ශ්‍රී ලංකා
ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
පාර්ලිමේන්තුව

සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය (සංශෝධන)

**2016 අංක 3 දරන සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනත
සංශෝධනය කිරීම සඳහා වූ පනත් කෙටුම්පතකි**

කම්කරු අමාත්‍යතුමා විසින් 2025 ජුනි මස 03 වන දින ඉදිරිපත් කරන ලදී

(ගැසට් පත්‍රයේ පළ කළේ 2025 මැයි මස 20 වන දින)

මුද්‍රණය කිරීමට පාර්ලිමේන්තුව විසින් නියෝග කරන ලදී

[**13** වන පනත් කෙටුම්පත]

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී
කොළඹ 5, රජයේ ප්‍රකාශන කාර්යාංශයෙන් මිල දී ලබාගත හැක

මිල : රු. 12.00 **තැපැල් ගාස්තුව : රු. 150.00**

මෙම පනත් කෙටුම්පත www.documents.gov.lk වෙබ් අඩවියෙන් බාගත කළ හැක.

නීතිය බලපෑමේ ප්‍රකාශය

2 වන වගන්තිය: මෙම වගන්තිය මගින් 2016 අංක 3 දරන සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනතේ 3 වන වගන්තිය සංශෝධනය කරනු ලබන අතර, සංශෝධිත පරිදි එම වගන්තියේ නීතිය බලපෑම වනුයේ 2025 අප්‍රේල් මස 1 වන දින සිට 2025 දෙසැම්බර් මස 31 වන දින දක්වා බලපැවැත්වෙන පරිදි ජාතික අවම මාසික වේතනය රු. 9,500 කින් සහ ජාතික අවම දෛනික වේතනය රු. 380 කින් ඉහළ නැංවීමට සහ 2026 ජනවාරි මස 1 වන දින සිට බලපවත්වන පරිදි ජාතික අවම මාසික වේතනය රු. 3,000 කින් සහ ජාතික අවම දෛනික වේතනය රු.120 කින් තවදුරටත් ඉහළ නැංවීම යි.

3 වන වගන්තිය: මෙම වගන්තිය මගින් සේවකයන්ගේ වේතනයේ කොටසක් ලෙස අයවැය සහන දීමනා ඇතුළත් කෙරේ.

එල්.ඩී.-ඕ 18/2025

2016 අංක 3 දරන සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනත සංශෝධනය කිරීම සඳහා වූ පනතකි

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුව විසින් මෙසේ පනවනු ලැබේ:-

1. (1) මේ පනත 2025 අංක   දරන සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය (සංශෝධන) පනත යනුවෙන් හඳුන්වනු ලැබේ. ලුහුඬු නාමය සහ ක්‍රියාත්මක වන දිනය

(2) මේ පනතේ විධිවිධාන, 2025 අප්‍රේල් මස 1 වැනි දින සිට ක්‍රියාත්මක වූ ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

2. 2016 අංක 3 දරන සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය පනතේ 3 වන වගන්තිය, එහි (1) වන උපවගන්තිය ඉවත් කර ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන කොටස ආදේශ කිරීමෙන් මෙයින් සංශෝධනය කරනු ලැබේ:- 2016 අංක 3 දරන පනතේ 3 වන වගන්තිය සංශෝධනය කිරීම

''(1) (අ) 2025 අප්‍රේල් මස 1 වැනි දිනෙන් ආරම්භ වී 2025 දෙසැම්බර් මස 31 වැනි දිනෙන් අවසන් වන කාලසීමාව සඳහා, යම් කර්මාන්තයක හෝ සේවාවක නියුක්ත සියලුම සේවකයන් සඳහා ජාතික අවම මාසික වේතනය රුපියල් විසිහත්දහසක් විය යුතු අතර, යම් සේවකයකුගේ ජාතික අවම දෛනික වේතනය රුපියල් එක්දහස් අසූවක් විය යුතු ය.

(ආ) 2026 ජනවාරි මස 1 වැනි දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි, යම් කර්මාන්තයක හෝ සේවාවක නියුක්ත සියලුම සේවකයන් සඳහා ජාතික අවම මාසික වේතනය රුපියල් තිස්දහසක් විය යුතු අතර, යම් සේවකයකුගේ ජාතික අවම දෛනික වේතනය රුපියල් එක්දහස් දෙසීයක් විය යුතු ය.''.

3. සැක දුරු කිරීම සඳහා - ජාතික අවම මාසික වේතනයට අයවැය සහන දීමනා ඇතුළත් කිරීම

(අ) 2005 අංක 36 දරන සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනා පනතේ හෝ 2016 අංක 4 දරන සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව පනතේ හෝ එම පනත් දෙකේම විධිවිධාන යටතේ

2025 මාර්තු මස 31 වැනි දිනට ගෙවිය යුතු අයවැය සහන දීමනා, යම් කර්මාන්තයක හෝ සේවාවක නියුක්ත සියලුම සේවකයන් සඳහා ගෙවිය යුතු 2 වන වගන්තියේ නිශ්චිතව දක්වා ඇති ජාතික අවම මාසික හෝ දෛනික වේතනයේ කොටසක් විය යුතු බවට; සහ

(ආ) 2005 අංක 36 දරන සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනා පනතේ හෝ 2016 අංක 4 දරන සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව පනතේ හෝ එම පනත් දෙකේම විධිවිධාන යටතේ වන අයවැය සහන දීමනා ඇතුළත් යම් වේතනයක් 2025 මාර්තු මස 31 වැනි දිනට ලැබූ යම් සේවකයකුගේ වේතනයට, මේ පනත ක්‍රියාත්මක වීම ආරම්භ වන දින සිට, එකී දීමනා එකී වේතනයේ කොටසක් ලෙස ඒකාබද්ධ කළ යුතු බවට,

මෙයින් ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලැබේ.

අනනුකූලතාවක් ඇති වූ විට සිංහල භාෂා පාඨය බලපැවැත්විය යුතු බව

4. මේ පනතේ සිංහල සහ දෙමළ භාෂා පාඨ අතර යම් අනනුකූලතාවක් ඇති වුවහොත්, එවිට, සිංහල භාෂා පාඨය බලපැවැත්විය යුතු ය.