



화현 사관부

선사방문보고서

< 화현사관부

2019년 09월 10일 화요일

오전 11:00

이번에 화현사관부 버전
선사방문보고서는 무엇이 다르나요?

화현사관부

우리 해사대학 학생들이 궁금해하는 질문들을
사전에 취합하였습니다.

오전11:02

화현사관부

그리고 취합한 질문들을 선사 담당자 분들께
 물어보았고 많은 정보를 담기 위해 사관들이
열심히 노력하였습니다.

오전11:02

화현사관부

많이 참고하시고 원하는 선사로 실습, 취업
하시길 화현 사관부 일동이 응원하겠습니다.
무엇보다도 안전항해 하십시오 ☺

오전11:02

— 화현사관부 사관 일동 —

목 차

1. KSS 해운
2. SK 해운
3. H-Line 해운
4. NDSM 해운
5. 폴라리스 쉬핑
6. POS SM
7. SM 상선
8. STX 마린서비스
9. 거제 선박
10. 고려 해운
11. 금강에스엠
12. 남성해운
13. 범주해운
14. 세동상운
15. 월햄슨 쉽 매니지먼트
16. 정양해운
17. 조광해운
18. 포천마린
19. 현대상선
20. 현대엘엔지해운
21. 화이브오션
22. 홍아해운



KSS해운 선사방문보고서

회사명 : KSS해운

담당자 : 해상인사팀 감독 성기영

방문 사관 : 1시설사관 이원우, 해사글로벌사관 박해수, 명예사관 노형욱

방문 일자 : 2019년 8월 13일 오후 23시

선사정보 > KSS는 가스선박 15척, 케미컬 선박 7척, LNG 지분참여선박 4척으로 총 26척의 선단을 이루고 있으며, 특히 VLGC 선대 규모로는 국내 최고 및 세계 9위의 규모를 자랑하고 있습니다. 향후로도 KSS해운은 추가 선대확충을 통해 세계 일등 선사를 위한 끊임없는 도전을 지속합니다.

1. 자세한 진급속도는 어떻게 되나요?

3등 항/기사에서 2등 항/기사로 진급하는데 보통 한 배를 탄 후 두 번째 배에서 본선진급을 합니다. 2등 항/기사에서 1등 항/기사로 진급하는데는 최소조건이 18개월 입니다. 다른 선사보다 진급속도가 빠르다고 생각하시면 되나 본인이 하기에 달려있다고 보시면 좋을 것 같습니다. 차후 신조선이 늘을 늘릴 계획에 있어 최소 조건만 갖추고 고과에 이상이 없으면 진급을 더 빠르게 시킬 예정입니다.

2. 자사실습생이 취업 시 이점이 있나요?

취업 시 자사 실습생을 우대하는 편이며 LPG실습 경력과 고과를 보고 채용하는 편입니다.

3. 정확한 로테이션 시기는 어떻게 되나요?

6개월에서 8개월 승선하고 있으며 조금 길게 태울 수도 있습니다.

4. 여학생 실습과 신체사관 채용계획이 있나요?

없음.

5. 종종 여성 해기사에 대한 부정적인 사건들이 대두 되고 있는데, 이에 대한 선사의 솔직한 생각은 무엇인가요?

뽑지 않을 예정입니다.



6. 신체사관 선발기준은 어떻게 되나요?

학점(3.0 이상), 졸업 토익 이상이 성적의 최소 요건입니다.

학점보다는 토익을 중요시 보신다고 생각하시면 됩니다. 학점이 비슷할 경우에 토익점수가 더 높은 학생을 선호하는 편입니다.

7. 3항/기사를 포함한 직급별 월급은 어떻게 되나요?

정규직(퇴직금 포함 금액, 본선불 별도, 초봉 기준)

	탱커
3항/기사	300후반 + 본선불 + 해적수당
2항/기사	400후반 + 본선불 + 해적수당
1항/기사	700중반 + 본선불 + 해적수당
선/기장	8~900 + 본선불 + 해적수당

8. 휴가 때의 월급과 선원 대우 혜택은 어떤 것이 있나요?

휴가 때는 본 월급의 80%를 지급합니다.

휴가시 KSS해운 명의의 별장이 있어 휴가시 만 원으로 휴양이 가능합니다.

9. 선박 별 항로 및 항차는 어떻게 됩니까?

부정기선이라 대답이 곤란하네요.

10. 금년 3항/기사 신규 채용 예정 인원은 어떻게 되나요?

작년은 양 해대 약 12명 정도 뽑았으며 비슷하거나 조금 더 많아질 것으로 예상됩니다.

11. 신조선 발주 예정 여부는 어떻게 되나요?

내년 및 내후년에 걸쳐 신조선 발주계획에 있습니다.

12. 중장제(퇴관 등)의 경우 채용에 있어서 불이익이 있나요?

크게 보지 않습니다.

13. 선사에서 실습생을 뽑을 때 1순위로 보는 것이 있나요?

학교 생활에 충실히 했던 학생들을 선호합니다.

14. 실습생에 대한 처우가 어떻게 되는지, 평균적으로 실습 개월수가 얼마나 되나요?

실습생은 본선불에 해적수당을 받고 있어 다른 실습생들보다 더 많은 실습비를 챙겨가실 수 있습니다. 평균 실습 개월 수는 약 6개월입니다.

15. 현재 귀 선사의 선내 분위기는 어떻나요?

배의 분위기는 선기장님에 따라 다릅니다. 하지만 이상한 사람은 없다고 자부할 수 있습니다.



17. 귀 선사의 육상직으로 갔을 때의 선택범위는 어떻게 되나요?

항해, 기관 상관없이 인사팀, 인력 개발팀 등에 진출이 가능하며 기관의 경우 선박 관리 선단 항해의 경우 운항 관리 선단 등에 진출이 가능합니다. 또한 시니어 경력으로 올라갈 경우 육상직을 선택할 수 있는 범위가 더 넓어집니다.

18. 하반기 신체사관 채용 계획이 있나요?

하반기 신체사관 채용계획은 현재 없습니다.

19. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업 시 영향을 미치나요?

LPG선종이라 탱커를 탔을 경우에도 교육을 받아야 합니다. 다른 선박도 마찬가지로 LPG선박이 아닐 경우 교육을 받은 후에 승선이 가능합니다. 영향을 미칠 수 밖에 없습니다.

20. 본사 신체 검사는 어느 정도의 기준이 있나요?

입사 시 정밀 검사를 실시합니다. 다른 곳과 차이가 없습니다.

21. 귀사의 강점과 약점이 무엇이라고 생각하시나요?

강점 : 해기사 중 이상한 사람이 없는 것으로 잘 알려져 있는 선사입니다. 또한 LPG로 전 문화된 선박이며 선령이 노후선이 없습니다. 로테이션 때문에 마음 졸이며 기다릴 필요 또한 없습니다. 차후 신조인수 계획에 있어 원활한 로테이션이 가능합니다.

약점 : 인터넷이 안 돼서 답답한 부분이 있을 것입니다.

22. 한국인사관과 외국인사관 비율이 얼마정도인지?

주니어까지 다 한국인이며 한국인이 3항/기사로 승선했을 선박은 많습니다.

23. 마지막으로 학생들에게 하고 싶은 말

점수가 부족하다면 다시 채우기 힘드니 토익을 열심히 하시길 바랍니다. 또한 스피킹 및 영어부분으로 강세를 보이신다면 취업에 좋은 영향을 끼칠 것임을 당부드립니다.





SK해운 선사방문보고서



회사명 : SK해운

담당자 : SK해운 인사팀 문재덕 매니저님

방문 사관 : 기획부장 최민규

방문 일자 : 2019년 8월 16일 오후 13시

1. 자세한 진급속도는 어떻게 되나요?

3등 항/기사에서 2등 항/기사로 진급하는데 2년이 걸리며 2등 항/기사에서 1등 항/기사로 진급하는데는 2년이 걸립니다. 진급에 대해 말하자면 매년 4월/10월 정기진급으로 진행되고 특별한 경우 특별 진급이라고 하여 1.5년만에 진급하는 경우가 있으나 매우 드문 경우입니다. 상대적으로 기관사는 진급 속도가 항해사에 비해 조금 빠릅니다.

2. 자사실습생이 취업 시 이점이 있나요?

취업 결과를 놓고 보면 50% 정도 자사실습생이며 본선에서도 실습생들은 원하는 경우가 많아서 취업 시 자사 실습생을 우대합니다.
하나 sk해운의 실항기사들이 타 회사를 지원하는 경우도 많아 50% 정도입니다.

3. 정확한 로테이션 시기는 어떻게 되나요?

작년도에는 사람이 적어 8개월씩 탔으나 작년 하반기에 약 33명 정도를 채용하여 올해는 5개월부터 교대를 했습니다. 로테이션이라는 것이 본사의 해기사 수에 따라 변동이 생기기 때문에 곧 군 특례가 끝나서 퇴직자가 많아지게 되면 로테이션 기간이 달라질 수 있습니다. 또한 2기사와 1기사 직급의 기관사들은 본인이 원하여 길게 타는 경우도 있습니다.



4. 여학생 실습과 신체사관 채용계획이 있나요?

여학생 채용 당연히 있습니다. 또한 여학생 수에 대한 제한이 없기 때문에 많이 지원해 주면 좋겠습니다. 평균적으로 한국해양대학교 여학생의 수가 많고 작년도 기준 상반기 4~5명, 하반기 2~3명 정도이고 연평균 7명 정도의 여학생으로 채용합니다.

허나 여성 해기사들은 1년에서 3년 사이에 그만두는 경우가 매우 많기 때문에 해상인력팀에서 인력으로 사용하기에 힘든 고충이 있으므로 최소 3년 그리고 그 이상 배를 탈 여학생들이 지원해주면 고마울 것 같습니다.

5. 종종 여성 해기사에 대한 부정적인 사건들이 대두 되고 있는데, 이에 대한 선사의 솔직한 생각은 무엇인가요?

여학생들이 걱정하는 선박 내 문제는 회사 규정으로 엄격하게 관리중이며 공식 제보 라인 및 육상에 여성 매니저님이 담당하는 핫라인이 있습니다. 또한 본사에서는 성희롱 예방교육 및 각종 교육을 주기적으로 진행하고 있음으로 걱정 말고 지원해주시면 감사하겠습니다.

6. 신체사관 선발기준은 어떻게 되나요?

SK해운은 학점 3.0 이상, 토익 700 이상의 경우 동일한 기준을 적용합니다. 즉 이번에 진행하였던 청년 해기인력의 기준과 동일합니다. 또한 청년해기인력 학생 외에도 지원이 가능하며 제일 중요한 점은 면접과 인적성입니다. 인적성에서 탈락할 경우 탈락이 됩니다. 채용 후에 교육이 진행되는데 그때 교육 태도와 성적, 실습 선종을 바탕으로 선종을 정합니다. 채용 과정은 크게 1차 서류와 2차 인,적성 및 면접으로 채용을 합니다.

추가적인 사항으로는 신체검사에서 4급인 학생을 뽑고 있지 않습니다.

7. 3항/기사의 정확한 세전 월급은 어떻게 되나요?

정확하게는 모르겠지만 초임 3항/기사 세전 월급은 400만원 이상이며 (LNG- KOGAS 전용선의 경우 조금 더 받음)

2항/기사 세전 월급은 8항/기사에서 70만원 이상 오른 금액입니다.

급여는 매년 오르고 있으며 동종 업계 최고 수준의 임금을 자부하고 있습니다.

8. 휴가 때의 월급과 선원 대우 혜택은 어떤 것이 있나요?

휴가 때의 월급은 본선 월급에서 80~100만원 빠진 금액(70% 정도의 금액)이 나오며 대명 시에는 통상임금의 금액을 지급합니다.

근속 1년 해기사 기준으로 경조사와 무료 SK 콘도 지원(사라질수도 있음), 교육시 교육비 및 숙박비 제공, 각종 명절 보너스 100만원, 매 분기 자기계발비 30만원 제공, 주택 대출 4000만원 지원(신용도 필요)

선상에서는 2G 무료 데이터 지원(2G 이후 1G 당 10불)



9. 선박 별 항로 및 항차는 어떻게 됩니까?

①LNG: 11척 / (곧 12척 예정)

항차 : 1개월(카타르, 오만 - 한국) / 3개월(미국 - 한국) / 미정 월드와이드

Main Route



Spot Route

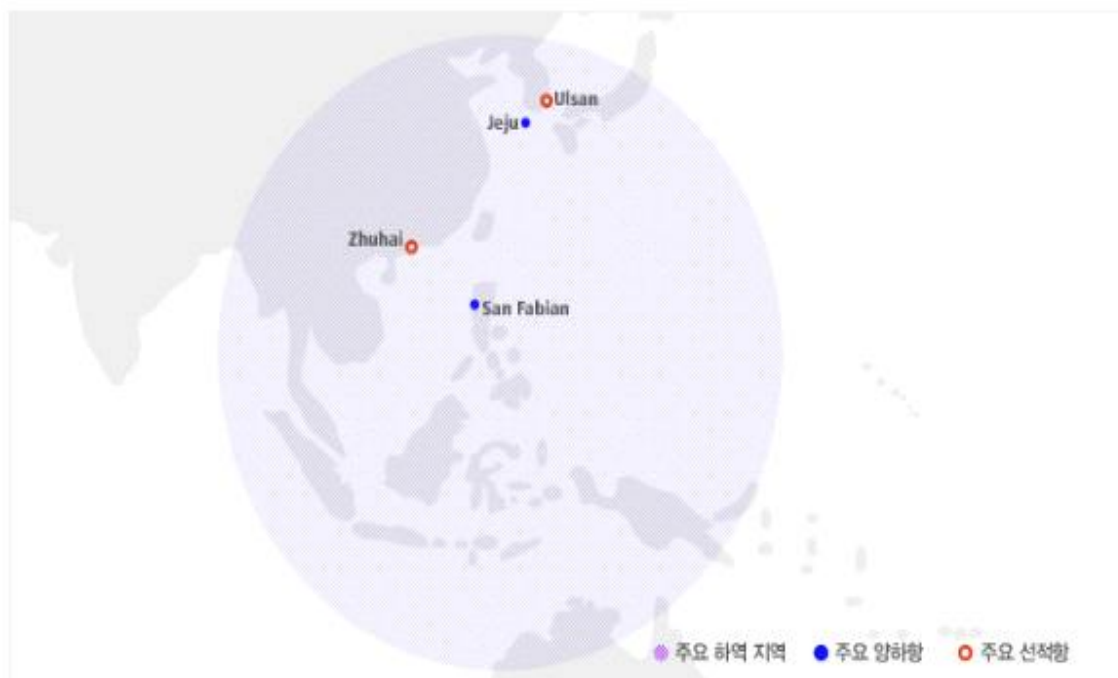


②LPG : 6척 / 항차 : 2개월 월드와이드

VLGC



Small LPGC



③VLCC : 19척 / 항차 : 3개월 (중동-한국) / 월드 와이드(서아프리카, 인도, 미국) 2개월

● 서비스 맵



● 서비스 맵



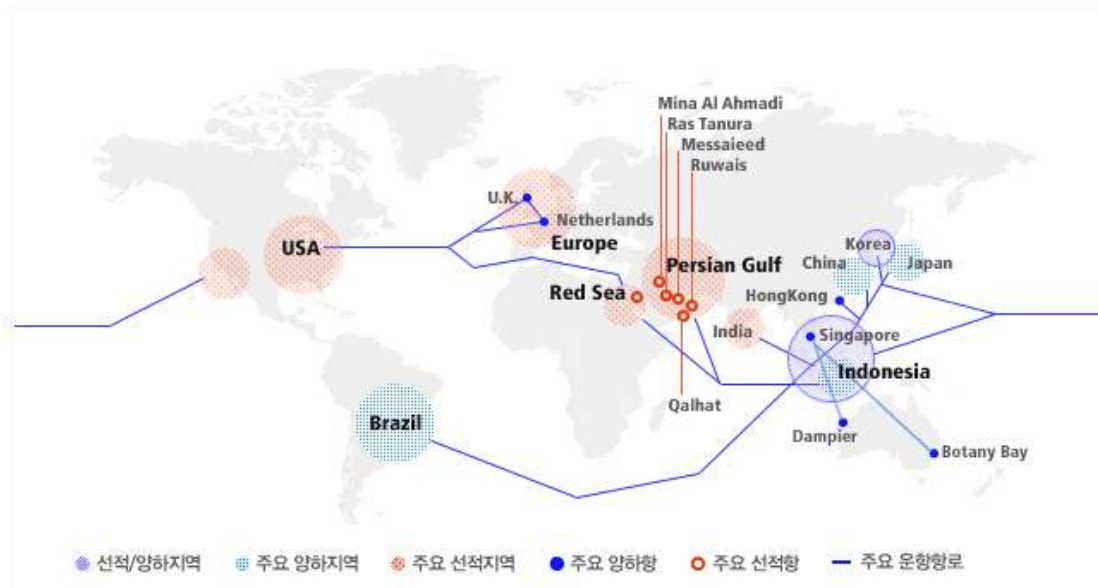
● 서비스 맵

중동 · 아시아 중동 · 유럽·미국 Other Routes



④PRODUCT 항차 : 월드 와이드 주로 중동-한국 / 미국

● 서비스 맵



*벌크선단의 경우 한국인 신체사관과 관련 없음.



10. 금년 3항/기사 신규 채용 예정 인원은 어떻게 되나요?

3등 항해사, 3등 기사는 40명정도로 예상하고 있습니다.
비율로 보면 한국해양대 50%에 목포해양대 50% 정도입니다.

11. 신조선 발주 예정 여부는 어떻게 되나요?

올해 케미컬, 프로덕트 1척씩, 내년 LNG선 1척 예정입니다.

올해 말까지 총 55척 선대 규모를 가지게 되고 올해 신채사관은 39척(가스 17척/ 탱커 22척)에 승선 가능 합니다.

12. 중징계(퇴관 등)의 경우 채용에 있어서 불이익이 있나요?

중징계의 배경과 사유에 따라 다르며 면접시 면접관의 면접자료에는 다 기재가 된다.

13. 선사에서 실습생을 뽑을 때 1순위로 보는 것이 있나요?

실습생의 경우 인.적성 시험만 통과하면 실습이 가능합니다. 지원이 적어서 실습생이 미달나는 경우도 있으므로 많이 지원해주면 감사할 것 같습니다. 실습생에게 부탁드리고 싶은 말은 실습에 대한 목표 의식과 자의하선을 하지 말아달라는 부탁을 하고 싶고 최소 실습 개월 수를 채웠으면 좋겠습니다.

부당한 대우가 발생하면 일항사와 선장에게 보고 후 회사로 연락하면 회사는 언제든지 도와주니 바로 내린다고 하기보다 회사에 연락을 해주면 좋을 것 같습니다.

14. 실습생에 대한 처우가 어떻게 되는지, 평균적으로 실습 개월수가 얼마나 되나요?

회사 내부에 실습생에 대한 처우 규정이 있으며 잘 되어있습니다. 또한 선내에 가혹행위가 없도록 규정화 되어있습니다. 실습생의 실습비는 30만원입니다. 평균적으로 실습 개월은 5~7개월에 맞춰서 교대하고 있습니다.

15. 실습생 취업비율, 청년 해기인력 연관비율은 어떻게 되나요?

자사실습생 우대가 있고 청년 해기인력 사업 연관비율은 아직 미정입니다.

16. 귀 선사의 육상직으로 갔을 때의 선택범위는 어떻게 되나요?

