

阿呆和他的新媒体朋友: 技术支撑传播武器库 数据打造理性运营手

WCplus作者阿呆 微信: [wonderfulcorporation](#) 公众号(点击打开二维码):数据部落 网站:[askingfordata.com](#)

加入WC社群获得工具更新推送(好友验证请备注 WCplus用户+昵称 否则通过率低)

数据来自微信公众号平台,WCplus仅作转化工具,版权或使用问题请联系原公众号。请勿将数据用于任何商业用途,WCplus对此不承担任何法律责任

我是个坏老板，只会用钱收买人心！

原创：咪蒙 咪蒙 2018-06-21

MIMENG



第1261篇文章

插画师 /nacat

咪蒙

最近我干了一件特别糗的事。

公司聚会，在酒吧喝酒。

我喝大了，直接喝到了胃出血。

这还不是重点。

重点是，我喝大了之后，跟每个员工拉勾勾，强迫对方承诺，要留在公司一辈子，绝对不准走。

很多员工慑于我的淫威，同意了。

然而pp打死都不肯，说自己要回重庆。

我就崩溃大哭，一直说，我恨重庆，我恨重庆一辈子（哪怕重庆火锅巨好吃，我还是要恨）。

真的还能更丢脸吗。

就这事，我在公司被嘲笑到现在.....

他们说小朋友才拉勾勾，成年人都签合同。

哎，不说了。

据说，当时我们所在的酒吧，酒吧老板都惊呆了。

说从来没见过一个老板，公司聚会，从头到尾都在。

而且还跟自己的员工喝到挂.....

太奇怪了.....

好吧，我最近也发现，我真的不是一个正常老板。

很多时候，如果不来我们公司，如果不是亲眼见到，**你真的很难相信，我看起来那么睿智的一个人，居然还会干这种事？**

我特么也不想相信！

随便说说我干的100来件蠢事吧。

||| ■

面试的时候，我常常会随口问，你的缺点是什么？

有些面试者挺社会的，答案都是：

我的缺点就是完美主义，一定要做到最好，才罢休；

我的缺点太较真，绝对不允许自己敷衍了事。

这种明贬暗褒的手法，用得666666。

有一次，面试一个男生，他特实在，说了自己好多缺点，都是那种实打实的缺点.....

我觉得这孩子真傻，要不就招了吧。

我特别喜欢这种没有被社会套路过的样子。

想把他们招进公司，保护起来。

不想让他们有一天变得很油腻。

这大概也是为什么很多人说我们公司的人很单纯、很干净的原因（其实他们的原话是，你们公司的人，都像傻子）。

2. ■

新员工进公司之后，都有完整的入职培训体系。

据说培训PPT特别高大上，我一直想看，被人事拒绝了。

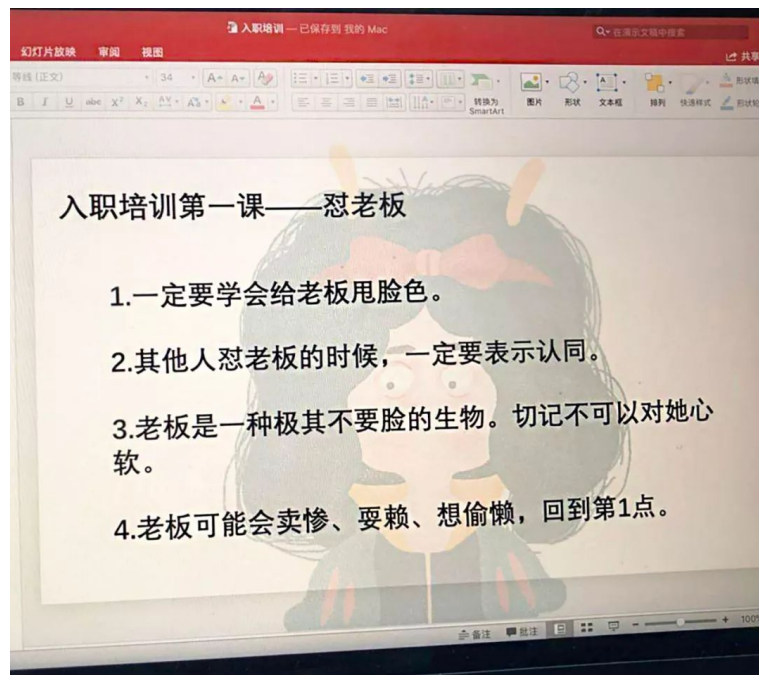
有一天，我看他们正在培训呢，我跑过去偷瞄。

人事发现了，瞪了我一眼，说，你怕是工作量不饱和吧？还有空在这偷懒.....

我灰溜溜地走了。

走之前还是瞄到一页。

这样的PPT，是人做出来的吗？



这是让公司新人要快速学会的事？？？

我到底开了家什么鬼公司？？？

3.

在我们公司，有几位大神兽，黄小污、钟小钟、Amanda、Judy.....

她们的特点就是：凶、超级凶！

大家都怕她们，每次开会，她们在的时候，大家都很乖。

她们不在，就一盘散沙，吵成一团。

我就很气，说，难道我没有一点威信吗？

大家说，你放心，真的没有！

我气死了，大吼，她们几个有什么好怕的。

结果听见她们的脚步声，我也跟着瑟瑟发抖.....

