



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

අංක 2342/55 – 2023 ජූලි 29 වැනි සෙනසුරාදා – 2023.07.29

(රජයේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡේදය – සාමාන්‍ය

රජයේ නිවේදන

මගේ අංකය: සී.අයි-1878

කාර්මික ආරාමුල් පනත - 131 වන අධිකාරය

එක් පාර්ශ්වයක් වශයෙන් කොළඹ 03, ගාලු පාර, අංක 411 හි පිහිටා ඇති සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගම සහ අනෙක් පාර්ශ්වය වශයෙන් සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගමේ වෘත්තීය සමිති 12 ක් අතර 2021 මැයි මස 03 වැනි දින ඇතිකරගන්නා ලද සාමූහික ගිවිසුම් පත්‍රය ලංකාවේ ව්‍යවස්ථාපිත අණපනත්වල 131 වන පරිච්ඡේදය වන (1956 ප්‍රතිශෝධිත මුද්‍රණය) කාර්මික ආරාමුල් පනතේ 06 වන වගන්තිය අනුව මෙයින් ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලැබේ.

බී. කේ. ප්‍රහාන් චන්ද්‍රකීර්ති,
කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්.

2023 ජූලි මස 20 වැනි දින,
කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව,
කොළඹ 05.

2021 අංක 19 දරන සාමූහික ගිවිසුම
සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගම
සාමූහික ගිවිසුම

2021 ජනවාරි 01 දින සිට 2025 දෙසැම්බර් 31 දින දක්වා
සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගම
සහ

සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගමේ වෘත්තීය සමිති අතර ඇති කර ගනු ලබන සාමූහික ගිවිසුමයි.

2021.05.03



පූර්විකාව

- කොළඹ 03, ගාලු පාරේ, අංක 411 දරන ස්ථානයෙහි සිය ලියාපදිංචි කාර්යාල පිහිටුවා ඇති, 1982 අංක 17 දරන සමාගම් පනත මගින් සංස්ථාපනය වූ සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගම (මෙහි මින් මතු 'සේවා යෝජක' වශයෙන් සඳහන් කෙරෙනු ඇත.) එක් පාර්ශ්වයකට ද, මෙහි ඇමුණුමෙහි ලැයිස්තු ගත කොට ඇති, වෘත්තීය සමිති ආඥාපනත යටතේ යථා පරිදි ලියාපදිංචි වූ සහ ඇමුණුමෙහි දැක්වෙන පරිදි සිය ලියාපදිංචි කාර්යාල ඇත්තා වූ සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගමේ වෘත්තීය සමිති (මෙහි මින් මතු 'වෘත්තීය සමිති' වශයෙන් සඳහන් කෙරෙනු ඇත.) එක් පාර්ශ්වයකට ද බැඳී සම්පාදනය කොට, 2021 මැයි මස 03 වැනි දින එකී දෙපාර්ශ්වය අතර ඇති කරගත් මෙම සාමූහික ගිවිසුමේ වග හැටි නම්,
- මෙම වෘත්තීය සමිතිවල එක් එක් වෘත්තීය සමිතිය නියෝජනය කරන්නේ සේවා යෝජක විසින් සේවයෙහි නියුක්ත කරවනු ලැබූ ඒ ඒ සේවාවල සේවා නියුක්තිකයන් බවට, මෙම වෘත්තීය සමිති විසින් සේවා යෝජක සැඟිමට පත් කර ඇති හෙයින් ද,
- සේවා යෝජක හා එම සේවා නියුක්තිකයන් සහ / හෝ එම වෘත්තීය සමිති අතර කාර්මික ආරාමුල් පැන නැඟීම වළක්වාලමින් ද, පැන නැඟිය හැකි සියලුම ආරාමුල් සාමකාමී ලෙස බේරුම් කර ගැනීම හා සමථයකට පත්කර ගනිමින් ද, සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගමේ කාර්මික සාමය හා සේවා නියුක්තිකයන්ගේ සේවා තෘප්තිය උපරිම ලෙස සාක්ෂාත් කර ගනිමින් විවිධ සේවා ස්ථරයන් අතර සුහදතාව ද, ඵලදායිතාවය සහ සේවාවේ ගුණාත්මකභාවය ද, සේවක කැපවීම ප්‍රවර්ධනය කිරීම ද සහතික කෙරෙන පුළුල් සාමූහික ගිවිසුමකට ඇතුළත් වීමට වෘත්තීය සමිති හා සේවා යෝජක යන දෙපාර්ශ්වයේම අභිලාෂය වී ඇති හෙයින් ද,

ඉහත කී කාර්යයන් ද, මෙහි මින් මතු දැක්වෙන පරිදි ඉහත කී දෙපාර්ශ්වය මෙයින් ගිවිස ගනු ලැබේ.

