

Podnět inspekci práce

ke kontrole rovného zacházení (nediskriminace)

- ☐ při přijímání do zaměstnání
- ☐ na pracovišti

Žádám, abyste zaměstnavatele zkontrolovali a sdělili mi, jak jste s mým podnětem naložili.

Než podnět podáte, přečtěte si prosím vysvětlení na straně 3.

Komu podnět podávám

Vyberte podle svého pracoviště:

Oblastní inspektorát práce pro

<input type="checkbox"/> hlavní město Prahu, Kladenská 103/105, Vokovice, 160 00 Praha 6
<input type="checkbox"/> Středočeský kraj, náměstí Barikád 1122/2, Žižkov, 130 00 Praha 3
<input type="checkbox"/> Jihočeský kraj a Vysočinu, Vodní 1629/21, 370 06 České Budějovice
<input type="checkbox"/> Plzeňský kraj a Karlovarský kraj, Schwarzova 2617/27, Jižní Předměstí, 301 00 Plzeň
<input type="checkbox"/> Ústecký kraj a Liberecký kraj, SNP 2720/21, Ústí nad Labem-centrum, 400 11 Ústí nad Labem
<input type="checkbox"/> Královéhradecký kraj a Pardubický kraj, Říční 1195/5, 500 02 Hradec Králové
<input type="checkbox"/> Jihomoravský kraj a Zlínský kraj, Milady Horákové 1970/3, Černá Pole, 602 00 Brno
<input type="checkbox"/> Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj, Živičná 1123/2, Moravská Ostrava, 702 00 Ostrava

Kdo podnět podává (to jste Vy)

jméno, příjmení a titul:
bydliště:
datum narození:
místo výkonu práce:
telefon:
Přeji si, abyste mi psali (vyberte):
<input type="checkbox"/> poštou (adresa, pokud je jiná než bydliště):
<input type="checkbox"/> na e-mail:
<input type="checkbox"/> do datové schránky:

Na koho dávám podnět – koho má inspekce zkontrolovat (zaměstnavatel)

název (jméno):
sídlo (adresa):
IČO:

Kdo mě diskriminoval (zacházel se mnou hůř než s jinými)

Napište, kdo Vás diskriminoval, např. nadřízený/á, kolega/kolegyně, vedení zaměstnavatele, nebo který vnitřní předpis zaměstnavatele nebo neformální praxi považujete za diskriminační.

Jak mě diskriminovali

Napište, jak se diskriminace projevila. Například zda dostáváte menší mzdu či odměny než kolegové/kolegyně, dostali jste výpověď nebo Vás na pracovišti šikanují. V případě šikany uveďte, jak přesně šikana probíhala (kdo šikanoval, při jaké příležitosti apod.). Někdy zaměstnavatelé diskriminují i při přijímání do zaměstnání (např. při pohovoru) nebo v pracovních inzerátech.

Jaké o tom mám důkazy / Kdo to viděl (zažil)

Napište, které důkazy o diskriminaci máte. Pokud to jde, přiložte je k podnětu. Třeba písemnosti (např. mzdové výměry, hodnocení práce, písemné výtky, e-maily), audio/videonahrávky (např. z jednání s nadřízeným), fotografie a další. Pokud víte o svědkovi (kolegové/kolegyně, bývalí zaměstnanci, klienti), napište, kdo to je a o čem by mohl inspektorátu povědět.

Mlčenlivost (vyberte a zaškrtněte)

- ☐ Žádám inspekci práce, aby **zachovala mlčenlivost** – nesmí prozradit, kdo podal podnět.
- ☐ **Zbavuji inspekci práce mlčenlivosti** – může zaměstnavateli sdělit, kdo podal podnět.

Datum:

Podpis:

Přílohy:

Vypište jednotlivé přílohy, které připojujete k podnětu.

Před podáním podnětu si prosím přečtete toto vysvětlení:



Mlčenlivost inspektorátu práce

Inspektorát práce **nesmí prozradit, kdo se na něj obrátil**. Tomu musí přizpůsobit kontrolu u zaměstnavatele – zkontroluje např. celé oddělení nebo dodržování více povinností.

U některých druhů diskriminace ale taková kontrola často nic nepřinese. Třeba když si zaměstnanec stěžuje na šikanu nadřízeného nebo kolegy. **Tehdy je dobré zbavit inspektorát mlčenlivosti, aby mohl kontrolu lépe zacílit.**

Pokud ale chcete u zaměstnavatele zůstat a obáváte se narušení vztahů na pracovišti, **raději inspektorát mlčenlivosti nezbavujte.**



S čím mi inspektorát nepomůže?

Inspektorát nemůže zaměstnavateli nařídit, aby Vám vyplatil dlužnou mzdu, ani posoudit, zda je výpověď platná, nebo ne. O těchto věcech rozhodují **jen soudy**.

Podnět inspektorátu přitom **neovlivní lhůty, ve kterých se musíte sami obrátit na soud** (např. lhůta dvou měsíců k podání žaloby na neplatnost výpovědi).



Jak inspektorát naloží s mým podnětem?

Inspektorát se podnětem musí **zabývat**. Pokud u zaměstnavatele **neprovede kontrolu**, musí Vám to sdělit a vysvětlit, proč. Pokud zaměstnavatele **zkontroluje** na základě Vašeho podnětu, musí Vás pak písemně informovat o výsledku.



Co když nevím jistě, že zvládnu napsat vše důležité?

Můžete zajít na inspektorát a tam podat podnět. Konzultační hodiny si může každý inspektorát stanovit trochu jinak. Tyto hodiny najdete na www.suip.cz (Pracovněprávní vztahy → [Poskytování poradenství](#) – tam klikněte na „svůj“ inspektorát).



Kde najdu více informací?

Přečtete si naše letáky [Pracovněprávní vztahy a inspekce práce](#), [Diskriminace](#), [Diskriminace při ukončení zaměstnání](#), [Diskriminace rodičů na pracovním trhu](#), [Zákaz diskriminace v kolektivních smlouvách](#) na ochrance.cz v části [Nevím si rady se svou životní situací](#) → [Diskriminace](#).