



TĚHOTENSTVÍ A MATEŘSTVÍ NA PRACOVIŠTI









VÝZKUMNÝ CÍL

- Prozkoumat zkušenosti žen s nerovným zacházením na pracovním trhu
- Cílová skupina ženy, které pečují alespoň o jedno dítě do 6 let věku

Zpracovatel – Data Collect, s. r. o.





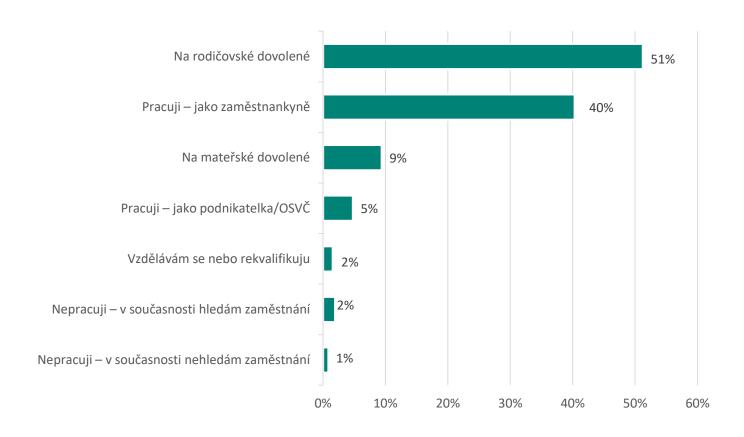
Metody

- Kvantitativní dotazníkové šetření (N=1300)
- Polostrukturované rozhovory s pracovníky odpovídajícími za personalistiku (N=25)





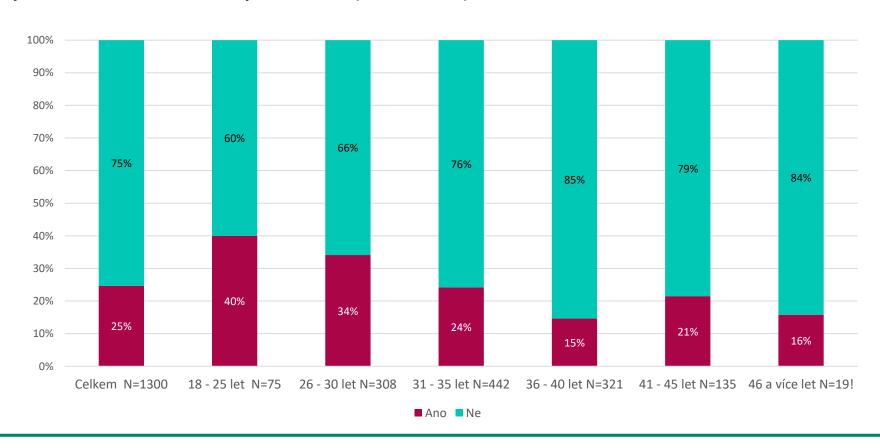
Současná situace žen (N=1300)







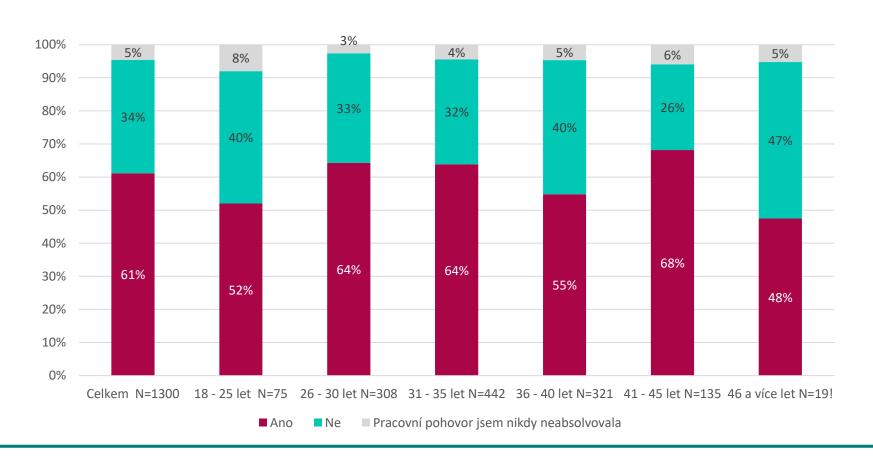
Zkušenost s inzerátem, jehož text odrazoval nebo vylučoval těhotné ženy nebo rodiče malých dětí (N=1300)







