

ශී ලංකා පුජාතාන්තික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පතුය අති විශේෂ

අංක 1905/6 - 2015 මාර්තු මස 09 වැනි සඳුදා - 2015.03.09

(රජයේ බලයපිට පුසිද්ධ කරන ලදී)

IV (අ) වැනි කොටස - පළාත් සභා

පළාත් සභා නිවේදන

වයඹ පළාතේ පළාත් සභාව

1994 අංක 01 දරන වයඹ මානව සම්පත් සංවර්ධන අධිකාරිය පුඥප්තිය

1994 අංක 01 දරන වයඹ මානව සම්පත් සංවර්ධන අධිකාරිය පුඥප්තියේ 18 - 2(ඇ) වගන්තිය යටතේ අමාතාවරයා විසින් සාදන ලද නියෝග

> නිතීඥ ජේ.පී.දයාසිරි පද්මකුමාර ජයසේකර, වයඹ පළාත් පුධාන අමාතා හා මුදල් හා කුම සම්පාදන, නිතීය හා සාමය, පළාත් පාලන හා පළාත් පරිපාලනය, මානව සම්පත්, අධාාපන හා සංස්කෘතික කටයුතු, ඉඩම්, පරිසර, සංචාරක හා ආයෝජන සම්බන්ධීකරණ, සමුපකාර, සංවර්ධන සහ ආහාර සැපයුම් හා බෙදා හැරීම් අමාතා.

2015 පෙබරවාරි මස 27 දින කුරුණෑගල, පුධාන අමාතා කාර්යාලයේ දී ය.

නියෝග

01. මෙම නියෝග 2014 අංක 01 දරන වයඹ මානව සම්පත් සංවර්ධනය හා කළමනාකරණය පිළිබඳ නියෝග වශයෙන් හඳුන්වනු ලැබේ.

1 වැනි කොටස

ඉරිදා සහ පුර පසළොස්වක පොහොය දිනයන්හි උපකාරක පන්ති පැවැත්වීම

02. කිසිම තැනැත්තෙකු විසින් වයඹ පළාත තුල ඉරිදා දිනයන්හි පෙ:ව: 6.00 සිට ප:ව: 1.30 දක්වා කාල සිමාව තුල, 1 ශුේණියේ සිට 11 ශුේණිය දක්වා (අ.පො.ස සාමානා පෙළ දක්වා) වන පාසැල් සිසුන් සඳහා උපකාරක පන්ති පැවැත්වීම නොකල යුතු අතර, පුර පසළොස්වක පොහොය දිනයන්හි ඕනෑම ආකාරයක පන්ති පැවැත්වීම නොකල යුතුය.



2 වැනි කොටස

ආයතන අධීක්ෂණය කිරීම

- 03. යම් ආයතනයක් පරීකෂා කිරීමට හෝ යම් ආයතනයක් පිළිබඳ තොරතුරු ලබා ගැනීමට හෝ මානව සම්පත් සංවර්ධන අධිකාරියේ සභාපතිවරයාට හෝ සභාපතිවරයා විසින් බලය පවරන ලද නිලධාරියෙකුට බලය ඇත.
- 04. මානව සම්පත් සංවර්ධන අධිකාරියේ සභාපතිවරයාට හෝ සභාපතිවරයා විසින් බලය පවරන ලද නිලධාරියෙකුට තම සභායක නිලධාරින්ද සමග ආයතන කුියාත්මක වේලාවන් තුලදී ආයතනය තුළට ඇතුල්වීමටත්, අවශා තොරතුරු ලබා ගැනීමටත් බලතල ඇත.
- 05. අවශා තොරතුරු ලබා දීම හා අවශා විය හැකි අනෙකුත් සහයෝගයන් ලබා දීම ආයතනයේ පාලක පක්ෂයේ / කළමණාකරුගේ වගකීම විය යුතුය.
- 06. සභාපතිවරයා විසින් වයඹ මානව සම්පත් සංවර්ධනය හා කළමනාකරණය පිළිබඳ නියෝග සම්බන්ධයෙන් වූ, ස්වකීය බලතල, සාමානාෳාධිකාරවරයා වෙත පවරා දිය හැකිය.

