Cuenta en Banco				¿Crédito con Proveedor?		
;Banco?				¿Con quién?	1	
¿Tipo de Cuenta?				Monto del Crédito	0	
(Tipo de Caenta:			7 DATOS		II 0	
			7 DATOS	SOCIALES		
¿Deporte practicado?			Zumba			
¿Lectura Preferida?			No informa			
¿Club Social o Deportivo?			Ninguno			
¿Valor más apreciado? en un ser humano			No informa			
¿Se considera a si mismo?			No informa	•		
	POLITICO				SINDICAL	
¿Le interesa la política?		No		¿Ha Pertenecido a algún Sindi	cato?	No
¿Cómo adquiere información	acerca de ésta?	1[110		¿Qué sindicato?	cato:	TIO .
				¿Qué cargo ocupó?		1
¿Tiene inclinación política o partidista?				Duración:		<u> </u>
¿Cuál?				¿En qué empresa?		
¿Qué opina de la situación actual del país?						<u> </u>
				¿Considera importante la existencia de los sindicatos en las empresas?		No
				¿Por qué?		
Sin Comentarios				[
			. TDAVECTO	RIA LABORAL		
	- II 2			INIA LADUKAL		
Empresa:		iones en Distribuc	tión S.A. de C.V.			
Calle:	Camino a Santa	Cruz 27				
Número:	S/N			Colonia:	La Alteña II	
Delegación/Municipio:	Naucalpan de J	uárez, MEX				
Teléfono:	5384-2015,4619	9-6188		Giro:	Transporte	
Fecha de ingreso	09/2011			Fecha de salida:	Actual	
Puesto:	Operador			Jefe directo:		
OBSERVACIONES:	El presente esti	udio es realizado	para ésta empre	sa, la cual lo solicita en la fech	a que se indica. D	Dentro de su documentación and
ODSERVACIONES:	copia de la licer	ncia de conducir.	No cuenta con IA	ASS. Son nuestros clientes.		
Empresa:	2 Nissan Tore	0				
Calle:	Alfonso Reyes					1/
Número:	2310			Colonia:	Buenavista	
Delegación/Municipio:	Monterrey, NVL					
Teléfono:	82-21-90-90			Giro:	Agencia de Autos	
Fecha de ingreso	01/2009			Fecha de salida:	06/2011	
Puesto:	Operador				1	
Robos/Perdidas:	No			Jefe directo:	Ninguno	
	l No			Jefe directo:	Ninguno	
Rutas Asignadas:				Cuáles?:	Ninguno	
	Locales			Cuáles?: Respetaba sus Rutas:	Si	
Accidentes graves?:	Locales No			Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad:	Si Bien	
Accidentes graves?: Problemas con Unidad:	Locales No Ninguno			Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel?	Si Bien No	
Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?:	Locales No Ninguno Buena			Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel? Relación con su Jefe?:	Si Bien No Buena	
Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con compañeros?:	No Ninguno Buena Buena			Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel? Relación con su Jefe?: Era puntual?:	Si Bien No Buena Si	
Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con compañeros?:	Locales No Ninguno Buena			Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel? Relación con su Jefe?: Era puntual?: Motivo de separación:	Si Bien No Buena	
Rutas Asignadas: Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con compañeros?: Desempeño en Trabajo?: Finiquitado/Liquidado?:	No Ninguno Buena Buena			Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel? Relación con su Jefe?: Era puntual?:	Si Bien No Buena Si	
Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con compañeros?: Desempeño en Trabajo?: Finiquitado/Liquidado?:	Locales No Ninguno Buena Buena Bueno Finiquitado Enviamos correc Recursos Human	os, quien corrobo	ro la estancia de	Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel? Relación con su Jefe?: Era puntual?: Motivo de separación: Recomienda	Si Bien No Buena Si Voluntario Si Pondido por la se sentada. Coment	ta que durante su estadía no
Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con compañeros?: Desempeño en Trabajo?: Finiquitado/Liquidado?: DBSERVACIONES:	Locales No Ninguno Buena Buena Bueno Finiquitado Enviamos correc Recursos Human	os, quien corrobo i accidentes, por	ro la estancia de	Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel? Relación con su Jefe?: Era puntual?: Motivo de separación: Recomienda Contratación?: ade.com.mx, mismo que fue res	Si Bien No Buena Si Voluntario Si Pondido por la se sentada. Coment	ta que durante su estadía no
Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con compañeros?: Desempeño en Trabajo?: Finiquitado/Liquidado?: DBSERVACIONES:	Locales No Ninguno Buena Buena Bueno Finiquitado Enviamos correc Recursos Humanes sufrió de robos n	os, quien corrobo i accidentes, por	ro la estancia de	Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel? Relación con su Jefe?: Era puntual?: Motivo de separación: Recomienda Contratación?: ade.com.mx, mismo que fue res	Si Bien No Buena Si Voluntario Si Pondido por la se sentada. Coment	ta que durante su estadía no
Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con compañeros?: Desempeño en Trabajo?: Finiquitado/Liquidado?: DBSERVACIONES: Impresa: Calle:	Locales No Ninguno Buena Buena Bueno Finiquitado Enviamos correc Recursos Humane sufrió de robos n 2 Válvulas Espe	os, quien corrobo i accidentes, por	ro la estancia de	Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel? Relación con su Jefe?: Era puntual?: Motivo de separación: Recomienda Contratación?: ade.com.mx, mismo que fue res	Si Bien No Buena Si Voluntario Si Pondido por la se sentada. Coment	ta que durante su estadía no la razón social de Trasinmex.
Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con compañeros?: Desempeño en Trabajo?: Finiquitado/Liquidado?: DBSERVACIONES: Impresa: Lalle: Lúmero:	Locales No Ninguno Buena Buena Bueno Finiquitado Enviamos correc Recursos Humanosufrió de robos n 2 Válvulas Espe	os, quien corrobo i accidentes, por ecializadas	ro la estancia de	Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel? Relación con su Jefe?: Era puntual?: Motivo de separación: Recomienda Contratación?: ade.com.mx, mismo que fue resel solicitante y avaló la carta preera recomendable. Cuenta con o	Si Bien No Buena Si Voluntario Si pondido por la sesentada. Comentotizaciones bajo	ta que durante su estadía no la razón social de Trasinmex.
Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con compañeros?: Pesempeño en Trabajo?: Piniquitado/Liquidado?: PBSERVACIONES: Impresa: Ialle: Idmero: Relegación/Municipio:	Locales No Ninguno Buena Buena Bueno Finiquitado Enviamos correc Recursos Humane sufrió de robos n 2 Válvulas Espe Economía 61	os, quien corrobo i accidentes, por ecializadas	ro la estancia de	Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel? Relación con su Jefe?: Era puntual?: Motivo de separación: Recomienda Contratación?: ade.com.mx, mismo que fue resel solicitante y avaló la carta preera recomendable. Cuenta con o	Si Bien No Buena Si Voluntario Si pondido por la sesentada. Comentotizaciones bajo Cuatro Árboles	ta que durante su estadía no la razón social de Trasinmex.
Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con compañeros?: Pesempeño en Trabajo?: Piniquitado/Liquidado?: PBSERVACIONES: Impresa: Ialle: Iúmero: Ielegación/Municipio: Ielefono:	Locales No Ninguno Buena Buena Bueno Finiquitado Enviamos correc Recursos Humana sufrió de robos n 2 Válvulas Espe Economía 61 Venustiano Carra	os, quien corrobo i accidentes, por ecializadas	ro la estancia de	Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel? Relación con su Jefe?: Era puntual?: Motivo de separación: Recomienda Contratación?: ade.com.mx, mismo que fue resel solicitante y avaló la carta preera recomendable. Cuenta con descriptions.	Si Bien No Buena Si Voluntario Si pondido por la sesentada. Comentotizaciones bajo Cuatro Árboles	ta que durante su estadía no la razón social de Trasinmex.
Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con compañeros?: Pesempeño en Trabajo?: Piniquitado/Liquidado?: PBSERVACIONES: Impresa: Ialle: Idimero: Relegación/Municipio: Reléfono: Recha de ingreso	Locales No Ninguno Buena Buena Bueno Finiquitado Enviamos correc Recursos Humano sufrió de robos n 2 Válvulas Espe Economía 61 Venustiano Carro 57867414	os, quien corrobo i accidentes, por ecializadas anza, DF	ro la estancia de	Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel? Relación con su Jefe?: Era puntual?: Motivo de separación: Recomienda Contratación?: ade.com.mx, mismo que fue res I solicitante y avaló la carta preera recomendable. Cuenta con o	Si Bien No Buena Si Voluntario Si pondido por la sesentada. Comentotizaciones bajo Cuatro Árboles	ta que durante su estadía no la razón social de Trasinmex.
Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con compañeros?: Pesempeño en Trabajo?: Piniquitado/Liquidado?: PBSERVACIONES: Impresa: Idle: Idmero: Idelegación/Municipio: Idelefono: Idelesto: Idel	Locales No Ninguno Buena Buena Bueno Finiquitado Enviamos correc Recursos Humans sufrió de robos n 2 Válvulas Espe Economía 61 Venustiano Carra 57867414 11/2007 Chofer Mensajer	os, quien corrobo i accidentes, por ecializadas anza, DF	ro la estancia de	Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel? Relación con su Jefe?: Era puntual?: Motivo de separación: Recomienda Contratación?: de.com.mx, mismo que fue res l solicitante y avaló la carta pre era recomendable. Cuenta con o Colonia: Giro: Fecha de salida: Jefe directo:	Si Bien No Buena Si Voluntario Si pondido por la sesentada. Comentotizaciones bajo Cuatro Árboles Distribuidora 10/03/2008	ta que durante su estadía no la razón social de Trasinmex.
Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con compañeros?: Pesempeño en Trabajo?: Piniquitado/Liquidado?: PBSERVACIONES: Impresa: Ialle: Idimero: Ielegación/Municipio: Ieléfono: Iecha de ingreso Iuesto: Iroductos Transportados:	Locales No Ninguno Buena Buena Bueno Finiquitado Enviamos correc Recursos Humans sufrió de robos n 2 Válvulas Espe Economía 61 Venustiano Carra 57867414 11/2007 Chofer Mensajer Válvulas	os, quien corrobo i accidentes, por ecializadas anza, DF	ro la estancia de	Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel? Relación con su Jefe?: Era puntual?: Motivo de separación: Recomienda Contratación?: de.com.mx, mismo que fue res l solicitante y avaló la carta pre era recomendable. Cuenta con o Colonia: Giro: Fecha de salida: Jefe directo: Robos/Perdidas:	Si Bien No Buena Si Voluntario Si pondido por la sesentada. Comentotizaciones bajo Cuatro Árboles Distribuidora 10/03/2008	ta que durante su estadía no la razón social de Trasinmex.
Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con compañeros?: Pesempeño en Trabajo?: Piniquitado/Liquidado?: PBSERVACIONES: Impresa: Idimero: Relegación/Municipio: Reléfono: Recha de ingreso Recha de ingreso Recha des?:	Locales No Ninguno Buena Buena Bueno Finiquitado Enviamos correc Recursos Humans sufrió de robos n 2 Válvulas Espe Economía 61 Venustiano Carra 57867414 11/2007 Chofer Mensajer Válvulas Ninguno	os, quien corrobo i accidentes, por ecializadas anza, DF	ro la estancia de	Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel? Relación con su Jefe?: Era puntual?: Motivo de separación: Recomienda Contratación?: de.com.mx, mismo que fue res la solicitante y avaló la carta preera recomendable. Cuenta con o Colonia: Giro: Fecha de salida: Jefe directo: Robos/Perdidas: Rutas Asignadas:	Si Bien No Buena Si Voluntario Si pondido por la sesentada. Comentotizaciones bajo Cuatro Árboles Distribuidora 10/03/2008 No Foránea y local	ta que durante su estadía no la razón social de Trasinmex.
Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con compañeros?: Desempeño en Trabajo?: Finiquitado/Liquidado?: DBSERVACIONES: Impresa: Calle: Idumero: Delegación/Municipio: Teléfono: Telé	Locales No Ninguno Buena Buena Buena Bueno Finiquitado Enviamos correc Recursos Humanosufrió de robos n 2 Válvulas Espe Economía 61 Venustiano Carra 57867414 11/2007 Chofer Mensajer Válvulas Ninguno No	os, quien corrobo i accidentes, por ecializadas anza, DF	ro la estancia de	Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel? Relación con su Jefe?: Era puntual?: Motivo de separación: Recomienda Contratación?: de.com.mx, mismo que fue res l solicitante y avaló la carta pre era recomendable. Cuenta con o Colonia: Giro: Fecha de salida: Jefe directo: Robos/Perdidas: Rutas Asignadas: Accidentes graves?:	Si Bien No Buena Si Voluntario Si Pondido por la sessentada. Comentotizaciones bajo Cuatro Árboles Distribuidora 10/03/2008 No Foránea y local	ta que durante su estadía no la razón social de Trasinmex.
Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con compañeros?: Desempeño en Trabajo?:	Locales No Ninguno Buena Buena Bueno Finiquitado Enviamos correc Recursos Humans sufrió de robos n 2 Válvulas Espe Economía 61 Venustiano Carra 57867414 11/2007 Chofer Mensajer Válvulas Ninguno No Bien	os, quien corrobo i accidentes, por ecializadas anza, DF	ro la estancia de	Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel? Relación con su Jefe?: Era puntual?: Motivo de separación: Recomienda Contratación?: de.com.mx, mismo que fue resel solicitante y avaló la carta preera recomendable. Cuenta con deserva de sel solicitante y avaló la carta preera recomendable. Cuenta con deserva recomendable. Rutas Asignadas: Rutas Asignadas: Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su	Si Bien No Buena Si Voluntario Si Pondido por la sessentada. Coment cotizaciones bajo Cuatro Árboles Distribuidora 10/03/2008 No Foránea y local No Ninguno	ta que durante su estadía no la razón social de Trasinmex.
Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con compañeros?: Desempeño en Trabajo?: Finiquitado/Liquidado?: DBSERVACIONES: Calle: Número: Delegación/Municipio: Feléfono: Fecha de ingreso Puesto: Productos Transportados: Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel?:	Locales No Ninguno Buena Buena Buena Bueno Finiquitado Enviamos correc Recursos Humans sufrió de robos n 2 Válvulas Espe Economía 61 Venustiano Carra 57867414 11/2007 Chofer Mensajer Válvulas Ninguno No Bien No	os, quien corrobo i accidentes, por ecializadas anza, DF	ro la estancia de	Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel? Relación con su Jefe?: Era puntual?: Motivo de separación: Recomienda Contratación?: de.com.mx, mismo que fue res l solicitante y avaló la carta pre era recomendable. Cuenta con o Colonia: Giro: Fecha de salida: Jefe directo: Robos/Perdidas: Rutas Asignadas: Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?:	Si Bien No Buena Si Voluntario Si Pondido por la sessentada. Comentotizaciones bajo Cuatro Árboles Distribuidora 10/03/2008 No Foránea y local	ta que durante su estadía no la razón social de Trasinmex.
Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con compañeros?: Desempeño en Trabajo?: Finiquitado/Liquidado?: COBSERVACIONES: Empresa: Calle: Adúmero: Delegación/Municipio: Feléfono: Fecha de ingreso Puesto: Productos Transportados: Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad:	Locales No Ninguno Buena Buena Bueno Finiquitado Enviamos correc Recursos Humans sufrió de robos n 2 Válvulas Espe Economía 61 Venustiano Carra 57867414 11/2007 Chofer Mensajer Válvulas Ninguno No Bien	os, quien corrobo i accidentes, por ecializadas anza, DF	ro la estancia de	Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel? Relación con su Jefe?: Motivo de separación: Recomienda Contratación?: de.com.mx, mismo que fue res l solicitante y avaló la carta pre era recomendable. Cuenta con de Colonia: Giro: Fecha de salida: Jefe directo: Robos/Perdidas: Rutas Asignadas: Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con compañeros?:	Si Bien No Buena Si Voluntario Si Pondido por la sessentada. Coment cotizaciones bajo Cuatro Árboles Distribuidora 10/03/2008 No Foránea y local No Ninguno	ta que durante su estadía no la razón social de Trasinmex.
Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con compañeros?: Desempeño en Trabajo?: Finiquitado/Liquidado?: DBSERVACIONES: Calle: Rúmero: Delegación/Municipio: Feléfono: Fecha de ingreso Puesto: Productos Transportados: Luáles?: Lespetaba sus Rutas: Luidado a la Unidad: Problemas con Diesel?:	Locales No Ninguno Buena Buena Buena Bueno Finiquitado Enviamos correc Recursos Humans sufrió de robos n 2 Válvulas Espe Economía 61 Venustiano Carra 57867414 11/2007 Chofer Mensajer Válvulas Ninguno No Bien No	os, quien corrobo i accidentes, por ecializadas anza, DF	ro la estancia de	Cuáles?: Respetaba sus Rutas: Cuidado a la Unidad: Problemas con Diesel? Relación con su Jefe?: Era puntual?: Motivo de separación: Recomienda Contratación?: de.com.mx, mismo que fue res I solicitante y avaló la carta pre era recomendable. Cuenta con o Colonia: Giro: Fecha de salida: Jefe directo: Robos/Perdidas: Rutas Asignadas: Accidentes graves?: Problemas con Unidad: Cómo fue su disciplina?: Relación con	Si Bien Bien Si No Buena Si Voluntario Si Pondido por la sessentada. Comentotizaciones bajo Cuatro Árboles No Foránea y local No Ninguno Buena Buena Buena	ta que durante su estadía no la razón social de Trasinmex.