



ශ්‍රී ලංකා
ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
පාර්ලිමේන්තුව

1992 අංක 41 දරන
ජාතික සමාජ සංවර්ධන ආයතනය
පනත

[සහතිකය සටහන් කළේ 1992 අගෝස්තු මස 17 වන දින]

ආණ්ඩුවේ නියමය පරිදි ප්‍රදර්ශය කරන ලදී.

1992 අගෝස්තු මස 21 වැනි දින ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
ආපරි සමුදාය II වන කොටසේ අතිරේකයක් වශයෙන් පළ කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා රජයේ ප්‍රදර්ශ දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රදර්ශය කරන ලදී.

කොළඹ 7 රජයේ ප්‍රකාශන කාර්යාංශයෙන් මිලදී ගත හැකිය.

මිල: රු. 1.35 යි.

කැබැල් කාන්තුව: රු. 1.55 යි.

1992 අංක 41 දරන ජාතික සමාජ සංවර්ධන ආයතනය පනත

[සංශෝධන පනතක් ලෙස 1992 අගෝස්තු මස 17 වන දින]

එල්. සී.-සී. 40/89

ජාතික සමාජ සංවර්ධන ආයතනය පිළිබඳව පදනම සහ ඊට සම්බන්ධ වූ ආයතනික කාරණා සඳහා විධිවිධාන සැලැස්වීම.
පිළිස වූ පනතකි.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුව විසින් මෙසේ පනවනු ලැබේ:—

1. මේ පනත 1992 අංක 41 දරන ජාතික සමාජ සංවර්ධන ආයතනය පනත යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන අතර, ගැටළු පත්‍රයෙහි පළ කරනු ලබන කියමනක් මගින් අමාත්‍යවරයා විසින් කියමන කරනු ලබන සම්පූර්ණ නිව එය ක්‍රියාත්මක වන්නේය.

පළමු කාණ්ඩයේ සහ ක්‍රියාත්මක වීමේ දිනය.

I වන කොටස

ජාතික සමාජ සංවර්ධන ආයතනය පිළිබඳව

2. (1) (මෙහි මින් මතු “ආයතනය” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) “ජාතික සමාජ සංවර්ධන ආයතනය” යනුවෙන් හැඳින්වෙන ආයතනයක් පිහිටුවනු ලැබිය යුතු ය.

ජාතික සමාජ සංවර්ධන ආයතනය පිළිබඳව.

(2) ආයතනය (1) වන උපවගන්තියෙන් ඊට දෙන ලද නාමයෙන් අවිධිමත්ව පැවැත්මක් සහ සොදු ක්‍රමවත් ඇති සංස්ථා වක් වන අතර, ඒ නාමයෙන් නඩු පැවරීම සහ ඊට විරුද්ධව නඩු පවරනු ලැබීම කරනු ලැබිය හැකි ය.

3. සමාජ වැඩ සහ සමාජ සංවර්ධන අධ්‍යයනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ විකේෂණයේ ම—

ආයතනයේ අරමුණු.

(අ) සමාජ වැඩ සහ සමාජ සංවර්ධන අධ්‍යයනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා සැලසුම්, වැඩ සටහන් සහ වැඩ කටයුතු සම්බන්ධයෙන් අමාත්‍යවරයාට උපදෙස් දීම;

(ආ) සමාජ වැඩ සහ සමාජ සංවර්ධනය පිළිබඳ උපාධි සහ පශ්චාත් උපාධි පාඨමාලා පැවැත්වීම;

(ඇ) සමාජ සුභ සාධක ක්‍රම සහ සමාජ සංවර්ධන වැඩ සටහන් පිළිබඳව අධ්‍යයන කටයුතු පැවැත්වීම සහ ඒවා ප්‍රවර්ධනය කිරීම;

(ඈ) සමාජ වැඩවල දී තාක්ෂණය උපයෝගී කර ගැනීම ඇතුළුව සමාජ වැඩ සහ සමාජ සංවර්ධන අධ්‍යයන ක්‍රමයෙහි නිර්මාණාත්මක පරිවෘත්තික ආරම්භ කිරීම සහ ප්‍රවර්ධනය කිරීම;

(ඉ) සමාජ සහ සාධක ක්‍රමයේ කාර්ය මණ්ඩලයේ වෘත්තීයමය සහ කළමනාකාරීත්ව පුහුණත වර්ධනය කිරීම සඳහා විධිවිධාන සැලැස්වීම;

(ඊ) සමාජ වැඩ සහ සමාජ සංවර්ධනය සම්බන්ධයෙන් විකේෂණ සේවාවන් ආණ්ඩුවට සහ වෙනත් අනුමත සංවිධානයන්ට ලබා ගැනීමට සැලැස්වීම;

(උ) ඒ සමාන අරමුණ අති වෙනත් ආයතන සමඟ සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීම

ආයතනයේ අරමුණු වන්නේය.

ආයතනයේ
සලකා

4. ආයතනයට පහත දැක්වෙන බලතල ඇත්තේ ය:—

(අ) යම් වාචල හෝ නිශ්චල දේපලක් අත්කර ගැනීම සහ දැඩිම සහ එම දේපල විකිණීම, බදුදීම, උකස් කිරීම, හුව මාරු කිරීම හෝ අනායාකාරයකින් බැහැර කිරීම;

එසේ වුවද ආයතනයේ නිශ්චල දේපල කිසිවක් අමාත්‍යවරයාගේ පූර්ව අනුමතය ලියවිල්ලකින් තොරව විකුණනු නොලැබිය යුතු ය;

(ආ) යම් බැංකුවක හෝ බැංකුවල ජංගම, ඉතිරි කිරීමේ සහ තැන්පතු ශිල්පී විවෘත කිරීම සහ පවත්වාගෙන යාම;

(ඇ) ශ්‍රී ලංකාව තුළ හෝ ඉන් පිටත පුද්ගලයන්ගෙන් හෝ පුද්ගල මණ්ඩලවලින් ප්‍රදාන හෝ පරිත්‍යාග හර ගැනීම;

(ඈ) ස්වකීය බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා හෝ ස්වකීය කාර්ය ඉටු කිරීම සඳහා හෝ අවශ්‍ය සියලු සිවිල්වලට ඇතුළුමිම සහ ඒවා ඉටු කිරීම;

(ඉ) (87 වන අධිකාරය වූ) හැර ආඥාපනතේ 20 වන වගන්ති යටතේ හෝ වෙනත් යම් ලිඛිත නීතියක විධිවිධාන යටතේ හැර මුදල් ආයෝජනය කිරීම නිත්‍යානුකූල වන්නා වූ යම් පුද්ගලික ආයෝජනය නොකළ ආදායමක් ඇතුළු ආයතනයට අයත් යම් මුදල් ආයෝජනය කිරීම, හෝ එවැනි යම් මුදලක් ශ්‍රී ලංකාව තුළ නිශ්චල දේපලක් ලෙස ගැනීම සඳහා ආයෝජනය කිරීම හෝ එවැනි ආයෝජන වෙනත් කිරීම හෝ ක්ෂණික විශදම් සඳහා අවශ්‍ය නොවන ඒ මුදලේ යම් කොටසක් යම් බැංකුවක ස්ථිර තැන්පතු වන බැවිනි;

