

Discriminarea



Vom explica ce este și ce nu este discriminarea, cum să vă apărați împotriva discriminării și cum vă poate ajuta Avocatul Poporului.

Broșurile Avocatului Poporului se găsesc la www.ochrance.cz, la rubrica „Nu știu ce să fac în situația mea”.

Ce este discriminarea?

Discriminarea este **tratarea mai puțin favorabilă** a oamenilor din anumite **motive** în anumite **domenii** ale vieții. Dacă are însă o justificare rezonabilă, nu este vorba de discriminare. **Dacă nu găsiți motive sau domenii de viață interzise, tratamentul nu este discriminatoriu, potrivit Legii împotriva discriminării.**



De exemplu, dacă dați un anunț de închiriere a apartamentului, nu puteți să refuzați o persoană doar pentru că este străină. Un asemenea act ține de domeniul propuse publicului și de motivul interzis al cetățeniei sau naționalității și constituie discriminare.



Alegerea prietenilor este însă la latitudinea dumneavoastră. În acest domeniu discriminarea nu este interzisă. Nu constituie discriminare.

Ce motive de discriminare sunt interzise?



Originea rasială, etnică sau naționalitatea



Mai multe informații în broșurile noastre:

[Discriminare pe motive de origine etnică](#) (și în [limba romani](#))



Sex, sarcină, parentalitate



[Discriminarea pe criterii de sex și Echilibrul dintre viața profesională și cea privată](#)



Orientarea sexuală sau identificarea de gen



[Discriminarea pe criterii de orientare sexuală și transsexualitate](#)



Vârstă



[Discriminare pe criterii de vârstă](#)



Handicap



[Discriminare pe motive de handicap](#)



Religie, convingeri, opinii



Cetățenie



[Cetățeni ai Uniunii Europene](#)

Alte legi interzic și discriminarea din alte motive – *de exemplu limba, originea socială, apartenența la partide și mișcări politice, starea civilă și familială sau obligațiile familiale.*

În ce domenii ale vieții este interzisă discriminarea?



Ocuparea forței de muncă, statutul contractual, antreprenoriat



Sănătate



Apartenența la ordine profesionale și sindicate



Produse și servicii oferite publicului (magazine, restaurante, bănci, transport public, cultură, sport etc.)



Securitate socială



Învățământ

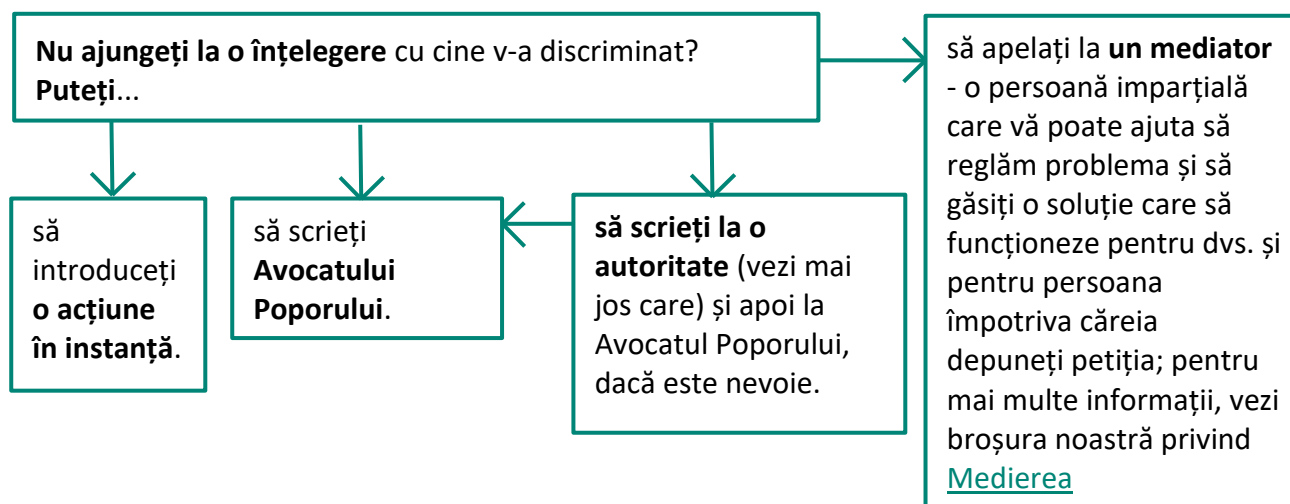


Locuințe propuse publicului

Cum recunosc discriminarea? Ce tipuri de discriminare există?

