

A Contribution to Rating and Recommendation Systems: Concepts, Development and Evaluation

Oliver Diestel

June 10, 2013

The Problem

The problem: Recommending user generated content.

User generated Content



Sie sind hier: Startseite > Katalog & Literaturangebot > ECONIS Select BWL - Stress im Job - wie kann betriebliches Gesundheitsmanagement vorbeugen?

ECONIS Select BWL - Stress im Job - wie kann betriebliches Gesundheitsmanagement vorbeugen?

05/01/13

Insbesondere Arbeitnehmer tragen auch in ihrem beruflichen Alltag überlastet. Steigender Wettbewerbsdruck für Unternehmen, Personalabbau und veränderte Arbeitsprozesse sind häufig die Ursache. Nicht selten hat der Stress massive gesundheitliche Probleme zur Folge - so zum Beispiel Burnout und Tinnitus.

Wir haben für Sie Literatur zusammen gestellt, die sich mit den heutigen Arbeitsbedingungen und Möglichkeiten eines präventiven betrieblichen Gesundheitsmanagements auseinandersetzt.

Web-Links:

- **Psychische Belastung am Arbeitsplatz - Was die Deutschen stressig**
(Zur letzten Brücke, auf www.zusammenfall.de, 26. Januar 2013)
- **Psychische Belastungen am Arbeitsplatz: Experten sehen drogendes Handlungsdefizit**
(auf www.arbeitsblatt.de, vom 14. Mai 2013)
- **Homepage des Deutschen Netzwerks für Betriebliche Gesundheitsförderung DNBF**
- **Handbuch Psychische Belastung am Arbeitsplatz**
(auf www.bghm.de, ECONIS Berufsgenossenschaft Handel und Warenhandelsunion)
- **Leitfaden Betriebliches Gesundheitsmanagement** / Stress / Arbeitsproduktivität / Deutschland
(auf www.econis.de, Verband deutscher Betriebs- und Werksräte e.V.)

Aus unserem Online-Katalog ECONIS recherchierte Literatur:

- **Aufsatz: Wege aus der Beschäftigungsgefahr / von Heiko Bruch und Jochen I. Menges**
In: Harvard Business Manager - das Wissen der Besten, 2008 090-0570, 220-03 1302000. -
Hamburg : Manager-Magazin-Verl. Gmb., 186, 12.2008, S. 5, 26-34
Schlagwörter: Betriebliches Gesundheitsmanagement / Stress / Arbeitsproduktivität / Deutschland
- **Titel: Psychische gesund bleiben: betriebliche Gesundheitspolitik für die Praxis - in der Praxis / Marianne Brandt (Hrsg.)**
Erichsen, Hamburg : VGB-Verl., 2010
Schlagwörter: Betriebliches Gesundheitsmanagement / Stress / Gesundheitsvorsorge / Deutschland
Signatur: AL3-10147
- **Titel: Burnout-Prävention unter psychodynamischem Aspekt: eine Untersuchung von Möglichkeiten der nachhaltigen betrieblichen Gesundheitsförderung / Judith Schmalhofer**
Bielefelder: Bertelsmann, 198 und 199
Bischofsheim : Bertelsmann



Challenges



0



Verweildauer des Managements

Gibt es wissenschaftliche Studien (oder vergleichbares) zu der Verweildauer des Managements in einem Unternehmen? Oder andersherum: gibt es Studien über den sog. management turnover (Fluktuation), also wie häufig das Management ausgewechselt wird?

asked 3 mins ago



newTester

3 • 1



edit



flag offensive



close



delete



post a comment

1 Answer

Sort by »

oldest

newest

most voted



0



Änderungen im Vorstand (bei AGs) oder der Geschäftsführung (bei GmbHs) müssen dem zuständigen Handelsregister beim Amtsgericht gemeldet werden. Inwieweit solche Meldungen statistisch erfasst werden, müssten Sie beim Statistischen Bundesamt

answered 2 mins ago



test

45 • 2

updated 1 mins ago

<http://www.destatis.de/jetspeed/portal/cms/Sites/destatis/Internet/DE/Navigation/InfoService/InfoService.ps> oder beim Registerportal des Bundes https://www.handelsregister.de/rp_web/contact.do erfragen. Auf den Webseiten der Institutionen finden sich keine Hinweise darauf.

