구인구직 사이트 기획: 알아보잡

잡없는 녀석들  
팀장 오우람 팀원 박찬정 전유빈 정현식 주찬미 최유혁

기획 의도

2025년 현재 구인기업에 비해 구직자의 수가 매우 많으며, 생성형 AI로 이력서를 작성하는 것이 편리해 현재 유명 구인 구직 사이트에서 구인공고 1건에 지원하는 구직자의 수가 최대 1000명에 육박함을 확인할 수 있다. 이로 보아 많은 양의 지원자의 이력서를 열람해야 하는 HR 담당자의 업무부담을 예상할 수 있다.

[*[기사]생성형 AI로 '무차별 지원' 증가…이력서 홍수에 채용기업은 '비상'*](https://m.news.nate.com/view/20250318n16339)

따라서 본 프로젝트는 HR 담당자의 업무부담을 경감시키고, 나아가 기업에서 원하는 인재를 더욱 쉽게 선별, 채용할 수 있는 기능을 가진 구인 구직 사이트를 제작하는 것을 기획 의도로 한다.

1. 기본 기능
   1. 회원 가입(개인회원/기업회원)
   2. 구직공고 등록
   3. 이력서 작성
   4. 커뮤니티(자유게시판)
   5. 관리자-(기업/개인)회원 간 1대1 문의(채팅)
2. 특수 기능
   1. 이력서 적합도 평가

기능 설명 및 기대효과

본 사이트는 구인공고에 지원한 구직자의 이력서를 공고의 정보를 기준으로 평가하여, 자동적으로 본 공고와의 적합도를 산출한다. 그 뒤 적합도가 높은 이력서를 우선적으로 상위에 노출시켜, 담당자의 이력서 열람에 대한 업무 부하를 경감시키고 공고에 적합한 인재를 쉽게 뽑을 수 있는 기능을 제공하고자 한다.

구조는 다음과 같다.

1. 구인 공고에 유관 태그, 필요 자격증 정보를 작성 시 첨부
2. 구인 공고에 구직자가 응모, 이력서 제출
3. 기업이 구인 공고에 등록한 정보와 이력서의 정보를 비교, 적합도 점수를 계산
4. 해당 공고의 지원자 목록이 구성될 때, 이력서의 적합도가 높은 순으로 정렬
5. 담당자의 이력서 열람 및 개별 접촉

1. 향후 발전 방향
2. 이력서 적합도 커스터마이징 기능

현재의 이력서 적합도 기능은 고정된 수치를 반영하고 있는데, 공고 요건에 맞춰 담당자가 직접 수치에 따른 가중치를 수정할 수 있는 기능이다.

이 기능으로 공고에서 요구하는 인재를 더욱 용이하게 찾아낼 수 있음을 기대한다.

1. 공고에 맞는 인재 찾기 기능

공고에 지원한 구직자 외에도 인재를 찾을 수 있도록, 공고 관리 페이지에서 공고를 바탕으로 공개되어 있는 이력서 중 적합도가 높은 인재를 선별하여 표시하는 기능이다.

1. 구직자를 위한 직무 별 주요 기술 통계 서비스

현재 이력서를 제출하는 지원자의 입장에서는 어떤 기술이 주류이고 어떤 방향으로 자기 계발을 하는 것이 유리한지 가늠하기 어려운 상황에 놓여있다. 이에 구직자 입장에서는 어떤 기술, 자격증 등이 구직에 효과적인지 확인하고, 자기 계발 방향성에 도움을 주는 기능이 되고자 한다. 구조는 다음과 같다.

1. 일정 기간 단위로 사이트에 게시된 공고를 조사
2. 조사한 직군 별 공고의 스킬, 자격증 등을 집계
3. 집계한 결과를 바탕으로 최대 4위까지의 인기 스킬, 자격증 등의 정보를 공개

이 기능으로 데이터 기반 경력 설계 및 구직 준비에 실질적 도움을 제공코자 한다.

작업기간

25/5/12-25/6/13

개인별 프로젝트 기여 내용

오우람

팀장-기획서 작성, 프로젝트 관리

관리자페이지- 기업회원 관리, 공고 관리

회원페이지- 공고관리(기업), 기업정보관리(기업)

박찬정

서기-회의록 작성

공통 UI 구현

로그인 페이지 구현

관리자페이지- 개인회원 관리

전유빈

커뮤니티 기능(자유게시판)

정현식

공고 기능

주찬미

이력서 적합도 기능, 이력서 기능

최유혁

이력서 기능

작업 환경

언어: Java 17

백엔드: Spring Boot 4

프론트엔드: JavaScript, HTML, CSS

데이터베이스: Oracle 11g

벤치마킹 사이트

사람인

잡코리아

잡플래닛

인크루트

원티드