



**இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின்
பாராளுமன்றம்**

**1984 ஆம் ஆண்டின் 3 ஆம் இலக்க,
உடுதுணித் தொழிற் பயிற்சி
நிறுவகச் சட்டம்**

[1983, சனவரி மாதம் 13 ஆம் தேதி அத்தரட்சிப்படுத்தப்பட்டது.]

அரசினர் ஆணைப்படி அச்சிடப்பட்டது.

1984, சனவரி மாதம் 13 ஆம் தேதிய இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின்
கூத்தமகாசபை பத்திரிகையின் 11 ஆம் பகுதிக்குக் குறைந்தபட்சமாக வெளியிடப்பட்டது.

இலங்கை அரசாங்க அச்சத் திணைக்களத்திற் பதிப்பிக்கப்பெற்றது.

கொழும்பு அச்சாக்க வெளிரிட்டலுவகத்திற் பெற்றுக்கொள்ளலாம்.

1984 ஆம் ஆண்டின் 3 ஆம் இலக்க, உடுதுணித் தொழிற் பயிற்சி நிறுவகச் சட்டம்

[1984, சனவரி மாதம் 13 ஆம் தேதி அத்தாட்சியுட்படுத்தப்பட்டது.]

ச. வ.— 9. 86/80

உடுதுணித் தொழிற் பயிற்சி நிறுவகமொன்றைத் தாபிப்பதற்கும் அதனுடைய தொட்புபட்ட அல்லது அதன் இடைநிலைநிலையான கருமங்களுக்கு ஏற்பாடுசெய்ததற்குமானதொரு சட்டம்.

இவ்வகைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் பாராளுமன்றத் திருவு பின்வருமாறு சட்டமாக்கப்படுவதாகுக :—

1. இச்சட்டம், 1984 ஆம் ஆண்டின் 3 ஆம் இலக்க, உடுதுணித் தொழிற் பயிற்சி நிறுவகச் சட்டம் என எடுத்துக் காட்டப்படும்.

சுருக்கப்பெயர்

பாகம் I

உடுதுணித் தொழிற் பயிற்சி நிறுவகத்தைத் தாபித்தல்

2. (1) “உடுதுணித் தொழிற் பயிற்சி நிறுவகம்” என அழைக்கப்படுவதான (இது, இதனாகத்தொடர்பின்னர் “நிறுவகம்” எனக் குறிப்பிடு செய்யப்படும்) நிறுவகமொன்று தாபிக்கப்படுதல் வேண்டுமென்பதால், அது 6 ஆம் பிரிவின் கீழ் அப்போவதக்கு அந்தநிறுவகத்தின் உறுப்பினர்களாகவுள்ள ஆட்களைக்கொண்டிருத் துறும் வேண்டும்.

உடுதுணித் தொழிற் பயிற்சி நிறுவகத்தைத் தாபித்தல்.

(2) நிறுவகமானது (1) ஆம் உட்பிரிவால் அதற்குக் குறித் தொதுக்கப்பட்ட பெயரினால் கூட்டிணைக்கப்பட்ட குழுவொன்றுதல் வேண்டும் என்பதுடன், இடையறாவுழியுரிமையையும், ஒரு பெயர் இலக்கினையையும் கொண்டிருத்தலும் வேண்டும்; அத்துடன், அதன் கூட்டிணைக்கப்பட்ட பெயரில் அது வழக்குத் தொடுக்கலாம் என்பதுடன், அதற்கெதிராக வழக்குத் தொடுக்கவும் படலாம்.

3. எந்தக் குறிக்கோள்களுக்காக நிறுவகமானது தாபிக்கப் பட்டதோ அந்தக் குறிக்கோள்கள், முத்திர்படியாக உடுதுணித் தொழிலுக்குள் தொழிலுட்ப, முகாமைத்துவத் திறன்களின் மேல் பாடும், அபிவிருத்தியும் தோக்கி தெறிப்படுத்தப்படதல் வேண்டும் என்பதுடன், குறிப்பாக—

நிறுவகத்தின் குறிக்கோள்கள்.

(அ) உடுதுணித் தொழிலும் உடுதுணி உற்பத்தித் திறனைத் துறை களும் தொடர்பான பயிற்சி வசதிகளையும், நிசுமச்சித் திட்டக்களையும் ஏற்பாடுசெய்தல் மூலம் அல்லது நடை முறைப்படுத்தல் மூலம் வேலையாட்களையுடும், திறை வேற்றுநர்களைனும் உயர்தொழில் திறமையை மேல் படுத்தலும் அது தொடர்பாக சான்றிதழ்கள், திபுரீனா மாக்கள், பட்டக்கள், பரிசுகள் ஆகியவற்றை வழங்கு தல்;

(ஆ) உடுதுணித் தொழில் சம்பந்தமான கற்கைநெறிக்களைப்பேணி நடாத்தலும் அவற்றிற்கு உதவுதலும்;

(இ) உறுதுணித் தொழிலில் உள்ள தொழிற் பிரிவுகளுக்குத் தொழிலுட்ப, பொருளாதார ஆலோசனைச் சேவைகளை அளித்தல் ;

(ஈ) உறுதுணித் தொழிலுடன் தொடர்பான மாநாடுகளுக்கும், கருத்தரங்குகளுக்கும் ஆதரவளித்தலும் அவற்றை நடாத்திவைத்தலும் ; அத்துடன், அவை சம்பந்தமான செலவீடுகளையும், செலவுகளையும் வெளிவிடுதலும் ;

(உ) உறுதுணி உற்பத்திக் துறையில் அதனையொத்த இலாபுடைய வேறு நிறுவனங்களுடன் ஒத்துழைத்தல் ; அத்துடன்

(ஊ) தொழிற் பிரிவுகளின் குறிப்பான தொழிலுட்ப பிரச்சினைகளை ஆராய்ந்து, அவசியமான வழிகாட்டுகலையும், மதிப்புகளையும் அளித்தல்.

நிறுவனத்தின் தத்துவங்களும், கடமைகளும், பணிகளும்.