Tipul discriminării	Descriere	Exemplu
 Discriminare directă	Cineva dezavantajează pe cineva pe baza unui motiv interzis.	Angajatorul nu a acceptat candidatul la un loc de muncă pentru că este rom.
 Discriminare indirectă	Cineva dezavantajează pe cineva pe baza unui criteriu sau a unei practici aparent neutre.	Un nevăzător nu a fost lăsat să intre în magazin pe motiv că nu are voie să intre cu câinele.
 Neluarea de măsuri adecvate	Cineva refuză să ia măsuri prin care o persoană cu handicap ar putea avea acces la un loc de muncă sau un serviciu destinat publicului.	Angajatorul nu a cumpărat un scaun reglabil pentru un lucrător cu dureri cronice de spate.
 Hărțuire	Cineva acționează inadecvat din motive discriminatorii, creând un mediu umilitor sau ostil.	Un profesor își bate joc de o elevă în fața clasei din cauza credinței ei în Dumnezeu.
 Hărțuire sexuală	Cineva face avansuri, comentarii sau atingeri sexuale nedorite, creând un mediu umilitor sau ostil.	Un șef cere unei angajate să-l sărute de fiecare dată când îi atribuie o sarcină nouă.
 Persecuție	Cineva pedepsește sau dezavantajează o persoană care încearcă să pună capăt discriminării.	Un angajator concediază o angajată care a depus plângere la Inspekția Muncii pentru inegalitate salarială.
 Dispoziția de a discrimina	Cineva abuzează de subordonații săi pentru a-i discrimina pe alții.	Managerul solicită șefului de resurse umane să nu invite la interviu candidații cu vârsta peste 50 de ani.
 Incitare la discriminare	Cineva convinge pe cineva să discrimineze pe alții.	Proprietarul unui apartament solicită unei agenții imobiliare să respingă candidații romi.

Cum pot opri discriminarea?



La ce autoritate pot să scriu?

Alegeți autoritatea competentă pentru domeniul în care ați fost discriminat.

Munca și angajarea	→ Inspecția Muncii	Aflați cum se depune o cerere de inspecție , la www.suip.cz , la secțiunea <i>Raporturi de muncă</i> . Puteți folosi formularul nostru (Word , PDF).
Învățământ	→ Inspectoratul Școlar ceh	Puteți afla cum se depune o petiție www.csicr.cz în secțiunea <i>Informații de bază</i> .
Produse și servicii	→ Inspecția Comercială cehă	Puteți depune o cerere de inspecție la www.coi.cz în secțiunea <i>pošta electronică</i> . Puteți folosi formularul nostru (Word , PDF).
Servicii financiare	→ Banca Națională Cehă	Puteți depune o petiție în www.cnb.cz secțiunea <i>Contactați-ne → Formulare web</i> .
Sănătate	→ Autoritatea regională (în unele cazuri ministerul)	Mai întâi trebuie să depuneți o reclamație la spital sau la medicul de familie; pentru mai multe informații, consultați broșura Sănătatea: Plângeri în domeniul sănătății .

Ce pot face aceste autorități?

Pot impune amenzi și solicita oprirea discriminării.

Nu asigură că vi se vor prezenta scuze sau că veți primi compensații în bani. Doar instanța poate face acest lucru.

Fără consimțământul dumneavoastră însă, **nu vor dezvălui că ați făcut plângere** pentru discriminare.

Ce pot să solicit în instanță?



Oprirea discriminării



Scuze



Eliminarea efectelor discriminării



Repararea prejudiciului moral



Anularea deciziei administrative discriminatorii

Cum mă va ajuta Avocatul Poporului?



Vă va sfătui cum să rezolvați situația:

Vă va evalua dacă a fost discriminare și vă va explica ce drepturi aveți.

Poate invita persoana de care vă plângeți să-și exprime punctul de vedere. Aceasta nu este însă obligată să răspundă.

Vă poate recomanda să contactați o autoritate competentă.

În cazul în care constată discriminare și vă recomandă să introduceți o acțiune în instanță, vă poate asigura reprezentare juridică gratuită (avocat *pro bono*).



Vă examina acțiunile autorităților.

Cum mă pot adresa Avocatului Poporului?

Puteți să **trimitați un e-mail online** la www.ochrance.cz.

Puteți **să veniți la noi** (Údolní 39, 602 00 Brno) să vorbiți direct cu cineva. **Vom scrie un raport** împreună cu dumneavoastră.

