



ESCUELA DE LIDERAZGO

» Nombre de la Acción

Cambiando Paradigmas - Liderazgo del Cambio

» Código

52561155

» Duración

Para el desarrollo de la competencia se trabaja en módulos que se componen de la siguiente manera:

1. Preparación – un (1) mes
2. Inmersión – un día y medio (1.5 días) en 12 horas
3. Seguimiento – seis (6) meses

» Descripción

Ecopetrol ha afrontado cambios importantes en el pasado reciente. Siendo esto una constante en el mundo empresarial actual, la competencia de gestión del cambio es hoy en día, según diferentes estudios, la más necesaria para los líderes.

Para esto se proponen un programa sensibilización y entrenamiento para reforzar en todos los colaboradores la importancia de gestionar efectivamente el cambio. Se entrega una herramienta concreta para gestionar el cambio de aplicación inmediata.

La intención es que este proceso no sea percibido como una iniciativa más, sino como un apoyo a gestionar más efectivamente las iniciativas que ya existen y superar los retos actuales.

» Nivel *(Básico, Intermedio, Avanzado)*

Básico.

» Objetivos

OBJETIVO GENERAL

Facilitar un proceso de sensibilización y herramientas, focalizado y pertinente que permita a los participantes conectar claramente el aprendizaje con el beneficio que les genera en la práctica de su rol como colaborador de Ecopetrol.

Con el propósito de aprender sobre la importancia de gestionar y liderar efectivamente los cambios, este proceso está diseñado para generar reflexión, elevar consciencia, agregar valor y tener un alto impacto en el desempeño de los participantes.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Se espera que al final del taller, los participantes:
- Perfil de cambio y actitud frente al cambio
- Comprendan el rol de cada persona en la gestión del cambio
- Sepan cómo manejar las emociones en procesos de cambio
- Conozcan las buenas prácticas en gestión del cambio
- Comprendan cómo afrontar los cambios y las consecuencias de cada elección
- Conozcan el proceso de gestión del cambio y su manejo
- Sepan cómo manejar situaciones difíciles y superar obstáculos en el proceso
- Desarrollar el plan de implementación de lo aprendido



ESCUELA DE LIDERAZGO

» Prerrequisitos

N/A.

» Metodología

El programa Cambiando Paradigmas – Liderazgo del Cambio se trabaja en módulos que se componen de la siguiente manera:

1. Preparación – lecturas en puesto de trabajo
2. Inmersión - presencial
3. Seguimiento – en puesto de trabajo y presencial

» Modalidad *(Presencial, Virtual, En puesto de trabajo, Rotación, Mentoría, Coach, Pasantía, Tutoría)*

Presencial, virtual, en puesto de trabajo

» Contenido

El contenido conceptual que se trabajará en el proceso es:

1. Perfil de cambio y actitud frente al cambio.
2. Rol de cada persona en la gestión del cambio.
3. Manejo de emociones en procesos de cambio.
4. Buenas prácticas en gestión del cambio.
5. Cómo afrontar los cambios y las consecuencias de cada elección.
6. Conocimiento de herramienta de gestión del cambio y su manejo.
7. Cómo manejar situaciones difíciles y superar obstáculos en el proceso.
8. Desarrollo de plan de implementación de lo aprendido.

» Población Objetivo

Líderes estratégicos, tácticos, operativos, supervisores