4. நிறுவனமானது, அதன் குறிக்கோள்களை நிறைவேற்றுவதற்கு நியாயமானவையு அவசியமான அத்தகைய கட்டுப்பாடுகளையும், கட்டுப்பாடுகளையும், பணிகளையும் பிரயோகித்தலும், புரிதலும், நிறைவேற்றலும் வேண்டுமென்பதுடன், குறிப்பாக—

(அ) ஏதேனும் அமைவுள்ள அல்லது அமைவற்ற ஆதனத் தைக் கொள்ளலாம், வைத்திருக்கலாம், அல்லது குத்தகைக்கு அல்லது வாடகைக்கு எடுக்கலாம், அல்லது கொடுக்கலாம், சரூ வைக்கலாம், அடகு வைக்கலாம், விநியோகம் அல்லது வேறுவகையில் வசூலிச்செல்லாம் ;

(ஆ) உறுதுணித் தொழிலுடன் தொடர்பான கூறுப் பணிநிதி நிலையங்களையும் முன்னோடிக் கருத்திட்டங்களையும் கொள்ளலாம், நடாதிக்கலாம், நிறுவலாம், அத்துடன் செயற்படுத்துதலாம் ;

(இ) நிறுவனத்தின் நோக்கத்திற்குத் தேவையான பொறித் தொகுதி, எந்திரத்தொகுதி சாதனங்கள் ஆகியவற்றை இருக்குமதி செய்யலாமென்பதுடன், நிறுவனத்தைத் திறவாயாக நடாத்துவதற்கான சாதனம், நிதியங்கள், ஆளணி, வேறேதேனும் உதவிகள் முதலியவற்றையும் பெற்றுக்கொள்ளலாம் ;

(ஈ) உறுதுணித் தொழிலின் எல்லா அம்சங்களிலும் கற்றை நெறிகளை நடாத்தலாம், அவற்றிற்கு உதவியெய்யலாம், அவற்றை ஒன்றிணைக்கலாம், அத்துடன் ஊக்குவிக்கலாம் ;

(உ) நிறுவனத்தால் அளிக்கப்படும் ஏதேனும் பணிநிதிக்காகவும் சேவைகளுக்காகவும் கட்டணங்களை அல்லது விதிப்பணவுகளை அறவிடலாம் ;

(ஊ) அதன் அபிவிருத்திக்கு நலன்புரி வசதிகளையும் பொழுது போக்கு வசதிகளையும் ஏற்பாடுசெய்யலாம் ;

(எ) நிறுவனத்தின் அலுவலகங்கள் நிறுவனம் சம்பந்தமாக விதிகளை ஆக்கலாம் ;

(௮) அதன் தொழிலைத் திரும்பக் கொண்டுவரத்தகுந்தவருக்கு அலுவலமாளையென ஆளுநர் சம்பகருதக்கூடியவன வரன் அத்தகைய பணியை, எவரேனும் உறுப்பினருக்கு நிறுவகத்தின் பணிப்பாளருக்கு அல்லது எவரேனும் ஊழியருக்குக் கையாளக்கூடாது;

(௯) நிறுவகத்தின் குறிக்கோள்களை எய்துவதற்கு ஆளுநர் சம்பகமின் அபிப்பிராயப்படி அலுவலமாள உடுவணித் தொழில் உற்பத்தமாக புனனுய்வுக்கொண்டுதொடர்ந்து தலையிட்டுப் படுத்துகொள்ளும் நோக்கத்திற்காகவும், புத்தகங்களையும், ஆவணங்களையும் சேர்த்தேசரிக்கும் நோக்கத்திற்காகவும் அவற்றின் பிரதிகளின் பிரதித்தெடுத்த படிதெரிவித்து எடுக்கும் நோக்கத்துக்காகவும் ஏதேனும், காலியின் அல்லது வலவுகூறுகள் செல்லலாம்; அத்துடன்

(௧௦) நிறுவகத்தின் குறிக்கோள்களை எய்துவதற்கு ஆளுநர் சம்பகமின் அபிப்பிராயப்படி தேவையானவை அல்லது உதந்தவை அல்லது இலாபநிர்வகிப்பானவை ஆன அத்தகைய வேறு எவ்வாறு விவகரிக்கப்படும் மெய்யாகும்.

5. நிறுவகமானது, அதன் தத்துவங்களைப் பிரபோகிக்கவும், அதன் கடமைகளைப் புரிவைக்கும், உடுவணித் தொழில் தொழிலாள அரசாங்கத்தின் பொதுக் கொள்கைகளுக்கும், அத்தகைய கொள்கை தொடர்பாக அமைச்சரால் வழங்கப்படும் எவை வேனும் பொதுவான அல்லது தொடர்பான பணிப்புக்களுக்கும் இன்ன சிபோழுத்தல் வேண்டும்.

நிறுவகம் அதன் தத்துவங்களை அமைச்சரின் பணிப்புக்களுக்கும் பிரபோகித்தல்.

6. நிறுவகமானது, அமைச்சரால் நியமிக்கப்பட்ட பின்வரும் ஆட்களைக்கொண்டு ஆளுநர் சம்பகமினால் (இது, இதனாகத்துப் பின்னர் "சம்ப" எனக் குறிப்பிடப்படும்) கொண்டுவந்ததல் வேண்டும்—

ஆளுநர் சம்பகின் அமைப்பு.

(அ) (i) அமைச்சரின் அமைச்சராகன சொல்லும்; அல்லது

(ii) அமைச்சரின் அமைச்சர் சேர்ந்த வெற்றைமேனும் அல்லவார்,

இவரின் உடையின் தலையாளராகன சொல்லும்.

(ஆ) தேசிய தொழிற்பணித் துறையின் விடயத்துக்கும் பொதுப் பான அமைச்சரின் அமைச்சர் சேர்ந்த அத்தகைய அமைச்சரால் நியமிக்கப்பட்ட அதுவல்லவாரும்;

(இ) உயர் கல்வி துறையின் விடயத்திற்கும் பொதுப்பான அமைச்சரால் வெய்க்குறித்து நியமிக்கப்பட்டவரான அத்தகைய அமைச்சரின் அமைச்சர் சேர்ந்த அதுவல்லவாரும்;

(ஈ) ஆண்ட ஐந்துமாதங்கள் சந்தாத்தல் சேர்ந்த பித்தித்தி யோருவர்;

(உ) ஆண்ட உற்பத்தியாளர் கருத்தலை சேர்ந்த பித்தித்தி யோருவர்;

(ஊ) பிண்ணியை உடையதற்குரியவர்கள் எதிர்த்துப் பிரதிநிதி
யொருவர்;

(எ) புனைவைத்தொழில் நிறுவனத்தின் (இலங்கைப் பிசிஸி)
தலைவர்; அத்துடன்

(ஈ) வேறு இரண்டு உறுப்பினர்கள்; இவர்களில் ஒருவர் கைத்த
றித்தொழிலிலிருந்துத் தவிர வேண்டாம்.

உறுப்பினர்கள்
குடும்பத் தலைவர்
யினம்.

