් නොවෙයි. කවුරු හරි නායකයෙකුගේ ඔප්වේ අමාරුවක් තිබිලා එයා කැඳවෙවාය කියලා, දස දහස් ගණන් ශිෂ්‍යයෝ, කම්කරුවෝ එන්නේ නැහැ. ඒ අයට පොදු වුවමනාවක් තිබෙනවා. රුපියලේ අගය සියයට 200කින් අඩු වෙන කොට, ජීවන වියදම වැඩි වෙන කොට මේ දැන් සිදුවී ගෙන යනවා වාගේ කපන්න බැරි තරම් රබර් මිල වැටෙන කොට අපේ සෙනෙට්වරුන් ඇමතිතුමාට බරපතළ

ප්‍රශ්නයක්; අපට බරපතළ ප්‍රශ්නයක්. අපේ ලක්ෂ ගණන් මිනිසුන්ගේ ජීවනෝපාය නැති වෙන කොට, ජීවිතවලට ගිනි ඇවිළෙන කොට රටට ගිනි ඇවිළෙනවා. ඒකයි වුණේ.

එදා ජේ.ආර්. ජයවර්ධන මහත්මයා යටතේ මේ නියෝ ලිබරල් ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාවට නැඟුවා. ඔය Free Trade Zones දමන කොට කිව්වා, වෘත්තීය සමිති පවත්වා ගෙන යන්න බැහැ කියලා. නමුත් අපි නිකම් හිටියේ නැහැ. අපි වෘත්තීය සමිති ඇති කර ගන්නට අරගළයක් කළා. අපේ අය අත් අඩංගුවට පත් වුණා. අපේ අය බොහෝ හිරිහැරවලට භාජනය වුණා. අපේ අයට විරුද්ධව නඩු දැමිමා. නමුත් අන්තිමට අද වෘත්තීය සමිති අයිතිය ලෝකය පිළිගෙන තිබෙනවා. ජාත්‍යන්තර වෘත්තීය සමිති සංගමයත් කියලා තිබෙනවා, "වෘත්තීය සමිති අයිතිය මූලික අයිතියක්. ඒ නිසා එය කවුරුත් පිළිගත යුතු අයිතියක්" කියලා. ජේ.ආර්. ජයවර්ධන මහත්මයාට පසුව මේ රටේ කම්කරුවන්ගේ ක්‍රියාකාරිත්වයන් මුල් කරගෙන ඇහලුම් කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රය හරහා ඉතාමත් දක්ෂ කාන්තා නායිකාවන් කිහිපයක් ඒ පළාත්වල මතු වුණා. ඒ නිසා අපට පුළුවන් වුණා, වෘත්තීය සමිති නැවත ඒ කලාපය තුළ පිහිටුවලා පවත්වාගෙන යන්න.

අද වෘත්තීය සමිති තිබීම අපි කාගේත් සතුටට කරුණක්. සාමාන්‍යයෙන් අපි මේ කාරණයත් දැන ගන්න ඕනෑ. රැකියා ඇති කරනවාය කිව්වාම දැන් ටිකකට කළින් කපා කරපු මන්ත්‍රීවරයෙකුත් කිව්වා වාගේ තිබෙන ජීවන වියදම් බර මොකක්ද, ඇති වෙන රැකියාවේ වැටුප කියද කියලා බලන්න ඕනෑ. ගරු ඇමැතිතුමනි, එතැනදී තමයි ඔබතුමා වැදගත් වන්නේ. ඒ වාගේම, අවම වැටුප ඔබතුමා තීන්දු කරන්නේ මේ පඩිපාලක සභා ආඥාපනත යටතේ. විශේෂ කර්මාන්තවලට වාගේම අනෙකුත් කර්මාන්තවලටත් පඩිපාලක සභා නීතිය යටතේ අවම වැටුප තීන්දු කරන්න ඔබතුමාට පුළුවනි. පඩිපාලක සභාවක්, පඩිපාලක සභා ආඥාපනතේ 33 වගන්තිය යටතේ රැස්වෙන්නේ නැත්නම් හෝ වෙනත් එවැනි හේතුවක් තිබෙනවා නම්, ඒ අනුව ඔබතුමාට වහාම ක්‍රියාත්මක වෙන්න පුළුවන්. ඒ අනුව අවම වැටුප නියම කරන්න ඔබතුමාට බලය තිබෙනවා. මේ අවම වැටුප නියම කිරීමේ දී ජීවන වියදම් තත්ත්වය බලන්නත් ඕනෑ. ඒ කාරණය ඇත්ත තමයි. අවම වැටුප නියම කිරීමේදී සේවා යෝජකයෙකුට ගෙවන්න පුළුවන් මිල බලන්නත් ඕනෑ; ඔවුන් අල්ලන සාධාරණ ලාභය බලන්නත් ඕනෑ. මේ කරුණු ඔක්කෝම බලලා තමයි මේ අවම වැටුප නියම කරන්නේ.

මම කියන්නේ යම් විශේෂ කර්මාන්තවලට පඩිපාලක සභා තිබෙනවා. ඒ පඩිපාලක සභාවල නියෝජිතයින්ගේ දීමනා වැඩි කිරීම සඳහා තමයි ඔබතුමා අද නියෝගය ගෙනැල්ලා තිබෙන්නේ. ඒ දීමනා වැඩි කිරීම අවශ්‍ය බවත් අපි පිළිගන්නවා. නමුත් මේ පඩිපාලක සභා ක්‍රියාත්මක නොවන තැන්වල කාලානුරූපව ඒ කටයුතු කරන්න ඔබතුමාට බලය තිබෙනවා. ඒකට කියන වචනයක් පඩිපාලක සභා ආඥාපනතේ තිබෙනවා. ඒ ගත කරන කාලය අනුව බලලා පඩි නියමයක් කරන්න ඔබතුමාට බලය තිබෙනවා.

විදුරු නිපදවීමේ කර්මාන්තය තිබෙනවා. මේ කාරණය මම හිටපු ඇමතිවරයා සිටි කාලයේ ඉඳලායි කියන්නේ. Piramal Glass Ceylon ආදී විදුරු කර්මාන්තශාලා තිබෙනවා. විදුරු කර්මාන්තය පඩිපාලක සභාවලට ඇතුළත් නැත කියලා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවෙන් දැන ගන්නට ලැබුණා. එය හරිද කියන එක ඇමතිතුමා තමයි මට කියන්නට ඕනෑ. විදුරු කර්මාන්තය පඩිපාලක සභාවලට තවමත් ඇතුළත් වෙලා නැත්නම් ඔබතුමාගේ හැකියාව, බලය යටතේ අවම වැටුප නියම කිරීම සුදුසුයි කියා මම හිතනවා.

[ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා]

ඒ වාගේම මම manpower සේවකයන් ගැනත් කථා කරන්න කැමැතියි.

ගරු මූලාසනාරූප් මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

ගරු මන්ත්‍රීතුමා ඔබතුමාට තව විනාඩියක කාලයක් තිබෙනවා.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நானாயக்கார)

(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

Manpower සේවකයන් වැඩ කරන්නේ කෙතෙක් යටතේ. වැඩ කරන්නේ වෙනත් ආයතනයකට. ඔබතුමාට පඩිපාලක සභා ආඥාපනතේ 45 වගන්තිය යටතේ බලයක් තිබෙනවා, ඔවුන් හවුල් සේවයෝජකයන් හැටියට සලකන්න. කවුද? ඒ සේවය ලබා ගන්නා ආයතනයත්, ඊළඟට සේවකයන් සේවයේ යොදවන කොන්ත්‍රාත්කරුවාත්. මොකද, මේ දෙදෙනා එකිනෙකාට මුලාවෙලා මහඟුරීමක් නේ කරන්නේ. ආයතනය කියනවා, "මේ අය අපේ සේවකයෝ නොවෙයි, කොන්ත්‍රාත්කරුවාගේ සේවකයන්" කියලා. ඒ වාගේම කොන්ත්‍රාත්කරුවා කියනවා, "මේ අය සේවය කරන ආයතනයක් මගේ නැහැ" කියලා. මේ විධියට දෙගොල්ලන් මහඟුරිනකොට ඒ දොගොල්ලන්ව හවුල් සේවයෝජකයන් හැටියට නම් කිරීම සඳහා ඇමතිතුමාට පඩිපාලක ආඥාපනතේ 45 වගන්තිය යටතේ බලයක් තිබෙනවා. දැන් මේ පිළිබඳ කාලයක් ගත වෙලා තිබෙනවා. Manpower සේවකයන් අද දස දහස් ගණනක් ඉන්නවා. මේවා තමයි තුට්ටු දෙකේ රක්ෂා. ඇයි? කොන්ත්‍රාත්කරුවාත් ගණනක් ගන්න ඕනෑ; ආයතනයත් ලාභයක් ගන්න ඕනෑ; සේවකයාටත් පඩියක් දෙන්න ඕනෑ. ඒ ආකාරයෙන් කිහිප පළකටම සේවයෝජකයා ගෙවන මුදල බෙදී ගියාම තුට්ටු දෙකේ රක්ෂාවට තමයි යන්න වෙන්නේ. මේවා තමයි එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවිධානය මෙවර තීරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක හැටියට දමා තිබෙන්නේ. එනම් තුට්ටු දෙකේ රැකියා හැකිතරම් ඉක්මනින් අවසන් කරලා, දුගීභාවයෙන් ගැලවෙන්න නම්, නිසියාකාර රැකියා ලැබෙන පිළිවෙළක් හඳුන්වන හැම ආණ්ඩුවක්ම බාරගන්න ඕනෑ කියන කාරණය. ඒ අනුව අපේ කම්කරු නීති ශක්තිමත් කරලා, අපේ කම්කරු නීති ක්‍රියාත්මක වන අපේ යාන්ත්‍රණ සවිමත් කරන්න ඕනෑ.

අද බොහෝවිට කම්කරුවන්ට හිතපු නැති තරම් කාලයක් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ රස්තියාදු වෙන්න වෙලා තිබෙනවා. කම්කරු නිලධාරීන් විසින් ඒ සේවයෝජකයන් ගෙන්වා ගැනීම සඳහා වහාම ක්‍රියා කරලා, ඒ සේවයෝජකයන් පඩි ගෙවීම් මහ හැර තිබෙනවා නම්, වැටුප් වාර්තා ලබාදීම මහහැර තිබෙනවා නම්, ඒ කාරණා ගැන තිබෙන නීති යටතේ ඔවුන්ට විරුද්ධව නඩු පැවරීම සඳහා ඒ තිබෙන බලය පාවිච්චි කරන්න ඕනෑ. ඒ තුළින් පෙන්වුම්කරන්නට ඕනෑ, නීති කඩාගෙන කම්කරුවන්ට අයුතු ලෙස සලකමින්, තමන්ගේ ආයතන මේ ආකාරයට ගෙන යන වල්බුරු නිදහසක් මේ රටේ නැති බව. ඔබතුමා සේවයෝජකයන්ට ඒ බව කියා සිටින්න ඕනෑ කියන කාරණයත් මතක් කරමින්, ඔබතුමාට ස්තූති කරමින් මම නිහඩ වනවා.

ගරු මූලාසනාරූප් මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

ස්තූතියි.

ඊළඟට ගරු (ආචාර්ය) හර්ෂ ද සිල්වා නියෝජ්‍ය අමාත්‍යතුමා.
[අ.භා. 4.22]

ගරු (ආචාර්ය) හර්ෂ ද සිල්වා මහතා (විදේශ කටයුතු නියෝජ්‍ය අමාත්‍යතුමා)

(மாண்புமிகு (கலாநிதி) ஹர்ஷ த சில்வா - வெளிநாட்டலுவல்கள் பிரதி அமைச்சர்)

(The Hon. (Dr.) Harsha De Silva - Deputy Minister of Foreign Affairs)

බොහෝම ස්තූතියි, මූලාසනාරූප් ගරු මන්ත්‍රීතුමනි. අද වැදගත් යෝජනාවක් සම්මත වන අවස්ථාවේ කෙටියෙන් හෝ අදහස් කිහිපයක් දක්වන්න අවස්ථාව ලබා දීම සම්බන්ධයෙන් ඔබතුමාට මගේ ස්තූතිය පිරිනමනවා.

පඩිපාලක සභා ආඥාපනතේ නියෝගය සංශෝධනය කිරීම පිළිබඳව ගරු ඇමතිතුමාට අපේ සහයෝගය ලැබෙනවා. මා හිතන හැටියට පක්ෂ විපක්ෂ දෙකෙන්ම සහයෝගය ලැබෙනවා. එය කළ යුතු දෙයක්. ඒ පිළිබඳව තව බොහෝ දේ කථා කරන්න අවශ්‍ය නැහැ. අපේ ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රීතුමා කිවවා වාගේ අපි උත්සාහ කරන්න ඕනෑ, තුට්ටු දෙකේ රැකියා වෙනුවට මේ රටේ වැදගත් රැකියා නිර්මාණය කරන්න; නිසියාකාරයෙන් සම්පාදනය කරන්න. ඇත්ත වශයෙන්ම මා අද මේ සභාවේ එක කාරණාවක් ගැන විතරයි කථා කරන්න බලාපොරොත්තු වන්නේ. ඒ කියන්නේ, කාන්තාවන්ගේ රැකියා සම්බන්ධයෙන් පමණයි කථා කරන්නේ.

මූලාසනාරූප් ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ලංකාවේ කාන්තා ශ්‍රම බලකායෙන් වැඩ කරන්නේ සියයට 35යි. වැඩ කරන්න පුළුවන් කාන්තාවන්ගෙන් වැඩ කරන්නේ සියයට 35යි. වැඩ කරන්න පුළුවන් පුරුෂයන්ගෙන් සියයට 75යි වැඩ කරන්නේ. මෙතැන තිබෙන්නේ, එක ආණ්ඩුවක් නිසා සිදු වුණු දෙයක්වත්, දේශපාලන ප්‍රශ්නයක්වත් නොවෙයි. අවුරුදු ගණනක් තිස්සේ වැඩ කරන්න පුළුවන් පුරුෂයන්ගෙන් සියයට 75ක් වැඩ කරනවා; වැඩ කරන්න පුළුවන් කාන්තාවන්ගෙන් සියයට 35යි වැඩ කරන්නේ. උදාහරණයක් හැටියට බැලුවොත්, මේ දවස්වල අපිත් එක්ක තරග කරන රටක් තමයි වියට්නාමය. වියට්නාමයේ වැඩ කරන්න පුළුවන් කාන්තාවන්ගෙන් සියයට 73ක් වැඩ කරනවා.

මා මේ උපුටා දක්වන්නේ, 2014 ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකු වාර්තාවේ World Bank Database and Department of Census and Statistics කියන මූලාශ්‍ර ඇසුරින් සඳහන් කළ වගුවකින්. දැන් මා උදාහරණ කිහිපයක් කියන්නම්. වැඩ කරන්න පුළුවන් කාන්තාවන්ගෙන් වැඩ කරන සංඛ්‍යාව ශ්‍රී ලංකාවේ සියයට 35.6යි; බංග්ලාදේශයේ සියයට 57.4යි; මැලේසියාවේ සියයට 44යි; තේපාලයේ සියයට 80යි; සිංගප්පූරුවේ සියයට 59යි; තායිලන්තයේ සියයට 64යි; චීනයේ සියයට 64යි; කෙන්යාවේ සියයට 62යි; වියට්නාමයේ සියයට 73යි. එහෙම නම් දැන් කල්පනා කරලා බලන්න, වැඩ කරන්න පුළුවන් අය වැඩ කරන්නේ නැත්නම්, අපි මේ රට අවශ්‍ය තැනට ගෙන යන්න ශ්‍රම දායකත්වයක් ලබා දෙන්නේ කොහොමද කියලා.

මූලාසනාරූප් ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මේ දවස්වල ඉන්දියාවෙන් විදේශ පිරිස් ගෙන්වන්න යනවාය කියලා මහා ලොකුවට උද්ඝෝෂණ කරනවා. අදත් විහාර මහා දේවි පාර්ක් එක ළඟ උද්ඝෝෂණයක් පවත්වනවාය කියලා මට දැන් පුද්ගලයෙක් කිව්වා. මූලාසනාරූප් ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඇත්ත කථාව තමයි වැඩ කරන්න මිනිස්සු නැති එක. රැකියා සඳහා පත්‍රයේ advertise කළාම ඒවාට සෙනහ එන්නේ නැහැ. හැමදෙනාම කියනවා, "අපට රජයේ රැකියාවක් දෙන්න"යි කියලා. නාවල පිහිටි මගේ

කාර්යාලයට උදේ වරුවේ ආවොත් දැක ගන්න පුළුවන්, රැකියා ලබා ගැනීමට සිය ගණනක් සෙනහ එන බව. "අනේ මන්ත්‍රිතුමා, මට කොහොම හරි රජයේ රැකියාවක් සොයලා දෙන්නකෝ" කියලා කියනවා. රජයේ රැකියා කොටුවර නම් දෙන්නද? ඒ සඳහා අපට පුළුවන්කමක් තිබෙනවාද? අපි යථාර්ථය කථා කරමු. දේශපාලන වාසි ගන්න පමණක් කියන්න නරකයි, "රජයේ රැකියා දහස් ගණන්වලින්, දසදහස් ගණන්වලින් දෙන්නම්" කියලා.

මා උදාහරණයක් කියන්නම්. අපි ඊයේ වැඩ කටයුත්තක් පටන් ගත්තා. ඒ ගැන මා ඉතාමත් සන්තෝෂ වනවා. මේ වැඩ කටයුත්ත පටන් ගන්නාම, යම්කිසි පුද්ගලයකු අනතුරකට පත් වුණොත්, යම්කිසි පුද්ගලයකුට හෘදයාබාධයක් හදුණොත්, එවැනි අවස්ථාවක විනාඩි 20ක කාලයක් ඇතුළත ගිලන් රථයක් සහ පරිපූරක වෛද්‍ය නිලධාරියකු තමන් සිටින තැනට ඇවිල්ලා, අවශ්‍ය කරන බේත් හේන් නොමිලයේ දීලා, ඒ රෝගියා නොමිලයේ රෝහලට ගෙන යන වැඩසටහනක් ඉතිහාසයේ පළමුවන වරට මේ රටේ පටන් ගන්නවා. සමහර වේලාවට අපි ආසනයේ තිබෙන මළ ගෙවල්වලට යනවා. එසේ ගියාම ඒ අය කියනවා, "අනේ බලන්නකෝ මන්ත්‍රිතුමනි, අපේ තාත්තා, අපේ අම්මා, මගේ ස්වාමීපුරුෂයා, මගේ භාර්යාව three-wheeler එකේදී නැති වුණා; වෑන් එකේදී නැති වුණා" කියලා. කොළඹ ආසන්න ප්‍රදේශයක නම් කියනවා, "ඉස්පිරිතාලයට ගෙන යද්දී traffic එකේදී නැති වුණා" කියා. එහෙමත් නැත්නම් කියනවා, "අනේ බලන්න, දොස්තර මහත්මයා කිව්වා, වේලාවට ගෙනාවා නම් මේ ලෙඩා බේරා ගන්න තිබුණා" කියලා.

මම දැන් සඳහන් කළ වැඩ පිළිවෙළ අපි පටන් ගන්නාකොටම, රැකියා 600ක් ලබා දෙනවා. ඊයේ දිනයේදී බදවා ගැනීම් සිදු කිරීම පටන් ගත්තා. සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය හරහා ක්‍රියාත්මක වන මේ වැඩ කටයුත්තේදී මේ රැකියා රජයේ රැකියා නොවෙයි. නමුත් ඒවාත් රැකියා තමයි. එම රැකියා හරහා හොඳ වැටුපක් ලැබෙනවා. ඒවායෙන් ජනතාවට සේවයක් වෙනවා. කාටවත් කියන්න බැහැ, එම රැකියා හොඳ නැහැ කියා. අපි උත්සාහ කරන්න ඕනෑ, පෞද්ගලික අංශය හරහා රැකියා නිර්මාණය කරන්න. මොකක්ද, ලොකුම ප්‍රශ්නය? ඔවුන් කියනවා, "අපිට pension එකක් නැහැ. පෞද්ගලික අංශයේ සේවය කළාම pension එකක් ලැබෙන්නේ නැහැ. රජයේ සේවය කළාම pension එකක් ලැබෙනවා. ඒ නිසා අපිට රජයේ රැකියාවක් දෙන්න." කියා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රිතුමනි, මැතිවරණය පැවති කාලයේ මහරගම ටවුන් එකේදී මට තරුණ කාන්තාවන් දෙදෙනෙකු මුණ ගැසුණා. මම meeting එකකට ගියේ. මම කලින් ගිහිල්ලා මට ටිකක් වෙලාව තිබුණා. මට වේලාව තිබුණු නිසා මම ඇවිද, ඇවිද ඉන්නාකොටයි ඒ අයව මුණ ගැසුණේ. ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රිතුමනි, මම ඒ අයගෙන් ඇසුවා, "දැන් මොකද කරන්නේ?" කියා. ඔවුන් කිව්වා, "මන්ත්‍රිතුමනි, අපි තව අවුරුද්දකින් විශ්වවිද්‍යාලයෙන් out වෙනවා" කියා. ඊට පසුව මම ඇසුවා, "මොකක්ද, කරන්න බලාපොරොත්තු වෙන්නේ?" කියා. එතකොට ඔවුන් කිව්වා, "රජයේ රැකියාවක් සොයනවා" කියා. මම ඇසුවා, "වයස කීයද?" කියා. වයස විසිදෙකක්ද කොහේද කිව්වා. මම ඇසුවා, "ඉතින් රජයේ රැකියාවක්ම සොයන්නේ මොකටද?" කියා. එතකොට ඔවුන් කිව්වා, "Pension එක හම්බ වෙනවානේ" කියා. මම කිව්වා, "ඔය ගොල්ලන්ට pension එක හම්බ වෙන්නේ අවුරුදු 60 වුණාට පසුවනේ" කියා. නමුත් ඒක තමයි, අද අපේ සමාජයේ ආකල්පය වෙලා තිබෙන්නේ.

පෞද්ගලික අංශයේ වැඩ කරනවා නම් pension එකක් හම්බ වෙන්නේ නැත්තේ ඇයි? හැම රටවලම එහෙමද? ලෝකයේ දියුණු රටවල පෞද්ගලික අංශයේ වැඩ කරන අයට pension හම්බ

වෙන්නේ නැද්ද? හම්බ වෙනවා. එහෙම නම් තිබෙන ගැටලුව මොකක්ද? ඒ තමයි, pension එක ගෙවීමට අපේත් යම් කිසි දායකත්වයක් අවශ්‍ය වීම. ඒ සඳහා අපේත් යම් කිසි දායකත්වයක් අවශ්‍ය වෙනවා. දායකත්වයක් නැතුව pension එකක් දෙන්න බොහොම අමාරුයි. දැන් අපිට ප්‍රශ්නය වැටහී තිබෙනවා.

අපි කවුරුත් දන්නවා, රජයක් කරනකොට තිබෙන අමාරුකම් කොහොමද කියා. කිසිම දායකත්වයක් දෙන්නේ නැත්නම් මේ විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවන්නේ කොහොමද? එහෙම නම් ජනතාවගෙන් බදු අය කරලා හෝ ණයට අරගෙන හෝ තමයි විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවන්න වෙන්නේ. ඒ නිසා අපි විශ්වාස කරනවා, යම් කිසි දායකත්වයක් සහිත විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයක් හදා ගන්න පුළුවන් නම් අර රජයේ රැකියා පමණක් ඉල්ලන ආකල්පයෙන් වෙනස් වෙන්න අපට පුළුවන් වෙනවා කියා. දේශපාලන හේදයකින් තොරවයි, මම මේ කථා කරන්නේ.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நானாயக்கார)

(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

ජන්දයට ඉස්සෙල්ලා කොහොමද කිව්වේ?

ගරු (ආචාර්ය) හර්ෂ ද සිල්වා මහතා

(மாண்புமிகு (கலாநிதி) ஹர்ஷ த சில்வா)

(The Hon. (Dr.) Harsha De Silva)

මම ජන්දයට කලින් මේක කිව්වා. ගරු වාසුදේව මන්ත්‍රිතුමනි, මම ජන්දයට කලින් කිව්වා. ඕනෑ නම් මගේ පොත මම පෙන්වන්නම්. අපි කිව්වා. [බාධා කිරීමක්] මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රිතුමනි, සමාජ වෙළෙඳ පොළ ආර්ථික ක්‍රමවේදයක් හඳුනවා කියා අපි කිව්වා. සමාජ වෙළෙඳ පොළ ආර්ථික ක්‍රමවේදයක් කියන්නේ මොකක්ද කියා මිනිසුන් මගෙන් ඇසුවා. සමාජ වෙළෙඳ පොළ ආර්ථික ක්‍රමවේදයෙන්, දැන් තිබෙන ක්‍රමවේදයෙන් වෙනස මොකක්ද? ඒ වෙනස තමයි, කම්කරු අයිතීන්. ඇත්තටම කම්කරුවන් පිළිබඳව කිසි කෙනෙකු කථා කළේ නැහැ.

සමහර වේලාවට බොහෝ දේවල් සම්බන්ධයෙන් මම ගරු වාසුදේව මන්ත්‍රිතුමා සමඟ එකඟ වෙන්නේ නැහැ. නමුත් සමහර තැන්වලදී එකඟ වෙනවා. එතුමා කියා තිබුණා, දෙමළ භාෂාවෙන් ජාතික ගීය ගැයීම පිළිබඳව එතුමා සන්තෝෂ වෙනවා කියා. මමත් සන්තෝෂ වෙනවා. දේශපාලන හේදයකින් තොරව අපේ රට වෙනුවෙන් ඒ පිළිබඳව කථා කිරීමට ශක්තිය තිබෙන්න ඕනෑ; කොන්දක් තිබෙන්න ඕනෑ. ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රිතුමනි, ඒ සම්බන්ධයෙන් අපි ඔබතුමාට ගරු කරනවා. ඔබතුමා කම්කරු අයිතීන් ගැන කථා කරනවා. අපිත් කම්කරු අයිතීන් ගැන කථා කරනවා. ඇත්තවශයෙන්ම අපි කම්කරුවා කොනකට දමා කම්කරුවාගේ ශ්‍රමය සුරා කෑම පිළිබඳව කථා කරනවා. අපි කිව්වේ, සමාජ වෙළෙඳ පොළ ආර්ථික ක්‍රමවේදය තුළින් කම්කරු අයිතීන් පවා appendix එකේ annex එකේ තබන්නේ නැතුව main body එකට ගෙනෙන්න ඕනෑය කියන එකයි. එතැනදී කාරණා කිහිපයක් තිබෙනවා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රිතුමනි, එක වැදගත් කාරණාවක් වන්නේ, මේ දායකත්ව විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයයි. අපිට මිනිසුන් කියනවා, එහෙම කරන්න බැහැ කියා.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நானாயக்கார)

(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

එදා කිව්වේ නැහැ.

