



ශ්‍රී ලංකා

ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
පාර්ලිමේන්තුව

1990 අංක 20 දරන
නීතිපති හා වෘත්තීය
අධ්‍යාපන පනත

[සහතිකය සටහන් කළේ 1990 ජුනි මස 01 වන දින]

ආණ්ඩුවේ නියමය පරිදි මුද්‍රණය කරන ලදී.

1990 ජුනි මස 01 වැනි දින ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ලැංගු
පොතේ II වන කොටසේ අතිරේකයක් වශයෙන් පළ කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී

*කළමනාකරණ ප්‍රකාශන කාර්යාංශයෙන් මිලදී ගත හැක.

1990 අංක 20 දරන තාක්ෂික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත

[සහතිකය සටහන් කළේ 1990 ජූනි මස 01 වන දින]

එල්. සී.—සී. 46/87

තාක්ෂික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාවක් පිහිටුවීම සඳහා ද, තාක්ෂික අධ්‍යාපනයේ හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනයේ සංවර්ධනය සඳහා කළමනාකරණය සහ ඒවා ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා ද, ජාතික කාර්මික හා ආයුර්ථානවල පුහුණු කිරීම් අධ්‍යයනයන් පිහිටුවීම සඳහා ද ඒවාට සම්බන්ධ හා ආනුෂංගික කරුණු සඳහා ද විධිවිධාන කළමනාකරණය වූ පනතකි.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ සාර්ව්ත්‍රිකත්වය වෙනුවෙන් මෙසේ සහතිකය ලැබේ:—

1. මෙම පනත 1990 අංක 20 දරන තාක්ෂික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත යනුවෙන් හඳුන්වනු ලැබේ.

ප්‍රවෘත්ති.

I වග පනවයි

I වග පරිවර්ණය

තාක්ෂික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව පිහිටුවීම

2. (මෙහි මින් මතු “කොමිෂන් සභාව” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) තාක්ෂික අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන කොමිෂන් සභාවක් පිහිටුවනු ලැබිය යුතුය.

තාක්ෂික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව පිහිටුවීම.

3. (1) (අ) ආර්ථිකයේ මිනිස් සම්පත් අවශ්‍යතාවලට සරිලන අනුරූපව සියලුම මට්ටම්වල තාක්ෂික අධ්‍යාපනය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන ක්‍රමය කළමනාකරණය කිරීම, සම්බන්ධ කරණය සහ සංවර්ධනය කිරීම;

කොමිෂන් සභාවේ පරමාර්ථ.

(ආ) සහතික, පත්‍ර සහ වෙනත් තාක්ෂික විකේතයන් ඇතුළුව තාක්ෂික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන ප්‍රදානයන් පිරිනැමීම සඳහා ජාතික වශයෙන් පිළිගත් ක්‍රමයන් සංවර්ධනය කිරීම; සහ

(ඇ) තාක්ෂික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනය කළමනාකරණය කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා සහ වෙනත් සියලු ආයතනවල තාක්ෂික හා පුහුණු කිරීම් සම්මතයන් පවත්වාගෙන යාම

කොමිෂන් සභාවේ පොදු පරමාර්ථ විය යුතු ය.

(2) තාක්ෂික අධ්‍යාපනය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනය සංවර්ධනය කෙරුණු කොමිෂන් සභාව ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 27 වන ව්‍යවස්ථාවේ (2) වන ඡේදයේ (ඌ) අනුඡේදයේ දක්වා ඇති විධාන ප්‍රතිපත්ති මගින් මාර්ගෝපදේශකත්වය ලැබිය යුතු ය.

4. (අ) තාක්ෂික අධ්‍යාපනය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනයට අදාළ පොදු ප්‍රතිපත්තිය ගැන අමාත්‍යවරයාට උපදෙස් දීමට;

කොමිෂන් සභාවේ පරමාර්ථ.

(ආ) තාක්ෂික අධ්‍යාපනය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනය සම්බන්ධ පොදු ප්‍රතිපත්තිය මැලැක්වීම ගැන සහතික කිරීමට;

(ඇ) නායිකික අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන ක්‍රමය සම්බන්ධීකරණය කිරීමට;

(ඈ) මේ පනතේ මේ කොටස යටතේ ලියාපදිංචි කළ ශිල්පායතනවල මුදල්, කාර්ය මණ්ඩල හා අනිකුත් අවශ්‍යතාවන් හැකි අම්පාරයට වාර්තා ඉදිරිපත් කිරීමට;

(ඉ) අම්පාරයට අනුමතය ඇතිව මේ පනතේ මේ කොටස යටතේ ලියාපදිංචි කරන ලද ආයතනවලට සම්බන්ධ කළාත්මනින් සිලයදී ඇති යම් කාර්යයන් පිළිබඳව ශිල්පායතනවලට, කානුත්තම හා ආයතනවලට ප්‍රදානයක් සහ පිහිටායිර කිරීමට, හා තෙවීමට;

(ඊ) මේ පනතේ මේ කොටස යටතේ ලියාපදිංචි කළ ශිල්පායතනවල හා අයතනවල නිකායන්ගේ හා කාර්ය මණ්ඩලයේ ප්‍රයෝජනය සහතික කිරීම පිණිස අවශ්‍ය පහසුකම් සැපයිය යුතුය;

(උ) අවශ්‍ය විය හැකි විධි සාදීමට; හා

(ඌ) කොමිෂන් සභාවේ පරමාර්ථ මුද්‍රාත්තන් කරගැනීම පිණිස අවශ්‍යවේ යයි හෝ තිබිය යුතු යයි හෝ ආනුෂංගිකයෙකු කොමිෂන් සභාවේ මතය වන වෙනත් සියලු ක්‍රියා කිරීමට.

කොමිෂන් සභාවට බලය තිබිය යුතු ය.

අම්පාරයට
විධිත්ත පදනම
අධ්‍යාපන
සංස්ථා
විධායක

5. (1) නායිකික අධ්‍යාපනය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනයේ සාමාන්‍ය මණ්ඩලයක පිළිබඳව මේ පනත පරිපාලනය කිරීම පිළිබඳවත් අම්පාරයට වාර්තා කිරීම යුතු ය.

(2) නායිකික අධ්‍යාපනය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනය පිළිබඳව සහ මේ පනත පරිපාලනය පිළිබඳව සිය වගකීම් සාර්ථක ලෙස ඉටුකිරීමට සිදුවූ හැකිවනු පිණිස, ස්වයං ප්‍රතිපත්තියට අනුකූලවන අම්පාරය වර්ග, විධිත්ත කළු පොතකට සහතික වන සාමාන්‍ය විධි නිකුත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

එසේ වුවද, මේ පනතේ 20 වන හා 21 වන වගන්ති යටතේ වූ කොමිෂන් සභාවේ බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීමට අදාළව, අම්පාරයට වාර්තා කොමිෂන් සභාවට එවැනි යම් විධානයක් නිකුත් කොට ප්‍රමුඛ ය.

(3) කොමිෂන් සභාවේ කාර්යය හා කාර්යවලට අදාළව සාමාන්‍යව අවශ්‍යවන සලකනු ලබන පහසුකම් සපයන ලෙස අම්පාරය වර්ග විධිත්ත කළු පොතකට කියමි කරනු ලැබිය හැකි ය.

(4) කොමිෂන් සභාව විධිත්ත එවැනි විධින ඉටු කළ යුතු අතර කොමිෂන් සභාවට ඒ විධින ඉටුකිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය විය හැකි, නායිකික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනය සලස්වන සම්බන්ධ සහකාරයෙකු, නියෝජ්‍යයෙකු සහ වෙනත් ආයතනයක පාලන අධිකාරිය විධිත්ත කොමිෂන් සභාවට එවැනි පහසුකම් සැලැස්වීම හෝ එවැනි පහසුකම් සපයාදීම හෝ කළ යුතු ය.

6. (1) කොමිෂන් සභාව පහත දැක්වෙන සාමාජිකයන්ගෙන් සමන්විත විය යුතු ය:—

කොමිෂන් සභාවේ සංයුතිය.

(අ) නාගරික අධ්‍යාපනය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා;

(ආ) පාඨක අඩුකිරීමේ හා කාර්මික අන්‍යයන් ආයතනයේ සභාපතිවරයා;

(ඇ) 1985 අංක 28 දරන සංගීත අධ්‍යාපන ආයතනය පනතින් පිහිටුවන ලද පාඨක අධ්‍යාපන ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා;

(ඈ) උසස් අධ්‍යාපන විෂයය භාර අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ කාර්මික අධ්‍යාපන අධ්‍යක්ෂවරයා; සහ

(ඉ) කාර්මික, වාණිජය හෝ අධ්‍යාපනය පිළිබඳ තේන්ද්‍රයෙහි පළමුවැන්නෙකු වශයෙන් තෝරාගත් අයෙකු, අමාත්‍යවරයා විමසා ජනාධිපතිවරයා විසින් පත්කරනු ලබන (මෙහි මින් මතු “පත්කරන ලද සාමාජිකයන්” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) සභාපතිවරයාගේ අනුමැතිය සහ සහ දෙනකුට තෝරාගත් තැනැත්තන් සංඛ්‍යාවකි.

(2) සම් නැතැත්තකු පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරයකු හෝ පළාත් සභාවක මන්ත්‍රීවරයකු වෙතින් නම් හෝ විය හැකි නම් ඔහු කොමිෂන් සභාවේ පත්කරන ලද සාමාජිකයකු වීමට හුදුදුන්කළ විය යුතුය.

(3) ජනාධිපතිවරයා විසින් අමාත්‍යවරයා විමසා කොමිෂන් සභාවේ පත් කරන ලද සාමාජිකයන්ගෙන් එක් අයකු (මෙහි මින් මතු “සභාපතිවරයා” යනි සඳහන් කරනු ලබන) කොමිෂන් සභාවේ සභාපතිවරයා ලෙස පත් කළ යුතු ය.

(4) 7 වන වගන්තියේ විධිවිධානවලට යටත්ව, කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් පත්කරන ලද සාමාජිකයෙක් වී, ඔහු එම ධුරයට පත් කරන ලද දිනයේ සිට අවුරුදු හතරක කාලයකට වුව දැරිය යුතු ය.

7. (1) අමාත්‍යවරයා විමසා ජනාධිපතිවරයා විසින් ලියවිල්ලකින් පත් කරනු ලබන නියමයකින් නිසිම හේතුවක් නොදක්වා පත්කරන ලද සාමාජිකයකු ධුරයෙන් ඉවත් කරනු ලැබිය හැකි අතර, ඉන්පසුව ඒ සාමාජිකයා ධුරය අත්හැරියා හෝ සලකනු ලැබිය යුතු ය.

ධුරය අත්හැරීම.

(2) පත්කරන ලද සාමාජිකයකුට, අමාත්‍යවරයා වෙත තම කාර්ය සඳහා යොමු කරන ලද ලිපියක් මගින් සිය ධුරයෙන් ඉල්ලා අස්විය හැකි අතර, එවැනි ඉල්ලා අස්වීමක් අමාත්‍යවරයා විසින් පිළි ගැනීමෙන් පසු ක්‍රියාත්මක විය යුතු ය.

(3) විශයාමි, ඉල්ලා අස්වීම හෝ සම් පත්කරන ලද සාමාජිකයකු ඉවත්කිරීම නිසා ධුරය පත් කරන ලද අවස්ථාවක දී, 8 වන වගන්තියේ (1) වන උපවගන්තියේ (අ) ඡේදයේ විධිවිධානවලට අනුකූලව, ජනාධිපතිවරයා විසින් ඒ සාමාජිකයා අනුප්‍රාප්ත කිරීම පිණිස වෙනත් යම් තැනැත්තකු පත්කරනු ලැබිය හැකිය. එසේ පත් කරන ලද යම් තැනැත්තකු විසින් ඔහුගේ ධුරවලාභයෙන් ධුර අවසානයේ ඉවත් නොවී ආදි කාලය තුළ ධුරය අත්හැරිය යුතු ය.

කොමිෂන් සභාවේ රැස්වීම්

8. (1) කොමිෂන් සභාවේ සෑම රැස්වීමකම මූලික සහතික වර්ග විසින් දැරිය යුතු ය. යම් රැස්වීමකට සහභාගීවරයා ඇතිව නොමැති විටක, ඇතිව නිවන සාමාජිකයන් විසින් සිවුන් අතුරෙන් එක් සාමාජිකයකු ඒ රැස්වීමේ මූලික සහතික දීමට පිණිස තෝරා පත්කරනු ලැබිය යුතුය.

(2) යම් රැස්වීමක සහභාගීවරයා කොමිෂන් සභාව විසින් තීරණය කර යුතු ය.

(3) කොමිෂන් සභාවේ යම් රැස්වීමකදී තීරණ ඇතිව සඳහා ඇති සියලු ප්‍රශ්න ඇතිව සිටින සාමාජිකයන්ගේ බහුතර පත් ද සහතික කරනු ලැබිය යුතු ය. පත් දීමට සාමාජිකයන් ඇතිවූ අවස්ථාවකදී සහභාගීවරයාට හෝ මූලික දරන සාමාජිකයාට සාමාජිකයෙක් පත් දීමට අවස්ථාව තීරණය කරනු ලැබිය යුතු ය.

(4) සහභාගීවරයා—

(i) කොමිෂන් සභාවේ රැස්වීමට සහභාගීවරයා සිටිය යුතු නිසිවේ ඇතිවේ මේ පනතේ මූලධර්ම හා විධිවිධාන ක්‍රියාවේ අදාළවීමේ කාර්ය සඳහා අවශ්‍යයයි නම් විසින් සලකනු ලබන ප්‍රතිපත්ති හා විධිවිධාන කොමිෂන් සභාව විසින් සලකා බැලීම සඳහා ඉදිරිපත් කිරීම ඇතිව පවතී යුතුය; නව ද

(ii) කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු පාලනය කිරීමේ කාර්ය සඳහා කොමිෂන් සභාව විසින් පවරාදුන් සලකුණු ක්‍රියාත්මක කළ යුතු ය.

(5) (3) වන හා (4) වන උපවගන්තිවල විධිවිධානවලට ගරහිත, කොමිෂන් සභාව විසින් කොමිෂන් සභාවේ රැස්වීම් සහ ඒ රැස්වීම් වලදී කටයුතු කිරීම සම්බන්ධයෙන් වූ ස්වකීය කාර්ය පටිපාටිය විධිමත් කරනු ලැබිය හැකිය.

(6) කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් අතර යම් පුරප්පාඩුවක් හෝ යම් සාමාජිකයකුගේ පත්වීම පිළිබඳ වූ යම් දෝෂයක් තිබීමේ හේතුව නිසාම, කොමිෂන් සභාවේ කිසිම ක්‍රියාවක් හෝ කටයුත්තක් අවලංගු වූ ලෙස සලකනු නොලැබිය යුතු ය.

(7) කිසිවු ඇතිවීමක්, දෝෂාකාරීවීමක්, ශ්‍රී ලංකාවෙන් බැහැරව සිටීමක් හෝ වෙනත් හේතුවකින් තම වූයෙන් කාර්ය ඉටුකිරීමට සහභාගීවරයාට තාවකාලිකව නොහැකිවීම හෝ, සහභාගීවරයාට සිය වූයෙන් කාර්ය ඉටුකිරීමට නොහැකිවන කාලසීමාව සඳහා අමාත්‍යවරයා විසින් සාමාජිකයන්ගෙන් එක් අයකු පිළිබඳව සහභාගීවරයා ලෙස පත් කරනු ලැබිය හැකිය.

89

9. (1) කොමිෂන් සභාවේ කාර්යයන් ඉටුකිරීමේදී එම සහභාගීවරයා විසින් කොමිෂන් සභාව විසින් පත්කරනු ලැබිය හැකිය; එවැනි කමිටුවල සාමාජිකයන් විට පිණිස එම විසින් පුද්ගලයෙක් තම සහ කටයුතු ලබන එවැනි යම් තැනැත්තන් පත්කරනු ලැබිය හැකිය.

(2) කොමිෂන් සභාව විසින්, (1) වන උපවගන්තිය යටතේ සිහිපත්වන ලද කමිටුවකට, එය විසින් යුක්ත යයි තීරණය කරනු ලබන එහි බලතල පවරාදෙනු ලැබිය හැකි නමුත්, කමිටුවකට එය විසින් පවරාදී ඇති යම් බලතලයක් ඉවත් කරනු නොලැබිය යුතුය. කොමිෂන් සභාවට කමිටුවක් විසින් කරනු ලැබ ඇති යම් තීරණයක් සංශෝධනය කිරීම හෝ ප්‍රතික්ෂේප කිරීම හෝ කළ හැකිය.

10. (1) (අ) (සේ පනතේ 'අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා' යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) තාක්ෂික අධ්‍යාපන හා වාණිජ අධ්‍යාපන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා යන නාමය හා අභිධානය යටතේ කොමිෂන් සභාවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයකු ද;

කොමිෂන් සභාවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා සහ තාක්ෂික අධ්‍යක්ෂ

(ආ) කොමිෂන් සභාවට ලේකම්වරයකු ; හා

(ඇ) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයාට සහායවිම පිණිස අවශ්‍යයයි සලකනු ලබන වෙනත් නිලධාරීන් සහ අනිකුත් කාර්ය මණ්ඩලය ද

වත් කරනු ලැබිය යුතු ය.

(2) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා කොමිෂන් සභාවේ කාර්යාලයේ ප්‍රධානියා විය යුතු අතර, එහි පරිපාලනය යැයි විශේෂිත යුතු ය.

(3) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා—

(අ) 14 වන වගන්තිය යටතේ ලියාපදිංචි කර ඇති අත්‍යාවශ්‍යතාව මත අධ්‍යක්ෂණය යැනත්, 15 වන වගන්තිය යටතේ ලියා පදිංචි වී ඇති නියමිත සාක්ෂිලා කර්මාන්ත යනු ලබන කාර්මිකයන් හා අයතනවල අධ්‍යක්ෂණය යැනත් විගණිව යුතු ය ;

(ආ) කොමිෂන් සභාව විසින් තමා වෙත පවරා දී ඇති බලතල හා කාර්යය ක්‍රියාත්මක කළ යුතු ය.

(4) සේ වගන්තියේ (2) වන හා (3) වන උපවගන්ති යටතේ තමා වෙත පැවරී ඇති බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී, ඔහුට අවශ්‍ය යයි පෙනෙන නියමයන් කිරීම පිණිස අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයාට බලය ඇත්තේ ය.

(5) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් කරන ලද යම් ක්‍රියමයක් සංශෝධනය කිරීමට, ප්‍රතිශෝධනය කිරීමට හෝ ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට කොමිෂන් සභාවට බලය ඇත්තේ ය.

(6) කොමිෂන් සභාවට ලැබිය යුතු මුදල් සහ වෙනත් දේපළ පදනා සහ ඒවා අය කරගැනීම පදනා තවු පැවරීම පිණිස වූ අනන්‍ය අයිතියද අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා වෙත සතු විය යුතුය ; ඒ සමගම තවු පැවරීම පදනා ද සම්පූර්ණ සහ සම්පූර්ණය කිරීම පදනා සහ ඒ දේපළට දායක වෙනත් සියලු නිත්‍යානුකූල දේ කිරීම පදනා බලය ද ඔහු සතු විය යුතුය. සේ වගන්තිය ප්‍රකාර අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් යෙදා ඇති යම් බිම්මක් හෝ අපරාධ තවු කටයුත්තක් හතර

කොළඹ පුද්ගල අතර, ඔහුගේ මරණය, අල්ලා අත්වීම, විද්‍යා මගින් මගේ මුරයෙන් ඉවත් කිරීම යන හේතු නිසා දැනට පනායතයාගේ කළුන් මුරයෙන් ඔහුගේ අනුප්‍රාප්තිකයා විසින් ඒ අනුප්‍රාප්තිකයාගේ කාමයෙන් දිවයින කරගෙන යා යුතු ය.

II වන පෙට්ටිෂන්ය

සංවර්ධන සැලැස්ම

සංවර්ධන
සැලැස්ම

11. (1) කොමිෂන් පනති විසින් කළුන් කරු, අමාත්‍යවරයාගේ අනුමතය ඇතිව සහ සුදුසුකම් සඳහා වූ තිත්වන ක්‍රම හෝ ඇතුල් වීමේ අවශ්‍යතා ඇතුළුව, අමාත්‍යවරයා විසින් යම් මත පෙන්වීම නිකුත් කරනු ලබ ඇත්තම්; ඒ මත පෙන්වීමට අනුකූලව, ශ්‍රී ලංකාවේ කානීය අධ්‍යාපනය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනය සංවර්ධනය කිරීම සඳහා අවස්ථාවෙන් පසුව, සැලැස්මක් හෝ සැලසුම් පිළිබඳ කරනු ලැබූ යුතු ය, අමාත්‍යවරයා විසින්, ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ කමිසන් වාර්තාව ද සමඟ ඒ වත් වත් සැලැස්ම හෝ සැලසුම් අනුමතය සඳහා පනායතයට එරෙහිව ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

(2) අමාත්‍යවරයා විසින්, පනායතයට එරෙහිව සැලැස්ම හෝ සැලසුම් සංකේතික සහිතව හෝ රහිතව අනුමත කරනු ලැබිය හැකි ය.

(3) (2) වන උපවගන්තිය යටතේ පනායතයට එරෙහිව අනුමත කරන ලද එවැනි සම් සැලැස්මක්, (මේ පනතේ "සංවර්ධන සැලැස්ම" ලෙස සඳහන් කරනු ලබන) කානීය අධ්‍යාපනය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනය සංවර්ධන සැලැස්මක් ලෙස අමාත්‍යවරයා විසින් සැකසී පත්‍රයෙහි පළ කරවනු ලැබිය යුතු ය. ඒ සියලු සංවර්ධන සැලැස්මවල් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා කොමිෂන් සභාව විවෘත යුතු ය.

(4) පළාතක ප්‍රධාන අමාත්‍යවරයාගේ අල්ලා අත්වීම, විද්‍යා මගින් කානීය අධ්‍යාපනය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනය සංවර්ධනය කිරීම සඳහා (1) වන උපවගන්තිය යටතේ සැලැස්මක් පිළිබඳව කළුන් ලෙස අමාත්‍යවරයා විසින් කොමිෂන් සභාව විසින් කරනු ලැබිය හැකි ය. පනායතයට එරෙහිව (2) වන උපවගන්තිය යටතේ කිරණයක් කිරීමට ඔන්ගෙන්, ඒ පිළිබඳව අමාත්‍යවරයා විසින් යුතු ය.

