



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

අංක 2034/30 – 2017 අගෝස්තු 31 වැනි බ්‍රහස්පතින්දා – 2017.08.31

(රජයේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡේදය – සාමාන්‍ය

රජයේ නිවේදන

මගේ අංකය: සී.අයි/1809.

කාර්මික ආරාමුල් පනත - 131 වන අධිකාරය

එක් පාර්ශ්වයක් වශයෙන් මුද්‍රන්ගොඩ, බැලුම්මහර, අංක 64හි පිහිටා ඇති සිලෝන් ලෙදර් ප්‍රොඩක්ට්ස් පී.එල්.සී. සහ අනෙක් පාර්ශ්වය වශයෙන් කොළඹ 02, ආචාර්ය කොල්වින් ආර් ද සිල්වා මාවත, අංක 457, එක්සත් වෙළෙඳ සේවා සංගමය, තලංගම, කොස්වත්ත, සෙන්සිට් මාවත, අංක 259/9හි පිහිටා ඇති අන්තර් සමාගම් සේවක සංගමය හා පිටකෝට්ටේ, කෝට්ටේ පාර, අංක 416 ජාතික සේවක සංගමය අතර 2015 සැප්තැම්බර් මස 24 වැනි දින ඇති කරගන්නා ලද සාමූහික ගිවිසුම් පත්‍රය ලංකාවේ ව්‍යවස්ථාපිත අණපනත්වල 131 වන පරිච්ඡේදය වන (1956 ප්‍රතිශෝධිත මුද්‍රණය) කාර්මික ආරාමුල් පනතේ 06 වන වගන්තිය අනුව මෙයින් ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලැබේ.

ඒ. විමලවීර,
කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්.

2017 අගෝස්තු මස 24 වැනි දින,
කොළඹ 05,
කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව දී ය.

2015 අංක 27 දරන සාමූහික ගිවිසුම

සාමූහික ගිවිසුම

මෙම සාමූහික ගිවිසුම මෙහි පහත “ස්වාමි පක්ෂය” වන මුද්‍රන්ගොඩ, බැලුම්මහර, අංක 64 දරන ස්ථානයේ සිය ලියාපදිංචි කාර්යාලය පිහිටි ශ්‍රී ලංකාවේ නීතිගත කළ පොදු සමාගමක් වන සිලෝන් ලෙදර් ප්‍රොඩක්ට්ස් පී.එල්.සී. ආයතනය සහ “වෘත්තීය සමිති” යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන පිළිවෙලින් අංක 457, ආචාර්ය කොල්වින් ආර් ද සිල්වා මාවත, කොළඹ 02 යන ස්ථානයේ සිය ලියාපදිංචි කාර්යාලය පවත්වාගෙන යන එක්සත් වෙළෙඳ සේවා සංගමය, අංක 259/9, සෙන්සිට් මාවත, තලංගම, කොස්වත්ත, දරන ස්ථානයේ සිය ලියාපදිංචි කාර්යාලය පවත්වාගෙන යන අන්තර් සමාගම් සේවක සංගමය සහ අංක 416, කෝට්ටේ පාර, පිටකෝට්ටේ සිය ලියාපදිංචි කාර්යාලය පවත්වාගෙන යන ජාතික සේවක සංගමය නමැති වෘත්තීය සමිති තුන (03) යන මෙම දෙපක්ෂය අතර ගිවිසගත් සාමූහික ගිවිසුම් පත්‍රයයි.

ඉහත “ස්වාමි පක්ෂය” සහ ඉහත “වෘත්තීය සමිති” නියෝජිතයන් අතර පැවති සාකච්ඡාවලින් පසු සිය සාමාජිකයන්ගේ වැටුප් සහ සේවා කොන්දේසි සංශෝධනය කිරීමට එකී “වෘත්තීය සමිති” සහ “ස්වාමි පක්ෂය” පහත සඳහන් අයුරින් එකඟ වේ.



01. සාමූහික ගිවිසුම මගින් ආවරණය වන සේවකයින්. -

මෙම ගිවිසුම මගින් ආවරණය වනුයේ විධායක ශ්‍රේණියට අයත් නොවන ආයතනය තුළ ස්ථීර සේවයේ යෙදී සිටින සහ සාමූහික ගිවිසුම අත්සන් තබන අවස්ථාවේ සේවයේ යෙදී සිටින ස්ථීර සේවකයින් වන අතර පරිවාස කාලසීමාව සම්පූර්ණ කර නොමැති හෝ වෙනයම් පදනමක් මත සේවයේ යෙදී සිටින සේවකයන් මෙම ගිවිසුමෙන් ආවරණය නොවෙනු ඇත.

