



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை அதிவிசேஷமானது

අංක 2219/35 - 2021 මාර්තු මස 16 වැනි අඟහරුවාදා - 2021.03.16
2219/35 ஆம் இலக்கம் - 2021 ஆம் ஆண்டு மார்ச் மாதம் 16 ஆந் திகதி செவ்வாய்க்கிழமை

(අරසාங்கத்தின் அதிகாரத்துடன் பிரசுரிக்கப்பட்டது)

பகுதி I : தொகுதி (I) - பொது

அரசாங்க அறிவித்தல்கள்

ச.வ.-பி. 21/78 (xvi) (A)

1978 ஆம் ஆண்டின் 16 ஆம் இலக்க, பல்கலைக்கழகங்கள் சட்டம்

1978 ஆம் ஆண்டின் 16 ஆம் இலக்க, பல்கலைக்கழகங்கள் சட்டத்தின் 18 ஆம் பிரிவுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படும் 140 ஆம் பிரிவின்கீழ் பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவினால் ஆக்கப்பட்ட கட்டளைச்சட்டம்.

செயலாளர்,
பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழு.

கொழும்பு,
2021, மார்ச் 16.

கட்டளைச்சட்டம்

1. இக்கட்டளைச்சட்டம், 2021 ஆம் ஆண்டின் 01 ஆம் இலக்க, மனித வள முன்னேற்ற நிறுவகக் கட்டளைச்சட்டம் என எடுத்துக்காட்டப்படலாம்.

2. (1) இதனகத்துப்பின்னர் “நிறுவகம்” எனக் குறிப்பீடு செய்யப்படுவதும்) மனித வள முன்னேற்ற நிறுவகம் என அறியப்படவேண்டியதுமான நிறுவகமொன்று அதன் ஏற்பாடுகளின்கீழ் தாபிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

(2) நிறுவகமானது, (இதனகத்துப்பின்னர் “பல்கலைக்கழகம்” எனக் குறிப்பீடு செய்யப்படும்) இலங்கை, கொழும்புப் பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைக்கப்படுதல் வேண்டும்.



(ஒள) நிறுவசத்தின் குறிக்கோள்களை முன்னெடுத்துச் செல்வதற்கெனத் தேவைப்படக்கூடியவாறாக மேலே குறித்துரைக்கப்பட்ட தத்துவங்களின் இடைநேர்விளைவான அல்லது விளைவாந்தன்மையினவான அத்தகைய வேறெல்லாச் செயல்களையும் காரியங்களையும் செய்வதற்கும்.

4. நிறுவசத்தின் அலுவலர்கள் பின்வருவோராதல் வேண்டும்:-

(i) பணிப்பாளர்; அத்துடன்

(ii) எந்தப் பதவியை வகிப்பவர் இப்பந்தியின் நோக்கத்துக்காக அலுவலரொருவராக உள்ளாரோ அந்தப் பதவியொன்றாக உள்ளதெனக் கட்டளைச் சட்டத்தினால் வெளிப்படுத்தப்பட்ட வேறேதேனும் பதவியை வகிப்பவர்.

5. (1) முதலாவது பணிப்பாளர், பல்கலைக்கழகத்தின் பேரவையினால் நியமிக்கப்படுதல் வேண்டும். அடுத்துப் பின்னரான ஒவ்வொரு பணிப்பாளரும் நிறுவசத்தின் முகாமைச் சபையினால் விதந்துரைக்கப்பட்ட மூன்று ஆட்களைக் கொண்டவொரு குழாத்திலிருந்து பல்கலைக்கழகப் பேரவையின் விதப்புரையின்மீது பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவினால் நியமிக்கப்படுதல் வேண்டும்:

ஆயின், தொடர்ச்சியான இரு காலப்பகுதிகளுக்கு மேற்பட ஆளெவரும் நிறுவசத்தின் பணிப்பாளராக நியமிக்கப்படுதலாகாது.

(2) உயர் கல்வி நிறுவனமொன்றின் பணியாட்டொகுதி உறுப்பினரொருவர் பணிப்பாளராக நியமிக்கப்படுமிடத்து, பணிப்பாளர் பதவியை ஏற்றுக்கொள்வதற்கு அத்தகைய நிறுவனம் அத்தகைய பணியாட்டொகுதி உறுப்பினரை விடுவித்தல் வேண்டும்.

(3) பணிப்பாளர், அவர் முன்னரே பதவியை வறிதாக்கினாலொழிய, அல்லது உபகட்டளைச் சட்டம் (4) இன்கீழ் பதவியிலிருந்து அகற்றப்பட்டாலொழிய, அவரது நியமனத் திகதியிலிருந்து கணிக்கப்பட்ட மூன்றாண்டுகளைக் கொண்டவொரு காலப்பகுதிக்கு அல்லது அவர் தமது அறுபத்தைந்தாவது ஆண்டைப் பூர்த்திசெய்யும்வரை, இவற்றுள் எது முன்னர் இடம்பெறுகின்றதோ அதுவரை, பதவிவகித்தல் வேண்டும்.