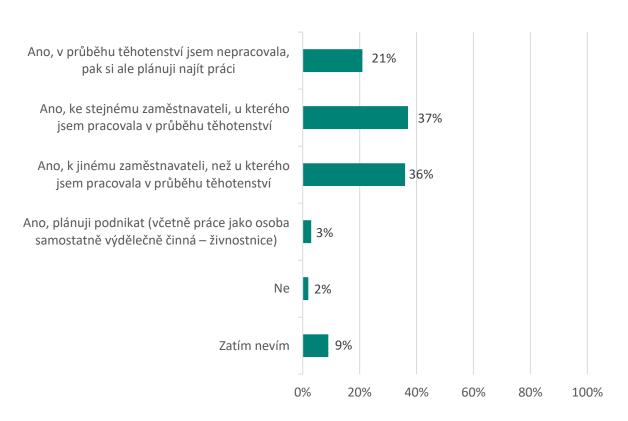
Zkušenost s dotazy na rodinnou situaci v rámci pohovoru (N=1300)







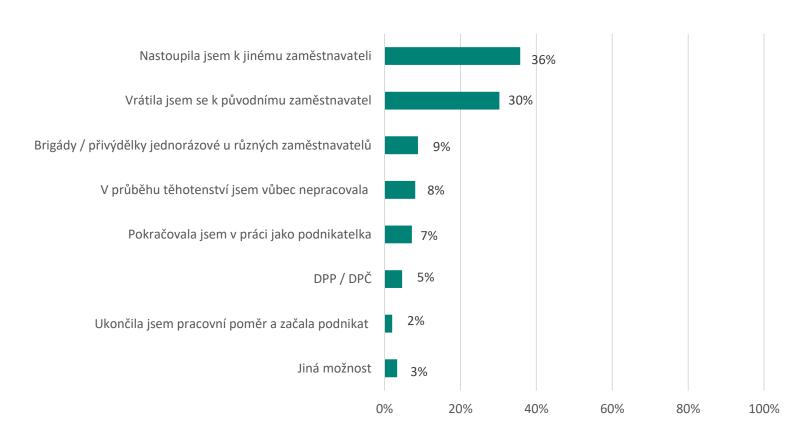
Plánování návratu do práce po mateřské/rodičovské dovolené (N=672)







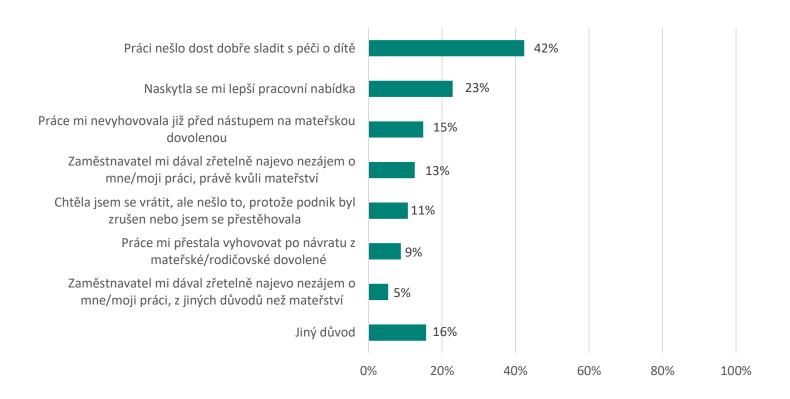
Typ vykonávané práce po narození nejmladšího dítěte (N=694)







