

LAPORAN RANCANGAN AKTUALISASI

NILAI NILAI DASAR PROFESI PNS

**PENINGKATAN SISTEM DOKUMENTASI PERMINTAAN LAYANAN IT DENGAN PEMBUATAN FORMULIR DIGITAL MENGGUNAKAN COGNITO DI ITKI RSUD DR. SOETOMO PROV. JATIM**

Disusun Oleh :

**OGY RACHMAD IRIANSAH, S.Kom.**

**NIP. 19940826 202204 1 001**

**NDH : 2**

**Kelompok 1**

**AHLI PERTAMA-PRANATA KOMPUTER RSUD Dr. SOETOMO SURABAYA**

**PELATIHAN DASAR CPNS GOLONGAN III ANGKATAN LXXXII BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

**DAERAH PROVISI JAWA TIMUR**

**TAHUN 2022**



# LEMBAR PERSETUJUAN

**LAPORAN RANCANGAN AKTUALISASI**

**PENINGKATAN SISTEM DOKUMENTASI PERMINTAAN LAYANAN IT DENGAN PEMBUATAN FORMULIR DIGITAL MENGGUNAKAN COGNITO DI ITKI RSUD DR. SOETOMO PROV. JATIM**

Disusun Oleh:

**OGY RACHMAD IRIANSAH, S.Kom.**

**NIP: 19940826 202204 1 001**

Telah disahkan pada

Hari, tanggal : ....................................

|  |  |
| --- | --- |
| Mengesahkan: | |
| Widyaiswara/*Coach* | Atasan Langsung/Mentor | |
| Dr. Saiful Rachman, MM.,M.pd.  Widyaiswara Ahli Pertama NIP. 19590503198503N1018 | dr. Jemmy Andijaya Sutantio, Sp.B., M.Med.Klin.  Penata Tingkat I  NIP. 199003182020121006 | |

# KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas limpahan rahmat, petunjuk, karunia, dan pertolongan-Nya, maka penulis dapat menyelesaikan rancangan aktualisasi dengan judul “Peningkatan Sistem Dokumentasi Permintaan Layanan IT dengan Pembuatan Formulir Digital Menggunakan Cognito di ITKI RSUD DR. Soetomo Prov Jatim”.

Laporan rancangan aktualisasi ini disusun sebagai bentuk penerapan nilai-nilai dasar yang telah penulis dapatkan dari Pendidikan dan Pelatihan Dasar (Diklatsar) Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) yang diwujudkan dalam habituasi di SKPD untuk meningkatkan mutu pelayanan yang diberikan kepada masyarakat. Adapun pelaksanaannya bertujuan sebagai salah satu langkah dalam rangka perbaikan yang terus menerus terhadap kualitas ASN dalam fungsinya sebagai pelaksana kebijakan publik, pelayan publik, dan perekat kesatuan bangsa.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Timur sebagai penyelenggara Pelatihan Dasar (Diklatsar) CPNS tahun 2022 di lingkup Pemerintah Provinsi Jawa Timur;
2. Dr. Saiful Rachman, MM., M.Pd. sebagai pembimbing (coach) yang telah membimbing penyusunan laporan pelaksanaan rancangan aktualisasi ini;
3. Dr. Jemmy Andijaya Sutantio,Sp.B.,M.Med.Klin selaku mentor dan Kepala ITKI yang telah meluangkan tenaga dan waktu untuk membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan laporan rancangan aktualisasi ini;
4. Teman-teman sejawat perawat di Ruangan ITKI yang sudah andil memberikan kerjasama, masukan dan ide dalam penyusunan rancangan aktualisasi ini;
5. Seluruh panitia pelaksana Pendidikan dan Pelatihan Dasar (Diklatsar) CPNS Golongan III tahun 2022 yang telah memberikan fasilitas dan bimbingan kepada penulis selama penyusunan rancangan aktualisasi ini;
6. Teman – teman selama masa Pendidikan dan Pelatihan Dasar (Diklatsar) CPNS Golongan III tahun 2022, khususnya teman teman Angkatan LXXXII Kelompok 1 dan teman teman CPNS RSUD Dr. Soetomo
7. Seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan rancangan aktualisasi ini.

Kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan demi tersusunnya rancangan aktualisasi agar lebih sempurna. Akhir kata, penulis berharap semoga penulisan rancangan aktualisasi ini bermanfaat bagi semua.

Surabaya, 8 September 2022  
 Peserta Pendidikan dan Pelatihan Dasar CPNS

Golongan III Angkatan LXXXII

Ogy Rachmad Iriansah, S.Kom

NIP. 19940826 202204 1 00

# DAFTAR ISI

[LEMBAR PERSETUJUAN i](#_Toc116289447)

[KATA PENGANTAR ii](#_Toc116289448)

[DAFTAR ISI iv](#_Toc116289449)

[DAFTAR TABEL v](#_Toc116289450)

[DAFTAR GAMBAR vi](#_Toc116289451)

[1. Pendahuluan 1](#_Toc116289452)

[1.1. Latar belakang 1](#_Toc116289453)

[1.2. Tujuan dan Manfaat Aktualisasi 3](#_Toc116289454)

[1.2.1. Tujuan Aktualisasi 3](#_Toc116289455)

[1.2.2. Manfaat Aktualisasi 3](#_Toc116289456)

[1.3. Ruang Lingkup Aktualisasi 4](#_Toc116289457)

[2. Gambaran Unit Kerja 5](#_Toc116289458)

[2.1. Deskripsi Organisasi 5](#_Toc116289459)

[2.2. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi 6](#_Toc116289460)

[2.3. Susunan Organisasi RSUD Dr Soetomo 11](#_Toc116289461)

[2.4. Uraian Tugas Jabatan Pranata Komputer 14](#_Toc116289462)

[3. Rancangan Aktualisasi 17](#_Toc116289463)

[3.1. Identifikasi Isu, Penetapan Isu, dan Gagasan Pemecahan Isu 17](#_Toc116289464)

[3.1.1. Identifikasi Isu 17](#_Toc116289465)

[3.1.2. Penetapan Isu 24](#_Toc116289466)

[3.2. Diagram Alur Kegiatan Pemecahan Isu 26](#_Toc116289467)

[3.3. Matriks Rencana Kegiatan Aktualisasi 27](#_Toc116289468)

[3.4. Jadwal Rencana Kegiatan Aktualisasi 36](#_Toc116289469)

[DAFTAR PUSTAKA 37](#_Toc116289470)

[LAMPIRAN 38](#_Toc116289471)

# DAFTAR TABEL

[Tabel 2.1 ASN Berakhlak 16](#_Toc116294257)

[Tabel 3.1 Identifikasi Isu 17](#_Toc116294258)

[Tabel 3.2 Seleksi Isu menggunakan metode AKPL 21](#_Toc116294259)

[Tabel 3.3 Identifikasi Isu dengan Metode USG 22](#_Toc116294260)

[Tabel 3.4 Gagasan Pemecahan Isu 25](#_Toc116294261)

[Tabel 3.5 Matriks Rencana Kegiatan Aktualisasi 27](#_Toc116294262)

# DAFTAR GAMBAR

[Gambar 2.1 Rsud Dr Soetomo Surabaya 5](#_Toc116294272)

[Gambar 2.2 Struktur Organisasi RSUD Dr Soetomo Surabaya 11](#_Toc116294273)

[Gambar 3.1 Diagram alur kegiatan pemecahan isu 26](#_Toc116294274)

**BAB I   
PENDAHULUAN**

# Pendahuluan

## Latar belakang

Aparatur Sipil Negara yang selanjutnya disingkat ASN sebagaimana diatur dalam UU No. 5 Tahun 2014 adalah profesi bagi Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) yang bekerja pada instansi pemerintah. Undang – undang tersebut merupakan perwujudan reformasi kepegawaian ASN yang berorientasi pada pelayanan publik secara profesional dengan selalu mengedepankan kepentingan negara, bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik KKN (korupsi, kolusi, dan nepotisme), dan mampu menjalankan fungsi penting sebagai pelaksana kebijakan publik, pelayan publik yang profesional, serta sebagai perekat persatuan dan kesatuan bangsa berdasarkan Pancasila dan UUD 1945. Demi tercapainya fungsi dan tugas ASN, PNS harus memiliki integritas moral, kejujuran, semangat dan motivasi nasionalisme, karakter kepribadian yang unggul dan bertanggungjawab, serta memperkuat profesionalisme dan kompetensi bidang (Pemerintah Indonesia, 2014).

Untuk dapat membentuk karakter tersebut, instansi pemerintah wajib memberikan Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) terintegrasi bagi Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) selama 1 (satu) tahun masa percobaan yang kemudian disebut masa prajabatan. Peraturan Lembaga Administrasi Negara (LAN) Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2021 tentang Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negari Sipil menegaskan bahwa diklat dalam masa prajabatan dilakukan secara terintegrasi untuk membangun integritas moral, kejujuran, semangat dan motivasi nasionalisme dan kebangsaan, karakter kepribadian yang unggul dan bertanggung jawab, dan memperkuat profesionalisme serta kompetensi bidang. Pola baru diklat prajabatan yang sekarang ini sedang diterapkan oleh LAN adalah diklat prajabatan dengan pola yang berfokus pada internalisasi nilai-nilai dasar BerAKHLAK (Berorientasi pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif) serta mampu menganalisis dampak apabila kelima nilai dasar tersebut tidak mampu dilakukan. Hal ini dilakukan agar setiap PNS mampu bekerja secara profesional dan kompeten pada bidang dan jabatannya masing-masing. Aktualisasi nilai-nilai dasar ASN harus diterapkan pada satuan kerja masing-masing dalam menjalankan tugas jabatan profesi ASN (Lembaga Administrasi Negara, 2021).

