



ශ්‍රී ලංකා

ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
පාර්ලිමේන්තුව

1983 අංක 37 දරන

ශ්‍රී ලංකා සමූපකාර කළමනාකරණ
ආයතන පනත

[ගනතික සටහන් කළේ 1983 ඔක්තෝබර් මස 06 වන දින]

ආණ්ඩුවේ නියමය පරිදි මුද්‍රණය කරන ලදී.

1983 ඔක්තෝබර් මස 07 වැනි දින ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ කැබලි
පත්‍රයේ II වන කොටසේ අතිරේකයක් වශයෙන් පළ කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.

කොළඹ රජයේ ප්‍රකාශන කාර්යාංශයෙන් මිල දී ලබාගත හැකිය.

මිල: ශත 80 යි

පැයැල් භාණ්ඩුව යන 50 යි

**1983 අංක 37 දරන ශ්‍රී ලංකා සමූපකාර කළමනාකරණ
ආයතන පනත**

[සහතිකය සටහන් කළේ 1983 ඔක්තෝබර් මස 06 වන දින.]

එල්. සී.—සී. 75/75

ශ්‍රී ලංකා සමූපකාර කළමනාකරණ ආයතනය විසිටුම්භි සඳහා ද එම සම්බන්ධ හෝ ආනුෂංගික කරුණු සඳහා ද විධිවිධාන සැලැස්වීම පිණිස දී පනතකි.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුව විසින් සම්මත පනවනු ලැබේ:—

1. මේ පනත 1983 අංක 37 දරන ශ්‍රී ලංකා සමූපකාර කළමනාකරණ ආයතන පනත යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන අතර, සෑහි ප්‍රාදේශීය පළාතකට ලබන නියමයකින් අමාත්‍යවරයා විසින් නියම කරනු ලබන, (මෙහි මින් මතු “නියමිත දිනය” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) දිනයක එය ක්‍රියාත්මක වන්නේ ය.

ගනුදු කාලය සහ ක්‍රියාත්මක වන දිනය.

I වන කොටස

ශ්‍රී ලංකා සමූපකාර කළමනාකරණ ආයතනයේ සංයුතිය, අරමුණු, සිලසාල සහ කටයුතු

2. (1) (මෙහි මින් මතු “ආයතනය” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) ශ්‍රී ලංකා සමූපකාර කළමනාකරණ ආයතනය යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන්නා වූ ද රී වන වෘත්තීය සම්මන්ත්‍රණයක් මාලාවකට ආයතනයේ සාමාජිකයන්ට සිටින තැනැත්තන්ගෙන් සමන්විත වන්නා වූ ද ආයතනයක් විසිටුම්භි ලබන්නේ ය.

ශ්‍රී ලංකා සමූපකාර කළමනාකරණ ආයතනය පිළිබඳව.

(2) එම ආයතනය, (1) වන උපවගන්තියෙන් ඊට පවරා ඇති කාර්යයන් සංස්ථාවක් විය යුතු අතර, එයට අවිච්ඡින්න පැවැත් මින් සහ සෘජු මුද්‍රාවක් නිකුත් කළ යුතු ය; නව ද එහි සංස්ථාපන නාමයෙන් එය විසින් නවු පැවරීම ද එයට විරුද්ධව නවු පවරනු ලැබීම ද කළ යුතු වන්නේ ය.

(3) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයෙක් ආයතනයේ සාමාජිකයෙක් වන්නා ය.

ආයතනයේ සෘජු අරමුණු.

3. (1) (අ) සමූපකාර සමිතිවලට කළමනාකරණ උපදේශන සේවා සැලසීම;

(ආ) සමූපකාර අංශයට සිලසාල කරුණුවලදී වෙනත් සංවිධානවලට සහායම්මි සහ එවැනි උපදේශන සේවා සැලසීම;

(ඇ) සමූපකාර සමිති එකතුව පිළිබඳ ලැබූ සේවා කෙරෙහි උද්ගත වන නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා මගසෙත්විම පිණිස අනුයාමි සේවා සැලසීම;

(ඈ) සමූපකාර සමිතිවල කාමිකාර්මික, කාර්මික, විශේෂ සහ වෙනත් ව්‍යාපාරවල සහභාගි සහ එවැනි ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධයෙන් උපදෙස් සහ මග සෙත්විම සැලසීම;

- (අ) සමූපකාර සමිතිවල කාර්යක්ෂම කළමනාකරණය සඳහා දියුණු කිරීම් අවශ්‍යයි ආයතනයේ උපදේශන සේවා පළපුරුද්දෙන් පොති ගොස් ඇති අත්‍යවශ්‍ය වර්ධනය කිරීමට අවශ්‍ය පුහුණුවීමේ වැඩ සටහන් වර්ධනය කිරීම;
- (ඊ) කළමනාකරණ පුහුණු කිරීමේ වැඩ සටහන් වැඩිදියුණු කරනු ලැබීම, සමූපකාර අංශයට සහ විශේෂයෙන්ම, එකිනෙක සහ දිස්ත්‍රික් මට්ටමේ සමූපකාර අධිකාරීන් හා පුහුණු කිරීමේ ආයතනවලට සහය සැලැස්වීම;
- (උ) ප්‍රවෘත්තියන්, අත්පොත්, ආදර්ශ කාර්ය විස්තර සහ වෙනත් කළමනාකරණ සංකීර්ණ ලේඛන වැනි ඉගැන්වීම් උපකරණ නිපදවීම සහ නිකුත් කිරීම;
- (ඌ) සමූපකාර කළමනාකරණය සහ පුහුණු කිරීම හා සම්බන්ධ සම්පේද්‍යතා සහ සම්බන්ධතා සම්බන්ධතා කිරීම හා සැලැස්වීම සහ පොත්, ප්‍රකාශන හා සංග්‍රහ පළ කිරීම;
- (එ) ආයතනය විසින් ම පෝ ශ්‍රී ලංකාවේ හෝ විදේශයන්හි හෝ සමූපකාර සමිති සහ වෙනත් ආයතන අනුමත හෝ සමූපකාර කළමනාකරණයේ සහ පුහුණු කිරීමේ අංශ විද්වතු පර්යේෂණ, සමීක්ෂණ සහ අධ්‍යයන කටයුතු ආරම්භ කිරීම සහ භාර ගැනීම;
- (ඊ) සමූපකාර කළමනාකරණය සහ ක්‍රියාකාරීත්වය පිළිබඳ තොරතුරු එක්රැස් කිරීම සහ ප්‍රචාරය කිරීම; සහ
- (ඔ) ආයතනයේ කාර්යය සහ කටයුතු පිළිබඳ තොරතුරු මහජනතාවට සහ අදාළ ආයතනවලට ප්‍රචාරය කිරීම;

ආයතනයේ පොදු අරමුණු විය යුතු ය.

