



# الدليل الاحصائي لوزارة الاعمار والاسكان والبلديات العامة ٢٠٢٤



وزارة الاعمار والاسكان والبلديات العامة  
مركز التدريب والتطوير

# الدليل الإحصائي

٢٠٢٤



## المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
١	الفهرسة
٣-٢	الخلاصة
٤	المقدمة
٧	جدول (١) الملاكات الوظيفية العاملة حسب الصنف والنوع
٨	الرسمين البيانيين (١ - أ) (١ - ب) يبينان تفاصيل الجدول رقم (١)
١١	جدول (٢) الملاكات الهندسية وفق الاختصاصات وحسب النوع
(١٥-١٢)	الرسوو الببانيتة (٢-أ) تبيين الملاكات الهندسية وفق الاختصاصات
١٦	الرسم البياني (٢-ب) يبيين تفاصيل الجدول رقم (٢)
١٨	جدول (٣) الملاكات الوظيفية حسب نوع العمل والاختصاص
١٩	الرسم البياني (٣ - أ) يبيين تفاصيل الجدول رقم (٣)
(٢٣-٢٠)	الرسوو الببانيتة (٣ - ب) تبيين تفاصيل الجدول رقم (٣)
٢٥	جدول (٤) يبيين المناصب في مركز الوزارة وتشكيياتها وحسب النوع
٢٦	الرسم البياني (٤ - أ) يبيين المناصب في مركز الوزارة وتشكيياتها
(٣٠-٢٧)	الرسوو الببانيتة (٤ - ب) تبيين المناصب في الوزارة وتشكيياتها
٣٢	جدول (٥) الملاك ات الوظيفية العاملة حسب فئات العمر
٣٣	الرسم البياني (٥) يبيين الملاكات الوظيفية العاملة حسب فئات العمر
٣٥	جدول (٦) الملاكات الوظيفية العاملة حسب الدرجات الوظيفية
٣٦	الرسم البياني (٦) يبيين تفاصيل الملاكات الوظيفية العاملة حسب الدرجات الوظيفية
٣٨	جدول (٧) يبيين الملاك ات الوظيفية العاملة حسب مدة الخدمة
٣٩	الرسم البياني رقم (٧) يبيين الملاكات الوظيفية العاملة حسب مدة الخدمة
٤١	جدول (٨) الملاك ات الوظيفية العاملة حسب المؤهلات العلمية
٤٢	الرسم البياني (٨) يبيين الملاكات الوظيفية العاملة حسب المؤهلات العلمية
٤٤	جدول (٩) قوة العمل الداخلية والخارجية حسب الدرجات الوظيفية
(٤٦-٤٥)	الرسوو الببانيتة (٩) تبيين قوة العمل الداخلية والخارجية حسب الدرجات الوظيفية
٤٧	الاستنتاجات
٤٨	الوصيات

## الخلاصة

تم إعداد كراس الدليل الاحصائي بمثابة مرجعية موحدة لمعرفة اعداد و تخصصات الملاكات العاملة في مقر وتشكيلات الوزارة، لغرض الاستفادة منها في تحديد الاحتياجات المستقبلية والتوزيع الأمثل الذي يعزز عمل الوزارة في قطاعي الإسكان والتنمية الحضرية المستدامة، حيث ان بيانات العام ٢٠٢٤ هي كالتالي:-

- الملاك الدائم الكلي لمقر الوزارة وتشكيلاتها هي :-

المجموع الكلي	أذات	ذكور
١٧٨٤٧	٥٢٩٦	١٢٥٥١

- عدد العقود لمقر الوزارة وتشكيلاتها هي :-

المجموع الكلي	أذات	ذكور
١٣٨٥	٢٤٢	١١٤٣

- تصنيف الملاكات الوظيفية هي :-

الصنف	ذكور	أذات	المجموع
هندسي	٢٧٠٤	١٨٧١	٤٥٧٥
إداري	١٣١٩	١٠٠٩	٢٣٢٨
احصائي	٦٢	٧٨	١٤٠
حسابي	٦١٨	٦٩٦	١٣١٤
قانوني	٣٨١	٣٠٩	٦٩٠
فني	١٦٨٣	٤٩٢	٢١٧٥
علمي	٣١٢	٤٠٤	٧١٦
سائق	١٥٤٩	٠	١٥٤٩
آخرى	٣٩٤٣	٤١٢	٤٣٥٥
المجموع	١٢٥٥١	٥٢٩٦	١٧٨٤٧

**المناصب في مقر الوزارة وتشكيلاتها هي :-**

<b>المنصب</b>	<b>ذكور</b>	<b>إناث</b>	<b>المجموع</b>
<b>وزير</b>	<b>١</b>	<b>٠</b>	<b>١</b>
<b>وكيل وزارة</b>	<b>٢</b>	<b>٠</b>	<b>٢</b>
<b>مستشار وزير</b>	<b>١</b>	<b>٠</b>	<b>١</b>
<b>مدراء عامون</b>	<b>١٨</b>	<b>٢</b>	<b>٢٠</b>
<b>معاون مدير عام</b>	<b>١٩</b>	<b>٥</b>	<b>٢٤</b>
<b>مدير دائرة او مركز</b>	<b>٧</b>	<b>٠</b>	<b>٧</b>
<b>مدير قسم</b>	<b>١٤٤</b>	<b>٦١</b>	<b>٢٠٥</b>
<b>مسؤول شعبية</b>	<b>٦٥٦</b>	<b>٤٠٢</b>	<b>١٠٥٨</b>
<b>مجموع المناصب</b>	<b>٨٤٨</b>	<b>٤٧٠</b>	<b>١٣١٨</b>

**الملاكات الوظيفية حسب المؤهل العلمي -**

<b>الشهادة</b>	<b>ذكور</b>	<b>إناث</b>	<b>المجموع</b>
<b>دكتوراه</b>	<b>٤٤</b>	<b>٢٥</b>	<b>٦٩</b>
<b>ماجستير</b>	<b>٤٩٠</b>	<b>٤٨٢</b>	<b>٩٧٢</b>
<b>دبلوم عالي</b>	<b>١٢٦</b>	<b>١٠٩</b>	<b>٢٣٥</b>
<b>بكالوريوس</b>	<b>٣٩١٤</b>	<b>٣١١٠</b>	<b>٧٠٢٤</b>
<b>دبلوم</b>	<b>١٥١١</b>	<b>٧٢٨</b>	<b>٢٢٣٩</b>
<b>أعدادية</b>	<b>١٣٤٨</b>	<b>٤٨٠</b>	<b>١٨٢٨</b>
<b>متوسطة</b>	<b>٧٠٠</b>	<b>١٥٢</b>	<b>٨٥٢</b>
<b>ابتدائية</b>	<b>٢٦٦٧</b>	<b>١٣٧</b>	<b>٢٨٠٤</b>
<b>بدون شهادة</b>	<b>١٧٥١</b>	<b>٧٣</b>	<b>١٨٢٤</b>
<b>المجموع</b>	<b>١٢٥٥١</b>	<b>٥٢٩٦</b>	<b>١٧٨٤٧</b>

تعد إحصائيات القوى العاملة من الأساسيات المهمة في عملية التخطيط على جميع المستويات لما تتضمنه من بيانات لأعداد و تخصصات العاملين (الملاك الدائم والعقود) من كلا الجنسين العاملين في الوزارة مصنفين حسب التشكييلات التابعة لها، ومن خلالها يمكن التعرف على الملاكات الهندسية وفق اختصاصاتها المختلفة إضافة إلى الملاكات الوظيفية الأخرى مصنفة حسب نوع العمل والاختصاص والمناصب التي يشغلها كلا الجنسين وفئات العمرية ومدة الخدمة والدرجات الوظيفية والمؤهلات العلمية، بالإضافة إلى معرفة العلاقة بين القوى العاملة الداخلية والخارجية وبيان أعداد الموظفين المتمتعين بـ (إجازة الخمس سنوات ) ، وعلى هذا الأساس تم إعداد هذا الدليل المتضمن (٩) جداول إحصائية وحسب ما ورد ذكره في اعلاه وكما يلي:-

١. جدول (١) يوضح الملاكات الوظيفية العاملة حسب الصنف والنوع.
٢. جدول (٢) يوضح الملاكات الهندسية وفق الاختصاصات حسب النوع.
٣. جدول (٣) يوضح الملاكات الوظيفية حسب نوع العمل والاختصاص.
٤. جدول (٤) يوضح المناصب.
٥. جدول (٥) يوضح الملاكات الوظيفية العاملة حسب فئات العمر.
٦. جدول (٦) يوضح الملاكات الوظيفية العاملة حسب الدرجات الوظيفية.
٧. جدول (٧) يوضح الملاكات الوظيفية العاملة حسب مدة الخدمة.
٨. جدول (٨) يوضح الملاكات الوظيفية العاملة حسب المؤهلات العلمية.
٩. جدول (٩) يوضح العلاقة بين القوى العاملة الداخلية والخارجية في مقر الوزارة وتشكييلاتها

والله الموفق

المهندس  
عماد نهاد مهدي  
مدير مركز التدريب والتطوير  
آذار / ٢٠٢٥

## أسماء فريق اعداد الدليل الاحصائي

المنصب و العنوان الوظيفي	الاسم الثلاثي	ت
مدير مركز التدريب والتطوير	عماد نهاد مهدي	.١
ر. مهندسين أقدم اول	قاسم احمد سلمان	.٢
ر. مهندسين أقدم	أستبرق صباح عبد الرضا	.٣
ر. احصائيين أقدم	سامر فالح حسن	.٤
مدير	رنا احمد غانم	.٥
م.رئيس احصائيين	نبيل خليل كريمه	.٦
مهندس	علي ماجد ناهي	.٧

## **أولاً-الملاكات الوظيفية حسب الصنف والنوع:**

الجدول (١) يبين الملاكات الوظيفية العاملة في مركز الوزارة وتشكييلاتها حسب الصنف والنوع ومن خلال الجدول نلاحظ ما يأتي:-

١. مجموع العاملين على الملاك الدائم في (مقر الوزارة إضافة إلى التشكييلات) (١٧٨٤٧) موظف منهم (٥٢٩٦) إناث، (١٢٥٥١) ذكور وبنسبة (٧٠٪ للذكور و٣٠٪ للإناث).
٢. مجموع العاملين بصفة عقد في مقر وتشكييلات الوزارة (١٣٨٥) منهم (٢٤٢) إناث، (١١٤٣) ذكور.
٣. نسبة الذكور والإناث من مجموع العاملين على الملاك الدائم في مقر الوزارة وتشكييلاتها موزعة حسب اعداد العاملين في كل تشكييل وعلى النحو الآتي:-

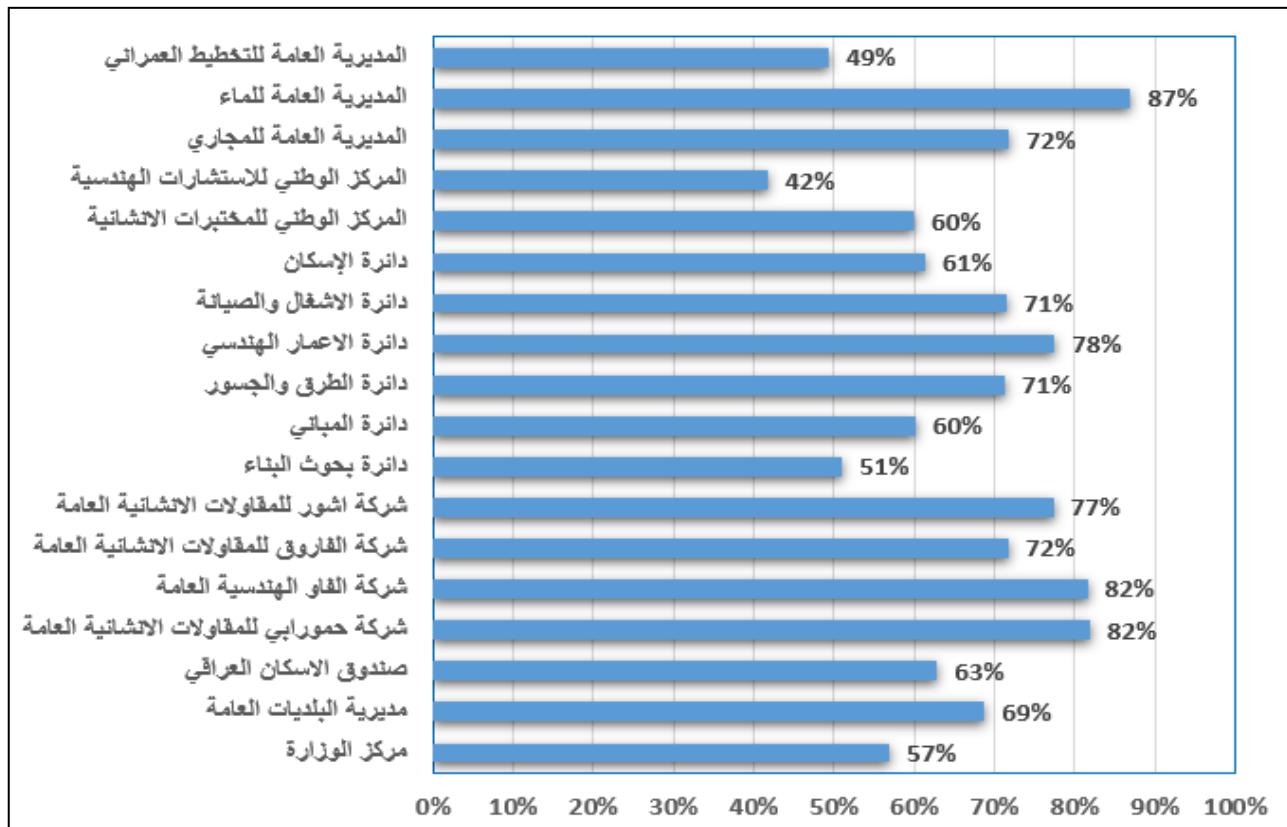
**الجدول رقم (١-أ) نسبة الذكور والإناث من مجموع العاملين بالوزارة**

ت	اسم التشكييل	نسبة الذكور	نسبة الإناث
١.	مركز الوزارة	٦٥٧	٣٤٣
٢.	مديرية البلديات العامة	٦٦٩	٣١
٣.	صندوق الاسكان العراقي	٦٦٣	٣٧
٤.	شركة حمورابي للمقاولات الانشائية العامة	٦٨٢	١٨
٥.	شركة الفاو الهندسية العامة	٦٨٢	١٨
٦.	شركة الفاروق للمقاولات الانشائية العامة	٦٧٢	٢٨
٧.	شركة اشور للمقاولات الانشائية العامة	٦٧٧	٢٣
٨.	دائرة بحوث البناء	٦٥١	٤٩
٩.	دائرة المباني	٦٦٠	٤٠
١٠.	دائرة الطرق والجسور	٦٧١	٢٩
١١.	دائرة الاعمار الهندسي	٦٧٨	٢٣
١٢.	دائرة الاشغال والصيانة	٦٧١	٢٩
١٣.	دائرة الإسكان	٦٦١	٣٩
١٤.	المركز الوطني للمختبرات الانشائية	٦٦٠	٤٠
١٥.	المركز الوطني للاستشارات الهندسية	٦٤٢	٥٨
١٦.	المديرية العامة للمجاري	٦٧٢	٢٨
١٧.	المديرية العامة للماء	٦٨٧	١٣
١٨.	المديرية العامة للتخطيط العمراني	٦٤٩	٥١

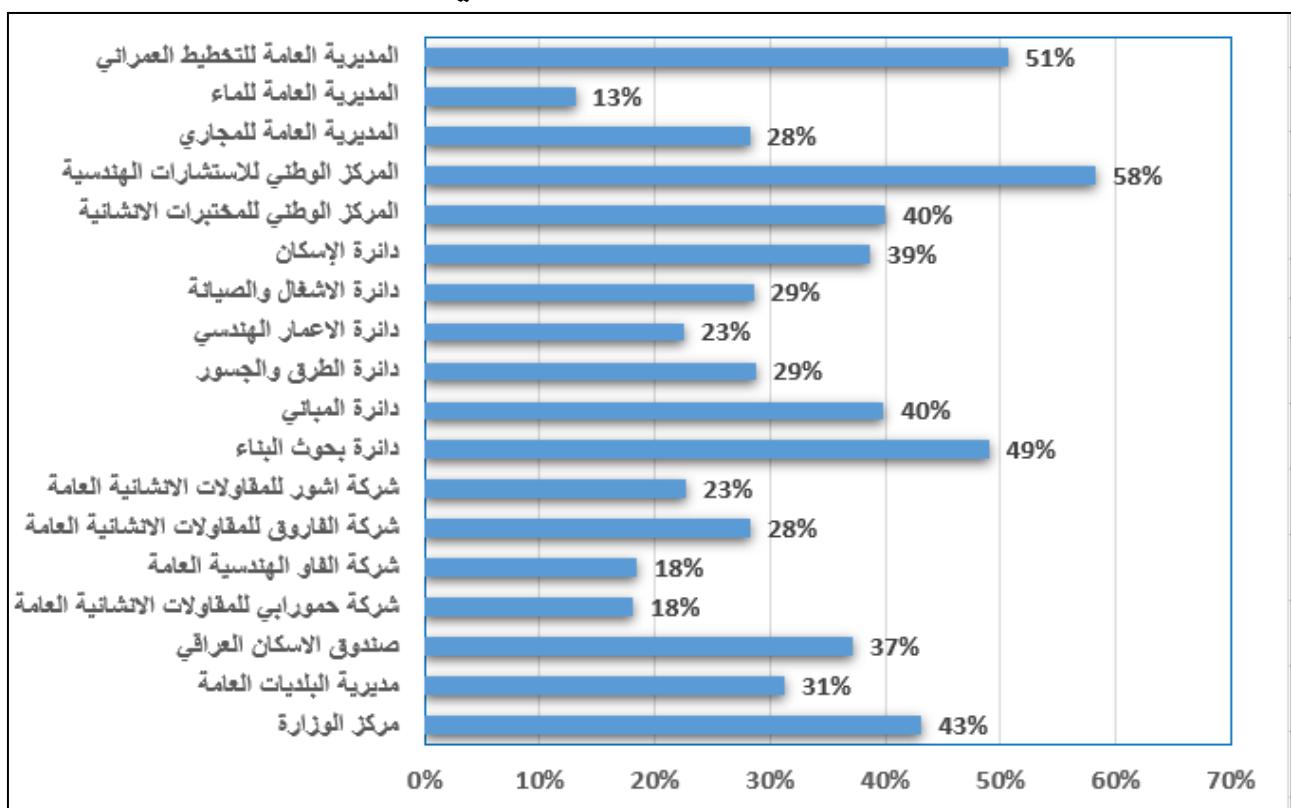
**الجدول (١) الملاكات الوظيفية العاملة حسب الصنف والجنس**