(4) பணிப்பாளர், அந்நோக்கத்துக்காகக் கூட்டப்பட்ட விசேட கூட்டமொன்றில், முகாமைச் சபையின் மொத்த உறுப்பினர்மையில் மூன்றிலிரண்டு பங்கினருக்குக் குறையாதோரினால் நிறைவேற்றப்பட்ட கண்டன வாக்கொன்றின்மீது பல்கலைக்கழகத்தின் விதப்புரையின்மீது ஆணைக்குழுவினால் பதவியிலிருந்து அகற்றப்படலாம். அத்தகைய விசேட கூட்டத்தில் சமூகமளித்துள்ள உறுப்பினர்கள், அத்தகைய விசேட கூட்டத்திற்குத் தலைமைதாங்குவதற்கு, பணிப்பாளர் அல்லாத ஆளொருவரைத் தம்முள்ளிருந்து தேர்ந்தெடுத்தல் வேண்டும்.

(5) பதவியிலுக்கின்ற அல்லது பதவியிலிருந்து அகற்றப்படுகின்ற பணிப்பாளர், பணிப்பாளராக அவரது நியமனத்துக்கு நேர்முன்னர் அவர் உயர் கல்வி நிறுவனமொன்றின் பணியாட்டொகுதி உறுப்பினரொருவராக இருந்திருப்பின், அவர் தமது அறுபத்தைந்தாவது ஆண்டைப் பூர்த்திசெய்திராதிருப்பின், அத்தகைய உயர் கல்வி நிறுவனத்தில் அவரது நிலையான பதவிக்குத் திரும்பச் செல்லலாம்.

(6) பணிப்பாளரானவர், லீவு, சுகவீனம், இலங்கையில் இல்லாமை என்ற காரணமாக, அல்லது வேறேதேனும் காரணத்துக்காக, அவரது பதவிக்குரிய கடமைகளைப் புரிவதற்குத் தற்காலிகமாக இயலாதவராகவிருப்பின், பல்கலைக்கழகத்தின் துணைவேந்தர், கட்டளைச்சட்டம் 8 இன் பந்தி (ஆ)அல்லது (இ) இல் குறித்துரைக்கப்பட்டவாறு முகாமைச் சபையின் உறுப்பினர்களுளிருந்து உறுப்பினரொருவரை நியமித்தல் வேண்டும்.

(7) பணிப்பாளர் பதவியில் ஏதேனும் வெற்றிடம் இடம்பெற்றால், பல்கலைக்கழகத்தின் துணைவேந்தர், உபகட்டளைச்சட்டம் (1) இன்கீழ் நிரந்தரமான நியமனமொன்று செய்யப்படுமவரை கட்டளைச்சட்டம் 8 இன் பந்தி (ஆ) அல்லது (இ) இல் குறித்துரைக்கப்பட்டவாறு முகாமைச் சபையின் உறுப்பினர்களுளிருந்து உறுப்பின ரொருவரை நியமித்தல் வேண்டும்.

6. (1) பணிப்பாளரானவர் நிறுவசத்தின் முழுநேர அலுவலரொருவராகவிருத்தல் வேண்டுமென்பதுடன் அதன் கல்விசார் மற்றும் நிர்வாகத் தலைவராகவிருத்தலும் வேண்டும். அவர் முகாமைச் சபையினதும் கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவினதும் பதவிவழி உறுப்பினரொருவராகவும் தவிசாளராகவும் இருத்தல் வேண்டுமென்பதுடன் ஒவ்வொரு கற்கைச் சபையினதும் பதவிவழி உறுப்பினராகவும் இருத்தலும் வேண்டும். நிறுவசத்தின் வேறேதேனும்

- (இ) குறிப்பிட்ட ஏதேனும் நோக்கத்துக்காக நிறுவகத்தின் சையாளுகையில் இடப்பட்ட எவையேனும் நிதிசுளை நிருவகிப்பதற்கும்;

- (ஈ) நிறுவகத்தின் விருப்பப்பாண வழிக்கொடைகளையும், நன்கொடைகளையும், மானியக்கொடைகளையும் ஆணைக்குழுவின் ஒருப்பாட்டுடன் பெறுவதற்கும் ஏற்றுக்கொள்வதற்கும்;

(உ) நிறுவகத்தின் வருடாந்த அறிக்கையையும் வருடாந்தக் கணக்குகளையும் கவனத்துட்கொள்வதற்கும் அத்தகைய அறிக்கையையும் அத்தகைய கணக்குகளையும் பல்கலைக்கழகத்தின் பேரவைக்கும் ஆணைக்குழுவுக்கும் சமர்ப்பிப்பதற்கும்;

(ஊ) நிறுவகத்தின் வருடாந்த நிதிசார் மதிப்பீடுகளைத் தயாரிப்பதற்கும் அவை அங்கீகரிக்கப்படுவதன்மேல் அத்தகைய மதிப்பீடுகளைப் பல்கலைக்கழகத்தின் பேரவைக்கும் ஆணைக்குழுவுக்கும் சமர்ப்பிப்பதற்கும்;

