



ශ්‍රී ලංකා
ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
පාර්ලිමේන්තුව

ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය
(සංස්ථාගත කිරීමේ)

ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය සංස්ථාගත කිරීම
සඳහා වූ පනත් කෙටුම්පතකි.

මහනුවර දිස්ත්‍රික් පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රී ගරු මයන්ත දිසානායක මහතා විසින්
2016 නොවැම්බර් මස 11 වන දින ඉදිරිපත් කරන ලදී.

(ගැසට් පත්‍රයේ පළ කළේ 2016 ඔක්තෝබර් මස 24 වන දින)

මුද්‍රණය කිරීමට පාර්ලිමේන්තුව විසින් නියෝග කරන ලදී.

[148 වන පනත් කෙටුම්පත]

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.
කොළඹ 5, රජයේ ප්‍රකාශන කාර්යාංශයෙන් මිලදී ලබාගත හැකිය.

මිල : රු. 26.00

තැපැල් ගාස්තුව : රු. 20.00

ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය
(සංස්ථාගත කිරීමේ)

ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය සංස්ථාගත කිරීම
සඳහා වූ පනතකි.

“ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය” යන නමින් හඳුන්වනු ලැබූ සහ පූර්විකාව.
කැඳවනු ලැබූ රක්ෂණ වෘත්තිකයන්ගේ සංගමය, මේ වනතෙක් එහි
සාමාජිකයන් එකඟ වී ඇති එහි ව්‍යවස්ථාවට අනුව ඒ හා සම්බන්ධ
සියලු විෂයයන් කාර්යක්ෂමව සිදු කිරීමේ අරමුණ සඳහා සහ
5 ගනුදෙනු කිරීම සඳහා ස්ථාපිත කර ඇති හෙයින් ද:

එකී ආයතනය මේ වනතෙක් ස්ථාපිත කර ඇති විෂයයන් සහ
අරමුණු කීපයක් සාර්ථකව ඉටුකර ඇති හෙයින් ද, සංස්ථාගත
කිරීම සඳහා ඉල්ලුම් කර ඇති හෙයින් ද, එයට අනුමැතිය ලබාදීම
මහජන සුබසිද්ධියට හේතුවන හෙයින් ද:

10 ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුව විසින්
මෙසේ පනවනු ලැබේ:—

1. මේ පනත 2016 අංක දරන ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය පුනරුත්ථාපනය.
(සංස්ථාගත කිරීමේ) පනත යනුවෙන් හඳුන්වනු ලැබේ.

2. (1) මෙම පනත සම්මත වූ දින සිට සහ ඉන් පසුව ඉහත කී ශ්‍රී ලංකා
15 ආයතනයෙහි සභාපති, උපසභාපති, ගරු ලේකම්, ගරු උපලේකම්,
ගරු භාණ්ඩාගාරික සහ සම සභා සාමාජිකයන් සහ ඉහත කී
ආයතනයේ වර්තමාන සාමාජිකයන් ව සිටින සියලු දෙනා මෙයින්
සංස්ථාගත කරනු ලබන ආයතනයෙහි සාමාජිකයින් වශයෙන් කිරීම.
මින්මතුවට පිළිගත යුතු ය. මොවුන්ගේ නම් (3) වෙනි කොටසේ
20 සඳහන් ලේඛනයේ කර තිබෙන අතර මෙහි සඳහන් කර ඇති ආකාරය
අනුව සීමිත වගකීම් සහිත ආයතනයක් බවට පත්වේ. මෙය ශ්‍රී
ලංකා රක්ෂණ ආයතනය යන නමින් සහ ශෛලියෙන් සඳහන්ව
පවත්වාගෙන යනු ලබන අතර, එම නමින් නඩු පැවරීමට හෝ නඩු
පවරනු ලැබීමට හැකිවන අතර, ඔවුන්ගේ සම්පූර්ණ බලය සහ
25 අධිකාරිය සමග පොදු මුද්‍රාවක් භාවිතා කිරීමට සහ එය වෙනස්
කිරීමට බලය ඇත්තේ ය.

(2) මෙම පනතෙහි භාවිතා කරනු ලබන “ආයතනය” යන
යෙදුමෙන් හඳුන්වනු ලබන්නේ මෙයින් සංස්ථාගත කරනු ලබන
ඉහත කී “ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය”යි.

30 3. (1) පනත සඳහන් පුද්ගලයින් (18,19,20,21, සහ 22) යන ආයතනයෙහි
වගන්තිවල විධිවිධානවලට යටත්ව සුදුසුකම් ලබති:— සාමාජිකත්වය
සඳහා සුදුසුකම්.

2

ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය
(සංස්ථාගත කිරීමේ)

(අ) සාමාන්‍ය සාමාජිකත්වය සඳහා —

5 (i) එක්සත් රාජධානියෙහි වරලත් රක්ෂණ ආයතනයෙහි සහ සාමාජිකයකු හෝ ආශ්‍රිත සාමාජිකයකු සිටින ඕනෑම අයෙක් හෝ ඉහත කී සුදුසුකම්වලට සමාන යැයි සභාව විසින් නිර්දේශ කරනු ලබන වෙනත් රක්ෂණ වෘත්තීය සුදුසුකම් සහිත පුද්ගලයන්;

10 (ii) ආයතනය විසින් පවත්වනු ලබන ඩිප්ලෝමා හෝ ඒ හා සමාන වෙනත් සුදුසුකම් ලබාගැනීම සඳහා වූ විභාග හෝ ආයතනය විසින් පවත්වනු ලබන විභාගවලින් සමත්වීමෙන් අනතුරුව පිළිගත් රක්ෂණ සමාගමක හෝ වෙනත් තැරැව්කාර සමාගමක වසර තුනක (3) ප්‍රායෝගික පුහුණුව ලත් පුද්ගලයන්; නැතහොත්

15 (iii) රක්ෂණ කර්මාන්තයේ අවම වශයෙන් වසර (5) කළමනාකරණ තනතුරක සේවය කර ඇති ඕනෑම පුද්ගලයෙක් සභාවේ අභිමතය පරිදි පිළිගනු ලැබිය හැකි ය.

20 (ආ) ලියාපදිංචි සාමාජිකත්වය සඳහා — උප වගන්ති (1) යටතේ සාමාජිකත්වය සඳහා සුදුසුකම් නොලබන එහෙත් සභාව තම අභිමතය පරිදි පිළිගැනීමට තීරණය කරනු ලැබිය හැකි පුද්ගලයන් ;

25 (ඇ) ගරු සාමාජිකත්වය සඳහා — ආයතනයෙහි සාමාජිකත්වය දැරීම හේතුවෙන් ආයතනයට ගෞරවයක් ලැබෙන එමෙන්ම ආයතනයෙහි අරමුණු ප්‍රවර්ධනය කළ හැකි යැයි සභාව අදහස් කරන පුද්ගලයෙක් ගරු සාමාජිකත්වය දැරීම සඳහා කැඳවනු ලැබිය හැකි ය; සහ

30 (ඈ) යාවජීව සාමාජිකත්වය සඳහා — සභාව විසින් වරින්වර නිශ්චය කරනු ලබන ගාස්තුව ගෙවා යාවජීව සාමාජිකයෙක් වීම තුළින් ආයතනයට කීර්තියක් අත්වනු ඇතැයි සභාව අදහස් කරන පුද්ගලයන්.

ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය
(සංස්ථාගත කිරීමේ)

3

(2) මෙහි ඉහත සඳහන් කර ඇති ආකාරයට පිළිගෙන ඇති ආයතනයෙහි සාමාජිකයන් පිළිබඳව ලේඛනයක් ආයතනය විසින් පවත්වාගෙන යා යුතු ය.

4. (1) ආයතනයෙහි සාමාන්‍ය සාමාජිකයන් පහත සඳහන් වර්ග සාමාජිකයන් වර්ගීකරණය කිරීම.
- 5 තුනකින් (3) සමන්විතයි:—

(අ) ආයතනය විසින් ප්‍රදානය කරනු ලබන ඩිප්ලෝමාධාරීන් ;
සහ

(ආ) සභාව විසින් පිළිගත හැකි ආයතනයක ආශ්‍රිත සාමාජිකයන්; සහ

- 10 (ඇ) සභාව විසින් පිළිගත හැකි සේවා පළපුරුද්ද.

