



**ශ්‍රී ලංකා
ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
පාර්ලිමේන්තුව**

**2001 අංක 1 දරන ජාතික සම්ප්‍රදායාල සංවර්ධන
ආයතනය (සංස්ථාගත කිරීමේ) පනත**

[සහතිකය සටහන් කළේ 2001 මාර්තු මස 21 වන දින]

ආණ්ඩුවේ නියමිත පරිදි ද්‍රව්‍යයක කාරන ලදී.

2001 මාර්තු මස 23 වැනි දින ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
තැනට පත්‍රයේ II වන කොටසේ අවසරිතයක් වශයෙන් සලකා බැලීම

ශ්‍රී ලංකා රජයේ ද්‍රව්‍ය සංරක්ෂණයට ද්‍රව්‍යය පරන ලදී.

කොටස 1, රජයේ ප්‍රකාශන කාර්යාංශයෙන් මිලදී ගත හැකිය.

මිල : රු. 12.50 යි.

තැපැල් තෘප්තිය : රු. 5.25 යි.

**2001 අංක 1 දරන රාජ්‍ය සම්ප්‍රදායාර සංවර්ධන
ආයතනය (සංස්ථාගත කිරීමේ) පනත**

[ප්‍රතිපාදන පටිපාටි කළ 2001 මාර්තු මස 21 වන දින.]

පළමු.—මී. 20/2000.

**රාජ්‍ය සම්ප්‍රදායාර සංවර්ධන ආයතනය සංස්ථාගත කිරීමේ පනත ද
එම සම්ප්‍රදායාර හෝ ආනුෂංගික කරුණු සඳහා විධිවිධාන සැලසුම්
පිණිස ද වූ පනතකි.**

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ සාර්ව්ත්‍රිකත්ව
විසින් පිණිස පනවනු ලැබේ :—

1. මේ පනත 2001 අංක 1 දරන රාජ්‍ය සම්ප්‍රදායාර සංවර්ධන ආයතනය (සංස්ථාගත කිරීමේ) පනත යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන අතර, අව්‍යාකෘතිරූපී වීසින් ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලබන නියමයක් මගින් නියම කරනු ලබන (මෙහි මින් එක 'නියමිත දිනය' යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) දිනයක සිට ක්‍රියාත්මක විය යුතු ය.

දුරුස්ථ භූමිය සහ
ක්‍රියාත්මක වන
දිනය.

I වන කොටස

රාජ්‍ය සම්ප්‍රදායාර සංවර්ධන ආයතනය පිළිබඳව

2. (1) රාජ්‍ය සම්ප්‍රදායාර සංවර්ධන ආයතනය යන නාමයෙන් හඳුන්වනු ලබන (මෙහි මින් එක 'ආයතනය' යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) ආයතනයක් පිහිටුවනු ලැබිය යුතු ය.

රාජ්‍ය සම්ප්‍රදායාර
සංවර්ධන ආයතනය
පිහිටුවීම.

(2) ආයතනය (1) වන උපවගන්තියෙන් එම දී ඇති කාර්යයන්, අවිච්ඡින්න සැලැස්මක් හා කොළ ක්‍රියාවක් ඇති සංස්ථාවක් විය යුතු අතර, ඒ කාර්යයන් එය විසින් ද එයට විරුද්ධව ද කළු පවරනු ලැබිය හැකි ය.

3. ආයතනයට පනත දැක්වෙන බලතල ඇත්තේ ය :—

ආයතනයේ බලතල.

(අ) එහි කර්තව්‍ය ඉටු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන සම්පත්
සහ විමර්ශන සැලැස්වීම ;

(ආ) ආයතනය විසින් සපයනු ලබන සේවා සඳහා ගාස්තු
සහ වෙනත් අයකිරීම් පනවා අයකිරීම ;

- (ආ) ආයතනයේ කර්තව්‍ය ඉටු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන කඩිනම් වීඩියෝ ප්‍රවේශ සහ තිබේදිද දේශීය අන්තර්ගත, දැරීම, සිටීම, උපයෝජනය කිරීම, කළමනාකරණය කිරීම, විකිණීම හෝ වෙනත් ආකාරයකින් නියෝජනය කිරීම ;
- (ඇ) ආයතනයේ කිලෝමීටරයක් සහ කිලෝමීටරයක් සඳහා රක්ෂණ, නිවාස, ආහාරාධාරය සහ විනෝදාංශ පහසුකම් සැපයීම ;
- (ඈ) ආයතනයේ කර්තව්‍ය ඉටු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන සම්ප්‍රතිපත්ති, කෙටිකාලීන හෝ නිදහස්විකල්පයක් ස්ථාපනයක් හෝ ඇතුළත් වීම ;
- (ඊ) ආයතනයේ නිලධාරීන් සහ සේවකයන්ගේ සහ කිසිදු, උපයෝජන, පාරික්ෂණ කෙරීම, ස්වයං චාරිත්‍ර, නිවාස, සේවයන් සහතිකයක් සහ සම්පත් විකල්පයක් විනය සාලනයට අදාළ වීම් ද ඇතුළත්, ආයතනයේ කටයුතු සම්පාදනය කිරීම සඳහා වීම් සෑදීම ;
- (උ) ආයතනයේ ප්‍රයෝජනයට තොරතුරු, අරමුදල්, කළමනාකරණ පද්ධතිය වැනි තීරණය කරනු ලබන පරිදි සුරැකුම්පත්වල ආකේෂණය කිරීම ; සහ
- (ඌ) ආයතනයේ කර්තව්‍ය ඉටු කිරීමට හිතකර හෝ ආනුෂංගික වෙනත් සියලුම ක්‍රියා වීම් කිරීම.
4. ආයතනයේ කර්තව්‍ය සහන දැක්විය පරිදි වන්නේ ය :—
- (අ) සමුපකාර සංවර්ධනයට අදාළ ක්‍රියාකාරකම් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ සම්බන්ධීකරණය කිරීම සඳහා ස්වයංසේවකයන් වශයෙන් ක්‍රියා කිරීම ;
- (ආ) වෙනත් දේ අතර, නවීන තාක්ෂණික ක්‍රම උපයෝජිත කර ගනිමින් සමුපකාර සංවර්ධනය පිළිබඳ පුහුණුව සැපයීම ;
- (ඇ) සමුපකාර සංවර්ධනය පිළිබඳ පර්යේෂණ ප්‍රවර්ධනය කිරීම ;

ආයතනයේ
කර්තව්‍ය.