3 වැනි කොටස

බලපතු අවලංගු කිරීම

- 07. යම් ආයතනයක් විසින් මෙම නිවේදනයේ 2 වැනි වගත්තියේ දැක්වෙන කොන්දේසි කඩකර ඇති බව සභාපතිවරයාගේ මතය වනවිට වයඹ මානව සම්පත් සංවර්ධන අධිකාරිය පුඥප්තියේ 18 2 (ඇ) වගන්තිය යටතේ නිකුත් කරන ලද බලපතුය අවලංගු කිරීමේ නියෝගයක් නිකුත් නොකිරීමට හේතු ඇත්නම් සති තුනක් ඇතුලත දන්වන ලෙස බලපතුධාරියාට ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් දැන්වීමක් යැවිය යුතුය.
- 08. සති තුනක් ඇතුලත එම ලිපියට පිළිතුරක් එවනු නොලැබුව හොත් හෝ එවනු ලැබූ පිළිතුර සම්බන්ධයෙන් සෑහීමකට පත්විය නොහැකිවූ විට ඉහත 07 වගන්තියේ සඳහන් බලපතුය අවලංගු කිරීමේ නියෝගයක් නිකුත් කිරීමට සභාපතිවරයාට බලය ඇත්තේය.

4 වැනි කොටස

අභියාචනා

- 09. බලපතුයක් අවලංගු කිරීම සම්බන්ධයෙන් හෝ බලපතුයක් අලුත් කිරීම පුතික්ෂේප කිරීම සම්බන්ධයෙන් අතෘප්තියට පත් තැනැත්තෙකුට අමාතාාවරයාට අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කල හැකිය.
- 10. එබඳු අභියාචනයක් සම්බන්ධයෙන් අමාතාවරයා විසින් උපදේශක මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් තිදෙනෙකුට නොවැඩි මණ්ඩලයක් මගින් පරික්ෂණයක් පවත්වා ලබා ගන්නා නිර්දේශයන් මත තීරණයක් දිය යුතුය.
- 11. තමාගේ අභියාචනයක් සම්බන්ධයෙන් පෞද්ගලිකව හෝ නියෝජිතයෙකු මගින් කරුණු නියෝජනය කිරීමේ අවස්ථාවක් ඉල්ලුම්කරුට තිබිය යුතුය.
 - 12. අභියාචනයක් සම්බන්ධයෙන් අමාතාවරයාගේ තීරණය අවසානාත්මක හා තීරණාත්මක විය යුතුය.

5 වැනි කොටස

උපදේශක කමිටුව

13. 2012 ඔක්තෝබර් 15 වැනි සඳුදා ශී ලංකා පුජාතාන්තුික සමාජවාදී ජනරජයේ අංක 1780/4 දරන අති විශෙෂ ගැසට් නිවේදනයේ IV(අ) වැනි කොටසේ පළාත් සභා නිවේදන යටතේ වයඹ පළාත් සභාව විසින් 1994 අංක 01 දරන වයඹ මානව සම්පත් සංවර්ධන අධිකාරිය පුඥප්තියේ 18 - 2 (ඇ) වගන්තිය යටතේ අමාතෳවරයා විසින් සාදන ලද නියෝග යටතේ අමාතෳවරයා විසින් පත් කරන ලද උපදේශක කමිටුව අදාළ වේ.

6 වැනි කොටස

පරිපාලන කටයුතු

14. 2012 ඔක්තෝබර් 15 වැනි සඳුදා ශී් ලංකා පුජාතාන්තික සමාජවාදී ජනරජයේ අංක 1780/4 දරන අති විශෙෂ ගැසට් නිවේදනයේ IV (අ) වැනි කොටසේ පළාත් සභා නිවේදන යටතේ වයඹ පළාත් සභාව විසින් 1994 අංක 01 දරන වයඹ මානව සම්පත් සංවර්ධන අධිකාරිය පුඥප්තියේ 18 - 2 (ඇ) වගන්තිය යටතේ අමාතෳවරයා විසින් සාදන ලද නියෝග යටතේ ආයතන ලියාපදිංචිය, පරිපාලනය හා උපදේශ සේවා සැපයීමේ කටයුතු සඳහා අධිකාරිය විසින් පිහිටුවන ලද විශේෂ පරිපාලන ඒකකය මෙහිදී අදාළ වේ.

