

ශී ලංකා පුජාතාන්තික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පතුය අති විශේෂ

අංක 1865/36 - 2014 ජූනි මස 06 වැනි සිකුරාදා - 2014.06.06

(රජයේ බලයපිට පුසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡෙදය - සාමානs

අංක 1670/33 දරන 2010.09.10 දිනැති හා අංක 1695/15 දරන 2011.03.01 දිනැති අති විශෙෂ ගැසට් පතුයන්හි පළ කරනු ලැබූ ශීූී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවය පිළිබඳ වාවස්ථා සංගුහය

අංක 1670/33 දරන 2010.09.10 දිනැති හා අංක 1695/15 දරන 2011.03.01 දිනැති අති විශෙෂ ගැසට් පතුයන්හි පළකරනු ලැබූ ශීී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවය පිළිබඳ වාවස්ථා සංගුහයේ 6.2, 6.3, 7.4.2.4 , 8.1, 8.2, 10.3.1 හා 10.3.2 වගන්ති පහත සඳහන් පරිදි සංශෝධනය කරනු ලැබේ.

6.2 අනුමත තනතුරු නාම :

ලශ්ණිය		තනතුරු නාමය	
1.	III ලේණිය II ලේණිය I ලේණිය	ගණකාධිකාරී, මූලා නිලධාරී, අභාන්තර විගණක	
2.	I ශේණියේ නිලධාරියෙකු විසින් දැරිය යුතු බවට හඳුනාගත් තනතුරු	පුධාන ගණකාධිකාරී, පුධාන අභාවන්තර විගණක	
3.	විශේෂ ශ්රණියේ නිලධාරියෙකු විසින් දැරිය යුතු බවට හඳුනාගත් තනතුරු	නියෝජා පුධාන ලේකම් (මුදල්), පුධාන මූලා නිලධාරී, අධාක්ෂ ජනරාල්, අතිරේක අධාක්ෂ ජනරාල්	

අධාක්ෂ, නියෝජා අධාක්ෂ හා සහකාර අධාක්ෂ යන නිලනාම මහා භාණ්ඩාගාරයේ දෙපාර්තමේන්තුවල අදාළ තනතුරුවල රාජකාරී ස්වභාවය හා සේවයේ අවශාතාවය සැලකිල්ලට ගනිමින් එබඳු තනතුරුවලට පත්කෙරෙන ශී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවයේ නිලධාරීන් විෂයයෙහි භාවිතා කෙරෙන බවත් සැලකිල්ලට ගන්නා ලදුව, එබඳු දෙපාර්තමේන්තුවල ගණකාධිකාරීවරයෙකුගේ/අභාන්තර විගණකවරයෙකුගේ රාජකාරියෙහි නියැලෙන අය සම්බන්ධයෙන් හැර, මහා භාණ්ඩාගාරයේ දෙපාර්තමේන්තුවල ශී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවයේ I, II හා III ශේණි සඳහා එකී නිලනාම තවදුරටත් භාවිතා කිරීම කියාත්මක වනු ඇත.

6.3 ඒකාබද්ධ නිලධර සංඛ්‍යාව $: 1600 \; (III, \; II \; හා \; I \; ගුේණි)$

7.4.2.4. පළපුරුද්ද - සේවා පළපුරුද්ද බඳවා ගැනීමේදී අතිරේක සුදුසුකමක් වනු ඇත.

වහුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ ලකුණු පරිපාටියට - අදාළ ක්ෂේතුය තුළ සේවා පළපුරුද්ද සඳහා එක් වසරකට ලකුණු 05 බැගින් - උපරිම ලකුණු 15



08. කාර්යක්ෂමතා කඩඉම

8.1

කුමන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම ද යන වග	කාර්යක්ෂමතා කඩඉම ඉක්මවා යන්නේ කොපමණ වසර ගණනකට පසුවද	කාර්යක්ෂමතා කඩඉමේ ස්වභාවය ලිබිත/ වෘත්තීය/ සහතික පාඨමාලා / වෙනත්
3 වැනි කාර්යක්ෂමතා කඩඉම	ශී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවයේ I ශේුණියට උසස්වීමෙන් වසර පහක් ඉකුත්වීමෙන් පසු	''7'' වැනි පරිශිෂ්ඨය බලන්න

- 8.2 පරීක්ෂණය පවත්වනු ලබන්නේ කොපමණ කාලයකට වරක්ද : කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් විභාග වසරකට දෙවරක් පවත්වනු ලැබේ.
- 10.3.1 පහත අවශාතා සම්පූර්ණ කරනු ලැබූ I ශේණයේ නිලධාරීන් උසස් කිරීම මගින් පමණක් විශේෂ ශේණයට පත් කිරීම රාජා සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් කරනු ලැබේ.
 - i. අදාළ ක්ෂේතුයේ පශ්චාත් උපාධියක් ලබා තිබිය යුතුය.
 - ii. උසස්වීම් සඳහා සුදුසුකම් ලබන දිනට විධායක සේවා ගණයේ පළමු ශේණියේ වසර 05 ක සකීය හා සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම හා පළමු ශේණියට උසස් කිරීමෙන් පසු වැටුප් වර්ධක 5 ක් උපයාගෙන තිබීම.
 - iii. උසස්වීම සඳහා සුදුසුකම් ලබන දිනට සුදුසුකම් ලබන සේවා ගණයේ/තනතුරුවලට අදාළව විධායක සේවා ගණයේ වසර 18 කට නොඅඩු සකීය සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.
 - iv. උසස්වීම් සඳහා සුදුසුකම් ලබන දිනට පූර්වාසන්න වසර 05 තුළ වාර්ෂික කාර්ය සාධනය සතුටුදායක හෝ ඉහළ මට්ටමක පැවතීම.
 - v. උසස්වීම සඳහා සුදුසුකම් ලබන දිනට පූර්වාසන්නතම වසර 05 තුළ සතුටුදායක සේවා කාලයක් තිබීම හා විනයානුකූල දඬුවමකට ලක් නොවී තිබීම.

10.3.2 උසස් කිරීමේ කුමය

රාජා සේවා කොමිෂන් සභාව මගින් අනුමත කරනු ලබන සම්මුඛ පරීක්ෂණයකට භාජනය කර ජොෂ්ඨතාවය හා කුසලතාවය ද සැළකිල්ලට ගෙන පවත්නා පුරප්පාඩු අනුව උසස් කරනු ලැබේ.

රාජා සේවා කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතිය පරිදි,

ටී.එම්.එල්.චන්දුානි සේනාරත්න, ලේකම්, රාජා සේවා කොමිෂන් සභාව.

2014 මාර්තු මස 31 දින, කොළඹ 05, රාජා සේවා කොමිෂන් සභා කාර්යාලයේදී ය.

06-600