



# ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

## අති විශේෂ

අංක 2359/35 – 2023 නොවැම්බර් මස 23 වැනි බ්‍රහස්පතින්දා – 2023.11.23

(රජයේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

## I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡේදය – සාමාන්‍ය

### රජයේ නිවේදන

මාගේ අංකය: IR/COM/01/2021/141.

කාර්මික ආරාමුල් පනත - 131 වන අධිකාරය

131 වන අධිකාරය වන සංශෝධිත කාර්මික ආරාමුල් පනතේ 4(1) වන වගන්තිය යටතේ 2023.01.07 දිනැති හා අංක 2313/69 දරන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ අතිවිශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ ප්‍රසිද්ධ කරන ලද 2022.12.29 දින දරන නියෝගයෙන්, එක් පාර්ශ්වයක් වශයෙන් කොළඹ 10, පන්සල පාර, අංක 20හි පිහිටි ලංකා බැංකු සේවක සංගමය (එන්. එන්. එස්. සමරකෝන් මයා වෙනුවෙන්), කොළඹ 03, ගාලු පාර, අංක 255 හි පිහිටි ලංකා බැංකු සේවක සංගමය, ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුව ශාඛාව සහ කොළඹ 03, ගාලු පාර, අංක 255 හි පිහිටි ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුව, අතර පවත්නා කාර්මික ආරාමුල් බේරුම්කිරීමෙන් සමථයකට පත් පත්කිරීම සඳහා යොමු කරන ලදුව, බේරුම්කරු විසින් මා වෙත එවා ඇති ඒ 39/2023 හා 2023.10.09 දිනැති ප්‍රදානය එම පනතේ 18(1) වගන්තිය යටතේ මෙයින් ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලැබේ.

බී. කේ. ප්‍රහාන් වන්දනාකරු,  
කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්.

2023 නොවැම්බර් මස 07 වැනි දින,  
කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව,  
කොළඹ 05.



## කොළඹ බේරුම්කරණ අංශය හා කාර්මික අධිකරණයේ දී ය.

යොමු අංකය - IR/COM/01/2021/141

නඩු අංකය - A/39/2023

පළමු පාර්ශ්වය

එන්. එන්. එස්. සමරකෝන්,

නො. 20, පන්සල පාර,

කොළඹ 10.

පැමිණිලිකාර පළමු පාර්ශ්වය

පළමු පාර්ශ්වය වෙනුවෙන් පැමිණිලිකරු සහ ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුව, 255, ගාලු පාර, කොළඹ 03 හා බැංකු සේවක සංගමයේ ශාඛාව වෙනුවෙන් නීතිඥ ඉන්දුල හේවගේ සහ නීතිඥ නලින් අමරජිව මහතා පෙනී සිටී

ඒඳිරිව

දෙවන පාර්ශ්වය

ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුව,

අංක 255,

කොළඹ 03.

වග උත්තරකාර දෙවන පාර්ශ්වය

දෙවන පාර්ශ්වය වෙනුවෙන් ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුවේ නීති කළමනාකාරිණි සසන්තා රත්නායක මහත්මිය සහ නීති නිලධාරීන් අනුරාධා ගමආරච්චි සහ සහකාර සංවර්ධන කළමනාකාරිණි උදාරි බුද්ධිකා සමග නීතිඥ ප්‍රසාද සිල්වා මහතා පෙනී සිටී.

## ප්‍රදානය

කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍ය මනුෂ නානායක්කාර මැතිතුමා විසින් වර්ෂ 1957 අංක 14 සහ 1957 අංක 62 සහ 1962 අංක 04 හා 1968 අංක 39 (1968 අංක 37), දරන කාර්මික ආරාමුල් (විශේෂ ප්‍රතිපාදන) පනත සමග කියැවෙන) දරන පනත්වලින් සංශෝධිත වූ ලංකාවේ ව්‍යවස්ථාපිත අණපනත්වල 131 වන පරිච්ඡේදය (1956 ප්‍රතිශෝධිත මුද්‍රණය) වන කාර්මික ආරාමුල් පනතේ 4(1) වන වගන්තිය යටතේ ඔහු වෙත පැවරී ඇති බලතල ප්‍රකාර උක්ත ආරාමුල බේරුම් කිරීමෙන් සමථයකට පත්කිරීම සඳහා 2023.03.27 දිනැති නියෝගයෙන් බේරුම්කරු වශයෙන් මා පත්කොට මා වෙත යොමු කර ඇත.