7 වැනි කොටස

වැරදි සහ දඬුවම්

- 15. මෙම නිවේදනයේ නියෝග යටතේ 02 වගන්තියේ සඳහන් නියෝග කඩ කිරීම
- 16. බලපතුයක් ලබා ගෙන ඇති ආයතනයක්, සභාපතිවරයා විසින් මානව සම්පත් සංවර්ධනය හා කළමනාකරණය පිළිබඳ නියෝග යටතේ නිකුත් කරනු ලබන උපදෙස් වලට අනුකූල නොවීම.
- 17. බලපතුයක් ලබා ගෙන ඇති ආයතනයක්, සභාපතිවරයා විසින් පවරන ලද බලය මත කි්යාකරන නිලධාරියෙකුට, අවශා තොරතුරු සහ අදාළ සහයෝගය ලබා නොදීම.
- 18. මෙම රෙගුලාසි යටතේ වරදක් වශයෙන් දක්වා ඇති කිසියම් කාර්යයක් කිරීම හෝ නිවේදනයෙන් දැක්වෙන කාර්යයන් නොකර හැරීම සම්බන්ධයෙන් මහේස්තුාත් අධිකරණයේ නඩු පැවරිය හැකිය. වරදකරු වූ විට අවුරුද්දක් දක්වා සිර දඬුවමක් හෝ රුපියල් පනස්දහසක් දක්වා වූ දඩයක් හෝ දෙයාකාරයෙන් එක් ආකාරයක දණ්ඩනයකට හෝ එකී දණ්ඩනයන් දෙකටම හෝ යටත් කල යුතු වන්නේය.
 - 19. මෙම නියෝග වල කාර්යය සඳහා :
 - "අමාතෳවරයා" යන්නෙන්, වයඹ පළාතේ මානව සම්පත් සංවර්ධන විෂය භාර අමාතෳවරයා අදහස් වේ.
 - "අධිකාරිය" යන්නෙන්, වයඹ මානව සම්පත් සංවර්ධන අධිකාරිය අදහස් වේ.
 - "අධාක මණ්ඩලය" යන්නෙන්, වයඹ මානව සම්පත් සංවර්ධන අධිකාරියේ අධාක මණ්ඩලය අදහස් කෙරේ. "සභාපතිවරයා" යන්නෙන්, වයඹ මානව සම්පත් සංවර්ධන අධිකාරියේ සභාපතිවරයා අදහස් කෙරේ.
 - "විධායක අධාෘකෘවරයා" යන්නෙන්, වයඹ මානව සම්පත් සංවර්ධන අධිකාරියේ විධායක අධාකෘවරයා අදහස් කෙරේ.
 - "සාමානාහාධිකාරීවරයා" යන්නෙන්, වයඹ මානව සම්පත් සංවර්ධන අධිකාරියේ සාමානාහාධිකාරීවරයා අදහස් කෙරේ.
 - "ආයතන" යන්නෙන්, වයඹ පළාතේ මානව සම්පත් සංවර්ධනයට අදාළ වන කටයුත්තක් සිදු කරනු ලබන ශිෂායන් 10 කට වැඩි සංඛාාවක් සිටින ආයතනයක් අදහස් කෙරේ.
 - "පුඥප්තිය" යන්නෙන්, 1994 අංක 01 දරන වියඹ මානව සම්පත් සංවර්ධන අධිකාරිය පුඥප්තිය අදහස් වේ. "උපදේශනය" යන්නෙන්, වයඹ මානව සම්පත් සංවර්ධනය හා කළමනාකරණයේ යෙදෙන ආයතන වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා උපදේශනයන් සැපයීම හා ඊට ආනුශංගික සේවා සැපයීම අදහස් කෙරේ.
 - "උපදේශක කමිටුව" යන්නෙන්, 2012 ඔක්තෝබර් 15 වැනි සඳුදා ශී ලංකා පුජාතාන්තික සමාජවාදී ජනරජයේ අංක 1780/4 දරන අති විශෙෂ ගැසට් නිවේදනයේ IV (අ) වැනි කොටසේ පළාත් සභා නිවේදන යටතේ වයඹ පළාත් සභාව විසින් 1994 අංක 01 දරන වයඹ මානව සම්පත් සංවර්ධන අධිකාරිය පුඥප්තියේ 18 2 (ඇ) වගන්තිය යටතේ "අමාතාවරයා විසින් සාදන ලද නියෝග යටතේ 5 වෙනි කොටසේ අමාතාවරයා විසින් පත්කරන ලද උපදේශක කමිටුව අදාළ වේ.
 - "බලපතුය" යන්නෙන්, 2012 ඔක්තෝබර් 15 වැනි සඳුදා ශී ලංකා පුජාතාන්තික සමාජවාදී ජනරජයේ අංක 1780/4 දරන අති විශෙෂ ගැසට් නිවේදනයේ IV (අ) වැනි කොටසේ පළාත් සභා නිවේදන යටතේ වයඹ පළාත් සභාව විසින් 1994 අංක 01 දරන වයඹ මානව සම්පත් සංවර්ධන අධිකාරිය පුඥප්තියේ 18 2 (ඇ) වගන්තිය යටතේ අමාතාවරයා විසින් සාදන ලද නියෝග යටතේ නිකුත් කරන ලද බලපතුය අදහස් කෙරේ.

මෙම *ගැසට් පතුයේ* සිංහල, දෙමළ සහ ඉංගීිසි පාඨවල යම් අනනුකූලතාවයක් ඇති වුවහොත් එවිට සිංහල භාෂා පාඨ බල පැවැත් වේ.