- (ආ) සමුදායකාර සංවර්ධනයට සම්බන්ධ ක්‍රියාකාරකම්වල නියුක්තව සිටින තැනැත්තන් අතර අනෙකුත් ක්‍රියාකාරකම් සහ කොරකුරු හුවමාරු කර ගැනීම සඳහා සහභාගී කළයුතුය ;
- (ඉ) සමුදායකාර සංවර්ධනයට අදාළ දත්ත රැස් කිරීම අරඹන සම්පත් මධ්‍යස්ථානයක් වශයෙන් ක්‍රියා කිරීම සහ රැස් කරන ලද ඒ දත්ත ප්‍රකාශනය කිරීම මගින් සංවිධානය කිරීම හා සහභාගී කිරීම ;
- (ඊ) සමුදායකාර සංවර්ධනයට අදාළ විෂයයන් සම්බන්ධයෙන් ආයතනික සහ පුහුණු සාධනාදායක සැලැස්මක් සහ එවැනි සාධනාදායක පදනමක් නිකුත් කිරීම සම්බන්ධතා තැනැත්තන්ට සහතික සහ සහයෝගයක් ආයතනික පිළිවෙතක පිටි ගැනීම ;
- (උ) සමුදායකාරකාරණ නිපුණතා අවශ්‍ය වන සමුදායකාර සංවිධානයක් සාර්ථකව කළමනාකරණය කිරීම ;
- (ඌ) සමුදායකාර ව්‍යවස්ථාපිතව ව්‍යවස්ථාපිතව සැලැස්ම ;
- (එ) ආදර්ශ සමුදායකාර සම්මතය, ආදර්ශ සමුදායකාර වෙනම මධ්‍යස්ථානය සහ ප්‍රාදේශීය මධ්‍යස්ථානය පිහිටුවීම ; සහ
- (ඊ) ආයතනයේ කර්තව්‍යවලට සමාන කර්තව්‍ය ඉටු කරන, ශ්‍රී ලංකාවේ හෝ ඉන් පිටත පිහිටි සංවිධාන සමග සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීම.

II වන කොටස

සමුදායකාරණ මණ්ඩලය

5. (1) ආයතනයේ කටයුතු සම්පාදනය කිරීම, සමුදායකාරණය කිරීම සහ පාලනය කිරීම, සමුදායකාරණ මණ්ඩලය වෙත පැවරෙන්නේ ය.

සමුදායකාරණ
මණ්ඩලය
ආයතනයේ පාලන
මණ්ඩලය විය යුතු
ය.

(2) ආයතනයේ කටයුතු සම්පාදනය කිරීමේ කාර්යය සඳහා, මේ පනතින් ආයතනය වෙත පවරා දී ඇති, පනවා ඇති හෝ ආරක්ෂාව ඇති බලතල, කාර්ය සහ කර්තව්‍ය, සමුදායකාරණ මණ්ඩලය විසින් ක්‍රියාත්මක කිරීම, සහ ඉටු කිරීම කරනු ලැබිය යුතු ය.

(3) තත් කාර්යය සඳහා සාදනු ලැබූ නියෝගවලට අනුකූලව සකස් කරනු ලබන ආයතනයේ සංවර්ධන සැලසුම් සහ වාර්ෂික අයවැය ලේඛනය අනුමත කිරීම කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ කාර්යය වන්නේ ය.

කළමනාකරණ
මණ්ඩලයේ
සංයුතිය.

6. (1) කළමනාකරණ මණ්ඩලය සහන දැක්වෙන තැනැත්තන්ගෙන් සමන්විත විය යුතු ය :—

(අ) නිල බලයෙන් පත්වන සාමාජිකයන් :—

(i) සමූපකාර සංවර්ධන විෂයය භාර අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා ලෙස, තත් කාලයේ භාග්‍යුර දරන්නා හෝ එහු විසින් භෑම කරනු ලබන තැනැත්තකු ;

(ii) සමූපකාර සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුවේ පවුළකර සංවර්ධන සහායකවරයා ;

(iii) ශ්‍රී ලංකා ජාතික සමූපකාර මණ්ඩලයේ සහායකවරයා ;

(iv) ශ්‍රී ලංකා සමූපකාර කළමනාකරණ ආයතනයේ සහායකවරයා ; සහ

(v) 16 වන වගන්තිය යටතේ පත් කරනු ලැබූ ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා ;

(ආ) අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කරනු ලබන (මෙහි මින් කුඩා "පත් කළ සාමාජිකයා" යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) සහන දැක්වෙන සාමාජිකයන් :—

(i) සමූපකාර ක්ෂේත්‍රයේ පුරිල් පළපුරුද්දක් සහ කළමනාකරණය පිළිබඳ පළපුරුද්දක් ඇති තැනැත්තන් අතුරින්, සමූපකාර සංවර්ධන විෂයය භාර අමාත්‍යවරයා විසින් භෑම කරනු ලබන තැනැත්තන් සිද්ධාන්ත ;

(ii) දසය් අධ්‍යාපන විෂයය භාර අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා විසින් භෑම කරනු ලබන දසය් අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශයේ නියෝජිතයෙක් ; සහ

(iii) මුදල් විෂයය පාර අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා විසින් හම් කරනු ලබන මහා තාක්ෂණිකවරයාගේ නියෝජිතයෙක්.

(2) කළමනාකරණ මණ්ඩලය සඳහා පත් කරනු ලබන ඉහත සඳහන් තැනැත්තන්ගෙන් එක් අයකු කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ සභාපතිවරයා ලෙස අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කරනු ලැබිය යුතු ය.

(3) පත් කරනු ලැබූ සෑම සාමාජිකයකු ම විසින්, මරණය, ඉල්ලා අස්වීම හෝ ධුරයෙන් ඉවත් කිරීම හේතු කොට ගෙන කළින් තම ධුරය සිත් කළ හොත් මිස, මිහි පත් කරන ලද දින සිට අවුරුදු තුනක කාලයක් ධුරය දැරිය යුතු ය.

(4) පත් කළ සෑම සාමාජිකයකු ම විසින්, තත් කාර්යය සම්බන්ධයෙන් අමාත්‍යවරයා අමතා යවනු ලබන ලිපියක් මගින්, කවර වුවද අවස්ථාවක දී ධුරයෙන් ඉල්ලා අස් විය හැකි ය. එවැනි ඉල්ලා අස්වීමක් අමාත්‍යවරයා විසින් පිළිගනු ලබන දින සිට බලාත්මක වන්නේ ය.

(5) මරණය, රෝගාකූරවීම හෝ වෙනත් දුබලතාවක් හෝ මාස තුනකට නොඅඩු කාලයක් දිවයිනෙන් බැහැරව සිටීම හෝ නිසා තම ධුරයේ කටයුතු ඉටු කිරීමට යම් පත් කළ සාමාජිකයකුට හොඳකැඩී වන අවස්ථාවක දී ඔහු වෙනුවෙන් කටයුතු කිරීමට වෙනත් තැනැත්තකු අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(6) අමාත්‍යවරයා විසින් හේතු දක්වමින්, යම් පත් කළ සාමාජිකයකු ධුරයෙන් ඉවත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

7. යම් තැනැත්තකු, -

(අ) පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරයකු, පළාත් පනත මන්ත්‍රීවරයකු හෝ පළාත් පාලන ආයතනයක සාමාජිකයකු වේ නම් හෝ එවැන්නකු බවට පත් වේ නම් ;

(ආ) ශ්‍රී ලංකාවේ හෝ වෙනත් යම් රටක හෝ බලපවත්නා යම් නීතියක් යටතේ යිහි විකල්ප තැනැත්තකු බව සුකාශයට පත් කොට තිබේ නම් ;

කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයකු ලෙස පත් කරනු ලැබීමට හෝ සාමාජිකයකු ලෙසට සිටීමට හුදෙක්.