항해파트는 주로 안전 품질 팀 / 해사본부, 기관 파트는 선대 감독 및 본선 정비 지원 등에 진출하여 활동 중이며 일례로 2016년 채용된 항해사가 안전 품질 팀에 근무 중입니다.

17. 하반기 신채사관 채용 계획이 있나요?

하반기 신채사관 채용계획은 현재 없습니다.

18. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업 시 영향을 미치나요?

불이익은 없습니다. 작년 채용 60명 중 11명이 비 탱커선 실습생이었습니다.
들어오고 나서 직무가 없어서 본선 및 인사 담당자가 부담이 크긴 하지만 불이익은 없으니 부담 갖지 말고 지원 해주시길 바랍니다.



19. 본사 신체 검사는 어느 정도의 기준이 있나요?

자체 기준은 없고 선원 신체검사 진행시 승선 불가 판정만 받지 않으면 된다. 그래도 매년 10% 정도 문제되는 경우가 있으니 항상 건강관리를 잘하시길 바랍니다.
참고로 입사 후에 2년 마다 정기 검사도 진행합니다.

20. 귀사의 강점과 약점이 무엇이라고 생각하시나요?

강점 : 주요 5대 선사에 들어갑니다. 주력 선종이 가스선과 탱커선으로 승선을 마치고 경력을 살려 공기업이나 공무원으로 취업시 이득이 큼니다. 또한 급여 걱정이 없고 급여 또한 동종업계 최고 수준입니다. 1항기사를 진급하게 될 경우 메인 선종을 정할 수도 있다는 장점이 있습니다.

약점 : 교대에 대한 안정화가 덜 되어있습니다.
이 문제는 본사와 해기인력 간의 합의가 필요한 문제입니다.

21. 한국인사관과 외국인사관 비율이 얼마정도인지?

선종별로 조금 다른 경우가 있지만(KOGAS-LNG 전원 한국인) 필리피노들과 혼승하는 경우가 많습니다.

22. 마지막으로 학생들에게 하고 싶은 말

쉽게 회사를 그만 두지 않는 재가 되어주면 좋겠고 채용 후 겪게 되는 도크 경험, 선종이동, 노후선 승선 등은 회사에서 그 사람들을 다 보고 있으므로 견디는 자세를 길러줬으면 좋겠습니다. 인적성 시험에서 탈락하는 경우도 있으니 미리 그런 것을 공부하고 오는 것도 괜찮은 방법입니다. 항상 해기사로서 승선 후에는 책임감을 가지고 열심히 일하는 사관이 되었으면 좋겠습니다. 또한 학교 다니는 동안 그리고 졸업 후에도 동기들과 항상 잘지냈으면 좋겠습니다. SK 해운에 많은 지원 부탁드립니다.



H-LINE 선사방문 보고서

방문자 : 해사수송사관 한동기

면담 대상자 : 노용규 과장님, 김성진 과장님

I.선사 : H-LINE

II. 주력선종 : BULK CARRIER, LNGC

① BULK : 총 43척의 선대 운영(취급화물 : 철광석,석탄)



철광석



석탄



② LNGC : 사선4척 및 지분선 3척을 운영(항로 : 카타르, 오만, 인도네시아)



- III. 인재상 :** ①**신뢰** : 자신의 일에 최선을 다하며 고객 및 동료에게 믿음을 주는 인재
 ②**도전** : 관습에 얽매이지 않고 새로운 아이디어로 혁신을 창출하는 인재
 ③**협력** : 상대방을 배려하며, 공동 목표를 향해 함께 나아갈 수 있는 인재

IV. Q&A

1. 진급절차 및 속도는 어떻게 되나요?

H-LINE 해운 내부 진급규정에 따르면 최저승격연안이 3항기사에서 2항기사 진급 시 1.5년 이상, 2항기사에서 1항기사 진급 시 2년이상, 1항기사에서 선장 및 기관장까지 3.5년으로 규정되어 있습니다. 진급 시기는 1년에 3월, 9월 두 차례 실시하게 됩니다. 3월 1일자에 신규채용되어 입사하여 승선하게 된다면 9월 진급까지는 1.5년으로 아무 이상 없으나, 만약 3항기사로 6월 1일자에 입사, 승선하게 된다면 9월 진급시기 까지 1년 3개월이 되게 됩니다. 하지만 인사팀 재량으로 절차상 6개월까지 진급을 당길 수 있습니다. 따라서 다음 해 인력사정에 따라 6월 1일자 입사하여 승선한 초임 해기사 승격대상자로 조기진급 대상자가 될 수 있습니다.

2. 자사실습생이 취업 시 얻게되는 이점이 있나요?

먼저 말씀드리자면 H-LINE 해운 취업생의 약 70~80%정도가 자사실습생입니다. H-LINE 해운의 경우 실습생을 선정할 시, 학교에서 기존에 운영하는 점수제도와 다른 방식으로 실습생을 선정하고 있습니다.(EX. 면접을 통하여 직접 보고 뽑음). 기본적으로 실습생>장학생>공개취업박람회로 자사실습생이 지원하며, 경쟁력을 갖추고 있다면 입사할 수 있는 시스템으로 진행되고 있습니다. 가점의 경우 자사실습생에 대해 부여하는 점수가 크진 않지만, 타사 실습생과의 성적이 비슷하다면 순위권으로 올려 줄 수 있을 정도의 가산점을 부여하고 있습니다. 대부분 성적, 토익 중상위권 이상의 학생들이 지원하고 있으며, 회사의 채용규정에 따라 순위를 정하고 있습니다. 실습생의 경우 실습에 대한 평가를 잘 받고 무사히 실습을 마치는 것이 취업 시 자신을 PR할 수 있는 기회가 되기 때문에 중요합니다.

과배분, 여학생 TO없이 토익성적, 학점 등을 점수화하여 순서대로 순위를 매기고 있으며, 실습생의 경우 가점을 취득 순위권에서 밀리게 된다면 채용하지 않고 있습니다. 경쟁상대와 점수가 비슷할 때에만 자사실습생이 유리하게 되며, 무엇보다 실습 때의 평가가 중요하게 작용됩니다 (EX.일을 시키는 포인트가 무엇인지 확인하고 일하는 사람). 현재 학점과 토익에 대한 점수 비율을 조정해보려고 노력중이며, 채용,실습 시 면접 방법을 다양화하려 하고 있습니다. 외국어 능력을 중요시 하고 있기 때문에 15년도부터는 외국인 면접관과 프리토킹 면접을 진행하고 있으며 이는 참고자료로 활용되고 있습니다. 또한 작년부터는 면접관들이 주제를 주고 자유토론을 진행시켜 지켜보는 방식의 면접을 진행하고 있습니다. 이는 자신이 원하는 입장이 아니더라도 이에 대한 대응, 의견을 어떻게 피력하는지 보는 것입니다. 아직까지 논의되고 있는 면접방법이 많으나 실시하고 있지 않기 때문에 다른 면접형식이 진행될 수 있습니다.



3. 배승 시 정확한 로테이션 시기는 어떻게 되나요?

LNGC의 경우 4개월, BULK선의 경우 6개월 기준으로 교대되고 있습니다. 자사의 경우, 예비인력이 타사에 비해 부족한데 교대는 실질적으로 더욱 잘 되고 있습니다. 이는 해상인력 직원분들께서 서로서로 이해해주고 도와주어 잘 진행되고 있습니다. 7개월이 넘어 교대되는 경우는 거의 본 적이 없습니다.

4. 여학생 실습과 신체사관 채용계획은 어떻게 되나요? 또 종종 여성해기사에 대한 부정적인 사건들이 대두되고 있는데, 이에 대한 선사의 솔직한 생각은 어떤가요?

여학생 채용의 경우 위에서 말씀드린 것처럼 따로 TO를 배분하지 않고 남학생들과 공정하게 경쟁시키고 있습니다. 여성해기사에 대한 선사의 솔직한 입장은 초기에 긍정적 입장과 부정적 입장 두 가지로 나뉘었습니다. 부정적인 견해로는 여성해기사가 분란을 일으킬 수 있지 않겠냐는 우려가 있었고, 긍정적인 견해로는 비교적 꼼꼼한 일처리에 대한 부분 등이 있었습니다. 현재는 15년도부터 여성초임사관 채용이 2명, 4명 등 점점 늘어나고 있습니다.(이는 여학생들의 입사성적이 더욱 높기 때문입니다.) 이후 3년에 걸쳐 선사에서 확인한 결과 부정적 견해가 편견이란 것을 깨닫고 편견이 없어지는 추세입니다. 그러나 가끔 불협화음이 생기기도 합니다. 이에 선사에서는 기존에 있는 직원들의 인식을 개선하는 방향으로 이끌어 나가자 생각하고 있으며, 캠페인 역시 추진 중입니다. 아직 방향성을 잡아나가는 과정에 있습니다.

5. 신체사관의 선발기준은 어떻게 되나요?

제일 중요한 것은 서류전형에서 합격을 하는 것입니다. 서류전형에서 통과가 되어야 면접을 보게 되고 채용, 입사과정으로 갈 수 있습니다. 학점의 경우 학점을 단순히 점수화 하는 것이 아니라 학점 인플레이션 등을 고려하여 석차비율을 통해 점수를 내고 있습니다(EX. 석차 2등/50명 → 4% → 96점) 토익은 점수로 배점을 하며 학점 및 토익이 점수에 70%가량을 차지하고 있습니다. 자사실습의 경우 10%정도의 가산점을 주며, 토익보다 학점에 대한 비중이 높습니다. 이후 나머지 점수부분에 대해서는 면접의 취득여부, 의료관리자 자격증, GOC, 통신사 자격증 취득여부 등이 차지하고 있습니다. 현재 청년해기인력 프로그램에 대한 기준은 수립되어 있지 않습니다.

6. 신체사관(3항기사)의 월급은 어떻게 되나요?

월급의 경우 세전 월급을 취급하되 계약직, 정규직 등을 따져 동일한 조건을 취해야 정확히 비교할 수 있습니다(계약직은 퇴직금을 고려하지 않기 때문). 자사의 경우 정규직으로 신체사관을 채용하고 있으며 이에 대한 세전 평균 승선급여는 약 430만원, 휴가급여는 약 370만원입니다. 이를 계약직 급여로 전환하게 된다면 608만5000원(약 정규직의 95~98%정도)이 되게 됩니다. 이 이외에도 복지카드 연 100만원, 이외에도 선사차원에서 지원하는 연금(월급의 3% 본인부담, 3%선사부담으로 6%의 연금) 등의 혜택이 있습니다. 벌크선의 경우 국적선사 최고 연봉이라고



자부할 수 있습니다.

7. 금년 신체사관 신규 채용 예정 인원은 어떻게 되나요?

승선근무예비역 TO 문제도 있어 작년보다 채용인원이 줄 것으로 예상됩니다. 하반기 채용을 할 수도 있으나 아직 미정인 상태이며, 상황이 지나고 취업박람회 때가 되어야 정확한 채용인원이 나올 것 같습니다.

8. 신조선 발주 예정 여부는 어떻게 되나요?

신조선 발주가 확정되어 진행 중인 것이 2척(325K, 이미 나옴), 벌크선의 경우 20년에 2척 21년에 2척, 중국에서 208K 5척 총 21년까지 9척의 벌크선이 추가로 발주될 예정입니다.(LNG 추진선 4척) 또한 추가적으로 준비하고 있는 프로젝트가 많기 때문에 잘 진행된다면 10척 정도 더 발주될 수 있습니다.

9. 중징계(퇴관 등)의 경우 채용에 있어서 불이익이 있나요?

채용 시 중징계와 관련된 자료를 지도관에게 받은 후 퇴관 이상의 중징계가 있는 경우 채용하고 있지 않습니다. 즉 중징계 이력이 있는 경우 채용에서 제외하고 있습니다.

10. 귀 선사만의 복지혜택이 있나요?

대략적으로 말씀드리자면,

- ① 연금의 경우 본인3%, 개인3% 부담하여 퇴직 때 까지 적립되게 됩니다. 또한 별도로 개인연금 월 5만원이 추가적으로 적립할 수 있습니다.
- ② 전세자금 대출의 경우 어디든 계약을 맺은 곳에서 최대 1억 3천만원까지 이자 1.3%로 이자를 2년 동안 회사에서 지원해줍니다.
- ③ 학자금 지원(외국의 경우 국내 사립대학교 기준)
- ④ 본선 통화의 경우 만원짜리 카드로 2시간 정도 통화 가능.
- ⑤ VSAT

등등 다양한 복지혜택이 있습니다.

11. 선사에서 실습생을 선정할 때 1순위로 보는 것이 있나요? 혹은 어떠한 실습생이 귀사에 지원했으면 좋겠다고 생각하나요? 추가적으로 귀 선사의 실습비는 어느정도 인가요?

개인적인 생각으로는 실습생은 본선입장에서는 인력적인 도움은 되지만 반드시 필요한 존재는 아닙니다. 그렇기 때문에 이왕이면 실습 때 많이 배우고, H-LINE해운에 자원적인 존재로 남을 수 있는 사람들이 지원해주었으면 좋겠습니다. 또한 자신이 행동해야 할 일들을 계획적으로 이행할 수 있는 사람, 최소 5년정도(고급사관으로서 1~2년 이상하려는 학생들) 승선을 계획하고 있는 사람이 지원해주었으면 좋겠습니다. 최소 고급사관으로서 1~2년 정도 승선해보아야



해운업계를 이해할 수 있기 때문에 짧게 승선하고 그만 둘 학생들은 자신에게 맞는 선사를 잘 고민해보고 자신에게 득이 된다고 생각되는 쪽으로 지원해주었으면 좋겠습니다. 실습비의 경우 H-LINE 에서는 현재 25만원 가량 지급하고 있습니다.

12. 실습생에 대한 처우가 어떻게 되고, 평균적인 실습일수가 얼마나 되나요?

평균적으로 5~7개월 정도로 학교에서 요구하는 승선일수를 맞춰주려고 노력하고 있습니다. 하지만 사정에 의하여 실습을 빨리 끝마쳤다고 해서 이에 대한 불이익은 전혀 없습니다. 실습 동안 얼마나 잘 하고 내렸는지가 매우 중요합니다. 실습생 처우의 경우 회사 매뉴얼에서도 준사관으로 명시하고 있으며 대우 역시 준사관급으로 해주고 있습니다. 부원들께서도 상호존대를 해주며 이에 대한 부분은 주기적으로 방선을 하여 교육을 하고 있습니다. 또한 선기장님을 통해서 이러한 부분이 지켜지지 않는다면, 즉시 지시를 하여 실습생이 알맞은 처우를 받도록 하게끔 하고있습니다.

13. 현재 귀 선사의 선내 분위기는 어떠한가요?

H-LINE해운의 경우 모태선사가 한진해운이었습니다. 한진해운이 무너진 이후 처음에는 다들 침울한 분위기였습니다. 그러나 점차 사모펀드에서도 장기적인 플랜으로 회사를 운영하려고 이를 토대로 전무후무한 업계 영업 이익률 30%를 달성하며, 수년째 이러한 영업 이익률을 이어오고 있습니다. 그 결과 사내 및 선내 분위기는 좋아지고 있습니다. 현재는 자연스럽게 ‘우리회사’라는 말이 나올 정도로 직원들 대부분이 애사심이 강하고, 급여, 복지부분 등에 만족하고 있습니다. 이에 그치지 않고 더욱 더 좋은 회사가 되어 분위기 역시 더욱 좋아질 것이라 생각합니다.

14. 귀 선사에서 육상직으로 갔을 때 직업의 선택범위는?

본사의 육상조직이 타선사에 비교해서 큰 편은 아닙니다. 사모펀드 형식의 회사가 육상에 들어가는 비용을 최적화(최소화가 아닌) 하고 있기 때문에 인력을 효율적으로 이용하는 것에 집중하고 있습니다. 해기사들이 육상직으로 전환하게 된다면, 서울의 영업본부, 부산본부로 발령될 수 있으며, 현재 60~70명 정도의 자리가 있습니다. 육상에 공석이 생겼을 때 경력자를 채용하지 않는 한 해상에서 발령을 하고 있으며, 최우선적으로 본선에 희망자를 조사하여 육상직으로 전환하고 있습니다. 이는 연 평균 2~3명 정도입니다.

15. 하반기 신체사관 채용계획은 어떻게 되나요?

올해는 없습니다. 9월에 승격하고 나서도 현재 인원이 남는 상황이라 내년 상반기(취업박람회) 또는 하반기에 채용 예정 중입니다.



16. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업에 영향을 미치나요?

크게 영향을 미치지 않는다고 있습니다. 그러나 서류에 기재는 하고 있습니다.(선종, 실습개월 수 등) 대부분 실습경력은 비슷하기도 하고 초임3항기사의 경우 새로 배우는 것이 더욱 중요하다고 생각하여 실습선종에 대해서는 중요하게 생각하지 않고 있습니다.

17. 신체 검사의 강도는 어느 정도로 진행되나요?

본사에서는 이센병원, KMI 두 곳에서 선원 신체검사를 진행하고 있습니다. 수면 위내시경, 초음파, 혈액검사, 암진단 등을 진행하게 되며 이 이외에도 검사항목 아이템이 많습니다. 이때까지 신체검사에서 탈락한 학생들은 1~2명 정도이며 승선생활이 불가능할 정도의 사항만이 탈락처리가 됩니다. 의약품을 처방받아 승선생활이 가능하다면 상관없습니다.

18. 회사에서 생각하는 강점과 약점이 무엇이라고 생각하는지?

본사 부사장님께서 강조하시는 것이 '해운업계의 이단아가 되어라'입니다. 그렇기 때문에 기존 선사와는 다른 정책들, 즉, 해상직원 입장에서는 다소 불편할 수 있는 프로젝트들이 진행되고 있습니다. 하지만 이러한 점이 본사가 타사와 비교했을 때 갖출 수 있는 경쟁력이기도 하며, 기존의 틀을 부수어 받아들이기만 한다면 더욱 편안하게 업무를 진행할 수 있는 강점이기도 합니다. 또한 현재 벌크선에 LNG선의 음주규정을 적용하여 더욱 음주에 대한 규정을 강화할 생각입니다. 이 또한 개인의 입장에서는 단점이라고 생각한다면 단점으로 작용할 수 있다고 생각합니다. 제가 생각했을 때 본사의 장점은 벌크선의 경우 장기항해를 하는 항로, 호주 등에서 앵카링 등 여유로운 항해를 하는 항로이기 때문에 해기사들 입장에서는 이 점이 장점으로 작용할 수 있는 것 같습니다. 또한 LNG선의 경우에도 4개월을 승선한 후 1개월의 휴가가 주어지기 때문에 본사의 강점이 될 수 있을 것 같습니다. 즉, 항로와 로테이션이 본사의 강점이라고 할 수 있습니다.

19. 한국인사관과 외국인 사관의 비율이 얼마정도 되나요?

LNC선의 경우 100%한국인 선원이 승선하고 있습니다. 벌크선의 경우 27척중 11척정도가 필수 선박이며 4척 정도가 한국인 사관들로 승선하고 있습니다. 이외에는 각 1명 정도가 외국인 사관이 승선하며, 그 외 14척은 4인체제, 2척이 2인체제 나머지는 다 한국사관이 승선하고 있다고 보면 됩니다. 비율로 보면 5대5라고 생각하시면 될 것 같습니다.

20. 신체검사에서 4급을 받은 학생은 산업기능요원으로 대체복무를 해야 하는데 귀 선사에서 산업기능 요원 인원도 선발해주나요?