ගරු (ආචාර්ය) හර්ෂ ද සිල්වා මහතා

(மாண்புமிகு (கலாநிதி) ஹர்ஷ த சில்வா)
(The Hon. (Dr.) Harsha De Silva)

සියලුම දෙනාට විශ්‍රාම වැටුපක් හඳුනා ක්‍රමයකට යනවා කියා අපි කිව්වා. මම කියන්නේ නැහැ, සියලු දෙනාම වහාම හෙට සිට දායකත්වය දෙන්න ඕනෑය කියා. එහෙම ඕනෑ නැහැ. අපි කපා කළා. සමත් රත්නප්‍රිය මැතිතුමා ඇතුළු මේ සියලුම දෙනාට අපි කපා කළා. එතැනදී පක්ෂ විපක්ෂ හේදයෙන් තොරව වෘත්තීය සමිති නායකයන්ට අපි කපා කළා. ශ්‍රී ලංකා නිදහස් පක්ෂයේ වෘත්තීය සමිති නායකයන් ඒ අවස්ථාවේදී අරලියහ මන්දිරයේදී සාකච්ඡාවට සම්බන්ධ වුණා. එතැනදී අපි කිව්වේ, "අපි ක්‍රමවේදයක් හදා ගනිමු" කියලායි. එකපාරටම මෙතැනට යන්න ඕනෑ නැහැ. එක පාරට සම්පූර්ණ දායකත්වය දෙන්නට ඕනෑ නැහැ. අපට පුළුවන් විධියට අවුරුදු පහකින්, දහයකින්, පහළොවකින් දායකත්ව විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයක් හදා ගනිමු.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රීතුමනි, මෙතැනදී ඔබතුමා මාත් එක්ක එකඟ වේය කියා මා විශ්වාස කරනවා. සියලුම ජනතාව වැඩ කර ඉවර වුණාම අවසානයේ සැදූ සමයේ කරදරයක් නැතිව ජීවත් වෙන්න පුළුවන් වන විධියේ තිරසාර විශ්‍රාම වැටුපක් හදා දෙන්නට පුළුවන් වන්නට ඕනෑ. රජයට දෙන්න පුළුවන් රැකියා ප්‍රමාණය සීමිතයි. මා මෙහිදී අසත්‍ය ප්‍රකාශ කරන්නට සූදානම් නැහැ. පෞද්ගලික අංශය හරහා ඒ රැකියා නිර්මාණය වෙනවා.

ප්‍රධාන වශයෙන්ම මම කපා කරන්නේ කාන්තාවන්ගේ රැකියා සම්බන්ධයෙන්. ඇයි මේ ප්‍රශ්නය? ඇයි සියයට 35ක් විතරක් කාන්තාවෝ වැඩ කරන්නේ? මම උපුටා දක්වන්නේ 2014 මහ බැංකු වාර්තාවේ 96වන පිටුවේ "Reasons for Low Female Labour Force Participation and High Female Unemployment" යන ශීර්ෂය යටතේ ඇති ඡේදයෙන්. මොකක්ද එහි කියන්නේ? "There are several key reasons.....Being involved in household responsibilities, particularly childcare,....." කාන්තාවන් ගෙදර දොර වැඩ බලා ගන්නට ඕනෑ; ළමයින් බලා ගන්නට ඕනෑ. අපේ රටේ බොහෝ ගෙවල්වල එහෙමයි. මහ බැංකුවේ වැඩි හරියක් ඉන්නේ පුරුෂයන්ගේ. පාර්ලිමේන්තුවේ කාන්තාවන් ඉන්නේ සියයට 5යි. සියයට අනූපහක් පිරිමි. මූලාසනාරූප ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඔබතුමාගේ භාර්යාවට කෑම ටිකක් උයන්න ඔබ අන්තිමට උදව් වුණේ කවදාද කියා මම ඔබතුමාගෙන් අහනවා.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நானாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
මම පිහන්සේ දෙනවා.

ගරු (ආචාර්ය) හර්ෂ ද සිල්වා මහතා

(மாண்புமிகு (கலாநிதி) ஹர்ஷ த சில்வா)
(The Hon. (Dr.) Harsha De Silva)

අන්න, වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රීතුමා පිහන්සේ දෙනවාය කියා කිව්වා. [බාධා කිරීම්] හොදයි. අපි හඳුනා කපා කරන්නේ. ඒ කියන්නේ, ගෙදර වැඩ කරන්න ඕනෑ ගැහැණු උදවිය පමණයිද? ඒ කට්ටිය විතරද ළමයා බලා ගන්න ඕනෑ? ඉස්කෝලයට ළමයින් ගෙනගිහිත් බස්සවන්න කී දෙනෙක් යනවාද? එහෙම නැත්නම් ළමයින් පන්තියට ගෙනියනවාද? "නැහැ, නැහැ, ඒක wife කරා වි, ඇය කරා වි" කියා හිතනවා. එතැනදී මතු වන ප්‍රශ්න තමයි මේ මහ බැංකුවේ වාර්තාවේ කියන්නේ - "household responsibilities and childcare". ඒ පළමුවැන්න.

දෙවැන්න තමයි, "unavailability of safe accommodation and transport facilities". කාන්තාවන්ට තමන් ඉන්න ගමෙන් නැත්නම් ටවුමෙන් පිට රැකියා හම්බවුණාම කොහේද නැවතීලා ඉන්නේ? නිවාස තිබෙනවාද? ඒවා දේශපාලන වශයෙන් ගොනු කරන්න ඕනෑ නැහැ. අපි මොන පක්ෂයේ හිටියත් ඒවා පිළිබඳව අපේ අවධානය යොමු වෙලා නැහැ. කාන්තාවන්ට සුදුසු පරිසර නිර්මාණය වෙලා තිබෙනවාද? Hostels හරියට හැදිලා තිබෙනවාද? Transportation හරියට තිබෙනවාද? කාන්තාවන්ට බස් එකකවත් යන්නට පුළුවන්ද? අපේ සමාජයේ කාන්තාවන්ට අද බස් එකකවත් යන්නට බැහැ. අහලා බලන්න. කාන්තාවන්ට බස් එකේ යනකොට කොවිචර නම් වඩා හිංසා කරනවාද කියා අහලා බලන්න. බස් එකේ යනවාට වඩා හොදයි ගෙදරට වෙලා ඉන්නවාය කියා ඔවුන් කියනවා.

ටික දවසකට කලින් අපි පානදුරේ දුම්රිය ස්ථානයෙන් දුම්රියකට නඟින්න උත්සාහ කළා. ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රීතුමනි, එක කාන්තාවක් මේ කෝච්චියට නඟිනකොට සාරිය ගැලවිලා ආවා. ඊට පස්සේ තව එක්කෙනෙක් උදව් කරලා සාරිය ආයෙන් වට්ට දැමිමා. මොකක්ද මේ? එහෙම වෙනකොට කාන්තාවන් දුම්රියෙන් වැඩට යනවාද? ඊට -මීට වඩා හොදයි ගෙදරට වෙලා ඉන්නවාය කියා ඔවුන් කියනවා. මම මේ හිතලා කියන දේවල් නොවෙයි. ගිය අවුරුද්දේ ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකු වාර්තාවේ 96වැනි පිටුවේ කියන කපාට සම්බන්ධයෙනුයි මම කිව්වේ.

තුන්වෙනි කාරණාව මොකක්ද? "Difficulties in adhering to work time slots and inability to find employment after a break". Adhering to work time slots is difficult for them. අද ලෝකය පැය විසිහතරේම වැඩ කරනවා. "The world is flat" කියනවා. ලංකාවේ විතරක් නොවෙයි. අපි සේවාව සපයන්නේ ඇමෙරිකාවට, හොංකොංවලට, චීනයට, මහා බ්‍රිතාන්‍යයට, ඕස්ට්‍රේලියාවට. එහේ දවල් වෙනකොට මෙහේ රැ. මෙහේ දවල් වෙනකොට එහේ රැ. සමහර වෙලාවට අපටත් flexitime යොදාගන්නට පුළුවන් වෙන්නට ඕනෑ. ඒවාට අපි නීති වෙනස් කරන්න ඕනෑ. කාන්තාවන්ට පස්වරු 5 වෙන තුරු නොවෙයි, රාත්‍රී දහය, දොළහ වෙනතුරු වැඩ කරන්නට නිදහස තිබෙන්නට ඕනෑ. ආර්ථික නිදහස තිබෙන්නට ඕනෑ. අපි ගැහැනුන්ට එක නීතියකුත්, පිරිමින්ට තව නීතියකුත් දානවා. මේ ප්‍රශ්න නිසා තමයි වැඩ කරන කාන්තාවන්ගේ ප්‍රතිශතය සියයට 35ක් විතරක් වෙන්නේ. ඒකෙන් කාන්තාවන්ට විතරක් නොවෙයි, මුළු රටටම වෙලා තිබෙන භාතිය පිළිබඳව මහ බැංකුවේ වාර්තාවෙන් කියනවා. අවසාන වශයෙන් ඔවුන් කියන්නේ,-

ගරු මූලාසනාරූප මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)

ගරු නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමා, ඔබතුමාට තව විනාඩියක කාලයක් තිබෙනවා.

ගරු (ආචාර්ය) හර්ෂ ද සිල්වා මහතා

(மாண்புமிகு (கலாநிதி) ஹர்ஷ த சில்வா)
(The Hon. (Dr.) Harsha De Silva)
මට තව විනාඩි 5ක් දෙන්න.

ගරු එඩ්වඩ් ගුණසේකර මහතා

(மாண்புமிகு எட்வட் குணசேகர)
(The Hon. Edward Gunasekara)
මට තිබෙන විනාඩි 10 දෙන්න.

ගරු (ආචාර්ය) හර්ෂ ද සිල්වා මහතා

(மாண்புமிகு கலாநிதி) ஹர்ஷ த சில்வா

(The Hon. (Dr.) Harsha De Silva)

එපා, එපා. විනාඩි 10ක් නොවෙයි, විනාඩි 5ක් දෙන්න.

අන්නිමට කියනවා, "Inability to find employment after a break." කියලා. දැන් ඒකෙන් ප්‍රශ්නය. කාන්තාවන් වැඩට ඇවිල්ලා, ඊට පස්සේ දරු ප්‍රසූතියට නිවාඩු ගියාට පස්සේ සමහර අය නැවත වැඩට එන්නේ නැහැ.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)

(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

දරුවෝ බලාගන්න ඕනැනේ.

ගරු (ආචාර්ය) හර්ෂ ද සිල්වා මහතා

(மாண்புமிகு கலாநிதி) ஹர்ஷ த சில்வா

(The Hon. (Dr.) Harsha De Silva)

දරුවෝ බලාගන්න ඕනැ. ඒක තමයි මුලින්ම කිව්වේ. මේ රටේ කාන්තාවන්ගෙන් සියයට 35යි නම් වැඩ කරන්නේ, අපි කොහොමද ඉදිරියට යන්නේ? පිරිමි විතරක් වැඩ කරලා ඉදිරියට යන්න බැහැ ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රීතුමා. ගැහැනුන් වැඩ කරන්න ඕනැ. අනෙක් රටවල් දිහා බලන්න. දියුණු රටවල් දිහා බලන්න. දියුණු රටවල්වල ගැහැනු, පිරිමි, - [බාධා කිරීමක්] හරියට හරි, ඔබතුමා හරි. You are a "new-thinking Communist". I like your ideas. Very Good. මම එතැනට එන්නම්. එතැනින් මගේ කථාව නවත්වනවා. එතකොට අපි මොකක්ද කියන්නේ? එහෙම නම් අපි වැඩ කරන පරිසරය වෙනස් කරන්න ඕනැ, අලුත් නීති ඇති කරන්න ඕනැ. ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රීතුමා කියන දේ හරි. මම ඒක පිළිගන්නවා. එතුමා කියන දේ හරි. ගෙදර ඉඳලා වැඩ කරගන්න පුළුවන් flexible hours ලබාදෙන්න ඕනැ. ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රීතුමා, ඒක තමයි අපි මේ ඩිජිටල්කරණය හරහා කරන්න උත්සාහ කරන්නේ. ඩිජිටල්කරණය හරහා මොකක්ද කරන්නේ? තම ගෘහයේ සිටම, තමන්ගේ දරුවෝ බලාගෙන, කෑම ටිකක් හදන ගමන්ම රැකියාවේ නියැලෙන්නේ පුළුවන්. ඒ නිසා තමයි අපි මේ දවස්වල Google Loon ගැන කථා කරන්නේ. එතකොට ඒ තාක්ෂණය ක්‍රියාත්මක කරන ලෝකයේ තිබෙන පළමුවැනි රට, පෘථිවියේම තිබෙන රටවලින් ප්‍රථම රට ලංකාව වෙනවා. එතකොට රටේ සියලුම පුරවැසියන්ට, ඒ කියන්නේ සියලුම devicesවලට, telephone එකට, computer එකට 4G connection එකක් ලබාගන්න පුළුවන් වෙනවා. ඒක test mode එකෙන් පටන් ගන්නවා. මීට සති දෙකකට කලින් ගරු හරින් ප්‍රනාන්දු ඇමතිතුමා Google එකේ සමාරම්භකයා වන co-founder, Sergey Brin හමුවෙන්න ගියා Silicon Valleyවලට. එතකොට, Sergey Brin අපේ ඇමතිතුමාට කියලා තිබෙනවා, "ඔව්, අපි එනවා. අපි ඇවිල්ලා අලුත්ම තාක්ෂණය යොදලා අලුත් ක්‍රමයකට මුළු ලංකාවම ආවරණය වන ආකාරයට වැඩ පිළිවෙළක් ආරම්භ කරනවා" කියලා. මූලාසනාරූප ගරු මන්ත්‍රීතුමා, එහෙම කළොත් තමයි අපට මේ ප්‍රශ්න විසඳන්න පුළුවන් වෙන්නේ.

අනිත් එක තමයි, creches හදන්න ඕනැ. දැන් බොහෝ පෞද්ගලික ආයතනවල ළමයින්ට ඔන්විලි පදින්න, ඒ වාගේම see-saw පදින්න පුළුවන් වන විඩියට ස්ථාන හදනවා. මම මේ ළඟදි TRACE Tripoli Expert City එකට ගියා.

ගරු මූලාසනාරූප මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

ගරු ඇමතිතුමා, දැන් කථාව අවසන් කරන්න.

ගරු (ආචාර්ය) හර්ෂ ද සිල්වා මහතා

(மாண்புமிகு கலாநிதி) ஹர்ஷ த சில்வா

(The Hon. (Dr.) Harsha De Silva)

විනාඩියෙන් අවසන් කරනවා. ගරු එඩ්වඩ් ගුණසේකර මන්ත්‍රීතුමා, ඔබතුමාගේ කාලයෙන් මිනිත්තු 5ක් දෙනවාද?

ගරු එඩ්වඩ් ගුණසේකර මහතා

(மாண்புமிகு எட்வட் குணசேகர)

(The Hon. Edward Gunasekara)

ඔව්, මගේ විනාඩි 10ක කාලය දෙනවා.

ගරු මූලාසනාරූප මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

එතුමාට වෙලාව වෙන් කරලා නැහැ. එඩ්වඩ් ගුණසේකර මන්ත්‍රීතුමාට කථා කරන්න කාලය වෙන් කරලා නැහැ.

ගරු (ආචාර්ය) හර්ෂ ද සිල්වා මහතා

(மாண்புமிகு கலாநிதி) ஹர்ஷ த சில்வா

(The Hon. (Dr.) Harsha De Silva)

වෙලාව නැති නිසා මම බලාපොරොත්තු වුණු කථාව අවසන් කරගන්න බැරි වෙනවා.

කාන්තාවන්ට මේ රටට ශ්‍රමයෙන් දායක වෙන්න බැරි ඇයි කියලා අපි මූලික වශයෙන් හඳුනාගත යුතුයි. අනෙක් දුක්ඛිත කාරණාව මොකක්ද දන්නවාද? මම ඊයේ පෙරේදා කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයේ මහාචාර්ය සවිත්‍රී ගුණසේකර මැතිනියත් එක්ක කථා කළා. එතුමිය මට කිව්වා, "හර්ෂ වැඩක් දන්නවාද? කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයේ නීති පීඨයට අලුතින් ඇවිල්ලා ඉන්න ශිෂ්‍යයින්ගෙන් සියයට 85ක්ම කාන්තාවෝ" කියලා. ඒ අය ඉගෙන ගන්නවා. මේ රටේ පිරිමි කට්ටියගෙයි, ගැහැනු කට්ටියගෙයි අධ්‍යාපන මට්ටම්වල කිසි වෙනසක් නැහැ. ඇත්ත වශයෙන්ම පිරිමින්ට වඩා හොඳ අධ්‍යාපනයක් ගැහැනු කට්ටිය ලබලා තිබෙනවා. ඒ අය අධ්‍යාපනය ලැබුවාට රැකියාවක් කරගන්න බැහැ.

විදැකියාව සියයට 35යි කියලා මම කිව්වේ, රැකියා සොයන්නේ සියයට 35යි කියන එකයි. අපේ ශ්‍රම බලකායේ ඉන්නේ සියයට 35යි. නමුත් ඒ සියයට 35නුත් ගැහැනු අයගේ විදැකියාව බොහොම වැඩියි. ගැහැනුන්ගේ විදැකියාව පිරිමින්ගේ විදැකියාවට වඩා ගොඩක් වැඩියි. මේ වෙලාවේ මට ඒ සංඛ්‍යාලේඛන ඉදිරිපත් කරන විඩියක් නැහැ. සමහර අවස්ථාවල දෙගුණය, තුන්ගුණය වාගේයි.

මූලාසනාරූප ගරු මන්ත්‍රීතුමා, පක්ෂ විපක්ෂ හේදයකින් තොරව අපි කරන්න ඕනැ මූලික කාරණා දෙකක් තිබෙනවා. පළමු කාරණය හැටියට අපි වැඩ කරන සියලුම දෙනාට විශ්‍රාම වැටුපක් සකස් කරන්න ඕනැ, රජයේද පෞද්ගලික අංශයේද කියලා බලන්නේ නැතිව. ඒ සඳහා අපි දායකත්ව ක්‍රමයකට එන්න ඕනැ. ඒක එක පාරටම කරන්න ඕනැ නැහැ. අවුරුදු 5ක්, 10ක් තිස්සේ හෙමිහිට අපට මේ වැඩේ කරන්න පුළුවන්.

දෙවන කාරණය හැටියට අපි කාන්තාවන්ගේ රැකියා අවස්ථා වැඩි කරන්න ඕනැ. ඒ සඳහා අලුත් තාක්ෂණය පාවිච්චි කරන්න ඕනැ, අපි ඔවුන්ට ප්‍රවාහන පහසුකම් දෙන්න ඕනැ, ඔවුන්ට ඉන්න හිටින්න තැන් ලැස්ති කරන්න ඕනැ.

මෙන්න මේ කාරණා දෙක කියමින් මට මේ අවස්ථාව ලබා දීම පිළිබඳවත්, වැඩිපුර කාලය ලබා දීම පිළිබඳවත් ඔබතුමාට ස්තූතිවන්ත වෙමින් මගේ වචන ස්වල්පය අවසන් කරනවා, මූලාසනාරූප ගරු මන්ත්‍රීතුමා.

[பி.ப. 4.42]

மரு. ஓ. லாசீஸ் திர்மலநாதன்

(மாண்புமிகு இ. சான்ஸ் நிர்மலநாதன்)

(The Hon. I. Charles Nirmalanathan)

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, இந்த வேளையில் என்னைப் பேச அனுமதித்ததற்காக உங்களுக்கு நன்றியைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன். இன்று இந்த நாட்டில் பல்வேறுபட்ட பிரச்சினைகளுக்கு மத்தியில் எமது மலையக மக்கள் வாழ்ந்துகொண்டிருக்கின்றார்கள். தங்களுடைய வருமானம்மூலம் நாளாந்தச் செலவுகளைச் செய்ய முடியாதிருக்கின்றார்கள். அந்த வகையில், மாறிமாறி ஆட்சிக்கு வருகின்ற ஒவ்வொரு அரசாங்கத்திடமும் தங்களுடைய வாழ்வாதாரத்துக்காக நிரந்தர சம்பளத்தைக் கேட்டுவருகின்றார்கள். கடந்த ஆட்சிக் காலத்திலும் அவர்கள் சம்பள அதிகரிப்புக் கேட்டுப் பல போராட்டங்களைச் செய்தார்கள். அப்போதைய ஆட்சியிலிருந்த அமைச்சர்கள் ஒரு நாளைக்கு ஆயிரம் ரூபாய் சம்பளம் பெற்றுத்தருவதாக அவர்களுக்கு வாக்குறுதி அளித்திருந்தார்கள். ஆனால், அந்த வாக்குறுதி வெறுமனே காற்றோடு போய்விட்டது. இருந்தாலும், அந்த மக்கள் இப்போது புதிதாக அமைந்திருக்கின்ற இந்த நல்லாட்சியின்மீது நம்பிக்கை வைத்திருக்கிறார்கள். இந்த அரசாங்கம் ஆட்சிபீடமேறுவதற்கு மலையக மக்கள் தங்களுடைய வாக்குகளை முற்றுமுழுதாக அளித்து தங்களுடைய பலத்தையும் அதிகாரத்தையும் காட்டியிருக்கின்றார்கள் என்பதை இந்தச் சபையில் நான் சொல்லிக்கொள்ள விரும்புகின்றேன். எனவே, அவர்களுடைய அடிப்படைச் சம்பளப் பிரச்சினையைத் தீர்ப்பதற்கு இந்த அரசாங்கம் கூடிய கவனமெடுக்க வேண்டும். அவர்களுடைய மக்கள் பிரதிநிதிகள் அரசாங்கக் கட்சியில் இருக்கின்றார்கள். அவர்கள் பலமுறை பல போராட்டங்களைச் செய்திருக்கிறார்கள். ஆனால், அவர்களுக்குரிய சரியான பதிலை இன்னமும் நீங்கள் வழங்கவில்லை. வெறும் 450 ரூபாயினை வைத்துக்கொண்டு ஒரு சாதாரண குடும்பத்தால் எப்படி வாழ முடியும்? அதுவும் எல்லா நாட்களும் வேலை கிடைப்பதில்லை. அப்படியிருக்கும்போது இந்த 450 ரூபாயில் எப்படி அவர்களால் தங்களுடைய நாளாந்த செலவினங்களை ஈடுசெய்ய முடியும்? தங்களுடைய பிள்ளைகளின் கல்வியை ஊக்குவித்து அவர்களுக்கு நல்லதொரு எதிர்காலத்தை எப்படிப் பெற்றுக்கொடுக்க முடியும்? ஆகவே, ஆகக்குறைந்தது 800 ரூபாயாவது சம்பளமாகக் கொடுத்தால் மட்டுந்தான் அவர்கள் தங்களுடைய வாழ்க்கையில் சாதாரண விடயங்களைக்கூட செய்ய முடியுமென்று நான் இந்த நேரத்தில் சொல்லிக்கொள்ள விரும்புகின்றேன்.

கடந்த பாதீட்டில் அரசு ஊழியர்களுக்கு 10,000 ரூபாயும் தனியார்துறை ஊழியர்களுக்கு 2,500 ரூபாயும் சம்பள அதிகரிப்பு வழங்கப்படுமென்று குறிப்பிடப்பட்டது. ஆனால், இச்சம்பள அதிகரிப்பானது, சாதாரண ஊழியர்களுக்கு முற்றுமுழுதாகக் கிடைக்கப்பெறாத ஒரு சூழ்நிலையே காணப்படுகின்றது. அரசாங்கம் தனியார்துறை ஊழியர்களுக்கு 2,500 ரூபாய் சம்பள அதிகரிப்பு வழங்குவதாக உறுதியளித்தபோதிலும் சாதாரணமாக ஒரு பலசரக்குக் கடையிலோ அல்லது garment இலோ அல்லது போக்குவரத்துத் துறையிலோ வேலைசெய்கின்ற ஊழியர்களுக்கு அந்தச் சம்பள உயர்வானது எந்தக் காலத்திலும் கிடைப்பதில்லை. அரசு வழங்குவதாகக் கூறிய சம்பள உயர்வானது, என்ன அடிப்படையில் வழங்கப்படவிருக்கிறது? அது யாருக்கு நேரடியாகச் செல்கின்றது? அது garments இல் வேலை செய்கின்றவர்களுக்கு கிடைக்குமா? அல்லது வீட்டுப் பணிப் பெண்களாகச் செல்கின்றவர்களுக்குக் கிடைக்குமா? என்பது

பற்றி கௌரவ அமைச்சர் அவர்கள் இங்கு தெளிவுபடுத்தவேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கின்றேன்.

அதேநேரத்தில், அவர்களுடைய கௌரவம் காப்பாற்றப்பட வேண்டும். பொதுவாக, குறைவான சம்பளத்தைப் பெறுகின்ற தனியார்துறை ஊழியர்களைத் தொழில் வழங்குநர்கள் மதிப்பதில்லை. அப்படியானதொரு நிலை எமது நாட்டில் இருக்கக்கூடாது. ஏனென்றால், அபிவிருத்தியடைந்த நாடுகளில் சாதாரண தொழில் செய்கின்ற ஒருவருக்கும் தொழில் அதிபருக்கும் ஒரேமாதிரியான கௌரவம்தான் அளிக்கப்படுகின்றது. அவ்வாறானதொரு சூழ்நிலை அமையும்போதுதான், அந்த நாடு முன்னேறுவதற்கு வழியேற்படும் என்று சொல்லிக்கொள்ள விரும்புகின்றேன்.