ආරාමුලට හේතු වී ඇති කරුණු

බේරුම්කරණය සඳහා මා වෙත යොමුකොට ඇති උක්ත නියෝගය ප්‍රකාරව ඉහත සඳහන් දෙපාර්ශ්වය අතර උද්ගත වී ඇති කාර්මික ආරාමුලට හේතු වී පවත්නා කාරණය ලෙස කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල් විසින් 2023.03.23 දිනැති ලිපියේ දක්වෙන්නේ ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුවේ ප්‍රවාහන කළමනාකරු වශයෙන් සේවය කළ එන්. එන්. එස්. සමරකෝන් මහතාට විරුද්ධව පවත්වන ලද විනය පරීක්ෂණයෙන් අනතුරුව ලබා දී ඇති දඬුවම මගින් ආසාධාරණයක් සිදු වී තිබේද යන්නත් එසේ අසාධාරණයක් සිදු වී තිබේ නම් ඔහුට හිමිවිය යුතු සහනයන් කවරේද යන්නත් පිළිබඳව වේ.

**පෙනී සිටීම සහ බේරුම්කරණය විභාග පටිපාටිය**

මෙම පරීක්ෂණ 2023.04.21 දින මුල්වරට කැඳවන ලද දිනයේ සිට බේරුම්කරණ විභාගය අවසන් කරන ලද කාලය තුළ සෑම දිනකම දෙපාර්ශ්වයම පැමිණ සිටින ලදී.

**ඉල්ලුම්කරුගේ ප්‍රකාශය**

පුවත්පත් දැන්වීමකින් පසුව 2008.10.28 සිට ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුවේ ප්‍රවාහන කළමනාකරු ලෙස බඳවා ගන්නා ලදී. 2011.02.23 දිනැති ලිපියෙන් 2009.01.01 දින සිට ඔහුව සේවයේ ස්ථිර කරන ලදී. ඉන්පසු 2012.08.27 දිනැති චෝදනා පත්‍රයෙන් චෝදනා 13ක් මට එරෙහිව නගන ලදී. විනය පරීක්ෂණය අවසානයේ චෝදනා 2කට වැරදිකරු බවත් චෝදනා 7කට නිවැරදිකරු බවත් චෝදනා 4කින් කොටසකට වැරදිකරු බවත් ඉතිරි කොටස්වලට නිවැරදිකරු බවත් 2017.10.01 දරන ලිපියෙන් දන්වන ලදී. එම ලිපිය මව්සින් 2017.01.17 වන දින බාරගන්නා ලදී. එම ලිපියේම යෝජිත බැංකුවේ රක්ෂණාවරණ අංශයේ කළමනාකරු වශයෙන් මාරු කරන බව දන්වා තිබිණි. ඔහුගේ ඉල්ලීම වනුයේ නැවතත් ප්‍රවාහන අංශයට මාරු කිරීමටය.