본사에서는 산업기능요원 인원을 선발하지 않고 있습니다. 산업기능요원의 경우 승선근무에 비역과 별도의 규정을 따르고 있다 보니 대부분의 선사에서는 진행하지 않고 있다고 봅니다. 현재 본사에서는 인력사정상 굳이 4급 TO까지 운용할 계획이 없기 때문에 효율적 운영을 위해 고려하지 않고 있습니다.



21. 마지막으로 학생들에게 당부하거나 하고 싶은 말이 있다면?

한 가지 당부하고 싶은 말은 졸업 후 신체사관으로 취업했을 시 나이는 24세~25세이지만 그만큼 돈을 받고 일하는 전문직 직장인이라는 생각을 가졌으면 좋겠습니다. 회사는 절대 일하는 만큼 돈을 주지 않는다고 생각하고 돈을 주지 않습니다. 그러다보니 자신의 직무에 해당되는 일이어도 그에 할당된 일을 하지 않는 경우가 많은 것 같습니다. 전문직 직장인이라는 생각을 가지고 주는 만큼 일을 해주었으면 좋겠습니다. 또한 단순히 거쳐 가는 직장으로 생각하지 말고 애사심을 가져 자신이 직업에 시간을 투자하는 만큼 시간을 낭비하지 말았으면 좋겠습니다. 어떤 일을 하더라도 직장에 소속감을 가지고 현재에 최선을 다하면 후에 당시에는 눈에 띄지 않는 인맥적, 지식적 자산이 쌓일 것입니다. 회사에 사직서를 내는 순간까지 애사심을 가지고 일을 하였으면 좋겠습니다. 열의가 식더라도 그런 마음가짐을 가진다면 본인에게 더욱 더 큰 장점으로 남을 것입니다. 본인이 선택한 직업인만큼 본인이 책임의식을 가지고 일을 마무리 하는 마인드를 가졌으면 좋겠습니다.



V. 기타 정보

LNGC 운항선대 현황



화주	선박척수
KOGAS	7

화주	선박척수
POSCO	18
KEPCO	21
GLOVIS	3
기타	1

BULK CARRIER 운항선대현황

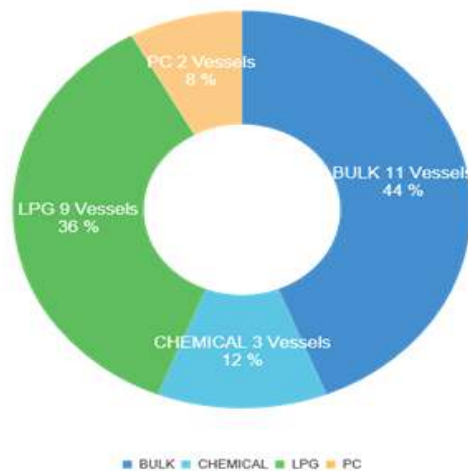




NDSM해운 선사방문보고서

방문선사 : 엔디에스엠 해운
방문자 : 3의료사관 박성신
방문일자 : 2019년 8월 13일

선대현황



1. 자세한 진급속도는 어떻게 되나요?

해사대 졸업생 기준 3등 항/기사에서 2등 항/기사 진급까지 15개월 2등 항/기사에서 1등 항/기사 진급까지 21개월, 선장 및 기관장까지는 36개월이 걸립니다. 현재(2019년 8월) 62기 선장님이 계십니다.

2. 자사실습생이 취업 시 이점이 있나요?

자사실습생 우선 채용하며 타사 실습생의 경우에는 탱커 실습생에게 유리하게 적용됩니다.

3. 정확한 로테이션 시기는 어떻게 되나요?

8개월 승선후 2.5~3개월 휴가



4. 여학생 실습과 신체사관 채용계획

없습니다.

5. 신체사관 선발 기준

승선하고자하는 의지를 중점적으로 보려고 하고 있습니다. 이외에 실습 고가와 개인의 센스, 기본자세를 선발 기준으로 합니다.

6. 직급별 월급

본사는 비정규직이며 그에따른 직급별 월급은 대략 다음과 같습니다.

3항/기사 >> 470(세후) + 54(퇴직금) + 본선불

2항/기사 >> 530(세후) + 60(퇴직금) + 본선불

주니어 시기에는 선종별 월급 차이가 없으며 본선불에서만 차이가 발생합니다.

휴가비는 없고, 시니어 시기의 월급은 공개하기가 어렵습니다.

7. 휴가 때의 월급과 선원 대우 혜택

휴가비는 따로 존재하지 않으며

재고용 수당, 장학금제도, 기념일및 명절 선물, 생일 선물 등이 있습니다.

8. 선박 별 항로 및 항차

본사의 선박들은 비정기선이므로 기본적으로 월드와이드 이지만 주로 취항하는 항로는 아래와 같습니다.

Chemical, Lpg = 극동+동남아+중동

Bulk, PC = World Wide

9. 금년 신체사관 채용 예정 인원

올해 신체사관 채용 예정 인원은 3등 항해 + 기관사 총 20명 입니다.

10. 중징계(퇴관 등)의 경우 채용에 있어서의 불이익

요즘 대학에서 벌점을 과도하게 많이 주는 경향이 있다고 판단하고, 벌점이 많다고 하여 배에서의 생활이나 일을 잘 못하는것이 아니어서 중징계나 벌점 등에 따른 불이익은 이제까지 없었습니다.

11. 실습생 선발시 1순위로 보는 것

실습생의 승선의지가 가장 중요하다고 생각합니다.

12. 실습생에 대한 처우와 평균 실습 개월 수

회사 내에 실습생에 대한 처우 규정이 있으며 준사관급의 대우를 해주도록 하고 있습니다. 실습생들에게 위험한 작업이나 일을 강요하지 않으며 안전관리시스템으로 관리 중입니다. 실습 개월 수는 평균 6개월 입니다.

13. 현재 NDSM의 선내 분위기

솔직하게 말해서 선내 분위기가 전부 좋고 가족 같은 분위기라고 말한다면 거짓말입니다. 선내에 계시는 선장님 기관장님등 시니어 분들의 영향이 큼니다. 실항사가 대인관계를 좋게 이어가고 눈치를 잘 보며 살갑게 대해 준다면 본인이 느끼는 선내 분위기는 분명히 좋을 것이라 생각합니다. 본사에서 선내분위기를 더 좋게 가져가기 위해 선기관장님들에게 항상 당부의 말씀을 드리고 있습니다.



14. 실습생 취업비율, 취업아카데미 연관비율

실습생 수가 채용인원보다 많지 않다면 100%가 취업이 됩니다. 실습 선종에 따라 타선사의 실습생은 점수가 달라집니다. (본사100, 타선사 탱커80, 타선사 컨테이너나 벌크등60) 현재 본사는 취업아카데미를 하고 있지 않습니다.

15. 커 선사의 육상직으로 갔을 때의 선택범위

항해사 = 안팎, 해무감독
기관 = 업무감독
(1항기사 까지 했을 경우)

16. 선장 기관장까지의 진급 속도

최소 연한으로는 실 승선 경력 6년 정도 입니다. (이번에 62기 선장 기관장이 본사에서 진급)

17. 하반기 신체사관 채용 계획

보통 하반기에는 해사고 학생들을 채용합니다.

18. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 경우 취업 시 영향

탱커 선종이 유리 합니다. 본사 실습 시 현재는 케미컬과 가스선만 실습생을 승선 시키고 있습니다.

19. 본사 신체검사의 기준

현역 1급의 신체검사 기준을 맞춰야 합니다.

20. NDSM의 강점과 약점

4개의 선단이 있어서 회사를 이직하지 않고도 선종을 바꿀수 있습니다.
약점이라고 한다면 한 선종의 전문성이 떨어질 수 있다는 점입니다.

21. 한국인 사관과 외국인 사관의 비율

한국사관 외국인사관 비율은 전체선단으로 본다면 8:2 정도이며
정확하게 말하면 PC, LPG, CHEMICAL의 경우에는 한국인 사관
BULK의 경우 3척만 한국인 사관을 승선시키고 있습니다.

22. 인터넷 가능 여부

2019년 09월부터 설치 시작하여 내년 까지 모든 선단 인터넷 설치를 목표로 하고 있습니다.



POLARIS 선사방문 보고서

방문자 : 부서관장 오재혁, 기관시스템사관 김형규, 2정보사관 임태두

면담 대상자 : 강동화 감독님

방문 날짜 : 2019년 8월 19일(월)

I. 선사 : 폴라리스 해운

II. 주력선종 : BULK CARRIER

- BULK CARRIER



III. Q&A

1. 자세한 진급속도는? (ex 3항사 > 2항사 2년 or 1년 or 두 배 탄다음 세 번째 등)

폴라리스취핑 내부 진급규정에 따르면 최저승격연안이 3항기사에서 2항기사 진급시 12개월 이상 근무자가 진급 대상자가 됩니다.

2. 자사실습생이 취업 시 이점이 있는가?

있음. 자사 실습생 우대

3. 정확한 로테이션 시기는?

상황에 따라서 다름. 평균적으로 6개월 승선 2개월 휴가.

4. 여학생 실습과 신체사관 채용계획은? +종종 여성 해기사에 대한 부정적인 사건들이 대두 되고 있는데, 이에 대한 선사의 솔직한 생각은?

없음.

5. 신체사관 선발기준은? (학점, 토익, 채용시 중점사항 등 자세하게)

채용한 신체사관의 학점, 토익 3.7/800

6. 3항기사의 정확한 세후 월급은?

6개월 승선 기준으로 약 500만원

7. 선박 별 항로 및 항차는?

중국-브라질 / 한국-호주

8. 금년 3항기사 신규 채용 예정 인원은?

작년과 비슷. 약 30명

9. 신조선 발주 예정 여부는?

19년도 3척, 20년도 5척, 21년도 5척

10. 중징계(퇴관 등)의 경우 채용에 있어서 불이익이 있는지?

있음.



11. 선사에서 실습생을 뽑을때 1순위로 보는 것 혹은 어떠한 실습생이 지원했으면 좋겠다 라는 바람은? + 현재 귀 선사의 실습생 월급은?

성실한 실습생 + 300불

12. 실습생에 대한 처우가 어떻게 되는지, 평균적으로 실습개월수가 얼마나 되는지?

말 그대로 실습을 위해 배울 수 있도록, 5.5-6개월

13. 현재 귀 선사의 선내 분위기는?

매우 좋음

14. 하반기 신체사관 채용 계획은?

상황에 따라 변동.

15. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업 시 영향을 미치는 지?

아무래도 있음. 하지만 취업을 평가할 주된 요인은 아님.

16. 신체 검사는 어느정도인지 어느정도의 신체검사가 진행되는지?

선원신체검사.



Trustworthy Partner

POS SM

포스에스엠 선사방문보고서



회사명 : possm

담당자 : possm 해상인사팀 이창우 대리님

방문 사관 : 3시설사관 이정협, 홍보사관 오성운

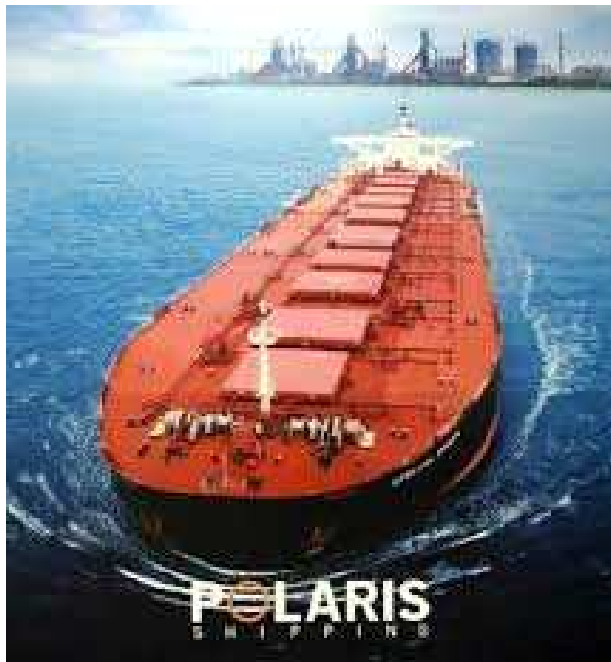
방문 일자 : 2019년 8월 29일 오후 16시

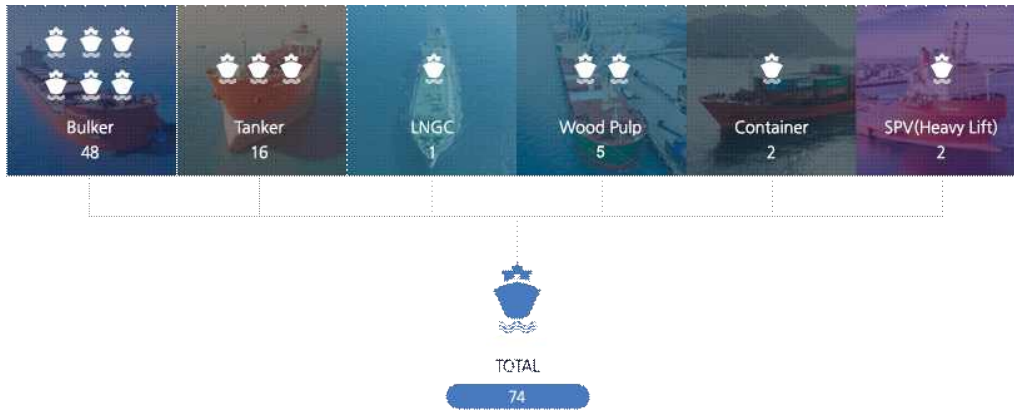
관리선대현황

POS SM의 강점은 관리선대의 규모 뿐만이 아닙니다.

POS SM은 다양한 선종에 대한 다년간의 노하우를 축적하고 있습니다.

기준일: 2018.02.28 (단위: 척)





1. 자세한 진급속도는 어떻게 되나요?

3등 항/기사에서 2등 항/기사로 진급하는데 승선 개월로 최소 조건이 12개월이며 2등 항/기사에서 1등 항/기사로 진급하는데는 18개월 입니다. 진급 속도에 대해 말하자면, 회사에 신조선이 늘어나면서 최소 조건만 갖추고 고과에 이상이 없으면 진급을 빨리시키고 있습니다.

2. 자사실습생이 취업 시 이점이 있나요?

취업 결과를 놓고 보면 80% 정도가 자사실습생이며 취업 시 자사 실습생을 우대합니다. 자사 실습생의 경우 자사의 고과가 있기 때문에 취업에 상당히 유리하다고 볼 수 있습니다.

3. 정확한 로테이션 시기는 어떻게 되나요?

탱커, 벌크선 둘 다 6개월에서 8개월 승선하고 있으며 승선 6개월 이후부터 휴가를 신청할 수 있습니다.

4. 여학생 실습과 신체사관 채용계획이 있나요?

현행은 양 해대 2명씩(항해2, 기관2) 뽑을 예정입니다.

5. 종종 여성 해기사에 대한 부정적인 사건들이 대두 되고 있는데, 이에 대한 선사의 솔직한 생각은 무엇인가요?

여학생 실습생과 초임사관은 매년, 매학기 있어왔습니다. possm의 경우 전통적으로 여학생들을 많이 뽑았으나 여성 해기사에 대한 부정적인 사건들이 발생할 경우 채용 인원을 줄일 수도 있습니다.

6. 신체사관 선발기준은 어떻게 되나요?

학점(3.0 이상), 졸업 토익 이상이 성적의 최소 요건입니다. 성적 최소 요건만 갖추면 지원이 가능하고 회사는 체력적인 부분, 교외적인 부분 등을 중요시 여기기에 이를 평가할 수 있는 동아리 활동, 대외 활동, 실습 고과, 승선생활관에서 실시하고 있는 체력 검정 결과 등을 토대로 신체사관을 채용하고 있습니다.



7. 3항/기사를 포함한 직급별 월급은 어떻게 되나요?

정규직(퇴직금 포함 금액, 본선불 별도, 초봉 기준, 선/기장은 계약직)

	벌크	탱커
3항/기사	410 + 본선불	430 + 본선불
2항/기사	450 + 본선불	470 + 본선불
1항/기사	700 + 본선불	760 + 본선불
선/기장	770 + 본선불	830 + 본선불

월급은 매년 오르고 있으며 동종업계 내에서 최고 수준의 월급임을 말씀드릴 수 있습니다.

8. 휴가 때의 월급과 선원 대우 혜택은 어떤 것이 있나요?

휴가 때는 본 월급의 80%를 지급합니다.

선원 대우 혜택으로는

복지카드 : 주니어 기준 130만원 상당

명절 : 하림 제품

학자금 : 자녀 학자금 전액 지원

노조에서 지급되는 상품권 등이 있습니다.

9. 선박 별 항로 및 항차는 어떻게 됩니까?

탱커 : 부정기선(전세계)

LNG : 한국-호주

벌크

- 핸디 : 월드와이드

- 펄프 : 브라질-유럽, 미국, 중국 등

- 케이프 : 한국-호주, 러시아, 캐나다 등

-40k : 중국-브라질

10. 금년 3항/기사 신규 채용 예정 인원은 어떻게 되나요?

작년은 양 해대 약 60명 정도 뽑았으며, 올해는 70명 + α 예정입니다.

11. 신조선 발주 예정 여부는 어떻게 되나요?

내년과 내후년을 포함하여 약 20척 인수 예정입니다.

12. 중징계(퇴관 등)의 경우 채용에 있어서 불이익이 있나요?

아무래도 본인의 과오로 인한 결과니 참조할 예정입니다. 내용에 따라 고려하는 정도이며 지원은 가능하니 참고하시면 되겠습니다.

13. 선사에서 실습생을 뽑을 때 1순위로 보는 것이 있나요?

배우려는 자세, 행동만 있으면 됩니다. 또한 튼튼한 체력이 바탕이 됐으면 하는 바람입니다.

14. 실습생에 대한 처우가 어떻게 되는지, 평균적으로 실습 개월수가 얼마나 되나요?

회사 내부에 실습생에 대한 처우 규정이 있으며 잘 되어있습니다.

회사가 안전관리시스템을 관리 중입니다. 평균 실습 개월 수는 약 6개월입니다.



15. 현재 귀 선사의 선내 분위기는 어떻나요?

배의 분위기는 선기장님에 따라 다릅니다.

16. 실습생 취업비율, 취업아카데미 연관비율은 어떻게 되나요?

자사실습생의 80~90%가 취업되며, 취아카의 경우 80%의 학생이 취업됩니다.

17. 귀 선사의 육상직으로 갔을 때의 선택범위는 어떻게 되나요?

항해, 기관 상관없이 인사팀, 인력 개발팀 등에 진출이 가능하며 기관의 경우 선박 관리 선단 항해의 경우 운항 관리 선단 등에 진출이 가능합니다. 또한 시니어 경력으로 올라갈 경우 육상직을 선택할 수 있는 범위가 더 넓어집니다.

18. 하반기 신체사관 채용 계획이 있나요?

하반기 신체사관 채용계획은 현재 없습니다.

19. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업 시 영향을 미치나요?

탱커 같은 경우 실습 경력이 있어야 직무 교육을 받을 수 있으며 벌크의 경우 크게 상관없습니다.

20. 본사 신체 검사는 어느 정도의 기준이 있나요?

입사 시 정밀 검사를 실시합니다. 다른 곳과 차이가 없습니다.

21. 귀사의 강점과 약점이 무엇이라고 생각하시나요?

강점 : 여러 가지 선종이 있어 많은 경험을 할 수 있으며 급여 수준이 상위권이라고 볼 수 있습니다. 또한 직원에 대한 복지 수준이 높고 회사 문화가 해상-육상 직원 간에 소통하고 화목한 분위기며 19분기 연속 흑자 달성으로 회상의 안정성은 중앙동 최고 수준입니다.