(ඊ) සමාජ වැඩ සහ සමාජ සංවර්ධනයේ යම් අංශයකට අදාළ පර්යේෂණ, සමීක්ෂණ සහ විමර්ශන ආරම්භ කිරීම, ප්‍රවර්ධනය කිරීම, පවත්වාගෙන යාම සහ සම්බන්ධීකරණය කිරීම;

(උ) සමාජ හූන සංවිකසයම් තිරණ කිරීමටත් හා වෙනත් කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා පුහුණුවීමේ පාඨමාලා සහ නිත්‍යය වැඩ පටිපාටි පවත්වාගෙන යාම;

(ඌ) සමාජ සංවර්ධනයට අදාළ යම් නිශ්චිත පර්යේෂණ විෂයයකින් යුත් හෝ විෂයයකින් සඳහා යම් තැනැත්තෙකුට, තැනැත්තක් කණ්ඩායමකට හෝ යම් පිළිගත් ආයතනයකට හෝ ආයතනවලට ප්‍රදානයක් කිරීම;

(එ) අධ්‍යයනය කිරීමේ සහ පුහුණුවීමේ කාර්ය සඳහා සිසුන් වෘත්තීය පිහිටුම්, ඒවාට උපකරණ සැපයීම සහ පවත්වාගෙන යාම;

(ඒ) ආයතනයේ කාර්යය සඳහා පුරුද්ධතාව සහ රහස්‍යභාවය ඉදි කිරීම, ඒවාට උපකරණ සැපයීම සහ පවත්වාගෙන යාම සහ සමාජ සංවර්ධනය සම්බන්ධයෙන් සේවයක් සහ අධ්‍යයන කටයුතු සඳහා අවශ්‍ය වෙනත් සේවාවන් සැපයීම;

(ඔ) කාර්ය මණ්ඩලය සහ ශිෂ්‍යයන් හුවමාරු කරගැනීම සඳහා සහ සාමාන්‍යයෙන් ස්වකීය සෘදු අරමුණුවලට නියතව සිටින සෑහි යම් කාර්ය සඳහා ආයතනයේ අරමුණුවලට සම්පූර්ණයෙන් ම හෝ අර්ධ වශයෙන් සමාන අරමුණු ඇත්ත වූ යි ලංකාවේ හෝ විදේශීය අධ්‍යාපන හෝ වෙනත් ආයතන සමඟ සහයෝගතාවය සඳහා නිවිසුම්වලට ඇතුළත් වීම;

(ඔ) ආයතනය විසින් ඉටු කරනු ලැබූ යම් සේවාවක් සඳහා ගාස්තු හෝ අය කිරීම් නියම කිරීම;

(ක) නියම කළ පුතු යයි මේ පනතින් නියමිත සියල්ල කාරණය සම්බන්ධයෙන් විකි යැදීම; සහ

(ග) ස්වකීය අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා ආයතනයේ මහල අනුව අවශ්‍ය වන හෝ නිකුත් වන හෝ ආනුෂංගික වෙනත් සියලු ක්‍රියා හෝ දේ කිරීම.

3. 4 වන වගන්තියෙන් ආයතනය වෙත සමරා දෙන ලද මලකලවල ව්‍යාප්තියට අයත්යත් නොමැතිව ආයතනය විසින්, සහන දැක්වෙන සාක්ෂිය බලතල ක්‍රියාත්මක කළ පුතු ය, කර්තව්‍ය සහ කාර්ය ඉටු කළ පුතු ය:—

ආයතනයේ
සාමාජික
මලකල

(අ) විශ්ව විද්‍යාලවල හෝ ඉංජනික ලභිත ස්ථානවල, ආයතනවල තත්ත්වය ඒ විශ්ව විද්‍යාලවල හෝ ඉංජනික ලභිත ස්ථානවල සඳරන ලද අධ්‍යයන පාඨමාලා සම්බන්ධව ලැබූ කාලය කෙරෙහි සැලකිල්ල ඇතිව, ආයතනයට ඇතුළත් වීමට අපේක්ෂා කරන තැනැත්තන් විසින් හෝ ආයතන යේ ශිෂ්‍යයන් විසින් ඒ විශ්ව විද්‍යාලවල දී හෝ ඉංජනික ලභිත ස්ථානවල දී හෝ සමීර් වූ විශාල සහ ඉංජනික ලැබූ හෝ අධ්‍යයනය සඳහා කාලසීමාවන් පිළිගැනීම සහ එම කරුණුම කෙරෙහි සැලකිල්ල ඇතිව ඒ පිළිගැනීම යම් අවස්ථාවක් දී ඉවත් කර ගැනීම;

(ආ) ආයතනයේ කාර්ය සඳහා අවශ්‍ය මිනිසාමරිය මුර සහ වෙනත් සාක්ෂිය තහවුරු ඇති කිරීම;

(ඇ) ශිෂ්‍යත්ව, පදක්කම් සහ වෙනත් තූලය ඇති කිරීම සහ ප්‍රදානය කිරීම; සහ

(ඈ) අධ්‍යාපන විද්‍යායාත්‍ය සහ සමාජ සංවර්ධන අධ්‍යයනය සම්බන්ධයෙන් ඒ සමාන ආයතන අනුබද්ධ ආයතන වශයෙන් අමාත්‍යවරයාගේ අනුමතය ඇතිව ලියාපදිංචි කිරීම සඳහා යොත්දෝසි විකි මගින් නියම කිරීම.

ආයතනයේ
සාමාජිකයා
වෙත පිළිබඳ
විමර්ශන ලබා
දෙනු ලබයි.

6. (1) ආයතනයේ කටයුතු පරිපාලනය, කළමනාකරණය සහ සාමාජිකයා (පිළිබඳව) මතු "සභාව" යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) ආයතනයේ සභාව වෙත පවරනු ලැබිය යුතු ය.

(2) ආයතනයේ කටයුතු පරිපාලනය කිරීමේ කාර්යය සඳහා සභාව විසින්, ඒක පක්ෂීය ආයතනය වෙත හෝ ආයතනයට පැමිණිලි, හැර කෙරුණු හෝ කියමි කෙරුණු බලතල, කර්තව්‍ය සහ කාර්යය ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබිය යුතු ය; අනු කරනු ලැබිය යුතු ය.

