243 වන කාණ්ඩය - 4 වන කලාපය
தொகுதி 243 - இல. 4
Volume 243 - No. 4

2016 මාර්තු 11 වන සිකුරාදා
2016 மார்ச் 11, வெள்ளிக்கிழமை
Friday, 11th March, 2016

පාර්ලිමේන්තු විවාද
(හැන්සාඩ්)

பாராளுமன்ற விவாதங்கள்
(ஹன்சாட்)

PARLIAMENTARY DEBATES
(HANSARD)

නිල වාර්තාව
அதிகார அறிக்கை
OFFICIAL REPORT

(අශෝධිත පිටපත /பிழை திருத்தப்படாதது /Uncorrected)

අන්තර්ගත ප්‍රධාන කරුණු

ප්‍රශ්නවලට වාචික පිළිතුරු

පළාත් පාලන මැතිවරණය ප්‍රකාශයට පත් කිරීම :
ගරු අග්‍රාමාත්‍යතුමාගේ ප්‍රකාශය

ශ්‍රී ලංකා අපනයන සංවර්ධන පනත :
නියෝගය

සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනත් කෙටුම්පත:
දෙවන වර සහ තුන්වන වර කියවා සංශෝධිතාකාරයෙන් සම්මත කරන ලදී.

සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව පනත් කෙටුම්පත:
දෙවන වර සහ තුන්වන වර කියවා සංශෝධිතාකාරයෙන් සම්මත කරන ලදී.

பிரதான உள்ளடக்கம்

வினாக்களுக்கு வாய்மூல விடைகள்

உள்ளூர் அதிகாரசபைத் தேர்தல்களுக்கான அறிவிப்பு :
மாண்புமிகு பிரதம அமைச்சரினது கூற்று

இலங்கை ஏற்றுமதி அபிவிருத்திச் சட்டம் :
கட்டளை

வேலையாளர்களின் தேசிய குறைந்தபட்ச வேதன சட்டமூலம் :
இரண்டாம், மூன்றாம் முறைகள் மதிப்பிடப்பட்டு திருத்தப்பட்டவாறு நிறைவேற்றப்பட்டது

வேலையாளர்களின் வரவு செலவுத்திட்ட நிவாரணப்படி சட்டமூலம் :
இரண்டாம், மூன்றாம் முறைகள் மதிப்பிடப்பட்டு திருத்தப்பட்டவாறு நிறைவேற்றப்பட்டது

PRINCIPAL CONTENTS

ORAL ANSWERS TO QUESTIONS

DECLARATION OF LOCAL AUTHORITIES ELECTION:
Statement by Hon. Prime Minister

SRI LANKA EXPPORT DEVELOPMENT ACT:
Order

NATIONAL MINIMUM WAGE OF WORKERS BILL:
Read a Second, and the Third time, and passed as amended

BUDGETARY RELIEF ALLOWANCE OF WORKERS:
Read a Second, and the Third time, and passed as amended

පාර්ලිමේන්තුව
பாராளுமன்றம்
PARLIAMENT

2016 මාර්තු 11 වන සිකුරාදා
2016 மார்ச் 11, வெள்ளிக்கிழமை
Friday, 11th March, 2016

පූ. භා. 10.30ට පාර්ලිමේන්තුව රැස් විය.
නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා [ගරු තිලංග සුමතිපාල මහතා] මූලාසනාරූඪ විය.
பாராளுமன்றம் மு.ப. 10.30 மணிக்குக் கூடியது.
பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள் [மாண்புமிகு திலங்க சுமதிபால] தலைமை வகித்தார்கள்.
The Parliament met at 10.30 a.m.,
DEPUTY SPEAKER [THE HON. THILANGA SUMATHIPALA] in the Chair.

පෙත්සම්
மனுக்கள்
PETITIONS

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු චන්දිම වීරක්කොඩි මහතා - පැමිණ නැත.

ගරු විජයකලා මහේස්වරන් මහත්මිය - පැමිණ නැත.

ගරු සුසන්ත පුංචිනිලමේ මහතා (රාජ්‍ය පරිපාලන හා කළමනාකරණ නියෝජ්‍ය අමාත්‍යතුමා)
(மாண்புமிகு சுசந்த புஞ்சிநிலமே - பொது நிர்வாக மற்றும் முகாமைத்துவ பிரதி அமைச்சர்)
(The Hon. Susantha Punchinilame - Deputy Minister of Public Administration and Management)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මම පිළියන්දල, සිද්ධමුල්ල, 7වන මාවත, අංක 153 දරන ස්ථානයෙහි පදිංචි එච්.ඒ.ආර්. වසන්ත මහතාගෙන් ලැබුණු පෙත්සමක් පිළිගන්වමි.

ගරු අරුන්දික ප්‍රනාන්දු මහතා (සංචාරක සංවර්ධන හා ක්‍රිස්තියානි ආගමික කටයුතු නියෝජ්‍ය අමාත්‍යතුමා)
(மாண்புமிகு அருந்திக்க பர்னாந்து - சுற்றுலாத்துறை அபிவிருத்தி மற்றும் கிறிஸ்தவ மத அலுவல்கள் பிரதி அமைச்சர்)
(The Hon. Arundika Fernando - Deputy Minister of Tourism Development and Christian Religious Affairs)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මම දංකොටුව, හාල්දඩුවන, කොබ්බෑකඩුව මාවත යන ලිපිනයෙහි පදිංචි කේ.ඒ. ක්වින්ටන් ඩයස් අප්පුහාමි මහතාගෙන් ලැබුණු පෙත්සමක් පිළිගන්වමි.

ගරු බිමල් රත්නායක මහතා
(மாண்புமிகு பிமல் ரத்நாயக்க)
(The Hon. Bimal Rathnayake)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මම යාපනය, මනිපායි පාර, අංක 189 දරන ස්ථානයෙහි පදිංචි එස්. ප්‍රයිසුඩි මහත්මියගෙන් ලැබුණු පෙත්සමක් පිළිගන්වමි.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු පාලිත තෙවරප්පෙරුම මහතා - පැමිණ නැත.

ගරු සීනිතම්බි යෝගේස්වරන් මහතා
(மாண்புமிகு சீனித்தம்பி யோகேஸ்வரன்)
(The Hon. Seeniththamby Yoheswaran)
கௌரவ பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்களே, மட்டக்களப்பு சின்ன உப்போடை வீதி, இல. 38 இல் வதியும் திரு. சி. சாம்பசிவத்திடமிருந்து கிடைக்கப்பெற்ற மனுவை இச்சபைக்குச் சமர்ப்பிக்கின்றேன்.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු නාලක ප්‍රසාද් කොලොන්නෙ මහතා - පැමිණ නැත.

ගරු මොහොමඩ් නවවි මහතා
(மாண்புமிகு முஹமட் நவவி)
(The Hon. Mohamed Navavi)
Hon. Deputy Speaker, I present a petition from Mr. T. Ponnambalam of No. 113/23, Jaya Mawatha, behind the Hospital, Kurunegala Road, Puttalam.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු එස්. වියාලේන්දිරන් මහතා - පැමිණ නැත.

ඉදිරිපත් කරන ලද පෙත්සම් මහජන පෙත්සම් පිළිබඳ කාරක සභාවට පැවරිය යුතු යයි නියෝග කරන ලදී.
சமர்ப்பிக்கப்பட்ட மனுக்களைப் பொதுமனுக் குழுவுக்குச் சாட்டக் கட்டளையிடப்பட்டது.
Petitions ordered to be referred to the Committee on Public Petitions.

ප්‍රශ්නවලට වාචික පිළිතුරු
வினாக்களுக்கு வாய்மூல விடைகள்
ORAL ANSWERS TO QUESTIONS

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ප්‍රශ්න අංක 7 -392/'15- (1), ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා.

ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා
(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)
(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මා එම ප්‍රශ්නය අහනවා.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා (පාර්ලිමේන්තු ප්‍රතිසංස්කරණ හා ජනමාධ්‍ය අමාත්‍ය සහ ආණ්ඩු පක්ෂයේ ප්‍රධාන සංවිධායකතුමා)
(மாண்புமிகு கயந்த கருணாதிலக்க - பாராளுமன்ற மறுசீரமைப்பு மற்றும் வெகுசன ஊடக அமைச்சரும் அரசாங்கக் கட்சியின் முதற்கோலாசானும்)
(The Hon. Gayantha Karunatileka - Minister of Parliamentary Reforms and Mass Media and Chief Government Whip)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මුදල් අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුර දීම සඳහා සති දෙකක කාලයක් ඉල්ලා සිටිනවා.

ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා
(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)
(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මම මේ ප්‍රශ්නය ඉදිරිපත් කළේ පසු ගිය නොවැම්බර් මාසයේ. ඒ නිසා ගරු අමාත්‍යතුමා ඉක්මනින් පිළිතුරු ලබා දීමට උත්සාහ කරනවා නම් අපි ඒක අගය කරනවා.

ප්‍රශ්නය මතු දිනකදී ඉදිරිපත් කිරීමට නියෝග කරන ලදී.
வினாவை மற்றொரு தினத்திற் சமர்ப்பிக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.
Question ordered to stand down.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)

ප්‍රශ්න අංක 10 - 410/'16- (1), ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මා එම ප්‍රශ්නය අහනවා.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා
(மாண்புமிகு கயந்த கருணாதிலக்க)
(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, කඳුරට නව ගම්මාන, යටිතල පහසුකම් හා ප්‍රජා සංවර්ධන අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුර දීම සඳහා සති දෙකක කාලයක් ඉල්ලා සිටිනවා.

ප්‍රශ්නය මතු දිනකදී ඉදිරිපත් කිරීමට නියෝග කරන ලදී.
வினாவை மற்றொரு தினத்திற் சமர்ப்பிக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.
Question ordered to stand down.

නැඟෙනහිර පළාතේ දිස්ත්‍රික්ක: ඉඩම් ගැටලු
கிழக்கு மாகாண மாவட்டங்கள் : காணிப் பிரச்சினைகள்
DISTRICTS IN EASTERN PROVINCE: LAND PROBLEMS

354/'15

13. ගරු එම්. එච්. එම්. සල්මාන් මහතා
(மாண்புமிகு எம்.எச்.எம். சல்மான்)
(The Hon. M.H.M. Salman)

ඉඩම් අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසූ ප්‍රශ්නය - (1):

(අ) (i) උගත් පාඩම් හා ප්‍රතිසන්ධාන කොමිෂන් සභාවේ නිර්දේශ සහ 2011.05.04 දින අමාත්‍ය මණ්ඩලය විසින් ගනු ලැබූ ප්‍රතිපත්තිමය තීරණ ක්‍රියාත්මක කිරීමක් වශයෙන් උතුරු හා නැඟෙනහිර පළාත්වල පශ්චාත් යුද ගැටුම් සමයේ ඉඩම්වලට අදාළ ගැටලු කඩිනමින් විසඳීම සඳහා ඉඩම් කොමසාරිස් විසින් නිකුත් කරන ලද අංක 2013/01 හා 2013.01.03 දිනැති චක්‍රලේඛය අනුව, 2013 සහ 2014 වර්ෂ තුළ ත්‍රිකුණාමලය, මඩකලපුව සහ අම්පාර යන දිස්ත්‍රික්කවල හඳුනාගත් ඉඩම් ගැටලු ප්‍රමාණය එක් එක් දිස්ත්‍රික්කය අනුව වෙන් වෙන් වශයෙන් කවරේද;

(ii) එම චක්‍රලේඛයේ අංක 2.2, 2.2.1, 2.2.1.1, 2.2.1.2, 2.2.2, 2.2.2.1, 2.2.2.2, 2.2.2.3, 2.2.3.4 සහ 2.2.3.5 දරන වගන්තිවල සඳහන් උපදෙස් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබුවේද;

(iii) එසේ නම්, ඒ පිළිබඳ විස්තර කවරේද;

යන්න එතුමා සඳහන් කරන්නෙහිද?

(ආ) මේ වනවිටත් හඳුනා නොගත් එවැනි ගැටලු සහ විසඳුම් නොලැබූ පුද්ගලයින්ගෙන් බහුතර පිරිසකගේ ප්‍රශ්න මගහැරී ඇති බැවින්, මෙතෙක් විසඳුම් නොලැබූ පුද්ගලයින්ටද ඒ සඳහා විසඳුම් ලබාදීමට අවශ්‍ය පියවර ගන්නේද;

යන්නත් එතුමා සඳහන් කරන්නෙහිද?

(ඇ) නො එසේ නම්, ඒ මන්ද?

காணி அமைச்சரைக் கேட்ட வினா:

(அ) (i) கற்றுக்கொண்ட பாடங்கள் மற்றும் நல்லிணக்க ஆணைக்குழுவின் விதப்புரைகள் மற்றும் 2011.05.04 ஆம் திகதி அமைச்சரவையினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட கொள்கைத் தீர்மானங்களை நடைமுறைப்படுத்தும் வகையில் வடக்கு மற்றும் கிழக்கு மாகாணங்களில் யுத்தத்தின் பின்னரான காலகட்டத்தில் காணிகள் பற்றிய பிரச்சினைகளைத் துரிதமாகத் தீர்ப்பதற்காக காணி ஆணையாளரால் வெளியிடப்பட்டுள்ள 2013/01ஆம் இலக்க மற்றும் 2013.01.03ஆம் திகதிய சுற்றறிக்கைக்கு ஏற்ப, 2013 மற்றும் 2014ஆம் ஆண்டுகளில் திருகோணமலை, மட்டக்களப்பு, அம்பாறை ஆகிய மாவட்டங்களில் இனங்காணப்பட்ட காணிப் பிரச்சினைகளின் எண்ணிக்கை மாவட்ட வாரியாக தனித்தனியே எவ்வளவென்பதையும்;

(ii) மேற்படி சுற்றறிக்கையின் 2.2, 2.2.1, 2.2.1.1, 2.2.1.2, 2.2.2, 2.2.2.1, 2.2.2.2, 2.2.2.3, 2.2.3.4, 2.2.3.5ஆம் இலக்க பிரிவுகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அறிவுறுத்தல்கள் அமுல்படுத்தப்பட்டுள்ளனவா என்பதையும்;

(iii) ஆமெனின், இது பற்றிய விபரங்கள் யாவை என்பதையும்;

அவர் குறிப்பிடுவாரா?

(ஆ) இதுவரை இனங்காணப்படாத இவ்வாறான பிரச்சினைகள் மற்றும் தீர்வுகள் கிடைக்கப்பெறாதவர்களில் பெரும் எண்ணிக் கையானோரின் பிரச்சினைகள் கைவிடப் பட்டிருப்பதால், இற்றைவரை தீர்வுகள் கிடைக்கப்பெறாதவர்களுக்கும் இதற்கான தீர்வுகளைப் பெற்றுக்கொடுப்பதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வாரா என்பதையும்;

அவர் குறிப்பிடுவாரா?

(இ) இன்றேல், ஏன்?

asked the Minister of Lands:

(a) Will he state-

(i) separately, on district-wise, the number of identified land problems in the Trincomalee, Batticaloa and Ampara Districts in 2013 and 2014 as per the Circular dated 03.01.2013 and No. 2013/01 issued by the Land Commissioner with a view to solve the land-related issues immediately in the Northern and the

Eastern Provinces in the post-war era in implementing the recommendations of the Lessons Learnt and Reconciliation Commission and the policy decision taken by the Cabinet of Ministers on 04.05.2011;

(ii) whether the instructions given in that Circular in Section Nos. 2.2, 2.2.1, 2.2.1.1, 2.2.1.2, 2.2.2, 2.2.2.1, 2.2.2.2, 2.2.2.3, 2.2.3.4 and 2.2.3.5 were implemented; and

(iii) if so, the details in this regard?

(b) Will he state whether steps will be taken to solve the unsolved problems of the persons since the unidentified problems and the problems faced by the majority of persons remain unsolved?

(c) If not, why?

ගරු ටී. බී. ඒකනායක මහතා (ඉඩම් රාජ්‍ය අමාත්‍යතුමා)
(மாண்புமிகு ரி. பி. ஏக்கநாயக்க - காணி இராஜாங்க அமைச்சர்)
(The Hon. T.B. Ekanayake - State Minister of Lands)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ඉඩම් අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුරු දෙනවා.

(අ) (i) උගත් පාඩම් හා ප්‍රතිසන්ධාන කොමිෂන් සභාවේ නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කිරීම යටතේ 2013/01 චක්‍රලේඛයට අනුව නැඟෙනහිර පළාතේ දිස්ත්‍රික්කවල 2013, 2014, 2015 යන වර්ෂවල ඉදිරිපත් වූ ගැටලු ප්‍රමාණය පහත පරිදි වේ.

දිස්ත්‍රික්කය	ඉදිරිපත් වූ ගැටලු
ත්‍රිකුණාමලය	3,428
අම්පාර	9,453
මඩකලපුව	5,015
එකතුව	**17,896**

(ii) ඔව්.

(iii) 2.2.1ට අනුව, ඉඩම් නොමැති හා ඉඩම් අහිමි වූ පුද්ගලයින් වෙත ඉඩම් බෙදා දීම සිදුකර ඇත.

2.2.1.1ට අනුව, ඉඩම් නොමැති පුද්ගලයින්ට ඉඩම් බෙදා දීම යටතේ යුද ගැටුම් පැවැති ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාසවල පීඩාවට පත් පුද්ගලයින්ගේ තොරතුරු ලබා ගෙන එම පුද්ගලයින්ටද ඉඩම් බෙදා දීම සිදුකර ඇත. එමෙන්ම රජය අනුමත කළ සංවර්ධන ව්‍යාපෘති සඳහා ඉඩම් ලබාදීමට කටයුතු කර ඇත.

2.2.1.2ට අදාළව, ඉඩම් අහිමි වූ පුද්ගලයන් වෙත ඉඩම් බෙදා දීම යටතේ 2013/01 හා 2008/04 චක්‍රලේඛයන්හි විධිවිධානවලට අනුකූලව ඉඩම් කච්චේරි මඟින් පමණක් ඉඩම් බෙදා දීම සිදු වූ අතර, එය සංඛ්‍යාත්මකව ත්‍රිකුණාමලය දිස්ත්‍රික්කයේ ඉඩම් කච්චේරි 89ක්ද, අම්පාර දිස්ත්‍රික්කයේ 82ක්ද, මඩකලපුව දිස්ත්‍රික්කයේ 164ක්ද වේ.

ඒ අනුව 2013 සිට 2015 වර්ෂය දක්වා බෙදා දී ඇති ඉඩම් ප්‍රමාණයන් පහත පරිදි වේ.

දිස්ත්‍රික්කය	බෙදා දී ඇති ඉඩම් කැබලි
ත්‍රිකුණාමලය	1,255
අම්පාර	831
මඩකලපුව	2,029
එකතුව	**4,115**

2.2.1.2ට අදාළව, පුද්ගලයින් මුහුණ දී ඇති රජයේ ඉඩම්වලට අදාළ ගැටලු විසඳීම සඳහා ගැටලු හඳුනා ගැනීමේ ආකෘතියට අනුව තොරතුරු ග්‍රාම නිලධාරින් මට්ටමින් හඳුනා ගෙන ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරුන් සමඟ සම්බන්ධවී විසඳීමට කටයුතු කර ඇත.

මෙලෙස ඉදිරිපත් වූ ගැටලු සඳහා 2013 වර්ෂයේ සිට 2015 වර්ෂය වන විට ලබා දී ඇති විසඳුම් ප්‍රමාණයන් පහත පරිදි වේ.

දිස්ත්‍රික්කය	විසඳා ඇති ඉඩම් ගැටලු
ත්‍රිකුණාමලය	365
අම්පාර	294
මඩකලපුව	1,127
එකතුව	**1,786**

2.2.2.2ට අනුව, කොට්ඨාස දින පැවැත්වීම යටතේ වර්ගීකරණය කරගත් ගැටලු විසඳීම සඳහා ග්‍රාම නිලධාරි කොට්ඨාස මට්ටමින් හෝ කොට්ඨාස කිහිපයකට එකක් බැගින් කොට්ඨාස දින පැවැත්විණි. කොට්ඨාස දිනවලට කලින් හඳුනාගත් ගැටලුවලට අදාළව අවශ්‍ය කාර්යාලයීය තොරතුරු හා අදාළ පාර්ශ්වකරුවන් කැඳවා, ගැටලු විසඳීම සඳහාද කඩිනම් ක්‍රියා මාර්ග ගෙන ඇත. ඒ අනුව ත්‍රිකුණාමලය දිස්ත්‍රික්කයේ කොට්ඨාස දින 207ක්ද, අම්පාර දිස්ත්‍රික්කයේ 446ක්ද, මඩකලපුව දිස්ත්‍රික්කයේ 178ක්ද වශයෙන් පවත්වා ඇත.

2.2.2.3ට අනුව, කොට්ඨාස දින වැඩසටහන් මඟින් විසඳීමට නොහැකි වූ සංකීර්ණ ගැටලු ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාස මට්ටමින් ජංගම සේවා සඳහා යොමු කර විසඳීමට කටයුතු කර ඇත. ඒ අනුව ත්‍රිකුණාමලය දිස්ත්‍රික්කයේ ජංගම සේවා 15ක්ද, අම්පාර දිස්ත්‍රික්කයේ ජංගම සේවා 64ක්ද, මඩකලපුව දිස්ත්‍රික්කයේ ජංගම සේවා 10ක්ද වශයෙන් පවත්වා ඇත. මේ අනුව කොට්ඨාස දින සහ ජංගම සේවා පැවැත්වීම තුළින් ගැටලු 1,786ක් සඳහා විසඳුම් ලබා දී ඇත.

2.2.3.4ට අදාළව, අවසර පත්‍ර විනාශ වූ හෝ අස්ථානගත වූ අවස්ථාවල එවැනි ගැටලු විසඳීමට හා ලියවිලි යාවත්කාලීන කිරීම සඳහා ඉඩම් කච්චේරි ක්‍රමවේදය මඟින් නැවත තෝරාගෙන බලපත්‍ර නිකුත් කිරීමට හා අස්ථානගතවූ බලපත්‍ර සඳහා සහතික කරන ලද පිටපත් නිකුත් කිරීමට පියවර ගෙන ඇත.

දිස්ත්‍රික්කය	ඉඩම් ලේඛන යාවත්කාලීන කිරීම
ත්‍රිකුණාමලය	752
අම්පාර	1,489
මඩකලපුව	1,739
එකතුව	**3,980**

[ගරු ටී. බී. ඒකනායක මහතා]

2.2.3.5ට අදාළව, වාර්ෂික අවසරපත්‍ර සහිත ඉඩම්වල මුල් අවසරපත්‍රකරුවන් අයිතිවාසිකම් ඉදිරිපත් කිරීමෙන් පසුව හා නිරවුල්ව බුක්ති විඳ ඇති පුද්ගලයන් ඉඩම් කච්චේරි සඳහා යොමු කර අදාළ පරිදි ඉඩම් සංවර්ධන ආඥාපනත යටතේ අවසරපත්‍ර හා රජයේ ඉඩම් ආඥාපනත යටතේ දීර්ඝ කාලීන බදුකර නිකුත් කිරීමට පියවර ගෙන ඇත

(ආ) තවදුරටත් ඉදිරිපත් වන ගැටලු විසඳීම සඳහා 2016 වසර සඳහාද භාණ්ඩාගාරයෙන් රුපියල් මිලියන 50ක් වෙන් කර ඇති බැවින්, ඉතිරි ගැටලු විසඳීමට එම ක්‍රමවේදයම ක්‍රියාත්මක කිරීමට ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරුන්ට උපදෙස් දී ඇති අතර, ඒ සඳහා අදාළ කටයුතු මේ වන විට ආරම්භ කර ඇත.

(ඇ) අදාළ නොවේ.

ගරු එම්. එච්. එම්. සල්මාන් මහතා
(மாண்புமிகு எம்.எச்.எம். சல்மான்)
(The Hon. M.H.M. Salman)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මා එක අතුරු ප්‍රශ්නයක් ගරු රාජ්‍ය අමාත්‍යතුමාගෙන් අහනවා.

මේ ප්‍රශ්නයට අදාළ චක්‍රලේඛයෙන් ආවරණය වෙන්නේ රජයේ ඉඩම් පමණයි. පශ්චාත් යුද සමයේදී උතුරු නැගෙනහිර පළාත් සහ වෙනත් පළාත්වල පෞද්ගලික ඉඩම් සම්බන්ධයෙනුත් ගැටලු විශාල සංඛ්‍යාවක් තිබෙනවා. ඒ ඉඩම් පිළිබඳව ඉඩම් අමාත්‍යාංශයට යම් මැදිහත්වීමක් කරන්න බැරිද? විශේෂයෙන්ම අධිකරණ අමාත්‍යාංශයෙන් කාලාවරෝධ (විශේෂ විධිවිධාන) පනත් කෙටුම්පත ඉදිරිපත් කිරීමට සූදානම් කර ගෙන තිබෙන බවත් ආරංචි වෙලා තිබෙනවා. ඒ නිසා ඉඩම් අමාත්‍යාංශය මැදිහත් වෙලා, මෙම පෞද්ගලික ඉඩම් සම්බන්ධයෙන් යම් මැදිහත්වීමක් සිදු කරලා, ඒ ජනතාවට සහනයක් සලසන්න පුළුවන්ද කියලා ගරු රාජ්‍ය අමාත්‍යතුමාගෙන් මා අහනවා.

ගරු ටී. බී. ඒකනායක මහතා
(மாண்புமிகு ரி. பி. ஏக்கநாயக்க)
(The Hon. T.B. Ekanayake)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මේ පිළිබඳ අදාළ කටයුතු මේ වන විටත් ක්‍රියාත්මක කර ගෙන යනවා. ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඒ අදාළ පෞද්ගලික ඉඩම් පිළිබඳ විශේෂ උනන්දුවක් ඔබතුමාට තිබෙනවා නම් සහ ඒ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාස දන්වනවා නම් අපට ඒ සඳහා ප්‍රමුඛත්වය ලබා දිය හැකියි.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ප්‍රශ්න අංක 14 - 395/'15 - (1), ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා.

ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා
(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)
(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මම ඒ ප්‍රශ්නය අහනවා.

ගරු මලික් සමරවික්‍රම මහතා (සංවර්ධන උපාය මාර්ග හා ජාත්‍යන්තර වෙළෙඳ අමාත්‍යතුමා)
(மாண்புமிகு மலிக் சமரவிக்ரம - அபிவிருத்தி உபாய முறைகள் மற்றும் சர்வதேச வர்த்தக அமைச்சர்)
(The Hon. Malik Samarawickrama - Minister of Development Strategies and International Trade)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මට මේ ප්‍රශ්නය ලැබුණේ ඊයේ. මේ ප්‍රශ්නය මට අදාළද කියලා බලන්නත් ඕනෑ. එම නිසා මෙම ප්‍රශ්නයට පිළිතුරු දීම සඳහා සති දෙකක කාලයක් ඉල්ලා සිටිනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ඔබතුමාගේ අමාත්‍යාංශයට මේ ප්‍රශ්නය අදාළද නැද්ද කියලා පැහැදිලි නැහැ කියලාද කියන්නේ?

ගරු මලික් සමරවික්‍රම මහතා
(மாண்புமிகு மலிக் சமரவிக்ரம)
(The Hon. Malik Samarawickrama)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ඒකත් බලන්න ඕනෑ. මොකද, මට ප්‍රශ්නය ලැබුණේ ඊයේ.

ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා
(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)
(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මම මේ ප්‍රශ්නය ඉදිරිපත් කළේ පසු ගිය දෙසැම්බර් මාසයේ. ඒ සමුළුවට කලින් මම මේ ප්‍රශ්නය ඉදිරිපත් කළේ. දැන් ඒ සමුළුව තියලාත් ඉවරයි.

ගරු රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා (අග්‍රාමාත්‍යතුමා සහ ජාතික ප්‍රතිපත්ති හා ආර්ථික කටයුතු අමාත්‍යතුමා)
(மாண்புமிகு ரணில் விக்கிரமசிங்க - பிரதம அமைச்சரும் தேசிய கொள்கைகள் மற்றும் பொருளாதார அலுவல்கள் அமைச்சரும்)
(The Hon. Ranil Wickremesinghe - Prime Minister, Minister of National Policies and Economic Affairs)

නැඟී සිටියේය.
எழுந்தார்.
rose.

ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා
(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)
(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)
ගරු අගමැතිතුමනි, ඔබතුමා පිළිතුරක් දෙන්න. ඒක ලොකු දෙයක්.

ගරු රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு ரணில் விக்கிரமசிங்க)
(The Hon. Ranil Wickremesinghe)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ලංකාවට ඇවිල්ලා මේ සම්මේලනය තිබ්බේ එතුමායි. අපි ඒවාට ගෙච්චේ නැහැ. මටත් ආරාධනා කළා. [බාධා කිරීමක්] මම පාර්ලිමේන්තුවට කියනවා නේ. [බාධා කිරීමක්] නිශ්ශබ්ද වෙලා ඉන්න, ගරු මන්ත්‍රීතුමා. [බාධා කිරීමක්] මම ප්‍රකාශයක් කරන එක බාර ගත්තා නම් මට ඒකට ඉඩ දෙන්න.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු අගමැතිතුමාට සභාව අමතන්න දෙන්න.

ගරු රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு ரணில் விக்கிரமசிங்க)
(The Hon. Ranil Wickremesinghe)
ගරු මලික් සමරවික්‍රම ඇමතිතුමා කිව්ව එක හරි. ඇත්ත වශයෙන්ම අපි කාටවත් ආරාධනා කළේ නැහැ. එතුමා ලංකාවට ඇවිල්ලා, එතුමා සම්මේලනය තියලා අපට ආරාධනා කළා ඒකට

සහභාගි වෙන්න කියලා. අපි ඒ හෝටල්වලට මුදල් ගෙව්වේත් නැහැ. අපි ඒ මොකුත් කළේ නැහැ. අපිට එන්න කිව්වා. ඒ පසුබිම මම කියන්නම්. මෙතැන උසාවියකට ගෙනිච්චා කියලා සඳහනක් නැහැ. The Supreme Court of France does not convict. In France, there are civil courts, tax courts, administrative courts and criminal courts. That is all. All you can do is, you can appeal. If you are convicted; if you appeal on a conviction and if the Supreme Court upholds the appeal, that is squashed. Otherwise the sentence stands. නඩුව මොකක්ද කිව්වොත් ඒ අදාළ උසාවිය මොකක්ද කියලා බලන්නම්. ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය කවුරුවත් වැරදිකරුවන් කියලා තීරණය කරන්නේ නැහැ. මේවා කොහෙන් අරගත්තාද දන්නේ නැහැ. ලංකාවේ ඉන්න හොරු වාගේ නොවෙයි.

තමුන්නාන්සේලා සහයෝගය දුන් රාජපක්ෂ රෙජිමයේ වාගේ හොරු දැන් මේ රටේ නැහැ. දැන් බලන්න, බිලියන 1,000ක් අපට වැඩිපුර ගෙවන්න සිදු වෙලා තිබෙනවා. මේ මන්ත්‍රීතුමන්ලා කියන හැටියට මිනිස්සුන්ගේ දේපොළ සූරා කෑවා; ඉඩම් සූරා කෑවා; සල්ලි සූරා කෑවා. දැන් ලජ්ජා නැතිව ඇවිල්ලා මොකක්ද මේ අහන්නේ? ලංකාවේ තිබෙන- [බාධා කිරීමක්]

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
Order, please!

ගරු රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு ரணில் விக்கிரமசிங்க)
(The Hon. Ranil Wickremesinghe)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ගරු මෛත්‍රීපාල සිරිසේන ජනාධිපතිතුමා ආරම්භ කරපු ආණ්ඩුව නිසා අද මේ රටට ලෝකයේ මිනිස්සු එනවා. ඒ කාලයේ ජෝර්ජ් සෝරොස්ලා ගෙන්වන්න මේ ගොල්ලන් ගිහිල්ලා වැන්දා; බුලත් දුන්නා. එක්කෙනෙක්වත් ආවේ නැහැ. [බාධා කිරීමක්] මෙතුමන්ලා දැන් කෑ ගහනවා. ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ඔන්න මම ප්‍රශ්නයට පිළිතුරු දුන්නා. [බාධා කිරීමක්] ඔව්, එදා බුලත් කොළය අරගෙනයි ගියේ. අපි දන්නවා නේ. ජෝර්ජ් සෝරොස්ට එන්නය කිව්වා; ටාන් සැන්ග්ට එන්නය කිව්වා. ඒ අය ආවායින් පස්සේ මොකක්ද වෙන්නේ? සියයට 5ක කොමිස් එකක් ඉල්ලනවා. ඒ නිසා හැම කෙනාම එන්න භයයි. සියයට පහක, දහයක කොමිස් ගන්නවා නම් කවුද මේ රටට එන්නේ? මිනිස්සු එන්න භයයි. ඒකයි වෙලා තිබෙන්නේ.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
මෙම ප්‍රශ්නයට පිළිතුරු දීම සඳහා අදාළ ඇමතිතුමා කල් ඉල්ලා සිටි අතර, ගරු අගමැතිතුමා ප්‍රශ්නයට අදාළව යම් පැහැදිලි කිරීමක් කළා. මෙම ප්‍රශ්නය නැවත වරක් නිසි පරිදි යොමු කළොත් එයට අදාළ ඇමතිවරයාට පිළිතුරු දෙන්න පුළුවන්. මොකද, එතුමාට ප්‍රශ්නය ඇසීමට තිබෙන අයිතිය -

ගරු රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு ரணில் விக்கிரமசிங்க)
(The Hon. Ranil Wickremesinghe)
මමයි, ජනාධිපතිතුමායි ආරාධිත අමුත්තන් හැටියට එයට සහභාගී වුණා. ඒ නිසායි මා කිව්වේ. ඒ සඳහා අපට වියදම් වුණෙත් නැහැ.

ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා
(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)
(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, - [බාධා කිරීමක්]

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මන්ත්‍රීතුමනි, -

ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා
(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)
(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)
ගරු අගමැතිතුමනි, ඔබතුමා මේ ගරු සභාවට දැනුම් දුන්නා, Economic Forum එකක් තියෙනවා, අපි ඒකට සෝරොස් ව ගෙන්වනවා කියලා. එසේ නම්, ඔබතුමා කියන්නේ මේ සභාවට ඔබතුමා අසත්‍යක් ප්‍රකාශයක් කළාය කියලාද?

ගරු රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு ரணில் விக்கிரமசிங்க)
(The Hon. Ranil Wickremesinghe)
Economic Forum එකක් තියෙනවා.සෝරොස් එනවා. සෝරොස් එක්ක ජෝශප් ස්ටිග්ලිට්ස් ආවා, -

ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා
(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)
(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)
ගෙන්වනවා කියලායි කිව්වේ.

ගරු රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு ரணில் விக்கிரமசிங்க)
(The Hon. Ranil Wickremesinghe)
රිකාඩෝ හවුස්මන් ආවා. ජෝශප් ස්ටිග්ලිට්ස්, රිකාඩෝ හවුස්මන් එන්නේ නැහැ නේ, හොරුන් එක්ක. මේ ලෝකය පිළිගත් ප්‍රධාන අය. තමුන්නාන්සේලා හොරකම් කරන කාලයේ ජෝශප් ස්ටිග්ලිට්ස් ආවේ නැහැ. [බාධා කිරීම්] හොරකම් කරන කාලයේ ආවේ නැහැ, ඒකයි වෙලා තියෙන්නේ. [බාධා කිරීම්] හොරකම් කරන කාලයේ කවුරුවත් ආවේ නැහැ. ජෝශප් ස්ටිග්ලිට්ස්, රිකාඩෝ හවුස්මන්, මොන්ටෙක් සිං අලුවේලියා වැනි ඉන්දියාවෙන්, යුරෝපයෙන්, ඇමෙරිකාවෙන්, ප්‍රසිද්ධ අය එන්නේ කොහොමද? මේ අය කියන්නේ දැන් ධනවාදී ක්‍රමයේ අඩු පාඩුකම් තිබෙනවා, ඒවා හදන්න ඕනෑ කියලායි. ජෝශප් ස්ටිග්ලිට්ස් කියන්නේ වාමාංශික කෙනෙක්. දැන් මේගොල්ලන් කැමැති නැහැ. මොකද, මේගොල්ලන් හොරකම් කරන ආර්ථිකය නේ. They are crony capitalists. මුන්ට ඕනෑ වෙලා තිබෙන්නේ උන්ගේ ධනවාදය. පුළුවන්තරම් හම්බකර ගන්නයි. Stock market එකෙන් හම්බ කර ගත්තා. දැන් Stock market එකට Capital Gains Tax දැම්මා කියලා භය වෙලා ඉන්නේ. තව මාස තුන හතරකින් හොරකම් කරපු විධිය මේ රටට හෙළි වෙනවා. ඒ කාලය වෙනකොට හොඳ නීතිඥයන් සොයා ගන්න. ආර්ථික විශේෂඥයන් නොවෙයි. [බාධා කිරීම්]

ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා
(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)
(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, [බාධා කිරීම්]

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා (උසස් අධ්‍යාපන හා මහාමාර්ග අමාත්‍යතුමා සහ පාර්ලිමේන්තුවේ සභානායකතුමා)
(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல - உயர்கல்வி மற்றும் நெடுஞ்சாலைகள் அமைச்சரும் பாராளுமன்றச் சபை முதல்வரும்)
(The Hon. Lakshman Kiriella - Minister of Higher Education and Highways and Leader of the House of Parliament)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, අගමැතිතුමා ඒකට පැහැදිලි උත්තරයක් දුන්නා. ආයෙත් අහන්න අවශ්‍ය නැහැ. [බාධා කිරීම්] ආයෙත් අවශ්‍ය නැහැ.

ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා
(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)
(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)
Sir, I rise to a point of Order.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මැතිතුමා.

ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා
(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)
(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මේ පාර්ලිමේන්තුවේ මන්ත්‍රීවරයකු ගරු අගමැතිතුමාගෙන් ප්‍රශ්නයක් ඇසුවාම එතුමා "උන්ට ඕනෑ, මුන්ට ඕනෑ හම්බ කරන ආර්ථිකයක්" යනාදී වශයෙන් ප්‍රකාශ කරනවිට, මේ ගරු සභාවේ අනෙකුත් මන්ත්‍රීවරුන්ට එතුමා -

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
එතුමා එහෙම කිව්වේ ඔබතුමාටයි කියලාද ඔබතුමා කියන්නේ?

ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා
(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)
(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මගේ ප්‍රශ්නයට තමයි එතුමා එහෙම උත්තර දුන්නේ.

ගරු රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு ரணில் விக்கிரமசிங்க)
(The Hon. Ranil Wickremesinghe)
මම කිව්වේ, "රාජපක්ෂ රෙජිමයයි මුන්ට ඕනෑ" කියලායි. රාජපක්ෂ රෙජිමය මෙතුමා නම් මෙතුමාට තොප්පිය දමා ගන්න කියන්න. මට කමක් නැහැ. පිට ඉන්නවා, හුභාක් හොරු. මිනීමරුවෝ ඉන්නවා; උන් ඉන්නවා; මුන් ඉන්නවා. රාජපක්ෂ රෙජිමය ගැනයි කථා කළේ. මෙතුමාත් ඒ ගණයට වැටෙනවා නම් මට කරන්න දෙයක් නැහැ. ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, එතුමා නැඟිටලා කියනවා, "මම ඒ ගණයට අයිතියි" කියලා. මම කිව්වේ නැහැ. [බාධා කිරීමක්]

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
Order, please! ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මැතිතුමා විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද පැනයට තව සති දෙකක් ඇතුළත ඒ පිළිබඳව සොයා බලා පිළිතුරු ලබා දෙන්නම් කියා ගරු මලික් සමරවික්‍රම ඇමතිතුමා කිව්වා. එම පිළිතුර ලබා දීමට යෝග්‍ය එතුමාද කියන එකත් එතුමාට පැහැදිලි නැහැ කියා එතුමා කිව්වා. ඒ අතරතුර ගරු අගමැතිතුමා විසින් පැහැදිලි කිරීමක් කරනු ලැබුවා.

ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මැතිතුමනි, ඒ නිසා මන්ත්‍රීවරයකු වශයෙන් ඔබතුමාට තිබෙන අයිතියක් හැටියට ඉදිරිපත් කරන ලද මේ ප්‍රශ්නයට සති දෙකකට පසුව අදාළ අමාත්‍යාංශයෙන් පැහැදිලි පිළිතුරක් ලබා දීම අවශ්‍යද, නැද්ද කියන කාරණය පදනම් කර ගෙන එම ප්‍රශ්නයට අද දින තිබෙන අවස්ථාව මෙතැනින් ඉවත් වෙනවා.

ප්‍රශ්නය මතු දිනකදී ඉදිරිපත් කිරීමට නියෝග කරන ලදී.
வினாவை மற்றொரு தினத்திற் சமர்ப்பிக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.
Question ordered to stand down.

ගරු බන්දුල ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு பந்துல குணவர்தன)
(The Hon. Bandula Gunawardane)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මගේ අංක 15-408/'16 දරන ප්‍රශ්නයට-[බාධා කිරීමක්].

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා
(மாண்புமிகு கயந்த கருணாதிலக்க)
(The Hon. Gayantha Karunatileka)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මුදල් ඇමතිතුමා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුරු දෙන්න සති දෙකක් කල් ඉල්ලා තිබෙන නිසා එතුමා වෙනුවෙන් මා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුරු දෙන්න සති දෙකක කාලයක් ඉල්ලා සිටිනවා.

ප්‍රශ්නය මතු දිනකදී ඉදිරිපත් කිරීමට නියෝග කරන ලදී.
வினாவை மற்றொரு தினத்திற் சமர்ப்பிக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.
Question ordered to stand down.

රෝග පාලනය හා ප්‍රතිකාර : වැය කළ මුදල
நோய்க் கட்டுப்பாடு மற்றும் சிகிச்சை: செலவிட்ட பணம்
DISEASE CONTROL AND TREATMENT: MONEY SPENT

97/'15

1. ගරු ලකී ජයවර්ධන මහතා (ගරු බුද්ධික පතිරණ මහතා වෙනුවට)
(மாண்புமிகு லக்கி ஜயவர்தன - மாண்புமிகு புத்திக பதிரண சார்பாக)
(The Hon. Lucky Jayawardana on behalf of the Hon. Buddhika Pathirana)
සෞඛ්‍ය, පෝෂණ හා දේශීය වෛද්‍ය අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසූ ප්‍රශ්නය - (1):

(අ) (i) 2010.01.01 දින සිට 2014.12.31 දින දක්වා වසර පහක කාලය තුළ වාර්තා වූ පිළිකා, දියවැඩියාව, වකුගඩු රෝග, ඩවුන් සහලක්ෂණය හා වාලක නියුරෝන රෝගීන් ප්‍රමාණය එක් එක් වර්ෂයට වෙන් වෙන් වශයෙන් කොපමණද;

(ii) මෙම සංඛ්‍යාව සමස්ත ජනගහනයේ ප්‍රතිශතයක් වශයෙන් එක් එක් වර්ෂය අනුව වෙන් වෙන් වශයෙන් කවරේද;

(iii) ඉහත රෝග වැළඳීමට බලපාන ප්‍රධාන හේතු සාධක එක් එක් රෝගයට වෙන් වෙන් වශයෙන් කවරේද;

යන්න එතුමා සඳහන් කරන්නෙහිද?

(ආ) (i) ඉහත (අ)(i) හි සඳහන් රෝග පාලනයට හා ප්‍රතිකාර සඳහා පසු ගිය වසර පහ තුළ රජය වැය කළ මුදල එක් එක් වර්ෂයට වෙන් වෙන් වශයෙන් කවරේද;

(ii) එම මුදල් ප්‍රමාණයන් එක් එක් වර්ෂයේ ජාතික ආදායමෙහි ප්‍රතිශතයක් ලෙස කවරේද;

යන්න එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නෙහිද?

(ඇ) (i) මෙම රෝග පාලනය කිරීමට ගෙන ඇති පියවර කවරේද;

(ii) මෙම රෝග සඳහා වැය වන මුදල් සපයා ගැනීම සඳහා විකල්ප ක්‍රමවේද සොයා ගැනීමට කටයුතු කර තිබේද;

(iii) එසේ නම්, ඒ කවර ආකාරයෙන්ද; යන්නත් එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නෙහිද?

(ඈ) නො එසේ නම්, ඒ මන්ද?

சுகாதாரம், போசணை மற்றும் சுதேச மருத்துவ அமைச்சரைக் கேட்ட வினா:

(அ) (i) 2010.01.01ஆம் திகதி முதல் 2014.12.31ஆம் திகதி வரையிலான ஐந்தாண்டு காலத்தினுள் அறிக்கையிடப்பட்ட புற்றுநோயாளர்கள், நீரிழிவு நோயாளர்கள், சிறுநீரக நோயாளர்கள், மனநலிவு நோயாளர்கள் மற்றும் இயக்க நரம்பணு நோயாளர்கள் எண்ணிக்கை ஒவ்வொரு ஆண்டுக்குமேற்ப வெவ்வேறாக எவ்வளவென்பதையும்;

(ii) இந்த எண்ணிக்கை மொத்த சனத்தொகையின் சதவீதமாக ஒவ்வொரு ஆண்டுக்குமேற்ப வெவ்வேறாக எவ்வளவென்பதையும்;

(iii) மேற்படி நோய் ஏற்படுவதற்கு ஏதுவான பிரதான காரணிகள் ஒவ்வொரு நோய்க்கேற்ப வெவ்வேறாக யாதென்பதையும்;

அவர் குறிப்பிடுவாரா?

(ஆ) (i) மேற்படி (அ)(I) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நோய்களைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கும் சிகிச்சையளிப்பதற்கும் கடந்த ஐந்து ஆண்டுகளில் அரசாங்கம் செலவுசெய்த பணத்தொகை ஒவ்வொரு ஆண்டிலும் தனித்தனியாக எவ்வளவென்பதையும்,

(iii) மேற்படி பணத்தொகை ஒவ்வொரு ஆண்டிலும் தேசிய வருமானத்தின் சதவீதமாக எவ்வளவென்பதையும்,

அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?

(இ) (i) இந்த நோய்களைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கு மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ள நடவடிக்கைகள் யாவையென்பதையும்;

(ii) இந்த நோய்களுக்குச் செலவாகின்ற பணத்தைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கான மாற்று முறைமைகளைக் கண்டறிவதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளதா என்பதையும்;

(iii) ஆமெனில், அது எவ்வாறு என்பதையும்;

அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?

(ஈ) இன்றேல், ஏன்?

asked the Minister of Health, Nutrition and Indigenous Medicine:

(a) Will he state -

(i) separately the number of patients of cancer, diabetes, renal diseases, down syndrome and motor neuron diseases reported during the five year period from 01.01.2010 to 31.12.2014;

(ii) the above number as a percentage of the total population separately for each year; and

(iii) the major contributory factors for the above diseases separately for each disease?

(b) Will he inform this House -

(i) the amount of money spent by the Government for the control and treatment of the diseases mentioned in (a) (i) above during the last five years separately for each year; and

(ii) the aforesaid amounts of money as a percentage of the national income of each year?

(c) Will he also inform this House -

(i) the steps that have been taken to control these diseases;

(ii) whether action has been taken to inquire about alternate methodologies to cover the expenses made in relation to these diseases; and

(iii) if so, of the manner in which it will be done?

(d) If not, why?

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා
(மாண்புமிகு கயந்த கருணாதிலக்க)
(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, සෞඛ්‍ය, පෝෂණ හා දේශීය වෛද්‍ය අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුර **සභාගත*** කරනවා.

**** සභාමේසය මත තබන ලද පිළිතුර:***
** சபாபீடத்தில் வைக்கப்பட்ட விடை :*
** Answer tabled:*

(අ) (i)

වර්ෂය		2010	2011	2012	2013	2014
වසර මැද ජනගහනය (000)		20,675	20,869	20,424	20,579	20,771
	පිළිකා	21,517	25,457	25,452	25,515	26,341
	දියවැඩියාව	73,774	NA	78,900	84,259	NA
	වකුගඩු රෝග	23,303	22,395	22,439	25,349	24,447
රෝගීන් ගණන	ඩවුන් සහලක්ෂණය	වෙන් ලේඛන	වෙන් නොමැත.	වශයෙන්	සංඛ්‍යා	දත්ත
	*ඩවුන් සහලක්ෂණය ප්‍රමුඛ වර්ණදේහ අසමානතාවන් (Chromosomal Abnormalities)	211	166	187	283	249
	චාලක නියුරෝන රෝගය	වෙන් ලේඛන	වෙන් නොමැත.	වශයෙන්	සංඛ්‍යා	දත්ත
	** වෙනත් ස්නායු පද්ධති ආබාධ (Other diseases of nervous system)	7,898	7,695	8,402	7,429	7,395

* ඩවුන් සහලක්ෂණය සහිත රෝගීන් සංඛ්‍යාව වෙන් වෙන්ව එකතු නොකරන අතර, ඔවුන්ද ඇතුළත්ව වර්ණදේහ අසමානතාවන් සහිත රෝගීන් කාණ්ඩයේ දත්ත ඉහත දක්වා ඇත.

** චාලක නියුරෝන රෝගය සහිත රෝගීන් සංඛ්‍යාව වෙන්ව එකතු නොකරන අතර, ඔවුන්ද ඇතුළත්ව කර ඇති වෙනත් ස්නායු පද්ධති ආබාධ සහිත රෝගීන් කාණ්ඩයේ දත්ත ඉහත දක්වා ඇත.

[ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා]

(ii)

වර්ෂය		2010	2011	2012	2013	2014
වසර මැද ජනගහනය (000)		20,675	20,869	20,424	20,579	20,771
	පිළිකා	0.104%	0.122%	0.125%	0.124%	0.127%
	දියවැඩියාව	0.357%	NA	0.386%	0.409%	NA
	වකුගඩු රෝග	0.113%	0.107%	0.110%	0.123%	0.118%
රෝගීන් ගණන	ඩවුන් සහලක්ෂණය	වෙන් ලේඛන	වෙන් නොමැත.	වශයෙන්	සංඛ්‍යා	දත්ත
	ඩවුන් සහලක්ෂණය ප්‍රමුඛ වර්ණදේහ අසමාන තාවන් (Chromosomal Abnor-malities)	0.001%	0.001%	0.001%	0.001%	0.001%
	චාලක නියුරෝන රෝගය	වෙන් ලේඛන	වෙන් නොමැත.	වශයෙන්	සංඛ්‍යා	දත්ත
	වෙනත් ස්නායු පද්ධති ආබාධ (Other diseases of nerv-ous system)	0.038%	0.037%	0.041%	0.036%	0.036%

(iii)

රෝගී තත්ත්වය	රෝගය වැළඳීමට බලපාන ප්‍රධාන හේතු සාධක
පිළිකා	දුම් පානය, මද්‍යසාර භාවිතය, බුලත් විට භාවිතය, සෞඛ්‍ය සම්පන්න නොවන ආහාර රටා, ශාරීරික ව්‍යායාම අඩු බව ස්ථුලතාව, පරිසර දූෂණය.
දියවැඩියාව	දුම් පානය, මද්‍යසාර භාවිතය, සෞඛ්‍ය සම්පන්න නොවන ආහාර රටා, ශාරීරික ව්‍යායාම අඩු බව, ස්ථුලතාව.
වකුගඩු රෝග	දුම් පානය, අධික රුධිර පීඩනය, දියවැඩියාව, බැර ලෝහ විෂ වීම, ස්ථුලතාව, හෘද රෝග අධික කොලෙස්ටරෝල්, වයෝවෘද්ධභාවය.
ඩවුන් සහලක්ෂණය	මවගේ වයස අවුරුදු 35ට වැඩිවීම, පවුලේ තවත් ඩවුන් සහලක්ෂණ දරුවෙක් සිරීම, මව හා පියාගේ ජානවල මෙම ඩවුන් සහලක්ෂණ සඳහා වාහක වීම.
චාලක නියුරෝන රෝගය	දැනට පැහැදිලි හේතු සාධක හඳුනාගෙන නැත. නමුත්, පාරිසරික ජීවන රටා සහ ජානමය හේතුඵල සංයුතිය බලපාන බවට සැක කෙරේ.

(ආ) (i)

පිළිකා, දියවැඩියාව, වකුගඩු රෝග, ශ්‍රී ලංකාවේ බෝ නොවන ප්‍රධාන රෝග වන අතර, සෑම වසරකදීම මෙම රෝගීන් විශාල ගණනක් සඳහා රජයේ රෝහල්වල ඉහත දක්වා ඇති ආකාරයට ප්‍රතිකාර කරනු ලැබේ. නමුත්, රෝහල් සඳහා වෙන් කෙරෙන අරමුදල් වෙන් වෙන් රෝග වශයෙන් නොව සියලු රෝග සහ හදිසි අවස්ථාවලට අවශ්‍ය වන ප්‍රතිකාර කිරීමට අවශ්‍ය වන බෙහෙත් සහ අනෙකුත් සේවා ලබාදීමට සෞඛ්‍ය, පෝෂණ හා දේශීය වෛද්‍ය අමාත්‍යාංශය වෙතින් වාර්ෂිකව මුදල් වෙන් කෙරේ.

(ii) පිළිකා ප්‍රතිකාර සහ මර්දනය සඳහා රජය 2016 වසර අය වැයෙන් දළ ජාතික ආදායමෙන් 007%ක් වෙන් කර ඇත.

(ඇ) (i)

රෝගී තත්ත්වය	රෝගය වැළැක්වීමට ගෙන ඇති ක්‍රියාමාර්ග
පිළිකා	1. පිළිකා මර්දනය කිරිමට ජාතික ප්‍රතිපත්තියක් 2015 දෙසැම්බර් මස සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ පිළිකා මර්දන ඒකකයෙන් එළි දක්වා ඇත. 2. ඉහත සඳහන් දුම් පානය ප්‍රමුඛ පිළිකා ජනක හේතු සාධක ගැන මහජනයා දැනුවත් කිරීමේ ව්‍යාපාර සිදු කිරීම. 3. සෑම දිස්ත්‍රික්කවලම ඇති සුවනාරී සායන සහ සුව දිවි මධ්‍යස්ථාන හරහා ගැබ් ගෙල පිළිකා, මුඛ පිළිකා සහ වෙනත් පිළිකා රෝගීන් හඳුනා ගැනීම සිදු කිරිම. 4. ගැබ් ගෙල පිළිකා වැළැක්වීමේ HPV එන්නත් 2017 සිට පාසල් ළමුන්ට හඳුන්වා දීමට කටයුතු කිරීම. 5. පිළිකා ජනක විෂ රසායනික ද්‍රව්‍ය අඩංගු දුම්වැටි, දුම්කොළ අඩංගු ද්‍රව්‍ය පාලනය කිරීම. 6. නව පිළිකා ප්‍රතිකාර මධ්‍යස්ථාන 3ක් ස්ථාපිත කිරීම. 7. ජාතික පිළිකා රෝහලේ පහසුකම් වැඩිදියුණු කිරීම.
දියවැඩියාව	1. 2016-2020 දක්වා පස් අවුරුදු සැලැස්මක් දියවැඩියාව මර්දනයට බහු-අංශික සම්බන්ධීකරණයෙන් ක්‍රියාත්මක කිරීම. 2. දුම්කොළ හා මද්‍යසාර පනත යටතේ දුම් පානය, මද්‍යසාර භාවිතය සීමා කිරීමට කටයුතු සිදු කිරීම. 3. සෑම දිස්ත්‍රික්කවලම ඇති සුව දිවි මධ්‍යස්ථාන හරහා දියවැඩියා රෝගීන් හඳුනා ගැනීමට කටයුතු කිරීම. 4. දියවැඩියාව ඇතිවීමට බලපාන හේතු සාධක ගැන මහජනයා දැනුවත් කිරීමේ ව්‍යාපාර සිදුකිරිම. (උදා: සෞඛ්‍ය සම්පන්න නොවන ආහාර රටා, ශාරීරික ව්‍යායාම අඩු බව, ස්ථුලතාව)
වකුගඩු රෝග	1. දුම්පානය, අධික රුධිර පීඩනය, දියවැඩියාව, ස්ථුලතාව, හෘද රෝග, අධික කොලෙස්ටරෝල් ආදී හේතු පාලනය කිරීමට කටයුතු කිරීම. 2. වකුගඩු රෝගීන්ට අවශ්‍ය වන රුධිර කාන්දු පෙරණ යන්ත්‍ර එම රෝගීන් වැඩි වශයෙන් සිටින දිස්ත්‍රික්කවලට ලබාදීම. 3. ජාතික වෘක්කවේද රුධිර කාන්දු පෙරණ මාලිගාවත්ත රෝහලෙහි පහසුකම් වැඩිදියුණු කිරීම.
ඩවුන් සහලක්ෂණය	1. ඩවුන් සහලක්ෂණ රෝගීන් සඳහා ප්‍රතිකාර නැති අතර, ඔවුන්ට සහ ඔවුන්ගේ දෙමව්පියන්ට උපදෙස් සායන පැවැත්වීම. 2. ලංකාවේ සියලු පවුල්වලට ඩවුන් සහලක්ෂණ දරුවෙක් ඇතිවීමේ අවදානම අඩු කිරීමට අවශ්‍ය උපදෙස් ලබාදීම පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාංශයේ මූලිකත්වයෙන් සියලු දිස්ත්‍රික්කවල සෞඛ්‍ය වෛද්‍ය නිලධාරි කාර්යාලවල පවුල් සෞඛ්‍ය සේවිකාවන් හරහා සිදු කිරීම.
චාලක නියුරෝන රෝග	1. තෘතියික රෝහල්වල ස්නායු රෝග, වාට්ටු හරහා ඔවුනට ප්‍රතිකාර ලබාදෙනු ලැබේ.

(ii) ශ්‍රී ලංකාවේ සෞඛ්‍ය සේවාව රෝගීන් හට නොමිලයේ ලබාදෙන සේවාවක් වන බැවින් මුදල් ලබාදීම සිදු වනුයේ එම වර්ෂයට අය වැයෙන් වෙන් කෙරෙන ප්‍රතිපාදන හරහාය. මෙම මුදල් ලබාගැනීම සඳහා විකල්ප ක්‍රමවේද සෞඛ්‍ය, පෝෂණ හා දේශීය වෛද්‍ය අමාත්‍යාංශය විසින් යොදවා ඇත.

(iii) අදාළ නොවේ.

(ඈ) පැන නොනඟී.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ප්‍රශ්න අංක 2-153/'15-(3), ගරු එම්.එච්.එම්. සල්මාන් මහතා.

ගරු එම්. එච්. එම්. සල්මාන් මහතා
(மாண்புமிகு எம்.எச்.எம். சல்மான்)
(The Hon. M.H.M. Salman)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මා එම ප්‍රශ්නය අහනවා.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා
(மாண்புமிகு கயந்த கருணாதிலக்க)
(The Hon. Gayantha Karunatileka)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, අධ්‍යාපන අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුරු දීම සඳහා සති දෙකක් කල් ඉල්ලා සිටිනවා.

ප්‍රශ්නය මතු දිනකදී ඉදිරිපත් කිරීමට නියෝග කරන ලදී.
வினாவை மற்றொரு தினத்திற் சமர்ப்பிக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.
Question ordered to stand down.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ප්‍රශ්න අංක 3-240/'15-(3), ගරු බන්දුල ගුණවර්ධන මහතා.

ගරු බන්දුල ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு பந்துல குணவர்தன)
(The Hon. Bandula Gunawardane)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මා එම ප්‍රශ්නය අහනවා.

ගරු අග්‍රාමාත්‍යතුමා එයට පිළිතුරු දෙන්න සූදානම් නිසාත්, මෙය ජාතික වැදගත්කමකින් යුතු ප්‍රශ්නයක් නිසාත් එම පිළිතුර දුන්නොත් හොඳයි කියා මා හිතනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු අගමැතිතුමනි, ප්‍රශ්න අංක 3.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා
(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)
(The Hon. Lakshman Kiriella)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මේ සම්බන්ධයෙන් විවාදයක් අප නියම කර තිබෙනවා නේ.

ගරු බන්දුල ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு பந்துல குணவர்தன)
(The Hon. Bandula Gunawardane)
ගරු අගමැතිතුමාට ප්‍රශ්නයට උත්තර දෙන්න ඉඩ දෙන්න.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා
(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)
(The Hon. Lakshman Kiriella)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, 23 සහ 24 කියන දින දෙකේම මේ ගැන අප විවාදයක් පවත්වනවා.

ගරු බන්දුල ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு பந்துல குணவர்தன)
(The Hon. Bandula Gunawardane)
ගරු සභානායකතුමනි, මේක පාර්ලිමේන්තුවට මුදල් පිළිබඳව තිබෙන අයිතිය. ගරු අගමැතිතුමනි, පාර්ලිමේන්තුවේ මුදල් පිළිබඳව තිබෙන අයිතියට ඔබතුමා කෙළින් උත්තරයක් දෙන්න.

ගරු රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு ரணில் விக்கிரமசிங்க)
(The Hon. Ranil Wickremesinghe)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මේ එවා තිබෙන පිළිතුරේ සමහර සංඛ්‍යා ලේඛන ගැන මට සෑහීමකට පත් වන්න බැරි නිසා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුරු දීම සඳහා මා සති දෙකක් කල් ඉල්ලා සිටිනවා. Let me check it up and answer.

ප්‍රශ්නය මතු දිනකදී ඉදිරිපත් කිරීමට නියෝග කරන ලදී.
வினாவை மற்றொரு தினத்திற் சமர்ப்பிக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.
Question ordered to stand down.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ප්‍රශ්න අංක 4-333/'15-(1), ගරු සුනිල් හඳුන්නෙත්ති මහතා.

ගරු අනුර දිසානායක මහතා
(மாண்புமிகு அநுர திஸாநாயக்க)
(The Hon. Anura Dissanayake)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ගරු සුනිල් හඳුන්නෙත්ති මන්ත්‍රීතුමා වෙනුවෙන් මා එම ප්‍රශ්නය අහනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
Hon. Minister, you can table it.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා
(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)
(The Hon. Lakshman Kiriella)
No. There is a case pending with regard to this matter, Sir. I need two weeks' time to answer that Question..

ප්‍රශ්නය මතු දිනකදී ඉදිරිපත් කිරීමට නියෝග කරන ලදී.
வினாவை மற்றொரு தினத்திற் சமர்ப்பிக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.
Question ordered to stand down.

පැරණි ගාලු පාරේ සංවර්ධන කටයුතු ප්‍රමාද වීම : හේතු
பழைய காலி வீதி அபிவிருத்தி நடவடிக்கைகளின் தாமதம் : காரணங்கள்
DELAY IN DEVELOPMENT OF OLD GALLE ROAD: REASONS

336/'15

5. ගරු අනුර දිසානායක මහතා (ගරු (වෛද්‍ය) නලින්ද ජයතිස්ස මහතා වෙනුවට)
(மாண்புமிகு அநுர திஸாநாயக்க - மாண்புமிகு (வைத்திய கலாநிதி) நளிந்த ஜயதிஸ்ஸ சார்பாக)
(The Hon. Anura Dissanayake on behalf of the Hon. (Dr) Nalinda Jayathissa)
උසස් අධ්‍යාපන හා මහාමාර්ග අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසූ ප්‍රශ්නය - (1):

(අ) (i) නව ගාලු පාරට සමාන්තරව දිවෙන පැරණි ගාලු පාරේ, මොරටුව-පානදුර අතර සංවර්ධන කටයුතු ප්‍රමාදවීම නිසා, එම මාර්ගය භාවිතා කරන ජනතාව සහ මාර්ගය දෙපස වෙළඳසැල් හිමියන් බලවත් අපහසුතාවයකට ලක්වී ඇති බව දන්නේද;

(ii) මෙම මාර්ගයේ සංවර්ධන කටයුතු ආරම්භ කරන ලද දිනය කවරේද;

(iii) ඒ සඳහා වෙන් කර ඇති මුදල් ප්‍රතිපාදන කොපමණද;

(iv) සංවර්ධන කටයුතු භාර කොන්ත්‍රාත් සමාගම හෝ සමාගම් කවරේද;

(v) සංවර්ධන කටයුතු අවසන් කිරීමට තවදුරටත් ගතවිය හැකි කාලය කොපමණද;

(vi) මාර්ග සංවර්ධන කටයුතු ප්‍රමාද වීමට හේතු කවරේද;

යන්න එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නෙහිද?

(ආ) නො එසේ නම්, ඒ මන්ද?

[ගරු අනුර දිසානායක මහතා]

உயர்கல்வி மற்றும் நெடுஞ்சாலைகள் அமைச்சரைக் கேட்ட வினா:

(அ) (i) புதிய காலி வீதிக்கு சமாந்தரமாக அமைந்துள்ள பழைய காலி வீதியில், மொரட்டுவை - பாணந்துறைக்கு இடையிலான பகுதியில் அபிவிருத்தி நடவடிக்கைகள் தாமதமடைந்துள்ளதால், மேற்படி வீதியைப் பயன்படுத்தும் பொது மக்களும் வீதியின் இரு மருங்கிலும் அமைந்துள்ள வர்த்தக நிலையங்களின் உரிமையாளர்களும் பெரும் சிரமங்களை எதிர்கொள்கின்றார்கள் என்பதை அறிவாரா என்பதையும்;

(ii) இவ்வீதியின் அபிவிருத்தி நடவடிக்கைகள் ஆரம்பிக்கப்பட்ட திகதி யாதென்பதையும்;

(iii) இதற்காக ஒதுக்கப்பட்டுள்ள பணத்தொகை எவ்வளவென்பதையும்;

(iv) அபிவிருத்தி நடவடிக்கைகளுக்கு பொறுப்பான ஒப்பந்தக் கம்பனி அல்லது கம்பனிகள் யாவை என்பதையும்;

(v) அபிவிருத்தி நடவடிக்கைகளை நிறைவு செய்வதற்கு இன்னும் எவ்வளவு காலம் எடுக்கும் என்பதையும்;

(vi) வீதி அபிவிருத்தி நடவடிக்கைகள் தாமதமாவதற்கான காரணங்கள் யாவை என்பதையும்;

அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?

(ஆ) இன்றேல், ஏன்?

ask the Minister of Higher Education and Highways:

(a) Will he inform this House -

(i) whether he is aware of the fact that the delay in development work in the area between Moratuwa and Panadura on the Old Galle Road which runs parallel to the New Galle Road has caused immense difficulties to the people who use the said road and the owners of the shops by the sides of the said road;

(ii) the date on which the development work of the aforesaid road commenced;

(iii) the amount of monetary provisions allocated for this purpose;

(iv) the name of the contract company or companies in charge of the aforesaid development work;

(v) the period of time that will be required further in order to complete the development work; and

(vi) the reason for the delay in road development activities?

(b) If not, why?

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා
(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)
(The Hon. Lakshman Kiriella)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුර මා **සභාගත*** කරනවා.

** සභාමේසය මත තබන ලද පිළිතුර:*
** சபாபீடத்தில் வைக்கப்பட்ட விடை :*
** Answer tabled:*

(අ) (i) මෙම මාර්ගය සංවර්ධනය කිරීමේදී පහත සඳහන් කරුණුවල බලපෑම මත මාස 08ක පමණ ප්‍රමාදයක් සිදුවේ යැයි අපේක්ෂා කෙරේ.

- මාර්ගය දෙපස ඇති ජල නළ පද්ධතිය අලුතින් එළීම සඳහා ජලාපවහන මණ්ඩලය විසින් ප්‍රතිපාදන ලබා නොදීමෙන් මෙම ව්‍යාපෘතියට අතිරේක මුදල් වැය කොට එය ඉටු කිරීමට සිදුවීම.
- මෙම මාර්ගයේ අධික වාහන තදබදයක් පවතින බැවින් සංවර්ධන කටයුතු සඳහා රාත්‍රී කාලය යොදා ගැනීමට සිදු වීම.
- වැසි දිනවල මෙම මාර්ගයේ ජලය බැස්සවීම ඉතා අසීරු වීම.
- දෙපස ඇති වෙළෙඳ සැල් හා නිවාස හේතුවෙන් යන්ත්‍ර යෙදවීමට අපහසු වී ඇති අතර, එබැවින් මාර්ග ජාලයේ ඇති නුසුදුසු පස් තට්ටු ඉවත් කිරීමේදී ප්‍රායෝගික ගැටලු ඇති වී ඇත.

උක්ත නොවැළැක්විය හැකි තත්ත්ව මත ඇතිවී ඇති මාස 08ක් පමණ වන අපේක්ෂිත ප්‍රමාදය නිසා ජනතාව අපහසුතාවට ලක්වීමට ඉඩ ඇත.

(ii) 2014 ජූලි 04.

(iii) රුපියල් 1,615,810,000.00.

(iv) R & J පුද්ගලික සමාගම

(v) මාස 09ක් පමණ

(28.10.2016 දින නිම කිරීමට අපේක්ෂිත වේ.)

(vi) ඉහත (අ) (i)හි සඳහන් සාධකවලට අමතරව පහත කරුණුද බලපා ඇත.

- ජල නළ පද්ධතිය මාර්ග ජාලයෙන් ඉවතට ගැනීමට සිදුවීම.
- 24වන සහ 25වන කිලෝමීටර්වල මාර්ග අභ්‍යන්තරයේ ඇති ලෝම පස් තට්ටුව නිසා මාර්ගයේ බර වාහන ගමනාගමනයේදී සෙලවීමට ලක්වන බැවින් විශේෂිත ක්‍රමයක් මඟින් සවිමත් කිරීම හේතුකොට ගෙන ඒ සඳහා වැඩි කාලයක් ගතවීම.
- 25වන කිලෝමීටරයේ මාර්ගය පළල් කිරීමට අවශ්‍ය ඉඩකඩ ලබාගැනීමට පවතින ගැටලු සහගත තත්ත්වයන්.

(ආ) පැන නොනඟී.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)

ප්‍රශ්න අංක 6-351/'15-(1), ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා.

ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிக்கார்)
(The Hon. S.M. Marikkar)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මා එම ප්‍රශ්නය අහනවා.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා
(மாண்புமிகு கயந்த கருணாதிலக்க)
(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, රාජ්‍ය ව්‍යවසාය සංවර්ධන අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුරු දීම සඳහා මාසයක් කල් ඉල්ලා සිටිනවා.

ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிக்கார்)
(The Hon. S.M. Marikkar)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, දැන් මේ ප්‍රශ්නය ඉදිරිපත් කරලා මාස 4ක් වෙනවා. හොරකම් කරපු ලැයිස්තුව මා ළඟ තිබෙනවා. ලංකා පුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවට රුපියල් කෝටි 2,000ක් පොලු තියපු විස්තර තිබෙනවා. මහා භාණ්ඩාගාර ලේකම්තුමාගේ නිර්දේශයෙන්, ඇප නැතිව ණය දුන් විස්තර තිබෙනවා. ඒ ප්‍රශ්නයට උත්තර දෙන්න පුළුවන් නම් මම කැමැතියි. එතකොට මට මේ ලැයිස්තුව සභාගත කරන්නත් පුළුවන්.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු මන්ත්‍රීතුමා, ප්‍රශ්නයක් නම් උත්තර දෙනවා.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා
(மாண்புமிகு கயந்த கருணாதிலக்க)
(The Hon. Gayantha Karunatileka)
අනිවාර්යයෙන්ම උත්තර දෙනවා. පුළුවන්කමක් තිබුණොත් අපි සති දෙකකින් පිළිතුරු දෙන්න උත්සාහ කරන්නම්.

ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிக்கார்)
(The Hon. S.M. Marikkar)
එතකොට අපට පුළුවන් හොරකම් කරපු ලැයිස්තුව ඔක්කෝම පෙන්වන්න. අනික් බැංකුවලටත් පොලු තබා තිබෙද්දී, කාගේ උපදෙස් මත ද, කාගේ නිර්දේශ මත හොරකම් කරලා ජනාධිපතිවරණයට සල්ලි දුන්නා ද කියලා අපට කියන්න පුළුවන්.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා
(மாண்புமிகு கயந்த கருணாதிலக்க)
(The Hon. Gayantha Karunatileka)
ගරු මන්ත්‍රීතුමා අවශ්‍ය නම් ඒ සම්බන්ධයෙන් විවාදයක් ඉල්ලන්න.

ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிக்கார்)
(The Hon. S.M. Marikkar)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මම විවාදයක් ඉල්ලන්නම්.

ප්‍රශ්නය මතු දිනකදී ඉදිරිපත් කිරීමට නියෝග කරන ලදී.
வினாவை மற்றொரு தினத்திற் சமர்ப்பிக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.
Question ordered to stand down.

මහින්දරත්න අලුත්ගමගේ මහතා කළ පැමිණිලි: ගත් ක්‍රියා මාර්ග
திரு. மஹிந்தரத்ன அலுத்கமகேயால் செய்யப்பட்ட முறைப்பாடு: நடவடிக்கை
COMPLAINTS LODGED BY MR. MAHINDARATHNA ALUTHGAMAGE: ACTION TAKEN

405/'16

8. ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා (ගරු මහින්දානන්ද අලුත්ගමගේ මහතා වෙනුවට)
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன- மாண்புமிகு மஹிந்தானந்த அலுத்கமகே சார்பாக)
(The Hon. Dinesh Gunawardena on behalf of the Hon. Mahindananda Aluthgamage)
නීතිය හා සාමය සහ දක්ෂිණ සංවර්ධන අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසූ ප්‍රශ්නය - (1):

(අ) (i) ගඟ ඉහළ ප්‍රාදේශීය සභාවේ හිටපු සභාපති මහින්දරත්න අලුත්ගමගේ මහතාගේ නිවසට 2015.12.13 වැනි දින ආයුධ සන්නද්ධව පැමිණි පිරිසක් හා සිවිල් ඇඳුමින් සැරසුන පොලිස් නිලධාරීන් දෙදෙනෙකු හිටපු සභාපතිවරයාට හා ඔහුගේ මවට ගිනිඅවි පෙන්වා මරණ තර්ජනය කළ බවට හිටපු සභාපතිවරයා විසින් නව කුරුඳුවත්ත පොලිසියේ පැමිණිල්ලක් කර ඇති බවත්;

(ii) තවත් මෙවැනිම පැමිණිල්ලක් 2015.04.14 වැනි දින හිටපු සභාපතිවරයා විසින් නව කුරුඳුවත්ත පොලිස් ස්ථානයේ කර ඇති බවත්;

(iii) මෙම පැමිණිලි සම්බන්ධයෙන් මෙතෙක් නව කුරුඳුවත්ත පොලිසිය විසින් ක්‍රියාමාර්ගයක් ගෙන නොමැති බවත්;

එතුමා දන්නෙහිද?

(ආ) (i) 2015.12.13 වැනි දින හිටපු සභාපතිවරයාට හා ඔහුගේ මවට ගිනිඅවි පෙන්වා මරණ තර්ජනය කළ පුද්ගලයා හා ඔහුගේ ආරක්ෂාවට සිටි පොලිස් නිලධාරීන්ගේ නම් කවරේද;

(ii) මෙසේ හිටපු සභාපතිවරයාගේ නිවසට දෙවරක් ඇතුළු වී මරණ තර්ජනය කළ පුද්ගලයා සහ පොලිස් නිලධාරීන් සම්බන්ධයෙන් නීත්‍යානුකූල පියවරක් ගැනීම සඳහා කටයුතු කරන්නේද;

යන්න එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නෙහිද?

(ඇ) නො එසේ නම්, ඒ මන්ද?

சட்டம், ஒழுங்கு மற்றும் தென் அபிவிருத்தி அமைச்சரைக் கேட்ட வினா:

(அ) (i) கங்க இஹல பிரதேச சபையின் முன்னாள் தலைவர் திரு. மஹிந்தரத்ன அலுத்கமகேயின் வீட்டிற்கு 2015.12.13ஆம் திகதி ஆயுதங்களுடன் நுழைந்த கும்பலொன்றும் சிவில் உடையில் இருந்த இரண்டு பொலிஸ் உத்தியோத்தர்களும் முன்னாள் தலைவருக்கும் அவரது தாயாருக்கும் துப்பாக்கியைக் காட்டி மரண அச்சுறுத்தல் விடுத்ததாக முன்னாள் தலைவரினால் புதிய குருந்துவத்த பொலிஸ் நிலையத்தில் முறைப்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளதென்பதையும்;

(ii) இவ்வாறான மற்றுமொரு முறைப்பாடு 2015.04.14ஆம் திகதி முன்னாள் தலைவரினால் புதிய குருந்துவத்த பொலிஸ் நிலையத்தில் செய்யப்பட்டுள்ளதென்பதையும்;

(iii) இந்த முறைப்பாடுகள் சம்பந்தமாக புதிய குருந்துவத்த பொலிஸ் நிலையத்தினால் இற்றைவரை நடவடிக்கை எதுவும் மேற்கொள்ளப்படவில்லை என்பதையும்;

அவர் அறிவாரா?

(ஆ) (i) 2015.12.13ஆம் திகதி முன்னாள் தலைவருக்கும் அவருடைய தாயாருக்கும் துப்பாக்கியைக் காட்டி மரண அச்சுறுத்தல் விடுத்த ஆளினதும் அவரின் பாதுகாப்புக்காக இருந்த பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களினதும் பெயர்கள் யாவையென்பதையும்;

(ii) இவ்வாறு முன்னாள் தலைவரின் வீட்டிற்கு இரண்டு தடவைகள் நுழைந்து மரண

[ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා]

அச்சுறுத்தல் விடுத்த ஆள் மற்றும் பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்கள் தொடர்பில் சட்ட ரீதியாகச் செயலாற்றுவதற்கு நடவடிக்கை எடுப்பாரா என்பதையும்;

அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?

(இ) இன்றேல், ஏன்?

asked the Minister of Law and Order and Southern Development:

(a) Is he aware that -

(i) the former Chairman of the Ganga Ihala Pradeshiya Sabha, Mr. Mahindarathna Aluthgamage has lodged a complaint with the New Kurunduwatta Police that an armed group and two police officers in civil who stormed his residence on 13.12.2015 brandished firearms and threatened him and his mother with death;

(ii) another similar complaint was lodged by the former Chairman at the New Kurunduwatta Police on 14.04.2015; and

(iii) no action has hitherto been taken by the New Kurunduwatta police in respect of these complaints?

(b) Will he inform this House -

(i) the names of the person who wielded firearms and threatened the former Chairman and his mother with death on 13.12.2015 and the policemen who provided security to him; and

(ii) whether steps will be taken to initiate legal action against the individual and the two police officers who entered the residence of the former Chairman twice and made death threats;

(c) If not, why?

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා
(மாண்புமிகு கயந்த கருணாதிலக்க)
(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, නීතිය හා සාමය සහ දක්ෂිණ සංවර්ධන අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුර **සභාගත*** කරනවා.

** සභාමේසය මත තබන ලද පිළිතුර:*
** சபாபீடத்தில் வைக்கப்பட்ட விடை :*
* Answer tabled:

(අ) (i) නැත.

2015.12.13 වන දින පැය 1815ට පමණ ගරු පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රී ආනන්ද අලුත්ගමගේ මහතාගේ මව බව පවසන ලද තැනැත්තියක් විසින් දුරකථනයෙන් අමතා ඇගේ වැඩිමහල් පුතා වන මහින්දරත්න අලුත්ගමගේ මහතාගේ නිවසට ආනන්ද අලුත්ගමගේ මහතා පැමිණ කලබලයක් ඇති කරන බව නව කුරුඳුවත්ත පොලිස් ස්ථානයට දැනුම් දීමක් සිදුකර ඇත.

(ii) 2015.04.14 දින මහින්දරත්න අලුත්ගමගේ මහතා විසින් ඔහුගේ බාල සහෝදරයා වන ආනන්ද අලුත්ගමගේ මහතා තමාට මරණ තර්ජනය කරන ලද බවට නව කුරුඳුවත්ත පොලිස් ස්ථානයට පැමිණිලි කර ඇත.

(iii) නැත.

1. 2015.12.13 වන දින ලද දුරකථන ඇමතුමට අනුව එදින පැය 1820ට පමණ නව කුරුඳුවත්ත පොලිස් නිලධාරීන් කණ්ඩායමක් එම ලිපිනයට ගොස් නිරීක්ෂණ සටහන් ඇතුළත් කර, සාක්ෂිකරුවන්ගේ සාක්ෂි සටහන් කර අදාළ විමර්ශන කටයුතු සිදුකර ඇති අතර, මෙම සිද්ධිය සම්බන්ධයෙන් 2015.12.24 දින ගම්පොල මු/උ නඩු අංක 7585/15 යටතේ ගරු අධිකරණය වෙත කරුණු වාර්තා කර අදාළ පාර්ශ්වයන් සමථ මණ්ඩලය වෙත යොමු කර එම වාර්තාව ගරු අධිකරණය වෙත ඉදිරිපත් කරන තෙක් නඩුව බහා තැබීමට මහේස්ත්‍රාත්වරයා විසින් නියෝග කර ඇත.
2. 2015.04.14 දින ඉදිරිපත් කර තිබූ පැමිණිල්ල සම්බන්ධයෙන් විමර්ශනයක් සිදුකර ගම්පොල මහේස්ත්‍රාත් උසාවි නඩු අංක 6971/15 යටතේ ගරු අධිකරණය වෙත කරුණු වාර්තා කිරීමෙන් අනතුරුව මෙම පාර්ශවයන් 2015.05.09 දින සමථ මණ්ඩලය වෙත යොමු කර ඇති අතර, 2015.09.12 දින සමථ මණ්ඩලය ඉදිරියේ දෙපාර්ශ්වය සමථයට පත්වීම හේතුවෙන් සමථ මණ්ඩලය විසින් නිරවුල් කිරීමේ සහතිකයක් ලබා දී ඇත. ඒ අනුව, 2015.09.17 දින මේ පිළිබඳව මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණය වෙත මෝසමක් ගොනු කර නඩුව කැඳවා ගරු අධිකරණයේදී එම නඩුව විමර්ශන කටයුතු අවසන් කර ඇති බවට C4 ලෙස අක්ෂර ගත කර ඇත.

(ආ) (i) මහින්දරත්න අලුත්ගමගේ මහතා විසින් පොලිස් ස්ථානයට කරන ලද ප්‍රකාශයේ කිසිම ස්ථානයක 2015.12.13 දින තමා වෙත සහ තම මවට ගිනි අවි පෙන්වා තර්ජනය කළ බවට සඳහන් කර නොමැති අතර, එම සිද්ධිය වන අවස්ථාවේ ආනන්ද අලුත්ගමගේ මහතා සමඟ වීරකෝන් නමැති අය ද, තවත් නම නොදන්නා එක් අයෙකු හා මුස්ලිම් රියදුරෙකු ඇතුළු 06 දෙනෙකු පැමිණි බවත්, පොලිස් නිලධාරියෙකු පැමිණ ඇති බවට සඳහනක් කර නොමැත.

(ii) මෙම හිටපු සභාපතිට තර්ජනය කිරීම සම්බන්ධයෙන් වන පළමු සිද්ධිය මේ වන විටත් සමථයට පත් වී එම නඩුව අවසන් වී ඇති අතර, දෙවන සිද්ධිය පිළිබඳව මේ වන විට ගරු අධිකරණය වෙත කරුණු වාර්තා කර ඇත. එම සිද්ධිය පිළිබඳව විමර්ශනය අවසන් කර ඉදිරිපත් වන සාක්ෂි අනුව අදාළ චූදිතයන්ට විරුද්ධව නිත්‍යානුකූල පියවර ගැනීම සඳහා කටයුතු කරන අතර, සාක්ෂිවලට අනුව කිසියම් පොලිස් නිලධාරියෙකු මෙම සිද්ධියට සම්බන්ධ බවට කරුණු අනාවරණය වුවහොත් එම පොලිස් නිලධාරීන්ට විරුද්ධව විනයානුකූලව ක්‍රියාකිරීමට කටයුතු කරනු ඇත.

(ඇ) පැන නොනඟී.

වීරකැටිය ප්‍රාදේශීය ලේකම් බලප්‍රදේශය සතු පොළ: ඉදිකිරීම

வீரகெட்டிய பிரதேச செயலகப் பிரிவிலுள்ள சந்தை: நிர்மாணம்

FAIR IN WEERAKETIYA DIVISIONAL SECRETARY'S DIVISION: CONSTRUCTION

407/'16

9. ගරු බන්දුල ගුණවර්ධන මහතා(නාමල් රාජපක්ෂ මහතා වෙනුවට)
(மாண்புமிகு பந்துல குணவர்தன- மாண்புமிகு நாமல் ராஜபக்ஷ சார்பாக)
(The Hon. Bandula Gunawardane on behalf of the Hon. Namal Rajapaksa)

මහානගර හා බස්නාහිර සංවර්ධන අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසූ ප්‍රශ්නය - (1):

(අ) (i) වීරකැටිය ප්‍රාදේශීය ලේකම් බල ප්‍රදේශයේ, පස්මන් හන්දිය, මිද්දෙනිය ප්‍රධාන මාර්ගය අසල

පිහිටි වීරකැටිය ප්‍රාදේශීය සභාව සතු පොළ වසරක පමණ කාලයක සිට පොළ භූමියෙන් පිටත තාවකාලිකව පවත්වාගෙන යන බැවින් වෙළඳ ප්‍රජාව හා පාරිභෝගික ජනතාව විවිධ දුෂ්කරතාවන්ට පත්ව ඇති බවත්;

(ii) එම පොළ අලුතින් ඉදිකිරීමේ කටයුතු නාගරික සංවර්ධන අධිකාරියේ හම්බන්තොට කාර්යාලයට පවරා ඇති බවත්; එතුමා දන්නෙහිද?

(ආ) (i) අදාළ සැලැස්මට අනුව පොළ ඉදිකිරීමේ සියලුම කටයුතු මේ වනවිට අවසන්කර තිබේද;

(ii) එසේ නම්, එම ගොඩනැගිලි සහ භූමිය වීරකැටිය ප්‍රාදේශීය සභාවට භාරදීමට කටයුතු කරන්නේද;

(iii) ඒ සඳහා කොපමණ කාලයක් ගතවේද;

යන්න එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නෙහිද?

(ඇ) නො එසේ නම්, ඒ මන්ද?

மாநகர மற்றும் மேல் மாகாண அபிவிருத்தி அமைச்சரைக் கேட்ட வினா:

(அ) (i) வீரகெட்டிய பிரதேச செயலாளர் ஆளுகைப் பிரிவில் பஸ்மன் சந்தி மித்தெனிய பிரதான வீதிக்கு அருகில் உள்ள வீரகெட்டிய பிரதேச சபைக்குரிய சந்தை ஒரு வருட காலமாக சந்தைக்குரிய நிலப்பரப்புக்கு வெளியே தற்காலிகமாக பேணிவரப்படுவதன் காரணமாக வர்த்தக சமூகத்தினரும் நுகர்வோரும் பல்வேறு கஷ்டங்களுக்கு ஆளாகியுள்ளனர் என்பதையும்;

(ii) மேற்படி சந்தையை புதிதாக நிர்மாணிக்கும் பணிகள் நகர அபிவிருத்தி அதிகாரசபையின் அம்பாந்தோட்டை அலுவலகத்திற்கு கையளிக்கப்பட்டுள்ளதென்பதையும்

அவர் அறிவாரா?

(ஆ) (i) குறிப்பிட்ட திட்டத்துக்கமைய சந்தையை நிர்மாணிப்பதற்கான சகல பணிகளும் தற்போது நிறைவு செய்யப்பட்டுள்ளதா என்பதையும்;

(ii) ஆமெனில், அந்த கட்டிடங்களையும் காணியையும் வீரகெட்டிய பிரதேச சபைக்கு ஒப்படைக்க நடவடிக்கை எடுப்பாரா என்பதையும்;

(iii) அதற்கு எவ்வளவு காலம் எடுக்கும் என்பதையும்

அவர் இச்சபையில் அறிவிப்பாரா?

(இ) இன்றேல், ஏன்?

asked the Minister of Megapolis and Western Development:

(a) Is he aware that -

(i) business community and consumers have undergone numerous difficulties due to the fact that the weekly fair at Pasmanhandiya near Middeniya main road in Weeraketiya Divisional Secretary's Division managed by Weeraketiya Pradeshiya Sabha has been conducted temporarily in a place outside the premises of the fair for about one year; and

(ii) the task of constructing the aforesaid fair anew has been assigned to the Urban Development Authority Office of Hambanthota?

(b) Will he inform this House -

(i) whether the construction work of the fair has been completed by now as per the relevant plan; and

(ii) if so, whether action will be taken to hand over the aforesaid land and the buildings to Weeraketiya Pradeshiya Sabha; and

(iii) the period of time that will be taken for it ?

(c) If not , why?

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා
(மாண்புமிகு கயந்த கருணாதிலக்க)
(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මහානගර හා බස්නාහිර සංවර්ධන අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුර **සභාගත*** කරනවා.

**** සභාමේසය මත තබන ලද පිළිතුර:***
** சபாபீடத்தில் வைக்கப்பட்ட விடை :*
** Answer tabled:*

(අ) (i) අලුතින් ඉදිකළ පොළට නැවත තාවකාලික පොළ රැගෙනයාම නිසා දුෂ්කරතා මඟහැරී ඇත.

(ii) නව පොළෙහි ඉදිකිරීම් කටයුතු නාගරික සංවර්ධන අධිකාරියේ අධීක්ෂණය යටතේ ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාව මඟින් ඉදිකොට නැවත ප්‍රාදේශීය සභාවට භාර දී ඇත.

(ආ) (i) අදාළ සැලැසුම්වලට අනුකූලව සියලු ඉදිකිරීම් අවසන් කර තිබේ.

(ii) 2016.02.05 වන දින පොළ භූමිය සහ ගොඩනැගිලි වීරකැටිය ප්‍රාදේශීය සභාවට භාර දී ඇත. මේ වන විට එම ස්ථානයේ පොළ පැවැත්වේ.

(iii) දැනටමත් එම කාර්යය සිදු කර ඇත.

(ඇ) අදාළ නොවේ.

ශ්‍රී ලංගම සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් අය කර ගැනීම: විස්තර

இபோச ஊழியர் சேமலாப நிதிய பங்களிப்புகள் : விபரம்

EMPLOYEES' PROVIDENT FUND CONTRIBUTIONS OF SLTB: DETAILS

98/’15

11.ගරු ලකී ජයවර්ධන මහතා(ගරු බුද්ධික පතිරණ මහතා වෙනුවට)
(மாண்புமிகு லக்கி ஜயவர்தன- மாண்புமிகு புத்திக பதிரண சார்பாக)
(The Hon. Lucky Jayawardana on behalf of the Hon. Buddhika Pathirana)

ප්‍රවාහන හා සිවිල් ගුවන් සේවා අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසූ ප්‍රශ්නය - (1):

(අ) (i) ශ්‍රී ලංගම සේවකයන්ගෙන් 2010 ජූලි මස 01 දින සිට 2014 ජූනි මස 30 දින දක්වා අය කරගත් අර්ථසාධක අරමුදල් බැංකුගත කර නොමැති බවත්;

(ii) එහෙයින් විශ්‍රාම යෑමේදී ලැබිය යුතු අර්ථසාධක මුදල් නොලැබී යෑමේ අවදානමක් ඇති බවත්;

එතුමා දන්නෙහිද?

[ගරු ලකී ජයවර්ධන මහතා]

(ආ) (i) උක්ත වසර හතර තුළ සේවකයින්ගෙන් අය කර ගෙන ඇති අර්ථසාධක මුදල් ප්‍රමාණය කොපමණද;

(ii) එම මුදල් බැංකුගත කර නොමැති වීම පිළිබඳව පරීක්ෂණයක් සිදු කර තිබේද;

(iii) එසේ නම්, එම පරීක්ෂණය සිදු කළේ කවුරුන් විසින්ද; කවර දිනයකදීද;

(iv) එම පරීක්ෂණයට අනුව අර්ථසාධක මුදල් බැංකුගත නොකිරීමට හේතු කවරේද;

(v) (අ)(i)හි සඳහන් කාරණය සම්බන්ධයෙන් වගකිවයුතු පුද්ගලයින්ට එරෙහිව ගෙන ඇති ක්‍රියාමාර්ග කවරේද;

(vi) පරීක්ෂණයක් සිදු නොකලේ නම්, පරීක්ෂණයක් සිදු කිරීමට කටයුතු කරන්නේද;

(vii) එසේනම්, ඒ කවර ආකාරයෙන්ද;

යන්න එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නෙහිද?

(ඇ) (i) ශ්‍රී ලංගම ලාභ ලබන ආයතනයක් බවට පත් කිරීමට කටයුතු කර තිබේද;

(ii) එසේ නම්, ඒ කවර ආකාරයෙන්ද;

යන්නත් එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නෙහිද?

(ඈ) නො එසේ නම්, ඒ මන්ද?

போக்குவரத்து மற்றும் சிவில் விமானச் சேவைகள் அமைச்சரைக் கேட்ட வினா:

(அ) (i) இ.போ.ச ஊழியர்களிடமிருந்து 2010 யூலை மாதம் 01ஆம் திகதி முதல் 2014 யூன் மாதம் 30ஆம் திகதி வரை அறவிடப்பட்ட ஊழியர் சேமலாப நிதியம் வங்கியில் இடப்படவில்லை என்பதையும்;

(ii) ஆகையால், ஓய்வு பெறும்போது கிடைக்க வேண்டிய ஊழியர் சேமலாப நிதியம் கிடைக்காமற்போகக்கூடிய ஆபத்து உள்ளதென்பதையும்;

அவர் அறிவாரா?

(ஆ) (i) மேற்படி நான்கு ஆண்டுகளினுள் ஊழியர்களிடமிருந்து அறவிடப்பட்டுள்ள ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் அளவு எவ்வளவென்பதையும்;

(ii) மேற்படி பணம் வங்கியில் இடப்படாமை சம்பந்தமாக விசாரணை மேற்கொள்ளப் பட்டுள்ளதா என்பதையும்;

(iii) ஆமெனில், அவ்விசாரணை யாரால், எந்தத் திகதியில் மேற்கொள்ளப்பட்டது என்பதையும்;

(iv) மேற்படி விசாரணையின் பிரகாரம் சேமலாப நிதியம் வங்கியில் இடப்படாமைக்கான காரணங்கள் யாவையென்பதையும்;

(v) மேலே (அ) (i) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விடயம் தொடர்பாக பொறுப்புக்கூற வேண்டியவர் களுக்கு எதிராக எடுக்கப்பட்டுள்ள நடவடிக்கை கள் யாவையென்பதையும்;

(vi) விசாரணை மேற்கொள்ளப்படவில்லையெனில், விசாரணை நடத்த நடவடிக்கை எடுப்பாரா என்பதையும்;

(vii) ஆமெனில், அது எவ்வாறென்பதையும்;

அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?

(இ) (i) இ.போ.ச.வை இலாபம் ஈட்டுகின்ற நிறுவனமாக மாற்றுவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளதா என்பதையும்;

(ii) ஆமெனில், அது எவ்வாறென்பதையும்;

அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?

(ஈ) இன்றேல், ஏன்?

asked the Minister of Transport and Civil Aviation:

(a) Is he aware that -

(i) the contributions to the provident fund deducted from the salaries of the employees of SLTB during the period from 01st July 2010 to 30th June 2014 have not been deposited in the bank; and

(ii) there is a risk of not receiving the due provident fund money at retirement as a result?

(b) Will he inform this House -

(i) the amount deducted from the salaries of the employees as contributions to the provident fund during the said period of four years;

(ii) whether an investigation has been conducted regarding the failure to deposit that money in the bank;

(iii) if so, by whom and on what date such investigation has been conducted;

(iv) the reasons for the failure to deposit that money in the bank, according to that investigation;

(v) the action taken against the individuals responsible for the matter mentioned in (a) (i) above;

(vi) if no investigation has been conducted, whether action will be taken to conduct an investigation;

(vii) if so, the manner in which it will be done?

