

EN LO CONCERNIENTE A SU DESEMPEÑO, SU INSEGURIDAD CAUSA QUE SE DETENGA A REFLEXIONAR SOBRE SUS METAS Y PLANES A REALIZAR, PUDIENDO NO LLEVAR A CABO LO QUE ÉL QUIERE, SI NO QUE APROVECHA LAS OPORTUNIDADES QUE SE LE PRESENTAN; YA QUE DE ALGUNA MANERA SIENTE QUE EN ESTAS CIRCUNSTANCIAS TIENE MÁS ASEGURADO EL ÉXITO, LO CUAL LE GUSTA PORQUE REFUERZA SU AUTOESTIMA Y PORQUE ANTE LOS DEMÁS BRINDA LA IMAGEN DE SER SUPERIOR Y DE PODER CON TODO LO QUE SE LE PRESENTE; NO OBSTANTE, EL COMPROMISO QUE ESTABLECE, CON SUS ACTIVIDADES Y CON LA EMPRESA EN GENERAL, DEPENDE DE QUE LOS OBJETIVOS DE LA MISMA COINCIDAN CON LOS SUYOS, YA QUE DE LO CONTRARIO PUEDE DEJAR INCONCLUSAS LAS ACTIVIDADES E INCLUSO ABANDONAR EL TRABAJO.

POR OTRA PARTE, TAMBIÉN TIENDE A SER IMPULSIVO Y ES COMÚN QUE CUANDO QUIERA CUMPLIR UN OBJETIVO, NO CONSIDERE LOS RIESGOS QUE SU CONDUCTA PUEDA IMPLICAR, YA QUE SOLO SE CENTRA EN CUMPLIR LO QUE SE PROPUSO PARA ESTAR MÁS SATISFECHO CONSIGO MISMO, SIENDO TAMBIÉN USUAL QUE TENGA DIFICULTADES CON APEGARSE A LAS REGLAS, PRINCIPALMENTE CUANDO LAS CONSIDERA EXAGERADAS Y/O LIMITANTES.

EN LO QUE RESPECTA A SU RESPUESTA ANTE UNA SITUACIÓN QUE LE IMPLIQUE TENSIÓN, PRESENTA UN ALTO MONTO DE ANSIEDAD QUE OCASIONA QUE TENGA DIFICULTADES PARA CONCENTRARSE, SEGUIR INDICACIONES Y TOMAR DECISIONES, PUES COMO PERCIBE SU AMBIENTE MUY HOSTIL, SIENTE QUE SON MÁS PROBLEMAS DE LOS QUE SE SIENTE CAPAZ DE SOLUCIONAR, RECURRIENDO POR TANTO A BUSCAR APOYO EN OTRAS PERSONAS PARA QUE LE INDIQUEN QUE HACER; PUES SI NO TAMBIÉN LO QUE HACE ES SOMATIZAR POR LA ANSIEDAD QUE TIENE, LO QUE LE SIRVE PARA EVITAR ENFRENTARSE A OBSTÁCULOS, PERO TAMBIÉN PARA PEDIR TOLERANCIA Y DISCULPA POR NO PARTICIPAR ANTE EL PROBLEMA O POR HACERLO CON MENOR RESPONSABILIDAD, CUIDANDO ASÍ NO TENER UN RECHAZO DE LOS DEMÁS.

REFERENTE A SU JUICIO MORAL, TIENDE A GUIAR SU CONDUCTA DE ACUERDO A LA PERCEPCIÓN QUE TENGA DE SU AMBIENTE, POR LO QUE SI SIENTE QUE LOS DEMÁS LO PERJUDICAN Y/O NO SE SIENTE RECONOCIDO EN SU LABOR, PUEDE REALIZAR UNA CONDUCTA NO CONVENCIONAL COMO UNA FORMA DE VENGANZA; ADEMÁS DE QUE SI SIENTE QUE NO ESTÁ COMETIENDO UNA CONDUCTA ILÍCITA DIRECTAMENTE, EN EL ASPECTO DE QUE LO PLANEE Y SEA SU INTENCIÓN, PERO QUE SE LE PRESENTE LA OPORTUNIDAD, PUEDE BUSCAR QUEDARSE CON GANANCIAS EXTRAS QUE FINALMENTE NO SON ACEPTADAS EN SU TRABAJO. POR OTRO LADO, COMO TIENDE A GUIAR SU CONDUCTA POR FACTORES EXTERNOS, CONSIDERA SÓLO SI TENDRÁ CONSECUENCIAS NEGATIVAS PARA FRENAR SU CONDUCTA, PUES DE LO CONTRARIO ES VULNERABLE A REALIZARLAS PARA TENER UN BENEFICIO.

EN CONCLUSIÓN SE CONSIDERA AL SR. ROSALIO SÁNCHEZ COMO UNA PERSONA NO CONFIABLE PARA LA EMPRESA, YA QUE:

- SU FALTA DE VALORES INTERIORIZADOS, SU MALA INTERPRETACIÓN Y SU CONDUCTA EGOCÉNTRICA, SON FACTORES DE RIESGO, YA QUE PROVOCAN QUE PUEDA COMETER UNA CONDUCTA ILÍCITA.
- SU FALTA DE LÍMITES PUEDE OCASIONAR QUE NO SE APEGUE A LAS INSTRUCCIONES Y QUE TENGA DIFICULTADES CON FIGURAS DE AUTORIDAD.
- SU MALA INTERPRETACIÓN Y SUSPICACIA, HACEN QUE A PESAR DE LA BUENA IMAGEN QUE SE ESFUERZA POR DAR, SEA CONFLICTIVO CON LOS DEMÁS, PRINCIPALMENTE CUANDO SE SIENTE EN DESVENTAJA.

RESULTADO DEL NIVEL DE CONFIABILIDAD

14.682

PARÁMETROS

7.996 - 18.990 NO CONFIABLE

18.991 - 42.978 A SUPERVISIÓN

42.979 - 55.972 CONFIABLE