(3) තත් කාර්ය සඳහා සාදන ලද, නියෝග ප්‍රකාර, පත් අවුරුදු දින සැලැස්මක්, වාර්ෂික සැලැස්ම සහ වැඩ සටහන සහ වාර්ෂික අයවැය පිළියෙල කිරීම පැයවේ කාර්යය විය යුතු අතර, ඒ සැලසුම්, දින පවසාත් සහ වාර්ෂික අයවැය අමාත්‍යවරයා විසින් අනුමත කරනු ලැබීම සඳහා සිටු වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබිය යුතු ය.

සභාවේ
සාමාජිකයා

7. (1) සභාව පහත සඳහන් තැනැත්තන්ගෙන් සමන්විත විය යුතු ය:—

(අ) නිර්මාණය කරනු ලබන සාමාජිකයන්, එනම්:—

(i) (පිළිබඳව) මතු "සභාව" යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) සභාවකට විය යුතු සමාජ සහ සාමාජිකයා හැර අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්; සහ

(ii) 11 වන වගන්තිය යටතේ පත් කරන ලද ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා;

(ආ) වෙනත් සාමාජිකයන්, එනම්:—

(i) අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කරනු ලබන, ලක්ෂ් අයවැය පනත පිළිබඳ විෂයය හැර අමාත්‍යවරයාගේ නිකායායේ ලේකම්; සහ

(ii) 1978 අංක 16 දරන විශ්වා විද්‍යාල පනතින් පිහිටුවන ලද විශ්වා විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන සභාවකට විය යුතු සමාජ සහ සාමාජිකයා හැර අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්; සහ

(iii) අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කරනු ලබන මුදල් පිළිබඳ විෂයය හැර අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්; සහ

(iv) සමාජ වැඩ සහ සමාජ සංවර්ධනය සහ ස්වයංපෝෂණයන්හි මාත්‍රික පුහුණුකම් සහ පළපුරුද්ද ආදිය තැනැත්තන් අතුරෙන් අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කරනු ලබන වෙනත් තැනැත්තන් අට දෙනෙක්.

(2) සම් කැනැස්තතු, සම් පාර්ලිමේන්තු මෝට්ටුවකතු නම්
 අන් එසේ අන් වින්දෝ නම් අන් බිහු සැසෙටි සම්ප්තියකතු විස
 අයෝ තත්වීමට අන් එසේ කටයුතු කරනොහ සම්ටි හුසුදෝසකතු
 වින්දෝ ය.

(3) (4) විනා දැනටමත් (5) ලේඛන සටහන් පත් කරනු ලබන සභාවේ නැති කොටස්වලට ම -

(4) අමාත්‍යවරයා විසින් ඔහු ධුරයෙන් ඉවත් කරනු ලැබීම
සහතික : එහි

(ආ) අමාත්‍යවරයා අනෙකුත් ලද විධිමත් කිරීම් ස්වකීය වූයෙන්
සිහු දල්ලා ඇතිවීමේ දී එම දල්ලා ඇතිවීම් අමාත්‍යවරයා
එයින් ලැබේලාගින් පිළිතුරු ලබුවහොත්

එබැවින් ආමාණිකයන් විශේෂයෙන් බරපතල අත්හදා ගත ය.

(4) (අ) (1) මින ලපවහන්තියේ (ආ) වර්දය යටතේ පත් කරන ලද සභාවේ සාමාජිකයෙකු වියහොත් හෝ ඉල්ලා අස් වන හෝ බ්‍රිතාන්‍යයන් ඉවත් කරනු ලබන අවස්ථාවක, විය හැකි, ඉල්ලා අස්වන හෝ බ්‍රිතාන්‍යයන් ඉවත් කරනු ලබන සාමාජිකයා වෙනුවට, වෙනත් භාෂාන්තරු සාමාජිකයෙකු විශාලතම අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(අ) මේ උපවිගන්තින් (අ) මේ දෙය සරිකෝ එක් කරන ලද කලෙහි යම් කාමිකියෙකු ස්වකිය ධුරයෙන් තැන්පත් වුවා දන්වුවහොත් හෝ විශාල හෝ ධුරයෙන් දුරින් තිබීම නිසා ධුරය අත්හැරියහොත් මින, තම අනුමානික වන කාමිකියෙකුගේ ධුර කාරයෙන් දුකුන් යොමු කාලය සදහා බරය ඇතිව යනු ය.

(5) (1) එන ලපවගන්තියේ (ආ) ඡේදය යටතේ සත් කරන ලද පනුවේ යම් සාමාජිකයකුගේ රෝගාතුරවීම නිසා හෝ වෙනත් අමුදා වශයෙන් කිසි කෙටි ලාභයකින් බැහැරව ගිණිම නිසා හෝ ව්‍යවස්ථාපිත රෝග කාරීතාව නිවැරදිව පාලනය/ලිහව පොහොසි වන අවස්ථාවක, එහි වෙනුවෙන් වැඩ බැලීම සඳහා අමාත්‍යවරයා විසින් වෙනත් පාලනයකට සත් කරන ලැබීම කෙරෙහි ය.

(6) (9) විනා උපවිකල්යීයත් විවිධිකානිලව යනාදි (1) විනා උපවිකල්යීයත් (9) සම්ප්‍රදාය යටතේ පත් කරන ලද කම කැමැත්ත යනුම, මියයාම, ඉල්ලා අත්වීම සහ ඉවත් කරනු ලැබීම නිසා කලින් මුරය අත්හැරනු ලැබුවහොත් මිය, පාඩු වී මුරයට පත් කරනු ලැබූ දින සිට අවුරුදු හතරක කාලයක් හඳුනා මුරය පූර්ණ වූයේ.

(7) සභාවේ නිල බලපත්‍රයක් සහ කරනු ලබන සෑම සාමාජිකයෙකුම සභා සභාවේ සාමාජිකයෙකු වූයේ යනු තහවුරු කර ප්‍රකාර ද එම තහවුරු දරන තාක් කල් වුවද දැරිය යුතු ය.

(3) (i) විනා උපවිෂන්තියක් (ආ) සේදයේ (iv) වන අනු
සේදය සවිභෝගයක් කරන ලද භාණ්ඩ සමාජිකයන් අතුරෙන්
කිසි සවින් කාම දෙවන වර්ෂයේ දීම් පිළිබඳව හා යනු ය.

(9) (1) වන උපවගන්තියේ (ආ) ඡේදයේ (iv) වන අනුච්ඡේදය යටතේ පත් කරන ලද සාමාජිකයන් අතුරින් හරි අතින් සාමාජිකයෙකු වර්ෂයකදීම විශ්‍රාම ගැනීමේ සුදුසුකම් කාර්යය සඳහා, අමාත්‍ය මණ්ඩල විසින් එසේ තීරණය කරනු ලබන තරු ප්‍රමාණයක් සභාවට පත් කරන ලද සාමාජිකයන් හතර දෙනෙකුගේ මුළු කාලය, පත් වීමේ දින සිට අවුරුදු දෙකක කාලසීමාවක් ඉකුත්වීමෙන් පසු අවසන් කරනු ලැබිය යුතු ය.