(எ) நிறுவகத்தினார் பொறுப்பேற்கப்பட்ட கற்கைநெறிகள், கலந்தாலோசனைச் சேவைகள், ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திச் செயற்பாடுகள் அத்துடன் பகிரங்க தனியார் பங்காண்மைச் செயற்பாடுகள் என்பவற்றை நடைத்துவதற்கான கட்டணங்களைக் கோருவதற்கும் பெறுவதற்கும்;

(ஏ) அங்கீகரிக்கப்பட்ட கற்றற் கிளைகளில் அளிக்கப்படவேண்டிய பட்டங்கள், திப்புளோமாக்கள், சான்றிதழ்கள் மற்றும் வேறு கல்விசார் தேர்ச்சிகள், பின்பற்றப்படவேண்டிய கற்கைநெறிகளும் பயிற்சியும், தேறப்படவேண்டிய பரீட்சைகள் மற்றும் அத்தகைய பட்டங்கள், திப்புளோமாக்கள், சான்றிதழ்கள் அத்துடன் வேறு கல்விசார் தேர்ச்சிகளுக்காகத் தகைமைபெற விரும்பும் மாணவர்களினால் திருப்தி செய்யப்பட வேண்டிய ஏனைய நிபந்தனைகள் என்பவற்றைக் கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவின் கலந்தாலோசனையுடன் முதவைக்கு விதந்துரைப்பதற்கும்;

(ஐ) கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவின் கலந்தாலோசனையுடன், கற்கைநெறிகளும் பரீட்சைகளும் தொடர்பான துணைவிதிகளை வரைவதற்கும், சட்டமாக்கப்படுவதற்காகப் பல்கலைக்கழகத்தின் முதவைக்கு அவற்றைச் சமர்ப்பிப்பதற்கும்;

(ஒ) கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவிடமிருந்தான அறிக்கைகளைக் கவனத்துட்கொண்டபின்னர், கற்கைநெறிகளும் பரீட்சைகளும் தொடர்பான ஒழுங்குவிதிகளை வரைவதற்கும், சட்டமாக்கப்படுவதற்காகப் பல்கலைக்கழகத்தின் முதவைக்கு அவற்றைச் சமர்ப்பிப்பதற்கும்;

(ஔ) எந்தக் கருமம் தொடர்பில் விதிகள் ஆக்கப்படவேண்டுமென அதிகாரமளிக்கப்படுகின்றதோ அந்த ஏதேனும் கருமத்துக்காக விதிகளை வரைவதற்கும், சட்டமாக்கப்படுவதற்காக, விடயத்துக்கேற்ப, பல்கலைக்கழகத்தின் முதவைக்கு அல்லது பேரவைக்கு அவற்றைச் சமர்ப்பிப்பதற்கும்:

ஆயின், கல்விசார் கருமங்கள், பரீட்சைகள் மற்றும் ஆராய்ச்சி தொடர்பான விதிகள், கல்விசார் ஒழுங்கிணைத்தற் குழுவின் கலந்தாலோசனையுடனும் அதிலிருந்தான அறிக்கைகளைக் கவனத்துட்கொண்டும் வரையப்படுதல் வேண்டும்;

(ஐ) நிறுவகத்தின் பணியை நிறைவேற்றுவதற்குத் தேவைப்பட்ட கட்டிடங்களையும், வளவுகளையும், தளபாடங்களையும், சாதனங்களையும் வேறு பொருட்களையும் வழங்குவதற்கும்;

(க) நிறுவகத்தின் தொழிலிலுள்ள ஆட்களை இடைநிறுத்தும்படியும் பதவிநீக்கும்படியும் அல்லது வேறுவகையில் தண்டிக்கும்படியும் பல்கலைக்கழகத்தின் பேரவைக்கு விதந்துரைப்பதற்கும்;

(ங) நிறுவகத்தின் ஆசிரியர்களாகவும் பரீட்சகர்களாகவும் ஏற்றங்கீகரிக்கப்படுவதற்குப் பொருத்தமானவாறான அத்தகைய ஆட்களைப் பல்கலைக்கழகத்தின் பேரவைக்கு விதந்துரைப்பதற்கும்;

(ச) கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவிடமிருந்தான அறிக்கைகளைக் கவனத்துட்கொண்ட பின்னரும் பேரவையின் அங்கீகாரத்துடனும் பின்வருவனவற்றை ஆணைக்குழுவுக்கு விதந்துரைப்பதற்கும்:-

(i) நிறுவகத்தின் நோக்கங்களுக்காகத் தேவைப்படக்கூடியவாறாகச் சிரேட்ட பேராசிரியர் பதவிகளையும், பேராசிரியர் பதவிகளையும், இணைப் பேராசிரியர் பதவிகளையும், சிரேட்ட விரிவுரையாளர் பதவிகளையும், விரிவுரையாளர் பதவிகளையும், நிருவாகப் பதவிகளுட்பட்ட மற்றும் வேறு பதவிகளையும் தாபிப்பதனையும் இல்லாதாக்குவதனையும் அல்லது இடைநிறுத்துவதனையும்;

