



ශ්‍රී ලංකා
ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
පාර්ලිමේන්තුව

1981 අංක 75 දරන
උක් පර්යේෂණ ආයතනය
පනත

[සාමාන්‍ය පනතක් කෙළුම් 1981 දෙසැම්බර් මස 29 වන දින]

ආණ්ඩුවේ නියමය පරිදි මුද්‍රණය කරන ලදී

1982 ජනවාරි මස 01 වැනි දින ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
පාසරි පත්‍රයේ II වන කොටසේ අතිරේකයක් මගයෙන් පළ කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී

පොළඹ පිත්තේ දුකුණක කාර්යාංශයෙන් මිල දී ලබාගත හැක

[සංශෝධන පටිපාටි කළ 1981 දෙසැම්බර් මස 29 වන දින]

චිත්‍ර. කී.—ක. 85/79.

උත් පර්යේෂණ ආයතනය පිහිටුවීම සඳහා විධිවිධාන සැලැස්වීම පිළිබඳ සහ ඒ හා සම්බන්ධ හෝ එයට අනුරූපව කටයුතු සඳහා විධිවිධාන සැලැස්වීම පිළිබඳ ද වූ පනතකි.

මේ ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුව විසින් මෙසේ පනවනු ලැබේ:—

1. මේ පනත 1981 අංක 75 දරන උත් පර්යේෂණ ආයතනය පනත යනුවෙන් හඳුන්වනු ලැබේ.

ප්‍රතිමාමය.

2. (1) උත් පිළිම හා වසා කිරීම පිළිබඳවයෙන් සහ එයින් යම් කිසිපදයකගේ සෑදීම පිළිබඳවයෙන් පර්යේෂණ සැලැස්වීමේ කාර්යය සඳහා උත් පර්යේෂණ ආයතනය යනුවෙන් හැඳින්වෙන (මෙයින් මින් මතු “ආයතනය” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) ආයතනයක් මේ පනතේ විධිවිධානවලට අනුකූලව පිහිටුවනු ලැබේ ය.

උත් පර්යේෂණ ආයතනය පිහිටුවීම.

(2) ආයතනය, (1) වන උපවගන්තියෙන් දී ඇති කාර්යයන් අවිමර්ශන සැලැස්වීන් හා පොදු මුද්‍රාවන් ඇති සාක්ෂිවරුන් විය යුතු ය. තව ද, ඒ සාක්ෂිවරුන් කාර්යයන් විය විසින් කඩු සැවරීම ද එයට විරුද්ධව කඩු පවරනු ලැබීම ද කළ හැකි විය යුතු ය.

(3) පාලක මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් ආයතනයේ සාමාජිකයන් විය යුතු ය.

3. ආයතනයේ පරමාර්ථ සහ කාර්ය ක්‍රියාත්මක කිරීමෙහි ලා සුන්කි සහගත ලෙස අවශ්‍ය විය හැකි යම් බලතල, අයිතිවාසිකම් සහ කර්තව්‍ය ආයතනය සතු විය යුතු අතර, විශේෂයෙන්—

ආයතනයේ බලතල.

(අ) යම් මාවල හෝ නිශ්චල දේපළක් කවර වූ හෝ ආකාරයකින් අත්කර ගැනීම, දැරීම, බද්දට හෝ කුලියට ගැනීම හෝ දීම, උකස් කිරීම, ඔපහරය කිරීම, විකිණීම හෝ අත්‍යාකාර යකින් බැහැර කිරීම;

(ආ) උත් පර්යේෂණයට අදාළ ක්ෂේත්‍ර අභ්‍යන්තර මධ්‍යස්ථාන සහ නියමිත වාසානි අත්කර ගැනීම, පිහිටුවීම, ස්ථාපනය කිරීම සහ අභියෝගවීම;

(ඇ) ආයතනයේ කාර්යය සඳහා අවශ්‍ය පිරිසතු, ගන්වනු ලබන උපකරණ ආන්තරාය කිරීම සහ ආයතනය කාර්යක්ෂම ලෙස පවත්වාගෙන යාම සඳහා උපකරණ, අරමුදල් සහ වෙන යම් අඩාර ලබා ගැනීම;

(ඈ) ආයතනය විසින් සලසන ලද යම් කේවලවත් සඳහා ගන්තු හෝ ආකීර්ෂි ලබා ගැනීම;