(10) (3) වන උපවගන්තිය යටතේ ඉවත් කරනු ලැබීමෙන් පසු, අනාගතයකින් පසුව ස්ථිරය දත්තයක් යම් සාමාජිකයෙකු කැමති පත් කිරීම සඳහා සුදුසුකමක් වන්නේ ය.

(11) මුදල් විෂයය හැර අමාත්‍යවරයාගේ ඒකභාවය ඇතිව අමාත්‍යවරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන යම් කාර්යයකින් ආයතනයේ අරමුදලෙන් සහතික සාමාජිකයන්ට ලබනු ලැබිය හැකි ය.

ආයතනයේ
මුදල.

8. ආයතනයේ මුදල—

(අ) සභාව විසින් කළින් කල තීරණය කරනු ලබන යම් කැමැත්තක් හරහා ලැබිය යුතු ය;

(ආ) සභාව විසින් තීරණය කරනු ලබන යම් ආකාරයකට මෙතෙක් කරනු ලැබිය හැකි ය; තවද

(ඇ) සභාවේ අනුමතය ඇතිව මිස සාමාජිකයෙකු සිටිය බවට සලකුණක් වශයෙන් යම් ලියවිල්ලකට අත්සන් ලැබිය යුතු සභාවේ සාමාජිකයෙකු ඉදිරිපත් වී හැර, ඒ ලියවිල්ල මත පොතක් ලියනු ලැබිය යුතු ය.

සභාවේ
රැස්ම.

9. (1) සභාසභිකයෙකු හෝ ඔහු නොලැබීමේ විටක දී ආයතනයේ අධිකාරී ජනරාල්වරයා සභාවේ රැස්වීම්වල මුලසුන දැරිය යුතු ය. සභාසභිකයා හා අධිකාරී ජනරාල්වරයා යන දෙදෙනා ම නොලැබීමේ විටක දී සාමාජිකයෙකු විසින් සභාවේ රැස්වීම්වල මුලසුන දැරිය යුතු ය.

(2) යම් රැස්වීමක ගණපූරණය සඳහා සභාවේ සාමාජිකයන් හතර දෙනෙකුට නොඅඩු විය යුතු ය.

(3) සභාවේ යම් රැස්වීමක තීරණය කළ යුතු සියලු ප්‍රශ්න සාමාජිකයන්ගේ බහුතරයක පත්දෙසින් තීරණය කරනු ලැබිය යුතු ය. තවද සභාවක දී සභාසභිකයෙකු හෝ සභාවේ යම් රැස්වීමක මුලසුන දරන වෙන යම් සාමාජිකයෙකුට සාමාජිකයෙකුගේ පත්දෙසට අභිමතයක් තීරණ පත්දෙසින් තීරණය කළ යුතු ය.

(4) මේ උපවගන්තියේ දෙවන වන විධිවිධානවලට යටත් වී, සභාව විසින්, සභාවේ රැස්වීම් හෝ රැස්වීම්වල කටයුතු විමසීමට එහි කාර්ය සම්පාදිය විධිමත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(3) සාමාජිකයන් විසින් පමණක් පුරප්පාඩුවක් ගිණිමේ සන්තුලනයක් මි
පමණක් හෝ එහි සාමාජිකයෙකු පත් කිරීමෙන් පසු පමණක් හෝ දෝෂයක්
විශිෂ්ට නොවුවහත් ම පමණක් හෝ සහායවී නිසිම ක්‍රියාවක් හෝ
කීර්තනයක් හෝ කටයුත්තක් මුළු රජයක නොවන සතු ය.

10. (1) මෙහි මින් මතු “මණ්ඩලය” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂක නම්වනු ලබන මණ්ඩලයක් පිහිටු යුතු ය.

श्रीगणेशाय
 नमः
 श्रीगणेशाय
 नमः
 श्रीगणेशाय
 नमः

(3) අයහනයේ අවසානය කිසිදු මිනිසුන් සහන දැක්වීමක් නොමැතිව තත්කල සම්මේලන මගින් යුතු ය :—

කිලි මිලියන ෩෦.෦෦෦ ක් වැඩි වූ බැවින්, එනම්:

- (i) එම විකල්පය යටතේ පත් කරන ලද, ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා;
- (ii) සහපතිවරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන පරිදි ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂයා කාර්ය මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන්;
- (iii) ජාතික අධ්‍යාපන ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා;
- (iv) මේ පනත යටතේ පදනම් කරන ලද නියෝගවලින් නියම කරන ලද පරිදි ශ්‍රී ලංකාවේ එක් එක් විශ්ව විද්‍යාලයෙන් එක් නියෝජිතයෙක්.

(3) මේ පනතේ විධිවිධානවලට යටත්ව, මේ වලය ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂකයා තනිව හෝ සමගින් මෙයින් වෙනමව යතය.

(4) තත් කාර්ය සඳහා සෑදෙන ලද විකිට්ලව අනුසූලව ආයතනයේ විශිෂ්ට පවත්වනු ලබන විශාල සැමුණේම සංවිකල්පයෙන් මිනිස් ලය වශයෙන් යුතු අතර, නිසමිත විශාල සමත් වී වෙනත් නිසමිත කොන්දේසි සපුරාලූ ආයතනයේ එකමු. නිවැරදිව සහතික වනු සහ ආයතනයේ වෙනත් අවශ්‍යතා විකිෂ්ට වන ප්‍රදානය කිරීම සඳහා සුදුසුකම් ලැබූ කැමැත්තන් සහතික කිරීමේදී යනු යුතු ය.