(ii) நிறுவகத்துக்கு நியமிக்கப்படவேண்டிய ஆசிரியர்களினதும், அலுவலர்களினதும் ஏனைய ஊழியர்களினதும் தகைமை;

(2) கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவின் தவிசாளர், பணிப்பாளராகவிருத்தல் வேண்டுமென்பதுடன் அவர் கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவின் எல்லாக் கூட்டங்களுக்கும் தலைமைதாங்குதலும் வேண்டும். பணிப்பாளர், கூட்டமொன்றுக்குத் தலைமைதாங்க இயலாதவராகவிருப்பின், சமுகமளித்துள்ள உறுப்பினர்கள் அத்தகைய கூட்டத்துக்குத் தலைமைதாங்குவதற்குச் சமுகமளித்தாள் எவரேனும் உறுப்பினரைத் தேர்ந்தெடுத்தல் வேண்டும்.

- (i) கற்கை நெறிகளுக்கும் பரீட்சைகளுக்கும் மாணவர்களைச் சேர்த்துக்கொள்வதற்கான தகவலுடைமை;
- (ii) ஆசிரியர்களாக அல்லது பரீட்சகர்களாக ஏற்றங்கீகரிக்கப்படுவதற்குப் பொருத்தமான ஆட்சன்;
- (iii) அதனார் கவனத்துட்கொள்ளப்படுவதற்காக அங்கீகரிக்கப்பட்ட கற்றற் கிளைகளிலான கற்கைநெறிகளும் பரீட்சைகளும் தொடர்பான துணைவிதிகளையும், ஒழுங்குவிதிகளையும், விதிகளையும் வரைதல்;
- (iv) கற்கைச் சபைகளை மீள ஒழுங்குபடுத்துவதற்கான அல்லது எவையேனும் புதிய கற்கைச் சபைகளை ஒழுங்குபடுத்துவதற்கான திட்டம்;
- (v) ஆராய்ச்சிப்படிப்புப் பரிசில்கள், புலமைப்பரிசில்கள், புலமைப்பொருளுதவிகள், உதவிப்பணங்கள், பதக்கங்கள், மற்றும் வேறு பரிசில்கள் என்பன அளிக்கப்படுவதற்குப் பொருத்தமான ஆட்களின் பெயர்கள்;

(அ) தவிசாளர்;
(ஆ) பணிப்பாளர்; அத்துடன்

(இ) இயைபான கற்றற் கிளையில் நிறுவகத்தில் போதனையளிக்கின்றவர்களுளிடுத்து பல்கலைக்கழகத்தின் பேரவையினால் நியமிக்கப்பட்ட நிறுவகத்தின் முகாமைச் சபையினதும் சல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவினதும் ஒருப்பாட்டுடன் பணிப்பாளரினால் விதித்துரைக்கப்பட்டவர்களும், எண்ணிக்கையில் ஐந்தை விஞ்சாதவர்களும், இயைபான கற்றற் கிளையைச் சேர்ந்தவர்களுமான அத்தகைய ஆசிரியர்களும் வேறு பணியாட்டொகுதியினரும்.

(2) ஏதேனும் கற்கைச் சபையானது, முகாமைச் சபையின் இருப்பாட்டுடன், குறிப்பிட்டவொரு நோக்கத்துக்காகவும் குறித்துரைக்கப்பட்டவொரு காலப்பகுதிக்காகவும் தகைமை பெற்ற எவரேனுமானைக் கூட்டுச்சேர்க்கலாம், ஆனால் அவ்வாறு கூட்டுச்சேர்க்கப்பட்ட எவரேனுமான் தேர்தலுக்காக நிற்கவோ அல்லது அத்தகைய சபையின் ஏதேனும் கூட்டத்தில் வாக்களிப்பதற்கோ உரிமை கொண்டிருத்தலாகாது.

(3) கட்டளைச் சட்டம் 9 இன் உப கட்டளைச்சட்டம் (2) இன் ஏற்பாடுகள், ஏதேனும் கற்கைச் சபையின் ஒவ்வொரு நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினருக்கும் அவர் தொடர்பாசவும் ஏற்றமாற்றங்களுடன் ஏற்புடையனவாதல் வேண்டும்.

(4) ஒவ்வொரு கற்கைச்சபையும் செயலாளரொருவரைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்; அவர் உப கட்டளைச்சட்டம் (1) இன் பந்தி (இ) இன்சீழ் அதன் உறுப்பினர்களுளிருந்து அச்சபையினால் தேர்ந்தெடுக்கப்படுதல் வேண்டும்.

(5) ஏதேனும் கற்கைச் சபையின் கூட்டமொன்றுக்கான கூட்டநடப்பெண், கூட்டுச்சேர்க்கப்ப்பட்ட உறுப்பினர்கள் எவரேனாமிருப்பின் அவர்கள் நீங்கலாக, அதன் மொத்த உறுப்பாண்மையின் மூன்றிலொரு பங்கினராதல் வேண்டும்.

