

Qu'est-ce qu'une institution faible ?

Veuillez choisir une réponse.

- ☒ a. Une institution qui n'accomplit pas sa mission première par son fonctionnement et sa structure, qui a un fonctionnement détourné
- ☐ b. Une institution qui ne fait pas partie de la sphère publique
- ☐ c. Une institution ouverte

[Effacer mon choix](#)

Qu'est-ce qu'une institution forte ?

Veuillez choisir une réponse.

- ☐ a. Une institution dirigée par une seule personne avec un pouvoir absolu
- ☐ b. Une institution qui suit uniquement les traditions et coutumes sans s'adapter
- ☐ c. Une institution qui change constamment de règles et d'objectifs
- ☒ d. Une institution qui accomplit sa mission première par son fonctionnement et sa structure

[Effacer mon choix](#)

Comment l'OIQ aurait pu gérer sa situation interne différemment pour être considéré comme une institution forte ?

Veuillez choisir au moins une réponse.

- ☐ a. L'OIQ aurait dû ignorer les problématiques internes et maintenir le statu quo
- ☒ b. L'OIQ aurait pu restaurer le sens des responsabilités et l'engagement éthique de ses membres
- ☒ c. L'OIQ aurait dû renforcer sa structure organisationnelle, notamment en traitant les plaintes au bureau du syndic avec rigueur et sérieux
- ☒ d. L'OIQ aurait dû mettre en place des actions concrètes pour prévenir de futures faiblesses institutionnelles
- ☒ e. L'OIQ aurait dû reconnaître et aborder la fatigue morale au sein de l'organisation, facteur ayant contribué à son affaiblissement

À votre avis, les femmes ingénieures rencontrent-elles des difficultés à s'intégrer dans le milieu de l'ingénierie ?

Veuillez choisir au moins une réponse.

- ☒ a. Oui. La présence de stéréotypes dans le milieu académique et professionnel, ainsi que des initiatives comme le plan de Polytechnique pour attirer plus d'étudiantes, prouvent qu'il existe encore des barrières à surmonter
- ☐ b. Non. L'augmentation du nombre de femmes ingénieures au fil des décennies signifie que le problème est totalement résolu
- ☒ c. Oui. L'histoire montre une discrimination genrée dans les écoles d'ingénierie, des préjugés persistants à l'égard des femmes et une tendance des employeurs à privilégier les stagiaires masculins pour des postes permanents
- ☐ d. Oui. Bien que les femmes représentent aujourd'hui environ 15 % des membres de l'Ordre, soit quatre fois plus qu'il y a trente ans, l'équité est encore loin d'être atteinte
- ☐ e. Non. Les femmes et les hommes ont exactement les mêmes opportunités dans le domaine de l'ingénierie aujourd'hui

Quels moyens, selon vous, pourraient être mis en place pour lutter contre la discrimination envers les femmes ingénieures et les ingénieurs non-blancs ?

Veuillez choisir au moins une réponse.

- ☐ a. Encourager une approche de « quotas fixes » dans toutes les écoles d'ingénierie sans tenir compte des qualifications ou compétences
- ☒ b. Polytechnique Montréal pourrait mettre en place des objectifs d'admission de 50 % de femmes dans les programmes d'ingénierie pour favoriser un environnement plus inclusif
- ☐ c. L'OIQ pourrait adopter un langage inclusif et féminiser son code de déontologie pour refléter l'engagement envers l'égalité de genre
- ☒ d. Lancer des campagnes de sensibilisation dans les écoles secondaires, les cégeps et autres établissements afin de briser les stéréotypes dès le début de la formation
- ☐ e. Permettre à chaque étudiant(e) d'exprimer ses opinions sans aucune mesure pour corriger les déséquilibres existants dans les effectifs

L'emploi du terme « confrères » dans le code de déontologie des ingénieurs est-il cohérent avec les valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion défendues par l'OIQ ?

Veuillez choisir au moins une réponse.