7. ஒப்பொருள்—

(அ) பாராளுமன்ற உறுப்பினரொருவராக இருந்தால் அல்லது
உறுப்பினராக வந்தால்;

(ஆ) திருவகத்தால் அல்லது அதன் எம்பாஸி மையப்பட்ட
எதேனும் ஓய்வூதியத்திற்கும் தோடியாக அல்லது மற்ற
முக்கிய எதேனும் உரிமையை அல்லது நன்மையைப்
கொண்டிருப்பவர் அல்லது அனுபவித்தால்; அல்லது

(இ) சபையின் உறுப்பினர் என்ற முறையில் அவரது பணியில்,
அவர் நிறுவனத்தினுடனும் பங்குமாளத்தினுடனும் பாதிச்
சூழ்ந்து வாழ்ந்துவரும் அத்தகைய எதேனும் நிதியார்
அக்கறைகள் அல்லது வேறு அக்கறைகளைக் கொண்டி
ருந்தால்.

அவர், சபையின் உறுப்பினராக நியமிக்கப்படுவதற்கு
அல்லது தொழிற்சங்கத்திற்குத் தலைமையிறுவதற்கு
வேண்டாம்.

உறுப்பினர்களின்
பதவிக்காலம்.

8. ஆறாம் பிரிவின்கீழ் நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர் ஒவ்வொருவ
ரும் அவர் இறுதியாகக் காரணமாக, அல்லது பதவி இறுதியாகக் கார
ணமாக, அல்லது பதவியிலிருந்து அகற்றப்படுவதன் காரணமாக
முன்னரே பதவியை வறிதாகவினாலாதிப, மூன்றாண்டுகள் காலத்
திற்கும் பதவிவகித்தல் வேண்டும் என்பதுடன், பின் நியமிக்கப்
படுவதற்குத் தகுதியுடையவராததும் வேண்டும்.

உறுப்பினர்களின்
இருப்பு, பதவி
அறப்பு, பதவி
அகற்றுகை.

9. (1) சபையின் உறுப்பினர் என்றும், எப்போதேனும், அமைச்சு
க்கு முகவரியிடப்பட்டு, அப்படிப்பட்ட எந்தையாவது கடிதத்தின்
மூலம் தமது பதவியைத் துறக்கலாம்.

(2) அமைச்சர், எதிர்த்துப் வெளியிடப்படும் அப்போதும் அவர்
வாறு செய்வது உத்தமமானதெனக் கருதினால் அதற்கான கார
ணம் எதுவும் காட்டாமல், எவ்வெனும் உறுப்பினரைப் பதவி
விலக்கு அகற்றலாம்; அத்தகைய அகற்றலுக்க, நீதியன்றும்
எதிலும் கேள்விக்குப்பாடுத்தபடுதலாகாது.

ஆயின், எவ்வாறுமேனும் உறுப்பினர் என்றும், எந்த அமைச்சு
சரியில் கைத்தொலைக்கப்பட்டால் அத்தகைய உறுப்பினர் நியமிக்கப்
பட்டாரோ, அந்த அமைச்சின் அல்லது அத்தகைய உறுப்பின
ரைப் பெயர்க்குறித்து நீயமித்த அதிகாரசபையின் கைத்தொலைக்க
பட்டால் அல்லது, இவ்வாறு பிரிவின்கீழ் அகற்றப்படுதலாகாது.

(3) சபையின் உறுப்பினர் என்றும் இருந்தால், அல்லது பதவி
யை வறிதாகவினாலும், அல்லது குற்றப்படுத்த உட்பிரிவுகளின் ஏற்
பாடுகளின்கீழ் பதவியிலிருந்து அகற்றப்பட்டால், 6 ஆம் பிரிவின்
ஏற்பாடுகளுக்கிணங்க, அத்தகைய உறுப்பினர் நியமிக்கப்பட்ட அதே

முறையில் வேறோர் ஆணை அமைச்சர் நியமிக்கலாம். அத்தகைய ஓர் உறுப்பினரின் இடத்தில் நியமிக்கப்பட்ட ஆணைவரும், அவர் எந்த உறுப்பினரைத் தொடர்ந்து பதவிக்கு வந்தாலோ, அந்த உறுப்பினரின் பதவிக்காலத்தில் முடிவுறுதலுக்குமிருக்கும் பாத நிற்றும் பதவிவரத்தால் வேண்டும்.

(4) சபையின் உறுப்பினர் என்றும், எந்தேனும் காலத்தில் பொது, காலீனம் காரணமாக அல்லது இவ்வகையில் இல்லாமல் காரணமாக, அல்லது வேறெந்தேனும் காரணமாகத் தமது பதவிக்குரிய கடமைகளைப் புரிகாதற்கு இயலாதவராயிருப்பின் அத்தகைய காலத்தின்போது பதிற் கடமையாற்றுவதற்காக, பின்பு மீட்டில் ஏற்பாடுகளுக்கிணங்க அத்தகைய உறுப்பினர் நியமிக்கப்பட்ட அதே முறையில் வேறொருவரையும் ஓர் அமைச்சர் நியமிக்கலாம்.

(5) தமிழகத்திலுள்ள, அமைச்சரின் அமைச்சர் செயலாளராக இருக்குமிடத்து, தமிழகத்திலும், 6 ஆம் பிரிவின் (அ) என்னும் பதவியின்கீழ் நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினருக்கும் இப்பிரிவின் (1) ஆம், (2) ஆம், (3) ஆம், (4) ஆம் உபபிரிவுகளின் ஏற்பாடுகள் ஏற்புடையதாகாதலாகாது.

10. சபையின் செயல் அல்லது முடிவு அல்லது நடவடிக்கை எதுவும், அதன் உறுப்பினர்களிடையே வெற்றிடம் ஒன்று இருப்பதன் காரணமாக மட்டும், அல்லது அதன் உறுப்பினர் ஒருவரின் நியமனத்தில் ஏதேனும் குறைபாடு இருப்பதன் காரணமாக மட்டும் செல்லுபடியற்றதாகக்கூடாது.

வெற்றிடமானது இருப்பதன் காரணமாகச் செயற்கள் எவ்விதத்தாலும் படுத்தாது.

11. சபையின் உறுப்பினர்களுக்கு நிறுவகத்தின் நிதியத்திலிருந்து, அமைச்சரால் நிர்மாணிக்கப்படக்கூடியவாறான அத்தகைய ஊழியம் செலுத்தப்படலாம்.

சபையின் உறுப்பினர்களின் ஊழியம்.

12. இச்சட்டத்தின்கீழ், சபையின் கூட்டங்கள், அத்தகைய கூட்டம், நடப்பென, அத்தகைய கூட்டங்களில் பின்பற்றப்படவேண்டிய நடவடிக்கைகள் என்பன தொடர்பாக விதிகள் ஆக்கப்படலாம்.

சபையின் கூட்டங்கள்.

