



ශ්‍රී ලංකා

ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
පාර්ලිමේන්තුව

1981 අංක 72 දරන
වැවිලි කර්මාන්ත සේවකයන්ට
දීමනා පනත

[සහතිකය සටහන් කළේ 1981 නොවැම්බර් මස 19 වන දින]

ආණ්ඩුවේ නියමය පරිදි මුද්‍රණය කරන ලදී

1981 නොවැම්බර් මස 20 වැනි දින ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
කුසලි පත්‍රයේ II වන කොටසේ අතිරේකයක් වශයෙන් පළ කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී
කොළඹ, රජයේ ප්‍රකාශන කාර්යාංශයෙන් ඒක දී ලබාගත හැක

**1981 අංක 72 දරන වැවිලි කර්මාන්ත
සේවකයන්ට දීමනා පනත**

[සහතිකය සටහන් කළේ 1981 නොවැම්බර් මස 19 වන දින]

එල්. ඩී.—ඩී. 27/80.

වැවිලි කර්මාන්ත සේවකයන්ට දීමනා සෙවීම පදනා සහ ඒට
සම්බන්ධ හෝ ආශ්‍රිතව සිදු වූ පදනා විවිධයන් ඇතුළත්
විධිවිධයන් මගින් සලකා බැලිය යුතුය.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුව විසින්
මෙසේ පනවනු ලැබේ:—

1. මේ පනත 1981 අංක 72 දරන වැවිලි කර්මාන්ත සේවකයන්ට
දීමනා පනත යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන අතර ඇතැම් ප්‍රවෘත්ති පළ
කරනු ලබන නියමයක් මගින් අමාත්‍යවරයා විසින් නියම කරනු
ලබන (මෙහි නිත් අතු “නියමිත දිනය” යනුවෙන් සඳහන් කරනු
ලබන) දිනයක සිට එය ක්‍රියාත්මක විය යුතු ය.

යුද්ධ කාලය
හෝ ක්‍රියාත්මක
වන දිනය.

2. මේ පනතේ කාර්ය සඳහා, කොමසාරිස්වරයා නිසි බලධරයා විය
යුතු ය.

නිසි බලධරයා.

3. නියමිත දිනයෙහි සිට මේ පනතෙහි විධිවිධාන පහත දැක්වෙන
කර්මාන්තවල, එනම්—

මේ පනත
අදාළ වේ.

- (අ) හෝ වැවිලි සහ නිෂ්පාදනය කිරීමේ කර්මාන්තයෙහි;
- (ආ) රබර් වැවිලි සහ නිෂ්පාදනය කිරීමේ කර්මාන්තයෙහි;
- (ඇ) පොල් වැවිලි කර්මාන්තයෙහි;
- (ඈ) කොකෝවා, කරුණෑතු සහ ගම්මිරිස් වැවිලි සහ නිෂ්පාදනය
කිරීමේ කර්මාන්තයෙහි;
- (ඉ) තුරුළු කර්මාන්තයෙහි; සහ
- (ඊ) දුම්කොළ කර්මාන්තයෙහි

වැවිලි කර්මාන්ත සේවකයන්ට සහ සේවකයන් සම්බන්ධයෙන්
අදාළ විය යුතු අතර, වැවිල්ලේ ප්‍රමාණය තොරතුරු 6 වන වගන්තිය
සටහන් සඳහන් දීමනාවලට ඒ සේවකයන්ට නිවිසීමේ භූමිය යුතු ය.

4. 3 වන වගන්තියෙහි සඳහන් සේවකයන්ට මේ පනත යටතේ
යම් දීමනා ලෙවිම්ව සහ ලෙවිම් සම්බන්ධයෙන්, ඒ ලෙවිම්, අදාළ පරි
පාලක සභාව මගින් කරන ලද තීරණයක් මගින් ලෙවිය යුතුව
ආත්තාත් මෙන්, පරි පාලක සභා ආයුධයන් විධිවිධාන අදාළ විය
යුතු ය.

