**职业生涯人物访谈报告**

系部：计算机工程学院

班级： 数嵌 172

姓名： 朱广锋

学号： 202170638

**时间：2018年8月15日**

**访谈准备：**

**被访谈人物胡江浩所在单位是合肥信息技术开发有限公司的程序员。胡江浩不仅英语说的比较好，业务素质与专业精神比较高。**

**开始工作时作为一名普通的程序员，工作三年后由于表现出色，多次成功的帮助公司解决了以前没能解决的问题，这样受到公司高层的表扬。从此，就被一步步提升直至做到现在的技术总监。**

**被访谈人物胡江浩性格比较内向、不爱说话，业余时间很少有娱乐活动，而总是补充着最新、最前沿的知识、喜欢听音乐、外出散步，还有上网。喜欢看小说、散文，尤其爱看杂志类的书籍。平时喜欢助人为乐，他和蔼的性格深受亲人、朋友、同事的喜爱，喜欢创新，动手能力较强做事认真、投入。他认为：“朋友,就像阳光，总能在你需要的时候给你带来无限温暖”。**

**他有明确的目标，时间概念很强，知道自己什么时候应该做什么，有很强的自主学习意识，而且意志力很强。他举了一个例子，他在规定的时间里定了学习任务，不把任务完成是不吃饭的，他说这对他来说已经是家常便饭了。**

**访谈过程：**

**问题一：我现在作为一名即将大二的大学生，完成了从高中到大学的过渡之后以后又将面临从大学到社会的过度，我应该怎样调整自己的心态呢？**

**记录一：的确，从高中到大学的平稳过渡时期，说明现在你已经很好的完成这一阶段的角色调整。现在你将面临另一个巨大的挑战——毕业，毕业对你来说是你经过十几年的学习（闭门造车），现在拉出来检验的时候，所学的知识并不一定能用在工作岗位上，当然并非所学的就毫无用处，它形成你的内在的东西，在潜移默化的影响着你。**

**进入社会，就是你进入新学堂学习的机会，所以在这所大学里我们都秉承着学习的理念的，在这里所学的将会影响到你的终身，所以，学习还是很重要。**

**问题二：您是怎样度过大学四年的时光的？**

**记录二：基本上是传承着高中的习惯来到大学的，因为以前在家里上的高中感觉自己够可以了，能排上名，可是上了大学才知道，自己刚进去时，班上六七十人，自己快要倒数了，因为那时没扩招，学生人数少，但个个是高手。不像现在，大学生扎堆了，人多没办法，就是再有才，能提供的岗位也不够。**

**问题三：大学四年中您学会了什么？**

**记录三：**

**1、要学会思考：**

**以前在高中，也许只要我们背背记记就行了，可到了大学，虽然通过记背考试差不多，可要想有一点成就，光动嘴是不行的，还要动脑，我们都知道在理解的基础上记忆那些难懂的名词能对理解起到事半功倍的效果，如果我们光会摇头，不用脑，是不可取的。**

**2、要学会计划自己的学习生活：在大学里，你可能到毕业了都不知道教你高数的老师姓甚名谁,因为对有些人来说大学生活就是睡觉、睡觉、还是睡觉，无忧无虑的生活堪比神仙。但对有些人来说，正是这无形的压力，让他们低头不见地，抬头不见天，考研的压力、考公务员的压力让他们寝食难安。**

