



ESCUELA DE LIDERAZGO

» Nombre de la Acción

Programa Integral Comunicaciones y Equipos II (Relacionamiento y Lenguaje)

» Código

52561162

» Duración

N/A.

» Descripción

Programa de entrenamiento enfocado en desarrollar habilidades en los líderes, basado en el uso de lenguaje estratégico y el establecimiento de acuerdos Psicológicos en su relación con los equipos de trabajo.

Se basa en desarrollar estrategias del uso del lenguaje y enfocarlo hacia el relacionamiento exitoso, logrando acuerdos y compromisos medibles.

» Nivel *(Básico, Intermedio, Avanzado)*

Básico.

» Objetivos

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar y fortalecer habilidades de comunicación, relacionamiento y lenguaje entre los líderes de Ecopetrol y hacia sus colaboradores.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Lograr que los participantes tengan la capacidad para:
- Uso estratégico del lenguaje
- Identificación y desarrollo del tipo del lenguaje optimo
- Generar acuerdos Psicológicos
- Transmitir seguridad y convicción

» Prerrequisitos

Programa Integral Comunicaciones y Equipos II (Relacionamiento y comunicación).

» Metodología

- Entrenar a los participantes a través de talleres estratégicos con metodología experiencial en habilidades comunicacionales y técnicas de manejo y control de todo tipo de situaciones.
- Reforzar e implementar con Coaching los aspectos previstos en liderazgo y relaciones interpersonales.



ESCUELA DE LIDERAZGO

» Modalidad *(Presencial, Virtual, En puesto de trabajo, Rotación, Mentoría, Coach, Pasantía, Tutoría)*

Formación en aula, acompañamiento

» Contenido

PRIMERA ACCIÓN:

Entrenamiento en Comunicación Asertiva, acción formativa grupal, desarrollada en 16 horas

- EL CONTENIDO: El uso del lenguaje como estrategia del líder para relacionarse con sus diferentes entornos
- ESTRUCTURA: Proyección del lenguaje neutral, contrato psicológico intencionalidad y reconocimiento
- MODELO DE RELACIONAMIENTO: Generar el primer contacto de forma adecuada, establecer realidades propias y del otro, verificar intencionalidad, definir y establecer acuerdos y hacer seguimiento propio y del otro.

SEGUNDA ACCIÓN:

Organizational Coaching, acción formativa grupal, para el desarrollo de las competencias previstas, desarrollada en 8 horas.

TERCERA ACCIÓN:

- Dos sesiones individuales de una hora cada una, de Seguimiento y afianzamiento de los compromisos.
- Una sesión de acompañamiento por 3 horas.
- Dos sesiones grupales de cada líder con sus colaboradores a cargo, por 2 horas cada una, de acompañamiento, seguimiento y afianzamiento de compromisos.

» Población Objetivo

Supervisores