13. (1) சபையானது, தமிழகத்திலுள்ள, அல்லது சபையின் வேறொருவரையும் உறுப்பினருக்கு அல்லது நிறுவகத்தின் பணிப் பாளருக்கு, அல்லது நிறுவகத்தின் எவ்விதமான ஊழியருக்கு, அதன் தத்துவமாக, பணிகள் அல்லது கடமைகள் எவற்றையும் செயலிக்கலாம்.

தத்துவங்கள், பணிகள், அல்லது கடமைகள் என்பன எந்தெந்த.

(2) ஓரம் உபபிரிவின்கீழ் சபையின் எவ்விதமான தத்துவங்கள், பணிகள் அல்லது கடமைகள் செயலிக்கப்படாது. தமிழகம், வேறு உறுப்பினர், பணிப்பாளர், அல்லது ஊழியர் அல்லவாது செயலிக்கப்பட்ட தத்துவங்கள், பணிகள் அல்லது கடமைகள் சபையின் சிறப்பான அல்லது பொதுவான பணிப்பாளர்களுக்கிடையேயான பிரயோகத்தில், நிறுவகத்தின் அல்லது புதிதில் வேண்டும்.

சபையின் துணைத் தவிசாளர்.

14. (1) அமைச்சரானவர், தவிசாளருடனான கலந்தராமோசியை யுடன், 6 ஆம் பிரிவின்கீழ் அவரால் நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர் களிடையிலிருந்து துணைத் தவிசாளரொருவரை நியமிக்கலாம்.

(2) தவிசாளர் அவ்வது துணைத் தவிசாளர், ககலீனம் காரண மாக அவ்வது உடற்பலனீனம் காரணமாக, அவ்வது இலக்கையிலு் இல்லாமை காரணமாக, தற்காலிகமாகத் தமது பதவிக்குரிய கடமைகளைப் புரிய இயலாதவராகியிருப்பின், அமைச்சர் அவரது இடத்தில் செயலாற்றுவதற்கென ஏனைய உறுப்பினர்களுடைய விருந்து ஒருவரை நியமிக்கலாம்.

(3) தவிசாளர், அவ்வது அவர் சமூகமளிக்காதவிடத்து துணைத் தவி சாளர், சபையின் கூட்டங்களுக்குத் தலைமைதாங்குதல் வேண்டும்; தவிசாளர், துணைத் தவிசாளர் ஆகிய இருவரும் வருகைதராதிருப்பின், (2) ஆம் உட்பிரிவின்கீழ் அமைச்சரால் நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர் சபையின் கூட்டங்களுக்குத் தலைமைதாங்குதல் வேண்டும்.

(4) சபையின் கூட்டமொன்றில் நிர்மாணிக்கப்படுவெண்முய ஏதே ழும் அகற்றப்படுதல் வாக்குகள் சமமாக இருக்கின்றவிடத்து, அத்த கையை கூட்டத்தில், தவிசாளர், தமது வாக்குக்கு மென்திகமாக இருண்டவது வாக்கொன்றை அவ்வது அறுதியிதம் வாக்கை உடையவராகிருத்தல் வேண்டும்.

திருவகத்தின் அனுமதிக்கோச சபை திருவகத் தவிசாளரும்.

15. சபையானது, திருவகத்தின் அனுமதிக்கீனை திருவகத்தல் வேண்டும்; அது, திருவகத்தின் தத்துவங்களைப் பிரயோகிக்கலாம் என்பதுடன் அதன் கடமைகளையும் புரியலாம்.

பாகம் II

திருவகத்தின் பணிப்பாளரையும் பணிபாட்டொருதியையும் நியமித்தல்

திருவகத்தின் பணிப்பாளர்.

16. (1) அமைச்சரானவர், சபையின் தவிசாளருடனான கலந்த ராமோசியையுடன், திருவகத்தின் பணிபாட்டொருதிக்குப் பணிப் பாளர் ஒருவரை நியமித்தல் வேண்டும்; இவரே பிரதான திறைவெற்று அனுவரைதல் வேண்டும். பணிப்பாளரின் உறு தியம் உட்பட, தொழில் நிபந்தனைகள், நிதி என்னும் விடயத்துக்குப் பொறுப்பான அமைச்சருடனான கலந்தராமோசியையுடன் அமைச்ச ரால் நிர்மாணிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

(2) பணிப்பாளர், அவருக்குக் கையளிக்கப்பட்டகபடியவாரான அதற்கைய தத்துவங்களையும், பணிகளையும், கடமைகளையும், பிர யோகித்தலும், திறைவெற்றுதலும், புதிதலும் வேண்டும்.

(3) அமைச்சர், (1) ஆம் உட்பிரிவின்கீழ் நியமிக்கப்பட்ட பணிப் பாளரைப் பதவிலிலிருந்து அகற்றலாம் என்பதுடன், அதற்கைய அகற்றுவசையானது நீதிமன்றம் எதினும் கேளவிக்கு உட்படுத்தும் பதிலும் ஆகாது.

17. (1) இச்சட்டத்தின் விளைவு ஏற்பாடுகளுக்கு அமைவாக, சபையானது—

- (அ) நிறுவனத்தின் பணியாட்டொழுதியினை நியமிக்கலாம். பதவியிலிருந்து அகற்றலாம், அத்துடன் அவர்களிடமிருந்து ஒழுக்காற்றுகள் கிடப்பாட்டையும் பிரயோகிக்கலாம்;
- (ஆ) பணியாட்டொழுதியினின் கூலிகள், சம்பளங்கள், அல்லது வேறு ஊதியத்தை நிர்ணயிக்கலாம்;
- (இ) அத்தகைய பணியாட்டொழுதியினின் சேவை நியதி களையும் நிபந்தனைகளையும் நிர்ணயிக்கலாம்; அத்துடன்
- (எ) அத்தகைய பணியாட்டொழுதியினின் நன்மைக்காகச் சகாய நியமிக்கலையும் திட்டங்களையும் தாமித்து ஒழுக்குப்படுத்த லாம் என்பதுடன், அத்தகைய ஏதேனும் நியதித்திற்கு, அல்லது திட்டத்திற்கு உதவுதொகைகளையும் செலுத்த லாம்.

நிறுவனத்தின் பணியாட்டொழுதி க்கான நிபந்தனைகள் தொடர்பாகச் சபையுள்ள தத்துவங்கள்.

(2) இச்சட்டத்தின்கீழ், (1) ஆம் உட்பிரிவில் குறிப்பிடப்படாத எல்லாக் கருமங்கள் தொடர்பாகவும், அல்லது அவற்றில் எவையேனும் கருமங்கள் தொடர்பாக விதிகள் ஆக்கப்படலாம்.