(5) (3) විභාජනවිධානයන් වින්ඩලය වෙත පැමිණි බලතල
වල විකල්පීයව අංකයක් නොමැතිව වින්ඩලය විසින්, පහත
දැක්වෙන බලතල, කාර්ය හා කාර්යාලය ක්‍රියාත්මක කළ යුතු ය :
අවි කරන ලැබීම යුතු ය :—

- (අ) සියලු අධ්‍යයනය කරුණු සම්බන්ධයෙන් සභාවට උපදෙස් දීම;
- (ආ) සභාව විසින් මගේ සිලය වෙත යොමු කරනු ලබන නවීන හෝ කරුණක් පිළිබඳව සලකා බලා එයින් තීරණය කිරීම;
- (ඇ) ආයතනය විසින් කර ගෙන යනු ලබන හෝ පවත්වාගෙන යනු ලබන අධ්‍යයන පාඨමාලා, ඉගැන්වීමේ මාලා සටහන් විභාග සම්බන්ධ කරුණු පිළිබඳව සභාවට තීරණයක් සහ එයින් ඉදිරිපත් කිරීම;

(ආ) ආයතනය විසින් පවත්වනු ලබන විභාගවල දී පරීක්ෂක මරණත් වශයෙන් පත් කිරීම සඳහා පුදුම නැතත්තත් හේ නම් සභාවට නිර්දේශ කිරීම;

(ඉ) මහාමාරිය තහවුරු හා වෙනත් අධිකයන පළුණේ ඇති කිරීම, අනෙක් කිරීම හෝ අත්හිටුවීම සම්බන්ධයෙන් සභාවට නිර්දේශ කිරීම;

(ඊ) යම් යම්කාර්ය, පදක්කම් සහ වෙනත් තානා සුදානා කිරීම සඳහා වූ කොන්දේසි සභාවට නිර්දේශ කිරීම;

(උ) යම් යම්කාර්ය, පදක්කම් සහ තානා සුදානා කිරීම සඳහා සභාව විසින් අනුමත කරන ලද කොන්දේසි සපුරාලූ යම් තැනැත්තන්ට අනු යම්කාර්ය සහ වෙනත් තානා සුදානා කිරීම සම්බන්ධයෙන් සභාවට නිර්දේශ කිරීම; සහ

(ඌ) මණ්ඩලයේ කාර්යයන් කෙරෙන තැනැත්තන් ඇතුළත් වන සමිටු සභාවේ අධිකරණ ඇතිව පත්කිරීම.

(3) (3) වන කොටස (4) වන උපවගන්තියට සඳහන් යම් කාරණයකට අදාළ කිරීමේ චරිතයක්, ඒ කාරණය පිළිබඳව ස්වකීය නිර්දේශ සටහන් කිරීමේ සහ සභාව වෙත ප්‍රෝෂණය කිරීමේ අවස්ථාව මණ්ඩලයට ලබා දුන්නොත් මහ, ප්‍රකාශ විසින් හෝ ඒ කාරණයට අදාළ යම් මලයක්, භාර්යයන් හෝ කර්තව්‍යයක් නම් වෙන පවරනු ලැබූ යම් නිලධාරියකු විසින් සහ කරනු නොලැබූ යුතු ය. එබඳු යම් කාරණයක් පිළිබඳ සභාවේ හෝ ඒ නිලධාරියාගේ චරිතය විශේෂයෙන් නිර්දේශයට පටිපාති වන අවස්ථාවක මණ්ඩලයේ නිර්දේශ අනුමතයක නොකිරීම සම්බන්ධයෙන් ස්වකීය සත්‍ය සභාව විසින් හෝ ඒ නිලධාරියා විසින් සටහන් කරනු ලැබූ ය.

II වන කොටස

ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා සහ ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලය පත් කිරීම

ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයාගේ කාර්යය.

11. (1) ආයතනයේ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා වන යුතු වූ ද, ප්‍රධාන කාර්යය නිලධාරියා වූ ද (මෙහි මින්මතු "අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්" යනුවෙන් සඳහන්වනු ලබන) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයකු අමාත්‍ය මරයා විසින් ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට පත් කරනු ලැබූ හැකිය.

(2) (1) වන උපවගන්තිය යටතේ පත් කරන ලද අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වරයා මෙයාම, ඉල්ලා අස්වීම හෝ ඉවත් කරනු ලැබීම නිසා කලින් බුරු අත්හැරීමෙන් නම් වීම, තමාගේ පත්වීමේ දින සිට අවුරුදු හතරක කාලසීමාවක් සඳහා බුරු දැරිය යුතුය.

(3) සභාවේ පොදු විධානලෙස සටහන්ව ඇති ආයතනයේ කටයුතු පරිපාලනය සහ ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලය පාලනය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් කාරණය සම්බන්ධ යුතු ය. තව ද සභාවේ සියලු තීරණ ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධයෙන් ඔහු වගකිව යුතු ය.

(4) ආයතනයේ අරමුණු ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්යය සඳහා අවශ්‍ය යයි අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් සලකනු ලබන ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියා මාර්ග සහතික කිරීම සඳහා බැඳීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

(5) සහතික කිරීමේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා වෙත පවරනු ලබන යම් බලතල හෝ කාර්ය බහු විසින් ක්‍රියාත්මක කිරීම හෝ ඉටු කිරීමේ කළ යුතු ය.

(6) මේ පනතින් හෝ ඒ යටතේ පිහිටුවන ලද යම් මණ්ඩලයක හෝ වෙනත් එවැනි මණ්ඩලයක යම් රැස්වීමක දී පැමිණ සිටීමට, කාර්ය කිරීමට සහ අන්දස දීමට අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයාට හිමිකම ඇත්තේ ය.

(7) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා—

(අ) තම කාර්ය ඉටු කිරීමේදී ලාභ්වීර වශයෙන් අසත්‍ය කවර පත්වුවහොත් ; හෝ

(ආ) වංචනික හෝ නීති විරෝධී ස්වභාවයකින් හෝ නීති හෙතත් ආයතනයේ අරමුණුවලට ප්‍රත්‍යක්ෂ ලෙස විද්වේදී බවට අමාත්‍යවරයාගේ මතය වන යම් ක්‍රියාවක් හෝ දෙයක් බහු විසින් කරනු ලබ ඇත් තම් ; හෝ

(ඇ) සානික ප්‍රතිපත්තියට පටිභාවිත බහු ක්‍රියා කළහොත් අමාත්‍යවරයා විසින් ලියවිල්ලකින් බහු වූයෙන් ඉවත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(8) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වූයේ දරන්නාගේ මරණය සිදුවීම මත, (7) වන උපවගන්තිය යටතේ වූයෙන් ඉවත් කරනු ලැබීම මත හෝ තත් කාර්ය සඳහා අමාත්‍යවරයා අමාත්‍ය ලද ලිපියක් මගින් ඉල්ලා අස්වූ විට අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වූයේ සිත් වන්නේ ය.

(9) (7) වන උපවගන්තිය යටතේ වූයෙන් ඉවත් කරනු ලැබුවේ තම් මේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා වශයෙන් පත් කරනු ලැබූ යම් සාමාන්‍යයකු අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා වශයෙන් නැවත පත් කිරීම සඳහා සුදුසුතෙක් වන්නේ ය.

(10) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වූයේ සුරජ්‍යාභිමත් ඇති වූ විට (1) වන උපවගන්තිය යටතේ පත්වීමක් කරනු ලබන තෙක් අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වූයේ කාර්ය ඉටු කිරීමට අමාත්‍යවරයා විසින් සහතික කළ යුතු පත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(11) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා ආයතනයේ නිකුත් කිරීමට නිවැරදි වන්නේ ය.

