



ශ්‍රී ලංකා  
ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ  
පාර්ලිමේන්තුව

1982 අංක 7 දරන ජාත්‍යන්තර  
දමිල ආයතනය පනත

[සහතිකය සටහන් කළේ 1982 පෙබරවාරි මස 5 වන දින]

ආණ්ඩුවේ නියමය පරිදි මුද්‍රණය කරන ලදී.

1982 පෙබරවාරි මස 05 වැනි දින ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට්  
පත්‍රයේ II වන කොටසේ අතිරේකයක් වශයෙන් පළ කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී

කොළඹ රජයේ මුද්‍රාණය කර්මාන්තයෙන් මිල දී ලබාගත හැක

මිල: කපා 90 යි

පැයුල් ගාස්තුව: ගා 50 යි

[සහතිකය සටහන් කළේ 1982 පෙබරවාරි මස 5 වන දින]

එල්. ඩී.-ඩී. 35/81.

ජාත්‍යන්තර දඬුවම් ආයතනය පිහිටුවීම සඳහා පාඩු සම්බන්ධ හෝ ආනුෂංගික කරුණු සඳහා විධිවිධාන පැළැස්වීම පිණිස වූ පනතකි.

ශ්‍රී ලංකා ජාත්‍යන්තර මහජනවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුව විසින් මෙසේ පනවනු ලැබේ :—

1. මේ පනත 1982 අංක 7 දරන ජාත්‍යන්තර දඬුවම් ආයතනය පනත යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන අතර, ශාසන පත්‍රයෙහි පළ කරනු ලබන නියමයකින් අමාත්‍යවරයා විසින් නියම කරනු ලැබිය හැකි (මෙහි මින්මතු “නියමිත දිනය” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) යම් දිනයක සිට එය ක්‍රියාත්මක විය යුතු ය.

පළමු කණ්ඩායමක් සහ ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දිනය.

2. (1) (මෙහි මින්මතු “ආයතනය” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) ජාත්‍යන්තර දඬුවම් ආයතනය යනුවෙන් හඳුන්වනු ලැබිය යුතු වූ ආයතනයක් පිහිටුවනු ලැබිය යුතු අතර, ඒ ආයතනය තත් කාලයේ 5 වන වගන්තිය යටතේ වූ මණ්ඩලයේ කාර්යාලයන් වන තැනැත්තන්ගෙන් සමන්විත විය යුතු ය.

ජාත්‍යන්තර දඬුවම් ආයතනය පිහිටුවීම.

(2) ආයතනය (1) වන උපවගන්තියෙන් වීදි ඇති නාමයෙන් සංස්කෘතිය බවට පත් විය යුතු අතර, එයට අවිච්ඡින්න පැමිණීමක් සහ පොදු මුද්‍රාවක් තිබිය යුතු ය; තවද එහි සංස්කෘති නාමයෙන් ආයතනය විසින් තවු පැවරීම ද ආයතනයට විරුද්ධව තවු පවරනු ලැබීම ද කළ හැකි ය.

3. ආයතනයේ ප්‍රධාන කාර්යාලය මහනුවර විහිටිය යුතු ය; එසේ වුව ද, මණ්ඩලය විසින් අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව තත් කාර්යය සඳහා ශ්‍රී ලංකාවේ වෙනත් යෝග්‍ය ස්ථානයක් තෝරා ගනු ලැබිය හැකි ය.

ආයතනයේ ප්‍රධාන කාර්යාලය.

4. ආයතනයේ පරමාර්ථ මෙසේ විය යුතු ය.—

ආයතනයේ පරමාර්ථය.

(අ) ජාත්‍යන්තර හා ආර්ථික ව්‍යාපාරිකයින් යුක්ත පසු හම්පත් ආහාර මෙන් ම මනුෂ්‍ය ආහාර මූලධර්ම වශයෙන් ජාත්‍යන්තරව දඬුවම් සංවර්ධනය කිරීම හා උපයෝගී කර ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය සියලු ම පර්යේෂණ හා සම්මන්ත්‍රිත ක්‍රියාකාරකම් නියම වශයෙන් හෝ අනිගමි වශයෙන් පවත්වාගෙන යාම;

(ආ) මිනිස් වර්ගයා වෙනුවෙන් වැදගත් වූ වෛද්‍ය භාණ්ඩයන් වශයෙන් දඬුවම් සංවර්ධනය කිරීම ප්‍රවර්ධනය කෙරෙන පර්යේෂණය, පුහුණු කිරීම හෝ වෙනත් ක්‍රියාකාරකම් සඳහා කැපවුණු මිනිස් බලය පුහුණු කිරීම සඳහා වූ ක්‍රියාකාරකම් ප්‍රවර්ධනය කිරීම;

(ආ) දඬුවම් සම්බන්ධයෙන් වූ තාක්ෂණික හැකියම්, වර්ධනය, උපයෝගී කර ගැනීම හා සංවර්ධනය සඳහා හේතුවන දඬුවම් පිළිබඳව වූ තොරතුරු රැස්කර ගැනීම, විකාශන කිරීම හා උපයෝගී කර ගැනීම සම්බන්ධයෙන් වූ සියලු ක්‍රියාකාරකම්වල නිරතවීම.

ආයතනයේ  
අධ්‍යක්ෂ  
මේ වලං.