Pelayanan IT merupakan layanan yang diberikan oleh Instalasi Teknologi Komunikasi dan Informatika, selanjutnya di singkat ITKI. Dalam implementasinya ITKI memberikan layanan IT sesuai dengan permintaan user. User disini adalah pengguna layanan IT di rumah sakit Rsud Dr.soetomo. layanan yang diberikan dapat berupa troubleshooting, maintenance, instalasi, pelatihan hingga pembuatan aplikasi. Dari data yang didapat dari unit infrastuktur terdapat rata-rata 96 kegiatan setiap bulannya, terhitung dari bulan mei,juni dan juli. Namun banyaknya kegiatan tersebut tidak ada informasi atau acuan dalam melakukan kegiatannya. Dalam artian kegiatan tersebut tidak diketahui user mana yang melakukan permintaan layanan IT. Dalam kondisi saat ini, user dapat mendapatkan layanan IT dengan menghubungi staff IT secara langsung via telepon ataupun media social whatsapp. Namun permintaan ini kerap kali tanpa sepengetahuan bagian administrator untuk merekap.

Formulir permintaan layanan IT merupakan formulir yang diberikan kepada user jika ingin melakukan perminyaan layanan baik dari Infrastruktur maupun Aplikasi. Formulir inilah yang akan di arsip dan disimpan oleh bagian administrator dan kemudian di rekap dalam aplikasi Microsoft Excel, yang kemudian formulir tersebut akan menjadi acuan staff IT dalam memberikan layanan. Namun Formulir permintaan layanan IT ini massih bersifat konvensional yang mana masih menggunakan kertas sebagai media nya, hal ini tentu sangat rawan untuk hilang dan tidak terlacak jika tidak di arsip dengan baik.

Formulir Digital adalah formulir yang berbentuk elektronik. Formulir ini dapat bersifat offline maupun online . salah satu contoh media yang dapat digunakan untuk membuat form secara online adalah Cognitoforms. Cognitoforms dapat digunakan untuk membuat formulir online layaknya google form. Yang membuat Cognitoform berbeda adalah kemampuat Cognitoform untuk merubah tampilan dengan menyunting CSS. Selain itu Cognitoforms dapat diletakkan di website ataupun wordpress.

Sehingga untuk dapat merekap permintaan layanan IT, dapat digunakannya formulir digital. Dengan menggunakan formulir digital maka permintaan layanan IT dapat di alihkan ke online. Sehingga formulir yang telah diisi maka akan otomatis masuk ke dashboard Cognitoforms. Formulir digital yang sudah ada dapat digunakan untuk acuan dalam memberikan lyanan IT. Maka dari itu dibuatlah rancangan aktualisasi dengan judul “Peningkatan Sistem Dokumentasi Permintaan Pelayanan IT dengan Pembuatan Formulir Digital dengan menggunakan Cognito di ITKI RSUD Dr Soetomo Prov Jatim”.

## Tujuan dan Manfaat Aktualisasi

### Tujuan Aktualisasi

#### Tujuan Umum

Tujuan umum aktualisasi ini adalah untuk meningkatkan kepatuhan perawat terhadap ketepatan jadwal penggantian IV line di Ruang Bobo RSUD Dr. Soetomo.

#### Tujuan Khusus

Tujuan khusus aktualisasi ini antara lain:

1. Adanya media untuk menampung permintaan pelayanan IT, yaitu menggunakan formulir digital online.
2. Tidak ada formulir permintaan yang sudah masuk namun tidak ditemukan karena hilang atau terjadi sesuatu.
3. Adanya acuan dalam memberikan pelayanan IT, yaitu formulir digital yang telah diisi oleh user secara online.
4. Kepala unit dan kepala instalasi dapat melakukan monitoring permintaan pelayanan IT dan kegiatan staff IT

### Manfaat Aktualisasi

Manfaat yang akan diperoleh dalam perancangan aktualisasi dan habituasi ini yaitu:

1. Bagi peserta

Meningkatkan pemahaman dan mengimplementasikan nilai-nilai dasar ASN (BerAKHLAK) dalam melaksanan tugas

1. Bagi ITKI

Mempermudah system dokumentasi permintaan layanan IT , sehingga dapat digunakan untuk meningkatkan layanan.

1. Bagi user di lingkungan RSUD Dr. Soetomo

Mendapatkan pelayanan IT sesuai dengan yang diharapkan.

1. Bagi masyarakat

Mendapatkan pelayanan yang optimal dari RSUD Dr. Soetomo.

## Ruang Lingkup Aktualisasi

Ruang Lingkup kegiatan aktualisasi ini meliputi aktualisasi nilai dasar ASN dalam Peningkatan Sistem Dokumentasi Permintaan Pelayanan IT dengan Pembuatan Formulir Digital dengan menggunakan Cognito di ITKI RSUD Dr Soetomo Prov Jatim yaitu :

1. Membuat formulir digital menggunakan cognito untuk meningkatkan sistem dokumentasi.
2. Kegiatan aktualisasi dilaksanakan di ITKI RSUD Dr Soetomo Surabaya.
3. Aktualisasi ini dilakukan di tanggal 12 September 2022 - 15 Oktober 2022.
4. Sebanyak 2 permintaan layanan it dapat dialihkan ke formulir online , setiap harinya.
5. Sosialisasi akan dilakukan kepada staff it, untuk pengalihan mengggunakan formulir online.

**BAB II  
GAMBARAN UNIT KERJA**

# Gambaran Unit Kerja

## Deskripsi Organisasi



Gambar 2.1 Rsud Dr Soetomo Surabaya

Rumah Sakit Umum Daerah Dr Soetomo berlokasi di Jl. Mayjen Prof. Dr. Moestopo No 6-8, Airlangga, Kecamatan Gubeng, Kota Surabaya, Jawa Timur. RSUD Dr Soetomo yang berdiri sejak 29 Oktober 1938 merupakan Rumah Sakit Kelas A, Rumah Sakit Pendidikan dan Rumah Sakit Rujukan Tertinggi untuk Wilayah Indonesia Bagian Timur dan juga berada di bawah koordinasi langsung dengan Pemerintah Provinsi Jawa Timur

**Visi RSUD Dr. Soetomo Surabaya**

Visi dari RSUD Dr. Soetomo Surabaya adalah “Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri”.

**Misi RSUD Dr. Soetomo Surabaya**

Dalam mewujudkan visinya, RSUD Dr Soetomo juga memiliki misi sebagai berikut:

* + - 1. Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau;
      2. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian tenaga kesehatan yang berintegritas tinggi, profesional, inovatif, dan melakukan jejaring pendidikan penelitian yang terintegrasi (*Academic Health Care*), pusat pengembangan bidang kesehatan yang bermutu tinggi serta mewujudkan sumber daya manusia yang handal;
      3. Mewujudkan kehandalan sarana dan prasarana penunjang pelayanan yang terstandar serta lingkungan kerja yang aman dan nyaman;
      4. Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel.

(Edward *dkk*, 2019)

**Nilai Dasar RSUD Dr Soetomo**

Nilai dasar disusun sebagai acuan bagi RSUD Dr. Soetomo dalam berperilaku yang menunjang tercapainya Visi dan Misi. Nilai dasar tersebut, nantinya diharapkan dapat menjadi budaya organisasi di RSUD Dr. Soetomo. Nilai dasar tersebut adalah:

1. Etika
2. Integritas
3. Profesionalisme
4. Inovatif

## Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi

Berdasarkan Perda Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah disebutkan Rumah Sakit Daerah Provinsi sebagai unit organisasi bersifat fungsional dan unit layanan yang bekerja secara profesional. Rumah Sakit Daerah Provinsi bersifat otonom dalam penyelenggaraan tata kelola rumah sakit dan tata kelola klinis serta menerapkan pola pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum Daerah.

RSUD Dr.Soetomo mempunyai tugas melaksanakan upaya kesehatan secara berdayaguna dan berhasil guna dengan mengutamakan upaya penyembuhan (kuratif) dan pemulihan (rehabilitatif) yang dilaksanakan secara serasi dan terpadu dengan upaya promotif, pencegahan dan penyelenggaraan upaya rujukan serta penyelenggaraan pendidikan, pelatihan tenaga kesehatan, penelitian dan pengembangan dibidang kesehatan.

Sebagai rumah sakit milik Pemerintah Provinsi, RSUD Dr. Soetomo mempunyai peran dan fungsi sebagai berikut:

* + 1. Penyelenggaraan Pelayanan Medik;
    2. penyelenggaraan Pelayanan Penunjang Medik dan Non Medik;
    3. penyelenggaraan Pelayanan dan Asuhan Keperawatan;
    4. penyelenggaraan Pelayanan Rujukan;
    5. penyelenggaraan usaha pendidikan dan pelatihan;
    6. pelaksanaan fasilitasi penyelenggaraan pendidikan bagi calon dokter, dokter spesialis, sub spesialis dan tenaga kesehatan lainnya;
    7. penyelenggaraan penelitian dan pengembangan kesehatan;
    8. penyelenggaraan kegiatan ketatausahaan;
    9. pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Gubernur dan/atau Kepala Dinas Kesehatan sesuai dengan bidang tugasnya.

Berdasarkan Keputusan Direktur Utama RSUD Dr. Soetomo Nomor: 188.4/1929/301/2019 tentang Tata Hubungan Kerja di RSUD Dr. Soetomo Surabaya,Susunan organisasi RSUD Dr. Soetomo Surabaya terdiri dari:

1. Direktur Utama
2. Direktur Pelayanan Medik dan Keperawatan
3. Direktur Penunjang Medik
4. Direktur Pendidikan Profesi dan Penelitian
5. Direktur Umum & Keuangan

Adapun tata hubungan kerja masing-masing struktur sampai dengan dua eselon dibawah Direktur adalah sebagai berikut:

Direktur Utama mempunyai tugas memimpin, menetapkan kebijakan, membina, mengkoordinasikan dan mengawasi serta melakukan pengendalian terhadap pelaksanaan tugas rumah sakit.