- [illegible]

විවිධ සැකැස්මක සමූහාකාරණ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයකු
 වශයෙන් පත් කරනු ලැබීමට හෝ පවුලක පිරිසක් සාමාජිකයන්
 වශයෙන් පත් කළ හැකිය.

ಕುಟುಂಬವಾರ್ತೆ
ಕುಟುಂಬವಾರ್ತೆ
ಕುಟುಂಬವಾರ್ತೆ
ಕುಟುಂಬವಾರ್ತೆ

8. **ශ්‍රී ලක් විෂයය පාර අමාත්‍යවරයා විසින් අමාත්‍යවරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන අනුමැතියට අනුව වූ පාලිතය, කළමනාකරණ පිළිබඳව විද්‍යුත් සාමාජිකයන්ට හෝ යම් සාමාජිකයකුට හෝ ලබන ලැබිය හැකි ය.**

පළාතෙහිදී රැක
විලික් ක්ෂේත්‍රය
දැමිය යුතු වේ

8. (1) පහත විධිවිධාන කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ සියලුම රැකියාලීය ක්‍රියාකාරකම් දැඩි යුතු ව. මේ රැකියාලීය කළමනාකරණ පද්ධතිය හොඳින් පවත්වාගෙන යෑමේ රැකියාලීය ක්‍රියාකාරකම් දැඩිව තමන් අනුමත කෙරෙන රැකියාලීය පද්ධතිය හොඳින් පවත්වාගෙන යෑමේ සහතිකයක් ලෙසින් සකස් කර ගත යුතු ව.

[illegible][illegible]

(4) කළමනාකරණ සන්නිවේදන රැකියාවල දී ගනු ලබන සියලුම තීරණ වී රැකියාවලට බැඳී ඇති ජනතාව දෙස සාමාජිකයන්ගේ බලකාරි පත්වශයෙන් ගනු ලැබිය යුතු ය. ජනතාව සම්මතවී ලැබුණු අවස්ථාවක දී, සහායකීයවරයාට හෝ වී රැකියාවේ ප්‍රියතම දරන සාමාජිකයාට හෝ, තම ජනතාවට අමතරව තීරණ පත්වශයෙන් ගැනෙන්න ය.

(5) මේ විගන්තියේ දූෂණ පදනමක් සිදුවීමකට ලක්වීම, කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ රැස්වීම් කමිටුවෙන් සහ රැස්වීම්වල දී සාකච්ඡා කළ යුතු කරුණු පවතින්නේද අනුගමනය කළ යුතු කාර්ය පටිපාටිය කළමනාකරණ මණ්ඩලය විසින් විධිමත් කර ගනු ලැබීම හැකි ය.

10. කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන්ගේ යම් පුරප්පාඩුවක් සිදුවූයේ වුවද ඒ නොහොසා කටයුතු කර ගෙන යාමට කළමනාකරණ මණ්ඩලයට බලය ඇති අතර, කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන්ගේ යම් පුරප්පාඩුවක් සිදුවී හෝ සාමාජිකයකු පත් කිරීමේ යම් දෝෂයක් සිදුවීම හේතුවෙන් පමණක්, කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ යම් ක්‍රියාවක් හෝ කාර්ය පටිපාටියක් අවලංගු වන්නේ යයි නොකැලකිය යුතු ය.

පුරප්පාඩුවක් සිදුවූයේ වුවද ඒ නොහොසා කළමනාකරණ මණ්ඩලය විසින් කළ හැකිවන අවුරුදු ලැබීම හැකි ය.

11. ආයතනයේ ක්‍රියාව.-

ආයතනයේ ක්‍රියාව.

(අ) කළමනාකරණ මණ්ඩලය විසින් කලින් කල නිරණය කරනු ලබන යම් තැනැත්තකු හෝ තැනැත්තන් හෝ භාරයේ කිසිය යුතු ය ;

(ආ) කළමනාකරණ මණ්ඩලය විසින් නිරණය කරනු ලබන ආකාරයකට වෙනත් කරනු ලැබිය හැකි ය ;

(ඇ) කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් දෙදෙනකු ඉදිරිපිට දී මිස තිබිය යාමට පත්‍රයකට හෝ ලේඛනයකට නොතැබිය යුතු අතර, තමන් පැමිණ සිටි බවට පත්‍රයක් වශයෙන් ඒ සාමාජිකයන් දෙදෙනා විසින් ඒ කාටන පත්‍රයේ හෝ ලේඛනයේ අත්සන් තැබිය යුතු ය.

III වන කොටස

අධ්‍යයන මණ්ඩලය

12. (1) ආයතනයේ අධ්‍යයන මණ්ඩලය, කළමනාකරණ මණ්ඩලය විසින් පත් කරනු ලබන පහත දැක්වෙන සාමාජිකයන්ගෙන් සමන්විත විය යුතු ය :—

අධ්‍යයන මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන්.

(අ) අධ්‍යයන මණ්ඩලයේ සභාපතිවරයා විය යුතු. ආයතනයේ අධ්‍යයන ජනරාල්වරයා ;

- (ආ) 1978 අංක 16 දරන විශ්ව විද්‍යාල පනත යටතේ පිහිටුවන ලද විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් පනාඩි විසින් කම් කරනු ලබන විශ්ව විද්‍යාල අධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩලයේ නියෝජිතයෙක් ;
- (ඇ) විභාග කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා හෝ ඔහුගේ නියෝජිතයෙක් ;
- (ඈ) සම්ප්‍රදාය සංවර්ධන කොමසාරිස්වරයා විසින් කම් කරනු ලබන නියෝජිතයෙක් ; හා
- (ඉ) අමාත්‍යවරයාගේ මතය අනුව, කළමනාකරණය පිළිබඳ සේවාර්ථදා සහ සුළුමුළු ප්‍රධාන ඇත්තා වූ සමූහානුකූල අංශයන් හෝ කොට්ඨාශික අංශයන් කාර්යාල ගනු ලබන පැවැත්මකි.

(2) ආයතනයේ යම් නිලධාරියකු අධ්‍යයන මණ්ඩලයේ ලේකම්වරයා වශයෙන් සේවය කළ හැකි ය.