3. (අ) කීලි බලයෙන් පත්වන සාමාජිකයන් දෙදෙනෙකු විය යුතු වනුයේ—

(i) අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා ; හා

(ii) 15 වන වගන්තියේ (1) වන උපවගන්තියේ (අ) ඡේදය යටතේ පත් කරනු ලබන ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා ; හා

(ආ) (i) දඬුවම් හා වෙනත් ලාභ උපයෝගීතා පැලෑටි සංවර්ධනය කිරීම ප්‍රවර්ධනයෙහි ලා තීයුක්ත වූ හා ඒ පිළිබඳව උනන්දුවක් දක්වන්නා වූ ; හෝ

(ii) පරිසර හා ක්‍ෂුද්‍ර ලෝකයේ කිසියම් වෙනත් යම් ඉන්ද්‍රියාත්මක කාර්යක්ෂමතාවක් පිළිබඳ පළපුරුද්දක් ඇති බව හා සැකිලිවත් ඇති බව පෙනී යන්නා වූ

යැපැත්තන් විය යුතු අනෙක් අය දෙදෙනෙකු

සහභාගී දෙකෙකුට වැඩි නොවන සාමාජිකයන්ගෙන් සමන්විත (මෙහි මින්මතු “මණ්ඩලය” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයක් විසින් මෙම ආයතනයේ තවදුරටත් පරිසරය කරනු ලැබිය යුතු ය.

ආයතනයේ  
පළමුවන  
අධ්‍යක්ෂ  
මේ වලං.

6. (i) (මෙහි මින්මතු “පළමුවන මණ්ඩලය” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) පළමුවන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය :—

(අ) (i) ශ්‍රී ලංකාවෙන් ;

(ii) ලෝකයේ සංවර්ධනය වන ප්‍රදේශවලින් ;

(iii) ලාභ උපයෝගීතා පැලෑටි සම්බන්ධයෙන් සැලකිල්ලක් දක්වන සාමාන්‍යය සංවිධානවලින් ;

(iv) ආයතනයට අරමුදල් සපයන සංවිධානවලින් ; හා

(v) ආයතනයට සැලකිය යුතු අත්දැකීම් මුදලින් ආයතන වග රටවලින්

5 වන වගන්තියේ (ආ) ඡේදයේ දක්වා ඇති නියම යන්ත්‍ර අමතරව, මෙම ආයතනයේ පරිමාර්ථ හා සමාන පරිමාර්ථ ඇති යම් ආයතනයක වැඩ සම්බන්ධයෙන් සාමාන්‍යය නත්ත්වයක් ඇති යැපැත්තන් විය යුතු වූ ද තෝරා ගනු ලැබිය යුතු වූ ද (මෙහි මින්මතු “පත්කළ සාමාජිකයන්” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) ජනාධිපති වරයා විසින්, අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කරනු ලබන සාමාජිකයන් තව දෙකෙකුගෙන් ද,

(ආ) කිල බලයෙන් පත්වන සාමාජිකයන් අදාළයාගෙන්, එනම්—

(i) අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයාගෙන් ;  
සහ

(ii) 15 වන වගන්තියේ (1) වන උපවගන්තියේ (අ) ඡේදය යටතේ පත් කරනු ලබන ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයාගෙන් ද

සමන්විත විය යුතු ය.

(2) ජනාධිපතිවරයා විසින්, අමාත්‍යවරයා විසින් පළමුවන මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් අතුරෙන් ඒ මණ්ඩලයේ සභාපතිවරයා සහ උප සභාපතිවරයා පත් කළ හැකිය.

(3) (1) කළ පත් කළ සාමාජිකයා විසින් ම, මිය යාම, ඉල්ලා අස්වීම හෝ ඉවත් කිරීම හේතු කොටගෙන මුරය කලින් සිත් කරනු ලැබුවහොත් මිස, අවුරුදු තුනක කාලයක් මුරය දැරිය යුතු ය.

(ii) කිල බලයෙන් පත්වන සාමාජිකයා, ඒ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයා වශයෙන් පත් කරනු ලැබුවේ යම් තනතුරක් ප්‍රකාර ද, ඔහු ඒ තනතුර දරන තාක් කල් මුරය දැරිය යුතු ය.

(4) පළමුවන මණ්ඩලයේ සභාපතිවරයාගේ, උප සභාපතිවරයාගේ හෝ යම් පත් කළ සාමාජිකයාගෙන් මුරය සිත් කරනු ලැබූ අවස්ථාවක, ඒ සාමාජිකයාගේ මුර කාලයෙන් කොතෙක් ඉතිරිව ඇති කාලය තුළ එම මුරය දැරීම පදනා මණ්ඩලය විසින්, වෙනත් තැනැත්තකු පත් කළ හැකිය.

(5) රෝගාතුරවීම හෝ වෙනත් හේතුවක් නිසා, පළමුවන මණ්ඩලයේ සභාපතිවරයාට, උප සභාපතිවරයාට හෝ සම්පත් කළ සාමාජිකයකුට තම මුරයේ කාර්ය නැවතලීමට ඉටු කිරීමට නොහැකි වුවහොත්, සභාපතිවරයා, උප සභාපතිවරයා වශයෙන් හෝ එම සාමාජිකයා වශයෙන් ඔහු වෙනුවට ක්‍රියා කිරීම සඳහා, මණ්ඩලය විසින් වෙනත් යම් තැනැත්තකු පත් කළ හැකිය.