**නිරීක්ෂණ**

- (1) ඉල්ලුම්කරු චෝදනා 2කට වැරදිකරු බවත් චෝදනා 4කට අර්ධ වැරදිකරු බවත් චෝදනා 7කට නිවැරදිකරු බැවින් ඔහුට තරයේ අවවාද කරන බවත් ය.
- (2) තරයේ අවවාද කිරීම දඬුවමක් නොවන බවත් නීතිඥ ඉන්දුල හේවගේ මහතා ඉදිරිපත් කර ඇති K ලේඛනයේ සඳහන් වේ.
- (3) ප්‍රවාහන අංශය සංවෘත (Close Dept.) එකක් බැවින් ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුවේ උසස් වීම් ඉල්ලුම්කරුට හිමි නොවන්නේය. ඒ සම්බන්ධයෙන් නීතිඥ ඉන්දුල හේවගේ මහතා සාමාන්‍යාධිකාරීගේ චක්‍රලේඛන 92/2017 M ලකුණ කර ඉදිරිපත් කර ඇත. ඒ අනුව ඉල්ලුම්කරු බැංකු ධාරාවේ නොවන නිසා බැවින්ය.
- (4) ඉල්ලුම්කරුව අලුතින් ආරම්භ කරන රක්ෂණ අංශයේ කළමනාකරු ලෙස මාරු කර ඇත්තේ ඔහුට රක්ෂණය පිළිබඳ මනා දැනුමක් ඇති බැවින් ඔහුට කිසිදු වේතනයක් සහ වෙනත් ලැබීම් වලින් අඩුවක් නොවන බැවින් ඔහුට කිසිදු අසාධාරණයක් සිදු වී නොමැති බවත් ඔහුට උසස්වීමට අවස්ථාව ද ලැබී ඇති බවත් ආයතනයේ අවශ්‍යතාවය මතත්ය.

**ප්‍රදානය**

- (1) ඉල්ලුම්කරු විසින් ඉල්ලා ඇති නැවත ප්‍රවාහන අංශයට මාරු කිරීම අසාධාරණ බවත් ඔහුගේ ඉල්ලීම සාධාරණ කිරීමට නොහැකි බැවින් නිෂ්ප්‍රභා කරමි.
- (2) අමතර කිසිදු මුදලක් කිසිම පාර්ශ්වයකට හිමි නොවේ. බේරුම්කරණයේ විභාගය සම්බන්ධ ගාස්තු හෝ වෙනත් වියදමක් එක් පාර්ශ්වයකින් තවත් පාර්ශ්වයකට හිමි නොවේ.

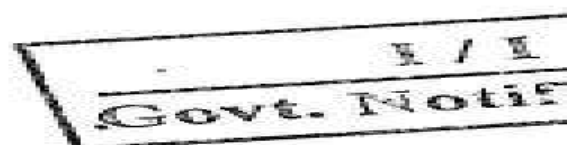
මෙය සාධාරණ හා යුක්ති සහගත ප්‍රදානයක් බවට සහතික කරමි.

කපිතාන් එම්. ජී. ජී. මෙන්ඩිස්,  
බේරුම්කරු.

2023 ඔක්තෝබර් මස 09 වැනි දින කාර්මික අධිකරණයේ දී ය.

## ජාතික ලේඛන

- 15.1 දැමුවම් වනාහි සුරා ඇත්තේය. සුරා දැමුවම් සමාන වූ වැරදි වල ඇත්තේ වැරදි වලට
- 15.2 පහත සඳහන් දැමුවම් කරවනු ලබන, තදින් නොවේ)
- එක් අවුරුද්දකට වැඩි සංඛ්‍යාවක් වැටුපට නොවේ
- 15.3 පහත සඳහන් දැමුවම් යේවය අවසන් කිරීම ගැනවීම, යේවයෙන් වැඩි වීම විශ්වාස ගැනවීම. ශ්‍රේණියේ නිධිවිත පියවර අඩු කිරීම හෝ වැඩුණු කළ පරිවර්තනයක් විස්තර කර ඇති සුරා
- 15.4 යේවයෙන් පහකිරීම නිදේශයෙන් කර ගැනීම පමණි.



## **General Manager's Circular No.**

**To: All Heads of Divisions, Regional**

### **NATIONAL SAVINGS BANK'S S BANKING STREAMS)**

**The Members of the Staff are hereby  
revised Schemes of Promotions to the**

- **The below Schemes of Promotions:**
  - **Scheme of Promotion: Banking**
  - **Scheme of Promotion: National**
  - **Scheme of Promotion: National**
  - **Scheme of Promotion: National**
  - **Scheme of Promotion: National**
  - **Scheme of Promotion: National**
  - **Scheme of Promotion: National**
  - **Scheme of Promotion: National**
  - **Scheme of Promotion: National**
- **Applications for promotion**  
**together at once as per the Bank's**
- **Applications for promotion**  
**Bank's approved cadre**
- **Marks will be awarded only**  
**Banking operations or to the**  
**been earned during the specified**  
**closing date of applications**
- **New qualifications that are**  
**certified copy immediately**  
**promotion. Qualifications**  
**promotions:**
- **Marks will not be awarded**  
**memberships awarded by**
- **Marks will not be awarded**  
**exemptions or obtained for**

