



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

අංක 1787/32 – 2012 දෙසැම්බර් 06 වැනි බ්‍රහස්පතින්දා – 2012.12.06

(රජයේ බලය පිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡේදය – සාමාන්‍ය

රජයේ නිවේදන

මගේ අංකය: IR/10/28/2007.

කාර්මික ආරාධුල් පනත 131 වන අධිකාරය

131 වන අධිකාරය වන සංශෝධිත කාර්මික ආරාධුල් පනතේ 4(1) වගන්තිය යටතේ 2009.09.16 දිනැති හා අංක 1619/16 දරන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ අතිවිශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ ප්‍රසිද්ධ කරන ලද 2009.09.09 දින දරන නියෝගයෙන්, එක් පාර්ශ්වයක් වශයෙන් කොළඹ 06, වැල්ලවත්ත, පැරකුම්බා පෙදෙස, අංක 27/121 හි පදිංචි පී. කේ. ප්‍රජීත මහතා හා අනෙක් පාර්ශ්වය වශයෙන් කොළඹ 01, ඇවිලන් චතුරස්‍රය, ලෝක වෙළඳ මධ්‍යස්ථානය, බටහිර කුළුණ, අංක 21-01 හි පිහිටි ඒසියා කැපිටල් ලිමිටඩ් අතර පවත්නා කාර්මික ආරාධුල් බේරුම් කිරීමෙන් සමර්පකට පත් කිරීම සඳහා යොමු කරන ලදුව, බේරුම්කරු විසින් මා වෙත එවා ඇති 2012.11.14 දිනැති ප්‍රදානය එම පනතේ 18(1) වගන්තිය යටතේ මෙයින් ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලැබේ.

වී. බී. පී. කේ. චිරසිංහ,
කම්කරු කොමසාරිස්.

2012 නොවැම්බර් මස 28 වැනි දින,
කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව,
කොළඹ 05.
කාර්මික අධිකරණයේ දී ය.

එක් පාර්ශ්වයක් වශයෙන්

පී. කේ. ප්‍රජීත මහතා, අංක 27/121, පැරකුම්බා පෙදෙස, වැල්ලවත්ත, කොළඹ 06.

එරෙහිව

නඩු අංකය: ඒ 3298

අනෙක් පාර්ශ්වය වශයෙන්

ඒසියා කැපිටල් ලිමිටඩ්, අංක 21-01, බටහිර කුළුණ, ලෝක වෙළඳ මධ්‍යස්ථානය, ඇවිලන් චතුරස්‍රය, කොළඹ 01.

ප්‍රදානය

කම්කරු සබඳතා සහ විදේශ රැකියා නියුක්ති අමාත්‍ය ගරු අනාවැකි සෙනෙවිරත්න මහතා විසින් 1957 අංක 14 හා 1957 අංක 62 හා 1962 අංක 4 හා 1968 අංක 39 (1968 අංක 37 දරන කාර්මික ආරවුල (විශේෂ ප්‍රතිපාදන) පනත සමඟ කියැවෙන) දරන පනත් වලින් සංශෝධිත වූ ලංකාවේ ව්‍යවස්ථාපිත අණපනත් වල 131 වන පරිච්ඡේදය (1956 ප්‍රතිශෝධිත මුද්‍රණය) වන කාර්මික ආරවුල් පනතේ 4(1) වන වගන්තියෙන් ඔහු වෙත පැවරී ඇති බලතල අනුව එකී ආරවුල බේරුම් කිරීමෙන් සමර්පකට පත්කිරීම සඳහා බේරුම්කරු වශයෙන් ඔහුගේ 2009.09.09 දිනැති නියෝගයෙන් මා පත් කර ඇත.

ඉහත සඳහන් පාර්ශවයන් අතර ඇති කාර්මික ආරවුලට හේතු වී පවත්නා කරුණු වනුයේ

ඒසියා කැපිටල් ලිමිටඩ් විසින් 2003.04.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි පෞද්ගලික රියදුරෙකු වශයෙන් සේවයට බඳවා ගනු ලැබූ පී. කේ. ප්‍රජිත මහතා 2007 ජූලි මාසයේ සිට රැකියා ලබා නොදීමේ හේතුවෙන්, ඔහුට යම් අසාධාරණයක් වූයේ ද යන්න හා එලෙස අසාධාරණයක් වූයේ නම් ඔහුට කුමන සහනයක් හිමි ද යන්න පිළිබඳව වේ.

