

**இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின்
வர்த்தமானப் பத்திரிகை**

**2018 ஆம் ஆண்டு ஏப்பிறல் மாதம் 12 ஆம் திகதிய
பகுதி II இற்குக் குறைநிரப்பி**

(2018.04.18 ஆம் திகதியன்று வெளியிடப்பட்டது)



**கடை, அலுவலக ஊழியர் (ஊழியத்தையும்
வேதனத்தையும் ஒழுங்குபடுத்தல்)**

**(129 ஆம் அத்தியாயமான) கடை, அலுவலக ஊழியர் (ஊழியத்தையும்
வேதனத்தையும் ஒழுங்குபடுத்தல்) சட்டத்தைத் திருத்துவதற்கானதொரு
சட்டமூலம்**

தொழில், தொழிற்சங்க உறவுகள் மற்றும் சப்பிரகமுவ அபிவிருத்தி அமைச்சர்
அவர்களால் பிரசுரிக்கப்படுமாறு பணிக்கப்பட்டது

இலங்கை அரசாங்க அச்சுத் திணைக்களத்தில் பதிப்பிக்கப்பெற்றது

கொழும்பு 5, அரசாங்க வெளியீட்டலுவலகத்தில் பெற்றுக்கொள்ளலாம்

விலை : ரூபா 12.00

தபாற் செலவு : ரூபா 10.00



இவ்வர்த்தமானியின் குறைநிரப்பியை www.documents.gov.lk எனும் இணையத்தளத்திலிருந்து பதிவிறக்கம் செய்ய முடியும்.

சட்டப்பயன்பற்றிய கூற்று

வாசகம் 2 : இவ்வாசகம், (129 ஆம் அத்தியாயமான) கடை, அலுவலக ஊழியர் (ஊழியத்தையும் வேதனத்தையும் ஒழங்குபடுத்தல்) சட்டத்தின் 18ஆ என்னும் பிரிவினைத் திருத்துகின்றதென்பதுடன் திருத்தப்பட்டவாறான அப்பிரிவின் சட்டப்பயனானது பெண் வேலையாளர் ஒருவருக்கு உயிருள்ள குழந்தை ஒன்றைப் பிரசவிப்பதற்கு எழுபது நாட்கள் லீவுக்கும் இறந்த பிள்ளை ஒன்றைப் பிரசவிப்பதற்கு இருபத்தியெட்டு நாட்கள் லீவுக்கும் உரித்துடைமைக்கு ஏற்பாடு செய்கின்றது.

**கடை, அலுவலக ஊழியர் (ஊழியத்தையும்
வேதனத்தையும் ஒழுங்குபடுத்தல்)**

ச.வ. - ஒ. 29/2009

**(129 ஆம் அத்தியாயமான) கடை, அலுவலக ஊழியர்
(ஊழியத்தையும் வேதனத்தையும் ஒழுங்குபடுத்தல்) சட்டத்தைத்
திருத்துவதற்கானதொரு சட்டம்**

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் பாராளுமன்றத்
தினால் பின்வருமாறு சட்டமாக்கப்படுவதாகுக :-

1. இச்சட்டம், 2018 ஆம் ஆண்டின் ஆம் இலக்க, சுருக்கப்
கடை, அலுவலக ஊழியர் (ஊழியத்தையும் வேதனத்தையும் பெயர்
5 ஒழுங்குபடுத்தல்) சட்டம் என எடுத்துக் காட்டப்படலாம்.

2. (129 ஆம் அத்தியாயமான) கடை, அலுவலக ஊழியர் அத்தியாயம்
(ஊழியத்தையும் வேதனத்தையும் ஒழுங்குபடுத்தல்) சட்டத்தின் 129 இன் 18ஆ
18ஆ என்னும் பிரிவானது இத்தால் பின்வருமாறு திருத்தப் பரிவினைத்
படுகின்றது:- திருத்துதல்.

10 (1) அப்பிரிவின் (2) ஆம் உட்பிரிவினை நீக்கிவிட்டு
அதற்குப் பதிலாகப் பின்வரும் உட்பிரிவினை இடுவதன்
மூலமும் :-

“(2) இப்பாகமானது ஏற்படையதாகும் ஒரு பெண்
ஊழியர், அவர் மகப்பேற்று நிலை எய்தியிருந்தால் -

15 (அ) அவருக்கு மகப்பேற்றின் விளைவாக உயிருள்ள
குழந்தை ஒன்று கிடைக்குமானால் அவரது
மகப்பேற்று தேதியன்று தொடங்கி எழுபது
நாட்களுக்கு; அத்துடன்

20 (ஆ) மகப்பேற்றில் உயிருள்ள குழந்தை, கிடைக்க
வில்லையாயின் அவரது மகப்பேற்று தேதியன்று
தொடங்கி இருபத்தியெட்டு நாட்களுக்கு,

எனும் காலப்பகுதிக்கு லீவு பெறுவதற்கு உரித்துடையவ
ராதல் வேண்டும் என்பதுடன் தொழில்துறநர் அத்த
கைய லீவை அனுமதித்தலும் வேண்டும்.”;

**கடை, அலுவலக ஊழியர் (ஊழியத்தையும்
வேதனத்தையும் ஒழுங்குபடுத்தல்)**

(2) அப்பிரிவின் (4) ஆம் உட்பிரிவினை நீக்குவதன்
மூலமும்.

3. இச்சட்டத்தின் சிங்கள, தமிழ் உரைகளுக்கிடையே ஏதேனும் ஒவ்வாமை
ஒவ்வாமை ஏற்படும் பட்சத்தில், சிங்கள உரையே மேலோங்கி ஏற்படும்
5 நிற்பல் வேண்டும். பட்சத்தில்
சிங்கள உரை
மேலோங்கி
நிற்பல்.