- b. Method of Selection*  
By an Interview and a Case Study in the areas under purview
- iii. Promotion to the Post of:**  
**(1) Chief Manager (Internal Audit)**  
**(2) Chief Manager (Systems Audit)**
- a. Eligibility Requirement*  
(1) Minimum of 02 years service as Chief Manager (Internal Audit)  
(2) Minimum of 02 years service as Chief Manager (Systems Audit)
- b. Method of Selection*  
By an Interview
- iv. Promotion to the Post of:**  
**(1) Senior Manager (Internal Audit)**  
**(2) Senior Manager (Systems Audit)**
- a. Eligibility Requirement*  
(1) Minimum of 02 years service as Senior Manager (Internal Audit)  
(2) Minimum of 02 years service as Senior Manager (Systems Audit)
- b. Method of Selection*  
By an Interview
- v. Promotion to the Post of:**  
**(1) Manager (Internal Audit)**  
**(2) Manager (Systems Audit)**
- a. Eligibility Requirement*  
(1) Minimum of 02 years service as Senior Manager (Internal Audit)  
(2) Minimum of 02 years service as Senior Manager (Systems Audit)
- b. Method of Selection*  
By an Interview
- 5. Non-Banking Stream (Professional)**
- i. Promotion to the Post of Deputy Chief Executive Officer**
- a. Eligibility Requirement*  
Chartered Engineer in Civil or Mechanical Engineering or AGM (Engineering)
- b. Method of Selection*  
By an Interview and a Case Study in the areas under purview

මාගේ අංකය: IR/COM/01/2020/241.

කාර්මික ආරාමුල් පනත - 131 වන අධිකාරය

131 වන අධිකාරය වන සංශෝධිත කාර්මික ආරාමුල් පනතේ 4(1) වන වගන්තිය යටතේ 2023.06.27 දිනැති හා අංක 2338/19 දරන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ අතිවිශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ ප්‍රසිද්ධ කරන ලද 2023.06.22 දින දරන නියෝගයෙන්, එක් පාර්ශ්වයක් වශයෙන් පිළියන්දල, කුමුදු මාවත, අංක 65/1 හි පදිංචි ඩී. ඩී. ප්‍රියන්ත මයා සහ බත්තරමුල්ල, පැලවත්ත, පාර්ලිමේන්තු පාර, අංක 70 හි පිහිටි කුඩා තේ වතු සංවර්ධන අධිකාරිය අතර පවත්නා කාර්මික ආරාමුල් බේරුම්කිරීමෙන් සමථයකට පත් පත්කිරීම සඳහා යොමු කරන ලදුව, බේරුම්කරු විසින් මා වෙත එවා ඇති A 47/2023 හා 2023.10.19 දිනැති ප්‍රදානය එම පනතේ 18(1) වගන්තිය යටතේ මෙයින් ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලැබේ.

බී. කේ. ප්‍රහාන් වන්දකීර්ති,  
කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්.

2023 නොවැම්බර් මස 07 වැනි දින,  
කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව,  
කොළඹ 05.

බේරුම්කරණ අංශය හා කාර්මික අධිකරණයේ දී ය.

ගොනු අංකය: IR/COM/01/2020/241.

නඩු අංකය: A/47/2023

01. ඩී. ඩී. ප්‍රියන්ත මහතා,  
අංක 65/1, කුමුදු මාවත,  
පිළියන්දල

පළමු පාර්ශ්වය

සහ

02. කුඩා තේ වතු සංවර්ධන අධිකාරිය,  
අංක 70, පාර්ලිමේන්තු පාර,  
පැලවත්ත, බත්තරමුල්ල.