(6) ஒவ்வொரு கற்கைச் சபையும் அவசியமானபோதெல்லாம் கூடுதல் வேண்டும்; ஆயின், எவ்வாறாயினும், ஒவ்வோராண்டிலும் பத்துத் தடவைகளுக்குக் குறையாமல் அது கூடுதல் வேண்டும்.

16. சட்டத்தினதும், இக்கட்டளைச் சட்டத்தினதும், தோதான ஏதேனும் சாதனத்தினதும் ஏற்பாடுகளுக்கமைய, ஒவ்வொரு கற்கைச் சபையும் பின்வருவனவற்றுக்கான தத்துவத்தைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்:-

(அ) கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவினால் அதற்கு ஆற்றப்படுத்தப்பட்ட ஏதேனும் கருமத்தைக் கவனத்துட்கொள்வதற்கும் அதன்மீது அறிக்கையிடுவதற்கும்;

(ஆ) அகச்சுற்றற் கிளையிலுள்ள கற்கைநெறிகள், கற்பித்தல் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் மற்றும் பரீட்சைகளுடன் சம்பந்தப்பட்ட எல்லாக் கருமங்கள்மீதும் கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவுக்கு விதப்புரைகளையும் அறிக்கைகளையும் முன்வைப்பதற்கும்;

(இ) ஏதேனும் விசேட பாடத்தைக் சவனத்திற்கொண்டு அதன்மீது அறிக்கையிடும் நோக்கத்துக்காக, கற்கைச் சபையின் உறுப்பினர்கள் அல்லாத ஆட்களை உள்ளடக்கக்கூடிய குழுக்களை நியமிப்பதற்கும்;

(௩) கற்க்கெந்நிசுஞ்சுக்கும் பரீட்சைசுஞ்சுக்கும் மாணவர்களைச் சேர்த்துக்கொள்வதற்கான தேவைப்பாடுகளைக் கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவுக்கு விதிந்துரைப்பதற்கும்;

(உ) அக்கற்றற் கிளையிலுள்ள கற்கைநெறிகளும் பரீட்சைகளும் தொடர்பாக ஒழுங்குவிதிக்களை வராவதற்கும் அவற்றைக் கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவுக்குச் சமர்ப்பிப்பதற்கும்;

(ஊ) ஆசிரியர்களாகவும் பரீட்சைகளாகவும் ஏற்றங்கீகரிக்கப்படுவதற்குப் பொருத்தமான ஆட்களைக் கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவுக்கு விதந்துரைப்பதற்கும்;

(எ) ஆராய்ச்சிப்படிப்புப் பரிசில்கள், புலமைப்பரிசில்கள், புலமைப்பொருளுதவிகள், உதவிப்பணங்கள், பதக்கங்கள் மற்றும் வேறு பரிசில்கள் என்பவற்றுக்கான திட்டங்களையும் போட்டிகளுக்கான நிபந்தனைகளையும் கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவுக்கு விதந்துரைப்பதற்கும்;

(ஏ) ஆராய்ச்சிப்படிப்புப் பரிசில்கள், புலமைப்பரிசில்கள், புலமைப்பொருளுதவிகள், உதவிப்பணங்கள், பதக்கங்கள் மற்றும் வேறு பரிசில்கள் என்பன அளிக்கப்படுவதற்குப் பொருத்தமான ஆட்களின் பெயர்களைக் கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவுக்கு விதந்துரைப்பதற்கும்; அத்துடன்

(ஐ) பின்வருவனவற்றைக் கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவுக்கு விதந்துரைப்பதற்கும்:-

(i) ஏவலையுள்ள கற்கைச் சபைகளை மீள ஒழுங்குபடுத்துவதற்கும் எவையேனும் புதிய கற்கைச் சபைகளை ஒழுங்குபடுத்துவதற்குமான திட்டங்கள்; அத்துடன்

(ii) முறையான கற்கைச் சபைகளுக்குக் கற்றற்சிலைகளைக் குறித்தளித்தல்.

