

FAD-6.2-07C Doc.Rel PAD-6.201

## EVALUACIÓN DE CANDIDATO RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Sucursal		Clave de vacante								
Apellido Materno			(s)							
ENTREVISTAS										
ENTREVISTA CON RECLUTADOR El candidato:				Fe	cha		/		/	
studios requeridos para el puesto				(	Si	ļ	No			
2 Podría desempeñar las habilidades requeridas para el puesto Porque:							No			
3 Recibirá la calificación de (Donde 10 es el mejor)				4	5	6	7	8	9	10
considerado para entrevista con jefe d	irecto:		Si		No					
		ŀ	-irm	a: _						
0				F	echa	a		/	,	′
des requeridas para el puesto					Si		Ν	lo		
2 Cumple con los conocimientos requeridos para el puesto Porque:					Si		N	lo		
e (Donde 10 es el mejor)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Puesto:			Fir	Firma:						
ENTREVISTA CON GERENTE DE DEPARTAMENTO El candidato:					Fech	na		/		/
des requeridas para el puesto						;	Si		No	
imple con los conocimientos requeridos para el puesto le:						S	Si		No	
e (Donde 10 es el mejor)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Fir	ma: _						_			
	ENTREVISTAS  Restudios requeridos para el puesto habilidades requeridas para el puesto de (Donde 10 es el mejor)  considerado para entrevista con jefe de la requeridas para el puesto de (Donde 10 es el mejor)  Puesto:  DEPARTAMENTO  des requeridas para el puesto des requeridas para el puesto de requeridas para el puesto de la requeridas para el puesto de requeridas para el puesto de requeridas para el puesto de requeridos para el puesto de requeri	ENTREVISTAS  Restudios requeridos para el puesto habilidades requeridas para el puesto el (Donde 10 es el mejor) 1  considerado para entrevista con jefe directo:  Departamento  Puesto:  Puesto:  DEPARTAMENTO  des requeridas para el puesto pientos requeridos para el puesto des requeridas para el puesto des requeridas para el puesto des requeridas para el puesto pientos requeridos para el puesto pientos para el	ENTREVISTAS  Restudios requeridos para el puesto habilidades requeridas para el puesto el (Donde 10 es el mejor) 1 2 considerado para entrevista con jefe directo:  Firm  D  des requeridas para el puesto hientos requeridos para el puesto el (Donde 10 es el mejor) 1 2  Puesto:  Puesto:  DEPARTAMENTO des requeridas para el puesto hientos requeridos para el puesto	ENTREVISTAS  Estudios requeridos para el puesto habilidades requeridas para el puesto le (Donde 10 es el mejor) 1 2 3 considerado para entrevista con jefe directo: Si  Firma: Firm  O  des requeridas para el puesto lientos requeridos para el puesto le (Donde 10 es el mejor) 1 2 3  Puesto: Fil  DEPARTAMENTO  des requeridas para el puesto lientos requeridos para el puesto	ENTREVISTAS  R ENTREVISTAS  R Estudios requeridos para el puesto habilidades requeridas para el puesto e (Donde 10 es el mejor)  T EITMA: Firma: Firma: Firma:  Puesto:  Puesto:  Firma:  1 2 3 4	ENTREVISTAS  R ENTREVISTAS  R Estudios requeridos para el puesto  pabilidades requeridas para el puesto  si pue (Donde 10 es el mejor)  Technología requeridas para el puesto  por la 2 3 4 5 considerado para entrevista con jefe directo: Si No  Firma:  Firma:  Firma:  Fecha  des requeridas para el puesto  si No  Puesto: Firma:  Puesto: Firma:	ENTREVISTAS  R ESTREVISTAS  Si ESTREVISTAS  Si ESTREVISTAS  Si ESTREVISTAS  Si ESTREVISTAS  Si ESTREVISTAS  ESTREVISTAS  Si ESTREVISTAS  ESTREVISTAS  Si ESTREVISTAS  ESTREVISTAS  Si ESTREVISTAS  ESTREVISTAS  FECHA  Si ESTREVISTAS  FIRMA:  FIRMA:  FIRMA:  FECHA  ESTREVISTAS  FECHA  FIRMA:  FECHA  DEPARTAMENTO  Ges requeridas para el puesto  des r	ENTREVISTAS  R Fecha Pastudios requeridos para el puesto Para el mejor) Puesto: Pu	ENTREVISTAS  ENTREVISTAS  Estudios requeridos para el puesto  Entrevistas  Estudios requeridos para el puesto  Entrevista servicia servici	ENTREVISTAS  R Fecha / / estudios requeridos para el puesto Si No  el (Donde 10 es el mejor) 1 2 3 4 5 6 7 8 9  considerado para el puesto Si No  Firma: Fir



## EVALUACIÓN DE CANDIDATO RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

## **CONFIRMACIÓN DE REFERENCIAS**

						Fecha	/	/
RESULTADO								
El candidato obtuvo ref Comentarios:	erencias:	E	Buenas	Regulares	Malas			
Nombre				Firr	na			
Referencia 1: Trabajó en la empresa Calidad en desempeño Incidencias:Amones Motivo de salida y com	: Exc staciones_	elente _	Bueno Re	gular Malo				_
Recomendación Brindo información:	Si	No	No tienen informa	ación suficiente para Puesto:		isión		
Referencia 2: Trabajó en la empresa Calidad en desempeño Incidencias:Amones Motivo de salida y com	: Exc staciones_	elente _	Bueno Re	gular Malo				_
Recomendación Brindo información:	Si	No	No tienen informa	ación suficiente para Puesto:		isión		
Referencia 3: Trabajó en la empresa Calidad en desempeño Incidencias:Amones Motivo de salida y com	: Exc staciones_	elente	Bueno Re	gular Malo	Descono nisosRobos	cido sOtro		_
Recomendación Brindo información:	Si	No	No tienen informa	ación suficiente para Puesto:		isión		
El candidato puede ser considerado para la Selección del personal FAD-6.2-09: Si No Razón/Observaciones:								
Nombre v firma de Ge	rente de	RHP.						