(c) Will he also inform this House -

(i) whether measures have been taken to convert SLTB into a profit making institution; and

(ii) if so, of the manner in which it will be done?

(d) If not, why?

ගරු නිමල් සිරිපාල ද සිල්වා මහතා (ප්‍රවාහන හා සිවිල් ගුවන් සේවා අමාත්‍යතුමා)

(மாண்புமிகு நிமல் சிறிபால த சில்வா - போக்குவரத்து மற்றும் சிவில் விமானச் சேவைகள் அமைச்சர்)

(The Hon. Nimal Siripala De Silva - Minister of Transport and Civil Aviation)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුර මා **සභාගත*** කරනවා.

සභාමේසය මත තබන ලද පිළිතුර:
* சபாபீடத்தில் வைக்கப்பட்ட விடை :
* Answer tabled:

(අ)(i) සහ (ii) ඔව්.

(ආ) (i)

වර්ෂය	සේවකයාගේ කොටස 8% (රු)
2010	22,829,533.94
2011	484,118,875.28
2012	681,944,656.54
2013	731,841,069.22
2014 ජුනි	389,046,639.17
	2,309,780,774.15 (දෙබිලියන තුන්සිය නව මිලියන හත්සිය අසූ දහස් හත්සිය හැත්තෑ හතරයි ශත පහළවයි)

මීට අමතරව සේවා යෝජකයාගෙන් ගෙවිය යුතු සියයට 12 දායක මුදල ද බැංකුගත කර නොමැති බව පරීක්ෂණවලින් හෙළි වී ඇත. ඒ අනුව එක් එක් වර්ෂ සඳහා ගෙවිය යුතු මුදල පහත සඳහන් පරිදි වේ. මේ අනුව, 2014 ජුනි මස දක්වා ගෙවිය යුතු හිඟ මුදල

වර්ෂ	සේවකයාගේ කොටස 8% (රු)	සේව්‍යයාගේ කොටස 12% (රු)	අධිභාරය (රු)	මුළු මුදල (රු)
2010	22,829,533.94	34,244,300.90	28,536,917.42	85,610,752.25
2011	484,118,875.28	726,178,312.92	605,148,594.10	1,815,445,782.30
2012	681,944,656.54	1,022,916,984.81	852,430,820.67	2,557,292,462.02
2013	731,841,069.22	1,097,761,603.82	914,801,336.52	2,744,404,009.56
2014 ජුනි	389,046,639.17	583,569,958.76	486,308,298.96	1,458,924,896.89
	2,309,780,774.15 (දෙබිලියන තුන්සිය නව මිලියන හත්සිය අසූ දහස් හත්සිය හැත්තෑ හතරයි ශත පහළවයි)	3,464,671,161.21 (තුන් බිලියන හාරසිය හැටහතර මිලියන හයසිය හැත්තෑ එක් දහස් එකසිය හැට එකයි ශත විසි එකයි)	2,887,225,967.67 (දෙබිලියන අටසිය අසූ හත් මිලියන දෙසිය විසිපන් දහස් නවසිය හැට හතයි ශත හැට හතයි)	8,661,677,903.02 (අට බිලියන හයසිය හැට එක් මිලියන හයසිය හැත්තෑ හත් දහස් නවසිය තුනයි ශත දෙකයි)

තවද මෙම මුදල් සඳහා සියයට 5 සිට සියයට 50 දක්වා අධිභාරයක් ද ගෙවිය යුතුව ඇත. මෙම තත්ත්වය 2015 අගෝස්තු මස දක්වා තිබූ අතර, 2015 අගෝස්තු මස මහා මැතිවරණයෙන් පසු මා ප්‍රවාහන හා ගුවන් සේවා අමාත්‍ය ධුරය භාර ගැනීමෙන් අනතුරුව 2015 සැප්තැම්බර් මස සිට මේ දක්වා මාසිකව ගෙවිය යුතු අර්ථසාධක අරමුදල් නිසියාකාරව මහ බැංකුව වෙත ප්‍රේෂණය කර ඇත.

(ii) ඔව්.

(iii) සේවකයින් හා වෘත්තීය සමිති මඟින් මේ පිළිබඳ කරන ලද පැමිණිලි අනුව අදාළ ප්‍රදේශවල කම්කරු නිලධාරින් විසින් පරීක්ෂණ පවත්වා සේවකයින්ට ගෙවිය යුතු අර්ථසාධක අරමුදල් අය කර ගැනීම සඳහා දැනට මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණයේ නඩු 358ක් පවරා ඇත. අදාළ ප්‍රදේශවල කම්කරු නිලධාරින් පරීක්ෂණයන් පැවැත්වීම සඳහා තීරණය කල දින වලදී.

(iv) කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව මඟින් කරන ලද පරීක්ෂණයන්හි අර්ථසාධක අරමුදල් බැංකුගත නොකිරීමේ හේතු අනාවරණය කරගෙන නොමැති අතර, අදාළ නීති රාමුව යටතේ සේවකයන් වෙත ලැබිය යුතු අර්ථසාධක අරමුදල් අය කරගෙන ඔවුනට අධිභාරය ද සමඟ ගෙවීමට ඉහත කී නඩු පවරා ඇත.

මේ පිළිබඳව පරීක්ෂා කිරීමේ දී ශ්‍රී ලංකා ගමනා ගමන මණ්ඩලය මුහුණ පා තිබූ දැඩි මූල්‍ය අර්බුදය නිසා මෙම අර්ථසාධක අරමුදල් ගෙවීමට හැකියාව නොතිබුණ බව වාර්තා කර තිබේ.

(v) (අ) (i) අර්ථසාධක අරමුදල් පනත යටතේ ව්‍යවස්ථාපිත වගකීම පැවරෙන ශ්‍රී ලංකා ගමනාගමන මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ සාමාජික මහත්ම/මහත්මීන්ට එරෙහිව නඩු පවරා ඇත.

(vi) පැන නොනඟී.

(vii) අදාළ නඩු සඳහා වාරික පදනම මත ගෙවීම් කරනු ලැබේ.

(ඇ) (i) ශ්‍රී ලංකා ගමනාගමන මණ්ඩලය ස්ථාපිත කරන ලද්දේ ජනතාවට යහපත් ප්‍රවාහන සේවයක් පවත්වාගෙන යාම සඳහා වන අතර, පෞද්ගලික බස් රථ සේවය ඉටු නොකරන අනාර්ථික මාර්ග සඳහා බස් ධාවනය කිරීමට හා පාසල් ළමුන්ගේ ප්‍රවාහන කටයුතු කිරීම ද, අලුයම් හා රාත්‍රී සේවය සඳහා ලාභය පදනම් නොකර සේවය සැලසීමේ අරමුණින් බස් ධාවනය සිදු කිරීමද කරනු ලබන අතර, මේ සඳහා මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන සලසා දීම මහා භාණ්ඩාගාරයෙන් කරගෙන යනු ලබයි. තවද, කිසිදු අවස්ථාවක ශ්‍රී ලංගම ලාභ ලබන තත්ත්වයකට පත්වී නොමැත.

(ii) ශ්‍රී ලංකා ගමනා ගමන මණ්ඩලයේ පාඩු අවම කර ගැනීම සඳහා ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීමට හා දැනට බඳවා ගෙන ඇති අතිරික්ත සේවකයින් ස්වේච්ඡාවෙන් විශ්‍රාම යන වන්දි ක්‍රමයක් සකස් කිරීමේ කටයුතු ද මහා භාණ්ඩාගාරය සමඟ සාකච්ඡා කර ක්‍රියාත්මක කිරීමට කටයුතු කරගෙන යනු ලැබේ. තවද, හිඟ අර්ථසාධක අරමුදල් ගෙවීම සඳහා ද ක්‍රමවේදයක් සකස් කරමින් පවතී.

(ඇ) පැන නොනඟී.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)

ප්‍රශ්න අංක 12 -352/'15- (1) ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා. Hon. Chief Government Whip, do you need time to answer that Question?

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා
(மாண்புமிகு கயந்த கருணாதிலக்க)
(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ඒ ප්‍රශ්නය ඇහුවේ නැහැ.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)

Is there anybody to ask that Question? ඒ ප්‍රශ්නය අසන්න කෙනෙක් නැහැ.

මීළඟට, ස්ථාවර නියෝග 23(2) යටතේ ප්‍රශ්න. ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා.

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)
(The Hon. Dinesh Gunawardena)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ගරු ඇමතිතුමා මට කිව්වා, එතුමාට ප්‍රශ්නය ලැබුණේ නැති නිසා වෙනත් දිනයක අහන්න කියලා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)

ඔබතුමාගේ ප්‍රශ්නය අද ඉදිරිපත් කළොත්, ගරු ඇමතිතුමාට -

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)
(The Hon. Dinesh Gunawardena)

I will take it up on another day, because the Hon. Prime Minister is going to reply the Question that I have asked on the 26th of February, 2016 under Standing Order No. 23 (2).

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)

ගරු අගමැතිතුමනි, මෙතුමාට අද ප්‍රශ්නය ඉදිරිපත් කරන්න කියලා ඔබතුමා වෙනත් දිනයක උත්තර දෙනවාද? නැත්නම් ප්‍රශ්නයත් වෙනත් දිනයක ඉදිරිපත් කළාට පසුව උත්තර දෙනවාද?

ගරු රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு ரணில் விக்கிரமசிங்க)
(The Hon. Ranil Wickremesinghe)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ස්ථාවර නියෝග 23(2) යටතේ ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මන්ත්‍රීතුමා කලින් -2016.02.26 දින- අසන ලද ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. එයට පිළිතුරු දෙන්න ප්‍රමාද වුණා. ඒ සඳහා මා දැන් පිළිතුරු ලබා දෙනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)

හොඳයි.

පළාත් පාලන මැතිවරණය ප්‍රකාශයට පත් කිරීම : ගරු අග්‍රාමාත්‍යතුමාගේ ප්‍රකාශය
உள்ளூர் அதிகாரசபைத் தேர்தல்களுக்கான அறிவிப்பு : மாண்புமிகு பிரதம அமைச்சரினது கூற்று
DECLARATION OF LOCAL AUTHORITIES ELECTION : STATEMENT BY HON. PRIME MINISTER

ගරු රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා (අග්‍රාමාත්‍යතුමා සහ ජාතික ප්‍රතිපත්ති හා ආර්ථික කටයුතු අමාත්‍යතුමා)
(மாண்புமிகு ரணில் விக்கிரமசிங்க - பிரதம அமைச்சரும் தேசிய கொள்கைகள் மற்றும் பொருளாதார அலுவல்கள் அமைச்சரும்)
(The Hon. Ranil Wickremesinghe - Prime Minister, Minister of National Policies and Economic Affairs)

රට තුළ ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය ඇති කිරීමට අප රජය ලද ජනවරම තවදුරටත් තහවුරු කිරීමට කටයුතු කරමින් සිටින අතර, එම ස්ථාවරයේ කිසිදු වෙනසක් සිදුව නොමැත. තවද, පළාත් පාලන ආයතන සඳහා මැතිවරණ නොපැවැත්වීමට හෝ මැතිවරණ පැවැත්වීම නිකරුණේ කල් දැමීමට හෝ කිසිදු වුවමනාවක් රජයට නොමැති බවද අවධාරණය කර සිටිමි. එසේම, පළාත් පාලන ආයතනවල නියෝජනය වැඩි කරමින් සියයට විසිපහක කාන්තා නියෝජනයක් සහතික කර පළාත් පාලන ක්‍රමය තවදුරටත් ශක්තිමත් කිරීම සඳහා සියලු පියවර රජය විසින් ගනු ලැබ ඇති බව සිහිපත් කරමි.

කොට්ඨාස සීමා නිර්ණය කිරීමේ ජාතික කමිටුව විසින් සකස් කරන ලද සීමා නිර්ණය පිළිබඳ වාර්තාව පළාත් පාලන ආයතන ඡන්ද විමසීම් ආඥා පනතේ 3 (ඇ) වගන්තිය යටතේ අංක 1928/26 හා 2015.08.21 දිනැති ගැසට් පත්‍රය මඟින් ප්‍රකාශයට පත් කරන ලදී.

කෙසේ වුවද, මෙම සීමා නිර්ණය කිරීමේ කමිටුව විසින් කරනු ලැබූ නිර්දේශ සම්බන්ධයෙන් දැවැන්ත මහජන විරෝධතාවක් එල්ල වූ අතර, එමඟින් ජාතික සංහිඳියාව බිඳ වැටෙන බවටද චෝදනා එල්ල විය.

ඒ අනුව කොට්ඨාස සීමා නිර්ණය කිරීම පිළිබඳ ඉදිරිපත් වී ඇති අභියාචනා විමර්ශනය කර වාර්තා කිරීම සඳහා පළාත් පාලන ආයතන ඡන්ද විමසීමේ ආඥාපනතේ 3(ඇ) වගන්තිය යටතේ පළාත් පාලන ආයතන කොට්ඨාස සීමා නිර්ණය විමර්ශන කමිටුවක් පත් කරන ලදී.

පාර්ලිමේන්තුවේ ප්‍රධාන දේශපාලන පක්ෂ නියෝජනය වන පරිදි මෙම කමිටුව පත් කරනු ලැබූ අතර, එයට අවශ්‍ය තාක්ෂණික සහාය ලබාදීම සඳහා නිලධාරි කමිටුවක්ද පත් කරන ලදී. එම කමිටුව විසින් මේ පිළිබඳව උනන්දුවක් දක්වන දේශපාලන පක්ෂ, සිවිල් සංවිධාන හා මහ ජනතාව වෙත සිය නියෝජනය ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා 2015 නොවැම්බර් 30 වන දින දක්වා මාසයක කාලයක් ලබා දෙන ලදී. එහෙත් මෙලෙස ලබා දෙන ලද මාසයක කාලය ප්‍රමාණවත් නොවන බව ගරු අමාත්‍යතුමා හා විමර්ශන කමිටුව විසින් තීරණය කරනු ලැබූ අතර, ඒ අනුව කාලය තවත් මසකින් දීර්ඝ කරන ලදී. එහෙත් මීට පසුවද තවදුරටත් පැමිණිලි හා යෝජනා ලැබෙමින් පැවති බැවින් 2016 පෙබරවාරි 20වෙනි දින පැමිණිලි හා යෝජනා භාර ගැනීම අවසන් බවට අවසාන නිවේදනය නිකුත් කරන ලදී. එහෙත් මෙම දිනයෙන් පසුවද තවදුරටත් පැමිණිලි හා යෝජනා ලැබෙමින් පවතී. මේ නිසා සීමා නිර්ණය පිළිබඳ පැමිණිලි හා යෝජනා විමර්ශනය කිරීමේ කාර්ය අපේක්ෂිත තත්ත්වයට වඩා සංකීර්ණ තත්ත්වයකට පත්ව ඇත. මෙම අභියාචනා සලකා බැලීමේ ක්‍රියාවලිය තුළින් කොට්ඨාස සීමා මායිම් නැවත සලකා බැලීමෙන් අනතුරුව සීමා නිර්ණය කිරීම පිළිබඳව අවසන් තීරණයට එළැඹිය යුතුව ඇති අතර, මෙම කමිටුවේ කටයුතු අවසන් වූ වහාම පළාත් පාලන මැතිවරණය ප්‍රකාශයට පත් කිරීමට කටයුතු කරනු ඇත.

ඒ ආකාරයට සීමා නිර්ණය පිළිබඳව අවසන් තීරණයකට එළැඹෙන තෙක් පළාත් පාලන මැතිවරණයක් පැවැත්වීමේ කිසිදු නෛතික හැකියාවක් නොමැති බවත්, කිසිදු ජනතා නියෝජනයක් සහතික කිරීමේ හැකියාවක් නොමැති කොට්ඨාස සීමා නිර්ණයක් තුළ මැතිවරණයක් පැවැත්වීම යහ පාලන රජයේ ජන වරමට හා ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී මූලධර්මවලටද පටහැනි බව අවධාරණය කරමි.

එසේම දැනට පළාත් පාලන ආයතනවල පරිපාලනය බිඳ වැටී ඇති බවට විවිධ පාර්ශ්ව විසින් සිදු කරනු ලබන ප්‍රකාශ තරයේ ප්‍රතික්ෂේප කරන අතර රජය විසින් සීමා නිර්ණය කිරීමේ කටයුතු කල් මරමින් සිටින බවට එල්ල කරනු ලබන චෝදනාවත් තරයේ ප්‍රතික්ෂේප කරමි.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)

අග්‍රාමාත්‍යතුමා විසින් අමාත්‍යාංශ නිවේදනයක් යටතේයි, එය ප්‍රකාශයට පත් කළේ.

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)
(The Hon. Dinesh Gunawardena)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, පොඩි පැහැදිලි කිරීමක් අගමැතිතුමාගෙන් කර ගන්න කැමැතියි. අගමැතිතුමාගේ පිළිතුරු ප්‍රකාශය අනුව නොවැම්බර් මාසයේ විමර්ශන කොමිටියක කාලය හමාර වුණා. ඒක යළිත් දික් කළා. ඊට පස්සේ ජනවාරි මාසයේ

හමාර වුණා. යළිත් දික් කළා. ඒක පෙබරවාරි මාසයේ හමාර වුණා. යළිත් දික් කරනවා කියන මේ නොනවතින දිගු කිරීම ඉතා සැලසුම් සහගතව මේ ඡන්දය නොපැවැත්වීමේ ක්‍රියා මාර්ගයක හැසිරීමක් බව අද රටේම සාකච්ඡා වෙනවා. ඒ සාකච්ඡා වෙන්නේ එක්සත් ජාතික පක්ෂයේ තරග කරන්න ඉන්න අය වාගේම එක්සත් ජනතා නිදහස් සන්ධානය හා අනෙක් පක්ෂවල තරග කරන්න ඉන්න සියලු දෙනාමයි. මේ ගැන ඒ අයගේ විරෝධයක්, කලකිරීමක් ඇති වී තිබෙනවා. මේ කාරණය ගැන අගමැතිතුමා අපිත් එක්ක සාකච්ඡා කරපු අවස්ථාවේදී ඉතා පැහැදිලිව මේ කොමිටියට කිව්වා, "ජනවාරි මාසයේ ඒ කටයුතු ඉවර කරන්න." කියලා. ඒ අය පාර්ලිමේන්තුවට පැමිණ එකඟ වෙලායි ගියේ. පාර්ලිමේන්තුවට පැමිණි රජයේ නිලධාරින් ඔබතුමා ඉදිරියේ එකඟ වෙලා ගිහිල්ලා දැන් වෙන දෙයක් කියන්න පටන් ගෙන තිබෙනවා නම් ඒක අපට ප්‍රශ්නයක්. පළාත් පාලන මැතිවරණ නීතිය යටතේ ගිය අවුරුද්දේ හමාර වුණා, පළාත් පාලන ආයතනවල කාලය.

එතකොට වැඩිම වුණොත් එය විසුරුවා හැරීමෙන් පසු අවුරුද්දක් ඇතුළත මැතිවරණය පවත්වන්න ඕනෑ. මැතිවරණ කොමසාරිස්වරයා පත් වුණු අලුත් තනතුර සතුටින් භාර ගෙන, මැතිවරණ කොමිසම කියලා එකක් හදා ගෙන එතැන කටයුතු භාර ගත් දවසේ කිව්වා, "කවුරු කිව්වත්, වෙලාවට ඡන්ද තියනවා." කියලා.

ඡන්දය පැවැත්විය යුතු කාලය මාර්තු 31 වැනිදා සිට තිබෙන බව ආණ්ඩුවත් මැතිවරණ කොමසාරිස්තුමාත් මීට කලින් ප්‍රකාශ කළා. මාර්තු 31වැනිදා ප්‍රකාශයට පත් කළ යුතු මැතිවරණය මෙලෙස යටපත් කිරීම ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී නොවන නමුත් අගමැතිතුමාගේ කථාවේ හැටියට එය යහපාලනය බවත් පෙන්නුම් කරන්න හදනවා. අගමැතිතුමා එහෙම ප්‍රකාශයක් කිරීම ගැන මම ඉතා කනගාටු වෙනවා. මේ රටේ සහ ලෝකය පුරා පළාත් පාලන ආයතනය තමයි ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදයේ පදනම හැටියට සලකන්නේ. ඒ අය තමයි එදිනෙදා ජනතාව එක්ක ඉන්නේ. අගමැතිතුමාට අපි කරුණු ඉදිරිපත් කළාම, ජනාධිපතිතුමාට කරුණු ඉදිරිපත් කළාම පිළිගත්තා, රටේ එදිනෙදා -

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
Order, please!

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)
(The Hon. Dinesh Gunawardena)
Hon. Deputy Speaker, I am not going to make a speech. I want to get this clarified because it is a very important issue. By now, 300 Local Government institutions have been dissolved and they are under the rule of some officers. Those officers are helpless. They cannot do the day-to-day work that is essential for the ratepayers.

ඒ නිසා ගරු අගමැතිතුමනි, නීතිය අනුව මාර්තු 31වැනිදාට ඡන්දය පැවැත්වීම පිළිබඳව කරන්නට තිබෙන ප්‍රකාශය මැතිවරණ කොමිසමට කරන්න ඉඩ දීලා; එයට ස්වාධීන කොමිසමක් හැටියට වැඩ කරන්න ඉඩ දීලා; ඔබතුමන්ලා නිලධාරින් කිහිප දෙනෙක් පත් කර ගෙන මේ කල් දමන සෙල්ලම නවත්වන්න, ගරු අග්‍රාමාත්‍යතුමනි. යහපාලනයේ නාමයෙන් අද කළ යුතු එකම ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී ක්‍රියාව ඒකයි. ඒ නිසා ඡන්දය තියන්න කියලා මම ඔබතුමාගෙන් ඉල්ලා සිටිනවා.

ගරු අනුර දිසානායක මහතා
(மாண்புமிகு அநுர திஸாநாயக்க)
(The Hon. Anura Dissanayake)

නැඟී සිටියේය.
எழுந்தார்.
rose.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු අනුර දිසානායක මන්ත්‍රීතුමා.

ගරු අනුර දිසානායක මහතා
(மாண்புமிகு அநுர திஸாநாயக்க)
(The Hon. Anura Dissanayake)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, පසු ගිය අවුරුද්දේ මාර්තු මාසයේ 30 පළාත් පාලන ආයතන විශාල ප්‍රමාණයක කාලය අවසන් වුණා. මේ මාර්තු 30 වන කොට කාලය අවසන් වෙලා අවුරුද්දක කාලයක් වනවා. නමුත්, මාර්තු 30 සිට මැයි මාසයේ අග දක්වා ඒක දීර්ඝ කිරීමක් කරපු නිසා, ආසන්න වශයෙන් ගත්තොත් මාස 10කට වඩා වැඩි කාලයක් බොහෝ පළාත් පාලන ආයතන ක්‍රියාත්මක වෙමින් තිබෙන්නේ නිශ්චිත ජනතා නියෝජිතයන් නැතුව නිලධාරි කණ්ඩායමක් අතේ. ඒ නිසා ග්‍රාමීය වශයෙන් තිබෙන විශාල ගැටලු ප්‍රමාණයක් විසඳන්න බැරි තත්ත්වයක් මතු වෙලා තිබෙනවා.

කසළ එකතු කිරීමේ ප්‍රශ්නය, පාරේ කණුවක බල්බ් එකක් ගියොත් ඒක දමා ගැනීමේ ප්‍රශ්නය, අතුරු පාරවල් පිළිබඳ ප්‍රශ්නය වැනි ප්‍රශ්න මතු වෙලා තිබෙනවා. ගමේ ඉන්න මහජන නියෝජිතයා උදේ ඉඳන් ඇවිද ඇවිද මේවා හොයපු අය. ඒ අයගේ වෙන අඩු පාඩු තිබෙන එක ඇත්ත. නමුත්, ගමේ සාමාන්‍ය දේ පවත්වා ගෙන යෑමේදී මොන දේශපාලන පක්ෂයක වුණත් ඒ ආයතනවල නියෝජිතයන් විශාල කාර්ය භාරයක් කර තිබෙනවා. හැබැයි, දැන් සැලකිය යුතු කාලයක් තිස්සේ එම ආයතන සක්‍රිය නොවීම හේතු කොටගෙන ඒ මුළු කාර්යයම අඩ පණ වෙලා තිබෙනවා. ඒ නිසා නිශ්චිත වශයෙන්ම ජනතා නියෝජිතයන් තෝරා පත් කරගෙන එම ආයතන පාලනය කළ යුතුව තිබෙනවා. ඒ නිසා පළාත් පාලන මැතිවරණය ඉක්මනින් පවත්වන්න ඕනෑ. ඒ පළමුවැනි කාරණය.

දෙවැනි කරුණ, දැන් මේ සකස් කොට තිබෙන පනත. පළාත් පාලන ආයතන ඡන්ද විමසීම් (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත මේ පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කරපු වෙලාවේදී -ඒ.එල්.එම්. අතාවුල්ලා තමයි පළාත් පාලන හා පළාත් සභා අමාත්‍යවරයා. - අපි ඒ පනත් කෙටුම්පතට විරුද්ධව අපේ විරෝධය සටහන් කර ගන්න කියලා තිබෙනවා. හැන්සාඩ් වාර්තාවේ ඒක සඳහන්ව තිබෙනවා. ඒ පනත් කෙටුම්පත 'ඒකමතිකව' සම්මත වුණා කියලා කිව්වාට, එසේ නැහැ. අපි පැහැදිලිව අපේ විරෝධය සටහන් කර තිබෙනවා. ඒක හැන්සාඩ් වාර්තාවේ සඳහන්ව තිබෙනවා.

ඒ විතරක් නොවෙයි, ඒ පනත් කෙටුම්පතට සංශෝධන ගණනාවක් අපි ඉදිරිපත් කළා. මට මතකයි, ඒ වෙලාවේදී අතාවුල්ලා අමාත්‍යවරයා කිව්වා, "සීමා නිර්ණය කිරීමේ කොමිෂන් සභාව පත් කර ගැනීමේ අරමුණින් දැනට මේ පනත් කෙටුම්පත සම්මත කර ගනිමු. අනෙක් සංශෝධන අපි ගේන්නම්" කියලා. ඊට පසු අවස්ථාවකදී නැවත සංශෝධන ආවත් මේ පනතට අත්‍යවශ්‍ය සංශෝධන ගෙනැල්ලා නැහැ. ඒ නිසා මේ පනත එක පැත්තකින් ඡන්ද ක්‍රමයක් හැටියට ජනතාවගේ ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය නියෝජනය කරන ඡන්ද ක්‍රමයක් නොවෙයි. ඒක විකෘති ඡන්ද ක්‍රමයක්.

[ගරු අනුර දිසානායක මහතා]

අනෙක් එක තමයි, ඒ ඡන්ද ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක වීමේදී විශාල ලෙස බලපාන ගැටලු සහ බාධක ගණනාවක් තිබීම. එම නිසා මාර්තු මස 30ට කලින් මැතිවරණය පවත්වනවා නම් මේ පනත වෙනස් කළ යුතුව තිබෙනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, තුන්වන කරුණ මෙයයි. මැතිවරණයක් පවත්වන්න ඔබතුමන්ලා අලුත් ව්‍යවස්ථාවක් ගැන සාකච්ඡා කරමින් පවතිනවා. ඒ ව්‍යවස්ථාවට නව ඡන්ද ක්‍රමයක් පිළිබඳව ඇතුළත් කරලා තිබෙනවා. පළාත් පාලන ඡන්ද ක්‍රමය පවත්වන්න අපි අලුතෙන් හදපු ක්‍රමයකට යනවා. හැබැයි, ව්‍යවස්ථාවෙන් තව ක්‍රමයක් එන්න පුළුවන්. එතකොට පළාත් පාලන ආයතනවලට එක ඡන්ද ක්‍රමයක් අනුගමනය කරනවා, පාර්ලිමේන්තුවට තවත් ඡන්ද ක්‍රමයක් අනුගමනය කරනවා. එවිට විකෘතියක් ඇති වෙනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, එම නිසා අපගේ යෝජනාව වන්නේ, පැවැති පරණ ඡන්ද ක්‍රමයට අනුව මෙම පළාත් පාලන මැතිවරණය ඉක්මනින්ම පවත්වන්න කියලායි. මේක තව දුරටත් අදින්න එපා. පළාත් පාලන ආයතනවලට, පළාත් සභාවලට, පාර්ලිමේන්තුවට එක ඡන්ද ක්‍රමයක් එම අලුත් ව්‍යවස්ථාවට ඇතුළත් කරන්න. එහෙම නැතිව මෙතැන දේශපාලන සූදු ගෙන යන්න එපා. සමහර අය කල්පනා කරනවා, තමන්ගේ පක්ෂය ඇතුළේ ඇති වී තිබෙන අර්බුදය කාලය විසින් විසඳා ගැනීමේ අරමුණින් මේ පළාත් පාලන මැතිවරණය කල් දමන්න ඕනෑ කියලා. මේක තමයි සත්‍ය අරමුණ. පක්ෂය තුළ අර්බුදයක් තිබෙනවා. පළාත් පාලන මැතිවරණය නිශ්චිතවම ආවාම ඒ අර්බුදය සමාජයේ ප්‍රකාශයට පත් වෙනවා. එක්කෝ එකට ඉල්ලන්න ඕනෑ, නැතිනම් බෙදිලා ඉල්ලන්න ඕනෑ. ඉතින්, ඒක වළක්වා ගැනීමේ අරමුණින් මේ මැතිවරණය පැවැත්වීම කල් දැමීමේ තත්ත්වයක් ඇති වී තිබෙනවා. ඒක තමයි පළාත් පාලන අමාත්‍යතුමා නියෝජනය කරන මතය. මා මේ ගරු සභාවේදී විවෘතවයි කියන්නේ. ඒක තමයි එතුමාගේ මතය. ඒ අයට පක්ෂයකුත් නැහැ. [බාධා කිරීම්] හරි ඒක වෙනම දෙයක්. [බාධා කිරීමක්] පොඩ්ඩක් ඉන්න. මම කියන්නම්.

ගරු ෆයිසර් මුස්තාපා මහතා (පළාත් සභා හා පළාත් පාලන අමාත්‍යතුමා)
(மாண்புமிகு பைசர் முஸ்தபா - மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சர்)
(The Hon. Faiszer Musthapha - Minister of Provincial Councils and Local Government)
ඔබතුමා කියන විධියට-

ගරු අනුර දිසානායක මහතා
(மாண்புமிகு அநுர திஸாநாயக்க)
(The Hon. Anura Dissanayake)
නැහැ. මම මගේ කථාව කිව්වාට පසුව කියන්න.[බාධා කිරීමක්] නැහැ. නැහැ. ඊළඟට ඔබතුමා උත්තර ලබා දෙන්න.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු අනුර දිසානායක මන්ත්‍රීතුමාට කථා කරන්න දෙන්න.

ගරු අනුර දිසානායක මහතා
(மாண்புமிகு அநுர திஸாநாயக்க)
(The Hon. Anura Dissanayake)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ඒ නිසා ඒ ගැන එක කරුණක් කියන්න තිබෙනවා. පක්ෂය තුළ අර්බුද විසඳා ගැනීම වෙනුවෙන් මැතිවරණය කල් දැමීමේ උපක්‍රමයක් තිබෙනවා. දැන් ඉතා හොඳ තත්ත්වයක් නොවෙයි තිබෙන්නේ. තව මොනවා හරි සැලසුම් ටිකක් තිබෙනවා වෙන්න පුළුවන්. ඒ සැලසුම් ටික අනුව නොවැම්බර් මාසේ වන විට කලාව සුබ වෙයි කියලා එක්සත් ජාතික පක්ෂයට උපක්‍රමයක් තිබෙන්න පුළුවන්. ඒ දක්වා මැතිවරණය පැවැත්වීම කල් දැමීමේ වුවමනාවක් ඔවුන්ට තිබෙනවා. එම නිසා මෙම වුවමනාවන් යම් දේශපාලන අරමුණු වෙනුවෙන් නිශ්චිත ලෙස ගැට ගැහිලා තිබෙන තත්ත්වයක් තිබෙනවා.

අපි කියන්නේ දේශපාලන අරමුණු පසෙකලා එම ආයතනවලට ජනතා නියෝජිතයන් තෝරා පත් කර ගැනීමට අවස්ථාව ලබා දෙන්න කියලායි. මාර්තු 30න් එහා නොවැම්බර් මාසේ දක්වා මෙම මැතිවරණය පැවැත්වීම කල් යනවා නම්, අවුරුදු එකහමාරකට අධික කාලයක් තිස්සේ මේ පළාත් පාලන ආයතන අක්‍රිය වෙනවා. ඒ නිසා ගම්වල ඇති වෙලා තිබෙන තත්ත්වය ගැන මේ හැම මන්ත්‍රී කෙනෙක්ම පිළිගන්නවා. ඒ නිසා පළාත් පාලන මැතිවරණය තවදුරටත් කල් දමන්න ඉඩ නොදී වහාම පැවැත් වීම සඳහා ආණ්ඩුව කටයුතු කළ යුතුයි කියන එක තමයි අපගේ ස්ථාවරය.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු අනුර දිසානායක මන්ත්‍රීතුමනි, ඔබතුමාගේ පැහැදිලි කිරීම හොඳයි. ගරු ෆයිසර් මුස්තාපා ඇමතිතුමනි, ඔබතුමාගේ අදහස ඉදිරිපත් කරන්න.

ගරු ෆයිසර් මුස්තාපා මහතා
(மாண்புமிகு பைசர் முஸ்தபா)
(The Hon. Faiszer Musthapha)
ගරු අනුර දිසානායක මන්ත්‍රීතුමා කිව්වා, පක්ෂයේ ප්‍රශ්නයක් උඩ මේ මැතිවරණය කල් දමන එක මගේ මතයයි කියලා. කිසිසේත්ම එහෙම නොවෙයි, ගරු මන්ත්‍රීතුමනි. සීමා නිර්ණය කටයුත්ත ශීතල කාමරයකින් කරලා තිබෙන්නේ. නිලධාරීන් කරපු සීමා නිර්ණයක් - [බාධා කිරීම්] මට කථා කරන්න අවස්ථාවක් දෙන්න. [බාධා කිරීම්]

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
Order, please! Allow the Hon. Minister to speak.

ගරු ෆයිසර් මුස්තාපා මහතා
(மாண்புமிகு பைசர் முஸ்தபா)
(The Hon. Faiszer Musthapha)
මා වග කීමෙන් කියනවා, ප්‍රාදේශීය දේශපාලන නායකත්වය - [බාධා කිරීම්] මට කථා කරන්න අවස්ථාවක් දෙන්න. [බාධා කිරීම්] නිලධාරි වාදයට යටත් වූ - [බාධා කිරීම්] Let me speak. ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මට කථා කරන්න අවස්ථාවක් දෙන්න.[බාධා කිරීම්]

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
Order, please! ගරු ෆයිසර් මුස්තාපා ඇමතිතුමා. [බාධා කිරීම්]

ගරු ෆයිසර් මුස්තාපා මහතා
(மாண்புமிகு பைசர் முஸ்தபா)
(The Hon. Faiszer Musthapha)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මේ සීමා නිර්ණය කටයුතු හරියකාරව කරලා තිබුණේ නැති නිසා අභියාචන 2,000ක් විතර

ලැබී තිබුණා. කොට්ඨාස 6,000න් කොට්ඨාස 2,000ක සීමා නිර්ණය වෙනස් කරන්න සිදු වෙලා තිබෙනවා. ප්‍රාදේශීය දේශපාලන නායකත්ව මතයට අපි ගරු කරන්න ඕනෑ. ඒ නිසා මා අභියාචනා කමිටුවක් පත් කර තිබෙනවා. සමහර කොට්ඨාසවල මායිම් තිබෙන්නේ අහය භූමි මැද්දෙන්. ඒ වාගේම සමහර තාප්ප පාවිච්චි කරලා තිබෙනවා, මායිම් නිර්ණය කිරීමේදී. ඒ නිසා මේ ප්‍රශ්නය නිරාකරණය කිරීමට මට නිසි කාල පරිච්ඡේදයක් අවශ්‍යයි. මගේ රාජකාරිය කරන්න මට කාල පරිච්ඡේදයක් අවශ්‍යයි. ඒ නිසා මේ අභියාචනා කටයුතු අවසන් කරලා තමයි මැතිවරණය පවත්වන්නේ කියන එක මා වග කීමෙන් ප්‍රකාශ කරනවා. මෙතැන තිබෙන්නේ පක්ෂයක් සම්බන්ධයෙන් ප්‍රශ්නයක් නොවෙයි. [බාධා කිරීම්]

ගරු රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு ரணில் விக்கிரமசிங்க)
(The Hon. Ranil Wickremesinghe)

නැඟී සිටියේය.
எழுந்தார்.
rose.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
Order, please! ගරු අගමැතිතුමා.

ගරු රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு ரணில் விக்கிரமசிங்க)
(The Hon. Ranil Wickremesinghe)

මට පිළිතුරු දෙන්න අවස්ථාව දෙන්න. පළමුවෙන්ම කියන්න ඕනෑ, මේ පළාත් පාලන මැතිවරණය පැවැත්වීමට අප හැම කෙනකුටම විශාල වුවමනාවක් තිබෙනවා කියන එක.

එක්සත් ජාතික පක්ෂය ගැන මට කියන්න පුළුවන්. ඉස්සෙල්ලාම මේ පාලනය ගැන බලන්න. මේ පළාත් පාලන ආයතන විසුරුවා හැරියාට පස්සේ ඒවා පාලනය කරන්නේ පළාත් සභාවලිනුයි. උතුර හැර අනික් ඔක්කොම තිබෙන්නේ සන්ධානය යටතේයි. මොකක් හෝ අඩු පාඩුවක් තිබෙනවා නම් ඒ පළාත්වල මහ ඇමතිවරුන්ට කියන්න. මොකද, මේ පළාත් පාලන ආයතන විසුරුවා හැරියත් මහ ඇමතිවරු හිටපු ප්‍රාදේශීය සභා මන්ත්‍රීවරුන්ට මුදල් ලබා දෙනවා. ඒ නිසා සම්බන්ධයක් තිබෙනවා. තමන් දන්නා මහ ඇමතිවරු තමයි ඒවායේ ඉන්නේ.

ජනතා විමුක්ති පෙරමුණේ අයට, යූඑන්පී එකට කියන්න පුළුවන්, අප දන්නේ නැහැ කියලා. එහෙත් සන්ධානයේ අයට එහෙම කියන්න බැහැ. වැඩක් කරගන්න තිබෙනවා නම් කරුණාකරලා දන්න මහ ඇමතිතුමාට කථා කරලා ඒ වැඩේ කරවා ගන්න පුළුවන්. එක්සත් ජාතික පක්ෂය පාලනය කරන සභා හැර අනික් හැම සභාවේම සභාපතිවරු එක්ක මහ ඇමතිතුමන්ලා වැඩ කරනවා. මෙතැනදී අපට හැර වෙන කිසිවෙකුට ඒ ගැන දොස් කියන්න පුළුවන් කියලා මා හිතන්නේ නැහැ. ඕනෑ නම් එක්සත් ජනතා නිදහස් සන්ධානයේ රැස්වීමකට ගිහිල්ලා මෛත්‍රීපාල සිරිසේන ජනාධිපතිතුමාට කියන්න, "මේ මහ ඇමතිතුමා මේ වැඩේ කරන්නේ නැහැ" කියලා. එච්චරයි කරන්න තිබෙන්නේ. මට මේ ගැන කියලා වැඩක් නැහැ. ඔබතුමන්ලා වාගේම මහ ඇමතිතුමන්ලා මගේ පක්ෂයට ආවොත් මා කියන්නම්.

අනික් කාරණය මෙයයි. අප පළාත් සභාවක්වත් පාලනය කරන්නේ නැහැ. පළාත් පාලන මැතිවරණ තිබුණොත් අඩු ගණනේ ඔය ප්‍රාදේශීය සභාවලින් භාගයක්වත් එක්සත් ජාතික පක්ෂය පාලනය කරනවා. අපට තමයි විශාලම කැක්කුම තිබෙන්නේ මේ ඡන්දය පැවැත්වීම සම්බන්ධයෙන්. [බාධා කිරීම්] මා කියන දේ පොඩ්ඩක් අහගන්නකෝ. [බාධා කිරීම්]

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
Order, please!

ගරු රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு ரணில் விக்கிரமசிங்க)
(The Hon. Ranil Wickremesinghe)

මට පොඩ්ඩක් කථා කරන්න ඉඩ දෙන්න. මෙතැන ප්‍රශ්න ගණනාවක් තිබෙනවා. මා නැඟෙනහිර පළාත ගැන කියන්නම්. මේවා එක්සත් ජාතික පක්ෂයෙන් මතු කරපු ඒවා නොවෙයි. සාධාරණ විධියටයි මේ කොටස් බෙදෙන්න ඕනෑ.

සමන්තුරේ සභික සංඛ්‍යාව 10යි; මුළු ඡන්ද සංඛ්‍යාව 42,519යි; එක සභිකයෙකු ලබා ගත යුතු ඡන්ද සංඛ්‍යාව 4,251යි. දෙහිඅත්තකණ්ඩියේ සභික සංඛ්‍යාව 21යි; මුළු ඡන්ද සංඛ්‍යාව 45,831යි; එක සභිකයෙකු ලබා ගත යුතු ඡන්ද සංඛ්‍යාව 2,161යි. ත්‍රිකුණාමලේ කුච්චවේලි සභික සංඛ්‍යාව 10යි; මුළු ඡන්ද සංඛ්‍යාව 21,931යි; එක සභිකයෙකු ලබා ගත යුතු ඡන්ද සංඛ්‍යාව 2,193යි. මොරවැව සභික සංඛ්‍යාව 8යි; මුළු ඡන්ද සංඛ්‍යාව 5,948යි; එක සභිකයෙකු ලබා ගත යුතු ඡන්ද සංඛ්‍යාව 743යි.

මා කොළඹ ගැන කියන්නම්. මෙතෙක් කල් කොළඹ නගර සභාවේ බහු ආසන තිබුණේ නැහැ. කොහේවත් තිබුණේ නැහැ. දැන් එක්සත් ජාතික පක්ෂය බලයේ ඉන්නවා කියලා ඒ හැම තැනම බහුආසන දාලා තිබෙනවා. සමහර තැන්වල තුන් දෙනෙකු ඉන්නවා. මුජිබුර් රහුමාන් මන්ත්‍රීතුමා මේ ගැන කියාවි. බ්ලූමැන්ඩල්වලින් එක කෑල්ලක්, මෝදරින් තව කෑල්ලක් අරගෙන තිබෙනවා. මේ තත්ත්වය හදා ගන්නේ කොහොමද? කෑලිවලට කඩලා තිබෙන්නේ කොහොමද කියලා මුජිබුර් රහුමාන් මන්ත්‍රීතුමා කියාවි. කෑලි කඩලා, අඹරලා -මිංචි කරනවා වාගේ- සමෝසා හදනවා වාගේ තමයි කොළඹ ඒවා ටික කරලා තිබෙන්නේ.

මේක සැලැස්මක් අනුව තමන්ට ඕනෑ විධියට හැදීම තමයි වෙලා තිබෙන්නේ. අපි ඇහුවාම කිව්වා, නිලධාරින් ගියේ නැහැ; අපට ඇමතිතුමා කිව්වා; බැසිල් ඇමතිතුමා කිව්වා කියලා. කාමරවලට ගෙනැල්ලා මේවා හදලා තිබෙන්නේ. ලොරෙන්සෝද අල්මේදාට දුන්නත් මීට වඩා හොඳට කොළඹ නගරයේ සීමා ටික බෙදලා දෙයි. ඇත්ත වශයෙන්ම ඇමතිතුමා මේ වැඩ කටයුතු කරන ගමන්, මේවා කරපු නිලධාරින් ගැන සොයා බලා, ඒ අයට විරුද්ධව පරීක්ෂණ පවත්වලා මේ ගාස්තුව ඒ අයගෙන් අරගන්න කියලා මම යෝජනා කරන්නයි ඉන්නේ. පුළුවන් නම් දැන් නැහැයි කියන්න.

බැසිල් ඇමතිතුමා එක්ක සාකච්ඡා කරලා තමයි මේවා හැදුවේ. ඔබතුමන්ලාගේ සමහර මන්ත්‍රීතුමන්ලාත් විරුද්ධයි මේ කරපු එකට. අන්න එතැනයි ඔය ප්‍රශ්නය තිබෙන්නේ. [බාධා කිරීමක්] මම කිව්වානේ. එතැනට ගෙනැල්ලා කාමරයට දාලා තමයි ඒක කරලා තිබෙන්නේ. කමක් නැහැ, ඒක අපට ප්‍රශ්නයක් නැහැ. [බාධා කිරීමක්] නැහැ, මේ ප්‍රශ්නය,- [බාධා කිරීමක්] මෙතුමන්ලාට මේ ප්‍රශ්නය ලෙහෙසියෙන් විසඳාගන්න පුළුවන්. මෙතුමන්ලා එක්සත් ජනතා නිදහස් සන්ධානයෙන් එනවා නම් මෛත්‍රීපාල සිරිසේන නායකතුමා හමුවෙලා රැස්වෙලා කථා කර ගන්න. [බාධා කිරීම්] වෙනම පක්ෂයකින් එනවා නම් තමයි මේ ප්‍රශ්නය ඇති වෙන්නේ. කොයි පක්ෂයෙන්ද එන්නේ? අලුත් පක්ෂයකින් එනවාද? එක්සත් ජනතා නිදහස් සන්ධානයෙන්

[ගරු රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා]

එනවාද? අපට ඒක කියන්න. [බාධා කිරීම්] නැහැ, අපට ප්‍රශ්නයක් නැහැ. එක්සත් ජනතා නිදහස් සන්ධානයෙන් එනවාද? කට්ටියක් කෑ ගැහුවානේ, මෛත්‍රීපාල සිරිසේනට නායකත්වය ගන්න බැහැ කියලා. දැන් ඒ ගොල්ලෝ කොට උඩ. ඒ අය දැන් අපට කියනවා, "අපි දැන් මොනවා කරන්නද, අපි දැන් යූඑන්පී එකෙන් තරග කරන්නද, අපිව අනාථ කළා" කියලා. මේ ප්‍රශ්නය ඇතුළේ තිබෙන ප්‍රශ්නයක්; අපේ ප්‍රශ්නයක් නොවෙයි. ඉස්සෙල්ලා ඒ ප්‍රශ්නය විසඳාගෙන එන්න.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රීතුමා.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මේ රටේ දැනට වලංගු නීතියක් තිබෙනවා. ඒ වලංගු නීතියට අභියෝග කරනවා නම් අපට මේ රට අරාජිකත්වයට යන එක වළක්වන්න බැහැ. සීමා නිර්ණය පිළිබඳ කථාව වෙනස් කරන්න ඕනෑ නම්, ඒක කාමරය ඇතුළේ දමාගෙන කළා නම්, කාමරයෙන් එළියට ඇවිල්ලා ඒක කරන එකට මගේ විරුද්ධත්වයක් නැහැ. නමුත් මේ කථාව උඩ මේ රටේ ජනතාවගේ පරමාධිපත්‍ය බලය වූ සර්වජන ඡන්දය දින නියමයක් නැතුව කල් යන්න පුළුවන්ද? අපි මැතිවරණ කොමිසමක් පත් කලේ ස්වාධීනව ක්‍රියා කරන්නයි. අපි ගිහිල්ලා මැතිවරණ කොමිසමේ සභාපතිතුමා හමු වුණා. "මට මෙන්න මේ කරුණු ටික පාර්ලිමේන්තුවෙන් වෙනස් කරගන්න ඕනෑ" කියලා එතුමා කිව්වා. අපි කිව්වා, "වහාම පාර්ලිමේන්තුවට දන්වන්න, ඕක එක දවසක වැඩක්" කියලා. ඒ වාගේම මේ සීමා නිර්ණ කොමිසමේ කටයුතු දිගටම දිග්ගස්සමින් යන්න පුළුවන්ද? එතුමාත් පිළිගත්තා, එහෙම කරන්න බැහැ කියලා. එතකොට සර්වජන ඡන්ද බලය ඒකට යට වෙනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු මන්ත්‍රීතුමා, දැන් කථාව අවසන් කරන්න.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
මම කථාව අවසන් කරන්නයි හදන්නේ, ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි.

දැන් මොනවා හරි ප්‍රදේශවලට මේ ආණ්ඩුව පිළිගන්නා සීමා නිර්ණය කරලා තිබෙනවා නේ. ඒ ප්‍රදේශවලින් මේ මැතිවරණ පැවැත්වීමේ වැඩේ ආරම්භ කරන්න පුළුවන් නේ.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
අඩුම ගණනේ ඒවායෙන් පටන් ගන්න කියලා නේ ඔබතුමා කියන්නේ.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
ඒකයි මම කියන්නේ.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු අගමැතිතුමා.

ගරු රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு ரணில் விக்கிரமசிங்க)
(The Hon. Ranil Wickremesinghe)
මම යෝජනාවක් කරන්නම්. එක්සත් ජාතික පක්ෂයෙන් හොඳට සීමා නිර්ණය කරලා තිබෙනවා. ඒක පිළිගෙන සංශෝධන තිබෙනවා නම්, ඒවාත් ඇතුළු කර අපි මේ කටයුත්ත කර ගෙන යමු. එක්සත් ජාතික පක්ෂය ඉදිරිපත් කරපු එක පිළිගන්න බැරි ඇයි? [බාධා කිරීමක්] ලැහැස්තිද?

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)
(The Hon. Dinesh Gunawardena)
අගමැතිතුමා ඕනෑ එකක් ඉදිරිපත් කරන්න. අපි ඕනෑ එකක් පිළිගන්නම්.

ගරු රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு ரணில் விக்கிரமசிங்க)
(The Hon. Ranil Wickremesinghe)
ඕනෑ එකක් පිළිගන්නවා. හරි, එහෙම නම් ඒක අපට ලියලා දෙන්න. [බාධා කිරීම්]

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු අනුර දිසානායක මැතිතුමා.

ගරු අනුර දිසානායක මහතා
(மாண்புமிகு அநுர திஸாநாயக்க)
(The Hon. Anura Dissanayake)
ඉස්සෙල්ලා ගරු අග්‍රාමාත්‍යතුමා කිව්වේ ලොරෙන්සෝ ද අල්මේදා ගෙනැල්ලා මේක බෙදන්න ඕනෑය කියලා. දැන් එතුමා අහනවා, එක්සත් ජාතික පක්ෂයෙන් බෙදන එක පිළිගන්නවාද කියලා. එහෙම නම් දෙකම එකයි වාගේ.

ගරු රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு ரணில் விக்கிரமசிங்க)
(The Hon. Ranil Wickremesinghe)
ලොරෙන්සෝ ද අල්මේදා දැම්මා නම්, බැසිල් ඇමතිතුමාට වඩා හොඳට කොළඹ බෙදයි. ඒත් හොඳම එක හැටියට තිබෙන්නේ එක්සත් ජාතික පක්ෂයේ එක.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු ෆයිසර් මුස්තාපා ඇමතිතුමා පසුව මේ පිළිබඳව පැහැදිලි කිරීමක් කරන්න බලාපොරොත්තු වනවා. ගරු අනුර දිසානායක මැතිතුමා.

ගරු අනුර දිසානායක මහතා
(மாண்புமிகு அநுர திஸாநாயக்க)
(The Hon. Anura Dissanayake)
ගරු අග්‍රාමාත්‍යතුමනි, දැන් මෙතැන තිබෙන්නේ සීමා නිර්ණය පිළිබඳ ප්‍රශ්නය විතරක් නොවෙයි. සීමා නිර්ණය එක ප්‍රශ්නයක්. මේ පනත් කෙටුම්පතට සංශෝධන 44කට අධික ප්‍රමාණයක් කළ යුතුයි කියලා මැතිවරණ කොමසාරිස්තුමා විසින්ම පෙන්වා දී තිබෙනවා. එහෙම නම්, දැන් අඩුම තරමින් පනත් කෙටුම්පත සංශෝධනය කරන්න පටන් ගන්න ඕනෑ.

ගරු අග්‍රාමාත්‍යතුමනි, ඒ වාගේම ඔබතුමා යෝජනා කරපු කාන්තා නියෝජනය වැඩි කිරීම පිළිබඳ යෝජනාව මේ හදලා තිබෙන මැතිවරණ ක්‍රමයට ඇතුළු කිරීමේදී විශාල ගැටලු ප්‍රමාණයක් මතු වී ඡන්ද ක්‍රමයේ විකෘතියක් ඇති වනවා. ඒ නිසා දැන් මේ ගොඩ නඟා තිබෙන ඡන්ද ක්‍රමය විකෘති වූ ඡන්ද ක්‍රමයක් හැටියටයි තිබෙන්නේ. සීමා නිර්ණය ඒ කොමිෂන් සභාව කරන අතර, මේ ඡන්ද ක්‍රමයේ ඇති වී තිබෙන විකෘතිභාවය අවසන් කිරීම සඳහා සාකච්ඡාවකුත් ඕනෑ කරනවා. ඒ පිළිබඳව සාකච්ඡාවක් කරන්න සූදානම් කියලා පළාත් පාලන ඇමතිවරයා මට අවස්ථා කීපයකදී කිව්වා. නමුත්, තවමත් ඒ පිළිබඳව සාකච්ඡාවක් නැහැ. මොකද, ගොඩ නඟා ඇති පනත් කෙටුම්පතේ අඩු පාඩු විශාල ප්‍රමාණයක් තිබෙනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මම ඔබතුමාට ඒවා කියන්නම්. ආසන්න වශයෙන් ගත්තොත් සෑම අපේක්ෂකයෙකුම රුපියල් 5,000ක් ඇප බඳින්න ඕනෑ. [බාධා කිරීමක්] ස්වාධීන කණ්ඩායම්වල විතරක් නොවෙයි. සාමාන්‍ය අපේක්ෂකයෙකුත් රුපියල් 5,000ක් ඇප බඳින්න ඕනෑ. එතකොට ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, අපේක්ෂකයෝ 5,000ක් සිටියොත් ඒ දේශපාලන ව්‍යාපාරයට ඇප බඳින්න විතරක් රුපියල් මිලියන 25ක් ඕනෑ. ඒ සඳහා ඒ දේශපාලන ව්‍යාපාරය කුඩු විකුණන්න ඕනෑ.

ලියාපදිංචි පක්ෂයක හැම අපේක්ෂකයකුටම ඇප බඳින්න රුපියල් 5,000ක් ඕනෑ නම්, ආසන්න වශයෙන් අපේක්ෂකයන් 5,000ක් ඉදිරිපත් වනවා නම්, රුපියල් මිලියන 25ක් ඕනෑ ඇප බඳින්න. ඉතින් දේශපාලන ව්‍යාපාරවලට මිලියන 25ක් ආණ්ඩුවෙන් දෙනවාද ඇප බඳින්න? ඒ නිසා මෙය විකෘති ඡන්ද ක්‍රමයක්. මා පාර්ලිමේන්තුවේ හැන්සාඩ්ගත කර තිබෙනවා මෙහි තිබෙන අඩු පාඩුකම් ටික; මෙහි තිබෙන වැරැදි කරුණු ටික. ඒ පිළිබඳව තමුන්නාන්සේලාගේ අවධානය යොමු කළ යුතුව තිබෙනවා.

ගරු රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு ரணில் விக்கிரமசிங்க)
(The Hon. Ranil Wickremesinghe)
ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, එතුමන්ලා මෙය හැදුවේ ආණ්ඩු බලයේ සිටින විට නේ. දැන් ඒක හදපු අයටම ප්‍රශ්නයක් ඇති වෙලා තිබෙනවා, මොකක්ද කරන්නේ කියලා. ඒකයි සිද්ධ වෙලා තිබෙන්නේ. ඔබතුමා කාරණාත් අපි සැලකිල්ලට ගනිමු. ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඔබතුමා කියපු ඒ සංශෝධන 44ත් තිබෙනවා; කාන්තා නියෝජනය පිළිබඳ කාරණය ඇතුළු කරන්න තිබෙනවා. ඒ ගැන සාකච්ඡාවක් ආරම්භ කරන්න කියලා අපේ ඇමතිතුමාට කියමු.

ගරු ෆයිසර් මුස්තාපා මහතා
(மாண்புமிகு பைசர் முஸ்தபா)
(The Hon. Faiszer Musthapha)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රීතුමා කියපු-

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු ඇමතිතුමනි, දැන් මේක විවාදයක් බවට පත් වනවා වාගෙයි. ගරු ඇමතිතුමනි, ඔබතුමා කෙටියෙන් අදහස් දක්වන්න. මොකද, අපට අද පාර්ලිමේන්තුවේ ප්‍රධාන කටයුතුවලට යන්න තිබෙනවා.

ගරු ෆයිසර් මුස්තාපා මහතා
(மாண்புமிகு பைசர் முஸ்தபா)
(The Hon. Faiszer Musthapha)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රීතුමා කිව්වා, සීමා නිර්ණය කටයුතු නිසා ඡන්දදායකයන්ට විශාල පාඩුවක් සිද්ධ වෙනවා කියලා. හැබැයි, මීට අදාළ නෛතික රාමුව මොකක්ද? ඒ රාමුව තුළ සීමා නිර්ණය කටයුතුවලට අභියාචනා කමිටුවක් පත් කිරීමේ අයිතිය තිබෙනවා. ඒ ක්‍රියාදාමය යන කොට කිසිසේත්ම මැතිවරණයක් පවත්වන්න බැහැ. ඒ නිසා ඒ ක්‍රියාදාමය අවසන් වූ වහාම තමයි මැතිවරණ කොමසාරිස් මාර්ගයෙන් මැතිවරණයක් පවත්වන්න පුළුවන් වන්නේ.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
ඒක අවසන් නොවන ක්‍රියාදාමයක්.

ගරු ෆයිසර් මුස්තාපා මහතා
(மாண்புமிகு பைசர் முஸ்தபா)
(The Hon. Faiszer Musthapha)
මෙය නෛතික ක්‍රියාදාමයක්.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
ආණ්ඩුවට පුළුවන් එය අවසන් නොවන ක්‍රියාදාමයක් කරගන්න.

ගරු ෆයිසර් මුස්තාපා මහතා
(மாண்புமிகு பைசர் முஸ்தபா)
(The Hon. Faiszer Musthapha)
වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රීතුමනි, වාර්තාව භාර දුන්නාට පස්සේ ජනතා විරෝධයක් සහ දේශපාලන පක්ෂවල විරෝධතාවක් තිබුණා නම් අභියාචනා කමිටුවක් පත් කිරීම රට වෙනුවෙන් කළ යුතු මගේ යුතුකමක්.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
ඒ ක්‍රියාදාමය අවසන් වන්නේ නැහැ.

ගරු ෆයිසර් මුස්තාපා මහතා
(மாண்புமிகு பைசர் முஸ்தபா)
(The Hon. Faiszer Musthapha)
ඒ ක්‍රියාදාමය කරගෙන යන කොට මැතිවරණයක් පවත්වන්න නෛතික පදනමක් කිසිසේත් නැහැ කියන එක මම වගකීමෙන් ප්‍රකාශ කරනවා.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
ඒකට සංශෝධනයක් ගෙන එන්න.

ගරු ෆයිසර් මුස්තාපා මහතා
(மாண்புமிகு பைசர் முஸ்தபா)
(The Hon. Faiszer Musthapha)
මැතිවරණයක් පවත්වන්න බැහැ, සීමා නිර්ණ කටයුතු කටයුතු කරනකොට.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
ඒකට සංශෝධනයක් ගෙන එන්න.

පාර්ලිමේන්තුවේ කටයුතු
பாராளுமன்ற அலுவல்
BUSINESS OF THE PARLIAMENT

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා
(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)
(The Hon. Lakshman Kiriella)
Sir, I move,

"That the Government Business do have precedence this day."

ප්‍රශ්නය විමසන ලදින්, සභා සම්මත විය.
வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.
Question put, and agreed to.

පාර්ලිමේන්තුවේ රැස්වීම්
பாராளுமன்ற அமர்வு
SITTINGS OF THE PARLIAMENT

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා
(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)
(The Hon. Lakshman Kiriella)
Sir, I move,

"That this Parliament at its rising this day do adjourn until 1.00 p.m. on Wednesday, 23rd March 2016."

ප්‍රශ්නය විමසන ලදින්, සභා සම්මත විය.
வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.
Question put, and agreed to.

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)
(The Hon. Dinesh Gunawardena)
Sir, I rise to a point of Order.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, පාර්ලිමේන්තුවට පනත් කෙටුම්පතක් ඉදිරිපත් කළාම ඒ පනත් කෙටුම්පත පිළිබඳව දැනගන්න රටේ පුරවැසියෙකුට ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයට යන්න අයිතියක් තිබෙනවා. ඒ අයිතිය යටතේ මේ පනත් කෙටුම්පත් පිළිබඳව ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයට පෙත්සමක් ඉදිරිපත් වුණා. නමුත් අද දින සාකච්ඡා කරන මේ පනත් කෙටුම්පත් පිළිබඳව ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය එවැනි විභාගයක් කළේ නැහැ. "නීතිමය වශයෙන් ඒ තැනැත්තන්ට අයිතියක් නැහැ" කියලා අපට ආපසු එවා තිබෙනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
අදට නියමිත වෙලා තිබෙන්නේ ඒ පනත් කෙටුම්පත් දෙවැනි වර කියැවීම නේද?

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)
(The Hon. Dinesh Gunawardena)
දැන් අප හමුවේ තිබෙන මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙක-

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ඔබතුමාගේ ප්‍රශ්නය පැහැදිලියි.

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)
(The Hon. Dinesh Gunawardena)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මගේ කරුණු දැක්වීම මා අවසන් කරනවා. මේ පනත් කෙටුම්පත පිළිබඳව ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය නිගමනයක් ලබා දීලා නැහැ.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා
(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)
(The Hon. Lakshman Kiriella)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මේ පනත් කෙටුම්පත් පිළිබඳව දැනගන්න ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය හමුවට ගියා. මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙකම පාර්ලිමේන්තුවේ න්‍යාය පත්‍රයට ඇතුළත් කරලා, ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය ඉදිරියේ නඩුවක් තිබෙන නිසා අපි එය විවාද කිරීම කල් දැම්මා. නමුත් ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය ඒ නඩුව ප්‍රතික්ෂේප කළා, ඒ නඩුව හරියාකාරව ඉදිරිපත් කර නැහැ කියලා.

ගරු අනුර දිසානායක මහතා
(மாண்புமிகு அநுர திஸாநாயக்க)
(The Hon. Anura Dissanayake)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ඒ නඩු පිටපත මා ළඟ තිබෙනවා. මේ පනත් කෙටුම්පත් ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව උල්ලංඝනය කරනවා කියලා තමයි ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ නඩුව ගොනු කරලා තිබෙන්නේ. වෘත්තීය සමිති විසින් තමයි නඩුව ගොනු කළේ. හැබැයි, නඩුව ගොනු කිරීමේදී සිදු වුණු තාක්ෂණික ප්‍රශ්නයක් මත නඩුව පසෙක තබා තිබෙනවා. "වෘත්තීය සමිති පුද්ගලයෙක් ලෙස පිළිගන්න බැහැ, පුද්ගලයෙක් මේ නඩුව ගොනු කර නැහැ, වෘත්තීය සමිති විසින් මෙම නඩුව ගොනු කළා" කියන පදනම මත තමයි ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය මෙම නඩුව පැත්තකින් තියලා තියෙන්නේ. එසේ නැතිව, මෙහි ඇතුළත් කරුණු පිළිබඳව සමාලෝචනයට ලක් කරලා නොවෙයි නඩුව පැත්තකින් තැබුවේ. ඔබතුමන්ලාගේ පැත්තෙන් ගෙනෙන තර්කය හරි. ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය නඩුව පසෙකින් තියන්නේ technical ප්‍රශ්න මතද, එහි තිබෙන කරුණු විභාගයට ලක් කරලාද කියන කාරණය හරි. කෙසේ වෙතත්, දැනට ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ ඒ නඩුව විභාග වෙන්නේ නැහැ. ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයෙන් නඩුව පසෙක තබා තිබෙනවා.

මේ සඳහා අපට ඕනෑ නම් තව අවස්ථාවක් තිබෙනවා. ජනාධිපතිවරයාට පුළුවන්කමක් තිබෙනවා මේ පනත් කෙටුම්පත පිළිබඳව ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයෙන් අදහසක් විමසා සිටින්නට. එතුමාට ව්‍යවස්ථාවෙන් පැවරී තිබෙන බලතල අනුව, ජනාධිපතිවරයාට පුළුවන්කම තිබෙනවා ඒ පනත් කෙටුම්පත පිළිබඳව ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයෙන් නිර්වචනයක් ඉල්ලා සිටින්නට.

අපි ජනාධිපතිතුමාගෙන් ඉල්ලා සිටින්නේ, එසේ ඉල්ලන්න කියලායි. මොකද, මේ පනත් කෙටුම්පතේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව උල්ලංඝනය වෙන කරුණු කිහිපයක් තිබෙනවා. ජනාධිපතිතුමා ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයෙන් ඉල්ලා සිටියොත් මේ පනත් කෙටුම්පත් ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවත් එක්ක සට්ටනයක් තිබෙනවාද කියලා දන්වා සිටින්න කියලා, එතුමාට ඒ පිළිබඳ නිර්දේශයක් ගන්න පුළුවන්කම තිබෙනවා. මොකද, වෘත්තීය සමිතිවලින් මේ නඩුව ගොනු කිරීමේදී ඇති වුණු තාක්ෂණික හේතු මත නඩුව ප්‍රතික්ෂේප කර තිබෙන නිසා.

එහෙම නැතිනම් ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, වෘත්තීය සමිති ව්‍යාපාරය විසින් ඉදිරිපත් කර තිබෙන සංශෝධන අපට මේ පනත් කෙටුම්පතට ඇතුළත් කරන්න පුළුවන් නම් ප්‍රශ්නයක් පැන නඟින්නේ නැහැ. වෘත්තීය සමිති ව්‍යාපාරය ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයට යන විට යම් යම් කරුණු ගෙනහැර දක්වලා තිබෙනවා.

අපි ඒ කරුණු සැලකිල්ලට ලක් කරලා ඒ සංශෝධන මෙයට ඇතුළු වෙනවා නම්, ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයට යැමේ අවශ්‍යතාවකුත් නැහැ, ජනාධිපතිවරයා ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයෙන් විමසීමේ අවශ්‍යතාවකුත් නැහැ. ගරු ඇමතිතුමා එකඟතාවක් පළ කරනවා නම්, මේ තිබෙන සංශෝධන පනත් කෙටුම්පතට ඇතුළු කරන්න පුළුවන්.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, පනත් කෙටුම්පතක් පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කළාම තිබෙන කාර්යය ක්‍රමය අනුව පුරවැසියෙකුට ඒ ගැන විමසන්න අධිකරණයට යැමේ අයිතිය තිබෙනවා. [බාධා කිරීමක්] ගරු කම්කරු ඇමතිතුමනි, මම කථා කළාට පස්සේ ඔබතුමා උත්තර දෙන්න. එහෙම වුණොත් ලේසියි.

කාර්මික ආරවුල් පනත යටතේ නඩු දමන්නත් වෘත්තීය සමිතියකට පුළුවන්. වෘත්තීය සමිතියකට විරුද්ධව නඩු පවරනු ලබන්නත් පුළුවන්. ඒ නිසා ඔවුන්ටත් ඒ හිමිකම ලැබෙනවා. ඒ අය අධිකරණයට ගිහින් කියන්නේ, මේ පනත් කෙටුම්පතේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවත් එක්ක ගැටෙන, අනනුකූල යම් යම් වැරදි තිබෙනවා කියලායි. දැන් මේ ගැන Determination එකක් අධිකරණය දෙන්න ඕනෑ. අධිකරණය Determination එකක් දෙන්න ඕනෑ, විනිශ්චයේ තීන්දුවක් දෙන්න ඕනෑ පනත් කෙටුම්පත ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවට අනනුකූලද, නැද්ද කියලා. ඒ අනනුකූලද, නැද්ද කියන Determination එක දෙන්නේ නැතිව, මේ නඩුව ගොනු කිරීම ගැන මූලික විරෝධයක් ආණ්ඩුවේම සොලිස්ටර් ජනරාල්වරයා විසින් මතු කළාම, එය පිළිගෙන අධිකරණය මේ නඩුව ඉදිරියට ගෙන යැම සලකා බලන්න බැරිය කිව්වා. නමුත් මූලික ප්‍රතිවිරෝධය මතු කරපු වේලාවේ අධිකරණය එහෙම කිව්වේ නැහැ. අධිකරණය කිව්වේ, මූලික විරෝධය මතු කළත්, පෙත්සම්කරුවන්ගේ සමිතිවලට කිව්වා කියන්න තිබෙන කරුණු ඉදිරිපත් කරන්න කියලා. ඒ අනුව දීර්ඝ ලෙස කරුණු ඉදිරිපත් කළා. පසුව මූලික විරෝධය මත අධිකරණය කිව්වා, මේ නඩුව ඉදිරිපත් කළ නොහැකියි කියලා.

දැන් එතකොට පනත් කෙටුම්පත අනනුකූලද, නැද්ද කියලා Determination එකක් නැහැ. මේ පනත් කෙටුම්පත අනාගතයේදී පනතක් වුණාට පස්සේ ලංකාවේ නීතිය අනුව කිසිම ආකාරයකට එහි නීත්‍යනුකූලභාවය අභියෝගයකට ලක් කරන්න බැහැ. එහෙම නම් මේ සභාව කොහොමද දන්නේ, මේ පනත් කෙටුම්පත අනනුකූලද නැද්ද කියලා? අපි අධිකරණයෙන් බලාපොරොත්තු වෙන්නේ, අනනුකූලභාවයක්, පරස්පරභාවයක් තිබෙනවාද නැද්ද, පනත් කෙටුම්පත සම්මත කරන්න විශේෂ බහුතරයක් ඕනෑද නැද්ද කියන තීන්දුවයි. නමුත් අධිකරණය ඒ තීන්දුව දීලා නැහැ. ඒ නිසා ඔබතුමා අතිගරු ජනාධිපතිතුමාට නිවේදනයක් කරන්න, මේ පිළිබඳ විනිශ්චය තීන්දුවක් ගන්න මෙය අධිකරණයට යොමු කරන ලෙසට.

ගරු රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு ரணில் விக்கிரமசிங்க)
(The Hon. Ranil Wickremesinghe)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, අපේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව අනුව, පාර්ලිමේන්තුව පනත් කෙටුම්පතක් සම්මත කරන්න පෙර අවස්ථාවක් තිබෙනවා, ඒ කෙටුම්පත ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවට අනුකූලද, නැද්ද කියලා තීරණයක් ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයෙන් ලබා ගන්න. මේ ක්‍රමයේ අඩු පාඩුකම් තිබෙන්න පුළුවන්. මම කියන්නේ, මේ ක්‍රමයේ අඩු පාඩුකම් තිබෙනවා නම්, ඊළඟ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනයේදී අපි ඒක වෙනස් කරන්න ඕනෑ කියලායි. ඒත් දැනට මේක තමයි රටේ තිබෙන නීතිය. ඉතා සුළු කාලයයි අපිට තිබෙන්නේ. සතියක් වැනි කාලයක් තුළදී නඩුව ඉදිරිපත් කළාට පස්සේ, ඊළඟට තවත් කෙටි කාලයක් තිබෙනවා.

අන්න එහෙම අවස්ථාවකදී මූලික විරෝධතාත් අනෙක් ඒවාත් එකට අහන්න සිදු වෙනවා. ඊට පසුවයි තීරණයක් දෙන්නේ. තීරණය දුන්නායින් පසුව ඒ කාර්ය අවසානයි. තමන්ට නඩුවක් දමන්න ස්ථාවරයක් තිබුණේ නැත්නම්, පදනමක් තිබුණේ නැත්නම් ඒක එතැනින් ඉවරයි. ඒ අනුව, මේ සභාවට පුළුවන් ඉදිරියට යන්න.

එහෙම තීන්දුවක් දුන්නායින් පසුව ජනාධිපතිතුමාට බැහැ, ආපසු ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයෙන් මතයක් විමසන්න. මොකද, මේක මේ සභාවට අයිති දෙයක්. දැන් මේක මේ සභාවට ඇවිල්ලයි තිබෙන්නේ. මේ සභාවට තීරණය කරන්න පුළුවන් සම්මත කරනවාද, නැද්ද කියලා. ඒ තීරණය සභාවට ආවාට පස්සේ ජනාධිපතිතුමාට ගිහිල්ලා කියන්න බැහැ, තව මතයක් දෙන්න කියලා. විශේෂයෙන්ම ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය අන්තිම තීරණය දුන්නාට පසුව. ඒක සභාව තුළ අපි තීරණය කරන්නට ඕනෑ. ඒ ගැන අපේ ගරු ඇමතිතුමා වැඩිදුර කරුණු ඉදිරිපත් කරාවි.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා (කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යතුමා)
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன - தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சர்)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne - Minister of Labour and Trade Unions Relations)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ගරු අගමැතිතුමා ඉදිරිපත් කළ කරුණුවලට අමතරව මා කරුණු කිහිපයක් ඉදිරිපත් කරන්නට කැමැතියි. ඇත්ත වශයෙන්ම මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙක පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කළේ පසු ගිය 18වැනිදායි. ඊට පසු දවස් 14ක් ගත වෙලා පසු ගිය 05වැනිදා මේක පාර්ලිමේන්තුවේ දෙවැනිවර කියැවීම සඳහා ඉදිරිපත් කිරීමට බලාපොරොත්තු වුණත්, සුප්‍රීම් උසාවිය විසින් තමන්ගේ නිගමනය ඉදිරිපත් නොකරපු නිසා තමයි මේක කල් ගියේ. එම කාලය තුළදී සුප්‍රීම් උසාවියට මේ සම්බන්ධයෙන් පෙත්සම් කිහිපයක් ඉදිරිපත් වුණා. එම පෙත්සම් විභාගයට ගත් වෙලාවේ, ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රීතුමාත් කියපු විධියට රජයේ සොලිසිටර් ජනරාල්වරයා විසින් මූලික විරෝධතාවක් නඟනු ලැබුවා. මේ සම්බන්ධව දින දෙකක් තිස්සේ දෙපාර්ශ්වය විසින් කරුණු ඉදිරිපත් කළා. දින දෙකක් කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමෙන් පසුව, එම පෙත්සම් නිෂ්ප්‍රභා කරන බවට ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය තීන්දුවක් දීලා තිබෙනවා. නමුත් මෙතැනදී ඉදිරිපත් වුණු යම් යම් කරුණු ගැන සුප්‍රීම් උසාවියේ මෙහෙය වීම උඩ අපි සංශෝධන කිහිපයක් ගෙනෙනවා. ඒ නිසා මේකෙදි අසාධාරණයක් වෙන්නේ නැහැ.

අනෙක් කාරණය, පනත් කෙටුම්පතක් ඉදිරිපත් කළාට පසුව එය සුප්‍රීම් උසාවියේ අභියෝගයට ලක් කරලා සුප්‍රීම් උසාවිය විසින් තීන්දුවක් දුන්නාම වෙනත් අය ගිහිල්ලා එතැන canvass කරන්නේ නැහැ. අතිගරු ජනාධිපතිතුමා මේ පිළිබඳව නැවත වරක් සුප්‍රීම් උසාවියෙන් මතයක් අහන්නට ඉදිරිපත් වන්නේ නැහැ. ඒක අපට පැහැදිලියි. මේ රටේ පෞද්ගලික අංශයේ වැඩ කරන ජනතාවට අතිවිශාල ප්‍රයෝජනයක් ලබා දෙන විධිවිධාන ඇතුළත් පනත් කෙටුම්පත් දෙකක් නිසා මේ පිළිබඳව විවාදයට ගත යුතුයි කියා මා යෝජනා කරනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
හොඳයි, කරුණු පැහැදිලියි.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, Supreme Court Determination එකක් නැහැ. එතකොට කොහොමද ඔබතුමා මේ පනත් කෙටුම්පත් විවාදයට ගන්නේ? Where is the Supreme Court Determination which says that these Bills are inconsistent with the Constitution? Nothing is there - [*Interruption.*]

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)

As far as the Parliament is concerned there is no Determination against these Bills by the Supreme Court. This has been referred to the Supreme Court. They have looked into it. According to the Hon. Minister, the Supreme Court has examined them- [*Interruption.*] ගරු වාසුදේව මන්ත්‍රීතුමනි, මෙතැන දැන් මේ පනත් කෙටුම්පත විවාදයට ගන්න පුළුවන්ද,බැරිද කියන කාරණය නොවෙයි ඔබතුමන්ලා මතු කරන්නේ. විවාදයට ගත්තා වුවත්, වෙන්න පුළුවන් අගතියක් ඇත්නම් එම අගතියට උත්තරයක් දීමට නොහැකියාවක් සිදු වෙයි කියන අදහසයි ඔබතුමා ඔය ඉදිරිපත් කරන්නේ.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මෙතුමන්ලා ඉදිරිපත් කළ කරුණු අනුව ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය විසින් සංශෝධනය කළ යුතු යම් යම් නිගමනයන් දීලා තිබෙනවා. ඒ සංශෝධනයන් අපි ගෙනෙනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)

ඒ සංශෝධනයන් අද ඉදිරිපත් කරනවාද, ගරු ඇමතිතුමා? [බාධා කිරීමක්] හොඳයි.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

There have been some indications given by the Supreme Court that certain provisions must be amended. So, we are bringing in those Amendments. There is no question about it. Now, there is no petition challenging these Bills. The petition has been disposed of.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

Hon. Minister, if you propose to bring in some Amendments, it is good. But, then, let us have the Amendments before you bring them in. We cannot debate it today unless we come to a conclusion.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

Sir, what I say is that this must be taken up for discussion because this is already late. This will affect millions of employees of the private sector. Sir, this is not a matter that can be delayed, because this is completely in order.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)

The proposed Amendments or the recommendations by the Supreme Court have already been circulated. Now, those are there on your tables.

ගරු අනුර දිසානායක මහතා
(மாண்புமிகு அநுர திஸாநாயக்க)
(The Hon. Anura Dissanayake)

ගරු ඇමතිතුමා කිව්වා, ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයෙන් යම් නිර්දේශ වගයක් එවා තිබෙනවා කියලා. ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයෙන් එම නිර්දේශ එවන ලද්දේ කවර පැමිණිල්ලක් පදනම් කර ගෙනද? එසේ නැත්නම් ඔබතුමාගේ අමාත්‍යාංශයෙන් පනත් කෙටුම්පත යැව්වාට පසුව එවන ලද සංශෝධනයක්ද? එසේ නැත්නම් වෙන නඩුවක් තිබුණේ නැහැ. නඩුව ප්‍රතික්ෂේප කළා නේ. ඔබතුමාගෙන් මා දැනගන්නට කැමතියි, ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයෙන් එම නිර්දේශ ලබා දී තිබුණේ ඔබතුමාගේ අමාත්‍යාංශයෙන් පනත් කෙටුම්පත යැව්වාට පසුවද?

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

මා පැහැදිලි කරන්නම්. යම් කිසි ආයතනයක් පාඩු පිට පවත්වාගෙන යනවා නම්, ඒ පාඩු පිට පවත්වාගෙන යන ආයතනය සම්බන්ධයෙන් මේ නීතිය ක්‍රියාත්මක කිරීම අවුරුද්දකට කල් දමන්නට ඇමතිවරයාට බලතල තිබෙනවා. ඒ බලතල සීමා කරන්නටය කියලා සුප්‍රීම් උසාවිය තීන්දු කළා.

ගරු අනුර දිසානායක මහතා
(மாண்புமிகு அநுர திஸாநாயக்க)
(The Hon. Anura Dissanayake)

ඔබතුමාගේ අමාත්‍යාංශයෙන්ද?

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

අපේ අමාත්‍යාංශයෙන් නොවෙයි. සුප්‍රීම් උසාවිය මේ පනත් කෙටුම්පත කියවීමෙන් පසුව හඳුනාගත් අඩුවක්.

ගරු අනුර දිසානායක මහතා
(மாண்புமிகு அநுர திஸாநாயக்க)
(The Hon. Anura Dissanayake)

කැබිනට් මණ්ඩලයෙන් ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයට යොමු කළාද? කැබිනට් මණ්ඩලයෙන් අනුමත කරලා ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයට ගිහිල්ලා, ඊළඟට පනත් කෙටුම්පත පාර්ලිමේන්තුවෙන් අනුමත කර ගැනීම සඳහා එනවා නේ. ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයෙන් මේ නිර්දේශ ආවේ කුමන අවස්ථාවේද? වෘත්තිය සමිති විසින් නඩුව පැවරූ අවස්ථාවේද, එහෙම නැත්නම් ඔබතුමන්ලා පනත් කෙටුම්පත ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයට යවපු අවස්ථාවේද? මට දැන ගන්නට අවශ්‍යව තිබෙන්නේ එපමණයි.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

මෙක සුප්‍රීම් උසාවිය විසින් හඳුනා ගත් එකක්. මම දන්නේ නැහැ, ඒක වෘත්තිය සමිති විසින් ඉදිරිපත් කළාද කියලා. වෘත්තිය

සමිති ඉදිරිපත් කළ විරෝධයන් ප්‍රතික්ෂේප කර තිබෙනවා. අපට කරන්න තිබෙන්නේ එපමණයි. මුළු පෙත්සමම ප්‍රතික්ෂේප කරලා. [බාධා කිරීමක්] වරින් වර පැන නඟින ප්‍රශ්න සම්බන්ධව වරින් වර සුප්‍රීම් උසාවියට පෙත්සම් යොමු කරනවා නම්, සුප්‍රීම් උසාවියට නඩුවක් අසා තීන්දු දෙන්න පුළුවන්කමක් නැහැ. ඔබතුමන්ලා ඉදිරිපත් කරපු ඒ පෙත්සම්, එහෙම නැත්නම් ඔබතුමන්ලාගේ වෘත්තිය සමිති විසින් ඉදිරිපත් කරපු පෙත්සම් සම්බන්ධව සුප්‍රීම් උසාවිය දුන් තීන්දුව තමයි අපට තිබෙන්නේ. මේක ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවට අනුකූලද, නැද්ද කියන කාරණය හරියාකාරව ඉදිරිපත් කරලා නැහැ.

ගරු අනුර දිසානායක මහතා
(மாண்புமிகு அநுர திஸாநாயக்க)
(The Hon. Anura Dissanayake)

ඒක හරි. මම ඒක පිළිගන්නවා. නමුත් මම අහන්නේ මේකයි. දැන් ඔබතුමා කිව්වානේ, ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය නිර්දේශ වගයක් එවා තිබෙනවාය කියා. ඒ නිර්දේශ එව්වේ වෘත්තිය සමිති විසින් නඩුව පැවරූ අවස්ථාවේද, එහෙම නැත්නම් ඔබතුමන්ලා පනත් කෙටුම්පත ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයට යවපු අවස්ථාවේද කියන එකයි දැන ගන්න ඕනෑ කරන්නේ. සරල කථාවක් අහන්නේ. මේ සංශෝධන ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයෙන් එව්වා නම්, එසේ එව්වේ මොකක් පදනම් කර ගෙනද? පාරේ බස් එකක යනකොට පනත් කෙටුම්පතක් හම්බවෙලා වාගේ වෙන්න බැහැනේ, ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයට. එසේ එවා තිබෙන්නේ අමාත්‍යාංශයෙන් යොමු කළාට පසුවද, එහෙම නැත්නම් අර නඩුව යටතේද? මට ඒකයි දැන ගන්න ඕනෑ කරන්නේ.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

Sir, I will read from the Determination. That is about the objection that has been raised by the Solicitor General to say that this is not in accordance with the Constitution.

[බාධා කිරීමක්] ගරු අනුර දිසානායක මන්ත්‍රීතුමනි, පොඩ්ඩක් ඉන්න. පෙත්සමක් ප්‍රතික්ෂේප කරපු ආකාරය ගැනයි මම මේ කියන්නේ. It states, I quote:

> "This being so, this Court has no jurisdiction to proceed further with the Petition as the jurisdiction of the Court has not been duly invoked. We accordingly, reject the Petition. Upon being pointed out to the Learned Deputy Solicitor General, that Clause 3(9) gives wide powers to the Minister with regard to the operation of the provisions of the Section in relation to any industry or service, the learned Deputy Solicitor General acting in the best traditions of the Attorney General's Department, informed that appropriate guidelines would be formulated for the Minister to exercise his discretion and same would be moved at the Committee Stage amendment."

ඒ කියන්නේ ඇමතිවරයාට තිබෙන බලතල සීමා කිරීමට යම් විධි විධානයක් සඳහා සංශෝධන ගෙන එන අවස්ථාවේදී ඉදිරිපත් කරන්නය කියන කාරණයයි. ඒක අපි අද කරනවා. [බාධා කිරීමක්]

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)

හොඳයි.

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)
(The Hon. Dinesh Gunawardena)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ගරු ඇමතිතුමා quote කළේ, Determination එකෙන්ද, - [බාධා කිරීමක්]

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා
(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரியெல்ல)
(The Hon. Lakshman Kiriella)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, අපි විවාදය ආරම්භ කරමු. [බාධා කිරීමක්]

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)
(The Hon. Dinesh Gunawardena)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, - [බාධා කිරීමක්] පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කරපු Order එක තිබෙනවා. ඇමතිතුමා මොන Order එකෙන්ද quote කළේ?

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)

ඒ ගැන තමයි දැන් පැහැදිලි කිරීමක් කළේ. It is in the Determination.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා
(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரியெல்ல)
(The Hon. Lakshman Kiriella)

We will start the Debate, Sir. අපි විවාදය ආරම්භ කරමු.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)

Okay.

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)
(The Hon. Dinesh Gunawardena)

මේක බරපතළ ප්‍රශ්නයක්. [බාධා කිරීමක්]

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මන්ත්‍රීතුමනි, - [බාධා කිරීමක්] Order, please!

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා
(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரியெல்ல)
(The Hon. Lakshman Kiriella)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, අප විපක්ෂයට සවන් දුන්නේ මේ ගැන යම්කිසි මතයක් ඇති කරන්නයි. හැබැයි, ඇත්ත වශයෙන්ම මෙය ප්‍රතික්ෂේප කරලායි තිබෙන්නේ. අපි විවාදය ආරම්භ කරමු.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)

ඔව්, ගරු සභානායකතුමනි. ඔබතුමාගේ අදහස හරි.

ගරු ඇමතිතුමනි, විපක්ෂයෙන් පැන නැඟුවේ බොහොම පැහැදිලි ප්‍රශ්නයක්. ඔබතුමන්ලා ඉදිරිපත් කර තිබෙන මෙම කරුණු උසාවියට ඉදිරිපත් වුණා. උසාවියෙන් එය ප්‍රතික්ෂේප කළා. හැබැයි, උසාවියෙන් ප්‍රතික්ෂේප කළ වෙලාවේ, ඒ දුන්න Order එකේ යම් කරුණු කිහිපයක් දක්වා තිබෙනවා. ඇමතිතුමා හැටියට ඔබතුමාට එහි යම් නිර්දේශ කීපයක් කර තිබෙනවා; guidelines වගයක් දීලා තිබෙනවා. ඒක ගැනයි ගරු මන්ත්‍රීතුමා ඇහුවේ. සුප්‍රීම් උසාවියේදී ඉදිරිපත් කළ කරුණු මත එය

[ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා]

ප්‍රතික්ෂේප කළා වුවද, එහිදී සලකන ලද කරුණු පදනම් කරගෙන ඇමතිතුමාට දීලා තිබෙන නිර්දේශ මතයි මේ පනත් කෙටුම්පත් ඉදිරිපත් කරන්නේ කියා ඔබතුමා කිව්වා. මා හිතන විධියට එතකොට ඒ ප්‍රශ්නය විසඳෙනවා.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ඉදිරිපත් කරන ලද පෙත්සම්වල සියලු කරුණු අපට පිළිගන්න බැහැ. ඒ නිසා තමයි අප උසාවියට ගිහින් කරුණු ඉදිරිපත් කළේ. සමහර ඉල්ලීම් අප ප්‍රතික්ෂේප කළා. ඒ වාගේම ඒවා පිළිගන්නට බැරි බව අප උසාවියට ප්‍රකාශ කළා. කෙසේ නමුත්, උසාවිය විසින් ක්‍රියාත්මක කළ යුතුයි කියලා දීපු උපදෙස් අනුව සකස් කළ සංශෝධන දෙකක් තිබෙනවා. ඒ සංශෝධන දෙක අප ඉදිරිපත් කරනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
Okay, now it is very clear.

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)
(The Hon. Dinesh Gunawardena)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මේ නඩු තීන්දුව ගරු කථානායකතුමා පාර්ලිමේන්තුවේ හැම මන්ත්‍රීවරයකුටම දැනට දවස් දෙකකට කලින් ලබාදුන්නා. මේ නඩු තීන්දුවේ කිසි තැනක කම්කරු ඇමතිතුමාට හෝ කම්කරු කොමසාරිස්තුමාට එවැනි උපදෙසක් දුන් බවට සටහනක් නැහැ. මෙම තීන්දුවේ තිබෙන එකම සටහන අප කලින් පිළිගත්තා. මේ "citizen" කියන අර්ථ නිරූපණය යටතේ වෘත්තීය සමිතියට ඒ අයිතිය නැත කියා ප්‍රතික්ෂේප කරනවා කියන එක. මෙයින් එක වෘත්තීය සමිතියක් තමයි ශ්‍රී ලංකා නිදහස් සේවක සමිතිය. එහි සභාපතිතුමා ශ්‍රී ලංකාවේ ජනාධිපති ගරු මෛත්‍රීපාල සිරිසේන මැතිතුමායි. එතුමා පුරවැසියෙක් නොවන බව ප්‍රකාශ කරලා මේක ප්‍රතික්ෂේප කර තිබෙනවා. ගරු කම්කරු ඇමතිතුමනි, ඉතාම ගෞරවයෙන් මම ඔබතුමාට කියනවා, මෙහි ඔබතුමාට වෙන කිසි නිර්දේශයක් කර නැති බව. If you can quote the relevant section - [*Interruption.*] There is no such reference in that manner.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
5වන පිටුවේ තමයි එය සඳහන් වන්නේ. එය කියවා බලන්න කියා මම ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මන්ත්‍රීතුමාගෙන් කරුණාවෙන් ඉල්ලා සිටිනවා.

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)
(The Hon. Dinesh Gunawardena)
මොකක්ද නඩු තීන්දුව? අපට ලබා දුන් නඩු තීන්දුව නේ.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
එම නඩු තීන්දුවේ 5වැනි පිටුවේ දෙවැනි ඡේදයේ, පසුගාමීව තිබෙන කොටසේ මෙසේ සඳහන් වෙනවා:

> "-the learned Deputy Solicitor General acting in the best traditions of the Attorney General's Department, informed that appropriate guidelines would be formulated for the Minister to exercise his discretion and same would be moved at the Committee Stage amendment."

So, what else?

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)
(The Hon. Dinesh Gunawardena)
එහෙම කියනවා නම්, මේ නඩු තීන්දුවේ තිබෙන්නේ පිටු 4යි. මට මේ තීන්දුවේ පිටපත ලබා දුන්නේ පාර්ලිමේන්තුවෙන්.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
එහෙම නම් වෙන නඩු තීන්දුවක පිටපතක් දීලා තිබෙන්නේ.

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)
(The Hon. Dinesh Gunawardena)
නැහැ. නැහැ. මෙතැන පනත් දෙකක්. ඔබතුමා දන්නවා පනත් දෙකක් කියලා; ඒ නිසා වරද්දා ගන්න එපා; the National Minimum Wage of Workers Bill is one Bill, Hon. Deputy Speaker.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා
(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)
(The Hon. Lakshman Kiriella)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, අපි විවාදය ආරම්භ කරමු.

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)
(The Hon. Dinesh Gunawardena)
නැහැ. නැහැ. ඔබතුමාට කලබල තිබුණාට විවාදය ආරම්භ කරන්න බැහැ. [බාධා කිරීම්] හරි උත්තරයක් දෙන්න. නිකම් කලබල වෙන්න එපා. අපි ඇමතිතුමාට විරුද්ධව කථා කරනවා නොවෙයි. අපි මේ සහයෝගයෙන් ප්‍රශ්නය විසඳා ගෙන ක්‍රමානුකූලව සහාය දෙන්නයි හදන්නේ. ගරු සභානායකතුමාගෙන් අනුකම්පාවක් ඕනෑ නැහැ. මේ ලක්ෂ ගණනක වැඩ කරන ජනතාවගේ ප්‍රශ්නයක්. [බාධා කිරීම්] ධනපති ආණ්ඩුවක්. [බාධා කිරීම්]

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
The Hon. Leader of the House, please. - [*Interruption.*]

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
අපි වැඩ කරන ජනතාවගේ නායකයෝ. [බාධා කිරීම්] අද කම්කරුවාට ප්‍රයෝජනවත් වන මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙකක් ගෙන එන මොහොතේ ඒ සම්බන්ධයෙන් රීති ප්‍රශ්න නගා මේ කටයුතු කඩාකප්පල් කරන්න එපා.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා
(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)
(The Hon. Lakshman Kiriella)
We will start the Debate, Sir.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු ඇමතිතුමා, මෙතැන උසාවි තීන්දු දෙකක් තිබෙනවා. එක තීන්දුවක් ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මැතිතුමා ප්‍රකාශයට පත් කළා. එය පිටු 4ක් කියා සඳහන් කළා. තවත් තීන්දුවක් තිබෙනවා එහි පිටු 6ක ප්‍රකාශයක් තිබෙනවා. ගරු ජෝන් සෙනෙවිරත්න ඇමතිතුමා විසින් කියවන ලද්දේ සුප්‍රීම් උසාවියෙන්-

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මම කියවන ලද්දේ අංක 19/2016 කියන නඩුවේ තීන්දුවේ තිබෙන කාරණායි.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ඔබතුමා කියන දේ හරි.[බාධා කිරීමක්] ගරු ඇමතිතුමා ඒ තීන්දුවේ මේ විධියට පැහැදිලි කර තිබෙනවා.

I quote:

> "This being so, this Court has no jurisdiction to proceed further with the Petition as the jurisdiction of the Court has not been duly invoked. We accordingly, reject the Petition. Upon being pointed out to the Learned Deputy Solicitor General, that Clause 3(9) gives wide powers to the Minister with regard to the operation of the provisions of the Section in relation to any industry or service, the learned Deputy Solicitor General acting in the best traditions of the Attorney General's Department, informed that appropriate guidelines would be formulated for the Minister to exercise his discretion and same would be moved at the Committee Stage amendment."

That is what the Hon. Minister has to do now. Therefore, the matter is very clear. You have to move the amendments as per the Determination of the Supreme Court.

So, let us now proceed with the Orders of the Day: Item No. 1, 2 and 3.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
Sir, that is exactly what I read out. - [*Interruption.*] I do not know what is being quoted by Hon. Dinesh Gunawardena.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ප්‍රධාන කටයුතු. අද දින විවාදයට ගැනීම සඳහා Items කිහිපයක් තිබෙනවා.

ගරු අනුර දිසානායක මහතා
(மாண்புமிகு அநுர திஸாநாயக்க)
(The Hon. Anura Dissanayake)

නැඟී සිටියේය.
எழுந்தார்.
rose.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු අනුර දිසානායක මන්ත්‍රීතුමා.