(5) සංවර්ධන සැලැස්මක් විසින් සභාව විසින් සැලැස්මක් සම්බන්ධයෙන් යම් ප්‍රදානයක් වීම හෝ වෙනත් ප්‍රදානයක් අමාත්‍යවරයාගේ අනුමතය ඇතිව කොමිෂන් සභාව විසින් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(6) කානීය අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන සඳහා සංවර්ධන අධ්‍යාපන හෝ වෘත්තීය අධ්‍යාපන විධිවිධාන සඳහා ප්‍රදේශය මිදුණු කාර්මික මිදුණු සහ ක්‍රියාත්මක කළ යුතු ය.

(7) මේ වගන්තියේ විධිවිධාන යටතේ සභාව විසින් සැලැස්මක් සම්බන්ධයෙන් යම් ප්‍රදානයක් වීම හෝ වෙනත් ප්‍රදානයක් අමාත්‍යවරයාගේ අනුමතය ඇතිව කොමිෂන් සභාව විසින් කරනු ලැබිය හැකි ය.

12. (1) කොමිෂන් පනව විසින්, 11 වන වගන්තියේ (1) වන උපවගන්තිය යටතේ, යම් ලියාපදිංචි කළ විභාගයක්, තත් කාර්ය සඳහා වූ විභාගයක් ලෙස පිළිගැනීම ඇතුළුව, ජාතික වශයෙන් පිළිගත් යම් කානීය අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන ප්‍රදානයක් පිළිබඳ යෝජනා ක්‍රමයක් සඳහා සැලසුම් පිළියෙල කළ යුතු ය.

(2) සංවර්ධන සැලැස්මකට, (1) වන උපවගන්තියෙහි සඳහන් ප්‍රදානයක් පිළිබඳ යෝජනා ක්‍රමයක් ඇතුළත් වූ කල්හි, ඒ ප්‍රදානයක් පිළිබඳ යෝජනා ක්‍රමය, ජාතික කානීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන ප්‍රදාන ක්‍රමයක් ලෙස පිළිගනු ලැබිය යුතු ය.

III වන පරිච්ඡේදය ලියාපදිංචි කිරීම

13. (1) (අ) 14 වන වගන්තියේ (1) වන උපවගන්තියේ විධි විධාන යටතේ ලියාපදිංචි කරන ලද යම් ආයතනයක් ;

(ආ) 14 වන වගන්තියේ (3) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන යටතේ නිදහස් කරන ලද යම් ආයතනයක් ; හෝ

(ඇ) ජාතික ආයුර්ධ්‍යවේද සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

සඳුර යම් කැනැත්තකු හෝ ආයතනයක් විසින් පවත්වනු ලබන කානීය අධ්‍යාපන පාඨමාලාවක් හෝ වෘත්තීය අධ්‍යාපන පාඨ මාලාවක් නියමිත පාඨමාලාවක් ලෙස, සංවර්ධන සැලැස්මක නිශ්චිතව සඳහන් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(2) කැපව පත්‍රයේ පළ කරනු ලබන නියමයක් මගින් අමාත්‍ය වරයා විසින්, ඒ පාඨමාලාව යම් පනතේ 15 වන වගන්තියේ කාර්ය සඳහා නියමිත පාඨමාලාවක් ලෙස සලකනු ලැබිය යුත්තේ කවර දිනයක සිටද ඒ දිනය නිශ්චිත කරනු ලැබිය හැකි ය.

14. (1) නිසිදු කැනැත්තකු විසින්, යම් පනත යටතේ ලියාපදිංචි කරනු නොලැබූ, කානීය අධ්‍යාපනය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනය නැතහොත් කානීය අධ්‍යාපනය හෝ වෘත්තීය අධ්‍යාපනය සැලැස්ම සඳහා යම් ආයතනයක් පිහිටුවීම, කළමනාකරණය කිරීම, පවත්වාගෙනයාම හෝ පාලනය කිරීම නොකළ යුතු ය.

(2) (1) වන උපවගන්තිය යටතේ ලියාපදිංචි කිරීමේ කාර්ය සඳහා, අවිච්ඡිද්‍යවීමක පරිදි, කානීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනය නැතහොත් කානීය අධ්‍යාපනය හෝ වෘත්තීය අධ්‍යාපනය සලස් වන කැනැත්තන් සහ ආයතන වර්ග, යම් සංවර්ධන සැලැස්මක වර්ගකර දක්වනු ලැබිය හැකි ය.

(3) ලියාපදිංචි කිරීම සඳහා වූ ඉල්ලීම් අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වරයා වෙත කරනු ලැබිය හැකි ය. එබැවින් ඉල්ලීමත් ලැබුණු පසු අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වරයා විසින්, ආයතනයේ පවත්නා පහසුකම් සහ කාර්ය මණ්ඩලයේ ප්‍රමාණවත් බව ද ඇතුළුව, ආයතනයේ කේන්ද්‍රාංශවල පිළිබඳ විවර්තවත් කොමිෂන් සභාවට කරනු ලැබිය යුතු ය.

කොමිෂන් සභාව විසින් ජාතික විශාලත්ව පිළිගත් කානීය අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන ප්‍රදාන ක්‍රමයක් පිළියෙල කළ යුතු ය.

නියමිත පාඨමාලා කිරීමේ කාර්යය.

ආයතන ලියාපදිංචි කිරීම.

8 1990 අංක 28 දරන තාක්ෂික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත.

(4) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් කරන ලද වාර්තාව, උඩ සංවර්ධන කැලැස්මට අනුකූලවන ලෙස, අවස්ථාවේදී පරිදි, තාක්ෂික අධ්‍යාපනය සහ වෘත්තීය අධ්‍යාපනය කාලයෙන් තාක්ෂික අධ්‍යාපනය හෝ වෘත්තීය අධ්‍යාපනය ප්‍රමාණවත් ලෙස කැලැස්මට ඒ ආයතනයට පිළිවිත් බවට කොමිෂන් සභාව කැනීමට පත් වූ අවස්ථාවක, කොමිෂන් සභාව විසින් ඒ ඉල්ලීම් අනුමත කළ යුතු ය. අනුමත කිරීමෙන් පසු, කොමිෂන් සභාව විසින් නිශ්චය කරනු ලබන කාලීය හා අවධානය යටතේ, අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් ඒ ආයතනය ලියාපදිංචි කළ යුතුය. තවද, කොමිෂන් සභාව විසින්, ආයතනයේ පැවැත අධ්‍යාපන කිසිවය කිරීමද ආයතනය ලියාපදිංචි කළයුත්තේ කවර කිසි වශයෙන් යටතේද ඒ කිසි වශය කිසිවය කිරීමද කරනු ලැබිය යුතුය.

(5) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් කළින් කල (4) වන උප වගන්තිය යටතේ ලියාපදිංචි කරන ලද ආයතනවල ලැයිස්තුවක් සහ ඒ ආයතනවලට අදාළ නියම කරනු ලබන වෙනත් විස්තර ද කැපවි පත්‍රයේ පළ කරවීමට කැලැස්මට යුතු ය.

(6) මේ වගන්තියේ විධිවිධාන—

(i) 1978 අංක 16 දරන විශ්වවිද්‍යාල පනතේ විධිවිධාන යටතේ පිහිටුවන ලද විශ්වවිද්‍යාලවලට හා උසස් අධ්‍යාපන ආයතනවලට;

(ii) (267 වන අධිකාරය දු) නීති අධ්‍යාපන සභාව ආදායන යටතේ පිහිටුවන ලද නීති අධ්‍යාපන සභාවට;

(iii) 1985 අංක 28 දරන ජාතික අධ්‍යාපන ආයතන පනත මගින් පිහිටුවන ලද ජාතික අධ්‍යාපන ආයතනයට; සහ

(iv) 1988 අංක 30 දරන අධ්‍යාපන විද්‍යාල පනතින් පිහිටුවන ලද අධ්‍යාපන විද්‍යාලවලට

අදාළ කොටස යුතුය.

15. (1) නිසිදු කැනුම්කරු හෝ ආයතනයක් විසින්, නිශ්චිත පාඨමාලාවක් වන, යම් තාක්ෂික අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පාඨමාලාවක් හෝ තාක්ෂික අධ්‍යාපන පාඨමාලාවක් හෝ වෘත්තීය අධ්‍යාපන පාඨමාලාවක්, මේ පනත යටතේ ලියාපදිංචි කරනු නොලැබී නොසැලැස්විය යුතු ය.

(2) ලියාපදිංචි කිරීම යදහා වූ ඉල්ලීම් අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා වෙත කරනු ලැබිය යුතු ය. එවැනි ඉල්ලීමක් ලැබුණු පසු, අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින්, කැනුම්කරු හෝ ආයතනයේ පවත්නා පහසුකම් හා කාර්ය මණ්ඩලයේ ප්‍රමාණවත් බව ද ඇතුළුව, කැනුම්කරු හෝ ආයතනයේ සේවකයාගේ පිළිබඳව වාර්තාවක් කොමිෂන් සභාවට කරනු ලැබිය යුතු ය.

(3) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් කරන ලද වාර්තාව, උඩ සංවර්ධන කැලැස්මට අනුකූල වන ලෙස, අවස්ථාවේදී පරිදි, තාක්ෂික අධ්‍යාපනය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනය කාලයෙන් තාක්ෂික අධ්‍යාපනය හෝ වෘත්තීය අධ්‍යාපනය ප්‍රමාණවත් ලෙස කැලැස්මට ඒ කැනුම්කරු හෝ ආයතනයට පිළිවිත් බවට කොමිෂන් සභාව කැනීමට පත් වූ අවස්ථාවක, කොමිෂන් සභාව විසින් ඒ ඉල්ලීම්

තාක්ෂික
පාඨමාලා
ලියාපදිංචි
කිරීම

අනුමත කළ යුතු ය. අනුමත කිරීමෙන් පසු, කොමිෂන් සභාව විසින් නිශ්චය කරනු ලබන කාලය හා අවධානය යටතේ, අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් ඒ තැනැත්තා හෝ ආයතනය ලියාපදිංචි කරනු ලැබිය යුතු ය. තව ද කොමිෂන් සභාව විසින්, ආයතනයේ පාලන අධිකාරිය නිශ්චය කිරීම ද ආයතනය ලියාපදිංචි කළ යුත්තේ කවර නිසි වර්තමාන කවරේ ද ඒ නිසි වර්තමාන නිශ්චය කිරීම ද කරනු ලැබිය යුතු ය.

(4) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් කලින් කල, (3) වන උප විධාන්තය යටතේ ලියාපදිංචි කරන ලද තැනැත්තන්ගේ හෝ ආයතනවල ලැයිස්තුවක් සහ ඒ ආයතනවලට අදාළ, නියම කරනු ලබන වෙනත් විස්තර ද ලැබේ යුතුයේ පළ කරවීමට සැලැස්විය යුතු ය.

16. (1) කිසිදු තැනැත්තෙකු හෝ ආයතනයක් විසින්, පළි පනත යටතේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා වෙත ලියාපදිංචි නොවී, යම් තැනි තින අධ්‍යාපන ප්‍රදානයක් හෝ වාණිජීය අධ්‍යාපන ප්‍රදානයක් පිරි නැමීම හෝ ප්‍රදානය කිරීම සඳහා කිසිදු විනයයක් නොපැවැත්විය යුතු ය:

විද්‍යා විනය
ලියාපදිංචි
කිරීම.

එසේ වුව ද, පළි විධාන්තයේ විධිවිධාන—

(අ) 14 වන විධාන්තයේ (1) වන උපවිධාන්තය යටතේ ලියා පදිංචි වී ඇති යම් ආයතනයක් සම්බන්ධයෙන්;

(ආ) 14 වන විධාන්තයේ (6) වන උපවිධාන්තය යටතේ නිදහස් කරනු ලැබ ඇති යම් ආයතනයක් සම්බන්ධයෙන්;

(ඇ) 15 වන විධාන්තයේ (1) වන උපවිධාන්තය යටතේ ලියා පදිංචි කළ නියමිත පාඨමාලා පවත්වන යම් තැනැත් තකු හෝ ආයතනයක් සම්බන්ධයෙන්; සහ

(ඈ) එක් තනි ආයතනයක හෝ අංශවිකයෙකු අනන්‍යතර කාර්ය සඳහා එළි පත්වන නිසුන්තයක් හෝ අනන්‍යතරයකින් සඳහා පවත්වනු ලබන යම් විනයයක් සම්බන්ධයෙන්

අදාළ නොවිය යුතු ය.

(2) පළි විධාන්තයේ විධිවිධාන යටතේ ලියාපදිංචි කිරීමේ කාර්ය සඳහා සැපයිය යුතු තොරතුරු නියම කරනු ලැබිය යුතුය.

(3) ලියාපදිංචි කිරීම සඳහා ඉල්ලීම් අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා වෙත කරනු ලැබිය යුතු අතර, නියම කරන ලද ක්‍රියාපටිපාටියට අනුකූල වූ සියලු ඉල්ලීම් අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

(4) නියම කරන ලද ක්‍රියාපටිපාටියට අනුකූල වූ සියලු ඉල්ලීම් කොමිෂන් සභාව විසින් අනුමත කළ යුතු ය. අනුමත කිරීමෙන් පසු, ඒ විනය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් ලියාපදිංචි කරනු ලැබිය යුතු ය.

(5) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් කලින් කල (4) වන උප විධාන්තය යටතේ ලියාපදිංචි කරන ලද විනය ලැයිස්තුව ඇතුළත් පළ කිරීමට සැලැස්විය යුතු ය.

14 වන කොටස
වන විගන්ති
යටතේ
ලියාපදිංචි
කරන ලද
තැනැත්තන්
හා ආයතන
සම්බන්ධයෙන්
කෙරෙන
පනති
වලට.

17. (1) 14 වන විගන්තිය යටතේ ලියාපදිංචි කරන ලද යම් ආයතනයක් සම්බන්ධයෙන් සහ 15 වන විගන්තිය යටතේ ලියාපදිංචි කරන ලද යම් තැනැත්තන් සහ ආයතන සම්බන්ධයෙන් කෙරෙන සහතික විධිත් පනත දැක්වෙන බලතල ක්‍රියාත්මක කළ හැකි ය:—

(අ) 14 වන විගන්තිය යටතේ ලියාපදිංචි කරන ලද යම් ආයතනයක සැලැස්විය යුතු අවශ්‍යතා පාඨමාලා සහ පුහුණුවීම් තීරණය කිරීම;

(ආ) (i) ලියාපදිංචි කළ තැනැත්තකු හෝ ආයතනයක් විසින් පවත්වාගෙන යන එක් එක් අවශ්‍යතා හෝ පාඨමාලා වලට; හා

(ii) එක් එක් නියමිත පාඨමාලාවට, ඇතුළත්වීම සඳහා තිබිය යුතු අවශ්‍යතාවයන් තීරණය කිරීම;

(ඇ) කාර්ය මණ්ඩලයේ පුහුණුවීම් තීරණය කිරීම;

(ඈ) (i) අවශ්‍යතා පාඨමාලා සම්බන්ධයෙන් විෂය මාලාව; සහ

(ii) අනුකූල පාඨමාලා සම්බන්ධයෙන් විෂය නිර්දේශ පිළිබඳ උපදේශන නිකුත් කිරීම සහ නිශ්චිත පාඨමාලා පවත්වන ලියාපදිංචි ආයතන, තැනැත්තන් හෝ ආයතන විසින් එම උපදේශන පිළිපදිනු ලබන බවට වගබලා ගැනීම;

(ඉ) පවත්වාගෙන යා යුතු අධ්‍යාපනික සහ පුහුණුවීම් සම්මතයන් තීරණය කිරීම;

(ඊ) සහතිකපත්‍ර, විශිෂ්ටතා සහ වෙනත් ප්‍රදානයන් ප්‍රදානය කිරීම සඳහා පැවැත්විය යුතු විශාලම ආකාරය හා තීරණය කිරීම;

(උ) බන්ධනාගාර හා කාර්ය මණ්ඩලයේ විධිමත් ප්‍රවේශනය සහතික කිරීමේ ලා අවශ්‍ය පහසුකම් තීරණය කිරීම;

(ඌ) ලියාපදිංචි කළ ආයතනවල කළමනාකරුවන්ගේ සහ ප්‍රධාන යන්ත්‍රණ කාර්ය සහ බිලිවුන්ගේ කාර්ය ඉටු කළ යුතු ආකාරය තීරණය කිරීම;

(එ) විෂයමාලාව අනුමත කිරීම සහ ජාතික කායික අධ්‍යාපන ප්‍රදානයන් හා වෛත්මක අධ්‍යයන ප්‍රදානයන් වෙනුවෙන් වූ යම් විෂයමාලා පැවැත්විය යුතු ආකාරය තීරණය කිරීම;

(ඵ) උපදේශකයන්ගේ පුහුණුවීම, පුහුණුවීමේ කාලසීමාව, වැටුප්, පත්වීම්, සෞභාග්‍ය කිරීම්, අත්හිටවීම් සහ ඉවත් කිරීම තීරණය කිරීම;

(ඹ) සිසුන්ගේ දේශනවලට සහභාගී විය යුතු දිනයන් සහ වේලාවන් ද ලියාපදිංචි කළ ආයතන විසින් තිබිය යුතු ලෙස නිරීක්ෂණය කළ යුතු දිනයන් ද නියමිත පාඨමාලා පැවැත්විය යුතු ස්ථාන ද තීරණය කිරීම;

(ඪ) ලියාපදිංචි කළ ආයතනවල සහ නියමිත පාඨමාලා පවත්වා ගෙන යන ස්ථානවල පවත්වාගෙන යා යුතු අවකාශ පිළිබඳ සම්මතයන් තීරණය කිරීම; සහ

(ක) 15 වන වගන්තිය යටතේ සම් නියමිත පාඨමාලාවක් පවත් වන තැනැත්තකු විසින් දැන්වීම් ප්‍රදර්ශනය කළ යුතු ආකාරය තීරණය කිරීම;

(2) කොමිෂන් සභාවේ උපදෙස් උද් අමාත්‍යවරයා විසින්, සැඟවි පත්‍රයේ පළ කරනු ලබන නියමයන් මගින්, සම් විශේෂ අධිකරණයේ පුහුණුවීමේ පාඨමාලාවක් පවත්වමින් පුහුණු කළ යුතු අයෙකුගේ නියම කිරීම ද එසේ නිශ්චිත කිරීමට හේතු දැක්වීම ද කරනු ලබන හැකිය. එවැනි නියමයන් පළකිරීමෙන් පසු ඒ නියමයේ විධිවිධානවලට අනුකූලව, කොමිෂන් සභාව විසින්, 14 වන වගන්තිය යටතේ ලියාපදිංචි කරන ලද සියලු ආයතනවලට ද 15 වන වගන්තිය යටතේ ලියාපදිංචි කරන ලද සම් තැනැත්තකු විසින් හෝ ආයතනයක් විසින් ඒ නියමිත පාඨමාලාව පදනා ඇතුළත් කරගත යුතු ස්ථානයක් හෝ ස්ථානයක් තීරණය කළ හැකිය.

18. අධිකරණ ජනරාල්වරයාට හෝ ඒ බලතල පවරා දෙනු ලැබූ අධිකරණ ජනරාල්වරයාට සහයවන සම් නිලධාරියෙකුට—

(අ) (i) ලියාපදිංචි කළ ආයතනවලින් ;

(ii) නියමිත පාඨමාලා පවත්වාගෙන යන තැනැත්තන් හෝ හා ආයතනවලින් ; සහ

(iii) ලියාපදිංචිකළ විනය පවත්වාගෙන යන තැනැත්තන් හෝ හා ආයතනවලින් ; කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලබන තොරතුරු, සහ වාර්තා ඉල්ලා සිටීමේ ; සහ

(ආ) ලියාපදිංචිකළ ආයතනයක හෝ තැනැත්තකුගේ සම් පරිලාභකට හෝ සම් නියමිත පාඨමාලාවක් පවත්වාගෙන යන සම් පරිලාභකට ඇතුළුවී පරීක්ෂා කිරීමේ

බලය ඇත්තේය.

19. 14 වන වගන්තිය හෝ 15 වන වගන්තිය යටතේ ලියාපදිංචි කිරීම පදනා වූ ඉල්ලීම් කොමිෂන් සභාව විසින් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබූ සම් තැනැත්තකු විසින් ඒ තීරණය දැනුම්දීමෙන් පසු දෙකක් ඇතුළත, ඒ තීරණයට විරුද්ධව අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් වෙත ලියවිල්ලකින් අභියාචනයක් කරනු ලැබිය හැකි අතර එවැනි යම් අභියාචනයක් සම්බන්ධයෙන් ඒ ලේකම්වරයාගේ තීරණය අභියාචනාමය හා තීරණාත්මක විය යුතුය.

20. (1) පහත දැක්වෙන සම් එක් කේතුවක් හෝ ඊට වැඩි කේතුවක් උඩ 14 වන වගන්තිය හෝ 15 වන වගන්තිය යටතේ ප්‍රදානය කරන ලද ලියාපදිංචි කිරීමක් අවලංගු කිරීමට කොමිෂන් සභාවට බලය ඇත්තේය :—

(අ) ජාතික ප්‍රතිපත්තිය උල්ලංඝනය කරමින් ක්‍රියා කිරීම ;

(ආ) සංවිධිත කැලෑමක කඩ කරමින් ක්‍රියා කිරීම ;

සම් සහකරු යටතේ ලියාපදිංචි කළ තැනැත්තන් හා ආයතන සම්බන්ධයෙන් අධිකරණ ජනරාල්වරයාගේ බලතල

ලියාපදිංචි කිරීම ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට විරුද්ධව අභියාචනා

ලියාපදිංචි කිරීම අවලංගු කිරීම

(ආ) 17 වන වගන්තිය යටතේ කොමිෂන් සභාව විසින් පවරා ඇති යම් කොන්දේසියක් හෝ ලියාපදිංචි කිරීමේ යම් කොන්දේසියක් කඩකිරීම;

(ඇ) විශාල අතීති ලෙස පැවැත්වීම;

(ඈ) කොමිෂන් සභාව විසින් තත් කාර්ය සඳහා කාල ඇති යම් ඊකියක් අනුච්ඡි ලපදෙස් දීම පැවැත්වීමට නුසුදුසුවත් වීම;

(ඊ) යම් ලියාපදිංචිකළ ආයතනයක හෝ පැවැත්තකු නිගමන පැවැත්වූවක් පවත්වාගෙන යන යම් ස්ථානයක කටයුතු අනුලු ලෙස සාරනය කිරීම; සහ

(උ) තොරතුරු සැපයීම පැවැර ඇති හෝ 18 වන වගන්තිය යටතේ පරීක්ෂා කිරීමට ඉඩ තොරවීම.