نسبة العقود الاناث	نسبة العقود الذكور	المجموع الكلي للعقود	العقد		نسبة الموظفين الاناث	نسبة الموظفين الذكور	المجموع الكلي للموظفين	الموظف		اسم الدائرة	ت
			ذكر	انثى				ذكر	انثى		
%٠	%١٠٠	١٠	٠	١٠	%٤٣	%٥٧	١٥٠١	٦٤٧	٨٥٤	مركز الوزارة	١
%٧	%٩٣	٨٣٥	٦١	٧٧٤	%٣١	%٦٩	١٣٣٥	٤١٧	٩١٨	مديرية البلديات العامة	٢
%٠	%٠	٠	٠	٠	%٣٧	%٦٣	٧٤٣	٢٧٦	٤٦٧	صندوق الاسكان العراقي	٣
%١٨	%٨٢	١١٤	٢٠	٩٤	%١٨	%٨٢	١٥١٢	٢٧٤	١٢٣٨	شركة حمورابي للمقاولات الانشائية العامة	٤
%٢٩	%٧١	٢٨	٨	٢٠	%١٨	%٨٢	١٤٥٩	٢٦٩	١١٩٠	شركة الفاو الهندسية العامة	٥
%٥٠	%٥٠	٢	١	١	%٢٨	%٧٢	٧٩٢	٢٢٤	٥٦٨	شركة الفاروق للمقاولات الانشائية العامة	٦
%٢٥	%٧٥	٥٥	١٤	٤١	%٢٣	%٧٧	٩٨٣	٢٢٣	٧٦٠	شركة اشور للمقاولات الانشائية العامة	٧
%٤٥	%٥٥	١١	٥	٦	%٤٩	%٥١	٩٨	٤٨	٥٠	دائرة بحوث البناء	٨
%٢٦	%٧٤	٣٤	٩	٢٥	%٤٠	%٦٠	٧٤٠	٢٩٥	٤٤٥	دائرة المباني	٩
%٣٧	%٦٣	٩١	٣٤	٥٧	%٢٩	%٧١	١٢٠٧	٣٤٧	٨٦٠	دائرة الطرق والجسور	١٠
%٨٠	%٢٠	١٥	١٢	٣	%٢٢	%٧٨	١١٢٠	٢٥٢	٨٦٨	دائرة الاعمار الهندسي	١١
%٠	%٠	٠	٠	٠	%٢٩	%٦١	٦١٧	١٧٦	٤٤١	دائرة الاشغال والصيانة	١٢
%٢٤	%٧٦	٤٥	١١	٣٤	%٣٩	%٦١	٨٥٩	٣٣٢	٥٢٧	دائرة الإسكان	١٣
%٤٦	%٥٤	٨٠	٣٧	٤٣	%٤٠	%٦٠	١٦٠٤	٦٤٢	٩٦٢	المركز الوطني للمختبرات الانشائية	١٤
%٥٦	%٤٤	٣٢	١٨	١٤	%٥٨	%٤٢	٦٠١	٣٥٠	٢٥١	المركز الوطني للاستشارات الهندسية	١٥
%٣٦	%٦٤	٣٣	١٢	٢١	%٢٨	%٧٢	٧٦٦	٢١٦	٥٥٠	المديرية العامة للمجاري	١٦
%٠	%٠	٠	٠	٠	%١٣	%٨٧	١٧٥٤	٢٢٩	١٥٢٥	المديرية العامة للماء	١٧
%٠	%٠	٠	٠	٠	%٥١	%٤٩	١٥٦	٧٩	٧٧	المديرية العامة للتخطيط العمراني	١٨
%١٧	%٨٣	١٢٨٥	٢٤٢	١١٤٣	%٣٠	%٧٠	١٧٨٤٧	٥٢٩٦	١٢٥٠١	المجموع والنسب النهائية	

## الشكل رقم (١-أ) نسبة الذكور الى المجموع الكلي للوزارة وتشكيياتها



## الشكل رقم (١-ب) نسبة الإناث الى المجموع الكلي للوزارة وتشكيياتها



**ثانياً : الملاكات الهندسية وفق الاختصاص وحسب النوع :-**

**الجدول (٢) يبين الملاكات الهندسية وفق الاختصاص حسب النوع ومن خلاله نلاحظ ما يأتي :-**

١. عدد المهندسين الذكور يساوي (٢٧٠٤) من المجموع الكلي للمهندسين (ذكور وإناث) الذي يساوي (٤٥٧٥) أي بنسبة (٥٩%).
٢. نسبة المهندسين الذكور تساوي (٢٢) % من المجموع الكلي للذكور في الوزارة البالغ عددهم (١٢٥٥١)
٣. عدد المهندسات الإناث يساوي (١٨٧١) من مجموع الكلي للمهندسين (ذكور وإناث) الذي يساوي (٤٥٧٥) أي بنسبة (٤١)%.
٤. نسبة المهندسات (٣٥) % من مجموع الكلي للإناث في الوزارة البالغ عددهم (٥٩٦)

**الجدول رقم (٢-أ)**

**نسبة المهندسين حسب الاختصاص بالنسبة إلى المجموع الكلي للمهندسين في الوزارة وتشكييلاتها:**

الترتيب	مجموع النسب	المديرية العامة	نسبة الإناث	نسبة الذكور
١	مركز الوزارة	%٣٠.٣	%٣٠.٥	%٣٠.٣
٢	مديرية البلديات العامة	%٢٠.٠	%٣٠.٠	%٢٠.٠
٣	صندوق الاسكان العراقي	%٠٠.٥	%٠٠.٧	%٠٠.٥
٤	شركة حمورابي للمقاولات الانشائية العامة	%١٠.٤	%٣٠.٥	%١٠.٤
٥	شركة الفاو الهندسية العامة	%١٠.٦	%٥٠.٦	%١٠.٦
٦	شركة الفاروق للمقاولات الانشائية العامة	%١٠.٦	%٣٠.٠	%١٠.٦
٧	شركة اشور للمقاولات الانشائية العامة	%١٠.٣	%٢٠.٨	%١٠.٣
٨	دائرة بحوث البناء	%٠٠.٣	%٠٠.٣	%٠٠.٣
٩	دائرة المباني	%٣٠.٥	%٥٠.١	%٣٠.٥
١٠	دائرة الطرق والجسور	%٣٠.١	%٥٠.٨	%٣٠.١
١١	دائرة الاعمار الهندسي	%٣٠.٠	%٥٠.٠	%٣٠.٠
١٢	دائرة الاعمال والصيانة	%٢٠.١	%٣٠.٧	%٢٠.١
١٣	دائرة الإسكان	%٣٠.٦	%٤٠.٨	%٣٠.٦
١٤	المركز الوطني للمختبرات الانشائية	%٥٠.٤	%٤٤.٧	%٥٠.٤
١٥	المركز الوطني للاستشارات الهندسية	%٤٤.٥	%١١.٩	%٤٤.٥
١٦	المديرية العامة للمجاري	%١١.٧	%٢٠.٤	%١١.٧
١٧	المديرية العامة للماء	%١٠.٢	%٢٠.٨	%١٠.٢
١٨	المديرية العامة للتخطيط العمراني	%١	%٠٠.٣	%٤١

**الجدول رقم (٢-ب)**

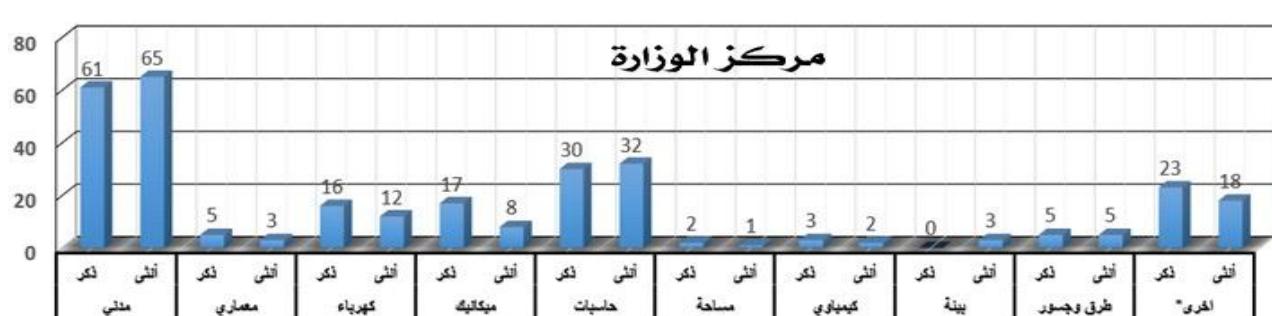
**نسب اختصاص المهندسين المختلفة إلى المجموع الكلي للمهندسين في الوزارة**

نوع الاختصاص / هندسة	العدد	النسبة %	المجموع الكلي	ت
مدني	٢٠٣٦	٤٤.٥	٤٥٧٥	١.
مساحة	١٠٧	٢.٣		٢.
بيئة	٤٤	١.٠		٣.
طرق وجسور	٩٠	٢.٠		٤.
معماري	٢١٥	٤.٧		٥.
كهرباء	٣٦٦	٨		٦.
ميكانيك	٥٥٠	١٢.٠		٧.
حسابات	٤٣١	٩.٤		٨.
كيمياوي	١٢١	٢.٦		٩.
آخر	٦١٥	١٣.٤		١٠.
<b>المجموع</b>			<b>٤٥٧٥</b>	<b>١٠٠</b>

**الجدول رقم (٢) : جدول يوضح الملاكات الهندسية وحسب الجنس**

النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	المجموع		اخرى*		طرق وجسور		بيئة		كيمياوي		مساحة		حسابات		ميكانيك		كهرباء		عماري		مدني		اسم الدائرة	ت
		الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور
%٣.٣	%٣.٥	١٤٩	١٦٢	١٨	٢٣	٥	٥	٢	٠	٢	٢	١	٢	٢٢	٣٠	٨	١٧	١٢	١٦	٣	٥	٦٥	٦١	مركز الوزارة	١
%٢.٠	%٣.٠	٩٣	١٣٦	٢١	٣٧	٤	٣	١	١	٣	٢	٣	١١	١١	١٢	٤	١٦	٩	٨	٤	٣	٣٣	٤٣	مديرية البلديات العامة	٢
%٠.٥	%٠.٧	٢٣	٣٢	٣	٣	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	١٣	١٩	١	٣	٠	١	٠	٠	٦	٤	صندوق الاسكان العراقي	٣
%١.٤	%٣.٥	٦٤	١٥٨	٣	١٢	٢	٣	١	٠	١	٠	٢	٢	٧	٧	٥	٢١	٤	١٨	٠	٢	٣٩	٩٢	شركة حمورابي للمقاولات الانشائية العامة	٤
%١.٦	%٥.٦	٧٣	٢٥٦	١٨	٧٠	١	١	٠	٢	٢	٢	٠	٦	٦	٨	٦	٣٠	١	١٧	٥	٥	٤٤	١١٥	شركة الطاو الهندسية العامة	٥
%١.٦	%٣.٠	٧٥	١٣٧	٤	٨	١	٠	٠	٢	٨	٢٢	١	٣	٨	١٢	١٣	٢٧	٦	٧	٨	٢	٢٦	٥٤	شركة الطارق للمقاولات الانشائية	٦
%١.٣	%٢.٨	٦٠	١٢٨	١٣	٢٠	٢	٣		١	٠	٠	٠	٢	٢	٩	٥	٣٠	٣	١١	٢	١	٣٣	٥١	شركة اشور للمقاولات الانشائية العامة	٧
%٠.٣	%٠.٣	١٥	١٥	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٢	٢	٠	٠	١	٠	١٢	١١	دائرة بحوث البناء	٨	
%٣.٥	%٥.١	١٦١	٢٣٤	١١	١٦	٧	٥	٣	٠	٢	١	٤	٣	١٩	١٧	١٢	٥٣	١٧	٣١	١٤	٣	٧٢	١٠٥	دائرة المباني	٩
%٣.١	%٥.٨	١٤٢	٢٦٦	٢١	٢٨	١	٢	٢	٢	١	٠	٧	١٩	١٥	٢٤	٦	١٨	٣	٦	٤	٢	٨٢	١٦٥	دائرة الطرق والجسور	١٠
%٣.٠	%٥.٠	١٣٥	٢٣١	٤	١	٦	٥	٢	٣	١	١	١	٣	٧	٢١	٩	٦٠	١٨	٢٨	٢١	٥	٦٦	٩٤	دائرة الاعمار الهندسي	١١
%٢.١	%٣.٧	٩٦	١٧١	٢٠	١٢	٠	٠	٢	٠	٣	٠	٠	١	٩	١٦	١١	٣٠	١١	٢١	٥	٣	٣٥	٨٨	دائرة الاشغال والصيانة	١٢
%٣.٦	%٤.٨	١٦٥	٢١٩	١٩	٢٨	١٢	٦	٢	٢	٢	٠	٠	٩	١٧	١٠	١٦	٣٤	١١	٢٠	١٦	٤	٧٠	١٠٦	دائرة الإسكان	١٣
%٥.٤	%٤.٧	٢٤٧	٢١٤	٦٠	٥١	٦	١	٣	١	٢٢	١٨	٣	٢	١٦	١٧	١٠	١٦	١٠	٧	٢	٢	١١٥	٩٩	المركز الوطني للمختبرات الانشائية	١٤
%٤.٥	%١.٩	٢٠٦	٨٩	٨	٦	٦	١	١	١	٢	١	٣	٢	١٠	٨	١٩	١٨	١٤	١٠	٦٢	١٢	٨١	٣٠	المركز الوطني للاستشارات الهندسية	١٥
%١.٧	%٢.٤	٧٧	١١٢	٢٠	٢٧	٠	٠	٦	٠	٢	٤	٥	٧	٦	١٥	٢	١٧	٥	١٠	٠	٠	٣١	٣٢	المديرية العامة للمجاري	١٦
%١.٢	%٢.٨	٥٧	١٢٨	٤	٢٢	٠	٠	٠	٠	٧	٧	١	٢	٣	١٨	٤	٢٤	٧	١٤	٠	٠	٣١	٤١	المديرية العامة للماء	١٧
%١	%٠.٣	٣٣	١٦	٢	١	٢	٠	٢	٠	٠	٠	٠	١	٢	٠	١	٠	٠	١٣	٦	٦	٨	العماري	١٨	
%٤١	%٥٩	١٨٧١	٢٧٠٤	٢٤٩	٣٦٦	٥٥	٤٥	٢٨	١٦	٥٨	٦٣	٢١	٧٦	١٨٨	٢٤٣	١٣٤	٤٦	١٣١	٢٢٥	١٦٠	٥٥	٨٢٧	١١٩٩	المجموع	
%١٠٠	%١٠٠	٤٥٧٥		٦١٥		٩٠		٤٤		١٢١		١٠٧		٤٣١		٥٥٠		٣٦٦		٢١٥		٢٠٣٦		الكلي المجموع	