ගරු අනුර දිසානායක මහතා
(மாண்புமிகு அநுர திஸாநாயக்க)
(The Hon. Anura Dissanayake)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, සභානායකතුමා කිව්වා, අනුකම්පා කරලා තමයි අපට මේ ඉඩකඩ ලබා දෙන්නේ කියලා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ඔබතුමන්ලා දැන් මේ විවාදය කර ගෙන යන්න ඉඩ දෙන්න.

ගරු අනුර දිසානායක මහතා
(மாண்புமிகு அநுர திஸாநாயக்க)
(The Hon. Anura Dissanayake)
ගරු සභානායකතුමනි, ඔබතුමා අනුකම්පා කරලා තමයි විශ්වවිද්‍යාල ආචාර්යවරු බඳවා ගන්න කියලා ලියුම් යැව්වේ. ඒක තමයි අනුකම්පාව. අපට තිබෙන අයිතිය අනුවයි අපි මේ කථා කරන්නේ. පනත් කෙටුම්පතක් පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කරන විට අමාත්‍යවරයා ඒ පනත් කෙටුම්පත පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කරන්නේ කොහොමද කියලා දැන ගන්න එක අපේ අයිතියක්. ඒක අනුකම්පා කළ යුතු දෙයක් නොවෙයි. අනුකම්පාවට නම් ලියුම් යවලා තිබෙනවා, කථිකාචාර්යවරු බඳවා ගන්න කියලා.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා
(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரியெல்ல)
(The Hon. Lakshman Kiriella)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයෙන් reject කළා නම් ඒක reject වෙනවා. එතැනින් එහාට ඒ ගැන තර්ක කරන්න බැහැ. අනුකම්පා කරලා තමයි ගරු ඇමතිතුමා කිව්වේ, -

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
දිනට නියමිත කටයුතු; සංවර්ධන උපාය මාර්ග හා ජාත්‍යන්තර වෙළෙඳ අමාත්‍යතුමා to move the Item Nos. 1, 2 and 3.

ශ්‍රී ලංකා අපනයන සංවර්ධන පනත : නියෝගය
இலங்கை ஏற்றுமதி அபிவிருத்திச் சட்டம்: கட்டளை
SRI LANKA EXPPORT DEVELOPMENT ACT : ORDER

I

[11.39a.m.]

ගරු මලික් සමරවික්‍රම මහතා (සංවර්ධන උපාය මාර්ග හා ජාත්‍යන්තර වෙළෙඳ අමාත්‍යතුමා)
(மாண்புமிகு மலிக் சமரவிக்ரம - அபிவிருத்தி உபாய முறைகள் மற்றும் சர்வதேச வர்த்தக அமைச்சர்)
(The Hon. Malik Samarawickrama - Minister of Development Strategies and International Trade)
Hon. Deputy Speaker, I move,

> "That the Order made by the Minister of Development Strategies and International Trade under Section 14(1) of the

[ගරු මලික් සමරවික්‍රම මහතා]

Sri Lanka Export Development Act, No. 40 of 1979, relating to Cess and published in the Gazette Extraordinary No. 1941/32 of 20th November 2015, which was presented on 10.02.2016, be approved.

(Cabinet approval signified.)"

Sir, Item No. 1 was published to remove the applicable Cess rates for the export of spices such as pepper, vanilla, cinnamon, cloves, nutmeg, maize, cardamom and so on in order to encourage the exporters of such products. However, this will be revisited after making an assessment as to how this will impact on the value-added exports of these items and we will make the revisions accordingly in the future.

Item No. 2 is to revise the imports Cess rates on imported garments and footwear to protect the local industries. Furthermore, a 10 per cent Cess is imposed on imported jewellery to protect the local jewellery craftsmen.

Then, Item No. 3 is to revise imports Cess rates on *beedi* leaves, fishing nets, cabinets for refrigerators and lubricants, to avoid price fluctuations and to ensure competitiveness in the market.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)

Then, Item Nos. 4 and 5 are to be moved by Hon. W.D.J. Senewiratne.

[පූ.භා. 11.41]

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා (කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යතුමා)
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன - தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சர்)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne - Minister of Labour and Trade Unions Relations)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, අද දින මම පනත් කෙටුම්පත් දෙකක් මෙම සභාවට ඉදිරිපත් කරනවා. එම පනත් කෙටුම්පත් දෙක වන්නේ, "සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනත් කෙටුම්පත" සහ "සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව පනත් කෙටුම්පත"යි. මෙම පනත් කෙටුම්පත් දෙකම පසු ගිය දිනෙක පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කිරීමෙන් අනතුරුව අද දින දෙ වන වර කියවීමේ විවාදය පැවැත්වෙනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනත් කෙටුම්පත සම්බන්ධයෙන් කරුණු කිහිපයක් මම පළමුවෙන්ම ඉදිරිපත් කරන්න බලාපොරොත්තු වෙනවා. අපි දන්නවා, මේ රටේ සිටින පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් තමුන්ගේ වැටුප් වැඩි කරන්න කියලා දීර්ඝ කාලයක් තිස්සේ පැවැති හැම රජයකින්ම ඉල්ලා සිට බව. මොකද, රජයේ සේවකයන්ගේ වැටුප් නොයෙක් ආකාරයෙන් වැඩි වුණා. සෘජු වැටුප් වැඩිවීම් සිදු වුණා. ජීවන වියදම් දීමනාව වශයෙන් ඒ ගොල්ලන්ගේ වැටුප් වැඩි වුණා. ඒ වාගේම විශේෂ ජීවන වියදම් දීමනාව වශයෙන් වැටුප් වැඩි වුණා. නමුත් මේ කාලය තුළ පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ වැටුප් වැඩි කිරීම සඳහා විශේෂ පියවරක් ගත්තේ නැහැ.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

ගරු ඇමතිතුමාගෙන් පැහැදිලි කර ගැනීමක් තිබෙනවා. මේ සම්බන්ධයෙන් ජාතික කම්කරු උපදේශක සභාව විසින් ඉදිරිපත් කළ ඒ යෝජනා කොපමණ ප්‍රමාණයක් භාර ගන්නට බැරි වුණාද, එසේ භාර ගැනීමට නොහැකි වුණේ කුමක් නිසාද කියලාත් ඔබතුමාගේ කථාවෙන් පැහැදිලි කරන්න පුළුවන්ද?

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

මේ වෙලාවේ ඒ ගැන අදහසක් ඉදිරිපත් කිරීමට අපහසුයි. ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, කෙසේ නමුත් මේ සම්බන්ධව පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් තුළ තිබුණු නොසන්සුන්තාව දිගින් දිගටම පවතිද්දී පසුගිය රජය අය වැය ඉදිරිපත් කරන විටත් හිටපු ජනාධිපතිවරයා මුදල් ඇමතිවරයා වශයෙන් පෞද්ගලික අංශයේ සේව්‍ය පක්ෂයෙන් ඉල්ලා සිටියා, පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයින්ට යම්කිසි පඩි වැඩිවීමක් දෙන්න කියලා. නමුත් ප්‍රතිපත්තියක් වශයෙන් ඒ අය ඒ ඉල්ලීම පිළිගත්තේ නැහැ. සමහර අය සුළු වශයෙන් පඩි වැඩිවීම් කළා. නමුත් පුළුල්ව මේ පඩි වැඩිවීම කළේ නැහැ.

ඊළඟට, 2015දී මෙම රජය බලයට පත් වුණාට පසුව "සිය දින විප්ලවය" පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කරමින් මුදල් අමාත්‍ය රවි කරුණානායක මැතිතුමාත් රජයේ සේවකයින්ගේ පඩි වැඩි කරමින්, පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයින්ටත් අවම වශයෙන් රුපියල් 2,500ක පඩි වැඩිවීමක් ලබා දෙන්න කියලා ඉල්ලා සිටියා. මේ අනුවත් සමහර අය රුපියල් 500ක් වැඩි කළා, රුපියල් 1,000ක් වැඩි කළා. නමුත් සමස්තයක් වශයෙන් පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයින් ආවරණය වන විධියට ජාතික වශයෙන් පඩි වැඩිවීමක් සිද්ධ වුණේ නැහැ.

මේ කාරණය සම්බන්ධයෙන් ඇත්ත වශයෙන්ම වෘත්තීය සමිති විශාල හඬක් නැඟුවා. මොකද, පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයින් වෙනුවෙන් පඩි වැඩිවීමක් දෙන්නට ඕනෑ, ඒ වාගේම අවම වැටුපක් නියම කරන්නට ඕනෑ කියලා. මේ ගැන දිගින් දිගටම සලකා බැලුව රජය, විශේෂයෙන්ම ගරු අගමැතිතුමා, ප්‍රකාශයක් කළා 2015 මැයි මාසයේ 01වෙනි දා සිට පෞද්ගලික අංශයේ සියලුදෙනාටම රුපියල් 2,500ක පඩි වැඩිවීමක් දෙනවා කියලා. මේ ප්‍රකාශය කිරීමෙන් පසුව මගේ පූර්වගාමී අමාත්‍ය එස්.බී. නාවින්න ඇමතිතුමා කැබිනට් පත්‍රිකාවක් ඉදිරිපත් කරලා මේ සම්බන්ධව කැබිනට් අනුමැතිය අරගෙන අවශ්‍ය කරන නීති කෙටුම්පත් සකස් කරන්නට කටයුතු කළා.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රීතුමාත් අදහසක් ඉදිරිපත් කළා, ජාතික කම්කරු උපදේශක සභාවත් මේ සම්බන්ධයෙන් උනන්දුවක් දැක්වූවා කියලා. මම ඒක පිළිගන්නවා. ඇත්ත වශයෙන්ම මේ කෙටුම්පත ජාතික කම්කරු උපදේශක සභාවට - NLAC එකට - ඉදිරිපත් කරලා, දිගින් දිගටම සාකච්ඡා කරලා අවශ්‍ය සංශෝධනයන් යෝජනා කරලා නැවත ඒ සංශෝධනයන් ඇතුළත්ව කෙටුම්පත සකස් කරලා, කැබිනට් මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කරලා කැබිනට් අනුමැතිය අරගෙන තමයි අද මේ ආකාරයට පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කරලා තිබෙන්නේ.

මම මේ කාරණයත් මෙතැනදී පැහැදිලි කරන්න ඕනෑ, ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි. මේ පනත් දෙකෙන් එකක්,

සේවකයන්ගේ අය වැය සහන දීමනාව යටතේ රුපියල් 2,500ක වැටුප් වැඩි වීමක් ලබා දීම සඳහාද, සේවකයන්ගේ අවම වේතනය වෙනුවෙන් රුපියල් දාහක අවම වැටුපක් පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ට ලබා දීම සඳහාද මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙකම පසු ගිය දිනක අපි ඉදිරිපත් කළා.

මේ කටයුත්තේදී සිදු වෙන දේ ගැන මම පැහැදිලිව යමක් කියන්න ඕනෑ. මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙක සම්මත වීම හරහා දීර්ඝ කාලයක් මේ රටේ පෞද්ගලික අංශයේ සේවක පක්ෂයට නොලැබුණු විශාල සහනයක් ලබා දෙන්න කටයුතු කරනවා. අප ඉදිරියේ ඇති සේවකයන්ගේ අය වැය සහන දීමනා පිළිබඳ පනත් කෙටුම්පතට අනුව පෞද්ගලික අංශයේ වැටුප් වැඩි වීම අදියර දෙකක් යටතේ සිදු වනවා.

පළමුවන අදියරට අනුව උපයන මාසික වැටුප රුපියල් 40,000 සීමාවට යටත්ව සේවකයෙකු රුපියල් 1,500ක වැටුප් වැඩි වීමකට හිමිකම් ලබනවා. ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, රුපියල් 40,000 කඩඉමක් යොදලා තිබෙනවා. රුපියල් 40,000ක කඩඉම මේ විධියට යොදා ගන්න හේතු වුණේ මොකද කියලා මම මතක් කරන්න ඕනෑ. 2005දී මේ වාගේම පනත් කෙටුම්පතක් පාර්ලිමේන්තුවට ගෙනැල්ලා එදා පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ට රුපියල් දාහක වැටුප් වැඩි වීමක් දුන්නා.

එදා ඒ රුපියල් දාහක වැටුප් වැඩිවීම දුන්නේ රුපියල් 20,000ක වැටුප් ලබන අයගේ වැටුප කඩඉමක් වශයෙන් සලකලා. තව විධියකින් කියනවා නම්, රුපියල් 20,000ට අඩුවෙන් වැටුප් ලබන අයට තමයි ඒ රුපියල් දාහක පඩි වැඩිවීම දුන්නේ. අද මේ රුපියල් 20,000 සීමාව රුපියල් 40,000 දක්වා වැඩි කරලා තිබෙනවා. ඒ රුපියල් 40,000 සීමාව නියම කරලා ඒ රුපියල් 40,000ට අඩුවෙන් පඩි ලබන අයට තමයි මේ වැටුප අද ගෙවන්න බලාපොරොත්තු වෙන්නේ.

පළමු අදියරට අනුව, මාසිකව උපයන රුපියල් 40,000 සීමාවට යටත්ව සේවකයෙකු රුපියල් 1,500ක වැටුප් වැඩි වීමකට හිමිකම් ලබයි. ඒක තමයි පළමුවැනි අදියර. මෙම පළමු අදියරේ වැටුප් වැඩි වීම 2015 මැයි 1වැනි දින සිට ක්‍රියාත්මක වේ. මේ අනුව දෛනික වැටුප් ලබන්නෙකු රුපියල් 1,600කට වඩා අඩුවෙන් දිනක වැටුප් ලබන්නේ නම්,- ඒ කියන්නේ සමහර අය මාස් පඩි නොවෙයි, ලබන්නේ. ඒ ගොල්ලන්ට පඩි ගෙවන්නේ දෛනිකවයි.- ඒ දෛනිකව පඩි ලබන අයට රුපියල් 60ක හිමිකමක් ලැබෙනවා. ඒ රුපියල් 60 ගෙවන්නේ රුපියල් 1,500 පදනමට. ඒ පළමු වැනි අදියරට.

කෑලි ක්‍රමයට -piece rate එකට- වැටුප් ලබන සේවකයෙකුට කෑල්ලකට යම් නිශ්චිත පොදු මිලක් නියම කළ නොහැකි නිසා එවැන්නෙකුට මෙතෙක් කෑලි ක්‍රමයට ලැබූ වැටුපට වඩා සියයට 15ක වැටුප් වැඩි වීමක් 2015 මැයි මස 1වැනි දින සිට හිමි වේ.

යම් සේවකයක් රුපියල් 40,000ක කඩඉම් සීමාවේ සිටින්නේ නම් හෝ ඔහු රුපියල් 41,500ට වඩා අඩුවෙන් වැටුප් ලබන්නේ නම් ඔහුට රුපියල් 1,500ක හෝ රුපියල් 1,500 නොඉක්මවන මුදලක් අනුග්‍රාහක වැඩිවීමක් ලෙස හිමි වන අතර, එමගින් ඔහු රුපියල් 41,500ක මාසික වැටුපකට හිමිකම් ලබයි. ඒ කියන්නේ ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, කවුරු හරි රුපියල් 40,000ක වැටුපක් ලබනවා නම් ඔහුට රුපියල් 1,500ක් ලැබෙනවා. යම් විධියකින් ඔහුට රුපියල් 41,500ට සමාන වන වැටුපක් නොලබනවා නම් - අපි හිතමු ඔහු ලබන්නේ රුපියල් 40,500යි කියලා, ඔහුට ලැබෙනවා රුපියල් 1,000ක වැටුප් වැඩි වීමක්.- ඒ අනුව රුපියල් 41,500ක සීමාවට ඔහු පැමිණෙනවා. ඒ අනුව රුපියල් 40,000 ඇතුළුව, රුපියල් 40,000ට අඩුවෙන් වැටුප් ලබන අයට තමයි මේ රුපියල් 1,500 ලැබෙන්නේ. කෙසේ නමුත් යම් සේවකයකු රුපියල් 41,500ක මාසික වැටුපක් ලබන්නේ නම් ඔහුට තවදුරටත් වැටුප් වැඩිවීමක් හිමි නොවේ.

දෙවන අදියරේ වැටුප් වැඩිවීම යටතේ සේවකයකුට රුපියල් 1,000ක අය වැය සහන දීමනාවක් 2016 ජනවාරි 01 වන දින සිට හිමි වේ. ඒ කියන්නේ ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, රුපියල් 1,500ක් ගෙවන්නේ 2015 මැයි මාසයේ 01වැනිදා ඉඳලායි. දෙවන අදියර රුපියල් 1,000 ගෙවන්නේ 2016 ජනවාරි 01වැනිදා ඉඳලායි. මේ අනුව දෙවන අදියරේ දෛනික වැටුප් ලබන්නෙක් රුපියල් 40ක වැටුප් වැඩිවීමකටද, කෑලි ක්‍රමයට වැටුප් ලබන්නකු සියයට 10ක වැටුප් වැඩිවීමකටද හිමිකම් ලබයි. යම් සේවකයෙක් රුපියල් 41,500ට වඩා අඩුවෙන් වැටුප් ලබන්නේ නම් දෙවන අදියරේ වැටුප් වැඩි වීම යටතේ ඔහුට රුපියල් 41,500 නොඉක්මවන පරිදි රුපියල් 1,000 දක්වා වැටුප් වැඩිවීමකට හිමිකම් ලැබේ.

දෙවන අදියර යටතේ වන වැටුප් වැඩි කිරීමේ නීතිය ක්‍රියාත්මක වීම අතීතයටද බලපාන ආකාරයට සිදු වේ. මොකද, 2015 මැයි මාසයේ 1වැනිදා ඉඳලා මේ යෝජනාව ක්‍රියාත්මක වන විට අනිවාර්යයෙන්ම අතීතයට බලපාන කාලයක් එනවා. අතීතයට බලපාන විධියට හිඟ වැටුප් ගෙවන්න සිද්ධ වෙනවා. දෙවන අදියර යටතේ වන වැටුප් වැඩි කිරීමේ නීතිය ක්‍රියාත්මක වීම අතීතයටද බලපාන ආකාරයට සිදු වේ. මේ අනුව යම් සේවා යෝජකයකුට 1 වන සහ 2වන අදියර වැටුප් වැඩි කිරීම යටතේ වන හිඟ වැටුප් ගෙවීමට සිදු වේ. අදියර දෙකම යටතේ යම් හිඟ වැටුප් ගෙවීමට ඇත්තේ නම් සේවා යෝජකයාට සමාන වාරික 12කින් එකී හිඟ වැටුප් ගෙවිය හැකිය. හිඟ වැටුප් ගෙවීමේ අපහසුවක් යම් සේවා යෝජකයකුට තිබෙනවා නම් ඔහුට පුළුවන් ඉදිරි අවුරුද්ද තුළ ඒ හිඟ වැටුප් කොටස් වශයෙන් ගෙවන්න.

2015 මැයි 01වැනි දින එනම් මැයි දිනය දා රජය ප්‍රකාශයට පත් කළේ පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයින්ගේ වැටුප් වැඩි කිරීමට කටයුතු කරන බවයි. එම ප්‍රකාශය අනුව තමයි ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, 2015 ජනවාරි 01වැනි දා එහි පදනම වශයෙන් අපි මේක ක්‍රියාත්මක කරන්න බලාපොරොත්තු වන්නේ.

පනතේ දක්වා ඇති අය වැය සහන දීමනාවද ඇතුළත් කර සෙසු නීති යටතේ දිය යුතු ගෙවීම් ගණන් බැලිය යුතුය. මේ අනුව අය වැය සහන දීමනාවද ගණන් බලා සේවක අර්ථ සාධක අරමුදල, පාරිතෝෂික ගෙවීම, ප්‍රසූතිකාධාර ගෙවීම් සහ අතිකාල ගෙවීම් කළ යුතු වනවා. ඒ කියන්නේ, ඒ සියලුම ගෙවීම්වලට අලුතින් එකතුවන රුපියල් 2,500 පදනම් වනවා.

2014 ඔක්තෝබර් අය වැය යෝජනා සහ 2015 පෙබරවාරි අතුරු අය වැය යෝජනාවලට අනුව සද්භාවයෙන් කටයුතු කළ සමහර සේවා යෝජකයින් තම සේවකයින්ගේ වැටුප් වැඩි කර ඇත. ඊට අනුග්‍රහය දැක්වීමක් වශයෙන් 2014 වර්ෂයේ ඔක්තෝබර් 01 දින සිට 2015 අප්‍රේල් 30 දක්වා එසේ වැඩි කරන ලද වැටුප් ප්‍රමාණය 2015 මැයි 01 දින සිට ගෙවිය යුතු අය වැය සහන දීමනා ප්‍රමාණයට හිලව් කරගත හැක. ඒ කියන්නේ,-

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

පසු ගිය මැතිවරණ ප්‍රකාශයත් එක්ක 2015 ජනවාරි මාසයේ තමයි එය ප්‍රකාශයට පත් කරන්නේ. ඒක ගණන් ගන්න ඕනෑ මැතිවරණයෙන් පස්සේ ගෙනාපු අතුරු අය වැයේ ඉඳලා නේ.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මම ඔබතුමාට එක කාරණයක් මතක් කරන්න ඕනෑ. විශේෂයෙන් ඇඟලුම් කර්මාන්තශාලාවල ඉදිරි

[ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා]

අවුරුද්ද සඳහා ගෙවිය යුතු දිරිගැන්වීම්, ඒ වාගේම වැඩියෙන් දෙන පාරිතෝෂික මුදල් දෙන්නේ ඔක්තෝබර් 01වැනි දා. ඒ වාගේම තමයි මම තමුන්නාන්සේට මතක් කරන්න ඕනෑ 2015 වසරට අය වැය ඉදිරිපත් කරද්දී එවෙලේ හිටපු ජනාධිපතිවරයාත් පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයින්ට පඩි වැඩි කරන්නය කියන ඉල්ලීම කළා. ඒ ඉල්ලීම අනුවත් පෞද්ගලික අංශයේ සමහර ආයතන රුපියල් 500කින්, රුපියල් 1,000කින් පඩි වැඩි වීම් කළා. ඒ අය ලියකියවිලි ගෙනැල්ලා අපට ඒවා ඉදිරිපත් කළා. නැවත වරක් ඒ මුදල් ගෙවන්න කියන්නට බැහැ. ඒ නිසා තමයි අපි කිව්වේ, "2014 ඔක්තෝබර් 01වැනි දායින් පසුව කාලය ඒකෙන් ආවරණය වනවා" කියලා. 2015 මැයි මාසයේ 01වැනි දා ඉඳලා තමයි මේ යෝජනා ක්‍රියාත්මක වෙන්නේ. යෝජනා ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී ගෙවිය යුතු රුපියල් 1,500ට ඊට පෙර ගෙවපු මුදල් ඇතුළත් කර ගන්නට පුළුවන්; හිලව් කර ගන්න පුළුවන්.

එසේම වැටුප් වැඩි කිරීම පිළිබඳ විධිවිධානද ඇතුළත් යම් වලංගු සාමූහික ගිවිසුමකට ඇතුළත් වන සේවා යෝජකයෙක් සිටින්නේ නම් ඔහු අය වැය සහන දීමනා ගෙවීමෙන් නිදහස් වේ. එම සහනය සලස්වන්නේ වෘත්තීය සමිති සහ සේවා යෝජකයා අතර පවත්නා සාමූහික කේවල් කිරීම සහ සමාගමේ නිදහස අප රජය විසින් පිළිගත් ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ මූල ධර්මයන්ට - ILO Conventions Collective Bargaining and Freedom of Association -ගරු කිරීමක් වශයෙනි.

2006 අංක 10 දරන දේශීය ආදායම් පනතේ විධිවිධානවල අර්ථානුකූලව පුණ්‍ය ආයතන සහ වැඳුම් පිදුම් පිණිස හෝ වැඳුම් පිදුම් සම්බන්ධයෙන් පවත්වාගෙන යනු ලබන ආගමික ආයතනවලට අනුග්‍රහය දැක්වීම සඳහා මෙම පනතේ විධිවිධානවලින් ඒවා නිදහස් කර ඇත.

මොකද, සමහර පන්සල්වල ඉන්නවා, ගෝල බාලයෝ. ඒ වාගේම සමහර පුණ්‍ය ආයතන තිබෙනවා, යම් යම් අය ඉන්න. ඒ අයටත් මෙම රුපියල් 2,500ක මුදල ගෙවීම අවශ්‍ය වන්නේ නැහැ.

රාජ්‍ය සේවකයින්ගේ වැටුප් වැඩි කිරීමට සමාන්තරව රාජ්‍ය සංස්ථාවල සේවකයින්ගේද,-[බාධා කිරීමක්] ඇයි, 2006 අංක 10 දරන දේශීය ආදායම් පනතේ විධිවිධානවලට අනුව සකස් වෙලා තිබෙන ලැයිස්තුවක් තිබෙනවා.[බාධා කිරීමක්] ඔව්. ඒක තමයි මෙහි සඳහන් කරන්නේ.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
What about the declared charities?

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
In the Act, that particular section refers to this.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
Yes, I know, "inland revenue recognition".

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
I am referring to the Inland Revenue Act, No. 10 of 2006.

රාජ්‍ය සේවකයින්ගේ වැටුප් වැඩි කිරීමට සමාන්තරව රාජ්‍ය සංස්ථාවල සේවකයින්ගේද වැටුප් දැනටමත් වැඩි කර ඇති හෙයින්, රාජ්‍ය සංස්ථාවල සේවකයින්ට මෙම පනතේ විධිවිධාන අදාළ නොවේ.

යම් කර්මාන්තයක් හීනවන ආර්ථික තත්ත්වයෙන් පසු වන්නේ නම්, ඒ කියන්නේ පාඩු ලබන ආර්ථික තත්ත්වයක් යම් කිසි කර්මාන්තයක තිබෙනවා නම්, කර්මාන්ත සහ ආර්ථික කටයුතු පිළිබඳ අමාත්‍යවරුන්ගේ අදහස් විමසා, කම්කරු අමාත්‍යවරයාගේ අනුමැතිය මත එබඳු කර්මාන්තයක සේවකයන්ට අදාළව මෙම පනතේ විධි විධාන ක්‍රියාත්මක වීම අවුරුද්දකට නොවැඩි කාලයකට යටත්ව පමා කළ හැකිය.

ඒ කියන්නේ ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, සමහර විට පාඩු ලබන ආයතන-

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
It was said that there will be guidelines suggested by the Solicitor General on how to exercise the discretion of the Minister. "There will be guidelines." කියලා කිව්වා නේ.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
Yes.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
What are those guidelines?

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
The guideline is, the Minister alone cannot decide. His discretion has been restricted so that he will have to do it in consultation with the Minister in charge of industries and services. That is the restriction that has been suggested by the Solicitor General.

අය වැය සහන දීමනා යටතේ වැඩි කරන ලද වැටුප් පිළිබඳ විස්තර ඇතුළත් ලේඛනයක් සේවා යෝජකයා විසින් අවුරුදු 6ක් තබා ගත යුතු බව නීතිය මඟින් නියම කර ඇත. මෙම නීතිය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ නිසි බලධාරියා වන්නේ කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා සහ ඔහුගේ හෝ ඇයගේ සේවක මණ්ඩලයයි. The Competent Authority is the Commissioner General of Labour. He or she and the officials under him or her are entitled to implement the provisions of this law.

පනතේ පරමාර්ථ සාර්ථකව ක්‍රියාත්මක කිරීමේ පහසුව සඳහා 'සේවා යෝජකයා', 'සේවකයා', 'වේතන හෝ වැටුප' සහ 'කර්මාන්තය' යන වදන් පුළුල් අයුරින් අර්ථ නිරූපණය කර ඇත.

අය වැය සහන දීමනා පනත් සහ හදිසි නියෝග යටතේ පුද්ගලික අංශයේ වැටුප් වැඩි කිරීම අතීතයේදී ද අවස්ථා කිහිපයකදීම සිදු කර ඇත. 1978 වර්ෂයේදී පනත් 2ක් මඟින් අය වැය සහන දීමනා ලබා දී ඇති අතර, නැවත 2005 වර්ෂයේදී පනතක් මඟින් අය වැය සහ දීමනා ලබා දී ඇත.

මා දැන් මෙම ගරු සභාවට ඉදිරිපත් කරන ලද සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව පනත් කෙටුම්පත වර්ෂ 10ක් ඉකුත් වීමෙන් පසුව ඉදිරිපත් කරනු ලබන්නකි. That is, the last Bill was brought to Parliament ten years back and during that period of time, no increase of wages was effected for the workers of the private sector. මෙම නීතිය මඟින් රටේ සංවර්ධන ක්‍රියාවලියට සෘජුව දායක වන සේවක පාර්ශ්වයට විවිධාකාර ප්‍රතිලාභ හිමිකර දී ඇත.

මා දැන් ගරු සභාවට ඉදිරිපත් කරන්නේ, සේවකයින් සම්බන්ධව තවත් ඉතාම වැදගත් කාරණයක්. ඒ තමයි, සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනත් කෙටුම්පත සම්බන්ධයෙන් අදහස් කිහිපයක්. මෙම සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනත් කෙටුම්පත පිළිබඳව හඳුන්වා දෙන මේ අවස්ථාව ඓතිහාසික අවස්ථාවක්. මොකද, ඇත්ත වශයෙන්ම මෙවැනි නීතියක් මීට පෙර මේ පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කරලා නැහැ. සේවකයන්ගේ වේතනයන් බොහෝ විට තීන්දු වන්නේ පඩිපාලක සභා ආඥා පනත යටතේ පඩි පාලක සභාවලිනුයි. සමහර ආයතන සාප්පු සහ කාර්යාල සේවක පනත - Shop and Office Employees Act - හා පඩිපාලක සභා ආඥා පනත යන මේ පනත් දෙක යටතේ තමයි වේතනයන් තීන්දු කරන්නේ. මේ පනත්වල සමහර විධිවිධාන දැන් ක්‍රියාත්මක වන්නේ නැහැ.

කෙසේ නමුත් වර්ෂ ගණනාවක සිටම වෘත්තීය සමිති විසින් පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් සඳහා වන ජාතික අවම වැටුපක් හඳුන්වා දීමට මැදිහත් වන ලෙස රජයට ඉල්ලීම් ඉදිරිපත් කරන ලදී. මෙය සුවිශේෂී පනත් කෙටුම්පතක් වන්නේ, මෙය සම්පාදනය කිරීම සඳහා සේවකයන්ගේ වෘත්තීය සමිති සහ සේවායෝජක සංවිධාන යන දෙපාර්ශ්වයම එක්ව ඊට එකඟතාව පළ කිරීම නිසායි. මෙය ඉතා වැදගත් කාරණයක්. මෙය වැදගත් සන්ධිස්ථානයක්. ජාතික කම්කරු උපදේශක සභාවට මේ කාරණය ඉදිරිපත් කරලා සාකච්ඡා කරන අවස්ථාවේදී අපි දැකපු විශේෂ ලක්ෂණයක් තමයි සේවා පක්ෂයත්, සේවක පක්ෂයත් ජාතික අවම වැටුපක් නියම කිරීමේ සංකල්පයට එකඟ වීම, ඒ අදහසට එකඟ වීම. ඒ නිසා පහසුවෙන් මෙය කර ගන්නට අපට පුළුවන්කම ලැබුණා.

ජාතික අවම වේතනයක් ඇති කිරීමේ විශේෂත්වය සලකා බලා මා අදහස් කළේ මෙය වෙනම නීතියක් මඟින් රටට හඳුන්වා දීම වඩාත් යෝග්‍ය බවයි. මෙය "සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව" පනත් කෙටුම්පතට ඇතුළත් කරපු විධිවිධානයක් වශයෙන් ගෙනෙන්නේ නැතුව මෙය වෙනම පනත් කෙටුම්පතක් මඟින් ගෙනෙන්න අදහස් කළේ මෙහි තිබෙන වැදගත්කමත්, මෙය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ පහසුවත් සලකා බැලීමෙන් පසුවයි. එලෙස වෙනම නීතියක් සම්පාදනය කිරීමෙන් අනතුරුව අනාගතයේදී වේතනය පිළිබඳ ඉහළ ප්‍රමිතීන් තවදුරටත් උදා කර ගත හැකි වනු ඇත. That means, if we want to reach higher standards of wages, we would be able to do so by amending the provisions of this Bill. මෙවැනි පසු බිමක ආරම්භක අවස්ථාවේ ජාතික අවම වැටුපක් නියම කිරීමේදී අනිවාර්යයෙන්ම එය තුලනාත්මකව අඩු මට්ටමක පවතී. "ජාතික අවම වැටුප රුපියල් 10,000ක් නියම කරලා ඇති වැඩේ මොකක්ද, ඊට වඩා වැඩියෙන් නියම කරන්න ඕනෑ" කියලා සමහර අය කියනවා. මේක පටන් ගැන්ම පමණයි.

ඇත්ත වශයෙන්ම රටේ ආර්ථිකය දියුණු වනකොට, රටේ ආයතනවල ආර්ථික ශක්තිය දියුණු වනකොට මේ අවම වැටුපේ පදනම - ඒ මට්ටම - වැඩි කර ගන්න අපට පුළුවන්.

එලෙස ජාතික අවම වැටුප අඩු මට්ටමක පැවතීමෙන් වෙනත් කවර ආකාරයක වේතන ව්‍යුහයක් වුවද ජාතික අවම වැටුපට ගළපා ඊට ඉහළ මට්ටමකට තැබීමට සිදු වේ. මෙම පනත් කෙටුම්පතින් නියම කර ඇති විධිවිධානවලට අනුව ජාතික අවම මාසික වේතනය රුපියල් දස දහසක් වන අතර, ඊට සමානුපාතිකව ජාතික අවම දෛනික වේතනය රුපියල් හාරසියයක් වේ. සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනත යටතේ වන විධිවිධාන ක්‍රියාත්මක කිරීමේ නිසි බලධාරියා කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා සහ ඔහුගේ හෝ ඇයගේ සේවක මණ්ඩලයයි.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

දෛනික පඩි ලබන වතු කම්කරුවන්ට මේ රුපියල් 2,500 වැටුප් වැඩි වීම අදාළ වෙනවාද?

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

අනිවාර්යයෙන්ම මේ රුපියල් 2,500 වැටුප් වැඩි වීම වතු කම්කරුවන්ටත් අදාළ වෙනවා. මොකද, ඒගොල්ලන්ට Collective Agreement එකක් තිබුණාට, වේතන සම්බන්ධ විධිවිධානයක් ඒකේ නැහැ. වේතනය සම්බන්ධයෙන් වන විධිවිධානය අවුරුදු දෙකකට වතාවක් ඒගොල්ලන් අලුත් කළා. නමුත් පසු ගිය වර එය අවසන් වුණාට පස්සේ ඒක අලුත් කළේ නැහැ.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

Daily wage එක අනුව වතු කම්කරුවන්ට මේ රුපියල් 2,500 බෙදී යන්නේ කොහොමද කියන කාරණය සම්බන්ධයෙන් මම ඔබතුමාගේ අදහස දැන ගන්න කැමැතියි. දෛනික වැටුප නේ ඔවුන්ට ලැබෙන්නේ. එතකොට රුපියල් 2,500 වැටුප් වැඩි වීම ඔවුන්ට බෙදී යන්නේ කොහොමද?

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

මා දැන් පැහැදිලි කළා වාගේම ඇත්ත වශයෙන් දෛනික වශයෙන් පඩිය වැඩි වෙනවා නම් 2,500 දවස් ගණනින් බෙදෙනවා. දෛනික වශයෙන් වැඩි වෙනවා නම් දිනකට රුපියල් 100ක පමණ වැඩිවීමක් සිදු වනවා. නමුත් මම ඔබතුමාට මතක් කරන්න ඕනෑ, ඇත්ත වශයෙන්ම සාමූහික ගිවිසුම් සාකච්ඡා කරන වෙලාවේදී ඒ අයගේ පඩිය ඊට වඩා වැඩියෙන් තිබුණා. හැම වෙලේම වැඩියෙන් ලැබුණා. මේක යටතට ගෙනෙන්නේ නැතිව, සාමූහික ගිවිසුම සම්බන්ධයෙන් දෙපාර්ශ්වය එකතු කරලා එකඟතාවට එන්න මමත් හුඟක් මහන්සි වුණා. ඒ අනුව මා රුපියල් 140ක දෛනික පඩි වැඩි කිරීමක් කරන්න යෝජනා කළා. නමුත් ඒකට එකඟ වුණේ නැහැ. ඊට පසුව තමයි වේතන සම්බන්ධව විධිවිධාන ඇතුළත් සාමූහික ගිවිසුමක්, නැත්නම් ඒ අයටත් මේ රුපියල් 2,500 වැටුප් වැඩි වීම බලපානවාය කියන විධිවිධානය අපට යොදන්න සිදු වුණේ. මේ සම්බන්ධයෙන් මා දීර්ඝව කථා කරන්නේ නැහැ. මෙය සේවකයන්ගේ අය වැය සහන දීමනාව පනත් කෙටුම්පතේ සඳහන් කරුණුවලට හුඟක් දුරට සමානයි. ඒ නිසා මා නැවත වරක් මේ කාරණය සම්බන්ධයෙන් කියන්නේ නැහැ.

මෙම පනත් කෙටුම්පත මඟින් නියම කර ඇති වේතන ගෙවීම පිළිබඳ විධිවිධාන කඩ කරනු ලබන යම් සේවා යෝජකයෙක් මහෙස්ත්‍රාත්වරයෙකු විසින් වරදකරු කරනු ලැබීමේදී රුපියල් විසිපන් දහසක් නොඉක්මවන දඩයකට හෝ මාස හයකට

[ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා]

නොවැඩි කාලයක් සඳහා දෙයාකාරයෙන් එක් ආකාරයක බන්ධනාගාරගත කිරීමට හෝ ඒ දඩය සහ බන්ධනාගාරගත කිරීම යන දඬුවම් දෙකටම හෝ ඔහු යටත් කළ හැකිය.

මේ පනතේ විධිවිධාන, වෙනත් නීතිවල විධිවිධානවලට අමතර වශයෙන් වන අතර, මෙම පනතේ විධිවිධාන මඟින් එබඳු ලිඛිත නීතියක විධිවිධානවලට අගතියක් හෝ හානියක් සිදු නොවේ. 'කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා', 'සේවායෝජකයා', 'කර්මාන්තය හෝ සේවාව', 'ජාතික අවම වේතනය' යන මූලික වදන් මේ පනතෙහි පුළුල් අයුරින් අර්ථ නිරූපණය කර ඇත.

'ජාතික අවම වේතනය' යන වදනින් අර්ථවත් වන්නේ -

(අ) සේවකයාගේ ගිවිස ගත් වේතනය හෝ වැටුප නැතහොත්, සේවකයා අයත් වන කර්මාන්තය හෝ සේවාව සඳහා (136 වන අධිකාරය වූ) පඩිපාලක සභා ආඥාපනත යටතේ නියම කර ඇති වේතනය;

(ආ) ජීවන වියදම් දීමනාව, විශේෂ ජීවන වියදම් දීමනාව හෝ ඊට සමාන වෙනත් යම් දීමනාවක්ද ඇතුළුව වේතන හෝ මූලික වැටුප යන්නයි.

සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය සඳහා වූ මෙම පනත් කෙටුම්පතේ විධිවිධාන 2016 ජනවාරි මස 1 වන දින සිට පෞද්ගලික අංශයේ සියලුම සේවකයන්ට අදාළ වේ.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, එය ක්‍රියාත්මක වෙන්නේ 2016 ජනවාරි මාසයේ 01 වැනිදා සිටයි.

එමෙන්ම, යම් සේවකයෙකුගේ හිඟ වේතන සමාන වාරිකවලින් ගෙවීම සඳහා මාස හයක සහන කාලයක් සේවා යෝජකයාට දෙනු ලැබේ.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනත, විශේෂයෙන්ම අප රටේ අඩු වැටුප් ලබන සේවකයන් විසින් දීර්ඝ කාලයක සිට ඉල්ලා සිටි එමෙන්ම ඔවුහු අපේක්ෂා කළ නීතියක් වේ. මොකද, සංවිධානය නොවුණු අංශවල - informal sector එකේ - හුඟක් සේවකයින්ට තවමත් රුපියල් 10,000ක් ලැබෙන්නේ නැති බව අප දන්නවා. රුපියල් 7,000ක්, රුපියල් 7,500ක් තමයි සමහර තැන්වල ලැබෙන්නේ. මේ ගැන අප ඇත්ත වශයෙන් කරුණු විමසීමේ වැඩ පිළිවෙළක් ගෙන ගියා. තවමත් රුපියල් 10,000ට අඩුවෙන් වැටුප් ලබන සමහර කොටස් සංවිධානය නොවුණු ක්ෂේත්‍රවල ඉන්නවා.

වැටුප් හෝ වෙනත් සේවක අයිතිවාසිකම් සඳහා කේවල් කිරීමේ බලයක් නැති වූ පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ට විවිධ මට්ටම්වල අඩු වැටුප් ගෙවන ලදී. මේ අනුව අප රටේ අවම වැටුපේ දැඩි විෂමතාවක් පෙනේ.

එහෙත් මෙම නීතිය මඟින් අනාරක්ෂිත, එමෙන්ම ඉතා අවම වැටුප් ලබන සේවකයන්ගේ තත්ත්වය ඉහළ නංවන අතර, ඔවුහු මෙම වැටුප් ව්‍යූහය තුළ මූලික ආරම්භක අවම වැටුප වන රුපියල් 10,000/-ක වේතන මට්ටමේ පිහිටුවනු ඇත. කොයි ආකාරයෙන් හෝ තමන්ගේ වේතනය සම්බන්ධව කේවල් කිරීමට ශක්තියක් නැති කොටස් ඉන්නවා. විශේෂයෙන්ම service sector එකේ, - කඩවල, සාප්පුවල- එවැනි කොටස් ඉන්නවා. අපි හොයලා බැලුවාම සමහර රෙදි කඩවල ළමයින්ට මාසයකට රුපියල් 5,000ත් ගෙවනවා. ඒ අය වෙනත් රැකියාවක් නැතිකම නිසා ඒක කරනවා මිසක්, ගෙවල්වල ඉන්න බැරිකම නිසා එනවා මිසක්, ඒ පඩිය ඒ අය වැය කරන ශ්‍රමයට සරිලන පඩියක් නොවෙයි.

එහෙත් මෙම නීතිය මඟින් අනාරක්ෂිත, එමෙන්ම ඉතා අවම වැටුප් ලබන සේවකයන්ගේ තත්ත්වය ඉහළ නංවන අතර, ඔවුහු මෙම වැටුප් ව්‍යූහය තුළ මූලික ආරම්භක අවම වැටුප වන රුපියල් 10,000/-ක වේතන මට්ටමේ පිහිටුවනු ඇත. එය පාදක කරගෙන අනෙකුත් දීමනා හෝ ගෙවීම් සකස් වේ. EPF, ETF, ඒ සියල්ලම රුපියල් 10,000 පාදක කරගෙන ගෙවනවා.

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)
(The Hon. Dinesh Gunawardena)
ගරු ඇමතිතුමනි, රුපියල් 400ක දෛනික වැටුපක් යෝජනා කරලා තිබෙනවා. Rs. 400, minimum.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
That is the daily wage.

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)
(The Hon. Dinesh Gunawardena)
Yes, that is the daily wage. මම අහන්නේ ඒකයි. ඔබතුමා පැහැදිලි කරන කොට ඒකත් පැහැදිලි කරන්න. රුපියල් 400කට අද කිසිම තැනක කිසිම සේවයක් ගන්න බැහැ. ඔබතුමා ඒක දන්නවා.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
ඔව්, ඒක ඇත්ත, ඒක ඇත්ත.

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)
(The Hon. Dinesh Gunawardena)
නමුත් daily wage එක රුපියල් 400යි කියලා දැම්මෙන් ඒක අනෙකුත් තැන්වලට බලපායිද?

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
නැහැ, එහෙම වෙයි කියලා මම හිතන්නේ නැහැ. මොකද, හේතුව ඒවා දැනට තහවුරු වුණු පඩි. අපි හිතමු, ඊට වඩා වැඩි පඩියක් ගෙවන ස්ථානයක් තිබෙනවා නම්, කොයිම ආකාරයකින්වත් එතැන සේවකයෙකුගේ පඩිය අඩු කරන්න බැහැ. දැනට මෙයින් බලාපොරොත්තු වෙන්නේ අවම වශයෙන් රුපියල් 400ක් ගෙවන්නට ඕනෑ කියන එකයි. මෙතෙක් රුපියල් 400ක වැටුපක් නොගෙවන ආයතන, දෛනික වැටුප රුපියල් 400 දක්වාවත් වැඩි කරන්න ඕනෑ.

එය පාදක කරගෙන අනෙකුත් දීමනා ගෙවන්න ඕනෑ. යහපත් දිවි පෙවෙතක් ගත කිරීම සඳහා ප්‍රමාණවත් වේතනයක් ලබා ගැනීමේ ආයාසයක යෙදෙන අසරණ සේවකයන් වෙත ප්‍රදානය කරන්නා වූ මෙම පනත් කෙටුම්පත සඳහා පාර්ලිමේන්තුවේ ගරු මන්ත්‍රීවරුන් සියලුම දෙනාගේ ඒකමතික සහයෝගය ලැබෙය යන්න මාගේ අවංක විශ්වාසයයි. මා මේ අවස්ථාවේදී රටේ සියලුම සේවා යෝජකයින්ගෙන් ඉල්ලා සිටින්නේ, රජය සමඟ සහයෝගීව කටයුතු කරමින්, තමන්ට පැවරෙන නීතිමය වගකීම් ඉටු කරමින් තම සේවකයින් සමඟ යහපත් කාර්මික සම්බන්ධතාවක් පවත්වාගන්නා ලෙසයි.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, එතරම් ලාභදායී නොවන ව්‍යාපාරවල නියුතු සේවා යෝජකයින්ද වැටුප් වැඩි කිරීමේදී

මුහුණ පාන මූලා දූෂකරතාවන් පිළිබඳ අවබෝධ කරගෙන එබඳු සේවා යෝජකයන් සමඟ යහපත් සේවක සේවා සම්බන්ධතාවක් පවත්වාගනිමින් රටේ කාර්මික සාමය සහ සමඟිය සාක්ෂාත් කරගැනීමට කටයුතු කරන ලෙස මම අපේ රටේ වෘත්තීය සමිතිවලින් මෙන්ම සේවකයන්ගෙන්ද කරුණාවෙන් ඉල්ලා සිටිනවා.

මෙම පනත් කෙටුම්පත් දෙක ගැසට් කිරීමෙන් අනතුරුව පැවැත්වූ සාකච්ඡාවලදී ඉදිරිපත් වූ පිළිගත හැකි යෝජනා කිහිපයක් සඳහා යම් යම් සංශෝධන කාරක සභා අවස්ථාවේදී ඉදිරිපත් කිරීමට මම බලාපොරොත්තු වෙනවා. එකී සංශෝධන දැනටමත් ගරු මන්ත්‍රීවරු අතරේ බෙදාහැරීමට කටයුතු කරලා තිබෙනවා.

අය වැය සහන දීමනා පනත මෙන්ම ජාතික අවම වේතනය පිළිබඳ පනත අප රටට ඉතා වැඩදායී නීති බවට පත් කිරීම සඳහා මෙම ගරු සභාවේ සිටින සියලුම ගරු මන්ත්‍රීවරුන්ගේ පූර්ණ සහයෝගය ලැබේවි යැයි මම විශ්වාස කරනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මෙතැනදී මම තව කාරණයක් කියන්නට ඕනෑ. ගෘහ සේවිකාවනුත් අවම පඩි ක්‍රමයට, ඒ වාගේම මේ විධිවිධානවලට ඇතුළත් කරන්න කියලා සමහර වෘත්තීය සමිති ඉල්ලීම් ඉදිරිපත් කළා. ඇත්ත වශයෙන්ම ඒක ප්‍රායෝගිකව ඉතාමත්ම අපහසු දෙයක්. නීතියක් ක්‍රියාත්මක කරන්න බැරි නම් අපි ඒ නීතිය පොතට පමණක් ඇතුළත් කරලා වැඩක් නැහැ. මොකද, මෙතෙක් කම්කරුවන් වෙනුවෙන් පනවා තිබෙන EPF එකේවත්, - සේවක අර්ථ සාධක අරමුදල් පනතේවත් - ETF පනතේවත්, ඒ වාගේම පාරිතෝෂික ගෙවීම් පිළිබඳ පනතේවත්, එවැනි කම්කරු අනපනත්වලවත්, ඒ කොහේවත් ගෘහ සේවිකාවන් සම්බන්ධයෙන් හෝ ඒ අයගේ අයිතිවාසිකම් ආවරණය කිරීම සම්බන්ධයෙන් මෙතෙක් විධිවිධාන සැලසිලා නැහැ. මේක කොච්චර හොඳ කාරණයක් වුවත්, ප්‍රශස්ත කාරණයක් වුවත් එය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ අපහසුවක් තිබෙනවා. [බාධා කිරීමක්] ගෘහ සේවිකාවන් හුඟක් වෙලාවට ගෙවල්වල ඉන්න කොට, කවුරුවත් ඒ බව හෙළි කරන්නේ නැහැ. එහෙම නම් අපි පළමුවෙන් නීතියක් ගේන්න ඕනෑ. මගේ ගෙදර මෙහෙම සේවිකාවක් ඉන්නවා, නැත්නම් සේවකයෙන් ඉන්නවා, එහෙම නැත්නම් මෙපමණ සේවකයින් පිරිසක් ඉන්නවා කියලා හාම්පුතා විසින් ඔවුන් ලියා පදිංචි කරන ක්‍රමයක් තිබෙන්න ඕනෑ.

එහෙම නැත්නම් වෙන්නේ මොකක්ද? මේ සේවක සේවිකාවන් ඉන්නවාද කියලා හොයා බලන්න කම්කරු නිලධාරින්ට හැම ගෙයකටම යන්න වෙනවා. සමහර විට මේ නිලධාරින්ට කුස්සිය දක්වාම යන්න වනවා. සේවක සේවිකාවන් ඉන්නවාද කියලා කවුරුවත් කියන්නේ නැහැ නේ. ඒ කරුණ කවුරුවත් හෙළි කළේ නැත්නම්, සේවිකාවන් ඉන්නවාද කියලා කුස්සියටම ගිහිල්ලා බලන්න වනවා. දැනට මේක අමාරු වැඩක්. අපි පළමුවෙන් මේ සඳහා නීතියක් ගේන්න ඕනෑ.

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)
(The Hon. Dinesh Gunawardena)

ගෘහ සේවිකාවන් සපයන පුංචි ආයතන තිබෙනවා. එතකොට ඒ ගොල්ලන්වත් ඕකෙන් නිදහස් වනවාද? ඔබතුමා කියන එක පිළිගන්නවා. Manpower supply කරනවා, ගෘහ සේවයට. එතකොට ඔය ඔබතුමා කියපු අර්ථ නිරූපණය අනුව ඒ ගොල්ලන් නිදහස් වනවාද?

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

ඒක ව්‍යාපාරයක් වශයෙන් නැත්නම්, සේවා ස්ථානයක් වශයෙන් පවත්වාගෙන යනවා නම්, EPF සහ ETF ගෙවන්න වෙනවා. නමුත්, manpower ක්‍රමය ගැන මම මතක් කරන්න ඕනෑ. මම දැනට manpower ක්‍රමය ගැන සාකච්ඡා වට කීපයක් පවත්වා තිබෙනවා.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

ඒ ගෘහ සේවක සේවිකාවන් බැහැර කරන්න කියන්නේ නැතිව - If you remain silent, the interpretation of the Industrial Disputes Act will cover even the domestic servants.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

I think it is still premature as far as our legislation is concerned. Secondly, the same legislation covers the domestic servants. The environment has to be prepared for it because there are some initial legislations that are still being implemented in regard to workers or employees of this country. But, those do not cover them.

Then, as regards to manpower, I feel it is something that we have to pay our serious attention. මොකද, manpower ක්‍රමය යටතේ බොහෝ වෙලාවට ඒ ගොල්ලන් කිසිම අයිතිවාසිකමක් නැතිව ඒ සේවාවන්වල යෙදෙනවා. ඔවුන්ව ඕනෑම වෙලාවක එළියට දමන්න පුළුවන්. ඒ අයට වන්දි ගෙවීමක් නැහැ. EPF, ETF ගෙවන්නේ නැති තැනුත් තිබෙනවා. සුදුසුකම් තිබෙන, manpower ක්‍රමය යටතේ දැනට රැකියා කරන සියලුම අය ස්ථිර කිරීමේ යෝජනාවක් ඉදිරියේදී අපි ගේන්න බලාපොරොත්තු වනවා.

ඒ වාගේම manpower ක්‍රමයෙන් යම් කිසි ප්‍රයෝජනයක් තවත් අයටත් සිද්ධ වනවා. දැන් රජයේ රැකියාවක් ගන්න අවම වශයෙන් අපොස (සා.පෙළ) විභාගයෙන් හයයි දෙකක් ඕනෑ. අතුගාන්න, වෙන කම්කරුවෙක් වන්න, නැත්නම් කාර්යාල කාර්ය සහායකයෙක් වෙන්න හයයි දෙකක් ඕනෑ. හයයි දෙකක් නැති අයට රජයේ සේවයට ඇතුළු වන්න බැරි තත්ත්වයක් අද උදා වෙලා තිබෙනවා.

පසු ගිය කාලයේ නයි නටවන්න, අලි බලන්නත් හයයි දෙකක් ඕනෑය කියලා ගැසට් කරලා තිබුණා. එවැනි පරිසරයකයි අපි ජීවත් වන්නේ. ඒ නිසා එවැනි සුදුසුකම් නැති අයට, එහෙම නැත්නම් වයස අවුරුදු 55 ඉක්මවා ගිහිල්ලා පෞද්ගලික සේවයෙන් විශ්‍රාම ගිය අයට ජීවත් වන්න ක්‍රමයක් නැහැ. ඒ අය මේ manpower ක්‍රමය යටතේ කොහේ හරි ආයතනයකට බැඳිලා සේවය කරනවා. ඒ නිසා ඒ අයගේ ඒ අවස්ථාවත් අපි ආරක්ෂා කරන්න ඕනෑ. සුදුසුකම් තිබෙන, නමුත් රැකියාවක් නැතිකමට manpower ක්‍රමය යටතේ ඒ තැන්වල වැඩ කරන අය සූරාකෑම වළක්වන්න, ඒ වාගේම වෙන රැකියාවක් ලබා ගන්න සුදුසුකම් නැතිකමට ඒ තැන්වලට ගිහිල්ලා රැකියාව කරන අයගේ ඒ අවස්ථාවත් ආරක්ෂා කරන්න පුළුවන් වන විධියට මැද පිළිවෙතක් අනුගමනය කරන නීති පද්ධතියක් ගේන්න අපි බලාපොරොත්තු වනවා.

ගරු එස්. සී. මුතුකුමාරණ මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.சீ. முத்துகுமாரண)
(The Hon. S.C. Mutukumarana)

සමහර මැන්පවර් ආයතන එක පුද්ගලයෙකුට රුපියල් 1,500ක් ගන්නවා. නමුත්, ඒ වැඩ කරන කම්කරුවාට රුපියල් 600ක හෝ 700ක අඩු පඩියක් ගෙවන්නේ. නමුත්, ඔවුන්ව වැඩි කාලයක් සේවයේ යොදවා ගන්නවා. ඒ තත්ත්වය පාලනය කරන්න මේ පනත් කෙටුම්පතේ මොකුත් නීතියක් නැද්ද?

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

ඒ සියලුම කරුණු සලකා බලා මේ ක්‍රමයේ අවසානයක් කරන්න ඕනෑය, ඇත්ත වශයෙන්ම මේ ක්‍රමය නීති - රීති, රෙගුලාසි යටතට ගේන්න ඕනෑය කියන අදහස අපි ඇති කර ගෙන තිබෙනවා. ඒ අනුව කටයුතු කරන්න අපි බලාපොරොත්තු වනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මම ඔබතුමාට ස්තුතිවන්ත වනවා. මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙක සම්බන්ධයෙන් මගේ කරුණු ඉදිරිපත් කිරීම අවසාන කරමින්, සභාවේ සියලු දෙනාගේම අවධානයට මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙක යොමු කරනවා.

ප්‍රශ්නය සභාභිමුඛ කරන ලදී.
வினா எடுத்தியம்பப்பெற்றது.
Question proposed.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)

The next speaker is the Hon. M.A. Sumanthiran. Before he starts, will an Hon. Member propose the Hon. J.M. Ananda Kumarasiri to the Chair?

ගරු වජිර අබේවර්ධන මහතා (ස්වදේශ කටයුතු අමාත්‍යතුමා)
(மாண்புமிகு வஜிர அபேவர்தன - உள்நாட்டலுவல்கள் அமைச்சர்)
(The Hon. Wajira Abeywardana - Minister of Home Affairs)

I propose that the Hon. J.M. Ananda Kumarasiri do now take the Chair.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදින්, සභා සම්මත විය.
வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.
Question put, and agreed to.

අනතුරුව ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා මූලාසනයෙන් ඉවත් වුයෙන්, ගරු ජේ.එම්. ආනන්ද කුමාරසිරි මහතා මූලාසනාරූඪ විය.
அதன்பிறகு, மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள் அக்கிராசனத்தினின்று அகலவே, மாண்புமிகு ஜே.எம். ஆனந்த குமாரசிறி அவர்கள் தலைமை வகித்தார்கள்.
Whereupon THE HON. DEPUTY SPEAKER *left the Chair, and* THE HON. J.M. ANANDA KUMARASIRI *took the Chair.*

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)

Hon. Sumanthiran, please.

[12.13p.m.]

ගරු එම්.ඒ. සුමන්තිරන් මහතා
(மாண்புமிகு எம்.ஏ. சுமந்திரன்)
(The Hon. M.A. Sumanthiran)

Thank you, Hon. Presiding Member for the opportunity given to speak on the Orders and the Bills that have been presented today. I wish to say a few words on the two Bills that have now been presented by the Hon. Minister of Labour. Initially, I would like to welcome this move, particularly, the budgetary relief allowance of workers and the consideration of the Government for workers who draw less than Rs. 14,000 mensem and some relief through this process. I am sure, although the amounts are low, since those are persons, in any case who draw fairly low salaries, they will find some relief through the enactment of this legislation.

Secondly, I would also like to congratulate the Government and welcome the National Minimum Wage of Workers Bill, setting out very clearly the minimum wage of workers per day and per month. As the Hon. Dinesh Gunawardena asked the Hon. Minister a moment ago, Rs. 400 per day is not the actual market wage of any workman, but we are conscious of the fact that you are prescribing a minimum wage, not the market wage. So, to that extent, I would welcome it; although I would have preferred if it was Rs. 600 and Rs. 15,000 per month. Nevertheless, the very idea of introducing this Bill is most welcome and the implementation of this, the supervision and action against errant employers is the key if the workers are to actually reap the benefits of these legislative measures that you are bringing in.

Now, that brings me to a crucial issue addressed by the Hon. Minister right at the end of his speech of the non -inclusion of domestic workers in the definition of the law. It is only the Industrial Disputes Act, under which domestic workers actually can make a complaint, but most of the other legal regimes covering work excludes domestic workers. I heard the Hon. Minister say that whilst he appreciated that it would be a good thing to include the domestic workers, the supervision of this is not possible or is difficult. Now, that difficulty, I think would go to any sector of employment; any trade for that matter. Labour Inspectors have to go in to the kitchens of various shops to detect employees who are not registered for statutory payments and so on. There is a law, an ancient law, Registration of Domestic Servants Ordinance that is still in our Statute books which requires the registration of domestic workers with the police station. Failure to do so and non-production of pocket register and so on and so forth, makes the employer liable for certain punishments. This law may have fallen into disuse. The objective of that law may have been very different and may not suit modern times, but it is not impossible; if in 1827 or somewhere they provided for registration, it is not impossible to contemplate a registration mechanism and, surely, the workers themselves can register. This is a sector - whilst they have their own limitations and I will come to all those now - but this is also a sector that can wield bargaining power. Because of the limitations of law now they are unable to wield that bargaining power. And, anybody who wants to engage the services of a domestic worker also knows how difficult that is. So, the point I am making to the Hon. Minister is that registration is something that the worker himself or herself can also take an initiative of, and if there is provision for that, then that can be included. If that is the only difficulty that the Department of Labour envisages, I think, that is something that is easily surmountable and it will bring an

enormous amount of relief to domestic workers. We are signatories to the ILO Convention C189, but we have not ratified it. But if we do ratify it, we will be bound to implement several provisions relating to domestic workers' rights.

There have been some surveys done with regard to domestic workers in Sri Lanka. There are supposed to be around 90,000 domestic workers and more than two-thirds of them are women. Now, therein lies a lot of issues. It has also been found that in our country out of the women labour force, one in three are domestic workers: one in three of our female labour force are actually domestic workers. The reason for this is because of various pressures that women in employment face - like tending for families, child birth, various other factors - continuity in employment for women, as we all know, is a difficult exercise. Therefore, at some point or the other, they choose to do domestic work and then we find that there is no legal protection for domestic workers. So, we have a situation where this is not their preferred choice. This is something that they fall back on. Even for people who go abroad as housemaids, we have various regulations governing their protection. Once they return, they then become domestic workers, not for anything else, but because that is the only work that they seem to be able to fit into and earn some living. But, when they do that they are outside the protection of the law- there is no minimum wage; there are no prescribed hours of work and various other issues arise. The basic minimum protection that any workman should have is denied to this "one sector"; it is only to this "one sector" and that is my appeal to the Hon. Minister, today. Earlier, I remember we excluded private chauffeurs or personal drivers and domestic workers. Now, they have been included. It is only the domestic workers who are excluded from the definition of "workman" in all of the legislation that we have. Today, if the Minister is informing us that the reason for that is the difficulty faced by the Department in actually locating these workers, I say with all humility, that that cannot be the case. There have been surveys done and they have found all these details. It is easier to locate them than to find people in various wayside shops.

This affects women. So, as I said, that raises another very important issue of equality in our social institutions, particularly when women are actually bringing in the money to keep the home fires burning, and they are denied that protection; whilst although there are men also who are caught up in this category, they are very small in number.

As you yourself said, for the last ten years, there has not been legislation with regard to minimum wage. Therefore, at the time when you are making progressive legislation that should have been made long ago, you are doing that leaving out a significant section of our labour force - the most marginalized section of our labour force - the sector of employment that women are able to choose from the provision of law that you are introducing is something that we would like to highlight. So, I would urge, even before the end of the day, the Minister to take steps to leave out that exclusion. All that needs to be done is, under the definition of "worker" the words "does not include a domestic servant" to be left out. As the Hon. Vasudeva Nanayakkara says, that is all that we have to do. Leave that open and then it is caught up. Then further steps can be taken with regard to registration and other measures of supervision, EPF, ETF, gratuity and period of employment and so on. This is a sector in which period of employment may not extend long periods - not for five years or more, much less. It is very few who work in homes for their lifetime. There are others who work in multiple homes. So, it is a unique situation and legislation and other supervisory measures have to be taken, taking into account the peculiarity of this particular sector of employment.

Therefore, I would urge the Hon. Minister to take the first step today in recognizing this important sector as part of the progressive legislation that you have presented to the House. In both these pieces of legislation, they are being specifically excluded. So, I would urge the Hon. Minister to remove that exclusion, include them as the first necessary step. Then there are some other pieces of legislation which also have excluded them and those amendments can be brought in.

Maybe you can ratify the ILO Convention C189 and bring in the provisions of C189 into the legislative framework of this country, because we stand on the principle that any work has dignity. If we are today excluding this sector, it is a slur on their dignity and that has been the culture also in the way we treat this sector of employees. But, that is not right and I do not think this House would agree that that should continue any longer.

If we have made that mistake all these years, I would urge the Hon. Minister to take the necessary steps between now and the end of the day, and consult with the officials and bring in one small Amendment to this Bill at the Committee Stage. I am sure the whole House will agree with you and applaud you for that.

Thank you very much.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
The Sitting is suspended till 1.30 p.m.

රැස්වීම ඊට අනුකූලව තාවකාලිකව අත් හිටුවන ලදින්, අ.භා. 1.30ට නැවත පවත්වන ලදී.

அதன்படி, அமர்வு பி.ப. 130 மணிவரை இடைநிறுத்தப்பட்டு மீண்டுந் தொடங்கிற்று.

Sitting accordingly suspended till 1.30 p.m. and then resumed.

කාර්ය මණ්ඩල ප්‍රධානී සහ පාර්ලිමේන්තුවේ නියෝජ්‍ය මහ ලේකම්
(பதவியணித் தலைமை அதிகாரியும் பாராளுமன்ற பிரதிச் செயலாளர் நாயகமும்)
(Chief of Staff and Deputy Secretary-General of Parliament)

කවුරුන් හෝ ගරු මන්ත්‍රීවරයෙක් මූලාසනය සඳහා ගරු මන්ත්‍රීවරයකුගේ නමක් යෝජනා කරන්න.

ගරු ජේ.එම්. ආනන්ද කුමාරසිරි මහතා
(மாண்புமிகு ஜே.எம். ஆனந்த குமாரசிறி)
(The Hon. J.M. Ananda Kumarasiri)
"ගරු එඩ්වඩ් ගුණසේකර මහතා දැන් මූලාසනය ගත යුතු ය" යි මා යෝජනා කරනවා.

ගරු සනත් නිශාන්ත පෙරේරා මහතා
(மாண்புமிகு சனத் நிசாந்த பெரேரா)
(The Hon. Sanath Nishantha Perera)

විසින් ස්ථිර කරන ලදී.
ஆமோதித்தார்.
Seconded.

අනතුරුව ගරු එඩ්වඩ් ගුණසේකර මහතා මූලාසනාරූඪ විය.
அதன்படி, மாண்புமிகு எட்வட் குணசேகர அவர்கள் தலைமை வகித்தார்கள்.
Whereupon THE HON. EDWARD GUNASEKARA *took the Chair.*

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රීතුමා.

[අ.භා. 1.30]

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ස්තුතියි ඔබතුමාට. මා පළමුවෙන්ම කරුණක් කියන්න කැමැතියි, ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයට ඉදිරිපත් කෙරුණු පෙත්සම පිළිබඳව. ඒ ගැන උදේ අපි සාකච්ඡා කළා. මූලික විරෝධය නැඟූ අවස්ථාවේ නියෝජ්‍ය සොලිසිටර් ජනරාල්වරයා, ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 120වන සහ 121වන ව්‍යවස්ථා යටතේ, වෘත්තීය සමිතියක් වන්නේ නම්, එහි පුරවැසියන් හතරෙන් තුනකට වඩා සිටිය යුතු බව දිවුරුම් පෙත්සම්වල කියා තිබිය යුතුව තිබුණාය, එහෙම නැතිව ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ බලය ක්‍රියාත්මක කරවන්න බැහැ කියා කිව්වා. ඒ මූලික විරෝධයට ප්‍රමාණවත් ලෙස පිළිතුරු දුන්නා, ඒ වෘත්තීය සමිති වෙනුවෙන් පෙනී සිටි නීතිඥවරු. ඒ අතරතුර කියා සිටියා, එක වෘත්තීය සමිතියක සභාපති, මේ රටේ ප්‍රථම පුරවැසියාය කියා.

මේ කරුණුවලට පසුව නැඟූ මුළු ප්‍රශ්නගත කරුණු සම්බන්ධයෙන් දෙපාර්ශ්වයෙන්ම දීර්ඝ කරුණු දැක්වීම් වුණා. පසුව ලිඛිත කරුණු දැක්වීම්ද වුණා. ඒ සියල්ලෙන්ම පසු අධිකරණය මූලික විරෝධය අනුව මේ පෙත්සම් ප්‍රතික්ෂේපයට යටත් කළා. එසේ නොවිය යුතුව තිබුණා. මූලික විරෝධය පිළිගත්තේ නම් අධිකරණය ඊළඟට කළ යුතුව තිබුණේ කුමක්ද? මෙය මහ ජන යහපත සඳහා ගෙනෙන නඩුවක්. මෙම මූලික අයිතිවාසිකම් නඩු පොදු මහ ජන යහපත සඳහා ගෙන ආ හැකි නඩු හැටියටත් පුද්ගලයන්ට ඉදිරිපත් කරන්න පුළුවන්ය, සංවිධානවලට ඉදිරිපත් කරන්න පුළුවන්ය කියා අපේ නීතියේ තිබෙනවා.

එවැනි අවස්ථාවක පෙත්සම් ඉදිරිපත් කිරීමේ කාර්ය ක්‍රමයේ අඩු ලුහුඬුකමක් වුණා නම් ඒ අඩු ලුහුඬුකම සංශෝධනය කරගැනීමට අවස්ථාවක් පෙත්සම්කරුවන්ට දිය යුතුව තිබුණා. මම පෙත්සම්කරු හැටියට සිටි නඩුවක එවැනි අවස්ථාවක් ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයෙන් අපට ලැබුණා. කාර්ය ක්‍රමයේ අඩු ලුහුඬුකම් නිවැරදි කරගන්න, නියමානුකූල කරගන්න අවස්ථාවක් දෙනවා. ඒවා අර සාරානුගත කරුණුවලට වඩා වෙනස්. මෙහිදී අධිකරණය යොමු විය යුතුව තිබුණේ මෙයින් මතු කරන ලද සාරානුගත කරුණුවලටයි. ඒවා නම්, එය කොයි තරම් දුරට මේ රටේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවට අනනුකූලද, නැද්ද, පරස්පරද ආදි කරුණුයි. ඒ කරුණුවලට යෑමට ඉඩ සලසා නොගත් නිසා අද සිදු වී තිබෙන්නේ මොකක්ද?

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මේ සභාවට මතු කරන ලද කරුණු ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවට සැබැවින්ම අනනුකූලද නැද්ද කියන කාරණය පිළිබඳ විනිශ්චයක් නොමැතිව තමයි අද මේ පනත් කෙටුම්පත ඉදිරිපත් වන්නේ කියා ඔබතුමා දන්නවා. මේ පනත් කෙටුම්පත එසේ ඉදිරිපත් වීම නිසා ඇති වන්න පුළුවන් හානිය කොපමණද? ලක්ෂ ගණනක් කම්කරුවන්ට මෙය බලපානවා. අපට ලැබෙන තොරතුරු අනුව මේ රටේ පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයෝ ලක්ෂ 80ක් ඉන්නවා.

අනෙක් අතට, මේ රටේ පනත් කෙටුම්පතක් මේ ගරු සභාවට ඉදිරිපත් වෙනවා, එහි තිබෙන, ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවට අනනුකූලභාවයන් පිළිබඳව විනිශ්චයක් නොමැතිව. ඒවා මතු කර තිබෙනවා. නමුත් අධිකරණයේ බලය ක්‍රියාත්මක කරවාගන්න බැරි වුණා, අර දෙන ලද පෙත්සම්වල යම් යම් ප්‍රකාශයන් නිසි පරිදි කර නොතිබූ නිසා. සංශෝධනය කරලා එම පෙත්සම් නියමානුකූල කරගන්නත් ඒ අයට ඉඩ දීලා සාරානුගත ප්‍රශ්නවලට අධිකරණය යොමු වෙලා විනිශ්චයක් දිය යුතුව තිබුණා කියන එකයි මා කියන්නේ. මොකද, එසේ නොවන්නේ නම් ඇති වන විකාරය බලන්න. ඇත්තටම ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවට අනනුකූල වූ, පරස්පර වූ වගන්ති මේ පනත් කෙටුම්පතේ තිබුණත් එය මේ සභාවේ අද ඉදිරිපත් වෙනවා. වැඩි ඡන්ද ප්‍රමාණයක් තිබෙන නිසා එය සමහර විට සම්මත වේවි. එයින් මේ රටේ ඇති වන්න පුළුවන් සම්පූර්ණ විකෘතිය දිහා බලන්න. මොකද, අපේ රටේ නීතියක් සම්මත වුණාට පස්සේ එහි තිබෙන නියමානුකූලභාවය ප්‍රශ්න කරන්න අපට බැහැ.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඒ කාරණය එතැනින් නවත්වා, මීළඟට වතු කම්කරුවන් පිළිබඳ ප්‍රශ්නය ගැන කියන්න මා කැමැතියි. අපේ ඇමතිතුමා කිව්වා, රුපියල් 100 බැගින් ඒ අයට ලැබෙනවා කියලා. රුපියල් 100 බැගින් ලැබෙනවා, අර දවස් 25ට ගණන් හදලා.

නමුත් ඒ දවස් 25 වැඩ දෙන්නේ නැතිනම්, ඒ අයට ඔබතුමා කියන රුපියල් 2,500 ලැබෙන්නේ නැහැ. "දවස් 25ක් වැඩ දිය යුතුයි" කියලා එක්දහස් නවසිය හැත්තෑ ගණන්වල අපේ සමගි පෙරමුණු ආණ්ඩුව තිබුණු කාලයේ ගෙනා නීතියක් තිබෙනවා. ඒ නීතිය අද ක්‍රියාත්මක කරන්නේ නැහැ. මේ වතුවල තිබෙන ලාභ අලාභ තත්ත්වය කොහොමද? ඒ කියන කරුණු පසෙක තබා, අපට බලන්න තිබෙන්නේ, දවස් 25ක්වත් වැඩ කරන්නේ නැතිව මේ කම්කරුවන් කොහොමද ජීවත් වෙන්නේ කියන එකයි. රුපියල් හාරසිය ගණනයි ලැබෙන වැටුප. අපේ ඇමතිතුමාම කිව්වා, දෛනික වැටුප රුපියල් 400යි කියා. එතකොට අවම මාසික වැටුප රුපියල් 10,000යි. මේ වැටුප්වලින් ජීවත් වෙන්න පුළුවන්ද? බැහැ.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මම කියාගෙන ආවේ වතු කම්කරුවන්ට රුපියල්100 බැගින් එකතු වෙනවා කියන කාරණය පිළිබඳවයි. නමුත් එහෙම ලැබෙන්නේ දවස් 25 වැඩ දෙනවා නම්. දවස් 25 වැඩ දෙන්නේ නැතිනම්, ගරු ඇමතිතුමා අර රුපියල්100 වැඩි කරනවාද? දවස් 10ක් නම් වැඩ දෙන්නේ, එතකොට අර රුපියල් 2,500 දවස් 10 අනුව ගණන් බලා ගරු ඇමතිතුමා දෛනික වැටුප වැඩි කරනවාද? නැහැ.

ඊළඟට, මම එන්නේ මේ ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ ප්‍රශ්නයට. මම ඔබතුමාගේ නිලධාරින්ගෙන් ලබා ගත්තා තොරතුරක්. එයට අනුව, සේවක අර්ථ සාධක අරමුදලට ඉන්නේ ලක්ෂ 24යි. පෞද්ගලික අංශයේ සේවක සංඛ්‍යාව ලක්ෂ 80කට ආසන්නයි. සමිති සමාගම්වලට බැඳිලා සංවිධාන ගත වුණු කම්කරු සංඛ්‍යාව සියයට 10යි. මා මේ කියන්නේ ඔබතුමාගේම දෙපාර්තමේන්තුවේ ඉලක්කම් අනුවයි. ඉතින් කොහොමද මෙය ක්‍රියාත්මක කරන්නේ? සියයට 10ක් කම්කරුවන් අතරයි වෘත්තීය සමිති තිබෙන්නේ. ඒ අය අතරේ මෙය යම්තාක් දුරකට ක්‍රියාත්මක වෙයි. වෘත්තීය සමිතිවලට අයිති නැති අය සියයට 90ක් ඉන්නවා.

ඊළඟට බලන්න, පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් ලක්ෂ 80ක් පමණ ඉන්නවා. හරියටම ගණනක් නොකිව්වත්, ලක්ෂ 50ත් - 80ත් අතර ප්‍රමාණයක් ඉන්නවා. නමුත්, සේවක අර්ථ සාධක අරමුදලට ඉන්නේ මිලියන 2.4යි. ඒ කියන්නේ, ලක්ෂ 50 කියන ප්‍රමාණයටවත් සේවක අර්ථ සාධක අරමුදල ක්‍රියාත්මක කරන්න ඔබතුමන්ලාගේ දෙපාර්තමේන්තුවට තවම බැරි වෙලා තිබෙනවා.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මා එය පිළිගන්නවා. එය බොහොම අසතුටුදායක තත්ත්වයක්. මේ තත්ත්වය අප තේරුම් ගත්තා. මේ අවුරුද්ද අවසාන වෙන විට අඩු වශයෙන් ලක්ෂ 30 දක්වා මේක වැඩි කර ගන්නට අප දැන් තීන්දු කරලා තිබෙනවා.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
ඔබතුමා දරන ප්‍රයත්නය මා පිළිගන්නවා. ඒකයි මා කියන්නේ සේවක අර්ථ සාධක අරමුදල ක්‍රියාත්මක කර ගන්න-

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
ඒ සඳහා අපි දැන් නිලධාරින් උනන්දු කරමින්, නිලධාරි හිඟය අඩු කරමින්, ඒ වාගේම කාර්යාල අංග සම්පූර්ණ කරමින් යනවා. මා පිළිගන්නවා, ලක්ෂ 60ක්, ලක්ෂ 70ක්වත් ඉන්න පෞද්ගලික අංශයට-

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
මගේ කාලයයි ගෙවී යන්නේ. ඔබතුමාට වාගේ දීර්ඝ කාලයක් මට නැහැ.

මා අහන්නේ මෙයයි. සේවක අර්ථ සාධක අරමුදල කියන එක රජයේ භාරයට එන මුදලක්; එය රජය ප්‍රයෝජනයට ගන්නා මුදලක්. ඒ මුදල වැඩි කර ගන්න බැරි නම්, ඔබතුමන්ලා කොහොමද මේ වැටුප් වැඩි කිරීම ක්‍රියාත්මක කරන්නේ? මෙය ක්‍රියාත්මක කිරීමට යාන්ත්‍රණයක් නැහැ. ඔබතුමාට සිටින නිලධාරින්ගේ සංඛ්‍යාව අනුව, ඒ අයට පුළුවන්ද මේ සියලුම ආයතනවලට ගිහිල්ලා බලන්න? එහෙම කරන්න බැහැ.

ඒ වාගේම, manpower සේවකයින්ට මේ තත්ත්වය බලපාන ආකාරය ගැන කිසිම පැහැදිලි ප්‍රකාශයක් ඔබතුමා කළේ නැහැ. ඔබතුමා කිව්වේ, "manpower සේවකයින් යම් කාලයක නියම විධියට, සංවිධානාත්මකව ඇතුළත් කර ගන්න ක්‍රියා කරනවා" කියා. අද ඒ manpower සේවකයන් දස දහස් ගණනක් සිටිනවා. ඒ අය අතරේ මේ රුපියල් 2,500 ලැබීමට තිබෙන්නා වූ හිමිකම ලබා දෙන්නේ කොහොමද? ඒක ගැන ඔබතුමාගේ යෝජනාවක් තිබෙනවාද? එයයි ප්‍රශ්නය වෙලා තිබෙන්නේ. "කොකාට තැටියේ දමලා කිරි දුන්නා" හා සමාන දෙයක් නොවෙයිද, ඔබතුමන්ලාගෙන් මේ සිදු වෙන්නේ? මෙය ක්‍රියාත්මක කිරීමට වැඩ පිළිවෙළක්, නිලධාරින්ගේ සංඛ්‍යාත්මක බලයක්, එහෙම නැතිනම් යාන්ත්‍රණයක් නැහැ. ග්‍රාම නිලධාරිවරු ඉන්නවා. ඒ වාගේම අපේ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලවල ඉන්නවා, එක වසමකට තවත් නිලධාරින් හතර පස් දෙනා බැගින්. මේ අයගේත් සහයෝගය ලබා ගෙන මෙය ක්‍රියාත්මක කරන්න කියා මා ඔබතුමාට යෝජනා කරනවා. එසේ මෙය ක්‍රියාත්මක කරනවා විනා, වෙන ආකාරයක් නැහැ මෙය ක්‍රියාත්මක කරන්න.

ගෘහ සේවකයින් මෙයින් බැහැර කිරීම මඟින් ඔබතුමා කළේ බරපතළ වරදක්. මේ අයිතිය ගෘහ සේවකයින්ට තිබෙනවාද නැද්ද කියලා විවෘතව තිබුණා නම්, ඒ පිළිබඳව ඔබතුමාගේ දෙපාර්තමේන්තුවට ඇවිල්ලා කරුණු පෙන්වන්න පුළුවන් නම්, ගෘහ සේවිකාවට ඒ මුදල ගෙවන්න කැමැති අය ඉන්නවා නම්, ඒ ගෘහ සේවිකාව සේවය කරන ස්ථානයේ සේව්‍යයා ඒක පිළිගන්නවා නම් එහි ගැටලුවක් නැහැ. නීතියක් තිබෙන විට ඒක ඒ අය පිළිගන්නවා.

මෙය ක්‍රියාත්මක කිරීමට ඔබතුමා බාධකයක් දාලා තිබෙනවා. ගෘහ සේවකයන් බැහැර කිරීම තුළින් ඔබතුමා මේ පිරිස්වලට කළේ විශාල අගතියක්. එසේ නොවන්නට විශාල ගෘහ සේවක සංඛ්‍යාවකට එය ලැබෙන්න තිබුණා.

අනෙක් කාරණය තමයි, ඔබතුමා නියම කර තිබෙන අවම වැටුපත් එක්කයි මේක බැඳිලා තිබෙන්නේ. අවම වැටුප රුපියල් 10,000යි. අවම වැටුප කියන්නේ සියලු දේ ඉවත් කළාට පස්සේ, විවිධ අඩු කිරීම් කළාට පස්සේ ඔවුන්ට ලැබෙන්න ඕනෑ වැටුප කියලා ඔබතුමා කිව්වා. ඒ අනුව බැලුවාම සියලු දෙනාටම රුපියල් 10,000ක වැටුපට වඩා වැඩි වැටුපක් අද ලැබෙන බවත් ඔබතුමා දන්නවා. දෛනික වැටුප රුපියල් 400ට වඩා වැඩියෙන් ලැබෙන බවත් ඔබතුමා දන්නවා. ඒ බව දැන දැනත් ඔබතුමා ඇයි මේක පහළ අඩියක රැඳෙවුවේ? ඔබතුමාම කිව්ව පරිදි ඔබතුමා දන්නවා නම්, රුපියල් 10,000කට වඩා වැඩි වැටුපක් මාසිකව හැම කෙනෙකුටම ලැබෙනවා කියලා, ඔබතුමා දන්නවා නම්, රුපියල් 400ට වඩා වැඩි මුදලක් දෛනිකව ලැබෙනවා කියලා, එහෙම නම්, ඇයි ඔබතුමා මේක අඩියේ රැඳෙවුවේ? මේක යථාර්ථවාදීව අද රටේ තිබෙන්නාවූ වැටුප් තලයන් අනුව සාමාන්‍ය වැටුප් තලයන්ට ගැළපෙන ලෙස නියම කළා නම්, නියම කරපු මිල ගෙවන්න බොහෝ දෙනෙක් සූදානම් වෙනවා.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
රුපියල් 10,000ට වඩා සෑම කෙනෙකුටම ලැබෙනවා කියන එක පදනමක් නැහැ.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
පදනමක් තිබෙනවා. ඔබතුමා කිව්වා, "සමහර අයට මාසික වැටුප රුපියල් 7,000ක් ලැබෙනවා" කියලා.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
සංවිධානය නොවෙච්ච අංශවල තව ගොඩාක් අය ඉන්නවා, රුපියල් 10,000ට වඩා අඩුවෙන් මාසික වැටුප් ලබන.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

රුපියල් 10,000ට වඩා අඩුවෙන් වැටුප ලබන අය ගොඩාක් ඉන්නවා කිව්වාට ඔබතුමා සංඛ්‍යාවක් කිව්වේ නැහැ. මම දන්න හැටියට කිසිම සේවකයෙක් රුපියල් 10,000ක වැටුපකට සේවයට යන්නේ නැහැ. මොකද, අද ඕනෑම කෙනෙකුට රැකියාවක් සොයා ගන්න පුළුවන්. අත්වැඩ දීලා දවසකට රුපියල් 1,000ක් සොයා ගන්න පුළුවන්. ඔබතුමා කිව්වාට ඒ වාගේ අය විශාල සංඛ්‍යාවක් ඉන්නවා කියලා, කවුරුවත් අද රුපියල් 10,000 කියන බාල වැටුපට කොහේවත් සේවය කරන්නේ නැහැ. ඔබතුමා එහෙම කියන්නේ, ඔබතුමා මේ කියන අවම වැටුපේ නීතියෙන් විශාල සංඛ්‍යාවකට පිහිටක් ලැබෙනවා කියලා පෙන්වීමට පමණයි. නමුත් යථාර්ථයක් වශයෙන් මේක ඇත්ත කථාවක් නොවෙයි. ඔබතුමා දන්නවා, කම්කරු ශ්‍රම වෙළෙඳ පොළට අද තිබෙන ප්‍රශ්නය තමයි ඉහළ වැටුප් ඉල්ලනවා වැඩියි කියන එක.

ඔබතුමාගේම දේශපාලන ආර්ථික දර්ශනය අනුව ඔබතුමන්ලාගේ අගමැතිතුමා ප්‍රකාශ කරපු ආකාරයට අපිට වුවමනායි ශ්‍රම වෙළඳ පොළට විශාල සංඛ්‍යාවක් ගෙන්වා ගන්න. පිට රටිනුත් ගෙන්වා ගන්න වුවමනායි. මේ ඔබතුමන්ලාගේ දැක්ම. ඒකේ ඇත්ත කථාවක් තිබෙනවා. අද ශ්‍රම වෙළෙඳ පොළ තත්ත්වය මේකයි. මොකද, අපේ රටේ විශාල සංඛ්‍යාවක් පිට රට සේවයට යනවා. ඒ නිසා දේශීය ශ්‍රම වෙළෙඳ පොළේ ලොකු තරගකාරීත්වයක් නැහැ. ඒ නිසා තමයි, අද රුපියල් 20,000ට, 30,000ට පේෂ කර්මාන්තවල, ඇඟලුම්වල සේවයට පවා අද යන්නේ. ඒ අය දිනපතා වැටුප් වැඩි කරනවා. මේ යථාර්ථය ඔබතුමා සැලකිල්ලට ගත්තේ නැති බවයි මම මේ කියන්නේ.

අනෙක් අතට, මේ රුපියල් 2,500 ලබාදීමට වුවමනා යාන්ත්‍රණය, ක්‍රියාත්මක කිරීමේ යාන්ත්‍රණය ඔබතුමා අතේ නැහැ. ඒ නිසා මේක කවුරුත් කැමති අය දෙන, අකමැති නම් නොදෙන බවට තීන්දුවක් ගැනෙන්නට නියමිතයි. අපි දන්නවා, දැනට අර්ථ සාධක අරමුදල් ලැබෙන්නේ 2,000,000කට පමණක් බව. නමුත්, නොලැබුණු 5,000,000කට වඩා ඉන්නවා. ඒකෙන් තේරෙන්නේ ඔබතුමාගේ අමාත්‍යාංශයට අර්ථ සාධක අරමුදලවත් එකතු කර ගන්න බැහැ කියන එකයි. තත්ත්වය එසේ තිබියදී තමුන්නාන්සේ කොහොමද මේ රුපියල් 2,500 ලබා දීමේ වැඩ පිළිවෙළ ක්‍රියාත්මක කරන්නේ?

මීළඟට, පාර්ලිමේන්තුවේ පසු ගිය අය වැයෙන් තීරණය කළා, පෞද්ගලික අංශයේ සියලුම සේවකයන්ට රුපියල් 2,500ක් දෙනවා කියලා. අතුරු අය වැයෙන් කිව්වා. ඊළඟට ගෙනාපු ඊළඟ අය වැයෙන් කිව්වා. අගමැතිතුමාගේ ප්‍රකාශනවලින් කිව්වා. මැතිවරණ පොරොන්දුවලින් කිව්වා. ඒ නිසා මේ රටේ ජනතාවගේ අයිතිය වෙනුවෙන් තමුන්නාන්සේලා අය වැය සම්මත කරමින් මේ පාර්ලිමේන්තුවට ගෙනාපු ඒ තීරණය, ඒ විධියට ක්‍රියාත්මක කරන්න.

මොකක්ද මේ Collective Agreements කථාව? Collective Agreements තිබෙනවා. Collective Agreement එකේ සියලු දේ තීන්දු වෙන්නේ දෙපැත්තේ බලය අනුවයි. දෙපැත්තේ බලය අනුව තීන්දු වෙන එකට ගරු ඇමතිතුමනි, ඔබතුමාගේ උදව්වක් ඕනෑ ද? ඔබතුමාගේ උදව්වක් නැතිවයි ඒ ගණන තීන්දු වෙන්නේ. ඉතින් ඔබතුමා මොකට ද, මේ ගණනින් අර ගණන අඩු කරන්නේ. ඒ නිසා ඔබතුමා කරන්නේ ඇත්තටම සේවකයින් තමන්ගේ හයිය උඩ ඉඳගෙන ලබා ගන්නා වූ වැටුප ඔබතුමාගේ ගණනට ලකුණු කර ගන්නා එකයි.

මේ රුපියල් 2,500 ගෙවිය යුතුව තිබුණේ ඔය සාමූහික ගිවිසුම් - Collective Agreements - හෝ නියමයන්ට අතිරේකවයි. එසේ නොවෙන්න ඔබතුමන්ලාට මේකේ මැදිහත් වීමක් නැහැ. මේ නීතියේ අවශ්‍යතාවක් නැහැ. ඒවා Collective Agreement එකෙන් ලබා ගෙන තිබෙනවා. ඒ නිසා තමුන්නාන්සේලා හාම්පුතුන්ගේ පැත්තේ ඉඳගෙනයි මේකට අවතීර්ණ වෙලා තිබෙන්නේ. තමුන්නාන්සේලාගේ Deputy Solicitor-General එතැනට ගිහිල්ලා මූලික විරෝධයක් ගෙනාවේ ඇයි? එතුමාට තිබුණා මේකේ සාරානුගත කරුණුවලට යන්න ඉඩ ලබා දෙන්න. මූලික අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ නඩුවකදී එතුමාට කරන්න තිබුණේ මිත්‍රයකු හැටියට, *amicus curiae* හැටියට අධිකරණයට ඇවිල්ලා උදව් වෙන්නයි. ඒ වෙනුවට ඔහු කළේ මොකක්ද? මූලික විරෝධයක් නැඟුවා, මේ පෙත්සම් නිෂ්ප්‍රභා කරන්න. මූලික විරෝධය නැඟුවේ කවුරු වෙනුවෙන් ද? එතැනදී අහු වුණා කථාව. අන්න, මැදිහත්කරුවකු ආවා හාම්පුතුන්ගේ සම්මේලනයෙන්. ඒ කෙනාත් එල්ලුවේ මොකක ද? මේ මූලික විරෝධයේ.

අන්තිමට හාම්පුතුන්ගේ නියෝජිතයායි, තමුන්නාන්සේලාගේ නියෝජ්‍ය සොලිසිටර් ජනරාල්වරයායි, එක ජෝඩුවක් හැටියට මේ පෙත්සම්වලට මූලික විරෝධය පෑවා. ඒක තමයි අනෙක් සාක්ෂිය තමුන්නාන්සේලාගේ ආණ්ඩුව මේක දෙන්නේ අඩාළ කරලාය කියන එකට. එදා දුන්නු පොරොන්දුවල හේතු කාරණා උඩ, ඒ නිසා ඇති වුණු විශාල බලපෑම් උඩ, මේ පිළිබඳව වෘත්තීය සමිති අඛණ්ඩව ගෙන යන ඉල්ලීම් නිසා තමුන්නාන්සේලාගේ ආණ්ඩුව මේක ගෙනාවාට, ගෙනාවේ අඩාළ විධියටයි. හාම්පුතුන්ගේ පැත්තෙන් තමුන්නාන්සේලාට ආපු බලපෑම ඒකට එක හේතුවක්.

අනෙක් අතට දැන් තමුන්නාන්සේ තීරණයක් අරගෙන තිබෙනවා, යම් ආයතනයක ආර්ථික තත්ත්වය ඒ තරම් හොඳ නැත්නම් ඒ ගොල්ලන්ට අවුරුද්දක කාලයක් දෙන්න. ඔබතුමා මේ තීන්දුව ගන්නේ තවත් ඇමතිවරු එක්ක කථා කරලයි කිව්වා. නමුත්, ඔබතුමා මේක ගැන වෘත්තීය සමිති එක්ක කථා කරන්නේ නැද්ද. ඒ ආයතනයේ හෝ ඒ ක්ෂේත්‍රයේ වෘත්තීය සමිතිවලට ඒ ක්ෂේත්‍රයේ අද තිබෙන පිරිවැටුම ගැන ලාභය ගැන මනා දැනුමක් තිබෙනවා. ඉතින්, ඒ අයට මේ ගැන තිබෙන දැනුම තමුන්නාන්සේගේ මඟ පෙන්වීම හැටියට ගන්නේ නැද්ද? ඒකයි අපි අහන ප්‍රශ්නය. එහෙම හැර ආර්ථික වශයෙන් අඩාළයි කියලා තමුන්නාන්සේ ඔය තමුන්නාන්සේගේ නියෝජ්‍ය සොලිසිටර් ජනරාල්වරයා - [බාධා කිරීමක්] අනේ! තමුන්නාන්සේට පෞද්ගලිකව නොවෙයි, මා මේවා කියන්නේ.

ගරු ජෝන් සෙනෙවිරත්න මැතිතුමනි, ඔබතුමා අපේ මිත්‍රයෙක්. ඒ වාගේම අපි දන්නවා ඔබතුමාගේ හිතේ තිබෙන්නා වූ අරමුණු හා අදහස්. ඒ අතින් අපි ඔබතුමා එක්ක ගැටුමක් නැහැ. නමුත් ගරු ඇමතිතුමනි, තමුන්නාන්සේ මේ යූඑන්පී හවුල් ආණ්ඩුවේ කම්කරු ඇමතිවරයායි. ඒකයි ඇත්ත කථාව. තමුන්නාන්සේට වෙනම අදහස් තිබෙන්න පුළුවන්. නමුත්, තමුන්නාන්සේට ක්‍රියාත්මක වෙන්න වෙලා තිබෙන්නේ යූඑන්පී හවුල් ආණ්ඩුවේ වුවමනාව අනුවයි. යූඑන්පී හවුල් ආණ්ඩුවේ වුවමනාව හැකි තාක් දුරට මේ කම්කරු පන්තියෙන් එන බලපෑමයි, හාම්පුතුන්ගෙන් තමන්ට ලැබෙන අනුග්‍රහයයි අතරේ තුලනයක් පවත්වා ගන්නයි. [බාධා කිරීමක්]

ගරු මන්ත්‍රීවරයෙක්
(மாண்புமிகு உறுப்பினர் ஒருவர்)
(An Hon. Member)

ජනාධිපතිතුමාත් ඉන්නවා එතැන.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

ඔව්, ඉන්නවා. යූඑන්පී හවුල් ආණ්ඩුව කියලා කිව්වේ මෛත්‍රීපාල සිරිසේන මැතිතුමාත් ඇතුළත්ව තමයි. එහෙම නැත්නම් ඒක යූඑන්පී ආණ්ඩුවක්නේ. යූඑන්පී හවුල් ආණ්ඩුව

කියලා මා කියන්නේ, අපේ ගරු ජෝන් සෙනෙවිරත්න මැතිතුමාත් ඉන්න, ගරු මෛත්‍රීපාල සිරිසේන ජනාධිපතිතුමාත් ඉන්න මේ ආණ්ඩුවටයි. මේ හවුල් ආණ්ඩුව අද හාම්පුතුන්ගේ බලපෑමට හසු වෙලා ක්‍රියාත්මක වන බවයි අපි කියන්නේ. මේක නොගෙනත් බැහැ. එහෙම වුණොත් පසු ගිය ඡන්දයේදී තමුන්නාන්සේලාට සහයෝගය දීපු මුළු පෞද්ගලික අංශයේම වෘත්තීය සමිති අද තමුන්නාන්සේලාගේ බෙල්ල ළඟින් අල්ලා ගන්නවා. ඒකයි ඇත්ත කථාව. මේක දීලා තිබෙනවා. නමුත්, දීලා තිබෙන්නේ අඩාළ කරලයි. ඒකයි අපේ චෝදනාව වන්නේ.