약점 : 일/항기사의 경우 수가 늘어가는 선대에 비해 인원 수가 부족해 4on2off 등의 로테이션이 힘들 수 있습니다.

22. 한국인사관과 외국인사관 비율이 얼마정도인지?

필수 지정 선박의 경우 주니어까지 다 한국인이며 한국인이 3항/기사로 승선했을 선박은 많습니다.

23. 마지막으로 학생들에게 하고 싶은 말

승선에 필요한 체력을 가꾸시고 저희 회사는 학점, 토익만 보는 회사가 아니니 많은 학생들의 지원 부탁드립니다.





SM상선 선사방문보고서



Photo Courtesy of the Port of Long Beach

Vessel Name	Capacity	DWT	G/T	Flag	Class	Year Built	IMO No.	Call Sign
SM NEW YORK	8,586	102,518	91,621	Liberia	KR	2010-04-27	9461465	D5NZ2
SM NORFOLK	8,586	102,518	91,621	Liberia	KR	2011-04-19	9461477	D5NZ3
SM SAVANNAH	8,586	102,518	91,621	Liberia	KR	2011-04-08	9461489	D5NZ4
SM CHARLESTON	8,214	107,612	91,649	Liberia	KR	2005-06-20	9305465	D5OU3
SM LONG BEACH	6,655	80,855	74,962	Panama	KR	2007-03-12	9312755	3EJL6
SM BUSAN	6,655	80,855	74,962	Panama	KR	2007-02-05	9312767	3EJZ8
SM SHANGHAI	6,655	80,855	74,906	Panama	KR	2006-07-05	9312779	3ECF9
SM NINGBO	6,655	80,867	74,962	Panama	KR	2006-08-28	9312937	3EGJ5
SM YANTIAN	6,655	80,811	75,061	Panama	KR	2006-10-04	9312949	3EHD2
SM HONGKONG	6,655	80,855	74,962	Liberia	KR	2008-01-24	9347437	D5NP5
SM KWANGYANG	6,655	80,855	74,962	Liberia	KR	2007-12-18	9347425	D5NP6
SM SEATTLE	6,655	80,855	74,962	Liberia	KR	2008-02-29	9347449	D5NP7
SM TACOMA	5,936	67,717	66,526	Liberia	KR	2000-09-21	9189366	D5IR7
SM VANCOUVER	5,936	67,902	66,526	Liberia	KR	2000-03-24	9189495	D5IL2
SM TIANJIN	4,395	54,308	42,110	Liberia	KR	2010-06-07	9464704	D5PC3
SM QINGDAO	4,360	52,326	40,741	Liberia	KR	2010-02-10	9395939	D7RG
SM MUMBAI	4,253	50,128	40,029	Liberia	KR	2009-07-29	9401051	D5OD8
SM JAKARTA	1,679	21,549	16,850	Liberia	KR	2000-11-01	9219240	D5OD9
SM HOCHIMINH	1,645	21,492	16,915	Korea	KR	1998-10-13	9152600	D7SR
SM BANGKOK	1,620	21,184	16,986	Korea	KR	1999-07-29	9197349	D7SV
SM TOKYO	1,098	13,606	9,928	Liberia	KR	2007-04-04	9374129	D7SO

회사명 : SM그룹 내 SM상선

담당자 : SM상선 인사팀 오지원 대리님

방문 사관 : 보급사관 이경민

방문 일자 : 2019년 8월 14일 오후 15시



1. 자세한 진급속도는 어떻게 되나요?

3등 항/기사에서 2등 항/기사로 진급하는데 순수 승선일자로 약 1년 2~3개월이 걸리며 2등 항/기사에서 1등 항/기사로 진급하는데는 1년 7개월~8개월이 걸립니다. 진급 속도에 대해 말하자면, 고과가 좋은만큼 케이스 바이 케이스입니다.

2. 자사실습생이 취업 시 이점이 있나요?

SM그룹 내 자사 실습점수는 가산점 5점이 부여되며, 이는 매우 큰 점수입니다. 그룹 내 교지원도 가산점이 부여됩니다.

3. 정확한 로테이션 시기는 어떻게 되나요?

평균적으로 로테이션은 6개월 주기로 로테이션이 이루어지고 있습니다.

4. 여학생 실습과 신체사관 채용계획이 있나요?

71기 이후 아직까지는 여성 신체사관 채용계획이 없습니다.

5. 종종 여성 해기사에 대한 부정적인 사건들이 대두 되고 있는데, 이에 대한 선사의 솔직한 생각은 무엇인가요?

여학생 실습생과 초임사관은 매년, 매학기 있어왔습니다. 다행히 SM상선에서는 불미스러운 사건이 없어왔습니다. 뿐만 아니라 회사 내부에 여학생 관리에 대한 규정이 있어, 문제시 관련된 사람을 엄중 처벌하게끔 되어 있습니다.

6. 신체사관 선발기준은 어떻게 되나요?

기본적으로 학점, 토익, 상벌점, 자사실습 여부, 인적성 검사를 기준으로 하지만, 이중 토익, 인적성 검사가 중요시 여겨집니다. 학점이 높다고 회사에 맞는 인재라고 생각하지 않고, 실습지원 자격도 학점 제한에 대해 폐지 예정으로 알고 있습니다.

7. 3항/기사의 정확한 세전 월급은 어떻게 되나요?

실수령 370~380만원으로 작년 대비 8% 인상되었습니다.

*첨언: 위 대답은 퇴직금, 기타 수당을 제외한 가격으로 알고 있습니다.

8. 휴가 때의 월급과 선원 대우 혜택은 어떤 것이 있나요?

휴가때 그룹사와 제휴된 강원도, 제주도 등에 있는 휴양시설을 할인된 가격에 제공하고 있습니다. 또한 그 외 승선 관련 교육비, 교통비등을 지원해주고 있습니다. 또한 SM그룹 내에서 실행하고 있는 감성경영으로 배우자 생일시 상품권 지급 외 기타 등등 여러 가지 혜택이 있습니다.



9. 선박 별 항로 및 항차는 어떻게 됩니까?

현재, 중동라인은 폐지되었으며, PNS(벤쿠버, 시에틀, 부산, 광양, 상하이, 닝보, 연태 기항), CPX(롱비치, 부산, 광양, 상하이, 닝보)를 위주로 운항하고 있으며, 자사에 보유한 소형선 3척은 동남아 라인으로 운항중입니다.

대선해주는 선박 5척, 사선 선박 14척이 있으며, 나머지 2척은 폐선 예정입니다.

10. 금년 3항/기사 신규 채용 예정 인원은 어떻게 되나요?

금년 3항/기사 채용 예정인원은 취업 박람회때 공지 예정입니다. 작년 기준으로 말씀드리면 1차, 2차 합쳐서 항해사 10명, 기관사 10명 선발하였습니다.

11. 신조선 발주 예정 여부는 어떻게 되나요?

SM상선은 신조선 발주 예정은 없습니다.

12. 중징계(퇴관 등)의 경우 채용에 있어서 불이익이 있나요?

퇴관이력은 크게 큰 불이익은 없습니다. 정학부터는 불이익이 작용합니다. 또한 상벌점 여부는 지원자의 평균을 계산하여 그 평균을 기준으로 점수를 매깁니다.

13. 선사에서 실습생을 뽑을 때 1순위로 보는 것이 있나요?

일단 기본적으로 아무래도 자사 실습생을 우대하는 편입니다. 또한 같은 선종의 실습생을 희망하고, 중도 하선한 3항/기사들이 많은데, 중도 하선하지 않을 자신이 있는 학생들이 지원해주셨으면 합니다.

14. 실습생에 대한 처우가 어떻게 되는지, 평균적으로 실습 개월수가 얼마나 되나요?

선내 가혹행위 등에 관한 처벌은 사내 규정에 명시되어 있고, 확실히 지켜지는 편입니다. 실습생의 급여는 한국돈 20만원으로 책정되어 있고, 실습생 작업비 지급은 법에 저촉되기 때문에 작년 2학기부터 실습생에게 주지 않습니다. 또한, 실습개월은 평균 6개월이 되도록 하는 편입니다만, 상황에 따라 예외도 있습니다.

15. 현재 귀 선사의 선내 분위기는 어떻나요?

배의 분위기는 선기장님에 따라 다릅니다. 예전 한진해운시절 좋고 유능한 선기장님들, 1항/기사 분들이 많이 넘어오셔서 선내분위기는 대체적으로 좋은 편으로 알고 있습니다.

16. 실습생 취업비율, 취업아카데미 연관비율은 어떻게 되나요?

취업아카데미는 하지 않고 있고, 중도 하선자 제외 5~60%정도가 자사 실습생입니다.

17. 귀 선사의 육상직으로 갔을 때의 선택범위는 어떻게 되나요?

항해 같은 경우 인사팀, 해상안전품질팀으로 많이 가는 편이고, 기관 같은 경우는 해상담당품질, 해상안전품질팀으로 많이 가는 편입니다.



18. 하반기 신체사관 채용 계획이 있나요?

하반기 신체사관 채용계획은 현재 없습니다.

19. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업 시 영향을 미치나요?

실습 선종이 본사의 주요선종과 같다면 가산점(우대)이 있습니다. 하지만 다른 선종을 탔다고 하여 선발 대상에서 제외되는 것은 아닙니다.

20. 본사 신체 검사는 어느 정도의 기준이 있나요?

신체검사에서 탈락하는 학생들을 보면, 간수치가 높게 나오거나, 색약이 발견되는 학생들이 다수였습니다.

21. 귀사의 강점과 약점이 무엇이라고 생각하시나요?

강점 : 귀사는 현재 대선 주는 선박, 기타 선박 등 총 5척을 제외하고 이번에 새로 브이샷을 달아 인터넷을 해상에서 사용할 수 있는 것이 장점입니다. 또한 동 선종 타 회사 대비 월급이 높은 편입니다

약점 : 신조 선박 추가 도입 예정이 없다고 하는 것이 학생들에게 보여지기에 약점이라고 생각됩니다.

22. 한국인사관과 외국인사관 비율이 얼마정도인지?

7월 말 기준 503명의 승선 인원 중 216명이 한국인으로 구성되어 있으며, 대부분 선박의 사관은 한국인입니다.

23. 병무청 신체검사 4급 판정을 받은 학생의 경우, TO가 따로 존재 하나요?

SM그룹은 4급 TO를 따로 받을 수 없기 때문에, 지원이 불가능합니다.

23. 마지막으로 학생들에게 하고 싶은 말

최근, 신체사관들의 경우 배에서 중도 하선하는 학생들이 많았습니다. 이는 회사입장에서도, 그 학생의 동기들 입장에서도 다른 지원자들의 기회를 앗아가는 것입니다. 되도록 중도 하선하지 않도록 정신과 체력을 위주로 단련시켰으면 합니다.





STX MARINE SERVICE 선사방문보고서



방문자 : 해양경찰사관 최성규

면담 대상자 : 정기룡 해상인사팀장

I. 선사 : STX MARINE SERVICE

II. 주력선종 : 벌크, 케미컬, 쇠방선(1척), 중량물운반선(3척)

III. Q&A

1. STX MARINE SERVICE는 어떤 회사인가요?

STX MARINE SERVICE는 선박관리회사로 과거 범양상선에서 시작하여 팬오션의 선박을 포함한 100척 정도의 선박을 관리하는 회사였으나, 팬오션이 하림기업으로 가면서 70척 팬오션 선단이 빠졌고, 현재는 자사선 1척을 포함한 타 선주사의 선박 30척을 관리하는 선박관리회사가 되었음. 한국인보다는 외국인 사관들이 더 많음.

2. 자사실습생이 취업 시 얻게되는 이점이 있나요?

STX MARINE SERVICE에서는 실습생을 따로 뽑지 않음.

3. 배승 시 정확한 로테이션 시기는 어떻게 되나요?

계약은 6개월 승선 2개월 휴가지만, 평균적으로 8개월 정도 승선함.



4. 여학생 실습과 신체사관 채용계획은 어떻게 되나요?

여학생 실습 및 사관 채용 계획 없음.

5. 신체사관의 선발기준은 어떻게 되나요?

타 회사와 크게 다르지 않음. 1차적으로 서류에서 학점, 토익, 개인 실습여부를 보고 2차적으로 면접으로 채용

6. 신체사관(3항기사)의 월급은 어떻게 되나요?

쇄빙선인 아라온은 타 선사 LNG선 만큼의 급여가 지급됨. 그 외 케미컬, 벌크선대의 급여는 해운업계 중간정도임.

7. 금년 신체사관 신규 채용 예정 인원은 어떻게 되나요?

평균적으로 한해 4명 정도 채용했으나, 2020상반기 취업부터 8~10명 채용예정.

8. 신조선 발주 예정 여부는 어떻게 되나요?

올해 1척 발주될 예정. 신조선을 발주할 생각은 있지만, 아직 구체적 계획 없음.

9. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업에 영향을 미치나요?

STX MARINE SERVICE가 한국인 사관을 주로 배승하는 선박은 케미컬과 벌크선으로 케미컬 또는 벌크선 실습이 유리함.

10. 귀사에서 생각하는 강점과 약점이 무엇이라고 생각하는지?

중형선사이기 때문에 대형선사만큼 많은 급여와 복지혜택은 어렵다. 하지만, 진급의 경우 3항기사 기준 승전기간 10개월에서 12개월으로 빠른편임.

11. 한국인사관과 외국인 사관의 비율이 얼마정도 되나요?

쇄빙선 아라온의 경우 전부 한국인 사관임. 나머지 선박은 한국인사관과 외국인사관을 유동적으로 배치함.

12. 신체검사에서 4급을 받은 학생은 산업기능요원으로 대체복무를 해야 하는데 귀 선사에서 산업기능 요원 인원도 선발해주나요?

신체검사 4급인 학생도 지원가능함.



13. 마지막으로 학생들에게 당부하거나 하고 싶은 말이 있다면?

탱커선 경력을 잘 쌓으면, 미래에 도움이 많이 됨. 최근 벌크선이 편하다는 생각에 물리는 경향이 보이는데, 전문직을 가지려면 탱커선 경력이 많이 도움이 될 것이니, 관심을 가지기 바람.



거제선박 선사방문보고서

회사명 : 거제선박

담당자 : 거제선박 운항/해무팀 최윤희 과장님

방문 사관 : 1의료사관 김경민, 여학생 의료사관 정성경

방문 일자 : 2019년 8월 13일 화요일

선사정보 > 연안항로화물운송(내항화물) 등 내항 화물 운송업체

- ▶ 기업명 : 거제선박(주)
- ▶ 기업구분 : 중소기업
- ▶ 대표자 : 최필규
- ▶ 설립일 : 1994년 12월 22일
- ▶ 매출액 : 123억 6,434만 (2018.12. GAAP 개별)
- ▶ 종업원 : 95명 (2018.12.)
- ▶ 평균연봉 : 3,000만원 ~ 5,000만원 미만 (2019.3.)
- ▶ 전화 : 051-602-7080
- ▶ 본사 : 부산광역시 영도구 대평로28번길 19 우림빌딩 거제선박
- ▶ 주요선대 : Oil & Chemical 연안항로화물운송(내항화물)

1. 자세한 진급속도는 어떻게 되나요?

3항기사 -> 2항기사 평균 2년정도
첫배에서 조기진급한 사례도 있음.
Oil & chemical 선종 특성상 진급속도 매우 빠름.

2. 신체사관 채용시 중요시 여기는 점이 무엇인가요?

자사실습생 우선적으로 뽑음.
성적은 졸업요건 수준. 서류전형 통과후 면접에서 태도, 첫인상등을 중요시 여김.

3. 여학생 실습과 신체사관 채용계획이 있나요?

여학생 실습 및 신체사관 채용계획 없음.



4. 3항/기사를 포함한 직급별 월급은 어떻게 되나요?

	급여
실습 항/기사	53만원
3항/기사	4540\$
2항/기사	5546\$
1항/기사	1등항해사 : 8975\$ 1등기관사 : 8688\$ (후불, 퇴직금포함)
선/기장	선장 : 10998\$ 기관장 : 10664\$

월급은 매년 오르고 있으며 동종업계 내에서 내항선 최고 수준의 월급임을 말씀드릴 수 있습니다.

5. 휴가 때의 월급과 선원 대우 혜택은 어떤 것이 있나요?

휴가때의 선원 대우는 따로 없음. 과거에 있었으나 모두 월급을 통해 지급하는 방식으로 변경함.

6. 선박 별 항로 및 항차는 어떻게 됩니까?

연안선 -> 여수 - 창원 - 군산 - 목포 - 제주 - 평택 - 인천

7. 금년 3항/기사 신규 채용 예정 인원은 어떻게 되나요?

채용마감. 내년 1월에 다시 채용 예정.

8. 신조선 발주 예정 여부는 어떻게 되나요?

작년 신조선 1척 도입 추후에도 발주 예정.

9. 중징계(퇴관 등)의 경우 채용에 있어서 불이익이 있나요?

아무래도 본인의 과오로 인한 결과니 참조할 예정입니다. 내용에 따라 고려하는 정도이며 지원은 가능하니 참고하시면 되겠습니다.

10. 선사에서 실습생을 뽑을 때 1순위로 보는 것이 있나요?

배우려는 자세, 행동, 기본만 지키면 됨. 불미스러운 사건에도 대처 할 수 있는 실습생 요함.

11. 실습생에 대한 처우가 어떻게 되는지, 평균적으로 실습 개월수가 얼마나 되나요?

평균 실습 개월 수는 약 6개월입니다.

12. 현재 귀 선사의 선내 분위기는 어떻나요?

선내분위기 매우 좋음. 젊으신 분들이 다수 있음 30대를 넘지 않는 분 다수 계심

13. 실습생 취업비율, 취업아카데미 연관비율은 어떻게 되나요?

실습생 취업연계 확실함. 자사실 습후 취업희망의 경우 100퍼센트 채용예정



14. 커 선사의 육상직으로 갔을 때의 선택범위는 어떻게 되나요?

항해, 기관 상관없이 인사팀, 인력 개발팀 등에 진출이 가능하며 기관의 경우 선박 관리 선단 항해의 경우 운항 관리 선단 등에 진출이 가능합니다. 또한 시니어 경력으로 올라갈 경우 육상직을 선택할 수 있는 범위가 더 넓어집니다.

15. 하반기 신체사관 채용 계획이 있나요?

하반기 신체사관 채용계획은 현재 없습니다.

16. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업 시 영향을 미치나요?

주 선대가 oil&chemical 선대이기 때문에, 탱커 실습 선호

17. 본사 신체 검사는 어느 정도의 기준이 있나요?

신체 결함 없으면 됨.

18. 귀사의 장점과 약점이 무엇이라고 생각하시나요?

강점 : 내항선장점을 제일 잘 살린 회사, 진급속도가 매우빠름, 휴대전화가 잘 터지는 장점이 있음, 외출이 자유로움, oil&chemical중 주로 oil을 실고 나르기 때문에 탱크클리닝을 자주 하지 않음, 선령이 어림

약점 : 입출항이 잦은 점이 약점이라고 할 수 있음.

19. 한국인사관과 외국인사관 비율이 얼마정도인지?

외국인 사관보다는 주로 한국인 사관이 주를 이룸.

20. 마지막으로 학생들에게 하고 싶은 말

외항선을 추구하기 보다는 내항선도 큰 장점이 있으므로 큰 시야로 봐주고 폭넓은 진로를 생각해봤으면 하는 바람이 있음. 또한 장기적 승선을 할 생각을 가진다면 본 거제선박은 미래에 큰 도움이 될 것임.



