

Wyjaśnimy, czym jest dyskryminacja, a czym nie jest, jak się przed nią bronić i jak może pomóc ci Rzecznik Praw Obywatelskich.

Broszury informacyjne Rzecznika Praw Obywatelskich można znaleźć na stronie [www.ochrance.cz](http://www.ochrance.cz) w zakładce [Jestem w trudnej sytuacji życiowej. Co mam zrobić?](#)

## Czym jest dyskryminacja?

Dyskryminacja to **mniej korzystne traktowanie** osób z określonych **względów** w niektórych **dziedzinach** życia. Dyskryminacja nie ma jednak miejsca, jeżeli istnieje racjonalne uzasadnienie takiego stanu rzeczy. **Jeżeli nie występują żadne niedozwolone podstawy lub obszary życia, traktowanie nie jest dyskryminujące w rozumieniu prawa antydyskryminacyjnego.**



Na przykład, jeśli publikujesz ogłoszenie o wynajmie mieszkania, nie możesz odmówić zainteresowanej osobie tylko dlatego, że jest obcokrajowcem. Takie działanie dotyczy mieszkań oferowanych publicznie i jest niezgodne z prawem ze względu na narodowość lub obywatelstwo. Stanowi to dyskryminację.



Jednak to tylko od ciebie zależy, jak wybierasz na przykład przyjaciół. To nie jest dziedzina życia, w której dyskryminacja jest zakazana. Nie stanowi to dyskryminacji.

## Jakie **podstawy** dyskryminacji są zakazane?



**Rasa, pochodzenie etniczne lub narodowość**



Więcej informacji w naszych broszurach:

[Dyskryminacja ze względu na pochodzenie etniczne](#) (również w [Romowie](#))



**Płeć, ciąża, rodzicielstwo**



[Dyskryminacja ze względu na płeć i Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym w zatrudnieniu](#)



**Orientacja seksualna lub identyfikacja płciowa**



[Dyskryminacja ze względu na orientację seksualną i transpłciowość](#)



**Wiek**



[Dyskryminacja ze względu na wiek](#)



**Niepełnosprawność**



[Dyskryminacja ze względu na niepełnosprawność](#)



**Religia, światopogląd**



**Obywatelstwo**



[Obywatele Unii Europejskiej](#)

Inne przepisy zakazują dyskryminacji również ze względu na inne kryteria, *takie jak język, pochodzenie społeczne, przynależność do partii i ruchów społecznych, stan cywilny i rodzinny lub zobowiązania rodzinne.*