මේ ගෙවීම් කරන්න තමුන්නාන්සේලා වාරික12ක් දෙනවා. ඒ වෙලාවේදී බලන්නේ නැහැ, ඒ ආයතනවල ආර්ථික තත්ත්වය ගැන. ආර්ථික තත්ත්වය හොඳ නම්, එකවර ගෙවන්න කියා ඇයි ඒ අයට නියම කරන්නේ නැත්තේ? ඒ හිඟ මුදල් ගෙවන්න තමුන්නාන්සේලා අනිවාර්යයෙන්ම ඒ වාරික දොළහ දෙන්නේ ඇයි? අනිවාර්යයෙන් දෙන්නේ ඇයි? මේවායින් තමයි අපි පෙන්වන්නේ, තමුන්නාන්සේලා මේ කම්කරුවන්ගේ පැත්තේ ඉඳගෙන නොවෙයි, මේ ප්‍රශ්නයට අවතීර්ණ වෙලා තිබෙන්නේ කියන එක.

අවම වේතනය රුපියල් දහදාහට දැමීම විහිළුවක්. ඒ වුණත් තිබුණාට වඩා ඉහළ එක්තරා තලයකට අවම වැටුප ගෙනැවිත් තිබෙනවා. මේ පනත් කෙටුම්පත මේ විධියටවත් ගෙනාපු එක ගැන අපි සතුටුයි. නමුත් තමුන්නාන්සේලා අවම වැටුප රුපියල් දහදාහට ගෙනෙන්නේ, මේ රටේ පෞද්ගලික අංශයේ සාමාන්‍ය සේවක වැටුප රුපියල් විසිදාහක්ව තිබෙද්දීයි.

අද තිබෙන manpower සේවයේ තත්ත්වය නියමානුකූල කරන්න යනවා කියා ඇමතිතුමා කිව්වා. Manpower සේවයේ අද ඉන්නා වූ අය පිළිබඳව පඩි පාලක සභා පනත යටතේ සම සේවා යෝජකයින් ඉන්න පුළුවන් කියා ඇමතිතුමාට තීන්දු කරන්න පුළුවන් බව ඔබතුමා දන්නවා. සේවා යෝජකයෝ දෙන්නෙක් ඉන්න අවස්ථාවක ඇමතිතුමාට කියන්න පුළුවන්, "මේ දෙන්නාම මෙයාගේ සේවායෝජකයෝ. එම නිසා මේ සේවකයාගේ අයිතිවාසිකම් ලබා දෙන්න මේ දෙන්නාම සාමූහිකව බැඳෙනවා" කියලා. ඒ ප්‍රකාශය ඇමතිතුමාට කරන්නට පුළුවන්. ඒකට බලයක් තිබෙනවා. පඩි පාලක සභා තිබෙන්නේ ත්‍රෛපාර්ශ්වීයවයි. ත්‍රෛපාර්ශ්වීයව තිබෙන පඩි පාලක සභාවලට අතිරේකව ඔබතුමාට බලයක් තිබෙනවා, පඩි පාලක සභාවලට යම් නියෝගයක් කරන්න.

දැන් මේ manpower සේවකයින් සම්බන්ධයෙන් විශාල වැඩ පිළිවෙළක් ගෙනයනවාට වඩා ඔබතුමාට කරන්නට පුළුවන් දෙය මෙයයි. වහාම බලන්න පුළුවන්, මේ ආයතනවල සේවකයෝ කොච්චර කාලයක් සේවය කර ගෙන සිටියාද කියන එක. මාස හයකට වඩා දිගටම සේවය කර තිබෙනවා; අවුරුද්දකට වඩා දිගටම සේවය කර තිබෙනවා; ඔහු සේවය කර තිබෙන්නේ ඒ කර්මාන්තයේ, ඒ ව්‍යාපාරයේ, ආයතනයේ ප්‍රධාන කටයුතුවල නියැලෙමින් කියන එක ඔබතුමාට බලන්න පුළුවන්. එතකොට ඔබතුමාට නිගමනය කරන්නට පුළුවන්, මේ අය කුමන ගිවිසුමක් අනුව, කවුරුන් විසින් ආයතනයට එව්වත් මේ ආයතනයේ සේවකයෝය කියන එක. ඒ විධියට කම්කරු උසාවි තීන්දු කර තිබෙනවා කියන එක ඔබතුමා දන්නවා.

සේවකයින් තමන්ගේ සේවකයෝ නොවුණත්, ඒ ගොල්ලන් එව්වේ වෙන සේවා ගිවිසුමක් මත වුවත්, කම්කරු උසාවි කියා තිබෙනවා, "මෙච්චර කාලයක් මූලික කටයුතුවල නියැලුණා නම්, ඒ අය තම සේවකයින් ලෙස සැලකිය යුතුය" කියා. කම්කරු උසාවිවලින් පිළිගත් නීතිය සියලුම manpower සේවකයන් වෙනුවෙන් අද ඔබතුමාන්ලාට ලබා දෙන්නට බැරි ඇයි? Manpower සේවයේම ඉන්න කැමති යම් manpower සේවකයෙක් ඉන්නවා නම්, ඔහු කියනවා නම්, "මට ඕනෑ වෙලාවට වැඩට යන්න, මට වැඩ කරන්නට බැරි දවසේ නිකම් ඉන්න මම කැමතියි. එම නිසා මේ manpower pool එකේම ඉන්න මම කැමැතියි" කියා. ඒ අයට ඒ අයිතිය දෙනවා. නමුත් මේ සේවකයන් සියයට 90ක්ම ඉන්නේ තමන්ගේ සේවය ස්ථිර සේවයක් බවට පත් කර ගැනීමේ බලාපොරොත්තුවෙන්. ඒ වාගේම manpower සේවකයින් සපයන ඒ ආයතනවල ගසාකෑම්වලට හසු වෙලා, ඉතා අඩු වැටුප්වලට, ඒ මිනිස්සු අද වැඩ කරන්න ඕනෑ. ඒ කර්මාන්තය වෙනුවෙන්, තමන්ගේ වේතනය වෙනුවෙන් හා සපයන්නා වෙනුවෙන් ඒ අය වැඩ කරන්නට ඕනෑ. දෙදෙනෙක් වෙනුවෙන් කරන්නට ඕනෑ සේවය දැන් තුන් දෙනෙක් වෙනුවෙන් කරන්නට ඔවුන්ට සිදු වෙලා තිබෙනවා. එම නිසා සමහර කර්මාන්ත ආයතනවල ඔවුන්ට ලැබෙන්නේ ලැබිය යුතු වැටුපෙන් තුනෙන් පංගුවයි.

මේවා ගැන ඔබතුමා දීර්ඝ යෝජනා කරන්නට සැලසුම් කරන්නේ නැතිව ඒ දිය යුතු දීමනා දෙන්න; ආයතනයෙන් ආයතනය කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා මඟින් ඒවායේ සේවකයින් අයිති වෙන්නේ එතැනටද, මෙතැනටද, නැත්නම් දෙපළටමද, නැත්නම් ඒ දිය යුතු විවිධ දීමනා දීම සම්බන්ධයෙන් දෙගොල්ලෝම වග කියන්න ඕනෑද කියන එක තීරණය කරන්නට වෙනවා. අර්ථසාධක අරමුදල, ඒ වගේම භාරකාර අරමුදල, ඒ වගේම අනෙකුත් සියලු දීමනා දීම් ඒ දෙන්නාගේම වගකීමද? එතකොට ඒවා උල්ලංඝනය කිරීම් ගැන ඒ දෙන්නාම එකට මාංචු දාලා උසාවියට ගෙනියන්න පුළුවන් නේද? කියා මම ඔබතුමාගෙන් අහන්න කැමැතියි. ඔබතුමාගේ නිලධාරින් මේ ගැන කුමක් කියාවිද කියා මම දන්නේ නැහැ.

මම ඔබතුමා වුණා නම් මේක අඩු ගණනේ Consultative Committee එකටවත් දානවා. මේක Consultative Committee එකට ගියේ නැහැ නේ. [බාධා කිරීමක්] නැහැ. මොන Consultative Committee එකටද? Consultative Committees නැහැ නේ. ආංශික අධීක්ෂණ කොමිටියට යවා එතැන මේ සම්බන්ධයෙන් සාකච්ඡා කරලා ගේන්න නේ අපේ ස්ථාවර නියෝගවල තිබෙන්නේ.

තමුන්නාන්සේට දැන්වත් කියන්න පුළුවන් නේ, "මේ පනත් කෙටුම්පත් අද සම්මත කරන්න ඕනෑ නැහැ. අපි මේක අපේ ආංශික අධීක්ෂණ කමිටුවට යවමු. එසේ යවා එතැනදී මේ ගැන සාකච්ඡා කර තීරණයක් ගනිමු" කියා. අපිට අවශ්‍ය වන්නේ හොඳම පනතක් ගෙනෙන්න නේ. එම කාරක සභාවේ ඉන්නවා, ආණ්ඩු පක්ෂය හා විපක්ෂය නියෝජනය කරන මන්ත්‍රීවරුන්. අපි එම කාරක සභාවේදී සාකච්ඡා කරලා, මේවායේ තිබෙන අඩු පාඩුත් පෙන්වලා මේ පනත් කෙටුම්පත් හදලා ගෙනෙන්නේ නැත්තේ ඇයි? අද තමුන්නාන්සේ Solicitor-Generalගේ යම් යම් දැක්වීම් අනුව එවා තිබෙන්නා වූ යම් උපදේශන කිහිපයක් මේ සංශෝධනවලට ඇතුළත් කර තිබෙනවා. නමුත් තමුන්නාන්සේ මීට වඩා මේ පාර්ලිමේන්තුව විශ්වාසයට අරගෙන, මේ පාර්ලිමේන්තුව මේ පිළිබඳව පත් කර තිබෙන කමිටුවල උපදේශන භාර අරගෙන මේ පනත් කෙටුම්පත් - සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනත් කෙටුම්පත හා සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව පනත් කෙටුම්පත කියන්නේ ඉතා වැදගත්, ඓතිහාසික පනත් කෙටුම්පත් දෙකක්. මෙසේ වැදගත් වූ මේ පනත් කෙටුම්පත්- තමුන්නාන්සේලා මේ විධියට දඩිබිඩියේ සම්මත කරන එක මේ රටේ හාම්පුතුන් වෙනුවෙන් කරන සේවයක් බව මතක් කරන්න ඕනෑ.

මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙක ගැන වාගේම අවසාන වශයෙන් කම්කරුවන්ගේ ඉරණම ගැනත් සඳහන් කරන්න ඕනෑ. ගරු

[ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා]

ඇමතිතුමනි, කම්කරුවන්ගේ ඉරණම ගැන බලනකොට අද මේ රටේ සිටින කම්කරුවන්ට වුවමනා කරන සෞඛ්‍ය ආරක්ෂණය ලබා දීමට ඔබතුමා කොයි තරම් දුරට පොහොසත් වෙලා තිබෙනවාද කියා කරුණාකර විමසා බලන්න. කම්කරුවෝ මැරෙන්නේ පලංචිවලින් උඩ සිට බිමට වැටිලා විතරක් නොවෙයි. ශ්වසන පද්ධතියේ නොයෙකුත් දුර්වලතා ඇතිවීමෙනුත් ඒ අය මිය යනවා. මේ කර්මාන්තශාලාවලට වෛද්‍යවරුන් ගෙන්වන්න ඕනෑය කියා නියෝගයක් තිබෙනවා. වෛද්‍යවරුන් ගෙන්වා කාලයෙන් කාලයට මේ සේවකයන් පරීක්ෂණයට ලක් කරන්න ඕනෑ. එසේ පරීක්ෂණයට ලක් කරලා ඔවුන්ට තිබෙන ලෙඩ රෝගවලට වුවමනා ප්‍රතිකාර ලබා දෙන්න ඕනෑ. ඒක සේවා යෝජකයාගේ වගකීම. මෙය කර්මාන්තශාලා කීයක ක්‍රියාත්මක වෙනවාද කියා ඔබතුමාට අවංකව කියන්න පුළුවන්ද? තිබෙන කර්මාන්තශාලාවලින් සියයට 10කවත් මෙය ක්‍රියාත්මක වෙනවා නම්, ඒක මහා පුදුමයක්. මේවා සියලුම නීති; මැරුණු නීති.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, දැන් ඔබතුමාගේ කථාව අවසන් කරන්න.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
මේවා සියල්ලක්ම මැරුණු නීති. මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මම කථාව අවසන් කරන්නම්.

ගරු ඇමතිතුමනි, තමුන්නාන්සේ අද ඔය ඇමති ධුරය දරා ගෙන සිටින්නේ, මිය ගිය කම්කරු නීති පද්ධතියක මූලාසනයේ වාඩි වී සිටිනා පුද්ගලයා හැටියටයි. කරන්න දෙයක් නැහැ. තමුන්නාන්සේ මේ UNP හවුල් ආණ්ඩුවේ කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා ඇමති. මේ UNP හවුල් ආණ්ඩුව හැම දාම සේවා යෝජකයාගේ පැත්තේ සිටියේ. මේක, අහම්බෙන් වාගේ ගෙන එන කාරණයක්. මේක, ඡන්ද ගුණ්ඩුවක් හැටියට ගහපු ගැහිල්ලක් අන්තිමට කරේ තබා ගෙන යන්න සිද්ධවීමක්. එපමණයි, ඔබතුමන්ලා මේ කරන්නේ. ඒ නිසා මෙම පනත් ක්‍රියාත්මකවීම ගැන අපිට ලොකු සැකයක් තිබෙනවා. අපි අයිතියක් ඉල්ලනවා, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව හරහා හැර, මේ නීතිය පිළිපදින්නේ නැති සේවා යෝජකයන් උසාවියට ගෙනෙන්නට බලයක් අපට දෙන්නය; කම්කරුවාට දෙන්නය; කම්කරු සමිතිවලට දෙන්නය කියා.

එහෙම දෙනවා නම්, අන්න තමුන්නාන්සේලාගේ අවංකකම ඔප්පු වෙයි. ඒ අයිතිය තමුන්නාන්සේලාගේ අතේ -කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ- තබා ගෙන ඉන්නවා. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව ඒ සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියාත්මක නැත්නම් මේ අයිතිවාසිකම් කම්කරුවන්ට ලැබෙන්නේ නැහැ. ගරු ඇමතිතුමනි, ඒ නිසා තමුන්නාන්සේ මේවාට උත්තර ලබා දෙන්නය කියා අභියෝග කරමින් මම නිහඬ වෙනවා.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

නැඟී සිටියේය.
எழுந்தார்.
rose.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න ඇමතිතුමා.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මැතිතුමා කිව්වා, මේ පනත් කෙටුම්පත් උපදේශක කාරක සභාවලට ඉදිරිපත් කරන්නය, ඒවා නැත්නම් ආංශික අධීක්ෂණ කමිටුවලට ඉදිරිපත් කර සාකච්ඡා කරන්නය කියා. මෙම පනත් කෙටුම්පත් ආංශික අධීක්ෂණ කමිටුවලට ඉදිරිපත් කළා. එම කමිටුව විසින් මෙම පනත් කෙටුම්පත් දෙකම සාකච්ඡාවට අරගෙන අනුමත කර තිබෙනවා. [බාධා කිරීම්] දැන් වනවිට උපදේශක කාරක සභා පැවැත්වෙන්නේ නැහැ. ඒ නිසා ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවලින් තමයි, මේවා තීන්දු වෙන්නේ.

ගරු (මහාචාර්ය) ආශු මාරසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு (பேராசிரியர்) ஆசு மாரசிங்க)
(The Hon. (Prof.) Ashu Marasinghe)
Sir, I rise to a point of Order.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
ගරු (මහාචාර්ය) ආශු මාරසිංහ මන්ත්‍රීතුමාගේ point of Order එක මොකක්ද?

ගරු (මහාචාර්ය) ආශු මාරසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு (பேராசிரியர்) ஆசு மாரசிங்க)
(The Hon. (Prof.) Ashu Marasinghe)
මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මේ සම්බන්ධයෙන් අදාළ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව පෙරේදා රැස්වුණා. එසේ රැස් වී අපි මේ ගැන සාකච්ඡා කළා. එසේ සාකච්ඡා කර තමයි -

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
හොඳයි. ඒ ගැන ගරු ඇමතිතුමාත් දැනුම් දුන්නා.

ගරු චන්ද්‍රසිරි ගජදීර මහතා
(மாண்புமிகு சந்திரசிறி கஜதீர)
(The Hon. Chandrasiri Gajadeera)
Sir, I rise to a point of Order.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
Hon. Member, what is your point of Order?

ගරු චන්ද්‍රසිරි ගජදීර මහතා
(மாண்புமிகு சந்திரசிறி கஜதீர)
(The Hon. Chandrasiri Gajadeera)
ගරු ඇමතිතුමනි, අද ඉදිරිපත් කර තිබෙන පනත් කෙටුම්පත් දෙකෙන් එකක් වන සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව පනත් කෙටුම්පතේ 10. (2) උපවගන්තිය අනුව නම් ඒ ගෙවන දණ්ඩනය -දඩය- ඒ සේවකයාට ලබාදෙන්න පුළුවන්. නමුත්, සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනත් කෙටුම්පතේ දෙයාකාර දණ්ඩනයක් ගැන කියනවා. ඒක තමයි, රුපියල් 25,000ක් නොඉක්මවන දඩයක් හෝ මාස හයකට නොවැඩි කාලයක සිර දඬුවමක්. නමුත්, ඒකෙදි ඒ දණ්ඩනය ඒ සේවකයාට ලබාගන්න අවස්ථාවක් නැහැ. ඒ දෙකේ වෙනසක් තිබෙනවා. ඒකට කිසියම් හේතුවක් තිබෙනවාද කියා ඔබතුමා පැහැදිලි කරන්න. එකම විධිවිධාන මේ පනත් දෙකටම අන්තර්ගත වුණොත් හොඳයි නේද? මොකද, එතකොට පැන යන්න තිබෙන අවස්ථාව අඩු වෙනවා.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
ගරු ඇමතිතුමනි, විවාදය අතරතුරදී -ඊළඟ කථාවෙන් පසුව- ඕනෑ නම් ඔබතුමාට ඒ ගැන පැහැදිලි කිරීමක් කරන්න පුළුවන්.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
එක සේවකයෙකුට නම් සමහර විට ඒ වාගේ විධිවිධානයක් යොදන්න පුළුවන්. නමුත්, සේවක සංඛ්‍යාව වැඩි වුණාම මොකද කරන්නේ? යම් සේවා ස්ථානයක සේවකයන් 10ක්, 15ක් නැත්නම් 50ක්, 100ක් ඉන්නවා කියා අපි හිතමු. ඔහු විසින් මේ ලිපිගොනු හරියාකාරව පවත්වා ගෙන ගිහින් නැහැ. අවශ්‍ය විස්තර ඔවුන් සපයා නැහැ. ඒ අවස්ථාවේදී ඔහු මේ දණ්ඩනයට යටත් වෙනවා. එක සේවකයෙකු නම් විසිපන්දහසේ නීතියට යටත් කරන්න පුළුවන්. නැත්නම් දෙන්නෙකුට පුළුවන් වෙයි. නමුත්, ඒක ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී ප්‍රායෝගික වන්නේ නැහැ.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
මීළඟට, ගරු ආනන්ද අලුත්ගමගේ මන්ත්‍රීතුමාගේ කථාව.

[අ.භා. 2.01]

ගරු ආනන්ද අලුත්ගමගේ මහතා
(மாண்புமிகு ஆனந்த அலுத்கமகே)
(The Hon. Ananda Aluthgamage)
මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඉතා වැදගත් වූ පනත් කෙටුම්පත් දෙකක් ගැන විවාද කරන මේ මොහොතේ, ඒවා ගැන කථා කරන්න මටත් අවස්ථාවක් ලැබීම ගැන සතුටු වෙනවා. ඊට අවස්ථාව ලබාදීම සම්බන්ධයෙන් ඔබතුමාට ස්තුතිවන්ත වෙනවා.

අද දිනයේ මේ දක්වා මේ පාර්ලිමේන්තුවේ කරන ලද කථා දෙස බැලුවාම, මේ පාර්ලිමේන්තුව නියෝජනය කරන සමහර ජ්‍යෝෂ්ඨයන් කථා කළේ හරියට මැරිලා ඉපදිලා වාගෙයි කියා මට හිතුණා.

යහ පාලන ආණ්ඩුවට කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා ඇමතිතුමා හැටියට, අපේ ගරු ජෝන් සෙනෙවිරත්න මැතිතුමා එකතු වෙලා, ඉතා සද්භාවයෙන් මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙක ඉදිරිපත් කරලා තිබෙනවා. කම්කරු ජනතාව වෙනුවෙන්, ඔවුන්ගේ හිත සුව පිණිස කරන මේ කටයුත්තට අද ගරු මන්ත්‍රීවරු නොයෙකුත් චෝදනා එල්ල කරනවා. මේ ඇමතිවරු බුලත් කොළය යටතේ ඡන්දය ඉල්ලලා, අතිගරු මෛත්‍රීපාල සිරිසේන මැතිතුමාගේ ඒ යහ පාලන ප්‍රතිපත්තිය පිළිඅරගෙන, අපිත් එක්ක එකතුවෙලා කරන කාරණා යම් අයගේ ඇස්වලට කටු අනින්නා වාගේයි. මොකද, මහින්ද රාජපක්ෂ රෙජිමය තුළ ඉඳගෙන ඔවුන්ට කරන්න බැරි වුණ දේවල්, බලය තිබුණ කාලයේ ඒ ගොල්ලන් නොකරපු දේවල් අද යහ පාලන ආණ්ඩුව තුළින් සිද්ධ වෙනවා දකින්න මේ ගොල්ලන්ගේ කැමැත්තක් නැහැ. මේකයි ඇත්ත කාරණය මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි.

මම නියෝජනය කරන නාවලපිටිය ආසනය ගත්තාම, අපට විශාල කම්කරු ජනතාවක් ඉන්නවා. විශේෂයෙන්ම සුදු පාලකයින්ගේ සමයේ සිට මේ දක්වා කොයි ආණ්ඩුව බලයට පත්වුණත්, සෑම ආණ්ඩුවක්ම සිටි ඒ කාලපරිච්ඡේදයන් පුරාවට මේ කම්කරු ජනතාවට සිද්ධ වුණේ අකටයුතුකම් සහ කුඩම්මාගේ සැලකිලියි.

මම එහෙම කියන්නට හේතුව, වතුකරයේ සමහර ජනතාව ගත්තාම, අඩුම ගණනේ ඔවුන්ගේ විවාහ කටයුත්තකදී, මළ ගෙදරකදී තමන්ගේ නිවසට එන, ඥාතිවරයෙකුට නිදා ගන්න කාමරයක් ඉදි කර ගන්න ඒ ගොල්ලන්ට අවස්ථාව ලැබිලා නැහැ. ඒකයි ඇත්ත කථාව. මේ රටේ සියලු අයිතිවාසිකම් හිමිවිය යුතු පුරවැසියන් හැටියට, වතු කම්කරු ජනතාවට ඒ සියලු අයිතිවාසිකම් අපි ලබා දිය යුතුව තිබෙනවා. අද මෛත්‍රීපාල සිරිසේන මැතිතුමාගේ ඒ යහ පාලන ප්‍රතිපත්තිය තුළ ගරු අග්‍රාමාත්‍ය රනිල් වික්‍රමසිංහ මැතිතුමාගේ මඟ පෙන්වීම යටතේ මේ කටයුතු සිදු වනවා. මේ රටේ ප්‍රධාන පක්ෂ දෙක -ශ්‍රී ලංකා නිදහස් පක්ෂය සහ එක්සත් ජාතික පක්ෂය- එකතුවෙලා ආණ්ඩුවක් පිහිටුවයි කියලා අප කිසිම දවසක හිතුවේ නැහැ.

අද "පොදු විපක්ෂය" කියා විපක්ෂයක් හදා ගෙන ඉන්නවා. මේ මොන විපක්ෂයද? ගරු සම්පන්දන් මැතිතුමා තමයි විපක්ෂ නායකයා. ජනතා විමුක්ති පෙරමුණ විපක්ෂයේ ඉන්නවා. නමුත් මේ ගොල්ලන් කණ්ඩායමක්, කල්ලියක් හදා ගෙන කියනවා "අපි තමයි පොදු විපක්ෂය" කියලා. මේක දැන් "පොඩි විපක්ෂය" වෙලා තිබෙන්නේ; පොඩි පට්ටම් වෙච්ච විපක්ෂය වෙලා තිබෙන්නේ.

[මූලාසනයේ අණ පරිදි ඉවත් කරන ලදී.]
[அக்கிராசனக் கட்டளைப்படி அகற்றப்பட்டுள்ளது]
[Expunged on the order of the Chair.]

ටිකක් එකතුවෙලා හදපු විපක්ෂයක් මේක. [බාධා කිරීම්]

[මූලාසනයේ අණ පරිදි ඉවත් කරන ලදී.]
[அக்கிராசனக் கட்டளைப்படி அகற்றப்பட்டுள்ளது]
[Expunged on the order of the Chair.]

ටිකක් එකතුවෙලා හදපු විපක්ෂයක් මේක. [බාධා කිරීම්] තමුන්නාන්සේ -[බාධා කිරීම්]

ගරු චන්ද්‍රසිරි ගජදීර මහතා
(மாண்புமிகு சந்திரசிறி கஜதீர)
(The Hon. Chandrasiri Gajadeera)
Sir, I rise to a point of Order. - [*Interruption.*]

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
Order, please! There is a point of Order being raised by the Hon. Chandrasiri Gajadeera. - [*Interruption.*]

ගරු චන්ද්‍රසිරි ගජදීර මහතා
(மாண்புமிகு சந்திரசிறி கஜதீர)
(The Hon. Chandrasiri Gajadeera)
Point එකට කීකරු නැහැ. [බාධා කිරීම්]

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
ගරු මන්ත්‍රීතුමා, පොඩ්ඩක් සන්සුන් වෙන්න. There is a point of Order.

ගරු චන්ද්‍රසිරි ගජදීර මහතා
(மாண்புமிகு சந்திரசிறி கஜதீர)
(The Hon. Chandrasiri Gajadeera)
රීති ප්‍රශ්නයකටවත් කීකරු නැහැ. ඇත්ත වශයෙන්ම මේ රටේ කම්කරු පන්තිය වෙනුවෙන් වැදගත් පනත් දෙකක් සාකච්ඡා

[ගරු චන්ද්‍රසිරි ගජදීර මහතා]

කරන වෙලාව මේ. මොකද, මූලා ප්‍රාග්ධනය තිබුණාට ශ්‍රම සහභාගිත්වය නැතිව මේ රටේ ධනපති සංවර්ධනය ගෙන යන්න බැහැ. මෙතුමා ඒකාබද්ධ විපක්ෂය -[බාධා කිරීම්]

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
හොඳයි. ගරු ආනන්ද අලුත්ගමගේ මන්ත්‍රීතුමා කථාව කරගෙන යන්න.

ගරු ආනන්ද අලුත්ගමගේ මහතා
(மாண்புமிகு ஆனந்த அளுத்கமகே)
(The Hon. Ananda Aluthgamage)
ඕවා රීති ප්‍රශ්නද? [බාධා කිරීම්] තමුන්නාන්සේ කොච්චර කලක් පාර්ලිමේන්තුවේ හිටියාද? තමුන්නාන්සේ මට බාධා කරන්න එපා. [බාධා කිරීම්] ඔය මොන රීති ප්‍රශ්නද? කොච්චර කාලයක් පාර්ලිමේන්තුවේ හිටියාද? රීති ප්‍රශ්නයක් කියන්නේ මොකක්ද කියා තවම ඉගෙන ගෙන නැහැ.

ගරු මන්ත්‍රීවරයෙක්
(மாண்புமிகு உறுப்பினர் ஒருவர்)
(An Hon. Member)
හොරකම් කෙරුවා විතර නේ.

ගරු ආනන්ද අලුත්ගමගේ මහතා
(மாண்புமிகு ஆனந்த அளுத்கமகே)
(The Hon. Ananda Aluthgamage)
මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මෙතුමන්ලාගේ නායකතුමා සමඟ තමුන්නාන්සේලාට වැඩිය අවංකව වැඩ කරපු කෙනෙක් මම. 2005 මැතිවරණයේදී පරදිනවා කියලා, තමුන්නාන්සේලා ගෙවල්වල ඉන්නකොට එතුමා පාර්ලිමේන්තුවට නොවෙයි, මහ රජ්ජුරුවෝ කරන්න ලේ දහඩිය හලාගෙන වැඩ කරපු කෙනෙක් මම.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, එතුමා මේ රටේ යුද්ධය අවසන් කළ බව ඇත්ත. ඒ කර්තව්‍යයට එතුමාට රාජ්‍ය ගෞරව ලබන්න තිබුණා. නමුත් තමුන්නාන්සේලාගේ පව් සෝදා ගන්න, තමුන්නාන්සේලා කරපු දහ ජරාව සෝදා ගන්න එතුමා ඉත්තාට තබා ගෙන කටයුතු කළා. ඒ පාප කර්මයේ ප්‍රතිඵල තමයි අද තමුන්නාන්සේලාත්, එතුමාත් බුක්ති විඳින්නේ. එතුමා ඉතිහාසයට එක් වුණා විතරයි, අනාගතයක් නැහැ. අපරාදේ, එතුමාට තව අවුරුදු දෙකක් බලයේ ඉන්න තිබුණා. තමුන්නාන්සේලාගේ අදූරදර්ශී ක්‍රියාමාර්ග නිසා, කට්ටඩියන්ට ඉඩ දීපු නිසා තමයි එතුමා පරාජය වුණේ. දහ ජරා මිනිස්සු ළං කර ගෙන, වට කර ගෙන එතුමා ජනාධිපතිවරණයට ඉදිරිපත් වුණා. ජනාධිපති ධුරයේ සිටියදී මේ රටේ ජනාධිපතිවරණයකින් පැරදුණු පළමුවන ජනාධිපතිවරයා තමයි තමුන්නාන්සේලාගේ මහින්ද රාජපක්ෂ මැතිතුමා. තමුන්නාන්සේලා එකතු වෙලා තමයි එතුමාව පරාජය කළේ. තව අවුරුදු දෙකක් රට පාලනය කරලා ගෞරව ඇතුව එතුමාට ගෙදර යන්න තිබුණා. එහෙම කරන්න ඉඩ දුන්නේ නැහැ. තමුන්නාන්සේලා සියලු දෙනාම එකතු වෙලා එතුමාව දහ ජරා මඩ ගොහොරුවක දැම්මා.

අද "පොදු විපක්ෂය" කියා කියනවා. අද එක ද්‍රවිඩ කම්කරු නායකයෙක් පොදු විපක්ෂයේ තමුන්නාන්සේලා එක්ක හිට ගන්නවාද? එක මුස්ලිම් නායකයෙක් තමුන්නාන්සේලා එක්ක හිට ගන්නවාද? සිංහ ලේ, අර ලේ, මේ ලේ කියලා ගහ ගෙන තමුන්නාන්සේලා මේ රටේ ජාතිවාදය පතුරුවනවා.

අද ශ්‍රී ලංකා නිදහස් පක්ෂය, එක්සත් ජාතික පක්ෂය සමඟ කම්කරු නායකයන් එකට එකතු වෙලා ඉන්නවා. අද කම්කරු නායකයන් සියලු දෙනාම ඉන්නේ අතිගරු මෛත්‍රීපාල සිරිසේන ජනාධිපතිතුමා සහ ගරු අගමැතිතුමා සමඟ බව තමුන්නාන්සේලාම පිළිගෙන හමාරයි. ඔය නැගිටින එක් කෙනෙකුටවත් කම්කරුවන් නියෝජනය කරන කම්කරු පක්ෂයක් ඇත්තේ නැහැ. නම ගහ ගෙන, බෝඩ් ගහ ගෙන ඉඳලා, ඒ කාලයේ කරන්න තිබුණු ඒවා නොකර ඉඳලා, දැන් අපි කරන කොට කෑ ගහනවා.

ජෝන් සෙනෙවිරත්න ඇමතිතුමා එදා තමුන්නාන්සේලා එක්ක බුලත් කොළයෙන් ඡන්දය ඉල්ලලා, තමුන්නාන්සේලාත් එක්ක මේ වැඩේ කරන්න බැහැ කියලා තීන්දු කරලා, යහ පාලන ප්‍රතිපත්තිය පිළිගෙන, අද මේ පැත්තට ඇවිල්ලා බොහොම ගෞරවනීය කටයුත්තක් කරන කොට, තමුන්නාන්සේලාට ඒක ඉවසා ගෙන ඉන්න බැහැ. මේ වාගේ සමඟියෙන් කටයුතු කරන ආණ්ඩුවක් මොන ලෝකයේද තිබෙන්නේ? මීට කලින් මේ රටේ තිබුණාද? හැමදාම දෙපැත්තට බෙදිලා මේ රට විනාශ මුඛයට ගෙන ගිය ආණ්ඩු තමයි තිබුණේ. අද කිසිම ගැටලුවක් නැතුව මේ ආණ්ඩුව කටයුතු කරනවා. අද මේ රටේ ජනතාවට මේ ආණ්ඩුව කෙරෙහි විශ්වාසයක් ඇති වෙලා තිබෙනවා. මේ රටේ ජනතාවට විතරක් නොවෙයි, මුළු ලෝකයේම රටවල ජනතාවට අද මෛත්‍රීපාල සිරිසේන ජනාධිපතිතුමා සහ අගමැතිතුමා ගැන විශ්වාසයක් ඇති වෙලා තිබෙනවා. [බාධා කිරීම්] පොඩ්ඩක් ඔහොම ඉන්න. අප්‍රේල්, මැයි වන විට මේ ආණ්ඩුව කරන වැඩ ටික දැකපු ගමන් තමුන්නාන්සේලා පාර්ලිමේන්තුවෙන් ඉල්ලා අස් වෙලා ගෙදර යයි, නැවත මේ පාර්ලිමේන්තුවේ ඉඳලා වැඩක් නැහැ කියලා. මේ කටයුත්ත සිද්ධ වුණාම තමුන්නාන්සේලාට අනාගතයක් නැහැ. ඔය කෑ ගහන තමුන්නාන්සේලා සියලු දෙනාම ඊළඟ මැතිවරණයේදී ගෙදර යන්න ඕනෑ. ජනතාව ඒ තීන්දුව දෙනවා. තමුන්නාන්සේලා ගෙදර යන්න ඕනෑ මන්ත්‍රීවරුන් හැටියට ජනතාව අද තීන්දු කරලා හමාරයි; අවලංගු කාසි හැටියට තීන්දු කරලා හමාරයි.

අද ආණ්ඩු පක්ෂය පිරිලා. මම හිතන විධියට මටත් තව දින කිහිපයකින් ඔය පැත්තට එන්න වෙයි; ඔය පැත්තේ වාඩි වෙන්න වෙයි. මොකද, ආණ්ඩු පක්ෂයේ මන්ත්‍රීවරු පිරිලා නිසා. තුනෙන් දෙකක නොවෙයි, හයෙන් පහක බලයක් මේ මනාප දේශපාලනයේදී මේ යහ පාලන ආණ්ඩුවට හම්බ වෙයි. කිහිප දෙනෙක් කල්ලි වාදයක් ඇති කළාට ඒ කල්ලිවලට මේ රට ආපස්සට හරවන්න කවදාවත් හම්බ වෙන්නේ නැහැ. මේ ආණ්ඩුව යන්නේ නොනැවතී යන ගමනක්. අවුරුදු විස්සක්, විසිපහක් ආණ්ඩුව කරලා තමයි මේ ගමන අත් හරින්නේ කියන එක ඔය පොදු විපක්ෂයේ ඉන්න, ඔය පොඩි විපක්ෂයේ ඉන්න තමුන්නාන්සේලාට මම මතක් කර සිටිනවා. [බාධා කිරීමක්] තමුන්නාන්සේලාට මේවා විහිළු තමයි. ඇයි? බලයේ හිටපු කාලයේ හොරකම් කළා; මං කොල්ල කෑවා. ඒ නිසා බලයේ හිටපු කාලයේ මේවා කරන්න බැරි වුණා. හිටපු ඇමතිවරයෙක් කිව්වා, පවුලකට කාලා බීලා ජීවත් වෙන්න රුපියල් 2,500යි වියදම් වන්නේ කියලා. දැන් කියනවා, රුපියල් 10,000ත් මදියි කියලා. [බාධා කිරීමක්] අද රුපියල් 10,000 වැටුප් වැඩිවීම ගන්න රජයේ සේවකයාගේ වැටුපට අවුරුද්දකට රුපියල් 120,000ක් එකතු වෙනවා මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි. අද ඒ අය වාහන අරගෙන ඒ මුදලින් ෆිනෑන්ස් එක ගෙවනවා. ඒ වාහනවලින්- [බාධා කිරීම්] අන්න කැලණියේ

[මූලාසනයේ අණ පරිදි ඉවත් කරන ලදී.]
[அக்கிராசனக் கட்டளைப்படி அகற்றப்பட்டுள்ளது]
[Expunged on the order of the Chair.]

කැලණියේ

[මූලාසනයේ අණ පරිදි ඉවත් කරන ලදී.]
[அக்கிராசனக் கட்டளைப்படி அகற்றப்பட்டுள்ளது]
[Expunged on the order of the Chair.]

නැඟිටලා. [බාධා කිරීම්] වලිගය පැඟිලා ඒ

[මූලාසනයේ අණ පරිදි ඉවත් කරන ලදී.]
[அக்கிராசனக் கட்டளைப்படி அகற்றப்பட்டுள்ளது]
[Expunged on the order of the Chair.]

වලිගය පැඟිලා.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
තව විනාඩියකින් කථාව අවසන් කරන්න ගරු මන්ත්‍රීතුමා.

ගරු ආනන්ද අලුත්ගමගේ මහතා
(மாண்புமிகு ஆனந்த அலுத்கமகே)
(The Hon. Ananda Aluthgamage)
මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, 2015දී ආණ්ඩුවක් ගන්නවාය කියලා රනිල් වික්‍රමසිංහ මහත්මයා කියන විට මේ පිරිස හිනා වුණා අපට මතකයි. ඒක විහිළුවක් කියලා හිතුවා. අවුරුදු 25ක් අපි මේ ආණ්ඩුව කරනවා කියලා කියන විට, ඒකත් විහිළුවක් කියලා හිතයි. [බාධා කිරීම්] මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අද මගේ ආසනයේ - [බාධා කිරීමක්] මහින්දානන්ද නොවෙයි- [බාධා කිරීමක්] අවුරුදු 25ක් හිටපු

[මූලාසනයේ අණ පරිදි ඉවත් කරන ලදී.]
[அக்கிராசனக் கட்டளைப்படி அகற்றப்பட்டுள்ளது]
[Expunged on the order of the Chair.]

එක්ක ඉන්න බැරි කෙනාගේ පැත්තේ තමයි තමුන්නාන්සේලා හිටගෙන ඉන්නේ. [බාධා කිරීම්] අවුරුදු 25ක් හිටපු

[මූලාසනයේ අණ පරිදි ඉවත් කරන ලදී.]
[அக்கிராசனக் கட்டளைப்படி அகற்றப்பட்டுள்ளது]
[Expunged on the order of the Chair.]

එක්ක ඉන්න බැරි කෙනා තමයි තමුන්නාසේලා තියාගෙන ඉන්නේ.

[මූලාසනයේ අණ පරිදි ඉවත් කරන ලදී.]
[அக்கிராசனக் கட்டளைப்படி அகற்றப்பட்டுள்ளது]
[Expunged on the order of the Chair.]

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මම තව කාරණයක් මතක් කර සිටිනවා. වතුකරයේ ජනතාව ගැන කථා කරන විට, කම්කරුවෝ ගැන කථා කරන විට-

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
දැන් ඔබතුමාට ලබා දී තිබූ කාලය අවසානයි, ගරු මන්ත්‍රීතුමනි.

ගරු ආනන්ද අලුත්ගමගේ මහතා
(மாண்புமிகு ஆனந்த அலுத்கமகே)
(The Hon. Ananda Aluthgamage)
මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මට තව විනාඩියක් දෙන්න. කථාව අවසන් කරන්න විනාඩියක් දෙන්න මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි.

අද වතුකරයේ ජනතාවට ඉතා බරපතළ ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. මම මේ කාරණය තිරසර සංවර්ධන හා වනජීවී අමාත්‍යතුමාට පෞද්ගලිකව දැන්වූවා. මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, වතුකරයේ කාන්තාවක් දිවියෙකුගේ ප්‍රහාරයකට ලක් වෙලා මිය ගියා. අද වතුකරය දිවියන්ගේ ග්‍රහණයට ලක් වෙලා ඔවුන් හදන කුකුළන්, එළුවන්, මී හරක්, කිරි හරක් විනාශ වෙනවා. ඒ පිළිබඳව ඔබතුමාගේ අවධානය යොමු කරමින්, වතුකරයේ ජනතාවගේ ආරක්ෂාව පිළිබඳව යම්කිසි වැඩ පිළිවෙළක් සකස් කරන ලෙස ඉල්ලා සිටිමින් මගේ කථාව අවසන් කරනවා. තමුන්නාන්සේලා සියලු දෙනාටම ස්තුතියි.

[අ.භා. 2.14]

ගරු (වෛද්‍ය) නලින්ද ජයතිස්ස මහතා
(மாண்புமிகு (வைத்திய கலாநிதி) நளிந்த ஜயதிஸ்ஸ)
(The Hon. (Dr) Nalinda Jayathissa)
මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, විශේෂයෙන් අපේ රටේ කම්කරු පන්තියට අදාළ වන, පෞද්ගලික අංශයට අදාළ වන පනත් කෙටුම්පත් දෙකක් පිළිබඳව කථා කිරීමට වේලාව ලබාදීම ගැන මම ප්‍රථමයෙන්ම ස්තුතිවන්ත වෙනවා. 1977දී විවෘත ආර්ථිකය ආරම්භ කළාට පස්සේ, අපේ පෞද්ගලික අංශය වේගයෙන් වර්ධනය වෙලා අද වන විට ලක්ෂ 83කට ආසන්න සේවකයන් පිරිසක් ඉන්නවා. ඒ අනුව රාජ්‍ය අංශය වාගේ හය ගුණයක් පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් ඉන්නවා. මේ අය අතර විධිමත් අංශයේ රැකියාවල යෙදෙන සංඛ්‍යාව සියයට 40ක් පමණ සහ අවිධිමත් අංශයේ රැකියාවල යෙදෙන සංඛ්‍යාව සියයට 60ක් පමණ ඉන්නවා.

අපි දළ වශයෙන් හිතුවොත්, අපේ රටේ ඉන්න පවුල් ලක්ෂ 50න් ලක්ෂ 35ක් වත් පෞද්ගලික අංශයේ රැකියාවලට සම්බන්ධයක් තිබෙනවා. මෙතරම් පවුල් ප්‍රමාණයක්, මෙතරම් ජනතාවක් පෞද්ගලික අංශයේ සේවයේ නියුතුව සිටින නිසා කිසිදු පක්ෂයකට මැතිවරණවලදී මේ පෞද්ගලික අංශය මඟ හැරලා යන්නට බැහැ. ඒ නිසාම මෑත කාලයේ දුන් මැතිවරණ පොරොන්දුවලදී විශේෂ තැනක් පෞද්ගලික අංශයට හිමි වුණා. ඔවුන් ඒ තැන ලබා ගත්තේත් නිකම්ම නොවෙයි. ඔවුන්ගේ සේවක සංඛ්‍යාව පෙන්වලා විතරක් නොවෙයි. ඔවුන්ගේ පවුල් සංඛ්‍යාව පෙන්වලා විතරක් නොවෙයි. වැඩ බිම්වල සැහෙන අරගළ ප්‍රමාණයක් කරලා තමයි ඒ තැන ලබා ගත්තේ. ඒ නිසාම අපි පසු ගිය මැතිවරණවලදී විශේෂයෙන්ම දැක්කා බලය ඉල්ලන හැම පක්ෂයක්ම මේ පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් සඳහා විවිධ පොරොන්දු දීපු හැටි. ඔවුන්ගේ අවම වැටුප ගැන, වැටුප් වැඩිවීම ගැන, සේවක සුරක්ෂිතතාව ගැන, EPF, ETF ආරක්ෂා කිරීම ආදී කරුණු ගැන විවිධ පොරොන්දු දුන්නා. නමුත් බලය ගත්තාට පස්සේ හැමදෙනාම කරන වැඩේ තමයි, පෞද්ගලික අංශයේ වැටුප් වැඩි කරන්නට ආණ්ඩුවට හැකියාවක් නැහැ කියලා ඒ පොරොන්දුව මඟ හරින එක.

ඒ දීපු පොරොන්දු පිළිබඳව මෑත කාලයේ විටින් විටත්, 2015 ජනවාරි මාසයේදීත්, 2015 අගෝස්තු මාසයේදීත් අපි ප්‍රශ්න මතු කරන කොට ආණ්ඩුව පැත්තෙන් ආපු තර්කයක් තමයි, "ආණ්ඩුවට හැකියාවක් නැහැ, නීතිමය ප්‍රතිපාදනයක් නැහැ, පෞද්ගලික අංශයට වැටුප් වැඩි කරන්න. එය හාම්පුතුන්ගෙන් කරන ඉල්ලීමක්. ඒ ඉල්ලීම ඔවුන් සලකා බැලීමෙන් පමණයි ඒ වැටුප් වැඩි වීම සිදු වන්නේ" කියලා. ඒ අනුව ගත්තොත් මෙවැනි පනත් කෙටුම්පතක් ඉදිරිපත් කරලා ඒ සේවකයන් වෙනුවෙන් යම් පියවරක් තැබීම හොඳයි. එසේ යම් පියවරක් තැබීම එක පැත්තකින් ජනතාව බලාපොරොත්තු වුණු දෙයක්. නමුත් අපි කල්පනා කරන්න ඕනෑ, මේ තබලා තිබෙන පියවර ජනතාවගේ අභිලාෂ, පෞද්ගලික අංශයේ වැඩ කරන මිලියන අටකට ආසන්න ජනතාවගේ අභිලාෂ ඉෂ්ට කරලා තිබෙනවාද කියලා. එහෙම නැත්නම් ඒ ජනතාවගේ හිතේ තිබුණු බලාපොරොත්තුව

[ගරු (වෛද්‍ය) නලින්ද ජයතිස්ස මහතා]

බොරුවක් බවට පත් කරලා, ආණ්ඩුව යම් ප්‍රෝඩාවක්, සංදර්ශනයක් කරනවාද කියන එකයි දැන් බලන්න ඕනෑ.

මේ පනත් කෙටුම්පත මඟින් සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය විධියට ආණ්ඩුව මේ වෙලාවේත් යෝජනා කරන්නේ රුපියල් දසදහසක්. අපි පසු ගිය කාලයේ මේ පාර්ලිමේන්තුවෙන් පිටතත් ලොකු සටනක් කළා, රුපියල් දහදාහක් රජයේ සේවකයන්ගේ මූලික වැටුපට එකතු කර ගන්න. ආණ්ඩුව පොරොන්දු වුණා, රුපියල් 2,500ක් එකතු කරනවා කියලා. ඒ පොරොන්දුවවත් තවම ඉෂ්ට වෙලා නැහැ.

රාජ්‍ය අංශය ගත්තොත්, ඔවුන්ගේ අවම මූලික වැටුප බවට පත් වෙලා තිබෙන්නේ, රුපියල් 11,730යි. ඒ අවම මූලික වැටුපට අමතරව එකතුවන ජීවන අංක දීමනාව වන රුපියල් 7,800ත්, පසු ගිය කාලයේ එකතු කළ රුපියල් 10,000ත්, සියයට 20 දීමනාව වන රුපියල් 2,346ත් ඇතුළුව සාමාන්‍යයෙන් රජයේ සේවකයෙකුට ලැබෙන මුළු වැටුප අවම වශයෙන් රුපියල් 31,876ක් බවට පත් වෙලා තිබෙනවා. එයත් ප්‍රමාණවත් නැහැ. ඒ නිසා තමයි අපි මේ වැටුපට එල්ලා තිබෙන දීමනා මූලික වැටුපට එකතු කරන්න කියලා අඛණ්ඩ අරගළයක් කරමින් ඉන්නේ.

කොහොම වුණත්, ආණ්ඩුව පිළිගන්න විධියට ජාතික පාරිභෝගික මිල දර්ශකය අනුව පවුලක් ජීවත් කරවන්න දැන් රුපියල් 37,000ක්වත් ඕනෑ. රුපියල් 37,000ක වුවමනාවක් තිබෙද්දී තමයි රජයේ සේවකයාගේ අතට ලැබෙන මුදල් ප්‍රමාණය මේ රුපියල් 31,876ක් බවට පත් වෙලා තිබෙන්නේ. එහෙම තිබෙන තත්ත්වයක් තුළ දැන් අපි පාර්ලිමේන්තුවේ සාකච්ඡා කරනවා, පෞද්ගලික අංශයේ වැඩ කරන අයගේ අවම වේතනය රුපියල් 10,000ක් කිරීම ගැන. අපි අහන්නේ, මේ 10,000 කියන සංඛ්‍යාව ගණනය කරපු විධිය මොකක්ද, මොකක්ද ඒ පදනම, එහිදී සලකා බැලූ නිර්ණායක මොනවාද කියන එකයි. රජයේ සේවකයෙකුට රුපියල් 31,876ක් අරගෙනත් පවුලක් නඩත්තු කරන්න බැරි නම්, ආණ්ඩුව ජාතික පාරිභෝගික මිල දර්ශකය අනුව පවුලක් නඩත්තු කරන්න රුපියල් 37,000ක් ඕනෑ කියලා කියනවා නම් මේ අවම වේතනය රුපියල් 10,000 කොතරම් සාධාරණද?

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඔබතුමාත් මම මේ කියන කාරණය දන්නවා ඇති. පෞද්ගලික අංශයට අදාළව විශාල සේවක ප්‍රමාණයක් ඉන්නවා, නිදහස් වෙළෙඳ කලාප තුළ. ඔවුන් තමයි රටට ආදායම ගෙනෙන්නේ. ඔවුන් තමයි මේ පාර්ලිමේන්තුව පවා නඩත්තු කරන්නේ. මේ වරප්‍රසාද භුක්ති විඳින්නේ ඔවුන්ගේ ශ්‍රමයෙන්. ඒ නිදහස් වෙළෙඳ කලාපයේ කරපු සමීක්ෂණයක් අනුව හෙළිදරව් වුණා - මෙය මීට අවුරුදු 7කට විතර කලින් කරපු සමීක්ෂණයක්- ඒ සේවිකාවන් මුහුණ දෙන තත්ත්වය ගැන. සාමාන්‍යයෙන් අපේ රටේ අවුරුදු 18ට වැඩි මධ්‍යස්ථ ක්‍රියාකාරිත්වයක් සහිත කාන්තාවකට දිනකට කැලරි 2,200ක් ඕනෑ.

හැබැයි මේ සමීක්ෂණයෙන් හොයා ගත්තා, ඒ ප්‍රශස්ත කැලරි මට්ටම -2,200යි කියන කැලරි මට්ටම- සම්පූර්ණ කරන්නේ නිදහස් වෙළෙඳ කලාපයේ සේවිකාවන්ගෙන් සියයට 6යි කියලා. සියයට 94කටම අඩු තරමින් කැලරි 2,000ක්වත් ලැබෙන්නේ නැහැ. ඔවුන්ගේ ජීවිත අපි දකිනවා. ආහාරපාන වෙනුවෙන් කොතරම් මුදලක් ඔවුන්ට වෙන් කර ගන්න පුළුවන්ද කියලා අපි දකිනවා. එහෙම තත්ත්වයක් තුළ තමයි අපි මේ රුපියල් 10,000ක අවම වේතනයක් සම්මත කර ගන්න යන්නේ.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඒ සමීක්ෂණයෙන්ම තවත් කරුණක් හෙළිදරව් කර ගත්තා. සාමාන්‍යයෙන් අපි කියනවා, මිනිහෙකුට නිදහසේ ජීවත් වෙන්න අඩු තරමේ වර්ග අඩි 80ක ඉඩ ප්‍රමාණයක්වත් කාමරයක තිබෙන්න ඕනෑ කියලා. හැබැයි, ඒ සමීක්ෂණයෙන් හෙළිදරව් වුණා, එහි ඉන්න සේවිකාවන්ගෙන් සියයට 22ක් ජීවත්වන කාමරවල ප්‍රමාණය වර්ග අඩි 10 - 20 අතර කියලා. සියයට 34ක් ජීවත් වන ඉඩ ප්‍රමාණය වර්ග අඩි 20 -30 අතර ප්‍රමාණයක්.

එහෙම දුෂ්කරතා මැද තමයි ඒ අය ජීවත් වන්නේ. එහෙම ඉන්න අයට තමයි අපි මේ රුපියල් 10,000ක අවම වේතනයක් සම්මත කර ගන්න යන්නේ. ඒ වාගේම ඒ අයගේ සෞඛ්‍ය කොයි තරම් පිරිහිලා තිබෙනවාද කියනවා නම්, ඒ වැඩ කරන සේවිකාවන්ගෙන් සියයට 82ක් විශ්වාස කරනවා, ඔවුන් එහි වැඩට ඇවිල්ලා අවුරුදු තුනක් හතරක් යන කොට තමන්ගේ සෞඛ්‍ය තත්ත්වය පිරිහිලා කියලා. ඒ නිසා අවුරුදු පහක් සේවය කරලා කීයක් හරි හම්බ කර ගෙන ගෙවල්වලට යන්න තමයි ඒ අයගේ වුවමනාව. මේ විධියට තමන්ගේ ආහාර පාන පිළිබඳව; ඉඳුම් හිටුම් පිළිබඳව; බෙහෙත් පිළිබඳව අනෙකුත් සාමාන්‍ය අවම ජීවන අවශ්‍යතාවන්වත් ඉෂ්ට කර ගන්න බැරි ඒ අය වෙනුවෙන් කිසිදු නිර්ණායකයක් නැතිව, සලකා බැලීමකින් තොරව අපි රුපියල් 10,000ක අවම වේතනයක් සම්මත කර ගන්න යනවා. මම අහන්නේ මේකයි. මොකක්ද පදනම? පෞද්ගලික අංශයේ කෙනෙකුට ගිහිල්ලා රුපියල් 375ක පිටි පැකට් එකක් රුපියල් 150ට ගන්න පුළුවන් කඩයක් කොහේ හරි තිබෙනවාද? පෞද්ගලික අංශයේ අයට අඩු බස් ගාස්තුවක් ගෙවලා බස් එකේ යන්න පුළුවන් තත්ත්වයක් තිබෙනවාද? එහෙම තත්ත්වයක් නැහැ.

බෙහෙත් ගන්න ගියාම දොස්තරගෙන් සියයට 25ක් අඩුවෙන් බෙහෙත් ගන්න පුළුවන්ද? එහෙම නැහැ. මේ අය අවම ජීවන තත්ත්වයක් පවත්වා ගෙන යන්න එදිනෙදා අරගළයක් කරන මිනිස්සු. මීට අවුරුද්දකට කලින් 2015 වසරේ මුලදීත් කිව්වේ මේ ගණනයි. අඩු තරමින් මේ ගැන සලකා බැලිය යුතුව තිබුණා. අඩු තරමින් මේ ඉල්ලීම් සලකා බලලා මේ අවම වේතනය රුපියල් 15,000ක් හෝ රුපියල් 16,000ක් කළ යුතුව තිබුණා. නමුත් එහෙම කරන්නේ නැහැ. ජනතාවගේ අභිලාෂයක් තිබුණා, වැටුප් වැඩි කර ගන්න. එය ඉදිරිපත් කර තිබෙන්නේ ප්‍රෝඩාකාරී විධියටයි. ඒ විතරක් නොවෙයි. මේ රුපියල් 10,000ක අවම වේතනයක් කියලා කියන්නේ මැජික් එකක් නොවෙයි. පඩිපාලක සභාවේ නිර්දේශය තිබුණේ මොකක්ද? අවසන් වෙන කොට තිබුණේ රුපියල් 9,660යි. හාම්පුතුන්, වෘත්තීය සමිති, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව හැම දෙනාම එකඟ වෙලා තිබුණු අවම වේතනය රුපියල් 9,660යි. ඒක තමයි රුපියල් 340කින් වැඩි කර තිබෙන්නේ. මේ රුපියල් 10,000යි; 10,000යි; 10,000යි කිව්වාට රුපියල් 340ක් වැඩි කරලා තමයි අවම වේතනය මෙච්චරයි කියලා සකස් කරලා තිබෙන්නේ. නමුත් මේ කර තිබෙන්නේ මොකක්ද? මහත් බලාපොරොත්තු තබාගෙන ඡන්දය දුන් ජනතාවගේ අභිලාෂයන් කොල්ල කාලා ප්‍රෝඩාකාරී විධියට මේ පනත් කෙටුම්පත් ඉදිරිපත් කරන එකයි. ඒ විතරක් නොවෙයි, මේක ඇතුළේ පොරොන්දු කඩ කිරීමකුත් සිදු කර තිබෙනවා. ඒක අනෙක් ප්‍රෝඩාව. තමුන්නාන්සේලා කොහේවත් මැතිවරණ වේදිකාවක කිව්වේ නැහැ, මේ රුපියල් 2,500 වුණත් කඩලායි දෙන්නේ කියලා. පොරොන්දු වුණේ එකවර දෙනවා කියලායි. හැබැයි, දැන් කියන්නේ එක වරකට රුපියල් 1,500කුත්, ඊළඟ වාරයේ රුපියල් 1,000කුත් දෙනවා කියලයි. පුළුවන් නම් ඒ විධියට දෙනවා කියලා කියපු තැනක් කොහේ හරි තිබෙනවා නම් පෙන්වා දෙන්න. එහෙම කියලා නැහැ. එකවර රුපියල් 2,500ක් දෙන්නම් කියලා තමයි පසු ගිය කාලයේ මැතිවරණ ප්‍රචාරක කටයුතුවල නිරත වුණේ.

ඒ විතරක් නොවෙයි, මෙහි තවත් ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. මම හිතන විධියට අපි ඒක කලිනුත් සාකච්ඡා කළා. දැන් තමුන්නාන්සේලා කියනවා, 2014 ඔක්තෝබර් 01වැනිදා ඉඳලා, 2015 අප්‍රේල් දක්වා කාලය තුළ වැටුප් වැඩි කර තිබෙනවා නම් මෙහිදී සැලකිල්ලට ලක් කරන්නේ නැහැයි කියලා. අඩු තරමින් තමුන්නාන්සේලාගේ ආණ්ඩුව හැදුවාට පස්සේ; 2015 ජනවාරි 08වැනිදාට පස්සේ කිසියම් ආයතනයක කර තිබෙන වැටුප් වැඩි වීමක් ගැන සලකා බැලුවා නම්, එහි පොඩි සාධාරණයක් තිබෙනවා ; යම් සදාචාරයක් තිබෙනවා. හැබැයි 2014 ඔක්තෝබර් මාසයේ ඉඳලා 2015 ජනවාරි දක්වා කාලය තුළ කළ වැටුප් වැඩි වීම් තමුන්නාන්සේලාගේ account එකට දමා ගන්නේ කොහොමද? ඒ තමුන්නාන්සේලාගේ ඉල්ලීමක් නිසා කළ දෙයක් නොවෙයි; තමුන්නාන්සේලා කළ මොකක් හරි මැදිහත්වීමක් නිසා නොවෙයි. තමුන්නාන්සේලාගේ ආණ්ඩුව පත් වුණාට පස්සේ වැඩි කළ දෙයක් තිබෙනවා නම්, ඒ ගැන සලකා බැලීමේ යම් සදාචාරයක් තිබෙනවා. එහෙම කරන්නේ නැතිව තමයි මේ වාගේ කාල සීමාවක් පිළිබඳව තීරණය කර තිබෙන්නේ. ඒ නිසා අපි යෝජනා කරනවා, මේ කාරණයේදී අඩු තරමින් 2015 ජනවාරි මාසයෙන් පසුව කර තිබෙන වැටුප් වැඩිවීම් පිළිබඳව සැලකිල්ලට ගන්න කියලා.

මෙහි තාක්ෂණික ගැටලුවක් තිබෙනවා. මේ පනත් කෙටුම්පතේ වගන්ති විසින්ම ඒ පනතේ තිබෙන දේවල් උල්ලංඝනය කරනවා. දැන් මේ රුපියල් 2,500 වැඩි කරන කොට, අපි හිතමු වැටුප රුපියල් 40,000ක් ලබන කෙනෙක් පළමු රුපියල් 1,500 ලැබුණාම ඒ රුපියල් 40,000ක වැටුප රුපියල් 41,500ක් වෙනවා. එහෙම වුණාට පස්සේ දෙවැනි වර රුපියල් 1,000 ලැබෙන්නේ නැහැ නේ. දෙවැනි වරට ගන්න කෙනකුට ඒක අදාළ වන්නේ නැහැ. ඒ නිසා මේ පිළිබඳවත් කම්කරු ඇමතිතුමාගේ අවධානය යොමු විය යුතුයි කියලා මා හිතනවා.

මේ පනත් කෙටුම්පත සම්මත කර ගන්න කොට තමුන්නාන්සේලා සාමූහික ගිවිසුම්වලට බැඳිලා වැටුප් වැඩි කර ගත් අයව අමතක කර තිබෙනවා. එහෙම කරන්න බැහැ. ඒ අය යම් අරගළයක් කරලා, සාමූහික ගිවිසුම්වලට ඇතුළත් වෙලා වැටුප් වැඩි කර ගත්තාට, ඒක ඒ අයගේ අයිතිය. සමස්තයට ලැබෙන වරප්‍රසාද ඔවුන්ටත් අදාළ විය යුතුයි. ඒ නිසා මෙවැනි ඉල්ලීම් ප්‍රමාණයක්, සංශෝධන ප්‍රමාණයක් අපි යෝජනා කරනවා.

අපේ රටේ සිටින ගෘහ සේවකයන් මේ පනත් කෙටුම්පත තුළින් අමතක කර තිබෙනවා. මෙය ඉතාම කනගාටුදායක තත්ත්වයක්.

පසු ගිය දවසක රැස් වුණු අධ්‍යාපනය හා මානව සම්පත් සංවර්ධනය පිළිබඳ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවේදී මේ ප්‍රශ්නය මතු වුණාම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරින් කිව්වා, "අපේ රටේ අඩු තරමින් ලක්ෂයක්වත් මෙවැනි ගෘහ සේවකයන් ඉන්නවා" කියලා. දැන් මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙක මඟින් ඔවුන්ව මුළුමනින්ම නොසලකා හැර තිබෙනවා. සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනත් කෙටුම්පතේ සහ සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව පනත් කෙටුම්පතේ "සේවකයා" යන්න මෙසේ නිර්වචනය කර තිබෙනවා:

"සේවකයා" යන්නෙන්, ... ගෘහ සේවකයෙකු ඊට ඇතුළත් නොවේ."

පනත් කෙටුම්පතේ එය පැහැදිලිව සඳහන් කර තිබෙනවා. ගෘහ සේවකයන්, සේවකයන් නොවන්නට තිබෙන කාරණාව මොකක්ද කියලයි අපි අහන්නේ. ඔවුන් දැනටමත් "ගෘහස්ථ කම්කරු සංගමය" නමින් වෘත්තීය සමිතියක් පිහිටුවාගෙන, 2012 මාර්තු 05වැනි දා අංක 8242 යටතේ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ලියා පදිංචි වෙලා තිබෙනවා. ඒක ගෘහස්ථ කම්කරුවන් 2,000ක් පමණ සාමාජිකත්වය දරන වෘත්තීය සමිතියක්. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව පිළිගෙන තිබෙනවා. ඒ වෘත්තීය සමිතිය ජාත්‍යන්තර කම්කරු ප්‍රඥප්තීන් අනුව පිහිටුවාගෙන තිබෙන ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයට සම්බන්ධ වන ජාත්‍යන්තර ගෘහස්ථ කම්කරු සම්මේලනයේ සාමාජිකයන් බවට පත් වෙලාත් තිබෙනවා. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව පිළිගත්ත, ජාත්‍යන්තර ගෘහස්ථ කම්කරු සම්මේලනයේ සාමාජිකයන් වන, ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ අනුමැතියට යටත් සංවිධානයක සාමාජිකයන් "සේවකයන්" හැටියට පිළිනොගන්න තමුන්නාන්සේලාට අයිතියක් නැහැ. අපි අහන්නේ, එසේ පිළිනොගන්න කාරණාව මොකක්ද?

දැන් මේ ගෘහස්ථ සේවකයන් ගත්තාම ඉතාම අඩු සැලකිල්ලක් ලබන අය. ජනතා පරමාධිපත්‍ය නියෝජනය කරන පාර්ලිමේන්තුව, ව්‍යවස්ථාදායකය, විධායකය හා අධිකරණය නියෝජනය කරන පුද්ගලයන් ගත්තොත් ඔවුන්ගේ නිවෙස්වල - සියයට 95කට වැඩි නිවෙස්වල- මෙවැනි ගෘහ සේවකයන් ඉන්නවා. දැන් තමන්ගේ යටතේ ඉන්න, තමන්ගේ ළඟම සේවකයාට ඒ අයිතිවාසිකම දෙන්නේ නැතිව අපි මහා පරිමාණ බරසාර දේවල් සාකච්ඡා කරනවා. තමන්ගේ ගෙදර ඉන්න රියැදුරාට, තමන්ගේ ගෙදර ඉන්න කෝකියාට, තමන්ගේ ගෙදර ඉන්න ඇඳුම් හෝදන කෙනාට, තමන්ගේ ගෙදර ඉන්න ගෘහ සේවකයාට, තමන් ළඟම ඉන්න කෙනාට ලැබිය යුතු අයිතිවාසිකම දෙන්නේ නැතිව වෙන වෙන දේවල් කථා කරමින් ඉන්නවා. මේ කවුරුත් නොවෙයි, ව්‍යවස්ථාදායකයේ සාමාජිකයෝ; විධායකයේ සාමාජිකයෝ; අධිකරණයේ සාමාජිකයෝ. ඒ නිසා අපි අහන්නේ, ඒ අය මේ category එකට ඇතුළත් නොකරන්න හේතුව මොකක්ද? ඒකේ සාධාරණත්වය මොකක්ද?

ආණ්ඩුව විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය හරහා මැද පෙරදිග යන සේවකයන්ගේ අවම වැටුපක් පිළිබඳව ඉල්ලීම් කරනවා. දැන් මැද පෙරදිග බොහෝ රටවලින් ඒ අවම වේතනය සම්මත කරගෙන තිබෙනවා. අපි ඉල්ලනවා අපෙන් පිට රට යන සේවකයන්ට අවම වේතනයක්. හැබැයි, එවැනිම අපේ සේවකයන්ට ඒ අයිතිවාසිකම දෙන්න අපි ලෑස්ති නැහැ. පිට රට ගිහිල්ලා කරන්නෙත් මේ වැඩ ටිකම නේ. එහෙට ගිහිල්ලාත් ගෙදර සුද්ද කරනවා, උයනවා, රෙදි හෝදනවා, ළමයින් බලා ගන්නවා, ගෙදර මුර කරනවා, වාහනය එළවනවා. ඒ duty එකම මෙහෙ කරන කොට ඒ සේවකයා අඩු තරමේ ගෘහස්ථ සේවකයෙක් විධියට සලකන්නවත් තමුන්නාන්සේලා සූදානම් නැහැ. ඒ නිසා අපි ඉල්ලීමක් කරනවා, මේ පනත් කෙටුම්පතට "සේවකයා" යන්නෙන්,... ගෘහ සේවකයෙකු ඊට ඇතුළත් නොවේ" කියන එක අයින් කරලා ඔවුන්ව ඒකට ඇතුළත් කරන්න කියලා. මොකද, ඒක තමුන්නාන්සේලාගේ අභිලාෂයන් පිළිබඳ ප්‍රශ්නයක්; අභිමතය පිළිබඳ ප්‍රශ්නයක්. තමුන්නාන්සේලා ලෑස්ති නැහැ, තමුන් ළඟම ඉන්න සේවකයාට ඒ අයිතිවාසිකම ලබා දෙන්න.

ගරු අගමැතිතුමා දැන් ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභා ගෙනාවාට පස්සේ ඒ කාරක සභාවලින් පළමුවෙන්ම රැස් වුණේ අධ්‍යාපනය හා මානව සම්පත් සංවර්ධනය පිළිබඳ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව. ඒ කාරක සභාවට මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙක ඉදිරිපත් කළා. සංවාදයක් තිබුණා; සාකච්ඡාවක් තිබුණා. මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඒ සාකච්ඡාවේ ප්‍රතිඵලය මෙන්න මෙහෙම වාර්තා කරනවා. ඒක සුදුසු නැහැ. එහි සඳහන් වෙන්නේ, "කාරක සභාව සාකච්ඡා කිරීමෙන් අනතුරුව ඉහත සඳහන් පනත් කෙටුම්පත් දෙකට එකඟ වූ අතර..." කියලායි. "එකඟ වූ අතර"

[ගරු (වෛද්‍ය) නලින්ද ජයතිස්ස මහතා]

කියලා කිව්වාට එතැන එකඟතාවක් නැහැ. අඩු තරමේ සංශෝධන සහිතව ඒ පනත් කෙටුම්පත් දෙක පිළිබඳව සාකච්ඡා වුණා කියලා සඳහන් වුණා නම්, එහෙම නම් කමක් නැහැ.

ආංශික කාරක සභා හඳුපු ගමන් රැස් වුණු පළමුවෙනි කාරක සභාවේ සභාපතිවරයා වන ගරු (ආචාර්ය) ආශු මාරසිංහ මන්ත්‍රීතුමා මේ ගරු සභාවට වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කරලා තිබෙනවා,"පනත් කෙටුම්පත් දෙකට එකඟ වූ අතර...." කියලා. නමුත්, එකඟතාවක් නැහැ. සංශෝධන කරන්නයි සාකච්ඡා කළේ. කාරක සභාවල ක්‍රියාකාරිත්වය මෙහෙම නම්, ආංශික කාරක සභාවලටත් දෙවියන්ගේ පිහිටයි.

ගරු (මහාචාර්ය) ආශු මාරසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு (பேராசிரியர்) ஆசு மாரசிங்க)
(The Hon. (Prof.) Ashu Marasinghe)
Sir, I rise to a point of Order.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
Order, please! There is a point of Order being raised. Hon. (Prof.) Ashu Marasinghe, what is your point of Order?

ගරු (මහාචාර්ය) ආශු මාරසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு (பேராசிரியர்) ஆசு மாரசிங்க)
(The Hon. (Prof.) Ashu Marasinghe)
මේ පනත් කෙටුම්පත මෙම ගරු සභාවට ඉදිරිපත් කරන්න ඕනෑ කියලා එදා කාරක සභාවේදී අපි පැහැදිලිව කථා කළා. ඒ වාගේම අපි එදා සාකච්ඡා කළා, අද පැවැත්වෙන විවාදයේදී මේ සඳහා සංශෝධන ඉදිරිපත් කිරීම ගැනත්. අපේ කාරක සභාවේදී අපි මෙම පනත් කෙටුම්පත් සම්බන්ධව සාකච්ඡා කළා. මේ පනත් කෙටුම්පත් සඳහා අවශ්‍ය සංශෝධන අපි _ගේනවා කියලා එකඟ වුණා. ඉතින් ඒවා තමයි අපි ඉදිරිපත් කරන්නේ. ඒක නිවැරදි කිරීම දැන් පැවැත්වෙන විවාදයේදී අපට කරන්න පුළුවන්. ඒ සඳහා තමයි අපට අවස්ථාව ලැබිලා තිබෙන්නේ.

ගරු (වෛද්‍ය) නලින්ද ජයතිස්ස මහතා
(மாண்புமிகு (வைத்திய கலாநிதி) நளிந்த ஜயதிஸ்ஸ)
(The Hon. (Dr) Nalinda Jayathissa)
ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඔබතුමා කියන කාරණය පැහැදිලියි. ඒක තමයි වුණේ. නමුත්, ඔබතුමා මෙම වාර්තාවෙන් ඉදිරිපත් කරලා තිබෙන්නේ ඒක නොවෙයි. "පනත් කෙටුම්පත් දෙකට එකඟ වූ අතර...." කියලායි ඉදිරිපත් කරලා තිබෙන්නේ. තමුන්නාන්සේලා ආංශික කාරක සභා හදා ගෙන ඒ කාරක සභා ක්‍රියාත්මක කරන්න හදන්නේ මෙහෙමනම්-

ගරු (මහාචාර්ය) ආශු මාරසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு (பேராசிரியர்) ஆசு மாரசிங்க)
(The Hon. (Prof.) Ashu Marasinghe)
මට තව ටිකක් ඒ ගැන පැහැදිලි කිරීමක් කරන්න අවශ්‍යයි.

ගරු (වෛද්‍ය) නලින්ද ජයතිස්ස මහතා
(மாண்புமிகு (வைத்திய கலாநிதி) நளிந்த ஜயதிஸ்ஸ)
(The Hon. (Dr) Nalinda Jayathissa)
බැහැ. ඔබතුමා පසුව පැහැදිලි කිරීමක් කරන්න. කාරක සභාවල කාර්ය ක්‍රියාත්මක කරන්න හදන්නේ මෙහෙම නම්-[බාධා කිරීමක්] ඔබතුමා අගමැතිතුමාගේ ආදර්ශය අනුව සියල්ල ඩෝසර් කර ගෙන යන්නද මේ කල්පනා කරලා තිබෙන්නේ කියලා මම අහන්න ඕනෑ. එහෙම බැහැ. ඒ ආකාරයට මේ පාර්ලිමේන්තුවේ ගරු මන්ත්‍රීවරුන්ගේ ප්‍රජාතාන්ත්‍රික අයිතිවාසිකම් අහිමි කරලා මේ ආකාරයෙන් ක්‍රියා කරනවා නම්, මේ යන ගමන වැඩි දුර යන්න ලැබෙන්නේ නැහැ. එම නිසා ඒක තේරුම් ගන්න.

ගරු (මහාචාර්ය) ආශු මාරසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு (பேராசிரியர்) ஆசு மாரசிங்க)
(The Hon. (Prof.) Ashu Marasinghe)
ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මට විනාඩියක් පමණක් දෙන්න.

අපි ක්‍රියා කරන්නේ ප්‍රජාතාන්ත්‍රික විධියටයි. කිසිම විධියකින් ඩෝසර් කර ගෙන යන්නේ නැහැ. අපි පැහැදිලිව සාකච්ඡා කළා. ඒ සාකච්ඡාවේ දෙවැනි වටයේ තමයි අද මෙම විවාදය පැවැත්වෙන්නේ. අපි ඒ ගැන තමයි එදා කථා කළේ. ඒක තමයි අද මේ පැවැත්වෙන්නේ.

ගරු (වෛද්‍ය) නලින්ද ජයතිස්ස මහතා
(மாண்புமிகு (வைத்திய கலாநிதி) நளிந்த ஜயதிஸ்ஸ)
(The Hon. (Dr) Nalinda Jayathissa)
හොඳයි. බොහොම ස්තුතියි, ගරු මන්ත්‍රීතුමනි.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මේ ඉදිරිපත් කරලා තිබෙන වාර්තාවේ පෞද්ගලික අංශයේ වැඩ කරන ලක්ෂ 83කගේ හෝ මේ ආණ්ඩුව බලයට පත් කරන්න ඡන්දය දීපු ජනතාවගේ අභිලාෂය නොවෙයි මේ ප්‍රකාශයට පත් වෙන්නේ. ඒ අභිලාෂය ළඟින් යන වෙනත් ප්‍රෝඩාවක් තමයි දැන් මේ සිදු කරමින් ඉන්නේ. මේ ආණ්ඩුවට බලය ලබා දුන්නේ පෞද්ගලික අංශයේ ලක්ෂ 83ක සේවකයන් මිස, අර සමාගම් 530ක් නියෝජනය කරන හාම්පුතුන්ගේ සංගමය නොවෙයි කියලා අපි අවධාරණය කරනවා. එයයි වැදගත් වන්නේ. ඒක ආණ්ඩුව හොඳට තේරුම් ගන්න ඕනෑ. හාම්පුතුන්ගේ වුවමනාවන් අනුව, ඔවුන්ගේ බෙරේ පදයට නටලා හරියන්නේ නැහැ. ජනවරම තිබෙන්නේ එතැන නොවෙයි. ජනවරම තිබෙන්නේ මේ කියපු දේවල් හරියට ඉෂ්ට කරන්නයි. එම නිසා මේ පනතට අදාළ සංශෝධන -මම හිතන්නේ මන්ත්‍රීවරුන් බොහෝමයක් ඉදිරිපත් කළා- පිළිගන්න කියන ඉල්ලීම කරමින් මම නිහඬ වෙනවා. බොහොම ස්තුතියි.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඔබතුමාට බොහොම ස්තුතියි.

මීළඟට, ගරු අනුර සිඩ්නි ජයරත්න මන්ත්‍රීතුමා කථා කරන්න.

[අ.භා. 2.34]

ගරු අනුර සිඩ්නි ජයරත්න මහතා
(மாண்புமிகு அனுர சிட்னி ஜயரத்ன)
(The Hon. Anura Sidney Jayarathne)
මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අද අපේ කම්කරු ඇමතිතුමා විසින් පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් සඳහා වැටුප් වැඩි කිරීම සම්බන්ධයෙන් ගෙන එන ලද යෝජනාව ගැන මම සන්තෝෂ වෙනවා. මේ යහ පාලන රජයේ මන්ත්‍රීවරයෙක් හැටියට ඉතිහාසයේ කවදාවත් නැති ආකාරයට පෞද්ගලික අංශය වෙනුවෙන් ස්ථිර සාර වැටුප් වැඩි වීමක් අපි ප්‍රකාශයට පත් කර අද ඒ සම්බන්ධව පාර්ලිමේන්තුවේ දී විවාදය පවත්වන අවස්ථාවයි. මම හිතන්නේ මෙතැනදී අපි විශේෂයෙන්ම කියන්න ඕනෑ කාරණයක් තිබෙනවා. ජනතා විමුක්ති පෙරමුණේ ගරු

මන්ත්‍රීතුමා කිව්වා,"මැතිවරණයට පෙර එක්සත් ජාතික පක්ෂය මේක නොවෙයි කිව්වේ" කියලා.

අපේ කම්කරු නායකයෙක් මේ ගරු සභාවේ ඉන්නවා. එතුමා මේ අවස්ථාවේ මෙතැන නැහැ. ඒ තමයි ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මැතිතුමා. කම්කරුවන් වෙනුවෙන් කථා කරපු ඒ නායකයෝ සන්තෝෂ වෙන්න ඕනෑ, කම්කරුවන් වෙනුවෙන් යම් තරමකින් හරි මෙවැනි දෙයක් ගෙන ඒම ගැන. "මාස 60කින් අලුත් රටක් හදන පංච විධ ක්‍රියාවලිය" මැතිවරණයට ඉස්සෙල්ලා අපි ජනතාවට ඉදිරිපත් කළා. පුද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ වැටුප් වැඩි කිරීම සම්බන්ධව එහි මෙසේ සඳහන් කර තිබෙනවා:

> "පුද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ වැටුප් වැඩි කිරීම සඳහා නීතියක් හඳුන්වා දෙන්නෙමු. ඒ අනුව මාසික අවම වැටුප රු.10,000/-ක් බවට නීතිමය වශයෙන් නියම කිරීම සිදු වනු ඇත. 2015 මැයි මාසයේ දී රු.1,500/-කින් වැටුප් වැඩි කරන ලද අතර සහ 2016 ජනවාරි මාසයේ දී රු.1,000/-ක් වශයෙන් රු.2,500/-කින් මාසික වැටුප වැඩිකිරීමට කටයුතු කරන්නෙමු"

මේක අපි කිව්වේ, අගෝස්තු මාසයේ 17වන දා. මේ රටේ ජනතාවගෙන් අපි ජන වරමක් ඉල්ලුවා. ඒ ජන වරම අනුව මේ රටේ බලයට පත් වුණු රජයේ ඇමතිවරයෙක් තමයි සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනත් කෙටුම්පත ඉදිරිපත් කර තිබෙන්නේ. මේ රටේ 80,000ක් පමණ පිරිසක් පෞද්ගලික අංශයේ සේවය කරනවා. මා හිතන හැටියට 80,000ක් පමණ වන පිරිස මීට වැඩි දෙයක් බලාපොරොත්තු වනවා. හැබැයි මෙතැනදී -

ගරු මන්ත්‍රීවරයෙක්
(மாண்புமிகு உறுப்பினர் ஒருவர்)
(An Hon. Member)
ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, 80,00,000ක්.

ගරු අනුර සිඩ්නි ජයරත්න මහතා
(மாண்புமிகு அனுர சிட்னி ஜயரத்ன)
(The Hon. Anura Sidney Jayarathne)
80,00,000ක් නොවෙයි, ගරු මන්ත්‍රීතුමනි. ඔබතුමාට වැරැදිලා.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් 80,00,000ක් පමණ ඉන්නවා.

ගරු අනුර සිඩ්නි ජයරත්න මහතා
(மாண்புமிகு அனுர சிட்னி ஜயரத்ன)
(The Hon. Anura Sidney Jayarathne)
පෞද්ගලික අංශයේ 80,00,000ක් පමණ දෙනා සතුටු නොවුණත්, අපි සන්තෝෂ වන්න ඕනෑ, මැතිවරණයට පෙර මැතිවරණ ප්‍රකාශනයෙන් අපි ඉදිරිපත් කළ දේ අද මේ සභාවට ඉදිරිපත් කිරීම ගැන.

අපේ ගරු නලින්ද ජයතිස්ස මන්ත්‍රීතුමා කිව්වා, එක්සත් ජාතික පක්ෂය මැතිවරණ ප්‍රකාශනයෙන් ඉදිරිපත් කරපු දේ නොවෙයි, මේ ඉදිරිපත් කර තිබෙන්නේ කියලා. මා එතුමාට පෙන්වන්නේ, මේ සම්බන්ධයෙන් අපේ මැතිවරණ ප්‍රකාශනයේ තිබෙන එකයි. එතුමාගේ කථාවේදී එතුමා ඇහුවා, සේවකයින්ගේ අවම වේතනය රුපියල් 10,000ක් කරන්නේ ඇයි කියලා. අපි දන්නවා, සමහර ආයතන එහි සේවය කරන සේවකයන්ට රුපියල් 10,000ට අඩු වැටුපක් තමයි දෙන්නේ කියලා. ඒ ආයතනවල නම් කියන්න මා කැමැති නැහැ. විශාල නගරවල supermarkets වර්ගයක් තිබෙනවා.

මා දන්නා විධියට රුපියල් 8,000ක අවම වැටුපක් තමයි ඒ ආයතනවල සේවකයන්ට දෙන්නේ. ඒ ආයතනවල තිබෙන නීති පවා පුදුමයි. සමහර විට එදිනෙදා තිබෙන stock එකේ බඩු අඩු වුණොත්, ඒ දවසේ කාර්ය භාරව සිටි, රුපියල් 8,000ක් වැනි වැටුපක් ලබන සේවකයා අතින් ඒ මුදල ගෙවන්න ඕනෑ. ඒ වාගේ තත්ත්වයක තමයි ඒ සේවකයෝ ඉන්නේ. එවැනි සේවකයන්ගේ අවම වැටුප රුපියල් 10,000ක් කිරීම ගැන මා ඉතාම සතුටු වනවා. මෙය ඇත්තටම හොඳ ක්‍රියාවක්. මා ඒ ගැන සතුටු වනවා. ඉතිහාසයේ කම්කරු නායකයෝ සිටියා, පෙළපාළි ගියා, කම්කරුවන් එළියට බැස්සුවා, පෞද්ගලික අංශයට ගිහින් වෘත්තීය සමිති හැදුවා. මේ තරමින් හෝ කටයුතු කිරීම ගැන ඒ අය සතුටු වන්න ඕනෑ. ඒ නිසා මා විශේෂයෙන්ම සතුටු වනවා, රජයක් හැටියට මේ කටයුත්ත කිරීම පිළිබඳව.

රජයක් හැටියට අපි දෙපැත්තක් ගැන කල්පනා කරන්න ඕනෑ. පසු ගිය කාලයේ අපේ රටේ කර්මාන්ත සඳහා ආයෝජකයෝ එන්නේ නැතිව සිටියා; කර්මාන්ත ආරම්භ කරන්නේ නැතිව සිටියා. අපි කර්මාන්තකරුවන්ට දැඩි නීති දැම්මොත්, ඒ අය කර්මාන්ත අත් හරිනවා. එවැනි දෙයක් අපේ රටේ ක්‍රියාත්මක වුණා.

පසු ගිය කාලයේ GSP Plus සහනය අපේ රටට අහිමි වෙන්න හේතු කිහිපයක් තිබුණා.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)
තවම හම්බ වෙලා නැහැ.

ගරු අනුර සිඩ්නි ජයරත්න මහතා
(மாண்புமிகு அனுர சிட்னி ஜயரத்ன)
(The Hon. Anura Sidney Jayarathne)
ඉන්න. අපේ හිටපු ඇමතිතුමනි, හම්බ වෙනවා. ඉන්නකෝ.

ගරු මන්ත්‍රීවරයෙක්
(மாண்புமிகு உறுப்பினர் ஒருவர்)
(An Hon. Member)
ලැබෙමින් පවතිනවා.

ගරු අනුර සිඩ්නි ජයරත්න මහතා
(மாண்புமிகு அனுர சிட்னி ஜயரத்ன)
(The Hon. Anura Sidney Jayarathne)
ඒක හම්බ වෙනවා. ඒක නැති වුණේ ඔබතුමන්ලාගේ නායකයා නිසායි.[බාධා කිරීමක්] ඒක නැති වුණේ ඔබතුමන්ලාගේ නායකයා නිසායි.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)
තමුන්නාන්සේලාගේ නායකයා - [බාධා කිරීමක්]

ගරු අනුර සිඩ්නි ජයරත්න මහතා
(மாண்புமிகு அனுர சிட்னி ஜயரத்ன)
(The Hon. Anura Sidney Jayarathne)
අපි ඒක ගන්නවා. මේ අවුරුද්දේ ඒක ලැබෙනවා. [බාධා කිරීමක්] පොඩ්ඩක් ඉන්නකෝ. තව මාස හයයි. තමුන්නාන්සේලා ඒ නායකයා යටතේ අවුරුදු 10ක් සිටියා. ඒ කාලය තුළ, තිබුණු සියලු දේවල් නැති කර ගත්තා. හැබැයි අපි මේවා ඇති කර ගෙන යනවා. අපි GSP Plus සහනය ගන්නවා. හැබැයි මගේ කථාවේ මා කිව්වේ -

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)
කවදාද?

ගරු අනුර සිඩ්නි ජයරත්න මහතා
(மாண்புமிகு அனுர சிட்னி ஜயரத்ன)
(The Hon. Anura Sidney Jayarathne)

පිට රටින් ලංකාවට එන සමහර කර්මාන්තකරුවෝ ලංකාවේ ඉන්න සේවකයන්ට වරප්‍රසාද දෙන්න ලොකු කැමැත්තකින් ඉන්නවා. අපට GSP Plus සහනය දෙන්න ප්‍රමාද වන්නේත් සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය වැනි පනත් කෙටුම්පතක් අපට ගෙන එන්න නොහැකි වූ නිසායි.

GSP Plus සහනය අපේ රටට ලැබෙන්නත් මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙක හේතුවක් වේවි කියා මා විශ්වාස කරනවා, මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි. පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයින් ශක්තිමත් කරන්න පුළුවන් මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙක පාර්ලිමේන්තුවේ සම්මත වුණාට පස්සේ අපට අහිමි වෙලා ගිය GSP Plus සහනය ලබා ගන්න පුළුවන් වේවි කියා මා විශ්වාස කරනවා. මා හිතන විධියට පාර්ලිමේන්තු නිල මැදිරියේ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරින් ඉන්නවා. ඒ අයගෙන් මා මේ අවස්ථාවේදී ඉල්ලීමක් කරන්න කැමතියි. ඇඟලුම් කර්මාන්තශාලාවල සේවය කරන සේවකයන් විවිධ ආකාරයේ අකරතැබ්බයන්ට මුහුණ දෙනවා. දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාල නිලධාරින් ඔවුන් ගැන මීට වඩා හොයා බලනවා නම් හොඳයි.

ගරු ඇමතිතුමනි, මා දැකපු සිදුවීමක් පිළිබඳව කියන්න මා මෙය අවස්ථාවක් කර ගන්නවා. අසාධාරණයක් වෙලා ඒ පිළිබඳව කියන්න කම්කරු කාර්යාලයට යන සේවකයන්ට සමහර වෙලාවට අසාධාරණකම් සිදු වෙනවා. පොලොන්නරුවේ හිටපු යම් උසස් නිලධාරියෙක් අල්ලස් ගැනීමේ චෝදනාවකට අහු වුණා.

මා හිතන්නේ ඔහුට එහෙම වෙන්න බලපෑ හේතුවක් තිබුණා. කර්මාන්තශාලාවල වැඩ කරපු අය තමන්ට සිදු වුණු අසාධාරණය වෙනුවෙන් කටයුතු කරන්න කියා කම්කරු කාර්යාලයට ගිහිල්ලා කිව්වාම පසු ගිය කාලයේ කම්කරුවන් වෙනුවෙන් කටයුතු කරන්න හිටපු සමහර නිලධාරින් හාම්පුතාගේ පැත්ත තමයි ගත්තේ. මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙක පාර්ලිමේන්තුවට ගෙනැල්ලා සම්මත කරලා, මෙවැනි අසාධාරණකම් සිදු නොවන විධියට කටයුතු කරන්න අවශ්‍ය පියවර ගන්න කියා මා ගරු ඇමතිතුමාගෙන් ගෞරවයෙන් ඉල්ලා සිටිනවා. ඒ වාගේම අප කම්කරුවන්ගේ ආරක්ෂාව ස්ථාපිත කරමු. කම්කරුවන් වෙනුවෙන්ම අද උසාවි ස්ථාපිත කර තිබෙනවා. නමුත් සමහර වෙලාවට ඒ තීන්දු ලබා දීමේ ප්‍රමාදයක් තිබෙනවා. එමෙන්ම සේවකයින් වෙනුවෙන් ලැබෙන තීන්දු ප්‍රමාද වෙනවා. සමහර වෙලාවට ඒ තීන්දු ලැබෙන්නේ අනික් පැත්තට පක්ෂවයි. බොහොම අහිංසක කෙනෙක් තමයි ගිහින් තමන්ට වුණු අසාධාරණ ගැන කථා කරන්නේ. ඒ කාරණා ගැනත් මීට වැඩිය අවධානය යොමු කරන්න කියා මා ගරු ඇමතිතුමාගෙන් විශේෂයෙන්ම ඉල්ලීමක් කරනවා.

අප කර්මාන්තකරුවා ආරක්ෂා කර ගන්නත් ඕනෑ. අප දැඩි නීති දැම්මොත් කර්මාන්තකරුවන් එන්නේ නැහැ. කර්මාන්තකරුවන් නැති වුණොත් මේ රටේ විශාල විරැකියා ප්‍රශ්නයක් ඇති වෙනවා. ඒ වාගේම අප කම්කරු පාර්ශ්වය ආරක්ෂා කර ගන්නත් ඕනෑ. මෙක දැළි පිහියෙන් කිරි කනවා වාගේ බොහොම අමාරු කාර්යයක්. ඉතිහාසයේ පළමුවැනි වතාවට අද කම්කරුවන් වෙනුවෙන් නීතියක් ගෙනැල්ලා තිබෙනවා. මැතිවරණයේදී පොරොන්දු වුණු ආකාරයටම මේ රටේ ජනතාවගේ පොරොන්දු ඉෂ්ට කරන්න මේ රජයට හැකියාව ලැබීම ගැන මා සතුටු වෙනවා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙවැනි වර කියවීමේ විවාදයේදී මටත් කථා කරන්න අවස්ථාව ලබා දීම ගැන ඔබතුමාට ස්තුතිවන්ත වෙමින් මා නිහඬ වනවා. ස්තුතියි.

[பி.ப. 2.44]

ගරු ඥානමුත්තු ශ්‍රීනේසන් මහතා
(மாண்புமிகு ஞானமுத்து ஸ்ரீநேசன்)
(The Hon. Gnanamuthu Srineshan)

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, உங்களுக்கு வணக்கத்தைத் தெரிவித்துக்கொண்டு இன்றைய விவாதத் தலைப்புக்குள் வருகின்றேன். "குறைந்தபட்ச சம்பளத்தினை வேலையாளர்களுக்கு அல்லது பணியாளர் களுக்கு வழங்க வேண்டும்" என்ற இன்றைய கருப்பொருளின் மீது எனது விவாதத்தை முன்வைக்கின்றேன். குறிப்பாக மார்க்ஸிசவாத சிந்தனையின் அடிப்படையில் பார்க்கின்ற போது, உலகத்தில் தொழில்கள்குறித்து இரண்டு விதமான வர்க்கங்கள் காணப்படுகின்றன. ஒன்று, முதலாளித்துவ வர்க்கம்; அடுத்தது, தொழிலாளர் வர்க்கம். இந்த முதலாளித்துவ வர்க்கத்தை எடுத்துக்கொண்டால், அவர்கள் உற்பத்திச் சாதனங்களான நிலத்திற்கு உடமையாளர்களாக இருக்கின்றார்கள்; முயற்சிக்கு உடமையாளர்களாக இருக்கின் றார்கள்; அவ்வாறே முதலீட்டுக்கு உடமையாளர்களாக இருக்கின்றார்கள் என்பது எங்களுக்குத் தெரியும். இந்த மூன்று அம்சங்களிலிருந்தும் அவர்கள் வாடகை, இலாபம், வட்டி என்ற வகையில் வருமானத்தைப் பெற்றுக்கொள்கின்றபோது, தொழிலாளர் வர்க்கத்திற்குக் கிடைப்பது ஒரேயொரு வருவா யான உழைப்புக்கான கூலி மட்டுமேயாகும். ஒரு நாட்டை உயர்வான நிலைக்குக் கொண்டுவருகின்ற பங்களிப்பில் முக்கிய கருவிகளாக இருக்கின்றவர்கள் தொழிலாளர்கள். எனவே, தொழிலாளர்களின் வாழ்க்கையில் ஒரு மாற்றத்தை ஏற்படுத்தாத வரைக்கும் ஒரு நாட்டை நாங்கள் வளர்ச்சிப் பாதையில் கொண்டுசெல்வது என்பது கடினமான காரியமாகும். உழைக்கின்ற தொழிலாளர்கள் ஒரு நாட்டில் எந்தளவுக்கு வளமாக, வசதியாக வாழக்கூடிய ஒரு சூழ்நிலை இருக்குமோ, அதுதான் அந்த நாட்டுக்கு நல்ல சகுனமாக, நல்ல அறிகுறியாக அமையும் என்று சொல்வார்கள்.

