Anhang



Hörverstehen

In diesem Prüfungsteil hören Sie zwei Dialoge und sollen die dazugehörigen Aufgaben lösen. Den ersten Dialog hören Sie einmal, den zweiten Dialog hören Sie zweimal. Sie haben für den Teil Hörverstehen 40 Minuten Zeit.

Hören Sie das Interview zum Thema Panik über den Wolken. Notieren Sie während des Hörens die Stichworte I-10. Sie hören den Dialog nur einmal. Sie haben 15 Minuten Zeit. Frau Häuser ist Pilotin und Flugangst trainerin. Wer unter Flugangst leidet, schwört sich nach jedem spektakulären Unfall, nur noch Wei viele Personen leiden Studien zufolge unter Flugangst? Die meisten Flugaesellschaften raten den Kapitänen, Passagieren gegenüber Wenn beim Flugzeug in der Luft ein Triebwerk ausfallen würde, könnte man problemlos Man kann nicht mehr aus dem Flugzeug, wenn. Wern man die Startzeit nicht einhält, kostet das Eine Maschine muss landen, wenn ein Menschenleben Wer freiwillig aussteigt, muss sich eigentlich ein neues Ticket Bei Flugangst verstecken sich manche hinter Ihren Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die Wörverstehen 2 Seh hören das Interview zum Thema Schlüsselkompetenzen zweimal, zunächst einmal ganz, danach ein zweites Mal in Abschnitten. Kreuzen Sie die richtige Antwort a, b oder can. Sie haben 25 Minuten Zeit. Schlüsselkompetenzen sind a) für Unternehmen genauso b) X wichtiger als Fachwissen, vichtig wie Fachwissen. Wichtig wie Fachwissen. Werstehen 2 Was sind die drei wichtigsten Kompetenzen für die befragten Arbeitgeber? a) Teamfähigkeit, Kommunitationsfähigkeit, Einsatzbereitschaft Kommunikationsfähigkeit, Selbst-management Ist Intelligenz messbar? Warum brauchen wir kulturelle Sensibilität? a) Qund EQ sind auf einer b Nur der IQ ist auf einer Skala messbar. Worauf wird bei einer Einstellung geachtet? a) Jum besseren Verständnis b Auf Kommunikationsfähig- c) zum besseren Einsatz der messbaren Schlüsselkompetenzen wider- b) Jamit man sein Wissen de Gesprächspartneriv de Gesprächsp		Hö	verstehen 1 14.	
1. Wer unter Flugangst leidet, schwört sich nach jedem spektakulären Unfall, nur noch 2. Wie viele Personen leiden Studien zufolge unter Flugangst? 3. Die meisten Flugaselischafter raten den Kapitänen, Passagieren gegenüber 4. Wenn beim Flugzeug in der Luft ein Triebwerk ausfallen würde, könnte man problemlos 5. Man kann nicht mehr aus dem Flugzeug, wenn 6. Wenn man die Startzeit nicht einhält, kostet das 7. Eine Maschine muss landen, wenn ein Menschenleben 8. Wer freiwillig aussteigt, muss sich eigentlich ein neues Ticket 9. Bei Flugangst verstecken sich manche hinter ihren 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die 10. Die Crew hat einen Blick rüchtigse Antwort a, b oder c an. Sie haben 25 Minuten Zeit. 10. Schlüsselkompetenzen sind 11. Was sind die drei wichtigsten Kompetenzen für die befragten Arbeitgeber? 12. Ist intelligenz messbar? 13. Was sind die drei wichtigsten Kompetenzen für die befragten Arbeitgeber? 14. Was sind die drei wichtigsten Kompetenzen für die befragten Arbeitgeber? 15. Vur der Eg ist auf einer bigemeinsamen Skala messbar. 16. Wie werten Wir kulturelle Sensibilität? 17. Jun besseren Verständnis bij vur Vervollständigung/kompetenzen ver		Hö wo	en Sie das Interview zum Thema <i>Panik über den Wolken</i> . Notieren Sie während des Hörens die Stichte – 1–10. Sie hören den Dialog nur einmal. Sie haben 15 Minuten Zeit.	
