



ශ්‍රී ලංකා

ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ  
පාර්ලිමේන්තුව

1981 අංක 55 දරන ශ්‍රී ලංකා  
මූලික අධ්‍යයන ආයතනය පනත

[සංශෝධන සටහන් කළේ 1981 ඔක්තෝබර් මස 03 වන දින]

ආණ්ඩුවේ සේවයේ පරිදි මුද්‍රණය කරන ලදී.

1981 ඔක්තෝබර් මස 04 වැනි දින ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී සන්ධානයේ ලැංගුරු  
ලොවේ II වන තරගාවලය අභිරේඛණයක් වශයෙන් පළ කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා රජයේ ප්‍රියං ප්‍රකාශනයන්හි මුද්‍රණය කරන ලදී  
කොළඹ රජයේ ප්‍රකාශන කාර්යාංශයෙන් මිළ දී ලබාගත හැකිය

මිල: රු. 1.10 කි

කැමරා කැප්තුම්: පිටු 75 කි

**1981 අංක 55 දරන ශ්‍රී ලංකා මූලික අධ්‍යයන ආයතනය පනත**

[සහතිකය සටහන් කළේ 1981 ඔක්තෝබර් 08 වන දින]

එල්. ඩී.—ඩී. 25/80.

මූලික අධ්‍යයනය සඳහා ආයතනයක් ශ්‍රී ලංකාවෙහි පිහිටුවීම සඳහා ද එට සම්බන්ධ වෙන් ආකූලයක් කඩුණු සඳහා ද විධිවිධාන පැවැත්වීම පිණිස වූ පනතකි.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුව විසින් මෙසේ පනවනු ලැබේ :—

1. මේ පනත 1981 අංක 55 දරන ශ්‍රී ලංකා මූලික අධ්‍යයන ආයතනය පනත යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන අතර ලාංචි පත්‍රයේ පළ කරනු ලබන නියමයක් මගින්, ජනාධිපතිවරයා විසින් කියම් කරනු ලබන (මේ පනත "නියමිත දිනය" යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) දිනයක සිට එය ක්‍රියාත්මක විය යුතු ය.

පළමු කොටස  
සහ ක්‍රියාත්මක විය යුතුය

### I වන කොටස

#### ශ්‍රී ලංකා මූලික අධ්‍යයන ආයතනය

2. (1) ශ්‍රී ලංකා මූලික අධ්‍යයන ආයතනය යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන (මෙහි මින් ඔහු "ආයතනය" යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) ආයතනයක් පිහිටුවනු ලැබිය යුතු ය.

ශ්‍රී ලංකා මූලික අධ්‍යයන ආයතනය සංස්ථාපන කිරීම.

(2) ආයතනය (1) වන උපවගන්තියෙන් එට දී ඇති නාමයෙන් සංස්ථාපිත වීමට පත් විය යුතු ය. එයට අවිධිමත්ත පැවැත්මක් සහ පොදු මුද්‍රාවක් තිබිය යුතු අතර එහි නාමයෙන් ආයතනය විසින් තනු පැවරීම ද ආයතනයට නිර්දේශිත නඩු පවරනු ලැබීම ද කළ හැකි ය.

3. මූලික හා උසස් අධ්‍යයනය සඳහා උනන්දුවක් ඇති නිර්මිත හා සඳහා පහසුකම් සැලසීම ආයතනයේ අරමුණු සහ පරමාර්ථ විය යුතු අතර විශේෂයෙන් ම—

ආයතනයේ අරමුණු සහ පරමාර්ථ

(අ) යහපත, භෞතික විද්‍යාව, රසායන විද්‍යාව, ජීව විද්‍යාව, සමාජ විද්‍යා සහ දර්ශනය යන විෂයයන් කෙරෙහි විශේෂ අවධානයක් ඇතිව, සාමාන්‍ය වශයෙන් මූලික අධ්‍යයන පිළිබඳව පර්යේෂණ සහ මුල්-මිමර්ශන ආරම්භ කිරීම, වැඩි දියුණු කිරීම සහ පැවැත්ම ද;

(ආ) ආයතනයේ යෝජිත වැඩ කරනු ලබන ඉදිරියට ගෙන යනු පිණිස සහ විද්‍යා දැනුම ව්‍යාප්ත කරනු පිණිස දේශන, රැස්වීම්, පම්මන්ත්‍රණ සහ සාකච්ඡා සමුළු, සංවිධාන කිරීම ද;

(ඇ) ශ්‍රී ලංකාව ආනුෂ්ඨ සහ විදේශවල නිර්මාණාත්මක කාර්ය යන්ත්‍රී නිර්මාණ පිළිබඳ විද්‍යාඥයින්ට දේශන පැවැත්වීමට සහ ආයතනයේ කටයුතුවලට සහභාගිවීමට ආරමුඛ කිරීම ද;

(ඇ) වෙනත් රටවල විද්‍යා කටයුතු වල නියුක්ත තැනැත්තන් සහ විද්‍යා ආයතන සමග සබඳතා ඇති කර ගැනීම සහ පවත්වා ගෙන යාම ද ආයතනයේ අරමුණු සහ පරමාර්ථ වලට අදාළ කරුණු සම්බන්ධයෙන් අන්තර් ජාතික සහයෝගිතාව ඇති කිරීම ද ;

(ඉ) ආයතනයේ අරමුණු සහ පරමාර්ථ මූලාත්මක කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන වෙනත් ක්‍රියා හා දේ කිරීම ද ;

එකී අරමුණු සහ පරමාර්ථ විය යුතු ය.

ආයතනයේ  
මෙහෙයුම්

4. ස්වකීය අරමුණු සහ පරමාර්ථ සාක්ෂිගත් කර ගැනීමේ ලා අවශ්‍ය වන බලතල සහ අයිතිවාසිකම් ආයතනයට නීතිය යුතු අතර, එය විසින් විශේෂයෙන් ම—

(අ) ආයතනයේ කටයුතු කළමනාකරණය පිළිබඳව විධි සෑදීම ද ;

(ආ) මූලික සහ උසස් අධ්‍යාපනයන් සඳහා මහාචාර්ය පදවි, සාමාජිකත්ව සහ පර්යේෂණ අධි සාමාජිකත්ව ස්ථාපනය කිරීම සහ තැනි සහ පදනම් කළ පිරිනැමීම ද ;

(ඇ) මූලික සහ උසස් අධ්‍යයනයන් සඳහා පුස්තකාල සහ විද්‍යාගාර ඉදිකිරීම, ඒවාට උපකරණ සැපයීම සහ ඒවා පවත්වාගෙන යාම සහ වෙනත් කේවාසික සැලසීම ද ;

(ඈ) මිල දී ගැනීමෙන්, ප්‍රදානයෙන් මතයෙන්, ත්‍යාගයෙන් වශයෙන්, තොරතුරුමත්තු කියාදනයකින් හෝ අනුකරණයකින් ආයතනය වෙත පැමිණෙන කවර හෝ වාචික හෝ නිශ්චල දේපලක් භාර ගැනීම සහ දැමීම ද, ආයතනයේ විවිධවල යටත්ව, ඒ දේපල විකිණීම, පවරාදීම, හුවමාරු කිරීම හෝ අනුකරණයකින් බැහැර කිරීම ද ;

(ඉ) මූලික හා උසස් අධ්‍යාපනයන් සඳහා දිව්‍යෝදිමය පර්යේෂණ අරමුදලක් පිහිටුවීම ද ;

(ඊ) ආයතනයේ පරමාර්ථවලට මුළුමනින් ම හෝ අර්ධ වශයෙන් හෝ සහිත් පරමාදා ඇති සහ ශ්‍රී ලංකාව තුළ හෝ විදේශයක පිහිටි අධ්‍යාපනික හෝ වෙනත් ආයතන සමඟ පුද්ගලයන් සහ ශිෂ්‍යයන් හුවමාරු කර ගැනීම සඳහා සහ සාමාන්‍යයෙන් ඔවුන්ගේ පොදු පරමාර්ථවලට නිපකර වන කාර්ය සඳහා සහයෝගිතා කිසිදුමටද ම අතුල්ලක් වීම ද ;

(උ) ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට පත් කිරීම් කිරීම ද ;

(ඌ) පනතුවෙන් ආයතනයේ අරමුණු හා පරමාර්ථ ඉටු කර ගැනීම පිණිස හා එහි කාර්යය කර ගෙන යාම පිණිස ආයතනයේ මහල අනුව අවශ්‍ය වෙනත් පියවු ක්‍රියා හෝ දේවල් ද ;

මුළු ගැනි ය.