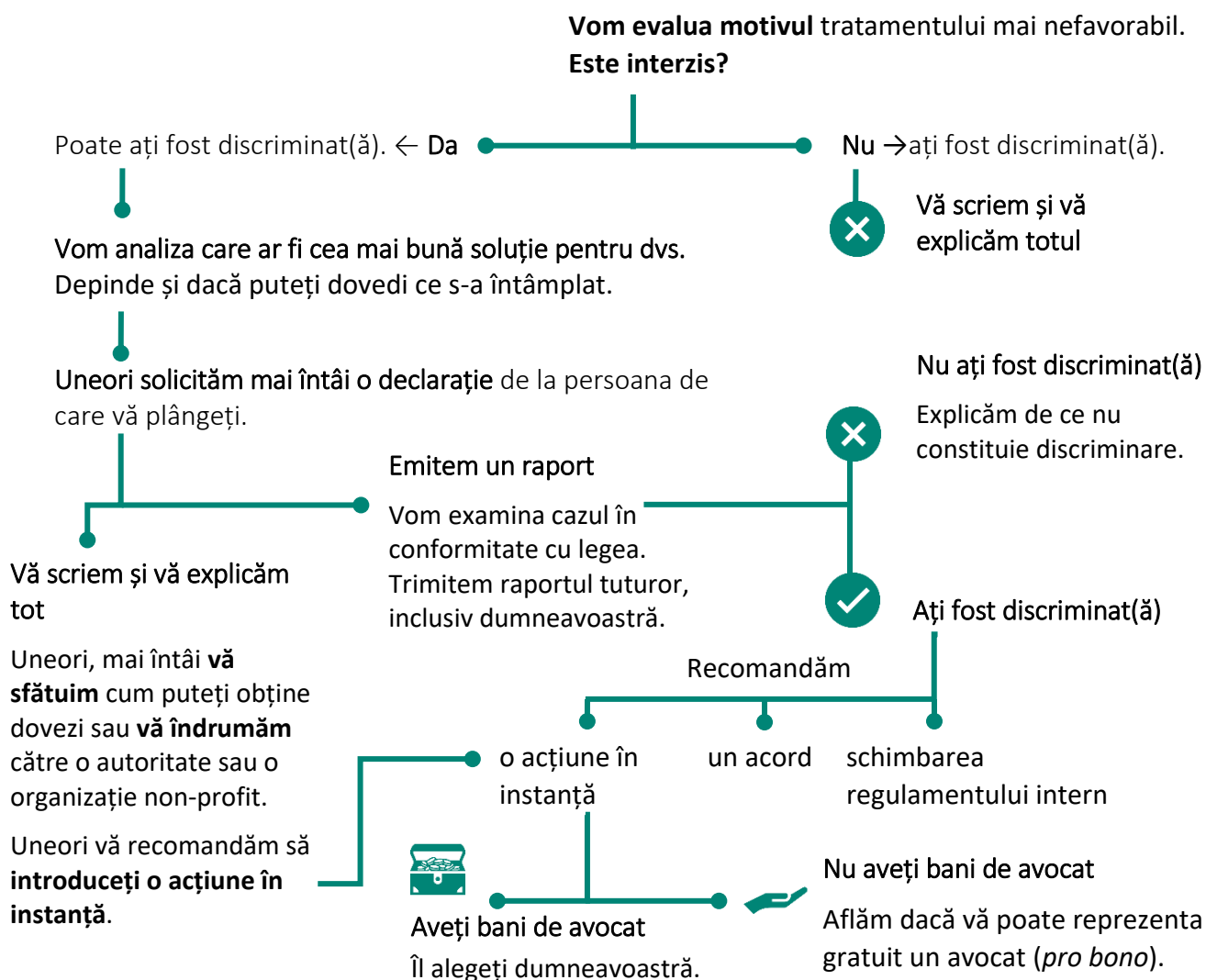
Puteți și **să scrieți o scrisoare** și să ne-o trimiteți (Ombudsman, Údolní 39, 602 00 Brno).

Puteți **să trimiteți un e-mail la** (podatelna@ochrance.cz). Puteți găsi mai multe detalii și formulare [aici](#).

Vă rugăm să descrieți exact ce s-a întâmplat – ce considerați a fi discriminare.

Păstrați probele (documente, e-mailuri, înregistrări, mărturii ale altor persoane etc.).

Am scris Avocatului Poporului pentru discriminare. Ce urmează acum?



Unde pot afla ce a găsit și a spus deja Avocatul Poporului?

De exemplu, www.ochrance.cz în secțiunea *ESO* ([Registrul avizelor Avocatului Poporului](#)). Puteți căuta după „**text complet**” dar și după **domeniul legal** sau după **motive individuale de discriminare**.

Sau puteți căuta la www.ochrance.cz → Despre noi → [Egalitate de tratament și discriminare](#).