# 구인구직 사이트 기획: 알아보잡

## 잡없는 녀석들 팀장 오우람 팀원 박찬정 전유빈 정현식 주찬미 최유혁

## 기획 의도

2025년 현재 구인기업에 비해 구직자의 수가 매우 많으며 이로 보아 많은 양의 지원자의 이력서를 열람해야 하는 기업 측의 부담을 예상할 수 있다.

따라서 본 프로젝트는 기본적인 구인 구직 사이트의 기능에 더해 공고에서 기업이 원하는 인재를 조건별로 세분화해 선별, 채용할 수 있는 기능을 가진 구인 구직 사이트를 제작하는 것을 목표로 한다.

1. **주요 기능**
   1. **이력서 적합도 평가**
2. **기본 기능**
   1. **공고 작성, 등록**
   2. **이력서 작성, 등록**
   3. **구인 공고 지원**
   4. **관리자-회원간 1대1 채팅**
   5. **커뮤니티 기능(자유 게시판)**
   6. **관리자 기능**

## 기능 설명 및 기대효과

본 사이트는 구인공고에 지원한 구직자의 이력서를 공고의 정보를 기준으로 평가하여, 자동적으로 본 공고와의 적합도를 산출한다. 그 뒤 적합도가 높은 이력서를 우선적으로 상위에 노출시켜, 담당자의 업무 부하를 경감시키고 공고에 적합한 인재를 쉽게 채용할 수 있는 기능을 제공하고자 한다.

구조는 다음과 같다.

1. 구인 공고에 적합도 산정 기준이 될 유관 태그, 구인 직무를 작성
2. 구인 공고에 구직자가 응모, 이력서 제출
3. 기업이 구인 공고에 등록한 정보와 이력서의 정보를 비교, 적합도 점수를 계산
4. 해당 공고의 지원자 목록이 구성될 때, 이력서의 적합도가 높은 순으로 정렬
5. **향후 발전 방향**
6. **이력서 적합도 커스터마이징 기능**

현재의 이력서 적합도 기능은 고정된 수치를 반영하고 있는데, 공고 요건에 맞춰 담당자가 직접 수치에 따른 가중치를 수정할 수 있는 기능이다.

이 기능으로 공고에서 요구하는 인재를 더욱 용이하게 찾아낼 수 있음을 기대한다.

1. **공고에 맞는 인재 찾기 기능**

공고에 지원한 구직자 외에도 인재를 찾을 수 있도록, 공고 관리 페이지에서 공고를 바탕으로 공개되어 있는 이력서 중 적합도가 높은 인재를 선별하여 표시하는 기능이다.

1. **구직자를 위한 직무 별 주요 기술 통계 서비스**

현재 이력서를 제출하는 지원자의 입장에서는 어떤 기술이 주류이고 어떤 방향으로 자기 계발을 하는 것이 유리한지 가늠하기 어려운 상황에 놓여있다. 이에 구직자 입장에서는 어떤 기술, 자격증 등이 구직에 효과적인지 확인하고, 자기 계발 방향성에 도움을 주는 기능이 되고자 한다. 구조는 다음과 같다.

1. 일정 기간 단위로 사이트에 게시된 공고를 조사
2. 조사한 직군 별 공고의 스킬, 자격증 등을 집계
3. 집계한 결과를 바탕으로 최대 4위까지의 인기 스킬, 자격증 등의 정보를 공개

이 기능으로 데이터 기반 경력 설계 및 구직 준비에 실질적 도움을 제공하고자 한다.

작업기간

25/5/12-25/6/13

개인별 프로젝트 기여 내용

|  |  |
| --- | --- |
| 성명 | 역할 분담 |
| 오우람 (팀장) | 기획서 작성, 프로젝트 일정 관리 관리자 페이지 개발 회원 페이지(기업 공고 관리, 기업 정보 관리)  채팅 기능 개발  이력서 기능 개발(공동 작업) |
| 박찬정 (서기) | FIGMA UI/UX 디자인 공통 UI 디자인  로그인 페이지 개발 |
| 전유빈(팀원) | 커뮤니티(자유게시판) 개발 |
| 정현식(git 관리) | 구인공고 기능 개발  공고 지원 기능 개발 |
| 주찬미(DBA) | 데이터베이스 설계  이력서 작성 기능(공동 작업)  적합도 평가 기능 개발  검색 기능 개발 |
| 최유혁(팀원) | 이력서 기능 개발(공동 작업) |

작업 환경

언어: Java 17

백엔드: Spring Boot 4

프론트엔드: JavaScript, HTML, CSS

데이터베이스: Oracle 11g

사용 툴

Spring boot: Eclipse-Spring Tool Suite 4

Github: Sourcetree

벤치마킹

사람인

잡코리아

잡플래닛

원티드