- (2) ආයතනය විසින් පවත්වනු ලබන රක්ෂණ ඩිප්ලෝමාව සම්පූර්ණ කර ඇති සහ සභාව විසින් නිර්දේශ කරනු ලබන නිර්ණායකයන් සම්පූර්ණ කර ඇති ආයතනයෙහි සාමාන්‍ය සාමාජිකයන්, මොවුන් මේ සම්බන්ධයෙන් ආයතනයට" අයදුම් කර
- 15 ආයතනයෙහි ඩිප්ලෝමාධාරීන් වශයෙන් නිශ්චිත ගාස්තුව ගෙවා එය සමාගම පිළිගනු ලැබීමෙන් අනතුරුව "Dip.SLII" යන පසු යෙදුම භාවිත කිරීමට සුදුසුකම් ලබති.

- (3) සභාව විසින් නිර්දේශ කරනු ලබන නිර්ණායකයන් සම්පූර්ණ කරන ආයතනයෙහි සෑම සාමාන්‍ය සාමාජිකයෙක්ම ඒ සම්බන්ධයෙන්
- 20 සභාවට අයදුම් කර නිශ්චය කරනු ලබන ගාස්තුව ආයතනයට ගෙවා, ආයතනයෙහි ආශ්‍රිත සාමාජිකයෙක් වශයෙන් සභාව විසින් ලියපදිංචි කරනු ලැබීමෙන් අනතුරුව "ASLII" යන පසු යෙදුම භාවිතා කිරීමට සුදුසුකම් ලබති.

- (4) සභාව විසින් නිර්දේශ කරනු ලබන නිර්ණායකයන් සම්පූර්ණ
- 25 කරන ආයතනයෙහි ආශ්‍රිත සාමාජිකයෙක් ඒ සම්බන්ධයෙන් සභාවට

අයදුම් කර නිශ්චය කරනු ලබන ගාස්තුව ආයතනයට ගෙවා ආයතනයෙහි සහ සාමාජිකයෙක් වශයෙන් සභාව විසින් ලියාපදිංචි කරනු ලැබීමෙන් අනතුරුව "SLII" යන පසු යෙදුම භාවිතා කර ආයතනයෙහි සහ සාමාජිකයෙක් වශයෙන් තමන් හඳුන්වා ගැනීමට 5 සුදුසුකම් ලබති.

(5) ඉහත කී උපවගන්ති (2) (3) සහ (4), වල සඳහන් ශීර්ෂයන් සහ පසු යෙදුම් සභාව විසින් පිළිගෙන තිබුණහොත් මිස කිසිම පුද්ගලයකු භාවිතා නොකළ යුත්තේ ය.

5. (1) මෙම පනත ආරම්භවීමත් සමගම ඉහත කී "ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනයට" අයිති වංචල සහ නිශ්චල දේපළ සහ එය ඒ 10 නමින් හෝ ඒ සඳහා වූ විශ්වාසය මත වෙනත් යම් පුද්ගලයකුගේ හෝ පුද්ගලයන්ගේ නමින් හෝ නම් වලින් තිබුණ ද, ඒ සියල්ල මෙයින් සංස්ථාගත කරනු ලබන ආයතනය නමට මාරුවිය යුතු ය. සියලු දයක මුදල්, වාරික මුදල්, පරිත්‍යාග, දඩ මුදල්, ණය මුදල් සහ 15 ලබාගෙන ඇති සහ ලැබීමට නියමිත පූර්ව ගෙවීම් දැනට ආයතනයෙහි නියමයන් සහ රෙගුලාසිවලට යටත් ව මෙම පනතෙහි අරමුණ සඳහා ආයතනයේ සන්නිකයේ තබා තිබිය යුතු ය.

- (2) ඉහත සඳහන් කරන ලද "ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය" විසින් සහ එහි අරමුණු වෙනුවෙන් ඇතිකර ගන්නා ලද සහ මෙම පනතේ 20 ආරම්භයට පෙර දිනයක ක්‍රියාත්මකව පවතින සියලු ගිවිසුම් සහ කොන්ත්‍රාත් මෙයින් සංස්ථාගත කරනු ලබන ආයතනය නමින් විය යුතු අතර, ඒ සියල්ල ආයතනය විසින් ඇති කරගන්නා ලද ගිවිසුම් සහ කොන්ත්‍රාත් වශයෙන් සැලකිය යුතු ය.

- එසේ වුව ද මෙතුවක් කල් හෝ මින්මතුවට ආයතනය විසින් 25 තම භාරයේ තබාගන්නා ලද හෝ භාරකරු වශයෙන් බෙදාදිය යුතු බවට වූ කොන්දේසියට යටත් වූ හෝ යටත් නොවූ යම් ප්‍රතිපාදනයක හෝ තෙස්තමේන්තුවක කොන්දේසිවලට යටත්ව භාරයේ තබා ඇති යම් නිශ්චල හෝ වංචල දේපළ සැමවිටම ආයතනය විසින් භාරයේ තබාගත යුතු ය හෝ ඉහත සඳහන් කොන්දේසිවලට යටත් ව හෝ 30 යටත් නොවී එකී දේපළ සම්බන්ධයෙන් ආයතනය මත පනවනු

දේපළ, අයිතීන් සහ ආයතනය වෙත පැවරී ඇත වශකිම.

ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය
(සංස්ථාගත කිරීමේ)

5

ලැබිය හැකි වගකීම්වලට යටත්ව භාරය සම්බන්ධයෙන් ලිඛිත නීතියක විධිවිධානයේ කොන්දේසිවලට යටත්ව තබාගත යුතු ය.

6. මෙම නීතිය ක්‍රියාත්මක වන අවස්ථාවේ දී "ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය" විසින් පියවිය යුතුව තිබෙන ණය සහ ඉටුකල යුතු වගකීම් මෙයින් සංස්ථාගත කරනු ලබන ආයතනය විසින් පියවිය යුතු සහ ඉටුකළ යුතු වන අතර, ඉහත කී ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනයට අයවිය යුතු ණය, දයක මුදල් සහ දඩ මුදල් මෙයින් සංස්ථාගත කරනු ලබන ආයතනයට ගෙවිය යුතු ය.
- 5 වගකීම් මෙයින් සංස්ථාගත කරනු ලබන ආයතනය විසින් පියවිය යුතු සහ ඉටුකළ යුතු වන අතර, ඉහත කී ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනයට අයවිය යුතු ණය, දයක මුදල් සහ දඩ මුදල් මෙයින් සංස්ථාගත කරනු ලබන ආයතනයට ගෙවිය යුතු ය.

7. මිලදී ගැනීම්, ප්‍රතිපාදන, ප්‍රදාන හෝ බදු යනාදිය මගින් හෝ වෙනත් ආකාරයකින් වංචල හෝ නිශ්චල දේපළක් එහි පූර්ණ අයිතිකරු වශයෙන්, ප්‍රතිලාභ ලබන අයිතිකරු වශයෙන් හෝ භාරකරු වශයෙන් ලබා ගැනීමට හෝ තබා ගැනීමට හැකි අතර, එවන් සියලු දේපළ ආයතනය විසින් තබාගත යුතු ය:
- ආයතනය විසින් දේපළ රඳවා තබා ගැනීම.

- (අ) මෙම පනතේ අරමුණු සඳහා සහ ආයතනයෙහි වර්තමාන නියමයන් සහ රෙගුලාසිවලට යටත්ව; හෝ

- (ආ) එසේ නොමැතිනම්, භාරයක අරමුණු සඳහා ඒ මත සහ ඒ හා සම්බන්ධ මෙවලම් හෝ අන්තර්ගතවී ඇති බෙදා දීමේ නියමයන් යනාදියෙහි කොන්දේසිවලට යටත් ව සම්පූර්ණ බලය යොදා අලෙවි කිරීමට, උකසට තැබීමට, හුවමාරු කිරීමට හැකි ය. නොඑසේ නම්,
- 20 වෙනත් ආකාරයකට ලබා දීමට හෝ සම්බාධක පැනවීමට හෝ අයකිරීමට හෝ එය රඳවාගෙන ගනුදෙනු කළ හැකි ය.

8. (1) මෙම පනත යටතේ ආයතනයෙහි එක් එක් සාමාජිකයන්ගේ වගකීම් රුපියල් 150.00 (එකසිය පනහ) කට සීමා කර ඇත. මෙයට අමතරව එවැනි වාර්ෂික දයක මුදලක් වෙතොත් එය අදාළ සාමාජිකයා විසින් ආයතනයට ගෙවිය යුතු ය.
- සාමාජිකයන්ගේ වගකීම්වල සීමාවන්.

