



## ESCUELA CORPORATIVA

### » Nombre de la Acción

Control de Cambios de Planta

### » Código

52221860

### » Duración

16 Horas

### » Descripción

El número de incidentes, tanto fuera como dentro mismo de Ecopetrol S.A., cuya causa raíz está relacionada con un inadecuado control de cambios; las regulaciones internacionales para HSE, cada vez más especializadas, específicamente las OSHA 29-CFR-1910.119 "Process Safety Management", que exigen un proceso de MOC "Management Of Change"; la necesidad de fortalecer nuestra conciencia sobre la importancia de manejar efectivamente un "Control de Cambios"; el fortalecimiento corporativo relacionado con la seguridad de nuestros procesos, requieren dedicar un espacio para desarrollar este módulo dentro del programa de aseguramiento de competencias de los funcionarios.

El presente módulo busca sensibilizar a las partes interesadas de los diferentes procesos operativos sobre la importancia de la aplicación del procedimiento de control de cambios de planta en aquellas modificaciones que sean aprobadas.

Para lograr este objetivo se analizan situaciones de cambios de planta con el fin de identificar si se requiere aplicar el procedimiento de control de cambios; se explican las etapas del proceso y se aplican en casos estudio; se describe cada uno de los roles que aparecen en el diagrama de flujo del procedimiento de control de cambios; se aplica todo el proceso de gestión en situaciones de diferente complejidad y se desarrollan varios ejemplos de análisis de factibilidad para reconocer los componentes del mismo.

### » Nivel *(Básico, Intermedio, Avanzado)*

N/A.

### » Objetivos

1. Identificar las situaciones de cambios de planta en que se requiere aplicar el procedimiento de control de cambios.
2. Reconocer la secuencia ordenada y sistemática de etapas que se aplican para controlar los cambios de planta de acuerdo con los lineamientos corporativos.
3. Describir los roles y responsabilidades en la gestión de un control de cambio.
4. Realizar el análisis de factibilidad de un cambio propuesto, de acuerdo con el formato estándar.

### » Prerrequisitos

Supervisores, Profesionales de Operaciones, de Mantenimiento, de Ingeniería y Confiabilidad, Coordinadores técnicos, Coordinadores de Planta y Jefes de Departamento, al servicio de Ecopetrol S.A.



## ESCUELA CORPORATIVA

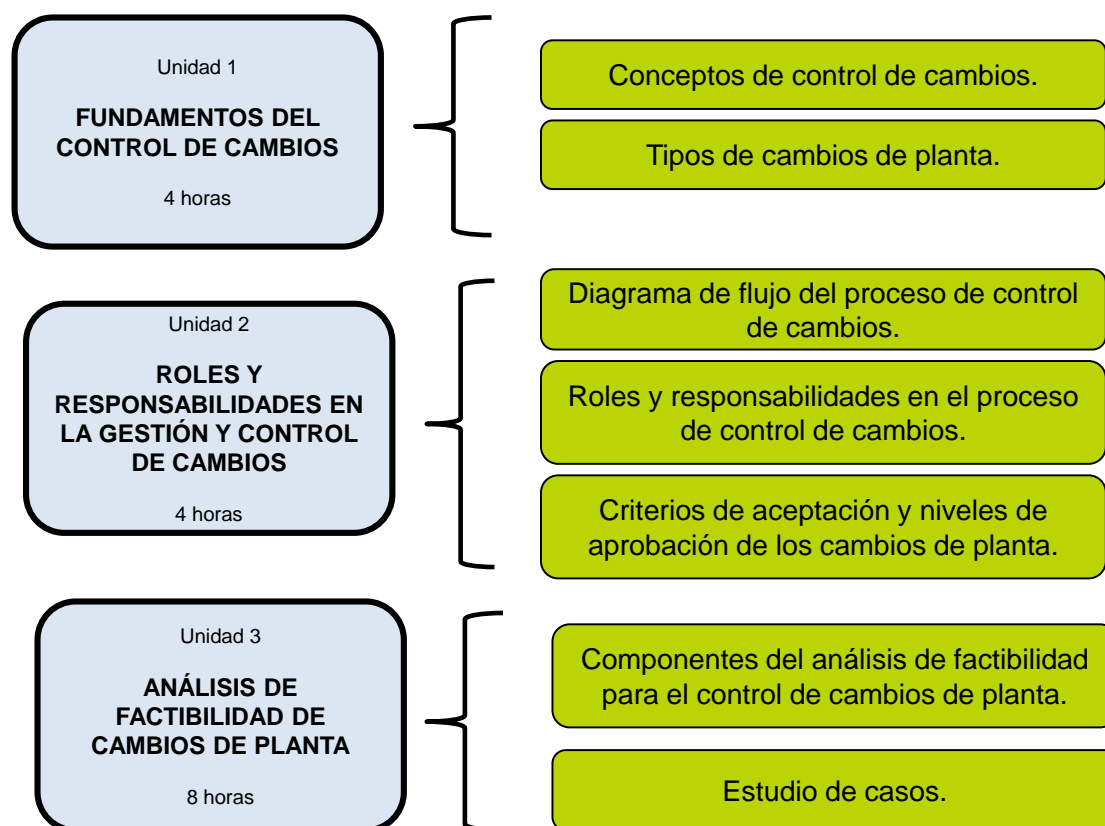
### » Metodología

- Aplicación de prueba de entrada para evaluar conocimientos previos.
- Desarrollo interactivo de la conceptualización del control de cambios en Ecopetrol S.A.
- Apropiación de las herramientas para diferenciar los tipos de cambios.
- Aplicación de conceptos de control de cambios.
- Socialización de los nuevos conocimientos adquiridos.
- Aplicación de procesos de control de cambios sobre lecciones aprendidas y/o casos prácticos.
- Apropiación y transferencia de estrategias de socialización de los nuevos conocimientos adquiridos.
- Análisis de situaciones de partida, impactos y soluciones ante una situación problemática dada.
- Discusión abierta y consensuada sobre las implicaciones de los resultados del análisis de factibilidad.
- Construcción de controles de cambio.

### » Modalidad *(Presencial, Virtual, En puesto de trabajo, Rotación, Mentoría, Coach, Pasantía, Tutoría)*

Presencial

### » Contenido





## ESCUELA CORPORATIVA

### » Población Objetivo

Supervisores, Profesionales de Operaciones, de Mantenimiento, de Ingeniería y Confiabilidad, Coordinadores técnicos, Coordinadores de Planta y Jefes de Departamento, al servicio de Ecopetrol S.A.

### » Instructor

Jenny Jaramillo Pulgarin  
Guillermo Pinto Amaya