于是我赶紧说：别吵了别吵了，黄小污和Amanda来了，大家快好好讨论。

4.

别的老板都想让大家365天工作，我想365天都放假。

我每天都在蛊惑大家，别工作了，咱们玩吧。

大家都当我放屁。

谁能想到，这是一个老板和一个员工的对话。

1:54

4G

< 微信



我根本不想工作 只想玩儿 恨不得整个七月都玩!



还是要工作的🤔🤔



1:53

4G

< 微信



问题是我们公司的富二代员工们也没救了!!!! 也不玩! 我每次说放假一个月, 他们也不同意!!!



每次我想放假，去找黄小污提议，我说，我有个大胆的想法.....

黄小污：你最好不要有任何想法.....

☺ ■

有个员工这个月表现不好，很自责。

我劝她想开点，你看我，我有时候写稿也挺烂的，还要重写好几次，我不也舔着脸继续活着吗。

员工听完很生气，说，你不要脸，我可还要脸呢！

然后留下一脸懵圈的我，转身走了.....

6 ■

很多人跟我说，不要和员工做朋友，也不要对他们有感情。

我知道他们想为我好，但我做不到。

作为老板，我有一个恶劣的习惯，总是想给员工送礼物。

没有任何理由。

也许有理由，比如，用过某个东西很好，就想强行给员工送一个。

比如，用了鱼子酱面霜，觉得不错，强行给员工送。

比如，我说iphoneX不错，员工不信，我一生气就给她送了一个.....

我们公司公共区域的化妆品，都是我买的贵妇品牌ginza和lamer。



大家共用的吹风，是最好用的戴森吹风；



公共浴室的洗发水和沐浴露，是日本贵妇品牌pola。



我的老板朋友们都恶狠狠地教育我，你这样做，完全不符合管理理念。不能随便送礼物的，要在节点上给予，要有理由地给予。

道理我都懂。

但我忍不住啊。

我喜欢的《请回答1988》说，爱不是富足了要给予，爱是恳切地想给予。

发自内心喜欢自己的员工。

想给予就是我的理由。

7.

我还有个变态习惯，喜欢拥有员工的第一次。

比如，他们很多人第一次吃高大上的西餐，第一次住星级酒店，第一次坐头等舱，第一次出国，第一次去欧洲。都是我带他们去的。

希望他们见过更好的世界，就不会再说“现在这样就挺好的”。

8.

我还喜欢员工成为朋友圈大家最讨厌的人，拉仇恨。

看看我的员工们，朋友圈都是什么画风？

是不是很欠揍？！



感恩霸道总裁咪蒙。
满足了我们的粉红少女心!!!



赞



评论



39



27

9.

每次月末财务会给我看工资表，我可以调整（哼，是时候报仇了，平时怼我，哼）。

但说真的，每次我都是往上调。

看到很多员工工资很高，拿很多钱，我超开心。

哪个团队整体上收入不高，我还会约谈他们的主管，让他不要抠逼，要学我，给大家发钱要舍得。

有时候劝说还无效，我不管了，偷偷加。哼。

10.

我以前的想法特别简单粗暴，好老板就是带员工打胜仗，挣到很多很多的钱。

现在，我的想法变了。

我不仅要让员工打胜仗，赚到很多钱，还要带员工看到更大的世界。

比如带员工们去BAT交流；

比如让员工去业内一流的论坛演讲、装x；

比如鼓励员工去上电视，被更多人看到。

其实，我一直在思考的，不是员工能给公司带来什么，而是公司能给员工带来什么？

我总是会问每个员工的梦想，然后鼓励他们为自己的梦想工作，顺便为公司做点事。

我希望公司能做的，是成就员工的梦想；成就员工的成长。

有老板问我，怎么才能让员工少拿钱，多干活。

我说，你要招的不是员工，是傻x。

老板们总是困惑，怎么管90后和95后.....

我想说的是，用“管”字就不对，这个字充满了自上而下的感觉。

对90后、95后员工，要真心把他们当人，而不是帮你挣钱的机器。

你把他当机器，他就会把你当傻x。

你真诚待他，他就会真诚待你。

这也是为什么我说休假，大家不同意，怕乱来把公司作没了，就没有这么好玩的地方了，也没有我这么可爱的老板了

（排版的同学请注意，括号前面这句绝对不能删掉，不然工资单见）；

这也是为什么我们公司越来越牛x.....

所以我是真的觉得自己不是好老板吗？

当然不是。

我就是故意这么说，好让你们反对的。

我真心相信，我自己的管理理念才是最先进的。

如果说，工业时代的管理，把人当机器；

后工业时代的管理，把人当人。

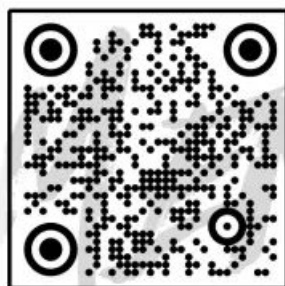
那么AI时代，要把每个人当每个人。

发自内心尊重每个人，发自内心关注每个人，这才是面向未来的管理方式。

BY /

本文编辑: 意晴 罗可可 任小葱
版式: 上上

THANK YOU FOR



YOUR KIND ATTENTION

关注这个号的你可以说是很优秀了

同事说点赞过3万就给我放一周假……!!