(ඉ) එහි නිලධාරීන් සහ, සේවකයින් පත්කිරීම, සේවකයින් නියුක්ත කරවීම, ඔවුන්ට පාඩුදීම, අවම වශයෙන් ඔවුන්ගේ වහය පාලනය කිරීම;

(ඊ) අර්ථසාධක අරමුදල් පිහිටුවා පවත්වාගෙන යාම සහ එහි හේතිකයන් සහගත උත් සාමාන සහ විශේෂයෙන් සහගත සැලැස්වීම;

(C) ආයතනයේ කටයුතු පරිපාලනය කිරීම සම්බන්ධයෙන් විධි බැඳීම;

(D) ආයතනයේ කටයුතු කාර්යක්ෂම ලෙස කිරීම සඳහා අවශ්‍ය යම් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සලකන යම් කර්තව්‍ය යම් සාමාජිකයකුට ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂට හෝ යම් සේවා නියුක්තයකුට පැවරීම; සහ

(E) මණ්ඩලයේ පරමාර්ථ ඉදිරිපත් පළිඟුම් ගැනීමට පාලක මණ්ඩලයේ මිත්‍ය අනුව අවශ්‍ය වන හෝ උපයෝගී වන හෝ ආනුෂංගික වන වෙනත් සියලු දේ

නමුත් බැඳී ය.

අමාත්‍යවරයාගේ විධාන පරිදි ආයතනය විසින් ස්වකීය පරිපාලන ක්‍රියාත්මක කළ යුතු බව.

4. ස්වකීය පරිපාලන ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී හා ස්වකීය පරමාර්ථ ඉටුකරලීමේදී උ ආයතනය විසින්, සාමාජිකයන්ගේ සංවර්ධනයට හා පර්යේෂණයට අදාළ ආණ්ඩුවේ සහ ප්‍රතිපත්තියට අනුකූලව සහ ඒ ප්‍රතිපත්තියට අදාළව අමාත්‍යවරයා විසින් නිකුත් කරන ලද යම් සාමාන්‍ය හෝ විශේෂ විධානයකට අනුකූලව ක්‍රියා කරනු ලැබිය යුතු ය.

ආයතනයේ පාලක මණ්ඩලයේ සංයුක්ත අදිය.

5. (1) ආයතනයේ කටයුතු කළමනාකරණය හා පරිපාලනය කිරීම, (මෙහි මින් මතු "මණ්ඩලය" යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) පාලක මණ්ඩලය වෙත සතු කරනු ලැබිය යුතු ය.

(2) මණ්ඩලය පහත දැක්වෙන සාමාජිකයන්ගෙන් සමන්විත විය යුතු ය:—

(අ) ප්‍රධානස්ථ දත් සකස්වන්නෙක් සහ උසස් විද්‍යාඥයන් අතුරෙන් අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කරනු ලැබිය යුතු (මෙහි මින් මතු "පත් කළ සාමාජිකයන්" යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) සාමාජිකයන් තිදෙනෙක්;

(ආ) (i) ඒ අමාත්‍යවරයා විසින් තමා කරනු ලබන අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ නියෝජිතයෙක්; සහ

(ii) මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදනය පිළිබඳ විෂයය පාර අමාත්‍යවරයා විසින් තමා කරනු ලබන, ඒ අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ නියෝජිතයෙක් වන ("තමා කරනු ලැබූ සාමාජිකයන්" යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) සාමාජිකයන් දෙදෙනෙක්; සහ

(ඇ) (i) ශ්‍රී ලංකා ඕනි සංස්ථාන මණ්ඩලයේ සභාපති; සහ
(ii) ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ,

විශයෙන් තත් කාලයේ මුරය දරන තැනැත්තන් විය යුතු ("නිල මණ්ඩලයෙන් පත් වූ සාමාජිකයන්" යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) වෙනත් සාමාජිකයන් දෙදෙනෙක්.

මණ්ඩලයේ පත් කරන ලද සාමාජිකයන්ගේ මුර කාලය.

6. (1) මරණය, ඉල්ලා අස්වීම හෝ ඉවත් කිරීම නිසා කලින් මුරය අත් හරින්නේ නම් මිස මණ්ඩලයේ තම පත් කළ සාමාජිකයෙකු ම අවුරුදු තුනක කාලයක් මුරය දැරිය යුතු ය.

