

## イノベーション思考を育む

### モジュール 2 の演習

#### 目標

- 自分の役割やチーム、組織で「ガレージ思考」（イノベーション思考）を採り入れて広げるための具体的な方法を明らかにする。
- 実現を妨げる障壁と、それらを取り除く方法を見極める。

#### 手順

1. 次のページにあるテンプレートを参照します。
2. それぞれの質問について、各列の下に具体的なアイデアを記入します。
3. 表の各欄を埋めた後、各列から 2 つまたは 3 つの候補を選択します。
4. 振り返りの質問に回答します。

#### 推奨:

モジュール 5 でビジネスケースを作成する際に、このリストを見返しましょう。改善または変革の過程全体に取り入れることができる、文化の変革に関する具体的なプロジェクトがある場合は、大まかなロードマップに必ず含めるようにしましょう。

### モジュール 2 の演習

自分の役割やチーム、組織で「ガレージ思考」（イノベーション思考）を採り入れて広げるための具体的な方法をリストアップします。

質問	役割	チーム	組織
なぜこの取り組みを始めましたか。 ご自分のミッションを 1 文で簡潔にわかりやすく説明してください。			
どうすれば実験や革新的な思考を促進できそうですか。  物理的なスペース、コミュニケーションの方法、日常業務、部門間のやりとりを考慮してください。			

<p>自分やチームが改革に費やせる時間を増やすために、業務習慣や管理方法をどのように調整できますか。3つの方法を挙げてください。</p> <p>追加または変更する必要がある点を具体的にリストアップしてください。</p>			
<p>継続的な学習を促進するにはどうしたらよいでしょうか。</p> <p>心理的安全性、公式学習と非公式学習、組織全体での知識共有などの要因を考慮してください。</p>			

## モジュール2の演習

以下の質問に答えることで、アイデアの実現を妨げている障壁を見極めます。

1.自分、チーム、組織で「ガレージ思考」（イノベーション思考）を採り入れるための上位のアイデアをリストアップしてください（2～3個）。

イノベーション思考を取り入れるために、優先される方法を書き出してください		
役割	チーム	組織
1.	1.	1.
2.	2.	2.
3.	3.	3.

2.これらのアイデアの実現を妨げる障壁を排除するには、何が必要でしょうか（例: 動機付け、経営陣の賛同、予算、正式なコミュニケーション プラン、ワークショップ、成功事例、チェンジ マネジメントの取り組み、変化に対する心理の理解）。

それぞれのカテゴリにおいて、アイデアの実現を後押しするものと妨げるもの（障壁）は何でしょうか。		
役割	チーム	組織
障壁となりうるもの:  障壁を取り除くことができそうなもの:	障壁となりうるもの:  障壁を取り除くことができそうなもの:	障壁となりうるもの:  障壁を取り除くことができそうなもの: