Ngày hiệu lực: 01/05/2022



## KHUNG NĂNG LỰC VỊ TRÍ CÔNG VIỆC

## HÒA PHÁT DUNG QUẤT

1. Thông tin chung

1.1 Vị trí công việc: NV Kế toán - Công nợ phải thu

1.2 Bộ phận: P. Kế toán1.3 Lần cập nhật thứ: 01

2. Khung năng lực chi tiết

	Yêu	Yêu cầu mứ	c độ năng lực	cần đạt đượ	c (ghi "x" va	ào mức độ yê	u cầu)	
	Cầu Năng Lực	Không đánh giá	1	2	3	4	5	6
I. Nă	íng lực c	hung						
	Đạo							
	đức và							
11	trách			X				
	nhiệm							
	công							
	việc							
	Tổ chức							
	thực							
2	hiện				X			
	công							
	việc							
	Giao				<b>X</b> 7			
	tiếp ứng				X			
	xử							
	Soạn thảo và							
		X						
	bày văn							
	bản							
	Quan hệ							
5	phối				X			
	hợp							
	Y P							

	Sử dụng					
	công					
6	nghệ			X		
	thông			21		
	tin					
П		L Chuyên môn				
1	Kiến thứ					
1	<u> </u>					
	Nắm bắt					
	được					
	quy					
	định của					
	luật thuế					
	GTGT,					
1 1	TNDN,				v	
1.1	liên				X	
	quan đến					
	công việc					
	mình					
	phụ					
	trách					
	Nắm bắt					
	được					
	quy					
	trình					
	quản lý					
	công nợ					
	phải thu					
1.2	(từ khi				X	
	phát					
	sinh đến					
	khi tất					
	toán)					
	trên hệ					
	thống					
	SAP					
	<u>.                                    </u>			1		

	Nắm bắt				
	được				
	cách				
	hạch				
	toán				
	trên hệ				
	thống				
	SAP				
	các				
	nghiệp				
11 3	vụ kinh			X	
	tế phát				
	sinh				
	liên				
	quan				
	đến				
	công nợ				
	phải thu				
	(phân				
	hệ AR)				
	Nắm bắt				
	được				
	các				
	phương				
1.4	thức			X	
1.4	bán			Λ	
	hàng				
	cho				
	khách				
	hàng				

Nắm bắt			
được			
các điều			
khoản			
quy			
định			
trong		X	
hợp			
đồng			
kinh tế			
với			
khách			
hàng			
Nắm bắt			
được			
các quy			
định nội			
bộ,			
luồng			
phê		X	
duyệt			
liên			
quan			
đến bán			
hàng			
Nắm bắt			
được			
quy			
trình			
vận loà ala			
hành a á a la â			
các hệ			
 thống		X	
phần			
mềm			
khác để			
quản lý,			
hỗ trợ			
việc			
bán			
hàng			

	Nắm bắt			
	được			
	cách			
	thức đối			
	chiếu		X	
	công nợ		71	
	tháng,			
	quý,			
	năm			
	Nắm bắt			
	được			
	cách			
	thức			
	xuất hóa			
11 9	đơn		X	
	GTGT			
	cho			
	khách			
	hàng			
	Nắm bắt			
	được			
	các			
	Phương			
	thức			
	giảm trừ			
	doanh			
	thu			
1.10	(hàng bán trả		X	
	lại,			
	giảm			
	giá,			
	chiết			
	khấu, thuế			
	tnue xuất			
	xuat khẩu)			
2	Kỹ năng làm việc			

	Hạch				
	toán các				
	nghiệp				
	vụ kinh				
	tế phát				
	sinh				
2.1	liên			X	
2.1	quan			Λ	
	đến				
	công				
	việc				
	mình				
	phụ				
	trách				

Theo				
dõi tiến				
độ thực				
hiện của				
hợp ₊à				
đồng.				
Tiến độ thu tiền				
của				
khách				
hàng.				
Nếu thu				
tiền				
chậm			w	
dẫn đến			X	
růi ro				
cho				
doanh				
nghiệp				
phải				
báo cáo				
phòng				
và các				
phòng				
ban liên				
quan để				
có				
phương				
 án xử lý				
Kiểm				
tra hồ				
sơ bán				
hàng				
trước			7.7	
khi trình			X	
phòng				
Phê				
duyệt				
lệnh bán				
hàng				

	Kiểm				
	tra hồ				
	sơ thanh				
	toán				
	tiền				
2.4	thừa			X	
2.4	cho			Λ	
	khách				
	hàng,				
	thuế				
	xuất				
	khẩu				
	Thực				
	hiện thủ				
	tục				
	thanh				
	toán				
	tiền				
	thừa			X	
	cho				
	khách				
	hàng,				
	thuế				
	xuất khẩu				
	!				
	Xuất háo đơm				
	hóa đơn			$\mathbf{v}$	
	cho khách			X	
	hàng				
	nang				

	Kiểm				
	tra đối				
	chiếu				
	công nợ				
	với				
	khách				
	hàng				
, ,	theo			X	
	tháng,				
	quý,				
	năm				
	hoặc khi				
	có phát				
	sinh				
	Quyết				
	toán hóa				
2.0	đơn			37	
2.8	GTGT			X	
	theo quy				
	định				
	Cung				
	cấp số				
	liệu cho				
	kiểm				
	toán				
	liên				
	quan			X	
	đến				
	công				
	việc				
	mình				
	phụ				
	trách				
	Các báo				
	cáo				
2.10	quản trị khác khi			X	
	có yêu				
	cầu				
3	Kỹ năng	g mềm			

	Kỹ năng					
	giao					
	tiếp (kỹ					
	năng xử					
2 1	lý vấn				v	
3.1	đề, phối				X	
	hợp làm					
	việc với					
	các BP					
	khác)					
	Kỹ năng					
3.2	tổng X	ζ				
	hợp					
	Kỹ năng					
	làm					
3.3	việc				X	
	nhóm,					
	độc lập					
	Kỹ năng					
	quản lý					
	thời					
	gian sắp					
	xếp				w	
13.4	công				X	
	việc					
	theo thứ					
	tự ưu					
	tiên					
	Kỹ năng					
	trình X	ζ				
	bày					
	Có khả					
	năng					
	thích					
	nghi với					
	sự thay			X		
	đổi, có					
	khả					
	năng tự					
	học					
	<u>                                     </u>		L			

	0/113						
	Có khả						
	năng						
	phát						
	hiện và						
	phản						
	biện						
	những						
	vấn đề						
	chuyên						
	môn,						
3.7	nghiệp					X	
	vụ thông						
	thường						
	liên						
	quan						
	đến						
	công						
	việc của						
	mình						
	phụ						
	trách						
117		andr IV			<u> </u>		
111.	Năng lực	quan iy					
	Tầm						
	nhìn và						
1	tư duy		ii .	X		I	i
1				2 1			
	chiến						
	chiến						
2	chiến lược			X			
2	chiến lược Quản lý						
2	chiến lược Quản lý sự thay đổi						
	chiến lược Quản lý sự thay đổi Ra						
2	chiến lược Quản lý sự thay đổi Ra quyết	X					
	chiến lược Quản lý sự thay đổi Ra quyết định	X					
3	chiến lược Quản lý sự thay đổi Ra quyết định	X		X			
	chiến lược Quản lý sự thay đổi Ra quyết định Quản lý nguồn	X					
3	chiến lược Quản lý sự thay đổi Ra quyết định Quản lý nguồn lực	X		X			
3	chiến lược  Quản lý sự thay đổi  Ra quyết định  Quản lý nguồn lực  Phát	X		X			
3	chiến lược Quản lý sự thay đổi Ra quyết định Quản lý nguồn lực Phát triển	X		X			
3	chiến lược Quản lý sự thay đổi Ra quyết định Quản lý nguồn lực Phát triển nhân	X		X			
3	chiến lược Quản lý sự thay đổi Ra quyết định Quản lý nguồn lực Phát triển	X		X			