



TEMA:
Liderazgo
Visionario /
Metas

¿CUÁL ES LA META MÁS IMPORTANTE DE SU EQUIPO?

20

Chris McChesney

*Autor de bestsellers,
Ejecutivo en Franklin Covey*

RESUMEN DEL VIDEO:

En este video, Chris McChesney ayuda a los líderes a mejorar la ejecución de su estrategia al compartir la primera de sus cuatro disciplinas: identifica tu "Meta Extremadamente Importante".

PREGUNTAS PARA DEBATE:

1. Piense en alguna vez en la que estuvo involucrado en un equipo u organización que tenía una claridad cristalina sobre una "Meta Extremadamente Importante" (MEI). Comparta esto con tu equipo. ¿Qué pasó? ¿Cómo se sintió?
2. Como equipo, en un rotafolio, identifiquen las metas que su equipo busca lograr actualmente. ¿Cómo muestra la siguiente gráfica el nivel actual de éxito que están teniendo?



3. McChesney dijo que una MEI existe en la intersección de "realmente importante" y "nunca va a suceder". En su rotafolio, identifiquen cuáles de sus metas actuales se encuentran en esa intersección. (En este punto, pueden identificar más de una meta y agregar metas que aún no están en la gráfica).



TEMA:
Liderazgo
Visionario /
Metas

Chris McChesney

*Autor de bestsellers,
Ejecutivo en Franklin Covey*

¿CUÁL ES LA META MÁS IMPORTANTE DE SU EQUIPO?

20

4. Como equipo, reduzcan las metas de su equipo a solamente una. Como dijo Chris, debe haber una MEI por equipo en un momento dado. Escriban la MEI de su equipo aquí:

La Meta Extremadamente Importante de nuestro equipo

5. Una vez que se decide una MEI, deben mover ese concepto a un objetivo. Una MEI debe tener "De X a Y para tal Plazo". Como equipo, elaboren un esquema básico para respaldar el logro de la MEI.

→ Nuestra línea de partida es: (¿Dónde estamos actualmente?)

→ Nuestra meta es: (¿A dónde vamos?)

→ Nuestro plazo es:

6. Concluyan hablando sobre las estructuras que pueden respaldar la capacidad de su equipo para lograr su MEI.