மேலும், தொழில் வழங்குவது சம்பந்தமாக ஒரு சில கருத்துக்களை நான் சொல்ல விரும்புகின்றேன். வடக்கு, கிழக்குப் பிரதேசங்களில் யுத்தத்தில் ஈடுபட்ட முன்னாள் போராளிகள் புனர்வாழ்வு பெற்றுத் தற்பொழுது தங்களது குடும்பங்களுடன் இணைந்து சாதாரண வாழ்க்கை வாழ்ந்துகொண்டிருக்கின்றார்கள். எனக்கு முன்னர் இங்கு உரையாற்றிய கௌரவ உறுப்பினர் அவர்கள் குறிப்பிட்டார், அங்கு 'அம்பியுலன்ஸ்' சேவையொன்று ஆரம்பிக்கப்பட்டதென்று. உண்மையிலே இது வரவேற்கத்தக்க ஒரு விடயம். ஆனால், அதற்குரிய சாரதிகள் தெரிவின்பொழுது எல்லாத் தகுதிகளும் இருந்தும் இந்த முன்னாள் போராளிகள் முற்றுமுழுதாகப் புறக்கணிக்கப்பட்டிருக்கிறார்கள். அதற்கு என்ன காரணம் என்று தெரியவில்லை. சமூகத்துடன் இணைந்து வாழ்வதற்கு ஊக்குவிக்கும் வகையில், புனர்வாழ்வு பெற்றுவந்த அவர்களுக்கும் வேலைவாய்ப்புக்கள் மற்றும் அரசு நியமனங்களை வழங்கினால், அவர்களும் மக்களோடு மக்களாக இணைந்து அவர்களுக்கென நல்லதோர் எதிர்காலத்தை ஏற்படுத்திக்கொள்ள வாய்ப்பு ஏற்படும் என்று நான் நம்புகின்றேன்.

அதேநேரத்தில், மலையக மக்களுடைய சம்பள அதிகரிப்பு என்பது வார்த்தையளவில் மட்டும் இருக்காமல், உண்மையிலே அது செயலளவில் அவர்களை முற்றுமுழுதாகச் சென்றடைய வேண்டும். அவர்கள் இனிவருகின்ற அரசாங்கங்களிடம் இப்படியானதொரு கோரிக்கையை விடுக்காதவண்ணம் இந்த அரசாங்கமே அதனைச் செய்துகொடுக்க வேண்டுமென்று கேட்டு, விடைபெறுகின்றேன்.

[பி.ப. 4.49]

மரு. ஏ. அரவிந்த் கௌரவ

(மாண்புமிகு அ. அரவிந்த் குமார்)

(The Hon. A. Aravindh Kumar)

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, சம்பளச் சபைகள் கட்டளைச் சட்டத்தின்கீழான ஒழுங்குவிதி தொடர்பான இன்றைய விவாதத்திலே கலந்துகொண்டு உரையாற்றுவதற்குச் சந்தர்ப்பம் வழங்கியமைக்கு முதலில் நன்றியைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன். விசேடமாக, பெருந்தோட்ட மக்களைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் உறுப்பினர் என்ற வகையிலே, தோட்டத் தொழிலாளர்களின் சம்பள அதிகரிப்புத் தொடர்பாக மேற்கொள்ளப்படுகின்ற கூட்டு ஒப்பந்தம் காலாவதியானபோதும், அது மீளாய்வு செய்யப்படாமல் இழுத்தடிக்கப்பட்டுக் கொண்டிருக்கும் இந்தக் காலகட்டத்திலே, தற்போது தோட்டப்புறங்களிலே பூதாகரமான ஒரு பிரச்சினையாக மாறியுள்ள அவர்களின் சம்பளப் பிரச்சினை சம்பந்தமாக மீண்டும் இந்த அவையிலே பேசவேண்டிய ஒரு நிர்ப்பந்தம் எனக்கு ஏற்பட்டிருக்கின்றது.

பெருந்தோட்டங்களைப் பொறுத்தளவிலே, 1975ஆம் ஆண்டுவரை அவை பிரிட்டிஷ் கம்பனிகளுக்குச் சொந்தமாக இருந்தன. அதன் பின்னர் - சுமார் 17 வருடங்கள் என்று நினைக்கின்றேன் - அவை அரசாங்கத்தினால் சுவீகரிக்கப்பட்டு அரச நிர்வாகத்தின்கீழ் இயங்கின. அதாவது, 1992ஆம் ஆண்டுவரை 'ஜனவசம்', அரசு பெருந்தோட்டக் கூட்டுத்தாபனம் ஆகிய இரண்டு பாரிய அரசு நிறுவனங்களும் பெருந்தோட்டங்களை நிர்வகித்து வந்தன. 1992ஆம் ஆண்டு முகாமைத்துவத்தைக் கையளித்தல் என்ற ரீதியிலே அவை அரசிடமிருந்து தனியார் துறையினருக்குக் கையளிக்கப்பட்டன.

1992ஆம் ஆண்டுவரை தோட்டத் தொழிலாளரது சம்பளமானது சம்பள நிர்ணய சபையினுடாகவே தீர்மானிக்கப்பட்டு வந்தது. வாழ்க்கைச் செலவுப் படி என்ற ஒரு விடயம் இருப்பது நமக்குத் தெரியும். அதனை ஆங்கிலத்திலே Cost of Living Allowance என்று சொல்வார்கள். இந்தக் COLA முறையின் கீழாக ஒவ்வொரு மாதமும் அதிகரித்துவரும் வாழ்க்கைச் செலவுப் புள்ளிக்கேற்ப தோட்டத் தொழிலாளரதும் ஏனைய தொழிலாளரதும் சம்பளம் ஒவ்வொரு மாதமும் சிறிது சிறிதாக அதிகரித்துக்கொண்டு வந்தது. ஆனால், 1992ஆம் ஆண்டு தனியார் துறையினருக்குத் தோட்டங்கள் கையளிக்கப்பட்ட பின்பு இந்த நிலைமையிலே ஒரு மாற்றம் ஏற்பட்டது. அப்பொழுது ஒருசில தொழிற்சங்கங்களும் இந்தத் தனியார் துறையினரைப் பிரதிநிதித்துவம் செய்யும் முதலாளிமார் சம்மேளனமும் ஒன்றாக இணைந்து, சம்பள நிர்ணய சபையினுடாக மேற்கொள்ளப்பட்டு வரும் இந்தச் சம்பளத்தை இல்லாமற்செய்து கூட்டு ஒப்பந்தத்தினுடாகத் தோட்டத் தொழிலாளரின் சம்பளத்தை நிர்ணயம் செய்யும் ஒரு முறைமையை ஏற்படுத்திக்கொண்டனர்.

இந்த விடயத்திலே கம்பனிகள் மிகத் தந்திரமாகவும் தொலைநோக்கோடும் மிகக் கச்சிதமாகக் காய்நகர்த்தலை மேற்கொண்டன. அப்பொழுது கூட்டு ஒப்பந்தத்திலே கைச்சாத்திட்ட ஒருசில தொழிற்சங்கங்கள், கம்பனிகளின் இந்தத் தந்திரத்தில் சிக்கிக்கொண்டன என்றுதான் நான் இந்த இடத்தில் கூறிக்கொள்ள வேண்டும். காரணம், கம்பனிகள் கூட்டு ஒப்பந்தத்தை அறிமுகம் செய்யும்போது, "தோட்டத் தொழிலாளருக்கு ஒரு சம்பள உயர்வைத் தருகின்றோம்" என்ற ஒரு பசப்பை - மாயையை ஏற்படுத்தி ஒரு சம்பள அதிகரிப்போடு கூட்டு ஒப்பந்தத்தை மேற்கொண்டன. அதற்குப் பிறகு ஒவ்வொரு இரண்டு வருடங்களுக்கொருமுறை கூட்டு ஒப்பந்தம் புதுப்பிக்கப்படுமென்ற ஒரு நிலைமையை முதலாளிமார் சம்மேளனம் தோற்றுவித்தது. இதிலே தீர்க்கதரிசனம் இல்லாமல் சிக்கிக்கொண்ட தொழிற்சங்கங்கள் அதில் கைச்சாத்திட்டதன் காரணமாக இன்று அதன் பலாபலனை - அதன் தீமைகளை, அதில் எமக்குப் பாதகமாக இருக்கும் விடயங்களை - நாங்கள் இப்போது அனுபவித்து வருகின்றோம்; தோட்டத் தொழிலாளர்கள் அனுபவித்து வருகிறார்கள்.

அந்த வகையிலே கூட்டு ஒப்பந்தத்தினுடாக ஒவ்வொரு இரண்டு வருடங்களுக்கு ஒருமுறை ஒரு சிறுதொகை சம்பளம் மாத்திரமே அதிகரிக்கப்பட்டுக்கொண்டு வந்ததை நாங்கள் கடந்த காலங்களிலே பார்த்தோம். அப்படியில்லாமல் சம்பள நிர்ணய சபையினுடாகத் தொடர்ச்சியாகத் தோட்டத் தொழிலாளர்களின் சம்பளம் தீர்மானிக்கப்பட்டு வந்திருந்தால், இன்று ஒரு தோட்டத் தொழிலாளி ஒரு தினத்துக்குப் பெறும் சம்பளம் மிக அதிகளவானதாக இருந்திருக்கும். அதாவது, இன்று ஏனைய அரசு தொழிலாளர்கள் பெறும் சம்பளத்துக்கு நிகரான சம்பளத்தைப் பெறக்கூடியதாக இருந்திருக்கும்.

ஆனால், துரதிருஷ்டவசமாக எவ்விதத் தொலைநோக்கும் இல்லாமல் ஒருசில தொழிற்சங்கங்கள் மேற்கொண்டுவந்த அந்தக் கூட்டு ஒப்பந்தத்தின் காரணமாக இன்று தோட்டத் தொழிலாளர்கள் பல்வேறு சொல்லொண்ணாத துன்பங்களுக்கும் துயரங்களுக்கும் முகம்கொடுக்கும் ஒரு நிலைமைக்குத் தள்ளப்பட்டிருக்கின்றார்கள்.

நடைமுறையில் இருந்த கூட்டு ஒப்பந்தம் கடந்த 2015ஆம் ஆண்டு மார்ச் 31ஆம் திகதியோடு காலாவதியாகிவிட்டது. பொதுவாக அவ்வாறு காலாவதியாகிய ஒரு மாத காலத்துக்குள் அல்லது இரண்டு மாத காலத்துக்குள் கூட்டு ஒப்பந்தம் மீண்டும் மீளாய்வு செய்யப்பட்டு புதிய ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்தப்படும். அதாவது, அது புதிதாகக் கைச்சாத்திடப்படும் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படும். ஆனால், இன்று பத்து மாதங்கள் கழிந்த நிலையிலும் கூட்டு ஒப்பந்தம் புதுப்பிக்கப்படவில்லை. இதற்குப் பல்வேறு காரணங்கள் சொல்லப்படுகின்றன. ஒரு சில தொழிற்சங்கங்கள்தினர் "நாங்கள் அரசாங்கத்தோடு இல்லை; நாங்கள் எதிர்க்கட்சியிலே இருக்கின்றோம்; நாங்கள் பலமிழந்து போயிருக்கின்றோம்" என்றெல்லாம் சொல்கின்றார்கள். அப்படியென்றால் கூட்டு ஒப்பந்தத்திலிருந்து அவர்கள் விலகிவிட்டதாகச் சொன்னால் அது பொருத்தமானதாக இருக்கும். ஆனால், "கூழுக்கும் ஆசை, மீசைக்கும் ஆசை" என்பதுபோல அவர்கள் செயற்படுகின்றார்கள். அதாவது கூட்டு ஒப்பந்தத்திலும் தாங்கள் பங்குதாரர்களாக இருக்க வேண்டும் என்று கருதுகின்றார்கள். அதேநேரம் வெளியிலே இருந்துகொண்டு "இன்று நாங்கள் எதிர்க்கட்சியிலே இருக்கின்றோம்; பலமிழந்து போயிருக்கின்றோம்; அதனால், கூட்டு ஒப்பந்தத்திலே எங்களுக்குப் பெரிதாக ஒன்றும் செய்ய முடியாது" என்று தொழிலாளர்கள் மத்தியிலே சொல்லிவருகின்றார்கள்.

இன்று நாங்கள் அரசாங்கத் தரப்பிலே இருக்கின்றோம். மலையக மக்களைப் பிரதிநிதித்துவம் செய்யும் பல உறுப்பினர்கள் இன்று இந்த அவையிலே இருக்கின்றார்கள். ஆனால், உண்மையிலே கூட்டு ஒப்பந்தத்துக்கும் எங்களுக்கும் எந்தச் சம்பந்தமும் கிடையாது. இதுதான் யதார்த்தம்! இதுதான் உண்மை! ஆனால், சம்பந்தப்பட்டவர்கள் வெளியிலே இதனை மறைத்து எம்மீது சேறு பூசப் பார்க்கின்றார்கள். ஆகவேதான் இதிலே ஒரு முடிவை மேற்கொள்ள வேண்டும் என்பதற்காக ஆளும் தரப்பிலே இருக்கும் மலையக மக்கள் பிரதிநிதிகளாகிய நாங்கள் தொழில் அமைச்சினுடாக இந்தத் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு எம்மால் எதைச் செய்ய முடியுமோ, அதைச் செய்ய வேண்டும் என்ற ஒரு நிலைப்பாட்டை எடுத்தோம். அதன் காரணமாக பல்வேறு நிகழ்வுகள் - சம்பவங்கள் மற்றும் பிரச்சினைகள் எல்லாம் ஏற்பட்டன. தோட்டத் தொழிலாளர்களின் சம்பளம் மீளாய்வு செய்யப்பட வேண்டும்; அதிகரிக்கப்பட வேண்டும் என்பதைப் பற்றியெல்லாம் இந்த இந்த உயரிய சபையிலே பலமுறை வலியுறுத்தியிருக்கின்றோம். அதற்கு இப்பொழுது ஒரு தீர்வு கிடைத்திருக்கின்றது. அதாவது, ஏற்கெனவே அரசாங்கம் தனியார்துறை ஊழியர்களின் சம்பளத்தை ஒரு மாதத்துக்கு 2,500 ரூபாயால் அதிகரிக்கின்ற நிலைப்பாட்டை எடுத்திருக்கும் இவ்வேளையில், அந்தக் கொடுப்பனவு இப்பொழுது தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கும் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற நல்ல நடவடிக்கையை இப்பொழுது தொழில் அமைச்சு மேற்கொண்டிருக்கின்றது. அதாவது, இந்த 2,500 ரூபாய் சம்பள உயர்வை அவர்களுக்கும் வழங்குவதற்கான சட்ட ரீதியான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்கு ஏதுவாக இப்பொழுது அதற்கான ஆவணங்களைத் தொழில் அமைச்சர்

අවුරුදු 14ක කාලයක් ගතවුණු බේරුම්කරණයකුත් තිබුණා. සමහර ඒවායේ තීන්දුව දෙන්නන් නැති තත්ත්වයක් තිබුණා. ඇමතිවරයාටවත්, අපටවත් ඒ සම්බන්ධයෙන් කරන්න දෙයක් තිබුණේ නැහැ. ඒ හින්දා ෧෧ ඒ වෙලාවේ අපේ නීති උපදේශකතුමාට කිව්වා, අවුරුද්දකින් හෝ දෙකකින් එවැනි විභාගයක් අවසන් කරන්න ඕනෑ, ඒ නිසා බේරුම්කරණය සඳහා යම්කිසි කාල සීමාවක් දැමීම ගැන Attorney-General's

Department එකත් එක්ක සාකච්ඡා කරන්න කියලා. එහෙම නැත්නම්, සේවකයකුගේ ආරාධිතයක් බේරුම්කරණයට දැමීමට ඒ අයට සැහෙන කාලයක් බලාගෙන ඉන්න සිද්ධ වෙනවා. SriLankan Airlines එකේ විතරක් තිබුණා, අවුරුදු 14ක් ගත වූ බේරුම්කරණයක්. ඒ හා සම්බන්ධ සමහර අය මැරිලා.

මූලාසනාරූප ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, බේරුම්කරුවන් ලෙස පත් කරන්නේ විශ්‍රාම ගිය අයයි. ඒකටත් යම්කිසි වයස් සීමාවක් දමන්න ඕනෑ, අඩු ගණනේ අවුරුදු 60ක් හෝ 65ක් කියලා. ඊටත් වඩා වැඩි වයසේ අය ගන්නාම, සමහර විට ඒ අයට වැඩ කරන්න බැරි හින්දා බේරුම්කරණ කටයුත්ත කල් දමමින් ඉන්නවා. බේරුම්කරණය ඉතාම වැදගත් කටයුත්තක්. මොකද, ආරාධිතයන් වුණාම බේරුම්කරණයෙන් තමයි ඒ ආරාධිතයන් තිරවුල් වන්නේ. අපම තමයි බේරුම්කරණයත් පත් කරන්නේ. එහෙත් පත් කළාට පසුව ඇමතිවරයාටත්, අපටත් කිසි බලයක් නැහැ, ඒ බේරුම්කරණය කඩදාද අවසන් කරන්නේ කියන එක තීරණය කිරීම ගැන. ඒකට කාල සීමාවක් දෙන්න ඕනෑ.

මූලාසනාරූප ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඊළඟ ප්‍රශ්නය මේකයි. කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශය ලංකාවේ ලක්ෂ 70කට, 80කට සේවය කරන ආයතනයක්. අද අලුත් තාක්ෂණය ඇවිත් තිබෙනවා. අපි හිතමු, කෙනෙකු සේවක අර්ථ සාධක අරමුදලින් ලබා දෙන සියයට 30 ප්‍රමාණය ගන්න ඉල්ලුම් පත්‍රයක් දමනවා කියලා. ඉල්ලුම් පත්‍රය දැමීමට පසුව කෙරෙන කටයුතු ඒ අයට බලාගන්න පුළුවන් වෙන්න ඕනෑ. ඒ සඳහා දැන් තිබෙන අලුත් තාක්ෂණය යොදාගන්න ඕනෑ.

ඉල්ලුම් පත්‍රය දාපු කෙනාට Internet එකට ගියාම, එහෙම නැත්නම් වෙනත් කොතැනකට හෝ ගියාම තමන්ගේ ඉල්ලුම් පත්‍රය කොතැනද තිබෙන්නේ, කොතැනද එය process වන්නේ, එහි අවසානය මොකක්ද, කඩදාද ඒ මුදල තමාට හම්බ වෙන්නේ කියන ඒවා බලාගන්න පුළුවන්කමක් තිබෙන්න ඕනෑ. දැනටමත් එයට ක්‍රමයක් සකස් කරලා තිබෙන්නේ. එය ක්‍රියාත්මක වෙන්න ඕනෑ. කෙනෙකු පැමිණිල්ලක් කළොම - mail එකක් මාර්ගයෙන් හෝ පැමිණිල්ලක් කළොත් - ඒ පැමිණිල්ල ඊළඟට කුමන desk එකේද තිබෙන්නේ, එය මොන තත්ත්වයේද තිබෙන්නේ කියලා ඔහුට බලාගන්න පුළුවන් වන්න ඕනෑ. දහස් ගණනක් කාර්යාල තිබුණාට 350කින් ඒ කටයුතු කරන්න බැහැ. ඒ සඳහා අපි ඒ කාලයේ ක්‍රමයක් ආරම්භ කළා. තවමත් එය ක්‍රියාත්මක කරලා නැහැ. අද මේ ආණ්ඩුව digital තාක්ෂණය ගැන කථා කරනවා. එහෙම නම් අපිත් ඒ තාක්ෂණයත් එක්ක යන්න එපායැ? තිබෙන ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක වන්න එපායැ? නමුත් එය වෙන්නේ නැහැ. ඒ නිසා හුඟක් මිනිස්සු බ්‍රෝකර්ලා අල්ලාගෙන. විශාල වශයෙන් පැමිණිලි එනවා. ඒවායෙන් එකක් දෙකක් ගැන මම පසු ගිය දවසක තමුන්නාන්සේටත් කිව්වා, ගරු ඇමතිතුමනි.

අද සේවක අර්ථ සාධක අරමුදලේ සියයට 30 ප්‍රතිලාභීන් මිලියන දෙකක් විතර ඉන්නවා. තමුන්නාන්සේලාට අපි කියන්නේ නැහැ, ඒ මිලියන දෙකටම එක පාරට දෙන්න කියලා. නමුත් ඉල්ලුම්කාරයන්ට විශ්වාසයක් ඇති වන්න ඕනෑ, මගේ ඉල්ලුම් පත්‍රය කොතැනද තිබෙන්නේ, කඩදාද මට ඒ මුදල හම්බ වන්නේ, ඒ පිළිබඳ තත්ත්වය මොකක්ද කියලා. නමුත් ඒ අයට එය බලාගන්න ක්‍රමයක් නැහැ. ඉල්ලුම් පත්‍ර භාර දුන්නාට පස්සේ තමුන්නාන්සේගේ නිලධාරියකුම හම්බ වෙලා මිස, එහෙම නැත්නම් තමුන්නාන්සේ හම්බ වුණාම desk එකේ ඉන්න නිලධාරියකුට කථා කරලා ඇහුවොත් මිස ඒ අයට ස්වාධීනව ඒ ගැන බලාගන්න ක්‍රමයක් නැහැ.

ඒකට ක්‍රමවේදයක් අපි හදලා තිබුණා. ඒක ක්‍රියාත්මක කරන්න විතරයි එතකොට තිබුණේ. නමුත්, හාගෙට ක්‍රියාත්මක කරලා

වාගේයි එය තිබුණේ. තමුන්නාන්සේටත් එතකොට ඒ නොමිමරය කිව්වාම එය ඇතුළත් කරලා බලන්න පුළුවන්, ඒ පැමිණිල්ල දැන් කොතැනද තිබෙන්නේ කියලා. ඒ සඳහා නිලධාරියෙකු කැඳවන්න ඕනෑ නැහැ. ලෝකය දියුණු වනකොට, අපි දියුණු වනකොට ලක්ෂ හත්තුවකට කන්තෝරුවටම ඇවිල්ලා හැම වැඩක්ම කරන්න බැහැ. මේ අමාත්‍යාංශයට නිතරම පැමිණිලි එනවා. කම්කරු ආරවුල් තිබෙනවා. විවිධ ප්‍රශ්න එනවා. මේවා පිළිබඳව අලුත් වැඩ පිළිවෙළක් ඇති කරන්න. ඒ ක්‍රමය හොඳ නැත්නම්, අලුත් ක්‍රමයක් ඇති කරන්න. එදා ඇමෙරිකාවේ ලේබර් දෙපාර්තමේන්තුව ඒකට අපට උදව් කළා. අපේ නිලධාරීන්ට උපකරණ අරගෙන දුන්නා. තවම ක්‍රියාත්මක වනවා. එතකොට මේ අරමුදලේ සාමාජිකයන්ට යහපතක් සැලසෙනවා.

ඊළඟට අපේ එක මන්ත්‍රීවරයෙකු කිව්වා, "ශ්‍රී ලංගමයේ පාරිතෝෂික ගෙව්වේ නැහැ." කියලා. 2011 වන තෙක් ගෙවා තිබෙන්නේ. 2011ත් පස්සේ ටික තමුන්නාන්සේලා මැදිහත් වෙලා ගෙවන්න. 2011දී ගෙවන කොට අවුරුදු හත, අටක ගෙවා තිබුණේ නැහැ. අපේ අමාත්‍යාංශයෙන් තමයි cheques ඔක්කෝම ගෙව්වේ. එතැන තවත් මුදල් ටිකක් ඉතිරි වෙලා ඇති, ඒ ගෙවන්න බැරි වුණු ඒවා. අඩු පාඩුවක් තිබෙනවා නම්, ඉතිරි එකක් අරගෙන ගෙවන්න. එහෙම නැතිව දොස් කීමෙන් සිදුවන දෙයක් නැහැ.

ඒ එක්කම වතු ගැන කථා කරන විට මට මතක් වුණේ, අපේ කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා රාජ්‍ය ඇමතිතුමා වන රවීන්ද්‍ර සමරවීර මැතිතුමායි. එතුමා තමයි එක්සත් ජාතික පක්ෂයේ වතු අංශයේ වෘත්තීය සමිති සංගමයේ සභාපතිතුමා. එතුමාට ඒ ගැන හොඳ දැනුමක් තිබෙනවා. දැන් තමුන්නාන්සේලාට ඒ සල්ලි ගෙවන්න පුළුවන්. දැන් සාමූහික ගිවිසුම අවසන් වෙලා තිබෙනවා. සාමූහික ගිවිසුම ගැන සාකච්ඡා කරන්න ඒ රැස්වීමට තමුන්නාන්සේලාත් -එක්සත් ජාතික පක්ෂයේ වෘත්තීය සමිති-හැම දාම වාඩි වුණා. දැන් තමුන්නාන්සේලා බලයට ඇවිල්ලා තිබෙනවා. දැන් කර අරින්න එපා. දැන් සාකච්ඡා කරලා ඒ ගෙවීම දෙන්න. එදාත් හැම දාම සාමූහික ගිවිසුමක් එතකොට විවිධ සාකච්ඡා ඇති වෙනවා. නමුත්, අවසානයේ පාර්ශ්ව තුන හතරම එකඟ වනවා. එකඟ වෙලා ඊට පස්සේ ඒ අවුරුදු දෙකේ ඒ විධියට යනවා. ඒක ගිය මාසයෙන් ඉවරයි. දැන් හය මාසයක් වනවා. ඒකට විසඳුමක් අරගෙන දෙන්න ඕනෑ.

ඉස්සෙල්ලා මම කියපු කාරණාව අනුව laptop එකේ හෝ iPad එකේ පැමිණිල්ල ලියා ගන්නාම ඒක කාර්යාලයේ report වනවා. ඒකෙන් එනවා, website එකට. ඊට පස්සේ ඇමතිතුමා ළඟත් කොමිසියුර් එකක් තියා ගන්න පුළුවන්. ඒ පුද්ගලයාට mail එකට ගිහිල්ලා බලාගන්න පුළුවන්, මගේ පැමිණිල්ලට දැන් මොකද වෙලා තිබෙන්නේ කියලා. ඒකට කන්තෝරුවට එන්න ඕනෑ නැහැ. නිලධාරි මහත්මයාන් අද කොහේද ගියේ කියන එක තමුන්නාන්සේලාට බලා ගත හැකි. එතුමා අද inspections, ගියේ කොහොටද කියලා තමුන්නාන්සේලාට බලාගන්න පුළුවන්. තාක්ෂණයත් එක්ක අපි ඉස්සරහට යන්න ඕනෑ.

