



**TEMA:**  
Liderazgo  
Organizacional /  
Cultura

**Blake Mycoskie**

Fundador y donador de zapatos  
TOMS Shoes

## ¿POR QUÉ CONVERTIRSE EN UNA CULTURA DE DAR?

# 20

### RESUMEN DEL VIDEO:

Blake Mycoskie explica por qué eligió construir la cultura de su compañía en torno al valor de dar.

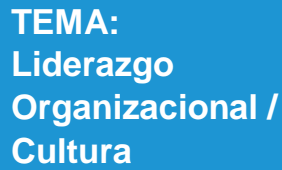
### PREGUNTAS PARA DEBATE:

1. En este video, Mycoskie describe la manera en la que dar es la estrategia central de TOMS Shoes. Pero también cree que la donación podría incorporarse en cualquier organización.

Su organización puede estar en una línea de trabajo que, como TOMS, se relaciona con el servicio o, posiblemente, su organización puede patrocinar diferentes proyectos de servicio. Piense en una ocasión en la que estuvo involucrado en una experiencia laboral en la que dar era parte de dicha experiencia. ¿Cómo le hizo sentir esa experiencia?

2. ¿Qué ventajas ve en una cultura corporativa que tiene un fuerte compromiso con dar y servir?

3. En un rotafolio o un pizarrón, identifique las actividades que su equipo u organización actualmente realiza para promover el valor de dar. (Por ejemplo: proyectos o unidades de servicio para empleados, donación de un porcentaje de ganancias, una línea de negocios dedicada al servicio, consumo consciente, etc.)



*Fundador y donador de zapatos  
TOMS Shoes*

20

5. Identifiquen en su rotafolio una cosa que tendría un impacto impresionante en la creación de una cultura que valora el dar. Hablen como equipo qué se necesitaría para agregar esa actividad a su equipo y cuáles serían los siguientes pasos.