17. (1) நிறுவசத்தினால் வழங்கப்பட்ட கற்கைநெறிகள் அல்லது கற்கைநெறிகளின் பாகங்கள் ஏதேனும் உயர்கல்வி நிறுவனத்தினுள் நடாத்தப்படுமிடத்து அத்தகைய உயர்கல்வி நிறுவனத்தின் பிரதான நிறைவேற்று அலுவலரின் அங்கீகாரத்துடன் மற்றும் முகாமைச் சபையினதும் கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவினதும் அங்கீகாரத்துடன், அத்தகைய உயர்கல்வி நிறுவனத்தின் பணியாட்டொகுதி உறுப்பினர்களுள்ருந்து ஒருங்கிணைப்பாளர் ஒருவரை நியமிப்பதற்குப் பணிப்பாளர் அதிகாரம் கொண்டிருத்தல் வேண்டும் .
 - (2) பணிப்பாளரானவர், கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவின் அங்கீகாரத்துடனும் முகாமைச் சபையின் ஒருப்பாட்டுடனும், நிறுவசத்தினுள் நடாத்தப்பட்ட ஏதேனும் கற்கைநெறிக்காக அல்லது ஏதேனும் கற்கைநெறியின் பாகத்துக்காக, அதன் ஆசிரியர்களுள்ருந்து அல்லது கொழும்புப் பல்கலைக்கழகத்தில் தொழிலுக்கமர்த்தப் படுகின்றவர்களும் வருகைதரு விரிவுரையாளர்களாக நிறுவனத்தில் வேலை செய்கின்றவர்களுமான ஆசிரியர்களுள்ருந்து ஒருங்கிணைப்பாளர் ஒருவரை நியமித்தல் வேண்டும்.
 - (3) ஒருங்கிணைப்பாளர், விடயத்துக்கேற்ப, முறையான கல்விசார் நிறுவனத்தினுள் அல்லது நிறுவசத்தினுள் நிறுவசத்தின் கற்பித்தல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களினதும் பரீட்சைகளினதும் ஒழுங்குபடுத்துகைக்கும் நிருவாகத்துக்கும் பொறுப்பாகவிருத்தல் வேண்டும்.
 - (4) ஒவ்வோர் ஒருங்கிணைப்பாளரும் அவரது நியமனத் திகதியிலிருந்து கணிப்பிடப்பட்ட மூன்றாண்டுகளைக் கொண்டவொரு காலப்பகுதிக்குப் பதவி வகித்தல் வேண்டுமென்பதுடன், பணிப்பாளரினால் ஓராண்டுக்கிரு தடவைகள் செய்யப்பட்ட செயல் நிறைவேற்றப் பரிசீலனையில் அறிக்கையிடப்பட்ட குறைவான செயல்நிறைவேற்றத்துக்காக அல்லது வேறேதேனும் காரணத்துக்காகப் பதவியிலிருந்து அகற்றப்பட்டாலொழிய, மீள நியமிக்கப்படுவதற்குத் தகவுடையவராதலும் வேண்டும்.
 - (5) வராமக்கான அனுமதி, சுகவீனம், அல்லது வேறு காரணத்துக்காக எவரேனும் ஒருங்கிணைப்பாளர் ஒரு மாதத்தை விஞ்சாதவொரு காலப்பகுதியொன்றுக்குக் கடமைகளைப் புரிவதற்குத் தற்காலிகமாக இயலாதவராகவுள்ள விடத்தும் -
 - (அ) அத்தகைய ஒருங்கிணைப்பாளர் உப கட்டளைச்சட்டம் (1) இன்சீழ் நியமிக்கப்படுமிடத்தும், பணிப்பாளர், அத்தகைய உயர் கல்வி நிறுவனத்தின் பிரதான நிறைவேற்று அலுவலரின் அங்கீகாரத்தின்மீது, அத்தகைய உயர்கல்வி நிறுவனத்தின் பணியாட்டொகுதியினருள்ருந்து ஒருங்கிணைப்பாளரொருவரை நியமித்தல் வேண்டும்; அல்லது
 - (ஆ) அத்தகைய ஒருங்கிணைப்பாளர் உப கட்டளைச்சட்டம் (2) இன்சீழ் நியமிக்கப்படுமிடத்தும், பணிப்பாளர், முகாமைச் சபையின் ஒருப்பாட்டுடன் கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவின் அங்கீகாரத்தின்மீது நிறுவசத்தின் ஆசிரியர்களுள்ருந்து அல்லது கொழும்புப் பல்கலைக்கழகத்தில் தொழிலுக்கமர்த்தப் படுகின்றவர்களும் வருகைதரு விரிவுரையாளர்களாக நிறுவசத்தில் வேலைசெய்கின்றவர்களுமான ஆசிரியர்களுள்ருந்து ஒருங்கிணைப்பாளரொருவரை நியமித்தல் வேண்டும்.
 - (6) எவரேனும் ஒருங்கிணைப்பாளர் ஓய்வுபெறுமிடத்து அல்லது பதவிலிலகுமிடத்து, அல்லது வேறேதேனும் காரணத்துக்காக ஒரு மாதத்தை விஞ்சுகின்றவொரு காலப்பகுதிக்குத் தமது பதவிக்குரிய கடமைகளைப் புரிவதற்கு இயலாதவராகவிருக்குமிடத்து, ஒருங்கிணைப்பாளர் பதவி வறிதாகவுள்ளதெனக் கருதப்படுதல் வேண்டுமென்பதுடன் விடயத்துக்கேற்ப, உப கட்டளைச்சட்டம் (1) அல்லது (2) இற்கிணங்கப் புதியவோர் ஒருங்கிணைப்பாளர் நியமிக்கப்படுதலும் வேண்டும்.
18. நிறுவசத்தின் நிதியாண்டு பஞ்சாங்க ஆண்டாதல் வேண்டும்.
19. (1) நிறுவசமானது, (இதனகத்துப்பின்னர் “நிதியம்” எனக் குறிப்பீடு செய்யப்படும்) மனித வள முன்னேற்ற நிறுவச நிதியம் எனவழைக்கப்பட வேண்டிய நிதியமொன்றைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும். பின்வருவன அதனுட் செலுத்தப்படுதல் வேண்டும்:-
- (அ) தோதான ஏதேனும் சாதனத்தின் ஏற்பாடுகளுக்கிணங்க நிறுவசத்துக்குச் செலுத்தப்படவேண்டிய எவையேனும் கட்டணங்கள்;
 - (ஆ) படிப்பூதியக் கட்டளையிலிருந்தான ஏதேனும் வருமானம்;

