



## ESCUELA DE LIDERAZGO

### » Nombre de la Acción

Liderando a la Gente a través del Cambio

### » Código

52561157

### » Duración

8 horas

### » Descripción

En este taller los participantes desarrollarán habilidades para Liderar Personas y Equipos a través de enfrentar cambios de forma positiva.

### » Nivel *(Básico, Intermedio, Avanzado)*

General Básico

### » Objetivos

#### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Se espera que al final del taller, los participantes:

- Efectos positivos en la productividad y en la moral.
- Incremento de la "capacidad para cambiar" y la creación de un ambiente adaptable donde el cambio puede ser implementado efectivamente.
- Mayor apertura, aprobación y compromiso por parte de los colaboradores.
- Menor cantidad de tiempo para lograr los resultados esperados.
- Desarrollo de capacidades de liderazgo.

### » Prerrequisitos

N/A.

### » Metodología

El programa Auto liderazgo Situacional utiliza las últimas técnicas en enseñanza para adultos y está basado en el renombrado modelo de Liderazgo Situacional II (SL II®). Un modelo que provee diferentes estrategias para obtener mayor satisfacción en el trabajo a través de la motivación, confianza, conocimientos y habilidades.

- Vivencial
- Participativa
- Reflexiva
- Con transferencia inmediata a casos reales
- Incluye actividades de autoconocimiento

### » Modalidad *(Presencial, Virtual, En puesto de trabajo, Rotación, Mentoría, Coach, Pasantía, Tutoría)*

Formación



## ESCUELA DE LIDERAZGO

### » Contenido

- Expandir la participación e influencia - Aceptación
- Seleccionar y alinear al equipo líder – Una Sola Voz
- Explicar el caso de negocios para el cambio – Cambio Convinciente
- Visionar el futuro – Una Visión Inspiradora
- Experimentar para asegurar la alineación –Esfuerzos Colaborativos e Infraestructura
- Permitir y alentar – Nuevas Habilidades y Compromiso
- Ejecutar y endosar – Responsabilidades y Prontos Resultados
- Enterrar y extender – Resultados Alcanzables y Sustentables
- Explorar posibilidades - Opciones

### » Población Objetivo

Líderes estratégicos