



## WOJEWODA ŁÓDZKI

SO-I.8671.2399.2022

Łódź, dnia 25.04.2022 r.

### **ZEZWOLENIE typ A nr 15151/2022 na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.) oraz art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jedn. Dz.U. z 2021 r. poz. 735 z późn. zm.)

(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

**POSITIVE OUTSOURCING Sp. z o.o., ul. MICKIEWICZA 19 lok. 4, 97-300 Piotrków Trybunalski, tel.: 602 788 653, e-mail: romina.lachajczak@grupapwg.pl**

(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania /  
siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, tel./faks/e-mail)

**wydaję zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla  
Pana(i) AKSHAY KARUMATHIL RATHEENDRAN**

(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

**obywatela(ki) Indie**

(obywatelstwo)

**data urodzenia 06.04.1998 r.**

(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

**na stanowisku / w charakterze POZOSTALI ROBOTNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTĄ W  
PRZEMYŚLE**

(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

**na podstawie (rodzaj umowy) Umowa zlecenie / Umowa o świadczenie usług**

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

**w wymiarze (czas pracy) 160 godzin w miesiącu**

(etat / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

**za miesięcznym wynagrodzeniem brutto nie niższym niż: 19,70 zł/godzinowo, 3 152,00 zł/miesięcznie**

(stawka określona w walucie polskiej za dany okres)

**dla i na rzecz nie dotyczy**

(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego /  
nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika, tel./faks/e-mail)

**Zezwolenie na pracę jest ważne od 25.04.2022 r. do 01.04.2025 r.**

## UZASADNIENIE

W dniu 14 lutego 2022 r. Strona wystąpiła do Wojewody Łódzkiego z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie od 1 kwietnia 2022 r. do dnia 1 kwietnia 2025 r. Z uwagi na toczące się postępowanie dowodowe Wojewoda Łódzki wydał decyzję (zezwolenie) w przedmiotowej sprawie w dniu 25 kwietnia 2022 r. Zatem wnioskodawca uzyskał zezwolenie na pracę ważne od dnia 25 kwietnia 2022 r.

## POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobyтового, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409), zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88i ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę, w terminie 7 dni, o następujących okolicznościach:

- 1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy;
- 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy;
- 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
- 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące;
- 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.

Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257)).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego).

Dokument został opatrzony kwalifikowanym podpisem elektronicznym