(2) (1) වන උපවගන්තියේ නිශ්චිතව දක්වා ඇති හේතූන් තෙත් යම් හේතුවක් උඩ යම් ලියාපදිංචි කළ ආයතනයක් හෝ නිගමන සාධනලාවක් පවත්වාගෙන යන යම් පැවැත්තකුගේ හෝ ආයතනයක ලියාපදිංචි කිරීම අවලංගු කිරීම පැවරුණු පරීක්ෂා කොමිෂන් සභාව වෙත වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කරන ලෙස කොමිෂන් සභාව විසින් කලින් කල අධීක්ෂණ ස්තරාල්වරයාට විධාන කරනු ලැබිය හැකිය :

එසේ වුවද—

(i) කිසිවු පැතිම රෝගාගාරවිම, ශ්‍රී ලංකාවෙන් බැහැරව සිටීම හෝ වෙනත් යම් හේතුවක් නිසා අධීක්ෂණ ස්තරාල් වරයාට සිය කාර්ය කාලසාලිකව ඉටුකිරීමට නොහැකිවන අවස්ථාවක;

(ii) පරීක්ෂණ කිරීම කඩිනම් කිරීම පිණිස එවැනි පැවැත්තකු පත්කිරීම අවශ්‍යවන අවස්ථාවක; හෝ

(iii) කොමිෂන් සභාවේ මහල අනුමැති පරීක්ෂණය අධීක්ෂණ ස්තරාල්වරයා විසින් නොපැවැත්විය යුතු අවස්ථාවක

අමතකවරයාගේ අනුමැතිය ඇතිව. කොමිෂන් සභාව විසින් ඒ පරීක්ෂණය පැවැත්වීම පිණිස වෙනත් යුද්ධ පැවැත්තකු පත් කළ හැකිය.

(3) අධීක්ෂණවරයා විසින් හෝ පරීක්ෂණය පවත්වන වෙනත් යම් පැවැත්තකු විසින්, එය බලපාන පාර්ශ්වකරුවන් වෙත කිසි පරිදි දැනුම්දීමෙන් පසු පරීක්ෂණයක් පවත්වා, පරීක්ෂණයේ නිරණයන් සහ නිර්දේශයන් මත වූ වාර්තාවක්, එය බලපාන පාර්ශ්වකරුවන් වෙත පිටපත් සහිතව, කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

(4) (3) වන උපවගන්තිය යටතේ වූ දැන්වීම ලැබීමෙන් පසු ඔලිමික් පිළිවූ කාර්යයන් මෙහි යටත් ලද දැන්වීම මගින්, කොමිෂන් සභාව විසින්, ඒ දැන්වීමේ කිසිවකට දක්වනු ලබන කාලයක් තුළ දී, ඔහුගේ ලියාපදිංචිකිරීම අවලංගු කොට පුත්තේ කුමන කරුණක් නිසාදැයි හේතු දක්වන ලෙස නියම කරනු ලැබිය යුතු අතර, කිසිවකට දක්වනු ලැබූ කාලය තුළ එසේ නොකරන කාර්යයක් ලියාපදිංචිකිරීම කොමිෂන් සභාව විසින් අවලංගු කළ යුතු ය.

(5) (4) වන උපවගන්තිය යටතේ දැන්වීමක් ලැබී කාර්යයක් විසින් කොමිෂන් සභාව සැකිලිකර පත්වන පරිද්දෙන් හේතු දක්වා නොමැති අවස්ථාවක, 21 වන වගන්තිය යටතේ අභියාචනාධිකරණයට කරන අභියාචනයකට යටත්ව, කොමිෂන් සභාව විසින් කරනු ලබන නියමයන් මගින්, ලියාපදිංචි කිරීම අවලංගු කරනු ලැබිය හැකිය.

(6) (5) වන උපවගන්තිය යටතේ කරන ලද නියමයන්—

(අ) අභියාචනාධිකරණයට අභියාචනයක් කළ පුත්තේ තවර කාලසීමාව ඇතුළත ද ඒ කාලසීමාව තුළ 21 වන වගන්තිය යටතේ අභියාචනයක් දැරීමක් කර නැති අවස්ථාවක එකී කාලසීමාව ඉකුත්වීමෙන් පසු ද;

(ආ) 21 වන වගන්තිය යටතේ අභියාචනයක් අභියාචනාධිකරණයට කරනු ලැබූ අවස්ථාවක අභියාචනාධිකරණය විසින් කොමිෂන් සභාවේ නියමය අනුමත කිරීමෙන් පසු ද

බලාත්මක විය යුතුය.

21. 20 වන වගන්තියේ (5) වන උපවගන්තිය යටතේ ලියාපදිංචි කිරීම අවලංගු කිරීමේ නියමයක් කිරීමෙන් සහිත පත්තරක් ඇතුළත, යම් ආයතනයක්, තැනැත්තෙකු හෝ ආයතනයක් විසින් යම් නීතිමය ප්‍රශ්නයක් උඩ අභියාචනාධිකරණයට අභියාචනයක් කරනු ලැබිය හැකිය; එවැනි අභියාචනයක් කරනු ලබ ඇති අවස්ථාවක, ඒ ආයතනයේ තැනැත්තාගේ හෝ ආයතනයේ ලියාපදිංචි කිරීම, අභියාචනය ලැබ තීරණයක් කරන තුරු අත්හිටවා තිබිය යුතුය.

අවලංගු කිරීමේ විෂයට අමතරව.

IV වන පරිච්ඡේදය

සාමාජිකත්ව උපාධි

22. යම් සාමාජිකයා සැලකීමක් 23 වන හා 24 වන වගන්තිවල සඳහන් කරන ලද ආයතන විසින් යම් නියමිත අවශ්‍යතා අංශයක සාමාජිකත්ව උපාධි ප්‍රදානය සඳහා විධිවිධාන ඇති කරනු ලැබිය හැකිය.

සාමාජිකත්ව උපාධි

උසස්
අධ්‍යාපන
ආයතන
විසින්
සාමාජිකත්ව
උපාධි
ප්‍රදානය
කිරීම.

23. (1) වෙනත් යම් නීතියක කුමක් සඳහන් වුවද, යම් උසස් අධ්‍යාපන ආයතනයක් මගින්, සංවර්ධන කැලැස්මට අනුකූලව සහ අදාළ අමාත්‍යවරයෙකු සිටිනම් ඔහුගේ සහ අමාත්‍යවරයාගේ අනුමතය ඇතිව, නියමිත අධ්‍යයන අංශවලින් සාමාජිකත්ව උපාධි පිරිනමනු ලැබිය හැකිය.

(2) (1) වන උපවගන්තියේ සාමාජිකත්ව උපාධි පිරිනැමීමට බලය දෙනු ලැබූ යම් උසස් අධ්‍යාපන ආයතනයකට, 25 වන වගන්තියේ (4) වන උපවගන්තියේ විධිවිධානවලට යටත්ව, පහත දැක්වෙන බලතල තිබිය යුත්තේය :-

- (අ) සාමාජිකත්ව උපාධි ප්‍රදානය සඳහා අවශ්‍යවන විභාග සහ වෙනත් කොන්දේසි නිශ්චිතව සඳහන් කෙරෙන විධි කැඳීම;
- (ආ) සාමාජිකත්ව උපාධි ප්‍රදානය පිණිස තුළු දෙන අධ්‍යාපන පාසා මාරු කැලැස්මේ කාර්ය සඳහා වූ අනුමත වීද්‍යාල ලියාපදිංචි කිරීම;
- (ඇ) සාමාජිකත්ව උපාධි ප්‍රදානය සඳහා අවශ්‍ය කරන තත්වයන්ට ලක්වී ඇති, ලියාපදිංචි කළ අනුමත වීද්‍යාලවල ශිෂ්‍යයන් සහතික කරනු ලබන කාර්ය සඳහා විභාග කැඳා ගැනීම;
- (ඈ) අවශ්‍ය කරන විභාග සමත් වන්නාවූ යන (අ) ඡේදය යටතේ සඳහා ලද විධිවලින් නියමිත සියලු කොන්දේසි පසුරුලත්තාවූ ශිෂ්‍යයන්ගේ සාමාජිකත්ව උපාධි පිරිනැමීම.

සාමාජිකත්ව
උපාධි ආයතන.

24. (1) සංවර්ධන කැලැස්ම අනුව, හැසව පවුලේ සමකරනු ලබන නියමයන් මගින්, අමාත්‍යවරයා විසින්, එහි නිශ්චිතව සඳහන් කරන අධ්‍යයන අංශවලින් සාමාජිකත්ව උපාධි ප්‍රදානය කිරීමේ කාර්ය සඳහා යම් ආයතනයක් සාමාජිකත්ව උපාධි ආයතනයක් ලෙස පිළිගනු ලැබිය හැකිය.

(2) (1) වන උපවගන්තිය යටතේ වූ නියමයක -

- (අ) ආයතනයේ කාමය සහ අවිධිමත්;
- (ආ) ආයතනය පිහිටි ස්ථානය;
- (ඇ) ආයතනය පිහිටුවීම සඳහා අපද්‍රිශ්ට කරන කැනැන්තා;
- (ඈ) ඒ ආයතනය මගින් පිරිනමන හා දෙනු ලබන සාමාජිකත්ව උපාධි වර්ගය හෝ වර්ග;
- (ඉ) ආයතනයේ ව්‍යුහය

නිශ්චිතව සඳහන් කර තිබිය යුතුය.

(3) (1) වන උපවගන්තිය යටතේ කරනු ලබන නියමයක නිශ්චිතව සඳහන් කරනු ලබන බලතලවලට අමතරව ආයතන සකට -

- (අ) ශිෂ්‍යයන් ලියාපදිංචි කිරීමට සහ නියමයේ නිශ්චිතව සඳහන් කෙරෙන අධ්‍යයන අංශවල උපදෙස් දීම සඳහා විධි විධික කැලැස්ම පිණිස;

(ආ) ආයතනයේ පාලන අධිකාරිය හෝ එහි බලතල ආයතනයේ ප්‍රධාන අධ්‍යක්ෂ හා සම්පාදන මුද්‍රායේ අධ්‍යක්ෂ බවටත් බලතල සහ කර්තව්‍ය, ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය, එහි සංයුතිය හෝ බවටත් බලතල ද සාමාජිකයන්ට උපාධි ප්‍රධානය සඳහා අවශ්‍ය විෂය හා වෙනත් කොන්දේසි ද නියමිතව සඳහන් කරමින් විශ් කැඳීම පිණිස;

(ඇ) නියමයේ නියමිතව සඳහන් කෙරෙන අධ්‍යක්ෂ ආයතන සාමාජිකයන්ට ප්‍රවේශය ලබා දීමට සිසායන් හෝ රාජ්‍යයේ කාර්ය සඳහා විෂය පැවැත්වීම පිණිස;

(ඈ) නියමයට අනුකූලව, (ආ) කේදය යටතේ සඳහන් ලද විධි මගින් නියම කරන ලද සියලු කොන්දේසි ඉටු කර ඇති සහ නියමිත විෂය සම්ප්‍රදායි ඇති බලයක් සාමාජිකයන්ට උපාධි ප්‍රදානය හා පිරිනැමීම පිණිස;

(ඉ) ආයතනයේ පරිපාලනය සඳහා අවශ්‍ය වියදම් කාර්ය මණ්ඩලය හෝ වෙනත් කාර්යයන් කිරීම පිණිස; සහ

(ඊ) ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයේ හා සිසායන්ගේ සුභසාධනය සඳහා අවශ්‍යවන වෙනත් ක්‍රියාවන් කිරීම පිණිස.

බලතල ද නියම යුත්තේ ය.

25. (1) පහත සඳහන් අත්දැකීම් සම්බන්ධ වූ, (මෙහි මින් මතු "කමිටුව" යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) කොමිෂන් සභාව සාමාජිකයන්ට උපාධි කමිටුවක් පිහිටුවනු ලැබිය යුතුය:—

සාමාජිකයන්ට උපාධි කමිටුව

(අ) කොමිෂන් සභාවේ සහායකවරයා නිර්වචනයෙන් කමිටුවේ සහායකවරයා විය යුතුය;

(ආ) කොමිෂන් සභාව විසින් නම් කරනු ලබන සාමාජිකයන් දෙදෙනෙක්;

(ඇ) විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිසාදන කොමිෂන් සභාව විසින් නම් කරනු ලබන එක් සාමාජිකයෙක්; සහ

-(ඈ) ජාතික අධ්‍යාපන ආයතනය විසින් නම් කරනු ලබන එක් සාමාජිකයෙක්.

(2) කමිටුවේ සාමාජිකයන් විසින් අවුරුදු හතරක කාලසීමාවක් සඳහා මුර දැරිය යුතුය.

(3) 24 වන වගන්තියේ (1) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන යටතේ නියමයක් කිරීමට හෝ කෙත්, අමාත්‍යවරයා විසින් ඒ ආයතනයේ සලස්වා ඇති අධ්‍යාපන පනතකට ඇතුළුව ඒ ආයතන යටි අදාළව විධිමත් කමිටුවක් ලබාගත යුතුය.

(4) කමිටුව විසින් පහත දැක්වෙන බලතල ක්‍රියාත්මක කළ යුතුය:—

(අ) සාමාජිකයන්ට උපාධියක් ප්‍රදානය කිරීමට තුළිඳෙන අධ්‍යයන සාමාජික සඳහා සිසායන් ඇතුළත් කරනැතිම සඳහා වන අවශ්‍යතා තීරණය කිරීම;

(ආ) නියමයේ නිශ්චිතව සඳහන් කර ඇති පරිදි, ඒ අධ්‍යයන අංශවල අධ්‍යයන පාඨමාලා වින්‍යාද වූ එක් එක් අයතනයේ සලස්වාලිය යුතු අධ්‍යයන පාඨමාලා සහ එවැනි පාඨමාලා සඳරන ලද බලපත්‍රයක් විසින් ඒවා ඇති ප්‍රවීණත්වයන් ලබාදෙන නිමිද යන වන දැනගැනීම් පිණිස ඇවැත්විය යුතු විභාග තීරණය කිරීම;

(ඇ) යම් සංවර්ධන ශාලායකින් අනුව එවැනි එක් එක් අයතනය යට වාර්ෂිකව ඇතුළත් කරනු ලබන සංඛ්‍යාව සලකා බැලීම තීරණය කිරීම සහ ඒ අයතනවල පවත්වාගෙන යාම වෙනස් වෙනස් අධ්‍යයන පාඨමාලාවලට ඒ අංශවලට පත්කිරීම;

(ඈ) ඒ අයතනවල ආවාර්ය මණ්ඩලයේ පුද්ගලයින් තීරණය කිරීම; සහ

(ඉ) ඒ අයතනවල ශාලායකයන් යුතු පහසුකම් සහ පවත්වාගෙන යාම අධ්‍යයන පවත්වන තීරණය කිරීම.

(5) අම් විගන්තියේ කාර්ය සඳහා "අයතන" යන්නෙහි, අයතන අධ්‍යාපන අයතන, කාමරයකින් හෝ උපාධි අයතන සහ අනුබද්ධිත විද්‍යාල ඇතුළත් වේ.

24 වන විගන්තිය යටතේ කරන ලද නියමය ප්‍රකාශයක් කිරීම.

26. (1) අධ්‍යාපනවරයා විසින්, කොමිෂන් සභාවේ නිර්දේශය මත, 24 වන විගන්තිය යටතේ කරන ලද යම් නියමයක් ප්‍රකාශයක් කරනු ලැබිය හැකිය.

(2) කොමිෂන් සභාව විසින් පහත දක්වන යම් එක් හෝ වැඩි ගණනක් වැඩි, යම් කාමරයකින් හෝ උපාධි අයතන යන් සම්බන්ධයෙන් වූ එවැනි යම් නියෝගයක් ප්‍රකාශයක් කිරීම නිර්දේශ කරනු ලැබිය හැකිය:—

(අ) ජාතික ප්‍රතිපත්තිය උප්ලංඝනය වන අයුරින් ක්‍රියා කිරීම;

(ආ) අදාළ සංවර්ධන ශාලායකට අනුකූලවීමට නොහැකිවීම; හෝ

(ඇ) 24 වන විගන්තිය යටතේ පනවා ඇති යම් කොන්දේසියක් කඩකිරීම සහ ඒ කඩකිරීමෙන්—

(i) ඒ අයතනයේ අධ්‍යාපන විධිවිධාන සඳහා ඇති පහසුකම් ප්‍රමාණවත් නොවීම; හෝ

(ii) අයතනයේ අධ්‍යාපනය, ජාතික යහපතට හෝ කාර්මික අධ්‍යාපනය පිළිබඳ අධ්‍යාපනික ප්‍රතිපත්ති යටතේ බලපාන ලෙස අනුකූල නොවීම;

(ඈ) කාමරයකින් හෝ උපාධි ප්‍රදානය කිරීම පිණිස විභාග නොපවැත්වීම හෝ අවිධිමත් ලෙස ඇවැත්වීම; සහ

(ඉ) අධ්‍යාපනික කටයුතු අවුල්වීමට මගපෑදෙන ලෙස අයතනය අසුතු අන්දමින් කළමනාකරණය කිරීම.

(3) (අ) කෘෂිකර්ම උපාධි ආයතනයක් සම්බන්ධයෙන් කිරී සද්දයක් කිරීමට ප්‍රථම, කොමිෂන් සභාව විසින්, ආයතනය වෙත යටතේ ලබන දැන්වීමක් මගින්, ඒ දැන්වීමේ නිශ්චිතව දක්වනු ලබන කාලයක් ඇතුළත, ඒ ආයතනය වෙනුවෙන් 24 වන වගන්තිය යටතේ කරන ලද නියමය ප්‍රකාශයට කරන ලෙස අමාත්‍ය මණ්ඩල නිර්දේශ නොකළ යුත්තේ කුමක් නිසාදැයි නිදහසට කරුණු දක්වන ලෙස ඒ ආයතනයට නියම කරනු ලැබිය යුතුය;

(ආ) ඉඩ දෙන්නා ලද කාලසීමාව ඇතුළත නිදහසට කරුණු දැන්වීම ආයතනය විසින් නොකළ ඇති විට කෙටි කාලයක් සහතික කිරීමට සත්වක ආකාරයට නිදහසට කරුණු දක්වා නොමැති අවස්ථාවක, ඒ ආයතනය වෙනුවෙන් 24 වන වගන්තිය යටතේ කර ඇති නියමය ප්‍රකාශයට කරන ලෙස කොමිෂන් සභාව විසින් අමාත්‍ය මණ්ඩල නිර්දේශ කළ යුතුය. ඒ නිර්දේශයේ පිට පසක් කොමිෂන් සභාව විසින් ඒ ආයතනයට යැවිය යුතුය.

(4) නිර්දේශය ලැබීමෙන් පසු අමාත්‍යවරයා විසින්, සති හයක කාලයක් ඉතුරු වීමෙන් පසු 27 වන වගන්තියේ විධිවිධානවලට යටත්ව, සැසඳිවලට පළ කරනු ලබන දැන්වීමක් මගින් එකී නියමය ප්‍රකාශයට කරනු ලැබිය හැකිය.

(5) (අ) 27 වන වගන්තිය යටතේ අභියාචනාධිකරණය වෙත අභියාචනයක් කර නොමැති අවස්ථාවක අභියාචනාධිකරණය වෙත අභියාචනයක් කළ යුත්තේ කවර කාල සීමාවක් ඇතුළතද ඒ කාලසීමාව ඉතුරු වීමෙන් පසු;

(ආ) අභියාචනාධිකරණය වෙත අභියාචනයක් කර ඇති අවස්ථාවක, අභියාචනාධිකරණය විසින් කොමිෂන් සභාවේ නිර්දේශය ස්ථිර කිරීමෙන් පසු

කොමිෂන් සභාවේ නිර්දේශය උඩ, අමාත්‍යවරයා විසින් 26 වන වගන්තියේ (1) වන උපවගන්තිය යටතේ නියමයක් කරනු ලැබිය හැකිය.

27. 26 වන වගන්තිය යටතේ කරන ලද නිර්දේශයකින් අනෙක් නිසාව පත් යම් ආයතනයක් විසින්, කොමිෂන් සභාව විසින් ඒ නිර්දේශය කිරීමෙන් සති හයක් ඇතුළත, යම් නීති ප්‍රක්ෂායක් මත, අභියාචනාධිකරණය වෙත අභියාචනය කරනු ලැබිය හැකිය.

ප්‍රකාශයට
කිරීමට
නිර්දේශ
අභියාචනය

එවැනි අභියාචනයක් සම්බන්ධයෙන් 24 වන වගන්තියේ විධි විධාන අවශ්‍ය වෙතත් නිර්විචිතව අදාළ විය යුතු ය.

V වන සටහන්පොදය

විවිධ

28. (1) නියෝග පද්ධතිය වේ සහනෙන් මෙ කොටසින් බලය දී ඇත්තාට හෝ නියම කළ යුතු යයි දැන් නියමිතව ඇත්තා වූ කරුණු සම්බන්ධයෙන් අමාත්‍යවරයා විසින් නියෝග පද්ධති ලැබිය හැකිය.

නියෝග

(2) අමාත්‍යවරයා විසින් භාද්‍යා ලද ශාලා නියෝගයක් මඟ පවතින පත්‍රයෙහි පළකරනු ලැබිය යුතු අතර, එය එසේ පළකරනු ලැබූ දින සිට හෝ නියෝගයෙහි සඳහන් යම් පසු දිනයක සිට හෝ ක්‍රියාත්මක විය යුතුය.

