



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

අංක 1872/31 - 2014 ජූලි මස 24 වැනි බ්‍රහස්පතින්දා - 2014.07.24

(රජයේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡේදය - සාමාන්‍ය

රජයේ නිවේදන

පඩිපාලක සභා ආඥාපනත

නිවේදනයයි

තේ වැවීමේ හා සෑදීමේ කර්මාන්තය පිළිබඳ පඩිපාලක සභාව

(136 වැනි අධිකාරය වන) පඩිපාලක සභා ආඥාපනතේ 30 වැනි වගන්තියෙන් තමන් වෙත පැවරී ඇති බලතල ප්‍රකාර මෙහි වූ උපලේඛනයෙහි නිශ්චිතව සඳහන් ස්වකීය තීරණයන් එම උපලේඛනයේ දක්වා ඇති පරිද්දෙන් වෙනස් කිරීමට තේ වැවීමේ හා සෑදීමේ කර්මාන්තය පිළිබඳ පඩිපාලක සභාව යෝජනා කරන බව එකී පඩිපාලක සභා ආඥාපනතේ 29(3) වන වගන්තියේ විධිවිධාන අනුව මෙයින් නිවේදනය කරනු ලැබේ.

මෙම තීරණය 2014.08.01 දින සිට වලංගු විය යුතුය.

ඩබ්ලිව්. ජේ. එල්. යූ. විජයවීර,

ලේකම්,

කම්කරු සහ කම්කරු සබඳතා අමාත්‍යාංශය.

2014 ජූලි මස 11 වැනි දින,

කොළඹ 05,

කම්කරු මහලේකම් කාර්යාලයේ දී ය.

උපලේඛනය

තේ වැවීමේ හා සෑදීමේ කර්මාන්තය පිළිබඳ පඩිපාලක සභාව විසින් ඇති කරන ලදුව වර්ෂ 1945 ජූලි මස 31 වැනි දින අංක 9441 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළකරනු ලැබූ නිවේදනයෙහි උපලේඛනයෙහි සවිස්තරව දක්වා ඇත්තාවූ ද, වරින් වර වෙනස් කරන ලද්දාවූ ද, අවසන් වරට 2003.05.29 වැනි දින පළ කරන ලද අංක 1290/10 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද නිවේදනය මගින් වෙනස් කරන ලද්දාවූ එකී II වන කොටස වෙනුවට පහත සඳහන් කොටස ආදේශ කිරීමෙන් තවදුරටත් වෙනස් කළ යුතු ය :-

II කොටස

කාල මිම්මේ වැඩ සඳහා ගෙවිය යුතු අවම දෛනික වේතන ප්‍රමාණය

කම්කරු - රු. 405.00

08 - 406/1

1A - PG 2119 - 600 (2014/07)

මෙම අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය www.documents.gov.lk වෙබ් අඩවියෙන් බාගත කළ හැක.



පඩිපාලක සහ ආඥාපනත

නිවේදනයයි

කුරුඳු කර්මාන්තය

(136 වැනි අධිකාරය වන) පඩිපාලක සහ ආඥාපනතේ 30 වැනි වගන්තිය යටතේ කුරුඳු කර්මාන්තය පිළිබඳ පඩිපාලක සභාව විසින් කරනු ලැබූ, මෙහි උපලේඛනයේ නිශ්චිතව සඳහන් කරන තීරණ කම්කරු හා කම්කරු සබඳතා ඇමතිවරයා විසින් අනුමත කරන ලද බව එකී ආඥාපනතේ 29(3) වන වගන්තිය යටතේ මෙයින් නිවේදනය කරනු ලැබේ.

මෙම තීරණ 2014 අගෝස්තු මස 01 වන දින සිට වලංගු විය යුතුය.

ඩබ්ලිව්. ජේ. එල්. යූ. විජයවීර,

ලේකම්,

කම්කරු සහ කම්කරු සබඳතා අමාත්‍යාංශය.

2014 ජූලි මස 21 වැනි දින,

කොළඹ 05,

කම්කරු මහලේකම් කාර්යාලයේ දී ය.