(2) මණ්ඩලයේ යම් පත් කළ සාමාජිකයකු මුරයෙන් ඉවත් කිරීම හුදු යම් අමාත්‍යවරයා විසින් සලකනු ලබන්නේ නම්, කිසිදු හේතුවක් නොදක්වා ඇතිව පත්‍රයේ පළ කරනු ලබන තීරණයක් මගින් ඔහු විසින් එසේ කරනු ලැබිය හැකි ය.

(3) මණ්ඩලයේ යම් පත් කළ සාමාජිකයකුට ස්වකීය මුරයෙන් ඉල්ලා අස්වීම, ඒ බවට අමාත්‍යවරයා වෙත අමාත්‍ය ලද ලිපියක් මගින් තවර අවස්ථාවක දී මුළු ද කරනු ලැබිය හැකි ය.

(4) මණ්ඩලයේ පත් කළ සාමාජිකයකු මීය සියයොත් හෝ මුර යෙන් ඉල්ලා අස්වුවහොත් හෝ මුරයෙන් ඉවත් කරනු ලැබුවහොත්, 6 වන වගන්තියේ (2) (අ) උපවගන්තියේ විධිවිධාන කෙරෙහි සැලකිල්ලක්ව, එසේ මීය සිය, ඉල්ලා අස් වූ හෝ මුරයෙන් ඉවත් කරනු ලැබූ සාමාජිකයා වෙනුවට, අමාත්‍යවරයා විසින්, වෙන යම් තැනැත්තකු පත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(5) (4) වන උපවගන්තිය යටතේ පත් කරනු ලබන සාමාජිකයකු ස්වකීය පූර්වසාමීයයෙන් මුර කාලයෙන් නොකෙටී ඉතිරිව ඇති කොටස තුළ මුරය දැමිය හුණු ය.

(6) රෝගාකූරමිඳු නිසා හෝ අබලතාව නිසා හෝ ශ්‍රී ලංකාවෙන් සැරැටි පිටව නිසා හෝ, මණ්ඩලයේ පත්කළ සාමාජිකයකුට මාස තුනකට නොඅඩු කාලයක් ස්වකීය මුරයේ කාර්ය ඉටු කිරීමට තාවකාලිකව නොසැකිළිව අවස්ථාවක ඒ පිළිබඳව අමාත්‍යවරයා වෙත ලිඛිතව දැනුම්දීම ඒ සාමාජිකයාගේ කාර්යය විය හුණු ය. අමාත්‍යවරයා විසින්, 6 වන වගන්තියේ (2) (අ) උපවගන්තියේ විධිවිධාන කෙරෙහි සැලකිල්ලක්ව, ඒ සාමාජිකයා වෙනුවෙන් වැඩ සිටීම සඳහා වෙනත් තැනැත්තකු පත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(7) ඉවත් කිරීමක් නොවන ආකාරයකින් මුරය අත්හරින මණ්ඩලයේ යම් පත් කළ සාමාජිකයකු, තාවකාලිකව කිරීම සඳහා පුද්ගලයෙකු විය හුණු ය.

7. මණ්ඩලයේ සහපතිවරයා මණ්ඩලයේ පත්කළ සාමාජිකයින් අතුරෙන් පත් කරනු ලැබිය හුණු ය.

මණ්ඩලයේ සහපති.

8. මණ්ඩලයේ යම් පුරප්පාඩුවක් තිබීමේ හෝ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයකු පත් කිරීමේ දී යම් අදාළයන් තිබීමේ හේතුව නිසා ම පමණක් මණ්ඩලයේ කිසිම ක්‍රියාවක් හෝ කාර්යයක් බලපෑම් නොවිය හුණු ය.

යම් පුරප්පාඩුවක් තිබීමේ හෝ සාමාජිකයකු පත් කිරීමේ දී අදාළයන් තිබීමේ හේතුවෙන් මණ්ඩලයේ ක්‍රියා හෝ කාර්ය බලපෑම බලපෑම් නොවිය හුණු ය.

9. (1) මුදල් විෂයය භාර අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව අමාත්‍යවරයා විසින් තීරණය කරනු ලැබිය හැකි යම් පාරිශ්‍රමිකයක් මණ්ඩලයේ සාමාජිකයින්ට ගෙවනු ලැබිය හැකි ය.

