



ESCUELA DE LIDERAZGO

» Nombre de la Acción

Liderazgo Movilizador de Alto Desempeño

» Código

52479099

» Duración

8 horas divididos en 4 Objetos Virtuales de Aprendizaje: Dos de Una hora y 2 de 3 horas.

» Descripción

Como parte de la apropiación de los líderes sobre los procesos de talento humano, se ofrece este curso virtual que recorre el proceso de desempeño en Ecopetrol y aspectos clave a tener en cuenta desde la definición de objetivos hasta el seguimiento individual de los colaboradores a cargo. El curso se divide en cuatro módulos que recorre las fases a tener en cuenta de punta a punta.

» Nivel (*Básico, Intermedio, Avanzado*)

General Básico

» Objetivos

OBJETIVO GENERAL

En el marco del despliegue de la estrategia de Ecopetrol, el participante deberá aplicar los conceptos, orientaciones y herramientas básicas para realizar una efectiva planeación, seguimiento y evaluación de desempeño con su equipo de colaboradores.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Explicar la gestión del desempeño individual en el marco de la implementación de la estrategia empresarial.
- Formular objetivos e indicadores de desempeño individual acorde con los resultados estratégicos esperados para el área.
- Apreciar la importancia del seguimiento formal e informal del desempeño individual para la identificación de logros y posibles necesidades de cambio, a partir de las evidencias de los resultados de los colaboradores.
- Interpretar las evaluaciones de desempeño como evidencia de los resultados y comportamientos de los colaboradores.

» Prerrequisitos

N/A.



ESCUELA DE LIDERAZGO

» Metodología

Objeto Virtual de Aprendizaje 1

El impacto de la Gestión del desempeño en el despliegue de la estrategia empresarial (1 hora)

Objeto Virtual de Aprendizaje 2

Formulación de objetivos e indicadores de desempeño individual (3 horas)

Objeto Virtual de Aprendizaje 3

Seguimiento Formal e informal del desempeño individual (1 hora)

Objeto Virtual de Aprendizaje 4

Evaluación y mejoramiento del desempeño individual de los colaboradores (3 horas)

» Modalidad *(Presencial, Virtual, En puesto de trabajo, Rotación, Mentoría, Coach, Pasantía, Tutoría)*

Virtual

» Contenido

- Enlace lógico entre el despliegue de la estrategia empresarial y la Gestión del desempeño.
- Jerarquización de las etapas del despliegue estratégico de manera general y particular.
- Formulación de objetivos e indicadores de desempeño
- Formulación de Acuerdos de Desempeño Individual.
- Concepción de protocolos para las sesiones de planeación, seguimiento y evaluación de desempeño.
- Evaluación del desempeño basada en el cumplimiento de objetivos, indicadores, competencias y acciones de desarrollo.
- Ajuste de Acuerdos de Desempeño Individual

» Población Objetivo

Líderes estratégicos, tácticos, operativos