(2) සාමාජිකයන් විසින් ආයතනය වෙත ගෙවිය යුතු වාර්ෂික දයක මුදල පිළිබඳව සභාව විසින් වරින්වර සඳහන් කරනු ඇත.

9. පහත සඳහන් කර ඇති අරමුණු සඳහා ආයතනය සංස්ථාගත ආයතනයේ කර ඇති බව මෙයින් ප්‍රකාශ කරනු ලැබේ:—

- 5 (1) රක්ෂණ ක්ෂේත්‍රයේ නියැලී සිටින හෝ සේවය කරනු ලබන පුද්ගලයන් අතර, ඔවුන් ආයතනයේ සාමාජිකයන් වූවන් නොවූවන් ඔවුන්ගේ පෞද්ගලික අභිවෘද්ධිය උදෙසා පමණක් නොව එකී ව්‍යාපාරය වඩාත් ඵලදායක වන අන්දමින් පවත්වාගෙන යාමටත් රක්ෂණ වෙළෙඳපොළෙහි වෘත්තීයමය හැසිරීමකට අවශ්‍ය තත්ත්වයක් ඇති කර පවත්වාගෙන යාම සඳහා වන කාර්යක්ෂමතාවය සහ අභිවෘද්ධිය සංවර්ධනය කිරීම සඳහාත් ඔවුනතර පොදු සහ වෘත්තීය වර්ධනයක් ඇති කිරීමටත් මධ්‍යම ආයතනයක් ඇති කර පවත්වාගෙන යාම;
- 15 (2) සභාව විසින් නිර්දේශ කරනු ලැබිය හැකි නිර්ණායකයන් සම්පූර්ණ කර ඇති රක්ෂණ වෘත්තීයයන් සඳහා ආයතනයෙහි අදාළ සහතික කිරීම් සහ පිළිගැනීම ලබා දීම ඇතුළු එහෙත් එයට පමණක්ම සීමා නොවී රක්ෂණ වෘත්තීය සුදුසුකම් ලබා ඇති පුද්ගලයන් සහතික කර ඔවුන්ට සහතික පත්‍ර ප්‍රදානය කිරීම;
- 20 (3) සාමාජිකත්වය ලබා ඇති සහ ලබා නොමැති පුද්ගලයන් අතර රක්ෂණ ක්ෂේත්‍ර අධ්‍යාපනය දිරිගැන්වීම සහ ප්‍රවර්ධනය කිරීම;
- 25 (4) පිළිගත් ජාතික අධ්‍යාපන ආයතන වේවා, ජාත්‍යන්තර අධ්‍යාපන ආයතන වේවා, එමගින් රක්ෂණයේ කුමන හෝ විෂයයන් පිළිබඳ වෘත්තීමය දැනුමක් ලබාගැනීමට දිරිමත් කිරීම සහ සහයෝගය ලබාදීම;
- (5) රක්ෂණ විෂයයට අදාළ හෝ රක්ෂණය හා සම්බන්ධ අධ්‍යාපනික වැඩසටහන් පැවැත්වීම සහ යම් පුද්ගලයන් හෝ ආයතන සඳහා සහ ඔවුන් වෙනුවෙන් විභාග පැවැත්වීම;
- 30 (6) සඟරාවක් ප්‍රකාශයට පත්කිරීම සහ සභාව විසින් පිළිගත හැකි වෙනත් යම් විෂයයන් පිළිබඳ මුද්‍රණය කර ප්‍රකාශයට පත් කිරීම;

ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය
(සංස්ථාගත කිරීමේ)

7

- (7) රක්ෂණ ක්ෂේත්‍රය හා සම්බන්ධ ඕනෑම විෂයයක් පිළිබඳ ලිපි හෝ පර්යේෂණ වෙනුවෙන් තිළිණ ප්‍රදානය කිරීම;
- (8) රක්ෂණය හා සම්බන්ධ සියලු මෙහෙයුම් ක්ෂේත්‍රවලට අදාළ නීති සහ ක්‍රියාදාමයන් පිළිබඳ පර්යේෂණ සිදුකිරීම සහ සවිමත් විශේෂඥ කමිටුවක් ඇති කිරීම;
- (9) ආයතනයේ සාමාජිකයන් සම්බන්ධයෙන් වෘත්තීය අධීක්ෂණයක් සහ පාලනයක් ක්‍රියාත්මක කිරීම, ඔවුන්ගේ අයිතින් සහ සුබසාධනය ආරක්ෂා කිරීම, ඔවුන්ගේ අභිවෘද්ධිය තවත් තීව්‍ර කිරීම සහ පොදුවේ රක්ෂණ වෘත්තිකයන්ගෙන් විශේෂයෙන් ආයතනයේ සාමාජිකයන්ගෙන් තත්ත්වය ඉහළ නැංවීමට සමත් සියලු දේ දිරිමත් කිරීම;
- (10) සාමාජිකයන් වෙනුවෙන් සමාජ සංසඳයක් ඇති කිරීම;
- (11) ආයතනයේ සාමාජිකයන් අතර පෞද්ගලික සහ මිත්‍ර සම්බන්ධතාවය ප්‍රවර්ධනය කිරීම;
- (12) වෘත්තීය කටයුතු, අයිතින් සහ වගකීම් පිළිබඳව සාකච්ඡා කිරීම සඳහා සම්මේලන සහ රැස්වීම් පැවැත්වීම, නිර්මාණ ලිපි කියවීම් සහ දේශන පැවැත්වීම, සාමාජිකයන්ගේ අයිතින් පිළිබඳ ලැයිස්තු, ලේඛන සහ සිදුවීම් වාර්තා සකස් කිරීම, ආයතනයේ සාමාජිකයන්ට වරින්වර ඉහත කී ලැයිස්තුවල ලේඛනවල සහ වාර්තාවල පිටපත් සැපයීම;
- (13) සියලු ආකාරයේ ප්‍රශ්න, ගැටලු සහ රක්ෂණය සහ ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය හා සම්බන්ධ අනෙකුත් විෂයයන් පිළිබඳ සැලකිලිමත් වීම;
- (14) රක්ෂණයට සහ රක්ෂණ ක්ෂේත්‍රයට බලපෑ හැකි පනත් සහ අනෙකුත් විෂයයන් දිරිමත් කිරීමට හෝ විරෝධය පෑමට ප්‍රයත්න දැරීම;
- (15) රක්ෂණය සහ රක්ෂණ ව්‍යාපාරය හා සම්බන්ධ දත්ත සහ අනෙකුත් තොරතුරු රැස්කිරීම සහ සැපයීම;

- 5 (16) රක්ෂණය සහ රක්ෂණ ව්‍යාපාරය හා සම්බන්ධ විෂයයන් පිළිබඳව රාජ්‍ය ආයතන, නියාමකයන්, වෙනත් ස්ථානවල හෝ රටවල්වල පවතින මෙයට සමාන සංගම් සහ තනි පුද්ගලයන්ට උපදෙස් ලබා දීම සහ සන්නිවේදන පැවැත්වීම;
- 10 (17) ආයතනයේ අරමුණු සඳහා ණය ලබාගැනීම හෝ මුදල් සපයා ගැනීම සහ එකී අරමුණු සඳහා හෝ ආයතනයේ යම් රාජකාරි හෝ වගකීම් ඉටු කිරීමට හෝ සම්පූර්ණ කිරීමට හෝ යම් උකස්, බැඳුම්කර නිර්මාණය කිරීම, ප්‍රතිපාදන සැපයීම හෝ ආයතනයේ වගකීම් ඉටු කිරීම සඳහා මුදල් ආරක්ෂිතව තබා ගැනීම සහ එමගින් ලබා ගන්නා ලද මුදල් සහ එයින් කොටසක් හෝ කොටස් ගෙවීම හෝ නැවත ණය ලබා ගැනීම;
- 15 (18) ආයතනයේ අරමුණු සඳහා වංචල හෝ නිශ්චල දේපළක් මිලදී ගැනීම, විකිණීම, බද්දට ගැනීම හෝ වෙනත් යම් ආකාරයකින් ගනුදෙනු කිරීම;
- 20 (19) ඉහත කී සියල්ල හෝ එයින් යම් විෂයයක් ලෝකයේ ඕනෑම ස්ථානයක දී ප්‍රධානියා, නියෝජිතයන්, භාරකරුවන් වශයෙන් හෝ වෙනත් යම් ආකාරයකින් සිදුකිරීම සහ නියෝජිතයන්, භාරකරුවන් හෝ වෙනත් කෙනෙක් මාර්ගයෙන් සහ වෙන්ව සහ අනිත් අය හා සම්බන්ධවී සිදුකිරීම; සහ
- 25 (20) රක්ෂණ ක්ෂේත්‍රයේ සහ රක්ෂණ වෘත්තිකයන්ගේ සමාජයේ සහ ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනයෙහි අයිතියට හෝ සුබසාධනයට හෝ ඉහත කී අරමුණු සියල්ල හෝ එයින් ස්වල්පයක් ළඟාකර ගැනීමට හෝ පොදුවේ රක්ෂණයට සහ ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ක්ෂේත්‍රයෙහි සුබසිද්ධියට, ආරක්ෂාවට හෝ සංවර්ධනයට අත්‍යාවශ්‍ය හෝ ගැලපෙන අනෙකුත් සියලු වැඩකටයුතු සිදුකිරීම.
- 30 10. (11) වෙනි වගන්තියෙහි විධිවිධානවලට යටත්ව උපලේඛනයෙහි සඳහන් කර ඇති නියමයන් සියලු අරමුණු සඳහා ආයතනයේ නියමයන් වන අතර, එහි කටයුතු සහ එහි සාමාජිකයන් එමගින් පාලනය වේ: උපලේඛනයේ නියමයන් ආයතනයේ ද නියමයන් වේ.