(6) (අ) සභාපතිවරයා විසින්, ජනාධිපතිවරයා අමතා යවනු ලබන ඒ සඳහා වූ ලිපියක් මගින් කවර වූ හෝ විවක තම මුරයෙන් ඉල්ලා අස්විය හැකිය.

(ආ) පළමුවන මණ්ඩලයේ උප සභාපතිවරයා හෝ යම් පත් කළ සාමාජිකයකු විසින්, සභාපතිවරයා අමතා යවනු ලබන ඒ සඳහා වූ ලිපියක් මගින් කවර වූ හෝ විවක මුරයෙන් ඉල්ලා අස්විය හැකිය.

(7) මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන්ගේ ස්වද්ධිලි තුනෙන් දෙකකට නොඅවු බහුතරයක් මගින්, ඒ සඳහා යම් හේතුවක් නොදක්වාම පළමුවන මණ්ඩලයේ යම් පත් කළ සාමාජිකයකු ඉවත් කළ හැකි අතර, එවැනි ඉවත් කිරීමක් සම්බන්ධයෙන් කවර වූ හෝ අධිකරණයක දී ප්‍රශ්න කරනු නොලැබිය යුතු ය.

අතිරේක  
සාමාජිකයන්ගේ  
පත් කිරීම.

7. (1) පළමුවන මණ්ඩලය විසින් තවර වූ හෝ තැනැත්තකු අවසන් කවරයක වශයෙන් පත් කළ හැකි අතර, ඔහු ඒ මණ්ඩලයේ (මෙහි මින්මතු “අතිරේක සාමාජිකයා” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) අතිරේක සාමාජිකයෙකු විය යුතු ය :

එසේ වුව ද, අධ්‍යක්ෂවරයන්ගේ මුළු සංඛ්‍යාව, තවර වූ කාලයක දී හෝ මේ පනත මගින් නියමිත උපරිම සංඛ්‍යාව නොඅක්ෂරව ප්‍රමුඛ ය.

(2) සෑම අතිරේක සාමාජිකයකු විසින් ම, මිය යාම, ඉල්ලා අස්වීම හෝ ඉවත් කිරීම හේතු කොටගෙන බුරය තලින් හිස් කරනු ලැබුව හොත් මිස, අවුරුදු තුනක කාලයක් බුරය දැරිය යුතු ය.

(3) යම් අතිරේක සාමාජිකයකු විසින් බුරය හිස් කරනු ලබන විට, තමා අනුප්‍රාප්ත වන සාමාජිකයාගේ බුර කාලයෙන් කොයෙහි ඉතිරිව ඇති කාලය තුළ බුරය දැරීමට වෙනත් තැනැත්තකු පළමුවන මණ්ඩලය විසින් පත් කළ හැකි ය.

(4) රෝගාකූරවීමේ හෝ වෙනත් හේතුවක් නිසා සෑම අතිරේක සාමාජිකයකුට පමණක් බුරයේ භාර්යා සාමාජිකයෙකු ඉවුර කිරීමට නොහැකි වුවහොත්, පළමුවන මණ්ඩලය විසින් එම සාමාජිකයා වශයෙන් ඔහු වෙනුවෙන් ක්‍රියා කිරීම සඳහා වෙනත් යම් තැනැත්තකු පත් කළ හැකි ය.

(5) යම් අතිරේක සාමාජිකයකු විසින් මණ්ඩලයේ සාමාජිකවරයා අමතා යවනු ලබන ඒ සඳහා වූ ලිපියක් මගින් තවර වූ හෝ වරක බුරයෙන් ඉල්ලා අස්විය හැකි ය.

(6) පළමුවන මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන්ගේ ඡන්දවල තුනෙන් දෙකක ඔහුකරයක් මගින්, ඒ සඳහා යම් හේතුවක් හොඳක් වූ යම් අතිරේක සාමාජිකයකු බුරයෙන් ඉවත් කළ හැකි අතර, එවැනි ඉවත් කිරීමක් සම්බන්ධයෙන් තවර වූ හෝ අධිකරණයක දී ප්‍රශ්න කරනු නොලැබිය යුතු ය.

පළමු  
එළවෙන  
මණ්ඩල  
පත් කිරීම.

8. (1) පළමු එළවෙන සෑම මණ්ඩලයක්ම, ඔවුන් අනුප්‍රාප්ත වන පූර්ව මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන්ගේ ඡන්දවල තුනෙන් දෙකක ඔහුකරයෙන් පත් කරනු ලබන සාමාජිකයන් පහළෙන් දෙනෙකුට නොවැඩි සංඛ්‍යාවකින් සමන්විත විය යුතු ය.

(2) පළමුවන මණ්ඩලයට අදාළ වී වන වගන්තියේ විධිවිධාන, අවශ්‍ය වෙතත් සම්පූර්ණයෙන්ම, මේ පනත යටතේ පත් කරන ලද පළමු එළවෙන සෑම මණ්ඩලයකට ම හා ඒ සම්බන්ධයෙන් අදාළ විය යුතු ය.

මණ්ඩලයේ  
සාමාජිකයෙකු  
වශයෙන්  
නැවත පත්  
කිරීම සඳහා  
සිසිල්යම්.