ශ්‍රී ලංකා ගමනා ගමන මණ්ඩලයේ ප්‍රශ්නයක් තිබුණා. ඩිපෝ අධිකාරිවරු හිර භාරයට ගන්න තත්ත්වයට පත් වෙලා තිබුණා. නමුත්, අපි රජයත් එක්ක කථා කරලා ඒ මුදල් අරගෙන නඩු දමා තිබුණු ඒවාටත් අපේ අමාත්‍යාංශය ගණනේ ගෙව්වා. ඉල්ලුම් කරලා තිබුණු සියලු දෙනාටම ගෙව්වා. මියගිය අයගේ අයිතිකරුවන්ට ගෙවන්න එතැන තව ටිකක් ඉතිරි වෙලා ඇති. එයින් සැහෙන ප්‍රමාණයක් අපි නිරවුල් කරලා තිබෙනවා. ඉතිරි යම් ප්‍රමාණයක් තිබෙනවා නම්, තමුන්නාන්සේලා මැදිහත් වෙලා ඒ ටිකත් ගෙවලා ඉවර කරන්න.

[ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා]

ඒ එක්කම එදා මගින්ද රාජපක්ෂ මැතිතුමාගේ අය වැය ලේඛනයේ bonus එකක් හැටියට රුපියල් දහසක් ගෙවන්න සඳහන් කර තිබුණා. ඒක දැන් ගෙවන්නේ නැහැ. අඩු ගණනේ රුපියල් 2,500වත් ගෙවන්න. මේ රුපියල් 2,500 ගෙවන ක්‍රමයේ කොටස් බොහොමයක් තමුන්නාන්සේලා ඉවත් කර තිබෙනවා. අර මන්ත්‍රිතුමා කොච්චර කිව්වත් වතු අයිති වෙන්තේ නැහැ. මෙයට අනුව ඒ ගෙවන පඩියට වතු අයිති වෙන්තේ නැහැ. මේක ඇතුළත් කරලා නැහැ. සාමූහික ගිවිසුම් තිබෙන ඒවා ඇතුළත් වෙන්තේ නැහැ. වතු වල සාමූහික ගිවිසුමක් තිබෙනවා, ගරු ඇමතිතුමනි. එහෙම නම් ඒක ඉවත් කර ගන්න.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා

(මාණ්ඩුකාමික උපාය.ආ.ප.ප. සේනාධිපති)

(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

ගරු මන්ත්‍රිතුමනි, ඇත්ත වශයෙන්ම වතු ක්ෂේත්‍රයේ තිබුණු සාමූහික ගිවිසුම පසු ගිය අවුරුද්දේ මාර්තු 31වැනිදා අවසන් වුණා. ඊට පස්සේ සාමූහික ගිවිසුමකට නැවත එන්න දෙපාර්ශ්වයම අපි පුළුවන් තරම් උනන්දු කෙරෙව්වා. නමුත්, අද වතු වල තිබෙන ආර්ථික තත්ත්වය පෙන්වලා වතු කළමනාකාර පක්ෂය කිව්වා, "වැඩි පඩියක් දීමට අපහසුයි." කියලා. මේ නිසා සාමූහික ගිවිසුමට ඇතුළත් වෙන්න බැරි වුණා. ඒ අනුව, අපි තීන්දු කළා වෙනත සම්බන්ධ සාමූහික ගිවිසුමක් නැති සියලු අංශවලට මේ රුපියල් 2,500 ලබා දෙන්න. ඒ අනුව එයට වතුකරයන් ඇතුළත් වෙනවා.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා

(මාණ්ඩුකාමික කාමිණි ලොකුගේ)

(The Hon. Gamini Lokuge)

ගරු ඇමතිතුමනි, වතු වලට රුපියල් 2,500ක් මදි. ඒ අයට ජීවත් වෙන්න බැහැ.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා

(මාණ්ඩුකාමික උපාය.ආ.ප.ප. සේනාධිපති)

(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

ඒක වෙනම දෙයක්. වතු වලට විතරක් නොවෙයි, කොයි අංශයටත් රුපියල් 2,500 මදි වෙන්න පුළුවන්. නමුත් වෙලා තිබෙන්නේ-

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා

(මාණ්ඩුකාමික කාමිණි ලොකුගේ)

(The Hon. Gamini Lokuge)

එයිනුත් රුපියල් 1,500 නේ ගෙවන්නේ?

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා

(මාණ්ඩුකාමික උපාය.ආ.ප.ප. සේනාධිපති)

(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

ඒ ක්ෂේත්‍ර වල තිබෙන ආදායම අනුවයි අපි කල්පනා කරන්න ඕනෑ. එවිට සේවා යෝජකයාටත් ඒක ගෙවන්න පුළුවන් වෙන්න ඕනෑ. අද වතු වල තත්ත්වය මම තමුන්නාන්සේට අමුතුවෙන් කියන්න ඕනෑ නැහැ.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා

(මාණ්ඩුකාමික කාමිණි ලොකුගේ)

(The Hon. Gamini Lokuge)

ඒ සම්බන්ධයෙන් ඇමතිතුමාට වගකීමක් නැහැ.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා

(මාණ්ඩුකාමික උපාය.ආ.ප.ප. සේනාධිපති)

(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

විශේෂයෙන්ම තේ වතු ක්ෂේත්‍රයේ, රබර් වතු ක්ෂේත්‍රයේ පවතින තත්ත්වය. ගැන අමුතුවෙන් කියන්න ඕනෑ නැහැ.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා

(මාණ්ඩුකාමික කාමිණි ලොකුගේ)

(The Hon. Gamini Lokuge)

මා එය පිළිගන්නවා. ඒක නොවෙයි ප්‍රශ්නය. එදා තමුන්නාන්සේ අපත් සමඟ මැතිවරණයට තරග කරන කොට අප මෙය කිව්වේ නැහැ. රටේ කරුණානායක මහතා තරග කරන කොට කිව්වේ, "අපි රුපියල් 2,500ක් හැමෝටම වැඩි කරනවා" කියලා. ජනතා විමුක්ති පෙරමුණ අද කොච්චර කපා කළත් ඒකට උදව් කළා. රාජ්‍ය සේවකයන්ට රුපියල් දසදහසක් දෙනවා කිව්වා. අය වැයට ඉස්සර වෘත්තීය සමිතින් එක්ක කපා කරලා කිව්වා, "රුපියල් 2,000ක් pension එකට එකතු කරනවා." කියලා. අද ඒ එකක්වත් කරලා නැහැ. අපි තමුන්නාන්සේලා විවේචනය කරනවා නොවෙයි. මේ රටේ තිබෙන තත්ත්වය ගැනයි කියන්නේ.

හර්ෂ ද සිල්වා නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමා වක්‍ර ආකාරයට කපා කරනවා. අද ජාත්‍යන්තරයේ වුවමනාවක් තිබෙනවා. කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ නීතිරීති යටතේ කාන්තාවන් වෙනුවෙන් යම් යම් සහන සලසලා තිබෙනවා. අද ජාත්‍යන්තර ආයෝජකයන් එන විට ඒ අයගේ ඉල්ලීමක් තිබෙනවා, ඒවා ඉවත් කරන්න ඕනෑ කියලා. නමුත්, ඒක නොකියා වෙන මාර්ගයකින් කපා කළේ. මොකද, මම ඇමතිවරයා හැටියට ඉන්න කාලයේත් ඔය ප්‍රශ්නය ඇති වුණා. "කාන්තාවන් වෙනුවෙන් අපේ කම්කරු නීතිරීතිවල පනවා තිබුණු යම් යම් නීතිරීති සංශෝධනය කරන්න, නැතිනම් අපට මේ ආයෝජනය ගෙනෙන්න බැහැ" කියලා. ඒක නොකියා, "ධනීයා සියයට 32ක් දෙනවා." කිව්වාට එහි වක්‍ර අදහස කියන්නේ නැහැ.

රිළඟට තිබෙන ප්‍රධාන ප්‍රශ්නය තමයි ඇමතිතුමනි, manpower ප්‍රශ්නය. ලංකාවේ manpower සමාගම් කොච්චර තිබෙනවාද කියලා තමුන්නාන්සේ දන්නේත් නැහැ, අමාත්‍යාංශයේ නිලධාරීන් දන්නේත් නැහැ. කවුද මේ manpower සමාගම් පවත්වා ගෙන යන්නේ?

ඔය තත්ත්වයම security සමාගම් එක්කත් තිබුණා. ඒ නිසා එවකට හිටපු ඇමතිවරු තීන්දුවක් අර ගෙන; රජය තීන්දුවක් අර ගෙන තිබුණා, security සේවාවන් සපයන මේ රටේ සමාගම් කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ ලියාපදිංචි වෙන්න ඕනෑ කියලා. ඒ අය රිළඟ වර්ෂයට ඒ සමාගමට බලපත්‍රයක් ලබා දෙන්නේ ඊට පෙර අවුරුද්දේ කළ සේවාවන්වලට EPF හරියාකාරව ගෙවලා තිබෙනවා නම් පමණයි. ඒ නිසා කම්කරු අමාත්‍යාංශයට පුළුවන්කම තිබුණා ඒ අය පාලනය කරන්න. නමුත්, අද manpower සමාගම් කම්කරු අමාත්‍යාංශයට පාලනය කරන්න බැහැ; කවුද කරන්නේ කියලා දන්නේත් නැහැ. ඒකෙන් වෙන්තේ මොකක්ද? සමාගමෙන් EPF අය කරනවා, සේවක මහත්වරුන්ට ගෙවන්නේ නැහැ. EPF ගෙවා නැති සේවකයන්ගෙන් ඒවා අය කරන්න කම්කරු අමාත්‍යාංශයට බලයක් නැහැ. ඒ කාලයේ ඒ පිළිබඳව උපදේශක කාරක සභාවේදී සාකච්ඡා කරලා, "තමුන්නාන්සේලාගේ අදහස් ඉදිරිපත් කරන්න." කියලා සෑම දේශපාලන පක්ෂවලටම පිටපතක් ඇරියා. ඒ අතරතුර තමයි මැතිවරණය ආවේ.

එහෙම ලියාපදිංචියක් වුණොත් සමාගම් මොනවාද කියලා කොටසක් හඳුනා ගන්න පුළුවන්. මොකද, manpower සමාගම් ඇති වුණේ කර්මාන්තශාලාවල production line එකක එක් කෙනෙක් දෙන්නෙක් නැති වුණොත් එය කඩා වැටෙන්නේ නැතිව එදාට පවත්වාගෙන යන්නයි. නමුත් අද ඒ තත්ත්වය වෙනස්වෙලා තිබෙනවා. ඒ සඳහා මම හොඳ උදාහරණයක් කියන්නම්. එක්සත් ජාතික පක්ෂයේ මමත් හිටපු කාලයේ කැල්ටෙක්ස් ආයතනය -තෙල් සංස්ථාවේ තිබෙන ලුබ්‍රිකන්ට් ආයතනය- පෞද්ගලිකරණය කළා. එහි ස්ථිර සේවකයින් 464ක් විතර හිටියා.

ගරු මූලාසනාරුඨ මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)

ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඔබතුමාට තව විනාඩියක කාලයක් තිබෙනවා.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා

(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)

මේ මොහොත වනවිට ස්ථිර සේවකයින් දහ දෙනායි ඉන්නේ. අනික් සියලුම දෙනා manpower සේවකයින්. කවුරුවත් දන්නේ නැහැ, manpower එක පවත්වන්නේ කවුද කියලා. මේ සුමානයේ එන කෙනා ලබන සුමානයේ නවත්වන්න පුළුවන්. සේවයේ ස්ථිරභාවයක් නැහැ. EPF ගෙවනවාද නැද්ද කියලා දන්නේ නැහැ. නමුත් අද නිදහස් වෙළෙඳ කලාපයටත් ඒ තත්ත්වය ඇතුළුවෙලා තිබෙනවා. මම ඇමතිවරයා හැටියට හිටපු කාලයේත් එය නවත්වන්න හුඟක් මහත්සි වුණා. නමුත් දැන් ඒ තත්ත්වය බෝ වීගෙන යනවා. කියක් හෝ දිලා ස්ථිර සේවකයින් ඉවත් කරනවා. කවුරු මොන විධියට කල්පනා කළත් ආයෝජකයින් මේ රටට ගෙන්වලා වැඩක් නැහැ. සුරක්ෂිතතාවක්, ස්ථිරභාවයක් නැති රැකියාවකට අද අලුත් සේවකයින් යන්නේ නැහැ. කවුරු මොන විධියේ බණ කිව්වත් සේවකයින්ට ස්ථිරභාවයක් නැත්නම්, ආරක්ෂාවක් නැත්නම් ඔවුන් පෞද්ගලික අංශයේ රස්සාවකට යන්නේ නැහැ. ඒක දේශපාලන කෝලාහලයක් නොවෙයි; ආණ්ඩුවකට වෝදනා කිරීමක් නොවෙයි. ඒක තමයි මේ රටේ තිබෙන යථාර්ථය. මේ යථාර්ථයට අප හරියට උත්තරයක් දෙන්නේ නැත්නම් අපට හැම දාම මේ සිද්ධියටමයි මුහුණ දෙන්න සිදු වෙන්නේ. ඒකට අප දේශපාලන බෙදයකින් තොරව තීන්දුවක් ගන්න ඕනෑ. එහෙම නැතිව තමුන්නාන්සේලා ආණ්ඩු කරනකොට අප වැරදි කියන එකවත්, අප ආණ්ඩු කරනකොට තමුන්නාන්සේලා වැරදි කියන එකවත් නොවෙයි කරන්න ඕනෑ. දැන් හර්ෂ ද සිල්වා මහත්තයා කිව්වා, පෞද්ගලික අංශයට විශ්‍රාම වැටුප ඕනෑය කියලා. විශ්‍රාම වැටුප ගෙනාපු එකට මොකද වුණේ? එදා EPF එක නැති කරන්න නොවෙයි ආවේ; ETF එක නැති කරන්න නොවෙයි කටයුතු කළේ. ඒ දෙක තිබෙන අතරතුර, තව සියයට දෙකක් අරගෙන අවුරුදු 60ත් පස්සේ අයට විශ්‍රාම වැටුපක් ලබා දෙන්නයි එදා කටයුතු කළේ.

ගරු මූලාසනාරුඨ මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)

ගරු මන්ත්‍රීතුමා, ඔබතුමාට ලැබී ඇති කාලය අවසානයයි.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා

(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)

කෝලාහල කරලා අන්තිමට මොකද වුණේ? විශ්‍රාම වැටුපක් ඕනෑ, contribution pension එකක් ඕනෑ කියලා අද මතක්වෙලා තිබෙනවා. එදාත් ලබා දුන්නේ contribution pension එකක්.

මට ලැබී ඇති කාලය අවසන් නිසා මම මගේ කථාව නවත්වනවා. අප තමුන්නාන්සේලා එක්ක වාදයක්, විවාදයක් නොවෙයි කරන්නේ. රටේ තිබෙන යථාර්ථය ගැනයි අප කථා කරන්නේ. කම්කරු අමාත්‍යාංශයෙන් කෙරෙන්න ඕනෑ සේවාව හරියට කරන්න ඕනෑ කියලායි අප කථා කරන්නේ. කොයි පැත්තේ තිබුණත්, සේවක මහත්වරු වෙනුවෙන් කටයුතු කරන්නයි මේ අමාත්‍යාංශය තිබෙන්නේ. ඒ අයට පහසුකම් සපයන ආයතනයක් බවට මෙය පත් විය යුතුයි. ඒ සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීම ගැන ගරු ඇමතිතුමාට ස්තූතිවන්ත වෙමින් මගේ වචන ස්වල්පය අවසන් කරනවා.

ගරු මූලාසනාරුඨ මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)

බොහොම ස්තූතියි.

රීළඟට ගරු හේෂා විතානගේ මන්ත්‍රීතුමා.

[අ.හා. 5.20]

ගරු හේෂා විතානගේ මහතා

(மாண்புமிகு ஹேசா விதானகே)
(The Hon. Hesha Withanage)

මට කථා කරන්න අවස්ථාව ලබා දීම ගැන ඔබතුමාට මම ස්තූතිවන්ත වෙනවා, මූලාසනාරුඨ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි. අද දින 1941 අංක 27 දරන පඩිපාලක සභා ආඥාපනතේ 31වැනි නියෝගය සංශෝධනය කිරීම සම්බන්ධව පැවැත්වෙන විවාදයේදී විවිධ ආකාරයේ අදහස් මතු වුණා. විවිධ ආකාරයේ අදහස් මධ්‍යයේ අපි දැක්කා, විශේෂයෙන්ම මේ දවස්වල දකින්න ලැබෙන සුලබ දර්ශනයක්. ඒ තමයි විපක්ෂයේ යැයි කියා ගන්න කණ්ඩායමකින් එක පාරට මේ සභාව පිරිලා යනවා; ආපසු ඒ තත්ත්වය නැතිවෙලා යනවා.

මූලාසනාරුඨ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මට මේ අවස්ථාවේදී එක් සිද්ධියක් මතක් වෙනවා. ජනවාරි 08 වැනිදාට ඉස්සෙල්ලා අපේ හිටපු ජනාධිපතිතුමා බොක්සිං ගහන්න කථා කළා, "දැන් මම වළල්ලට ඇවිල්ලා ඉන්නේ. අනෙක් තරගකරු එන තුරු මම තනියෙන් practise කරමින් බලාගෙන ඉන්නවා" ය කියලා. එහෙම තමයි ජනාධිපතිවරණය ආරම්භ කරන්න කලින් - ජනවාරි 08 වැනිදාට ඉස්සෙල්ලා - කිව්වේ. හැබැයි, අනික් ක්‍රීඩකයා වළල්ලට ආවාට පස්සේ හොඳ ජයග්‍රාහී මානසිකත්වයකින් හිටපු බොක්සිං ක්‍රීඩකයාට මොකද වුණේ කියලා මේ රටේ මිනිස්සු දැක්කා. අද මම දැක්කා, තාත්තාට බැරි වෙච්ච දේ පුතා ලව්වා කර ගන්නවා වාගේ දෙයක්; වෙනම ක්‍රීඩකයෙක් දාලා බොක්සිං වළල්ලේ තනියෙන් play කරලා පැනලා දුවන අන්දම. කියපු ඒවාට උත්තර දෙන්නවත්, ඒ කියපු බොරුවලට සාධාරණයක් ඉටු කරන්නවත් එතුමා අහගෙන හිටියේ නැහැ. ජෝන් සෙනෙවිරත්න ඇමතිතුමායි, අපේ රවීන්ද්‍ර සමරවීර රාජ්‍ය ඇමතිතුමායි පටලවලා, තමන්ගේ දේශපාලන කුහක අරමුණේ කැල්ලක් පෙන්වන්න, එය විදහා දක්වන්න අවස්ථාවක් කර ගත්තා. ඒ ගැන අප කනගාටු වෙනවා. මේක තමයි යථාර්ථය. මේ රටේ සමස්ත ජනතාව මේ විහිළුව මොකක්ද කියන එක අද අවබෝධ කරගෙන තිබෙනවා. වැදගත් කරුණක් ගැන සාකච්ඡා කරන මේ වෙලාවේ, වැදගත් යෝජනා සහ අදහස් විශාල වශයෙන් ඉදිරිපත් වුණු වෙලාවේ, ඒකට මොනවා හරි ටිකක් කියලා, සද්දයක් දමලා පැනලා යන තුන්වැනි පන්තියේ දේශපාලනයක් කිරීම ලජ්ජා සහගතයි කියන කාරණය කියමින්, මගේ අදහස් දැක්වීම ආරම්භ කරනවා.

"දෙමළ ජනතාව වෙනුවෙන්, කම්කරුවා වෙනුවෙන් අවුරුදු ගණනාවක් තිස්සේ කිසි කෙනෙකු කටයුතු කළේ නැහැ, වර්තමාන රජය මේ ගැන හොයා බලන්නේවත් නැහැ" කියා මහින්දානන්ද අලුත්ගමගේ හිටපු ඇමතිතුමා කිව්වා. ඔවුන්ගේ EPF, ETF ප්‍රශ්න ගැන, රජයේ වතු සමාගම්වල තිබෙන ප්‍රශ්න ගැන, ජනවසමේ පඩි ගෙවන්නේ නැති ප්‍රශ්න ගැන මහා විශාල ලැයිස්තුවක් කියලා එතුමා කම්කරු ඇමතිතුමාට, නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමාට වෝදනා කළා. හැබැයි, මේ ආණ්ඩුව පත් වෙලා තවම මාස හයයි කියා ඒ හිටපු ඇමතිතුමාට මතක නැහැ. අවුරුදු 10ක්, 15ක් මේ රටේ පාලනය කළේ කවුද? මේකට හොඳ උත්තරයක් තිබෙනවා. නමුත්, මේ උත්තරිතර සභාවේ ඒ උත්තරය දෙන්න බැහැ. විළිලජ්ජා නැතිව මේ දේවල් කියන්නේ කාටද? අවුරුදු 15ක් යනතුරු දෙමළ ජනතාව, නැත්නම් වතු කම්කරුවන් ගැන හරි අවබෝධයකින් කථා කරලා මේවාට

[ගරු හේමා විතානගේ මහතා]

උත්තරයක් දෙන්න, එක තැනකදිවත් අදහසක් කියන්න බැරි වුණු මනුස්සයෝ දැන් ඇමතිකම් නැති වුණාට පසුව මේ ඉන්න අයට වෝද්දා කරනවා. ඊළඟට, "ඇමතිතුමාට බලය තිබෙනවාද, මේක නමට පමණක් තිබෙන ඇමතිකමක්ද දන්නේ නැහැ" කියා කියනවා. ඔබතුමන්ලාගේ ජවනිකාව මොකක්ද කියා මේ රටේ මිනිස්සු අද තේරුම් ගෙන තිබෙනවා. මහින්දානන්ද අලුත්ගමගේ මන්ත්‍රීතුමනි, ඒ නිසා මේ EPF ප්‍රශ්නය ගැන, ETF ප්‍රශ්නය ගැන ඔබතුමා කිව්වේ කඳුළු හෙළන්න අවශ්‍ය නැහැ. ඒ දේවල් අප අවබෝධ කරගෙන තිබෙනවා. මතක තියාගන්න, අවුරුදු 10ක්, 15ක් ඔබතුමන්ලා එකතු වෙලා කාපු කෑමේ ප්‍රතිඵල නිසා තමයි අද අප ටිකක් පස්සට ගිහින් තිබෙන්නේ. ඒ ප්‍රශ්න ටික විසඳාගෙන එන කොට, ඒක බලාගෙන ඉන්න බැරිව නැවතත් මේකට ජරාව මිශ්‍ර කරන්න උත්සාහ කරන්න එපා කියා මේ වෙලාවේ මා විශේෂයෙන් අවධාරණය කරනවා.

ඇත්තටම ප්‍රශ්න ඇති තැන් තිබෙනවා. කුඹුරු ගොවිතැනේ යෙදෙන, යම් කිසි බෝගයක් වඩාගෙන කන අභිංසක ගොවියාගේ විශ්‍රාම වැටුපට එකතු කර ගත්ත මුදල් ටික දෙන්න බැරි වුණු කාලයක් ඉතිහාසයේ තිබුණා. ඔබතුමන්ලා ඒ ගැන කථා කරන්නේ නැහැ. කම්කරු ඇමතිතුමාත් ඒකට පොඩි සබන් පාරක් ගාලා, හීන් සැරේ ලිස්සලා ගියා. කාටවත් ඒ අතීතය අමතක කරන්න බැහැ. හැබැයි, ඒ අතීතයට වැරද්ද පටවමින්, අපත් ඒක කියකියා, මේකේ සාධාරණයක් හොයන්නේ නැතිව ඉන්නවා නම් ඒක වැරදියි. ගරු ඇමතිතුමනි, මේ කියන ඇමතිවරුන්ගේ ඒ කාලකණ්ණ දේශපාලන ප්‍රතිරූපය පැත්තකින් තියලා, යහ පාලන ආණ්ඩුවක් තුළ මේකට ජාතික ප්‍රතිපත්තියක් හැදෙන්න ඕනෑය කියා අප විශ්වාස කරනවා.

ඇත්තටම කම්කරුවාට ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. මූලාසනාරුඬ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මම නියෝජනය කරන රක්වාන ආසනයේ වතු කම්කරුවන් බහුතරයක් ඉන්නවා. රුපියල් 680ක් වැනි සොඩිවම් මුදලක් තමයි ඔවුන්ට දෛනික වැටුප ලෙස ලැබෙන්නේ. මාසයකට ලැබෙන රුපියල් 15,000ක් වැනි මුදලකින් අද ඔවුන්ට ජීවත් වන්න අමාරුයි. අන්න ඒ සැබෑ ප්‍රශ්නයට උත්තරයක් හොයන කොට අප එකතු වෙලා එකිනෙකාට බැණ ගනිමින්, එකිනෙකාට වෝද්දා කර ගන්නවාට වඩා, ඉන් එහා ගිය සාකච්ඡා මණ්ඩපයක් බවට මේ උත්තරීතර සභාව පත් කර ගන්න පුළුවන් නම්, ඒක තමයි වැදගත් වන්නේ. එහෙම නැතිව, තමන්ගේ දේශපාලන ගමනේ කඩාවැටීම නවත්වා ගන්න, තමන්ගේ දේශපාලන ගමනට හයියක් දෙන්න බොරු සද්දයක් දමන්න ආයෙත් බොක්කිං වළල්ලට ආවොත්, හෙට අනිද්දාම වළල්ලට යටින් රිංගලා දුවන්න වෙයි. ඔය හිටපු ඇමතිතුමන්ලා ඒ කාරණය අවබෝධ කර ගත්තොත් හොඳයි කියන කාරණය මා මතක් කරනවා.

මූලාසනාරුඬ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අපේ හර්ෂ ද සිල්වා නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමා සාරවත් කථාවක් කළා. එතුමා මේ රටේ ශ්‍රමිකයන්ගේ ප්‍රතිශත ගැන කිව්වා. එතුමා විශේෂයෙන්ම සඳහන් කළා, වැඩ කළ හැකි පිරිමි පිරිසෙන් සියයට 75ක් ශ්‍රමිකයන් විධියට වැඩ කරන බවත්, වැඩ කරන්න පුළුවන් කාන්තාවන්ගෙන් වැඩ කරන්නේ සියයට 35යි කියාත්. මට එතැන පොඩි ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. ඒක තමයි, එතුමාගේ අදහස අනුව ඉතිරි කාන්තාවන් සියයට 65 මොන කණ්ඩායමටද අයිති වන්නේ කියන එක. ලංකාවේ වැඩ කරන්නේ නැතිව ඉන්න කාන්තාවන්ගේ ප්‍රතිශතයට අයිති වන්නේ මොන අයද? ශ්‍රම ශක්තිය දෙන්න පුළුවන්, රැකියා කරන්න පුළුවන් කාන්තාවන් විශාල පිරිසක් අපේ ශාඛණයන් අතරේ ඉන්නවා. ඒ කණ්ඩායමක් මේ සියයට 65 තුළ ඉන්නවා ඇති. එහෙම නැත්නම්

ලංකාවේ ශ්‍රම ශක්තිය ලබා දීම පිළිබඳ කාරණාවේදී කාන්තාවන්ගේ ප්‍රතිශතය මීට වඩා ඉහළ ප්‍රමාණයක තිබෙන්න ඕනැයි කියන එක මේ වෙලාවේදී විශේෂයෙන් මතක් කරනවා.

