

阿呆和他的新媒体朋友: 技术支撑传播武器库 数据打造理性运营手

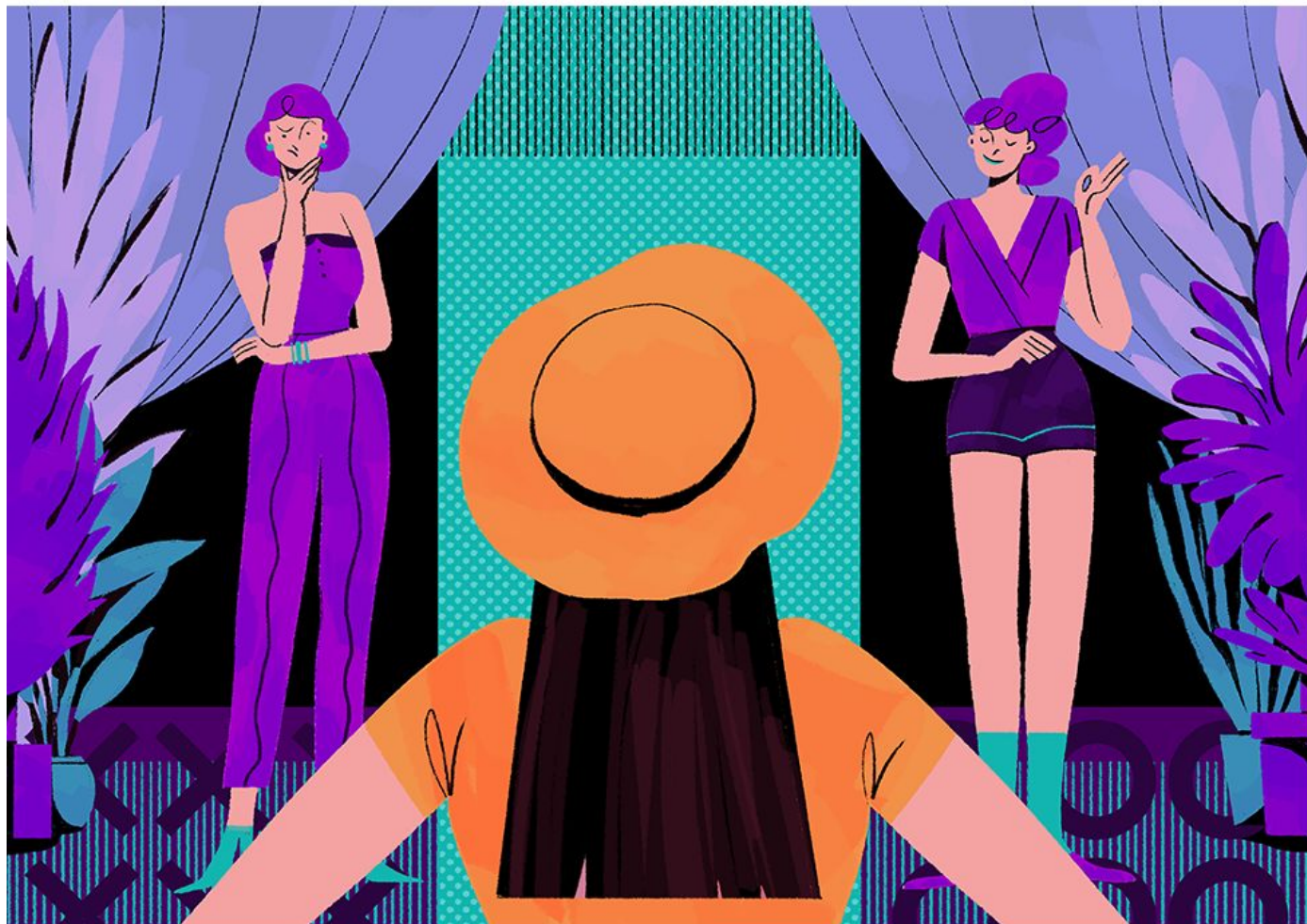
WCplus作者阿呆 微信: [wonderfulcorporation](#) 公众号([点击打开二维码](#)):[数据部落](#) 网站:[askingfordata.com](#)

加入WC社群获得工具更新推送(好友验证请备注 WCplus用户+昵称 否则通过率低)

数据来自微信公众号平台,WCplus仅作转化工具,版权或使用问题请联系原公众号。请勿将数据用于任何商业用途,WCplus对此不承担任何法律责任

因为这个，老板跪下来求我别辞职.....