(3) අමාත්‍යවරයා විසින් භාද්‍යා ලද ශාලා නියෝගයක් මඟ පවතින පත්‍රයෙහි පළකරනු ලැබීමෙන් පසු, ශාලා පහසු ඉක්මණින්, අනුමාන සඳහා පාරිච්ඡේදිතව ප්‍රදීපිත කරනු ලැබිය යුතුය. එසේ අනුමාන කරනු නොලැබූ යම් නියෝගයක් මගින් ආනුමතයේ දින සිට, ඒ නියෝගය යටතේ කළින් කරන ලද කිසිවකට හානියක් නොමැතිව, පරිවර්තනය කරනු ලැබූ ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය.

(4) යම් නියෝගයක්, එසේ පරිවර්තනය කරන ලදැයි සලකනු ලබන දිනය මැසව පත්‍රයෙහි පළ කරනු ලැබිය යුතුය.

අධ්‍යක්ෂ
සාකච්ඡා විසින්
අධ්‍යක්ෂ
විසින්
ලබන අල්ලී

29. (1) (අ) 14 වන වගන්තියේ විධිවිධාන යටතේ ලියාපදිංචි නොකරන ලද ආයතනයක් විසින් යම් නායිකින අධ්‍යයන පාඨමාලාවක් හෝ වෘත්තීය අධ්‍යයන පාඨමාලාවක් පවත්වාගෙන යන අවස්ථාවක; හෝ

(ආ) 15 වන වගන්තියේ විධිවිධාන යටතේ ලියාපදිංචි කරනු නොලැබූ යම් තැනැත්තකු හෝ ආයතනයක් විසින් යම් නියමිත පාඨමාලාවක් පවත්වා ගෙන යන අවස්ථාවක; හෝ

(ඇ) 16 වන වගන්තියේ විධිවිධාන යටතේ ලියාපදිංචි කරනු නොලැබූ, යම් තැනැත්තකු හෝ ආයතනයක් විසින් යම් විනයයක් පවත්වාගෙන යන අවස්ථාවක; හෝ

(ඈ) 24 වන වගන්තියේ විධිවිධාන යටතේ කරන ලද නියමයකින් පිළිගත් ආයතනයක් නොවන්නා වූ යම් ආයතනයක් විසින් යම් කාණ්ඩයක්ව උපාධි යන් ප්‍රදානය කරන අවස්ථාවක

අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් (3) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන යටතේ වූ ආඥාවක් සඳහා අධිකරණයට ඉල්ලුම් කරනු ලැබ සිටිය හැකිය.

(2) (අ) යම් ආයතනයක් 14 වන වගන්තියේ විධිවිධාන යටතේ ලියාපදිංචි කර නැති බවට; හෝ

(ආ) යම් නියමිත පාඨමාලාවක් 15 වන වගන්තියේ විධිවිධාන යටතේ ලියාපදිංචි කර නැති බවට; හෝ

(ඇ) යම් විනයයක් 16 වන වගන්තියේ විධිවිධාන යටතේ ලියාපදිංචි කර නැති බවට; හෝ

(ඈ) කාණ්ඩයක්ව උපාධි ප්‍රදානය කිරීම සඳහා වූ යම් ආයතනයක්, 24 වන වගන්තියේ විධිවිධාන යටතේ කරන ලද නියමයක් මගින් පිළිගෙන නැති බවට

අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් නිකුත් කරන ලද යම් සහතිකයක්, ඒ සහතිකයේ සඳහන් කර ඇති කැණුම් පිළිබඳව බැලූ බැල්මට පෙනෙන සාක්ෂියක් විය යුතුය.

(3) විශාල කිට්ටෙන් පසු—

(අ) 14 වන වගන්තියේ විධිවිධාන යටතේ ලියාපදිංචි කොකරන ලද යම් ආයතනයක් විසින්, යම් තෘතීයික අධ්‍යාපන පාඨමාලාවක් හෝ වෘත්තීය අධ්‍යාපන පාඨමාලාවක් පවත්වා ගෙන යන බවට; හෝ

(ආ) 15 වන වගන්තියේ විධිවිධාන යටතේ ලියාපදිංචි කොකරන ලද යම් තැනැත්තකු හෝ ආයතනයක් විසින් යම් තිත් විත පාඨමාලාවක් පවත්වාගෙන යන බවට; හෝ

(ඇ) 16 වන වගන්තියේ විධිවිධාන යටතේ ලියාපදිංචි කොකර යම් තැනැත්තකු හෝ ආයතනයක් විසින්, යම් විභාගයක් පවත්වන බවට; හෝ

(ඈ) 24 වන වගන්තියේ විධිවිධාන යටතේ කරන ලද නියමය කින් පිළිකොහන්නා ලද යම් ආයතනයක් විසින් යම් සාමාජිකත්ව උපාධියක් ප්‍රදානය කරන බවට

අධිකරණය සැසිමට පත් වූ අවස්ථාවක—

(i) (අ) අනුචේදයේ සඳහන් යම් ආයතනයක් කළමනාකරණය කරන යම් තැනැත්තකු විසින් යම් තෘතීයික අධ්‍යාපන පාඨමාලාවක් හෝ වෘත්තීය අධ්‍යාපන පාඨමාලාවක් පැවැත්වීම තහනම් කරමින්; හෝ

(ii) යම් තැනැත්තකු විසින් හෝ (ආ) අනුචේදයේ සඳහන් යම් ආයතනයක් කළමනාකරණය කරන තැනැත්තකු විසින් යම් තිත් විත පාඨමාලාවක් පැවැත්වීම තහනම් කෙරෙමින්; හෝ

(iii) යම් තැනැත්තකු හෝ යම් ආයතනයක් කළමනාකරණය කරන යම් තැනැත්තකු විසින් (ඇ) අනුචේදයේ සඳහන් විභාගයක් පැවැත්වීම තහනම් කරමින්; හෝ

(iv) (ඈ) අනුචේදයේ සඳහන් යම් ආයතනයක් කළමනාකරණය කරන යම් තැනැත්තකු විසින්, එකී ඉල්ලීම සම්බන්ධයෙන් උචිත වන සාමාජිකත්ව උපාධියක් ප්‍රදානය කිරීම තහනම් කරමින්

අධිකරණය විසින් ආඥාවක් කළ යුතුය.

(4) (1) වන උපවගන්තිය යටතේ කරන ලද ඉල්ලීමක් යම් ඔන්ලයෙන් අධිකරණය විසින් තීරණය කරනු ලබනතුරු හා ඒ කාලීනය සඳහා වට පුදුසු යම් කාලයක ආඥාවක් අධිකරණය විසින් කරන තෙක් 14 වන, 15 වන, 16 වන හා 24 වන වගන්තිවල විධිවිධාන උල්ලංඝනය කිරීම වැළැක්වීම පිණිස, යම් අතුරු ආඥාවක් සඳහා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් අධිකරණය වෙත ඉල්ලීමක් කරනු ලැබිය හැකිය.

ආයතන
ආයතන
ලියාපදිංචි
කිරීමෙන්
කිරීමෙන්

30. (1) මේ පනත ක්‍රියාත්මක වීම ආරම්භ වූ දින සිට එක් අවුරුද්දකට නොවැඩි කාලසීමාවක් සඳහා, 14 වන වගන්තියේ විධිවිධාන යටතේ යම් ආයතනයක් හෝ යම් ආයතන විලසයක් ලියාපදිංචි කිරීමෙන් අමාත්‍යවරයා විසින් කිරීමත් සරණු ලැබීම හැකිය.

(2) 14 වන වගන්තියේ විධිවිධාන යටතේ ආයතන ලියාපදිංචි කිරීම සඳහා හෝ 16 වන වගන්තියේ විධිවිධාන යටතේ විවෘත ලියාපදිංචි කිරීම හෝ අමාත්‍යවරයා විසින් යම් අතුරු නියෝගයක් මගින් නියම කරනු ලැබිය හැකිය. එවැනි යම් කිසියකගෙන්, මේ පනත ක්‍රියාත්මක වීම ආරම්භ වන දිනය සහ අදාළ සංවර්ධන කැලැස්ම පලකරනු ලබන දිනය සහ දින දෙකෙන් කලින් එළඹෙන දිනයේ සිට අවුරුදු තුනක් නො ඉක්මවන කාල සීමාවක් සඳහා බලපැවැත්විය යුතුය.

ආයතන
විලසයකට
මග 14 වන
හෝ 16 වන
වගන්තියට
විධිවිධානවලින්
කිරීමෙන්

31. කැබිනට් අධ්‍යාපනය කැලැස්ම සහ යම් වෘත්තීය සම්බන්ධයෙන් සහතික කිරීම කළ අවම වන සහ පාර්ලිමේන්තු පනතකින් පිහිටුවන ලද යම් වෘත්තීය ආයතනයකින් සලස් වනු ලබන අධ්‍යාපනය සහ පවත්වානු ලබන විෂය ප්‍රමාණවත් තත්ත්වයෙන් පවතින බවට සහ ඒවා ජාතික ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූල වන බවට අමාත්‍යවරයා කැනීමට හෝ වූ අවස්ථාවක, අමාත්‍යවරයා විසින් හැසිරි පත්‍රයේ පලකරනු ලබන නියමයක් මගින් එම වෘත්තීය ආයතනය සම්බන්ධයෙන් 14 වන හෝ 16 වන වගන්තියට විධිවිධාන අදාළ නොවන පරිදි ඒ ආයතනය කිරීමත් කළ හැකි ය.

ආයතන
පනත මගින්
විලසයක්
අවමයෙන්
කිරීම

32. (1) සංවර්ධන කැලැස්ම ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා හෝ හැර පියවර ගත කෙරීමෙන් සහාය වීමෙන් සලස් කළ ජාතිකවරයා සංවර්ධන කළ යුතුය.

(2) එක් එක් මුදල් වර්ෂය අවසානයේදී පත්‍ර හා මාසයක කාලසීමාවක් ඉතුරුම්වලට පෙරාතුව, සහතික සහාය විසින් ඒ වර්ෂය තුළ එහි වැඩ කරනු ලැබූ පිළිබඳ සම්පූර්ණ විස්තරයන් සහ ගැර දක්වන මාර්ගවත් අමාත්‍යවරයා වෙත යවනු ලැබිය යුතු අතර, අමාත්‍යවරයා විසින් එහි පිරිසත් පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරි පත් කිරීමට කැලැස්ම යුතුය.

පනත අදාළ
කිරීමෙන්
කිරීමෙන්

33. මේ පනතේ විධිවිධාන—
(අ) 1981 අංක 68 දරන ශ්‍රීමත් ජෝන් කොතලාවල රාජ්‍ය ආරක්ෂක අංශය ආයතන යටතේ පිහිටුවන ලද ශ්‍රීමත් ජෝන් කොතලාවල රාජ්‍ය ආරක්ෂක අංශය ආයතනය ;
(ආ) 1981 අංක 74 දරන බෞද්ධ හා පාලි විශ්වවිද්‍යාලය යටතේ පිහිටුවන ලද බෞද්ධ හා පාලි විශ්වවිද්‍යාලය ; සහ
(ඇ) 1978 අංක 16 දරන විශ්වවිද්‍යාල පනතේ විධිවිධාන යටතේ පිහිටුවන ලද විශ්වවිද්‍යාල හා වෙනත් උසස් අධ්‍යාපන ආයතන
සම්බන්ධයෙන් අදාළ නොවිය යුතුය.

34. (185 වන අධිකාරය වූ) අධ්‍යාපන අංශයෙන් IV වන පොත — පොදු — 27 වන වගන්තියේ (2) වන උපවගන්තියේ (ආ) ඡේදය මෙසේත් දැරීම යෙදේ.

අධ්‍යාපන අංශයෙන් දැනුවත් වෘත්තීය අධ්‍යාපන කිරීම.

35. මේ පනතේ මේ කොටසේ, සඳහන්ව ඇති අන්වර්ථයන් අවශ්‍ය වුවහොත් මිස—

අර්ථ නිරූපණය.

“සාමාජිකත්ව උපායය” යනු—

(අ) විශ්වවිද්‍යාලයක හෝ ඒ හා සමාන අංශයක සිටින්නන් අධ්‍යයනයෙහි යෙදීමේ කාර්ය සඳහා පිළිගත්; හෝ

(ආ) වෘත්තීය කීර්ති විසිරීමේ කාර්ය සඳහා පිළිගත් විශිෂ්ට තාමයක් වන්නා වූ නියමිත අධ්‍යාපන අංශයක අවුරුදු දෙකක අවම පුහුණුවකට සහ “සාමාජිකත්වය” යන අති විශාල දෙන ලද නායිකයා අධ්‍යාපන විශිෂ්ටතාවයකි.

“අධ්‍යාපනය” යන්නට, පුහුණුවීම ඇතුළත් වේ.

II වන කොටස

VI වන පරිච්ඡේදය

ජාතික ආයුක්තීන්ට සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය පිළිබඳව

36. (1) (මෙහි මින් ඔකු “අධිකාරිය” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) ජාතික ආයුක්තීන්ට සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන්නා වූ ද, 36 වන වගන්තිය යටතේ අධිකාරියේ සාමාජිකයන් ලෙස තත් කාර්යයෙහි පත් කරනු ලබන ආති තාක්ෂණිකයන් සමන්විත වූ ද අධිකාරියක් පිහිටුවනු ලැබිය යුතු ය.

ජාතික ආයුක්තීන්ට සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය පිළිබඳව.

(2) අධිකාරිය, (1) වන උපවගන්තියෙන්, ඊට පවරනු ලැබූ කාර්යයන් සංස්ථාවක් මිස යුතු අතර ඊට අවිච්ඡින්න පැවැත්මක් ඇත්තේ ය. තවද ඊට පොදු මුද්‍රාවක් තිබිය යුතු අතර, සංස්ථාපිත කාර්යයන් එය විසින් ද, ඊට විරුද්ධව ද නම් පවරනු ලැබිය හැකි ය.

37. (අ) වෘත්තීය පුහුණු කිරීම් සැලසුම් කිරීම, සංවිධානය කිරීම හා සැලැස්වීම;

අධිකාරියේ පවරැරීම.

(ආ) වෘත්තීය පුහුණුවට අදාළව සම්මතයන් නිශ්චය කිරීම;

(ඇ) වෘත්තීය පුහුණුවට අදාළව විශාල පැවැත්වීම් හා සහතික පත්‍ර පත් වෙනත් ප්‍රදානයන් නිකුත් කිරීම;

(ඈ) ජාතික ශිල්පීය පරීක්ෂණ පැවැත්වීම;

(ඉ) වෘත්තීය පුහුණුව පිළිබඳව පර්යේෂණ හා සංවර්ධන කාර්ය පැවැත්වීම;

(ඊ) විවිධ දත්ත පැවරීමක් කිරීම ප්‍රවර්ධනය පිණිස කරන පැවැත්වීම;

(ඊ) වෛර්ග පුහුණුව සලස්වන ආයතනවල සහ වෙනත් ආයතනවල පුහුණු කිරීමේ කැඩියාවන් සංවර්ධනය කිරීම;

(උ) වෛර්ග පුහුණු කිරීම සම්බන්ධයෙන් යොමුකර ගත යුතු උපදෙස් දීම; සහ

(ඌ) සමාන පරමාර්ථ ඇති ශ්‍රී ලංකාවේ සහ විදේශවල පිහිටි ආයතන සමඟ සම්බන්ධීකරණ පවත්වා ගැනීම සහ අංශික විෂයයන් හා පාඨමාලා සම්බන්ධ යෝග්‍ය ඇති සහතික, විශ්ලේෂණ සහ උපාධි සම්බන්ධයෙන් ලා සැලකීම සහ බලාත්මක කිරීම අධිකාරීගේ පරමාර්ථ විය යුතුය.

අධිකාරීගේ බලතල.

38. අධිකාරිය විසින් පහත සඳහන් බලතල සියල්ලම හෝ ඉන් කිහිපක් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබිය හැකිය:—

(අ) අමාත්‍යවරයා විසින් අනුමත කරන ලද ක්ෂේත්‍රවල සිහික සිල්පය පරීක්ෂණ කැමැත්තීම;

(ආ) වෛර්ග පුහුණුව සම්බන්ධයෙන් වූ උපදෙස්සයන් පුහුණු කිරීම හා පුහුණු කිරීම පාලනය;

(ඇ) සියලුම නායකික අධ්‍යයන මට්ටමේ ආයතනවල දී යන්ත්‍රාගාර තුළ වෛර්ග පුහුණුව වැඩිදියුණු කිරීම;

(ඈ) යන්ත්‍රාගාර තුළ පුහුණුවීම, පිළිබඳ පුහුණු කිරීමේ පරිපාටිය සකස් කිරීම;

(ඉ) පුහුණු කිරීමේ ආයතනවල පුහුණු කිරීමේ කැඩියාව වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා අමාත්‍යවරයා විසින් අනුමත කරන පරිදි වූ විශාරද ක්‍රියාත්මක කිරීම;

(ඊ) අමාත්‍යවරයාගේ අනුමැතිය ඇතිව, වෛර්ග පුහුණුව සඳහා යම් ආයතනයක් හෝ මධ්‍යස්ථානයක් පිහිටුවා කළමනාකරණය කිරීම;

(උ) අමාත්‍යවරයා විසින් එසේ කරන ලෙස විධාන කරනු ලැබූ කල්පි, යම් කරුණක් හැකි අමාත්‍යවරයාට උපදෙස් දීම;

(ඌ) ආශ්‍රිතයන් ඇතුළුව විවිධ මට්ටමට පුහුණු වන්නන් තීරණය කිරීම; සහ

(ඍ) අධිකාරියේ පරමාර්ථ විධිමත් ලෙස කරනු ලැබූ හෝ එහි කාර්ය විවිධාකාර දැනුවත් පහසු කිරීම පිණිස අවශ්‍ය යම් අධිකාරීගේ මහා මත පවත්වා එවැනි සියලු දේ කිරීම.

අධිකාරීගේ බලතල.

39. (1) අමාත්‍යවරයා විසින් හෝ කරනු ලැබිය යුතු පහත දැන්වෙන කාර්යයන්ගෙන් අධිකාරිය පවත්වන විට පුහුණු:—

(අ) සහායකවරයෙකුගේ;

(ආ) ලබා සහායකවරයෙකුගේ;

(ඇ) මෙහි මින්මු “නිල බලයෙන් පත්වූ සාමාජිකයා” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයාගේ;

(ආ) (i) ආණ්ඩුවේ ආයතන, වෘත්තීය සමිති විශේෂයක හා කාර්මික නියෝජනය කරන්නා වූ; හෝ

(ii) වෘත්තීය පුහුණු කිරීමට අදාළව විශේෂ දැනුමක් හෝ පළපුරුද්දක් ඇත්තා වූ

වෙනත් සාමාජිකයන් දෙදෙනාගේ දෙකෙකුට නොවැඩි සංඛ්‍යාවකින්.

(2) නිල නිලයෙන් පත්වන සාමාජිකයා හැර අධිකාරියේ සියලුම සාමාජිකයන් අවුරුදු හතරක කාලසීමාවකට පත් කරනු ලැබිය යුතු ය.

(3) සභාපතිවරයා විසින් සහ උප සභාපතිවරයා විසින්, අවුරුදු අධිකාරිය විසින් පවරා දෙනු ලැබිය හැකි නිලතල ක්‍රියාත්මක කළ යුතු ය.

(4) එසේ කිරීම අවස්ථාවේදීත් යනි අමාත්‍යවරයා විසින් සලකනු ලබන්නේ නම්, ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන නියමයක් මගින්, ඒ සඳහා තිබිය හේතුවක් නොදක්වා, අමාත්‍යවරයා විසින්, කිලිමිලයෙන් පත්වන සාමාජිකයා හැර, අධිකාරියේ යම් සාමාජිකයකු ඉවත් කරනු ලැබිය හැකි අතර, ඒ ඉවත් කිරීම යම්කිසි අධිකරණයක දී ප්‍රශ්න කරනු නොලැබිය යුතු ය.

(5) අමාත්‍යවරයා විසින් (4) වන උපවගන්තිය යටතේ නියම යක් කරනු ලැබුවේ අධිකාරියේ යම් සාමාජිකයකු සම්බන්ධයෙන්ද ඒ සාමාජිකයා විසින් ඒ නියමය ගැසට් පත්‍රයේ පළකරනු ලැබූ දිනයේ දී සිය මුරය හිමි කළ යුතු ය.

(6) කිලිමිලයෙන් පත්වන සාමාජිකයා හැර, අධිකාරියේ යම් සාමාජිකයකු විසින් කවර හෝ අවස්ථාවක තත් කාර්ය වෙනුවෙන් අමාත්‍යවරයා වෙත යොමු කරන ලද ලිපියක් මගින්, සිය මුරයෙන් ඉල්ලා අස්විය හැකි අතර, අමාත්‍යවරයා විසින් එය පිළි ගැනීමෙන් පසු ඒ ඉල්ලා අස්වීම ක්‍රියාත්මක විය යුතු ය.

(7) කිලිමිලයෙන් පත්වන සාමාජිකයා හැර, අධිකාරියේ යම් සාමාජිකයකු මිය ගියහොත්, ඉල්ලා අස්වුවහොත් හෝ මුරයෙන් ඉවත් කරනු ලැබුවහොත්, අමාත්‍යවරයා විසින්, මෙම විගන්තියේ (4) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන කෙරෙහි සැලකිල්ල ඇතිව මියගිය, ඉල්ලා අස්වූ හෝ මුරයෙන් ඉවත් කරන ලද සාමාජිකයා වෙනුවට, සාමාජිකයකු වශයෙන් වෙනත් යම් තැනැත්තකු පත් කරනු ලැබිය හැකි ය. එවැනි සාමාජිකයකු වෙනුවට එසේ පත් කරන ලද යම් තැනැත්තකු තම අනුප්‍රාප්ති වන සාමාජිකයාගේ මුර කාලයේ ඉකුත් නොවූ කාලය සඳහා මුරය දැරිය යුතු ය.

40. අධිකාරියේ සාමාජිකයන් අතර යම් පුරස්ථානවලින් හෝ යම් සාමාජිකයකුගේ පත්වීම පිළිබඳව වූ යම් චෝඡායක් තිබීමේ හේතුව නිසාම, අධිකාරියේ කිසිම ක්‍රියාවක් හෝ ක්‍රියාපටිපාටියක් අවලංගු වූ ඒවා සලකනු නොලැබිය යුතු ය.

පුරස්ථානවලින් නිමැවීම හෝ අවස්ථා ක්‍රියාවක් අවලංගු නොවීම.

අධිකාරියේ
මුද්‍රාව.