18. (1) சபையின் வேண்டுகோளின்பேரில், பரிசுங்க சேவையி லுள்ள எவரேனும் அலுவலர், அவ்வலுவலரினாலும், அரசாங்க நிருவாகம் எல்லாம் விடயத்திற்கும் பொறுப்பாகவுள்ள அமைச்ச ரின் அமைச்சர் செயலாளரினாலும் சம்மதத்தோடு, அதேபோன்ற சம்மதத்தோடு ஊடகவாசல் நிர்மாணிக்கப்படக்கூடியவாறான அத்த கைய காலப்பகுதிக்கு, நிறுவனத்தின் பணியாட்டொழுதிக்குத் தற் காலிகமாக நியமிக்கப்படலாம், அல்லது அத்தகைய பணியாட் டொழுதிக்கு நிந்தரமாக நியமிக்கப்படலாம்.

நிறுவனத்தின் பணிபாட்டு தொகு திகு பரிசுங்க அலுவலர்களையும் பரிசுங்க உட்கருவகங்களின் சேவை யாளர்களையும் நிய மித்தல்.

(2) பரிசுங்க சேவையிலுள்ள எவரேனும் அலுவலர் நிறு வனத்தின் பணியாட்டொழுதிக்குத் தற்காலிகமாக நியமிக்கப்படு மிடத்து, தேசிய அரசுப் பேரவையின் 1978 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க, போக்குவரத்துச் சபைச் சட்டத்தின் 13 ஆம் பிரிவின் (2) ஆம் உட்பிரிவின் ஏற்பாடுகள், அவருக்கும், அவர் தொடர்பிலும் ஏற்ற மாற்றங்களுடன் ஏற்புடையவாதல் வேண்டும்.

(3) பரிசுங்கசேவையிலுள்ள எவரேனும் அலுவலர், நிறுவனத் தின் பணியாட்டொழுதிக்கு நிந்தரமாக நியமிக்கப்படுமிடத்து, தேசிய அரசுப் பேரவையின் 1978 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க, போக்குவரத்துச் சபைச் சட்டத்தின் 13 ஆம் பிரிவின் (3) ஆம் உட்பிரிவின் ஏற்பாடுகள், அவருக்கும் அவர் தொடர்பிலும் ஏற்ற மாற்றங்களுடன் ஏற்புடையவாதல் வேண்டும்.

(4) குறித்துரைக்கப்படவொரு காலப்பகுதிக்கு அரசாங்கத்துக் குச் சேவையாற்ற உடன்பட்டு அரசாங்கத்துடன் ஒப்பந்தம் ஒன்றைச் செய்து கொண்டுள்ள எவரேனும் ஆகிய நிறுவகம் வேலைக்கமர்த்த ளுமிடத்து, அந் நிறுவகத்துக்கான அந்த ஆளின் சேவைக்காலம் எதுவும், அத்தகைய ஒப்பந்தத்தின் கடப்பாடுகளை நிறைவேற்றும் நோக்கத்துக்காக, அரசாங்கத்துக்கு அவரால் ஆற்றப்பட்ட சேவை யாகக் கருதப்படுதல் வேண்டும்.

(6) சபையின் வேண்டுகோள்களின்படி உள்நுழைந்த சேவையின் எவரேனும் உறுப்பினர் அல்லது ஓர் உள்நுழைதகாரஸையின் வேறெவரேனும் அதுவரை அல்லது சேவையாளர், விடயத் துக்கேற்றவாறு அத்தகைய உறுப்பினரின், அதுவரையின் அல்லது சேவையாளரின் சம்மதத்தோடும், உள்நுழைந்த சேவை ஆரோசனைச் சபையின் அல்லது உள்நுழைதகாரஸையின் சம்மதத்தோடும் கூந்த நிறுவகத்தின் பணியாட்டொகுதிக்கு, சபையினால் அதே போன்ற சம்மதத்தோடு தீர்மானிக்கப்பட்டிருப்பவாறான அத்தகைய காலப்பகுதிக்குத் தற்காலிகமாக நியமிக்கப்படலாம், அல்லது சபையும் உள்நுழைந்த சேவை ஆரோசனைச் சபையும் அல்லது அந்த உள்நுழைதகார சபை உடனடிநிக் கொள்ளக்கூடிய ஓய்வுதிய உரிமைகள் அல்லது சகாய நியமி உரிமைகள் உட்பட அத்தகைய நியதி நிறுத்தனைகளின்பீது அத்தகைய பணியாட்டொகுதிக்கு நிரந்தரமாக நியமிக்கப்படலாம்.

(6) சபையின் வேண்டுகோள்களின்படி பரிசீலனைக் கூட்டுத்தாபனத்தின் எவரேனும் அதுவரை அல்லது சேவையாளர், அத்தகைய அதுவரையினும் அல்லது சேவையாளரினும், அத்தகுடன் பரிசீலனைக் கூட்டுத்தாபனத்தின் ஆளுநர் சபையினும் சம்மதத்தோடு நிறுவகத்தின் பணியாட்டொகுதிக்கு, சபையினால் அதே போன்ற சம்மதத்தோடு தீர்மானிக்கப்பட்டிருப்பவாறான அத்தகைய காலப்பகுதிக்குத் தற்காலிகமாக நியமிக்கப்படலாம் அல்லது சபையும் பரிசீலனைக் கூட்டுத்தாபனத்தின் ஆளுநர் சபையும் உடனடிநிக் கொள்ளக்கூடியவாறான ஓய்வுதிய உரிமைகளும் சகாயநியமி உரிமைகளும் உட்பட அத்தகைய நியதி நிறுத்தனைகளின்பீது அத்தகைய பணியாட்டொகுதிக்கு நிரந்தரமாக நியமிக்கப்படலாம்.

(7) எவரேனும் ஆன் (6) ஆம் அல்லது (6) ஆம் உட்பிரிவைப் பின்பற்றி நிறுவகத்தின் பணியாட்டொகுதிக்குத் தற்காலிகமாக நியமிக்கப்படுமிடத்து, அத்தகைய ஆன் அத்தகைய பணியாட்டொகுதியின் வேறு எவரேனும் உறுப்பினரைப்போன்ற அதே ஒழுக்காற்றுக் கட்டுப்பாட்டுக்கு அமைத்தவராகத் வேண்டும்.

நிறுவகத்தின்
அதுவரைக்கும்
சேவையாளர்களுக்கும்
பரிசீலனைச் சபை
காண்களாகக்
கருதப்படுதல்.