01. සාමූහික ගිවිසුමේ අරමුණු හා පරමාර්ථ

1.1 මෙම ගිවිසුමේ අරමුණු හා පරමාර්ථ පහත සඳහන් පරිදි වේ.

(අ) පහත දැක්වෙන අංශයන්හි ඉහළ ඵලදායී තත්ත්වයක් ප්‍රවර්ධනය කිරීම.

- සැලසුම්සහගත ලෙස සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගමේ ඉලක්ක සාක්ෂාත් කරගැනීම
- සේවා දායකයන් හා සේවා නියුක්තිකයන් අතර අන්තර් සහයෝගීතාවය
- සේවා තෘප්තිය
- සේවක කැපවීම
- කාර්මික සාමය

(ආ) සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගමේ සේවා නියුක්තිකයන්ගේ දායකත්වයට හා කාර්ය සාධනයට පිළිගැනීමක් ලබා දෙන්නා වූ ද, සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගමේ උපාය මාර්ග හා පරමර්ථයන් සාක්ෂාත් කරගැනීම සඳහා තම තමන්ගේ වගකීම් හැකි තරම් කාර්යක්ෂම ලෙස හා සාර්ථක ලෙස ඉටු කළ හැකි වන පරිද්දෙන් ද, සිය රාජකාරී හා පෞද්ගලික කටයුතු තුළනය කර ගැනීමට සේවා නියුක්තිකයන්ට ආධාරකාරී වන්නා වූ ද, සේවා තත්ත්වයන් සැපයීම.

1.2 මෙම අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගත හැකි වන්නේ සියලුම සේවා නියුක්තිකයන් සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගමේ ඉලක්ක හා පරමාර්ථයන්ට ළඟා වීම සඳහා ඇප කැප වීමෙන් පමණි.

02. ගිවිසුමේ නාමය

මෙම ගිවිසුම, '2021 ජනවාරි 01 දින සිට 2025 දෙසැම්බර් 31 දින දක්වා කාලය සඳහා සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගම සහ සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගමේ කාර්ය මණ්ඩල නියෝජනය කරන්නා වූ වෘත්තීය සමිති සඳහා වූ සාමූහික ගිවිසුම' ලෙස නම් කරනු ඇත.

03. ක්‍රියාත්මක වන දිනය හා කාල සීමාව

මෙම සාමූහික ගිවිසුම, වර්ෂ දෙදහස් විසි එකේ ජනවාරි මාසයේ පළමු දින සිට දෙදහස් විසි පහේ දෙසැම්බර් මස තිස් එක් වැනි දින දක්වා ක්‍රියාත්මක වනු ඇත.

මෙම ගිවිසුමේ නියමයන් හා කොන්දේසි කිසිවක් ගිවිසුම් කාලයෙන් ඔබ්බට සමාලෝචනය කිරීම අවශ්‍යයැයි දෙපාර්ශ්වයෙන් කවර පාර්ශ්වයක් විසින් හෝ සලකනු ලැබුවහොත්, ඊට අදාළ සාකච්ඡා වර්ෂ දෙදහස් විසි පහේ ජූලි මස පළමු වැනි දා සිට ආරම්භ කෙරෙනු ඇත.

04. ආවරණය වන සහ බැඳෙන පුද්ගලයෝ

මෙම ගිවිසුමට ඇතුළත් වනුයේ සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගම හා එහි සේවා නියුක්තිකයන් වෙනුවෙන්, ඒ ඒ සේවාවල සේවා නියුක්තිකයන් නියෝජනය කරන, සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගමේ වෘත්තීය සමිති වේ.

05. අංග සම්පූර්ණ ගිවිසුම

මෙම ගිවිසුමේ විෂය පථයට ඇතුළත් වන කරුණුවලට අදාළ වන වෙන යම් ගිවිසුම් වෙනොත් ඒවා බැහැර කොට මෙම ගිවිසුම බලාත්විතව ක්‍රියාත්මක වන බවටත්, දැනට නිලධාරීන් සහ සේවකයින් භුක්ති විඳිමින් සිටින වරප්‍රසාදයන්ට අගතියක් නොවන බවටත්, රටේ ක්‍රියාත්මක වන සාමාන්‍ය නීතිය යටතේ වලංගු වන නියමයන් හා කොන්දේසි හැර, මෙම ගිවිසුමෙන් ආවරණය වන සේවා නියුක්තිකයන්ගේ සේවා නියුක්තියේ නියමයන් හා කොන්දේසි මෙයින් ප්‍රකාශ වන බවට එකඟ වනු ලැබේ.