(2) (1) වන උපවගන්තියේ සඳහන් කරුණු අනුවත් සම් කරුණක් හෝ ඒ සලසු කරුණු හෝ සම්බන්ධයෙන් ද අමාත්‍යවරයා විසින් උපදෙස් සඳහා ආයතනය වෙත යොමු කරනු ලැබිය හැකි වෙනත් සම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් ද අමාත්‍යවරයාට උපදෙස් දීම ආයතනයේ කාර්යය වන්නේ ය.

සභාපතිගේ
අත්සන.

4. ස්වකීය අරමුණු සහ කාර්යයන් කිරීම පිණිස ආයතනය ලෙස අවශ්‍ය විය හැකි බලතල, අයිතිවාසිකම් සහ කාර්යයන් ආයතනය සතුව තිබිය යුතු අතර, විශේෂයෙන්, පහත සඳහන් කටයුතු එය විසින් කළ හැකි ය:—

- (අ) සම් වංචල හෝ නිශ්චල දේපලක් කවර වූ හෝ ආකාරයකින් අත්කර ගැනීම සහ දැරීම, ඔද්දව හෝ කුලියට හෝ ගැනීම නැතහොත් දීම, උකස් කිරීම, මඩපතා කිරීම, විකිණීම හෝ අත්කරගැනීමේ වැහර කිරීම;
- (ආ) ආයතනයේ තීරණයන් සහ සේවකයන් පත් කිරීම, සේවයේ නියුක්ත කිරීම, මුද්‍රාට පාරිශ්‍රමික කෙරීම සහ මුද්‍රා විෂයෙහි විනය පාලනය ක්‍රියාත්මක කිරීම;

- (ආ) ආයතනයේ සේවා කළමනාකරණ සඳහා ඉහත සාධක හා විකේන්ද්‍ර පනත්‍රයේ ඇති කිරීම් සහ පවත්වාගෙන යාම;
- (ඇ) ආයතනයේ කටයුතු පරිපාලනය කිරීම සම්බන්ධයෙන් එහි සෑදීම;
- (ඈ) ආයතනයේ බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා ද ආයතනයේ අරමුණු මුද්‍රාපත් කර ගැනීම සඳහා ද අවශ්‍ය විය හැකි සියලු කිරීත්වලට හෝ එකඟවීම්වලට හෙළිත් ම හෝ අත් අසුරනින් ඇතුළත් වීම සහ ඒවා ඉටු කිරීම;
- (ඊ) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමතය ඇතිව ආයතනය විසින් නිශ්චය කරනු ලබන ආකාරයට සහ නිශ්චය කරනු ලබන ආයතන විට ආයතනයේ කාර්යයන් සඳහා මුදල් ගෙයට ගැනීම සහ ආයතනය සතු අතීතීන්හ මුදල් අයෝජනය කිරීම;
- (උ) ආයතනයේ කාර්ය සඳහා අවශ්‍ය පිරිසැක, යන්ත්‍ර, උපකරණ සහ වෙනත් යම් ද්‍රව්‍ය ආයතනය කිරීම සහ ආයතනයේ අරමුණු මුද්‍රාපත් කර ගැනීම සඳහා උපකරණ, අරමුදල්, කාර්ය මණ්ඩලය හා වෙනත් අධාර ලබා ගැනීම;
- (ඌ) ආයතනයේ කටයුතු කාර්යක්ෂම ලෙස කරගෙන යාම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අවශ්‍ය යම් සලකන කාර්යයක්, ආයතනයේ යම් සාමාජිකයකුට, සාමාන්‍යාධිකාරීවරයාට හෝ යම් සේවාකළමනාකරුට හෝ අනුයෝජිතයකුට පැවරීම;
- (එ) ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා කාර්ය සාධන ප්‍රමිති ඇති කිරීම, ඒ කාර්ය සාධන අගයීම සහ ඒ පිළිබඳව සාධාරණ ලෙස ක්‍රියා කිරීම;
- (ඒ) ආයතනයේ අරමුණු මුද්‍රාපත් කර ගැනීම සඳහා කාන්තා අය කිරීම, මුදල් භාර ගැනීම සහ ගෙවීම; සහ
- (ඔ) ආයතනයේ අරමුණු හා කාර්යයන් මුද්‍රාපත් කර ගැනීමට අවශ්‍ය හෝ ගිණකර හෝ ආනුෂංගික වෙනත් සියලු දේ කිරීම.

5. ස්වකීය බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීමෙහි හා අරමුණු මුද්‍රාපත් කර ගැනීමෙහි ලා, ආයතනය විසින් ආණ්ඩුවේ පොදු ප්‍රතිපත්ති වලට හා ඒ ප්‍රතිපත්තිවලට අදාළව අමතරවරයා විසින් නිකුත් කරනු ලබන යම් සාමාන්‍ය හෝ විශේෂ විධානවලට අනුව ක්‍රියා කළ යුතු ය.

අයතනවරයාගේ විධාන
පරිපාත්
ආයතනය
විසින් යම්
බලතල
ක්‍රියාත්මක
කළ යුතු වේ.

6. (1) මෙහි මින් මතු “මණ්ඩලය” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන පහත දැක්වෙන සාමාජිකයන්ගෙන් සමන්විත අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයක්, ආයතනයට තිබිය යුතු ය:—

අධ්‍යක්ෂ
මණ්ඩලයේ
සාමාජිකයන්.

(අ) සමූහකාරය පිළිබඳ තොරතුරු, පරිපාලනය, බැංකු සහ මූල්‍ය කටයුතු, කාමරය, ගිණිකරණ, අලෙවි කිරීම් හා බෙදා හැරීම පිළිබඳව පළමුදින දී ඇති තැනැත්තා අතුරෙන් අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කරනු ලබන අධ්‍යක්ෂවරයාගේ පස් දෙනෙක් ; සහ

(ආ) නිල බලයෙන් පත්වන පහත දැක්වෙන සාමාජිකයන්, එනම්—

- (i) ශ්‍රී ලංකාවේ ජාතික සමූහකාර සභාවේ සභාපතිවරයා ; සහ
- (ii) සමූහකාර සංවර්ධන සහායකයින්වරයා.