고려해운 선사방문보고서

방문자 : 항해사관 송 하 은

면담 대상자 : 김재운 과장님, 박상준 대리님

I.선사 : 고려 에스엠

II. 주력선종 : CNTR

①CNTR :

총25척의선대운영

KMTC Series		SUNNY Series	
KMTC DUBAI	5,400 TEU	SUNNY IRIS	1,050 TEU
KMTC MUMBAI	5,400 TEU	SUNNY LOTUS	1,050 TEU
KMTC NINGBO	2,800 TEU	SUNNY CEDAR	342 TEU
KMTC SHEZHEN	2,800 TEU	SUNNY LINDEN	342TEU
KMTC QINGDAO	2,800 TEU	SUNNY MAPLE	342 TEU
KMTC TIANJIN	2,800 TEU	SUNNY OAK	342 TEU
KMTC PORTKELANG	1,860 TEU	SUNNY OLIVE	342 TEU
KMTC SHANGHAI	1,860 TEU	SUNNY PALM	342 TEU
KMTC INCHEON	1,675 TEU	SUNNY PINE	342 TEU
KMTC JAKARTA	1,626 TEU	SUNNY SPRUCE	342 TEU
KMTC SINGAPORE	1,626 TEU		
KMTC PUSAN	1,585 TEU		
KMTC ULSAN	1,585 TEU		
KMTC HONGKONG	1,585 TEU		
KMTC KEELUNG	1,585 TEU		



IV. Q&A

1. 신체사관의 선발기준은 어떻게 되나요?

평균적으로 학점 3.4~3.5 토익성적 880~890(항해), 850(기관)

자사실습생의 경우 고과 100% 적극반영하며 산학장학생의 경우 3점 가산점

2급 필기합격의 경우 가산점은 없으나 장기승선의 가능성이 있는 것으로 판단하여 긍정적.

2. 금년 신체사관 신규 채용 예정 인원은 어떻게 되나요?

매년 25명정도 채용하고 있다. (양해대 항해, 기관 포함)

학교별 채용 비율은 7:3으로 한국해양대 학생의 경우 더 많은 학생이 입사하고 있다.

목포해양대학교에 비해 한국해양대학교 학생들이 더 많은 지원을 하고 있다.

3. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업에 영향을 미치나요?

컨테이너선 실습 다녀온 학생의 경우 전반적인 선박의 구조나 시스템을 타 선종 실습생보다 잘 알고 있기 때문에 긍정적인 반응을 얻을 수 있으나 가산점은 없다.

타 선종 실습생의 경우도 처음이 적응할 때 어렵지, 승선하다보면 익숙해지기에 부담가질 필요 없습니다.

4. 선사에서 실습생을 선정할 때 1순위로 보는 것이 있나요? 혹은 어떠한 실습생이 귀사에 지원했으면 좋겠다고 생각하나요?

실습이란 학생들이 승선생활을 처음 접하는 단계라고 생각한다. 학생들이 실습을 할 때 장기승선에 대한 마인드를 품고 성실히 임해줬으면 좋겠다.

대부분의 젊은 해기사의 경우 병역특례를 마치면 승선을 포기 하는 경우가 대다수이다.

이런 경우가 점차 늘어날수록 우리 해기사들이 설 자리가 좁아진다. 항상 학생들이 장기승선에 대한 그리고 해기사로서의 자부심을 가졌으면 좋겠다.

5. 여학생 실습과 신체사관 채용계획은 어떻게 되나요? 또 종종 여성해기사에 대한 부정적인 사건들이 대두되고 있는데, 이에 대한 선사의 솔직한 생각은 어떤가요?

당분간은 계획에 없다.

그러나 자신이 승선에 대한 확고한 의지와 적극적으로 회사에 연락하는 모습을 보이며 좋은 인상을 보여준다면 긍정적 반응 보일 것이다.



6. 커사에서 생각하는 강점과 약점이 무엇이라고 생각하는지?

- 1) 월8일 휴가를 주고 있으며, 휴가를 마저 채우지 못하고 승선의 경우 일수에 대한 1.5배의 현금으로페이백해준다.
- 2) 부산에 정기적으로 취향을 하기에 승선생활 중에도 가정생활을 유지하는 큰 어려움이 없다.
- 3) 무엇보다 정규직이라는 가장 큰 메리트.
- 4) 장기 근속자들 다수 존재.
- 5) 육해상 순환근무 좋다.

7. 신체검사에서 4급을 받은 학생은 산업기능요원으로 대체복무를 해야 하는데 커 선사에서 산업기능 요원 인원도 선발해주나요?

현역대상자인 1,2,3급은 TO마련된다. 그러나 4급 “산업기능요원”은 TO랑 상관없는 “보충역”이다. 입사 희망 시 회사에 문의 후 보충역으로서 신청이 가능한지 파악해야한다.

8. 마지막으로 학생들에게 당부하거나 하고 싶은 말이 있다면?

위에서도 말씀드렸지만, 항상 장기승선에 대한 마인드를 가슴 속 다짐하고 있었으면 좋겠다. 중간 이탈자들이 많이 생길수록 해대생들이 설 자리가 위태해진다. 그러므로 해기사로서의 자부심을 가지고 장기승선에 대해 굳게 다짐하고 승선했으면 좋겠다.



금강에스엠 선사방문보고서

방문자 : 2정보서관 임태두

I.선사 : 금강에스엠(주)

II. 주력선종 : 중량물운반선, BULK CARRIER

① 중량물 운반선 : 총 4척의 선대 운영



㉠ 3척의 정기선 (중국 - 한국)

㉡ 1척의 부정기선

IV. Q&A

1. 진급절차 및 속도는 어떻게 되나요?

금강에스엠(주)의 내부 규정에 따르면 실승무경력 11개월이상인 3항기사들은 진급‘대상자’됩니다. 그러나 내부 사정에 따라 진급 여부가 결정이 되며, 3항기사에서 2항기사로 진급 시 본선진급을 시키는 편입니다.

2항기사에서 1항기사로의 진급대상자는 2.5년이며 1항기사에서 선기장으로의 진급대상자는 실승무경력이 3년이 되어야 합니다.



2. 금강SM이 현재 실습생을 뽑지 않고 있는데 뽑을 의향이 있으신가요?

A : 현재 금강SM은 오직 해사고에서만 실습생을 뽑고 있으며, 앞으로 양해대에서 실습생을 뽑을 계획은 아직 없습니다.

3. 배승 시 정확한 로테이션 시기는 어떻게 되나요?

현재 금강SM은 해양대출신의 신체사관들을 중량물 운반선만 태우고 있으며, 주로 6개월을 기준으로 교대되고 있습니다. 6개월 승선 이후 최대 3개월 가량의 휴가를 갖고 있습니다.

4. 여학생 실습과 신체사관 채용계획은 어떻게 되나요? 또 종종 여성해기사에 대한 부정적인 사건들이 대두되고 있는데, 이에 대한 선사의 솔직한 생각은 어떤가요?

현재 금강SM의 선박에는 여학생 신체사관을 위한 시설이 구비되어 있지 않아 여학생 신체사관을 뽑는데에 어려움이 있습니다. 또한 여학생 신체사관의 경우 남학생 신체사관에 비하여 3년동안 승선시킬 수 있는이라는 강제력이 없어 회사에서는 계속해서 고민중에 있습니다.

그러나 중량물운반선의 갑판파트의 경우에는 기관파트와 달리 여학생을 뽑을지에 대한 긍정적인 논의가 계속되는 중입니다.

5. 신체사관의 선발기준은 어떻게 되나요?

현재 회사에서는 면접을 가장 중요시 여기고 있습니다. 서류 전형의 경우에는 기준점만 넘길 경우 합격을 시켜주는 편이며, 지원자가 많을 시에는 기준점과는 다르게 될 가능성은 있습니다. 또한 외국어 능력을 매우 중요시 여기고 있습니다.

학점은 3.0이상이며, 토익은 갑판의 경우 850점이상, 기관의 경우 800점 이상입니다.

6. 신체사관(3항기사)의 월급은 어떻게 되나요?

3항기사의 경우 연봉 6,000만원 정도이며, 내년에는 6300만원까지 오를 예정입니다.

2항기사의 경우 현재는 연봉 6,800만원이며, 내년에는 7,000만원~7,400만원까지 올릴 예정입니다. 또한 1항기사의 경우 현재에는 연봉 1억을 주고 있습니다.

7. 금년 신체사관 신규 채용 예정 인원은 어떻게 되나요?

양 해양대를 합쳐 신체사관을 6명 채용 예정이며, 한국해양대 4명, 목포해양대 2명으로 예정하고 있습니다.

또한 해양대 출신의 신체사관들은 오직 중량물운반선만 태울 예정입니다.



8. 신조선 발주 예정 여부는 어떻게 되나요?

아직 신조선 발주 예정은 없습니다.

9. 중징계(퇴관 등)의 경우 채용에 있어서 불이익이 있나요?

채용 시 중징계 여부를 채용에 있어서 반영하고 있지 않고 있습니다.

10. 현재 귀 선사의 선내 분위기는 어떠한가요?

현재 선사의 선내 분위기는 선상갈등 및 직책을 이용한 선상폭력을 없애자는 분위기입니다. 선상갈등 및 선상폭력을 근절하기 위한 많은 교육을 회사에서 계속해서 선원들을 대상으로 진행하고 있는 중이며, 선상폭력 가해자에게는 큰 불이익을 주고 있습니다.

11. 하반기 신체사관 채용계획은 어떻게 되나요?

하반기 신체사관 채용계획은 없습니다.

12. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업에 영향을 미치나요?

크게 영향을 미치지 않습니다. 그러나 동일한 조건일 경우 중량물 운반선에서 실습한 학생을 채용하려 하고 있습니다.

13. 신체 검사의 강도는 어느 정도로 진행되나요?

본사에서는 해동병원, KMI 두 곳에서 선원 신체검사를 진행하고 있습니다. 승선생활이 불가능할 정도의 사항만이 탈락처리가 됩니다.

14. 귀사에서 생각하는 강점과 약점이 무엇이라고 생각하는지?

금강SM만의 강점은 동종 업계에서의 최고의 대우를 보장하며, 최고의 연봉을 보장해드릴 수 있습니다.

15. 한국인사관과 외국인 사관의 비율이 얼마정도 되나요?

중량물 운반선의 경우에는 거의 100% 한국인 사관을 승선시키고 있습니다.

회사 선대의 총 비율을 보면 한국인 사관6 : 외국인 사관 4 정도의 비율을 유지하고 있으며, 중량물 운반선을 제외한 나머지 선대에서는 점점 외국인 사관 비율을 늘리고자 합니다.



16. 신체검사에서 4급을 받은 학생은 산업기능요원으로 대체복무를 해야 하는데 귀 선사에서 산업기능 요원 인원도 선발해주나요?

본사에서는 산업기능요원 인원을 선발하지 않고 있습니다.



남성해운 선사방문보고서

방문자 : 총무부장 박 민 석

면담 대상자 : 우 승 원 대리님

I.선사 : 남성해운 (마젤란마린솔루션즈)

II. 주력선종 : 컨테이너선

III. 인재상 : 평소의 행실과 적극성이 중요함. 참을성과 정신력을 요구.



IV. Q&A

1. 진급절차 및 속도는 어떻게 되나요?

3항기사에서 2항기사 실승선 1년반
2항기사에서 1항기사 실승선 2년
1항기사에서 CHIEF 실승선 4년
면장의 유무가 진급의 판가름.

2. 배승 시 정확한 로테이션 시기는 어떻게 되나요?

4~5월부터 배승 되며 6~8개월승선 2~3개월휴가

3. 신체사관의 선발기준은 어떻게 되나요?

학점, 토익, 졸업 인재상(참여성과 성실함 적극성을 보이는 인재) // 중징계는 비선호

4. 신체사관(3항기사)의 월급은 어떻게 되나요?

초임 3항기사 기준 승선 시 380 휴가때 80만원
외에 호봉수당, 학자금자녀, 특별성과금, 포상, 무재수당, 교육지원 +a

5. 금년 신체사관 신규 채용 예정 인원은 어떻게 되나요?

취업 박람회때 자세한 내용을 알려드릴거지만 양해대 합쳐서 항해3, 기관3 으로 예상하고 있습니다.

6. 신조선 발주 예정 여부는 어떻게 되나요?

2020년 신조 2척 나올 예정

7. 중징계(퇴관 등)의 경우 채용에 있어서 불이익이 있나요?

중징계 이력이 있는 경우 채용에서 마이너스

8. 현재 귀 선사의 선내 분위기는 어떠한가요?

배마다 사관마다 다르다



9. 커 선사에서 육상직으로 갔을 때 직업의 선택범위는?

예시를 들면 최근 해상직원중에 2명이 해무감독자리가 나서 육상으로 들어왔다..
육상에서 다시 해상으로는 보내지 않는다.

10. 하반기 신체사관 채용계획은 어떻게 되나요?

하반기 TO를 받을 수 있으면 채용할 계획

11. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업에 영향을 미치나요?

기관부는 선종 크게 상관쓰지 않는다.
갑판부는 선종 상관있다. 컨테이너 선호.

12. 신체 검사의 강도는 어느 정도로 진행되나요?

본사에서는 특수검사만 실행하고 정밀검사는 실행하지 않는다.
만 45세이상은 정밀검사 실행.

13. 커사에서 생각하는 강점과 약점이 무엇이라고 생각하는지?

장점) 항로가 한/중/일 항로가 많아 한국에 자주 들어와 집 방문도 가능하다
단점) 바쁘다. / 큰회사와의 급여차가 있다.

14. 한국인사관과 외국인 사관의 비율이 얼마정도 되나요?

외국인과 한국인 비율이 6:4정도 된다. 비용문제로 외국인 비율이 늘어날 계획이다.

15. 신체검사에서 4급을 받은 학생은 산업기능요원으로 대체복무를 해야 하는데 커 선사에서 산업기능 요원 인원도 선발해주나요?

본사에서는 산업기능요원 인원을 선발하지 않고 있습니다.

16. 마지막으로 학생들에게 당부하거나 하고싶은 말이 있다면?

한 가지 당부하고 싶은 말은 요즘 학생들을 보면 정신력이 떨어지는 부분이 없지 않아 보여진다. 본인이 선택한 직업만큼 본인이 책임의식을 가지고 일을 마무리 하는 마인드를 가졌으면 좋겠습니다.



V. 기타 정보

실습생은 해양대 계열에서 뽑지 않고, 연수원에서 뽑음.
여학생은 뽑을 계획 없음.

1000TEU (1만톤)과 1800TEU(3만톤) 급 선박이 주가 되며
마젤란마린솔루션즈에서 운영하는 선사에는 두곳이 있다.

남성해운 - 컨테이너 선 15척 --정규직
동영해운 - 컨테이너 선 7척 -- 비정규직

남성해운은 국가필수선박이 6~7척이며 국가의 압박으로 8척으로 늘어날 것
을 예상.

동영해운은 주로 외국인 사관으로 이루어져 있다.



범주해운 선사방문보고서



회사명 : 범주해운

담당자 : 범주해운 부산사무소 해사안전팀 과장 허준영

방문 사관 : 행정사관 박우성

방문 일자 : 2019년 8월 12일 14시

1. 자세한 진급속도는 어떻게 되나요?

배가 적어서 기간이 일정하지는 않지만 1년~1년 6개월 정도 최대 2년이며 빠를 시 10개월 만에 3항기사에서 2항기사로 진급하는 경우도 있음. 업무력과 인간관계 등이 좋다고 평가될 시 3년 내에 1항기사도 가능.

2. 자사실습생이 취업 시 이점이 있나요?

자사실습생은 회사에 여유가 없어 받고 있지 않음. 여유가 생기면 받을 생각은 있음. 컨테이너 실습생 취업 시 이점 있음.



3. 정확한 로테이션 시기는 어떻게 되나요?

평균적으로 6개월 ± 2개월 주기로 로테이션 되고 있습니다.

4. 여학생 실습과 신체사관 채용계획이 있나요?

없음.

5. 종종 여성 해기사에 대한 부정적인 사건들이 대두 되고 있는데, 이에 대한 선사의 솔직한 생각은 무엇인가요?

배를 타고 싶어 하지 않아 보이며 오래 승선하는 경우도 보지 못해서 뽑고 싶지 않음.

6. 신체사관 선발기준은 어떻게 되나요?

신체사관 선발 기준은 졸업 기준을 넘은 졸업예정자로 학점, 토익은 크게 중요하지 않음. 사람과 사람 사이의 관계 중요시하며 시사에 관심을 가지고 있어야 함. 또한 2급 해기사 면허 필기 소지자는 선발 시 추가 점수가 있음.

7. 3항/기사의 정확한 세전 월급은 어떻게 되나요?

3항기사 초봉 370+@

8. 휴가 때의 월급과 선원 대우 혜택은 어떤 것이 있나요?

휴가비 260, 대명비는 휴가비의 70%

9. 선박 별 항로 및 항차는 어떻게 됩니까?

한중일 컨테이너선이며, 한척은 동남아까지 운행함.
항차는 1주일.

10. 금년 3항/기사 신규 채용 예정 인원은 어떻게 되나요?

매년 상반기, 하반기 합쳐 10명 남짓의 인원을 뽑고 있으며 항해 6~7명, 기관 3~4명 정도 뽑는 중.

11. 신조선 발주 예정 여부는 어떻게 되나요?

내년 8월 1척 발주 예정. 착공은 10월.

12. 중장계(퇴관 등)의 경우 채용에 있어서 불이익이 있나요?

불이익 있음.

13. 선사에서 실습생을 뽑을 때 1순위로 보는 것이 있나요?

실습생을 뽑고 있지 않음.



14. 실습생에 대한 처우가 어떻게 되는지, 평균적으로 실습 개월수가 얼마나 되나요?

실습생을 뽑고 있지 않음.

15. 현재 귀 선사의 선내 분위기는 어떻나요?

배의 분위기는 배의 구성원에 크게 영향을 받습니다. 현재 승선하고 있는 대부분의 사관들이 가족같은 분위기에 만족하는 중임.

16. 실습생 취업비율, 취업아카데미 연관비율은 어떻게 되나요?

실습생 및 취업아카데미 진행을 하고 있지 않음.

17. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업 시 영향을 미치나요?

채용시 컨테이너 실습생에게 이점을 주고 있습니다.

18. 본사 신체 검사는 어느 정도의 기준이 있나요?

선원법에 따라서 진행됨.

19. 한국인사관과 외국인사관 비율이 얼마정도인지?

전 사관 한국인으로 구성되어 있으며 부원들도 조선족을 고용하고 있어 한국어가 가능.

20. 마지막으로 학생들에게 하고 싶은 말

취업 박람회 때는 오지 않을 예정이고, seonet을 통해 비슷한 시기에 채용 공지



세동상운 선사방문보고서

● 케이블선 3척, 여객선 2척



Name of Ship: C/S SEGERO

G/T 8,323 TONS (DP1 CLASS)

"CABLE LAYING SHIP"



C/S SEGERO(DP1 CLASS)

Name of Ship: M/V MIRAERO

G/T 1,999 TONS (DP2 CLASS)

"MULTI PURPOSE SUPPORT VESSEL"



M/V MIRAERO(DP2 CLASS)

Name of Ship : C/S RESPONDER

G/T 6,204 TONS(DP2 CLASS)

"CABLE LAYING SHIP"



C/S RESPONDER(DP2 CLASS)

Name of Ship

M/V NEW GOLDEN BRIDGE V

29,554

M/V NEW GOLDEN BRIDGE VII

30,322



M/V NEW GOLDEN BRIDGE VII (Ferry)

회사명 : 세동상운

담당자 : 세동상운 해무차장님 최 제 한

방문 사관 : 홍보사관 오성운, 해양플랜트사관 백종규, 2시설사관 허승모

방문 일자 : 2019년 8월 13일 오후 15시



1. 자세한 진급속도는 어떻게 되나요?