02. ක්‍රියාත්මක කරන කාල සීමාව -

මෙම ගිවිසුම 2015 අප්‍රේල් 01 වන දින සිට ක්‍රියාත්මක වන අතර එක් පාර්ශ්වයක් විසින් එක් මසක පූර්ව ලිඛිත දැනුම් දීමකින් ගිවිසුම අහෝසි වීම සිදු නොවුනහොත් 2018 මාර්තු 31 දක්වා ගිවිසුම ක්‍රියාත්මක වන අතර කෙසේ නමුත් එසේ අහෝසි වීමට පාර්ශ්ව දෙකෙන් එක් පාර්ශ්වයක් 2018 පෙබරවාරි 28 වැනි දිනට ප්‍රථම දැනුම් දිය නොහැක.

03. වැටුප් සංශෝධනය. -

3.1 සාමූහික ගිවිසුම මගින් ආවරණය වන සියලුම සේවකයින්ගේ වැටුප් 2015 අප්‍රේල් 01 වන දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි පහත සඳහන් ආකාරයට වැඩිවනු ඇත:

(i) පරිවාස කාලසීමාව සම්පූර්ණ කර ඇති සිය සේවයෙහි ස්ථීර කරන ලද සියලුම සේවකයින්ගේ මාසික වැටුප 2015 අප්‍රේල් 01 වැනි දින සිට 2016 මාර්තු 31 වැනි දින දක්වා මසකට 2015 මාර්තු මස මූලික වැටුපෙන් 15% ක ප්‍රමාණයකින් ද,

(ii) පරිවාස කාලසීමාව සම්පූර්ණ කර ඇති සිය සේවයෙහි ස්ථීර කරන ලද සියලුම සේවකයින්ගේ මාසික වැටුප 2016 අප්‍රේල් 01 වැනි දින සිට 2017 මාර්තු මස 31 වැනි දින දක්වා මසකට 2015 මාර්තු මස මූලික වැටුපෙන් 10% ක ප්‍රමාණයකින් ද,

(iii) පරිවාස කාලසීමාව සම්පූර්ණ කර ඇති සිය සේවයෙහි ස්ථීර කරන ලද සියලුම සේවකයින්ගේ මාසික වැටුප 2017 අප්‍රේල් 01 වැනි දින සිට 2018 මාර්තු මස 31 වැනි දින දක්වා මසකට 2015 මාර්තු මස මූලික වැටුපෙන් 10% ක ප්‍රමාණයක් පහත කොන්දේසියට යටත්ව ලබාදෙනු ඇත:

එනම්,

2017 අප්‍රේල් 01 වැනි දින සිට 2018 මාර්තු 31 වැනි දින දක්වා මසකට, 2015 මාර්තු මස මූලික වැටුපෙන් 10% ක වැටුප් වර්ධකයක් දෙනු ලබන්නේ, ආයතනය 2016 - 2017 මූල්‍ය වර්ෂය තුළදී මිලියන 50 ක ශුද්ධ ලාභයක් ලැබුවහොත් පමණි. යම් හෙයකින් ඉහත ඉලක්ක සපුරාගත නොහැකි වුවහොත් අවම පඩි වැඩිවීම ලෙස, 2017 අප්‍රේල් 01 වැනි දින සිට 2018 මාර්තු 31 වැනි දින දක්වා මසකට, 2015 මාර්තු මස මූලික වැටුපෙන් 05% ක වැටුප් වර්ධකයක් සේවක මහත්ම මහත්මීන්ට හිමිවනු ඇත.

3.2 දැනට ආයතනයේ අවම වැටුප රු. 10,000 ක මුදල, 2015 අප්‍රේල් මස 1 වැනි දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි රු. 12,500 දක්වා ඉහළ නංවනු ඇත.

3.3 ආයතනයේ දැනට සේවයේ නියුතු ස්ථීර සේවකයන්ගේ මූලික අවම වැටුප, ගිවිසුම අංක 3.1(i) සංශෝධනයෙන් අනතුරුව ඔවුන්ගේ සේවා කාලය පදනම් කර ගනිමින්, පහත ආකාරයට 2015 අගෝස්තු මස 1 වැනි දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි සංශෝධනය වනු ඇත.

