



ESCUELA DE LIDERAZGO

» Nombre de la Acción

Fundamentos de Coaching para Líderes

» Código

52561156

» Duración

8 horas

» Descripción

En este Taller Los líderes que utilizan habilidades de coaching para desarrollar equipos más efectivos, reteniendo a sus empleados claves, promoviendo un mejor servicio al cliente y experimentan una alta productividad.

» Nivel *(Básico, Intermedio, Avanzado)*

Líderes operativos

» Objetivos

OBJETIVO GENERAL:

Uso del coaching para acelerar el progreso individual y del equipo, teniendo como prioridad los objetivos de la organización. • Creación de un ambiente de confianza que estimule el desarrollo de las personas hacia un trabajo más efectivo. • Entendimiento y aplicación de los cuatro pasos básicos del coaching. • Entendimiento y uso de habilidades de comunicación para generar empoderamiento en los demás colaboradores. • Determinación de situaciones donde la aplicación de coaching es apropiada para ayudar a otros a obtener mejores niveles de desempeño

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Se espera que al final del taller, los participantes:

Desarrollo de líderes que utilicen habilidades de coaching, dando apoyo y confianza a los demás para la toma de decisiones y acciones con un propósito determinado. • Desarrollo de un modelo simple usando un lenguaje consistente, que va alineado con todos los estilos de liderazgo. • Aplicación de habilidades aprendidas de forma real e inmediata. • Establecimiento de estructura que provee a los líderes de diferentes herramientas para la conversación y resolución de desafíos. • Ayudar a los individuos a obtener un balance entre sus necesidades y los objetivos de cambio que plantea la organización

» Prerrequisitos

Liderazgo Situacional II - LSII



ESCUELA DE LIDERAZGO

» Metodología

El programa Fundamentos de Coaching utiliza las últimas técnicas en enseñanza para adultos y está basado en el renombrado modelo GROW®. Un modelo que provee diferentes estrategias para obtener mayor satisfacción en el trabajo a través de la motivación, confianza, conocimientos y habilidades.

- Vivencial
- Participativa
- Reflexiva
- Con transferencia inmediata a casos reales

» Modalidad *(Presencial, Virtual, En puesto de trabajo, Rotación, Mentoría, Coach, Pasantía, Tutoría)*

Formación

» Contenido

- Desarrollo de habilidades de coaching, dando apoyo y confianza a los demás para la toma de decisiones y acciones con un propósito determinado.
- Desarrollo del Modelo usando un lenguaje consistente, que va alineado con todos los estilos de liderazgo.
- Practicas de Casos de forma real e inmediata.
- Definición de la estructura que provee a los líderes de diferentes herramientas para la conversación y resolución de desafíos.
- Conclusiones

» Población Objetivo

Líderes operativos