Direktur Pelayanan Medik dan Keperawatan membawahi 3 bidang yaitu:

* 1. Bidang Pelayanan Medik yang terdiri dari:
     1. Seksi pelayanan rawat jalan dan rawat inap
     2. Seksi Pelayanan Rawat Darurat Intensif dan Invasif
  2. Bidang Pelayanan Diagnostik dan Khusus, yang terdiri dari:
     1. Seksi Pelayanan Diagnostik
     2. Seksi Pelayanan Khusus
  3. Bidang Keperawatan, yang terdiri dari:
     1. Seksi Pelayanan Keperawatan
     2. Seksi Pengembangan Mutu Keperawatan

Selain membawahi 3 Bidang, Direktur Pelayanan Medik dan Keperawatan membawahi beberapa instalasi yaitu:

1. Instalasi Gawat Darurat
2. Instalasi Rawat Jalan
3. Instalasi Diagnostif Intensif dan Kardiovaskuler
4. Instalasi Invasif Urologi
5. IRNA Medik
6. IRNA Obgyn
7. IRNA Anak
8. IRNA Bedah
9. IRNA Jiwa
10. Instalasi Hemodialisis
11. Instalasi GRIU
12. Instalasi Gigi dan Mulut
13. Instalasi Paliatif dan Bebas Nyeri
14. Instalasi Forensik dan Medikolegal
15. Instalasi Rawat Intensif dan Reanimasi
16. Instalasi Pusat Biomaterial Bank Jaringan
17. Instalasi Anestesiologi
18. Instalasi Bedah Pusat
19. Instalasi Transfusi Darah
20. Instalasi Radiodiagnostik
21. Instalasi Radioterapi
22. Instalasi Laboratorium Sentral
23. Instalasi Farmasi
24. Instalasi Pusat Pelayanan Jantung Terpadu (PPJT)
25. SMF Pelayanan

Direktur Penunjang Medik membawahi 2 Bidang yaitu:

1. Bidang Perbekalan dan Peralatan Medik yang terdiri dari:
   1. Seksi Perbekalan Medis
   2. Seksi Peralatan Medik
2. Bidang Pemasaran dan Rekam Medik yang terdiri dari:
   1. Seksi Pemasaran
   2. Seksi Rekam Medik

Selain membawahi 2 Bidang, juga membawahi beberapa instalasi yaitu:

1. Instalasi Gizi
2. Instalasi Sanitasi Lingkungan
   1. Instalasi Pemeliharaan Sarana Medik
   2. Instalasi Sterilisasi dan Binatu
   3. Instalasi Teknologi Informasi dan Komunikasi
   4. Instalasi Promosi Kesehatan Rumah Sakit dan Hubungan Masyarakat

Direktur Pendidikan Profesi dan Penelitianmembawahi 2 Bidang yaitu:

1. Bidang Pendidikan dan Pelatihan, yang terdiri dari:
   1. Seksi Pendidikan Klinik
   2. Seksi Diklat Profesi
   3. Seksi Pelatihan
2. Bidang Penelitian dan Pengembangan, yang terdiri dari:
   1. Seksi Penelitian
   2. Seksi Pengembangan

Direktur Umum dan Keuangan membawahi 4 Bagian yaitu :

1. Bagian Kepegawaian, yang terdiri dari:
   1. Sub Bagian Formasi Kepegawaian
   2. Sub Bagian Administrasi dan Pembinaan Pegawai
2. Bagian Perencanaan Program, yang terdiri dari:
   1. Sub Bagian Perencanaan Program dan Anggaran
   2. Sub Bagian Evaluasi dan Pelaporan
3. Bagian Tata Usaha, yang terdiri dari:
   1. Sub Bagian Umum dan Rumah Tangga
   2. Sub Bagian Perlengkapan dan Aset
   3. Sub Bagian Perundang-undangan dan Ketertiban
4. Bagian Keuangan, yang terdiri dari:
   1. Sub Bagian Perbendaharaan
   2. Sub Bagian Penerimaan
   3. Sub Bagian Verifikasi
   4. Sub Bagian Akuntansi

Selain 4 Bagian Direktur Umum dan Keuangan juga membawahi:

1. Instalasi Kerjasama Pembiayaan Kesehatan
2. Gedung Pusat Diagnostik Terpadu
3. Gedung Bedah Pusat Terpadu
4. Unit Pengadaan Barang dan Jasa

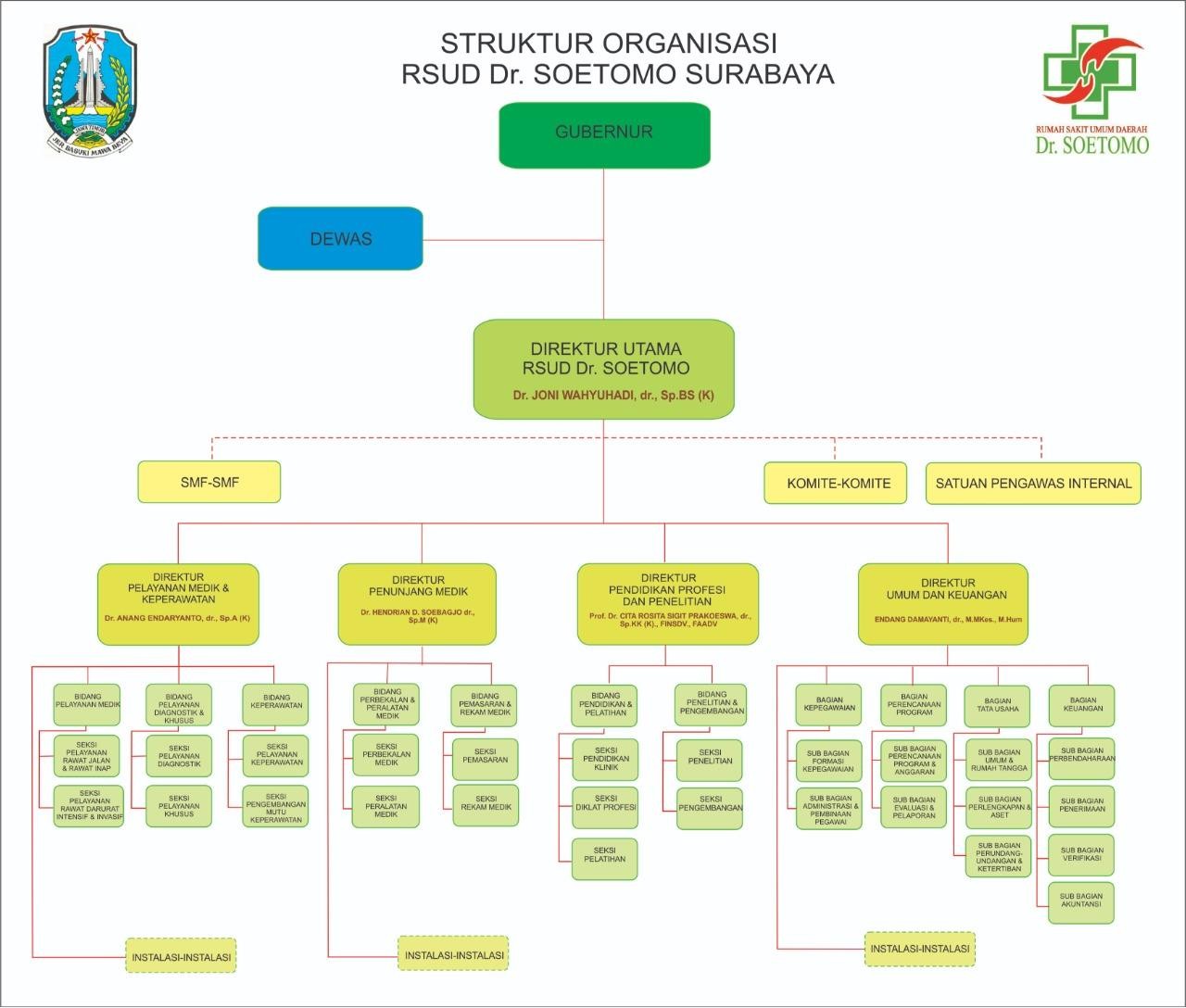
RSUD Dr Soetomo Surabaya merupakan Rumah Sakit kelas A pendidikan yang bekerja sama dengan Fakultas Kedokteran Universitas Airlangga untuk melaksanakan pendidikan tenaga dokter dan dokter spesialis. Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kesehatan RI nomor HK.02.02/Menkes/390/2014, RSUD Dr. Soetomo ditetapkan sebagai rumah sakit rujukan nasional yang mempunyai tugas antara lain:

1. Rumah sakit pengampu rujukan medik dari rumah sakit regional sesuai dengan ketentuan yang berlaku
2. Melakukan rujuk balik sesuai indikasi dan ketentuan yang berlaku
3. Mengembangan layanan unggulan subspesialistik sesuai klasifikasi dan jenis rumah sakit
4. Menyusun standar prosedur operasional rumah sakit dengan sistem rujukan dari rumah sakit regional jaringannya
5. Menyiapkan sumber daya manusia, sarana, prasarana, alat, lahan, fasilitas dan sistem informasi yang mendukung pelayanan sebagai rumah sakit rujukan nasional sesuai standar
6. Mengembangkan *Health Technology Assesment* (HTA) khususnya penapisan teknologi tepat guna secara aktif di wilayah sekitarnya dengan mengutamakan produk dalam negeri termasuk menggunakan riset berbasis pelayanan
7. Penguatan penerapan hospital by laws/peraturan internal rumah sakit yang menjadi landasan transparansi, akuntabilitas, etika dan hukum kesehatan di rumah sakit

Selain Direksi, Bidang/Bagian, Instalasi, Gedung, Unit terdapat beberapa struktur organisasi yang bertanggungjawab kepada Direktur yaitu:

1. Satuan Pengawas Internal
2. Komite-Komite
   1. Komite Medik
   2. Komite Keperawatan
   3. Komite Nakes lain
   4. Komite Pengendalian Infeksi
   5. Komite Mutu dan Keselamatan Pasien
   6. Komite Etik dan Hukum
   7. Komkordik
   8. Komite K3RS
   9. Komite Farmasi Terapi Komite PPRA

## Susunan Organisasi RSUD Dr Soetomo



Gambar 2.2 Struktur Organisasi RSUD Dr Soetomo Surabaya

RSUD Dr. Soetomo memiliki struktur organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 11 Tahun 2008 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Provinsi Jawa Timur.

