

ශී ලංකා පුජාතාන්තික සමාජවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුව

ශී ලංකා පර්යේෂණ හා සංවර්ධන ආයතනය (සංස්ථාගත කිරීමේ)

ශී ලංකා පර්යේෂණ හා සංවර්ධන ආයතනය සංස්ථාගත කිරීම සඳහා වූ පනත් කෙටුම්පතකි.

පාර්ලිමේන්තු මන්තීු ගරු අචල ජාගොඩගේ මහතා විසින් 2013 නොවැම්බර් මස 05 වන දින ඉදිරිපත් කරන ලදී.

(ගැසට් පතුයේ පළ කළේ 2013 ඔක්තෝබර් මස 28 වන දින)

මුදුණය කිරීමට පාර්ලිමේන්තුව විසින් නියෝග කරන ලදී.

[275 වන පනත් කෙටුම්පත]

ශී ලංකා රජයේ මුදුණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුදුණය කරන ලදී. කොළඹ 5, රජයේ පුකාශන කාර්යාංශයෙන් මිළදී ලබාගත හැකිය.

මිළ : රු. 8.00 යි.

තැපැල් ගාස්තුව : රු. 5.00 යි.

ශීු ලංකා පර්යේෂණ හා සංවර්ධන ආයතනය සංස්ථාගත කිරීම සඳහා වූ පනතකි.

"පර්යේෂණ හා සංවර්ධන පර්ෂදය" යන නාමය යටතේ වර්ෂ 2000 පූර්විකාව. දී ආරම්භ කරන ලදුව වර්ෂ 1982 අංක 17 දරන සමාගම් පනතට අනුකූල ව අංක N(A) 1170 යටතේ වෘත්තිකයන්ගේ සංවිධානයක් ලෙස ලියාපදිංචි කරන ලද සහ 2007 අංක 7 දරන සමාගම් පනතට 5 අනුකූලව අංක GA 635 යටතේ ඇපයෙන් සීමිත ලාභ නොලබන වෘත්තිකයන්ගේ සංස්ථාපිත ආයතනයක් ලෙස යළි ලියාපදිංචි කරන ලද්දා වූ මෙම ආයතනය එකී ආයතනයේ සාමාජිකයන් එකඟ වූ රීති අනුව, එහි පරමාර්ථ සහ ඊට අදාළ කාරණා ඵලදායි ලෙස කිුයාවේ යෙදවීමේ කාර්යය වඩාත් අවශාව ඇති හෙයින් ද, පර්යේෂණ 10 හා ඒ ආශිත තාක්ෂණික සේවා රට තුළ වඩාත් පුළුල් ලෙස පුචාරණය කිරීම සඳහා වන මහජන ඉල්ලීම් ඉටු කිරීම සඳහා ආයතනය මහජනයාට වගවන සහ විනිවිද භාවයෙන් කටයුතු කිරීම වඩාත් තහවුරු කිරීම අතාවශා බැවින් ද:

එකී ආයතනය පිහිටුවනු ලැබුවේ යම් පරමාර්ථ සහ කරුණු සඳහා 15 ද, ඒ පරමාර්ථ හා කරුණු මෙතෙක් කල් එකී ආයතනය විසින් සාර්ථක ලෙස කිුයාත්මක හා ඉටු කර ඇති හෙයින් ද, එකී ආයතනය සංස්ථාගත කරන ලෙස ඉල්ලා ඇති බැවින් ද ඒ ඉල්ලීම ඉටු කිරීම මහජන යහපත පිණිස වන හෙයින් ද:

ශීු ලංකා පුජාතාන්තුික සමාජවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුව විසින් 20 මෙසේ පනවනු ලැබේ:—