සාමාජිකයින්ගේ පාරිශ්‍රමික අදාළ.

(2) මුදල් විෂයය භාර අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව අමාත්‍යවරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන යම් පාරිශ්‍රමිකයක් හා දීමනා ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ මුරය දරන තැනැත්තාට ගෙවනු ලැබිය හැකි ය.

මණ්ඩලයේ
රැස්වීම.

10. (1) යම්ව පිරිසෙයින් එක් එක් භාගයකට වාරගත් බැගින් මණ්ඩලයේ රැස්වීමක් පැවැත්විය යුතු ය.

(2) සභාපතිවරයා හෝ ඔහු නොපැමිණි විටක දී පැමිණ සිටින සාමාජිකයින් විසින් හෝරා පත් කර ගනු ලබන සාමාජිකයෙකු මණ්ඩලයේ රැස්වීමට මුලසුන දැරිය යුතු ය.

(3) මණ්ඩලයේ යම් රැස්වීමක දී තීරණය කිරීම සඳහා ඉදිරිපත් කරනු ලබන සියලු ප්‍රශ්න, පැමිණ සිටින සාමාජිකයින්ගේ ඔහුගේ සන්දර්ශනයේ තීරණය කරනු ලැබිය යුතු ය. එන්ද සම් මු අවස්ථාවක මුලසුන දරන සාමාජිකයාට තීරණ ගන්නා බැවින් තිබිය යුතු ය.

(4) මණ්ඩලයේ යම් රැස්වීමක් ගණපුරණය සාමාජිකයින් තිදෙනෙකු විය යුතු අතර, මේ වගන්තියේ විධිවිධානවලට යටත්ව මණ්ඩලය විසින් ස්වකීය කාර්ය පටිපාටිය විධිමත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

මණ්ඩලයේ
මුලසුන හා
කාර්යය
පැවරීම.

11. (1) මණ්ඩලය විසින්, ස්වකීය මුලසුන හා කාර්ය අනුපරත් කිරීමක් සභාපතිවරයාට හෝ වෙන යම් සාමාජිකයෙකුට හෝ ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂවරයාට හෝ ආයතනයේ යම් සේවා නියුක්තයෙකුට පවරනු ලැබිය හැකි ය.

(2) (1) වන උපවගන්තිය යටතේ මණ්ඩලයේ මුලසුන හා කාර්ය කිරීමක් පවරා දෙනු ලැබූ සභාපතිවරයා, වෙනත් සාමාජිකයා, අධ්‍යක්ෂවරයා හෝ සේවනියුක්තයා විසින්, එසේ පවරන ලද මුලසුන හෝ කාර්ය ක්‍රියාත්මක කිරීම හෝ ඉටු කිරීම මණ්ඩලයේ සාමාන්‍ය හෝ විශේෂ විධානවලට යටත්ව කළ යුතු ය.

ආයතනයේ
අධ්‍යක්ෂ
හා
ආයතනයේ
වෙනත්
නිලධාරීන් හා
සේවකයන්
පත් කිරීම.

12. (1) ආයතනයේ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා විය යුතු ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂවරයාට අභිමතවරයා විසින් පත් කරනු ලැබිය යුතු ය.

(2) ආයතනයේ කාර්ය සඳහා අවශ්‍ය විය හැකි වෙනත් යම් නිලධාරීන් හා සේවකයන් මණ්ඩලය විසින් ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට පත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

ආයතනයේ
කාර්ය
මණ්ඩලය
සම්බන්ධයෙන්
මණ්ඩලයේ
මුලසුන.

13. (1) මේ පනතේ වෙනත් විධිවිධානවලට යටත්ව, මණ්ඩලය විසින්—

(අ) ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලය පත් කිරීම, සේවයෙන් පහ කිරීම සහ ඔවුන්ගේ විනය පාලනය කරනු ලැබිය හැකි ය;

(ආ) කාර්ය මණ්ඩලයේ වෙනත් සේවකයන් ඔවුන්ගේ වෙනත් පාරිශ්‍රමික නියම කරනු ලැබිය හැකි ය;

(ඇ) ඒ කාර්ය මණ්ඩලයේ සේවා නියම හා කොන්දේසි නිශ්චය කරනු ලැබිය හැකි ය; පව ද

(ඈ) ඒ කාර්ය මණ්ඩලයේ ප්‍රයෝජනය සඳහා අර්ථසාධක අරමුදල් හා සේප්පා ක්‍රම පිහිටුවීම සහ විධිමත් කිරීම ද එවැනි යම් අරමුදලකට හෝ සේප්පා ක්‍රමයකට දායක මුදල් හෙවිම ද කරනු ලැබිය හැකි ය.