ඒ අනුව 2015.08.01 දිනට,

(i) සේවා කාලය අවුරුදු 01 සිට අවුරුදු 02 දක්වා සේවකයන්ගේ වැටුප රු. 12,750 දක්වා ද

(ii) සේවා කාලය අවුරුදු 02 සිට අවුරුදු 04 දක්වා සේවකයන්ගේ වැටුප රු. 13,250 දක්වා ද

(iii) සේවා කාලය අවුරුදු 04 සිට අවුරුදු 06 දක්වා සේවකයන්ගේ වැටුප රු. 13,750 දක්වා ද

(iv) සේවා කාලය අවුරුදු 06 සිට අවුරුදු 08 දක්වා සේවකයන්ගේ වැටුප රු. 14,000 දක්වා ද

(v) සේවා කාලය අවුරුදු 08 සිට අවුරුදු 10 දක්වා සේවකයන්ගේ වැටුප රු. 14,500 දක්වා ද

(vi) සේවා කාලය අවුරුදු 10 වැඩි සේවකයන්ගේ වැටුප රු. 15,000 දක්වා ද ඉහළ දමනු ඇත.

3.4 සාමූහික ගිවිසුම මගින් ආවරණය වන සියලුම සේවකයින්ට 2015 අප්‍රේල් මස 01 වැනි දින සිට 2015 අගෝස්තු මස 31 වැනි දින දක්වා මාස 05 ක කාල සීමාව සඳහා 2015 අප්‍රේල් මස සිට වැඩිවූ මූලික වැටුප අදාළ සේවකයා සේවයට වාර්තා කළ දින ගණන සැලකිල්ලට ගෙන (අනුමත නිවාඩු ඇතුළුව) කාල්පනික හිඟ මුදලක් ලෙස සලකා වාරික 02 කින් ගෙවනු ඇත. පළමු වාරිකය 2015 සැප්තැම්බර් මස වැටුප සමග ද ඉතිරි වාරිකය 2015 නොවැම්බර් මස වැටුප සමග ද ගෙවීමට කළමනාකාරිත්වය එකඟ වේ.

3.5 ඉහත ගෙවනු ලබන හිඟ මුදලෙන්, කළමනාකාරිත්වය හා වෘත්තීය සමිති අතර ඇති කරගත් එකඟතාව මත 2015 ජූලි සහ අගෝස්තු මස තාවකාලිකව අත්හිටවූ ආයතනයෙන් ලබාගෙන ඇති ණය මුදල් සඳහා වන වාරික ගෙවීම් නැවත අයකර ගැනීම සිදුකරනු ඇත. මෙම කාල්පනික හිඟ මුදල සේවා නියුක්තිකයන්ගේ භාරකාර අරමුදල, සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සහ අතිකාල දීමනා ඇතුළු අනුශංගික ලාභයන් සඳහා ගණන් නොගත යුතු ය.