Studien zum Thema finden Sie z.B. in unserer Online-Datenbank ECONIS, wenn Sie mit dem Titelstichwort ""management turnover"" (in Anführungszeichen gesetzt wird die komplette Phrase gesucht) suchen oder aber mit den sachlichen Schlagworten Fluktuation UND Deutschland und dann weiter mit dem Titelstichwort Management eingrenzen. Die Literaturverzeichnisse der gefundenen Werke geben evtl. weitere Hinweise auf Studien.

Ich hoffe, dass Ihnen diese Angaben weiterhelfen. Bei Rückfragen zu dieser Mail oder anderen Fragen

Rating

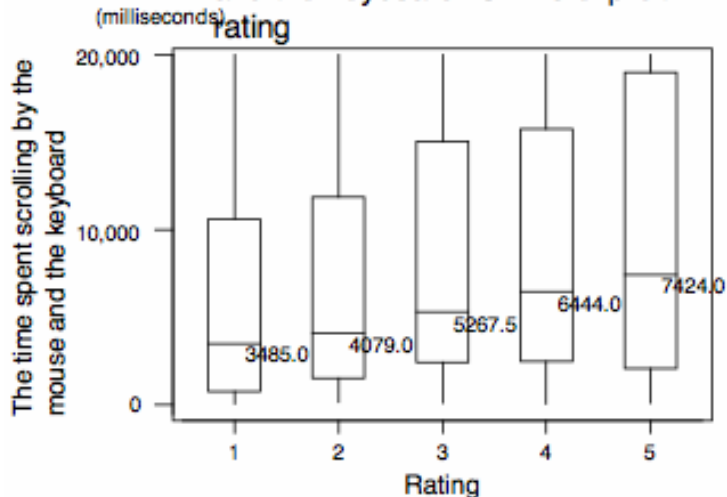
Based on the work of Claypool et al 2001

- ▶ The time a user spends on a website
- ▶ The time the cursor is in motion
- ▶ The number of mouse clicks
- ▶ The time a user scrolls

Rating

Claypool et al 2001

The time spent scrolling by the mouse
and the keyboard vs. The explicit

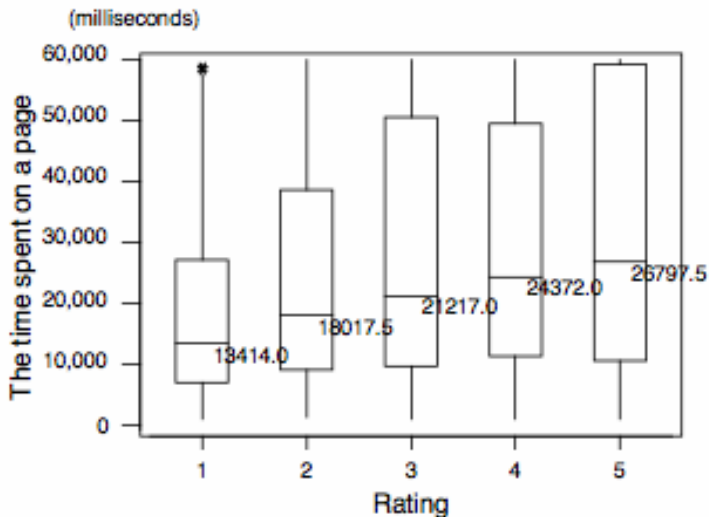


Y-max: 20,000 msec, *: outlier

Rating

Claypool et al 2001

The time spent on a page vs. The explicit rating



Y-max: 60,000 msec, *: outlier

Rating

$$p = \frac{TimeSpend}{TruncatedMeanOfTimeSpend}$$

Rating for Time a user spends				
1	2	3	4	5
$0\% \leq p < 76\%$	$76\% \leq p < 95\%$	$95\% \leq p < 110\%$	$110\% \leq p < 125\%$	-

Rating

$$p = \frac{TimeScrolled}{TruncatedMeanOfTimeScrolled}$$

Rating for Time a user scrolls				
1	2	3	4	5
$0\% \leq p < 69\%$	$69\% \leq p < 86\%$	$86\% \leq p < 108\%$	$108\% \leq p < 129\%$	$129\% \leq p$

Tagging

Find the keywords that describe the question.