1. Wer unter Flugangst leidet, schwört sich nach jedem spektakulären Unfall, nur noch 2. Wie viele Personen leiden Studien zufolge unter Flugangst? 3. Die meisten Flugaselischafter raten den Kapitänen, Passagieren gegenüber 4. Wenn beim Flugzeug in der Luft ein Triebwerk ausfallen würde, könnte man problemlos 5. Man kann nicht mehr aus dem Flugzeug, wenn 6. Wenn man die Startzeit nicht einhält, kostet das 7. Eine Maschine muss landen, wenn ein Menschenleben 8. Wer freiwillig aussteigt, muss sich eigentlich ein neues Ticket 9. Bei Flugangst verstecken sich manche hinter ihren 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die 10. Die Crew hat einen Blick rüchtigse Antwort a, b oder c an. Sie haben 25 Minuten Zeit. 10. Schlüsselkompetenzen sind 11. Was sind die drei wichtigsten Kompetenzen für die befragten Arbeitgeber? 12. Ist intelligenz messbar? 13. Was sind die drei wichtigsten Kompetenzen für die befragten Arbeitgeber? 14. Was sind die drei wichtigsten Kompetenzen für die befragten Arbeitgeber? 15. Vur der Eg ist auf einer bigemeinsamen Skala messbar. 16. Wie werten Wir kulturelle Sensibilität? 17. Jun besseren Verständnis bij vur Vervollständigung/kompetenzen ver		٥	Frau Häuser ist Pilotin und Flugangsttrainerin.	
2. Wie viele Personen leiden Studien zufolge unter Flugangst? 3. Die meisten Fluggesellschaften raten den Kapitänen, Passagieren gegenüber 4. Wenn beim Flugzeug in der Luft ein Triebwerk ausfallen würde, könnte man problemlos 5. Man kann nicht mehr aus dem Flugzeug, wenn 6. Wenn man die Startzeit nicht einhält, kostet das 7. Eine Maschine muss landen, wenn ein Menschenleben 8. Wer freiwillig aussteigt, muss sich eigentlich ein neues Ticket 9. Bei Flugangst verstecken sich manche hinter ihren 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die 8. Hörverstehen 2 15 Sie hören das Interview zum Thema Schlüsselkompetenzen zweimal, zunächst einmal ganz, danach ein zweites Mal in Abschnitten. Kreuzen Sie die richtige Antwort a, b oder c an. Sie haben 25 Minuten Zeit. 9. Schlüsselkompetenzen sind a) Gür Unternehmen genauso b)		1.		
3. Die meisten Fluggesellschaften raten den Kapitänen, Passagieren gegenüber 4. Wenn beim Flugzeug in der Luft ein Triebwerk ausfallen würde, könnte man problemlos 5. Man kann nicht mehr aus dem Flugzeug, wenn 6. Wenn man die Startzeit nicht einhält, kostet das 7. Eine Maschine muss landen, wenn ein Menschenleben 8. Wer freiwillig aussteigt, muss sich eigentlich ein neues Ticket 9. Bei Flugangst verstecken sich manche hinter ihren 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die 8. Wer freiwillig aussteigt, muss sich eigentlich ein neues Ticket 9. Bei Flugangst verstecken sich manche hinter ihren 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die 8. Wer freiwillig aussteigt, muss sich eigentlich ein neues Ticket 9. Bei Flugangst verstecken sich manche hinter ihren 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die 9. Bei Flugangst verstecken sich manche hinter ihren 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die 9. Bei Flugangst verstecken sich manche hinter ihren 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die 9. Bei Flugangst verstecken sich manche hinter ihren 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die 9. Bei Flugangst verstecken sich manche hinter ihren 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die 9. Schlüsselkompetenzen sind als in zur Weitersten sich die schwissen. 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die 10. Un unwichtlichten Keinzen sich einer schlüsselkompetenzen sind wichtig unwichtig unseren Einsatz der messbar. 10. War der EQ ist auf einer Skala messbar. 10. Nur der EQ ist auf einer Skala messbar. 10. Nur der EQ ist auf einer Skala messbar. 10. Nur der EQ ist auf einer Skala messbar. 10. Nur der EQ ist auf einer Skala messbar. 11. Was die die keinze Einsatz der messbaren Sch		2.		