- 3.6 ගිවිසුම බලාත්මක වන කාලසීමාව (2015 අප්‍රේල් 01 වැනි දින සිට 2018 මාර්තු 31) තුළ රජය මගින් "ස්වාමි පක්ෂය" ට (ආයතනයට) අදාළ වන සේ කිසියම් වැටුප් වැඩි කිරීමක් නීතිගත කරනු ලැබුවහොත් එම වැටුප් වැඩි කිරීම ගිවිසුම මගින් ප්‍රදානය කර ඇති වැටුප් වැඩි කිරීමෙන් අඩු කර වැඩි වන මුදලක් තිබුණොත් පමණක් ගෙවනු ඇත.
04. නිවාඩු හිමිකම. –
- 4.1 සාප්පු හා කාර්යාල සේවක ආඥාපනත මගින් ආවරණය වන සියලුම සේවකයින් එම පනතේ ප්‍රතිපාදන අනුව නිවාඩු හිමිකම් ලබයි.
- 4.2 පඩි පාලක සභාව යටතේ දින 14ක වාර්ෂික නිවාඩු හිමිකම සහිත කර්මාන්ත ශාලා සේවක මහත්ම මහත්මීන්ට 2016 ජනවාරි මස 1 වැනි දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි අමතර අසනීප නිවාඩු දින 07ක් ආයතනය මගින් පහත කොන්දේසි වලට යටත්ව ලබාදෙනු ඇත:
- (i) අසනීප නිවාඩු 2ක් හෝ වැඩි ගණනක් අයදුම් කිරීමේ දී පිළිගත් වෛද්‍ය සහතිකයක් නිවාඩු ඉල්ලුම් පත්‍රය සමග ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
 - (ii) විශේෂ හේතුවක දී හැර අසනීප නිවාඩු අයදුම් කළහැකි උපරිම දින ගණන 07කි.
 - (iii) වසර අවසානයේ ඉතිරි වන අසනීප නිවාඩු සඳහා කිසිදු ගෙවීමක් සිදු නොකෙරේ.
 - (iv) වසර අවසානයේ ඉතිරි වන අසනීප නිවාඩු ඉදිරි වසර සඳහා වලංගු නොවේ.
05. වාර්ෂික ප්‍රසාද දීමනා. –
- සාමූහික ගිවිසුම මගින් ආවරණය වන සියලුම සේවකයින්ට සෑම වර්ෂයකම දෙසැම්බර් මාසයේ දී මසක මූලික වැටුප, රු. 10,000ක (දස දහසක) අවමයකට හා රු. 15,000ක (පහළොස් දහසක) උපරිමයකට යටත්ව ප්‍රසාද දීමනා වශයෙන් ගෙවනු ඇත. මෙම ප්‍රසාද දීමනාව ගෙවීමේ දී අදාළ වසර තුළ ලබා ගත් වැටුප් රහිත නිවාඩු සැලකිල්ලට ගනු ලබන අතර එක් වැටුප් රහිත නිවාඩු දිනයක් සඳහා තම මූලික වැටුපෙන් 1/20කට සමාන මුදලක් බැගින් අඩු කරනු ඇත.
06. පැමිණීමේ දිරි දීමනාව. –
- පැමිණීමේ දිරි දීමනාව 2015 අගෝස්තු මස 01 වන දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි පහත පරිදි සංශෝධනය කර ඇත:
- (i) මසක් තුළ කිසිදු නිවාඩුවක් ලබා නොගන්නා සේවකයන් හට රු. 2000.00ක් ද,
 - (ii) අනුමත නිවාඩු 1.5ක් හෝ ඊට අඩු ප්‍රමාණයක් ලබා ගන්නා සේවකයන්ට රු. 1250.00ක් ද,
 - (iii) අනුමත නිවාඩු දෙකක් ලබා ගන්නා සේවකයන් හට රු. 500.00ක් ද, වශයෙන් සියලුම සේවකයන්ට පැමිණීමේ දිරි දීමනාවක් ලබාදෙනු ඇත.
- පැමිණීමේ දිරි දීමනාව පෙර මාසය සඳහා සෑම මසකම 10 වැනි දින ගෙවීමට කටයුතු යොදනු ඇත.
07. හදිසි අනතුරු රක්ෂණවරණය. –
- සියලුම සේවක මහත්ම මහත්මීන්ට පැය 24 පුරා ආවරණය වන පරිදි හදිසි අනතුරු රක්ෂණවරණයක් හිමිවනු ඇත. ඉහත රක්ෂණවරණය, රක්ෂණ සමාගමක් සමග ස්වාමි පක්ෂය ඇති කරනු ලබන ගිවිසුම් ප්‍රකාරව වේ.
08. වෛද්‍ය පරීක්ෂණ පහසුකම. –
- සෑම ස්ථීර සේවකයෙකුටම වසර 02කට වරක් සමාගම විසින් නම් කරනු ලබන පිළිගත් ආරෝග්‍ය ශාලාවකට හෝ වෛද්‍ය සායනයකට නම් කරන ලද වෛද්‍ය පරීක්ෂණයක් සඳහා යොමු කරනු ඇත.
09. වෘත්තීය සමිති වාර්ෂික සම්මේලනය සඳහා නිල නිවාඩු. –
- සෑම වසරකම දෙසැම්බර් හෝ ජනවාරි මස පළමු සිකුරාදි හෝ අනෙකුත් එකඟතාවය මත තීරණය කර ගන්නා දිනයක ආයතනය පිළිගත් වෘත්තීය සමාගම් හි සාමාජිකයින් සඳහා තම "වෘත්තීය සංගමයේ" වාර්ෂික සම්මේලනයට සහභාගිවීම පිණිස නිල නිවාඩු ලබා දෙනු ලැබේ.
10. නිෂ්පාදන ඉලක්කයන්. –
- බාහිර උපදේශකවරයෙකුගේ උපදෙස් පරිදි නිෂ්පාදන ඉලක්කයන් නැවත සමාලෝචනය කිරීමෙන් පසු අනෙකුත් එකඟතාවය මත 2016 ජනවාරි මස සිට නිෂ්පාදන ඉලක්ක හා දිරිදීමනා සංශෝධනය කිරීමට ක්‍රියා කරනු ඇත. දැනට පවතින නිෂ්පාදන ඉලක්කයන් සහ දිරි දීමනා ඒ ආකාරයෙන්ම 2015 අප්‍රේල් 01 වැනි දින සිට 2015 දෙසැම්බර් 31 වැනි දින දක්වා බල පවත්වනු ඇත.