(3) අධ්‍යයන මණ්ඩලයේ කැමි සාමාජිකයකු හි, අල්ලා අත්වීම, මරණය, මූර්භූතයක් වීමෙන් තරමු ලැබීම හෝ ඔහු මණ්ඩලයේ සාමාජිකයකු වශයෙන් සේවය කරනු ලැබීමට සුදුසුකම් පෑදීමට යම් මූර්භූතයක් ඇතිවීම හෝ සේවය කොට යන දිනට ප්‍රථමයෙන් අල්ලා අත්වීම හෝ මිය, ඔහු සාමාජිකයකු වශයෙන් සේවය කරනු ලැබූ දින සිට අවුරුදු කුහක කාලයක් මේ මුර්භූතය ඇතිවීම ප්‍රථමයෙන්, ඔහු පැවස සේවය කරනු ලැබීමට සුදුසුකම් වශයෙන් ය.

අධ්‍යයන මණ්ඩලය.

13. කළමනාකරණ මණ්ඩලය විසින් ගනු ලබන ප්‍රතිපත්ති කීරණවලට අනුකූලව ආයතනයේ අධ්‍යයන මණ්ඩලය විසින් සකසා ඇත්වන කර්තව්‍ය ඉටු කළ යුතු ය :—

- (අ) ආයතනයේ දී පුහුණු සහ පර්යේෂණ වැඩසටහන් සකස් කිරීම ;
- (ආ) ආයතනය විසින් පවත්වා ගෙන යනු ලබන සාමාජික සඳහා විෂයමාලා සහ කාර්ය මණ්ඩලය කිරීම ;
- (ඇ) ආයතනය විසින් පවත්වා ගෙන යනු ලබන විභාග සඳහා නිර්දේශ වනු ලබන සකස් කිරීම සහ අනුමත කිරීම, ඒ විභාග නිර්දේශය කිරීම සහ ආයතනයේ අධ්‍යාපන හා සුළුමුළු වැඩ සටහන් පැවැත්වීමට අදාළ කොට්ඨාස ප්‍රමුඛ පිළිපාල කිරීම ;
- (ඈ) ආයතනය විසින් පවත්වනු ලබන විභාගවල ප්‍රතිඵල, කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ අනුමතයට යටත්ව, නිකුත් කිරීම ; සහ

(ඉ) සීමාසහිත, නිල ලාංඡන සහ වෙනත් ප්‍රදානයක් ප්‍රදාන
කිරීමට පදනම් විය යුතු කොන්දේසි තියා තිබේ.

14. (1) අධ්‍යයන මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් අතර යම්
පුරෝගාමියන් ඇතිවුවහොත්, අධ්‍යයන මණ්ඩලයට විසින් ඒ
බව කළමනාකරණ මණ්ඩලය සහ අනුමත දිය යුතු පෙර, යුක්ති
සහනත පාලනයක් ඉදි කිරීම පුරෝගාමියා විරෝධීව කළමනාකරණ
මණ්ඩලය විසින් කටයුතු යෙදිය යුතු ය.

අධ්‍යයන
මණ්ඩලයේ
සාමාජිකයන් අතර
සමාජිකයා.

(2) අධ්‍යයන මණ්ඩලය විසින් කරන ලද යම් ක්‍රියාවක් හෝ
කාර්ය සම්පාදනයක්, අධ්‍යයන මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් අතර
යම් පුරෝගාමියන් තිබීම හෝ ඒ මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයකු
ගේ සීමාවක් යම් දේශයක් තිබීම හෝ යම්ක පොතට යොමු
වීමෙන් පරිලාභ වන්නේ නම් කොටුලකිය යුතු ය.

15. (1) අධ්‍යයන මණ්ඩලයේ රැස්වීමක් සඳහා සම්පූර්ණය
සාමාජිකයන් සියලුමක් විය යුතු ය.

අධ්‍යයන
මණ්ඩලයේ
රැස්වීම යොදා.

(2) අධ්‍යයන මණ්ඩලයේ රැස්වීමක් දී තීරණය කරනු ලැබිය
යුතු සියලු කාරණා ඒ රැස්වීමට ඇතිම සිටින සාමාජිකයන්ගේ
මහුකර තීරණයන් තීරණය කරනු ලැබිය යුතු ය. සහ සමච්ඡ
තේදය පදනම් අවස්ථාවක දී ඒ රැස්වීමේ මුලසුන දරන
සාමාජිකයාට, තනි තේදයට අමතරව, තීරණය තීරණයක් ඇත්තේ ය.

(3) මේ වගන්තියේ අනෙකුත් සඳහන් කිරීම්වලට අමතරව,
අධ්‍යයන මණ්ඩලයේ රැස්වීමේ සම්මතයන් සහ ඒ රැස්වීමට දී
සාමාජිකයාට සාක්ෂිය සලසා සලසා කරනු ලැබීම සම්මතයන් අනුගමනය
කරනු ලැබිය යුතු කාර්ය සම්පාදනය අධ්‍යයන මණ්ඩලය විසින්
තීරණය කරනු ලැබිය යුතු ය.

(4) කළමනාකරණ මණ්ඩලය විසින්, සමාකාරවරයා සහ මුදල්
අමාත්‍යවරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන පාරිශ්‍රමික, අධ්‍යයන
මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන්ට ගෙවනු ලැබිය හැකි ය.

IV වන කොටස

ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලය

16. (1) ආයතනයේ අධ්‍යයන මණ්ඩලයට විකෘතයන්
කළමනාකරණ මණ්ඩලය විසින් තනි කරනු ලැබිය
යුතු ය. අධ්‍යයන මණ්ඩලයට කළමනාකරණ ප්‍රධාන විධායක

අධ්‍යයන
මණ්ඩලයට
තනි කරනු ලැබිය
හැකි ය.

නිලධරයා ලෙස කටයුතු කළ යුතු ය. අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා කෙරෙහි තිබුණි සහ ගැනීමට අදාළ නියමයන් සහ කොන්දේසි ආයතනය විසින් තීරණය කරනු ලැබිය යුතු අතර, අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයාට කෙරිය යුතු සාම්ප්‍රදායික, මුදල් විෂයය තර අමාත්‍යවරයා විසින් අනුමත කරනු ලබන පරිදි, ආයතනය විසින් තීරණය කරනු ලැබිය යුතු ය.

(2) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා, කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ සාමාන්‍ය විධාකරුවාට සහ පාලනයට යටත්වී, ආයතනයේ සම්පූර්ණ පරිපාලනය කිරීමේ පාරම්පරිකව සිටිය යුතු අතර, ආයතනය නිලධරයන් සහ සේවකයන් පාලනය කළ යුතු ය.

(3) තරුණු ඉදිරිපත් කිරීමට අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයාට අවස්ථාවක් ලබා දීමෙන් පසු, කළමනාකරණ මණ්ඩලය විසින්, අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා වූයෙන් ඉවත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(4) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා මිය ගිය විට හෝ (3) වන උපවගන්තිය යටතේ වූයෙන් ඉවත් කරනු ලැබූ විට හෝ වූයෙන් ඉල්ලා අස්වූ විට අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයාගේ වූයේ ගිණි වන්නේ ය.