19. நிறுவகத்தின் எல்லா அதுவரைகளும் சேவையாளர்களும் தன்னகைச் சட்டக்கோவையின் கருத்தெல்லைக்குள்ளும், அதன் நேசக்கங்களுக்காகவும் பரிசீலனைச் சேவையாளர்களாகக் கருதப்படுதல் வேண்டும்.

இவ்வாறே
தின் கருத்தெல்
வைக்குள் நிறுவக
யானது ஓர் அட்ட
வகைப்படுத்தப்
பட்ட நிறுவகமா
க் கருதப்படுதல்.

20. நிறுவகமானது இவ்வாறுச் சட்டத்தின் கருத்தெல்லைக்குள் ஓர் அட்டவகைப்படுத்தப்பட்ட நிறுவனமாகக் கருதப்படுதல் வேண்டும் என்பதுடன், அச்சட்டத்தின் ஏற்பாடுகள் அதற்கிணங்கப் பொருள் கொள்ளப்படுதலும் வேண்டும்.

பாகம் III

நிதி

21. (1) நிறுவகத்தின் தொடக்க மூலதனம் பன்னிரண்டு லட்சத்து ஐயபதினாயிரம் ரூபாயாகத் தவிரவும் என்பதுடன், நிதி என்னும் விடயத்துக்குப் பொறுப்பான அமைச்சரின் ஒப்புப்பாட்டுடன் அமைச்சரால் தீர்மானிக்கப்பட்ட கூடியவாறான அத்தகைய நிதியி் நிபந்தனைகளின்படி அரசாங்கத்தினால் நிறுவகத்திற்குக் கிடைக்கத்தக்கதாகச் செய்யப்படுதலும் வேண்டும்.

நிறுவகத்தின் மூலதனம்.

(2) அமைச்சரின் வேண்டுகோளின்பேரில் எதேனும் ஒதுக்கீடுச் சட்டத்தினால், அல்லது பாராளுமன்றத்தின் தீர்மானத்தினால், அதிகாரமளிக்கப்பட்ட கூடியவாறான அத்தகைய தொகையால் காலத்துக்குக்காலம் நிறுவகத்தின் மூலதனம் அதிகரிக்கப்படலாம் என்பதுடன், அத்தகைய தொகையானது நிதி என்னும் விடயத்துக்கும் பொறுப்பான அமைச்சரால் தீர்மானிக்கப்பட்ட கூடியவாறான அத்தகைய நிதியி் நிபந்தனைகளின்படி மானியக்கொண்டயாக அல்லது டீனாக அரசாங்கத்தால் நிதிநிலைத்திற்குச் செலுத்தப்படுதலும் அல்லது கிடைக்கத்தக்கதாகச் செய்யப்படுதலும் வேண்டும்.

22. (1) நிறுவகம், அதன் சொந்த நிதியத்தாகக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.

நிறுவகத்தின் நிதியம்.

(2) நிறுவகத்தால் —

(அ) இச்சட்டத்தினால் அல்லது இதன்மீது அத்தகைய நிதியத்திற்குச் செலுத்தப்பட்ட தேவைப்படுத்தப்பட்ட கொடுப்பணவுகள்;

(ஆ) பயிலுநரிடமிருந்து பயிற்செய்தலின்படி சேமிக்கப்பட்ட கட்டணங்கள்;

(இ) நிறுவகத்தால் அளிக்கப்பட்ட சேவைகளுக்காக அல்லது ஏற்பாடுசெய்யப்பட்ட பயிற்சிக்காக அறவிடப்பட்ட கட்டணங்கள்; அத்துடன்

(ஈ) நன்றொடைகள்,

வழியாக பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கூடியதான அத்தகைய எல்லாத் தொகைகளும் இந்நிதியத்துக்குச் செலுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

(3) நிறுவகம் அதன் தத்துவங்களைப்பும், கடமைகளையும், பணி களையும் பிரயோகிப்பதிலும், புரிதலிலும், நிறைவேற்றுவதிலும் அதனால் உற்பத்தி செய்யப்படும் எதனையும் கொடுத்துத் தீர்ப்புத் துத் தேவைப்படுவதான அத்தகைய எல்லாப் பணத்தொகைகளும் நிறுவகத்தின் நிதியத்திலிருந்து செலுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

23. நிறுவகத்தின் நிதி ஆண்டு, பஞ்சாங்க ஆண்டாகவிருத்தல் வேண்டும்.

நிதி ஆண்டு.

24. (1) நிறுவகத்தின் வரவு, செலவு, சொத்துக்கள், பொறுப்புக்கள், அத்துடன் வேறு எல்லாக் கொடுக்கல் வாங்கல்களும் பற்றிய வரிய கணக்குப் பத்திரிகைச் சம்ப னைத்திருக்கச் செய் வித்தல் வேண்டும்.

கணக்குக்கள் கணக்காவது.

(2) பரீட்சைக் கூட்டுத்தாபனத்தின் கணக்குகளின் கணக்காய்வு தொடர்பான அரசியல்மையின் 154 ஆம் உறுப்பினரின் ஏற்பாடுகள், நிறுவகத்தின் கணக்குகளின் கணக்காய்வுக்கும் ஏற்புடையனவாதல் வேண்டும்.

பாகம் IV

பொது

கனம் கொள்ளற்
சட்டத்தின் கீழ்
நிறுவகத்திற்காக
அரசுவுற்ற ஆத
வகைக்கொள்
கூதல்.

25. (1) நிறுவகத்தின் ஏதேனும் நோக்கத்திற்கென அரசு வற்ற ஆதனம் எதுவும் கொள்ளப்பட்ட தேவைப்படுகின்றவிடத்திலும் அத்துடன் அமைச்சர் கச்செற்றில் வெளியிடப்பட்ட கட்டளை மூலம் உத்தேசிக்கப்பட்ட கொள்ளலை அங்கீகரிக்கும்விடத்திலும் எந்த நோக்கத்திற்காகக் காணி தேவைப்பட்டதோ அந்த நோக்கம் ஒரு பொது நோக்கமாகக் கருதப்படுதல் வேண்டும்; அத்துடன் அதற்கெனக் காணி கொள்ளற் சட்டத்தின் கீழ் கொள்ளப்படலாம் என்பதுடன் நிறுவகத்திற்குக் கைமாற்றவும் படலாம்.

(2) நிறுவகத்திற்காக காணி கொள்ளற் சட்டத்தின் கீழான ஏதேனும் அமைச்சர் ஆதனம் கொள்ளாதுகொள்கச் செலுத்தப் படற்பாடுதான் ஏதேனும் தொகை, நிறுவகத்தின் நிதியத்தி லிருந்து செலுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

அரசுவுள்ள, அரசு
வற்ற அரசு ஆத
னங்கள் நிறுவக
த்துக்குக் கிடை
க்கக்கூடியவாறுதல்.