## الرسوم البيانية (٢-أ) يبين الملاكات الهندسية وفق الاختصاصات





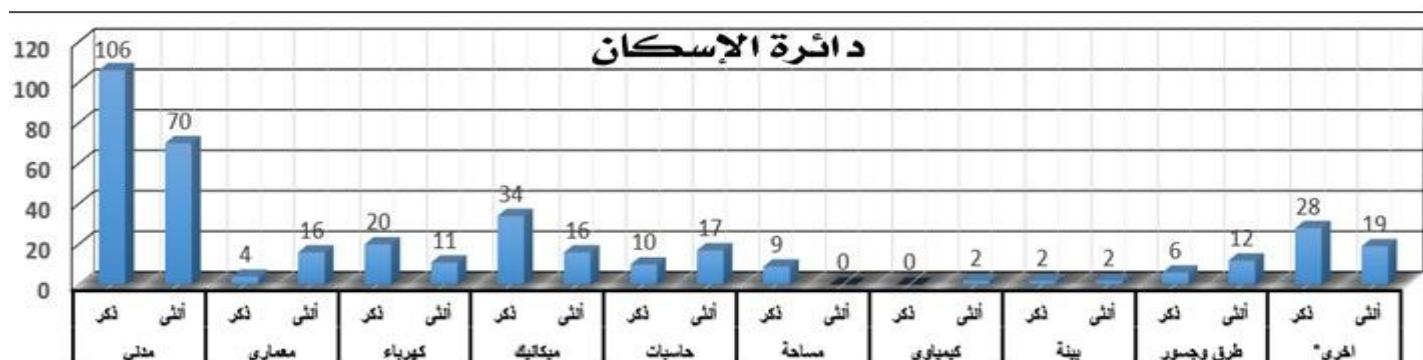
### دائرة الاعمار الهندسي



### دائرة الاشغال والصيانة



### دائرة الإسكان

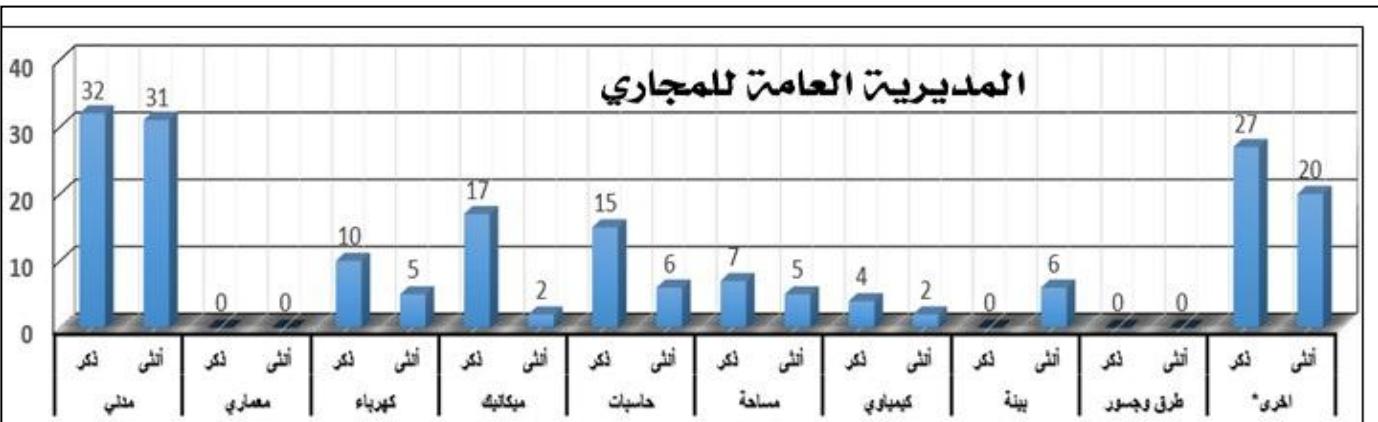


### المركز الوطني للمختبرات الانشائية

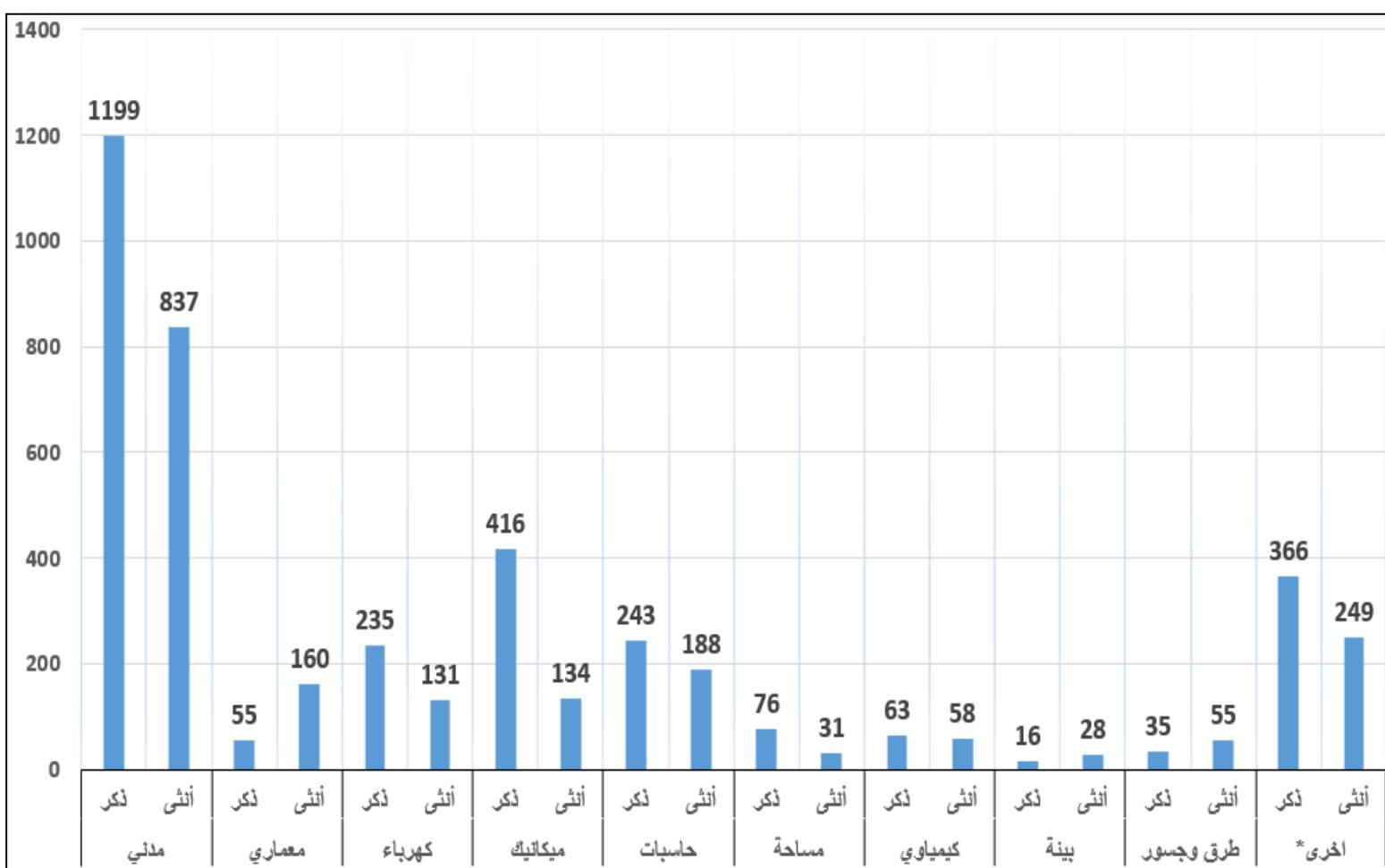


### المركز الوطني للاستشارات الهندسية





**الرسم البياني (٢-ب) يبين المجموع الكلي لكل اختصاص هندسي حسب الجنس في الوزارة وتشكييلاتها**



### ثالثاً، الملاكات الوظيفية حسب نوع العمل والاختصاص:

الجدول (٣) يبين إحصائية بـ(المهندسين، العلميين، الفنيين، الحسابيين، الإداريين، القانونيين، الإحصائيين، السوق والاختصاصات الأخرى التي لم يذكر الاختصاص الدقيق من المجموع الكلي للعاملين في الوزارة .

الجدول رقم (٣) الملاكات الوظيفية حسب نوع العمل والاختصاص

النسبة (%)	العدد	الاختصاصات
%٢٦	٤٥٧٥	هندسي
%٤	٧١٦	العلمي *
%١٢	٢١٧٥	فني
%١٣	٢٣٢٨	إداري
%١	١٤٠	احصائي
%٧	١٣١٤	حسابي
%٤	٦٩٠	قانوني
%٩	١٥٤٩	سائق
%٢٤	٤٣٥٥	آخر *
%١٠٠	١٧٨٤٧	المجموع

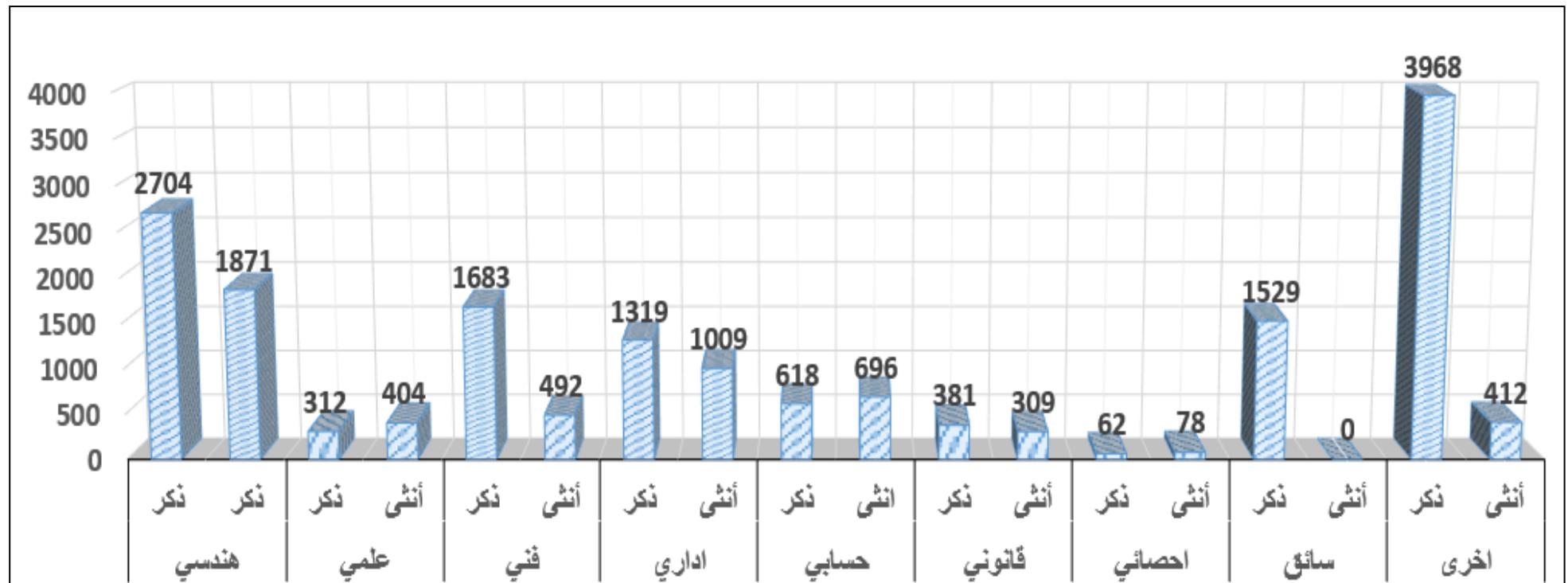
#### ملاحظة:-

- ◀ العلمي: يقصد بها باقي الاختصاصات العلمية والتي لم تذكر في الجدول مثل (فيزياوي، كيمياوي ... الخ)
- ◀ الأخرى: باقي العناوين الوظيفية التي لم تذكر في الجدول مثل (حرفي، كتاب طابع ...، موظف خدمة، مصلح، حارس ... الخ)

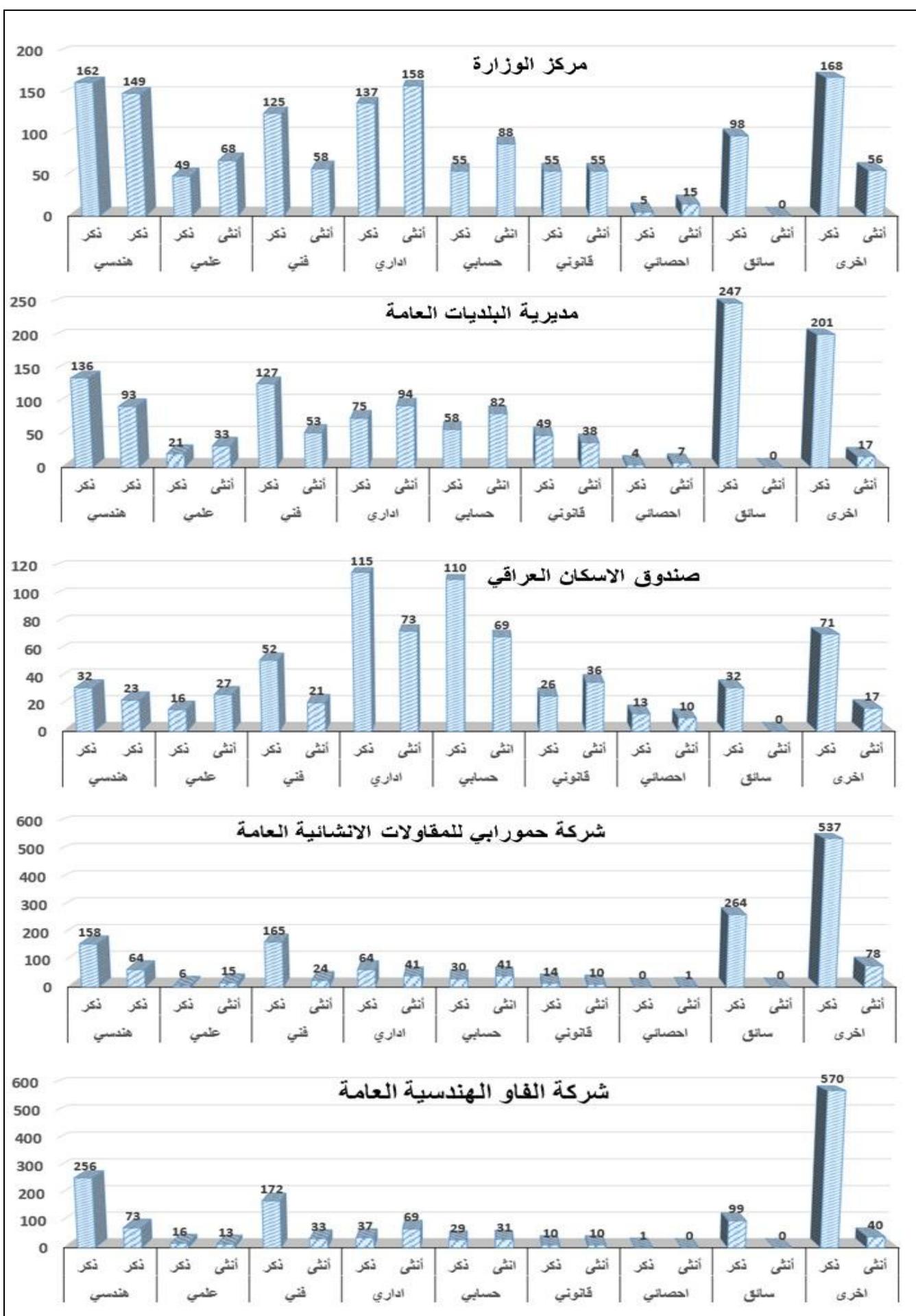
### الجدول (٣) : الملاكات الوظيفية حسب نوع العمل والاختصاص