**这说明要想学有所成，自己安排学习是非常好的，而且使我们必须学会的。**

**3、要学会待人接物：**

**这是我们在大学需要锻炼的重要能力之一，待人接物是处世态度，也是对生活的态度。**

**4、要学会该学的功课，特别是专业课：**

**这不用我多讲，专业课就是以后要拿出手的东西，本专业都学不好，更谈其他。**

**5、要学会爱惜自己的身体：**

**身体是革命、赚钱、养家糊口的本钱；尤其是工作多年之后，你对此体会将更深。所以每天都要坚持锻炼，身体好了，工作才能更加舒心，心情就会舒畅。**

**问题四：您是如何找到这份工作的？**

**记录四：1．了解自己，包括了解自己的知识、技能、性格、爱好以及身体状况等。**

**2．了解你所选择的职业和行业。了解职业岗位的工作内容、工作性质和对从业者素质的要求。**

**3．自我推荐。在了解自己和工作的基础上，就开始求职了。求职就是寻找和得到工作的过程，通常包括获得用人的信息、争取面试、谈话、签约等环节。**

**问题五：平常，在工作方面您每天都做些什么？**

**记录五：细心、礼貌、谨慎，把公司要求的任务做到位，甚至要做到公司没要求的，但你认为属于你工作的那部分。**

**问题六：您认为做好这份工作需要哪些方面的技能？**

**记录六：主动点做事，主动打招呼，主动整理东西，总之，主动最主要，还有就是要平易近人些，但是不要太弱的感觉。**

**问题七：您在做这份工作时哪方面最具有挑战性？**

**记录七：要时刻保持微笑，解答技术难题。**

**问题八：行业内，单位对刚进入该领域工作的员工一般会提供哪些培训？**

**记录八：1、对公司的功能了解，各部门的运营状态；**

**2、公司制度，员工手册；**

**3、周边旅游景点、购物、行政部门、交通等的知识；**

**4、程序员操作流程；**

**5、礼貌、礼仪、仪容、仪表的要求；**

**6、突发事件的处理方式方法。**

**问题九：您今后的这一年中有什么目标吗？**

**记录九：先拿下几个大项目，保证员工有饭吃，还有想晋升为经理。**

**问题十：您对这份工作的满意度有多高呢？**

**记录十：追求是无止境的，没有满不满意，只有能不能再完美一点。**

**访谈心得：**

**1、现实访谈结果同个人预期目标的匹配情况分析**

**我之前预设的问题都顺利的得到了解决。他没有强调自己升值后的喜悦，而是站在我们大学生的角度和一位过来人的角度告诫我们哪些是在大学应该完成的，哪些是不该有的，大学应怎样的度过才有意义。**

**2、 现实访谈结果与个人当前能力结构的匹配情况分析**

**胡江浩进入了信息技术开发公司。通过这次访谈发现了自己在很多方面还有能力上的欠缺。首先我的口语不是很流利，其次目标很明确，只是死学书本上的知识，不具备转化为实践能力。**

**这是我的能力不足之处，在大学中应该认识到这次访谈暴露出来的问题，进行反思，提高自己的能力结构体系。**

**胡江浩说在看到希望的同时也要看到中国的经济社会发展受资源环境约束加剧，产业结构优化升级任务相当艰巨，城乡、区域发展不平衡等问题依然突出。而对大学生来说由于连年的扩招带来的毕业生人数急剧增加，政府机构改革、人员分流，国企深化体制改革、精兵简政，私企就业岗位少，大学生就业仍然存在很大困难。所以只有脱颖而出的人才会有更好的优势就业。这也是我需要认清需要面对的现实问题。**

**3、现实访谈结果与课程讲授内容的差异性分析**

**在现实中进行访谈，是有根据性的、有目的性的交流，跟自己本专业挂钩很强，可以有针对性的问有关本专业的问题，如何学好专业课，如何度过有意义的大学，更好的认清了现在的就业形势。课程讲授的内容毕竟不是自己亲身经历，不会对自己有太多的帮助，只是了解现在就业形势压力大，制定职业生涯规划的重要性。**

**总之，大学是一个多姿多彩的舞台，学习成绩固然重要， 但把握各种机会，培养自己各方面能力更重要。另外，我们需要从现在起，在对自己的职业生涯进行规划的基础上，多了解相关知识，培养相关方面的能力，以为其做好充分的准备，要知道机会总是留给有准备的人的，做好属于自己的职业生涯规划，并为此付出努力，相信未来不会辜负你更不会令你失望，让大学生活美好充实而充满意义。**