



TEMA:
Liderazgo
interpersonal /
Vulnerabilidad

Patrick Lencioni

*Autor de bestsellers,
Fundador de The Table Group*

¿POR QUÉ LA VULNERABILIDAD ES ESENCIAL PARA LOS EQUIPOS?

20

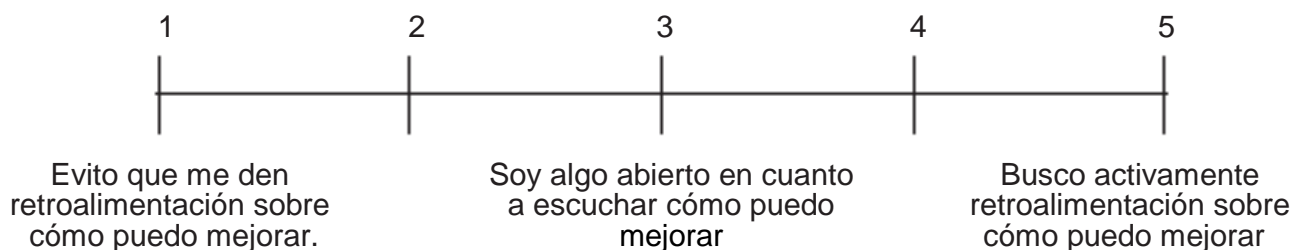
RESUMEN DEL VIDEO:

En este fragmento, Patrick dice que los líderes no pueden ser demasiado vulnerables. Está bien admitir los errores porque las personas no esperan que los líderes sean perfectos, sólo competentes. Cuando los líderes están dispuestos a ser genuinamente vulnerables, inspiran lealtad y confianza.

PREGUNTAS DE DEBATE:

1. ¿Ha visto alguna vez un líder verdaderamente vulnerable que haya sido capaz de inspirar lealtad y confianza en la forma que Patrick lo describe? Si es así, describa tal líder a su equipo.

2. Patrick contó la historia de un líder que no era capaz de recibir retroalimentación. Tómese su tiempo para evaluar su propia capacidad para recibir retroalimentación.



Escriba a continuación qué es lo que puede estar impidiéndole ser vulnerable y estar abierto a la retroalimentación.



TEMA:
Liderazgo
interpersonal /
Vulnerabilidad

Patrick Lencioni

*Autor de bestsellers,
Fundador de The Table Group*

¿POR QUÉ LA VULNERABILIDAD ES ESENCIAL PARA LOS EQUIPOS?

20

3. Piense en una conversación próxima en la que se sentiría lo suficientemente seguro como para practicar más vulnerabilidad. Hable con su equipo sobre el tipo de palabras que podría usar en esa conversación.

4. Patrick dijo que cuando los líderes no pueden ser vulnerables, destruyen la confianza de las personas que lideran. ¿De qué manera podría evaluar el nivel de confianza que tiene con las personas que dirige para determinar si está siendo tan vulnerable como necesita ser? (Por ejemplo, puede hablar con un miembro del equipo en quien confíe o hacer una encuesta anónima). Escriba una o dos ideas a continuación y luego hablen sobre dichas ideas como un equipo.

5. Si hay alguna idea que quiera implementar, decida cuál será el próximo paso.