- 1. මේ පනත 2013 අංක දරන ශීූ ලංකා පර්යේෂණ හා ලුහුඩු නාමය. සංවර්ධන ආයතනය (සංස්ථාගත කිරීමේ) පනත යනුවෙන් හඳුන්වනු ලැබේ.
- 2. මේ පනත කිුියාත්මක වීම ආරම්භ වන දින සිට හා ඉන් පර්යේෂණ හා 25 පසුව (මෙහි මින් මතු "ආයතනය" යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) සාවේධන ආයතනය පර්යේෂණ හා සංවර්ධන ආයතනයේ දැනට සාමාජිකයන් වශයෙන් සංස්ථාගත සිටින තැනැත්තන් සහ මෙයින් සංස්ථාපනය කරනු ලබන තැනැත්තන් ^{කිරීම}. (මෙහි මින් මතු ''ආයතනය" යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) ''ශීු ලංකා පර්යේෂණ හා සංවර්ධන ආයතනය'' යන නාමය හා 30 අභිධානය යටතේ අවිච්ඡින්න පැවැත්මක් ඇති සංස්ථාවක් විය

යුතු ය. තව ද එකී නාමයෙන්, ඒ සංස්ථාව විසින් ද, එයට විරුද්ධව ද සියලු අධිකරණවල දී නඩු පවරනු ලැබිය හැකි අතර, පොදු මුදුාවක් තබා ගැනීමේ ද එය පාවිච්චි කිරීමේ ද, ස්වකීය අභිමතය පරිදි එය වෙනස් කිරීමේ ද පූර්ණ බලය හා අධිකාරය ඒ සංස්ථාවට 5 ඇත්තේ ය.

3. (1) සංස්ථාව සංස්ථාපනය කරනු ලබන්නේ පහත සඳහන් සංස්ථාවේ පොදු පරමාර්ථ සඳහා බව මෙයින් පුකාශ කරනු ලැබේ:—

- (අ) ලාභ ලැබීමේ අරමුණින් තොර පර්යේෂණ ආයතනයක් වශයෙන් පර්යේෂණ හා සංවර්ධන ආයතනයක් 10 පවත්වාගෙන යාම;
 - (ආ) පර්යේෂණ, සංවර්ධන, අධ්නාපනය, පුහුණුව හා වනාප්තිය යන අංශයන්හි අභිවර්ධනය මගින් පර්යේෂණ සහ සංවර්ධනයේ වැඩි දියුණුව පුවර්ධනය කිරීම සහ ඊට සහාය වීම;
- 15 (ඇ) පර්යේෂණ, කටයුතුවල අභිචාර්යය අන්තර්ගතයක් ලෙස, උසස් පුමිතියකින් යුත්, පර්යේෂණ ආචාරධර්ම අනුගමනය කිරීම මෙන්ම පුවර්ධනය කිරීම සඳහා අධාාපනික පුහුණුව හා වාාප්තිය;
- (ඈ) ආයතනයේ අරමුණු ශී ලංකාව තුළ මෙන්ම විදේශයන්හිද 20 වහාප්ත කිරීම පිණිස සම්මේලන, සම්මන්තුණ, වැඩමුළු, සාමූහික අධායන, පුසිද්ධ දේශණ, පුදර්ශන හා පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා අනුගුහය දැක්වීම, පැවැත්වීම සහ සංවිධානය කිරීමත් පුවෘත්ති පතු, වාර සංගුහ, සඟරා, පොත්, චිතුපට, වීඩියෝ පටි, කැසට් විදාුුත් දත්ත සහ 25 තොරතුරු දත්ත ගබඩා උපකුම නිෂ්පාදනය කිරීම සහ පුකාශයට පත් කිරීම;
 - (ඉ) කෙටි පාඨමාලා, සහතික පාඨමාලා සහ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා පැවැත්වීම සහ සංස්ථාවේ රීතිවල දක්වා ඇති අවශාතා සාර්ථකව සම්පූර්ණ කරන තැනැත්තන්ට සහතික හා ඩිප්ලෝමා පුදානය කිරීම;