(5) (3) වන උපවගන්තිය යටතේ වූයෙන් ඉවත් කරනු ලැබුවහොත් මිස, නැවත පත් කරනු ලැබීමට අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා සුදුසුයෙන් වන්නේ ය.

නිලධරයන් සහ
සේවකයන්.

17. (1) කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ කර්තව්‍ය ඉටු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය යයි කළමනාකරණ මණ්ඩලය විසින් පැවසනු ලබන නිලධරයන් සහ සේවකයන් කළමනාකරණ මණ්ඩලය විසින් පත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(2) (1) වන උපවගන්තිය යටතේ පත් කරන ලද නිලධරයන්ට සහ සේවකයන්ට කළමනාකරණ මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරනු ලබන ආකාරයට සහ ප්‍රමාණවලට අනුව සාම්ප්‍රදායික පොදු ලැබිය හැකි අතර කළමනාකරණ මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරනු ලබන පෙරා කොන්දේසිවලට බැඳුණු යටත් විය යුතු ය.

(3) කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ ඉල්ලීම පිට රාජ්‍ය සේවයේ යම් නිලධාරියකු, ඒ නිලධාරියාගේ ද රාජ්‍ය සේවයෙන් විශ්‍යය හෝ අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ සේවයේ සිටියාගේ ද කැඳවන හැකිව, රඳාගිනි කැඳවන සහ කළමනාකරණ මණ්ඩලය විසින්

නිශ්චය කරනු ලබන ආයතනවල ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට කාර්යාලයකට පත් කරනු ලැබිය හැකි ය. රාජ්‍ය සේවයේ යම් නිලධාරියකු ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට කාර්යාලයකට පත් කරනු ලැබූ අවස්ථාවක දී, 1991 අංක 37 දරන ජාතික ගම්පහගමන කොමිෂන් සභා පනතේ 14 වන වගන්තියේ (2) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන, අර්ථය වෙනස් කිරීම් සහිතව, එම හෝ ඒ සම්බන්ධයෙන් හෝ අදාළ විය යුතු ය.

(4) කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ අල්ලීම් පිට, රාජ්‍ය සේවයේ යම් නිලධාරියකු ඒ නිලධාරියාගේ ද, රාජ්‍ය සම්පාදන විෂයය කර අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයාගේ ද කැමැත්ත ඇතිව, ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට ස්විච්ඡිත පත් කරනු ලැබිය හැකි ය. රාජ්‍ය සේවයේ යම් නිලධාරියකු ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට ස්විච්ඡිත පත් කරන ලද අවස්ථාවක දී, 1991 අංක 37 දරන ජාතික ගම්පහගමන කොමිෂන් සභා පනතේ 14 වන වගන්තියේ (3) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන, අර්ථය වෙනස් කිරීම් සහිතව, ඒ නිලධාරියා හෝ ඒ නිලධාරියා සම්බන්ධයෙන් හෝ අදාළ විය යුතු ය.

(5) යම් නිශ්චය ආයතනයේ රජයට සේවය කිරීමට එකඟ වී සිටිනුයේ බැඳී සිටින යම් කුතුහලයකු ආයතනය විසින් සේවයෙහි නියුක්ත කරනු ලැබූ අවස්ථාවක දී ඒ කුතුහලයා විසින් ආයතනයට ඉටු කරන ලද යම් සේවා කාලයක් ඒ සිටිනුයේ යටතේ ඒ කුතුහලයාගේ බැඳීම් ඉටු කිරීමේ කාර්යය සඳහා රජයට කරනු ලැබූ සේවයක් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

(6) ආයතනයේ අල්ලීම් පිට, සභාත් පාලන සේවයේ යම් කාර්යාලයකකු හෝ සභාත් පාලන ආයතනයක යම් නිලධාරියකු හෝ සේවකයකු, ඒ සාමාජිකයාගේ හෝ නිලධාරියාගේ හෝ සේවකයාගේ කැමැත්ත ඇතිව සහ, අවස්ථාවේදී පවතින සභාත් පාලන සේවයේ හෝ ඒ සභාත් පාලන ආයතනයේ හෝ කැමැත්ත ද ඇතිව ආයතනය විසින් නිශ්චය කරනු ලබන යම් කාලයකට ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට කාර්යාලයකට පත් කරනු ලැබිය හැකි ය. කාලයෙන් එකිනෙක කැමැත්ත ඇතිව, විශ්‍රාම වැටුප් හෝ අර්ථසාධක අරමුදල් සීමිතව නිවැරදි නියමයන් සහ කොන්දේසි ඇතුළුව, අවස්ථාවේදී පවතින සභාත් පාලන සේවය හෝ සභාත් පාලන ආයතනය සහ ආයතනය විසින් එකඟ වනු ලබන නියමයන් සහ කොන්දේසි මත ඒ සාමාජිකයා හෝ නිලධාරියා හෝ සේවකයා ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට ස්විච්ඡිත ම පත් කරනු ලැබිය හැකි ය. සභාත් පාලන සේවයේ යම් සාමාජිකයකු හෝ සභාත් පාලන ආයතනයක යම් නිලධාරියකු හෝ සේවකයකු

ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට කාර්යාලයකට සහ තරතු ලැබී
පවත්වාගෙන යෑම, ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයේ වෙනත් යම්
සාමාජිකයකු ගෙන් විය යුතු විනය පාලනයට ම ඒ කාර්යාලයකට
හෝ නිලධාරියා හෝ සේවකයා යටත් විය යුතු ය.

(7) රාජ්‍ය සංස්ථාපිත යම් නිලධාරියකු හෝ සේවකයකු, විධිවිධ,
ඒ සංස්ථාවේ පාලන මණ්ඩලයේ රඳාපත්විය හැකිවි, කළමනාකරණ
මණ්ඩලය විසින් නිර්ණය කරනු ලබන කාලයකට අයත්තයේ
කාර්ය මණ්ඩලයට කාර්යාලයකට සහ තරතු ලැබිය හැකි ය.
තනතුරෙන් විශ්‍රාමී වැටුප් හෝ අර්ථසාධක අරමුදල් පිළිගැනීමට
අදාළ නියමයන් සහ පොත්පත් දි ඇතුළත් වී සංස්ථාවේ පාලන
මණ්ඩලය සහ ආයතනය සහන වන නිමැවුමක් සහ පොත්පත්වලට
මත, ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට සම්බන්ධ ම සහ තරතු ලැබිය
හැකි ය.