## II වන පොත

### ආයතනයේ සිලබරයෝ

5. පාලක මණ්ඩලය සහ ශාස්ත්‍රීය සභාව ආයතනයේ සිලබරයෝ වන්නාහ.

ආයතනයේ  
සිලබරයෝ.

6. (1) (මෙහි මින්) ඔහු "මණ්ඩලය" යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) මෙහි සභාව දක්වෙන සාමාජිකයන්ගෙන් සමන්විත වන පාලක මණ්ඩලයක් මගින් ආයතනය පාලනය කරනු ලැබිය යුතු ය:—

පාලක  
මණ්ඩලය.

(i) ශ්‍රී ලංකා ජනරජයේ ජනාධිපතිවරයා; ඔහු මණ්ඩලයේ සභාපතිවරයා විය යුතු ය;

(ii) අනුමාතවරයා;

(iii) ජාර්ජ්මේන්තුකේ විද්‍යාල පන්තියේ තානායක;

(iv) ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂවරයා;

(v) විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාවේ සභාපතිවරයා;

(vi) ශාස්ත්‍රීය සභාව විසින් එහි සාමාජිකයන් අතුරින් තෝරා පත් කරනු ලබන තානාන්තර්තුන් දෙදෙනෙක්; ඒ එක් එක් තානාන්තර්තුන් තුන් වර්ෂයක් ගතවීම තෙක් ඔහු ශාස්ත්‍රීය සභාවේ සාමාජිකයෙකු වීම අවසන් වීම යන දින දෙකින් තවත් එළඹෙන දිනය දක්වා මුරය දැරිය යුතු ය; තවද

(vii) ජනාධිපතිවරයාගේ නියෝග අනුව, ආයතනයේ වැඩිමලට අදාළ විශේෂ පුද්ගලිකව දරන තානාන්තර්තුන් අතුරෙන් ජනාධිපතිවරයා විසින් තුන් වර්ෂයක කාලයක් සඳහා පත් කරනු ලබන අයෙක් තානාන්තර්තුන් දෙදෙනෙක්.

(2) (1) (vi) වන උපවගන්තිය යටතේ තෝරා පත් කරන ලද සාමාජිකයෙකු මිය යාම, ඉල්ලා අස්වීම, ශාස්ත්‍රීය සභාවේ මුරය අවසන් වීම හෝ එයින් ඉවත් කිරීම මගින් මුරය හිස් කිරීමේ ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් ඇතිවන පුරප්පාඩුවක්, ශාස්ත්‍රීය සභාව විසින් එම සාමාජිකයෙකු තෝරා පත් කිරීමෙන් පුරවනු ලැබිය යුතු අතර එසේ තෝරා පත් කරනු ලැබූ තානාන්තර්තු විසින් ඔහුගේ පුර්වකාමියාගේ මුර කාලයෙන් කොතෙක් ඉතිරිව ඇති කාලය තුළ මුරය දැරිය යුතු ය.

(3) ජනාධිපතිවරයා විසින් පත් කරනු ලැබූ සාමාජිකයෙකු මිය යාම, ඉල්ලා අස්වීම හෝ ඉවත් කිරීම මගින් ඇති වූ පුරප්පාඩුවක් ජනාධිපතිවරයා විසින් පුරවනු ලැබිය යුතු ය. පුරප්පාඩුවක් පිරවීම සඳහා එසේ පත් කරනු ලැබූ සම් තානාන්තර්තු විසින් ඔහුගේ පුර්ව කාමියාගේ මුර කාලයෙන් කොතෙක් ඉතිරිව ඇති කාලය තුළ මුරය දැරිය යුතු ය.

(4) (1) (vi) වන උපවගන්තිය යටතේ ශාස්ත්‍රීය සභාව විසින් තෝරා පත් කරන ලද හෝ (1) (vii) වන උපවගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් පත් කරනු ලැබූ හෝ සාමාජිකයෙකු විසින්, තවම වූ තෙක් අවස්ථාවක, ජනාධිපතිවරයා ආමන්ත්‍රිත ලිපියක් මගින් සිය මුරයෙන් ඉල්ලා අස්විය හැකි අතර, ඒ ඉල්ලා අස්වීම පිළිගනු ලැබූ බව, ජනාධිපතිවරයා විසින් ඒ සාමාජිකයා වෙත ලියා විල්ලකින් දන්වා යවන තුරු ඒ ඉල්ලා අස්වීම බලාත්මක නොවිය යුතු ය.

(5) (1) (vi) වන උපවගන්තිය යටතේ කාර්මික සහතික ලබාදීම සඳහා පත් කරන ලද හෝ (1) (vii) වන උපවගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිවරයා විසින් පත් කරනු ලැබූ සාමාජිකයෙකුට, අයතනවේ, අතිරේකයකට හෝ ශ්‍රී ලංකාවෙන් බැහැර වී සිටීම හේතු කොට ගෙන, එය තුනකට නොඅඩු කාලයක්, සිය මූලයේ කටයුතු කිරීමට තම කාර්මික වයසෙන් නොපැවැත්වූ අවස්ථාවක, ජනාධිපතිවරයා වෙත ලියවිල්ලකින් දැනුම් දීම ඒ සාමාජිකයාගේ යුතුකම විය යුතු ය. ජනාධිපතිවරයා විසින්, (1) (vii) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන පිළිබඳව කැලකිල්ලක් දක්වමින් ඔහුගේ ස්ථානයේ වැඩ බැලීම සඳහා වෙනත් තැනැත්තෙකු පත් කරනු ලැබිය යුතු ය.

(6) ජනාධිපතිවරයා විසින් මේ වගන්තිය යටතේ පත් කරනු ලැබූ සාමාජිකයෙකු හේතු දක්වමින් නොමැතිව ජනාධිපතිවරයා විසින් නිකුත් අවස්ථාවක, අවස්ථා කරනු ලැබිය යුතු අතර එම අවස්ථාවක පිළිබඳව කවර හෝ අධිකරණයක දී ප්‍රශ්න නොකළ යුතු ය.

**මණ්ඩලයේ  
කටයුතු**

7. (1) සභාපතිවරයා විසින් හෝ ඔහු නොමැති විට, අනුමානාධිපති විසින් හෝ ඒ දෙදෙනාම නොමැති විට, විරුද්ධ පක්ෂයේ නායකයා විසින් හෝ ඒ නිදහසම නොමැති විට, මණ්ඩලයේ යම් රැස්වීමක දී පැමිණි සිටින සාමාජිකයන් විසින් තෝරා ගනු ලබන සාමාජිකයෙකු විසින් හෝ ඒ රැස්වීමේ මූලාශ්‍රය දැරිය යුතු ය.

(2) අවශ්‍ය යයි මණ්ඩලය සලකන තවර හෝ අවස්ථාවක, මණ්ඩලය රැස්විය යුතු ය.

(3) මණ්ඩලයේ රැස්වීමක කණ්ඩායමක සාමාජිකයන් සත් දෙනෙකු විය යුතු ය.

(4) මණ්ඩලයේ කටයුතු කරගෙන යාම පිළිබඳ කාර්ය පටිපාටිය සඳහා මේ පනතේ විධිවිධානවලට යටත්ව මණ්ඩලය විසින් ඒ සාදිය යුතු ය.