5 එසේ වුව ද, මෙම කොටසේ අන්තර්ගත යමක් මින් මතුවට නව නියමයන් පැනවීම, එකතු කිරීම හෝ උපලේඛනයේ ඇති හෝ (11) වෙනි වගන්තියට යටත් ව ඉන් අනතුරුව ආයතනය විසින් සිදුකරනු ලැබිය හැකි නියමයන් අවලංගු කිරීමෙන් කිසිවිටෙක ආයතනය වළක්වනු ඇතැයි අදහස් නොකළ යුතු ය.

11. (1) මහා සභා රැස්වීමකට සහභාගී වී සිටින සාමාන්‍ය නිති රීති සාමාජිකයන්ගෙන් තුනෙන් දෙකක බහුතරයකින් සම්මත කරන ලද සංශෝධනයක් මගින් උපලේඛනයෙහි සඳහන් නීතිරීති වෙනස් කරනු 10 ලැබිය හැකි ය.

15 එසේ වුවද, ඉහත රැස්වීම් පැවැත්වීමට අවම වශයෙන් දින දහතරකට (14) පෙර සියලුම සාමාන්‍ය සාමාජිකයන්ට ඉහත රැස්වීමේ දී ඉදිරිපත් කිරීමට නියමිත සංශෝධනයක් ඉදිරිපත් කිරීමේ යෝජනාව පිළිබඳව ලිඛිත දැන්වීමක් යැවිය යුතු ය.

(2) මහා සභා රැස්වීමක දී ආයතනය විසින් සම්මත කරගෙන ඇති යෝජනාවක් ඉන් පසුව පවත්වනු ලැබූ රැස්වීමක දී සහභාගී වූ සාමාජිකයන් බහුතරයක් පක්ෂව ඡන්දය ප්‍රකාශ කර තිබුණහොත් මිස සංශෝධනය කිරීම, එකතු කිරීම, වෙනස් කිරීම හෝ අවලංගු 20 කිරීම නොකළ යුතු ය:

25 එසේ වුව ද, ඉහත රැස්වීම පැවැත්වීමට අවම වශයෙන් දින දහතරකට (14) පෙර සියලුම සාමාන්‍ය සාමාජිකයන්ට ඉහත රැස්වීමේ දී ඉදිරිපත් කිරීමට නියමිත සංශෝධනයක් ඉදිරිපත් කිරීමේ යෝජනාව පිළිබඳව ලිඛිත දැන්වීමක් යැවිය යුතු ය.

12. සාමාජිකයන්ගේ මහා සභා රැස්වීමක දී සහභාගී වී ඇති ආයතනයට සාමාජිකයන්ගෙන් තුනෙන් දෙකක බහුතර ඡන්දයක් මගින් වරින් නීතිරීති වර පහත සඳහන් විෂයයන් සම්බන්ධයෙන් ආයතනය විසින් සම්පාදනය කරනු ලබන සහ ගනු ලබන තීරණ නිත්‍යානුකූල කළ හැකිවීම. 30 ස්වරූපයක් ගනු ඇත:—

- (1) සාමාජිකයන් ඇතුළත් කර ගැනීම හෝ ඉවත් කිරීම හෝ ඉල්ලා අස්කර කර ගැනීම;
- (2) දඩ මුදල් නියම කිරීම සහ නීතිරීති උල්ලංඝනය කිරීමට එරෙහිව අහිමි කරලීම;
- 35 (3) සභාවේ නිලධාරීන්ගේ ධුර කාලය තීරණය කිරීම;

10

ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය
(සංස්ථාගත කිරීමේ)

(4) සභාවේ සහ එහි සාමාජිකයන්ගේ වගකීම් තීරණය කිරීම;

(5) වෘත්තීයමය අවකල් ක්‍රියාවෙහි අනුශංගය ඇතුළු
ආයතනයෙහි සාමාජිකයන් විසින් පිළිපැදිය යුතු වර්ගාධර්ම
සංග්‍රහයක් සම්පාදනය කිරීම;

5

(6) මහා සභා රැස්වීමක කටයුතු සිදුවිය යුත්තේ කෙසේ ද
යන්න පිළිබඳ ක්‍රියා පටිපාටි;

(7) සභාවේ සාමාජිකයකුගේ නිල කාලය අවසන් කිරීම;
හෝ

(8) සභාවක් තෝරා පත් කර ගැනීම සහ එහි වගකීම්.

10

13. (1) ආයතනයට සභාවක් ඇත. එය මෙම පනත යටතේ සභා
"සභාව" වශයෙන් හඳුන්වනු ලැබේ: ව්‍යවස්ථාව.

ආයතනයේ වැඩකටයුතු මින් අනතුරුව සභාව විසින් නියම
කරනු ලබන පරිදි දැනට පවතින ආයතනයේ නීතිරීතිවලට
යටත්වේ.

15

(2) දැනට පවතින නීතිරීතිවලට සපයා ඇති පරිදි සාමාන්‍ය
සාමාජිකයන් අතුරින් තෝරා පත්කර ගනු ලබන පහත සඳහන්
සාමාජිකයන්ගෙන් සභාව සමන්විත වේ:—

(අ) සභාපති;

(ආ) උප සභාපති;

20

(ඇ) ගරු ලේකම්;

(ඈ) ගරු උප ලේකම්;

(ඉ) ගරු භාණ්ඩාගාරික; සහ

(ඊ) සම සභා සාමාජිකයන් සය දෙනෙක්.

(3) මෙම පනතෙහි "සභාපති", "උප සභාපති", "ලේකම්",
25 "උපලේකම්", "භාණ්ඩාගාරික" සහ "සම සභා සාමාජිකයන්"
වශයෙන් සඳහන් වන යෙදුම් ඉහත (2) උප වගන්තිය යටතේ තේරී
ඇති සාමාජිකයන් පිළිවෙලින් හඳුන්වයි.

ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය
(සංස්ථාගත කිරීමේ)

11

(4) ආයතනයෙහි පළමුවෙනි සභාව (නම්) ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනයෙහි සභා සාමාජිකයන්ව සිටින පිළිවෙලින් වර්තමාන සභාපති, උප සභාපති, ලේකම්, උප ලේකම්, භාණ්ඩාගාරික සහ සම සභා සාමාජිකයන් සමන්විතයි.

5 (5) සභා සාමාජිකයන් වශයෙන් ක්‍රියාත්මක වීම වෙනුවෙන් සහ වගකීම් ඉටු කිරීම වෙනුවෙන් සභාවේ කිසිම සාමාජිකයකුට කිසිම ගෙවීමක් කරනු නොලැබේ.

10 **14.** (1) ආයතනයේ පරිපාලනය සහ කළමනාකරණය සභාව සභාවේ සතු කාර්යයක් වන අතර, මෙම පනතෙහි විධිවිධාන සහ මෙම සාමාන්‍ය පනත මගින් සභාව මත පැවරී ඇති සහ ලබා දී ඇති කටයුතු සහ බලතල සහ වගකීම් ඉටු කිරීම සභාවෙහි වගකීමක් වේ. රාජකාරි.

