

ACTIVIDADES FOL

UNIDAD DIDÁCTICA 1

Wuke Zhang 1-ASIR

1. Indica a qué rama del Derecho pertenecen las siguientes actuaciones:

a. La operación de compraventa de un mayorista a un minorista

Mercantil

b. El robo de un vehículo

Penal

c. La situación de silencio administrativo

Administrativo

d. La próxima boda de nuestro mejor amigo.

Civil

2. ¿Qué significa el principio de jerarquía normativa?

La jerarquía normativa implica, por tanto, que: La Constitución es superior a cualquier otra norma jurídica. Una norma de rango inferior no puede contradecir a una de rango superior. Una norma posterior deroga a una norma anterior de igual rango.

Y a su vez, las normas inferiores desarrollan los enunciados que se recogen en las de rango superior.

3. Imagina que necesitamos hacer dos votaciones en clase, con 30 alumnos matriculados.

a. ¿Cuándo existirá mayoría simple?

Cuando de los votantes totales haya mayoría, es decir que si votan 10 de 30, con 6 ya basta.

b. ¿Cuándo existirá mayoría absoluta?

La mayoría absoluta se diferencia en que todos tienen que ejercer el voto y de ahí si hay más de la mitad es mayoría absoluta.

4. Un trabajador va a casarse y quiere averiguar cuántos días de permiso retribuido le corresponden.

a. ¿Qué debería hacer para saberlo?

Pues buscarlo en la sección de convenios colectivo o contrato de trabajo.

b. El Estatuto de los trabajadores establece 15 días de permiso por matrimonio y el Convenio Colectivo de 17. ¿Qué norma se aplicará?

Se aplicará la norma (Estatuto de los trabajadores) porque tenemos la regla (Convenio Colectivos se considera norma jurídica y que prevalece cuando el proceso negociador cumpla las pautas establecidas en el Estatuto de los Trabajadores)

Se aplicará la norma (Estatuto de los trabajadores) porque tenemos la regla (Convenio Colectivos se considera norma jurídica y que prevalece cuando el proceso negociador cumpla las pautas establecidas en el Estatuto de los Trabajadores) Es decir que si se llega a un acuerdo para bien del convenio colectivo puede aplicarse.

5. Indica cuáles son laborales ordinarias, especiales y no laborales:

a. Marian trabaja como dependienta en una tienda de moda infantil con un contrato de trabajo temporal.

Laborales ordinarias

b. Omar es discapacitado y trabaja en un centro especial de empleo.

Laborales especiales

c. Eva presta servicios como voluntaria en Cruz Roja

No laborales

d. Jesús trabaja como empleado de alta dirección.

Laborales ordinarias

- e. Virginia creó su propia empresa de costura.

No laborales

- f. Cristina trabaja como empleada del hogar durante tres horas cada lunes, miércoles y viernes.

No laborales

6. Laura trabaja como voluntaria en MÉDICOS SIN FRONTERAS. Indica si es una relación laboral y por qué.

Se trata de una relación no laboral porque ya que el contrato es por su voluntad y no porque la empresa le haya ofrecido un contrato.

7. ¿Cuál es la diferencia entre un empresario constituido como persona física y otro como persona jurídica?

Persona física es aquella que en persona con mismo nombre realiza una actividad comercial, industrial o profesional.

Persona jurídica es aquella persona, jurídicamente hablando, es el sujeto de derechos y obligaciones, es decir, todo ser capaz de tener derechos y contraer obligaciones.

8. Lucía se encuentra en el Departamento de Recursos Humanos firmando su primer contrato de trabajo; como su hermano está desempleado, pide al Jefe de Personal que su hermano ocupe su puesto los fines de semana. ¿Es posible?

No es posible, pues la relación laboral debe de ser personalísima, es decir, el puesto de trabajo no puede cederse a otra persona en nombre del trabajador.

9. Un pueblo de la costa valenciana queda inundado tras unas fuertes lluvias. Muchas personas están aún desaparecidas. Toda la población en edad de trabajar es llamada por el alcalde para colaborar en las labores de rescate. ¿Se considera relación laboral? ¿Por qué?

No se considera relación laboral porque no tienen contrato ni cobran sino más bien están de voluntariado.

10. El Estatuto de los Trabajadores concede, a todos los trabajadores, dos días de permiso retribuido en caso de fallecimiento de un familiar hasta el segundo grado, por consanguinidad o afinidad. El convenio colectivo que se aplica a los establecimientos sanitarios amplía dicho plazo a tres días naturales. ¿Cuál de las dos normas debe aplicarse en este caso? ¿Qué principio de Derecho Laboral debe aplicarse?

Se aplicará la norma del estatuto de trabajadores pero se puede aplicar también la regla del convenio colectivo si se llega a un acuerdo con el estatuto de trabajadores pero solo si para bien.