

Ensimmäisen dev-työpaikan hakeminen

Mikko Tiainen 4.12.2023
Hogrefe Psychologien kustannus Oy

Background check

- Senior fullstack developer @ Hogrefe Psychologien kustannus Oy
- 6v devaushommia konsulttina + tuotetaloissa
- Psykologi, PsT, tkt kandi
- Ollut haastattelupöydän molemmilla puolilla
- Vuosi sitten luento samasta aiheesta
 - Nyt eletään aika erinäköisessä maailmassa
 - Junior-devaajan tilanne on entistä vaikeampi

Työpaikan saamiseen vaikuttavat tekijät

1. Koulutus

- Antaa uskottavuutta
- Voit saada etua/täyttää minimin (poislukien ehkä DS master)

2. Osaaminen/kokemus

- Tällä saadaan töitä

3. Hyvä tyyppi™

- Tämän puutteella menetetään työpaikka

4. Domain-tietämys

- Harvoin vaadittu
- Jos osuu kohdilleen, niin tällä saa töitä, vaikka osaamisessa olisi puutteita

Hakeminen

- Mieti ensin mitä ja mihin olet hakemassa
 - web, iot, käyttöjärjestelmä...

Hakeminen - Koulutus

- Korosta relevantteja asioita
 - datatieteen opintoja
 - kandi/maisteri tutkielma relevantista aiheesta
 - Jos et ole vielä tehnyt, eikä aihetta ole mielessä, mieti voisitko tehdä sen jostain omaa uraa hyödyttävästä aiheesta
- erikoistuminen relevanttiin osa-alueeseen

Hakeminen - Osaaminen

- Relevantti työkokemus
 - Läheisesti softadevaukseen liittyvät tai koodausta sisältävät (esim. kurssiohjaus)
 - Domain-relevantti kokemus
- Open source -kontribuutiot
 - Osaamisen lisäksi antaa kuvaa kyvystä tiimityöhön ja sopeutuvuudesta (Hyvä tyyppi™)
- Omat projektit
 - Haettavaan paikkaan liittyvillä kielillä/tekniikoilla
 - Oikea projekti, jossa tehdään jotain (ei laskin, hello world yms.)
 - Koita ratkoa jotain haastavaa (esim. form validointi, responsiivisuus, reaaliaikainen päivitys, autentikaatio, GDPR)
 - Tee niin hyvin kuin pystyt, tuotantotasoista koodia

Hakeminen - Hyvä tyyppi™

- Välittyy monesti myös epäsuorasti muiden kohtien kautta
- Älä kirjoita geneeristä hakemusta ja lähetä sitä moneen paikkaan
 - Kohdista aina firmaan/ilmoitukseen
- Kerro, mitkä asiat työssä/firmassa vaikuttavat sinusta kiinnostavilta

Hakeminen - Domain-tietämys

- Koulutuksen kautta tuleva
 - Case in point: minä
- Työkokemuksen kautta saatu
 - Olet ollut Prismassa töissä tekemässä inventaariota ja nyt haet sinne kehittämään logistiikka järjestelmiä
- Omien projektien kautta tuleva
 - Äärimmäinen syvä pääty: MD regulaation täyttävä sovellus
- Harrastusten kautta tuleva
 - Esim. haet Suunnolle ja käytät harrastuksissa Suunnon laitteita

Haastattelut

- Kontekstina Suomi ja pienet/keskisuuret yritykset
- Yleensä hakuprosessiin kuuluu 2-3 haastattelua
- Screening hr-henkilön kanssa
 - Sanity check + Hyvä tyyppi™ check, vaatimusten täyttyminen yleisellä tasolla
- Tekninen haastattelu 1-2 devaajan kanssa
 - Osaamisen varmistaminen
- Johdon haastattelu
 - Tulevan esihenkilön tarkistus, tarkempi kuvaus työtehtävistä

Haastattelut - Koulutus

- Yleisesti puhutaan aika vähän
 - Millaisia kursseja olet suorittanut?
 - Teetkö opintoja edelleen? Vaikuttaako työntekoon?
- Domain-relevantit asiat toki kiinnostaa
- Jos haastattelija on itse käpistelijä, voi kysellä tarkemmin jostain kurssien asioista

Haastattelut - Osaaminen

- Kartoitetaan yleensä erillisessä teknisessä haastattelussa
- Tarkoitus ei ole roastata, vaan saada mahdollisimman hyvä kuva hakijan teknisestä osaamisesta
- Jotain koodiin liittyvää, jota pitää selittää
 - Kannattaa harjoitella omien ongelmanratkaisu prosessien ääneen puhumista

Haastattelut - Teknisen haastattelun sisältöjä

- **Koodinlukua**
 - Yleensä huonoa koodia, kerro mitä tekee, mitä on pielessä ja miten voisi parantaa
- **Käsien heiluttelua**
 - A* selittämistä, Noden/Reactin sisäisten rakenteiden toimintaa, miten ratkot hitaasti toimivan queryn
- **Oman koodin esittelyä**
 - Kerro omasta projektista, mitä siinä tehdään, miksi se on tehty niin kuin se on jne.
- **Kotitehtävä**
 - Oma toteutus annetun pohjan päälle
- **Teknisten termien selittämistä**
 - Nippelitietojuttuja, mittaa yleensä enemmän paineensietokykyä kuin oikeasti relevanttia osaamista
- **Live-koodausta**
 - Ei hirveän yleistä, koska hidasta ja aikaa vievää
 - Koodaa joku pieni toteutus, esim. pinon toteutus itse, datan listaus Reactilla

Haastattelut - Hyvä tyyppi™

- Suhtaudu prosessiin ja tilanteeseen kunnioituksella
 - Ole ajoissa, tee mitä pyydetään jne.
- Haastattelu on kaksisuuntainen tilanne, ole myös itse aktiivinen
 - Mieti etukäteen omia yleisiä ja teknisiä kysymyksiä, mitkä työssä kiinnostaa
- Mieti etukäteen, mitä haluaisit tehdä nyt ja mitä tulevaisuudessa
 - Tämä luultavasti kiinnostaa työnantajaa pitempää aikaväliä ajatellen
- Ole rohkea, mutta älä ylimielinen
 - Älä rupea pätemään turhaan, vaikka haastattelijä tekisi virheen aikavaativuuksissa tms

Haastattelut - Domain-tietämys

- Lähinnä sivutaan eri haastatteluissa
- Alanvaihtaja, valmistaudu vastaamaan “Miksi vaihdat?”
- Mitään syvällistä tuskin kysytään, koska haastattelijoillakaan ei ole alan syväosaamista

Lopuksi

- Koita ottaa rennosti, niin haastattelu on kaikille mieltuisampi kokemus
- Palkka tulee yleensä esiin vasta viimeisessä vaiheessa ja juniorille se on yleensä 3000+e luokkaa
- Käytä suhteita hyödyksi, jos niitä on. Paljon töitä menee puskaradion kautta

Kiitos ja onnea työnhakuun!

Mitä pitää osata?

- Kirjoittaa speksien mukaista toimivaa, luettavaa ja laadukasta koodia
- Toimia osana tiimiä
- Ottaa vastaan palautetta
- Testata koodia ja todistaa, että koodi toimii
- Perustella ratkaisujaan

Koodinluku esimerkki