- ☐ a. L'emploi du terme « confrères » est un détail insignifiant qui n'a aucun lien avec les valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion
- ☐ b. Oui. L'usage de termes historiques doit être préservé, même si cela ne reflète pas les évolutions sociétales
- ☒ c. Non. L'utilisation d'un terme genré peut induire un biais et aller à l'encontre des principes d'inclusion défendus par l'OIQ
- ☒ d. Non. Pour être réellement cohérent avec ses valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion, l'OIQ devrait adopter une terminologie plus inclusive dans son code de déontologie

Quels sont les avantages d'une institution forte ?

Veuillez choisir au moins une réponse.

- ☐ a. Une institution qui fonctionne sans cadre ni règles établies
- ☒ b. Une institution efficace, qui respecte les principes éthiques et sanctionne les infractions
- ☒ c. Une institution qui offre un accompagnement adéquat à ses membres
- ☒ d. Une institution dont les missions permettent d'assurer la protéger du public

Quelles mesures concrètes Polytechnique pourrait-elle mettre en place pour attirer davantage de femmes dans ses programmes d'ingénierie ?

Veuillez choisir au moins une réponse.

- ☐ a. Imposer des quotas de genre stricts pour l'admission dans les programmes d'ingénierie sans se soucier des compétences ou du parcours académique des candidates
- ☒ b. Promouvoir des initiatives de mentorat où des ingénieures expérimentées accompagnent les étudiantes tout au long de leur parcours
- ☒ c. Mettre en place des bourses spécifiques pour les femmes en ingénierie afin de les encourager à rejoindre ces programmes
- ☒ d. Organiser des journées de portes ouvertes dédiées aux étudiantes, avec des témoignages inspirants de femmes ingénieures pour démystifier la profession
- ☐ e. Augmenter la visibilité des stéréotypes sexistes dans les supports marketing pour montrer les défis auxquels les femmes doivent faire face



Quels sont les risques d'une institution faible ?

Veuillez choisir une réponse.

- ☐ a. Une augmentation des membres
- ☐ b. Une institution qui applique des règles claires et cohérentes
- ☐ c. Une institution qui garantit la stabilité et la justice pour tous
- ☐ d. Une institution en mesure d'accompagner ses membres et proposer des améliorations
- ☒ e. Une institution qui ne peut pas accompagner ses membres dans leur conduite éthique

[Effacer mon choix](#)

Luc Bégin explique qu'un bon design institutionnel est la clé pour assurer un bon accompagnement éthique des membres d'une organisation. Parmi les propositions suivantes, lesquelles correspondent à la définition du design institutionnel ?

Veuillez choisir au moins une réponse.

- ☒ a. Concevoir et structurer une institution de manière à promouvoir les enjeux éthiques et à répondre aux problèmes en tenant compte des agents et de l'environnement institutionnel
- ☒ b. Organiser l'institution de façon à mieux accompagner ses membres et à influencer positivement son environnement
- ☐ c. Supprimer toute régulation pour laisser l'institution fonctionner librement
- ☐ d. Définir un style visuel pour représenter graphiquement une institution
- ☐ e. Mettre en place des règles rigides sans prendre en compte l'évolution des besoins des membres

En quoi l'OIQ a fait preuve de faiblesse institutionnelle dans la période s'échelonnant de 2008 à 2019 ?

Veuillez choisir au moins une réponse.

- ☒ a. Le principe d'autorégulation de l'OIQ a été compromis, prouvant qu'il ne pouvait plus accompagner ses membres dans leur conduite éthique
- ☒ b. L'OIQ a fait preuve de faiblesse en ne respectant pas son code de déontologie, qui devrait pourtant réguler son fonctionnement
- ☐ c. L'OIQ a su accompagner adéquatement ses membres durant cette période
- ☐ d. L'OIQ a renforcé son contrôle interne et a parfaitement encadré la conduite de ses membres
- ☒ e. L'Ordre n'a pas été pris au sérieux par ses membres, ce qui a dérégulé son fonctionnement interne