26. (1) அரசின் அமைச்சர் ஆதனம் எதுவும் நிறுவகத்தின் நோக்கத்திற்கென தேவைப்படுகின்றவிடத்து, அத்தகைய நோக் கமானது, முடிக்குரிய காணிகள் கட்டிக்கப்பட்டதின் 6 மும் பிறிதின் கீழ் அத்தகைய ஆதனத்தின் விசேட அளிப்பொன்று அல்லது குத்தகையொன்று ஏற்றோக்கத்துக்காகச் செய்யப்படக் கூடுமோ அந்நோக்கமொன்றாகக் கருதப்படுதல் வேண்டுமென் பதுடன், அதற்கெனக் அக்கட்டிக்கப்பட்டதின் ஏற்பாடுகள் நிறு வகத்துக்கான அத்தகைய ஆதனத்தின் விசேட அளிப்பொன் றுக்கு அல்லது குத்தகையொன்றுக்கு ஏற்புடையவாதலும் வேண்டும்.

(2) அரசின் ஏதேனும் அமைச்சர் ஆதனம் எதுவும் நிறு வகத்தின் நோக்கத்திற்கெனத் தேவைப்படுகின்றவிடத்து, அமைச் சர், அத்தகைய ஆதனத்தின்கீழ் கட்டப்பட்டபடிக் கொண்டுக் கின்ற அமைச்சரின் ஒருப்பாட்டுடன், கச்செற்றில் வெளியிடப்படும் கட்டளை மூலம், அத்தகைய அமைச்சர் ஆதனத்தின் உடைமைய யும் பயன்பாட்டையும் நிறுவகத்திற்குக் கைமாற்றி உரிதரக்க ளாம்.

நிறுவகத்தின்
பயன்பாட்டுக்கென
அரசுவுள்ள வளவு
கள் முதலியவற்
கை கிடைக்கக்கூ
டியவாறுதல்.

27. நிறுவகத்தின் பயன்பாட்டுக்கென அவசியமெனக் கருதப் படக்கூடியவாறான அத்தகைய காணி, கட்டிடங்கள், அத்துடன் வேறு வசதிகளை அரசாங்கம் ஏற்பாடுசெய்யலாம்.

28. (1) துடர்ச்சி அல்லது குற்றவழக்கு எதுவும்—

- (அ) இச்சட்டத்தின் கீழ் சபையினால் நல்லெண்ணெய்துடன் செய்
யப்படும் அல்லது செயல்பட்டதாகக் கொள்ளப்படும்
எதேனும் செயலுக்காக, சபைக்கு எதிராக; அத்துடன்
(ஆ) இச்சட்டத்தின் கீழ் அல்லது சபையின் பணிப்பின்பிற்ற
சபையின் எவரேனும் உறுப்பினரால் அல்லது நிறு
வகத்தின் எவரேனும் ஊழியரால் அல்லது சபையின்
முகவரால் நல்லெண்ணெய்துடன் செய்யப்படும் அல்லது
செய்யப்பட்டதாகக் கொள்ளப்படும் எதேனும் செயலுக்
காக, அவருக்கு எதிராக;

சம்பந்தமாகாது.

(2) ஓராம் கட்டியில் குறிப்பிடுவதற்குரிய அத்தகைய ஆனி
னும் இச்சட்டத்தின் கீழ் அல்லது சபையின் பணிப்பின்பிற்ற செய்
யப்பட்ட எதேனும் செயல் தொடர்பில், எதேனும் நீதிமன்றத்
தின் முன்னதாக அவருக்கெதிராகக் கொண்டாப்பட்ட எதேனும்
துடர்ச்சியில் அல்லது குற்றவழக்கில் அவரால் உறுப்பி. செலவு
கள் எவையும்கூட, அத்தகைய செயல் நல்லெண்ணெய்துடன் புரியப்
பட்டதென நீதிமன்றம் கொள்ளுமாமின் நிறுவகத்தின் நிதியத்
திலிருந்து செலுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

29. நிறுவகத்திற்கெதிராகக் கொண்டாப்பட்ட எதேனும் வழக்
கில் சபையின் எவரேனும் உறுப்பினரின் உட்குக்கெதிராகவிரா
அல்லது, குற்றத்திற்கெதிராகவிரா எழுந்ததானது எதுவும் வழக்
கப்படுதலாகாது.

30. சபையானது நிறுவகத்தின் குறிக்கோல்களை எய்துவதற்கு
அவசியமெனக் கருதினால் சபையின் எவரேனும் உறுப்பினரை
அல்லது நிறுவகத்தின் எவரேனும் அதுவரை அல்லது ஊழி
கரை எதேனும் காரணத்தால் அல்லது வசவுக்குள் அல்லது
காவிரியிற் அல்லது வளவுபிற் பார்வையிடுவதற்காகவும் புலனாய்
வுக்காகவும் அத்துடன் நரவுகளைப் பதிவுசெய்வதற்காகவும்
உட்புக அதிகாரமளித்ததல் கலபக்குச் சட்டமுதையமைதாசுல் வேண்
டும்.

31. சபையை அல்லது சபையின் எவரேனும் உறுப்பினரை
அல்லது சபையால் அதிகாரமளிக்கப்பட்ட எவரேனும் அதுவரை
அல்லது ஊழியரை 30 ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடு செயல்பட்டிருள்ள
காரண அத்தகைய புலனாய்வை அல்லது பார்வையிடல் அல்லது
தடவு பதிவு செய்தலை நடத்துவதில் எந்த ஆள் தடை செய்
கின்றாரோ அல்லது முடிக்கப்பட்டதாக இருக்கின்றாரோ அந்த
ஆவையரும், இச்சட்டத்தின் கீழ் உயரென்றுக்குக் குற்றவாஸி
யாதல் வேண்டும்.

இச்சட்டத்தின் கீழ்
அல்லது சபையின்
பணிப்பின்பிற்ற
எதேனும்
செயலிலிருந்து
பாதுகாப்பு

சபையின் உறு
பினர் குறவகில்
உட்குக்கு அங்கு
ஆதனத்திற்கு
எதிராக எழுத்
தானது எதுவும்
வழங்கப்படுதல்
கருது.

சபைக்கு அல்லது
சபையின் எவ
ரேனும் உறுப்பின
ருக்கு அல்லது
அதன் அங்கு
தின் கீழ் செய்
பாத்தும் எவ
ரேனும் ஊழிய
ருக்கு எதேனும்
காரணியை அல்
லது வசவுக்குள்
புதுகத்தகான
கருதுவம்.