(8) 1978 අංක 16 දරන විශ්ව විද්‍යාල පනත යටතේ පිහිටුවන
ලද ළගේ අධ්‍යාපන ආයතනයක යම් නිලධාරියකු හෝ සේවකයකු,
ආයතනයේ ඉල්ලීමක් නිසා, ඒ නිලධාරියාගේ හෝ සේවකයාගේ
කැමැත්ත ද වියෝ විද්‍යාල ප්‍රතිසාදන කොමිෂන් සභාවේ කැමැත්ත
සහ ඒ ළගේ අධ්‍යාපන ආයතනයේ ප්‍රධාන විශ්‍යයක නිලධාරියාගේ
කැමැත්ත ද හැකිවි, ආයතනය විසින් නිර්ණය කරනු ලබන
කාලයකට ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට කාර්යාලයකට සහ
තරතු ලැබිය හැකි ය. තනතුරෙන් විශ්‍රාමීව කැමැත්ත ඇතිව
ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට සම්බන්ධ ම සහ තරතු ලැබිය
හැකි ය.

ආයතනය විසින්
නිර්ණය කළ
සම්පත් ලැබිය
හැකි බව.

18. ආයතනය විසින් එහි බලතල සහ කාර්යය කිසිවක්
ආයතනයේ යම් නිලධාරියකු හෝ සේවකයකු හෝ සේවක සම්පත්
ලැබිය හැකි සහ, කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ විධායකවරයා යටතේ
ඒ නිලධාරියා හෝ සේවකයා විසින් ඒ බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීම
හෝ සම්පත්වල ඉදිරි කිරීම හෝ තරතු ලැබිය යුතු ය.

V වන කොටස

මුදල්

ආයතනයේ
අරමුදල.

19. (1) ආයතනයට (මෙහි මින් එක “අරමුදල” යනුවෙන්
සඳහන් කරනු ලබන) විශිෂ්ඨ අරමුදලක් මිනිය යුතු ය.

(2) පනත දැක්වෙන මුදල් එකී අරමුදලට යොමු වූයේ යනු :—

- (අ) කවින් කළ පාරිශ්‍රමිතවූව විසින් සම්මත කරනු ලැබිය හැකි සියලු මුදල් ;
- (ආ) ආයතනයේ බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී හෝ කර්තව්‍ය හෝ කාර්ය ඉටු කිරීමේ දී ආයතනයට ලැබෙන සියලු මුදල් ; සහ
- (ඇ) ශ්‍රී ලංකාව තුළ හෝ අන් පිටත හෝ කවර වුවද ප්‍රභවයකින්, සම්ප්‍රදාන, තෑගි, ප්‍රදාන, පාදායම්, භාග්‍ය, අංකිතී හෝ ණය වශයෙන් ලැබෙන සියලු මුදල්.

(3) අරමුදලින් පනත දැක්වෙන හෙතීම කරනු ලැබිය යුතු ය :—

- (අ) ආයතනයේ බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී සහ කර්තව්‍ය හෝ කාර්ය ඉටු කිරීමේ දී ආයතනය විසින් දරන ලද සම් සියලුමක් සියලුම සඳහා අවශ්‍ය වන සියලු මුදල් ;
- (ආ) මේ පනතින් හෝ ඒ යටතේ හෝ යෙදිය යුතු යම් නියමිත සියලු මුදල් ප්‍රමාණ ; සහ
- (ඇ) සමූහකාර සම්මුඛයට සම්බන්ධ රාජ්‍ය නිලධාරීන්, සේවකයන්, සාමාජිකයන් සහ සමූහකාර නායකයන් යුතුමු කිරීමේ දී එම සමූහයේ පාසම්ප්‍රදායට අදාළ කාන්ත.

20. අමාත්‍යවරයාගේ පනත මුදල් විෂයය හෝ අමාත්‍යවරයාගේ විෂයකර්මය ඇතිව හෝ, එවැනිම විෂයකර්මයක් ඇතිව දෙන ලද යම් කොටු බලයක නියමයන්ට අනුකූලව, අවිනි, අමතර වශයෙන් හෝ වෙනත් ආකාරයකින් හෝ, ආයතනයේ පරිත්වය ඉටු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය මුදල් ආයතනය විසින් ණයට ගනු ලැබිය හැකි ය :

මුදල් ණයට
ලැබීමට ආයතනය
සතු බලය.

එහෙත් මුළු ද, මේ විෂයකර්ම යටතේ ආයතනය විසින් ගනු ලැබූ ණයවලින් යෙදීම නිත පවතී ලැබූ මුදලක් ලෙස එකතුව, අමාත්‍යවරයා විසින් මුදල් විෂයය හෝ අමාත්‍යවරයා විසින් භාරගත කරනු ලබන මුදල් ප්‍රමාණයකට වඩා වැඩි නොවිය යුතු ය.

21. ආයතනයේ මුදල් වර්ෂය ලින් වර්ෂය වන්නේ ය.

ආයතනයේ මුදල්
වර්ෂය.

22. ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154 වන වගන්තියට පිළිවිධාන, ආයතනයේ නිකුත් විෂයකර්මය කිරීම පිළිබඳවයෙන් අදාළ විට යුතු ය.

ආයතනයේ නිකුත්
විෂයකර්මය කිරීම.

VI වන කොටස

පොදු විධිවිධාන

අන්තර්ගතවීම්
විධිවිධාන.

23. පොල්කොල්ලේ ශ්‍රී ලංකා සමුදායීකරණ විද්‍යාලය විසින් හෝ ඒ සමඟ හෝ, පොල්කොල්ලේ ශ්‍රී ලංකා සමුදායීකරණ විද්‍යාලය සඳහා හෝ ඒ වෙනුවෙන් හෝ රජය විසින් හැඟවන ලද රජය සමඟ ඇති කර ගන්නා ලද්දේ, නියමිත දිනයට පෙරාතුව ම දිනකදී සිලාන්තිකව පැවැත්විය යුතු කොන්ත්‍රාත්තු සහ නිවිසුම් ආයතනය විසින් හෝ ඒ සමඟ හෝ ඇති කර ගන්නා ලද කොන්ත්‍රාත්තු සහ නිවිසුම් ලෙස ද නියමිත දිනයට පෙරාතුව ම දිනකදී පොල්කොල්ලේ ශ්‍රී ලංකා සමුදායීකරණ විද්‍යාලයේ පැවැත්වූ සැරසුම් හෝ පොල්කොල්ලේ ශ්‍රී ලංකා සමුදායීකරණ විද්‍යාලය සඳහා හෝ එය වෙනුවෙන් හෝ රජය විසින් පවත්වන ලද සියලුම සැරසුම්, ආයතනයේ සැරසුම් ලෙස ද සලකනු ලැබිය යුතු අතර ඒවා එකරිද්දෙන් සලාකුම්බ කරනු ලැබිය යුතු ය.

රජයේ විංචල සහ
භෞතික සේවක
ආයතනයට ලබා
දීම යුතු ය.