ලෙවිම් දීමනා
සම්බන්ධයෙන්
පරි පාලක සභා
ලෙවියන්
විධිවිධාන
අදාළ විය
යුතු ය.

5. (1) 3 වන වගන්තියෙහි සඳහන් කවර හෝ විරූපයක සේවක
යන්ට ලෙවිය යුතු හෝ ලෙවිය හැකි යම් දීමනාවක් ඇති ප්‍රවෘත්ති
පළ කරනු ලබන නියමයක් මගින් අමාත්‍යවරයා විසින් නියමය කරන
ලද ප්‍රමාණය මෙන් කරනු ලැබිය යුතු ය.

අමාත්‍යවරයා
විසින් දීමනාව
නියමය කර
යුතු ය.

(2) ඇතැම් ප්‍රවෘත්ති පදනම්ව පළ කරනු ලබන නියමයක්
මගින්, අමාත්‍යවරයා විසින් (1) වන වගන්තියෙහි නියමය කරන
ලද ප්‍රමාණය මෙන් කරනු ලැබිය යුතු ය.

වෙනත් යම්
ලිඛිත නිවැස
කුසක්
සඳහන් වී
ඇත ද
නම් සහතික
සලකුණක් සහ
ක්‍රියාත්මක වීම
සඳහා යයි.

6. වෙනත් යම් ලිඛිත නිවැසක හෝ වාචික, ලිඛිත, ප්‍රකාශිත හෝ
සම්ප්‍රදායික යම් සේවා නියුක්තිය නිවැසක හෝ කුසක් සඳහන් වී ඇත
ද නම් සහතික විධිවිධාන සලකුණක් සහ ක්‍රියාත්මක වීම සඳහා අතර,
ඒ අනුව නම් සහතික විධිවිධාන සහ එවැනි වෙනත් නිවැසක හෝ
නිවැසක විධිවිධාන අතර යම් කුසක් හෝ අනනුකූලතාවයක් ඇති
විවිධ එම අනනුකූලතාවයේ ප්‍රමාණයට නම් සහතික විධිවිධාන එම
අනෙක් නිවැසක හෝ නිවැසක අනිවාර්ය සලකුණක් වීම සඳහා ය.

සේවා
සේවකයන්
විසින් වාර්තා
පවත්වාගෙන
යයි.

7. (1) 3 වන වගන්තියේ අන්වා ඇති කිසියම් කර්මාන්තයක
සේවකයෙකුගේ සේවයෙන්ම විසින් ඒ කර්මාන්තයෙහි සේවයේ
නියුක්තිය කොට ඇති සේවකයන් සම්බන්ධයෙන්—

(අ) සේවකයන් නියුක්තිය කොට ඇති එක් එක් සේවකයෙකුගේ
නම;

(ආ) ඒ එක් එක් සේවකයා විසින් ඉටු කරනු ලබන වැඩ විවරය;

(ඇ) නම් සහතික අනුව එම සේවකයාට ගෙවනු ලබන
දීමනා ප්‍රමාණය

සෙත්නම් කරන වාර්තාවක් එම කර්මාන්තය පවත්වාගෙන යනු
ලබන ස්ථානයෙහි තබාගෙන පවත්වාගෙන යා යුතු ය.

(2) සේවයෙන්ම ගෙන යා යුතු (1) වන උපවගන්තිය යටතේ
වාර්තාවක් පවත්වාගෙන යා යුතු වූ හෝ පවත්වාගෙන යා යුතු
වාර්තාවකට විසින්ම එම වාර්තාව අවුරුදු හයක කාලයක් ආරක්ෂා
කොට තැබිය යුතු අතර, පරීක්ෂණය සඳහා එම වාර්තාව ඉදිරිපත්
කරන ලෙස හෝ එම වාර්තාවෙහි සහතික පිටපතක් ඉදිරිපත් කරන
ලෙස හෝ එවැනි පිටපතක් සකස් කිරීමට ඉඩ සදහා ලෙස හෝ නිසි
බලධරයා විසින් තිසම් කරනු ලැබූ විට, සලකුණක් එසේ කළ යුතු ය.