(2) සභාවෙහි වගකීම් පහත සඳහන් වේ:—

15 (අ) ආයතනයෙහි සාමාජිකත්වය සඳහා සුදුසුකම් ලැබීමේ විභාග පැවැත්වීම හෝ පැවැත්වීමට පහසුකම් සැපයීම සහ එකී විභාග සඳහා වූ විෂයයන් නිර්දේශ කිරීම හෝ පිළිගැනීම;

(ආ) ආයතනයෙහි සාමාජිකයන් පිළිබඳ ලේඛනයක් පවත්වා ගැනීම සහ ප්‍රකාශයට පත් කිරීම;

20 (ඇ) වෘත්තීය අවකල් ක්‍රියාවෙහි අනුශංග පිළිබඳව සාමාජිකයන්ගේ අනුමැතිය සඳහා ඉදිරිපත් කිරීම සහ වරින්වර ඒ සඳහා සංශෝධන ඉදිරිපත් කිරීම ඇතුළු ආයතනයේ සාමාජිකන් සඳහා වර්යාධර්ම පද්ධතියක් පිළියෙල කිරීම;

25 (ඈ) ආයතනයේ සාමාජිකයන් අතර වෘත්තීයමය තත්ත්වයන් පවත්වා ගැනීම සහ එකී තත්ත්වයන් පවත්වාගෙන යාමට අවශ්‍ය ක්‍රමෝපායන් සහ ක්‍රියා පටිපාටි පිළිබඳ ඔවුන් දැනුවත් කිරීමට අවශ්‍ය පියවර ගැනීම;

30 (ඉ) සභාවේ සියලු රැස්වීම්වලට සහ ආයතනයේ සියලු මහා සභා රැස්වීම්වලට සහභාගිවීම, එය සංවිධානය කිරීම සහ දයක වීම ;

(ඊ) සෑම වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමක දී ම ආයතනයේ මූල්‍ය හෝ වෙනත් තත්ත්වයන් පිළිබඳව සහ ඉකුත් වර්ෂයේ දී ආයතනයේ කටයුතු සහ ක්‍රියා පටිපාටි පිළිබඳ වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කිරීම;

12

ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය
(සංස්ථාගත කිරීමේ)

(උ) මහජනතාව අතර රක්ෂණය පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් සංවිධානය කිරීම, දිරිමත් කිරීම සහ එය වැඩිදියුණු කිරීම;

5

(ඌ) රක්ෂණය හා සම්බන්ධ පොත්පත්, සඟරාවලින් සමන්විත පුස්තකාලයක් පවත්වාගෙන යාම සහ ශ්‍රී ලංකාවේ එවැනි පොත් මුද්‍රණය කිරීම දිරිමත් කිරීම ; සහ

(එ) රක්ෂණ විෂයය පිළිබඳව ශ්‍රී ලංකාවේ දී පර්යේෂණ සිදුකිරීම දිරිමත් කිරීම, පොදුවේ ගත්කළ රක්ෂණ ක්ෂේත්‍රයේ සුබසාධනය සහ අභිවෘද්ධිය ආරක්ෂා කිරීම.

10

(3) පහත සඳහන් විෂයයන් පිළිබඳව සභාවට බලය සහ හැකියාවන් ඇත:—

(අ) සුදුසුයැයි අදහස් කරනු ලැබුවහොත් ආයතනය විසින් පවත්වනු ලබන විභාගවලින් නිදහස් කිරීම සඳහා වන සුදුසුකම් පිළිබඳ නිර්ණායකයන් යෝජනා කිරීම;

15

(ආ) ආයතනය විසින් පවත්වනු ලබන අධ්‍යාපනික වැඩසටහන් වලට අදාළ විෂයයන් නිර්දේශ කිරීම සහ නිශ්චය කිරීම;

(ඇ) හවුල් වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා අනෙකුත් ආයතන සමග ගිවිසුම්වලට එළඹීම;

20

(ඈ) ආයතනයේ සහ සියලුම කමිටුවල රාජකාරි පාලනය කිරීම, සහයෝගය දැක්වීම සහ මෙහෙයවීම සහ ආයතනයේ සුබසාධනය සඳහා හදිසි තීරණ අවශ්‍යවන සියලු කරුණු සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීම;

(ඉ) ආයතනයේ අරමුණු එහි කටයුතු ඉටුකරගැනීම සඳහා ඔවුන්ගේම ක්‍රියාපටිපාටියක් නියාමනය කිරීම;

25

(ඊ) ආයතනයේ ආදායම, දේපළ සහ කටයුතු පිළිබඳ පාලනය සහ කළමනාකරණය නතු කර ගැනීම;

ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය
(සංස්ථාගත කිරීමේ)

13

- (උ) බලතල පාවිච්චි කිරීම සහ ආයතනය විසින් මෙහෙයවනු ලබන සියලුම විෂයයන් සහ මෙහෙයුම් ක්‍රියාත්මක කිරීම;
- 5 (ඌ) සුදුසුයැයි සලකනු ලබන නියමයන් සහ කොන්දේසිවලට යටත් ව ආයතනයට නිලධාරීන් බඳවා ගැනීම සහ වැටුප් ලබන නිලධාරීන් ඉවත් කිරීම;
- 10 (එ) ආයතනයේ අරමුදල්වලින් කොටසක් පොත්පත්, වාර්තා, දත්ත, ගිණුම්, ලිපිලේඛන, පිඹුරුපත්, සැලසුම්, මෙවලම්, ආකෘති සහ රක්ෂණ ක්ෂේත්‍රයේ සුබසිද්ධිය සඳහා වන අනෙකුත් කටයුතු සංවිධානය කිරීමට සහ එය ඉටු කිරීමට වියදම් කිරීම;
- 15 (ආ) ආයතනයේ අවශ්‍යතාවන් සඳහා වහාම අවශ්‍ය නොවන අරමුදල ආයතනයේ නමින් වානිජ බැංකුවල සහ සභාව විසින් අනුමත කරනු ලබන රජයේ සුරැකුම්පත්වල ආයෝජනය කිරීම;
- 20 (ඇ) තාවකාලික මුදල් ණයට ගැනීම සහ ඒ සඳහා වූ පොලිය ගෙවීම;
- (ඈ) ආයතනයේ අරමුදලෙන් කොටසක් කට්ඨාසවාර්ගවලින් සහ පදනම් සඳහා වූ ගරු ගෙවීම් කිරීම හෝ ශිෂ්‍යත්ව ප්‍රදානය කිරීමටත් ප්‍රදර්ශන පැවැත්වීමටත් ආයතනය විසින් හෝ වෙනත් අධ්‍යාපන ආයතන විසින් පවත්වනු ලබන විභාගවල යම් විෂයයක් සම්බන්ධ ත්‍යාග සහ තිළිණ ප්‍රදානය කිරීම සඳහා යොදාගැනීම;
- 25 (ඔ) ආයතනයේ අරමුණු සඳහා සහ ඉලක්කයට වේගයෙන් ළඟාවීම සඳහා ප්‍රයෝජනවත් විය හැකි සැලකිය හැකි ගිවිසුම්වලට එළඹීම සහ සියලුම වැඩකටයුතු ඉටු කිරීම;
- (ඉ) අවශ්‍යවන පරිදි යම් බැංකුවක හෝ බැංකුවල ආයතනය නමින් ගිණුම් පවත්වා ගැනීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම;
- (ඊ) ආයතනයේ සාමාජිකයන්ගේ රැස්වීම් පවත්වනු ලබන ස්ථානයක් ලෙස භාවිතා කිරීම සඳහා හෝ විද්‍යාලයක්,

14

ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය
(සංස්ථාගත කිරීමේ)

5 දේශන ශාලාවක් හෝ පුස්තකාලයක් ලෙස හෝ සමාජ අරමුණු සඳහා හෝ ඉහත කී අරමුණු හෝ එයින් එක් අරමුණක් ඉටු කිරීම සඳහා භාවිතා කිරීමට වෙනත් දේපළක්, එය නිශ්චිත හෝ පෞද්ගලික දේපළක් වුව ද, ගොඩනැගිල්ලක් හෝ ගොඩනැගිලි මිලදී ගැනීම, කුලියට ගැනීම, කල්බදු කුමයට ලබාගැනීම, රඳවාගැනීම හෝ විකිණීම;

10 (ඡ) ආයතනයේ අරමුණු හා සම්බන්ධ සහ එය ඉටුකිරීම සඳහා ත්‍යාග භාර ගැනීම හෝ පිරිනැමීම හෝ ප්‍රදානයක් ලබා දීම;

15 (ට) ආයතනයේ නියෝජිතයකු වශයෙන් හෝ ඒජන්ත වශයෙන් පුද්ගලයකු හෝ පුද්ගලයන් කිසිවෙක් පත් කිරීමේ අරමුණ සඳහා හෝ ශ්‍රී ලංකාවේ හෝ වෙනත් රටක ඉහත කී සියලු හෝ යම් අරමුණක් සඳහා පුද්ගලයකුට හෝ කුමන හෝ පුද්ගලයකුට යම් කරුණක් යොමු කිරීමේ අරමුණ සඳහා ගිවිසුමකට හෝ කොන්ත්‍රාත්තුවකට එළඹීම හෝ වෙනත් යම් ලේඛනයක අත්සන් තැබීම සහ ඉටුකිරීම; නැතහොත් ;

20 (ඩ) සාමාන්‍යයෙන් ඉහත කී අරමුණු හෝ එයින් යම් කිසිවක් ඉටු කරගැනීම සඳහා අත්‍යවශ්‍ය හෝ සුදුසු සියලු පියවර සහ වෙනත් නීත්‍යානුකූල පියවර ගැනීම.