(2) යම් තැනැත්තෙක්—

- (අ) පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරයෙක් නම් හෝ යම් තැනැත්තෙකු මන්ත්‍රීවරයෙකු වුවහොත් ; හෝ
- (ආ) කිසි අධිකාරණ බලය ඇති අධිකාරණයක් විසින් සිසි විකල්ප තැනැත්තෙකු යම් විනිශ්චය කරනු ලැබුවහොත් ; හෝ
- (ඇ) නිදහස් කොප්පු මුත්තුවක් හෝ බංකොලොත් තැනැත්තෙක් නම් ; හෝ
- (ඈ) වරිත දූෂණක්ෂිත වරදක් වත්තා වූ ද මාස හයක් ඉක්මවන කාලයක් බන්ධනාගාරගත කිරීමෙන් දඬුවම් කරනු ලැබිය හැකි වූ ද වරදකට වරදකරු කරනු ලැබුවහොත්

ඒ තැනැත්තා මගේ බලයේ සාමාජිකයෙකු වශයෙන් පත් කරනු ලැබීමට හෝ සාමාජිකයෙකු වශයෙන් ක්‍රියා කරනෙහි යාමට හුදුදුස්සෙක් වන්නේ ය.

(3) (අ) (1) වන උපවගන්තියේ (අ) ඡේදය යටතේ පත් කරනු ලැබූ යම් සාමාජිකයකු මිය යන හෝ ඉල්ලා අස්වන හෝ මුරයෙන් ඉවත් කරනු ලබන අවස්ථාවක, අමාත්‍යවරයා විසින්, ඒ උපවගන්තියේ ඒ ඡේදයෙහි විධිවිධාන සැලකිල්ලට ගෙන, එසේ මිස යන, ඉල්ලා අස්වන හෝ මුරයෙන් ඉවත් කරනු ලබන සාමාජිකයා වෙනුවට සාමාජිකයෙකු වශයෙන් වෙනත් තැනැත්තෙකු පත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(ආ) යම් උපවගන්තියේ (අ) ඡේදය යටතේ පත් කරනු ලැබූ මගේ බලයේ යම් සාමාජිකයකු, ඔහු කළින් ඉල්ලා අස් වුවහොත් තැනහොත් මිස ගෘහස්ථ හෝ ඉවත් කරනු ලැබීමෙන් හෝ සිය මුරය හිස් වුවහොත් මිස, තමා අනුප්‍රාප්ත වන සාමාජිකයාගේ මුර කාලයෙන් ඉකුත් නොවී ඇති තොරතුරු හඳුනා මුරය දරන්නේ ය.

(4) (1) වන උපවගන්තියේ (අ) ඡේදය යටතේ පත් කරනු ලැබූ මගේ බලයේ සාමාජිකයෙකුට, රෝගාතුර වීම නිසා හෝ වෙනත් අබලාගවත් නිසා, හෝ ශ්‍රී ලංකාවෙන් සැඟරා ගිවිසි නිසා හෝ සම්මුරයෙහි කාර්ය ඉටු කිරීමට තාවකාලිකව අපොහොසත් වන අවස්ථාවක, අමාත්‍යවරයා විසින්, ඒ සාමාජිකයා වෙනුවෙන් ක්‍රියා කිරීමට වෙනත් තැනැත්තෙකු පත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

7. (1) 6 වන වගන්තියේ (1) වන උපවගන්තියේ (අ) ඡේදය යටතේ පත් කරනු ලැබූ සෑම සාමාජිකයෙක් ම, මිය යාමෙන්, ඉල්ලා අස්වීමෙන් හෝ ඉවත් කරනු ලැබීමෙන් සිදුවූයේ බුරය සලස්ව ගිණි කරන්නේ නම් මිය, අවුරුදු තුනක කාලයක් බුරය දරන්නේ ය.

මෙයින් ස
මත් බලයේ
වර කාලය.

(2) කීල බලයෙන් පත් වන මණ්ඩලයේ සෑම සාමාජිකයෙක් ම, ඔහු මණ්ඩලයේ සාමාජිකයකු ලෙස පත් කරනු ලැබුවේ යම් තනතුරක් දැරීමේ හේතුවෙන් ද ඒ තනතුර ඔහු විසින් දරන තාක් කල් සාමාජික බුරය දරන්නේ ය.

8. (1) 6 වන වගන්තියේ (1) වන උපවගන්තියේ (අ) ඡේදය යටතේ පත් කරනු ලැබූ මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයකු සභාව පත්‍රයෙහි පළ කරනු ලබන නියමයකින්, අමාත්‍යවරයාගේ මනාපය පරිදි ඉවත් කළ හැකි ය.

මත් බලයේ
සාමාජිකයකු
බුරයෙන්
ඉවත්
කිරීමට
අමාත්‍යවරයා
සතු බලය.

(2) අමාත්‍යවරයා විසින් (1) වන උපවගන්තිය යටතේ නියමයක් කරනු ලැබුවේ යම් සාමාජිකයකු සම්බන්ධයෙන් ද ඒ සාමාජිකයා විසින්, ඒ නියමය සභාව පත්‍රයෙහි පළ කරනු ලැබූ දිනයෙහි සිය බුරය ගිණි කළ හැකි ය.

9. කීල බලයෙන් පත් වූ සාමාජිකයකු නොවන, මණ්ඩලයේ සාමාජිකයකුට අමාත්‍යවරයා වෙත යොමු කොට ගවන ලිපියක් මගින් ඕනෑම අවස්ථාවක සිය බුරයෙන් ඉල්ලා අස්විය හැකි ය.

මත් බලයේ
සාමාජිකයකු
ඉල්ලා
අස්වීම.

10. 8 වන වගන්තිය යටතේ බුරයෙන් ඉවත් කරනු ලබන සාමාජිකයකු නොවන, සිය බුරය ගිණි කරන යම් සාමාජිකයෙක් තාවකාලීන පත් කරනු ලැබීමට පුද්ගලයෙක් වන්නේ ය.

මත් බලයේ
සාමාජිකයකු
වශයෙන්
තාවක
පත් කරනු
ලැබීමට
පුද්ගලයෙක් වීම.

11. මණ්ඩලයේ යම් පුරුෂයෙකුගේ නිවැසි හෝ මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයකු පත් කිරීමෙහි ලා සම්ප්‍රදායෙන් නිවැසි හෝ තාවකාලීන නිසා සමස්ත ආයතනයේ නිවැසි ක්‍රියාවක් හෝ කටයුත්තක් නිර්වල ලෙස සලකනු නොලැබිය යුතු ය.

පුරුෂයෙකුගේ
නිවැසි දී
බුර ද
ආයතනයට
නියම කළ
හැකි වීම.