(3) (1) වන උපවගන්තියෙන් කියැවෙන පරිදි වූ ලේඛනයක්
පවත්වාගෙන යා යුතු වාර්තා යම් සේවා සේවකයෙකු වරදකට
වරදකට වන අතර, සහතිකයක් වරදකට ඉදිරිපිට දී වරදකට කරනු
ලැබූ විට රුපියල් සත්සියයකට නොවැඩි දඩයකට හෝ තුන් මාස
යකට නොවැඩි කාලයකට දඬුවමකට හෝ තුන් ආකාරයක
කර්මාන්තකරණ කරනු ලැබීමට හෝ ඒ දඩය හෝ ඒ කර්මාන්තකරණ
ගත කිරීම යනු දඬුවම් දෙනු ලබන සේවකයන් විය යුතු ය.

නම්
බලධරයාගේ
සලකුණ.

8. නිසි බලධරයා—

(අ) නම් ලේඛනයක් හෝ වෙනත් වාර්තාවක් හෝ පරීක්ෂා කිරීම
නම් සහතිකයක් නම් සහතික විධිවිධාන අනුව ක්‍රියා කරන
හෝ ද නිසි නිවැසක කර නැතිවීම නිසා සඳහා, සහතික
සඳහන් සේවකයන් සේවයෙහි නියුක්තිය කරගෙන ඇති
යම් ස්ථානයකට දිවා හෝ රාත්‍රී හෝ සියලු කාලයන් වෙලා
වල දී ඇතුළු වීමේ සහ පරීක්ෂා කිරීමේ: හෝ

(ආ) එම ස්ථානය පරීක්ෂා කරන විට එම වාර්තාව හෝ ලේඛනය
පරීක්ෂණය සඳහා ලබා ගත නොහැකි අවස්ථාවක, එම
ස්ථානයෙහි දී හෝ තම කාර්යාලයේ දී හෝ පරීක්ෂා කිරීම
සඳහා එම ලේඛනය හෝ වාර්තාව නිවැසක කරනු ලබන පසු
දිනයක ඉදිරිපත් කරන ලෙස නිසි කිරීමේ: හෝ

(ඇ) එම සම්පූර්ණ ලේඛනයේ හෝ වාර්තාවේ හෝ එහි කිසියම් කොටසක හෝ පිටපත් ඇතිවේ; හෝ

(ඈ) එම සේවකයෙහි පවත්වාගෙන යනු ලබන යම් කර්මාන්තයක කිරීම සේවකයන්ගේ සහ හෝ එම කර්මාන්තයෙහි සේවයේ නියුක්ත කොට ඇති සේවකයකු යම් විශ්වාස කිරීමට තමාට සාධාරණ හේතු ඇත්තා වූ ද එම සේවකයෙහි සම්පූර්ණ වූ ද යම් තැනැත්තකුගෙන් ප්‍රශ්න කිරීමේ; හෝ

(ඉ) මේ පනත අදාළ වන යම් සේවකයන්ගේ වෙනා විගිහිල්ලක් ඇතිවේ—

(i) එම සේවකයන්ගේ විසින් සේවයෙහි නියුක්ත කරගෙන ඇති සියලු සේවකයන් හෝ එම සේවකයන්ගෙන් යම් කිසිවක වර්ගයක හෝ ආකාරයක සේවකයන් හෝ සම්බන්ධයෙන් මේ පනතේ කාර්ය සඳහා තමාට අවශ්‍ය වන විස්තර අඩංගු වාර්තාවක්;