30

(ඊ) දේශීය සහ ජාතාන්තර අධි ශිෂාත්ව, ශිෂාත්ව, විශිෂ්ඨතා සහතික, අභිදාන, පුදාන, ශිෂාගාධාර, ශිෂාභාවය ඇතුළු සම්මාන පුදාන ලබාදීම සහ ආයතනයේ පරමාර්ථ කියාත්මක කිරීම පිණිස පර්යේෂණ වාහපෘති ආරම්භ කිරීම;

- (උ) පර්යේෂණ සංවර්ධනය අධාාපනය, පුහුණුව සහ වාාාප්තිය වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා පර්යේෂණ හා සංවර්ධනයට අදාළ වැඩවල නියැලී සිටින රාජා හා රාජා නොවන සංවිධාන සහ ජාතික හා ජාතාන්තර ආයතන සමග සහයෝගයෙන් වැඩ කිරීම:

5

- (ඌ) ආයතනයේ සාමාජිකයන්ගේ වෘත්තීමය අභිරුචිය පුවර්ධනය
- (එ) ආයතනයේ ම කොටසක් වශයෙන් මේ දක්වා පවත්වා ගනු ලැබූ ශීූ ලංකා නිවුන් ලේඛනාගාරයේ පාලනය හා 10 පුවර්ධනය, මෙන්ම එම දත්ත ගබඩා හා රසායනාගාරය හා පර්යේෂණාගාරයේ ද පූර්ණ පරිපාලනය හා අයිතිය ද,
- (2) මේ වගන්තියේ (1) උප වගන්තියේ නිශ්චිතව සඳහන් කොට ඇති පරමාර්ථ කිුිිියාවට නැංවීමේ දී වර්ගය, ආගම, භාෂාව, කුලය, 15 ස්තීු පුරුෂ භාවය, දේශපාලන මතය හෝ උපන් ස්ථානය පිළිබඳ වෙනස්කම්වලින් තොරව ඒවා කිුයාත්මක කිරීමට ආයතනය සහතික විය යුතු ය.
- 4. (1) ආයතනයේ කටයුතු වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමක දී වර්ෂ ආයතනයේ තුනක කාලයක් සඳහා තෝරා පත් කරනු ලබන උපරිම වශයෙන් ^{කටයුතු} 20 හත් දෙනකුගෙන් යුත් සාමාජික සංඛාාවකින් සමන්විත වූ පාලක $\frac{m}{m}$ රීම. මණ්ඩලයක් විසින්, මේ පනතේ අනෙකුත් විධිවිධානවලට සහ ආයතනයේ තත් කාලයේ බලපවත්තා රීතිවලට අනුකූලව, කළමනාකරණය කරනු ලැබිය යුතු ය. කෙසේ වුව ද, පළමුවන පාලක මණ්ඩලය වර්ෂ තුනක කාලයක් හෝ ඔවුන් විසින් ලිඛිතව 25 ඉල්ලා අස්වීම භාර දෙන තෙක් හෝ ආයතනයේ ධුර දරන්නේ ය.

- (2) මේ පනත කිුියාත්මකවීම ආරම්භ වන දිනයට පෙරාතුව ම වූ දිනයේ දී ආයතනයේ පාලක මණ්ඩලයේ ධුර දරමින් සිටි මෙම පනතේ උපලේඛනයේ නම් සඳහන් සාමාජිකයන්ගෙන් ආයතනයේ පළමුවන භාරකාර මණ්ඩලය සමන්විත විය යුතු ය.
- 30 5. මේ පනතේ වෙනත් යම් ලිඛිත නීතියකට සහ විධිවිධානවලට ආයතනයේ යටත්ව, ආයතනයේ පරමාර්ථ හෝ ඉන් එක් පරමාර්ථයක් ^{සාමානා} වැඩිදියුණු කිරීම හෝ සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා අවශා හෝ ^{බලතල.}