المجموع		اخرى		سائق		احصائى		قانوني		حسابى		ادارى		فني		علمى		هندسى		اسم الدائرة	ت
أنثى	ذكر	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى		
٦٤٧	٨٥٤	٥٦	١٦٨	٠	٩٨	١٥	٥	٥٥	٥٥	٨٨	٥٥	١٥٨	١٣٧	٥٨	١٢٥	٦٨	٤٩	١٤٩	١٦٢	مركز الوزارة	١
٤١٧	٩١٨	١٧	٢٠١	٠	٢٤٧	٧	٤	٣٨	٤٩	٨٢	٥٨	٩٤	٧٥	٥٣	١٢٧	٣٣	٢١	٩٣	١٣٦	مديرية البلديات العامة	٢
٢٧٦	٤٦٧	١٧	٧١	٠	٣٢	١٠	١٣	٣٦	٢٦	٦٩	١١٠	٧٣	١١٥	٢١	٥٢	٢٧	١٦	٢٣	٣٢	صندوق الاسكان العراقي	٣
٢٧٤	١٢٣٨	٧٨	٥٣٧	٠	٢٦٤	١	٠	١٠	١٤	٤١	٣٠	٤١	٦٤	٢٤	١٦٥	١٥	٦	٦٤	١٥٨	شركة حمودابي للمقاولات الانشائية العامة	٤
٢٦٩	١١٩٠	٤٠	٥٧٠	٠	٩٩	٠	١	١٠	١٠	٣١	٢٩	٦٩	٣٧	٣٣	١٧٢	١٣	١٦	٧٣	٢٥٦	شركة الفاو الهندسية العامة	٥
٢٢٤	٥٦٨	٠	٢٥	٠	٢٠٢	٠	٠	٦	٥	٣١	٩	٤٧	٤٣	٤٠	١٧٢	٠	٠	٧٥	١٣٧	شركة الفاروق للمقاولات الانشائية العامة	٦
٢٢٣	٧٦٠	٣٤	٣٣٩	٠	١٣٥	٣	٢	٧	١٠	٥٣	١٤	٣٧	٣٥	٢١	٨٦	٨	١١	٦٠	١٢٨	شركة اشور للمقاولات الانشائية العامة	٧
٤٨	٥٠	١	١٠		٢	١	٠	٤	٣	٥	١	٧	٣	٦	١٠	٩	٦	١٥	١٥	دائرة بحوث البناء	٨
٢٩٥	٤٤٥	١٠	٤٤	٠	٤٧	٤	٢	١١	١١	٢٦	١١	٥٥	٤٢	٩	٤٤	١٩	١٠	١٦١	٢٣٤	دائرة المباني	٩
٣٤٧	٨٦٠	١٢	١٩٨		٨٦	٤	٢	٢٠	٣٥	٣٢	٢٦	٧٨	٨٠	٣١	١٤٠	٢٨	٢٧	١٤٢	٢٦٦	دائرة الطرق والجسور	١٠
٢٥٢	٨٦٨	١٣	٣٢٢	٠	٢٠	١	٤	٧	١٥	١٩	٣٥	٤٦	٨٧	٢٦	١٤٢	٥	١٢	١٣٥	٢٣١	دائرة الاعمار الهندسي	١١
١٧٦	٤٤١	٣	١١٢		١٨	٢	١	١٦	٨	١٧	١٢	٣٠	٥٦	٧	٤٢	٥	٢١	٩٦	١٧١	دائرة الاشغال والصيانة	١٢
٣٣٢	٥٢٧	٢١	٦٠	٠	٤٤	١	٠	١٩	٢١	٢٩	٢٤	٦٦	٧٢	٢١	٧٤	١٠	١٣	١٦٥	٢١٩	دائرة الاسكان	١٣
٦٤٢	٩٦٢	٦٠	٢٧٣	٠	٧٣	٥	٢	٨	١٣	٥٥	٤٤	٨٣	٩١	٦١	١٦٨	١٢٣	٨٤	٢٤٧	٢١٤	المركز الوطني للمختبرات الانشائية	١٤
٣٥٠	٢٥١	١٦	٣٩	٠	٣٨	٥	٢	٨	١٣	١٩	٩	٣٨	٢٤	٣٣	٢٧	٢٥	١٠	٢٠٦	٨٩	المركز الوطني للاستشارات الهندسية	١٥
٢١٦	٥٥٠	١٠	١٧٩	٠	٥٢	٣	١	٢٠	١٨	٣٤	٢٢	٤٤	٤٤	١٦	١١٣	١٢	٩	٧٧	١١٢	المديرية العامة للمجاري	١٦
٢٢٩	١٥٢٥	٢٠	٨١٥		٥٦	١٤	٢٢	٣٠	٦٩	٥٩	١٢٢	٢٨	٣٠١	٢١	١٢	٠	٠	٥٧	١٢٨	المديرية العامة للماء	١٧
٧٩	٧٧	٤	٥	٠	١٦	٢	١	٤	٦	٦	٧	١٥	١٣	١١	١٢	٤	١	٣٣	١٦	المديرية العامة للتخطيط العمراني	١٨
٥٢٩٦	١٢٥١	٤١٢	٣٩٦٨	٢٠	١٥٢٩	٧٨	٦٢	٣٠٩	٣٨١	٦٩٦	٦١٨	١٠٠٩	١٣١٩	٤٩٢	١٦٨٣	٤٠٤	٣١٢	١٨٧١	٢٧٠٤	المجموع	
١٧٨٤٧		٤٣٨٠		١٥٤٩		١٤٠		٦٩٠		١٣١٤		٢٣٢٨		٢١٧٥		٧١٦		٤٥٧٥		المجموع الكلي (ذكور واناث)	
%٣٠	%٧٠	%٩	%٩١	%١	%٩٩	%٥٦	%٤٤	%٤٥	%٥٥	%٥٣	%٤٧	%٤٣	%٥٧	%٢٣	%٧٧	%٥٦	%٤٤	%٤١	%٥٩	نسبة التخصص الى المجموع الكلي	

**الرسم البياني (٣-أ) الملاكات الوظيفية حسب نوع العمل والاختصاص في الوزارة وتشكيقاتها**



### الرسوم البيانية (٣-ب) توضح اعداد الملاكات الوظيفية حسب الاختصاص والجنس



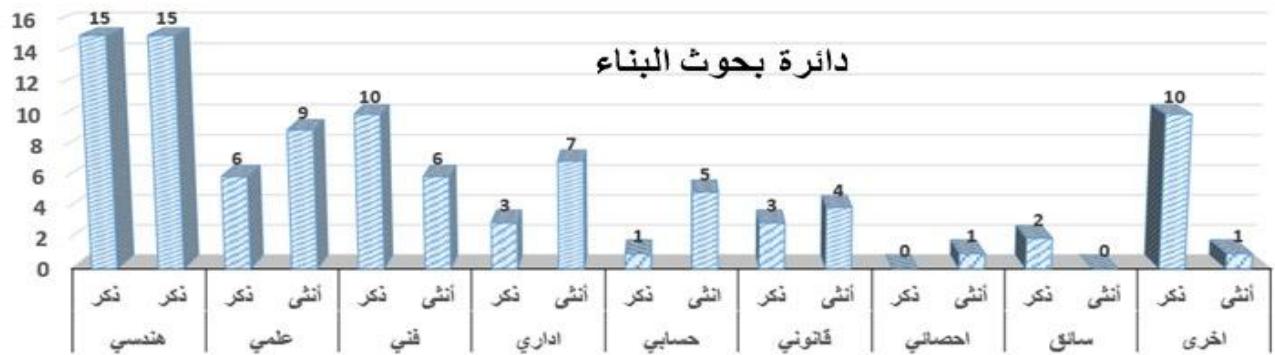
### شركة الفاروق للمقاولات الانشائية العامة



### شركة اشور للمقاولات الانشائية العامة



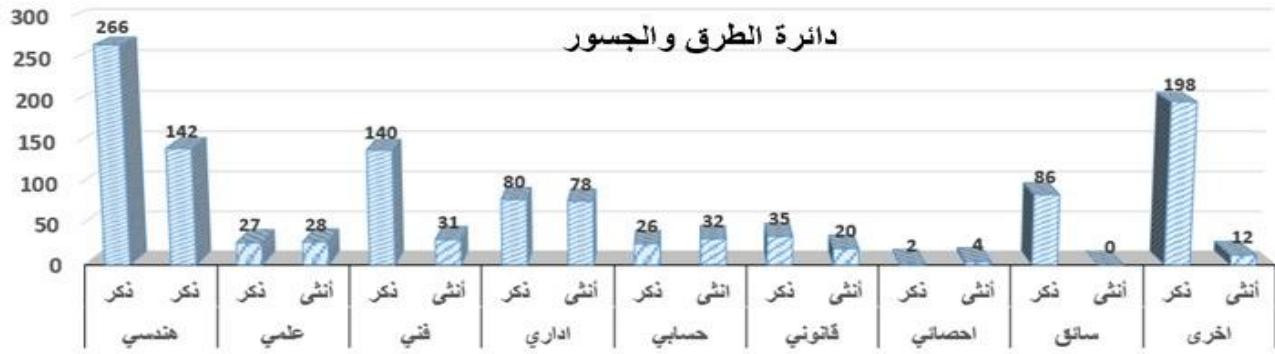
### دائرة بحوث البناء



### دائرة المباني



### دائرة الطرق والجسور



### دائرة الاعمار الهندسي



### دائرة الاشغال والصيانة



### دائرة الإسكان



### المركز الوطني للمختبرات الإنسانية



### المركز الوطني للاستشارات الهندسية



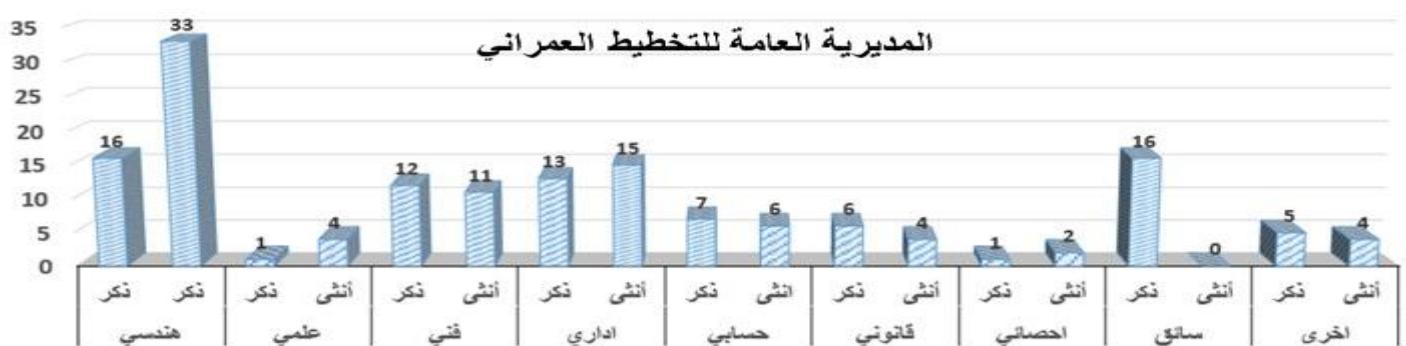
### المديرية العامة للمجاري



### المديرية العامة للماء



### المديرية العامة للتخطيط العمراني



رابعاً - المناصب في الوزارة والتشكييات: -

الجدول (٤) يبين اعداد الحاصلين على المناصب من المجموع الكلي للمناصب والبالغ عددهم (١٣١٨) منصب

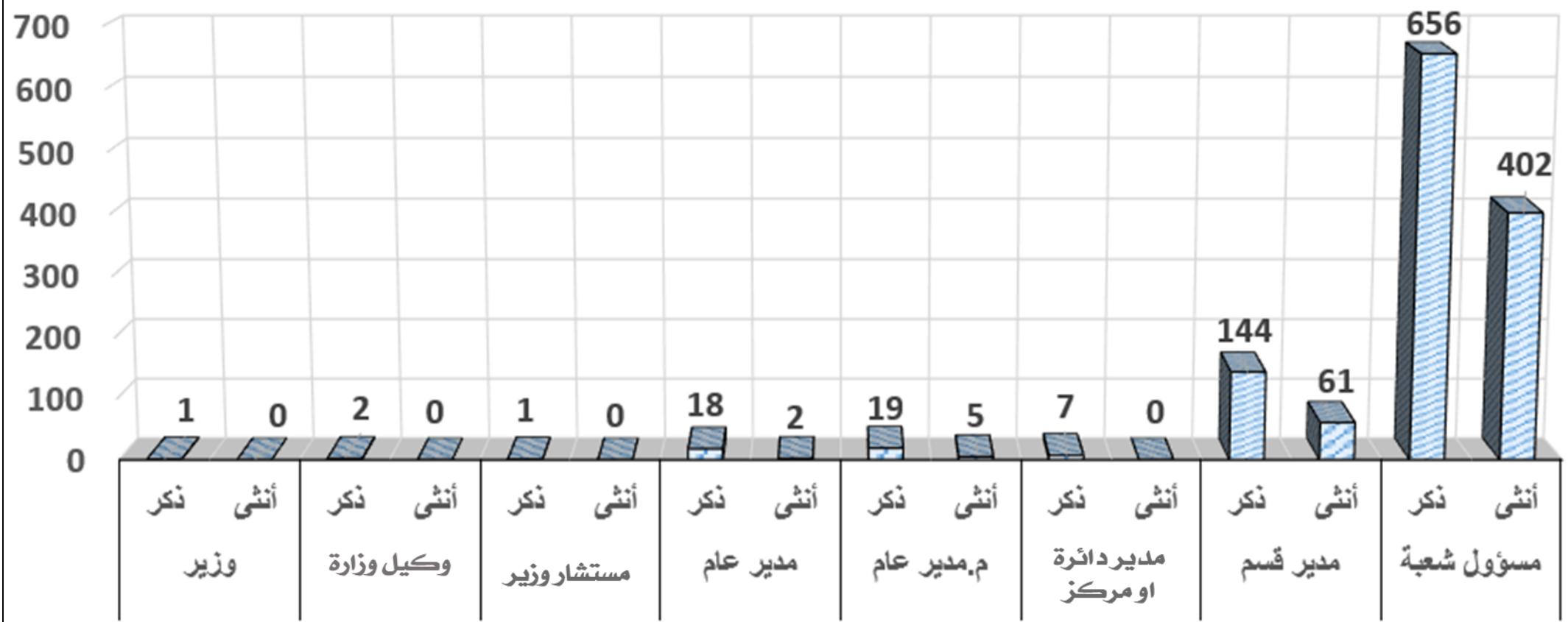
**الجدول رقم (٤-أ) المناصب المختلفة الى المجموع الكلي للمناصب**

نوع المنصب	العدد	المجموع الكلي	ت
وزير	١	١٣١٨	.١
وكيل وزارة	٢		.٢
مستشار وزير	١		.٣
مدير عام	٢٠		.٤
م. مدير عام	٢٤		.٥
مدير دائرة او مركز	٧		.٦
مدير قسم	٢٠٥		.٧
مسؤول شعبة	١٠٥٨		.٨