இன்று தொழிலாளர்களை எடுத்துக்கொண்டால், அவர்களில் அரச துறையில் பணியாற்றுகின்றவர்கள், தனியார் துறையில் பணியாற்றுகின்றவர்கள், தினக் கூலிகளாகப் பணிபுரிகின்றவர்கள் மற்றும் வீடுகளில் பணிப் பெண்களாக - ஒரு சட்ட ரீதியான பாதுகாப்புக் குறைந்த நிலையில் பணியாற்றுகின்றவர்கள் என்ற ரீதியில் பல பிரிவினர் இருக்கின்றார்கள். இதில் குறிப்பாக அரச துறையில் பணியாற்றுகின்றவர்களுக்கு ஓரளவுக்கு ஊதியங்கள் கொடுக்கப்படுகின்றன; அவர்களுக்குரிய வேதனங்கள் அடிக்கடி பல சுற்றுப் பேச்சுவார்த்தைகள் அல்லது தேர்தல் விஞ்ஞாபனங்களுக்கூடாக உயர்த்தப்படுகின்றன. ஆனால், தனியார் துறைகளில் கீழ்மட்ட வருவாயை - வேதனத்தைப் பெற்றுக்கொண்டு பணியாற்றுகின்றவர்கள் பலபேர் இருக்கின்றார்கள். குறிப்பாக நாங்கள் எடுத்ததற்கெல்லாம் சொல்கின்ற ஒரு விடயம், தோட்டத் தொழிலாளர்கள் அதிகபட்சமான உழைப்பினை நாட்டுக்காக வழங்கினாலும் அவர்களுடைய வேதனமானது நாங்கள் திருப்தியடைய முடியாத நிலையில் இன்னமும் குறைந்த மட்டத்திலேயே இருக்கிறது என்பது. அதேவேளை தொழிலில்லை என்பதற்காகத் தொழிலாளர்கள் ஐயாயிரம், ஆறாயிரம், ஏழாயிரம் ரூபாய் என்றெல்லாம் மிகக் குறைந்த வருவாயைப்

பெற்றுக்கொண்டு தனியார் துறைகளில் தொழில்களைச் செய்கின்ற ஒரு கஷ்டமான சூழ்நிலையில் இருப்பதை நாங்கள் பார்க்கின்றோம். எனவே, இந்தத் தொழிலாளர்களுக்குரிய குறைந்தபட்சமான ஒரு வருவாய் அல்லது சம்பளம் என்ன என்பதை நாங்கள் நிச்சயித்துக்கொள்ள வேண்டிய தேவை இருக்கின்றது. அந்த வகையில் இங்கு கூறப்படுகின்ற விடயம் என்னவென்றால், தொழிலாளர்களின் குறைந்தபட்சமான சம்பளம் பத்தாயிரம் ரூபாயென நிர்ணயம் செய்யப்பட வேண்டும் என்பதாகும்.

நாங்கள் ஒன்றைச் சிந்தித்துப் பார்க்க வேண்டும். அதாவது, குறித்த ஒரு தொழிலாளி தன்னுடைய குடும்பப் பயணத்தைக் கொண்டுசெல்வதற்கு இந்தக் குறைந்தபட்சச் சம்பளமான பத்தாயிரம் ரூபாய் போதியளவாக இருக்குமா? என்கின்ற ஒரு கேள்வி எழுகின்றது. இந்தத் தொகையானது இன்றைய நிலையில் உண்மையில் போதுமானதாக இருக்க முடியாது. யுத்த காலத்தில் யுத்தத்தின் காரணமாகப் பல செலவினங்கள் ஏற்பட்டதைக் காரணங்காட்டி அவர்களுக்குரிய சம்பளத்தைக் கூட்டித்தர முடியாத ஒரு நிலைமை காணப்பட்டது. அதே வேளை யுத்தம் முடிந்ததன் பின்னர், நல்லாட்சி மலர்ந்துள்ள ஒரு சூழ்நிலையில், அவர்களுடைய சம்பளத்தை அதிகரித்துத் தர வேண்டும் என்ற எதிர்பார்ப்பு தொழிலாளர்கள் மத்தியில் இருந்துகொண்டிருக்கின்றது. எனவே, அவர்களுடைய சம்பள மட்டத்தினை உயர்த்த வேண்டிய தார்மீகப் பொறுப்பு நல்லாட்சி அரசாங்கத்துக்கு இருக்கின்றது என்பதை இந்த இடத்தில் நான் சுட்டிக்காட்ட விரும்புகின்றேன்.

மேலும், குறைமட்ட ஊதியத்தைப் பெற்றுக்கொண்டு ஊழியம் வழங்குகின்ற சில பட்டதாரிகளை அண்மையில் என்னால் சந்திக்கக்கூடியதாக இருந்தது. இந்தப் பட்டதாரிகள் விரும்பியோ, விரும்பாமலோ 'முகாமைத்துவ உதவியாளர்கள்' என்ற வகையில் பணியாற்றிக்கொண்டிருக்கின்றார்கள். அவர்களில் First Class மட்டத்தில் சித்தியடைந்த சில பட்டதாரிகளும் Second Upper மட்டத்தில் சித்தியடைந்தவர்களும் இருக்கின்றார்கள். தாங்கள் கற்ற கல்விக்கும் பெற்றுக்கொண்டிருக்கின்ற ஊதியத்திற்குமிடையில் மிகவும் பாரிய இடைவெளி காணப்படுவதாக அவர்கள் கூறுகின்றார்கள். பல்கலைக்கழகத்தில் முதலாந் தரத்தில் சித்தியடைவதென்பதும் Second Upper என்று சொல்லப்படுகின்ற இரண்டாவது மேற்பிரிவில் சித்தியடைவதென்பதும் சாதாரண ஒரு விடயமல்ல. பொதுவாக இன்று G.C.E. (A/L) தரத்தில் சித்தியடைந்தவர்களுக்கே முகாமைத்துவ உதவியாளர்கள் என்ற அடிப்படையில் நியமனம் வழங்கப்படுகின்றது. அவ்வாறே பட்டதாரிகளுக்கும் அதே நியமனத்தைக் கொடுத்து, அவர்களை அதே சம்பள அளவுத்திட்டத்தில் வைத்திருப்பது கொடுமையான ஒரு விடயமாகப் பார்க்கப் படுகின்றது. இன்னும் கூறப்போனால் அவர்களை அவர்களுடைய தரத்துக்கு, விடயத்துக்கு ஏற்றவிதத்தில் சேவையில் உள்வாங்காமல் இருப்பதானது ஏக்கத்தை ஏற்படுத்துகின்ற ஒரு செயற்பாடாக அமைந்திருக்கின்றது. அந்த வகையில், வேலையற்ற பட்டதாரிகளை பட்டதாரிப் பயிலுநர்களாக உள்வாங்குகின்றபோது முகாமைத்துவ உதவியாளர்கள் என்ற பதவியில் அவர்களைச் சேர்க்கமுடியாத ஒரு நிலைமை இருக்கின்றது. மேலும், கல்வித் தகைமையினை அடிப்படையாக வைத்து அவர்களுக்குரிய சம்பளத்தினை நிர்ணயம் செய்யவேண்டிய தேவையும் இருக்கின்றதென்பதை இந்த உயர்வான சபையில் நான் சுட்டிக்காட்ட விரும்புகின்றேன்.

அதேவேளை, ஆசிரிய உதவியாளர்கள் என்ற வகையில் ஆறாயிரம் ரூபாய் சம்பளத்திற்குள் ஆட்களை உள்வாங்கிய நிலைமைகளும் கடந்த காலத்தில் அவதானிக்கப்பட்டன. தற்போது அவர்களது வேதனம் பத்தாயிரம் ரூபாயென நிர்ணயம் செய்யப்பட்டிருப்பதாக நான் நினைக்கின்றேன். இந்த இடத்தில் நாங்கள் முக்கியமான ஒரு விடயத்தைக் கவனிக்க வேண்டும். ஆசிரிய உதவியாளர்கள் என்ற அடிப்படையில் பத்தாயிரம் ரூபாய் வேதனத்தில் அவர்கள் முழுமையாக ஓர் ஆசிரியர் போன்று பணியாற்றுகின்றார்கள். அவர்களுக்குக் கொடுக்கப்படுகின்ற அந்த வேதனமானது அவர்கள் செய்கின்ற பணிக்குப் போதுமானதாக அமைய வில்லை. இன்னும் சொல்லப்போனால் அவர்கள் 5 ஆண்டுகளுக்குள் பட்டம் பெற்றால்தான் நிரந்தர நியமனம் செய்யப்படுவார்கள் என்றும் அவர்களுக்குச் சில நிபந்தனைகள் விதிக்கப்பட்டிருக்கின்றன. இப்படியான பாரிய இக்கட்டான நிலையில் அந்த ஆசிரிய உதவியாளர்கள் தங்களது பணிகளை ஆற்றிக்கொண்டிருக்கின்றார்கள். G.C.E. (A/L) தரத்தில் சித்தியடைந்த அவர்களுக்கு இப்படியாக நிபந்தனைகள் விதிக்கப்படுவதால் ஒரு வகையில் அவர்கள் பாதிக்கப்படு கின்றார்கள். சிலவேளை இந்த விடயம் மாகாண மட்டத்திற்குரிய விடயமாகக்கூட இருக்க முடியும்.

அதேவேளை இன்னுமொரு விடயத்தையும் சுட்டிக்காட்ட விரும்புகின்றேன். அதாவது, வீட்டுப் பணிப்பெண்களாக இருப்பவர்கள் சட்டத்திற்கு அப்பாற்பட்ட வகையில் அல்லது சட்டம் தெரியாமல் பல்வேறு இடங்களில் பணியாற்றி வருகின்றார்கள். உண்மையில் அவர்களுக்குரிய சட்டப் பாதுகாப்பு, சம்பள நிர்ணயம் என்பன திட்டவட்டமாக வகுக்கப்படாத சூழ்நிலை காணப்படுகின்றது. எனவே, இந்த விடயத்திலும் கௌரவ அமைச்சர் அவர்கள் கவனம் செலுத்தவேண்டியிருக்கின்றது. குறைமட்ட சம்பளத்தைப் பெற்றுக்கொண்டு அரை வயிற்றுப் பசியோடு வாழ்கின்ற நிலைமையை நாங்கள் சிந்தித்துப்பார்க்க வேண்டும். அரைவயிறு நிரம்பிய நிலையில் - அரைவாசிப் பசி தீர்க்கப்பட்ட நிலையில் - மக்களால் வாழ்வது கடினமாக இருப்பதுபோன்றுதான் அரைகுறையான சம்பளத்தைப் பெற்றுக்கொண்டு அரைகுறை வாழ்க்கையை வாழ்வதும் கடினமானதாகத்தான் இருக்கும். குறைந்த சம்பளம் பெறுவதென்பது பல்வேறுபட்ட மன உளைச்சல்களையும் பிரச்சினைகளையும் உருவாக்குகின்ற ஒரு விடயமாக அமைந்திருக்கின்றது. குறிப்பாக சொல்லப்போனால், ஒருவருக்குச் சம்பளம் குறைகின்றபோது பொருளாதார ரீதியாக அவர் பிரச்சினைகளை எதிர்நோக்குகின்றார்; அடுத்த கட்டமாக, சமூகத்தில் தரமான வாழ்க்கையை வாழமுடியாமல் சமூக ரீதியாகவும் அவர் பிரச்சினைகளை எதிர்நோக்குகின்றார்; உளவியல் ரீதியாகவும் அவர் பிரச்சினைகளுக்கு உள்ளாக்கப்படுகின்றார். குறைவான சம்பளத்தைப் பெறும் ஒருவரால் கௌரவமாக வாழ முடியாது. இந்த நிலையில் அவர் இன்னுமொரு தொழிலைத் தேடிச் செல்லவேண்டிய அல்லது சட்டவிரோதமான செயல்களில் ஈடுபட்டு வருமானத்தை ஈட்டிக்கொள்கின்ற நிலைமையும் காணப்படுகின்றது.

எனவே, தொழிலாளர்கள் பெறுகின்ற அரைகுறையான அல்லது குறைமட்டமான சம்பளமானது, பொருளாதார ரீதியில் பிரச்சினைகளை உருவாக்குவது மட்டுமல்லாமல், சமூக ரீதியில் அவர்களுக்குக் கிடைக்கின்ற அந்தஸ்து குறைகின்ற நிலையில் கலாசாரத்தைப் பாதிக்கக்கூடிய சட்டவிரோதமான சில செயற்பாடுகளில் அவர்கள் ஈடுபடுவதற்கும் வாய்ப்பளிக் கின்றது. அத்துடன், உளவியல் ரீதியாக சமூகத்தில் தாம் ஒரு தாழ்ந்த மட்டத்தில் இருப்பது போன்ற ஒருவிதமான ஏக்கத்தையும் அவர்களுக்கு ஏற்படுத்திவிடுகின்றது. ஒட்டு மொத்தமாகப் பார்க்கின்றபோது இந்த அரைகுறையான அல்லது குறைமட்ட அல்லது தாழ்மட்ட சம்பளம் என்பது எல்லா வகையிலும் -

[ගරු ඥානමුත්තු ශ්‍රීනේසන් මහතා]

பொருளாதார ரீதியாக, சமூக ரீதியாக, உளவியல் ரீதியாக, கலாசார ரீதியாக - அவர்களுக்குப் பல்வேறுபட்ட பிரச்சினைகளை உருவாக்குகின்றது. இவ்வாறு அவர்களுக்கு ஆகக் குறைந்த மட்டத்தில் சம்பளத்தைக் கொடுத்து சமூகத்தில் தரக்குறைவான பிரஜைகளாக வகுதிப் படுத்தி வைத்திருப்பதென்பது, ஒருவகையில் நாங்கள் அவர்களுக்கு இழைக்கின்ற அநீதியாகும்.

அதேவேளை, பட்டதாரிகளுக்குத் தொழில் வழங்குகின்ற போது பட்டதாரிப் பயிலுநர்கள் என்ற அடிப்படையில் அவர்கள் இணைத்துக்கொள்ளப்படுகிறார்கள். இவர்கள் சம்பந்தமாக நோக்கும்போது, G.C.E. (O/L) தகுதியுடன் - G.C.E. (A/L) சித்தியடையாமல் பணிக்கு இணைந்தவர்கள், G.C.E. (A/L) தகுதியுடன் தொழிலுக்கு இணைந்தவர்கள் அதிகபட்சமான சம்பளத்தைப் பெற்றுக்கொண்டிருக்கின்ற நிலையில், திறமையான பட்டதாரிகள் சிலவேளைகளில் அவர்களுக்குக்கீழ் பயிலுநர்களாக வேலைக்கு அமர்த்தப் பட்டிருப்பதும் அவர்களுக்கு மன உளைச்சலை ஏற்படுத்து கின்ற ஒரு செயற்பாடாக அமைந்திருக்கின்றது. மேலும், 10,000 ரூபாயை பட்டதாரிப் பயிலுநர்களுக்குச் சம்பளமாகக் கொடுப்பது மட்டுமல்ல, அவர்கள் வெகுதொலைவான இடங்களுக்கும் பணிக்கமர்த்தப்படுகிறார்கள். இவ்வாறான நிலையில் அவர்கள் தொலைவான இடங்களில் தங்களுடைய பல்வேறுபட்ட செலவுகளுக்கு ஈடுகொடுத்துக்கொண்டு எப்படிப் பணியாற்ற முடியும்? என்பதையும் கௌரவ அமைச்சர் அவர்கள் சிந்திக்க வேண்டும்.

அடுத்ததாக, இச்சந்தர்ப்பத்தில் பதில் அதிபர்கள் என்ற விடயம் தொடர்பாகவும் சுட்டிக்காட்ட விரும்புகின்றேன். இவர்கள் கஷ்ட, அதிகஷ்டப் பிரதேசங்களில் அதிபர்கள் இல்லாத சூழ்நிலையில் அந்த இடங்களுக்குச் சென்று குறிப்பிட்ட பாடசாலைகளைப் பொறுப்பேற்று நடத்தி வருகிறார்கள். யுத்தம் நடைபெற்ற மிகவும் கஷ்டமான காலத்திலிருந்து அவ்விடங்களில் பணியாற்றிக்கொண்டு வருகிறார்கள். அவர்கள் சாதாரண ஆசிரியர்கள் பெறுகின்ற சம்பளத்தை மாத்திரம் பெற்றுக்கொண்டு அந்தப் பாடசாலை களின் பொறுப்புகளையெடுத்துப் பணியாற்றி வருகின்றார்கள். இந்நிலையில், அவர்களுக்கு பதில் அதிபர் என்கின்ற பெயர் மாத்திரம்தான் இருக்கின்றது. அவர்களுடைய சம்பளத்தில் எந்தவிமான மாற்றமும் செய்யப்படவில்லை. எனவே, யுத்த அனர்த்த காலமான மிகவும் கஷ்டமான, மோசமான காலத்தில் பாடசாலைகளைப் பொறுப்பெடுத்து பதில் அதிபர்களாகப் பணியாற்றி வருபவர்களது அந்த அர்ப்பணிப்பான சேவைகளைக் கருத்திற்கொண்டு அவர்களை நிரந்தர அதிபர்களாக நியமிப்பதற்கான நடவடிக்கைகளை எடுக்க வேண்டுமென்றும் அவர்களுடைய அரைகுறைத்தன்மையான சம்பள நிலையை அவர்கள் செய்கின்ற பணிக்கேற்ற வகையிலும் அவர்களது பணிக்குப் போதுமான வகையிலும் சீர்செய்து கொடுக்க வேண்டுமென்றும் இந்த உயரிய சபையிலே கேட்டுக்கொள்கின்றேன்.

மேலும், மதுபானச்சாலைகள் பற்றிய விடயத்தை எடுத்து கொண்டால், இன்று வறுமை தாண்டவம் ஆடுவதற்கு முக்கியமான ஒரு காரணமாக இருப்பது மாவட்டங்கள்தோறும் வகைதொகையின்றிக் காணப்படுகின்ற மதுபானச்சாலை களாகும். தொழிலாளர்களுக்கு அரைகுறையான சம்பளத்தைக் கொடுப்பது மட்டுமல்லாமல், அந்தச் சம்பளத்தை ஊதாரித்தனமாகச் செலவு செய்யக்கூடிய விதத்திலும் இவை திறக்கப்பட்டுள்ளன. மட்டக்களப்பு மாவட்டத்தைப் பொறுத்தமட்டில், அது வறுமை தாண்டவம் ஆடுகின்ற ஒரு மாவட்டமெனக் கணிப்பீடு ஒன்று கூறுகின்றது. எனவே, இந்த நிலையில் குறிப்பிட்ட எண்ணிக்கைக்கு அதிகமாக அநாவசிய மான மதுபானச்சாலைகளை அங்கு திறந்துவிடுவதும் அதே நேரத்தில் அரைகுறையான சம்பளத்தைக் கொடுத்து மக்களைப் பணிக்கமர்த்துவதும் அவர்களை வறுமைக்கோட்டை நோக்கித் தள்ளுவதற்கான வழியைத் திறந்துவிடுகின்ற செயல்களாக அமைந்துவிடுகின்றன. எனவே, இந்த விடயத்திலும் அமைச்சர் அவர்கள் கவனம் செலுத்த வேண்டும்.

இங்கு தொழிலாளர்களின் குறைந்தபட்ச சம்பளமாக 10,000 ரூபாய் இருக்கவேண்டும் என்று சொல்லப்பட்டாலும், அதுவும் போதுமானதாக இல்லையென்பது எனது கருத்தாகும். ஏனெனில், இது மக்களின் வாழ்வாதாரத்தோடு சம்பந்தப்பட்ட விடயம்; மக்களின் வாழ்க்கைப் பிரச்சினையோடு சம்பந்தப் பட்ட விடயம்; அவர்களுடைய எதிர்கால சந்ததியினை ஓர் ஆளுமையுள்ள, கற்ற சமூகமாக மாற்றுவதுடன் தொடர்புடைய ஒரு விடயம். எனவே, இப்படியானவர்களுக்கு 10,000 ரூபாய் என்ற குறைந்தபட்ச சம்பளமானது எந்தவகையிலும் போதுமானதாக அமையாது. எனவே, இந்த 10,000 ரூபாய் சம்பளத்தைக் குறைந்தது 15,000 ரூபாயாக மாற்றினால் ஓரளவுக்கேனும் அவர்கள் ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடியதாக இருக்கும்.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
Hon. Member, please wind up now. Your time is up.

ගරු ඥානමුත්තු ශ්‍රීනේසන් මහතා
(மாண்புமிகு ஞானமுத்து ஸ்ரீநேசன்)
(The Hon. Gnanamuthu Srineshan)
Sir, please give me one more minute.

இன்று தொழிலாளர் சம்பந்தமான விடயங்கள் பலவற்றை நான் இந்த உயரிய சபையிலே உங்களுடைய கவனத்திற்குத் தந்திருக்கின்றேன். நாம் இந்தச் சபைக்குத் தருகின்ற விடயங்கள் வெறுமனே ஹன்சாட்டில் உறங்கிக் கொண்டிருக்கின்ற வார்த்தைகளாக அமையாமல், அவை செயலுருவம் பெற்று நடைமுறைக்கு வரவேண்டுமென்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

இன்னுமொரு விடயத்தையும் சுட்டிக்காட்ட விரும்பு கின்றேன். அதாவது, அண்மையில் எனக்குக் கிடைத்த செய்தியின்படி மட்டக்களப்பு நகரப் பகுதியில் பொலிஸ் பதிவுகளை மேற்கொள்ளவேண்டும் என்ற ஓர் அறிவித்தல் கொடுக்கப்பட்டிருப்பதாக நான் அறிகின்றேன். யுத்த காலத்தில்தான் இவ்வாறான பொலிஸ் பதிவுகள், இராணுவப் பதிவுகள் என்பன குடிமக்கள் மத்தியில் மேற்கொள்ளப் படுவதாகக் குற்றம் சாட்டப்பட்டது. ஆனால், இன்றைய நல்லாட்சி நடைபெறுகின்ற காலப்பகுதியில் மட்டக்களப்பு நகரப் பகுதியில் பொலிஸ் பதிவுகளைச் செய்யவேண்டுமென்று மக்களை வலியுறுத்துகின்ற செயற்பாடானது, மீண்டும் மக்களுக்குச் சந்தேகத்தை ஏற்படுத்துவதாக அமைந்திருக் கின்றது. யுத்தம் ஓய்ந்துவிட்ட நிலையில் மீண்டும் பொலிஸ் பதிவுகளைச் செய்கின்ற அந்தச் செயற்பாடுகளை முன்னெடுக்கின்றவர்களுக்கு அப்படியான செயற்பாடுகளை செய்யக்கூடாது என்ற ஓர் அறிவிப்பினைச் சம்பந்தப்பட்ட அமைச்சுகளுக்கூடாக வழங்கவேண்டும் என்பதையும் இந்த இடத்தில் குறிப்பிட்ட விடயங்கள் ஹன்சாட்டில் உறங்கிக் கொண்டிருக்கின்ற வார்த்தைகளாக,

சொற்களாக இல்லாமல் நடைமுறையில் மக்களுக்குப் பயனளிக்கக்கூடிய விடயங்களாக மாறவேண்டும் என்பதையும் கூறி, விடைபெறுகின்றேன். நன்றி. வணக்கம்.

[අ.භා. 3.01]

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, සේවක අර්ථ සාධක අරමුදල් ලබන සේවකයින්ට රුපියල් 2,500කින් පඩි වැඩි කිරීම සම්බන්ධයෙන් පාර්ලිමේන්තුවට මේ පනත් කෙටුම්පත ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳව මම කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා ඇමතිතුමාට ස්තුතිවන්ත වනවා. වැඩ කරන ජනතාවට යම් කිසි මුදලක් වැඩිපුර ලබා දෙනවා නම් අපි කවුරුත් කැමැතියි. ඒ වුණත්, මේ පනත් කෙටුම්පතේ ගැටලුසහගත තත්ත්වයක් තිබෙනවා, ඇමතිතුමනි. මේ පනත් කෙටුම්පත අනුව ඒ අය උපයා ගත් මුදලත් තමුන්නාන්සේලා මේකට ඇතුළු කරලා තිබෙනවා. ඩොලරයේ මිල වැඩි වුණු හින්දා තමන්ගේ සේවකයින්ට වැඩියෙන් වැටුප් දීලා තිබෙන සමහර සමාගම් තිබෙනවා.

තමුන්නාන්සේලා මේ පනත් කෙටුම්පතින් කියනවා, 2014 ඔක්තෝබර් පළමුවෙනි දා සිට 2015 අප්‍රේල් 30වන දින දක්වා කාලය තුළ යම් කිසි සේවකයෙකුට පඩි වැඩිවීමක් තිබෙනවා නම්, ඒක අඩු කරලා ඉතිරිය දෙන්න කියලා. එහෙම නම්, මේක වැඩිවීමක් නොවෙයි නේ. ඒ එක්කම රුපියල් 2,500ක වැඩිවීමක් තිබෙනවා නම්, මේක අවශ්‍ය නැහැයි කියලාත් මෙහි සඳහන් වනවා.

ඊළඟට, මේ රටේ කම්කරුවන්, වෘත්තීය සමිති කේවල් කරලා, ගිවිසුම් ගහලා වාර්ෂිකව යම් කිසි මුදලක් ලබා ගන්නවා. ඒ අයත් මේකට ඇතුළත් වෙන්නේ නැහැ. එහෙම නම්, ඇත්ත වශයෙන්ම මේකෙන් වැඩිවීමක් නොවෙයි නේ කරලා තිබෙන්නේ, ඇමතිතුමනි. මැතිවරණයේදී කිව්වේ පෞද්ගලික අංශයට රුපියල් 2,500ක් වැඩි කරනවා කියලායි. නමුත්, දැන් මෙතැන වැඩිවීමක් කරලා නැහැ නේ.

යම්කිසි සේවා ස්ථානයක වැඩ කරන සේවකයකු තමන්ගේ කාර්යක්ෂමතාව වෙනුවෙන් පඩි වැඩි වීමක් ලබාගෙන තිබෙනවා නම්, ඔහු මෙයට ඇතුළු වන්නේ නැහැ. එහෙම නම් මෙය සෑම සේවකයකුටම කෙරෙන වැඩි කිරීමක් නොවෙයි නේ. ගරු ඇමතිතුමනි, මා කියවන්නද ඒ කොටස?

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

පඩි ආඥාපනත යටතේ වාර්ෂිකව පඩි වැඩි කිරීම් කරනවා. ඒ පඩි වැඩි වීම මෙහිදී ගණන් ගන්නේ නැහැ. නමුත් 2014 ඔක්තෝබර් මාසයේදී අය වැය ඉදිරිපත් කරපු, හිටපු ජනාධිපතිතුමා කිව්වා, පෞද්ගලික අංශයේ අයටත් පඩි වැඩි කරන්න කියලා. සමහර අය වැඩි කළා. රුපියල් 2,500ම වැඩි කළේ නැහැ. නමුත්, යම් යම් ප්‍රමාණයන්ගෙන් වැඩි කළා. ඒ වාගේමයි garment sector එකේ අයත්. ඒ අයත් සෑම විටම ඉදිරි වර්ෂය සඳහා දිරිගැන්වීම් දෙවන්නේ වර්ෂයේ ඔක්තෝබර් මාසයේදීයි. ඒ අයගේ ඉල්ලීමක් තිබුණා, අපට දැනටමත් පඩි වැඩි වීමක් තිබෙනවා -[බාධා කිරීමක්] සාමාන්‍යයෙන් Wages Boards යටතේ කරන වැඩි වීම් නොවෙයි මේ. විශේෂ දීමනාවක් දුන්නා නම්, එය තමයි මෙයට absorb කරගන්නේ.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)

එය නොවෙයි වෙලා තිබෙන්නේ. Wages Boards වාර්ෂිකව රැස් වෙලා අවම පඩිය තීන්දු කරනවා.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

ඒක මෙයට ඇතුළත් වන්නේ නැහැ.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)

එය මේකට ඇතුළත් වන්නේ නැද්ද?

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

නැහැ, නැහැ. ඒක ඇතුළත් වන්නේ නැහැ.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)

සමහර සමාගම් ඒ සමාගම්වල කාර්යක්ෂමතාව අනුව සේවකයන්ට පඩි වැඩි කරනවා. එවිට, රජය වැඩි කරපු එක නොවෙයි, ඒ සමාගම වැඩි කරපු එක තමයි සේවකයන්ට හම්බ වෙන්නේ. රජය වැඩි කරපු එක හම්බ වෙන්නේ නැහැ. ඒකයි මා කියන්නේ. ඒ වැඩිවීම් ලබපු අයට හම්බ වෙන්නේ නැහැ නේ.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඔබතුමා දන්නවා, මෙහිදී දෙපැත්තම බලන්න ඕනෑ කියන එක.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)

ඔව්, ඔව්. දෙපැත්ත බැලුවාට -[බාධා කිරීමක්] මා පැහැදිලි කරන්න හැදුවේ මෙයයි.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

අපි සේවා පක්ෂය ගැනත් බලන්න ඕනෑ. නමුත්, සේවක පක්ෂයට අහිමි කරලා සේවා පක්ෂයට සලකන්නේ නැහැ. සාධාරණ ඉල්ලීමක් වශයෙන් ඒ අය කිව්වා-

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)

ඒ සේවකයන්ට විශේෂ දෙයක් හම්බ වුණේ නැහැ.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

මීළඟ වර්ෂයට බලපාන විධියේ වැඩි කිරීම් දීලා තිබෙනවා. ඉංග්‍රීසි භාෂාවෙන් කියනවා නම්, increased an increment. Increment එක අඩු වන්නේ නැහැ. Increment එක මේකට absorb වෙන්නේ නැහැ.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)

Increment ගැන නොවෙයි මේ කියන්නේ. සෑම සමාගමක්ම තමන්ගේ සේවකයන්ගේ සේවා කාලය අනුව වාර්ෂිකව පඩි වැඩි

[ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා]

වීමක් කරනවා. ඒ අයගේ දක්ෂකම් අනුව පඩි වැඩි කරනවා. එය ලබපු අයට මෙය හම්බ වෙන්නේ නැහැ. එහෙම නම්, තමුන්නාන්සේලා මැතිවරණ ප්‍රකාශනයේ කියපු වාසිය ඒ අයට ලැබෙන්නේ නැහැ. ලංකාවේ සමාගම් වැඩි ප්‍රමාණයක් තිබෙනවා, සේවකයන් හැම වර්ෂයේම -වාර්ෂිකව- කේවල් කරලා ගිවිසුම් අත්සන් කරලා පඩි වැඩිවීම් ලබාගන්නා. ඒ අය ඇතුළු වන්නේත් නැහැ මේකට. එහෙම නම් අන්තිමට කාටද මෙය හම්බ වෙන්නේ?

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
සාමූහික ගිවිසුම් මඟින්. [බාධා කිරීමක්]

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)
ඔව්, ඒ අයට හම්බ වෙන්නේත් නැහැ. ලංකාවේ සේවකයන්ගෙන් සියයට 75ක් ඒවායේයි ඉන්නේ.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
සාමූහික ගිවිසුම්වල හරය, එහි තිබෙන වැදගත්කම ආරක්ෂා කරන්න ඕනෑ. මොකද, සාමූහික ගිවිසුම්වලදී ඒ අයට ලැබෙනවා කේවල් කිරීමේ අයිතිය. එතකොට ඒ 2,500ත් දෙනවා. ඒ 2,500 දීමනාව ගැනත් සලකා ඊට වඩා වැඩි ගණනක් හැම වෙලේම ගන්න පුළුවන්.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)
එහෙම නම්, ඒකට ආණ්ඩුව ඕනෑ නැහැ නේ. ඒ මිනිසුන් හැම දාම කර ගන්නවා එය.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
හැම සාමූහික ගිවිසුමේදීම වාර්ෂිකව දිනකට රුපියල් 100කට වඩා පඩි වැඩි වීමක් ලැබෙනවා. වතුකරය අරගෙන බලන්න.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)
මා පෙන්වන්න හදන්නේ එය නොවෙයි.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
වතුකරයේ හැම විටම දවසකට රුපියල් 200ට වැඩි ගණනක් සාමූහික ගිවිසුම්වලින් ඒ අය වාර්ෂිකව වැඩි කරගන්නවා.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)
ගරු ඇමතිතුමනි, තමුන්නාන්සේට පැහැදිලි කරන්නයි මා හැදුවේ. තමුන්නාන්සේ මේ සම්බන්ධයෙන් හුඟක් මහන්සි වූ බව, උත්සාහ කළ බව මම දන්නවා. ඒ ගැන තමුන්නාන්සේට ගෞරව කරනවා. නමුත්, රටේ ජනතාව බලාපොරොත්තු වෙච්ච දේ ලැබුණේ නැහැ. රජයේ සේවකයන්ට රුපියල් 10,000 දෙන කොට රුපියල් 11,000 ගන්නා මිනිහාටත් හම්බ වුණා; රුපියල් 2,500 ගන්නා මිනිහාටත් හම්බ වුණා; ලක්ෂ එකහමාර ගන්නා මිනිහාටත් හම්බ වුණා. මෙමඟින් එහෙම හම්බ වෙන්නේ නැහැ නේ.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
එය රජය නේ ගෙවන්නේ.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)
ඔව්, ඒක රජයයි ගෙවන්නේ.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
මෙය පෞද්ගලික අංශයයි ගෙවන්නේ.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)
ඒ නිසා තමුන්නාන්සේලාගේ ආණ්ඩුව කල්පනා කළා, අයිතිකාරයනුත් ආරක්ෂා කරන්න. අයිතිකාරයන් ආරක්ෂා කළා මිස සේවකයන් දිහා බැලුවේ නැහැ. ඒකයි මා මේ කියන්න යන්නේ. මේක හරියට මොකක් වාගේද? රුපියල් 2,500ක් වැඩි කළා කියනවා; මැයි මාසයේ ඉඳන් 1,500ක් දුන්නා කියනවා; ඊට පසුව තවත් 1,000ක් දෙනවා කියනවා; නමුත් අවසානයේදී බැලුවාම, සියයට 75කට හම්බ වෙලා නැහැ. ඒකයි මා මේ කියන්න යන්නේ. මෙහි කියන දේ නොවෙයි කරන්නේ. සමහර මන්ත්‍රීවරු උඩ පැන පැන වර්ණනා කළා මේ වැඩිවීම හම්බ වුණා කියලා. නමුත්, මෙහි කෙළවරට ගියාම, හම්බ වන මිනිහෙක් නැහැ. බොහොම ටික දෙනෙකුටයි හම්බ වන්නේ. ඒකයි මා මේ පැහැදිලි කරන්න හැදුවේ.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මෙහි තවත් බරපතළ ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. ඒ තමයි, මැන් පවර් සේවකයන්ගේ ප්‍රශ්නය. ඒ අයට කොහොමද තමුන්නාන්සේලා මෙය දෙන්නේ? මොකක්ද ඒ වෙනුවෙන් හදා තිබෙන යන්ත්‍රණය? ඒකට යන්ත්‍රණයක් නැහැ. ඒ අය මේකට හසු වන්නේත් නැහැ. රටේ, මිලියන 8ක් පමණ වූ ලියා පදිංචි සේවකයන්ගෙන් මිලියනයකටවත් මෙය හම්බ වන්නේ නැහැ. මහා ලොකුවට අපි කියනවා, පෞද්ගලික අංශයට රුපියල් 2,500ක් වැඩි කළා කියලා. රුපියල් 2,500ක් වැඩි කළාට මිලියනයකටවත් මෙය හම්බ වන්නේ නැහැ නේ.

ගරු වඩිවේල් සුරේෂ් මන්ත්‍රීතුමනි, ඔබතුමා වතු ක්ෂේත්‍රය නියෝජනය කරන කෙනෙක්. අද වතුවලට මොකද වෙලා තිබෙන්නේ? සාමූහික ගිවිසුම දැන් ඉවරයි. සාමූහික ගිවිසුම දැන් නැහැ. හැබැයි, ඒ මිනිස්සුන්ට තුන් වේල කන්න ඕනෑ. ඔවුන් තුන් වේල කන්නේ කොහොමද? එක්කෝ රජය තේවලට සහනාධාරයක් දීලා මේ වතු සේවකයින්ව ආරක්ෂා කරන්න ඕනෑ. දැන් තෙල් මිල අඩුවෙලා තිබෙනවා. ඒ ලැබෙන ලාභයෙන් එක්කෝ සහනාධාරයක් ලබා දෙන්න ඕනෑ. වැවිලි කර්මාන්ත ඇමතිතුමා කියනවා මම දැක්කා, අප සහනාධාර ලබා දෙනවා කියලා. හැබැයි, ඒ අද නොවෙයි හෙටයි. ඒගොල්ලන්ට මොකුත් සහනාධාරයක් ලබා දෙනවාද? නැහැනේ. වැඩි කල් යන්න ඉස්සෙල්ලා බරපතළ ප්‍රශ්නයකට මුහුණ දෙන්න ඔවුන්ට සිදු වනවා.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
ඔවුන්ට රුපියල් 2,500 ලබා දෙනවා.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)
සාමූහික ගිවිසුම නැති නිසා රුපියල් 2,500 ලබා දෙනවා. බැරි වෙලාවත් ඒ සාමූහික ගිවිසුම අත්සන් කරලා තිබුණා නම් ඒ මුදලත් ලැබෙන්නේ නැහැ. රුපියල් 2,500නුත් රුපියල් 1,500නේ ලැබෙන්නේ.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
නැහැ. පසු ගිය ජනවාරි මාසයේ ඉඳලා අනික් රුපියල් 1,000 ලබා දෙනවා.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)
ඒ අයට තවම රුපියල් 400 විතරනේ ලැබෙන්නේ. ගිය වතාවේ සාමූහික ගිවිසුමෙන් එකඟ වුණු රුපියල් 400 විතරනේ තවම ඒ අයට ලැබෙන්නේ. [බාධා කිරීමක්] රුපියල් 450යි. රුපියල් 1,500ක් එකතු වෙනවා. [බාධා කිරීමක්] වතු සේවකයන්ට රුපියල් 450ක් හම්බ වෙනවා. රුපියල් 1,500, 30න් බෙදලා කොටසක් හම්බ වෙනවා. මා පැහැදිලි කරන්න උත්සාහ කරන්නේ මේකයි. තමුන්නාන්සේලා කියන ආකාරයට ලංකාවේ වැඩ කරන පන්තියෙන් සියයට දහයකට මෙයින් ප්‍රයෝජනයක් ලැබෙන්නේ නැහැ. තමුන්නාන්සේලා මේ පනත් කෙටුම්පතින් අනික් ඒවා වළක්වලායි තිබෙන්නේ.

අනික් පැත්තෙන් manpower සේවකයන් සම්පූර්ණයෙන්ම මේ ක්‍රියාවලියෙන් අත්හැරිලා. ඒ අය නැත්තටම නැහැ. ඒ නිසා මේ පනත් කෙටුම්පතින් කිසිම ප්‍රතිඵලයක් නැහැනේ. මීට වඩා හොඳයි ඇමතිතුමනි, පඩි පාලක සභාව කැඳවලා රුපියල් 1,500ක් වැඩි වෙන විධියට මූලික වැටුප වැඩි කළා නම්. එතකොට ඒක හැමෝටම ලැබෙනවා. අපේ කාලයේ තමයි පඩි පාලක සභාවලින් අවම වැටුප රුපියල් 10,000ට ගෙනාවේ. පඩි පාලක සභාවලින් ආවරණ නොවන අංශත් ආවරණ කරන්න පුළුවන්. පඩි පාලක සභාව කැඳවලා, පඩි පාලක සභාවලින් මේ රුපියල් 1500 වැඩි කරලා ගැසට් කළා නම්, අනිවාර්යයෙන්ම සෑම ආයතනයකින්ම ඒ මුදල ගෙවන්න ඕනෑ. දෙනවාය කියලා නොදී සිටීමේ වැඩ පිළිවෙළක් තමයි මේ කරලා තිබෙන්නේ. ලංකාවේ කම්කරු ක්ෂේත්‍රයේ ඉන්න මිනිසුන්ගෙන් සියයට 10ක් මේ පනත් කෙටුම්පතින් ආවරණ වෙන්නේ නැහැ.

ලංකාවේ වැඩ කරන පන්තියේ මිලියන දෙකක් regular සේවකයන් ඉන්නවා. විවිධ අවිධිමත් අය මිලියන 6ක්, 7ක්, 8ක් ඉන්නවා. මෙයින් සියයට 10කට මේ මුදල හම්බ වෙන්නේ නැහැ. මෙහෙම පනත් කෙටුම්පතක් ගෙනැල්ලා, සේවකයන්ට ලාභයක් පෙන්නලා, හාම්පුතුන් ආරක්ෂා කරලා තිබෙනවා. හරියට පඩි වැඩි කිරීමක් කරනවා නම්, පඩි පාලක සභාවලින් පඩි වැඩි කිරීමයි කරන්න තිබුණේ. ඒ පඩි පාලක සභාවලින් වැඩි කරන වැටුප ගැසට් කළා නම් හැමෝටම ඒ මුදල හම්බ වෙනවා. ඒ නිසා මේ පනත් කෙටුම්පත නිකම් විහිළු වැඩක්. රාජ්‍ය සේවකයන්ගේ මූලික වැටුපට මුදල් එකතු කරනවා කියලා, දැන් ඒ මුදල වැටුපට එල්ලලායි තිබෙන්නේ. මේකත් හරියට ඒ වාගේයි.

රනිල් වික්‍රමසිංහ මහත්මයා එදා කිව්වා, රට "ණය උගුලක අහු වෙලා" කියලා. "ණය උගුල" මොකක්ද? ඒ ගැන අපි පරීක්ෂා කරලා බැලුවාම, ජේ.ආර්. ජයවර්ධන මහත්මයාගේ කාලයේ ඉඳලාම ණය වශයෙන් ගෙවන්න තිබුණේ රුපියල් බිලියන 1.8යි. රුපියල් බිලියන 2.4ක් ගෙවන්න තිබෙන්නේ කවුද? මේ ආණ්ඩුව බලයට පත් වුණාට පස්සේ ඉන්දියාවෙන් ගත්ත රුපියල් බිලියන එකහමාරත්, තාවකාලිකව ගත්ත රුපියල් බිලියන දෙකහමාරත් එක්ක රුපියල් බිලියන හතරහමාරක් ගෙවන්න තිබෙනවා. රට ණය උගුලට වැටුණේ මහින්ද මහත්තයා නිසා නොවෙයි, මේ ආණ්ඩුව යටතේ සිදු වූ මුදල් අවභාවිතය නිසායි.

අද ඉන්දියාවට රුපියල් බිලියනයක් ගෙවන්න ඕනෑ. ඒ මුදල ගෙවන්න කල් ලබා දුන්නේ අදටයි. තාවකාලිකව ගත්ත තවත් රුපියල් බිලියන දෙකක් ගෙවන්න තිබෙනවා. හැබැයි, මෙතැනට ඇවිල්ලා කියන්නේ "රාජපක්ෂ රෙජිමය ගත්ත ණය උගුලේ අහුවෙලා" කියලායි. නැහැ, ඒක වැරැදියි. මේ ආණ්ඩුව බලයට පත් වුණාට පස්සේ කරපු වැරැදි කටයුතු නිසායි අද මේ තත්ත්වයට පත් වෙලා තිබෙන්නේ.

මැතිවරණයේදී කිව්වා වැඩ කරන පන්තියට රුපියල් 2,500ක් වැඩි කරනවා කියලා. අද පනත් කෙටුම්පතක් ගෙනැල්ලා ඒ ප්‍රයෝජනය වැඩ කරන පන්තියට නොයන වැඩ පිළිවෙළකටයි පත් කරලා තිබෙන්නේ. මේ පනත් කෙටුම්පතේ තිබෙන මේ කොන්දේසි දෙක ක්‍රියාත්මක කළ ගමන් මේ රටේ සේවකයන් සියයට 75කට මේ මුදල හම්බ වෙන්නේ නැහැ. හාම්පුතුන් ආරක්ෂා කිරීමක් තමයි ඒකෙන් සිද්ධ වෙන්නේ. ඇමතිතුමාට ඒ ගැන කරන්න දෙයක් නැහැ. ඇමතිතුමා මහන්සි වුණා මේ කටයුත්තට. නමුත්, අද රජය පත් වෙලා ඉන්න තත්ත්වය අනුව මේ ආකාරයට කටයුතු නොකර බැරි වුණා.

අද මේ රටේ ඉන්න manpower සේවකයන් කාටවත් මේ මුදල හම්බ වෙන්නේ නැහැ. ඒ පිළිබඳව යාන්ත්‍රණයක් තවමත් සකස් වෙලා නැහැ. ඇමතිතුමනි, තමුන්නාන්සේලාගේ කාලයේ ඒ යාන්ත්‍රණය හදන්න. අඩු ගණනේ manpower සමාගම් ටික කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ ලියාපදිංචි කරන්න. එහෙම කළාම, තමුන්නාන්සේට නිලධාරීන් යොදවලා බලන්න පුළුවන් වෙනවා මේ අයගේ සේවක අර්ථ සාධක අරමුදල ගෙවනවාද, සේවා නියුක්තිකයන්ගේ භාර අරමුදල ගෙවනවාද, රජය ගන්නා තීරණ අනුව මේ අයට මුදල් ගෙවනවාද කියලා. තමුන්නාන්සේ ඉතාම දක්ෂ ඇමතිවරයෙක් බව මා දන්නවා. තමුන්නාන්සේට මේ කම්කරු අමාත්‍යාංශය ගැන හොඳ පළපුරුද්දක් තිබෙනවා. එහෙනම් මේ කටයුත්තට මැදිහත් වෙලා කටයුතු කරන්න.

අද පෞද්ගලික අංශයේත්, BOI එකේ ඉන්න හුඟක් සමාගම්වලිනුත් ස්ථිර සේවකයන් අයින් කර කර manpower සමාගම්වල සේවකයන් බඳවා ගන්නවා. තමුන්නාන්සේලා කට වහගෙන හිටියොත්, ඒ ක්‍රමය හෙට අනිද්දාට වතු ක්ෂේත්‍රයටත් එන්න පුළුවන්. එහෙම වුණොත් තමුන්නාන්සේලා කාටවත් මොකුත් කරන්න හම්බ වෙන්නේ නැහැ. ඒ සේවකයන් උදේට වැඩට ආවාම කියන්න පුළුවන්, "අපට manpower සේවකයන් අද මෙච්චර ඕනෑ නැහැ" කියලා. දැන් ඒ manpower සේවය වසංගතයක්, පිළිකාවක් බවට මේ රටේ පත් වෙලා තිබෙනවා. ඒ නිසා ගරු ඇමතිතුමනි, තමුන්නාන්සේ මේ කාරණයට මැදිහත් වෙන්න. අපි විපක්ෂයේ හිටියත් තමුන්නාන්සේට ඒකට වුවමනා කරන පූර්ණ සහයෝගය ලබා දෙන්නම්. මේ රටේ කම්කරු ජනතාව වෙනුවෙන් ඒ කටයුත්ත කරන්න. ඒ කම්කරුවන් වෙනුවෙන් ක්‍රියා කරන්න කියලා මම තමුන්නාන්සේගෙන් ඉල්ලා සිටිනවා.

ඒක ඉතාම වැදගත් කටයුත්තක්. මොකද, ඒ තරුණ සේවකයන්ගේ රක්ෂාවේ සුරක්ෂිතතාවක් නැහැ. ඒ ගොල්ලන්ට අනාගතයක් නැහැ. ඒ ගොල්ලන්ගේ EPF සහ ETF ගෙවනවාද කියලා දන්නේ නැහැ. ඒක සොයා ගන්න ක්‍රමයක් නැහැ. අපි

[ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා]

දන්නේ නැහැ, යම් සමාගමක් කොයි සමාගමෙන්ද මේ මාසයේ සේවකයන් ගත්තේ කියලා. අඩුම ගණනේ manpower සමාගම් තමුන්නාන්සේලාගේ ආයතනයේ ලියාපදිංචියක් වුණොත්, තමුන්නාන්සේට නියෝගයක් දෙන්න පුළුවන් ලියාපදිංචි නැති සමාගමකින් manpower ගන්න එපා කියලා.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඔබතුමාට කථා කිරීමට නියමිත කාලය අවසානයි.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)
එහෙම කළොත් ඒක, තමුන්නාන්සේ වැඩ කරන පන්තියට කරන ලොකු සේවාවක් වෙනවා.

ගරු ජෝන් සෙනෙවිරත්න ඇමතිතුමනි, මේ පනත් කෙටුම්පතින් නම් මේ රටේ වැඩ කරන පන්තියේ ජනතාවට වාසියක් වෙන්නේ නැහැ. සියයට 10කට පමණයි වාසියක් වෙන්නේ. මේ පනත් කොටුම්පතතේ තිබෙන කොන්දේසි නිසා අනෙක් සියලු දෙනාටම මේ පනත් කෙටුම්පත තුළින් වාසියක් ලැබෙන්නේ නැහැ කියන එකත් කියන අතර, ඇයි මේ ආණ්ඩුව මේ බොරුව කරන්නේ කියන එකත් මම අහනවා.

රනිල් වික්‍රමසිංහ අගමැතිතුමා හැම දාම රාජපක්ෂ රෙජිමය ගැන කථා කරනවා. එතුමාගේ රෙජිමයෙන් තමයි අද මේ රටේ ආර්ථිකය කඩා වට්ටලා තිබෙන්නේ. එදා අය වැය ලේඛනයෙන් බදු මුදල් වැඩි කරන කොට කිව්වේ, රාජපක්ෂ රෙජිමයෙන් ගත්ත ණය ගෙවන්න වැඩි කරනවා කියලායි. නැහැ, සියයට 75ක් මේ ආණ්ඩුව බලයට පත් වුණාට පස්සේ ගත්ත ණය ගෙවන්නයි සිද්ධ වෙලා තිබෙන්නේ. ඒත් අද රටට කියන්නේ වෙනත් කථාවක්.

ඊයේ සරත් ෆොන්සේකා මැතිතුමා මේ සභාවේදී යුද්ධය ගැන කථා කළා. මහින්ද රාජපක්ෂ මැතිතුමා ජනාධිපති වෙන්න කලින් සරත් ෆොන්සේකා මහත්මයා හමුදාවේ හිටියා නේ. ඇයි, ඒ කාලයේ යුද්ධය දිනන්න බැරි වුණේ? මහින්ද රාජපක්ෂ මැතිතුමා ජනාධිපති වෙලා, ගෝඨාභය රාජපක්ෂ මැතිතුමා ආරක්ෂක ලේකම් වුණාට පස්සේ තමයි, සරත් ෆොන්සේකාටත් යුද්ධ කරන්න ශක්තියක් ලැබුණේ. ඡන්ද 28,000ක් අරගෙන මේ සභාව ඇතුළේ ඉඳගෙන මිනිස්සු බාල්දු කරන්න උත්සාහ කරනවා. [බාධා කිරීමක්] හමුදාපති වුණේ මහින්ද මහත්මයා ජනාධිපති වුණාට පස්සේ නේ.

ගරු මන්ත්‍රීවරයෙක්
(மாண்புமிகு உறுப்பினர் ஒருவர்)
(An Hon. Member)
ඒක ඇත්ත. ඒ වුණාට යුද හමුදාපති වුණාට පස්සේ නේ යුද්ධය නැවැත්තුවේ.

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)
ඉස්සෙල්ලාත් හමුදාවේ සිටියදී කඳවුරු ගණන් කඩාගෙන ගියා නේ. හයිය තිබුණා නම්, ඒ කඳවුරු බේරා ගන්න තිබුණා නේ. ඒ කාලයේ මොකද කළේ?

ගරු ප්‍රසන්න රණවීර මහතා
(மாண்புமிகு பிரசன்ன ரணவீர)
(The Hon. Prasanna Ranaweera)
1977 ඉඳන් හමුදාපතිවරු කී දෙනෙක් හිටියාද?

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொக்குகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)
1977 ඉඳන් හමුදාපතිවරු කී දෙනෙක් හිටියාද? ඔවුන් මොනවාද කළේ? 28,000ක් ඡන්ද අරගෙන ෆොන්සේකා මහත්මයා පාර්ලිමේන්තුවට ඇවිල්ලා, රනිල් වික්‍රමසිංහ මැතිතුමාට පින්සිද්ධ වෙන්න ආණ්ඩුවේ ඇමතිකමක් අරගෙන ණයට කතිනවා. තමුන්නාන්සේ ණයට කතින්න එපා. තමුන්නාන්සේ හොඳ මනුස්සයෙක්. තමුන්නාන්සේගේ හොඳ ගැන මම වැඩිය කියන්න යන්නේ නැහැ. බොහොම ස්තුතියි.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
The next speaker is the Hon.Mylvaganam Thilakarajah.

ඊට පෙර ගරු ලකී ජයවර්ධන මන්ත්‍රීතුමාගේ නම මූලාසනය සඳහා යෝජනා කරන ලෙස මා ඉල්ලා සිටිනවා.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, "ගරු ලකී ජයවර්ධන මන්ත්‍රීතුමා දැන් මූලාසනය ගත යුතුය"යි මා යෝජනා කරනවා.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදින්, සභා සම්මත විය.
வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.
Question put, and agreed to.

අනතුරුව ගරු එඩ්වඩ් ගුණසේකර මහතා මූලාසනයෙන් ඉවත් වුයෙන්, ගරු ලකී ජයවර්ධන මහතා මූලාසනාරූඪ විය.
அதன் பிறகு, மாண்புமிகு எட்வட் குணசேகர அவர்கள் அக்கிராசனத்தினின்று அகலவே, மாண்புமிகு லக்கி ஜயவர்தன அவர்கள் தலைமை வகித்தார்கள்.
Whereupon THE HON. EDWARD GUNASEKARA *left the Chair, and* THE HON. LUCKY JAYAWARDANA *took the Chair.*

[பி.ப. 3.19]

ගරු මයිල්වාගනම් තිලකරාජා මහතා
(மாண்புமிகு மயில்வாகனம் திலகராஜா)
(The Hon. Mylvaganam Thilakarajah)
கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, இலங்கை வரலாற்றிலே மிக முக்கியத்துவம் வாய்ந்த ஒரு சட்டமூலம் இந்தப் பாராளுமன்றத்திலே சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கின்றது. இந்தச் சட்டமூலத்தினைச் சமர்ப்பித்த கௌரவ தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சர் அவர்களுக்கு, குறிப்பாக, மலையகப் பெருந்தோட்டத் தொழிலாளர்களைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் உறுப்பினர் என்ற வகையிலே முதலில் எனது நன்றியைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

இலங்கையிலே ஒரு துறையில் அதிகளவான தொழிலாளர்கள் இருக்கிறார்கள் என்றால், அது தேயிலை பெருந்தோட்டத் தொழிற்றுறைதான். இருந்தபோதும்கூட, அந்த இலட்சக்கணக்கான தொழிலாளர்களுக்குச் சம்பளத்தைத் தீர்மானிக்கின்ற முறையாகக் கூட்டு ஒப்பந்த முறை இருக்கிறது. இந்த முறை பல்வேறு நன்மைகளைத் தரக்கூடியது என்கின்ற நிபந்தனையின் அடிப்படையில் அது நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டு வருகின்றபோதும், நடைமுறையில் அது அவ்வாறானதாக இல்லாத சந்தர்ப்பத்திலும், 2015ஆம்

ஆண்டு மார்ச் மாதம் பெருந்தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கான அந்தக் கூட்டு ஒப்பந்தம் காலாவதியாகியும் இன்றும்கூட - இந்த நிமிடம்வரை அது புதுப்பிக்கப்படாத நிலையில் இருக்கிறது. இந்நிலையில், 23-24 வருடங்களுக்கு முன்னர் கொண்டுவரப்பட்ட இந்தக் கூட்டு ஒப்பந்த முறைமை மீளாய்வு செய்யப்பட வேண்டும் என்பதைச் சபை ஒத்திவைப்புவேளைப் பிரேரணையொன்றினூடாக வலியுறுத்தி, அதனை நான் கேள்விக்குட்படுத்தியிருந்தேன். அந்தச் சந்தர்ப்பத்திலே மிகவும் பொறுப்புடன் பதிலளித்த கௌரவ அமைச்சர் அவர்கள், அதற்கு அடுத்தடுத்த மாதங்களில் அதை நிவர்த்தி செய்யக்கூடிய வகையில் அரசாங்கத் தரப்பிலிருந்து ஏதேனும் செய்ய முடியுமா என்ற நோக்கில் முயற்சிகளை மேற்கொண்டு, கடந்த இடைக்கால வரவு செலவுத் திட்டத்திலே தனியார் துறைக்கென அறிவிக்கப்பட்ட 2,500 ரூபாய் சம்பள உயர்வினை - அந்தப் படியினைத் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கும் பெற்றுக்கொடுக்கும் ஒரு வாய்ப்பினைச் சட்ட ஏற்பாட்டின்மூலம் செய்திருக்கின்றார். அதற்காக அவருக்கு நான் நன்றி தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

இந்தச் சந்தர்ப்பத்திலே எனக்கு பழைய ஞாபகமொன்று வருகின்றது. அது மிக முக்கியமானதொன்று என்ற வகையிலே நான் இந்தச் சபையிலே அதனைப் பதிவுசெய்யலாமென்று நினைக்கின்றேன். கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, என்னைப் பேசுவதற்கு அழைக்கும்போது நீங்கள் என்னை அழைத்த பெயர் திலகராஜா. என்னுடைய முழுப்பெயர் மயில்வாகனம் திலகராஜா. ஆனால், ஊடகங்களிலும் வெளியிலும் பரவலாக என்னை 'திலகர்' என்ற பெயரில் அழைப்பார்கள். இது இங்கே அமர்ந்திருக்கின்ற கௌரவ வடிவேல் சுரேஷ் அவர்களுக்கும் தெரியும். அத்துடன் 'திலகர் என்று மாத்திரமல்ல, 'மல்லிகைப்பூச்சந்தி திலகர்' என்ற பெயரும் எனக்கு இருக்கிறது. இந்தப் பெயருக்குப் பின்னாலும் இன்று கொண்டுவந்திருக்கின்ற இந்தச் சட்டமூலத்துக்குப் பின்னாலும் ஒரு தொடர்பிருப்பதன் காரணமாக அதனை நினைவுபடுத்தலாமென எண்ணுகின்றேன்.

2000ஆம் ஆண்டு முன்னாள் ஜனாதிபதி சந்திரிகா பண்டாரநாயக்க குமாரதுங்க அவர்களின் காலத்திலே, அரசாங்கத்தின் பொருளாதார நிலைமைகள் மோசமடைந்த இப்படியான ஒரு காலத்திலே, 400 ரூபாய் சம்பள அதிகரிப்பு பொதுவாக எல்லோருக்கும் வழங்கப்பட்டது உங்கள் எல்லோருக்கும் ஞாபகமிருக்கும் என்று நினைக்கின்றேன். அந்தச் சந்தர்ப்பத்தில் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கான கூட்டு ஒப்பந்தம் யூன் மாதம் செய்யப்பட்டது. அந்த வருடத்தில் நவம்பர் மாதம் 400 ரூபாய் சம்பள அதிகரிப்பு வழங்கப்பட்டது. நாட்டிலுள்ள ஏனைய தொழிலாளர்கள் அனைவருக்கும் அந்த அறிவிப்பின்படியான 400 ரூபாய் சம்பள உயர்வு கிடைத்த நேரத்தில், தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு மட்டும் அந்தச் சம்பள உயர்வு கிடைக்கவில்லை. அதற்கான காரணம் சம்பளத்துக்கான கூட்டு ஒப்பந்தம் கைச்சாத்திடப்பட்டதனால் அதற்குப் பின்னர் அரசாங்கம் அறிவிக்கின்ற இத்தகைய படிகள் அவர்களுக்குச் சேராது என்று கூறப்பட்டது. அவர்களுக்கு அந்தச் சம்பள உயர்வை அதிகரிக்க முடியாது என்றுதான் அந்த 400 ரூபாய் அதிகரிக்கப்படாமல் விடப்பட்டது.

அந்த நேரத்தில் நான் கொழும்புப் பல்கலைக்கழகத்தின் இறுதியாண்டு மாணவனாக இருந்தேன். சக மாணவர்களான நண்பர்கள் எல்லோரும் ஒன்றுசேர்ந்து நாங்கள் அந்தச் சந்தர்ப்பத்திலே இந்த விடயத்தைச் சவாலுக்கு உட்படுத்தினோம். நாங்கள் அரசாங்கத்திற்கு எதிர்ப்புத் தெரிவிப்பதைத் தவிர்த்து, அத்தகைய ஒரு கூட்டு ஒப்பந்தத்தைக் கைச்சாத்திட்ட தொழிற்சங்கங்களுக்கெதிராகக் குரல் கொடுத்தோம். "ஏன், இவ்வாறான ஒரு கூட்டு ஒப்பந்தத்தைச் செய்தீர்கள்? அதன்மூலமாக அரசாங்கத்திற்கும் இந்த மக்களுக்குமான தொடர்பு துண்டிக்கப்படுவது மட்டுமல்ல, அரசாங்கமே முன்வந்து 400 ரூபாய் சம்பள உயர்வு வழங்குகின்றபோது அதனைப் பெற்றுக்கொடுப்பதற்கும் இது தடையாக இருக்கின்றது" என்ற ஒரு கோஷத்தை முன்வைத்துப் போராட்டங்களை முன்னெடுக்க நாங்கள் எத்தனித்தோம்.

அதேவேளை, இந்தக் கூட்டு ஒப்பந்தத்தை முன்னிலைப்படுத்தி நடத்திக்கொண்டிருந்த, 1992ஆம் ஆண்டுக்குப் பிறகு இந்தப் பெருந்தோட்டங்களைத் தனியார் மயப்படுத்துவதற்கு முழுமையாக ஒத்துழைப்பு வழங்கி, நடைமுறைப்படுத்திய இலங்கைத் தொழிலாளர் காங்கிரஸ் கட்சியினர், இதே 400 ரூபாயைத் தாங்கள் பெற்றுக் கொடுப்பதாக இந்தக் கூட்டு ஒப்பந்த நடைமுறைக்குப் புறம்பாக மல்லிகைப்பூச் சந்தியிலே உட்கார்ந்து சத்தியாக்கிரகப் போராட்டத்தை ஆரம்பித்தார்கள். அந்தச் சத்தியாக்கிரகப் போராட்டம் முற்றுமுழுதான தொழிலாளர்களையும் காட்டிக்கொடுப்பதற்காக நடத்தப்பட்டது. எந்தவிதத்திலும் தொழிலாளர்களுக்கு அந்த 400 ரூபாய் சம்பள உயர்வைப் பெற்றுக்கொடுக்க முடியாதென்பதைத் தெளிவாகத் தெரிந்துகொண்டும் மக்களை ஏமாற்றுகின்ற வகையிலே அந்த நாடகம் அரங்கேற்றப்பட்டது. ஒட்டுமொத்த தொழிலாளர் தலைவர்களும் மல்லிகைப்பூச் சந்திக்கு வந்து அதற்கு ஆதரவளித்தார்கள். அப்போதும்கூட இளைஞர்களாகிய நாங்கள் "இதனை உங்களால் செய்ய முடியாது; இது வெறுமனே ஒரு போலி நாடகம்; இந்த நாடகத்தினூடாக இவ்வுரிமையைப் பெற்றுக்கொடுக்க முடியாது. இதனை அரசாங்கத்துடன் உரிய முறையில் பேசிப் பெற்றுக்கொள்ளவேண்டும்" என்று தெரிவித்தோம். அந்தத் தொழிலாளர் காட்டிக்கொடுப்பினை, அந்தத் தொழிற்சங்கம் செய்த காட்டிக்கொடுப்பினை நினைவுபடுத்துகின்ற வகையிலே, அதனை வரலாற்றில் பதிவுசெய்கின்ற வகையிலே அப்பொழுது நான் எழுதிய கவிதையின் தலைப்பு "மல்லிகைப்பூ சந்தி" என்பதாகும். ஹற்றன் நகரத்திலே இருக்கின்ற மல்லிகைப்பூ சந்தி என்ற இடத்தில் நடைபெற்ற நிகழ்வு தொடர்பாக அந்தக் கவிதையை எழுதினேன். அந்தக் கவிதை உட்பட என்னுடைய பல கவிதைகளை ஒரு தொகுப்பாக வெளியிட்டபோது அந்தத் தொகுப்புக்கும் "மல்லிகைப்பூ சந்தி" என்ற பெயரை நான் சூட்டினேன். எனவே, இந்த திலகர் மல்லிகைப்பூ சந்தி என்ற கவிதைத் தொகுப்பில் அந்த வரலாற்று நிகழ்வைப் பதிசெய்ததுதான், பின்னாளில் "மல்லிகைப்பூ சந்தி திலகர்" என எனது பெயர் மாற்றம் பெறக் காரணமாயிற்று.

தோட்டத் தொழிலாளர்களும் இந்த நாட்டின் பிரஜைகள் என்ற வகையிலே, அரசாங்கத்தினால் அறிவிக்கப்படுகின்ற கொடுப்பனவுகளும் அவர்களுக்குச் சென்றடையவேண்டும்; அவர்களும் இந்த நாட்டின் கௌரவமிக்க தொழிலாளர்களாகக் கருதப்படவேண்டும் என்கின்ற அடிப்படையில், அன்று நாங்கள் எடுத்துக்கொண்ட சபதத்தின் பிரகாரம், எங்களால் தொடர்ச்சியாக அரசியல் கோஷம் முன்வைக்கப்பட்டு வந்தது. இன்று அறிமுகப்படுத்தப்பட்டிருக்கின்ற இந்தச் சட்டம்கூட, அவர்களுக்கு முழுமையான ஒரு நிவாரணத்தையோ - முழுமையான ஒரு வாய்ப்பையோ வழங்காதபோதும், சுமார் 20 வருடங்களுக்கு மேலாக இருக்கின்ற இறுக்கமான கூட்டு ஒப்பந்தக் கட்டமைப்பை ஓரளவுக்கேனும் அசைத்துப் பார்க்கக்கூடிய நிலைமையை ஏற்படுத்தியிருக்கின்றது. அதற்கு இந்த நல்லாட்சி அரசாங்கம் வழிகோலியிருக்கின்றது. இந்தச்

[ගරු මයිල්වාගනම් තිලකරාජා මහතා]

சட்டங்களினூடாக தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு 2500 ரூபாய் சம்பள உயர்வைப் பெற்றுக்கொடுப்பதற்கு வாய்ப்புக் கிடைத்திருக்கின்றது. எனினும், கூட்டு ஒப்பந்தத்தின்கீழ் வேலைசெய்கின்ற தொழிலாளர்களுக்கு இந்த இரண்டு சட்டங்களும் பொருந்தாது என்பதுதான் அடிப்படை.

கடந்த ஒரு வருட காலமாக கூட்டு ஒப்பந்தம் நடைமுறையில் இல்லாததனால், நாங்கள் கடந்த வருட இறுதியில் - டிசம்பர் மாதமளவில் இச்சபையில் ஒரு பிரேரணையைக் கொண்டுவந்தோம். அதன் விளைவாக இன்று கொண்டு வரப்பட்டிருகின்ற சட்டங்களினூடாக, அரசாங்கத் தரப்பிலிருந்து குறிப்பிட்டளவு நிவாரணத்தைச் சட்டரீதியாக அவர்களுக்குப் பெற்றுக் கொடுப்பதற்குரிய வாய்ப்பினை நாங்கள் ஏற்படுத்தியிருக்கின்றோம். என்றாலும், 2500 ரூபாய் சம்பள அதிகரிப்பு என்பது, நாட்சம்பளம் பெற்றுக்கொண்டிக்கின்ற தோட்டத் தொழிலாளர்களைப் பொறுத்தவரையில், அவர்கள் எத்தனை நாட்கள் வேலைக்குச் செல்கின்றார்களோ, அந்த நாட்களின் அடிப்படையிலேதான் அவர்களுக்கு வழங்கப்படும். இதனால், சிலவேளை அவர்களுக்கு பத்து நாட்களுக்குத்தான் வேலை வழங்கப்படுமாக இருந்தால், இந்த 2,500 ரூபாயைப் பத்து நாட்களால் பிரிக்காமல் 25 நாட்களால் பிரிப்பார்களாயின், அவர்களுக்கு மிகக் குறைந்தளவிலான சம்பள உயர்வே கிடைக்கும். இது ஒரு விவசாயம் சார்ந்த - பெருந்தோட்டம் சார்ந்த - ஒரு தொழில் என்பதால், தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு 25 நாட்களும் வேலை வழங்கப்படுவது தொடர்பில் உத்தரவாதம் இல்லாத நிலையில், இச்செயற்பாடானது, தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு கிடைக்கக்கூடிய முழுமையான நிவாரணமல்ல. எனினும், ஒரு சட்ட ரீதியான அம்சமாக இதனை உள்வாங்கி, தோட்டத் தொழிலாளர்களையும் இந்த முறைமையின்கீழ் கொண்டுவருவதற்கான ஓர் ஆரம்ப முயற்சியாகவே நாங்கள் இதனைப் பார்க்கவேண்டியதாக இருக்கின்றது; வரவேற்கவேண்டியதாக இருக்கின்றது.

இந்த நிலைமையில் நாங்கள் இன்னுமொரு விடயத்தையும் கருத்தில் எடுக்கவேண்டும். பிராந்தியக் கம்பனிகளும் தொழிற்சங்கங்களும் செய்துகொள்கின்ற ஒப்பந்தங்களினூடாகத்தான் அரச கூட்டுத்தாபனங்களான JEDB மற்றும் SPCஇன்கீழ் வருகின்ற தோட்டங்களில் வேலைசெய்கின்ற தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கும் இந்தச் சம்பள உயர்வைப் பெற்றுக்கொடுக்க வேண்டியுள்ளது. இது சம்பந்தமாக நாங்கள் தொழில் அமைச்சர் அவர்களோடு கலந்துரையாடியபோது, இந்தத் தொழிலாளர்களும் பிராந்தியக் கம்பனிகளின்கீழ் நிருவகிக்கப்படுகின்ற தொழிலாளர்களும் ஒரே தொழில் துறையைச் சேர்ந்தவர்கள் என்ற அடிப்படையிலும் ஏற்கெனவே கூட்டு ஒப்பந்தம் நடைமுறையிலிருந்தபோது வழங்கப்பட்ட சம்பளம்தான் அவர்களுக்கும் ஏற்புடையதாக இருக்கின்றது என்ற அடிப்படையிலும் இந்த 2,500 ரூபாய் சம்பள உயர்வை அந்தக் கூட்டுத்தாபன ஊழியர்களுக்கும் பெற்றுக்கொடுப்பதாக எங்களுக்கு ஒப்புதல் வழங்கப்பட்டது. எனவே, இந்த நாட்டில் இருக்கின்ற தோட்டத் தொழிலாளர்களின் சம்பளப் பிரச்சினையானது, கடந்த ஒரு வருட காலமாக எரியும் பிரச்சினையாக - அடிப்படைப் பிரச்சினையாக இருந்துவருகின்ற நிலையில், அதற்கு ஓரளவுக்கேனும் தீர்வு தருகின்ற முயற்சியாக இந்த முயற்சி அமைந்திருக்கின்றது என்பதையிட்டு, நாங்கள் அதனை வரவேற்கின்றோம்.

அதேநேரம், கடந்த 20 வருட காலமாக கூட்டு ஒப்பந்தத்தை நடைமுறையில் வைத்துக்கொண்டு, அந்த மக்களைத் தாங்கள் தொழிற்சங்க ரீதியாக வழிப்படுத்திக் கொண்டிருப்பதாகச் சொல்லிக்கொண்டிருக்கின்ற இலங்கை தொழிலாளர் காங்கிரஸ் தலைமையிலான கூட்டு ஒப்பந்தத்தில் கைச்சாத்திடும் தொழிற்சங்கங்கள், தாங்கள் முன்வைத்த அரசியல் கோரிக்கையான ஆயிரம் ரூபாய் சம்பள உயர்வைப் பெற்றுக்கொடுப்பதற்கு முயற்சி எடுக்கவேண்டும். அதற்கான ஒரு பாரிய பொறுப்பு அவர்களுக்கும் இருக்கின்றது. அவர்கள் ஒரு நாளைக்கு ஆயிரம் ரூபாய் சம்பள உயர்வைப் பெற்றுக்கொடுப்போம் என்று அந்த மக்களுக்கு அளித்த வாக்குறுதியை நிறைவேற்றுவதற்கு முயற்சிக்கவேண்டும். தாங்கள் அமைச்சுப் பதவியில் இருந்தால்தான் அதனைச் செய்யமுடியும் என்கின்ற நிபந்தனையை முன்வைத்து, அதனைத் திட்டமிட்ட வகையில் இழுத்தடிக்காமல், அரசியலை வேறாகவும் தொழிற்சங்கத்தை வேறாகவும் கருதி, தாங்கள் தொழிற்சங்க ரீதியாகத்தான் இந்த மக்களின் உரிமையைப் பெற்றுக்கொடுப்பதாகச் சொன்ன அந்த வாக்குறுதியை தொழிற்சங்க பலத்தினூடாகப் பெற்றுக்கொடுக்க வேண்டியது அவர்களது கடப்பாடு என்பதை நான் இந்த உச்ச சபையில் தெரிவிக்க விரும்புகின்றேன்.

நாங்கள் 'தமிழ் முற்போக்குக் கூட்டணி' என்ற அடிப்படையில், கடந்த பொதுத் தேர்தலில் முன்வைக்கப்பட்ட எங்களுடைய தேர்தல் விஞ்ஞாபனத்தினூடாகவும் சரி, அல்லது எங்களுடைய உரைகளினூடாகவும் சரி, இந்தச் சம்பள உயர்வைப் பெற்றுக்கொடுப்போம் என்று குறிப்பிட்டிருந்தோம். எங்களுக்கு வழங்கப்பட்டிருக்கின்ற பாராளுமன்ற அதிகாரங்களினூடாக - சிறப்புரிமைகளினூடாக - இச்சபையில் பிரேரணைகளைக் கொண்டுவந்தும் தனிப்பட்ட முறையில் அமைச்சருடன் தொடர்புகொண்டு கலந்துரையாடியும் கூட்டங்களை நடத்தியும் இந்தச் சம்பளப் பிரச்சினையை ஓரளவுக்கேனும் நிவர்த்திக்கக்கூடிய நிலை இன்று ஏற்பட்டிருக்கின்றது. ஆனால், இது திருப்திகரமானதாக இல்லை என்பதை நாங்கள் தெளிவாக உணர்ந்திருக்கின்றோம்.

பாராளுமன்ற வரைமுறைகள் மற்றும் சட்டத் திருத்தங்களுக்கு அப்பால் கூட்டு ஒப்பந்தம் என்ற நடைமுறைக்குக்கீழ் கடந்த 20 வருடங்களுக்கும் மேலாக இந்த தொழிற்றுறை காணப்படுவதன் காரணமாக, அந்த முறைமையின்கீழ் பெற்றுக் கொடுக்கக்கூடிய உச்சபட்ச சம்பள அளவைப் பெற்றுக்கொடுக்க வேண்டிய பொறுப்பு முதலாளிமார் சம்மேளனத்துடன் கைச்சாத்திடும் தொழிற்சங்கங்களுக்கு இருக்கின்றது என்பதை அந்த குறிப்பிட்ட தொழிற்சங்கங்கள் மறந்துவிடக்கூடாது. அந்தத் தொழிற்சங்கங்கள் முதலாளிமார் சம்மேளத்துடன் தொடர்ச்சியாக நடத்துகின்ற பேச்சுவார்த்தையை வெளிப்படைத்தன்மையோடு நடத்தி, தாங்கள் என்ன மாதிரியான கோரிக்கைகளை முன்வைக்கின்றார்கள் என்பதை அந்த மக்களுக்கு எடுத்துச்சொல்லி, அதனூடாக அவர்களது பிரச்சினைக்கான தீர்வைப் பெற்றுக்கொடுப்பதற்கு முன்வர வேண்டுமென்று நான் இந்த உச்ச சபையிலே பதிவு செய்துகொள்ள விரும்புகின்றேன்.

இன்னுமொரு விடயத்தையும் நான் இங்கு ஞாபகப்படுத்த வேண்டும். இந்த இரண்டு சட்டமூலங்களும் முதலாம் வாசிப்புக்காக இந்தச் சபையிலே சமர்ப்பிக்கப்பட்டபோது, வீட்டு வேலையாட்களை இது உள்வாங்காதென்ற வாசகம் சேர்க்கப்பட்டிருப்பதானது முறையற்ற ஒரு செயலென்ற விடயத்தை நான் ஞாபகப்படுத்தியிருந்தேன். இன்றும்கூட பாராளுமன்றத்திலே உரையாற்றுகின்ற பல உறுப்பினர்கள் இந்த விடயத்தை ஞாபகப்படுத்திக் கொண்டிருக்கின்றார்கள்.

இது பரவலாக மகளிர் தினக் கொண்டாட்டங்களும் அனுஷ்டிப்புக்களும் நடந்துகொண்டிருக்கின்ற காலம்! குறிப்பாக, அடிமட்ட வாழ்க்கை வாழும் பெண்கள் தங்களுக்கு முறையான ஒரு தொழில் கிடைக்காத நிலையில் மாற்றுத் தொழிலாக தெரிவுசெய்வது இந்த வீட்டு வேலை செய்யும் தொழிலையாகும். அத்தகைய வீட்டு வேலை செய்யும் தொழிலாளர்கள் இந்தச் சட்டத்தில் உள்வாங்கப்பட மாட்டார்கள் என்ற நிபந்தனை ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடியதல்ல. அதற்கான காரணத்தை நான் கடந்த பாராளுமன்றத்திலே இதன் முதலாம் வாசிப்பின்போது தெரிவித்திருந்தேன். இந்தியாவிலே அதற்கான உதாரணங்களை எங்களால் பெற்றுக்கொள்ளக்கூடியதாக இருக்கின்றது. வீட்டு வேலையாட்களுக்கான தொழிற்சங்கம் அதற்கெதிராக வழக்குத் தாக்கல் செய்தபோதும் சில தொழில்நுட்பக் காரணங்களினால் நீதிமன்றம் அதனை ஏற்றுக்கொள்ள மறுத்துவிட்டது. இருந்தபோதிலும் குறிப்பிட்ட தொழிற்சங்கம் இலங்கை நாட்டில் பதிவுசெய்யப்பட்ட ஒரு தொழிற்சங்கமாக இருக்கின்றது என்ற வகையிலும் வீட்டு வேலையாட்களும் தொழிலாளர்கள்தான் என்ற C189 சர்வதேச தொழிலாளர் தாபன அறிக்கைக்கு இலங்கை உடன்பட்டிருக்கின்றது என்ற வகையிலும் தொழிற்சங்க உறுப்பினர்களென்ற வகையில் அவர்களுக்கான தொழிலாளர் உரிமைகளைப் பெற்றுக்கொடுக்க வேண்டியது பொறுப்புவாய்ந்த அரசாங்கத்தின் கடமையாகும்.

எதிர்வரும் காலங்களில் இந்தச் சட்டங்களில் திருத்தங்களைக் கொண்டுவருகின்றபோது வீட்டு வேலையாட்களையும் தொழிலாளர்களெனக் கருதி, அவர்களுக்கும் குறைந்தபட்ச சம்பளத்தைப் பெற்றுக்கொடுப்பதற்கான பொறுப்பு இந்த அரசாங்கத்திற்கு இருக்கின்றது. அந்த வகையில், இலங்கை நாட்டில் பதிவுசெய்யப்பட்ட தொழிற்சங்க அங்கத்துவத்தைக் கொண்டிருக்கின்ற வீட்டு வேலையாட்களையும் நிச்சயமாக இந்த சட்டத்திற்குள் உள்வாங்க வேண்டும். அதாவது, குறைந்தபட்ட வேதன முறைமைக்குள் அவர்களும் உள்வாங்கப்பட வேண்டுமென்று கேட்டுக்கொள்கின்றேன்.

எதிர்க்கட்சி உறுப்பினர்கள் முன்வைக்கின்ற வேண்டுகோள்களுக்கு அரசாங்கத் தரப்பு உறுப்பினர்களாகிய நாங்களும் ஆதரவாக இருப்போம். மனிதாபிமான அடிப்படையில் வீட்டு வேலையாட்களின் உரிமைகள் நிலைநாட்டப்பட வேண்டும். எங்களது தொடர்ச்சியான வேண்டுகோளின் அடிப்படையிலும் அழுத்தங்களின் அடிப்படையிலும் இதுவரை காலமும் இழுபறி நிலையில் இருந்து வந்த சம்பளப் பேச்சுவார்த்தை இன்று ஓரளவு வெற்றி கண்டிருக்கின்றது. எங்களது முயற்சியின் பலனாக 2,500 ரூபாய் சம்பள உயர்வினைத் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கும் பெற்றுக்கொடுப்பதற்கு மிகவும் அர்ப்பணிப்போடு பங்களிப்புச் செய்த தொழில் அமைச்சர் அவர்களுக்கும் தொழில் இராஜாங்க அமைச்சர் அவர்களுக்கும் பெருந்தோட்டத்துறை சம்பந்தமாக அதிக கவனமெடுத்து பல்வேறு மாற்றங்களை எதிர்காலத்திலே கொண்டுவருவதற்கான முயற்சிகளை எடுத்துக்கொண்டிருக்கின்ற பிரதமர் அவர்களுக்கும் எனது நன்றியைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன். இந்த கூட்டு ஒப்பந்த முறைமையை இல்லாமற்செய்து அல்லது அதன்கீழ் இப்பொழுது வழங்கப்பட்டு வருகின்ற சம்பள முறைமைக்கு மாறாக "outgrower system" எனப்படுகின்ற ஒரு முறைமையை அறிமுகப்படுத்துவதற்கு பெருந்தோட்டக் கைத்தொழில் அமைச்சர் அவர்களும் பல்வேறு சந்தர்ப்பங்களில் முன்மொழிவுகளைச் செய்துவருகின்றார்.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
Hon. Member, please wind up now.

ගරු මයිල්වාගනම් තිලකරාජා මහතා
(மாண்புமிகு மயில்வாகனம் திலகராஜா)
(The Hon. Mylvaganam Thilakarajah)

அது அந்த மக்களின் வாழ்வாதாரத்தோடு சம்பந்தப்பட்ட விடயமாக இருப்பதால் தனியே பிராந்தியக் கம்பனிகள் தாம் நினைத்தவாறான ஒரு திட்டத்தினை மக்கள்மீது சுமத்தாத வகையில் தொழிற்சங்கங்கள் அரசியல் பிரதிநிதிகளாக இருக்கின்ற எங்களோடு கலந்துரையாடி, எல்லோருக்கும் நன்மை பயக்கக்கூடிய முழுமையான மக்கள் நலத்திட்டமாக அதனைக் கொண்டுவர வேண்டுமென்று கேட்டுக்கொண்டு, இந்த வாய்ப்புக்கு நன்றி கூறி, விடைபெறுகின்றேன்.

[பி.ப. 3.35]

ගරු මුතු සිවලිංගම් මහතා
(மாண்புமிகு முத்து சிவலிங்கம்)
(The Hon. Muthu Sivalingam)

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, என்னைப் பேச அழைத்ததற்கு நன்றி! மல்லிகைப்பூச் சந்திச் சரித்திரம் பாரியது. நண்பர் வடிவேல் அவர்களும் அதிலே கலந்துகொண்டார்; அது அவருக்கும் தெரியும். அந்தச் சத்தியாக்கிரகத்துக்குப் பிறகு அந்த மக்களுக்கு நிவாரணம் பெற்றுக்கொடுக்கப்பட்டது. அதை நண்பர் மறந்துவிட்டார். இன்னொருமுறை நான் இந்தச் சபையில் பேசும்போது அதற்கான முழு விளக்கத்தையும் சமர்ப்பிக்கின்றேன்.

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, இந்த அரசாங்கம் ஆட்சிக்கு வந்தபோது வழங்கப்பட்ட வாக்குறுதியின்படி, அதாவது அரச ஊழியர்களுக்கு 10,000 ரூபாய் சம்பள உயர்வு வழங்கப்படும் என்று குறிப்பிட்டதற்கமைய, அந்தத் தொகை கொடுப்பனவாக வழங்கப்பட்டு வருவதுடன், இந்த மாதம் வெளியிடப்பட்டுள்ள அரச சுற்றுநிருபத்தின்படி 10,000 ரூபாய் கொடுப்பனவை 5 கட்டங்களாக 5 வருடங்களில் அடிப்படைச் சம்பளத்துடன் சேர்ப்பதற்கு எடுக்கப்பட்டுள்ள முயற்சியினை நாம் வரவேற்கின்றோம். அதேவேளை கடந்த வரவு செலவுத் திட்டத்திலும் அதற்கு முன்னரும் பின்னரும் பல்வேறு சந்தர்ப்பங்களில் தனியார் துறையினருக்கு 2,500 ரூபாய் சம்பள அதிகரிப்பு பெற்றுக்கொடுக்கப்படும் என்று குறிப்பிடப்பட்டபோதும் அது தொடர்பில் இதுவரையில் பொறிமுறையொன்று உருவாக்கப்படாமையினையும் நான் சுட்டிக்காட்ட விரும்புகின்றேன்.

இலங்கையின் சனத்தொகையில் ஏறத்தாழ அரைவாசி மக்கள் தமது வாழ்வாதாரத்திற்காகத் தொழில் செய்வது தனியார் துறையிலாகும். சாதாரண கடையிலிருந்து பாரிய கம்பனிகள்வரை அனைத்தும் இந்தத் துறையில் உள்ளடங்குகின்றன. எனினும் இவர்களின் வேதனம் தொடர்பில் நிர்ணயிக்கப்பட்ட நியம முறைமையொன்று பின்பற்றப்படாமையினால் அவர்களுக்கு வெவ்வேறுபட்ட அளவுகளில் கொடுப்பனவானது மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றது. ஆங்கிலேயர் காலத்திலிருந்து இன்றுவரையிலும் எமது தேசத்தின் வளர்ச்சிக்காக உழைத்து வருகின்ற பெருந்தோட்டத் தொழிலாளர்களும் இந்தத் தனியார் துறைக்குள்ளேயே அடங்குகின்றனர். தங்களது உழைப்பினால் வருடந்தோறும் பாரியளவிலான வெளிநாட்டு வருமானத்தினைப் பெற்றுத்தருகின்ற எமது தொழிலாளர்கள்

[ගරු මුතු සිවලිංගම් මහතා]

வெள்ளையர்களின் காலம்தொட்டு இன்று வரையிலும் தமது உரிமைகளையும் சலுகைகளையும் போராடியே பெற்று வந்துள்ளனர். சுமார் 75 வருடங்களாகத் தலைமையேற்று எமது சமூகத்தின் உரிமைப் போராட்டங்களைச் சாத்தவீகமாக நடத்திவந்த இலங்கைத் தொழிலாளர் காங்கிரஸ் எமது தொழிலாளர் சமூகத்தின் பங்காளனாகச் செயற்பட்டு வருகின்றது.

1992ஆம் ஆண்டுக்கு முன்னர் அரச பெருந்தோட்டக் கம்பனிகளுடன் பல்வேறு போராட்டங்கள், பேச்சுக்களை நடத்தி எமது தொழிலாளர்களின் சம்பள விடயம் தீர்மானிக்கப்பட்டது. 1992ஆம் ஆண்டுக்குப் பின்னர் பெருந்தோட்டக் கம்பனிகளுடன் இரண்டு வருடத்திற்கு ஒருமுறை பேச்சுவார்த்தை நடத்திக் கூட்டு ஒப்பந்தம் மூலமாக எமது தொழிலாளர்களின் சம்பள விடயத்திற்குத் தீர்வு காணப்பட்டு வந்தது.

Hon. Minister, I think, the Collective Agreement is not functional now. The main Collective Agreement says about extra wages to pruners, *kankanis*, supervisors, தபாற்காரர் and many others. That should be existing. Every two years, we increase the salaries, but that has now lapsed. The estate workers are fully entitled to that Rs.2,500. Whenever, we enter into a Collective Agreement, if it is more than that, then of course, we will have to take it up for discussion.

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, கடந்த 2015 மார்ச்சில் முடிவடைந்த கூட்டு ஒப்பந்தக் காலத்தினைத் தொடர்ந்து, அது சம்பந்தமாக மேற்கொள்ளப்பட்ட பல சுற்றுப்பேச்சுக்கள் பல்வேறு காரணங்களினால் தீர்வு எட்டப்படாமலேயே முடிவடைந்தன. இதன்போது இலங்கைத் தொழிலாளர் காங்கிரஸினால் முன்னெடுக்கப்பட்ட தொழிலாளர் போராட்டமானது, பல்வேறு அரசியல் காரணங்களுக்காக மழுங்கடிக்கப்படுவதற்கான முயற்சிகளே மேற்கொள்ளப்பட்டன.

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, இங்கு பேசிய நண்பர் 1,000 ரூபாய் சம்பள உயர்வுக் கோரிக்கை பற்றி அழகாகப் பேசினார். ஆனால், பேச்சுவார்த்தைமூலம் 1,000 ரூபாய் பெற்றுக்கொடுப்பதற்கு இலங்கைத் தொழிலாளர் காங்கிரஸ் எல்லா வகையிலும் முயற்சி செய்யும். அதேநேரம் இன்று இந்த நாட்டிலுள்ள பொருளாதார நிலையைக் கருத்திற்கொண்டு நாங்கள் அந்தப் பேச்சுவார்த்தையைத் தள்ளிவைத்துக்கொண்டு வருகின்றோம். ஒரு விடயத்தை நான் குறிப்பிட விரும்புகின்றேன். அதாவது நாங்கள் தோட்டக் கம்பனிகளுடன் 1,000 ரூபாய் நாட்சம்பளத்திற்காகப் பேசிக்கொண்டிருந்தபோது அதனைத் தடுப்பதிலேயே சிலர் குறியாயிருந்தனர். 1,000 ரூபாய் சம்பளம் பெற்றுக்கொடுக்கப்படுமாயின் அது அவர்களின் அரசியல் எதிர்காலத்தைக் கேள்விக்குறியாக்கிவிடும் என்று பயந்த சிலர், சூழ்ச்சி வேலைகளிலும் ஈடுபட்டனர். ஆனால், இலங்கைத் தொழிலாளர் காங்கிரஸைப் பழிதீர்ப்பதாக நினைத்துக் கொண்டு அவர்களுக்கு வாக்களித்த மக்களையே பழிவாங்கிவிட்டனர். அவர்கள் அதிகாரத்துக்கு வந்தவுடன் 1,000 ரூபாய் சம்பளத்தைத் தாமே பெற்றுக்கொடுப்பதாகவும் தொழிலாளர்களின் சம்பள விடயம் தொடர்பான கோவையில் தமது முதலாவது கையெழுத்து அமையுமென்றும் சபதமிட்டார்கள். அதேநேரம் நமது பிரதம அமைச்சர் அவர்களும் தலவாக்கலையில் இதுபற்றி உறுதிமொழி அளித்துவிட்டு வந்தார்.

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, அவர்களே, எமது பெருந்தோட்டத் தொழிலாளர் சமூகமானது இன்று நிலைமாற்றக் காலகட்டத்தில் இருக்கின்றது. இந்த நிலைமாற்றமானது எந்தளவுக்கு வேகமாக இருக்கின்றதோ, அந்தளவுக்கு விவேகமானதாகவும் அமைய வேண்டும். இல்லையெனில் நவீன முதலாளித்துவ சமூகத்தில் நாங்கள் தொழில்சார் அடிமைகளாக மாற்றப்பட்டு விடுவோம். இன்று எமது சமூகத்தவர்கள் பல்வேறு துறைசார்ந்த தொழில்களில் நுழைந்துள்ளபோதிலும் பெரும்பாலான மக்கள் இன்னமும் பெருந்தோட்டத் தொழிலையே நம்பியிருக்கின்றனர்.

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, இந்தத் தொழிலை நம்பியிருக்கின்ற எமது மக்களின் வாழ்வாதாரத்தினைக் கருத்திற்கொண்டு தனியார் துறையினருக்குப் பிரேரிக்கப்பட்டுள்ள 2,500 ரூபாய் சம்பள அதிகரிப்பானது எமது தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கும் வழங்கப்பட வேண்டுமென நான் கேட்டுக்கொள்கின்றேன். அத்துடன், இந்த 2,500 ரூபாய் அதிகரிப்பானது நாட்கூலி அடிப்படையில் வேலைக்குச் செல்கின்ற நாட்களுக்கென்று பங்கிட்டு வழங்கப்படாமல், நிர்ணயிக்கப்பட்ட தொகை வழங்கப்படுவதற்கான பொறிமுறையொன்று உருவாக்கப்பட வேண்டும். இந்தச் சம்பள அதிகரிப்பானது தனியார்துறை ஊழியர்களுக்குப் பொதுவானதாக அமைய வேண்டும். இந்த அதிகரிப்பின்போது அனைத்துத் தனியார்துறை ஊழியர்களுக்கும் இந்த தொகை கிடைக்க வேண்டுமென்பதே எமது விருப்பமாகும். பெருந்தோட்டத் தொழிலாளர்களின் கூட்டு ஒப்பந்தத்தினைக் காரணம் காட்டி இந்தச் சம்பள அதிகரிப்பினை வழங்காதிருக்கக்கூடாது என்பதை நான் இந்தச் சபையில் தெரிவித்துக்கொள்ள விரும்புகின்றேன்.

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, அதிகரித்து வருகின்ற வாழ்க்கைச் செலவை ஈடுசெய்ய முடியாமல் பெருந்தோட்டத் தொழிலாளர்கள் இன்று கஷ்டப்படுகின்றனர். தமது வருமானம் முழுவதையும் உணவுத் தேவையினைப் பூர்த்தி செய்வதற்காகவே செலவு செய்கின்றதொரு நிலைக்கு எமது மக்கள் தள்ளப்பட்டுள்ளார்கள். இதனால் பெருந்தோட்ட மக்களுக்கும் ஏனைய சமூகத்தவருக்குமான வருமான இடைவெளி அதிகரித்துச் செல்கின்றது. எமது தொழிலாளர்கள் பல்வேறு பொருளாதார, சமூக பிரச்சினைகளுக்குத் தொடர்ந்தும் முகம்கொடுத்து வருகின்றனர். இந்தச் சூழ்நிலையில் அரசாங்கம் பிரேரித்த 2,500 ரூபாய் சம்பள அதிகரிப்பானது எவ்வித பாரபட்சமுமின்றிப் பெருந்தோட்டத்துறையில் தொழில் செய்கின்ற எமது தொழிலாளர்களுக்கு முழுமையாகக் கிடைக்க வழிசெய்ய வேண்டும்.

இச்சந்தர்ப்பத்தில், எனது நண்பர்களுக்கு ஒரு வார்த்தை கூறிக்கொள்ள விரும்புகின்றேன். இலங்கை தொழிலாளர் காங்கிரஸைத் திட்டித் தீர்த்தால்தான் அரசியலில் தாம் வளர்ச்சியடைய முடியுமென இவர்கள் நினைத்தார்களென்றால், படுபாதாளத்தில்தான் விழுவார்கள் என்பதை இவர்கள் மனதிற்கொள்ள வேண்டும். இவர்களை நம்பி இலட்சக்கணக்கான மக்கள் வாக்குகளை அளித்திருக்கிறார்கள். மக்கள் இவர்களைச் சேவை செய்யவே அனுப்பியிருக்கிறார்கள். *[இடையீடு]* மிக்க நன்றி. ஏனென்றால், எவ்வகையிலாவது 7 - 8 பேர் இந்தப் பாராளுமன்றத்திற்கு வரக்கூடிய வாய்ப்பு ஏற்பட்டிருக்கின்றது.

எனவே, அதை மனதிற்கொண்டு மக்களுக்குச் சேவை செய்யுங்கள்! வெறுமனே மல்லிகைப்பூச் சந்தி, 1000 ரூபாய் சம்பளம், கூட்டு ஒப்பந்தம் என்பன பற்றிப் பேசிக்கொண்டிருக்காதீர்கள்! இந்தக் கூட்டு ஒப்பந்தம் இல்லாதிருந்திருந்தால் இந்த மக்களுக்கு இன்று 620 ரூபாய் சம்பளமே கிடைத்திருக்காது. கிட்டத்தட்ட அவர்களுக்கு 200 - 250 ரூபாய் சம்பளமே மட்டுப்படுத்தப்பட்டிருக்கும்.