(5) මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන්ගේ යම් පුරප්පාඩුවක් හිමිවීම හෝ එහි යම් සාමාජිකයෙකු පත් කිරීමෙහි ලා සම් දෝෂයක් හිමිවීම හෝ හේතුව නිසාම පමණක් මණ්ඩලයේ යම් ක්‍රියාවක් හෝ කටයුත්තක් නිර්වල ලෙස නොසැලකිය යුතු ය.

(6) අවශ්‍ය යයි ජනාධිපතිවරයා සලකන තැනැත්තන් විමසා, ජනාධිපතිවරයා භාරය කරන දීමනා සහ වෙනත් පාරිසරික මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන්ට ගෙවනු ලැබිය යුතු ය.

**ආයතනයේ  
ලේකම්  
වරයා**

8. (1) මණ්ඩලය විසින් ආයතනයට ලේකම්වරයෙකු පත් කළ යුතු ය. මණ්ඩලය විසින් ලේකම්වරයාගේ බලතල, කාර්යය සහ තාර්ඛය මේ පනතේ විධිවිධානවලට හා ආයතනයේ ඵලිඛවලට යටත්ව කිසිවකට කළ යුතු ය.

(2) මණ්ඩලයේ ලේකම සහ ආයතනයේ දේපළ පිළිබඳ භාරකාරත්වය සම්බන්ධයෙන් ලේකම්වරයා වගකිව යුතු ය.

(3) ලේකම්වරයා නිල බලයෙන් මණ්ඩලයේ ලේකම්වරයා විය යුතු ය.

(4) මණ්ඩලයේ සභාපතිවරයාගේ විධිවිධානවලට හා පාලනයට යටත් වී ආයතනයේ සාමාන්‍ය පරිපාලනය සහ කාර්යය කෙරෙහි කාර්ය මණ්ඩලයේ විනය පාලනය සම්බන්ධයෙන් ලේකම්වරයා වගකිව යුතු ය.

9. මේ පනතේ විධිවිධානවලට පහ ආයතනයේ විධිවිලට යටත් වී, ආයතනයේ සභාව දැන්වෙන බලතල සහ කාර්ය, පාලන මණ්ඩලය වෙත පැවරෙන්නේ ය:—

ආයතනයේ බලතල සහ කාර්ය පාලන මණ්ඩලය වෙත පැවරෙන බව.

(අ) ආයතනයේ දේපල සහ අරමුදල් සතුටු සිටීම, පාලනය කිරීම හා පරිපාලනය කිරීම;

(ආ) ආයතනය සඳහා නිල ලාභනයක් තෝරා ගැනීම සහ ආයතනයේ ආයෝජන කිරීමේ කිරීම, ආයතනයේ අපද්‍රව්‍ය මුද්‍රාවෙහි භාරකාරත්වය සඳහා විධිවිධාන සැලැස්වීම සහ එහි සාම්ප්‍රදායික කේතනය කිරීම;

(ඇ) ආයතනයට සම්බන්ධ සියලු කාර්යයන් මේ පනතට හා ආයතනයේ විධිවිලට අනුකූලව විධිමත් කිරීම හා නිර්ණය කිරීම;

(ඈ) කාර්යය සභාවේ නිර්දේශ සලකා බැලීමෙන් පසුව—

(i) මහාධාරය වූයේ, සාමාජිකයන් ව සහ අධි. සාමාජිකයන් ව ඇති කිරීම, අයෝජි කිරීම හෝ අත්හිටුවීම; සහ

(ii) ඒ තනතුරුවලට පත්කිරීම සඳහා නියමිත සුදුසුකම් තීරණය කිරීම හා ඒ තනතුරු දරන්නන්ට කෙරිය යුතු පනිතරී තීරණය කිරීම;

(ඉ) කිසිවික කාර්ය සඳහා විශද්ධ කිරීමට ආයතනයට ඇති මුදල් පරිපාලනය කිරීම;

(ඊ) ආයතනයට යම් දේපලක් විකුණුවරණය කළ විට, පරිත්‍යාග කළ විට සහ ප්‍රදානය කළ විට එය පාරිශාරික සහ පිළිගැනීම;

(උ) ආයතනයේ වාර්ෂික වාර්තාව, වාර්ෂික පිළිගැනීම සහ මුදල් ඇස්තමේන්තු සලකා බැලීම සහ ඒ වාර්තාව, පිළිගැනීම සහ ඇස්තමේන්තු, කැපවී පත්‍රයෙහි පළ කිරීම;

(ඌ) ආයතනයේ කටයුතු කාර්යයන් යම් සඳහා අවශ්‍ය නොවී යැයි, තුළිතය, ඒ බිඳී, උපකරණ හා වෙනත් ද්‍රව්‍ය කැපවීම; සහ

(එ) ආයතනය වෙනුවෙන් පිළිගැනීමට ඇතුළත් වීම, පිළිගැනීම ක්‍රියාත්මක කිරීම, පිළිගැනීම වෙනස් කිරීම හෝ අවලංගු කිරීම සහ ප්‍රයෝජනයට ගොස් ඇති යම් ආදායමක් ද ඇතුළුව, ආයතනයට අයත් මුදල්, භාර ආකූලයන් වී වස වගන්තියේ විධිවිධාන යටතේ හෝ වෙනත් ලිඛිත නීතියක විධිවිධාන යටතේ හෝ භාරකාර මුදල්

කිසිදු අයුතුකමකින් තොරව ආයතනයක සිටින සෑම ශිෂ්‍යයෙකුටම ආයතනයක සිටීම, හෝ ශ්‍රී ලංකාව තුළ නිශ්චල දේපළ ලිපිපතක් සඳහා එහි යම් මුදලක් අයවැන්නෙකුට සිටීම හෝ ඒ ආයතනය වෙනත් කිසිදු හෝ ඒ මුදල්වලින් විශද්‍රව සඳහා වාසනා අවශ්‍ය නොවන සම්බන්ධයෙන්, යම් සැකයක් ස්ථිර හෝ සත්‍ය මුදලක් ලෙස තැන්පත් කිරීම;

එසේ වුව ද යම් ශාස්ත්‍රීය කාරණයක් සම්බන්ධයෙන් වූ යම් යෝජනාවක් විලිඛිතව ශාස්ත්‍රීය සභාවේ නිර්දේශය වාර්තා කොට, මණ්ඩලය වෙත යැවීමට අවස්ථාවක් ශාස්ත්‍රීය සභාවට සලකුම් ලැබී තිබේ නම් නිස, ඒ යෝජනාව මණ්ඩලය විසින් සම්මත නොකළ යුතුය.

මේ වගන්තියෙන් “ශාස්ත්‍රීය කාරණයක්” යන්නෙන්, ශාස්ත්‍රීය සභාවේ සාලකාරයට හා සාමාන්‍ය විධානයට යටත් කවර හෝ කාරණයක් අදහස් වේ.

ශාස්ත්‍රීය සභාව.

10. (1) (මෙහි මින් මතු “සභාව” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) ආයතනයේ ශාස්ත්‍රීය සභාව, පහත සඳහන් තැනැත්තන්ගෙන් සමන්විත විය යුතු ය:—

(අ) ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂවරයා; (නිල බලයෙන්) සභාවේ වරයා විය යුතුය;

(ආ) ආශ්‍රිත අධ්‍යක්ෂවරයන් සහ නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂවරයන් සන් කරනු ලැබ තිබේ නම්, එම අධ්‍යක්ෂවරයෝ (නිල බලයෙන්);

(ඇ) ආයතනයේ ස්ථිර මහාධර්මවරයෝ;

(ඈ) ආයතනයේ ස්ථිර සාමාජිකයෝ;

(ඉ) ආයතනයේ පර්යේෂණ අධ්‍යක්ෂවරයන් විසින් තමන් අතුරෙන් තෝරා පත් කර ගනු ලබන සාමාජිකයන් දෙදෙනෙක්; සහ

(ඊ) එක් විශ්ව විද්‍යාලයකින් දෙදෙනෙකුට වැඩි නොවන හේ, ශ්‍රී ලංකාවේ එක් එක් විශ්ව විද්‍යාලයේ මණ්ඩලය විසින් තනි කරනු ලබන නියෝජිතයන්.