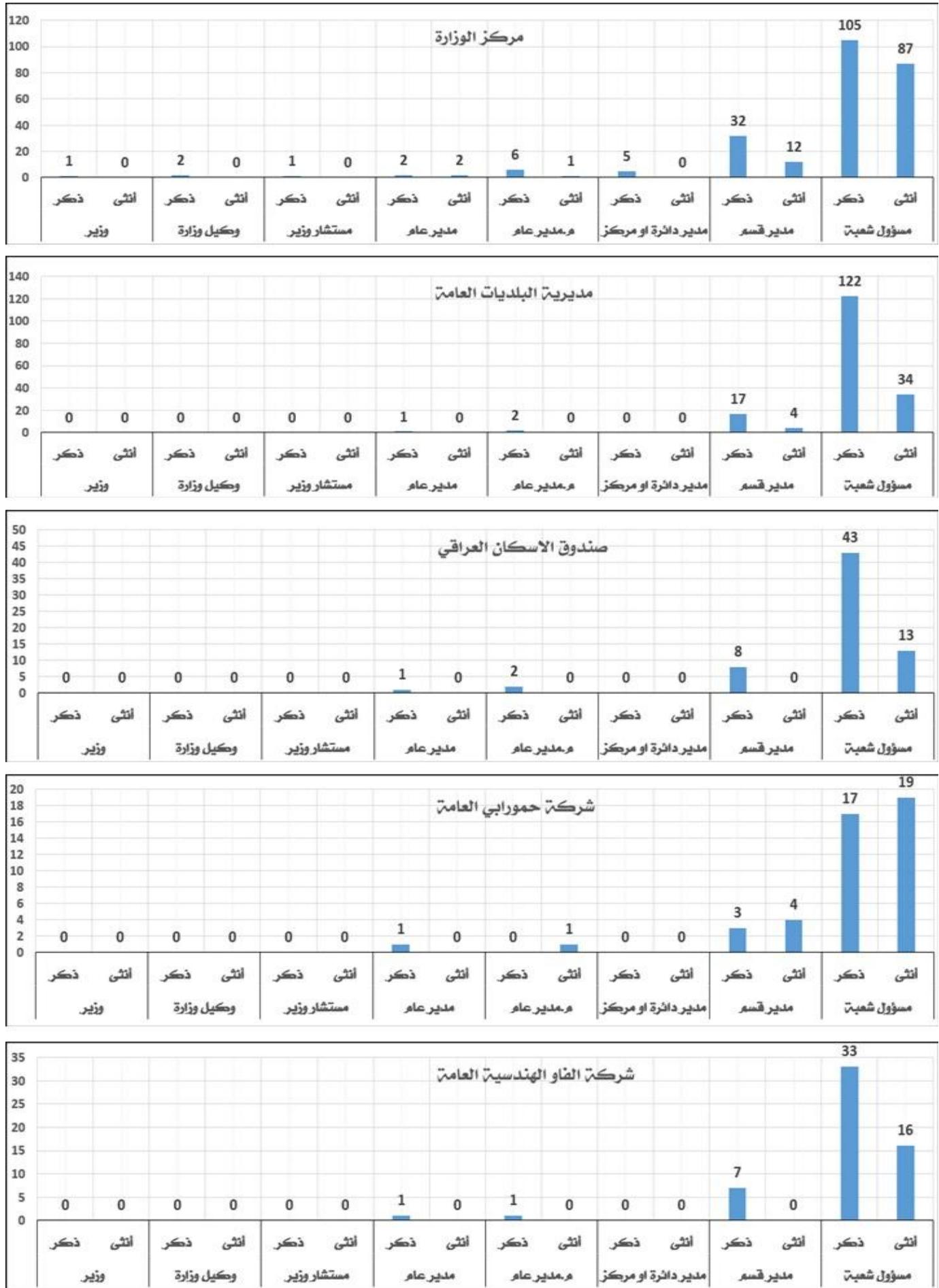
## الجدول (٤) المناصب

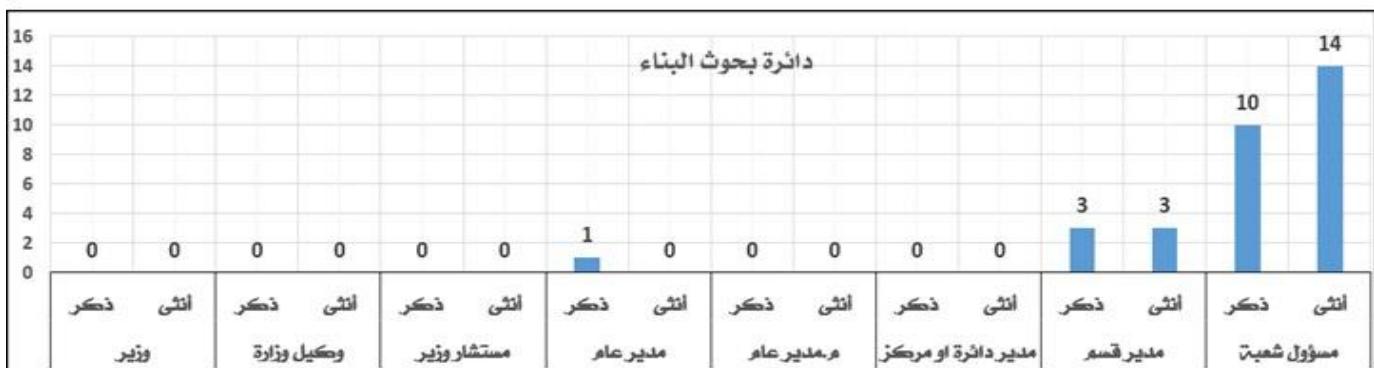
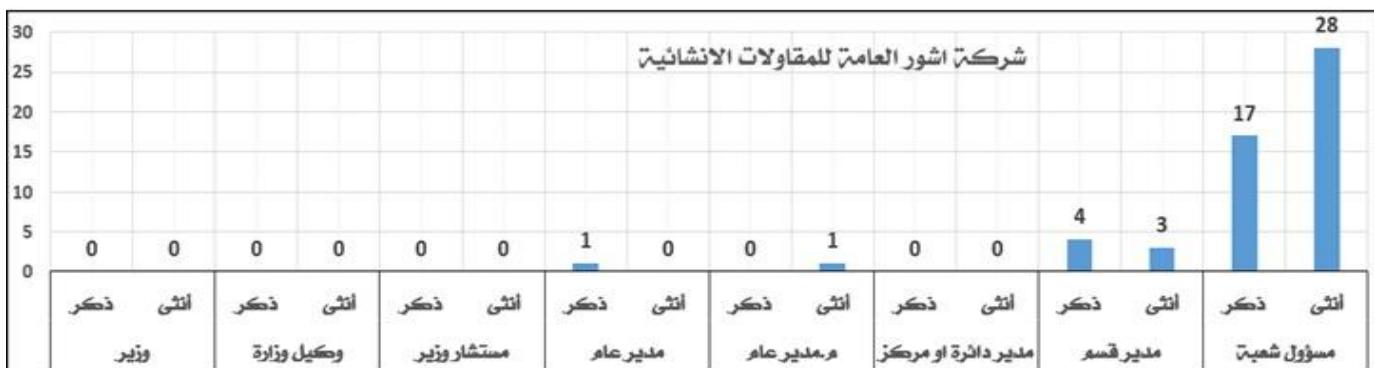
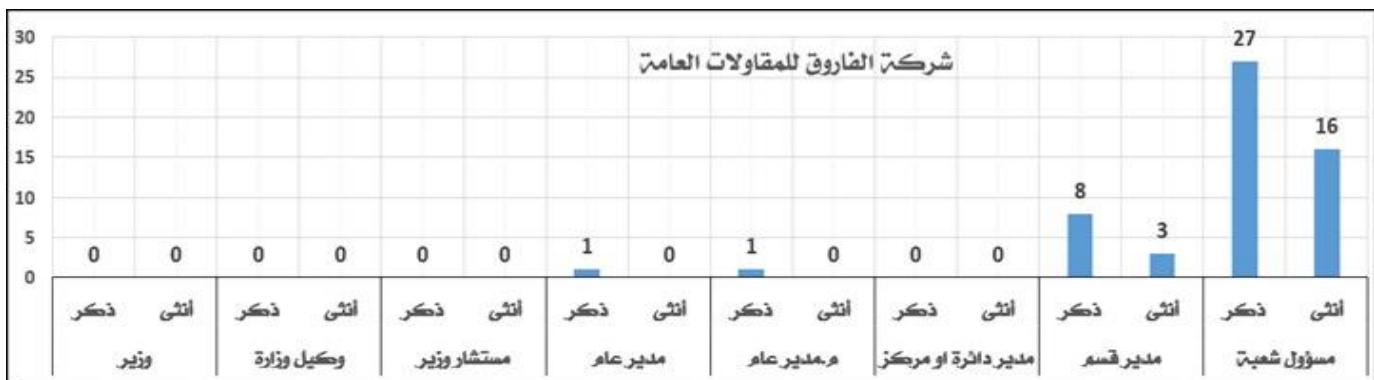
ت	اسم التشكيل	مجموع المناصب																		
		مسئول شعبة		مدير قسم		مدير دائرة او مركز		مدير عام		مدير عام		مستشار وزير		وكيل وزارة		وزير				
ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى			
١	مركز الوزارة	١٥٤	٨٧	١٠٥	١٢	٣٢	٥	٦	١	٢	٢	٠	١	٠	٢	٠	١			
٢	مديرية البلديات العامة	٣٨	١٤٢	٣٤	١٢٢	٤	١٧	٠	٠	٠	٢	٠	١	٠	٠	٠	٠			
٣	صندوق الاسكان العراقي	١٣	٥٤	١٣	٤٣	٠	٨	٠	٠	٠	٢	٠	١	٠	٠	٠	٠			
٤	شركة حمورابي للمقاولات الانشائية العامة	٢٤	٢١	١٩	١٧	٤	٣	٠	٠	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠			
٥	شركة الفاو الهندسية العامة	١٦	٤٢	١٦	٣٣	٠	٧	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠			
٦	شركة الفاروق للمقاولات الانشائية العامة	١٩	٣٧	١٦	٢٧	٣	٨	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠			
٧	شركة اشور للمقاولات الانشائية العامة	٣٢	٢٢	٢٨	١٧	٣	٤	٠	٠	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠			
٨	دائرة بحوث البناء	١٧	١٤	١٤	١٠	٣	٣	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠			
٩	دائرة المباني	٢١	٢١	١٦	١٩	٤	١	٠	٠	١	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠			
١٠	دائرة الطرق والجسور	١٩	٤٨	١٥	٤٠	٤	٦	٠	٠	٠	١	١	١	٠	٠	٠	٠			
١١	دائرة الاعمار الهندسي	٨	٣٩	٧	٣٠	١	٨	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠			
١٢	دائرة الاعمال والصيانة	١٠	٣٤	١٠	٢٦	٠	٦	٠	٠	٠	١	١	١	٠	٠	٠	٠			
١٣	دائرة الإسكان	٢١	١٩	١٨	١٢	٣	٥	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠			
١٤	المركز الوطني للمختبرات الانشائية	٤٩	٩١	٤٦	٧٢	٣	١٧	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠			
١٥	المركز الوطني للاستشارات الهندسية	١٣	٢٥	٩	١٩	٤	٤	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠			
١٦	المديرية العامة للمجاري	٢٣	٣٢	١٧	٢٦	٦	٤	٠	٠	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠			
١٧	المديرية العامة للماء	٢٨	٤٠	٢٧	٢٧	١	١٠	٠	١	٠	١	٠	١	٠	٠	٠	٠			
١٨	المديرية العامة للتخطيط العمراني	١٧	١٣	١٠	١١	٦	١	٠	١	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠			
<b>المجموع</b>																				
<b>المجموع الكلي</b>																				
١٣١٨	١٠٥٨	٢٠٥	٧	٢٤	٢٠	١	٢	١	٠	٢	٠	١								

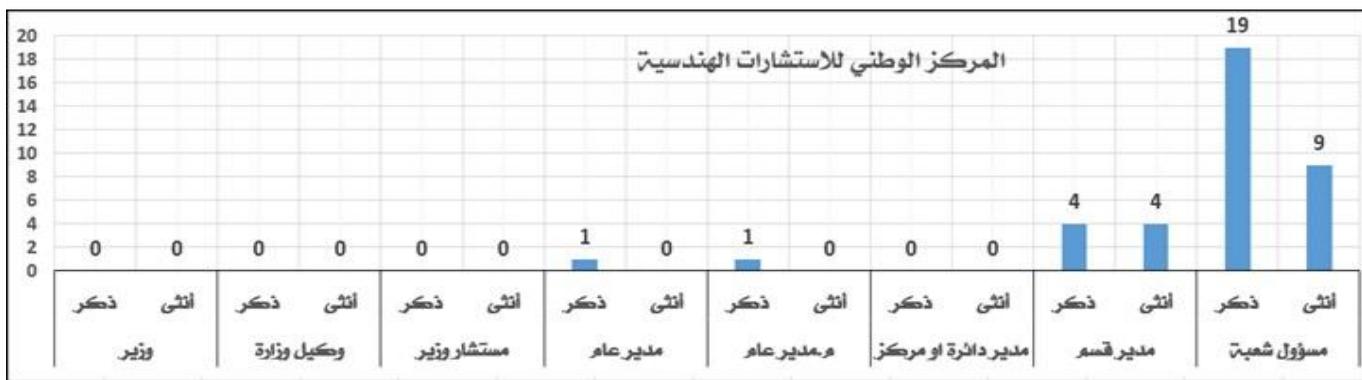
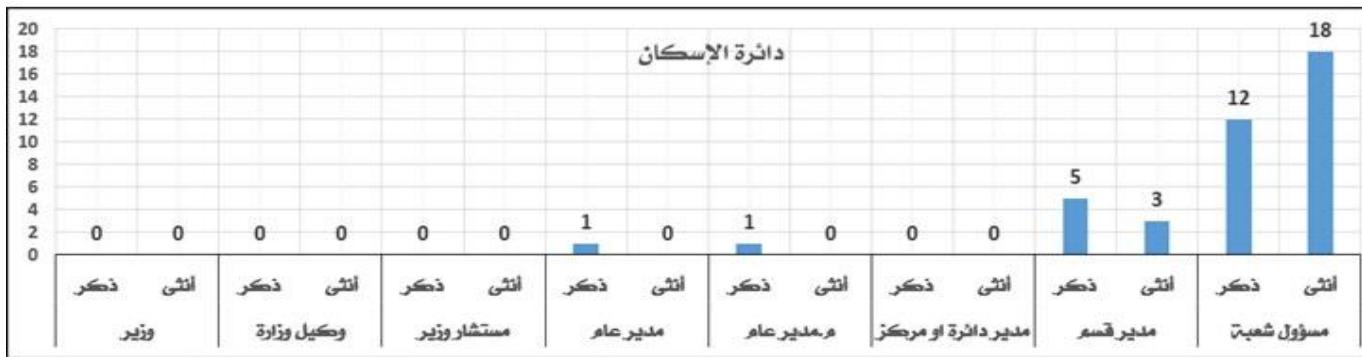
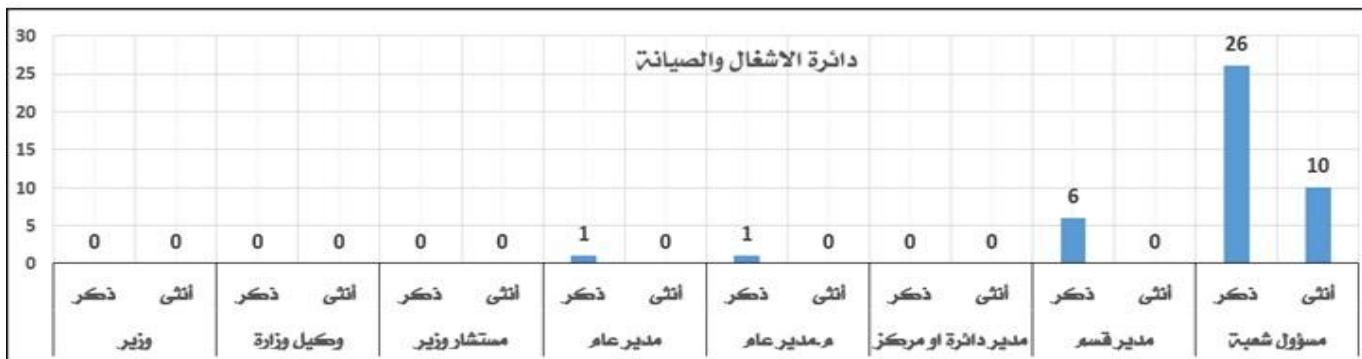
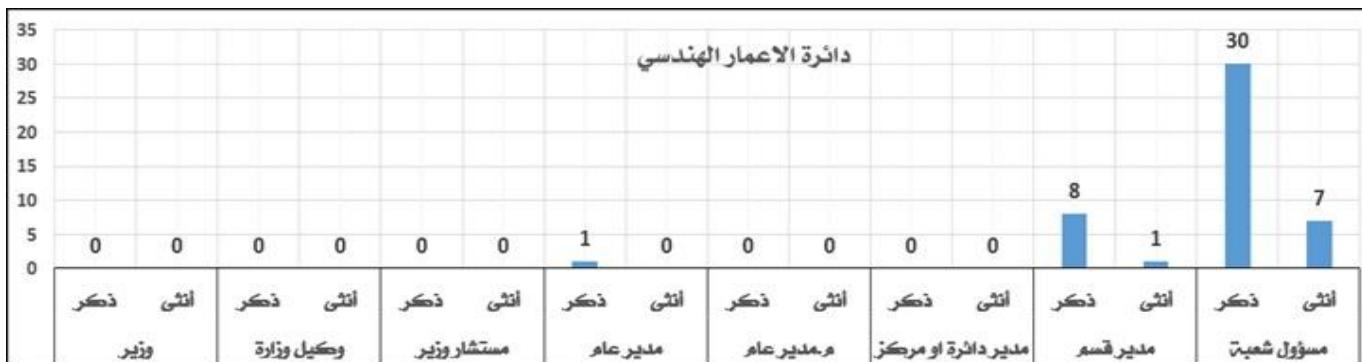
**الرسم البياني (٤-أ) يوضح اعداد المناصب في مركز الوزارة وتشكيياتها**

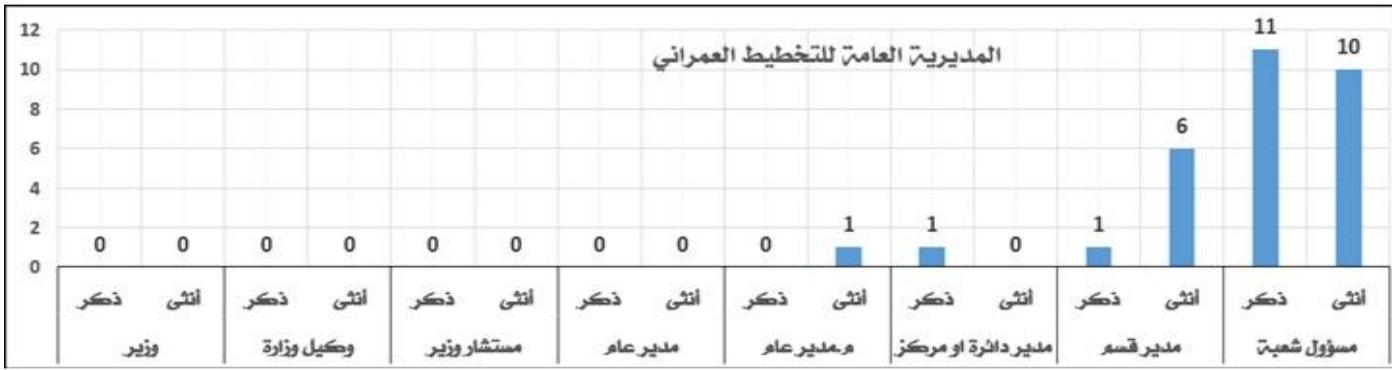
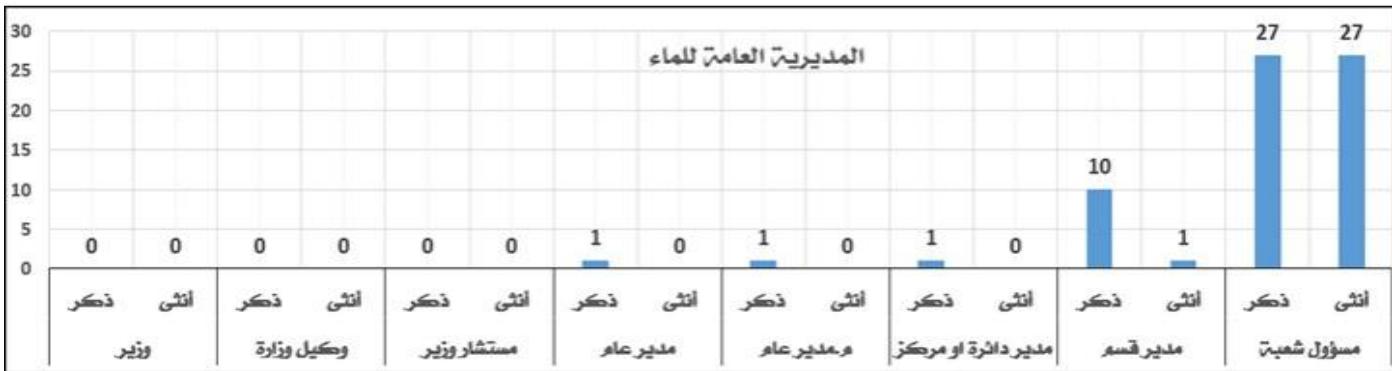
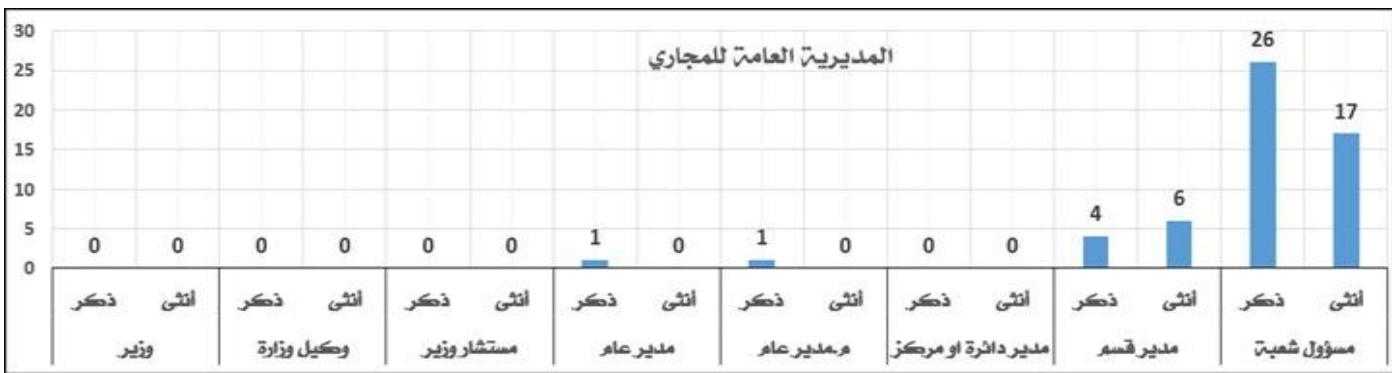


