



## ESCUELA CORPORATIVA

### » Nombre de la Acción

Compensación y Beneficio

### » Código

52480575

### » Duración

5 horas

### » Descripción

El propósito de este módulo es brindar al participante conocimientos que le permitan relacionar procesos y conceptos básicos de Compensación Fija, Compensación Variable y Beneficios que Ecopetrol tiene dispuesto para la atracción y retención de sus colaboradores. Los conocimientos se adquieren mediante el trabajo en aula en conversatorios, exposiciones, talleres y ejemplos.

### » Nivel *(Básico, Intermedio, Avanzado)*

N/A.

### » Objetivos

Al finalizar el módulo el participante estará en capacidad de identificar los fundamentos y conceptos de Compensación Fija, Compensación Variable y Beneficios.

### » Prerrequisitos

N/A.

### » Metodología

- Diagnóstico de Prueba de Entrada y Salida.
- Exposiciones interactivas
- Conversatorios dirigidos
- Presentación de ejemplos
- Ejercicios de Aplicación.

### » Modalidad *(Presencial, Virtual, En puesto de trabajo, Rotación, Mentoría, Coach, Pasantía, Tutoría)*

Presencial

### » Contenido

- Estructura Organizacional
- Valoración de Cargos
- Componentes del Ingreso Monetario
- Bono Variable por Resultados
- Beneficios

### » Población Objetivo

Líderes y Profesionales de Talento Humano que asesoran las áreas.  
Profesionales especialistas de Talento Humano  
Líderes con personal a cargo.

### » Instructor

Cesar Rolando Romero