

阿呆和他的新媒体朋友: 技术支撑传播武器库 数据打造理性运营手

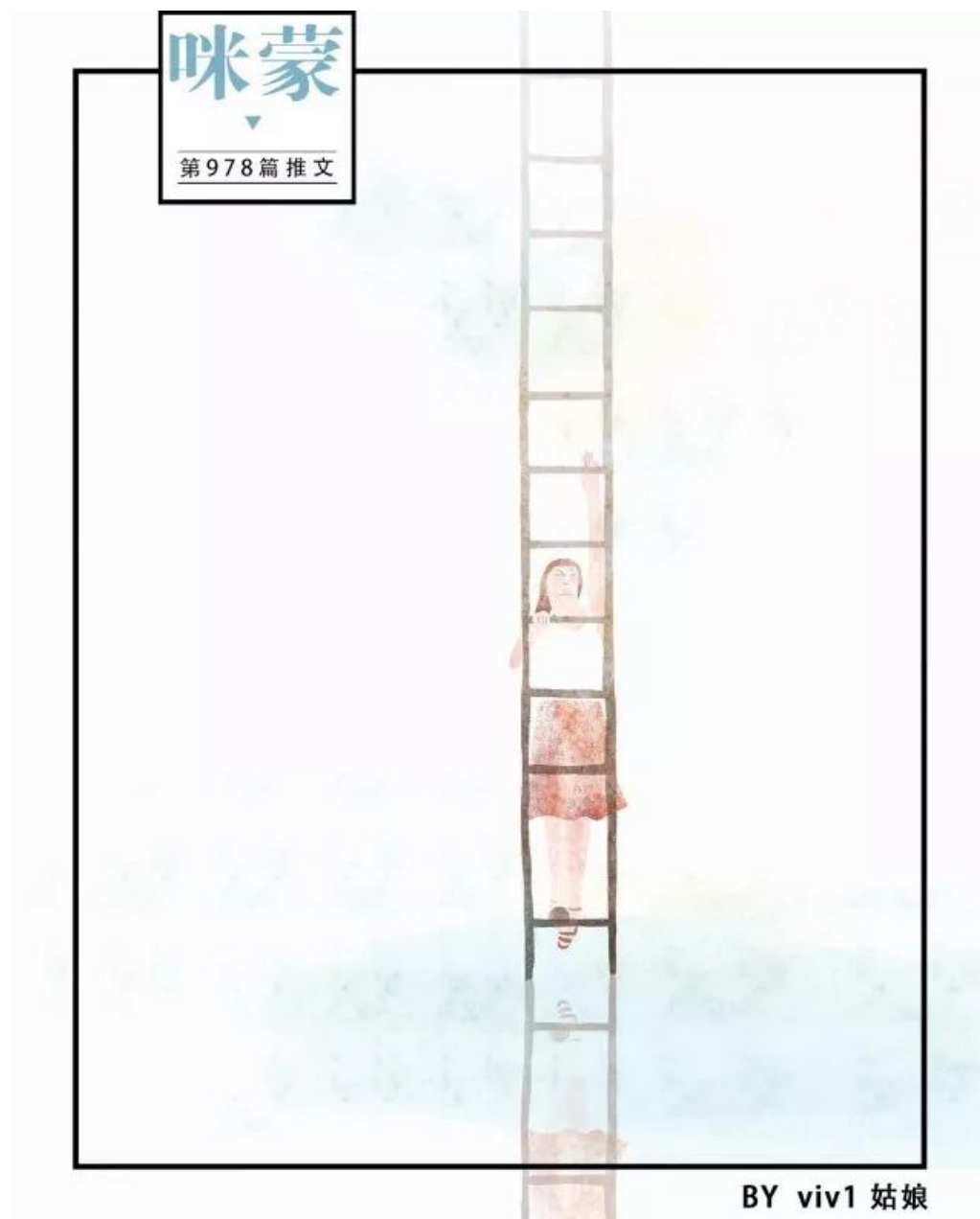
WCplus作者阿呆 微信: [wonderfulcorporation](#) 公众号(点击打开二维码):数据部落 网站:[askingfordata.com](#)

加入WC社群获得工具更新推送(好友验证请备注 WCplus用户+昵称 否则通过率低)