දෙවන පාර්ශ්වය

අතර පවතින කාර්මික ආරාමුල්

ප්‍රදානය

කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍ය මනුෂ නානායක්කාර මැතිතුමා විසින් වර්ෂ 1957 අංක 14 සහ 1957 අංක 62 සහ 1962 අංක 04 හා 1968 අංක 39 (1968 අංක 37 දරන කාර්මික ආරාමුල් (විශේෂ ප්‍රතිපාදන) පනත සමග කියැවෙන) දරන පනත්වලින් සංශෝධිත වූ ලංකාවේ ව්‍යවස්ථාපිත අණපනත්වල 131 වන පරිච්ඡේදය (1956 ප්‍රතිශෝධිත මුද්‍රණය) වන කාර්මික ආරාමුල් පනතේ 4(1) වගන්තියෙන් ඔහු වෙත පැවරී ඇති බලතල අනුව එකී ආරාමුල් බේරුම්කිරීමෙන් නිරවුල් කිරීම සඳහා ඔහුගේ අංක IR/COM/01/2020/241 හා 2023.06.22 දිනැති නියෝගයෙන් බේරුම්කරු වශයෙන් මා පත්කොට මා වෙත යොමු කර ඇත.

මෙම ආරාමුල් සම්බන්ධයෙන් කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල් නීතිඥ බී. කේ. ප්‍රහාන් වන්දකීර්ති මහතා විසින් අංක IR/COM/01/2020/241

හා 2023.05.19 දින දරන ලිපිය අනුව, මෙම ආරාධනාවට හේතු වූ කරුණු වශයෙන් සඳහන් කර ඇත්තේ. “කුඩා තේ වතු සංවර්ධන අධිකාරියේ II ශ්‍රේණියේ අභ්‍යන්තර විගණක නිලධාරියෙකු ලෙස සේවය කරන ඩී. ඩී. ප්‍රියන්තී මහතාට ආයතනයේ අභ්‍යන්තර විගණක තනතුර සඳහා වන උසස් විමර්ශන මගින් තීරණය කිරීමේදී එසේ හිමිකමක් තිබේ නම් එම තනතුර නොලැබීමෙන් ඔහුට අසාධාරණයක් සිදුව තිබේ ද? යන්නත් එසේ අසාධාරණයක් සිදුව තිබේ ද, සිදුව තිබේ නම් හිමිවිය යුතු සහන කවරේද යන්නත් පිළිබඳ වේ.”

පෙනී සිටීම

පළමු පාර්ශ්වය වෙනුවෙන්

ඉල්ලුම්කරු ඩී. ඩී. ප්‍රියන්තී මහතා

නීතිඥ තනතුරු නන්දසිරි මහතා

දෙවන පාර්ශ්වය වෙනුවෙන්

නීතිඥ හජීර් අසාර් මෙනවිය

නීතිඥ අමන්දා වත්තේගම මිය

කළමනාකරු (මානව සම්පත්) එම්. ඒ. පියසිලි මිය

සහකාර කළමනාකරු (මානව සම්පත්) සමීර බණ්ඩාර දික්දෙනිය මහතා

පරිපාලන නිලධාරී ලසන්ත සුමුදු ගුණසේකර මහතා

සහකාර කළමනාකාර වමිල බණ්ඩාර මහතා

සහකාර කළමනාකාර ආර්. එම්. ශමිකලා මිය

නඩු විභාගය පැවැත්වූ දිනයන්

2023.07.07 2023.08.04

2023.07.12 2023.08.08

2023.07.19 2023.08.24

2023.07.27 2023.08.31

2023.09.05

2023.09.27

මෙම බෙරුම්කරණයේ පසුබිම හා එය පැවැත්වූ ආකාරය

මෙම නඩුව පළමු වරට 2023.07.07 වන දින කැඳවා ඇත. 2023.07.12 වන දින දෙපාර්ශ්වය විසින් ම සිය පළමු විස්තර ප්‍රකාශය ඉදිරිපත් කර ඇත. පළමු පාර්ශ්වය සිය පළමු විස්තර ප්‍රකාශයෙන් කියා සිටින්නේ අභ්‍යන්තර විගණක තනතුර කළමනාකාර මට්ටමේ තනතුරක් වන අතර ඒ සඳහා බඳවා ගැනීමේ දී අභ්‍යන්තර සුදුසුකම් ඇති අය සිටි නම් එය අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ගෙන් පමණක් සිදු කළ යුතු බවයි. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් නොමැති නම් පමණක් බාහිර අයදුම්කරුවන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවා අදාළ බඳවා ගැනීම් සිදු කළ යුතු බවයි.