12. මුදල් විෂයය භාර අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව අමාත්‍යවරයා විසින් නිත්‍යමය කරනු ලබන පාරිශ්‍රමිතයක් මණ්ඩලයේ සියලු සාමාජිකයන්ට හෝ යම් සාමාජිකයකුට ආයතනයේ අරමුදලක් ගෙවනු ලැබිය හැකි ය.

මත් බලයේ
සාමාජිකයන්ට
පාරිශ්‍රමිත,

13. මණ්ඩලයේ රැස්වීම් සම්බන්ධයෙන් ද ඒ රැස්වීම් කඳුකු වූ සංඝරාජ්‍යය සම්බන්ධයෙන් ද, ඒ රැස්වීම්වල දී අනුගමනය කළ යුතු කාර්ය පටිපාටිය සම්බන්ධයෙන් ද මේ පනත යටතේ විධි සාදනු ලැබිය හැකි ය.

මත් බලයේ
රැස්වීම්.

මණ්ඩලය
 විසින්
 ආයතනයේ
 කටයුතු
 පරිපාලනය
 කළ යුතු බව.

14. මණ්ඩලය විසින් ආයතනයේ කටයුතු පරිපාලනය කළ යුතු අතර, එහි බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීම කළ හැකි ය; තව ද ආයතනයේ කාර්ය ඉටු කිරීම ද මණ්ඩලය විසින් කළ යුතු ය.

මණ්ඩලයේ
 බලතල හා
 කාර්ය ප්‍රවේශ.

15. (1) සභාපතිවරයාට, මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයකුට හෝ මණ්ඩලයේ යම් සේවකයකුට හෝ මණ්ඩලය විසින් එහි බලතල හා කාර්ය අතුරින් කිසිවක් පවරනු ලැබිය හැකි ය.

(2) (1) වන උපවගන්තිය යටතේ මණ්ඩලයේ බලතල හෝ කාර්ය අතුරින් කිසිවක් පවරනු ලැබූ සභාපතිවරයා, මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයකු හෝ සේවකයකු විසින් එසේ පවරනු ලැබූ බලතල හා කාර්ය මණ්ඩලයේ සාමාන්‍ය හෝ විශේෂ විධිනවලට යටත්ව, ක්‍රියාත්මක කිරීම හෝ ඉටු කිරීම හෝ කළ යුතු ය.

මණ්ඩලයේ
 සභාපතිවරයා.

16. (1) සාමාජිකයන් අතුරින් එක් සාමාජිකයකු අමාත්‍යවරයා විසින් මණ්ඩලයේ සභාපතිවරයා ලෙස පත් කළ යුතු ය.

(2) මණ්ඩලයේ සභාපතිවරයාගේ මුර කාලය අවුරුදු තුනක් වන්නේ ය:

එසේ වුව ද, සභාපතිවරයා විසින් අමාත්‍යවරයා වෙත යොමු කොට යවනු ලබන ලිපියකින් සභාපති මුරයෙන් කලින් ඉල්ලා අස්විය හැකි ය; නැතහොත් අමාත්‍යවරයා විසින් සිය මහාපත පරිදි සභාපතිවරයාගේ පත්විම් අවසන් කළ හැකි ය.

(3) රෝගාතුර වීම නිසා හෝ වෙනත් අභිලාෂවත් නිසා හෝ ශ්‍රී ලංකාවෙන් බැහැරව සිටීමේ හේතුව නිසා හෝ සිය මුරයෙහි කාර්ය ඉටු කිරීමට සභාපතිවරයා තාවකාලිකව අසාහොසත් වුවහොත් ඔහු වෙනුවෙන් ක්‍රියා කිරීමට අමාත්‍යවරයා විසින් සාමාජිකයන්ගෙන් කෙනෙකු පත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

රැස්වීමේදී
 මූලාසනය
 දීම.

17. (1) සභාපතිවරයා සෑම මසක මණ්ඩලයේ යම් රැස්වීමක මූලාසනය සභාපතිවරයා විසින් දැරිය යුතු ය. මණ්ඩලයේ යම් රැස්වීමකට සභාපතිවරයා නොපැමිණි විට මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් හෝ සමුහකර සංඛ්‍යාවක් විසින් හෝරා ගනු ලබන සාමාජිකයකු විසින් ඒ රැස්වීමේ මූලාසනය දැරිය යුතු ය.

(2) මණ්ඩලයේ යම් රැස්වීමක මූලාසනය දරන සභාපතිවරයාට හෝ තැනැත්තාට ස්වකීය හෝ දූෂිත අභිමතව තීරණ පත් දෙයක් තිබිය යුතු ය.

ආයතනය විසින්
 එළඹීමට අදහස්
 කරන නිවිසුමකට
 තමාට ඇති
 සම්පත් වශයෙන්
 මණ්ඩලයේ
 සාමාජිකයන්
 විසින්
 පහසුදරව
 කළ යුතු බව.

18. ආයතනය විසින් එළඹීමට අදහස් කරන නිවිසුමකට කෙළින්ම හෝ අත් අවුරනින් හෝ සම්බන්ධතාවක් ඇති සාමාජිකයකු විසින් සිය සම්බන්ධතාවේ ස්වභාවය මණ්ඩලයේ රැස්වීමක දී පහසුදරව කළ යුතු ය. එම පහසුදරව කිරීම මණ්ඩලයේ රැස්වීම් වාර්තාවල පවත්වා කළ යුතු අතර, මණ්ඩලය විසින් ඒ නිවිසුම සම්බන්ධයෙන් කෙරෙන යම් සාකච්ඡාවකට හෝ තීරණයකට ඒ සාමාජිකයා සහභාගි නොවිය යුතු ය.

19. (1) ආයතනයේ මූලාව, මණ්ඩලය විසින් කලින් කර තිබිය යුතු ලිපින තැනැත්තකුගේ කාර්යයෙහි තිබිය යුතු ය.

ආයතනයේ
 මූලාව.

(2) මණ්ඩලයේ සාමාජිකයෙකු සහ තවත් සාමාජිකයෙකු අදිර්ච්ඡිත වීම, ආයතනයේ මුද්‍රාව යම් සාධන පත්‍රයකට හෝ ලේඛනයකට තොරතුරු සූත්‍ර අතර, ඒ දෙදෙනා ලැබිය හිටි බවට සාක්ෂියක් වශයෙන් ඒ දෙදෙනා විසින් ඒ සාධන පත්‍රයෙහි හෝ ලේඛනයෙහි අත්සන් තැබිය යුතු ය.