මූලාසනාරුඬ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, වැදගත් මාතෘකාවක් සම්බන්ධයෙන් සාකච්ඡා වන මේ අවස්ථාවේ, වැටුප් සංශෝධන එහෙම නැත්නම් වැටුප් වැඩි කිරීම ගැන කථා කරන මේ අවස්ථාවේ විශේෂයෙන්ම මේ රටේ දෙමළ කම්කරු ජනතාව අපට අමතක කරන්න බැහැ. අද ඔවුන්ගේ ලයිස්තුවක් කාමර ප්‍රශ්නය අපි ඇහැට දැකලා, හොඳ අවබෝධයෙන් ඒ ගැන කටයුතු කරන නිසා අපට ඇත්ත කථා කරන්න පුළුවන්. පසු ගිය අවුරුද්ද තුළ මේ වෙනුවෙන් තිබුණු ප්‍රවණතාවන්, මේ වෙනුවෙන් ගත්ත ක්‍රියා මාර්ග ගැන අපි ගොඩක් සතුටු වෙනවා. නමුත්, ගරු මහින්දානන්ද අලුත්ගමගේ හිටපු ඇමතිතුමා ඇහුවා, "ලයිස්තුවක් කාමරවලින් එළියට යන්න දෙමළ ජනතාව වෙනුවෙන් එක ගෙයක් හදලා දුන්නාද?" කියලා. කියන්න විළිලප්පයි. මා හිතනවා, ගරු ඇමතිතුමා ඒකට උත්තරයක් දේවි කියලා. ගරු සජිත් ප්‍රේමදාස මැතිතුමාගේ ආධාර යටතේ මගේ ආසනයේ විතරක් ගෙවල් 74ක් හදලා දුන්නා. ඒ නිසා මේවා බොරුවෙන් වහලා, අර එළියේ මාධ්‍ය සාකච්ඡා තියනවා වාගේ, පන්සල්වල මාධ්‍ය සාකච්ඡා තියනවා වාගේම උත්තරීතර සභාව හැල්ලු කරන්න බොරු කියන්න එපායි කියලා අපි එතුමාගෙන් ඉල්ලා සිටිනවා. අපි රටක් විධියට ඇත්ත කථා කරලා, මිනිස්සුන්ට යමක් කරන්න උත්සාහ කරමු කියන ආරාධනය එතුමන්ලාට අපි කරනවා. මේ යන ක්‍රමවේදය තුළ ගරු ඇමතිතුමනි, පෞද්ගලික අංශයේ වැටුප් සංශෝධනයක් විය යුතුමයි කියා අපි හිතනවා. මොකද, රුපියල් 9,620ක වැටුපක් කියලා කිව්වාට සමහර ආයතන තවමත් රුපියල් හත් අටදහසට අභිංසක මිනිසුන්ගේ ශ්‍රමය සුරා කනවා. මේ වෙනුවෙන් ඉතිහාසය පුරාවට යම් යම් රජයන් කථා කළාට, ඒ වෙනුවෙන් නිසි පියවරක් ගන්න, නිසි පිළිතුරක් දෙන්න බැරි වුණා. කොතැනදී හෝ මේක නතර වෙනවා. එක්කෝ පෞද්ගලික අංශයේ තිබෙන හයිය යොදා ගෙන මේක වහලා දමනවා වෙන්න පුළුවන්. එහෙමත් නැත්නම් මේකට හොඳ සාධනීය, ධනාත්මක උත්තරයක් දෙන්න අමාත්‍යවරුන්ගේ වුවමනාව මදිකම නිසා මෙහෙම වුණාද කියන සැකයක් තිබෙනවා. ඒ නිසා ගරු ඇමතිතුමනි, ඔබතුමා දක්ෂ පළපුරුදු අමාත්‍යවරයෙක් විධියට, අපේ දිස්ත්‍රික්කයේ ඉන්න ජ්‍යෙෂ්ඨ දේශපාලනඥයකු විධියට මේ වෙනුවෙන් සාධනීය, සාර්ථක උත්තරයක් දෙන්න හොඳ වේදිකාවක් අද ඇවිල්ලා තිබෙනවා. පෞද්ගලික අංශයේ සමහර ව්‍යාපාරිකයන් මේ කටයුත්තේදී මහ හැර යනවා. ඒ නිසා මේ වෙනුවෙන් හොඳ තල්ලුවක් දීලා මේ වෙනුවෙන් හොඳ මැදිහත් වීමක් කරලා EPF, ETF නොගෙවන ආයතන අල්ලලා මේ අභිංසක මිනිස්සුන්ගේ ශක්තිය වෙන්ත ඉදිරිපත් වෙන්න කියලා ඉතාමත් කාරුණික ඉල්ලීමක් කරනවා. මා විශ්වාස කරනවා ඒ කරුණ වෙනුවෙන් අපේ ගරු නියෝජ්‍ය අමාත්‍යතුමා සහ ගරු අමාත්‍යතුමා සාධනීය, ශක්තිමත් පිළිතුරක් ලබා දෙන්න කටයුතු කරා වි කියලා.

මූලාසනාරුඬ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අපේ ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රීතුමා කිව්වා, "යුරෝපයෙන් එපා කියපු නිසා, යුරෝපයෙන් ප්‍රතික්ෂේප කරපු නිසා තමයි GSP Plus සහනය අපට නැති වුණේ" කියලා. යුරෝපයෙන් මේක තහනම් කරන්න, නැත්නම් යුරෝපයෙන් මේක නතර කරන්න හේතු සාධක තිබුණා.

ගරු මූලාසනාරුඬ මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඔබතුමාට ලැබී තිබෙන කාලය අවසානයයි.

මා අවසන් කරනවා, මූලාසනාරූපී ගරු මන්ත්‍රීතුමනි.

பெருந்தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சம்பந்தமாக எங்களுக்குக் கூறவேண்டிய அவசியம் கிடையாது; என்னுடைய வயதுக்கும் என்னுடைய அனுபவத்துக்கும் எவரும் எனக்குக் கற்பிக்கவேண்டிய அவசியமில்லை. தோட்டத் தொழிலாளர்களுடைய சம்தத்தை திரைப்படங்கள் மூலமாகக் காண்பிக்கவேண்டிய அவசியம் கிடையாது; எழுதி

[மர் 1 டிசெம்பர் 2013]

வைத்து வாசிக்கவேண்டிய அவசியமில்லை. எல்லாவற்றையும் அனுபவித்தவன் நான். தொழிலாளர் வர்க்கத்திலே பிறந்து வளர்ந்து, அந்தத் தொழிலாளர்களுடைய துன்பங்களை அனுபவித்திருக்கிறேன். அந்த வகையிலே, அந்த மக்களுடைய வாழ்க்கைச் செலவுக்கேற்றவாறு நிச்சயமாக சம்பள உயர்வு வழங்கப்படவேண்டும் என்பதற்காக நான் எனது இறுதி மூச்சுவரைக்கும் போராடுவேன். அதிலே வெற்றி கண்டேதீருவோம் என்பதில் எந்தவித சந்தேகமும் கிடையாது.

மாறிமாறி வந்த அரசாங்கங்கள் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு இன்னோரன்ன கதைகளைக் கூறினவே தவிர, அவர்களுடைய உண்மையான அபிவிருத்தி நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடவில்லை. அதையிட்டு என்னுடைய வன்மையான கண்டனத்தைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன். ஆனால், தற்போதைய அரசாங்கத்தின் மாண்புமிகு பிரதம மந்திரி ரணில் விக்கிரமசிங்க அவர்களும் இந்தத் தொழில்துறை அமைச்சர்களும் இணைந்து இவ்வாறான ஒரு சட்டமூலத்தைத் தேசிய ரீதியில் கொண்டுவந்ததையிட்டு நான் மகிழ்ச்சியடைகின்றேன். கடந்த டிசம்பர் மாதம் 19ஆம் திகதி தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சார்பாக, அவர்களுடைய சம்பள உயர்வு சார்பாக இந்த நாட்டின் கவனயீர்ப்பை மட்டுமல்ல சர்வதேசத்தின் கவனயீர்ப்பையும் நான் ஏற்படுத்தினேன். இன்று அது நடைமுறையிலே சாத்தியப்பட்டுக் கொண்டிருக்கின்றது. அன்று பல விமர்சனங்களைச் செய்தவர்கள், இன்னோரன்ன கதைகளைக் கூறியவர்கள் இன்று வெட்கித் தலைகுளிய வேண்டும். அன்று அவர்கள் கொழும்பில் AC அறைகளில் இருந்துகொண்டு அறிக்கைகளை விட்டுக்கொண்டிருந்தார்கள். என்னுடைய போராட்டத்தைக் கொச்சைப்படுத்தினார்கள். அவர்கள் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்காகச் சாதித்தது என்ன? இந்த இடைப்பட்ட காலகட்டத்திலே தோட்டத் தொழிலாளர்களின் சம்பள உயர்வு சம்பந்தமாக அவர்கள் எடுத்த நடவடிக்கை என்ன? என நான் கேட்டுக்கொள்கின்றேன். எங்களுடைய பெருந்தோட்ட மக்களுடைய வாழ்விலே ஒரு மாற்றத்தை ஏற்படுத்தவேண்டும் என்றுதான் நாம் போராடிக்கொண்டிருக்கின்றோம். அந்த மாற்றத்தை ஏற்படுத்துவதற்கு அவர்களுடைய வீடமைப்புத் திட்டமாக இருந்தாலென்ன, சுத்தமான குடிநீர்ப் பிரச்சினையாக இருந்தாலென்ன, இளைஞர்களது தொழில் வாய்ப்புப் பிரச்சினையாக இருந்தாலென்ன, இவையனைத்திலும் முழுமையாகக் கவனம் செலுத்தக் கூடியதொரு நல்ல சூழ்நிலையை இந்த அரசாங்கத்திலே நாம் கண்டுகொண்டிருக்கின்றோம்.

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, இந்தப் பெருந்தோட்டத் தொழிலாளர்களது பொருளாதாரம் சம்பந்தமாகப் பேசுகையில், தோட்டத் தொழிலாளர்களது சம்பள உயர்வில் மட்டுமல்லாது தலைநகரான கொழும்பு போன்ற இன்னோரன்ன பிரதேசங்களிலும் சேவை செய்துகொண்டிருக்கின்ற அவர்களது குடும்பங்களைச் சேர்ந்த இளைஞர் யுவதிகளுடைய சம்பள உயர்விலும் இந்த அரசாங்கம் கவனம் செலுத்தவேண்டும். இந்த நாட்டில் தொழில் அமைச்சு இருக்கின்றது; தொழில் சட்டம் இருக்கின்றது. அந்த தொழில் சட்டத்திற்கேற்ப தலைநகரிலே வேலைசெய்யக்கூடிய மலையக இளைஞர், யுவதிகளுடைய சம்பளமும் 2,500 ரூபாயால் அதிகரிக்கப்படவேண்டும். அவர்களுக்கும் EPF, ETF போன்றவை வழங்கப்பட வேண்டும். அவர்களுடைய எதிர்கால வாழ்க்கையை இந்தச் சபையினூடாக உறுதிப்படுத்தக்கூடிய நடவடிக்கைகளை தொழில் அமைச்சு மேற்கொள்ளுமென்ற நம்பிக்கை எமக்கு

இருக்கின்றது. ஆகவே, தொழில் அமைச்சில் விசேடமான ஒரு பிரிவை உருவாக்கி தலைநகர் மற்றும் ஏனைய பிரதேசங்களிலே தனியார் துறையில் வேலை செய்யக்கூடிய மலையக இளைஞர், யுவதிகளுடைய தொழில் பாதுகாப்பையும் உறுதிப்படுத்தவேண்டியவர்களாக இருக்கின்றோம்.

மலையக மக்களுக்காக ஆளுங்கட்சி, எதிர்க்கட்சி என்ற பேதமின்றி வடக்கு, கிழக்கைச் சார்ந்த உறுப்பினர்களும் மற்றும் ஏனையோரும் இங்கு குரல் எழுப்பினார்கள். அவர்களுக்கு மலையக மக்கள் சார்பாக எனது நன்றியைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன். எதிர்வரும் 23ஆம், 24ஆம் திகதிகளில் தோட்டத் தொழிலாளர்களுடைய சம்பள உயர்வு தொடர்பான சட்டமூலமொன்று இந்த பாராளுமன்றத்திற்கு வரவிருக்கின்றது. அதற்கு அனைவரினதும் ஒத்துழைப்பை நான் எதிர்பார்க்கின்றேன். நாங்கள் அனைவரும் காலை நேரத்திலே முதன்முதலாக அருந்துவது ஒரு கோப்பை தேநீர்தான். அந்தத் தேநீரை அருந்துகின்றவர்கள், சுவைக்கின்றவர்கள் என்ற வகையில் தோட்டத் தொழிலாளர்களுடைய சம்பள உயர்வுக்கு தங்களுடைய முழுமையான ஒத்துழைப்பை வழங்குவது இந்தப் பாராளுமன்றத்தில் இருக்கின்ற 225 உறுப்பினர்களதும் கடமையாகும். நிச்சயமாக அவர்கள் அதற்கு ஒத்துழைப்பை வழங்குவார்கள் என்ற நம்பிக்கை எனக்கு இருக்கின்றது. அந்த சட்டமூலம் இந்த பாராளுமன்றத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டவுடன் 2,500 ரூபாய் சம்பள உயர்வை தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கும் வழங்க வேண்டுமென்று தொழில் அமைச்சர் 22 தோட்ட கம்பனிகளுக்கும் உத்தியோகபூர்வமாக உத்தரவிடுவார். நாம் அதை அவதானித்துக் கொண்டிருப்போம். அது சட்டமாக்கப்பட்ட பிறகு எவரும் அதற்கு எதிராக செயற்பட முடியாது. அந்த வகையில் அது ஒரு சரித்திர முக்கியத்துவம் வாய்ந்த நிகழ்வாக அமையப்போகின்றது. கூட்டு ஒப்பந்தமென்ன, அதற்கு மேற்பட்ட வேறு ஒப்பந்தங்கள் இருந்தாலும் இந்தச் சம்பள உயர்வைத் தொடர்ந்து நிரந்தரமாகச் செயற்படுத்த வேண்டும். இப்படியாக அந்த மக்களுக்கு சம்பளம் அதிகரித்துக்கொண்டு செல்லும்போது அதை நாம் வரவேற்போம். இருந்தாலும், நாம் முன்னெடுத்த போராட்டம், கடந்த டிசம்பர் மாதம் 19ஆம் திகதி இந்தப் பாராளுமன்றத்திலே என்னுடைய உயிரைத் துச்சமாக மதித்து என்னால் எடுக்கப்பட்ட தீர்மானம் என்பவை இன்றைய வெற்றிகரமான முடிவுக்கு வழிகோலியிருக்கின்றன என்பதையிட்டு நான் சந்தோசமடைகின்றேன். ஆகவே, தொடர்ந்து இந்தத் தேசிய அங்கீகாரம் பெருந்தோட்ட மக்களுக்கு கிடைக்க வேண்டும்.

கடந்த தேர்தல் காலங்களிலே, "தோட்டத் தொழிலாளர் சம்பள உயர்வு பற்றிப் பாராளுமன்றத்திலே பேசுவோம்; அந்தச் சம்பள உயர்வை நிர்ணயிக்கக்கூடிய வகையிலே பாராளுமன்றத்திலே நாம் செயற்படுவோம்" என்று நாம் எங்கள் மக்களுக்கு வாக்குறுதியளித்திருந்தோம். அதனை இப்போது சாதித்துக்காட்டியிருக்கிறோம். இன்று எவர் எதைப் பேசினாலும் அதனுடன் தோட்டத் தொழிலாளர்களுடைய சம்பள உயர்வு பற்றிப் பேசக்கூடிய வகையில் அனைவருக்கும் சக்தியை நாம் ஏற்படுத்தியிருக்கின்றோம். எந்தக் காலகட்டத்திலும் இல்லாத வகையிலே பெருந்தோட்ட மக்களுடைய வேண்டுகோள்கள் இன்று பாராளுமன்றத்திலே ஒங்கி ஒலித்துக்கொண்டிருக்கின்றன. ஆகவே, பழைய முறைகளைப்பற்றி அதாவது, கூட்டு ஒப்பந்தத்தினூடான சம்பள உயர்வு பற்றி அவர்களை வஞ்சித்து நாம் பேசிக்கொண்டிருக்காது, அவர்களை வேலைநிறுத்தப் போராட்டத்துக்கு அழைத்து இன்னோரன்ன

ගරු ඇමතිතුමනි, සමහර තැන්වල මේ පඩිපාලක සභාවේ වැටුප් සහ වේතනවලට අයත් නොවන්නාවූ විශාල සේවක පිරිසක් ඉන්නවා. උදාහරණයක් වියයට කියනවා නම්, මම දන්නා විධියට සමහර කම්කරු නිලධාරීන් ආයතනයට යන්නේ තේ කොළ අරගෙන. මේක හැම නිලධාරියාටම අදාළ නැහැ. ගිනිල්ලා ව්‍යාපාරික හිමියාගෙන් අහනවා, තේ කොළ ගන්නවාද කියලා. ව්‍යාපාරිකයා තේ කොළ ගන්නවා නම්, කම්කරුවා ගැන බලන්නේ නැහැ, තේ කොළවලට තමයි අවධානය යන්නේ. තවත් නිලධාරියෙක් තවත් තැනකට ගිනිල්ලා කියනවා, රස්සාවට අමතරව ඉන්ෂූරන්ස් කරනවා කියලා. ව්‍යාපාරික මහත්මයා

[ගරු ඩී. ටී. ඩබ්ලිව්. විමලවීර දිසානායක මහතා]

ඉන්සුටරන්ස් එක ගන්නවා නම්, සේවකයා ගැන බලන්නේ නැහැ. ඒ නිසා මේ පඩිපාලක සභා ආඥාපනත යටතේ ගැනෙන්නාවූ සමහර සේවක කොටස්වලට මේ සහනය කිසිසේත්ම ලැබෙන්නේ නැහැ. එම නිසා ඔබතුමා මේ ගැන විශේෂයෙන්ම සොයා බලන්න. මොකද, හැමදාම මේ සභාවේදී කෙරෙන්නේ ඉතිහාසයට බනින එක නේ. අපේ ඉදිරිපසින් පෙනෙන්නේ පාඨ පිට්ටනියක් වාගෙයි. අද ගොඩාක් මැති-ඇමතිවරුන් මෙම ගරු සභාව තුළ නැහැ. හැබැයි, රනිල් වික්‍රමසිංහ අගමැතිතුමා නම් එයි. අපේ පිටුපස ඉඳගෙන ආණ්ඩු පක්ෂයේ මන්ත්‍රීවරයකු කියනවා ඇහුණා, "කියලා යනවා" කියලා. මේ ඔක්කොම කටටිය කියලා ගිහිල්ලා. කෝ! මේ කටටිය? බණ ගෙවල්වල යන මන්ත්‍රීවරු, මගුල් ගෙවල්වල යන මන්ත්‍රීවරු, මළ ගෙවල්වල යන මන්ත්‍රීවරු පාර්ලිමේන්තුවට එන්න එපා කියලා අගමැතිතුමා කියනවා. අද එතුමන්ලා මේ සභාවේ නැත්තේ මළ ගෙවල්වල ගිහිල්ලා වෙන්න ඇති.

අනෙක් කාරණය තමයි, පෞද්ගලික අංශයේ නිවාඩු සම්බන්ධයෙන් බරපතළ ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. ගොඩාක් ආයතනවල පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ට නිවාඩු ලැබෙන්නේ නැහැ. ඒ සේවකයන්ට හිමි විය යුතු නිසි වරප්‍රසාදය ඔවුන්ට ලැබෙන්නේ නැහැ. මේ ප්‍රශ්නය එන්න එන්නම සංකීර්ණ වෙනවා. මොකද, මේ ආණ්ඩුවේ දර්ශනය සමාජ වෙළෙඳ පොළ ආර්ථික ක්‍රමයක් නේ. ඒ ක්‍රමය තුළ පෞද්ගලික අංශය පුළුල් වෙනවා; පළල් වෙනවා. සමහර විට නළුවනවා වෙන්නත් පුළුවන්. නළුවන්නත් පුළුවන්. මේ පුළුල්වීම; පළල්වීම, නැළවීමත් එක්ක අතිවිශාල වශයෙන් පෞද්ගලික අංශයේ රැකියාවලට යන්න සිද්ධ වෙනවා. අද මේ සභාවේ ආණ්ඩු පක්ෂය නියෝජනය කරන බොහෝ දෙනෙක් කපා කරපු විධියට නම්, රාජ්‍ය අංශය හැකිලෙනවා, පෞද්ගලික අංශය පළල් වෙනවා. මේක ලෝක යථාර්ථය වෙන්න පුළුවන්; ගෝලීය යථාර්ථය වෙන්න පුළුවන්. අපි ඒ සම්බන්ධයෙන් දැඩි ප්‍රභාසකට යනවාට වඩා, මේ යථාර්ථය තුළ පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ අයිතීන් ආරක්ෂා කිරීම වැදගත් කියලයි මම හිතන්නේ. ඔබතුමාට ඒ සම්බන්ධයෙන් පැවරී තිබෙන්නා වූ වගකීම අතිවිශාලයි. එම නිසා වෘත්තීය සමිති ව්‍යාපාරය මේ එක්කම පුළුල් වෙන්න ඕනෑය කියලා ජ්‍යෙෂ්ඨ නායක ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මැතිතුමාත් කීවා. අපිත් ඒක පිළිගන්නවා.

අපේ ගරු අපීත් මාන්තප්පෙරුම මන්ත්‍රීතුමා මේ විෂය ගැන අද ගරු සභාවේ කපා කරද්දී එතුමා දැඩි ප්‍රභාසයක් එල්ල කළේ අතීතයටයි. මොකද, මැක්කාගේ කපාව නැතිව බැහැ නේ. ජනවාරි 8 වැනිදා මොකක්ද ඇටි කෙහෙල් ගෙඩියක් වුණා කියලා සමහරු කියනවා නේ. ඒ ඇටි කෙහෙල් ගෙඩිය වෙනකම් මේ රටේ සුළං හැමුවෙන් නැහැ; ගොයම් පැහැණෙන් නැහැ; මල් පිපුණෙන් නැහැ; හිරු පැයුවෙන් නැහැ! ජනවාරි 8 වැනිදාට පස්සේ තමයි සුළං හමන්නේ; ගොයම් පැහැණන්නේ; මල් පිපෙන්නේ; තරු බබලන්නේ. එහෙම තමයි ආණ්ඩු පක්ෂය පැත්තේ සිටින අය කපා කරන්නේ.

ගරු අපීත් මාන්තප්පෙරුම මන්ත්‍රීතුමා කීව්වේ, පඩිපාලක සභා ආඥාපනත ක්‍රියාත්මක කරන්න වෘත්තීය සමිති ව්‍යාපාරයට අපේ කාලයේ ඉඩ දුන්නේ නැහැ කියලායි. පොඩි පරම්පරාව නොවෙයි, වැඩිහිටි පරම්පරාවට ඉතිහාසයට යන්න පුළුවන් නම්, මේ ගැන කල්පනා කරලා බලන්න. අපේ ගරු සමරවීර රාජ්‍ය ඇමතිතුමා දන්නවා ඇති. අපේ ගරු ඇමතිතුමාට නම් මේක ගැන කියන්න දෙයක් නැහැ. 1980 දී දවසකට රුපියල් 10 කින් වැටුප් වැඩි කරන්න කීව්වා කියලා සේවකයන් 80,000ක් ගෙදර යැව්වා, ජේ.ආර්. ජයවර්ධන මැතිතුමාගේ ආණ්ඩුව; රනිල් වික්‍රමසිංහ අගමැතිතුමාගේ මාමණ්ඩිය. එම සිදුවීම නිසා සේවකයන්

27 දෙනෙක් දිවි නසා ගත්තා. [බාධා කිරීමක්] අනේ! බන්දුල ලාල් බණ්ඩාරිගොඩ මන්ත්‍රීතුමනි, වාඩි වෙන්නකෝ. මට විනාඩි 11 ක කාලයක් තිබෙන්නේ. මගේ කාලය මංකොල්ල කන්න එපා. [බාධා කිරීමක්]

පාදුක්ක රෝහලේ සේවය කරපු පියදාස කියන සේවකයාට මොකද වුණේ? ඔහු තමන්ගේ බිරිඳ දරු ප්‍රසූතිය සඳහා රෝහලේ තනර කළා. පියදාස ගෙදර ගියේ රස්සාව නැතිවයි. බිරිඳට දරුවා ලැබුණාට පස්සේ බිරිඳයි, දරුවයි ගෙදර එක්ක ගෙන එන්න විධියක් නැහැ. පියදාස ලිපියක් ලියලා පාදුක්ක රෝහලේ මිදුලේ තිබුණු ගසක එල්ලිලා මැරුණා. ඔබතුමන්ලා ඒ ඉතිහාසය අමතක කළා. 1 ශ්‍රී 11 මිටිසුබ්බි වාහනයෙන් ඇවිල්ලා, -මේ පාර්ලිමේන්තුවේ හිටපු කථනර දිස්ත්‍රික්කයේ මන්ත්‍රී කෙනෙකුගේ වාහන අංකය මම කියන්නේ.

ගරු මන්ත්‍රීවරයෙක්

(මාණ්ඩුමිත්‍ර උණුප්පිඤ්ඤ ඉරුචාරි)

(An Hon. Member)

31 ශ්‍රී 11.

