

# Diskriminace rodičů na pracovním trhu



Uvedeme příklady, kdy zaměstnavatelé někoho diskriminovali z důvodu rodičovství. Popíšeme, na co se Vás smí zaměstnavatel ptát při pohovoru, v čem by Vám měl vyhovět a kdy s Vámi nesmí ukončit pracovní poměr. Napíšeme, s čím Vám pomůže ombudsman.

Podrobnosti najdete v doporučení [Rodičovství a diskriminace v práci: praktická příručka práva na rovné zacházení rodiče na pracovním trhu](#).

Letáky ombudsmana jsou na [ochrance.cz](#) v části [Nevím si rady se svou životní situací](#).

## Co je diskriminace z důvodu rodičovství?

O diskriminaci mluvíme, když někdo s člověkem ve srovnatelné situaci zachází rozdílně z důvodu zakázaného antidiskriminačním zákonem. Jedním z diskriminačních důvodů je také pohlaví, pod které patří i těhotenství a rodičovství.

Pokud se k Vám zaměstnavatel chová jinak kvůli tomu, že máte děti, může jít o diskriminaci.

## Mohou se mě při pohovoru ptát, jestli mám děti nebo jsem v manželství?

Zaměstnavatel se při pracovním pohovoru smí ptát jen na to, co souvisí s prací na daném pracovním místě. Neměl by se proto ptát na rodičovství a péči o děti.

Pokud je nabízená pracovní pozice spojená např. s nepravidelnou pracovní dobou a služebními cestami, může na to zaměstnavatel upozornit a zeptat se, zda jste schopni se těmto požadavkům přizpůsobit. Neměl se však ptát na podrobnosti z Vašeho osobního života.

Otázky k rodičovství, které nesouvisejí se zaměstnáním, lze někdy považovat za obtěžování, které je jednou z podob zakázané diskriminace.

## Smí zaměstnavatel vyžadovat potvrzení o tom, že nejsem těhotná?

Nesmí. Pokud zaměstnavatel před vznikem pracovního poměru od uchazeček o zaměstnání vyžaduje potvrzení o tom, že nejsou těhotné, pak nedovoleně shromažďuje citlivé údaje.

Pokud se rozhodne nepřijmout uchazečku proto, že takové potvrzení nedodala, pak ji přímo diskriminuje.

## Dostala jsem už třetí smlouvu na dobu určitou, zatímco mí bezdětní kolegové mají smlouvy na dobu neurčitou. Je to v pořádku?

Zaměstnavatelé a zaměstnanci se mohou domluvit na smlouvě, kterou uznají za vhodnou obě strany. Zaměstnavatel při tom samozřejmě musí respektovat zákaz diskriminace.

Je v pořádku, pokud zaměstnavatel některým zaměstnancům nabídne smlouvu na dobu neurčitou, aby si je udržel kvůli jejich pracovní výkonnosti či šikovnosti, zatímco jiným navrhne pouze smlouvu na dobu určitou. Zaměstnancům s dětmi ale nesmí systematicky nabízet méně výhodné pracovní smlouvy proto, aby s nimi v případě potřeby mohl jednodušeji ukončit spolupráci.



## Zaměstnavatel mi slíbil prodloužit smlouvu. Jakmile jsem otěhotněla, z domluvy sešlo. Může to udělat?

Zaměstnavatel Vám nemusí prodloužit pracovní smlouvu. Musí ale dodržovat zásadu rovného zacházení, a nesmí tedy nikoho znevýhodňovat z některého ze zakázaných důvodů.

Pokud Vám zaměstnavatel neprodloužil pracovní smlouvu z důvodu těhotenství, může jít o diskriminaci.



Při diskriminaci z důvodu těhotenství hraje roli časová následnost. Je podezřelé, když rozhodnutí zaměstnavatele ukončit pracovní poměr anebo neprodloužit smlouvu následuje těsně po oznámení těhotenství. Vždy ale záleží na všech okolnostech případu.



## Po rodičovské dovolené se chci vrátit do práce, ale zaměstnavatel už o mě nemá zájem. Musím podepsat dohodu?

Zaměstnavatelé často nestojí o zaměstnance vracející se z rodičovské dovolené, a proto se je snaží donutit k ukončení pracovního poměru dohodou. Taková dohoda by ale vždy měla být výsledkem skutečné domluvy obou stran.