(2) (1) වන උපවගන්තියේ සඳහන් සියලු කරුණු හෝ ඉන් යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් මේ පනත යටතේ විධි කරනු ලැබිය හැකි ය.

ආයතනයේ
කාර්ය
මණ්ඩලයේ
රජයේ
නිලධාරීන්
පත් කිරීම.

11. (1) රජයේ සේවයේ යම් නිලධාරියකු, මණ්ඩලයේ ඉල්ලීම පිට, ඒ නිලධාරියාගේ සහ රාජ්‍ය පරිපාලන විෂයයේ කාර්ය මණ්ඩලයක රජයේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්ගේ කැමැත්ත ඇතිව, මණ්ඩලය පිහිටි රටකිනි ම කැමැත්ත ඇතිව නියමය කරනු ලබන කාලයක් සඳහා ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට තාවකාලිකව පත් කරනු ලැබිය හැකි ය; තවත්කොන්, රජයේ සේවයෙහි නියුක්ත යම් නිලධාරියකු මණ්ඩලයේ ඉල්ලීම පිට ඒ නිලධාරියාගේ හා එහි ලේකම්වරයාගේ කැමැත්ත ඇතිව මණ්ඩලයට ස්ථිරව පත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(2) ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට තාවකාලිකව පත් කරන ලද රජයේ සේවයේ යම් නිලධාරියකුට සහ යම් නිලධාරියකු සම්බන්ධ කොන් සාදන රාජ්‍ය සභාවේ 1978 අංක 19 දරන නවීකරණ මණ්ඩල පනතේ 13 වන වගන්තියේ (2) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන අවසන් වෙනත් කිසිදු සහිතව අදාළ මග යුතු අතර, ඒ කාර්ය මණ්ඩල යට ස්ථිරව පත් කරන ලද රජයේ සේවයේ යම් නිලධාරියකු හෝ යම් නිලධාරියකු සම්බන්ධයෙන් ඉහත කී 13 වන වගන්තියේ (3) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන අවසන් වෙනත් කිසිදු සහිතව අදාළ මග යුතු ය.

(3) නියමිත කාලයක් සඳහා ආණ්ඩුවට සේවය කිරීමට අණවුම් සහිත නිර්වෘත්තයට එළඹී සිටින යම් තැනැත්තකු මණ්ඩලය පිහිටි සේවයෙහි යොදවනු ලබන අවස්ථාවක, ඒ තැනැත්තා පිහිටි ආයතනයට සේවය කරනු ලබන යම් කාලයක් ඒ නිර්වෘත්තය කිරීම ඉටු කිරීමේ කාර්යය සඳහා ආණ්ඩුවට කරන ලද සේවයක් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

(4) මණ්ඩලයේ ඉල්ලීම පිට, පළාත් පාලන සේවයේ යම් සාමාජිකයකු හෝ යම් පළාත් පාලන ආයතනයක වෙනත් යම් නිලධාරියකු හෝ සේවකයකු අවස්ථාවෙන් පරිදි ඒ සාමාජිකයාගේ, නිලධාරියාගේ හෝ සේවකයාගේ සහ අවස්ථාවෙන් පරිදි, පළාත් පාලන සේවා උපදේශක මණ්ඩලයක් හෝ ඒ පළාත් පාලන ආයතනයේ කැමැත්ත ඇතිව, මණ්ඩලය පිහිටි එබඳුම කැමැත්ත ඇතිව නියමය කරනු ලැබිය හැකි කාලයක් සඳහා ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයට තාවකාලිකව පත් කරනු ලැබිය හැකි ය; තවත්කොන් විශ්‍රාම වැටුප් හෝ අර්ථකඩක අරමුදල් අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ කොන් දේපළ ද ඇතුළුව මණ්ඩලය හා පළාත් පාලන සේවා උපදේශක මණ්ඩලය හෝ පළාත් පාලන ආයතනය එකතුවන නිසම හෝ කොන්දේසි පිට, අවස්ථාවෙන් පරිදි ඒ සාමාජිකයාගේ, නිලධාරියාගේ හෝ සේවකයාගේ සහ පළාත් පාලන සේවා උපදේශක මණ්ඩලයේ හෝ පළාත් පාලන ආයතනයේ කැමැත්ත ඇතිව, ඒ කාර්ය මණ්ඩලයට එකතුවී කැමැත්ත ඇතිව ස්ථිරව පත් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(5) (4) වන උපවගන්තියට අනුව ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩල යට යම් තැනැත්තකු තාවකාලිකව පත් කරනු ලැබූ අවස්ථාවක, ඒ තැනැත්තා, ඒ කාර්ය මණ්ඩලයේ වෙත යම් සාමාජිකයකු යටත් වන විකල්ප පාලනයට ද යටත් විය යුතු ය.