ගරු ඩී. ටී. ඩබ්ලිව්. විමලවීර දිසානායක මහතා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර ඩී.ටී.ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. විමලවීර දිසානායක)

(The Hon. D.T.W. Wimalaweera Dissanayaka)

ඔව්, 31 ශ්‍රී 11 වාහනයෙන් ඇවිල්ලා එදා සෝමපාල සහෝදරයාට පිහියෙන් ඇනලා මැරුවා. ඒ ඉතිහාසය මතකද? මේ සභාව නියෝජනය කළ අලෙවි මවුලානා මැතිතුමාට පිහියෙන් ඇනලා, මැරුණා කියලා දාලා ගිය ඒ ඉතිහාසය ඔබතුමන්ලාට මතකද? කම්කරුවන් දහස් ගණනක් මහ පාරට එළවපු, කම්කරුවාගේ කොන්ද කඩපු, කම්කරු ජීවිතය විනාශ කළ එක්සත් ජාතික පක්ෂයේ අය අද කපා කරනවා, කම්කරු අයිතිවාසිකම් ගැන.

ගරු මූලාසනාරුඬ මන්ත්‍රීතුමා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර ත්‍යාගකර්මාන්තරු උණුප්පිඤ්ඤ අචාර්ය)

(The Hon. Presiding Member)

ගරු මන්ත්‍රීතුමා, පඩිපාලක සභා ආඥාපනත ගැන කපා කරන්න.

ගරු ඩී. ටී. ඩබ්ලිව්. විමලවීර දිසානායක මහතා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර ඩී.ටී.ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. විමලවීර දිසානායක)

(The Hon. D.T.W. Wimalaweera Dissanayaka)

කම්කරුවන්ගේ වෘත්තීය සමිති ව්‍යාපාරය මට්ටම් කරලා විදේශීය ධන වැද්දන්ට හරියන විධියට මේ රට ගොඩනගපු, වානේ සංස්ථාව වහපු, ලෝහ භාණ්ඩ සංස්ථාව වහපු, තුල්හිරියේ පෙහෙකම්කල වහපු, මින්නේරියේ පෙහෙකම්හල වහපු, හිඟුරානේ සිනි කර්මාන්තශාලාව වහපු, සියලු කර්මාන්ත විනාශ කරලා කම්කරුවන් දස දහස් ගණනක් රැකියා විරහිතව ගෙදර එළවපු ආණ්ඩුවක නියෝජනයක් තිබෙන අය අද අපට කම්කරු අයිතිවාසිකම් ගැන කියලා දෙන්න එනවා. ගරු ජෝන් සෙනෙවිරත්න ඇමතිතුමාට මේවා ගැන කියලා දෙන්න ඕනෑ කියලා මම හිතන්නේ නැහැ.

නීතියේ ආධිපත්‍ය ගැන කපා කරන මේ මොහොතේදී මම තව කාරණයක් ගැන කියන්න කැමැතියි. තමුන්නාන්සේලා ඊයේ පෙරේදා-

ගරු මූලාසනාරුඬ මන්ත්‍රීතුමා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර ත්‍යාගකර්මාන්තරු උණුප්පිඤ්ඤ අචාර්ය)

(The Hon. Presiding Member)

ගරු මන්ත්‍රීතුමා, තමුන්නාන්සේලාට ලබා දී තිබූ කාලය අවසානයයි.

ගරු ඩී. ටී. ඩබ්ලිව්. විමලවීර දිසානායක මහතා

(மாண்புமிகு டி.பி.டபிள்யூ. விமலவீர திசாநாயக்க)

(The Hon. D.T.W. Wimalaweera Dissanayaka)

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මට තව විනාඩි දෙකක් දෙන්න.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

තව මන්ත්‍රීවරුන් කථා කරන්නට ඉන්නවා. ඇමතිතුමා පිළිතුරු දෙන්නත් තිබෙනවා.

ගරු ඩී. ටී. ඩබ්ලිව්. විමලවීර දිසානායක මහතා

(மாண்புமிகு டி.பி.டபிள்யூ. விமலவீர திசாநாயக்க)

(The Hon. D.T.W. Wimalaweera Dissanayaka)

මට තව විනාඩි දෙකක් දෙන්න.

මේ නීතිය ගැන කථා කරන උදවිය දහනව වන ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනය කියවන්න. ගරු ජෝන් සෙනෙවිරත්න ඇමතිතුමනි, ඔබතුමාත් නියෝජනය කරන ආණ්ඩුව. මැතිවරණ කොමසාරිස් ජනරාල්වරයෙක් නැතිව මැතිවරණ කොමිෂන් සභාව ක්‍රියාත්මක කරන්නට බැහැ. තමුන්නාන්සේලා පත් කරලා තිබෙනවාද? පත් කරලා නැහැ. මම ඔට්ටු තියනවා. ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 104ඉ. ව්‍යවස්ථාවේ (1) සිට (7) දක්වා අනුච්ඡේදය කියවන්න. මැතිවරණ කොමසාරිස් ජනරාල්වරයෙක් නැතිවයි මැතිවරණ කොමිෂන් සභාව යන්නේ. සාධාරණ මැතිවරණ ගැන කථා කරනවා. නමුත් මැතිවරණ කොමිෂන් සභාවපත් කිරීම හරියට කරලා නැහැ.

මුදල් විශුද්ධීකරණය වැළැක්වීමේ පනත - Prevention of Money Laundering Act එක - ගෙනාවේ මොකටද? එල්ටීටීඊ එක අයුතු විධියට ශ්‍රී ලංකාවට මුදල් එවන එක වළක්වන්නටයි. අද ආණ්ඩුව "මනි ලොන්ඩරියක්" දාගෙන මේ රට බේරා ගන්න රාජපක්ෂ පවුල ගලේ ගහනවා. ජනතා විමුක්ති පෙරමුණ "රෙදි ලොන්ඩරියක්" දාගෙන යුඑපී එකේ කුණු රෙදි අපුල්ලනවා. අපේ ගමේ කථාවක් තිබෙනවා, "බල්ලා වෙල්ලාවට නැග්ගාම ඇත්තැවේ" කියලා. අනේ මෙහෙම කඩේ යාමක්! විකේ, වික් විතරක්! විකේ, වික් විතරක්!

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මම දිගින් දිගට කථා කරන්නට බලාපොරොත්තු වෙන්නේ නැහැ. මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මම අම්පාරේ ගොවි ජනතාව නියෝජනය කරන මිනිසෙක්. ඒ කිලෝ එක රුපියල් 50ට ගන්නවා කියලා දස අනේ දිවුරපු මේ ආණ්ඩුව අද අම්පාරේ වී ගොවියාගේ වී කිලෝ එක ගන්නේ රුපියල් 22ට. අපේ ගමේ ඉන්නවා කවි බණ්ඩා කියලා ගොවි මහත්මයෙක්. මේ තැලිවිට පොඩ්වෙව්ව හිතෙන්, වී ටික විකුණා ගන්න බැරි දුකෙන් ඔහුගේ කවි සිත අවදි වෙලා මට සි පදයක් ලියලා එව්වා, පාර්ලිමේන්තුවේදී කියන්න කියලා.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

ගරු මන්ත්‍රීතුමා, ඔබතුමාට ලබා දී තිබුණු කාලය අවසානයයි.

ගරු ඩී. ටී. ඩබ්ලිව්. විමලවීර දිසානායක මහතා

(மாண்புமிகு டி.பி.டபிள்யூ. விமலவீர திசாநாயக்க)

(The Hon. D.T.W. Wimalaweera Dissanayaka)

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මට මේ සි පදය විතරක් කියන්න දෙන්න. මේ සි පදය කියමින් මගේ කථාව අවසන් කරනවා.

රුපියල් පණහකට වී ගන්නව කියපු

දුප්පත් අපේ කර පිට නැග උඩට

පණහ නොවේ විසිපහකුත් නැතිව

බොරු කී තොපිට පුත්තලමේ හොරි

එවුන්

ගොගින්

ගිහින්

හැදියන්

[අ.හා. 5.54]

ගරු චන්දිම ගමගේ මහතා

(மாண்புமிகு சந்திம கமகே)

(The Hon. Chandima Gamage)

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, 1941 අංක 27 දරන පඩිපාලක සභා ආඥාපනතේ 2005.03.04වෙනි දින අංක 1382/23 දරන ගැසට් නියෝගය මගින් අවසන් වරට සංශෝධිත සහ 1971 ජුනි මස 4වෙනි දින 14961 දරන ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද 1971 පඩිපාලක සභා නියෝග වල 31වෙනි නියෝගයට අනුව, නම් කළ සාමාජිකයෙකුට එක් රැස්වීමක් සඳහා දැනට ගෙවනු ලබන රුපියල් 500ක දීමනාව රුපියල් 2,000 දක්වාද, සේවා/සේවක නියෝජිතයකු සඳහා දැනට ගෙවනු ලබන දීමනාව රුපියල් 400 සිට 1,500 දක්වාද වැඩි කරන මෙම සංශෝධන සම්බන්ධයෙන් විවිධ මත පළ වෙනවා. මේ මුදල ප්‍රමාණවත් නැහැ කියන චෝදනාවක් ඉදිරිපත් වෙනවා. හැබැයි අපි විශේෂයෙන්ම මේ කාරණය කියන්න ඕනෑ. සංශෝධනයකදී රුපියල් 500 රුපියල් 2,000 දක්වා හතර ගුණයකින්, රුපියල් 400 රුපියල් 1,500 දක්වා තුන් ගුණයකට වඩා වැඩි ප්‍රමාණයකින් වැඩි කළේ යහ පාලන ආණ්ඩුවෙන් විතරයි. 1940 දශකයේ, එක රැස්වීමකට රුපියල් 10ක මට්ටමක පැවතුණු මේ චේතනය 1970 දශකයේ සංශෝධන මගින් රුපියල් 70ක් දක්වා වසර 30කට පස්සේ රුපියල් 60කින් වැඩි කළා.

අවුරුදු 34කට පස්සේ 2005දී සිදු කරන ලද සංශෝධනවලින් සේවක හෝ සේවා නියෝජනයට රුපියල් 330ක් දක්වාද, නම් කොට පත් කරන නියෝජනය සඳහා රුපියල් 400ක් දක්වාද වැඩි කිරීමක් තමයි කළේ. හැබැයි ඊට අවුරුදු 10කට පස්සේ සේවක හෝ සේවා නියෝජනය සඳහා අපි රුපියල් 1,100කින් වැඩි කරලා තිබෙනවා. ඒ වාගේම නම් කොට පත් කරන නියෝජනයන් සඳහා රුපියල් 1,500කින් වැඩි කරලා තිබෙනවා. ඉතින් මේකත් මදි කියනවා නම්, ඔවුන් බලයේ හිටපු කාලයේම ඒක වැඩි කරන්න තිබුණා. 2015 ජනවාරි 08වැනි දා අපි මේ රටේ බල පෙරළියකුයි කළේ. අපි තව ආණ්ඩුව පත් කරලා මාස හයක් විතර වෙනවා. ඒ කාලය තුළදී අපි මෙහෙම වැඩි කරන කොට, ඒකත් මදි කියනවා නම් අවුරුදු 20ක් විතර මේ රට පාලනය කරපු ඒ උදවියට ඒ කාලයේ මේ දීමනාව වැඩි කරන්න තිබුණානේ. ඒ ගැන මම කතාහවුම පළ කරනවා. කියන්නා කොහොම කිව්වත් කරන්නා තමයි මේකේ අමාරුකම දන්නේ.

සමහර මතධාරීන් අහනවා, පොළොන්නරුවේ ඉඳන් කොළඹ එන්න රුපියල් 1,500ක් ඇතිද කියලා. මම අහනවා, එතකොට 2005දී වැඩි කරපු රුපියල් 400 කොළඹ ඉඳන් පොළොන්නරුවට යන්න ඇතිද කියලා. මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මේ ආයතනවලට පත් වෙන කොට සල්ලි ගැනම බලාගෙනම එන්න බැහැ. මම විශ්වාස කරනවා, මේ වග කීම් දරන්නන් රුපියල් 1,500ක දීමනාවකින් අනිවාර්යයෙන්ම තෘප්තිමත් වෙනවා කියලා. අපි මේකෙන් බලාපොරොත්තු වෙන්නේ ව්‍යුහාත්මක වෙනසක්. හොඳ ආයතන ව්‍යුහයක් ඇති කරන්න අපි බලාපොරොත්තු වෙනවා. මම හිතනවා, මේ 1,500 වෙනතයෙන් මේ උදවිය -මේ නියෝජිතයන්- සැහීමකට පත් වෙයි කියලා.

තවත් සමහරු රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ චේතන ගැන කථා කරනවා. රුපියල් 10,000ක පඩි වැඩි කිරීම මූලික පඩියට එකතු කළේ නැහැ කියලා කෑ ගහනවා. ඒක එකතු

[ගරු වන්දිම ගමගේ මහතා]

කිරීමේ ප්‍රමාදයක් තිබෙනවා. ඒක අපි පිළිගන්නවා. ඒ වාගේම පෞද්ගලික අංශයේ රුපියල් 2,500ක පඩි වැඩි කිරීම කළේ නැහැ කියලා කැ ගහනවා. එය මාර්තු මාසයේ ගෙනෙනවා. ප්‍රමාදයක් තිබෙන බව අපි පිළිගන්නවා. හැබැයි 2010 වර්ෂයේදී මැතිවරණ වේදිකාවේ ගරුතර මහා සංසරත්තය වේදිකාවේ නියාගෙන කිව්වේ, "රුපියල් 10,000ක් නම් අපේ භාමුදුරුවෙන් පඩි වැඩි කරන්න බැහැ. 2,500ක් මම වැඩි කරන්නම්" කියලා. ඒ කාලයේ සහ පහක්වත් වැඩි කළාද කියලා මම අහනවා. ඒවා මතක නැහැ. ඔවුන්ගේ මොළය දැන් කැරකෙන්නේ කණ පිට. මේකට malfunctioning කියලා කියනවා. එහෙම තත්ත්වයක් තමයි අද ඒකාබද්ධ විපක්ෂයේ උදවියට ඇති වෙලා තිබෙන්නේ.

මේකේ ප්‍රතිඵල අද එතුමන්ලා භුක්ති විඳිනවා. අද මේ සභාවට ඇවිල්ලා කැ ගහලා, කැ ගහලා යනවා. කැ ගැහුවාට ඒ කාලයේ ඒ උදවිය කළේ මොකක්ද කියලා ඔවුන්ට මතක නැහැ. මේ වාගේ වැඩවලින් මේ රටේ සංවර්ධනය සහ ඉදිරි ගමන සමහරු වළක්වන්න හදනවා. එහෙම වැළැක්වීම කරන්න අමාරුයි. මොකද මේ නායකයන් පක්ෂ දෙකක නායකයන් නිසා. ඉතිහාසය තුළ ප්‍රධාන පක්ෂ දෙක එකතු වෙලා මේ සුසංයෝගයකින් නිර්මාණය වුණු නායකත්වය යන ගමන එහෙම කැ ගහන හැල ගෙම්බෝ වාගේ කට්ටියකට නවත්වන්න බැහැ කියලා මා මේ අවස්ථාවේදී විශේෂයෙන් කියනවා.

මේ වාගේ මුදලක් වැඩි කිරීම තුළින් අපි ආයතනික ව්‍යුහයේ ප්‍රගතියක් බලාපොරොත්තු වෙනවා. ඒ වාගේම රාජ්‍ය සේවයේ ප්‍රගතියක් මේ තුළින් අපි බලාපොරොත්තු වෙනවා. අපි එහෙම බලාපොරොත්තු වෙන හින්දා තමයි දහනව වන ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනය ගෙනැල්ලා ස්වාධීන කොමිෂන් සභා පත් කරලා -විශේෂයෙන් පොලිස් කොමිසම, මැතිවරණ කොමිසම, අල්ලස් හෝ දූෂණ චෝදනා විමර්ශන කොමිසම, ප්‍රසම්පාදන කොමිසම, රාජ්‍ය සේවා කොමිසම මගින්- අපේ රටේ ජනතාවට සපයන සේවාවන් හොඳ මට්ටමට ගෙනෙන උත්සාහ කරලා තිබෙන්නේ.

අර අඩු පාඩු, මේ අඩු පාඩු තිබෙනවා කියලා සමහරු කියනවා. හැබැයි, ඒ කාලයේ ඔය එක කොමිසමක්වත් තිබුණාද කියලා මම අහනවා. සමහර කොමිෂන් අක්‍රීය කරලා තිබුණා. සමහර කොමිෂන්වල කොමසාරිස්වරුන් ඉවත් කර තිබුණා. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ඉවත් කර තිබුණා. සමහර මැතිවරණවලදී මැතිවරණ කොමසාරිස්වරයා ප්‍රතිඵල කිව්වේ මැතිවරණ කොමසාරිස් කාර්යාලයේ ඉඳලා නොවෙයි, වෙන කොහේ හරි ඉඳලා. ඒ කාලයේ එහෙම තත්ත්වයක් තිබුණා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඒ වාගේම පඩිපාලක මණ්ඩලවල කාන්තා නියෝජනය ගැන කථා කළා. පඩිපාලක මණ්ඩලවලට කාන්තා නියෝජිතවරියන් පත් කරන්න පුළුවන්. ඒ ගැන ප්‍රශ්නයක් නැහැ. අපේ ගරු හර්ෂ ද සිල්වා ඇමතිතුමා කිව්වා වාගේ අවුරුදු විස්සක් විතර පැවත එන සම්ප්‍රදායක් තිබෙනවා. ඒ කාලයේ බලයේ සිටි දේශපාලන නායකයින්ගේ ගෝලයෝ කාන්තාවන් 100, 200 දූෂණය කරලා උත්සව පැවැත්වූ සංස්කෘතියක් තිබුණු මේ රටේ එක වරටම ඒ ඔක්කොම කනපිට හරවන්න අපට හැකියාව නැහැ. ඒවාට නීතිය ක්‍රියාත්මක වුණේ නැහැ. විදේශීය කාන්තාවන් අමු අමුවේ දූෂණය කළා. ඒ වාගේ ඉතිහාසයක් මේ රටේ තිබෙන්නේ. ඒ නිසා ඒ ඔක්කොම කනපිට හරවන්න බැහැ. ඔබතුමන්ලා කිව්ව විධියට කාන්තාවකට උදේ ත්‍රිකුණාමලයට ගිහිල්ලා හවසට කොළඹට එන්න පුළුවන්ද කියන එක ප්‍රශ්නයක්. හැබැයි, ඒ සමහර මේ පත් කිරීම් සඳහා අවශ්‍ය කරන ඉඩකඩ තිබෙනවා. සමාජයේ තිබෙන තත්ත්වයන් එක්ක, ප්‍රායෝගික හැකියාවන් එක්ක තමයි ඒ කටයුතු සිද්ධ වන්නේ.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මේ පඩිපාලක සභා සම්බන්ධයෙන් කථා කරන කොට එය විශාල සේවයක් කර ගන්න පුළුවන් ආයතනයක් බව කියන්න ඕනෑ. කම්කරු කොමසාරිස්වරයාගේ සිට අමාත්‍යවරයාගේ නියෝජිතයෙක්, සේවා හා සේවකයන්ගේ නියෝජනයන් මත ක්‍රියාත්මක වන මේ පඩිපාලක සභාවලට අපේ යහපාලන ආණ්ඩුවෙන් විශාල සහනයන් ලබා දීමට හැකි වීම ගැන මම සන්තෝෂ වෙනවා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, පෞද්ගලික අංශයේ පුළුල් වීම ගැන අද කථා කළා. අදටත් මේ රටේ ව්‍යාපාරික ක්ෂේත්‍රය තුළ පෞද්ගලික අංශය තමයි පුළුල් වෙලා තිබෙන්නේ. ලක්ෂ 13ක්, 14ක් රාජ්‍ය සේවයේ ඉන්න කොට, ලක්ෂ 60කට වැඩි ප්‍රමාණයක් පෞද්ගලික අංශයේ ඉන්නවා. දියුණු රටවල පෞද්ගලික අංශය තමයි ඉස්සරහට ගිහිල්ලා තිබෙන්නේ. එහෙම නැතිව කවදාවත් රාජ්‍ය අංශය ඉස්සරහට ගිහිල්ලා, රාජ්‍ය අංශයේ සේවකයන් ගණන වැඩි කරලා රටක් දියුණු කරන්න බැහැ. වැඩි පුර ලාභ උපයන්නේ පෞද්ගලික අංශයයි. පෞද්ගලික අංශය තමයි අද ලෝකයේ තාක්ෂණය අතින් ඉදිරියට ගිහිල්ලා තිබෙන්නේ. ඔය කිසිම දෙයක් දන්නේ නැතිව, මේ රට දිවයිනක් වුණු නිසාද මම දන්නේ නැහැ, "ළිදේ ඉන්න ගෙම්බෝ වාගේ" සමහරු උඩින් පෙනෙන අහස දෙස බලා ගෙන "බක, බක" ගාලා කැගහනවා. ඒවාට අපට කරන්න දෙයක් නැහැ. අපි ලෝකයත් එක්ක එකතු වෙන්න ඕනෑ. ලෝකයට පිවිසුම් මාර්ග හදා ගන්න ඕනෑ. පසු ගිය කාලයේ ඒ පිවිසුම් මාර්ග වැහිලා තිබුණා.

අද GSP ගැන කථා කෙරුණා. පසු ගිය කාලයේ GSP නැති වෙන කොට ඒක ලබා ගන්න ක්‍රමවේදය ගැන නොවෙයි කථා කළේ. වණ්ඩි පාට දැමීමා. වණ්ඩි පාට දමලා කිව්වා GSP නැතිව අපට කරන්න පුළුවන් කියලා. කළාද? කළේ නැහැ. අන්න ඒක තමයි වෙලා තිබෙන්නේ. සියලුම දේ වණ්ඩි පාට එකෙන් කරන්න පුළුවන් කියලා තමන් හිතනවා. නමුත් එහි අසාර්ථකත්වය තමයි පසු ගිය මැතිවරණ දෙකේදීම අපි දැක්කේ, කියන එක ප්‍රකාශ කරමින් මම නිහඩ වෙනවා. ඔබතුමාට ස්තූතියි.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

බොහොම ස්තූතියි. මිළඟට ගරු එම්.තිලකරාජා මහතා.

[6.04p.m.]

ගරු මයිල්වාගනම් තිලකරාජා මහතා

(மாண்புமிகு மயில்வாகனம் திலகராஜா)

(The Hon. Mylvaganam Thilakarajah)

Hon. Presiding Member, before I start my speech in my mother tongue Tamil, I wish to state a few things in English, because our Hon. Minister as well as the Hon. Deputy Minister have carefully been listening to all the speeches today. It is very much appreciated. Firstly, I thank you very much for being present here.

Actually, the National Minimum Wage of Workers Bill is to provide for the payment of National Minimum Wage by employers to workers and for matters connected therewith or incidental thereto.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා

(மாண்புமிகு டபிள்யூ.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)

(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

Hon. Member, I suppose that this matter with regard to the payment of national minimum wage will be taken up for discussion either on 23rd or 24th.

செ. மெலேவாணை திருவாரூர் மனா
(மாண்புமிகு மயில்வாகனம் திலகராஜா)
(The Hon. Mylvaganam Thilakarajah)
I understand that.

செ. மெலேவாணை திருவாரூர் மனா
(மாண்புமிகு டபிள்யூ.டி.ஜே. செனேவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

Today we are discussing another matter where we are seeking to increase the allowances of the members of the Wages Board. So, if you can speak on that, it is very much appreciated.

செ. மெலேவாணை திருவாரூர் மனா
(மாண்புமிகு மயில்வாகனம் திலகராஜா)
(The Hon. Mylvaganam Thilakarajah)

Thank you very much. I will not speak on the other matter.

செ. மெலேவாணை திருவாரூர் மனா
(மாண்புமிகு டபிள்யூ.டி.ஜே. செனேவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

You will have adequate time to discuss that.

செ. மெலேவாணை திருவாரூர் மனா
(மாண்புமிகு மயில்வாகனம் திலகராஜா)
(The Hon. Mylvaganam Thilakarajah)

Of course, I am coming to another point. The Hon. Vijitha Herath, Member from the JVP, also mentioned this. The last line of Clause 14, "Interpretation," of this Bill, states, I quote:

".... not include a domestic servant."

Sir, what I want to mention here is, -

செ. மெலேவாணை திருவாரூர் மனா
(மாண்புமிகு டபிள்யூ.டி.ஜே. செனேவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
That is not an Amendment.

செ. மெலேவாணை திருவாரூர் மனா
(மாண்புமிகு மயில்வாகனம் திலகராஜா)
(The Hon. Mylvaganam Thilakarajah)
Yes, that is not an Amendment.

Hon. Presiding Member, what I actually want to mention here is that we can get some examples from India with regard to domestic help. According to "The Times of India," enforcing labour reforms in the unorganized sector, the Rajasthan Government has fixed minimum wages for domestic help and set limits to their working hours recently. Why I am saying this here is because we have been trying to implement this Act from the 1st of January, 2016. - [Interruption.] As I said, according to "The Times of India," during the same period, India has fixed Indian Rs. 5,642 per month for eight hours of work as the minimum wage for domestic help and workers to be paid double the minimum fixed wage per hour for overtime. This is the example that we can get from India for this type of a Bill, once it is brought to Parliament.

That is why I mentioned this. We can discuss other things also in this House.

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, இங்கே கொண்டு வரப்பட்டிருக்கின்ற குறித்த சட்டமூலம் "வேலையாளர்களின் தேசிய குறைந்தபட்ச வேதனம்" என்பதாக அமைந்திருக்கின்றது. இந்தக் குறைந்தபட்ச வேதனங்களை நிர்ணயிக்கும்போது வீட்டு வேலையாளர்களாகப் பணியாற்றக்கூடியவர்கள் அதற்குள் உள்வாங்கப்படமாட்டார்கள் என அதிலே குறிக்கப்பட்டிருக்கின்றது. இந்த வீட்டு வேலையாளர்களின் வேதனம் பற்றிய விடயத்தை இன்று இந்தச் சபையிலே எனக்கு முன்னர் உரையாற்றிய கௌரவ உறுப்பினர் விஜித ஹேரத் அவர்கள் தெளிவாக எடுத்தியம்பியிருக்கிறார். அதேவேளை, எமது அண்டை நாடான இந்தியாவிலே வீட்டு வேலையாட்களையும் உள்வாங்கக்கூடிய சட்டமுறைமையொன்று 2016ஆம் ஆண்டு ஜனவரியிலிருந்து நடைமுறைக்கு வரும்வகையில் அமுல்படுத்தப்பட்டிருக்கின்றது என்று நான் முதலில் குறிப்பிட்டேன். சட்டத் திருத்தங்களை அறிமுகப்படுத்துகின்றபோது நாங்களும் முன்மாதிரிகளைப் பின்பற்ற வேண்டும் என்பதற்காகவே இந்தியாவிலே நடைமுறைக்கு வந்திருக்கின்ற குறித்த சட்டம் தொடர்பாக ஆரம்பத்திலே கூறினேன். இந்தியாவின் ராஜஸ்தான் மாநிலத்திலே வீட்டு வேலையாளர்களாகப் பணியாற்றக்கூடியவர்களுக்கு மாதாந்தம் குறைந்தபட்ச வேதனமாக 5,642 இந்தியன் ரூபாய் வழங்கப்பட வேண்டும் எனச் சொல்லப்பட்டிருக்கின்ற அந்தத் தருணத்தில்தான் இந்த நாட்டில் வேலையாளர்களாக இருக்கின்ற பல்வேறு துறை சார்ந்த தொழிலாளர்களின் குறைந்தபட்ச வேதனம் தொடர்பாக நாங்கள் பேசிக்கொண்டிருக்கின்றோம். குறிப்பாக இங்கே உரையாற்றிய அனைத்து உறுப்பினர்களும் தோட்டத் தொழிலாளர்களின் சம்பள விவகாரம் குறைந்தபட்ச வேதன முறைமைக்குள் கொண்டுவரப்பட வேண்டும் என்பதைத் தொடர்ச்சியாக வலியுறுத்தியதை நாங்கள் அவதானிக்கக்கூடியதாக இருந்தது.