Susunan organisasi RSUD Dr. Soetomo Surabaya terdiri dari:

* + 1. Direktur
    2. Wakil Direktur Pelayanan Medik, Wakil Direktur Penunjang Medik, Wakil DirekturPendidikan Profesi dan Penelitian, Wakil Direktur Umum Dan Keuangan.
    3. Bidan Pelayanan Medik
    4. Bidang Pelayanan Diagnostik dan Khusus
    5. Bidang Keperawatan
    6. Bidang Perbekalan dan Peralatan Medik
    7. Bidang Pemasaran dan Rekam Medik
    8. Bidang Pendidikan dan Pelatihan
    9. Bidang Penelitian dan Pengembangan
    10. Bagian Tata Usaha
    11. Bagian Kepegawaian
    12. Bagian Perencanaan Program
    13. Instalasi-Instalasi
    14. Komite-Komite
    15. Staf Medik Fungsional dan Staf Fungsional Lainnya
    16. Satuan Pengendalian Intern (SPI) (Edward *dkk*, 2019)

**Kelompok Jabatan Fungsional**

* + 1. Kelompok jabatan fungsional mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas rumah sakit sesuai dengan keahlian dan kebutuhan.
    2. Kelompok jabatan fungsional terdiri dari sejumlah karyawan dalam jenjang jabatan fungsional yang terbagi sesuai dengan bidang keahliannya dikoordinir oleh tenaga fungsional senior.
    3. Jumlah tenaga fungsional ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja. (Edward *dkk*, 2019)

**Satuan Pemeriksa Internal**

* + 1. Satuan Pemeriksa Internal adalah kelompok fungsional yang bertugas melaksanakan pengawasan terhadap pengelolaan sumberdaya dan kinerja rumah sakit
    2. Bertugas melakukan pengawasan dan pengendalian internal dalam rangka membantu Direktur untuk meningkatkan kinerja pelayanan, keuangan dan pengaruh lingkungan sosial sekitarnya (social responsibility) dalam penyelenggaraan bisnis yang sehat.

**Komite Rumah Sakit**

1. Komite Medik.
   * Komite Medik adalah perangkat rumah sakit untuk menerapkan tata kelola klinis (clinical governance) agar staf medis di rumah sakit terjaga profesionalismenya melalui mekanisme kredensial, penjagaan mutu profesi medis dan pmeliharaan tika dan disiplin profesi medis.
   * Komite medik dibentuk dengan tujuan untuk menyelenggarakan tata kelola klinis (clinical governance) yang baik agar mutu pelayanan medis dan keselamatan pasien lebih terjamin dan terlindungi.
   * Dalam pelaksanaan kegiatannya dibantu oleh Subkomite antara lain:
2. Subkomite Kredensial
3. Subkomite Peningkatan Mutu Profesi Medik
4. Subkomite Etika dan Disiplin Profesi
5. Komite Keperawatan

Anggota Komite Keperawatan adalah staf keperawatan fungsional yang terdiri dari perawat dan bidan. Komite Keperawatan bertugas membantu Direktur dalam :

1. Menyusun sistem kredensial perawat profesional
2. Mengembangkan SDM/perawat profesional dan standar asuhan keperawatan dan standar prosedur operasional
3. Membina perilaku etik dan profesional perawat dengan memperhatikan nilai moral
4. Meningkatkan profesionalisme perawat yang meliputi kompetensi, yaitu pengetahuan dan ketrampilan yang relevan dengan kemajuan teknologi dan ilmu pengetahuan yang terintegrasi dengan perilaku yang baik
5. Memberikan rekomendasi dalam rangka pemberian kewenangan profesi clinical privilege bagi perawat yang akan melakukan tindakan/asuhan keperawatan di rumah sakit
6. Memberikan rekomendasi kepada komite etik di rumah sakit apabila terjadi masalah etik keperawatan
7. Komite Farmasi dan Terapi
8. Komite Mutu dan Keselamatan Pasien
9. Komite Pengendalian dan Resistensi Antimikroba
10. Komite Etika dan Hukum
11. Komite Rekam Medis
12. Komite PPI

## Uraian Tugas Jabatan Pranata Komputer

Identitas

Nama : Ogy Rachmad Iriansah, S.Kom

NIP : 199408262022041001  
 Pendidikan : S1 – Teknik Informatika

Nama Jabatan : Ahli Pertama- Pranata Komputer

Tugas pokok pranata komputer dijelaskan dalam Bab II Pasal 4 Keputusan Menteri Pendayaan Aparatur Negara Nomor 66/KEP/M.PAN/7/2003 tentang Jabatan Fungsional Pranata Komputer. Tugas pokok Pranata Komputer adalah merancang, mengimplementasikan, mengembangkan dan atau mengoperasikan sister informasi berbasis komputer.

Keputusan Menteri Pendayaan Aparatur Negara Nomor 66/KEP/M.PAN/7/2003 BAB IV Tugas jabatan, unsur dan sub-unsur kegiatan tugas jabatan dan hasil kerja pasal 7 menerangkan, yakni:

Unsur kegiatan tugas Jabatan Fungsional Pranata Komputer yang dapat dinilai Angka Kreditnya terdiri atas:

* + 1. tata kelola dan tata laksana teknologi informasi;
    2. infrastruktur teknologi informasi; dan
    3. sistem informasi dan multimedia.

Sub-unsur dari unsur kegiatan sebagaimana dimaksud pada unsur kegiatan tugas jabatan, terdiri atas:

1. tata kelola dan tata laksana teknologi informasi, meliputi:
   1. information technologyenterprise;
   2. manajemen layanan teknologi informasi;
   3. pengelolaan data (data management);
   4. audit teknologi informasi; dan
   5. manajemen risiko teknologi informasi;
2. infrastruktur teknologi informasi, meliputi:
   1. sistem jaringan komputer; dan
   2. manajemen infrastruktur teknologi informasi;
3. sistem informasi dan multimedia, meliputi:
   1. sistem informasi;
   2. pengolahan data; dan
   3. area teknologi informasi khusus

Selain yang telah dijabarkan di atas, pranata komputer sebagai ASN juga mempunyai beberapa nilai dasar yang harus diaktualisasikan pada setiap kegiatan-kegiatan yang dirancang sebagai upaya untuk menyelesaian masalah yang terjadi di tempat kerja. Adapun nilai-nilai dasar tersebut adalah sebagaimana digambarkan dalam tabel dibawah ini

Tabel 2.1 ASN Berakhlak

|  |  |
| --- | --- |
| Nilai Dasar ASN | Keterangan |
| Berorientasi Pelayanan | 1. Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat. 2. Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan. 3. Melakukan perbaikan tiada henti. |
| Akuntabel | 1. Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, serta disiplin dan berintegritas tinggi. 2. Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif dan efisien. 3. Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan. |
| Kompeten | 1. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah. 2. Membantu orang lain belajar. 3. Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik. |
| Harmonis | 1. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. 2. Suka menolong orang lain. 3. Membangun lingkungan kerja yang kondusif. |
| Loyal | 1. Memegang teguh ideologi Pancasila dan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945. 2. Setia kepada NKRI serta pemerintahan yang sah. 3. Menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi dan negara, serta menjaga rahasia jabatan dan negara. |
| Adaptif | 1. Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan. 2. Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas. 3. Bertindak proaktif. |
| Kolaboratif | 1. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. 2. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. 3. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. |

**BAB III  
RANCANGAN AKTUALISASI**

# Rancangan Aktualisasi

## Identifikasi Isu, Penetapan Isu, dan Gagasan Pemecahan Isu

### Identifikasi Isu

Identifikasi isu dalam rancangan aktualisasi ini diperoleh dari penemuan masalah atau problematika yang terjadi di instansi tempat penulis bekerja, yaitu di ITKI RSUD Dr. Soetomo Surabaya. Adapun identifikasi isu tersebut dijabarkan dalam tabel berikut.