9. මෙම පනත යටතේ බුරයෙන් ඉවත් කරනු ලබන සාමාජිකයෙකු නොවන්නා වූ ද, බුරය හිස් කරන්නා වූ ද මෙම මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයෙකුට නැවත පත් කරනු ලැබීම සඳහා පුද්ගලික නීතිය යුතු ය.

10. මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරනු ලැබිය හැකි යම් ආකාරයකට හා යම් කාලයක ප්‍රමාණ අනුව මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් වෙත පාරිශ්‍රමික ලෙවිය යුතු ය.

මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන්ගේ පාරිශ්‍රමිකය.

11. ආයතනයේ මුද්‍රාව—

ආයතනයේ මුද්‍රාව.

(අ) මණ්ඩලයේ සභාපතිවරයා හැරවේ නිමිය යුතු ය;

(ආ) මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරනු ලැබිය හැකි යම් ආකාරයකට වෙනත් කළ හැකි ය; නම් ද

(ඇ) මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සහිතව සහ තමන් වෙතින් පිටි බවට සාධකයක් වශයෙන් යම් ලියවිල්ලක් අත්සන් කළ යුතු මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් දෙදෙනෙකු අදිපිටිට දී විනය එම ලියවිල්ල මත සොපිකිටුවිය යුතු ය.

12. මණ්ඩලයේ රැස්වීම් ද ඒ සඳහා වූ ගණපූරණය සහ එම රැස්වීම්වල දී අනුගමනය කළ යුතු කාර්ය පටිපාටිය සම්බන්ධයෙන් මේ පනත යටතේ විභි සෑදිය හැකි ය.

මණ්ඩලයේ රැස්වීම්.

13. (1) මණ්ඩලය විසින් එහි බලතල, කාර්ය හෝ කාර්යව්‍යයන් අතුරෙන් යම් බලතල, කාර්ය හෝ කාර්යව්‍යයන් සහායකවරයා, විධායක කමිටුව හෝ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා වෙත පැවරිය හැකි ය.

මණ්ඩලයේ බලතල, කාර්ය හා කාර්යව්‍යයන් පැවරීම.

(2) (1) වන උපවගන්තිය යටතේ මණ්ඩලයේ බලතල, කාර්ය හෝ කාර්යව්‍යයන් අතුරෙන් යම් බලතල, කාර්ය හෝ කාර්යව්‍යයන් පවරනු ලැබූ සහායකවරයා, විධායක කමිටුව හෝ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වරයා, මණ්ඩලයේ සාමාන්‍ය නියමයන්ට යටත්ව එසේ පවරනු ලැබූ බලතල, කාර්ය හෝ කාර්යව්‍යයන් ක්‍රියාත්මක කිරීම, ඉටු කිරීම හෝ කිරීම කළ යුතු ය.

14. සිය පරමාර්ථ සාක්ෂාත් කර ගනු පිණිස සාධාරණ ලෙස අවශ්‍ය විය හැකි බලතල, කාර්ය හා කාර්යව්‍යයන් ආයතනය විසින් ක්‍රියාත්මක කිරීම, ඉටු කිරීම හා කිරීම කළ යුතු අතර, විශේෂ යෙන් යු—

ආයතනයේ බලතල, කාර්ය හා කාර්යව්‍යයන්.

(අ) දේශීය හෝ විදේශීය ප්‍රභවයන්ගෙන්, මුදලින් හෝ ද්‍රව්‍ය වලින් ප්‍රදානයන්, සහය සහ පරිත්‍යාග භාරගැනීම;

(ආ) යම් වංචල හෝ නික්මල දේපලක් අත්කර ගැනීම, දැමීම, ගැනීම හෝ දීම, බදු දීම හෝ කුලියට දීම, උකස් කිරීම, මෙහෙය කිරීම සහ විකිණීම හෝ අත්‍යාකාරයකින් බැහැර කිරීම;

(ඇ) ආයතනයේ පරමාර්ථ ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා ප්‍රදානයන් උපපාදාන හෝ ශිෂ්‍යත්ව දීම;

(ඈ) එහි නිලධාරීන් හා සේවකයන් සම්බන්ධයෙන් පත් කිරීම, සේවයෙහි නියුක්ත කිරීම, පාරිශ්‍රමික ලෙවීම සහ විනය පාලනය ක්‍රියාත්මක කිරීම;