(2) අවසාන කවර හෝ අවස්ථාවක ද වර්ෂයකට යටත් වී පෙනෙත් දැක්වෙන්නේ ද සභාව රැස්විය යුතු ය.

(3) සභාවේ තවදුරු කාරණයක යනම් කාර්ය පටිපාටිය සඳහා මණ්ඩලය විසින් එහි කැඳවා ගැනිය.

සභාවේ බලතල හා සම්පත්.

11. මේ පනතේ විධිවිධානවලට සහ ආයතනයේ විධිවිලට යටත්ව, ශාස්ත්‍රීය සභාව විසින්—

(අ) ආයතනයේ උපදෙස් දීම, අධ්‍යාපන, පර්යේෂණ හා පරීක්ෂණ තවදුරු සම්බන්ධයෙන් පාලනය කිරීම හා මෙහෙයවීම;

(ආ) 6 (1) (vi) වන වගන්තියේ සඳහන් කාමාච්ඡායන් තිදෙනා මණ්ඩලයට තෝරා පත් කරනු ලැබිය යුතු අතර සභාව විසින් විදිමු යයි අදහස් කරනු ලබන්නේ නම්, කවර වූ හෝ අවස්ථාවක, ඔවුන් සියලු දෙනාම හෝ ඔවුන්ගෙන් කවරකු හෝ ඉවත් කිරීම නිර්දේශ කිරීම;

(ඇ) ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂවරයා, ආශ්‍රිත අධ්‍යක්ෂවරයන්, නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂවරයන්, මහාචාර්යවරයන්, සාහිත්‍ය මහාචාර්යවරයන් සහ සාමාජිකයින් පත් කිරීම පිළිබඳව මණ්ඩලයට නිර්දේශ කිරීම;

(ඈ) අධ්‍යක්ෂ ජනාධිපති පුරප්පාඩු වූ අවස්ථාවක අධ්‍යක්ෂවරයා පත් කිරීම පිළිබඳව මණ්ඩලයට නිර්දේශ කිරීම සහ ඔහු ඉවත් කිරීම අවශ්‍ය යයි සභාව සලකන්නේ නම් එසේ ඉවත් කරන ලෙස නිර්දේශ කිරීම ද;

(ඉ) සියලුම කාන්ත්‍රීය කැරැණු සහ ඒවාට සම්බන්ධ කැරැණු පිළිබඳව මණ්ඩලයට උපදෙස් දීම;

(ඊ) ආයතනයේ අධ්‍යයන අංශය සම්බන්ධයෙන් මණ්ඩලයට උපදෙස් දීම; සහ

(උ) මේ පනතේ විධිවිධානවලට අනුව වෙනත් සියලු කැරැණු පිළිබඳව සභාවේ නිර්දේශය විමසන ලද අවස්ථාවක, ඒ කැරැණු පිළිබඳව නිර්දේශ කිරීම.

කරනු ලැබිය යුතු ය.

### III වන කොටස

#### ආයතනයේ අංශ සහ කාන්ත්‍රීය කාර්ය මණ්ඩලය

12. කාන්ත්‍රීය සභාවේ උපදෙස් අනුව මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරනු ලබන, (මෙහි මින්මතු, "අංශ" යනුයේ සඳහන් කරනු ලබන) අධ්‍යයන අංශවලින් ආයතනය සංවෘත්ත මිය යුතු ය.

ආයතනයේ අංශ

13. එක් එක් අංශයේ කාන්ත්‍රීය කාර්ය මණ්ඩලය මෙහි සභා සඳහන් කැරැණුන්ගෙන් සමන්විත මිය යුතු ය:—

අංශවල කාන්ත්‍රීය කාර්ය මණ්ඩලය

(අ) මහාචාර්යවරු,

(ආ) සාමාජිකයෝ,

(ඇ) පර්යේෂණ අධි සාමාජිකයෝ.

14. කාමාච්ඡා වෙනත් කාර්යයන්ට අතිරේකව අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් අංශයක මහාචාර්යවරයා සලසා ද කටයුතු කළ හැකි ය.

අධ්‍යක්ෂ වරයා විසින් මහාචාර්ය වරයා ලෙස කටයුතු කළ හැකි බව



ආයතනයේ  
ආස්ත්‍රීය  
කාර්ය  
මණ්ඩලය.

15. ආයතනයේ ආස්ත්‍රීය කාර්ය මණ්ඩලය අධ්‍යක්ෂවරයා  
සෙන් ද පිළිබඳ අංශවල මහාචාර්යවරයන්, සාමාජිකයන් සහ  
පර්යේෂණ අධි සාමාජිකයන්ගෙන් ද සමන්විත විය යුතු ය.

සාමාජික  
වරයන්ගේ  
අංශ.

16. මහාචාර්යවරයන්ගේ ගණ දෙකකට අයත් වන්නාහ; එනම් :—

(අ) ස්ථිර මහාචාර්යවරයෝ; සහ

(ආ) ඛණික මහාචාර්යවරයෝ.

සාමාජික  
ගණ අර්ථය.

17. සාමාජිකයන් ගණ හතරකට අයත් වන අතර මෙහි මින්  
මතු විධිවිධාන පලසා ඇති ආකාරයට මවුත් පත් කරනු ලැබීම හෝ  
ඇතුළත් කරනු ලැබීම හෝ කළ යුතු ය :—

(අ) ආයතනයේ ස්ථිර ආස්ත්‍රීය කාර්ය මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන්  
වශයෙන් පත් කරනු ලබන ස්ථිර සාමාජිකයෝ;

(ආ) ආයතනයේ ඛණික ආස්ත්‍රීය කාර්ය මණ්ඩලයේ සාමාජික  
යන් වශයෙන් පත් කරනු ලබන ඛණික සාමාජිකයෝ;

(ඇ) ශ්‍රී ලංකාවේ හෝ විදේශයක ආගතවෙලට අයත් ශාස්ත්‍ර  
තත් වින්යා, වූ සහ ආයතනයේ අමුත සාමාජිකයන්  
වශයෙන් ඇතුළත් කර ගනු ලබන්නා වූ ආශ්‍රිත  
සාමාජිකයෝ; සහ

(ඈ) ආයතනයේ පාඨකාලීන ආස්ත්‍රීය කාර්ය මණ්ඩලයේ  
සාමාජිකයන් වශයෙන් ඇතුළත් කරනු ලබන්නා වූ  
ශාස්ත්‍රතත් වන පාඨකාලීන සාමාජිකයෝ.

පර්යේෂණ  
අධි සාමාජික  
ගණ අර්ථය.

18. පර්යේෂණ අධි සාමාජිකයන් ගණ දෙකකට අයත් වන  
නාහ; එනම් :—

(අ) අන්තර්ගත පර්යේෂණ අධි සාමාජිකයෝ; සහ

(ආ) ඛණික පර්යේෂණ අධි සාමාජිකයෝ.

#### IV වන කොටස

ආස්ත්‍රීය කාර්ය මණ්ඩලය සහ වෙනත් කාර්ය මණ්ඩල පත්කිරීම  
හා සිවුත්තේ විනය කාලනය සහ වෙනත් කරුණු

අධ්‍යක්ෂ  
වරයන්,  
ආශ්‍රිත  
අධ්‍යක්ෂ  
වරයන්  
සහ  
නියෝජ්‍ය  
අධ්‍යක්ෂ  
වරයන්  
පත් කිරීම.

19. (1) ආයතනයේ පූර්ව අධ්‍යක්ෂවරයා පත්කිරීමට  
විසින් පත් කරනු ලැබිය යුතු ය. ඉන් පසුව පහතරහ වැඩි පත්  
විධි ආස්ත්‍රීය සභාවේ නිර්දේශ ද සැලකිල්ලට ගැනීමෙන් පසුව  
මණ්ඩලය විසින් කරනු ලැබිය යුතු ය.