මෙහිදී ප්‍රධාන ප්‍රශ්නගත ගැටලුව වූයේ, අභ්‍යන්තර විගණක තනතුර කළමනාකරණ මට්ටමේ තනතුරක්ද? නොමැති නම් එය සහකාර කළමනාකරණ මට්ටමේ තනතුරක් ද යන්න බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය අනුව නිර්වචනය කර ගැනීමයි.

මෙම තනතුර *MMI - I - II* ගණයට අයත් වේ. මේ පිළිබඳව 2023.08.04 පැවැති නඩු විභාගයේ දී පළමු පාර්ශ්වයේ නීතිඥවරයාගේ ප්‍රශ්නයකට පිළිතුරු දෙමින් (පිටු අංක 150 -151) ප්‍ර. සේවා ව්‍යවස්ථාවේ කොතනද තිබෙන්නේ අභ්‍යන්තර විගණක කියන්නේ සහකාර කළමනාකාර ගණයේ 2 කියලා එය *R2* ලේඛනයෙන් පෙන්වා සිටින්න.

පී. *SOR* පිටු අංක 16 හි 2 කියලා ලියලා නැ. සුදුසුකම් වලට අරගෙන තිබෙන්නේ අභ්‍යන්තර විගණක සහ සහකාර මුදල් කියන ඔකකෝම එක ගණයට දාලා තිබෙන්නේ, සහකාර කළමනාකරු කියලා තිබෙන හැම තැනකම *MMI - I - I* කියලා තියෙනවා.

ප්‍ර. අවසාන ලෙස කළමනාකරු සහකාරද, කළමනාකරුද කියන එක අදාළ නොවී මේ හැම දෙනාම අයිති වන්නේ *MMI / I* ගණයට නේද?



පී. *MMI - I - I* විතරයි *MMI - I* කියන්නේ ඒ ගණය (පිටු අංක 160)

2023.08.03 වන දින පැවැත්වූ නඩු විභාගයේ දී අධිකරණය විසින් වගඋත්තරකාර පාර්ශ්වයෙන් කරන ලද ප්‍රශ්න කිරීම් පහත සඳහන් කරමි.

ප්‍ර. අභ්‍යන්තර විගණක කියන්නේ කළමනාකරණ තනතුරක් නෙවෙයි ද?

පී. නැහැ. 2021 වර්ෂයේ සිට වාර්ෂික වාර්තාව සංශෝධනය වී ඇති බව ගරු අධිකරණයට සඳහන් කර සිටී. (පිටු අංක 202.203)

2023.09.05 දින පැවැති නඩු විභාගයේ සටහනක් පහතින් දක්වා ඇත.

සාක්ෂිකාරියට ලේඛනයක් පෙන්වා සිටී.

ප්‍ර. මේ ලේඛනයේ දිනය කවද්ද?

පී. 2019.01.23

ප්‍ර. ශීර්ෂය කුමක්ද?

පී. කුඩා තේ වතු සංවර්ධනය අධිකාරිය කළමනාකරු සේවා ගණයේ තනතුරු සඳහා බඳවා ගැනීමේ පටිපාටියට සංශෝධන ඇතුළත් කිරීම එම ලේඛනය R8 වශයෙන් සලකුණු කර අධිකරණයට ඉදිරිපත් කර සිටී.

ප්‍ර. 2019.01.23 කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ගේ සංශෝධනය ඉල්ලුම්කරුගේ බඳවා ගැනීමට අදාළද? මෙය බලපානවාද?