Tabel 3.1 Identifikasi Isu

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Identifikasi Isu** | **Kondisi saat ini** | **Kondisi yang diharapkan** |
| **1.** | **Terjadinya MRS (Masuk Rumah Sakit) berulang pada pasien karena kurangnya pengetahuan pasien dan keluarga pasien terhadap proses penyakit, diet yang dianjurkan dan dilarang, kepatuhan minum obat dan gaya hidup yang disarankan** | 1. Terjadinya MRS berulang pada pasien dalam waktu yang relatif singkat 2. Kurangnya pengetahuan pasien dan keluarga pasien terkait proses penyakit, diet yang dianjurkan dan dilarang, kepatuhan minum obat dan gaya hidup yang disarankan 3. Kurangnya pemberian edukasi oleh dokter dan tenaga kesehatan lainnya (perawat, apoteker dan ahli gizi) yang terstruktur dan terjadwal 4. Media edukasi yang kurang lengkap di ruang perawatan | 1. Tidak terjadinya MRS berulang pada pasien dalam waktu yang relatif singkat 2. Meningkatnya pengetahuan pasien dan keluarga pasien terkait proses penyakit, diet yang dianjurkan dan dilarang, kepatuhan minum obat dan gaya hidup yang disarankan 3. Terdapat jadwal pemberian edukasi yang terstruktur oleh tim medis dan tenaga kesehatan lain 4. Tersedianya media edukasi yang lengkap di ruang perawatan |
| **2.** | **Kurangnya kepatuhan perawat dalam melengkapi asesmen awal keperawatan dan *checklist* pulang pasien yang dapat menghambat pasien saat kontrol ulang** | 1. Perawat sering lupa dalam melengkapi asesmen awal keperawatan dan *checklist* pulang pasien 2. Banyaknya tindakan keperawatan yang harus dilakukan perawat sehingga terlewat untuk melengkapi asesmen awal keperawatan dan checklist pulang pasien 3. Perawat kurang teliti dalam melengkapi asesmen awal keperawatan dan checklist pulang pasien | Meningkatnya kepatuhan perawat dalam melengkapi asesmen awal keperawatan dan *checklist* pulang pasien |
| **3.** | **Kurangnya kepatuhan perawat dalam melakukan cuci tangan sebelum tindakan ke pasien yang berisiko menularkan rantai penyebaran infeksi** | 1. Perawat sering lupa melakukan cuci tangan sebelum tindakan ke pasien 2. Kurang patuhnya perawat dalam melakukan tindakan cuci tangan sebelum ke pasien 3. Mobilisasi perawat yang tinggi saat proses pelayanan asuhan keperawatan berlangsung, sehingga melakukan cuci tangan sebelum tindakan ke pasien sering terlewat | Meningkatnya kedisiplinan perawat dalam melakukan tindakan cuci tangan sebelum tindakan ke pasien |
| **4.** | **Kurangnya kepatuhan perawat terhadap ketepatan jadwal penggantian IV line** | 1. Penggantian IV line dilakukan hanya ketika pasien mengeluh terdapat ciri-ciri phlebitis 2. Tidak adanya dokumentasi terjadwal pemasangan IV line setiap pasien di satu dokumen tertulis dan tidak adanya penyampaian rencana pasien yang akan dilaukaukan penggantian IV line di *morning report* 3. Kurangnya kepekaan perawat terkait bahaya phlebitis akibat tidak mengganti IV line rutin 3 hari sekali 4. Mobilisasi perawat yang tinggi saat proses pelayanan asuhan keperawatan berlangsung, sehingga melakukan penggantian IV line tepat 3 hari terlewat | 1. Ketepatan jadwal penggantian IV line setiap 3 hari sekali 2. Adanya dokumentasi terjadwal terkait pemasangan IV line dan disampaikan saat *morning report* jadwal pasien yang akan diganti IV line |
| **5.** | **Kurangnya minat baca perawat terhadap SPO dalam pelaksanaan tindakan keperawatan yang dapat mempengaruhi keselamatan pasien, penurunan mutu pelayanan RS dan hambatan dalam perkembangan profesi keperawatan** | 1. Masih terjadinya ketidakpatuhan perawat terhadap SPO dalam pelaksanaan tindakan keperawatan 2. Kurangnya minat membaca, memahami, dan mempraktikkan SPO tindakan keperawatan 3. Format SPO yang kurang menarik 4. Tidak adanya jadwal untuk mereview bersama SPO untuk saling mengingatkan antar perawat | 1. Meningkatkan kepatuhan perawat terhadap SPO dalam pelaksanaan tindakan keperawatan 2. Meningkatnya minat membaca, memahami SPO tindakan keperawatan 3. Pembuatan poster SPO yang menarik dan disimpan ditempat yang mudah untuk dibaca 4. Adanya jadwal untuk mereview bersama SPO untuk saling mengingatkan antar perawat |

Dari beberapa isu diatas, langkah selanjutnya adalah menganalisis isu tersebut menggunakan metode AKPL (Aktual, Kekhalayakan, Problematik, dan Kelayakan) dengan skala penskoran 1-5. Nilai AKPL ini didapat dari hasil diskusi dengan rekan kerja. Adapun kriteria penetapan indikator AKPL adalah sebagai berikut.

**Aktual :**

* + - 1. Pernah benar-benar terjadi
      2. Benar-benar sering terjadi
      3. Benar-benar terjadi dan bukan menjadi pembicaraan
      4. Benar-benar terjadi terkadang menjadi bahan pembicaran
      5. Benar-benar terjadi dan sedang hangat dibicarakan

**Kekhalayakan**

1. Tidak menyangkut hajat hidup orang banyak
2. Sedikit menyangkut hajat hidup orang banyak
3. Cukup menyangkut hajat hidup orang banyak
4. Menyangkut hajat hidup orang banyak
5. Sangat menyangkut hajat hidup orang banyak

**Problematik**

1. Masalah sederhana
2. Masalah kurang kompleks
3. Masalah cukup kompleks namun tidak perlu segera dicarikan solusi
4. Masalah kompleks
5. Masalah sangat kompleks sehingga perlu dicarikan segera solusinya

**Kelayakan**

1. Masuk akal
2. Realistis
3. Cukup masuk akal dan realistis
4. Masuk akal dan realistis
5. Masuk akal, realistis, dan relevan untuk dimunculkan inisiatif pemecahan masalahnya

Metode ini digunakan untuk mengetahui bahwa isu tersebut benar terjadi dan telah menimbulkan kegelisahan sehingga perlu segera dicari penyebab dan pemecahannya. Jika diperbaiki, dapat memberikan nilai kekhalayakan yang baik untuk semua orang serta isu tersebut logis dan dapat dibahas sesuai dengan tugas, hak, wewenang dan tanggung jawab. Nilai AKPL ini didapat dari hasil pengamatan dan pengalaman penulis selama bekerja.

Tabel 3.2 Seleksi Isu menggunakan metode AKPL

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Isu** | **A** | **K** | **P** | **L** | **Jumlah** | **Rangking** |
| 1. | banyaknya permintaan layanan dari user | 3 | 4 | 3 | 4 | 14 | 4 |
| 2. | Tidak ada rekapan permintaan layanan IT | 3 | 3 | 4 | 3 | 13 | 5 |
| 3. | Formulir permintaan layanan IT yang konvensional | 4 | 5 | 4 | 4 | 17 | 1 |
| 4. | ada permintaan layanan IT yang tidak di tindak lanjut | 3 | 5 | 3 | 4 | 15 | 3 |
| 5. | Formulir permintaan layanan IT yang sering hilang | 3 | 5 | 4 | 4 | 16 | 2 |

Penjelasan penetapan isu berdasarkan metode AKPL:

1. Aktual

Fromulir Permintaan yang konvensional benar adanya. Kondisi saat ini mengharuskan user mengisi di formulir kertas untuk diserahkan ke staff ITKI jika ingin mengajukan permintaan layanan IT

1. Kekhlayakan

Sangat menyangkut hajat banyak orang, karena seluruh staff IT pasti akan membutuhkan permintaan pelayanan IT untuk dijadikan acuan dalam memberikan layanannya. Jika tidak maka kegiatan staff IT bisa jadi tidak valid. Dan user juga direpotkan dengan menulis pada formulir yang masih konvensional. Karena harus meminta formulir terlebih dahulu di ITKI

1. Problematik

Formulir yang konvensional bisa menjadi problematic jika tidak segera diubah,. Bagian administrasi bisa saja lalai atau lupa tidak merekap formulir yang sudah masuk. Dan ada kemungkinan formulir yang sudah masuk untuk hilang atau tidak dapat ditemukan karena terbawa oleh staff IT. masalah-masalah lain akan timbul dikarenakan tidak adanya rekapan permintaan layanan IT

1. Kelayakan

Isu Formulir permintaan layanan IT yang masih konvensional, masuk akal, realistis dan relevan untuk dimunculkan inisiatif pemecahan isu karena berkaitan dengan bentuk pelayanan profesional perawat terhadap user. Jika tidak segera di pecahkan permasalahan ini besar kemungkinan akan bertambah masalah lain

Tabel 3.3 Identifikasi Isu dengan Metode USG

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Isu Kontemporer** | **U** | **S** | **G** | **Jumlah** | **Ranking** |
| **1.** | **Formulir permintaan layanan IT yang konvensional** | **4** | **5** | **5** | **14** | **1** |
| 2. | ada permintaan layanan IT yang tidak di tindak lanjut | 4 | 4 | 5 | 13 | 2 |
| 3. | Formulir permintaan layanan IT yang sering hilang | 4 | 4 | 4 | 12 | 3 |

Adapun kriteria penetapan indikator USG, yaitu :

**Urgency :**

1. : Tidak penting
2. : Kurang penting
3. : Cukup penting
4. : Penting
5. : Sangat penting

**Seriousness:**

1. : Akibat yang ditimbulkan tidak serius
2. : Akibat yang ditimbulkan kurang serius
3. : Akibat yang ditimbulkan cukup serius
4. : Akibat yang ditimbulkan serius
5. : Akibat yang ditimbulkan sangat serius

**Growth:**

1. : Tidak berkembang
2. : Kurang berkembang
3. : Cukup berkembang
4. : Berkembang
5. : Sangat Berkembang

Penjelasan penetapan isu berdasarkan metode USG:

* + - 1. Urgency

Formulir permintaan layanan IT yang masih konvensional merupakan masalah yang harus segera dicarikan solusi karena berkaitan dengan kinerja dan validitas kinerja ITKI, jika tidak segera diselesaikan akan menyebabkan permasalahan lain untuk ITKI dan juga untuk user.

* + - 1. Seriousness

Formulir permintaan layanan IT yang masih konvensional dapat menimbulkan masalah yang berkesinambungan . dari internal ITKI hingga ke user bahkan hingga ke pelayanan RSUD Dr soetomo kepada masyarakat.

* + - 1. Growth

Jika formulir permintaan layanan IT yang masih konvensional tidak segera diganti maka ITKI akan kesulitan melakukan kegiatan IT yang valid dan sesuai harapan user dan akan dan menurukan kepuasan dan kepercayaan user terhadap pelayanan IT. Kinerja IT yang tidak sesuai harapan dikhawatirkan akan berpengaruh terhadap pelayanan RSUD Dr soetomo terhadap masyarakat.