උපලේඛනය

කුරුඳු කර්මාන්තය පිළිබඳ පඩිපාලක සභාව විසින් ඇති කරන ලදුව වර්ෂ 1959 අප්‍රේල් මස 29 වන දින අංක 11732 දරන ලංකාණ්ඩුවේ අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළකරනු ලැබූ නිවේදනයේ උපලේඛනයෙහි සවිස්තරව දක්වා ඇත්තාවූ ද, කළින් කළට වෙනස් කරන ලද්දාවූ ද, අවසන් වරට 2010.06.30 වැනි දිනැති 1660/35 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද දැන්වීම් වලින් වෙනස් කරන ලද්දාවූ ද එකී තීරණ එම උපලේඛනයේ II වන කොටස වෙනුවට පහත සඳහන් කොටස ආදේශ කිරීමෙන් තවදුරටත් සංශෝධනය කළ යුතු ය :-

II කොටස

I තීරයෙන් දැක්වෙන නිශ්චිත කැලි මිමීමේ හා කාල මිමීමේ වැඩ ප්‍රමාණයන්ට අදාල විය යුතු අවම වේතන ප්‍රමාණය II තීරයෙහි දක්වා ඇති අනුරූප ප්‍රමාණයෙන් විය යුතුය.

I වන තීරය විස්තරය	II වන තීරය අවම වේතන ප්‍රමාණය රු. ගන
<u>කාල මිමීමේ වැටුප් - දෛනික</u> නුහුරු පැහීම, අගල් දැමීම හා තට්ටු සකස් කිරීම වල් නෙලීම, ඉයුක් තණ ඉවත් කිරීම හා මායිම් එළි කිරීම (එක් දිනකට) කම්කරුවෙකුට :	420.00
<u>කුරුඳු තැලීම - දෛනික</u> කම්කරුවෙකුට	450.00
<u>කැලි මිමීමේ වැටුප් - ඒකකයකට :</u> නුහුරු පැහීම - හෙක්ටයාරයකට 9500.00 අගල් දැමීම - 18" X 18" කානු දිග මීටර් 10 ට 180.00 වාර්ෂික වල් නෙලීම - හෙක්ටයාරයකට 8500.00	

පඩිපාලක සහ ආඥාපනත

නිවේදනයයි

පවිත්‍රතා සේවා කර්මාන්තය

(136 වැනි අධිකාරය වන) පඩිපාලක සහ ආඥාපනතේ 30 වැනි වගන්තිය යටතේ පවිත්‍රතා සේවා කර්මාන්තය පිළිබඳ පඩිපාලක සභාව විසින් ඇති කරනු ලැබූ, මෙහි උපලේඛනයේ නිශ්චිතව සඳහන් කරන තීරණ ගරු කම්කරු හා කම්කරු සබඳතා ඇමතිවරයා විසින් අනුමත කරන ලද බව එකී ආඥාපනතේ 29(3) වන වගන්තියේ මෙයින් නිවේදනය කරනු ලැබේ.

මෙම තීරණ 2014 අගෝස්තු මස 01 වන දින සිට වලංගු විය යුතුය.

ඩබ්ලිව්. ජේ. එල්. යූ. විජයවීර,

ලේකම්,

කම්කරු සහ කම්කරු සබඳතා අමාත්‍යාංශය.

2014 ජූලි මස 11 වැනි දින,

කොළඹ 05,

කම්කරු මහලේකම් කාර්යාලයේ දී ය.

උපලේඛනය

පවිත්‍රතා සේවා කර්මාන්තය පිළිබඳ පඩිපාලක සභාව විසින් ඇති කරන ලදු වර්ෂ 1993 ජූලි මස 07 වන දින අංක 774/5 දරන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළකරනු ලැබූ නිවේදනයෙහි සඳහන් උපලේඛනයෙහි සවිස්තරත්මකව දක්වා ඇත්තාවූ ද, කලින් කළ වෙනස් කරන ලද්දාවූ ද, අවසන් වරට 2010.05.31 වැනි දිනැති 1656/10 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද නිවේදනයෙන් හඳුන්වා දෙන ලද සේවා කොන්දේසි වල, II කොටස තවදුරටත් පහත කොටස ආදේශ කරමින් වෙනස් කරනු ලැබේ :-

(අ) කොටස

අතිකාල ගෙවීම් ප්‍රමාණය

වැඩ කරන සාමාන්‍ය දවසකට වඩා වැඩිපුර වැඩ කරන සෑම පැයක් සඳහාම ගෙවිය යුතු අතිකාල ගෙවීම් ප්‍රමාණය වන්නේ දෛනික වැටුප 8න් බෙදීමෙන් නිශ්චය කරගත් ප්‍රමාණය මෙන් එකහමාරක ගුණයකි.