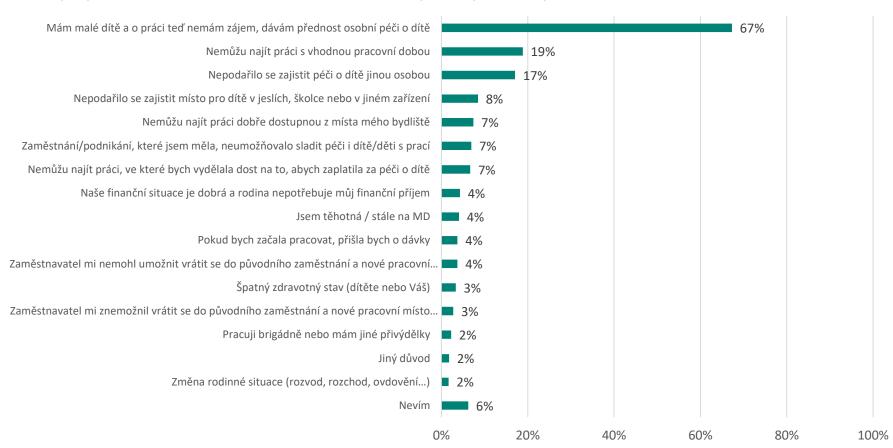
Důvody, proč ženy nepokračovaly v práci pro původního zaměstnavatele (N=262)







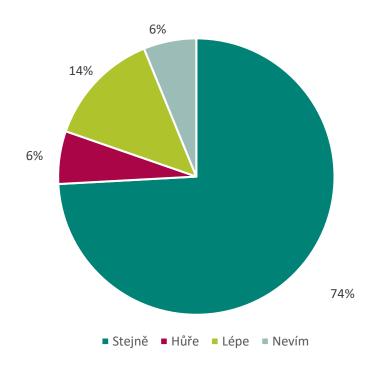
Důvody, proč v současné době ženy nepracují (N=838)







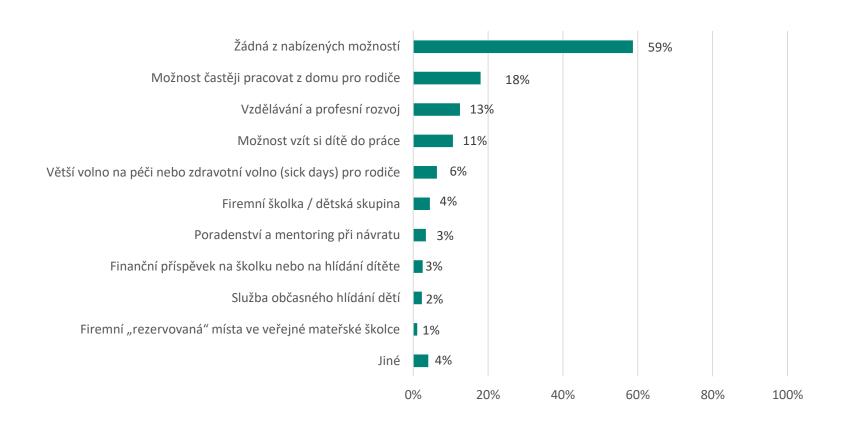
Chování zaměstnavatele po návratu ženy do práce (N=210)







Nabídka forem podpory usnadňují ženám návrat do práce (N=472)







Využívání slaďovacích opatření (N=834)

Práce na dohodu (dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti)

Práce na zkrácený úvazek nebo jiný způsob snížení počtu odpracovaných hodin

Plně flexibilní pracovní doba (sama si volím její začátek i konec)

Práce z domova v kombinaci s prací v kanceláři

Flexibilní pracovní doba s pevně stanoveným středem

Možnost vybírat náhradní volno u přesčasů

Práce pouze z domova

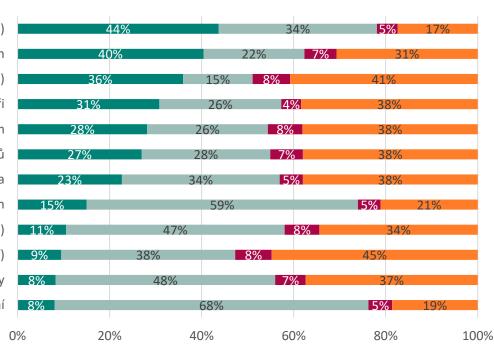
Směnný provoz – možnost volby směn

Sdílené pracovní místo (zkrácené úvazky na jedné pracovní pozici)

Stlačený pracovní týden (týdenní počet hodin odpracuji v menším počtu dní)

Možnost přecházet mezi plným a zkráceným úvazkem dle potřeby

Zakázky na živnostenské oprávnění

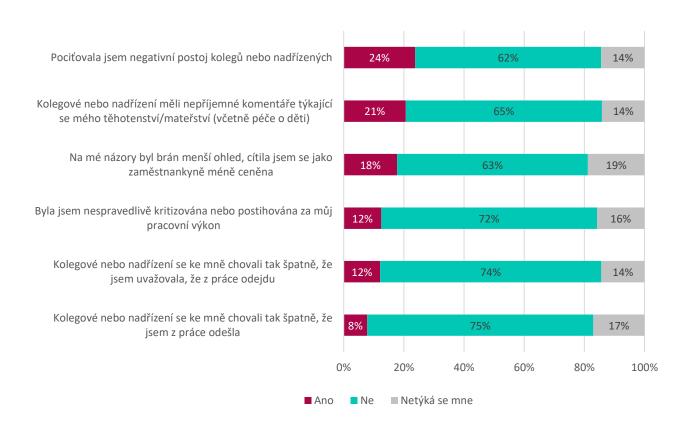


- Využívám teď nebo jsem využívala v minulosti
- Nevyužívám a ani nemám/neměla jsem zájem využívat
- Nevyužívám a ani jsem nevyužívala protože mi to zaměstnavatel neumožnil, i když jsem o to žádala
- Nevyužívám a ani jsem nevyužívala, ale pokud by mi to zaměstnavatel umožnil, ráda bych to teď nebo v minulosti využila





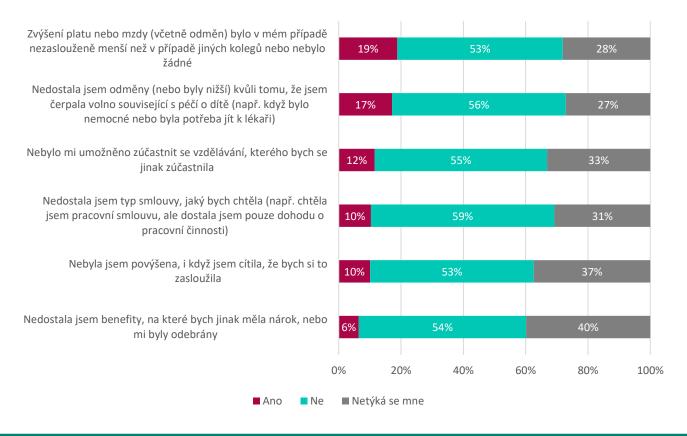
Zkušenost s projevy negativní atmosféry na pracovišti (N=834)