අංක 41
වගන්තිය
පිළිබඳව

12. (1) මේ පනතේ විධිවිධානවලට සහ අමතරව පිළිබඳව
කරන ලද යම් නියෝගවලට යටත්ව—

(අ) ආයතනයේ කටයුතු පරිපාලනය කිරීම හා කළමනාකරණය
කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන ආයතනයේ යම් නිලධාරීන් සහ
සේවකයන් පත් කිරීමට;

(ආ) එසේ පත් කරන ලද නිලධාරීන්ට සහ සේවකයන්ට මෙහි
ප්‍රකෘතිමය නිර්ණය කිරීමට සහ ඔවුන් කෙරෙහි දිනය
පාලනය ක්‍රියාත්මක කිරීමට; සහ

(ඇ) එසේ පත් කරන ලද නිලධාරීන්ගේ සහ සේවකයන්ගේ
ප්‍රතිලාභය සඳහා වූ යෝජනා ක්‍රම සහ අර්ථසාධක අරමුදල්
පිහිටුවීමට සහ ඒවා විකිණීම කිරීමට
සහතික ලබා දීමට ඇත්තේ ය.

(2) සභාවේ බලතල සහ කර්තව්‍ය සභාව විසින් අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්
වරයාට පවරනු ලැබිය හැකිය.

(3) (1) වන උපවගන්තිය යටතේ යම් බලයක්, කාර්යයක් හෝ
කර්තව්‍යයක් පවරා දෙනු ලැබූ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින්
සභාවේ විධිවිධානවලට යටත්ව ඒ බලය, කාර්යය හෝ කර්තව්‍ය ක්‍රියාත්
මක කිරීම සහ ඉටු කිරීම කළ යුතු ය.

(4) (2) වන උපවගන්තිය යටතේ යම් බලය පවරාදීමක් කරනු
ලැබූ ද එසේ පවරා දෙනු ලැබූ බලතල, කාර්යය සහ කර්තව්‍ය
ක්‍රියාත්මක කිරීමට සහ ඉටු කිරීමට සහතික ලබා දීමට ඇත්තේ ය.

අංක 41
වගන්තිය
පිළිබඳව
කරන ලද
යම් නියෝග
වලට යටත්ව
සභාවේ
බලතල සහ
කර්තව්‍ය
සභාව විසින්
අධ්‍යක්ෂ
ජනරාල්
වරයාට
පවරනු
ලැබිය
හැකිය.

13. යම් නිත්‍යමය කාර්යයක් සඳහා ආණ්ඩුවේ සේවය කිරීමට
එකඟ වෙමින් ආණ්ඩුවේ සේවය කිරීමකට ඇතුළත් වූ යම් තැනැත්
තෙකු ආයතනය විසින් සේවයෙහි නියුක්ත කරනු ලැබූ අවස්ථාවක,
ඒ තැනැත්තා විසින් ආයතනයට කරනු ලබන යම් සේවා කාල
යක්, ඒ බිහිවීමේ බැඳීම නිදහස් කරලීමේ කාර්යය සඳහා ආණ්ඩුවට
කරන ලද සේවයක් වශයෙන් සලකනු ලැබිය යුතු ය.

අංක 41
වගන්තිය
පිළිබඳව
කරන ලද
යම් නියෝග
වලට යටත්ව
සභාවේ
බලතල සහ
කර්තව්‍ය
සභාව විසින්
අධ්‍යක්ෂ
ජනරාල්
වරයාට
පවරනු
ලැබිය
හැකිය.

14. (1) සභාවේ ප්‍රවේශය පිළිබඳව, රජයේ සේවයේ නියුක්ත යම්
නිලධාරියකුගේ සහ ජාතික පරිපාලන විෂයය භාර අමාත්‍යවරයාගේ
අමාත්‍යාංශයේ ප්‍රවේශයෙන් කැමැත්ත ඇතිව, එවැනි නිලධර
යකු එවැනිම කැමැත්ත ඇතිව ආයතනය විසින් නියමය කරනු
ලබන කාර්යයකට ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට තාවකාලිකව
පත් කිරීම හෝ එවැනිම කැමැත්ත ඇතිව ඒ කාර්ය මණ්ඩලයට
ත්වරිත පත් කිරීම කරනු ලැබිය හැකිය.

(2) රජයේ සේවයේ යම් නිලධාරියකු ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට
තාවකාලිකව පත් කරනු ලබන අවස්ථාවක, ජාතික ජාතික
සභාවේ 1978 අංක 10 දරන ගණනාගනුම් මණ්ඩල පනතේ 13(2)
වන වගන්තියේ විධිවිධාන අවශ්‍ය වෙතත් නිර්ණය කළහොත්, ඔහුට
සහ ඔහු සම්බන්ධයෙන් අදාළ විය යුතු ය.

(3) රජයේ සේවයේ යම් නිලධාරියකු ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට ස්ථිරව පත් කරනු ලබන අවස්ථාවක, ජාතික රාජ්‍ය සභාවේ 1978 අංක 19 දරන නීතිගතවූ මණ්ඩල පනතේ 13(3) වන වගන්තියේ විධිවිධාන, අවසර පවත්ත් කිරීම් සහතික, ඔහුට සහ ඔහු සම්බන්ධයෙන් අදාළ විය යුතුය.

(4) සභාවේ ඉල්ලීම පිට, ජාතික රාජ්‍ය සභාවේ 1978 අංක 18 දරන විශ්වවිද්‍යාල පනත යටතේ පිහිටුවන ලද යම් උසස් අධ්‍යාපන ආයතනයක යම් නිලධාරියකු හෝ සේවකයකු ඒ නිලධාරියා සේ හෝ සේවකයාගේ, විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාවේ සහ ඒ උසස් අධ්‍යාපන ආයතනයේ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ කැමැත්ත ඇතිව, එවැනි ම කැමැත්ත ඇතිව සභාව විසින් නිශ්චය කරනු ලබන යම් කාර්යයක් සඳහා ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට තාවකාලිකව පත් කරනු ලැබිය හැකිය. නැතහොත් එවැනි ම කැමැත්ත ඇතිව සභාව සහ ඒ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා විසින් විශ්‍රුම වැටුප් සහ අර්ථ සාධක අරමුදල් අයිතිවාසිකම් සම්බන්ධයෙන් වූ කොන්දේසි ආතුර යම් කොන්දේසි මත එකඟව ඒ කාර්ය මණ්ඩලය ස්ථිරව පත් කරනු ලැබිය හැකිය.