4. Wenn beim Flugzeug in der Luft ein Triebwerk ausfallen würde, könnte man problemlos 5. Man kann nicht mehr aus dem Flugzeug, wenn 6. Wenn man die Startzeit nicht einhält, kostet das 7. Eine Maschine muss landen, wenn ein Menschenleben 8. Wer freiwillig aussteigt, muss sich eigentlich ein neues Ticket 9. Bei Flugangst verstecken sich manche hinter ihren 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die Hörverstehen 2 15 Sie hören das Interview zum Thema Schlüsselkompetenzen zweimal, zunächst einmal ganz, danach ein zweites Mal in Abschnitten. Kreuzen Sie die richtige Antwort a, b oder c an. Sie haben 25 Minuten Zeit. 5. Schlüsselkompetenzen sind a) Gir Unternehmen genauso b) X wichtiger als Fachwissen. wichtig wie Fachwissen. 1. Was sind die drei wichtigsten Kompetenzen für die befragten Arbeitgeber? a) Teamfähigkeit, Kommuni- kationsfähigkeit, Selbst- management Teamfähigkeit, Kommuni- schaftischaft, Kommunikati- onsfähigkeit Selbst- management Teamfähigkeit, Selbst- management Teamfähigkeit		3.		
5. Man kann nicht mehr aus dem Flugzeug, wenn 6. Wenn man die Startzeit nicht einhält, kostet das 7. Eine Maschine muss landen, wenn ein Menschenleben 8. Wer freiwillig aussteigt, muss sich eigentlich ein neues Ticket 9. Bei Flugangst verstecken sich manche hinter ihren 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die Hörverstehen 2 15 Sie hören das Interview zum Thema Schlüsselkompetenzen zweimal, zunächst einmal ganz, danach ein zweites Mal in Abschnitten. Kreuzen Sie die richtige Antwort a, b oder c an. Sie haben 25 Minuten Zeit. Schlüsselkompetenzen sind a) für Unternehmen genauso b) X wichtiger als Fachwissen. wichtig wie Fachwissen. Was sind die drei wichtigsten Kompetenzen für die befragten Arbeitgeber? a) Teamfähigkeit, Kommuni- b) Teamfähigkeit, Einsatzbereitschaft, Kommunikationsfähigkeit, Selbstmanagement vonsfähigkeit vonsfähigkeit vonsfähigkeit 2. Ist Intelligenz messbar? a) Qund EQ sind auf einer gemeinsamen Skala messbar. 3. Warum brauchen wir kulturelle Sensibillität? a) Zum besseren Verständnis der Gesprächspartnerin/ des Gesprächspartnerin/ des Gesprächspartnerin/ des Gesprächspartnerin/ des Gesprächspartnerin/ des Gesprächspartnerin/ des Gesprächspartnerin b) Auf Kommunikationsfähig- c) auf Schuldenken keit 5. Warum ist Zuhören eine wichtige Schlüsselkompetenz? a) Damit man sein Wissen b) Damit man Input erhält. c) Um ein offenes Unternehmensklima zu schaffen. 6. Wie wertet Herr Kluge die Kompetenzen, sich gut verkaufen und "zuhören"? a) Die Kompetenzen wider- b) Zuhören ist wesentlich rele- c) vanter und entscheidender zuhören und sich gut verkaufen und entscheidender zuhören und sich gut verkaufen.		4.		
6. Wenn man die Startzeit nicht einhält, kostet das 7. Eine Maschine muss landen, wenn ein Menschenleben 8. Wer freiwillig aussteigt, muss sich eigentlich ein neues Ticket 9. Bei Flugangst verstecken sich manche hinter ihren 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die Hörverstehen 2 15 Sie hören das Interview zum Thema Schlüsselkompetenzen zweimal, zunächst einmal ganz, danach ein zweites Mal in Abschnitten. Kreuzen Sie die richtige Antwort a, b oder c an. Sie haben 25 Minuten Zeit. 6. Schlüsselkompetenzen sind a)		5.		