ආයතනයේ
සාමාජිකයන්,
නිලධාරීන්
හා
සේවකයන්
උපයෝ
ගී වශයෙන්
පලය
සැලසෙන
සූත්‍රය.

15. ආයතනයේ සියලු සාමාජිකයින්, නිලධාරීන් සහ සේවකයන් දණ්ඩ නීති සංග්‍රහයේ අර්ථනුකූලව සහ එහි කාර්යයන් සඳහා උපයෝගී වශයෙන් පලය සලකනු ලැබිය යුතු ය.

ආයතනය
අල්ලස්
පනතේ
අර්ථනුකූලව
උපයෝගී වශයෙන්
ආයතනයේ
පලය
සැලසෙන
සූත්‍රය.

16. අල්ලස් පනතේ අර්ථනුකූලව ආයතනය උපයෝගී වශයෙන් ආයතනයේ වශයෙන් සලකනු ලැබිය යුතු අතර, ඒ පනතේ විධි විධාන එපරිද්දෙන් කේරුම් ගත යුතු ය.

ආයතනයේ
අර්ථනුකූලව

17. (1) ආයතනයට, එයට ම අයත් අරමුදලක් තිබිය යුතු ය. ආයතනයේ අරමුදල—

(අ) ආයතනයේ ප්‍රයෝජනය සඳහා පාර්ලිමේන්තුව විසින් කලින් සලකා බැලී තිබිය හැකි සියලුම මුදල් ප්‍රමාණයන් ;

(ආ) ආයතනයේ නිලතල, කාර්යාල සහ කාර්ය ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී හා ඉටු කිරීමේදී ලා ආයතනය විසින් ලැබිය හැකි සියලුම මුදල් ප්‍රමාණයන් ; සහ

(ඇ) ශ්‍රී ලංකාව ඇතුළත හෝ ශ්‍රී ලංකාවෙන් පිටත කිසිදු මාර්ගයකින් හෝ අය, පරිත්‍යාග, භාග හෝ ප්‍රදාන වශයෙන් ආයතනයට ලැබිය හැකි සියලු ම මුදල් ප්‍රමාණයන්

මගින් සලකනු ලැබිය යුතු ය.

(2) ආයතනයේ නිලතල, කාර්යාල සහ කාර්ය ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී හා ඉටු කිරීමේදී ලා ආයතනය විසින් දරන ලද විෂයකට හෝ සඳහා අවශ්‍ය වන්නා වූ සියලු ම මුදල් ප්‍රමාණයන් ආයතනයේ අරමුදලක් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

(3) මුදල් විෂයක හෝ අමාත්‍යවරයා විසින් කිසිදු කරනු ලබන යම් කිසිදු හා කොන්දේසි මත පාර්ලිමේන්තුවේ යෝජනා සම්මතයක් මගින් ඒකාබද්ධ අරමුදලක් ආයතනයට ප්‍රදානය කරනු ලැබිය හැකි යම් මුදලක් ආයතනයේ ආරම්භක ප්‍රාග්ධනය විය යුතු ය.