### Penetapan Isu

Berdasarkan *list* isu yang diuji dengan menggunakan pendekatan teknik AKPL dan USG, maka dapat diperoleh isu prioritas yang harus ditangani terlebih dahulu, yaitu “Formulir permintaan layanan IT yang konvensional”. Pemilihan isu tersebut dilakukan dengan analisis dampak jika hal tersebut tidak ditangani maka akan berdampak pada hal-hal berikut ini:

* + - 1. Banyaknya formulir permintaan layanan IT yang hilang, jika tidak di arsip dengan baik
      2. Formulir yang hilang tidak dapat direkap dan di arsip oleh bagian administrasi.
      3. Jika tidak ada rekapan maka tidak ada acuan dalam pemberian layanan.
      4. Ada kemungkinan permintaan layanan IT tidak di tindak lanjut. Dikarenakan tidak ada rekapan permintaan layanan IT, sehingga permintaan terlewati.
      5. Dapat menganggu pelayanan di RSUD Dr Soetomo.

### Gagasan Pemecahan Isu

Tabel 3.4 Gagasan Pemecahan Isu

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ISU STRATEGIS** | **PENYEBAB MASALAH** | **AKAR PENYEBAB UTAMA (LEVERAGE)** | **ALTERNATIF SOLUSI** | **SOLUSI** |
| Kurangnya kepatuhan perawat terhadap ketepatan jadwal penggantian IV line di Ruang Bobo RSUD Dr. Soetomo | 1. Tidak adanya dokumentasi terjadwal pemasangan IV line setiap pasien di satu dokumen tertulis dan tidak adanya penyampaian rencana pasien yang akan dilakukan penggantian IV line di *morning report* sebagai pengingat 2. Kurangnya kepekaan perawat terkait bahaya phlebitis akibat tidak mengganti IV line rutin 3 hari sekali | Tidak adanya dokumentasi terjadwal pemasangan IV line setiap pasien di satu dokumen tertulis dan tidak adanya penyampaian rencana pasien yang akan dilakukan penggantian IV line di *morning report* sebagai pengingat | 1. Melakukan edukasi rutin kepada perawat tentang pentingnya penggantian IV line terjadwal, indikasi terjadinya phlebitis dan komplikasi yang ditimbulkan jika terjadi phlebitis 2. Membuat “*Google Spreadsheet”* untuk implementasi dan monitoring perawat melakukan ketepatan jadwal penggantian IV line 3. Supervisi Kepala Ruangan setiap hari | Membuat “*Google Spreadsheet”* untuk mengingatkan perawat melakukan ketepatan jadwal penggantian IV line |

## Diagram Alur Kegiatan Pemecahan Isu

**MELAKUKAN ANALISIS HASIL EVALUASI**

**PENGISIAN KUISIONER OLEH USER / STAFF**

**PEMBUATAN FORMULIR KUISIONER**

**MELAKSANAKAN KEGIATAN AKTUALISASI SOSIALISASI ALUR PENGISIAN FORMULIR ONLINE**

**MEMBUAT FORMULIR ONLINE MENGGUNAKAN COGNITO**

**KONSULTASI DAN KOORDINASI DENGAN TEMAN SEJAWAT**

**MENYUSUN RENCANA AKTUALISASI**

**KONSULTASI DENGAN MENTOR DAN COACH**

**OBSERVASI DAN ANALISIS ISU**

**MENYUSUN LAPORAN AKTUALISASI**

Gambar 3.1 Diagram alur kegiatan pemecahan isu

## Matriks Rencana Kegiatan Aktualisasi

Tabel 3.5 Matriks Rencana Kegiatan Aktualisasi

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. 1 | Kegiatan 2 | Tahapan  3 | Output/Hasil Kegiatan  4 | Keterkaitan Substansi Mata Pelatihan  5 | Kontribusi Terhadap Visi Misi Organisasi  6 | Penguatan Nilai Organisasi  7 |
| 1. | Observasi dan Analisa isu | 1. Menghubungi mentor untuk mencari isu yang dapat diangkat 2. Bertemu dengan mentor dan berkonsultasi | * + - 1. Rekomendasi Isu       2. Hasil bimbingan | **Akuntabel**  Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi  **Kompeten**  Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik  **Kolaboratif** Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah | Kegiatan ini berkontribusi pada:  **Visi RSUD Dr. Soetomo**  Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri  **Misi RSUD Dr. Soetomo**   * + - * -Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau       * - Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel. | **Etika** Membangun komunikasi dan kerja sama yang baik  **Profesionalisme** Kinerja yang berlandaskan dengan ilmu dan ketrampilan profesi  **Inovatif**  Menyampaikan gagasan untuk menyelesaikan masalah yang ada |
| 2. | Konsultasi dengan mentor dan coach | 1. Meminta saran, masukan, dan bimbingan dalam penyusunan rancangan saat kegiatan aktualisasi berlangsug hingga penyusunan laporan | 1. Judul Rancangan Aktualisasi 2. Foto Dokumentasi saat *virtual coaching* dan konsultasi via *whatsapp* 3. Surat persetujuan judul | **Akuntabel** Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi  **Kompeten**  Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik  **Kolaboratif**  Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah  **Harmonis**  Menjalin hubungan baik dengan sesama  rekan kerja dan saling | Kegiatan ini berkontribusi pada:  **Visi RSUD Dr. Soetomo**  Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri  **Misi RSUD Dr. Soetomo**   * + - * -Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau   - Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel. | **Etika** Membangun komunikasi dan kerja sama yang baik  **Profesionalisme** Kinerja yang berlandaskan dengan ilmu dan ketrampilan profesi  **Inovatif** Menyampaikan gagasan untuk menyelesaikan masalah yang ada |
| 3. | Menyusun Rencana Aktualisasi | 1. Menentukan alur pemecahan Isu 2. Membuat matriks rencana kegiatan aktualisasi | 1. Matriks rencana kegiatan aktualisasi | **Akuntabel** Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi  **Kompeten** Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik  **Loyal**  Menyetujui apa yang menjadi kesepakatan | Kegiatan ini berkontribusi pada:  **Visi RSUD Dr. Soetomo**  Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri  **Misi RSUD Dr. Soetomo**   * + - * -Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau       * - Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel. | **Profesionalisme** Kinerja yang berlandaskan dengan ilmu dan ketrampilan profesi |
| 4. | Konsultasi dan koordinasi dengan teman sejawat | 1. Membuat jadwal dengan teman sejawat untuk berkoordinasi 2. Mulai menyampaikan maksud dan tujuan aktualisasi | 1. Mendapatkan dukungan dan masukkan dari teman sejawat 2. Foto Dokumentasi pada saat koordinasi | **Akuntabel** Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi  **Kompeten** Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik  **Kolaboratif**  Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai  tambah | Kegiatan ini berkontribusi pada:  **Visi RSUD Dr. Soetomo**  Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri  **Misi RSUD Dr. Soetomo**   * + - * -Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau       * - Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel. | **Profesionalisme** Kinerja yang berlandaskan dengan ilmu dan ketrampilan profesi  **Inovatif** Menyampaikan gagasan untuk menyelesaikan masalah yang ada  **Etika** Membangun komunikasi dan kerja sama yang baik |
| 5. | Membuat Formulir Online dengan Cognito | 1. Mencari referensi dari formulir yang konvensional 2. Mengkorvesikan ke formulir digital 3. Pasang formulir online cognito ke website Rsud Dr Soetomo | 1. Foto formulir konvensional 2. Screenshot formulir online | **Kompeten** Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik  **Akuntabel** Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi  **Adaptif**  Mengikuti perkembangan Teknologi | Kegiatan ini berkontribusi pada:  **Visi RSUD Dr. Soetomo**  Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri  **Misi RSUD Dr. Soetomo**   * + - * -Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau   - Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel. | **Integritas** Menjunjung tinggi kejujuran dan keterbukaan  **Inovatif** Menyampaikan gagasan untuk menyelesaikan masalah yang ada |
| 6. | Melaksanakan kegiatan aktualisasi, Sosialisasi alur pengisian formulir online | 1. Membuat jadwal sosialisasi 2. Menyampaikan ke unit yang ada di ITKI 3. Melakukan sosialisasi tentang pengalihan pengisian formulir permintaan layanan IT ke Formulir Online | 1. Foto Dokumentasi 2. Jadwal sosialisasi | **Kompeten** Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik  **Kolaboratif**  Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai  Tambah  **Berorientasi pelayanan**  Melakukan perbaikan tiada henti  **Loyal**  Menyetujui apa yang menjadi kesepakatan | Kegiatan ini berkontribusi pada:  **Visi RSUD Dr. Soetomo**  Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri  **Misi RSUD Dr. Soetomo**   * + - * -Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau   - Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel. | **Etika** Membangun komunikasi dan kerja sama yang baik  **Inovatif** Menyampaikan gagasan untuk menyelesaikan masalah yang ada |
| 7. | Pembuatan formulir kuisioner | 1. Menyiapkan list pernyataan 2. Membuat google form | 1. Form kuisioner di google form | **Kompeten** Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik  **Akuntabel** Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi  **Adaptif**  Mengikuti perkembangan Teknologi | Kegiatan ini berkontribusi pada:  **Visi RSUD Dr. Soetomo**  Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri  **Misi RSUD Dr. Soetomo**   * + - * -Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau   - Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel. | **Integritas** Menjunjung tinggi kejujuran dan keterbukaan  **Profesionalisme** Kinerja yang berlandaskan dengan ilmu dan ketrampilan profesi |
| 8. | Pengisian kuisioner | 1. Memberikan link kuisioner 2. Pengisian kuisioner oleh user / staff | 1. Hasil Kuisioner yang sudah diisi. | **Kolaboratif**  Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah  **Kompeten** Melaksanakan tugas dengan kualitas  Terbaik | Kegiatan ini berkontribusi pada:  **Visi RSUD Dr. Soetomo**  Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri  **Misi RSUD Dr. Soetomo**   * + - * -Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau   - Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel. | **Profesionalisme** Kinerja yang berlandaskan dengan ilmu dan ketrampilan profesi  **Inovatif** Menyampaikan gagasan untuk menyelesaikan masalah yang ada |
| 9. | Melakukan analisis hasil evaluasi | 1. Mengumpulkan hasil kuisioner 2. Menganalisa hasil 3. Membuat kesimpulan dari hasil analisa | 1. Hasil analisa | **Kompeten** Melaksanakan tugas dengan kualitas  Terbaik  **Akuntabel** Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi | Kegiatan ini berkontribusi pada:  **Visi RSUD Dr. Soetomo**  Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri  **Misi RSUD Dr. Soetomo**   * + - * -Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau   - Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel. | **Profesionalisme** Kinerja yang berlandaskan dengan ilmu dan ketrampilan profesi  **Integritas** Menjunjung tinggi kejujuran dan keterbukaan |
| 10 | Menyusun Laporan Aktualisasi | 1. Mengumpulkan data dan bukti aktualisasi 2. Membuat laporan 3. Konsultasi dengan mentor dan coach 4. Meminta persetujuan mentor terkait laporan aktualisasi | 1. Laporan aktualisasi yang telah di setujui mentor dan coach 2. Foto dokumentasi | **Akuntabel** Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi  **Kompeten** Melaksanakan tugas dengan kualitas  Terbaik  **Kolaboratif**  Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan  **Loyal**  Menyetujui apa yang menjadi kesepakatan | Kegiatan ini berkontribusi pada:  **Visi RSUD Dr. Soetomo**  Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri  **Misi RSUD Dr. Soetomo**   * + - * -Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau   - Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel. | **Integritas** Menjunjung tinggi kejujuran dan keterbukaan  **Etika** Membangun komunikasi dan kerja sama yang baik  **Profesionalisme** Kinerja yang berlandaskan dengan ilmu dan ketrampilan profesi  **Inovatif** Menyampaikan gagasan untuk menyelesaikan masalah yang ada |