අපේක්ෂිත සියලු කිුයා, කාරණා සහ දේ කිරීම, ඉටු කිරීම හා කිුයාත්මක කිරීම ඇතුළු පහත දැක්වෙන දෑ කිරීමේ බලය ආයතනයට ඇත්තේ ය :—

- (අ) ශීී ලංකා නිවුන් ලේඛනාගාරයේ පූර්ණ අයිතිය හා 5 පරිපාලනය මෙන් ම ජාන පර්යේෂණාගාරයේ අයිතිය හා පාලනය කිරීමේ බලය ඇත්තේ ය;
 - (ආ) ආයතනයේ කාර්ය සඳහා අවශා වන්නා වූ නිශ්චල දේපලක් අත්කර ගැනීමට, දැරීම, බද්දට හෝ කුලියට ගැනීම හෝ දීම, උකස් කිරීම, ඔඩපනය කිරීම, විකිණීම, හුවමාරු කිරීම හෝ වෙනත් ආකාරයකින් නීයාදනය කිරීම, බැඳීමකට යටත් කිරීම හෝ බැහැර කිරීම;

10

- (ඇ) ආයතනයේ කාර්යයන් සඳහා අවශාවන්නා වූ ඉඩම් හෝ ගොඩනැගිලි මිලයට ගැනීමට හෝ ඉදිකිරීමට;
- (ඈ) ආයතනයේ කාර්යය සඳහා රජයේ හෝ අනුමත බැංකු හා 15 ආයතනවලින් මුදල් ණයට ගැනීමට හෝ ලබාගැනීමට, ආධාර සහ පරිතසාග (දේශීය හෝ විදේශීය) වශයෙන් ලබා ගැනීමට;
- (ඉ) ආයතනයේ කටයුතු සඳහා, පාලක මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් සුදුසු යැයි සළකනු ලබන ඕනෑම බැංකුවක අරමුදල් ආයෝජනය කිරීම, ජංගම හා ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම් පවත්වාගෙන යෑම;
 - (ඊ) දායක මුදල්, සම්මාදම්, පුදානයන්, පරිතාහග සහ සියලු වර්ගවල තාහග රැස්කිරීම සහ භාර ගැනීමට;
- (උ) ආයතනයේ පරමාර්ථ සඳහා යම් තැනැත්තකු, යම් 25 සමාගමක් හෝ පුද්ගල මණ්ඩලයක් සමග ගිවිසුම්වලට හෝ කොන්තුාත්වලට එළඹීමට;
 - (ඌ) වෙනත් ආයතනයකින් හෝ පුද්ගලයකු / පුද්ගලයින් විසින් බලය පවරන ලද හෝ ලබා දෙන ලද පර්යේෂණ වාහපෘති සංවිධානය කිරීම හෝ ඉටු කිරීම;

- (එ) ආයතනයේ පරමාර්ථ කිුයාත්මක කිරීම සඳහා ආයතනයේ නිලධරයන් සහ සේවකයන් පත් කිරීමට, සේවයෙහි නියුක්ත කිරීමට, මාරු කිරීම, ඔවුන් විෂයෙහි විනය පවත්වා ගෙන යෑම සහ සේවයෙන් පහ කිරීමට;
- (ඒ) ආයතනයේ කාර්ය සඳහා ශුී ලංකාවේ හෝ විදේශයන්හි 5 සේවක පිරිස් පුහුණු කිරීමට; සහ
 - (ඔ) ආයතනයේ පරමාර්ථ නිසි ලෙස ඵලදායි ලෙස කිුිිිියාත්මක කිරීම සඳහා අවශා හෝ අවස්ථානුකූලව වෙනත් සියලු දේ කිරීමට ආයතනයට බලය ඇත්තේ ය.
- 6. (1) ආයතනය විසින් යම් මහා සභා රැස්වීමක දී ඊට පැමිණ ආයතනයේ ඡන්දය දෙන සාමාජිකයන්ගෙන් තුනෙන් දෙකකට නොඅඩු බහුතර ^{නීති.} ඡන්දයෙන් මේ පනතේ සහ වෙනත් යම් ලිඛිත නීතියක විධිවිධානවලට පටහැති නොවන පරිදි පහත දැක්වෙන සියලු කාරණා හෝ ඉන් කිසිවක් සඳහා කලින් කළ රීති සැදීම නීතහානුකූල 15 වන්නේ ය:—