පී. සහකාර කළමනාකරුවන් බඳවා ගනු ලබන්නේ ඉහත කී II ශ්‍රේණියට පමණයි කියලා තියෙනවා. 5.5 (පිටු අංක 210 - 211)

අධිකරණයෙන්

ප්‍ර. පැහැදිලිව කියන්න. මේ තනතුර සහකාර කළමනාකරු තනතුරක්ද? කළමනාකාර තනතුරක්ද?

පී. සහකාර කළමනාකාර තනතුරක් (පිටු අංක 218)

ප්‍ර. 5.4.1 කියවන්න

පී. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ බඳවා ගැනීම

ප්‍ර. 5.4 (1) අවසානයේ සඳහන් වන්නේ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයට පමණක් එම සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී ලකුණු ලබාගන්නා කුසලතා අනුපිළිවෙල මත තෝරාගනු ලැබේ කියලා?

පී. හරි

ප්‍ර. කුසලතා අනුපිළිවෙල අනුව ඉල්ලුම්කරු කියද්ද ඉන්නේ

පී. 3 වෙනියාට (පිටු අංක 222)

2023.09.05 පැවති නඩු විභාගයේදී අධිකරණය විසින් කරන ප්‍රශ්න කිරීම් වලදී ඉල්ලුම්කරුට කුසලතා අනුපිළිවෙල අනුව තෙවන ස්ථානය ලැබී ඇති බව ගම්‍ය වන අතර එහිදී ඔහුට අසාධාරණයක් සිදු වී නොමැති බවට නිගමනය කරමි.

නිරීක්ෂණ හා නිගමනයන්

ඉල්ලුම්කරු වන ඩී. ඩී. ප්‍රියන්ත මහතා 2000 ජූලි මස 12 වන දින පොත්තබන්නා තනතුර (vi වන ශ්‍රේණිය) කුඩා තේ වතු සංවර්ධන අධිකාරියට බඳවා ගෙන ඇත. ඔහු 2012.05.02 දින සිට අභ්‍යන්තර විගණන නිලධාරී තනතුරට පත්කර තිබේ. මේ දක්වාම මෙම ඉල්ලුම්කරු එකී තනතුරේ සේවය කරනු ලබයි.

කුඩා තේ වතු සංවර්ධන අධිකාරියේ සාමාන්‍යාධිකාරීගේ අංක 41/41 හා 2018.10.25 ලිපියෙන් අභ්‍යන්තර විගණක හා තවත් තනතුරු කිහිපයක් සඳහා අයදුම්පත් බාහිර හා අභ්‍යන්තර වශයෙන් පුවත්පත් දැන්වීම් හා ලිපි මගින් කැඳවා ඇති අතර අභ්‍යන්තර විගණක තනතුර සඳහා ඉල්ලුම්කරු අයදුම්පතක් ඉදිරිපත් කර ඇති අතර 2019.03.15 සම්මුඛ පරීක්ෂණයට ඔහු පෙනී සිට ඇත. ඉල්ලුම්කරු මෙම සම්මුඛ පරීක්ෂණයෙන් ලබාගෙන ඇති ලකුණු ප්‍රමාණය 57 වන අතර, සම්මුඛ පරීක්ෂණයෙන් ඔහුගේ ස්ථානය 03 වන බව R4 ලේඛනයෙන් තහවුරු වේ. අදාළ සම්මුඛ පරීක්ෂණයෙන් කුසලතා අනුපිළිවෙල අනුව ඩබ්ලිව්. ඩබ්ලිව්. ජේ. එල්. ප්‍රනාන්දු මහතා ලකුණු 78 ලබාගෙන ඇති අතර ඔහුගේ කුසලතා අනුපිළිවෙල 01 වේ. මේ අනුව ඔහු අභ්‍යන්තර විගණක තනතුරු සඳහා බඳවා ගෙන ඇත.

ඉන්පසු ඉල්ලුම්කරු තමාට අසාධාරණයක් වූ බවට කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවට පැමිණිලි කර ඇත.