(2) අධ්‍යක්ෂවරයා ආයතනයේ පූර්ණ කාලීන නිලධාරියකු විය  
යුතු ය. ආස්ත්‍රීය සභාවේ නිර්දේශයක් ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධ  
යෙන් සිසු වන කීවයුතු අතර මණ්ඩලය විසින් සිසු වෙත පවරනු  
ලබන වෙනත් කර්තව්‍යයන් ද සිසු ඉටු කළ යුතු ය.

(3) ආශ්‍රිත අධ්‍යක්ෂවරයන් හා නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂවරයන්  
වරින් පත් කළ, සිවුත්, ආස්ත්‍රීය සභාවේ නිර්දේශ ද සැලකිල්ලට  
ගැනීමෙන් පසුව මණ්ඩලය විසින් පත් කරනු ලැබිය යුතු ය.

20. (1) ශාස්ත්‍රීය සභාවේ නිර්දේශ ද සැලකිල්ලට ගැනීමෙන් පසුව, මණ්ඩලය විසින් මහාචාර්යවරයාට සහ සාමාජිකයන් පත් කිරීමේ කළ යුතු ය.

සභාවේ  
පරාක්,  
සාමාජිකයන්  
හා  
පර්යේෂණ  
අධි සාමාජික  
යන් පත්  
කිරීම හා  
සමුදායි  
අයුතු වීම.

(2) අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් මහාචාර්යවරයා හෝ අදාළ අංශයේ ප්‍රධානියා හෝ විශ්‍යා, පර්යේෂණ අධි සාමාජිකයන් පත් කළ හැකි ය. එමඟින් සියලු පත්කිරීම් පිළිබඳව මණ්ඩලයට වාර්තා කළ යුතු ය.

(3) මණ්ඩලය විසින්, ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂවරයාගේ, ආශ්‍රිත අධ්‍යක්ෂවරයාගේ, ත්‍යාග්‍ය අධ්‍යක්ෂවරයාගේ, මහාචාර්ය වරයාගේ, සාමාජිකයන්ගේ සහ පර්යේෂණ අධි සාමාජිකයන්ගේ වරප්‍රසාද නිශ්චය කරන විට සාදනු ලැබිය හැකි ය.

21. අවශ්‍ය යයි මණ්ඩලය විසින් සලකනු ලැබිය හැකි පරිදි, වෙනත් යම් කීලධාරයාට සහ සේවකයාට, මණ්ඩලය විසින් ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට පත් කළ හැකි ය.

මණ්ඩලය  
විසින්  
වෙනත්  
කාර්ය  
මණ්ඩල  
පත් කළ  
හැකි වේ.

22. මේ පනතේ වෙනත් විධිවිධානවලට යටත් වී, මණ්ඩලය විසින්--

ශාස්ත්‍රීය  
කාර්ය  
මණ්ඩලය  
ද ආතුළු  
සියලු කාර්ය  
මණ්ඩල  
පිළිබඳ  
සියලු  
සාලකය,  
මණ්ඩලය  
විසින් කළ  
හැකි වේ.

(අ) ආයතනයේ ශාස්ත්‍රීය කාර්ය මණ්ඩලය ආතුළුව කාර්ය මණ්ඩලය පහ කිරීම සහ ඒ කාර්ය මණ්ඩලය පිළිබඳ විනය පාලනය ක්‍රියාත්මක කිරීම;

(ආ) ඒ කාර්ය මණ්ඩලයේ යම් හෝ වැඩුල් හෝ වෙනත් පාරිශ්‍රමිකයක් නියම කිරීම; සහ

(ඇ) ඒ කාර්ය මණ්ඩලයේ නියම හා කොන්දේසි තීරණය කිරීම

කරනු ලැබිය හැකි ය :

එසේ වුව ද, ශාස්ත්‍රීය කාර්ය මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයකු, සරපතල ලෙස රාජකාරි පාහැර හැරීම නිසා හෝ වර්ග දූෂණය නිසා හෝ ලිහිල්ව වැරදිකළ හැකි පුද්ගලයෙකු වෙතත් දූෂණ හා ප්‍රමාණවත් හේතු නිසා හෝ රාජකාරිය දී මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන්ගෙන් තුනෙන් දෙකක බහුතර ඡන්දයෙන් මු තීරණයකින් පමණක් මගින් මින, සේවකයන් පහ කළ හොඳැති ය.

23. 21 වන සහ 22 වන වගන්තිවල සඳහන් සියලුම කාරුණික හෝ ඉන් යම් කාරුණික හෝ සඳහා මේ පනත යටතේ විධි සාදිය හැකි ය.

21 වන සහ  
22 වන  
වගන්තිවල  
සඳහන්  
කාරුණික  
සඳහා  
විධි සාදිය  
හැකි වේ.

ॐ नमो भगवते वासुदेवाय

24

19

139

443

(23)

143

V වන කොටස

මූලික අධ්‍යයන ආයතන අර්ථසාධක අරමුදල

25. (කෙසේ වෙතත් "අරමුදල" යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) "මූලික අධ්‍යයන ආයතන අර්ථසාධක අරමුදල" යනුවෙන් නම් කරනු ලබන හා සඳහන් වනු ලබන අරමුදලක් මණ්ඩලය විසින් පිහිටු විය යුතු ය.

මූලික අධ්‍යයන ආයතන අර්ථසාධක අරමුදල.

26. අර්ථසාධක අරමුදල පාලනය කිරීම සඳහා ද පරිපාලනය කිරීම සඳහා ද කළමනාකරණය කිරීම සඳහා ද අර්ථසාධක අරමුදලට ආනුෂංගික මණ්ඩලයක් පිහිටු කළ යුතු සඳහා ද මණ්ඩලය විසින් පිහිටු කළ යුතු ය.

අර්ථසාධක අරමුදල පාලනය කිරීම සඳහා වන.

27. (1) ආයතනය විසින් මණ්ඩලයක් නියුක්ත කරනු ලබා පවතින සෑම මහාචාර්යවරයෙකුම, සාමාජිකයෙකුම, අධ්‍යාපනිකයෙකුම, නිලධාරියෙකු හා මණ්ඩලයකුම විසින්, තමා මණ්ඩලයක් නියුක්ත කරනු ලැබූ දිනයෙහි සිට, තමාගේ ඉපයීමේදීන් සියයට දහයක ප්‍රමාණයකට සමාන මුදලක්, මාස සතා තමාගේ ඔවුන්ගේ කරනු ලබන සමාන අඩු කිරීම් මගින්, අරමුදලට දායක මුදල් වශයෙන් ගෙවිය යුතු ය; තවද, ඒ සමඟම, ඒ අභිමතව, ඒ සෑම දායකයෙකුගේ ම ඉපයීමේ දීන් සියයට පහළොවකට සමාන මුදලක් පහ මණ්ඩලය විසින් නිශ්චය කරනු ලැබිය හැකි ප්‍රමාණයක මුදලක් ඒ දායකයා වෙනුවෙන් අරමුදලට දායක මුදල වශයෙන් ආයතනය විසින් අරමුදලින්, ගෙවිය යුතු ය.

අර්ථසාධක අරමුදලට දායක මුදල් මෙසේ.

(2) මණ්ඩලය විසින් අරමුදල සඳහා පොදු ගිණුමක් ද අරමුදලේ එක් එක් දායකයා වෙනුවෙන් වෙනම ගිණුමක් ද විවෘත කොට, පටන්වා ගෙන යා යුතු ය. දායකයෙකු විසින් අර්ථසාධක අරමුදලට පවසනු ලබන සියලු දායක මුදල් ද ඒ දායකයා වෙනුවෙන් ආයතනය විසින් අරමුදලට ගෙවනු ලබන සියලු දායක මුදල් ද ඒ දායකයා වෙනුවෙන් අරමුදලෙහි වෙනම වූ ගිණුමට මාරු කරනු ලැබිය යුතු ය.