(3) ආයතනයේ මුද්‍රාව තබනු ලබන සාධන පත්‍රවල හා ලේඛනවල රෙජිස්ටරයක් මණ්ඩලය විසින් තබා ගත යුතු ය.

(4) මණ්ඩලය විසින් කිසිවය කරනු ලබන ආකාරයට ආයතනයේ මුද්‍රාව වෙනත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

II වන පොදුව

මණ්ඩලයේ නිලධරයන් හා සේවකයන් පත් කිරීම

20. (1) මණ්ඩලය විසින්, අමාත්‍යවරයාගේ පූර්ව අනුමතිය ඇතිව, ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට සාමාන්‍යාධිකාරීවරයෙකු පත් කළ යුතු ය.

ආයතනයේ
සාමාන්‍යාධිකාරී
වරයා
පත් කිරීම.

(2) ආයතනයේ සාමාන්‍යාධිකාරීවරයා වශයෙන් යම් තැනැත්තෙකුට දෙන ලද පත්වීම අමාත්‍යවරයාගේ පූර්ව අනුමතය ඇතිව විය, අවශ්‍ය නොකළ යුතු ය.

21. (1) මේ පනතේ වෙනත් විධිවිධානවලට යටත්ව—

ආයතනයේ
කාර්ය
මණ්ඩලයට
කරනු ලබන
පත් කිරීම් සහ
විවෘත සහතික
කිරීම්
සම්බන්ධයෙන්
මණ්ඩලය සතු
විද්‍යාව.

(අ) ආයතනයේ කාර්ය සඳහා අවශ්‍ය වෙනත් නිලධරයන් සහ සේවකයන් ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට පත් කිරීම;

(ආ) ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලය සේවයෙන් පහකිරීම සහ කාර්ය මණ්ඩලයේ විනය පාලනය ක්‍රියාත්මක කිරීම;

(ඇ) එම කාර්ය මණ්ඩලයේ වෙනත් හෝ වැඩුත් හෝ වෙනත් සාමාජිකයෙකු නියම කිරීම;

(ඈ) එම කාර්ය මණ්ඩලයේ සේවා නියමයන් සහ කොන්දේසි කිසිවය කිරීම; සහ

(ඉ) ආයතනයේ වැඩ කරනු ලබන සේවකයන් සහ සේවකයන්ගේ සුදුසුකම් කිරීම සඳහා අත් තැනැත්තන් විසින් සහසුකම් ලැබීම ඇතුළුව, ආයතනය විසින් සේවයේ නියුක්ත කර ඇති තැනැත්තන්ගේ දක්ෂතා හෝ ආයතනයේ උපකරණවල කාර්යක්ෂමතාව හෝ ඒ උපකරණ ක්‍රියා කරවන ආකාරය හෝ වැඩි දියුණු කිරීමේ කාර්යය සඳහා තවර වූ හෝ දෙයක් කිරීම.

මණ්ඩලය විසින් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(2) (1) වන උපවගන්තියේ සඳහන් කරුණු සියල්ල හෝ එයින් යම් කරුණක් හෝ සම්බන්ධයෙන් මේ පනත යටතේ වැඩි හඳුනා ලැබිය හැකි ය.

ආයතනයේ
කාර්ය
මණ්ඩලයට
වෙනත්
සේවකයින්
නිලධාරීන්
ගත් නිමි.

22. (1) මණ්ඩලයේ ඉල්ලීම් පිටි, රජයේ සේවයෙහි යම් නිලධර
යකු, ඒ නිලධරයාගේ සහ රාජ්‍ය සේවයක විනයය පාර්ශ්ව
විරෝධයෙන් අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයාගේ කැමැත්ත ඇතිව,
මණ්ඩලය විසින් එවැනි ම කැමැත්ත ඇතිව නියමය කරනු ලබන
කාලයක් සඳහා ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට පාවිච්ඡාකළ හෝ
කරනු ලැබිය හැකි ය. නැතහොත් එවැනි ම කැමැත්ත ඇතිව ඒ
කාර්ය මණ්ඩලයට ස්ථිරව පත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(2) රජයේ සේවයෙහි යම් නිලධරයකු ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට
පාවිච්ඡාකළ හෝ කරනු ලැබූ අවස්ථාවක, ස්ථිර රාජ්‍ය සේවයේ 1978 අංක 19
දරන ගම්පහගමන මණ්ඩල පනතේ 13 (2) වන වගන්තියේ විධිවිධාන,
අවශ්‍ය වෙනත් කිරීම් සහිතව, ඒ නිලධරයාට සහ ඔහු
සම්බන්ධයෙන් අදාළ වන්නේ ය.

(3) රජයේ සේවයෙහි යම් නිලධරයකු ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට
ස්ථිරව පත් කරනු ලැබූ අවස්ථාවක, ස්ථිර රාජ්‍ය සේවයේ 1978 අංක 19
දරන ගම්පහගමන මණ්ඩල පනතේ 13 (3) වන වගන්තියේ විධිවිධාන,
අවශ්‍ය වෙනත් කිරීම් සහිතව, ඒ නිලධරයාට සහ ඔහු
සම්බන්ධයෙන් අදාළ වන්නේ ය.

(4) (අ) රාජ්‍ය සංස්ථාවක යම් නිලධරයකු හෝ සේවකයකු ඒ
නිලධරයාගේ හෝ සේවකයාගේ සහ ඒ සංස්ථාවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ
කැමැත්ත ඇතිව, අර්ථ සාධන අරමුදල අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ
කිසිම හා කොන්දේසි ද ඇතුළුව, ඒ සංස්ථාවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය
සහ ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය එකඟවන කිසිම හා කොන්දේසි
මත, ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට පාවිච්ඡාකළ හෝ ස්ථිරව හෝ
පත්කරනු ලැබිය හැකි ය.

(ආ) යම් තැනැත්තකු (අ) ඡේදය යටතේ ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට
ස්ථිරව හෝ පාවිච්ඡාකළ හෝ පත් කරනු ලැබූ අවස්ථාවක එම කාර්ය මණ්ඩලයේ වෙනත් යම් සාමාජිකයකු සටන් වන
විනය පාලනයට ම ඔහු ද යටත් වන්නේ ය.