2023.09.05 වන දින පවත්වන නඩු විභාගයේ දී R8 වශයෙන් දෙවන පාර්ශ්වය සලකුණු කරන ලද ලේඛනයෙන් කුඩා තේ වතු සංවර්ධන අධිකාරියේ කළමනාකාර සේවා ගණයේ තනතුර සඳහා බඳවා ගැනීමේ පටිපාටිය සංශෝධනය වී ඇති බව පෙනී යයි. ඒ අනුව කළමනාකරු/සහකාර කළමනාකරු තනතුරු සඳහා බඳවා ගනු ලබන්නේ ඉහත කී සේවා ගණයේ II ශ්‍රේණියට පමණි.

බඳවා ගත යුතු සංඛ්‍යාව සේවා ගණය තුළ පවත්නා පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව මත තීරණය කෙරේ. "මේ අනුව 2010.04.22 දින අනුමත කරන ලද කුඩා තේ වතු සංවර්ධන අධිකාරියේ බඳවා ගැනීමේ පටිපාටියේ 5.5 ඡේදයේ කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂක ජනරාල් විසින් සංශෝධනය කර අනුමත කර ඇති බව තහවුරු වේ. මේ අනුව බඳවා ගැනීමේ පටිපාටියේ 5.4 (iv) පෙන්වා ඇති කළමනාකරණ සේවා ගණයේ සහකාර කළමනාකාර තනතුර හා අභ්‍යන්තර විගණක කියන තනතුර අදාළ නොවන බවට නිගමනය කරමි. මේ අනුව ඉල්ලුම්කරු සම්මුඛ පරීක්ෂණයට ඉදිරිපත් වී ඇත්තේ සහකාර කළමනාකරණ මට්ටමේ තනතුරක් සඳහා වන අතර ඒ සඳහා බාහිර අභ්‍යන්තර යන දෙපාර්ශ්වයෙන් ම ඉල්ලුම්පත් කැඳවා සම්මුඛ පරීක්ෂණ පවත්වා ඇති අතර අදාළ සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී ඉල්ලුම්කරු කුසලතා අනුපිළිවෙල අනුව ලබා ඇති ස්ථානය 03 වේ. මෙම සම්මුඛ පරීක්ෂණය 5 දෙනෙකුගෙන් සමන්විත මණ්ඩලයක් මගින් සිදු කර ඇති බව R4 ලේඛනයෙන් තහවුරු වේ. මේ අනුව කුඩා තේ වතු සංවර්ධන අධිකාරියේ බඳවා ගැනීමේ පටිපාටියට අනුව විගණක තනතුරු සඳහා බඳවා ගෙන ඇති බව තහවුරු වේ. අභ්‍යන්තර විගණක MM - 1 - 1 - හි II ශ්‍රේණියට බඳවාගෙන ඇත. (පිටු අංක 97)

මේ අනුව ඩී.ඩී. ප්‍රියන්තර් මහතාට අභ්‍යන්තර විගණක තනතුරට උසස්වීම් අයදුම් කිරීමට සුදුසුකම් තිබුනද අදාළ සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ කුසලතා අනුපිළිවෙල අනුව ඔහුට හිමිව ඇත්තේ තෙවන ස්ථානය බැවින් ඔහු තෝරාගෙන නොමැත. මේ නිසා ඔහුට අසාධාරණයක් සිදු වී ඇතැයි වොදනාව පදනම් විරහිත බවට නිගමනය කරමි.

#### ප්‍රදානය

ඉහත කාරණා හේතුවෙන් කාර්මික නීතියේ ඉහලින්ම පිළිගැනෙන යුක්ති සහගත හා සාධාරණ නිගමනයක් වශයෙන් කිසිදු ප්‍රදානයක් කිරීමට හේතු සාධක නොමැති බැවින් එවැනි නිගමනයන්ට නොඑළැඹෙමින් මෙම අයදුම්පත ප්‍රතික්ෂේප කරමි.

ඒ. බී. හේරත්  
බේරුම්කරු.

2023 ඔක්තෝබර් මස 19 දින

බේරුම්කරණ අංශය හා කාර්මික අධිකරණයේ දී ය.

EOG 11 - 0255