- (අ) සාමාජිකත්වය වර්ග කිරීම, එක් එක් පන්තියට අයත් සාමාජිකයන් විසින් ගෙවිය යුතු ගාස්තු, ඔවුන් ඇතුළත් කර ගැනීම, ඔවුන් නෙරපීම හෝ ඉල්ලා අස්වීම;
- (ආ) පාලක මණ්ඩලය, සාමාජිකයන් තෝරා පත් කර ගැනීම, 20 නිලධරයන් ධුර අත්හැරීම හෝ ධුරයෙන් සහ ඔවුන්ගේ බලතල ඉවත් කිරීම, ආයතනයේ අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා අවශා අනු කමිටු පත් කිරීම, එම අනු කමිටු සඳහා සාමාජිකයන් නොවන අයගේ සේවය ලබා ගැනීම සහ පාලක මණ්ඩලයේ කාර්ය සහ චර්යාව;
- 25 (ඇ) ආයතනයේ විවිධ නිලධරයන්, අනුයෝජිතයන් සහ සේවකයන් පත් කිරීම, ඔවුන්ගේ බලතල, කාර්ය, කර්තවා සහ චර්යාව;
 - (ඈ) ආයතනයේ, එහි පාලක මණ්ඩලයේ හෝ යම් අනුකාරක සභාවක රැස්වීම්වල දී පිළිපැදිය යුතු කාර්ය පටිපාටිය,

එම රැස්වීම් කැඳවීම සහ පැවැත්වීම, එම රැස්වීම්වල දී පුරප්පාඩු පිරවීම, දැන්වීම් සහ නාහය පතු, රැස්වීම් පිළිබඳ ගණපූරණය සහ එහි දී කටයුතු කරගෙන යාම;

- (ඉ) පාලක සභාවේ සහ ආයතනයේ සාමාජිකත්වය සඳහා 5 සුදුසුකම් හා නුසුදුසුකම්;
 - (ඊ) ආයතනයේ දේපල පරිපාලනය කිරීම සහ එහි පරමාර්ථ මුදුන්පත් කර ගැනීම.

(2) මේ පනත කිුිිියාත්මකවීම ආරම්භ වන දිනයට පෙරාතුව ම වූ දිනයේ දී පැවැති ආයතනයේ රීති, මේ පනතේ සහ වෙනත් යම් 10 ලිඛිත නීතියක විධිවිධානවලට අනනුකූල නොවන තාක් දුරට සංස්ථාවේ රීති මේ වගන්තියේ 1 වන උප වගන්තිය යටතේ සාදන ලද රීතියක් මෙන් එවැනි රැස්වීමක දී එවැනි ම ආකාරයෙන් සංශෝධනය කිරීම, වෙනස් කිරීම, ඊට යමක් එකතු කිරීම හෝ පරිච්ඡින්න කිරීම කරනු ලැබිය හැකි ය.

- (3) ආයතනයේ සාමාජිකයින් සැම කල්හිම ආයතනයේ තත්කාලයේ බලපවත්වන රීතිවලට යටත් විය යුතු ය.
- 7. මේ පනත කියාත්මකවීම ආරම්භවන දිනයට ඉහතින් ම වූ ආයතනය දිනයේ දී ආයතනයේ පැවති සියලු ම ණය සහ බැරකම් මෙයින් ^{විසින් ගෙවිය} සංස්ථාපනය කරන සංස්ථාව විසින් ගෙවිය යුතු අතර, එදිනට යුතු සහ 20 ආයතනයට අයවිය යුතු සියලු ණය හෝ ගෙවිය යුතු දායක මුදල් $_{\text{අයවිය යුතු}}$ හෝ සම්මාදම් මුදල් මේ පනතේ කාර්ය සඳහා ආයතනය ට ගෙවිය ණය. යුතු ය.