原创：咪蒙 [咪蒙](#) 2018-09-12



第1331篇文章

插画师 /Ash Jin

咪蒙

前段时间，有条微博很火：“不要骂年轻人，他们会马上辞职。”

（气，我每天被员工骂，我也想马上辞职啊！）



首席内幕官

7-18 08:59 来自内推给的iPhone 7

+ 关注

不要大声责骂年轻人，他们会立刻辞职的，但是你可以往死里骂那些中年人，尤其是有车有房有娃的那些。



年轻人看了很得意，纷纷转到朋友圈，想吓唬自己的老板。

太天真了。

要听实话吗？

不是每个年轻人辞职，老板都会瑟瑟发抖的好吗。

很多人辞职，老板只会松一口气，说谢天谢地。

老板从来不怕普通员工辞职，管你几岁。

老板怕的是，牛逼的、不可替代的员工辞职。

所以，你想在老板面前硬气吗？

你想让老板对你又爱又怕吗？

你想让老板跪下来喊你爸爸吗？

那是不可能的.....

好吧，我说点正经的：

到底在职场，怎么才能变得不可替代呢？

当当当当~

我又要给你们价值100万的干货了！



把上级的短板变成你的长板

发现了上级的短板，我们该怎么办？

使劲吐槽啊。

我有一个朋友，她是个老板，每次开会，她都特别不靠谱，插科打诨、满嘴跑火车。

明明在讲战略，她突然看着同事的脸说，妈呀你的口红好好看，啥色号.....

明明在讨论当天的工作安排，她突然掏出手机，让我们一起学猫叫.....

好吧，这个朋友就是我。

我的一大短板就是没有时间观念、流程意识巨烂（同事：你特么还挺骄傲的）。

后来，我的同事小葱看不下去了，每次开会，她都忍不住控流程。

她会提醒我，要确定当天的议题是什么；

中途我一打岔，她就会给我一个耳光.....啊不，给我一个手势，说“收”，提醒我别跑题了.....

慢慢地，我发现，开会的时候，有她没她，还真的差很多.....

她不在的时候，我开心多了.....

好吧，其实是，她不在的时候，会议经常一团糟。

于是，她就从普通员工，变成了主管。

与其沉溺于吐槽上级的短板，不如把他的短板变成你的机会。

当你跟上级形成互补，你就变得不可替代了。

实不相瞒，我最近提拔了一个副总裁，就是因为她跟我互补。

我爱吃月饼馅，她爱吃月饼皮。

天造地设啊朋友们！

2.

你要有一个很酷的标签

在公司，别人提起你时，第一联想词非常非常重要。

比如我们公司，pp是最会写段子的人，意晴是最会写金句的人，而我是最爱偷别人电源线的人（同事：你特么又一脸骄傲了？）。

这就是“个人技能标签化”。

我采访了腾讯的HR，对方就说：

在公司，你先把基本工作都摸透。然后，你就要专攻某一个技能了。

当你的技能形成了口碑，而且，刚好是公司业务不可或缺的点，你就有了不可替代性。

说得也太有道理了。

前段时间我面试新员工，有些人excel一级棒、有些人销售能力一级棒，我都不为所动。

直到有一个女生，英国海归，她第一句话就说，自己的毕业论文是，《欧美色情电影的深度分析》。

我当场就说，没有必要再问下去了，就这么录取吧。

毕竟，她的论文中有两个字，涉及到我们公司未来的核心业务.....

到底是“色情”还是“电影”呢。

3.

多做决策，你就能月入10万

众所周知，黄小污在我们公司位居四大神兽（四个最凶的女人）之首，大家看了她都瑟瑟发抖。有一次我叫同事下楼去抽烟，同事问我，老板你胆子挺大啊，上班时间偷懒，黄小污同意了吗？我：????？

说真的，黄小污为什么这么位高权重？

在一个内容公司，她都没写过什么稿啊。

是的，她压根就不太会写稿，但她厉害之处在于，她会判断。

她知道什么稿子最好、什么主题最有传播性.....

在职场，我们通常会认为，能把一件事做好，就是核心能力。

但我们往往会忽略，能判断一件事好不好，是更值钱的能力。

通常，善于判断的人，升职更快。

黄小污就是靠善于判断、善于决策，月薪从8000、到5万、再到10万的.....