(5) කිසිම තැනැත්තෙක් අන්වූවට සේවය කිරීමට එකඟ වෙමින්
අන්වූව සමඟ නිවැසීමට එළඹුණු යම් තැනැත්තකු ආයතනය විසින්
සේවයෙහි නියුක්ත කරනු ලබන අවස්ථාවක, ඒ තැනැත්තා විසින්
ආයතනයට සේවය කරනු ලබන යම් සේවා කාලයක්, ඒ නිවැසීමේ
බැඳීම ඉටුකිරීමේ කාර්යය සඳහා අන්වූවට කරනු ලබන සේවයක්
ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

23. ආයතනයේ කිසිම නිලධරයකු, මණ්ඩලයේ පූර්ව අනුමතිය
කොටුවක, වෙනත් කිසි තැනැත්තකුට හෝ තැනැත්තාට, කෙරීම්
සහිත සේවා ඉටු නොකළ යුතු ය.

ආයතනයේ
සේවා
නියුක්තයන්
විසින් වෙනත්
තැනැත්තන්ට
සේවා අදාළ
කිරීම.

ආයතනයේ
සාමාජිකයන් හා
සේවා
නියුක්තයන්
රාජ්‍ය නිලධරයන්
වශයෙන්
සලකනු
ලැබිය
යුතු බව.

24. දණ්ඩ නීති සංක්‍රමණයේ අර්ථනුකූලව සහ එහි කාර්ය සඳහා
ආයතනයේ සියලුම සාමාජිකයන්, නිලධරයන් හා සේවකයන්
රජයේ සේවකයන් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

25. ආයතනය, අල්ලස් පනතේ අර්ථනුකූලව උපලේඛනයක ආයතනයක් වශයෙන් සලකනු ලැබිය යුතු අතර, ඒ පනතේ විධි විධාන ඒ අනුව තේරුම් ගත යුතු ය.

අල්ලස් පනතේ අර්ථනුකූලව ආයතනය උපලේඛනයක ආයතනයක් වශයෙන් සලකනු ලැබිය යුතු යයි.

III මහ සභාව

මුදල්

26. (1) ආයතනයට ආයතනයේ ම අරමුදලක් විය යුතු ය.

ආයතනයේ අරමුදල.

(2) (අ) මුදල් විෂයය සාර අමාත්‍යවරයා විසින් නිශ්චය කරනු ලබන යම් නියමයන්ට සහ කොන්දේසිවලට යටත්ව ආයතනයේ ප්‍රයෝජනය හඳුනා පාර්ලිමේන්තුව විසින් ප්‍රදාන හෝ ණය වශයෙන් කලින් කර සම්මත කරනු ලබන සියලු මුදල් ;

(ආ) ස්වකීය ඔලතල, කාර්ය හා කාර්යාල ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී හා ඉටු කිරීමේ දී ආයතනයට ලැබෙන සියලු මුදල් ; සහ

(ඇ) දේශීය හෝ විදේශීය ආයතනවලින් තාක්ෂණ හෝ ප්‍රදාන වශයෙන් ලැබෙන සියලු මුදල්

ආයතනයේ අරමුදලට ගෙවනු ලැබිය යුතු ය.

(3) (අ) ස්වකීය ඔලතල, කාර්ය හා කාර්යාල ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී හා ඉටු කිරීමේ දී ආයතනය විසින් දරන ලද විෂද්ධි කිරීමක් වියම්මට අවශ්‍ය සියලු මුදල් ; සහ

(ආ) මේ පනතින් හෝ මේ පනත යටතේ හෝ අරමුදලින් ගෙවීමට නියමිත සියලු මුදල්

ආයතනයේ අරමුදලින් ගෙවනු ලැබිය යුතු ය.

(4) ආයතනයේ අරමුදලේ මුදල්, මණ්ඩලය විසින් නිශ්චය කරනු ලබන යම් සංකූලිත හෝ සංකූලිත තැන්පත් කළ යුතු අතර ඒ එක් එක් සංකූලිතේ ඇති ආයතනයේ නිකුත් ආයතනයේ සංස්ථානායකයන් තිබිය යුතු ය.

(5) ආයතනයේ අරමුදලින් කරනු ලබන යම් ගෙවීමක් මණ්ඩලයේ අනුමතය ඇතිව කරනු ලැබිය යුතු ය ;

එසේ වුවද මණ්ඩලය විසින් නිශ්චය කරනු ලබන මුදල් ප්‍රමාණයකට වැඩි ප්‍රමාණයක් මුදලක්, යම් එක් සංකූලිත ආයතනය වෙනුවෙන් සාධාරණ වියදමක් ලෙස වැය කිරීමට මණ්ඩලය විසින් මණ්ඩලයේ සභාපතිවරයාට හෝ මණ්ඩලයේ වෙනත් සේවානියුක්තයකුට බලය දිය හැකි ය.

ඉඩම්

විකුණා
නිමිස.

27. (1) රාජ්‍ය භාණ්ඩාගාර කළමනාකරණ කමිටු පිළිබඳව දු. ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154 වන ව්‍යවස්ථාවෙහි විධිවිධාන, ආයතනයේ කළමනාකරණ කමිටුවකින් අනුමත විය යුතු ය.

(2) ආයතනයේ මුදල් වර්ෂය ලිපි වර්ෂය විය යුතු ය.

IV වන කොටස

පොදු විධිවිධාන

ඉඩම් අත්කර
ගැනීමේ සහ
යටතේ
ආයතනය සඳහා
නිශ්චල දේපළ
අත්කර ගැනීම.

28. (1) ආයතනයේ යම් භාර්යයක් සඳහා යම් නිශ්චල දේපළක් අත්කර ගැනීමට අවශ්‍යවන්නා වූ ද යෝජනා අත්කර ගැනීමේ කොටස පත්‍රයේ පළ කරනු ලබන නියමයක් මගින් අමාත්‍යවරයා විසින් අනුමත කරනු ලබන්නා වූ ද අවස්ථාවක, ඒ දේපළ පොදු භාර්යයක් සඳහා අවශ්‍ය ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු අතර, ඒ අනුව ඉඩම් අත්කරගැනීමේ සහ යටතේ ඒ දේපළ අත්කර ගෙන ආයතනයට සම්පත් ලැබිය හැකි ය.

(2) ආයතනය සඳහා යම් නිශ්චල දේපළක් ඉඩම් අත්කර ගැනීමේ සහ යටතේ අත්කර ගැනීමේ කොටසට යොමු වූ යම් මුදලක් ආයතනයේ අරමුදලක් බවට පත් කළ යුතු ය.

රජයේ භාණ්ඩාගාර
නිශ්චල දේපළ
ආයතනයට ලබා
දිය හැකි බව.