8. ආයතනයේ කිසිදු සාමාජිකයකු ආයතනයේ ණය සහ සාමාජිකයන්ගේ බැරකම් නිදහස් කිරීමේ කාර්යය සඳහා හෝ වෙනත් යම් කාර්යයක් ^{වගකීම් සීමා} 25 සඳහා ඒ සාමාජිකයාගෙන් ආයතනයට අය විය යුතු සාමාජික මුදල් පුමාණය ඉක්මවා යන යම් දායක මුදලක් ගෙවීමට යටත් නොවිය යුතු ය.

9. යම් මිලට ගැනීමක්, පුදානයක්, තහාගයක්, තෙස්තමේන්තු ආයතනය නීයාදනයක් පුකාර හෝ වෙනත් යම් ආකාරයකින් හෝ සංස්ථාව විසින් ^{චංචල} 30 වෙන පවරනු ලැබූ චංචල හෝ නිශ්චල යම් දේපලක් අත්කර දේපල දැරිය ගැනීමට සහ දැරීමට නීතියෙන් ආයතනයට හැකියාව සහ බලය _{හැකි බව.}

ඇති අතර, ඒ දේපල විකිණීමේ, උකස් කිරීමේ, බදු දීමේ, හුවමාරු කිරීමේ හෝ වෙනත් ආකාරයකින් නියාදනය කිරීමේ පූර්ණ බලය ඇතිව, මේ පනතේ කාර්ය සඳහා ආයතනයේ තත් කාලයේ වලංගුව බලපවත්තා රීතිවලට යටත්ව, ආයතනය විසින් දැරිය යුතු ය.

5 10. (1) ආයතනයට එහිම අරමුදලක් තිබිය යුතු අතර, තහාග, ආයතනයේ රික්තවරණයන්, පරිතාාග දායක මුදල්, ගුාහක මුදල්, ගාස්තු හෝ ^{අරමුදල}. පුදානයන් වශයෙන් ආයතනය වෙනුවෙන් මේ දක්වා ලැබී ඇති, මින් මතු ලැබෙන සියලු මුදල් ආයතනය විසින් තීරණය කරනු ලබන බැංකු එකක හෝ වැඩි ගණනක තැන්පත් කරනු ලැබිය 10 හැකි ය.

- (2) මේ පනත යටතේ ආයතනයේ බලතල, කාර්ය හා කර්තවා කියාත්මක කිරීමේ දී හා ඉටු කිරීමේ දී දරන ලද ඕනෑම වියදමක් පියවීම සඳහා අවශා සියලුම මුදල් එකී අරමුදල්වලින් ගෙවනු ලැබිය යුතු ය.
- (3) ආයතනයේ මුදල් සහ දේපල කවර ස්ථානයකින් උද්ගත වුව 15 ද මෙහි දක්වා ඇති පරිදි හුදෙක් ම සංස්ථාවේ පරමාර්ථ පුවර්ධනය කිරීම උදෙසා අදාළ කරගනු ලැබිය යුතු ය.
- 11. (1) ආයතනය ට ලැබුණු සහ ආයතනය විසින් වියදම් කරනු ලැණුම සහ ලැබූ සියලු මුදල් පිළිබඳව නිසි ගිණුම් පවත්වාගෙන යාමට ආයතනය ^{විගණනය}. 20 විසින් කටයුතු සැලැස්විය යුතු ය.
- (2) ආයතනයේ ගිණුම්, සෑම වර්ෂයක ම යටත් පිරිසෙයින් එක් වරක් හෝ පරීක්ෂා කොට විගණනය කරනු ලැබිය යුතු අතර, සංස්ථාව විසින් පත් කරතු ලබන ශී් ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ ආයතනය ආශිුත සාමාජිකයකු විය යුතු 25 විගණකවරයකු හෝ විගණකවරයන් විසින් ආදායම් සහ වියදුම් පිළිබඳ ගිණුම් සහ ශේෂ පතුය සහතික කරනු ලැබිය යුතු ය.
- 12. ආයතනය විසුරුවා හැරීමේ දී එහි ණය සහ බැරකම් විසුරුවා පියවීමෙන් පසු කවර හෝ දේපලක් ඉතිරි වුවහොත්, ඒ දේපල ඉතිරිවන ආයතනයේ සාමාජිකයන් අතර බෙදනු නොලැබිය යුතු අතර, _{දේපල.} 30 ආයතනයේ පරමාර්ථවලට සමාන පරමාර්ථ ඇත්තා වූ ද, ස්වකීය