III වන කොටස

මුදල්

15. (1) පාර්ලිමේන්තු, යෝජනා සම්මතයකින් තුන් කාර්ය ආයතනයට ප්‍රදානය කරනු ලබන යම් මුදල් ආයතනයේ අරමුණු ප්‍රවේශනය විය යුතු ය. ආයතනයේ අරමුණු ප්‍රවේශනය

(2) ආයතනයේ ප්‍රවේශනය නීතියෙන් හෝ පාර්ලිමේන්තුවේ යෝජනා සම්මතයකින් පිළිය දෙනු ලබන යම් මුදල් ප්‍රමාණයක් හෝ කලින් කල වැඩි කරනු ලැබිය හැකිය.

16. (1) ආයතනයට ආයතනයේ ම අරමුදලක් තිබිය යුතු ය. ආයතනයේ අරමුදල

(2) (අ) ආයතනයේ ප්‍රකාශනය සඳහා පාර්ලිමේන්තුව විසින් කලින් කල සම්මත කරනු ලබන සියලු මුදල් :

(ආ) ආයතනයේ පිළිගැනීම, කටයුතු සහ කාර්ය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී සහ ඉටු කිරීමේ දී ආයතනය ලබන සියලු මුදල් ; සහ

(ඇ) ඒ ලැබුණු මුළු හෝ ඉන් පිටත කවර වූ හෝ ප්‍රමාණයකින් කුඩා, පවත්වාගැනීම, තහනම් හෝ ප්‍රදාන වශයෙන් ආයතනයට ලැබෙන සියලු මුදල්

ආයතනයේ අරමුදලට වැර කරනු ලැබිය යුතු ය.

(3) (අ) මේ පනත යටතේ ආයතනයේ බලතල, කාර්ය සහ කර්තව්‍ය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී සහ ඉටු කිරීමේදී ආයතනය විසින් දරන ලද යම් විශදමක් පියවීම සඳහා අවශ්‍ය සියලු මුදල් ; සහ

(ආ) මේ පනතින් හෝ මේ පනත යටතේ ඒ අරමුදලින් යෙදවීමට අවශ්‍ය සියලු මුදල්

ආයතනයේ අරමුදලින් වෙන්වනු ලැබිය යුතු ය.

ආයතනයේ මුදල් වර්ෂය,

17. ආයතනයේ මුදල් වර්ෂය ලින් වර්ෂය මත යුතු ය.

අණුක විගණනය කිරීම,

18. රාජ්‍ය සංස්ථාවක අණුක විගණනය කිරීමට අදාළ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154 වන ව්‍යවස්ථාවේ විධිවිධාන ආයතනයේ අණුක විගණනය කිරීම කමිටුවකගෙන් අදාළ විය යුතු ය.

IV වන කොටස

සාමාන්‍ය විධිවිධාන

සභාවට අදාළ අමාත්‍යවරයා සතු සලකුණ,

19. (1) ආයතනයේ බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ කාර්ය ඉටු කිරීම සඳහා මේ පනතේ 10 (3) හෝ 10 (4) වන වගන්තියේ සඳහන් යම් බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීම හෝ යම් කාර්යයක් ඉටු කිරීම සඳහා ඒ කමිටුවකගෙන් දූ සාමාන්‍ය විධාන අමාත්‍යවරයා විසින් කලින් කල සභාවට ලිඛිතව කියුත් කළ හැකි අතර, සභාව විසින් ඒ විධාන ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබිය යුතු ය.

(2) ආයතනයේ කටයුතු සිංගල්ල හෝ දත් කිසිවක් තමා විසින් කිසිවකට සඳහන් කරනු ලබන තැනැත්තෙකු හෝ තැනැත්තක් විසින් විමර්ශනය කරනු ලබා ඒ පිළිබඳව විධාන කළ යුතු බවට අමාත්‍යවරයා විසින් කලින් කළ කියුම් කරනු ලැබිය හැකි අතර එවැනි කියුමක් කරනු ලැබූ විට, ඒ කියුම යුක්තාත්මක කිරීමේදී ලා අවශ්‍ය සියලු පහසුකම් සැලසීම සහ සියලු තොරතුරු සැපයීම සභාව විසින් කරනු ලැබිය යුතු ය.

(3) සභාව විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන පත් අමුදණු වැඩ සැලැස්ම, වාර්ෂික සැලැස්ම, වැඩ සටහන් සහ වාර්ෂික අයවැය සංශෝධනය ඇතිව හෝ තැනිව් අමාත්‍යවරයා විසින් අනුමත කරනු ලැබිය හැකි ය.

වැවිලි සහ නිෂ්පාදන අගයකරුගේ දීමනා රජයේ දේපල ආයතනය වෙත ලබාදිය යුතු බව,

20. (1) රජයේ යම් නිෂ්පාදන දේපළක් ආයතනයේ කාර්ය සඳහා අවශ්‍ය වන අවස්ථාවක, එම කාර්යය රජයේ ඉඩම් ආඥා පනතේ 6 වන වගන්තිය යටතේ එම දේපළ කමිටුවකගෙන් විශේෂ ප්‍රදානයක් හෝ බද්දක් දෙනු ලැබිය හැකි කාර්යයක් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය. තවද එම දේපළ කමිටුවකගෙන් ආයතනය යට විශේෂ ප්‍රදානයක් හෝ බද්දක් දීමේ දී ඒ ආඥාපනතේ විධි විධාන අදාළ විය යුතු ය.

(2) රජයේ යම් විවිධ දේපළක් ආයතනයක් කාර්ය සඳහා අවශ්‍ය වන අවස්ථාවක ඇතිව පළමුවෙන්ම කරනු ලබන නියමයක් මගින් අමාත්‍යවරයා විසින් එම දේපළවල සන්නායක සහ ප්‍රයෝජනය ආයතනය වෙත පවරා හඳුනා දෙනු ලැබිය හැකි ය :

එසේ වුවද රජයේ යම් විවිධ දේපළක් කෙරෙහි පාලනය ඇත්තා වූ අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය නොමැතිව ඒ දේපළ කෙරෙහි පාලනය කිරීමේ නියමයක් මේ පනත යටතේ ඉගැන්වූ විධි විධාන යටතේ නොකළ යුතු ය.

21. අවශ්‍ය යයි සලකනු ලබන යම් ඉඩම්, ගොඩනැගිලි සහ වෙනත් පහසුකම් කිසිවක් රජය විසින් ආයතනයේ ප්‍රයෝජනය සඳහා පලයා දෙනු ලැබිය හැකි ය.

ආයතනයේ ප්‍රයෝජනය සඳහා ඒවායා පවරා දීමට එමගින් ලබා දෙනු ලබන බව.

22. ආයතනයේ එක් එක් වූයේ වර්ෂය අවසන් වීමෙන් පසු මාස හයක කාලසීමාවක් ඉකුත්වීමට පෙරාතුව, සභාව විසින් එම වර්ෂය තුළ ආයතනයේ කටයුතු සම්බන්ධයෙන් සම්පූර්ණ විස්තරයක් දැක්වෙන වාර්තාවක් අමාත්‍යවරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු අතර, අමාත්‍යවරයා විසින් එහි පිටපත් පාර්ලිමේන්තුවෙහි සභානායක කරනු ලැබීමට සැලැස්විය යුතු ය.