06. සුනම්‍යතා වගන්තිය

මෙම ගිවිසුමේ කොන්දේසි හා ප්‍රතිලාභ යම් සේවා නියුක්තිකයකුට (හෝ සේවා නියුක්තිකයන් කණ්ඩායමකට) අදාළව සහ සේවා යෝජකට අදාළව කලින් කල උද්ගත වන යම් යම් තත්ත්වයන් හේතුවෙන් අවස්ථානුකූලව යම් යම් කොන්දේසි පරිපූර්ණය කිරීමේ අවශ්‍යතාවන් පැන නැගිය හැකිය. එබඳු අවස්ථාවකදී පරිපූර්ණය කිරීමේ යාන්ත්‍රණය සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගමේ සාමාන්‍යාධිකාරී සහ මෙම ගිවිසුමෙන් බැඳෙන අදාළ සේවා නියුක්තිකයන් අතර සිදු කෙරෙන ලිඛිත එකඟතාවක් මගින් විය යුතු ය. එවැනි ලිඛිත එකඟතාවක් මෙම ගිවිසුමේ කොන්දේසිවලට පටහැනි හෝ ගිවිසුමට එළඹ ඇති පාර්ශ්වයන්ට අගතියක් නොවන පරිදි විය යුතුය.

07. ආරාමුල් වැළැක්වීමේ පටිපාටි

මෙම ගිවිසුමෙන් එකඟ වී ගිවිස ගෙන බැඳෙන කරුණු හැර, වෙනත් කරුණු සම්බන්ධයෙන් කිසියම් කාර්මික ආරාමුලක් උද්ගත වන අවස්ථාවකදී ඊට තුළ තත්කාලයේ ක්‍රියාත්මක වන කම්කරු නීතිය බලපැවැත්වෙනු ඇත.

08. සමාගමයේ නිදහස

තමන් කැමති පරිදි කිසියම් වෘත්තීය සමිතියකට බැඳීමේ හෝ නොබැඳීමේ ද, ඒවායේ තනතුරු දැරීමේ හෝ නොදැරීමේ ද නිදහස, සේවා නියුක්තිකයන්ට ඇති බව සේවා යෝජක පිළිගනී.

09. වැටුප්

සීමාහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගමේ සේවා නියුක්තිකයන්ට අදාළව දැනට, එනම් 2020.12.31 දිනට බලපවත්නා, මෙයට අමුණා ඇති උපලේඛනයේ සඳහන් මූලික වැටුප් 2025 දෙසැම්බර් 31 දින දක්වා වූ ගිවිසුම් කාලයට බලපැවැත්වෙන සේ 2021.01.01 දින සිට වාර්ෂිකව පහත සඳහන් ප්‍රතිශතවලින් වැඩි කෙරෙනු ඇත.

2021.01.01 - 2021.12.31	- 13.8%
2022.01.01 - 2022.12.31	- 9.2%
2023.01.01 - 2023.12.31	- 9.2%
2024.01.01 - 2024.12.31	- 9.2%
2025.01.01 - 2025.12.31	- 9.2%

මෙසේ සංශෝධනය කරනු ලබන වැටුප් තල ගිවිසුමේ කාලය තුළ දී නොවෙනස්ව පවතිනු ඇත.

තවද, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරනු ලැබ ඇති පරිදි, 2021.01.01 දිනට පසු බඳවාගන්නා නව සේවකයින්ගේ වැටුප් පරිමාණයන් තීරණය කිරීම සම්බන්ධයෙන් පත්කිරීමට නියමිත විශේෂඥ කමිටුවේ නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කිරීමට, මෙම සාමූහික ගිවිසුම අගතියක් නොවිය යුතුය.

10. අනිකාල

අනිකාල ගණනය කිරීම සඳහා දැනට උපයෝගී කරගනු ලබන අනුපාත සහ ක්‍රමවේද ඉදිරියටත් නොවෙනස්ව බලපැවැත්වෙනු ඇත.