රීති අනුව යම් ආදායමක් හෝ දේපලක් ස්වකීය සාමාජිකයන් අතර බෙදීම තහනම් කරනු ලබන්නා වූ ද, වෙනත් යම් ආයතනයකට හෝ ආයතනවලට ඒ දේපල දීම හෝ පැවරීම පාලක මණ්ඩලයේ අභිමතය පරිදි කරනු ලැබිය යුතු ය.

- 13. ආයතනයේ මුදුාව පාලක මණ්ඩලය භාරයේ තිබිය යුතු ආයතනයේ අතර, එය ආයතනයේ පාලක මණ්ඩල සාමාජිකයන් දෙදෙනකු ^{මුදාව.} ඉදිරිපිට දී මිස කිසිදු සාධන පතුයකට නොතබනු ලැබිය යුතු ය. තව ද, එකී තැනැත්තන් විසින් ඔවුන් සිට බවට සලකුණක් වශයෙන් එකී සාධන පතුයෙහි තම නම අත්සන් කළ යුතු අතර, ඒ අත්සන් 10 කිරීම සාක්ෂිකරුවකු වශයෙන් යම් තැනැත්තකු විසින් සහතික කරනු ලැබූ අත්සනකට පරිබාහිරව විය යුතු ය.
- 14. මේ පනතේ සඳහන් තැනැත්තන්ගේ හා ඔවුන් මගින් ජනරජයේ සහ ඔවුන්ගෙන් හෝ ඔවුන් යටතේ හිමිකම් පාන වෙනත් තැනැත්තන්ගේ අනෳයන්ගේ අයිතිවාසිකම්වලට හැර, ජනරජයේ හෝ වෙනත් යම් තැනැත්තකුගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම. 15 හෝ අයිතිවාසිකම්වලට මේ පනතෙහි ඇතුළත් කිසිවකින් හානියක් හෝ බලපෑමක් නොවන්නේ ය.
 - 15. මේ පනතේ සිංහල හා ලදමළ භාෂා පාඨ අතර යම් අනනුකුලතාවක් අනනුකූලතාවක් ඇතිවුවහොත්, එවිට, සිංහල භාෂා පාඨය ^{ඇති වූ විට} බලපැවැත්විය යුතු ය.

සිංහල භාෂා බලපැවැත්විය යුතු බව.

පාර්ලිමේන්තුවේ සිංහල පනත් කෙටුම්පත්වල සහ පනත්වල වාර්ෂික දායක මිළ (දේශීය) රු. 875 කි. (ව්දේශීය) රු. 1,160 කි. අංක 163, කිරුළපන මාවත, පොල්හේන්ගොඩ, කොළඹ 05, රජයේ පුවෘත්ති දෙපාර්තමේන්තුවේ, පුකාශන කාර්යංශයේ අධිකාරී වෙත සෑම වර්ෂයකම දෙසැම්බර් මස 15 වැනි දිනට පෙර දායක මුදල් ගෙවා පසුව එළෙඹන එක් එක් වර්ෂය සඳහා ඒවා ලබාගත හැකි ය.