数据来自微信公众号平台,WCplus仅作转化工具,版权或使用问题请联系原公众号。请勿将数据用于任何商业用途,WCplus对此不承担任何法律责任

职场中层：有着上等焦虑，过着下等人生

原创：咪蒙 咪蒙 2017-10-23



相信大家都看过一篇世界名著，谁不是一边当老板，一边当孙子呢？

作者就是伟大的胖子，我。

当时很多读者就说，那我们做中层管理的，岂不是更惨？

我们对上是孙子，对下也是孙子，你怎么不写写我们？

说写就写。

短短半年之后，我就动笔了。

今天要说的就是，里外不是人的中层，到底有多惨。

老板觉得他们什么都没管，下属觉得他们管太多；
老板觉得这点KPI都完不成，下属觉得这种KPI死也完不成；
老板觉得他们是蠢货，下属觉得他们是混蛋。
下面是让他们特别委屈的几种情况。

1.

老板总是做好人，让中层去做坏人。

| 毛Sir，互联网公司部门经理 |

上个月，老板找我，给我的团队下了个任务，不仅超级难，还规定了死限。
于是，我和整个团队连续加班20多天，月底，总算到了最后冲刺阶段。
结果好死不死，一个核心骨干生病了，发烧到38.5度。
这时候，老板来了，看到她额头上贴了退烧贴，很关心地问，没事吧？都发烧了，身体要紧！赶紧回家休息吧！
老板“人文关怀”了一番，就拍拍屁股走人了。
而我，平心而论，是想让这个核心骨干回家休息的，但是她一走，进度就会受影响，任务就没法按期完成。
我只好一边给她买了药，一边咬牙陪她加班。
之后，核心骨干到处说老板特别有人情味，而我特别冷血，简直不是人！还假惺惺给她买药，明知道她最需要的是休息，而不是什么破药！
我就想问问这个下属：
你能不能用你高烧到38.5度的脑子想想，特么KPI是谁下的，特么死限是谁定的，难道不是你口中那个很有人情味的老板吗？
我要不是背着团队KPI的压力，我至于为难你吗？
我特么每天让你回家休息让你爽翻天！
我就想问问我的老板：
您每天都做好人，那谁来做坏人？
如果下属生病，业绩完不成，时间能延后么？
如果KPI太难完成，下属压力太大，还接不接？钱还要不要？
老板您明明啥都要，还啥都不想牺牲，您这不是既想当xx又想立xx么？

中层们最大的委屈就是，老板特鸡贼，不好听的话，都让中层去说。

老板看不惯一个人，自己不去炒，让中层去炒。

中层表示为难，说人是自己一手带出来的，有感情，很难开口。

老板还会说，所以才要你去呀。做有难度的事，你进步才会更大嘛。中层心里想的是：进步你妈啊。

2.

中层的每一天，都是欺上瞒下的一天。

| 杨歌，咨询公司部门主管 |

我感觉我们做中层的，每天的任务就是欺上瞒下。

首先要欺上。

比如员工表现不好，或者抱怨公司不好，不敢随便告诉老板，老板一听就容易上火，很可能“激情炒人”。
但老板不知道，从招聘开始，培养出一个勉强能用的人，非常耗心血，你把人随便炒了，我特么用谁啊？
然后要瞒下。

比如老板很急功近利，觉得员工就是挣钱的机器，谁挣钱少，就炒掉谁——这种话，根本不敢告诉下属，他们一听老板这么现实，就想走人；

比如公司有危机，老板压力大，偶尔会说，干脆把公司卖了算球了——这种话，也不敢告诉下属，他们听了会觉得没有安全感，更想走人。

所以每次下属问我公司的事，老板的事，我就会义正辞严地跟他们讲格局、讲未来，然后说一些鸡汤，打一些鸡血，让他们元气满满地去加班……

感觉老子一生的戏都在公司演完了。

中层拼的是演技。

毕竟，他们对上要适当隐瞒下属问题，对中要保全自己，对下要适当修饰领导意图。

所以什么所谓的中层，无非就是不断地欺上瞒下，不上不下，骑虎难下。

3.