Tagging

Find the keywords that describe the question.

- ▶ STW Thesaurus for Economics

Tagging

Find the keywords that describe the question.

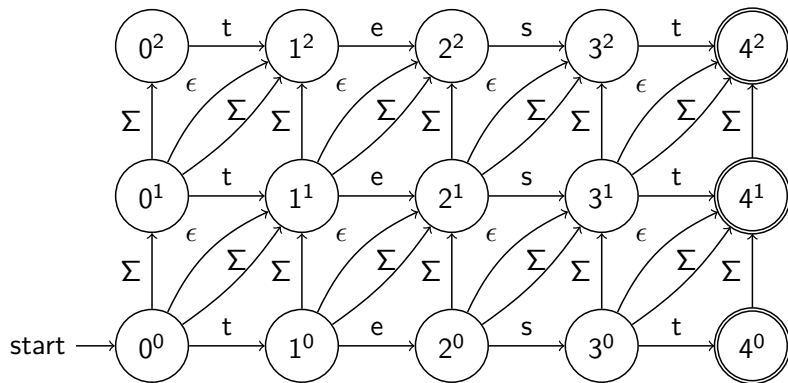
- ▶ STW Thesaurus for Economics
- ▶ Computing Levenshtein distance: Calculate the distance between two words.

Example:

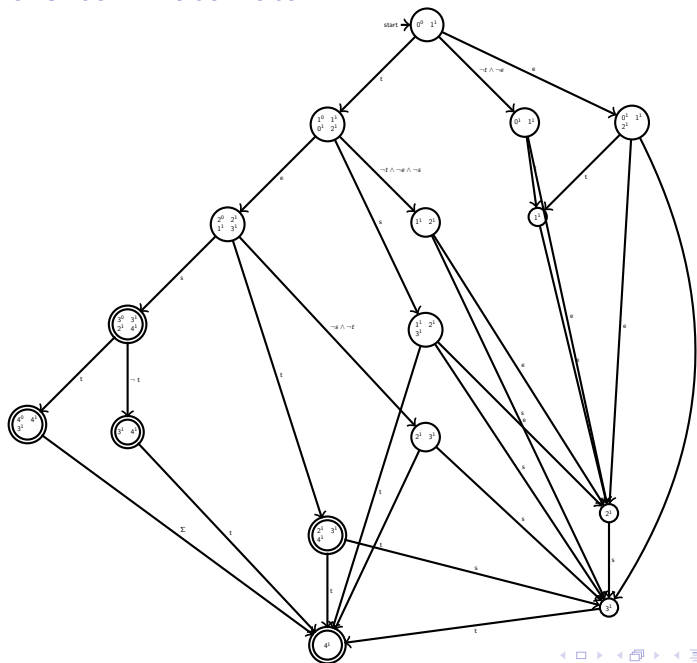
Libraries, Library

Distance: 3

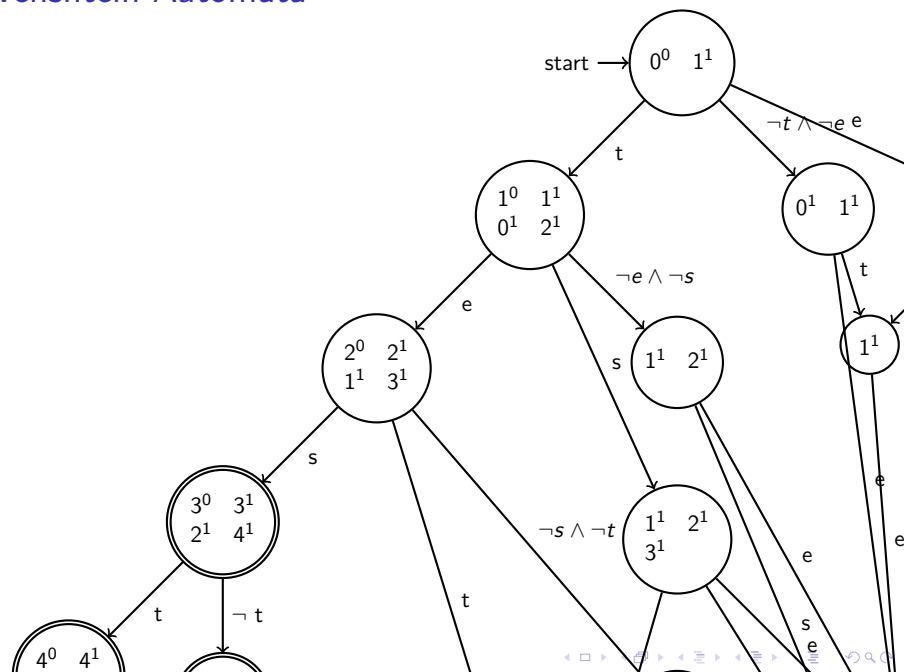
Levenshtein Automata



Levenshtein Automata



Levenshtein Automata



Maximum Distance for Words

Length	≤ 3	≤ 5	$6 \leq$
Distance	0	1	3

Maximum Distance for Words

Length	≤ 3	≤ 5	$6 \leq$
Distance	0	1	3

Problem Feminina with *e-plural*: *Hand Hände*

Maximum Distance for Words

Length	≤ 3	≤ 5	$6 \leq$
Distance	0	1	3

Problem Feminina with *e-plural*: *Hand Hände*

Maskulina und Neutra mit er-Plural 3 änderungen Wurm Würmer

Substantive mit er plural Fass Fässer

Based on *Die Pluralbildung im Deutschen: Eine Untersuchung an Hand der Optimalitätstheorie: "German Noun Plural reconsidered"*
von Dieter Wunderlich

Tagging Evaluation

Tagging Algorithm Evaluation					
Words	STW	Non Matching	Matched Words	Levenshtein Time	Total Time
1	1	0	2	0.099	14.481
10	3	7	3	0.2843	20.348
100	30	70	54	0.4751	79.9616
1000	300	700	470	2.5606	777.4643

Item-Based Algorithm

	Item1	Item2	Item3	Item4	Item5
User1	5	3	4	4	?
User2	?	1	?	3	3
User3	4	?	4	3	5
User4	3	3	?	5	4
User5	1	5	5	2	1

Item-Based Algorithm

	Item1	Item2	Item3	Item4	Item5
User1	5	3	4	4	?
User2	?	1	?	3	3
User3	4	?	4	3	5
User4	3	3	?	5	4
User5	1	5	5	2	1

Cosinus Similarity

$$a = [a_1, a_2, \dots, a_n], b = [b_1, b_2, \dots, b_n]$$
$$\text{sim}(\vec{a}, \vec{b}) = \frac{\vec{a} \cdot \vec{b}}{\|\vec{a}\| \cdot \|\vec{b}\|} = \frac{\sum_{i=1}^n \vec{a}_i \vec{b}_i}{\sqrt{\sum_{i=1}^n \vec{a}_i^2} \sqrt{\sum_{i=1}^n \vec{b}_i^2}}$$

Take the differences of the average rating behaviour of the user into account.

Adjusted Cosinus Similarity

$$\text{sim}(a, b) = \frac{\sum_{u \in U} (r_{u,a} - \bar{r}_u)(r_{u,b} - \bar{r}_u)}{\sqrt{\sum_{u \in U} (r_{u,a} - \bar{r}_u)^2} \sqrt{\sum_{u \in U} (r_{u,b} - \bar{r}_u)^2}}$$

Predictions

Prediction

User u , Item p , Rating $r_{u,p}$

$$pred(u, p) = \frac{\sum_{i \in ratedItems(u)} sim(i, p) \cdot r_{u,i}}{\sum_{i \in ratedItems(u)} sim(i, p)}$$

Singular Value Decomposition

$$M = \begin{pmatrix} m_{11} & m_{12} & m_{13} \\ m_{21} & m_{22} & m_{23} \\ m_{31} & m_{32} & m_{33} \end{pmatrix}$$

Create a SVD with the matrix $M = U \cdot \Sigma \cdot V^t$

Singular Value Decomposition

$$M = \begin{pmatrix} m_{11} & m_{12} & m_{13} \\ m_{21} & m_{22} & m_{23} \\ m_{31} & m_{32} & m_{33} \end{pmatrix}$$