(4) යම් විශේෂ පනතකින් හෝ පාර්ලිමේන්තුවේ යෝජනා සම්මතයකින් සලකා දෙනු ලැබිය හැකි යම් මුදල් ප්‍රමාණයකින් ආයතනයේ ප්‍රාග්ධනය කලින් සලකා බැලී තිබිය හැකි අතර ඒ මුදල් ප්‍රමාණය, මුදල් විෂයක හෝ අමාත්‍යවරයා විසින් කිසිදු කරනු ලැබිය හැකි යම් කිසිදු හා කොන්දේසි මත ප්‍රදානයක් හෝ අයක් වශයෙන් ආණ්ඩුව විසින් ආයතනය වෙත සෙවනු ලැබිය යුතු ය ; නැතහොත් ලබා දිය යුතු ය.

18. (1) ශාසන පත්‍රයේ පළකරනු ලබන නියමයක් මගින්, නිශ්චයාදීය වීථි වෙනුවෙන් සහ නියමයකට පදනම් වන්නේ යම් ලක්වල අතුරු නිශ්චයාදීය වෙනුවෙන් මුදල් විෂයය භාර අමාත්‍යාය වරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව, අමාත්‍යවරයා විසින් කලින් කර විය කරනු ලැබිය හැකි යම් ප්‍රමාණ අනුව වූ සෙයින් බද්දක් අය කිරීම, පැනවීම හෝ ගෙවීම කරනු ලැබිය යුතු ය.

සෙයින් බද්ද අය කිරීම.

(2) මේ විගන්තිය යටතේ සඳහන් ලද සෙයින් බදු මුදල සමාන නියමයක් මගින් වෙනත් කරනු ලැබිය හැකි ය; තවත්යොත් පරිපූර්ණ කරනු ලැබිය හැකි ය.

(3) මේ විගන්තිය යටතේ අමාත්‍යවරයා විසින් කරනු ලබන යම් නියමයක් ම, එය ශාසන පත්‍රයේ පළකරන ලද දිනයෙහි සේ එහි පදනම් යම් පසු දිනයක විලාශ විය යුතු අතර, එය පළකිරීමේ දින සිට එය සහතික කර ඇතුළත අනුමතය පදනම් පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කළ යුතු ය. එසේ අනුමතය නොකරන ලද එවැනි යම් නියමයක් එහි අනුමතයෙන් දින සිට, එසේත්, ඒ යටතේ කලින් කරන ලද නිශ්චය විලාශ සාධකයක් සොයාගැනීම ප්‍රත්‍යාදර්ශීය කරනු ලැබූ ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

19. (1) මුදල් විෂයය භාර අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව අමාත්‍යවරයා විසින් නිශ්චය කරනු ලැබිය හැකි යම් ආකාරයකින් හා ආකාරයකින් අයතනය විසින් එහි නිකුත් වූයේ යුතු ය.

නිකුත් කළ විගන්තිය.

(2) ආයතනයේ නිකුත් වූයේ අයතන කාර්යාලයේ වූයේ ය.

(3) රාජ්‍ය ගාස්තුවල නිකුත් වූයේ නියම කිරීමට අදාළ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154 වන ව්‍යවස්ථාවේ විධිවිධාන, අයතනයේ නිකුත් වූයේ නිකුත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් අදාළ විය යුතු ය.

20. (1) ආයතනයේ යම් කාර්යයක් සඳහා යම් නිශ්චල දේපලක් අත්කර ගැනීමට අවශ්‍ය වන්නා වූ සහ යෝජිත අත්කර ගැනීම ගැන පත්‍රයේ පළකරනු ලැබූ නියමයකින් අමාත්‍යවරයා විසින් අනුමත කරනු ලැබූ අවස්ථාවක, ඒ දේපල පොදු කාර්යයක් සඳහා අවශ්‍ය ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු අතර, එය ඉඩම් අත්කර ගැනීමේ පනත යටතේ එපරිද්දෙන් අත්කර, ආයතනය වෙත පවරනු ලැබිය යුතු ය.

ඉඩම් අත්කර ගැනීමේ පනත යටතේ ආයතනය සඳහා නිශ්චල දේපල අත්කර ගැනීම.

(2) ආයතනය වෙනුවෙන්, ඉඩම් අත්කර ගැනීමේ පනත යටතේ යම් නිශ්චල දේපලක් අත්කර ගැනීම සඳහා ගෙවිය යුතු යම් මුදලක් ආයතනය විසින් ගෙවනු ලැබිය යුතු ය.

