



ESCUELA DE LIDERAZGO

» Nombre de la Acción

Liderazgo Situacional II – LSII

» Código

52502736

» Duración

12 horas

» Descripción

El Liderazgo Situacional es uno de los sistemas de liderazgo más utilizados en el mundo. Este crea un proceso y lenguaje compartidos y un modelo para construir liderazgo; asegura que las metas estén alineadas y el desempeño monitoreado, seguido y enfocado en áreas clave.

En este taller los participantes conocen las 3 habilidades de un Líder Situacional, a saber: Diagnóstico, Flexibilidad y Alianza para el desempeño.

» Nivel *(Básico, Intermedio, Avanzado)*

Básico.

» Objetivos

OBJETIVO GENERAL

Establecer en los Líderes de Ecopetrol un lenguaje común y el manejo de herramientas que les permitan influir en sus colaboradores, para lograr y sostener niveles extraordinarios de desempeño, en un clima de confianza y compromiso.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Que los participantes desarrollen:

- Las 3 habilidades clave de liderazgo: diagnosticar y adecuar el estilo de liderazgo a la necesidad de cada colaborador.
- Desarrollen con sus Colaboradores más altos niveles de competencia y compromiso
- Empoderen a sus Colaboradores para que actúen con autonomía
- Mejoren la cantidad y calidad de sus conversaciones con su gente
- Ayuden a su gente a incrementar la productividad individual

» Prerrequisitos

N/A.

» Metodología

- Vivencial
- Participativa
- Reflexiva
- Con transferencia inmediata a casos reales



ESCUELA DE LIDERAZGO

» **Modalidad** *(Presencial, Virtual, En puesto de trabajo, Rotación, Mentoría, Coach, Pasantía, Tutoría)*

Formación

» **Contenido**

Prefacio

Reflexiones sobre el liderazgo

Perspectiva general

Objetivos

Los fundamentos

Diagnosticar: La primera habilidad de un líder situacional

Compromiso

- Los cuatro niveles de desarrollo D1: El principiante entusiasta
- Los cuatro niveles de desarrollo D2: El aprendiz desilusionado
- Los cuatro niveles de desarrollo D3: El colaborador capaz, pero cauteloso
- Los cuatro niveles de desarrollo D4: El colaborador autónomo
- Perfeccionamiento de sus habilidades para diagnosticar
- Explicación de cada nivel de desarrollo

Flexibilidad: La segunda habilidad de un líder situacional

- Clasificación de los tipos de comportamiento del líder.
- Comportamientos de liderazgo de tipo directivo
- Comportamientos de liderazgo de tipo apoyo

Los cuatro estilos de liderazgo

- Explicación de cada estilo de liderazgo

El modelo del Liderazgo Situacional II (SLII®) –

Adecuación del estilo de liderazgo al nivel de desarrollo

- Ejercicio de adecuación
- Por qué funciona la adecuación
- Hoja de trabajo del juego del Liderazgo Situacional II (SLII®)
- Supervisión excesiva e insuficiente

El ciclo regresivo

Pasos para establecer la alianza para el desempeño de funciones

- Notas para una reunión de alianza para el desempeño de funciones
- Lista de comprobación para una reunión
- de alianza para el desempeño de funciones
- Cómo solucionar un desacuerdo acerca del nivel de desarrollo
- Uno a uno
- Práctica sobre la adecuación e inadecuación del estilo de liderazgo: Estilo 1
- Práctica sobre la adecuación e inadecuación del estilo de liderazgo: Estilo 2
- Práctica sobre la adecuación e inadecuación del estilo de liderazgo: Estilo 3
- Práctica sobre la adecuación e inadecuación del estilo de liderazgo: Estilo 4
- Práctica sobre la adecuación e inadecuación del estilo de liderazgo:
- Nivel de desarrollo 1
- Práctica sobre la adecuación e inadecuación del estilo de liderazgo:



ESCUELA DE LIDERAZGO

» Contenido (Cont.)

- Nivel de desarrollo 2 Práctica sobre la adecuación e inadecuación del estilo de liderazgo:
- Nivel de desarrollo 3 Práctica sobre la adecuación e inadecuación del estilo de liderazgo:
- Nivel de desarrollo 4
- Práctica sobre la adecuación e inadecuación del estilo de liderazgo:
- Hoja de anotaciones del participante
- Práctica sobre la adecuación e inadecuación del estilo de liderazgo:
- Enseñanzas
- Cinco signos visibles
- Beneficios del Liderazgo Situacional II (SLII®)
- Ideas, apreciaciones e intenciones

» Población Objetivo

Líderes estratégicos, tácticos, operativos