(3) දායකයෙකුගේ ගිණුමෙහි බැරට ඇති මුදලට, ආයතනයේ පිහිටි අනුව, ඒ දායකයා දායකයෙකුම සිටීම අවසන් වන දිනය තෙක්, මුදල් විෂයය පාර්ශ්විකවරයා විමසා, මණ්ඩලය විසින් නිශ්චය කරනු ලබන අනුප්‍රමාණයක් අනුව වූ මැල් පොලියක්, තත් කාර්යය සඳහා මණ්ඩලය විසින් පාදනු ලබන යම් ජිනිසක මිනිවිඩානවලට යටත්ව, එකතු විය යුතු ය. තව ද එහි දිනයෙහි දී ඒ දායකයාගේ ගිණුම අවසන් කළ යුතු ය. දායකයෙකුගේ බැරට එකතු වූ ඇති මුදල, ගිණුම අවසන් කළ දිනයේ සිට මාස තුනක තාල සීමාවන් ඇතුළත ගෙවා නොමැති අවස්ථාවක, මහලේ බැරට ඇති සම්පූර්ණ මුදල ගෙවනු ලබන මාසයට පෙර වූ මාසයේ අත්තිම දිනය දක්වා, මේ වගන්තියේ මිනිවිඩාන පලස්වනු ලැබ ඇති පරිදි වූ අනුප්‍රමාණයට අනුව වූ පොලියක් ගෙවිය යුතු ය:

එසේ වුව ද, ඒ දායකයාට ඒ මුදල ගෙවීම ප්‍රමුදවීම දායකයාගේ යම් විරෝධයක් නිසා සිදු වූ අවස්ථාවක, ඔහුගේ ගිණුම අවසන් කළ දිනයට සසු එකතු වූ පොලිය නොගෙවිය යුතු ය.

ආයතනයේ ව  
සාමාජිකයෙකු  
වෙතින්.

28. (1) 27 වන වගන්තියේ (3) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන කලින් සිදු ලැබ ඇති පරිදි යම් ආයතනයකට ගෙවිය යුතු මුදල 20 වන වගන්තියේ විධිවිධානවලට යටත්ව, ප්‍රේමවිරහය විසින් ඒ දායකයාට පමණක් යුතු ය.

(2) 27 වන වගන්තියේ (3) වන උපවගන්තිය යටතේ ආයතනයක විමර්ශනය වන දිනයට පෙර ආයතනයකට ගෙවිය යුතු මුදල 20 වන වගන්තියේ විධිවිධානවලට යටත්ව, ප්‍රේමවිරහය විසින් ඒ දායකයාට පමණක් යුතු ය.

(3) ආයතනයක එසේ දායකයෙකුට පිටිම් 27 වන වගන්තියේ (3) වන උපවගන්තිය යටතේ අවසන් වන දිනයට පෙර, සිහු ආයතනයක් ගේ ගේවයෙන් සහ කරනු ලැබූ අවස්ථාවක, අර්ථ සාධක අරමුදලට ඒ දායකයා විසින් ගෙවන ලද මුදල ප්‍රමාණය, ඒ දායකයා ගේවයෙන් සහ කරන ලද දිනය තෙක් ඊට එකතු වී ඇති පොලියත් සමග ලේකම් විරහය, විසින් 20 වන වගන්තියේ විධිවිධානවලට යටත්ව ඒ දායකයාට ගෙවිය යුතු ය.

(4) ආයතනයක, ආයතනයක් ගේවයේ යෙදී සිටින අතරතුර මිය ගිය අවස්ථාවක, ප්‍රේමවිරහය විසින් අර්ථසාධක අරමුදලට ඒ දායකයාගේ බැරට එකතු වී ඇති සම්පූර්ණ මුදල, මිය ගිය ආයතනය ගේ මුදලයට හෝ ඒ මුදලට නිසානුකූලව සිමිතව ඇති හා නැත්තාව හෝ 20 වගන්තියේ විධිවිධානවලට යටත්ව ගෙවිය යුතු ය.

අරමුදලින් කරනු ලබන අඩු කිරීම් ප්‍රධාන වශයෙන් සහ සමස්ත වශයෙන්.

29. ආයතනයක ආයතනයක් ගේවයේ නිසිවිට කරනු ලැබ සිටින කාලය තුළ යම් අවස්ථාවක, සිහුගේ වංචනාත්මක හෝ නොසැලකිල්ලෙන් හෝ කොට ගෙන, ඒ ආයතනයට දැරීමට සිදු වූ යම් සාමූහික හෝ අලාභයක් ප්‍රමාණය, මේ කොටසේ අනන්‍යතාව වූ විධිවිධාන තොරතුරු සහ වෙනත් යම් අයිතිවාසිකම්වලට හෝ පුළුල්කරණයට හානියක් නොමැතිව, ඒ අර්ථසාධක අරමුදලට ඒ දායකයාගේ මුදලෙන් බැරට ඇති මුදලේ ප්‍රමාණ වශයෙන් බරක් විය යුතු ය; නමුත් 28 වන වගන්තියේ විධිවිධාන අනුව යම් ප්‍රේමවිරහය කරනු ලබන අවස්ථාවේ ඒ මුදල අඩු කර ගනු ලැබිය හැකි ය.

අර්ථසාධක අරමුදලට අනිවාර්ය වශයෙන් ගෙවනු ලබන වගකීම් සහ අනන්‍යතාව ප්‍රමාණ වශයෙන් අරමුදල.

30. මේ කොටස යටතේ විධිවිධානවලට අර්ථසාධක අරමුදලට විකල්ප වශයෙන් හෝ ඊට අමතරව, මෙහිලෙස විසින්, මුදල් පිළියෙහි සාර අමාත්‍යවරයා විමසා, විශ්ම වැඩුණු ක්‍රමයක් හා වැන්දඹු හා අනන්‍යතාව ප්‍රමාණ වැඩුණු අරමුදලක් විධිවිධානවලට ලැබිය හැකි ය. ඒ විශ්ම වැඩුණු ක්‍රමය හා ඒ වැන්දඹු හා අනන්‍යතාව ප්‍රමාණ වැඩුණු අරමුදල පැළැත්ත කිරීම, පරිපාලනය කිරීම හා කළමනාකරණය කිරීම පදනම මෙහිලෙස විසින් වැඩි සංඛ්‍යාවක් ලැබිය හැකි ය.

ලේකම් විරහයෙන් මුදලකට ගෙවනු ලබන අවස්ථාවක.

31. මේ කොටස යටතේ වූ ප්‍රේමවිරහයෙන් බලකල හා සාරය, මෙහිලෙස කළමනාකරණය ඇතිව, ආයතනයේ නිලධාරියෙකුට පැවරිය හැකි ය.

# VI වන කොටස

## මුදල්

32. ආයතනයේ අරමුණු හා පරමාර්ථ ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්යය සඳහා ප්‍රමාණවත් වන වාර්ෂික ප්‍රදාන මුදලක් ආණ්ඩුව විසින් ආයතනයට ප්‍රදානය කළ හැකි ය.

ආණ්ඩුවේ  
වර්ෂා මුදල.

33. ආයතනයේ අරමුණු හා පරමාර්ථ ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්යය සඳහා, ශ්‍රී ලංකාවේ හෝ විදේශයක හෝ යම් පුනර්ජනන ප්‍රදාන මුදල් ලබා ගැනීමට ද සාප්පයෙන් කළ හෝ නොකළ යම් පුද්ගලයකු, ආයතනයක් හෝ පුද්ගල මණ්ඩලයක් සමඟ හෝ ඒ ප්‍රදාන මුදල් සම්බන්ධයෙන් යෙදවීමේ අදහස් ක්‍රමලේඛයක් කර ගැනීමට ද ආයතනයට හිමිකම් තිබිය යුතු ය.

කරුණාකාරී  
පුනර්ජනන  
ප්‍රදාන මුදල්  
ලබා ගැනීමට  
ආයතනයට  
හිමිකම්  
ඇති බව.

34. (1) ආයතනයට ආයතනයේ මි අරමුදලක් තිබිය යුතු ය.

ආයතනයේ  
අරමුදල.