## الرسوم البيانية (٤-ب) توضح اعداد المناصب في الوزارة وتشكيياتها









**خامساً: -الملاكـات الوظيفية العاملة حسب فئات العمر**  
**الجدول (٥) يبين الملاكـات الوظيفية العاملة حسب فئات العمر ومن خلال الجدول نلاحظ ان نسبة اعمار الموظفين (الذكور والإناث) من المجموع الكلي للعاملين في الوزارة وتشكييلاتها البالغ (١٧٨٤٧) موظف:**

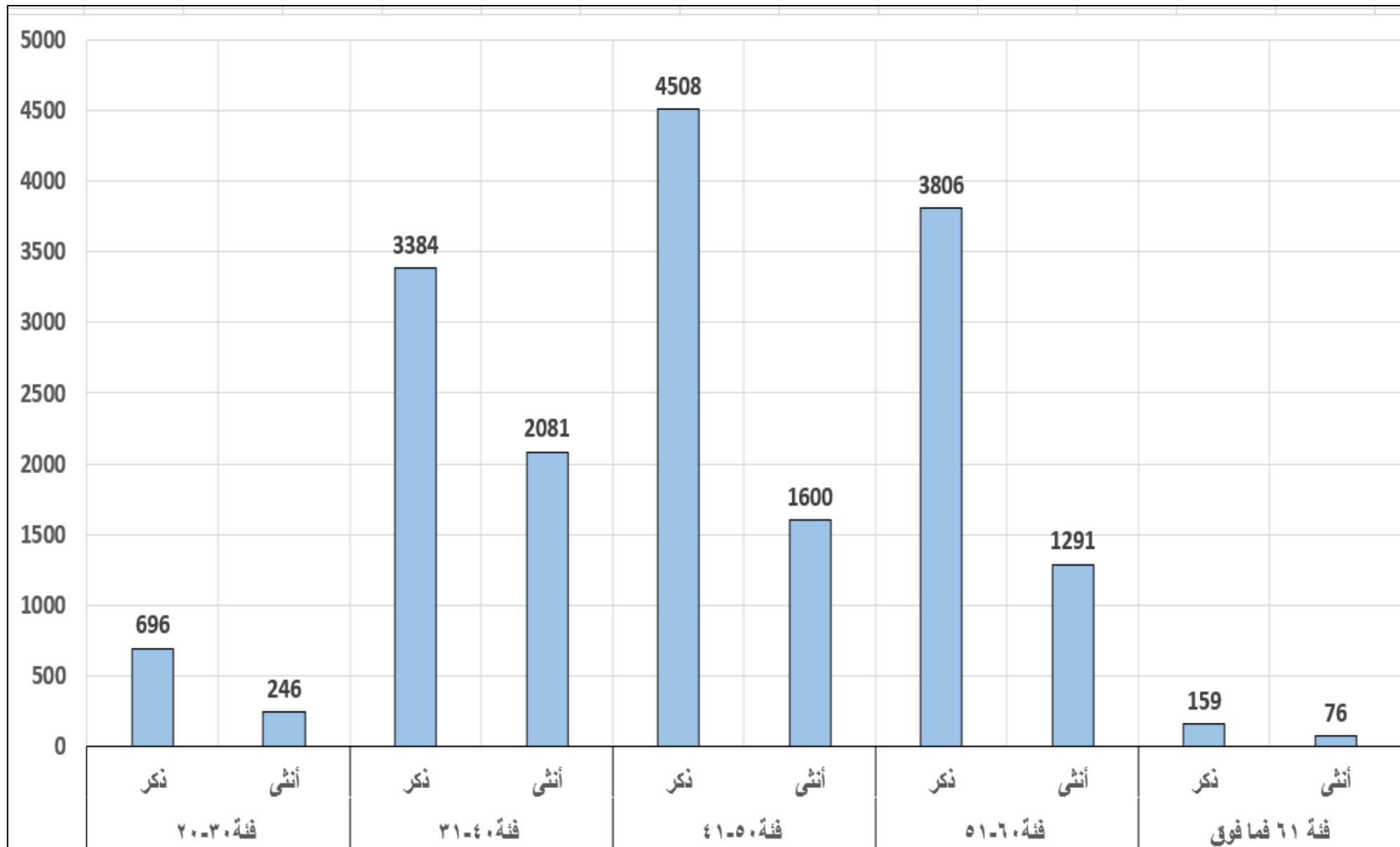
**الجدول رقم (٥) الملاكـات الوظيفية العاملة حسب فئات العمر**

النسبة %	العمر
%٥	٣٠-٢٠ (سنـة ↗)
%٣١	٤٠-٣١ (سنـة ↗)
%٣٤	٥٠-٤١ (سنـة ↗)
%٢٩	٦٠-٥١ (سنـة ↗)
%١	٦١ سنـة فـما فوق (↗)

## الجدول ( ٥ ) الملاكات الوظيفية العاملة حسب فئات العمر

نسبة المئوية من المجموع الكلي	المجموع الكلي	المجموع		فئة ٦١ فما فوق		فئة ٦٠-٥١		فئة ٥٠-٤١		فئة ٤٠-٣١		فئة ٣٠-٢٠		اسم التشكيل	ت	
		ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى			
%٤٣	%٥٧	١٥٠١	٦٤٧	٨٥٤	١٣	١٦	١٢٦	١٩٣	١٩٥	٢٦٩	٢٧٣	٣٠٧	٤٠	٦٩	مركز الوزارة	١
%٣١	%٦٩	١٣٣٥	٤١٧	٩١٨	٨	١١	١٢٤	٢٩٠	١٥٤	٤٣٧	١٣٠	١٦٦	١	١٤	مديرية البلديات العامة	٢
%٣٧	%٦٣	٧٤٣	٢٧٦	٤٦٧	١	٢	٤٠	٧١	٦٤	١٢٧	١٦٥	٢٣٥	٦	٣٢	صندوق الاسكان العراقي	٣
%١٨	%٨٢	١٥١٢	٢٧٤	١٢٣٨	٧	١٧	٨٥	٣٧٣	١٢٠	٤١٣	٥١	٣١٥	١١	١٢٠	شركة حمورابي للمقاولات الانشائية العامة	٤
%١٨	%٨٢	١٤٥٩	٢٦٩	١١٩٠	٢	١٦	١١٥	٦٩٣	١١٢	٣٦١	٣٠	٨٧	١٠	٣٣	شركة الفاو الهندسية العامة	٥
%٢٨	%٧٢	٧٩٢	٢٢٤	٥٦٨	١	٢	١٠٨	٢٣٦	٦٦	٢٢٥	٤٣	٧٧	٦	٢٨	شركة الفاروق للمقاولات الانشائية العامة	٦
%٢٣	%٧٧	٩٨٣	٢٢٣	٧٦٠	١٠	١٢	٩٣	١٩٦	٥٠	٢٢٩	٥٨	٢١٧	١٢	١٠٦	شركة اشور للمقاولات الانشائية العامة	٧
%٤٩	%٥١	٩٨	٤٨	٥٠	٠	٠	٢٧	٢١	١٠	١٩	٦	٦	٥	٤	دائرة بحوث البناء	٨
%٤٠	%٦٠	٧٤٠	٢٩٥	٤٤٥	٣	٥	٥٤	١٠٩	٨٤	١٥٩	١٤٤	١٥٦	١٠	١٦	دائرة المباني	٩
%٢٩	%٧١	١٢٠٧	٣٤٧	٨٦٠	٧	١٥	٥٩	٢٢٠	٧٤	٣٠٠	١٨٥	٢٩٦	٢٢	٢٩	دائرة الطرق والجسور	١٠
%٢٢	%٧٨	١١٢٠	٢٥٢	٨٦٨	١	١٢	٢٨	٢٨٣	٤٨	٣٧٢	١٤٩	١٧٠	٢٦	٣١	دائرة الاعمار الهندسي	١١
%٢٩	%٧١	٦١٧	١٧٦	٤٤١	١	٥	٣٢	١٥٦	٤٢	١٣٨	٩٧	١١٦	٤	٢٦	دائرة الاشغال والصيانة	١٢
%٣٩	%٦١	٨٥٩	٣٣٢	٥٢٧	٤	١٠	٦٩	١٣٦	٨٦	١٩٦	١٤٦	١٥٠	٢٧	٣٥	دائرة الإسكان	١٣
%٤٠	%٦٠	١٦٠٤	٦٤٢	٩٦٢	٩	٢٠	١٢٧	٢٧٠	٢١٧	٣٠٨	٢٦٠	٣٢٤	٢٩	٤٠	المركز الوطني للمختبرات الانشائية	١٤
%٥٨	%٤٢	٦٠١	٣٥٠	٢٥١	٤	٦	٦٩	٦٢	٩٢	٨٨	١٧٠	٩١	١٥	٤	المركز الوطني للاستشارات الهندسية	١٥
%٢٨	%٧٢	٧٦٦	٢١٦	٥٥٠	٢	٦	٤٠	١١٠	٨٧	٢٤٢	٨٤	١٦٩	٣	٢٣	المديرية العامة للمجاري	١٦
%١٣	%٨٧	١٧٥٤	٢٢٩	١٥٢٥	٣	٤	٧٤	٣٦٦	٨١	٦٠١	٥٨	٤٧١	١٣	٨٣	المديرية العامة للماء	١٧
%٥١	%٤٩	١٥٦	٧٩	٧٧	٠	٠	٢٣	١٩	١٨	٢٤	٣٢	٣١	٦	٣	المديرية العامة للتخطيط العمراني	١٨
%٣٠	%٧٠	١٧٨٤٧	٥٢٩٦	١٢٥٥١	٧٦	١٥٩	١٢٩١	٣٨٠٦	١٦٠٠	٤٥٠٨	٢٠٨١	٣٣٨٤	٢٤٦	٦٩٦	المجموع	
%١٠٠	١٧٨٤٧	١٧٨٤٧		٢٣٥		٥٠٩٧		٦١٠٨		٥٤٦٥		٩٤٢		المجموع الكلي		
		%١٠٠		٪١		٪٢٩		٪٣٤		٪٣١		٪٥			النسبة	

**الرسم البياني رقم(٥) يبين اعداد الملاكات الوظيفية العاملة حسب العمر**



**سادساً :- الملاكات الوظيفية حسب الدرجات الوظيفية**

الجدول (٦) يبيّن نسبة الملاكات الوظيفية العاملة حسب الدرجات الوظيفية من مجموع العاملين في الوزارة وتشكييلاتها.

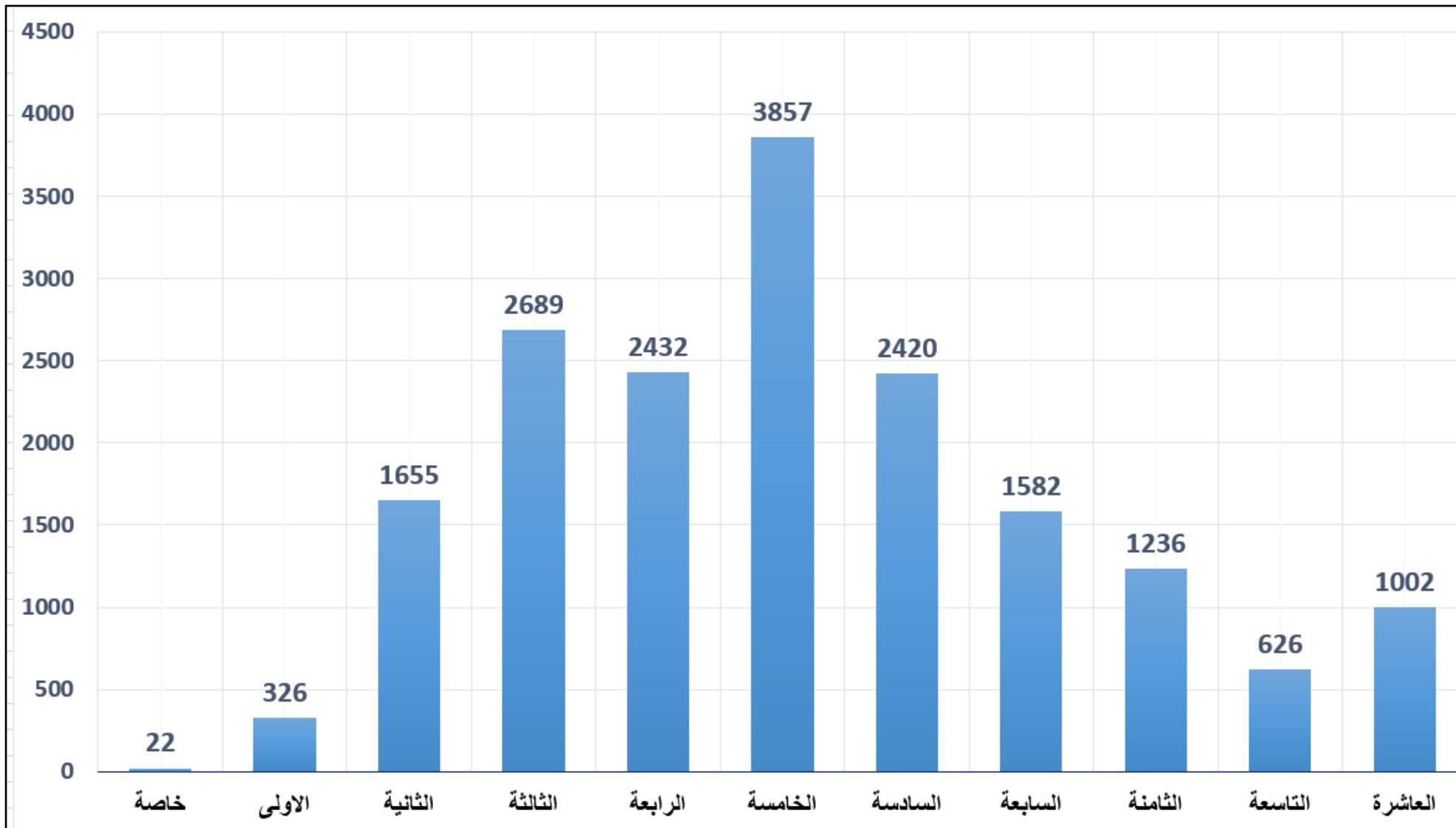
**الجدول رقم (٦ - أ) الملاكات الوظيفية حسب الدرجات الوظيفية :**

الدرجات الوظيفية	النسبة (%)
الدرجة الخاصة	٤٠,١
الدرجة الأولى	٣١,٨
الدرجة الثانية	٢٩,٣
الدرجة الثالثة	١٥,١
الدرجة الرابعة	١٣,٦
الدرجة الخامسة	٢١,٦
الدرجة السادسة	١٣,٦
الدرجة السابعة	٨,٩
الدرجة الثامنة	٦,٩
الدرجة التاسعة	٣,٥
الدرجة العاشرة	٥,٦