1992ஆம் ஆண்டு கூட்டு ஒப்பந்தத்தின்கீழ் பெருந்தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கான வேதன முறைமை கொண்டுவரப்பட்டதன் பின்னர், அரசாங்கம் அதில் எந்தவிதத்திலும் தலையிடாதிருந்தது. இந்த நிலையில், கடந்த டிசம்பர் மாதம் அது அனைவராலும் பேசப்பட்டக்கூடிய விடயமாக மாறியிருந்தது. கௌரவ அமைச்சர் அவர்கள் அன்று உறுதியளித்தவாறு கடந்த வரவு செலவுத் திட்டத்திலே அறிவிக்கப்பட்ட தனியாத்துறை தொழிலாளர்களுக்கான நிவாரணப்படியான 2,500 ரூபாய் மாதாந்தக் கொடுப்பனவைத் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கும் பெற்றுக்கொடுப்பதற்கு மேற்கொண்டிருக்கின்ற முயற்சியை நாங்கள் வரவேற்கின்றோம். அந்த 2,500 ரூபாயைப் பெற்றுக்கொடுப்பதற்கான விவாதம் அடுத்த வாரத்திலே இடம்பெறவிருக்கின்றது. இதை குறிப்பிடத்தக்க வெற்றியாக நாங்கள் கருத முடியும். ஏனென்றால் கடந்த 23 வருடங்களாக இந்தத் தோட்டத் தொழிலாளர்களின் சம்பள விடயம் தொடர்பாக இவ்வாறான சட்டமூலங்களுடாகவோ அல்லது வர்த்தமானி அறிவித்தல்கள் மூலமாகவோ எந்தவொரு முயற்சியும் மேற்கொள்ளப்படவில்லை. இந்த நிலைமையில்தான் தொழில் அமைச்சர் அவர்கள் தொழிலாளர்களுக்கு அந்தக் கொடுப்பனவைப் பெற்றுக்கொடுப்பதற்கான முயற்சியை மேற்கொண்டிருக்கின்றார்.

அடுத்ததாக, இந்தக் குறைந்தபட்சக் கொடுப்பனவு சம்பந்தமான நடைமுறையானது நாளொன்றுக்கான குறைந்தபட்ச வேதனம் 400 ரூபாயாகவும் அதேநேரம்

අපි අද පළමුවැනි වතාවට දැක්කා, ගරු කථානායකතුමා විපක්ෂයට වෙන් කළ විනාඩි 120න් විනාඩි 80ක් ඒකාබද්ධ විපක්ෂයට ලබා දුන් ආකාරය. ඒ මොකද, පසු ගිය අභ්‍යන්තරවාද

පාර්ලිමේන්තුවේ ඒකාබද්ධ විපක්ෂය ඒ අයගේ අයිතිවාසිකම් ගැන කියලා මේ සභා ගර්භය තුළ ලොකු උද්ඝෝෂණයක් කළා. හැබැයි, අපේ හිටපු කම්කරු අමාත්‍ය ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මැතිතුමා සහ තව මන්ත්‍රීවරයෙකු හැරුණු කොට අනෙක් ගරු මන්ත්‍රීතුමන්ලා අද කපා කරපු දේවල් අහසුවාම අපට පුදුම හිතුණා. ඒ ගැන අපිට ප්‍රශ්නයක් නැහැ. නමුත්, ගරු මන්ත්‍රීවරු කීපදෙනෙකු විසින් ඉදිරිපත් කළ යෝජනා පිළිබඳව මම ඉතාම කෙටියෙන් වචන ස්වල්පයක් කපා කරන්න බලාපොරොත්තු වෙනවා.

මුලින්ම, යාපනය දිස්ත්‍රික්කය නියෝජනය කරන අපේ ශ්‍රීතරන් මන්ත්‍රීතුමා ඉදිරිපත් කරපු කාරණා ගත්තොත්, එතුමා හුඟක්ම සඳහන් කළේ රජයේ ආයතන සම්බන්ධයෙන්. නමුත්, මම හිතන හැටියට අද මේ ඉදිරිපත් කර තිබෙන නියෝගය අදාළ වෙන්නේ රජයේ ආයතනවල සේවකයන්ට නොවෙයි. එතුමා කාර්මික විද්‍යාල ගැන සඳහන් කළා. නිපුණතා සංවර්ධන හා වෘත්තීය පුහුණු අමාත්‍යාංශය යටතේ ඇති කාර්මික විද්‍යාලවල සේවය කරන අයගේ EPF, ETF ප්‍රශ්න ගැන කිව්වා. ඒ කාරණා මේ නියෝගවලට අදාළ වෙන්නේ නැහැ. කෙසේ වෙතත්, අපි දන්නවා, යාපනය අර්ධද්වීපයේ එම ප්‍රදේශවල අඩු පාඩු රාශියක් තිබෙන බව. ඒක අපි පිළිගන්නවා. මොකද, අවුරුදු 30ක් පැවැතුණ ඒ යුදමය තත්ත්වය එක්ක අද ප්‍රශ්න රාශියක් ඒ පැත්තේ මතු වෙලා තිබෙනවා. අපේ ඇමතිතුමාත්, මමත්, අපේ ලේකම්තුමාත්, කොමසාරිස්තුමියත් ඇතුළුව අපේ ප්‍රධාන නිලධාරී මණ්ඩලය තව සති කීපයකින් -සති දෙක, තුනකින්- ඒ ප්‍රදේශවල සංචාරය කරන්න බලාපොරොත්තු වනවා. අලුත් ගොඩනැගිලි කීපයකුත් විවෘත කරන්න අපට තිබෙනවා. ඒ පළාතේ පවතින අඩු පාඩු ගැන හොයලා බලලා කටයුතු කරන්න මේ වන කොටත් අපි සැලසුම් කරගෙන ඉන්නවා. අඩු පාඩු නැතුව නොවෙයි. අඩු පාඩු ඇති. එදා තිබුණු තත්ත්වයත් එක්ක බොහෝ දේ අපට කර ගන්නට බැරි වුණා. ඒ පැතිවල ඉන්න අපේ නිලධාරීන්ගේ අසරණ වෙලා ඇති. ඒ වාගේම ඒ ප්‍රදේශවල ජීවත්වන කම්කරු ජනතාවත් සමහර වෙලාවට ඒ අයගේ අයිතිවාසිකම් ගැන හරියට දන්නේ නැතුව ඇති; මේ නීතිරීති ගැන දන්නේ නැතුවත් ඇති. ඒවා ගැන අපි ඒ අයට අවබෝධයකුත් ලබා දෙන්න ඕනෑ. ඒ වාගේම අපේ නිලධාරීන්ගේ දැනුවත් කරන්න ඕනෑ. අඩු පාඩු සකස් කරන්නත් ඕනෑ. එවැනි විශාල වැඩ කොටසක් උතුරුකරයේ කෙරෙන්න තිබෙනවා; නැහෙනහිරත් එහෙමයි. අපි පුළුවන් ඉක්මනට ඒ සඳහා අවස්ථාව යොදාගෙන ඒ සම්බන්ධව කටයුතු කරන්න බලාපොරොත්තු වනවා කියන එක මේ අවස්ථාවේ ප්‍රකාශ කරනවා.

මූලාසනාරූප ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මහින්දානන්ද අලුත්ගමගේ මන්ත්‍රීතුමා අද කරපු කථාව පිළිබඳව අපි කතාගාටු වනවා. මම හිතන්නේ එතුමන්ලාගේ කියලා කියා ගන්නා නායකත්වය හිටපු නිසා වෙන්න ඇති ටිකක් සැරෙන් කපා කළේ. අනෙක් එක අපට කරපු චෝදනා අදාළ වෙන්නේ නැහැ. දැන් පොඩ්ඩකට ඉස්සෙල්ලා අපේ ගරු මයිල්වාගනම් නිලකරාජා මන්ත්‍රීතුමා කිව්වෙත්, රාජ්‍ය අංශයෙන් පාලනය වන වතුවල, ඒ කියන්නේ ජනතා වතු සංවර්ධන මණ්ඩලය සහ ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය වැවිලි සංස්ථාව යටතේ තිබුණු වතුවල ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා කිය එකයි. ඒක අපි දන්නවා. ඒ ප්‍රශ්නයම තමයි තව පැත්තකින් අපට බලපාලා තිබෙන්නේ. අද වතුකරයේ ජනතාවගේ වැටුප් ප්‍රශ්නය පිළිබඳව කපා කළා. ඒ ගැන අපේ පැත්තේ මන්ත්‍රීවරුන් කපා කළා; විපක්ෂය පැත්තේ මන්ත්‍රීවරුන් කපා කළා.

මේ සාමූහික ගිවිසුම නිසා ඇමතිතුමාත්, මමත් පසු ගිය කාලයේ ලොකු ප්‍රශ්නයක පැටලිලායි හිටියේ. අපි කිහිප වතාවක් මේ අය කැඳවුවා; වැවිලි සමාගම් එක්ක සාකච්ඡා කෙරුවා. නමුත්, අද ප්‍රායෝගිකව තිබෙන ගැටලුව ගැන අපි දන්නවා.

මූලාසනාරූප ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මේ සඳහා තීන්දු ගැනීමේ දී ඒ අයගේ ප්‍රශ්න ගැනත් අපට සලකා බලන්න වෙනවා. මොකද, එහෙම නොවුණොත් අපට වෙනත් විකල්පයක් නැහැ. ඒ වැවිලි සමාගම්වලින් ඒ වතු ටික නැවතත් රජයට භාර ගත්තොත්, අපේ ජනවසමට වුණු දේ තමයි ඒගොල්ලන්ටත් ඉදිරියේදී සිදු වෙන්නේ කියන එක අපි මතක තියා ගන්න ඕනෑ. ඇත්ත වශයෙන්ම, වැවිලි සමාගම් සම්බන්ධව ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. ඒ දෙගොල්ලන්ටම කපා කරලා ඒ ප්‍රශ්නය විසඳා ගන්න ඕනෑ. ඒ නිසා තමයි ගිය අය වැය අවසාන දින කිහිපයේදී අපේ මන්ත්‍රීවරයෙක් ඇමතිතුමාට මේ ගැන ප්‍රශ්නයක් මතු කළේ. දැන් ඒ සාමූහික ගිවිසුම නතර වෙලා තිබෙන්නේ. ඒ නිසා, දැන් ඒ අය මේ ගණයට වැටෙන්නේ නැහැ.

රිද්ද පාර්ලිමේන්තු සතියේදී, අපේ අනෙක් පනත සම්බන්ධයෙන් සංශෝධන ඉදිරිපත් කළාම, රුපියල් 2,500 පඩි වැඩි වීමේදී වතුකරයටත් විශේෂත්වයක් ලබා දෙනවා. පසු කාලයක, - නැවත වතාවත් ඒ තිබෙන තත්ත්වය හොඳ වුණාට පසුව- මේ සාමූහික ගිවිසුම ගැන ඒ අයත් එක්ක කටයුතු කරන්න අපට පුළුවන් වෙයි. එම නිසා මේ ඉදිරිපත් කරන පනතේ සාමූහික ගිවිසුම තිබෙන තැන් මේකට අදාළ වෙන්නේ නැහැ. වතුකරයේ ජනතාවට මේ නිසා සහනයක් ලැබෙන්නේ නැහැ කියලා කවුරු හරි හිතන්න පුළුවන්. මන්ත්‍රීවරයෙක් නහපු ප්‍රශ්නයකට පිළිතුරක් ලෙසට ඇමතිතුමා ඒ ගැන විස්තර කරලා දුන්නා. මම හිතන්නේ, එය එසේ වෙන්නේ නැහැ. වතුකරයේ සාමූහික ගිවිසුම අදට ක්‍රියාත්මක වෙන්නේ නැහැ. දැන් ගිවිසුම අවලංගු වෙලා තිබෙනවා. ඇමතිතුමාත්, මමත් අපි දෙන්නාම වතුකරය නියෝජනය කරන්නේ. වතුකරය නියෝජනය කරන මන්ත්‍රීවරුන් දෙදෙනෙක් අපේ දිස්ත්‍රික්කයෙන් පාර්ලිමේන්තුවට ඇවිල්ලා තිබෙනවා. අපි මේ වතුකරයේ තිබෙන ප්‍රශ්න ගැන දන්නවා.

අනෙක් කාරණය නම්, අනෙක් පැත්තෙන් අපි වෘත්තීය සමිතීන් නියෝජනය කරනවා. ඒ නිසා ඒ ගැන තමුන්තාත්සේලා කිසිම සැකයක් තියා ගන්න එපා. ඒ වතුකරයේ ජීවත්වන ජනතාවගේ ප්‍රශ්න අපි හොඳාකාරවම දන්නවා. ඒ ගැන නිසියාකාරයෙන් කටයුතු කරන්න අපි බලාපොරොත්තු වෙනවා.

ජනතා විමුක්ති පෙරමුණේ විජිත හේරත් මන්ත්‍රීතුමා අද පනතට අදාළව නොවෙයි කපා කළේ. එතුමාගේ කථාවේදී බොහෝ දුරට සඳහන් කළේ, රිද්ද පාර්ලිමේන්තු වාරයේදී අපි ඉදිරිපත් කරන්න බලාපොරොත්තුවන ප්‍රශ්න පිළිබඳවයි. එම නිසා එම ප්‍රශ්නවලට රිද්ද පාර්ලිමේන්තු සතියේදී පිළිතුරු ලබා දෙන්න අපි බලාපොරොත්තු වෙනවා.

වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රීතුමාත් ප්‍රශ්න කිහිපයක් ඉදිරිපත් කළා. එතුමා විදුරු කර්මාන්තය ගැන කපා කළා. එම කර්මාන්තය පඩිපාලක සභාවට ඇතුළත් වෙලාද කියලා ඇහුවා. එය පඩිපාලක සභා ආඥාපනතේ 43වන වගන්තිය යටතේ ඇතුළත් වෙලා තිබෙනවා. ඒ පිළිබඳව දැන් කපා කරන මේ වෙලාවේ ගරු සභාවේ ඒ මන්ත්‍රීවරුන් කවුරුවත් නැහැ. අරවින්ද කුමාර් මන්ත්‍රීතුමා ආණ්ඩු පක්ෂයේ මන්ත්‍රීවරයෙක්. සාමූහික ගිවිසුමට ඇතුළත් වෙලා තිබෙන වෘත්තීය සමිති පිළිබඳව එතුමා පොඩ් චෝදනාවක් කෙරුවා. මම දන්නවා, එතුමා කපා කළේ නම් අපට නොවෙයි කියලා. මොකද, ගිවිසුම අත්සන් කරන වෘත්තීය සමිති තුනෙන් එකක් මමත් නියෝජනය කරනවා. මම දන්නවා, එතුමා කා ගැනද කපා කෙරුවේ කියලා. අපි මේ සමාගම් එක්ක එකතු වෙලා මේ කතාන්දරයට මැදිහත් වෙලා නැහැ. පසු ගිය මාස කිහිපය තුළ ඇමතිතුමාත් මමත් ලොකු උත්සාහයක් දැරුවා, අපේ වැවිලි සමාගම් මෙතැනට ගෙන එන්න. නමුත්, ඒ අයගේ තිබුණ ප්‍රායෝගික ගැටලුවත් එක්ක තමයි අපි මේ තාවකාලික විසඳුම ලබා ගත්තේ. නැවතත්, තේ කර්මාන්තය සහ රබර් කර්මාන්තය

[ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා]

යම් කිසි තැනකට ගොඩනැගුණාට පසුව අපට පුළුවන් වෙයි ඒ සාමූහික ගිවිසුම අත්සන් කරලා එම කටයුත්ත නැවත වතාවක් කරන්න.

අපේ හිටපු කම්කරු ඇමතිතුමා වන ගාමිණී ලොකුගේ මැතිතුමා මේ විෂය පිළිබඳ යම් කිසි ආකාරයක කරුණු දන්නවා. මොකද, එතුමා මෙම අමාත්‍යාංශයේ හිටපු අමාත්‍යවරයා. එතුමා අය වැය කාරක සභා අවස්ථාවේදීත් මේ ගැන කථා කළා. තේරීම්කරණය පිළිබඳව කාලය ගතවීමේ ප්‍රශ්නය ගැන එතුමා මතක් කළා. මම හිතන්නේ, ඒ සඳහා අපි යමක් කළ යුතු වෙනවා. ඒකේ ඇත්තක් තිබෙනවා. මොකද, අපි දන්නවා සමහර නඩු තේරීම්කරණයට ගියාම සැහෙන කාල සීමාවක් ගත වෙනවා කියලා. ඉතින්, ඒ ගැන අපි කටයුතු කරන්න ඕනෑ. ඒත් එක්කම එතුමා සඳහන් කළා, එතුමා අමාත්‍යවරයා හැටියට ඉන්න කාලයේ කරපු ව්‍යාපෘතිය සම්බන්ධව මුදල් ලැබිලා තිබෙනවා, නමුත්, අපි එය ක්‍රියාත්මක කරලා නැහැ කියලා. නමුත් එතුමා කිව්ව ව්‍යාපෘතිය වෙනත් එකක්. සියයට 30 ව්‍යාපෘතියට නොවෙයි, මේ මුදල ලැබී තිබෙන්නේ. සියයට 30 දීමනාව පිළිබඳව ඊයේ පෙරේදාත් පත්තරවල ගියා. බොහෝ දෙනා, බොහෝ දේවල් ගැන කථා කරනවා. පසු ගිය රජයේ අවසාන කාලයේදී ගෙන ආපු යෝජනාවක් හැටියට තමයි මේ සියයට 30 ව්‍යාපෘතිය ආරම්භ වුණේ.

ගරු මූලාසනාරූප් මන්ත්‍රීතුමා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර ත්‍යාගමතාභිමුඛ උග්‍රාප්‍රධාන අමාත්‍යවරයා)

(The Hon. Presiding Member)

ඔබතුමා තව විනාඩි දෙකක කාලයක් ගන්න.

ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර රාජ්‍ය සමාජ සේවා)

(The Hon. Ravindra Samaraweera)

අපට ප්‍රශ්න රාශියක් තිබුණා. ඒ නිසා අපේ අමාත්‍යාංශය දැන් විශේෂ වැඩ පිළිවෙළක් සකස් කර විශේෂයෙන් ඇමතිතුමාගේ අධීක්ෂණය යටතේ අපි මේ කටයුතු අපේ පළාත් කාර්යාලවල විමර්ශන කරගෙන යනවා. බදුල්ල, රත්නපුර කාර්යාලවල අපි මේ විමර්ශන කිරීම් කළා. තවත් කාර්යාල කිහිපයක කරලා තිබෙනවා. එම කටයුතු විමර්ශන වුණාට පසුව, අපට එන ඉල්ලුම් පත්‍ර ප්‍රමාණය අනුව සතියක්, දවස් 10ක් වාගේ කාලසීමාවක් ඇතුළත දී මේ ප්‍රශ්නය විසඳා ගන්න පුළුවන් වෙයි. අපි කවුරුත් දන්නවා, වැඩ කරද්දී වෝදනා එන බව. පෙරේදාත් මාධ්‍ය තුළින්, "රිවර්" පත්තරයෙන් අපට ලොකු වෝදනාවක් එල්ල කරලා තිබුණා. මේ වාගේ ලොකු පිරිසක් ගැටසෙන තැනක සුළු සුළු අඩු පාඩුකම් ඇති. ඒ නිසා අපි සියලු දෙනාගෙන් සහ මාධ්‍යයෙන් ඉල්ලා සිටින්නේ මොනවා හරි අඩු පාඩුවක් තිබෙනවා නම්, අපෙන් යමක් පැහැර හැරෙනවා නම්, කරුණාකරලා ඒ පිළිබඳ අපටත් දැනුම් දෙන්න කියලායි. මොකද, "මෙහෙම වෙනවා" කියලා ඒ කාරණා පත්තරේට ලියනවාට වැඩිය ඒ පිළිබඳ අපට දැනුම් දුන්නොත්, අපටත් පුළුවන් ඒ පිළිබඳ සොයා බලා කටයුතු කරන්න. මොකද, අපිත් මහජනතාව වෙනුවෙන්, අපේ සේවාදායකයන් වෙනුවෙන් තමයි කටයුතු කරන්නේ. එතකොට අපටත් මේ ගැන කටයුතු කරන්න පුළුවන්.

තවත් මන්ත්‍රීවරු කිහිප දෙනෙක් කාරණා කිහිපයක් ගැන සඳහන් කරලා තිබුණා. මට මීට වැඩිය කාලවේලාව නැහැ. ගෙවල් හඳුනා එක ගැන මහින්දානන්ද අලුත්ගමගේ මන්ත්‍රීතුමා කිව්වා. මා ළඟ ඒ විස්තර තිබෙනවා. එතුමාට ඕනෑ නම්, අපට පුළුවන් එතුමාට පිළිතුරක් එවන්න. පාර්ලිමේන්තුවේදී නිකම් පත්තරේට දාගන්න, මාධ්‍යයට කථා කරන්න, තමුන්ගේ නායකයා ඉදිරියේ වීරයන් වෙන්න කථා කෙරුවාට අද බොහෝ දෙනා

යථාර්ථය ගැන කථා කෙරුවේ නැහැ. "ගෙවල් හඳුනා නැහැ" කියලා කිව්වා. මම වගකීමෙන් කියනවා වතුකරයේ ජනතාව වෙනුවෙන් යම්කිසි වැඩ කොටසක් කරලා තිබෙනවා නම්, ඒ කළේ කලින් තිබුණු අපේ ආණ්ඩුවලින් බව. ඒ අයට පුරවැසිභාවය දීලා, අයිතිවාසිකම් දීලා තිබෙනවා. ඒ වාගේම පාර්ලිමේන්තුව නියෝජනය කරන්න වතුකරයෙන් මන්ත්‍රීවරු ආවේ, අපි එදා ඒ කරපු වැඩ පිළිවෙළේ ප්‍රතිඵලයක් හැටියට කියන කාරණයත් මම මතක් කරන්න ඕනෑ. පළමු වතාවට දින 100 ආණ්ඩුව තුළ වතුකරයේ ජනතාවට මේ රටේ භූමියේ අයිතිය ලබා දෙන්න එනම් පර්වස් 7ක් ලබා දීමේ වැඩ කටයුතු අපි කළා. පසු ගිය මැතිවරණයේදී අපි ප්‍රතිඥාවක් දුන්නා. දැන් ඒක ක්‍රියාත්මක වෙනවා. නමුත් ක්‍රියාත්මක වීමේ අඩුපාඩුවක් ඇති. ඒ කාරණය මම පිළිගන්නවා. ඒ අඩු පාඩු සම්පූර්ණ කරන්න අපි බලාපොරොත්තු වනවා.

ගරු මූලාසනාරූප් මන්ත්‍රීතුමා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර ත්‍යාගමතාභිමුඛ උග්‍රාප්‍රධාන අමාත්‍යවරයා)

(The Hon. Presiding Member)

ඔබතුමාට ලබාදී තිබූ කාලය අවසානයයි.

ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර රාජ්‍ය සමාජ සේවා)

(The Hon. Ravindra Samaraweera)

මේ විවාදයේදී කරුණු දැක්වූ සියලුම මන්ත්‍රීවරුන්ට අපේ ස්තුතිය පුද කරන ගමන්, අපේ අමාත්‍යාංශය පැත්තෙන්, අපේ දෙපාර්තමේන්තුව පැත්තෙන් යම්කිසි අඩු පාඩුවක් තිබෙනවා නම්, ඉදිරියේදී මේ රටේ කම්කරු ජනතාව වෙනුවෙන් ඒවා සකස් කරගෙන, ඒ සේවාව ලබා දෙන්න කටයුතු කරනවා කියන කාරණය මා ප්‍රකාශ කරනවා. ඒ වාගේම මේ අවස්ථාව ලබා දීම පිළිබඳව ඔබතුමාට ස්තූතිවිචිත්ත වෙමින් මම නිහඩ වනවා.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදී, සභා සම්මත විය.

විනා විග්‍රහකරුවාට ඉදිරිපත් කළා.

Question put, and agreed to.

කල්තැබීම

ඉදික්මවීම
ADJOURNMENT

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර උපායමාර්ග. උ. ජනාධිපති)

(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

Sir, I move,

"That the Parliament do now adjourn."

ප්‍රශ්නය සභාවේදී කරන ලදී.

විනා ඉදිරිපත් කළා.

Question proposed.

කල්තැබීමේ ප්‍රශ්න

ඉදික්මවීම
ADJOURNMENT QUESTIONS

ගරු මූලාසනාරූප් මන්ත්‍රීතුමා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර ත්‍යාගමතාභිමුඛ උග්‍රාප්‍රධාන අමාත්‍යවරයා)

(The Hon. Presiding Member)

සභාව කල් තබන අවස්ථාවේ ප්‍රශ්න ගරු නිහාල් ගලප්පත්ති මහතා.

ගරු නිහාල් ගලප්පත්ති මහතා

(மாண்புமிகு நிறுநால் கலப்பத்தி)
(The Hon. Nihal Galappaththi)

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මා මෙම ප්‍රශ්නය යොමු කරන්නේ ධීවර හා ජලජ සම්පත් සංවර්ධන අමාත්‍යතුමා වෙතයි.