对了，上次有记者采访她月薪五万是什么感觉，她很忧愁地说，不知道啊，好久没拿这么低了.....好了大家可以排队打她了。

我发现，在职场，大家都害怕做决策，因为怕承担责任。

但其实，决策力是领导力的一部分。

一旦你有了决策力，你就摆脱不了要升职加薪走向人生巅峰的宿命了。

4.

你要有一套方法论

我面试过几百个人，每次都会在对方自吹自擂的时候，问一个问题：

你觉得在这个领域，你做对了什么？

我会发现，有些人明显卡壳了，因为他压根没想过这个问题；

而有些人，瞬间就能给出有体系的答案，说出自己的工作方法论.....

最后我们会招哪种人，你们肯定知道了。

那就是，绝对不跟我抢吃的的那种。

在职场，初级人才做对一件事，靠运气。

高级人才做对一件事，靠方法。

比如我面试过一个HR，我问她，你最擅长什么？

她说，校招。

我说，那你有什么方法？

她直接回我，我有三个好用的方法，第一，第二，第三.....然后给我讲解了每个方法的应用情景。

我当场就决定，点一顿烧烤，燃烧我的卡路里.....啊不，庆祝自己遇到一个牛逼的HR。

所以，别傻干了。

花时间去梳理你的方法吧。

相信我，你的方法论越强，你的收入会越高，职位会越高。

5.

你要尽量把努力前置

有一件很残酷的事。

同样完成一个任务，你单单做得好是不行的。

因为这是一个拼速度的时代。

如果你做这项任务，需要的时间比别人长，你就没必要做了。

比如别人做一个PPT，只要半天，而你要两天，你就输了呀。

那怎么才能提高速度呢？

方法就是，我们要把所有的努力都前置。

在需要这个技能之前，就精通这个技能。

在工作向我们提出要求之前，我们要自己跟自己提出要求。

想想5年后、10年后，你想成为什么样子，在行业里的什么位置？

然后倒推出你需要什么能力，现在就去准备。

比如沟通能力、逻辑能力、语言能力.....

这些你未来绝对用得上的能力，越早努力越好。

英语就是一个特别需要把努力前置的技能。

因为不可能你明天需要跟一个美国客户谈判，你今天才开始学发音吧。

如果你不想因为英语被同事PK掉，那么你今天就要开始，暗中PK掉同事。

TutorABC就是专门针对职场人士的英语学习平台，能有效提高上班族的口语水平。

它了解上班族作息不固定，所以可以365天24小时随时随地在线学习。

随叫随到，不离不弃，你想什么时候翻牌子，就什么时候翻！

在这里，你可以跟着外教，学到原汁原味的英语，让你将来无论去哪国谈生意，都超级有面子。

想象一下吧，5年后的此时，你操着一口流利的英语和客户谈判.....而你的语速，同事跟都跟不上.....那该是多么爽的事？

TutorABC最最牛逼的地方是，它采用单向视频的教学方法。

你可以看到外教，但对方看不到你.....

这样，你就可以放下天王级的偶像包袱，大胆开口，再也不用经历那种，面对老师紧张到结巴的尴尬了。

好了，知道你们心动了。

所以，我特意为你们争取了专属福利，**长按识别二维码或点击“阅读原文”**，就可以**免费领取专业的英语水平测试+外教课程了！**

更专业的外教 24小时全时区守候

纯正英美口音
5%外教录取率
95%三年以上教学经验
100%具备TEFL/TESOL资质



点击阅读原文或长按识别二维码，
可以**免费领取**外教课程和**专业的英语水平测试**。

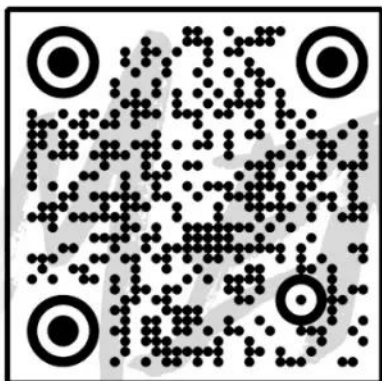
大家赶紧来学习吧～

蔡康永说，人不要太任性，因为你是活给未来的你的。
我们把努力前置，就是为了给未来的自己，攒下很多很多好运气。

广告

THANK YOU FOR

YOUR KIND ATTENTION



关注这个号的你可以说是很优秀了

[阅读原文](#)