ඉහත සඳහන් ආරවුල පිළිබඳ විමර්ශනය 2009.11.05 වැනි දින ආරම්භ කරන ලදී. ඉල්ලුම්කරුගේ පළමු ප්‍රකාශය දෙවන පාර්ශවයට ලැබී ඇති බව පිළිගත් අතර එහි පිටපතක් නඩු ගොනුවට ඇතුළත් කිරීමට ඉල්ලුම්කාර පාර්ශවය දිනයක් ඉල්ලා සිටි අතර ඒ සඳහා දිනයක් ලබා දෙන ලදී. පසුව දෙවන ප්‍රකාශය දෙපාර්ශවය විසින් 2009.11.23 දින ඉදිරිපත් කිරීමට ද එකඟ වන ලදී. තවද පළමු පාර්ශවය විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති මූලික විරෝධතාවය ප්‍රතිඋත්තර ඉදිරිපත් කරන ලදී. අනතුරුව 2012.02.03 වැනි දින 2 වන පාර්ශවය විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති මූලික විරෝධතාවය සම්බන්ධයෙන් තීන්දුව ඇතුළත් කරන ලදී. එයින් පසු නඩු විභාගය සඳහා දිනයක් නියම කරන ලදී.

2010.04.01 වැනි දින නඩුව විභාගයට ගත් අවස්ථාවේ දී නැවතත් 2 වන පාර්ශවය විසින් නඩු විභාගය ආරම්භ කිරීම පිළිබඳව විරෝධතාවයක් ඉදිරිපත් කරන ලදී. එකී විරෝධතාවය සලකා බලා 2 වන පාර්ශවය විසින් නඩු විභාගය ආරම්භ කළ යුතු බව තීරණය කරන ලදී.

එයින් අනතුරුව 2010.06.16 වැනි දින අවසාන වශයෙන් නඩුව විභාගයට ගන්නා ලදී. මෙදින මෙහි දෙවන පාර්ශවය වන සේවා යෝජක ආයතනයේ මිනිස් ශක්ති හා පරිපාලන කළමනාකරු නෙවිල් ජැන්සන් මහතා සාක්ෂි දීම සඳහා කැඳවන ලදී. එහිදී නෙවිල් ජැන්සන් මහතාගේ මූලික සාක්ෂි නොවීමට 2010 ජූනි මස 01 වැනි දින දරන දිවුරුම් ප්‍රකාශය X ලකුණ යොදා ඉදිරිපත් කරන ලදී. (50 පිටුව) එකී දිවුරුම් ප්‍රකාශයේ සම්ප්‍රකාශයන් මත ඉල්ලුම්කාර පාර්ශවය විසින් නෙවිල් ජැන්සන් මහතාගෙන් හරස් ප්‍රශ්න ඇසීම ආරම්භ කරන ලදී.

ඉහත සඳහන් පරිදි ආරම්භ කරන ලද නඩු විභාගය 2011.07.07 දින අවසන් කරන ලදී. නඩු විභාගය අවසානයේ දී 2011.08.03 වැනි දින 1 වන පාර්ශවය විසින් දින රහිත ලිඛිත දේශනය පමණක් ලකුණු කරන ලද ලේඛන කිසිවකුත් නොමැතිව ඉදිරිපත් කර ඇත. දෙවන පාර්ශවය 2011.08.19 දින දරන තම ලිඛිත දේශනය “R1” සහ “R2” දරන ලේඛන සමඟ ඉදිරිපත් කර ඇත.

කම්කරු කොමසාරිස්තුමාගේ අංක අයි ආර්/10/28/2007 හා 2009 අගෝස්තු මස 11 වැනි දින දරන යොමුවට අනුව :-

(අ) පී. කේ. ප්‍රජිත මහතා ඒසියා කැපිටල් ලිමිටඩ් විසින් 2003.04.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි පෞද්ගලික රියදුරෙකු වශයෙන් බඳවා ගනු ලැබ ඇත.

(ආ) පී. කේ. ප්‍රජිත මහතාට 2007 ජූලි මාසයේ සිට රැකියාව ලබා නොදී ඇත.

ඒනිසා ඒ යොමුවට අනුව තීරණය කළ යුතු වන්නේ :-

(අ) එලෙස රැකියාව නොදීමෙන් ඉල්ලුම්කරුට යම් අසාධාරණයක් වූයේ ද? යන්න සහ

(ආ) එසේ අසාධාරණයක් වූයේ නම් ඔහුට කුමන සහනයක් හිමි ද? යන්න පමණි.

නඩු විභාගයේ දී සේවා යෝජක ආයතනය වෙනුවෙන් සාක්ෂි දෙමින් එකී ආයතනයේ මිනිස් ශක්තිය හා පරිපාලන කළමනාකරු වන නෙවිල් ජැන්සන් මහතාගේ 2010.08.17 දින සාක්ෂි දෙමින් “R1” ලේඛන ඉදිරිපත් කර ඇත. එය ඒසියා කැපිටල් ලිමිටඩ් ආයතනයේ 2007 අප්‍රේල් මස 01 වැනි දින සිට 2007 ජූනි මස 30 වැනි දින දක්වා ඉල්ලුම්කාර සේවක මහතාගේ වැටුප් වාර්තාව බව සහතික කර ඇත.