(2) ආයතනයේ අරමුදලට පනත සඳහන් මුදල් වෙළඳු ලැබිය යුතු ය:—

(අ) ආයතනයේ ප්‍රයෝජනය සඳහා පාර්ලිමේන්තුව විසින් කළින් කල වෙන් කරනු ලබන සියලු මුදල්;

(ආ) සම්බලතල, තර්තමා හා කාර්ය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී, කිරීමේ දී හා අඩු කිරීමේ දී ආයතනයට ලැබෙන සියලු මුදල්; සහ

(ඇ) මුදලින් කරනු ලබන ප්‍රාග්ධන හෝ පරිත්‍යාග;

එසේ වුව ද නිශ්චිත කාර්ය සඳහා කරන ලද ප්‍රදානවලින් හෝ නිශ්චිත අරමුණු සඳහා කරන ලද උපපාදනවලින් හෝ ලැබුණු යම් ආදායමක් ආයතනයේ නිකුත්වල වෙත වෙතම පෙන්වා තිබිය යුතු අතර ආයතනයේ පොදු කාර්ය සඳහා හෝ පිළිවෙලින්, ඒ ප්‍රදාන හෝ උපපාදන කරනු ලැබුවේ යම් කාර්ය හෝ අරමුණු සඳහා ද ඒ කාර්යවලින් හෝ අරමුණුවලින් හැරී යූ කාර්ය හෝ අරමුණු සඳහා ඒ ආදායමක් කිසිම වෙළෙඳුන් නොකළ යුතු ය:

එසේම තවදුරටත් නිශ්චිත වශයෙන්ම පර්යේෂණ කරනු ලබන පාර්ලිමේන්තුව විසින් වෙන් කරනු ලැබූ මුදල් වෙතම වූ "පර්යේෂණ අරමුදලක්" තැන්පත් කළ හැකි ය.

(3) ආයතනයේ බලතල, තර්තමා හා කාර්ය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී, කිරීමේ දී හා අඩු කිරීමේ දී ආයතනය විසින් දරන ලද යම් විකුදුම් පිහිටි සඳහා අවශ්‍ය සියලු මුදල් ද මේ පනතින් හෝ මේ පනත යටතේ ආයතනයේ අරමුදලක් යෙදවීමට නියමිත සියලු මුදල් ද ආයතනයේ අරමුදලින් වෙන් කළ යුතු ය.

35. (1) ආයතනය යම් පළාත් පාලන ආයතනයක් විසින් තිබෙන කරන ලද යම් විවිධයකි වෙළෙඳුන් තිදහස් වත්තේ ය.

වෙනත්  
කළු මුදලින්  
තිදහස් බව.

(2) යම් කාණ්ඩ ආයතනය කිසිම ආයතනයේ පරමාර්ථ හා අරමුණුවල වර්ධනයට හිතකර යම් සලකනු ලැබුවහොත්, ආයතනය විසින් ආයතනය කරන ලද යම් කාණ්ඩ සම්බන්ධයෙන් යම් තීරු බද්දක් යෙදවීමෙන්, මුදල් විෂයය හා අමාත්‍යවරයා විසින් අමාත්‍ය වරයා විසින්, ආයතනය නිදහස් කළ හැකි ය.

(3) මුදල් විෂයය සාර අමාත්‍යවරයා විමසා අමාත්‍යවරයා විසින් තීන්තය කරනු ලබන යම් වටිනාකමක් දක්වා වී සියලු පොද්ගලික සාහේඩ සහ ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියන්ට තොරතුරු වූ දායකතාවේ මහාමාර්ගවරයන් විසින් හෝ සාමාජිකයන් විසින් හෝ අධි සාමාජිකයන් විසින් හෝ ආයතනය කරන ලද සියලු වෘත්තීය උපකරණ පොත් සහ වෙනත් විද්‍යාත්මක උපකරණ නිදා බද්දෙන් නිදහස් කරනු ලැබිය යුතු ය.

(4) වෙනත් යම් ලිඛිත නීතියක පවත්වානු ලබන සඳහාත් ආග ද වේ වගන්තියේ විධිවිධාන බලාත්මක විය යුතු ය.

ආයතනයේ  
අණුක.

36. (1) මණ්ඩලය විසින් ආයතනයේ ආදායම් සහ වියදම්, වත්කම් සහ බැරකම් සහ වෙනත් සියලු කටයුතුන්ට පිළිබඳ නිසි ගිණුම් පොත් පවත්වා ගෙන යාමට සැලැස්විය යුතු ය.

(2) මණ්ඩලය විසින් එකී පොත් එක් එක් වර්ෂයේ දෙසැම්බර් මස තිස් එක් වන දින කුලකය කිරීමට සැලැස්විය යුතු අතර, එකී දිනයට පසුව කරන ලද ආයතනයේ ප්‍රධානම සහ වියදම් පිළිබඳ ගිණුමක් ද ආයතනයේ වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ සාරාංශයක් අමතර යෙහ පත්‍රයක් ද ඊලඟ වර්ෂයේ මාර්තු මස 31 වන දිනට පෙර පිළියෙලි කිරීමට සැලැස්විය යුතු ය.

(3) ආදායම් සහ වියදම් ගිණුම් සහ අන්තරාය මණ්ඩලයේ ස්භාගනි විසින් ද තත් කාර්ය සඳහා මණ්ඩලය විසින් පිලිය දෙන ලද මණ්ඩලයේ වෙනත් නිලධාරීන් විසින් ද අත්සන් කළ යුතු ය.

(4) රාජ්‍ය සංස්ථා ගිණුම් විගණනය කිරීමට අදාළ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154 වන වගන්තියේ විධිවිධාන, ආයතනයේ ගිණුම් විගණනය කිරීම පිළිබඳව පවත්වාගෙන යාමට අදාළ විය යුතු ය.

## VII වන කොටස

### සාමාන්‍ය විධිවිධාන

ස්ත්‍රී පුරුෂ  
සාමාන්‍ය,  
සාමාන්‍ය, වංශය,  
රාජ්‍යය හෝ  
ආගම පිළිබඳ  
විෂයය  
පනතේ 20.

37. කවර හෝ නෛත්‍රිකයකට, වංශයකට හෝ ජාතියකට අයත්, ස්ත්‍රී පුරුෂ දෙපක්ෂයේ සියලුම තැනැත්තන්ට ආයතනය විවෘතව තිබිය යුතු ය. කවර යම් තැනැත්තකුට ආයතනයේ අධ්‍යාපන වරයකු, මහාමාර්ගවරයකු, සාමාජිකයකු, පර්යේෂණ අධි සාමාජිකයෙකු හෝ සාමාජිකයකු වශයෙන් ඇතුළුවීමට හෝ එහි යම් සත්වීමක් ඇතිවීමට හෝ එහි යම් පිහිටීමක් හෝ වරප්‍රසාදයක් ඇතිවීමට, භුක්ති විඳීමට හෝ ක්‍රියාත්මක කිරීමට හිමිකම් ලැබීම සඳහා ආගමික විශ්වාසය හෝ මතය පිළිබඳ නිසිම පරීක්ෂණයක් කිරීම හෝ තීරණය කිරීම හෝ අත්‍යාවශ්‍ය යුතු ය.

38. (1) මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයකු විසින් හෝ එම පනතේ කාර්ය සඳහා හෝ කරන ලද ආයතනයේ යම් නිලධරයකු, සේවකයකු හෝ අනුයෝජිතයකු විසින් එම පනත යටතේ යෝ මණ්ඩලයේ විධානය යටතේ, සඳහාමයෙන් කරන ලද හෝ කරන ලදැයි සැලකෙන යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් ඔහුට විරුද්ධව කිසිම සිවිල් හෝ අපරාධ නඩුවක් නො පැවසිය යුතු ය.

සඳහාමයෙන් කරන ලද ක්‍රියා මේ මගින් සාමාජිකයන් විරුද්ධ නොවේ.