Chce po Vás zaměstnavatel, abyste podepsali dohodu o ukončení pracovního poměru? Pokud si nejste jisti, na místě nic nepodepisujte. Dokument si vezměte domů, v klidu si jej pročtěte a nebojte se poradit s právníkem.



## Byl/a jsem s dítětem doma tři roky a zaměstnavatel za mě musel najít náhradu. Teď mě chce propustit pro nadbytečnost. Je to v pořádku?

Ne. Ukončit pracovní poměr pro nadbytečnost může zaměstnavatel jen tehdy, pokud musel provést organizační změnu, v důsledku níž se snížil počet potřebných zaměstnanců. Proto s Vámi nemůže ukončit pracovní poměr pro nadbytečnost.

Pokud zaměstnavatel přijímá zástup za zaměstnance na mateřské či rodičovské dovolené, musí dopředu myslet na Váš návrat – může nabídnout smlouvu na dobu určitou, která bude trvat jen potřebnou dobu zástupu.



## Po návratu z rodičovské dovolené dostávám stejnou mzdu jako předtím, moji kolegové si od té doby ale přilepšili. Mohu s tím něco dělat?

Aby zaměstnanci a zaměstnankyně, kteří pečovali o děti, nebyli znevýhodněni, měl by zaměstnavatel vývoj mezd zohlednit. Pokud to neudělá, promluvte si s ním a požádejte o dorovnání.

Pokud ale v mezdobí vinou ekonomické situace mzdy u zaměstnavatele naopak klesly, může Vám zaměstnavatel mzdu obdobně snížit.

## V práci jsem se setkal/a s diskriminací. Jak se mohu bránit?

### → Napište oblastnímu inspektorátu práce.

Kontroluje dodržování pracovněprávních předpisů. Za jejich porušení může dát zaměstnavateli pokutu a může mu uložit, aby odstranil nedostatky. Nemůže Vám ale pomoci s individuálními nároky (např. *nerozhodne o neplatnosti výpovědi, ani neuloží vyplnit dlužnou část mzdy*). Podrobnosti v letáku [Pracovněprávní vztahy a inspekce práce](#).

### → Podejte žalobu k soudu.

Můžete se bránit diskriminaci. Čeho se můžete domáhat, najdete v letáku [Diskriminace](#).

Do dvou měsíců se můžete bránit také proti neplatnému skončení pracovního poměru. Více v letáku [Skončení pracovního poměru](#).

S žalobou k soudu Vám pomůže advokát. Více v letáku [Právní pomoc](#).



## Jak mi – oběti diskriminace – pomůže ombudsman?

### Poradí Vám, jak situaci řešit:

- Posoudí, zda mohlo dojít k diskriminaci, a vysvětlí Vám, na co máte právo.
- Může druhou stranu vyzvat k vyjádření, ta ale nemusí odpovědět.
- Někdy Vám může doporučit, abyste se obrátili na inspekční orgán.
- Pokud zjistí diskriminaci a doporučí Vám podat žalobu k soudu, může Vám zprostředkovat bezplatné právní zastoupení.
- Prověří postup správních úřadů – inspekčních orgánů.



Základní orientaci Vám poskytnou informační letáky ombudsmana na [www.ochrance.cz](#) v části [Nevím si rady se svou životní situací](#).

Podívejte se např. do letáků [Diskriminace](#), [Diskriminace z důvodu pohlaví](#) a [Ombudsman](#).



## Jak mohu napsat ombudsmanovi?

Podnět můžete podat také [online](#) nebo e-mailem na [formuláři](#) na [www.ochrance.cz](#) (Potřebuji pomoc → [Cítím se být diskriminován](#)).

**Popište prosím přesně, co se stalo – co považujete za diskriminaci.**

**Zajistěte si důkazy** (písemnosti, e-mailsy, nahrávky, svědectví dalších lidí apod.).



## Kde najdu, co už ombudsman zjistil a řekl?

Například na [ochrance.cz](#) v sekci [ESO](#) (Evidence stanovisek ochránce). Můžete hledat „**fulltextem**“, ale také **podle oblasti práva** nebo **podle jednotlivých diskriminačních důvodů**.

Nebo na [ochrance.cz](#) v části [O nás](#) → [Rovné zacházení a diskriminace](#).