11. දීමනා

ඒ ඒ දීමනාවලට අදාළ වන කොන්දේසිවලට යටත්ව, මෙම ගිවිසුම බලාත්මක වන දිනයේදී වලංගුව ක්‍රියාත්මක වෙමින් පැවති දීමනා අඛණ්ඩව මෙම ගිවිසුමේ කාල සීමාව තුළ ඉදිරියටත් සේවා නියුක්තිකයන්ට ලැබෙනු ඇත.

12. වාර්ෂික ප්‍රසාද දීමනා සහ ව්‍යවස්ථාපිත දායක මුදල්

සේවා නියුක්තිකයන්ට තමාගේ (අර්ථ සාධක අරමුදල සඳහා ගණන් ගන්නා) මාසික වැටුප මෙන් ගණනය කළ එක හමාරක (1 1/2) වාර්ෂික ප්‍රසාද දීමනාවක්, මෙම ගිවිසුමේ කාල සීමාව තුළ නොකඩවා ක්‍රියාත්මක වනු ඇත. එම වාර්ෂික ප්‍රසාද දීමනාව සෑම වසරකම දෙසැම්බර් 20 දිනට පෙර ගෙවනු ඇත.

සේවා නියුක්තිකයන්ගේ භාර අරමුදල, පාරිතෝෂික වැනි ව්‍යවස්ථාපිත ගෙවීම් මත සේවා යෝජක හා සේවා නියුක්තිකයන් විසින් දායක මුදල් ගෙවීම්, 2020 වසරේ පැවති අනුපාතයන්ට අනුකූලව නොකඩවා ගෙවනු ඇත.

13. වාර්ෂික නිවාඩු දීමනාව

සමාගමේ අවම වාර්ෂික ලාභය 2% ට යටත්ව, සේවා නියුක්තිකයාගේ මාසික වැටුප මෙන් ගණනය කළ අඩක (1/2) වාර්ෂික නිවාඩු දීමනාවක් මෙම ගිවිසුමේ කාල සීමාව තුළ සෑම වසරකම ගෙවනු ඇත.

14. ණය යෝජනා ක්‍රම

සමාගමේ ක්‍රියාත්මක ණය යෝජනා ක්‍රම වන ආපදා ණය, වාහන ණය සහ නිවාස ණය, දැනට පවතින විධි විධාන යටතේ අඛණ්ඩව මෙම ගිවිසුමේ කාල සීමාව තුළ ඉදිරියටත් සේවා නියුක්තිකයන්ට ලැබෙනු ඇත.

15. නිවාඩු

මෙම ගිවිසුමට අත්සන් කරනු ලබන දිනයේදී වලංගුව පැවති නිවාඩු රෙගුලාසි මෙම ගිවිසුමේ කාලය තුළ ඉදිරියටත් නොවෙනස්ව ක්‍රියාත්මක වනු ඇත.

16. විනය කාර්ය පටිපාටිය

මෙම ගිවිසුමට බලාත්මක වන දිනයේදී වලංගුව පැවති සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගමේ විනය රීති මාලාව සේවා නියුක්තිකයන් කෙරෙහි මෙම ගිවිසුමේ කාලය තුළ නොවෙනස්ව බලපැවැත්වෙනු ඇත. එසේ වුවත්, ගිවිසුම් කාලය ඇතුළත දී ඒවායේ සාධනීය වෙනස්කම් කිරීමට කලින් කලට අවශ්‍යතාවක් පැන නැගුනහොත් මෙයට අත්සන් තබන සේවා යෝජක සහ සේවා නියුක්තිකයන් යන දෙපාර්ශ්වය අතර සාකච්ඡා පවත්වා එකඟත්වයකට පැමිණ යම් යම් වෙනස්කම් කිරීමට අවකාශ ඇත.