(ii) එම සේවකයන්ගේ විසින් සපයන ලද යම් වාර්තාවක සඳහන් විස්තර සම්බන්ධයෙන් තමාට අවශ්‍ය විය හැකි යම් තොරතුරක් හෝ සැකදිරි කිරීමක්;

(iii) එම සේවකයන්ගේ විසින් පවත්වාගෙන යනු ලබන යම් ලේඛනයක හෝ වාර්තාවක හෝ ඉන් කොටසක සත්‍ය පිටපතක්

කිසිවක දිනයක හෝ එදිනට පෙර තමා වෙත සපයන ලද ප්‍රධාන කිරීමේ

බලය තිබිය යුතු ය.

9. (1) තම සේවකයකුට මේ පනත යටතේ කෙරීමට නියමිත මුදලක් කෙරීම පැහැර හැරීම යම් සේවකයන්ගේ වරදකට වරදකරු විය යුතු අතර මහජන සේවයේ වරදකරු කරනු ලැබූ විට රාජ්‍යයේ එක්දහසකට කොටස් දහසකට හෝ සිය මසකට කොටස් කොටසක් සඳහා දෙසාහසරයෙන් එක් ආකාරයක බන්ධනාගාරගත කිරීමකට හෝ එම දඬුවම සහ බන්ධනාගාරගත කිරීම යන දඬුවම් දෙකටම හෝ ඔහු ගටත් විය යුතු ය.

සේවකයන්ට
ලැබිය යුතු
මුදලක් කෙරීම
පැහැර හැරීම

(2) මේ පනත යටතේ තම සේවකයකුට කෙරීමට නියමිත යම් මුදලක් කෙරීම පැහැර හැරීම සඳහා යම් සේවකයන්ගේ වරදකරු කරනු ලැබ ඇති අවස්ථාවක, ඒ සේවකයන්ගේ වරදකරු කරනු ලැබුවේ යම් වරදක් සම්බන්ධයෙන් ද එම වරද පිළිබඳව අධිකරණය වෙත පැමිණිල් කරන ලද දිනයට පෙරාතුව ම වූ අවුරුදු හය ඇතුළත යම් අවස්ථාවක ඒ සේවකයාට හෝ වෙනත් යම් සේවකයකුට තැන හෙත් සේවකයන්ට හෝ, මේ පනතේ නිවිච්ඡාන අනුව යම් මුදලක් කෙරීම එම සේවකයන්ගේ විසින් පැහැර හැරීම පිළිබඳව සත්‍ය මුද්‍රිත කිරීමට අදහස් කරන බවට එම සේවකයන්ගේ වෙත නියමිත ආකාරයෙහි වූ දත්වීමක් තවු මහජන ආරම්භකව පෙර යම් අවස්ථාවක හෝ දෙනු ලැබ ඇත්නම් එසේ සාක්ෂි දෙනු ලැබිය හැකි අතර, එසේ පැහැර හැර ඇති බව බවට වූ සාක්ෂි එම සේවක

සේවකයෙකුගේ එම සේවකයාට හෝ සේවකයන්ට ලැබිය යුතු යම් අයිතවරණයට පෙනී යන මුදල පෙවන ලෙස අයිතවරණය වීසින් එම සේවකයෙකුගේ අග්නිකරණ ලැබිය හැකිය. සමම උපවිගන්තිය යටතේ සෙවීමට අග්නිකරණ කරනු ලැබ ඇති යම් මුදලක වේ නම් එය අයිතවරණ අග්නිකරණයට පිළිවෙලට ම අග්නිකරණ ලැබිය හැකි ය.

(3) සේවකයෙකුගේ "නියමිත" යන්නෙන් 11 වන වගන්තිය යටතේ සඳහා ලද නියෝග මගින් නියමිත යන්න අදහස් වේ.

සේවකයා
අග්නිකරණ
සේවකයන්ට
ඇතුළත් විය
අදාළ
කොටස බව.