24. (1) රජයේ යම් නිශ්චල දේපළක් ආයතනයේ කර්මයක් සඳහා අවශ්‍ය වන විටක, ඒ කර්මය, රජයේ අවමි ආඥා පනතේ 5 වන වගන්තිය යටතේ විශේෂ ප්‍රදානයක් හෝ බිඳිදක් හෝ වශයෙන් ඒ දේපල දෙනු ලැබිය හැකි කාර්යයක් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු අතර, ඒ අනුව, ඒ දේපල විශේෂ ප්‍රදානයක් හෝ බිඳිදක් හෝ වශයෙන් ආයතනයට දීමට එහි වගන්තියේ විධිවිධාන අදාළ වන්නේ ය.

(2) ආයතනයේ කර්මයක් සඳහා රජයේ යම් විංචල දේපළක් අවශ්‍ය වන විටක, අමාත්‍යවරයා විසින් හැසිරව පත්‍රයේ පළ කරනු ලබන නියමයක් මගින් ඒ දේපලෙහි සාමාන්‍ය සහ පාවිච්චිය ආයතනය වෙත මාරු කිරීම හෝ පතුකර දීම හෝ කරනු ලැබිය හැකි ය :

එසේ වුව ද, රජයේ විංචල දේපළක් සම්බන්ධයෙන් මේ විගන්තිය යටතේ පිටුපිටි නියමයක්, ඒ දේපලෙහි පාලනය දරන අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව මිස පොකරනු ලැබිය යුතු ය.

ආයතනයේ
කාර්යය සඳහා
සුදානම් දේපල
අත්පත් කිරීම.

25. (1) ආයතනයේ යම් නිශ්චල කර්මයක් සඳහා යම් නිශ්චල දේපළක් අත්පත් කිරීමට පටන් ගත් විට අවස්ථාවක දී, ඒ කර්මය සඳහා ඒ දේපල අවශ්‍ය බව අමාත්‍යවරයා විසින් හැසිර

පත්‍රයේ සලකා බැලූ ලිඛිත නියෝගයක් මගින් ඒ පොදික අත්කර ගැනීම අනුමත කරනු ලැබූ විට, ඒ පද්ධතිය වෙනස් කරගත් පද්ධතිය අවශ්‍ය දේපළක් වෙසා සලකනු ලැබීම යුතු අතර, ඒ අනුව, දැඩිම අත්කර ගැනීමේ පනත යටතේ ඒ පද්ධතිය අත්කර ගෙන ආයතනය වෙත පවරා දෙනු ලැබීම හැකි ය.

(2) දැඩිම අත්කර ගැනීමේ පනත යටතේ ආයතනයේ කාර්යයන් සඳහා යම් කිසි නිශ්චල දේපළක් අත්කර ගැනීම සම්බන්ධයෙන් ගෙවිය යුතු යම් මුදලක් ආයතනයේ අරමුදලෙන් ගෙවනු ලැබිය යුතු ය.

26. (1) (අ) මේ පනත යටතේ සඳහා වූයෙන් කරන ලද හෝ කරන ලදැයි සලකනු ලබන යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් ආයතනයට විද්‍යුද්ධව ; හෝ

(ආ) මේ පනත යටතේ හෝ සලකා බැලීමේ මණ්ඩලයේ විධානය යටතේ හෝ සඳහා වූයෙන් කරන ලද හෝ කරන ලදැයි සලකනු ලබන යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් සලකා බැලීමේ මණ්ඩලයේ යම් පාලනකරණයක් හෝ නිලධාරියෙකුට හෝ සේවකයෙකුට හෝ නියෝජිතයෙකුට විද්‍යුද්ධව

මේ පනත යටතේ හෝ සලකා බැලීමේ මණ්ඩලයේ විධානය යටතේ කරන ලද ක්‍රියා සම්බන්ධයෙන් ආරක්ෂාව.

අතරාධ හෝ පිටිල් හඹුවක් පවරනු නොලැබිය යුතු ය.

(2) ආයතනය විසින් හෝ ආයතනයට විද්‍යුද්ධව හෝ සම්බන්ධතාවයක් පවරනු ලැබූ යම් පිටිල් හෝ අතරාධ හඹුවක දී ආයතනය විසින් දරන ලද යම් වියදමක් ආයතනයේ අරමුදලෙන් ගෙවනු ලැබිය යුතු අතර, එවැනි යම් පිටිල් හෝ අතරාධ හඹුවක දී ආයතනයට ගෙවන ලද හෝ ආයතනයට ලැබුණු යම් හඬ ගාස්තුවක් ආයතනයේ අරමුදලට බැර කරනු ලැබිය යුතු ය.

(3) (1) වන උපවගන්තියේ සඳහන් යම් කැනුණකට විසින් මේ පනත යටතේ හෝ සලකා බැලීමේ මණ්ඩලයේ විධානය යටතේ හෝ කරන ලද යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් ඒ කැනුණකට විද්‍යුද්ධව යම් අධිකරණයක සවරන ලද පිටිල් හෝ අතරාධ හඹුවක දී ඒ කැනුණකට විසින් කරන ලද යම් වියදමක් ඒ

ක්‍රියාව කරන ලද්දේ ස්ථානවශයෙන් යයි අවිකරණය වීයින් තීරණය කරනු ලැබුවහොත්, ඒ විෂයේ ඒ කැනෑන්සා විසින් ඒ සිවිල් කෝ අතරාට නඩුවේ දී අධිකරණයට නොමැත්තේ නම්, ආයතනයේ අරමුදලින් ඒ කැනෑන්සාට ඒ විෂයේ කෙටිනු ලැබිය යුතු ය.

ආයතනයේ
සාමාජිකයන්
නිලධාරීන් සහ
සේවකයන් රජයේ
නිලධාරීන් ලෙස
කැරණිය යුතු බව.

27. කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ සියලුම සාමාජිකයන් සහ ආයතනයේ සියලුම නිලධාරීන් හා සේවකයන් දැනට තිබී සාමාජිකයන් අර්ධානුකූලව හා එහි කාර්යය සඳහා රජයේ නිලධාරීන් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

අර්ධය සහනේ
අර්ධානුකූලව
ආයතනය
උපදේශිත සහ
ආයතනයන් ලෙස
කැරණිය යුතු බව.

28. ආයතනය, අල්ලස් සහනේ අර්ධානුකූලව උපදේශිත සහ ආයතනයන් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු අතර, ඒ සහනේ විධිවිධාන ඒ අනුව අදාළ විය යුතු ය.

කළමනාකරණ
මණ්ඩලය විසින්
අයතනය වෙත
වාර්ෂික කැපවිය
යුතු බව.

29. ආයතනයේ එක් එක් මුදල් වර්ෂය අවසාන වීමෙන් පසු මාස හයක් තුළ දී ඒ වර්ෂයේ ආයතනයේ කටයුතු විස්තර කෙරෙන වාර්ෂාවක් කළමනාකරණ මණ්ඩලය විසින් අමාත්‍යවරයා වෙත යවනු ලැබිය යුතු ය. ඒ වාර්ෂාවේ විවෘතත් අමාත්‍යවරයා විසින් පාර්ලිමේන්තුවේ සභාපති කළ යුතු ය.