(2) ආයතනය විසින් හෝ ආයතනයට විරුද්ධව හෝ යම් අධිකරණයක පවරන ලද සිවිල් හෝ අපරාධ නඩුවක දී, ආයතනයට දරන්නට සිදු වූ යම් වියදමක් ආයතනයේ අරමුදලින් ගෙවිය යුතු අතර, එවැනි යම් සිවිල් හෝ අපරාධ නඩුවක දී, ආයතනයට ගෙවනු ලබන හෝ පාලනය කළ යුතු විසින් අය කර ගනු ලබන යම් ගාස්තු ආයතනයේ අරමුදල්වලට සැර කරනු ලැබිය යුතු ය.

(3) (1) වන උපවගන්තියේ සඳහන් යම් නැගැත්තකු විසින් එම පනත යටතේ හෝ මණ්ඩලයේ විධාන මත කරන ලද හෝ කරන ලදැයි සැලකෙන යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් ඔහුට විරුද්ධව යම් අධිකරණයක පවරන ලද යම් සිවිල් හෝ අපරාධ නඩුවක දී ඔහු විසින් දරන ලද යම් වියදමක්, ඔහු විසින් ඒ ක්‍රියාව සඳහාම ගෙවන ලද ක්‍රියාවක් සම්බන්ධව ඒ අධිකරණය තීරණය කළ හොත් සහ, ඒ වියදම ඔහු විසින් ඒ සිවිල් හෝ අපරාධ නඩුවක දී අය කර ගනු ලැබ නොමැති නම්, ආයතනයේ අරමුදල්වලින් ගෙවනු ලැබිය යුතු ය.

39. ආයතනයට විරුද්ධව පවරනු ලබන නඩුවක දී, මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයකුට විරුද්ධව හෝ ගාස්තුවක් කාර්ය මණ්ඩලයේ සාමාජිකයකුට විරුද්ධව හෝ ආයතනයේ යම් නිලධරයකුට හෝ සේවකයකුට විරුද්ධව හෝ ඔහුගේ දේපලට විරුද්ධව හෝ කිසිම පිට ආයතනයේ නිකුත් නොකළ යුතු ය.

ආයතනයේ සාමාජිකයකුට හෝ සාමාජිකයකුගේ දේපලට හෝ විරුද්ධව පිට ආයතනයේ නිකුත් නොකළ යුතු බව.

40. ආයතනයේ සියලු නිලධරයන් සහ සේවකයන් දණ්ඩ නීති සංග්‍රහයේ අර්ථනුකූලව ද, එහි කාර්ය සඳහා ද රාජ්‍ය නිලධරයන් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

ආයතනයේ නිලධරයන් හා සේවකයන් දණ්ඩ නීති සංග්‍රහය යටතේ රාජ්‍ය නිලධරයන් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු බව.

41. අල්ලස් පනතේ අර්ථනුකූලව, ආයතනය, උපලේඛනගත ආයතනයක් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු අතර, ඒ අනුව ඒ පනතේ විධිවිධාන හේරුම් ගත යුතු ය.

අල්ලස් පනතේ අර්ථනුකූලව, ආයතනය, උපලේඛනගත ආයතනයක් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු බව.

42. මණ්ඩලය විසින්, ආයතනය යටතුවෙන්, එම පනතින් පිහි සැදීමට නියම කරන ලද හෝ මලය පවරන ලද සියලු කරුණු හිමි ගන්වයෙන් පිහි සැදුනු ලැබිය හැකි ය.

පිහි සැදීම මලය.



අත්පරිකල්ප  
විධිවිධාන.

43. මේ පනතේ ඉහතින් වූ විධිවිධාන කුමක් වුවද, තිහමින දින  
හෝ ඊට ගණන් ගනු ලබන පළමු වර්ෂ පසු තුළ දී මගේ බලය පිළිගත්—

(අ) ශාස්ත්‍රීය සභාව සංස්ථාපනය කරනු ලැබ නොතිබුණත්,  
ක්‍රියා කිරීම;

(ආ) ශාස්ත්‍රීය සභාව කලින් විමසීම හෝ එහි උපදෙස් හෝ නිර්  
දේශ පලකය බැලීම මේ පනතේ බෙහෙත් විධිවිධාන යටතේ  
නියමිතව ඇති අවස්ථාවක, ඒ සභාව නොපිළිගන පසු ඒ  
උපදෙස් හෝ නිර්දේශ නොපලකය ක්‍රියා කිරීම;

(ඇ) ශාස්ත්‍රීය සභාව පදනා පන වෙනුවෙන් ක්‍රියා කිරීම  
කරනු ලැබිය හැකි ය.

අර්ථ නිරූපණය.

44. පද සම්බන්ධයෙන් ඉතාහර්ථයක් අවශ්‍ය වුවහොත් මය, මේ  
පනතේ—

“අප්‍රැමික” යන්නෙහි, 1958 අංක 15 දරන සේවක අර්ථකථන  
අරමුදල පනතේ ටීට් දී ඇති අර්ථයම තිබේ;

“මූලික” හෝ “උසස්” අධ්‍යයන යන්නට පර්යේෂණාත්මක පිළි  
ගත ඇතුළත් වේ;

“විද්‍යාදායක පන්තියේ සායනය” යන්නෙන්, ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජා  
තාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුවේ විද්‍යාදායක  
පන්තියේ සායනය අදහස් වේ;

“පළාත් පාලන ආයතනය” යන්නෙන්, මහා නගර සභාවක්,  
නගර සභාවක්, පුළුල් නගර සභාවක් හෝ යම් සභාවක්  
අදහස් වන අතර, එවැනි යම් සභාවක් පිළිගත් ක්‍රියාත්මක  
කරන, ඉටුකරන හා කරන බලතල, කාර්ය හා කාර්යවල හා  
සමාන හෝ ඊට අනුරූප බලතල, කාර්ය හා කාර්යවල  
ක්‍රියාත්මක කිරීම හා ඉටු කිරීම හදුනා ගනිමින් නීතියක්  
මගින් හෝ ඒ යටතේ ඇති කරන ලද හෝ පිළිවෙත ලද  
යම් අධිකාරයක් ඊට ඇතුළත් වේ;

“කිලිමිරය” යන්නට, අධ්‍යක්ෂවරයෙකු, නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂවර  
යෙකු, ලේකම්වරයෙකු, පුස්තකාලකර්මකරුවරයෙකු සහ මගේ  
බලය පිළිගත් කිලිමිරයෙකු විශේෂෙන් පිළියත් වෙතත් යම්  
කුසාන්තකු ද ඇතුළත් වන නමුදු ආශ්‍රිත අධ්‍යක්ෂවරයෙකු  
ටීට් ඇතුළත් නොවේ;

“ජනාධිපතිවරයා” යන්නෙන්, ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී  
ජනරජයේ ජනාධිපතිවරයා අදහස් වේ;

“අප්‍රාමිකතාවරයා” යන්නෙන්, ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී  
ජනරජයේ අප්‍රාමිකතාවරයා අදහස් වේ;

“විශ්ව විද්‍යාලය” යන්නෙන්, 1978 අංක 16 දරන විශ්ව විද්‍යාල  
පනතෙහි අර්ථනුකූල වූ විශ්ව විද්‍යාලයක් අදහස් වන  
නමුදු, විශ්ව විද්‍යාලයක විද්‍යාගතනයක් ඊට ඇතුළත්  
නොවේ.

පාර්ලිමේන්තුවේ පහත කොටුපිහිටිවල සහ නිකුත්වල වාර්ෂික දායක මිල (සේවය) රු. 30 කි.  
 (විදේශීය) රු. 40 කි. කොටු 1, පා. සහ ආ. 300, එක්සත් භූකාලයක් සාදාගැනීමේ අවස්ථාවේ වර්ග  
 කි.මී. 20 ක් පමණි. අදාළවන මිල 15 මිනිස් දිනවල පමණ මුදල් පමණි. පසුව එදිරිවාදි වන විට  
 එදිරිවාදි පදනම මු. 10 ලබාගත හැකිය.