3등 항/기사에서 2등 항/기사로 진급하는데 승선 개월로 최소 조건이 12개월이며 2등 항/기사에서 1등 항/기사로 진급하는데는 18개월 입니다. 진급 속도에 대해 말하자면, 위 수치가 정확하지는 않으나 평균적인 진급속도이고 본인 고과가 잘 나온다면 그만큼 진급속도도 빨라집니다.

2. 자사실습생이 취업 시 이점이 있나요?

케이블 선은 현재 실습생을 받고 있지 않고, 여객선의 경우에는 해사고 또는 여성 실습생 1년에 4명을 승선시키고 있습니다.

3. 정확한 로테이션 시기는 어떻게 되나요?

1년~1년 6개월 이 이유는 작업이 없을 때는 한국에서 앵카링을 하고 있기 때문이고, 여객선의 경우 3개월에 3주 휴가입니다.

4. 여학생 실습과 신체사관 채용계획이 있나요?

케이블선의 경우에는 선발하지 않고, 여객선의 경우 가끔 채용됩니다.

5. 종종 여성 해기사에 대한 부정적인 사건들이 대두 되고 있는데, 이에 대한 선사의 솔직한 생각은 무엇인가요?

케이블선의 경우에는 여성 해기사를 채용하지 않고 있고, 여객선은 아주 가끔 채용하고 있는데, 여객선의 경우에는 자신의 의지가 강력하고 다른 결격사유가 없다면 채용이 가능합니다.

6. 신체사관 선발기준은 어떻게 되나요?

학점(3.0 이상), 졸업 토익 이상이 성적의 최소 요건입니다.
또한 전 세계를 돌아다니면서 일을 하기 때문에 영어 회화도 중요시 하고 있습니다.

7. 3항/기사를 포함한 직급별 월급은 어떻게 되나요?

케이블선의 경우 작업이 없을 시 세전 378만원, 작업이 있을 시 578만원입니다.

8. 휴가 때의 월급과 선원 대우 혜택은 어떤 것이 있나요?

휴가 때의 월급은 작업이 없을 시와 동일하며, 선원 대우 혜택에서는 장기근속장려금이라는 제도가 있습니다.

9. 선박 별 항로 및 항차는 어떻게 됩니까?

케이블선의 경우 보통 동남아를 돌아다니고 때로는 World Wide로 다니며 여객선의 경우 중국 한국을 다니고 있습니다.

10. 금년 3항/기사 신규 채용 예정 인원은 어떻게 되나요?

해마다 일정하지 않고 약 6명정도 채용 예정입니다.

11. 신조선 발주 예정 여부는 어떻게 되나요?

신조선 발주 계획은 없습니다.



12. 중장계(퇴관 등)의 경우 채용에 있어서 불이익이 있나요?

불이익이 없습니다.

13. 선사에서 실습생을 뽑을 때 1순위로 보는 것이 있나요?

배우려는 자세, 행동만 있으면 됩니다. 또한 튼튼한 체력이 바탕이 됐으면 하는 바람입니다.

14. 실습생에 대한 처우가 어떻게 되는지, 평균적으로 실습 개월수가 얼마나 되나요?

여객선의 경우 실습생을 뽑고 있는데 평균 6개월을 실습하며 월급은 약 50만원 정도입니다.

15. 현재 귀 선사의 선내 분위기는 어떻나요?

대체로 좋고, 배의 분위기는 선기장님에 따라 다릅니다.

16. 실습생 취업비율, 취업아카데미 연관비율은 어떻게 되나요?

실습생 선발 및 취업아카데미를 진행하지 않고 있어 따로 없습니다.

17. 귀 선사의 육상직으로 갔을 때의 선택범위는 어떻게 되나요?

규모가 작은 회사지만 현재 감독직에는 티오가 조금씩 나고 있습니다.

18. 하반기 신체사관 채용 계획이 있나요?

하반기 신체사관 채용계획은 현재 없습니다.

19. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업 시 영향을 미치나요?

케이블선의 경우 특이한 선박이기 때문에 다른 선종을 실습하고 왔다고 해서 영향을 미치지 않습니다.

20. 본사 신체 검사는 어느 정도의 기준이 있나요?

입사 시 정밀 검사를 실시합니다. 다른 곳과 차이가 없습니다.

21. 귀사의 강점과 약점이 무엇이라고 생각하시나요?

강점 : 케이블선의 경우 DP를 장착하고 있어 나중에 DP관련 업종으로 나갈 때 이점이 있습니다.

약점 : DP에 강점이 있으나 현재 시황이 좋지 않고, 선종이 다양하지 않아 우리 회사를 나가 다른 회사의 다른 선종으로 이직을 할 때 조금 불편한 점이 있습니다.

22. 한국인사관과 외국인사관 비율이 얼마정도인지?

외국인 사관은 없으며, 부원도 전원 한국인을 채용하고 있습니다.

23. 마지막으로 학생들에게 하고 싶은 말

선상생활에 필요한 인간관계를 잘 가꾸셨으면 좋겠고, 초임 삼함기사로 승선하셔서 업무적 능력도 잘 기르셨으면 좋겠습니다.



윌헬름슨 쉽 매니지먼트 선사방문보고서



회사명 : 윌헬름슨 쉽 매니지먼트 코리아

담당자 : 윌헬름슨 쉽 매니지먼트 코리아 이지혜, 한효인 감독님

방문 사관 : 3검수사관 설재준

방문 일자 : 2019년 8월 16일 오후 15시

1. 자세한 진급속도는 어떻게 되나요?

3등 항/기사에서 2등 항/기사로 진급하기 위해서 12~14개월의 승선 경력이 요구되며, 진급 평가와 승진추천 등이 요구됩니다. 윌헬름슨 쉽 매니지먼트 코리아는 타사와 달리 인사담당을 Vessel Manager(선박 공무 감독)가 담당하고 있습니다.

2. 자사실습생이 취업 시 이점이 있나요?

자사실습생의 이점으로는, 신체사관 선발 시 실습기간에 대한 점수를 부여하고, PCTC 선종 실습자에게 가장 높은 점수를 적용하므로 타 회사 및 선종 실습생들에 비교하여 추가 점수를 얻는다고 볼 수 있습니다.

3. 정확한 로테이션 시기는 어떻게 되나요?

평균적으로 부정기선의 특성 상 7개월 ± 2개월 주기로 로테이션 되고 있습니다.



4. 여학생 실습과 신체사관 채용계획이 있나요?

연간 항해/기관 각 2명의 여성 해기사 채용을 목표로 하고 있습니다. 금년부터 관리 척수가 늘어 이 수는 조정될 가능성이 있습니다. 다만 면접 시 회사의 만족도에 따라 목표 인원보다 적은 수가 채용될 수 있습니다.

5. 종종 여성 해기사에 대한 부정적인 사건들이 대두 되고 있는데, 이에 대한 선사의 솔직한 생각은 무엇인가요?

월웁슨 쉽 매니지먼트 코리아에는 현재 많은 여성 해기사가 승선 중이며, 회사는 선내 문제 발생 시, 약자의 편에 서기 위해 노력하고 있습니다.

6. 신체사관 선발기준은 어떻게 되나요?

신체사관 선발 기준은 졸업 기준을 넘은 졸업예정자로, 평균 학점 3.2점(실습 지원 가능 성적)이상의 학생이라면 모두 선발 기준을 충족합니다. 월웁슨 쉽 매니지먼트 코리아는 외국에 본사를 둔 외국계 회사이므로 원어민 면접관과의 영어 면접을 실시합니다. 이때 요구되는 영어 구사 수준은 3등 항/기사의 직무를 설명할 수 있는 수준입니다. 토익 성적은 높을수록 이점이 되지만, 토익 성적보다 영어 면접 결과가 더 중요하다고 생각하시면 되겠습니다. 또한 2급 해기사 면허 필기 소지자는 선발 시 추가 점수가 있습니다.

월웁슨 쉽 매니지먼트 코리아는 학점을 평가할 때, 학부/학과별 차등을 위해 학과 석차로 평가하고 있습니다.
(신체검사 4급~ 은 채용 계획 없음.)

7. 3항/기사의 정확한 세전 월급은 어떻게 되나요?

타 해운회사와 큰 차이 없는 월급을 제공하고 있습니다.

8. 휴가 때의 월급과 선원 대우 혜택은 어떤 것이 있나요?

월웁슨 쉽 매니지먼트 코리아의 계약은 계약직이므로 휴가 중 월급은 따로 존재하지 않습니다. 휴가 중 선원 대우로는 교육, 세미나 등을 챙겨주고, 리조트 이용 등을 제공하고 있습니다.

9. 선박 별 항로 및 항차는 어떻게 됩니까?

약 1.5개월에서 4개월의 유럽 항로로, 전 선박이 부정기선입니다.

10. 금년 3항/기사 신규 채용 예정 인원은 어떻게 되나요?

금년 3항/기사(승선근무예비역)는 16~17명 정도의 인원을 채용 예정입니다. 작년 상반기 15명 채용하였고, 올해 관리 척수가 늘어나 T/O가 조정될 수 있습니다.)

11. 신조선 발주 예정 여부는 어떻게 되나요?

신조 발주는 예정된 바가 없고, 올해 해영선박에서 6척을 인수하였습니다.



12. 중징계(퇴관 등)의 경우 채용에 있어서 불이익이 있나요?

중징계 기록이 있는 학생에게는 채용 시 불이익이 있을 예정입니다. 다만 중징계에 관련된 사유도 중요시하게 여길 생각입니다.

13. 선사에서 실습생을 뽑을 때 1순위로 보는 것이 있나요?

현재 선사는 학점 3.2 기준만 제공하고, 나머지 선발은 학교 운항훈련원에서 진행하고 있습니다.

14. 실습생에 대한 처우가 어떻게 되는지, 평균적으로 실습 개월수가 얼마나 되나요?

실습생의 처우로, 실습지원비가 매달 300달러 제공되고, 5~7개월의 실습을 진행하고자 노력하고 있습니다.

15. 현재 귀 선사의 선내 분위기는 어떻나요?

배의 분위기는 배의 구성원에 크게 영향을 받습니다. 다만 알코올 정책 등 선내 분위기를 부드럽고 편안하게 만들기 위해서 회사 차원의 정책적으로 노력 중에 있습니다.

16. 실습생 취업비용, 취업아카데미 연관비용은 어떻게 되나요?

자사실습생이 끝까지 채용될 수 있도록 최대한 노력하고 있습니다. 상반기 취업이 되지 않으면 1년을 기다려서라도 채용을 하고자합니다. 회사에서는 최대한 신경을 많이 씀으로써 자사실습생에게 혜택을 주고자 합니다.

17. 귀 선사의 육상직으로 갔을 때의 선택범위는 어떻게 되나요?

월햄슨 쉽 매니지먼트 코리아는 글로벌 회사로, 자격을 갖추고, 스스로 지원한 사람들에게 외국지사에서도 근무를 할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 또한 EUKOR에서 채용 시 월햄슨에서 먼저 추천을 받기도 하므로, 추천을 받은 자는 EUKOR에서 일할 수 있는 기회를 얻을 수도 있습니다.

18. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업 시 영향을 미치나요?

채용시 PCTC 실습 > 개인실습 > 실습선 순으로 이점을 주고 있습니다.

20. 본사 신체 검사는 어느 정도의 기준이 있나요?

신체검사는 타 선사와 비슷한 수준의 기준을 적용하고 있습니다.

21. 한국인사관과 외국인사관 비율이 얼마정도인지?

PCTC 선은 전 사관 한국인으로 구성되며, 4척의 Bulk 선에는 Top 4만 한국인 사관으로 구성됩니다.



23. 마지막으로 학생들에게 하고 싶은 말

월웁슨이 타사 및 타 선종 실습생을 뽑지 않는다는 말이 있습니다. 절대 뽑지 않는다는 것은 없습니다. 다만 같은 값이라면 자사실습생을 뽑는 것은 Fact입니다. 이를 극복하기 위해서는 이 학생들보다 더 뛰어나면 된다고 생각합니다.



정양해운 선사방문 보고서

연번	선박명	총톤수 (G/T)	업종	선종 (용도)	국적	
					선박	선주
1	BLACK DRAGON	2106T	해외취업상선	케미컬	파나마	일본
2	GOLDEN ALTAIR	7234T	해외취업상선	케미컬	파나마	파나마
3	GOLDEN CYGNUS	6961T	해외취업상선	케미컬	파나마	일본
4	GOLDEN DREAM	6752T	해외취업상선	케미컬	파나마	파나마
5	GOLDEN FAREAST	5171T	해외취업상선	케미컬	파나마	파나마
6	GOLDEN FORTUNE	3900T	해외취업상선	케미컬	파나마	파나마
7	GOLDEN GRACE	5988T	해외취업상선	케미컬	파나마	싱가폴
8	GOLDEN JUPITER	5998T	해외취업상선	케미컬	파나마	파나마
9	GOLDEN MERCURY	3900T	해외취업상선	케미컬	파나마	파나마
10	GOLDEN OCEANIA	5171T	해외취업상선	케미컬	파나마	파나마
11	GOLDEN SIRIUS	6961T	해외취업상선	케미컬	파나마	싱가폴
12	GOLDEN VEGA	7301T	해외취업상선	케미컬	파나마	싱가폴
13	KORYU	30750T	해외취업상선	케미컬	파나마	일본
14	MAR CAMINO	30750T	해외취업상선	케미컬	마살군도	일본
15	SPRING EURO	2579T	해외취업상선	케미컬	파나마	파나마
16	SPRING NOTE	2579T	해외취업상선	케미컬	파나마	파나마
17	SUN JUPITER	5359T	해외취업상선	케미컬	파나마	일본
18	SUN MERCURY	5359T	해외취업상선	케미컬	파나마	파나마
19	SUN ORION	5400T	해외취업상선	케미컬	파나마	일본
20	SUN PRINCESS	2371T	해외취업상선	케미컬	파나마	파나마
21	SUN ROYAL	2282T	해외취업상선	케미컬	파나마	파나마
22	SUN VENUS	4543T	해외취업상선	케미컬	파나마	일본

회사명 : 정양해운

담당자 : 정양해운 나승철 해무감독님

방문 사관 : 2의료사관 장준혁

방문 일자 : 2019년 8월 14일 오후 14시

1. 자세한 진급속도는 어떻게 되나요?

3등 항/기사에서 2등 항/기사로 진급하는데 순수 승선일자로 약 1년 걸리며 2등 항/기사에서 1등 항/기사로 진급하는데는 1년~2년이 걸립니다. 진급 속도는 타 회사와 비교했을 때 빠른 편이라고 생각합니다.

2. 자사실습생이 취업 시 이점이 있나요?

자사실습생은 당연히 이점이 있고, 케이컬 선박을 실습한 학생 또한 우대합니다.



3. 정확한 로테이션 시기는 어떻게 되나요?

현재 보유 선박은 일본의 선주가 관리하는 23척의 선박을 보유하여 케미컬 선단중 선박이 많은 편이고, 또한 로테이션이 빠른편입니다.

4. 여학생 실습과 신체사관 채용계획이 있나요?

여학생 실습생 및 신체사관 채용 계획 없습니다.

5. 신체사관 선발기준은 어떻게 되나요?

성적은 그리 많이 보지는 않습니다. 본사는 인성을 갖춘 해기사 양성을 목표로 하며, 선발 시 인성을 중점적으로 볼 계획에 있습니다. 또한, 영어는 해기사가 가져야할 필수 자질로 생각하며, 토익은 높을수록 당연히 취업시 이점이 있습니다.

7. 3항/기사의 정확한 세전 월급은 어떻게 되나요?

3항/기사 3720불~4146불

2항/기사 5180불~5300불

8. 휴가 때의 월급과 선원 대우 혜택은 어떤 것이 있나요?

회사차원의 복지는 교육비, 교통비 지급 외 복지혜택은 따로 없습니다. 대신 타 선사에 비하여 월급이 작지는 않다고 생각합니다.

9. 선박 별 항로 및 항차는 어떻게 됩니까?

항로는 주로 동남아 라인이 많으며, 정기적으로 한국에 입항합니다.

10. 금년 3항/기사 신규 채용 예정 인원은 어떻게 되나요?

금년도 신규 채용 예정인원은 취업 박람회 기간에 정확하게 공지가 나갈 예정입니다만, 예상하기로 한국 해양대학교 항해/기관 각 2~3명 선발예정입니다.

11. 신조선 발주 예정 여부는 어떻게 되나요?

금년도에 신조선 1척 발주중에 있고, 보통 10년정도 된 배는 팔고 다시 신조선 발주를 진행하는 편입니다.

12. 중징계(퇴관 등)의 경우 채용에 있어서 불이익이 있나요?

중징계는 따로 크게 보는 사항은 없습니다. 다만, 회사가 추구하는 인재상은 인성을 중요시 하기 때문에, 그와 관련된 중징계 내용은 불이익이 있을 수 있습니다.

13. 선사에서 실습생을 뽑을 때 1순위로 보는 것이 있나요?

실습생의 마음가짐, 의지, 인성, 절실함 등을 (지원서 혹은 면접을 통해) 중요시 여깁니다.



14. 실습생에 대한 처우가 어떻게 되는지, 평균적으로 실습 개월수가 얼마나 되나요?

실습생의 월급은 본선에서 300불로 지급하고, 연계 취업시 장학금 지급할 계획에 있습니다. 실습생의 평균 승선 개월수는 6개월 가량이며, 본사는 본선의 선기장님의 평가를 중요하게 생각하고 있습니다.

15. 현재 귀 선사의 선내 분위기는 어떻나요?

배의 분위기는 선기장님에 따라 다릅니다.

16. 실습생 취업비율, 취업아카데미 연관비율은 어떻게 되나요?

실습생이 원할 시, 70~80% 정도 연계취업 가능합니다.

18. 하반기 신체사관 채용 계획이 있나요?

상반기 신체사관 채용 인원을 보고 하반기 특채로 채용 계획을 짤 예정입니다.

19. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업 시 영향을 미치나요?

실습 선종이 본사의 주요선종과 같다면 가산점(우대)이 있습니다. 하지만 꼭 케미컬을 타지 않았다고 본사에 취업을 못하는 것이 아닙니다. 탱커 교육을 받지 않은 신체사관은 교육 및 훈련 이후 사관으로 승선시킵니다.

20. 본사 신체 검사는 어느 정도의 기준이 있나요?

제가 알기로, 지정병원에서 신체검사를 실시하는데, 기준이 엄격하진 않은 것 같습니다.

21. 귀사의 강점과 약점이 무엇이라고 생각하시나요?

강점 : 케미컬 선단 중 86년도 설립에 Name Value가 있는 전문적인 회사라고 생각합니다
급여도 타 케미컬 회사에 비교해도 많으면 많지 뒤쳐지는 수준은 아니라고 생각합니다.

약점 : 계약직인 것이 본사의 단점이라고 생각합니다.

22. 한국인사관과 외국인사관 비율이 얼마정도인지?

인도네시아/미얀마/베트남 사관과 한국인 사관의 비율은 7대 3입니다.

23. 병무청 신체검사 4급 판정을 받은 학생의 경우, TO가 따로 존재 하나요?

병무청 규정에 의해, 원하는 학생 다수 지원시 4급 TO로 채용 가능 할 것이라고 생각됩니다.