41. (1) අධිකාරියේ මුද්‍රාව අධිකාරියේ සභාපතිවරයා හැරුණු විට සෑම අයෙකුම, අධිකාරියේ විසින් තීරණය කරනු ලබන ආකාරයකින් සටහන් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(2) අධිකාරියේ සභාපතිවරයාගේ අත්සන තැබීමෙන් සහ මුද්‍රාව යෙදීමේ සහතිකය සහතික කිරීමට අධිකාරිය විසින් බලය දී ඇති අධිකාරියේ වෙනත් යම් නිලධාරියෙකුගේ අත්සන තැබීමෙන්, අධිකාරියේ මුද්‍රාව යෙදීම සහතික කිරීමට අවසරය කරනු ලැබිය හැකි ය.

අධිකාරියේ
රැස්වීම.

42. (1) යම් විවිධයකින් මාස දෙකකට වරක් වත් අධිකාරියේ රැස්වීම පැවැත්විය යුතු ය.

(2) අධිකාරියේ යම් රැස්වීමක ගණපූර්ණය, තත් කාර්ය සඳහා අධිකාරිය විසින් සාදන ලද විධි මගින් අධිකාරිය විසින් තීරණය කරනු ලබන පරිදි විය යුතු ය.

(3) අධිකාරියේ සෑම රැස්වීමකදී ම, සභාපතිවරයා හෝ ඔහු සමාන නොවීමෙන් නම් උප සභාපතිවරයා හෝ ඒ දෙදෙනාම සමාන නොවීමෙන් නම් සමාන සිටින සාමාජිකයන් විසින් තෝරාගනු ලබන සාමාජිකයෙක් මුලිකුණ දැරිය යුතු ය.

(4) අධිකාරියේ යම් රැස්වීමක දී තීරණය කිරීම සඳහා වූ සියලු ප්‍රශ්න, සමාන සිටින සාමාජිකයන්ගේ බහුතර ඡන්දයෙන් තීරණය කරනු ලැබිය යුතු ය. ඡන්ද සංඛ්‍යාව සමාන වූ අවස්ථාවක, මුලිකුණ දරන සාමාජිකයාට තීරණ ඡන්දයක් තිබිය යුතු ය.

(5) මේ වගන්තියේ ඉහතින් වූ විධිවිධානවලට යටත්ව, අධිකාරියේ රැස්වීම් සම්බන්ධයෙන් ද ඒ රැස්වීම්වලදී අනුමතයක කළ යුතු කාර්ය පටිපාටිය සම්බන්ධයෙන් සහ කටයුතු කරන සෑම සම්බන්ධයෙන් මේ පනත යටතේ විධි සාදනු ලැබිය හැකි ය.

අධිකාරියේ
සාමාජිකයන්ගේ
පාරිශ්‍රමය.

43. මුදල් පිළිබඳ විෂයය සඳහා අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව අමාත්‍යවරයා විසින්, අධිකාරියේ සාමාජිකයන්ට ගෙවිය යුතු පාරිශ්‍රමය තීරණය කරනු ලැබිය යුතු ය. †

අධිකාරිය
හඳුනා
ගැනීමේ
බලය.

44. අධිකාරියේ බැඳීම් ඉටු කිරීම සඳහා සහ මේ පනත යටතේ වූ බලතල, කාර්යයන් සහ කාර්යයන් ක්‍රියාත්මක කිරීම, කිරීම හෝ ඉටුකිරීම සඳහා අධිකාරියට අවශ්‍ය විය හැකි මුදල් අධිකාරිය විසින් අමාත්‍යවරයා සහ මුදල් විෂයය සඳහා අමාත්‍යවරයා සහ දෙදෙනාම විසින් හෝ එකේ විමසීමෙන් පසු දෙන ලද යම් පොදු අධිකාරියක නියමයන් අනුව හෝ අසිරුවන මාර්ගයෙන් හෝ අනෙකුත් අයගේ ගැනීම් හෝ අයව ගැනීමේ නියමයන් මගින් හෝ ගැනීමට බලය ඇත.

එසේ වුව ද, අධිකාරිය විසින් මේ වෘත්තීය යටතේ ගත්තා ලද යම් ණය මුදලක ගෙවීමට ඉතිරිව ඇති එකතු මුදල කවර හෝ වෙනත්, මුදල් විෂයය හැර අමාත්‍යවරයා විමසා, අමාත්‍යවරයා විසින් තීරණය කරනු ලැබිය හැකි එවැනි මුදලකට වැඩි නොවිය යුතු ය.

45. (1) අධිකාරියේ කර්තව්‍යයන් ඉටු කිරීම පිණිස ඊට සහය දීමට අධිකාරිය විසින් කමිටු පිහිටුවනු ලැබිය හැකි ය. එවැනි යම් කමිටුවක සාමාජිකයන් අධිකාරිය විසින් පත් කරනු ලැබිය යුතු ය.

අධිකාරියේ කමිටු

(2) (1) වන උපවගන්තිය යටතේ අධිකාරිය විසින් පත් කරන ලද යම් කමිටුවකට අධිකාරියේ යම් කර්තව්‍යයක් පවරා දෙනු ලැබිය හැකි ය; එසේ වුව ද එසේ එසේ පවරා දෙන ලද කර්තව්‍යවලින් යම් කර්තව්‍යයක් අධිකාරිය විසින් ඉටු කිරීමෙන් පලත් වූ ලක බවත් පලකරනු නොලැබිය යුතු ය. නැතහොත් තෝරාගැනීමේ ක්‍රියා යුතු ය. එවැනි පවරාදීමක ප්‍රතිපලයක් වශයෙන් යම් කමිටුවක් විසින් කරන ලද යම් තීරණයක් සංශෝධනය කිරීමට හෝ ප්‍රත්‍යා දීර්ඝ කිරීමට අධිකාරියට බලය නැත.

(3) යම් කමිටුවක සාමාජිකයන් විසින්, අමාත්‍යවරයා විසින් තීරණය කරනු ලැබිය හැකි පාරික්ෂකයන් අධිකාරියේ අරමුදලින් ලබාගත හැකි ය.

46. (1) අමාත්‍යවරයා විසින් කලින් කල වෘත්තීය පුහුණුව පිළිබඳ කෙළවර ප්‍රතිපත්තිය සම්බන්ධයෙන් සහ සේවකයෙකු පලකරනු ලබන වෙනත් එවැනි කරුණු සම්බන්ධයෙන් අධිකාරියට විශේෂ හෝ සාමාන්‍ය විධාන දෙනු ලැබිය හැකි අතර, එවැනි විධාන ඉටු කිරීම අධිකාරියේ කාර්යය විය යුතු ය.

අමාත්‍යවරයා විසින් දෙනු ලබන විධාන

එසේ වුව ද, වෙනත් අමාත්‍යවරයකු විසින් පවරන ලද විෂයයන්ට හෝ කර්තව්‍යයන්ට පලකරන අන්දමේ යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් (1) වන උපවගන්තිය යටතේ විධාන තිබුත් කිරීමේදී, ඒ අමාත්‍යවරයා විමසා ක්‍රියා කළ යුතු ය.

(2) (1) වන උපවගන්තිය යටතේ දෙනු ලබන විධාන මේ පනත යටතේ පිළියෙල කරන ලද කොටස්වලට අනුකූල විය යුතු ය.

47. අධිකාරියේ සහායකවරයා අධිකාරියේ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා විය යුතු ය.

ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා

48. (1) අමාත්‍ය යයි අධිකාරියට කැඳවන නිලධාරීන් සහ සේවකයන් අධිකාරියේ කාර්ය මණ්ඩලයට අධිකාරිය විසින් පත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

අධිකාරියේ කාර්ය සේවකයෙකු පත් කිරීම සහ ඔවුන්ගේ පුහුණුව සම්බන්ධයෙන් අධිකාරියේ පලකර

(2) මේ පනතේ වෙනත් විධිවිධානවලට යටත්ව, අධිකාරිය විසින්—

(අ) අධිකාරියේ කාර්ය මණ්ඩලය පත්කිරීම, සේවයෙන් එන කිරීම සහ ඔවුන්ගේ විනය සලකා බැලීම;

(ආ) ඒ කාර්ය මණ්ඩලයේ වෙනත් කෙටිමුල් හෝ වෙනත් සාරි ප්‍රමිත නියම කිරීම් ද;

(ඇ) ඒ කාර්ය මණ්ඩලයේ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි සිරිතය කිරීම්;

(ඈ) ඒ කාර්ය මණ්ඩලයේ සුපරිද්දිය සඳහා 1980 අංක 36 දරන සේවා නියුක්තියන්ගේ භාර අරමුදල් පනතේ විධි විධානවල නියමයන්ට වඩා භයානර වූ අර්ධසාමක අරමුදලක් හෝ යෝජනා ක්‍රමයක් ඇති කොට විධිමත් කිරීම හා ඒ අරමුදලට හෝ යෝජනා ක්‍රමයට දායක වූදල් ගෙවීම ද සම්පූර්ණය.

(3) (2) වන උපවගන්තියේ සඳහන් සියලු හෝ යම් කාරුණත් වෙනුවෙන් මේ පනත යටතේ රීති නැදිය හැකි ය.

අධිකාරියේ කාර්ය මණ්ඩලයේ වෙනත් සේවකයින් නිලධාරීන් සහ ස්විච්.

43. (1) අධිකාරියේ ඉල්ලීම පරිදි රජයේ සේවයේ නියුක්ත යම් නිලධාරියකු, ඒ නිලධාරියාගේද රාජ්‍ය පරිපාලනය පිළිබඳ විෂයය භාර අමාත්‍යවරයාගේ ද කැමැත්ත ඇතිව, අධිකාරිය විසින්, ඒ හා සමාන කැමැත්තක් ඇතිව තීරණය කරනු ලැබිය හැකි යම් කාර්යයක් සඳහා අධිකාරියේ කාර්ය මණ්ඩලයට තාවකාලික වශයෙන් පත් කරනු ලැබීම හෝ ඒ හා සමාන කැමැත්තක් ඇතිව එම කාර්ය මණ්ඩලයට ඉවර වශයෙන් පත් කරනු ලැබීම හෝ කළ හැකි ය.

(2) රජයේ සේවයේ යම් නිලධාරියකු අධිකාරියේ කාර්ය මණ්ඩලයට තාවකාලික වශයෙන් පත් කරනු ලැබූ අවස්ථාවක සාමාන්‍ය රාජ්‍ය සභාවේ 1978 අංක 10 දරන ගම්‍යාගමන මණ්ඩල පනතේ 13 වන වගන්තියේ (2) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන අවශ්‍ය වෙනත් කිරීම් සහිතව, ඔහු වෙත හා ඔහු සම්බන්ධයෙන් අදාළ වන්නේ ය.

(3) රජයේ සේවයේ යම් නිලධාරියකු අධිකාරියේ කාර්ය මණ්ඩලයට ඉවර වශයෙන් පත් කරනු ලැබූ අවස්ථාවක, සාමාන්‍ය රාජ්‍ය සභාවේ 1978 අංක 10 දරන ගම්‍යාගමන මණ්ඩල පනතේ 13 වන වගන්තියේ (2) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන, අවශ්‍ය වෙනත් කිරීම් සහිතව, ඔහු වෙත හා ඔහු සම්බන්ධයෙන් අදාළ වන්නේ ය.

(4) නියමිත කාලයක් ආණ්ඩුවට සේවය කිරීමට එකඟ වෙමින් ආණ්ඩුව සමග නිවිසුමකට ඇතුළත් වී ඇති යම් තැනැත්තකු අධිකාරිය විසින් සේවයේ නියුක්ත කරනු ලබන අවස්ථාවක, ඒ තැනැත්තා විසින් අධිකාරියට සේවය කරනු ලබන යම් කාලයක් ඒ නිවිසුමේ සිද්ධි ඉටුකිරීමේ කාර්යය සඳහා ආණ්ඩුවට කරනු ලැබූ සේවයක් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

පරිපාලනවරයා හෝ ස්විච්.

54. (1) අධිකාරියේ යම් නිලධාරියකු හෝ සේවකයකු තමන්ගේ කාර්යයන් මේ පනතේ කාර්ය සඳහා පරිත්‍යක්ෂවරයකු ලෙස අධිකාරිය විසින් පත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(2) සාම පරිත්‍යක්ෂවරයකුට, අධිකාරිය විසින් පරිත්‍යක්ෂවරයකු ලෙස පත් කිරීම පිළිබඳ සහතිකයක් සැපයිය යුතු ය. ඒ සහතිකය, මේ පනත යටතේ සඳහන් ලද විධිවිධාන සඳහා ඇති පරිදි වූ ආකෘතියකින් විය යුතු අතර, එය යම් ආයතනයක් තුළ දී තිබේ.

කරනු ලැබුවේ නම්, ඒ ආයතනයේ පදිංචිකරුවා හෝ එහි කළමනාකාරීත්වයේ මගකිවයුතු කාර්යාලයක් දරන තැනැත්තකුට ඒ පරීක්ෂකවරයා විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලැබිය යුතු ය.

51. (1) තත් කාර්ය වෙනුවෙන් යාදන ලද චිත්තිලව යටත්ව, පරීක්ෂකවරයකුට පහත සඳහන් සියලු හෝ යම් ක්‍රියාවක් කිරීම සඳහා බලය තිබිය යුතු ය:—

පරීක්ෂකවරයාගේ බලතල

(අ) මේ පනතේ කාර්ය සඳහා දීමා කාලයේ හෝ ඊළඟින් සියලු කාර්යයන් වෙනුවෙන් දී යම් ආයතනයකට ඇතුළු වී පරීක්ෂා කිරීම;

(ආ) යම් ආයතනයක, පුහුණු වෙමින් සිටින හා වූ පුහුණුවත්තකු පරීක්ෂා කිරීම හෝ මේ පනතේ ප්‍රකාර ඒ ආයතනයේ පවත්වාගෙන යනු ලබන, යම් රෙජිස්ට්‍රාරයක්, ලේඛනයක් හෝ වෙනත් ලියවිලි ඉදිරිපත් කරන ලෙස නියම කිරීම සහ මේ පනතේ පරමාර්ථ ඉටු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වේ යයි සිතූ විසින් සලකනු ලබන යම් තැනැත්තකුගේ යම් ප්‍රකාශයක් ඒ අවස්ථාවේදී හෝ අනාගතයෙන් ගැනීම;

(ඇ) මේ පනතේ විධිවිධාන ද නැතහොත් ඒ යටතේ යාදන ලද යම් චිත්තයක් හෝ නියෝග ද ඒ ආයතනයෙහි පිළිපදින්නේ ද යන මත පත්වීම කර ගැනීමේ කාර්ය සඳහා සුදුසු යයි තමා විසින් කල්පනා කරන පරිදි විභාග කිරීම සහ පරීක්ෂා කිරීම කැමැත්තීම;

(ඈ) තමා විසින් පරීක්ෂා කරගෙන යනු ලබන යම් කාර්යයක් සම්බන්ධයෙන්, ඉහත කී බලතල ප්‍රකාර තමා ඇතුළු වූ පරිශ්‍රයෙහි හෝ ආයතනයෙහි තමාට හමුවන යම් තැනැත්තකුට හෝ ඒ ආයතනයේ සේවයේ නියුක්ත කර සිටින බවට හෝ සේවයේ නියුක්ත කර සිටි බව විශ්වාස කිරීමට තමාට සාධාරණ හේතු ඇත්තා වූ කළ තැනැත්තකුට හෝ මේ උපවිධයේ සඳහන් කරන ලද යම් දෙයක් සිය සත්‍යතාවයෙහි, කාර්යයෙහි හෝ පාලනයෙහි ඇත්තා වූ කළ තැනැත්තකුට තැනිත හෝ තමා විසින් සුදුසු යයි කල්පනා කරන අයුරු වෙනත් යම් තැනැත්තකු ඉදිරිපිට දී හෝ විභාග කර බැලීම;

(ඉ) (ඈ) ඡේදයේ සඳහන් කරන ලද යම් තැනැත්තකුට, තමා විසින් කිසිදු කාරණා ලබන බවලාචන ද සහ සංකල්ප ද තමා හමුවෙහි පෙනී සිටින ලෙස නියම කිරීම සහ තමා විසින් විමර්ශනය කරගෙන යන යම් කාර්යයකට අදාළව ඒ තැනැත්තාගෙන් එවෙලෙම ප්‍රශ්න කිරීම; සහ

(ඊ) නියම කරනු ලැබූ යානා වෙනත් එවැනි බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීම.

(2) යම් ආයතනයක අධ්‍යක්ෂ, හෝ පදිංචිකරු, ඔහුගේ නියෝජිතයන් සහ සේවකයන් විසින්, (1) වන උපවගන්තිය යටතේ පරීක්ෂකවරයකුගේ බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්ය සඳහා අවශ්‍ය විය හැකි පරිදි ඒ පරීක්ෂකවරයාට අවශ්‍ය වන උපාය ආර්ථිකයන් සහ පහසුකම් සියලු කල්පිත කරගැනීම සඳහා දිය යුතු ය.

බලතල
කාර්යය හා
කාර්ය
අධීක්ෂණ
නිලධාරීන්ට
හෝ වෙනත්
විද්‍යාඥයන්.

52. අධිකාරිය විසින් එහි කීරියම් බලතල, කාර්යය හෝ කාර්ය අධීක්ෂණය යම් නිලධාරියෙකුට හෝ සේවකයෙකුට පවරා දිය හැකි අතර, එසේ පවරා දෙන ලද කීරියම් බලතල, කාර්යය හෝ කාර්ය ඒ නිලධාරියා හෝ සේවකයා විසින්, අධිකාරියේ විශේෂ හෝ සාමාන්‍ය විධානවලට යටත්ව ක්‍රියාත්මක කිරීම සිදු කිරීම හෝ ඉටු කිරීම තරමු ලැබිය යුතු ය.

අධිකාරියේ
අරමුදල.

53. (1) (මේ පනතේ) මින් මතු “අරමුදල” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන “ජාතික ආඩුක්ෂිතත්ව හා කාර්යය සුලු කිරීම අරමුදල” යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන අරමුදලක් පිහිටු විය යුතු අතර, එය පහත සඳහන් මුදල්වලින් සමන්විත විය යුතුය:—

(අ) යම් විශේෂයක සහකාරයන් මගින් හෝ පාර්ලිමේන්තුවේ සහ සම්මතයක් මගින් බලය දෙන ලද විනාඩිදම් අරමුදලින් කෙරෙන දායක මුදල්;

(ආ) පුනරුත්ථාපනය මගින් වශයෙන් මේ පනත යටතේ යෙදවු ලබන හෝ අය කරනු ලබන සියලු මුදල්;

(ඇ) වෙනත් මාර්ගවලින් ලැබෙන ස්වේච්ඡා ප්‍රදාන හෝ දායක මුදල්;

(ඈ) බැංකුවලින් හෝ වෙනත් මාර්ගවලින් තත්කාලීනව.

(2) අරමුදලින් පහත දැක්වෙන කෙරීම් තරමු ලැබිය යුතුය:—

(අ) ලබාදෙන පුනරුත්ථාපනය වෙනුවෙන්, මේ පනතේ මේ කොටසේ විධිවිධාන යටතේ සේවකයෙකුගෙන් විසින් දරන ලද අනුමත වියදම්; සහ

(ආ) අධිකාරියේ අරමුදල ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කාර්ය සඳහා සහ අධිකාරියේ බලතල, කාර්යය හා කාර්ය ක්‍රියාත්මක කිරීම, සිදු කිරීම හා ඉටු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන වෙනත් වියදම්.

(3) මේ පනතේ මේ කොටස යටතේ පුනරුත්ථාපනය වෙනුවෙන් අවශ්‍ය යම් අධිකාරියේ උපදෙස් මිට අමාත්‍යවරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන යම් වියදමක් (2) වන උපවගන්තියේ විධිවිධානවල කාර්ය සඳහා අනුමත වියදමක් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

අධිකාරියේ
විදුලි.

54. අධිකාරිය විසින් දරන ලද්ද වූ හෝ දරමට ඇත්ත වූ හෝ යම් හදිසි වියදමක් පියවීම පිණිස අවශ්‍ය කොකරන අරමුදලේ ඇති සියලු අතිරික්ත මුදල්, මුදල් විෂයය භාර අමාත්‍යවරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන නියමයන් මත, අධිකාරිය විසින් මෙය ගාස්තු භාරගෙන තැන්පත් කළ යුතු ය.

55. එක් එක් මුදල් වර්ෂය වෙනුවෙන් අධ්‍යාප්‍යයේ පාදයේ සහ වියදම පිළිබඳව ද එහි වෙනත් සියලු ගණුදෙහි පිළිබඳව ද නිසි ගිණුම් පොත් තබා ගැනීමට අධ්‍යාප්‍යය විසින් සැලැස්විය යුතු ය.

අධ්‍යාප්‍යයේ
විද්‍යාල

56. (1) අධ්‍යාප්‍යයේ මුදල් වර්ෂය ලීන් වර්ෂය විය යුතු ය.

අධ්‍යාප්‍යයේ
මුදල්
වර්ෂය

(2) රාජ්‍ය සංස්ථාවල ගිණුම් විගණනය කිරීමට අදාළ වූ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154 වන ව්‍යවස්ථාවේ විධිවිධාන, අධ්‍යාප්‍යයේ ගිණුම් විගණනය කෙරුණ අදාළ විය යුතු ය.

57. එක් එක් වර්ෂයක විගණනය කළ ගිණුම් සහ විගණනාවල පත්‍රවර්ගයේ වාර්තාවල ලැබුණු පළු ඒ වාර්තාවට අදාළ වන මුදල් වර්ෂය තුළ අධ්‍යාප්‍යයේ කටයුතු පිළිබඳව අධ්‍යාප්‍යය විසින් සකස් කරන ලද ප්‍රකාශනයක් ද සමඟ ඒ වාර්තාව සහ ඒ ගිණුම් අධ්‍යාප්‍යය විසින් අමාත්‍යවරයා වෙත යැවිය යුතු අතර, සූත්‍ර විසින්, ඒ ගිණුම් අදාළ වන, අධ්‍යාප්‍යයේ මුදල් වර්ෂය අවසාන වී මාස දෙදළහක් ඉක්ම වන එහි විවිධත් පාර්ලිමේන්තුවට සම්පූර්ණ තහවුරු ලැබිය යුතු ය.

විගණනාදීපත්
වර්ෂයේ
වාර්තාව සහ
අධ්‍යාප්‍යයේ
වාර්ෂික
කටයුතු
පිළිබඳ
වාර්තාව
අමාත්‍යවරයා
වෙත යැවිය
යුතු ය.