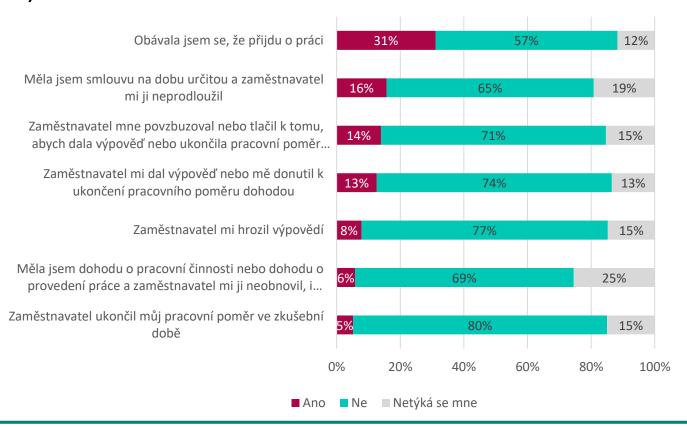
Pociťované horší zacházení se ženami ze strany zaměstnavatele (N=834)







Obava o práci a zkušenosti s ukončením pracovního poměru (N=834)







Zkušenost s nevyhovujícími situacemi na straně zaměstnavatele (N=834)

Zaměstnavatel mi uložil práci, která vzhledem k mému těhotenství nebo mateřství nebyla vhodná

Zaměstnavatel mi neumožnil čerpat dovolenou tak, jak bych potřebovala, i když jsem o to žádala

Zaměstnavatel nepřijal dostatečná opatření v oblasti zdraví a bezpečnosti na pracovišti s ohledem na mé těhotenství/mateřství

Zaměstnavatel mi uložil práci, která vzhledem k mému těhotenství nebo mateřství byla v nevhodnou dobu nebo na nevhodném místě

Zaměstnavatel nebyl ochoten poskytnout mi více přestávek v práci (např. kvůli odpočinku, toaletě...), i když jsem o to žádala

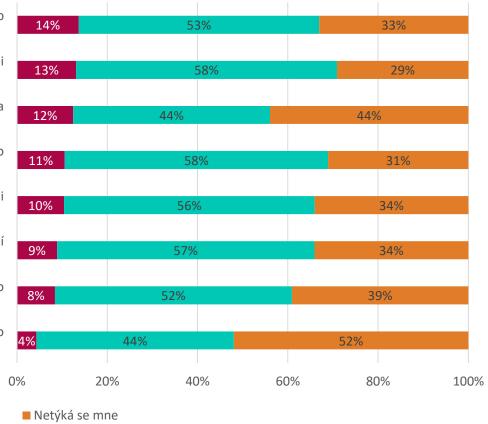
Zaměstnavatel mi neumožnil čerpat volno na to, abych mohla řešit zdravotní nebo jiné problémy svého dítěte, i když jsem o to žádala

Zaměstnavatel nebyl ochoten dávat mi méně náročné úkoly, i když jsem o to žádala

Zaměstnavatel nebyl ochoten nařizovat mi méně služebných cest z obvyklého místa výkonu práce, i když jsem o to žádala