Create a SVD with the matrix $M = U \cdot \Sigma \cdot V^t$

$$\begin{pmatrix} u_{11} & u_{12} & u_{13} \\ u_{21} & u_{22} & u_{23} \\ u_{31} & u_{32} & u_{33} \end{pmatrix}$$

corresponds to the
column vectors of matrix
m

Singular Value Decomposition

$$M = \begin{pmatrix} m_{11} & m_{12} & m_{13} \\ m_{21} & m_{22} & m_{23} \\ m_{31} & m_{32} & m_{33} \end{pmatrix}$$

Create a SVD with the matrix $M = U \cdot \Sigma \cdot V^t$

$$\begin{pmatrix} u_{11} & u_{12} & u_{13} \\ u_{21} & u_{22} & u_{23} \\ u_{31} & u_{32} & u_{33} \end{pmatrix}$$

corresponds to the
column vectors of matrix
m

$$\begin{pmatrix} \sigma_{11} & 0 & 0 \\ 0 & \sigma_{22} & 0 \\ 0 & 0 & \sigma_{33} \end{pmatrix}$$

diagonal matrix
with $\sigma_{ii} > 0$ and
 $\sigma_{ii} \geq \sigma_{i+1i+1}$

Singular Value Decomposition

$$M = \begin{pmatrix} m_{11} & m_{12} & m_{13} \\ m_{21} & m_{22} & m_{23} \\ m_{31} & m_{32} & m_{33} \end{pmatrix}$$

Create a SVD with the matrix $M = U \cdot \Sigma \cdot V^t$

$$\begin{pmatrix} u_{11} & u_{12} & u_{13} \\ u_{21} & u_{22} & u_{23} \\ u_{31} & u_{32} & u_{33} \end{pmatrix}$$

corresponds to the
column vectors of matrix
m

$$\begin{pmatrix} \sigma_{11} & 0 & 0 \\ 0 & \sigma_{22} & 0 \\ 0 & 0 & \sigma_{33} \end{pmatrix}$$

diagonal matrix
with $\sigma_{ii} > 0$ and
 $\sigma_{ii} \geq \sigma_{i+1i+1}$

$$\begin{pmatrix} v_{11} & v_{12} & v_{13} \\ v_{21} & v_{22} & v_{23} \\ v_{31} & v_{32} & v_{33} \end{pmatrix}$$

corresponds to the row
vectors of matrix m

Low Rank Approximation of M

$$\begin{pmatrix} m_{11} & m_{12} & m_{13} \\ m_{21} & m_{22} & m_{23} \\ m_{31} & m_{32} & m_{33} \end{pmatrix} = \begin{pmatrix} u_{11} & u_{12} & u_{13} \\ u_{21} & u_{22} & u_{23} \\ u_{31} & u_{32} & u_{33} \end{pmatrix} \cdot \begin{pmatrix} \sigma_{11} & 0 & 0 \\ 0 & \sigma_{22} & 0 \\ 0 & 0 & \sigma_{33} \end{pmatrix} \cdot \begin{pmatrix} v_{11} & v_{21} & v_{31} \\ v_{12} & v_{22} & v_{32} \\ v_{13} & v_{23} & v_{33} \end{pmatrix}$$

- ▶ Derive from Σ the matrix Σ_k (with k new rank of M) formed by replacing σ_{ii} with $i > k$ by zeros.
- ▶ Compute and output $M_k = U \cdot \Sigma_k \cdot V^T$ as the rank- k approximation to M .

Recommendation Thesis

	Item1	Item2	Item3	Item4	Item5
User1	5	3	4	4	?
User2	?	1	?	3	3
User3	4	?	4	3	5
User4	3	3	?	5	4
User5	1	5	5	2	1

Recommendation Evaluation

Recommendation Comparison 80.000 ratings 20.000 predictions			
Technology	MAE	Offline Computation Time	Prediction Time
Item Based	0.83187	3187.69	4208.49
SVD Concept	0.77937	32471.93	4315.31
SVD Three	0.79545	469.82	4395.75
SVD Average	0.78622	507.90	4226.31
Three	1.03333	0.00	0.49
Average	0.82714	112.13	249.18

Service Oriented Architecture

- ▶ RecommendationService
- ▶ ItemBasedService
- ▶ SVDBasedService
- ▶ TaggerService
- ▶ QuerySTWService
- ▶ RatingService
- ▶ WebService