ඉල්ලුම්කරු විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති ඉල්ලුම්පත්‍රය සමඟ ඉදිරිපත් කර මෙම නඩුවට ඉදිරිපත් කර ඇති ලේඛනයකි. (24 වැනි පිටුව) සේවායෝජක පාර්ශවයේ සාක්ෂි නෙවිල් ජැන්සන් මහතාට මෙකී පත්වීමේ ලිපිය ඉදිරිපත් කර ප්‍රශ්න කිරීමේ දී, එය සේවායෝජක ආයතනයේ පත්වීම් ලිපියක් නොවන බවට හෝ එහි අන්තර්ගත කොන්දේසි හෝ අනෙකුත් අන්තර්ගත කරුණු පිළිබඳව විරෝධතාවයක් දක්වා හෝ එයට පටහැනිව කරුණු දක්වා හෝ නොමැත. එබැවින් ඉහතින් කී “A1” සහ “R1” ලේඛන වලට අනුව මෙම සේවක මහතා ඒසියා කැපිටල් ආයතනයේ රියදුරෙකු වශයෙන් සේවයට බැඳී 2003.04.01 දින සිට 2007 ජූනි මස අවසානය දක්වා සේවය කර වැටුප් ලබාගෙන ඇති බව ඔප්පු වී ඇත.

මීළඟ ප්‍රශ්නය වන්නේ එකී සේවක මහතා 2007 ජූනි මස අවසානයේ සිට සේවයට නොපැමිණ සේවය අතහැර ගියා සේ සැලකිය හැකිද යන්නයි.

“A1” ලකුණ දරන පත්වීමේ ලිපියේ 5 වැනි කොන්දේසියට අනුව මෙවන් අවස්ථාවකදී මාස 1ක දැනුම්දීමක් දීමෙන් සේවක මහතාගේ සේවය අවසන් කළ හැකිය.

එසේම මෙවන් අවස්ථාවකදී සේවකයෙකු සේවයෙන් ඉවත් කරන විට ආයතනය විසින් අනුගමනය කරන පිළිවෙත වන්නේ පළමුවෙන් සේවයට වාර්තා කරන ලෙසට ඉල්ලා යවන බවත්, එම ලිපියට පිළිතුරු නොලැබුණහොත්, සේවයට පැමිණෙන ලෙසට දැන්වූ දිනට පෙර සේවයට නොපැමිණියහොත්, ඔහුට සේවය අවසන් කිරීමේ ලිපියක් යවන බවත්, සේවායෝජක ආයතනයේ මිනිස් ශක්ති කළමනාකාර නෙවිල් ජැන්සන් මහතාගේ සාක්ෂියෙන් කියා ඇත. (80 පිටුව) එහෙත් මෙහි සේවක ප්‍රජිත මහතාගේ සේවය අත්හිටුවීමේ දී මෙවන් පිළිවෙතක් අනුගමනය කර නොමැත.

එනිසා මෙම සේවක මහතා 2007 ජුනි මස අවසානයේ සිට සේවයට නොපැමිණි බවට කරන ලද චෝදනාව පදනම් විරහිතව කරන්නක් බවට තීරණය කරනු ලැබේ.

නෙවිල් ජැන්සන් මහතාගේ සාක්ෂියට අනුව සේවක ප්‍රජිත මහතා ඔහුගේ වයස අවුරුදු 55 සම්පූර්ණ වන තුරු මෙම ආයතනයේ සේවය කිරීමට හැකියාව ඇත. (84 පිටුව)

ඒ අනුව ඉදිරිපත් වී ඇති සාක්ෂි සලකා බලා සකාන්තාවය වැඩි බර මත මෙහි සඳහන් ආකාරයෙන් එකී සේවක මහතාගේ සේවය සේවායෝජක පාර්ශ්වය විසින් අත්හිටුවා ඇති බවටත් ඒ හේතුවෙන් ඔහුට අසාධාරණයක් සිදුවී ඇති බවටත් තීරණය කරනු ලැබේ.

එබැවින් ඔහුට ලැබිය යුතු සහනයක් වශයෙන් :-

(අ) සේවක පී. කේ. ප්‍රජිත මහතා 2007 ජූලි මස සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි නැවත සේවයේ පිහිටුවිය යුතු බවටත්,

(ආ) 2007 ජූලි මස සිට 2012 ඔක්තෝබර් මස අවසානය දක්වා 2007 ජුනි මස ගෙවන ලද රු. 25,604.58 ක වැටුප පදනම් කරගෙන හිඟ වැටුප් අවම වශයෙන් රු. 2,538,693.12ක මුදලක් ගෙවිය යුතු බවටත්,

(ඇ) මුල් පත්වීමේ ලිපියට අනුව 2007 ජුනි මස දක්වා ගෙවන ලද අනෙකුත් දීමනාවන් ද අනෙකුත් සියලුම වරප්‍රසාද ලැබිය යුතු බවටත් මෙයින් තීරණය කරනු ලැබේ.

මෙම ප්‍රදානය සාධාරණ සහ යුක්ති සහගත ප්‍රදානයක් බව මාගේ නිගමනය වේ.

බේරුම්කරු,
එම්. ආර්ථි.

2012 නොවැම්බර් මස 14 වැනි දින.