Ano

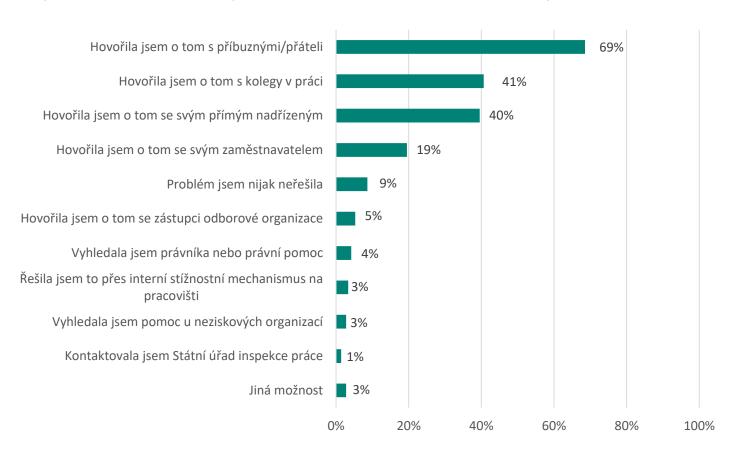
Ne







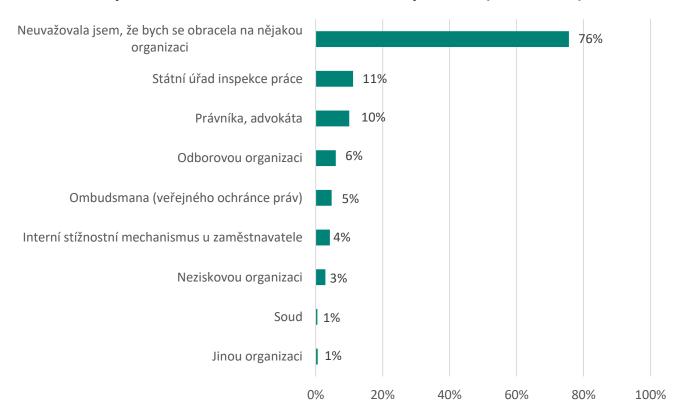
Způsoby řešení méně příznivého zacházení na pracovišti (N=359)







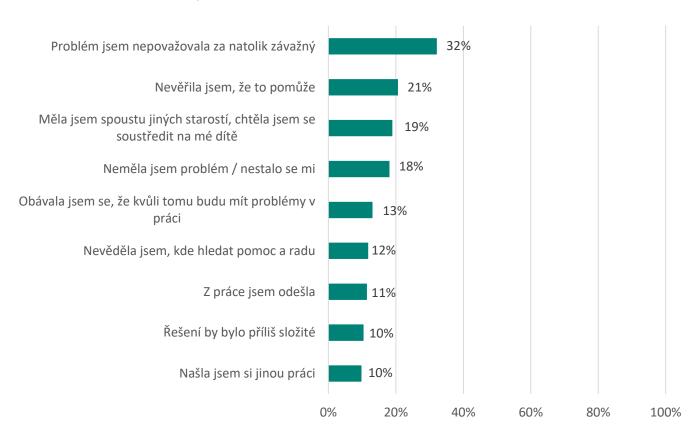
Zvažování vybraných možností, kam se obrátit o pomoc v případě méně příznivého zacházení v práci (N=796)







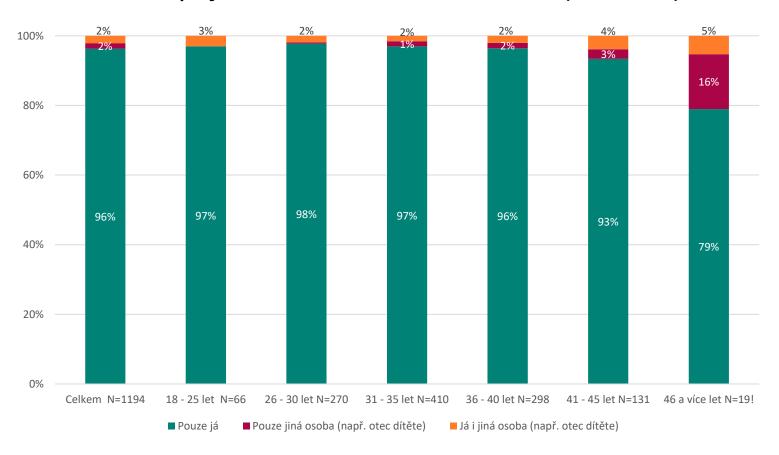
Důvody neřešení situace (N=796)