- (අ) බැංකු ගිණුම් විවෘත කිරීම, පවත්වා ගෙන යාම හා වසා දැමීම සහ අය සහිතව හෝ රහිතව මුදල් ගෙවීම හැකිම හෝ එකතු කිරීම;
- (ඊ) ආයතනයේ බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීම, කාර්ය ඉටු කිරීම සහ කර්තව්‍යයන් කිරීම පිණිස අවශ්‍ය හෝ උපකාරී හෝ ආනු අංශික විය හැකි සියලු යම් නිවැරදිවලට හෝ එකඟවීම්වලට කෙළින්ම හෝ කිලිබරයකු හෝ ආයතනය විසින් ඒ වෙනුවෙන් බලය දෙනු ලැබූ අනුයෝජිතයකු මගින් අනුමැත්ත සහ ඒවා ඉටු කිරීම හෝ ක්‍රියාත්මක කිරීම;
- (උ) මූලික වශයෙන් දිවිලිවලට සහ යෝග්‍ය විය හැකි පරිදි, වෙනත් උපාය උපයෝගීතා කැලැවිලිවලට අදාළ පුහුණුව, අධ්‍යාපනය, විශ්ලේෂණ හා පුර්ණ සංවර්ධන කියමාවලී පිළිබඳව සියලු අංශවලින් පරීක්ෂණ කැමැත්ත, ඒවාට සහායවීම, ඒවා පමිබන්ධකරණය කිරීම හා දිරි ගැන්වීම;
- (ඌ) ආයතනයේ කාර්ය සඳහා අවශ්‍ය යන්ත්‍රාගාර, යන්ත්‍රෝපකරණ හා උපකරණ ආනයනය කිරීම සහ ආයතනයේ කාර්යයන් සඳහා කාර්ය කාලය සඳහා උපකරණ, අරමුදලක්, පිරිස් හා වෙනත් යම් කළයෝගයක් පාර හැකිම;
- (එ) ආයතනය විසින් සලසනු ලබන යම් සේවාවක් සඳහා ගන්නා හෝ අය කරන්නා අය කිරීම;
- (ඒ) ආයතනයට අයත් වූ හෝ ආයතනය විසින් තමා ගනු ලැබූ යම් ඉඩමක යම් සොබනාකිරීම් හෝ වස්තූන් ඉදිකිරීම හෝ ඉදිකිරීමට සලස්වනු ලැබීම;
- (ඔ) කේන්ද්‍රික වූ ලිංගිකවත් අපනයනය කිරීම සහ මුද්‍රාණ වලට ආනයනය කිරීම සඳහා ඉඩදීම; සහ
- (ඔ) ආයතනයේ පරමාර්ථ ආත්මයන් කර ගැනීම පිණිස ආනුෂංගික හෝ උපකාර වන වෙනත් යම් ක්‍රියා පන දේවල් සියල්ල ම කිරීම

තළ ගැනි ය.

15. (1) මණ්ඩලය විසින්—

- (අ) ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා; සහ
- (ආ) මණ්ඩලයේ සාමාජිකයකු සහායක පුද්ගලයෙක් ආයතනයේ වැඩ පිළිබන්ධයෙන් පුද්ගලිකව ලැබූ තැනැත්තකු විසිනු ආයතනයේ කියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා

පත් තල පුතු ය.

(2) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින්—

- (අ) මණ්ඩලයේ ප්‍රතිපත්තිවලට හා කීරණවලට අනුකූලව ආයතනයේ කළමනාකරණය සහ පරිපාලනය පමිබන්ධයෙන් වගකීම; සහ

ආයතනයේ  
අධ්‍යක්ෂ  
ජනරාල්වරයා  
කියෝජ්‍ය  
අධ්‍යක්ෂ  
ජනරාල්වරයා  
හා අනෙකුත්  
කිලිබරයන්  
පත් කිරීම.

(ආ) තමා වෙත පවරනු ලැබිය හැකි පරිදි බලතල, කාර්ය හෝ තීරණයක් ක්‍රියාත්මක කිරීම, ඉටු කිරීම හා කිරීම; සහ

(ඇ) ආයතනයේ කාර්ය සඳහා අවශ්‍ය විය හැකි පරිදි, තිලබ්ධයන් හා සේවකයන් ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට පත් කිරීම හඳුනා ගැනීම ය.

(3) මේ පනත යටතේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයාගේ බලතල, කාර්ය හා තීරණයන් ක්‍රියාත්මක කිරීම, ඉටු කිරීම හා කිරීම සඳහා නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් ඔහුට යකාය විය යුතු ය.

(4) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයාගේ සහ නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයාගේ පාරිශ්‍රමිකයන් ඇතුළුව සේවා නියුක්තියේ කොන්දේසි මණ්ඩලය විසින් තීරණය කළ යුතු ය.

16. මේ පනතේ අනෙක් විධිවිධානවලට යටත්ව, මණ්ඩලය විසින්—

ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට පත්කිරීම සම්බන්ධයෙන් මණ්ඩලයේ බලතල.

(අ) ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලය පත් කිරීම, සේවයෙන් පහ කිරීම සහ එම කාර්ය මණ්ඩලය විෂයයෙහි විනය පාලනය ක්‍රියාත්මක කිරීම;

(ආ) කාර්ය මණ්ඩලයේ වෙනත් හෝ වැඩුර හෝ වෙනත් පාරිශ්‍රමික නියම කිරීම;

(ඇ) එම කාර්ය මණ්ඩලයේ සේවා නියම හා කොන්දේසි නියමය කිරීම; සහ

(ඈ) එම කාර්ය මණ්ඩලයේ සහසභා සඳහා අර්ථසාර්ථක අරමුදල් හා යෝජනා ක්‍රම පිළිවෙළ හා විධිවිධාන කිරීම සහ ඒ සඳහා පාලන ක්‍රියා කෙරීම.

17. මණ්ඩලයේ යම් පුරවැසියෙක් තිබූ පමණින් කාලයෙන් මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයකුගේ පත්වීමෙහි දෝෂයක් තිබූ පමණින් මණ්ඩලයේ කිසිදු ක්‍රියාවක් හෝ තීරණයක් බලපත්‍ර ලෙස සලකනු නොලැබිය යුතු ය.

මේ පුරවැසියෙක් හෝ සාමාජිකයෙක් පත්වීමෙහි දෝෂයක් තිබූ මණ්ඩලයේ ක්‍රියා හෝ තීරණයන් අවලංගු වීමට නොලැබිය යුතු බව.