## Jadwal Rencana Kegiatan Aktualisasi

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | Kegiatan | Agustus | | | | September | | | | Oktober | | | |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Observasi dan Analisa isu |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Konsultasi dengan mentor dan coach |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Menyusun Rencana Aktualisasi |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Konsultasi dan koordinasi dengan teman sejawat |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Membuat Formulir Online dengan Cognito |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Melaksanakan kegiatan aktualisasi, Sosialisasi alur pengisian formulir online |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Pembuatan formulir kuisioner |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Pengisian kuisioner |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Melakukan analisis hasil evaluasi |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | Menyusun Laporan Aktualisasi |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**BAB IV  
PELAKSANAAN AKTUALISASI**

# Pelaksanaan Aktualisasi

## Deskripsi Pelaksanaan Kegiatan Aktualisasi

### Laporan Aktualisasi Kegiatan 1

Tabel 4.1 laporan aktualisasi kegiatan 1

|  |  |
| --- | --- |
| **Kegiatan 1** | Mengidentifikasi isu – isu yang terjadi di unit kerja |
| **Waktu** | 29 Agustus – 1 September 2022 |
| **Lampiran** | Foto dokumentasi |
| **Tahapan Kegiatan :**   1. Mencatat isu yang terjadi di unit kerja 2. Mengalisis isu yang mendesak | |
| ***Output* / Hasil Kegiatan :**  Teridentifikasinya isu masalah yang muncul di unit kerja. Sehingga peserta pelatihan dasar CPNS bisa membuat prioritas masalah yang terjadi dan solusi pemecahan masalah. | |
| **Nilai – Nilai Dasar ASN :**  **Berorientasi pelayanan**   * Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat * Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan   **Kompeten**   * Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah * Melaksanakan tugas dengan kualitas baik | |
| **Kontribusi Terhadap Visi dan Misi Organisasi :**  **Visi**  Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri  **Misi**   * Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau, * Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel. | |
| **Penguatan Nilai Organisasi :**  **Etika**  Membangun komunikasi dan kerja sama yang baik  **Profesionalisme**  Kinerja yang berlandaskan dengan ilmu dan ketrampilan profesi | |
| **Lampiran Kegiatan**   * + - 1. **Foto dokumentasi**        * + - 1. **Daftar isu masalah di unit kerja** | |

### Laporan Aktualisasi Kegiatan 2

Tabel 4.2 Laporan Aktualisasi Kegiatan 2

|  |  |
| --- | --- |
| **Kegiatan 2** | Mengidentifikasi isu – isu yang terjadi di unit kerja |
| **Waktu** | 29 Agustus – 1 September 2022 |
| **Lampiran** | Foto dokumentasi |
| **Tahapan Kegiatan :**   1. Mencatat isu yang terjadi di unit kerja 2. Mengalisis isu yang mendesak | |
| ***Output* / Hasil Kegiatan :**  Teridentifikasinya isu masalah yang muncul di unit kerja. Sehingga peserta pelatihan dasar CPNS bisa membuat prioritas masalah yang terjadi dan solusi pemecahan masalah. | |
| **Nilai – Nilai Dasar ASN :**  **Berorientasi pelayanan**   * Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat * Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan   **Kompeten**   * Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah * Melaksanakan tugas dengan kualitas baik | |
| **Kontribusi Terhadap Visi dan Misi Organisasi :**  **Visi**  Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri  **Misi**   * Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau, * Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel. | |
| **Penguatan Nilai Organisasi :**  **Etika**  Membangun komunikasi dan kerja sama yang baik  **Profesionalisme**  Kinerja yang berlandaskan dengan ilmu dan ketrampilan profesi | |
| **Lampiran Kegiatan**   * + - 1. **Foto dokumentasi**        * + - 1. **Daftar isu masalah di unit kerja** | |

### Laporan Aktualisasi Kegiatan 3

Tabel 4.3 Laporan Aktualisasi Kegiatan 3

|  |  |
| --- | --- |
| **Kegiatan 3** | Mengidentifikasi isu – isu yang terjadi di unit kerja |
| **Waktu** | 29 Agustus – 1 September 2022 |
| **Lampiran** | Foto dokumentasi |
| **Tahapan Kegiatan :**   1. Mencatat isu yang terjadi di unit kerja 2. Mengalisis isu yang mendesak | |
| ***Output* / Hasil Kegiatan :**  Teridentifikasinya isu masalah yang muncul di unit kerja. Sehingga peserta pelatihan dasar CPNS bisa membuat prioritas masalah yang terjadi dan solusi pemecahan masalah. | |
| **Nilai – Nilai Dasar ASN :**  **Berorientasi pelayanan**   * Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat * Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan   **Kompeten**   * Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah * Melaksanakan tugas dengan kualitas baik | |
| **Kontribusi Terhadap Visi dan Misi Organisasi :**  **Visi**  Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri  **Misi**   * Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau, * Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel. | |
| **Penguatan Nilai Organisasi :**  **Etika**  Membangun komunikasi dan kerja sama yang baik  **Profesionalisme**  Kinerja yang berlandaskan dengan ilmu dan ketrampilan profesi | |
| **Lampiran Kegiatan**   * + - 1. **Foto dokumentasi**        * + - 1. **Daftar isu masalah di unit kerja** | |

### Laporan Aktualisasi Kegiatan 4

Tabel 4.4 Laporan aktualisasi Kegiatan 4

|  |  |
| --- | --- |
| **Kegiatan 4** | Mengidentifikasi isu – isu yang terjadi di unit kerja |
| **Waktu** | 29 Agustus – 1 September 2022 |
| **Lampiran** | Foto dokumentasi |
| **Tahapan Kegiatan :**   1. Mencatat isu yang terjadi di unit kerja 2. Mengalisis isu yang mendesak | |
| ***Output* / Hasil Kegiatan :**  Teridentifikasinya isu masalah yang muncul di unit kerja. Sehingga peserta pelatihan dasar CPNS bisa membuat prioritas masalah yang terjadi dan solusi pemecahan masalah. | |
| **Nilai – Nilai Dasar ASN :**  **Berorientasi pelayanan**   * Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat * Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan   **Kompeten**   * Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah * Melaksanakan tugas dengan kualitas baik | |
| **Kontribusi Terhadap Visi dan Misi Organisasi :**  **Visi**  Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri  **Misi**   * Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau, * Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel. | |
| **Penguatan Nilai Organisasi :**  **Etika**  Membangun komunikasi dan kerja sama yang baik  **Profesionalisme**  Kinerja yang berlandaskan dengan ilmu dan ketrampilan profesi | |
| **Lampiran Kegiatan**   * + - 1. **Foto dokumentasi**        * + - 1. **Daftar isu masalah di unit kerja** | |

### Laporan Aktualisasi Kegiatan 5

Tabel 4.5 Laporan Aktualisasi Kegiatan 5

|  |  |
| --- | --- |
| **Kegiatan 5** | Mengidentifikasi isu – isu yang terjadi di unit kerja |
| **Waktu** | 29 Agustus – 1 September 2022 |
| **Lampiran** | Foto dokumentasi |
| **Tahapan Kegiatan :**   1. Mencatat isu yang terjadi di unit kerja 2. Mengalisis isu yang mendesak | |
| ***Output* / Hasil Kegiatan :**  Teridentifikasinya isu masalah yang muncul di unit kerja. Sehingga peserta pelatihan dasar CPNS bisa membuat prioritas masalah yang terjadi dan solusi pemecahan masalah. | |
| **Nilai – Nilai Dasar ASN :**  **Berorientasi pelayanan**   * Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat * Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan   **Kompeten**   * Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah * Melaksanakan tugas dengan kualitas baik | |
| **Kontribusi Terhadap Visi dan Misi Organisasi :**  **Visi**  Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri  **Misi**   * Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau, * Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel. | |
| **Penguatan Nilai Organisasi :**  **Etika**  Membangun komunikasi dan kerja sama yang baik  **Profesionalisme**  Kinerja yang berlandaskan dengan ilmu dan ketrampilan profesi | |
| **Lampiran Kegiatan**   * + - 1. **Foto dokumentasi**        * + - 1. **Daftar isu masalah di unit kerja** | |