7. Eine Maschine muss landen, wenn ein Menschenleben 8. Wer freiwillig aussteigt, muss sich eigentlich ein neues Ticket 9. Bei Flugangst verstecken sich manche hinter ihren 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die Hörverstehen 2 15 Sie hören das Interview zum Thema Schlüsselkompetenzen zweimal, zunächst einmal ganz, danach ein zweites Mal in Abschnitten. Kreuzen Sie die richtige Antwort a, b oder c an. Sie haben 25 Minuten Zeit. 9. Schlüsselkompetenzen sind a) für Unternehmen genauso wichtig wie Fachwissen. a) für Unternehmen genauso wichtig wie Fachwissen. b) Teamfähigkeit, Selbstmanastent onsfähigkeit, Einsatzbereitschaft, Kommunikationsfähigkeit, Selbstmanasgement 2. Ist Intelligenz messbar? a) Q und EQ sind auf einer gemeinsamen Skala messbar. 3. Warum brauchen wir kulturelle Sensibilität? a) zum besseren Verständnis der Gesprächspartnerin/ des Gesprächspartnerin/ des Gesprächspartners 4. Worauf wird bei einer Einstellung geachtet? a) auf fachliche Kompetenz b) Damit man sein Wissen demonstrieren kann. 6. Wie wertet Herr Kluge die Kompetenzen "sich gut verkaufen" und "zuhören"? a) Die Kompetenzen widersprechen sich: Gleichzeitig zuhören und sich gut verkaufen" und "zuhören" eine michtige Schlüsselkompetenzen vanter und entscheidender für einen guten Führungsstill stürgen schlen gesetzt werden.		6.		The second
9. Bel Flugangst verstecken sich manche hinter ihren 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die Hörverstehen 2		7.		
9. Bel Flugangst verstecken sich manche hinter ihren 10. Die Crew hat einen Blick für Leute, die schnell die Hörverstehen 2		8.	Wer freiwillig aussteigt, muss sich eigentlich ein neues Ticket	
Hörverstehen 2 15 Sie hören das Interview zum Thema Schlüsselkompetenzen zweimal, zunächst einmal ganz, danach ein zweites Mal in Abschnitten. Kreuzen Sie die richtige Antwort a, b oder c an. Sie haben 25 Minuten Zeit. Schlüsselkompetenzen sind a)		9.		
Hörverstehen 2 15 Sie hören das Interview zum Thema Schlüsselkompetenzen zweimal, zunächst einmal ganz, danach ein zweites Mal in Abschnitten. Kreuzen Sie die richtige Antwort a, b oder c an. Sie haben 25 Minuten Zeit. Schlüsselkompetenzen sind a) für Unternehmen genauso by kwichtig wie Fachwissen. wichtig wie Fachwissen. wichtig wie Fachwissen. Teamfähigkeit, Selbstmanagement Teamfähigkeit, Einsatzbereitischaft, Kommunikationsfähigkeit, Selbstmanagement Teamfähigkeit, Einsatzbereitischaft, Kommunikationsfähigkeit Teamfähigkeit, Selbstmanagement, Einsatzbereitschaft Teamfähigkeit, Einsatzbereitschaft Teamfähigkeit, Selbstmanagement, Einsatzbereitschaft Teamfähigkeit, Selbstmanagement, Einsatzbereitschaft Teamfähigkeit, Selbstmanagement, Einsatzbereitschaft Teamfähigkeit, Selbstmanagement, Einsatzbereitschaft Teamfähigkeit, Einsatzbereitschaft Teamfähigkeit, Selbstmanagement, Einsatzbereitschaft Teamfähigkeit, Selbstmanagement, Einsatzbereitschaft Teamfähigkeit, Einsatzbereitschaft Teamfähigkeit, Selbstmanagement, Einsatzbereitschaft Teamfähigkeit, Selbstmanagement, Einsatzbereitschaft Teamfähigkeit, Einsat		10.	Die Crous hat ainen Blieb File Laute die als H. H.	
Sie hören das Interview zum Thema Schlüsselkompetenzen zweimal, zunächst einmal ganz, danach ein zweites Mal in Abschnitten. Kreuzen Sie die richtige Antwort a, b oder c an. Sie haben 25 Minuten Zeit. Schlüsselkompetenzen sind a)			reachtaga liut mit all angal aig uistend ar ar promeith at all that keepings a meatre.	