18. මේ පනතේ වෙනත් විධිවිධානවලට යටත්ව, මණ්ඩලය විසින් පහත සඳහන් බලතල, කාර්ය හා තීරණයන් ක්‍රියාත්මක කිරීම, ඉටු කිරීම හා කිරීම කළ යුතු ය:—

මණ්ඩලයේ බලතල, කාර්ය හා තීරණයන්.

(අ) ආයතනයේ පුරවැසියා සාධන මණ්ඩලය විෂයයන් ක්‍රියා කිරීම සහ පුරවැසියා විෂයයන් එහි ප්‍රධාන නියමාදායී සම්පාදනය කිරීම හෝ අනුමත කිරීම;



(ආ) ආයතනයේ අය විය අනුමත කිරීම් සහ මුදල් තත්ත්වය සම්ප්‍රේෂණය කිරීම;

(ඇ) ආයතනයේ පරිපාලනය සඳහා අරමුදල් ලබා ගැනීම හෝ ආයතනය පවත්වාගෙන යාම සඳහා විදේශීය මෙන් ම දේශීය භාණ්ඩාගාරවලින් ද මුදල් ආධාර භාර ගැනීම;

(ඈ) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන හැකි ආයතනයේ යම් ප්‍රගති වාර්තා සම්ප්‍රේෂණය කිරීම හා අගයීම;

(ඉ) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා වෙත හෝ කමිටු අතුරෙන් යම් කමිටුවක් වෙත සිය බලතල, කාර්ය හා කාර්යව්‍යයන් අතුරෙන් යම් බලතල, කාර්ය හා කාර්යව්‍යයන් පැවරීම; හා

(ඊ) ආයතනයේ පරමාර්ථ මුද්‍රා පමුණුවා ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය විය හැකි සියලු යම් ක්‍රියා මාර්ග ගැනීම.

එහි සාමාජික  
මණ්ඩලය  
සතුටුලය.

19. මේ පනත යටතේ විනිසුම් බලය දෙනු ලැබ ඇති හෝ නියම කරනු ලැබ ඇති සියලු තරුණු සම්බන්ධයෙන් හෝ ඉන් කිසිවක් සම්බන්ධයෙන් මණ්ඩලය විසින් විනිසුම් කරනු ලැබිය හැකි ය.

කමිටු සහ  
කමිටු  
මණ්ඩලය  
ආදිය බලය.

20. (1) මේ පනතේ ප්‍රතිපත්ති සහ විධිවිධාන බලාත්මක කිරීමේ කාර්ය සඳහා මණ්ඩලය විසින් අවශ්‍ය යම් සලකනු ලබන තීරණය අතුරෙන් යම් තීරණයක් හෝ ඒ තීරණය සියල්ල සම්බන්ධයෙන් මණ්ඩලයට සහායවීම මෙන් ම එහි බලතල, කාර්ය හා කාර්යව්‍යයන් ක්‍රියාත්මක කිරීම, ඉටු කිරීම සහ කිරීම සඳහා මණ්ඩලයට සහායවීම සහ උපදෙස් දීමේ කාර්යය සඳහා මණ්ඩලය විසින් අවශ්‍ය යම් සලකනු ලැබිය හැකි විධානය කමිටුවක්, කාර්මික උපදේශක කමිටුවක් හා එවැනි වෙනත් කමිටු මණ්ඩලය විසින් සත් කළ හැකි ය.

(2) කාර්මික උපදේශක කමිටුව විසින්, මණ්ඩලයේ ප්‍රතිපත්තිය සහතික කිරීම සඳහා සාමාන්‍ය වශයෙන් මණ්ඩලයට සහාය වීම ද මණ්ඩලයේ ප්‍රතිපත්ති සහ තීරණ ක්‍රියාත්මක කිරීම හා ක්‍රියාවේ යෙදවීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයාට සහාය වීම ද කළ යුතු ය.

(3) ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා කිලි බලයෙන් කාර්මික උපදේශක කමිටුවේ සහායකවරයා විය යුතු අතර විධායක කමිටුවේ සාමාජිකයෙකු ද විය යුතු ය.

(4) මෙම විගන්තිය යටතේ පිහිටුවනු ලබන හැම කමිටුවකම මුර කාලය හා නිත්‍ය බලතල, කාර්ය හා කාර්යව්‍යයන් මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරනු ලැබිය යුතු ය.

(5) මණ්ඩලය විසින්, කමිටුවේ රැස්වීම්වල තත්පරණය ආකෘතිව ඒ රැස්වීම්වල දී අනුගමනය කරනු ලැබිය යුතු කාර්ය පටිපාටිය සම්බන්ධයෙන් විනිසුම් කරනු ලැබිය හැකි ය.

21. (1) ආයතනයට ආයතනයේ ම අරමුදලක් තිබිය යුතු අතර, එය ආයතනය විසින් පවත්වනු ලබන යා යුතු ය. ආයතනයේ අරමුදල.

