프로젝트 보고서: 어디보잡

# 1. 프로젝트 개요

- 프로젝트명: 어디보잡  
- 팀명: 잡없는 녀석들  
- 프로젝트 기간: 2025.05.12 ~ 2025.06.13  
- 기획 의도:  
 최근 생성형 AI 기술로 인해 구직자 수가 급증하고, 구직공고당 수백~천 명 이상이 지원하는 현상이 발생하고 있음. 따라서 HR 담당자는 이런 다수 이력서 열람으로 인해 업무 부담이 가중되는 상황.  
 본 프로젝트 [어디보잡]은 이러한 문제를 해결하고, 효율적인 인재 선별 및 채용을 지원하는 스마트 구인구직 플랫폼을 구축하는 데 목적이 있음.

# 2. 팀 구성 및 역할 분담

|  |  |
| --- | --- |
| 성명 | 역할 |
| 오우람 (팀장) | 기획서 작성, 프로젝트 일정 관리 관리자 페이지(기업회원 관리, 공고 관리)개발 회원 페이지(기업 공고 관리, 기업 정보 관리)  채팅 기능 개발 |
| 박찬정 (서기) | FIGMA UI/UX 디자인 공통 UI, 로그인 페이지 개발 |
| 전유빈 | 커뮤니티(자유게시판) 기능 개발 |
| 정현식 | 구인공고 등록 및 관리 기능 개발 |
| 주찬미 | 데이터베이스 설계(DBA) 이력서 작성 기능, 적합도 평가 기능 개발 |
| 최유혁 | 이력서 기능 개발 |

# 3. 주요 기능 소개

## 3.1 기본 기능

- 회원 가입: 개인회원 / 기업회원 선택 가입  
- 구직공고 등록: 기업회원이 공고 등록 및 관리  
- 이력서 작성: 개인회원이 이력서 작성 후 공고에 지원  
- 커뮤니티: 자유게시판 운영으로 사용자 간 소통  
- 1:1 문의: 관리자와 기업/개인 회원 간 실시간 채팅 기능

## 3.2 특수 기능 - 이력서 적합도 평가 시스템

- 목적: HR 담당자의 이력서 검토 부담 경감 및 적합 인재 우선 노출  
- 기능 구조:  
 1. 구인 공고 작성 시 유관 태그 및 자격증 정보 첨부  
 2. 구직자가 공고에 이력서 제출  
 3. 공고 정보와 이력서 정보 비교, 적합도 점수 계산  
 4. 적합도 높은 순으로 지원자 정렬  
 5. HR 담당자는 상위 이력서를 먼저 열람하여 빠르게 선별 가능

# 4. 향후 발전 방향

- 적합도 커스터마이징: 기업이 공고별로 조건 가중치를 설정해 적합도 산정 기준을 직접 설정 가능  
- 공개 이력서 기반 인재 추천: 공고에 지원하지 않은 구직자 중, 공고 조건과 적합한 인재 추천  
- 직무별 주요 기술 통계 서비스:  
 1. 주기적으로 사이트 내 공고 분석  
 2. 직군별 사용 기술/자격증 집계  
 3. 최대 4위까지 인기 기술/자격증 통계 제공  
 구직자가 자기계발 방향 설정에 활용

# 4. 회고 및 소감

오우람

박찬정

전유빈

정현식

주찬미

최유혁

# 6. 개발 환경

- 언어: Java 17  
- 백엔드: Spring Boot 4  
- 프론트엔드: HTML, CSS, JavaScript  
- 데이터베이스: Oracle 11g

# 7. 벤치마킹 사이트

- 사람인 (www.saramin.co.kr)  
- 잡코리아 (www.jobkorea.co.kr)  
- 잡플래닛 (www.jobplanet.co.kr)  
- 인크루트 (www.incruit.com)  
- 원티드 (www.wanted.co.kr)