25 **15. සභාව විසින් කමිටු පිහිටුවා සභාවේ සමහර බලතල ඔවුන්ට කමිටු. විමධ්‍යගත කරනු ඇත. නොඑසේනම්, එකඟත්වයට පැමිණෙන සමහර රාජකාරි ඔවුන් වෙත පවරනු ඇත. කමිටු ඔවුන්ගේ බලතල පාවිච්චි කිරීමේ දී සභාව විසින් ලබා දී ඇති නිර්දේශ පිළිපදින නමුත් වෙනත් සියලු කරුණු සම්බන්ධයෙන් ඔවුන්ගේ පෞද්ගලික අභිමතය පරිදි කටයුතු කරනු ඇත:**

30 එසේ වුවද සභාපති, උප සභාපති, සහ ගරු ලේකම් යන නිලධාරීන් තම ධුරවලට අයත් බලතල අනුව විනය සහ ඇපැල කමිටු හැර වෙනත් කමිටු රැස්වීම්වලට සහභාගිවීමට ඔවුන්ට බලය ඇත.

35 **16. (1) සභාව මෙම පනත යටතේ සහ මෙම පනත මගින් රෙගුලාසි අවශ්‍ය කර තිබෙන හෝ බලය දී තිබෙන යම් කරුණක් පැනවීමට ඇති සම්බන්ධයෙන් නිර්දේශ කිරීම සඳහා හෝ මෙම පනත යටතේ එහි බලතල, ක්‍රියාකාරකම් හෝ වගකීම් හා සම්බන්ධ හෝ ඒ පිළිබඳව**

ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය
(සංස්ථාගත කිරීමේ)

15

හෝ එය විධිමත්ව ක්‍රියාත්මක කිරීම, ඉටුකිරීම හෝ පිළිපැදීම ආදිය සම්බන්ධයෙන් රෙගුලාසි පනවනු ඇත.

(2) උපවගන්ති (1) හි විධිවිධානවල සාමාන්‍ය තත්ත්වයට හානියක් නොවන ආකාරයෙන් පහත සඳහන් සියලු හෝ කරුණක්

5 සම්බන්ධයෙන් සභාව රෙගුලාසි පනවයි:—

- (අ) සභාවේ රැස්වීම් කැඳවා එය පැවැත්වීම, එකී රැස්වීම් පවත්වනු ලබන වේලාව, ස්ථානය සහ එහි සාකච්ඡා කිරීමට නියමිත කරුණ;
- 10 (ආ) ආයතනයේ සහ සභාවේ දේපළ කළමනාකරණය කිරීම, එහි අරමුදල ආරක්ෂා කිරීම සහ එහි ගිණුම් පවත්වාගෙන යාම සහ එය විගණනය කිරීම;
- 15 (ඇ) ස්ථීර සහ වෙනත් කමිටු සභාව විසින් තෝරා ගැනීම හෝ පත්කිරීම, එකී කමිටුවල බලතල, ක්‍රියාකාරකම් සහ වගකීම්, එම බලතල පාවිච්චි කිරීමේ දී යටත්විය යුතු කොන්දේසි සහ ඉටුකළ යුතු හෝ විමර්ශන කළ යුතු කොන්දේසි;
- (ඈ) සභාවේ නිලධාරීන්ගේ බලතල, ක්‍රියාකාරකම් සහ වගකීම් සහ වැටුප්, ගාස්තු, ගෙවීම් සහ එකී නිලධාරීන්ගේ සහ සේවකයන්ගේ සේවා කොන්දේසි;
- 20 (ඉ) සභාවේ නිලධාරීන් සහ සේවකයන් පිළිබඳ විනය කටයුතු ක්‍රියාත්මක කිරීම;
- (ඊ) බඳවා ගැනීමේ දී ගෙවීම් කළයුතු ආකාරය සහ වේලාව, ලියාපදිංචි සහ අලුත්කිරීමේ ගාස්තු, අලුත් කිරීමේ ගාස්තු ගෙවීමට අපොහොසත් වුවහොත් සාමාජිකත්වය අත්හිටුවීම සහ එවන් සාමාජිකත්වය අලුත් කිරීම සඳහා වූ කොන්දේසි;
- 25 (උ) වෘත්තීය අවකල් ක්‍රියාව වශයෙන් සැලකෙන කරුණු සඳහන් කිරීම;
- (ඌ) විනය කමිටු ස්ථාපිත කිරීමේ ක්‍රම;

16

ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය
(සංස්ථාගත කිරීමේ)

(එ) විනය කමිටුවක් පරීක්ෂණ කළ යුතු අකාරය;

5 (ඒ) සුදුසුකම් ලැබීමේ විභාග සඳහා ඇතුල් කරනු ලබන ශිෂ්‍යයන් විසින් ගෙවිය යුතු ගාස්තු හෝ ආයතනය විසින් ලබාදෙනු ලබන මාර්ගෝපදේශ පාඨමාලා යනාදිය සඳහා ගෙවිය යුතු ගාස්තු සහ දේශකයන්ගේ සහ විභාග පරීක්ෂකවරුන්ගේ සේවය ලබාගැනීම සහ ඔවුන්ගේ ගාස්තු ; සහ

(ඔ) ශිෂ්‍ය ප්‍රජාවට මූල්‍යමය හෝ වෙනත් ආකාරයේ සහයෝග ලබා දීම.

10 17. (1) සභාපති විසින් සභාව සමග සාකච්ඡා කර සභාවේ නිල උපදේශක කාලය සඳහා උපදේශකයන් වශයෙන් සාමාජිකයන් සිව් (4) දෙනෙක් මණ්ඩලය. සභාවට පත් කළ යුතු ය.

15 (2) මෙම සාමාජිකයන් සිවු දෙනා සභාව සඳහා වූ උපදේශක මණ්ඩලයක් වශයෙන් සලකනු ලබන අතර, සභාවට උපදෙස් ලබාදිය යුතු ය.

20 (3) උපදේශක සභාවට නම් කරනු ලබන සාමාජිකයන් රක්ෂණ ක්ෂේත්‍රයේ හෝ එවැනි වෙනත් අංශවල කැපී පෙනෙන පුද්ගලයන් විය යුතු අතර, එහි එක් සාමාජිකයකු එක්සත් රාජධානියේ වරලත් රක්ෂණ ආයතනය විසින් පත්වීම සඳහා නිර්දේශ කරනු ලැබිය හැකි ය.

(4) උපදේශක සභාව හෝ එහි සාමාජිකයන් සභාවේ කැඳවීම මත සභා රැස්වීම්වලට සහභාගිවිය හැකි නමුත් එහි දී ඡන්දය ප්‍රකාශය කිරීමේ අයිතිය ඔවුන්ට නොමැත.

25 (5) උපදේශක සභාවේ සාමාජිකයකුගේ නිල කාලය සභාවේ නිල කාලය වන අතර, නැවත තෝරා පත්කරගැනීම සඳහා ඔවුන් සුදුසුකම් ලබයි.

(6) උපදේශක සභාවේ එක් සාමාජිකයෙක් සභාවේ බහුතරයකගේ තීරණය අනුව පමණක් ඉවත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

30 18. (1) කිසිම පුද්ගලයෙක් පහත සඳහන් තත්ත්වයන් යටතේ සාමාන්‍ය ආයතනයේ සාමාජිකයෙක් වශයෙන් බඳවා නොගත යුතු ය:— සුදුසුකම්.

ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය
(සංස්ථාගත කිරීමේ)

17

(අ) ඔහු/ඇය වයස අවුරුදු දහ අට (18) සම්පූර්ණ කර නොතිබුණහොත් සහ ශ්‍රී ලාංකිකයකු නොවුණහොත්;

5 කෙසේ වුව ද, සභාව එහි තනි අභිමතය අනුව ශ්‍රී ලංකාවේ ස්ථිරව වෙසෙන පුද්ගලයකුට ඔහු ශ්‍රී ලංකා පුරවැසියකු නොවුවද ඔහු ප්‍රසිද්ධ පුද්ගලයකු වශයෙන් සළකනු ලබන්නේ නම් ඔහුට සාමාජිකත්වය ලබාදිය හැකි ය;

(ආ) නිසි බලය ඇති උසාවියක් මගින් සිහිවිකල් වූ පුද්ගලයෙක් වශයෙන් තීන්දු කර තිබුණහොත්;

10 (ඇ) වස්තුභංගත්වයට පැමිණි හෝ බංකොලොත්භාවයට පත්වූ පුද්ගලයෙක් වශයෙන් තීන්දු කර තිබුණහොත්, ඔහු වස්තු භංගත්වයට පැමිණ ඇත්තේ හෝ බංකොලොත්භාවයට පත්වී ඇත්තේ සම්පූර්ණයෙන් හෝ අර්ධ වශයෙන් වැළැක්විය නොහැකි අලාභයක් හේතුකොටගෙන යන්න
15 හෝ දුර්භාග්‍යයක් හේතුකොටගෙන යන්න තහවුරු කිරීමේ සහතිකයක් නිසි බලය ඇති උසාවියක් මගින් ලබාදී නොතිබුණහොත්;

(ඈ) ශ්‍රී ලංකාවේ හෝ වෙනත් රටක නිසි බලය ඇති උසාවියක් මගින් සිරගතකර හෝ ඒ හා සමාන දඬුවමක් මගින් දඬුවම්
20 ලබාදිය හැකි සඳචාරාත්මක දුරාචාරයක් සම්බන්ධ වූ වරදකට දඬුවම්කර තිබුණහොත් සහ ස්වෛරී ක්ෂමාවක් ලබා දී නොතිබුණහොත්;

(2) මෙම කොටසේ (ආ) හෝ (ඇ) හෝ (ඈ) වගන්තිවල සඳහන් කර ඇති නුසුදුසුකම්වලට යටත්වී තිබුණහොත් ආයතනයේ
25 සාමාජිකයෙක් වන ඕනෑම අයෙක් සභාව විසින් ඉවත් කළ යුතු ය:

එසේ වුවද, එවැනි අස්කිරීමකින් අනතුරුව යම් අවස්ථාවක දී ඔහු/ඇය නැවත බඳවාගැනීමට සුදුසුකම් ඇතැයි සැහීමට පත්විය හැකි අවස්ථාවක දී එකී පුද්ගලයා නැවත බඳවාගැනීමට හැකියාවක් ඇත.

19. (1) ආයතනයේ සාමාජිකත්වය දරන පුද්ගලයෙක් ඔහු වෘත්තීය වෘත්තීය අවකල්ක්‍රියාව හේතුවෙන් වරදකරුවෙක් වී ඇති හේතුව නිසා රක්ෂණ ක්ෂේත්‍රයේ සේවයට බඳවාගැනීමට හෝ සම්බන්ධවීමට හෝ අයෝග්‍ය පුද්ගලයෙක් වන බවට සභාව සලකන්නේ නම්, සභාවට අවලංගු කිරීම.
- 5 ඔහුගේ /ඇයගේ සාමාජිකත්වය අවලංගු කළ හැකි ය.
- (2) "වෘත්තීය අවකල්ක්‍රියාව" යන්නෙහි තේරුම් මෙහි උපලේඛනයේ සඳහන් කර ඇත.
- (3) උප වගන්ති (1) යටතේ සාමාජිකත්වය අහිමි කිරීම තුළින් පසු අවස්ථාවක දී ඔහු පිළිබඳව සැඟීමට පත්වුවහොත් එකී පුද්ගලයා නැවත බඳවාගැනීමට සභාවට බාධාවක් ඇති නොවන්නේ ය.
20. (1) විනය කමිටුවක් මගින් පරීක්ෂණයක් සිදුකිරීමෙන් විනය කමිටුවක් අනතුරුව යම් පුද්ගලයෙක් වෘත්තීය අවකල්ක්‍රියාවක් නිසා වැරදිකරු මගින් කර තිබෙන බවට සභාවට වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කර තිබුණහොත් පවත්වනු ලබන මිස (18) හෝ (19) වෙනි වගන්ති යටතේ පුද්ගලයකුගේ සාමාජිකත්වය ලබන පරීක්ෂණ.
- 15 සභාව විසින් අවලංගු නොකළ යුත්තේ ය.
- (2) පැමිණිල්ලක් හේතුවෙන් හෝ වෙනත් හේතුවක් නිසා ආයතනයේ සාමාජිකත්වය දරන පුද්ගලයකු වෘත්තීය අවකල්ක්‍රියාවක් නිසා වැරදිකරු කර තිබෙන බව විශ්වාස කිරීමට තරම් සභාවට සාධාරණ හේතුවක් තිබෙනම් එකී පුද්ගලයාගේ හැසිරීම් පිළිබඳව පරීක්ෂණයක් සිදුකිරීමේ අරමුණෙන් සභාව විනය කමිටුවක් පත් කළ හැකි ය.
- 20 (3) මෙම වගන්තිය යටතේ පත්කර ඇති විනය කමිටුව විසින් පිළිපැදිය යුතු ව්‍යවස්ථා සහ ක්‍රියාපටිපාටි සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියාත්මක කළ යුතු විධිවිධාන, එකී කමිටුව මගින් පවත්වනු ලබන පරීක්ෂණවලදී යොදාගනු ලබන බලතල යනාදිය සභාව විසින් නිර්දේශ කළ යුත්තේ ය.
- 25 (21. (18) හෝ (19) වෙනි වගන්තිවලට යටත්ව ආයතනයේ සාමාජිකත්වයෙන් පුද්ගලයකු ඉවත් කිරීම සඳහා සභාවට බලය ලබා දී ඇති අවස්ථාවක දී එම බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීම වෙනුවට අත්හිටුවීම.
- 30 සභාව සුදුසුයැයි සිතන යම් කාලසීමාවකට එකී සාමාජිකයාගේ සාමාජිකත්වය අත්හිටුවිය හැකි ය.

22. (1) සභාවේ තීරණයක් නිසා පීඩාවට පත් වූ පුද්ගලයකු එම අරමුණ සඳහා පිහිටුවා ඇති ඇපැල මණ්ඩලයකට පැමිණිලි කළ හැකි ය —

සභාවේ තීරණයකට එරෙහිව ඇපැල් මණ්ඩලයකට පැමිණිලි කිරීම.

5 (අ) ඇපැල මණ්ඩලයට රක්ෂණ ක්ෂේත්‍රයේ වසර පහකට (5) වැඩි කළමනාකරණ හෝ ඊට ඉහළ තනතුරක සේවය කර ඇති අවම වශයෙන් පහළොස් (15) වසරක පළපුරුද්දක් ඇති තිදෙනෙකු (3) විනිශ්චයකරුවන් වශයෙන් පත්කර තිබිය යුතු ය;

10 (ආ) ඉහත (අ) වෙනි වගන්තියට යටත් ව සභාවට සහ පීඩාවට පත් පාර්ශ්වයට තමතමන් නියෝජනය කරන එක් විනිශ්චයකරුවෙක් පත්කිරීමේ බලය ඇත්තේ ය;

(ඇ) එසේ පත්කරන ලද විනිශ්චයකරුවන් ඇපැල මණ්ඩලයේ තෙවැනි සහ ප්‍රධාන විනිශ්චයකරු පත් කරගත යුතු ය;

15 (ඈ) ඇපැල මණ්ඩලය විසින් පිළිපැදිය යුතු නියමයන් එකී ඇපැල මණ්ඩලය විසින් තීරණය කර නිශ්චය කරගත යුතු ය.

(2) ඇපැල මණ්ඩලයේ තීන්දුවක් නිසා පීඩාවට පත් පුද්ගලයකු එකී තීන්දුවට එරෙහිව ශ්‍රී ලංකාවේ ඇපැල උසාවියකට පැමිණිලි කළ හැකි ය.