17. කාර්ය සාධන ඇගයුම් ක්‍රියාවලිය

සේවා නියුක්තිකයන්ගේ හැකියාව සහ සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගමේ ඵලදායිතා වෘද්ධිය අත්පත් කර ගැනීමට මෙන්ම වඩාත් ඉහළ රැකියා තෘප්තියක් ලබාගැනීමේ ක්‍රමවේදයක් වශයෙන් දැනට සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගමේ ක්‍රියාත්මක වන කාර්ය සාධන ඇගයුම් වැඩපිළිවෙළ අර්ථවත්ව ක්‍රියාත්මක කිරීමට සහ ඒ මගින් සේවා නියුක්තිකයන්ගේ සේවයට කැපවීම ප්‍රශස්ත මට්ටමකට ගෙන ඒම සඳහා සේවා යෝජක හා එහි සේවා නියුක්තයෝ එකඟ වෙති. එසේ වුවත් ගිවිසුම් කාලය ඇතුළත දී ඒවායේ සාධනීය වෙනස්කම් කිරීමට අවශ්‍යතාවක් පැන නැගුනහොත් මෙයට අත්සන් තබන සේවා යෝජක සහ සේවා නියුක්තිකයන් යන දෙපාර්ශ්වය අතර සාකච්ඡා පවත්වා එකඟත්වයකට පැමිණ යම් යම් වෙනස්කම් කිරීමට අවකාශ ඇත.

18. බඳවාගැනීමේ හා උසස්වීමේ පරිපාටිය

සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගමේ පොදු කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා 2016.01.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන බඳවාගැනීමේ හා උසස්වීමේ පරිපාටිය ගිවිසුමේ කාල සීමාව තුළ ඉදිරියටත් ක්‍රියාත්මක වන අතර, දැනට සකස් කරමින් පවතින විධායක ශ්‍රේණිය සඳහා වන බඳවාගැනීමේ හා උසස්වීමේ පරිපාටිය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතියෙන් පසුව, 2016.01.01 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි ඉදිරියේදී ක්‍රියාත්මක කරනු ඇත.

19. අර්ථ නිරූපණ හා නිර්වචන

ගිවිසුමේ අර්ථ නිරූපණය - පද සම්බන්ධයේදී මීට පටහැනි අරුතක් ගත යුතු වුවහොත් විනා පහත දැක්වෙන පදවල අරුත පහත දැක්වෙන පරිදි විය යුතුය.

(අ) 'සේවා නියුක්තිකයා' හෝ 'කාර්ය මණ්ඩලය' යන්නෙන් ස්ථිර සේවාවල නියුක්ත හා මෙම ගිවිසුමෙන් ආවරණය කෙරුණු හා බැඳුණු සේවා නියුක්තිකයෙකු අදහස් කෙරේ.

(ආ) 'ආරාමය' යන්නෙන් අදහස් කෙරෙන්නේ සංශෝධිත පරිදි 1950 අංක 43 දරන කාර්මික ආරාමය පනතේ හෝ කාර්මික ආරාමය පනත ආදේශනය කිරීමට පාර්ලිමේන්තුව විසින් පනවන ලද්දා වූ ද, මෙම සාමූහික ගිවිසුම වෙනස්කළ යුතු වන අන්දමේ ආරාමයක් ඇතුළත් නොවන්නේය යන අතුරු විධානයට යටත් වූ ද පනතකි.


- පුරුෂ ලිංගික පදවලට ස්ත්‍රී ලිංගික පද ද ඇතුළත් වේ.
- ඒක වචන පදවලට බහුවචන පද ද,
- බහුවචන පදවලට ඒක වචන පද ද ඇතුළත් වේ.

20. මෙම ගිවිසුම විධිමත් ලෙස පිළිගැනීම

මෙම ගිවිසුම සම්පාදනය කොට අනුමත කරනු ලබනුයේ කාර්මික ආරාමය පනතේ 5 සිට 10 දක්වා වන වගන්ති යටතේය. ඒ අනුව මෙය, මෙම ගිවිසුමට යටත් සේවා යෝජක හා සේවා නියුක්තිකයන් අතර ගිවිසුමකි.

21. ගිවිසුමට එළඹීම

(අ) සේවායෝජක වෙනුවෙන් සීමාසහිත ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගමේ සභාපති හා සාමාන්‍යාධිකාරී විසින් මෙහි පහත අත්සන් කරන ලදී.

<p>අත්සන: </p> <p>නම : නිනිඤ අතුල ද සිල්වා</p> <p>සභාපති : සී/ස ලංකා විදුලි (පෞද්ගලික) සමාගම</p> <p>දිනය : 03/05/2023</p>	
<p>(ආ.) මෙම ගිවිසුමෙන් වෙනුවෙන් ඔවුන්</p> <p>වෘත්තීය සමිතිය</p>	
1	<p>ශ්‍රී ලංකා නිදහස් සේවක සංගමය</p> <p>ලංකෝ ශාඛාව</p> <p>253/2, ලින්ටන් පාර, නාගොඩ</p>
<p>සාමූහික ගිවිසුම: 2021 - 2025</p>	