**الجدول (٦) الملاكات الوظيفية العاملة حسب الدرجات الوظيفية**

نوع التشكيل	الاولى	الثانية	الثالثة	الرابعة	الخامسة	السادسة	السابعة	الثامنة	العاشرة	المجموع الكلي
مركز الوزارة	٥	٦١	٢٠	٢٢٤	٧٥	١٣٣	٣٥١	٣٢٧	١٠٩	١٨٧
مديرية البلديات العامة	١	٧	٦٨	١٧٨	١٨٩	٣٣٦	١٦٠	١٩٦	١٧٣	٢٣
صندوق الاسكان العراقي	١	١١	٢٠	٦٦	١٣٨	٢٩٣	١٠٣	٤٩	٥٧	٥
شركة حمورابي للمقاولات الانشائية العامة	٢	٢	١٠	١٤٧	١٤٦	١٦٨	١٥٠	١٢٦	١٦٤	٨٩
شركة الفاو الهندسية العامة	١	٥٩	٥٧	٣٩٦	٢٠٤	٣٠١	١٣٤	٦٨	٤١	٦٣
شركة الفاروق للمقاولات الانشائية العامة	٦	١	٥٧	١٥١	٦٤	١٥٢	٧١	٥٩	٣٤	٧
شركة اشور للمقاولات الانشائية العامة	٧	١	١٩	١٤٦	٥٥	١٥٥	١٢٤	٨٥	١٠٣	٧٦
دائرة بحوث البناء	٨	١	٣٤	١٩	٥	٢٥	٨	١	١	٠
دائرة المباني	٩	٢	٧	٨١	٧	١٤٥	٧١	٨٧	٥٨	٥
دائرة الطرق والجسور	١٠	١	٧٥	١٤٢	٩	١٩٠	٣٢٩	٢١٧	٨٠	٤٣
دائرة الاعمار الهندسي	١١	١	٤٣	١٣٤	١	٣٧٠	١٩٢	٣٩	١٥	٣
دائرة الاشغال والصيانة	١٢	٠	١٩	٥٦	٠	١٢٢	١٩٧	٧٧	٤٢	٥
دائرة الإسكان	١٣	١	٢	٨٦	١	١٢٠	٢٣٨	٦١	٣٩	١١
المركز الوطني للمختبرات الانشائية	١٤	١	١٣	٢٥٦	١	٢٢٧	٣٩٦	٢١٠	٥٤	٢٢
المركز الوطني للاستشارات الهندسية	١٥	١	٢	١١٦	١	١٠٥	١٥٨	٧	٨	١
المديرية العامة للمجاري	١٦	١	٦٢	١	١	٩١	١٤١	١٢٦	٣٨	١١
المديرية العامة للماء	١٧	١	٠	٧٧	١	١٦٤	٢١٧	١٦٩	٢٦٣	٧٤
المديرية العامة للتخطيط العمراني	١٨	٠	٢	٢	٠	٢٤	٣٥	٣٠	٨	١
المجموع	٢٢	٣٢٦	١٦٥٥	٣٢٦	٢٢	٢٦٨٩	٢٤٣٢	٣٨٥٧	٢٤٢٠	٦٢٦
النسبة المئوية	٪٠,١	٪١,٨	٪٩,٣	٪٩,٣	٪٠,١	٪١٥,١	٪١٣,٦	٪٢١,٦	٪١٣,٦	٪٦,٩
نوع التشكيل	٪٣,٥	٪٥,٦	٪٥,٦	٪٣,٥	٪٥,٦	٪٥,٦	٪٦,٩	٪٨,٩	٪٦,٩	٪٥,٦

**الرسم البياني (٦) يبين اعداد الملاكات الوظيفية العاملة حسب الدرجات الوظيفية**



**سابعاً : الملاكات الوظيفية العاملة حسب مدة الخدمة :**  
**الجدول رقم (٧) يبيّن نسبة الموظفين (الإناث والذكور) من المجموع الكلي للعاملين في الوزارة  
 البالغ عددهم (١٧٨٤٧) حسب مدة الخدمة.**

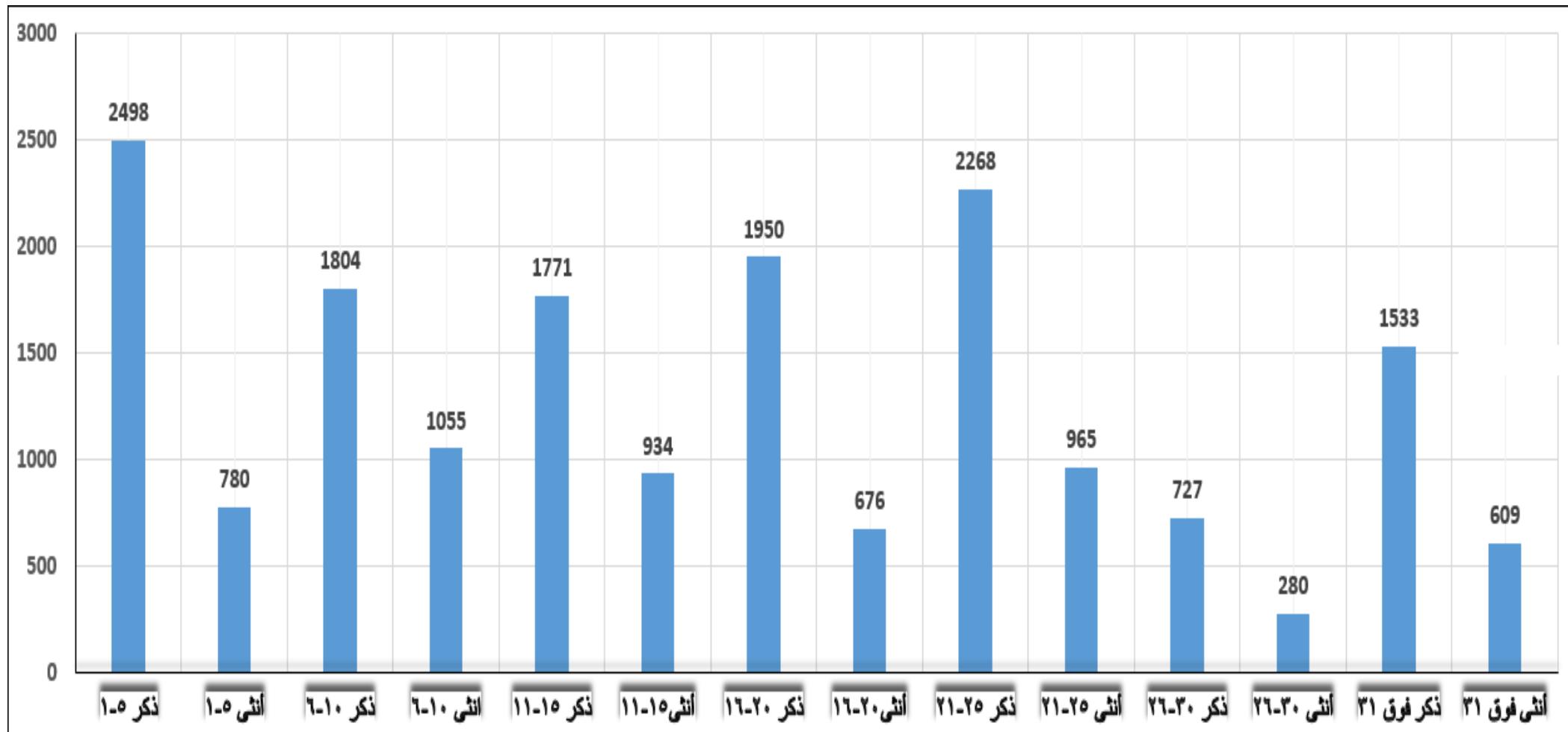
**الجدول (٧) نسبة الملاكات الوظيفية العاملة وفقاً لمدة الخدمة**

النسبة (%)	المدة (سنوات)
%١٨	(٥-٦) ↗
%١٦	(١٠-١١) ↗
%١٥	(١٥-١٦) ↗
%١٥	(٢٠-٢١) ↗
%١٨	(٢٥-٣٠) ↗
%٦	(٣٠-٣٦) ↗
%١٢	٣٦ سنة فما فوق ↗

**الجدول (٧) : الملاكات الوظيفية حسب مدة الخدمة**

نسبة المئوية من المجموع الكلي لكل تشكيل	المجموع الكلي	المجموع		٣١		٣٠--٢٦		٢٥--٢١		٢٠--١٦		١٥--١١		١٠--٦		٥--١		اسم التشكيل	ت	
		ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى			
%٤٣	%٥٧	١٥٠١	٦٤٧	٨٥٤	٧٢	٨٢	١١	٣٥	٩٦	٩٨	٨١	١٤٧	١١١	١٧٥	١٧٥	١٩٦	١٠١	١٢١	مركز الوزارة	١
%٣١	%٦٩	١٣٣٥	٤١٧	٩١٨	٥٣	١٨	٣٤	٧	١٠٥	٢١٣	٤٨	٢٣٠	٦٦	٢٩٧	٩٧	١٤٢	١٤	١١	مديرية البلديات العامة	٢
%٣٧	%٦٣	٧٤٣	٢٧٦	٤٦٧	٩	١٤	٤	١٠	١٣	٢٤	٤١	٦٢	١٢٣	١٨٠	٨٣	١٧٠	٣	٧	صندوق الاسكان العراقي	٣
%١٨	%٨٢	١٥١٢	٢٧٤	١٢٣٨	٣٦	١٩٨	٣٥	٥٩	٨٤	١٥٥	٤٣	١٦٨	١٩	١٤	١	١٩	٥٦	٦٢٥	شركة حمورابي للمقاولات الانشائية العامة	٤
%١٨	%٨٢	١٤٥٩	٢٦٩	١١٩٠	٥٥	٣٦٣	٢٧	١٢٥	٩٥	٣٤١	٥٤	٢٢٠	١٧	٤٤	٩	٢٩	١٥	٦٨	شركة الفاو الهندسية العامة	٥
%٢٨	%٧٢	٧٩٢	٢٢٤	٥٦٨	٦٥	١٤٩	٢٧	٨٧	٧٢	١٥٦	٢٢	٦٠	١١	٥٣	١٥	٣١	١٢	٣٢	شركة الفاروق للمقاولات الانشائية العامة	٦
%٢٣	%٧٧	٩٨٣	٢٢٣	٧٦٠	٦٠	٨١	١٤	٣٩	٦٠	١٢٠	٢٢	١٠٣	٨	٦٤	٢٥	١٤٧	٣٤	٢٠٦	شركة اشور للمقاولات الانشائية العامة	٧
%٤٩	%٥١	٩٨	٤٨	٥٠	٢١	٢٧	٧	٤	٣	٣	٢	٧	٢	٣	٥	١	٨	٥	دائرة بحوث البناء	٨
%٤٠	%٦٠	٧٤٠	٢٩٥	٤٤٥	٤١	٥٢	١٢	١١	٥٠	٩٠	٢٥	٨٦	٣٤	٤٦	١٠٣	١١٧	٣٠	٤٣	دائرة المباني	٩
%٢٩	%٧١	١٢٠٧	٣٤٧	٨٦٠	٢٩	٩١	٧	٢٠	٤١	١١٤	٣٦	١٢٠	٣٧	٩٤	١٢١	٢٩١	٧٦	١٣٠	دائرة الطرق والجسور	١٠
%٢٣	%٧٨	١١٢٠	٢٥٢	٨٦٨	١٢	١٩١	١	١٥١	٢٣	٢٦٤	١٢	١٩	٤٦	٤٤	٣٤	٥٨	١٢٤	١٤١	دائرة الاعمار الهندسية	١١
%٢٩	%٧١	٦١٧	١٧٦	٤٤١	٥	٦٥	٢٠	٦٤	١٢	٤٢	١٥	٢٠	٧٢	٨٢	٣٩	١٣٥	١٣	٣٣	دائرة الاشغال والصيانة	١٢
%٣٩	%٦١	٨٥٩	٣٢٢	٥٢٧	٤١	٦٧	٥	٢٣	٥٦	١١٨	٢٧	٣٢	٥١	٦٠	١٠٠	١٨٦	٥٢	٤١	دائرة الإسكان	١٣
%٤٠	%٦٠	١٦٠٤	٦٤٢	٩٦٢	١٦	٥٦	٤١	٤٧	٧٩	٧٤	١٢٨	٢٠٠	١٦٢	٢٦٠	١٣٥	١٩٨	٨١	١٢٧	المركز الوطني للمختبرات الانشائية	١٤
%٥٨	%٤٢	٦٠١	٣٥٠	٢٥١	٣٧	٣٤	١٣	٢٦	٦٩	٥٣	٢٨	٢٠	٨٣	٦١	٨٣	٤٢	٣٧	١٥	المركز الوطني للاستشارات الهندسية	١٥
%٢٨	%٧٢	٧٦٦	٢١٦	٥٥٠	١٤	١٦	٣	٥	٣٩	٨٤	٥٩	١٩٠	٤٥	٥٥	١٥	٢٤	٤١	١٧٦	المديرية العامة للمجارى	١٦
%١٣	%٨٧	١٧٥٤	٢٢٩	١٥٢٥	٣٤	٢٤	١٦	٨	٥٦	٣١٣	٢٥	٢٥٤	٢١	٢١٠	١٠	٦٧	٧٠٦	٧٠٦	المديرية العامة للماء	١٧
%٥١	%٤٩	١٥٦	٧٩	٧٧	٩	٥	٣	٦	١٢	٦	٨	١٢	٢٦	٢٩	٥	٨	١٦	١١	المديرية العامة للتخطيط العمراني	١٨
%٣٠	%٧٠	١٧٨٤٧	٥٢٩٦	١٢٥٥١	٦٠٩	١٥٣٣	٢٨٠	٧٢٧	٩٦٥	٢٢٦٨	٦٧٦	١٩٥٠	٩٣٤	١٧٧١	١٠٥٥	١٨٠٤	٧٨٠	٢٤٩٨	المجموع	
%١٠٠		%٣٠		%٧٠		%٣		%٩		%٢		%٤		%٥		%١٣		نسبة المئوية		
		١٧٨٤٧		٢١٤٢		١٠٠٧		٣٢٣٣		٢٦٢٦		٢٧٠٥		٢٨٥٩		٣٢٧٨		المجموع الكلي		
		%١٠٠		%١٢		%٦		%١٨		%١٥		%١٥		%١٦		%١٨		النسبة المئوية من المجموع الكلي		

**الشكل رقم (٧) يبين اعداد الملاكات الوظيفية حسب مدة الخدمة**



ثامناً :- الملاكات الوظيفية العاملة حسب المؤهلات العلمية :-

الجدول (٨) يبيّن نسبة الموظفين (الذكور والإناث) من المجموع الكلي للعاملين في الوزارة والبالغ عددهم (١٧٨٤٧) حسب الشهادة

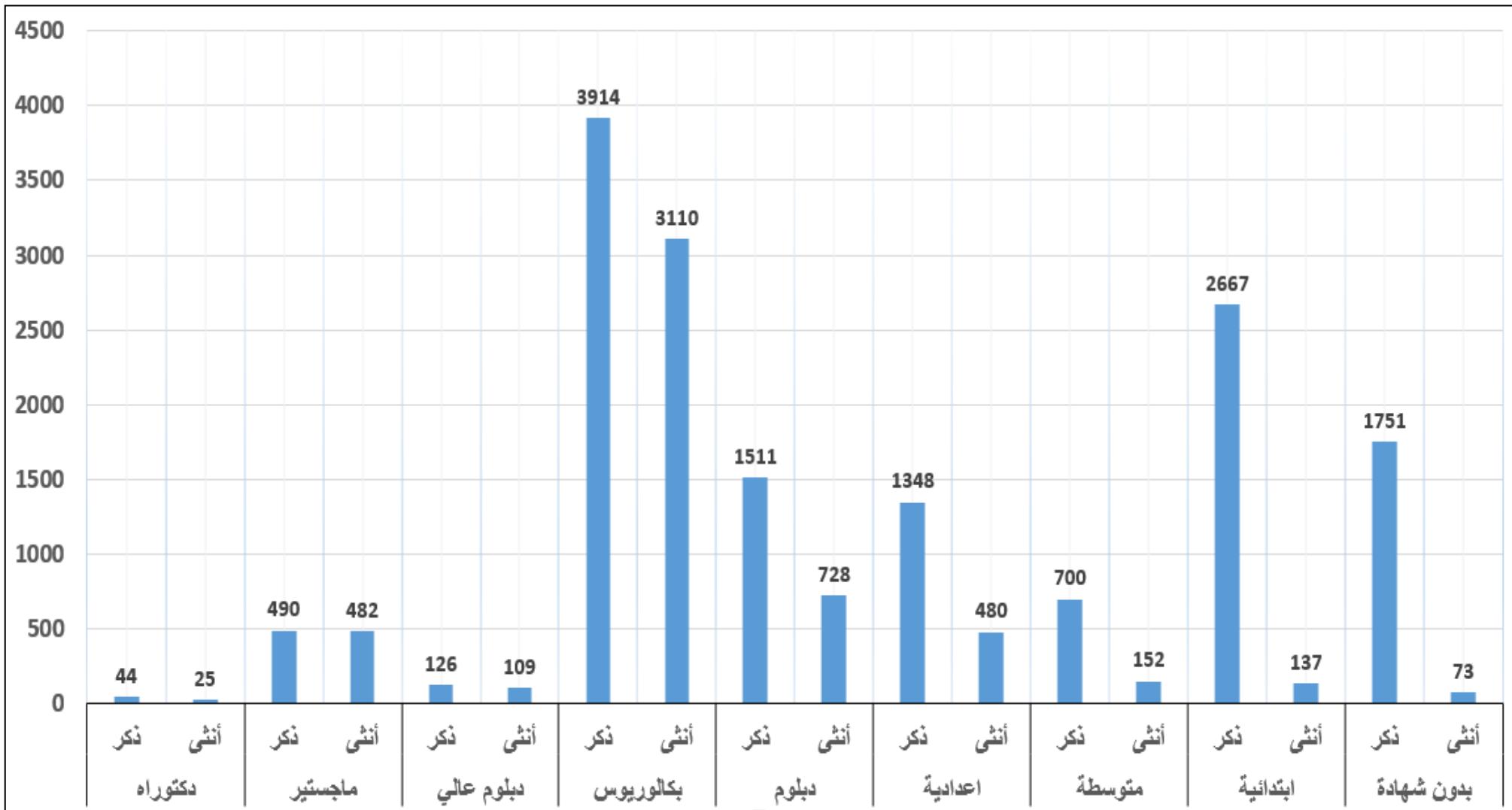
#### الجدول (٨) نسبة الملاكات الوظيفية العاملة وفق المؤهلات العلمية

الشهادة	النسبة (%)
دكتوراه	٠٠.٤
ماجستير	٥.٤
دبلوم عالي	١٠.٣
بكالوريوس	٣٩.٤
دبلوم	١٢.٥
إعدادية	١٠.٢
متوسطة	٤.٨
ابتدائية	١٥.٧
بدون شهادة	١٠.٢