20 (3) උපවගන්ති (2) යටතේ වූ තීන්දුවකට එරෙහි සෑම ඇපැලක්ම —

(අ) ලිඛිත පෙත්සමක් මගින් ඉදිරිපත් කළ යුතු ය;

(ආ) එම තීන්දුව ලබා දී දින හතලිස් දෙකක් (42) ඇතුළත ඉදිරිපත් කළ යුතු ය; සහ

25 (ඇ) එවන් ලඝු විභාගයකින් අනතුරුව ඇපැල උසාවියක විනිසුරුවරයෙක් විසින් එය විභාග කර තීන්දුවක් ලබා දිය යුතු ය.

23. මෙම පනත සංශෝධනය කිරීම සඳහා වූ යෝජනාවක් මෙම පනත පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කිරීමට පෙර මහා සභා රැස්වීමකට සඳහා වන සහභාගිවන සාමාන්‍ය සාමාජිකයන්ගේ තුනෙන් දෙකකට වැඩි සංඛ්‍යාවක්

30 ඡන්දයෙන් එය සම්මත විය යුතු ය:

ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනය
(සංස්ථාගත කිරීමේ)

එසේ වුවද, සංශෝධනයක් පිළිබඳ යෝජනාවක් එවන් රැස්වීමකට ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා වූ යෝජනාව පිළිබඳ ලිඛිත දැනුම්දීමක් එයට දින දහතරකට (14) පෙර සෑම සාමාන්‍ය සාමාජිකයන්ටත් යැවිය යුතු ය.

5 **24.** ආයතනය පහත සඳහන් කර ඇති යම් ක්‍රියාවකට සම්බන්ධ වාරණ නොවනු ඇත:—

- 10 (1) ආයතනය එහි සාමාජිකයන්හට මූල්‍යමය ආදායම් හෝ ලාභ ලබාගැනීමේ අරමුණෙන් යම් වෙළඳමත් හෝ ව්‍යාපාරයක නිරත නොවනු ඇත. නොඑසේනම්, යම් ගනුදෙනුවකට සම්බන්ධ නොවනු ඇත. කිසිම සාමාජිකයකුට ආයතනයෙහි කිසිම දේපළක් සම්බන්ධයෙන් පෞද්ගලික අයිතිවාසිකමක් නොමැත්තේ ය. නොඑසේනම්, ආයතනයේ වැටුප් ලබන සේවකයෙක් වශයෙන් සිටින අවස්ථාවන් හැර සාමාජිකත්වය හේතුවෙන් කිසිම ලාභයක් ලබා නොගත යුතු ය;
- 15 (2) සභාව ව්‍යාපාරයක් හෝ මිලගණන් පිළිබඳව සීමා පැනවීමට උත්සාහ දැරීමට හෝ වෙනත් යම් ආකාරයට අතපොවන්නට හෝ වෘත්තීය සමිති ක්‍රියාමාර්ගයකට අවතීර්ණ නොවනු ඇත;
- 20 (3) ආයතනය යම් දේශපාලන පක්ෂයකට සහභාගිවීම හෝ එහි මුදල් හෝ දේපළක් දේශපාලන අරමුණු සඳහා පාවිච්චි කිරීම සිදු නොකරනු ඇත;
- 25 (4) ආයතනයේ පරිශ්‍රය තුළදී කිසිම ආකාරයක සූදු කෙළීම් තහනම් කර ඇත;
- 25 (5) ආයතනයේ අරමුදල් උසාවියකින් වැරදිකරු කර ඇති සාමාජිකයන්ගේ දඩමුදල් ගෙවීමට යොදා නොගත යුත්තේ ය;

30 **25.** (1) සේවකයන් ඔවුන්ගේ රාජකාරි ඉටුකිරීම නිසා ඔවුන්ට එරෙහි යම් හිමිකමක් ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් ඔවුන් මුහුණ දුන් සියලු අලාභවලට වන්දි ගෙවනු ලැබේ. ඉහත කී අලාභය ඔවුන්ගේ හිතාමතා හැසිරීම හේතුවෙන් හෝ ඔවුන්ගේ වැරදි හේතුවෙන් සිදුවී ඇත්නම් මෙම අදාළ නොවේ.

(2) සභාවේ සාමාජිකයකු හෝ වෙනත් නිලධාරියකු සභාවේ තවත් සාමාජිකයකුට හෝ නිලධාරියකුට කිසිවක් බැඳී නොමැති අතර යම් ක්‍රියාවකට හෝ යම් ලැබීමක දී එක්වීමට හෝ යම් ක්‍රියාවකට එකඟ වීමට හෝ ආයතනයට ඇතිවන යම් අලාභයක දී 5 කොටස්කරුවකුවීමට හෝ බැඳී නොමැත. මෙය ඔහුගේ නිතරම හැසිරීම හේතුවෙන් හෝ වැරදි හේතුවෙන් සිදුවී ඇත්නම් අදාළ නොවේ.

26. (1) මෙම පනතේ විධිවිධානවලට පටහැනිව හැසිරෙන වන්දි සහ දඩ ප්‍රදේශයකු මෙම පනත යටතේ වැරද්දකට වැරදිකරුවෙක් වන මුදල්. 10 අතර මහෙස්ත්‍රාත්වරයෙක් ඉදිරියේ පවත්වන ලද ලඝු විභාගයකින් අනතුරුව වැරදිකරු යැයි තීන්දු කරනු ලැබුවහොත් මෙම පනත යටතේ නිර්දේශ කර ඇති දඩමුදලට යටත්වනු ඇත.

(2) මෙම පනත යටතේ යම් වැරද්දකට සහා සාමාජිකයකුට හෝ නිලධාරියකුට සභාව විසින් එකී අරමුණ සඳහා ලිඛිතව අනුමැතිය 15 ලබා දී තිබුණහොත් මිස නඩු පැවරිය නොහැකි ය.

27. දූතට ශ්‍රී ලංකාවේ වාසය කරන ආයතනයේ පහෙන් තුනක් විසුරුවා වන සංඛ්‍යාවට නොඅඩු සාමාන්‍ය සාමාජිකයන් සෘජුව හෝ විධිමත්ව හැරීම. පත්කර ඇති නීතිඥයකු මාර්ගයෙන් සභාව විසුරුවාහැරීමේ අරමුණ සඳහා රැස්කරන ලද මහා සභා රැස්වීමක දී එකඟත්වය ප්‍රකාශ කර 20 තිබුණහොත් මිස ආයතනය විසුරුවා නොහැරිය යුත්තේ ය. ඉහත කී ආකාරයට ආයතනය විසුරුවා හරිනු ලැබුවහොත් ආයතනය වෙනුවෙන් නීත්‍යානුකූලව ලබාගෙන ඇති සියලු ණය සහ වගකීම් සම්පූර්ණයෙන් ගෙවා නිමකළ යුතු අතර, ඉතිරිවන අරමුදල සම්බන්ධයෙන් එකී මහා සභා රැස්වීමේ දී නිර්දේශ කර ඇති පරිදි 25 කටයුතු කළ යුතු ය.

28. මේ පනතේ සිංහල සහ දෙමළ භාෂා පාඨ අතර යම් අනනුකූලතාවයක් ඇතිවුවහොත්, එවිට, සිංහල භාෂා පාඨය ඇති වූ විට සිංහල භාෂා පාඨය බලපැවැත්විය යුතු බව. 28. මේ පනතේ සිංහල සහ දෙමළ භාෂා පාඨ අතර යම් අනනුකූලතාවයක් ඇතිවුවහොත්, එවිට, සිංහල භාෂා පාඨය ඇති වූ විට සිංහල භාෂා පාඨය බලපැවැත්විය යුතු බව.

පාර්ලිමේන්තුවේ සිංහල පනත් කෙටුම්පත්වල සහ පනත්වල වාර්ෂික දායක මිල (දේශීය) රු. 870 කි. (විදේශීය) රු. 1,160 කි. අංක 163, කිරුළපන මාවත, පොල්හේන්ගොඩ, කොළඹ 05, රජයේ ප්‍රචායන දෙපාර්තමේන්තුවේ, ප්‍රකාශන කාර්යාංශයේ අධිකාරී වෙත සෑම වර්ෂයකම දෙසැම්බර් මස 15 වැනි දිනට පෙර දායක මුදල් ගෙවා පසුව එළඹෙන එක් එක් වර්ෂය සඳහා ඒවා ලබාගත හැකිය.