## W jakich dziedzinach życia dyskryminacja jest zabroniona?



**Zatrudnienie, status zatrudnienia, działalność gospodarcza**



**Opieka zdrowotna**



**Członkostwo w organizacjach zawodowych i związkach zawodowych**



**Towary i usługi** oferowane społeczeństwu (sklepy, restauracje, banki, transport publiczny, kultura, sport itp.)



**Zabezpieczenie społeczne**










**Edukacja**



**Mieszkalnictwo** oferowane publicznie

## Jak rozpoznać dyskryminację? Jakie są rodzaje dyskryminacji?

Rodzaj dyskryminacji	Opis	Przykład
 <b>Dyskryminacja bezpośrednia</b>	Ktoś stawia kogoś w niekorzystnej sytuacji z niedozwolonych powodów.	Pracodawca nie zatrudnił kandydata, ponieważ jest on Romem.
 <b>Dyskryminacja pośrednia</b>	Ktoś stawia kogoś w niekorzystnej sytuacji ze względu na pozornie neutralne kryterium lub praktykę.	Niewidomemu nie wolno wejść do sklepu z powodu zakazu wprowadzania psów.
 <b>Niepodjęcie racjonalnych środków</b>	Ktoś odmawia podjęcia kroków, które uczyniłyby pracę lub usługę publiczną dostępną dla osoby niepełnosprawnej.	Pracodawca nie kupił regulowanego krzesła dla pracownika cierpiącego na chroniczny ból pleców.
 <b>Nękanie</b>	Ktoś zachowuje się niewłaściwie z powodów dyskryminacyjnych, tworząc poniżającą lub wrogą atmosferę.	Nauczyciel naśmiewa się z uczennicy przed całą klasą z powodu jej wiary w Boga.
 <b>Molestowanie seksualne</b>	Ktoś składa niechciane propozycje seksualne, komentuje lub dotyka, tworząc upokarzające lub wrogie środowisko.	Przełożony żąda pocałunku od pracownicy za każdym razem, gdy przydziela jej nowe zadanie.
 <b>Prześladowania</b>	Ktoś karze lub stawia w niekorzystnej sytuacji osobę, która próbowała powstrzymać dyskryminację.	Pracodawca zwalnia pracownicę, która zgłosiła skargę do Inspektoratu Pracy na nierówne wynagrodzenie.
 <b>Polecanie innym dyskryminowania</b>	Ktoś wykorzystuje swoich podwładnych do dyskryminowania innych osób.	Kierownik instruuje pracownika działu kadr, aby nie zapraszał na rozmowę kwalifikacyjną kandydatów w wieku powyżej 50 lat.

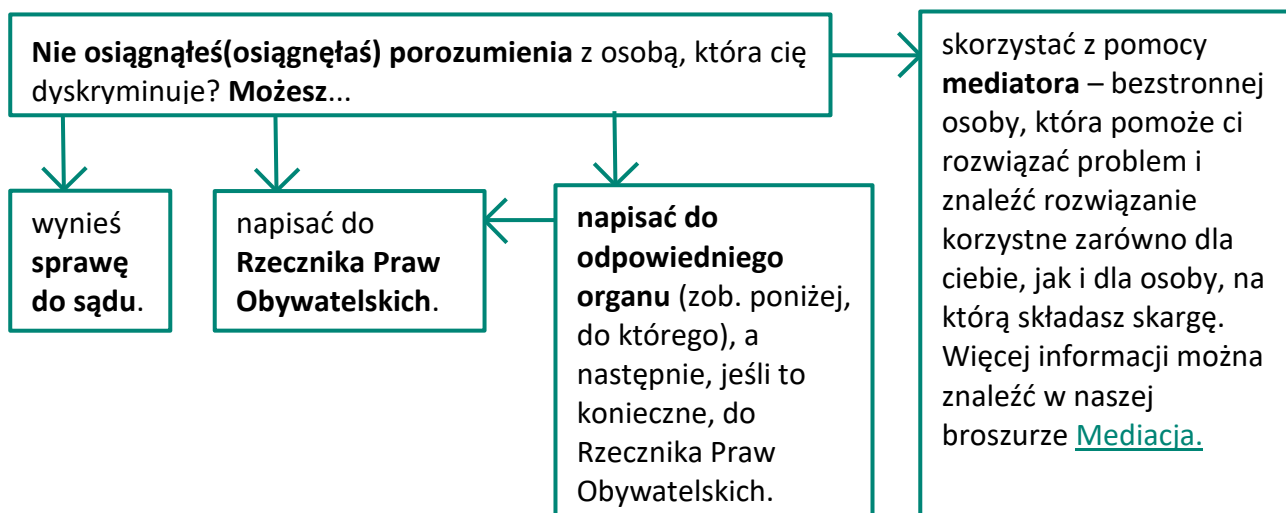


## Nakłanianie innych do dyskryminacji

Ktoś namawia kogoś innego do  
dyskryminowania innej osoby.

Właściciel mieszkania prosi  
agencję nieruchomości o  
odrzućenie kandydatów  
pochodzenia romskiego.

## Jak mogę powstrzymać dyskryminację?



## Do jakiego organu mogę się zwrócić?

Wybierz właściwy organ w obszarze, w którym doświadczyłeś(-aś) dyskryminacji.