இந்த நாட்டிலே தனியார் துறையைச் சேர்ந்த எல்லா ஊழியர்களுக்கும் கூட்டு ஒப்பந்தம் இருக்கின்றது. அதேபோன்றுதான் இந்தத் தொழிலாளர்கள் தொடர்பாகவும் கூட்டு ஒப்பந்தம் செய்யவேண்டுமென்று 1992ஆம் ஆண்டு அரசாங்கம் தோட்டங்களைக் கம்பனிகளுக்குக் கையளித்தபோது, இலங்கைத் தொழிலாளர் காங்கிரஸ் முழுமையாக நின்று போராடி இந்தக் கூட்டு ஒப்பந்தம் செய்வதற்குக் காரணமாக இருந்தது. அதன்மூலம்தான் இந்தத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் ஓரளவு நன்மைகளைப் பெறுகின்றார்கள். இன்றைக்கு 25 நாட்கள் வேலை கொடுக்கவேண்டும் என்றும் அவ்வாறு கொடுக்காவிட்டால் அதற்குச் சம்பளம் கொடுக்கவேண்டுமென்றும் அந்தக் கூட்டு ஒப்பந்தத்தில் இருக்கின்றது. 25 நாட்கள் வேலை கொடுக்காத சில தோட்டங்களிலே நாங்கள் அதற்குரிய சம்பளத்தை வாங்கிக் கொடுத்திருக்கின்றோம் என்பதை இவர்கள் மறந்துவிடக்கூடாது.

அதுமாத்திரமல்ல, கூட்டு ஒப்பந்தத்தில் பல சரத்துக்களுண்டு. உதாரணமாக தோட்டத் தொழிலாளர்களில் அவர்களுக்குப் பெட்டி தூக்க எத்தனைபேர் இருந்தாலும் பெட்டிக்கே நாம் காசு கொடுக்கவேண்டும். இதனை ஓர் உதாரணத்திற்குச் சொல்கின்றேன். தொழிலாளிகள் சம்பந்தப்பட்ட இப்படிப்பட்ட சகல சாதாரண விடயங்களும் கூட்டு ஒப்பந்தத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுக் கைச்சாத்திடப்பட்ட பின்புதான் கம்பனிகளுக்குத் தோட்டங்கள் வழங்கப்பட்டன. எனவே, இலங்கைத் தொழிலாளர் காங்கிரஸ் 78 ஆண்டுகளாக இந்த மக்களுக்காகச் சகல வழிகளிலும் போராடி அவர்களுடைய உரிமையை நிரந்தரமாக்கியிருக்கின்றது. இன்று இவர்கள் இலங்கைத் தொழிலாளர் காங்கிரஸைச் சாடுவதையே கருத்திற்கொண்டிருக்கின்றார்கள். எங்களுக்குள்ள பிரச்சினையெல்லாம் அதுவல்ல! ஏனென்றால், இன்றைக்குத் தேயிலைத் தோட்டங்களின் செயற்பாடுகள் மழுங்கடிக்கப்படுகின்றன; தேயிலைத் தோட்டங்கள் மூடப்படுகின்றன; காடுகளாக்கப்படுகின்றன. அப்படியென்றால் அதையே நம்பி வாழும் நமது மக்களின் நிலை என்ன? ஆகவே, எதிர்காலத்தில் இந்த மக்களுக்கு என்ன செய்யப்போகிறோம்? என்பதைப் பற்றிச் சிந்திக்க வேண்டும்.

இலங்கையில் கிட்டத்தட்ட 5 இலட்சம் சிறுதோட்டங்கள் - smallholdings இருக்கின்றன. இந்த 5 இலட்சம் பேருக்கு வருடாந்தம் ஒவ்வொரு வரவு செலவுத் திட்டத்திலும் நிதியொதுக்கப்படுகின்றது. ஆனால், பெருந்தோட்டங்களுக்கு என்ன நிதியொதுக்கப்படுகின்றது? தேயிலைத் தோட்டத்தைப் பிரித்துக்கொடுத்து, அந்த 5 இலட்சம் பேருடன் இவர்கள் 2 இலட்சம் பேரையும் சேர்த்துக்கொண்டால் அந்த நிவாரணங்கள் அனைத்தும் இந்த மக்களுக்குக் கிடைக்கக்கூடியதாக இருக்கும். அதன்மூலம் தேயிலைத் தோட்ட அபிவிருத்தி மாத்திரமல்ல, மக்களுடைய வாழ்க்கையும் ஓரளவு உயரக்கூடிய வாய்ப்பு ஏற்படும். அதற்கான வழிமுறைகளைக் கண்டறிந்து உரிய பொறிமுறைகளை உருவாக்கவேண்டும் என்பதை நான் கூறிக்கொள்ள விரும்புகின்றேன்.

தோட்டத் தொழிலாளர்களைப் பொறுத்தமட்டில் அன்றும் இன்றும் என்றும் இலங்கைத் தொழிலாளர் காங்கிரஸ் கட்சியினர்தான் அவர்களுடைய மூத்த தலைவர்கள். இந்த இலங்கைத் தொழிலாளர்கள் காங்கிரஸைக் கட்டிக்காத்ததால்தான் இன்று 7 - 8 பேர் இந்த மன்றத்துக்கு வரக்கூடிய சூழ்நிலை ஏற்பட்டிருக்கின்றது; அதை மறந்துவிடக்கூடாது. அந்த ஸ்தாபனத்தை நன்றிகெட்ட தனமாக இழிவு படுத்துவது மாத்திரமல்ல, அதை ஒழித்துக்கட்டுவதற்காகவே பலபேர் திட்டமிட்டிருக்கின்றார்கள் என்பதும் இந்தச் சபைக்கு வந்தபிறகு, அவர்களுடைய ஓலங்களைக் கேட்கின்றபோது எனக்குத் தெளிவாக விளங்குகின்றது. ஆனால், இது ஒருபோதும் நனவாகக்கூடிய வாய்ப்பு இவர்களுக்குக் கிடையாது. ஏனென்றால், இலங்கைத் தொழிலாளர் காங்கிரஸ் அடித்தளமிட்டதனால் அதில் ஏறிநின்றுதான் இவர்கள் பேசுகின்றார்கள். கீழிருந்து தன்னை ஏற்றிவிட்டவர் யார் என்பதை மறந்துவிட்டார்கள். இவர்களுக்குச் சந்தர்ப்பம் கிடைக்கும்போது மக்களுடைய எதிர்காலத்தைப்பற்றிப் பேசுவது கிடையாது; அவர்களுடைய வளமான வாழ்க்கையை வளப்படுத்துவது பற்றிப் பேசுவது கிடையாது. ஏற்றிவிட்ட ஏணியைக் காலால் உதைப்பதுபோல் எந்தநாளும் இலங்கைத் தொழிலாளர் காங்கிரஸைத் திட்டுவதும் கௌரவ ஆறுமுகன் தொண்டமான் அவர்களைத் திட்டுவதும்தான் இவர்களின் வேலையாக இருக்கின்றது. இதற்கு இவர்கள் இங்கே வரவேண்டியதில்லை. பாராளுமன்றத்தில் அங்கத்தவர்களாக வேண்டியதில்லை. மலையகத்திலுள்ள மக்கள் இவர்களை ஏற்றுக்கொண்டால், அந்த மக்களிடம் போய்ச் சொல்லிப்பார்க்கலாம். ஏனென்றால், இலங்கைத் தொழிலாளர் காங்கிரஸ் போன்ற ஓர் அமைப்பை இனிமேல் இலங்கையிலே தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்காக உருவாக்க முடியாது என்பதை மக்கள் இன்று ஏற்றிருக்கின்றார்கள். அது எல்லோருக்கும் தெரிந்த விடயம். இது அரசாங்கத்திற்கும் தெரியும். ஏன், எனது சிங்கள நண்பர்களுக்கும் இது தெரியும். ஆகையினால், நான் ஆரம்பத்தில் கூறியதுபோல் அவர்கள் இன்னும் அனுபவப்பட வேண்டும். தான் கல்வி கற்றது பல்கலைக்கழகத்திலென்று இங்கு சபையில் வந்து சொல்லவேண்டியதில்லை. ஆனால், தான் கற்ற கல்வியினால் மக்களுக்கு என்ன செய்தார் என்பதை அவர்களிடம் செயலில் காட்டவேண்டும். அதன்மூலம் மக்கள் வாழ்வு உயர்வடைந்தால் அவர்கள் இவரை என்றும் மண்டியிட்டு ஏற்றுக்கொள்வார்கள்.

இங்கு தூற்றுவார் தூற்றட்டும்! இருந்தாலும், இலங்கைத் தொழிலாளர் காங்கிரஸைப் பொறுத்தமட்டில் இது ஓர் ஸ்திரமான அமைப்பு. இந்த அமைப்பை யாராலும் அசைக்க முடியாது. இந்த அமைப்பு இலங்கையில் வாழும் இந்திய வம்சாவளி மக்களின் இன்றைய பிரச்சினைகளையும் இன்னும் எதிர்காலத்தில் ஏற்படப்போகும் அபாயங்களையும் தடுத்து நிறுத்தத் தயாராக இருக்கின்றது. தேயிலைத் தோட்டங்கள் மூடப்படுமெனக் கூறியவுடனேயே இன்றைக்குப் பெரும்பான்மையினத்தைச் சேர்ந்தவர்கள் அந்த இடங்களைப் பிடிக்க வருவார்கள்; அவ்வாறான இடங்களைத் தாமே போய்ப் பிடிப்பதற்கு முயற்சி செய்வார்கள். இதெல்லாம் தப்பான ஒரு விடயம். இந்த நாட்டிற்குஅந்நியச் செலாவணியைத் தேடித்தருவதற்கு முதலாவது காரணமாக இருந்த இந்தத் தோட்டத் தொழிலாளர்களது நிலைமையை எல்லோரும் கவனத்திற்கொண்டு, அவர்களது வாழ்க்கை மேன்மையடைய ஒத்துழைக்க வேண்டுமெனக் கேட்டு, விடைபெறுகின்றேன். நன்றி.

[අ.භා. 3.47]

ගරු (ආචාර්ය) ජයම්පති වික්‍රමරත්න මහතා
(மாண்புமிகு (கலாநிதி) ஜயம்பதி விக்ரமரத்ன)
(The Hon. (DR) Jayampathy Wickramaratne)

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, කම්කරු පන්තියට, වැඩ කරන ජනතාවට ඉතාම වැදගත් වූ පනත් කෙටුම්පත් දෙකක් දෙවන වර කියැවීම සඳහා අද අප ඉදිරියේ තිබෙනවා. අප රටේ ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තියක් නොමැති වීම හේතුවෙන් වැඩ කරන ජනතාවගෙන් සැහෙන පිරිසකට ප්‍රමාණවත් ආදායමක් ලැබෙන්නේ නැහැ. ඒ හේතුවෙන් ඔවුන් දරිද්‍රතාවෙන් පෙළෙන බව සංඛ්‍යා ලේඛන අපට පෙන්වා දෙනවා. ඇත්ත වශයෙන්ම මෙම තත්ත්වය පසු ගිය කාලයේ විශේෂයෙන්ම පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් දැඩි පීඩනයකට ලක් කරනු ලැබුවා. අප රටේ සිටින සේවකයන්ගෙන් සියයට 62ක ප්‍රමාණයක් අවිධිමත් ක්ෂේත්‍රයට අයත් අයයි. ඒ කියන්නේ ඔවුන්ට නීතියේ හවිහරණක් නැහැ. රුපියලේ අගය අවපාතවීමෙන් ඔවුන්ගේ ආදායම්වල වටිනාකම පිරිහී යනවා. වැඩ කරන ජනතාවගේ පැත්තෙන් බලනවිට, පවතින ධනවාදී සමාජය තුළ ඔවුන්ට ලැබෙන වේතනය තමයි ඔවුන්ගේ එකම ආදායම් මාර්ගය වන්නේ. ශ්‍රමය සහ ධනය අතර ගැටුමකට ප්‍රධාන සාධකයක් වන්නේත් එයයි. එම ගැටුම අප සමාජයෙන් ඉවත් වන්නේ නැහැ. එහෙත් වැඩ කරන ජනතාවට ජීවත් විය හැකි වැටුපක් ලබා ගැනීමට ඔවුන්ට අයිතියක් තිබෙනවා. එම හිමිකම ලබා ගැනීම සඳහා ඔවුන් සටන් කිරීම සාධාරණයි.

එනමුත් විශේෂයෙන්ම පසු ගිය රජය කාලයේ සිදු වුණේ කුමක්ද? පෞද්ගලික අංශයේ සමිතීන් 2011 වසරේ සිට රුපියල් 2,000ක අය වැය සහන දීමනාවක් සහ රුපියල් 12,500ක ජාතික අවම වැටුපක් ලබා ගැනීම සඳහා උද්ඝෝෂණය කළා. පසු ගිය රජය මෙම ඉල්ලීම් සම්බන්ධයෙන් දැක් වූ ආකල්පය කුමක්ද? ඔවුන් සිදු කළේ, හාම්පුතුන්ගේ පැත්ත ගැනීමයි. ඔවුන්ගේ ස්ථාවරය වුණේ, රජය පෞද්ගලික අංශයේ වැටුප් පිළිබඳව මැදිහත් නොවිය යුතු බවයි; වෙළෙඳ පොළට වැටුප් තීරණය කිරීමට ඉඩ දීමයි.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, වෘත්තිය සමිති ඉල්ලීම් හෝ ආණ්ඩුවල ආයාචනා කොතරම් සාධාරණ වුවත්, හාම්පුතුන් කිසි දිනෙක සිය කැමැත්තෙන් ඒවාට කන් දෙන්නේ නැහැ. අපගේ අත්දැකීම වන්නේ එයයි. ඔවුන්ට තේරෙන එකම භාෂාව වන්නේ, එක්කෝ වෘත්තිය සමිති සටන්; එහෙම නැත්නම් රජය විසින් නීති පැනවීම් මඟින් ඔවුන්ගේ අනුගත වීම ලබා ගැනීමයි. පෞද්ගලික අංශයේ හාම්පුතුන් ස්වේච්ඡාවෙන්ම සිය සේවකයන්ගේ වැටුප් - පඩි- වැඩි කිරීමේ පුරුද්දක් නැහැ. පඩි වැඩි කිරීම ඔවුන්ගේ නිෂ්පාදන පිරිවැය ඉහළ නංවන පියවරක් සේ සැලකීමට ඔවුන් පුරුදු වී සිටිනවා. රජයෙන් හෝ සේවක පාර්ශ්වයෙන් කොතරම් සාධාරණ හෝ යුක්තිසහගත ආයාචනා කරනු ලැබුවත්, ඒ සඳහා ඔවුන් නම්‍යශීලීභාවයක් පෙන්වන්නේ නැහැ. ඔවුන්ගේ පුරසාරම වන්නේ, සාමූහික කේවල් කිරීම තුළින් සහ වර්තමානයේ පැවැත්වෙන පඩිපාලක සභා ක්‍රමය මඟින් පෞද්ගලික අංශයේ වැටුප් තීරණය කළ යුතු බවයි. නමුත් ඇත්ත තත්ත්වය මොකක්ද? වැඩපොළ මට්ටමේ පවතින බල තුලනය සැලකිල්ලට ගත් විට සාමූහික කේවල් කිරීමේ ක්‍රමවේදය තුළින් අප අපේක්ෂා කරන සහනය සේවකයින්ට ලැබෙන්නේ නැහැ. ඒ හැරත් ලක්ෂ අටක් වූ ශ්‍රමික ප්‍රජාවෙන් සියයට දහයකට අඩු ප්‍රමාණයක් තමයි, වෘත්තිය සමිති සංගම්වලට අයත් වී සිටින්නේ. එයිනුත් සමිති කිහිපයක් තමයි, සාමූහික කේවල් කිරීමේ පටිපාටිය අනුගමනය කරන්නේ. එය මුළු සංඛ්‍යාවෙන් සියයට එකක පමණ ප්‍රමාණයක්. වර්තමානයේ පවතින පඩිපාලක සභා යල් පැන ගිය ක්‍රමයක්. ඒවා වර්තමානයේ ජීවන රටාව පිළිබඳව කිසිම අවබෝධයක් නැතුව ක්‍රියාත්මක කරන ආයතන. අද වනවිට පඩිපාලක සභා 44ක් ක්‍රියාත්මක වෙනවා. එයින් දෙකක් හෝ තුනක් හැරෙන්න අන් සියලු ඒවා තීරණය කර තිබෙන අවම වැටුප රුපියල් 7,500ට නොවැඩියි. සංඛ්‍යා ලේඛන අනුව හතරදෙනෙකුගෙන් සමන්විත පවුලකට ජීවත්වීමට නම් රුපියල් 50,000ක මුදලක් අවශ්‍යයි. මෙම තත්ත්වය යටතේ රුපියල් 10,000ක ජාතික අවම වැටුපක් නියම කිරීම ප්‍රමාණවත්ද? එසේ නොවුවත් අරගෙන තිබෙන පියවර ඉතාම ප්‍රශංසනීයයි. වැඩ කරන ජනතාව ලබා ගත් වැදගත් ජයග්‍රහණයක් ලෙස මෙය සැලකිය හැකියි.

1990 ගණන්වල රජයේ සේවකයන්ගේ අවම වැටුප් තීරණය කිරීමේදී, තිස්ස දේවේන්ද්‍ර වැටුප් කොමිෂන් සභාව විසින් ශ්‍රී ලංකා ජනලේඛන හා සංඛ්‍යා ලේඛන දෙපාර්තමේන්තුවේ උපදෙස් ලබා ගත්තා. ඔවුන්ගෙන් තොරතුරු ලබා ගෙන රුපියල් 11,730ක අවම වැටුපක් රජයේ සේවකයින් සඳහා නිර්දේශ කළා. එවැනි ක්‍රියා මාර්ගයක් පෞද්ගලික අංශය සඳහා ගෙන තිබුණා නම් ජාතික අවම වැටුප සාධාරණය වෙන්න ඉඩ තිබුණා. පසු ගිය රජය සමයේ රාජ්‍ය අංශයේ සහ පෞද්ගලික අංශයේ අවම වැටුප් පරතරය ඉතාම තියුණු ලෙස වැඩි වුණා. පසු ගිය රජයේ ක්‍රියාකලාපය පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් ඉතාම පීඩනයට ලක් කළා. සාමූහික කේවල් කිරීම මඟින් සේවකයන්ගේ පඩි වැඩි කිරීමට අවකාශය තිබුණු වෘත්තිය සමිතිවලට පවා පසු ගිය රජය කාලය තුළ එම රජයේ ප්‍රතිපත්ති හේතු කොට ගෙන බාධා ඇති වුණා.

2009 වසරෙන් පසු කොළඹ පාරිභෝගික මිල දර්ශකය ගැසට් නිවේදනයක් මඟින් ප්‍රකාශයට පත් නොකිරීම හේතුවෙන් සාමූහික කේවල් කිරීම් තුළින් තම සාමාජිකයන්ගේ පඩි වැඩි කර ගැනීමේ පිළිවෙත් අනුගමනය කළ වෘත්තිය සමිති දැඩි අසීරුතාවලට පත් වුණා. පසු ගිය වසර කිහිපයක් පුරා වෘත්තිය සමිතිවල ඉල්ලීම වූයේ කොළඹ පාරිභෝගික මිල දර්ශකය දක්වන ජීවන අංක ඒකකයේ සැබෑ අගය - වටිනාකම - නිල වශයෙන් ප්‍රකාශයට පත් කරන ලෙසයි. පසු ගිය රජය එය කළේ නැහැ. වෘත්තිය සමිතිවල එම ඉල්ලීම්වලට ප්‍රතිචාර දැක්වීමට ඔවුන් අපොහොසත් වුණා. මුදල් අමාත්‍යාංශය, මෙම ප්‍රශ්නය කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ වග කීමක් බව කියමින් මඟ හැරියා. කම්කරු අමාත්‍යාංශය, මෙය ජනලේඛන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්යයක් බව කියමින් මඟ හැරියා. එම දෙපාර්තමේන්තුව මෙය ඔවුන්ගේ කටයුත්තක් නොවන බව කියමින් ප්‍රශ්නය යටපත් කළා. එනමුත්, වර්තමාන යහ පාලන රජය යටතේ 2015.11.24 දින නිකුත් කළ ගැසට් නිවේදනය මඟින් ජීවන දර්ශකයේ වර්තමාන වටිනාකම රුපියල් 321.42ක් ලෙස ප්‍රකාශයට පත්කර තිබෙනවා. ඒ අනුව වත්මන් වටිනාකම පදනම් කර ගනිමින් හාම්පුතුන් සමඟ පඩි සම්බන්ධ ප්‍රශ්න කේවල් කර විසඳා ගැනීමේ අවස්ථාවක් උදාවී තිබෙනවා. කොළඹ පාරිභෝගික මිල දර්ශකයේ අව්‍යාජභාවය පිළිබඳව බරපතළ ප්‍රශ්න තිබෙනවා. එහෙත් මෙම ගැසට් නිවේදනය නිකුත් කර ගැනීමට හැකි වූයේ පෞද්ගලික අංශයේ වෘත්තිය සමිති ගෙනගිය උද්ඝෝෂණවල ප්‍රතිඵලයක් ලෙසයි. රජය මෙම අවස්ථාව වෘත්තිය සමිතිවලට විවෘත කිරීම අගය කොට සැලකිය යුතුයි.

වේතනයේ මූර්ත වටිනාකම ආරක්ෂා කිරීම අවශ්‍යයි. එමඟින් ඵලදායිතාව වැඩි කිරීමට හා රැකියා උත්පාදනය කිරීමට හැකි වෙනවා. සමස්තයක් වශයෙන් ගත් විට පෙනෙන්නට තිබෙන කරුණ වන්නේ, පෞද්ගලික අංශයේ ලාභ ශීඝ්‍ර ලෙස ඉහළ යන ප්‍රවණතාවක් පෙන්නුම් කරන නමුත් පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ පඩිනඩිවල වටිනාකම එක තැනක පල්වෙමින් පවතින තත්ත්වයක තිබෙන බවයි. මෙම තත්ත්වය හේතු කොටගෙන පෞද්ගලික අංශයේ වෘත්තීය සමිති නොසන්සුන්භාවයට පත්වී සිය ඉල්ලීම් රජය මඟින් ඉෂ්ට කරවා ගැනීමට සංවිධානය වුණා.

අප සැලකිල්ලට ගත යුතු තවත් කරුණක් තිබෙනවා. පෞද්ගලික අංශයට අයත් කම්කරු පිරිස තමයි රටේ ආර්ථිකයේ වැදගත් භූමිකාවක් ඉෂ්ට කරන්නේ. රටේ දළ දේශීය නිෂ්පාදන වටිනාකම නංවාලීමට ඔවුන් කටයුතු කරනවා. අපේ රටේ හාම්පුතුන් වටහා ගත යුතු කරුණ නම් කෙටිකාලීන පඩි වැඩි කිරීම් තුළින් ඔවුන්ට ලැබෙන දීර්ඝකාලීන ලාභ ප්‍රයෝජනයි. ඒවා ඔවුන් කවදාවත් තේරුම් ගන්නේ නැහැ. ඵලදායීතාව, කාර්යක්ෂමතාව හා සේවක කැපවීම් එවැනි පඩි වැඩිවීම්වල ප්‍රතිඵල වන බව ඔවුන් තේරුම් ගන්නේ නැහැ. මෙය අවබෝධ කර ගෙන සිය ආයතනවල සේවකයන් තෘප්තිමත් කරගැනීමට අපොහොසත් වන හාම්පුතු පැළැන්තියට දැනුම් දිය යුත්තේ ඔවුන්ට තේරෙන භාෂාවෙනි. එනම්, සේවකයන්ගේ සංවිධානාත්මක බලය පෙන්වීම, එහෙම නැත්නම් නීති මඟින් බල කිරීම හැර වෙන විකල්පයක් නැහැ. එයයි, මෙවර රජය කළේ. නීති මඟින් රුපියල් 2,500ක සහන වැටුප් වැඩිවීමක් සහ රුපියල් 10,000ක අවම වැටුප් නිර්ණය කිරීම තමයි කළේ. එනමුත් හාම්පුතුන්ගේ බලපෑම නිසා කම්කරුවන් ඉෂ්ට කරගැනීමට බලාපොරොත්තු වූ සියලු අභිලාෂයන් ඉෂ්ට කර ගැනීමට පුළුවන්කමක් ලැබුණේ නැහැ.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, විශේෂයෙන්ම මෙම පනත් කෙටුම්පත් දෙක නිසා වෘත්තීය සමිති ගණනාවක් ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය ඉදිරියට ගියා. විශේෂයෙන්ම මාද සම්බන්ධ ලංකා සමසමාජ පක්ෂයේ බහුතර කණ්ඩායමට සම්බන්ධතාවක් තිබෙන ලංකා කම්කරු සම්මේලනය එක් පෙත්සම්කරුවෙක් වුණා. වෙනත් වෘත්තීය සමිති ගණනාවක් ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයට ගියා. නමුත් කනගාටුයි කියන්න, තාක්ෂණික කරුණක් හේතුවෙන්, එනම් එම වෘත්තීය සමිතිවල සාමාජිකයින්ගෙන් සියයට 75ක් පුරවැසියන් බවට පැහැදිලි ප්‍රකාශයක් නොකර තිබීම නිසා ඔවුන්ගේ පෙත්සම් සලකා බැලුවේ නැහැ. පසුව ඔවුන් ඒ පිළිබඳව දිවුරුම් පෙත්සම් ඉදිරිපත් කළත්, නීතිපති දෙපාර්තමේන්තුවෙන් ඉදිරිපත් කරන ලද තාක්ෂණික විරෝධය - a very technical objection - නිසා ඒවා සලකා බැලුවේ නැහැ. ඒ කෙසේ වෙතත් එම පෙත්සම්වලින් මතු කරන ලද සාධාරණ කාරණා සැලකීමට භාජන කිරීමට අපට යුතුකමක් තිබෙනවා. තාක්ෂණික හේතුවක් නිසා එම පෙත්සම් ඉවත් කළද, කම්කරු ඇමතිවරයා විසින් එම පෙත්සම්වලින් ඉදිරිපත් කර තිබෙන කාරණා සැලකිල්ලට භාජන කරනවා ඇතැයි කියා මා විශ්වාස කරනවා. විශේෂයෙන්ම මේ රටේ වැඩ කරන ජනතාව වෙනුවෙන් එම කරුණු සලකා බලන ලෙස මා ඉල්ලා සිටිනවා. බොහොම ස්තුතියි.

[අ.භා. 3.56]

ගරු සනත් නිශාන්ත පෙරේරා මහතා
(மாண்புமிகு சனத் நிசாந்த பெரேரா)
(The Hon. Sanath Nishantha Perera)
මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මේ අවස්ථාව ලබා දීම පිළිබඳව ඔබතුමාට ස්තුතිය පුද කරනවා.

සභ, වෙද, ගුරු, ගොවි, කම්කරු කියන පංච මහා බලවේගය නියෝජනය කරමින් සහ ශ්‍රී ලංකා නිදහස් පක්ෂය නියෝජනය කරමින් මන්ත්‍රීවරයකු හැටියට තේරී පත් වුණු මම, අපේ රටේ සේවකයන්ගේ අයිතිය ආරක්ෂා කිරීමට අවශ්‍ය කරන ලියවිල්ලක් හැටියට ඉදිරිපත් කරන, සේවායෝජකයන් විසින් සේවකයන්ට ජාතික අවම වේතනය ගෙවීම සඳහා සහ ඊට සම්බන්ධ හෝ ආනුෂංගික කරුණු සඳහා ද විධිවිධාන සැලැස්වීම සඳහා වූ "සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය" පනත් කෙටුම්පත සම්බන්ධයෙන් අදහස් දක්වන්නේ හද පිරි සතුටකින්.

ඒ විතරක් නොවෙයි. අපි කවදත් ආදරය කරපු, කවදත් ආදරය කරන ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න ඇමතිතුමා ඒ අහිංසක සේවකයන්, කම්කරුවන් වෙනුවෙන්, ඔවුන්ගේ වේතනය පිළිබඳව, අයිතිවාසිකම් පිළිබඳව මෙම පනත් කෙටුම්පත ඉදිරිපත් කරන වෙලාවේදී අදහස් දැක්වීමට අවස්ථාව ලැබීම පිළිබඳවත් මා හදවතින්ම සතුටු වෙනවා. ඒ වාගේම ස්තුතිය පුද කරනවා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අපේ ගරු ජෝන් සෙනෙවිරත්න මැතිතුමා ඉතාම දක්ෂ ඇමතිවරයෙක්; අපි ආදරය කරන ඇමතිවරයෙක්. මේ යහ පාලන ආණ්ඩුව එතුමාත් කඩේ යවන්න හදනවාදෝ කියලා මට හිතුණා, අපේ ගරු ගාමිණී ලොකුගේ හිටපු ඇමතිතුමාගේ කථාව අහගෙන ඉන්න කොට. මේ හදන වැඩ පිළිවෙළ තුළ සැබෑ සේවකයන්ගෙන් සියයට 10කට තමයි මේ අයිතිය ලැබෙන්නේ, සියයට 90කට ලැබෙන්නේ නැහැයි කියලා හිටපු කම්කරු හා කම්කරු සබඳතා ඇමතිවරයා හැටියට එතුමා ඉදිරිපත් කරපු කාරණා මා අහගෙන හිටියා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අපි කෑම කන්න හෝටලයකට ගියාම සමහර විට හෝටලයේ කුස්සියේ කෑම උයලා ඉවර නැත්නම්, කෑම උයනතුරු ඉස්සෙල්ලාම වේටර් මහත්මයා ඇවිත් මේසය මත හැඳි දෙකක් තියලා යනවා. ඊට පස්සේ තව විනාඩි 10කින් විතර ඇවිල්ලා වතුර වීදුරුව තියලා යනවා. තවත් ටිකකින් ඇවිල්ලා serviette එක තියලා යනවා. කුස්සියේ ළිපේ හොද්ද රත් වන තුරු, ඉදෙන තුරු වෙලාව ගන්න මේ දේවල් කරනවා වාගේ, මේ යහ පාලන ආණ්ඩුවත් මේ කාරණාව සම්බන්ධයෙන් වෙලාව ගන්න එක එක කාරණා ඉදිරිපත් කරනවාදෝ කියලා අපට පොඩි සැකයක් ඇති වෙනවා. ඒ සඳහා අපේ ගරු ජොන් සෙනෙවිරත්න ඇමතිතුමන්ලාවත් පාවිච්චි කරනවා ද කියලා අපට හිතෙනවා.

ඇත්තටම අද රාජ්‍ය සේවකයා රුපියල් 31,876ක අවම වේතනයක් ගන්න කොට පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයාගේ අවම වැටුප රුපියල් 10,000ක් කරන එක සම්බන්ධව අපේ නම් ඒ තරම් සතුටක් නැහැ. ඒ අහිංසක පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයා වෙනුවෙන් රුපියල් 15,000ක්වත් වැඩි කරන්න පුළුවන් නම් හොඳයි කියලා මම යෝජනා කරනවා.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
රජයේ සේවකයන්ට තිබෙන අවම වැටුප අනුව, පඩි සකස් වෙනවා, රජයේ ක්‍රමයට. පෞද්ගලික අංශයේ අයට එහෙම ක්‍රමයක් නැහැ. නමුත්, පෞද්ගලික අංශයේ අවම වැටුප රුපියල් 10,000ක් වුණාට ඊට වැඩි ප්‍රමාණයක් පෞද්ගලික අංශයේ ගෙවන්න පුළුවන්. නමුත්, විමර්ශනවලදී අපට පෙනී ගොස් තිබෙනවා, අඩු වශයෙන් රුපියල් 10,000ක්වත් නොලබන සේවකයින් ඉන්නා බව. ඒ නිසා ඒ අයත් ආවරණය වන විධියට පෞද්ගලික අංශයේ පඩි ක්‍රමයට යම් කිසි පදනමක් අවශ්‍ය නිසා, පටන් ගැන්මක් වශයෙනුයි මේ රුපියල් 10,000ක අවම වැටුපක් නියම කළේ. මෙතෙක් පෞද්ගලික අංශයට කිසිම අවම වැටුපක් තිබුණේ නැහැ. පඩිපාලක සභාවලින් නියම කරන වැටුප පමණයි තිබුණේ. සමහර ක්ෂේත්‍ර එයින් ආවරණය වන්නේ නැහැ. ඒ නිසා සමස්තයක් වශයෙන් පඩි පාලක සභාවලින් ඒ නියම කරන වැටුපට බල නොපාන විධියටයි මේ රුපියල් 10,000ක අවම වැටුපක තබන්නේ. දැනට ඊට වැඩිය ගෙවනවා නම් ඒක අඩු කරන්න බැහැ. පෞද්ගලික අංශයේ බොහෝ දෙනකුට ඊට වැඩි පඩියක් දැනට ලැබෙනවා. නමුත්, අර රුපියල් 10,000ක්වත් නොලැබෙන කොටසට මේ රුපියල් 10,000ක අවම වැටුප පදනම් වෙනවා. මේ පටන් ගැන්ම විතරයි. ඉතිහාසයේ කවදාවත් පෞද්ගලික අංශයට අවම වැටුපක් තිබුණේ නැහැ.

ගරු (වෛද්‍ය) නලින්ද ජයතිස්ස මහතා
(மாண்புமிகு (வைத்திய கலாநிதி) நளிந்த ஜயதிஸ்ஸ)
(The Hon. (Dr) Nalinda Jayathissa)

ගරු ඇමතිතුමනි, අපි කියන්නේ පටන් ගන්න කොටම වැඩි කර දෙමු කියලායි. පටන් ගන්න කොටම රුපියල් 10,000ට වැඩියෙන් දෙමු කියලායි අපි කියන්නේ.

ගරු සනත් නිශාන්ත පෙරේරා මහතා
(மாண்புமிகு சனத் நிசாந்த பெரேரா)
(The Hon. Sanath Nishantha Perera)

ගරු ඇමතිතුමනි, මේ පෞද්ගලික අංශය තුළ ස්වර්ග රාජ්‍යය සහ අපාය කියන දෙකම තිබෙනවා. පෞද්ගලික අංශයේ සමහර සේවකයින් අද අපිත් එක්ක කථා කළා. විශේෂයෙන්ම අපේ අළෙවි කළමනාකරුවන් ගත්තොත්, සමහර ආයතනවල ඒ අයගේ වැටුප පටන් ගන්නේ රුපියල් 55,000නුයි. ඊට පස්සේ ඔවුන්ට ඉලක්කගත දීමනාවක් තිබෙනවා. ඒ targets cover කරනවා නම්, වැඩිපුර මුදල් ගෙවන්න පුළුවන්කම තිබෙනවා. ඒ අය දවසේ පැය 24න් පැය 18ක්, 20ක් මහන්සි වෙලා වැඩ කරලා ඒ targets cover කරලා රුපියල් ලක්ෂයට වඩා වැඩියෙන් ගන්නවා නම්, ඒක වෙනම වැටුපක් හැටියට වෙනම චෙක් පතකිනුයි මෙතෙක් පෞද්ගලික අංශය දුන්නේ. හැබැයි, ඒ දෙන මුදල් සියල්ලම එක චෙක් පතකින් දෙන්නය, ඒ සම්බන්ධව ලිඛිතව මහ බැංකුවට දැනුම් දෙන්නය කියලා, මේ වන කොට මේ යහ පාලන ආණ්ඩුව යටතේ, මහ බැංකුව හරහා නිර්දේශ ඉදිරිපත් කර තිබෙනවා, ලිඛිතව දැනුම් දී තිබෙනවා ඒ පෞද්ගලික ආයතනවලට. ගරු ඇමතිතුමනි, ඔබතුමා මේ ගැන සොයා බලන්න. මොකද, එහෙම වුණොත් මේ කියන අළෙවි කළමනාකරුවන්ටත් බදු ගහන්න පුළුවන්. මා ඊයේ අහගෙන හිටියා, අපේ ගරු ප්‍රසන්න රණවීර මන්ත්‍රීතුමා කිව්වා, මේ ආණ්ඩුව යන්නේ රේල් පීලි දෙක දිගේ කෝච්චිය යනවා වාගේ සම්පූර්ණ බදු බර ජනතාව කරපිට තබා යන ගමනක් කියලා. ඒ නිසා ඒ සම්බන්ධවත් පොඩ්ඩක් කථා කරන්න වේවි.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, එක පැත්තකින් මේ සේවකයාගේ පඩි වැඩි කරනවා වාගේම අනෙක් අතට අපි හාම්පුතාගේ පැත්තෙනුත් බලන්න ඕනෑ.

අද තමුන්නාන්සේලා අප කවුරුත් දන්නවා, මේ රටේ සහ ලෝකයේ වෙන කාරණා. ලෝක වෙළෙඳ පොළේ බොරතෙල් බැරලයක මිල එක වෙලාවකදී ඇමෙරිකන් ඩොලර් 149ට වැඩි වෙනකොට අපේ ධීවරයන් පාරට බැහැලා, අපේ කම්කරුවන් පාරට බැහැලා කෑ ගැහුවා, ඒ අයට සහන ලබා දෙන්න, ඒ මිල අඩු කර දෙන්න කියා. හැබැයි අද බොරතෙල් බැරලය ඇමෙරිකන් ඩොලර් 29ට අඩු වෙලා තිබෙනකොට, මේ රට ඇතුළේ ඇත්තටම පෙට්‍රල් ලීටරය, ඩීසල් ලීටරය රුපියල් 60කට අඩුවෙන් දෙන්න පුළුවන්කම තිබෙනවා. ගරු පාඨලී චම්පික රණවක ඇමතිතුමා කියනවා මා අහගෙන සිටියා, ඒ බදු අඩු කිරීම අනිවාර්යයෙන්ම කරන්නට ඕනෑ, ආයෙත් බදු ගහන්න බැහැ, ලංකාවට දෙන්න පුළුවන් අඩුම මිලට පෙට්‍රල් ඩීසල් දෙන්න කියා. එහෙම දෙන්න පුළුවන්කම තිබෙනවා නම් හාම්පුත්තු ඔවුන්ගේ සේවකයන්ට සලකනවා. ඒ බවත් මේ පාර්ලිමේන්තුව තුළ අපේ අවධානයට යොමු කරන්නට ඕනෑ.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අපි පුංචි කාලයේ ආරච්චිකට්ටුවේ පොළට යනවා මට මතකයි. ආරච්චිකට්ටුවේ පොළේ කොළ තුනේ සූදුව ගහන සූදුකාරයන් දෙන්නෙක් ඉන්නවා. බුරු කුට්ටමේ කොළ තුනක් තියාගෙන,"ඒක නොවෙයි මහත්තයෝ කොළේ මෙන්න මේකයි, මේක නොවෙයි මහත්තයෝ කොළේ මෙන්න මේකයි, ඒකත් නොවෙයි කොළේ මෙන්න මේකයි" කියලා සූදුවක් කරනවා. කවදාවත් ඔට්ටු අල්ලපු කෙනා දිනන්නේ නැහැ. සූදුකාරයා -ඒ සූදුව ක්‍රියාත්මක කරන කෙනා- තමයි දිනන්නේ. බැරි වෙලා හෝ වැඩේ වැරදුණොත් සල්ලි ටික උස්සාගෙන පැනලා දුවනවා. ඒ වාගේමයි මේ යහපාලන ආණ්ඩුවත්. ඒකමයි. මට නම් මේකේ කිසි වෙනසක් පේන්නේ නැහැ.

මෙතුමන්ලා ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශ ඉදිරිපත් කරනවා. "අපි ආවොතින් මෙන්න මේක කරනවා"කියා කියනවා. "අයියෝ! මෝටර් සයිකල්? මෝටර් සයිකල් අපි ආවාම නිකම් නේ දෙන්නේ. පණස්දාහ අපි නිකම්නේ නේ දෙන්නේ" කියලායි ආණ්ඩුව ගත්තේ. හැබැයි ඒ කිසිම දෙයක් අද කළේ නැහැ. පඩි වැඩි කළේ නැහැ.

ඊළඟට, බැංකුවේ උකස් කර තිබෙන රත්තරන් බඩු සම්බන්ධයෙන් කිව්වා, "මේ සිංහල අවුරුද්දට රත්තරන් පැළඳගෙන ඉන්න පුළුවන්" කියා. "සියලු දෙනාට පොලිය අඩු කර පොලී රහිතව රත්තරන් බඩු ටික බේරා ගන්න අවස්ථාව දෙනවා" කිව්වා. මා දැනුවත්ව කිසිම කෙනකුගේ පොලිය අඩු කිරීමක් කළේ නැහැ.

ඒ විතරක් නොවෙයි. අද මේ වෙද්දී, අප කම්කරුවා ගැන කථා කරද්දී, වෘත්තිකයා ගැන කථා කරද්දී වෙළේ ඉන්න අර අහිංසක ගොවියා ගැන අප කථා කරන්නේ නැහැ. ඒ ගොවියා ගැන පනතක්, ප්‍රඥප්තියක් සම්මත කර නැහැ. මේ ආණ්ඩුව කිව්වා, "රුපියල් පණහට වී ගන්නවාය" කියා. ගරු ඇමතිතුමනි, මේ අය රුපියල් පණහට වී ගන්නේ කොහෙන්ද කියා මම දන්නේ නැහැ. නවගත්තේගම, ආණමඩුව අපේ ප්‍රදේශවල රුපියල් 17ට, 20ට වී කිලෝ එක යන්නේ. පොහොර මිල රුපියල් 3,750ට රුපියල් 3,500 වැඩි වෙනකොට -දැන් රුපියල් 2500ට අඩු කළාය කියනවා- අනෙක් පැත්තෙන් වී මිල අඩු වෙලා තිබෙනවා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඒ වාගේම "තේ දල්ලට ස්ථිර මිලක් දෙනවා"ය කියා මේ ආණ්ඩුව කිව්වා. තවමත් ඉතාමත් පුංචි මුදලක් දෙන්නේ. තේ කර්මාන්තය අද සම්පූර්ණයෙන්ම කඩා වැටී ගෙන යනවා. රබර් කර්මාන්තය විනාශයි. මාත් පොල් ගොවියෙක්. අද පොල්වලට මිලක් නැහැ. පොල්වලට කොළඹ විශාල මිලක් තිබුණාට ඒ මුදල ගමේ පොල් ගොවියාට ලැබෙන්නේ නැහැ. මේ ආණ්ඩුව කට්ටියව කඩේ අරින බව නම් පේනවා.

සරත් ෆොන්සේකා මහත්මයාය කියන්නේ තරුණයන් හැටියට අප බොහොම ආදරය කළ නායකයෙක්; මේ රටේ යුද්ධය ඉවර කරන්න නායකත්වය දීලා, ලේ, මස්, ඇට, නහර මේ රට වෙනුවෙන් පූජා කළ නායකයෙක්. එක්සත් ජාතික පක්ෂය වතාවකදී එතුමා අපේක්ෂකයා හැටියට පාවිච්චි කරලා විසි කළා. එතුමා එක වෙලාවකදී සුදු කොඩි කථාවක් කියා යුද හමුදාවේ ලොකු ප්‍රශ්නයක් ඇති කර ගත්තා.

ඊයේ මම පාර්ලිමේන්තුවේ හිටියේ නැහැ. මම පසුව රූපවාහිනියෙන් දැක්කේ. එතුමා ඊයේ මංගල කථාවේදී බොහොම නරක විධියට මහින්ද රාජපක්ෂ හිටපු ජනාධිපතිතුමාව විවේචනය කළා. ඔබතුමා හෘදය සාක්ෂිය තිබෙන කෙනෙක්. මේ රටේ යුද්ධය අවසාන කරන්න මහින්ද රාජපක්ෂ කියන නායකයා කැප වුණා වාගේම ඔබතුමාත් යම් කිසි කැප කිරීමක් කළා. එම නිසා මේ උත්තරීතර පාර්ලිමේන්තුව තුළ ඒ ගෞරවය ආරක්ෂා වන පරිදි ඔබතුමාගේ කථාව, වචන හසුරුවන්නය කියා අපි ඔබතුමාගෙන් කාරුණිකව ගෞරවයෙන් ඉල්ලනවා.

මේ යහපාලන ආණ්ඩුව අර මම ඉස්සෙල්ලා කිව්වා වාගේ කොළ තුනේ සූදුව කරනවා වාගේ "ඒක නොවෙයි මහත්තයෝ කොළය මෙන්න මේකයි කියා" කොළේ වහලා ගහන්නේ නැතිව

කම්කරුවාගේ අයිතිවාසිකම් වෙනුවෙන්, රාජ්‍ය සේවකයාගේ අයිතිවාසිකම් වෙනුවෙන් කටයුතු කරන්නය කියා මම ඉල්ලා සිටිනවා. මේ අය ඉස්සෙල්ලාම කිව්වේ "ආණ්ඩුව ආවාම ජනවාරි මාසයේ 9වෙනි දා සිට පඩි වැඩි කරනවාය" කියායි.

දැන් කියන්නේ මොකක්ද? තව අවුරුදු පහකින් ලු, මේ කියන රුපියල් 10,000 වැටුපට එකතු කරන්නේ. එතුමන්ලා අමුතුවෙන් කියන්න ඕනෑ නැහැ, නිකම් තිබුණත් මේ රුපියල් 10,000 ඔය අවුරුදු පහ තුළ වැටුපට එකතු වෙනවා. ඒක තමයි සාමාන්‍ය ක්‍රමවේදය. අවුරුද්දෙන් අවුරුද්ද පඩි වැඩි වෙන පිළිවෙළ ගත්තොත්, මේ රුපියල් 10,000 අවුරුදු පහක් යන කොට වැටුපට එකතු වෙනවා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, 1948 වසරේ නිදහස ලැබුණු දා සිට අපට වැරදුණු තැන් ටික නිවැරදි කරගන්න වෙයි. මේ රටේ හෙට දවස පිළිබඳව අපට යම්කිසි වැඩ පිළිවෙළක් හදාගන්න වෙයි. මේ රට කොයි දිසාවටද යන්නේ, මේ රටේ ආර්ථික ප්‍රතිපත්තිය මොකක්ද කියන කාරණය පිළිබඳව අපට කල්පනා කරන්න වෙයි.

මේ ආණ්ඩුව අද හත් හවුලක් වාගෙයි. වමේ බලවේගය, දකුණේ බලවේගය, මධ්‍යම පන්තිය ආදී සියල්ල mix වෙලා හදපු mixed fruit salad එකක් වාගේ ආණ්ඩුවක් මේක. මේ ආණ්ඩුවේ ප්‍රතිපත්තිය කොයි පැත්තටද යන්නේ කියා අපට පේන්නේ නැහැ. ඒ නිසා ගොවියා ආරක්ෂා කරනවාද, ධීවරයා ආරක්ෂා කරනවාද, කිරි ගොවියා ආරක්ෂා කරනවාද, අනික් පැත්තෙන් තේ ගොවියා, රබර් ගොවියා ආරක්ෂා කරනවාද කියා අපට හිතා ගන්න බැහැ. මේ හැමදෙනාටම සහන සලසන යම්කිසි ඉලක්කගත වැඩ පිළිවෙළකට මේ ආණ්ඩුවට යන්න වෙයි. එහෙම නැති වුණොත් රට ඉස්සරහට යන එකක් නැහැ. අපි තට්ටු මාරු ක්‍රමයට බොරුවට රණ්ඩු කර කර ඉන්න එක තමයි සිද්ධ වන්නේ. ඒ නිසා ගරු කම්කරු ඇමතිතුමනි, මේ වැඩ කරන අහිංසක ජනතාව වෙනුවෙන් ඔබතුමා කල්පනා කරලා පියවරක් ගන්න.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මැතිතුමනි, අප බොහොම ආදරය කරන ඇමතිවරයෙක් ඔබතුමා. ඔබතුමා බලාපොරොත්තු වන ඉලක්කය සපුරා ගන්න -මේ අහිංසක මිනිසුන් වෙනුවෙන් මේ කටයුත්ත කරගන්න- ඔබතුමාට වාසනාව, ශක්තිය, ධෛර්යය සහ දේවාශීර්වාදය ලැබේවා!යි කියා ප්‍රාර්ථනා කරමින්, මගේ කථාව අවසන් කරනවා. බොහොම ස්තුතියි.

[பி.ப. 4.09]

ගරු වඩිවේල් සුරේෂ් මහතා
(மாண்புமிகு வடிவேல் சுரேஷ்)
(The Hon. Vadivel Suresh)

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, வரலாற்று முக்கியத்துவம் வாய்ந்த இன்றைய தினத்திலே, மலையக மக்கள் சார்பாக தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சர் மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன அவர்களுக்கும் அவருடைய இராஜாங்க அமைச்சர் மாண்புமிகு ரவீந்திர சமவீர அவர்களுக்கும் மலையக மக்கள் சார்பாக முதலில் எனது நன்றியைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன். சரித்திரத்திலே முதன்முறையாக பெருந்தோட்ட மக்களுடைய சம்பள உயர்வு சம்பந்தமாக ஒரு சட்டமூலத்தை உருவாக்கி, அச்சட்டமூலத்தைப் பாராளுமன்றத்திலே சமர்ப்பித்து, இன்று அதனை விவாதத்துக்கு உட்படுத்தி, அதனை நடைமுறைப்படுத்துவதற்குரிய சகல நடவடிக்கைகளையும் தோட்டக் கம்பனிகள் மூலமாகச் செயற்படுத்துவதற்கு முயற்சிப்பதானது, சரித்திரத்தில் முதற்தடவை என்பதை நான் இந்தச் சபையிலே தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

இங்கு பேசிய பலர், இதுபற்றிப் பலவிதமாகக் கூறினார்கள். ஆனால், கடந்த 200 வருட காலமாக மலையகத்திலே பெருந்தோட்ட மக்கள் வாழ்ந்துகொண்டிருக்கின்றார்கள். கிட்டத்தட்ட இரண்டு தசாப்தங்களுக்கு மேலாக இந்தக் கூட்டு ஒப்பந்தம் நடைமுறையில் இருந்திருக்கின்றது. கூட்டு ஒப்பந்தம் உரிய காலத்தில் புதுப்பிக்கப்படாமல், பல மாதகாலம் இழுத்தடிக்கப்பட்ட வரலாறுகள் இருக்கின்றன. ஆனால், தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கும் நியாயம் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற நோக்குடன் ஒரு சட்டமூலத்தைக் கொண்டுவந்த இந்த ஏற்பாடானது, முன்னர் இந்தப் பாராளுமன்றத்திலோ இலங்கை நாட்டிலோ எந்தச் சந்தர்ப்பத்திலும் ஏற்பட்டிருக்கவில்லை என்பதையும் அவர்கள் உணர்ந்துகொள்ள வேண்டும். பாராளுமன்றத்திலே மலையக மக்களுடைய பிரதிநிதிகள் ஆகக்கூடுதலாக இருக்கின்ற இந்தக் காலகட்டத்திலே, பெருந்தோட்டத் தொழிலாளர்களுடைய சம்பள உயர்வு சம்பந்தமாக இந்தச் சபையிலே நாம் குரல் எழுப்பியிருக்கின்றோம்.

பெருந்தோட்ட மக்களுக்குக் கிடைத்த வரப்பிரசாதமாக, மலையக மக்களின் உணர்வுகளை அறிந்த இருவர் தற்போது இந்த நாட்டிலே தொழில் அமைச்சராகவும் அதனுடைய இராஜாங்க அமைச்சராகவும் பதவி வகித்துக்கொண்டிருக்கின்றார்கள். தொழில் அமைச்சர் மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன அவர்களும் மலையக மக்களோடு இணைந்து செயற்பட்டுக்கொண்டிருக்கின்ற ரவீந்திர சமவீர அவர்களும் மலையக மக்களுடைய பிரச்சினையை உணர்வுபூர்வமாக அறிந்திருக்கிறார்கள். தனியார் துறையினருக்குச் சம்பள உயர்வு வழங்கப்படும்போது இந்த மக்களுக்கும் அந்தச் சம்பள உயர்வினைப் பெற்றுக்கொடுக்கவேண்டும்; மலையக மக்களை யாரும் புறக்கணிக்கக்கூடாது என்ற நோக்கில், ஒரு சட்டமூலத்தைப் பாராளுமன்றத்தில் சமர்ப்பித்து, இன்றைக்கு அது நடைமுறையில் சாத்தியப்படக்கூடிய விதத்தில் செயற்படுத்தப்பட்டிருப்பதையிட்டு மலையக மக்களுடைய பிரதிநிதி என்ற வகையில நாம் சந்தோசப்படுகின்றோம்.

இன்று இந்த நாட்டின் கௌரவ பிரதம அமைச்சர் ரணில் விக்கிரமசிங்க அவர்களும் மேதகு ஜனாதிபதி மைத்திரிபால சிறிசேன அவர்கள் மலையக மக்கள்மீது அதீத நம்பிக்கை வைத்திருக்கிறார்கள். அதேபோன்றுதான் மலையக மக்களும் இந்த அரசாங்கத்தின்மீது பாரிய நம்பிக்கை வைத்திருக்கின்றார்கள். கூட்டு ஒப்பந்தம் ஏதோ ஒரு காரணத்தினால் புதுப்பிக்கப்படாமல் இழுத்தடிக்கப்பட்டுக் கொண்டிருக்கின்றது. இந்தச் சூழலிலே, இன்று சர்வதேச சந்தையில் தேயிலையின் விலை வீழ்ச்சியடைந்து இருக்கின்றது என்பது எங்களுக்குப் புரிகின்றது. இருந்தாலும், இந்த நாட்டிலே வாழ்கின்ற அனைவருக்கும் வாழ்க்கைச் செலவை ஈடுசெய்வதற்கான வருமானமானது ஓரளவுக்கேனும் சமமாக இருக்கவேண்டும் என்பதை அறிந்து, அதற்குரிய அமைச்சு பொறுப்புடன் செயற்பட்டிருக்கின்றது. அந்த அமைச்சுக்குரிய அமைச்சர் பொறுப்புடன் செயற்பட்ட காரணத்தினால்தான், தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு மாதம் 2,500 ரூபாய் சம்பள உயர்வைப் பெற்றுக்கொடுக்க வேண்டுமென்று தோட்டக் கம்பனிகளுக்குச் சட்டபூர்வமாக அறிவுறுத்தல் வழங்கப்படுகின்றது.

போராட்டங்களில் பல வடிவங்கள் இருக்கின்றன. பெருந்தோட்டத்துறை மக்கள் ஆயுதப் போராட்டம்

[ගරු වඩිවේල් සුරේෂ් මහතා]

செய்தவர்களல்ல. ஆயுதப் போராட்டம் செய்வதற்கு ஆயத்தமானவர்களுமல்ல. ஆனால், அவர்களுடைய அன்றாட வாழ்க்கையிலே உழைப்புக்கேற்ற ஊதியத்துக்காகப் பல வடிவங்களிலே போராட்டங்களைச் செய்திருக்கிறார்கள். அந்தப் போராட்டங்களின் பிரதிபலனாக, கடந்த டிசம்பர் மாதம் 19ஆம் திகதி நான் இந்தப் பாராளுமன்றத்துக்கு எரிபொருளுடன் வரவேண்டிய கட்டாய சூழல் ஏற்பட்டது. இன்று கூச்சலிடுகின்ற எதிர்க்கட்சியினர், அன்று எனக்குப் பல பட்டங்களைக் கொடுத்தார்கள்; பல விமர்சனங்களைச் செய்தார்கள். அதன் விளைவாக, இன்று அதற்குப் பொறுப்பாக இருக்கின்ற அமைச்சர் ஒரு சட்டமூலத்தை உருவாக்கி, தோட்டத் தொழிலாளர்களையும் அரசாங்கத்தின் மூலமாக - பாராளுமன்றத்தினால் நிர்ணயம் செய்யக்கூடிய சம்பளத்தைப் பெறக்கூடியவர்களாக மாற்றியிருக்கிறார். இதன்மூலமாக மலையக மக்களை இந்த அரசாங்கம் கௌரவப்படுத்தியிருக்கின்றது என்றுதான் சொல்லவேண்டும்.

இன்று இதைப்பற்றிப் பலர் பலவாறு கூறிக்கொண்டிருக்கின்றார்கள். ஆனால், இவ்வளவு காலமும் இந்தப் பெருந்தோட்டத்துறை காடாக இருந்தது; தோட்டத் தொழிற்சாலைகள் மூடப்பட்டன. எங்களுக்குத் தெரியும், அவை அனைத்துக்கும் வக்காலத்து வாங்கியவர்கள் யாரென்று. ஆனால், அந்தக் காலகட்டத்தில் வாயை மூடிக்கொண்டு இருந்தவர்கள், இன்று நல்லதொரு விடயம் நடக்கும்போது அதற்கு எதிர்ப்புத் தெரிவிப்பதையும் அதிலே குறைகளைக் கண்டுபிடிப்பதையும் பார்க்கும்போது மிகவும் மனவேதனையாக இருக்கின்றது. இன்று இந்தச் சட்டமூலத்திலே இருக்கின்ற குறைகளைக் கண்டுபிடிப்பதைவிடுத்து, இவ்வாறான ஒரு சட்டமூலத்தைக் கொண்டுவந்ததையிட்டு நாம் மகிழ்ச்சியடையவேண்டும்; அதனை வரவேற்கவேண்டும். மலையக மக்கள்மீது உண்மையாக அன்பு கொண்டவர்கள் நாங்கள்! அந்த மலையக மக்களுடைய உழைப்பு இந்த நாட்டின் பொருளாதாரத்தின்மீது தாக்கம் செலுத்திக்கொண்டிருக்கின்றது. இந்த நாட்டை நேசிப்பவர்கள் அவர்கள்! அவர்கள் இந்த நாட்டின்மீது அக்கறை கொண்டவர்கள். அந்த வகையிலே, இந்த நாட்டின் பொருளாதாரத்தின் முதுகெலும்பாக அன்றும் இன்றும் என்றும் செயற்பட்டுக்கொண்டிருப்பவர்கள் இந்த பெருந்தோட்ட மக்களாவர். இன்று அரசாங்கம் நல்ல தீர்மானத்தைக் கொண்டுவந்திருப்பதுடன், உரிய நடவடிக்கைகளைச் சாதூரியமாகத் தோட்டக் கம்பனிகளோடு இணைந்து செயற்படுத்திக்கொண்டிருப்பதை நாம் பாராட்டுகின்றோம்; சந்தோசம் அடைகின்றோம்.

2016ஆம் ஆண்டுக்கான வரவு செலவுத்திட்டம் கடந்த 2015 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் மாதம் 19ஆம் திகதி இச்சபையில் வாக்கெடுப்புக்கு வந்தபோது மலையகப் பிரதிநிதிகளாகிய நாம் அனைவரும் அதற்கு ஆதரவாக வாக்களித்தோம். அதையிட்டு இன்று நாம் பெருமைகொள்ள வேண்டும். ஒரு நல்ல செயற்பாட்டை இந்த அரசாங்கம் ஏற்படுத்தியிருக்கின்றது. அந்த வகையிலே, மலையக வாழ் மக்களுக்காக நேற்றைய தினம் பண்டாரநாயக்க சர்வதேச ஞாபகார்த்த மண்டபத்திலே ஐந்து வருட திட்டமொன்றினை கௌரவ பிரதமர் ரணில் விக்கிரமசிங்க அவர்கள் உத்தியோகபூர்வமாக ஆரம்பித்து வைத்தார். மலையக மக்களுடைய வீடமைப்புத் திட்டம், அவர்களுடைய 7 பேர்ச் காணி சம்பந்தமான விடயம், அவர்களுடைய கல்வி அபிவிருத்தி சம்பந்தமான விடயம், உட்கட்டமைப்பு சம்பந்தமான விடயங்கள், சிறுவர் பராமரிப்பு சம்பந்தமான விடயங்கள் -

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)

Order, please! මේ අවස්ථාවේදී කවුරු හෝ ගරු මන්ත්‍රීවරයකු ගරු බිමල් රත්නායක මන්ත්‍රීතුමාගේ නම මූලාසනය සඳහා යෝජනා කරන්න.

ෆීල්ඩ් මාර්ෂල් ගරු සරත් ෆොන්සේකා මහතා (ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන අමාත්‍යතුමා)
(பீல்ட் மார்ஷல் மாண்புமிகு சரத் பொன்சேகா - பிரதேச அபிவிருத்தி அமைச்சர்)
(Field Marshal Hon. Sarath Fonseka - Minister of Regional Development)

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, "ගරු බිමල් රත්නායක මන්ත්‍රීතුමා දැන් මූලාසනය ගත යුතුය"යි මා යෝජනා කරනවා.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදින්, සභා සම්මත විය.
வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.
Question put, and agreed to.

අනතුරුව ගරු ලකී ජයවර්ධන මහතා මූලාසනයෙන් ඉවත් වුයෙන්, ගරු බිමල් රත්නායක මහතා මූලාසනාරූඪ විය.
அதன் பிறகு, மாண்புமிகு லக்கி ஜயவர்தன அவர்கள் அக்கிராசனத்தினின்று அகலவே, மாண்புமிகு பிமல் ரத்நாயக்க அவர்கள் தலைமை வகித்தார்கள்.
Whereupon THE HON. LUCKY JAYAWARDNA *left the Chair, and* THE HON. BIMAL RATHNAYAKE *took the Chair.*

ගරු වඩිවේල් සුරේෂ් මහතා
(மாண்புமிகு வடிவேல் சுரேஷ்)
(The Hon. Vadivel Suresh)

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, நேற்றைய தினம் பண்டாரநாயக்க சர்வதேச ஞாபகார்த்த மண்டபத்திலே கௌரவ பிரதமர் ரணில் விக்கிரமசிங்க அவர்கள் மலைநாட்டு புதிய கிராமங்கள், உட்கட்டமைப்பு வசதிகள் மற்றும் சமுதாய அபிவிருத்தி அமைச்சினுடைய ஐந்து வருட வேலைத்திட்டத்தினை உத்தியோகபூர்வமாக ஆரம்பித்து வைத்தார். அதன்மூலமாக மலையக மக்களுடைய வாழ்வில் ஒரு மாற்றத்தினை ஏற்படுத்தலாம். இந்த அரசாங்கம் பதவிக்கு வந்த குறுகிய காலத்திற்குள் 600 க்கும் மேற்பட்ட தனி வீடுகள் பெருந்தோட்ட மக்களுக்காக அமைக்கப்பட்டிருக்கின்றன. அந்த மக்களுடைய அவல நிலைமையை இங்கு சிலர் எடுத்துக்கூறுகிறார்கள். அவற்றைச் சுட்டிக்காட்ட வேண்டிய பொறுப்பு இருக்கின்றதென்பதை நாம் உணர்கின்றோம். கடந்த காலங்களிலே தோட்ட மக்கள் அனுபவித்த துன்பங்களையெல்லாம் மறந்து இன்று தேவையற்ற முறையிலே குறைகளை மாத்திரம் கண்டுபிடித்துக் கூறுவதையிட்டு அவர்கள் வெட்கித் தலைகுனிய வேண்டியவர்களாக இருக்கிறார்கள். இலங்கைத் தொழிலாளர் காங்கிரஸ் என்ற ஏணியில் ஏறித்தான் நாங்கள் பாராளுமன்றத்துக்கு வந்திருப்பதாக இன்று அவர்கள் கூறுகின்றார்கள். ஆனால், எங்கள் முதுகில் ஏறித்தான் அவர்கள் சிலகாலம் சவாரி செய்தார்கள். மலையக மக்கள் அதனை அறிந்துவைத்திருக்கிறார்கள். அதன் காரணத்தினால்தான் இன்று 7 பேர் ஒரு பக்கமாகவும் இரண்டு பேர் மறுபக்கமாகவும் இருக்கின்றார்கள். இதன்மூலம் மலையக மக்களுடைய அங்கீகாரம் யாருக்கென்பது தெரிகின்றது.

மலையக மக்களைப் பிரித்துப் பார்க்கும் நோக்கம் எங்களுக்குக் கிடையாது. இருந்தாலும், மலையக மக்களுக்குச் சேவைசெய்ய நாம் கடமைப்பட்டிருக்கின்றோம்; அனைவரும் மலையக மக்களுக்காகப் பாடுபட இருக்கிறோம். இவர்கள்

மலையக மக்களுக்காக எதைச் செய்தார்கள்? எதைச் செய்துகொண்டிருக்கின்றார்கள்? மக்கள் எவ்வளவு காலம் ஏமாற்றப்பட்டார்கள்? என்பவை பற்றியெல்லாம் நாம் தெரிந்துகொள்ள வேண்டியிருக்கிறது. மலையக மக்கள் காலங்காலமாக ஏமாற்றப்பட்டார்கள். ஒவ்வொரு முறையும் நாடகங்களை அரங்கேற்றினார்கள். கூட்டு ஒப்பந்தம் என்ற பதத்தை வைத்து அந்த மக்கள் சூறையாடப்பட்டார்கள். கூட்டு ஒப்பந்தமானது தனியான முறையிலே முதலாளிமாரோடு கைச்சாத்திடப்பட்டு வருகின்றது. இன்று இந்த அரசாங்கம் மலையக மக்களின் சம்பள விடயத்தினை பாராளுமன்றத்திற்குக் கொண்டுவந்திருக்கின்றது. அதன்மூலம் தோட்டத் தொழிலாளர்களது சம்பள உயர்வு சம்பந்தமான விடயங்களை நிறைவேற்ற முயற்சி செய்திருப்பது மிகவும் சந்தோசமாக இருக்கின்றது.

இன்று மலையக கல்வித்துறையிலே பாரிய மாற்றம் ஏற்பட்டுக்கொண்டிருக்கின்றது. மலையக மக்கள் பொருளாதாரத்திலே பின்னடைந்திருந்தாலும்கூட கல்வியிலே உயர்ந்துகொண்டு வருகின்றார்கள். மலையக பல்கலைக்கழக அனுமதி வீதம் அதிகரித்துக்கொண்டு செல்கின்றது. அதை மேலும் அதிகரிக்க வேண்டிய கடப்பாடு இருக்கின்றது. ஆரம்பக் கல்வியைத் தரமுயர்த்த வேண்டிய தேவை ஏற்பட்டிருக்கின்றது. மாகாண மற்றும் தேசிய பாடசாலைகளைத் தரமுயர்த்துவற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கின்றது. கௌரவ பிரதம மந்திரி ரணில் விக்கிரமசிங்க அவர்கள் அதற்குத் தகுதியான ஆசிரியர்களை வழங்குவதற்கான ஏற்பாடுகளைச் செய்திருக்கிறார். இவ்வாறு கல்வியிலே பல்வேறு அபிவிருத்தித் திட்டங்கள் நடந்துகொண்டிருக்கின்றன. இன்று அங்கு வீடமைப்புத் திட்டம் செவ்வனே நடந்துகொண்டிருக்கின்றது. உட்கட்டமைப்பு வசதிகள், பாதை சீரமைப்புக்கள் நடைபெற்றுக் கொண்டிருக்கின்றன. அந்த வகையில், இவ்வாறான மாற்றங்களெல்லாம் அங்கு ஏற்பட்டுக் கொண்டிருக்கின்றன.

இந்த சம்பள உயர்வுப் பிரச்சினையானது தேசிய நீரோட்டத்துக்கு எவ்வாறு கொண்டுவரப்பட்டதோ, அதேபோன்று மலையக மக்களுடைய வாழ்வாதாரப் பிரச்சினையையும் இந்த தேசிய நீரோட்டத்திலே இணைத்து அவர்களுடைய முன்னேற்றத்திற்கு மாற்றுவழியை ஏற்படுத்துவதனை ஓர் அம்சமாக எடுத்து இந்த அரசாங்கம் செயற்படுவதை நாம் காண்கின்றோம். மலையக மக்களுடைய வாழ்விலே மாற்றம் ஏற்படும்போது அவர்களுடைய கல்வியிலும் பாரிய மறுமலர்ச்சி ஏற்பட வாய்ப்புண்டு. அதற்கான சந்தர்ப்பம் இன்று ஏற்பட்டுக்கொண்டிருக்கின்றது. அந்த வகையில், என்றுமில்லாதவாறு மலையக மக்களுடைய அபிவிருத்தி சம்பந்தமாக இன்று நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

அவர்கள் சம்பந்தமாக ஐந்து வருட வேலைத்திட்டத்தை நேற்று கௌரவ பிரதம மந்திரி அவர்கள் அங்குரார்ப்பணம் செய்து வைத்தார். எந்தவொரு காலகட்டத்திலும் மலையக மக்களுக்காக ஐந்து வருட வேலைத்திட்டம் உத்தியோகபூர்வமாகச் செய்து வைக்கப்படவில்லை. மலையக மக்கள் எங்களுக்கு அங்கீகாரம் வழங்கியிருக்கிறார்கள். எவ்வாறு அங்கீகாரம் வழங்கியிருக்கின்றார்கள்? துணிச்சலோடு - தைரியமாக பேசக்கூடியவர்களை, மும்மொழிகளிலும் செயலாற்றக்கூடியவர்களை, கல்வித் திறமையுள்ளவர்களை இம்முறை மலையக மக்கள் தேர்ந்தெடுத்து அனுப்பியிருக்கிறார்கள். அதன் காரணமாகத்தான் இலங்கை ஜனநாயக சோஷலிசக் குடியரசின் இந்தப் பாராளுமன்றத்திலே தோட்டத் தொழிலாளர்களுடைய சம்பளம் சம்பந்தமாக இன்று எங்களுடைய குரல் ஓங்கி ஒலித்துக்கொண்டிருக்கின்றது என்பதைச் சிலர் தெரிந்துகொள்ள வேண்டும். ஆகவே, இன்றைக்கு அவ்வாறான ஓர் அங்கீகாரம் கிடைத்துள்ளது. இந்த அரசாங்கம் ஓர் இனவாதமற்ற அரசாங்கம் என்ற காரணத்தினால்தான் மலையக மக்கள் முழுமையாக இந்த அரசாங்கத்தை நம்பியிருக்கின்றார்கள். அதன் காரணத்தினால்தான் கௌரவ ரணில் விக்கிரமசிங்க அவர்களுடைய கரத்தைப் பலப்படுத்துவதற்கு மலையகத்திலேயிருந்து ஆகக்கூடுதலான தமிழ் பேசும் பாராளுமன்ற உறுப்பினர்களை மலையக மக்கள் தேர்ந்தெடுத்திருக்கின்றார்கள். அதன்மூலமாக இன்று நாம் குறித்த விடயத்தைச் செயற்படுத்திக் கொண்டிருக்கின்றோம்.

ஏனைய காலங்களில் மலையக மக்களுடைய சம்பள உயர்வு சம்பந்தமாக அவர்களைச் சந்திக்கு இழுப்பதும் அவர்களைப் போராட்டம் செய்ய வைப்பதும் இடம்பெற்றுக் கொண்டிருந்தன. அவர்களுடைய வேலை சம்பந்தமாகப் பல்வேறுபட்ட முறைகளிலே அவர்களைப் போராட்டங்களுக்கு இழுத்ததன்மூலம் வேலைநிறுத்தப் போராட்டம், slow வேலை செய்தல் என்று பல இன்னோரன்ன பிரச்சினைகளுக்கு அவர்கள் முகம்கொடுத்தார்கள். இன்று அவ்வாறெல்லாம் இல்லையென்று கூறலாம். எந்தக் காலகட்டத்திலேயாவது தோட்டத் தொழிலாளர்களின் சம்பள உயர்வு சம்பந்தமாக பாராளுமன்றத்திலே பிரேரணை கொண்டுவரப்பட்டிருக்கின்றதா?

கௌரவ டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன அவர்கள் ஒரு சிறந்த, இனவாதமற்ற அமைச்சர் ஆவார். கடந்த அரசாங்கத்திலும் நான் அவரோடு சேவையாற்றியிருக்கின்றேன். இந்தக் காலகட்டத்திலும் நாம் அவரோடு இணைந்திருக்கின்றோம். அதேநேரம் இராஜாங்க அமைச்சர் ரவீந்திர சமவீர அவர்கள் எங்களுடைய மாவட்டத்தைச் சேர்ந்தவர். இவர்கள் இனவாதமற்ற முறையிலே செயற்பட்டதன் காரணத்தினால்தான் இன்று நாம் முற்றுமுழுதாக ஒரு பெரிய மாற்றத்தை ஏற்படுத்தியிருக்கின்றோம். அமைச்சர்கள் நினைத்திருந்தால், "தோட்டங்கள் நஷ்டத்திலே இயங்குகின்றன; தேயிலை விலை வீழ்ச்சியடைந்திருக்கின்றது. ஆகவே, சம்பள உயர்வு வழங்க முடியாது" என்று இந்த விடயத்தில் அவர்களும் கையைக் கழுவிவிட்டு இருந்திருக்கலாம். ஆனால், அவர்கள் உணர்வுபூர்வமாக எங்களை மதித்தார்கள்; எங்கள் குரல்களுக்குச் செவிமடுத்தார்கள்; எங்கள் மக்கள்மீது அன்பு செலுத்தினார்கள். அதன் காரணத்தினால்தான் தொழில் அமைச்சின்மூலமாக வரையப்பட்ட இந்தச் சட்டமூலம் இன்று நிறைவேற்றப்படவிருக்கின்றது. இது எங்களுடைய வெற்றி! இது இந்த அரசாங்கத்தினுடைய வெற்றி! இது கௌரவ பிரதம அமைச்சர் அவர்களுடைய வெற்றி! இது தொழில் அமைச்சர் அவர்களுடைய வெற்றி! மலையக மக்களினால் புதிதாகத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட 7 பாராளுமன்ற உறுப்பினர்களுடைய வெற்றி! ஆகவே, இதனைப் புரிந்துகொள்ள வேண்டும். கூட்டு ஒப்பந்தம்மூலம் 1,000 ரூபாய் அல்ல, 500 ரூபாய் சம்பளம் அதிகமாக வாங்கிக் கொடுத்தாலும் நான் அவர்களை மாலையிட்டு வணங்குவதற்கு ஆயத்தமாக இருக்கின்றேன். அது காலம் காலமாகக் கூட்டு ஒப்பந்தத்தில் கையொப்பமிட்டவர்கள் செய்ய வேண்டிய வேலைத்திட்டம்! ஆனால், இன்று தொழில் அமைச்சு அரசாங்கம் என்ற வகையிலே பொறுப்புடன் செயற்பட்டிருக்கின்றது.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, වතුකරයේ ජනතාව වෙනුවෙන් මම ස්තුතිවන්ත වනවා. ඉතිහාසයේ පළමුවතාවට තමයි වතුකරයේ ජනතාව ගැන කල්පනා කරලා බලලා,

[ගරු වඩිවේල් සුරේෂ් මහතා]

වතුකරයේ ජනතාවටත් රුපියල් 2,500ක වැටුප් වැඩිවීම ලැබෙන්න ඕනෑ කියලා පාර්ලිමේන්තුවෙන් නීතියක් සම්මත කරන්න යන්නේ. ඒ සම්බන්ධයෙන් කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍ය ගරු ජොන් සෙනෙවිරත්න ඇමතිතුමාටත්, කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා රාජ්‍ය අමාත්‍ය රවීන්ද්‍ර සමරවීර මැතිතුමාටත් වතුකරයේ ජනතාව වෙනුවෙන් මම ස්තුතිවන්ත වනවා. වතුකරයේ ජනතාව අවුරුදු 200ක් තිස්සේ Collective Agreements අත්සන් කරලා තිබෙනවා. නමුත් මීට පෙරත් මේ Collective Agreements ප්‍රමාද වුණු කාලවල් තිබුණා. ප්‍රමාද කර කර ඒවාට හේතු කිව්වා. නමුත් අද පළමු වතාවටයි මෙවැනි පනත් කෙටුම්පතක් පාර්ලිමේන්තුවට ගෙනැවිත් නීතිගත කරන්න කටයුතු කර තිබෙන්නේ.

වතුකරයේ ජනතාවටත් රුපියල් 2,500ක වැටුප් වැඩිවීමක් දෙන්නට ඕනෑ කියා තීන්දු කිරීම සම්බන්ධයෙන් මම ස්තුතිවන්ත වනවා. අපේ වතුකරයේ ජනතාවට මේ ආණ්ඩුවත්, කම්කරු ඇමතිතුමාත් ගෞරව කරලා තිබෙනවා කියලා අපි හිතනවා. ඒ නිසා මම නැවතත් වතුකරයේ ජනතාව වෙනුවෙන් ස්තුතිවන්ත වනවා. ඒ වාගේම මීන් ඉදිරියටත් යටිතල පහසුකම්, ගෙවල් සහ පර්චස් 7 බැගින් වතුකරයේ ජනතාවට ලබා දීම ගැන five-year plan එකක් ඊයේ බණ්ඩාරනායක සම්මන්ත්‍රණ ශාලාවේදී ගරු අග්‍රාමාත්‍යතුමා launch කළා. අපට practically වැඩ කටයුතු කර ගන්න පුළුවන් විධියට කටයුතු කර තිබෙනවා.

වතුකරයේ ජනතාවට ගෞරව කරන, ආදරය කරන ජෝන් සෙනෙවිරත්න ඇමතිතුමාටත්, රවීන්ද්‍ර සමරවීර රාජ්‍ය ඇමතිතුමාටත් වතුකරයේ ජනතාව වෙනුවෙන් මම නැවත වතාවක් ස්තුතිවන්ත වනවා. වතුකරයේ ජනතාවගේ ප්‍රශ්න සම්බන්ධව කම්කරු අමාත්‍යාංශයත් සමඟ එකතුවෙලා දිගින් දිගටම අපට මේ වැඩ කටයුතු කරගෙන යන්න පුළුවන්. නොයෙක් දේ කථා කරන්න පුළුවන්. සමහර අය කථා කරනවා; දොස් කියනවා; අඩු පාඩුකම් ගැන කියනවා. ඒ අයට මම කියනවා, දවසක් ලයිමේ ඉඳලා බලන්න එන්න කියලා.

මේ ගරු සභාවේ හිටපු ඇමතිතුමෙක් කථා කළා. මම එතුමාට ආරාධනා කරනවා, වතුකරයට ඇවිල්ලා ලයිමේ දවසක් ඉඳලා බලන්න කියලා. ඒ කාලයේ එතුමන්ලා කොයි විධියටද වැඩ කළේ කියලා අපි දන්නවා. ඒවා අවුස්සන්න අපට වෙලාව නැහැ. නමුත් දැන් අපට දොස් කියනවා, "එහෙන් ආවා, මෙහෙන් ආවා" කියලා. ඒ අයව පාර්ලිමේන්තුවට එවන්න අපි තමයි ගුටි කාලා තිබෙන්නේ. මේ ගරු සභාවේ හිටපු ඇමති කෙනෙක් කථා කළා. අපි තමයි එතුමන්ලාව පාර්ලිමේන්තුවට යැව්වේ. අපි තමයි ඒ අයව පාර්ලිමේන්තුවට එවලා ශක්තිමත් කළේ. වතුකරයේ ජනතාවගේ ප්‍රශ්න ගැන කථා කරන්න දැන් අපට අවස්ථාව ලැබිලා තිබෙනවා.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
ගරු මන්ත්‍රීතුමා, ඔබතුමාගේ කාලය අවසානයි. දැන් කථාව අවසන් කරන්න.

ගරු වඩිවේල් සුරේෂ් මහතා
(மாண்புமிகு வடிவேல் சுரேஷ்)
(The Hon. Vadivel Suresh)
අපට විහිළු කළා. ලාම්පු තෙල් ඇමති කිව්වා; ලාම්පු තෙල් මන්ත්‍රී කිව්වා. නොයෙක් නොයෙක් වචන කිව්වා. අන්න ඒවායේ ප්‍රතිඵල තමයි අද හම්බවෙලා තිබෙන්නේ. அன்று என்னை "மண்ணெண்ணெய் அமைச்சர்" என்று கூறினார்கள். அதனுடைய பிரதிபலனைத்தான் இன்று மலையக மக்கள் அனுபவிக்கப் போகின்றார்கள் என்பதையும்கூறி, ඔබතුමාටත්, අපේ ගරු ජෝන් සෙනෙවිරත්න ඇමතිතුමාට සහ රවීන්ද්‍ර සමරවීර රාජ්‍ය ඇමතිතුමාටත් නැවත වතාවක් ස්තුතිවන්ත වෙමින් මා නිහඬ වෙනවා.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
බොහොම ස්තුතියි.

මීළඟට, ගරු එස්.සී. මුතුකුමාරණ මන්ත්‍රීතුමා. ඔබතුමාට විනාඩි පහළොවක කාලයක් වෙන් වී තිබෙනවා.

[අ.භා. 4.24]

ගරු එස්. සී. මුතුකුමාරණ මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.சீ. முத்துகுமாரண)
(The Hon. S.C. Mutukumarana)
මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අපේ ආණ්ඩුවේත් කම්කරු ඇමතිවරයා වශයෙන් කටයුතු කරපු, මේ සම්බන්ධයෙන් අත් දැකීම් තිබෙන ඇමතිවරයකු මේ පනත් කෙටුම්පත ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳව මා සන්තෝෂ වනවා. වඩිවේල් සුරේෂ් මන්ත්‍රීතුමා ප්‍රකාශ කළා, අවුරුදු දෙසියයකට පසුව කම්කරුවන්ගේ වැටුප් වැඩි කිරීම නීතිගත කරන්න යනවා කියලා.

එක්සත් ජාතික පක්ෂයේ -ආණ්ඩු පක්ෂයේ- මන්ත්‍රීවරුන් ප්‍රකාශ කළා, මේ මල්ලේ සියඹලා පිරිලා තිබෙනවා කියලා. හැබැයි වර්තමාන කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යතුමා සහ අපේ හිටපු අමාත්‍යතුමාගේ කථාවෙන් පසුව පනත් කෙටුම්පත ඉදිරිපත් කරපු අපේ ඇමතිතුමාම පළිගත්තා, මේ මල්ලේ එච්චර සියඹලා නැහැ කියලා. පොතු ගොඩක් තමයි තිබෙන්නේ කියලා පිළිගත්තා. එදා ගිනි තබා ගන්න ගිය වඩිවේල් සුරේෂ් මන්ත්‍රීතුමා අද කෑ ගහලා කථා කළා. මෙහෙම ප්‍රකාශයක් කළේ නැත්නම් එතුමාට තමන්ගේ ගම් ප්‍රදේශයට යන්න බැහැ. රුපියල් සියයකට තමයි එතුමා එච්චර කෑ ගැහුවේ.

එක්සත් ජාතික පක්ෂ නායකයාගේ සිරිතක් තිබෙනවා, ඌරාගේ මස් ඌරාගේ ඇඟේම තියලා කපන. ඒ වාගේ මේ කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යතුමාව විවේචනය කරන්න අපට බැහැ. මොකද, එතුමා කෙරෙහි අපට ලොකු භක්තියක් තිබෙන නිසා.

ගරු ඇමතිතුමනි, කම්කරුවන් කුලියට දෙන manpower සමාගම් ගැන අපි උපදේශක කාරක සභාවලදී කථා කරලා තිබෙනවා. අපි විටින් විට උපදේශක කාරක සභාවලදී කිව්වා, මේ ආයතනවලින් විශාල ලෙස මිනිස් ශ්‍රමය සූරා කනවා, මේ සූරා කෑම නැවැත්වීම සඳහා මේ ආයතනවලට නීතියක් පනවන්න කියලා. හැබැයි ඔබතුමා මෙතැනදී ඒ සඳහා යම් කිසි ක්‍රියා මාර්ගයක් අර ගෙන නැහැ. අපි දන්නවා, සමහර manpower ආයතන පැය අටකට එක් කම්කරුවෙක් වෙනුවෙන් රුපියල් එක්දහස් ගණනක් වැටුප් හා දීමනා ලබා ගන්නා බව. නමුත් කම්කරුවාට දෙන්නේ එයින් රුපියල් හයසියයයි, නැත්නම් හත්සියයයි. ඒ වාගේම ඔවුන්ගේ වැඩ කරන පැය ප්‍රමාණයත් වැඩි කරනවා. ඒ නිසා මම තමුන්නාන්සේගෙන් ඉල්ලීමක් කරනවා, මේ manpower ආයතන කම්කරුවන් වෙනුවෙන් ලබා ගන්නා මුදල සඳහා යම් කිසි සීමාවක් පනවන්න කියලා. ලැබෙන මුදලින් සියයට මෙච්චර ගණනක් අනිවාර්යයෙන්ම ඒ ශ්‍රමය වැය කරන

කම්කරුවාට ලබා දිය යුතු බවට සීමාවක් පනවන්න කියලා මම ගරු ඇමතිතුමාගෙන් ඉල්ලා සිටිනවා. මොකද, manpower සමාගම් තුළ විශාල ලෙස ශ්‍රමය සූරාකෑමක් සිදු වන බව අපි දකිනවා. ඒ වාගේම අපි දකිනවා, මහා පරිමාණ කොන්ත්‍රාත්කරුවන්ගෙන් -

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඒ සම්බන්ධයෙන් අපේ අවධානය යොමු වෙලා තිබෙනවා. මේ ක්‍රමය හැකි තරම් දුරට නියමානුකූල කරන්න අපි කටයුතු කරනවා.

ගරු එස්. සී. මුතුකුමාරණ මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.சீ. முத்துகுமாரண)
(The Hon. S.C. Mutukumarana)
බොහොම ස්තුතියි, ගරු ඇමතිතුමනි. ඒ වාගේම අපේ ගම්වල හිටපු තරුණයෝ ගොවිතැනෙන් ඉවත් වෙලා නගරයට - විශේෂයෙන්ම කොළඹ ප්‍රදේශයට- ඇවිල්ලා, මහා පරිමාණ ව්‍යාපෘතිවල වැඩ කරනවා. මාස දෙක, තුන එක දිගට වැඩ කරනවා. ඒ ව්‍යාපෘතිවල වැඩ කටයුතු කර ගෙන යන නියම කොන්ත්‍රාත්කරුවා නොවෙයි, sub-contractor තමයි කම්කරුවන්ගෙන් වැඩ ගන්නේ. හැබැයි මුදල් ලැබෙන කොට සමහර විට sub-contractor හොයාගන්නවත් නැහැ. ඔහු සිටින තැනක්වත් දන්නේ නැහැ. අර මිනිස්සු අන්තිමේදී කීයක් හරි සොයා ගෙන ආපසු ගමට යනවා. ඔවුන් මාස දෙක තුනක් තිස්සේ වැය කරපු ශ්‍රමයට මුදලක් ලැබෙන්නේ නැහැ. මම හිතන විධියට මේ පිළිබඳව පැමිණිලි කරන්න තැනකුත් නැහැ. කථාවක් තිබෙනවා, ගමේ කොල්ලන්ගේ ශ්‍රමයෙන් හෙළන දහඩිය ගඳ තමයි කොළඹ සමහර නෝනලාගේ සුවඳ කියලා. ඒ කියන්නේ ගමේ කොල්ලන්ගේ ශ්‍රමය යොදවලා හම්බ කරන සල්ලිවලින් වෙනත් පුද්ගලයන්ගේ නෝනලා සෙන්ට් පවුඩර් ගානවා කියන එකයි. ඒ නිසා අපි තමුන්නාන්සේගෙන් ඉල්ලීමක් කරනවා, කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශය හරහා හෝ ඒ විධියට කෙටි කාලීනව වැඩ කරන කම්කරුවන් සම්බන්ධයෙන් යම් කිසි වැඩ පිළිවෙළක් සකස් කරන්න කියලා.

සමහර විට ඒ අයට අපේ ප්‍රදේශවල ඉඩකඩම් නැහැ. ඔවුන් එහේ කුලී වැඩ නැති කාලයට මෙහාට ඇවිත් කුලී වැඩ කරනවා. නමුත්, මාස තුන හතර වැඩ කරලා ඔවුන් සමහර වෙලාවට හිස් අතින් ගෙදර යනවා. තමන්ගේ පියා මුදලක් අරගෙන ගෙදර එයි කියා ඒ දරුවන් බලාගෙන ඉන්නවා. නමුත්, ඒක වන්නේ නැහැ. ගරු ඇමතිතුමනි, අන්න ඒ කාරණා කෙරෙහිත් ඔබතුමාගේ අවධානය යොමු කරන්න කියා මම මේ අවස්ථාවේ ඉල්ලා සිටිනවා.

මේ ආණ්ඩුව කියන දේ කරන ආණ්ඩුවක් නොවෙයි. බලයට ඒම සඳහා කියන්න පුළුවන් සේරම කිව්ව හැටි අප දැක්කා. එහෙම කියලා, දැන් සංවර්ධනය කරන්න බැරි හේතු කියනවා. මහින්ද රාජපක්ෂ රෙජීමේන්තුව මේ රටේ කෝටි ගණන් මුදල් අරගෙන, මහින්ද රාජපක්ෂගේ පෞද්ගලික මාළිගා හැදුවා කියනවා. මම බොහොම පැහැදිලිව කියනවා අප කට්යාව වැනි ප්‍රදේශ, මිහින්තලේ ආසනයේ හොරොව්පතාන, මරදන්කඩවල වැනි ප්‍රදේශ, නල්ලමුදාව වැනි ප්‍රදේශවල පවා- [බාධා කිරීමක්] ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, තමුන්නාන්සේ කාගේ පිහිටෙන්ද ආවේ කියා දන්නවා නේ. ඒ නිසා කර බාගෙන ඉන්න.

අප එදා එවැනි ගම්බද ප්‍රදේශවල තිබෙන පාරවල් පවා කාපට් කළා. ගරු ඇමතිතුමනි, තව අවුරුදු 40ක්වත් යන තුරු මේ රටේ මේ කාපට් පාරවල් දකින්න ලැබෙයි කියා අප එදා හිතුවා. අප මේ දේවල් කරලා තිබෙනවා. නැතුවා නොවෙයි. ඒ ව්‍යාපෘතිවල යම් යම් වැරදිත් ඇති. නමුත්, ඒ දේවල් උපයෝගී කරගෙන මේ පහරදීම කරන්න එපාය කියා අප පැහැදිලිව කියනවා.

මේ ආණ්ඩුව පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ට රුපියල් 2,500ක් වැඩි කළා කියා අද මාධ්‍යවල ප්‍රචාරය වෙයි. ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල ඇමතිතුමාත් සභාවේ ඉඳගෙන බලාගෙන ඉන්නවා. හැබැයි, ඒ ගණන වැඩි වෙලා නැහැ. වැඩි වෙලා නැති එක අද මෙතැනදීම ඔප්පු වුණා. මේක බොරුවෙන් ගෙන යන්න උත්සාහ කරනවා.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඔබතුමා කළ ඒ ප්‍රකාශය ගැන මම පොඩි පැහැදිලි කිරීමක් කරන්න ඕනෑ. මේ රටේ රුපියල් 40,000ට අඩුවෙන් පඩි ගන්න පෞද්ගලික අංශයේ සියලුම සේවකයන්ට මේ මුදල ලැබෙනවා. නොලැබෙන කෙනෙක් ඇත්තේ නැහැ. හැබැයි, සාමූහික ගිවිසුම්වලට ඇතුළත් වුණු සේවකයන්ට එය ලැබෙන්නේ නැහැ.

ගරු එස්. සී. මුතුකුමාරණ මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.சீ. முத்துகுமாரண)
(The Hon. S.C. Mutukumarana)
සියයට 80ක් විතර ඉන්නේ සාමූහික ගිවිසුම්වලට ඇතුළත් වුණු කට්ටිය නේ.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
ඔබතුමා මම කියන කාරණය පොඩ්ඩක් අහගෙන ඉන්න.

සාමූහික ගිවිසුම්වලත් ඒ අයගේ පඩිය ගැන යම්කිසි නිගමනයක් තියෙන්න ඕනෑ. සාමූහික ගිවිසුම්වල අනික් කරුණු තිබුණත්, මේ රුපියල් 2,500 ලැබෙනවා. නොලැබෙන කෙනෙක් නැහැ. ගාමිණී ලොකුගේ මන්ත්‍රීතුමා කියපු කාරණයේ සත්‍යයක් නැහැ. මොකද, bonus දුන්නාම, වෙනත් දිරි දීමනා දුන්නාම ඒකෙන් මේ මුදල අහිමි වන්නේ නැහැ.

ඒක අනිවාර්යයෙන්ම ඒ අය දිය යුතු මුදලක්. ඒක අහිමි වෙන්නේ නැහැ. නමුත්, මේ විධියට ජීවන වියදමට මුහුණ දීම සඳහා 2014 ඔක්තෝබර් මාසයේ අය වැයෙන් පසුව යම්කිසි කෙනෙක් මුදලක් ගෙවලා තිබෙනවා නම් ඒක විතරක් අඩු වෙනවා. අනෙක් සියලුම දෙනාට මේ මුදල අයිති වෙනවා.

ගරු එස්. සී. මුතුකුමාරණ මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.சீ. முத்துகுமாரண)
(The Hon. S.C. Mutukumarana)
බොහොම ස්තුතියි, ගරු ඇමතිතුමනි මේ කාරණය පහදා දීම ගැන.

දැන් අවම වැටුප රුපියල් 10,000යි. අවම වැටුප රුපියල් 10,000යි කියනවා. මම හිතනවා රුපියල් 10,000කින් ජීවත් වෙන්න බැහැ කියලා. දැන් ඔබතුමා එහෙම දෙන තැන් ප්‍රකාශ කළා. ඔබතුමා ප්‍රකාශ කළා සමහර තැන්වල එහෙම තිබෙනවා කියලා.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
එහෙමත් නැති අයට තමයි මේ ගෙවන්නේ.

ගරු එස්. සී. මුතුකුමාරණ මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.சீ. முத்துகுமாரண)
(The Hon. S.C. Mutukumarana)
එහෙම නැති වෙන්න බැහැනේ. එහෙම නම් අවම වැටුප රුපියල් 15,000 කළාම මොකද වෙන්නේ?

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
ඔබතුමාට මම කියන්නම්.

සමීක්ෂණවලින් පැහැදිලි වෙලා තිබෙනවා සමහර සාප්පුවල ගෙවන්නේ රුපියල් 5,000යි කියලා. සමහර රෙදි සාප්පු තිබෙනවා රුපියල් 5,000යි ගෙවන්නේ. උසස් ඉස්කෝලවල ඉගෙන ගෙන, උසස් පෙළ සමත්වෙලා ළමයි ගෙදර ඉන්න නිසා ඒ අය ජාත්‍යන්තර පාසල්වල - international schoolsවල- උගන්වන්නට යනවා. ඒ අයට කීයද දෙන්නේ? රුපියල් 7,500යි. මේ ශ්‍රමය සූරාගෙන කෑමක්. ගරු මන්ත්‍රීතුමා, මේ පඩිය විය යුත්තේ රුපියල් 10,000යි කියනවා නොවෙයි. අඩුම ගණනේ අවම වැටුපක් නියම කරන්නට ඕනෑ නිසා තමයි අපි මේ රුපියල් 10,000 නියම කළේ. සේවාදායාට පුළුවන් ඕනෑ නම් රුපියල් 20,000ක් ගෙවන්නට, 25,000ක් ගෙවන්නට. මොකද, ඒ අය රැකියාවට යන්නේ සාකච්ඡා කරලා, - කථා කරලා - පඩිය තීරණය කරගෙනයි. සුදුසුකම් තිබෙන කවුරුත් රුපියල් 10,000 පඩියකට රැකියාවකට යන්නේ නැහැ. නමුත් රුපියල් 10,000ක් වත් නොලැබෙන තැන් තිබෙනවා. ඒ නිසා තමයි අවම වැටුපක් නියම කරන්නේ. ඉදිරියේදී රටේ ආර්ථික තත්ත්වය දියුණු වන විට අපි ඒක වැඩි කරමු.