58. (1) ශ්‍රී ලංකාවෙහි වෘත්තීය පුහුණුව සංවර්ධනය කිරීම සඳහා 11 වන වෘත්තීය විධිවිධානවලට අනුකූලව සංවර්ධනය සැලැස්මක් සකස් කරන ලෙස අමාත්‍යවරයා විසින් කොමිෂන් සභා විට විධාන කරනු ලැබිය හැකි ය.

සංවර්ධන
සැලැස්ම
සඳහා
ලබාගත
හැකි
පුහුණුව
අමාත්‍යවරයා
වෙත විධාන
කළ හැකි
වේ.

(2) (1) වන උපවගන්තියේ යෙදුමක් කරන ලද සංවර්ධන සැලැස්මේ—

(අ) මූලික පුහුණුව, වැඩිදුර පුහුණුව හා ගවු පුහුණුව සඳහා මාර්ගෝපදේශ;

(ආ) වෘත්තීය පුහුණුවීමේ කාර්ය සඳහා ලබාගත හැකි පුහුණු කිරීමේ ක්ෂේත්‍රය සහ;

(ඇ) වෙනත් වෙනත් වර්ගවල පුහුණුවීම වෙනුවෙන් පුහුණු කළ යුතු පුහුණු වන්නන්ගේ උපදිම සංඛ්‍යාව;

(ඈ) පුහුණු වන්නන් සඳහා නිර්දේශ පත්‍ර සකස් කිරීමේදී පිළි ගැනිය යුතු මාර්ගෝපදේශ;

(ඉ) පුහුණු වන්නන් ලෙස තෝරා ගැනීම සඳහා තිබිය යුතු පිළි කම්;

(ඊ) සහතික පත්‍ර සහ වෙනත් විශිෂ්ටතාවන් ප්‍රදානය කිරීම සඳහා පුහුණු වන්නන් පරීක්ෂා කළ යුතු හා සීමා කළ යුතු ආකාරය;

(උ) කාර්ය මණ්ඩලයේ පුහුණුව;

(ඌ) මේ පනතේ 14 වන වගන්තිය යටතේ ලියාපදිංචි කරන ලද ආයතනවල හා විශ්ව විද්‍යාලවල සිසුන් සඳහා සන්නාමය වූ පුහුණුව පිළිබඳ විධිවිධාන; සහ

(ඊ) විවිධ වර්ගවල ආධුනිකයන්ගේ හා පුහුණු වන්නන්ගේ සාමාන්‍ය අධ්‍යාපනය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනය පූර්ව තීරණික සහ ඒ සාමාන්‍ය අධ්‍යාපනය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනය සලස්වා දිය යුතු ආකාරය

සඳහා විධිවිධාන සැලැස්විය යුතු ය.

(3) සංවර්ධන සැලැස්ම ඉටු කරමින් ක්‍රියා කිරීම අධිකාරියේ කාර්යය විය යුතු අතර, එවැනි සැලැස්මකට අනුව ක්‍රියා කිරීමට අධිකාරිය අපොහොසත් වන අවස්ථාවක, අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව, ඒ සැලැස්මට පටහැනිව අධිකාරිය විසින් නිකුත් කර ඇති සම්ප්‍රදේශවල ප්‍රතිශෝධනය හෝ සංශෝධනය සඳහා කොමිෂන් සභාව විසින් නියමයක් නිකුත් කරනු ලැබිය හැකි අතර, අධිකාරිය විසින් ඒ නියමයන් ඉටු කළ යුතු ය.

(4) කොමිෂන් සභාව විමසා, අමාත්‍යවරයා විසින් සම්බන්ධිත සැලැස්මකට අනුව, අධිකාරිය විසින් ප්‍රදානය කළ යුතු සහතික පත්‍ර නියම කරනු ලැබිය යුතු ය.

මූලික පුහුණුව.

59. පුහුණු වන්නකුට කුමනුකුල පුහුණුවීමේ වැඩ සටහනක් තුළින්, වෘත්තීයත් සඳහා පූර්ව ලෙස පදනම් වූ මූලික ප්‍රදානම් කිරීමෙන් සහ ඒ වෘත්තීයත් යෙදීම පිණිස අවසර කාර්මික දක්ෂතාවය හා දැනුමත් ලබාදීම මූලික පුහුණුවේ අරමුණ විය යුතු ය.

මූලික පුහුණුව සැලැස්ම යුතු වෘත්තීය අමාත්‍යවරයා විසින් නියම කළ යුතු වේ.

60. (1) අමාත්‍යවරයා විසින් කලින් කර මූලික පුහුණුව පලත් වැටිය යුතු වෘත්තීය නියෝග මගින් නියම කරනු ලැබිය යුතු ය.

(2) (1) වන උපවගන්තිය යටතේ වූ නියෝගවලින්—

(අ) මූලික පුහුණුව සැලැස්ම යුතු (මෙහි මින්මතු “පුහුණුවීමේ වෘත්තීය” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) වෘත්තීය;

(ආ) පුහුණුවීමේ කාලසීමාව;

(ඇ) පුහුණුවීමේ පාඨමාලාවේදී බෙදා දිය යුතු දක්ෂතාවයන් හා දැනුම;

(ඈ) තිබේ නම්, අදියරෙන් අදියර පුහුණුව;

(ඉ) පුහුණුව ලබන පරිශ්‍රයෙන් පිටත දී දෙන පුහුණුව;

(ඊ) පවත්වා ගතයුතු පරීක්ෂණ සම්මතයන්;

(උ) අමාත්‍යවරයාගේ මතය අනුව, අවශ්‍ය වේ යයි සලකනු ලබන හා මූලික පුහුණුවේ විධිවිධානවලට සම්බන්ධිත එවැනි වෙනත් කරුණු

සඳහා ඉඩකඩ සැලැස්විය යුතු ය.

(3) අධිකාරිය විසින් නියෝගවලට අනුව, නිර්දේශ පත්‍ර, කාල සටහන් සහ එවැනි පුහුණුවීමේ විගන්ති සම්බන්ධයෙන් වූ මූලික පුහුණුවට අදාළ වන වෙනත් කරුණක් නිශ්චිතව සඳහන් කරමින් පුහුණුවීමේ නියෝග නිකුත් කළ යුතු ය.

(4) පුහුණුවීමේ වෘත්තීයය පිළිබඳව අමාත්‍යවරයා විසින් ප්‍රධාන දිස්ට්‍රික්ට් කාර්මි ලැබූ තැනින්, මූලික පුහුණුව පිළිබඳ නිවැරදි අවසන් කොටසක් ලද අවස්ථාවක, ඒ නිවැරදි තත්ත්වයෙන්, කෙටිකාලීන බලාත්මකව පැවැත්විය යුතු වේද යන්න අදාළ විය යුතු ය.

61. (1) 60 වන වගන්තිය යටතේ නිකුත් කරන පුහුණුවීමේ නියමයන්හි, මූලික පුහුණුවේ විධිවිධාන සඳහා එවැනි වැඩ පිළිවෙලක් අවශ්‍ය යයි සහ උපකාරී වන්නේ යයි අධිකාරිය තීරණය කර නම් සහ එසේ අවශ්‍ය සහ උපකාරී වන්නාක් දුරට, පුහුණුවීමේ ස්ථානවලින් පිටත පුහුණු ආයතනවලදී මූලික පුහුණුවේ කොටසක් සැලැස්වීම සඳහා විධිවිධාන සලස්වානු ලැබිය හැකි ය.

පුහුණුවීමේ ස්ථාන විලීන් විකාශන ආයතන වලදී මූලික පුහුණුවේ අති සැලැස්වීම සඳහා විධිවිධාන ඇති කිරීම.

(2) මේ පනතේ මේ කොටසේ විධිවිධාන යටතේ මූලික පුහුණුව සඳහා හෝරා ගත්තා ලද යළි පුහුණුවක් තත්ත්වයට ගෙන ආවහොත් වෘත්තීය අධ්‍යාපනය ලබාදීම සඳහා ආයතනය විසින් යම් ආයතන ගත් සම්මත නිවැරදිකම එළඹිය හැකි ය.

62. (1) පුහුණුවෙන් කරන වෘත්තීයයක් සඳහා වූ මූලික පුහුණුව, අදාළ පුහුණුවීමේ නියමයට අනුව පමණක් දෙනු ලැබිය යුතු ය.

දෙනු ලැබිය යුතු පුහුණුවේ ස්වභාවය.

(2) පුහුණුවෙන් කරන වෘත්තීයයක් හැර වෙනත් වෘත්තීයයක් සඳහා වූ මූලික පුහුණුව, ඒ පුහුණුව මගින් වසස අවුරුදු දහඅටට අඩු කාලාන්තරයක් පසුව එළඹෙන උපදේශක පාඨමාලාවකට සූදානම් කිරීම සඳහාත් කරන්නේ නම් මිස, එවැනි කාලාන්තරයට නොදිය යුතු ය.

(3) පුහුණු කිරීමේ අවන් ක්‍රම සහ මූලික පුහුණුව දිය යුත්තේ කවර අවන් වෘත්තීයය වෙනුවෙන් ද ඒ අවන් වෘත්තීයය වර්ධනය කිරීමේ හා තත්ත්වයේ කිරීමේ අරමුණ ඇතිව, අධිකාරියේ උපදෙස් පිට සහ කොමිෂන් සභාව විමසීමෙන් පසු අමාත්‍යවරයා විසින්, කලින් කල මූලික පුහුණුව සැලැස්විය යුතු වන්නේ කවර වෘත්තීයය වෙනුවෙන් ද, ඒ වෘත්තීයය නියම කරමින්, 60 වන වගන්තියේ (2) වන උපවගන්තිය යටතේ නියමයක් සාදනු ලැබිය හැකි ය.

63. මේ පනතේ මේ කොටසේ විධිවිධාන යටතේ පුහුණුවක් තබා ලෙස යෙදවීම සඳහා—

පුහුණුවක් තබාගත් පුහුණුව.

(අ) ඒ කාලාන්තරය වසසින් අවුරුදු දහයකට වඩා අඩු නම්, සහ

(ආ) පුහුණුව දිය යුතු වූද තමා හැදෑරීමට බලාපොරොත්තු වන්නාවූ ද ඒ විශේෂ පුහුණුවීමේ වෘත්තීයය හෝ වෙනත් යම් වෘත්තීයයක් කෙරෙහි නියමිත අධ්‍යාපන තත්ත්වයක් සහ සාර්වික කේන්ද්‍රාංගවලින් හිටු විසින් සැලකීමට පත්කර ඇත්තේ නම් මිස

පුහුණුවේ කොටසක් යුතු ය.

මිලියම්.

64. (1) පුහුණුවන්නාගේ මූලික පුහුණුව කැලක්වීමේ කාර්ය සඳහා ඒ පුහුණුවන්නා යොදවා ඇතිවිට අදහස් කරන යම් සේවා යෝජනාවකු විසින්, ඔහු එසේ යොදවීමට කලින්, ඒ පුහුණුවන්නා සමඟ (එමගින් මින්මතු "මිලියම්" යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) මූලික පුහුණුවීමේ කමිටුවකට ඇතුළත් විය යුතු ය. ඒ මිලියම් ඔහු විසින් අධීක්ෂණය කළ යුතු ය.

(2) පුහුණුවන්නාගේ යොදවා ඇතිවිට අදහස් කරන යම් සේවා යෝජනාවකු විසින් පුහුණුවන්නාගේ යොදවීම සඳහා සිය ආයතනයේ ඇති පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව හඟවා වීමෙන් ස්වභාවය අධීක්ෂණය වෙන දැනුම්දීම ඔවුන්ගේ යුතුකම විය යුතු ය.

මිලියම්
ලිඛිත
අනුමැතිය.

65. (1) 64 වන වගන්තියෙන් සඳහන් කරන ලද මිලියම් ලියවිල්ලකින් විය යුතු අතර අධීක්ෂණය විසින් තීරණය කරනු ලබන පුහුණු පනත දැක්වෙන විස්තරවලින් යම් කිසි එක් විස්තරයක් හෝ වැඩි ගණනක් එහි අඩංගු විය හැකි ය:—

- (අ) පුහුණුවේ ස්වභාවය, නිර්දේශය සහ, කාල සටහන සහ අරමුණ සහ විශේෂයෙන්ම පුහුණුව සලස්වනු ලබන්නේ කවර වෘත්තීය සඳහා ද යන වග;
- (ආ) පරිමාණ කාලසීමාව, එසේ වුවද ඒ කාලසීමාව මාස එකකට අඩු කොටස යුතු අතර මාස තුනකට වැඩි කොටස යුතු ය;
- (ඇ) මූලික පුහුණු කාලයේ ආරම්භය සහ කාලසීමාව;
- (ඈ) පුහුණුවීමේ ස්ථානයෙන් පිටතදී අනුමතයක් සහ යුතු යම් පුහුණුවීමේ වැඩසටහනක්;
- (ඉ) පුහුණුවේ සාමාන්‍ය දෛනික පාස කණ්ඩායම්;
- (ඊ) මූලික පුහුණුවේ කාලසීමාව තුළදී පුහුණුවන්නාට නිමිතය යුතු දිනාවකින් පෙරම සහ එසේ පෙරම යුතු ප්‍රමාණයක් අදාළ කිරීම;
- (උ) මූලික පුහුණුවේ කාලසීමාව තුළදී පුහුණුවන්නාට නිමිතය යුතු නිවාඩුවල ප්‍රමාණය;
- (ඌ) මිලියම් අවසන් කිරීමේ දැන්වීම දිය යුතු කොන්දේසි; සහ
- (එ) අවශ්‍ය විය හැකි වෙනත් යම් විස්තර.

(2) මිලියම් (පුහුණුවීමේ සේවයෝජනා යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) සේවයෝජනයා විසින් සහ පුහුණුවන්නා විසින් අත්සන් කළ යුතු අතර පුහුණුවන්නා වැඩිහිටියෙකු කොටස අවස්ථාවක ඔහුගේ නෛතික නියෝජිතයා විසින් අත්සන් කළ යුතු ය.

(3) මිලියම් අත්සන් කිරීමෙන් අත්සන්වීම පුහුණුවීමේ සේවා යෝජනා විසින් එසේ අත්සන් කරන ලද මිලියම් පිටපතක් අවස්ථාවෙන් පසුව පුහුණුවන්නාට හෝ ඔහුගේ නෛතික නියෝජිතයාට දිය යුතු ය.

(4) (2) හා (3) වන උපවගන්තිවල විධිවිධාන සඳහා ලැබිය හැකි කිසියම් සංශෝධනවලට සහ ඒවා ප්‍රතික්ෂේපයෙන් අදාළ විය යුතු ය.

66. (1) මූලික පුහුණුවීමේ කාලසීමාවන් පරිච්ඡේද කාලසීමාවන් සමඟ අරමුණ විය යුතු අතර නිවැරදිව නියමිතව සඳහන් කර ඇති පුහුණුවීමේ කාලසීමාව ඉටුකර වන විට අවසන් විය යුතු ය ;

මූලික
පුහුණුවීමේ
කාලසීමාව.

එසේ වුවද, පුහුණුවන්නාකු විසින් සිය අවසාන පරීක්ෂණය ඔහුගේ පුහුණුවීමේ කාලසීමාව ඉටුකරීමට මත්තෙන් සමත් වී සිටින අවස්ථාවක ඔහුගේ මූලික පුහුණු කාලසීමාව සිය පරීක්ෂණය සමත් වන විට අවසන් විය යුතු ය.

(2) පුහුණුවන්නාකු සිය අවසාන පරීක්ෂණය අසම්පූර්ණ වූ අවස්ථාවක ඔහු විසින් ඉල්ලා සිටිනු ලබන්නේ නම් ඔහුගේ නිවැරදිව එක් අවුරුද්දක උපරිම කාලයකට සමත්ව, ඔහු සිය විභාගය සඳහා පිළිගත හැකි සිටින අවස්ථාවක තෙත් දිනය කරනු ලැබිය යුතු ය.

67. (1) පුහුණුවීමේ සේවයෙන් සමත්ව පුහුණුවන්නාකු සමඟ නිවැරදිව ඇතුළත්වීම අවසන් කළ විට එම නිවැරදිව ඉල්ලා සිටින අයගේ ඇතුළත් කිරීම පිණිස ඔහු විසින් අධිකාරියට ඉල්ලීමක් කරනු ලැබිය යුතු ය. ඒ ඉල්ලීමට නිවැරදිව පිටපතක් අමුණා තිබිය යුතු ය. නිවැරදිව අනුමැතිය නියමයන් සංශෝධනය කළ අවස්ථාවක අවසාන වෙනස් කිරීම් සහිතව සිය අදාළ විය යුතු ය.

නිවැරදිව
ලියාපදිංචි
කිරීම.

(2) සෑම පුහුණුවීමේ සේවයෙන් සමත්ව පුහුණුවන්නාකු විසින්ම—

(අ) පුහුණුවන්නා විසින් කරන ලද ඇති වාතය පුහුණුවට අදාළ හෝ ඒ හා සම්බන්ධව හෝ පුහුණුවීම ඇත්නම් ඒ පුහුණුවීම ද.

(ආ) පුහුණු කරවීමේ නිලධාරීන් පත් කිරීම හෝ ද අධිකාරියට දන්වීමක් කළ යුතු ය.

68. (1) අධිකාරිය පුද්ගලයෙකු සලකන අවස්ථාවක සහ ගිණිකර සේවා නියුක්ති අවස්ථාව කලකිරීමට හෝ අනුමැතියෙන් අනුමැතිය ඇතිව එක් එක් පුහුණු වෘත්තීය සම්බන්ධයෙන් ලියාපදිංචි කළ හැකි උපරිම නිවැරදිව සංඛ්‍යාව නියමයන් අධිකාරිය විසින් නියමයන් කරනු ලැබ ඇති පනතේ පළ කරනු ලැබිය යුතු ය.

අධිකාරිය
විසින්
ලියාපදිංචි
නිවැරදිව
සංඛ්‍යාව
නියමයන්
කළ යුතු
වේ.

(2) පුහුණුවන්නාකු සමඟ නිවැරදිව එම නිවැරදිව අදහස් කරන සෑම සේවයෙන් සමත්ව පුහුණුවන්නාකු විසින් ඒ නිවැරදිව ඇතුළත් වීමට ප්‍රථම, ඒ විශේෂ පුහුණු වෘත්තීය සම්බන්ධයෙන් වූ උපරිම නිවැරදිව සංඛ්‍යාව අධිකාරිය සමඟ ලියාපදිංචි කරනු ලැබ ඇත්දැයි විමසා බැලිය යුතු ය.

(3) අවස්ථාවෙන් පරිදි, සේවයෙන් සමත්ව පුහුණුවන්නාකු විසින් පුහුණුවන්නාකු වශයෙන් පුහුණුවීමට කැමති තැනැත්තාකු විසින් වූ යම් අනුමැතියට පත් පාර්ශ්වයන් විසින් අනුමැතිය වෙන අවස්ථාවකත් කළ හැකි අතර ඒ අනුමැතිය මත අනුමැතිය වර්ග විසින් (1) උපරිමයන් නියමයන් අධිකාරිය විසින් කරන ලද නියමයන් සංශෝධනය කිරීම හෝ ඉවත් කිරීම කරනු ලැබිය හැකි ය.

සංස්කරණය
ලැබුණත්
නිවැරදි හා
අත්හැර
දැමීම.

69. (1) (අ) නිරීක්ෂකවරුන් මේ පනතේ මේ කොටසේ විධිවිධාන සහ ඒ යටතේ සෘජු ලද නියෝග ඉටු වන්නේ නම්; සහ

(ආ) පුහුණු කරන සේවයෝජනයට අවශ්‍ය පිරිස් හා කාර්මික පුහුණුකම් ඇත්තේ නම් සහ පුහුණුවීමේ ස්ථානය පුහුණුවන්නන් සෘජුවම සඳහා සහ ඔහුගේ පුහුණුවීම් විධිවිධාන සඳහා පුදුම නම්

සෑම නිරීක්ෂකවරයාට සහ එහි අනුකූලතාව නියමයන්ගේ නැම සංශෝධන යන්ත්‍ර මේ වගකීමට ඇතුළත් කළ යුතු ය.

(2) මෙහි මීට අනුකූලව නියමිතව දක්වා ඇති විධිවිධානවල නියමිතව දක්වා ඇති කොන්දේසි ඉටු නොකරන ලද හා 70 වන වගන්තියේ (2) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන සලසා ඇති පරිදි අඩුපාඩුවලට පිළියම් නොසෙදු අවස්ථාවක අධ්‍යාපන විසින් නිරීක්ෂකවරුන් මේ වගකීමට ඇතුළත් නිර්මාණයන්ගේ ස්වල්ප ලැබිය හැකි ය.

අඩුපාඩු
දක්නට
ලැබෙන අං
සඳහා
අධ්‍යාපන
විසින්
පිළියම්
නියම කිරීම.

70. පුහුණුවන්නන්ට මූලික පුහුණුව සැලැස්වීම පිණිස සම්ප්‍රදායිකව සහ සාමාන්‍යව පුහුණුවන්නන්ට සම්ප්‍රදායිකව පිළියම් ඇති බව පෙන්වාදීමට ලැබී ඇති අවස්ථාවක, අධ්‍යාපන විසින් නියම කරනු ලැබිය හැකි කාලයක් ඇතුළත ඒ පිළියම් අදාළ කරන්නා සලසා ඒ සේවයෝජනයට අධ්‍යාපන විසින් නියම කරනු ලැබිය යුතු ය.

සේවය
කාර්මිකව
දක්වමින්
නොසලකා
අඩුපාඩු
කිරීම.
අවසන්
කිරීම
අත්හැරීම.

71. පරිපාලන කාර්යයන්ට අදාළ වනාහි සේවාවක දැක්වීමක් නොකර මූලික පුහුණුවීමේ කාර්යයන්ට අවසන් කරනු ලැබිය හැකි ය.