中层都是背锅侠，每天都有要背的锅。

| 余洁，国企项目主管 |

去年我们参加一个项目招标，我们部门做的方案，我们去讲。

当时我很看好一个下属，想让他 在招标会上讲方案，在领导面前表现一下。

事前我们排练了无数次，详细到语速、节奏、眼神、肢体动作等所有细节，我们都觉得很完美，赢定了。

结果上台之后，他说，听了前两场，觉得我们准备的方案不够完美，于是，他临场发挥，换了一个全新的版本。

他讲得特别high，特别有激情，特别跑题。

死定了。

我在台下都傻眼了，五雷轰顶。

他越激动，我越崩溃。

我一转头，发现领导脸都绿了。

事后我被领导骂惨了。

领导说，“给了你们2个多月的时间，你们就做出了一坨屎，你们是猪吗？”

我当时恨不得把那傻逼下属打成猪头。

但没办法，我是主管，我就得背锅。

采访中，中层都说，最怕的就是下属临场表现的时候，非要给自己加戏，犯一些你永远想不到的傻逼错误。

领导很懵逼，自己更懵逼好吗。

这种情况，还不能跟领导说都是他的错，会显得自己没有担当。

有人说，下属的锅，本来就该你们背，谁叫你没管好？

这个道理他们都懂，但是锅他们都背了，就不能委屈一下吗。

4.

KPI都让中层背，中层却没有实权。

| 木子，创业公司部门经理 |

我们公司是从小公司发展起来的，现在虽然做大了，但老板还是习惯性直接指挥一线，导致我们公司现在这批中层，完全没实权。

讲一件最近的事儿。

公司大了以后，要品牌升级，老板就把这事安排给我了。

我很激动，我本来就是学广告的，还在公关公司干过，这事我专业啊。

我找了业内实力特强的几个团队，正准备选一个最好的，结果老板说，团队你不用找了，就用我老同学的团队吧。他人挺踏实，很靠谱。

我见了这个团队之后，哭了。

老板，这不是踏实，这是土土土土土土。

完全是城乡结合部的画风啊，而且特喜庆，大红底，大花字.....

这看上去不是宣布我们品牌升级，而是宣布我们老板娘坐月子，老板老来得子啊。

关键是，这个设计团队仗着跟老板认识，还特别不配合，我跟老板说换团队，老板不同意，还批评我管理有问题，说管理最重要的是选对人。

我就呵呵了，你特么让我选了么？？？

中层特别为难的是，老板给了他们KPI，但他们要人没人，要钱没钱。

他们选人的权利都没有；

哪怕他们忍了，就这些人凑合着用，但管理是需要有各种手段辅助的，他们要奖惩都没办法，想给下属多发点奖金，发点米发点油，发点充气娃娃，他们都没有办法.....

他们怎么管啊。

事实上，让中层为难的事还有很多。

他们有严重的知识焦虑。当了管理层，没时间钻研业务，时间都花在管理上。但是管理的效果需要很长时间才能看出来，业务水平稍微一下降就极其明显。导致老板觉得中层管理不行，下属觉得中层业务不行。

他们很怕老板越级管理，下属越级汇报。比如某天没看到下属来上班，打电话问，下属理直气壮地说，我跟老板请过假了。所以中层很懵逼，我是死的吗？

高管还会怕他们功高盖主。有时候中层表现太优秀，高管会非常有危机感，觉得自己的地位不保，于是，高管就会开始调整策略，事儿都这个中层干，但功劳就不归他，甚至时不时去老板那里云淡风轻地、不经意地说两句中层的坏话，导致你永远上不去。

其实不上不下的中层，是公司非常重要的人。

他们不仅要承上启下，还要承担最直接的業務压力。

事是他们干的，气是他们受的。

没有方法可以给中层，因为中层本身就是给方法的。

没有人能理解中层，因为中层本身就是理解人的。

其实我写这篇文章，就是想让领导、让下属，都能换位思考一下，你每天朝夕相处的中层，正在里外不是人。

很多中层说自己就是：有着上等焦虑，过着下等人生。



我今天做这个专题，采访了很多，包括我们公司的中层。

我们公司的中层们纷纷表示：老板，我们对这个选题毫无共鸣，我们一点也不委屈。

然后他们人均抱怨了3小时，都是什么：

“老板越级让下属给她找小黄文看。”

“老板逼中层请假，陪自己去打麻将。”

“老板偷吃了下属的东西，中层却不能告诉下属，欺上瞒下.....”

你们说他们无不无聊？！！！！



本文编辑: 任小葱 俞二花
版式: 孟桃花
排版: 麦芽糖



关注这个号的你
可以说是很优秀了