21. (1) ආයතනයේ යම් කාර්යයක් සඳහා රජයේ යම් නිශ්චල දේපලක් අවශ්‍ය වූ අවස්ථාවක, ඒ කාර්යය, රජයේ ඉඩම් ආඥාපනතේ 6 වන වගන්තිය යටතේ ඒ දේපල පිළිබඳ වූ යම් විශේෂ ප්‍රදාන ගත් සහ බද්දක් දෙනු ලබන කාර්යයක් වශයෙන් සලකනු ලැබිය යුතු අතර, එපරිද්දෙන් ඒ ආඥාපනතේ විධිවිධාන, ආයතනය වෙත දෙනු ලබන ඒ දේපල පිළිබඳ වූ විශේෂ ප්‍රදානයක් සේ බද්දක් පවරාගැනීමෙන් අදාළ විය යුතු ය.

විවිධ නිශ්චල රජයේ දේපලක් ආයතනය වෙත ලබා දිය යුතු වේ.

එසේ වුව ද රජයේ සම්පත් වලින් ප්‍රතිලාභයක් ලබාගත් ජනතාවගේ අතීතය සම්බන්ධයෙන් විමර්ශනයක් සිදු කළ යුතු බව පෙනී යයි. එමෙන්ම ජනතාවගේ අතීතය සම්බන්ධයෙන් විමර්ශනයක් සිදු කළ යුතු බව පෙනී යයි.

(2) ආයතනයේ කාර්යය සඳහා රජයේ යම් වංචිල පද්ධතියක්
අවශ්‍ය වූ අවස්ථාවක, ඒ වංචිල පද්ධතියේ සත්ත්වයන් හා සම්බන්ධ
ආයතනයට පැවරීම හා ආයතනයේ වෙත පත් කිරීම, හා සම්පත්තිය
පළ කරනු ලබන නියමයක් මගින් ප්‍රතිපාදනවරයා විසින් කරනු ලබන
පැමිණිලි.

අංක 1000
සාමාන්‍ය
සේවා අංක
අංක 1000
සාමාන්‍ය
සේවා අංක

[illegible]

22. අනුකූලයක් පැවරීමට සඳහා අවශ්‍ය යම් සලකුණු ලබා
ගැනීමේ දින වාර්තාව, ගොඩනැගීමේ සහ වෙනත් සහජීවනීය තත්ත්ව විකිණි
සමයෙහි ලබාදිය යුතුය.

22. (1) (අ) මේ පනත යටතේ මණ්ඩලය විසින් සදහා
පෙන් කරන ලද හෝ කරන ලදැයි සැලකෙන
යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් මණ්ඩලයට විරෝ
ධය; හෝ

[illegible]

කිසිදු සිවිල් හෝ අපරාධ නඩුවක් පවරනු නොලැබිය යුතු ය.

[illegible]

தமிழகத்தில்
உள்ளுள்ள
சமீபத்தில்
அமைந்திருக்கிற
சென்னை நகரில்
உள்ளிருப்பது
நின்றுள்ள சில
பேர் குடியிருந்து
வருவது கண்டு
பார்த்து.

১৯৭৬ সালে
 প্রথমবারের
 মতো নির্বাচন

24. අයතනයට විරුද්ධව ඉදිරිපත් කරන ලද යම් නඩුවක් දී සිද්ධලයකු විසෙසක් මණ්ඩලයේ සාමාජිකයකුට හෝ සිසුන්ගේ දේපලකරුවකු විරුද්ධව නිසිම ඊට අනුවත් නිකුත් කරනු නොලැබිය යුතුය.

[illegible][illegible]

පාර්ලිමේන්තුවේ වාර්ෂික සාකච්ඡාවලදී සහ විවිධ වාර්ෂික සභා මීට (පළමුව) රු. 150 ක්
 (විදේශීය) රු. 250 ක්, පොළී 1, 1/2, සහ අනෙකුත් 500, රජයේ ප්‍රධානතම කාර්යාලයන් අවබෝධ කර
 ගැනීම සඳහා වෛර් 15 ක් කි දිනට පෙර වාර්ෂික මුදල් පොලී පත් පිළිබඳව එක් එක් වාර්ෂික
 පත්‍රය එම දින සහ ඇත.