72. (1) අධ්‍යාපන වෙත අවසන් කිරීම සඳහා වූ ඉල්ලීමක් කරනු ලැබ ඇත්නම් පමණක් සහ අධ්‍යාපන විසින් ඒ ඉල්ලීමට ඉඩ දෙනු ලැබ ඇත්නම් පරිපාලන කාර්යයන්ට අදාළවීමෙන් පසු නිරීක්ෂක අවසන් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(2) එවැනි ඉල්ලීමක් කිරීම සඳහා සහ එවැනි ඉල්ලීමක් වෙනුවෙන් වූ සම්ප්‍රදායිකව සැලැස්වීම සඳහා ක්‍රියා පටිපාටිය ද එවැනි ඉල්ලීමකට අවධිම සඳහා ඇති සේකුත් ද නියම කර ඇති පරිදි විය යුතු ය.

(3) (1) වන උපවගන්තිය යටතේ කරන ලද නිරීක්ෂකවරුන්, ඒ නිමි සෑම නියමයක් හා කොන්දේසි ඉටුකිරීමට ඒ විධිවිධාන එක් පාර්ශ් වශයෙන් අපොහොසත්වීමේ හේතුවට උඩ, අවසන් කිරීම පිණිස වූ ඉල්ලීමකට අඩු දෙකින් අධ්‍යාපන විසින් නියමයක් කරන ලද අවස්ථාවක—

(අ) ඒ පාර්ශ්වය පුහුණු කරන සේවයෝජනය නම ඒ සේවයෝජනය විසින් පුහුණුවන්නන්ට අධ්‍යාපන විසින් නිර්ණය කරනු ලබන වත්දියක් ගෙවිය යුතුය;

(ආ) ඒ පාර්ශ්වය පුහුණුවන්නන් නම්, ඔහු විසින් ඒ මූලික පුහුණුවේ විශද්ධ වශයෙන් අධ්‍යාපන විසින් නිර්ණය කරනු ලබන මුදලක් ඒ පුහුණුකරන සේවයෝජනයට ගෙවිය යුතු ය.

(4) අධ්‍යාපිත තීරණයක් අනුගමනයට පත් කළ පාර්ශවයක් විසින් ඒ තීරණයට විරුද්ධව අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයාට අභියාචනය කළ හැකි ය.

73. එක් එක් ගිවිසුමේ අත්සන්පත් කිරීමෙන් පසු කාර්මික සේවා මණ්ඩලයේ පිළිගත් පුහුණු කිරීමේ පිළිබඳ ලේඛනයක් අධ්‍යාපිත විසින් පවත්වාගෙන යා යුතු ය.

මූලික පුහුණු
කිරීමේ
පිළිබඳ
ලේඛනය.

74. (1) ආයුධිකයකුගේ මූලික පුහුණුවේ කාලසීමාව අවසානයෙන් පසු තමාට පුහුණු වෘත්තියක් කෙරෙහි ඇති ප්‍රවේශය තෙවැනි ගිවිසුමක් හෝ ගිවිසුමක් බල රහිත විය යුතුය ;

අවසාන ගිවිසුම.

එසේ වුවද, ඒ පුහුණුවක් නැති, ගිවිසුමේ අවසාන මස තුන ඇතුළතද—

- (අ) ගිවිසුමේ කාලසීමාව තුළ මූලික පුහුණුවේ කාලසීමාව අවසාන වීමෙන් පසුව නිශ්චිතව සඳහන් කොට ඇති කාලසීමාවක් සඳහා පුහුණු කරවන සේවයෝජනය යම් සේවකයෙකුගේ සම්බන්ධතාවයක පාරිශ්වකරුවකු වී සිටීමට ; සහ
- (ආ) මූලික පුහුණුවේ කාලසීමාව අනුගමනයෙන් පසු පුහුණුවක් නැති මූලික පුහුණුවේ අවසානකවරට පවත්වන අතරතුර උප දෙසේ සලස්වාලීමේ වියදම් පුහුණු කරවන සේවයෝජනය විසින් දරනු ලබන සහ ඒ වියදම්, එසේ පාරිශ්වකරුවකු වී සිටින කාලසීමාව සමය සමාන වන අවස්ථාවක අවුරුදු පහක කාලයකට කොටස් කාලසීමාවක් සඳහා පුහුණු කරවන සේවයෝජනය යම් සේවකයෙකුගේ සම්බන්ධතාවයකට පාරිශ්වකරුවකු වී සිටීමට මුළු විසින්ම එකතුවීමෙන් සිදු කර ඇත්තේ නම් යම් පුහුණුවක් නැති සහ පුහුණු කරවන සේවයෝජනයකු විසින් ඇතුළත් වී ඇති යම් එකතුවීමකට මෙම විධිවිධාන අදාළ කොටස යුතු ය.

(2) (අ) සහ මූලික පුහුණුව සඳහා පුහුණුවක් නැති හෙවිම කිරීමට බැඳීමක් පනවන්නා වූ ද ;

- (ආ) ගිවිසුමේ ඇතුළත් කළ යුතු දත්ත පනවන්නා වූ ද ;
- (ඇ) සහ සඳහා වත්දී ලබා ඇති පිණිස වූ ඉල්ලීමට යම් සැලැස් කිරීම හෝ සීමාකිරීම් පනවන්නා වූ ද ;
- (ඈ) සහ සඳහා එක්වර හෙවිමක් ලෙස වත්දීමට ප්‍රමාණය නිශ්චය කරන්නා වූ ද

ගිවිසුමෙන් පවත්වන යම් එකතුවීමක් බලරහිත විය යුතු ය.

(3) මේ පනතේ මේ කොටසේ විධිවිධාන අඩු කොටස ඇතුළත් වන යම් ගිවිසුමක් හෝ එකතුවීමක් බලරහිත විය යුතු ය.

75. (1) පුහුණු කරවන සේවයෝජනයකු විසින්—

- (අ) පුහුණුවේ පරිමාර්ථය නිශ්චය කරන ලද කාලය ඇතුළත ලබා ඇති පිළිබඳ සහතික පවිදි, තත් කාර්යය සඳහා අධ්‍යාපිත විසින් නිකුත් කර ඇති පුහුණු කිරීමේ කාලසීමාවට අනු

පුහුණු
කරවන
සේවයෝජනය
යකුගේ
කාර්යය.

තුළු මට පුහුණුවේ කාර්යය පුහුණුවක් නොව ප්‍රමාණ හැකි විම පිණිස අවශ්‍ය පුහුණුවේ හා දැනුම ඔහුට ලබාදීම සහතික කළ යුතුය;

(ආ) ඔහු විසින් පුහුණුව දීම හෝ ඒ කාර්යය සඳහා සුදුසු යයි ඔහු විසින් තීරණය කරන යම් තීරණයකට එය ප්‍රයෝජනවත් හෝ කිසිම කළ යුතුය;

(ඇ) සිය පුහුණුව සඳහා පහ සිය අත්කළු සහ අවසාන පරීක්ෂණ සමත්වීම සඳහා, ඒ පරීක්ෂණ මූලික පුහුණුවේ කාලසීමාව අවසන් වීමෙන් පසු සැලැස්වෙන්නන් මුද්‍රා අවශ්‍ය කරන ආදිය සහ ද්‍රව්‍ය මැනී අවශ්‍ය හොඳම පුහුණුවක් නොව සහය දිය යුතු ය.

(2) පුහුණු කරවන සේවයෝජනයකට විසින් පුහුණුවන්නකට සිය අධ්‍යයන කටයුතු කරනගත යාමට සහ ඔහුගේ පරීක්ෂණවලට හෙව් සිටිම සඳහා අවශ්‍ය කරන කාලය සඳහා මුද්‍රා දිය යුතු ය.

(3) මේ වගන්තියේ විධිවිධාන, පුහුණුවීම් ස්ථානයෙන් පිටත දී පුහුණුවීමේ වැඩසටහන් අනුපිළිවෙත කළ යුතුව ඇති අවස්ථාවලදී ද අදාළ විය යුතු ය.

පුහුණුවක්
කරන්නා
කාර්යයන්.

76. සිය පුහුණුවේ කාර්යය සඳහා කර ගැනීම සඳහා තමාට අවශ්‍ය කිසිසේත්ම සහ දැනුම අත්පත් කර ගැනීමට පුහුණුවන්නකට විසින් හාමි ප්‍රයත්නයන්ට දැඩි යුතු ය.

විශේෂයෙන් ම, ඔහු විසින්—

(අ) සිය පුහුණුවේ කොටසක් වශයෙන් ඔහුට පවරනු ලැබූ වැඩ පෙරේසමින් ඉටුකළ යුතු ය;

(ආ) පුහුණුවීමේ වැඩසටහන් සඳහා 75 වන වගන්තියේ (2) වන උපවගන්තිය යටතේ ඔහුට ලබා දී ඇති වැඩ භාගයක ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී ඒ පුහුණුවීමේ වැඩසටහන්වලට සහභාගි විය යුතු ය;

(ඇ) පුහුණු කරවන සේවයෝජනය විසින් හෝ තමාට එවැනි උපදෙස් දීමට සිමිකම් ඇති යම් පුහුණු කරවන තීරණයකට විසින් හෝ තමාගේ පුහුණුවේ කොටසක් ලෙස ඔහුට දෙනු ලබන උපදෙස් ඉටු කළ යුතු ය;

(ඈ) පුහුණුවීමේ ස්ථානයේ පිළිපදින හැසිරීම පිළිබඳ විධිවිධාන කැපකිරීම් අත්පිට යුතු ය;

(ඉ) තිසි පෙරේසම ඇතිව, ආදිය, සන්නිවේදන හා වෙනත් සම්පත් ඇති යන්ත්‍ර භාවිතා කළ යුතු ය; තවද

(ඊ) කිසිම ව්‍යාපෘතිය හෝ වෙනම රහස්‍ය ආකාරයක නොකළ යුතු ය.

පුහුණු
කරන්නා
කාර්යයන්
විධිවිධාන
සහ
අවසරයන්
පිළිබඳව.

77. පුහුණු කරන්නාට අයත්තාවල ස්වභාවය, සංඛ්‍යාව, විශාලත්වය ප්‍රමාණය සහ පිහිටීම ගුණාත්මකව සහ ප්‍රමාණාත්මකව ප්‍රමාණ වත් වන්නා වූ පුහුණුවීමේ ස්ථාන සංඛ්‍යාවක් සහතික කරන බවද, අනාගතයේදී බලාපොරොත්තු වන පුහුණුවීමේ ව්‍යාපෘති සඳහා වූ ඉල්ලීම ගැන කිසි සැලකිල්ල දක්වමින්, ඒ පුහුණුවීමේ අයත්තා වලින් ප්‍රයෝජන ප්‍රයෝජනය ලබාගන්නා බව ද අධිකාරිය විසින් සහතික කළ යුතු ය.

78. (1) අධ්‍යාපන විසින් පුහුණුවීමේ ස්ථාන සංවර්ධනය පිළිබඳව පවත්වාගෙන යාම සඳහා වත් වර්ෂයේ මාර්තු 31 වන දින වන විට කොමිෂන් සභාවට සහ අභ්‍යන්තරයෙන් වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කළ යුතු ය. ඉදිරි වර්ෂ තුළ දී පුහුණුවීමේ ස්ථාන ගැසට් පිළිබඳව ඇති වන හැකි තරමින් වූ වර්ධනය ඒ මාර්ගයෙන් විස්තර කළ යුතු අතර, පුහුණුවීමේ ස්ථාන පිළිබඳ සම්බර සැපයුම් අවදානමට මැඩ හිමෙන බවට ලකුණු ඇති අවස්ථාවක, එවැනි තත්ත්වයකට පිළියම් යෙදීම සඳහා වූ පෝලියා ද මාර්ගයට ඇතුළත් විය යුතුය.

වෘත්තීය
පුහුණු
මාර්ගය

(2) (1) වන උපවගන්තියේ සඳහන් කරන ලද වාර්තාවට පහත ඇත්වෙන විස්තර ද ඇතුළත් විය යුතු ය:—

(අ) පෙරාතුවම වූ ලිත් වර්ෂය සඳහා—

(i) පෙරාතුවම වූ මාස දෙප්පය තුළ අවසන් කරන ලද පුහුණුවීමේ ගිවිසුම්;

(ii) පිරිසිමට කොයෙදුනු පුහුණුවීමේ ස්ථාන සංඛ්‍යාව සහ පුහුණුවීමේ ස්ථාන අපේක්ෂාවෙන් එවැනි අධ්‍යාපන යෙහි ලියාපදිංචි වී ඇති තැනැත්තන් සංඛ්‍යාව;

(ආ) පවත්නා ලිත් වර්ෂය සඳහා—

(i) පුහුණුවීමේ ස්ථාන අපේක්ෂා කරනු ඇතැයි බලාපොරොත්තු වන තැනැත්තන් සංඛ්‍යාව; සහ

(ii) සමාලෝචනයට භාජනය වන වර්ෂයේ සැප්තැම්බර් තිස්වන දිනට පිරිසිමීමට තිබිය යුතු යයි බලාපොරොත්තු වන පුහුණුවීමේ ස්ථාන සංඛ්‍යාව.

79. (1) (අ) පුහුණු කිරීමේ ස්ථානයේ ස්වභාවය හා එහි ඇති උපකරණ මූලික පුහුණුවට යෝග්‍ය නම්: සහ

(ආ) පුහුණුවන්නන් හා පුහුණු පුරප්පාඩු හෝ තම සේවයේ කිසිදු පුහුණු කාර්ය භාරවලට අතර අනුපාතය (ඒ අනුපාතය පුහුණුවට අතිතකර කොටන්නේ නම් ඒවා) ඇලපේ නම්

සමුදාය
විසින්
පුහුණු
වන්නන්
කොදුරු
සහ සැසිද
යන වග.

මග කිසිදු සේවයෝජනයකු විසින් යම් තැනැත්තකු පුහුණුවන්නකු ලෙස යොදවා නොගත යුතු ය.

(2) අවශ්‍ය කරන දැනුම සහ දක්ෂතා ඉමහත්ම සහය දිය නොහැකි පුහුණු කිරීමේ ස්ථාන, ස්ථානයෙන් වටහා ගන්නා පුහුණුවීමේ වැඩසටහන් මගින් අනුපාතවලට පිළියම් යෙදිය හැකි නම්, සුදුසු පුහුණු කිරීමේ ස්ථාන ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

80. (1) වැඩිදුරටත් වූ පුහුණුව, තැනැත්තකුට ස්වකීය වෘත්තීය පුහුණුව සහ දක්ෂතා පවත්වා ගැනීමට හෝ පුළුල් කර ගැනීමට හැකිවනු පිණිස ද කාර්මික වර්ධනයට හිමි විසින් ම උපයෝගී කර ගැනීමට හැකිවනු පිණිස හෝ හිමි විසින් දැනටමත් මූලික පුහුණු වලට සහභාගි වී පුහුණුවෙත් කරන වෘත්තීයයන් මේ ක්ෂේත්‍රයක උපක්ෂිප්ත වැඩසටහන් හැකිවනු පිණිස ද සැලසුම් කර යුතු ය.

වැඩිදුරටත්
වූ පුහුණුව
සඳහා
යෝජනා
කළ.

(2) සංවිධිත කැලැස්සේ සලස්වා ඇති මාර්ගෝපදේශවලට අනුව වැඩිදුරටත් වූ පුහුණුව සඳහා අධිකාරිය විසින් යෝජනා ක්‍රම සකස් කළ හැකි ය.

(3) අධිකාරිය විසින් ආයතනය විෂයා වත් සේවා නියුක්තයන් වෙනුවෙන්, වැඩිදුරටත් වූ පුහුණුව සඳහා අල්ලුම් කර සිටිය හැකි අතර, ඒ පරීක්ෂණ කැමැත්තේ විෂය කරුණු සම්මතයන්, ක්‍රියා පටිපාටිය සහ ඒවා කැමැත්තේ නිෂ්පාදනය කළ යුතුය; තවද ඒ කාර්යය සඳහා පරීක්ෂණ මණ්ඩල එය විසින් පත් කළ යුතුය.

(4) වැඩිදුරටත් වූ පුහුණුවේ ප්‍රතිඵල වශයෙන් අත්කරගත් දැනුම, නිපුණත්වය සහ පළපුරුද්ද පරීක්ෂකයන් මැලීම විශේෂ අධිකාරිය විසින් පරීක්ෂණ කැමැත්තේ සහය; නැතහොත් එසේ පවත් එක ලෙස වෙනත් නියෝජ්‍යයාගෙන්ම බලය භාවිතය හැකි ය.

81. (1) නාවික පුහුණු කිරීම, එහිත් කැමැත්තක් දැනටමත් මූලික පුහුණුවක් ලබා ඇති පුහුණුවෙන් කරන වෘත්තීයත් කර වෙනත් යම් පුහුණුවෙන් කරන වෘත්තීයත් සඳහා බහුල පුහුණු මැලීම විශේෂ කැලසුම් කළ යුතු ය.

(2) නාවික පුහුණු කිරීමේ යෝජනා, ක්‍රම, එහි විෂය කරුණු, සටහන, කාර්යය සහ කැලසීමට යම්කිසිවක්, යම් වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රයකට අදාළ විශේෂ අවශ්‍යතාවලට සමාන ප්‍රමාණයෙන් විය යුතු ය.

(3) සෑම නාවික පුහුණු කිරීමේ යෝජනා ක්‍රමයක් ම, ඒ සඳහා සංවිධිත කැලැස්සේ ඉඩ සලස්වා ඇති මාර්ගෝපදේශවලට අනුකූල විය යුතු ය.

(4) අධිකාරිය විසින් ඒ පරීක්ෂණවල විෂය කරුණු, කාර්යය, සම්මතයන්, ක්‍රියා පටිපාටිය සහ ඒවාට අනුකූලත් කරගැනීමේ කොන්දේසි තීරණය කිරීම සහ පරීක්ෂණ මණ්ඩල පත් කිරීම කළ යුතු ය.

(5) නාවික පුහුණු කිරීමේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස අත්කරගත් දැනුම, නිපුණත්වය සහ පළපුරුද්ද පරීක්ෂකයන් මැලීම සඳහා අධිකාරිය විසින් පරීක්ෂණ කැමැත්තේ සහය. ඒ පරීක්ෂණ අදාළ වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රයකට අදාළ වූ විශේෂ අවශ්‍යතාවලට සමාන විය යුතු ය.

82. (1) යම් සංවිධිත කැලැස්සකට අනුව ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ කැමැත්තේ අධිකාරියට බලය තිබිය යුතු ය.

(2) ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ අධිකාරිය විසින් කැමැත්තේ සහය; නැතහොත් ඒ ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ සංස්ථාවේ විධින යටතේ කැමැත්තේ වෙනත් යම් නියෝජ්‍යයාගෙන්ම බලය විය යුතු ය.

(3) සංවිධිත කැලැස්සට අනුකූලව සහ කොමිෂන් සභාවේ විධිනවලට හා සාලනයට යටත්ව, වෘත්තීය පරීක්ෂණ කාර්යය ලෙස සම්පූර්ණ කරන සහ විශේෂ වෘත්තීය අවශ්‍ය නිපුණත්වය හා ප්‍රවීණතාවය අත්කර ගන්නා අයට සහතික පත්‍ර නිකුත් කිරීම සඳහා අධිකාරිය විසින් යෝජනා ක්‍රමයක් ක්‍රියාත්මක කළ යුතු ය.

නාවික
පුහුණු
කිරීමේ
විෂය
පරික්ෂණ

ජාතික
වෘත්තීය
පරීක්ෂණ
අධිකාරිය

83. (1) (2) වන උපවගන්තිය යටතේ කරනු ලබන යම් පුහුණු විෂේ අයතනික නියමයක් විශේෂයෙන් සඳහන් කර ඇති කෘමි ආයතනයක් වෙනුවෙන් ම එක් එක් වර්ෂය සඳහා සෙස් බද්දක් අය කරනු ලැබීම හා ගෙවීම කළ යුතු ය.

සුහුණුවීම්
සෙස් බද්ද.

(2) අමාත්‍යවරයා විසින්, මුදල් විෂයය භාර අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව, පුහුණුවීමේ අයතනික නියමයක් කරනු ලැබිය හැකි ය. ඒ නියමය හැසිරි යුතුයේ පළ කළ යුතු ය.

(3) පුහුණුවීම් අයතනික නියමයෙහි—

(අ) සෙස් බද්දේ කන්දු ප්‍රමාණය හෝ මුදල;

(ආ) ඒ සෙස් බද්ද ගෙවීමට යටත් ආයතන;

(ඇ) නියමිත ගෙවීමේ ආකාරය;

(ඈ) නියමිත ගෙවීමේ දිනය; සහ

(ඉ) ඒ සෙස් බද්ද එකතු කිරීමට බලයලත් තැනැත්තා හෝ ආයතනය

නියමිතව සඳහන් විය යුතු ය.

(4) සෙස් බද්දට යටත් යම් ආයතනයක් වෙනුවෙන් අයවිය යුතු යම් වර්ෂයක් සඳහා වූ පුහුණුවීම් සෙස් බද්ද අධිකාරියට නොගෙවූ අවස්ථාවක, අධිකාරිය විසින්, සෙස් බද්දෙන් සියයට පහළුවනට වැඩි තොවු මුදලක් අධිකාරියේ අනිමාය පරිදි, සෙස් බද්දට එකතු කොට අයකරනු ලැබිය හැකි ය. එසේ එකතු කරන ලද යම් මුදලක් සෙස් බද්දේ කොටසක් ලෙස කැලකිය යුතු ය.

(5) සෙස් බද්දට යටත් යම් ආයතනයක් වෙනුවෙන් අයවිය යුතු යම් වර්ෂයක් සඳහා වූ පුහුණුවීම් සෙස් බද්ද අධිකාරියට නොගෙවූ අවස්ථාවක, අධිකාරිය විසින් ඒ සෙස් බද්ද, එයට අයවිය යුතු ණයක් අයකර ගන්නා ආකාරයට අයකර ගත යුතු ය.

(6) එවැනි නියමයක් සම්බන්ධයෙන්, 96 වන වගන්තියේ (2) වන හා (3) වන උපවගන්තිවල විධිවිධාන, අවශ්‍ය වේනම් කිරීම් සහිතව අදාළ විය යුතු ය.

84. (1) කෘමි සේවායෝජකයකු විසින්ම, සිය ආයතනයේ විනිශ්චය පුහුණු ලබන්නී සිටින එක් එක් පුහුණුවන්නාගේ පුහුණුවේ ප්‍රගතිය පිළිබඳව නියම කරනු ලැබ ඇති ආකෘතිවල වාර්තා නඩායන යුතු ය.

සේවායෝජකයා විසින් ප්‍රගතිය පිළිබඳ වාර්තා සවිස්තරව පුහුණුවේ.