Praca i zatrudnienie	→ Inspektorat Pracy	Dowiedz się, jak <a href="#">złożyć skargę do Inspektoratu</a> na stronie <a href="http://www.suip.cz">www.suip.cz</a> w zakładce <i>Pracovní právní vztahy</i> (Stosunki pracy).  Można skorzystać z naszego formularza ( <a href="#">Word</a> , <a href="#">PDF</a> ).
Edukacja	→ Czeski Inspektorat Szkolny	Informacje <a href="#">jak złożyć skargę</a> , można znaleźć na stronie <a href="http://www.csicr.cz">www.csicr.cz</a> w zakładce <i>Základní informace</i> (Podstawowe informacje).
Towary i usługi	→ Czeska Inspekcja Handlowa	<a href="#">Skargę do Inspekcji</a> można złożyć pod adresem <a href="http://www.coi.cz">www.coi.cz</a> w zakładce <i>E-podatelna</i> (e-zgłoszenia).  Można skorzystać z naszego formularza ( <a href="#">Word</a> , <a href="#">PDF</a> ).
Usługi finansowe	→ Czeski Bank Narodowy	<a href="#">Skargę</a> można złożyć pod adresem <a href="http://www.cnb.cz">www.cnb.cz</a> w zakładce <i>Kontaktujte nás → Webové formuláře</i> (Kontakt -> Formularze internetowe).
Opieka zdrowotna	→ Władze regionalne (w niektórych przypadkach ministerstwo)	Najpierw należy złożyć skargę do szpitala lub lekarza prywatnego; więcej informacji można znaleźć w broszurze <a href="#">Opieka zdrowotna: skargi w opiece zdrowotnej</a> .

## Co mogą zrobić te organy?

**Mogą** nakładać grzywny i żądać zaprzestania dyskryminacji.

**Nie** zapewnią ci uzyskania przeprosin ani odszkodowania. Tylko sąd może to zrobić.

**Nie ujawnią jednak bez twojej zgody, że złożyłeś(-aś) skargę** z powodu dyskryminacji.

## Czego mogę żądać w sądzie?



Zaprzestania dyskryminacji



Przeprosin



Usunięcia skutków dyskryminacji



Odszkodowanie za szkodę niematerialną



Uchylenia dyskryminacyjnej decyzji administracyjnej

## W jaki sposób Rzecznik Praw Obywatelskich może mi pomóc?



**Doradzimy ci jak sobie poradzić z zaistniałą sytuacją:**

Sprawdzimy, czy doszło do dyskryminacji i wyjaśnimy ci twoje prawa.

Możemy poprosić osobę, na którą składasz skargę, o wyrażenie swojej opinii. Nie ma ona jednak obowiązku tego zrobić.

Możemy zalecić kontakt z właściwym organem.

Jeśli stwierdzimy dyskryminację i zalecimy ci wniesienie sprawy do sądu, możemy zorganizować dla ciebie bezpłatną pomoc prawną (prawnika pro bono)



**Przyjrzymy się działaniom władz.**

## Jak mogę skontaktować się z Rzecznikiem Praw Obywatelskich?

Możesz do nas **napisać online** na stronie [www.ochrance.cz](http://www.ochrance.cz).

Możesz nas **odwiedzić** (Údolní 39, 602 00 Brno) i opowiedzieć nam o tym osobiście. Razem z tobą **napiszemy raport**.

Możesz również **napisać list** i wysłać go do nas (Ombudsman, Údolní 39, 602 00 Brno).