**الجدول رقم (٨) الملاك** **ات الوظيفية العاملة حسب المؤهلات العلمية**

المجموع	المجموع		بدون شهادة	ابتدائية	متوسطة	اعدادية	دبلوم	بكالوريوس	دبلوم عالي	ماجستير	دكتوراه	اسم التشكيل	ت									
	الكلي	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر											
١٥٠١	٦٤٧	٨٥٤	٨	٦٦	٢١	١٦٠	١٧	٥٢	٥٥	٨٨	٦٦	٦٨	٣٨٨	٣٤٢	١٨	٩	٧٠	٥٨	٤	١١	مركز الوزارة	١
١٣٣٥	٤١٧	٩١٨	١	١٣٤	١٧	٢٥٧	٣١	٩٣	٥٦	٦٢	٩٤	١١٤	٢٠١	٢٢٨	٤	١٠	١٣	١٧	٠	٣	مديرية البلديات العامة	٢
٧٤٣	٢٧٦	٤٦٧	٨	٤٧	١٠	٤٨	١	١٢	٢٠	٤٣	٣١	٥٦	٢٠٠	٢٤٢	٢	١	٤	١٣	٠	٥	صندوق الاسكان العراقي	٣
١٥١٢	٢٧٤	١٢٣٨	١٧	٣٤٩	١٤	٢٩٧	١٢	٧٧	٣٧	١٤٥	٥٩	١٢٤	١٢٢	٢٣٣	٢	٣	١٠	٩	١	١	شركة حمورابي للمقاولات الانشائية العامة	٤
١٤٥٩	٢٦٩	١١٩٠	١	٨٣	٢	٢٣٦	١٤	٤٥	٤٧	٣٠٥	٥٩	١٩٥	١٤٠	٣٠٧	١	٥	٥	١٣	٠	١	شركة الفاو الهندسية العامة	٥
٧٩٢	٢٢٤	٥٦٨	٥	٨٨	٨	٨٢	٢٢	٣٨	٣٠	٨٨	٣١	١٠١	١١٧	١٦٣	٠	٦	١٠	٢	١	٠	شركة الفاروق للمقاولات الانشائية العامة	٦
٩٨٣	٢٢٣	٧٦٠	٥	٢٦٠	٥	١٥٥	٨	٣٧	٣٥	٥١	٤٦	٦١	١١١	١٧٦	٣	٧	٩	١٣	١	٠	شركة اشور للمقاولات الانشائية العامة	٧
٩٨	٤٨	٥٠	٠	١	١	١٢	٠	٠	٨	٧	٣	٣	٣١	٢٢	٠	٠	٤	٥	١		دائرة بحوث البناء	٨
٧٤٠	٢٩٥	٤٤٥	٠	٢٨	١	٤٨	١	١٣	١٤	٢٣	٢٤	٢٦	٢٠٦	٢٥١	١٠	١٤	٣٨	٤١	١	١	دائرة المباني	٩
١٢٠٧	٣٤٧	٨٦٠	٥	١٠١	٢	١٥٠	٩	٢٩	٢٤	٧٢	٤٧	١٠٣	٢١٤	٣٢٣	١٠	١٦	٣٥	٦٣	١	٣	دائرة الطرق والجسور	١٠
١١٢٠	٢٥٢	٨٦٨	٢	٥٨	٥	٢٢٠	١	٤٨	٩	٧٣	١٩	٨٨	١٤٤	٣٢٦	٨	١١	٦٢	٤٣	٢	١	دائرة الاعمار الهندسي	١١
٦١٧	١٧٦	٤٤١	١	٣٣	٢	٥٣	٢	٤٠	١٨	٣١	٩	٤٣	١١٩	٢٠١	٦	١٠	١٩	٢٦		٤	دائرة الاشغال والصيانة	١٢
٨٥٩	٣٣٢	٥٢٧	٢	٢٣	٥	٥٣	٢	٢٦	٢٢	٥١	٣١	٥٤	٢٠٤	٢٥٩	١٥	١٣	٤٩	٤٦	٢	٢	دائرة الإسكان	١٣
١٦٠٤	٦٤٢	٩٦٢	١١	١٢٣	٢٧	١٥٢	١٠	٦٣	٣٠	٦٥	٩٦	١٤٨	٤١١	٣٤٦	١٤	١٠	٤١	٤٩	٢	٦	المركز الوطني للمختبرات الانشائية	١٤
٦٠١	٣٥٠	٢٥١	١	٩	٥	٤٦	١	١٨	١١	٧	٢٧	١٨	٢٣٩	١١٥	٧	٤	٥٦	٣١	٣	٣	المركز الوطني للاستشارات الهندسية	١٥
٧٦٦	٢١٦	٥٥٠	١	١١٧	٢	٩١	٨	٢٥	١٦	٣٩	٣٧	٩٦	١٢٥	١٦٥	١	٢	٢٤	١٤	٢	١	المديرية العامة للمجاري	١٦
١٧٥٤	٢٢٩	١٥٢٥	٤	٢٢٨	١٠	٥٩٥	١٢	٨١	٤٣	١٩٥	٤٠	٢٠٦	١٠٠	١٨٦	٤	١	١٥	٣١	١	٢	المديرية العامة للماء	١٧
١٥٦	٧٩	٧٧	١	٣	٠	١٢	١	٣	٥	٣	٩	٧	٣٨	٢٩	٤	٤	١٨	١٦	٣	٠	المديرية العامة للتخطيط العمراني	١٨
١٧٨٤٧	٥٢٩٦	١٢٥٠١	٧٣	١٧٥١	١٣٧	٢٦٦٧	١٥٢	٧٠٠	٤٨٠	١٣٤٨	٧٢٨	١٥١١	٣١١٠	٣٩١٤	١٠٩	١٢٦	٤٨٢	٤٩٠	٢٥	٤٤	المجموع	
١٧٨٤٧	١٧٨٤٧		١٨٢٤	٢٨٠٤	٨٥٢	١٨٢٨	٢٢٣٩	٧٠٢٤	٢٣٥	٩٧٢		٦٩									المجموع الكلي	
%١٠٠			%١٠,٢	%١٥,٧	%٤,٨	%١٠,٢	%١٢,٥	%٣٩,٤	%١,٣	%٥,٤	%٠,٤										نسبة المؤهل العلمي من المجموع الكلي	

**الرسم البياني (٨) يبين اعداد الملاكات الوظيفية العاملة حسب المؤهلات العلمية**



## تاسعاً" العلاقة بين قوى العمل الداخلية وقوى العمل الخارجية

جدول رقم (٩) يبين:

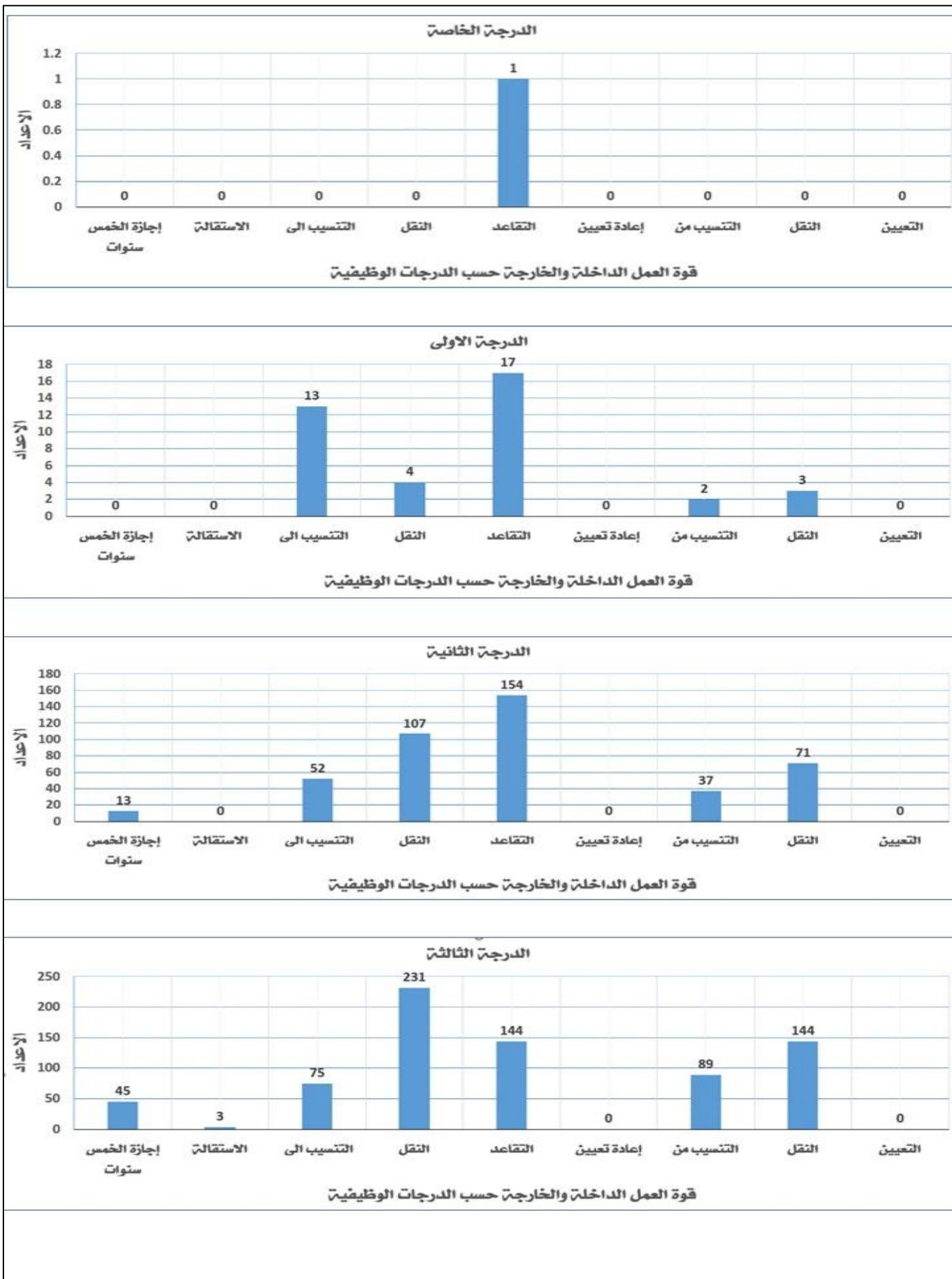
- قوى العمل الداخلية المتمثلة بـ (التعيين، النقل، التنسيب، إعادة التعيين) والبالغ عددهم (١٢٢٤) أي بنسبة (٦٠.٨٪) من المجموع الكلي للوزارة.
- قوى العمل الخارجية المتمثلة بـ (التقاعد، النقل، التنسيب، الاستقالة) والبالغ عددهم (٣٥٥٤) أي بنسبة (٣٩.٩٪) من المجموع الكلي للوزارة.

ان هذه النسب توضح لعاماليين في مجال الادارة ما آلت اليه حركة الملاك خلال عام كامل وتبيّن موقع الاحتياج وموقع الفائض ضمن الدرجات الوظيفية للوزارة وتشكيلاتها. اضافة الى مجموع المتعين بإجازة الخمس سنوات الممنوحة للموظفين الراغبين بعد استحصال الموافقات الاصولية عليها.

جدول رقم (٩) قوة العمل الداخلة والخارجية حسب الدرجات الوظيفية في مركز الوزارة وتشكيلاتها

قوة العمل الخارجية										قوة العمل الداخلية								حركة الملاك
عدد الاناث	عدد الذكور	المجموع	إجازة الخمس سنوات	الاستقالة	التنصيب الى	النقل	التقاعد	عدد الاناث	عدد الذكور	المجموع	إعادة تعيين	التنصيب من	النقل	التعيين				
١	١						١											العليا
٩	٢٥	٣٤	٠	٠	١٣	٤	١٧	١	٤	٥	٠	٢	٣	٠				الأولى
١٠٨	٢١٨	٣٢٦	١٣	٠	٥٢	١٠٧	١٥٤	٤١	٦٧	١٠٨	٠	٣٧	٧١	٠				الثانية
١٧٢	٣٢٦	٤٩٨	٤٥	٣	٧٥	٢٣١	١٤٤	٧٨	١٥٥	٢٣٣	٠	٨٩	١٤٤	٠				الثالثة
١٧٥	٣٣١	٥٠٦	٧٧	٤	٧٤	٢٣٥	١١٦	٦٢	١٠٤	١٦٦	٠	٧١	٩٥	٠				الرابعة
٢١٦	٨٥٠	١٠٦٦	١٩٤	٩	١٢١	٤٠٢	٣٤٠	٦٢	٢٣٠	٢٩٢	٥	١٠٩	١٧٢	٦				الخامسة
١٥٩	٣٣٧	٤٩٦	١٢٦	٣	٣٧	٢٤٣	٨٧	٤٧	١٠٥	١٥١	٦	٧٢	٥٨	١٥				السادسة
٦٩	١٧٣	٢٤٢	٣٤	٧	٣٠	١٢٣	٤٨	٣١	٥٨	٩٠	٦	٢٦	٤٥	١٣				السابعة
٥٩	٣٢٦	٣٨٥	٤٣	٢٥	٦٣	١٨٦	٦٨	٤٠	١٣٩	١٧٩	١٤	٧٠	٥٦	٣٩				الثامنة فما دون
٩٦٧	٢٥٨٧	٣٥٥٤	٥٣٢	٥١	٤٦٥	١٥٣١	٩٧٥	٣٦٢	٨٦٢	١٢٢٤	٣١	٤٧٦	٦٤٤	٧٣				المجموع
٣٥٥٤	٢٥٨٧	٣٥٢	٤٣	٣٣٨	١٠٦١	٧٩٣	١٢٢٤			٨٦٢	١٧	٣٥٤	٤٤٨	٤٣				مجموع الذكور
	٩٦٧	١٨٠	٨	١٢٧	٤٧٠	١٨٢				٣٦٢	١٤	١٢٢	١٩٦	٣٠				مجموع الاناث

## الرسوم البيانية (٩) تبين حركة قوة العمل الداخلة والخارجية حسب الدرجات الوظيفية





## الاستنتاجات

١. بلغ مجموع العاملين في مقر الوزارة والتشكيلات (١٧٨٤٧) موظف منهم (٥٢٩٦) إناث، (١٢٥٥١) ذكور.
٢. بلغ المجموع الكلي للعاملين بصفة عقد (١٣٨٥) عقد يشكون نسبته (٧.٧) % من المجموع الكلي للعاملين بالوزارة، منهم (٨٣٥) عقد من المديرية البلديات العامة أي أن نسبة (٤.٦) % من العقود هم من المديرية المذكورة أعلاه.
٣. بلغ المجموع الكلي للمهندسين (٤٥٧٥) مهندس أي بنسبة (٢٦.٦) % من المجموع الكلي للعاملين بالوزارة.
- ٤- عدد الذين يحملون شهادة جامعية أولى (٧٠٢٤) يشكون نسبتها (٣٩.٣) % من المجموع الكلي للعاملين في الوزارة وتشكيياتها.
- ٥- عدد الذين يحملون شهادة الابتدائية (٢٨٠٤) يشكون نسبتها (١٥.٧) % من المجموع الكلي للعاملين في الوزارة وتشكيياتها.
- ٦- عدد العاملين بدون شهادة (١٨٢٤) يشكون نسبتها (١٠.٢) % من المجموع الكلي للعاملين في الوزارة وتشكيياتها.

## التصنيفات:-

- ١- اقامة الدورات والورش التدريبية بشكل دوري لتعريف العاملين في مجال إحصاء وإدارة شؤون حركة القوى العاملة لغرض تطوير قدراتهم
- ٢- العمل على تطبيق المبادئ والبرامج الاحصائية ذات العلاقة لغرض تحليل البيانات والمعلومات والوصول إلى علاقات رياضية داعمة لتحقيق الاستفادة القصوى من الدليل.
- ٣- الاستفادة من الدعم والارشاد من خلال التواصل مع قسم الاحصاء في الدائرة الفنية لتذليل التحديات الناشئة.
- ٤- التنسيق بين الدائرة الفنية (قسم الاحصاء) والدائرة الإدارية والمالية لغرض ضمان الاستفادة من الدليل وتنفيذ مخرجاته لقوى العاملة في مقر وتشكيلات الوزارة كافة.
- ٥- الاستفادة من حاملي الشهادات العليا (الماجستير والدكتوراه) في مجالات البحث والتطوير داخل الوزارة، خاصة في المشاريع الهندسية والتخطيط العمراني
- ٦- إعادة توزيع الملاكات بحيث يتم الاستفادة من حملة شهادات البكالوريوس والدبلوم في الواقع الإداري والفنية المناسبة لضمان تحقيق توازن بين الكادر الفني والإداري وفقاً لاحتياجات الوزارة وحسب الوصف الوظيفي.
- ٧- توفير برامج نقل المعرفة والتوجيه بين الموظفين الأكثر خبرة (الأكبر سنًا) وبقى الموظفين في الوزارة.
- ٨- تقديم برامج تدريب وتأهيل خاصة بالخريجين الجدد لدمجهم بسرعة في بيئه العمل وتعزيز إنتاجيتهم.
- ٩- تعتمد الدائرة الإدارية على مخرجات الدليل الاحصائي في طلب الحاجة إلى التعيين مع مجلس الخدمة الاتحادي للحصول على تخصصات مفيدة لعمل الوزارة وعدم تراكم اختصاصات معينة على حساب أخرى.