කළමනාකරණ
මණ්ඩලය වෙත
සාමාන්‍ය කෝ
විශේෂ විධාන
දීමට අමාත්‍යවරයා
කුතු සලකයි.

30. (1) ආයතනයේ සලකුළු ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධයෙන් විශේෂ කෝ සාමාන්‍ය විධාන අමාත්‍යවරයා විසින් ලිඛිතව කළමනාකරණ මණ්ඩලය වෙත දෙනු ලැබිය හැකි ය. එවැනි සෑම විධානයකම කළමනාකරණ මණ්ඩලය විසින් ක්‍රියාත්මක කළ යුතු ය.

(2) ආයතනයේ කටයුතු සම්බන්ධයෙන් අමාත්‍යවරයාට අවශ්‍ය වන තොරතුරු සිත්‍ර වෙත ලිඛිතව සපයන ලෙස අමාත්‍යවරයා විසින් කලින් කළ කළමනාකරණ මණ්ඩලයට විධාන කරනු ලැබිය හැකි අතර, එවැනි විධානවලට අනුකූල වීම කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ කාර්යය වන්නේ ය.

විශේෂය.

31. (1) සියෝග සෑදීමට මේ පනතින් නියමිත කෝ සලස දෙනු ලැබූ කෝ නියම කළ යුතු යයි මේ පනතින් නියමිත කෝ යම් කාරණයක් සම්බන්ධයෙන් අමාත්‍යවරයා විසින් සියෝග සාදනු ලැබිය හැකි ය.

(2) අමාත්‍යවරයා විසින් භාද්‍රතු ලැබූ ගැමි නියෝගයක්ම ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලැබිය යුතු අතර එසේ පළ කරනු ලැබූ දින සිට හෝ ඒ නියෝගයේ නියමිතව සඳහන් යම් සප්ත දිනයක සිට ඒ නියෝගය ක්‍රියාත්මක විය යුතු ය.

(3) (1) වන උපවගන්තිය යටතේ භාද්‍රතු ලැබූ ගැමි නියෝගයක්ම ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලැබීමෙන් පසු කැබිනට් ඉන්ෆර්මාන්ස් ආර්ලිමේන්තුවේ අනුමතය සඳහා ආර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබිය යුතු ය. එසේ අනුමත කරනු නොලැබූ යම් නියෝගයක් ඒ අනුමතයේ දින සිට පරිවර්තනය කරන ලද්දක් සේ සලකනු ලැබිය යුතු නමුත් ඒ නියෝගය යටතේ ඊට පූර්වයෙන් කරන ලද යම් ක්‍රියාවකට අගතියක් ඉන් සිදු නොවිය යුතු ය.

(4) අමාත්‍යවරයා විසින් භාද්‍රතු ලැබූ යම් නියෝගයක් පරිවර්තනය කරන ලද්දේ යයි සලකනු ලබන දිනය ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලැබිය යුතු ය.

33. මේ පනතේ සිංහල සහ දෙමළ බසින් පාඨ දෙකේ යම් අනුකූලතාවක් ඇතිවුවහොත් එවිට, සිංහල බසින් පාඨය බලපැවැත්විය යුතු ය.

අනුකූලතාවක් ඇති වූ විට සිංහල බසින් පාඨය බලපැවැත්විය යුතු ය.

34. පද සම්බන්ධයෙන් අනාගාරිකයන් අවශ්‍ය වූවහොත් මීට මේ පනතේ -

අර්ථ නිරූපණය.

"සාලක මණ්ඩලය" යන්නෙන්, රාජ්‍ය සංස්ථාවක් සම්බන්ධයෙන් යෙදී ඇති විට ඒ සංස්ථාවේ කටයුතු කළමනාකරණය කිරීම සහ පාලනය කිරීම හැරිම ඇති, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය හෝ වෙනත් කවර වූ ආකාරයකින් විස්තර කරනු ලබන කඩර වූවකු මණ්ඩලයක් ඉන් අදහස් වේ ;

"සලාත් පාලන ආයතනය" යන්නෙන්, යම් මහා නගර කොටුවක්, නගර සභාවක් හෝ ප්‍රාදේශීය සභාවක් අදහස් වන අතර, එවැනි සභාවක් විසින් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන, ඉඩ කරනු ලබන හෝ සිදු කරනු ලබන බලකොටු, කාර්යය හෝ කර්තව්‍යවලට අභ්‍යන්තර හෝ සමාන හෝ මූල්‍යමය හෝ තාර්යය හෝ කර්තව්‍ය ක්‍රියාත්මක කිරීමට, ඉඩ කිරීමට හෝ සිදු කිරීමට යම් නීතියක් මගින් හෝ ඒ යටතේ හෝ ඇති කරනු ලැබූ හෝ පිහිටුවනු ලැබූ වෙනත් යම් බලධරයකුගේ විට ඇතුළත් වේ ;

“ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා” යන්නෙන්, උසස් අධ්‍යාපන
ආයතනයක් සම්බන්ධයෙන් යෙදී ඇති විට, 1978 අංක
16 දරන විශ්වවිද්‍යාල පනතේ 80 දී ඇති අර්ථයම විය
ඇත්තේ ය ;

“සභාත් සභාව” යන්නෙන්, ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ XVII අ
සංවිෂේදය යටතේ පිහිටුවන ලද සභාත් සභාවක් අදහස්
වේ ; නමුදු,

“විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව” යන්නෙන්, 1978
අංක 16 දරන විශ්වවිද්‍යාල පනතින් පිහිටුවන ලද
විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව අදහස් වේ.

සාප්පුකොටුවේ පිහිටි පහත කෙටුම්පතට මහ සංවිදිල වැව්පිහිටුවන මිල (බද්දිය) රු. 870 කි.
 (වැව්පිහිට) රු. 1,100 කි. අංක 12, වූනාමාර්ගයේ පිහිටියි. මෙයටත් පාර, කොළම (6), රජයේ ප්‍රකාශන
 කාර්යාංශයේ අධිකාරී මගින් පැමිණෙන ලද ප්‍රකාශන මිල 15 රුපි දීමට පෙර දායක වූයේ නොවේ.
 පසුව එමගින් මත් මත් වර්තමාන පදනම මගින් ප්‍රකාශන කළේය.

සාර්වභෞමිකව පිංතූර පතක් සකස්වන්නට යන සටහනට එක්වන ලද කීල (බද්දිය) රු. 300 ක්.
 (විද්දිය) රු. 1,100 ක්. දාන 10, වෛස්වර්ෂිකව පවතිනු ලබන බැවින් පාර, සංචාරක (H, රජයේ ප්‍රධාන
 කාර්යාලයේ පවතින බැවින් පාර පවත්වාගෙන යාම සඳහා වූ 10 කුණි දිනට පාර දාන ස්ථලය බෙදා
 පසුව එමගින් එක් එක් වර්ෂය පදනම විය යුතුය.