23. 마지막으로 학생들에게 하고 싶은 말

신체 사관으로 뽑혀도, 본사같은 경우는 2급면장을 보유한 3항/기사와 그렇지 못한 3항/기사는 월급차이가 분명히 존재합니다. 승선을 하게되면 그만큼 시간도 없고 뻑뻑한 일정이 반복되는데, 학생때 미리 2급면장을 준비하여 보유한다면, 그것은 나중에 큰 강점이 되리라 생각합니다.



조광해운 선사방문보고서

위치 : 부산광역시 동구 중앙대로332번길 4 (일주빌딩 3층)

1. 자세한 진급속도는 어떻게 되나요?

3항기사 → 2항기사 : 최소 두 번 승선후
 2항기사 → 1항기사 : 최소 2항사 직책 승선경력 2년이상 /계약직은 선장님 추천서 2장 필요 / 순수 승선경력(최소 3척)

2. 자사실습생이 취업 시 이점이 있나요?

초임사관 모집 시에 자사실습생을 우선적으로 채용.

3. 정확한 로테이션 시기는 어떻게 되나요?

통상 8개월 승선 / 2개월 휴가

4. 여학생 실습과 신체사관 채용계획이 있나요?

여학생 실습 및 채용 계획 없음

5. 종종 여성 해기사에 대한 부정적인 사건들이 대두 되고 있는데, 이에 대한 선사의 솔직한 생각은 무엇인가요?

여성해기사에 대한 사건이 일어나지 않도록 승선 가능한 환경의 선박에 배승하고 선원들에 대한 좀 더 철저한 교육과 관리가 필요

6. 신체사관 선발기준은 어떻게 되나요?

최소 졸업 기준 학점 및 토익점수
 케미컬 탱커선에서의 장기승선 및 목표가 분명하고 의지가 강한 성실한 인재

7. 3항/기사를 포함한 직급별 월급은 어떻게 되나요?

3항기사: 4540불
 2항기사: 5000불
 1항기사: 8688불
 선장,기관장: 10663불

8. 휴가 때의 월급과 선원 대우 혜택은 어떤 것이 있나요?

하선 시 유급휴가비 및 퇴직금 지급 / 경조사비 지원

9. 선박 별 항로 및 항차는 어떻게 됩니까?

한국 ↔ 호주 (일본, 중국, 동남아시아 지역 경유)



10. 금년 3항/기사 신규 채용 예정 인원은 어떻게 되나요?

금년 채용완료 / 내년 채용 계획 있으나 인원은 불분명함

11. 신조선 발주 예정 여부는 어떻게 되나요?

금년 10월 1척 / 내년 총 4척 예정

12. 중장계(퇴관 등)의 경우 채용에 있어서 불이익이 있나요?

사유에 따라서 채용에 불이익이 있을 수 있음

13. 선사에서 실습생을 뽑을 때 1순위로 보는 것이 있나요?

단순 승선근무예비역 복무의 목적이 아닌 직장인식을 가지고 장기승선을 통해 본인이 이루고자 하는 목표가 뚜렷하고 성실하게 그것을 이행할 수 있는 의지가 강한 인재

14. 실습생에 대한 처우가 어떻게 되는지, 평균적으로 실습 개월수가 얼마나 되나요?

평균 6개월 승선실습 / 연계취업을 염두에 두고 당사 시스템 및 3항기사 직무에 관한 본선지도

15. 현재 귀 선사의 선내 분위기는 어떻나요?

다수의 장기근속자들이 주도하여 신규사관들도 빠르게 적응하고 배워나갈 수 있도록 협력

16. 실습생 취업비율, 취업아카데미 연관비율은 어떻게 되나요?

자사실습생의 연계취업비율은 90%(본선평가상 태도, 성실성에 대한 나쁜 평가 있을 시 취업불가)

17. 귀 선사의 육상직으로 갔을 때의 선택범위는 어떻게 되나요?

당사 일본 선주감독으로 취업 가능. 기타 육상직에 지원할 경우 커리어에 대해 높은 평가받음

18. 하반기 신채사관 채용 계획이 있나요?

채용완료 (추가 채용 가능성 있으나 불분명함)

19. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업 시 영향을 미치나요?

취업 시 당사 선종 실습경력이 없다면 취업 경쟁에서 다른 후보자들에 비해 기량이 월등한지 않다면 채용 우선순위에서 불이익 (비슷한 기량이라면 당사 선종 실습경력 있는 인재 우선채용)

20. 본사 신체 검사는 어느 정도의 기준이 있나요?

통상적인 선원특수검사 (기본검사+마약&알콜검사+케미컬검사)

21. 귀사의 강점과 약점이 무엇이라고 생각하시나요?

당사의 주요항로와 주요화물들이 케미컬 탱커선의 사관으로써 매우 배울 것이 많으며, 본인의 노력에 따라서 역량을 월등히 키울 수 있기 때문에 관련 분야에서 높은 평가를 받음. 타 선종에 비해 업무 강도와 배워야 할 것이 많기 때문에 더 많은 노력이 필요함.

22. 한국인사관과 외국인사관 비율이 얼마정도인지?

약 6 (한국인) : 4 (외국인)

23. 마지막으로 학생들에게 하고 싶은 말

의지나 인내심을 강하게 길렀으면 좋겠음.
군복무나 단기경력을 위하기보다는 장기승선 또는 육상에서 목표를 가지고 승선하길 바람.



포천마린 선사방문보고서

방문자 : 해양플랜트사관 백종규,
면담 대상자 : 근무중이신 선배님

선사 : 포천마린

주력선종 : Chemical Tanker



1. 회사의 진급속도 및 절차는 어떻게 되나요?

회사 내에 절차서가 따로 있습니다. 보통 3항기사 일 시에는 6개월 ~ 1년이지만 고과에 따라 +- 가 있습니다. 요약하자면 보통 1년이고, 능력에 따라 다릅니다.

2. 자사실습생이 취업 시 얻게되는 이점이 있나요?

당연히 이점이 있습니다. 회사 시스템을 실습생들은 파악을 했기 때문입니다. 하지만 타사 실습을 한 친구 중에서도 고과가 우사하면 채용할 계획이 있습니다.

3. 배승 시 정확한 로테이션 시기는 어떻게 되나요?

외항선은 보통 8개월 승선, 2개월 휴가입니다. 하지만 개인에 따라서 2달 연장을 할 수도 있습니다.



4 여학생 실습과 신체사관 채용계획은 어떻게 되나요? 또 종종 여성해기사에 대한 부정적인 사건들이 대두되고 있는데, 이에 대한 선사의 솔직한 생각은 어떤가요?

선종도 선종이다 보니 여학생 채용계획이 없습니다.

5. 신체사관의 선발기준은 어떻게 되나요?

상반기, 하반기 수시로 뽑을 계획입니다. 특례가 끝나면 사람이 빠지는데, 이때 부족한 인원들을 채워 넣어 충원을 할 계획입니다. 그리고 토익 점수는 보지 않습니다. 회사 내에서 영어 Test를 따로 보는데 이 시험 60점을 넘어야 하고, 면접도 있습니다. 아마 항해 6명, 기관 6명정도를 채용할 계획입니다.

6. 신체사관(3항기사)의 월급은 어떻게 되나요?

3항기사의 월급은 대략 세후로 390만원 정도 됩니다.

7. 신조선 발주 예정 여부는 어떻게 되나요?

2018년에 신조선 3대가 발주된 상태입니다.

8. 중징계(퇴관 등)의 경우 채용에 있어서 불이익이 있나요?

채용 시 중징계와 관련된 자료를 지도관에게 받은 후 퇴관 이상의 중징계가 있는 경우 채용하고 있지 않습니다. 즉 중징계 이력이 있는 경우 채용에서 제외하고 있습니다.

9. 선사에서 실습생을 선정할 때 1순위로 보는 것이 있나요? 혹은 어떠한 실습생이 커사에 지원했으면 좋겠다고 생각하나요? 추가적으로 커 선사의 실습비는 어느정도 인가요?

실습생을 볼 때 우선 토익 및 학점을 보지만 그렇게 크게 보지는 않습니다. 그리고 지원자의 자신감, 그리고 장기적으로 승선을 할 것인가, 이런 것들을 중점적으로 보고 있습니다. 실습비는 한달에 50만원입니다.

10. 실습생에 대한 처우가 어떻게 되고, 평균적인 실습일수가 얼마나 되나요?

평균적으로 5~7개월 정도로 학교에서 요구하는 승선일수를 맞춰주려고 노력하고 있습니다. 철저한 교육 중심입니다. 옛날에는 배에서 많은 일이 있었다고 하지만 요즘에는 위험한 작업도 배려하고, 실습생 처우가 많이 개선되고 있습니다.



11. 현재 귀 선사의 선내 분위기는 어떠한가요?

선사의 분위기는 매우 좋습니다. 육상직과 소통도 잘 되고 장기 근속자도 많습니다. 하지만 주니어 근속자 보다는 시니어 근속자가 훨씬 많습니다.

12. 하반기 신체사관 채용계획은 어떻게 되나요?

아까 말씀드린대로 수시로 뽑을 예정입니다.

13. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업에 영향을 미치나요?

케미컬이기 때문에 준비가 된 사람이 오는 것이 편안하지만, 그 사람이 팬츠를 시 3개월 정도 실습을 한 후 취업시킬 계획이 있습니다.

14. 귀사에서 생각하는 강점과 약점이 무엇이라고 생각하는지?

강점은 관리감독(육상직)과 협조가 좋고, 회사의 체계가 좋고 시스템이 안정적입니다. 단점을 꼽으라면 선종의 특수성이 있습니다.

15. 한국인사관과 외국인 사관의 비율이 얼마정도 되나요?

한국사관의 비율이 점점 줄어들고 있습니다. 주니어 중 1명 이상은 외국인이라고 볼 수 있습니다.

16. 신체검사에서 4급을 받은 학생은 산업기능요원으로 대체복무를 해야 하는데 귀 선사에서 산업기능 요원 인원도 선발해주나요?

본사에서는 산업기능요원 인원을 선발하지 않고 있습니다. 산업기능요원의 경우 승선근무에 비역과 별도의 규정을 따르고 있다 보니 대부분의 선사에서는 진행하지 않고 있다고 봅니다. 현재 본사에서는 인력사정상 굳이 4급 TO까지 운용할 계획이 없기 때문에 효율적 운영을 위해 고려하지 않고 있습니다.





현대상선 선사방문보고서

방문자 : 2시설사관 허승모, 해양플랜트사관 백종규
면담 대상자 : 황규만 대리님

I. 선사 : 현대상선

II. 주력선종 : CONTAINER

① CONTAINER: 82척



III. 인재상 : ①충만한 자신감
②최고 수준의 역량
③협업 지향적 태도



1. 자세한 진급속도는?

보통 3항기사에서 2항기사까지 진급하는데 1.5년정도 걸립니다. 3배정도 타야한다고 봐야하며 2항기사에서 1항기사까지는 2년정도 걸립니다. 현대상선은 3월, 9월에 정기 진급을 하는데 이 일정에 따라 진급이 좀 더 빨라질 수도 있고 늦어질 수도 있습니다.

2. 자사실습생이 취업 시 이점이 있는가?

자사실습생의 취업이점은 확실합니다. 확실히 자사실습생을 우대합니다.

3. 정확한 로테이션 시기는?

보통은 6개월이나 2020년과 2021년에 나올 신조선을 대비하여 올해 3항기사들을 많이 뽑아왔습니다. 따라서 현재 로테이션은 5개월정도이며 상황에 따라 3~4개월인 경우도 있습니다.

4. 여학생 실습과 신체사관 채용계획은? +종종 여성 해기사에 대한 부정적인 사건들이 대두 되고 있는데, 이에 대한 선사의 솔직한 생각은?

여학생은 최대한 고용하려고 노력중이며 능력과 면접 때 배를 오래탈 친구인가 파악하려고 노력하고있습니다.

5. 신체사관 선발기준은?

자사실습 여부, 자사실습 때의 실습점수, 취업 아카데미 여부, 상벌점, 학점, 토익 다 봅니다. 그렇지만 예전에 비해 학점을 적게 봅니다.

6. 3항기사의 정확한 세후 월급은?

3항기사의 세후 월급은 300후반대 정도 됩니다.

7. 휴가 때의 월급과 선원 대우 혜택은?

휴가 때의 월급은 통상급여의 70%정도 됩니다. (3항기사 기준 300만원정도)

8. 선박 별 항로 및 항차는?

미국, 유럽, 호주, 아시아 등등 배가 많아서 항로와 항차는 매우 다양합니다.

9. 금년 3항기사 신규 채용 예정 인원은?

80명정도 뽑을 계획입니다.

10. 신조선 발주 예정 여부는?

20년에 23000TEU 12척을 발주할 예정이며, 21년도에 14K 선박 8척을 발주할 예정입니다. 또한 LNG 2척도 더 늘어날 예정입니다.

11. 중징계(퇴관 등)의 경우 채용에 있어서 불이익이 있는지?

작년기준 퇴관 1번까지는 괜찮았습니다. 퇴관여부도 중요하지만 퇴관 사유가 매우 중요합니다.



12. 귀 선사만의 복지혜택은?

복지카드, 사택, 부모님 건강검진, 전국 콘도 할인, 자녀 학자금, 어학 지원비 등등 여러 가지 복지혜택이 있습니다.

13. 선사에서 실습생을 뽑을때 1순위로 보는 것 혹은 어떠한 실습생이 지원했으면 좋겠다 라는 사람은? + 현재 귀 선사의 실습생 월급은?

학점이 기본적으로 어느 정도 이상이었으면 좋겠고, 예의바르고, 정신이 건강한 실습생이 지원했으면 좋겠습니다. 실습비는 25만원정도 됩니다.

14. 실습생에 대한 처우가 어떻게 되는지, 평균적으로 실습개월수가 얼마나 되는지?

실습생에 대한 처우는 다른 회사들과 다 동일하게 사관 대우를 해주고 있습니다. 평균적으로 실습개월수는 6개월 정도 됩니다.

15. 현재 귀 선사의 선내 분위기는?

술에 대한 규정이 빠져서 회식은 줄어들었습니다.

16. 실습생 취업비용, 취업아카데미 연관비용은?

실습생의 취업비용은 높으며, 높은 비율로 채용을 하고 있습니다.

17. 귀 선사의 육상직으로 갔을 때의 선택범위는? (항해 기관 비교해서)

육상직을 많이 뽑는 편이며, 거의 배를 타다온 사람을 뽑습니다. 육상직과 배근무의 스위칭이 좋습니다.

18. 선장,기관장까지의 진급 속도는?

34살 안팎에 선장 기관장을 찍을 수 있습니다.

19. 하반기 신체사관 채용 계획은?

하반기 신체사관 채용 계획은 없습니다.

20. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업시 영향을 미치는 지?

영향을 미칠 정도는 아니지만 실습 선종이을 신경을 쓰긴 합니다.

21. 신체 검사는 어느정도인지 어느정도의 신체검사가 진행되는지?

KMI 종합검사를 하고있으며, 내시경도 하고있고 종합적으로 건강을 진단하려고 합니다.

22. 귀사의 장점과 약점이 무엇이라고 생각하십니까?

현대상선은 국적선사라 기본적으로 나라에서 지원을 많이 해주며, 곧 신조도 발주할 예정이고, 얼마 전에 해운동맹도 가입했습니다. 약점이라고 하기에는 좀 그렇지만 선내의 서류작업이 조금 빡빡합니다. 어떻게 보면 장점이라고 볼 수도 있을 것 같습니다.

23. 한국인사관과 외국인사관 비율이 얼마정도인지?

외국인 비율은 10%미만입니다.



현대엘엔지 선사방문보고서



1 국내 규모 1위	1994 1994년 대한민국 최초 국적LNG선 취항	8 LNG 국적선 8척 운영	500 국내 최대 공급 500만 톤	1910 총 1,910항차의 안전운항
----------------------	---	------------------------------	----------------------------------	-----------------------------------

회사명 : 현대엘엔지해운

담당자 : 현대엘엔지해운 인사팀 이상민 과장님

방문 사관 : 해사IT사관 이승훈

방문 일자 : 2019년 8월 19일 오후 17시

1. 자세한 진급속도는 어떻게 되나요?

3등 항/기사에서 2등 항/기사로 진급하는데 1.5년이 걸리며 2등 항/기사에서 1등 항/기사로 진급하는데는 1.5년이 걸립니다. 진급 속도에 대해 말하자면, 해운회사에 신조가 늘어나면 진급이 빨라진다고 생각하시면 됩니다. 현대엘엔지해운 역시 배가 늘어나고 있는 추세이기 때문에 승진이 더욱 빨라질 것입니다.

2. 자사실습생이 취업 시 이점이 있나요?

취업 결과를 놓고 보면 90%이상이 자사실습생이며 취업 시 자사 실습생을 우대합니다. 자사 실습생 뿐 아니라 특수선인 'LNG 선'을 실습한 실습생을 우대하고 있습니다.

3. 정확한 로테이션 시기는 어떻게 되나요?

평균적으로 3등 항/기사 로테이션은 4개월, 2등 항/사 로테이션은 6~8개월로, 평균적으로 '5개월' 주기로 로테이션이 이루어지고 있습니다



4. 여학생 실습과 신체사관 채용계획이 있나요?

배가 늘어날 것이기 때문에 여학생들에 대한 실습, 채용 계획이 있습니다. 다만 기관실이라는 환경자체가 힘들기 때문에 기관계열 여학생들에게는 ‘체력적인 부분’이 필요하다고 생각합니다. 실습, 신체사관 지원 시 체력적으로 튼튼한 여학생이 지원하기 바랍니다.

5. 종종 여성 해기사에 대한 부정적인 사건들이 대두 되고 있는데, 이에 대한 선사의 솔직한 생각은 무엇인가요?

여학생 실습생과 초임사관은 매년, 매학기 있어왔습니다. 다행히 현대엘엔지해운에서는 불미스러운 사건이 없어왔습니다. 뿐만 아니라 회사 내부에 여학생 관리에 대한 규정이 있습니다. 회사 생각으로는 여학생들은 꼼꼼한 것이 특징이고 일을 함에 있어서도 꼼꼼히 잘한다고 생각합니다. 여학생들은 주기적으로 감정 변화가 잦은 시기가 있는데 이는 배에서 일을 하면서 예민한 부분이기 때문에 그런 것만 조심한다면 문제 될 것이 없다고 생각합니다.

6. 신체사관 선발기준은 어떻게 되나요?

현대엘엔지해운에 대한 학생들의 오해가 있다고 생각합니다. 본사는 성적이 높은 학생들만을 우선적으로 뽑지 않습니다. 평균 학점이 3.5이상이면 모두 다 입사를 할 수 있습니다. 그동안의 ‘현대상선·현대엘엔지해운’ 회사는 영어를 중요하게 생각하지 않았었습니다. 하지만 최근에 현대엘엔지해운이 독립된 회사로 되면서 현대엘엔지해운은 영어 능력을 볼 예정입니다. 현대엘엔지해운에서 현재 글로벌 엘엔지 프로젝트가 진행 중에 있기 때문에 승진고과에서도 영어 성적을 볼 예정입니다.

더 구체적으로 선발기준에 대해 말씀드리자면

첫 번째는 실습 평가(A/B) :자사실습은 A로 평가 타사실습은 b로 평가

두 번째는 기본 학점(3.5이상)

세 번째는 중징계 여부

네 번째는 영어성적 : 800이상이면 안전하다고 봅니다.

다섯 번째는 LNG 액화가스탱거 기초교육 이수 여부/ 링크 청년 취업사업 수강 여부

추가적인 사항으로는 회사에서는 비만인 학생을 비선호합니다.