29. රජයේ යම් භාණ්ඩාගාර නිශ්චල දේපළක් සහතිකය හා පාවිච්චිය, ගැබ් පත්‍රයේ පළ කරනු ලබන නියමයක් මගින්, අමාත්‍ය වරයා විසින් ආයතනයේ භාර්ය සඳහා ආයතනය වෙත පවරා සතු කර දිය හැකි ය.

එසේ වුව ද, රජයේ ඉඩම් විෂයය භාර අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය නොමැතිව, මේ විගන්තියේ ඉහත දී වූ විධිවිධාන යටතේ අමාත්‍යවරයා විසින් රජයේ යම් නිශ්චල දේපළක් කෙරෙහි බලපත් කිරීමේ නියමයක් නොකළ යුතු ය.

එසේම තවදුරටත් රජයේ යම් භාණ්ඩාගාර නිශ්චල දේපළක් සලකා ඇත්තා වූ අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය නොමැතිව, මේ විගන්තියේ ඉහත දී වූ විධිවිධාන යටතේ අමාත්‍යවරයා විසින් ඒ දේපළ කෙරෙහි බලපත් කිරීමේ නියමයක් නොකළ යුතු ය.

ආයතනයේ
ප්‍රයෝජනය
සඳහා රජය
විසින්
පොදු භාණ්ඩාගාර
ආදිය ලබා දිය
හැකි බව.

30. ආයතනයේ ප්‍රයෝජනය සඳහා අවශ්‍ය යම් සලකනු ලබන යම් ඉඩම්, ගොඩනැගිලි සහ වෙනත් සහකාරී රජය විසින් ආයතනයට සපයා දිය හැකි ය.

සහකාරී යටතේ
රජය විසින්
ලබා දෙන
සහකාරී
සම්පත්
අත්කරගැනීම.

31. (1) (අ) මේ සහකාරී යටතේ මණ්ඩලය විසින් සම්පත් සපයා
කරනු ලැබූ හෝ කරනු ලැබුවේ යයි සලකනු ලැබූ
යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් මණ්ඩලයට විරුද්ධ
විවර්ධන;

(අ) මේ පනත යටතේ හෝ මණ්ඩලයේ විධානය යටතේ යම් සාමාජිකයකු, නිලධරයකු, සේවකයකු හෝ අනුයෝජිතයකු විසින් සේවකයෙක් කරනු ලැබූ හෝ කරනු ලැබුවේ යම් සලකනු ලැබූ යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් ඒ සාමාජිකයාට, නිලධරයාට, සේවකයාට හෝ අනුයෝජිතයාට විරුද්ධව

කිසිම සිවිල් හෝ අපරාධ නඩුවක් පවරනු නොලැබිය යුතු ය.

(2) (1) වන උපවගන්තියෙහි සඳහන් යම් තැනැත්තකු විසින් මේ පනත යටතේ හෝ මණ්ඩලයේ විධානය යටතේ හෝ කරන ලද යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් ඔහුට විරුද්ධව යම් අධිකරණයක් ඉදිරිපත් කරන ලද යම් සිවිල් හෝ අපරාධ නඩුවක දී, ඔහු විසින් ඒ ක්‍රියාව කරන ලද්දේ සේවකයෙක් වේ අධිකරණය විසින් විළිගත හෙත්, ඒ තැනැත්තා විසින් එහි ලා දරන ලද විෂදම් කිසිවක්, ආයතනයේ අරමුදලින් ගෙවනු ලැබිය යුතු ය.

32. මණ්ඩලයට විරුද්ධව ඉදිරිපත් කරන ලද කිසිම නඩුවක දී මණ්ඩලයේ සාමාජිකයකුට පෞද්ගලිකව හෝ ඔහුගේ දේපලට විරුද්ධව කිසිම වර්ගයකට කිසිදු පොදුවක් තිබුණද නොමැති වුවද,

මණ්ඩලයේ සාමාජිකයකුට හෝ ඔහුගේ දේපලට විරුද්ධව කිසිම වර්ගයකට කිසිදු පොදුවක් තිබුණද නොමැති වුවද,

33. (1) විනිසුරු මේ පනතින් මිලය දෙනු ලැබූ හෝ කිසිම කරනු ලැබූ සියලු කරුණු හෝ යම් කරුණක් හෝ සම්බන්ධයෙන් ආයතනය විසින් විනිසුරු ලැබිය හැකි ය.

විනිසුරු ආයතනය සතු මිලය.

(2) ආයතනය විසින් කරනු ලැබූ කිසිම විකිණීමක්, අමාත්‍යවරයා විසින් අනුමත කරනු ලබන හෙත්, බලාත්මක නොවන්නේය.

34. මණ්ඩලයේ කාර්ය ඉටු කිරීම සහ මලාල ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධයෙන් අමාත්‍යවරයා විසින් විශේෂ හෝ සාමාන්‍ය විධාන ලිපිකට දිය හැකි අතර, මණ්ඩලය විසින් ඒ විධාන ක්‍රියාත්මක කළ යුතු ය.

මණ්ඩලයට, විශේෂ විධාන හෝ සාමාන්‍ය විධාන කිරීමේ ලා අමාත්‍යවරයා යනු මිලය.

35. (1) ස්වකීය කාර්යයන් කර්තව්‍ය ඉටුකිරීමේ දී තමා විසින් ලබා ගන්නා ලද සොරකුරු කිසිවක්, මණ්ඩලයේ කිසිම සාමාජිකයකු විසින් හෝ ආයතනයේ කිසිම නිලධරයකු හෝ සේවකයකු විසින්, ස්වකීය කාර්යය හෝ කර්තව්‍ය ඉටු කිරීමේ කාර්යය සඳහා හැර යම් තැනැත්තකුට එළිදරව් කරනු නොලැබිය යුතු ය.

රහස්‍යභාවය.

එසේ වුවද, වෙනත් පාර්ශ්වකරුවකු සමඟ දායාත කර ගනු ලැබූ යම් එකඟකිරීමකින් රහස්‍ය ලෙස සැලකීමට ආයතනය බැඳී දායාත කරුණු මලට අදාළ කිසිම තොරතුරක් මේ වගන්තියේ අනන්ත වූ බිහිවීමක යටතේ එළිදරව් කරනු නොලැබිය යුතු ය.

(2) (1) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන සහ කර්තව්‍ය තැනැත්තෙක් මේ පනත යටතේ වරදකට වරදකරු වන්නේ ය.

“ ශ්‍රී ලංකා
 සමූපකාර
 කළමනාකරණ
 ආයතනය ”
 යන වචන
 සාමාන්‍ය කිරීම
 වීම කිරීම.