මෙහිදී සභාව සම්පූර්ණ විස්තර සභාව විසින් වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කළ යුතු බව.

23. ආයතනය අල්ලස් පනතේ අර්ථනුකූලව ලපල්ලිකාගත ආයතනයක් වශයෙන් සලකනු ලැබිය යුතු අතර, ඒ පනතේ විධි විධාන එපරිද්දෙන් පත්වීමේ නො යුතු ය.

ආයතනය අල්ලස් පනතේ අර්ථනුකූලව ලපල්ලිකාගත ආයතනයක් වශයෙන් සලකනු ලබන බව.

24. ආයතනයේ විශුද්ධ සාමාජිකයන්, නිලධාරීන් සහ සේවකයන් දැක්වූ නීති පාලනයේ අර්ථනුකූලව සහ එහි කාර්ය සඳහා රජයේ සේවකයන් වශයෙන් සලකනු ලැබිය යුතු ය.

ආයතනයේ සාමාජිකයන් සහ සේවක නිලධාරීන් රජයේ සේවකයන් වශයෙන් සලකනු ලබන බව.

25. (1) (අ) මේ පනත යටතේ ආයතනය විසින් සඳහා වූ සේවක කරනු ලබන සේ කරන ලද්දේ යයි සැලකෙන යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් ආයතන යට පිරිද්වීම ද ;

මේ පනත යටතේ කරනු ලැබූ ක්‍රියා සම්බන්ධයෙන් පරත් කව.

(ආ) මේ පනත යටතේ පත් සභාවේ විධායක මත සභාවේ යම් සාමාජිකයකු, ආයතනයේ නිලධාරී යකු සේවකයකු හෝ අනුප්‍රයෝජිතයකු විසින් සඳහා වූයෙන් කරනු ලබන සේ කරන ලද්දේ යයි සැලකෙන යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් මිනුම් පිරිද්වීම ද ;

කිසිම සිවිල් හෝ අපරාධ නඩුවක් පවරනු නොලැබිය යුතු ය.

(2) (1) වන වගන්තියේ සඳහන් එවැනි යම් තැනැත්තකු විසින්, මේ පනත යටතේ හෝ සහායී විධිකය මග හෝ කරන ලද යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් ඉටු වී තිබේ යම් අධිකරණයක් ඉදිරියේ සමරන ලද යම් සිද්ධි හෝ අපරාධ තව්‍යවන දී එකී ක්‍රියාව කරන ලද්දේ සඳහාමගෙන් යම් අධිකරණය තීරණය කරන්නේ නම් ඔහු විසින් දරන ලද යම් විශදම් ආයතනයේ අරමුදලින් බෙවනු ලැබිය යුතු ය.

නියෝග

26. (1) මේ පනතේ සිව්විධානවලට යටත්ව, පහත ලක්ෂණ කරණය සියල්ල හෝ ඉන් යම් කාරණයක් සඳහා සහ ඒ සම්බන්ධ හෝ අමාත්‍යවරයා විසින් නියෝග සාදනු ලැබිය හැකි ය:—

(අ) ආයතනයේ ජීවමරයන්ගේ සහ සේවකයන්ගේ සාරිසුම්ක ඇතුළු සේවා නියම සහ කොන්දේසි;

(ආ) ආයතනයේ ජීවමරයන් සහ සේවකයන් සඳහා ශාරීරික සුභය සහ පත් කිරීම් සඳහා කාර්ය පටිපාටිය;

(ඇ) මණ්ඩලයේ ගැලුම් සහ එකී කටයුතු පවත්වා ගෙන යාම;

(ඈ) ආයතනයේ සහ අවුරුදු වැඩ ශාලාත්ම, වාර්ෂික ශාලාත්ම සහ වැඩ සටහන සහ වාර්ෂික අගවැය පිළිබඳ ආකෘතිය ඒ වැඩ ශාලාත්ම, වාර්ෂික ශාලාත්ම සහ වැඩ සටහන සහ අගවැය පිළියෙල කළ යුතු ආකාරය; සහ

(ඉ) නියම කළ යුතු යම් මේ පනතින් නියමිත හෝ සෑදිය යුතු යම් මේ පනතින් බලපා සෙවනු ලැබූ නියෝග සෑදිය යුතු යම් කාරණය.

(2) අමාත්‍යවරයා විසින් සාදනු ලබන කෘති නියෝගයක් ම, ශාරීරික සුභයේ පළ කරනු ලැබිය යුතු අතර එසේ ඒ පළ කරනු ලැබූ දින සිට හෝ නියෝගයෙහි සඳහන් යම් පත් දිනයක සිට එය ක්‍රියාත්මක විය යුතු ය.

(3) කෘති නියෝගයක් ම ශාරීරික සුභයේ පළ කිරීමෙන් පසු කෘති පහසු දිනයක අනුමතය සඳහා පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කරනු ලැබිය යුතුය. එසේ අනුමත කරනු නොලැබූ යම් නියෝගයක්, එහි අනුමතයේ දින සිට, එසේත් ඒ යටතේ කරන ලද යම් දෙයකට යානයක් නොමැතිව පරිමිත කරනු ලැබූ ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

(4) අමාත්‍යවරයා විසින් සාදන ලද යම් නියෝගයක් එසේ පරිමිත කරන කළ ලෙස සලකනු ලබන දිනය සිද්ධිද නිවේදනය ශාරීරික සුභයේ පළ කරනු ලැබිය යුතු ය.

අනුමතයකින්
ඇතිවීම
සියලු කෘති
යානය
බලපැවැත්විය
යුතු බව.

27. මේ පනතේ සියලු සහ දෙමළ කෘති පාල අතර යම් අනුකූලතාවක් ඇති වුවහොත්, එවිට සියලු කෘති පාල බලපැවැත්විය යුතු ය.

සාමාන්‍යයෙන් සෑම සාමාන්‍ය පනත් කෙටුම්පතක්ම පනත් කමිටු විරෝධය දැක්වූ විට (දේශීය) රු. 875 කි.
(විදේශීය) රු. 1,160 කි. සෑමදිනම 07. වැනිදාදාදාම මාදින, දායක වීම, රජයේ ප්‍රකාශන කාර්යාලයෙන්
අවසාන වන තෙක් විරෝධයක් දැක්වීමට මුළු 15 වැනි දිනට පෙර දායක මුදල් ගෙවීම පළමු රජයක
එක් එක් විරෝධය සඳහා වීම, ප්‍රකාශන කෙරෙහි.