



ESCUELA DE LIDERAZGO

» Nombre de la Acción

Relaciones Laborales

» Código

52507873

» Duración

4 horas

» Descripción

Curso básico diseñado por la Dirección de Relaciones Laborales de Ecopetrol con el fin de dar a conocer el marco general jurídico y administrativo de la empresa como información básica para el manejo de las relaciones laborales de cualquier jefe en la organización.

» Nivel *(Básico, Intermedio, Avanzado)*

Básico.

» Objetivos

OBJETIVO GENERAL

Lograr que los participantes comprendan y se apropien de las herramientas jurídicas y administrativas fundamentales para el fortalecimiento de su rol como líder y la interlocución con su equipo de trabajo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Conocer la naturaleza jurídica de Ecopetrol S.A y las normas legales e internas básicas que rigen los contratos individuales de trabajo.
- Adquirir nociones básicas en derecho colectivo para el adecuado relacionamiento con las organizaciones sindicales coexistentes en Ecopetrol S.A.
- Conocer e identificar las fuentes normativas básicas que le permitan, en su rol de Jefe o Supervisor, tener una adecuada administración de sus trabajadores.
- Aplicar los conocimientos básicos adquiridos, a situaciones concretas que pueden presentarse en el desarrollo de la relación laboral.

» Prerrequisitos

N/A.

» Metodología

- Presentación de Contenidos.
- Análisis de casos.
- Juego de roles.

» Modalidad *(Presencial, Virtual, En puesto de trabajo, Rotación, Mentoría, Coach, Pasantía, Tutoría)*

Formación Presencial



ESCUELA DE LIDERAZGO

» Contenido

Naturaleza jurídica de Ecopetrol S.A.

2. Marco Jurídico de las relaciones labores de Ecopetrol S.A.

- 2.1. Condición jurídica de los trabajadores.
- 2.2. Regímenes salariales y prestacionales coexistentes al interior de la Empresa.
- 2.3. Régimen de Seguridad Social.

Contrato de Trabajo

- 3.1. Definición legal
- 3.2. Elementos esenciales
- 3.3. Selección y vinculación
- 3.4. Modalidades del contrato de trabajos
- 3.5. Vinculaciones no laborales.

4. Situaciones a tener en cuenta en el desarrollo de la relación laboral

- 4.1. Periodo de prueba
- 4.2. Jornada de trabajo
- 4.3. Trabajo en dominicales y festivos

Permisos y licencias,

- 4.7. Situaciones de salud
- 4.8. Movimientos de personal (ascensos, promociones, encargos)
- 4.9. comisiones de trabajo.
- 4.10. Vacaciones
- 4.11. Obligaciones de las partes en la relación laboral
 - 4.11.1 Acoso Laboral y Comité de Convivencia
 - 4.11.2. Terminación del contrato laboral

5. Derecho de asociación

- 5.1 Marco General
 - 5.1.1. Organizaciones sindicales coexistentes al interior de Ecopetrol
 - 5.1.2 Derecho de negociación colectiva
- 5.2. Garantías sindicales

» Población Objetivo

Líderes estratégicos, tácticos, operativos y supervisores