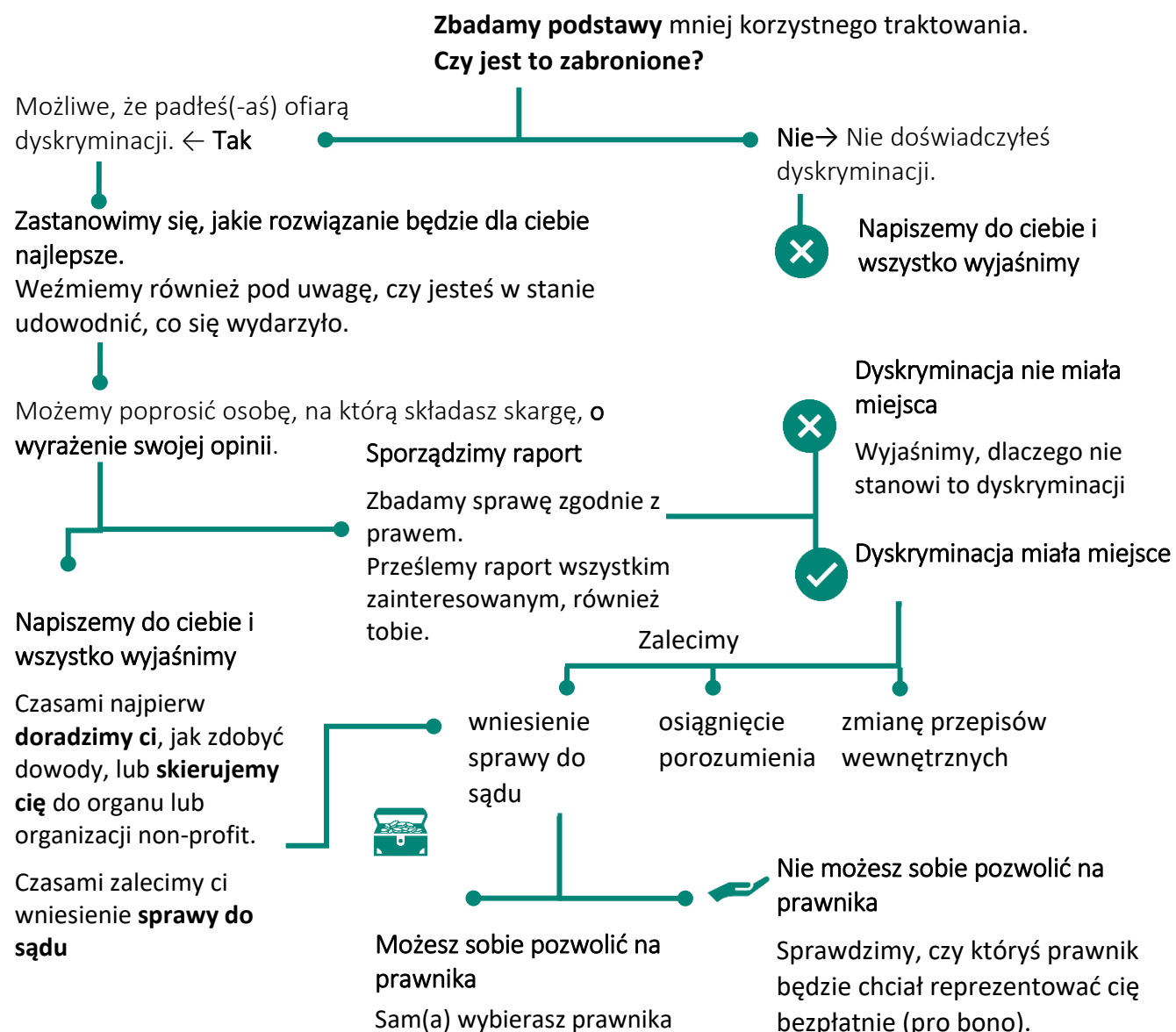
Możesz **wysłać wiadomość e-mail na adres** ([podatelna@ochrance.cz](mailto:podatelna@ochrance.cz)). Szczegóły i formularze [tutaj](#).

---

**Proszę opisać szczegółowo, co się wydarzyło – co twoim zdaniem stanowiło dyskryminację.**

**Zabezpiecz dowody** (dokumenty, wiadomości e-mail, nagrania, zeznania innych osób itp.)

## Napisałem(-am) do Rzecznika Praw Obywatelskich w sprawie dyskryminacji. Co się teraz wydarzy?



## Gdzie mogę sprawdzić, co Rzecznik już orzekł i powiedział?

Na przykład na stronie [www.ochrance.cz](http://www.ochrance.cz) w zakładce ESO ([rejestr opinii Rzecznika Praw Obywatelskich](#)). Można wyszukiwać „pełny tekst”, ale również według **dziedziny prawa** lub **podstaw dyskryminacji**.

lub na stronie [www.ochrance.cz](http://www.ochrance.cz) → O nas → [Równe traktowanie i dyskryminacja](#).