(2) (අ) ආයතනය විනිවිදිත සඳහා අදාළ වන්නා වූ පරිදි සංවිධාන විසින් සපයනු ලබන හැකි සියලු මුදල් ;

(ආ) ආයතනයේ කළමනාකරණ, කාර්ය හා සේවාවන් සඳහා මහ කිරීමේ දී, ඉටු කිරීමේ දී හා කිරීමේ දී ආයතනයට ලැබෙන සියලු මුදල් ; සහ

(ඇ) ශ්‍රී ලංකාව ආනුෂ්ඨික හෝ අන් පිටත කවර වූ හෝ ප්‍රතිපත්තිමය ආදායම්, ණය, පරිත්‍යාගය, ත්‍යාග හෝ ප්‍රදානයක් වශයෙන් ආයතනයට ලැබිය හැකි සියලු මුදල්

ආයතනයේ අරමුදලට ගෙවිය යුතු ය.

(3) භූමියක කළමනාකරණ, කාර්ය හා සේවාවන් සඳහා මහ කිරීම, ඉටු කිරීම හා කිරීම සම්බන්ධයෙන් ආයතනය විසින් දරනු ලබන යම් විශදමක් පියවීම සඳහා අවශ්‍ය සියලුම මුදල් ආයතනයේ අරමුදලක් ලෙස ගනු ලැබේ.

22. ආයතනයේ අරමුදලක් යම් මුදල් ආපසු ගැනීමේ සහ අරමුදලේ යම් මුදල් ආයෝජනය කිරීමේ පිළිවෙළ හා ආකාරය තත් කාර්යය සඳහා කලින් කල සාදනු ලබන යම් විධිවිලට අනුව මණ්ඩලය විසින් කළ යුතු අතර, ඒ විධි අනුව හැර තිබීම මුදලක් ආපසු ගෙවනු යුතු ය. අරමුදලේ මුදල් ආපසු ගැනීම හා ආයෝජනය කිරීම.

23. (1) (අ) තීරණය කිරීමක් නොමැති වුවේ නම්, යම් සංවිධාන පත්‍රයක් සම්බන්ධයෙන් අය කළ හැකි තීරු බද්දකට ආයතනය යටත් වන්නා වූ ආයතනය විසින් හෝ ආයතනය වෙනුවෙන් හෝ ආයතනයේ නමින් ලියා අත්සන් කරන ලද යම් සංවිධාන පත්‍රයක් පිළිබඳ වූ යම් දිද්දර හාස්තුමක් ;

(ආ) ආයතනය විසින් ආයතනය කරනු ලැබූ යම් හ.ණ්ඩ, වාහන, යන්ත්‍රාගාර හා යන්ත්‍රෝපකරණ ආයතනයේ පරමාර්ථ දියුණු කිරීම සඳහා උපකාර වේ යයි අමාත්‍යවරයා සහ මුදල් විෂයය හා අමාත්‍යවරයා විසින් සලකනු ලැබූ හෝ, ඒ හැණ්ඩ, වාහන, යන්ත්‍රාගාර හෝ යන්ත්‍රෝපකරණ ආයතනය කිරීම සඳහා ඊටු බද්දක් ;

(ඇ) 1970 අංක 28 දරන දේශීය ආදායම් පනත යටතේ ගෙවිය යුතු යම් බර බද්දක් ; සහ

(ඈ) අවස්ථාවෙන් පරිදි, 1980 අංක 35 දරන සංවර්ධන පනත, මහා කාර් සහ ආඥාපනත හෝ කාර් සහ ආඥාපනත යටතේ වූ යම් හාස්තු හෝ බද්ද

ගෙවීමෙන් ආයතනය තීරණය කරනු ලැබිය යුතු ය.

(2) ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියකු කොටන ආයතනයේ යම් සේවා නියුක්තයකු විසින්—

(අ) ස්වකීය පුද්ගලික පාවිච්චිය සඳහා යොත්වනු ලැබූ යම් භාණ්ඩ හෝ වාහන සම්බන්ධයෙන් වේතු සිදු කෙරිණිත් ; හා

(ආ) 1979 අංක 28 දරන දේශීය ආදායම් පනත යටතේ යෙදිය යුතු ආදායම් බද්දෙන් හෝ වන බද්දෙන් ඔහු කිසිත් කරනු ලැබිය යුතු ය.

ආයතනයේ  
මුදල් වර්ෂය  
හා සීමිත  
විගණනය.

24. (1) ආයතනයේ මුදල් වර්ෂය ලීන් වර්ෂය විය යුතුය.

(2) මණ්ඩලය විසින් ආයතනයේ ආදායම් හා වියදම්, වත්කම් හා වගකීම් සහ වෙනත් සියලු ගනුදෙනු සම්බන්ධයෙන් නිසි නිශ්ක්‍රීය පොත් තබා ගැනීමට සැලැස්විය යුතු ය.

(3) මණ්ඩලය විසින් පත් කරනු ලැබූ සුදුසුකම් ලත් විගණක වරයා විසින් ආයතනයේ සීමිත විගණනය කර යුතු ය.

(4) ආයතනයේ විගණකවරයාගේ පාරිශ්‍රමිකයන් මණ්ඩලය විසින් තීරණය කර යුතු ය.

මණ්ඩල විසින්  
ආයතනයේ  
පාවිච්චිය සඳහා  
වර්ෂයක් පමණ  
දීම යුතු ය.

25. මණ්ඩල විසින්, අවශ්‍ය යයි සලකනු ලැබිය හැකි පරිදි යම් ඉඩම්, ගොඩනැගිලි හා වෙනත් යම් පහසුකම් ආයතනයේ පාවිච්චිය සඳහා භාවිතය හැකි ය.