ගරු එස්. සී. මුතුකුමාරණ මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.சீ. முத்துகுமாரண)
(The Hon. S.C. Mutukumarana)
මම කියන්නේ ඒක රුපියල් 15,000යි කියලා සඳහන් කරලා තිබුණාම කිසි ගැටලුවක් වෙන්නේ නැහැ කියලායි. උදාහරණයක් හැටියට අවුරුදු 18කට වඩා අඩු ළමයෙක් රැකියාවකට ගන්න එපා කියලා නීතියක් තිබෙනවා, මම හිතන විධියට. එහෙම නීතියක් තිබෙනවානේ? එතකොට අවුරුදු 18ට වඩා අඩු ළමයෙක්ව කවුරුත් වැඩට ගන්න කැමැති නැහැ. ඒක ආරක්ෂාකාරී නැහැ. ඒ වාගේ මේ අවම වැටුප ගැනත් නීතියක් තිබුණොත් ඒ හාම්පුතුන් දන්නවා මේ ප්‍රමාණයෙන් තමයි පටන් ගන්න ඕනෑ කියලා. [බාධා කිරීමක්]

අපේ ප්‍රදේශයේ ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. දැන් කිව්වා හැම තැනම පොහොර තිබෙනවා කියලා. දැන් මට ගරු පී. හැරිසන් ඇමතිතුමාගෙන් අහන්න ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. අපේ එප්පාවල ප්‍රදේශයේ කඩ දෙකක් තිබෙනවා. දැන් call කර අහන්න, පොහොර තිබෙනවාද කියලා. පොහොර ගන්න නැහැ.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
පඩි ගැන කථා කරන්න.

ගරු එස්. සී. මුතුකුමාරණ මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.சீ. முத்துகுமாரண)
(The Hon. S.C. Mutukumarana)
නැහැ, පඩි වැඩි වීම ගැන කථා කරන්නම්. [බාධා කිරීමක්] එහෙම නම් ඊයේ ගරු ගරු සරත් ෆොන්සේකා ඇමතිතුමා කථා කළේ විෂය ගැනද? විෂය ගැන කථා කරන්නද විනාඩි පහ පහ දුන්නේ? අපි එතුමාට බාධා කළේ නැහැ. [බාධා කිරීමක්] ඔබතුමාට අපි බාධා කළේ නැහැ. [බාධා කිරීමක්] නැහැ. අපි ඔබතුමාට බාධා කළේ නැහැ. අපි ඔබතුමාට ගරු කරනවා.

ගරු මන්ත්‍රීවරයෙක්
(மாண்புமிகு உறுப்பினர் ஒருவர்)
(An Hon. Member)
මංගල වාගේම අවමංගල කථාත් තිබෙනවා.

ගරු එස්. සී. මුතුකුමාරණ මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.சீ. முத்துகுமாரண)
(The Hon. S.C. Mutukumarana)
මේක අපේ ප්‍රදේශයේ තිබෙන ප්‍රශ්නයක්. අපේ ප්‍රදේශයේ තිබෙන ප්‍රශ්නයක් ගැන අපට කථා කරන්නට අවස්ථාවක් නැහැ. වෙලාවට ඇමතිතුමා මේ ගරු සභාවට ඇවිල්ලා ඉන්නවා. ඉතින් මම ඇමතිතුමාට කථා කරන්නට ඕනෑ. එතුමා ඒවාට උත්තර සොයයි, කථා කළාට පස්සේ. වී විකුණන්නට තැනක් නැහැ. ඔබතුමා එක්ක තරහාට කියනවා නොවෙයි ගරු පී. හැරිසන් ඇමතිතුමනි. ඔබතුමාත් එක්ක තරහාට කියනවා නොවෙයි.

ගරු පී. හැරිසන් මහතා (ග්‍රාමීය ආර්ථික කටයුතු පිළිබඳ අමාත්‍යතුමා)
(மாண்புமிகு பீ. ஹரிசன் - கிராமியப் பொருளாதார அலுவல்கள் பற்றிய அமைச்சர்)
(The Hon. P. Harrison - Minister of Rural Economic Affairs)
මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ගරු එස්.සී. මුතුකුමාරණ මන්ත්‍රීතුමාගේ අවසරය පිට මම ප්‍රකාශ කරන්නේ මේ කාරණයයි. එතුමා කිව්වා, වී විකුණන්නට තැනක් නැහැයි කියලා. මම තමුන්නාන්සේට කියන්නම්. මේ වන විටත් තලාව ගබඩාවේ වී ගන්නවා; බුල්නෑවේ වී ගන්නවා. ඒ වාගේම මැදවච්චියේ CTB ගබඩාව අපි සම්පූර්ණයෙන්ම වී මිලදී ගැනීමට සකස් කරලායි තිබෙන්නේ. ඒ වාගේම මම ඔබතුමාට කිව යුතු කාරණයක් තිබෙනවා. ඔබතුමා වැරදි මතයක් රටට ගෙන යන්නට හදනවා. දැනට අම්පාර, අනුරාධපුරය, පොළොන්නරුව, වවුනියාව, මුලතිවු, මන්නාරම සහ කිලිනොච්චි කියන මේ දිස්ත්‍රික්ක සියල්ලේම වී මිලදී ගැනීම පටන් ගෙන තිබෙනවා. [බාධා කිරීමක්] මම කියන්නම් මට තත්පරයක් දෙන්න.

ගරු එස්. සී. මුතුකුමාරණ මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.சீ. முத்துகுமாரண)
(The Hon. S.C. Mutukumarana)
ඊයේ පෙරේදා වෙනකම් ගත්තේ නැහැ. ඔබතුමා කියන විධියට දැන් ගන්නවාද කියලා මම දන්නේ නැහැ. මම අද මගේ ප්‍රදේශයට යනවා. සඳුදා කථා කරලා බලලා ගන්නවා නම් මම පිළිගන්නම්.

ගරු පී. හැරිසන් මහතා
(மாண்புமிகு பீ. ஹரிசன்)
(The Hon. P. Harrison)
මම මේ ඔබතුමාට බාධා කිරීමක් කරනවා නොවෙයි. ඒ වාගේ තවත් වී මිලදී ගැනීම සිදු කළ යුතු ස්ථාන තිබෙනවා නම් ඔබතුමා කියන්න. අපි එතැනත් ලැහැස්ති කරලා දෙන්නම්.

ගරු එස්. සී. මුතුකුමාරණ මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.சீ. முத்துகுமாரண)
(The Hon. S.C. Mutukumarana)
තමුන්නාන්සේලා කියන දේවල් වෙන්නේ නැහැ. දැන් තමුන්නාන්සේලා කියනවා පොහොර තිබෙනවා කියලා.

දැන් අපට තවත් ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. පොහොර ප්‍රශ්නයේදී තමුන්නාන්සේලා මොකක්ද කිව්වේ? තමුන්නාන්සේලා

පොහොරවල ගණන් වැඩි කළේ කාබනික කෘෂි කර්මාන්තයට යොමු කරන්න කියලා කිව්වා. [බාධා කිරීමක්] නැහැ. අවසාන මොහොතේ ගොවියා පෙළපාළි යන විට කිව්වේ මොකක්ද? අපි මේ පොහොර මිල වැඩි කළේ කාබනික වගාවට යොමු කරන්න කියලා. මම ඔබතුමාගෙන් අහන්නේ කාබනික පොහොර දෙන තැනක් හදලා තිබෙන්නේ කොහේද කියලා.

ගරු පී. හැරිසන් මහතා
(மாண்புமிகு பீ. ஹரிசன்)
(The Hon. P. Harrison)
මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි,- [බාධා කිරීමක්]

ගරු එස්. සී. මුතුකුමාරණ මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.சீ. முத்துகுமாரண)
(The Hon. S.C. Mutukumarana)
ඔබතුමාගේ කථාවේදී කියන්න. දැන් මමනේ කථා කරන්නේ.

ගරු මන්ත්‍රීවරයෙක්
(மாண்புமிகு உறுப்பினர் ஒருவர்)
(An Hon. Member)
මෙතුමාට කාලය දෙනවාද? දෙනවා නම් හරි.

ගරු එස්. සී. මුතුකුමාරණ මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.சீ. முத்துகுமாரண)
(The Hon. S.C. Mutukumarana)
මට කාලය දෙනවා නම්, ඉක්මනට කියන්න.

ගරු පී. හැරිසන් මහතා
(மாண்புமிகு பீ. ஹரிசன்)
(The Hon. P. Harrison)
මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අපේ හිතවත් ගරු මන්ත්‍රීතුමා කිව්වා පොහොර සම්බන්ධයෙන් ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා කියලා.

මම එක කාරණයක් කියන්නම්. රටට අවශ්‍ය ප්‍රමාණයේ පොහොර ටික ගෙනැල්ලා තිබෙනවා. ඒ විතරක් නොවෙයි, ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඔබතුමාත් දන්නවා අතරමැදි වෙළෙන්දෝ තොග එක් රැස් කරගෙන ඉන්න බව.

ගරු එස්. සී. මුතුකුමාරණ මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.சீ. முத்துகுமாரண)
(The Hon. S.C. Mutukumarana)
ඇයි, එක් රැස් කරගෙන ඉන්නේ? තමුන්නාන්සේලා පොහොර වැඩි කරන බව ඔවුන් දැන ගත්තා.

ගරු පී. හැරිසන් මහතා
(மாண்புமிகு பீ. ஹரிசன்)
(The Hon. P. Harrison)
මම කියන තුරු පොඩ්ඩක් ඉන්න.

ගරු එස්. සී. මුතුකුමාරණ මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.சீ. முத்துகுமாரண)
(The Hon. S.C. Mutukumarana)
මගේ කථා කරන වෙලාව. මම ගොවියෙක්. එදා අගමැතිතුමා කිව්වා, "වී ගොවිතැනට අදාළ පොහොර ප්‍රමාණය දෙනවා" කියලා.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
එතුමාට බාධා කරන්න එපා. එතුමා විශාල කාලයක් විවාදය සඳහා ලබා දුන්නා.

ගරු එස්. සී. මුතුකුමාරණ මහතා
(மாண்புமிகு எஸ்.சீ. முத்துகுமாரண)
(The Hon. S.C. Mutukumarana)
එදා කිව්වේ, "වී ගොවිතැනට අවශ්‍ය පොහොර ලබා දෙනවා" කියලා. කෝ, අද කෙසෙල්වලට පොහොර? කෝ, අද එළවලුවලට පොහොර? කෝ, අද මිරිස්වලට පොහොර? ඒවා ලැබෙන්නේ නැහැ. තමුන්නාන්සේලා මිනිස්සු රවට්ටලා බොරුවට මිනිස්සුන්ට මවා පානවා. මොකක්ද මවා පාන්නේ? "කාබනික පොහොර යොදා කරන වගාව දියුණු කිරීම සඳහා අපි මේ රසායනික පොහොර දෙන ප්‍රමාණය අඩු කරනවා" කියලා තමුන්නාන්සේලා කියනවා.

අපේ මහින්ද රාජපක්ෂ මැතිතුමාගේ ආණ්ඩු කාලයේ කාබනික පොහොර යොදා වගා කරන්න පටන් ගත්තා. ඒ සඳහා එක කාබනික පොහොර මිටියක් දුන්නා. රසායනික පොහොර දෙන අතරතුර එක කාබනික පොහොර මිටියක් දුන්නා, අත්හදා බලන්න. ඉතින්, මේක අත්හදා බලන්න ඕනෑ. ඔබතුමන්ලා කරන්නේ එහෙම නොවෙයි. මේ සේරම වහ ගන්න බොරුවෙන් රවට්ටන්න උත්සාහ ගන්නවා. ඒක තමයි සිදු කරන්නේ. ඒ නිසා මම ඉල්ලීමක් කරනවා, මේ බොරුව නොකර සැබෑ දේ කරලා මේ රටේ ප්‍රශ්නය විසඳන්න උත්සාහ ගන්න කියලා. ඒ වාගේම මගේ කථාව අවසන් කරන්න කලින් මේ දේත් කිව යුතුයි.

මම සරත් ෆොන්සේකා මැතිතුමාට ගරු කරනවා. ඔබතුමා හොඳ හමුදාපතිවරයෙක් වශයෙන් අපට ලොකු භක්තියක් තිබුණා. ඔබතුමාට කරදරයක් වෙන වෙලාවේ අපේ හෘදය සාක්ෂියට එකඟව අපි ඒ ගැන කනගාටු වුණා. හැබැයි, තමුන්නාන්සේගේ ඊයේ කථාවෙන් පස්සේ අපට ලොකු කනගාටුවක් ඇති වුණා. මම ඔබතුමාගෙන් ඉල්ලීමක් කරනවා, ඔබතුමාගේ ගෞරවය ආරක්ෂා කර ගන්න කියලා. ඔබතුමා රටේ නායකයෙක්. ඉතිහාසගත වෙන නායකයෙක්. ඔබතුමා එවැනි හැසිරීම් රටාවක් ප්‍රදර්ශනය නොකර, එක්සත් ජාතික පක්ෂයට කඩේ යන්නේ නැතුව අපිත් එක්ක ඉන්න කියලා කියමින් ඔබතුමාගේ ගෞරවය රැක ගන්න කියලාත් ඉල්ලා සිටිමින් මගේ කථාව නතර කරනවා. ස්තුතියි.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
ගරු කේ. කේ. පියදාස මන්ත්‍රීතුමා. ඔබතුමාට විනාඩි 10ක් තිබෙනවා.

Order, please! කවුරු හෝ ගරු මන්ත්‍රීවරයකු මූලාසනය සඳහා ගරු ලකී ජයවර්ධන මහතාගේ නම යෝජනා කරන්න.

ගරු පී. හැරිසන් මහතා
(மாண்புமிகு பீ. ஹரிசன்)
(The Hon. P. Harrison)
මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, "ගරු ලකී ජයවර්ධන මහතා දැන් මූලාසනය ගත යුතුය"යි මා යෝජනා කරනවා.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදින්, සභා සම්මත විය.
வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.
Question put, and agreed to.

අනතුරුව ගරු බිමල් රත්නායක මහතා මූලාසනයෙන් ඉවත් වුයෙන්, ගරු ලකී ජයවර්ධන මහතා මූලාසනාරූඪ විය.
அதன் பிறகு, மாண்புமிகு பிமல் ரத்நாயக்க அவர்கள் அக்கிராசனத்திலின்று அகலவே, மாண்புமிகு லக்கி ஜயவர்தன அவர்கள் தலைமை வகித்தார்கள்.
Whereupon THE HON. BIMAL RATHNAYAKE *left the Chair, and* THE HON. LUCKY JAYAWARDANA *took the Chair.*

[අ.භා. 4.39]

ගරු කේ.කේ. පියදාස මහතා
(மாண்புமிகு கே.கே. பியதாஸ)
(The Hon. K.K. Piyadasa

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමාට මගේ ස්තුතිය පුද කරනවා. අපේ කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍ය ගරු ජෝන් සෙනෙවිරත්න මැතිතුමා දෙවන වර කියැවීම සඳහා ඉදිරිපත් කරපු පනත් කෙටුම්පත් දෙක පිළිබඳව ඉතාමත් වැදගත් මත, අදහස් අද මේ ගෞරවනීය සභාවේදී මන්ත්‍රීවරුන් විසින් පළ කළා. මීට ප්‍රථම කථා කළ මන්ත්‍රීතුමා අදහස් පළ කළේ, පොහොර ගැන. මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙකෙන් අපි කථා කරන්නේ, පඩි සම්බන්ධවයි.

අපි පසු ගිය අවුරුද්දේ අගෝස්තු මාසයේ පවත්වපු මැතිවරණයේදී කිව්වා, "පෞද්ගලික අංශයේ සේවක අයිතිවාසිකම් වෙනුවෙන් වැටුප් වැඩි කිරීමක් කරනවා. ඒ සඳහා නීතියක් හඳුන්වා දෙනවා. එතකොට මාසික වැටුප රුපියල් 10,000ක් බවට නීතිමය වශයෙන් නියම කිරීම සිදු කරනවා. 2015 වර්ෂයේදී රුපියල් 1,500කින් වැටුප් වැඩි කරනවා. ඊට පස්සේ 2016 වර්ෂයේදී රුපියල් දාහක් වශයෙන් වැඩි කර රුපියල් 2,500කින් වැටුප් වැඩි කරනවා" කියලා. ඒ දේවල් කරන්න දැන් අවශ්‍ය කටයුතු කරලා තිබෙනවා.

මීට ප්‍රථම අපේ ගරු ඇමතිතුමාත්, අපේ රාජ්‍ය ඇමතිතුමාත් එක්ක අප සාකච්ඡා කරලා, මේ රුපියල් 2,500 වතු කම්කරු ජනතාවට ලබා දීම වෙනුවෙන් සාකච්ඡා කරලා තීරණයක් ගත්තා. ඒ අනුව මේ මුදල ගෙවන්න තීරණය කරලා ඒ සඳහා අවශ්‍ය පනත් කෙටුම්පත අද දෙවන වර කියැවීම සඳහා මේ පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කළා.

පසු ගිය කාලයේ වතුකරයේ සේවකයන්ට රුපියල් 100ක්, 200ක් වැඩි කර ගන්න වුවමනා වුණාම සාමූහික ගිවිසුමක් අත්සන් කරනවා. දෙමළ භාෂාවෙන් මේකට 'கூட்டுஒப்பந்தம்' කියලා කියනවා. ඒක අවුරුදු දෙකකට වතාවකුයි අත්සන් කරන්නේ. ඒක අත්සන් කරන්න නොයෙකුත් සත්‍යාග්‍රහ පවත්වනවා; ඉන්දියාවට ගිහිල්ලා එහෙන් තීන්දු තීරණ ගන්නවා. ඒ විධියට කම්කරු ජනතාව නොයෙකුත් අපහසුතාවන්ට පත් කරලා තමයි ඒ සාමූහික ගිවිසුම -கூட்டுஒப்பந்தம்- අත්සන් කරන්නේ. මේ පාර ඒක අත්සන් කරන්න ඒ වෘත්තීය සමිතිවලටත් ඒ වාගේම වතුකරයේ හාම්පුතුන්ටත් බැරි වෙන තැනට පත් වුණා. මොකද වතුවලින් පාඩුයි, සල්ලි ගෙවා ගන්න විධියක් නැහැ කියන ප්‍රශ්න ආවා. ඒ අනුව වතුකරයේ ජනතාවට මේක දැඩි සේ බලපාන්න පටන් ගත්තා.

දැනට පවතින ජීවන වියදම් තත්ත්වය අනුව ඉතාම අපහසුතාවට පත්ව සිටින වතුකරයේ ජනතාවට අපේ ආණ්ඩුව බලයට පත් වුණාම මේ රුපියල් 2,500 දෙනවා කියලා තීරණය කළා. ඒ අනුව රුපියල් 1,500 සහ රුපියල් 1,000 වශයෙන් අදියර දෙකකින් එම රුපියල් 2,500 ගෙවන්න කටයුතු කරනවා. රාජ්‍ය හා අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ සේවකයන් සඳහා විවිධ තරාතිරම් අනුව අවම වේතන යාන්ත්‍රණයක් ක්‍රියාත්මක වෙමින් පවතිනවා. පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ වැටුප් හා සේවා තත්ත්වයන් පාලනය වූ ප්‍රධාන අණපනත් දෙකක් තිබෙනවා.

ඒවා නම් 1954 අංක 19 දරන සාප්පු හා කාර්යාල සේවක පනත හා 1941 අංක 27 දරන පඩි පාලක සභා ආඥාපනත. සාප්පු, ඇඟලුම් ඇතුළු විවිධ කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රවල වැඩ කරන සියලුම අයට රුපියල් 2,500 වැඩි කිරීම ගෙවන්න ඕනෑ. පසු ගිය කාලයේ කඩයක වැඩ කරන කෙනෙක් හෝ සාප්පුවක වැඩ කරන කෙනෙක් පඩි වැඩි කිරීමක් ඉල්ලන්න ගියාම හාම්පුතුන් වශයෙන් ඒ කඩයේ අයිතිකරුගේ නැත්නම් සාප්පුවේ අයිතිකරුගේ - ඒ මුදලිලාගේ - ගෙරවුම්වලට යටත් වෙන්න සිදු වුණා. එහෙම නැත්නම් රැකියාවෙන් අස්වෙලා යන්න සිදු වන තැනට පත් වෙනවා. පසු ගිය කාලය තුළ පඩිය සම්බන්ධයෙන් පොඩි දෙයක් කථා කළත් ඒ වාගේ නොයෙකුත් දේවල් සිදු වන තත්ත්වයක් අපට දකින්න ලැබුණා. තමන්ට දෙන මුදල අරගෙන කට වහ ගෙන ඉන්න තත්ත්වයකට තමයි පත් වෙලා තිබුණේ. දැන් එහෙම බැහැ. මේ රජයෙන් නියම කර තිබෙන මුදල ගෙවන්න සිද්ධ වෙනවා.

පසු ගිය රජය 2008 වසරේදී කම්කරු නීති ප්‍රතිසංස්කරණ සඳහා කම්කරු උපදේශක සභාවේ නියෝජිතයන්ගෙන් සමන්විත කමිටුවක් පත් කළා. කමිටුවේදී දීර්ඝ වශයෙන් සාකච්ඡා කළා, අවම වේතනය රුපියල් 5,000ක් ගෙවන්න ඕනෑ කියලා. නමුත් අවුරුදු හතක් ගිහිල්ලාවත් ඒ අයට ඒ මුදල ගෙවීම ගැන තීරණයක් ගන්න බැරි වුණා. රුපියල් 5,000ක් තියා රුපියල් 1,000ක් ගෙවනවා කියලා තීරණයකට ආවේ නැහැ. රුපියල් 1,000ක් ද කොහේද ගෙවන්න තීරණය කළා. ඒකත් ගෙව්වේ නැහැයි කියන එක තමයි මෙතැන පෙනෙන්න තිබෙන්නේ. නමුත් අපේ රජය බලයට පත් වෙලා අවුරුද්දක් යන්න මත්තෙන් මේ මුදල ගෙවන්න කටයුතු කර තිබෙන එක ගැන විශේෂයෙන් සඳහන් කරන්න ඕනෑ.

පසු ගිය කාලයේ විවිධ ක්ෂේත්‍රවල වැඩ කරන කම්කරුවන්, වතුකරයේ සේවය කරන අය එක එක වෘත්තීය සමිතිවලට එහෙම නැත්නම් හාම්පුතුන්ගේ සංවිධානවලට යටත් වෙලා තමයි ඉන්න සිද්ධ වුණේ; ඒ අය කියන විධියට තමයි කටයුතු කරන්න සිද්ධ වුණේ. දැන් ඒ බල අරගළයෙන් මිදිලා වතුකරයේ ජනතාවට නිදහසේ කටයුතු කරන්න පුළුවන් තත්ත්වයක් ඇති වෙලා තිබෙනවා. ඒ තත්ත්වය ඇති කළේ එක්සත් ජාතික පක්ෂ රජයයි.

විශේෂයෙන්ම කියන්න ඕනෑ, පසු ගිය කාලය තුළ 'සමසම්බලම්' ක්‍රමයක් ඇති කළේ -වතුකරයේ කාන්තාවන්ටත් පිරිමින්ටත් සමාන පඩි ක්‍රමයක් ඇති කළේ- එක්සත් ජාතික පක්ෂ රජය තුළින්ය කියන එක. ඒ වාගේම වතුකරයේ කම්කරු ජනතාවට පහසුකම් රාශියක් ලබා දෙන්න වැඩ කටයුතු කර තිබෙන්නේ එක්සත් ජාතික පක්ෂයයි කියන එකත් මම මේ අවස්ථාවේ විශේෂයෙන් මතක් කරනවා.

පසු ගිය කාලය තුළ වෘත්තීය සමිති නායකයෙක් හැටියට මමත් නොයෙකුත් වෘත්තීය සමිති හරහා විවිධ පනත් ගෙනෙන්න කටයුතු කළා; සාකච්ඡා කළා; කම්කරු ජනතාවට අයිතිවාසිකම් ලබා දෙන්න උත්සාහ කළා. නමුත් ඒ එක දෙයකටවත් කැමැති නැහැ. ඒ වතු රජයට භාර දෙන්න කියලා ඉල්ලීම් කළා. ඒකට කැමැතිත් නැහැ. ඉල්ලන පඩි ගෙවන්න කැමැතිත් නැහැ. කම්කරුවන්ගේ අයිතිවාසිකම් ලබා දෙන්න බැරි විධියට වතු පාඩුයි, පාඩුයි කියන තත්ත්වයට පත් කර ගෙන තිබෙනවා. අද වතු මිල දී ගන්න ලොකු කොම්පැනි ඉදිරිපත් වන තත්ත්වයට ඇවිල්ලා තිබෙනවා. ලෝකයේ තේ මිල පිළිබඳව පවතින තත්ත්වය උඩ පොඩි පසුබෑමකට ලක් වෙලා තිබෙනවා.

මේ ගරු සභාවේදී සමහර ගරු මන්ත්‍රීතුමන්ලා කිව්වා, "කොළේ වහලා ගැහිල්ලක්" කියලා. මෙතැන කොළේ වහලා ගැහිල්ලක් ඇත්තේ නැහැ. කොළේ වහලා ගහලා මේ ආණ්ඩුව ඉදිරියට ගෙන යන්න අවශ්‍යතාවකුත් නැහැ. එහෙම අසත්‍යයෙන් රට පාලනය කරන පිරිසක් නොවෙයි අපි. අසත්‍ය කියමින් මේ රට පාලනය කරන්න අපට වුවමනාවක් නැහැ. හොර, තක්කඩින් ටික අයින් කර දමලා, ජනතාවට ඇත්ත කියමින්, යහපාලනයක් තුළින් මේ රට ඉස්සරහට ගෙන යන්නයි අපට අවශ්‍ය වෙලා තිබෙන්නේ.

ජනතාවට නියම සේවයක් කරලා අනාගත පරපුරට රට භාර දෙන්නයි අපට අවශ්‍ය වෙලා තිබෙන්නේ කියන එක විශේෂයෙන් මතක් කරන්න ඕනෑ.

එහෙම නැතුව, අද මෙතැන එකක් කියලා හෙට වෙනත් තැනක තව එකක් කියන්න අප කැමැති නැහැ. මේ ගරු සභාවට අපට පත් කරලා එව්වේ මහ ජනතාව. විශේෂයෙන්ම දුප්පත්, අහිංසක ජනතාව. ඒ අහිංසක ජනතාව අපව පත් කරලා එව්වේ, ඒ අයගේ ප්‍රශ්න ගැන කථා කරන්නයි; ඒ ප්‍රශ්නවලට විසඳුම් ලබා දෙන්න කියන ඉල්ලීම කරන්නයි.

අද රටේ යහ පාලන ආණ්ඩුවක් ක්‍රියාත්මක වනවාය කිව්වාට යහ පාලනයට හොරු එකතු වෙලා ඉන්නවා; ඒ පැත්තෙන් මේ පැත්තට ආවාය කියනවා. හොරුත් එක්ක ගනුදෙනු කරන්න අපට අවශ්‍යතාවක් නැහැ. අතිගරු ජනාධිපතිතුමාත්, ගරු අග්‍රාමාත්‍යතුමාත් ඇතුළු අපත් එක්ක පිරිසිදු පිරිසක් එක්ක එකතු වෙලා ඉන්නවා. අප සියලු දෙනාගේ බලාපොරොත්තුව අවංකව රට පාලනය කරලා, මේ රටේ යහ පාලනයක් ඇති කරලා, දුප්පත් අහිංසක ජනතාවගේ ප්‍රශ්නවලට විසඳුමක් ලබා දීලා රට ඉදිරියට ගෙන යන්නයි. මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඒ කාරණය මතක් කරමින් මේ අවස්ථාව ලබා දුන් ඔබතුමාට මගේ ස්තුතිය පුද කරමින්, ගරු මන්ත්‍රීවරු සියලු දෙනාටම සුබ ප්‍රාර්ථනා කරමින් මගේ වචන ස්වල්පය අවසන් කරනවා.

[பி.ப. 4.49]

ගරු අ. අරවින්ද් කුමාර් මහතා
(மாண்புமிகு அ. அரவிந்த் குமார்)
(The Hon. A. Aravindh Kumar)

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, இன்று தொழில் அமைச்சர் கௌரவ ஜோன் செனெவிரத்ன அவர்களினால் 'வேலையாளர்களின் தேசிய குறைந்தபட்ச வேதனம் சட்டமூலம்' முன்வைக்கப்பட்டுள்ளது. தனியார் துறையினருக்கு குறைந்தபட்ச சம்பளம் பத்தாயிரம் ரூபாய் என இதில் குறிப்பிடப்பட்டிருக்கின்றது. இக்காலகட்டத்திலே இதை பொன்னெழுத்துக்களால் பொறிக்கப்படவேண்டிய ஒரு சட்டமூலமாக நான் பார்க்கின்றேன். இன்று இந்த நாட்டிலே அரச ஊழியர்களுக்குப் புறம்பாக தனியார்துறை ஊழியர்களும் வேலை செய்கின்றார்கள். குறிப்பாக, அரச துறையைவிட மிகப் பன்மடங்கு அதிகரித்ததான ஊழியர்களைக் கொண்டதாகத் தனியார் துறை விளங்குகின்றது. இந்த தனியார்துறை ஊழியர்களைப் பொறுத்தளவிலே அவர்களுக்கான ஆக்கபூர்வமான சட்டதிட்டங்கள் இல்லை என்றுதான் சொல்ல வேண்டும். இதை ஆங்கிலத்திலே coverage என்று சொல்வார்கள். அந்த வகையிலே, சிறிது புறந்தள்ளப்பட்ட ஒரு துறையினராகவே தனியார் துறையினர் இவ்வளவு காலமும் இருந்துவந்திருக்கிறார்கள்.

தனியார் துறை ஊழியர்களைப் பொறுத்தளவிலே அவர்களின் வேலைதருநர் - employer or proprietor - எதைச் செய்ய நினைக்கின்றார்களோ, அதை அவர்கள் செய்யக்கூடிய ஒரு நிலைமையே இதுவரை காலமும் இருந்துவந்துள்ளது. எந்தவொரு காலத்திலும் தனியார் துறை ஊழியர்களுக்கு இவ்வாறு ஆகக்குறைந்த சம்பளமாக குறிப்பிட்ட ஒரு தொகை இருக்கவேண்டுமென்ற ஒரு சட்டமூலம் பாராளுமன்றத்திலே கொண்டுவரப்படவில்லை. இன்று இந்த நாட்டிலே நடைபெறும் நல்லாட்சியை விமர்சனம் செய்பவர்களுக்கு, நல்லாட்சியைப் பற்றிக் கேவலமாகப் பேசுபவர்களுக்கு, நல்லாட்சி பொருத்தமில்லையென்று சொல்பவர்களுக் கெல்லாம் இந்த சட்டமூலமானது தக்க அடி கொடுத்திருக்கின்றதென்றே சொல்ல வேண்டும். கடந்த ஜனாதிபதித் தேர்தலாக இருக்கலாம், அல்லது அதற்குப் பிறகு நடந்த பாராளுமன்றத் தேர்தலாக இருக்கலாம், அத்தேர்தல்களில் மக்கள் நல்லாட்சி அரசாங்கத்துக்கு வாக்களித்ததன்மூலம் மேதகு மைத்திரிபால சிறிசேன அவர்கள் இன்று இந்த நாட்டின் ஜனாதிபதியாக இருக்கின்றார். அதேபோல், ஐக்கிய தேசியக் கட்சியின் தலைவர் கௌரவ ரணில் விக்கிரமசிங்க அவர்கள் பிரதம அமைச்சராக இருக்கின்றார்.

இந்தத் தேர்தல்களின்போது மக்களுக்குச் சம்பள உயர்வு பற்றி ஒரு வாக்குறுதியளிக்கப்பட்டது. அந்த வாக்குறுதியின்மூலம் அரசாங்கத் துறையினர் பத்தாயிரம் ரூபாய் சம்பள உயர்வைப் பெற்றார்கள்; இப்பொழுது அது அமுல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றது. அதேவேளை தனியார் துறையினரைப் பொறுத்தளவிலே, கொடுக்கப்பட்ட வாக்குறுதி இந்த ஆறு மாத காலப் பகுதியிலே நிறைவேற இருக்கின்றது. உண்மையிலே அந்தச் சட்டமூலம் இன்று பாராளுமன்றத்தில் கௌரவ தொழில் அமைச்சரினால் முன்வைக்கப்பட்டிருப்பது நல்லாட்சிக்கு இன்னுமொரு சான்று பகர்கின்றது.

இந்த நாட்டிலே நல்லாட்சிக்குத் துணைபோகும் கட்சிகளிலே ஐக்கிய தேசியக் கட்சி அதிக அங்கத்தவர்களைக் கொண்டதாக இருக்கின்றது. அதேநேரம் ஸ்ரீ லங்கா சுதந்திரக் கட்சியைச் சார்ந்த கௌரவ டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன அவர்கள் இந்த நல்லாட்சியில் தொழில் அமைச்சராக இருக்கின்றார். அப்படியென்றால் இன்று இந்த இரண்டு தரப்பினரும் ஒத்துப்போய் ஒரு விடயத்திலே சங்கமமாய் இருப்பதை உண்மையிலேயே நான் வரவேற்கின்றேன். அதேநேரத்திலே நான் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் பதுளை மாவட்டத்திலுள்ள இன்னுமொரு பாராளுமன்ற உறுப்பினர் கௌரவ ரவீந்திர சமவீர அவர்கள் தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் இராஜாங்க அமைச்சராக இருக்கின்றார். தொழில் அமைச்சின் இராஜாங்க அமைச்சர் என்ற வகையிலே அவருக்கு ஒரு பொறுப்பு இருக்கின்றது என்பதற்கு மேலதிகமாக அவர் இலங்கைத் தேசிய தோட்டத் தொழிலாளர் சங்கத்தின் தலைவராகவும் இருக்கின்றபடியால், இந்தச் சம்பளப் பிரச்சினையிலே இரட்டிப்புப் பொறுப்பும் பாரிய சுமையும் அவர் தலையிலே இருக்கின்றது என்பதை நான் இந்த இடத்திலே ஞாபகப்படுத்த விரும்புகின்றேன்.

இன்று இங்கே கொண்டு சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கும் இந்தச் சட்டமூலம் தனியார் துறையினருக்கு, விசேடமாக தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு ஒரு வரப்பிரசாதம். ஆகவே, கௌரவ இராஜாங்க அமைச்சர் ரவீந்திர சமவீர அவர்கள் இன்று உண்மையிலேயே ஒரு நிம்மதியான தூக்கத்தை - உறக்கத்தை மேற்கொள்வார் என்று நான் நம்புகின்றேன். அதில் எந்தவிதச் சந்தேகமும் இல்லை. ஏனெனில் அவருக்கும் இந்தப் பிரச்சினை இருந்தது. அதாவது அவரைச் சந்திக்கும் ஒவ்வொரு தோட்டத் தொழிலாளியும் தங்களின் சம்பள உயர்வைப் பற்றி, தங்களது சம்பளத்தைப் பற்றி அவரிடம் பிரஸ்தாபிக்காத நாளே கிடையாது. அதேநேரத்திலே தனியார் துறையினருக்கு வழங்கப்பட வேண்டிய ஆகக்குறைந்த தொகையான இந்தப் பத்தாயிரம் ரூபாய் சம்பளமானது இந்தப் பாராளுமன்றத்திலே சட்டமாக்கப்பட்ட பின்பு, அது தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கும் போய்ச் சேருகின்றதா, அவர்களுக்கும் வழங்கப்படுகின்றதா என்பதை உத்தரவாதப்படுத்திக் கொள்வது அமைச்சர் அவர்களுக்கும் இராஜாங்க அமைச்சர் அவர்களுக்குமுள்ள இன்னுமொரு பாரிய பொறுப்பு என்பதை இந்த இடத்திலே நான் சுட்டிக்காட்ட விரும்புகின்றேன்.

அதுமாத்திரமல்ல, தோட்டத் தொழிலாளர்களின் சம்பளத்தைப் பொறுத்தளவிலே அது கூட்டு

[ගරු අ. අරවින්ද් කුමාර් මහතා]

ஒப்பந்தத்தினூடாகச் செயற்படுத்தப்பட்டு வந்தது என்பது நம் அனைவருக்கும் தெரியும். The wages of the estate workers are determined through a Collective Agreement. This Collective Agreement is signed between trade unions and the employers. It is renewed every two years and the term of the last Collective Agreement ended up on the 31st of March, 2015. ஆகவே, கடந்த மார்ச் மாதம் காலாவதியாகிய அந்தக் கூட்டு ஒப்பந்தம் இன்று ஒரு வருடமாகியும் புதுப்பிக்கப்படாமல் இருப்பதை நாங்கள் மிக வேதனையோடு கூறவேண்டியதாக இருக்கிறது.

கூட்டு ஒப்பந்தம் புதுப்பிக்கப்படாமையினால் தோட்டத் தொழிலாளர் மத்தியிலே ஒரு கொந்தளிப்பு - ஒரு மனத் துயரம் - ஏற்பட்டது. அதாவது, தங்களைப் பற்றி ஒருவரும் பேசுவதில்லையே! தங்களுடைய சம்பளத்தைப் பற்றி எவருமே குரலெழுப்புவதில்லையே! தங்களது சம்பளம் தொடர்பாகக் குரலெழுப்பினாலும் ஆக்கபூர்வமான நடவடிக்கைகள் இதுவரை மேற்கொள்ளப்படவில்லையே! என்கின்ற ஓர் ஆதங்கம் அவர்கள் மத்தியில் இருந்தது. இதன்மூலம் இப்பொழுது அதற்கும் ஒரு முடிவு ஏற்பட்டிருக்கின்றது. அவர்கள் தொடர்ச்சியாக ஒரு மென்மையான தன்மையைக் கடைப்பிடித்து வன்செயல்களுக்குத் துணைபோகாத ஒரு மக்கள் கூட்டமாக இருந்து செய்வதறியாது தடுமாறிப் போயிருந்ததை நாங்கள் கடந்த பல மாதங்களாக அவதானித்து வந்தோம். ஆனால், இன்று அந்த நிலைமைக்கு ஒரு முற்றுப்புள்ளி வைக்கப்பட்டிருக்கின்றது. இந்த 2,500 ரூபாய் அதிகரிப்பு என்பது இனிமேல் அனைத்துத் தனியார் துறையினருக்கும் போய்ச்சேரும் என்பதால் அவர்களுக்கும் அது கிடைக்குமென்ற நிலைமை இன்று ஏற்பட்டிருக்கின்றது.

தோட்டத் தொழிலாளர்களைப் பொறுத்தளவிலே அவர்களின் தொழிலின் தன்மை மிகக் கஷ்டமானது, மிக மோசமானது. தினந்தோறும் நாட்கூலிக்கு வேலைசெய்தால் மாத்திரமே அவர்களுக்குச் சம்பளம் கிடைக்கும் நிலைமை இருக்கின்றது. இன்று எவ்வாறு 2,500 ரூபாய் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கும் பொருத்தம் என்ற நிலைமை இந்த நாட்டில் - இந்தப் பாராளுமன்றத்தில் ஏற்பட்டிருக்கின்றதோ, அதற்கு நிகராக எதிர்வரும் காலங்களிலே தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு மாதச் சம்பளம் வழங்கப்பட வேண்டுமென்ற நிலைமையும் ஏற்படவேண்டும். அந்த நிலைமையை எட்டுவதற்கான முயற்சிகளை இன்று தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சராக இருக்கும் கௌரவ ஜோன் செனெவிரத்ன அவர்களும் இராஜாங்க அமைச்சர் கௌரவ ரவீந்திர சமரவீர அவர்களும் தங்களது காலப்பகுதியிலே மேற்கொள்ள வேண்டுமென்று இந்த உயரிய சபையிலே பணிவோடு கேட்டுக்கொள்கின்றேன்.

இன்று மலையகத்திலே செயற்படுகின்ற தமிழ் முற்போக்குக் கூட்டணியென்பது மூன்று கட்சிகள் ஒன்றாக இணைந்து செயற்படுகின்ற ஓர் அமைப்பாகும். அதாவது, கௌரவ மனோ கணேசன் தலைமையிலே இயங்கும் ஜனநாயக மக்கள் முன்னணி, கௌரவ இராதாகிருஷ்ணன் தலைமையிலே இயங்கும் நான் சார்ந்த அமைப்பான மலையக மக்கள் முன்னணி, கௌரவ பழனி திகாம்பரம் அமைச்சர் அவர்களின் தலைமையில் இயங்கும் தொழிலாளர் தேசிய சங்கம் ஆகிய மூன்று கட்சிகளும் இணைந்து ஓர் அமைப்பின்கீழ் "தமிழ் முற்போக்குக் கூட்டணி" என்ற நாமத்தோடு செயற்படுகின்றன. இன்று மலையகத்தைப் பொறுத்தவரையிலே, தமிழ் முற்போக்குக் கூட்டணியானது மலையக மக்களால் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட ஓர் அமைப்பாக மாறியிருக்கின்றது. கடந்த 6 மாதங்களுக்குள் எங்களால் பல மாற்றங்களை மேற்கொள்ளக்கூடியதாக இருந்தது. 30 வருடங்களுக்கு மேலாக மலையகத்தைப் பிரதிநிதித்துவப் படுத்தியவர்கள் - மலையகத்தின் ஏகோபித்த பிரதிநிதிகளென்று சொல்லிக்கொண்டு இருந்தவர்களுக் கெல்லாம் மலையக மக்கள் இந்தத் தேர்தலினூடாக ஒரு பாடத்தைக் கற்பித்துக் கொடுத்திருக்கிறார்கள்.

கடந்த பாராளுமன்ற அமர்வின்போது மக்கள் விடுதலை முன்னணியின் தலைவரும் கௌரவ உறுப்பினருமான அநுரகுமார திஸாநாயக்க அவர்கள் இந்தச் சபையிலே மலையக மக்கள் பற்றிய ஒரு பிரேரணையைக் கொண்டுவந்தார். அவரின் பிரேரணை அனைத்து மலையக மக்களின் ஏகோபித்த ஆதரவைப் பெற்றது. அவர் முன்வைத்த வாதங்கள் அனைவராலும் ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடியதாக இருந்தது. தமிழ் ஊடகங்கள் அதற்கு நிறைய முன்னுரிமை கொடுத்தன. தமிழ் வானொலிகள், பத்திரிகைகள் போன்ற அனைத்திலும் அவரின் முன்மொழிவுகளை ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய வகையில் வரவேற்புக் கிடைத்தது. ஆகவே, இதையொரு நல்ல அம்சமாக நாங்கள் பார்க்கின்றோம். இன்று இந்த உயரிய சபையிலே மலையக மக்களைப் பற்றிப் பேசப்படுவது மிக அதிகமாக இருக்கின்றது. இதற்குத் தமிழ் முற்போக்குக் கூட்டணி காரணமாக இருக்கின்றது. ஜனாதிபதி அவர்கள் தனது தேர்தல் பிரசாரத்தின்போது "மலையக மக்களின் வாழ்க்கையிலே ஒரு சுபிட்சத்தை ஏற்படுத்துவோம்!" என்ற ஓர் உறுதிமொழியை வழங்கியிருந்தார். கௌரவ பிரதமர் ரணில் விக்கிரமசிங்க அவர்களும் தேர்தல் பிரசாரத்தின்போது மலையக மக்கள் தொடர்பாகத் தனது வாக்குறுதியை வழங்கியிருந்தார். இன்று அவை படிப்படியாக நனவாக மாறிக்கொண்டு வருவதை நாங்கள் காணக்கூடியதாக இருக்கின்றது.

அதுபோல, வரலாற்றிலே பொன்னெழுத்துக்களால் பொறிக்கப்பட வேண்டிய ஒரு நிகழ்வு நேற்று இடம்பெற்றது. அதாவது, பண்டாரநாயக்க சர்வதேச மாநாட்டு மண்டபத்திலே மலைநாட்டு புதிய கிராமங்கள், உட்கட்டமைப்பு வசதிகள் மற்றும் சமுதாய அபிவிருத்தி அமைச்சுக்குப் பொறுப்பாக இருக்கின்ற மலையக மைந்தன் கௌரவ திகாம்பரம் அவர்களினால் முன்மொழியப்பட்ட 'மலையக அபிவிருத்திக்கான ஐந்தாண்டு வேலைத்திட்டம்' கௌரவ பிரதம மந்திரி அவர்களினால் அங்குரார்ப்பணம் செய்துவைக்கப்பட்டது. இந்த 6 மாத காலப்பகுதியிலே இவையனைத்தும் இடம்பெற முடியுமென்றால், 30 வருடங்களாக மலையகத்தைப் பிரதிநிதித்துவம் செய்தவர்கள் இவற்றைச் சரியாக உணர்ந்து சமூக உணர்வோடு சிந்தித்துச் செயற்பட்டிருந்தால் மலையகம் எப்போதோ மாறிப்போயிருக்கும் என்பதிலே எவ்வித சந்தேகமும் இல்லை. ஆனால், நடந்ததைப் பற்றி நாங்கள் இங்கே பேசிக்கொண்டிருப்பதிலே எவ்வித அர்த்தமும் இல்லை. அமையப்போகும் எதிர்காலம் நன்மையானதாக அமையவேண்டும் என்பதே எனது அவாவாக, எதிர்பார்ப்பாக இருக்கின்றது.

இந்த நாட்டிலே ஒவ்வோர் அரசாங்கமும் ஆட்சிக்கு வரும்போது பல்வேறு பெயர்களிலே மலையகம் தொடர்பான அமைச்சுக்கள் ஏற்படுத்தப்படுகின்றன. இவ்வாறு ஏற்படுத்தப்படும் அமைச்சுக்கள் தொடர்ச்சியாக இருப்பதில்லை. ஐந்து வருடங்களுக்கு ஒருமுறை அமைச்சுக்களின் பெயர்கள் மாற்றப்படுகின்றன அல்லது இல்லாதொழிக்கப்படுகின்றன. ஆகவே, மலையகத்தைப் பொறுத்தளவிலே அதற்கென்று அமைச்சுக்கள் நிரந்தரமாக இல்லாமலிருக்கும் ஒரு தன்மையை நாங்கள் கடந்த

காலங்களிலே அனுபவரீதியாகப் பார்த்திருக்கின்றோம்; அனுபவித்திருக்கின்றோம். ஆகவே, இந்த உயரிய சபையிலே நான் ஒரு முன்மொழிவை மேற்கொள்ளலாமென்று நினைக்கின்றேன்.

அதாவது, அமைச்சுக்கள் உருவாக்கப்படும்போது அவை எந்தப் பெயரிலும் இருக்கமுடியும்; அதில் எவ்வித பிரச்சினையுமில்லை; எமக்கு அதிலே ஆட்சேபனையில்லை. ஆனால், மலையக அபிவிருத்தி சம்பந்தமாக 'மலையக அபிவிருத்தி அதிகாரசபை' ஒன்று ஏற்படுத்தப்படவேண்டும். இன்று பல்வேறு பகுதிகளுக்கு இவ்வாறான அபிவிருத்தி அதிகாரசபைகள் ஏற்படுத்தப்பட்டிருக்கின்றன. ஆகவே, அமைச்சுக்கள் மாறினாலும் இவ்வாறாக ஏற்படுத்தப்படும் அதிகாரசபைகள் தொடர்ச்சியாக இயங்குமென்ற ஒரு நிலைமை இருப்பதனால் மலையகத்திற்காகத் தனியான அபிவிருத்தி அதிகாரசபை ஒன்றினை ஏற்படுத்துவதனூடாக மலையகத்திலே பின்தங்கியிருக்கும் அபிவிருத்தி நிலைமையை நாங்கள் மாற்றக்கூடியதாக இருக்கும். இவ்வாறு அதிகாரசபையொன்றை உருவாக்குவதனூடாக மலையக அபிவிருத்திக்கான அந்தப் பொறுப்பை அங்கே நிரந்தரமாக ஏற்படுத்தக்கூடிய நிலைமை எற்படும். ஆகவே, அமைச்சுக்கள் மாறினாலும் மலையக அபிவிருத்தி அதிகாரசபை ஏற்படுத்தப்படுவதனூடாக மலையகத்திலே இன்று புரையோடிப்போயிருக்கும் பல்வேறு பிரச்சினைகளுக்கு நாங்கள் நிரந்தரத் தீர்வினை எட்டமுடியும்.

இன்று மலையகத்தைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் பிரதிநிதிகள் இந்த உயரிய சபையிலே மலையக மக்களின் பிரச்சினைகளைக் கரிசனையோடு முன்வைக்கின்ற நேரத்தில், ஆளுந்தரப்பின் முழுமையான ஒப்புதல் இருக்கின்ற இந்த நிலைமையிலே, மேதகு ஜனாதிபதி அவர்களுக்கும் கௌரவ பிரதமர் ரணில் விக்கிரமசிங்க அவர்களுக்கும் மலையக மக்கள்மீது கரிசனை இருப்பதனால் - இந்த நல்லாட்சி அரசாங்கத்துக்கு மலையக மக்கள்மீது கரிசனை இருப்பதனால் - நான் கூறியதுபோன்று, மலையக அபிவிருத்தி அதிகாரசபையை ஏற்படுத்துவதில் எந்தப் பிரச்சினையும் இருக்காது. ஆகவே, நாங்கள் இந்த இலக்கை நோக்கிப் பயணிக்கவேண்டிய தேவையிருக்கின்றது.

கடந்த 200 வருடங்களாக எமது மக்கள் அனுபவித்த துன்பங்களைப் பற்றி நாங்கள் இந்த உயரிய சபையிலே பேசியிருக்கின்றோம். அவர்கள் சந்தித்த இன்னல்களைப் பற்றிச் சொல்லியிருக்கின்றோம். அவர்கள் எவ்வாறு தென்னிந்தியாவிலிருந்து கொண்டுவரப்பட்டார்கள் என்பது பற்றியும் இந்த உயரிய சபையிலே எடுத்துக்கூறியிருக்கின்றோம். ஆனால், அவர்கள் அனுபவிக்கும் இன்னல்கள் பற்றி மென்மேலும் அதிகமாகச் சொல்லவேண்டிய தேவையிருக்கின்றது. இதுவரையிலும் கூறியது மிகவும் குறைவானது. ஆகவே, அவற்றையும் நாங்கள் இந்த உயரிய சபையிலே சிறிதுசிறிதாக முன்வைத்து, அவர்கள் அனுபவிக்கும் சொல்லொணாத் துன்பங்களையும் துயரங்களையும் நீக்குவதற்கான வழிவகைகளை மேற்கொள்ளவேண்டிய பாரியதொரு பொறுப்பு எமது தலைகளிலே சுமத்தப்பட்டிருக்கின்றது என்ற விடயத்தையும் இந்தச் சபையிலே கூறி, சந்தர்ப்பம் வழங்கிய அவைத் தலைவர் அவர்களுக்கு நன்றி தெரிவித்து, விடைபெறுகின்றேன். நன்றி, வணக்கம்.

[අ.භා. 5.06]

ගරු දිළුම් අමුණුගම මහතා
(மாண்புமிகு திலும் அமுனுகம)
(The Hon. Dilum Amunugama)

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මා සතුටු වනවා, අපේ දිස්ත්‍රික්කය නියෝජනය කරන ඔබතුමා මූලාසනයේ සිටියදී මට කථා කරන්න ලැබීම ගැන. අපේ හිටපු ගරු අමාත්‍යතුමා මෙම පනත් කෙටුම්පත් දෙක දෙවන වර කියැවීම සඳහා ඉදිරිපත් කිරීමෙන් පසුව ඒ සම්බන්ධයෙන් විවාදය පවත්වා ගෙන යන අතර තුර අපේ දිස්ත්‍රික්කය නියෝජනය කරන ඔබතුමාගේ මිත්‍ර ආනන්ද අලුත්ගමගේ මන්ත්‍රීතුමා, එතුමාගේ කථාව ආරම්භයේදීම ඒකාබද්ධ විපක්ෂයට බරපතළ ප්‍රහාරයක් එල්ල කළා. ඒ ගැනත් මා වචනයක් කියන්න ඕනෑ.

ඒකාබද්ධ විපක්ෂයේ අපි, ඔබතුමන්ලා ගෙනෙන සෑම දෙයටම විරුද්ධ වන, එහෙම නැත්නම් හොඳ පනත් කෙටුම්පතක් ගෙනාවාම ඒකට ගහන්න බලා ගෙන ඉන්න කණ්ඩායමක් නොවෙයි. ඔබතුමන්ලා යහපත් දේවල් කරන කොට ඒ සඳහා අපේ ආශීර්වාදය ලැබෙනවා. පාර්ලිමේන්තුවේ මන්ත්‍රීවරුන් හැටියට අපට අයිතියක් තිබෙනවා, අපේ විවේචන ඉදිරිපත් කරන්න. හැබැයි මේ කටයුතු සඳහා අපි ඔබතුමන්ලාට සහයෝගය දෙන්නේත්, විවේචන ඉදිරිපත් කරන නමුත් විරුද්ධ නොවන්නේත් ඔබතුමන්ලාට ඒ ආශීර්වාදය ලබා දෙන්නයි. එතුමා කරපු ඒ ප්‍රහාරාත්මක කථාව පිළිබඳව අපේ අප්‍රසාදය පළ කරනවා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනත් කෙටුම්පතේ නරකක් අපි දකින්නේ නැහැ. එස්.සී. මුතුකුමාරණ මන්ත්‍රීතුමා කිව්වා වාගේ ජෝන් සෙනෙවිරත්න ඇමතිතුමා කියපු ආකාරයට පෞද්ගලික අංශයට අවම වැටුපක් නියම නොකර තිබුණු කාලයක මේ පනත් කෙටුම්පත ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳ අපි අගය කරනවා. ඒ වාගේම ඔබතුමන්ලා පත් වෙලා තිබෙන අපහසුතාවත් අපට තේරෙනවා.

අද රටේ පෞද්ගලික අංශයේ තිබෙන ගැටලු දිහා බැලුවාම මේ පනත් කෙටුම්පත හරියට නියුමෝනියාවට පැනඩෝල් පෙත්තක් දුන්නා හා සමාන දෙයක්. හැබැයි හොඳ දෙයක්. වඩිවේල් සුරේෂ් මන්ත්‍රීතුමා පසු ගිය දවස්වල ගිනි තබා ගන්න ලෑස්ති වුණා. දැන් එතුමාට ගිනි තබා ගන්න අවශ්‍ය වන්නේ නැහැ. මොකද, එතුමාගේ ඒ ඉල්ලීම ලැබී තිබෙනවා. හැබැයි ආරම්භයක් හැටියට අපත් පිළිගන්නවා, ඔබතුමන්ලා ගෙන තිබෙන ක්‍රියා මාර්ගය නිවැරැදියි කියන කාරණය. ඒ නිසා ඒ පිළිබඳව අපේ විවාදයක් නැහැ. හැබැයි මේ හරහා පෞද්ගලික අංශයේ සියලු ප්‍රශ්න විසඳෙනවාය කියලා අපට විශ්වාස කරන්න බැහැ. මා හිතන හැටියට ඇමතිතුමාත් ඒ මතයේ ඉන්නවා. ඒ පිළිබඳ විවාදයක් නැහැ.

මොකද, අද අවම වැටුප රුපියල් 10,000ට වඩා අඩුවෙන් තිබෙන ආයතන තිබෙන්න පුළුවන්. නමුත් ගෙදර ගෙන යන - take-home - වැටුප වශයෙන් රුපියල් 10,000ට අඩුවෙන් ගෙවන ආයතන තිබෙනවාය කියලා අපි විශ්වාස කරන්නේත් නැහැ. සුරේෂ් වඩිවේල් මන්ත්‍රීතුමනි, වත්තේත් එහෙම නැහැ, නගරයේත් එහෙම නැහැ. මේ කාලයේ අඩුම තරමේ හිඟා කෑවත් දවසකට රුපියල් 350කට වැඩි මුදලක් සොයා ගත්තොත් මාසයකට රුපියල් 10,000කට වැඩි මුදලක් සොයා ගන්න පුළුවන්.

ගරු ඇමතිතුමනි, ඔබතුමන්ලා ගත් ඒ ක්‍රියා මාර්ගයට මා ගරහනවා නොවෙයි. නමුත් මා මේ කාරණයත් කියන්න ඕනෑ. විශේෂයෙන් එක්සත් ජාතික පක්ෂයට සහ රජයට ඒ ගැන වග කීමක් තිබෙනවා. පසු ගිය කාලයේ පෞද්ගලික අංශයේ රැකියා රැසක් අහිමි වුණා, ඔබතුමන්ලා අතර තිබුණු අභ්‍යන්තර ප්‍රශ්න කිහිපයක් නිසා.

එක හේතුවක් තමයි, පසු ගිය දවස්වල රඟ දැක්වූ ඇවන්ට් ගාර්ඩ් චිත්‍රපටය නිසා විශාල ආන්දෝලනයක් ඇති වුණු එක. අපි දැක්කා, සරත් ෆොන්සේකා ඇමතිතුමා ඊයේ මහා ලොකු කථාවක් කරනවා. එතුමා මේ අවස්ථාවේදී මේ ගරු සභාවේ නැති එක ගැන

[ගරු දිළුම් අමුණුගම මහතා]

මා කනගාටු වනවා. අපි එතුමාට ගරු කරනවා. එතුමාට ඒ තනතුර ලැබීම ගැන අපි සතුටු වනවා. හැබැයි අවසානයේදී ඇවන්ට් ගාර්ඩ් සිද්ධිය නතර වුණේ සරත් ෆොන්සේකා මැතිතුමාගේ දූෂණ ගැන අධිකරණ ඇමතිතුමා කියලා, අධිකරණ ඇමතිතුමා ගැන සරත් ෆොන්සේකා ඇමතිතුමා කියලායි. අපි ඒවා ගැන කථා කරන්න යන්නේ නැහැ. නමුත් මේවා ඔක්කොම තිබියදී, ඊයේ මහා ලොකු කථාවක් පැවැත්වූවා, එතුමාව හමුදාපති කරපු මහින්ද රාජපක්ෂ මහත්මයාට බොහොම පහත් තත්ත්වයෙන් ගහලා. හැබැයි අපි එතුමාට කියන්න ඕනෑ, රනිල් වික්‍රමසිංහ මැතිතුමාට අපි කවදාවත් ගරහන්නේ නැහැ, පහත් තත්ත්වයෙන් කථා කරන්නේ නැහැයි කියලා. ඒ වාගේම ඒකාබද්ධ විපක්ෂයේ අපි කිසි කෙනෙක් ප්‍රධාන මැති ඇමතිතුමන්ලාට අවමන් වන තත්ත්වයට කථා කරලා නැහැ. එතුමා සුපිරිසිදු හමුදා නිලධාරියෙක් නොවෙයි. ඒ කරුණු කාරණාත් අපි දන්නා බැවින්, ඉදිරියේදීවත් ගරු කළ යුතු අයට ගරු නොකර එතුමා කථා කළොත් එතුමාට තිබෙන අපේ ගෞරවයත් පැත්තකට දමා කථා කරන්න සිද්ධ වනවාය කියන කාරණයත් මා මේ අවස්ථාවේදී මතක් කරන්න අවශ්‍යයි.

ඇවන්ට් ගාර්ඩ් සිද්ධිය ගත්තොත්, එහි සේවය කළ තරුණයන් 15,000කට වැඩි පිරිසක් රුපියල් 10,000ක වැටුපක් ලබා ගත්ත අය නොවෙයි, ගරු ඇමතිතුමනි. ඔවුන් රුපියල් ලක්ෂයේ, එකහමාරේ පඩි ගත්ත රණවිරුවන්. මෙය ආරක්ෂක ලේකම්තුමාගේ ව්‍යාපාරයක් හෝ වෙන මොකක් හෝ එකක් කියලා හිතලා, ඒ පිටු පස්සේ පන්නන්න ගිය නිසා අද ඒ කොම්පැනිය වහලා. ඒ නිසා ඒ අධ්‍යක්ෂතුමා ඒ වැඩ පිළිවෙළ නැවැත්වීමෙන් අවසානයේදී මොකද වුණේ? ආරක්ෂක ලේකම්තුමා ඒ චෝදනාවලින් නිදොස් වුණා. අධිකරණ ඇමතිතුමාම ඒකට සාක්කි දුන්නා. ඔබතුමන්ලාගේ ආරක්ෂක ඇමතිතුමාත් ඒ කාරණය නිසා ඉවත් වුණා. ඒකට කමක් නැහැ. ඇමතිකම් ඕනෑම වෙලාවක හදා ගන්න පුළුවන්. හැබැයි, එහි අවසාන ප්‍රතිඵලය වුණේ මොකක්ද? ඒ නිසා රුපියල් ලක්ෂයකට, එකහමාරකට වැඩිය පඩි ගත්ත පෞද්ගලික ක්ෂේත්‍රයේ සේවය කළ 15,000ක්, 20,000ක් පමණ පිරිසකගේ රැකියා අහිමි වුණා. ඒ වාගේම පිට රටින් මේ රටට ගෙනාපු විදේශ විනිමයත් අපට නැති වුණා.

අද ඒ අයගේ දරුවන්ට කන්න බොන්න දෙන්න නැති තත්ත්වයකට ඒ අය පත්වෙලා සිටිනවා. ඒ සමාගමේ යූඑන්පීකාරයෝ හිටියා; ශ්‍රී ලංකාකාරයෝ හිටියා; ජේවීපීකාරයෝ හිටියා. ඇවන්ට් ගාර්ඩ් සමාගමට සේවකයන් ගන්නකොට පක්ෂය බලලා ගත්තේ නැහැ. ඒ ආකාරයට ඇවන්ට් ගාර්ඩ් සමාගම නැති වුණා. අද ඒ වාගේම රක්නා ලංකා ආරක්ෂක සේවය රාජ්‍ය අංශයෙන් වහගෙන වහගෙන ගිහිල්ලා තිබෙනවා. එහි වැඩ කරපු සේවකයන් ඉවත් කිරීම නිසා අද පෞද්ගලික අංශයේ තවත් දහස් ගණනක් රැකියා විරහිත තත්ත්වයට පත්වෙලා සිටිනවා.

ඒ විතරක් නොවෙයි, ඔබතුමන්ලාට තිබුණේ මහින්ද රාජපක්ෂ මහත්මයා මේ රටේ ආරම්භ කරපු හොඳ ව්‍යාපෘති පවත්වාගෙන යන්නයි. හැබැයි, එතුමාත් එක්ක තරහටද, වෙනත් කවුරු හෝ එක්ක තිබුණු තරහටද කියන්න මා දන්නේ නැහැ, රටේ තිබුණු ඒ වාගේ ව්‍යාපෘති රැසක් ඔබතුමන්ලා මැදිහත්වෙලා නතර කළා.

එහෙම නතර කරපු පළමුවැනි ව්‍යාපෘතිය තමයි, Port City ව්‍යාපෘතිය. නමුත් අද මොකද වෙලා තිබෙන්නේ? අද ඒ අය පිටු පස්සේම ඔබතුමන්ලාටත් යන්න සිදුවෙලා තිබෙනවා, "අනේ, කරුණාකරලා මේ ව්‍යාපෘති ටික ආරම්භ කරන්න" කියලා. අගමැතිතුමාම කියනවා, "මේ ව්‍යාපෘතිය ආරම්භ කරන්න" කියලා. ඒත් දැන් Port City ව්‍යාපෘතිය කියනවා, "එහෙම නම් ඇති වුණු ප්‍රමාදයට අපට මිලියන ගණනක් ගෙවන්න" කියලා. චීන කොලනියක් ලංකාවේ ඇති වෙනවාය කියලා ඔබතුමන්ලා ඒ කාලයේ ඒ ව්‍යාපෘතිය ගැන කිව්වා. ඒ සල්ලි ගෙවන්න බැරි වීම සම්බන්ධයෙන් අද ඔබතුමන්ලා දුන්නු විසඳුම මොකක්ද? තව අක්කර දහදාහක් හෝ කීයක් හෝ - මම හරියට ගණන දන්නේ නැහැ - ගොඩ කරලා පාවිච්චි කරන්න කියලා තමයි ඔබතුමන්ලා කියන්නේ. Port City ව්‍යාපෘතිය ආරම්භ කරන්න කියලා ඔබතුමන්ලා නැවත ආරාධනා කරනවා. Port City ව්‍යාපෘතිය නැවත ක්‍රියාත්මක කරන්න අගමැතිතුමා දැන් බොහොම මහන්සි වෙනවා. ලොරි රියදුරන්, වැඩ කරපු කම්කරුවන් දහස් ගණනකට රැකියා අහිමිවෙලා පාරට වැටීම තමයි ඒ ව්‍යාපෘතිය නතර කිරීමෙන් සිද්ධ වුණ එකම ප්‍රතිඵලය. මේවා අප අතර තිබෙන දේශපාලන හැප්පීම් නිසා සිද්ධ වුණු කාරණා.

අපි සෑම දෙයටම ගරහන්නේ නැහැ. මේ පනත් කෙටුම්පත හොඳයි. "මෙයින් මේ අවස්ථාවේදී ලොකු ප්‍රයෝජනයක් නැති වෙන්න පුළුවන්, නමුත් මේක ආරම්භයක් පමණයි" කියාලානේ ගරු ජෝන් සෙනෙවිරත්න ඇමතිතුමා කියන්න හදන්නේ. ඒ කාරණය අපි පිළිගන්නවා. ඒ කාරණය වැදගත්.

Port City ව්‍යාපෘතිය වෙන්න පුළුවන්, මහින්ද රාජපක්ෂ මහත්තයා ආරම්භ කරපු තව ව්‍යාපෘතියක් වෙන්න පුළුවන්, මත්තල ගුවන් තොටුපොළ වෙන්න පුළුවන්, හම්බන්තොට වරාය වෙන්න පුළුවන්, ඒවා කරගෙන යන්න තිබුණා. මත්තල ගුවන් තොටුපොළේ ගොඩනැඟිලිවල වී දමන්නේ නැතිව එයින් ප්‍රයෝජනයක් ලබා ගන්න උත්සාහ කරන්න ඕනෑ. ඒ ගුවන් තොටුපොළේ කඩ සාප්පුවල සේවය කරපු පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් රැසක් හිටපු බව පෞද්ගලිකව මා දන්නවා. ඒ duty-free කඩවල සේවය කරපු අය හිටියා. ඒ ගොඩනැඟිලිවල වී ගබඩා කළ හැටියේ ඒ සියලු දෙනාගේ රස්සා නැතිවෙලා, ඒ අය පාරට වැටුණා. ඒ ආකාරයෙන්ම ආරක්ෂක අංශයේ සේවය කරපු අය පාරට වැටුණා.

පෞද්ගලික අංශයේ සේවය කරන ගෘහ සේවිකාවන් පිළිබඳව, garment factoriesවල සේවය කරන සේවිකාවන් පිළිබඳව අපි කල්පනා කරන අතරම, දැනටමත් අපට තිබෙන පෞද්ගලික අංශයේ රැකියා ටික ආරක්ෂා කර ගැනීම පිළිබඳවත් අපත් එක්ක හිටපු ඇමතිවරු හැටියට ආණ්ඩු පක්ෂයේ සිටිමින් සටනක් දෙන්න කියන කාරණය ඔබතුමන්ලාට මතක් කරන්න අවශ්‍යයි. එක අතකින් ගත්තාම ඒ කාර්යය ඔබතුමන්ලාට පැවරෙන්නේ නැහැ. ඒක එක්සත් ජාතික පක්ෂයට පැවරෙන වගකීමක්. ඔවුන් මැතිවරණ වේදිකාවේදී පොරොන්දු රැසක් දුන්නා. "වොක්ස්වැගන්" කොම්පැනිය ලංකාවට ගෙනෙනවාය කියපු කථාව පසු ගිය කාලයේ බොහොම ප්‍රසිද්ධ කථාවක් වුණා. හැබැයි, "වොක්ස්වැගන්" කොම්පැනිය තියා වොක්ස්වැගන් කාර් එකක්වත් අද ගෙනැල්ලා තිබෙනවා අපට දකින්න ලැබෙන්නේ නැහැ. අද ඒ නිසා උත්පාදනය කරනවාය කියපු පෞද්ගලික අංශයේ රැකියාවල ප්‍රශ්නයක් ඇතිවෙලා තිබෙනවා.

අද තේ සහ රබර් මිල ගණන් අඩුවෙලා තිබෙන බව අප දන්නවා. ඒ නිසා මේ පඩිය ගෙවන්න කියලා හාම්පුතුන්ට තර්ජනය කරන්න ඔබතුමන්ලාට බැහැ. ඔවුන්ගෙන් ඉල්ලීමක් පමණයි කරන්න පුළුවන්. එවැනි ප්‍රශ්න තිබියදී ඔබතුමන්ලා මෙවැනි ක්‍රියා මාර්ග ගැනීම අපි අගය කරනවා. ඒ හාම්පුතුන්ගෙන් අපි ඉල්ලීමක් කරනවා වාගේම තවත් ආයෝජන මේ රටට ගෙන ඒම පිළිබඳව රජය හැටියට ඔබතුමන්ලාටත් වගකීමක් පැවරිලා තිබෙනවා.

අපට කනගාටුවෙන් වුණත් කියන්න සිද්ධ වෙනවා, පසු ගිය කාලයේ ඔබතුමන්ලා කරලා තිබෙන්නේ පෞද්ගලික අංශයේ රැකියා ඇති කිරීම නොවෙයි, නැති කරන එක කියලා. ඇවන්ට් ගාර්ඩ් සමාගම ගත්තත්, රක්නා ලංකා ආරක්ෂක සමාගම ගත්තත්, Port City ව්‍යාපෘතිය ගත්තත් තව ව්‍යාපෘති ගත්තත් එහෙමයි. මේ ව්‍යාපෘති නතර කිරීම හරහා ඔබතුමන්ලාගේ රජයෙන් කරලා තිබෙන්නේ පෞද්ගලික අංශයේ රැකියා අහිමි කිරීමයි. ඒවා දැකලා සතුටුවෙලා, පෙළපාළි යෑම නොවෙයි අපේ ප්‍රාර්ථනය. අපේ අරමුණත් මේ රට ඉදිරියට යනවා දැකීමයි.

වතු කම්කරුවන් සතුටින් ඉන්නවා දකින්න අපි කැමැතියි ගරු වඩිවේල් සුරේෂ් මන්ත්‍රීතුමනි.

අපට ඒ ගැන ඊර්ෂ්‍යාවක් නැහැ. ඒ අයගේ ඡන්ද කාට ගියත් අපට ප්‍රශ්නයක් නැහැ. අපි කියන්නේ, මේ දේශපාලන පළිගැනීම් නතර කරන්න කියන එකයි. එක එක්කෙනාගෙන් පළිගන්න ගියත්, අවසානයේදී පළිගෙන තිබෙන්නේ මේ රටේ ජනතාවගෙන්. ඒකට වන්දි ගෙවන්න වෙලා තිබෙන්නේ මේ රටේ ජනතාවටයි කියන කාරණය කියන්න අවශ්‍යයි.

අද රජය බරපතළ ආර්ථික ප්‍රශ්නයකයි ඉන්නේ. ඒක අපට බොහොම පැහැදිලියි. සරත් ෆොන්සේකා ඇමතිතුමා මේ ගරු සභාවේ හිටපු නිසායි මම මේ කාරණය කියන්න ලියා ගත්තේ. නමුත්, එතුමා දැන් මේ ගරු සභාවේ නැහැ. ඔබතුමන්ලා දන්නවාද දන්නේ නැහැ රණ විරුවන්ගේ දෙමව්පියන්ට දීපු රුපියල් 700 අද කප්පාදු කරලා තිබෙන බව. අද ඒක ගෙවන්නේ නැහැ. සියලු ජාතීන්වල රණ විරුවන්ගේ දෙමව්පියෝ එතැන හිටියා. එතැන ජාති භේදයක් නැහැ. නමුත් අද ඒ මුදල කප්පාදු කරලා. එස්.බී. දිසානායක ඇමතිතුමා යටතේ තමයි සමාජ සවිබල ගැන්වීම් විෂය තිබෙන්නේ. අද පිං පඩියෙන් රුපියල් 100ක් අය කර ගන්නවා. වෙන මොනවාගෙන් අය කර ගත්තත් පිං පඩියෙනුත් රුපියල් 100ක් කැපුවාම සමහර විට අදහසක් මතු වනවා, දැන් රජය හිඟා කන තත්ත්වයට පත් වෙලා තිබෙනවාද කියලා. එවැනි මතයක් ගොඩ නැඟෙන්න ඉඩ තිබෙනවා.

ඒ විතරක් නොවෙයි. රජයේ සේවකයන්ට ලබා දුන් බයිසිකල් සඳහා අය කරපු රුපියල් 50,000 නැවත ලබා දෙනවාය කිව්වා. අද එය ඉටු නොකර, ඒ බයිසිකල්වලට full insurance දාන්න කියලා; පොතේ නම තිබෙන කෙනාගේ නමට licence එක නැත්නම් තව රුපියල් 1,000ක් වැඩිපුර ගෙවන්න කියලා කියනවා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඒ වාගේම VAT එක වැඩි කිරීමේ යෝජනාව බලන්න. ඊයේ දිනයේ අපි සාකච්ඡා කරපු, ඉදිරියට එන ඒ සියයට 15කින් VAT එක වැඩි කිරීම පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයා, රජයේ සේවකයා යන සියලු දෙනාටම බලපානවා. මෙවැනි ක්‍රියාවලියක් දිගින් දිගටම ක්‍රියාත්මක වීම තුළ, මූලික වැටුප රුපියල් 10,000ක් කරන්න කියලා අපි සටනක් දුන්නාට, ඒකේ අවසාන ප්‍රතිඵලයත් ඇවන්ට් ගාර්ඩ් සිද්ධිය වාගෙයි. අවසානයේදී පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයාට හෝ වතු කම්කරුවාට ඒ වාසිය ලැබෙයිද කියන ප්‍රශ්නය අපට තිබෙනවා.

දැන් මුතුකුමාරණ මන්ත්‍රීතුමා කිව්වා, "අපි අහවල් අහවල් ගබඩාවේ වී ගන්නවා" කියලා. ඒ විධියට ගන්නවා ඇති ගබඩා දෙක, තුනකින්. හැබැයි, ඒකත් අර නිව්මෝනියාවට පැනඩෝල් දෙනවා වාගේ වැඩක්. ගබඩා දෙක තුනක වී ගත්තාය කියලා මේ රටේ ගොවියාගේ ප්‍රශ්නය විසඳෙන්නේ නැහැ කියන කාරණය මා මතක් කරන්න ඕනෑ. ගොවියා කියන්නේත් එක්තරා විධියකින් කම්කරුවෙක් තමයි. ඔහුත් ජීවත්වීම සඳහා සටනක් දෙන කෙනෙක්. ඒ නිසා අපි ඔබතුමන්ලාගෙන් බොහොම කරුණාවෙන් ඉල්ලා සිටින්නේ, අනෙකුත් කරුණු කාරණා පැත්තක තියලා රැකියා උත්පාදනය කිරීමේ වැඩ පිළිවෙළට අවතීර්ණය වෙන්න කියලායි.

ගරු ඇමතිතුමනි, ඔබතුමා ගරු සභාවේ ඉන්න වෙලාවේ මේ කාරණය ඔබතුමාගේ අවධානයට යොමු කරවන්න අවශ්‍යයි. ETCA ගිවිසුම අත්සන් කරයිද කියලා අපි දන්නේ නැහැ. හැබැයි, අද දිනයේ අපි මේ ගරු සභාවේ කරපු සියලුම කථා නිෂ්ප්‍රභ වනවා ඔබතුමන්ලා ඒ ගිවිසුම අත්සන් කළොත්. ඒක රහසක් නොවෙයි.

අපි දැක්කා ඒ offer list එක. ඒ offer list එකේ වෛද්‍ය ක්ෂේත්‍රයේ ඉඳලා landscaping දක්වා සියලුම ක්ෂේත්‍ර offer කර තිබෙනවා. වඩිවේල් සුරේෂ් මන්ත්‍රීතුමනි, ඔබතුමා ඒ ගැන දන්නවා ඇති. ඒ සියලු රැකියා ක්ෂේත්‍ර සඳහා ඉන්දියාවෙන් ඇවිල්ලා මැදිහත් වෙන්න අවස්ථා ලැබෙන කොට කුමක්ද වෙන්නේ? ඒ අයගේ ජීවන තත්ත්වයත් එක්ක ඒ අය අඩු වැටුපකට වැඩ කරනවාය කියන එක රහසක් නොවෙයි. මේක ඉන්දියාවට කරන අපහාසයක් නොවෙයි. ඒ වෛද්‍යවරුන් මීට වඩා අඩු වැටුපකට වැඩ කරයි. Landscaping කරන අය වෙන්න පුළුවන්, IT ක්ෂේත්‍රයේ අය වෙන්න පුළුවන් ඒ අය මීට වැඩිය අඩු වැටුපකට වැඩ කරයි. නමුත්, අපි මතක තබා ගන්න ඕනෑ කාරණය තමයි ඔබතුමන්ලා අද ඉදිරිපත් කරලා තිබෙන පනත් කෙටුම්පතින් අවම මාසික වේතනය රුපියල් 10,000ක් දෙන්න උත්සාහ කරනවා වාගේම, මේ ගිවිසුම නිසා රුපියල් 1,00,000ක් ගන්න කෙනාගේ පඩිය රුපියල් 50,000 දක්වා අඩු වීමේ වැඩ පිළිවෙළත් ඉදිරියේදී එනවාය කියන එක. ඒ කාරණයත් අපි මතක තබා ගන්න ඕනෑ.

ගරු ඇමතිතුමනි, සේවකයන්ගේ අවම වේතනය නියම කිරීමේ මේ කටයුත්ත අපි අගය කරනවා. ඔබතුමා කිව්වා පෞද්ගලික පාසල්වල උගන්වන ගුරුවරුන්ට රුපියල් 7,000යි හම්බ වෙන්නේ කියලා. Supermarketsවල වැඩ කරන අයට හම්බ වෙන්නේ රුපියල් තුන් හාරදාහයි කිව්වා. ඒක ඇත්ත. ඒ අයට ඔබතුමන්ලා පනතක් ගෙනැල්ලා 10,000ක් දෙන්න හදනවා. හැබැයි, හොඳට මතක තබා ගන්න. ඔබතුමන්ලා ETCA ගිවිසුම අත්සන් කළොත් රුපියල් 1,50,000ක වැටුපක් ගන්න IT ක්ෂේත්‍රයේ වැඩ කරන කෙනාගේ වැටුප රුපියල් 50,000ට බහිනවා.

ඉංජිනේරුවාගේ වැටුප පහතට බහිනවා. වෛද්‍යවරුන් ආපසු මේ රට අතහැරලා යන තත්ත්වයට පත් වෙනවා. ඒක කාගේවත් වැරැද්දක් නිසා නොවෙයි, අප සියලු දෙනාම දන්නා පරිදි ඉන්දියාවේ රැකියා විරහිත උගතුන්ගේ ප්‍රමාණය අපේ මුළු ජනගහනයටම වඩා වැඩිවීම හේතුවෙන්. මේ පිළිබඳවත් ඔබතුමන්ලාගේ අවධානය යොමු කරන්න කියලා මා ඉල්ලා සිටිනවා. ජෝන් සෙනෙවිරත්න ඇමතිතුමනි, ඔබතුමා අපේ හිටපු ජ්‍යෙෂ්ඨ ඇමතිවරයෙක්. කෙසේ වෙතත් ඔබතුමාගේ කාල සීමාව තුළ මේ වැඩ පිළිවෙළ ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධව ඒකාබද්ධ විපක්ෂයේ අපේ ස්තුතිය පුද කරමින් මගේ කථාව අවසන් කරනවා.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
බොහොම ස්තුතියි.

මීළඟට ගරු චන්දිම ගමගේ මන්ත්‍රීතුමා.

[අ.භා. 5.20]

ගරු චන්දිම ගමගේ මහතා
(மாண்புமிகு சந்திம கமகே)
(The Hon. Chandima Gamage)
මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනත් කෙටුම්පත හා සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව පනත් කෙටුම්පත සම්බන්ධයෙන් තමයි මේ අවස්ථාවේදී

[ගරු චන්දිම ගමගේ මහතා]

විවාද වෙමින් පවතින්නේ. 1938 වසරේදී ඇමෙරිකාව තමයි ලෝකයේ පවතින අවම සේවක වැටුප පිළිබඳව පළමුවරට හඳුන්වා දුන්නේ. මේ වන විට ලෝකයේ රටවල්වලින් සියයට 90ක් පමණ මෙම අවම වැටුප් සම්බන්ධව ව්‍යවස්ථා සහ ප්‍රතිපාදන සකසා ගෙන තිබෙනවා. මේක හොඳ ප්‍රවණතාවක්. මෙමඟින් සේවා යෝජකයන්ට ජාතික අවම වේතන ගෙවීම සඳහා සහ ඊට ආනුෂංගික කරුණු සඳහාත් විධි විධාන සැලැස්වීමට බලාපොරොත්තු වනවා.

ලංකාවේ ජනගහනයෙන් රැකියා නියුක්තිකයන් මිලියන 8ක් ඉන්නවා. ඒ කියන්නේ සියයට 53ක්. රැකියා වියුක්තිකයන්ගේ ප්‍රමාණය 380,554යි. ඒ කියන්නේ සියයට 4.3යි. කෘෂි කර්මාන්තයේ යෙදෙන රැකියා නියුක්තිකයන්ගේ ප්‍රමාණය සියයට 28.5ක් වනවා. කාර්මික අංශයේ රැකියා නියුක්තිකයන්ගේ ප්‍රමාණය සියයට 26.5ක් වනවා. ඒවාගේම සේවා අංශය සියයට 45ක් වෙනවා. රැකියා නියුක්තිකයන්ගේ ප්‍රමාණය අතරින් සියයට 4.5ක් විධිමත් අංශයේ රැකියා කරන අය. ඒ වාගේම රැකියා නියුක්තිකයන් අතරින් සියයට 59.5ක් අවිධිමත් අංශයේ රැකියාවල නියුක්ත වෙලා සිටිනවා. අවිධිමත් අංශයේ රැකියාවන් වශයෙන් විවිධ කුළී වැඩ, සිල්ලර හෝ වෙළෙඳාම් කටයුතු, ඒ වාගේම විවිධ ස්වයං රැකියා හඳුන්වා දෙන්න පුළුවන්. මේ අවිධිමත් අංශයේ රැකියා නියුක්තිකයන් ගැන වැඩි අවධානයක් යොමු කළ යුතු බව මා සිහිපත් කරන්න කැමැතියි.

මෙම රැකියා නියුක්තිකයන්ගේ අවම මාසික වැටුප රුපියල් 10,000ක් දක්වාත්, දෛනික වේතනය රුපියල් 400ක් දක්වාත් වැඩි කිරීමට ඉලක්ක කර තිබෙනවා. සියලුම දායක මුදල් අඩු කිරීමෙන් පසුව තමයි මේ ආකාරයට අවම මාසික වැටුප රුපියල් 10,000ක් සහ දෛනික වේතනය රුපියල් 400ක් වශයෙන් ගණනය කර තිබෙන්නේ. එතකොට මෙතෙක් ලැබුණු රුපියල් 10,000ක අවම මාසික වැටුප රුපියල් 12,500ක් බවට පත් වෙනවා. ඊළඟට, දෛනික වේතනය වශයෙන් ලබන රුපියල් 400ට අදාළවත් මාසිකව රුපියල් 2,500ක මුදලක් එකතු කරන්න අපි යෝජනා කරලා තිබෙනවා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඒ වාගේම මේ වේතනයන් 2015 මැයි මාසයේ 01 වනදා සිට සහ 2016 ජනවාරි මාසයේ 01 වනදා සිට ක්‍රියාත්මක වන්නට නියමිතව තිබුණා. ව්‍යාපාර පවත්වාගෙන යන උදවිය තමන් සේවයේ නියුක්ත කර ඇති සේවකයන්ගේ නාම ලේඛනයත්, සෑම සේවකයෙකුටම අදාළ තනතුර සහ පන්තියත්, ඒ වාගේම අයවැය සහන දීමනාව පනත් කෙටුම්පතට අනුව සේවකයාට ගෙවන දීමනා සම්බන්ධයෙනුත් අදාළ ලේඛන නඩත්තු කළ යුතු වනවා. මෙම ලේඛන වසර 06ක්වත් නඩත්තු කළ යුතු වනවා. මෙම කොන්දේසි කඩ කළොත් රුපියල් 25,000ක දඩයකට හෝ මාස 06ක සිරගත කිරීමකට යටත් වනවා. මේ අනුව රුපියල් 12,500ක මාසික වැටුපක් ලබා දීමට අපි ඉලක්ක කර තිබෙනවා. ඒ වාගේම රුපියල් 41,500කට වඩා අඩු වැටුපක් ලබන උදවියට මේ රුපියල් 2,500ක වැටුප් වැඩිවීම ලබා ගැනීමට අවස්ථාව ලැබෙනවා.

මේ කාරණය ගැන කථා කරනවිට විශේෂයෙන්ම මේ ගැනත් කියන්නට ඕනෑ. මහින්ද රාජපක්ෂ මැතිතුමාගේ කාලයේ, 2011 වසරේ ඉඳලා පෞද්ගලික අංශයේ වෘත්තීය සමිති විසින් රුපියල් 5,000ක අය වැය සහන දීමනාවක් ඉල්ලුවා. ඒ වාගේම රුපියල් 12,500ක වැටුප් වැඩි කිරීමක් ඉල්ලා උද්ඝෝෂණය කළා. මේවා දුන්නේ නැහැ. හැබැයි, විවිධ දුෂ්කරතා තිබුණත්; විවිධ බාධා තිබුණත් අද අපට එම ඉලක්ක සඳහා යන්න හැකි වෙලා තිබීම ගැන අපි සතුටු වනවා. අඩු පාඩු තිබෙන්න පුළුවන්. හැබැයි, අපි මේක නීතියක් විධියට පනතක් මඟින් සම්මත කරලා තිබෙනවා.

එදා රාජපක්ෂ මහත්මයාගේ ආණ්ඩුව හාම්පුතුන් එක්ක වැඩි සම්බන්ධතාවක් ඇතිව කටයුතු කළ නිසා ඒ අවස්ථාවේ පීඩනයෙන් පෙළුණු පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ ඉල්ලීම්වලට කන් දුන්නේ නැහැ. එදා පැවැති ආණ්ඩුව උද්ඝෝෂණය කළ උදවියට සලකපු ආකාරය අපට මතකයි. රතුපස්වල වතුර ඉල්ලපු ජනතාවට සිදු වුණු දේ අපට මතකයි. විශ්‍රාම වැටුප් අයිතිය නැති කරන්න එපා කියලා කියපු නිදහස් වෙළෙඳ කලාපයේ උදවියට සලකපු හැටි අපට මතකයි. ඒ වාගේම ඉන්ධන සහනය ඉල්ලපු මීගමුවේ ධීවර ජනතාවට සලකපු හැටිත් අපට මතකයි. මම ඒවා එකින් එක කියන්නට බලාපොරොත්තු වෙන්නේ නැහැ.

2015 ජනවාරි 08වැනිදා පවත්වපු ජනාධිපතිවරණයෙන් පස්සේ අපේ සම්මුතිවාදී ආණ්ඩුව 2015 ජනවාරි මාසයේ 29වැනිදා ඉදිරිපත් කරපු අය වැයෙන් පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ට රුපියල් 2,500ක වැටුප් වැඩිවීමක් කරන ලෙස හාම්පුතුන්ගෙන් ඉල්ලීමක් කළා. ඒ කටයුත්ත හරියාකාරව සිදු නොවුණු නිසා තමයි අපට අවසානයේදී මෙවැනි පනත් කෙටුම්පතක් ගෙනෙන්න සිද්ධ වුණේ. එදා මහින්ද මහත්මයාගේ ක්‍රියා කලාපය මාරයි කියලා සමහර උදවිය කිව්වාට, භාණ්ඩාගාරය දිහා බැලුවාම සල්ලි ටික ඔක්කෝම හමාර කරලායි තිබුණේ. ඒ ගොල්ලන් හැමදාම යුද්ධය ගැන කියමින් ජනතාව ගොනාට ඇන්දුවා. නමුත් ඊයේ දිනයේ සරත් ෆොන්සේකා මැතිතුමා පාර්ලිමේන්තුවේ කළ කථාවෙන් පසුව එතුමා යුද්ධය සහ සුද්ධය කරපු හැටි හැමෝටම දැනගන්නට පුළුවන් වුණා. හැබැයි, අද මේ විවාදයේදී කරපු කථා අහගෙන ඉන්න කොට අපට හිතුණා, ඒකාබද්ධ විපක්ෂයේ මන්ත්‍රීවරුත් බොහොම කනස්සල්ලෙන් - කනගාටුවෙන් - තමයි සරත් ෆොන්සේකා මැතිතුමාගේ කථාව අහගෙන ඉඳලා තිබෙන්නේ කියලා. එහෙම කොච්චර කනස්සල්ලෙන් - කනගාටුවෙන් - සිටියත්, ඒ ගැන වචනයක්වත් කිව්වේ නැත්තේ ඇයි කියලා අපට හිතාගන්න බැහැ. සමහර වෙලාවට ඒ, වහල්භාවය නිසා වෙන්න ඇති. ඉදිරියේදීවත් එම වහල්භාවයෙන් මිදෙයි කියලා මම හිතනවා. එම වහල්භාවයෙන් මිදුණු පිරිස් අද යහපාලන ආණ්ඩුවත් එක්ක එකතු වෙලා ඉන්නවා. හැබැයි, ඒක කරගන්න බැරිවුණු උදවිය අද තවමත් මේකට හරස් කපමින්, අවලාද නඟමින් විරෝධතා කරන්න ලැහැස්ති වෙනවා.

යහ පාලන ආණ්ඩුවේ වෙනස තමයි ජනතාවට දුන් පොරොන්දු ඉෂ්ට කරන එක. ඒ අතර නීතියත් එක්ක සෙල්ලම් කරපු උදවියත් සිටිනවා. ඒ උදවියට දඬුවම් ලබාදෙන කොට සමහර අයට අද FCID කියන එක වහකදුරු වාගේ තිත්ත වෙලා තිබෙනවා. ඒ වාගේම මේ FCID කියන ආයතනය ඉවත් කරන්න ඕනෑ කියන මතයක ඒ උදවිය ඉන්නවා.

මුලින්ම දින 100 ආණ්ඩුව පත් කරපු වෙලාවේ අපි කිව්වා, ඉන්ධන මිල අඩු කරනවා; සහන දෙනවා කියලා. අපි ඒ සහන දුන්නා. හැබැයි, මහින්ද රාජපක්ෂ මහත්මයා රාජ්‍ය සේවකයන්ට රුපියල් 10,000ක වැටුප් වැඩිවීමක් තියා, දෙනවාය කියපු රුපියල් 2,500ක දීමනාවවත් දුන්නේ නැහැ. අපි දුන් පොරොන්දු ඉෂ්ට කරලා තිබෙනවා. ඒක යහපාලන ආණ්ඩුවේ හැටි. යහපාලන ආණ්ඩුව අවශ්‍ය තරම් විවේචන කරන්න, ඕනෑ විධියට ජනමාධ්‍ය හසුරුවන්න නිදහස දීලා තිබෙනවා. අද අපට විරුද්ධව සිටින පිරිස්වලට ඒවාට සහභාගි වෙන්නත්, ඒ වාගේම මාධ්‍ය පාවිච්චි කරලා මේ යහපාලන ආණ්ඩුවට විවේචන එල්ල කරන්නත් අද අවස්ථාව සලසා දී තිබෙනවා. ඒ වාගේම අද ඒකාබද්ධ විපක්ෂයේ උදවිය උත්සාහ කරනවා, කකුලෙන් ඇදලා මේ ආණ්ඩුවේ ගමන

නවත්වන්න. ජනතාව මුළා කරලා මේ ආණ්ඩුවේ ගමන නවත්වන්න පුළුවන් වෙයි කියලා ඔවුන් හිතනවා.

