



ESCUELA DE LIDERAZGO

» Nombre de la Acción

Liderazgo Innovador

» Código

52561158

» Duración

16 horas

» Descripción

En este taller los participantes se responderán las siguientes preguntas: ¿Cómo puedo ser una persona más creativa e innovadora? ¿Cómo puedo ayudar a que otras personas en mi empresa sean más creativas e innovadoras.

En este espacio los participantes lograran identificar cuáles son las competencias que caracterizan a los principales líderes innovadores del mundo y entender a nivel personal cuales de estas competencias están presentes en cada uno de los participantes y en qué nivel. Los participantes desarrollaran la conciencia de su perfil como líder innovador y desarrollaran planes de acción para mejorar dichas competencias con el fin de estar en capacidad de inspirar a otros en el ejercicio de la innovación.

» Nivel *(Básico, Intermedio, Avanzado)*

Táctico

» Objetivos

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar las competencias características de un líder innovador

OBJETIVOS ESPECIFICOS

Al final del taller los líderes estarán en capacidad de :

- Evaluar su capacidad como innovador y líder de innovación
- Comprender mejor su rol como líder de innovación en la empresa
- Modelar las conductas de los líderes de innovación efectivos
- Mencionar las tendencias más importantes en el mundo de la innovación
- Motivarse e inspirarse a participar más e implementar las ideas que genera el programa de innovación
- Desarrollar un plan de acción para desarrollar las competencias de los innovadores

» Prerrequisitos

N/A.

» Metodología

1. Inicialmente los líderes aplicaran una encuesta que les permitirá identificar su nivel de actual de las competencias características de los líderes innovadores
2. Posteriormente se presentara la teoría del ADN del Innovador y se mostraran los casos de personajes referentes a nivel mundial



ESCUELA DE LIDERAZGO

» Metodología (Cont.)

3. Se detallaran cada una de las competencias características y con ejemplos prácticos se ilustraran los comportamientos típicos de los líderes innovadores en situaciones reales.
4. Se presentaran los resultados del diagnóstico personal y se armaran equipos de trabajo para resolver casos
5. Se definirán planes de desarrollo individual según el perfil de cada participante

» Modalidad (Presencial, Virtual, En puesto de trabajo, Rotación, Mentoría, Coach, Pasantía, Tutoría)

Virtual - Presencial

» Contenido

- EL rol del líder en el proceso de Innovación
- Los arquetipos de la innovación
- Referentes de líderes innovadores
- El ADN del Innovador
- Las competencias características de los líderes innovadores
 - Conectar
 - Cuestionar
 - Observar
 - Experimentar
 - Cambiar de perspectiva
- Entendimiento e interpretación del perfil individual
- Solución de casos
- Construcción del plan de desarrollo

» Población Objetivo

Líderes Estratégicos y tácticos