මණ්ඩලයේ  
නියමිත මත මේ  
පනත යටතේ  
කරන ලද සියලු  
යම්කිසිවකින්  
ආරක්ෂාව.

26. (1) (අ) මණ්ඩලය විසින් මේ පනත යටතේ සෑදිය යුතු හෝ අනුයෝජිතයකු විසින්, මේ පනත යටතේ හෝ මණ්ඩලයේ විධානයන් මත සෑදිය යුතු හෝ කරන ලද හෝ කරන ලදැයි සැලකෙන යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් මණ්ඩලයට විරුද්ධව ; හෝ

(ආ) ආයතනයේ යම් සාමාජිකයකු, නිලධාරියකු, සේවකයකු හෝ අනුයෝජිතයකු විසින්, මේ පනත යටතේ හෝ මණ්ඩලයේ විධානයන් මත සෑදිය යුතු හෝ කරන ලද හෝ කරන ලදැයි සැලකෙන යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් ඔහුට විරුද්ධව

කිසිම සිවිල් හෝ අපරාධ කඩුවක් පවරනු නොලැබිය යුතු ය.

(2) මණ්ඩලය විසින් හෝ මණ්ඩලයට විරුද්ධව හෝ කවර වූ හෝ අධිකරණයක පවරන ලද කිසිම සිවිල් හෝ අපරාධ කඩුවක් සම්බන්ධයෙන් මණ්ඩලය විසින් දරන ලද යම් විශදමත් ආයතනයේ අරමුදලින් යෙදිය යුතු අතර, එබැවින් යම් සිවිල් හෝ අපරාධ කඩුවක දී මණ්ඩලයට යෙදිය ලද හෝ මණ්ඩලය විසින් අයකර ගන්නා ලද යම් ගාස්තුවක් අරමුදලට බැර කළ යුතු ය.

(3) (1) වන උපවගන්තියේ (ආ) ඡේදයේ සඳහන් යම් භාෂාත්මක විසින් මේ පනත යටතේ හෝ මණ්ඩලයේ විධානය මත හෝ කරන ලද තාත්කාලීන කරන ලදැයි සැලකෙන යම් ක්‍රියා

[illegible]

27. ආගතතයට විරුද්ධව පවරනු ලැබූ නවර හෝ නඩුවක දී මහේස්ත්‍රේස් ගම් සාමාජිකයෙකුට හෝ ආගතතයේ ගම් නිලධාරියෙකුට, සේවකයෙකුට හෝ ඉන්ද්‍රියෝජිතයෙකුට විරුද්ධව පොද්ගලිකව හෝ සමූහයක් දෙපසට විරුද්ධව තිබීම පිළිබඳව කොන්සිඩරාසියක් ඇත.

එමේ බලයෙන්  
 පාලනයකරන්න  
 කළේ ඇතිවානම්  
 පිලිවිල්ලකර  
 පිළිගැනීම  
 කෙරෙහිවීම  
 කළේ එම පාලනය  
 කළේ නම්  
 පිලිවිල්ලකර  
 පිළිගැනීම  
 කළේ එම  
 පාලනය  
 කළේ නම්  
 පිලිවිල්ලකර  
 පිළිගැනීම  
 කළේ එම

28. (1) අයතනය විසුරුවා හැරිය යුතු යයි මණ්ඩලයේ අදහස වන අවස්ථාවක, මණ්ඩලය විසින්, එහි සාමාජිකයන් අතර තුනෙන් අදහස් විසින් සම්මත කරනු ලබන යෝජනා සම්මතයක් මගින්, අයතනය විසුරුවා හැරීමේ තීරණය කරනු ලැබිය හැකිය.

ಅವಧಾನಗಳು  
ಪೆಟರ್ಸ್ ಜಿ. ಹ್ಯಾಕೆಟ್

(2) අමාත්‍යවරයා විසින්, මත්තිලය විසින් කරන ලද එවැනි කම් කිරීමකින් මතු, ආයතනය විසිරුවා හැරීම ගැන පත්‍රයේ පළ කරනු ලබන කියමනක් මගින් කිවීම ද, ආයතනයේ ආවරණයේ ආවරණයෙන් එක් තැනැත්තකු හෝ තැනැත්තක් විසි මෑතකාන් පත් කිරීම ද, කරනු ලැබිය හැකි ය.

(3) 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 39 වන සහ 24 වන වගන්තිවල විධිවිධාන එහිදී, අවශ්‍ය වෙනස් කිරීම් සහිතව, ආයතනය සැරිසර කිරීමට අදාළ විය යුතු ය.

පාර්ලිමේන්තුවේ එකතුවේ සාමාජිකයන්ගේ සහ නිවැරදිව පැවරුණු දායක මිල (පොද්ගල) රු. 150 කි.  
 (විදේශීය) රු. 200 කි. පොලොව 1, ක. සඳ. අංක 509, රජයේ ප්‍රකාශන ආර්ථිකයාගේ ප්‍රකාශන සභා  
 කාර්යාලයේ ප්‍රකාශනයක් ලෙස 19 වැනි දිනට පෙර දායක මුදල් ගෙවා පත්‍රය පිළිබඳව එක් එක්  
 වර්ෂය සඳහා වර්ග ද්‍රව්‍ය ගත යැයි ය.