Mal in Abschnitten. Kreuzen Sie die richtige Antwort a, b oder c an. Sie haben 25 Minuten Zeit. Schlüsselkompetenzen sind a Gür Unternehmen genauso wichtig wie Fachwissen. Schlüsselkompetenzen für die befragten Arbeitgeber? unwichtiger als Fachwissen. unwichtiger als Fachwissen. unwichtiger als Fachwissen. unwichtiger als Fachwissen. unwichtiger als Fachwissen. unwichtiger als Fachwissen. unwichtiger als Fachwissen.		Hör	verstehen 2 15	
Mal in Abschnitten. Kreuzen Sie die richtige Antwort a, b oder c an. Sie haben 25 Minuten Zeit. Schlüsselkompetenzen sind a Gür Unternehmen genauso wichtig wie Fachwissen. Schlüsselkompetenzen für die befragten Arbeitgeber? unwichtiger als Fachwissen. unwichtiger als Fachwissen. unwichtiger als Fachwissen. unwichtiger als Fachwissen. unwichtiger als Fachwissen. unwichtiger als Fachwissen. unwichtiger als Fachwissen.		Sie	nören das Interview zum Thema Schlüsselkomnetenzen zweimal zunächet einmal ganz, danach ein zweiter	100
o Schlüsselkompetenzen sind a) für Unternehmen genauso b) X wichtiger als Fachwissen. c) unwichtiger als Fachwissen. 1. Was sind die drei wichtigsten Kompetenzen für die befragten Arbeitgeber? a) Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Selbstmanagement b) Teamfähigkeit, Einsatzbereitschaft, Kommunikationsfähigkeit c) Teamfähigkeit, Selbstmanagement, kationsfähigkeit, Selbstmanagement c) Teamfähigkeit, Selbstmanagement, Einsatzbereitschaft c) Teamfähigkeit, Selbstmanagement, Einsatzbereitschaft c) Teamfähigkeit, Selbstmanagement, Einsatzbereitschaft c) Teamfähigkeit, Selbstmanagement, Einsatzbereitschaft c) Nur der IQ ist auf einer Skala messbar. Sk		Mal	in Abschnitten. Kreuzen Sie die richtige Antwort a. b oder c an. Sie haben 25 Minuten Zeit	
a) für Unternehmen genauso wichtig wie Fachwissen. wichtiger als Fachwissen. c) unwichtiger als Fachwissen. 1. Was sind die drei wichtigsten Kompetenzen für die befragten Arbeitgeber? a) Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Selbstmanagement Teamfähigkeit, Einsatzbereitschaft, Kommunikationsfähigkeit Teamfähigkeit, Selbstmanagement Teamfähigkeit, Selbstmanagement Teamfähigkeit, Selbstmanagement, Einsatzbereitschaft Teamfähigkeit, Selbstmanagement Teamfähigkeit, Selbstmanage				
Wichtig wie Fachwissen. 1. Was sind die drei wichtigsten Kompetenzen für die befragten Arbeitgeber? a)		٥		
1. Was sind die drei wichtigsten Kompetenzen für die befragten Arbeitgeber? a)				
a)			The state of the s	
kationsfähigkeit, Selbstmanagement 2. Ist Intelligenz messbar? a)		1.		
management onsfähigkeit 2. Ist Intelligenz messbar? a)			1 (1) 1 6	
2. Ist Intelligenz messbar? a)			garriert autocitation	
a)		2	The state of the s	
gemeinsamen Skala messbar. Skala messbar. Skala messbar. 3. Warum brauchen wir kulturelle Sensibilität? a)			. = 10	
3. Warum brauchen wir kulturelle Sensibilität? a)				
a)		3		
der Gesprächspartnerin/ des Gesprächspartners 4. Worauf wird bei einer Einstellung geachtet? a) auf fachliche Kompetenz b) auf Kommunikationsfähig- keit 5. Warum ist Zuhören eine wichtige Schlüsselkompetenz? a) Damit man sein Wissen demonstrieren kann. 6. Wie wertet Herr Kluge die Kompetenzen "sich gut verkaufen" und "zuhören"? a) Die Kompetenzen wider- sprechen sich: Gleichzeitig zuhören und sich gut verkau- für einen guten Führungsstil messbaren Schlüsselkompetenzen tenzen auf Schuldenken und Schuldenken und Schuldenken b) Damit man Input erhält. c) Um ein offenes Unternehmensklima zu schaffen. Beide Kompetenzen sind wichtig und müssen je nach Situation eingesetzt werden.				