(2) කෘමි සේවායෝජකයකු විසින්ම, සිය ආයතනයේ පුහුණුව ලබන්නී සිටින පුහුණුවන්නන් වෙනුවෙන්, නියම කරනු ලැබිය හැකි ආකෘතිවල හත කාලසීමාවන් අතරතුර දී, එවැනි තොරතුරු හත වාර වාරික අධිකාරිය වෙත සැපයිය යුතු ය.

85. අධිකාරිය විසින්, නියම කරනු ලැබ ඇති ආකෘතිවල, අවශ්‍ය විය හැකි වාර්තා සවිස්තරව නඩායන යුතු ය.

අධිකාරියේ වාර්තා.

සිව්වැන්නේ
සේවකයාට
දෙනු ලැබේ.

86. මේ පනත උල්ලංඝනය කිරීමක් සිදු කිරීමට පුහුණුවීමේ ක්‍රියාමාර්ග යම් පාර්ශවකරුවකු පොළවීමක හෝ මෙහෙයවීමක යම් තැනැත්තෙක් ද එවැනි උල්ලංඝනය කිරීමකට අත්‍යාකාරයෙන් පොළවීමක, ප්‍රයෝජනය කරන, ආධාර කරන හෝ අනුබල දෙන තැනැත්තෙක් ද මේ පනත යටතේ වරදක් කරන්නේ ය.

අධිකාරියේ
සාමාජිකයකුට
විරුද්ධව
පුද්ගලිකව
හෝ ඔහුගේ
පුද්ගලිකව
විරුද්ධව
විටි ආඥා
නිකුත් කළ
කොහොත් වේ.

87. අධිකාරියට විරුද්ධව පවරනු ලැබිය හැකි කවර හෝ නඩුවකදී අධිකාරියේ සාමාජිකයකුට විරුද්ධව පුද්ගලිකව හෝ ඔහුගේ දේපලවලට විරුද්ධව විටි ආඥා නිකුත් කොටම පුහුණු ය.

*

අධිකාරියේ
නිලධාරීන්
හා සේවකයන්
රජයේ
සේවකයන්
ලෙස
පැවතිය
ලබයි.

88. අධිකාරියේ සියලුම නිලධාරීන් යුග සේවකයන්, දක්වන නීති සංක්‍රමයේ අර්ථය ආනුෂ්ටික සහ එහි කාර්ය සඳහා රජයේ සේවකයන් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

මේ පනත
යටතේ සහ
අධිකාරියේ
විධානය
මග සත්කා
ලද ක්‍රියා
සඳහා
ආරක්ෂාව.

89. (1) (අ) මේ පනත යටතේ අධිකාරිය විසින් සහයෝග දෙන සිත් කරන ලද හෝ කරන ලදැයි අදහස් කරන ලද හෝ ක්‍රියාවක් සඳහා අධිකාරියට විරුද්ධව නඩු පැවරීමක් සිදු නොවිය යුතුය; හෝ

(ආ) අධිකාරියේ යම් සාමාජිකයකු, නිලධාරියකු, සේවකයකු හෝ අනුයෝජිතයකු විසින් මේ පනත යටතේ හෝ අධිකාරියේ විධිවිධාන යටතේ සඳහා සහන කරන ලද්දා වූ හෝ කරන ලද්දේ යයි අදහස් කරනු ලබන යම් ක්‍රියාවක් සඳහා ඒ සාමාජිකයාට, නිලධාරියාට, සේවකයාට හෝ අනුයෝජිතයාට විරුද්ධව

නඩු පැවරීමක් සිදු නොවිය යුතුය.

(2) යම් අධිකාරියක් අද්විතීය අධිකාරියක් වීමට පවරන ලද්දා වූ හෝ විට විරුද්ධව පවරනු ලැබූ වූ යම් නඩුවක් දී අධිකාරිය විසින් දරන ලද යම් විශදමක් අධිකාරියේ අරමුදල්වලින් කෙළිය යුතු ය. තවද එවැනි යම් නඩුවකදී අධිකාරියට පවරන ලද හෝ අධිකාරියට පවරන ලද යම් නඩු සහයකුන් අධිකාරියේ අරමුදල්වලට බැර කර ගත යුතුය.

(3) මේ පනත යටතේ හෝ අධිකාරියේ විධානය පිළිබඳව විසින් කරන ලද හෝ කරන ලදැයි අදහස් කෙරෙන යම් ක්‍රියාවක් වේදානවත් යම් අධිකාරියක් සම්බන්ධව විරුද්ධව පෙනෙන ලද යම් නඩුවකදී (1) වන, උද්ධමන්තියේ (ආ) චේදයේ සඳහන් කරන ලද පරිදි එවැනි යම් තැනැත්තකු විසින් දරන ලද යම්

විශදම්, ඒ විශදම ඒ නඩුවේදී, ඔහු විසින් අයතර හෙතෙ ඇත්තේ නම් මිස, අධිකරණය විසින් තීරණය කරන්නේ නම් දඩයම්කරයේ අරමුදලින් වෙමනු ලැබිය යුතු ය.

90 (1) යම් පුහුණු කරමන සේවයෝජකයකු විසින්—

පුහුණු
කරමන
සේව
යෝජකයකු
විසින්
කරනු ලබන
විදවල්.

(අ) පුහුණුවන්නකු විශයෙන් අයදවා ලැබීම පිණිස පුළුල්වනු නොමැති යම් තැනැත්තකු පුහුණුවන්නකු ලෙස යොදවා ගන්නේ නම්;

(ආ) පුහුණුවීමේ කිසිසුමක නියමයක් හා කොන්දේසි අඩු කිරීම ලැබූ තරින්නේ නම්; හෝ

(ඇ) මේ පනතේ විධිවිධාන යටතේ ඔහු විසින් යොදවා ගත යුතු බවට නියම කර ඇති පුහුණුවන්නන් සංඛ්‍යාවට අදාළ ඒ විධිවිධාන උල්ලංඝනය කරන්නේ නම්

ඒ පුහුණුකරමන සේවයෝජකයා මේ පනත යටතේ වරදකට වරද කරා විය යුතු අතර, මහෝත්සාහවරයකු ඉදිරියේ ලක්ෂ්‍ය නිසාගය කින් වරදකරා කිරීමෙන් පසු රුපියල් එක් දහසකට නොවැඩි දඩයකට හෝ මාස හයකට නොවැඩි කාලයකට දෙයාකාරයෙන් එක් ආකාරයක ඔත්බනාගාරයක කිරීමකට හෝ ඒ දඩය සහ ඔත්බනාගාරයක කිරීම යන දෙකටම හෝ යටත් විය යුතු ය.

(2) යම් පුහුණු කරමන සේවයෝජකයකු හෝ වෙනත් යම් තැනැත්තකු විසින්—

(අ) යම් තොරතුරක් හෝ වාර වාරිතාවක් සපයන ලෙස ඔහුට නියම කරනු ලැබූ විට—

(i) ඒ තොරතුරු හෝ වාර වාරිතාව සැපයීම ප්‍රතික්ෂේප කළහොත් හෝ අතපසු කළහොත්; හෝ

(ii) අසත්‍ය සහ එය අසත්‍ය බව නම් දන් නා හෝ විශ්වාස කරන හෝ සත්‍ය බව නම් විශ්වාස නොකරන යම් තොරතුරක් හෝ වාර වාරිතාවක් සැපයුවහොත් හෝ සැපයීමට සැලැස්වුවහොත්; හෝ

(iii) ඔහුට සැපයීමට නියම කරන ලද යම් තොරතුරක් ලබාගැනීම පිණිස අවශ්‍ය යම් ප්‍රශ්නයකට පිළිතුරු දීම ප්‍රතික්ෂේප කළහොත් හෝ වීට අසත්‍ය පිළිතුරක් දුනහොත්;

(ආ) මේ පනතේ හෝ ඒ යටතේ බලපා දෙන ලද යම් කටයුතුක්, පරික්ෂණයක්, විභාගයක් හෝ විභාග කිරීමක් කිරීම සඳහා අවිශ්‍යවිය විසින් කිසි පරිදි බලය පවරන ලද වෙනත් යම් නිලධාරියකුට යම් කාර්යයක් පහසුකම් සැපයීම ප්‍රතික්ෂේප කළහොත් හෝ ඕනෑකමින්ම අතපසු කළහොත්;

(ඇ) මූලික පුහුණුව පිරිවිද යිසිසුමේ විධිවිධාන සලසා ඇති පරිදි අනුමතිය ලබා නොගෙන පුහුණුවන්නකුට අතිකාර වැඩ කිරීමට නියම කළහොත්;

- (ආ) ස්වකීය පුනුක්ෂිත පරිසරයට හොඳු යම් කාර්යයක් පුනුක්ෂිත වන්නාකු සේවයෙහි නිපුණතා කළහොත් ;
- (ඇ) අසාධාරණ ලෙස පරිත්තකයකුගේ තත්ත්වය දරා සිටියහොත් ;
- (ඈ) එහි යම් වැදගත් වන විස්තරයක් අසාධාරණ වූ ද, එය අසාධාරණ බව තමා විසින් දැන සිටියාවූ ද ප්‍රකාශයක් පරිත්තකයකුට කළහොත් ;
- (ඊ) පරිත්තකයකු විසින් දෙන ලද යම් නිත්‍යානුකූල විවෘත යන්ත්‍රණයකිහි ප්‍රතික්ෂේප කළහොත් හෝ පාහැර හැරියහොත් ;
- (ඊ) සිය ප්‍රභවය හෝ කාර්ය ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී පරිත්තකයකුට අවහිර කළහොත් හෝ බාධා කළහොත් ; හෝ
- (ඊ) දක්ෂිණ ගෙවන ලෙස කරනු ලබන යම් ඉල්ලීමක් ඉටු නොකළහොත්

ඒ පුළුල් කරවන හේවායෝජනය හෝ වෙනත් කැඩැත්තක් මේ පනත යටතේ වූ වරදකට වරදකරු විස යුතු අතර, මහෝත්තර වරයකු හමුවෙහි වූ පසු කළු ඕනෑකමින් වරදකරු කරනු ලැබීමෙන් පසු රුපියල් එක් දහසකට නොවැඩි දඩයකට හෝ මාස හයකට නොවැඩි කාලසීමාවක් සඳහා දෙයාකාරයෙන් එක් ආකාරයක බන්ධනාගාරගත කිරීමට හෝ ඒ දඩය සහ බන්ධනාගාරගත කිරීම යන දෙකටම හෝ යටත් විය යුතු ය.

உயிர்தாது
உயிர்தாது.

91. මේ පනතේ වෙනත් දඬුවම්ත් සූභාගිතවම සලක්වා නොමැති, මේ පනතේ මේ කොටස යටතේ වූ වරදක් පදනම් වරද කරුවකු වන යම් තැනැත්තකු, එහෙත් ණාත්වරයකු සම්මුඛව ලිඛිතව සිකායාසකින් වරදකරු කරනු ලැබීමෙන් පසු රුපියල් දසදහසකට නොවැඩි දඩයකට යටත් කිරීම සුදුසු ය.

ପ୍ରଫୁଲ୍ଲ
 ବିଶ୍ୱାସୀ
 ବିଶ୍ୱାସୀ
 ବିଶ୍ୱାସୀ
 ବିଶ୍ୱାସୀ

92. (1) මෙම පනතේ යම් කොටස යටතේ වූ වරදක් සිදුකර මත්
 ද්‍රව්‍යක් විකිණි සිදු කරන ලද අමත් වීමක—

- (අ) ඒ මණ්ඩලය සංස්ථාපිත නම්, ඒ සංස්ථාවේ සෑම අධ්‍යක්ෂ විරුද්ධම, ඒ විරුද්ධ විරුද්ධතාවයට දිග යුතු ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය; කෙසේ
- (ආ) ඒ මණ්ඩලය විකසාර ආයතනයක් නම්, ඒ විකසාර ආයතනයේ සෑම නමුත්තරයෙකුටම ඒ විරුද්ධ විරුද්ධතාවයට ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය;

එසේ වුවද, ඒ අධ්‍යක්ෂවරයා හෝ හවුල්කරු විසින්; ඒ වරද සිදු කරන ලද්දේ තමාගේ අනුදාතමය් කොමිෂන් බව හෝ ඒ වරද සිදු කිරීම වැඩක්වීම පිණිස තමා විසින් කිසි සියලු උදෙසා සහෝ කටයුතු කළ බව සඳහන් කළහොත්, මේ සහයෝ මේ කොමස සවිහෝ වූ වරදකව ඒ අධ්‍යක්ෂවරයා හෝ හවුල්කරු වරදකරුවකු මේ යම් සලකනු කොමිෂන් සභාව.

93. එහි සෑදීමට නියම කරනු ලබ ඇති හෝ බලය දෙනු ලබ ඇති සියලු කරුණු වෙනුවෙන් අධිකාරිය විසින් එහි සෑදුනු ලැබිය හැකි ය. එවැනි විනයයන්, අමාත්‍යවරයා විසින් අනුමත කරනු ලබන තෙක් ක්‍රියාත්මක නොවිය යුතු ය.

94. (1) මේ පනතින් නියෝග සෑදීමට බලය දී ඇති කරුණු වෙනුවෙන් අමාත්‍යවරයා විසින් එහි සෑදුනු ලැබිය හැකි ය.

(2) විශේෂයෙන් ම සහ (1) වන උපවගන්තියෙන් පවරා දෙන ලද බලතලවල ව්‍යාප්තියට අනුකූලව නොවන පරිදි, පනත දැන් වෙත කරුණුවලින් සම් කරුණක් වෙනුවෙන් හෝ ඒ සියල්ලම වෙනුවෙන් අමාත්‍යවරයා විසින් නියෝග සෑදුනු ලැබිය හැකි ය. —

(අ) පුහුණුව සලස්වන කැනැත්තන්ගේ කාර්මික හා පුද්ගලික සුදුසුකම්;

(ආ) පුහුණුව සලස්වන කැනැත්තන්ගේ සුදුසුකම් සම්බන්ධ යෙහන් දිය හැකි නිදහස් කිරීම්; සහ

(ඇ) පුහුණුවීමේ ස්ථානවල යෝග්‍යතාවය.

(3) අමාත්‍යවරයා විසින් සෑදුනු ලබන සෑම නියෝගයක් ම සැපරි පත්‍රයේ පළ කරනු ලැබිය යුතු අතර, එසේ පළකරනු ලබන දිනයේ දී හෝ නියෝගයේ නිශ්චිතව සඳහන් කරනු ලැබිය හැකි වෙනත් එවැනි පළ දිනයක දී ක්‍රියාත්මක විය යුතු ය.

(4) අමාත්‍යවරයා විසින් සෑදුනු ලබන සෑම නියෝගයක් ම, සැපරි පත්‍රයේ පළ කිරීමෙන් පසු හැකි ඉක්මණින් ම අනුමතය සඳහා යැවීමෙන් පසු කමිටුව ලැබීම විය යුතුය. එසේ අනුමත කිරීමට නොසලකුනු යම් නියෝගයක් ඒ අනුමත දිනයේ සිට පවත්වන්නා කරනු ලැබූ හෝ සැලකිය යුතු ය; එසේත් ඒ යටතේ කලින් කරන ලද කිසිවකට එයින් පාඩමක් සිදු නොවිය යුතු ය.

95. (1) 1971 අංක 49 දරන ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩල පනත මෙයින් ඉවත් කරනු ලැබේ.

ඉවත් කිරීම
හා ඉවත්
කිරීම.

(2) ඉහත කී පනත ඉවත් කරනු ලැබුවේ වී නමුත්—

(අ) ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලයේ සියලු මංවල හා නික්මල දේපළ ද, සියලු ව්‍යවස්ථාප හා බැරකම් ද එය විසින් ඇතුළත් වී ඇති සියලු මිනිසුන් ද අධිකාරිය වෙත පවරනු ලැබිය යුතු ය;

(ආ) මේ පනත ආරම්භ වන දිනයට පෙරාතුවම දිනපොළොව දී ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලයේ සිටි සියලු නිලධාරීන් හා සේවකයන්, එවැනි නිලධාරීන් හා සේවකයන් අධිකාරියේ සේවකයන් වීමට කැමති වූ අවස්ථාවක, මේ පනත ආරම්භ වන දිනයේ සිට අධිකාරියේ නිලධාරීන් හා සේවකයන් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

(ආ) 1971 අංක 40 දරන ජාතික ආබුනිකත්ව පනතේ විධිවිධාන යටතේ ඇතුළත් වී ඇති සියලු ආබුනිකත්ව නිරීක්ෂණ මේ පනතේ විධිවිධාන යටතේ ඇතුළත් වූ නිරීක්ෂණ මෙහෙයුම් ලැබිය යුතු ය; කව ද

(ඇ) මේ පනතේ පටිපාටිව කමත් සඳහන් වූව ද ජාතික ආබුනිකත්ව මණ්ඩලය විසින් සාදන ලද සියලු රීති, පුහුණු මිනිසු සම්මතයන්, මේ පනත ක්‍රියාත්මක වීමේ දිනයේ සිට අවුරුදු දෙකක කාලයකට නොවැඩි කාලසීමාවක් සඳහා බලංගුව තිබිය යුතු ය; එසේ වුව ද, අධිකාරිය විසින් ඒ රීති හෝ පුහුණුමිනිසු සම්මතයන් කවර හෝ අවස්ථාවක සංශෝධනය කිරීම, හුව වශයෙන් වෙනස් කිරීම හෝ ප්‍රකාශයට නිර්මිත කරනු ලැබිය හැකි ය.

සංවිධාන
සැලැස්මක්
නොමැතිව
වූවද
අවුරුදු
දෙකක
කාලසීමාවක්
සඳහා
අධිකාරිය
විසින්
බලපැවැත්විය
ලියාත්මක
කළ හැකි
කි.

26. (1) අමාත්‍යවරයාගේ අනුමැතිය ඇතිව, අධිකාරිය විසින් මේ පනත ක්‍රියාත්මක වීම සඳහා අවුරුදු දෙකක කාලසීමාවක් සඳහා ආබුනිකත්ව නිරීක්ෂණවලට ඇතුළත් විය හැකි අතර, 1971 අංක 40 දරන ජාතික ආබුනිකත්ව පනතේ විධිවිධාන එහි පනත අවර්ත කරනු නොලැබූ සේ එහි නිරීක්ෂණවලට අදාළ විය යුතු ය.

(2) සම් සංවිධාන සැලැස්මක් නොමැති වුවහ දී, අමාත්‍යවරයා විසින් මේ පනත ආරම්භ වී අවුරුදු දෙකක කාලසීමාවකට නොවැඩි කාලයක් සඳහා, සම්බන්ධ බලපැවැත්විය හෝ කාර්ය ක්‍රියාත්මක කිරීමට අධිකාරියට බලය දෙනු ලැබිය හැකි ය.

(3) ජාතික ආබුනිකත්ව මණ්ඩලයෙන් අධිකාරියට කර්තව්‍යයන් පවරා දීම සහසු කිරීමට වස් සහ අදිරයේ දී ඇතිවිය හැකි අගයානම් සඳහා විධිවිධාන සැලැස්මකින් වස්, අමාත්‍යවරයා විසින්, අත්හරි කළහ නියමයන් කරනු ලැබිය හැකි ය. එවැනි නියමයන් මේ පනත ආරම්භ වී අවුරුදු දෙකකට වැඩි කාලයක් සඳහා බලපැවැත්විය යුතු ය. ඒ අත්හරි කළහ නියමයන්, මේ පනතේ විධිවිධානවල රට පටිපාටිව කිරීමක් සඳහන්ව තිබුණ ද බලපැවැත්විය යුතු ය.

අර්ථ
නිරූපණය.

27. පද සම්බන්ධයෙන් අනුකර්මයක් අවශ්‍ය වුවහොත් මහ, මේ පනතේ මේ කොටසේ භාවිත සඳහා--

"සේව්‍යෝජනා" යන්නෙන්, පාරික්ෂණයක් සඳහා යම් ආයතනයක මුළු කිරීමට වෙනත් යම් තැනැත්තකු සේවයෙහි නියුක්ත කරන අයෙක් අදහස් වන අතර, එවැනි ආයතනයක සේවා නියුක්තයන් අධීක්ෂණය කරන හෝ පාලනය කරන යම් තැනැත්තකු ද ඊට ඇතුළත් වේ;

"ආයතනය" යන්නෙන්, යම් කර්මාන්තයක්, වෙළඳාමක්, ව්‍යාපාරයක් හෝ වාණිජයක් කරගෙන යන යම් භ්වතයක් සඳහන් වේ;

"නියමිත වාණිජ" යන්නෙන් ඒ වාණිජයට ඇතුළත්වන පොරොත්තු නොමැතිකමක් වාණිජය පුහුණුව සඳහා නිර්මාණය වී විධිවිධාන ඇති කර නොමැති වූ ද ඒ වාණිජයේ

1990 අංක 20 දරන තැනිතලා හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත 45
පාලන මණ්ඩලයක් වේ නම් ඒ පාලන මණ්ඩලයේ
කාර්මික ඇතිව, පනතේ 38 කොටස යටතේ වෘත්තීය
පුහුණුව පිළිබඳ විධිවිධාන සඳහා අමාත්‍යවරයා විසින්
නියම කරනු ලබන වෘත්තීයයේ අදහස් වේ;

"පුහුණුවන්නා" යන්නෙන් පනතේ 38 කොටසේ විධිවිධාන
යටතේ පුහුණුවීමේ පාඨමාලාවක් සකස් කළ යුතු තැනැත්
තෙකු අදහස් වන අතර අධ්‍යක්ෂවරයා ද ඇතුළත්
වන්නේය;

"වෘත්තීය පුහුණුව" යන්නෙන් මූලික පුහුණුව, වැඩිදුර පුහුණුව
පහ කැටික පුහුණුව අදහස් වේ.

පාර්ලිමේන්තුවේ පනත් කෙටුම්පත් පිළි සහ පනත් පිළි පාර්ලිමේන්තු දායක මිල (දේශීය) රු. 177 කි.
(දේශීය) රු. 236 කි. කොටස 1, එමෙන් ප්‍රකාශන කාර්යාලයේ අධිකාරී මගින් නම් වර්ෂයක්
අදාළවීමේ මස 15 වැනි දිනට පෙර දායක මුදල් මෙහි පවුරි ඵලදායීව එක් එක් වර්ෂයක පැය 100
ලබාගත හැකිය.