



ESCUELA CORPORATIVA

» Nombre de la Acción

Impuestos para la Gestión de Contratación

» Código

52456894

» Duración

8 horas

» Descripción

Curso para aprender a aplicar la legislación vigente para ECOPETROL en el tema de salud ocupacional en el ejercicio de actividades diarias

» Nivel *(Básico, Intermedio, Avanzado)*

N/A.

» Objetivos

Aplicar la legislación vigente para ECOPETROL en el tema de salud ocupacional en el ejercicio de actividades diarias

» Prerrequisitos

N/A.

» Metodología

E-training

» Modalidad *(Presencial, Virtual, En puesto de trabajo, Rotación, Mentoría, Coach, Pasantía, Tutoría)*

Curso Virtual

» Contenido

1. Sistema de riesgos laborales y salud ocupacional
2. Importancia de la Salud ocupacional
3. Video Trastornos Osteomusculares
4. Ley 1562 de 2012
5. La Convención Colectiva de trabajo de ECOPETROL S.A.
6. Art. 279 de la Ley 100 de 1993 – Excepciones
7. Ley 797 de 2003
8. Art. 91, literal B del Decreto 1295 de 1994
9. Programa de Salud Ocupacional
10. Salud Ocupacional en ECOPETROL
11. Art. 85 Plan Nacional de Salud Ocupacional
12. ¿Cuáles son los programas de salud ocupacional que se están desarrollando en la empresa?
13. ¿Cómo puedo vincularme a estos programas y subprogramas y qué beneficios recibo?
14. Video Decálogo de todo ángel comprometido
15. COPASO
16. Funciones del COPASO



ESCUELA CORPORATIVA

» Contenido (Cont.)

17. Comité Paritario
18. Riesgos Laborales
19. ¿Qué se considera accidente de trabajo?
20. ¿Qué otros se consideran accidentes de trabajo?
21. ¿Qué obligación le compete al trabajador que se accidenta en el desarrollo de su labor?
22. Enfermedad Laboral
23. Enfermedades asociadas al trabajo
24. Decreto 2566 de 2009 Art. 2
25. Decreto 2090 de 2003
26. Evaluaciones Médico Ocupacionales
27. Evaluaciones Médicas pre-ocupacionales o de pre ingreso
28. Evaluaciones Médicas ocupacionales periódicas.
29. ¿El examen de retiro o egreso es opcional u obligatorio? ¿Cuál es el objetivo?
30. ¿Cuál es la finalidad de exámenes de reingreso de reingreso posterior a incapacidad?
31. Determinación de origen y calificación de pérdida de capacidad laboral
32. Art. 9. Fundamentos para la calificación del origen y grado de pérdida de la capacidad laboral
33. Reto

» Población Objetivo

- Funcionarios con contrato de trabajo con ECOPETROL S.A
- Nivel III Rol Operativo:
- Profesional HSE
- Técnico HSE
- Profesionales de Operaciones Especiales
- Profesionales de proyectos
- Miembros de COPASO
- Líder
- Jefe de Turno
- Supervisor

» Instructor

N/A.