

A person wearing a dark, long-sleeved apron with brown leather straps and a red logo on the chest. They are holding a whole fish vertically in front of them. The background is dark, and there are green herbs on a dark surface at the bottom.

BABORD GROUP AS

Åpenhetsloven

2023

Redegjørelsen

Babord Group AS er et norsk, familieeid konsern med selskaper innenfor de fire forretningsområder sjømat, fangst, industri og eiendom under følgende datterselskaper: Babord Seafood AS, Babord Catch AS, Babord Industries AS og Babord House AS.

For mer informasjon om vår virksomhet, se www.babord.no/about.



Vårt arbeid med åpenhetsloven

1.juli 2022 trådte åpenhetsloven i kraft. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Forbrukertilsynet, 2023).

Babord Group AS omfang og størrelse tilsier at vi er underlagt åpenhetsloven. Målet er å ta et større ansvar for å sikre anstendige arbeidsforhold og for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter i vår leverandørkjede, for våre forretningspartnere og innenfor vår egen virksomhet.

Babord Group AS har et kontinuerlig arbeid med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetslovens krav, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs veiledende metode for aktsomhetsvurderinger.

I første rapporteringsperiode har Babord Group AS valgt å fokusere å styrke sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger med spesielt fokus på:

- Oppdatert styringssystem for å sikre forankring i styrende dokumenter og hos ledelsen.
- Tilpasset rolle- og ansvarsfordeling og kartlagt intern kapasitet og kompetanse.
- Tilpasset rapporteringsrutiner, herunder håndtering av informasjonsforespørsler.
- Foretatt et innledende arbeid på vurdering av overordnet potensiell risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter i egen virksomhet og i vår leverandørkjede.

Med bistand fra ekstern rådgiver har vi foretatt en kartlegging på et overordnet innledende nivå av de ovenstående, samt styrket våre systemer og verktøy for å avdekke og håndtere negative konsekvenser.

I denne rapporteringsperioden har vi prioritert forankringen av arbeidet med aktsomhetsvurderinger i våre retningslinjer og styringssystemer, og å kartlegge og vurdere negativ påvirkning knyttet til vår virksomhet, våre leverandørkjeder og våre forretningsforbindelser. I denne prosessen har vi styrket våre rutiner for risikokartlegging og leverandøroppfølging, som vil legge grunnlaget for vårt arbeid med å stanse, forebygge og redusere potensiell eller faktisk negativ påvirkning.



Vårt pågående forbedringsarbeid skal sørge for en kontinuerlig prosess i vurdering av risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter. Risikobildet endres i takt med endringer i vårt kartleggingsarbeid for våre forretningsområder. Parameterne ved utvelgelse av risikoområder er basert på geografisk risiko, bransjerisiko og produktrisiko. I første omgang har vi kartlagt våre forretningsområder der det foreligger størst risiko, og som vil prioriteres for videre kartlegging og tiltak.

I vår neste fase vil vi fokusere på følgende rutiner og tiltak:

- Forebyggende arbeid for de områder vi har kartlagt høy risiko og prioritert til oppfølging.
- Oppfølging av aktuelle leverandører og iverksette forbedringstiltak der det er behov basert på risikokartleggingen i våre forretningsområder.
- Videre vurderinger og tiltak av de kategorier/områder av leverandører med høyest risiko.
- Videre kartlegging og aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere generelt.
- Utvikle og ytterligere styrke vårt arbeid internt på området.
- Videreutvikle vårt oppfølgingsarbeid, ved å utarbeide nøkkelindikatorer for å overvåke gjennomføring og resultater av våre aktsomhetsvurderinger.





Kontakt og rapportering

Babord Group AS arbeider kontinuerlig med å innrette seg etter de krav og forventninger som er stilt av åpenhetsloven. For ytterligere informasjon eller ønske om å komme i kontakt med oss for spørsmål knyttet til vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i møte med åpenhetsloven, kan henvendelser sendes via følgende e-postadresse: ethics@babord.no.

BABORD®

Harbour to home