23. (1) நிறுவகத்தின் தத்துவங்கள், கடமைகள் மற்றும் பணிகளின் வினைத்திறனான பிரயோகத்துக்கும், புரிகைக்கும், நிறைவேற்றகைக்கும் அவசியமென அது பல்கலைக்கழகத்தின் ஒருப்பாட்டுடனும் ஆணைக்குழுவின் அங்கீகாரத்துடனும் கருதக்கூடியவாறாக, நிறுவகத்தின் பணியாட்டொழுதி அத்தகைய அலுவலர்களையும், ஆசிரியர்களையும், வேறு ஊழியர்களையும் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.

(2) நிறுவகத்தின் பணியாட்டொகுதி, பல்கலைக்கழகத்தினால் அதன் சொந்தப் பணியாட்டொகுதியிலிருந்து விடுவிக்கப்படுவதன்மீது வழங்கப்படுதல் வேண்டும், அல்லது முகாமைச் சபையின் ஒரூப்பாட்டுடன் பணிப்பாளரின் கோரிக்கையின்மீது, விடயத்துக்கேற்ப, ஆணைக்குழுவினால் அல்லது பல்கலைக்கழகத்தின் பேரவையினால் நியமிக்கப்படுதல் வேண்டும். சட்டத்தின் பாகம் X இன் ஏற்பாடுகள், நிறுவகத்தின் பணியாட்டொகுதிக்கான நியமனங்கள் தொடர்பாக ஏற்றமாற்றங்களுடன் ஏற்புடையனவாதல் வேண்டும்.

(3) பல்கலைக்கழகத்தின் அலுவலர், ஆசிரியர் அல்லது வேறு ஊழியர் ஒருவர் முழுநேர அடிப்படையில் நிறுவகத்துக்கான சேவைக்கு விடுவிக்கப்பட்டுள்ளவிடத்து, நிறுவகமானது, பல்கலைக்கழகத்தில் அவரது நிலையான பதவிக்குரிய சம்பளத்தையும் படிசனையும் அவருக்குச் செலுத்துதல் வேண்டும். வேறேதேனும் விடயத்தில், நிறுவகமானது, பல்கலைக்கழகப் பேரவையின் கலந்தாலோசனையுடனும் ஆணைக்குழுவின் அங்கீகாரத்துடனும் அது தீர்மானிக்கக்கூடியவாறான அத்தகைய படியை அந்த அலுவலருக்கு, ஆசிரியருக்கு அல்லது வேறு ஊழியருக்குச் செலுத்தலாம்.

(4) நிறுவகத்தின் பணியாட்டொகுதியினர், விடயத்துக்கேற்ப, பல்கலைக்கழகப் பேரவையின் அல்லது ஆணைக்குழுவின் அங்கீகாரத்துடன் பணிப்பாளரின் பணிப்புக்கும் ஒழுக்காற்றுக் கட்டுப்பாட்டுக்கும் அமைந்தோராக இருத்தல் வேண்டும்.

24. எவரேனுமான் முறையாகத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டுள்ளாரா, நியமிக்கப்பட்டுள்ளாரா, பெயர்குறித்து நியமிக்கப்பட்டுள்ளாரா அல்லது கூட்டுச்சேர்க்கப்பட்டுள்ளாராவென்பது பற்றி அல்லது எவரேனுமான் நிறுவகத்தின் ஏதேனும் அதிகாரசபையின் அல்லது வேறு குழுவின் உறுப்பினரொருவராக இருப்பதற்கு உரித்துடையவராகவுள்ளாராவென்பது பற்றி ஏதேனும் கேள்வி எழுமாயின், அத்தகைய கேள்வி ஆணைக்குழுவுக்கு ஆற்றுப்படுத்தப்படுதல் வேண்டும்; அதன்மீதான அதன் முடிவு இறுதியானதாகத் வேண்டும்.

25. நிறுவகத்தின் ஏதேனும் அதிகாரசபையின் அல்லது வேறு குழுவின் உறுப்பினர்களிடையே ஏதேனும் வெற்றிடம் உள்ளமை காரணமாக மட்டும், அல்லது அத்தகைய உறுப்பினரின் நியமனத்தில் ஏதேனும் குறைபாடு உள்ளமை காரணமாக மட்டும், அதன் செயல், தீர்மானம் அல்லது நடவடிக்கை எதுவும் செல்லுபடியற்றதாகக்கப்படுதலாகாது.