10. යම් ලිඛිත නීතියක කුමක් සඳහන්ව ඇත ද 3 වන වගන්තියෙහි සඳහන් යම් සේවකයකුට, 1948 අංක 40 දරන සේවකයන්ගේ අතුරු අවි ප්‍රමාණ දීමනාව පනතෙහි, ජාතික රාජ්‍ය සභාවේ 1978 අංක 17 දරන කමිතුවකින්ගේ විශේෂ දීමනා පනතෙහි, ජාතික රාජ්‍ය සභාවේ 1978 අංක 1 දරන කමිතුවකින්ගේ අයවැය සභා දීමනා පනතෙහි, ජාතික රාජ්‍ය සභාවේ 1978 අංක 18 දරන කමිතුවකින්ගේ අයවැය සභා දීමනා (අංක 2) පනතෙහි සහ 1979 අංක 88 දරන කමිතුවකින්ගේ අයිතවරණ දීමනා පනතෙහි සඳහන් කිසිවක් අදාළ නොවිය යුතු ය.

නියමය.

11. (1) නියම කරනු ලැබිය යුතු යම් සේවකයෙකු සඳහන් හෝ නියම කරනු ලැබ ඇති හෝ සිංල පාර්ශ්ව පවිත්‍රයෙන් අමාත්‍ය වරයා විසින් නියෝග කරනු ලැබිය හැකි ය.

(2) අමාත්‍යවරයා විසින් සඳහා ලද සෑම නියෝගයක් ම සැසඳි පත්‍රයෙහි පළ කරනු ලැබිය යුතු අතර එසේ පළ කරන ලද දිනයේ හෝ නියෝගයේ සඳහන් කිසියම් පසු දිනයක හෝ එය ක්‍රියාත්මක විය යුතු ය.

(3) අමාත්‍යවරයා විසින් සඳහා ලද සෑම නියෝගයක් ම සැසඳි පත්‍රයෙහි පළ කරනු ලැබීමෙන් පසුව සෑම තාක් කාලයක් අනු මතය සඳහා සාධිතවීමෙන් පසුව වෙන කුසිපත් කරනු ලැබිය යුතු ය. එසේ අනුමත කරනු නොලැබූ යම් නියෝගයක්, ඒ යටතේ සලකා කරන ලද කිසිවකට භාජනයක් විය නොහැකි පරිදි ඒ අනුමතයේ දින සිට පරිවර්තනය වූ ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

(4) අමාත්‍යවරයා විසින් සඳහා ලද යම් නියෝගයක් පරිවර්තනය වූ ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු අතර සැසඳි පත්‍රයෙහි පළ කරනු ලැබිය යුතු ය.

අර්ථ
නිරූපණය

12. පද සම්මතයෙන් අනුකර්මයක් අවශ්‍ය වුවහොත් මිස, සේවකයෙකු—

"පොල් වැවිලි කට්ඨාන" යන්නෙහි, ඒ කට්ඨාන සම්බන්ධයෙන් පළි පාලන සභා කාලසටහනේ 6 වන වගන්තිය යටතේ කමිතුව අමාත්‍යවරයා විසින් සඳහා ලැබූ 1949 මාර්තු මස 20 වන දින අංක 9,061 දරන සැසඳි පත්‍රයෙහි පළ කරන ලද නියෝගයෙහි විට ඇති අර්ථය ම ඇත්තේ ය;

"කොහොට්ටා කරදමුංග සහ ගම්මිරිස් වැවිළි සහ නිෂ්පාදනය කිරීමේ කර්මාන්තය" යන්නෙහි, ඒ කර්මාන්තය සම්බන්ධයෙන් පඩි පාලක සහ ආඥාපනතේ 8 වන වගන්තිය යටතේ කම්කරු අමාත්‍යවරයා විසින් සාදනු ලබ 1946 අප්‍රේල් මස 4 වන දින අංක 2,546 දරන ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරන ලද නියමයෙහි ඊට දී ඇති අර්ථය ම ඇත්තේ ය;

