



INTERNATIONAL DE BAJA  
CALIFORNIA SA DE CV

## EVALUACIÓN DE CANDIDATO RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Puesto

Sucursal

Clave de vacante

### CANDIDATO

Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombre (s)
------------------	------------------	------------

### ENTREVISTAS

#### ENTREVISTA CON RECLUTADOR

Fecha      /      /

##### El candidato:

1.- Cumple con el nivel de estudios requeridos para el puesto

Si      No

2.- Podría desempeñar las habilidades requeridas para el puesto  
Porque:

Si      No

3.- Recibirá la calificación de *(Donde 10 es el mejor)*

1   2   3   4   5   6   7   8   9   10

4.- El candidato puede ser considerado para entrevista con jefe directo: \_\_ Si    \_\_ No

5.- Observaciones:

#### Reclutador:

Firma: \_\_\_\_\_

VoBo. Gerente RHP Nombre:

Firma: \_\_\_\_\_

#### ENTREVISTA CON JEFE DIRECTO

Fecha      /      /

##### El candidato:

1.- Cumple con las habilidades requeridas para el puesto

Si      No

2.- Cumple con los conocimientos requeridos para el puesto  
Porque:

Si      No

3.- Recibirá la calificación de *(Donde 10 es el mejor)*

1   2   3   4   5   6   7   8   9   10

4.- Observaciones: \_\_\_\_\_

#### Entrevistó:

Puesto:

Firma: \_\_\_\_\_

#### ENTREVISTA CON GERENTE DE DEPARTAMENTO

Fecha      /      /

##### El candidato:

1.- Cumple con las habilidades requeridas para el puesto

Si      No

2.- Cumple con los conocimientos requeridos para el puesto  
Porque:

Si      No

3.- Recibirá la calificación de *(Donde 10 es el mejor)*

1   2   3   4   5   6   7   8   9   10

4.-Observaciones:

#### Entrevistó:

Puesto:

Firma: \_\_\_\_\_



INTERNATIONAL DE BAJA  
CALIFORNIA SA DE CV

## EVALUACIÓN DE CANDIDATO RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

### CONFIRMACIÓN DE REFERENCIAS

Fecha      /      /

#### RESULTADO

El candidato obtuvo referencias:      Buenas      Regulares      Malas  
Comentarios:

Nombre \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

#### Referencia 1:

Tel.:

Trabajó en la empresa      Si      No      Tiempo laborado      Puesto:  
Calidad en desempeño: \_\_\_\_ Excelente \_\_\_\_ Bueno \_\_\_\_ Regular \_\_\_\_ Malo \_\_\_\_ Desconocido  
Incidencias: \_\_Amonestaciones\_\_ Actas administrativas\_\_ Incapacidades\_\_ Permisos\_\_ Robos\_\_ Otro\_\_\_\_  
Motivo de salida y comentarios:

Recomendación      Si      No      No tienen información suficiente para tomar la decisión  
Brindo información:      Puesto:

#### Referencia 2:

Tel.:

Trabajó en la empresa      Si      No      Tiempo laborado      Puesto:  
Calidad en desempeño: \_\_\_\_ Excelente \_\_\_\_ Bueno \_\_\_\_ Regular \_\_\_\_ Malo \_\_\_\_ Desconocido  
Incidencias: \_\_Amonestaciones\_\_ Actas administrativas\_\_ Incapacidades\_\_ Permisos\_\_ Robos\_\_ Otro\_\_\_\_  
Motivo de salida y comentarios:

Recomendación      Si      No      No tienen información suficiente para tomar la decisión  
Brindo información:      Puesto:

#### Referencia 3:

Tel.:

Trabajó en la empresa      Si      No      Tiempo laborado      Puesto:  
Calidad en desempeño: \_\_\_\_ Excelente \_\_\_\_ Bueno \_\_\_\_ Regular \_\_\_\_ Malo \_\_\_\_ Desconocido  
Incidencias: \_\_Amonestaciones\_\_ Actas administrativas\_\_ Incapacidades\_\_ Permisos\_\_ Robos\_\_ Otro\_\_\_\_  
Motivo de salida y comentarios:

Recomendación      Si      No      No tienen información suficiente para tomar la decisión  
Brindo información:      Puesto:

El candidato puede ser considerado para la Selección del personal FAD-6.2-09: \_\_\_\_ Si \_\_\_\_ No

**Razón/Observaciones:**

**Nombre y firma de Gerente de RHP:** \_\_\_\_\_