- (1) දකුණු ඉන්දීය ධීවර බෝට්ටු 1000ක් - 1500ක් අතර ප්‍රමාණයක් සතියකට දින තුනක් ශ්‍රී ලංකාවේ උතුරු මුහුදු කලාපයට පැමිණ අපගේ මත්ස්‍ය සම්පත පැහැරගෙන යන බවත්, එයින් රටට රුපියල් කෝටි ගණනක -කෝටි 500ක් පමණ- පාඩුවක් සිදුවූණ බවත්, උතුරේ ධීවර ජනතාව අසරණ තත්ත්වයකට පත්ව ඇති බවත් ඔබතුමා පිළිගන්නේද?
- (2) මෙසේ නීතිවිරෝධීව පැමිණෙන ධීවර යාත්‍රා සහ ධීවරයන් අත් අඩංගුවට ගැනීමට ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාවට ප්‍රමාණවත් ප්‍රතිපාදන සපයා දී තිබේද?
- (3) මෙසේ අත් අඩංගුවට ගන්නා දකුණු ඉන්දීය ධීවරයන්ට එරෙහිව විදේශ ධීවර යාත්‍රා විධිවිධාන යටතේ නීතිපතිවරයා විසින් නඩු නොපවරන්නේ මන්ද?
- (4) මෙම ගැටලුව ශ්‍රී ලාංකේය ජනතාවට වාසිසහගත ලෙස යොදා ගැනීමට ඉන්දීය රජය සමඟ කවර රාජ්‍ය තාන්ත්‍රික වැඩ පිළිවෙළක් අනුගමනය කරන්නේද?

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)

ගරු මහින්ද අමරවීර ඇමතිතුමාට mike එක දෙන්න. ගරු ඇමතිතුමනි, ඔබතුමා පසු පෙළ අසුනට යන්න. කාර්මික දෝෂයක්, ගරු ඇමතිතුමනි.

ගරු මහින්ද අමරවීර මහතා (ධීවර හා ජලජ සම්පත් සංවර්ධන අමාත්‍යතුමා)

(மாண்புமிகு மஹிந்த அமரவீர - கடற்பொறியில் மற்றும் நீரக வளமூல அபிவிருத்தி அமைச்சர்)
(The Hon. Mahinda Amaraweera - Minister of Fisheries and Aquatic Resources Development)

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ගරු නිහාල් ගලප්පත්ති මන්ත්‍රීතුමාගේ ප්‍රශ්නයට පිළිතුර මෙසේයි.

- (1) පිළිගනිමි. මේ පිළිබඳ විස්තරාත්මක වාර්තාවක් ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාවෙන් ලබා ගන්නා ලද අතර එය අනුව ඉහත කී කරුණ සනාථ වේ. මෙයට අමතරව විවිධ සංවිධානයන් විසින් මා වෙත ඉදිරිපත් කර ඇති වාර්තා අනුව වාර්ෂිකව රුපියල් බිලියන 08ක වටිනාකමින් යුත් මත්ස්‍ය අස්වැන්නක් ඉන්දීය ධීවරයන් නෙළා ගන්නා බව පෙනේ.
- (2) ඉන්දීය ධීවරයන් විසින් සිදු කරනු ලබන ආක්‍රමණයේ ප්‍රමාණය අනුව ඒවා නැවැත්වීමට අවශ්‍ය මෙහෙයුම් සඳහා ප්‍රතිපාදන ප්‍රමාණවත් නොවන බව පැහැදිලිය. ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාව සහ වෙරළ සංරක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව වෙත මෙම මෙහෙයුම් වෙගවත් කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන පහසුකම් (මිනිස් බල මූල්‍යය සහ යාත්‍රා) වැඩි කරන ලෙස මා 2016.01.22 දින ඉදිරිපත් කරන ලද අමාත්‍ය මණ්ඩල සටහන මහින්ද ඉල්ලා ඇත.
- (3) මහෙස්ත්‍රාත් අධිකරණයක නඩු පැවරීමේ හැකියාව මෙම පනත මගින් නොමැති අතර නඩු පැවරීම මහාධිකරණයක සිදු විය යුතු අතර එහිදී පවත්නා අපහසුතා සැලකිල්ලට ගෙන ආගමන හා විගමන පනත යටතේ අත් අඩංගුවට ගන්නා ධීවරයන්ට නඩු පැවරීමට නීතිපති දෙපාර්තමේන්තුව උපදෙස් ලබා දී ඇත. කෙසේ වුවද විදේශ ධීවර යාත්‍රා පනත සංශෝධනය කිරීම සඳහා අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ලැබී ඇති අතර එම සංශෝධන තුළින් ඉන්දීය ධීවරයින් අත් අඩංගුවට ගෙන නඩු පැවරීම

සඳහා මෙම පනතින් ඇති බාධාවන් ඉවත් කර ඇත. මෙම පනත යටතේ මහෙස්ත්‍රාත් අධිකරණයක නඩු පැවරිය හැකි අන්දමින් පනත සංශෝධනය කෙරෙමින් පවතී.

- (4) මේ සම්බන්ධව නියමිත කාල වකවානුවක් අනුව තීරණය විසඳුමක් ලබා ගැනීම සඳහා යෝජනා කරමින් අමාත්‍ය මණ්ඩල පත්‍රිකාවක් ඉදිරිපත් කර ඇති අතර මෑතකදී ශ්‍රී ලංකාවට පැමිණ ඉන්දීය විදේශ අමාත්‍යතුමිය වෙත විදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශය හරහා කරුණු ඉදිරිපත් කරන ලද අතර රාජ්‍ය තාන්ත්‍රිකව ඉන්දීය මධ්‍යම රජය සමඟ සාකච්ඡා කඩිනමින්ම ආරම්භ කර මෙම ගැටලුවට තීරණය විසඳුමක් ලබා ගැනීම සඳහා මා කටයුතු කරමින් සිටින අතර මෙහි ආරම්භක පියවරක් ලෙස ඉන්දීය විදේශ අමාත්‍යතුමිය මා වෙත නවදිල්ලියට පැමිණීම සඳහා ආරාධනා කරන ලදී. එම ආරාධනාව පරිදි රාජ්‍ය තාන්ත්‍රික සාකච්ඡා කඩිනමින්ම ආරම්භ කළ හැකි බව මෙම සභාවට දන්වනු කැමැත්තෙමි.

ගරු නිහාල් ගලප්පත්ති මහතා

(மாண்புமிகு நிறுநால் கலப்பத்தி)
(The Hon. Nihal Galappaththi)

1979 විදේශ ධීවර යාත්‍රා විධිවිධාන පනත ගැන කියන්න ඔබතුමාට පොඩ්ඩක් අමතක වුණා.

ගරු මහින්ද අමරවීර මහතා

(மாண்புமிகு மஹிந்த அமரவீர)
(The Hon. Mahinda Amaraweera)
අංකය කීයද?

ගරු නිහාල් ගලප්පත්ති මහතා

(மாண்புமிகு நிறுநால் கலப்பத்தி)
(The Hon. Nihal Galappaththi)

ආගමන විගමන පනත නොවෙයි. ආගමන විගමන පනත 1948 නේ. ඒක නොවෙයි. මා තුන්වන ප්‍රශ්නයෙන් ඔබතුමාගෙන් අහලා තිබෙන්නේ, "මෙසේ අත් අඩංගුවට ගන්නා දකුණු ඉන්දීය ධීවරයන්ට එරෙහිව විදේශ ධීවර යාත්‍රා විධිවිධාන යටතේ නීතිපතිවරයා විසින් නඩු නොපවරන්නේ මන්ද?" කියලායි. 1948 පනත නොවෙයි. 1948 පනත, ආගමන විගමන පනත. විදේශ ධීවර යාත්‍රා පනත නොවෙයි.

ගරු මහින්ද අමරවීර මහතා

(மாண்புமிகு மஹிந்த அமரவீர)
(The Hon. Mahinda Amaraweera)

ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මෙම පිළිතුරේ සඳහන් වෙන්නේ, "මහෙස්ත්‍රාත් අධිකරණයක නඩු පැවරීමේ හැකියාව මෙම පනත මගින් නොමැති අතර, නඩු පැවරීම මහාධිකරණයක සිදු විය යුතු අතර, එහිදී පවත්නා අපහසුතා සැලකිල්ලට ගෙන ආගමන විගමන පනත යටතේ අත් අඩංගුවට ගන්නා ධීවරයන්ට නඩු පැවරීමට නීතිපති දෙපාර්තමේන්තුව උපදෙස් ලබා දී ඇත." යනුවෙනි. නීතිපති දෙපාර්තමේන්තුව තමයි මේ සඳහා අපට උපදෙස් ලබා දීලා තිබෙන්නේ. ඒ අනුව තමයි, ආගමන විගමන පනත යටතේ නඩු පැවරීම සිද්ධ කරන්නේ. කෙසේ වෙතත්, අපේ ධීවර හා ජලජ සම්පත් පනත සංශෝධනය කරනවා. ඉන් පසුව ඔබතුමා සඳහන් කළ ආකාරයටම අපි මේ අයට නඩු පැවරීමට කටයුතු කරනවා. එපමණයි.

අපේ මුහුදු තීරය ආක්‍රමණය කිරීම ගැන ආගමන විගමන පනත යටතේ තමයි දැනට නඩු පැවරීම කරන්නේ. නීතිපති දෙපාර්තමේන්තුව තමයි අපට දැනුම් දීලා තිබෙන්නේ ඒ අනුව කටයුතු කරන්න කියලා. අපේ ධීවර හා ජලජ සම්පත් පනත සංශෝධනය කරනවා. ඊට පස්සේ අපි අපේ පනත අනුව නඩු පැවරීමට කටයුතු කරනවා.

[ගරු මහින්ද අමරවීර මහතා]

අපි දැනට මේ අයගේ බෝට්ටු හෝ ධීවර ආම්පන්න කිසිවක් නිදහස් කරන්නේ නැහැ. පුද්ගලයන් පමණයි නිදහස් කරන්නේ. එසේ නිදහස් කිරීම සිදු කරන්නේත්, රාජ්‍ය තාන්ත්‍රික මට්ටමින් ඇති වෙන සුභද සාකච්ඡාවකින් අනතුරුවයි. අද දවසේත් පුද්ගලයන් දොළොස්දෙනෙකු සමඟ ඉන්දියානු ධීවර බෝට්ටු දෙකක් අත් අඩංගුවට ගෙන තිබෙනවා. මේ වනවිටත් බෝට්ටුත් සමඟ විසිදෙදෙනෙකු අපේ භාරයේ ඉන්නවා. අපි මේ කිසිදු බෝට්ටුවක් හෝ දැල් ආම්පන්න නිදහස් කරන්නේ නැහැ. ඉදිරියේදී ධීවර හා ජලජ සම්පත් පනත සංශෝධනය කළාට පස්සේ, නඩු පැවරීමෙන් අනතුරුව විශාල දඩ මුදලකට යටත් කරලා, මේ බෝට්ටුවල අයිතිකරුවන්ට දඩ පැනවීමේ වැඩ පිළිවෙළක් ක්‍රියාත්මක කරන්නයි අපි බලාපොරොත්තු වෙන්නේ. ධීවරයන් විතරක් නොවෙයි, මේ බෝට්ටුවල අයිතිකරුවන් ගැනත් අපි ඉතාම පැහැදිලිව දන්නවා. තමිල්නාඩුවේ ඉන්න දේශපාලනඥයන් තමයි මේ බෝට්ටු වැඩි ප්‍රමාණයක අයිතිකරුවන් බවට පත් වෙලා සිටින්නේ. ඒ අනුව ඔවුන් මේ රටට ගෙන්වා දඩුවම් ලබා දීමේ වැඩ පිළිවෙළක් සහිතව ඒ සංශෝධන ගෙනෙන නිසා අපි බලාපොරොත්තු වෙනවා.

ගරු නිහාල් ගලප්පත්ති මහතා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර නිහාල් කළුප්පත්ති)

(The Hon. Nihal Galappaththi)

ගරු ඇමතිතුමනි, 1948 ආගමන විගමන පනත අනුව නඩු පවරන්න බැහැ. නීතිපතිවරයා කරන්නේ මොකක්ද? මේ අය අධිකරණයට යොමු කරනවා. නඩුකාරතුමාට යොමු කළාට පසුව ඒ අයට ඇප දෙන්නේ නැහැ. එතුමා කරන්නේ බන්ධනාගාරගත කරන එක. එසේ කරලා සතියක්, දෙකක් ඉන්න අරිනවා. මොකද, නඩු පවරන්න බැරි නිසා. එසේ ඉන්න ඇරලා කරන්නේ මොකක්ද? කෙළින්ම දේශපාලන අධිකාරියේ මැදිහත්වීම මත ඒ අය නිදහස් කරනවා. ඒකයි වෙලා තිබෙන්නේ.

ගරු මහින්ද අමරවීර මහතා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර මහානිත්‍ර අමරවීර)

(The Hon. Mahinda Amaraweera)

ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, දැනට තිබෙන ක්‍රමය අනුව අපි කිසිසේත්ම එවැනි නිදහස් කිරීමක් කරන්නේ නැහැ. උසාවියෙන් නිදහස් කිරීමක් සිද්ධ වෙන්නේ නැහැ. රාජ්‍ය තාන්ත්‍රික මට්ටමින් සිදු වන සාකච්ඡා මගින් තමයි නිදහස් කිරීම කරන්නේ. සමහර අයට මාස ගණනක් බන්ධනාගාරයේ ඉන්න වෙනවා. මාස පහක්, හයක් ඉන්නත් වෙනවා. මේ අය රඳවා ගැනීමට මේ පනත අනුව අපිට කිසිම ගැටලුවක් නැහැ. අපි හෙට දිනයේ නව පනත් කෙටුම්පත ඉදිරිපත් කරනවා. ඊට පස්සේ මීට වඩා විකක් බරපතළ තත්ත්වයකින් අපට මේ අය රඳවා ගන්න හැකියාව ලැබෙනවා.

ගරු නිහාල් ගලප්පත්ති මහතා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර නිහාල් කළුප්පත්ති)

(The Hon. Nihal Galappaththi)

ගරු ඇමතිතුමනි, 1948 ආගමන විගමන පනතින් පුළුවන් රඳවා ගන්න විතරයි.

ගරු මූලාසනාරුඩ් මන්ත්‍රීතුමා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර තලමයෙතාභ්‍රමුම උණුප්පිඤ්ඤ අමරවරු)

(The Hon. Presiding Member)

ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අතුරු ප්‍රශ්න ඇසීමට අවස්ථාවක් නැහැ.

ගරු නිහාල් ගලප්පත්ති මහතා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර නිහාල් කළුප්පත්ති)

(The Hon. Nihal Galappaththi)

හොඳමයි.

ගරු මූලාසනාරුඩ් මන්ත්‍රීතුමා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර තලමයෙතාභ්‍රමුම උණුප්පිඤ්ඤ අමරවරු)

(The Hon. Presiding Member)

ප්‍රශ්න අංක 2, ගරු නලින්ද ජයතිස්ස මහතා.

ගරු (වෛද්‍ය) නලින්ද ජයතිස්ස මහතා

(මාණ්ඩුමිත්‍ර (තවත්තිය කලාති) තලිඤ්ඤ ඥාතිස්ස)

(The Hon. (Dr) Nalinda Jayathissa)

මූලාසනාරුඩ් ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, සභාව කල් තැබීමේ ප්‍රශ්න යටතේ මා මෙම ප්‍රශ්නය සෞඛ්‍ය, පෝෂණ හා දේශීය වෛද්‍ය අමාත්‍යතුමාගෙන් අසනවා.

- (අ) 2015 අංක 5 දරන ජාතික ඖෂධ නියාමන අධිකාරිය පනත පාර්ලිමේන්තුව තුළ සම්මත වූයේ කවදාද?
- (ආ) ඒ අනුව ජාතික ඖෂධ නියාමන අධිකාරිය පිහිටුවූයේ කවදාද?
- (ඇ) එහි සාමාජිකයන් කවුද?
- (ඈ) ජාතික ඖෂධ නියාමන අධිකාරිය පිහිටුවීම ප්‍රමාදවීමට හේතු කවරේද?
- (ඉ) පසු ගිය ජනාධිපතිවරණයේදී පොරොන්දු වූ පරිදි ඖෂධ මිල අඩු කිරීමට නොහැකි වී ඇත්තේ ඇයි?
- (ඊ) ජාතික ඖෂධ නියාමන අධිකාරියේ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී, මහාචාර්ය ක්‍රිෂාන්ත වීරසූරිය සහ සභාපති, මහාචාර්ය ලාල් ජයකොඩි යන අයට ඉල්ලා අස්වන ලෙස සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා විසින් ඉල්ලා සිටීමට හේතු කවරේද?
- (උ) දැනට එම තනතුරු සඳහා යෝජනා කර ඇති පුද්ගලයන්ගේ සුදුසුකම් 2015 අංක 5 දරන ජාතික ඖෂධ නියාමන අධිකාරිය පනතට අනුකූල වන්නේද?

ගරු ෆයිසල් කාසිම් මහතා (සෞඛ්‍ය, පෝෂණ හා දේශීය නියෝජ්‍ය අමාත්‍යතුමා)

(මාණ්ඩුමිත්‍ර පාඨසාල කාසිම් - ජාතාතාරම්, පොසනෙ මණ්ඩුමිත්‍ර ජාතෙස මණ්ඩුමිත්‍ර පිරිති අමරසේන)

(The Hon. Faizal Cassim - Deputy Minister of Health, Nutrition and Indigenous Medicine)

මූලාසනාරුඩ් ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, සෞඛ්‍ය, පෝෂණ හා දේශීය වෛද්‍ය අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුර ලබා දෙනවා.

- (අ) 2015.03.19
- (ආ) 2015.07.01
- (ඇ) Members of the National Medicines Regulatory Authority
Chairman - Prof. R.L. Jayakody
CEO - Prof. Krishantha Weerasooriya
අධ්‍යක්ෂ - වෛද්‍ය වයි. ඒ ගාමිණී පෙරේරා මහතා
අධ්‍යක්ෂ - වෛද්‍ය ආර්. ඩී. කපිල රණසිංහ මහතා
අධ්‍යක්ෂ - ඒ. ආර්. අනමඩ් මිය.
අධ්‍යක්ෂ - පරාක්‍රම දේවසිරි රොඩරිගෝ
අධ්‍යක්ෂ - වෛද්‍ය දොන් දේවප්‍රිය ආනන්ද විජේවික්‍රම මහතා
අධ්‍යක්ෂ - වෛද්‍ය මහාචාර්ය නාරද වර්ණසූරිය මහතා
අධ්‍යක්ෂ - වෛද්‍ය ඩිලන්ති රාජිකා හේරත් මිය.
අධ්‍යක්ෂ - වෛද්‍ය ලිලන්ති ද සිල්වා මහත්මිය
අධ්‍යක්ෂ - වෛද්‍ය ඩී. ඩී. එන්. රත්නසේන මහතා
අධ්‍යක්ෂ - වෛද්‍ය පී. ඩී. මහිපාල මහතා
අධ්‍යක්ෂ - ආර්. එම්. පී. රත්නායක මහතා

(ඇ) ජාතික ඖෂධ නියාමන අධිකාරිය පිහිටුවීමේ ප්‍රමාදවීමක් සිදු වී නොමැත.

(ඉ) දැනට ජාතික ඖෂධ නියාමන අධිකාරිය පනතේ විධිවිධාන අනුව එකී අධිකාරිය විසින් මිල නියම කිරීමේ කමිටුවක් පත් කර තිබෙනවා. එම මිල නියම කිරීමේ කමිටුවේ සංයුතිය, බලතල, සහ කර්තව්‍ය එහි රෙගුලාසි අනුව නියම කරනු ලැබිය යුතු වෙනවා.

ඖෂධ මිල අඩු කිරීමද ඇතුළත්ව ඖෂධ මිල සම්බන්ධයෙන් තීරණය කිරීමේ බලය මෙම කමිටුව සතුවන අතර, කෙටුම්පත් කමිටුව මගින් මේ වන විට සකස් කළ මිල රෙගුලාසි නීති කෙටුම්පත් සම්පාදක වෙත යැවීමට නියමිතයි. ඉක්මනින් එය යවනවා.

ඊට පසුව ඉදිරියේදී ඒ අනුව මිල ගණන් අඩු කිරීමට කටයුතු කෙරෙයි. එයින් පසුව ඖෂධ මිල ගණන් අඩු වෙන ප්‍රචාර කියා අපි හිතනවා.

(ඊ) එවැන්නක් සිදුවී නොමැත.

National Medicines Regulatory Authority එකේ Chairman සහ CEO අස්කරන්නට සිද්ධ වෙලා නැහැ. අපි ඒ ගොල්ලන්ට මොකුත් කියලාත් නැහැ. [බාධා කිරීමක්]

(උ) අදාළ නොවේ.

ගරු මූලාසනාරුඩ් මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

අතුරු ප්‍රශ්න අහන්න අවස්ථාව නැහැ.

ගරු (වෛද්‍ය) නලින්ද ජයතිස්ස මහතා

(மாண்புமிகு (வைத்திய கலாநிதி) நளிந்த ஜயதிஸ்ஸ)

(The Hon. (Dr) Nalinda Jayathissa)

මේ ප්‍රශ්නය අහන්න හේතු වුණේ, මේ සභාපතිවරයාට හා ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාට අස්වන ලෙස සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා- [බාධා කිරීමක්]

ගරු ෆයිසල් කාසිම් මහතා

(மாண்புமிகு பைஸால் காசிம்)

(The Hon. Faizal Cassim)

ඒ ගොල්ලෝ තවම ඉන්නවා. [බාධා කිරීමක්] ඇමතිතුමාට දුන්නාද, නැද්ද කියන කථාව මම දන්නේ නැහැ. නමුත් ඒ දෙදෙනා

National Medicines Regulatory Authority එකේ Chairman හැටියටත් CEO හැටියටත් තවම ඉන්නවා.

ගරු (වෛද්‍ය) නලින්ද ජයතිස්ස මහතා

(மாண்புமிகு (வைத்திய கலாநிதி) நளிந்த ஜயதிஸ்ஸ)

(The Hon. (Dr) Nalinda Jayathissa)

ගරු ඇමතිතුමනි, මාධ්‍ය මගින් කියලා තිබුණා - [බාධා කිරීමක්]

ගරු ෆයිසල් කාසිම් මහතා

(மாண்புமிகு பைஸால் காசிம்)

(The Hon. Faizal Cassim)

මාධ්‍ය ගැන කථා කරලා වැඩක් නැහැනේ. අද උදේ 10ට මගේ කාර්යාලයේ ඖෂධ සම්බන්ධව සාකච්ඡාවක් තිබුණා. ඒ සාකච්ඡාවේ Prof. Jayakody මාත් එක්ක හිටියා.

ගරු (වෛද්‍ය) නලින්ද ජයතිස්ස මහතා

(மாண்புமிகு (வைத்திய கலாநிதி) நளிந்த ஜயதிஸ்ஸ)

(The Hon. (Dr) Nalinda Jayathissa)

මහාචාර්ය ලාල් ජයකොඩි මහත්මයායි, මහාචාර්ය ක්‍රිෂාන්ත ඩීරසුරිය මහත්මයායි?

ගරු ෆයිසල් කාසිම් මහතා

(மாண்புமிகு பைஸால் காசிம்)

(The Hon. Faizal Cassim)

ඔව්. දෙන්නාම ඉන්නවා.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදින්, සභා සම්මත විය.

வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

Question put, and agreed to.

පාර්ලිමේන්තුව ඊට අනුකූලව අ. හා. 6.45 ට, 2016 පෙබරවාරි 12 වන සිකුරාදා අ. හා. 1.30 වන තෙක් කල් ගියේය.

அதன்படி பி.ப. 6.45 மணிக்கு பாராளுமன்றம், 2016 பெப்ரவரி 12, வெள்ளிக்கிழமை மு.ப. 1.30 மணிவரை ஒத்திவைக்கப்பட்டது.

Adjourned accordingly at 6.45 p.m. until 1.30 p.m. on Friday, 12th February, 2016.

සැ.සු.

මෙම වාර්තාවේ අවසාන මුද්‍රණය සඳහා ස්වකීය නිවැරදි කළ යුතු තැන් දක්වනු ලබන මන්ත්‍රීන් මෙන් පිටපතක් ගෙන නිවැරදි කළ යුතු ආකාරය එහි පැහැදිලිව ලකුණු කොට, පිටපත ලැබී දෙසතියක් නොඉක්මවා හැන්සාඩ් සංස්කාරක වෙත ලැබෙන සේ එවිය යුතුය.

குறிப்பு

உறுப்பினர் இறுதிப் பதிப்பிற் செய்யவிரும்பும் பிழை திருத்தங்களைத் தமது பிரதியில் தெளிவாகக் குறித்து அதனைப் பிழை திருத்தப்படாத பிரதி கிடைத்த இரு வாரங்களுள் **ஹன்சாட்** பதிப்பாசிரியருக்கு அனுப்புதல் வேண்டும்.

NOTE

Corrections which Members suggest for the Final Print should be clearly marked in their copy and sent to the Editor of HANSARD within two weeks of receipt of the uncorrected copy.

Contents of Proceedings :

**Final set of manuscripts
Received from Parliament :**

Printed copies dispatched :

හැන්සාඩ් වාර්තා
කොළඹ 5, පොල්හේන්ගොඩ, කිරුළපන පාර, අංක 163 දරන ස්ථානයෙහි පිහිටි
රජයේ ප්‍රවෘත්ති දෙපාර්තමේන්තුවේ පිහිටි රජයේ ප්‍රකාශන කාර්යාංශයෙන්
මිල දී ගත හැක.

මෙම හැන්සාඩ් වාර්තාව www.parliament.lk වෙබ් අඩවියෙන්
බාගත හැක.

ஹன்சாட் அறிக்கையின் பிரதிகளை
இல. 163, கிருலப்பனை வீதி, பொல்ஹேன்கொட, கொழும்பு 5இல் அமைந்துள்ள
அரசாங்க தகவல் திணைக்களத்தின் அரசாங்க வெளியீடுகள் அலுவலகத்தில்
பணம் செலுத்திப் பெற்றுக்கொள்ளலாம்.

இந்த ஹன்சாட் அறிக்கையை www.parliament.lk எனும் இணையத்தளத்திலிருந்து
பதிவிறக்கம் செய்ய முடியும்.

Hansard Reports can be purchased from the Government Publications Bureau
at the Department of Government Information,
No. 163, Kirulapone Avenue, Polhengoda, Colombo 5.

This Hansard Report can be downloaded from
www.parliament.lk