අපි මේ සියලු දෙයම කරන්නේ ජනතාවගේ යහපත සඳහායි. රට සංවර්ධනය කරන්න, ආයෝජකයන් ගෙන්වන්න, මේ රටේ නීතිය සහ යුක්තිය ඉෂ්ට කරන්න තමයි අපි මේ සියලු දේම කරන්නේ. හැබැයි, පසු ගිය කාලයේ මහින්ද රාජපක්ෂ මහත්මයාගේ ආණ්ඩුවෙන් යුක්තිය, ඒ වාගේම නීතිය ඉෂ්ට කළේ ඇමෙරිකාව, එංගලන්තය, ඉන්දියාව, චීනය වගේ රටවල ජනතාවටයි. අපි එහෙම කරන්නේ නැහැ. ඒ වාගේම රාජපක්ෂ මහත්මයාගේ ආණ්ඩුව කාලයේ දඬුවම් කළේ පොඩි පොඩි උදවියට පමණක් බවත් කියන්න ඕනෑ. ඉහළ පන්තියේ උදවියට එරෙහිව කිසිම චෝදනාවක් හෝ නීතිමය ක්‍රියා මාර්ගයක් ගත්තේ නැහැ. අද අපි ලොකු පොඩි භේදයක් නැතිව සියලුම උදවිය සම්බන්ධයෙන් නීතිය ක්‍රියාත්මක කරලා තිබෙනවා. අද මේ රටේ නීතිය ක්‍රියාත්මක වනවා කියන මතය ලොව පුරාවට ගිහින් තිබෙනවා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අපේ වාසුදේව නානායක්කාර මැතිතුමා කිව්වා, සේවක අර්ථ සාධක අරමුදල ගැන. EPF එක සහ ETF එක ගැන එතුමා කිව්වා. මා එතුමාට මතක් කරන්න ඕනෑ, කොටස් වෙළඳ පොළේ අගය අඩු වෙලා කියා, කොටස් වෙළඳ පොළ වැටිලා කියා EPF එකේ සල්ලි කොටස් වෙළඳ පොළේ විවිධ ව්‍යාපාරවලට යොදවා කොටස් වෙළඳ පොළ ඉහළ නැංවූයේ, පසු ගිය කාලයේයි -රාජපක්ෂ මැතිතුමාගේ කාලයේයි - කියා. එදා ඒ කරපු කටයුතු අද අමතක වෙලා තිබෙනවා. මේවා වරින් වර මතක් කර දෙන්න අපට සිද්ධ වෙලා තිබෙනවා. ඒ පාඩුවත් එක්ක තමයි අද අපට මේ ගමන යන්න සිද්ධ වෙලා තිබෙන්නේ.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, දැන් අපෙන් අහනවා -දැනුත් කථා කරන කොට ඇහුවා - ETCA එක ගැන. ETCA එක ගැන කථා කරන්න ඉස්සර වෙලා අපට කියන්න සිද්ධ වෙනවා, ETCA එක ක්‍රියාත්මක කරන්න හෝ එය කෙටුම්පත් කරන්න හෝ සිද්ධ වෙලා තිබෙන්නේ ඇයි කියන එක. මන් මෝහන් සිං අගමැතිතුමා CHOGM එක සඳහා මේ රටට ගෙන්වාගන්න අවශ්‍ය නිසා තමයි ඒ කාලයේ මේ ගිවිසුම් ඇති කරගෙන තිබෙන්නේ. අද අප කරන්නේ, මේ රටට ඔබින විධියට ඒවා වෙනස් කර කටයුතු කරගෙන යෑමයි. මේවා එකක්වත් අත්සන් කරපු ඒවා නොවෙයි. දැන් කිව්වා, සේවා ක්ෂේත්‍ර 150ක් ගැන; සේවා ක්ෂේත්‍ර 150ක් තිබෙන ලැයිස්තුවක් ගැන. මූලික ලැයිස්තුවේ සේවා ක්ෂේත්‍ර 12ක් තිබෙනවා; ඊළඟ ලැයිස්තුවේ සේවා ක්ෂේත්‍ර 155ක් තිබෙනවා. ඒවායෙන් තෝරාගන්න හැකියාව අපට තිබෙනවා. එසේ තෝරාගෙන තමයි අපි අදාළ අංශවලට නීති රාමුව සහ සීමා පනවන්නේ. එකී පැනවීමක් කරලත් නැතිව, ඒ ගැන දන්නේත් නැතිව internet එකෙන් හෝ වෙනත් කුමකින් හෝ ලැයිස්තුව බලාගෙන ඇවිල්ලා බොරුවට මෙතැන කෑ ගහනවා, "සේවා ක්ෂේත්‍ර 150ක්, 155ක් තිබෙනවා; මේක ආවොත් ඔක්කෝම ඉවරයි" කියලා. මේ රට ඉවර කළේ අපි නොවෙයි. පහු ගිය රජය තමයි මේ රට ඉවර කළේ. අපේ පක්ෂය, හැමදාම මේ රට සංවර්ධනය කරපු පක්ෂයක්. අපේ ආණ්ඩුව, හැමදාම මේ රට සංවර්ධනය කරපු ආණ්ඩුවක්. අපි ඉදිරියටත් ඒ කටයුතු කරනවා. විපක්ෂයේ සමහර අය මේවා ඉවසාගන්න බැරිව දේශපාලන වාසි ලබාගෙන මේ ගමන යන්න උත්සාහ කරනවා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, සරත් ෆොන්සේකා මැතිතුමා අද පාර්ලිමේන්තුවට ඇවිත් සිටින එක සමහර අයට ලොකුම ප්‍රශ්නයක්. අද සරත් ෆොන්සේකා මැතිතුමා ගැන විවිධ මිති මතාන්තර ගෙනෙනවා. ඒ මොනවා වුණත් යහපාලන ආණ්ඩුව විධියට අපට හැකියාව තිබෙනවා, ඕනෑම පුද්ගලයකු එක්ක දේශපාලනය කරන්න. ඒ වාගේම, මේ රටේ සංවර්ධනය වෙනුවෙන් ඕනෑම කෙනෙකු අපත් එක්ක එකතු වෙනවා නම් අප ඒ අයත් එක්ක මේ ගමන යන්න ලෑස්තියි.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, රැකියා දුන්නාද කියා ඇහුවා. රැකියා දෙන්න තමයි මේ ජාත්‍යන්තර ගිවිසුම් අත්සන් කරන්න සිද්ධ වන්නේ. අප රටට ගැළපෙන විධියට, අපේ රටේ ව්‍යාපාරවලට, ඒ වාගේම ජාත්‍යන්තර වෙළඳාමට හානියක් නොවන විධියටයි අප ඒ කටයුතු කරන්න ඕනෑ. ඒ නිසා තමයි බොහොම පරෙස්සමෙන්, එකින් එකට හොඳ අධීක්ෂණයකින් යුතුව මේ වැඩ කටයුතු කරන්නේ. ඒකාබද්ධ විපක්ෂය, අපට උදවු කරනවා කියන ගමන් කරන්නේ, ඒවාට අකුල් හෙළන එක සහ ඒවාට බාධා කරන එකයි. මොකද, ඒ අය දන්නවා ඒ අයගේ කාලයේ ඒ අය ලෝක ආර්ථිකය අහිමි කරගත් බව; ඒ ප්‍රශ්නයෙන් රට ගොඩගන්න ඒ අයට බැරි වූ බව. ඒ නිසා ඒ අය උත්සාහ ගන්නවා, මේ වෙළඳ ගිවිසුම්වලට යන එක නවත්වලා මේ රටේ ආර්ථිකය ගොඩ ගන්න තිබෙන අවස්ථා අපට නැති කරන්න. ඒවා ක්‍රියාමිතක වන දේවල් නොවෙයි. ඒවා ඒ අයගේ හිත්වල තිබෙන සිහින විතරයි. ඒ අයට වඩා සූක්ෂ්ම බුද්ධියකින් යුතුව තමයි ජනාධිපතිතුමා සහ අගමැතිතුමා කටයුතු කරන්නේ. අනෙක් එක, මේ කටයුතු මේ ආණ්ඩුවේ නායකයන් දෙපළට අලුත් දේවල් නොවෙයි. ඒ නිසා මේ අසාර්ථක ප්‍රයත්න දරලා බලය ගන්න උත්සාහ කළාට බලය ගන්න බැහැ. ඊයේ අප කිව්වා වාගේ මේ විධියට තවත් අවුරුදු 20ක්වත් ඒ අය ඉන්න ඕනෑ, බලය ගන්න.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, දැන් කථා කරනවා පොහොර ගැනත්. අද මාතෘකාවට අදාළ නැතත් සමහර මන්ත්‍රීවරුන් කථා කළේ පොහොර ගැනයි. මගේ දිස්ත්‍රික්කය වන අනුරාධපුරය දිස්ත්‍රික්කයේ මන්ත්‍රීවරයෙක් ඉන්නවා. එතුමා කථා කළොත් කථා කරන්නේ පොහොර ගැනම තමයි. මා එතුමාගෙන් අහනවා, කුඹුරකට බැහැපු කාලයක් මතකද කියා. දැන් පොහොර ගැන කථා කළාට, එදා කාබනික පොහොර හදන්න දිරිගැන්වූයේ කොහොමද? පොහොර දුන්නේ නැහැ, කාබනික පොහොර හදන්නේ නැත්නම්. පිදුරු ටික පුච්චලා කුඹුරට අළු ටික දාලා තිබුණේ නැත්නම් පොහොර දුන්නේ නැහැ. ඒ පොහොරවලින් වැඩිපුරම ලාභ ලැබුවේ ගොවිජන සේවා මධ්‍යස්ථානවල සිටි නිලධාරින්. අද අපි ගොවීන් එක්ක කථා කළාම ඒ අය කියනවා, හෙක්ටෙයාරයකට මේ පොහොර මිටි 10 මදි කියලා. "කොහොමද මදි වෙන්නේ? පොහොර ගැහුවාද? පහු ගිය කාලයේ තිබුණු පොහොරයි, අපි ගෙන්වපු පොහොරයි සමානද?" කියලා ඇහුවාම කියනවා, "නැහැ. ඒ කාලයේ යූරියා පොහොර දවස් 7ක් ගහන කොට කහ වුණා. මේ පාර පොහොර නම් හොඳයි" කියලා. අපි ඇහුවා, "කවුද මේ උපදෙස් දෙන්නේ" කියලා. උපදෙස් දෙන්නේ රජයේ නිලධාරින්. සමහර රජයේ නිලධාරින් වැඩ කරන්නේ -සියලු දෙනාම නොවෙයි- මාෆියාව අනුව. තවම අර මාෆියාව ක්‍රියාත්මක වෙනවා. "යහපාලන ආණ්ඩුවේ පොහොර. මේ පොහොරවලින් ගොවිතැන් කරන්න පුළුවන්ද? අවුරුද්දකට හෙක්ටෙයාරයකට මේ පොහොර ඇතිද?" වැනි මතයක් ජනතාව තුළ ඇති කරනවා. මෙහෙම තමයි බිල්ලෝ මවන්නේ.

විශේෂයෙන්ම කියන්න ඕනෑ, ගොවි ජනතාව කියන්නේ විශාල දැනුමක් තිබෙන පිරිසක් නොවෙයි කියලා. ඒ උදවිය උසි ගන්වන්න ලෙහෙසියි. අපි මුලින්ම අය වැයෙන් පොහොර සහනාධාරය දීපු වෙලාවේ, කළු පාට අමුඩ ගස්වලා කට්ටිය කොළඹට ගෙන්නුවා. අපි දැක්කා, ඒ උදවිය අමුඩ ගහලා තිබුණේ සාමාන්‍ය විධියට නොවෙයි කියලා. කළු පාට රෙද්දක් යටින් කොහු ලණුවක් ගැට ගහලා, ඒකට තමයි අමුඩය පටලවාගෙන ඇවිල්ලා තිබුණේ; ඒ විධියටයි අමුඩය ගසා තිබුණේ.

මේ තත්ත්වයත් එක්ක, අපට සහයෝගය දෙනවා කියලා මෙතැනදී කට්ටිය ලස්සනට කථා කරනවා. නමුත්, තමුන්ගේ

[ගරු චන්දිම ගමගේ මහතා]

හදවතේ තිබෙන්නේ සහයෝගය දෙන එක නොවෙයි, කොහොමද බලය ගන්නේ කියලායි. ඕනෑම කුට කාර්යයකට සම්බන්ධ වෙලා, ආණ්ඩු බලය ගන්න තමයි ඔවුන් උත්සාහ කරන්නේ. අවුරුදු 22ක් විතර මහින්ද මහත්තයලා ගෙන ගිය ආණ්ඩුවෙන් මේ සංවර්ධන කටයුතු කළා නම්, මෙපමණ අඩු පාඩු මේ රටේ තිබෙන්න විධියක් නැහැ.

මෙතැනදී මොනවා කථා කළත්, කාපට් සහ බොරලු ගැනයි අවසානයේ කථා කරන්නේ. "කාපට් දැම්මාද, ඉදිරියේදී මේවා කෙරෙන්නේ නැත්තේ ඇයි?" කියලා අද උදේත් කථා වුණා. "ප්‍රාදේශීය සභා විසුරුවලා තිබෙන නිසා ප්‍රාදේශීය සභාවල කටයුතු කෙරෙන්නේ නැහැ" කියනවා. අපි බොහොම වගකීමෙන් කියනවා, මහින්ද මහත්තයාගේ රජය කාලයේ එදා ප්‍රාදේශීය සභාවල හිටපු සභාපතිවරු කළ හොරකම් අද සියල්ලම නැවතිලා තිබෙනවාය කියලා. අද බොරලු දැමීම සිදු වෙන්නේ ප්‍රාදේශීය සභාවේ යන්ත්‍ර සූත්‍රවලින්. එහි යම් ප්‍රමාදයක් තිබෙනවා. හැබැයි, පසු ගිය කාලයේ වාගේ විශාල මුදලක් නාස්ති වෙන එක අද නැවතිලා තිබෙනවා. අද ඒ කටයුතු අධීක්ෂණය කරන්න සියලුම අංශවල නිලධාරින් ඉන්නවා. පළාත් සභාව එක පැත්තකින් බලනවා; යහපාලන ආණ්ඩුවේ මන්ත්‍රීවරු විධියට අපි තව පැත්තකින් බලනවා. අද පාරවල්, එහෙම නැත්නම් ඉදිකිරීම්, සංවර්ධනය කිරීම් තෝරන්නේ මන්ත්‍රීවරයාට ඕනෑ විධියට නොවෙයි. අනිවාර්යයෙන්ම පොදු සංවිධානයක, නැත්නම් ස්වේච්ඡා සංවිධානයක යෝජනාවක් ඕනෑ. මන්ත්‍රීවරයාට පුළුවන් වෙලා තිබෙන්නේ, ඒ සඳහා සටහනක් යොදලා ක්‍රියාත්මක කරවන්න විතරයි. පසු ගිය කාලයේ තමයි මන්ත්‍රීවරුන්ට ඕනෑ විධියට; ප්‍රාදේශීය සභා මන්ත්‍රීවරුන්ට ඕනෑ විධියට; සංවිධායකවරුන්ට ඕනෑ විධියටයි ව්‍යාපෘති කොන්ත්‍රාත් බවට පත් කළේ.

අද තිබෙන ලොකුම ප්‍රශ්නය තමයි අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික්කයේ බොරලු පාරවල් සංවර්ධනය කිරීම. ඒ සඳහා කිලෝමීටරයකට රුපියල් ලක්ෂ 10ක් ඇස්තමේන්තු කර තිබෙනවා. කොහොම ගණන් හදලා බැලුවත්, කිලෝමීටරයකට රුපියල් ලක්ෂ 5කට අඩු මුදලකුයි වියදම් වෙන්නේ. ඒ නිසා, පසු ගිය කාලයේ කළ සංවර්ධනය ගැන අලුතින් කියන්න දෙයක් නැහැ.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඒ වාගේම, මංමාවත්වල ගැටලු තිබෙනවා. අද මංමාවත් අබලන් වෙලා තිබෙනවා. පසු ගිය කාලයේ ඒ මං මාවත් නිවැරදිව සකස් කරලා තිබුණා නම් මෙපමණ අබලන් වෙන්න විධියක් නැහැ. ඒකාබද්ධ විපක්ෂයේ මන්ත්‍රීවරුන් විසින් මේ විවාදයේදී අද පළ කරන ලද අදහස් නිසායි මේ කරුණු කියන්න සිද්ධ වුණේ. ඒ නිසා, ඉදිරියේදී අපි මේ කටයුත්ත නිවැරදිව කරනවා.

අද සේවකයන්ගේ; විශේෂයෙන්ම සේවා නියුක්තිකයන්ගේ වැටුප් සම්බන්ධයෙන් ගත් ක්‍රියා මාර්ග සහ ඒ පනත් කෙටුම්පත් ඉතාමත් ඇගයිය යුතුයි. අප විශ්වාස කරනවා, ඒ පනත් කෙටුම්පත් ඇගයීම තුළින් ඒවා නිවැරදිව ක්‍රියාත්මක වෙන්න පුළුවන් වෙයි කියලා. එහෙම නොවුණොත් ඒ සඳහා අදාළ නීතිමය කටයුතුත් කරන්න සිද්ධ වෙයි. හැබැයි, මොනවා කළත් පෞද්ගලික අංශයේ වෙළෙඳ ව්‍යාපාර බිඳ වැටුණොත්, ආර්ථිකයට ලොකු හානියක් වෙනවාය කියා අප හොඳට හිතේ ධාරණය කර ගන්න ඕනෑ.

ඇවන්ට් ගාර්ඩ් සමාගම ගැන අදත් මෙතැනදී කිව්වා. කොහෙන් ගියත් එතැනට තමයි එන්නේ. ඇවන්ට් ගාර්ඩ් ගැන පුදුම කැක්කුමකුයි තිබෙන්නේ. මේ ඇවන්ට් ගාර්ඩ් සමාගම හැර මේ රටේ සේවය කරන්න පුළුවන් වෙනත් සමාගම් මොනවාද? ඇයි, ඇවන්ට් ගාර්ඩ් විතරක් ඉස්සරහට ගත්තේ? එයින් කාටද, මොකක්ද තිබුණු වාසිය?

ඇවන්ට් ගාර්ඩ් එකෙන් ආවා කියන ආදායම් ගිණුම්ගත වෙලා තිබෙන්නේ කොහේද? භාණ්ඩාගාරයට ගිහිල්ලා තිබෙනවාද? අය වැයේ මොන ප්‍රතිපාදන යටතේද මේක ඇවිල්ලා තිබෙන්නේ? මොන ප්‍රදාන යටතේද මේක ඇවිල්ලා තිබෙන්නේ? ඒවා මුකුත් සඳහන් වෙලා තිබෙනවාද කියලා ලොකු ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. එතකොට ඇවන්ට් ගාර්ඩ් ආයතනය මුදල් හම්බ කරලා තිබෙනවා. ඇවන්ට් ගාර්ඩ් ආයතනය වියදම් කරලා තිබෙනවා. කාටද වියදම් කළේ; කීයක් වියදම් කළාද; මොනවාටද වියදම් කළේ කියලා කවුරුවත් දන්නේ නැහැ. ඇවන්ට් ගාර්ඩ් ආයතනය ගැන ඔච්චර දුක හිතෙන්න මේක තමයි තිබෙන ප්‍රශ්නය.

ඇවන්ට් ගාර්ඩ් ආයතනය මේ සේවය කරන්න කලින් මුලින්ම මේ සේවය සිද්ධ කළේ අපේ රටේ හමුදාවලින්. අද යහ පාලන ආණ්ඩුවෙන් ඒ සේවය නැවතත් හමුදාවලට පවරලා තිබෙනවා. මේක ඉදිරියට දිරිගන්වනවා වෙනුවට, විවේචනය කරන්න උත්සාහ කරනවා. අද Port City ගැන කථා කරනවා. Port City ඔච්චර යහපත් ව්‍යාපෘතියක් කියලා ඒ උදවිය දැනගෙන සිටියා නම්, ඒ කාලයේ ඇයි ඒවා ප්‍රජාවට එළි කළේ නැත්තේ? මේ හැම එකක්ම යටින් වෙන වෙන ගනු - දෙනු තිබුණා. ඒ ගනු - දෙනු තමන්ගේ බලය අහිමිවීමත් එක්ක වෙනස් වුණා. අපි ඒ කටයුතු වරක් අත්හිටුවා, ඒ ව්‍යාපෘතිය පිළිබඳව පරීක්ෂා කරලා බලලා, ශක්‍යතා වාර්තා අනුව තමයි නැවතත් එම ව්‍යාපෘතිය ක්‍රියාත්මක කරලා තිබෙන්නේ. ඒ ගොල්ලන්ට මේවා දකින කොට ලොකු වේදනාවක් සිතේ ඇති වෙනවා ඇති.

බැසිල් රාජපක්ෂ හිටපු ඇමතිතුමාගේ අමාත්‍යාංශය තිබුණා. ඒ, සල්ලි ඕනෑ තරම් විසි කරන්න පුළුවන් අමාත්‍යාංශයක්. ඒ වාගේ අමාත්‍යාංශවලින් කරපු ව්‍යාපෘතිත් අද නැවතිලා තිබෙනවා. මේ ගරු සභාවේ අදාළ අමාත්‍යවරු එක්ක ඉදිරියේදී අපි සාකච්ඡා කරලා මෙය නිවැරදි කරගත යුතුව තිබෙනවා. ඒ නිසා මේ රටේ ඉදිරි යහපත් පැවැත්ම සහ සංවර්ධනය වෙනුවෙන් අද ගත්ත මේ ක්‍රියා මාර්ගය අගය කරමින් මගේ කථාව අවසන් කරනවා. ස්තුතියි.

[අ.භා. 5.40]

ගරු (මහාචාර්ය) ආශු මාරසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு (பேராசிரியர்) ஆசு மாரசிங்க)
(The Hon. (Prof.) Ashu Marasinghe)

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අද දෙවන වර කියැවෙන සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව පනත් කෙටුම්පත සහ සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනත් කෙටුම්පත සම්බන්ධයෙන් කරුණු දක්වන්නට අවස්ථාව ලැබීම සම්බන්ධයෙන් මම සතුටු වෙනවා. ජාතික අවම වේතනය ගැන කථා කරන කොට, අපට ලෝකයේ විවිධ රටවලින් සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය සම්බන්ධයෙන් ඉතාමත් හොඳ නිදසුන් ගන්න පුළුවන්.

විශේෂයෙන්ම සංවර්ධනය වෙමින් පවතින හෝ ඌන සංවර්ධිත රටවලට වඩා, ලෝකයේ දියුණු වුණ රටවල තමයි මේ ජාතික අවම වේතනය පිළිබඳ නීති තදින්ම ක්‍රියාත්මක වන්නේ. උදාහරණයකට බ්‍රිතාන්‍ය හා ඇමෙරිකාව හඳුන්වන්න පුළුවන්. වරෙක ඇමෙරිකාවේ හිටපු ජනාධිපති ෆ්‍රෑන්ක්ලින් රූස්වෙල්ට් මහතා පවසා සිටියා, "තම සේවකයන්ට ජීවත්වීමට සරිලන වැටුපකට වඩා අඩුවෙන් ගෙවීම මත ස්වකීය ව්‍යාපාරය පවත්වා ගෙන යන පුද්ගලයන්ට මේ රට තුළ ජීවත්වීමේ අයිතියක් නැත" කියලා. සේවකයන්ගේ අවම වේතනය සම්බන්ධයෙන් මේ වාගේ

දැඩි ප්‍රතිපත්තියක් ඇමෙරිකානු රජයෙන් පවා ගත්තා. එහෙම කල්පනා කරන කොට සේවකයන්ගේ අවම වේතනය ගැන යම් නිර්ණායකයක් තීරණය කිරීමම ජාතියක් හැටියට, රටක් හැටියට අපි ලබපු විශාල ජයග්‍රහණයක්. මම හිතනවා, මහන්සි වෙලා මේ පනත් කෙටුම්පත් ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍ය ගරු ජෝන් සෙනෙවිරත්න මැතිතුමාටත්, රාජ්‍ය අමාත්‍ය ගරු රවීන්ද්‍ර සමරවීර මැතිතුමාටත් අපි ස්තුතිවන්ත වෙන්න ඕනෑ කියලා. වැඩිදුර විස්තරවලට යන්න කලින් එක නිවැරදි කිරීමක් කරන්න ඕනෑ.

සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව පනත් කෙටුම්පත සහ සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනත් කෙටුම්පත සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යාපනය හා මානව සම්පත් සංවර්ධනය පිළිබඳ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව අපි පෙරේදා රැස් වුණා. පෙරේදා රැස් වුණේ පාර්ලිමේන්තු ඉතිහාසයේ ප්‍රථම ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවයි. මම බෙහෙවින් සතුටු වෙනවා, ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවේ ප්‍රථම සභාපතිවරයා වීමට ලැබීම ගැන. එහිදී අපි සාකච්ඡා කළේත්, මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙක පිළිබඳවයි. මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙක පිළිබඳව අපි සාකච්ඡා කරන කොට කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්තුමා, ඒ වාගේම නීති කෙටුම්පත් දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරි මහත්වරු බොහොම හොඳට අපිට මේ පනත් කෙටුම්පත් ගැන පැහැදිලි කිරීම් කළා.

අපේ ගරු මන්ත්‍රීවරු ඉතාමත් හොඳ සංවාදයක් පැවැත්වුවා. ඒත් එක්කම යෝජනා ඉදිරිපත් වුණා, මේ පනත් කෙටුම්පත් සම්බන්ධ සමහර නියමයන් පිළිබඳව තව ටිකක් අපි කල්පනා කළොත් හොඳයි කියලා. අධ්‍යාපනය හා මානව සම්පත් සංවර්ධනය පිළිබඳ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවේදී අපි කථා කළේ මේ පනත් කෙටුම්පත් ප්‍රතිපත්තියක් වශයෙන් පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කරන්න කාරක සභාවේ අපි අනුමැතිය ලබා දෙනවාද කියන එක පිළිබඳවයි. ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවේ ප්‍රථම කාරක සභාවයි පෙරේදා පැවැත්වුවේ.

ඒ අනුව, අපි කාරක සභාව හැටියට එකඟ වෙලා මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙක අද පාර්ලිමේන්තුවේ විවාදයට ගත යුතු යැයි තීරණය කළා. මේ තීරණය ගැනීම තුළින් සිදු වන්නේ, අද පැවැත්වෙන විවාදයේදී පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරුන් හැටියට අපට තිබෙන අයිතිය නැති කිරීමක් නොවෙයි. අපට තිබෙන අයිතිය නැවත මේ පාර්ලිමේන්තුවේදී විවාදයට ලක් කරලා තීරණයකට එළැඹීමයි සිදු වන්නේ.

උදාහරණයක් වශයෙන් සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය සම්බන්ධයෙන් ප්‍රශ්න තිබුණා නම් ඒ ප්‍රශ්න ටික ගැන අපි කථා කරලා, ඒවාත් එක්කම නැවත සංශෝධන ඉදිරිපත් කළ යුතුද කියන එක මේ සභාවේදී සාකච්ඡා කිරීමයි අද සිදු වන්නේ. විශේෂයෙන් කම්කරු අමාත්‍යාංශය අයත්වන අධ්‍යාපනය හා මානව සම්පත් සංවර්ධනය පිළිබඳ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව හැටියට අපි ඒ තීරණය ගත්තේ ඒ නිසයි. මේ සභාවේ සමහර ගරු මන්ත්‍රීවරුන් වැරදි විධියට මේක අර්ථ කථනය කළා. කාරක සභාවේ සභාපතිවරයා හැටියට එය නිවැරදි කිරීම මගේ යුතුකමක් වනවා.

සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය සම්බන්ධයෙන් ලෝක ඉතිහාසය ගෙන බැලුවොත්, ඇමෙරිකාව තමයි පළමුවරට අවම වැටුප පිළිබඳව නීති හඳුන්වා දෙන්නේ. ඒ 1938දීයි. ඒ වාගේම එංගලන්තයේ "ජාතික අවම වේතන පනත 1998" නමින්ම සේවකයන්ගේ අවම වැටුප සම්බන්ධව ව්‍යවස්ථා ප්‍රතිපාදන සලසා තිබෙනවා. ලෝකයේ රටවලින් සියයට 90කම අවම වැටුප් සම්බන්ධයෙන් නොයෙකුත් ආකාරයේ නීති ක්‍රියාත්මක වනවා. මේ නිසා කම්කරු අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ ප්‍රතිපත්තියක් තිබෙන, පිළි ගත්ත සෑම රටක්ම සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය සම්බන්ධයෙන් නීති පවත්වාගෙන යනවා; නීති කෙටුම්පත් කරනවා.

ආර්ථික විද්‍යාඥයින් ප්‍රකාශ කරන්නේ, ජීවන මට්ටමට ධනාත්මක බලපෑමක් සිදු කළ හැකි ආකාරයෙන් අවම වැටුප් සම්බන්ධයෙන් වන නීති සම්බන්ධයෙන් කථා කළ යුතුය කියන එකයි. මෙමඟින් සේවා යෝජකයන්ට -පහළ මට්ටමේ කම්කරුවන්ට- හිතුමතේ අඩු වැටුප් ගෙවීමට හැකියාවක් නොලැබෙන අතර, පිරිමි හා කාන්තාවන් වෙනස් කොට නොසලකමින් වැටුප් ගෙවීමට ද තිබෙන හැකියාව ගැනත් අපට තර්ක කරන්න පුළුවන්.

විශේෂයෙන් අපි දන්නවා, මේ සමාජ ක්‍රමය තුළ කාන්තාවන්ට ලබා දෙන වැටුපේ යම් අඩුවක් දක්නට ලැබෙන බව. සමහර විට gender-based salaries විධියට ඒ වැටුප් ක්‍රියාත්මක වනවා. ඒ වාගේම දෛනික වැටුපට වැඩ කරනු ලබන වතු කම්කරුවන්ගේ වැටුපට නෛතික සුරක්ෂිත භාවයක් ජාතික අවම වේතනයක් මඟින් ලැබෙනවා. ඒ නිසා කම්කරු අයිතිවාසිකම් ගැන කථා කරන කිසිම කෙනකුට විරුද්ධ විය හැකි පනත් කෙටුම්පත් දෙකක් නොවෙයි, අද අපි මේ පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කර තිබෙන්නේ. රටේ සේවා නියුක්තිකයන්ගේ වැඩි වීමක් වෙලා ආර්ථික වර්ධනයට යහපත් බලපෑමක් ඇති කරන ආකාරයේ පනත් කෙටුම්පත් දෙකකුයි අද ඉදිරිපත් වෙලා තිබෙන්නේ.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අපේ රජයේ ප්‍රධාන වැඩ පිළිවෙළක් තමයි රැකියා දසලක්ෂයේ වැඩ පිළිවෙළ. මේ වැඩ පිළිවෙළ ගැන කථා කරන කොට අපට රාජ්‍ය සේවය හරහා රැකියා දසලක්ෂයක් කිසි සේත් නිර්මාණය කළ නොහැකියි. දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයේ රැකියා සඳහා ඕනෑවටත් වඩා යොමු කර තිබෙනවා, පසු ගිය රජය විසින්. අවශ්‍ය ප්‍රමාණයටත් වඩා සමහර ආයතනවලට රැකියා සඳහා යොමු කර තිබෙනවා.

අපි දැක්කා තෙල් සංස්ථාව වාගේ ආයතනවලට පසු ගිය රජය කාලයේ එක දවසක් ඇතුළත රැකියා 400, 500ක් අතර ප්‍රමාණයක් ලබා දුන් බව. මේ වාගේ තමයි පසු ගිය කාලයේ රැකියා ලබා දුන්නේ. දේශපාලන පත්වීම් හැටියට සුදුසුකම් නැති අයට අමාත්‍යාංශ හරහා, ආයතන හරහා රැකියා ලබා දුන්නා. පසු ගිය අවුරුදු 20ක කාලවානුව තුළ රැකියා ලබා දීමේ කිසිම ප්‍රතිපත්තියක් තිබුණේ නැහැ. දේශපාලන අවශ්‍යතා මතයි රැකියා ලබා දුන්නේ. එහෙම නම් රැකියා දසලක්ෂයේ වැඩසටහනට රාජ්‍ය රැකියා උත්පාදනය කිරීම තුළින් පැහැදිලිවම විසඳුම හොයා ගන්න බැහැ. ඒ නිසා අපි පෞද්ගලික අංශයේ රැකියා සඳහා තිබෙන ඉඩ ප්‍රස්ථා වැඩි කළ යුතුයි.

පෞද්ගලික අංශයේ ශ්‍රමිකයන්ගේ වැටුප ක්‍රමානුකූල බවට පත් කළ යුතුයි. ඒ වාගේම ඒ වැටුප පිළිබඳව ස්ථිර සහතිකයක් ලබා දිය යුතුයි. එයයි, අද මේ පනත් කෙටුම්පත මඟින් කරන්නට උත්සාහ කරන්නේ.

පෞද්ගලික අංශය ගැන කථා කරනකොට අපි දන්නවා, අද ලෝකයේ පෞද්ගලික අංශය තමයි සෑම රටකම වැඩිම රැකියා ප්‍රමාණයක් උත්පාදනය කරන්නේ කියන එක.

විශේෂයෙන් කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්තුමාට මම නැවත වරක් මේ අවස්ථාවේදී ස්තුතිවන්ත වෙනවා, ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවේදී ඉතාමත් පැහැදිලිව මේ පනත් කෙටුම්පත ගැන නිර්දේශ පහදා දීම සම්බන්ධයෙන්. විශේෂයෙන් රටේ ප්‍රධාන වශයෙන්ම වැඩ කරන ජනතාව වෙනුවෙන් ඇයි මේ වාගේ පනත් කෙටුම්පතක් ඉදිරිපත් කරන්නට හේතු වුණේ කියන එක එතුමා පහදා දුන්නා. වැඩ කරන ජනතාව වෙනුවෙන් ලැබුණු

[ගරු (මහාචාර්ය) ආශු මාරසිංහ මහතා]

ඉල්ලීම් නිසා තමයි පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනයක් තීරණය කරන්න උපකාරී වන ක්‍රමවේදයක් සකස් කරන්න හේතු වුණේ. මේ ක්‍රමවේදය නිසා ලැබෙන වාසි ගැන තමයි අපි කථා කරන්නට ඕනෑ මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි. නමුත් තවමත් කොරහේත් කිඹුල්ලු දකින අපේ විපක්ෂයේ මන්ත්‍රීවරු කොච්චර හොඳ වැඩක් කළත් දකින්නේ වැරදි විධියට.

අපි දැක්කා, වතුර ඉල්ලූ අයට දුන්නේ වෙඩි උණ්ඩ; කටුනායකදී රැකියා ප්‍රශ්න ගැන කථා කරපු අයට දුන්නේ වෙඩි උණ්ඩ. මෙවැනි උත්තර තමයි පසු ගිය කාලයේ අපි දැක්කේ. නමුත් එතැනින් එහාට ගොස් මේ ලංකාවට අලුත් වැඩ පිළිවෙළක් -යහ පාලනය- හඳුන්වා දී, රටේ ප්‍රධාන පක්ෂ දෙක හැටියට ශ්‍රී ලංකා නිදහස් පක්ෂයත්, එක්සත් ජාතික පක්ෂයත්, අනෙකුත් පක්ෂත් එකතු වෙලා මේ මුළු පාර්ලිමේන්තුව ආණ්ඩුවක් හැටියට පවත්වාගෙන යන වෙලාවේ අපි කරන මේ හොඳ වැඩවලට සද්භාවයෙන්, අවංකභාවයෙන් යුතුව සාධනීය යෝජනා ඉදිරිපත් කරනවා නම් තමයි මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඉතාමත් හොඳ. නමුත් ඒක නොවෙයි වෙන්නේ. ඒ ගැන ලොකු කනගාටුවකුත් තිබෙනවා.

අපේ ලංකාවේ සේවා නියුක්තිය ගැන කල්පනා කළොත්, ශ්‍රී ලංකාවේ රැකියා නියුක්තික ජනගහනය අසූහතරලක්ෂ විසිතුන්දහස් නවසිය අනූහතරක් වෙනවා. ඒ කියන්නේ සියයට 53.3ක්. රැකියා වියුක්ති ජනගහනය තුන්ලක්ෂ අසූදහස් පන්සිය පණස් හතරක් වෙනවා. රැකියා වියුක්ති අනුපාතය සියයට 4.3යි. රැකියා නියුක්ති ජනගහනයෙන් සියයට 28.5ක් කෘෂි කර්මාන්තයේ නියැලී ඉන්නවා. කාර්මික අංශයේ නියැලී සිටින ජනගහනය සියයට 26.5ක්. මේ විධියට සේවා අංශයේ ආදී වශයෙන් ශ්‍රම සහභාගිත්වයක් තිබෙනවා. මේ අනුව පෙනී යන්නේ වැඩි සේවක පිරිසක් නියුක්ත වන්නේ සේවා අංශයේ බවයි. මේ රැකියා නියුක්ති ජනගහනයේ විධිමත් හා අවිධිමත් අංශයේ රැකියා නියුක්තිකයන්ගේ දායකත්වය පිළිවෙළින් සියයට 40.5ක් හා සියයට 59.5ක් පමණ වෙනවා.

2014 සංඛ්‍යාලේඛන අනුව මේ විවිධ රැකියා ක්ෂේත්‍ර යටතේ ඇති රැකියා නියුක්තිය බැලුවොත්, ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරින්, කළමනාකරුවන් සියයට 4.5ක්, වෘත්තිකයින් සියයට 6. 4ක්, තාක්ෂණික හා ඒ ආශ්‍රිත වෘත්තිකයින් සියයට 5.9ක්, ලිපිකරු හා සමාන්තර ශ්‍රේණිවල නියුක්ත සේවකයන් සියයට 4.3ක්, සමාගම් අයිතිකරුවන් හා පාලකයින්ගේ සේවාවේ නියුක්තිකයන්, වෙළෙඳ සේවකයින් සියයට 11. 8ක්, පුහුණු කෘෂි කාර්මික හා ධීවර සේවකයින් සියයට 20.2ක්, පුහුණු ශිල්පීය සේවකයින් සියයට 17.2ක්, යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරුවන් සහ කොටස් සවි කරන්නන් සියයට 8.3ක්, සුළු සේවකයින් සියයට 20.9ක්, යුද හමුදා සේවයේ සියයට 0 .4ක් ආදි වශයෙන් වෙන් කර දක්වන්න පුළුවන්.

ශ්‍රී ලංකාවේ දිළිඳු ගෘහමූලිකයන් සේවා අංශයට අදාළ ආර්ථික කටයුතු කරන අතර, අවිධිමත් අංශයට ගැනෙන අය විවිධ කුලී වැඩ, සිල්ලර වෙළඳාම් කටයුතු වාගේ දේවල නිරත වෙනවා. තවද, ගෘහමූලිකයා යෙදී සිටින රැකියාව අනුව රැකියා නියුක්ත දිළිඳු ගෘහමූලිකයන් අතරින් සියයට 43ක් පමණ ප්‍රාථමික රැකියාවල නියුක්ත සේවකයින් වෙනවා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, දිළිඳුකම පිටු දැකීමට නම්, රැකියා කටයුතු අහිමි වීමේ අවදානමක් ඇති කාලීන කෘෂි කාර්මික කටයුතුවල නියැලෙන්නන්, ප්‍රාථමික රැකියාවල නියැලෙන්නන් හා විශේෂයෙන් අවිධිමත් අංශයේ රැකියාවල නියුක්තවන්නන් පිළිබඳව වැඩි අවධානයක් යොමු කළ යුතුයි. මේ පනත් කෙටුම්පත් මඟින් එවැනි ක්ෂේත්‍රවල සිටින ශ්‍රම බලකායට වැඩි අවධානයක් යොමු වෙනවා; ඒ සඳහා වැඩි බලපෑමක් වෙනවා කියා මා හිතනවා. ඒ නිසා අද මේ ඉදිරිපත් කරපු සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව පනත් කෙටුම්පත මඟින් අවම මාසික වැටුප රුපියල් 10,000ක් කිරීමත්, ඒ වාගේම අවම දෛනික වැටුප රුපියල් 400ක් කිරීමත් තුළින් පෞද්ගලික අංශයේ ඉතාම ප්‍රාථමික සේවාවල ඒ කියන්නේ, මම කලින් ප්‍රකාශ කරපු සේවා අංශයට අදාළ කෘෂි කාර්මික කටයුතු, අවිධිමත් අංශයේ රැකියාවල නියුක්තවන්නන්ගේ මාසික වේතනය සම්බන්ධයෙන් අපට නිර්ණායකයන් ඉදිරිපත් කළ හැකි වෙනවා.

කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශය මඟින් ඉදිරිපත් කරන ලද මේ අලුත් නිර්දේශ සහ අලුත් නියාමනයන්ට අනුව සෑම සේවා යෝජකයෙක්ම සේවා නියුක්ත කර ඇති සෑම සේවකයෙකුගේම වැටුප, නම, අදාළ තනතුර හෝ පන්තිය, ඒ වාගේම සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව පනත් කෙටුම්පතට අනුව සෑම සේවකයෙකුටම ගෙවන ලද දීමනාව ආදී මේ සියලු දේවල් අවම වශයෙන් වසර හයක කාලයක්වත් වාර්තාගත කළ යුතු වෙනවා. කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්වරයාට තමයි මෙම පනත ක්‍රියාත්මක කිරීමේ බලය පැවරෙන්නේ. ඒ අතර ඕනෑම කම්කරු නීතියක් සම්බන්ධයෙන් අදාළ වන කම්කරු පරීක්ෂණ පිළිවෙත ද මේ සඳහා අදාළ වෙනවා. ඒ අනුව මේ අය වැය සහන දීමනාව ගෙවීම පැහැර හරින ඕනෑම සේවා යෝජකයෙකුට එරෙහිව මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණයේ නඩු පැවරීමට කම්කරු කොමසාරිස්ට බලය පැවරෙනවා.

මට මතකයි, අප මේ ගැන අපේ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවේදී කථා කරනකොට වෘත්තීය සමිති නායකයෙකු වන පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රී සිරිනාල් ද මෙල් මහතා පැහැදිලිව කියපු දෙයක්. එතුමා කිව්වා, මෙම පනත වෘත්තීය සමිති නායකයන් සියලුදෙනා බලාපොරොත්තුවෙන් ඉන්නා පනතක් බව. මෙම පනත, කම්කරුවෝ තමන්ගේ අයිතිවාසිකම් සම්බන්ධයෙන් විශේෂයෙන් බලාපොරොත්තු වූ පනතක්. පෞද්ගලික අංශයේ වෘත්තීය සමිති නායකයන් සියලුදෙනාම මේ ගැන බලා ගෙන ඉන්නවා. ඒ නිසා අද දවස පෞද්ගලික අංශයේ සියලු වෘත්තීය සමිති නායකයන්ට ඉතාම සතුටට පත් විය හැකි දවසක්. අද ඔවුන්ට තමන්ගේ වැටුපට සරිලන නිර්ණායකයන්, නියමයන් ගැන හරියාකාර තීරණයක් ලැබී තිබෙනවා. ඒ නිසා අද දවසේ විශේෂයෙන් පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ වැටුප ගැන කථා කිරීම හේතුවෙන් අද දවස මේ රටේ ඓතිහාසික දවසක් වෙයි කියා මා හිතනවා.

මගේ කථාව අවසාන කරන්න කලින් තව එක කාරණයක් මතක් කරන්න මා කැමැතියි. අපේ එක්සත් ජාතික පක්ෂය "මාස 60කින් අලුත් රටක් හදන පංච විධ ක්‍රියාවලිය" වැඩ පිළිවෙළ තුළම පැහැදිලිව එක තැනක සඳහන් කරනවා, පෞද්ගලික අංශයේ විශ්‍රාම වැටුප සම්බන්ධයෙන්. පෞද්ගලික අංශයේ විශ්‍රාම වැටුප ඇත්තටම ඉතාම තීරණාත්මක සාධකයක් වෙනවා. අපේ පෞද්ගලික අංශයේ රැකියා උත්පාදනයේදී පෞද්ගලික අංශයේ දායක විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයක් අනෙක් රටවල තිබෙනවා වාගේ තිබිය යුතුයි.

මම දන්නවා, ජපානය, ඇමෙරිකාව වාගේ රටවල පෞද්ගලික අංශයේ අයටත් දායක විශ්‍රාම වැටුපක් තිබෙනවා. උදාහරණයකට කියනවා නම්, ජපානය වාගේ රටවල රැකියාව කරන කෙනාට හදිසියේවත් ඒ ආයතනයෙන් තමන්ගේ රැකියාව ටික කලකට අහිමි වුණොත්, මාස හයක්, හතක් නැත්නම් අවුරුද්දක් මේ දායක විශ්‍රාම වැටුප තුළින්ම යම් වැටුපක් ලබා දෙන ක්‍රමයකුත් තිබෙනවා. මේ වාගේ සාධනීය ලක්ෂණවලින් පිරි දායක විශ්‍රාම

වැටුප් ක්‍රමයක් ශ්‍රී ලංකාවේත්, විශේෂයෙන් පෞද්ගලික අංශයට අවශ්‍ය වෙනවා.

ඒ නිසා පෞද්ගලික අංශයේ දායක විශ්‍රාම වැටුප ගැනත් ඉතාම ඉක්මනට සලකා බලා, ඒ කථා බහත් මේ පාර්ලිමේන්තුවේ පටන් අරගෙන, ඒ ගැනත් හොඳ සංවාදයක් කරන්න කියා අපේ කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍ය ගරු ජෝන් සෙනෙවිරත්න ඇමතිතුමාගෙන් මා ඉල්ලා සිටිනවා. ඒ කටයුත්තත් කළොත්, පෞද්ගලික අංශයෙත් රැකියාවල ස්ථිරභාවය, සුරක්ෂිතභාවය ඇති කරන්න අපට පුළුවන් වෙයි. සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව සහ සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය යන පනත් කෙටුම්පත් ඉතාම අවශ්‍ය පනත් කෙටුම්පත් දෙකක් බව ප්‍රකාශ කරමින්, මගේ කථාව අවසන් කරනවා.

[අ.භා. 6.01]

ගරු රවීන්ද්‍ර සමරවීර මහතා (කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා රාජ්‍ය අමාත්‍යතුමා)
(மாண்புமிகு ரவீந்திர சமவீர - தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் இராஜாங்க அமைச்சர்)
(The Hon. Ravindra Samaraweera - State Minister of Labour and Trade Unions Relations)
මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අද අපේ අමාත්‍යාංශය වෙනුවෙන් අපේ ඇමතිතුමා විසින් ඉදිරිපත් කළ, ඓතිහාසික වන මේ නීති කෙටුම්පත් පිළිබඳව මේ වන විට මන්ත්‍රීවරු විශාල පිරිසක් තම අදහස් දක්වා තිබෙනවා.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා
(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
Order, please! මේ අවස්ථාවේදී ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා මූලාසනයට පැමිණෙනවා ඇති.

අනතුරුව ගරු ලකී ජයවර්ධන මහතා මූලාසනයෙන් ඉවත් වුයෙන්, ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා මූලාසනාරූඪ විය.
அதன் பிறகு, மாண்புமிகு லக்கி ஜயவர்தன அவர்கள் அக்கிராசனத்தினின்று அகலவே, மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள் தலைமை வகித்தார்கள்.
Whereupon THE HON. LUCKY JAYAWARDANA *left the Chair and* THE HON. DEPUTY SPEAKER *took the Chair.*

ගරු රවීන්ද්‍ර සමරවීර මහතා
(மாண்புமிகு ரவீந்திர சமவீர)
(The Hon. Ravindra Samaraweera)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මම කියමින් සිටියේ මෙය ඉතාම ඓතිහාසික අවස්ථාවක් බවයි. මේ රටේ පෞද්ගලික අංශය නියෝජනය කරන සේවක පිරිස වෙනුවෙන් පළමුවැනි වතාවට මෙම පනත් කෙටුම්පත් මේ පාර්ලිමේන්තුව හමුවේ තබන්න අද මේ රජයට පුළුවන්කම ලැබුණා. නමුත්, අද මේ පාර්ලිමේන්තුවේ සභා ගර්භය දිහා බැලුවාම මට පොඩි කනගාටුවකුත් දැනෙනවා. ගරු සභානායකතුමාත්, මගේ ඇමතිතුමාත්, මමත්, තවත් මන්ත්‍රීවරු දෙදෙනෙකුත් හැරෙන්නට මේ ඓතිහාසික අවස්ථාවේදී වෙන කවුරුවත් පාර්ලිමේන්තුවේ සභා ගර්භය තුළ නැහැ. මොකද, මා දන්නවා අපේ ගරු ඇමතිතුමා, අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්තුමා, කොමසාරිස්තුමිය ප්‍රධාන සියලුදෙනාම පසු ගිය මාස කීපය තුළ මේ සඳහා ලොකු පරිශ්‍රමයක් දැරූ බව. බොහෝ ආයතන සමඟත්, නීතිපති දෙපාර්තමේන්තුව සමඟත් විටින් විට සාකච්ඡා කරලා, ඉතාම හදිසියෙන් මේ පනත් කෙටුම්පත් ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා ඒ අය විශාල පරිශ්‍රමයක් දැරුවා. මෙම පනත් කෙටුම්පත් මීට කලින් මේ පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කරන්නයි අප ඇත්ත වශයෙන්ම බලාපොරොත්තු වුණේ. නමුත්, යම්කිසි පිරිසක් විසින් මේ පිළිබඳව ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයට කාරණා කීපයක් ඉදිරිපත් කරපු නිසා මේවා ඉදිරිපත් කිරීමේ සුළු ප්‍රමාදයක් සිද්ධ වුණා.

අද ඉදිරිපත් කර තිබෙන මේ පනත් කෙටුම්පත් පිළිබඳව පාර්ලිමේන්තුවේ අදහස් දක්වපු බොහෝ මන්ත්‍රීවරුන්ගේ කථා ඇහුවාම අපට පෙණුනා, එතුමන්ලාට මේ පිළිබඳව හරි අවබෝධයක් නැති බව. අප අද ඉදිරිපත් කර තිබෙන්නේ පෞද්ගලික අංශය වෙනුවෙන් අවම වැටුපක්. උපරිමයක් නොවෙයි. සමහර මන්ත්‍රීවරු තම අදහස් දැක්වීමේදී ඇහුවේ රුපියල් 10,000ක් ප්‍රමාණවත්ද කියායි. ඒ සමහර මන්ත්‍රීවරුන්ගේ අදහස වුණේ, අප මේක රුපියල් 10,000ක් කළාම, 20,000 ගෙවන මිනිහා එන මාසයේ සිට 10,000ක් ගෙවයි කියන එකයි. ඒක නොවෙයි, මේකෙන් බලාපොරොත්තු වෙන්නේ. අපි කියන්නේ අවම වැටුප 10,000යි කියන එකයි. මෙහෙම එකක්වත් කලින් තිබුණේ නැහැ නේ. අපේ ආශු මාරසිංහ මන්ත්‍රීතුමා එතුමාගේ කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමේදී බොහොම පැහැදිලිව ඒ ගැන කිව්වා. දැන් දවස් දෙකකට කලින් පාර්ලිමේන්තුවේදී පැවැති ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවේදීත් මේ සම්බන්ධව අදහස් පැන නැඟුණා. අපි අවමය තමයි ඉදිරිපත් කරලා තිබෙන්නේ. ඒ එක්කම පසු ගිය මැතිවරණවලදී මේ රටේ ජනතාවට අපි දීපු පොරොන්දු තිබෙනවා. ඒ අනුව රුපියල් 2,500ක වැටුප් වැඩිවීම අංශ දෙකකින් ක්‍රියාත්මක කරනවා කියලා පැහැදිලිවම අපේ මැතිවරණ ප්‍රකාශනයේ තිබෙනවා. පොළොන්නරුව දිස්ත්‍රික්කය නියෝජනය කරන ගරු සිඩ්නි ජයරත්න මන්ත්‍රීතුමා, අද ඒ මැතිවරණ ප්‍රකාශනය මේ ගරු සභාවට ගෙනැල්ලා කියෙව්වා. එතුමා මේ ගරු සභාවේ දැන් නොසිටියත්, ඒ ගැන මම එතුමාට ස්තුතිවන්ත වෙනවා.

මොකද, සමහර මන්ත්‍රීවරු කිව්වා, "මේක එක සැරේ දෙනවා කියලා කිව්වේ, දැන් ඒකත් දෙවතාවකට දෙන්නයි සූදානම් වන්නේ" කියලා. ඒ නිසා මොන බාධක තිබුණත්, ඒ සියලු දෙයක්ම ජයග්‍රහණය කරලා, පක්ෂ භේදයෙන් තොරව අද මේ අවස්ථාවට, මේ ආරම්භයට අපට පැමිණෙන්න පුළුවන්වීම පිළිබඳව අපි සන්තෝෂ විය යුතුයි. මෙය අවසානය නොවෙයි; ආරම්භය පමණයි. ඉදිරියට කරන්න තව බොහෝ දේ තිබෙනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ඒ වාගේම අපේ කම්කරුවන් වෙනුවෙන් නිතරම කථා කරන ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රීතුමා, උසාවියේ පැන නැඟුණු කාරණයක් ගැන කරුණු ඉදිරිපත් කෙරුවා. ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය තීන්දුවක් දුන්නාම, එතැනින් එහාට යන්න අපට බැහැ. ඒ තීන්දුවේදී ඒ අය මොකක්ද කිව්වේ? නියෝජ්‍ය සොලිසිටර් ජනරාල්තුමා ඒ ගැන මොනවාද අදහස් දැක්වූයේ කියා ඒ ගැන කථා කරන්න අපට අයිතියක් නැහැ. ඒවා උසාවියට භාරයි. අපේ ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා -ඔබතුමා- ඒ වෙලාවේ මූලාසනයේ හිටියේ. ඔබතුමා උදේ ඒ ගැන පැහැදිලිව ගරු සභාවට කිව්වා. උසාවියෙන් අපට මේ පනත් කෙටුම්පත් සඳහා අනුමැතිය දුන්නාම, අපේ රට වෙනුවෙන්, ජනතාව වෙනුවෙන් මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙක ඉදිරිපත් කිරීම තමයි අපේ යුතුකම. අඩු පාඩුකම් තිබෙන්න පුළුවන්. ඒ අය කිව්වා, "ඉදිරියේදී ඒ ගැන සලකා බලන්න, ඒ අවශ්‍ය කටයුතු කරන්න අපට අවස්ථාව තිබෙනවා"කියලා.

ඊළඟට, අද මේ සභාවේදී මතු වුණු තව කාරණයක් තමයි සාමූහික ගිවිසුම -Collective Agreement එක-. ඒ අංශය මෙතැනට අපි යොමු කරලා නැහැ. මොකද, ඒකට හේතුව? සේවායෝජකයා සහ සේවකයන් අතර, සාකච්ඡාවෙන් Collective Agreement එක ක්‍රියාත්මක වෙනවා කියලා රටේ නීතියේ බොහොම පැහැදිලිව තිබෙනවා. අද වතුකරයේ නම් මේ පිළිබඳ ප්‍රශ්නයක් පැන නැඟී තිබෙනවා. ඒ සාමූහික ගිවිසුම අද ක්‍රියාත්මක වෙන්නේ නැහැ. මොකද, ගිය අවුරුද්දේ මාර්තු

[ගරු රවීන්ද්‍ර සමරවීර මහතා]

මාසයෙන් එය අවසාන වුණා. අවස්ථාවන් කිහිපයකදී ඒ ගිවිසුම අලුත්කර ගැනීම සඳහා අපි විධිවිධාන යෙදෙව්වා. දෙපාර්ශ්වය ගෙන්වා ඇමතිතුමාත්, මමත් තුන් හතර වතාවක් අමාත්‍යාංශයේදී මේ පිළිබඳ සාකච්ඡා කෙරුවා. ඊට අමතරව කොමසාරිස්තුමිය සාකච්ඡා පැවැත්වූවා. නමුත් එකඟතාවකට එන්නට බැරි වුණා. ඒ හේතුව නිසා -සාමූහික ගිවිසුමේ එකඟතාවකට එන්න බැරි වුණ නිසා- තමයි වතුකරයේ ජනතාවට මේ සහනය මෙතෙක් කල් අපට දෙන්න බැරි වුණේ.

මම හිතන විධියට ගිය දෙසැම්බර් මාසයේ පැවැති අය වැය විවාදයේ අවසාන දිනයේ අපේ ඇමතිතුමා පොරොන්දුවක් වුණා, "මේ පනත් කෙටුම්පත අපි ඉදිරිපත් කරනවා, එහිදී මේ අවම වැටුප 2,500 පඩි වැඩිවීම අපි ඉදිරිපත් කරනවා, ඒ පඩි වැඩිවීම ඒ අයට අපි ලබා දෙන්න කටයුතු කරනවා" කියලා. මම දන්නවා, වතු කම්කරු ජනතාවට එය ප්‍රමාණවත් වෙන්නේ නැහැ කියා. ජනතාව නියෝජනය කරන පාර්ශ්වය අපි. වෘත්තීය සමිතියක් නියෝජනය කරන පුද්ගලයෙක් මම. මේ අංශයෙන් හෝ යම්කිසි සහනයක් ඒ අයට ලබා දෙන්න පුළුවන් නම්, එය වතුකරයේ ජනතාව වෙනුවෙන් මේ වෙලාවේ කරන ලොකු උපකාරයක් වනවා. ඒ සඳහා අපට ඉදිරියේදී කටයුතු කරන්න පුළුවන්. මේ රටේ තේ කර්මාන්තය යම්කිසි හොඳ තත්ත්වයකට පත්වුණාට පස්සේ, නැවත වතාවක් සාමූහික ගිවිසුමකට එන්න ඉදිරියේදී අපට පුළුවන් වෙයි කියා මම හිතනවා. එසේ සාමූහික ගිවිසුමකට ඇවිල්ලා, පෙර පරිදිම ඒ අය කටයුතු කරගෙන යයි. ඒ නිදහස ඒ අයට තිබෙනවා.

තවත් මන්ත්‍රීවරු කිහිප දෙනෙක් තවත් අංශ කිහිපයක් පිළිබඳව කරුණු ඉදිරිපත් කළා. Manpower සේවකයන් ගැන මන්ත්‍රීවරු කිහිප දෙනෙක් කථා කළා. ඒවා සමාගම් හැටියට සමාගම් රෙජිස්ට්‍රාර්වරයා යටතේ ලියාපදිංචි වුණු සමාගම්. ගරු ඇමතිතුමා ඒ වෙලාවේදී ඒ මන්ත්‍රීවරුන්ට කිව්වා, ඉදිරියේදී කරුණු ලබා ගෙන, අවශ්‍ය නීති සම්පාදනය කරලා, ඒ අයත් මේ ක්‍රියාදාමයට ඇතුළත් වන විධියට කටයුතු කරන්න බලාපොරොත්තු වනවා කියලා. ඒ අය වෙනම ලියා පදිංචියක් යටතේයි කටයුතු කරන්නේ. අපි දන්නවා, එතැන ලොකු ප්‍රශ්නයක් තිබෙන බව; නොදන්නවා නොවෙයි. ඒ නිසා ඒ ගැන අපි කටයුතු කරනවා. තවත් මේ වාගේම අංශයක් තිබෙනවා, ආරක්ෂක සේවා සපයන. ඒ අය ලියාපදිංචි වෙලා ඉන්නේ වෙන කොහේවත්. ඒ අයටත් මේ ප්‍රශ්නය තිබෙනවා. ඒ අය ගැනත් ඉදිරියේදී කටයුතු කරන්න අපට පුළුවන් වෙයි.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ඒ වාගේම මතු කළ තවත් කාරණයක් තමයි, ගෘහස්ථ සේවයේ යෙදී ඉන්න අය පිළිබඳව. ඒ අය මේ ක්‍රියාපටිපාටියට ඇතුළත් කර ගැනීම සඳහා අද මේ රටේ ක්‍රියාත්මක වැඩ පිළිවෙළක් නැහැ. එහෙම නම් අපට සිද්ධ වනවා, පළමුවෙන්ම ඒ අය ලියා පදිංචි කර ගැනීමේ කිරීමේ ක්‍රියාවලියක් ආරම්භ කරන්න. ඒ අය ලියා පදිංචි කරන්න ඕනෑ. දැන් සමහර මන්ත්‍රීවරු කිව්වා, මේ පාර්ලිමේන්තුවේ ඉන්න මන්ත්‍රීවරුන්ගේ ගෙවල්වලත් එවැනි සේවකයෝ ඉන්නවා කියලා. ඔව්, ඉන්නවා, නැතුව නොවෙයි. නමුත් අද ඉන්න කෙනා හෙට ඒ ගෙදර නැති වෙන්න පුළුවන්. ඒ අය ස්ථිර සේවකයෝ නොවෙයි නේ. ඉතින් ඒ නිසා ඒ පිළිබඳව අලුතින් හිතලා, ඒ අය ලියා පදිංචි කරලා, ඒ අනුව ඉදිරියේදී ඒ අය මේ ගණයට ඇතුළත් කර ගන්න යම් කිසි වැඩ පිළිවෙළක් කරන්න සිද්ධ වෙනවා. ඒ විධියේ අංශ කිහිපයක් තිබෙනවා. ඒ ගැන කල්පනා කරලා, ඉදිරියේදී කටයුතු කරන්න පුළුවන්.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ඒ වාගේම තවත් ක්ෂේත්‍රයක් තමයි, ඉදිකිරීම් ක්ෂේත්‍රය. අපේ ප්‍රදේශවල, විශේෂයෙන්ම වතුකරයේ ඉන්න තුන්වන පරම්පරාවේ බොහෝ තරුණ පිරිස් අද අගනුවර ආසන්න ප්‍රදේශවල ඉදිකිරීම් සමාගම්වල වැඩ කටයුතු කරන බව අපි දන්නවා. ඒ අයත් මේ මේ ක්‍රියාදාමයට ඇතුළත් වෙලා නැහැ. ඒ වාගේ අංශ රාශියක් -ගණනාවක්- තිබෙනවා. ඒ අයත් මේ ක්‍රියාදාමයට යොමු කර ගන්නේ කොහොමද කියන එක පිළිබඳව කරුණු සොයලා, ඒ අනුව ඉදිරියේදී කටයුතු කරන්න අපට පුළුවන් වෙයි කියන එකයි මම මේ අවස්ථාවේදී ප්‍රකාශ කරන්න බලාපොරොත්තු වන්නේ.

අපේ හිටපු කම්කරු හා කම්කරු සබඳතා අමාත්‍ය ගාමිණී ලොකුගේ මැතිතුමාත් කාරණයක් ඉදිරිපත් කළා. එතුමා කිව්වා, මේ පනත් කෙටුම්පත ඉදිරිපත් කළාට, බොහෝ සේවකයන් බැහැර වන විධියට පනත් කෙටුම්පතට වගන්ති ඇතුළු කරලා තිබෙනවා කියලා. ඒ වෙලාවේ අපේ ඇමතිතුමා ඒ පිළිබඳව පැහැදිලි කළා. ඒ පිළිබඳව මේ පනත් කෙටුම්පතේ උපවගන්තියක පැහැදිලිව විස්තර තිබෙනවා. ඒ නිසා ඒ ගැන කවුරුවත් සැකයක් තබා ගත යුතු නැහැ. අපි මේ මඟින් සේවකයන්ට සහනයක් ලබා දෙන්න බලනවා මිස, පුළුවන් තරම් සේවකයන් මේ ක්‍රියාදාමයෙන් ඉවත් කරන්න බලාපොරොත්තු වන්නේ නැහැ.

සමහරුන්ගේ අදහසක් තිබෙනවා, අපි මෙතැනදී කොම්පැනිකාරයන්ගේ, එහෙම නැත්නම් හාම්පුතුන්ගේ පැත්ත අරගෙනයි කටයුතු කරලා තිබෙන්නේ කියලා. නමුත් අපි එහෙම කරලා නැහැ. එහෙම කරනවා නම් මේ විධියට පනත් කෙටුම්පතක් ඉදිරිපත් කරන්න අවශ්‍ය නැහැ. නමුත් මෙතැනදී අපි පැහැදිලිවම කිව යුතු එක දෙයක් තිබෙනවා. සේවකයන්ට මේ සහන ලබා දෙන ගමන්, ඒ හාම්පුතුන් ගැනත් අපි යම් කිසි සැලකිල්ලක් දැක්විය යුතුයි කියන එක අපි පැහැදිලිවම ප්‍රකාශ කරන්න ඕනෑ. මොකද, ඒ අය නැත්තටම නැති කරලා, "සේවකයන්ට මේ සහන දීපං" කියලා කියන්න අපට බැහැ. ඒ සමාගම් තිබෙන්න ඕනෑ. ඒ සේවායෝජකයා ඉන්න ඕනෑ. ඒ සමාගම හොඳට තිබුණොත් තමයි මේ සියලු දේ කරන්න පුළුවන් වන්නේ. ඒ නිසා තමයි හිඟ වැටුප් ගෙවීම සම්බන්ධ ක්‍රමවේදයක් පිළිබඳව අපි මේ පනත් කෙටුම්පතේ සඳහන් කර තිබෙන්නේ.

සමහර මන්ත්‍රීවරු ඇහුවා, ඇයි මේ මුදල් කොටස්වලින් ගෙවන්න අවස්ථාව දීලා තිබෙන්නේ, ඇයි එක සැරේ ගෙවන්න දෙන්නේ නැත්තේ කියලා. එහෙම කරන්න පුළුවන්කමක් නැහැ. සේවා යෝජකයාත් ආරක්ෂා කරගෙන තමයි අපි මේ ගමන යන්න ඕනෑ. සේවා යෝජකයා පාගලා දමලා සියලු මුදල් එක පාර ගෙවන්න කිව්වාම ඒක ක්‍රියාත්මක වෙන්නේ නැහැ. ඒකත් අපි මතක තබා ගන්න ඕනෑ. අපි ඒ පිළිබඳවත් සැලකිලිමත් වන බව මතක් කරන්න ඕනෑ.

ඊළඟට, වතුකරය නියෝජනය කරන අපේ මන්ත්‍රීවරු බොහොම ප්‍රසංශාවෙන් මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙක ගැන කථා කළා. නමුත් මම විශේෂයෙන් පැහැදිලිවම කියන්නට ඕනෑ, වතු කම්කරු ජනතාවට ගෙවන දීමනාව කොහෙත්ම ප්‍රමාණවත් නැහැ කියලා. අපේ ගරු අමාත්‍යතුමා මීට ටික වේලාවකට කලින් මතක් කළා වාගේ අපි මේ අවස්ථාව ඇති කරගත්තේ තාවකාලික පිළියමක් වශයෙන්. අපි දන්නවා, ඒ අය බොහොම අමාරුවෙන් ජීවත් වෙන්නේ කියලා. ඉදිරියේදී, තේ කර්මාන්තය පිළිබඳව හොඳ වාතාවරණයක් ඇති වුණාට පස්සේ, සාමූහික ගිවිසුමක් මාර්ගයෙන් මේ තත්ත්වය වෙනස් කර ගන්න පුළුවන් වෙයි.

මේ වාගේ කාරණා තමයි අද අපට බොහොමයක් ඉදිරිපත් වුණේ. ඒ වාගේම අඩු පාඩු කීපයක් ගැනත් සඳහන් වුණා. ඊට

අමතරව මේ ක්ෂේත්‍රයට අදාළ නොවන දේවල් තමයි බොහොමයක් සාකච්ඡා වුණේ. ඒවා ගැන මම මේ වෙලාවේ කථා කරන්න බලාපොරොත්තු වෙන්නේ නැහැ. මොකද, ගරු අමාත්‍යතුමාට සංශෝධන කිහිපයකුත් ඉදිරිපත් කිරීමට තිබෙන නිසා.

මම මේ අවස්ථාවේදී අපේ අමාත්‍යාංශය වෙනුවෙන් අද මේ ගරු සභාවේදී කරුණු ඉදිරිපත් කළ මන්ත්‍රීවරුන් සියලු දෙනාටම ගෞරවනීය ස්තුතිය පුද කරනවා. ඒ අය ඉදිරිපත් කළ යෝජනා අපි සටහන් කරගෙන තිබෙනවා. ඒ පිළිබඳව ඒ අයට දැනුම් දීලා ඉදිරියේදී කරන්න තිබෙන කටයුතු ක්‍රියාත්මක කරන බව මතක් කරනවා.

කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්තුමා ප්‍රධාන නිලධාරින් සියලු දෙනාටත්, කම්කරු කොමසාරිස්තුමිය ප්‍රධාන සියලුම නිලධාරින්ටත් මේ අවස්ථාවේදී මාගේ ස්තුතිය පුද කරන්න කැමැතියි. අපි දන්නවා, ඒ අය මේ පනත් කෙටුම්පත් සම්බන්ධයෙන් මාස දෙක තුනක් තිස්සේ ලොකු පරිශ්‍රමයක යෙදුණු බව. අද මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙක බොහොම නිහඬව මෙතැනදී සම්මත වුණාට, මම මුලින්ම කිව්වා වාගේ මේක ඓතිහාසික අවස්ථාවක්. පළමුවෙනි වතාවටයි මේ රටේ මේ වාගේ දෙයක් සිද්ධ වෙන්නේ.

දැන් අපේ ගරු ආශු මාරසිංහ මන්ත්‍රීතුමා මතක් කළා අපි මීළඟට කම්කරු ක්ෂේත්‍රය සඳහා, පෞද්ගලික අංශයේ සේවයකන් සඳහා විශ්‍රාම වැටුප් පිළිබඳ කථිකාවතක් ගෙන ආ යුතු බව. මේ ගැන සඳහන් කරලා තිබුණා පසු ගිය මැතිවරණ කාලයේදීත්. අද රැකියා ලබා ගැනීමට බලාපොරොත්තුව සිටින බොහෝ උදවිය රාජ්‍ය සේවය සඳහා යොමු වෙන්නේ මේ විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමය නිසායි. ඒක තමයි ඇත්ත කථාව. "රජයේ සේවයම ඉල්ලන්නේ ඇයි, පෞද්ගලික අංශයේ රැකියාවකට යන්න බැරිද?" කියලා ඇහුවාම පෙන්ෂන් එක ගැන තමයි ඒ අය කියන්නේ. මේ වාගේ ප්‍රශ්න තිබෙනවා. ඉදිරියේදී ඒ ගැන අලුත් කථිකාවතක් අපට ඇති කර ගන්න වෙයි. ඒ සම්බන්ධවත් අපි කටයුතු කරන බව ප්‍රකාශ කරමින්, අද දවසේ මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙක සම්බන්ධව මේ ගරු සභාව තුළ අදහස් දැක්වූ සියලුම දෙනාටම අපේ අමාත්‍යාංශය වෙනුවෙන් ස්තුතිය පුද කරමින් මම නිහඬ වෙනවා. බොහොම ස්තුතියි.

[අ.භා. 6.20]

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා (කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යතුමා)
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன - தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சர்)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne - Minister of Labour and Trade Unions Relations)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මම වචන දෙක තුනක් කථා කරන්නට බලාපොරොත්තු වෙනවා. ඇත්ත වශයෙන්ම අද මේ පනත් කෙටුම්පත් දෙක සම්බන්ධයෙන් කථා කරපු මන්ත්‍රීතුමන්ලා බොහොම වැදගත් අදහස් කීපයක් ඉදිරිපත් කළා. ඒ සමහර කාරණාවලට අපේ රාජ්‍ය ඇමතිතුමා පිළිතුරු දුන්නා.

විශේෂයෙන්ම නිවාසවල වැඩ කරන මෙහෙකරුවන් මේ විධිවිධාන යටතට ගෙනැල්ලා, ඒ අයටත් මේ වරප්‍රසාද, අයිතිවාසිකම් ලබා දීමට කටයුතු නොකිරීම ගැන කිහිප දෙනෙකුම කථා කළා. ඇත්තෙන්ම අපත් කැමැතියි මේ රටේ වැඩ කරන සියලු දෙනාටම මේ පනත යටතේ ලැබෙන ඒ අයිතිවාසිකම් ලබා දෙන්නට. නමුත් ගෘහස්ත මෙහෙකරුවන්, එහෙම නැත්නම් ගෘහස්ත සේවකයන් මේ විධිවිධාන යටතට ඇතුළත් කර ගැනීමට බැරි ප්‍රාථමික කරුණු කීපයක් තිබෙනවා. මොකද, දැනට ඒ අය සේවක අර්ථ සාධක අරමුදල් පනත යටතට ගැනෙන්නේ නැහැ. ඒ වාගේම සේවා නියුක්තිකයන්ගේ භාර අරමුදල් පනත යටතට ගැනෙනෙන්නේත් නැහැ. ඒ වාගේම සේවකයන්ට අයිති අනෙකුත් යම් යම් අයිතිවාසිකම් සම්බන්ධයෙන් වන නීතිවලින් ඒ අය ආවරණ වන්නේත් නැහැ.

මේ නිසා අපට මුලින්ම එම සංශෝධනයන් කරන්න සිදු වෙනවා. මොකද අපි ගෘහස්ථ සේවකයන්ව මේ පනත් කෙටුම්පත යටතේ විධිවිධානවලට ලක් කළොත් ඒ අය වෙනුවෙන් අර්ථ සාධක අරමුදල් ගෙවන්න සිදු වෙනවා. ඒ වාගේම සේවක භාරකාර අරමුදල් ගෙවන්න සිදු වෙනවා. නමුත් පනතේ එවැනි විධිවිධාන නොමැතිව ඒවා ගෙවන්න බැරි වෙනවා. බොහෝ විට නාගරික සහ දියුණු ප්‍රදේශවල හැම ගෙදරකම මේ ගෘහස්ථ සේවකයන් එක්කෙනෙකු හෝ දෙදෙනෙකු ඉන්නවා. නමුත් ඒ සේව්‍යයා එහෙම නැත්නම් හාම්පුතා, තමන්ගේ ගෙදර සේවකයන් ඉන්නවාය කියන කාරණය හෙළිදරවු නොකළොත් ඒ සම්බන්ධව කටයුතු කරන්න පුළුවන් වන්නේ නැහැ. දැනට තිබෙන තත්ත්වය අනුව කිසිම කෙනෙකුට අවශ්‍ය නැහැ, තමන්ගේ ගෙදර මෙහෙකරුවෙකු ඉන්නවා නම් ඒ සම්බන්ධව කාටවත් දන්වන්න. එවැනි තත්ත්වයක් තිබෙද්දී මේක ක්‍රියාත්මක කිරීමේ අපහසුවක් තිබෙනවා. ප්‍රායෝගිකව මේක අමාරුයි. අන්න ඒක නිසා ඒකට අවශ්‍ය පරිසරය අපි සකස් කරන්න ඕනෑ.

පළමුවෙන්ම නීතියක් ගෙන එන්නට අපට සිදු වෙනවා, යම් කිසි නිවසක මෙහෙකරුවෙකු ඉන්නවා නම් ඒ මෙහෙකරුවා ඉන්න කාරණය, ඔහුගේ නම, ඒ වාගේම අනෙකුත් අදාළ විස්තර සියල්ලම කම්කරු කාර්යාලයේ හෝ අදාළ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ හෝ ලියාපදිංචි කරන්න කියලා. ඊට පසුව කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව දැන ගන්නවා, මේ කරුණු අනුව ඒ අයගේ කටයුතු කරන්න අවශ්‍යයි කියලා.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මන්ත්‍රීතුමා ප්‍රකාශ කළා, සේවකයන් ගෙවන අර්ථ සාධක අරමුදල් ගැන. එතුමා ඒ කරපු ප්‍රකාශය බොහොම සාවද්‍යයි. එතුමා කිව්වා, සේවකයන්ගෙන් සියයට 10ක් විතරයි අර්ථ සාධක අරමුදල් ගෙවන්නේ කියලා. අසූ ලක්ෂයක් පමණ වන සේවකයන්ගෙන් විසි දෙලක්ෂයක් අර්ථ සාධක අරමුදල් ගෙවනවා. අසූ ලක්ෂයෙන් විසි දෙලක්ෂයක් ගෙවනවා කියන්නේ, සියයට 25ක් අර්ථ සාධක අරමුදල් ගෙවනවා කියන එකයි. එතුමා, සියයට 10යි කියන එක වැරැදියි. සියයට 25ක් අර්ථ සාධක අරමුදල් ගෙවන තත්ත්වයක් තිබෙනවා.

මේ සංඛ්‍යාව අපි වැඩි කරන්න ඕනෑ. එය ප්‍රමාණවත් නැහැ කියලා අපි පිළිගන්නවා. අපි එය වැඩි කිරීමට අපි කටයුතු කරනවා. රජයේ අර්ථ සාධක අරමුදල් -මහ බැංකුවේ පවතින අර්ථ සාධක අරමුදල- හැරුණු කොට, තමන් පෞද්ගලිකව අර්ථ සාධක අරමුදල් පවත්වාගෙන යන බොහෝ ආයතන තිබෙනවා. එම මුදල් වෙනත් තැන්වල තැන්පත් කරනවා. ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලය, ලංකා බැංකුව වාගේම අනෙකුත් බැංකුවලත් වෙනම අර්ථ සාධක අරමුදල් පවත්වාගෙන යනවා. බොහෝ විට ඒවායේ අර්ථ සාධක අරමුදල් මධ්‍යම බැංකුවට යන්නේ නැහැ. ඒ අය මේ සංඛ්‍යාව යටතට ගණනය වන්නේ නැහැ. ඒ නිසා මේ සංඛ්‍යාව වැඩි වෙනවාය කියන එකත් කියන්නට ඕනෑ.

මම මීට වඩා කථා කරන්නට බලාපොරොත්තු වන්නේ නැහැ. අනෙක් කාරණාවලටත් අපේ රාජ්‍ය ඇමතිතුමා පිළිතුරු දුන්නා. අද මේ සම්බන්ධව සහයෝගය දුන් සියලුම දෙනාටම ස්තුතිවන්ත වෙමින් මගේ වචන කිහිපය අවසාන කරනවා.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදින්, සභා සම්මත විය.
வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.
Question put, and agreed to.

II

ගරු මලික් සමරවික්‍රම මහතා
(மாண்புமிகு மலிக் சமரவிக்ரம)
(The Hon. Malik Samarawickrama)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මා පහත සඳහන් යෝජනාව ඉදිරිපත් කරනවා:

"1979 අංක 40 දරන ශ්‍රී ලංකා අපනයන සංවර්ධන පනතේ 14 (1) වගන්තිය යටතේ සෙස් බදු සම්බන්ධයෙන් සංවර්ධන උපාය මාර්ග හා ජාත්‍යන්තර වෙළඳ අමාත්‍යවරයා විසින් පනවන ලදුව, 2015 නොවැම්බර් 20 දිනැති අංක 1941/33 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලැබ, 2016.02.10 දින ඉදිරිපත් කරන ලද නියෝගය අනුමත කළ යුතු ය.

(අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමතිය දන්වා තිබේ.)"

ප්‍රශ්නය විමසන ලදින්, සභා සම්මත විය.
வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.
Question put, and agreed to.

III

ගරු මලික් සමරවික්‍රම මහතා
(மாண்புமிகு மலிக் சமரவிக்ரம)
(The Hon. Malik Samarawickrama)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මා පහත සඳහන් යෝජනාව ඉදිරිපත් කරනවා:

"1979 අංක 40 දරන ශ්‍රී ලංකා අපනයන සංවර්ධන පනතේ 14 (1) වගන්තිය යටතේ සෙස් බදු සම්බන්ධයෙන් සංවර්ධන උපාය මාර්ග හා ජාත්‍යන්තර වෙළඳ අමාත්‍යවරයා විසින් පනවන ලදුව, 2015 දෙසැම්බර් 11 දිනැති අංක 1944/54 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලැබ, 2016.02.10 දින ඉදිරිපත් කරන ලද නියෝගය අනුමත කළ යුතු ය.

(අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමතිය දන්වා තිබේ.)"

ප්‍රශ්නය විමසන ලදින්, සභා සම්මත විය.
வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.
Question put, and agreed to.

සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනත් කෙටුම්පත
வேலையாளர்களின் தேசிய குறைந்தபட்ச வேதனம் சட்டமூலம்
NATIONAL MINIMUM WAGE OF WORKERS BILL

දෙ වන වර කියවීමේ නියෝගය කියවන ලදී.
இரண்டாம் மதிப்பிற்கான கட்டளை வாசிக்கப்பட்டது.
Order for Second Reading read.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, "පනත් කෙටුම්පත දැන් දෙවන වර කියවිය යුතුය"යි මා යෝජනා කරනවා.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදින්, සභා සම්මත විය.
පනත් කෙටුම්පත ඊට අනුකූලව දෙ වන වර කියවන ලදී.
வினா விடுக்கப்பட்டு, ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.
அதன்படி, சட்டமூலம் இரண்டாம் முறையாக மதிப்பிடப்பட்டது.
Question put, and agreed to.
Bill accordingly read a Second time.

මතු පළවන යෝජනාව සභා සම්මත විය.:
"පනත් කෙටුම්පත පූර්ණ පාර්ලිමේන්තු කාරක සභාවකට පැවරිය යුතු ය." -[ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා]

தீர்மானிக்கப்பட்டது.
"சட்டமூலம் முழுப் பாராளுமன்றக் குழுவுக்குச் சாட்டப்படுமாக" [மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன]

Resolved:
"That the Bill be referred to a Committee of the whole Parliament." - [The Hon. W.D.J. Senewiratne]

කාරක සභාවෙහිදී සලකා බලන ලදී.
[නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා මූලාසනාරූඪ විය.]
குழுவில் ஆராயப்பட்டது.
[மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள் தலைமை வகித்தார்கள்.]
Considered in Committee.
[THE HON. DEPUTY SPEAKER in the Chair.]

1 සහ 2 වගන්ති පනත් කෙටුම්පතෙහි කොටසක් හැටියට තිබිය යුතු යයි නියෝග කරන ලදී.
1ஆம், 2ஆம் வாசகங்கள் சட்டமூலத்தின் பகுதியாக இருக்கவேண்டுமெனக் கட்டளையிடப்பட்டது.
Clauses 1 and 2 ordered to stand part of the Bill.

3 වන වගන්තිය.- (ජාතික අවම වේතනය.)
வாசகம் 3.- (தேசிய குறைந்தபட்ச வேதனம்.)
CLAUSE 3.- (*National minimum wage.)*

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
ගරු සභාපතිතුමනි, මා පහත සඳහන් සංශෝධනය ඉදිරිපත් කරනවා:

"1 වන පිටුවේ, 23 වන පේළියේ සිට 26 වන පේළිය දක්වා ඇති පේළි (ඒ පේළි දෙක ද ඇතුළත්ව) ඉවත් කරන්න;"

සංශෝධනය පිළිගත යුතුය යන ප්‍රශ්නය විමසන ලදින්, සභා සම්මත විය.
திருத்தம் விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.
Amendment put, and agreed to.

3 වන වගන්තිය, සංශෝධිතාකාරයෙන්, පනත් කෙටුම්පතෙහි කොටසක් හැටියට තිබිය යුතුයයි නියෝග කරන ලදී.
3ஆம் வாசகம் திருத்தப்பட்டவாறு சட்டமூலத்தின் பகுதியாக இருக்கவேண்டுமெனக் கட்டளையிடப்பட்டது.
Clause 3, as amended, ordered to stand part of the Bill.

4 සිට 13 තෙක් වගන්ති පනත් කෙටුම්පතෙහි කොටසක් හැටියට තිබිය යුතු යයි නියෝග කරන ලදී.
4ஆம் வாசகத்திலிருந்து 13ஆம் வாசகம் வரை சட்டமூலத்தின் பகுதியாக இருக்கவேண்டுமெனக் கட்டளையிடப்பட்டது.
Clauses 4 to 13 ordered to stand part of the Bill.

14 වන වගන්තිය.- (අර්ථ නිරූපණය.)
வாசகம் 14.- (பொருள்கோடல்.)
CLAUSE 14.- (*Interpretation.)*

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා
(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)
(The Hon. W.D.J. Senewiratne)
ගරු සභාපතිතුමනි, මා පහත සඳහන් සංශෝධනය ඉදිරිපත් කරනවා:

"11 වන පිටුවේ, 3 වන පේළිය ඉවත් කර ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන කොටස ආදේශ කරන්න :-

‘ වූ ද සහ සේවා ගිවිසුමක් වන්නා වූ හෝ 1990 අංක 20 දරන තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත සහ 1978 අංක 8 දරන (පෞද්ගලික අංශයේ) අභ්‍යාසලාභීන් සේවයෙහි නියුක්ත කර ගැනීමේ පනත යටතේ ආවරණය වන ආධුනිකත්ව ගිවිසුමක් හැර, ආධුනිකත්ව‘ ".

සංශෝධනය පිළිගත යුතුය යන ප්‍රශ්නය විමසන ලදින්, සභා සම්මත විය.

திருத்தம் விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

Amendment put, and agreed to.

14 වන වගන්තිය, සංශෝධිතාකාරයෙන්, පනත් කෙටුම්පතෙහි කොටසක් හැටියට තිබිය යුතුයයි නියෝග කරන ලදී.

14ஆம் வாசகம் திருத்தப்பட்டவாறு சட்டமூலத்தின் பகுதியாக இருக்கவேண்டுமெனக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Clause 14, as amended, ordered to stand part of the Bill.

15 වන වගන්තිය පනත් කෙටුම්පතෙහි කොටසක් හැටියට තිබිය යුතු යයි නියෝග කරන ලදී.

15 ஆம் வாசகம் சட்டமூலத்தின் பகுதியாக இருக்கவேண்டுமெனக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Clause 15 ordered to stand part of the Bill.

ප්‍රඥප්ති වගන්තිය සහ නාමය පනත් කෙටුම්පතෙහි කොටසක් හැටියට තිබිය යුතුයයි නියෝග කරන ලදී.

පනත් කෙටුම්පත, සංශෝධන සහිතව වාර්තා කරන ලදී.

சட்டமாகு வாசகமும் தலைப்பும் சட்டமூலத்தின் பகுதியாக இருக்கவேண்டுமெனக் கட்டளையிடப்பட்டது.

சட்டமூலம் திருத்தங்களுடன் அறிக்கை செய்யப்பட்டது.

Enacting Clause and Title ordered to stand part of the Bill.

Bill reported with Amendments.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා

(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)

(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, "පනත් කෙටුම්පත දැන් සංශෝධිතාකාරයෙන් තුන්වන වර කියවිය යුතුය"යි මා යෝජනා කරනවා.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදින්, සභා සම්මත විය.

පනත් කෙටුම්පත ඊට අනුකූලව සංශෝධිතාකාරයෙන්, තුන් වන වර කියවා සම්මත කරන ලදී.

வினா விடுக்கப்பட்டு, ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

அதன்படி, சட்டமூலம் திருத்தப்பட்டவாறு மூன்றாம்முறையாக மதிப்பிடப்பட்டு நிறைவேற்றப்பட்டது.

Question put, and agreed to.

Bill, as amended, accordingly read the Third time, and passed.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

සභාවේ ඉදිරි කටයුතු කර ගෙන යාම සඳහා කාලය විනාඩි පහකින් දීර්ඝ කිරීමට සභාව එකඟද?

ගරු මන්ත්‍රීවරු

(மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள்)

(Hon. Members)

Aye.

සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව පනත් කෙටුම්පත

வேலையாளர்களின் வரவுசெலவுத்திட்ட நிவாரணப்படி சட்டமூலம்

BUDGETARY RELIEF ALLOWANCE OF WORKERS BILL

දෙ වන වර කියවීමේ නියෝගය කියවන ලදී.

இரண்டாம் மதிப்பிற்கான கட்டளை வாசிக்கப்பட்டது.

Order for Second Reading read.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා

(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)

(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, "පනත් කෙටුම්පත දැන් දෙවන වර කියවිය යුතුය" යි මා යෝජනා කරනවා.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදින්, සභා සම්මත විය.

පනත් කෙටුම්පත ඊට අනුකූලව දෙ වන වර කියවන ලදී.

வினா விடுக்கப்பட்டு, ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

அதன்படி, சட்டமூலம் இரண்டாம் முறையாக மதிப்பிடப்பட்டது.

Question put, and agreed to.

Bill accordingly read a Second time.

මතු පළවන යෝජනාව සභා සම්මත විය.:

"පනත් කෙටුම්පත පූර්ණ පාර්ලිමේන්තු කාරක සභාවකට පැවරිය යුතු ය." --[ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා]

தீர்மானிக்கப்பட்டது.

"சட்டமூலம் முழுப் பாராளுமன்றக் குழுவுக்குச் சாட்டப்படுமாக" [மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன]

Resolved:

"That the Bill be referred to a Committee of the whole Parliament." - [The Hon. W.D.J. Senewiratne.]

කාරක සභාවෙහිදී සලකා බලන ලදී.

[නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා මූලාසනාරූඪ විය.]

குழுவில் ஆராயப்பட்டது.

[மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள் தலைமை வகித்தார்கள்.]

Considered in Committee.

*[*THE HON. DEPUTY SPEAKER *in the Chair.]*

1 සහ 2 වගන්ති පනත් කෙටුම්පතෙහි කොටසක් හැටියට තිබිය යුතු යයි නියෝග කරන ලදී.

1ஆம், 2ஆம் வாசகங்கள் சட்டமூலத்தின் பகுதியாக இருக்கவேண்டுமெனக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Clauses1 and 2 ordered to stand part of the Bill.

3 වන වගන්තිය.- (අයවැය සහන දීමනාවක් ගෙවීම.)

வாசகம் 3.- (வரவு செலவுத்திட்ட நிவாரணப் படியின் கொடுப்பனவு.)

CLAUSE 3.- (*Payment of Budgetary Relief Allowance.*)

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා

(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)

(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

ගරු සභාපතිතුමනි, මා පහත සඳහන් සංශෝධන ඉදිරිපත් කරනවා:

[ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා]

(1) " 4 වන පිටුවේ, 28 වන පේළියේ සිට 32 වන පේළිය දක්වා ඇති පේළි (ඒ පේළි දෙකද ඇතුළත්ව) ඉවත් කර ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන කොටස ආදේශ කරන්න:-

'(7) (අ) (131 වන අධිකාරය වූ) කාර්මික ආරවුල් පනත යටතේ ඇතුළත්ව ඇත්තා වූ ද මේ පනත ක්‍රියාත්මක වන දිනයේ දී බලාත්මකව පවතින්නා වූ ද සහ වේතන වැඩි කිරීම සම්බන්ධයෙන් විධිවිධාන ඇතුළත් වන්නා වූ ද සාමූහික ගිවිසුමක් මඟින්; හෝ

(ආ) කාර්මික ආරවුල් පනතේ 10වන වගන්තියේ (2)වන උප වගන්තිය යටතේ වූ නියමයක් මඟින් ඒ සේවකයා සම්බන්ධයෙන්, (අ) ඡේදයේ සඳහන් සාමූහික ගිවිසුමක අදාළ වීම දීර්ඝ කිරීමකින්,' "

(2) "5වන පිටුවේ, 16වන සහ 17වන පේළි ඉවත් කර ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන කොටස ආදේශ කරන්න:-

'හිතවත ආර්ථික තත්ත්වයන් සැලකිල්ලට ගනිමින් අමාත්‍යවරයා විසින්, කර්මාන්ත විෂයය පවරා ඇති අමාත්‍යවරයා සහ ආර්ථික කටයුතු විෂයය පවරා ඇති අමාත්‍යවරයා විමසා ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලබන නියමයක් මඟින්, ඒ නියමයේ නිශ්චිතව' ";

සංශෝධන පිළිගත යුතුය යන ප්‍රශ්නය විමසන ලදින්, සභා සම්මත විය.

திருத்தங்கள் விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

Amendments put, and agreed to.

3 වන වගන්තිය, සංශෝධිතාකාරයෙන්, පනත් කෙටුම්පතෙහි කොටසක් හැටියට තිබිය යුතුයයි නියෝග කරන ලදී.

3ஆம் வாசகம் திருத்தப்பட்டவாறு சட்டமூலத்தின் பகுதியாக இருக்கவேண்டுமெனக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Clause 3 , as amended, ordered to stand part of the Bill.

4 සිට 13 තෙක් වගන්ති පනත් කෙටුම්පතෙහි කොටසක් හැටියට තිබිය යුතු යයි නියෝග කරන ලදී.

4ஆம் வாசகத்திலிருந்து 13ஆம் வாசகம் வரை சட்டமூலத்தின் பகுதியாக இருக்கவேண்டுமெனக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Clauses 4 to 13 ordered to stand part of the Bill.

14 වන වගන්තිය.- (අර්ථ නිරූපණය.)

வாசகம் 14.- (பொருள் கோடல்.)

CLAUSE 14.- (*Interpretation.*)

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා

(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)

(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

ගරු සභාපතිතුමනි, මා පහත සඳහන් සංශෝධනය ඉදිරිපත් කරනවා:

"15 වන පිටුවේ, 23වන පේළිය ඉවත් කර ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන කොටස ආදේශ කරන්න:-

1990 අංක 20 දරන තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත සහ 1978 අංක 8 දරන (පෞද්ගලික අංශයේ) අභ්‍යාසලාභීන් සේවයෙහි නියුක්ත කර ගැනීමේ පනත යටතේ ආවරණය වන ආධුනිකත්ව ගිවිසුමක් හැර, ආධුනිකත්ව ගිවිසුමක් වන්නා වූ හෝ පුද්ගලිකව යම්"

සංශෝධනය පිළිගත යුතුය යන ප්‍රශ්නය විමසන ලදින්, සභා සම්මත විය.

திருத்தம் விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

Amendment put, and agreed to.

14 වන වගන්තිය, සංශෝධිතාකාරයෙන්, පනත් කෙටුම්පතෙහි කොටසක් හැටියට තිබිය යුතුයයි නියෝග කරන ලදී.

14ஆம் வாசகம் திருத்தப்பட்டவாறு சட்டமூலத்தின் பகுதியாக இருக்கவேண்டுமெனக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Clause 14, as amended, ordered to stand part of the Bill.

15 වන වගන්තිය පනත් කෙටුම්පතෙහි කොටසක් හැටියට තිබිය යුතු යයි නියෝග කරන ලදී.

15ஆம் வாசகம் சட்டமூலத்தின் பகுதியாக இருக்கவேண்டுமெனக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Clause 15 ordered to stand part of the Bill.

ප්‍රඥප්ති වගන්තිය සහ නාමය පනත් කෙටුම්පතෙහි කොටසක් හැටියට තිබිය යුතුයයි නියෝග කරන ලදී.

පනත් කෙටුම්පත, සංශෝධන සහිතව වාර්තා කරන ලදී.

சட்டமாகு வாசகமும் தலைப்பும் சட்டமூலத்தின் பகுதியாக இருக்கவேண்டுமெனக் கட்டளையிடப்பட்டது.

சட்டமூலம் திருத்தங்களுடன் அறிக்கை செய்யப்பட்டது.

Enacting Clause and Title ordered to stand part of the Bill.

Bill reported with Amendments.

ගරු ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ. සෙනෙවිරත්න මහතා

(மாண்புமிகு டபிள்யு.டி.ஜே. செனெவிரத்ன)

(The Hon. W.D.J. Senewiratne)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, "පනත් කෙටුම්පත දැන් සංශෝධිතාකාරයෙන් තුන්වන වර කියවිය යුතුය"යි මා යෝජනා කරනවා.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදින්, සභා සම්මත විය.

පනත් කෙටුම්පත ඊට අනුකූලව සංශෝධිතාකාරයෙන්, තුන් වන වර කියවා සම්මත කරන ලදී.

வினா விடுக்கப்பட்டு, ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

அதன்படி, சட்டமூலம் திருத்தப்பட்டவாறு மூன்றாம்முறையாக மதிப்பிடப்பட்டு நிறைவேற்றப்பட்டது.

Question put, and agreed to.

Bill, as amended, accordingly read the Third time, and passed.

කල්තැබීම

ஒத்திவைப்பு

ADJOURNMENT

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා

(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)

(The Hon. Lakshman Kiriella)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, "පාර්ලිමේන්තුව දැන් කල් තැබිය යුතුය"යි මා යෝජනා කරනවා.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදින්, සභා සම්මත විය.

வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

Question put, and agreed to.

පාර්ලිමේන්තුව ඊට අනුකූලව අ. භා. 6.33ට, අද දින සභා සම්මතිය අනුව, 2016 මාර්තු 23 වන බදාදා අ. භා. 1.00 වන තෙක් කල් ගියේය.

அதன்படி பி.ப. 6.33 மணிக்கு பாராளுமன்றம், அதனது இன்றைய தீர்மானத்துக்கிணங்க, 2016 மார்ச் 23, புதன்கிழமை பி.ப. 1.00 மணிவரை ஒத்திவைக்கப்பட்டது.

Adjourned accordingly at 6.33 p.m. until 1.00 p.m. on Wednesday, 23rd March, 2016 , pursuant to the Resolution of Parliament of this Day.

සැ.යු.

මෙම වාර්තාවේ අවසාන මුද්‍රණය සඳහා ස්වකීය නිවැරදි කළ යුතු තැන් දක්වනු රිසි මන්ත්‍රීන් මින් පිටපතක් ගෙන නිවැරදි කළ යුතු ආකාරය එහි පැහැදිලිව ලකුණු කොට, පිටපත ලැබී දෙසතියක් නොඉක්මවා **හැන්සාඩ්** සංස්කාරක වෙත ලැබෙන සේ එවිය යුතුය.

குறிப்பு

உறுப்பினர் இறுதிப் பதிப்பிற் செய்யவிரும்பும் பிழை திருத்தங்களைத் தமது பிரதியில் தெளிவாகக் குறித்து அதனைப் பிழை திருத்தப்படாத பிரதி கிடைத்த இரு வாரங்களுள் **ஹன்சாட்** பதிப்பாசிரியருக்கு அனுப்புதல் வேண்டும்.

NOTE

Corrections which Members suggest for the Final Print should be clearly marked in their copy and sent to the Editor of HANSARD within two weeks of receipt of the uncorrected copy.

Contents of Proceedings :

Final set of manuscripts Received from Parliament :

Printed copies dispatched :

හැන්සාඩ් වාර්තා
කොළඹ 5, පොල්හේන්ගොඩ, කිරුළපන පාර, අංක 163 දරන ස්ථානයෙහි පිහිටි
රජයේ ප්‍රවෘත්ති දෙපාර්තමේන්තුවේ පිහිටි රජයේ ප්‍රකාශන කාර්යාංශයෙන්
මිල දී ගත හැක.

මෙම හැන්සාඩ් වාර්තාව www.parliament.lk වෙබ් අඩවියෙන්
බාගත හැක.

ஹன்சாட் அறிக்கையின் பிரதிகளை
இல. 163, கிருலப்பனை வீதி, பொல்ஹேன்கொட, கொழும்பு 5இல் அமைந்துள்ள
அரசாங்க தகவல் திணைக்களத்தின் அரசாங்க வெளியீடுகள் அலுவலகத்தில்
பணம் செலுத்திப் பெற்றுக்கொள்ளலாம்.

இந்த ஹன்சாட் அறிக்கையை www.parliament.lk எனும் இணையத்தளத்திலிருந்து
பதிவிறக்கம் செய்ய முடியும்.

Hansard Reports can be purchased from the Government Publications Bureau
at the Department of Government Information,
No. 163, Kirulapone Avenue, Polhengoda, Colombo 5.

This Hansard Report can be downloaded from
www.parliament.lk

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.