"කුරුඳු කර්මාන්තය" යන්නෙහි, ඒ කර්මාන්තය සම්බන්ධයෙන් පඩි පාලක සහ ආඥාපනතේ 8 වන වගන්තිය යටතේ කම්කරු අමාත්‍යවරයා විසින් සාදනු ලබ 1958 ජූලි මස 4 වන දින අංක 11,410 දරන ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරන ලද නියමයෙහි ඊට දී ඇති අර්ථයම ඇත්තේ ය;

"කොම්සාරිස්වරයා" යන්නෙන් තත් කාලයෙහි කම්කරු කොමසාරිස් ධුරය දරන තැනැත්තා අදහස් වන අතර, නියෝජ්‍ය කම්කරු කොමසාරිස්වරයෙකු ලෙස හෝ ස්වයං සේවකයෙකු ලෙස හෝ සහකාර කම්කරු කොමසාරිස්වරයෙකු ලෙස හෝ සහකාර කම්කරු කොමසාරිස්වරයෙකු ලෙස හෝ කම්කරු නිලධාරියෙකු ලෙස හෝ තත් කාලයෙහි ධුරය දරන යම් තැනැත්තකු ද ඊට ඇතුළත් වේ;

"සේවකයෙක්" යන්නෙහි, යම් කර්මාන්තයක, තමා වෙනුවෙන් යම් සේවකයකු සේවයෙහි නියුක්ත කරන යම් තැනැත්තකු හෝ වෙනත් යම් තැනැත්තකු විසින් යම් සේවකයකු සේවයෙහි නියුක්ත කරනු ලබන්නේ යම් තැනැත්තකු වෙනුවෙන් ද ඒ තැනැත්තා හෝ අදහස් වන අතර, යම් කර්මාන්තයක වෙනත් යම් තැනැත්තකු වෙනුවෙන් යම් සේවකයකු සේවයෙහි නියුක්ත කරනු ලබන්නේ යම් තැනැත්තකු විසින් ද ඒ තැනැත්තා ද ඊට ඇතුළත් වේ;

"රබර් වැවිළි සහ නිෂ්පාදනය කිරීමේ කර්මාන්තය" යන්නෙහි, ඒ කර්මාන්තය සම්බන්ධයෙන් පඩි පාලක සහ ආඥාපනතේ 8 වන වගන්තිය යටතේ කම්කරු අමාත්‍යවරයා විසින් සාදනු ලබ 1949 ඔක්තෝබර් මස 22 වන දින අංක 10,085 දරන ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරන ලද නියමයෙහි ඊට දී ඇති අර්ථය ඇත්තේ ය;

"ගෝ වැවිළි සහ නිෂ්පාදනය කිරීමේ කර්මාන්තය" යන්නෙහි, ඒ කර්මාන්තය සම්බන්ධයෙන් පඩි පාලක සහ ආඥාපනතේ 8 වන වගන්තිය යටතේ කම්කරු අමාත්‍යවරයා විසින් සාදනු ලබ 1944 ජනවාරි මස 7 වන දින අංක 9,224 දරන ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරන ලද නියමයෙහි ඊට දී ඇති අර්ථය ඇත්තේ ය;

"දැමිකොළ කර්මාන්තය" යන්නෙහි, ඒ කර්මාන්තය සම්බන්ධයෙන් පඩි පාලක සහ ආඥාපනතේ 8 වන වගන්තිය යටතේ කම්කරු අමාත්‍යවරයා විසින් සාදනු ලබ 1963 ජූලි මස 31 වන දින අංක 13,713 දරන ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරන ලද නියමයෙහි ඊට දී ඇති අර්ථය ඇත්තේ ය; තව ද

"වෙනත්" යන්නෙහි, පඩි පාලක සහ ආඥාපනතේ ඊට දී ඇති අර්ථය ඇත්තේ ය.

[illegible]