### Laporan Aktualisasi Kegiatan 6

Tabel 4.6 Laporan Aktualisasi Kegiatan 6

|  |  |
| --- | --- |
| **Kegiatan 6** | Mengidentifikasi isu – isu yang terjadi di unit kerja |
| **Waktu** | 29 Agustus – 1 September 2022 |
| **Lampiran** | Foto dokumentasi |
| **Tahapan Kegiatan :**   1. Mencatat isu yang terjadi di unit kerja 2. Mengalisis isu yang mendesak | |
| ***Output* / Hasil Kegiatan :**  Teridentifikasinya isu masalah yang muncul di unit kerja. Sehingga peserta pelatihan dasar CPNS bisa membuat prioritas masalah yang terjadi dan solusi pemecahan masalah. | |
| **Nilai – Nilai Dasar ASN :**  **Berorientasi pelayanan**   * Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat * Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan   **Kompeten**   * Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah * Melaksanakan tugas dengan kualitas baik | |
| **Kontribusi Terhadap Visi dan Misi Organisasi :**  **Visi**  Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri  **Misi**   * Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau, * Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel. | |
| **Penguatan Nilai Organisasi :**  **Etika**  Membangun komunikasi dan kerja sama yang baik  **Profesionalisme**  Kinerja yang berlandaskan dengan ilmu dan ketrampilan profesi | |
| **Lampiran Kegiatan**   * + - 1. **Foto dokumentasi**        * + - 1. **Daftar isu masalah di unit kerja** | |

### Laporan Aktualisasi Kegiatan 7

Tabel 4.7 Laporan Aktualisasi Kegiatan 7

|  |  |
| --- | --- |
| **Kegiatan 7** | Mengidentifikasi isu – isu yang terjadi di unit kerja |
| **Waktu** | 29 Agustus – 1 September 2022 |
| **Lampiran** | Foto dokumentasi |
| **Tahapan Kegiatan :**   1. Mencatat isu yang terjadi di unit kerja 2. Mengalisis isu yang mendesak | |
| ***Output* / Hasil Kegiatan :**  Teridentifikasinya isu masalah yang muncul di unit kerja. Sehingga peserta pelatihan dasar CPNS bisa membuat prioritas masalah yang terjadi dan solusi pemecahan masalah. | |
| **Nilai – Nilai Dasar ASN :**  **Berorientasi pelayanan**   * Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat * Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan   **Kompeten**   * Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah * Melaksanakan tugas dengan kualitas baik | |
| **Kontribusi Terhadap Visi dan Misi Organisasi :**  **Visi**  Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri  **Misi**   * Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau, * Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel. | |
| **Penguatan Nilai Organisasi :**  **Etika**  Membangun komunikasi dan kerja sama yang baik  **Profesionalisme**  Kinerja yang berlandaskan dengan ilmu dan ketrampilan profesi | |
| **Lampiran Kegiatan**   * + - 1. **Foto dokumentasi**        * + - 1. **Daftar isu masalah di unit kerja** | |

### Laporan Aktualisasi Kegiatan 8

Tabel 4.8 Laporan Aktualisasi Kegiatan 8

|  |  |
| --- | --- |
| **Kegiatan 8** | Mengidentifikasi isu – isu yang terjadi di unit kerja |
| **Waktu** | 29 Agustus – 1 September 2022 |
| **Lampiran** | Foto dokumentasi |
| **Tahapan Kegiatan :**   1. Mencatat isu yang terjadi di unit kerja 2. Mengalisis isu yang mendesak | |
| ***Output* / Hasil Kegiatan :**  Teridentifikasinya isu masalah yang muncul di unit kerja. Sehingga peserta pelatihan dasar CPNS bisa membuat prioritas masalah yang terjadi dan solusi pemecahan masalah. | |
| **Nilai – Nilai Dasar ASN :**  **Berorientasi pelayanan**   * Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat * Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan   **Kompeten**   * Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah * Melaksanakan tugas dengan kualitas baik | |
| **Kontribusi Terhadap Visi dan Misi Organisasi :**  **Visi**  Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri  **Misi**   * Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau, * Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel. | |
| **Penguatan Nilai Organisasi :**  **Etika**  Membangun komunikasi dan kerja sama yang baik  **Profesionalisme**  Kinerja yang berlandaskan dengan ilmu dan ketrampilan profesi | |
| **Lampiran Kegiatan**   * + - 1. **Foto dokumentasi**        * + - 1. **Daftar isu masalah di unit kerja** | |

### Laporan Aktualisasi Kegiatan 9

Tabel 4.9 Laporan Aktualisasi Kegiatan 9

|  |  |
| --- | --- |
| **Kegiatan 9** | Mengidentifikasi isu – isu yang terjadi di unit kerja |
| **Waktu** | 29 Agustus – 1 September 2022 |
| **Lampiran** | Foto dokumentasi |
| **Tahapan Kegiatan :**   1. Mencatat isu yang terjadi di unit kerja 2. Mengalisis isu yang mendesak | |
| ***Output* / Hasil Kegiatan :**  Teridentifikasinya isu masalah yang muncul di unit kerja. Sehingga peserta pelatihan dasar CPNS bisa membuat prioritas masalah yang terjadi dan solusi pemecahan masalah. | |
| **Nilai – Nilai Dasar ASN :**  **Berorientasi pelayanan**   * Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat * Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan   **Kompeten**   * Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah * Melaksanakan tugas dengan kualitas baik | |
| **Kontribusi Terhadap Visi dan Misi Organisasi :**  **Visi**  Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri  **Misi**   * Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau, * Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel. | |
| **Penguatan Nilai Organisasi :**  **Etika**  Membangun komunikasi dan kerja sama yang baik  **Profesionalisme**  Kinerja yang berlandaskan dengan ilmu dan ketrampilan profesi | |
| **Lampiran Kegiatan**   * + - 1. **Foto dokumentasi**        * + - 1. **Daftar isu masalah di unit kerja** | |

### Laporan Aktualisasi Kegiatan 10

Tabel 4.10 Laporan Aktualisasi Kegiatan 10

|  |  |
| --- | --- |
| **Kegiatan 10** | Mengidentifikasi isu – isu yang terjadi di unit kerja |
| **Waktu** | 29 Agustus – 1 September 2022 |
| **Lampiran** | Foto dokumentasi |
| **Tahapan Kegiatan :**   1. Mencatat isu yang terjadi di unit kerja 2. Mengalisis isu yang mendesak | |
| ***Output* / Hasil Kegiatan :**  Teridentifikasinya isu masalah yang muncul di unit kerja. Sehingga peserta pelatihan dasar CPNS bisa membuat prioritas masalah yang terjadi dan solusi pemecahan masalah. | |
| **Nilai – Nilai Dasar ASN :**  **Berorientasi pelayanan**   * Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat * Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan   **Kompeten**   * Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah * Melaksanakan tugas dengan kualitas baik | |
| **Kontribusi Terhadap Visi dan Misi Organisasi :**  **Visi**  Menjadi rumah sakit tersier yang terpercaya, aman, bermutu tinggi, dan mandiri  **Misi**   * Menyelenggarakan pelayanan dan jejaring pelayanan sebagai rumah sakit rujukan tersier yang aman, bermutu tinggi dan terjangkau, * Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang terintegrasi, efektif, efisien dan akuntabel. | |
| **Penguatan Nilai Organisasi :**  **Etika**  Membangun komunikasi dan kerja sama yang baik  **Profesionalisme**  Kinerja yang berlandaskan dengan ilmu dan ketrampilan profesi | |
| **Lampiran Kegiatan**   * + - 1. **Foto dokumentasi**        * + - 1. **Daftar isu masalah di unit kerja** | |

# DAFTAR PUSTAKA

Undang - Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.

Lembaga Administrasi Negara. 2021. Berorientasi Pelayanan: Modul Pelatihan Dasar CPNS. Jakarta: Lembaga Admintrasi Negara.

Lembaga Administrasi Negara. 2021. Akuntabilitas: Modul Pelatihan Dasar CPNS. Jakarta: Lembaga Admintrasi Negara.

Lembaga Administrasi Negara. 2021. Kompeten: Modul Pelatihan Dasar CPNS. Jakarta: Lembaga Admintrasi Negara.

Lembaga Administrasi Negara. 2021. Harmonis: Modul Pelatihan Dasar CPNS Jakarta: Lembaga Admintrasi Negara.

Lembaga Administrasi Negara. 2021. Loyal: Modul Pelatihan DasarCPNS

.Jakarta: Lembaga Administrasi Negara.

Lembaga Administrasi Negara. 2021. Adaptif: Modul Pelatihan DasarCPNS. Jakarta: Lembaga Admintrasi Negara.

Lembaga Administrasi Negara. 2021. Kolaboratif: Modul PelatihanDasar CPNS. Jakarta: Lembaga Admintrasi Negara.

Lembaga Administrasi Negara. 2021. Pelayanan Publik: Modul Pelatihan Dasar CPNS Jakarta: Lembaga Admintrasi Negara.

Lembaga Administrasi Negara. 2021. Aktualisasi: Modul Pelatihan Dasar CPNS Jakarta: Lembaga Admintrasi Negara.

Lembaga Administrasi Negara. 2021. Analisis Isu Kontemporer Modul Pelatihan Dasar CPNS Jakarta: Lembaga Admintrasi Negara.

Lembaga Administrasi Negara. 2021. Kesiapsiagaan Bela Negara*.*: Modul Pelatihan Dasar CPNS Jakarta: Lembaga Admintrasi Negara.

Lembaga Administrasi Negara. 2021. Wawasan Kebangsaan*.* Modul Pelatihan Dasar CPNS Jakarta: Lembaga Admintrasi Negara.

Republik Indonesia. 2015. Peraturan Presiden Nomor 77 Tahun 2015 tentang Pedoman Organisasi Rumah Sakit. Jakarta: Pemerintah Pusat

# LAMPIRAN