2	ලෙකෝ කාර්යාලයීය වෘත්තීය තාක්ෂණික සේවා නියුක්ත සංගමය 4 වන මහල, ඊ.එච්. කුමාරගොඩනැගිල්ල, 411, ගාලු කොළඹ 03.
3	ලෙකෝ ඉංජිනේරු සංගමය 411, ගාලු පාර, කොළඹ 03.
4	ලෙකෝ තාක්ෂණික සේවා නිලධාරීන්ගේ සංගමය 3-G, සදාසරණ මාවත, රිකුණාමුණ.
5	ජාතික සේවක සංගමය ශාඛාව 392/9/A, පනන්වන්න, ලෙකෝ අංශය.
6	අන්තර් සමාගම් සේවක ලෙකෝ ශාඛාව 14/1, ඇන්තෝනියා මාවත, දකුණ.
7	ලෙකෝ ආදායම් නිලධාරී සංගමය අංක 596/27, පත්තිනියා, අතුරුගිරිය.
8	ලෙකෝ ගණකාධිකාරී සංගමය 411, ගාලු පාර, කොළඹ 03.
9	ලෙකෝ පාරිභෝගික සේවක සංගමය අංක 96, බණ්ඩාරනායක කටුබැද්ද, මොරටුව.
10	ලෙකෝ ලිපිකාර හා කාර්ය සේවකයින්ගේ සංගමය 411, ඊ.එච්.කුමාරගොඩනැගිල්ල, ගාලු පාර, කොළඹ 03.
11	ලෙකෝ තාක්ෂණ ශිල්පී සංගමය 392/9/A, පනන්වන්න, ලෙකෝ අංශය.
12	ලෙකෝ නව විදුලි කාර්යාල ශිල්පීන්ගේ සංගමය

	අංක 59, මිරිහාන පාර, නුගේගොඩ.
13	සම්බන්ධීකරණ ආදායම් නිලධාරී වෘත්තීය සමිතිය 363, නාවල පාර, රාජගිරිය.
14	වාණිජ කර්මාන්ත හා සේවා ප්‍රජා සේවක සංගමය - ලෙකෝ ශාඛා අංක 59, මිරිහාන පාර, නුගේගොඩ.
15	ලෙකෝ මානව සම්පත් හා පරිසර වෘත්තිකයින්ගේ සංගමය අංක 21, එම්.ජේ.පී. ප්‍රනාන්දු මාර්ග ඉඩම, මොරටුව.
16	ලෙකෝ රියදුරු සේවක සංගමය නො.136/68, දොළේවත්ත, සඟරා මාවත, කෙසෙල්වත්ත, පානදුර.
17	ලෙකෝ ගබඩා වෘත්තිකයින්ගේ සේවක සංගමය 32/1, ගාලු පාර, කුඩා වස්කඩුව, වස්කඩුව.
18	සමගි සේවක සංගමය අංක 815, ඊ.ඩබ්ලිව්. පෙරේරා මාර්ග කෝට්ටේ පාර, ඇතුල්කෝට්ටේ.

PRESENT SALARY
Salary as at 2020-12-31

Scale	Minimum	Increment	%
A9	51,555.00	2400	
A8	72,555.00	2200	
A7	88,745.00	1800	
A6	85,800.00	1515	
A5	82,800.00	710	
A4	89,910.00	550	
A3	87,675.00	550	
A2	55,255.00	450	
A1	54,035.00	400	

Salary as at 2000-12-31

Scale	Minimum	Increment	%
E9	51,545.00	2400	
E8	72,555.00	2200	
E7	70,050.00	1515	
E6	67,555.00	1550	
E5	54,045.00	550	
E4	63,535.00	520	
E3	57,575.00	550	
E2	55,245.00	450	
E1	54,035.00	400	

Salary as at 2020-12-31

Scale	Minimum	Increment	%
S-11	44,525.00	325	
S-12	45,500.00	375	
S-13	47,500.00	450	
S-14	48,500.00	500	

Salary as at 2020-12-31

Salary Grade	Minimum Salary	Maximum Salary	Inc	%
M1	59,200.00	59,075.00	5	
M2	79,550.00	117,650.00	3	
M3	89,725.00	135,850.00	3	
M4	113,575.00	173,500.00	3	
M5	129,200.00	212,325.00	4	
M6	164,575.00	259,075.00	5	
M7	177,100.00	265,225.00	5	
M8	189,750.00	285,000.00	5	
M9	202,325.00	309,850.00	5	
M10	227,550.00	343,050.00	7	



 15/07/2023