



**TEMA:**  
Liderazgo  
organizacional /  
Diversidad de  
género

**Sallie Krawcheck**

*Presidente, Ellevest Network; Expresidente,  
Gestión global de patrimonio e inversión  
del Bank of America*

# ¿CÓMO AUMENTA LA DIVERSIDAD DE GÉNERO EN EL TRABAJO?

# 20

## RESUMEN DEL VIDEO:

En este mensaje, Krawcheck destaca los beneficios de promover la diversidad de género en el liderazgo. La diversidad es difícil, pero la investigación muestra que equipos con diversidad toman decisiones más efectivas y logran mejores resultados.

## PREGUNTAS PARA DEBATE:

1. Las conversaciones sobre la diversidad a menudo implican valor y gracia. Antes de comenzar su debate, comprométanse unos a otros para que su conversación sea segura, llena de gracia y verdad.
2. Piense en la diversidad de género dentro del contexto de su equipo actual.
  - Mencione una cosa que su equipo hace bien al promover la diversidad de género
  - Mencione una cosa que podría mejorar la diversidad de género



**TEMA:**  
Liderazgo  
organizacional /  
Diversidad de  
género

**Sallie Krawcheck**

*Presidente, Ellevest Network; Expresidente,  
Gestión global de patrimonio e inversión  
de Bank of America*

## ¿CÓMO AUMENTA LA DIVERSIDAD DE GÉNERO EN EL TRABAJO?

# 20

3. Según Krawcheck, los equipos con diversidad toman mejores decisiones. Utilice la tabla a continuación para evaluar a su equipo. ¿Hay suficientes voces diferentes en su equipo?

Nombres de nuestros compañeros de equipo	Optimista/ Pesimista	Historiador/ Soñador	Analítico/ Intuitivo	Hombre/ Mujer	Raza	Edad

4. Realicen una lluvia de ideas sobre las formas en que su equipo podría permitir que diferentes voces tengan un impacto en sus decisiones de liderazgo. Luego, reduzcan sus ideas a la que sería mejor implementar.
5. ¿Cómo vería su equipo comprometerse a participar en "conversaciones valientes" sobre la diversidad de manera continua?