11. ආරවුල් සමථයට පත් කිරීමේ ක්‍රමවේදය. -

වෘත්තීය සංගම් ආරවුලක් සමථ කිරීම සඳහා පහත සඳහන් ක්‍රමවේදයට එකඟ වේ:

- (i) ආරවුලක් සිදුවූ විට අදාළ වෘත්තීය සංගමයේ ශාඛා කමිටුව විසින් පාලනාධිකාරිය වෙත ලිඛිතව ඉදිරිපත් කළයුතු අතර ආරවුල විසඳීම සඳහා ස්වාමි පක්ෂයට අවම වශයෙන් සති දෙකක කාල සීමාවක් ලබා දිය යුතුය.
 - (ii) සතුටුදායක විසඳුමක් නොලැබුණහොත් එය මව් සංගම් සහ ලංකා සේවයන්ගේ සංගමයට විසඳීම සඳහා ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.
 - (iii) ලංකා සේවයන්ගේ සංගමය සහ මව් සංගම් අතර සාකච්ඡා වලින් පසුව ද විසඳා ගැනීමට නොහැකි වුවහොත් කාර්මික ආරවුල් පනතේ විධිවිධාන අනුව කටයුතු කරනු ඇත.
 - (iv) කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවට ආරවුල විසඳීමට නොහැකි වුවහොත් වෘත්තීය සංගම්වලට වෘත්තීය සංගම් ක්‍රියා මාර්ගයක් ගැනීමට අවශ්‍ය නම් එම වෘත්තීය සංගම් ක්‍රියා මාර්ගය පිළිබඳව දින 14කට ප්‍රථම ස්වාමි පක්ෂයට සහ ලංකා සේවයන්ගේ සංගමයට ලිඛිතව දැනුම් දිය යුතුය.
12. ස්වාමි පක්ෂය වෘත්තීය සමිති සහ ගිවිසුමෙන් ආවරණය වන සේවකයින් අදාළ ගිවිසුම බලපවත්නා කාලසීමාව තුළ අදාළ ගිවිසුම සඳහා කිසිදු සංශෝධනයක් හෝ වෙනස් කිරීමක් සිදු නොකිරීමට එකඟ වන අතර වෘත්තීය සංගම් හෝ සේවකයින් අදාළ ගිවිසුමෙහි වෙනස්කම් කිරීම සඳහා ඉල්ලීම් ඉදිරිපත් කරමින් වෘත්තීය සමිති ක්‍රියාමාර්ගයක් නොගැනීමට එකඟ වේ.
 13. වෘත්තීය සමිති සහ සේවකයින් අදාළ ගිවිසුම ආකාරයට තමන්ට නියම කර ඇති සේවා කටයුතු කාර්යක්ෂමව හා ඵලදායී ආකාරයට සිදු කිරීමටත් එකඟ වන අතර නිෂ්පාදන අංශයේ සේවකයින් නියමිත නිෂ්පාදන ඉලක්කයන් ලබා දීමට එකඟ වේ.
 14. වෘත්තීය සමිති සහ සේවකයින් වලංගු කාල සීමාව තුළ දැනට පවතින සේවා කොන්දේසි වලට අදාළව මූල්‍යමය වැඩි වීමක් පිළිබඳ ඉල්ලීම් නොකිරීමට එකඟ වේ.

මෙයට සාක්ෂි වශයෙන් පාර්ශ්වකරුවන් විසින් කොළඹ දී 2015 සැප්තැම්බර් මස 24 වැනි දින අත්සන් තබන ලදී.

සහතිකයක් ලෙස

සිලෝන් ලේදර් ප්‍රේමසිරි
සඳහා සහ වෙනුවෙන්

නම : සිලෝන් ලේදර් සේනාරත්න

තනතුර : කළමනාකරු අධ්‍යක්ෂ

සාක්ෂි


අත්සන

නම

: සුනන්ද පීරිස්

තනතුර : මුද්‍රා

එක්සත් වෙළඳ සේවක සං
සදානා සහ වෙනුවෙන්
නම : පර්සි වික්‍රමසිංහ
තනතුර : ලේකම්

සාක්ෂි
අත්සන : 
නම : දිසාල් සේමනේන
තනතුර : සාධක ලේකම්