26. இக்கட்டளைச்சட்டத்தில் -

“சட்டம்” என்பது, 1978 ஆம் ஆண்டின் 16 ஆம் இலக்க, பல்கலைக்கழகங்கள் சட்டம் என்று பொருளாகும்;

“தோதான சாதனம்” என்பது, சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுக்கிணங்க ஆக்கப்பட்ட ஏதேனும் கட்டளை, கட்டளைச்சட்டம், துணைவிதி, ஒழுங்குவிதி அல்லது விதி என்று பொருளாகும்;

“அங்கீகரிக்கப்பட்ட கற்றற் கிளை” என்பது, நிறுவகத்தினதும் பல்கலைக்கழகத்தினதும் விதப்பிரையின்மேல் ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மனிதவள முன்னேற்றத்தின் கல்விக்கு அல்லது பயிற்சிக்கு இயைபான ஏதேனும் கற்றற்கிளை என்று பொருளாகும்;

“சபை” அல்லது “முகாமைச் சபை” என்பது, இக்கட்டளைச்சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளின்கீழ் தாபிக்கப்பட்ட முகாமைச் சபை என்று பொருளாகும்;

“ஆணைக்குழு” என்பது, சட்டத்தின்கீழ் தாபிக்கப்பட்ட பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழு என்று பொருளாகும்;

“பேரவை” என்பது, சட்டத்தின்கீழ் தாபிக்கப்பட்ட கொழும்புப் பல்கலைக்கழகத்தின் பேரவை என்று பொருளாகும்;

“உயர் கல்வி நிறுவனம்” என்பது, சட்டத்தின்கீழ் தாபிக்கப்பட்டவாறான அல்லது தாபிக்கப்பட்டதாகக் கருதப்பட்டவாறான ஒரு பல்கலைக்கழகம், வளாகம், திறந்த பல்கலைக்கழகம் அல்லது உயர் கல்வி நிறுவகம் என்று பொருளாகும்;

“பிரதான நிறைவேற்று அலுவலர்” என்பது, -

(அ) ஒரு பல்கலைக்கழகம் தொடர்பாக, அப்பல்கலைக்கழகத்தின் துணைவேந்தர் என்று பொருளாகும்;

(ஆ) ஒரு திறந்த பல்கலைக்கழகம் தொடர்பாக, அத்திறந்த பல்கலைக்கழகத்தின் துணைவேந்தர் என்று பொருளாகும்;

(இ) ஒரு பல்கலைக்கழகக் கல்லூரி தொடர்பாக, அப்பல்கலைக்கழகக் கல்லூரியின் பணிப்பாளர் என்று பொருளாகும்;

“முதவை” என்பது, சட்டத்தின்கீழ் தாபிக்கப்பட்டவாறாகக் கொழும்புப் பல்கலைக்கழகத்தின் முதவை என்று பொருளாகும்;

“ஆசிரியர்” என்பது, சட்டத்தில் அதற்குக் குறித்தளிக்கப்பட்ட பொருளைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.

27. கட்டளைஸ்சட்டத்தின் ஸொருஸ்கோடல் லொடர்பான ஏதேனும் கேஸுவி, கொழுப்புப் பஸ்கலைக்கழகத்தின் ஸேரவைக்கு ஆற்றப்படுத்தப்படுதல் வேண்டும்; அதன் முடிபு இறுதியானதாதல் வேண்டும்.

28. துணைவேந்தர், நிறுவஸத்தின் பணிப்பாளரினது கலந்தாலோஸனையுடன், இவ்வேற்பாடுகளைப் ஸொருஸ்கோடுவதிலான அல்லது நிறுவஸத்தின் நிருவாகத்திலான அல்லது அவற்றுக்காக இக்கட்டளைஸ்சட்டத்தில் ஏற்பாடுதலும் இல்லாதனவாக எழக்கூடிய ஸிரமங்கள் எவற்றையும் அகற்றும் நோக்கத்துக்கு அவஸியமானவை அல்லது உஸிதமானவையென அவருக்குத் தோன்றக்கூடியவாறாக, இக்கட்டளைஸ்சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுக்கு அடிப்படையான நெறிகளுக்கு ஒவ்வாதனவாகவிராத அத்தகைய நடவடிக்கையை எடுப்பதற்கான அல்லது அத்தகைய பணிப்பை விடுப்பதற்கான அதிகாரத்தைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.

29. 1979 ஆம் ஆண்டு திஸெம்பர் மாதம் 26 ஆந் திஸுதிய 68/10 ஆம் இலக்க அதிவிஸேட வர்த்தமாளியில் வெளியிடப்பட்ட 1979 ஆம் ஆண்டின் 11 ஆம் இலக்க, வேலையாளர்கள் கல்வி நிறுவஸக் கட்டளைஸ்சட்டம், 2021, ஸெப்புருவரி 2 ஆந் திஸுதிய 2213/10 ஆம் இலக்க அதிவிஸேட வர்த்தமாளியில் வெளியிடப்பட்ட 2020 ஆம் ஆண்டின் 01 ஆம் இலக்க, மனிதவள முன்னேற்ற நிறுவஸக் கட்டளை ஸட்டமும், ஸொல்லப்பட்ட கட்டளை ஸட்டங்களின்கீழ் முன்னர் ஸெய்யப்பட்ட எதற்கும் பங்கமின்றி இத்தால் நீக்கப்படுகின்றது.