சபையை அல்லது
எவரேனும் உறு
பினரை அல்லது
அதிகாரமளிக்கப்
பட்ட காவிரியைத்
தடைசெய்யும் அல்
லது முடிக்கப்பட்
யிருள் எவரேனும்
ஆதனவென்று
கருது குற்றவாஸி
யாதல்.

கவலைப் பெற்ற
நுச்சொன்னதற்
கான தத்துவம்,

32. (1) இச்சட்டத்தின் 4 ஆம் பிரிவின்கீழ் நிறுவகத்தின் தத்துவங்கள், கடமைகள் அல்லது பணிகள் என்பவற்றுள் எதனையும் பிரயோசிப்பதற்கு, புரிவதற்கு அல்லது நிறைவேற்றுவதற்கு அதனை இயக்கசெய்யும் நோக்கத்துக்காக சபையின் தவிசாளர், உறுப்பினர் ரொடுவர் நிறுவகத்தின் பணிப்பாளர், அல்லது அதற்கெனச் சபையினால் அதிகாரமளிக்கப்பட்ட எவரேனும் ஊழியர், ஐழத்திலுள்ள அறிவிப்புமுலம், எவரேனும் ஆய்வு, அறிவிப்பில் குறித்து வைக்கப்படவேண்டியவரானு அத்தகைய காலப்பகுதிக்குள், அத்தகைய காலத்திற்குள் தகவல்களையும் கொடுத்ததவுமாறு தேவைப் படுத்தலாம்.

(2) ஏந்த ஆன் (1) ஆம் உட்பிரிவின்கீழ் ஓர் அறிவிப்புமுலம், ஏதேனும் தகவலைக் கொடுத்துதவுமாறு தேவைப்படுத்தப்படின் னாரோ அந்த ஆனொருமும், ஏதேனும் சட்டத்தின் ஏற்பாடு களின்கீழ் அத்தகைய தகவலை வெளிப்படுத்துவதின்னு அத்தகைய ஆன் விளக்கப்பட்டுள்ளன-த்துத் தகவல் அறிவிப்பில் குறித்து வைக்கப்படக்கூடியவரானு அத்தகைய காலத்திற்குள், அத்தகைய தேவைப்பாட்டுக்கு இணங்கியொழுக்கவேண்டியது அவாறு கடமை யாதல் வேண்டும்.

(3) நியாயமான காரணமின்றி (1) ஆம் உட்பிரிவின்கீழ் ஏற்பாடு களுக்கு இணங்கியொழுக்கத் தவறுகின்ற அல்லது ஏந்த ஆன் அத்தகைய தகவல் பொய்யானது எனத் தெரிந்துகொண்டு தகவல் கொடுத்துதவுகின்றாரோ அந்த ஆனொருமும் இச்சட்டத் தின்கீழ் தனொன்றுக்குக் குற்றவாளியாதல் வேண்டும்.

(4) தவிசாளர், அல்லது சபையின் உறுப்பினரொடுவர் அல்லது நிறுவகத்தின் பணிப்பாளர், அல்லது நிறுவகத்தின் எவரேனும் அறுவரை, அல்லது ஊழியர் (1) ஆம் உட்பிரிவின்கீழ் பெறப்பட்ட ஏதேனும் தகவலை, ஏதேனும் சட்டத்தினின்றுத்தினுக் அவ்வாறு தேவைப்படுத்தப்பட்டாகல், அல்லது நிறுவகத்தின் குறிக்கொள்கை எய்தும் நோக்கத்துக்காகத் தகவல், எவரேனும் ஆளுக்கு வெளிப் படுத்துதலோ அல்லது ஏதேனும் தகவலைப் பயன்படுத்துதலோ ஆகாது.

தவறுக்குகாண்
தன்மை,

33. இச்சட்டத்தின்கீழ் தவறொன்றுக்குக் குற்றவாளியாகக் காணப்படும் ஆனொவ்வொருவரும், நீதிவான் ஒருவர் முன்னி லையிலான கருக்கமுறை விளக்கத்தின்பின்னர் குற்றத்தீர்ப்புக் கப்பட்டதன்மேல், ஆறுமாதக்கால விஞ்சாதவொரு காலப்பகுதிக்கு இரகவகையிலொருவரை மறியற்றண்டினைக்கு அல்லது ஐந் தூற்று ஸ்பாவுக்குக் குற்றவாத குற்றப்பணத்துக்கு அல்லது அத்தகைய மறியற்றண்டினை, குற்றப்பணம் ஆய்வு இரண்டுக்கும் ஆனா தல் வேண்டும்.

காலக்கு சிறப்
பாணகையும்
பெறுவார்களையு
வான பணிப்பு
களைக் கொடுப்
பதற்கு அமைத்
சுருக்குவா தத்து
வம்.

34. சபையின் கடமைகளைப் புரிதலும் தத்துவங்களைப் பிர யோகித்தலும் குறித்து, அமைச்சர் ஐழத்திலுள்ள சிறப்பான பணிப்புக்களை அல்லது பொதுவான பணிப்புக்களை விடுக்கலாம் என்ப திடன், சபை அத்தகைய பணிப்புக்களுக்குப் பயன் கொடுத்தலும் வேண்டும்.

35. (1) இச்சட்டத்தினால் எக்கருமங்கள் தொடர்பாக விதிகள் ஆக்கப்படவேண்டுமென அதிகாரமளிக்கப்பட்டுள்ளனவே அல்லது தேவைப்படுத்தப்பட்டுள்ளனவே அந்த எல்லாக் கருமங்கள் தொடர்பாகவும் அல்லது அவற்றுள் ஏதேனாக் கருமம் தொடர்பாக சம்ப விதிகளை ஆக்கலாம்.

விதிகள் ஆக்குவதற்குச் சம்பக் குள்ள தத்தவம்.

(2) ஓரளம் உட்பிரிவின்கீழ் சம்பயினால் ஆக்கப்பட்ட விதியொன்று அமைச்சரால் அங்கீகரிக்கப்பட்டு கசெற்றில் வெளியிடப்படும்வரை பயனுடையதாகாது.

யாழ்ப்பாணத்தின் சட்டமூலக்களினதும் சட்டமூலக்களினதும் வருடாந்த சந்தா (உள்நாடு) ரூபா 150;
 (வெளிநாடு) ரூபா 200; ஒவ்வொன்றாகும் நிச்சயம் வரலாம் 15 ரூபா செலுத்தி, ஆம் ஏதிர்ப்பும்
 ஆவாக்கான சந்தாப்பாணம் அத்தியாயம், அமரக்க வெள்ளிட்ட மூலக்களம், த. பெ. இல. 800,
 செலுத்தி 1 ல்லா கிளசத்திற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும்.