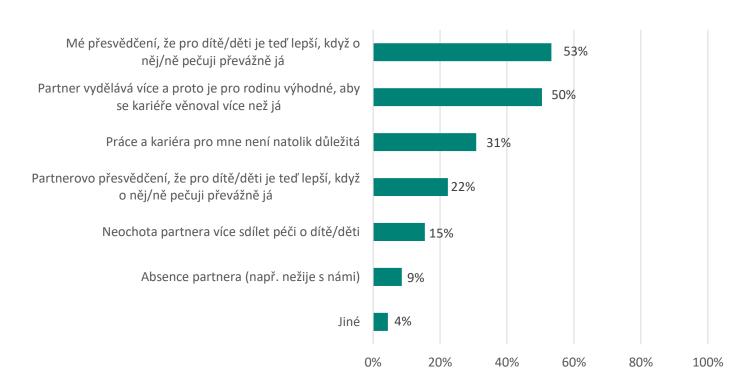
Osoba čerpající rodičovskou dovolenou (N=1194)







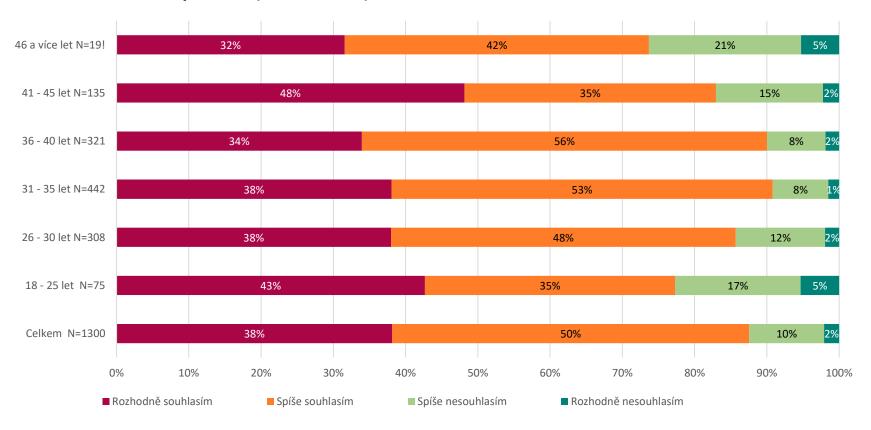
Důvody, kvůli kterým je péčí o dítě/děti ovlivněna ženina kariéra (N=815)







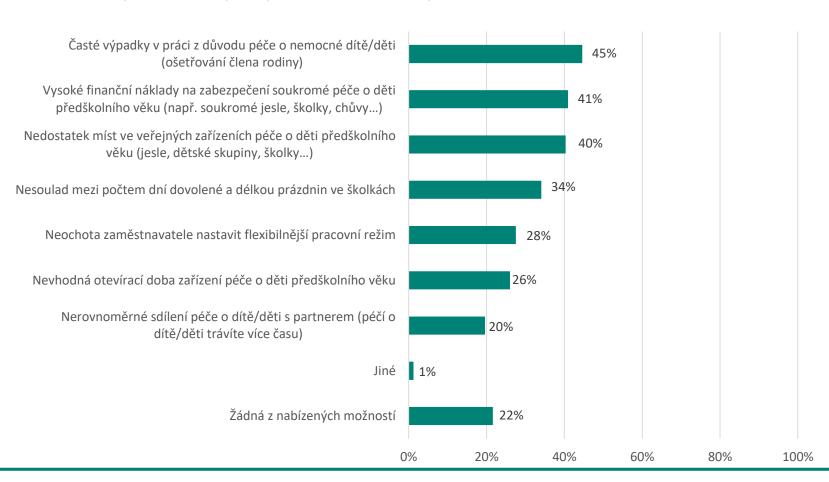
Míra souhlasu s výrokem, že rodičovství má negativní dopad na uplatnění žen v práci (N=1300)







Pociťované překážky v pracovním uplatnění (N=1300)









Workshop

Rodičovství na pracovišti

je realizována prostřednictvím projektu

Posílení aktivit veřejného ochránce práv v ochraně lidských práv (směrem k ustavení Národní lidskoprávní instituce v ČR), číslo projektu LP-PDP3-001.

Projekt je součástí Programu lidská práva financovaného z Norských fondů 2014-2021 prostřednictvím Ministerstva financí ČR.