 4. Worauf wird bei einer Einstellung geachtet? a) auf fachliche Kompetenz b) auf Kommunikationsfähig- c) auf Schuldenken keit 5. Warum ist Zuhören eine wichtige Schlüsselkompetenz? a) Damit man sein Wissen b) Damit man Input erhält. c) Um ein offenes Unternehmensklima zu schaffen. 6. Wie wertet Herr Kluge die Kompetenzen "sich gut verkaufen" und "zuhören"? a) Die Kompetenzen wider- b) Zuhören ist wesentlich rele- c) Beide Kompetenzen sind wichtig und müssen je nach Situation eingesetzt werden. 			der Gesprächspartnerin/ Komplettierung unseres messbaren Schlüsselkompe-	
a) auf fachliche Kompetenz b) auf Kommunikationsfähig- c) auf Schuldenken keit 5. Warum ist Zuhören eine wichtige Schlüsselkompetenz? a) Damit man sein Wissen b) Damit man Input erhält. c) Um ein offenes Unternehmensklima zu schaffen. 6. Wie wertet Herr Kluge die Kompetenzen "sich gut verkaufen" und "zuhören"? a) Die Kompetenzen wider- b) Zuhören ist wesentlich rele- c) sprechen sich: Gleichzeitig vanter und entscheidender zuhören und sich gut verkau- für einen guten Führungsstil Situation eingesetzt werden.			des Cesses et al constitue de la constitue de	
keit 5. Warum ist Zuhören eine wichtige Schlüsselkompetenz? a) Damit man sein Wissen b) Damit man Input erhält. c) Um ein offenes Unternehmensklima zu schaffen. 6. Wie wertet Herr Kluge die Kompetenzen "sich gut verkaufen" und "zuhören"? a) Die Kompetenzen wider-b) Zuhören ist wesentlich rele-c) Beide Kompetenzen sind wichtig und müssen je nach zuhören und sich gut verkau- für einen guten Führungsstil		4.	Norauf wird bei einer Einstellung geachtet?	
 5. Warum ist Zuhören eine wichtige Schlüsselkompetenz? a) Damit man sein Wissen b) Damit man Input erhält. c) Um ein offenes Unternehmensklima zu schaffen. 6. Wie wertet Herr Kluge die Kompetenzen "sich gut verkaufen" und "zuhören"? a) Die Kompetenzen wider- b) Zuhören ist wesentlich rele- c) Sprechen sich: Gleichzeitig vanter und entscheidender zuhören und sich gut verkau- für einen guten Führungsstil 				
 a) Damit man sein Wissen b) Damit man Input erhält. c) Um ein offenes Unternehmensklima zu schaffen. 6. Wie wertet Herr Kluge die Kompetenzen "sich gut verkaufen" und "zuhören"? a) Die Kompetenzen wider- b) Zuhören ist wesentlich rele- c) Beide Kompetenzen sind sprechen sich: Gleichzeitig vanter und entscheidender zuhören und sich gut verkau- für einen guten Führungsstil 			keit	
demonstrieren kann. 6. Wie wertet Herr Kluge die Kompetenzen "sich gut verkaufen" und "zuhören"? a) □ Die Kompetenzen wider- b) □ Zuhören ist wesentlich rele- c) □ Beide Kompetenzen sind sprechen sich: Gleichzeitig vanter und entscheidender zuhören und sich gut verkau- für einen guten Führungsstil Situation eingesetzt werden.	1	5.		
6. Wie wertet Herr Kluge die Kompetenzen "sich gut verkaufen" und "zuhören"? a) □ Die Kompetenzen wider- b) □ Zuhören ist wesentlich rele- c) □ Beide Kompetenzen sind sprechen sich: Gleichzeitig vanter und entscheidender zuhören und sich gut verkau- für einen guten Führungsstil Situation eingesetzt werden.				
a) Die Kompetenzen wider- b) Zuhören ist wesentlich rele- c) Beide Kompetenzen sind sprechen sich: Gleichzeitig vanter und entscheidender wichtig und müssen je nach zuhören und sich gut verkau- für einen guten Führungsstil Situation eingesetzt werden.			demonstrieren kann. mensklima zu schaffen.	
a) Die Kompetenzen wider- b) Zuhören ist wesentlich rele- c) Beide Kompetenzen sind sprechen sich: Gleichzeitig vanter und entscheidender wichtig und müssen je nach zuhören und sich gut verkau- für einen guten Führungsstil Situation eingesetzt werden.	-	5.		
zuhören und sich gut verkau- für einen guten Führungsstil Situation eingesetzt werden.			a) Die Kompetenzen wider- b) Die Zuhören ist wesentlich rele- c) Die Beide Kompetenzen sind	
			The stage and th	
			fen, das geht einfach nicht. als sich gut verkaufen können.	