36. (1) සම් තැනැත්තකු විසින් යම් කටයුත්තක්, වෙළෙඳ
 ව්‍යාපාරයක්, කාර්මිකත්වයක් හෝ ව්‍යාපෘතියක් පවත්වා ගෙන
 යාමේ දී “ ශ්‍රී ලංකා සමූපකාර කළමනාකරණ ආයතනය ” යන වචන
 ආකූලත් අවධානයක්, තැනපොත් වෙනත් වැඩි වඩා සාමාන්‍ය
 කිරීමෙන් ඒ කටයුත්ත, වෙළෙඳ ව්‍යාපාරය, කාර්මිකත්වය හෝ
 ව්‍යාපෘතිය “ ශ්‍රී ලංකා සමූපකාර කළමනාකරණ ආයතනය ” සමඟ
 සම්බන්ධව හෝ එහි අනුමතය ඇතිව නැතහොත් එහි අධිකාරය
 යටතේ හෝ කර ගෙන යන බව ගම්‍යමාන වන පරිද්දෙන් ඒ
 වෙළෙඳ ව්‍යාපාරය, කාර්මිකත්වය හෝ ව්‍යාපෘතිය, ආයතනය හැර,
 වෙනත් තැනැත්තකු විසින් පවත්වා ගෙන යාම අමාත්‍යවරයාගේ
 අනුමතය ඇතිව මිස නොකළ යුතු ය.

(2) (1) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන සම් කරන යම් තැනැත්
 තෙක් මේ පනත යටතේ වරදකට වරදකට වන්නේ ය.

වැරදි සඳහා
 දඬුවම්.

37. මේ පනත යටතේ වරදක් කරන සම් තැනැත්තෙක් ම,
 මහජනාධිපතිවරයාගේ ඉදිරියෙහි වරදකරු කරනු ලැබූ විට මාස හයක්
 හෝ ඉක්මවන කාලයක් සඳහා දෙපාර්තමේන්තු එක් ආකාරයක වූ
 සිත්කැඩාලාගත කිරීමකට හෝ රුපියල් එක් දහස් පන්සියයක්
 හෝ ඉක්මවන දඩයකට හෝ ඒ දඩය හා බන්ධනාගාරගත කිරීම
 යන දඬුවම් දෙකටම හෝ යටත් වන්නේ ය.

සමූපකාර
 කළමනාකරණ
 සේවා
 මධ්‍යස්ථාන
 සේ විවිද්‍රමී,
 වත්කම්, ඔරුකම්,
 ආදිය
 ආයතනය
 අනුප්‍රාප්ත
 වන මේ.

38. (1) නියමිත දින සිට, ආයතනය, 1970 අංක 33 දරන ශ්‍රී
 ලංකා රාජ්‍ය වාණිජ සංස්ථා පනත යටතේ විනිවිදිත ලැබූ සමූපකාර
 කළමනාකරණ සේවා මධ්‍යස්ථානයේ අනුප්‍රාප්තියක යුක්ත අතර, ඒ
 අනුව, නියමිත දිනයට ඉහතින් ම වූ දිනයෙහි පැවැති, සමූපකාර
 කළමනාකරණ සේවා මධ්‍යස්ථානයේ පියවූ බිලිප්පුම්, බැඳීම්, වත්කම්,
 අයිතිවාසිකම්, ඔරුකම්, කාර්ය මණ්ඩල සහ උපකරණ, ආයතනයේ
 බිලිප්පුම්, බැඳීම්, වත්කම්, අයිතිවාසිකම්, ඔරුකම්, කාර්ය මණ්ඩල සහ
 උපකරණ වශයෙන් සලකනු ලබන්නේ ය.

(2) (1) වන උපවගන්තියෙහි සඳහන් සමූපකාර කළමනාකරණ
 සේවා මධ්‍යස්ථානය විසින් හෝ ඊට විද්‍යුත්විධ පවරනු ලැබූ නියමිත
 දිනයෙහි විනිශ්චයට යාපනට ඇති පියවූ බිලිප්පුම්, කඩු, අපරාධ කඩු,
 අයිතවත හෝ වෙනත් තොරතුරු කටයුතු, ආයතනය විසින් හෝ ඊට
 විද්‍යුත්විධ පවරනු ලැබූ ලෙස සැලකිය යුතු අතර, ඒ අනුව ආයතනය
 විසින් හෝ ඊට විද්‍යුත්විධ පවත්වා ගෙන යාම හෝ බලාත්මක කිරීම
 හෝ කරනු ලැබිය හැකි ය.

අර්ථ නිරූපණය.

39. පද සම්බන්ධයෙන් අත්‍යාවේරනයන් අවශ්‍ය වුවහොත් මිස,
 මේ සහනෙහි—

“ සමූපකාර සමිතිය ” යන්නෙන් පැවසිය යුතුය 1972 අංක 5
 දරන සමූපකාර සමිති පනත යටතේ ලියාපදිංචි කරන ලද
 හෝ ලියාපදිංචි කරන ලදැයි සැලකෙන හෝ සමිතියක්
 දෙකක් වේ;

“රාජ්‍ය සංස්ථාව” යන්නෙන් සම්මත අර්ථයෙන් 1982
අංක 17 දරන සම්මත පනත හෝ යටතේ කර
වෙනත් යම්කිසි ලිඛිත නීතියකින් හෝ ලිඛිත නීතියක්
යටතේ හෝ පිහිටුවන ලද්ද වූ හෝ පිහිටුවනු ලබන්නා වූ
ද ආණ්ඩුව විසින් ප්‍රදානයක් හෝ ණයක් වශයෙන් හා
හෙත් වෙනත් ආකාරයකින් මුළු අරමුදල හෝ මුළු ප්‍රාග්
ධනය හානියෙන් අරමුදලෙන් භෝගයක් හෝ ප්‍රාග්ධන
යෙන් භෝගයක් හෝ සපයනු ලබන්නා වූ ද, හාස්ථාවක්,
මණ්ඩලයක් හෝ වෙනත් ආයතනයක් අදහස් වේ.

සැරිසරීන්ගෙන් සහයෝ සහදානවලට සහ නිශ්චල වාර්ෂික දායක මිල (සද්ඛය) රු. 150 කි.
(මිසද්ඛය) රු. 300 කි, කොලම 1, පැ. පො. පො. 500, රජයේ ප්‍රධාන නාමයාගෙන් අධිකාරී බවට
සෑම වර්ෂයකම සදාකාරීවම මිල 15 කින් දිනට සහ දායක මිලට පොදු වශයෙන් එක් එක්
වාර්ෂික සදාකාරී වර්ෂයක පැවත.