또한 본사는 산업기능요원제도에 대한 TO를 받지 않고 있으므로 신체검사에서 4급인 학생 역시 뽑고 있지 않습니다. 하지만 한 예로, 4급 판정 받은 학생이 재심사에서 3급을 판정받아 입사한 경우도 있습니다.

7. 3항/기사의 정확한 세전 월급은 어떻게 되나요?

여기 실제 월급 명세서를 보시면 초임 3항/기사 세전 월급은 4,920,000원이며 1항/기사 세전 월급은 8,647,022원임을 알 수 있습니다. 급여는 매년 오르고 있으며 평균 3~5%를 올리고 있습니다. 최고 수준의 임금을 자부하고 있습니다.

8. 휴가 때의 월급과 선원 대우 혜택은 어떤 것이 있나요?

휴가 때의 월급은 3등 항/기사는 승선 시 월급보다 30~40만원이 작고 2등 항/기사는 승선 시 월급보다 50~60만원 적습니다. 휴가 때는 영어 학원비를 제공해주며 콘도 이용권 등이 있습니다. 뿐만 아니라 입사 하시면 받을 수 있는 혜택으로는 유아 교육비, 교육여비, 출장비, 자녀 학자금, 복지카드, 개인연금, 토익시험 지원비 등이 있습니다. 본사는 든든한 복지도 자부하고 있습니다.



9. 선박 별 항로 및 항차는 어떻게 됩니까?

- ①미국 동부 쉘가스 : 2척 / 항차 : 2개월(가는데 오는데 1달씩)
*종종 화주의 요청으로 유럽(영국,프랑스,스페인) ↔ 미국하는 경우도 있음
②카타르 : 2척 / 항차 : 1개월
③인도네시아 : 2척 / 항차 : 2주
*종종 호주로 가는 경우도 있음
④오만 2척 / 항차 : 1개월

10. 금년 3항/기사 신규 채용 예정 인원은 어떻게 되나요?

3등 항해사는 10명, 3등 기사는 10~12명으로 예상하고 있습니다.
비율로 보면 한국해양대 60%에 목포해양대 40% 정도입니다.

11. 신조선 발주 예정 여부는 어떻게 되나요?

LPG화물선인 VLGC선을 2020년 10월 신조선 1척과 2021년 2척과 2022년 2척을 예상하고 있습니다.

12. 중징계(퇴관 등)의 경우 채용에 있어서 불이익이 있나요?

일시퇴관 한번정도는 괜찮습니다. 중징계도 성격에 따라 될 수도 안 될 수도 있습니다. 중징계의 이유가 승선생활관에서 배달 음식 등으로 벌점 100점이 넘는 것과 같은 상식선에서 넘어 갈 수 있는 것은 괜찮지만 절도나 동기와의 싸움 같은 것은 이유가 될 수 없습니다.

13. 선사에서 실습생을 뽑을 때 1순위로 보는 것이 있나요?

크게 실습생들에게 바라는 것은 없습니다. 지원하실 때 평균 학점이 3.5만 넘으면 실습 할 수 있습니다. ROTC 학생들은 그때 그때 실습에 제한이 있을 수 있습니다.

14. 실습생에 대한 처우가 어떻게 되는지, 평균적으로 실습 개월수가 얼마나 되나요?

회사 내부에 실습생에 대한 처우 규정이 있으며 잘 되어있습니다. 또한 선내에 가혹행위가 없도록 규정화 되어있습니다. 실습생의 실습비는 25만원이며 실습하다가 다치면 실습 상병 포상도 있습니다. 평균적으로 실습개월은 6개월에 맞춰서 교대하고 있습니다. 실습기간이 길어진다면 심지어 영국에서도 교대가 된 적도 있습니다.

15. 현재 귀 선사의 선내 분위기는 어떻나요?

배의 분위기는 선기장님에 따라 다릅니다. 하지만 현대엘엔지해운의 목표는 '행복한 해상직원'입니다. 즉, '승선해서 일하는데 문제없이 다닐만하다'라는 생각이 들게끔 선내 분위기를 조성하고자 합니다.

16. 실습생 취업비율, 취업아카데미 연관비율은 어떻게 되나요?

자사실습생의 90%가 취업할 때 채용되고 있습니다.



17. 귀 선사의 육상직으로 갔을 때의 선택범위는 어떻게 되나요?

항해, 기관 상관없이 선박관리팀의 고무감독, 해무팀, 운항팀, 신조감독, 안전품질팀(시스템 관리팀)으로 가고 있습니다. 육상의 경우 한팀에 오래 안두고 이동을 하며 여러 곳에서 다양하게 일을 하고 있습니다. 해외 프로젝트를 현재 많이 진행하고 있다보니 폴란드, 호주, 영국 등 해외프로젝트 주재원으로 갈 일이 많습니다. 덧붙여서 현대엘엔지해운의 육상직이 아니더라도 엘엔지 선에서 승선하였으면 엘엔지 경력자가 많이 취업하고 있는 가스공사 등에서의 수요가 늘 것이라 봅니다. 특수선을 탄 것이 후에 육상직으로 취업할 때 유망할 것이라고 봅니다.

18. 하반기 신체사관 채용 계획이 있나요?

하반기 신체사관 채용계획은 현재 없습니다.

19. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업 시 영향을 미치나요?

LNG 실습생이 제일 좋습니다. 점수로 표현하자면 가산점 5점이며 LPG 실습생은 4점, 그 외에 탱커, 벌크, 카캐리 실습에 대한 가산점은 없습니다.

20. 본사 신체 검사는 어느 정도의 기준이 있나요?

아무래도 승선하여 일을 함에 있어 많이 쓰는 ‘허리’를 많이 보고 있습니다. 또한 고혈압과 당뇨에 대한 부분도 조심하시면 좋습니다.

21. 귀사의 강점과 약점이 무엇이라고 생각하시나요?

강점 :LNG 특수선이라는 것으로 앞으로 엄청난 발전의 기회가 있습니다. 후에 하선 후 육상에서 갈 곳이 많은 것을 강점으로 둘 수 있으며 최고 수준의 급여를 자랑하고 있습니다.

약점 : LNG 선종 특성상 상륙을 많이 못나가고 있습니다. 또한 승선하여 공부할 것이 많습니다. 하지만 도움이 되기 때문에 많이 공부하면 후에 좋을 것이라고 봅니다. 또한 현대엘엔지해운은 엘엔지만 보유하고 있기 때문에 다른 선종을 경험할 기회가 없는 것이 약점이라고 하자면 할 수 있을 것 같습니다.

22. 한국인사관과 외국인사관 비율이 얼마정도인지?

LNG 선종 특성상 승선하는 모두가 한국인으로 구성되어 있습니다.

23. 마지막으로 학생들에게 하고 싶은 말

체력을 강하게 하시고 현대엘엔지해운이 결코 학점만 보는 회사가 아닙니다. 지원할 때 돈이 드는 것이 아니므로 지원을 많이 하세요.



화이브오션 선사방문보고서



회사명 : 화이트오션

담당자 : 운영정

방문 사관 : 기관공학사관 최예림

1. 자세한 진급속도는 어떻게 되나요?

진급속도는 대체로 느린 편입니다. 3등 항/기사에서 2등 항/기사로 진급하는데 승선 개월로 최소 조건이 8개월 정도로 보통 한 배나 두 배정도 탈 때 진급합니다. 또 2등 항/기사에서 1등 항/기사로 진급하는 것은 보통 특례가 끝날 시점에 진급한다고 보시면 됩니다.

2. 자사실습생이 취업 시 이점이 있나요?

취업 시 자사 실습생을 우대합니다. 자사 실습생 지원이 없을 시에만 타사 실습생에게 기회가 주어집니다.

3. 정확한 로테이션 시기는 어떻게 되나요?

보통 6개월에서 8개월 승선하고 있습니다.

4. 여학생 실습과 신체사관 채용계획이 있나요?

여학생은 뽑지 않고 있으며 2019년 하반기 채용은 2명이며 2020년 승선근무 T.O는 2명입니다.



5. 신체사관 선발기준은 어떻게 되나요?

서류에서는 학점과 토익을 면접 시에는 인성부분을 중점적으로 보고 있습니다.
성적 최소 요건만 갖추면 지원이 가능하나 면접 시 그 사람의 인간적인 면 등을 중요시 여기기에 이를 평가할 수 있는 활동을 토대로 신체사관을 선발합니다.

7. 3항/기사를 포함한 직급별 월급은 어떻게 되나요?

이 부분은 답하지 않겠습니다.

8. 휴가 때의 월급과 선원 대우 혜택은 어떤 것이 있나요?

계약직이라 휴가동안은 월급이 없습니다. 혜택으로는 대명리조트 할인 혜택이나 교육비 지원이 있습니다.

9. 선박 별 항로 및 항차는 어떻게 됩니까?

한국화력발전소와 장기계약 중으로 주화물은 석탄이며
한국-호주-캐나다 : 1~3달
인도네시아 : 1달 + α입니다.

10. 금년 3항/기사 신규 채용 예정 인원은 어떻게 되나요?

19년도 하반기는 2명, 20년도 승선근무 T.O는 3명 예정되어있습니다.

11. 신조선 발주 예정 여부는 어떻게 되나요?

신조선 발주 예정은 없으며 중고선은 예정에 있으나 정확한 수치는 아직 알려진바 없습니다.

12. 중징계(퇴관 등)의 경우 채용에 있어서 불이익이 있나요?

크게 신경을 쓰지 않을 것 같으나 언급이 돼있는 이상 물어볼 것 같습니다. 승선에 영향이 있는 중징계라면 더욱 물어볼 것 같습니다.

13. 선사에서 실습생을 뽑을 때 1순위로 보는 것이 있나요?

크게 무엇을 보지 않지만 배울 자세나 체력 등이 갖추어져 있으면 좋을 것 같습니다. 내년 실습생의 경우 3명 정도이며 한국해양대학교 학생도 실습을 지원 할 수 있습니다.

14. 실습생에 대한 처우가 어떻게 되는지, 평균적으로 실습 개월수가 얼마나 되나요?

실습생에 대한 처우가 규정되어있는 것은 아닙니다. 평균 실습 개월수는 5~6개월이며 월마다 400불의 본선 불을 받게 됩니다.



15. 현재 귀 선사의 선내 분위기는 어떻나요?

배마다 다르겠지만 대체로 좋다고 할 수 있습니다.

16. 실습생 취업비율, 취업아카데미 연관비율은 어떻게 되나요?

본 선사는 자사 실습생 취업비율이 아주 높습니다. 또 본 선사는 직접 보고 판단을 하기 때문에 취업아카데미를 이수했어도 면접 시 혜택이 높지 않습니다.

17. 귀 선사의 육상직으로 갔을 때의 선택범위는 어떻게 되나요?

운영, 관리, 인사 등의 다른 해운회사에서 육상직으로 이동했을 경우에 취업할 수 있는 분야는 대부분 할 수 있습니다. 하지만 육상직으로 취업할 시에는 타이밍도 좋아야하며 아직 까지 육상직을 주기적으로 뽑고 있진 않습니다.

18. 하반기 신체사관 채용 계획이 있나요?

19년도에는 2명 채용계획이 있습니다.

19. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업 시 영향을 미치나요?

앞서 말씀드렸듯이 자사 실습생을 위주로 취업을 시키기 때문에 다른 선종을 탔을 시 영향이 있습니다.

20. 본사 신체 검사는 어느 정도의 기준이 있나요?

따로 기준은 없고 선원건강검진 가능한 병원에서 검진을 받았을 때 ‘승선 가능’이 나오고 외관상 문제가 없다면 승선에 무리가 없다고 판단합니다.

21. 귀사의 강점과 약점이 무엇이라고 생각하시나요?

강점 : 정기선, 정기선에 비해 급여가 높은 편, 육상 팀의 지원이 잘된다.

약점 : 없습니다.

22. 한국인사관과 외국인사관 비율이 얼마정도인지?

시니어 사관은 한국사관이며 주니어 사관은 인도네시아와 한국사관이 많고 있으며 부원은 모두 외국인입니다.

23. 마지막으로 학생들에게 하고 싶은 말

기회가 된다면 한국해양대학교 학생도 실습생으로 또 3항기사로 만나 뵙고 싶습니다. 또 본 선사의 주요 선종인 벌크도 좋은 선박이니 많은 관심을 가져줬으면 좋겠습니다.



홍아해운 선사방문보고서



선사정보 > 홍아해운은 컨테이너 정기선 및 케미컬 부정기선 서비스를 제공하고 있으며, 자회사로 육상운송, 카훼리서비스 등 다양한 자회사를 통하여 인트라아시아를 대표하는 종합물류기업으로 성장하고 있습니다.

<실습생 관련 질문>

1. 자사실습생이 취업 시 이점이 있나요?

자사실습생을 최우선으로 선발하고 있으며, 실습 고과가 남아있기 때문에 취업 시 상당히 유리하다고 볼 수 있습니다.

2. 선사에서 어떠한 실습생이 지원했으면 좋겠다 라는 바람은? + 현재 귀 선사의 실습생 월급은?

장기 승선에 대한 의지와 적극적으로 실습에 임할 수 있는 태도를 가진 학생이 지원해주길 희망합니다. 실습비의 경우 한 달에 30만원이 지급됩니다.

3. 실습생에 대한 처우가 어떻게 되는지, 평균적으로 실습 개월수가 얼마나 되나요?

실습생의 경우 선내에서 부당한 대우와 어려움을 겪을 시 감독에게 바로 연락할 수 있도록 하고 있고, 사관들에게도 실습생 처우에 관한 공지 및 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다. 평균적으로 6개월 정도를 승선합니다.

4. 현재 귀 선사의 선내 분위기는 어떻나요?

컨테이너 선대가 장금 상선과 합병되면서 이 부분에 대한 논의가 이루어지고 있습니다. 또 선내 분위기는 좋은 편입니다.



5. 실습생 취업비율, 취업아카데미 연관비율은 어떻게 되나요?

자사실습생의 40%~50%가 취업하고 있습니다.

6. 실습생 수는 몇 명 생각하고 있습니까?

한해대에서는 항해2 기관2 선발 예정입니다.

<취업 관련 질문>

1. 선대 현황

컨테이너 14척, 케미컬 2척입니다.

2. 자세한 진급속도는 어떻게 되나요?

3항/기사 ➡ 2항/기사 : 1년

2항/기사 ➡ 1항/기사 : 2년

1항/기사 ➡ 선/기장 : 4년+

3. 정확한 로테이션 시기는 어떻게 되나요?

평균적으로 6개월에서 8개월 사이로 로테이션 되고 있으며, 6개월 이후 휴가 신청서를 회사에 제출할 수 있습니다.

4. 신체사관 채용 계획 및 여학생 채용은 어떻게 되나요?

한해대에서는 항해3 기관3 선발 예정입니다. 정해진 여학생 TO는 따로 없습니다.

5. 신체사관 선발기준은 어떻게 되나요?

학점, 당사 실습 여부, 토익 등입니다.

6. 3항/기사 월급은 어떻게 되나요?

세전 400, 세후 360만원 정도입니다.

휴가비는 월급의 약 80%입니다. (정규직)

7. 휴가 때의 월급과 선원 대우 혜택은 어떤 것이 있나요?

정규직이기 때문에 휴가비가 주어지며 상여금 또한 지급됩니다.

각종 콘도를 이용할 수 있고 자녀들의 학교 등록금 등이 지급됩니다.



8. 선박 별 항로 및 항차는 어떻게 됩니까?

■ S.E. ASIA & CHINA LINER SERVICE

NO.	ROUTE	VESSEL	TYPE	GRT	BUILT
1	BKK, HCM Service	HEUNG-A VENUS	Cell	13,267	Oct-01
2	BKK, HCM Service	HEUNG-A ASIA	Cell	13,199	Jul-01
3	China HKG Thai Express	HEUNG-A LAEM CHABANG	Cell	17,791	Oct-01
4	CHINA-JAPAN EXPRESS	HEUNG-A AKITA	Cell	9,960	Oct-01
5	Haiphong Service 1	HEUNG-A XIAMEN	Cell	9,960	Sep-01
6	Haiphong Service 1	HEUNG-A JANICE	Cell	9,960	Oct-01
7	Korea Hochiminh(Thailand) Service 1	HEUNG-A BANGKOK	Cell	17,791	Dec-15
8	Korea Hochiminh(Thailand) Service 2	HEUNG-A HOCHIMINH	Cell	17,791	Dec-15
9	Philippines Manila Express	HEUNG-A HAIPHONG	Cell	9,960	Dec-30
10	SOUTH CHINA SEA Service	HEUNG-A YOUNG	Cell	9,551	Jul-31
11	SOUTH CHINA SEA Service	HEUNG-A SARAH	Cell	9,551	Oct-01
TOTAL				138,781	

■ JAPAN/KOREA LINER SERVICE

NO.	ROUTE	VESSEL	TYPE	GRT	BUILT
1	Japan Kyushu	Global Nubira	Cell	3,809	Jan-01
2	Japan MOJ,HKT,HIJ,IWK svc	Heung-A Pusan	Cell	3,140	Mar-01
3	Japan Shikoku	Heung-A Tokyo	Cell	4,914	Oct-01
4	JAPAN Shimizu Setonaikai Service 1	Heung-A Ulsan	Cell	4,914	Sep-01
5	JHS Service	Heung-A Jakarta	Cell	8,299	Sep-01
6	JKH Service	Heung-A Singapore	Cell	8,276	May-01
7	JTH Service	Heung-A Manila	Cell	8,299	Jun-01
TOTAL				41,651	

1주, 2주, 3주 항차로 나누어지며 동남아, 중국, 일본으로 항로가 나뉘져 있습니다.

9. 신조선 발주 예정 여부는 어떻게 되나요?

신조선은 발주 계획은 미정입니다.

10. 중징계(퇴관 등)의 경우 채용에 있어서 불이익이 있나요?

중징계가 있을 시 색안경을 끼고 보게 되는 것은 사실입니다. 다만 사유가 피치 못할 이유거나 별점 누적 등일 때는 이를 참고해 반영합니다.

11. 커 선사의 육상직으로 갔을 때의 선택 범위는 어떻게 되나요?

해무팀, 공무팀, 안품팀 등 다양한 선택 범위가 있습니다. 하지만 TO가 있는 경우에 채용 가능합니다.

12. 하반기 신체사관 채용 계획이 있나요?

2020년 상반기 채용 외에 하반기 계획은 따로 없습니다.



13. 실습선종이 회사의 주요선종과 다를 시 취업 시 영향을 미치나요?

영향 없습니다.

14. 본사 신체 검사는 어느 정도의 기준이 있나요?

입사 시 정밀 검사를 실시합니다. 다른 곳과 차이가 없습니다. (해양병원)

15. 귀사의 강점과 약점이 무엇이라고 생각하시나요?

강점 : 항차가 대부분 짧아서 한국에 자주 들어올 수 있는 게 장점입니다.

약점 : 동남아 이상 항해할 수 없는 것이 약점입니다.

16. 한국인사관과 외국인사관 비율이 얼마정도인지?

한국인 사관과 외국인 사관의 비율은 약 9:1 수준이며, 부원들까지 합칠 시 7:3 정도입니다.

17. 신체 검사 4급 받은 학생은 승선근무 예비역제도 대신에 산업기능요원으로 대체복무를 해야하는데 산업기능 요원 인원도 선발해 주는지?

상관 없이 채용하고 있습니다.

18. 채용 확정 후 3항/기사로 승선하게 되는 시기는?

3월달부터 바로 승선하게 됩니다.

